

证券代码：300480

证券简称：光力科技

公告编号：2026-046

光力科技股份有限公司

关于公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

光力科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日召开第五届董事会第三十一次会议，审议了《关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案》和《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》，上述议案需经公司 2025 年度股东会审议通过后方可实施，现将具体情况公告如下：

一、适用对象

公司的董事、高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬方案

1、独立董事薪酬方案

公司独立董事实行固定津贴，津贴标准为人民币 8 万元/年，按月度发放。

2、非独立董事、高级管理人员薪酬方案

在公司担任具体职务的非独立董事、高级管理人员的薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬主要根据个人职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，按月度发放；绩效薪酬与公司经营目标和个人绩效相挂钩，按公司经营业绩、个人绩

效完成情况核定绩效薪酬，依据考核结果按年度或月度等方式发放；中长期激励收入根据公司经营情况、相关法律法规和《光力科技股份有限公司章程》组织实施股权激励和员工持股等激励机制。

四、其他规定

1、非独立董事不在公司担任具体职务的，公司不予发放薪酬或津贴；

2、公司董事、高级管理人员的薪酬与津贴等均为税前金额，公司按照法律法规和公司相关制度规定进行代扣代缴；

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算津贴或者薪酬并予以发放；

4、薪酬体系随公司经营状况变化相应调整，调整依据为同行业薪资增幅水平、通胀水平、公司盈利状况、公司发展战略或组织结构调整及岗位变动等。

五、备查文件

1、第五届董事会第三十一次会议决议；

2、第五届董事会提名、薪酬与考核委员会第六次会议决议。

特此公告。

光力科技股份有限公司

董事会

2026年4月23日