

证券代码：601929

证券简称：吉视传媒

公告编号：临 2026-010

证券代码：281485

证券简称：26 吉视 01

吉视传媒 2026 年度提质增效重回报

专项行动方案公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为深入贯彻《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》等系列文件精神，全面落实上海证券交易所关于沪市上市公司持续开展提质增效重回报专项行动工作部署，立足吉视传媒股份有限公司（以下简称：公司）“十五五”开局之年发展新起点，进一步夯实经营根基、优化治理效能、强化投资者回报、实现高质量可持续发展，公司结合 2024-2025 年专项行动实施成效，统筹自身业务布局与资本市场发展要求，制定 2026 年度专项行动方案，具体举措如下：

一、深耕主业创新升级，全面提升经营发展质效

2026 年，公司坚持“稳中求进、以进促稳”工作总基调，以广电网络主业为核心，以数字化、智能化、融合化转型为方向，全力破解发展难题、挖掘增长潜力，推动经营业绩稳步提升。持续深化大众客户与政企客户双市场布局，优化升级“精准拓客、产品提质、服务增效、成本管控”全链条运营体系，针对大众用户群体，深化宽带+电视+智慧应用融合业务运营，创新个性化产品套餐，优化精品内容供给，提升全场景服务体验，多措并举稳固存量用户、拓展增量用户，实现用户规模与营收水平双提升。

紧抓数字经济、新基建发展战略机遇，聚焦政企信息化、数据服务、智慧民生等核心赛道，做大做强第二增长曲线。持续优化业务组织架构与资源配置，深耕智慧政务、智慧社区、智慧养老、安防监控、智慧医疗等本地化信息化服务，深度融入“数字吉林”建设，助力区域数字经济发展。全面推进 5G 业务商用落地，加快技术迭代与产品创新，拓展行业应用场景，提升市场竞争力；强化全流程成本精益管控，严控非生产性支出，优化资金使用效率，推动降本增效与经营创收双向发力，实现经营质量持续向好。

二、健全长效回报机制，切实维护股东核心权益

公司将严格遵循《公司法》及监管规定，坚守合规底线，以保护股东权益、修复公司内在价值、严控合规风险为核心，构建适配公司现状的股东价值保护体系，切实维护全体股东核心权益。公司将严格落实《上市公司监管指引第 10 号——市值管理》相关要求，制定估值提升计划，聚焦主业减亏、资产结构优化、规范运作等核心维度稳步提升公司内在价值。

持续完善股份回购、增持等市值维护机制，结合公司股价表现与经营实际，在符合法律法规、监管规则及公司章程的前提下，审慎研判股份回购可行性，切实维护公司内在价值与广大股东合法权益。进一步理顺股东回报决策机制，充分听取中小股东意见，保障利润分配方案公平公正，让全体股东共享公司发展成果，增强长期投资者持股信心。

三、聚力培育新质生产力，激活创新发展动能

坚持创新驱动发展战略，以科技创新引领产业升级，全力培育广电行业新质生产力。依托全网光纤化基础网络优势，持续升级网络承载能力，推进网络智能化改造，夯实数字化发展硬件底座。统筹推进核心技术研发与成果转化，巩固公司在广电技术领域的领先优势。

深化产学研协同创新，加强行业前沿技术研究与应用，积极布局人工智能、大数据、物联网与广电业务融合场景，打造差异化创新产品与服务。加快传统业务数字化转型，推动业务模式、运营模式、管理模式全方位革新，提升企业现代化运营水平；积极履行国有企业科技创新责任与社会责任，实现技术创新、产业发展与社会责任协同共进，为公司长远发展注入持久动力。

四、优化投资者关系管理，高效传递企业价值

秉持“以投资者为本”的核心理念，构建全方位、常态化、高效率的投资者沟通机制，打通与各类投资者沟通壁垒。持续提升信息披露质量，严格按照监管要求，做到信息披露真实、准确、完整、及时、公平，主动提升披露内容的可读性与针对性，全面、客观展示公司经营成果、发展战略与风险防控情况。

丰富投资者沟通形式，高质量召开年度、中期业绩说明会，积极参与辖区上市公司集体投资者交流活动，通过网络互动、现场交流等多形式，直面投资者关切。常态化畅通投资者热线、邮箱、上证 e 互动、公司官网投资者交流专栏等沟通渠道，专人负责及时回应投资者咨询、建议，主动加强与机构投资者、中小投资者的精准沟通，深入解读公司经营逻辑与发展价值，提升市场认可度与投资者

信任感。

五、完善公司治理体系，推动规范运作提质

严格遵照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》及最新监管政策要求，持续健全现代化公司治理体系，优化股东会、董事会、经营管理层权责边界，构建各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的治理机制。

紧跟监管政策更新节奏，全面梳理修订公司章程、股东会议事规则、董事会议事规则、独立董事工作细则、信息披露管理制度等核心治理制度，确保公司治理全流程贴合最新监管规范。强化董事会决策效能，保障独立董事独立履职、充分发挥专业监督作用，提升审计委员会监督实效，紧盯重大经营决策、关联交易、财务管理等关键环节，严防合规风险。深化内控体系建设，完善风险识别、预警、处置全流程机制，提升风险防控能力，推进公司治理体系和治理能力现代化，切实保障中小股东合法权益。

六、压实关键少数责任，强化合规履职担当

聚焦公司董事、高级管理人员及控股股东等“关键少数”，构建全周期履职管理体系，强化合规意识与责任担当。常态化组织监管政策培训、合规警示教育，及时传达最新监管精神、典型违规案例，督促关键少数精准掌握上市公司运作规范、信息披露义务及履职要求。

健全关键少数履职考核与监督机制，将公司经营业绩、投资者回报、规范运作等核心指标纳入履职评价体系，引导其勤勉尽责、稳健决策。严格规范控股股东及实际控制人行为，严防资金占用、违规担保、利益输送等损害公司及中小股东利益的行为；持续跟踪各方承诺履行情况，强化事前沟通、事中监督、事后核查，确保各项承诺落地见效，凝聚公司治理与高质量发展合力。

七、强化人才队伍建设，筑牢发展人才支撑

坚持人才强企战略，构建引才、育才、留才、用才全链条人才管理体系。优化人才引进机制，聚焦技术研发、市场拓展、资本运作、合规管理等核心领域，引进高素质专业人才；完善内部人才培养体系，开展分层分类专业培训，提升员工业务能力与综合素养，打造一支懂业务、懂管理、懂监管的专业化人才队伍。

建立健全市场化薪酬激励与绩效考核机制，将个人绩效与公司经营目标、提质增效成效深度绑定，激发员工干事创业积极性与主动性；加强企业文化建设，弘扬合规、创新、担当、共赢的核心价值观，增强团队凝聚力与向心力，为公司

专项行动落地见效、实现高质量发展提供坚实人才保障。

公司将以本专项行动方案为指引，压实工作责任、细化推进举措、强化跟踪督办，全力推动各项工作落地见效，持续提升经营质量、治理水平与投资者回报能力，奋力开创公司高质量发展新局面，切实回馈广大股东与社会各界的信任与支持。本公告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

吉视传媒股份有限公司董事会

2026年4月23日