

证券代码：600901

证券简称：江苏金租

公告编号：2026-018

江苏金融租赁股份有限公司 关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动公司高质量发展，保障投资者合法权益，江苏金融租赁股份有限公司（以下简称“公司”）结合行业特点、自身发展战略和实际经营情况制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。具体内容如下：

一、强化核心能力建设，稳步提升经营质效

公司以服务实体经济为根本宗旨，发挥金融租赁“融资+融物”特色优势，持续深耕高端装备、清洁能源、交通物流等领域，以核心能力建设牵引经营质效全面提升。

2026 年，公司将聚焦渠道、科技、资金、风控四大维度，全方位筑牢发展韧性根基。一是持续优化渠道布局。不断拓展合作厂商网络，深化合作层级，培育稳定可靠的核心战略伙伴；稳步推进区域团队建

设，深化银租协作，提升属地服务与综合获客能力。二是不断深化科技赋能。推动 AI 与业务深度融合，拓展全链条智能化应用场景；优化智能获客、智能风控、智能运营体系，提升数字化展业与智慧化运营水平。三是继续提升资金效能。积极拓宽多元融资渠道，灵活运用各类市场化融资工具，加强利率与汇率风险管理，多措并举降低综合融资成本、优化负债结构，为公司业务持续稳健发展提供坚实可靠的资金保障。四是筑牢风险防线。强化租前智审、租中严控、租后处置的全链条风险管理；夯实内控合规基础，加强消费者权益保护、反洗钱反恐怖融资等重点工作，守住风险底线。

二、 聚焦五篇大文章，全力服务实体经济

公司坚决贯彻落实中央金融工作会议精神，全力做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”，全力服务经济社会发展大局。

2026 年，公司将紧扣新质生产力发展方向，系统深化“五篇大文章”业务布局，推动金融资源向科技创新、绿色低碳、先进制造等重点领域集聚。在绿色金融方面，持续加大对清洁能源、节能环保等领域的支持力度，服务经济社会绿色低碳转型。在普惠金融方面，进一步下沉服务重心，提升中小微企业及民营经济的金融可得性。在养老金融方面，围绕健康养老产业发展需求，探索多元化金融服务模式。在科技金融方面，重点支持高端装备制造、战略性新兴产业及关键核心技术领域，助力产业技术升级与创新能力提升。在数字金融方面，以数智新质生产力为重要抓手，提升业务全链条智能化水平，推动更

多 AI 数字员工在关键业务岗位落地应用，同步建设数字化产业作战地图，强化数据驱动的业务决策能力与资源配置效率，提升金融服务的覆盖面与便利性。

三、完善公司治理，坚持规范运作

公司严格依据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立以股东会、董事会、经营层为核心的治理架构，不断完善党的领导与法人治理融合，形成权责清晰、协调运转、有效制衡的决策、执行与监督机制。

2026 年是十五五规划的开局之年，也是公司“零售+科技”双领先战略的收官之年。公司将紧跟监管政策导向与资本市场发展要求，持续完善治理机制，提升治理效能。重点强化董事会各专业委员会作用，充分发挥独立董事专业优势与监督作用，保证股东会、董事会规范有效运作。健全董事履职保障机制，开展常态化专业化履职培训，支持外部董事深入业务一线调研，不断提升科学决策能力与专业判断水平。优化完善议案预审、决议执行反馈机制，常态化跟踪董事意见落实情况，形成决策、执行、监督、改进的管理闭环，切实保障公司及全体股东特别是中小股东的合法权益。

四、强化“关键少数”责任，提升合规责任意识

公司始终高度重视股东、董事及高级管理人员等“关键少数”的责任担当与风险防控。

2026 年，公司将持续强化“关键少数”管理。保持与“关键少数”群体的深度交流，通过董事会专门委员会、独立董事专门会议等治理

主体，对资金占用、违规担保、关联交易、内幕信息管理的关键领域严格监督，切实保障公司及中小股东合法权益。完善薪酬管理体系，对在公司领取薪酬的“关键少数”，以绩效管理为中心，完善董事、高管履职评价与薪酬管理体系，对高级管理人员绩效薪酬实行延期支付，强化责任追究机制，确保薪酬激励与风险约束相匹配。强化“关键少数”履职责任，密切跟踪资本市场新规及监管政策变化，及时修订完善内部管理制度，确保股东会、董事会及其专业委员会规范运作，推动董事及高级管理人员参与监管培训，及时掌握最新法律法规，强化合规意识，提升履职能力。

五、维护股价与分红稳定，积极回报投资者

公司牢固树立尊重投资者、回报投资者的责任意识，将与投资者共享高质量发展成果作为公司治理的重要内容，持续完善资本市场沟通与价值传递机制，全力推动公司价值与投资者回报协同提升。自2018年上市以来，公司保持年度分红的持续性与稳定性，制定《股东未来三年分红回报规划（2024年-2026年）》，从制度层面明确中长期股东回报安排。

2026年，公司将在严格遵守金融监管部门关于股利分配规定的前提下，综合考虑经营发展实际、中长期战略目标、股东意愿、社会资金成本、外部融资环境等因素，充分听取股东特别是中小股东的意见，为投资者提供持续、稳定的现金分红，原则上使用现金分红的方式，增强投资者的获得感。在分红政策方面，公司将进一步强化政策的连续性、稳定性和可预期性，在增强资本内生积累能力、夯实长期

发展基础的同时，确保股东回报机制稳定运行，不断提升投资者的信任度与满意度。

六、 加强投资者沟通，增进市场价值认同

公司持续贯彻“投资者为本”理念，在严格履行法定信息披露义务的基础上，不断提升与投资者沟通的主动性和针对性，拓展沟通渠道，加强沟通深度，传递公司价值。

2026 年，公司将持续优化投资者关系管理工作，坚守合规底线，创新沟通方式，通过定期报告、临时公告、微信公众号、“直播+现场”业绩说明会等多元渠道，展示公司发展理念、经营成效与核心优势。积极探索优化公司价值宣传方式，运用业绩长图、宣传视频等数字化载体，清晰传递公司财务指标、展业渠道、市场开发、金融科技等经营亮点。全年计划开展不少于 50 场投资机构交流拜访、举办至少 1 次现场或直播业绩说明会、举办至少 1 次投资者开放日，及时响应投资者问询，提升沟通实效，努力向资本市场更准确、更充分地传递公司内在价值。

2026 年，公司将持续深化落实“提质增效重回报”专项行动方案，通过不断优化经营策略、提升核心能力、规范公司治理、加强投关管理等方式，切实履行上市公司责任和义务，推动公司高质量发展和投资价值提升，积极回报投资者，促进资本市场平稳健康发展。