



# 2025年度可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT 2025

西部超导材料科技股份有限公司

地址: 西安经济技术开发区明光路12号

网址: <https://www.c-wst.com>

E-mail: [ir@c-wst.com](mailto:ir@c-wst.com)

市场部: 029-86514515

证券法律部: 029-86537819

# 目录

# CONTENTS

- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 走进西部超导

## 公司治理篇

### 规范运作 稳健前行

- 105 附录
- 105 指标索引表
- 108 反馈意见表

- 15 践行持续发展
- 21 规范公司治理
- 29 遵守商业道德
- 31 强化党建引领

## 环境保护篇

### 向绿而行 和谐共生

- 37 应对气候变化
- 42 落实绿色运营
- 50 加强资源利用

## 产业价值篇

### 超导赋能 匠心铸品

- 59 专注研发创新
- 68 保证产品质量
- 75 可持续供应链
- 79 聚焦数据安全

## 美好生活篇

### 关爱员工 共创美好

- 85 维护员工权益
- 91 赋能员工成长
- 95 守护健康安全
- 103 投身公益活动



## 关于本报告

本报告是西部超导材料科技股份有限公司（以下简称“西部超导”“公司”或“我们”）发布的第一份可持续发展报告，也是第五份企业社会责任报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

### 报告范围

本报告以西部超导为主体，涵盖西部超导及其全资子公司、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与公司的财务报告合并报表范围保持一致。

### 时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

### 编制依据

- 上海证券交易所发布的《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2025年5月修订）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 气候相关财务信息披露（TCFD）框架

### 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 释义说明

释义项	释义说明
西部超导、公司、我们	西部超导材料科技股份有限公司
西北院	西北有色金属研究院
聚能高合	西安聚能高温合金材料科技有限公司
聚能磁体	西安聚能超导磁体科技股份有限公司
聚能线材	西安聚能超导线材科技有限公司
聚能医工	西安聚能医工科技有限公司
聚能装备	西安聚能装备技术有限公司
九洲生物	西安九洲生物材料有限公司

### 确认批准

本报告于2026年4月23日获公司董事会批准。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

### 报告获取

报告电子版可在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）下载，并获取更多公司信息。

### 意见反馈

如读者对本报告或公司的社会责任工作有任何疑问和建议，欢迎通过以下联系方式与公司取得联系。

☎ 市场部：029-86514515

☎ 证券法律部：029-86537819

🌐 公司网址：<https://www.c-wst.com>

✉ 电子邮箱：[ir@c-wst.com](mailto:ir@c-wst.com)

📍 联系地址：西安经济技术开发区明光路12号

# 董事长致辞

2025年，我国航空航天、高端装备制造、清洁能源与大科学工程领域加速突破，关键战略材料自主可控已成为产业高质量发展的核心命题。深耕超导材料、高端钛合金、高性能高温合金领域二十余载，西部超导始终坚守“服务国家、造福人类”的企业宗旨，将科技自立自强、安全生产、绿色可持续与社会责任全面融入企业战略布局和全产业链运营。

## 科创铸芯，安全筑基

我们始终与国家战略需求为导向，坚持研发创新与稳健运营同频共进、产业突破与绿色发展双向发力。2025年，公司深耕三大核心主业，攻克多项关键材料技术瓶颈；同时严守安全生产红线，以数字化、智能化手段提升安全管控效能，以全链条绿色实践践行“双碳”承诺，用技术硬实力与安全软实力筑牢企业行稳致远的底座。

## 初心担责，聚力共生

二十余载砥砺深耕，家国情怀与责任担当早已融入西部超导的发展血脉。对内，我们坚守员工至上理念，凝聚起一支懂技术、守安全、有担当的核心人才队伍，让每一位西部超导人都能与公司共成长、同奋进。对外，我们牢记国企科创使命，深化产业链上下游协同合作，带动供应链伙伴共守安全合规、共推绿色发展，以实际行动彰显企业的家国担当，让责任成为企业高质量发展的内生动力。

## 精治固本，行稳致远

身处高端制造与科技创新的时代浪潮，规范高效的公司治理是企业穿越周期、稳健前行的坚实保障。我们持续优化现代化治理架构，完善内部控制、风险防控与合规体系，提升决策科学性与运营透明度；严格规范信息披露，主动接受社会各界监督，以规范精治的管理体系，夯实企业可持续发展的治理根基。

面向未来，西部超导将立足核心主业的技术积淀与产业优势，持续深耕关键战略材料研发创新，不断夯实安全生产与绿色发展根基。我们将始终坚守家国初心，以科技自立自强赋能国家战略，以安全稳健运营守护企业发展，以责任担当回馈社会各界，携手全体员工与产业链伙伴，全力打造全球领先的先进材料制造企业，为推动我国新材料产业高质量发展创造长期价值。



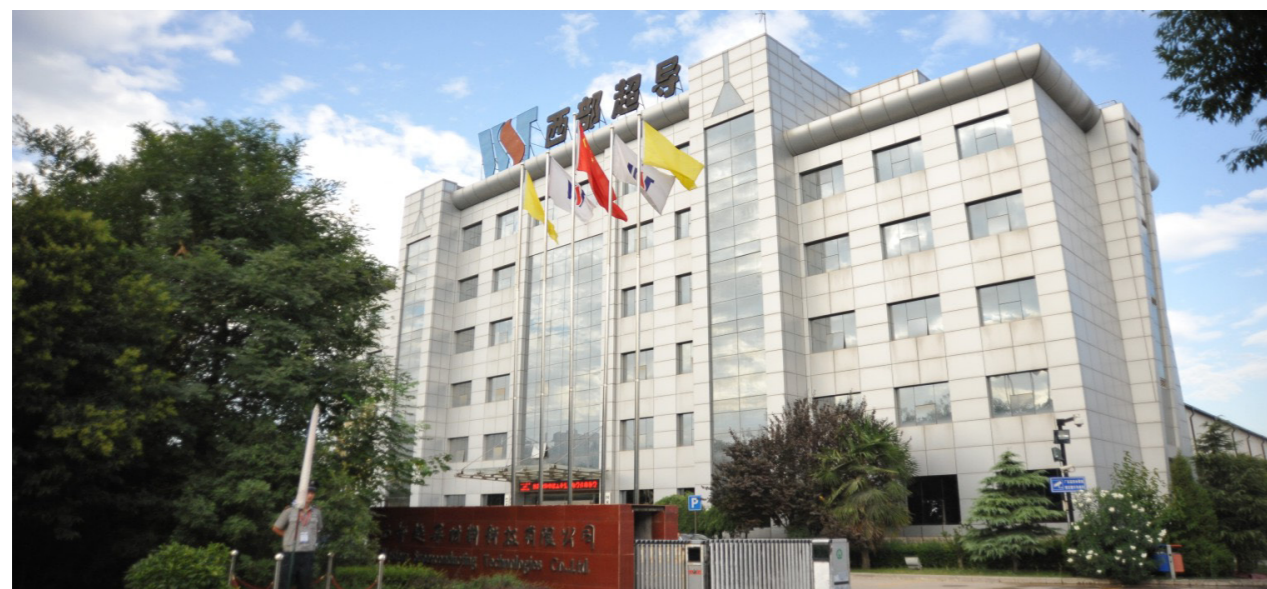
# 走进西部超导

## I 公司简介

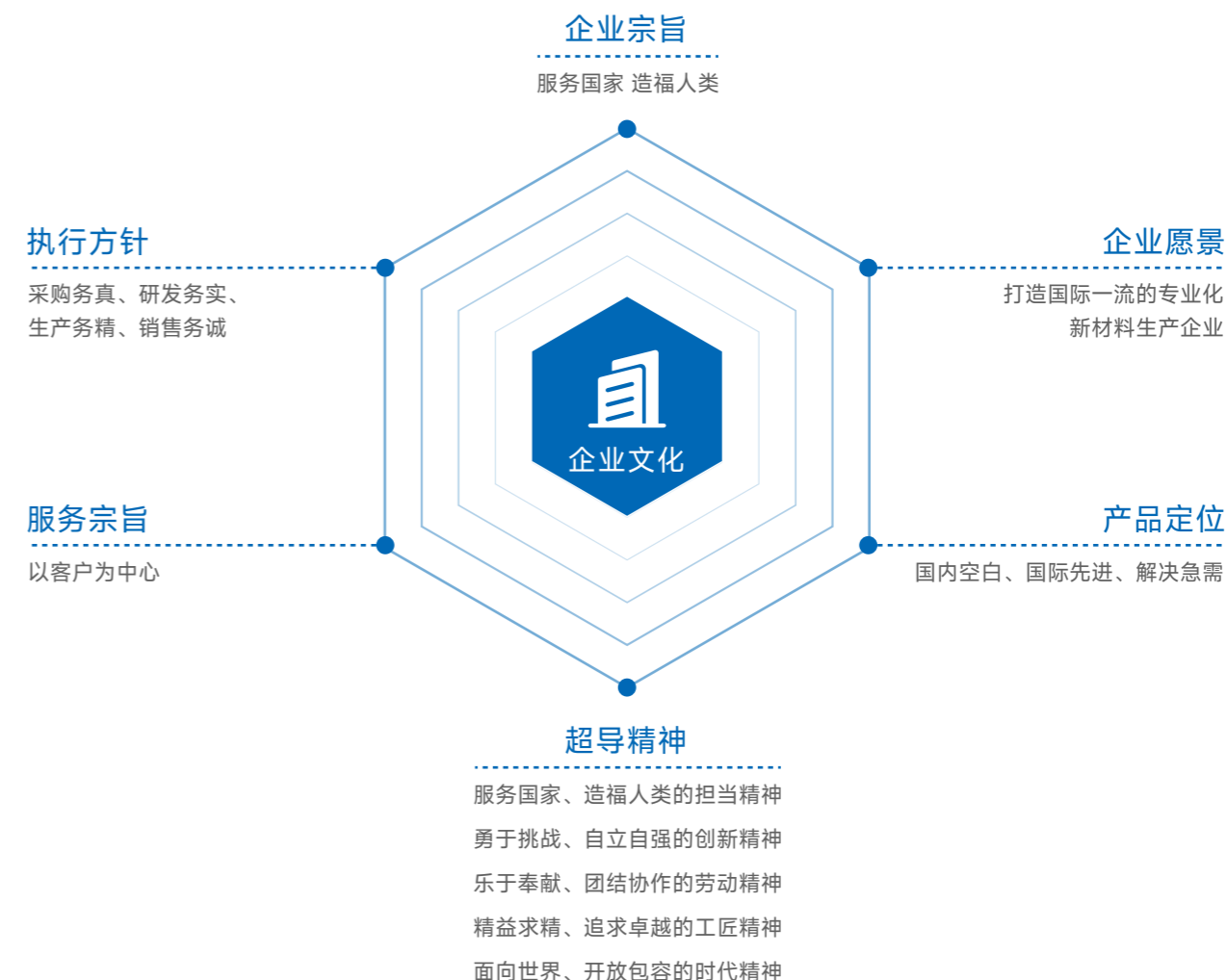
西部超导2003年成立于西安经济技术开发区，并于2019年7月在上海证券交易所科创板上市（股票代码：688122）。公司主要从事超导产品、高端钛合金材料和高性能高温合金材料及应用的研发、生产和销售。公司秉承“服务国家、造福人类”的企业宗旨，产品定位于“国内空白、国际先进、解决急需”，瞄准国内紧缺、空缺领域，解决了航空、能源、医疗的多项国家“卡脖子”急需。

成立二十年间，西部超导为国家做成了三件事：一是建成铌钛(NbTi)棒、超导线材、超导磁体的全流程生产企业，实现了我国超导线材及应用产业化“零的突破”；二是自主研发生产出三种损伤容限型钛合金棒丝材，填补国内空白，应用于新一代战机、大运飞机、国产大飞机、新型发动机、舰船潜艇、兵器等领域；三是突破高性能高温合金工程化多项关键技术，产品性能达国内先进水平，补齐我国先进航空发动机、燃气轮机用高性能高温合金“短板”，解决长期依赖进口的被动局面，实现产品进口替代，走出了一条实验室成果产业化的成功之路。

西部超导依托“超导材料制备国家工程实验室”“特种合金制国家地方联合工程实验室”等创新平台，开展新材料、新工艺、新装备等研发和工程化，先后承担国家、省、市、区等各类科技项目百余项，取得500余项发明专利。先后荣获国家技术发明奖（二等奖）、国家科学技术进步奖（二等奖）、中国工业大奖、制造业单项冠军等多项重要荣誉。形成以数十位稀有金属材料加工资深专家为核心的创新技术团队，锻造了一支从事新材料及装备研发、中试和产业化的高端人才队伍，其中超导材料制备及应用技术创新团队，在2023年首次以党中央、国务院名义开展的“国家工程师奖”表彰活动中，被授予“国家卓越工程师团队”称号。



## I 企业文化



## I 主要业务

西部超导主要从事超导产品、高端钛合金材料和高性能高温合金材料及应用的研发、生产和销售。公司是目前国际上唯一的NbTi铸锭、棒材、超导线材生产及超导磁体制造全流程企业；是我国高端钛合金棒丝材主要研发生产基地；也是我国高性能高温合金材料重点研发生产企业之一。

公司主要产品有三类，第一类是超导产品，包括NbTi锭棒、NbTi超导线材、Nb<sub>3</sub>Sn超导线材、MgB<sub>2</sub>线材和超导磁体等；第二类是高端钛合金材料，包括棒材、丝材等；第三类是高性能高温合金材料，包括变形高温合金和高温合金母合金等。公司产品以“国际先进、国内空白、解决急需”为定位，始终服务国家战略，保障我国能源、医疗、交通、信息、新型战机、大飞机、直升机、航空发动机、舰船等领域发展急需。

## | 2025年度大事记

### 2月

获2024年度陕西省工业和信息化工作先进企业

### 3月

国务院副总理张国清视察西部超导

荣登2024年陕西省百强企业榜单

### 4月

获全国工业和信息化系统先进集体

### 5月

超导领域成果获安徽省科技进步奖特等奖

铌钛超导线材成果通过中国有色金属学会鉴定，达国际领先水平

子公司聚能磁体荣获陕西省半导体行业协会“突出贡献奖”

### 6月

子公司聚能线材获评陕西省2025年度（第一批）先进级智能工厂

聚能线材子公司北爱尔兰超导技术公司注册成立，大力开拓海外市场

### 8月

公司一项科研成果荣获陕西省科学技术进步奖一等奖

成功举办第三届“超导之光”青年科技人才论坛暨博士开放日活动

### 10月

为紧凑型聚变能实验装置（BEST）提供超导材料，杜瓦底座成功安装

与西北院、聚变新能等共同出资设立合肥聚能超导，建设聚变工程专用高性能超导线材研发和产业化平台

### 11月

MgB<sub>2</sub>高温超导线材研制取得突破性进展

人才工作案例入选全国人才工作创新优秀案例

发布智慧党建应用平台

### 12月

参研国防科大超导电动悬浮试验线项目，试验车达700公里/小时，创全球同类型平台最快纪录

获全国QC小组成果一等奖

# 企业荣誉



全国工业和信息化系统先进集体



全国QC小组成果一等奖



ZIMMER BIOMET年度最佳供应商

序号	企业名称	所属
1	陕西通德电气设备有限公司	西安市
2	西安西电电气有限公司	西安市
3	西部超导材料科技股份有限公司	西安市
4	西安西电电气有限公司	西安市
5	西安西电电气有限公司	西安市
6	西安西电电气有限公司	西安市
7	西安西电电气有限公司	西安市
8	西安西电电气有限公司	西安市
9	西安西电电气有限公司	西安市
10	西安西电电气有限公司	西安市
11	西安西电电气有限公司	西安市
12	西安西电电气有限公司	西安市
13	西安西电电气有限公司	西安市
14	西安西电电气有限公司	西安市

陕西省绿色供应链管理企业



2024年度陕西省工业和信息化工作先进企业

序号	企业名称	2024年营业收入	负责人
1	西安西电电气有限公司	100000	张某某
2	西安西电电气有限公司	100000	张某某
3	西安西电电气有限公司	100000	张某某
4	西安西电电气有限公司	100000	张某某
5	西安西电电气有限公司	100000	张某某
6	西安西电电气有限公司	100000	张某某
7	西安西电电气有限公司	100000	张某某
8	西安西电电气有限公司	100000	张某某
9	西安西电电气有限公司	100000	张某某
10	西安西电电气有限公司	100000	张某某
11	西安西电电气有限公司	100000	张某某
12	西安西电电气有限公司	100000	张某某
13	西安西电电气有限公司	100000	张某某
14	西安西电电气有限公司	100000	张某某
15	西安西电电气有限公司	100000	张某某
16	西安西电电气有限公司	100000	张某某
17	西安西电电气有限公司	100000	张某某
18	西安西电电气有限公司	100000	张某某
19	西安西电电气有限公司	100000	张某某
20	西安西电电气有限公司	100000	张某某

入选2024年陕西省百强企业

序号	企业名称	所属
1	西安西电电气有限公司	西安市
2	西安西电电气有限公司	西安市
3	西安西电电气有限公司	西安市
4	西安西电电气有限公司	西安市
5	西安西电电气有限公司	西安市
6	西安西电电气有限公司	西安市
7	西安西电电气有限公司	西安市
8	西安西电电气有限公司	西安市
9	西安西电电气有限公司	西安市
10	西安西电电气有限公司	西安市
11	西安西电电气有限公司	西安市
12	西安西电电气有限公司	西安市
13	西安西电电气有限公司	西安市
14	西安西电电气有限公司	西安市
15	西安西电电气有限公司	西安市
16	西安西电电气有限公司	西安市
17	西安西电电气有限公司	西安市
18	西安西电电气有限公司	西安市
19	西安西电电气有限公司	西安市
20	西安西电电气有限公司	西安市

控股子公司聚能磁体入选陕西省第六批绿色制造名单绿色工厂

序号	企业名称	所属
1	西安西电电气有限公司	西安市
2	西安西电电气有限公司	西安市
3	西安西电电气有限公司	西安市
4	西安西电电气有限公司	西安市
5	西安西电电气有限公司	西安市
6	西安西电电气有限公司	西安市
7	西安西电电气有限公司	西安市
8	西安西电电气有限公司	西安市
9	西安西电电气有限公司	西安市
10	西安西电电气有限公司	西安市
11	西安西电电气有限公司	西安市
12	西安西电电气有限公司	西安市
13	西安西电电气有限公司	西安市
14	西安西电电气有限公司	西安市
15	西安西电电气有限公司	西安市
16	西安西电电气有限公司	西安市
17	西安西电电气有限公司	西安市
18	西安西电电气有限公司	西安市
19	西安西电电气有限公司	西安市
20	西安西电电气有限公司	西安市

控股子公司聚能线材入选陕西省2025年度（第一批）先进级智能工厂



安徽省科学技术进步奖特等奖



陕西省科学技术进步奖一等奖

## | 绩效指标

### 经济绩效

营业收入

**52.26** 亿元

归属于上市公司股东的净利润

**8.39** 亿元

### 治理绩效

股东会召开次数

**2** 次

董事会召开次数

**7** 次

独立董事占比

**36.36%**

### 环境绩效

温室气体排放强度（范围1和范围2）

**21.70** 吨二氧化碳当量/百万营收

综合能源消耗强度

**5.55** 吨标准煤/百万营收

污染物监测合格率

**100%**

### 社会绩效

员工总数

**1,758** 人

女性员工占比

**10.86%**

研发人员

**380** 人

研发人员占比

**21.62%**

研发投入

**3.91** 亿元

研发投入占营业收入占比

**7.49%**



## 公司治理篇

# 规范运作 稳健前行

完善的公司治理是西部超导实现可持续发展的重要基石。公司始终坚持规范运作与透明治理，持续优化治理结构和内控风险管理体系，严守合规底线，积极践行商业道德，倡导廉洁从业理念，以扎实的治理实践赋能企业高质量发展。

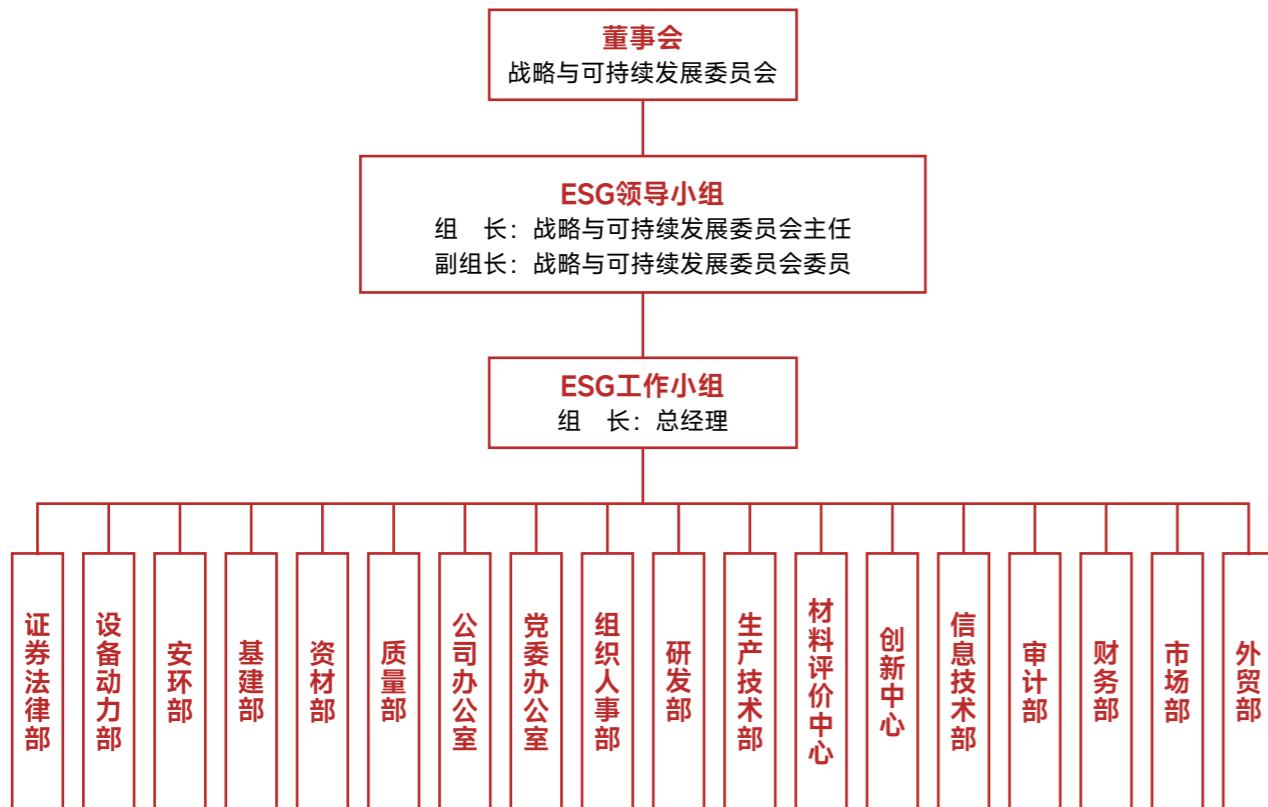
# 践行持续发展

## 治理

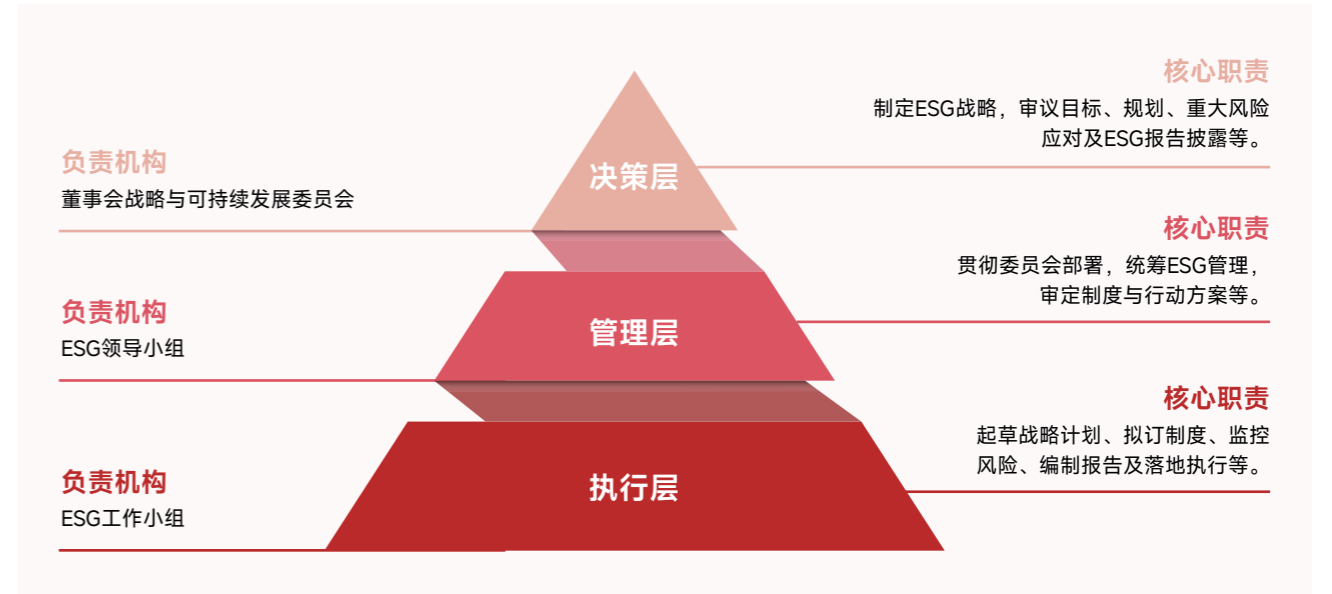
### ● 可持续治理体系

西部超导将可持续发展理念深度融入战略规划与日常运营，搭建起决策、管理、执行三级联动的ESG治理体系，通过自上而下的协同机制持续优化可持续发展实践，有效提升了公司在环境、社会及治理领域的风险防控能力与管理效能。

公司设立董事会战略与可持续发展委员会，并下设ESG领导小组及工作小组，统筹推进ESG相关工作。同时，公司将ESG表现作为公司整体的绩效指标，并将其细分至各管理层及相关部门的绩效考核中，持续提升公司可持续发展管理水平。



ESG工作治理架构



报告期内，凭借在环境、社会及治理领域的扎实实践与突出成效，公司在多个主流ESG评级中表现持续向好，充分展现了公司践行可持续发展理念的坚定决心与综合实力。



Wind ESG评级



华证评级



易董ESG+8评级

### ● 可持续发展培训

西部超导高度重视可持续发展能力建设，积极组织开展ESG相关培训与学习，推动可持续发展理念贯穿各业务环节，持续提升全员践行ESG理念的认知水平与行动能力，为ESG工作纵深推进奠定坚实基础。

#### 案例 开展ESG专项培训

为深化ESG实践，公司组织召开了年度ESG报告编制启动会暨ESG管理专项培训。培训围绕ESG核心理念、发展趋势及行业规范进行系统讲解，并就公司ESG工作的推进方向、重点任务与职责分工等工作做出明确部署。通过此次培训，有效提升了全员ESG管理意识，助力公司ESG工作走深走实。



## I 利益相关方沟通

西部超导积极搭建多元化、规范化、制度化的长效沟通机制，主动倾听各方诉求，并对其关切与建议予以实质性回应，以开放透明的互动交流凝聚发展共识，携手各方共同推动公司高质量可持续发展。

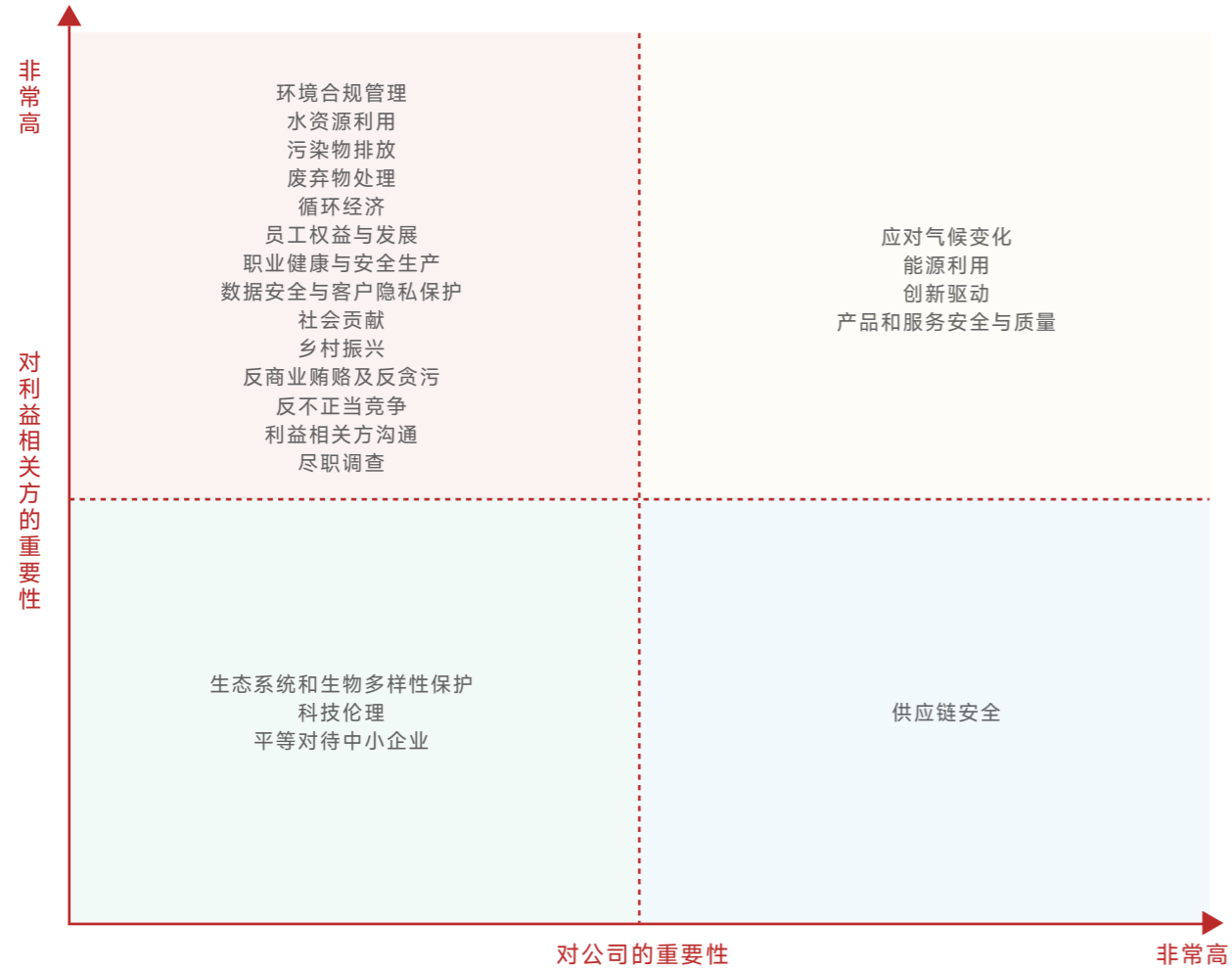
利益相关方	关注内容	沟通渠道
政府及监管机构	应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 环境合规管理 产品和服务安全与质量 反不正当竞争	实地检查 信息披露 电话与邮件
投资者及股东	创新驱动 利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污	股东会 新闻稿 信息披露 投资者接待 业绩说明会
客户	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护	意见簿 客户服务热线 客户现场交流
供应商及合作伙伴	供应链安全 平等对待中小企业	公开招标 供应商实地考察 日常交流 供应商督导
员工	员工权益与发展 职业健康与安全生产	职工代表大会 工会 员工培训交流 员工满意度调查 员工活动
公益组织及社区组织	社会贡献 乡村振兴	公益捐赠 产业帮扶
媒体	环境合规管理 应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 利益相关方沟通	绿色办公 节能减排 媒体采访

## I 议题重要性分析

西部超导积极开展重要性议题识别工作，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRSS1）等国内外披露标准，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，具体实施步骤如下：



报告期内，公司基于政策标准、利益相关方反馈意见以及公司实际情况，结合“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，动态调整重要性议题矩阵。



重要程度	议题
双重重要性	应对气候变化、能源利用、创新驱动、产品和服务安全与质量
仅财务重要性	供应链安全
仅影响重要性	环境合规管理、水资源利用、污染物排放、废弃物处理、循环经济、员工权益与发展、职业健康与安全生产、数据安全与客户隐私保护、社会贡献、乡村振兴、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、利益相关方沟通、尽职调查
相关	生态系统和生物多样性保护、科技伦理、平等对待中小企业

注：1、公司生产经营活动未对生物多样性及濒危物种造成不利影响，故“生态系统和生物多样性保护”未纳入重要性议题；  
 2、公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动，故“科技伦理”未纳入重要性议题；  
 3、公司平等对待中小企业，不存在逾期尚未支付中小企业款项等情况，故“平等对待中小企业”未纳入重要性议题。

## 响应联合国可持续发展目标

西部超导积极履行企业社会责任，将ESG理念深度融入发展战略与生产经营全过程。公司坚持以可持续发展为导向，以实际行动践行ESG实践，持续提升环境、社会和治理表现，助力实现可持续发展目标。

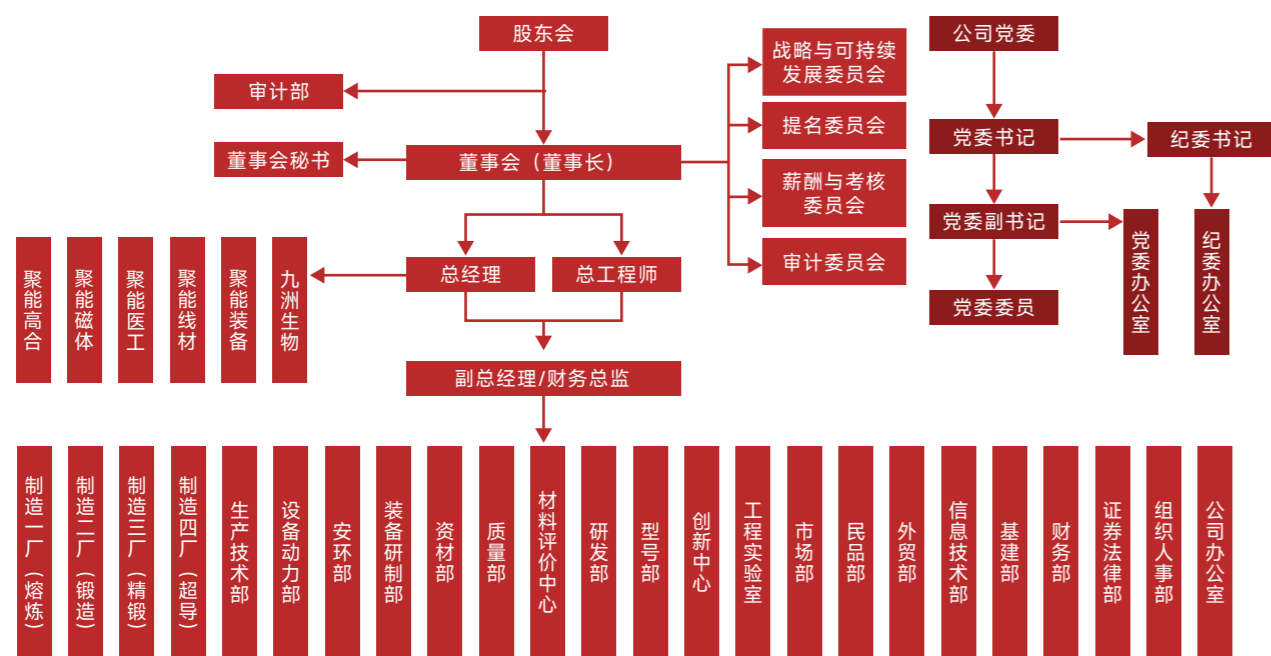
维度	响应SDGs	公司的行动
环境	6 清洁饮水和卫生设施	更换节水型器具，对废水进行深度处理，持续优化生产工艺用水环节，有效减少水资源消耗与浪费。
	7 经济适用的清洁能源	践行清洁生产理念，倡导绿色办公，推进绿色能源转型，落实节能减排工作。
	13 气候行动	积极响应“双碳”目标，推进绿色工厂创建工作，减少温室气体排放。
	15 陆地生物	开展环境风险因素识别、环保隐患排查、环保应急预案演练培训工作，规范开展废水、废气、固体废弃物、噪声等污染防治工作。
社会	1 无贫困	履行社会责任，投身公益事业，助力乡村振兴，高度关注民生福祉，用切身行动回馈社会。
	2 零饥饿	开展社会援助，向困难人员提供生活保障。
	3 良好健康与福祉	坚持安全规范运营，开展安全风险识别、隐患排查、职业病防治等工作，为员工提供安全、健康的工作环境。
	4 优质教育	开展分层级职业培训，为全体员工提供便捷、灵活、高效的学习服务和学习资源。
	5 性别平等	落实产假、哺乳假等法定假期制度，开展女性职工健康体检，举办妇女节关怀活动。
	8 体面工作和经济增长	严禁任何形式的强迫劳动行为，畅通职业发展双通道，切实保障员工权益。
	9 产业、创新和基础设施	完善研发创新体系，搭建研发创新平台，深化产学研合作，强化知识产权保护。
	10 减少不平等	倡导平等多元的职场工作环境，保障员工在招聘、薪资、培训、晋升等方面享受公平公正待遇。
治理	12 负责任消费和生产	建立健全产品质量管理体系，推进产品质量管理数字化转型，优化客户服务，维护客户权益。
	17 促进目标实现的伙伴关系	强化供应商全生命周期管理，持续优化供应商日常管控，构建更具韧性、更负责任的供应链生态。
	10 公平、正义与强大机构	依法合规经营，完善内控建设，加强投资者关系管理与反腐败建设工作。

# 规范公司治理

## I 合规治理

### ● 治理架构

西部超导严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等国家法律法规及规范性文件要求，制定了《公司章程》等内部管理制度，建立了由权力机构、决策机构、执行机构组成的现代化公司治理架构。公司各治理主体权责清晰、运作规范，确保内部控制与外部监督的有效制衡与协同发力，持续提升公司治理效能。



组织架构图

### ● 股东会

股东会作为西部超导的最高权力机构，决定公司的经营战略和重大投资规划等。公司严格遵照《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求召集、召开股东会。公司采用现场与网络投票相结合的表决方式，为股东参会行权提供便捷渠道。在审议涉及影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决情况单独计票，确保所有股东尤其是中小股东能充分行使自身的参与权与表决权。

#### 绩效指标

报告期内，公司共召开股东会**2**次，共审议通过议案**13**项。

### ● 董事会

董事会作为西部超导的经营决策机构，对股东会负责。公司严格依照《董事会议事规则》等规定和要求，依法召开董事会会议，审议并决定公司经营管理的重大事项，充分发挥董事会决策中心作用。

#### 绩效指标

报告期内，公司召开董事会**7**次，审议并通过议案**44**项，董事会成员出席率**100%**。

### ● 董事会专门委员会

公司董事会下设审计委员会、战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会成员严格按照相关实施细则开展工作，以高度的专业性和严谨的工作态度，为董事会决策提供科学合理的建议，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事占多数并担任召集人，且审计委员会召集人由会计专业人士出任，有效提升了董事会的整体决策效能与公司治理水平。

#### 绩效指标

战略与可持续发展委员会，召开次数**3**次，审议议案**6**项，独立董事占比**33.3%**

审计委员会，召开次数**5**次，审议议案**20**项，独立董事占比**60%**

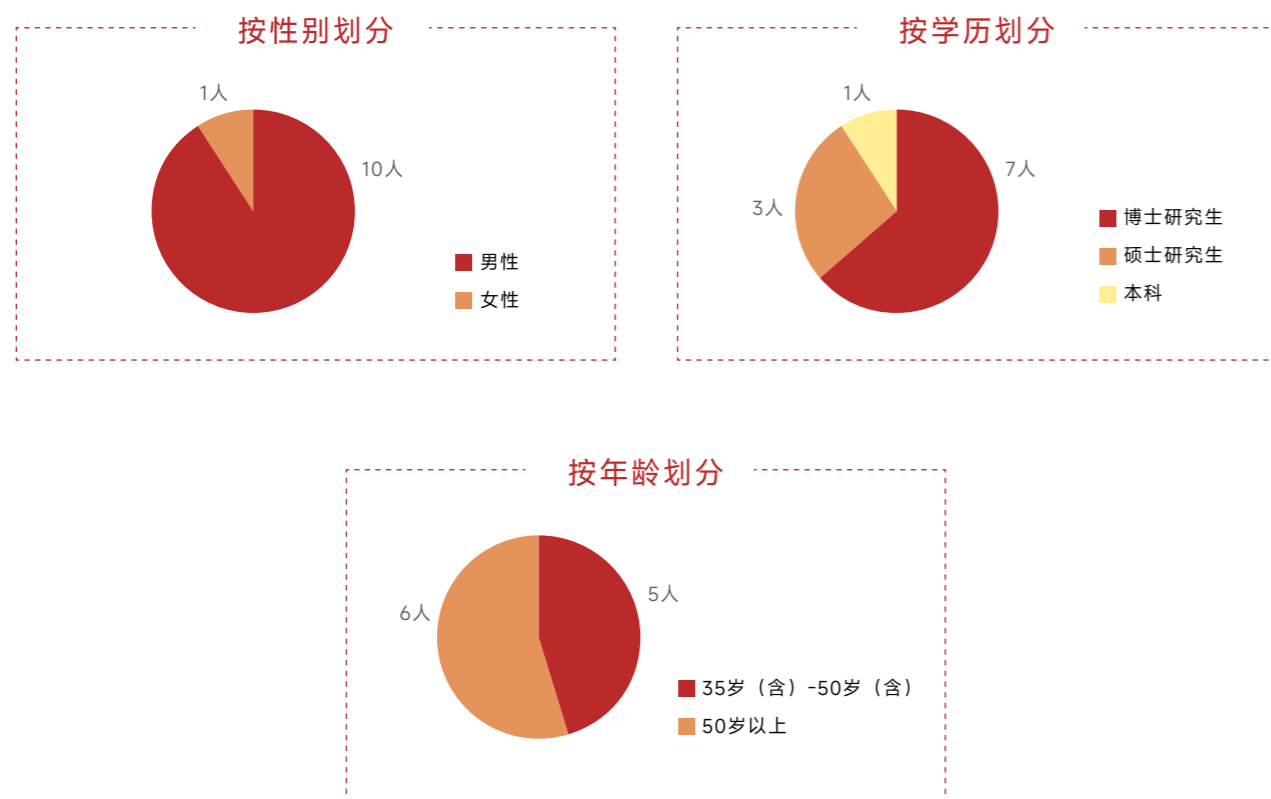
提名委员会，召开次数**3**次，审议议案**3**项，独立董事占比**66.7%**

薪酬与考核委员会，召开次数**1**次，审议议案**1**项，独立董事占比**66.7%**

### ● 董事会多元化与独立性

公司高度重视董事会成员的多元化与专业化建设，在选举董事会成员时综合考量性别、年龄、文化背景、专业资质等多重因素，着力打造专业互补、结构合理、经验多元的高素质董事会团队，确保以更加全面综合的分析视角来提高公司的决策水平，推动公司合规稳健发展。

公司制定《独立董事工作制度》，明确独立董事权责与履职规范，充分发挥独立董事的专业判断与独立监督作用，为公司重大决策提供科学性、合规性支撑。截至报告期末，公司共有独立董事4名，独立董事占比为36.36%。



### ● 董高薪酬管理

西部超导建立健全董事及高级管理人员薪酬管理体系，确保薪酬与经营绩效、公司效益相匹配，有效激发经营管理活力，促进公司长期稳定发展。公司董事会薪酬与考核委员会负责研究、制定并审查董事及高管的薪酬标准与考核方案，并依照规范流程组织开展年度绩效考评，确保薪酬分配公平合理、考核机制科学有效。

## I 合规风险管理

### ● 合规管理

西部超导严格遵守国家相关法律法规，坚持依法治企经营理念，全面推进各业务条线合规建设。公司常态化开展经营合规专项治理工作，将合规要求嵌入各部门、各业务操作流程之中，围绕重大决策、合同管理、信息披露等关键业务环节，强化全流程合规审查与风险管控，实现经营行为全程受控、有章可循，确保依法合规经营。

报告期内，公司组织开展了多场专题培训，积极营造合规文化氛围，持续提升全员合规意识，推动合规管理从“被动遵循”向“主动践行”转变，为公司稳健运营提供坚实保障。



### ● 内部控制

西部超导根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合公司内部控制系统要求，对内部控制进行日常监督和专项监督。此外，公司定期聘请第三方专业机构开展内部控制专项审计委托，出具年度内部控制审计报告，接受各相关方审阅与监督。通过内外部监督相结合的方式，公司及时发现并整改内控薄弱环节，持续提升公司治理水平与风险防控能力，为公司高质量发展筑牢坚实内控防线。报告期内，公司在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，非财务报告亦不存在内部控制重大和重要缺陷。

案例 开展审计监督重点政策法规与公司内控建设培训

2025年10月，公司围绕审计监督与合规建设开展专项培训。此次培训聚焦内控监督、风险防控、合规管理等重点工作，结合《审计法》《公司法》等法律法规进行系统讲解。通过培训，进一步强化了审计与合规人员的专业素养，持续提升公司内部监督效能与治理水平。



报告期内，公司共开展内部审计4次，将审计工作战略性聚焦于公司治理效能、研发创新效率与供应链合规等对公司长期价值至关重要的领域。通过独立的审计评估，系统性地识别了流程中的优化机会，并推动相关部门落实改进。公司高度重视审计成果的转化，不仅完成了对历史审计发现整改情况的追踪核查，更将审计建议融入制度与流程的优化中，全年推动完善多项内控制度，实现了“以审促建”的良性循环。为从源头防范风险，将审计触角进一步前移。通过深度参与多项重大采购活动的监督，我们将合规与公正理念嵌入业务起点，保障了供应链的稳定与诚信。

风险管理

西部超导将风险防控融入经营管理各环节。通过健全风险识别、评估、应对与报告机制，规范业务流程，强化关键节点管控，持续提升风险管理的系统性与有效性，保障公司经营活动规范有序开展，切实增强风险抵御能力，为公司持续稳定运营与高质量发展筑牢安全防线。

关联交易

为规范关联交易管理，确保公司与关联方之间发生的关联交易合法、公允、合理，西部超导制定《关联交易管理制度》，要求关联交易定价公允合理、审议程序合规有序、信息披露及时规范，并严格执行关联股东及董事回避表决机制，严禁任何形式的利益输送行为，切实保障关联交易合法透明，维护全体股东及公司的合法权益。

税务管理

西部超导严格遵守《企业所得税法》《税收征收管理法》等相关法律法规，持续完善税务管理体系，有效防范税务风险。公司依法、准确、及时缴纳各项税款，按规定披露税收信息，主动适配税务监管要求，切实履行企业依法纳税的责任与义务。

为加强税务管理，有效防范、控制和化解税务风险，公司常态化开展税务政策宣讲活动，确保日常经营活动符合国家税收法律法规及相关政策要求，持续提升公司税务管理水平与经济效益。

案例 开展“研发费用加计扣除范围及资料准备”培训

报告期内，公司组织开展“研发费用加计扣除范围及资料准备”专项培训，围绕研发活动界定、费用归集范围、管理流程及备查资料留存等核心实务，对相关岗位员工进行系统指导。通过此次培训，员工进一步精准掌握相关税收政策与实操规范，提升政策应用能力，同时规范公司研发费用管理，强化合规意识，夯实研发管理与税务合规治理基础。



案例 开展“员工跨境个税与社保处理指南”培训

报告期内，公司组织开展了“员工跨境个税与社保处理指南”专项培训。此次培训重点讲解了中英双边税收协定、境外个税计算、申报流程、优惠政策及境内外双重社保处理等核心内容。培训切实帮助员工规避跨境双重征税问题，全面保障员工境外及回国后的社保权益，同时助力公司规范海外人员管理、提升海外品牌形象，为海外市场拓展筑牢人才保障基础。



## 投资者权益保护

### 信息披露

西部超导严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及监管要求，制定了《信息披露事务管理制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》《内幕信息知情人登记制度》等内部规章，明确规范信息披露要求与内容，确保信息披露真实、准确、完整，切实保护广大投资者的合法权益，维护公司资本市场良好形象。

#### 绩效指标

报告期内，公司披露定期报告**4**份，临时公告（带编号）**30**份，未发生因信息披露方面违规而受到处罚事件。

### 投资者关系管理

为了加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，西部超导秉持“合规性、平等性、主动性、诚实守信”的基本原则，制定《投资者关系管理制度》，遵循公开、公平、公正原则，明确规定了投资者关系管理的目的、方式等相关内容，规范有序开展投资者关系管理工作，切实保护投资者合法权益，构建和谐稳定的投资者关系。

公司不断拓宽投资者沟通渠道，通过官方网站、业绩说明会、投资者接待日、上证e互动平台、投资者热线等多种方式，全面加强和投资者和潜在投资者的沟通互动，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和整体价值。报告期内，公司接待投资者现场调研多次，召开业绩说明会2次。



业绩说明会



投资者接待日



股东会

### 舆情管理

西部超导高度重视舆情管理工作，坚持“统一领导、统一组织、快速反应、协同应对”的工作原则，制定《舆情应急工作管理办法》，成立意识形态工作领导小组，由党委办公室、证券法律部、信息技术部及相关业务部门分工负责舆情收集、研判与处置，并配备专人专职管理。针对重大舆情事件，公司建立快速反应和应急处置机制，确保舆情风险可防可控、处置规范到位，及时、妥善处理各类舆情对公司市值、商业信誉以及日常经营可能带来的负面影响，切实维护公司投资价值，保护投资者合法权益。

### 股东回报

西部超导践行“投资者为本”理念，深切关注并致力于给予股东合理的投资回报。在制定分配方案时，公司综合平衡经营业绩、资金需求、财务状况与全体股东核心利益，严格按照《公司章程》规范执行利润分配政策，切实保障股东权益，增强投资者信心，以规范透明的分配机制维护股东长远利益。

#### 绩效指标

每10股派息数（含税）

**4元**

现金分红金额（含税）

**259,865,798.80元**

合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润

**839,271,328.06元**

现金分红金额占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率

**30.96%**

## 遵守商业道德

### I 治理

为构建系统完善、执行有效的廉洁管理体系，西部超导制定《纪律检查工作制度》《干部警示提醒制度》等内部规章，从干部廉政考核、责任落实、个人事项监督到纪检工作运行，全方位、系统性地筑牢全员廉洁从业防线。公司明确纪委全面负责廉洁管理工作，同时健全跨部门监督协同机制，加强与党委、组织人事部、财务部、审计部等部门的沟通对接，形成监督合力，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制，有效遏制商业贿赂行为。报告期内，公司未发生贪污腐败相关诉讼案件。

### I 风险防控与监督

西部超导聚焦廉洁风险教育、监督、管理三大核心，持续深化廉洁风险防控体系建设，构建全岗位、全业务、全流程覆盖廉洁风险点分析预判机制，纵深推进廉洁风险管理。公司压紧压实廉政主体责任，签订党风廉政建设责任书与廉洁从业承诺书，不断完善配套防控制度。严格落实中央八项规定精神，紧盯节假日节点开展廉政提醒机制与“四风”自查，严把选人用人监督关口，聚焦重点岗位与核心业务环节强化督查，常态化开展警示教育与专项检查，构建全流程防控机制，切实筑牢廉洁防线。

报告期内，公司共围绕日常物资采购、外协加工、工程招投标等开展专项监督3次；紧盯节假日节点，在元旦春节、中秋国庆等重要时段发布廉洁过节提醒4次；签订党风廉政建设和廉洁从业书一百七十余份。

### I 廉洁文化建设

西部超导高度重视廉洁文化建设，将清廉理念深度融入企业治理、经营管理与员工行为规范之中。公司厚植崇廉尚洁文化底蕴，以教育为抓手、以监督为保障，常态化开展廉政宣讲、警示教育、责任签订等活动，引导全员严守纪律底线、恪守廉洁初心，积极营造廉洁文化生态。报告期内，公司针对关键岗位及党员职工开展反贪污反腐败培训5次，共计两百余人参加。

### 案例 党风廉政警示教育大会

报告期内，公司召开了党风廉政警示教育大会。公司党委班子成员、经营层、纪委委员等干部及关键岗位员工代表参加会议。会议紧扣廉政教育主题，以案例警示、责任压实切入，为参会人员带来了深刻的思想洗礼，强化了干部员工纪律与廉洁意识，为公司持续稳定高质量发展提供坚强纪律保障。



### I 举报渠道及举报人保护

西部超导构建了“渠道畅通、保护有力、处置规范、闭环管理”的全流程合规举报体系，致力于打造清正廉洁的运营环境。公司设立多种举报途径，鼓励全体员工及其他相关方参与商业道德建设。公司接受匿名举报，承诺保护举报人的隐私与权益，并对举报人的个人信息以及举报的具体内容严格保密，切实维护举报人的合法权益。

#### 举报渠道

##### 线上渠道

开通专用举报邮箱，实现24小时在线受理。

##### 来访渠道

设立信访接待室，面对面听取群众反映问题，并做好详细记录。

##### 线下渠道

在公司总部及各子公司办公区、生产厂区等显著位置，设置举报信箱，明确专人定期开箱。  
纪委办公室固定电话。

##### 上级转办渠道

严格按照程序，及时受理上级纪检监察机关、巡视机构及院纪委转办、交办的举报线索。

● 举报人保护 ●

**匿名举报保护：**

明确规定举报人可选择实名或匿名方式，对匿名举报人信息严格保密，对于匿名举报人提供有效联系方式的，在核查结束后，通过举报人指定方式反馈核查结果。

**防范打击报复：**

严禁任何单位和个人对举报人及其亲属实施打击报复，对经查实的报复行为，公司将从重处理，涉嫌违法犯罪的，移送司法机关。

**澄清正名机制：**

对经核查确认举报失实，但已对被举报人造成不良影响的，公司将在一定范围内为其澄清正名，消除负面影响；同时，对诬告陷害者，将依规依纪严肃处理，并公开通报典型案例。

## 反不正当竞争

为维护公平公正的市场竞争秩序、保障行业健康可持续发展，西部超导严格遵守《反不正当竞争法》《专利法》《反垄断法》等法律法规，将反垄断与反不正当竞争要求深度融入业务流程，确保各项业务合法合规，坚决抵制一切不正当竞争和垄断行为，积极维护市场秩序和公平竞争环境。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

## 强化党建引领

### 组织强基

西部超导坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神。公司党委锚定“十四五”圆满收官和“十五五”谋篇布局发展目标，以制度建设为根基、以组织建设为抓手、以品牌建设为引领、以实践活动为载体，有效推动党建工作与生产经营深度融合，充分发挥党组织政治引领作用，以党建赋能企业发展，为公司高质量发展提供坚强政治保证、注入强劲红色动能。

## 党风廉政

西部超导纵深推进全面从严治党，全方位筑牢廉洁防线。公司严格执行《党风廉政建设责任制实施办法》压实管党治党责任，明确党风廉政建设主体责任与监督责任，同步建立《干部警示提醒制度》严把干部廉洁准入关。公司通过廉政谈话、警示教育、关键岗位风险提醒，营造风清气正的运营环境，全年累计签订党风廉政建设责任书67份，组织关键岗位人员签订廉洁从业承诺书170余份，层层压实廉洁责任，形成“责任落实、教育警示、监督执纪、制度约束”的党风廉政建设闭环。

## 党建品牌

西部超导以品牌赋能党建提质增效，严格落实《宣传工作管理办法》，统筹内外宣传阵地与文化传播渠道，强化党建思想引领与正向价值输出。公司深耕特色党建品牌打造，构建“一支部一特色”创建体系，将党建品牌与科技创新、产业攻坚、服务国家战略深度绑定；通过文化宣讲、典型选树、阵地升级等举措，弘扬科学家精神与工匠精神，以党建品牌凝聚发展合力、彰显国企担当。

案例 党建共建激活力 引领融合保交付

2025年4月，西部超导公司第十党支部与下游某重点客户党支部成功举办以“党建共建激活力，引领融合保交付”为主题的党建共建活动。

双方聚焦“金属材料保供上台阶”的战略目标，就党建引领业务发展的主题，交流探讨了新的路径和方法。双方联合成立“金属材料保供上台阶”铸心新长征党员突击队。突击队成员面对党旗庄严宣誓，决心以更加饱满的热情、更加扎实的工作作风、更加高效的执行力，投身于新的工作征程，勇于承担重任，攻坚克难，确保材料保供任务目标的圆满完成。



## 党建活动

西部超导常态化开展特色党建活动，以学促干凝聚发展合力。公司严格按照《党员干部理论学习制度》《党委理论学习中心组学习制度》，落实“第一议题”学习，深化理论武装；围绕主题教育、红色研学、党建共建、我为群众办实事等开展实践活动，将党建活力转化为公司发展动力，实现党建与中心工作同频共振。

### 案例 开展党务工作培训会并发布智慧党建应用平台

为提升党建工作标准化、规范化水平，公司党委组织开展了党务工作培训，并正式发布“西部超导智慧党建应用平台”。培训采取集中授课与现场互动相结合的多元教学模式，重点围绕意识形态工作责任制进行深入学习，并组织开展党费收缴数字化平台实务操作指导，有力促进了理论学习与业务实践的深度融合，为进一步提升党务工作规范化水平和实际效能奠定了坚实基础。



### 案例 举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班

2025年4月，公司党委举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，认真学习领会中央八项规定及其实施细则精神，以全面系统理论学习推动学习教育走深走实。





## 环境保护篇

# 向绿而行 和谐共生

西部超导积极践行绿色发展理念，围绕国家“双碳”战略目标，稳步推进绿色低碳转型。公司将环保要求深度融入生产经营各环节，持续完善环境管理体系，通过优化生产工艺、升级节能设备等举措，不断提升资源利用效率和绿色运营水平，为建设人与自然和谐共生的现代化社会贡献力量。

# 应对气候变化

## I 治理

气候变化是当今全球面临的共同挑战，在影响自然生态的同时，也给企业的可持续发展带来严峻考验。西部超导严格遵守国家相关法律法规，结合生产经营实际，扎实推进气候变化应对工作。公司持续深化对应对气候变化相关议题的研究，并将其融入董事会决策及公司管理体系之中，实施自上而下的系统管理，不断增强公司应对气候变化的适应能力与运营韧性。

## I 战略

西部超导持续关注气候变化对公司业务的影响。公司遵守国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》要求，并结合联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）提出的SSP1-2.6低排放与SSP5-8.5高排放两种温室气体排放情景，开展不同情景下的减排路径分析与韧性提升研究，为应对气候变化提供科学依据和行动指引。

情景类别	低排放情景 (SSP1-2.6)	高排放情景 (SSP5-8.5)
升温幅度	全球气温控制在上升1.5°C内	全球气温上升超越2°C
情景叙述	假设全球到2050年实现净零排放，平均气温稳定在高于工业化前1.5°C内的水平。	假设整个21世纪温室气体排放量持续增加，截至2100年全球平均温度将上升3.2-4.5。
物理风险评估采用情景	/	该情境下，极端天气等急性实体风险发生概率增加，全球气温、海平面上升等物理风险影响程度较大。
转型风险评估采用情景	该情境下，政策监管趋于严格，转型风险影响程度大。	/
气候影响	低排放情景有助于将全球变暖控制在较低水平，从而有效减少极端气候事件的发生频率和强度，降低对生态系统与人类社会的不利影响。	高排放情景可能引发更频繁的极端天气事件，加剧海平面上升与生态系统破坏，并对农业生产与水资源供给造成重大冲击。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
物理风险	急性风险	暴雨、洪水等极端天气易造成交通受阻、生产设备损坏，影响正常生产。	运营成本增加	短期	中	低	上游运营下游	实时关注天气变化，制定《重污染天气应急预案》；对建筑、设备进行防护和加固；优化能源与供应链布局。
	慢性风险	全球变暖导致海平面上升，海水入侵会影响内陆地区的水资源，造成淡水盐度增加，降低工厂生产效率、增加废水处理难度。	运营成本增加	长期	中	中	上游运营下游	建立完善的雨水收集回用系统，持续推动水资源使用多元化，提高水循环利用率，降低对淡水资源的依赖。
转型风险	政策法律风险	随着全球碳减排目标的推进，各国政府不断出台严格的碳排放法规和政策，如碳定价机制、碳关税、碳标签等。	合规成本增加	短期	中	低	运营	持续关注国内外气候环境和碳相关法律法规、政策变化，积极响应并满足合规要求。
	技术风险	绿色低碳技术迭代升级，传统高耗能技术无法适应低碳生产需求。	运营成本增加	长期	中	中	运营	制定合理的低碳技术研发投入预算，主动实施开展节能减排改造。
	市场风险	消费者与客户需求发生变化，更加偏好低碳环保产品。若达不到客户要求，可能面临客户流失，进而影响公司经营收入。	营业收入减少	长期	中	低	运营下游	在产品设计及生产工艺流程优化过程中，将节能降耗纳入重要考量因素，不断降低产品能耗，满足下游客户需求。
	声誉风险	利益相关方对气候变化关注度持续提升，未能积极应对气候变化会影响公司在市场中的整体评价，导致声誉受损。	营业收入减少	长期	中	低	运营下游	公司在年报及ESG报告中披露ESG绩效表现，积极回应各方关切，秉持可持续理念，推动自身不断进步。

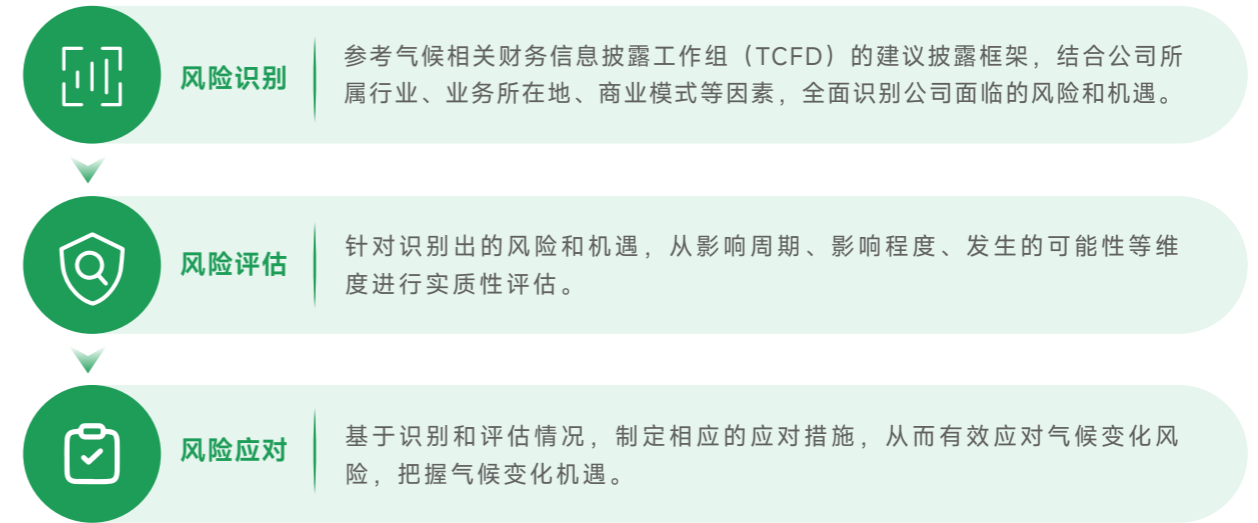
风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
机遇	资源效率	提升资源利用效率，减少资源消耗，实现降本增效。	运营成本降低	短中期	中	中	运营	实施节能减排改造，推广低能耗设备，探索资源回收再利用途径。
	能源替代	优化能源使用结构，提高能源利用效率，企业迎来转型升级契机。	运营成本降低	中长期	中	中	运营	布局光伏设施，规模化推广清洁能源应用。
	产品与服务	随着消费者对气候变化的关注度日益提升，客户对新能源产品需求持续增长。	营业收入增加	中长期	中	中	运营下游	加大新能源产品研发力度，强化市场推广与产品宣传。

说明：

- 1.影响周期：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。
  - 2.影响程度：指通过冲击水平和风险/机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
  - 3.发生的可能性：指风险/机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
  - 4.影响的价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。
- （注：报告其他章节关于影响周期、影响程度、发生的可能性、影响的价值链环节定义与上文一致，将不再重复说明）

## I 影响、风险和机遇管理

西部超导持续健全气候风险与机遇的管理工作机制，通过对相关因素进行系统识别、动态评估与精准应对，有效提升了应对气候变化的能力，确保在降低潜在影响的同时保障业务的连续性，为公司长期可持续发展构筑了稳健的内外部基础。



## I 指标与目标

为有效减少温室气体排放，西部超导积极响应国家“双碳”战略目标，定期组织环境管理人员开展碳排放相关数据统计工作，确保各项减排工作稳步推进。报告期内，公司温室气体排放主要来源于生产经营设备所消耗的化石燃料产生的直接排放（范围一）及使用外购电力所产生的间接排放（范围二）。



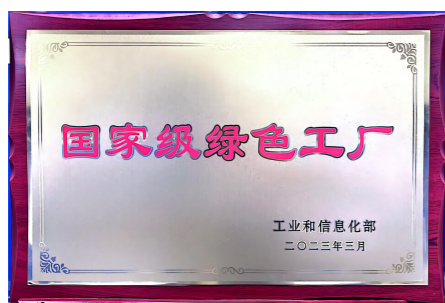
注：温室气体排放相关数据统计范围为西部超导母公司层面

## I 减排行动

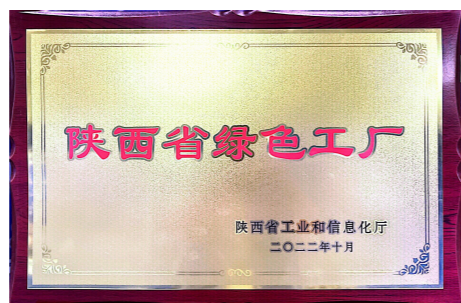
西部超导始终秉持绿色发展理念，积极履行环保责任。公司全面推动节能减排与生产运营的有机融合，通过深化能源结构转型、加快绿色工艺技术升级等措施，不断提升资源利用效率，持续降低温室气体排放强度，以实际行动为公司高质量发展注入源源不断的绿色动能。

### ● 绿色工厂建设

西部超导始终坚持将可持续发展理念深度融入生产经营全过程，以高标准、严要求扎实推进绿色工厂创建工作。公司以工艺优化为驱动，以管理创新为保障，积极探索低碳发展路径，持续挖掘节能减排潜力，全面夯实公司绿色发展根基。凭借着系统性规划与精细化实施，公司荣获“国家级绿色工厂”及“陕西省绿色工厂”称号。



国家级绿色工厂



陕西省绿色工厂

### ● 绿色能源转型

西部超导积极推进能源结构优化转型，实施建设分布式光伏发电项目，通过厂房屋顶光伏并网发电，提高清洁能源自给能力；同时积极拓展绿电交易渠道，不断扩大绿色电力采购规模与应用比例。随着可再生能源使用占比的稳步提升，公司对传统能源的依赖程度持续降低，碳排放强度得到有效控制，切实将绿色发展理念转化为节能减排的实际成效。

## 落实绿色运营

### I 治理

西部超导严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，持续优化环境管理体系，全面提升环境管理水平。公司秉持“预防为主、防治结合、综合治理”的原则，制定了《环境、职业健康安全和能源管理手册》《环境因素识别与评价控制程序》《环境运行控制程序》等内部规章制度，构建了系统完备、运行有效的环境管理机制。报告期内，公司未发生重大环保事故和环境领域违法违规事件。

公司建立了层级清晰、上下联动的环境管理组织架构，成立由董事长、总经理为执行决策领导、各部门协同合作的安全环保委员会，统筹推进公司环境管理工作，确保管理责任层层落实，持续推动环境管理体系规范化、系统化和标准化建设。截至报告期末，公司已通过相关环境管理体系认证。



环境管理体系认证证书

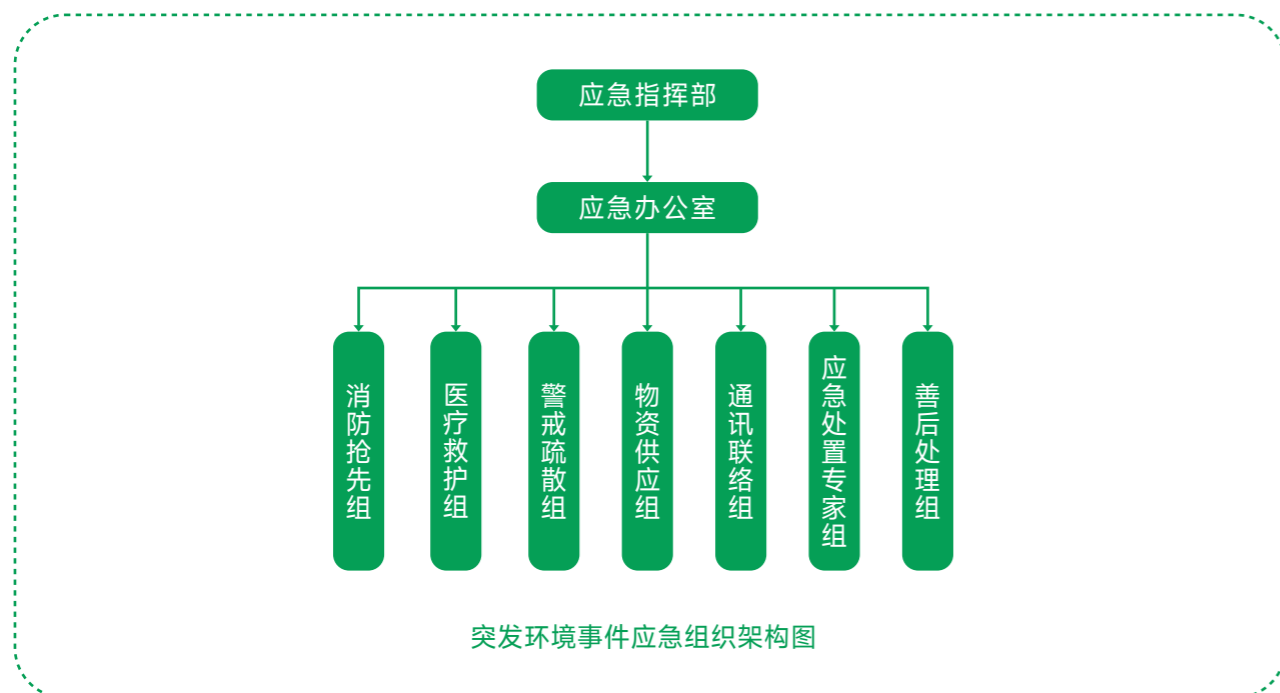
### I 影响、风险和机遇管理

#### ● 环境风险管理

为全面加强环境风险管控，提升环境管理规范化水平，西部超导结合自身实际，制定了《环境因素识别与评价控制程序》等规章制度，明确了环境因素的识别范围、评价标准及管控要求，推动环境管理关口前移、精准发力，确保各类潜在环境风险能够被及时、准确识别并有效管控。通过构建科学严谨的制度体系，公司进一步夯实了环境管理基础，推动环境风险防控工作常态化、规范化开展，持续提升公司环境管理水平，为实现绿色、低碳、可持续发展提供坚实保障。

#### ● 环境应急管理

西部超导秉持“以人为本、预防为主、科学应对、高效处置”的基本原则，制定《突发环境事件应急预案》《突发环境事件风险评估报告》等规章制度，规范环境应急管理流程，切实提升公司突发环境事件的预防与应急响应能力。为有效统筹协调应急管理工作，公司成立了应急指挥部，并下设应急办公室，构建了分级负责、快速联动的组织保障机制，全面筑牢环境安全防线。



此外，公司高度重视环境应急能力建设，通过常态化应急演练，持续强化全员风险防范意识与实战技能，着力提升员工对环境风险的识别敏锐度和处置专业性，确保突发环境事件发生时能够做到“发现及时、响应迅速、处置精准”。

**案例** 危废间安全应急演练

2025年10月，公司开展了危废库房安全培训及应急演练活动。本次演练模拟危废泄漏事故场景，围绕危废分类标识、储存要求、应急物资使用及应急预案执行等重点环节展开实战操作。通过此次演练，不仅检验了应急预案的可行性与有效性，更进一步提升了员工对危废泄漏突发环境事件的应急处置能力，强化了风险防范意识。



**环保隐患排查**

西部超导制定《安全环保检查和隐患整改管理制度》，着力构建环境隐患排查治理长效机制，常态化推进环保专项检查工作。针对检查中发现的环保隐患，公司及时建立隐患整改台账，明确整改责任人、整改措施及整改期限等改进措施，确保隐患闭环管理、整改到位，持续提升环境风险防控水平。

**指标与目标**

西部超导立足自身业务特性与运营实际，制定与公司发展战略相契合的环境管理目标，并通过制度化、规范化的管理机制，推动各部门有效落实各项环保政策，确保环境目标有序推进、稳步实现。

环境管理目标	2025年目标达成情况
噪声排放达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》3类区排放标准	达成
污水排放达到《污水综合排放标准》三级标准	达成
固体废弃物移交率100%	达成
重大环境污染责任事故:零案次	达成

**绩效指标**

环保投入总金额  
**418.12**万元

环保培训次数  
**2**次

**废水**

废水排放量  
**118,000**吨

废水排放强度  
**22.58**吨/百万营收

绩效指标 000

废水污染物种类

化学需氧量 (COD)	五日生化需氧量 (BOD5)	悬浮物
<b>40.70</b> 吨	<b>7.68</b> 吨	<b>1.92</b> 吨
氨氮 (NH <sub>3</sub> -N)	总磷 (以P计)	动植物油
<b>0.86</b> 吨	<b>0.11</b> 吨	<b>0.12</b> 吨

废气

废气排放总量	废气排放强度
<b>267.50</b> 立方米	<b>0.05</b> 立方米/百万营收

废气污染物种类

氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	硫化物 (SO <sub>x</sub> )	颗粒物 (PM)
<b>5.24</b> 吨	<b>0.32</b> 吨	<b>8.38</b> 吨

废弃物

废弃物产生量	废弃物产生强度	一般废弃物产生量
<b>3,072.78</b> 吨	<b>0.59</b> 吨/百万营收	<b>3,021.52</b> 吨
一般废弃物处置量	危险废弃物产生量	危险废弃物处置量
<b>2,233.40</b> 吨	<b>51.26</b> 吨	<b>33</b> 吨
废弃物合规处置率	每百万营收产生的一般废弃物	每百万营收产生的危险废弃物
<b>100%</b>	<b>0.58</b> 吨	<b>0.01</b> 吨

注：废水、废气和废弃物相关数据统计范围为西部超导母公司层面

## I 控制污染排放

西部超导高度重视污染防治工作，制定《三废排放管理制度》《固体废物管理制度》等内部规章，系统规范废水、废气、固体废弃物、噪声等污染防治要求，确保污染物排放合法合规，切实降低环境风险，推动公司绿色运营与可持续发展。

### ● 废水管理

西部超导生产经营过程中产生的废水主要为生活污水和坩埚清洗水，主要污染物为pH值、化学需氧量（COD）、氨氮、悬浮物及动植物油等。公司严格遵守《水污染防治法》《污水综合排放标准》等法律法规，通过分析各生产单元污水污染因子特性，采用化学法、物理法相结合的多样化工工艺进行综合治理，确保废水排放达到国家相关标准。报告期内，公司委托第三方专业检测机构进行废水监测，监测结果均符合相关标准，实现了废水达标排放。



废水监测报告

### 废水处理措施

- 生活污水经化粪池处理后排入市政污水管网。
- 坩埚清洗废水经沉淀后与生活污水一并经化粪池处理。

### ● 废气管理

西部超导生产过程中产生的废气主要为打磨工序产生的固体颗粒物，天然气炉加热时天然气燃烧产生二氧化硫、氮氧化物。公司严格遵守《大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等法律法规，通过配套废气污染防治设施、实施废气监测与分类治理等措施，确保废气排放达到国家相关标准。报告期内，公司委托第三方专业检测机构进行废气监测，监测结果均符合相关排放标准，实现了废气达标排放。



废气监测报告

废气处理措施

- 固体颗粒物通过布袋式除尘系统进行处理后排放。
- 车间燃气加热炉产生的废气通过燃气炉配套的废气处理装置处理后排放。

废弃物管理

西部超导严格遵循《固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规的相关要求，建立健全固废排放管理制度，明晰各相关部门职责，对生产经营过程中产生的各类废弃物进行统一规范管理，有效降低了对周边环境的不利影响。公司始终坚持“减量化、资源化、无害化”原则，通过源头控制、分类收集、回收利用等措施，构建全流程闭环管理体系，确保废弃物合规处置。此外，公司搭建了危险废物信息化管理系统，对危险废物的产生登记、入库和出库流程进行实时管理与监控，并加强对危废现场管理、入库管理等环节的检查，持续降低相关风险。

废弃物管理目标与规划

- 目标：持续降低危废产生量
- 2025年目标完成情况：2025年危险废弃物产生量较2024年下降约10%。

废弃物处理措施

- 将固体废弃物划分为一般固体废弃物，可回收利用废弃物和不可回收利用废弃物，不可回收废弃物又可分无毒无害废弃物和危险废弃物。
- 针对一般固体废弃物，优先考虑资源的回收再利用。可回收的废弃物，如废金属、废纸等，由各单位安排人员收集贮存，交有相关资质的单位回收处理；不可回收的废弃物，如建筑垃圾、生活垃圾等，与具备相关资质的单位合作，统一处理。
- 针对危险废弃物，设置危险废弃物暂存间，定期委托有资质单位进行处置。

噪声管理

西部超导严格遵守《噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等法律法规要求，全面落实噪声源识别、监测评估与综合治理措施，有效控制噪声污染，确保厂界噪声达标排放，营造和谐人居环境。报告期内，公司委托第三方专业检测机构开展噪声监测，监测结果均符合相关标准。



噪声监测报告

噪声管理目标与规划

- 目标：噪声排放达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》3类区排放标准
- 2025年目标完成情况：达标

噪声管理措施

- 优先选择高效低噪音设备，并在安装时增加必要的隔声降噪措施。
- 优化生产工艺，合理安排作业时间，减少不必要的噪声产生环节。
- 对车间进行合理布局，设置隔音屏障，将高噪声区域与其他区域有效分隔。

践行环保行动

清洁生产

西部超导积极践行清洁生产理念，遵循“节省能源、降低原材料的消耗、减少污染物的产生量和排放量、降低生产成本、增加企业的经济效益”的清洁生产目的要求，着力构建能源资源高效利用、污染物减量化排放的清洁生产体系，有效降低生产活动对环境的影响。报告期内，公司通过强制性清洁生产审核。

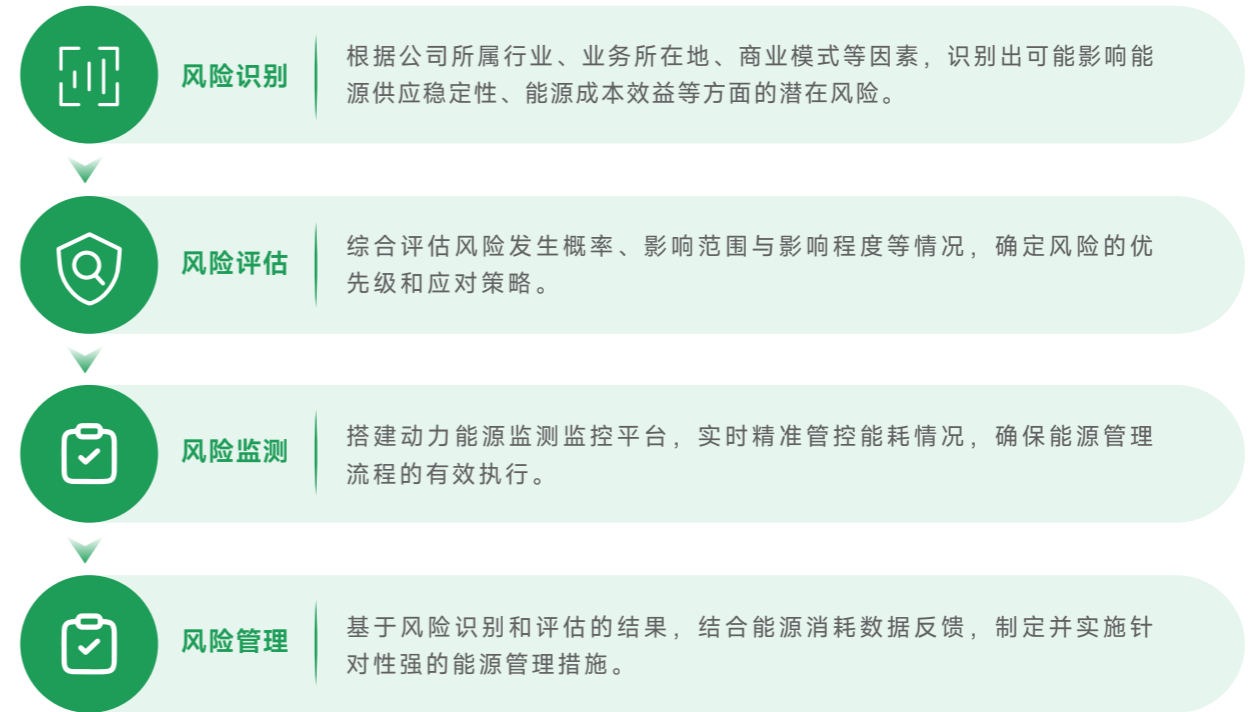


● 战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策风险	能源领域相关政策调整、监管要求变化，可能导致公司能源使用成本上升、合规投入增加，间接影响经营效益。	运营成本增加	中期	中	低	运营	积极布局新能源产业，加快推进企业能源结构转型；密切跟踪能源相关政策法规更新，及时调整经营策略，确保合规运营。
	能源供应风险	能源市场价格波动较大，可能直接推高生产成本；同时，极端天气、供应链不稳定等因素可能引发能源供应短缺或中断，影响公司正常生产经营及交付进度。	运营成本增加	短期	中	低	上游运营	制定完善的能源供应应急预案，提升应急处置能力；加强清洁能源项目建设，多元化拓展能源供应渠道，对冲供应风险。
机遇	技术机遇	分布式能源及储能系统等领域的技术迭代与产业升级，为公司优化能源结构、增强能源自主供应能力提供了契机，同时也为打造差异化竞争优势、拓展绿色能源相关业务空间创造了有利条件。	运营成本降低	长期	中	中	运营	持续加大新能源领域技术研发与投入，完善能源管理体系；依托技术创新提升能源独立性与核心竞争力，抢抓绿色能源产业发展机遇。

● 影响、风险和机遇管理

为了有效防范潜在能源风险，西部超导建立了能源风险动态识别评估机制，系统识别内外部相关风险与发展机遇，并依据评估结果制定差异化应对措施。



● 指标与目标

为实现降本增效、推动公司绿色低碳转型，西部超导科学制定并严格执行能源管理目标，围绕能效提升、清洁能源利用等维度，持续增强公司绿色发展新动能。



注：能源消耗相关数据统计范围为西部超导母公司层面

### 节能举措

西部超导将节能工作贯穿生产经营的全过程，深挖节能减排工作亮点，提炼、总结节能减排经验成果，持续优化能源结构，稳步提升能源利用效率，助力公司节能降耗，实现可持续发展。

#### 节能减排举措

##### 升级改造设备

- 制定新增机电设备能效等级采购要求。
- 开展低效变压器、电机等落后设备更新改造。

##### 使用清洁能源

- 继续实施太阳能光伏、储能项目建设，已建成投运光伏发电3.3MW，储能2.9MW/5.8MWH。
- 积极提升年度绿电消费占比。报告期内，绿电使用量占年度用电总量的42%。

##### 优化生产工艺

- 搭建动力能源监测监控平台，实时精准管控能耗情况。
- 实施技能技改项目，达到节电节水和提高设备自动化的效果。

##### 倡导循环利用

- 采购真空平衡电荷滤油机，对制造三厂精锻机导轨油进行过滤回收，提高产出量与利用率，节省导轨油及润滑油。

## 水资源管理

西部超导积极践行节水理念，严格管控生产及办公各环节的用水行为，有效减少水资源浪费。公司使用的水资源主要来源于市政管网供水，使用水资源的环节主要为生产制造用水、员工生活用水等，在取水、耗水、排水等方面对环境无重大影响。凭借着有效的管控实践，公司已顺利通过西安市节水型企业评审。

#### 节水措施



##### 增强意识

- 加大节水宣传力度，开展教育活动，增强员工节水意识。
- 设立节水奖励机制，倡导节约用水行为。



##### 循环利用

- 更换节水型器具，如节能型水泵、冷却塔等，提高水资源重复利用率。
- 对废水进行深度处理，回用于对水质要求较低的生产环节。



##### 工艺优化

- 持续优化生产工艺用水环节，有效减少水资源消耗与浪费。
- 优化绿化灌溉方案，推广应用滴灌、喷灌等节水灌溉技术，持续提升水资源利用效率。



##### 监测评估

- 建立水资源消耗监测体系，定期评估与分析用水情况。
- 建立用水巡查制度，及时发现并修复漏水点，杜绝水资源跑冒滴漏现象。

#### 绩效指标

总用水量

**47,181,000** 吨

其中：新鲜水取水总量

**333,827** 吨

水循环与再利用总量

**46,847,173** 吨

水资源使用强度

**63.88** 吨/百万营收

注：水资源消耗相关数据统计范围为西部超导母公司层面

## | 物料管理

西部超导致力于构建绿色、高效的物料管理体系。公司制定《原材料库管理制度》《成品库管理制度》《低值易耗品库管理制度》等内部规章，明确库房环境要求、区域要求、标识要求、出入库规则要求及存储要求等，持续提升物料管理的规范性和标准化，不断促进物料管理的科学性和高效性。

此外，公司积极践行循环经济理念，不断优化包装材料的选择，持续探索包装材料循环使用的机会，致力于减少产品全生命周期中产生的包装废弃物。

### 物料管理措施

#### 绿色包装与设计：

优先采购可循环包材。目前公司采购的铜槽线木制包装箱及线轮等，每年可循环使用5--7次。

#### 物料使用与循环：

倡导使用可重复使用包材。重复使用超导线轮与超导线木制包装箱，每年可节省大量木制产品，提升绿色包装水平。在实际生产中，超导线材发货至客户后，客户使用完毕将木制线轮及包装箱返回，每年可重复使用7--10次。

#### 废弃物自用与委外：

考虑废弃资源的回收再利用。报告期内，公司对金属废料、废屑等废弃物进行自行利用和委外利用，循环利用率达100%。

### 绩效指标

包装材料使用总量

**278.90** 吨

其中：纸类包材使用量

**4** 吨

塑料类包材使用量

**1.90** 吨

其他类包材使用量

**273** 吨

回收使用的包装材料量

**90** 吨

包装材料回收利用比率

**32%**



产业价值篇

# 超导赋能 匠心铸品

在产业发展的过程中，西部超导以持续研发投入为引擎，以满足客户需求为中心，不断推动技术攻关与产品迭代，凭借卓越品质抢占市场高地。同时，公司通过建立完善的供应链管理体系，不断提升供应链稳定性与可持续性，为长期稳健发展筑牢根基。

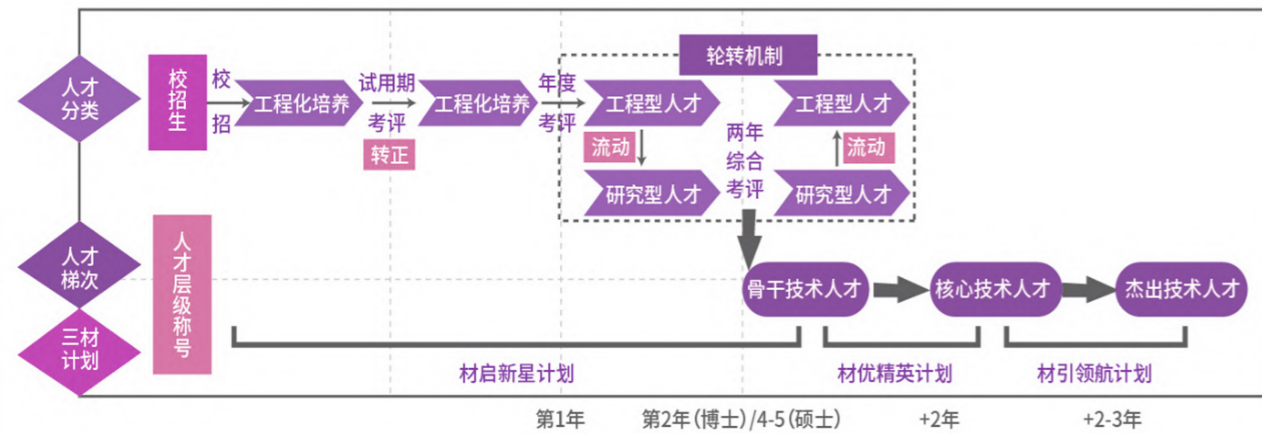
# 专注研发创新

## 治理

### 研发体系

西部超导坚持“生产一代、研发一代、储备一代”的研发方针，制定并完善《科研技术合同管理制度》《设计和开发控制程序》《科技成果奖励办法》等研发管理制度，不断优化研发创新机制。公司聚焦行业前沿技术与市场需求，加大在重点领域的研发投入力度，持续提升创新效率与质量。

公司始终将研发团队建设作为技术创新的重要支撑，积极引入超导材料和稀有金属材料等领域的专家，打造出一支专业能力过硬、技术水平领先的研发人员队伍，并通过持续完善技术研发人才培养机制，建立“选聘-培养-考评-激励-发展”全链条培育模式，启动实施“三材培育计划”(材启新星计划、材优精英计划、材引领航计划)，不断强化人才梯队效能，为关键技术突破与产品迭代升级奠定了坚实的人才基础。



研发人才培养机制

### 研发平台

西部超导持续深化研发平台建设，形成了集基础研究、应用开发、成果转化于一体的综合性创新体系，通过多维度研发布局不断强创新、壮链条、拓赛道，为公司高质量发展注入源源不断的创新动能。凭借扎实的技术积累和持续的创新能力，公司获批国家级高新技术企业、国家认定企业技术中心等称号，建立国家级科研平台、省级科研平台、研究生培养基地、博士后科研工作站、人才创新平台、劳模创新工作室平台等研发平台。

#### 国家级科研平台

- 超导材料制备国家工程实验室
- 航空特种钛合金材料制备技术国家地方联合工程实验室
- 国家企业技术中心

#### 省级科研平台

- 省级企业技术中心
- 陕西省超导材料工程技术研究中心
- 陕西省航空材料工程实验室
- 陕西航空特种金属材料创新中心
- 陕西省航空特种金属共性技术研发平台
- 陕西省博士后创新基地
- 陕西省超导强磁场工程研究中心

#### 人才创新平台

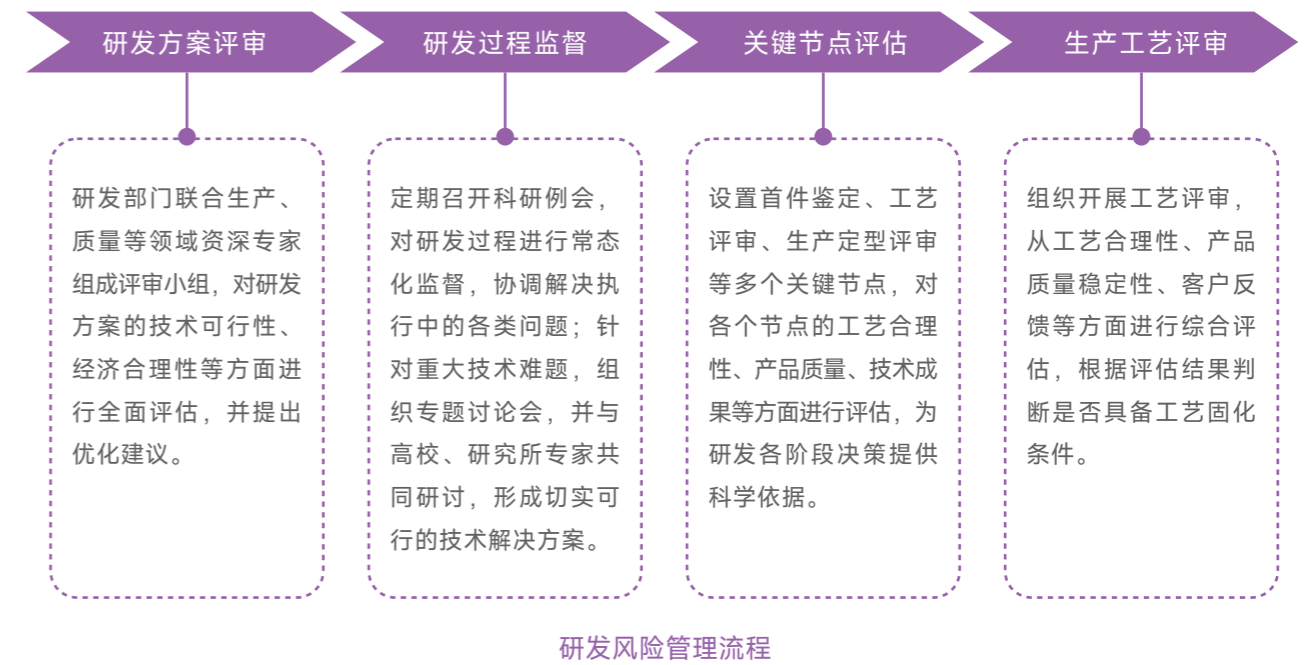
- 博士后科研工作站
- 国家引才引智示范基地
- 西安市人才工作创新试验基地
- 西安市院士专家工作站
- 陕西省院士专家工作研究站

## 战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策风险	政策的不确定性可能导致企业在研发决策过程中面临困难，增加创新风险。	合规成本增加	中期	低	低	运营	密切关注国家和地方的政策法规变化，根据政策变化及时调整企业战略和业务模式。
	技术风险	新技术在研发过程中可能遇到难以预料的技术难题，导致研发失败或项目延期。	运营成本增加	中期	中	中	运营下游	通过开展方案论证、技术引进、联合研发等方式，降低技术开发的难度和风险。
	市场风险	新产品可能无法获得市场的广泛接受，导致销售不佳；市场中的竞争对手可能迅速推出类似产品，侵蚀市场份额。	营业收入减少	短期	中	中	运营下游	在科技创新前期，进行深入的市场调研，了解市场需求及消费者偏好。
机遇	转型升级	通过引入新技术、新工艺和新管理模式，公司可以优化生产流程、提高生产效率、降低生产成本，并进一步推动产业向高端化、智能化、绿色化方向发展。	营业收入增加	中期	中	中	运营	聚焦行业前沿技术，通过加大研发投入、培养高素质的研发人才等方式，提升公司研发实力。
	产品创新机遇	科技创新为企业提供了改进和升级产品的机会，从而开发出更具竞争力的产品。	营业收入增加	长期	中	高	运营下游	积极引入并应用新技术、新材料或新工艺，提升产品竞争力。

## 影响、风险和机遇管理

西部超导不断优化研发管理流程，对各个关键节点进行严格审核与评估，有效识别潜在研发风险，并制定针对性解决方案，确保潜在风险早发现、早处置，有效应对，保障研发项目稳步推进。



## 指标与目标

西部超导聚焦行业技术前沿，明确“突破核心技术、优化产品性能、加速成果转化”的研发目标，以技术创新驱动产品升级，为公司巩固超导材料领域领先地位、打造核心竞争优势筑牢技术根基。



## 研发创新举措

### 鼓励研发创新

为激发员工研发创新活力，西部超导制定《科技成果奖励办法》《专利奖励办法》《项目申报及激励机制》等规章制度，明确研发成果的奖励标准与实施细则，采取物质激励和精神激励相结合的方式，全方位激发员工创新动能，加速技术成果转化落地，为公司的技术发展与持续创新提供智力支持。

### 合作研发机制

西部超导集聚创新资源，充分发挥“产学研用”协同优势，持续深化与科研院所、高等院校等机构的战略合作。近年来，公司已与西北工业大学、西安交通大学、东北大学、西安理工大学、中科院金属研究所、西北有色金属研究院等多家高校院所建立了长效合作机制。目前，公司已在合金成分优化、组织性能调控工艺、熔炼工艺模拟仿真准确性提升等方面取得了阶段性成果。

### 案例 第三十六届“腾飞杯”创新创业大赛西部超导创新专项赛圆满落幕

2025年7月，第三十六届“腾飞杯”创新创业大赛西部超导创新专项赛颁奖仪式在西安交通大学材料学院顺利举行。本届“腾飞杯”西部超导专项赛命题更加多元、开放、综合，来自交通大学材料、电气、机械、护理学等多个专业的240余名同学参与此次比赛，围绕有色金属材料高性能化、超导技术应用、普惠医疗等课题提出了一系列富有创新性的解决方案。“腾飞杯”西部超导创新专项赛在激发学生创新潜能、促进产学研融合方面发挥了重要作用，依托腾飞杯等平台加强产学研深度融合，推进校企协同育人，共谋高质量发展。



### 案例 西安交通大学材料学院及校友会一行莅临子公司聚能高合

2025年11月，西安交通大学材料学院领导、专家及校友代表走进子公司聚能高合，开展“走进校友企业，凝聚校友力量”主题活动。会上，校企双方围绕“高温合金先进制备技术”“卡脖子材料联合攻关”“卓越工程师联合培养”等议题展开热烈讨论。此次“走进校友企业”活动，为校企双方在高温合金领域开展实质性合作按下了“加速键”。面向未来，聚能高合将秉承“自强、融合、创新、共赢”的发展理念，与西安交通大学材料学院一道，共同为我国高性能高温合金材料自主可控、加速实现高水平科技自立自强贡献“交大智慧”和“聚能力量”。



### 推动行业发展

西部超导持续深化与行业伙伴的交流合作，通过行业高端论坛、专题研讨会、技术攻关联盟等交流平台，与上下游企业常态化开展对话，分享在超导材料领域的实践经验与创新成果，共同开创行业繁荣发展的新局面。此外，公司先后参与了《钛及钛合金产品力学性能试验取样方法》《钛及钛合金表面污染层检测方法》《钛锭熔炼行业绿色工厂评价要求》《增材制造用钛及钛合金丝材》《钛及钛合金棒材》等多部标准的制定，有力推动了行业规范化、高质量发展。

### 案例 参加中国新材料产业发展大会钛合金分会

2025年10月，公司参加了中国新材料产业发展大会钛合金分会。本次会议召集了钛合金行业总体设计单位、主机厂、模锻件厂家、钛合金材料供应厂、原材料厂家和科研院所、高效等行业内专家150余人，共同探讨了行业关键技术进展及行业发展趋势，推动了产学研用全行业链条深度交流。



## 研发培训活动

为全面强化公司研发竞争力，打造高素质研发人才队伍，西部超导构建全周期系统化研发培训体系，形成“基础筑牢、技术攻坚、创新赋能”的多维培养机制，并常态化开展研发培训活动，持续激发团队创新潜能。

### 案例 开展超导科技大讲堂

为促进公司研发技术人才成长、营造浓厚学术氛围、加速形成内外部互学互鉴和跨领域知识碰撞的生动局面，公司常态化开展超导科技大讲堂系列活动，旨在厚植公司创新土壤、助力研发技术人员紧跟前沿技术趋势、有效提升研发技术人员基础理论功底和创新实践能力。



## 研发创新成果

西部超导坚持以科技创新为驱动，聚焦核心业务，持续推进科研成果的转化及应用。公司在超导产品、钛合金材料、高性能高温合金等关键领域取得多项行业领先的研发成果，深度服务于航空航天等国家重大战略需求，并广泛应用于能源、医疗、交通等国民经济核心领域，有力推动了科技成果的转化落地与规模化应用。

### 超导产品

- 公司围绕Bi系高温超导线材的基础科学问题、关键制备技术和产业化试制方面开展了系统的研究工作，优化了前驱粉末喷雾热分解制备，实现了线材预高压+高压热处理，获得了完全自主知识产权的粉末装管法Bi系高温线材批量化制备技术，其中制备的Bi2212线材在4.2K、20T条件下，临界电流密度达到3600A/mm<sup>2</sup>；形成了Bi系高温超导线材批量化制备能力，线材单根长度可达千米量级，产能达到2000千米/年。
- 低损耗NbTi超导线材技术取得重大突破，芯数首次突破10万芯，损耗(4.2K,±3T)降低至19mJ/cm<sup>3</sup>以下；高性能Nb<sub>3</sub>Sn超导线材12T、4.2K下临界电流密度突破3000A/mm<sup>2</sup>，单根长度达到千米以上，性能及工程化水平达到国际领先。青铜法Nb<sub>3</sub>Sn超导线材取得进展，损耗(4.2K,±3T)降低至200mJ/cm<sup>3</sup>以下。实现了量子计算机用NbTi超导同轴电缆“导体制备-绝缘成缆-接头焊接”全流程自主可控，性能达国际领先水平。

### 高端钛合金

- 针对国家重大型号需求，制备的超大规格耐蚀高韧钛合金锻坯性能综合评价较好、产品交付顺利；多个牌号大单重丝棒材实现批量稳定生产交付；超高强韧钛合金大规格棒材及锻坯、高疲劳高韧钛合金大规格棒材、新型发动机用高温钛合金大规格棒材等组织性能良好，通过设计所组织的装机评审；高温钛合金锻坯及丝棒材研制任务进展顺利，满足型号使用要求；钛合金EB熔炼技术研究取得显著突破并已应用于产品生产；Ti-Al合金铸锭工程化均匀熔炼技术取得较大突破；面向新需求成功研制了国内最大规格的多牌号高性能钛合金材料。

### 高性能高温合金

- 突破高温合金返回料处理技术，自主设计建成高温合金返回料处理线并投产；多个主要牌号通过航空发动机、航天型号等用户的产品认证；突破了航空结构件和紧固件用某高强钢各尺寸规格棒材稳定性控制技术，性能匹配良好、实现供货；超超临界燃煤发电站用高温合金已经基本完成应用考核评价；突破燃机用超大规格棒材制备技术，实现燃机方向供货。

注：详尽研发成果请查阅公司2025年年度报告



安徽省科学技术进步奖特等奖



陕西省科学技术进步奖一等奖

## ● 遵守科技伦理

西部超导在研发活动中始终恪守国家法律法规与行业规范，持续深化对科技伦理的认知与践行，将伦理准则全面融入研发、生产、应用全链条，坚决规避任何可能危害生态环境、损害生命健康或威胁公共安全的技术开发与应用，确保科研活动符合可持续发展理念。报告期内，公司未发生任何违反科技伦理的行为。

## | 知识产权保护

西部超导严格遵守《专利法》《著作权法》《商标法》《反不正当竞争法》等国家法律法规，制定《知识产权文件管理控制程序》《知识产权纠纷处理控制程序》《知识产权保密管理控制程序》等专项制度，构建起覆盖文件规范、纠纷处置、保密管理全流程的管控体系，在保护自身知识产权不受侵犯的同时，充分尊重他人的研发成果。公司设立知识产权管理机构，全面规范公司知识产权工作，促进和提升知识产权创造、运用、保护和管理水平。

公司高度重视知识产权能力建设，围绕专利挖掘、商标布局、商业秘密保护等核心模块，积极开展知识产权专项培训，强化全员知识产权合规意识与风险防控能力。



知识产权培训

项目	本年新增		累计数量	
	申请数 (个)	获得数 (个)	申请数 (个)	获得数 (个)
发明专利	198	85	1,008	566
实用新型专利	36	27	218	220
外观设计专利	0	0	34	34
软件著作权	14	18	33	34
其他	0	0	0	0
合计	248	130	1,293	854

# 保证产品质量

## | 治理

西部超导严格遵守《产品质量法》等国家法律法规，持续优化产品质量管理体系。公司制定《质量手册》《设备仪器控制程序》《不符合及纠正措施控制程序》《样品管理与处置程序》等质量管理制度，结合自身业务特点，构建了覆盖全流程的质量管理体系，将质量要求细化到研发、生产、检验、交付等各个环节，持续提升产品质量管理水平。报告期内，公司未发生重大质量责任事故。

公司设立质量部，作为质量工作的归口管理部门，统筹负责质量管理体系建设、内外部问题处置及过程管控等工作，形成了全过程、闭环式的质量管控，切实保障了产品质量的稳定与可靠。截至报告期末，公司已通过多项质量管理体系认证。

## | 战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	法律风险	产品质量相关法律法规的更新，企业需及时适应并遵守，若出现产品质量问题，可能危害消费者健康，并导致企业面临罚款、停工等风险。	合规成本增加	中期	中	中	运营	跟踪国内外相关法律法规的变化；完善产品质量管理体系，实施严格的质量管控。
	市场风险	客户对产品质量的要求提高，如果不能及时响应客户需求，可能导致产品销量不佳。	营业收入减少	短期	中	中	下游	定期开展市场调研，分析客户需求变化，及时调整生产策略。
机遇	技术机遇	随着智能化和数字化转型的推进，企业可以通过技术创新，开发出更安全、更高效、更环保的产品，增强市场竞争力。	营业收入增加	中期	中	高	运营下游	积极引入大数据、人工智能等先进技术手段，优化生产流程，提高产品质量。
	市场机遇	消费者对健康、安全、环保等方面的关注度日益提升。企业可以抓住这一机遇，开发更加安全、健康的产品，满足消费者的新需求。	营业收入增加	中期	中	中	运营下游	紧跟市场需求变化，实施严格的质量管控，推动产品迭代升级，增强市场竞争力。

## I 影响、风险和机遇管理

为保证公司产品质量的安全稳定，西部超导制定了《风险管理控制程序》，建立了科学的全流程质量风险管控机制，围绕生产流程、市场需求等维度，开展风险识别、评估、预警及应对工作，精准定位潜在风险并实施分级管控，有效防范产品质量风险。



**风险识别** 通过关键节点梳理、外部环境分析等方式，对产品生产各阶段潜在风险进行系统性排查。



**风险评估** 对于识别出来的各类潜在风险，从发生概率、影响范围、影响程度等维度，对质量风险进行全面评估。



**风险应对** 依据评估结果，进行优先级排序，对不同的风险采取差异化的管控措施。

## I 指标与目标

西部超导以用户需求为出发点，通过强化全员质量意识、优化过程管控标准、推动技术工艺升级，持续提升产品的可靠性与稳定性，以卓越品质满足市场需求。

### 绩效指标 000

#### 产品质量

产品合格率	年度质量内审次数	质量文化培训次数	质量文化培训人次
<b>98.60%</b>	<b>3</b> 次	<b>11</b> 次	<b>210</b> 人次

#### 客户服务

客户投诉数量	客户投诉解决数量	客户投诉解决率
<b>31</b> 次	<b>31</b> 次	<b>100%</b>
客户满意度调查问卷发放有效份数	客户满意度/满意度总分	
<b>31</b> 份	<b>97</b> 分	

## I 质量管理措施

### ● 全生命周期管理

西部超导将质量要求嵌入各环节管理标准，构建了覆盖研发设计、原料采购、生产制造、检验检测到售后运维的全生命周期质量管控体系，持续优化管控流程与工艺标准，不断提升质量管理的精细化水平。

#### 原料采购

- 开展供应商质量审核评估，对供应商和采购的原材料进行严格筛选。

#### 生产制造

- 成立材料评价中心，为公司提供专业的产品检测与材料评价服务；制定《原材料检验规程》《产品检验、试样质量和记录控制程序》等规章制度，加强原材料、在制品、产成品的质量检测力度，确保每一环节的产品都符合质量标准。
- 推进产品质量管理数字化建设，实行全流程数字化管控。

#### 售后管理

- 高度重视产品售后管理，定期开展客户满意度调查、客户走访等工作，迅速响应客户反馈与投诉，优化售后管理流程。

### 重要节点产品质量管理措施

### ● 产品召回管理

为进一步规范缺陷产品管理流程、筑牢质量安全防线，西部超导制定了《返厂产品退回产品管理办法》《召回管控制度》等内部规章。通过科学划分缺陷等级、匹配差异化召回流程、推进全链条管控，公司实现对缺陷产品风险的快速遏制与潜在安全隐患的彻底消除，切实保障消费者权益与企业品牌公信力。报告期内，公司未发生产品召回事件。

### ● 智能制造

西部超导积极推进产品质量数字化建设，系统布局智能生产管理系统，全面实现生产全流程数字化管控，确保生产过程稳定高效、全程受控，显著提升生产效率与产品品质。

### 生产过程数字化建设

#### 过程控制与生产管理

建立了MES3.0生产管控系统、PTM电子化系统、IMES平台，实现对生产“前、中、后”的风险管控、质量追溯、异常管理、外委管控以及生产交付进行数字化建设和应用。

#### 检验数字化

推进检验数据采集、记录生成、拍照过程留痕、机加外委管理等建设，记录生成由5-10分钟减少为0，检验报告自动生成率96.7%，基本实现人工替代。

#### 过程数据采集

围绕规范物联建设的同时，实现大量设备接入采集，并搭建设备分类管理、实时监控、数据分析等功能模块，完成作业记录无纸化开发。

### 持续改进活动

西部超导深入贯彻零缺陷质量理念，紧密围绕“管理零失误、过程零错误、产品零缺陷”的核心目标，聚焦法规标准、制度要求与岗位技能，积极组织开展内外部质量交流活动，持续提升质量管控能力。报告期内，公司组织开展了零缺陷III期活动、产品质量先期策划、质量风险管理等专项质量培训活动，并积极参加各类质量交流会，纵深推进质量管理改进工作，为产品质量稳定提升奠定坚实基础。



2025质量月暨“III期零缺陷”项目总结



零缺陷执行情况现场检查



中国质量协会年会暨第三届追求卓越大会



西安市第47届质量管理小组成果发表暨经验交流大会

### 质量文化建设

西部超导厚植质量文化，积极营造质量兴企、质量强企的文化氛围，持续强化全员质量意识。此外，公司依托系统化、常态化的培训机制，持续夯实员工质量素养基础，推动质量意识内化于心、外化于行。

#### 质量文化建设成果

国优QC 1项；陕西省卓越工程师大赛银奖1项；荣获西安市质量管理活动优秀企业；4名质量管理人员获得“优秀个人”称号。



国优QC一等



陕西省卓越工程师大赛银奖



西安市质量管理活动优秀企业



“优秀个人”称号

### 案例 质量工具培训

报告期内，公司组织开展了质量工具专题培训。培训结合生产实际与典型案例，进一步强化了员工对质量工具的熟练掌握与规范应用，持续提升过程管控能力与产品质量水平。



## 客户服务

### 客户服务管理

西部超导秉持以客户为中心的服务理念，制定《市场营销管理控制程序》《售后服务管理制度》等内部规章，以专业的技术支持流程保障服务质量，以高效的全流程服务机制提升客户体验。公司设立市场部，统筹负责客户服务管理工作，持续优化服务流程，切实保障服务质量，不断提升客户满意度。

凭借着优质的产品质量和卓越的客户服务，公司赢得了客户的广泛认可，并荣获了诸多荣誉与奖项。



### 客户投诉管理

西部超导高度重视客户反馈，将客户投诉管理作为服务质量提升的重要切入点。公司制定《顾客反馈/处置管理制度》《顾客质量异议投诉处理实施细则》，建立了“响应-处理-复盘-改进”的闭环管理机制。客户可以通过投诉电话联系销售人员反馈问题，市场部统一受理后转交质量部，由质量部负责全流程处置及资料归档，确保客户诉求得到规范、高效的响应与落实。

### 客户满意度管理

为系统性洞察客户需求、驱动服务品质持续提升，西部超导制定《顾客满意监视和测量控制程序》，定期开展客户满意度调查。通过收集客户对价格、产品质量、交货期、售后服务等维度的意见与建议，公司深入分析客户需求与痛点，并据此制定针对性改进措施，持续优化服务质量，切实回应并满足客户期望。

### 客户服务培训

为全面提升服务团队的专业素养与服务水平，西部超导组织开展常态化、多样化的客户服务培训活动，着力强化员工的服务意识与专业能力，系统提升客户服务的专业性、及时性与高效性。

### 客户沟通交流

为深化与客户的战略合作伙伴关系，精准把握市场动态与客户需求，西部超导定期举办客户交流活动。通过实地参观调研、面对面沟通等形式，帮助客户更全面深入地了解公司，进一步增强双方的信任纽带，为加深合作奠定坚实基础。



客户交流活动

### 负责任营销

西部超导严格遵守《广告法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，积极践行负责任营销理念。在对外宣传及商业活动中，公司坚持公平、公正、诚信原则，恪守客观事实，杜绝虚假宣传或误导性陈述，致力于向客户传递真实、准确、完整的产品信息，坚决维护消费者合法权益，持续营造健康、透明、可信赖的市场环境。

# 可持续供应链

## 治理

供应商作为产业链的关键合作伙伴，是公司把控源头品质、保障生产连续性的核心支撑。西部超导制定并严格落实《原材料合格供应商控制程序》《原材料、低值易耗品采购质量控制文件》等规章制度，明确供应商准入标准、评审流程及退出条件，不断强化可持续供应链管理能力和持续优化供应商资源。

## 战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	供应链中断风险	依赖单一或少数几个供应商，供应商出现产品质量问题、产能波动等突发情况，可能导致供应链中断，影响正常生产。	营业收入减少	中期	中	低	上游运营	构建多元化供应商矩阵，分散供应链风险；与优质供应商建立长期合作关系，提升供应链稳定性。
	价格上涨风险	运输、仓储、配送等物流环节的成本受多重因素影响而上升，可能导致价格上涨。	运营成本增加	中期	中	中	上游	根据市场情况动态调整采购策略；与优质供应商签订长期合同，锁定关键原材料价格。
机遇	数字化转型	深度融合大数据、人工智能等前沿技术，推动供应链管理向自动化、智能化转型。	运营成本降低	长期	中	中	运营	加速推进供应链数字化转型，打造透明化、智能化的新型供应链网络。

## 影响、风险和机遇管理

西部超导持续健全供应链风险管理机制，依托原材料信息化管理系统，及时对供应链风险进行识别与控制，有效提升供应链韧性与稳定性，在降低潜在影响的同时保障业务连续性，为公司长期可持续发展构筑稳健基础。

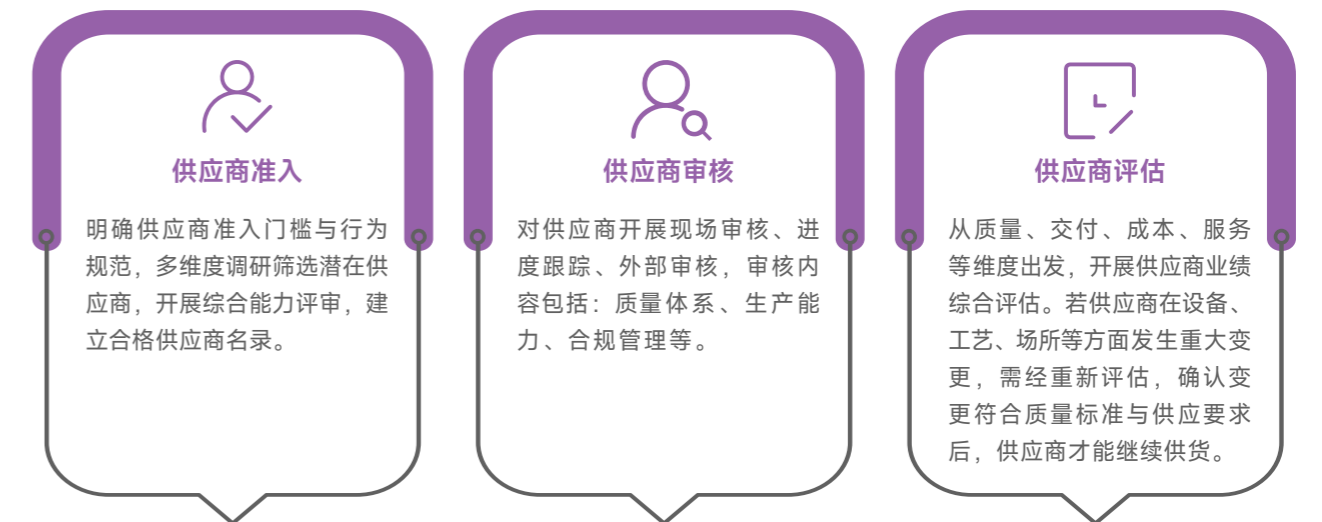
## 指标与目标

西部超导致力于构建可持续、负责任的供应链，以构建高效协同、韧性可控、价值共创的现代化供应链为目标，持续强化质量管控与风险防范机制，确保原材料供应的安全与稳定性。

## 供应商管理措施

### 全生命周期管理

为构建优质、稳定、合规的供应链生态，西部超导建立健全供应商全生命周期管理机制，明确各环节管理要求，开展供应商尽职调查，持续提升供应链资源优化配置与韧性。



供应商全生命周期管理措施

绩效指标 000

报告期内，公司完成供应商现场调查、跟踪交付进度**20**余次，参与对外供应商审核**10**余次，完成供应商年度审核**13**次，组织原材料、供方变更评审**8**次。

● 可持续供应链

西部超导持续关注供应商在环境保护、产品健康与安全、商业道德等方面的表现，积极倡导可持续的生产经营模式，督促供应商切实履行社会责任，携手共建绿色、和谐的供应链生态。

廉洁采购

公司严格落实廉洁采购要求，将廉洁准则嵌入采购全流程，强化供应商廉洁承诺与履约监督，坚决杜绝利益输送，以清正廉洁的采购环境保障供应链的合规性与公信力。报告期内，公司主要供应商廉洁协议签署率为100%。

责任采购

公司积极倡导负责任采购，与供应商签订《供应商环境、职业健康安全协议》，持续关注供应商在绿色环保、合规经营、履行社会责任等方面的表现，推动供应商提升社会责任管理水平。

绿色采购

公司严格制定绿色采购准入标准，要求供应商不得使用危害环境及健康的材料，优先选择使用低碳、节能、环保材料及设备的供应商。报告期内，公司获得了陕西省“绿色供应链管理企业”认证。

质量管理

公司高度重视供应商质量管理水平，与所有供应商签订《质量保证协议》，建立供应商质量审核与动态评估机制，持续推动供应商强化质量管控能力，确保供应商产品质量符合公司业务要求。

● 数字化管理

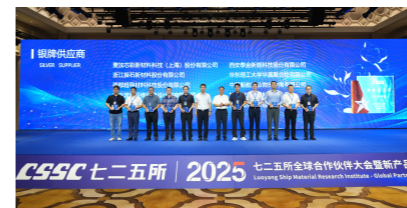
为持续提升供应商管理效能，西部超导积极推进供应链数字化转型升级。公司搭建采购招标电子平台，实现需求信息同步推送、供应商限时保量报价、统一时间开标且报价互不可见，既提升了采购效率，又增强了过程的公平性与公开性；同时建立供应商管理平台，实现质量信息线上传递、质量审核、业绩评价及过程检查线上记录，进一步规范了供应商管理流程。

● 冲突矿产管理

西部超导严格遵循国际责任采购标准，坚决抵制冲突矿产的使用。公司通过制定《原材料、低值易耗品采购质量控制文件》，明确禁止采购源自冲突国家的矿产、金属及相关制品，并将责任矿产尽职管理要求纳入供应商合作协议，对供应商实施全面尽职调查，确保采购活动长期合规。报告期内，公司所有采购活动均未涉及冲突矿产。

● 供应商交流

西部超导重视与供应商的沟通与交流，畅通供应商沟通渠道，与供应商共同进步。报告期内，公司积极参与供应商交流大会，共同探索供应链上下游企业协同发展新路径，推动实现高质量可持续发展目标。



2025年6月  
参加中国船舶七二五研究所  
全球合作伙伴大会

2025年8月  
举办第六届供应商质量大会

2025年10月  
参加中国五矿钨产业链共链行动  
暨中钨高新产业链协同发展大会

此外，公司注重供应商能力提升，通过培训赋能、标准宣贯、经验共享等多种方式，助力供应商提升管理水平，促进双方协同发展。报告期内，公司组织开展了多场供应商质量零缺陷主题培训活动，进一步提升了供应商的质量意识，加强了供应商的质量控制水平和能力。



供应商交流

绩效指标 000

报告期内，公司接待供方来访交流**70**余次，组织、接待原材料供方质量交流**17**次。

## 平等对待中小企业

西部超导秉持开放包容、协同发展的理念，积极搭建与中小企业供应商的沟通合作桥梁，携手构建互利共赢的市场生态。报告期内，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况。

## 聚焦数据安全

### 治理

西部超导严格遵守《网络安全法》《数据安全法》等法律法规，制定《信息安全管理制》，对数据采集、存储、传输、使用等全流程实施全面管控。公司明确数据分类分级标准，实行网络安全工作责任制，持续优化信息安全体系，全方位保障各业务在安全稳定的网络环境下运营。报告期内，公司未发生信息安全违规事件。

## 数据安全管理体系

西部超导高度重视数据安全，综合运用加密传输、访问控制、终端防护等技术手段，配套完善制度规范与动态监测机制，全方位保障数据安全。同时，通过定期开展信息安全培训与攻防演练，打造“技术+制度+人员”三位一体的防护格局，实现数据风险可防、可控、可追溯。

### 数据安全建设

#### 数据备份

为应对系统及数据的丢失，误删，损坏，中毒等异常情况，公司对应用系统及数据进行每天24小时的增量备份。

#### 数据加密

对核心人员的办公数据下发了强制加密策略，同时对USB存储、打印、邮件等数据输出进行了全过程审计。

#### 手持终端安全

完成生产手持终端设备的管控，实现APP应用的统一管控及下发，提高手持设备安全管控能力。

#### 防勒索系统

采用进程白名单技术，包含端口爆破告警且阻断，SQL注入防护，勒索防护等核心功能，对核心业务进行保护。

#### 网络防火墙

主要在于及时发现并处理计算机网络运行时可能存在的安全风险、数据传输等问题。

#### 入侵防御系统

实时防御外部对公司网络应用的非法链接、弱口令探测、共享权限破解等安全隐患，并联动防火墙对攻击风险限制和阻断。

#### 态势感知平台

通过从全局视角采集和处理多源安全数据，帮助信息安全人员理解和管理网络安全风险，实现信息安全产品的信息联动。

#### 网络准入系统

建立了双园区内、外网络的安全边界，防止未经授权计算机非法接入公司网络。

#### 灾备系统

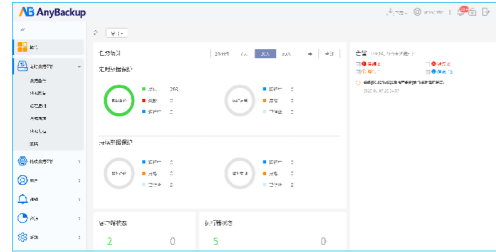
主要实现核心业务系统及数据的实时备份，确保出现异常时数据0丢失，并且具备临时业务的接管能力。

#### 终端杀毒系统

完成公司所有内网终端的安全防护，提升统一管理及病毒库实时更新的能力，全面降低终端风险安全。

## 客户隐私保护

西部超导严格遵循《个人信息保护法》等法律法规要求，采用先进加密技术，强化系统授权访问等措施，确保客户数据在存储、流转、使用等全流程中处于受控状态，切实保障客户隐私权益。同时，公司定期开展隐私保护培训，持续强化全员隐私保护意识，从源头上杜绝信息泄露的风险。报告期内，公司未发生客户数据泄漏事件。



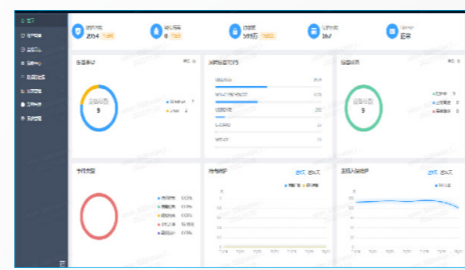
数据备份系统



入侵防御系统



网络准入系统



勒索病毒防护系统

### 案例 国家网络安全宣传周活动

2025年9月，公司举行了2025年国家网络安全宣传周西安经开区系列活动启动仪式。通过展板介绍、视频展播、现场讲解等多种形式，展现了网络安全领域的最新动态、风险案例及防护技能，有效提升了全体员工网络安全意识。





美好生活篇

# 关爱员工 共创美好

西部超导始终坚持以人为本的发展理念，切实保障员工合法权益，积极营造平等、包容、多元化的职场环境。公司全方位关爱员工身心健康，畅通职业发展通道，丰富精神文化生活，让每一位员工在实现个人价值的同时，共享企业发展成果，携手奔赴更加美好的未来。

## 维护员工权益

### I 合规平等雇佣

西部超导严格遵循《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚持公平、公正、公开的招聘原则，制定《劳动合同管理办法》《招聘管理制度》等内部规章，建立健全科学的人才招募机制，确保员工招录全过程合法合规、透明高效，为公司高质量发展提供坚实的人才保障。

公司广泛吸纳符合公司发展要求的多元化人才，在招聘过程中，公司贯彻落实《劳动法》等法律法规关于禁止使用童工的相关要求，严格执行年龄审核机制，严禁录用未达到法定工作年龄的人员。报告期内，公司未发生雇佣童工事件。

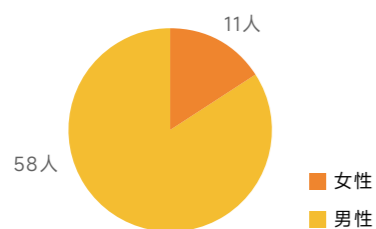


招聘现场

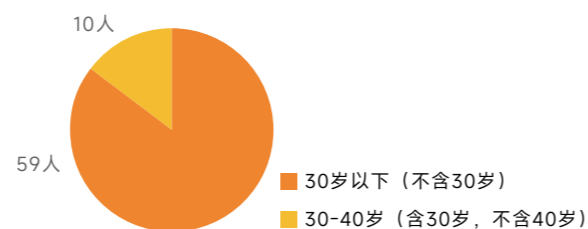
#### 新进员工情况

新进员工数：69人

#### 按性别划分新进员工数



#### 按年龄划分新进员工数



### I 遵守劳工准则

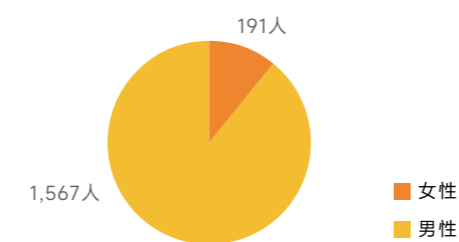
#### ● 多元化与平等

西部超导致力于打造平等包容的职场氛围。在招聘、晋升、培训及薪酬管理等方面，公司坚持一视同仁，不因性别、年龄、民族、宗教信仰等因素对员工区别对待。同时，公司坚决反对强迫劳动、职场骚扰、职场霸凌等不当行为，确保用工全过程合法合规。报告期内，公司未发生任何劳工歧视、强迫劳动、职场骚扰事件。

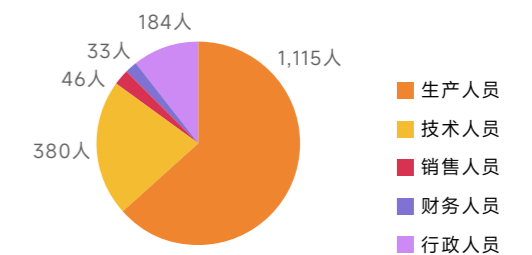
#### 员工组成情况

员工总人数	人	1,758
劳动合同签订率	%	100
少数民族员工人数	人	17
少数民族员工比例	%	1

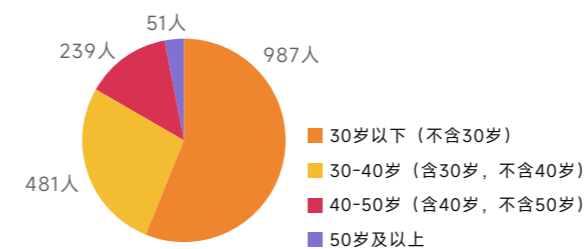
#### 按性别划分员工数



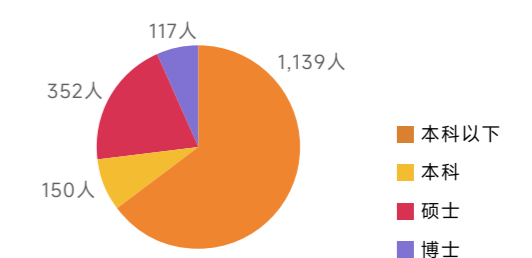
#### 按专业划分员工数



#### 按年龄划分员工数



#### 按教育程度划分员工数



### 女性权益保护

西部超导密切关注女性职工的工作和生活需求，致力于为女性职工提供舒适、安全、包容的职场环境。公司严格落实产假、哺乳假等法定假期制度，禁止安排女性职工从事高强度体力劳动或存在职业危害的作业，并在定级、升级、工资调整等环节坚持男女平等，切实保障女性职工的合法权益。报告期内，公司积极组织开展了健康讲座、女职工体检等活动，以实际行动传达对女性职工的关怀与尊重，持续提升女性职工的幸福感和满意度。



关爱妇女健康讲座



“三八妇女节”女职工体检

## 薪酬与福利

### 薪酬管理

西部超导坚持“以能力业绩贡献为核心”的薪酬激励理念，着力构建科学合理、动态优化的薪酬激励体系。公司明确薪酬结构，根据岗位价值与个人贡献进行动态调整，持续优化薪酬分配体系，确保薪酬兼具内部公平性与外部竞争力，有效激励员工创造价值。



### 薪酬架构

由基本薪酬、岗位津贴、交通补助、特别津贴以及其他补助构成。

### 绩效考核

综合采取月度考核、季度考核、年终考核等方式对各类员工实施分级分类绩效考核管理，强化绩效考核结果与薪酬分配、干部选拔、职级晋升、评先评优等密切挂钩。

### 绩效反馈与申诉

畅通绩效反馈与申诉通道，全面保障员工的合法权益。员工若对考核结果有异议，可向人力资源负责人提出申诉，公司将予以客观核查并及时反馈，确保绩效管理全过程的公正运行。

### 福利体系

西部超导深入践行“以人为本”的发展理念，高度重视员工福利保障工作。公司在保障员工享有法定福利的基础上，推出多项具有企业特色的补充福利，以多维度的关怀举措持续增强员工的归属感与幸福感。



#### 法定福利

职工社会保险（养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险）、住房公积金等。



#### 额外保险

补充医疗保险、意外伤害险、重大疾病险、企业年金、大额医疗保险、工商保险等。



#### 节日福利

春节、端午节、中秋节等节日慰问，生日福利等。



#### 假期福利

法定节假日，病假、丧假、婚假、年假、陪产假等带薪休假。



#### 生活关怀

员工体检、困难员工帮扶等。

## 员工沟通

### 民主管理

西部超导积极推进民主管理，完善并落实以工会和职工代表大会为基本形式的民主管理制度，充分保障员工的知情权、参与权和监督权。通过民主协商与集体决策，公司不断提升科学管理水平，逐步构建起规范有序、和谐稳定的劳资关系，为公司高质量发展凝聚共识与合力。

此外，公司积极搭建“群众建议征集箱”、邮箱、会议等多元化沟通平台，广泛听取职工意见和建议，鼓励员工积极参与重大决策、制度建设及日常管理，充分激发员工的主人翁意识与责任感，实现公司与员工共同进步。

### 员工满意度

西部超导积极倾听员工心声，关注员工诉求。公司定期组织开展员工满意度调研，采取问卷调查、访谈等方式，收集员工对薪酬福利、职业发展、工作环境、后勤保障等方面的反馈意见，并根据调查结果制定针对性优化措施，持续提升员工满意度与幸福感。

## 员工关怀

### 员工活动

西部超导将员工活动作为凝聚团队力量、激发工作活力的重要载体，组织开展团队竞技、文艺演出等形式多样的文体活动，积极营造团结协作、文明和谐的团队精神与工作氛围。



羽毛球比赛



篮球比赛



足球比赛



游泳比赛



亲子马拉松跑比赛



迎国庆职工文艺汇演

### 员工帮扶

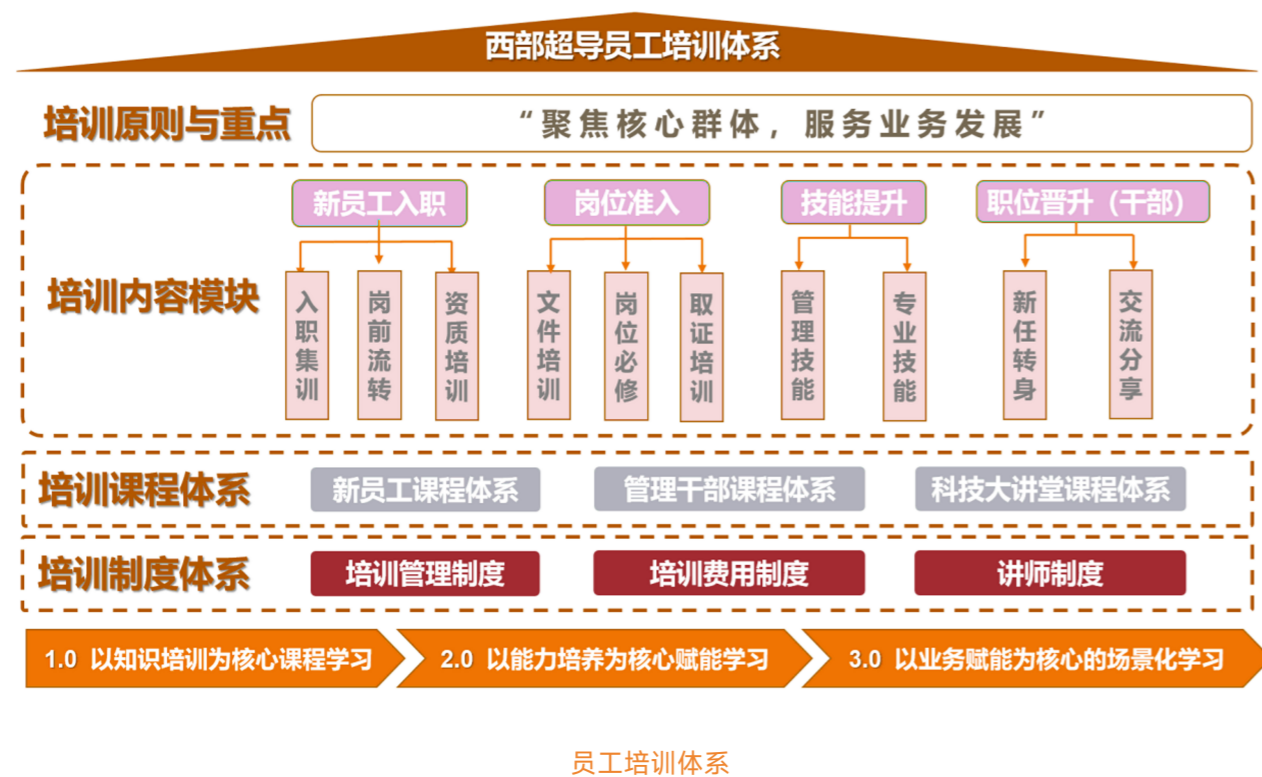
西部超导重视困难员工关怀工作，建立健全常态化帮扶机制。公司通过定期走访慰问、提供资金援助等方式，为在工作与生活中遇到实际困难的员工提供及时、有效的支持，充分彰显公司人文关怀。

# 赋能员工成长

## 员工培训

### 员工培训体系

西部超导坚持“聚焦核心群体，服务业务发展”的培训原则，锚定“1511”战略目标，构建起覆盖全体员工的全周期培训体系。针对新员工、骨干员工、管理者等不同成长阶段群体，公司精准匹配差异化培训内容，实现员工从入职到进阶的全成长周期覆盖，推动人才队伍质量稳步提升，为高质量发展提供坚实人才支撑。



### 师资队伍建设

为提升公司内部培训质量，西部超导稳步推进内部培训师队伍建设。公司现已拥有百余名内部讲师，通过定期开展优秀讲师评选及等级认定工作，有效激发了讲师队伍的内生动力与专业成长活力，形成了梯次合理、结构优化的师资梯队。报告期内，公司新增中级讲师2名、初级讲师7名，同步开发中级课程1门、初级课程10门，进一步充实了讲师队伍与课程储备，为内部培训资源的高效整合与精准输出提供了坚实保障，有力支撑了公司人才培养体系的持续完善。



2025年度教学与带教先进表彰大会

### 分层分级培训

为满足不同层级、不同岗位员工的成长需求，西部超导持续提供多元化、专业化的培训资源。通过差异化设计课程内容与培养方式，公司精准匹配员工在各发展阶段的能力需要，实现分层分类赋能，全面助力员工职业成长，推动组织整体能力提升与持续发展。

#### 绩效指标

培训总投入	员工培训场次	接受培训总人数
<b>215</b> 万元	<b>350</b> 场	<b>1,700</b> 人
接受培训总人次	培训总时长	
<b>2,000</b> 人次	<b>10,000</b> 小时	

案例 新员工入职培训

2025年8月，公司组织开展了新员工入职集训，通过公司整体介绍、文化融入引导、规章制度宣贯、团队建设实践等环节，帮助新员工在入职初期掌握必备知识与技能，顺利适应工作环境，增强归属感与价值认同。



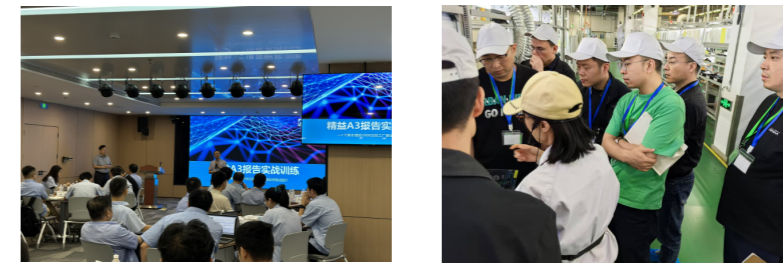
案例 干部领导力提升培训

报告期内，公司共开展5期领导力提升专题培训，主题涵盖新任干部角色转换、公司信息化建设与人工智能应用、技术人才向管理岗的能力跃迁、人才选拔与识别、法律合规与风险管控等多个维度，助力管理团队突破能力瓶颈，有效提升综合素养与履职能力。



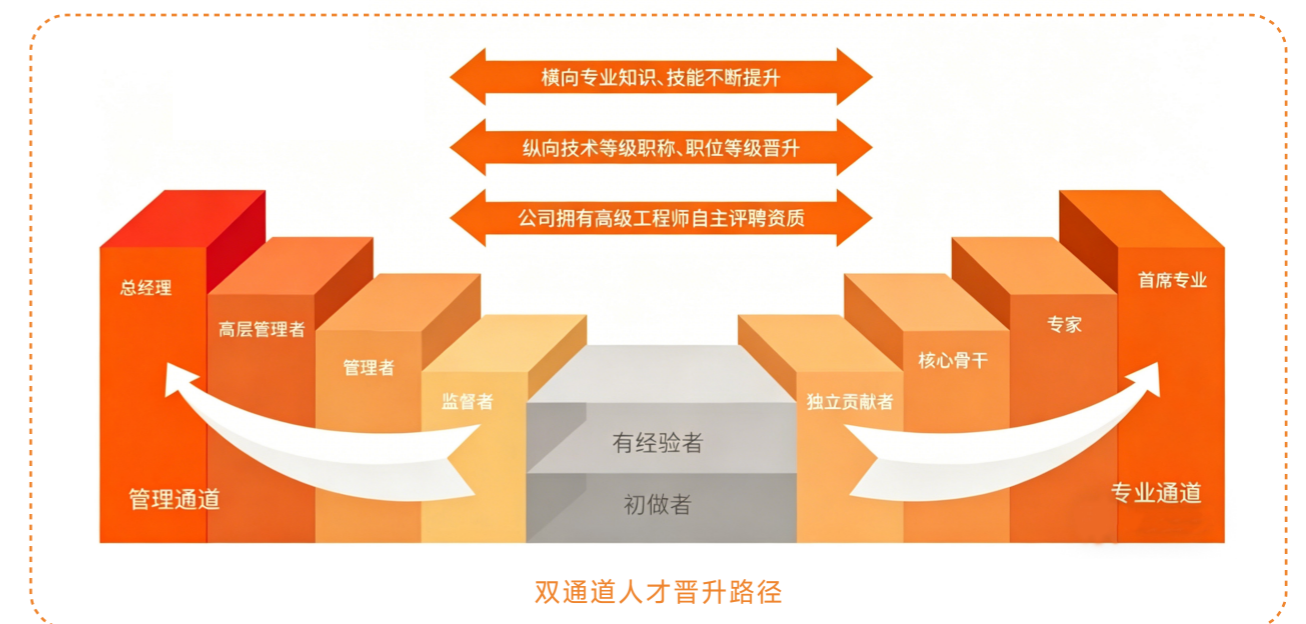
案例 专业技能培训

2025年8月，公司开展精益管理A3报告思维训战营，帮助参训人员系统掌握A3思维方法，树立PDCA循环思维模式，以此推动公司各项精益管理工作持续优化、稳步推进。



职业发展

西部超导秉持以人为本的理念，打造了“管理”与“专业”双通道发展体系，为不同岗位、不同层级的员工提供明确的晋升路径，全方位帮助员工职业发展，实现个人成长与公司发展同频共振。此外，公司每年组织开展晋升与聘期考评，以科学方法评价员工能力与贡献，在激发员工潜能的同时，夯实人才梯队建设。



# 守护健康安全

## 治理

西部超导严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，制定《环境、职业健康安全和能源管理手册》《安全环保教育培训制度》《伤亡事故管理制度》等规范性文件，持续优化职业健康安全管理体系。公司设立安环部，作为职业健康与安全专职管理部门，统筹负责协调、指导、监督安全生产工作，全力保障员工职业健康与生命安全。

为全面压实安全生产主体责任，筑牢安全发展坚实防线，公司制定《安全环保生产责任制》《安全生产奖罚制度》，明确各级人员的安全生产职责，并组织全体员工签订安全生产责任书，将安全生产目标与绩效考核紧密挂钩，以奖惩分明的机制推动安全责任层层落实，切实保障公司安全生产持续稳定。截止报告期末，公司已通过相关职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证证书

## 影响、风险和机遇管理

### 安全风险

西部超导制定《危险源与风险、机遇管理控制程序》，聚焦安全生产核心工作，规范开展安全风险评价与管控，精准防控各类安全风险。公司将安全风险与机遇管理嵌入生产运营各环节，健全安全风险防控体系，有效防范安全事故、减少职业健康伤害，切实筑牢安全生产底线。

### 安全隐患排查

西部超导建立安全生产双重预防机制，以风险分级管控、隐患排查治理为核心，全面开展风险隐患识别与等级评定，绘制四色风险分布图并实施分级管控。公司积极推进安全管理数字化升级，将安全检查标准嵌入安环检查信息化APP，并实现与OA系统的互联互通，通过手持终端开展现场检查、拍照上传问题，实现安全隐患整改全流程动态跟踪与闭环管理，持续提升安全风险防控效能。

### 案例 开展“安全隐患排查行动”

2025年“安全生产月”期间，公司针对动火、有限空间、高处及外包四类作业开展安全隐患排查2次，发现12项隐患并已全部整改完成。公司将隐患排查活动与军工安全生产标准化自评活动相结合，闭环管控较大危险源，并建立《安全生产隐患内部报告奖励制度》，鼓励员工主动上报隐患、提出建议，全面强化安全风险整治。



### 安全应急管理

为健全安全应急管理体系、降低安全生产事故危害，西部超导遵循“预防第一、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，制定《生产安全事故应急预案》《应急准备与响应控制程序》等应急管理制度，明确应急处置流程，落实全员应急职责，全面提升突发安全事件的防范与处置能力，切实保障员工生命安全与公司生产经营稳定。

### 案例 开展“消除隐患演练行动”

2025年“安全生产月”期间，公司组织开展了相应的、有针对性的应急演练活动6场，共计参与员工700人。通过“真实还原”事故现场，组织员工有序进行应急救援工作，有效检验了应急预案的可行性，提升了员工应急处置能力。



## I 指标与目标

西部超导紧扣年度经营计划，科学制定安全生产目标，明晰各级组织与各部门的安全职责边界，为安全生产工作高效推进提供清晰指引。

2025年年度目标完成情况		
目标	完成情况	完成进度
安全标准化规范化运行	<ul style="list-style-type: none"> <li>编制安全标准化体系文件5份，并组织开展相关培训。</li> <li>组织各相关单位开展安全标准化自评工作，编制自评报告。</li> <li>组织编制安全事故风险评价报告、应急资源调查报告、安全生产事故预案（综合、专项、现场处置共15个）。</li> <li>组织完成应急预案在相关部门的备案手续办理。</li> </ul>	100%
双园区双重预防机制建设落地	<ul style="list-style-type: none"> <li>更新完成公司现有安全手册，手册中对公司风险及其管控措施、应急措施、安全规定等相关内容作出说明，使其安全手册更具有科普性。</li> <li>完善安全教育培训课件，促使新员工逐步学习和理解双重预防机制知识。</li> <li>根据双重预防机制中已识别的各类风险隐患，在安全手册科普各类事故应急措施，强化应急宣传。</li> </ul>	100%
建立职业健康体系	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织编制危险废物减量考核办法，并组织宣贯。</li> <li>强化对危险废物现场管理、入库管理等环节的检查。</li> <li>本年度危险废物产量环比下降43%，有效降低了危险废物产生量。</li> </ul>	100%

### 绩效指标 000

#### 安全生产

安全生产事故 <b>0</b> 起	因工作关系死亡人数 <b>0</b> 人	总工伤人数 <b>0</b> 人
工伤率 <b>0%</b>	因工伤损失工作日数 <b>0</b> 日	安全隐患排查次数 <b>22</b> 次
安全隐患整改率 <b>100%</b>	安全应急演练次数 <b>69</b> 场次	安全生产投入金额 <b>811</b> 万元

#### 安全培训

安全教育培训总投入 <b>70</b> 万元	安全教育培训场次 <b>56</b> 场	参与安全教育培训总人数 <b>1,040</b> 人	人均安全培训时长 <b>2</b> 小时
---------------------------	-------------------------	-------------------------------	-------------------------

#### 职业健康

职业病发生率 <b>0%</b>	特种作业人员持证上岗率 <b>100%</b>	安全生产责任险的投入金额 <b>3.09</b> 万元
职业病危害因素检测率 <b>100%</b>	职业病危害因素监测合格率 <b>98.20%</b>	

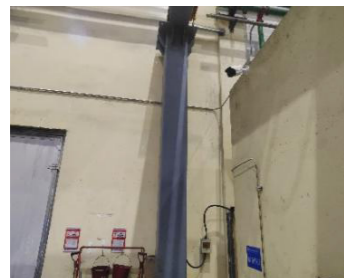
## | 安全生产管理措施

### ● 数字化安全管理

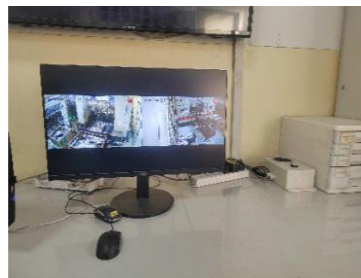
西部超导依托数字化技术手段，构建全流程、智能化的安全生产管控体系，全面提升安全管理的精细化水平与响应效能，切实筑牢企业高质量发展的安全根基。

#### 智能监控

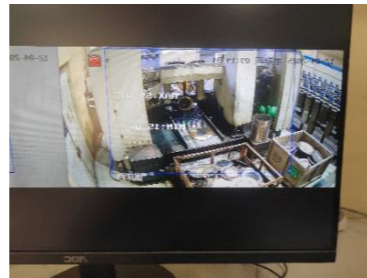
报告期内，公司搭建安全智能监测预警系统，投入专项资金完成重点作业区域智能化改造，部署智能传感器、区域感知监控等设备，实现风险作业场所全覆盖，实时监测温度、压力、气体浓度等数据，精准防控现场作业风险。公司先后投用锯床火灾预警、铌钛生产线安全预警、配电室人员倒地预警等系统，推动安全管理由“事后处置”向“事前预防”转变，全面提升风险前置防控与应急处置效率。



火灾预警监控系统



远程视频监控与外置报警装置



远程温度警示

#### 智能运输

公司持续推进设备智能化升级，各制造厂投用智能运输车替代人工进行物料转运作业，有效规避人员暴露于碰撞、高温等危险区域，大幅降低人身伤害事故风险。此外，智能运输车通过搭载传感器实时监测运行状态，发生异常时自动报警并停机，从源头防范安全风险，同时优化行驶路径，实现物料的精准高效转运，显著提升安全运输水平与生产运营效率。



智能运输车

### ● 危险化学品管理

为强化危险化学品安全管控，保障生产运行稳定及员工生命财产安全，西部超导制定《危险化学品物品安全管理制度》，规范危险化学品存储、发放和使用等流程管理，及时控制和消除潜在的隐患风险，确保危险化学品管理的安全性与合规性。

#### 危险化学品管理措施

危险化学品管理措施	
储存	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 必须分类存放，并有明显标识，堆放要留足安全距离与安全通道。</li> <li>● 库区严禁吸烟及使用明火，入场车辆落实防火措施。</li> <li>● 性质相抵触的危化品分仓存放，剧毒化学品实行双人共管、审批使用。</li> <li>● 各类气瓶均配备防震圈、安全罩等合规防护设施。</li> </ul>
发放	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立危化品管理档案，在转移或分装后的容器上张贴安全标签。</li> <li>● 剧毒危险化学品必须由两人以上共同管理，审批发放。</li> <li>● 使用结束后，剩余危化品应如数交回，严禁私自保存。</li> </ul>
使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 要求作业人员严守安全规程与动火审批制度。</li> <li>● 落实防护措施，作业人员需按规定穿戴劳动保护用品。</li> <li>● 作业场所配齐急救设施与应急方案。</li> <li>● 爆炸危险场所作业人员均经培训合格后、持证上岗。</li> </ul>

### ● 相关方安全管理

为规范相关方安全作业行为，防范外协作业风险，西部超导制定《相关方管理控制程序》等规章制度，严格落实相关方准入管理，要求所有合作相关方完整阅读并签订电子版安全环保告知书，同时组织开展入厂安全须知专项教育培训，明确安全环保责任与现场作业要求，实现对相关方的规范化安全管控。

### ● 安全文化建设

为强化全员安全意识，夯实公司职业健康安全管理基础，西部超导常态化开展各类安全培训，着力营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全”的浓厚氛围，推动安全理念内化为全员自觉的行为准则，筑牢公司安全生产的思想防线。

报告期内，公司先后组织环境和职业健康安全管理体系内审员教育、职业健康安全、安全生产月、消防安全专题等4场培训，各单位自主开展班组安全、整改学习、新员工教育、应急教育、事故学习等各类培训52场。

#### 🍷 案例 开展安全宣传教育活动

2025年“安全生产月”期间，公司采取传统宣传和新媒体宣传相结合方式积极开展安全宣传教育活动。

传统宣传以张贴安全宣传海报，悬挂安全横幅、设置安全宣传栏等为主，活动期间共计张贴海报64张、悬挂横幅29条、设置宣传栏36个。此外，公司积极开展安全知识答题活动，充分激发员工学习安全知识的热情。新媒体宣传则以内部微信群、电子显示屏、电子新闻简报等媒介为渠道，依托新媒体平台推送安全知识。通过形式多样的安全宣贯活动，公司有效营造了浓厚的安全文化氛围，进一步提升了员工安全意识与应急处置能力。



## 职业健康防护

为切实保障员工健康，西部超导多措并举筑牢职业健康防护防线。公司制定《职业健康安全控制程序》《职业危害岗位管理制度》《劳动防护用品管理制度》等规章制度，严格落实职业健康相关要求，全方位保障员工的健康权益，营造安全、健康、可持续的工作环境。

### 职业健康管理措施

#### 风险识别与预防

- 开展《职业危害岗位管理制度》修订工作，完善员工职业健康检查周期，保障员工健康安全。
- 定期委托第三方专业机构开展职业危害检测与评价。



#### 职业健康文化宣传

- 组织职业健康管理人员培训，系统提升专业素养。
- 常态化组织开展职业健康宣传教育与培训。



#### 职业病防护

- 为员工配备安全防护用品，并定期检查与更新，确保防护装备性能完好，切实保障员工作业安全。



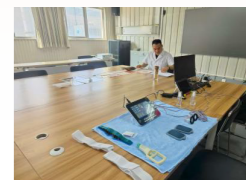
#### 职业健康体检

- 组织开展职业健康体检工作，通过基础检查与专项筛查，科学评估员工职业健康状况。
- 开展三八妇女节女职工专项体检。



#### 增设医疗健康福利

- 开通市中心医院绿色通道。
- 邀请中医坐诊诊疗服务。
- 为员工购买商业健康保险。



# 投身公益活动

## 社会公益

作为一家秉持社会责任与人文关怀的企业，西部超导积极践行社会责任，高度关注民生福祉，以切身体行动暖心回馈社会。公司充分发挥自身产业优势、资源优势、平台优势，积极开展爱心援助、教育物资捐赠、设立高校奖学金等公益活动，为构建更加和谐美好的社会贡献积极力量。报告期内，公司公益捐赠共计5.6万元。

公益类别	帮扶/合作对象	投入金额 (万元)
爱心援助	陕西省妇女发展基金会	1.6
教育物资捐赠	西安高级中学、西安航空职业技术学院	4.0



西安高级中学爱心物资捐赠

2025年，公司聚焦超导材料、先进制造等核心领域人才培育，在北京科技大学、中国科学技术大学、西安交通大学材料学院、西北工业大学材料学院等深度合作高校设立专项奖学金，用于奖励品学兼优、专业对口的优秀学生，助力高校培养符合企业发展和产业需求的高素质技术技能人才。

奖学金严格按照“公平、公正、公开”原则评选，覆盖材料类、机械类等相关专业，有效激励学生深耕专业领域、提升专业素养，同时深化校企合作，为企业人才招聘与储备奠定坚实基础，助力产学研融合发展。奖学金的设立进一步推动了校企双方人才培养协同发展。

## 乡村振兴

西部超导积极践行乡村振兴战略，以实际行动彰显企业担当。公司聚焦乡村民生需求，围绕产业振兴、人才振兴、文化振兴等方向，提供精准务实支持，推动乡村振兴工作走深走实。报告期内，公司乡村振兴投入173.43万元。



产业振兴

采购蓬溪县野猪湾养殖专业合作社农产品（107.88万元）、眉县金渠镇猕猴桃（16.45万元），直接拉动生猪养殖、猕猴桃种植等乡村特色种养产业发展，带动农户就业与收入提升。

采购紫阳县焕古南山茶叶有限公司、汉中至一茶品有限公司茶叶产品（共计29.10万元），助力陕南茶产业品牌推广与市场拓展，推动茶叶种植、加工、销售全链条发展。

向紫阳县焕古镇松河村拨付乡村振兴援助款20万元，专项用于产业基础设施建设、产业项目培育等核心工作，夯实乡村产业发展基础。



人才振兴

聚焦“人才振兴”核心，打造“基础教育帮扶+高校人才激励”双体系，兼顾乡村基础人才储备与高校专业人才培养，助力产业高质量发展人才梯队建设。



文化振兴

投入乡村振兴援助款，间接支持松河村等帮扶地区的乡村文化阵地建设、乡风文明培育等工作。

# 附录

## I 指标索引表



全球报告倡议组织GRI 与 (CASS—ESG 6.0) 标准索引

报告目录	全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》	中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 (CASS—ESG 6.0)》	
关于本报告	2-2/2-3	P1.1/P1.2	
董事长致辞	/	P2.1	
走进西部超导	2-1/2-3/2-6/2-7	P3.1/P3.2/P3.3	
公司 治理篇： 规范运作 稳健前行	践行持续发展	2-14/2-16/2-18/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.1.5/G1.1.6/G1.1.7/G1.1.8/G1.1.9/G1.1.10/G1.1.11/G1.2.3/G1.3.1/G1.3.2
	规范公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-14/2-16/2-18/2-19/2-20/2-27/2-29/201-1/207-2	/
	遵守商业道德	2-23/2-27/205-1/205-2	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8/G2.2.1/G2.2.2/G2.2.3
	强化党建引领	/	/
	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.13/E1.1.15/E1.1.16
环境 保护篇： 向绿而行 和谐共生	落实绿色运营	304-2/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.2/E2.2.3/E2.2.4/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.3.3/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4/E3.3.4/E3.3.5
	加强资源利用	301-1/301-2/301-3/302-1/302-2/302-3/302-5/303-1/303-2/303-3/303-4/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3//E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2/E3.3.3

报告目录	全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》	中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 (CASS—ESG 6.0)》	
产业 价值篇： 超导赋能 匠心铸品	专注研发创新	/	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13
	保证产品质量	416-1/417-1	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6
	可持续供应链	308-1/414-1	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4/S3.2.1
美好 生活篇： 关爱员工 共创美好	聚焦数据安全	/	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4
	维护员工权益	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/401-3/405-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12
	赋能员工成长	404-1/404-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6
指标索引表	守护健康安全	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6
	投身公益活动	413-1	S1.1.2/S1.1.3/S1.1.4/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3
反馈意见表	2-26	A6	

## 上海证券交易所指标索引

一级议题	相关章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	落实绿色运营
废弃物处理	落实绿色运营
生态系统和生物多样性保护	落实绿色运营
环境合规管理	落实绿色运营
能源利用	加强资源利用
水资源利用	加强资源利用
循环经济	加强资源利用
乡村振兴	投身公益活动
社会贡献	投身公益活动
创新驱动	专注研发创新
科技伦理	专注研发创新
供应链安全	可持续供应链
平等对待中小企业	可持续供应链
产品和服务安全与质量	保证产品质量
数据安全与客户隐私保护	聚焦数据安全
员工	维护员工权益
尽职调查	可持续供应链
利益相关方沟通	践行持续发展
反商业贿赂及反贪污	遵守商业道德
反不正当竞争	遵守商业道德

## I 反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读《西部超导材料科技股份有限公司2025年度可持续发展报告》。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。在此我们诚邀您填写意见反馈表中的相关问题并提出宝贵意见！

我们的联系方式：

联系地址：西安经济技术开发区明光路12号

联系邮箱：ir@c-wst.com

市场部：029-86514515

证券法律部：029-86537819

## 您的信息：

姓名：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

单位：\_\_\_\_\_ 电子邮箱：\_\_\_\_\_

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？