



安徽省皖能股份有限公司 2025 环境、社会和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

Contents

目录

关于本报告	04
董事长致辞	06
关于皖能电力	08
可持续发展	14
专题	20

01 SECTION

党建引领	23
坚持党建引领	24
深化国企改革	26

02 SECTION

环境篇:绿色担当	29
环境合规管理	30
应对气候变化	34
能源管理	40
水资源利用	45
污染防治	46
循环经济	50
生态系统和生物多样性保护	51

03 SECTION

社会篇:和谐发展	53
保障员工权益	54
员工培训与发展	59
健康与安全	66
能源稳定供应	73
科技创新	76
供应链管理	79
数据安全与客户隐私保护	80
乡村振兴	81
社会贡献	82

04 SECTION

治理篇:规范治理	85
公司治理	86
投资者关系管理	88
反商业贿赂及反贪污	91
合规管理	94
反垄断与公平竞争	96

附录	98
读者意见反馈	104





关于本报告

本报告是安徽省皖能股份有限公司(以下简称“皖能电力”“公司”或“我们”)发布的第三份《环境、社会和公司治理报告》(以下简称“本报告”),本报告系统地披露本公司在环境保护、社会责任、公司治理及创新发展等方面的管理举措和绩效。

报告范围

本报告覆盖安徽省皖能股份有限公司及其下属所有控股公司。报告中涉及的货币单位除特殊说明外,均为人民币。

时间范围

除特别说明外,报告数据时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。考虑到报告披露信息的连续性和可比性,部分信息内容可能溯及报告期外。

编制依据

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《指引》)、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》(以下简称《指南》),并参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)等相关要求进行编制。

称谓释义

简称	全称
皖能集团、集团公司	安徽省能源集团有限公司
皖能电力、公司、我们	安徽省皖能股份有限公司
皖能马鞍山公司	皖能马鞍山发电有限公司
皖能铜陵公司	皖能铜陵发电有限公司
皖能合肥公司	皖能合肥发电有限公司
淮北国安公司	淮北国安电力有限公司
皖能临涣公司	临涣中利发电有限公司
皖能钱营孜公司	安徽钱营孜发电有限公司
阜阳皖润公司	阜阳皖润电力有限公司
皖能江布公司	新疆皖能江布发电有限公司

简称	全称
皖能电燃公司	安徽电力燃料有限责任公司
省售电公司	安徽省售电开发投资有限公司
皖能交易公司	安徽省皖能能源交易有限公司
合肥燃气发电公司	合肥皖能燃气发电有限责任公司
氨邦科技公司	氨邦科技有限公司
皖能英格玛公司	新疆皖能英格玛发电有限公司
皖能环保公司	安徽皖能环保股份有限公司
皖能绩溪公司	绩溪皖能抽水蓄能发电有限公司
皖能延安公司	延安皖能电力有限公司
新能公司	安徽省新能创业投资有限责任公司
聚变新能	聚变新能源(安徽)有限公司

资料来源

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件,并通过相关部门审核。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

您可以在深圳证券交易所(www.szse.com.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)或本公司官网(www.wenergy.cn)下载本报告电子文本,并获取更多信息。

联系方式

地址:安徽省合肥市包河区贵州路491号皖能智能管控中心 25-27层

电话:0551-62225811

传真:0551-62225800



董事长致辞

2025年是“十四五”收官与“十五五”谋划承上启下的关键之年，也是皖能电力深化转型、质效并进的重要一年。这一年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“能源安全新战略”和“双碳”目标，将党的领导贯穿改革发展全过程，在能源保供中彰显担当，在绿色转型中积蓄动能，在创新突破中锻造实力，交出了一份高质量发展的时代答卷。

我们坚持党建引领，筑牢发展根基。强化党建引领，赋能保障高质量发展。充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的重要作用，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以全面从严治党推动全面从严治党，深入推进党建融合，不断汇聚发展能量，激发澎湃动力。

我们扛牢保供责任，彰显国企担当。作为安徽能源安全保障的“省级队”，公司始终将电力热力稳定供应作为首要政治任务。2025年迎峰度夏期间，面对多轮高温高负荷考验，战高温、斗酷暑、护民生，火电板块和新能源板块单日发电量屡攀新高，控管火电机组累计发电136.8亿千瓦时，同比增加9.8亿千瓦时，圆满完成了保供任务。

我们加速绿色转型，布局新兴赛道。深入践行“双碳”战略，超常规发展新能源，光伏、风电等清洁能源装机规模稳步提升。新疆奇台80万千瓦光伏、吐鲁番50万千瓦风电及木垒100万千瓦风电等项目相继并网；宿州褚兰风电项目累计完成20台风机桩基施工；绩溪家朋抽水蓄能电站项目即将步入主体工程建设施工阶段。2026年1月，皖能电力增资控股新能公司获股东会通过，新能源战略布局迈出关键一步。

我们聚力科技创新，锻造核心动能。持续加大研发力度，科技创新成果丰硕。皖能铜陵公司6号机完成全国首次1,000MW机组液氨直喷炉膛燃烧试验，实现技术创新的突破性进展。氨邦科技公司参与研发的“燃煤锅炉煤氨多相混合闪蒸及等离子体增强燃烧关键技术及装备”通过中国电机工程学会权威成果鉴定，整体技术处于国际先进水平，其中“大型燃煤锅炉液氨直喷闪蒸技术”处于国际领先水平。

我们深化公司治理，提升治理效能。持续完善公司治理制度，优化董事会结构，强化合规管理与风险防控，信息披露连续保持透明高效。2025年，公司入选中证500指数样本，荣获金牛奖“最具投资价值奖”、证券时报“中国上市公司成长百强”等多项荣誉，资本市场认可度与品牌影响力显著提升，治理体系和治理能力现代化迈出坚实步伐。

我们坚持人才强企，厚植发展沃土。始终将员工视为最宝贵的财富，扎实做好人才队伍建设工作，畅通管理、技术、技能多元发展通道，完善薪酬激励与绩效考核机制。用心用情做好困难员工帮扶，组织开展形式多样的文体活动，让员工在奋斗中收获成长、在关爱中感受温暖，实现企业发展与员工价值共创共享。

我们践行社会责任，传递国企温度。深入落实乡村振兴战略，持续开展消费帮扶、产业帮扶，助力帮扶村巩固拓展脱贫攻坚成果。在公益前沿以热血奉献践行志愿精神，累计安置退伍军人百余人次，以稳岗就业诠释家国情怀。我们将继续以实际行动，履行好国有企业的社会责任。

2025年的成绩，是全体皖能人勠力同心、实干拼搏的成果。站在“十五五”的新起点，我们将锚定“**打造国内一流电力综合服务商**”的战略愿景，坚守能源保供初心，深化低碳转型实践，力争2030年火电超**1,500**万千瓦，新能源超**1,400**万千瓦(含新能公司)，主动对接国家及地方能源规划，在规模跃升中夯实根基，在结构优化中积蓄优势，在创新突破中引领未来。

我们将始终以奋斗者的姿态，为经济社会发展和“双碳”目标实现贡献皖能力量，在能源变革的时代浪潮中书写更加精彩的新篇章。

董事长 **李明**



关于皖能电力

公司介绍

安徽省皖能股份有限公司是安徽省第一批规范化改制的上市公司, 1993年12月在深圳证券交易所挂牌上市(股票简称“皖能电力”, 股票代码“000543”)。

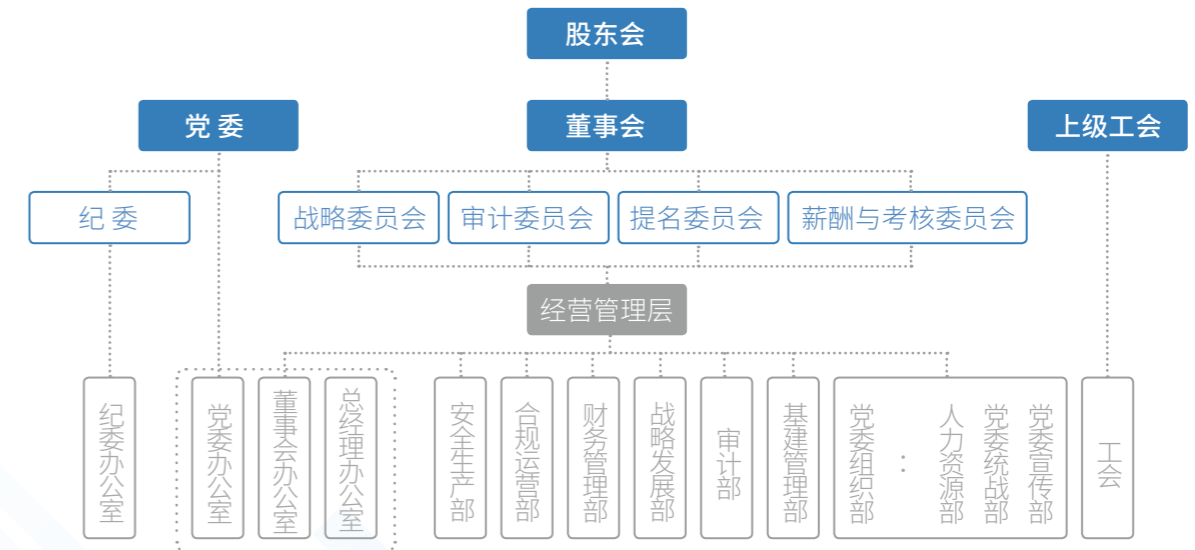
公司作为皖能集团电力主业资产的整体运营平台, 聚焦一流电力产业平台建设, 坚持以电为主的经营发展战略, 坚持实体运营与资本运作相结合、内涵式发展与外延式扩张相结合, 不断优化发展火电, 战略发展风电、水电、核电等清洁能源, 探索发展金融、配售电等产业, 在皖能集团能源产业结构调整和“双碳”行动中打主力、当先锋。

截至2025年底, 公司资产总额702.24亿元, 公司控股发电装机容量为1,912万千瓦, 其中经营期装机1,467万千瓦, 建设期装机375万千瓦, 核准待建20万千瓦。新疆4台66万千瓦火电机组成功布局和80万千瓦光伏项目落地为公司转型和高质量发展筑牢了坚实基础。

“十四五”期间, 公司发挥资本平台作用, 实施“双轮”驱动战略, 开启高质量发展新征程。公司夯实火电基础, 拓展多种经营, 做好“电厂+”业务集成; 通过助力长丰县打造全省能源综合改革创新试点县为契机, 加快新能源、燃气发电、抽水蓄能、储能等项目建设; 依托皖能集团与合肥综合性国家科学中心能源研究院合作成立的安徽省能源协同创新中心, 发挥集成创新平台作用, 围绕降碳减碳技术创新及应用, 积极在综合能源服务、绿色智慧园区、氢氨能源利用、可控核聚变及碳管理等领域布局新产业; 以“搭平台、开模具、建体系、育生态”为理念, 建设具备能源流和碳流管理的智慧能源工业互联网平台, 形成碳资产管理能力的同时帮助政府实现能源监管功能。

未来, 公司将进一步提升主营业务领域的综合竞争力, 巩固和强化区域竞争优势, 自觉担当安徽省能源产业结构调整的主力军, 力争打造一流电力上市公司, 构建一流电力产业平台, 努力为社会、股东和员工持续创造价值。

组织架构



企业愿景

打造一流电力产业平台



产业布局



电力销售业务

电力产品是公司的主要产品,电力销售分为直供和转供模式。直供模式为公司各下属发电公司与用电客户直接签订购电合同,通过国家电网销售给客户。转供模式为公司各下属发电公司与售电公司或国家电网公司签订购电合同,电力产品最终销售给终端。



煤炭销售业务

公司建立销售网络开展煤炭销售业务,覆盖全国十几个省份的终端客户及贸易商;在关键的物流节点如港口、站台等集散地进行战略布局,不断优化物流成本,提高供应链效率。同时,积极对接国内外上游资源渠道,通过与多个煤炭生产商、贸易商建立合作关系,确保资源供应稳定性、多样性;不断提高市场竞争力,增强盈利能力,为客户提供更优质的服务。



供热服务

供热服务是公司利润增长点,公司省内控股煤电机组进行了供热改造,实现了热能梯级利用,对构建综合能源供应体系发挥重要作用。



运输服务

公司运输板块快速发展,经过多年历练和市场洗礼,运输能力提升较快,已经发展成为一家具备江海全程物流能力、年货运量超千万吨的企业。



其他业务

提供检修技术服务及综合服务、销售材料及废料,布局聚变产业链集群等。

INDUSTRIAL LAYOUT



发展历程

1993
深圳证券交易所挂牌上市

1996
成功配股募集资金 3.71 亿元

1998
成功配股募集资金 2.60 亿元

2005
入选沪深 300 指数样本股

2006
完成股权分置改革

2011
入选深证基本面 120ETF 指数成份股

2013
非公开发行股票, 成功募集资金 16.95 亿元

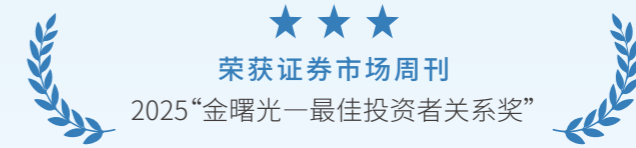
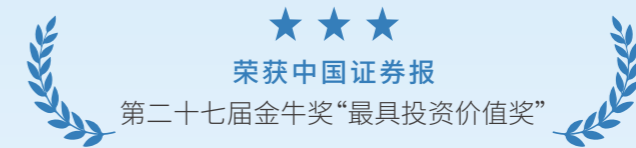
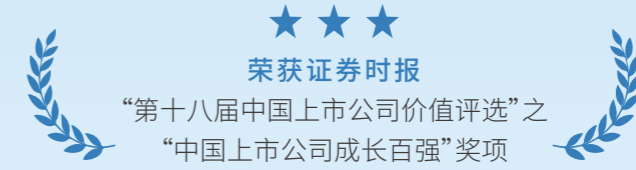
2019
发行股份收购神皖能源, 助力新一轮发展

2023
现金购入环保发电公司和抽水蓄能公司股权

2025
入选中证 500 指数样本

2026
1月, 增资控股新能公司

年度荣誉



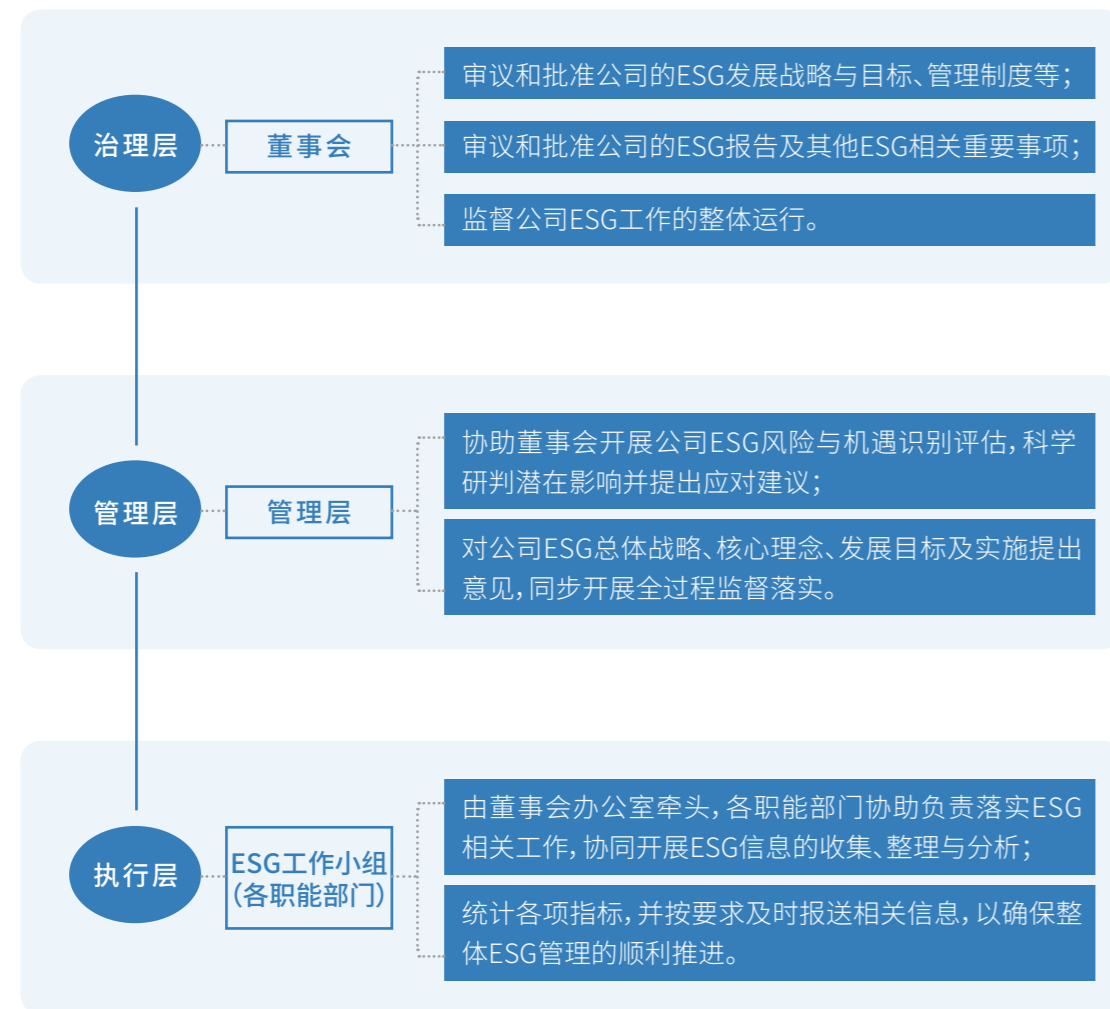


可持续发展

皖能电力将可持续理念深植于企业发展,持续深化可持续治理能力,促进相关方参与,紧跟时势变化,全面加速企业绿色高质量发展,全力打造一流电力综合服务商,为国家“双碳”战略实施和经济社会发展贡献更大力量。

ESG治理架构

皖能电力构建了“治理—管理—执行”三层联动的ESG管理架构,持续完善自上而下的管理方针与各层级的职责分工,确保从战略制定到执行落地的全面覆盖,推动ESG工作高质量发展。

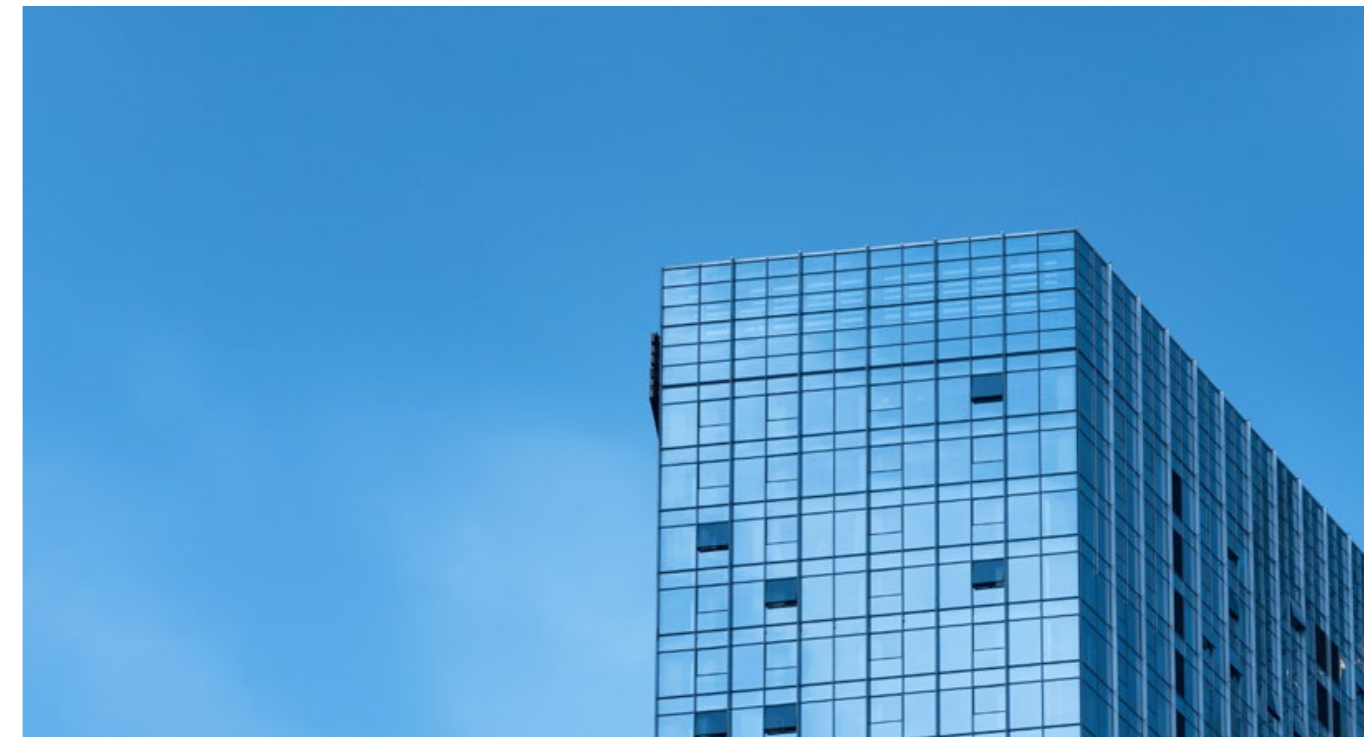


ESG风险管理

公司结合外部环境变化及自身业务发展,系统推进影响、风险与机遇的管理工作,以前瞻性的风险规划和科学的管理机制,积极推动风险向机遇转化,确保管理流程形成闭环;同时,立足企业实际,紧扣行业特点,聚焦风险易发高发领域,综合运用定量与定性相结合的方式,深入分析风险影响因素,科学研判风险变化趋势,明确需重点关注的ESG风险事项,为公司战略转型升级与高质量发展奠定坚实基础。

ESG培训

为提升ESG管理能力与信息披露水平,2025年公司积极拓展学习渠道,主动组织ESG工作小组成员参与由深圳证券交易所及相关专业机构举办的ESG专题培训。通过系统学习最新披露规则与合规要求,深入了解行业趋势与最佳实践,并结合公司实际借鉴先进经验,切实提升了ESG管理与披露方面的专业能力。年度,公司对内对外组织开展ESG培训共计3次。





利益相关方沟通

公司致力于与利益相关方构建良好关系,通过多种渠道积极开展对话与合作,确保有效倾听各方诉求,深入理解其合理期望与关切,并作出积极回应。2025年,公司识别的主要利益相关方包括政府及监管机构、投资者及股东、员工、客户及合作伙伴、供应商/承包商、社会及公众等。



利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府及监管机构	遵守国家政策和法律法规	依法经营
	保障电力热力稳定供应	确保稳定供应
	扩大就业岗位	助力就业
	促进地方经济发展	支持区域发展
投资者及股东	强化信息披露透明度	规范运作
	完善投资者关系管理	增强投资者信心
	降低经营风险	健全风险管理
	坚持依法合规经营	加强合规管理
员工	维护员工合法权益	保障员工权益
	保障职业安全与健康	完善职安健体系
	提供合理的薪酬与福利	完善薪酬与福利
	创造职业发展平台	畅通晋升通道
	关心关爱员工	建立帮扶机制

利益相关方	关注议题	沟通与回应
客户及合作伙伴	提供安全可靠的能源供应	提升供应效率
	提供专业优质的服务	提升客户满意度
供应商/承包商	加强供应链管理	规范合作流程
	防范商业腐败	强化廉洁管理
社会及公众	支持经营所在地经济发展	开发清洁能源
	推动社会进步	参与社区共建
	保护生态环境	推行绿色运营



实质性议题分析

公司结合所处行业和经营业务特点,每年开展一次实质性议题调查与分析,从对企业价值影响(财务重要性)和企业表现是否对经济、社会和环境产生重大影响(影响重要性)两个维度进行重要性分析与讨论,最终筛选出涵盖环境、员工、社区等范畴的24项重要性议题,形成公司2025年ESG重要性议题分析矩阵。

01 第一步 识别关键议题

结合深交所《指引》议题设置、行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等,初步识别出24个与公司发展、环境、社会等方面相关的议题。

02 第二步 重要性分析

公司针对识别出的议题,通过问卷调查了解、征集利益相关方意见,进行影响重要性及财务重要性评估,确定各议题影响重要性及财务重要性分数。

重要性类别	解释	调查方法
影响重要性	公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响	问卷调查
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响	问卷调查

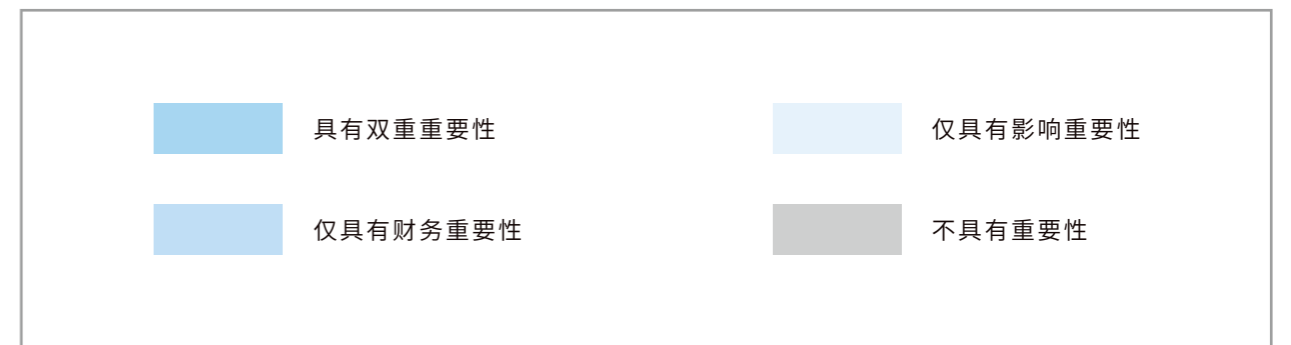
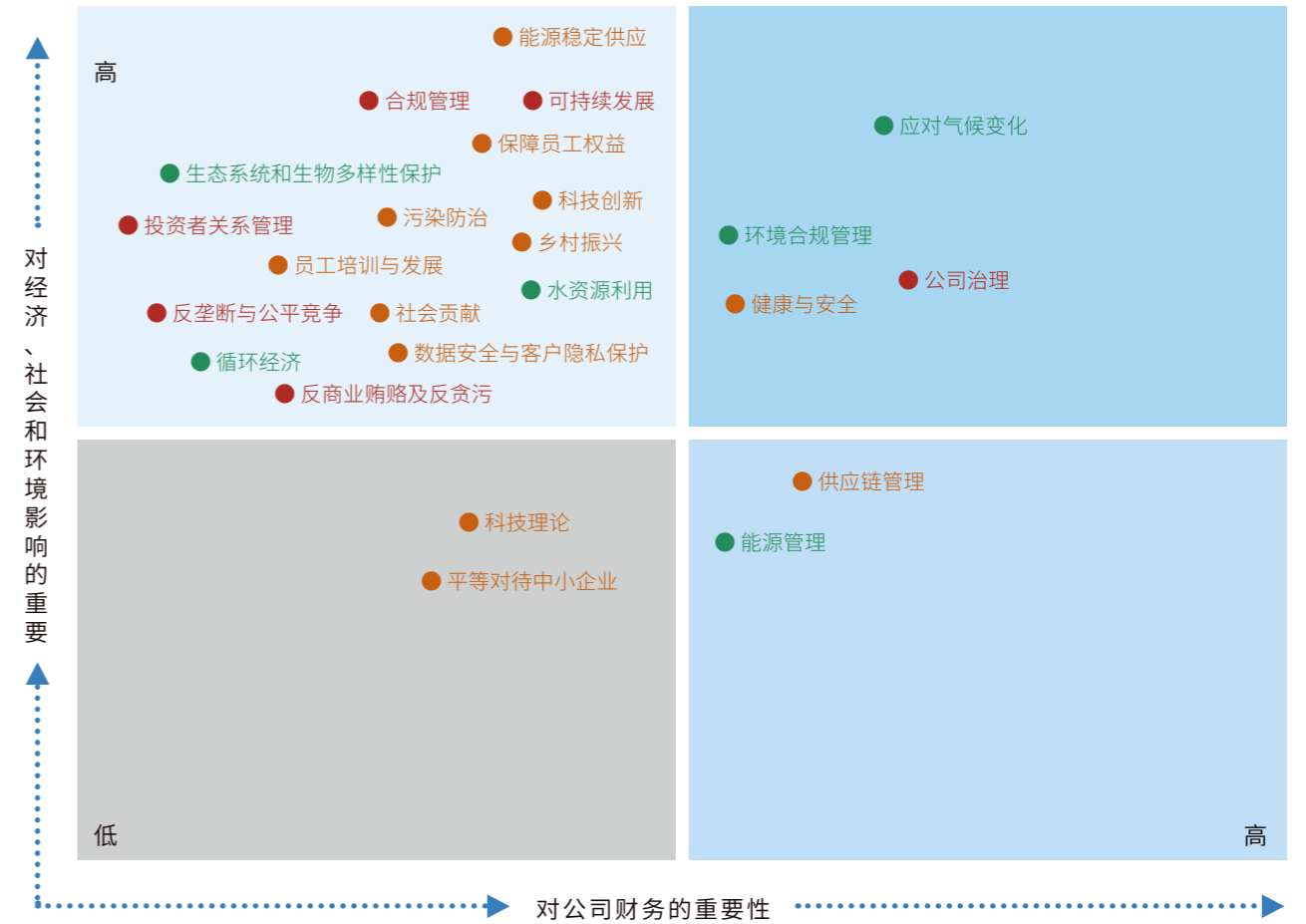
03 第三步 重要性议题综合分析

结合影响重要性和财务重要性分析结果,根据公司发展情况,确定公司影响重要性及财务重要性议题阈值,进行重要性排序并绘制重要性议题矩阵。各议题的重要程度为公司持续进行可持续发展与社会责任相关信息披露提供重要参考。

04 第四步 议题确认与披露

评估结果经公司董事会层面审核确认,形成重要性议题矩阵,并就2025年度重要性程度较高的议题在报告中重点披露。

皖能电力2025年度议题矩阵





专题

创新驱动 氨领未来

在国家“双碳”战略指引下,公司依托合肥综合性国家科学中心的科研资源优势,与合肥综合性国家科学中心能源研究院联合成立“安徽省能源协同创新中心”,合作开展煤机组绿氨掺烧降碳技术攻关。公司自主研发的“燃煤电厂掺氨燃烧成套技术及关键设备”,在皖能铜陵公司**300兆瓦**机组成功实现**10%~35%**大比例掺氨平稳运行,整体技术达国际先进水平,液氨直喷闪蒸燃烧技术居国际领先地位。相关技术入选国家能源局首台(套)重大技术装备,获批国家重点研发计划专项,并荣获多项权威认定。

聚力聚变 点亮未来

公司通过安徽皖能丰禾聚变科技合伙企业(有限合伙)间接持有聚变新能(安徽)有限公司**3.45%**股权,后续公司将通过安徽皖能丰禾聚变科技合伙企业(有限合伙)深化与聚变新能公司合作,重点突破聚变能在发电领域技术场景化落地,积极推动聚变能商业化应用。

跨省协同“陕电入皖”

皖能延安公司作为“陕电入皖”项目投资主体,参与推进陕电入皖一体化平台建设,保障安徽方面在配套电源项目中享有的新能源指标权益落地,同步开展火电和电化学储能等项目开发。公司作为投资主体,深度参与跨省能源协同,为区域能源结构优化和“双碳”目标实现提供有力支撑。

绿色转型迈出坚实步伐

奇台**80万千瓦**光伏项目于11月建成、12月并网;吐鲁番**50万千瓦**风电项目实现全容量并网发电;宿州褚兰风电项目累计完成**20台**风机桩基施工;绩溪家朋抽水蓄能电站项目即将步入主体工程建设施工阶段;皖北三厂超净排放改造、淮北国安公司及皖能钱营孜公司灵活性改造、皖能临涣公司供热改造等重大项目顺利完成。





01 党建引领

2025年，皖能电力党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“能源安全新战略”和“双碳”目标，充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，推动党建工作与能源保供、项目发展、安全生产深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展。

坚持党建引领 24

深化国企改革 26





坚持党建引领



2025年,皖能电力党委明确发展路径,强化责任落实,扎实推进党建工作与生产经营深度融合。

建立“第一议题”制度

2025年正式印发“第一议题”制度,各级党组织坚持对标决策、及时跟进、学用结合,压实工作责任、健全工作机制、强化结果运用,确保学习质量,年度累计开展党委“第一议题”学习**39**次。

加强党的思想建设

严格落实党委理论学习中心组学习制度,全年开展党委理论学习中心组学习**12**次、专题研讨**7**次、主题授课**5**次,推动党的创新理论入脑入心。



皖能马鞍山公司组织观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会



皖能电燃公司组织观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会



皖能临涣公司组织观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会

严肃政治生活

召开年度民主生活会暨巡察整改专题民主生活会,班子成员带头分赴各子公司指导年度民主生活会。通过严肃的批评和自我批评,推动党员干部提升党性修养。

建设廉洁文化

研究部署廉洁文化“进家庭”活动,推动形成以廉为荣、以贪为耻的良好风尚,筑牢拒腐防变的思想防线。

关键绩效

党委单位**5**个,党总支**3**个,党支部**1**个,基层党支部**42**个,党员**1,098**名。

开展党委“第一议题”学习**39**次。

开展党委理论学习**12**次,研讨**7**次,主题授课**5**次。



深化国企改革

2025年,皖能电力紧扣国企改革深化提升行动要求,坚持党建引领,聚焦主责主业,在火电提质增效、能源结构转型、重大项目攻关等方面持续发力,企业发展质效稳步提升,产业结构持续优化,为服务全省能源安全大局提供坚实支撑。

夯实火电基石,提升能源保供硬实力

超超临界机组顺利投运。钱营孜电厂二期项目于2025年3月30日顺利通过**168h**试运投产,进一步增强电网调峰能力,为拉动皖北经济社会发展和保障全省电力供应做出积极贡献。

合肥燃气发电项目(长丰和新站厂址):

新站和长丰厂址可研报告已编制完成并通过评审,已纳入当地发改委重点调度项目。

马鞍山电厂扩建项目:

初可研已编制完成并通过评审。

铜陵电厂扩建项目:

初可研已编制完成并通过评审。

淮北国安容量替代扩建项目:

已完成能评、环评、接入系统设计、水资源论证、用地预审综合论证报告编制工作。

英格玛电厂扩建项目:

启动编制可研报告。



02 环境篇：绿色担当

公司秉持可持续发展理念,切实履行社会责任,持续完善环境管理体系,确保各项环保举措实质落地。面对气候变化挑战,公司坚持技术创新与管理优化双轮驱动,深入推进节能降碳行动。在业务布局上,公司聚焦绿色能源生产,加大可再生能源的开发与利用力度,积极赋能能源结构转型。同时,公司高度重视生物多样性保护,全面推广绿色运营模式,全方位践行绿色发展理念。

环境合规管理	30
应对气候变化	34
能源管理	40
水资源利用	45
污染防治	46
循环经济	50
生态系统和生物多样性保护	51





环境合规管理

治理

皖能电力持续完善并优化环境管理体系,切实履行环保主体责任,确保公司在可持续发展进程中充分发挥积极的环境影响。

皖能电力安全生产委员会(以下简称“安委会”)统一领导管理公司生态环境保护工作,办公室设在安全生产部,总经理为公司生态环境保护第一责任人,全面负责公司生态环境保护管理工作;分管领导为公司环境保护管理代表,具体负责公司生态环境保护工作。在公司高级管理层的统一领导下,各层级权责清晰、协同高效,确保各项环境管理措施穿透落地、执行到位。公司下属的氨邦科技公司等控股公司已通过GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015环境管理体系认证,持续深化环境管理架构改革。



氨邦科技公司环境管理体系认证证书

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规,动态修订《生态环境保护管理规定》《环境保护责任追究办法》等核心制度,进一步厘清各部门、各层级的环保职责与义务。通过制度的细化落地,确保环境管理责任到岗、到人、到位,构建起“全员参与、全过程管控”的严密环境治理格局。

战略

公司立足“双碳”战略全局,将生态环境保护深度融入企业治理与高质量发展主线,系统构建风险预防与隐患排查双重机制,强化环境合规体系的科学性、精准性与韧性;同步推动绿色文化内化于心、外化于行,以全员环保素养提升与运营全过程绿色转型为支撑,筑牢环境安全防线,切实将高水平生态环境保护转化为企业可持续竞争力,彰显国企在生态文明建设与美丽中国实践中的责任担当。



风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在影响	应对措施
合规风险	环保法规标准持续加严(如超低排放、废水零排放、固废管理等),监管力度加大。	1.若未能及时满足新标准,将面临罚款、限产甚至停产风险; 2.环保舆情事件可能损害企业声誉; 3.增加环保设施运行与维护成本。	1.建立健全环境管理体系,并通过ISO 14001认证; 2.将环保指标纳入月度经营分析会,实施常态化监控; 3.推进电厂超净排放改造,确保烟尘、SO ₂ 、NO _x 等污染物稳定达标排放; 4.对粉煤灰、炉渣等大宗固废建立全流程追踪机制,确保100%交由有资质单位进行资源化利用。
发展机遇	主动超越合规要求,践行绿色低碳发展理念。	1.提升企业品牌形象与社会认可度,强化“能源保供省级队”定位; 2.为获取新建项目审批、绿色金融支持等创造有利条件; 3.通过精细化管理降低能耗与物耗,间接提升运营效率。	1.在确保合规基础上,积极探索掺氨燃烧等前沿低碳技术; 2.大力推广中水回用、废水梯级利用,减少新鲜水取用量; 3.主动披露环境绩效,增强与监管机构及公众的沟通互信。



影响、风险和机遇管理

环境风险管控

公司深化生态环境风险与隐患的双重预防机制,实施系统化、精细化的分类分级管控,全面提升风险防控的科学性与精准度。公司建立常态化年度环保督察机制,坚持问题导向,确保各项环保措施执行有力、整改闭环,累计排查整治**18项**主要生态环保隐患。

紧扣最新环保法规及管理趋势,公司依法制定突发环境事件应急预案,并动态修订预案,强化预案的实战导向与可操作性,并严格按照规定向属地生态环境主管部门完成备案,确保应急管理体系合法合规、响应高效。公司严格落实突发环境应急工作要求,报告期内开展贮灰场灰坝管涌、氨区泄漏等突发环境事件应急演练**18次**。

危化品管控

全面摸清底数

组织各单位对危化品储存场所及库存物资进行拉网式核查,重点梳理氢气、柴油及酸碱盐等化学品的种类、数量、用途及管理现状,动态更新管理台账,确保账实相符。

深化隐患排查

聚焦储存条件、安全标识、消防设施及防泄漏措施等关键环节,对各公司危化品分布及使用情况进行全方位体检;特别针对盐酸、硫酸等易制毒化学品,严格审查其合规管理流程、制度体系建设及岗位操作规程执行情况。

落实闭环整改

对排查出的问题隐患,建立专项整治台账,严格遵循“五定”原则,逐项销号,确保隐患清零见底,筑牢危化品安全防线。

绿色运营

公司深入践行绿色低碳发展理念,推动环保意识内化于心、外化于行,全面融入企业文化与日常运营体系。

公司通过多维度的宣传教育与节能宣传周等主题活动,营造“节约优先、保护优先”的绿色办公氛围。

通过软硬兼施、久久为功,公司致力于最小化运营环境足迹,以高水平生态环境保护赋能企业高质量发展,为建设美丽中国贡献国企力量。

环保培训

公司扎实推进多层次环保培训与宣教工作,将公众科普与内部能力建设有机结合。我们成功推动皖能合肥公司入选生态环境部新四类环保设施向公众开放单位,并依托六五环境日、生物多样性日等节点开展公众开放活动,有效传播绿色理念;坚持月度例会常态化解读最新环保法规政策,强化全员合规意识,同时聚焦碳配额管理、碳排放核算等实操难点,组织专项培训,并指导皖能英格玛公司联合第三方技术服务单位开展碳排放专题培训,切实提升员工专业素养与风险应对能力,筑牢企业绿色低碳发展的知识根基。

案例

皖能合肥公司邀莘莘学子解锁“绿色发电”密码

2025年是“绿水青山就是金山银山”理念提出20周年。作为国有企业,皖能合肥公司始终将“环保科普”纳入社会责任清单。为了让更多学生走出课本、亲近工业、参与实践,公司精心策划了多场环保设施开放活动,量身定制了“沉浸式环保研学路线”,以学生听得懂、看得见的方式,开启探秘电力生产与生态保护的奇妙之旅,揭开火力发电的“神秘面纱”,解锁“电力生产+绿色环保”的双重知识。



邀莘莘学子解锁“绿色发电”密码

指标与目标

环保总投入	环保总投入占营业收入	环保培训次数	环保培训时长
3.67 亿元	比例 1.35%	143 次	171 小时
环保培训人次	环境事故数	环境事故处罚金额	
2,280 人次	0 起	0 元	



应对气候变化

治理

皖能电力积极践行“双碳”战略目标，以实现碳达峰、碳中和为引领，积极探索煤电减碳、降碳技术应用，加强碳资源管理。我们制定了《节能管理办法》《省内支撑性电源配套新能源指标落地“揭榜挂帅”活动激励办法(试行)》，系统构建并持续完善能源管理体系，稳步提升可再生能源发电占比，扎实推进温室气体减排工作，以切实行动助力国家碳中和目标实现。

公司制定发布了《关于做好公司2025年防汛工作的通知》，成立以总经理为组长，副总经理为副组长，各部门负责人及子公司安全生产第一责任人为成员的防汛领导小组，负责统筹公司整体防汛工作。领导小组办公室设在安全生产部，承担日常防汛管理职责，负责接收、处理各类汛情信息，及时传达上级指示与调度命令，协调工作有序开展。

战略

皖能电力始终坚守“安徽能源安全保障省级队、能源结构调整主力军、双碳行动主平台”的功能定位，深度融入国家“双碳”战略全局。公司制定并实施《2024—2026年企业发展滚动规划》，系统推进能源结构优化与业务转型升级，着力构建安全高效、清洁低碳的现代综合能源服务体系。通过规划引领、技术驱动与风险可控的协同路径，公司以务实行动支撑新型电力系统建设，为区域能源安全与经济社会绿色低碳高质量发展持续贡献皖能力量。

气候变化风险与机遇

风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在影响	影响时间范围	应对措施
物理风险	项目所在地频发极端天气(暴雨洪涝、持续高温等)，影响电厂安全运行与燃料供应链。	1. 设备受损导致非计划停机，影响保供能力； 2. 煤炭水路/铁路运输受阻，燃料库存紧张； 3. 高温导致循环水温升高，机组出力受限。	短期	1. 开展风险排查与隐患排查治理； 2. 制定极端天气应急预案并定期演练； 3. 储备充足防汛物资与设备； 4. 加强人员培训与值班安排； 5. 建立多通道燃料保供机制，合理设置应急库存； 6. 优化冷却系统运行参数，提升高温工况适应性。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在影响	影响时间范围	应对措施
物理风险	区域水资源压力持续增大，取水许可趋严。	1. 火电机组取水受限，影响发电能力； 2. 新建项目环评审批难度增加； 3. 社会舆论对高耗水项目的质疑。	中期	1. 推广中水回用、废水梯级利用； 2. 新建项目严格开展水资源论证，配套节水工艺。
转型风险	开发项目应结合气候相关政策法规变动，如碳排放标准趋严、环保税增加。	可能提高企业合规成本。	中期 长期	密切关注政策动态，建立政策审查团队，提前布局调整，确保合规运营，利用政策红利发展。
市场与技术	新能源装机快速扩张，挤压火力发电空间；绿电交易机制完善，传统煤电市场竞争力下降。	1. 火电机组利用小时数持续走低； 2. 电价受新能源低价冲击，辅助服务成本上升； 3. 若技术转型滞后，可能丧失新型电力系统的定位。	短期 中期 长期	1. 机组灵活性改造，提升调峰能力； 2. 大力发展新能源，提升清洁能源占比； 3. 拓展综合能源服务，探索“火电+储能+供热”多能互补模式。
机遇	国家建立煤电容量电价机制，明确火电在新型电力系统中的“压舱石”作用；《煤电低碳化改造建设行动方案》提供技术路径支持。	1. 容量电费提供稳定现金流，对冲电量波动风险； 2. 低碳改造项目可获得政策倾斜与资金支持； 3. 强化“能源保供省级队”定位，提升社会认可度。	短期 中期	1. 积极申报容量电价，优化机组运行策略以获取合理补偿； 2. 将掺氨燃烧等低碳技术纳入工作重点； 3. 主动承担迎峰度夏保供任务，履行国企责任。



风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在影响	影响时间范围	应对措施
机遇	市场拓展 绿电/绿证交易需求旺盛;辅助服务市场补偿机制完善;“陕电入皖”等跨省通道带来新空间。	1.绿电交易产生溢价收益; 2.调峰、调频等辅助服务成为新增增长点; 3.参与跨区域电力消纳,扩大市场半径。	短期 中期	1.积极推进绿证绿电交易; 2.依托灵活性改造成果,积极参与电网调峰服务; 3.推进“陕电入皖”配套电源建设。
技术创新	掺氨燃烧、固废资源化等技术取得实质性进展,为行业提供可复制经验。	1.降低单位发电碳排放强度,延长现役机组生命周期; 2.形成技术壁垒,提升行业影响力; 3.大宗固废100%资源化利用,降低处置成本与环境风险。	中期 长期	1.开展机组掺氨燃烧试验; 2.建立粉煤灰、炉渣全流程追踪机制,100%交由有资质单位资源化利用; 3.推进钱营孜智慧电厂建设,利用智能预警降低脱硝剂耗量与供电煤耗。

气候变化风险与机遇的财务影响

2025年,公司积极应对气候变化挑战,深入推进低碳转型战略,持续加大新能源项目开发力度,全年累计投入86.47亿元人民币,并计划于2026年继续投入68.78亿元人民币,进一步拓展新能源业务布局。上述举措将有效助力公司优化产业结构,培育新的利润增长点,全面提升综合竞争力,为公司的长远可持续发展奠定坚实基础,产生积极而深远的影响。

影响、风险和机遇管理

公司碳减排措施:

精细管控能耗,提升利用效率:

严抓能源消耗细节管理,持续优化能源结构,切实提升能源使用效率。

推进机组改造,降低综合能耗:

深入开展火电机组节能改造、供热改造,降低火电机组综合能耗水平。

加大研发投入,推动技术创新:

持续增加研发资金与人力投入,专注低碳技术攻关与绿色产品开发,以技术进步驱动低碳转型。

扩大清洁能源占比,加快替代步伐:

大力推广风能、太阳能等清洁能源应用,不断提高清洁能源在业务中的占比。

强化监督考核,严守环保底线:

做实节能减排监督检查,确保能源高效利用,将环境影响降至最低。



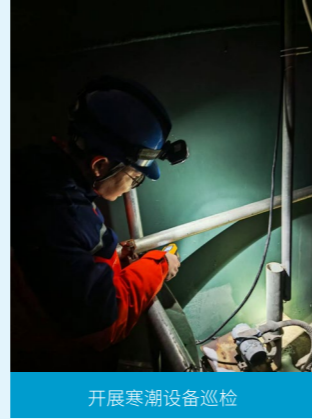


应对极端天气

案例

皖能合肥公司应对寒潮

皖能合肥公司发电运行部迎战春节后强寒潮, 全力保障双机供电供热安全: 落实防寒防冻责任人, 加强仪表、管道、露天辅机等重点设备巡检与伴热设施投运; 监盘人员严密监控水温、油温等参数, 及时调整供热; 组织防冻预案学习与演练; 管理人员现场督查, 对隐患实行汇总、分析、整改闭环管理, 确保问题早发现、早处置, 切实筑牢了寒潮期间能源保供安全防线。



开展寒潮设备巡检



温室气体核查

公司严格遵循ISO 14064-1:2018标准要求, 对范围一(直接排放)和范围二(间接排放)的温室气体开展系统性盘查, 同时建立健全定期监测机制, 持续收集与记录排放数据, 并按监管要求向相关部门进行报告。

绿证绿电交易

2025年

绿电交易电量
12.1 亿千瓦时

其中省间绿电
1.96 亿千瓦时

售出绿证
10.23 万张



皖能交易公司售出绿证凭证

碳资产管理

公司积极参与全国碳排放权交易市场及CCER交易, 履约周期内按时完成碳排放配额清缴。我们加强人才培养, 为碳资产管理与绿色转型提供坚实支撑, 提升企业在低碳领域的核心竞争力。

指标与目标

范围一温室气体排放量
3,947.74 万吨二氧化碳当量

范围二温室气体排放量
2.06 万吨二氧化碳当量

每百万营收直接(范围一)温室气体排放
1,445.76 吨二氧化碳当量/百万营收

每百万营收间接(范围二)温室气体排放
0.75 吨二氧化碳当量/百万营收



能源管理

治理

公司持续深化能源管理体系,推动运营向高效、低碳转型。公司制定了《节能管理办法》,以“降低运营成本,提高运营效益,实现发电机组经济指标处于先进水平”为节能管理工作目标,成立由总经理担任组长,分管生产的副总经理(总工程师)担任副组长的节能领导小组,成员由各部门负责人及各子公司主要负责人组成,节能工作办公室设在公司安全生产部,负责节能日常工作。

皖能电力建立了明确的能源管理三级治理架构(公司-发电企业-厂级/车间/班组),各级机构职责清晰界定;通过月度节能分析会、节能简报编制、技术监督总结报告等方式建立清晰的信息获取流程;并按照“日关注、周诊断、月分析、季总结”的固定频率机制系统获取能源管理信息。

战略

公司立足国家“双碳”战略与能源安全新要求,构建“火电为基础、多元清洁能源协同发展”的能源供应战略体系。

在巩固高效火电主体地位、保障区域能源安全的同时,实施以氢氨醇一体化为载体的创新驱动战略,我们系统推进掺氨燃烧和掺氨系统改造等低碳技术创新应用,驱动传统火电绿色升级;大力发展风电、光伏等可再生能源,有序推进抽水蓄能项目,积极参与“陕电入皖”等跨区域电力协同,优化区域能源资源配置,并积极关注核电等清洁能源发展机遇。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在影响	应对措施
能源转型风险	国家能源战略推进,需加快可再生能源发展,提升清洁能源占比	对多能源协同规划与资源配置提出更高要求	<ul style="list-style-type: none"> · 推进风电、光伏等项目开发 · 参与“陕电入皖”等跨区域能源合作 · 建设抽水蓄能等调节性电源
能效管控风险	能源消费双控政策深化,需提升机组能效水平与精细化管理	需挖掘节能潜力,持续降低单位供电能耗	<ul style="list-style-type: none"> · 实施机组通流改造等节能项目 · 依托信息化平台监测与对标管理 · 强化运行优化与技术创新

风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在影响	应对措施
技术转型风险	新型能源技术(如掺氨燃烧)应用,需稳步推进技术验证与优化	对技术路径科学评估与推广应用提出要求	<ul style="list-style-type: none"> · 开展关键技术攻关 · 严格技术经济性评估 · 有序推广成熟技术 · 加强人才培养
政策机遇	国家支持煤电“三改联动”,容量电价机制明确火电调节价值	稳定传统能源业务收益,支持节能技改投入	<ul style="list-style-type: none"> · 申报容量电价与节能技改项目 · 争取低碳技术示范项目支持
市场机遇	绿电交易市场完善,为新能源消纳与调节性电源提供机会	提升新能源项目效益,增强系统调节能力	<ul style="list-style-type: none"> · 深化绿电交易与环境权益开发

影响、风险和机遇管理

公司持续加大风电、光伏等新能源领域布局,稳步推进能源结构绿色转型;同步实施机组通流改造等节能技改项目,切实提升能源利用效率;依托信息化平台开展发电设备运行状态动态监测,结合月度运行分析与季度能效对标,强化问题识别与策略优化,推动能耗水平持续下降,全面提升能源管理精细化与运营实效。

机组灵活性改造

皖能铜陵公司两台百万千瓦级机组相继完成灵活性改造,有效提升了机组调峰能力,实现最低稳燃负荷为30%BRL时的深度调峰。



机组灵活性改造

案例

皖能铜陵公司掺氨燃烧试验

30万千瓦燃煤机组已成功完成了掺氨燃烧试验,成功实现了机组在多工况负荷下掺氨10%-35%的平稳运行,为国内首创,在燃烧技术、掺氨规模、稳定运行时间上取得多项世界领先成果,煤消耗和碳排放水平显著降低。



掺氨燃烧

清洁能源/可再生能源

公司主动适应国家能源结构调整和绿色低碳发展趋势,促进清洁能源产业的增长。我们积极布局光伏发电、风力发电、抽水蓄能和核能等多种清洁能源项目,并通过持续的技术创新与资源优化配置,进一步提高清洁能源装置的总容量及发电效率,推动业务结构向低碳化、多元化加速转型。



2025年

光伏发电装机容量

94 万千瓦

光伏发电量

1.18 亿千瓦时

风力发电装机容量

150 万千瓦

风力发电量

2,747 万千瓦时

储能装机容量

10.3 万千瓦

案例

皖能交易公司奇台80万千瓦集中式光伏项目顺利并网发电

2025年12月,皖能交易公司奇台**80万**千瓦集中式光伏项目在古尔班通古特沙漠中顺利并网发电。作为特高压“吉泉线”规模最大的光伏项目,该项目是皖能集团深化“疆皖合作”、助推“疆电入皖”的又一项重要成果。



奇台光伏项目顺利并网发电

节能宣传

皖能电力旗下各子公司在2025年节能宣传周与全国低碳日期间,全面开展节能知识宣讲、绿色办公实践、节能宣传周有奖知识竞答等系列活动。通过悬挂节能横幅、张贴宣传海报、推广智能节电技术、倡导“人走灯灭、纸张双面”等细节举措,将节能理念融入日常运营。我们号召全体员工节约每度电、珍惜每滴水、践行低碳出行,以点滴行动汇聚节能合力。

案例

皖能临涣公司节能宣传周与全国低碳日

皖能临涣公司全国节能宣传周以“节能增效,焕‘新’引领”与低碳日“碳路先锋、绿动未来”为主题,向全体员工发出节能减排倡议:强化“双碳”政策学习与能效对标自查,深化余热余压回收和资源循环利用,践行绿色办公(无纸化、合理用能、人走断电)与低碳生活(节约水电、光盘行动、绿色出行),并持续征集节能“金点子”,凝聚全员行动合力,推动企业绿色低碳转型与高质量发展。



皖能临涣公司节能宣传周与全国低碳日宣传



指标与目标

公司每年制定年度煤耗目标任务,并实时跟踪、每周跟踪目标进度;每年制定新能源指标,并按年度跟踪目标进度。

2025年目标

新增**180**万千瓦新能源指标
控管常规机组供电煤耗目标不高于**299g/kWh**

目标完成情况

新增**205**万千瓦新能源指标,已完成目标
控管常规机组供电煤耗为**299g/kWh**,已完成目标



能源消费总量 **1,101.37** 万吨标准煤

总能耗强度 **403.35** 吨标准煤/百万营收

清洁能源消耗量 **28.42** 万吨标准煤

可再生能源消耗量 **294.96** 吨标准煤

注:清洁能源种类为天然气、太阳能、风能(太阳能和风能按自发用电量计算);可再生能源种类为太阳能、风能(太阳能和风能按自发用电量计算)。统计口径调整,优先采用能源统计报表数据,无需报送能源统计报表的公司单独统计。

水资源利用

在全球水资源日益紧缺的背景下,公司深入贯彻“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水方针,全面强化水资源刚性约束。我们建立了从源头论证到末端排放的全流程管控机制,通过构建精细化管理体系,严格取用水监管,持续提升水资源利用效率。

在技术执行层面,公司积极响应国家最新政策,依托工艺优化与技术创新双轮驱动,完善用水计量监控网络。报告期内,公司所有在运火电机组的发电水耗率均严格符合《火力发电厂节水导则》(DL/T 783-2018)标准。

为进一步夯实管理基础,公司着力提升水资源管理的规范化水平:

- 一是**严把源头关**,严格落实建设项目水资源论证及取水许可制度,确保新项目合法合规;
- 二是**加快数字化转型**,全面推进取水监测计量体系建设;
- 三是**强化数据支撑**,显著提升用水统计调查与分析能力,为公司绿色可持续发展提供坚实的水务保障。

皖能合肥公司率先将中水厂处理后的再生水用作机组冷却塔补充水源,生产过程中冷却水经循环利用与达标处理,有效提升水资源利用效率,积极践行节约用水理念。

指标与目标

2025年目标

发电企业重复用水率达到**95%**以上

目标完成情况

发电企业重复用水率均达到**95%**以上,已完成目标

总取水量

6.93 亿立方米

总耗水量

6.92 亿立方米

水资源使用强度

2.53 万立方米/百万营收



污染防治

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，安委会统一领导管理公司生态环境保护工作，涵盖废气管理工作，总经理为第一责任人，安全生产部具体负责公司废气管理工作，控股各发电企业实施烟气除尘、脱硫、脱硝等治理措施。为积极响应国家秋冬季大气污染综合治理要求，淮北国安公司主动强化减排措施，以更高标准、更实举措巩固治污成效；在重污染天气预警期间，严格落实应急减排响应，污染物排放量均满足国家减排要求。

“三改联动”

2025年，皖能电力持续推进煤电机组“三改联动”。皖能铜陵公司液氨直喷燃烧技术取得重大突破；皖能合肥公司5号机组通流改造稳步推进；淮北国安公司2025年底完成两台机组灵活性改造；皖能临涣公司完成受热面改造，增加供热量632t/h，全面提升机组能效、灵活性和供热能力。

机组超净排放改造

我们积极推动皖北3家电厂完成脱硝除尘超净排放改造与脱硫系统提效等关键技术升级，相关措施已全面落地并取得实效。

案例

淮北国安公司机组超净排放改造助力蓝天保卫战

2025年10月，淮北国安公司1号机组一次性并网成功，该公司“脱硫提效”“超净排放”“运行灵活性”三大改造项目全面完成。改造后，机组烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度得到稳定控制，污染物排放总量同比下降**60%**。



淮北国安公司机组超净排放改造

无组织排放治理

- ◆ 强化施工现场大气污染防治，严格落实封闭围挡、易扬尘物料堆放覆盖、出入车辆冲洗、路面硬化、土方开挖湿法作业、渣土车辆密闭运输“六个百分之百”管理要求，有效控制施工扬尘。
- ◆ 开展皖能合肥公司翻车机区域全封闭改造、皖能马鞍山公司卸船机干雾抑尘系统改造等无组织排放治理项目。
- ◆ 扎实推进现有煤电机组节能降碳改造、灵活性改造、集中供热改造“三改联动”，持续提升清洁生产水平。

运输污染防治

- ◆ 燃料运输采用皮带和火车方式。
- ◆ 对于灰渣、石膏及石粉等物料的运输车辆，新签约用户须使用国六标准车辆，原有用户车辆须符合国五及以上排放标准。
- ◆ 入厂非道路移动机械(包括挖掘机、起重机、推土机、装载机、叉车等)须持有环保部门核发的环保登记编码。
- ◆ 积极向运输单位宣贯柴油车尾气深度治理工作方案，有效推动国四、国五重中型柴油车深度治理工作落实。

大气污染物排放信息

污染物名称	年度排放总量(吨)	排放强度(吨/百万营收)
颗粒物	771.11	0.03
氮氧化物	9,437.47	0.35
二氧化硫	4,505.06	0.16
挥发性有机物	3.16	0.0001
汞及其化合物	2.86	0.0001
一氧化碳	83.11	0.003
氯化氢	154.13	0.0056
镉, 铊及其化合物	0.002	7.36×10^{-8}
锑, 砷, 铅, 铬, 钴, 铜, 锰, 镍及其化合物	0.047	1.74×10^{-6}

注:污染物种类为排污许可证涉及的污染物。



废水管理

皖能电力安委会统一领导管理公司生态环境保护工作, 涵盖废水管理工作, 总经理为第一责任人, 安全生产部具体负责公司废水管理工作。

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》及其他相关标准规范, 严控工业废水排放。公司在《火电企业废水梯级利用指导意见(试行)》中明确各类废水的处理方式及达标排放要求, 强调依法合规、分质分类处理, 并对长江流域及敏感水域企业提出零排放或达标排放的要求。公司牵头开展系统内废水梯级标准化治理, 全面调研各单位废水污染物含量、水量及处理方式, 强化生产废水、生活污水等各类污废水的分类管控与规范处理; 通过持续深化废水综合利用与梯级回用, 有效减少废水产生量; 严格落实雨污分流、清污分流措施, 加强雨水监测与初期雨水收集处理, 坚决杜绝污水直排。报告期内, 公司废水全部达标排放。

减少废水排放措施:

1. 推进全厂水平衡分析, 掌握用水规律。
2. 实施废水梯级利用, 如将循环水、排污水、工业废水、生活废水等回用于脱硫、除灰渣、辅机冷却等系统。
3. 鼓励采用闭式循环系统(如煤灰渣废水系统“只补不排”)。
4. 优化运行参数以减少废水产生, 如采取提高循环水浓缩倍率等措施以减少脱硫废水排放量。
5. 推广机组全保护加氧技术, 精处理再生废水总量减少52%-75%。

- ◆ 皖能临涣公司积极推进全厂废水“零排放”重点工程建设
- ◆ 皖能铜陵公司实施脱硫废水处理系统改造
- ◆ 皖能钱营孜公司开展节水综合治理
- ◆ 阜阳皖润公司二期石膏库及翻车机区域雨污分流优化改造



案例

皖能环保公司国产膜替代项目取得显著成效

皖能环保公司发现进口膜元件普遍存在性能衰减、采购周期长、成本高等问题。2024年试点国产STRO膜元件, 运行稳定, 脱盐率持续保持95%以上, 出水水质达标。2025年起全面推广国产化替代, 已在多家子公司成功应用, 有效破解降本增效瓶颈, 为行业技术自主提供实践范例。



国产STRO膜元件

水污染物排放信息

污染物名称	年度排放总量(吨)	排放强度(吨/百万营收)
废水排放总量	1,381,260	50.58
化学需氧量	57.54	0.0021
生化需氧量	3.83	0.0001
氨氮	0	0
总氮	0	0
总磷	0.13	4.64×10^{-6}
悬浮物	7.75	0.0003
总余氯(以Cl计)	0	0
溶解性总固体(全盐类)	0	0

注: 污染物种类为排污许可证涉及的污染物。



废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，构建涵盖一般工业固废与危险废物的固体废物管理体系。我们坚持“源头减量、分类管控、资源优先”原则，2025年组织开展固体废物管理合规问题专项排查整治工作，致力于降低发电过程对环境的潜在影响。

针对大宗一般工业固体废物，公司建立闭环追踪机制，确保100%交由具备资质的单位进行资源化综合利用，并积极探索因地制宜的高值化利用方案；针对废矿物油等危险废物，严格执行转移联单制度与无害化处置标准，确保合规率100%。

此外，公司积极引入尖端技术，持续深化电力行业固体废物循环利用的实践经验，推动从“末端治理”向“全过程绿色循环”转型。

关键绩效		单位	2025年
固体废物总量		万吨	932.16
无害废弃物	无害废弃物总量	万吨	918.60
	每百万营收无害废弃物总量	吨/百万营收	336.41
有害废弃物	有害废弃物总量	万吨	13.56
	每百万营收有害废弃物总量	吨/百万营收	4.97

循环经济

案例

厨余垃圾资源化协同处置

池州皖能环保有机资源有限公司厨余垃圾处置项目设计处理规模为200吨/日，其中餐厨垃圾100吨/日，家庭厨余垃圾及其他厨余垃圾100吨/日，项目配套建设餐厨垃圾预处理系统、厨余垃圾预处理系统、废水处理系统、除臭系统及相关配套工程。2025年该项目处理厨余垃圾20,460.74吨，废渣5,033.84吨。厨余垃圾处置项目与垃圾发电项目形成显著协同效应：厨余垃圾处置项目在垃圾预处理过程中分离出水、油、废



厨余垃圾资源化协同处置

渣等组分，其运行所需的蒸汽和电力直接从垃圾发电项目获取；处理后的废水输送至垃圾发电项目循环利用；产生的废渣运送至垃圾发电项目进行焚烧发电；同时，餐厨项目产生的沼气送入垃圾发电项目协同焚烧发电，实现了资源的高效循环利用和能源的梯级利用。

关键绩效	单位	2025年
废弃物循环利用率	万吨	420.75
每百万营收废弃物回收利用总量	吨/百万营收	154.09
回收再利用的废弃物占比	%	45.14

注：废弃物循环利用量为外部循环利用量。

生态系统和生物多样性保护

案例

- ◆ 合肥燃气发电公司携手安徽皖能运检公司，于合肥燃气发电公司厂区内开展了“同植一片绿、共筑发展梦”的植树活动，为厂区增添了绿色生机。
- ◆ 皖能马鞍山公司在厂区组织植树绿化活动，共计移植40余棵杜鹃、40余株富贵子、十几株茶梅以及数盆三色堇，改善了厂区内生态环境。
- ◆ 皖能临涣公司开展志愿活动，种植树苗20株，参与河湖志愿清理行动，清理水域2,000平方米。
- ◆ 淮北国安公司为绿化环境、保持水土，在太山灰场开展了种树项目，实现北国柳种植约100亩。



生态保护活动



03 社会篇：和谐发展

皖能电力始终将社会责任融入企业发展根基,坚持“以人为本”保障员工权益,筑牢安全防线确保能源稳定供应,驱动科技创新与绿色转型,积极投身乡村振兴、社会公益与社区共建。

保障员工权益	54
员工培训与发展	59
健康与安全	66
能源稳定供应	73
科技创新	76
供应链管理	79
数据安全与客户隐私保护	80
乡村振兴	81
社会贡献	82





保障员工权益

皖能电力始终秉持“以人为本”的发展理念，将保障员工合法权益作为企业可持续发展的根本基石。公司严格遵循国家劳动法律法规，全面构建覆盖合规雇佣、职场平等、薪酬福利、民主管理、员工关怀与职业发展等多维度的权益保障体系。

合规雇佣

皖能电力严格对标国有企业领导人员“20字”要求，强化政治把关，鲜明树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，坚决匡正选人用人风气。公司严格遵守《劳动法》《妇女权益保障法》《未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，着力锻造一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为企业高质量发展注入强劲人才动能。报告期内，公司未发生任何雇用童工或强迫劳动事件。

在招聘实施过程中，公司坚持统筹管理与分级负责相结合，各环节实施精细化管控，从方案制定到信息发布，从资格审查到聘用决策，全程公开透明，切实保障招聘工作的规范性与公信力。公司严格落实拟聘人员背景调查，逐一核实学历、工作经历等信息，坚决杜绝虚假资料或不符合条件者进入。同时，成立资格审查小组对应聘资格进行重点审核，严格执行禁止雇佣童工规定，并对入职人员身份和档案开展专项核查，确保人才信息的真实准确、有据可查。

案例

皖能合肥公司举办2025年新员工入职欢迎会

2025年8月，皖能合肥公司举办2025年新员工入职欢迎会，皖能合肥公司领导洪军、欧阳萍、邵斌、赵帅出席会议，相关部门负责人、16名新员工及优秀青年职工代表参加会议。此次入职欢迎会既是一次温馨的欢迎仪式，更是一场凝聚共识的动员会。



举办2025年新员工入职欢迎会

2025年，公司统筹推进校园招聘工作，顺利完成2025届103个岗位校园招聘收尾任务，并根据集团公司统一部署，配合完成2026届岗位校园招聘简历筛选审核，为公司持续注入新鲜血液，为公司长远发展储备优质人才。

指标	单位	2025年
员工总数	人	4,992
社会保险覆盖率	%	100
劳动合同签订率	%	100
按性别		
男性	人	4,075
女性	人	917
按年龄		
50岁以上	人	1,205
30至50岁	人	2,746
30岁以下	人	1,041
按学历		
博士	人	3
硕士	人	195
本科	人	2,680
大专	人	1,374
大专以下	人	740
新进员工人数	人	204
员工流失率	%	1.69



职场平等与多元

公司致力营造包容多元、充满活力的工作环境,积极培育平等、开放、互助的文化氛围,为员工搭建成长平台,畅通发展通道,让每一位员工在公平公正的环境中实现自我价值。

公司持续关注女性员工权益保障,严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《安徽省人口与计划生育条例》等法律法规要求,落细落实女性员工在孕期、产期、哺乳期等各项法定权利与福利,用心用情做好女性员工的关心关爱工作,让尊重女性、关爱女性、成就女性成为企业文化的鲜明底色。

案例

皖能铜陵公司女职工在全国“书香三八”活动中再获佳绩

2025年12月,全国第十三届“书香三八”读书活动圆满落幕,皖能铜陵公司女职工蔡蕊廷、王珺在此次活动中分别荣获征文类三等奖和优秀奖,这已是皖能铜陵公司连续第五年在此活动中斩获佳绩。“书香三八”活动以“阅读提升素养·投身强国建设”为主题,在全国范围内征集征文、家书、书画、摄影等各类作品总计10万余件,蔡蕊廷、王珺紧扣活动主题,妙笔生花,从征文类的5万余件作品中脱颖而出。

薪酬与福利管理

为充分激发员工的积极性、主动性和创造性,公司持续完善薪酬激励与绩效考核体系,严格遵循《薪酬体系管理办法》和《绩效考核管理办法》,构建以业绩贡献决定薪酬的分配机制,强化绩效考核的正向激励作用,为企业吸引、稳定和激励人才提供坚实保障。

在薪酬确定过程中,公司综合考量岗位职责、个人能力、工作表现及行业薪酬水平,确保薪酬体系的公平性与市场竞争力,实现岗位价值与个人能力精准匹配、业绩贡献与薪酬回报紧密挂钩。同时,严格落实按时足额发放工资的规定,依法为员工缴纳社保和公积金,切实维护员工基本权益。

优化薪酬结构

为适应不同岗位特点和业务需求,公司持续优化多元化薪酬结构,统筹运用岗位工资、绩效奖金等各类津贴,针对岗位性质和工作实际实施差异化薪酬分配,进一步增强薪酬体系的适应性与激励效能,让每一份付出都得到公正回报。



公司本部主要采用年薪制、岗位绩效工资制和协议工资制,灵活适应高层次人才的需求:

- ◆ 岗位绩效工资由固定工资(基本工资和岗位工资)和浮动工资(工龄工资、绩效工资及奖金)组成,根据考核结果动态调整,涵盖季度和年度绩效。
- ◆ 协议工资则由岗位工资、绩效奖金等构成。

通过整体调整和个别调整两种方式动态管理薪酬,确保薪酬管理的科学性和灵活性:

- ◆ 整体调整依据公司效益、发展状况及市场薪酬水平,个别调整则根据员工职级变动、绩效考核结果及特殊情况灵活实施。

动态薪酬管理

公司通过科学的动态薪酬管理,不断增强广大职工的获得感、幸福感、归属感。

管理环节	具体举措	动态管理要点
总额调控	公司积极指导子公司完成工资总额考核相关工作,健全激励机制,优化内部分配机制。	根据经营业绩动态核定,健全激励机制
日常发放	按月完成工资、奖金及福利发放,及时缴存五险一金	确保及时足额,保障员工基本权益
分配优化	落实奖金津补贴专项整治,规范收入分配秩序	向生产一线、专业技术人员、突出贡献者倾斜
福利关怀	组织开展疗休养活动,用心用情做好老干部工作	统筹安排,体现组织关怀
退休保障	切实保障退休职工合法权益	落实政策待遇,维护队伍稳定

民主管理

公司严格遵循《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》及《基层工会会员代表大会条例》,持续完善工会组织建设与管理机制,充分发挥工会桥梁纽带作用,畅通员工参与企业管理渠道,切实保障员工合法权益。

公司高度重视员工的知情权、参与权和监督权,工会委员会常态化做好员工来信来访接待,依法依规受理举报控告,及时介入调解劳动争议,维护劳动关系和谐稳定。员工亦可通过劳动监察委员会提出权益申诉,申诉渠道畅通、响应及时。



公司持续深化民主管理,健全职工代表大会制度,定期召开职工代表会议和年度工作会议,广泛听取员工意见建议,及时回应关切、优化管理举措。通过营造民主和谐的工作氛围,让员工在参与中感受尊重、在协商中凝聚共识,为实现企业与员工共同成长、推动公司高质量发展筑牢群众根基。

案例

皖能电燃公司召开职工大会凝聚改革共识

2025年10月,皖能电燃公司召开职工大会,广泛征求职工对公司市场化薪酬改革方案的意见建议。公司领导班子成员及在司全体职工参会。会议传达了《集团公司差异化、市场化考核和薪酬改革指导意见》相关文件精神,并全面宣贯了《电燃公司市场化薪酬改革方案》,就推进市场化薪酬改革的指导思想、基本原则和措施方法等进行详细解读。



召开职工大会凝聚改革共识

公司致力于通过优化工作环境、畅通发展通道、完善薪酬福利等方面的持续努力进一步提升员工满意度。

困难员工帮扶

公司始终坚持以人为本,用心用情做好困难员工帮扶工作,建立健全常态化关怀机制。公司各级工会组织深入一线摸排了解员工家庭状况,建立动态管理台账,做到精准识别、应帮尽帮,让帮扶工作更有温度、更有力度。通过实实在在的关爱举措,不断增强员工的归属感和凝聚力,营造守望相助、和谐友爱的工作氛围。

2025年,公司共计帮扶困难员工137人,通过走访慰问、发放补助金、针对性援助等多种形式,切实帮助员工解决实际困难,传递组织温暖。

帮扶困难员工

137人

员工培训与发展

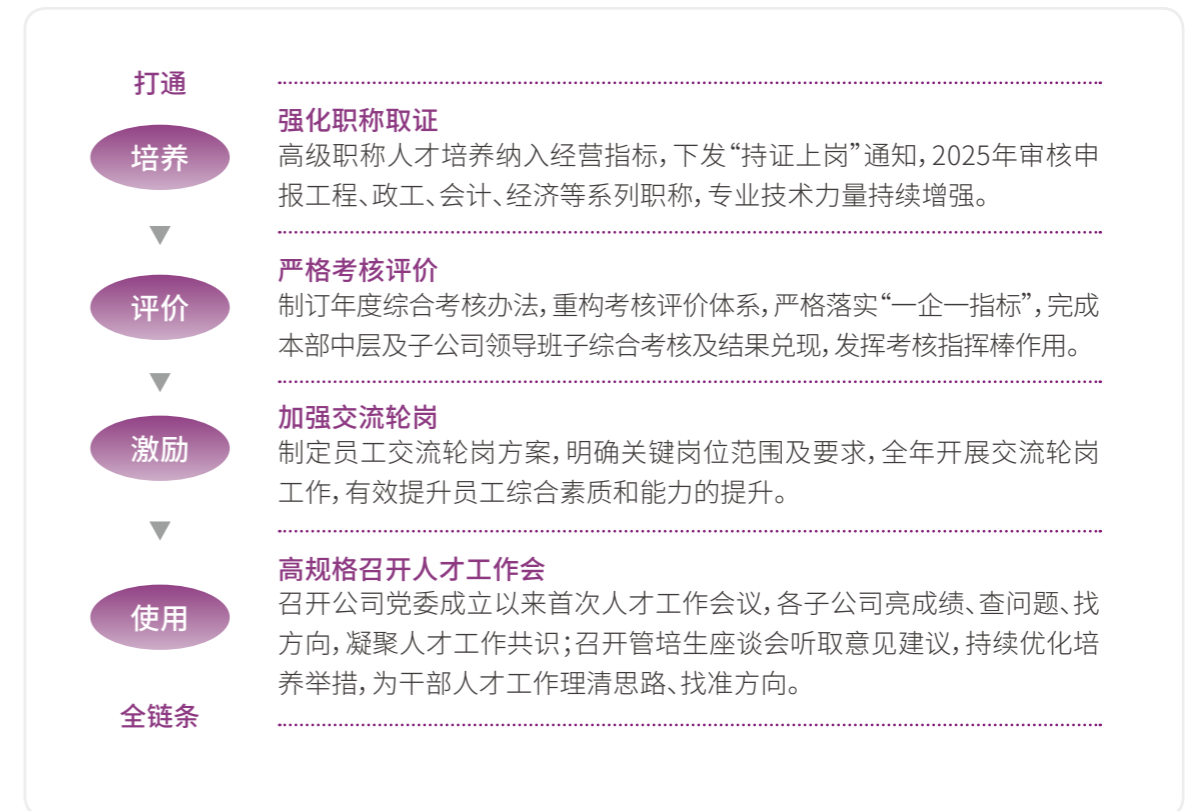
皖能电力始终将员工培训与发展视为驱动企业持续前行的核心动力。公司系统构建了全链条人才发展体系,畅通管理、技术、技能三支队伍的职业发展通道,让每一位员工在清晰的晋升路径与多元的成长平台上实现自我价值。

发展与培训管理体系

皖能电力持续健全人才发展制度体系,为员工成长成才提供坚实保障。通过《本部中层以下员工职级晋升管理办法》及《员工绩效考核管理办法》的出台,打通了员工纵向晋升通道;同时,落实集团公司《多元职业发展通道建设指导意见》,初步构建管理、技术、技能三支队伍体系框架,拓宽了人才横向发展空间。制度的完善与落地,让员工职业发展路径更加清晰,有效激发了干事创业的内生动力。

员工培训

公司持续健全人才发展体系,打通“培养、评价、激励、使用”全链条。





案例

皖能马鞍山公司:C修“练兵场”开营!

2025年11月,皖能马鞍山公司108C修现场,一场别开生面的“练兵”正在上演,2名集团公司管培生紧跟点检员步伐,对照设备实物虚心求教。以C修为契机搭建实战平台,是创新人才培养机制的重要实践,在检修“熔炉”中淬炼真功,加速成长为技术管理、设备管理或生产管理岗位的骨干力量,为公司人才梯队建设注入新动能。



C修“练兵场”开营

领导力培训

公司坚持“实际、实用、实效”原则,将领导力培养作为干部队伍建设的重要抓手。依托人才发展赋能训练营,持续打造年轻干部培养品牌项目,着力锻造一支政治素质过硬、管理能力突出的复合型人才队伍,为企业高质量发展注入强劲动力。

案例

皖能环保公司召开“聚智同行”主题交流座谈会

2025年7月,皖能环保公司召开“聚智同行·高学历人才的职业成长与责任担当”主题交流座谈会。

公司领导、党委组织部相关人员和22名来自皖能环保公司本部、子公司的高学历人才代表参加会议。



召开“聚智同行”主题交流座谈会

完善培养机制

建立公司与子公司双向交流机制,全年开展挂职锻炼、学习任职等23人次,遴选专业人才赴新疆重点岗位锻炼,选调12名管培生到本部学习锻炼,推动年轻干部在实践中磨砺成长。

统筹教育培训

坚持“实际、实用、实效”原则,制定年度培训计划,完成两期人才发展赋能训练营,链接优质师资、优化课程设计,推动培训工作走深走实。

指标	单位	2025年
接受培训的员工总人数	人	4,813
接受培训的男性员工人数	人	3,945
接受培训的女性员工人数	人	868
员工培训覆盖率	%	96.41
员工接受培训的总时长	小时	182,308
男性员工接受培训的总小时数	小时	149,326
女性员工接受培训的总小时数	小时	32,982
基层员工接受培训的总小时数	小时	157,981
中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	19,552
高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	4,774
人均培训时长	小时	36.52

年度培训支出金额 1,443 万元





畅通发展通道

有效激发了全体员工的积极性与创造力,实现员工成长与企业发展同频共振。

01 晋升等级清晰实现员工成长与企业发展同频共振

将中层以下员工职级划分为四个等级:



02 定期开展晋升工作

晋升工作每年定期开展,确保优秀人才能够通过逐级晋升获得发展机会

03 晋升条件明确

在现职级连续工作满一定年限、近两年绩效考核达到称职及以上等要求



指标	单位	2025年
接受绩效考核或职业发展考评的员工总人数	人	4,556
接受考核的男性员工人数	人	3,694
接受考核的女性员工人数	人	862
接受考核的基层员工人数	人	3,395
接受考核的初级管理层员工人数	人	720
接受考核的中级管理层员工人数	人	352
接受考核的高级管理层员工人数	人	89

员工关怀



为保障员工福利,皖能电力制定《职工关爱办法》,将“以人为本”的核心价值观融入日常管理,充分彰显企业人文关怀精神。

通过一系列务实举措,切实提升员工幸福感和归属感,生动体现公司团结互助、携手共进的企业精神,为企业长远发展注入持久动力。

案例

皖能马鞍山公司新值班楼投入使用

2025年11月,皖能马鞍山公司值班楼全新启用,仅一周时间便已有约100人次入住。从筹备投用到初期管理,积极应对,细致服务,以“安全、卫生、便捷、舒适”为核心,力求为夜间值班职工与外来出差人员打造优质住宿环境,并做好迎接108C修值班入住需求,助力公司工作高效开展。



皖能马鞍山公司新值班楼

福利类别	具体项目
生活关怀类	生日慰问、结婚祝福、生育祝贺、举办图书活动、发放电影券
健康保障类	住院慰问、丧事慰问、退休离岗关怀、补充医疗保险
女职工专项类	特殊疾病保险、卫生用品补贴、三八节活动



文化活动

为满足职工精神文化需求,公司精心策划节日庆祝、趣味运动会、文艺演出、体育竞赛、知识讲座及技能培训等形式多样的活动,持续丰富员工业余生活,提升精神面貌,增强团队向心力。定期举办职工运动会,鼓励员工积极参与体育锻炼,在强健体魄的同时促进身心健康,为员工搭建展示自我、提升能力的平台。



案例

皖能合肥公司举办“奋进皖能新征程 活力合电展风采”篮球活动

2025年12月,皖能合肥公司精心策划了一场兼具竞技活力和温情敬意的特别活动,邀请集团公司联队、皖能运检队、皖天然气队齐聚一堂开展篮球友谊赛。本次篮球友谊赛,既是公司丰富职工文化生活、加强外部联动的创新举措,也是企业传承感恩文化、彰显人文关怀的生动体现。



举办篮球活动

皖能江布公司第三届职工运动会燃情开幕

2025年12月,主题为“江电迎春·同心筑梦”的皖能江布公司第三届职工运动会在活动中心燃情开幕。职工运动会精心设置了篮球、羽毛球、乒乓球、台球四个竞赛项目及六个趣味项目。广大干部职工将借此机会,进一步厚植健康理念、强化团队精神、激发奋进活力,在赛场上挥洒拼搏汗水,共享运动荣光,在岗位上实干锤炼担当,奋斗续写新篇。



第三届职工运动会

案例

皖能马鞍山公司工会元旦趣味运动会燃情绽放

2025年12月,皖能马鞍山公司工会“马跃新岁 趣享芳华”2026年元旦职工趣味运动会在热烈的氛围中精彩上演。公司领导来到现场,与职工共享欢乐,为每一场比赛加油助威。在职工释放工作压力、感受运动乐趣,把赛场上的拼搏精神和团队默契,转化为新一年攻坚克难的不竭动力,进一步凝聚人心、鼓舞士气,为公司高质量转型发展注入澎湃动能。



工会元旦趣味运动会

皖能合肥公司工会成功开展2026年迎新年健康跑

2025年12月,皖能合肥公司工会组织开展了“辞旧迎新年,合力启新篇”主题健康跑活动。皖能合肥公司领导班子成员与200余名职工齐聚一堂,共同参与这场充满活力与激情的奔跑盛宴。公司工会将继续秉持“服务职工、关爱职工”的宗旨,开展更多形式多样、贴近职工的文体活动,不断提升职工的幸福感和归属感,为公司高质量发展注入更强动力。



工会成功开展2026年迎新年健康跑



健康与安全

皖能电力始终坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述及指示批示精神为指导,深入贯彻“以人为本、生命至上”理念,牢固树立安全发展观,持续完善安全管理体系,夯实安全生产基础,全力防范各类安全风险,切实保障员工生命安全和职业健康。

2025年,公司不断完善责任体系,加强检修管理、技术监督与点检管理,强化机组运行监督管理,提升应急处置能力。以消除隐患、防范风险为核心目标,重点关注作业过程中安全风险隐患,深入开展“安全生产月”专项活动,确保安全生产形势持续稳中向好。

治理

公司成立以主要负责人为主任的安全生产委员会,制定安委会工作规则,定期召开会议研究部署安全生产工作。安委会下设办公室,设在公司安全生产部,负责安委会的日常工作。

年初与各子公司签订安全目标责任书,将“不发生人身伤亡事故”作为首要责任目标,实行安全生产一票否决制。建立常态化汇报机制,安全生产部每周向总办会、每季度向党委会汇报工作情况,遇重大安全事项随时研究决策,确保安全生产责任层层压实、一贯到底。公司下属的氨邦科技公司等控股公司已通过ISO 45001:2018、GB/T 45001-2020等职业健康安全管理体系认证。

安全生产委员会架构



皖能环保公司召开上半年安委会会议

公司通过召开安委会会议、安全环保例会、“安全生产月”启动会等形式,引导员工强化“人民至上、生命至上”理念,从思想根源上树牢安全生产意识。逐级签订安全生产责任书,构建起从主要负责人到一线员工的全链条安全责任体系;领导班子带头开展隐患排查,持续优化现场作业环境,从根源上消除各类安全隐患,层层压实责任,以查促改、以改提效。

安全生产投入 **2.21** 亿元

安全生产投入占营业收入比例 **0.81%**

安全生产标准化评级

公司始终将安全生产标准化建设作为提升本质安全水平的重要抓手。凭借在安全管理体系建设及数字化应用方面的突出成效,公司所属8家火电企业获评电力安全生产标准化一级企业。

案例

皖能马鞍山公司获评电力安全生产标准化一级企业

2025年12月,皖能马鞍山公司顺利通过电力安全生产标准化一级企业评审,获得“电力安全生产标准化一级企业”资质认证。认证的取得不仅是对公司安全管理体系的权威认可,更标志着公司在安全管理规范化、风险防控精细化方面已跻身行业先进水平,为保障能源安全稳定供应筑牢坚实基础。



电力安全生产标准化一级企业

战略

皖能电力始终坚持安全绿色发展,坚定贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,同时围绕员工人身安全,加强职业健康安全管理,进一步规范了公司的安全管理流程。

组织子公司制定职业健康管理制度,成立职业病防治领导小组,开展职业病防护培训,定期组织职工进行职业健康体检,定期发放防尘口罩、耳塞、护目镜等劳动防护用品。主要负责人带队每年检查防护设施和工作场所是否符合职业卫生要求,加强监测,并主动实施技术改造,消除职业健康危险源。将职业健康管理、防护措施落实情况纳入年度检查提纲。

案例

皖能铜陵公司青工斩获铜陵市“安康杯”竞赛二等奖

2025年9月,铜陵市“安康杯”知识竞赛圆满落下帷幕,皖能铜陵公司青年员工储文祥、霍会龙、王志丛凭借扎实的专业功底、出色的临场发挥与默契的团队协作,从众多参赛队伍中脱颖而出,荣获竞赛二等奖,为公司赢得荣誉的同时,更展现了新时代青年员工的责任与担当。“安康杯”知识竞赛作为铜陵市安全生产领域的重要赛事,以“筑牢安康防线 共促治本攻坚”为核心,设置必答题、抢答题、风险题三大核心环节,全面考验选手的知识储备、反应速度与决策能力,对选手综合素养提出极高要求。



青工斩获铜陵市“安康杯”竞赛二等奖



影响、风险和机遇管理

风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在影响	应对措施
职业健康与安全风险	员工可能遭受职业伤害或健康损害,给员工及家庭带来痛苦,并增加社会医疗与保障体系的压力;切实保护员工身体健康与安全,减少工伤和职业病负担	员工痛苦、家庭负担加重、社会医疗与保障体系压力增大	修订《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》,制定《事故隐患内部报告奖励管理办法》,发动全员参与隐患排查
应急管理风险	火灾、触电、有限空间窒息、防汛、高温中暑等突发事件可能造成人员伤亡和财产损失	人员伤亡、财产损失、生产中断、公司声誉受损	制定年度应急演练计划,组织子公司围绕各类场景常态化开展应急演练
安全教育培训	提高员工安全意识与技能,减少违章作业或事故	安全意识提高,事故减少、安全作业	印发《年度安全教育培训计划》和《安全教育培训管理办法》,分专业建立应知应会题库,加大考试频次,以考促学

公司修订《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》,制定《事故隐患内部报告奖励管理办法》,发动全员参与隐患排查。在数字管理系统中开发隐患排查模块和重大风险推送模块,建立邮箱、电话、系统填报相结合的报告途径,实现隐患评估、上报、督办、整改、验收销号全过程闭环管理。对重大隐患实行挂牌督办,对高风险作业实行五级管控,常态化开展督查督导,重点检查现场安全设施、防护装置配备及高风险作业措施执行情况,坚决防范漏管失控。

安全应急管理

公司制定并下发年度应急演练计划,组织子公司围绕火灾、触电、有限空间窒息、防汛、高温中暑、信息网络安全事故等场景,常态化开展应急演练工作。多次组织消防应急“双盲演练”,加强应急演练效果评估,提升突发事件应对处置能力。针对系统内发生的典型事故(事件),及时启动内部调查,查明原因、制定措施、完成报告,并在系统内通报,开展警示教育和事故复盘,督促子公司举一反三,防范同类事故再次发生。

案例

皖能合肥公司成功开展消防疏散应急演练

为强化公司安全教育与防范工作,提升全体职工应对火灾等突发事件的自我保护能力及迅速有序撤离现场的能力,保障职工生命安全与公司财产安全。2025年6月12日,皖能合肥公司在行政楼、生产楼区域开展消防疏散应急演练。演练检验了公司应急准备与响应能力,进一步增强了职工安全意识与团结互助精神,为公司安全生产筑牢防线。

合肥燃气发电公司开展应急救援演练

2025年11月,合肥燃气发电公司以智慧管控中心突发火灾为模拟场景,成功组织开展应急救援疏散演练。公司及外委单位共计50余人参加此次实战化演练,以练促防筑牢安全生产防线。演练不仅全面检验了公司消防安全管理制度的落实成效与应急预案的科学性、可操作性,更有效强化了全体员工的消防安全红线意识和应急处置能力,为今后消防安全管理工作积累了宝贵实践经验。



开展应急救援演练





安全教育培训

公司印发《年度安全培训计划》和《安全培训管理办法》，分专业制定覆盖全部岗位的应知应会题库，加大考试频次，以考促学、以学促干，提升员工安全意识和技能水平。

持续开展点检技术交流、技术监督互查互学活动，组织分管领导带头技术授课，营造浓厚学习氛围。

组织开展“安全生产月”系列活动，参加华东能源监管局安全公益讲座、脚手架安全管理培训、应急技能专题培训等，全面提升安全作业技能。

应用先进技术手段，推进皖能铜陵公司“安全智能管控系统”建设，构建一体化安全智能管控体系，提升现场安全管控水平。



案例

皖能电力开展“安全生产月”活动

2025年6月，皖能电力紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，有序开展“安全生产月”系列活动，强化全员安全意识，提升安全管理水平。



开展“安全生产月”活动

皖能铜陵公司开展2025年迎峰度夏反事故演习

为规范突发事件的应急管理和应急响应程序，及时有效处理事故，进一步提高运行人员应对突发事件的处理能力，确保2025年迎峰度夏期间机组安全、稳定、经济运行，近日，皖能铜陵公司在仿真机房开展了2025年迎峰度夏反事故演习。演练聚焦实战场景模拟，重点检验运行团队应急响应速度与跨专业协同能力。

案例

皖能电力举办火电企业安全生产知识竞赛

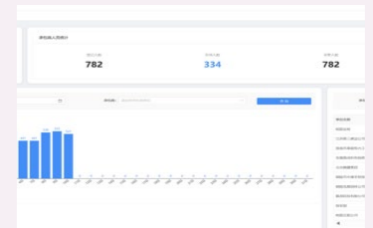
在全国第24个“安全生产月”期间，皖能电力工会精心组织开展火电企业安全生产知识竞赛，系统内各火电企业共计9支队伍27名选手参加此次竞赛。知识竞赛内容涵盖安全生产法律法规、安全规章制度、安全规程标准等多个方面，并结合火电行业安全生产重点、难点，实战性和针对性突出，教育性和竞技性并存。



举办火电企业安全生产知识竞赛

皖能铜陵公司电力安全智能管控系统

皖能铜陵公司率先建成安全智能管控系统，以数字化手段赋能本质安全。平台覆盖全厂5G专网，部署UWB定位基站640套、人脸识别门禁91套、AI视频分析服务器，实现人员实时定位、超时滞留预警、违章行为自动识别告警。推动安全管理由“人防”向“技防”转变，为电力行业数字化转型提供实践样本。



安全智能管控系统

皖能合肥公司开展消防宣传月活动

2025年11月，皖能合肥公司围绕“全民消防，生命至上”主题，精心组织开展了系列消防培训与实操演练活动，为公司安全生产筑牢“防火墙”。消防宣传月系列活动，是公司落实安全生产主体责任的生动实践。通过理论与实操的深度结合，不仅提升了全员消防安全素养和应急处置技能，更强化了“全民消防 生命至上”的责任意识。



开展消防宣传月活动



案例

皖能合肥公司圆满完成2025年度安规考试工作

2025年2月,皖能合肥公司组织开展年度安规考试,通过“学、考、用”闭环管理,为U607C级检修及全年安全生产工作筑牢思想防线。本次考试采用“分级分类、错峰施考”模式,覆盖公司各部门及外委单位,涉及集控运行、热力机械、热控继保等近八十个岗位,约430人参考。考试内容特别增设“安全生产‘零容忍’条款”考题,通过剖析近年电力行业事故案例,强化“无票作业、监护缺位、措施不全”等习惯性违章行为辨识能力。



2025年度安规考试工作

指标与目标

安全生产投入 **2.21** 亿元,占营业收入比例 **0.81%**

安委会召开次数 **4** 次

职业病风险岗位员工人数 **2,298** 人 参加职业病员工体检人数 **2,299** 人

工伤事故 **0** 起

工伤人数 **0** 人

因工伤损失的工作日 **0** 天



能源稳定供应

皖能电力始终将能源电力保供作为首要政治任务,以高度的责任感和使命感,全力筑牢能源安全防线。公司坚持电煤保供与电量保供双轮驱动,迎峰度夏、迎峰度冬期间提前布局资源运力,为全省经济社会平稳运行提供了坚实的能源支撑。

保障电煤保供

公司将电煤保供作为能源稳定供应的“压舱石”,以超前谋划和精细管理筑牢燃料安全防线。

电煤保供夯实根基

迎峰度夏前,公司提前布局资源与运力,将电煤库存提升至安全阈值以上;高峰期间,坚持24小时应急值守,动态跟踪耗存情况,确保库存始终处于安全区间。

案例

皖能马鞍山公司交出迎峰度夏优异答卷

2025年夏季热浪持续“在线”,江淮大地用电负荷持续攀升。在这场应对高峰用电的“大考”中,皖能马鞍山公司全力开启“双机顶峰”模式,以超强待机实力,交出了一份能源保供的高分答卷——迎峰度夏期间累计完成发电量**18.39**亿千瓦时,机组容量电费获取率达到**100%**,更刷新了机组安全生产**10,637**天的历史新纪录!



迎峰度夏工作调度

迎峰度冬期间,严格对照国家发改委及省能源局要求,全力做好保供工作。

案例

皖能电燃公司迎峰度冬多措并举严守红线

2025年11月,皖能电燃公司全力筑牢秋冬季安全生产“压舱石”,组织召开专题会议,深入剖析秋冬季水路运输面临的防寒、防冻、防雾及枯水期防搁浅等特殊风险,对船舶消防及安全航行进行周密部署。公司分管领导深入一线,通过“线上+线下”双渠道开展安全宣讲,以典型事故案例为鉴,为本部及船舶员工上了一堂生动的“安全警示课”,切实将压力传导至神经末梢,提升全员红线意识。



案例

皖能马鞍山公司未冻先动“三精”举措织密能源保供“温暖防线”

2025年11月,皖能马鞍山公司技术支持部热控专业率先行动,聚焦电伴热系统关键环节,对厂内重点区域仪表管路、工艺管道伴热系统开展全面排查,通过精准把脉问诊为设备驱寒保暖,吹响迎峰度冬号角,为冬季能源保供筑牢“温暖防线”。公司以“保发电、保供热、保安全”为主线,多维度推进迎峰度冬准备工作落地见效。



能源保供安全检查

皖能电力2025年迎峰度夏期间发电量创历史新高

2025年夏季,安徽面对多轮高温大负荷考验,全省电力负荷屡创新高。面对严峻形势,皖能电力全体干部职工勇担使命,战高温、斗酷暑、护民生,众志成城打赢迎峰度夏电力保供“攻坚战”。迎峰度夏期间(截至9月10日),皖能电力严格执行电网调度指令,持续优化机组运行方式,控股和管理机组累计发电**176亿**千瓦时,较去年同期增加**6.3%**,创历史新高。



迎峰度夏电力保供

电量保供展现担当

公司坚守安全红线,筑牢保供防线。

全年完成发电量 **622.1** 亿千瓦时,同比增加 **20.6** 亿千瓦时,增幅 **3.4%**。

钱营孜二期百万千瓦煤电大机组顺利建成投产,为全省电力保供注入新动能。

迎峰度夏期间,发电量连创新高,7、8月合计发电量 **137** 亿千瓦时,燃气电厂启停调峰 **130** 次,充分发挥灵活调节作用。

公司能源保供能力持续夯实,多家电厂及个人获省政府通报表彰,充分彰显了国有能源企业的责任担当。



案例

3家单位及5名职工荣获2025年全省迎峰度夏电力保供工作表彰

2025年12月,安徽省生态文明建设工作领导小组办公室通报表扬2025年全省迎峰度夏电力保供突出单位和个人,皖能马鞍山公司(马一厂)、皖能铜陵公司(铜陵厂)和皖能钱营孜公司(蕪城厂)获评“表现突出单位”。同时系统内5名职工入选发电企业“表现突出个人”,实现“单位+个人”双荣誉加冕。

技术赋能保供

公司深刻把握数字化赋能能源保供的战略方向,坚定不移贯彻省委、省政府决策部署,以更高站位、更大力度推进充换电基础设施全省“一张网”建设。持续强化开放合作理念,着力引育高水平专业人才,加快推动具有自主知识产权的虚拟电厂管控平台研发进程,以数字化创新驱动能源产业能级跃升。

在此基础上,积极推进数字技术与能源产业全方位融合,建成投运安徽首个、行业领先的园区能源工业互联网平台,不断夯实充换电“一张网”体系基础,统筹打造智慧新能源场站一体化平台,稳步推进智慧电厂建设,全面提升传统能源产业运营效率和安全保障水平,以数字化赋能助力全省能源保供提质增效、行稳致远。钱营孜电厂二期等建成智慧电厂获评“2024中国5G+工业互联网大会行业典型应用案例”。

案例

皖能电燃公司数字化赋能 筑牢水上运输安全防线

皖能电燃公司围绕芜湖长能公司水陆运输能源保供的主平台功能,聚焦科技赋能,成立科技创新领导小组,先后开发运行了航运可视化、船员智能异常行为识别、船员信息管理智能化系统。通过在船舶布设的全方位、多角度监控网络,应用航运可视化系统实时掌握船舶航行、作业现场、货物接卸情况。现场作业引入AI“安全哨兵”。船员智能异常行为识别系统能够自动识别人员劳动防护用品佩戴、船员值班、生产作业现场等违规行为并实时报警,形成了“人工现场巡查+AI智能监测”双重监管,显著加强了生产现场违章行为的管控力度。



科技创新

公司将科技创新作为驱动高质量发展的核心引擎，聚焦科技成果转化创效，强化关键核心技术攻关，推动技术成果向现实生产力转化。不断提升企业核心竞争力，为能源行业绿色低碳发展贡献科技力量。

科技创新体系

公司持续完善创新激励机制，形成《科技创新工作管理制度》《合理化建议管理办法》等制度文件，在子公司及发电企业中评选科技创新优胜单位、先进个人、获奖项目及合理化建议等奖项，并给予相应现金奖励。通过多维度激励举措，让研发人员在创新中获得实际利益、收获成就感、增强创新保障，有效激发研发人员的积极性与主动性，推动研发成果加速向实际应用转化，实现创新价值最大化。

人才队伍建设



公司着力加强人才队伍建设，积极引进国内外优秀技术人才，持续壮大研发团队规模与实力，为公司的持续创新和高质量发展提供坚实的人才支撑。



占营业收入

0.78%

研发投入

2.13 亿元

占员工总数的

26.40%

研发人员

1,318 人

科技创新体系

案例

聚焦环保升级与技术创新，持续推进绿色低碳发展

公司下属各企业聚焦环保升级与技术创新，持续推进绿色低碳发展，结合自身业务特点开展关键技术攻关与项目落地，提升环保治理水平与生产运营效能。其中，淮北国安公司、皖能临涣公司、皖能钱营孜公司重点推进脱硝除尘超净排放、脱硫提效等核心环保技术落地；皖能临涣公司启动多项技术创新项目，聚焦工业废水零排放等领域，部分项目试运行效果良好；皖能合肥公司成立专项课题组，开展火车煤接卸系统自动化等技术研究；皖能铜陵公司在新型燃烧技术上取得突破，同时推进安全智能管控系统开发，依托5G与AI技术实现生产风险全面管控。

皖能钱营孜公司智慧电厂建设成效显著

皖能钱营孜公司持续深耕智慧发电与绿色低碳技术创新，核心科创项目落地见效。智慧电厂建设与应用项目全面建成投运，实现锅炉效率提升0.4%、供电煤耗下降0.4~1.5g/kWh，先后荣获第八届“绽放杯”5G应用征集大赛 5G Redcap应用创新专题赛二等奖、财经TMT领袖榜“2024 年度5G创新应用优秀产品/解决方案”、中国 5G +工业互联网大会“行业典型应用荣誉”。项目实施过程中形成标准化建设方案，培育高素质青年科创人才。超净排放优化、燃料智慧掺配、百万机组智慧监盘等系统稳定投用，有力保障机组安全高效运行，全面提升电厂智能化管控与绿色低碳发展水平。

产学研合作

案例

皖能铜陵公司产学研用联动 攻克掺氨降碳关键技术

皖能铜陵公司、氨邦科技公司构建产学研用深度融合创新体系，联合合肥综合性国家科学中心能源研究院、哈尔滨工业大学等机构，聚焦大型煤电机组掺氨燃烧关键技术攻关。完成新型氨燃烧器性能验证、液氨供氨系统升级及掺氨燃烧检测装置优化，实现多工况稳定燃烧，检测准确率超80%，同步推进专利布局与成果转化，为煤电降碳减污、绿色转型提供可复制的技术路径与工程示范。



保护知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定《知识产权(专利)与技术标准管理》文件，全面加强知识产权规范化管理。在科技项目立项、研发、试验验证、推广应用等全生命周期，明确管理部门及责任人，确保知识产权管理的系统性与规范性。公司高度重视专利申请工作，及时发掘项目创新点，将科技创新成果转化为自主知识产权。通过制定《科技创新工作管理规定》，建立完善奖励激励机制，有效激发科研人员创新热情，深度挖掘专利成果，为企业高质量发展筑牢知识产权根基。

案例

皖能环保公司开展“专利侵权保护和经营者集中”专题知识培训

2025年3月，皖能环保公司开展“专利侵权保护和经营者集中”专题知识培训，邀请安徽力澜律师事务所主任沈国庆作为主讲人，进行专门授课。公司各部门人员现场参加，子公司人员通过视频的形式参会。

培训不仅有助于公司在市场竞争中更加规范经营，还极大地激励了广大员工在工作中勇于创新方式方法，并及时转化为智力成果，为公司实现精细化管理、提高市场竞争力贡献更大力量。

指标	单位	2025年
专利总数	件	330
新增专利申请数	件	4
新增专利授权数	件	58
软件著作权数量	件	8

供应链管理

皖能电力高度重视供应链管理，构建覆盖准入、评价、考核的全生命周期体系。通过完善制度、强化廉洁风险防控、推行本地化采购及定期开展供应商ESG考核，确保供应链安全、高效、绿色。

治理

公司持续完善供应链管理制度体系，制定《供应商管理办法》《招标采购管理办法》《非招标采购管理办法》等规章制度，规范采购流程运作，确保供应商管理的透明规范与合规有序。定期开展供应商评价工作，从产品质量、可持续发展能力等方面进行综合考量，保障合作供应商符合公司要求。同时，严格督促供应商落实安全生产、职业健康、环境保护责任，签订相关协议并定期开展审核，推动供应链环境和社会责任管理走深走实。

战略

公司积极践行本地化采购战略，优先选择与本地供应商建立长期稳定合作关系，助力区域经济协同发展。通过就近采购，有效降低物流成本与供应风险，提升供应链响应速度与运营效率，同时带动地方就业与产业链发展，实现企业效益与社会价值的互利共赢。截至2025年底，本地化采购比例达50.53%，本地化供应商数量持续增长。

影响、风险和机遇管理

风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在影响	应对措施
供应链廉洁与合规风险	间接纵容供应商的腐败、破坏生态或侵犯劳工权益等行为，将负面环境影响和社会成本转移至供应链末端	法律合规风险、供应链稳定性下降、社会成本增加	为防范廉洁风险，公司与各合作单位签订《廉洁承诺书》，强化供应链各环节的合规约束

为防范廉洁风险，公司与各合作单位签订《廉洁承诺书》，强化供应链各环节的合规约束。严格落实回避管理制度，明确供应商与公司招投标、采购相关人员存在亲属关系时必须主动回避。持续加强招标采购条线风险防范意识，通过开展培训交流活动，引导员工树牢规矩意识、增强责任担当、提升服务效能。

指标与目标

公司供应商总数 2,443 家	中国大陆供应商 2,440 家	港澳台及海外供应商 3 家
开展供应商现场审核与绩效考核 1,816 家		与供应商签订行为准则协议 1,816 家



数据安全与客户隐私保护



在数字化转型加速推进的当下,皖能电力高度重视信息安全,视其为保障企业稳定运行的“神经网络”。为此,公司常态化开展信息化与网络安全培训,通过解读法规、提升防范意识,筑牢人才根基;同时,积极推进网络安全等级保护,针对核心系统构建多维度防护体系,以“培训+技术”双轮驱动,全力保障信息系统及网络环境的安全、稳定、高效运行。

案例

皖能环保公司举办2025年度信息化培训

2025年11月,皖能环保公司举办2025年度信息化培训,皖能环保公司、皖能环境科技公司、所属各子公司共计30余人参加。本次培训重点设置了软件正版化合规指引、视频监控智能应用、SD-WAN组网技术实践和新形势下网络安全意识提升等课程。

通过培训,公司系统内信息人才队伍整体专业技能水平和管理能力得到提升,更好地保障了公司信息系统及网络环境稳定、安全、高效运行。

皖能江布公司扎实开展网络安全等级保护工作

近年来,随着电力系统智能化升级加速,皖能江布公司将网络安全作为保障能源安全的重要抓手,自2022年起全面推进网络安全等级保护工作,针对电力监控系统(DCS、NCS)、管理信息系统(MIS)等核心系统构建多维度防护体系。

目前已完成全部系统定级备案,并完成等级保护测评、电力行业专项安全评估及商用密码应用安全性测评,为打造新型智慧电厂夯实网络安全根基。

乡村振兴

2025年,皖能电力深入贯彻落实乡村振兴战略,立足国有企业责任担当,围绕资金支持、消费帮扶、党建共建、人才培养、慰问走访和捐赠等多个维度,精准对接帮扶村实际需求,形成多主体、多层次、多形式的帮扶合力。

2025年度

公司为助力乡村振兴
累计投入资金 **127.08** 万元

案例

皖能马鞍山公司赴阜南县牛寨村开展调研慰问定点帮扶工作

2025年4月,皖能马鞍山公司党委委员、纪委书记王亚军率队赴阜南县牛寨村开展调研、慰问驻村书记工作,并实地走访慰问包联户。在牛寨村党群服务中心,王亚军一行慰问了公司派驻驻村书记,送上电风扇、微波炉、牛奶等生活物资,细致询问驻村工作难点,对其扎根基层、躬身奉献的实干精神给予高度评价。随后与村委干部就牛寨村产业发展痛点,共商振兴良策。

皖能环保公司组织定点帮扶村开展观摩学习暨红色教育活动

2025年6月,皖能环保公司组织牵头帮扶村临泉县滑集镇南杨小庄村驻村工作队、村“两委”干部及党员代表,到芜湖市王稼祥纪念园开展红色教育活动,并赴合肥市市长丰县马郢社区、广德市新杭镇金鸡笼村观摩学习、考察调研。



定点帮扶村开展观摩学习

皖能环保公司举行“青春接力·光影流传”文化振兴摄影活动成果发布会

2025年8月,皖能环保公司在定点帮扶村——临泉县滑集镇南杨小庄村举行“青春接力·光影流传”文化振兴摄影活动成果发布会暨2025年优秀学子交流活动,为18名即将踏入高校的准大学生、研究生送上成长祝福,以光影艺术为乡村振兴注入希望与活力。



文化振兴摄影活动



社会贡献

皖能电力积极履行企业社会责任,通过常态化的公益与志愿活动助力社区发展,同时高度重视与运营所在地社区的融合发展,以便民服务、公益活动构建长期和谐的企地关系。

助力社区发展

在社区服务中,公司连续多年组织开展便民服务、无偿献血等公益活动,用实际行动彰显国有企业的责任与温度。

案例

皖能合肥公司开展便民服务暖人心

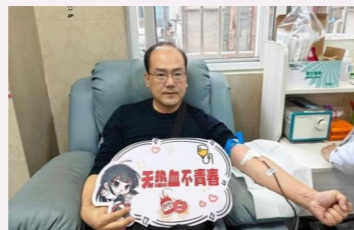
为庆祝中国共产党成立104周年,弘扬党的优良传统,践行全心全意为人民服务的宗旨,2025年7月湖畔家园小区党委联合龙灯社区,皖能合肥公司团委、综合管理党支部、燃料运输党支部、后勤皖中党支部,在湖畔家园广场开展“庆七一 便民服务”活动,以实际行动为居民送上贴心关怀。



组织便民服务

皖能铜陵公司组织职工参加2025年团体献血活动

2025年10月,皖能铜陵公司组织职工前往市中心血站,开展年度团体应急献血活动。广大职工踊跃参与,用殷殷热血驱散秋寒,以真情奉献为社会注入温暖的力量。



组织职工参加2025年团体献血活动

本地化雇佣

作为安徽省属国有能源骨干企业,皖能电力始终将“稳就业”作为履行国企社会责任的重要抓手,在推动企业高质量发展的同时,积极践行本地化雇佣策略,促进区域就业与人才发展。2025年度,公司本地化员工数量为2,409人,本地化员工雇佣比例为48.26%。

本地化员工数量为

2,409人

本地化员工

雇佣比例为

48.26%

带动就业

公司秉持企业担当积极带动就业,持续关注多元群体的就业需求,着力构建包容、公平的用工环境。截至报告期末,累计吸纳少数民族员工91人、残疾人士21人,并积极支持退役军人安置工作,招募退伍复员军人193人,以实际行动助力稳岗就业。

少数民族人数**91**人 残疾人士人数**21**人

退伍复员军人招募人数**193**人

案例

合肥燃气发电公司召开退役军人座谈会

2025年7月,合肥燃气发电公司组织退役军人职工及青年职工代表召开退役军人座谈会,公司工会主席参加会议。退役军人分别分享了个人在部队的难忘经历和在公司的工作感悟,青年职工代表也深受感触,大家共同围绕企业发展、队伍建设、技能提升等方面建言献策,为公司高质量发展贡献智慧力量。



召开退役军人座谈会

皖能临涣公司召开退役军人、军属座谈会

2025年7月,皖能临涣公司召开退役军人、军属座谈会。座谈会上,黄灿玉等退役军人回忆难忘的部队生活,军属张辉分享了女儿在部队的成长历程。



召开退役军人、军属座谈会

社会公益

皖能电力以常态化雷锋志愿活动为载体,将企业担当融入社区公益活动,用行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

案例

皖能钱营孜公司团支部开展“传承雷锋精神 争做时代先锋”活动

2025年3月,皖能钱营孜公司团支部组织青年员工开展“传承雷锋精神 争做时代先锋”活动,通过“学、思、践”三个维度,引导青年员工深刻领悟雷锋精神。大家纷纷结合自身岗位畅谈如何在平凡工作中践行雷锋精神,并对照雷锋同志“甘当螺丝钉”的精神,查找自身在工作标准、责任意识等方面的不足,认真反思并加以修正,并表示将真真正正把雷锋精神践行到日常工作中去。

开展学雷锋志愿服务活动 **13**次,共计约 **200**人次参与



04 治理篇：规范治理

皖能电力坚持规范治理,构建权责清晰、运转高效的现代企业治理体系。董事会依法履职尽责,强化内控与合规管理,严控廉洁风险,深化投资者关系,保障股东权益。

公司治理	86
投资者关系管理	88
反商业贿赂及反贪污	91
合规管理	94
反垄断与公平竞争	96



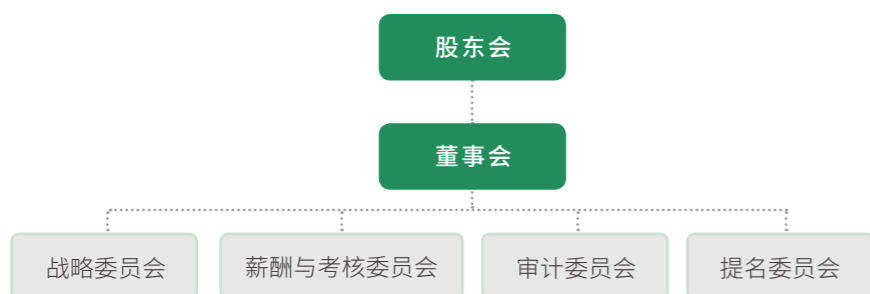


公司治理

公司始终将规范治理作为高质量发展的基石,构建了权责清晰、运转协调的现代企业治理体系。强化董事会建设,完善内控与风险管理机制,持续提升信息披露透明度和合规运营水平。

治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等规范性文件要求,继续健全公司治理架构,提升公司治理水平和质量,规范公司运作,维护公司和投资者合法权益。



公司已形成由股东会、董事会及专业委员会共同构成的公司治理体系,层级分明、权责明确、协作紧密。2025年,公司对《上市公司章程指引》进行全面修订,并通过股东会审议,取消监事会。

战略

股东会

作为公司最高权力机构,依法行使决策权,保障股东权益。

董事会多元化与独立性

公司董事会由9名董事组成,其中独立董事3名,董事会成员结构符合《公司章程》及相关法规要求。董事由股东会选举或更换,并可在任期届满前由股东会解除其职务。公司坚持董事会成员选任的公平、公正、独立性,致力于推动董事会成员多元化,综合考虑性别、民族、地域、文化、行业经验等因素,确保董事会具备多元化视角和专业能力。公司现任董事在电力、会计、法律等多个领域具有丰富经验,为公司高质量发展提供有力支撑。

公司聚焦股东权益保障,确保董事会运作的独立性,持续提升董事履责能力。全体董事均出席每次董事会,董事依法、独立、客观、充分地发表独立意见,审慎表决,并利用自身的专业知识,向董事会提出合理化意见和建议,支撑董事会的科学决策。

董事会有效性评估

为持续提升治理效能,公司通过年度定期评估与日常持续监督相结合的方式开展董事会有效性评估。在年度评估方面,公司通过审议《年度董事会工作报告》《独立董事年度述职报告》等报告,系统回顾与评价董事会年度整体运作和履职成效;在日常监督方面,公司定期召开的股东会和董事会会议,对董事会及委员会的决策程序、专业判断质量以及与经营管理层的协同效率进行即时监督与动态评估。

董事会专委会设置

公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会四个专门委员会,成员均由董事组成,确保治理结构完善、决策机制高效。

战略委员会	由董事长担任主任委员,负责公司战略规划、经营发展和重大投资决策方向等事项的研究和审议。2025年,共召开会议1次,董事会委员会会议平均参会率100%。
薪酬与考核委员会	主任委员由独立董事担任,负责制定年度薪酬计划或方案;审查董事、高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评;负责对公司薪酬制度执行情况进行监督等。2025年,共召开会议3次,董事会委员会会议平均参会率100%。
审计委员会	主任委员由独立董事担任,负责监督及评估外部审计工作,监督及评估公司的内部审计工作,审核公司的财务信息及其披露等。2025年,共召开会议6次,董事会委员会会议平均参会率100%。
提名委员会	主任委员由独立董事担任,负责对董事会的规模和构成向董事会提出建议;对董事、高级管理人员的选择标准和程序向董事会提出建议;遴选合格的董事、高级管理人员等。2025年,共召开会议1次,董事会委员会会议平均参会率100%。

战略委员会独立董事占比

20%

审计委员会独立董事占比

100%

薪酬委员会独立董事占比

60%

提名委员会独立董事占比

60%



影响、风险和机遇管理

公司建立覆盖公司治理全流程的风险识别与评估机制,定期开展内控自评与外部审计,系统识别在合规运营、信息披露、关联交易、反腐败等方面的潜在风险与影响。针对识别出的治理风险,制定并落实《合规管理规定》《法律事务管理规定》《制度管理规定》等防控措施,强化董事会审计委员会的监督职能,确保风险可控。

同时,公司密切关注监管政策变化与资本市场期待,主动把握提升治理透明度和董事会专业性的机遇,通过优化董事会结构、完善ESG治理架构,将治理优势转化为企业长期价值。公司持续通过内部审计、合规检查、高管考核等方式监测治理措施的有效性,并依据内外部环境变化动态调整管理策略。

指标与目标

召开股东会 2 次,董事会召开会议 8 次,董事平均参会率 100%

战略委员会召开会议 1 次,董事会委员会会议平均参会率 100%

薪酬与考核委员会召开会议 3 次,董事会委员会会议平均参会率 100%

审计委员会召开会议 6 次,董事会委员会会议平均参会率 100%

审计委员会召开会议 1 次,董事会委员会会议平均参会率 100%

投资者关系管理

公司始终坚持“公平、公正、公开”的原则,通过制定并严格执行《投资者关系管理制度》,确保投关工作的规范运行。2025年公司依据《中华人民共和国公司法》《上市公司监管指引第10号——市值管理》等最新法律法规,结合公司实际情况制定并发布了《市值管理制度》,以进一步完善公司治理,提升投资者关系管理效能。

公司多措并举深化投资者关系管理,全面塑造公司市场形象。构建多元化、深层次投资者沟通体系,持续强化公司资本市场正面形象。为增强市场对公司战略的认同感,提升股东结构的稳定性,公司针对不同类型的投资者构建了差异化的沟通体系:

一是常态化沟通回应机构关切

2025全年组织机构投资者调研52场,通过线上会议、现场座谈等形式与机构投资者300余人次深度交流,及时回应机构关注,保障机构投资者知情权。

二是精准化推介打造公司特色标签

2025年5月、6月、11月,牵头组织三场机构投资者赴聚变新能现场调研,约80家机构参与,通过专业讲解、实地观摩、互动答疑等形式,充分展示公司在可控核聚变领域的布局优势,成功打造“能源科技排头兵”形象;与东方财富、通达信、Choice 等主流数据商深度沟通,将公司股票纳入可控核聚变概念板块,推动公司股价实现“跟随火电行业波动+联动可控核聚变板块”的双重走势,表现显著优于同业上市公司。

三是主动化路演拓展合作圈层

2025年3月、9月在上海开展为期7天的机构路演活动,累计举办23场交流会议,与40余家知名投资机构代表面对面沟通,全面阐述公司经营现状、战略规划与行业竞争力,获得机构投资者高度评价,为后续合作奠定良好基础。

四是创新化互动促进双向赋能

2025年邀请券商专业分析师开展行业热点沙龙6场,围绕“火电与新能源协同发展”等议题组织跨部门研讨,助力各业务线精准把握行业趋势;开展机构分析师问卷调查,收集用电增速、区域电价、碳价走势等关键领域预期信息并反馈公司主要领导,为决策提供参考。

五是精细化服务回应中小股东诉求

通过投资者热线、深交所互动易平台等渠道,建立“有问必答、及时专业”的回应机制,2025全年在互动易平台累计回复投资者问题 142 次,切实保护中小股东合法权益。

案例

组织券商研究员开展专题讲座

打破业务与资本市场的认知壁垒,2025年公司邀请券商分析师开展六场专题沙龙。聚焦“火电与新能源协同”“辅助服务市场规则”等前沿议题,将宏观政策研判引入内部视野。活动不仅拓宽了员工对产业趋势的认知深度,更促进了业务逻辑与资本语言的融合,为公司战略执行注入内生动力。



券商研究员开展专题讲座



2025年,公司治理水平与投资价值获得资本市场多维认可。

2025年多家证券机构发布26份公司研究报告,均给予“推荐”“买入”评级。在第二十七届金牛奖评选中,公司荣膺“最具投资价值奖”,董事长李明荣获“企业家创新奖”,彰显了公司在战略引领与价值创造方面的卓越能力。同时,公司证券事务代表李天圣获评“2025新财富杂志最佳证券事务代表”,体现了公司在投资者关系管理与信息披露方面的专业水准。此外,公司成功入选中证500指数样本股,进一步印证了市场对公司治理效能与成长潜力的双重认可。



信息披露管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》及深圳证券交易所《股票上市规则》等法律法规,结合公司实际情况,制定并执行《信息披露管理制度》,确保信息披露的及时性、准确性、完整性,有效维护全体股东,特别是中小股东的公平知情权。

公司由董事会秘书统筹管理信息披露工作,负责接待投资者来访及咨询,确保信息披露工作的合规性与高效性。公司严格按照《内幕信息管理制度》要求,加强内幕信息管理,建立内幕信息知情人登记制度,严防信息泄露和内幕交易,确保信息披露的公平、公正、透明。2025年,公司发布公告66份,涉及业绩预告、新增日常关联交易、定期报告、中期票据付息公告等。

发布公告	
66份	
互动易平台回复	回复率达
142次	100%
组织机构投资者调研	
52场	
组织券商专业分析师开展行业热点沙龙	
6场	

反商业贿赂及反贪污

皖能电力严格遵守《中华人民共和国宪法》《国有企业管理人员处分条例》等法律法规及文件要求,制定《大监督工作管理办法》《关于对“三重一大”事项集体决策监督的实施办法(试行)》等管理制度,明确监督机制以及检举控告相关要求,强化反商业贿赂与反贪污管理。

党风廉政建设

皖能电力党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,严格落实全面从严治党要求,扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。

公司深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,强化政治监督,推动党中央重大决策部署落地见效。坚持纠树并举,推动作风建设常态化长效化;一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”,坚决铲除腐败滋生土壤。健全完善监督体系,层层压实管党治党政治责任,以更高标准推进全面从严治党。

廉洁治理体系

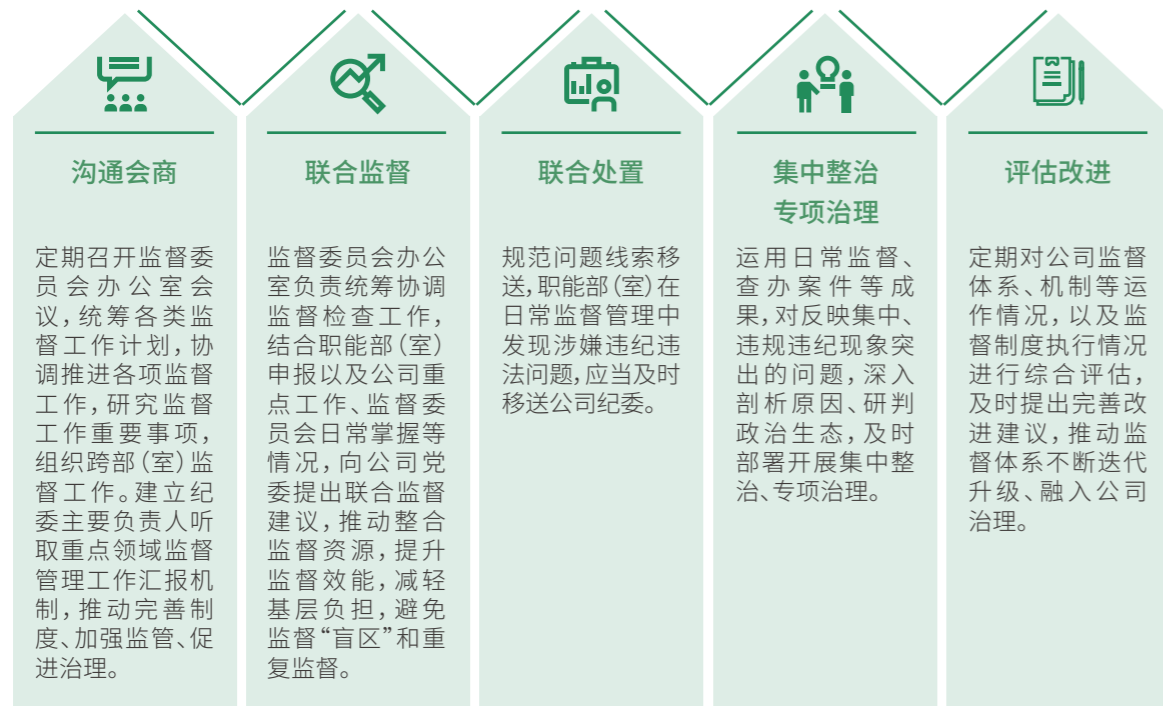
公司党委成立监督委员会,负责大监督工作。监督委员会在公司党委领导下开展工作,强化对权力运行各环节、全过程的制约监督。公司党委书记任监督委员会主任,领导班子其他成员任委员。监督委员会下设办公室,纪委书记兼任办公室主任,成员包括党委组织部、公司办公室(董事会办公室、党委办公室、总经理办公室)、纪委办公室、安全生产部、合规运营部、基建管理部、战略发展部、财务管理部、审计部(审计分中心)等部(室)主要负责同志。实行席位制,监督委员会及办公室成员发生变动后,由新任人员继任。办公室设在纪委办公室,负责监督委员会的日常工作。

工作原则:

- (一) 坚持党的领导,服务中心大局;
- (二) 加强顶层设计,分层分工负责;
- (三) 坚持问题导向,有形有效覆盖;
- (四) 统筹监督计划,协同开展工作;
- (五) 强化结果运用,实行闭环管理。



大监督工作机制



廉洁文化建设

公司党委扎实推进集团公司廉洁文化“1+2”体系,构建多层次、立体化廉洁教育体系,推动廉洁文化入脑入心,筑牢拒腐防变思想防线。

- ▶ 皖能电力自主制作廉洁教育视频《铁令生威》《纪委书记说家风》,以生动影像传递廉洁价值观,引发员工及家属深刻共鸣,两部教育片分别入围入选省市纪委精品工程、优秀作品。
- ▶ 向家属赠送《廉洁家书》,并制作印有“三为六不五机制”的廉洁文创小镜子,小镜子寓意“正衣冠、正初心、正灵魂”,提醒党员干部时刻自省;《廉洁家书》呼吁家属当好家庭“纪委书记”。
- ▶ 开展廉洁作品征集活动,在集团公司优秀廉洁文化作品评比中,股份系统囊括4类作品全部一等奖。

案例

皖能电力开展廉洁文化“进家庭”主题活动

在2025年国庆中秋双节将至之际,皖能电力创新开展“家属助廉,团团圆圆”廉洁文化进家庭主题活动,以“沉浸式教育+家庭联动”的特色模式,将廉洁理念深深植入员工家庭生活,用优良家风涵养清朗企风,为国企高质量发展筑牢坚实的家庭防线。



开展廉洁文化“进家庭”主题活动

廉洁治理体系

公司已建立规范、畅通的举报渠道,专责部门统一受理来信、来电、来访等形式的举报与申诉事项。支持实名或匿名举报,依法保障举报人合法权益。调查处理部门对举报内容严格保密,严禁任何形式的打击报复,切实维护监督秩序和当事人合法权利。

举报渠道:

举报邮箱 wngfjw@wenergy.com.cn

检举者保护措施:

公司纪委严格遵守《纪委处理检举控告工作实施办法》对检举控告人合法权益的保护。对检举控告人的姓名(单位名称)、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容必须严格保密。对打击报复或者指使他人打击报复举报人及其近亲属的,依纪依法追究。



合规管理

公司始终恪守依法合规经营底线,严格遵循国家法律法规及监管要求,持续推进风险管控与合规管理体系优化,保障企业运营的合规性、合法性与稳健性。

合规管理体系

公司以合规管理为核心抓手,构建科学完善的合规治理架构,深化合规文化建设,强化法律合规审查力度,切实履行国有企业责任担当,为公司高质量发展筑牢坚实根基。

皖能电力依据《合规管理规定》《法律事务管理规定》《制度管理规定》《合规审查管理办法》《合同管理办法》《法律纠纷管理办法》等规章制度,构建了党委会、董事会、经理层、合规管理委员会、首席合规官、合规管理牵头部门、各业务部门及监督部门整体联动、协同高效的合规管理组织架构,形成权责清晰、运转顺畅的合规管理体系。

公司按照现代企业治理要求,明确部门管理职责,确保各治理主体各司其职、相互制衡。

管理层级	职责
董事会	负责批准内部控制体系建设方案并对其有效性进行评估
合规运营部	内部控制管理业务主管部门
审计部	内部控制审计监督部门

公司严格落实将合规审查作为出台规章制度、签订经济合同、做出重大经营决策的必经前置程序要求,建立合规审查意见跟踪回复机制,确保法律审查意见落实到位。全年开展制度、合同、重大经营决策300余项。年内深度参与公司重大投资活动如“陕电入皖”等,推动法律合规与业务深度融合,提升对业务发展的支撑能力。

全年开展制度、合同、重大经营决策

300 余项

合规风险评估

公司遵循“科学性、系统性、全面性、预测性”原则,不断完善风险识别与管理机制。制定了《重大经营风险事件季度监测台账》《重大风险季度跟踪检测表》。通过建立动态风险机制,全面扫描各子公司及业务部门风险状况,持续强化风险预警能力。

公司构建内控自评价与监督机制,推动风险管理实现闭环运行:

年度内控自评价

由合规运营部牵头,覆盖关键业务领域流程汇总子公司自评结果,形成整改台账并向董事会专项汇报。

持续优化内控手册

结合业务发展变化,定期修订内控制度,确保管理要求与经营实际同步更新。

强化审计监督

通过季度监测与年度专项审计,对内控体系运行情况进行动态跟踪,保障制度有效落地执行。

合规专项培训

公司积极开展普法宣传及法律培训,开展民法典宣传、总体国家安全观、反电信网络诈骗、宪法宣传等,开展《新〈公司法〉实务要点解读》专题法律培训,进一步加强合规风险预防与管控,提高全员合规意识。

案例

皖能环保公司开展筑牢合规“防火墙”培训

2025年3月,皖能环保公司开展“专利侵权保护和经营者集中”专题知识培训,邀请安徽力澜律师事务所主任沈国庆作为主讲人,进行专门授课。公司各部门人员现场参加,子公司人员通过视频的形式参会。

皖能临涣公司举办“合同合规双效提升”培训

2025年9月,皖能临涣公司举办“合同合规双效提升”培训。培训深度解析合规管理要点,直击痛点破解合同难题,通过合规管理信息化系统解读、合同风险提示、典型案例等方式传授合规及合同风险防控实战经验,帮助参训人员正确认识合规管理建设的重要性和必要性,对合规管理工作具有较强的指导意义。



召开退役军人、军属座谈会

反垄断与公平竞争

公司遵循关于反垄断、反不正当竞争法律法规的相关规定，制定《合规管理规定》《合规审查管理办法》《全面风险管理办法》等规章制度，构建反不正当竞争管理制度体系，明确禁止开展垄断、不正当竞争行为，不与竞争者或其他经营者达成限制竞争协议，创造公平竞争环境。报告期内，公司未发生不正当竞争事件。

2025年，公司通过内部授课与外部专家讲座等形式，定期组织开展反垄断合规培训，持续提升员工的合规意识与专业能力。同时，定期开展反垄断合规风险评估，排查潜在风险点，并针对性地采取防范与应对措施。



案例

滁州皖能环保电力有限公司获评安徽省AAA级“守合同重信用”企业

2025年12月，滁州皖能环保电力有限公司凭借规范合同管理、优异的履约记录成功斩获AAA级最高荣誉，实现从市级AA级到省级AAA级的跨越式提升。滁州公司依据《安徽省“守合同重信用”企业公示暂行办法》，从“线上初申报”到“线下实地抽查”，认真准备审查材料，确保在信用管理、履约能力等方面均达到省级标准，树立起企业诚信经营的“金字招牌”。



淮北皖能储能科技有限公司获评AAA级企业信用等级

2025年8月，淮北皖能储能科技有限公司经安徽省徽企质量信用评价中心专业认证，成功荣获国内企业信用评价体系最高等级——AAA级信用企业认证。

作为行业信用领域的“顶级荣誉”，此次认证不仅是对公司过往规范运营、诚信履约、综合素质等的充分肯定，更为其在储能领域的合作拓展与品牌建设奠定了坚实信用基础。





附录一

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》索引

议题	对应条款	所在章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
污染物排放	第三十条	污染防治
废弃物处理	第三十一条	污染防治
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统和生物多样性保护
环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
能源利用	第三十五条	能源管理
水资源利用	第三十六条	水资源利用
循环经济	第三十七条	循环经济
乡村振兴	第三十九条	乡村振兴
社会贡献	第四十条	社会贡献
创新驱动	第四十二条	科技创新
科技伦理	第四十三条	公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。

议题	对应条款	所在章节
供应链安全	第四十五条	供应链管理
平等对待中小企业	第四十六条	报告期末,公司应付账款(含应付票据)余额不超过300亿元,且占总资产比重不超过50%;国家企业信用信息公示系统中,合并报表范围内企业无逾期尚未支付中小企业款项的记录。
产品和服务安全与质量	第四十七条	能源稳定供应
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
员工	第五十条	保障员工权益、员工培训与发展
尽职调查	第五十二条	可持续发展
利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反商业贿赂及反贪污
反不正当竞争	第五十六条	反垄断与公平竞争



附录二

GRI 索引			GRI 索引		
披露项	披露议题	对应章节	披露项	披露议题	对应章节
通用标准			GRI 203: 间接经济影响		
2-1	组织详细情况	关于本报告	203-2	重大间接经济影响	关于皖能电力
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	GRI 204: 采购实践		
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于皖能电力	GRI 205: 反腐败		
2-7	员工	保障员工权益	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂及反贪污
2-8	员工之外的工作者	保障员工权益	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂及反贪污
2-9	管治架构和组成	公司治理	GRI 206: 反竞争行为		
2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	公司治理	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反垄断与公平竞争
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展	GRI 302: 能源		
2-23	政策承诺(商业的承诺\人权的承诺\政策的承诺等)	公司治理	302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展	302-2	组织外部的能源消耗量	能源管理
GRI 3: 实质性议题			302-3	能源强度	能源管理
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展	302-4	减少能源消耗	能源管理
3-2	实质性议题清单	可持续发展	302-5	产品和服务的能源需求下降	能源管理
3-3	实质性议题的管理	可持续发展	GRI 303: 水资源和污水		
GRI 203: 间接经济影响			303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源利用
203-1	基础设施投资和支持性服务	关于皖能电力	303-2	管理与排水相关的影响	水资源利用
			303-3	取水	水资源利用



披露项	披露议题	对应章节
303-4	排水	水资源利用
303-5	耗水	水资源利用
GRI 304: 生物多样性		
304-3	受保护或经修复的栖息地	生态系统和生物多样性保护
GRI 305: 排放		
305-1	直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	污染防治
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染防治
306-3	产生的废弃物	污染防治
306-4	从处置中转移的废弃物	污染防治
306-5	进入处置的废弃物	污染防治
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	保障员工权益
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	保障员工权益

披露项	披露议题	对应章节
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	健康与安全
403-3	职业健康服务	健康与安全
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	健康与安全
403-6	促进工作者健康	健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健康与安全
403-9	工伤	健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	健康与安全
GRI 404: 培训和教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理
GRI 415: 公共政策		
415-1	政治捐助	乡村振兴



读者意见反馈

本报告是皖能电力披露的第三份ESG报告,我们非常关心您对此份报告的评价。

如您对本报告有相关建议或意见,可随时与我们联系,以便我们能更好地履行企业社会责任,同时有针对性地对报告进行持续改进。

选择性问题:(请在相应的位置选择打“√”)

1、您认为本报告是否全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响?

非常全面准确 比较全面准确 基本全面准确 不够全面准确 很不全面准确

2、您认为本报告对利益相关方所关心的问题回应和披露是否满意?

非常满意 比较满意 基本满意 不够满意 很不满意

3、您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整?

非常清晰准确完整 比较清晰准确完整 基本清晰准确完整

不够清晰准确完整 很不清晰准确完整

4、您认为本报告的逻辑主线、语言文字表述是否合理?

非常合理 比较合理 基本合理 不够合理 很不合理

5、您认为本报告的内容设计和形式安排是否方便阅读?

非常方便 比较方便 基本方便 不够方便 很不方便

您的信息

姓名:

工作单位:

传真:

职务:

联系电话:

电子邮箱:

