

# 2025 | 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

**博览世界 科技为先**  
TURNING SCIENCE INTO REALITY





# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于博世科	05

## 01 可持续愿景与实践

可持续发展治理	15
可持续发展风险与机遇管理	17
可持续愿景与治理蓝图	18
重要性议题管理	20
利益相关方沟通	22

## 02 规范治理，基业长青

坚持党的引领	25
规范公司治理	28
强化合规管理	32
筑牢诚信经营	33

报告附录	99
深交所ESG指引议题索引表	99
GRI内容索引	101
读者反馈表	105

## 03 博览世界，科技为先

打造创新强企	37
可靠的产品与服务	49
可持续供应链	56
数据安全与隐私保护	57

## 04 科技护绿，生态致远

应对气候变化	61
践行环境保护	64
提高资源利用	75
生物多样性保护	78

## 05 责任于心，善行于远

保障员工权益	81
守护安全健康	88
履行社会责任	94
服务国家战略	95

# 关于本报告

## 报告范围

本报告为广西博世科环保科技股份有限公司(股票代码: 300422, 以下简称“博世科”“我们”或“公司”)发布的 2025 年度可持续发展报告(以下简称“本报告”)。本报告依据客观、规范、透明、全面和重要性原则,旨在向社会各界投资者、合作伙伴、监管机构及其他利益相关方,系统、透明地披露公司在报告期内于可持续发展领域的实践与未来规划。

本报告为年度报告,覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日(以下简称“报告期内”)。为增强报告内容可比性和完整性,部分内容可能会追溯既往年份。

除特别说明外,本报告中披露的定量数据的统计范围,与本公司 2025 年度合并财务报表的合并范围保持一致。

## 编制依据

本报告以《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》为主要编制标准,并参考《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》《全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)可持续发展报告标准》和联合国《可持续发展目标(Sustainable Development Goals, SDGs)企业行动指南》进行编制。

## 释义说明

在本报告书中,除非文义另有所指,下列词语具有如下含义:

### 常用词语释义

博世科、我们、公司	指	广西博世科环保科技股份有限公司
本报告	指	《广西博世科环保科技股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》
博世科环境	指	广西博世科环境科技有限公司, 公司全资子公司
科佳装备	指	广西科佳装备科技有限公司, 公司全资孙公司
湖南博世科	指	湖南博世科环保科技有限公司, 公司全资子公司

### 常用词语释义

广西博环	指	广西博环环境咨询服务有限公司, 公司全资子公司
博测检测	指	广西博测检测技术服务有限公司, 公司全资孙公司
湖南博咨	指	湖南博咨环境技术咨询服务有限公司, 公司全资子公司
环发院	指	广西环保产业发展研究院有限公司, 公司全资子公司
科丽特环保	指	广西科丽特环保科技有限公司, 公司全资孙公司
科清环境	指	广西科清环境服务有限公司, 公司全资子公司
湖南博测	指	湖南博测检测技术有限公司, 湖南博世科控股子公司
南宁博湾	指	南宁博湾水生态科技有限公司, 公司控股子公司
博和环保	指	广西博和环保科技有限公司, 公司控股子公司

## 确认及批准

本报告所载内容不存在任何形式的虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,本公司董事会及全体董事对报告内容的真实性、准确性与完整性承担相应法律责任及连带责任。报告中涉及的未来计划、发展目标、相关承诺等前瞻性表述,均基于报告期内的客观情况与合理判断作出,受未来各类不确定性因素(包括但不限于行业政策调整、市场环境变化、经营条件波动等)影响,最终实际结果可能与前瞻性陈述存在一定差异。

## 报告获取

本报告以电子版形式发布,可在公司官网(<http://www.bosscoc.com>)、深圳证券交易所网站(<http://www.szse.com.cn>)下载查看报告电子文本。

我们重视相关方的诉求与意见,并欢迎读者通过以下方式与我们联系

联系方式: 0771-3225158      公司地址: 南宁高新区高安路 101 号      电子邮箱: [bskdb@bosscoc.com](mailto:bskdb@bosscoc.com)

## 董事长致辞

2025 年，博世科坚守战略定力，在高质量发展的赛道上步履铿锵。回望过去一年，面对错综复杂的外部环境与持续深化的改革浪潮，博世科全体同仁心往一处想、劲往一处使，在挑战中淬炼筋骨，在竞争中精进能力，以定力破局、以实干建功，结出了硕果累累的发展成果。

### 顺应双碳时代发展大势，深耕绿色技术与低碳运营。

在绿色低碳发展的征程上，我们既是自身运营的低碳践行者，积极投身 CCUS 领域技术研发与标准编制，落实节能减排技改工程，全年温室气体排放总量 4,396.86 吨二氧化碳当量；更是全行业绿色转型的赋能者，持续深耕核心环保技术研发，当前，我们已在国内外 40 多家大型造纸企业应用自主研发的二氧化氯制备系统 50 余台(套)，应用企业累计生产无元素氯漂白 (ECF) 纸浆超过 2000 万吨 / 年。我们的工业废水技术及装备同样在我国、东盟、东欧、南美等国内外 200 多家企业推广应用。我们坚决落实国家关于《固体废物综合治理行动计划》的行动部署，协同推进废弃物处置，全年共处置固体废弃物 67,023.53 吨，危废无害化处置率达 100%。

### 坚持环保科技创新驱动发展，以硬核技术产品赋能绿色低碳发展。

我们深知，环保技术创新是落实美丽中国建设战略部署、增进民生福祉的核心支撑，始终将技术创新作为公司长远发展的核心竞争力。我们凭借全链条环境治理技术研发能力与绿色解决方案落地能力，在清洁化纸浆漂白关键设备与技术领域，我们拥有自主知识产权的综合法、组合还原剂法、双电解法二氧化氯制备系统工程化技术，一举打破国外企业技术垄断，解决纸浆清洁漂白中“卡脖子”的关键技术和装备难题，成功使我国由纸浆漂白二氧化氯技术进口国变为技术出口国，相关成果荣获 2019 年度国家技术发明二等奖，并入选《国家绿色低碳先进技术成果目录》；在工业治污领域，形成以厌氧 + 深度处理 + 结晶除硬 + 电催化 + 膜 + MVR 为核心的近零排放 / 中水回用技术体系与装备，技术和产品广泛应用于制浆、造纸、食品、酿造、化工、制药、半导体等行业，技术成果荣获 2016 年度国家科技进步二等奖，相关核心技术装备入选《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录》。我们始终坚持深耕质量管理与合规经营，持续完善覆盖产品设计、采购、生产、销售、项目建设与客户服务全环节、全维度的质量管理体系。凭借过硬的产品与项目品质，以及全周期、定制化、高效率的专业服务，2025 年我们取得了“全国政府采购重合同守信用”“AAAA 级中国质量信用企业”“2025 广西服务业企业 100 强”等多项荣誉。

### 严守安全生产红线，深化合规内控管理，以人为本筑牢企业长远发展根基。

人才是企业发展的第一资源，安全是企业经营的第一底线。我们从严从实抓好安全生产管理工作，坚决守住安全生产红线底线，切实守护全体员工的生命健康与职业安全，为员工营造安全、平等、和谐、健康的工作环境。我们持续完善员工福利保障、职业技能培训与文体活动体系，全年员工培训达 12,845 人次，切实保障每一位员工享有平等的发展机会，凝聚起全员同心同向的奋进合力，为公司高质量发展行稳致远筑牢坚实根基。我们秉持源于社会、回馈社会的初心，积极回馈社会，投身公益事业，用心塑造有担当、有温度、有情怀的负责任企业公民形象。

展望 2026 年，面对全球可持续发展的新机遇与新挑战，面对国家双碳目标与美丽中国建设的新要求，我们将以“用科技创新解决环境问题”为指引，持续完善 ESG 管理体系，稳步推进碳中和目标落地；持续加大科技创新投入，打造更具竞争力的绿色低碳解决方案；持续深化全价值链绿色转型，深耕社会责任，以实实在在的行动回馈社会、创造价值。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。在此，我谨代表博世科董事会，向长期以来信任与支持我们的各位股东、投资者、客户、合作伙伴、全体员工及社会各界朋友，致以最诚挚的谢意！未来，博世科将继续与所有利益相关方携手并肩，以科技创新为笔，以责任担当为墨，在可持续发展的壮阔征程上续写崭新篇章，为守护绿水青山、建设美丽中国、推动全球生态治理贡献博世科力量！

广西博世科环保科技股份有限公司

党委书记、董事长 潘晓斌

潘晓斌

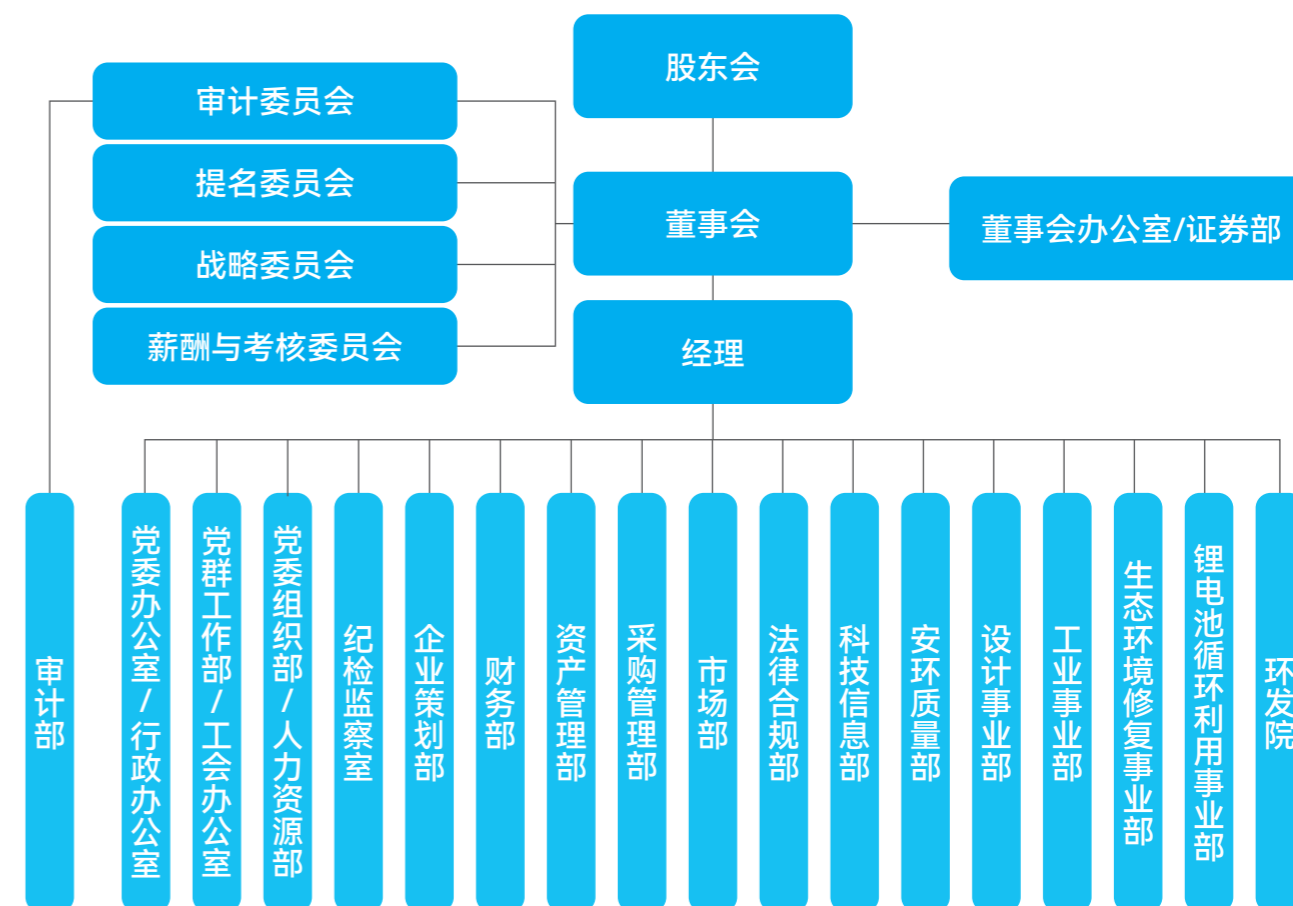
# 关于博世科

## 公司介绍

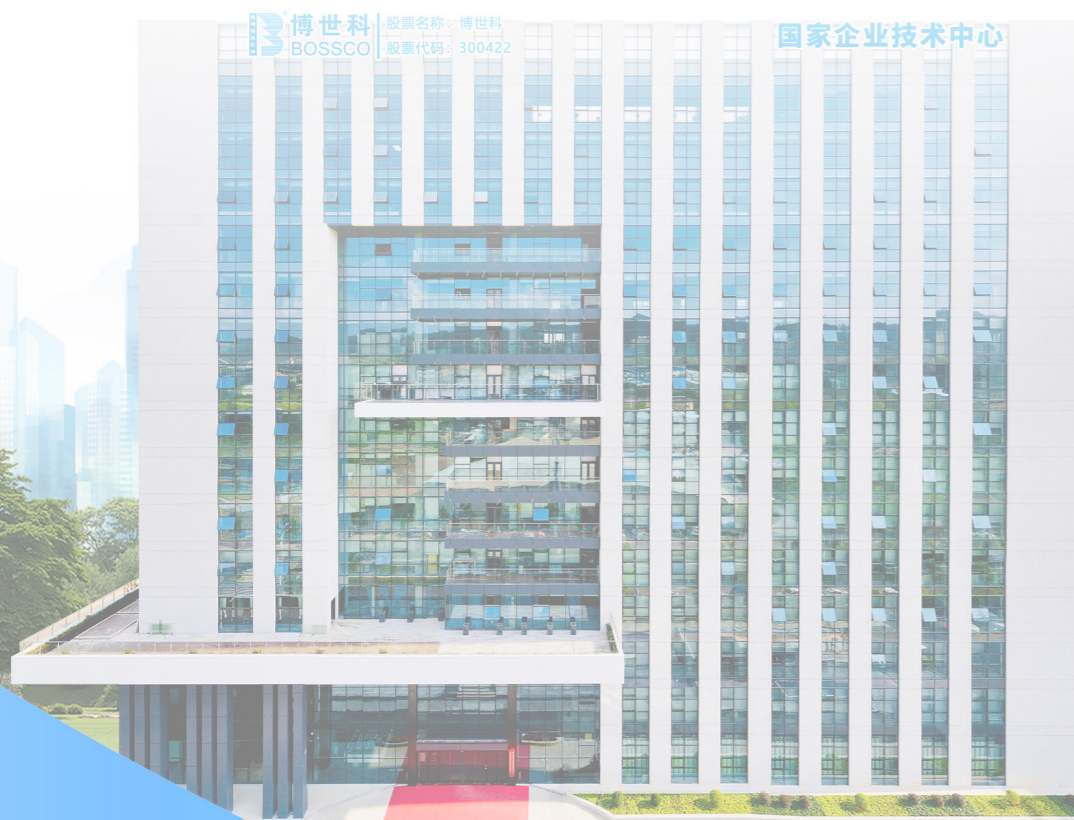
广西博世科环保科技股份有限公司(以下简称“博世科”)于 1999 年成立,2015 年在深圳证券交易所创业板上市,股票代码 300422,是广西首家创业板上市企业。

博世科始终秉持“博览世界,科技为先”的理念,站在“用科技创新解决环境问题”的前沿,拥有全球领先的工业环境治理技术,拥有国家技术创新示范企业、国家产教融合型企业、国家知识产权示范企业、工信部服务型制造示范企业等多项科技企业认证及国家级绿色工厂,拥有国家企业技术中心、博士后科研工作站、人才小高地等科研平台,检测中心通过国家 CNAS 认可及 CMA 资质认定,已获国内外等核心专利近 500 项。公司凭借先进的技术实力,荣获 2016 年度国家科技进步奖二等奖,2019 年度国家技术发明奖二等奖,先后入选中国环境上市企业 50 强、广西十佳企业、“广西高新技术企业百强”“广西创新活力十强”、广西工业龙头企业等。

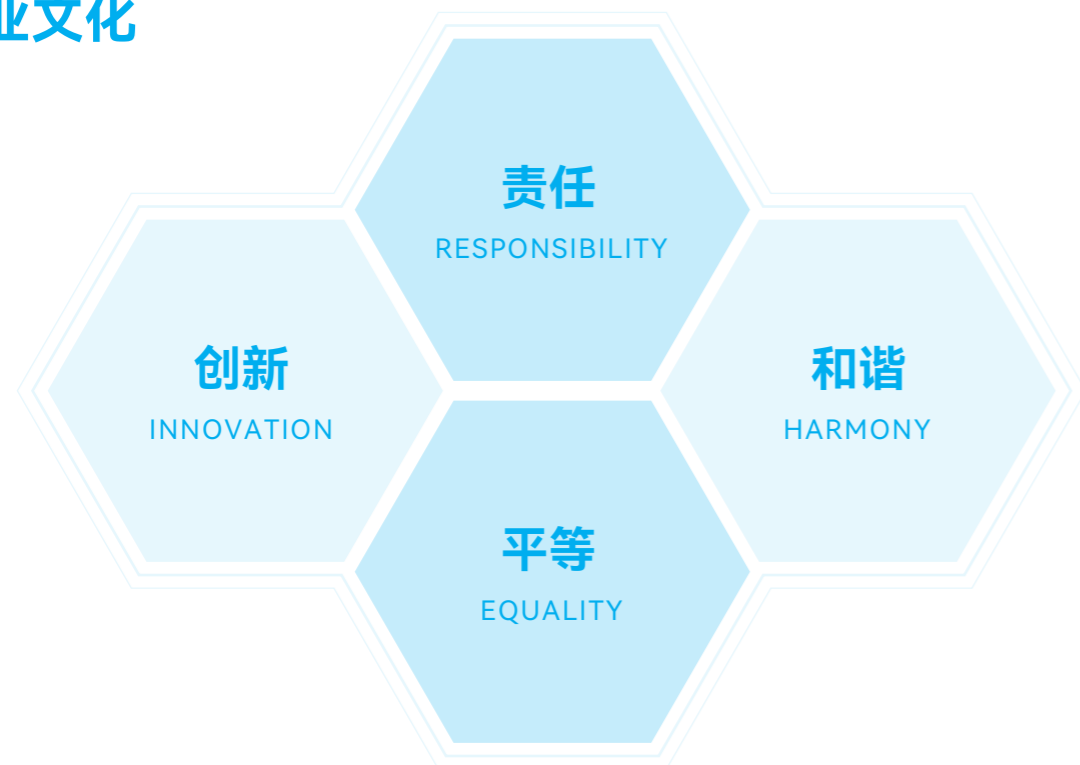
博世科作为拥有核心技术的综合环境服务提供商,从事的核心业务主要包括以围绕工业环境治理及清洁化生产领域为主的高端环保装备制造、销售业务;以城乡水环境综合治理及生态修复为主的市政环境治理工程业务;以污水处理厂、环卫一体化、污染土壤处置终端运营等为主的环保项目运营业务;以环境影响评价与环境咨询、检验检测、工程设计、环境监测等为主的环境综合咨询服务等环境综合治理业务,服务覆盖环评、检测、咨询设计、研究开发、装备制造、工程建设、投资运营等环保全产业链环节,技术与产品远销东盟、东欧、西非、南美等海外市场。



博世科组织架构



## 企业文化



团队与人才是博世科最宝贵的财富。博世科始终坚持以人为本,为员工提供了良好的工作、生活环境,具有竞争力的薪酬待遇和良好的社会福利。与此同时,博世科还积极搭建员工发展的成长平台,丰富员工生活,开阔员工视野,让员工与企业共同发展,共享发展成果。

### 责任

博世科及博世科的员工都要对社会、对生态环境负责

### 创新

博世科着力打造“创新型”企业,坚持知识创新、技术创新、管理创新

### 和谐

博世科着力构建人与自然、人与人、公司与客户之间的和谐

### 平等

博世科人人平等,在制度面前没有特权

## 产业布局

博世科以提升环境绩效和解决环境问题为导向,致力于为客户提供多领域全方位的环境综合治理整体解决方案。

服务 <b>360+</b> 城市	承接 <b>2500+</b> 工程项目	全球 <b>2.8</b> 亿人口受益
<b>环境综合咨询</b>	<b>工业环境治理及清洁化生产</b>	<b>市政环境综合治理</b>
环境影响评价	工业给排水处理及回用	城乡供、排水建设及运营
环境咨询	工业园区污水治理	城乡水环境综合治理 (湖泊、流域生态修复、 国家湿地公园建设)
工程咨询	废气治理 (生产及污水处理车间废气治理)	污水处理提标改造及 水资源利用
水土保持编制	提供纸浆漂白配套化学岛的整体 解决方案 (二氧化氯、双氧水等制备系统)	农村环境综合治理
环保管家服务		垃圾封场及渗滤液处理
环境工程设计	消毒设备与产品	雨污分流及管网维护
环境监测		
食品、农产品检测		
环保在线监测设施运行维护		
<b>土壤环境修复</b>	<b>固危废处理处置</b>	<b>智慧环卫</b>
污染场地修复与管控	危险废物安全处置	城乡环卫一体化综合服务
矿山综合治理与生态修复	有机垃圾处理	综合物业服务
农田修复及改良	生活垃圾填埋	垃圾分类一体化解决方案
地下水修复与管控	一般工业固废处理	垃圾中转站建设运营
污染土壤处置终端建设及 投资运营		智能环卫装备制造
油泥治理及资源化利用		

# 发展历程

**1999年**

博世科由几位海外归国博士初创，确定“以科技服务世界”的初心。

**2004年**

技术积累(2004-2007)

**2009年**

环保核心技术成功产业化；

引进盈富泰克与深圳达晨风险投资，开启企业快速发展之路；

第一届科技文化节成功举办，开启企业文化建设之路。

**2015年**

成功登陆 A 股，在深圳证券交易所创业板上市，成为广西首家创业板环保上市企业。

**2017年**

收购加拿大 RemedX 公司，博世科全球化战略布局再延伸；

集研发、生产、产业化于一体的南宁高安生产基地投入使用。

**2019年**

博世科核心技术获国家技术发明二等奖，再次彰显公司在科技创新、“中国智造”上的硬实力。

**2002年**

发展初期(2002-2003)

**2008年**

被认定为国家高新技术企业。

**2010年**

博世科完成股份制改造，成立广西博世科环保科技股份有限公司，建成投产第一个装备制造基地（南宁科兴路）；

成功收购湖南华亿市政工程设计有限公司，成立湖南公司，开启现代化企业管理及全国布局之路。

**2012年**

清洁化生产技术打破国际垄断，正式走向国际舞台，博世科在国际舞台上崭露头角。

**2016年**

博世科核心技术荣获国家科技进步二等奖，打破多年来广西作为第一完成单位空缺国家科技大奖的局面；

经广西区人民政府、生态环境部批准，整体接收广西环科院的环评业务，环保全产业链进一步完善。

**2018年**

荣获“国家企业技术中心”，是继博士后工作站后取得的国家级高水平科研平台。

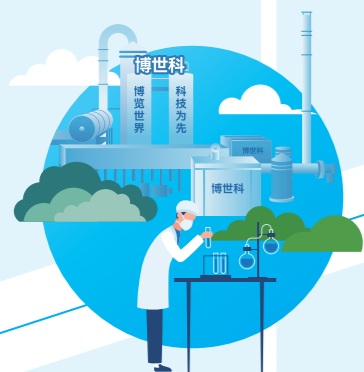
**2021年**

公司完成混合所有制改革，成为国有控股企业；

创始人王双飞当选中国工程院院士。

**2025年**

北部湾港集团全资子公司南化集团成为博世科控股股东。广西国资委成为博世科实际控制人。



## 所获荣誉

广西科学技术进步奖



2025 广西服务业企业  
100 强第 64 名



广西壮族自治区  
制造业单项冠军企业



证书



全国政府采购重合同守信信用-AAA 级企业

证书





AAAA 级  
中国质量信用企业

## 2025 绩效

### 经济绩效

 营业收入    <b>20.09 亿元</b>	 归属于母公司所有者的净利润    <b>-7.01 亿元</b>
 总资产    <b>90.12 亿元</b>	 研发投入    <b>0.63 亿元</b>

### 环境绩效

 环保累计投入    <b>5,894.93 万元</b>	 温室气体排放量    <b>4,396.86 吨二氧化碳当量</b>
 温室气体排放强度    <b>2.19 吨二氧化碳当量 / 百万元营收</b>	 废弃物合规处置量    <b>67,023.53 吨</b>
 环境纠纷次数    <b>0 次</b>	 群众环境投诉事件    <b>0 次</b>

### 社会绩效

 供应商数量    <b>1,287 家</b>	 员工人数    <b>2,868 人</b>
 安全生产投入    <b>316.43 万元</b>	 隐患排查整改率    <b>100 %</b>

### 治理绩效

 股东会    <b>7 次</b>	 董事会    <b>12 次</b>
 接听投资者来电    <b>340 余通</b>	 互动易投资者回复率    <b>100 %</b>
 新产品开发项目    <b>31 项</b>	

# 01

## 可持续愿景与实践

### 本章节目录

- 可持续发展治理
- 可持续发展风险与机遇管理
- 可持续愿景与治理蓝图
- 重要性议题分析
- 利益相关方沟通

### 回应SDGs

17 促进目标实现的伙伴关系



## 可持续发展治理

博世科遵循合规、透明、可持续的发展原则，制定《ESG 管理制度》，将 ESG 理念融入公司发展战略，兼顾经济效益与社会效益，尊重利益相关方权益，构建以董事会为核心、战略委员会为指导、ESG 工作领导小组执行的“决策—管理—执行”三层治理架构。其中，ESG 工作领导小组为跨部门专项工作组，由公司经理任领导小组负责人，董事会办公室为主任单位，成员涵盖各职能部门负责人及下属子公司负责人，各层级在 ESG 战略审批、制度制定、报告编制、风险管控等方面的职责明确，以确保可持续发展工作有效推进落实。

### 博世科 ESG 治理架构

 <p>决策</p>	<p>董事会</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 审议和批准公司的 ESG 战略规划和目标，确保与公司长期愿景及股东利益相契合；</li> <li>■ 审议和批准公司 ESG 相关信息披露文件、ESG 管理制度、年度 ESG 报告等；</li> <li>■ 审议其他 ESG 相关重大决策。</li> </ul>
 <p>管理</p>	<p>战略委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 研究公司的 ESG 战略规划和目标，并就相关工作向董事会提出建议；</li> <li>■ 对公司 ESG 相关披露文件进行审阅，包括但不限于公司年度 ESG 报告等；</li> <li>■ 指导并监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇评估，并提供决策咨询建议；</li> <li>■ 董事会授权的其他事宜。</li> </ul>
 <p>管理</p>	<p>ESG 工作领导小组</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 落实国家、监管机构 ESG 政策、法规和规定，拟定公司的 ESG 发展战略、目标及规划方案；</li> <li>■ 审核和指导 ESG 相关信息披露文件、ESG 管理制度、年度 ESG 报告的编制工作等；</li> <li>■ 识别、分析对公司战略发展、业务运营和财务状况等产生重大影响的 ESG 议题相关风险和机遇，组织开展公司 ESG 重要性议题分析，建立 ESG 风险管理流程并提出应对策略；</li> <li>■ 组织领导公司 ESG 管理体系、机制建设。</li> </ul>
 <p>执行</p>	<p>ESG 工作办公室</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 研究起草公司 ESG 战略和行动计划；</li> <li>■ 拟定 ESG 管理相关制度，完善 ESG 工作管理体系；</li> <li>■ 组织编制年度 ESG 报告及其他需要披露的 ESG 信息；</li> <li>■ 统筹利益相关方 ESG 关切的记录与回应；</li> <li>■ 跟踪掌握外部最新的 ESG 政策要求与趋势，研判与公司密切相关的 ESG 议题等等。</li> </ul>

### 博世科 ESG 治理架构

 <p>执行</p>	<p>各职能部门</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 负责按照公司 ESG 发展战略和目标，落实 ESG 相关工作的日常管理；</li> <li>■ 定期汇报执行情况，及时报送 ESG 信息；</li> </ul>
	<p>下属子公司</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 按要求建立 ESG 管理机制；</li> <li>■ 制定与本单位有关的 ESG 指标、管理目标、具体工作计划；</li> <li>■ 配合 ESG 信息收集工作；</li> <li>■ 参与公司 ESG 相关宣贯、培训活动；</li> <li>■ 根据年度 ESG 报告编制要求定期汇报相关工作目标进度、执行情况及主要举措；</li> <li>■ 及时响应利益相关方在 ESG 方面的诉求。</li> </ul>

同时，博世科于内部实现各业务部门与外部环保专家团队的资源整合，持续完善《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》等可持续发展信息报送制度，常态化检视短、中、长期可持续目标推进情况，合力推进可持续发展战略落地，开展可持续培训，提升治理团队专业性。对外则搭建规范化的信息披露与沟通体系，通过 ESG 报告等载体保障可持续信息透明，增强企业在环境治理领域的可持续发展公信力。

在实际运营层面，公司 ESG 工作领导小组定期向董事会汇报可持续发展进展，助力董事会掌握公司可持续发展推进动态，强化可持续发展督导效能，确保环境治理与可持续发展工作协同落地；公司建立重大事项“周报告”制度，构建内部信息共享平台，要求相关部门定期报送重大交易、核心技术或产品突破、重要人事变动、环保事故事件、行政处罚等重大事项及其进展情况，实现关键信息的线上流转、留痕与共享，确保相关部门信息同步；同时，公司积极开展 ESG 培训，培训内容涵盖 ESG 制度构建、可持续发展报告指引解读、ESG 报告编制等方面，旨在强化全员可持续发展意识，提升 ESG 管理与实践能力。



### 关键绩效

报告期内，博世科共组织开展 3 场可持续发展治理相关培训

在工作规划层面，博世科在所制定的《2025 年度市值管理实施方案》，明确将“强化社会责任”列为年度重点工作之一，要求建立健全 ESG 管理体系，发布高质量 ESG 报告，扎实推进 ESG 各项工作落地，持续提升 ESG 信息披露质量，增强资本市场认可度与透明度。



博世科聘请专业机构开展 2025 年度 ESG 报告培训



博世科开展可持续发展治理相关培训

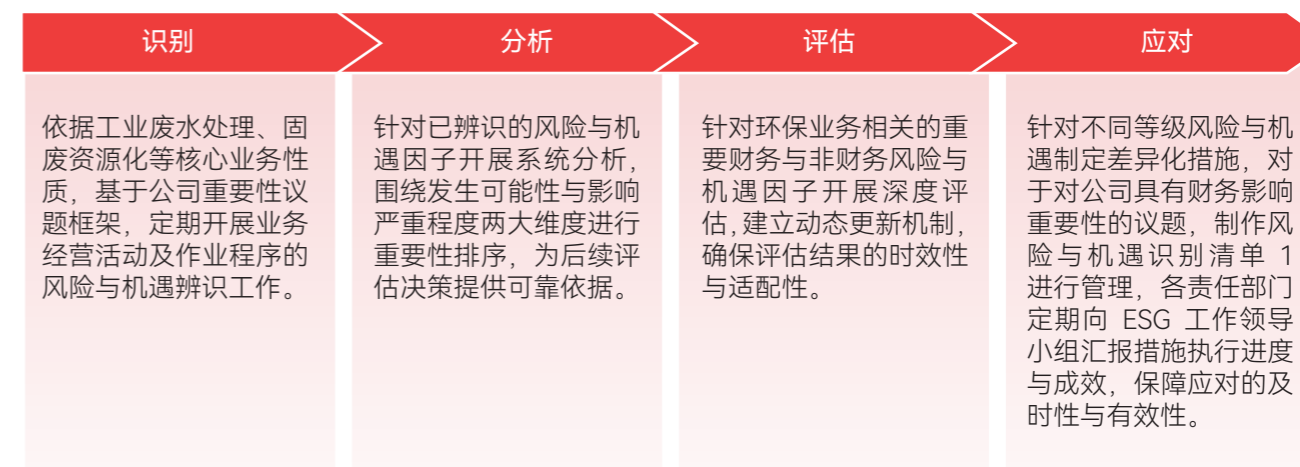


## 可持续发展风险与机遇管理

全球化布局深化与环保技术快速迭代, 加剧了环保装备制造行业与环境治理行业的经营复杂性, 对企业运营产生直接或潜在影响。面对复杂多变的发展环境, 博世科依托 ESG 组织体系, 逐步构建覆盖可持续发展治理各环节的风险与机遇(以下简称“可持续发展风险与机遇”)管控体系, 由董事会作为可持续发展风险与机遇管理的最高决策与督导机构, 负责审定公司可持续发展风险与机遇识别现状, 督导相关管理机制高效运转, ESG 工作领导小组协助董事会制定相关策略与方针, 监督各项工作推进。

博世科建立常态化报告机制, 每年至少一次向董事会汇报风险管理运作情况, 确保公司可持续发展风险与机遇识别信息能够有效传递给公司决策层面, 助力提升公司风险抵御能力与机遇识别能力, 期许成为更具风险韧性、运营稳健的全球环境治理服务商。

为精准识别与统筹管控环保业务全链条关键风险, 博世科持续推进可持续发展风险与机遇管控, 有序开展潜在风险与机遇的识别、分析、评估与应对工作, 为公司可持续发展目标的顺利达成筑牢风险防线。



注 1: 风险与机遇识别清单详见本报告 < 打造创新强企 >< 可靠的产品与服务 >< 应对气候变化 > 章节

## 可持续愿景与治理蓝图

博世科秉持“用科技发展‘正能量’, 解决环境污染‘负效应’”的理念为客户提供多领域全方位的环境综合治理整体解决方案。

可持续发展蓝图	回应该题	关键 / 长期目标	回应 SDGs
<p>博世科致力于以环保技术创新破解资源约束与环境压力。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>我们的目标与愿景是通过环境治理技术的创新与突破, 减少生产过程二氧化碳与污染物排放, 提高能源及资源的利用与循环效率, 推动经济发展与生态保护的协同共生。</li> <li>目前, 我们聚焦工业治污、固废处置等核心业务领域, 以 UMAR 厌氧、电催化氧化等技术突破铸就环保高墙, 通过环卫装备新能源化、智能化升级, 降低终端运营碳排放, 以“更绿、更新”的环境治理服务, 为全球企业提供更为可持续发展的解决方案。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物处理</li> <li>生态系统与生物多样性保护</li> <li>环境合规管理</li> <li>能源利用</li> <li>水资源利用</li> <li>循环经济</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>巩固工业环保装备核心增长极, 实现全球化市场深度渗透</li> <li>通过技术与产品创新助力碳减排, 提升资源循环利用, 为全球客户提供经济与环境协同的绿色解决方案</li> <li>绿色经营, 减少碳排放与环境污染, 以生态友好理念赋能长远可持续经营发展</li> </ul>	

可持续发展蓝图	回应议题	关键 / 长期目标	回应 SDGs
<p><b>成为绿色创新技术引领者与全球化产品服务商。</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>我们以技术突破破解环保领域痛点，系统性、科学化构建创新研发体系，突破高难度污染治理与资源再生技术瓶颈，打破国外技术垄断，推动环保装备与服务向高效化、智能化、资源化升级，打造多领域标杆产品与项目。</li> <li>同时，我们构建全场景产品矩阵，从工业端向民生端延伸，形成覆盖工业治污装备、固废资源化设备、新能源环卫装备的高端制造体系，同时拓展果蔬保鲜剂、空气消毒设备等民生产品，实现“工业绿色升级 + 民生环保保障”双覆盖。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>创新驱动</li> <li>产品和服务安全与质量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续强化绿色核心技术研发，丰富专利储备</li> <li>完善全场景绿色产品矩阵，推动环保装备向智能化、电动化升级</li> <li>拓展民生环保产品应用边界，打造多领域标杆产品</li> </ul>	 
<p><b>客户价值共创、供应链协同、员工赋能的多元共融生态。</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>我们以共融理念贯穿业务全链条，夯实内部共融基础，保障员工权益与发展，建立公平包容的职场环境，完善职业健康安全管理体系，通过培训赋能激发员工潜能；以客户需求为核心，提供定制化环保解决方案并建立长期合作机制；未来我们将逐步规范供应链管理，将 ESG 要求嵌入合作全流程，推动供应商践行环保、人权与合规标准，实现企业与利益相关方的长期价值共赢。</li> <li>同时，我们强化责任担当，聚焦社会公益、乡村振兴、服务国家战略等领域，回馈社会。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>乡村振兴</li> <li>社会贡献</li> <li>反商业贿赂与反贪污</li> <li>反不正当竞争</li> <li>供应链安全</li> <li>平等对待中小企业</li> <li>信息披露</li> <li>债权人投资者保护</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立长期稳定的客户关系，深化需求对接与价值共创，提供全生命周期环保服务</li> <li>逐步实现供应链 ESG 管理覆盖，构建透明、可持续的协同供应链网络</li> <li>构建多元化、包容化的职场环境，提升员工归属感与幸福感，打造高素质、高凝聚力的人才队伍</li> </ul>	      

## 重要性议题管理

博世科每年定期开展重要性议题分析与讨论，我们参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》和《全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, GRI) 可持续发展报告标准》中的评估方法与要求，构建公司重要性议题库，并识别每个议题是否预期在短期、中期和长期内对公司财务表现（如商业模式、业务运营、发展战略等）产生重大影响，以及公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响。

## 可持续议题库构建

博世科严格依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》要求，围绕环境、治理、社会三大维度，设置 21 项基础议题，同时我们邀请行业专家学者对公司实质业务进行分析与研究，创新构建 4 项创新议题，以保障后续围绕议题展开的风险与机遇分析能更贴合公司经营发展需求。

步骤	执行情况	结果
步骤 1 基础议题建立	<p><b>议题来源：</b></p> <p>《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》</p>	<p>8 项环境议题 + 9 项社会议题 + 4 项治理议题</p>
步骤 2 创新议题分析	<p>识别出“安全生产与职业健康”“公司治理”“信息披露”“债权人投资者保护”四项创新议题</p> <p><b>议题来源：</b></p> <p>行业专家研判</p> <p>公司利益相关方对议题沟通</p> <p>行业可比企业议题设置情况</p>	<p>1 项社会议题 + 3 项治理议题</p>

## 议题重要性评估

博世科通过开展重要性评估工作，为各议题对公司的财务与影响重要性划分奠定基础。

步骤	执行情况	结果
步骤 3 财务重要性评估	针对议题是否在预期在短期、中期和长期内对公司下述方面产生重大影响： 商业模式 业务运营 发展战略 财务状况 经营成果 现金流 融资方式及成本等	3 项财务重要议题
步骤 4 影响重要性评估	评估公司针对各项议题的表现是否在预期在短期、中期和长期内会对经济、社会和环境产生重大影响。	18 项影响重要议题

关于我们如何定义短期、中期和长期(下文同):

时间	范围
短期	1 年内
中期	1 年 ~ 5 年
长期	5 年以上

## 双重重要性结果

我们共识别出 25 项具有重要性的议题, 其中共有 3 项议题财务重要性较高, 18 项议题影响重要性较高。

<b>双重重要性议题</b>
应对气候变化、创新驱动
<b>财务重要性议题</b>
产品和服务安全与质量
<b>影响重要性议题</b>
污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、环境合规管理、能源利用、水资源利用、循环经济、乡村振兴、社会贡献、平等对待中小企业、供应链安全、数据安全与客户隐私保护、员工、安全生产与职业健康、反商业贿赂与反贪污、债权人保护、公司治理、信息披露
<b>相关议题</b>
科技伦理、尽职调查、利益相关方沟通、反不正当竞争

## 利益相关方沟通

博世科将利益相关方沟通视为可持续治理的核心环节。我们秉承“责任、创新、和谐、平等”的理念, 致力于提升可持续发展信息披露的透明度与全面性。2026 年, 我们首次披露《博世科 2025 年度可持续发展报告》, 旨在将公司治理理念、战略落地进展及责任践行成效传递给更多的利益相关方。

利益相关方	核心诉求	沟通渠道	回应
 政府及监管机构	规范合规经营 低碳环保经营 支持地方发展 响应国家政策 依法纳税	政策申报与备案 ESG 报告 行业会议 政企对接座谈会	规范公司治理 透明信息披露 环保信息披露 乡村振兴 响应政策 依法纳税
 投资者 / 股东	公司经营业绩 发展战略 募集资金使用情况 股东回报 信息披露透明	定期报告 临时公告 投资者专线电话 投资者邮箱 深交所“互动易” 投资者关系活动 新媒体沟通渠道等	业绩说明会 真实、客观、完整、透明的信息披露 投资者关系管理活动 投资者问题答复
 客户	安全可靠产品 低碳节能产品 售后权益保障	销售拜访 / 回访 产品售后 ESG 报告	研发创新 产品质量管理 产品售后管理
 员工	平等、包容 安全健康的工作环境 可观的薪酬与福利 职业发展空间 民主权利行使	职工代表大会 工会	平等、包容、安全、健康的工作氛围与环境 科学的薪酬与员工培养机制 职工代表大会
 供应商 / 合作伙伴	行业协同发展 合作互惠共赢	行业会议 采购联络	可持续供应链建设 行业标准订立
 社区与环境	环境友好经营 公益事业与环保宣传 助力社区生态建设	ESG 报告 社区环保宣讲 社区公益活动	环保信息披露 绿色经营 开展公益活动

# 02

## 规范治理 基业长青

### 本章节目录

坚持党的领导  
规范公司治理  
强化合规管理  
筑牢诚信经营

### 重大议题

公司治理	反商业贿赂及反贪污
信息披露	反不正当竞争
利益相关方沟通	尽职调查
债权人投资者保护	

### 回应SDGs

16 和平、正义与  
强大机构



17 促进目标实现的  
伙伴关系



## 坚持党的引领

博世科聚焦党的领导, 始终坚持党管干部、党管人才, 充分发挥“把方向、管大局、保落实”核心职责, 不断深化党组织架构建立与党组织队伍建设, 严格执行“三重一大”决策制度, 制定并持续优化《党委前置研究重大经营管理事项清单》《党委会议事规则》等制度文件与机制, 将加强党的领导与完善公司治理统一起来, 建立健全体制机制。

关键绩效	
召开党委会次数	7次

## 组织建设

博世科自党支部、党委成立以来, 不断强化政治引领、夯实组织基础、完善党员组织关系排查梳理, 截至报告期末已有党组织 19 个, 其中党委 3 个, 党支部 16 个, 在岗在册党员 199 名, 党员信息梳理工作覆盖率 100%。

博世科党组织架构	
党委	3个
党支部	16个
在册党员	199名
储备入党积极分子	24名

## 思想建设

博世科坚持强化理论武装, 深入学习贯彻习近平文化思想、习近平总书记重要讲话精神和重要指示批示以及关于广西工作论述的重要要求, 组织开展集中学习讨论、“第一议题”学习等思想建设工作与党支部书记座谈会等交流指导活动, 持续深化各级党员及干部对党的理论的理解和掌握, 将思想和行动统一到党中央的决策部署上来。

### 博世科党的思想建设活动



纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会直播观看活动



爱国主义影片观影活动

## 党建活动

博世科积极以党建活动促进经营发展, 紧扣“党建促经营、攻坚保目标”总体思路, 不断创新党建活动形式, 通过成立党员突击队、常态化组织党支部书记座谈会、工作督查督办机制等方式, 攻坚急难险重任务, 凝聚抓党建、促发展的共识合力, 切实推动党建工作与生产经营深度融合、互促共进。

### 博世科积极开展党建活动——

#### 博世科党员突击队



技术创新 + 环保突击队



人工智能 + 环保突击队



涉重金属排查整治突击队



市场拓展突击队

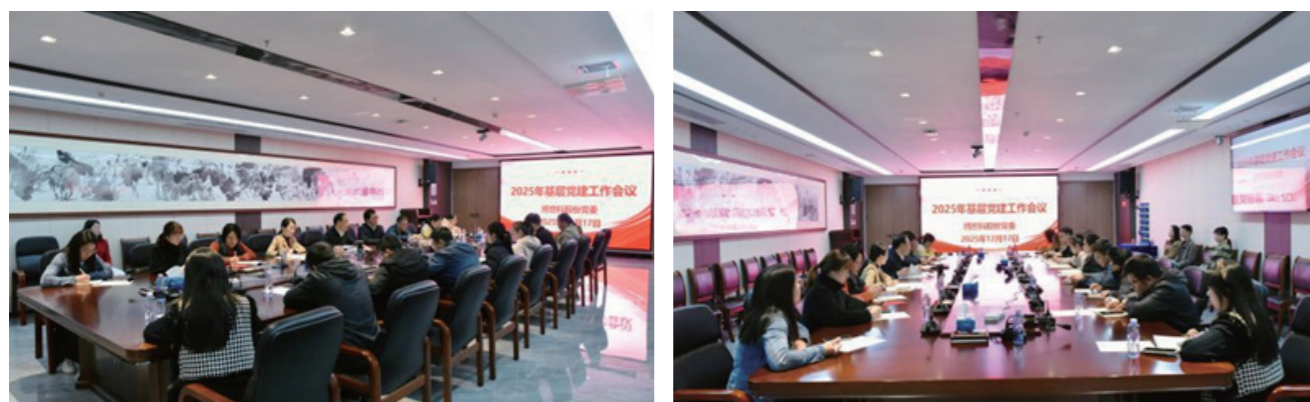
博世科积极开展党建活动——



博世科开展“热血护生命·绿色践初心”无偿献血主题党日活动



博世科召开 2025 年基层党建工作会议



博世科开展“党建引领聚合力 数智赋能强生态”主题党日活动



博世科开展“峰护绿植新树 携手护河绘美景”主题党日活动



## 规范公司治理

博世科遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规要求, 建立健全规范的公司治理机制, 强化董事会建设, 优化董事会决策流程, 构建治理有序、运作有方的公司治理体系, 助力公司可持续发展。

## 治理体系

博世科高度重视公司治理的制度体系建设, 建立了由股东会、董事会及其下属专门委员会、经营管理层组成的治理架构, 制定并持续完善《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《经理办公会议事规则》等管理制度, 厘清治理各层主体的权责边界, 构建权责分明、互相制衡、运转有序、决策科学的公司治理机制, 助力公司经营战略实现与可持续发展。

报告期内, 公司股东会、董事会及其专门委员会、独立董事专门会议等依法召开, 相关重大事项严格履行审议披露要求, 以有序、规范、透明的公司治理切实保障投资者尤其是中小投资者合法权益。

2025 年, 博世科共召开——

股东会 7 场, 审议议案 37 项

董事会 12 场, 审议议案 69 项, 相关董事出席率 100%

## 多元化

博世科致力于构建一个具备丰富背景和专业经验的多元化的董事会, 为公司决策带来多元化的视角与思维方式, 提升公司治理的整体效果。报告期内, 公司董事会进行了换届, 目前公司换届后的董事会由 9 名具有不同专业背景的董事组成, 其中, 有 3 名独立董事, 1 名女性董事, 成员在环境工程、管理学、金融学、法学等方面拥有丰富的知识和经验。

**博世科第七届董事会多元化构成情况**

董事姓名	董事性别	董事类型	董事年龄	专业领域
潘晓斌	男	董事长	54	工业外贸专业; 熟悉金融、投资、财务、企业管理。
尹鸿翔	男	副董事长	48	民商法学专业、环境与资源保护法学专业; 熟悉法律、企业管理、行政管理。
潘晓蕾	女	董事	37	国际法学专业; 熟悉法律、金融、英语。

博世科第七届董事会多元化构成情况

董事姓名	董事性别	董事类型	董事年龄	专业领域
龙 锋	男	董事	53	精细化工专业、化学工艺专业; 熟悉化工、规划管理、项目管理、行政办公管理、计算机辅助办公。
马宏波	男	董事	47	财务专业
程 正	男	董事	44	法学专业
曾 萍	男	独立董事	53	管理科学与工程专业; 会计学(财务管理)教授。
蒙永亨	男	独立董事	51	金融学、管理学专业
侯治平	男	独立董事	45	资源勘查 / 工商管理、企业管理、情报学专业

独立性

为加强公司董事会独立性和有效性,保障公司独立董事依法履行职责,确保董事会科学决策,博世科制定并持续完善《公司章程》和《独立董事工作制度》,在董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会,其中审计、薪酬与考核、提名委员会均由独立董事担任主任委员,并且审计委员会成员均为独立董事,独立董事占比达100%。同时,公司为独立董事履职提供全面支持,确保其在董事会会议前及时获取完整、充分的会议材料,并支持其开展必要的现场考察与调研,并不定期召开独立董事专门会议,依法审议公司重大复杂事项。此外,公司购买了董事责任保险,以降低独立董事正常履职所面临的风险,充分发挥独立董事独立性作用。

目前,博世科董事会有3名独立董事,独立董事占比达33.33%。

博世科董事会各专门委员会构成情况

董事会专门委员会	独立董事人数	独立董事占比	召集人
审计委员会	3	100%	独立董事,且为会计专业人士
战略委员会	1	33%	非独立董事
薪酬与考核委员会	2	66%	独立董事
提名委员会	2	66%	独立董事



2025年,博世科共召开——

审计委员会 6次,审议议案 24项;

战略委员会 4次,审议议案 17项;

薪酬与考核委员会 3次,审议议案 3项;

提名委员会 3次,审议议案 7项;

独立董事专门会议 8次,审议议案 29项。

薪酬激励

博世科严格按照《上市公司治理准则》《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等制度要求系统制定公司董事与高管薪酬管理和考核相关方案,以建立合规透明的董事和高管薪酬激励约束机制,薪酬水平与公司经营业绩、经营目标的完成情况挂钩,兼顾合规性、激励性与合理性。公司制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》经股东会审议通过并生效,制度构建了“激励与约束并重、短期与长期兼顾”的薪酬治理体系。其中,独立董事实行履职津贴;在公司任职的董事、高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励、津补贴和中长期激励收入构成,且绩效年薪占比原则上不低于其基本年薪与绩效年薪总额的60%。本制度旨在进一步完善公司董事及高级管理人员的薪酬管理,建立科学有效的激励与约束机制,保持核心管理团队的稳定,充分调动其积极性,提升公司经营管理水平,以支持公司战略发展需要。

未来,公司将继续完善董事及高级管理人员薪酬体系设计,以科学化激励机制,提升公司核心决策、管理团队治理效能,助力公司可持续发展。

信息披露

博世科严格恪守《中华人民共和国公司法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规要求,以制度为依托合规履行上市公司信息披露义务,制定《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》等制度规范,明确各业务部门、事业部及子公司的信息披露与信息报送责任,确保重大经营决策信息披露真实、准确、完整,切实维护投资者权益与市场信息透明度。

报告期内,博世科共披露207份公告,公告字数220余万字,全面覆盖公司运营及治理关键领域。

报告期内,公司因信息披露方面违规而受到处罚0项。

## 投资者关系

博世科始终坚信投资者关系管理是公司长久经营的根本, 制定并遵循《投资者关系管理制度》, 积极通过多渠道、多平台、多方式强化投资者沟通与联络, 增进投资者对公司理念、价值的认可, 切实保护投资者的合法权益, 为公司长远发展夯实根基。

报告期内, 博世科共接听投资者来电 340 余通, 完成互动易问题回复 31 题, 回复率达 100%。

关键绩效	
业绩说明会	1 次
回复互动易投资者问题	31 题
接听投资者电话	340 余通

同时, 公司积极通过公司官方微信公众号、视频号等新媒体途径发布公司经营动态、行业资讯、社会责任实践等内容, 帮助投资者更好地了解公司发展理念与经营动态, 提升公司在资本市场的形象, 增强市场信任。

2025 年, 博世科依托官网、公众号及内部系统三大宣传载体, 累计发布各类文章 130 余篇, 原创占比超七成。其中公众号发布 72 篇, 平均阅读量达 2500 人次。

关键绩效	
累计发布各类文章	130 篇
文章原创比例	≥70%

## 股东回报

博世科始终将回报股东信任放在公司经营发展的重要位置, 致力于与股东及投资者分享公司成长和发展的成果。我们根据公司盈利情况和股东回报规划, 制定并披露《未来三年股东分红回报规划(2024-2026 年)》。未来, 博世科将积极实施股东回报, 切实保障投资者权益。

## 强化合规管理

为贯彻落实新时期资本市场改革发展要求, 博世科树立规范经营要求, 培育合规文化, 建立健全企业规范经营合规体系。

## 合规经营

博世科严格遵守《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规要求, 制定《总部权责运行手册》《合同管理办法》《子公司管理制度》等内部规范性文件, 明确博世科及下属单位在公司治理、经营管理中各主体、职能部门的权责关系, 内容涵盖党建、员工权益、资本运作、企业治理、供应商管理等各个经营环节, 旨在通过明确管控事项、规范审批流程, 切实保障公司经营运作合法合规。

博世科高度重视合规文化建设工作, 积极组织开展合规管理培训, 内容覆盖关联交易、内幕交易、行为规范等重点合规领域, 切实提高公司合规治理水平。

### 案例

### 博世科举办上市公司规范运作专题培训

2025 年 9 月, 博世科举办“上市公司规范运作专题培训”, 培训特邀外部专家讲师, 围绕新法规解读、信息披露、关联交易、内幕交易防控、董事和高管行为规范、同业竞争等核心内容进行授课, 旨在提高公司董事、高级管理人员、相关员工在上市公司规范运作方面的思想自觉与行动自觉, 切实提升上市公司规范运作水平。



## 内部控制

博世科依据《企业内部控制基本规范》等法律法规, 制定《内部审计制度》等内部控制制度, 构建并不断完善内部控制与评价体系。博世科定期开展内控评价工作, 并不断扩大评价范围至投资管理、融资担保、固定资产管理、农民工工资支付等关键业务环节, 识别深层控制缺陷, 推动内控从“有”到“优”, 切实保障公司经营活动合法合规、资产安全完整, 确保财务报告及各类相关信息真实、准确、完整。

报告期内, 博世科共出具 / 开展——	
正式审计报告或管理建议书	16 份
募集资金使用专项审计	1 期
关联资金往来、关联交易审计	2 期
经营管理审计	5 项
采购监标	90 余次

2025 年, 博世科内部控制体系运转高效有序, 不存在内部控制重大缺陷、重要缺陷, 未发生因内控失效导致的重大违规事件及资产损失情况。

## ■ 税务管理

博世科严格恪守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国环境保护税法》等国家税收法律法规及政策要求, 持续完善税务管理体系。公司制定《税务管理制度》《税会差异核对操作规范》等内控文件, 明确财务部统筹全集团税务管理、分级落实涉税责任, 规范税费核算、申报缴纳、发票与合同涉税审核, 建立税务风险识别、评估与监控机制, 将环保税、资源税、增值税及税收优惠等纳入全流程管控, 强化税收合规与风险闭环管理, 为公司依法履行纳税义务、保障经营稳健筑牢坚实基础。

关键绩效	
纳税总额	8,358.88 万元

## ■ 筑牢诚信经营

博世科严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规, 将诚信经营融入公司运营各个环节, 旨在筑牢企业可持续发展根基, 维护公平有序的市场竞争环境。

## ■ 债权人权益保护

博世科深知诚信合规经营、切实保护债权人权益是企业践行社会责任、实现长期稳健发展的核心前提。博世科致力于保证公司财务稳健, 保障公司资产、资金安全, 在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益; 公司严格遵守合同约定与监管要求, 及时、透明地披露经营与财务相关信息, 搭建常态化的债权人沟通渠道, 充分保障债权人的合法权益, 以规范的治理实现企业可持续发展。

报告期内, 公司完成了 2024 年年报、2025 年半年报、2025 年季报的审计鉴证工作, 同时还完成了 2024 年四季度的募集资金使用专项审计以及 2024 年下半年及 2025 年上半年共 2 期关联资金往来、关联交易审计, 确保了数亿元资金的合规使用, 有效防范资金管控与关联交易核心合规风险, 切实保护债权人的合法权益。

## ■ 反商业贿赂及反贪污

博世科根据《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等党内法规, 结合《中华人民共和国反不正当竞争法》《国家工商行政管理局关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法规, 制定《纪检监察系统组织架构设置及管理方案》等制度, 精准界定部门职能定位、科学核定人员编制、明确各岗位核心职责与工作标准, 构建起框架清晰、权责对等、分工明确的纪检监察组织架构体系。日常经营中, 公司规范收集建立管理人员廉政档案, 系统编制完成《2025 年度廉洁风险点排查清单》, 从源头上防范廉洁风险, 切实将廉洁监督融入公司治理全过程各方面。

此外, 公司高度重视反商业贿赂与反贪污思想工作建设, 积极开展相关培训与思想教育工作, 明确红线与底线, 增强员工廉洁自律意识与商业贿赂风险防范能力。

报告期内, 博世科共开展——	
纪检监察干部队伍培训学习人次	17 人次
廉洁警示教育	6 场
廉洁警示教育学习人次	258 人次

### 案例

#### 博世科开展廉政警示教育活动

2025 年, 博世科组织公司党员干部 38 人到南宁市党员干部教育基地开展廉政警示教育活动, 进一步增强党员干部廉洁自律意识和法纪观念, 营造清正廉洁的干事创业氛围。

## ■ 举报人保护

博世科严格规范问题线索管理, 规范建立《问题线索接收登记台账》, 确保问题线索全程可追溯、管理规范、处置有依据, 广泛动员内部员工、外部合作伙伴及社会公众参与监督。公司郑重承诺, 针对每一条举报线索, 均严格遵循规范严谨、依法依规的核查流程开展调查工作, 在核查全流程中, 切实维护举报人的合法权益, 明令禁止以任何理由、任何形式对举报人实施打击报复行为, 确保监督机制的公信力与有效性。

## ■ 反不正当竞争

博世科秉持公平公正、公开透明的市场竞争理念, 恪守国家反垄断、反不正当竞争及环保行业相关法律法规, 在日常经营运营过程中严格落实公平交易要求, 坚决杜绝虚假宣传、商业诋毁、不正当竞争等行为。

报告期内, 博世科未因违反反不正当竞争相关法律法规受到行政处罚。

# 03

## 博览世界 科技为先

 博世科  
BOSSCO  
股票代码：300422

博览世界

科技为先

### 本章节目录

- 打造创新强企
- 可靠的产品与服务
- 可持续供应链
- 数据安全与隐私保护

### 重大议题

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 供应链安全
- 平等对待中小企业
- 数据安全与客户隐私保护

### 回应SDGs

 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	 <p>12 负责任消费和生产</p>	 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>
---	--	--	---

## 打造创新强企

博世科牢记“用科技发展‘正能量’解决环境‘负效应’”的使命，砥砺创新实践，深耕环保科技，以企业创新突破，助力污染防治攻坚与资源循环利用，探索人与自然和谐共生的现代化建设范式，为全球可持续发展贡献力量。

目前，博世科拥有国家技术创新示范企业、国家企业技术中心、国家产教融合型企业、CNAS 国家认可实验室等科技创新平台 32 个，其中国家级 6 个，省部级 23 个。公司入选高新技术企业、国家知识产权示范企业、环保装备制造业规范条件企业、服务型制造示范企业等科技创新型企业名单 25 个，其中国家级 14 个，省部级 9 个。

关键绩效	
高新技术企业	7 个
专精特新企业	3 个
国家认定企业技术中心	1 个

博世科及下属单位科技创新平台、创新荣誉及认证(省级及以上)		级别
博世科	国家博士后科研工作站	国家级
	CNAS国家认可实验室	国家级
	国家技术创新示范企业	国家级
	国家企业技术中心	国家级
	国家产教融合型企业	国家级
	高新技术企业	国家级
	环保装备制造业规范条件企业	国家级
	服务型制造示范企业	国家级
	国家知识产权示范企业	国家级
	广西两业融合发展试点企业	省级
博测检测	广西节水产业重点企业	省级
	高新技术企业	国家级
	AAAA级标准化良好行为企业	国家级
	创新型中小企业	省级

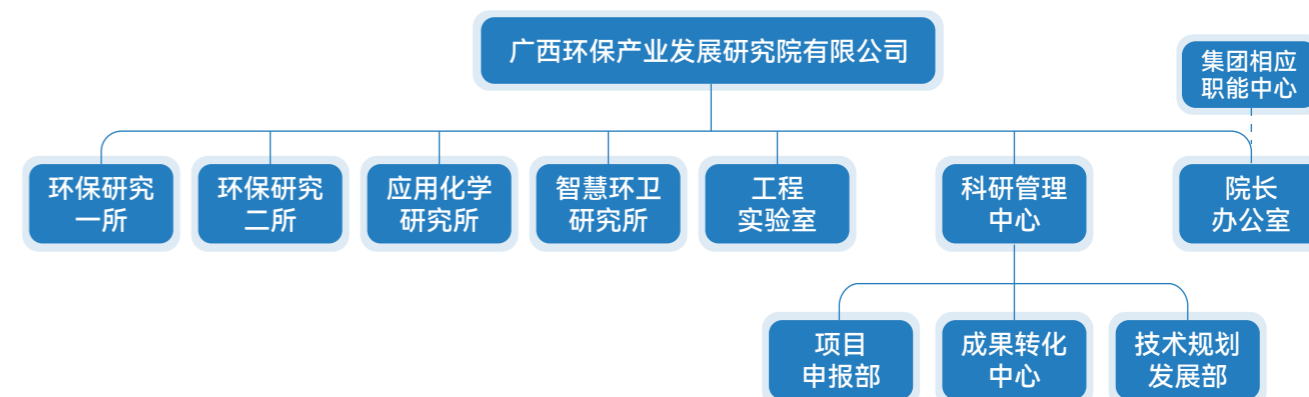
广西博环	高新技术企业	国家级
	创新型中小企业	省级
湖南博世科	高新技术企业	国家级
	知识产权优势企业	国家级
	专精特新“小巨人”企业	省级
	创新型中小企业	省级
湖南博测	企业技术中心	省级
	科技型中小企业	省级
湖南博咨	科技型中小企业	省级
科佳装备	高新技术企业	国家级
科丽特环保	高新技术企业	国家级
科清环境	高新技术企业	国家级

## 治理

### 治理架构

博世科始终坚持创新驱动发展，由公司全资子公司环发院承担核心研发职能，牵头统筹集团产业关键技术、共性技术研究，强化技术集成与攻关创新，开发成套工艺技术、重大技术装备及产品，推动科技成果高效转化与产业化落地。

为进一步规范研发管理、夯实创新基础，公司制定《科研项目管理办法》《科研项目结余资金管理办法》《科研经费管理办法》等一系列研发与创新管理制度，实现研发全生命周期管控，充分激发技术人才创新活力，为公司创新可持续发展提供坚实支撑。



### 研发平台

作为国内环保领域技术创新的标杆企业, 博世科始终以平台建设筑牢创新根基。目前, 博世科已建成 32 个科技创新平台, 其中 6 个国家级平台、23 个省部级平台。公司拥有国家技术创新示范企业、国家企业技术中心、CNAS 国家认可实验室、国家博士后科研工作站、国家产教融合型企业、自治区级研发中心等一批高含金量科技创新平台, 构建了行业领先的创新标杆。



### 研发团队

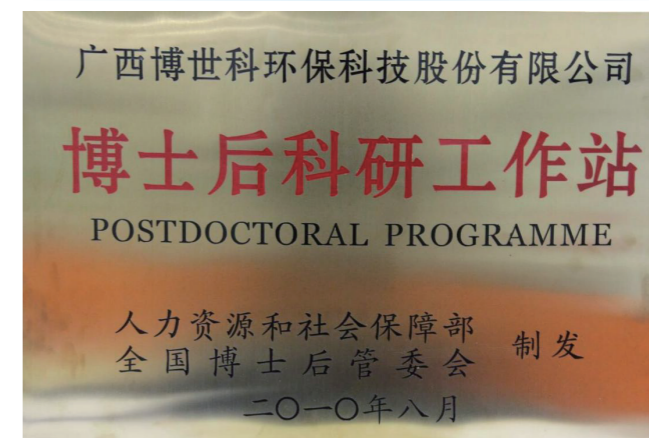
博世科高度重视研发团队建设, 构建了以创始人王双飞院士领衔的核心技术团队, 建设围绕环保产业发展应用基础研究平台和科技成果转化平台的人才队伍。截至报告期末, 公司拥有研发人员 781 人, 占公司员工总数的比例为 27.23%。公司拥有高级职称 186 人, 中级职称 369 人, 博士 29 人, 硕士 116 人, 中国工程院院士 1 人, 国家“百千万人才工程”人选 2 人, 国家“万人计划”科技创新领军人才 1 人, 国家中青年科技创新领军人才 1 人, 享受国务院特殊津贴专家 4 人, 国家生态环境保护专业技术领军人才 1 人, 国家环境保护专业技术青年拔尖人才 1 人, 国家知识产权局企业知识产权工作先进个人 2 人, 广西八桂学者 3 人, 广西特聘专家 3 人, 广西高层次人才 4 人, 广西壮族自治区优秀专家 2 人, 广西知识产权领军人才 1 人, 广西知识产权中青年专家 7 人, 南宁市高层次人才 31 人等人才队伍。高素质的人才队伍成为公司的核心生产力, 确保了公司在技术研发和业务拓展的竞争优势。报告期内, 博世科环发院院长林宏飞博士凭借在工业节水与废水资源化领域的扎实实践与积极贡献, 荣获 2025 年“中国节水奖先进个人”称号, 成为此次广西个人获奖名单中唯一企业获奖者; 副院长朱红祥荣获第四届广西创新争先个人奖。

博世科环发院院长林宏飞博士  
荣获2025年“中国节水奖先进个人”



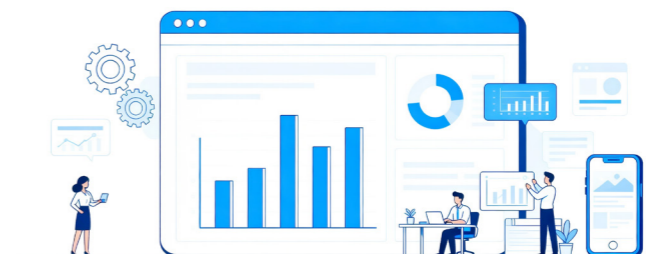
顶尖科研人才培养方面, 博世科积极开展博士后联合培养, 获得“国家博士后科研工作站”认定, 2025 年, 博世科共有 7 名在站博士后, 其中两名于报告期内顺利完成研究课题出站。

### 博世科国家博士后科研工作站



此外, 博世科制定了《科研业务实施提成管理办法》, 建立涵盖技术研发、技术咨询、新技术新产品成果转化等方面的激励机制, 旨在进一步激发和激励公司研发人员的工作积极性及创新活力。

关键绩效	
研发团队总人数	781 人
研发人员占员工总人数比例	27.23%
按性别划分	
男性	539 人
女性	242 人
按学历划分	
本科以下	20.87%
本科	60.56%
硕士	14.85%
博士及以上	3.71%



## 战略

博世科通过建立健全研发创新风险管理和战略规划,提升公司风险应对与机遇把握能力,助力增强公司创新实力。

风险及机遇清单	回应
<p><b>风险</b></p> <p>环保行业技术迭代速度加快,新材料、生物技术、数字化技术在环保领域的应用持续突破,若公司研发方向判断失误、投入不足、迭代速度跟不上行业发展,过往技术可能被替代,核心竞争力持续弱化。</p> <p>发生可能性: 小      影响范围: 中 影响周期: 长期      优先级: 高</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续加大研发投入,开展行业技术迭代研究与分析,提升公司行业创新趋势判断能力;</li> <li>聚焦高难度工业废水、复合污染修复、危废资源化等潜在突破赛道,持续迭代核心技术,筑牢技术护城河;</li> <li>与环保领域强校建立长期战略合作,共建联合实验室、中试基地,将高校的基础研究优势与公司的工程化、产业化能力深度结合,提升公司研发能力。</li> </ul>
<p>核心研发人员流失可能伴随技术秘密泄露;行业内专利侵权、技术模仿现象频发,若公司知识产权保护体系不完善,核心技术被侵权、模仿,会直接丧失技术壁垒与竞争优势。</p> <p>发生可能性: 小      影响范围: 小 影响周期: 中期      优先级: 中</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>从研发立项开始同步开展专利布局,对核心技术形成全方位专利矩阵;</li> <li>与核心研发人员签订严格的保密协议与竞业限制协议,对核心技术资料分级管控、权限管理;</li> <li>建立专利侵权监测与维权机制,对侵权行为及时采取法律手段,保护核心知识产权。</li> </ul>
<p><b>机遇</b></p> <p>“双碳”目标、新污染物治理行动、土壤污染防治等国家战略持续加码环保技术创新,带来了环保产业赛道扩容、核心技术迭代升级、绿色低碳市场需求持续释放等重大发展机遇,公司多年深耕建设的创新体系、研发平台与专业技术团队,为公司抢抓行业发展红利、攻坚核心技术难题、推动成果产业化落地提供了坚实的支撑与保障。</p> <p>发生可能性: 大      影响范围: 大 影响周期: 长期      优先级: 高</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续加大研发投入,开展行业技术迭代研究与分析,提升公司行业创新趋势判断能力;</li> <li>聚焦高难度工业废水、复合污染修复、危废资源化等潜在突破赛道,持续迭代核心技术,筑牢技术护城河;</li> <li>与环保领域强校建立长期战略合作,共建联合实验室、中试基地,将高校的基础研究优势与公司的工程化、产业化能力深度结合,提升公司研发能力。</li> </ul>

## 指标与目标

为持续推进科技创新与技术升级,博世科制定了明确的研发创新指标与目标,不断加大核心技术攻关力度,提升自主创新能力,助力企业在环保科技领域持续保持竞争优势。

关键绩效	
研发投入	0.63 亿元
研发投入占营业收入比例	3.15%

## 博世科 2026 年创新驱动目标

推进重点研发项目实施
推进科研体制机制创新建设
启动新产品研发项目的试点
新能源环卫装备应用重点项目和示范项目落地
流化床结晶除硬技术及装备开发首台套项目落地
绿色造纸化学品开发重点项目工程化生产与应用推广

## 创新成果

博世科着眼环保产业及未来发展的关键领域,坚持以技术创新驱动发展,不断提高自主创新和研发能力,自主研发的环保设备及相关核心技术已广泛应用于工业废水处理、清洁化生产、乡镇生活污水处理、流域治理、城市黑臭水体整治、场地及地下水修复、农田修复及油泥治理、垃圾处理、消毒消杀等多个领域,多项核心技术与核心技术装备分别入选《国家绿色低碳先进技术成果目录》《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录》等,荣获“国家科技进步二等奖”“国家技术发明二等奖”“教育部技术发明一等奖”等荣誉。

## 博世科标志性科技创新成果

### 清洁化纸浆漂白关键设备与技术

拥有自主知识产权的综合法、组合还原剂法、双电解法二氧化氯制备系统工程化技术,打破国外企业技术垄断。

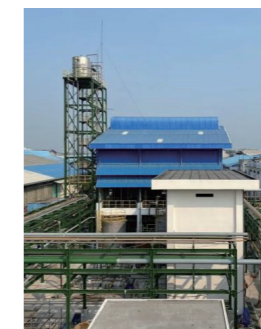
解决纸浆清洁漂白中“卡脖子”的关键技术和装备难题,使我国由纸浆漂白二氧化氯技术进口国变为技术出口国,成为国际上主要的大型二氧化氯制备装备与技术供应商之一,单套二氧化氯制备系统已经做到目前全球最大产能规模。

相关成果分别获得:

- 2013 年度教育部技术发明一等奖
- 2013 年度中国轻工业联合会技术发明一等奖
- 2019 年度国家技术发明二等奖
- 入选《国家绿色低碳先进技术成果目录》



二氧化氯制备



氯碱制备



双氧水制备

### 工业环境治理技术

构建了上流式多级厌氧 - 好氧 - 异相催化氧化的废水处理技术路线, 打破了海外企业在该领域的垄断。

解决了制浆造纸与发酵行业高浓度有机废水的处理难题, 成功实现废水的达标排放, 避免了被关停危险, 适应于更加严格的环保标准和近零排放需求。

该技术还应用于食品、酿造、化工、制药等行业, 保证了企业健康稳定发展。

目前该技术成功应用于国内外 200 多家企业, 形成了包括 UMAR/UCAR 厌氧反应器、UHOFe 芬顿 IOP- 类芬顿、E-MOC 电催化氧化技术等多项核心技术装备。

相关技术成果获得:

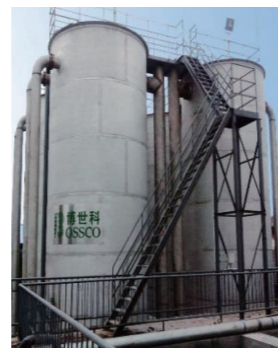
- 2016 年度国家科技进步二等奖
- 涉及的核心技术装备入选《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录》



UMAR



UCAR



UHOFe

### 城镇污水治理技术

开发了低浓度脱氮高效反硝化轻质滤料滤池 (UBEF)、MCO 反应器、MCI 反应器、高效磁分离系统、一体化 SBR 反应器、海绵城市建设相关技术、内湖、近岸的水生态修复技术等。

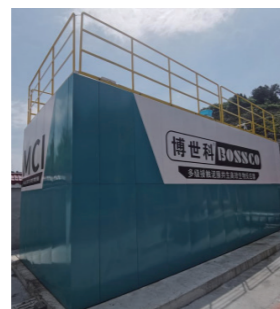
相关技术解决了传统深床反硝化滤池易板结、生物负载量小、去除率低、运行费用高等技术难题。

该项环保装备和技术广泛应用于广西、广东、湖南、湖北、贵州、云南等地黑臭水体治理、农村及城镇生活污水治理、城乡环境综合整治等重大环保建设项目。

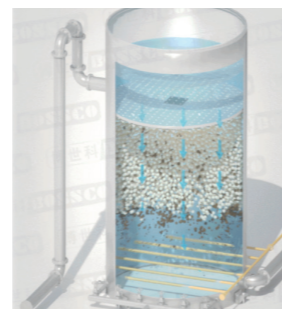
- 城市内河黑臭水体综合治理关键技术研究与应用获南宁市科学技术进步奖一等奖。



MCO



MCI



UBEF

### 土壤修复技术

开发直热式链板型热脱附系统、间接回转窑热脱附系统。

相关技术与成果攻克了油泥热处置效率低和达标率低的双重难题。

该技术及装备已成功应用于大庆、新疆、宁波等油泥处理项目, 实现油泥“碳减量、碳减排、碳回收”。

该技术装备完成国产化自主制造, 同时参与的国家重点研发计划课题“高浓度石油污染土壤修复技术体系构建与技术示范验证”通过验收。

- 获多项发明及实用新型专利认证
- 入选国家工信部《首台(套)重大技术装备推广应用指导目录》

### 固危废处理处置及资源化利用技术

形成具有自主知识产权的废旧锂电池湿法资源化综合利用的核心技术体系, 该核心技术体系采用梯度连续浸出除杂技术, 打通“废电池回收 - 锂及其他高价金属再生 - 产品作为电池原料制造”高价金属产业链循环闭环, 实现对废旧三元锂电池的镍、钴、锰、锂绿色高效回收、废旧磷酸铁锂电池深度优先提锂回收, 既能大幅度提升废旧锂电池有价金属的回收率和产品纯度, 也能实现废水深度处理近零排放, 对新能源动力电池的清洁生产、自动化控制、废水节能减排、资源循环利用具有重要的意义。

相关回收利用技术进入产业化推广应用阶段。

公司在锂电池湿法回收领域已获授权专利 15 件, 其中发明专利 4 件。

由公司牵头的项目获认定为广西首个自治区级废旧锂电池资源化综合利用工程研究中心。

博世科致力于以科技创新赋能生态环境保护与绿色低碳发展, 坚守“用科技发展‘正能量’解决环境‘负效应’”的初心使命, 以创新引领突破, 积极探索环保科技新领域、新赛道、新场景, 持续深耕核心技术攻关与成果转化, 不断夯实企业创新发展根基。报告期内, 博世科新产品开发项目 31 项, 累计新增立项项目 11 项, 其中立项国家级 2 项(共计 5 个课题), 自治区级 7 项, 其他 1 项; 其中博世科及其分子公司牵头 3 项, 参与 8 项。

### 博世科新领域科研创新探索矩阵

CCUS (碳捕集、利用与封存)	生物质能源 的高值化利用领域	电催化氧化技术 以及电极材料开发
造纸废水近零排放 超低排放控制技术	废旧锂电池回收技术	特色果蔬保鲜材料开发
环保新材料开发	大气污染超低排放	重金属治理

案例

博世科《绿色制浆造纸与废水近零排放关键技术示范》项目



项目通过开发酶促制浆、膜处理及催化氧化等关键技术, 并构建“污染治理 - 水资源回用 - 成本控制”系统方案, 将为解决污冷凝水、废水处理尾水的水质提升利用及削减内循环水沉积结垢提供技术方案并开展产业示范, 为行业提供污染治理 - 水资源回用 - 成本控制协同优化的系统解决方案, 填补区域内造纸产业中水回用技术的空白, 推动广西造纸业从“污染管控”向“绿色增效”转型。



2025, 博世科以技术突破推动绿色转型, 助力“双碳”目标



污染减排

电催化氧化技术、晶除硬流化床等工业废水近零排放技术与核心装备的应用, 可大幅减少废水 COD、氨氮等污染物的排放量, 显著改善了水环境质量;

固废资源化技术实现了危险废物的无害化、资源化处理, 可大幅减少固废填埋量, 避免了重金属等污染物对土壤和地下水的污染;

涉重金属治理技术为涉重项目提供治理服务, 有效控制了重金属污染风险。



资源节约

“上流式多相循环抗钙型厌氧反应器”等节水技术与产品的推广应用, 将进一步提高水回用率、优化用水工艺, 水回用率提升至 94% 以上, 年节约新鲜水量数百万吨;

如“优先提锂”与“萃镍余液高效除油”等固废资源化核心技术的突破, 将进一步提高对钼、镍、钴等战略金属的回收利用, 减少原生矿产资源开采, 保护生态环境。



碳减排

完成多款新能源环卫装备的纯电动化改造, 相比传统燃油车, 可减少二氧化碳排放;

工业废水处理工艺的优化, 通过降低能耗、减少药剂使用, 且可资源化回收生物质能源沼气, 间接减少了碳排放。

案例

工业废水减排方面, 博世科电催化氧化技术完成首台套闭环验证



报告期内, 博世科在广西某项目 RO 浓水处理项目中实现了“研发—设计—建设—调试”全周期验证, 并在多家企业完成技术可行性测试, 为高盐难降解废水处理提供了高效低碳的新方案, 市场推广取得实质性进展。

案例

固废资源化与循环利用方面, 博世科关键技术突破, 并延伸应用产业链



报告期内, 博世科成功开发“优先提锂”与“萃镍余液高效除油”两项核心技术, 自主完成萃取剂开发, 可降低 15% 药剂投资成本。在此研究基础上, 孵化了废催化剂二次资源中钼镍钴关键金属资源化循环利用技术研发项目。开发钠化焙烧与湿法浸出两条工艺路线, 成功获得净水剂、氢氧化铝、氧化铝、四钼酸铵四种产品。钼、镍综合浸出率超过 95%, 铝、镍高效短流程分离达到国内先进水平。

行业交流

博世科深知行业前沿技术与动态是企业自主创新的核心根基, 公司积极参加地方协会组织、行业协会组织、国内外研讨会、技术论坛及学术活动等, 深度参与行业技术交流与成果分享, 全面吸收行业前沿技术信息、先进研发理念与产业实践经验, 为公司核心技术攻关与产品迭代升级提供信息支撑与思路借鉴, 持续筑牢企业技术创新护城河。

报告期内, 博世科及下属单位发布标准共 2 项, 其中包括 1 项国家标准, 1 项团体标准。

2025 年博世科及下属单位标准参编情况

标准类型	标准名称
国家标准	《杜马斯燃烧法定氮分析方法通则》GB/T46133—2025
团体标准	《湖南省产业园区环境污染第三方治理服务规范》T/HSES 0003-2025

知识产权保护

博世科高度重视知识产权保护工作, 将知识产权管理纳入公司经营战略层面进行系统规划。公司依据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规要求, 制定《知识产权手册》《知识产权外来文件和记录文件控制程序》《专利管理制度》《商标管理制度》《著作权管理制度》《知识产权信息资源管理控制程序》等制度, 明确了公司知识产权归口管理部门职责, 规范了专利等知识产权的申请、维护、运用、权利归属、档案管理及风险控制等相关流程, 推动形成标准化、规范化的知识产权管理模式, 并将知识产权管理全面融入内外部生产经营各环节, 显著提升了公司知识产权获取、维护、运用和保护能力。

博世科知识产权保护机制已深度融入产品研发的每个关键环节, 全面覆盖了从概念孵化、技术预研、产品设计、开发测试, 到市场发布、迭代升级乃至最终退市的全生命周期。在创意萌芽阶段即启动专利布局与风险排查, 在研发过程中通过嵌入式审核与节点管控实现技术成果的及时确权与风险规避, 并在产品上市后持续开展侵权监测与策略维护, 确保创新成果在动态竞争中获得系统性、前瞻性的保护, 从而将知识产权转化为支撑企业长期发展的核心资产与竞争优势。

为加强对知识产权的保护与开发, 并为日常管理及重大决策提供支持, 博世科在环发院架构下的科研管理中心设立了知识产权工作小组, 并配置专职知识产权管理人员, 全面负责公司知识产权事务的统筹规划、系统策划与规范管理, 具体涵盖专利、商标、版权等各类知识产权的申报布局、风险防控、维护运营及侵权保护等工作, 以提升企业创新成果的法律保护水平和战略价值。在研发活动中, 研发人员与企业管理人员职责清晰、协同配合, 有力保障了企业科技创新活动的高效开展。

同时, 博世科高度重视知识产权培训工作, 深知全员知识产权意识是技术成果有效转化、核心专利精准布局的重要前提。报告期内, 公司聚焦研发攻关与技术创新全流程, 开展知识产权培训, 有效提升研发人员的知识产权布局能力与成果保护意识, 助力公司将技术创新优势转化为知识产权核心竞争力。

此外, 报告期内, 博世科及下属子公司没有发生知识产权相关诉讼。

博世科获“国家知识产权示范企业”荣誉



关键绩效	
累计有效授权专利	497 件
报告期内申请专利数	38 件
每百万营收有效专利	0.25 件
发明专利	91 件

关键绩效	
实用新型专利	386 件
外观设计专利	20 件
获得软件著作权	80 件
每百万营收软件著作权	0.04 件
发表论文数	899 篇

案例 博世科开展“专利全流程实战”培训

2025 年 7 月, 为提升公司研发人员的专利挖掘与布局能力, 加速技术创新成果向高质量专利资产的高效转化, 博世科举办“专利全流程实战: 从创新挖掘到高质量授权”专题培训。培训以实战应用为导向, 围绕专利挖掘与布局策略、专利检索方法论、技术交底书撰写规范等关键内容展开, 深入解析技术创新各阶段的核心技能要求, 旨在帮助研发人员提升知识产权保护实务技能, 从而推动公司技术创新成果转化为具有高技术壁垒、高市场价值的高质量专利资产。

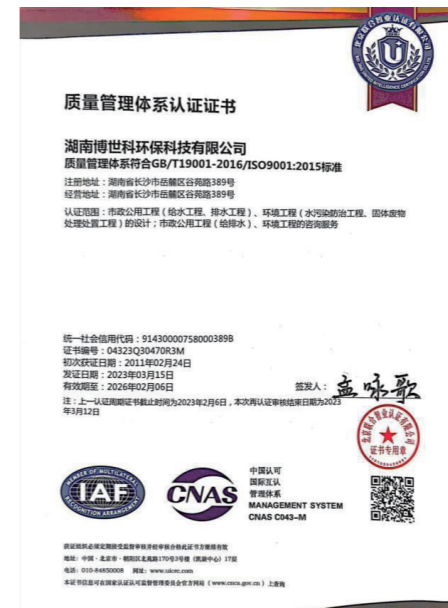


## 可靠的产品与服务

博世科始终将产品和服务质量保障视为企业发展的立身之本, 坚持“科技为先 质量为本 追求卓越 共创价值”的质量管理方针, 持续强化质量合规管理与服务品质升级。

## 治理

博世科严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规要求, 通过制定及完善《质量管理制度》《质量 & 环境 & 职业健康安全管理手册》等制度, 不断健全质量管理体系建设, 以规范促发展, 为客户提供可靠的产品与服务。截至报告期末, 博世科及 8 家下属单位通过 ISO 9001 质量管理体系认证; 公司拥有环评、检测、咨询、设计、工程施工、设施运营等环保全产业链资质, 构建了覆盖环保项目全周期的合规服务能力, 为公司业务全链条合规运营、一站式解决方案落地、市场领域拓展提供了坚实的资质保障与合规支撑。



湖南博世科ISO 9001质量管理体系认证



博测检测ISO 9001质量管理体系认证

关键绩效	
拥有ISO 9001质量管理体系认证单位 (含博世科)	9家
其中: 拥有ISO 9001质量管理体系的全资子公司	7家
拥有ISO 9001质量管理体系的控股孙公司	1家

博世科及下属单位 ISO 9001 质量管理体系认证情况

### ISO 9001 质量管理体系认证

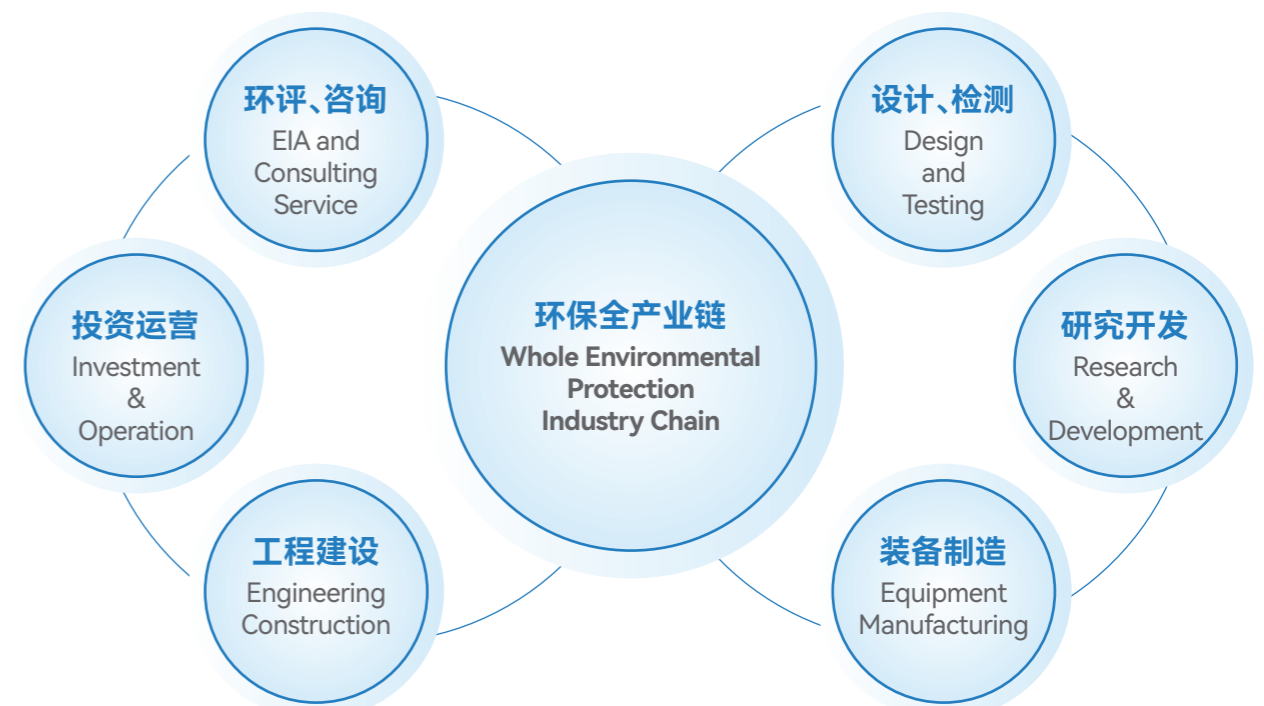
- 博世科
- 湖南博世科
- 湖南博测
- 博世科环境
- 广西博环
- 湖南博咨
- 科佳装备
- 博测检测
- 科丽特环保



博世科ISO 9001质量管理体系认证



科佳装备ISO 9001质量管理体系认证



博世科企业资质

环评、环境咨询资质	
建设项目环境影响评价资质甲级(原)	
生产建设项目水土保持方案编制星级单位	
生产建设项目水土保持监测星级单位	
检测资质	
检验检测机构资质认定(CMA)	
中国合格评定国家认可委员会实验室认可(CNAS)	
农产品质量安全检测机构(CATL)	
工程咨询	
生态建设和环境工程	乙级
工程设计	
市政行业(给水工程、排水工程)	专业甲级
环境工程(水污染防治工程)	专项甲级
环境工程(固体废弃物处理处置工程)	专项甲级
环境工程(污染修复工程)	专项乙级
工程施工	
市政公用工程施工总承包	壹级
防水防腐保温工程专业承包	一级
建筑机电安装工程专业承包	一级
城市及道路照明工程专业承包	一级
环保工程专业承包	一级
建筑工程施工总承包	二级
机电工程施工总承包	二级
水利水电工程施工总承包	二级
环卫装备	
道路机动车辆生产企业及产品准入许可	
环卫服务	

道路运输经营许可证

从事城市生活垃圾经营性服务许可证

清洁企业等级资质认证证书(一级企业)

有害生物防治服务企业资质(甲级)

中国四害消杀服务企业资质(甲级)

设施运营

环境污染治理设施运营资质(生活污水贰级)

环境污染治理设施运营资质(工业废水贰级)

环境污染治理设施运营资质(工业固体废物无害化处理处置贰级)

危险废物经营许可证

其他资质

消毒产品生产企业卫生许可

战略

风险及机遇清单	回应
<p><b>风险</b></p> <p>环保工程行业是强监管、高合规风险行业, 污染物排放标准不断收严, 违规处罚力度、责任追溯强度显著提升, 产品与服务不达标将面临一系列追责与赔偿风险。</p> <p>发生可能性: 小      影响范围: 小 影响周期: 短期      优先级: 高</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定各环节可量化的质量验收标准, 明确每个环节的第一责任人, 从流程上杜绝环节衔接的质量漏洞;</li> <li>标前阶段开展技术方案、履约能力双评审, 杜绝超能力承接项目, 此外, 验收阶段提前开展内部预验收, 加强项目质量管理。</li> </ul>
<p><b>机遇</b></p> <p>环保监管持续收紧, 带来大量高质量、高标准的环境治理需求。公司拥有全产业链服务能力, 具备多个涉重污染排查整治项目经验, 在新时期市场扩张背景下具备市场竞争优势。</p> <p>发生可能性: 大      影响范围: 大 影响周期: 长期      优先级: 高</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对制浆造纸、化工、新能源、矿产等重点监管行业, 推出“超低排放改造+资源化利用”等定制化解决方案, 依托公司核心技术, 帮助企业实现排放指标优于国家标准, 同时提升资源利用率、降低长期运营成本, 拓展工业订单;</li> <li>持续加大研发投入, 重点优化难降解废水处理、土壤修复、锂电池资源化回收、二氧化氯制备等核心技术, 提升治理效果稳定性、设备运行可靠性, 从技术源头杜绝出水不达标、修复效果不达标等质量风险, 为未来赢得市场份额夯实技术壁垒。</li> </ul>

## 指标与目标

为全面落实“科技为先 质量为本 追求卓越 共创价值”的质量管理方针,持续强化全生命周期质量管控、压实各级岗位质量责任,博世科建立质量管理目标,并将质量管控核心指标全面纳入质量管理人员、各环节责任岗位的绩效考核范围,旨在强化质量责任刚性约束,充分调动相关岗位人员的质量管控主动性与积极性,持续提升质量管理精细化水平,保障产品与服务品质稳定可控。

### 博世科 2026 年产品和服务质量与安全管理目标

项目整体施工质量验收通过率≥95%

项目性能验收通过率≥95%

工程可整改内容质量整改完成率 100%

市场客户满意度≥90%

工程产品质量客户严重投诉率≤2%

特种设备安装合规性 100%

一般质量四级事故(单起直接经济损失 100 万以上)发生率为 0

## 质量建设与控制

博世科将质量管控全面融入设计与开发、生产与服务提供、不合格品控制等环节,制定并实施《质量 & 环境 & 职业健康安全手册》等制度,并持续完善全流程质量管理体系,以严苛的质量标准为客户提供安全、可靠、达标的环保产品与综合服务。

### 产品与服务环节

### 管理措施



#### 设计与开发

- **建立权责清晰、协同高效的设计开发策划机制。**博世科由设计事业部统筹管理设计开发全周期工作,建立常态化设计例会机制,及时解决设计过程中的技术难点,协调跨条线资源保障,确保设计开发全流程推进有序、管控到位、责任可溯;
- **标准化设计输入管控。**以客户核心需求为根本导向,设计人员严格依据环保行业法规标准、项目安全规范与功能性能要求开展设计活动,重点标识安全性能、环保达标、核心功能实现等关键要求,所有设计输入文件均需经权责人员审批通过;
- **构建“评审 - 验证 - 确认”三级递进式设计开发质量校验机制。**设计输出文件化信息编制完成后,组织设计开发相关阶段的跨部门代表开展专项评审,形成明确的评审结论与改进方向;设计评审通过后,由研发部开展专项设计验证工作,针对验证过程中发现的问题,制定专项纠正与改进措施;最终由设计事业部按照前期策划安排,开展设计开发最终确认工作,全面验证产品与服务能够满足规定的使用要求、预期用途及环保达标排放要求,最终锁定设计方案的合规性、可行性与稳定性。



#### 生产与服务提供

- **建立健全制度管控体系。**制定并落地《过程管理控制程序》,对生产和服务提供全流程开展系统性策划,明确全环节受控要求,确保所有生产、服务活动均在受控条件下实施;
- **实施全周期标识管控。**在生产和服务运作的全过程,按规定方式完成产品、服务的专属标识,同时根据监视与测量要求,明确标注产品和服务的质量状态,实现质量状态全程可查;落地全链条可追溯管理,针对有可追溯性要求的场景,严格管控并留存产品和服务唯一性标识的文件化信息,专项执行《产品鉴别与追溯管理程序》,保障产品与服务全流程可追溯;
- **产品和服务过程损耗管理。**针对产品和服务及其组成部分,建立覆盖内部处理、仓储、搬运、包装、运输到交付全环节的防护体系,做好产品保护,杜绝因内部运输不当产生的质量损耗;
- **产品与服务放行验收管控。**在产品制造、服务实施的各个阶段,针对产品和服务的特性开展监视和测量,验证其满足要求,完整留存产品和服务的接收准则、符合接收标准的证据;明确验收管控权责与红线,由安环质量部统筹负责材料进料质量验收、制程质量检验及成品质量验收全环节工作,明确检验不合格的产品和服务严禁放行,专项执行《质量验收管理程序》。



#### 不合格品控制

建立健全《不合格品控制程序》,针对不同类型、环节产生的不合格品,分别制定管控制程序,明确回收流程与标准,保证不合格品合规回收,将不合格品对顾客、公司产品生产的负面影响降至最低。

## 质量文化建设

博世科高度重视质量文化建设,报告期内,公司积极开展质量培训,培训内容涵盖工程防水质量、园林建设质量等多个方面,旨在增强员工质量管理意识,共建全员重视、全员参与、全员践行的良好质量文化氛围,为公司质量管理体系长效运行筑牢文化根基。



### 关键绩效

质量培训场次

28 场

质量培训参与人次

1,187 人次

## 优化客户服务

为持续优化客户服务体验、提升服务品质, 博世科不断完善客户服务体系和管理策略, 制定了《市场营销管理手册 / 制度》《客户投诉及意见反馈管理办法》等内部制度, 建立标准化的客户服务与诉求处置机制, 规范服务流程、压实服务责任, 为客户提供专业高效的服务。

## 投诉响应

为提升项目实施质量, 确保在接到客户投诉及意见反馈后及时有效处理, 增强客户满意度, 博世科制定《客户投诉及意见反馈管理办法》等制度, 明确各部门在客户投诉时的职责、权限与处理流程。

报告期内, 博世科严格遵循客户服务相关管理制度要求, 构建“被动接收 + 主动寻访”双轮驱动的全渠道客户意见与投诉信息收集机制: 一方面通过公司服务热线、官方邮箱、微信公众号、官方网站等常态化被动渠道, 全面接收客户投诉及意见反馈; 另一方面通过项目团队实地走访客户、常态化电话沟通、项目现场意见征集等多种方式, 主动开展客户需求与意见调研, 最大限度保障投诉及意见信息收集的全面性、及时性。客户意见与投诉信息收集完成后, 由专属对接人员第一时间将相关信息上报至市场营销中心或对应项目主管单位, 严格执行分级响应机制, 要求相关部门在 1 个工作日内出具初步整改处置方案, 并快速推动方案落地执行。后续由市场营销中心全程负责整改方案落实情况的跟踪监督与进度管控, 整改完成后第一时间对客户进行一对一跟踪回访, 同步开展客户满意度调查, 切实保障客户诉求得到妥善解决。同时, 公司定期对全周期投诉事件进行汇总梳理、复盘分析, 深挖问题根源、优化服务流程, 并常态化组织相关岗位人员开展客户投诉管理经验交流会, 沉淀处置经验、提升服务能力, 推动客户服务体系持续优化升级。

## 可持续供应链

博世科搭建可持续供应链管理体系, 依托全流程系统化供应商管控机制, 推动产业链上下游实现协同可持续发展。

## 供应链管治

博世科以规范化、体系化建设为抓手筑牢供应链管理根基, 制定并出台《供应商管理办法》等制度文件, 为供应链规范化管控提供明确的制度依据与执行准则。在供应商准入环节, 公司建立多维度综合评审机制, 围绕产品品质、交付周期、采购成本、服务能力等核心维度开展全面评估, 保障入库供应商满足公司产品和服务质量需求。针对入库合作供应商, 公司建立分级分类登记与管理制度, 对核心合作方的信息进行动态更新维护, 持续迭代完善供应商全维度档案, 从供应链源头保障物资采购的连续性与长期稳定性。对于考核不合格供应商, 经审核批准后, 取消供应商的准入资格。

### 博世科供应商分类管理

设备采购供应商	材料采购供应商	服务采购供应商	劳务分包供应商	专业分包供应商
---------	---------	---------	---------	---------

### 博世科供应商分级管理

A级供应商	90 ~ 100分	优秀或战略合作型, 予以订单、付款优先
B级供应商	80 ~ 89分	良好, 公司提供对其不足的方面提出改善要求
C级供应商	70 ~ 79分	合格或补充型, 公司提出要求使其全面改进
D级供应商	60 ~ 69分	辅助型或后备型, 应减少与其合作
E级供应商	低于60分	不合格供应商, 予以淘汰, 并做好相关文件记录; 如欲再向公司供货, 需重新对该供应商调查评估评鉴

关键绩效	
供应商总数	1,287 家
供应商本地化比例	32.94 %

## 廉洁采购

博世科严格规范职业风纪, 杜绝商业贿赂等不正当竞争行为, 保障采购业务健康有序开展, 维护公司合法权益与市场信誉。一方面, 公司制定并严格执行《采购人员从业守则》, 明确界定采购人员岗位职责、行为规范与纪律红线, 为采购人员开展工作提供清晰的行为指引, 同时明确违规行为的追责机制, 强化制度约束; 另一方面, 公司实行廉洁承诺全覆盖制度。要求所有涉及采购业务的人员每年定期签署《从业廉洁承诺书》, 承诺书明确承诺人在采购工作中需遵守的廉洁纪律, 包括不利用职权谋取私利、不接受供应商宴请或礼品、不与供应商串通损害公司利益等, 通过书面承诺的形式强化采购人员的廉洁自律意识。

## 平等对待中小企业

博世科高度重视与中小企业合作伙伴的共生共赢, 着力维系长期、稳定、良性的合作关系。公司在合作中严格恪守合同约定与公平交易原则, 坚决杜绝为中小企业设置不合理约束条款, 切实保障中小企业合法权益, 具体详见公司年度报告披露的相关内容。

## 数据安全与隐私保护

博世科高度重视公司数据安全与隐私保护工作, 构建了“管理体系为基、技术防护为盾、全生命周期管控为核”的数据安全管理架构, 全面覆盖数据分级分类、网络防护、漏洞管控等关键环节, 同时兼顾合规性与业务适配性。

### 数据安全管理体系

博世科严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规, 制定了《数据安全保护管理制度》等制度, 明确公司数据存储、变更、查询与使用规范, 建立了覆盖全员、全业务链路的信息安全管理架构, 明确信息资产问责制, 实现对内部员工、第三方人员、外部组织的全流程安全管控。同时, 博世科定期开展网络安全风险评估与应急演练, 严防数据泄露、网络攻击等安全事件发生, 保障公司、员工及所有利益相关方的信息安全。

#### 博世科数据安全管理体系

存储管理	变更管理	查询与使用管理
数据库及备份文件均保存在各系统所属的磁盘中, 访问权限需严格控制, 未经管理人员的授权严禁擅自访问数据库及备份文件。	系统管理人员不得擅自访问数据库增添、修改、删除原始数据; 业务部门需要修改数据时, 提交书面申请, 分管领导签字同意后提交科技信息部, 由科技信息部统一安排对应修改工作; 修改数据时应充分论证可行性和安全性, 确定修改方案后才可进行修改工作, 确保数据修改后系统无误。	系统管理人员无正当事由不得随意通过数据库查询基础数据, 因工作需要查询数据时, 要做好保密工作; 业务部门需要通过数据库取得数据时, 应提交书面申请并由分管领导审批签字, 再提交科技信息部统一安排查询、提取数据的工作, 业务部门取得数据后, 需在审批的范围内正当使用, 不得转用、泄密。



#### 分级分类管控

严格遵循“从高就严”原则完成数据集定级, 针对不同级别数据匹配差异化管控措施, 核心数据采用加密存储、异地备份等最高等级防护; 重要数据严格审批访问权限、操作全程审计。



#### 安全防护体系

以防火墙为基础划分网络安全域, 配置精细化访问控制策略, 强化互联网、工控与办公网等关键边界隔离防护; 敏感数据传输采用行业标准加密协议, 规范密钥管理, 远程接入通过加密通道与 4A 系统集中认证, 临时授权全程监控审计。



#### 应急响应体系建设

建立 7×24 小时安全运营中心(SOC), 依托 SIEM 工具实现威胁实时监测与快速响应; 制定专项应急预案, 每年至少开展 1 次应急演练; 核心数据采用异地加密备份, 保障故障后 4 小时内恢复生产、安全事件 15 分钟内响应。

### 博世科数据安全与隐私保护 2026 年目标

确保全年重大数据泄露、重大网络攻击等信息安全事件发生数为0件

每年度完成至少2轮全公司数据资产盘点及风险检测, 高危风险点整改闭环率100%, 中低危风险点整改闭环率不低于90%

新员工数据安全培训及考核达标率100%

现有员工年度数据安全再培训覆盖率不低于95%

### 数据安全培训

博世科高度重视数据安全管理工作, 建立健全员工数据安全培训与权限管控机制。公司积极组织开展数据安全专项培训教育, 内容涵盖安全意识培育、信息安全技术知识等, 持续提升员工数据安全防范意识与实操技能。针对新入职员工, 公司配套制定专项入职数据安全培训计划, 确保其快速熟悉公司数据安全相关政策、制度与操作规范。

### 客户隐私保护

博世科严格遵守中国《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规, 制定《客户隐私保护制度》等制度, 对客户隐私数据进行严格保护, 切实保障客户合法权益, 维护企业良好社会形象与信誉。

报告期内, 公司未发生数据安全和隐私泄露事件。



# 04

## 科技护绿 生态致远

### 本章节目录

应对气候变化  
践行环境保护  
提高资源利用  
生物多样性保护

### 重大议题

应对气候变化  
环境合规管理  
污染物排放  
能源利用  
废弃物处理  
水资源利用  
生态系统和生物多样性保护  
循环经济

### 回应SDGs



## 应对气候变化

博世科积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略部署, 坚定不移走好低碳发展之路, 始终以技术创新为核心驱动, 持续深耕低碳环保技术研发与产业化应用, 为上下游客户提供全链条低碳环保服务, 同时持续优化自身运营碳排放管理, 严控能源消耗与温室气体排放, 以技术创新与绿色实践助力“双碳”目标落地, 推动企业高质量可持续发展。

### 治理

博世科高度重视应对气候变化治理工作, 搭建了“董事会决策 - 战略委员会统筹 - 各业务部门落地”的气候治理架构, 明确各层级权责分工, 层层压实工作责任, 致力于推进气候治理各项工作落地见效。

#### 博世科应对气候变化治理架构

决策	董事会
监督	战略委员会
执行	各业务部门

### 战略


博世科全面摸排经营流程与价值链各环节的气候变化相关风险与挑战, 研判其中的潜在发展机遇, 同时运用科学规范的评估方法, 分析其对公司财务层面的具体影响, 以及公司在相关方面实践可能给环境、社会带来的影响。

风险及机遇清单	回应
<p><b>风险</b></p> <p>“双碳”政策持续深化、环保与碳排放管控标准不断升级, 高耗能工业客户减排需求快速迭代, 传统环保工程业务增长空间持续承压。</p> <p>发生可能性: 大      影响范围: 大 影响周期: 长期      优先级: 高</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 依托环保项目运营数据积累, 拓展高耗能客户碳盘查、碳减排方案设计、碳资产开发等增值服务, 打造传统业务外的第二增长曲线;</li> <li>■ 建立“双碳”政策与行业管控标准动态跟踪研判机制, 提前设计适配更严标准的技术方案, 抢占政策升级后的市场先机;</li> <li>■ 加大减排技术领域研发投入, 以技术优势护航未来发展。</li> </ul>
<p>极端暴雨、台风等气候灾害频发, 直接冲击公司水务运营、项目施工进度及海外资产安全, 存在资产减值与项目履约违约的潜在风险。</p> <p>发生可能性: 小      影响范围: 短期 影响周期: 小      优先级: 中</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 针对洪涝、台风高发区域资产逐步实施防洪、防台风等抗灾改造, 完善应急防护设施, 提升资产抗冲击力;</li> <li>■ 建立项目施工气候风险前置评估与动态预警机制, 优化工期排布并预留灾害缓冲期;</li> <li>■ 制定极端气候灾害分级应急预案, 常态化开展应急演练, 降低气候灾害带来的影响。</li> </ul>

风险及机遇清单	回应
<p><b>机遇</b></p> <p>公司自主研发的工业废水近零排放、高效厌氧处理等核心技术, 高度契合全球绿色低碳转型需求, 不仅在国内实现多场景、多行业的规模化推广应用, 也已在印尼、马来西亚等海外市场实现标杆项目落地, 为公司未来业务增长带来空间。</p> <p>发生可能性: 大      影响范围: 长期 影响周期: 大      优先级: 高</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 依托国内多行业多场景落地经验, 聚焦高耗能工业等低碳刚需赛道, 快速复制标杆项目, 扩大市场份额;</li> <li>■ 以印尼、马来西亚等海外标杆项目为支点, 适配区域低碳政策与市场需求, 输出本土化解决方案, 拓展全球化增长空间;</li> <li>■ 持续迭代工业废水近零排放等核心技术, 针对细分市场优化升级, 巩固技术领先性与市场竞争力。</li> </ul>

### 指标与目标

博世科锚定国家“双碳”战略部署, 积极响应“双碳”目标, 制定应对气候变化目标体系。



**博世科 2026 年应对气候变化目标:**

2050年: 实现运营碳中和; 全价值链净零排放。

社会贡献: 通过环保技术与服务, 助力客户与行业实现显著减排, 形成减碳 - 增效 - 增值闭环。

关键绩效	
温室气体排放总量	4,396.86 吨二氧化碳当量
直接温室气体排放量 (范围一)	1,354.47 吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量 (范围二)	3,042.40 吨二氧化碳当量

### 低碳技术

博世科以研发驱动为公司低碳路径核心战略导向, 公司通过加速技术迭代与规模化应用, 在实现公司生产经营节能低碳发展的同时, 为行业提供关键低碳解决方案。截至报告期末, 博世科已形成覆盖水、固、土等多领域的成熟低碳技术产品体系, 并在实践中验证了显著的碳减排效益。

领域	核心代表技术、产品或装备	减排效益
废水治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 上流式多级厌氧反应器 (UMAR)</li> <li>■ 优倍浮 (UBEF) 生物滤池</li> <li>■ 结晶除硬流化床</li> <li>■ UHOFe 芬顿塔</li> <li>■ AI 精准加药及曝气技术</li> <li>■ 废水零排技术等</li> </ul>	<p>通过沼气能源回收、工艺降耗和系统优化, 全方位降低了工业水系统的碳强度, 为企业实现“水效提升”与“碳减排”双重目标提供了关键技术支撑:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 已建成的厌氧项目碳减排量约 8,431.5 万吨 / 年</li> <li>■ 已建成的 UBEF 项目碳减排量约为 11.86 万吨 / 年</li> </ul>
固危废处理处置及资源化利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 农林及禽畜废弃物全混厌氧消化技术</li> <li>■ 废旧锂电池湿法资源化综合利用技术</li> <li>■ 铝电解大修渣资源化综合利用技术等</li> </ul>	<p>构建了“废弃物 - 资源 - 能源”低碳循环技术链, 从源头替代、过程降耗与资源回收三大路径系统推动碳减排。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 开发的农林及禽畜废弃物全混厌氧消化技术将有机固废高效转化为沼气, 可替代化石能源与甲烷减排;</li> <li>■ 在二次资源 (如废催化剂、铝电解大修渣) 的资源化利用领域, 通过高值化回收技术, 大幅削减矿产开采、冶炼等高碳排放环节的依赖。</li> </ul>
土壤修复领域	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 矿区 / 流域重金属污染原址阻隔 - 植被重固生态修复技术</li> <li>■ 高浓度石油污染土壤修复技术 (间接回转窑热脱附技术) 等</li> </ul>	<p>形成了“生态增汇”与“绿色替代”相结合的低碳修复技术体系。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 开发的矿区 / 流域重金属污染原址阻隔 - 植被重固生态修复技术, 通过“生态增汇”实现系统固碳;</li> <li>■ 高浓度石油污染土壤修复技术 (间接回转窑热脱附技术), 以“绿色工艺”替代“高碳焚烧”, 从处置工艺源头实现了直接碳减排。</li> </ul>
造纸等高耗能行业	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 智能化扬克气罩通风装备及调控技术等</li> </ul>	<p>通过构建动态寻优模型与智能调控系统, 实现风速、风温、湿度等多参数协同优化, 可显著降低单位产品蒸汽消耗与电耗, 从而直接减少化石能源使用带来的二氧化碳排放。</p>
高价值特色果蔬保鲜领域	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 二氧化氯保鲜膜等</li> </ul>	<p>开发了多元化产品形态的新型果蔬保鲜剂材料 (保鲜膜、保鲜包、保鲜卡等) 和抗菌保鲜设备 / 装备系统, 系统性构建并持续完善“源头杀菌 + 过程保鲜 + 末端防腐”的水果保鲜策略, 可在保证保鲜品质前提下, 将部分品类果蔬的储运温度适度提高, 减少冷藏温度的需求或缩短冷链时间, 从而降低制冷设备电耗及配套耗材使用量, 削减运营环节的碳排放。</p>
智慧环卫领域	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 纯电动高压清洗车</li> <li>■ 纯电动路面养护车</li> <li>■ 纯电动自装卸式垃圾车等</li> </ul>	<p>开发了多款新能源环卫装备、低速无人驾驶环卫车辆, 构建了“清洁能源驱动 + 智能调度作业”一体化低碳环卫系统, 从能源替代、能效提升和系统优化三个层面系统性降低环卫运营的碳排放。</p>

案例
博世科新能源环卫车辆助力南宁市环卫向智慧化零碳化转型

2025 年 12 月, 2025 年大规模设备更新超长期特别国债项目南宁市建成区 (县城区) 环卫车辆设备交付仪式圆满举行。项目中, 博世科向南宁市企业交付了一批新能源环卫车辆, 该批车辆搭载智能化作业管控系统, 可实现作业状态实时监控、能耗精准管控等, 以绿色装备助力南宁市环卫领域向智慧化零碳化转型, 为南宁市可持续发展贡献了环保企业的专业力量。

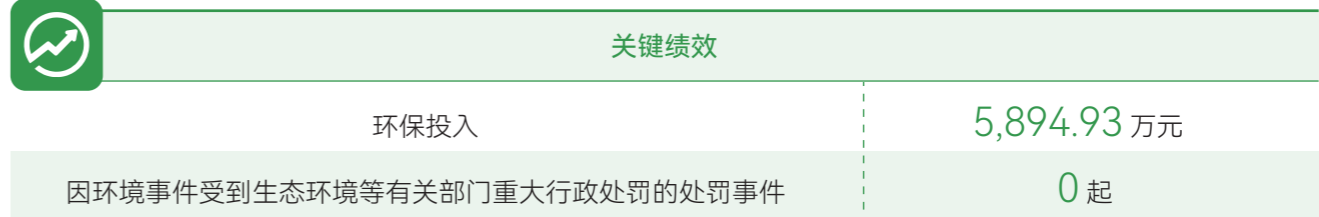
### CCUS探索

博世科联合清华大学、同济大学、广西大学等高校建立深度产学研合作机制, 围绕碳咨询、新型捕集材料开发、二氧化碳高附加值利用等方向开展系统性研究, 参与多个碳捕集、利用与封存 (CCUS) 领域科研创新项目, 探索了纤维素链轴上功能基团定位调控二氧化碳捕获机制, 研究了纤维素基材吸附材料的二氧化碳吸附、脱附机理, 并开发了高效二氧化碳吸附材料。

同时, 博世科积极参编 CCUS 领域行业标准、团体标准, 申请储备专有技术方面发明专利, 有效推进了国内外相关科研机构及合作伙伴的创新协作, 为公司后续实现产业化应用及市场拓展奠定基础。

### 践行环境保护

博世科秉持“传播环保理念、生产绿色环保产品 遵守法律法规、建设生态环保工程 推进节能降耗、维护体系持续改善”的环境方针, 将绿色发展理念融入生产经营流程, 严格对标生态环境相关法律法规与行业标准, 持续深耕环保核心技术创新, 打造高品质生态环保工程, 以专业能力守护生态环境, 以实干担当助力“双碳”目标落地与生态文明建设。



## 环境合规管理

博世科严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护条例》等法律法规, 制定《环境保护管理制度》《质量 & 环境 & 职业健康安全管理体系手册》等制度, 明确规定公司各职能部门、建设单位、设计单位、施工单位等单位的职责, 将环保合规要求嵌入生产经营与项目建设全流程, 同时将环保合规成效纳入各单位的绩效考核体系, 确保环保管理制度全面落地、各项生产经营活动严格合规, 持续筑牢企业环保合规防线。

截至报告期末, 博世科及多家子公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证, 所拥有的多项核心技术、产品于 2025 年分别入选《国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录(2025 年版)》《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录(2025 年版)》《节水先进成熟适用技术设备名录(2025 年)》等; 此外博世科于 2021 年获评国家级“绿色工厂”。

关键绩效	
拥有 ISO 14001 环境管理体系认证单位 (含博世科)	9 家
其中: 拥有 ISO 14001 环境管理体系的全资子公司	7 家
拥有 ISO 14001 环境管理体系的控股孙公司	1 家

### 博世科及下属单位 ISO 14001 环境管理体系认证情况



博世科 ISO 14001 环境管理体系认证

博世科下属各单位 ISO 14001 环境管理体系认证

### 博世科国家级“绿色工厂”



同时, 博世科常态化开展环保合规巡查、隐患排查治理与专项培训, 对排查发现的环保隐患严格落实闭环整改、销号管理, 持续强化全员环保合规意识与风险防控能力, 全面筑牢企业环保合规防线, 确保生产经营活动全流程合规可控。针对环境突发事件, 博世科及下属单位持续建立健全环境突发事件应急预案管理体系, 并不定期组织开展环境突发事件应急演练, 旨在全面提升公司环境突发事件应急处置与风险防控能力, 有效检验应急预案的实操性。

关键绩效	
环保培训次数	58 场
环保培训参加人次	2,770 人次
环保培训时长	982.50 小时

### 案例 博世科湛江中纸一期废水处理项目开展环保培训

2025 年 8 月, 博世科于湛江中纸一期废水处理项目开展专项培训, 对现场所有管理人员进行定向培训, 培训围绕现场调试过程污水排放标准, 废弃物、废水等严禁偷排、乱排等内容进行了讲解, 提前做好工艺调试阶段环保风险预防工作, 为项目全周期合规稳定运行筑牢了坚实基础。



案例

科清环境、博和环保联合开展甲乙类暂存库突发环境事件演练



2025 年 4 月, 博世科下属单位科清环境、博和环保针对风险性较高的甲乙类暂存库内挥发性气体泄漏时开展了突发环境事故专项演练, 本次演练使科清环境、博和环保全体员工对发生环境污染事件后各环节、各岗位主要职责有了全面的、系统的认识, 对应急物资的使用有了实践经验, 并了解了应急响应逐级上报的过程, 进一步提升了其防范突发环境事件的意识与应急响应能力。



案例

南宁博湾开展污泥泄漏突发环境事件应急演练



2025 年 8 月, 博世科所属单位南宁博湾模拟污泥脱水车间突发污泥泄漏事件, 针对警戒疏散、现场处置、综合协调、后勤保障、应急监测等方面进行演练, 演练现场, 人员、装备、器材全部按照“实战”标准开展作业, 按照事故发生、事故上报、启动应急预案、应急响应实施、善后处置的顺序顺利进行, 有效提升了员工面对环境突发事件应急响应与协同处置能力, 全面检验了环境应急预案的实操性, 进一步筑牢了企业生态环境安全应急防线。



设置警戒区域、封锁现场

关闭污泥浓缩池进泥管

进行气体浓度检测

污染物治理

博世科高度重视污染物排放治理工作, 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及行业监管要求, 对废水、废气、固废、噪声的排放进行严格管理, 确保各类污染物稳定达标排放。报告期内, 公司及所属重点排污单位污染物排放均严格遵守《城镇污水处理厂污染物排放标准》《地表水环境质量标准》《湖南省城镇污水处理厂污染物排放标准》等国家及地方相关排放要求, 重点排污单位全部依法持证排污, 污染物排放自动监测设备与生态环境部门联网稳定运行, 各项污染物排放指标均稳定达标, 无重大环境违法违规行为发生。

废水治理

博世科产生的废水主要来源于生活污水、生产废水、雨水等, 涉及污染物主要有 COD、TP、TN、NH3-N 等。博世科及下属重点排污生产单位制定《水、气、声管理程序》《废水、废气、噪声控制管理制度》, 并严格执行《污水综合排放标准》(GB 8978-1996)、《电镀污染物排放标准》(GB 21900-2008) 等标准建立污染物排放管控与常态化监测体系, 确保生产运营环节污染物稳定合规排放; 各单位所运营的污水处理厂严格根据项目所在地水环境承载能力、纳污水体生态保护要求、环评批复管控指标及排污许可管理规定, 分别执行《地表水环境质量标准》(GB 3838-2002)V类水标准、《湖南省城镇污水处理厂污染物排放标准》(DB43/T 1546-2018)一级标准、《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB 18918-2002)一级 A 标准等排放要求, 以高标准排放管控践行企业环境责任。各污水处理厂通过精细化运营、节能降耗工艺优化, 在保障出水水质长期稳定达标的同时, 持续降低运营环节能耗与污染物排放, 助力区域水环境质量持续改善、水生态系统健康稳定, 以专业的污水处理运营服务推动区域生态环境可持续发展。

截至报告期末, 公司共运营 24 座污水处理厂, 废水总处理规模 29.54 万立方米 / 日。


废水类型	废水来源	废水处理工艺
生产废水	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 焚烧车间高盐废水、物化车间高盐废水、余热锅炉排污水等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 三效蒸发</li> <li>■ 气浮 + 还原反应 + 中和反应 + 絮凝沉淀 + MBR</li> <li>■ 其他工艺</li> </ul>
生活污水	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 办公区生活污水</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 经化粪池预处理, 排往污水处理厂处理</li> </ul>



关键绩效

废水排放量	115,053.80 吨
废水处理量	40,559,039.80 吨
废水回收利用量	5,684.00 吨

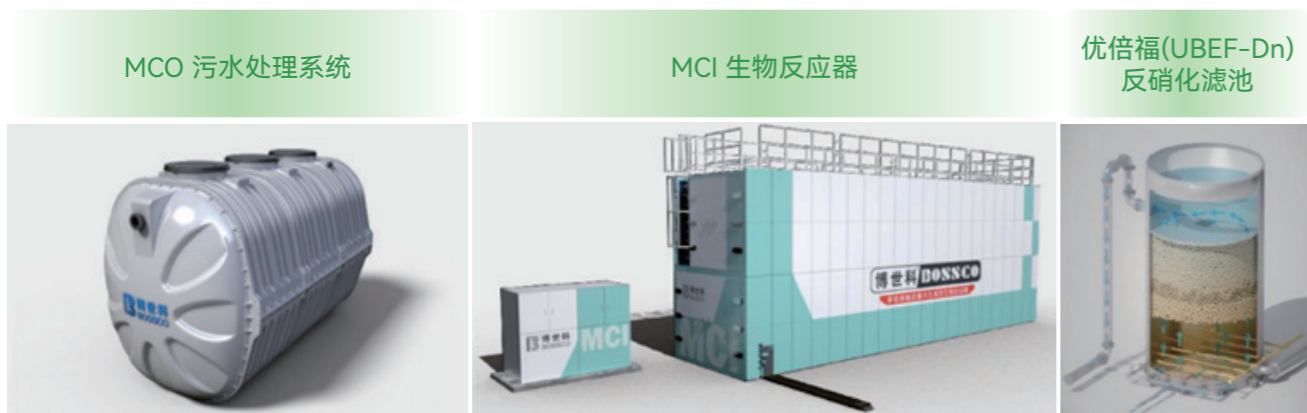
报告期内, 博世科各项废水污染物排放情况	
污染物类型	处理后排放量
化学需氧量 (COD)	15,736.90 吨
重金属离子排放量	0.0239 吨
悬浮物	66.50 吨
总磷 (以P计)	3.40 吨
氰化物	0.000612 吨
氨氮	0.077668 吨



**博世科 2026 年废水治理目标:**

- 生产、生活用水处理后达市政标准排放率 100%
- 工业水重复利用率 ≥ 90%

此外, 在工业废水减排技术研发、环保装备创新领域, 博世科多项核心成果先后入选国家级、自治区级重点推广目录, 成功攻克了高浓度难降解工业废水处理、工业废水近零排放等行业共性技术痛点, 在制浆造纸、化工、电镀、新能源等多个重点行业实现广泛落地应用, 为工业企业绿色转型提供了坚实的技术支撑, 彰显了公司在绿色技术研发与推广应用方面的领先实力与行业担当。同时, 博世科围绕城市、乡镇、农村生活污水处理, 黑臭水体和微污染水体治理修复等直接影响人居环境质量的瓶颈问题, 开发了 MCO 和 MCI 系列一体化污水处理反应器、重质、轻质硝化 / 反硝化滤池、SBR、磁混凝、人工湿地、水生态修复、海绵城市构筑等关键工艺和核心技术, 具有投资及运行成本低、处理效果稳定、环境友好的特点, 可实现全自动运行、无人值守和物联网智慧管理。



### 案例 博世科工业废水资源化及超低排放技术

针对制浆造纸、制糖发酵、食品加工、化工制药等高浓度有机废水排放行业, 博世科集成工业废水资源化及超低排放技术, 自主研发、生产上流式多级处理厌氧反应器 (UMAR)、上流式多相循环抗钙型厌氧反应器 (UCAR)、上流式多相废水氧化塔 (UHOFe)、逆流连续砂滤器等核心产品, 有效解决高浓度有机废水的厌氧生化处理、中低浓度难生物降解废水的深度处理等治理难题, 不仅打破欧美企业的技术垄断, 为客户节约了一半的投资, 促进了传统产业的节能减排与可持续发展。

以高效厌氧、芬顿氧化为代表的“造纸与发酵典型废水资源化和超低排放关键技术”, 荣获 2016 年度国家科技进步二等奖, 入选国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录、广西先进节水技术、工艺和装备推广目录(第一批)。



### 案例 博世科上流式多相循环抗钙型厌氧反应器

该反应器在抗钙结垢、高效传质、稳定运行等方面的突出优势, 能够显著提高废水处理效率, 推动工业废水的资源化与减排目标的实现, 目前, 该装备已广泛应用于国内外众多企业的废水处理项目, 已成为高浓度有机废水处理领域的核心技术装备。



- 2021 年“国家重点生态环境保护实用技术示范工程名录”
- 国家鼓励发展的重大环保技术装备目录(2025 年版)
- 2022 年“广西优秀新产品奖”
- 节水先进成熟适用技术设备名录(2025 年)
- 2023 年广西名优工业产品推荐目录
- 首批广西先进节水技术、工艺和装备推广目录等

案例

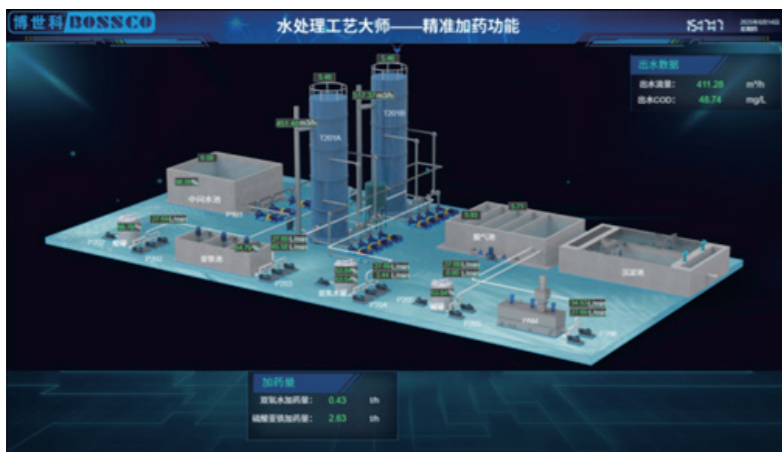
博世科“一种污水处理场景下的人工智能自动化投药方法”技术



博世科围绕“数据驱动 + 模型优化”的核心逻辑搭建技术路径, 以 AI 技术破解传统污水处理投药“凭经验、难精准”的行业痛点。针对不同污水处理系统的药剂投加场景, 以 AI 技术结合工程师模型为支撑, 能仅依托业界少量通用指标, 结合往期有偏实际生产数据与小规模实验数据, 通过 MLP 多层感知神经网络开展逆向训练, 最终形成可具备落地量产实施的自动化精准投药方案。该技术创新性引入“反馈网络 + 边界数据补充”机制, 相关技术成果已纳入公司核心技术体系, 为公司环保业务全链条智能化升级提供了坚实的技术支撑。



博世科 AI 投药发明专利证书



AI 投药应用界面




AI 投药应用场景

废气治理

博世科产生的废水主要来源于危险废物焚烧、蚀刻液处理等, 涉及污染物主要有 VOCs、NOX、SO2、颗粒物等。为减少废气对环境造成的污染, 加强废气排放管理, 博世科下属重点排污生产单位严格执行《危险废物焚烧污染控制标准》(GB18484-2001)、《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)、《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93)、《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB12/524-2014) 等标准, 制定了《水、气、声管理程序》《废水、废气、噪声控制管理制度》等制度, 并不断优化生产端废气减排工艺, 通过“SNCR”“干法反应(活性炭 + 消石灰喷射)”“碱洗”“活性炭吸附”等废气处理方式, 针对不同类型废气进行减排处理, 严格落实排污许可“持证排污、按证排污”管理要求, 常态化开展废气排放定期自行监测与在线监控, 确保各类废气污染物稳定达标排放, 从源头防范化解大气污染合规风险, 杜绝废气超标排放、违法排污等行为发生。

废气来源	废气污染物类型	核心处理工艺
有组织排放	焚烧车间	烟尘、一氧化碳、二氧化硫、氟化氢、氯化氢、氮氧化物、汞、镉、砷、镍、铅、铬、锡、锑、铜、二噁英类
有组织排放	焚烧预处理车间、无机废物暂存库、物化车间等	VOCs、NH3、H2S、HCl、氟化物、NH3、粉尘
有组织排放	污水处理站	NH3、H2S
无组织排放	固化 / 稳定化车间、物化车间、蚀刻液处理车间、安全填埋场、污水处理站	NH3、H2S、粉尘、VOCs、HCl

关键绩效	
氮氧化物 (NOX) 排放量	0.001334 吨
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	0.000229 吨
颗粒物 (PM) 排放量	0.10689 吨



生产、施工废气达标排放率100%

博世科 2026 年废气治理目标:

废弃物治理

博世科所处理的固体废弃物主要来源于污水处理厂自产污泥、其他经营单位所生产的废弃物等。为加强公司废弃物的管理, 防止废弃物污染环境, 博世科及下属重点排污生产单位制定《废弃物管理程序》《固体废物管理与处置制度》《危险废物管理制度》等制度, 明确各单位各部门在废弃物产生、收集、贮存、转运、转移过程的职责与操作规程, 严格落实固废分类管控与危险废物规范化管理要求, 确保固废合规处置。

报告期内, 博世科积极开展废弃物合规处置工作, 危险废弃物通过焚烧处理、物化处理、固化填埋等方式进行处置, 处置过程所产生的气体通过采用“SNCR 脱硝 + 急冷塔 + 干法反应(活性炭 + 消石灰喷射) + 气箱脉冲袋式除尘器

+ 湿法碱洗脱酸 (两级除雾)+SGH 烟气再热”等处理技术工艺, 减少污染物含量, 所排出的烟气主要排放指标达到欧标 (EC2000/76/EC) 烟气排放标准, 远优于《危险废物焚烧污染控制标准》(GB18484-2020) 排放标准, 处置过程中产生的二次危险废物, 送厂内相应的处置单元处置或外委有资质的单位综合利用; 同时, 公司依托烟气净化、生活垃圾卫生填埋等核心技术, 达成固体废弃物处理的减量化、无害化和资源化目标, 并为工业企业、工业园区等各类市场主体提供废弃物环保合规处置服务, 推动区域固废处置规范化水平提升, 为区域“无废城市”建设与生态环境安全筑牢坚实支撑。

此外, 作为环保技术先行企业, 博世科始终以技术创新为核心驱动, 持续深耕固废领域核心技术研发, 已拥有“铝电解产业大修渣及铝灰处理处置技术”“危险废物回转窑焚烧处置技术”“废旧锂电池资源化综合利用技术研发”等多项核心固废处理技术, 且多项核心技术入选国家级、自治区级重点环保技术推广目录, 攻克了铝工业危废处置、锂电池资源化回收、高风险危废焚烧等行业共性技术难题, 实现了固废处置减污降碳协同增效。同时, 博世科持续推进部分核心技术的产业化应用, 先后落地铝电解大修渣综合处理利用等项目, 并为多家企业提供固废处理项目设计、建设服务, 以技术创新推动固废处置行业绿色可持续发展, 践行企业环境责任与社会担当。

关键绩效	
废弃物产生量	4,766.98 吨
有害废弃物产生量	4,548.96 吨
无害废弃物产生量	218.02 吨
废弃物处置量	67,023.53 吨
有害废弃物处置量	34,999.38 吨
无害废弃物处置量	32,024.15 吨
废弃物合规处置率	100%



博世科 2026 年固危废治理目标:

- 危险废物合法合规无害化处理率100%
- 化学品泄漏合法合规无害化处理率100%
- 工业固体废弃物生产加工金属及非金属边角料回收利用率≥90%

### 博世科固废处理处置核心技术

- 铝电解产业大修渣及铝灰处理处置技术
- 废旧锂电池资源化综合利用技术研发
- 危险废物回转窑焚烧处置技术
- 危险废物物化处理技术
- 危险废物固化/稳定化处理技术
- 湿式厌氧发酵技术
- (DAF)厨余(易腐)垃圾干式好氧发酵技术
- 危险废物安全填埋法等

### 案例

#### 博世科铝电解大修渣资源化综合利用技术

博世科研发的铝电解大修渣资源化综合利用技术, 应用绿色低盐、无氯除氟、深度脱氟工艺, 解决大修渣资源化过程中所遇到的长效稳定性不佳、“氯害”以及固体残渣的终端出路难题, 避免二次环境污染风险, 实现大修渣中高值炭质料、氟元素等资源高效回收。



## 提高资源利用

博世科围绕“提质增效”导向, 持续健全水资源、能源管理体系, 通过标准化运营管控、节能降耗改造、工艺优化升级等举措, 严控生产运营与项目建设资源消耗, 实现各类资源高效利用与循环发展。

## 能源利用

博世科高度重视能源管理体系建设, 参考 ISO 50001 能源管理体系等标准, 制定《能源资源管理程序》《用电审批管理制度》等制度, 常态化开展能耗统计、能效分析, 从制度层面规范能源管理, 严控能源消耗总量与强度, 持续提升企业整体能源利用效率。同时, 博世科坚持创新驱动企业能效升级, 自主研发多项节能降碳工艺、技术与成套装备, 包括高效厌氧资源化处理技术、AI 智能化精准投药系统、农林及禽畜废弃物全混厌氧消化技术等, 多项核心技术达到国内领先水平, 成功在公司旗下污水处理厂、工业环保项目及海内外客户项目中实现规模化推广应用, 在保障项目稳定达标运行的同时, 大幅降低运营环节能耗与碳排放, 实现节能降碳与提质增效协同发展, 为公司与上下游客户节能转型提供了坚实的技术支撑。

关键绩效	
能源消耗总量	5,579.64 吨标准煤
直接能源消耗总量	3,621.55 吨标准煤
间接能源消耗总量	1,958.09 吨标准煤

每年降低水电万元产值消耗率1%

**博世科 2026 年能源利用目标:**

### 上流式多级厌氧反应器(UMAR)

在减少废水污染物排放的同时, 可生成副产品沼气, 沼气属于绿色能源可代替煤炭用于发电。

沼气产量  
**840 万 m<sup>3</sup>/d**

关键绩效

### 优倍浮(UBEF)生物滤池

采用的新型纳米改性高分子轻质滤料, 滤料表面通过亲水基团改性后, 增加了对微生物的吸附性能, 减少了菌胶团无效的碳源和溶解氧消耗。

节约用电  
**约 13 万度 / 年**

关键绩效

### 农林及禽畜废弃物全混厌氧消化技术

农林及畜禽有机固废经高效全混厌氧反应器处理后, 在减少固废污染物排放的同时, 可生成副产品沼气, 沼气属于绿色能源可代替煤炭用于发电。

沼气产量  
**2 万 Nm<sup>3</sup>/d**

关键绩效

## 水资源利用

作为国内环保领域技术创新的先行者, 博世科深知工业节水是保障国家水资源安全、推动工业领域绿色低碳转型、落实国家节水行动的核心举措。公司以精细化水资源管控体系建设为抓手, 持续优化节水运营管理, 推动公司水资源利用效率稳步提升, 并长期深耕工业节水核心技术研发, 先后攻克多项工业节水技术难题, 构建了以厌氧 + 深度处理 + 结晶除硬 + 电催化 + 膜 + MVR 为核心的近零排放 / 中水回用技术体系, 技术成果成功应用于国内外 200 余个造纸、化工、食品、纺织等高耗水重点行业工程项目, 旨在推动行业节水事业从“单点突破”走向“全域提升”。

截至报告期末, 公司多项核心成果先后分别入选《国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录(2025 年版)》《节水先进成熟适用技术设备名录》; 报告期内, 公司环发院院长林宏飞博士荣获 2025 年“中国节水奖先进个人”称号。



博世科工业节水核心代表成果

上流式多级厌氧反应器	上流式多相废水处理氧化塔	上流式多相循环抗钙型厌氧反应器
		



关键绩效

总用水量	1,281,731.65 吨
新鲜水用量	1,275,840.16 吨
水循环与再利用总量	5,891.49 吨



博世科 2026 年水资源利用目标:

每年降低水电万元产值消耗率1%

物料利用

博世科秉持循环低碳、节约高效的物料利用理念, 推行集中采购、按需申领与无纸化办公机制, 通过定额化申领管控减少物料浪费, 从源头压降办公物料消耗; 同时, 公司严格落实固危废管理规范, 搭建分类分区仓储管理体系, 完善固废产生、收集、贮存、转运、处置全流程台账管控与合规转运处置, 强化规范固危废仓储管理。



博世科 2026 年物料利用目标:

每年降低办公用品万元产值消耗率≥2%

生物多样性保护

博世科严格遵循《生物多样性公约》及国内生态保护法规要求, 在流域生态修复、水环境治理、尾矿治理等核心业务中, 公司优先采用低扰动原位生态修复技术, 通过本土水生植被恢复、生态缓冲带构建等举措, 修复矿山、河湖生态系统完整性, 助力项目区域动植物种群恢复。项目建设阶段, 博世科严格落实生态影响前置评估, 主动避让生态保护红线与敏感区, 严控施工范围与环境扰动, 最大限度降低对原生生态系统的影响。

案例

博世科矿区 / 流域重金属污染原址阻控 - 植被重固生态修复技术



博世科秉持“以废治废”治理思路, 以农林废弃物为原料, 开发了高性能的木质纤维基绿色修复材料, 应用于重金属污染治理的全生命周期; 公司通过创新性耦合土壤增汇调理、重金属固化 / 稳定化、阻隔填埋、碳汇植物生态修复等技术, 进行矿山废弃地地貌重塑、土壤重构、植被重建, 形成矿区 / 流域土壤污染阻断 - 生态修复技术模式, 实现重金属污染阻控、土壤生态功能恢复、植被固碳增汇。



治理前 (项目实景图)



治理后 (项目实景图)

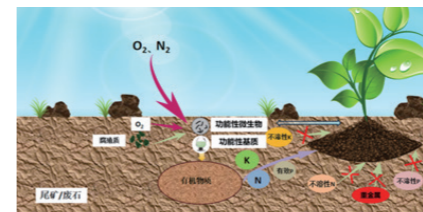
案例

博世科涉重尾矿原位治理和规模化无土复绿技术研究及应用



由博世科牵头的“涉重尾矿原位治理和规模化无土复绿技术研究及应用”项目聚焦涉重尾矿固废资源化利用难、矿区生态修复客土资源不足及重金属污染风险过高等现实难题, 系统研发并集成了尾矿大宗固废无土复绿、原位无害化处理、数智化管理等关键技术, 重点突破特异性功能微生物解离、固养、模块化施工、重金属钝化等核心技术, 构建“固废-生态材料-生态恢复-固碳增汇”的区域循环利用模式, 探索出“固废生态补偿”机制, 形成了可复制的涉重尾矿无废建设范式。报告期内, 本项目荣获 2025 年度中国循环经济协会技术发明二等奖。

目前, 该技术已在多个重点矿区应用, 累计建成示范工程 13 项, 无土生态修复示范区面积超 55.2 万平方米, 有效开拓了尾矿生态化消纳新途径。



涉重尾矿原位治理和规模化无土复绿技术原理



依托涉重尾矿原位治理和规模化无土复绿技术, 广西某金属矿区焕发新生

# 05

## 责任于心 善行于远

### 本章节目录

保障员工权益  
守护安全健康  
履行社会责任  
服务国家战略

### 重大议题

员工  
安全生产与职业健康  
乡村振兴  
社会贡献

### 回应SDGs



## 保障员工权益

博世科始终将员工作为公司高质量发展与可持续成长的重要战略伙伴。公司注重保障员工合法权益, 为员工营造安全、平等、和谐、健康的工作环境, 公司通过完善薪酬福利体系、搭建职业发展平台、丰富企业文化活动等举措, 增强员工的归属感、认同感与凝聚力, 以提升员工工作积极性、主动性与创造力, 为企业的长期稳健发展提供坚实的人才支撑。

### 员工权益

博世科严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规, 制定了《劳动关系管理办法》《员工手册(试行)》等制度, 科学构建员工权益保障与治理架构, 切实维护员工平等就业、获取劳动报酬、休息休养及职业健康等各项合法权益。

#### 平等雇佣

博世科始终严守用工合规底线, 坚决杜绝任何形式的招聘歧视、童工使用与强制劳动行为。公司制定并持续完善《劳动关系管理办法》《招聘管理制度》, 始终坚持“公开、公平、择优”“用人之长, 避其之短”“侧重内部选拔、竞争上岗”的招聘原则, 严格按照《岗位说明书》选拔人才, 避免高职低配和低级高配。公司保障招聘流程的规范性、透明度与公正性, 对应聘者一视同仁, 不因应聘者性别、民族、宗教信仰等与履职无关的因素设置差异化门槛, 为所有求职者提供平等就业机会。对经考核录用的员工, 公司严格遵照法律法规要求签订劳动合同, 依法保障员工各项合法权益。

#### 博世科招聘与录用流程



报告期内, 公司社招搭建多维度渠道体系, 涵盖企业官网、官微等官方平台, 广西人才网、智联等综合招聘平台, 国资背景行业协会、峰会等生态渠道, 同时激活员工内推、人才储备库等长效渠道, 覆盖各层级、各专业人才需求; 此外, 公司构建覆盖高校就业网、双选会、宣讲会等官方核心渠道的校园招聘途径, 精准吸纳应届人才。2025 年度, 博世科共计开展校园招聘场次 5 场, 合计招聘优秀应届生 20 余人, 短期实习生 70 余人。

对于退伍军人、残疾人, 博世科积极落实国企就业安置责任, 同等条件下优先录用, 按需开发适配岗位, 同时执行国家税收减免、残保金优惠等相关政策, 为两类群体提供就业保障与发展支持。



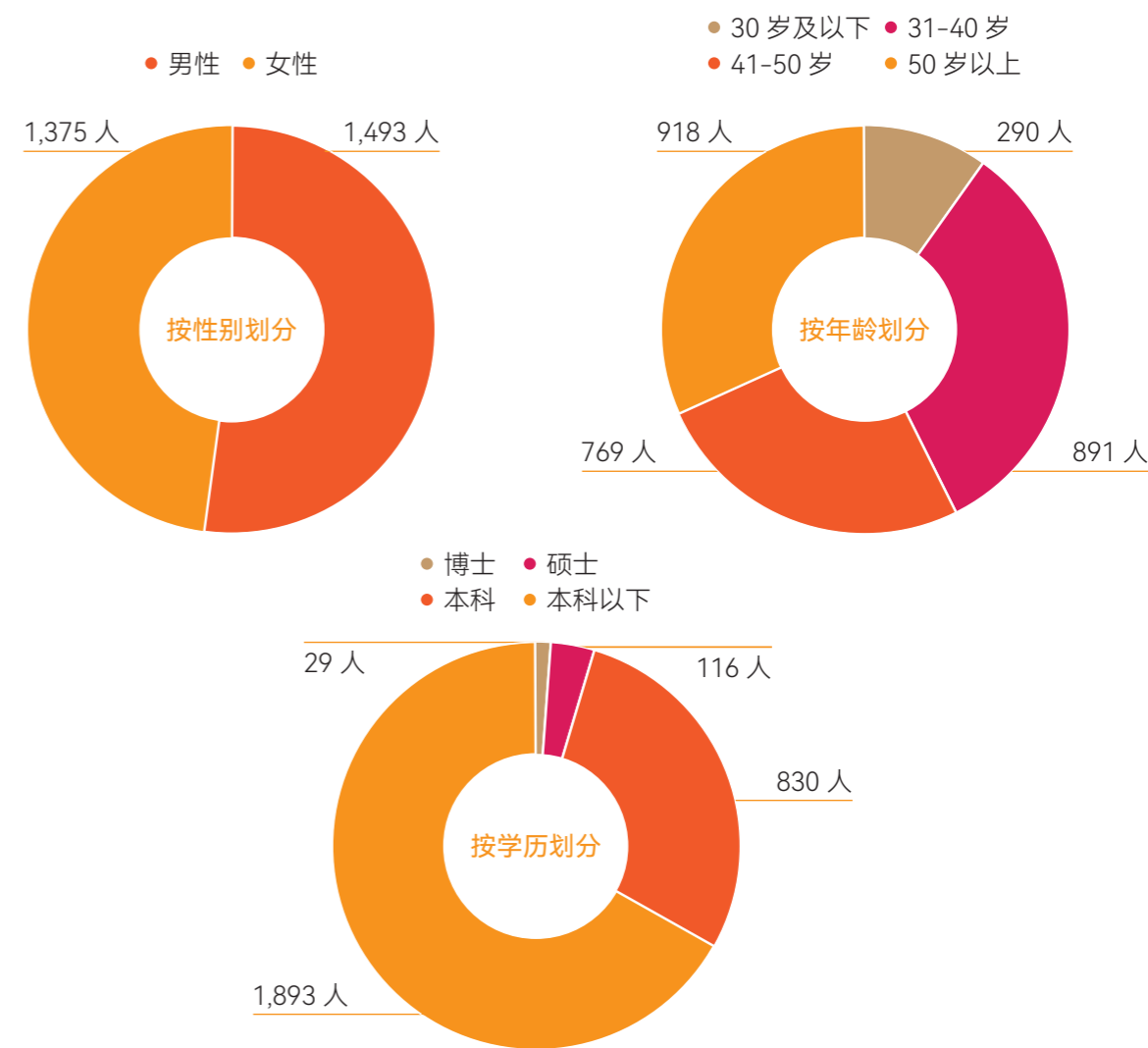
#### 关键绩效

报告期新进员工数

301 人

#### 博世科员工结构

维度	数量 (人)
员工总人数	2,868
残疾员工数	80
少数民族员工数	723
退伍军人员工数	37
劳务派遣人员	212



### 薪酬福利

博世科严格恪守国家劳动保障相关法律法规, 通过完善《薪酬管理办法》《绩效管理制度》《考勤管理规定》等制度, 建立健全规范透明、公平公正的薪酬与劳动用工管理体系, 依法保障员工劳动报酬、休息休假等各项合法权益, 筑牢全流程劳动用工合规防线。

公司薪酬体系涵盖基本工资、岗位工资、绩效工资、津贴、补贴、加班费、效益奖金、提成奖金等模块, 与工作岗位的繁简难易程度、劳动强度、劳动条件、责任大小及个人工作表现等系列因素挂钩, 充分体现薪酬按劳分配、岗薪匹配、绩优酬厚、公平公正的核心原则, 形成了一套科学的、规范的、具有竞争力的薪酬体系。福利方面, 公司依法足额缴纳社会保险、住房公积金等法定保障, 同步配套福利补贴、生日礼品等多元化补充福利项目, 持续提升员工归属感与幸福感。报告期内, 博世科员工社会保险覆盖率 100%。

关键绩效	
报告期支付员工薪酬	34,020.53 万元
公司人均创收	70.06 万元/人

### 福利保障

- 基本保障** 社会保险、住房公积金、员工人身意外伤害保险
- 福利补贴** 证书补贴、项目用证补贴、异地办公补贴、话费补贴、高温补贴、御寒补贴、学位补贴、卫生补贴、健康补贴
- 法定假期** 带薪年假、婚假、产假、丧假等
- 丰沃礼品** 生日礼品、结婚贺礼
- 设施场所** 提供咖啡吧、运动场、影音室等休闲娱乐场所
- 健康保障** 健康检查、劳保用品

### 绩效申诉

博世科持续规范薪酬绩效反馈与申诉机制。公司员工对考核结果、绩效发放有异议的, 可先与所在部门负责人进行沟通, 如未达成共识的, 可向人力资源部提出正式申诉。对于员工提出的申诉事项, 公司将秉持客观、公正、透明的原则, 在规定时间内开展全面调查, 充分尊重并听取员工的诉求与意见, 审慎核实相关情况并出具明确的处理结果, 全程保障申诉员工不受打击报复, 保证绩效发放公平、公正。


## 人才发展

博世科终将人才视为企业发展的第一资源, 通过公平透明、能上能下、多元畅通的晋升机制, 常态化、体系化开展员工培训, 为员工搭建广阔的职业发展平台、提供全方位的能力提升支持, 持续激活团队内生动力与创新活力, 为企业高质量可持续发展筑牢坚实的人才根基。

### 晋升路径


博世科制定了《薪酬管理制度》等管理办法, 从公司实际管理需求出发, 设置管理和专业双通道, 以管理和专业为导向为员工职业发展提供多元化发展模式。

#### 博世科员工晋升通道



管理通道

适用于从事综合类、管理类工作, 具有人员管理权限, 以带领团队、实现管理组织产生效益为主要工作内容的岗位。员工可通过管理能力的提升、管理责任加重、管理范围拓宽而获得晋升机会。



技术通道

适用于主要从事专业性的工作任务, 如工艺技术研发、市场开拓、工程运营管理、技术咨询服务、生产操作及其他专业性支持服务等专业技术型发展的岗位。员工可以通过专业技术能力的提升, 在专业领域做深做强从而获得晋升机会。

此外, 公司根据自身业务类型, 将各类职位划分为职能管理族、市场营销族、研发族、技术咨询族、工程运营族、支持服务族、生产操作族七个职族, 各职族内涵盖不同的专业内容, 细分为不同的职位, 明确了各岗位的职级划分、任职标准、能力要求与晋升边界, 为不同岗位、不同专业背景的员工, 量身打造了适配自身成长的职业发展路径。

### 学习培训

为全面赋能员工职业成长、健全全周期人才培养体系、夯实企业高质量发展的人才根基, 博世科制定并实施《培训管理制度》《传帮带培训管理制度》等制度, 不断建立健全由传帮带培训、后备干部培养、外部培训等构成的博世科员工培训体系, 结合不同岗位的职务特点、能力要求及员工职业培养方向, 为员工提供分层分类、定制化、全覆盖的系统化培训。报告期内, 博世科已完成培训课程 89 场, 涵盖经营分析与战略规划、人力资源与组织发展、安全、环保与质量、合规、政策与风险管理、专业技术与技能提升及综合管理与职业素养等培训内容, 受众覆盖新入职员工、一线在职员工、中层及基层管理人员、董事及高级管理人员等, 培训学习达 12,845 人次, 人均学习时长约 3 小时, 总培训时长 9,126 小时。

关键绩效	
员工培训投入	20 万元
员工培训次数	89 场次
接受培训总人数	2,868 人
接受培训总人次	12,845 人次
员工培训覆盖率	100%

### 关爱员工

博世科始终坚信唯有为员工打造温暖和谐、包容共进的工作与成长环境, 才能充分释放员工的内生潜能, 最终实现员工个人成长与企业高质量发展的同频共振、双向赋能。

#### 女性权益保护

为充分保障女性员工合法权益与发展需求, 博世科严格遵照国家生育保险相关法律法规及政策要求, 全面落实女性职工产假、产检假、哺乳假等法定专属权益, 切实筑牢女性员工职业保障底线。同时, 公司持续深化女性员工专属关怀, 常态化开展三八妇女节主题活动, 并为女性员工营造平等包容、安心舒心的职业发展环境, 全力支持其在岗位上稳步成长、实现自我价值。

关键绩效	
管理人员中女性人数	95 人
管理人员中女性人数比例	26%
有权享受育儿假的员工总数	210 人
休育儿假的员工总数	94 人
育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	94 人
享受育儿假员工返岗率	100%

#### 案例 博世科举办三八妇女节主题活动

2025年3月, 为庆祝第115个“三八”国际妇女节, 博世科及下属子公司精心组织开展女职工关爱主题活动。通过形式多样、内容丰富的活动, 让广大女职工充分感受到节日的温馨与工会组织的关怀, 进一步增强了员工归属感与团队凝聚力。



#### 丰富文体活动

博世科秉持以人为本的发展理念, 常态化开展球类竞技赛事、节日主题活动、晚间瑜伽班等多类型文体项目, 充分满足员工多元兴趣需求, 在丰富员工业余生活、舒缓工作压力的同时, 有效凝聚团队合力, 营造积极向上、和谐共进的企业文化氛围, 持续提升员工归属感与幸福感。

#### 案例 博世科积极参与集团职工运动会、技能竞赛等系列活动

2025年, 博世科积极组织员工参加北部湾港集团职工运动会、技能竞赛等系列活动, 在丰富员工业余生活、提升团队凝聚力的同时, 强化“集团下属环保企业”的身份认同感, 尽快融入北部湾港集团大家庭。



案例 博世科开设晚间瑜伽班



2025 年，博世科高度关注职工身心健康，针对职工长期伏案工作易引发颈椎、腰椎不适等问题，连续 7 年开设晚间瑜伽班。截至 2025 年底，博世科晚间瑜伽班累计开班 700 余场，覆盖职工 6,000 余人次，切实以暖心服务守护职工健康、增强队伍凝聚力。



关爱基层员工

博世科始终把员工关怀摆在企业发展的重要位置，建立常态化、精准化的慰问帮扶工作机制，持续筑牢员工暖心保障防线。公司定期开展基层走访与专项慰问工作，全面摸排职工工作与生活中的急难愁盼问题，有针对性提供生活专项补贴、爱心帮扶捐赠等救助支持，切实把企业的关怀与温暖送到员工身边。



关键绩效

困难员工帮扶人数	15 人
困难员工帮扶金额	1.5 万元

案例 博世科开展“夏送清凉”慰问活动



2025 年夏季，博世科及下属子公司开展“夏送清凉”慰问活动，为高温天气坚守岗位的一线职工送上关怀与清凉，切实把组织温暖送到职工心坎上，进一步增强员工归属感与幸福感，营造凝心聚力、和谐奋进的良好氛围。



民主沟通

博世科高度重视企业民主建设，构建以职工代表大会为核心的民主管理与沟通体系，切实保障员工对企业重大决策、涉自身切身利益事项的知情权与参与权。公司职代会代表经民主选举产生，常态化收集员工意见并进行重大事项审议，确保决策充分响应员工诉求。同时，公司依法设立工会组织，依规介入劳资纠纷调解协商，切实维护职工合法权益。



关键绩效

工会会员占在职工的比例	100%
-------------	------

守护安全健康

博世科始终坚守安全生产红线与底线，将员工职业健康安全摆在生产经营的首要位置，不断建立健全安全生产与职业健康管理体系与制度，建设安全文化，培养全员安全意识与专业技能，全面压实安全生产责任，为企业稳健发展筑牢坚实的安全根基。

截至报告期末，博世科及多家下属子公司通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



关键绩效

拥有 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证单位（含博世科）	9 家
其中：拥有 ISO 45001 职业健康安全管理体系的全资子公司	7 家
拥有 ISO 45001 职业健康安全管理体系的控股孙公司	1 家



博世科 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



博世科环境 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



湖南博世科 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



## 安全生产

博世科严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规, 制定《质量 & 环境 & 职业健康安全管理体系》《职业病预防与控制管理制度》《员工工伤保管管理制度》等制度, 规定了各级各岗位人员职责、权限和相互关系, 从制度层面筑牢安全生产合规防线。报告期内, 博世科秉持“遵守法律法规、控制安全隐患、降低安全风险、实施持续改进”的方针开展安全生产工作, 实现员工轻伤损工以上 0 起、火灾爆炸事故 0 起、辐射伤害财产损失事件 0 起。

关键绩效	
安全生产事故数	0 起
因工作关系死亡人数	0 人
总工伤人数	0 人
因工伤损失工作时数	0 小时

同时, 博世科严守安全生产底线, 严格要求现场特种作业人员持证上岗, 坚决杜绝无证上岗、资质过期、超范围作业等违规行为, 并实现工伤保险和安全生产责任险全覆盖, 切实保障每位一线作业人员的生命安全和健康。

报告期内, 博世科安全生产投入 316.43 万元。

关键绩效	
安全生产投入	316.43 万元
工伤保险投入金额	47.23 万元
工伤保险覆盖率	100%
安全生产责任险投入金额	20.65 万元
安全生产责任险覆盖率	100%
特种人员持证上岗覆盖率	100%

## 隐患排查

为保障全体员工的生命安全与职业健康, 打造安全、合规、健康的作业环境, 博世科及所属单位常态化开展安全隐患排查工作, 排查涵盖危险废物管理、消防安全、生产安全与现场管理、安全警示标识是否齐全、“6S”管理要求落实情况等方面, 所发现的隐患严格落实快速响应、限期整改、闭环管理的工作要求, 第一时间消除作业现场安全风险, 持续优化作业环境安全条件, 切实夯实公司安全生产基石。

报告期内, 博世科及所属单位组织安全检查 2,104 次, 所发现的隐患全部整改。

关键绩效	
安全检查	2,104 次
排查治理隐患	4,280 处
隐患排查整改率	100%

## 应急管理

博世科及下属单位严格遵循国家及地方应急管理、生态环境等监管部门的相关法规要求, 结合公司环保全产业链业务特性与风险防控重点, 制定了完善的应急预案体系, 覆盖突发环境事件、火灾事故专项应急、高处坠落事故、车辆伤害事故、物体打击事故、机械伤害事故、触电事故、起重伤害事故、中毒窒息事故等多个领域, 为公司及下属单位提供了客观、科学的应急指导, 明确了各类突发事件的处置流程、人员防护、环境防控与协同联动机制, 全力保障员工生命安全和职业健康, 防范周边生态环境风险, 维护社区公共安全, 最大限度降低突发事件造成的人员伤亡、财产损失与环境影响。

同时, 博世科及下属单位积极开展应急演练, 通过常态化开展多场景、实战化应急演练, 切实提高全员应急处置能力与风险防控意识。报告期内, 博世科及下属单位开展应急演练 70 次。

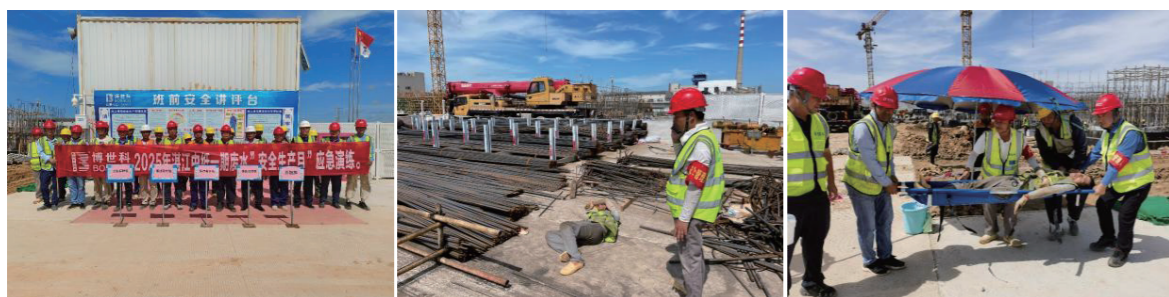
关键绩效	
应急演练	70 次

案例 南宁博湾开展消防应急疏散演练

2025 年 12 月，为进一步加强西明江水质净化厂消防安全管理，南宁博湾模拟西明江厂水质净化厂负一层 1# 生化池车间发生火灾，开展消防疏散应急演练。本次演练提前制定专项方案、明确岗位职责，完整覆盖火情处置、人员疏散、应急救援等全流程环节，各参演人员反应迅速、协同高效，圆满完成全部演练科目。通过本次演练，有效检验了厂区消防应急预案的实操性，强化了一线员工消防安全意识与应急处置能力，为厂区安全生产平稳运行提供了有力保障。



案例 博世科湛江中纸一期废水项目开展的中暑应急演练



安全培训

博世科持续强化全员安全培训建设，通过常态化、全覆盖、多形式的安全培训教育，切实提升全员安全意识与岗位安全操作能力，筑牢安全生产思想防线。报告期内，博世科及下属单位共投入 6.92 万元，开展 1,237 场安全培训，参与培训 52,920 余人次，培训总时长超 35,131 小时。

关键绩效	
安全培训	1,237 场次
参与培训人次	52,920+ 人次
安全培训总时长	35,131 小时

职业健康

博世科严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等有关法律法规要求，建立健全职业卫生管理制度及岗位职业卫生操作规程，并在作业场所醒目位置贴示，常态化开展作业场所危害因素监测、员工职业健康监护与防护培训。同时，公司及下属单位设有职业卫生管理机构，配置有职业卫生管理人员，为现场作业职工足额配备职业健康防护工具，并持续改善现场作业条件，全力守护每一位员工的身体健康与生命安全。

关键绩效	
职业病危害因素检测率	100%
职业健康体检覆盖率	100%

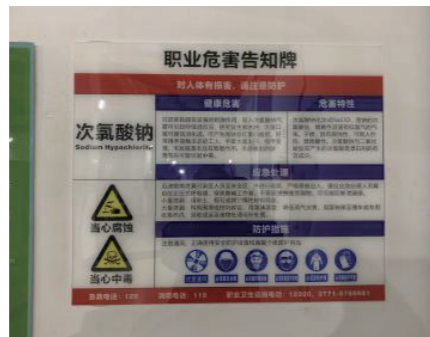
高温管道设置阻燃隔热防护层



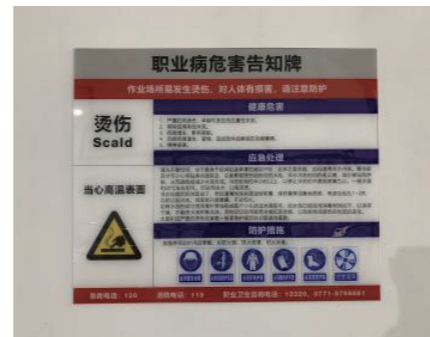
粉尘职业危害告知牌



次氯酸钠职业危害告知牌



高温烫伤职业危害告知牌



硫化氢职业危害告知牌



氢气职业危害告知牌



噪声职业危害告知牌



注意高温小心烫伤安全警示标识牌



紫外线职业危害告知牌



## 履行社会责任

博世科不忘企业责任担当，投身乡村振兴、公益慈善、应急保障、环保科普等社会事业，以暖心行动回馈社会、服务民生。

## 社会公益

博世科积极履行企业社会责任，围绕民生服务、科普宣传、生态环保、社会保障等维度，开展多元化公益服务与保障活动，以专业行动传递企业温度。2025 年累计开展 3·15 维权、环保宣传、公益捐赠等各类公益活动 10 余场，在精准务实的公益实践中，既切实回应了社会关切、惠及广大群众，也有效提升了品牌美誉度与社会影响力，为企业业务持续健康发展筑牢良好社会根基。

协同市场监督管理部门开展“你点我检”活动



向动物园捐赠大米、速冻农产品等合格备份样品



开展“美丽中国我先行”环保宣传活动



联合高校开展植树节活动，助力绿色校园



## 乡村振兴

博世科不忘环保初心, 深度践行乡村振兴战略, 以高标准、高要求建设农村污水处理项目, 全力补齐农村环保基础设施短板, 改善农村人居环境与水生态质量, 以专业环保能力助力美丽乡村建设, 为乡村振兴注入绿色动能。

### 案例 贺州市八步区 8 个乡镇污水处理厂及配套管网 PPP 项目

2025 年以来, 博世科运营的贺州市八步区 8 个乡镇污水处理厂及配套管网 PPP 项目运营成效持续显现, 目前项目总处理规模达 3,000m<sup>3</sup>/d、配套污水管网达 37.564km, 实现了 8 个乡镇生活污水集中规范处理, 构建起“厂网一体”收集处理体系, 有效削减入河污染物, 改善流域水环境, 提升乡镇居住品质, 为当地乡村生态振兴持续筑牢坚实环境支撑。



## 服务国家战略

博世科作为国内环保领域领军企业, 始终以科技创新驱动国际化发展。公司依托陆海新通道、“一带一路”, 凭借“技术 + 装备 + 本地化运营”模式, 将环保技术与海外市场需求深度对接, 业务拓展至印尼、马来西亚、泰国等十多个国家和地区, 成为中国环保企业开拓海外市场的典范, 推动中国环保产业国际影响力提升。

截至报告期末, 公司在东南亚地区业务版图覆盖印尼、越南、马来西亚、缅甸、泰国、菲律宾等重点国家, 以专业环保解决方案助力当地生态建设与产业升级。其中印尼市场深耕成效显著, 已成功承接 24 个重点项目, 16 个项目顺利交付落地, 8 个项目正在有序推进; 公司在东南亚项目常驻技术及管理团队达 25 人, 持续提升本地化经营水平, 为进一步深度开拓“一带一路”沿线市场筑牢根基。



### 案例 印尼某集团污水处理项目

此项目是博世科在印尼落地的首个完整制浆造纸全流程污水处理项目, 项目出水水质严格参照中国制浆造纸工业水污染物排放标准设计建设, 且核心污染物控制指标优于标准限值要求, 为当地制浆造纸行业绿色低碳发展树立了标杆示范, 有效助力当地水生态环境保护与产业可持续发展。



### 案例 印尼某企业纸浆厂项目

印尼某企业纸浆厂项目规划分两期建设年产 252 万吨纸浆的生产线, 其中博世科承接的污水处理板块已顺利进入调试运行阶段。该项目聚焦纯化机浆污水高难度处理需求, 所采用的核心处理工艺在全球范围内尚属首次工业化应用, 技术壁垒高、实施难度大, 极具行业开创性与实践挑战性。项目的顺利推进, 不仅为业主方生产线的稳定投产、绿色运营提供了坚实的环保保障, 为印尼制浆造纸行业高难度工业废水处理树立了全新标杆, 更为中国高端环保技术、全流程工业废水治理解决方案出海, 树立了具备国际竞争力的标杆典范。



## 海外深耕与履责

作为中国环保行业的技术领军企业，博世科始终秉持“博览世界、科技为先”的理念，将 ESG 理念深度融入海外战略运营，依托“技术 + 装备 + 服务”的全球化布局，实现了经济效益与环境效益、社会效益的有机统一，展现中国环保企业在全球可持续发展浪潮中的责任担当。

2025年海外营业收入  
**78,604.60**万元

近3年海外营业收入  
**151,843.3**万元

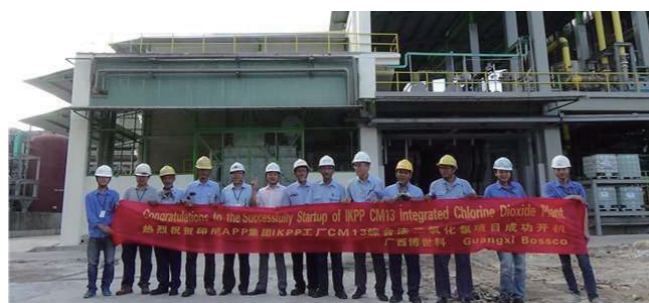
## 绿色技术赋能全球生态治理

博世科始终坚持践行“用科技发展‘正能量’解决环境‘负效应’”的愿景，以“减污降碳、节能降耗”作为技术创新的根本导向，通过核心技术研发与推广应用，为全球环境治理贡献中国智慧。

博世科环保装备助力印尼某企业实现绿色转型



博世科技术团队驻场指导外籍人员进行设备安装，实现一次性开机成功



自开启国际化进程以来，博世科积极响应国家“一带一路”倡议，以核心技术装备为纽带，将中国环保方案输送到印尼、马来西亚、泰国、土耳其、越南、印度等十多个“一带一路”沿线国家和地区。2017年3月，博世科通过海外并购与市场拓展，成功进入加拿大等发达国家市场，成为绿色丝路建设和全球生态治理的积极参与者。

依托在制浆废水处理和清洁漂白领域的深厚技术积累，博世科为当地企业解决了造纸废水生物质能回收和超低排放的关键技术难题，有效减少了当地制浆造纸企业在漂白过程中的污染物产生，从源头实现污染减排，从而降低企业环保投资成本。同时，为确保项目本土化适配落地、保障项目建设质量，项目实施期间，公司派遣骨干团队长期深入项目现场进行技术指导，帮助业主进行现场诊断，高质量推进工程建设，让中国环保技术真正惠及当地，持续擦亮“一带一路”绿色发展底色。

此外，博世科高度重视海外项目供应链环境表现，在设备采购、物流运输等环节推行绿色标准。针对突发供应物流困难、成本高昂问题，项目团队通过加急空运补货确保工程进度，虽增加短期成本，但保障了项目按期交付，践行了对客户的环境承诺。

### 案例

#### 东南亚某国二氧化氯制备系统和工业污水处理系统项目：单产规模居全球前列



东南亚是博世科海外布局的桥头堡，博世科在东南亚某国参与建设了目前单产规模位居全球前列的二氧化氯制备系统（172吨/天）和工业污水处理系统（20万立方米/天），其中20万立方米/天工业污水处理系统采用自主研发的UMAR厌氧反应器与UHOFe芬顿技术，出水水质优于当地标准，成为东盟地区工业水处理的示范工程之一。该项目是中国环保技术“出海”的典型实践，博世科致力于用世界级项目讲好中国环保故事，谱写中国环保技术“走出去”的开放新篇。



博世科工业废水资源化和超低排放关键技术守护东盟国家生态环境

### 案例

#### 北美污染场地土壤修复项目



在北美市场，博世科全资孙公司 RemedX Remediation Service Inc.（瑞美达克）与大型油气公司签订污染场地土壤修复服务合同，项目预估总价约为人民币2.74~2.96亿元，项目实施地点位于加拿大阿尔伯塔省境内。该项目标志着博世科在高端环境修复领域的技术能力获得国际大型能源企业的认可，也为公司在北美市场的持续拓展奠定了坚实基础。



博世科建设运营的加拿大瑞美达克 Breton 填埋场，为当地持续提供固体废弃物处理服务

## 社区建设与文化融合

博世科以责任担当传递绿色温暖。在长期的海外项目运营中，博世科始终秉持“共商共建共享”原则，将企业发展与当地社会进步紧密结合，坚持“本地化用工”策略，为当地作业团队提供系统的技术培训，带动当地劳动力资源的有效利用。以印尼项目为例，面对两国工人技术规范差异，项目组克服语言障碍，一点一滴地教授当地工人识图、设备操作和维护技能。这种“授人以渔”的方式，不仅保障了项目顺利实施，更为当地培养了一批掌握先进环保技术的专业人才，赢得了项目所在国政府、社区和合作伙伴的高度认可。

博世科海外项目团队在异国他乡，不仅致力于工程建设和环保服务，还积极融入当地社区，增进文化理解与交流。面对语言障碍、文化差异等多重挑战，项目团队以真诚和专业的服务赢得了当地社区的信任与支持。

全球环境治理需要各方携手努力。未来，博世科将继续以 ESG 理念为引领，用技术创新赋能绿色发展，以责任担当传递绿色温度，在建设绿色“一带一路”的征程上砥砺前行，让绿色切实成为共建“一带一路”的底色，为全球生态文明建设贡献更多中国智慧和方案。

# 报告附录

## 深交所ESG指引议题索引表

指引章节	议题 / 披露要求	指引条款	对应本报告的章节
第一章 总则		第一条	/
		第二条	/
		第三条	/
		第四条	/
		第五条	/
		第六条	/
		第七条	/
		第八条	/
		第九条	/
		第十条	/
第二章 可持续发展信息 披露框架		第十一条	/
		第十二条	P15-17
		第十三条	P18-19
		第十四条	P17-18、P21
		第十五条	P20-21
		第十六条	P41、P52、P61-62
		第十七条	/
		第十八条	P20-21
		第十九条	P18-19、P41、P53、P58、P62、 P69、P72、P75、P77
第三章 环境信息披露	第一节 应对气候变化		
		第二十条	P61-64
		第二十一条	P61-64
		第二十二条	P61-62
		第二十三条	P61-62

指引章节	议题 / 披露要求	指引条款	对应本报告的章节
	应对气候变化	第二十四条	P62
		第二十五条	/
		第二十六条	/
		第二十七条	P62-64
		第二十八条	P62-64
第三章 环境信息披露	第二节 污染防治与生态系统保护		
		第二十九条	P64-74
	污染物排放	第三十条	P68-72
	废弃物处理	第三十一条	P72-74
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	P78
	环境合规管理	第三十三条	P65-67
	第三节 资源利用与循环经济		
		第三十四条	P75-78
	能源利用	第三十五条	P75-76
	水资源利用	第三十六条	P76-77
循环经济	第三十七条	P77	
第四章 社会信息披露	第一节 乡村振兴与社会贡献		
		第三十八条	P94-98
	乡村振兴	第三十九条	P95
	社会贡献	第四十条	P94
	第二节 创新驱动与科技伦理		
		第四十一条	P37-48
	创新驱动	第四十二条	P37-48
	科技伦理	第四十三条	/
	第三节 供应商与客户		
		第四十四条	P49-58
供应链安全	第四十五条	P55-56	
平等对待中小企业	第四十六条	P56	
产品和服务安全与质量	第四十七条	P49-54	
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	P57-58	

指引章节	议题 / 披露要求	指引条款	对应本报告的章节
第四章 社会信息披露	员工	第四节 员工	
		第四十九条	P81-93
		第五十条	P81-93
第五章 可持续发展相关 治理信息披露	尽职调查	第一节 可持续发展相关治理机制	
		第五十一条	P15-22
		第五十二条	/
	利益相关方沟通	第五十三条	P22
	反商业贿赂与反贪污	第二节 商业行为	
		第五十四条	P34
		第五十五条	P34
		反不正当竞争	第五十六条
第五十七条		/	
第六章 附则和释义	第五十八条	/	
	第五十九条	/	
	第六十条	/	
	第六十一条	/	
	第六十二条	/	
	第六十三条	/	

## GRI内容索引

使用说明	广西博世科环保科技股份有限公司及下属单位在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置与说明
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P2
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	组织在报告期内没有任何重述

GRI 标准	披露项	位置与说明	
GRI 2: 一般披露 2021	2-5 外部鉴证	未对本报告开展外部鉴证	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P3-4	
	2-7 员工	P81-93	
	2-8 员工之外的工作者	P98	
	2-9 管治架构和构成	P28-P29	
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	P28-P29	
	2-11 最高治理机构主席	潘晓斌	
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	P28-29	
	2-13 为管理影响的责任授权	P28-29	
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	P15-16	
	2-15 利益冲突	P32-34	
	2-16 关键问题的沟通	P28-29	
	2-17 最高治理机构的共同知识	P17	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	P30	
	2-19 薪酬政策	P30	
	2-20 确定薪酬的程序	P30	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	P18-19	
	2-27 遵守法律法规	P1	
	2-29 利益相关方参与的方法	P22	
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	P20-21
		3-2 实质性议题列表	P20-21
		3-3 实质性议题的管理	P20-21

披露项目内容	索引	
GRI 101: 生物多样性 2024	101-2 生物多样性影响的管理	P78
	101-4 确定生物多样性影响	P78
	101-5 具有生物多样性影响的地点	P78
	101-8 生态系统服务	P78
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	财务信息请参见 2025 年年报
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	P61

披露项目内容	索引
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例 P56
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点 P34
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 P34
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 P34
GRI 207: 税收 2019	207-1 税务方针 P33
	207-2 税收治理、控制和风险管理 P33
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量 P75
	302-3 能源强度 P75
	302-4 减少能源消耗 P75-76
	302-5 产品和服务的能源需求下降 P75-76
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 P76
	303-2 管理与排水相关的影响 P76-77
	303-3 取水 P77
	303-4 排水 P76
	303-5 耗水 P77
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接(范围 1)温室气体排放 P62
	305-2 能源间接(范围 2)温室气体排放 P62
	305-3 其他间接(范围 3)温室气体排放 P62
	305-4 温室气体排放强度 P62
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放 P72
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 P72
	306-2 废弃物相关重大影响的管理 P72-73
	306-3 产生的废弃物 P73
	306-4 从处置中转移的废弃物 P73
	306-5 进入处置的废弃物 P73
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 P82
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利 P83
	401-3 育儿假 P85

披露项目内容	索引
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系 P88-89
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查 P90-91
	403-5 工作者职业健康安全培训 P92-93
	403-6 促进工作者健康 P92-93
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 P92-93
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 P92
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 P85
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案 P84-85
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 P83-84
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化 P85
GRI 406: 反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及采取的纠正行动 P81
GRI 408: 童工 (2016)	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 P81
GRI 409: 强迫或强制劳动 (2016)	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 P81
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 P98
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点 P97-98
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 P58

## 读者反馈表

尊敬的读者：

衷心感谢您阅读本份可持续发展报告。我们十分重视来自各方的意见与建议，也真诚期待聆听您的宝贵反馈。您的观点与评价，将成为公司不断完善可持续发展治理、提升管理水平与实践成效的重要参考。我们诚挚邀请您通过指定渠道填写并反馈相关意见表，感谢您对公司可持续发展工作的关注与支持！

- 联系方式：0771-3225158
- 公司官网：<http://www.bosscoc.com/>
- 公司地址：南宁高新区高安路 101 号
- 电子邮箱：[bskdb@bosscoc.com](mailto:bskdb@bosscoc.com)

1. 您对我们履行可持续发展治理的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

2. 您对本年度可持续发展报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

4. 您认为我们在绿色技术创新方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

5. 您认为我们在产品质量与客户服务方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

6. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

非常好 好 一般 较差 非常差

7. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

---

8. 您还希望从报告中获取哪些信息？

---

9. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面的意见或建议？

---