

证券代码：688111

证券简称：金山办公

公告编号：2026-017

北京金山办公软件股份有限公司

关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属 期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 本次拟归属股票数量：356,300 股（其中，第一类激励对象 118,800 股；第二类激励对象 237,500 股）
- 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票或公司从二级市场回购的 A 股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划的主要内容

1、股权激励方式：第二类限制性股票。

2、授予数量：2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）拟向激励对象授予不超过 346.00 万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 46,267.4004 万股的 0.75%。其中首次授予部分不低于本次授予权益总额的 80.66%，对应首次授予股数为 279.10 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.60%；预留部分不超过本次授予权益总额的 19.34%，对应预留授予股数为 66.90 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.14%。

其中，拟向第一类激励对象授予不超过 46.00 万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.10%。其中首次授予部分不低于本次授予权益总额的 85.00%，对应首次授予股数为 39.10 万股；预留部分不超过本次授予权益总额的 15.00%，对应预留授予股数为 6.90 万股。

拟向第二类激励对象授予不超过 300.00 万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.65%。其中首次授予部分不低于本次授予权益总额

的 80.00%，对应首次授予股数为 240.00 万股；预留部分不超过本次授予权益总额的 20.00%，对应预留授予股数为 60.00 万股。

3、授予价格（调整前）：151.46 元/股。

4、有效期、归属期限及归属安排如下：

本激励计划限制性股票的归属期限应不少于 12 个月。首次授予的限制性股票归属期限和归属安排具体如下：

| 第一类激励对象 | | |
|---------|--|------------------|
| 归属安排 | 归属时间 | 归属权益数量占授予权益总量的比例 |
| 第一个归属期 | 自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止 | 33% |
| 第二个归属期 | 自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止 | 33% |
| 第三个归属期 | 自授予之日起 36 个月后的首个交易日起至授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止 | 34% |

| 第二类激励对象 | | |
|---------|--|------------------|
| 归属安排 | 归属时间 | 归属权益数量占授予权益总量的比例 |
| 第一个归属期 | 自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止 | 10% |
| 第二个归属期 | 自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止 | 10% |
| 第三个归属期 | 自授予之日起 36 个月后的首个交易日起至授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止 | 30% |
| 第四个归属期 | 自授予之日起 48 个月后的首个交易日起至授予之日起 60 个月内的最后一个交易日止 | 10% |
| 第五个归属期 | 自授予之日起 60 个月后的首个交易日起至授予之日起 72 个月内的最后一个交易日止 | 40% |

若本激励计划预留授予的限制性股票在 2025 年授出，预留授予的限制性股票归属期限和归属安排同首次授予的限制性股票归属期限和归属安排一致。

5、任职期限：激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

6、公司层面业绩考核要求：

本激励计划首次授予部分第一类激励对象公司层面业绩考核年度为 2025-

2027年三个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下：

| 归属期 | 对应考核年度 | 以2024年业绩为基数，营业收入与基数的比例（A） | | 以2024年业绩为基数，WPS 365业务收入与基数的比例（B） | |
|--------|--------|----------------------------------|----------------------------------|---|---|
| | | 目标值（Am） | 触发值（An） | 目标值（Bm） | 触发值（Bn） |
| 第一个归属期 | 2025 | 2025年营业收入不低于基数的110.00% | 2025年营业收入不低于基数的108.00% | 2025年WPS 365业务收入不低于基数的130.00% | 2025年WPS 365业务收入不低于基数的125.00% |
| 第二个归属期 | 2026 | 2025-2026年两年营业收入累计值不低于基数的231.00% | 2025-2026年两年营业收入累计值不低于基数的224.64% | 2025-2026年两年WPS 365业务收入累计值不低于基数的299.00% | 2025-2026年两年WPS 365业务收入累计值不低于基数的281.25% |
| 第三个归属期 | 2027 | 2025-2027年三年营业收入累计值不低于基数的364.10% | 2025-2027年三年营业收入累计值不低于基数的350.61% | 2025-2027年三年WPS 365业务收入累计值不低于基数的518.70% | 2025-2027年三年WPS 365业务收入累计值不低于基数的476.56% |

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入，下同。

| 考核指标 | 业绩完成度 | 公司层面归属比例（X1） | 考核指标 | 业绩完成度 | 公司层面归属比例（X2） |
|---------------------|------------------|--------------|----------------------|------------------|--------------|
| 营业收入与基数的比例（A） | $A \geq Am$ | $X1=100\%$ | WPS 365业务收入与基数的比例（B） | $B \geq Bm$ | $X2=100\%$ |
| | $An \leq A < Am$ | $X1=90\%$ | | $Bn \leq B < Bm$ | $X2=90\%$ |
| | $A < An$ | $X1=0$ | | $B < Bn$ | $X2=0$ |
| 公司层面归属比例=Max（X1,X2） | | | | | |

本激励计划首次授予部分第二类激励对象公司层面业绩考核年度为2025-

2029年五个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下：

| 归属期 | 对应考核年度 | 以2024年业绩为基数，营业收入与基数的比例（A） | | 以2024年业绩为基数，WPS 365业务收入与基数的比例（B） | |
|--------|--------|----------------------------------|----------------------------------|---|---|
| | | 目标值（Am） | 触发值（An） | 目标值（Bm） | 触发值（Bn） |
| 第一个归属期 | 2025 | 2025年营业收入不低于基数的110.00% | 2025年营业收入不低于基数的108.00% | 2025年WPS 365业务收入不低于基数的130.00% | 2025年WPS 365业务收入不低于基数的125.00% |
| 第二个归属期 | 2026 | 2025-2026年两年营业收入累计值不低于基数的231.00% | 2025-2026年两年营业收入累计值不低于基数的224.64% | 2025-2026年两年WPS 365业务收入累计值不低于基数的299.00% | 2025-2026年两年WPS 365业务收入累计值不低于基数的281.25% |
| 第三个归属期 | 2027 | 2025-2027年三年营业收入累计值不低于基数的364.10% | 2025-2027年三年营业收入累计值不低于基数的350.61% | 2025-2027年三年WPS 365业务收入累计值不低于基数的518.70% | 2025-2027年三年WPS 365业务收入累计值不低于基数的476.56% |
| 第四个归属期 | 2028 | 2025-2028年四年营业收入累计值不低于基数的510.51% | 2025-2028年四年营业收入累计值不低于基数的486.66% | 2025-2028年四年WPS 365业务收入累计值不低于基数 | 2025-2028年四年WPS 365业务收入累计值不低于基数 |

| | | | | | |
|--------|------|------------------------------------|------------------------------------|--|--|
| | | | | 的 804.31% | 的 720.70% |
| 第五个归属期 | 2029 | 2025-2029 年五年营业收入累计值不低于基数的 671.56% | 2025-2029 年五年营业收入累计值不低于基数的 633.59% | 2025-2029 年五年 WPS 365 业务收入累计值不低于基数的 1175.60% | 2025-2029 年五年 WPS 365 业务收入累计值不低于基数的 1025.88% |

| 考核指标 | 业绩完成度 | 公司层面归属比例 (X1) | 考核指标 | 业绩完成度 | 公司层面归属比例 (X2) |
|----------------------|--------------------|---------------|------------------------|--------------------|---------------|
| 营业收入与基数的比例 (A) | $A \geq A_m$ | $X1=100\%$ | WPS 365 业务收入与基数的比例 (B) | $B \geq B_m$ | $X2=100\%$ |
| | $A_n \leq A < A_m$ | $X1=90\%$ | | $B_n \leq B < B_m$ | $X2=90\%$ |
| | $A < A_n$ | $X1=0$ | | $B < B_n$ | $X2=0$ |
| 公司层面归属比例=Max (X1,X2) | | | | | |

若预留的限制性股票在 2025 年授出，预留授予部分第一类激励对象的公司层面业绩考核同首次授予部分第一类激励对象公司层面业绩考核一致；预留授予部分第二类激励对象的公司层面业绩考核同首次授予部分第二类激励对象公司层面业绩考核一致。

7、个人层面绩效考核要求：

公司在考核年度内对激励对象个人进行绩效考核，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为达标、未达标两个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象实际归属的股份数量：

| 考核结果 | 达标 | 未达标 |
|------|------|-----|
| 归属比例 | 100% | 0 |

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的权益取消归属，并作废失效，不可递延至以后年度。

(二) 本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2025 年 4 月 23 日，公司召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

同日，公司召开第三届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2025年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2025年4月28日至2025年5月7日，公司对本次激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。

3、2025年5月29日，金山软件有限公司举行股东周年大会，审议并正式通过金山软件日期为二零二五年四月三十日的通函所载北京金山办公软件股份有限公司将采纳的股票激励计划（「金山办公二零二五年股票激励计划」），以及授权北京金山办公软件股份有限公司董事会处理与二零二五年金山办公股票激励计划有关的事宜。

4、2025年5月30日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司监事会关于公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2025-026）。

5、2025年6月4日，公司召开2024年年度股东大会，审议并通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《金山办公关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-029）。

6、2025年6月4日，公司召开第四届董事会第一次会议与第四届监事会第一次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会对首次授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2025年12月29日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制

性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对预留授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

8、2026年4月23日，公司召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理2023年、2024年及2025年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对首次授予部分第一个归属期归属名单进行核查并出具核查意见。

（三）限制性股票首次授予情况

首次授予限制性股票情况如下：

| 授予日期 | 授予价格 (调整后) | 授予数量 (万股) | 授予人数 (人) | 授予后限制性股票 剩余数量 (万股) |
|-----------|---------------|--------------|-------------|--------------------------|
| 2025年6月4日 | 150.56元/股 | 279.10 | 198 | 66.90 |

预留授予限制性股票情况如下：

| 授予日期 | 授予价格 (调整后) | 授予数量 (万股) | 授予人数 (人) | 授予后限制性股票 剩余数量 (万股) |
|-------------|---------------|--------------|-------------|--------------------------|
| 2025年12月29日 | 150.56元/股 | 66.90 | 47 | 0 |

（四）限制性股票授予价格的历次变动情况

公司于2025年12月29日召开第四届董事会第五次会议审议通过了《关于调整限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》，鉴于公司2024年年度权益分派方案已实施完毕，应对公司2025年限制性股票激励计划授予权益价格进行相应调整，调整后已授予尚未归属限制性股票授予价格为150.56元/股。

（五）本次激励计划限制性股票归属情况

截至本公告披露之日，公司2025年限制性股票激励计划尚未进行归属。

二、股权激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件的说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026年4月23日，公司召开第四届董事会第七次会议，审议了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。董事

会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定及 2024 年年度股东大会的授权，董事会认为公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就。本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

（二）限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件说明

1、根据归属时间安排，首次授予激励对象将进入第一个归属期

根据公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》的规定，首次授予激励对象第一个归属期为自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止。首次授予日为 2025 年 6 月 4 日，因此，本激励计划首次授予限制性股票将于 2026 年 6 月 4 日进入第一个归属期。

2、首次授予部分第一个归属期归属条件成就的情况

根据公司 2024 年年度股东大会的授权，按照本激励计划的相关规定，公司董事会认为本激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件，现就归属条件成就情况说明如下：

| 归属条件 | 成就情况 |
|--|--------------------------------|
| <p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p> | <p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p> |
| <p>（二）激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其</p> | <p>首次授予激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p> |

| <p>派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------------------|------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------|----------|----------|--------|------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------|-------|---------------|------|-------|---------------|----------------|-------------|------------|------------------------|-------------|------------|------------------|-----------|------------------|-----------|----------|--------|----------|--------|----------------------|--|--|--|--|--|---|
| <p>(三) 激励对象满足各归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p> | <p>首次授予激励对象符合归属任职期限要求。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>(四) 满足公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划首次授予部分第一类激励对象及第二类激励对象第一个归属期具体考核目标如下：</p> <table border="1" data-bbox="225 880 962 1256"> <thead> <tr> <th rowspan="2">归属期</th> <th rowspan="2">对应考核年度</th> <th colspan="2">以 2024 年业绩为基数，营业收入与基数的比例 (A)</th> <th colspan="2">以 2024 年业绩为基数，WPS 365 业务收入与基数的比例 (B)</th> </tr> <tr> <th>目标值 (Am)</th> <th>触发值 (An)</th> <th>目标值 (Bm)</th> <th>触发值 (Bn)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个归属期</td> <td>2025</td> <td>2025 年营业收入不低于基数的 110.00%</td> <td>2025 年营业收入不低于基数的 108.00%</td> <td>2025 年 WPS 365 业务收入不低于基数的 130.00%</td> <td>2025 年 WPS 365 业务收入不低于基数的 125.00%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="225 1319 962 1711"> <thead> <tr> <th>考核指标</th> <th>业绩完成度</th> <th>公司层面归属比例 (X1)</th> <th>考核指标</th> <th>业绩完成度</th> <th>公司层面归属比例 (X2)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">营业收入与基数的比例 (A)</td> <td>$A \geq Am$</td> <td>$X1=100\%$</td> <td rowspan="3">WPS 365 业务收入与基数的比例 (B)</td> <td>$B \geq Bm$</td> <td>$X2=100\%$</td> </tr> <tr> <td>$An \leq A < Am$</td> <td>$X1=90\%$</td> <td>$Bn \leq B < Bm$</td> <td>$X2=90\%$</td> </tr> <tr> <td>$A < An$</td> <td>$X1=0$</td> <td>$B < Bn$</td> <td>$X2=0$</td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: center;">公司层面归属比例=Max (X1,X2)</td> </tr> </tbody> </table> | 归属期 | 对应考核年度 | 以 2024 年业绩为基数，营业收入与基数的比例 (A) | | 以 2024 年业绩为基数，WPS 365 业务收入与基数的比例 (B) | | 目标值 (Am) | 触发值 (An) | 目标值 (Bm) | 触发值 (Bn) | 第一个归属期 | 2025 | 2025 年营业收入不低于基数的 110.00% | 2025 年营业收入不低于基数的 108.00% | 2025 年 WPS 365 业务收入不低于基数的 130.00% | 2025 年 WPS 365 业务收入不低于基数的 125.00% | 考核指标 | 业绩完成度 | 公司层面归属比例 (X1) | 考核指标 | 业绩完成度 | 公司层面归属比例 (X2) | 营业收入与基数的比例 (A) | $A \geq Am$ | $X1=100\%$ | WPS 365 业务收入与基数的比例 (B) | $B \geq Bm$ | $X2=100\%$ | $An \leq A < Am$ | $X1=90\%$ | $Bn \leq B < Bm$ | $X2=90\%$ | $A < An$ | $X1=0$ | $B < Bn$ | $X2=0$ | 公司层面归属比例=Max (X1,X2) | | | | | | <p>根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2025 年年度报告出具的审计报告（XYZH/2026BJAI2B0042）：以 2024 年业绩为基数，2025 年营业收入与基数的比例为 115.78%；以 2024 年业绩为基数，2025 年 WPS 365 业务收入与基数的比例为 164.93%。公司层面归属比例为 100%，符合归属条件。</p> |
| 归属期 | | | 对应考核年度 | 以 2024 年业绩为基数，营业收入与基数的比例 (A) | | 以 2024 年业绩为基数，WPS 365 业务收入与基数的比例 (B) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 目标值 (Am) | 触发值 (An) | | 目标值 (Bm) | 触发值 (Bn) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第一个归属期 | 2025 | 2025 年营业收入不低于基数的 110.00% | 2025 年营业收入不低于基数的 108.00% | 2025 年 WPS 365 业务收入不低于基数的 130.00% | 2025 年 WPS 365 业务收入不低于基数的 125.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 考核指标 | 业绩完成度 | 公司层面归属比例 (X1) | 考核指标 | 业绩完成度 | 公司层面归属比例 (X2) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 营业收入与基数的比例 (A) | $A \geq Am$ | $X1=100\%$ | WPS 365 业务收入与基数的比例 (B) | $B \geq Bm$ | $X2=100\%$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | $An \leq A < Am$ | $X1=90\%$ | | $Bn \leq B < Bm$ | $X2=90\%$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | $A < An$ | $X1=0$ | | $B < Bn$ | $X2=0$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 公司层面归属比例=Max (X1,X2) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>(五) 满足激励对象个人层面绩效考核要求</p> <p>公司在考核年度内对激励对象个人进行绩效考核，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为达标、未达标两个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对</p> | <p>1、第一类激励对象</p> <p>公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期涉及的第一类激励对象中：10 名激励对象离职，已不符合激</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

象实际归属的股份数量：

| 考核结果 | 达标 | 未达标 |
|------|------|-----|
| 归属比例 | 100% | 0 |

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

励资格，其对应的 21,000 股限制性股票作废失效；4 名激励对象个人绩效考核未达标，个人层面归属比例为 0，其第一个归属期对应的 3,300 股限制性股票作废失效；其余 145 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为达标，个人层面归属比例为 100%，本次可归属 118,800 股限制性股票。

2、第二类激励对象

公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期涉及的第二类激励对象中：1 名激励对象个人绩效考核未达标，个人层面归属比例为 0，其第一个归属期对应的 2,500 股限制性股票作废失效；其余 38 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为达标，个人层面归属比例为 100%，本次可归属 237,500 股限制性股票。

综上，2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象共计 183 名（第一类激励对象 145 人，第二类激励对象 38 人），本次可归属数量为 356,300 股（第一类激励对象可归属 118,800 股，第二类激励对象可归属 237,500 股）。

因首次授予激励对象中 10 名激励对象离职，已不符合激励资格，5 名激励对象第一个归属期个人绩效考核未通过，本次合计 26,800 股已获授尚未归属的限制性股票不得归属并作废失效。

三、本次归属的具体情况

- 1、首次授予日：2025年6月4日。
- 2、本次归属数量：356,300股（第一类激励对象可归属118,800股，第二类激励对象可归属237,500股）
- 3、本次归属人数：183人（第一类激励对象145人，第二类激励对象38人）
- 4、授予价格（调整后）：150.56元/股。
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票或公司从二级市场回购的A股普通股股票。
- 6、可归属名单及归属情况如下：

（1）第一类激励对象可归属情况

| 序号 | 姓名 | 国籍 | 职务 | 获授限制性股票数量（股） | 本次可归属限制性股票数量（股） | 本次归属数量占已获授限制性股票的比例 |
|-------------------|----|----|----|----------------|-----------------|--------------------|
| / | / | / | / | / | / | / |
| 核心管理人员、技术骨干（145人） | | | | 360,000 | 118,800 | 33% |
| 合计 | | | | 360,000 | 118,800 | 33% |

（2）第二类激励对象可归属情况

| 序号 | 姓名 | 国籍 | 职务 | 获授限制性股票数量（股） | 本次可归属限制性股票数量（股） | 本次归属数量占已获授限制性股票的比例 |
|------------------|-----|----|------|------------------|-----------------|--------------------|
| 1 | 毕晓存 | 中国 | 副总经理 | 200,000 | 20,000 | 10% |
| 2 | 罗燕 | 中国 | 副总经理 | 200,000 | 20,000 | 10% |
| 3 | 王冬 | 中国 | 副总经理 | 120,000 | 12,000 | 10% |
| 4 | 姚冬 | 中国 | 职工董事 | 100,000 | 10,000 | 10% |
| 核心管理人员、技术骨干（34人） | | | | 1,755,000 | 175,500 | 10% |
| 合计 | | | | 2,375,000 | 237,500 | 10% |

四、董事会薪酬与考核委员会对首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见

经核查，2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象中，第一类激励对象中除10名激励对象离职，不符合归属条件，4名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为未达标外，其余145名激励对象符合归属条件；第二类激励对象中除1名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为未达标外，其余38名激励

对象符合归属条件。上述符合归属条件的 183 名激励对象绩效考核结果合规、真实，不存在虚假、故意隐瞒等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。董事会薪酬与考核委员会同意本次符合条件的 183 名激励对象办理归属，可归属数量合计 356,300 股。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查，本激励计划首次授予第一类激励对象中无董事、高级管理人员；首次授予第二类激励对象中董事、高级管理人员在本公告日前 6 个月不存在买卖公司股票情况。

六、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

综上所述，截至本法律意见书出具之日：

（一）公司已就本次归属及本次作废取得必要的批准与授权，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《激励计划》的有关规定；

(二) 公司本次激励计划首次授予部分限制性股票将于 2026 年 6 月 4 日进入第一个归属期；截至本法律意见书出具之日，未发生导致本次归属的归属条件不成就的相关负面条件情形，在截至 2026 年 6 月 4 日未发生导致本次归属的归属条件不成就的相关负面条件情形的前提下，本次归属的归属条件成就；公司实施本次归属及归属人数、归属数量安排符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的有关规定；

(三) 本次作废符合《管理办法》及《激励计划》的有关规定；

(四) 公司已履行的信息披露义务符合《管理办法》《上市规则》及《自律监管指南》的规定；随着本次归属及本次作废的进行，公司尚需按照相关法律、法规、规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

八、上网公告附件

- 1、北京金山办公软件股份有限公司第四届董事会第七次会议决议；
- 2、北京金山办公软件股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司限制性股票激励计划作废及归属相关事项的核查意见；
- 3、北京市君合律师事务所关于北京金山办公软件股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期相关事项的法律意见书。

特此公告。

北京金山办公软件股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 24 日