

证券代码：603236

证券简称：移远通信

公告编号：2026-019

上海移远通信技术股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，切实保护投资者尤其是中小投资者合法权益，承担起高质量发展和提升自身投资价值的主体责任，上海移远通信技术股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身发展战略和经营情况，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，具体内容如下：

一、 聚焦主营业务，提升经营质量

面对行业竞争加剧、原材料波动、需求碎片化的挑战，公司以“连接+智能”为核心战略，从单一模组供应商转型为物联网整体解决方案商。在模组业务基础上，整合天线、ODM、软件服务平台、认证测试等衍生及配套服务，形成“模组为核、多元协同”的发展格局，为客户提供从硬件到软件的全流程闭环服务。未来公司将持续深化“硬件+连接+平台+应用”生态协同，不断提升研发效率与生产运营质量，致力于构建长期、可持续的竞争优势。

研发创新方面，公司始终将技术创新作为核心发展战略，并始终保持较高的研发投入。2025 年公司研发投入达 19.51 亿元，占营业收入的 8.02%。2026 年，公司将进一步提升研发效率，持续优化项目立项、评审与全生命周期管理机制，围绕自身核心优势、市场需求、盈利预期、产业协同、长期战略等多重维度开展科学论证与综合评估，筛选高潜力、高价值研发项目，并推动研发成果更快转化为市场竞争力与经营业绩，为公司长远发展筑牢技术根基。

生产制造方面，公司已布局常州、赣州、临沂、马来西亚四大自有生产基地，并与多家全球代工厂保持合作，“自有工厂+合作代工”方式可以保证产能灵活调配与供应稳定，并提高全球供应链韧性。此外，公司将持续深化自有工厂的精益生产管理以及自动化水平，为公司高质量、可持续发展奠定坚实的制造基础与产能保障。

运营管理方面，公司已构建起成熟的管理体系，各业务环节高效协同、有序运转，跨部门协同机制健全、流程标准化水平较高。为进一步追求更高质量发展，公司健全并优化绩效考核体系，将关键岗位绩效与公司业绩深度挂钩，完善奖惩分明的激励机制。此外，通过内部培训、举办比赛等多种方式加强全员数字化素养，推动数字化工具与日常运营工作深度融合，充分发挥数字化赋能价值，助力运营效率提升。

二、 重视股东回报，提升投资价值

公司高度重视投资者回报，自上市以来，公司已累计实施现金分红 8 次，金额合计约为 7.49 亿元。2019 年度至 2024 年度，公司当年度分配的现金红利总额均达到当年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 30% 以上。2024-2025 年均实施了中期分红，与投资者共享高质量发展成果。

未来，公司将继续结合实际经营情况和业务发展目标，兼顾股东利益及公司长远利益，根据公司的盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，实施稳定积极的利润分配政策。此外，公司制定了《未来三年（2025-2027 年）股东分红回报规划》，明确了：公司充分重视对投资者的合理投资回报，同时兼顾全体股东的整体利益及公司的长远利益和可持续发展，利润分配政策应保持连续性和稳定性；优先以现金分红方式分配股利，具备现金分红条件的，应当采用现金分红进行利润分配；在符合分红条件的情况下，公司原则上每年度进行一次现金分红，公司董事会可以根据当期的盈利规模、现金流状况、发展阶段及资金需求状况，提议公司进行中期分红。

三、 提高信披质量，加强投资者沟通

目前，公司已构建起完善的投资者沟通体系，通过定期报告、临时公告、上证 E 互动、投资者热线及邮箱，常态化召开业绩说明会等方式，及时、准确、合规地向投资者传递经营信息、发展战略及重大事项。

公司始终遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，坚守合规底线，持续提高信息披露质量，增强信息披露有效性和可读性，使投资者更好的理解公司业务和经营情况。同时，为进一步深化投资者关系管理、提升沟通质量和效率，公司将进一步完善“合规优先、及时准确、双向互动、专业高效”的投资者沟通体系。同时，加强相关人员专业培训，持续提升公司投资者关系管理水平。

四、 规范公司治理，强化风险管理

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，紧跟市场新规，持续优化法人治理结构，全面提升规范运作水平。2025年，公司完成了监事会撤销及职权转移、修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等25项规则及制度，并新制定了《董事、高级管理人员离职管理制度》《信息披露内部控制制度》2项制度。为进一步优化治理效能、完善治理体系，公司将以治理制度建设为核心，推动公司治理提质增效，助力公司规范运营、提升核心竞争力。

在治理制度完善方面，公司结合政策更新、行业发展趋势和公司经营需求，持续完善更新治理制度，明确各治理主体的职责边界、决策流程与操作标准，确保公司治理全流程有章可循、有规可依，提升制度的针对性与可操作性。

在制度执行层面，强化全员治理意识，加强治理制度宣贯培训，提升董事、高级管理人员及各部门相关人员对治理制度的理解与执行能力，推动公司治理工作持续规范化、专业化、长效化发展。

五、 强化“关键少数”责任，提升履职能力

“关键少数”是公司治理核心力量，其履职成效直接决定治理质量与发展效能。当前，公司董事、高级管理人员等“关键少数”已明确基本履职责任，通过明确责任、强化监督、提升能力，发挥其示范引领作用，带动全员提升治理意识与执行效能，筑牢公司治理与经营发展根基。同时公司也在持续加强“关键少数”履职能力，建立了常态化专业培训与警示机制，持续提升“关键少数”的专业素养、科学决策水平与风险把控能力。公司于2026年4月22日召开第四届董事会第十二次会议，审议通过《关于制定公司〈董事及高级管理人员薪酬管理制度〉的议案》，进一步优化管理层激励和约束机制，规范董事、高级管理人员薪酬管理，

防范不当利益安排，切实维护公司及全体股东尤其是中小股东的合法权益，提升信息披露透明度与公司治理水平，促进上市公司持续、稳定、健康发展。

本次行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的计划方案，不构成业绩承诺，未来可能会受到宏观政策调整、行业竞争等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

上海移远通信技术股份有限公司董事会

2026年4月24日