

# 2025

## 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

地址：内蒙古自治区包头市黄河大街55号

电话：0472-5216664

邮箱：info@dzky.cn

大中矿业股份有限公司  
Dazhong Mining Co., Ltd.



# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
2025年可持续亮点	05
走进大中矿业	07
可持续发展管理	13

专题篇：	21
“锂”想新局——大中矿业“锂”争上游的突破之路	

## 01 合规经营 笃行治理

深化党建引领	27
完善公司治理	29
保护投资者权益	33
强化风险管理	34
恪守商业道德	37

## 02 绿色矿山 生态共融

应对气候变化	43
强化环境管理	49
提升资源效能	58
践行绿色运营	66
建设绿色矿山	67

## 03 智慧矿山 创新共赢

驱动智慧运营	71
保障数据安全	79
负责任供应链	81

## 04 安全矿山 标杆提质

保障产品质量	87
筑牢安全防线	93

## 05 人文矿山 责任深耕

促进人才发展	103
共建和谐社会	112
未来展望	117
附录	119
索引表	119
反馈意见表	121

# 关于本报告

## 报告简介

本报告为大中矿业股份有限公司面向社会公开发布的第三份环境、社会和公司治理 (ESG) 中文报告。报告秉承客观、规范、透明和全面的原则,详细介绍了大中矿业股份有限公司及下属分子公司于2025年期间积极应对可持续发展机遇和挑战,将ESG发展融入公司经营管理的持续性努力和成果,以回应利益相关方的关切,实现与利益相关方共同发展。

## 报告范围

本报告以大中矿业股份有限公司为主体,相关章节涵盖下属分子公司,除特别说明外,本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可比性和前瞻性,部分表述及数据适当追溯和延伸。

## 编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告(试行)》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号—可持续发展报告编制》
- 财政部等部门联合发布的《企业可持续披露准则—基本准则(试行)》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS ESG 6.0)》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)
- 联合国可持续发展目标(SDGs)

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

## 释义说明

在本报告书中,为便于表述和阅读,大中矿业股份有限公司根据行文具体情况,简称“大中矿业”“公司”或“我们”。具体详见大中矿业股份有限公司2025年年度报告。

## 确认及批准

本报告于2026年4月23日获公司董事会批准,并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督,并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告以电子版的形式发布,分为中文版和英文版,当两种语言有歧义或冲突时,请以中文版为准。您可以在深圳证券交易所(<http://www.szse.cn>)、公司官网(<http://www.dzky.cn>)和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

## 意见反馈

若您对本报告内容存在任何疑问或欲提出宝贵建议,请随时通过以下渠道与我们联系。

联系人:林圃正  
联系地址:内蒙古自治区包头市黄河大街55号大中矿业股份有限公司  
公司网站:<http://www.dzky.cn>  
邮箱地址:[info@dzky.cn](mailto:info@dzky.cn)  
联系电话:0472-5216664



## ◎ 董事长致辞



大中矿业股份有限公司董事长 **牛国锋**



尊敬的股东、合作伙伴、员工及社会各界同仁：

2025年既是大中矿业锚定战略、承压奋进的关键一年，也是公司发展史上具有里程碑意义的一年。面对复杂多变的宏观环境，大中矿业始终秉持“开发矿业、造福社会”的初心，以铁矿主业为“压舱石”，以锂矿战略资源为“新引擎”，在绿色矿山、景区矿山、智慧矿山、安全矿山、人文矿山建设方面交出了一份厚重而温暖的可持续发展答卷。尤为振奋的是，公司在锂资源领域的战略布局取得历史性突破，为高质量发展注入了强劲动力。

### 恪尽治理之责，筑牢规范运作坚实根基。

2025年，我们持续完善以股东会、董事会、经理层为核心的治理架构，以规范高效决策保障战略稳步落地。公司坚持践行治理责任，加强投资者沟通，提升信息披露透明度，恪守商业道德底线，以诚信透明的治理实践赢得市场信任，为可持续发展筑牢根基。在锂矿项目推进中，公司凭借专业实力与规范运作，于2025年10月28日成功获得新《矿产资源法》实施后由自然资源部颁发的全国首张锂矿采矿许可证，这一国家级背书的合规认证，不仅标志着公司“铁锂双轮驱动”战略取得实质性突破，更成为公司价值重估的重要转折点。

### 厚植绿色底色，绘就生态矿山和谐图景。

公司将减碳责任融入战略决策与日常运营，通过采用先进节能工艺、持续推进光伏项目建设、强化资源循环利用等举措，切实减少自身运营碳排放。报告期内，累计光伏发电3,125.34万千瓦时，减少温室气体排放量20,302.32吨二氧化碳当量；废水回收利用率及固废与危废合规处置率均达100%，以实际行动助力“双碳”目标。在绿色矿山建设方面，周坊铁矿保持国家级绿色矿山领先水平，重新集铁矿保持安徽省绿色矿山并入选国家级推荐名单。在锂矿项目开发中，公司创新采用盾构机技术建设采选运输隧道，以全封闭地下运输廊道替代传统公路运输，最大限度减少地表扰动和生态破坏，以技术创新践行绿色开发理念。此外，金日晟铁矿文博园和大中矿业工业旅游景区作为国家3A级景区，持续探索“工业+文旅”的绿色发展新模式。目前，两处景区正积极申报国家4A级景区，进一步提升工业文旅融合水平。同时，湖南鸡脚山锂矿、四川加达锂矿在基建期便以打造4A级工业旅游景区为目标，将绿色开发与生态旅游理念融入规划设计，力争建成即具备高标准的生态文旅功能，为矿业可持续发展开辟新路径。

### 锂矿建设提速，双基地决胜投产攻坚。

2025年，公司锂矿战略从资源储备全面迈入工程建设新阶段，湖南、四川两大基地协同发力，以高效执行力筑牢发展根基。湖南鸡脚山锂矿作为国内储量最大的单体锂云母矿山，采选尾一体化项目全速推进。全球首台锂矿掘进盾构机“龙源号”历时10个月顺利贯通7.3公里运输隧道，开创锂矿开发“隧道运输”新模式；选矿系统主厂房拔地而起，全球最大高压辊磨机为核心设备陆续进场安装。

四川加达锂矿同步取得突破性进展，资源储量完成备案后，《开发利用方案》《矿区生态修复方案》陆续通过专家评审，并且采选项目入选四川省重点项目序列。基建方面同样有序开展，矿区道路全面贯通，独头巷道掘进刷新复杂地质掘进纪录，为后续矿山开发奠定基础。

两大基地的快速推进，为公司未来利润增长注入强劲动能，彰显了大中人在新能源赛道上的执行力与战斗力。

### 共享发展价值，保障股东回报权益。

我们始终将投资者利益放在首位，以真金白银传递发展信心。报告期内，公司按期完成2024年度权益分派，实施完成第二次股份回购，投入资金约2.02亿元，回购股份2,032.44万股；同时，修订《未来三年股东分红回报规划》，将2025年、2026年现金分红比例下限由20%提高至40%，以刚性制度保障股东回报。未来，公司将继续坚持“实业+资本”双轮驱动，在确保项目高质量投产的同时，通过稳定的分红政策和持续增长的盈利能力，让每一位投资者共享大中矿业的发展成果。

### 坚守安全底线，践行生命至上庄严承诺。

我们始终将“珍爱生命，安全为天”的理念深植于心，以建设“安全矿山”为核心目标，将安全生产置于首位。2025年，公司持续健全安全管理体系，将安全理念融入企业文化和日常运营，以专业能力保障产品质量，以主动预防守护员工健康，推动安全责任融入全员行动。

### 涵养人文情怀，书写和谐发展温暖篇章。

企业的价值不仅在于经济效益，更在于对员工与社会的回馈。我们视员工为最宝贵的财富，致力于打造公平、包容、有温度的工作环境，保障员工合法权益，关注其职业发展与身心健康。我们亦将自身发展融入地方社区，通过产业帮扶、基础设施援建、公益捐赠等多种形式，全年社会公益总投入656.89万元，积极助力乡村振兴，切实回馈社会，构建和谐共赢的社区关系，探索企地共建、发展共赢的可持续路径。

### 征途如虹，携手共赴崭新征程。

2026年，将成为公司开启新一轮跨越式发展的崭新起点。我们将持续深耕铁矿主业，以科技创新与智能化升级为引擎，推动铁矿业务向更高效率、更绿色低碳迈进；全力推进铁、锂战略资源产业化，加快推动湖南、四川两大锂矿基地的项目建设，力争在资源转化和市场份额上取得突破；坚定不移贯彻“安全、绿色、和谐”理念，将安全摆在首位，将环保融入血脉，积极履行社会责任，追求与员工、环境及所有利益相关方的共同成长。

站在新的历史起点，我们坚信：凭借铁矿主业的稳定基本盘、锂矿战略的高增长引擎、技术创新的核心驱动力，大中矿业必将以更加稳健的步伐，迈向更加辉煌的明天！

## 2025年可持续亮点

### 经济绩效

营业收入	归母净利润
<b>408,973.22</b> 万元	<b>73,603.48</b> 万元
资产总额	纳税总额
<b>1,703,735.33</b> 万元	<b>57,990.04</b> 万元

### 公司治理

股东会召开次数	董事会召开次数	对外披露公告及相关文件
<b>4</b> 次	<b>12</b> 次	<b>206</b> 份
因信息披露方面违规而受到处罚次数	员工廉洁协议签署率	
<b>0</b> 次	<b>100%</b>	
未发生因贪污腐败而引起的诉讼案件 未发生因不当竞争或垄断行为而受到处罚的事件		

### 环境保护

环保投入	环保检查	能源消耗总量
<b>2,545.45</b> 万元	<b>66</b> 次	<b>80,086.32</b> 吨标准煤
能源消耗强度	光伏总发电量	
<b>0.1958</b> 吨标准煤/万元	<b>3,125.34</b> 万kWh	
光伏发电减少碳排放	国家级绿色矿山	省级绿色矿山
<b>20,302.32</b> 吨二氧化碳当量	<b>1</b> 个	<b>1</b> 个
温室气体排放量	温室气体排放强度	
<b>285,090.01</b> 吨二氧化碳当量	<b>0.697</b> 吨二氧化碳当量/万元	

### 研发创新

研发人员总数	研发人员数量占比	研发投入
<b>480</b> 人	<b>11.36%</b>	<b>15,286.48</b> 万元
研发投入占营业收入比例	累计授权专利数	授权专利数同比增长
<b>3.74%</b>	<b>518</b> 项	<b>143</b> 项
国家高新技术企业	国家CNAS认证实验室	省级企业技术中心
<b>4</b> 个	<b>2</b> 个	<b>2</b> 个

### 安全生产

安全生产投入	安全教育培训次数	安全教育参与人次	人均安全培训时长
<b>19,995.40</b> 万元	<b>1,109</b> 次	<b>33,325</b> 人次	<b>20.32</b> 小时
安全隐患整改合格率	职业病发生率		
<b>100%</b>	<b>0%</b>		

### 员工关爱

员工总数	劳动合同签订率	社会保险覆盖率	新进员工	员工培训总场次
<b>4,225</b> 人	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>1,520</b> 人	<b>1,285</b> 场
员工培训总时长	接受培训总人次	员工接受培训平均时长	员工基本福利支出	员工满意度
<b>94,167.97</b> 小时	<b>33,100</b> 人次	<b>22.29</b> 小时	<b>1,694.84</b> 万元	<b>100%</b>

### 社会贡献

社会公益总投入	参与公益活动次数	志愿者活动参与人次	员工志愿者活动投入总时长
<b>656.89</b> 万元	<b>12</b> 次	<b>609</b> 人次	<b>1,650</b> 小时
乡村振兴总投入	乡村振兴惠及人数	每股社会贡献值	
<b>341.06</b> 万元	<b>169</b> 人	<b>1.38</b> 元	

# 走进大中矿业

## 公司简介

大中矿业股份有限公司（以下简称“大中矿业”或“公司”，股票代码：001203）前身为内蒙古大中矿业有限责任公司，成立于1999年10月29日，2009年5月29日由有限责任公司整体变更设立股份公司，2021年5月10日在深圳证券交易所主板正式挂牌上市。公司总部位于内蒙古自治区包头市黄河大街55号。

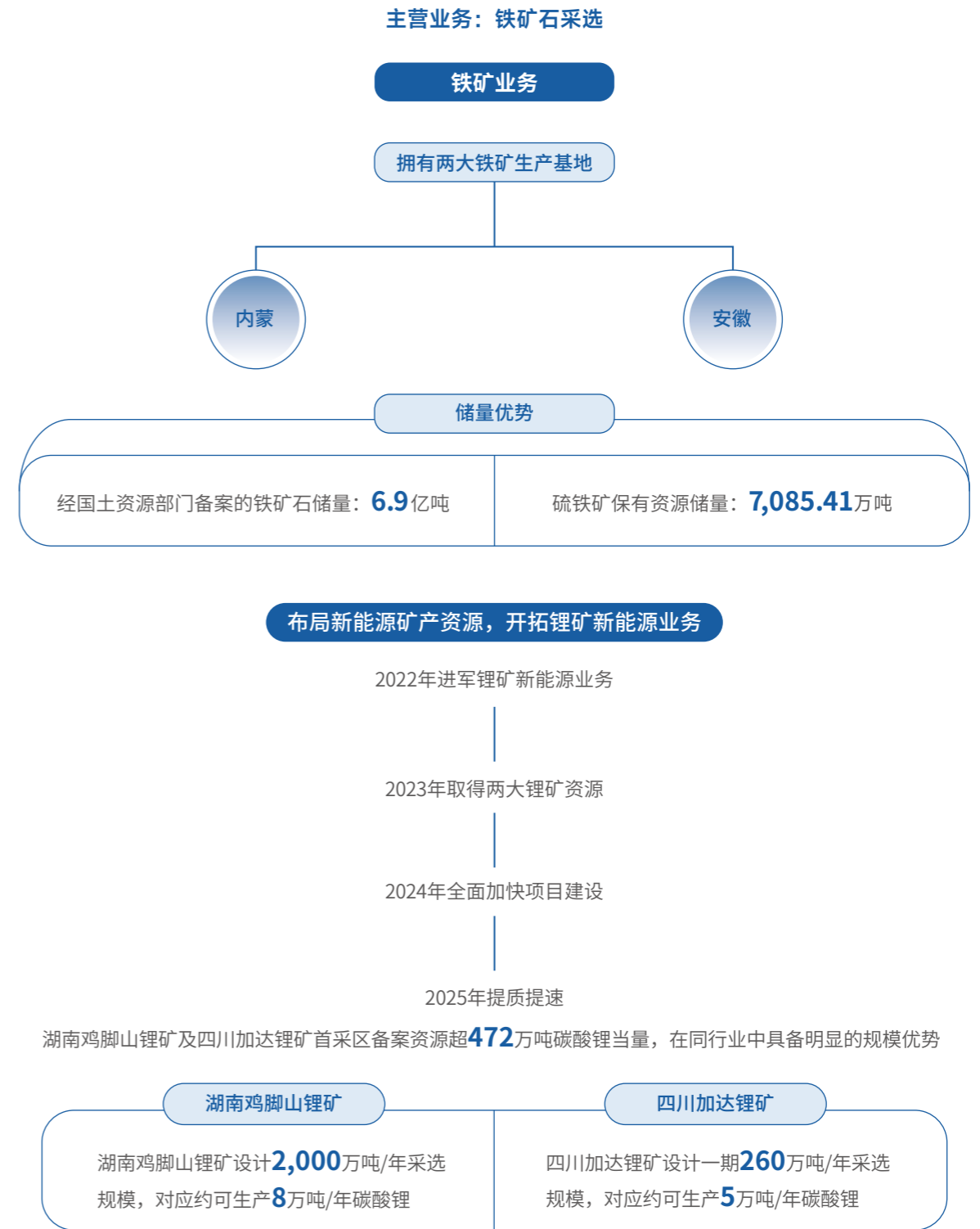
公司所属行业为固体矿产资源采选行业，主营业务为铁矿石采选、铁精粉和球团生产销售、副产品机制砂石及硫酸的加工销售，主要产品为铁精粉和球团。公司拥有内蒙古和安徽两大铁矿生产基地，凭借丰富的矿产资源优势和多年积累的采选技术优势，是国内规模较大、成本领先的铁矿石采选企业。

为顺应新能源产业发展浪潮，大中矿业立足国家“双碳”战略目标，在坚定铁矿主业发展的同时，主动谋划、精准布局，成功构建“铁矿+锂矿”双轮驱动的发展格局。公司现已拥有湖南、四川两大锂矿资源，合计碳酸锂当量超**472**万吨。其中，湖南临武鸡脚山锂矿矿石量达**4.9**亿吨，是经自然资源部备案的全国最大单体锂云母矿山，也是自然资源部“十四五”找矿突破战略行动重大成果之一，规划原矿采选产能达**2,000**万吨/年，对应可生产**8**万吨/年碳酸锂；四川加达锂矿首采区碳酸锂当量约**148.42**万吨，规划开采规模为260万吨/年，对应可年产约**5**万吨碳酸锂当量。

未来，随着铁矿原矿开采能力逐渐达产、锂矿项目建成投产，公司行业地位将进一步提升，高质量发展动能将更加充沛。



## 产业布局



## 企业文化

### 发展愿景

员工认可、行业知名、社会受尊重的矿业集团

### 企业精神

战胜自我、创新经营

### 企业文化观念

团队第一、人才第二



### 企业使命

坚定不移地拥护中国共产党领导，积极响应习近平总书记实现中华民族伟大复兴“中国梦”的号召，并为之努力奋斗。

顺应自然，环保为天

珍爱生命，安全为天

共同富裕是大中矿业文化的初心

乘势“一带一路”机遇，打造百年大中矿业

### 企业目标

坚持实业  
不忘初心  
方得始终

坚持以互联网  
思维进行产业  
转型升级

坚持互联网思维下的  
流程再造，持续提升  
企业经营管理模式

坚持资产证券化  
借力资本  
反哺实业

## 发展历程



## 战略定位

内生增长战略

以铁为基，以锂为脉，依托现有铁矿资源，以“提质增产、降本增效”为目标；整合资源、做深做厚，打造铁矿全生命周期价值高地，实现净经营现金流与关键财务绩效的稳定增长；同时，聚焦两大锂矿产业基地，推动核心项目落地增效，拓宽利润空间，铸就民营矿业行业效能标杆。

外延扩张战略

投资并购国内外优质资源，扩大铁矿石储量；持续深耕锂矿新能源产业，开启第二增长曲线。双轮驱动，夯实民营铁矿石行业龙头地位，打造极具竞争力的新能源锂矿企业。战略性布局锂矿等高价值核心矿种，持续拓展资源版图，实现从“单点突破”到“双轮驱动”的战略升级，最终构建“多极共生”的立体发展格局。

## 荣誉资质

### ESG表现及荣誉



Wind ESG评级



2025年度上市公司最佳ESG实践奖



华证ESG评级



易董ESG评级

### 公司荣誉



大中矿业荣获  
“2025年金曙光成长力奖”



大中矿业蝉联2024年中国冶金矿  
山企业50强榜单  
位列第15位



内蒙古大中矿业工业旅游区荣膺“内蒙  
古自治区文明旅游示范单位”称号



大中矿业蝉联“2025内蒙古民营  
企业100强”榜单



大中矿业荣获“先进基层关工委”



四川大中赫荣获“优秀民营企业”



大中矿业、湖南大中赫荣获2025年  
“数据要素×”大赛湖南分赛郴州  
初赛暨郴州数据技术与应用职业技  
能竞赛 卓越奖



金辉稀矿山片沟硫铁矿荣获“乌拉  
特前旗安全生产示范标杆企业”

### 个人荣誉



林圃正荣获“2025年上市公司  
董秘履职评价4A评级”

### 协会资质

中国冶金矿山企业协会会员单位  
中国砂石协会会员单位  
乌拉特前旗工会会员单位  
中国矿业联合会会员单位

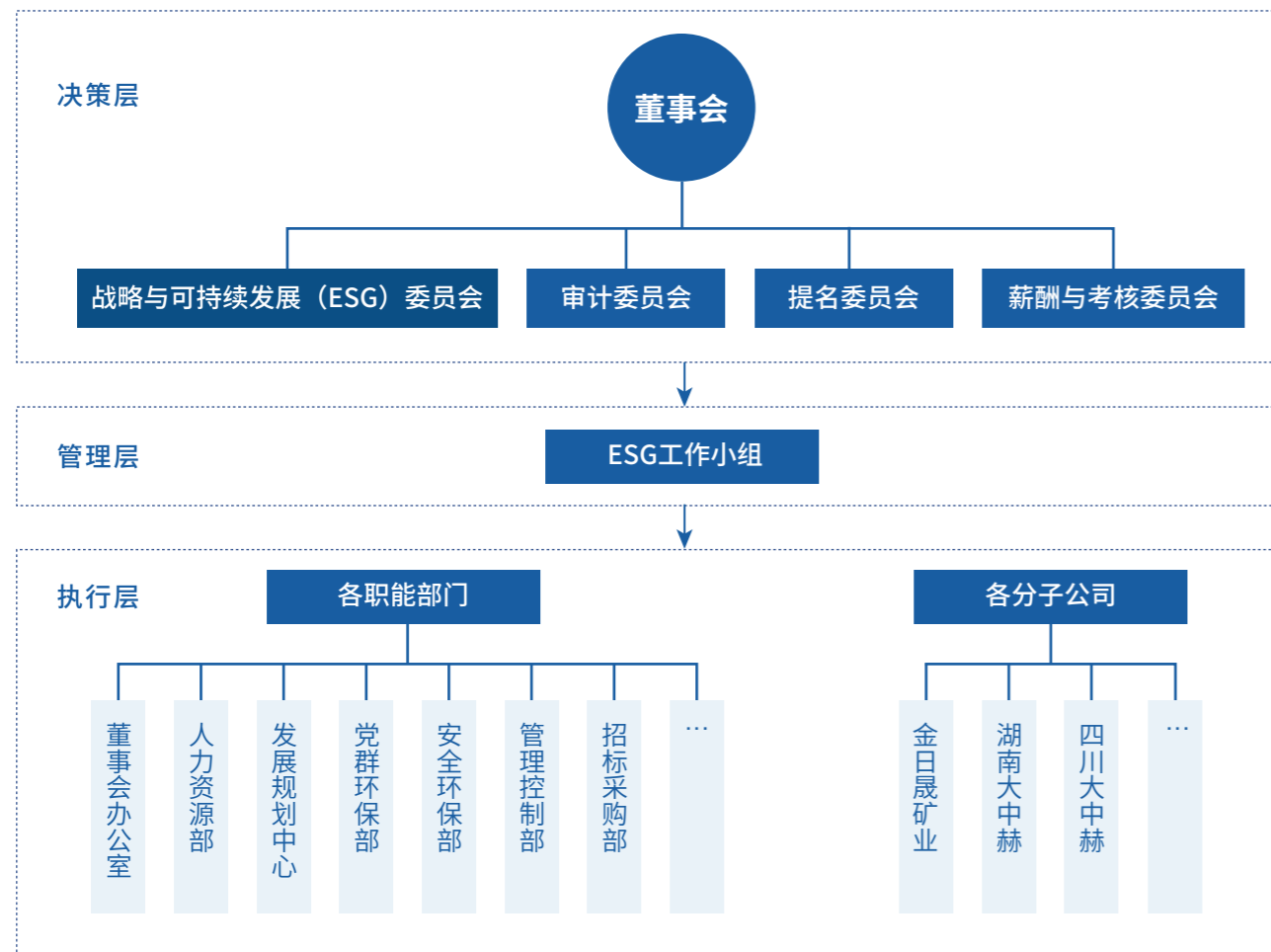
中国有色金属工业协会会员单位  
中华全国总工会会员单位  
乌拉特前旗企业家协会副会长单位

## 可持续发展管理

大中矿业将可持续发展理念深度融入公司治理与战略核心，通过构建ESG治理体系引领企业经营与决策，以“顺应自然，环保为天”为企业使命积极探索绿色矿业发展新路径，着力打造集“绿色矿山、景区矿山、智慧矿山、安全矿山、人文矿山”于一体的“五维矿山”发展模式，这一战略不仅彰显了对环境与社会的责任担当，更通过卓越治理持续创造积极影响，驱动可持续的长期价值。

### ESG治理机制

大中矿业建立了以董事会为核心领导的ESG治理架构，并在董事会下设战略与可持续发展（ESG）委员会，配套制定了《董事会战略与可持续发展（ESG）委员会工作细则》，该委员会负责研究公司中长期发展战略、重大投资决策及相关ESG事务，确保ESG绩效目标深度融入公司战略与日常运营，持续驱动综合价值提升。



## ESG战略及目标进展

公司将ESG核心理念深度融合企业战略蓝图，确立了以可持续发展为导向、以“五维矿山”建设为核心路径的ESG战略框架，切实响应联合国可持续发展目标，并在年度经营计划中落实关键行动与绩效指标，持续驱动长期价值提升。

战略定位	目标方向	2025年公司行动	对标联合国可持续发展目标
公司治理	践行治理责任：持续完善公司治理体系，坚持党的领导，聚焦主业发展，保护投资者权益，加强投资者沟通和交流，提升信息披露透明度，固守商业道德的底线。	<ul style="list-style-type: none"> <li>深化党建引领与治理融合，以“红色引领，绿色发展”战略方针，推动“十强矿山”建设；</li> <li>持续优化治理架构、健全风险管控与内控机制，通过多元化渠道加强与投资者沟通，提升信息披露质量与透明度，切实维护投资者合法权益；</li> <li>坚守商业道德底线，全员签署廉洁协议，开展反商业贿赂及反贪污专项培训。</li> </ul>	
绿色矿山 景区矿山	争做环保先锋：尊重自然，顺应自然，保护自然，全面实施绿色矿山发展战略，着力打造旅游型矿山。把生态建设责任和环境保护意识融入到企业的生产结构、生产方式当中。	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家“双碳”目标，全面推进节能降耗技改与绿色转型，对设备实施变频改造、铲运机“油改电”、永磁电机升级等节能技改，并有序推进矿区光伏项目建设，布局清洁能源，降低运行成本、能耗和碳排放；</li> <li>持续完善环境管理体系，减少污染物排放，实现生产废水100%回收利用、固体废弃物合规处置率100%；</li> <li>强化资源循环利用，形成“硫铁矿采选—硫精砂制酸—焙烧铁粉再利用—余热发电—环境治理”一体化循环经济格局；</li> <li>通过植树绿化、废弃矿坑回填等举措，扎实做好矿山生态修复；持续推进绿色矿山认证，其中周油坊铁矿已获得国家级绿色矿山认证，重新集铁矿已获得安徽省绿色矿山认证，并启动书记沟、东五份子等矿山的绿色认证工作。截止目前，书记沟已通过自治区绿色矿山专家评审，待公示；</li> <li>金日晟铁矿文博园和大中矿业工业旅游景区作为国家3A级景区，持续探索“工业+文旅”的绿色发展新模式。</li> </ul>	

战略定位	目标方向	2025年公司行动	对标联合国可持续发展目标
智慧矿山	创新发展共赢：紧紧围绕机械化、自动化、信息化、智能化发展目标，通过融合发展引入新技术、新模式，将“数智”矿山发展理念贯穿于矿产资源开发利用全过程的同时，着力打造建设富有中大特色的“四化”智慧矿山，开创安全、高效、绿色和可持续发展的矿业发展新模式，引领企业高质量发展。	<ul style="list-style-type: none"> <li>在引进全流程机械化设备基础上，深化智能调度平台应用，实现选厂远程一键启停、球磨机自动加球、浮选自动加药等关键工艺的自动化控制；</li> <li>引进挂轨自动巡检机器人、部署智能巡检机器人、应用AI视频算法进行安全行为智能识别与预警，探索铲运机远程操控，以“智慧化”手段驱动安全管理与生产效率双提升；</li> <li>健全“五小一法”等创新激励机制，鼓励一线员工围绕安全、环保、效率开展微创新，形成创新驱动发展的内生动力。</li> </ul>	
安全矿山	树立安全标杆：坚持“珍爱生命，安全为天”的安全理念，坚守安全生产的经营宗旨，将安全理念、安全思维、安全心态、安全知识、安全技能深植于企业文化，体现在经营中；通过加大安全投入，做到机械化换人，信息化减人，提升本质安全度；建设安全管理体系，用智慧化手段、系统化管理提升安全水平。	<ul style="list-style-type: none"> <li>健全并严格落实全员安全生产责任制，开展安全教育培训，通过安全学习任务智能分发与员工主动学习，推动安全文化深入人心；</li> <li>强化风险隐患双重预防，运用数字化安全管理系统，实现风险分级管控、隐患信息的实时上报与闭环管理；全年排查并整改隐患超1.7万项，重大隐患整改率100%；</li> <li>持续加大安全投入，通过“机械化换人、自动化减人”等，提升关键环节的安全水平，守护员工健康与安全。</li> </ul>	
人文矿山	打造责任雇主：坚持以人为本的理念，与员工共发展，注重员工培养，助力员工成长，激活员工动能，与员工共创价值、共享价值，在为员工创造良好工作条件和氛围的同时，关爱员工生活，解决员工困难，营造幸福矿山。 展现社会担当：坚持共同富裕，不断探索并创新共同富裕的发展模式，促进企业与社区共发展、与地区共富裕，服务“一带一路”等国家战略，积极响应公益责任，展现企业社会担当。	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格遵守平等雇佣原则，劳动合同签订率100%；建立“师带徒”等多元化培养机制，组织新员工入职集训，助力员工职业成长；</li> <li>持续开展困难员工帮扶、健康关怀等活动，营造“幸福矿山”的工作与生活氛围；</li> <li>积极响应国家乡村振兴战略，从民生基建、文化传承与产业联动等多维赋能乡村可持续发展；</li> <li>累计社会公益捐赠656.89万元，支持教育助学、生态治理与应急救援等领域，以善行担当传递企业温度。</li> </ul>	

## ESG风险管理

大中矿业持续探索将ESG理念贯穿于公司风险管理与决策流程，参照国际标准与行业优秀实践，由战略与可持续发展（ESG）委员会牵头开展ESG风险评估工作。公司持续完善环境管理体系、安全管理体系、人才管理体系、供应商管理体系及公司治理体系，加强非财务风险管控能力。同时，对气候变化、环境管理、产品质量管控、员工权益保护等内外部风险进行全面识别、评估与分析，确保公司在复杂内外部环境中保持战略定力，为长期可持续发展奠定坚实基础。



## ESG培训与宣贯

大中矿业高度重视将ESG管理体系转化为切实行动，通过开展ESG相关培训，深化员工对可持续发展战略及相关政策的理解，提升专业能力与执行效能。报告期内，公司组织开展ESG主题培训，覆盖总部职能部门负责人及分子公司核心管理人员，共计65人参加，为公司ESG目标的实现提供了坚实的人才保障与组织支撑，有效推动可持续发展战略落地见效。



ESG报告编制培训

## 利益相关方沟通

大中矿业始终秉持与利益相关方建立长远互信的理念，高度重视并持续关注各方诉求与期望。公司基于诚信、互动、平等、透明的原则，构建了涵盖多层级、多形式的常态化沟通机制。公司通过系统收集、深度分析并有效回应股东、客户、员工、社区及监管机构等关键利益相关方的意见与建议，确保各方合理诉求切实融入公司战略决策与运营改进之中。

利益相关方	诉求与期望	主要沟通渠道
 <b>股东和投资者</b>	保障股东权益 稳健经营 信息披露准确 股东回报 抗风险能力	投资者服务热线、邮箱 股东会 互动易平台 投资者现场调研 业绩说明会

利益相关方	诉求与期望	主要沟通渠道
 <b>客户</b>	矿石品质 保持良好合作 提供优质产品和服务	售后服务 公司网站及邮箱 客户座谈 满意度调查
 <b>员工</b>	员工权益保障 薪酬福利 职业健康与安全 健全职业发展通道 沟通渠道全面完整	职工代表大会 座谈会 公司慰问走访 员工满意度调查
 <b>政府或监管部门</b>	合法合规运营 促进经济发展 依法纳税 承担社会责任	信息披露平台 走访、信息报送 政府调研
 <b>合作伙伴</b>	商业道德 诚信共赢 信息披露准确	日常沟通 供应商培训 供应商大会 行业协会活动
 <b>社区与公益/社会组织</b>	支持社区建设 地区经济发展 关注弱势群体	公益慈善活动 志愿者服务 文化交流 宣传走访
 <b>自然环境</b>	气候变化 水资源管理 生物多样性 排放管理	矿区建设 环境保护合作 保护环境宣传
 <b>媒体</b>	ESG作为 品牌声誉	公众媒体平台 媒体见面会

## 重要性议题管理

### 评估流程与方法

公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》及《GRI 3：实质性议题》等国内外标准，沿用双重重要性（即财务重要性与影响重要性）评估框架。结合公司主营业务特点、行业动态、监管要求以及外部专家意见，经审慎研判与重新评估，将“社会贡献、乡村振兴、利益相关方沟通”调整为影响重要性议题。具体实施步骤如下：

#### 步骤一：建立重大议题库

- 基于宏观政策与行业趋势分析、国内外ESG评级标准研究、公司商业模式与战略目标审视，并结合利益相关方识别及其相关影响、风险与机遇的评估，初步建立议题库。



#### 步骤二：议题库审阅与更新

- 参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs、SASB、MSCI等权威机构标准，以及国内外同行业相关议题，审阅并更新可持续发展相关议题清单。



#### 步骤三：议题重要性评估

- 影响重要性评估：**梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，参考行业披露情况，结合专家判断，评估出具有影响重要性的议题。
- 财务重要性评估：**通过影响性、依赖性、可能性研判以及潜在财务影响评估，结合部门调研与专家判断，识别具有财务重要性的议题。

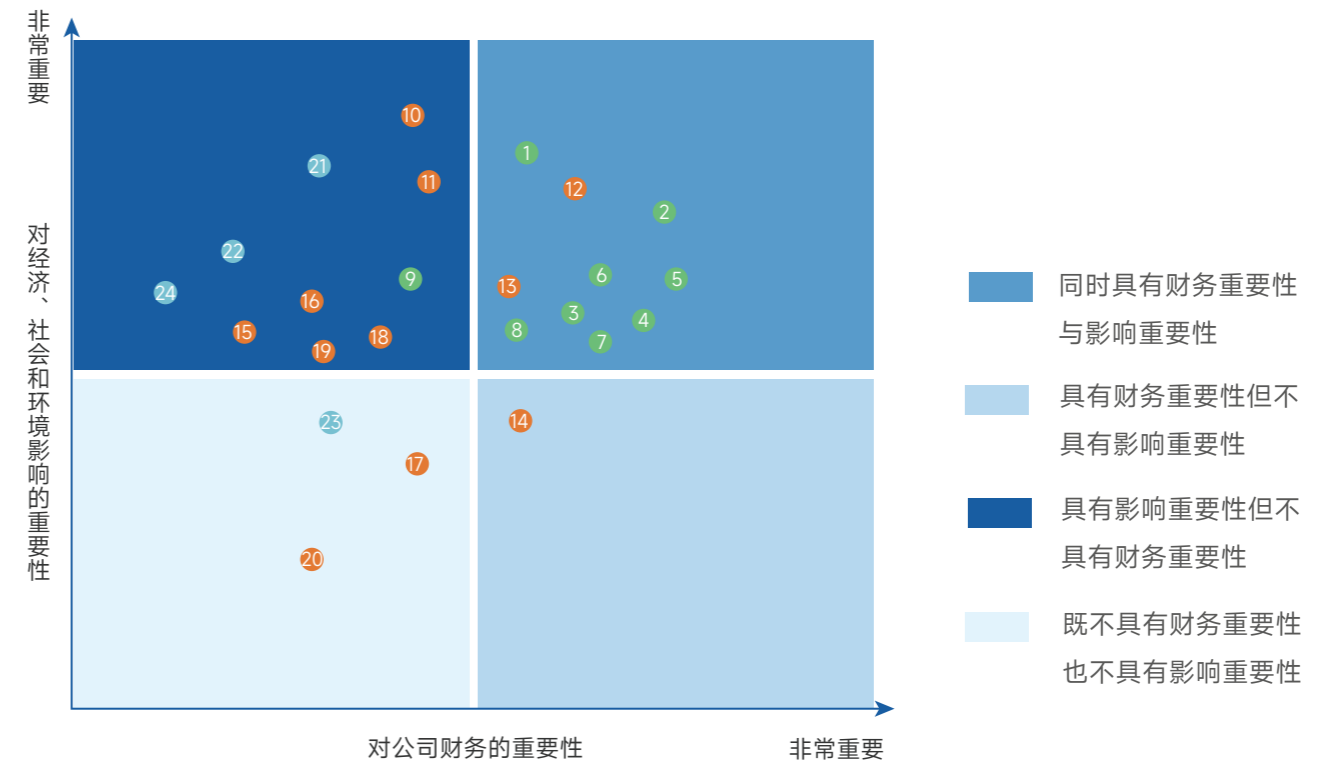


#### 步骤四：议题排序与确认

- 结合公司战略与评估结果，对实质性议题进行重要性排序，形成影响重要性与财务重要性议题清单，并确保其在报告中实现透明、平衡且完整地披露。

### 重要性议题评估结果

公司结合发展战略与专家判断，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度开展系统分析，最终形成重要性议题矩阵。



大中矿业重要性议题清单如下：

维度	议题名称	重要性说明
E	①环境合规管理	①双重重要性
	②能源利用	②双重重要性
	③应对气候变化	③双重重要性
	④循环经济	④双重重要性
	⑤水资源利用	⑤双重重要性
	⑥污染物排放	⑥双重重要性
	⑦废弃物处理	⑦双重重要性
	⑧尾矿管理	⑧双重重要性
	⑨生态系统与生物多样性保护	⑨影响重要性
S	⑩保护员工合法权益	⑩影响重要性
	⑪员工培训与发展	⑪影响重要性
	⑫职业健康与安全	⑫双重重要性
	⑬创新驱动	⑬双重重要性
	⑭产品和服务安全与质量	⑭财务重要性
	⑮数据安全和隐私保护	⑮影响重要性
	⑯供应链安全	⑯影响重要性
	⑰平等对待中小企业	⑰相关
	⑱社会贡献	⑱影响重要性
	⑲乡村振兴	⑲影响重要性
⑳科技伦理	⑳相关	
G	㉑反商业贿赂及反贪污	㉑影响重要性
	㉒反不正当竞争	㉒影响重要性
	㉓尽职调查	㉓相关
	㉔利益相关方沟通	㉔影响重要性

注：“双重重要性”是指既具有财务重要性，也具有影响重要性；“相关”是指既不具有财务重要性，也不具有影响重要性。

2025年是大中矿业锂矿业务从资源储备迈向规模化开发的关键之年，公司紧抓全球能源转型与国家对战略性矿产资源自主可控的发展机遇，依托四川、湖南两大锂矿基地，以技术创新为驱动，以绿色开发为底色，以全产业链一体化为路径，构建从资源掌控到价值转化的核心竞争力，为保障国家锂资源战略安全、助力新能源产业发展贡献“大中力量”。

### 资源储量：双核驱动，跻身国内锂资源前列

大中矿业通过战略布局，已形成四川、湖南两大锂矿基地，合计碳酸锂当量（LCE）储量超472万吨，对应年产能达13万吨，跻身国内锂资源储量前列。

#### 湖南脚山锂矿

· 关键数据2025 ·

矿石量**4.9**亿吨，氧化锂**131.35**万吨（LCE约324.43万吨）  
平均品位**0.268**%，伴生钾、铷、钽、铌、锡、锑等战略矿产。

#### 进展与认可

2025年10月获自然资源部颁发的采矿许可证，年开采规模2,000万吨/年，成为新《矿产资源法》实施后全国首张锂矿采矿证。作为自然资源部“十四五”找矿突破战略行动重大成果，是目前经自然资源部备案资源量最大的锂矿，获新华社、央视等数百家国内外媒体广泛报道。



湖南鸡脚山锂矿

#### 四川加达锂矿

· 关键数据2025 ·

首采区**2.056**平方公里探明矿石**4,343.6**万吨，氧化锂**60.1**万吨（LCE约148.42万吨）  
平均品位**1.38**%。

#### 进展与认可

首采区已完成资源备案，开采方案顺利通过评审，一期设计开采规模260万吨/年，可年产碳酸锂约5万吨；2026年1月《生态修复方案》通过自然资源部专家评审，采矿证落地在即；项目已成功入选四川省重点项目名单，纳入省级高质量发展优先推进序列。



四川加达锂矿

### 技术创新：破解行业难题，构筑成本护城河

大中矿业将铁矿领域积累的技术经验创新性应用于锂矿开发，在开采、选矿、提锂全链条实现突破。

#### 首创盾构机矿山应用，破解高海拔开发难题

湖南鸡脚山锂矿项目：全球首次用于开采锂矿的掘进盾构机“龙源号”历时10个月，在突破多项世界纪录后，提前贯通全长7.3公里采选连接隧道，填补国内锂矿开采领域盾构机应用空白。目前，升级版“拓展号”盾构机已再度始发，持续拓展地下运输网络，践行高端装备循环利用与绿色施工理念。

四川加达锂矿项目：公司同样引入掘进机（TBM）施工，针对高海拔特殊环境，采用“全地下开拓、全皮带运输”的智能化矿山方案。“大中号”与“嘉达号”双机协同作业，分别负责采选连接隧道与探矿平硐掘进，实现全天候连续作业。隧道建成后，以“直线爬坡”替代传统盘山公路，彻底解决高海拔矿区冬季运输难题，将年有效生产时间提升至近330天。2025年，加达锂矿硐探工程的年度计划完成率135.9%，独头巷道月掘进132米，刷新复杂地质掘进纪录。此外，盾构机掘进的隧道兼具“探矿通道”与“永久基建”双重功能，为后续资源开发提供高效勘探路径与即时可用的基础设施支撑。



四川大中赫“大中号”盾构机



湖南大中赫“拓展号”盾构机始发仪式



四川大中赫“嘉达号”盾构机



湖南大中赫“龙源号”盾构机贯通仪式

### 锂渣无害化综合提锂技术突破

2025年6月，全资子公司湖南大中赫发布锂渣无害化综合提锂技术中试成果，该技术为行业首创，历经上百次试验迭代成功研发。核心突破包括：

- ▶ **锂回收率：**锂综合回收率提升至90%以上，较传统工艺生产1吨碳酸锂可少用约2.5吨2.3%品位锂云母精粉，节约原料成本约3,000元/吨；
- ▶ **锂渣减量：**锂渣产生量从传统工艺的40-50万吨/万吨碳酸锂降低至20万吨，减量超50%；
- ▶ **无害化：**锂渣各项毒性指标符合一类工业固废标准，成功将“毒瘤”转化为资源；
- ▶ **多金属协同回收：**实现铷、钾、铯等伴生有价值元素的同步回收，构建“一矿多产”循环经济模式，显著摊薄综合生产成本。

在研发体系建设上，公司成功获批郴州市首家锂云母研发中心，申报的湖南省“揭榜挂帅”重大科技项目成功入库并签约，成为全市仅有的四个入选项目之一，技术影响力获省级权威认可。凭借3项发明专利、11项实用新型专利等成果，公司在2025年湖南省高企认定通过率仅51%的激烈竞争中成功获评国家高新技术企业。



湖南大中赫新工艺碳酸锂项目开工仪式



锂渣无害化综合提锂技术成果发布

### 选矿工艺创新提升效率

**湖南鸡脚山锂矿：**借鉴铁矿领域成熟经验，创新应用强磁预选工艺，可先预处理抛除85%废石，后端仅需对15%富集料进行浮选，大幅降低选矿成本。铁锂云母单体解离度达86%以上，氧化锂品位提升至2.3%，选矿回收率达到行业领先水平。

**四川加达锂矿：**针对川西地区有效作业期受气候影响的客观条件，公司以技术创新为突破口，率先提出“全地下开拓、全皮带运输”智能化矿山方案，大规模应用TBM技术，将年有效生产时间提升至近330天。选矿工艺方面，在传统浮选基础上借鉴成熟经验，确定高效工艺路线，实现废石提前抛除并提前产出达标精矿，有效降低后续处理量及能耗。

### 绿色开发：打造行业生态新标杆

公司将ESG理念深度融入锂矿开发全过程，以技术创新破解生态敏感区开发难题，两大锂矿项目在绿色勘查、生态修复、循环经济等方面形成示范效应。

项目	绿色创新举措
湖南鸡脚山锂矿	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 创新采用无人机吊装与索道运输相结合的绿色勘查方式，减少植被破坏60%以上，实现“零修路”勘查</li> <li>• 坚持“边开采、边修复、边复垦”模式，分阶段分解复垦任务</li> <li>• 系统构建覆盖全流程的合规体系，攻坚完成环保、土地、林草、安全等数十项专项评审</li> </ul>
四川加达锂矿	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TBM盾构全地下开拓，减少地表生态扰动</li> <li>• 创新构建“采选充一体化”绿色闭环工艺，将选矿固废回填井下，建设废水循环系统</li> <li>• 生态修复方案立足25年服务周期，从地质灾害防治、水土保持到植被恢复全阶段均设定严格技术指标，采用本地原生物种重建生态</li> </ul>

展望未来，随着湖南、四川两大锂矿相关证照手续的全面落地和产能的逐步释放，大中矿业“铁矿+锂矿”双轮驱动的格局将愈发稳固。这不仅是公司向战略矿产资源核心供应商的奋力跃升，更是以“资源获取为基、技术创新为魂、绿色开发为本”的生动实践，为中国新能源产业在资源安全与生态文明的平衡发展贡献“大中力量”。



# 01 合规经营 笃行治理

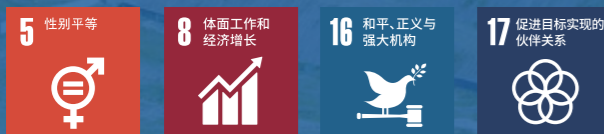
## 我们的理念

大中矿业将合规经营理念深度融入日常管理与决策流程，持续优化治理架构、健全风险管控与内控机制，着力提升运营效率与管理透明度。公司坚守商业道德底线，积极维护投资者合法权益，致力于为股东与社会创造可持续的长期价值。

## 我们的行动

深化党建引领      完善公司治理  
保护投资者权益    强化风险管理  
恪守商业道德

## 本章所响应的SDGs



## ◎ 深化党建引领

### 党建体系

大中矿业始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届二中及三中全会精神，将党的政治建设要求落到实处，通过党建与企业发展深度融合，引领企业实现高质量发展。

截至报告期末，公司党委下辖基层党委**2**个，党总支**8**个，  
党支部**30**个，党员**254**人，召开年度党员代表大会次数**7**次。

### 党建工作

大中矿业公司党委积极响应党的号召，凭借坚定的“红色引领，绿色发展”战略方针，通过开展常态化的理论学习、主题党日、红色教育基地参观等多种形式的党建活动，强化思想引领与组织建设，全力雕琢出集红色、安全、科技、智能、绿色、景区、人才、文化、幸福、健康于一体的“十强矿山”新版图，以强劲的党建力量推动企业实现全面转型升级，走出了一条具有大中特色的党建与企业发展深度融合之路。



召开党员大会



参观红色教育基地



党建联盟联席座谈会



开展主题党日活动

### 党建荣誉

2025年7月10日，安徽省六安市霍邱经济开发区党工委组织召开园区非公党建工作表彰大会，金日晟矿业公司党委被授予“非公党建工作优秀党组织”荣誉称号。此外，2名共产党员荣获“优秀党员”荣誉称号，1名共产党员荣获“优秀党务工作者”荣誉称号。



金日晟矿业荣获“非公党建工作优秀党组织”

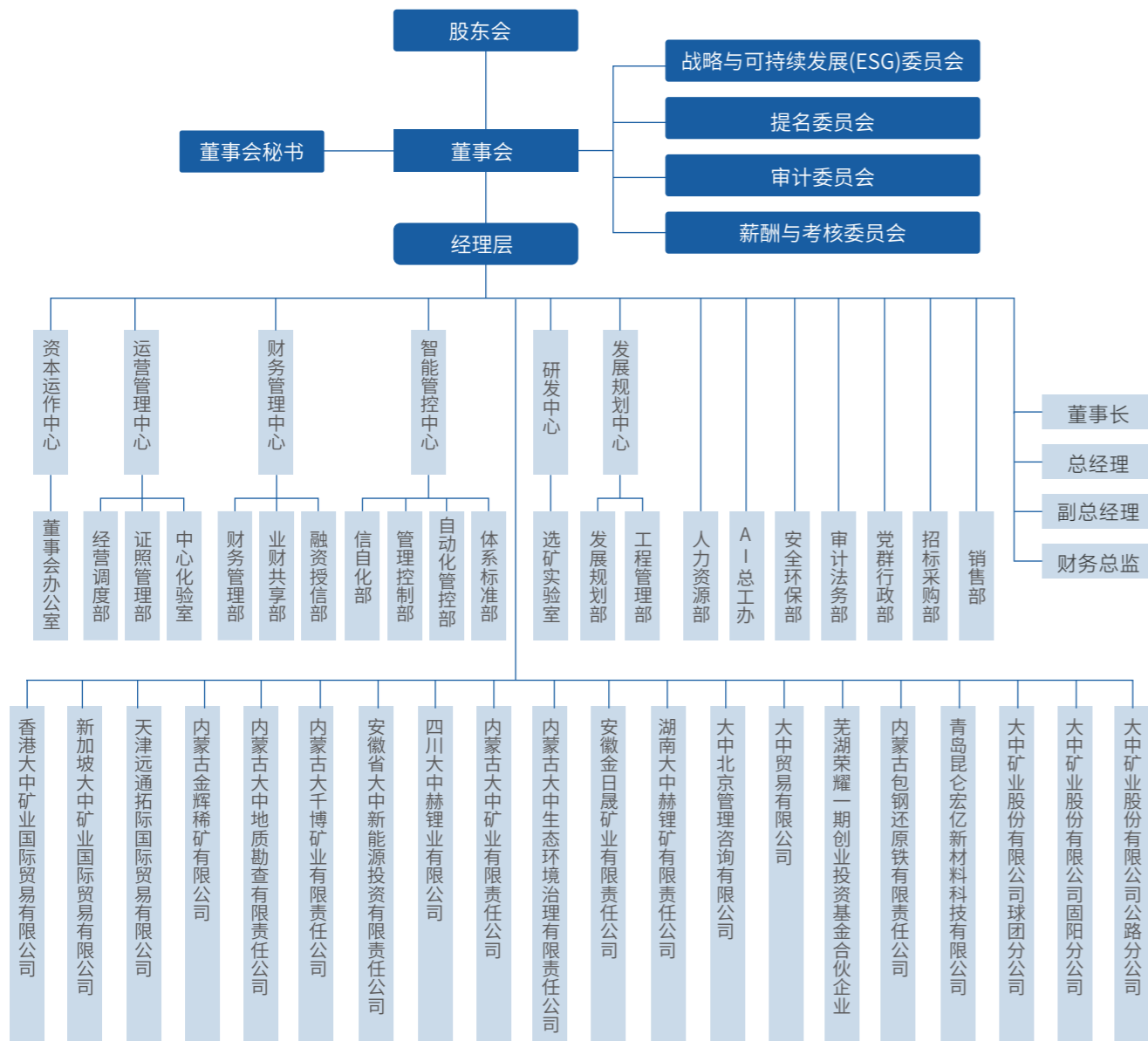


非公党建工作表彰大会

# 完善公司治理

## 治理架构

大中矿业依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》（以下简称《公司法》《证券法》）《上市公司治理准则》等相关法律及规定，制定《大中矿业股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等内部管理制度，持续健全以股东会、董事会和经理层为核心的经营决策与管理架构，明确各主体权力义务与职责内容，强化内部控制体系，规范运营机制，确保权力、决策、监督和执行层面的清晰划分、有效制衡与协调运作。



大中矿业组织架构

## 股东会

股东会作为公司的权力机构，是股东行使权利的核心途径。公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》等规定，制定并执行《股东会议事规则》，明确规范股东会的召集、召开及表决程序。为保障中小股东在内的全体股东平等、便利地行使表决权，公司采用现场投票与网络投票相结合的方式；同时，公司聘请律师对股东会进行全程见证，确保会议合规性与结果有效性。

· 关键绩效2025 ·

报告期内，公司共召开股东会**4**次，其中年度股东会**1**次，临时股东会**3**次，审议议案**22**项。

## 董事会

董事会为公司的经营决策机构，对股东会负责。公司依据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《大中矿业股份有限公司章程》等法律法规及规范性文件要求，制定《董事会议事规则》，规范董事会议事方式与决策程序，提升董事会规范运作与科学决策水平。公司全体董事严格履行诚实守信、勤勉尽责义务，对公司重大事项作出科学合理决策，持续提升履职能力。

· 关键绩效2025 ·

报告期内，公司共召开董事会**12**次，董事会成员出席率**100**%，审议议案**73**项。

### 董事会专门委员会

公司董事会下设战略与可持续发展（ESG）、提名、审计、薪酬与考核四个专门委员会。董事会依据《公司章程》及自身授权，制定《战略与可持续发展（ESG）委员会议事规则》《提名委员会议事规则》《审计委员会议事规则》《薪酬与考核委员会议事规则》，明确各专门委员会的职责范围与履职程序。各专门委员会严格按照议事规则履行职责，辅助董事会执行决策与监督职能。审计委员会的召集人为独立董事中的会计专业人士，且成员为不在公司担任高级管理人员的董事。

专门委员会	独立董事 (位)	非独立董事 (位)	独董是否担任主任委员
战略与可持续发展 (ESG) 委员会	1	2	否
提名委员会	2	1	是
审计委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	2	1	是

· 关键绩效2025 ·



审计委员会会议**4**次      提名委员会会议**1**次  
薪酬与考核委员会会议**1**次      战略与可持续发展 (ESG) 委员会会议**3**次

### 董事会多元化

公司积极倡导并推动董事会多元化建设，在董事选聘与构成中，综合考量并平衡性别、专业领域、教育背景、知识结构及实践技能等多维度要素，通过多元背景的互补与融合，董事会能够更全面、前瞻地审视公司面临的机遇与挑战，提升战略决策的科学性与公司长期治理效能。

· 关键绩效2025 ·



报告期内，公司董事会人员**7**名，其中女性董事**1**名，占比**14.29**%。

姓名	类型	性别	年龄 (岁)	学历	职称	专业领域
牛国锋	非独立董事	男	49	硕士	-	金融、经济、管理、资本运作
林来嵘	非独立董事	男	57	中专	高级经济师	经济、矿业、管理、投资
王喜明	职工董事	男	44	本科	-	测绘
林圃生	非独立董事	男	35	本科	-	矿业、安全、管理
魏远	独立董事	男	70	硕士	-	电力
王丽香	独立董事	女	43	本科	注册会计师 高级会计师 注册税务师	会计、税务
陈修	独立董事	男	53	本科	-	财务、投资

### 董事会独立性

公司依据《公司法》《证券法》《上市公司独立董事管理办法》等法规及《公司章程》，制定《独立董事工作细则》，明确独立董事任职资格、选举程序、任期任免，界定职责权限、特别职权及履职方式，规范专门会议、工作记录、述职报告等要求，保障独立董事独立公正履职，为公司规范运作和健康发展提供保障。公司董事会成员中独立董事为3名，占比42.86%。

### 董事会有效性评估

公司高度重视董事会运作的有效性与持续改进，通过定期审议《年度董事会工作报告》《年度独立董事述职报告》等，系统回顾与评价董事会年度整体运作和履职成效。此外，公司定期召开的股东会和董事会会议，对董事会及委员会的决策程序、专业判断质量以及与经营管理层的协同效率进行动态评估，持续提升治理水平，切实维护公司与全体股东利益。

### 高管薪酬

公司依据《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《薪酬管理办法》《KPI绩效考核及增量工作量化考核管理办法》等制度，建立了与绩效挂钩的董事及高级管理人员激励约束机制。薪酬与考核委员会在参考行业水平、公司经营状况并引入第三方专业意见的基础上，依据绩效评价标准与程序拟定薪酬方案，综合考量职责履行、年度绩效及安全、环保等ESG指标的完成情况后确定薪酬分配，以此激励管理层积极推动公司可持续发展实践。

公司在《关于2025年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的公告》中明确独立董事薪酬采用津贴制，非独立董事根据其与公司签署的劳动合同及公司薪酬与绩效考核管理相关制度领取报酬；高级管理人员根据其担任的具体职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬。

· 关键绩效2025 ·



报告期内，董事、监事及高级管理人员报酬总额（税前）合计为**1,993.82**万元。



## 保护投资者权益

### 股东回报

大中矿业始终重视股东权益保护，严格遵循《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》及《公司章程》等规定，依据公司利润状况与生产经营发展需要，并统筹考虑股东合理回报、股东意愿、社会资金成本及外部融资环境等因素，制定了《利润分配管理制度》《未来三年股东分红回报规划（2024年-2026年）》，并通过建立科学、持续、稳定的分红决策与监督机制，不断提升利润分配政策的透明度与可操作性，积极回报投资者，致力于构建持续、稳定、科学的股东回报规划与机制，切实保障利润分配政策的连续性与稳定性。

公司近3年现金分红情况

关键绩效	单位	2025年	2024年	2023年
每股现金分红	元/股	0.20	0.30	0
派现总额（含税）	万元	30,417.32	44,605.54	0
归属于上市公司股东的净利润	万元	73,603.48	75,126.20	114,126.48

### 债权人权益保护

大中矿业始终重视并切实维护债权人的合法权益，严格执行《信用评级管理细则（试行）》与《债务清偿管理办法（试行）》，恪守与债权人达成的各项合同约定，积极履行债务偿还及还本付息义务，确保所有债务均得到及时、妥善的清偿处理，巩固了与债权人之间的信任与合作基础。报告期内，公司获得AA级信用等级认证，未发生任何债务违约情况。

### 信息披露

大中矿业严格遵守《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免制度》《重大信息内部报告制度》，明确规定信息披露的原则、内容、程序及主体责任，通过定期报告与临时报告对业绩、利润、收购兼并、资产重组、关联交易等事项进行公开披露，全面履行信息披露义务，确保所披露信息的真实性、准确性、完整性、及时性与公平性，切实保障全体投资者的知情权。同时，公司建立健全内部审计与责任追究机制，确保所有可能影响投资者决策的重大信息得到有效管理、及时传递与公平公开。



此外，为有效应对各类舆情对公司股价、衍生品交易、商业信誉及正常经营可能造成的影响，公司制定《舆情管理制度》，成立由董事长任组长、董事会秘书任副组长的舆情管理及危机事项处理工作领导小组，遵循统一领导、统一组织、快速反应、协同应对的原则，负责组织实施快速反应与应急处理机制，确保能够及时、妥善处理并有效引导内外部舆论，维护公司稳定运营与市场声誉。

· 关键绩效2025 ·



报告期内，公司对外披露公告及相关文件**206**份，未发生因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

### 投资者关系管理

大中矿业严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》及《公司章程》，制定《投资者关系管理制度》，建立以董事长为第一责任人、董事会秘书统筹协调、董事会办公室为归口部门的投资者关系管理体系，确保信息披露真实、准确、完整、及时与公平。公司通过指定媒体与网络平台、电话、邮件、业绩说明会及路演等渠道开展日常沟通，及时回应投资者问询，保障全体股东的知情权和参与权，构建紧密高效的投资者互动桥梁，增强投资者信任与认同。

2025年投资者交流情况

· 关键绩效2025 ·



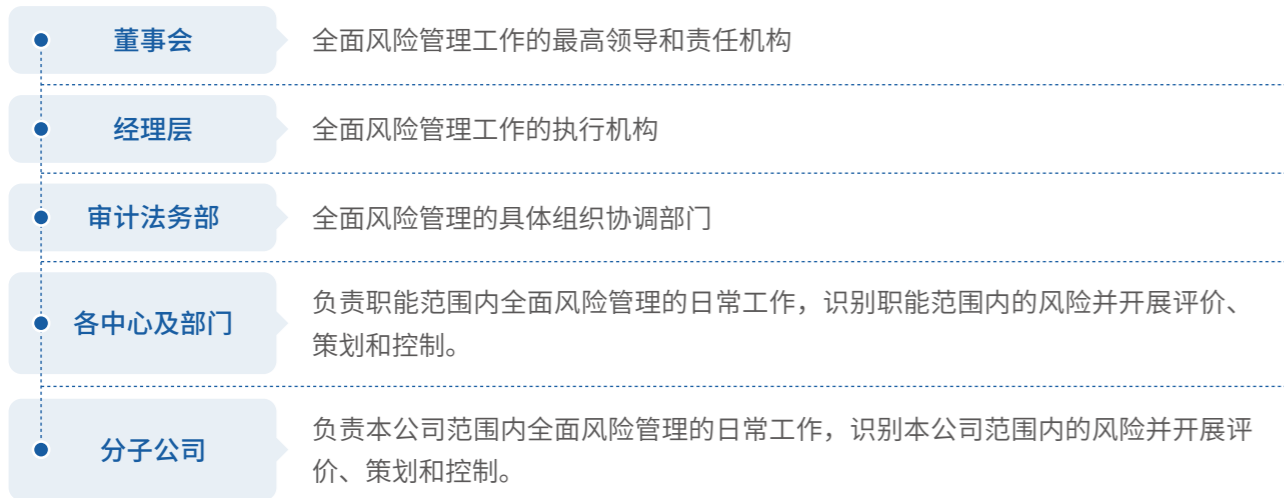
接待投资者活动**6**次      接待投资者现场调研**2**次  
 接待投资者现场调研**230**人      举办投资者开放交流会**2**次      接听投资者电话**330**次  
 在互动易解答投资者问题**259**次      投资者问题回复率**98.48%**

## 强化风险管理

### 风险管理

大中矿业遵循国家法律法规及相关政策，制定了《全面风险管理办法》，建立全面的风险管理架构，规定了不同适用范围下相对应的风险控制规范，为公司的风险管理工作提供指引。风险管理遵循全面性原则，覆盖公司所有业务、部门和人员，渗透至决策、执行、监督、反馈各环节。公司定期评估内外部环境变化，动态调整风险管理政策与系统，确保事前、事中、事后控制相统一，有效防范经营风险，保障公司战略目标实现与持续稳健发展。

### 风险管理架构



### 风险管理流程



· 关键绩效2025 ·

开展内部风险培训次数 **1** 次      内部风险控制培训总人次 **155** 人次

员工内部风险控制培训时长共 **310** 小时

## 内部控制

大中矿业严格遵循《深圳证券交易所上市公司内部控制指引》《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制评价指引》等规定，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等关键要素，持续优化完善内部管理体系。公司在采购、销售、工程、资产管理、资金管理、投资管理等关键环节均构建完整业务流程与制度，严格界定审批权限，有效防范经营风险，确保经营管理合法合规、资产安全及财务信息真实完整。同时，公司定期开展内部控制有效性评价，全面检视内控设计与运行情况，推动内部控制体系动态完善，为持续稳健运营提供坚实保障。

## 内部审计

公司严格遵守《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，持续健全《内部审计管理制度》等审计制度与流程，在董事会审计委员会指导下，由审计法务部独立行使内部审计监督权。公司强化审计职能对经营与内部控制关键环节的“事前、事中、事后”全流程覆盖，拓宽深化审计范畴与深度，确保监督工作的专业性和全面性，有效防范控制经营风险。

## 税务管理

大中矿业严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税法》《中华人民共和国个人所得税法》等法律法规，制定并执行《税务管理办法》，规范税务登记、核算、申报、筹划及风险应对等所有涉税业务的全流程管理。公司坚持依法纳税、应缴尽缴、应享尽享原则，实行以公司法人为主体的集中管理与汇总纳税机制，并要求子公司对重大涉税事项及税收筹划实施逐级报备，确保所有税务活动全面符合国家法律法规要求。

· 关键绩效2025 ·

公司纳税总额为  
**57,990.04** 万元

### 税务风险防控体系

- 建立完善的税务管理制度和流程**  
建立覆盖全流程的税务内控机制，明确各层级职责权限，定期开展税务风险评估与自查，及时发现并纠正潜在问题。
- 动态管控**  
依托信息化系统实时监控经营及投融资环节的税务数据，结合《中华人民共和国企业所得税法》等法规识别风险点，对比同业及历史数据，持续优化流程漏洞。
- 强化合规**  
针对关联交易及税务信息披露，引入专业机构开展审计评估，并通过投资者交流提升透明度；与税务机关保持良好沟通，及时掌握政策变化，积极配合税务检查，避免不合规操作引发的税务风险。
- 精准应对**  
针对政策变动或涉税争议事项制定分级响应预案，重点管控资金往来等高危领域，确保合规底线。将税务风控措施纳入绩效考核体系，推动税务管理长效化、风险防控前置化。

## 关联交易

大中矿业严格遵循《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第7号——交易与关联交易》等法律法规，制定《关联交易管理制度》，规范公司与关联方之间转移资源或义务的法律行为，明确要求所有关联交易遵循公平、公正、公开原则，并通过严格执行决策程序、回避制度及信息披露等措施，确保交易定价合理、程序合规，防范不当利益输送，维护公司及全体股东的合法权益。

# 恪守商业道德

## 反商业贿赂及反贪污

大中矿业严格遵守《中华人民共和国刑法修正案（十二）》等法律法规及《中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》等政策精神，制定《员工廉洁奉公管理办法》，建立涵盖审计法务部、智能管控中心及各单位的反腐败管理体系，其中审计法务部作为主责部门，负责制度更新、廉政教育及违法案件的查办与移送，对贪污、职务侵占、非国家工作人员受贿等舞弊行为坚决予以打击。

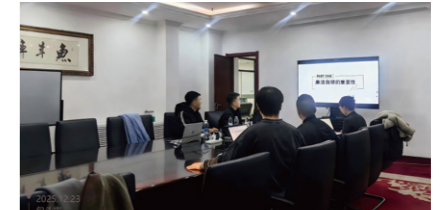
公司秉持对内部舞弊腐败行为“零容忍”的坚定态度，通过完善内控制度、强化审计监督、开展全员廉洁教育等措施，积极构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制，并将反腐败管理要求延伸至供应商，推动诚信合规生态共建。同时以“预防为主、打击为辅”为原则，重点查处收受回扣、变票报销、套取福利、挪用资金等损害公司利益的行为，坚决打击任何形式的商业贿赂与贪腐行为，维护风清气正的企业环境。报告期内，员工廉洁协议签署率100%。

### 反商业贿赂及反贪污控制举措

- ▶ 通过入职签署廉洁声明、依托企业信息平台公示违法腐败案例等方式，明确要求员工承诺廉洁自律，营造企业内部反腐氛围。
- ▶ 审计法务部接到违法腐败问题线索后，做到调查及时、处理果断、处置公开，并依法移送司法机关处理。
- ▶ 公司建立有奖举报与外部监督机制，畅通内外部举报渠道，对经查实的举报给予奖励，并推行查处结果反馈制度，鼓励全员及合作伙伴共同参与反腐监督。
- ▶ 落实“反腐三坚持”原则：坚持“违法案件移送”与“内部监督强化”并重；坚持“刑事打击”与“民事赔偿”同步推进；坚持“惩治犯罪”与“内部规范”有机结合。

### 案例 反贪污培训与宣贯

报告期内，公司组织开展了《员工廉洁奉公管理办法》专题宣贯会，面向员工解读了办法的法律依据、重点违法行为界定与立案标准，并结合真实案例进行警示教育，进一步筑牢员工廉洁从业的思想防线，强化合规意识。



### 反商业贿赂及反贪污培训情况

参加反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	7人
参加反商业贿赂及反贪污培训的董事人数占比	100%
向董事提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	14小时
董事接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	2小时/人
参加反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数	191人
参加反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数占比	100%
向管理层提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	382小时
管理层接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	2小时/人
参加反商业贿赂及反贪污培训的基层员工人数	4,034人
参加反商业贿赂及反贪污培训的基层员工人数占比	100%
向基层员工提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	8,068小时
基层员工接受反商业贿赂及反贪污培训平均培训时长	2小时/人

### 畅通举报渠道

公司高度重视廉洁合规文化的建设，已设立微信、电话、邮箱、信函等多渠道、便捷化的举报平台，鼓励员工及外部相关方实名举报涉嫌违法违规的行为。对于经查证属实且符合立案标准的举报，公司将依据规定对举报人给予相应奖励，以此动员全员共同参与监督，维护企业清正健康的经营环境。

在鼓励举报的同时，公司将举报人权益保护置于重要位置，承诺对举报人信息予以严格保密，严禁任何泄露举报人身份的行为，并坚决杜绝因举报行为而对举报人及其近亲属采取任何形式的打击报复、歧视或不公正对待，切实保障举报制度的公信力与有效性。



举报渠道

- ◎ 举报邮箱: 493233450@qq.com
- ◎ 举报热线: 0472-5216686
- ◎ 来信来访: 内蒙古自治区包头市黄河大街55号大中矿业股份有限公司审计法务部

## 反不正当竞争

大中矿业严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，坚守商业道德底线，坚决杜绝不正当竞争与垄断行为，维护公平有序的市场竞争环境。

公司围绕反垄断与公平竞争建立了完善的风险防控与合规管理体系，董事会负责审批反垄断合规制度并授权重大争议处置方案；审计法务部作为牵头部门，主导风险识别、合规培训、日常监测及高风险业务叫停，并负责相关协议审查、并购申报、法律应对及出具合规意见；各业务部门负责具体执行合规要求，配合提供数据并落实整改，通过权责清晰、分层落实的管理机制，持续强化合规经营能力。报告期内，公司未发生因不当竞争或垄断行为而受到处罚的事件。



## 反垄断与公平竞争控制举措

### 业务合规审查

- ▶ 市场行为边界：所有定价协议、区域销售政策均需经法务部审核，严禁签署排他性条款或设定地域限制；
- ▶ 并购重组前置评估：投资并购项目须提交《经营者集中风险报告》，由法务部联合外部律所研判是否触发申报标准（如市场份额超15%）；
- ▶ 产业链协同管控：禁止与上下游企业交换产量、价格等敏感信息，业务合同中须嵌入“反垄断合规承诺条款”。

### 风险动态监测

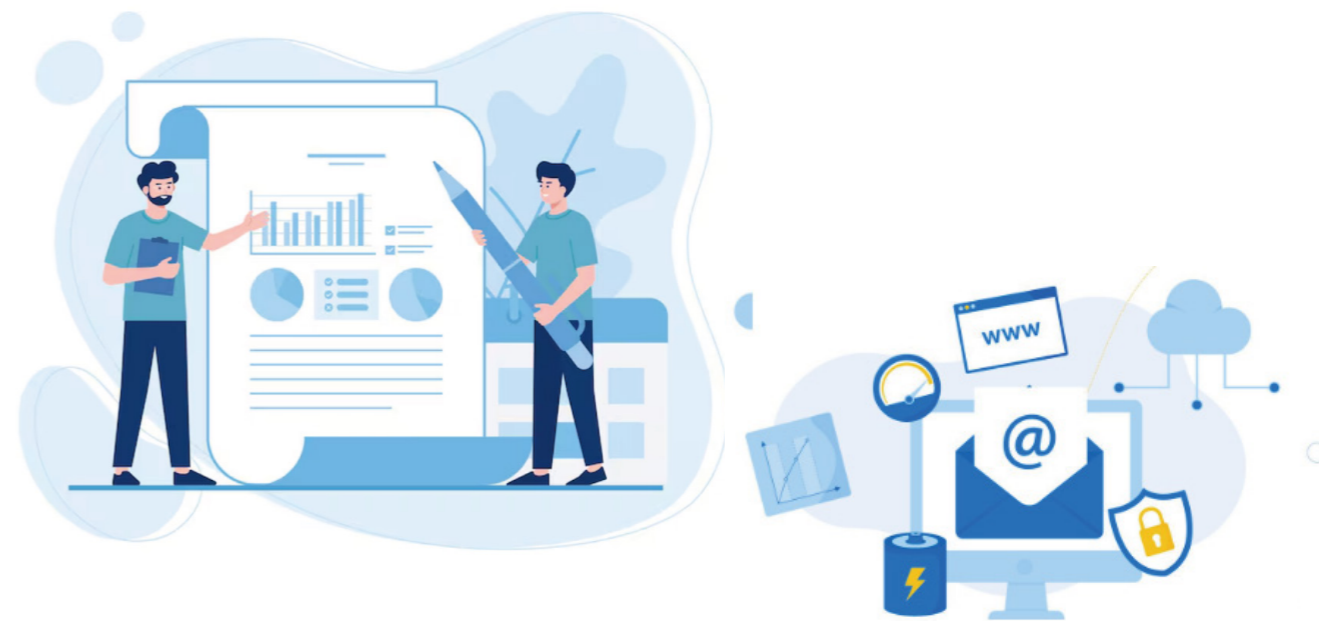
- ▶ 数据监控：销售部每月采集行业市场份额、区域价格波动数据，通过对比分析识别潜在垄断行为；
- ▶ 举报机制：设立反垄断举报通道，审计法务部每季度对举报线索进行核查。

### 培训与考核

- ▶ 销售、采购部门全员每年需完成8学时反垄断培训，重点宣贯《禁止垄断协议规定》等政策；将反垄断合规纳入部门KPI考核，违规行为直接与绩效扣减挂钩。

### 合规销售管控

- ▶ 公司通过严格执行《产品销售管理办法》《质量异议管理细则》，将反不正当竞争要求内嵌于销售定价、客户管理、质量争议解决等关键业务流程，确立以程序公正、数据真实和契约履行为核心的内部控制机制。



# 02 绿色矿山 生态共融

## 我们的理念

大中矿业秉承“环保为天、绿色发展”的理念，将绿色可持续发展贯穿于矿山勘探、建设、生产与闭坑的全过程。我们积极响应国家“双碳”目标，积极推进绿色矿山建设，通过采用先进节能工艺、强化资源循环利用、开展矿区生态修复与环境监测等措施，持续降低能源与水资源消耗，减少污染物排放，保护区域生物多样性，致力于构建资源节约、环境友好、生态和谐的现代化矿业发展模式，实现经济效益、社会效益与生态效益的协同发展。

## 我们的行动

应对气候变化  
提升资源效能  
建设绿色矿山

强化环境管理  
践行绿色运营

## 本章所响应的SDGs



# 应对气候变化

全球气候变化加剧与国家“双碳”目标深入推进背景下，大中矿业严格遵守相关政策法规及监管要求，将应对气候变化合规性融入经营全流程，通过健全治理架构、优化能源结构等多元举措，积极落实温室气体减排相关要求，持续提升气候变化应对能力，推动矿业开发与生态环境和谐共生。

## 治理

应对气候变化是企业实现绿色可持续发展的核心议题，也是践行绿色矿山、责任矿企的核心战略重要支撑。大中矿业将气候变化治理全面融入公司管理体系，制定《应对气候变化管理制度》，构建自上而下、权责清晰、流程闭环的治理架构，确保气候变化相关风险与机遇得到系统性识别、评估和管控，为实现低碳转型目标提供坚实制度保障。

应对气候变化治理体系

### 董事会 战略与可持续发展 (ESG) 委员会

负责对应对气候变化事项进行审议及监督，包括目标、规划、政策制定、风险评估等，确保气候变化议题与公司整体发展战略深度融合。



### ESG工作小组

统筹落实应对气候变化实施方案，推进重点项目，定期评估风险与机遇，向董事会战略与可持续发展 (ESG) 委员会汇报进展。

### 各组执行部门

将气候变化应对融入日常工作管理，推进减排降碳行动、防控气候相关风险、强化数据监测与绩效提升。联动各业务部门形成执行闭环，确保应对气候变化的目标、规划与政策高效落地。

## 战略

作为矿产资源开发企业，公司战略核心紧扣行业属性，以保障能源转型关键矿产供应为基础，将气候因素全面融入业务布局与财务规划，兼顾减排降碳目标与可持续发展韧性。

情景类别	低排放情景	高排放情景
温升幅度	全球气温控制在上升1.5°C内	全球气温上升超越2°C
情景叙述	假设全球到2050年实现净零排放，平均气温稳定在高于工业化前1.5°C内的水平	假设整个21世纪温室气体排放量持续增加，截至2100年全球平均温度将上升3.2-4.5°C
物理风险评估采用情景	/	该情境下，极端天气等急性实体风险发生概率增加，全球气温、海平面上升等物理风险影响程度较大
转型风险评估采用情景	该情境下，政策监管趋于严格，转型风险影响程度大	/

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 公司的生产基地主要位于内蒙古、安徽、湖南、四川，极端天气，如暴雨、干旱、山体滑坡等事件可能对公司的设施、员工安全、运营和生产造成破坏，导致业务中断或成本增加。	高	高	短期 中期	运营 下游	中	营业收入下降 固定资产贬值 运营成本上升	建立气象监测预警机制，制定停产避险预案；增强日常环境、天气与工程检查；如遇极端天气情况，及时上报并启动应急预案，迅速采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大；事后进行全面排查与清理。
	慢性风险 各运营地长期呈气温上升趋势，夏季高温期延长，水资源蒸发加剧，矿区植被退化导致水土流失风险增加，井下作业长期面临降温压力。	中	中	中期 长期	运营 下游	中	运营成本上升	优化长期生产作业规划，制定节水相关制度、举措。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险	中	高	短期 中期 长期	运营	高	运营成本上升	密切关注政府和相关监管机构的政策动态, 及时了解政策变化对公司业务的影响; 加快清洁能源替代, 降低碳依赖。
	技术风险	高	中	中期 长期	运营	高	运营成本上升	加大对低碳节能技术的研发投入, 依据研发成果优化低碳技术路径, 提高新能源技术应用。
	市场风险	中	高	短期 中期 长期	下游	中	营业收入下降	根据市场需求和政策导向, 调整产品组合和服务模式, 积极开拓公司锂矿业务。
	声誉风险	低	中	短期 中期	运营	低	营业收入下降 商誉贬值	加强公司内部环保管理, 通过环保制度严格规范生产运营行为; 加强与外部利益相关方沟通, 展示公司在环保方面的行动。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
能源替代	公司可通过自建分布式光伏电站、采购绿电等方式, 替代传统火电, 降低能源成本与碳排放强度, 契合“双碳”政策导向。	高	高	短期 中期	运营	高	运营成本降低 收入来源增加	选址矿区闲置土地、沉陷区建设分布式光伏电站, 优化用能结构, 增加使用清洁能源比重。

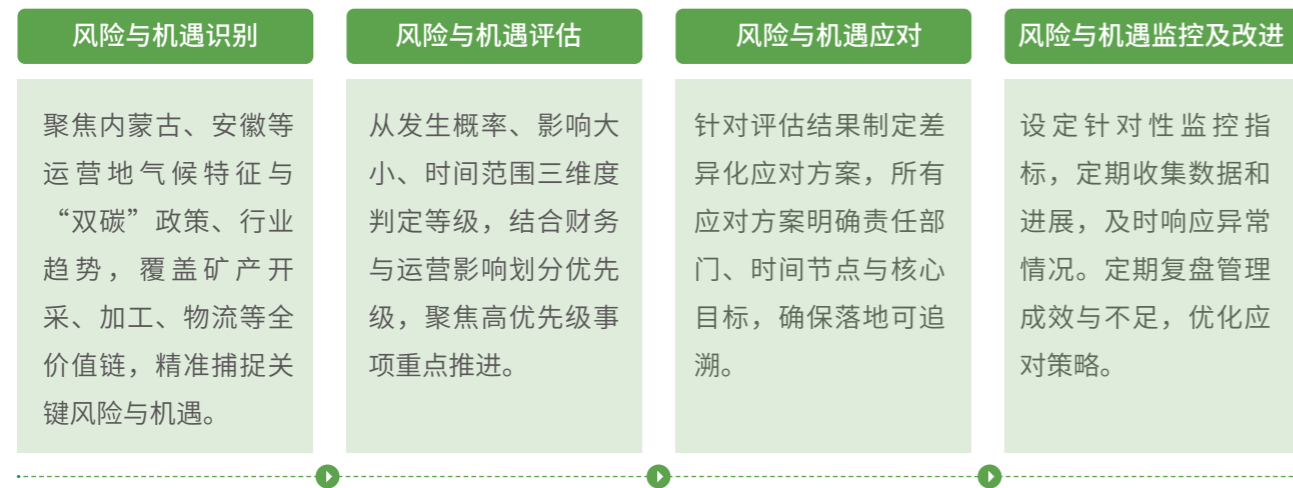
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术	气候变化为企业带来了技术创新的需求和机遇, 推动低碳节能技术不断涌现。	高	高	中期 长期	运营	高	营业收入增加 运营成本降低	加大研发投入, 增强研发团队实力, 加强技术创新和研发能力。
市场	“双碳”目标加速能源转型, 新能源汽车、储能等低碳产业对锂资源需求激增, 公司凭借优质锂矿资源, 响应下游客户对低碳锂矿产品的需求, 扩大市场份额。	高	高	短期 中期 长期	运营 下游	高	营业收入增加	加快推进四川、湖南两大锂矿基地建设, 持续推动低碳冶炼技术应用, 深化与下游优质客户战略合作。
韧性	随着环保、碳减排等政策不断收紧, 建立完善的ESG管理体系、合规监测预警机制, 可提前应对政策变化, 避免合规风险, 提升企业长期可持续运营能力。	高	高	短期 中期 长期	运营 下游	高	运营成本降低	搭建ESG管理框架, 建立政策动态跟踪与合规监测系统, 定期开展合规自查与整改, 加强信息披露与利益相关方沟通。

说明:

- 1.发生概率: 指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性, 主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
- 2.影响大小: 指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小, 综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
- 3.影响价值链环节: 指上游(涉及供应商、采购和物流等环节)、运营(涉及生产、制造和内部流程等环节)、下游(涉及分销、销售和客户服务等环节)。
- 4.优先级排序: 综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素, 结合公司实际, 优先级排序分为“低”、“中”、“高”。  
(注: 报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致, 将不再重复说明。)

## 影响、风险和机遇管理

大中矿业基于《全面风险管理办法》，开展气候变化相关影响、风险与机遇的识别、评估、应对、监控及改进工作，推动公司的低碳转型，实现经济效益、环境效益与社会效益的协同提升。



## 指标与目标

大中矿业秉持“绿色、低碳、可持续”的发展理念，锚定合规要求与可持续发展方向，响应国家“双碳”目标及监管指引，推动绿色矿山建设、清洁能源替代等重点工作有序落地，助力企业长期高质量发展。

指标	单位	2025年
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.697
温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	285,090.01
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	26,732.07
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	258,357.94

注：温室气体排放量依据《矿山企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》附录二、《2023年电力二氧化碳排放因子》和《综合能耗计算通则GBT2589-2020》进行核算。

## 温室气体减排举措

公司严格关注生产经营中的温室气体排放管理，主要温室气体排放类型包括二氧化碳（CO<sub>2</sub>）、甲烷（CH<sub>4</sub>）、氧化亚氮（N<sub>2</sub>O）及少量氟化气体（PFCs等），其中CO<sub>2</sub>主要来自化石燃料燃烧（矿用设备、锅炉）、生产工艺（矿石烧结、熔炼）及净购入电力热力消耗；CH<sub>4</sub>源于矿井瓦斯逸散、尾矿库厌氧分解等环节；N<sub>2</sub>O来自燃料燃烧与生态修复种植等场景；少量PFCs产生于特定冶炼辅助工艺。围绕上述排放来源，公司统筹推进清洁能源替代、节能设施升级、绿色矿山建设等举措，持续降低碳排放强度与总量，既保障合规运营，又增强绿色竞争力。

### 公司在应对气候变化采取的主要举措：

#### 技术与工艺创新



- ▶ 井下矿石采用皮带运输，实现无动力卸矿。
- ▶ 提升机、排水、通风、压气等系统采用PLC控制，降低电能消耗。
- ▶ 生产供水泵配备变频调速装置，达到有效节能。
- ▶ 风机采用变频调速，根据井下工况调节适宜的风机功率，提高能效利用。
- ▶ 实施塔磨技改，用单台塔磨机替换传统球磨机，简化工艺同时降低能耗。
- ▶ 优化选厂输送系统，停用斗提机改用皮带机与梨式卸料器协同供矿，降低总功率消耗。

- ▶ 设备选型或更换时，优先采用新型节能设备；主通风风机和局扇均采用节能型。
- ▶ 升级地表空压机为双级永磁变频螺杆空压机，替换老旧工频设备，降低运行能耗。
- ▶ 实施变压器减容调整，减少无功用电与基本电费支出。
- ▶ 采用太阳能灯替代传统照明设备，优化矿区照明能耗结构。
- ▶ 在经营过程中，积极推广使用新能源车辆，以减少温室气体的排放。

#### 节能设备应用



#### 光伏发电



- ▶ 布局分布式光伏发电项目，建设矿区光伏应用基地，持续提高生产运营环节的清洁能源供电占比。

案例 光伏发电赋能低碳转型

大中矿业在内蒙古区域的光伏项目（覆盖书记沟、东五份子等核心矿区）已累计实现光伏发电2,233.09万kWh，累计减少二氧化碳排放约14,468.19tCO<sub>2</sub>e。同时，子公司金日晟矿业同步推进光伏布局，累计光伏发电887.52万kWh，对应减少二氧化碳排放约5,815.92tCO<sub>2</sub>e；四川大中赫累计光伏发电1.56万kWh，累计减少二氧化碳排放约2.44tCO<sub>2</sub>e。湖南大中赫累计光伏发电3.17万kWh，累计减少二氧化碳排放约15.77tCO<sub>2</sub>e。

## 强化环境管理

大中矿业多年来秉承“环保为天、绿色发展”的企业文化，把生态建设责任和环境保护意识融入企业的生产结构、生产方式当中。公司持续完善环境管理体系，着力提升污染物与废弃物的综合治理能力，严格执行各项排放标准，并通过环保实践，切实履行绿色发展的企业责任，为实现可持续发展贡献坚实力量。

### 治理

大中矿业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《环境管理体系要求及使用指南》等法律法规，制定了《环境保护监督检查管理办法》《环境保护责任制管理办法》等内部制度。公司建立了责权明晰的环境管理架构，明确各部门职责，预防环境污染与生态破坏。各子公司根据《环境保护监督检查制度》开展环保检查与监督工作，通过量化考核表对各单位生产运营中的环保工作进行评审与考核。

#### 安全环保部

负责制定并落实年度环境保护监督检查计划，组织开展综合检查，督促隐患整改与复查，形成闭环管理并建立档案等工作。

#### 各中心与部室

负责参与公司环境保护检查工作，监督、督促分管业务范围内的环境保护隐患整改、反馈工作。

#### 各分子公司

按照检查要求组织或参与公司环境保护检查，落实隐患整改与反馈；制定环境保护计划和预算，明确环保目标、任务和措施；组织开展环保宣传教育培训。

报告期内，公司环保设备设施运行正常，环保工作有序推进，未发生对生产经营造成重大影响的环保问题。

### 体系认证情况

大中矿业高度重视减少自身的经营对环境的影响，公司已完成绿色工厂的第三方评价工作，金日晟矿业周油坊铁矿获评国家级绿色矿山，重新集铁矿获评安徽省绿色矿山。报告期内，公司及子公司金日晟矿业、金辉稀矿已通过ISO 14001环境管理体系认证。



大中矿业ISO 14001  
环境管理体系认证



金日晟矿业ISO 14001  
环境管理体系认证



金辉稀矿ISO 14001  
环境管理体系认证

案例 环保培训

报告期内，公司开展多层次的环境保护专题培训。培训内容全面覆盖环境保护法律法规、矿山环境治理、废弃物管理等领域，有效提升全员环保意识和专业技能水平。



固体废物规范化管理培训



参加市生态环境局组织的固废管理系统培训

· 关键绩效2025 ·

报告期内，公司共开展**30**次环保培训  
员工培训总时长**2,088**小时

共计参与**1,509**人次

## 战略

大中矿业将环境保护与污染物排放管控置于重要地位，公司深入分析，识别并应对环境保护过程中可能面临的风险与机遇，以此不断提升管理水平，力求在实现资源高效利用的同时，最大限度地降低对环境的不利影响。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
合规与监管风险	<p>未能全面、及时地识别并更新适用于公司运营活动的环境保护法律法规及其他要求，可能导致管理盲区，进而引发违规风险。</p> <p>生产过程中产生的废气、废水或噪声若处理不当导致排放超标，可能引发周边社区投诉或环保部门监管介入，影响公司社会形象和正常生产秩序。</p> <p>危险废弃物（如废润滑油、含油棉纱等）的贮存、标识、转移或处置环节若未严格遵守国家危险废物管理规定，将面临严重的法律与财务风险。</p>	中	高	短期 中期	运营	高	可能导致罚款 商誉贬值	<p>建立并动态更新《适用法律法规及其他要求清单》；将法规培训纳入年度培训计划，定期组织宣贯与考核，提升全员合规意识。</p> <p>严格执行环保设施操作规程，加强在线监测设备维护与数据监控，确保污染物稳定达标排放；制定社区沟通与应急预案，主动回应社会关切。</p> <p>设立规范的危废暂存间，分类分区存放，明确标识；严格筛选并委托持有相应资质的单位进行合规转移与处置，完善台账记录与管理流程。</p>

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营风险	<p>环境因素识别未能全面覆盖所有作业活动、产品和服务，可能导致重大环境风险被遗漏，缺乏有效管控。</p> <p>除尘、污水处理等环保设施因维护不当、设备老化或操作失误导致处理效率下降甚至失效，存在污染物超标排放的风险。</p>	中	高	短期	运营	中	运营成本上升	<p>定期（如每年）组织全流程、全区域的环境因素识别与评价工作，邀请跨部门人员参与，确保识别范围的全面性。</p> <p>制定并落实环保设施预防性维护保养计划，定期巡检、点检，储备关键备件；对操作人员进行专项培训，持证上岗。</p>

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营机遇	<p>区域经济环境稳定，环境资源配套设施完善，为公司环境管理体系的有效运行提供了有利的外部条件。</p>	中	大	短期	运营	中	运营成本降低	<p>定期与相关方沟通，充分利用外部配套设施与服务，确保环境管理体系所需的外部资源得到及时满足。</p>

## 影响、风险和机遇管理

### 管理机制

大中矿业与各子公司制定并落实《环境因素识别与评价管理办法》，形成完善的公司产品生产、活动、服务生命周期中环境风险的识别、评价、更新与管理相关的机制。

### 环境因素识别

每年安全环保部组织各部门对环境因素进行识别、汇总与更新，并将识别出的环境因素分为四大类，分别为污染物与废弃物排放或产生、能源资源与原材料消耗、相关方环境问题及要求以及其他环境因素。

### 环境因素评估

采用定性与定量的打分法（包含影响范围及程度、发生概率、社区关注程度、单位产值消耗量、可节约程度六个方面）对各个环境因素进行评价并形成《重要环境因素清单》。

### 环境因素管控

安全环保部对重要环境因素制定具体的《管控措施实施计划》，经评审后，报分管领导、总经理审批后列入公司经营计划。

### 应急管理体系

大中矿业依据《突发环境事件信息报告办法》《突发环境事件调查处理办法》等国家法律法规要求，建立了环境事故应急体系，并制定《突发环境事件应急预案》《安全环保事故报告及调查处理和责任追究管理办法》，防止并减少突发环境事件发生，加强突发环境事件应对处置工作明确突发环境事件的内部报告与责任追究流程。公司及子公司每年开展应急演练，流程涵盖培训、桌面推演及现场实战演练。



大中矿业充电站放射源泄漏应急演练

### 环境影响评价

报告期内，子公司金日晟矿业、金辉稀矿、球团分公司、湖南大中赫严格按照相关法律法规要求，履行建设项目环境影响评价程序，完成部分改扩建项目的环境影响报告，并依法取得环评批复。

### 环保检查

报告期内，公司持续强化环境管理，开展了全面的环保检查与问题整改工作。其中，子公司四川大中赫响应地方生态环境局要求，对加达锂矿开展环保自查并制定整改方案；子公司金辉稀矿建立《专项环保隐患排查台账》，推动隐患闭环管理。报告期内，公司开展环保检查66次。

## 指标与目标

大中矿业严格管理环境保护相关工作，公司结合实际生产运营情况制定环保指标与目标以确保公司环境建设与排放物治理水平达到国内领先。通过技术创新和环保设施的完善，实现废水、废气、固体废弃物的零排放或资源化利用。

指标	目标	2025年
环保投入	持续加大环保投入	环保总投入2,545.45万元
固体废弃物利用率	垃圾、化肥池粪渣、废油及其他固废合规处置率100%	100%
废水排放	继续保持0排放	0排放

## 污染物排放

大中矿业及子公司实行季度环境监测，通过委托专业资质监测机构，定期对废气、废水、噪声及地下水、地表水等环境指标进行检测，所有监测均形成正式报告，全面保障环境管理合规性。

### 废气管理

大中矿业安全环保部门负责制定废气污染防治计划，并协助相关单位完成重大治理项目的可行性研究、方案论证以及项目实施等工作。公司废气主要在井下钻孔、爆破时产生；矿石堆存场、排土场和尾矿库可能产生一定量的扬尘；矿石在破碎和筛分的过程中会产生粉尘；采暖锅炉产生含二氧化硫烟尘。

#### 废气源头控制

- ▶ 禁止二次浅孔爆破，采用中深孔爆破、毫秒微差延时起爆技术
- ▶ 通勤车辆、铲车等由燃油车更换为新能源电动车
- ▶ 外包车队装载机“油改电”

#### 粉尘治理

- ▶ 破碎车间改造除尘管布置，封闭落料点
- ▶ 筛分车间更换滤筒式除尘器
- ▶ 高压辊磨车间新装除尘器
- ▶ 厂区定期洒水降尘

#### 尾气处理

- ▶ 电除尘+碱法脱硫（金辉稀矿）
- ▶ 电除尘+石灰石膏法脱硫（大中球团厂）

#### 尾矿库抑尘

- ▶ 采用多点放矿方式抑尘
- ▶ 边坡铺设纤维毯并种植绿化

#### 矿区绿化

- ▶ 新栽植苗木、沙地柏、水蜡篱带、景田/萱草，补种苗木，撒播草籽



### 废气污染物种类排放情况

关键绩效	单位	2023年	2024年	2025年
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	吨	106.10	284	222.52
硫化物 (SO <sub>x</sub> )	吨	136.80	289.20	414.92
颗粒物 (PM)	吨	19.70	12.10	12.74

注：金辉稀矿在2024年硫酸一期停产7个月，故2024年硫化物排放较2025年少。

### 废水管理

公司在日常的生产经营过程中，主要产生三类废水：采矿废水、选矿废水和生活污水，包含井下涌水、设备冷却水、选矿厂浓缩池溢流水、充填站废水、除尘废水及冲洗地坪水、锅炉排污水、尾矿库溢流水等。公司制定了严格的废水处理机制，对各类废水进行妥善处理。

#### 废水处理机制

- ▶ 井下涌水作为生产供水水源、不外排。
- ▶ 生产废水收集至选厂浊循环水蓄水池，回用于选矿生产，不外排。
- ▶ 尾矿库溢流水澄清后经回水斜槽返回回水池，由回水泵站打回选矿厂重复利用，不外排。
- ▶ 生活污水在经隔油池、化粪池初步处理后，与锅炉排水一并送入生活污水处理设备排至万吨水池，进入选矿工艺再次利用，不外排。
- ▶ 金辉稀矿公司脱盐水与循环冷却水混合后排放至园区污水管网，由园区专业污水处理机构净化处理，净化后按需回用于公司生产，形成园区层面水循环利用闭环。
- ▶ 大中球团厂冷却水循环利用，不外排。



· 关键绩效2025 ·



公司生产过程产生的废水，通过委托外部专业单位实施中水回用处理，实现生产废水全部回收利用、不外排，达到废水“零排放”。报告期内，废水回收利用率为**100%**。

### 噪声管理

#### 噪声污染防治举措

- ▶ 在购置产生环境噪声的生产及辅助设备时，要考虑设计要求，采用具备消声、隔声、减振等措施的设备机械，使环境噪声符合标准。
- ▶ 在经济、技术条件允许的情况下，采取降噪措施，推广新技术，淘汰环境噪声污染严重的工艺设备，使环境噪声达标排放。
- ▶ 管理控制部对厂区内交通车辆噪声进行综合管理，在厂区范围内设置警示牌，限制车辆噪声，对进入厂区的车辆要告知有关噪声控制的相关规定，对违规车辆进行处罚。
- ▶ 各生产单位、部室负责本单位设备正常运转和环境噪声污染防治设施的日常维护管理，保持设备完好，减少噪声污染，如发生减噪设备故障要立即上报机械动力部，并立即组织维修。
- ▶ 工程归口部门负责对工程施工过程中相关方提出要求，使建筑施工的噪声值和噪声排放时间符合建筑施工场界噪声标准。
- ▶ 对于高噪声的作业岗位，要求加强个人防护，配备噪声防护用具。



### 废弃物处理

大中矿业严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法规标准，安全环保部统筹推进固体废物分类收集与集中处置，公司及子公司均设立废弃物管理责任人，将一般工业固体废物与危险废物的分类、收集及处置工作纳入生产流程，并同步建立规范化台账以确保账实相符。同时，公司依据《国家危险废物名录》等法规，制定并实施《危险废物管理制度》，对危险废物的收集、贮存、转移和处置实施全流程规范化管控。

公司固体废物主要包括采选矿废石、尾砂、除尘粉尘及锅炉灰渣；危险废物涵盖废矿物油及其包装桶、焦油渣、酸泥、废催化剂、废酸液等。各生产单位均建立专项危险废物管理台账，落实日常管理，并定期组织危险废物突发环境事件应急演练，以提升风险应对能力。



### 一般固体废物管理

- ▶ 积极应用国家制定的防治工业固体废物污染环境的技术政策，采用先进的防治工业固体废物污染环境的生产工艺和设备，并采取防治工业固体废物污染环境的措施。
- ▶ 合理选择和利用原材料、能源和其他资源，采用先进的生产工艺和设备，减少工业固体废物产生量。
- ▶ 督促建设、施工单位及时清运、处置建筑施工过程中的固体废物，防止污染环境。
- ▶ 督促设备检修单位对在检修过程中产生的固体废物进行分类收集，集中处置。



### 废弃物回收利用措施

#### 收集与分类

- ▶ 厂区及办公区设置金属、塑料、纸张、有害垃圾、一般垃圾等分类回收设施。
- ▶ 与有资质的回收商/专业处理机构签订合同，规范收运分类废弃物。

#### 内部循环与再利用

- ▶ 金属屑、塑料边角料、布料碎料等边角料经处理后回用于生产线。
- ▶ 砂石料等生产废料作为水泥/建材生产原料。
- ▶ 托盘、周转箱、液体容器等清洗消毒后循环使用。
- ▶ 脱硫石膏出售给大中（膨润土）作为胶凝剂原料。
- ▶ 焙烧铁粉出售给大中矿业球团分公司作为生产原料。

#### 外部资源化途径

- ▶ 对废塑料、废油等可燃废弃物进行资源化利用。
- ▶ 对报废机电产品（如零部件、打印机墨盒）进行再制造修复升级。
- ▶ 废旧蓄电池进行对外销售。



· 关键绩效2025 ·



2025年度，一般固体废物总产生量 **561,092.32** 吨 合规处置率 **100%**  
一般固体废物排放强度 **1.37** 吨/万元

2025年度，危险废物总产生量 **117.303** 吨 合规处置率 **100%**  
危险废物排放强度 **0.00029** 吨/万元

### 尾矿管理

大中矿业高度重视尾矿管理工作，根据《中华人民共和国环境保护法》《尾矿库污染隐患排查治理工作指南（试行）》《尾矿库安全规程》等有关法律法规的要求，公司制定《尾矿库环境风险管理制度》《尾矿库环境风险隐患排查及整改制度》，对尾矿库运行全过程开展风险影响评估工作并采取妥善的管理举措。

为有效防范尾矿库安全生产事故发生，公司要求各相关子公司明确尾矿库安全管理的主责部门及责任人。报告期内，公司尾矿库共8座，其中5座正在运营，3座处于停用或闭库状态。

· 关键绩效2025 ·



报告期内，公司尾矿库共 **8** 座，其中 **5** 座正在运营，**3** 座处于停用或闭库状态。

#### 案例 尾矿风险与应急管理

公司对内蒙古、安徽两大铁矿生产基地的尾矿库进行了全面的环境与安全风险隐患排查评估。针对发现的问题，安环部门严格依照“三定”原则下达整改通知，及时消除风险。针对潜在的重大安全隐患，制定专项防范措施、整改计划及应急预案，设立警示标识，建立档案，并定期组织演练，确保风险受控。



金日晟矿业尾矿库突发环境事件应急演练

## 提升资源效能

大中矿业高度重视循环经济在商业模式中的价值，以循环发展替代传统线性模式，着力减少自然资源开采与消耗，降低能源、水资源消耗强度，助力可持续发展目标落地。

### 治理

大中矿业严格遵循《中华人民共和国节约能源法》，制定《能源管理办法（试行）》《节能管理办法》等能源管理制度。公司建立了覆盖高管至全员的监督考核与奖惩机制，并制定《单位产品能耗定额标准》，实现能源管理的制度化和目标化。

部门/组织	职责
公司决策委员会	▶ 由公司经营管理层为主的管理团队负责审核年度节能计划
发展规划中心 发展规划部	▶ 负责公司节能中长期规划 ▶ 负责组织专家对投资项目进行节能审查论证 ▶ 负责能源管理新建及节能技改项目的立项、预算审核、项目竣工验收后评价等工作
运营管理中心经营 调度部	▶ 负责制定集团年度节能计划与能耗指标，并对各分子公司的能源利用状况进行诊断、监督与考核

· 关键绩效2025 ·

报告期内，公司及子公司金辉稀矿已通过ISO 50001能源管理体系认证。



大中矿业ISO 50001能源管理体系认证



金辉稀矿ISO 50001能源管理体系认证

能源管理培训

报告期内，公司组织开展了节能相关培训，以强化员工的节能意识，完善节能管理相关制度与操作技能。



节能降耗培训



能源运行控制管理办法培训

战略

大中矿业在积极推进资源高效利用的过程中，深入识别和分析公司可能面临的风险与机遇。公司不仅关注当前的业务状况，还主动适应循环经济的趋势，探索可持续发展的新路径。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	气候若出现持续干旱，造成地下水位下降，公司生产经营将会受到影响。	低	高	中期长期	运营	低	运营成本上升	最大程度实现废水内部回收利用，减少废水外排。
政策风险	新的政策可能增加能源使用成本（如碳税）或能源合规成本，从而影响公司成本结构和能源预算。	中	高	短期中期长期	运营	高	运营成本上升	调整能源策略、优化用能结构，增加清洁能源的使用比例。
运营风险	缺乏妥善管理的废弃矿区可能对周边土地及生态系统造成长期破坏。	低	中	中期长期	下游	低	运营成本上升 商誉贬值	制定尾矿管理相关制度，制定应急措施，定期评估尾矿环境情况。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	投资新兴能源技术能为企业带来创新竞争优势。	高	高	长期	运营下游	高	营业收入增加	提升技术革新实力，扩充研发团队。
运营机遇	通过资源循环利用促进公司降本增效。	高	高	短期中期	运营	高	运营成本下降	加强节能措施能效水平，开拓新的资源循环利用工艺流程，持续降低用能成本。

## 影响、风险和机遇管理

大中矿业为确保资源循环利用过程有效进行并把控潜在风险，制定一系列保障机制以增强企业应对风险的能力，不断强化公司的资源利用效率。



公司依据《生产应急管理办法》，建立了覆盖能源、物资供应中断等关键环节的应急预案体系，并组织员工参与专项应急培训，以确保在突发情况下能够迅速、有效地启动响应与处置流程。

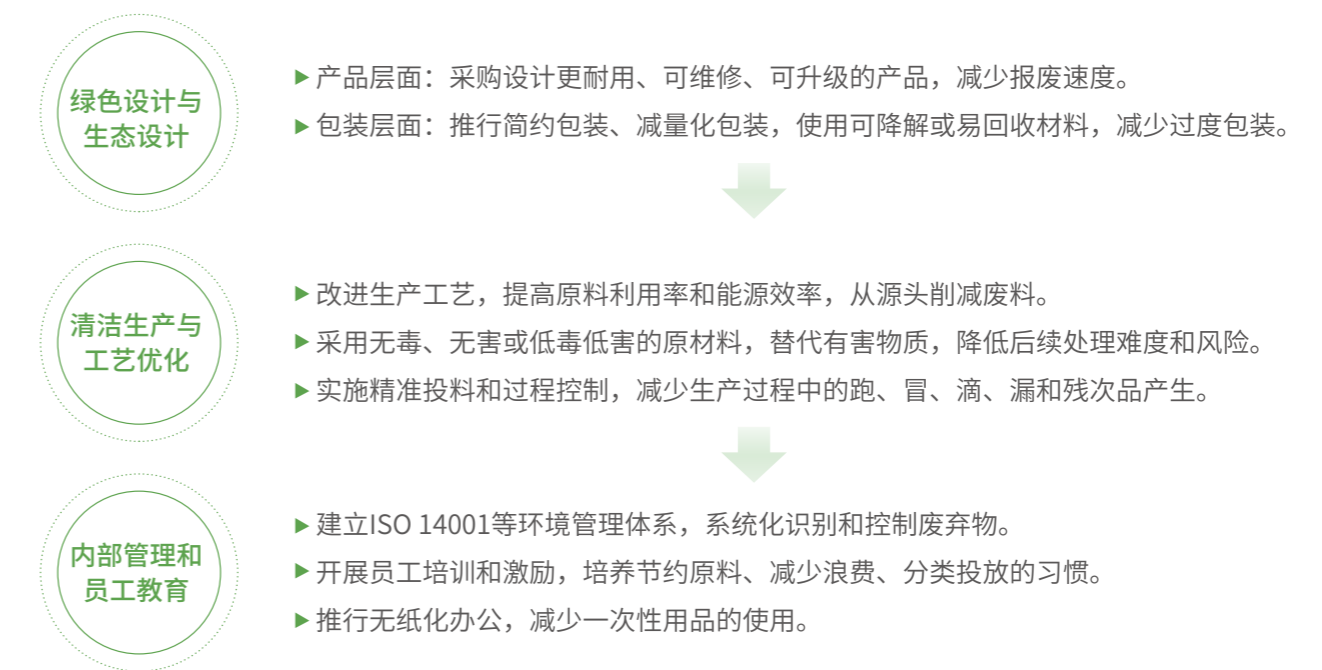
## 指标和目标

大中矿业针对各类资源设定量化指标与目标，通过技术创新和能效提升，确保公司资源利用效率达到国内领先水平。公司及子公司金日晟矿业制定《2026年节能降耗规划》，部署未来三年的节能降耗目标任务与实施路径，推动能源资源利用效率持续提升，实现绿色低碳可持续发展。

类型	目标	2025年完成情况
循环经济	提升铁精粉、球团等综合回收利用率	内蒙和安徽生产基地：铁精粉3,599,078.15吨，球团937,436.27吨
能源利用	优化能源结构，增加清洁能源使用，提升能源利用率	公司通过优化用能管理，自建分布式光伏电站，光伏发电31,253,400千瓦时，同比增长17.20%，清洁能源使用占比19.16%
水资源	提升水资源利用率，节约水资源成本	公司通过技术升级、废水回收利用等，提升水资源综合利用效率，水循环与再利用率为95.20%

## 循环利用废弃物

公司制定了《物资交旧领新管理细则（试行）》《废旧物资管理办法（试行）》。规范了废旧物资的回收、管理与处置流程，由管理控制部负责统筹废旧物资的鉴定、移交、分类保管及销售处置，并对各单位执行情况实施监督考核。同时，公司通过建立交旧领新机制提升物资使用效率，并对主动回收废旧物资的行为给予奖励，以推动资源循环、降低生产成本并及时回笼资金。



公司产生的固废中，采选矿废石被用于地表塌陷区环境治理；约98%的选矿尾砂充填至井下采空区尾矿，其余少量尾砂堆放在达标防渗层上。

公司	废弃物	循环利用方式
金日晟矿业	废石和尾砂	根据直径大小区分为不同的建筑材料进行外销，产生效益
	选矿除尘灰	全部回到选矿系统
	锅炉灰渣	被用于厂区道路铺设或塌陷区回填
大中矿业	废石和尾砂	废石全部进入石料生产车间，加工成多种粒级的成品石料对外销售，不能销售的石粉用于矿塌陷坑回填治理。尾砂大部分用于井下采空区充填，少部分排入尾矿库贮存
球团分公司/中晟球团	除尘灰、废料	作为原料重复利用

## 提高能源效率

为推进绿色制造、优化能源结构，公司梳理了用能环节，主要包括生产车间、办公、仓储及公共辅助设施，主要依赖外购电力与柴油。近年来，我们积极布局清洁能源，已在主要厂区及车间屋顶建成总装机容量8.13兆瓦的分布式光伏电站。此外，行政楼及党群楼的部分电力也由光伏系统供给，进一步提升了清洁能源使用比例。

·关键绩效2025·



2025年，公司购买绿色电力证书

购买了**9,021**兆瓦时的可再生能源电量

共减少**4,786.54**tCO<sub>2</sub>e。



报告期内，公司及子公司共实施了五十多项节能降耗项目，以下为部分案例介绍：

节能项目	项目介绍	预计年节电量 (2025年度)
空压机改造	更换1台使用超14年的工频空压机为1级能效双级永磁变频螺杆空压机，作为主力机。	13.1万千瓦时
永磁电机更换	更换选厂38台30kW以上落后及淘汰类Y系列电机为高效永磁同步电机。	96.68万千瓦时
太阳能灯更换	将矿区部分照明更换为太阳能灯，减少电网依赖及维护成本。	0.99万千瓦时
原料除尘风机增加变频器	利用闲置变频器与旧电缆，对原料除尘风机进行利旧变频改造。通过变频调速，使风机运行频率由工频50Hz降至约40Hz，实现风量按需调节，杜绝电能浪费。	节电48%左右

### 能源使用情况

指标	单位	2023年	2024年	2025年
可再生能源消耗量(光伏发电、生物质燃料)	吨标准煤	1,054.45	3,277.37	6,478.83
光伏发电	千瓦时	8,579,700	26,667,000	31,253,400
可再生能源使用占比	%	1.61	5.14	8.09
直接能源消耗总量	吨标准煤	9,212.08	9,478.00	16,190.19
柴油	吨	6,322.20	6,504.70	8,467.52
液化石油气	立方米	/	/	301,440
生物质燃料	吨	/	/	4,831.70
间接能源消耗总量	吨标准煤	55,048.94	50,945.28	60,055.09
外购电力总量	千瓦时	447,916,553	414,526,269	481,805,630
外购热力总量	吉焦	/	/	24,653.38
能源消耗总量	吨标准煤	65,315.47	63,700.65	80,086.32
能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.1631	0.1658	0.1958
余热余压发电	千瓦时	/	/	72,146,400
清洁能源消耗总量 (余热余压发电、光伏发电、生物质燃料)	吨标准煤	1,054.45	3,277.37	15,345.62

注：2025年，湖南脚山锂矿与四川加达锂矿相继进入掘进作业阶段，纳入公司能源消耗统计范围的运营实体较往年增加，导致本年度相关能耗数据同比上升。

## 减少水资源使用

大中矿业深刻认识到水资源管理的迫切性和关键性，建立了节水管理机制并严格执行。公司制定了《用水管理办法》，对用水许可、计划、审批、使用等工作进行规定。为强化矿区水害风险管理，公司及子公司制定了《矿山排水与防治水管理办法》，规范防治水工作流程，以有效预防和遏制水害事故，保障人员安全与生产稳定。



### 水源地保护

公司用水环节涵盖生产、生活及辅助用水，以水库与市政供水为主，并已依法取得相关用水许可，可从地表、地下取水。通过雨水收集利用，提升水资源综合利用效率。

公司矿区生产用水以地表水为主。为有效保护水源地生态环境，公司要求水源地应设在水量、水质有保证和易于实施水源环境保护的地段。在浊度相对较低的河段，或有条件设置避砂峰调蓄设施的河段，设置取水口，并应符合国家现行标准《高浊度水给水设计规范》的规定。公司周边5km范围内无自然保护区、风景名胜、水源保护区等环境敏感目标，无常年流动的地表水系。

### 节水措施

大中矿业已向地方政府提交“节水型企业报告”及相关文件，对公司的节水行动进行了详细规划，并在企业内部启动了节水项目的申报工作。公司通过技术升级和新型设备的运用，致力于降低水资源的消耗。

### 废水循环

公司针对不同种类的废水，采取相应的治理措施，实现废水循环利用不外排。

种类	来源	处理方式
采矿废水	采矿过程中岩石含水层断裂的地下涌水	通过泵扬到硐外高位水池储存，供选厂选矿生产使用
采矿废水	矿石磨选过程中主动加入的工业用水	选矿生产采用循环供水系统，精矿废水全部回用，尾矿水采用溜槽排泄库内水量，尾矿水澄清后经管线送至选矿厂循环使用
生活污水	由职工日常生活产生	由化粪池、污水处理站等设施处理后用于厂区绿化或用于生产

· 关键绩效2025 ·



公司的新鲜水取水总量为 **4,802,623** 吨

水循环再利用总量 **95,201,543** 吨



## 践行绿色运营

### 清洁生产

大中矿业积极推进清洁生产技术改造，以实现节约资源、降低物耗、能耗、减少有毒有害物料使用和排放，逐步建立基于技术进步的清洁生产高效推行模式。同时，公司委托第三方对公司及子公司清洁生产情况进行审核，并出具审核报告，为持续改进清洁生产工作提供科学依据。

· 关键绩效2025 ·



截至报告期末，书记沟铁矿、金辉稀矿已通过清洁生产审核，清洁生产属于国内先进水平。金日晟矿业的相关报告均已编制完成，正处于待政府部门上会评审阶段。

公司所属行业为矿产资源采选行业，位于产业链的最前端，主要产品为铁精粉和球团、副产品机制砂石等，一般不涉及外包装材料使用。在生产运营环节，公司推行环保友好生产工艺，减少生产过程中有毒有害物质的使用；子公司金日晟矿业通过延长油品使用时限，循环使用齿轮油等，从而减少废矿物油等有毒有害物质产生。

### 绿色办公

大中矿业将绿色办公作为践行低碳理念、推动全员减排的重要日常实践，围绕办公全场景融入节能、低碳举措，将绿色意识转化为办公常态，切实支持公司整体减排目标的达成。

#### 低碳出行实践

日常通勤以电动班车、电动公务车替代燃油车，长途公务优先采用高铁等低碳方式，降低交通碳排放。

### 办公设备节能

下班后办公电脑自动断电；办公区照明全部更换为LED节能灯具；合理调控空调运行温度。

### 资源循环与无纸化办公

全面推广电子办公，内部文件、通知均通过OA系统流转，仅对外材料使用纸质版；会议室配备无纸化会议系统，支持电子文档展示、在线批注，减少会议材料打印；推行双面打印和废纸再利用的政策，减少纸张消耗。

实行垃圾分类管理；建立旧电池统一回收机制。

### 能耗优化

食堂区域更换智能感应水龙头；办公区与厂区的照明、用水区域张贴节约用电、用水提示标语，强化日常节能提醒。

### 绿色意识培育

通过内部宣传、日常提示等方式，向员工普及绿色办公小技巧，鼓励员工主动参与办公节能、资源循环等行动，将绿色办公转化为日常工作习惯。

## 建设绿色矿山

大中矿业深刻秉承“绿水青山就是金山银山”的发展理念，全力推进绿色矿山建设战略。公司将生态保护和绿色发展作为核心使命，坚持可持续发展的路径，将景区矿山特色深度融入绿色矿山建设，以更高标准打造可游可赏的工业生态景区，进一步探索资源开发与生态文旅共生共荣的发展新模式。

绿色矿山建设目标	2025年度完成情况
2030年所有矿山均达到绿色矿山建设标准、所有冶炼加工企业达到绿色工厂建设标准	周油坊铁矿：已获得国家级绿色矿山认证； 重新集铁矿：已获得安徽省级绿色矿山认证；并入选安徽省拟推荐国家级绿色矿山的名单； 书记沟铁矿：通过内蒙古自治区自然资源厅专家组审查，待公示； 东五份子铁矿：计划开展认证工作。
“三同时”执行率 <b>100%</b>	<b>100%</b>

注：“三同时”：《建设项目环境保护管理条例》第三章第十五条“建设项目需要配套建设的环境保护设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。”

## 建设项目环境管理

大中矿业及子公司严格遵守《矿山地质环境保护规定》《矿产资源开采登记管理办法》《土地复垦方案条例实施办法》等相关法律法规，共同制定《建设项目环境保护“三同时”管理办法》，规范公司新建、改建、扩建项目环境保护设施的设计、施工、投用阶段的管理流程，有效控制环境污染和生态破坏，保护环境资源。

## 土地资源与生态保护

大中矿业始终将绿色矿山理念贯穿于矿产资源开发的全过程，坚持资源节约和循环利用的开采原则，致力于减少矿业活动对地质环境的负面影响，并保护生物多样性。公司每年依据第三方编制的《地质环境保护与土地复垦计划书》开展生态修复与环境治理工作，在推进绿色矿山建设方面持续取得进展。报告期内，公司旗下湖南鸡脚山锂矿的矿山环境保护与土地修复方案已于报告期内顺利通过专家评审，标志着公司在履行生态责任方面迈出重要一步。

在生态保护与价值共创方面，公司积极探索创新实践。2025年，大中矿业在湖南临武县投资建设高标准农田项目，将采矿废石转化为建设资源，从源头减少了固体废弃物的生态占用，修复并提升了96亩土地的生态功能与农业生产力。

在深耕绿色矿山的同时，公司将景区矿山作为发展特色，着力推动绿色矿山与工业旅游深度融合。目前，金日晟铁矿文博园和大中矿业工业旅游景区已获评国家3A级旅游景区，形成了可复制推广的“绿色矿山+工业旅游”发展模式，并正积极申报国家4A级旅游景区，全面打造花园式矿山。此外，湖南鸡脚山锂矿、四川加达锂矿在基建期便以打造4A级工业旅游景区为目标，将绿色开发与生态旅游理念融入规划设计，力争建成即具备高标准生态文旅功能，持续拓展矿业绿色转型新路径。



周油坊铁矿  
国家级绿色矿山



重新集铁矿  
安徽省级绿色矿山

# 03 智慧矿山 创新共赢

## 我们的理念

大中矿业坚持以创新驱动发展，着力打造具备“四化”特征的智慧矿山，推动矿业向安全、高效、绿色和可持续发展模式转型。公司高度重视自主研发与技术融合，构建覆盖生产运营全流程的数据安全防护网络，保障关键信息资产安全可控。同时，公司携手合作伙伴共建透明、可信的供应链生态，推动行业向高质量与可持续方向迈进。

## 我们的行动

驱动智慧运营      保障数据安全  
负责任供应链

## 本章所响应的SDGs



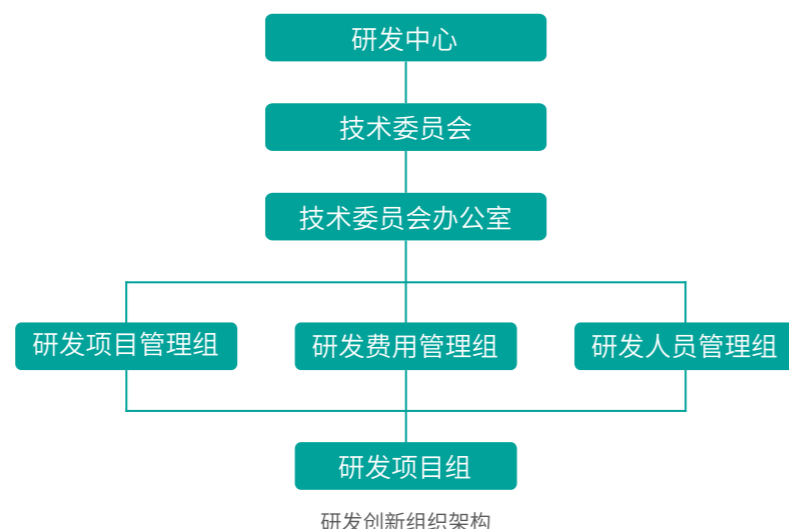
## 驱动智慧运营

大中矿业以“机械化、自动化、信息化、智能化”为发展方向，运用互联网思维推动产业转型，深度融合传感控制、工业互联网、大数据、人工智能及机器人等先进技术，构建起具备全面感知、实时监测、智能决策与协同控制能力的智慧系统。通过技术融合与模式创新，公司将数字化、智能化理念贯穿于矿产资源勘探、开采、运输、加工及管理的全流程，致力于打造具有大中特色的“四化”智慧矿山，以安全、高效、绿色、可持续为目标，构建矿业发展新范式，引领行业实现高质量发展。

### 治理

#### 组织体系

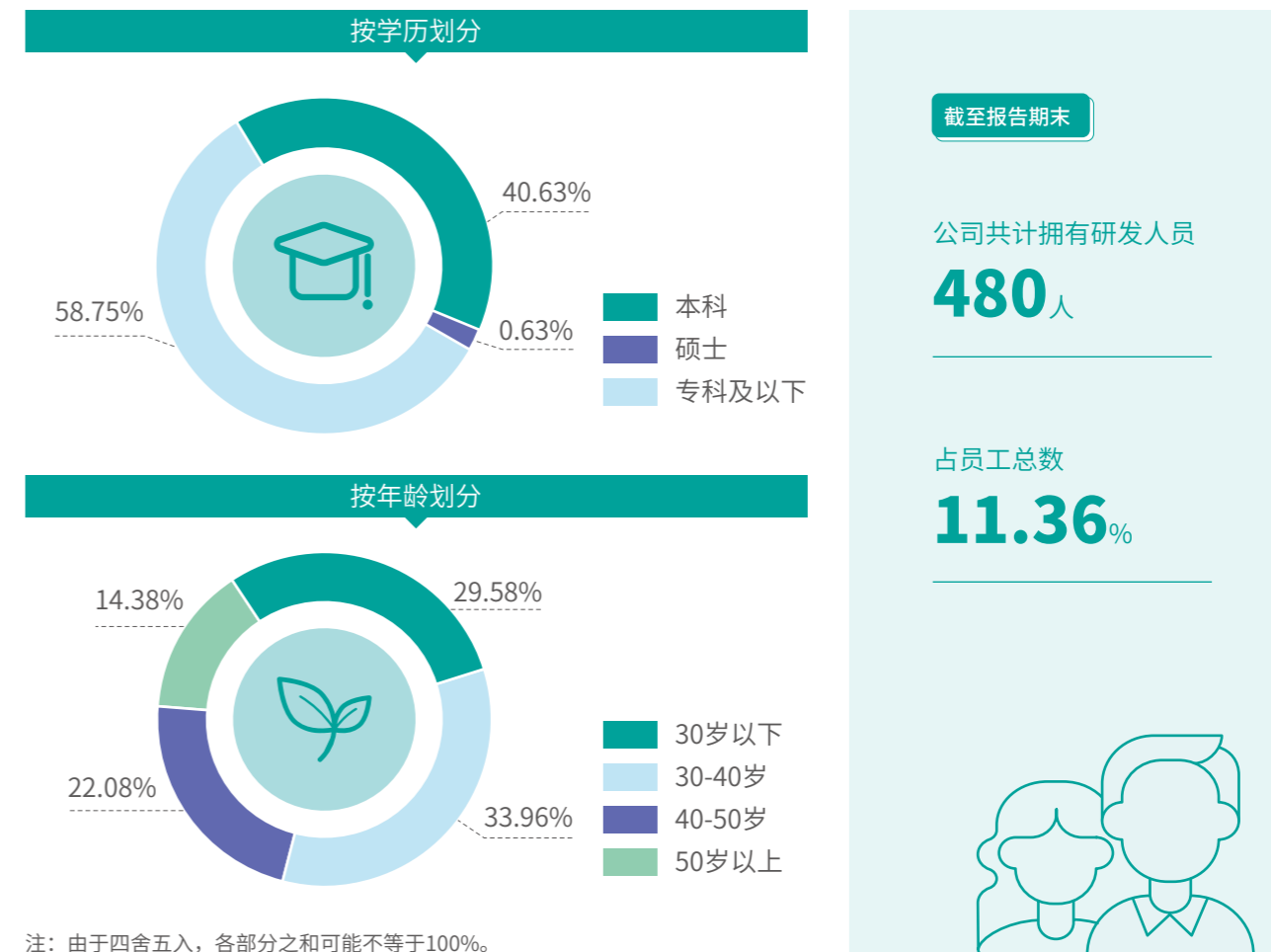
大中矿业始终将科技创新作为企业发展的核心动力，制定了《技术研发管理办法》《科技工作管理办法》等系列制度，通过规范的治理体系，明确科技项目管理、科技成果转化、知识产权管理、科技活动等具体内容，提高科研创新项目质量，增强创新能力和创新成果的开发应用，形成自主知识产权的技术和产品，从而提升公司的核心竞争力。



- 研发中心**  
 负责拟定公司研发创新的中长期规划，确保研发方向与企业整体战略相契合；负责研发项目的立项申报、进度跟踪、资源调配、费用归集及项目验收；负责高新技术企业资质维护及专利管理。
- 技术委员会**  
 公司科技管理工作的最高决策机构，对公司科技管理工作进行统一领导，决策科技发展战略、规划、经费、机构设置、奖励方案、考核、大会方案及重大科技事项实施中的关键问题。
- 技术委员会办公室**  
 公司科技管理工作业务主管部门，履行公司科技工作组织、管理和服务职能，各项科技管理工作的实施与协调。

#### 研发团队建设

大中矿业设有专注采矿、选矿与环保技术创新的研发团队。凭借先进研发体系，团队持续强化公司技术优势，巩固行业领先地位。



### 研发实力

大中矿业秉持“智造共赢”的科技创新思路，推行“机械化减人、自动化换人”研发理念。公司及子公司金日晟矿业、金辉稀矿、湖南大中赫均获国家高新技术企业认定；公司研发中心被认定为“内蒙古自治区大中矿业铁精矿研究开发中心”，公司及子公司现有省级企业技术中心2个，其中大中矿业已取得自治区级“企业研发中心”与“企业技术中心”资质；报告期内，公司中心化验室及子公司金辉稀矿研发中心取得CNAS认可证书。



大中矿业高新技术企业证书



金日晟矿业高新技术企业证书



大中矿业“企业技术中心”



金日晟矿业“安徽省企业技术中心”



湖南大中赫“郴州市粗粒强磁预选磁云母技术研发中心”



### 战略

大中矿业积极实施创新驱动发展战略，紧密结合自身实际，敏锐洞察研发创新领域潜藏的风险与机遇。公司主动出击，深入剖析技术前沿与市场动态，力求在智能化、绿色化等关键领域找到持续、快速、健康发展的突破口。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术风险	技术预研或路径论证不足，导致项目中途方向性错误。 遭遇难以突破的基础理论或关键工艺瓶颈，项目停滞。 所选新技术/材料的工程化应用不成熟，引发可靠性问题与延期。 研发成果与市场需求错位，商业化转化失败。	中	高	中长期	运营	高	研发费用增加	推行“技术+市场”双轮驱动的立项评审机制，强化可行性分析。 实施严格的阶段性门径评审，设立可量化里程碑。 构建开放式创新生态，与高校、科研机构建立战略合作。
政策与法律风险	核心财税优惠（如高新资质、研发加计扣除）政策发生重大调整或退坡。 环保、能效及行业技术标准升级，导致现有研发方向或成果面临合规性挑战。 知识产权法规变动，影响专利申报策略、保护强度或侵权界定。	中	高	中长期	运营	高	研发费用增加	建立常态化政策扫描与研判机制，定向对接主管部门。 将合规性审查作为研发项目立项与评审的必经环节。



机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	高校/科研院所新技术成果转化合作；行业内企业协同研发突破技术瓶颈；上下游企业联合研发拓展应用场景。	中	高	中长期	运营	高	研发费用减少	实时跟踪政策发布动态；提前对接政府部门，了解申报要求并准备材料。
政策机遇	国家/地方出台研发补贴、专项扶持基金政策；行业标准制定参与机会；高新技术企业、专精特新等资质申报红利。	中	高	中长期	运营	高	研发费用减少	搭建产学研合作平台，建立合作资源库；梳理技术瓶颈，筛选潜在合作方；严格评审合作方资质与技术实力。

## 影响、风险和机遇管理

大中矿业依据《全面风险管理办法》，在研发创新中全面识别技术、市场及人才等潜在风险，同时捕捉创新机遇并制定实施利用策略，以创新驱动实现可持续发展。



公司从研发项目立项、研发过程到成果转化及验收全过程对创新研发风险进行识别和归纳。



依据所识别的风险的影响程度和发生概率，对各环节潜在风险进行评估与分类。



风险所涉及的各部门对评估出的风险进行梳理，针对重要风险制定相应应对措施。



评估风险应对策略的有效性，完善应急预案，确保研发创新活动的顺利进行。

## 指标和目标

指标	单位	目标	2025年度情况
研发人员数量	人	持续研发投入 加强研发团队建设	研发投入15,286.48万元，占营业收入比3.74%； 研发人员480人，占员工总数11.36%
专利数量	项	扩大专利数量	授权专利总数518项，较上年增长143项

## 智慧矿山与运营

### 智慧化矿山建设

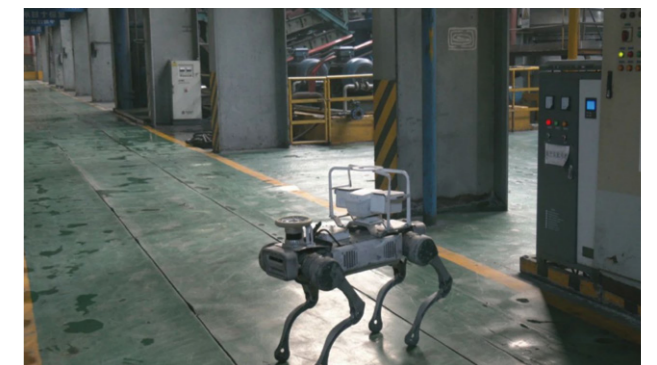
大中矿业响应国家矿山智能化建设战略，运用传感、物联网、自动控制等先进技术，实现采矿、选矿等全流程自动化控制，推进无人值守矿山建设，以数智化驱动高质量发展。同时，公司在创新进程中坚守科技伦理，防范技术滥用与伦理风险，保障技术应用合规可持续。

在智能化矿山建设中，大中矿业通过引入Epiroc铲运机、Simba中孔台车等全流程机械化设备，显著提高了采矿效率。公司实现了从开采到尾矿处理的全流程自动化控制，并建成井下人员定位、监测监控、紧急避险等“六大安全系统”，全面保障矿山安全运行。同时，主副井提升、通风机、排水泵等关键系统已实现远程集中自动化控制，进一步提升了安全管控水平。

大中矿业将“数智”理念融入矿山开发全流程，构建智能调度平台，通过实景化界面实现高效生产指挥。公司引入智能巡检机器人，实现关键设备的自动化巡检，并运用视频监控、大数据与AI算法，对人员行为与设备运行进行全方位安全监控，全面强化矿山安全生产与智能化管理水平。



智能调度管控平台



智能巡检机器狗



金日晟矿业“安徽省企业技术中心”



穿孔爆破无人机遥控指挥



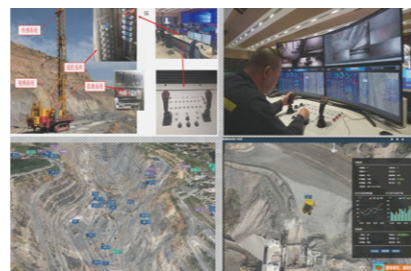
选厂调度室远程一键启停



球磨机自动加球系统



浮选自动加药系统



铲运机远程操作及调度

### 案例 书记沟矿区挂轨机器人智能巡检系统

书记沟矿区建成一套全长6,097米的闭环挂轨式智能巡检系统，配备8台巡检机器人，采用双供电模式，每45分钟可实现全区域轮巡，全面替代传统人工巡检。机器人搭载可见光及红外热成像设备，结合深度学习算法，自动识别皮带损伤、烟雾火点、人员违规等异常并实时预警。该系统已接入矿区AR实景指挥调度平台，实现报警联动与事件复核。

### 案例 自动装酸系统

自动装酸系统采用视觉识别与AI算法，实现车辆预约、排队、自动装酸全流程“零接触”操作。同时，配套3套T型摇臂智能鹤管及烟气回收装置，取消高位槽，优化管道与阀门，酸液流程更短、损耗更低。此外，该系统与无人值守过磅系统无缝对接，共享车牌及物料信息，显著提升作业安全与效率。

## 知识产权保护

大中矿业高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等相关法律规定，制定《科技工作管理办法》，技术委员会办公室是公司知识产权业务管理部门，负责专利、商标、著作权、商业秘密、技术标准等知识产权管理工作。公司通过加强知识产权保护体系建设，不断完善专利申请与后续维护的相关工作，保证关键领域自主知识产权和核心技术自主可控，杜绝任何形式的知识产权侵权行为。

### 授权专利盘查

通过持续的技术研发和专利申请，公司已积累了丰富的知识产权资源。截至报告期末，公司及子公司已拥有多项发明专利，涵盖矿山开采、选矿技术、环保技术等多个领域。

指标	单位	2024年	2025年
授权专利数	项	375	518
授权发明专利数	项	24	43
授权实用新型专利数	项	351	475
软件著作权累计数	项	5	31

· 关键绩效2025 ·

报告期内，公司不存在知识产权侵权被诉讼或产生法律纠纷。

## 产学研合作

### 技术合作交流

大中矿业持续深化产学研合作，与国内外厂商、高校及研究机构保持紧密协作，积极引进并融合前沿技术与管理模式，推进矿山机械化、自动化、信息化与智能化建设的协同发展。



### 鼓励研发创新

为激发员工开展科技开发和创新工作的积极性，促进科研成果向实际经营应用转化，公司制定《科技工作管理办法》《科技成果转化的组织实施与激励奖励制度》《科技进步奖励办法》等一系列制度，建立健全覆盖科技评先、科学技术奖评审、表彰奖励、外部成果奖励及知识产权奖励等多维度的科技激励机制，旨在充分表彰和奖励在科技创新中做出突出贡献的集体与个人，持续推动公司科技进步与创新发展。

#### 案例 建立“五小一法”激励机制，激发一线员工创新活力

为激发一线创新活力，子公司金日晟矿业制定《五小一法管理办法》，建立了针对“小窍门、小设计、小革新、小发明、小建议及职工先进操作方法”的申报、评审与奖励机制，鼓励员工立足岗位进行微创新，推动降本增效与技术改良。报告期内，金日晟矿业定期对员工职工申报的“五小一法”成果给予奖励，鼓励员工创新积极性。

## 保障数据安全

### 信息安全管理体

大中矿业严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，制定了《信息化安全管理办法（试行）》《信息系统运维管理办法》《信息化项目管理办法》《员工办公电脑管理细则》等一系列规章制度，规范公司信息安全管理，保障公司信息资产的安全，促进公司信息化建设的健康发展。

公司建立了层级清晰的信息安全责任体系，信息自动化分管领导作为最高决策层，全面负责安全管理并审批重大方案与事件处置；信息自动化部作为归口管理与技术中心，主导制度制定、集团级系统与网络安全的保障、整体架构设计，并对子公司进行指导与培训；各分子公司信息化归口管理部门作为执行主体，确保本单位信息系统、网络及机房的正常安全运行，并组织实施工员工培训。

· 关键绩效2025 ·



报告期内，公司未发生隐私泄露或其他信息安全泄露事件。

### 信息安全管理措施

大中矿业在信息安全管理方面，采取了一系列有力举措，以保障公司信息系统的稳定运行。

#### 信息化项目管理

- 规范信息化项目的规划、年度计划、立项、招标、合同签订、执行与跟踪、验收和后评价等环节。
- 明确各部门在信息化项目管理中的职责，如信息自动化部、审计法务部、财务管理部等。
- 强调信息化项目的合法合规性和有效性，防范信息系统孤岛和项目过程管理失控风险。

#### 信息系统运维管理

- 规范信息系统的日常运维管理，包括关键岗位人员管理、系统权限管理、日常点检维护等。
- 确立故障处理流程，包括故障申报、处理、验证和确认等环节。
- 强化系统应用情况的检查、评价、考核，以及系统变更或优化的审批和执行流程。

#### 员工办公电脑管理

- 规定办公电脑的使用原则，如必须使用公司统一配置的电脑，禁止未安装桌面云系统的电脑在办公区域使用。
- 明确员工入职、调岗、离职时的办公电脑管理流程。
- 强调公司资料的保密性，禁止未经允许拷贝外发公司资料，关闭U盘拷贝功能等。
- 定期对机要电脑存储资料进行备份存档，确保数据安全。

报告期内，公司面向各一级子公司、各中心及部（室）组织开展网络安全意识专项培训。培训围绕当前网络安全严峻形势、社会工程攻击的常见手段与危害，以及相应防范技巧等内容展开，提升全体员工的网络安全基础认知与风险应对能力。

指标	单位	2025年
开展信息安全相关培训次数	次	12
培训参与人数	人	45
培训总时长	小时	18

## 负责供应链

大中矿业积极践行负责供应链管理，不断强化对供应商在环境、社会和治理方面的管理要求，携手供应商共同构建透明、公正、绿色的供应链生态。

### 供应链管理体系

为规范公司及各子公司的供应商管理工作，大中矿业制定了《设备资材供应商管理办法》《招标管理办法》《大宗原料采购管理办法》等系列管理制度，强化对供应商的入围把关、履约评价、退出管理，建立动态优化机制，保持稳定可靠的供应商队伍。报告期内，公司的供应链环节未发生重大风险与影响。

#### 供应商全生命周期管理

##### 供应商准入



对新引入供应商，公司要求其填写上传相关背景调查资料，对包括法人资格、经营许可证证明、履约能力、经营规模、产品质量、企业诉讼等基本条件，以及质量、环境、职业健康安全管理体系认证情况等其他条件进行尽职调查。

##### 供应商评价

公司制定了《设备资材供应商评价细则（试行）》等相关评估机制和细则，由供应商评审小组对当年度发生交付实绩的合格供应商进行业绩、质量、交付等多维度的绩效评估，并根据评估结果将供应商层级划分为外围供应商、备选供应商、合格供应商与黑名单供应商四个等级。



##### 供应商持续改进



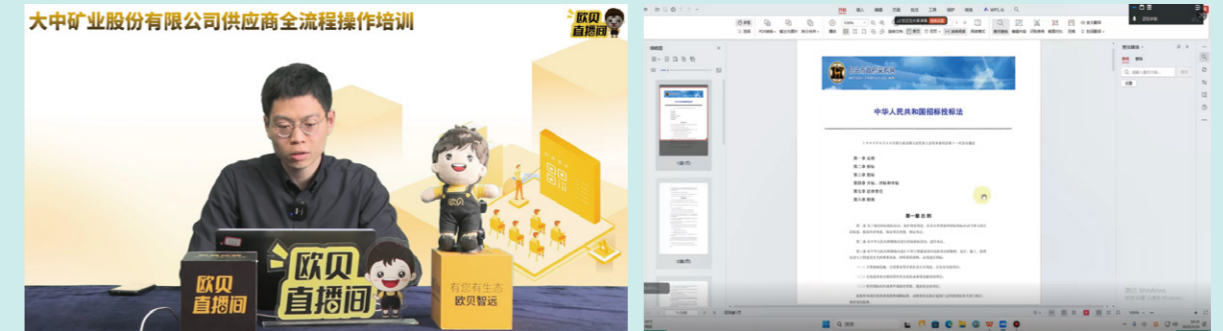
公司通过现场审核、技术协同、电子化对接、绿色体系建设和专业培训等多维度举措，推动供应商在质量控制、技术能力、廉洁响应及安全环保等方面持续改进，共建“干净、开放、双赢”的供应链体系。

##### 供应商清退

公司对不符合准入条件、不接受或违反公司《供应商合作承诺书》要求、产品质量及服务能力不达标、评价中被强制退出、主动退出或连续三年未发生业务合作的供应商进行科学合理清退，持续优化的应商管理库。



报告期内，公司开展了覆盖内部员工与外部供应商的培训计划，旨在双向赋能，同步提升内部专业能力与供应链协同水平。



供应商全流程操作培训

采购部招标管理办法、资质等培训

### 供应商数字化管理

为持续提升供应链效率与透明度，公司推进供应商管理的数字化、智能化转型。目前，我们已实现合同签署全面电子化。同时，通过构建一体化的供应商协同平台，关键业务环节实现高效在线协同，包括订单创建、挂票对账、质量异议处理与付款确认，显著增强了供需双方的协作效率与数据一致性。

### 平等对待中小企业

在合同约定层面，公司与供应商明确“货到票到、次月付款”的结算条款，付款流程总体稳定，未因逾期付款引发重大诉讼纠纷。

#### · 关键绩效2025 ·

供应商总数 **571** 个      本地供应商数量 **558** 个      海外供应商数量 **13** 个  
 拥有质量管理体系认证的供应商数目 **198** 个      拥有环境管理体系认证的供应商数目 **159** 个  
 拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目 **153** 个

报告期内，因不合规被中止合作的供应商数量 **14** 家，被否决的潜在供应商数量 **0** 家。

## 供应商ESG管理

大中矿业围绕企业资质、产品品质、环境责任与商业道德等维度，对供应商实施动态评估与管理。公司要求所有供应商签署含廉洁与道德约束条款的《供应商合作承诺函》，并将环保、安全、人力资源合规等纳入准入与管理标准，供应商须承诺严格遵守国家法规及行业规范。对存在违反商业道德、法律法规或公司规定的供应商，将纳入黑名单，各采购单位均不得与其开展业务，持续提升供应链社会责任水平，保障供应稳定，共建可持续、共赢的产业生态。

## 负责任采购

大中矿业建立公开招标体系，制定《招标管理办法》等制度，规范采购流程、降低成本、防范风险。公司坚持公平、公正、公开的阳光采购原则，推行竞价、询比价、战略合作等多种采购模式，并严格执行采购方案。招标采购部每季度深入生产单位组织标准培训，推动采购规范落实。

· 关键绩效2025 ·

报告期内，供应商签署《供应商合作承诺函》签署率达**100%**。

## 行业合作交流

大中矿业积极携手多方合作伙伴，通过举办供应商大会、开展常态化技术交流等多种形式，与供应链伙伴持续加强互动，共同强化责任共识与合规意识，致力于构建更富韧性、更具竞争力且可持续的共赢型供应链生态。

### 案例 大中矿业举办第三届供销大会

2025年3月，大中矿业在厦门举办第三届供销大会，以“携手并进·共克难关”为主题，汇聚106家企业代表。大会对42家优秀供应商及20家战略客户进行表彰，并与33家供应商签署战略合作协议，进一步巩固并拓展了长期稳定的供应链合作体系。



### 案例 大中矿业与安百拓达成战略合作

报告期内，大中矿业与到访的安百拓集团总裁兼首席执行官一行举行了高层战略会议。双方在会上正式签署了2026年度设备采购合同，并就未来在多领域的全面深度合作达成重要共识，共同开启矿业高质量发展的新篇章。



# 04 安全矿山 标杆提质

## 我们的理念

大中矿业秉持“珍爱生命，安全为天”的发展理念，以建设“安全矿山”为核心目标，将安全生产置于经营首位。公司系统性构建安全管理体系，以专业能力保障运营与产品质量，以扎实投入筑牢安全根基，以主动预防守护员工健康，持续推动安全责任融入全员行动，实现企业稳健、可持续发展。

## 我们的行动

保障产品质量  
筑牢安全防线

## 本章所响应的SDGs



## 保障产品质量

大中矿业严格遵守法律法规，持续完善质量管理体系，制定并落地多项管理制度，保障原辅料入厂与产成品出厂的质量达标。公司推行产品全生命周期及业务全链条质量管控，引入精益TnPM管理体系提升设备效能，筑牢产品质量根基。此外，公司强化售后服务能力，以高标准为客户提供优质服务。

### 治理

大中矿业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国矿产资源法》等法律法规，对标《GB/T19001-2016》质量管理体系标准，制定《产品质量标准管理办法》《原辅料、产成品质量控制管理办法》等内部制度，规范原辅料入厂、产成品出厂全流程质检，有效防范质量风险；同时搭建覆盖地质勘探、测量、采矿等环节的业务全链条质量管控体系，实现生产的科学化、制度化与标准化。

公司下设管控中心中心化验室，制定《中心化验室管理办法》，负责制定产品质量标准和操作规程，进行原辅料及成品的采样、检验和质量监控，处理质量争议，并确保化验室的安全文明生产。

#### 质量管理组织职责

##### 管控中心中心化验室

- 制订并更新《原辅料、产成品质量控制管理办法》。
- 按办法要求对进出厂原辅料、产成品的质量进行检化验。
- 调查处理原辅料、产成品质量纠纷等质量争议问题。

##### 销售部

- 按购销合同中质量计量条款约定，结合中心化验室质量检测指标数据，对质量不合格物料执行扣款或退货处理。

### 体系认证

截至报告期末，大中矿业及子公司金日晟矿业、金辉稀矿已通过ISO 9001质量管理体系认证。



大中矿业ISO 9001质量管理体系认证



金日晟矿业ISO 9001质量管理体系认证



金辉稀矿ISO 9001质量管理体系认证

## 战略

大中矿业通过深入识别在产品质量管理过程中可能面临的风险与机遇，并制定针对性的应对策略，持续优化产业结构，强化核心竞争力，以实现公司的长期可持续发展。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术风险	地质勘查不准确，采矿和加工技术落后，或设备故障导致的生产中断和产品质量问题。	低	高	短期 中期 长期	运营 下游	中	营业外支出增加 营业收入减少	加强地质勘查的准确性，采用先进的勘探技术。 定期更新和维护生产设备，引入自动化和智能化技术，提高生产效率和产品质量。 建立技术故障应急预案，确保生产中断时能够及时恢复。
市场风险	市场需求变化，竞争加剧，价格波动，以及客户对产品质量的严格要求。	低	中	短期	运营	中	营业外支出增加 营业收入减少	密切关注市场动态，及时调整产品策略和销售策略。 加强市场研究，了解客户需求和竞争对手的动态，制定有针对性的竞争策略。 提高产品质量和服务水平，满足客户的严格要求，提升客户满意度和忠诚度。

机遇类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策与法律机遇	国家对矿业行业的支持和政策优惠，如税收优惠、贷款支持等。	低	中	短期	运营	中	营业成本减少 所得税费用减少	密切关注国家政策动态，了解政策优惠和支持方向。 积极申请政策优惠和支持，降低生产成本，提高盈利能力。 利用政策机遇，加强技术创新和产业升级，提升竞争力。
技术机遇	新技术、新工艺和新设备的出现，为矿业行业带来创新和变革。	中	高	长期	运营	高	生产成本降低 营业收入增加	加强技术研发和创新，引入新技术和新工艺，提高生产效率和产品质量。 投资购买先进设备，提高生产自动化和智能化水平。 加强与高校和科研机构的合作，共同开展技术创新和研发。
市场机遇	国内外市场需求的增长，特别是新能源、新材料等领域的快速发展。	高	高	中期	运营	高	营业收入增加	拓展国内外市场，了解不同市场的需求和偏好，制定有针对性地营销策略。 加强产品研发和创新，开发符合市场需求的新产品和新技术。
声誉机遇	优质的产品和服务能够提升公司声誉，吸引更多客户和合作伙伴。	高	高	中期	运营	高	营业收入增加 销售费用减少	加强产品质量管理，确保产品质量符合国家标准和客户要求。 提供优质的售后服务和技术支持，解决客户问题，提升客户满意度。

## 影响、风险和机遇管理

大中矿业制定《原辅料、产成品质量控制管理办法》，明确风险识别路径，评估潜在风险并制定应对措施，建立完善的风险监控机制，保障产品质量稳定，维护企业声誉，促进经济效益稳步增长。



全面识别包括但不限于采购的原辅料可能存在质量问题、生产过程中可能出现操作不当、设备故障等、质量检测过程中可能存在人为或设备误差。



对原辅料、产成品质量纠纷等质量争议问题进行调查处理，评估质量问题的严重程度和影响范围。



通过采样、制样、检化验等流程，确保原辅料和产成品的质量符合标准；销售部门对检验结果有异议时，可提出质量异议，通过第三方检测单位进行仲裁。



对检测样品进行留样管理，确保样品在留样期间内可追溯；化验员完成样品化验后，需填写化验原始记录表及化验分析大账，并由组长、主管进行审核，确保数据的准确性。

## 指标与目标

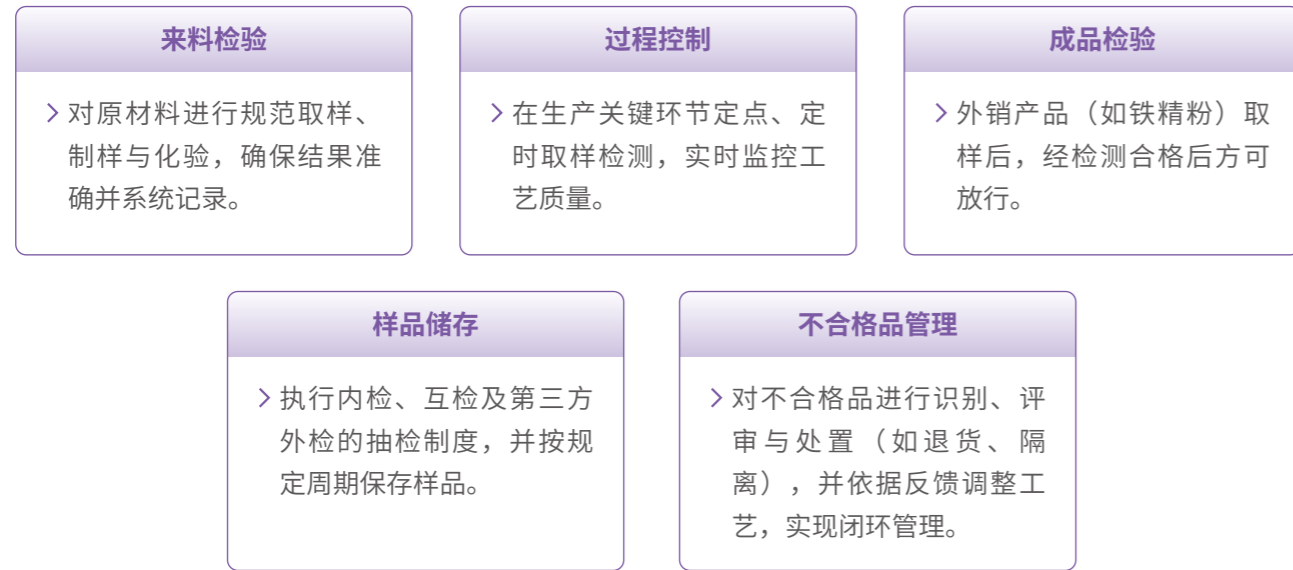
指标	单位	目标	2025年完成情况
产品一次交付合格率	%	100	100
产品召回率	%	0	0
客户满意度	%	100	100

## 产品管控措施

### 产品全生命周期管控

大中矿业实施全面严格的产品质量全生命周期管理，确保从原料到成品的每一步都符合高标准。

#### 全生命周期质量控制

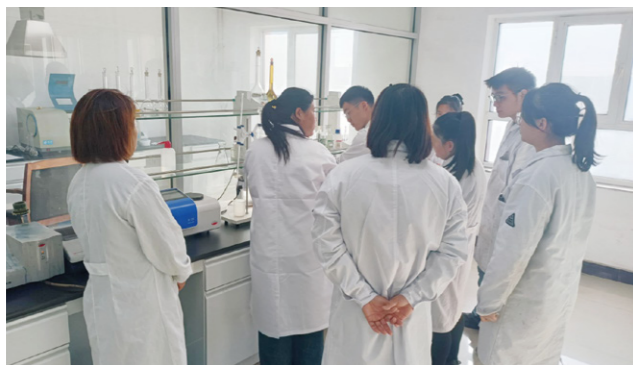


### 业务全链条质量管控

大中矿业业务全链条的质量管控体系，涵盖地质、测量、采矿、选矿及产品质量标准管理等多个方面，共同构成了全面的质量管控网络。公司通过制定详细的管理办法，确保矿山基建和生产时期各项工作的规范化、标准化和科学化。同时，注重技术创新和质量管理，加强对外包单位的管理和风险防控，以提高工程施工质量水平，消除安全隐患。

### 产品质量培训

报告期内，大中矿业及多家子公司，组织开展了实验室管理制度及标准化实验操作系列专题培训。培训内容注重理论与实操相结合，有效强化了实验室规范化管理水平与人员专业操作技能，进一步完善了公司实验室质量控制体系。



锅炉水化验操作培训



水质分析操作培训

#### 质量培训

指标	单位	2025年
质量培训人次	人次	810
质量培训总时长	小时	830
质量培训次数	次	41

### 精益TnPM管理

为提升产品质量管理水平，子公司金日晟矿业引入了精益TnPM (Total Productive Maintenance) 管理体系，制定《TnPM推进实施管理办法》，通过全员参与、持续改善的方式，优化设备管理流程，降低设备故障率，提高设备效益，从而间接保障和提升产品质量。

### 负责任营销

大中矿业重视客户的体验与权益，严格遵循《中华人民共和国广告法》《广告管理条例》等营销宣传的相关法律法规，积极开展负责任营销，杜绝虚假营销，切实保护客户权益，高标准地为客户提供全方位优质服务。报告期内，公司未发生违反产品和服务信息与标识法规事件，未违反有关营销传播的法规事件。

## 售后产品服务

大中矿业制定并实施《不合格品管理办法》《销售质量异议管理办法》，规范客户服务的各个环节，明确公司各层级和相关单位的职责，详细规定了异议受理、产品复检、责任界定、异议处理、分析改进及考核要求，确保公司能够快速响应客户反馈，提高客户满意度，维护公司信誉。

#### 售后服务流程



为规范客户满意度管理，全面了解客户对公司产品和服务的满意程度，降低客户流失率，提升客户满意度，公司制定《客户满意度调查与分析管理办法（试行）》，建立了涵盖调查、统计、分析、改进的全流程管理机制，并责任部门明确考核要求，规范客户满意度的调查行为。

· 关键绩效2025 ·

报告期内，公司发放了客户满意度调查问卷 **64** 份，客户满意度为 **100%**，未发生客户投诉事件。

此外，公司针对销售部开展了专项培训，重点提升其客户投诉应对技巧与服务意识，以夯实客户关系维护的基础能力，进一步提升客户满意度。

## 筑牢安全防线

大中矿业秉持“珍爱生命，安全为天”的安全理念，坚守安全生产经营宗旨，将安全理念、思维、心态、知识与技能深度融入企业文化与日常运营。公司以高度使命感守护员工职业健康安全，以安全护航发展，为企业高质量、可持续发展筑牢坚实根基。

### 治理

大中矿业严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律和监管规定，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定《全员安全生产责任制管理办法》《职业健康管理办法》《安全生产监督检查绩效考核管理办法》等安全生产系列制度，成立安全生产委员会，由董事长/总经理担任安全生产委员会主任，董事长是公司安全生产第一责任人，全面负责生产安全工作，建立横向到边、纵向到底、层层分解的全员安全生产责任体系。安全环保部负责监督全员安全生产责任制落实情况并进行月度和年度考核，根据考核结果兑现奖惩。公司的核心管理团队具备丰富的矿山勘探、采选、冶炼、建设和经营管理等经验，对行业技术、行业发展趋势有着深刻的理解，具备较强的战略规划能力和高效的执行能力。

公司下属内蒙古、安徽、湖南和四川生产基地均落实制定安全生产责任制和安全生产管理制度，建立了由总经理作为安全生产第一责任人、主要负责人全面负责、分管负责人和职能部门层层落实、齐抓共管的安全生产管理责任体系。



报告期内，大中矿业及子公司金日晟矿业、金辉稀矿已通过 ISO 45001 职业健康安全体系认证。



大中矿业ISO 45001职业健康安全体系认证



金日晟矿业ISO 45001职业健康安全体系认证



金辉稀矿ISO 45001职业健康安全体系认证

## 战略

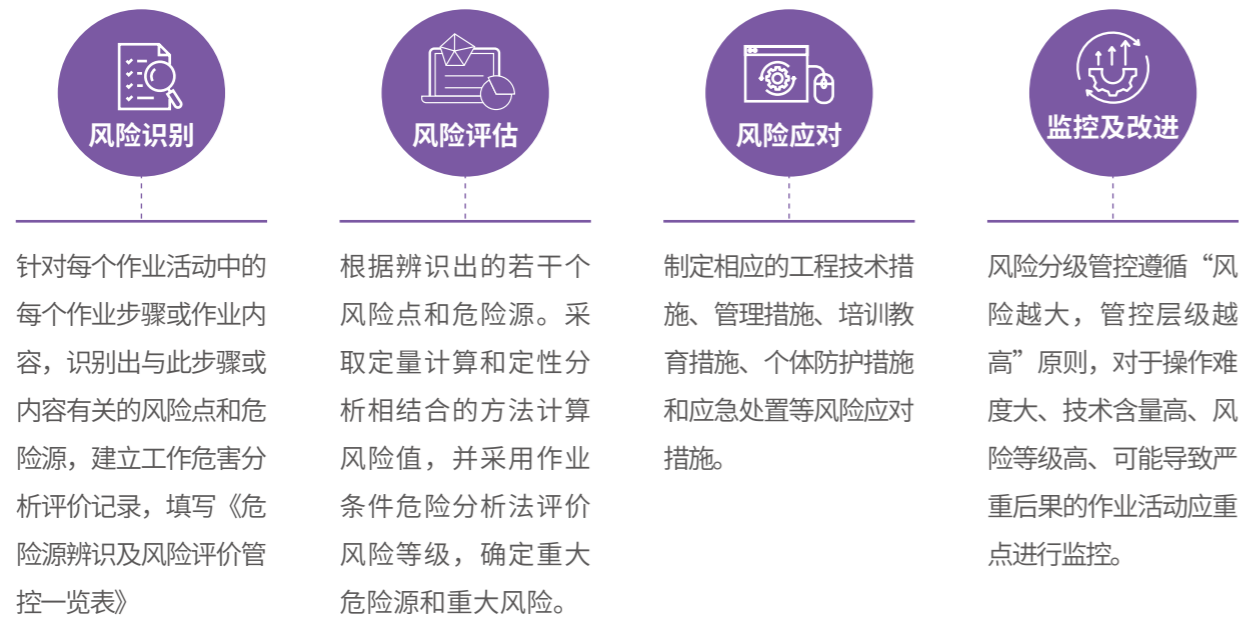
大中矿业通过全面识别所属各矿山在井下作业、安全基础管理过程中可能出现的各类潜在风险与机遇，制定系统、科学的应对策略，以全面保障员工的安全与健康。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术风险	危险源辨识不到位，可能导致高处坠落、机械伤害、火灾触电、滑跌等作业事故，导致主要装置或设备停工。	低	中	短期 中期	运营	高	运营成本增加	加强矿山避险六大系统管理。 加强相关方作业人员的安全教育培训。
声誉风险	作业中可能造成的重大伤亡事故曝光后，导致利益相关方对公司的负面评价，影响公司市场声誉	低	中	短期 中期	运营	低	营业收入减少	加强矿山风险防控管理，建立健全岗位安全生产责任制，积极回应利益相关方关切。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营机遇	在职业健康安全方面的管理流程信息化/智能化，会提高公司整体管理效率，降低职业健康安全事故的发生率，避免大规模的财务支出。	高	中	长期	运营	中	运营成本降低	采用新技术来提高职业健康安全管理效率，加强矿山智能化建设，利用信息技术进行实时监控和数据分析，保障矿山安全生产、减少事故风险。

## 影响、风险和机遇管理

在风险辨识与评估方面，公司建立重大危险源管理制度，定期开展安全风险辨识，采用作业条件危险性评价法（LEC法）等方法进行风险评价与分级，形成《风险分级管控清单》，并据此绘制“风险四色图”及设置现场风险告知牌，实现风险可视化。对于辨识出的风险，公司制定了具体的管控措施，并利用“大中矿业安全管理系统”等信息化工具进行跟踪管理。



## 指标与目标

大中矿业所属各矿山均围绕安全事故防护、职业病防范、安全教育、安全生产标准化等指标制定了详细的目标，并将完成情况纳入年度考核奖惩。在2025年的实际执行中，公司虽在安全生产目标上未完全达到预期标准，但我们对此高度重视，将进一步完善安全体系，强化责任落实，力争在后续工作中持续改进。

指标	目标	2025年完成情况
安全生产事故	杜绝死亡事故、爆炸事故、中毒事故、重大火灾事故、重大设备事故、重大环境污染事故	未达标
新增职业病	0宗	0宗
安全隐患整改合格率	100%	100%
全员安全教育培训率及特种作业人员持证上岗率	100%	100%

· 关键绩效2025 ·



职业病发生率 **0%** 工伤人数 **4人** 工伤率 **0.10%**  
因工伤损失工作日数 **510日** 百万工时伤害率 **0.48%**

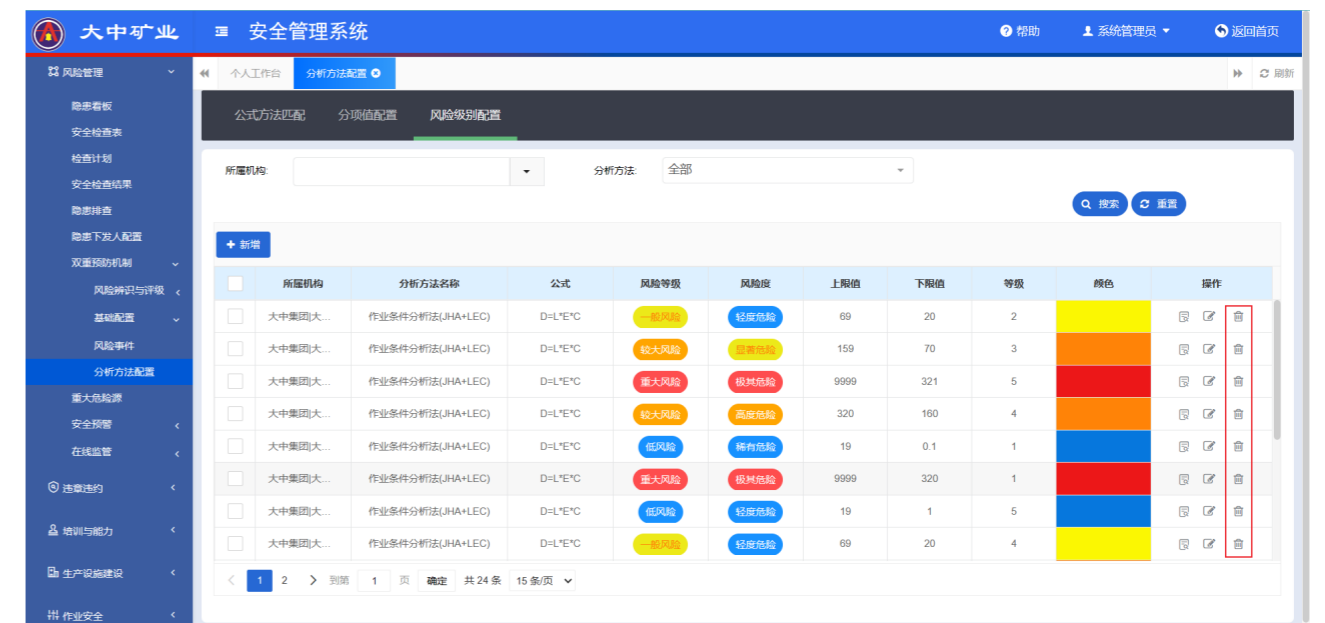
## 安全生产管理措施

### 安全监督检查

公司及子公司制定《安全生产检查管理办法》，依据年度计划，常态化开展领导带队检查、季节性专项检查等安全检查，包括但不限于高风险作业、设备设施安全及承包商现场管理。

在隐患排查治理环节，公司制定了《安全生产监督检查绩效考核管理办法》和《事故隐患排查治理管理办法》，通过季度综合检查、专项检查及日常检查等多种形式常态化开展隐患排查，对发现的隐患进行整改闭环，并利用安全管理系统实现隐患从登记、下发、整改到验证的全流程线上跟踪。

公司通过推广数字化安全管理系统，实现安全风险和隐患的线上提报与闭环跟踪，通过安全数字化管理平台实现对风险点位、重大风险点、重大危险源、实时数据监测界面的实时监测和多级预警，并完成电脑端同步大屏功能与移动端功能的整体设计，做到“快速感知+实时监测+超前预警+应急处置+系统评估”的全面智能数据管控，实现智慧运营安全一体化监管，降低事故发生风险。



大中矿业安全管理系统

公司矿区和生产单位定期组织安全管理人员、工程技术人员及相关人员排查事故隐患，每月开展一次安全生产大检查。一般事故隐患由采区、车间负责人或相关人员立即整改；重大事故隐患须撤离危险区域人员、暂停生产或使用，由主要负责人制定实施治理方案，整改后验收合格方可恢复作业。

· 关键绩效2025 ·



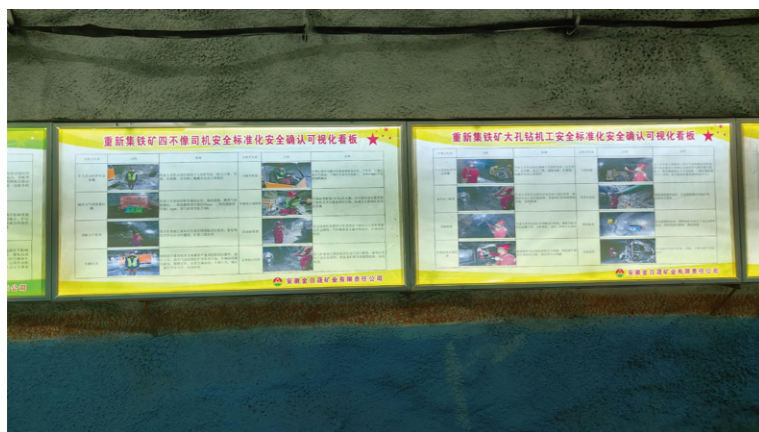
公司发现重大安全隐患**54**项      一般隐患**17,066**项  
安全隐患整改合格率**100**%

**案例** 推进安全标准化建设 提升安全管理规范化水平

为提升安全管理规范化水平，大中矿业组织内蒙古区域厂矿开展安全标准化专项检查。公司成立检查小组，对照规范细则，围绕安全管理制度、现场设施设备、人员操作规范及风险隐患排查治理等内容进行全面检查，建立问题台账，明确整改措施、责任人和完成时限。



安徽区域重新集矿同步推进井下安全标准化建设，聚焦人员、环境、质量、设备四大要素，构建安全标准可视化管理体系，推行可视化看板与网格化管理，依托信息化平台实现常态化检查与闭环管控。经持续建设，各厂矿作业环境整洁有序，安全标识清晰，管线悬挂规范，设备责任牌与操作规程统一张贴；员工安全意识和操作技能显著提升，安全理念深入人心。



**职业病风险防护**

针对矿业可能性的职业病风险，如因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病，公司制定相关管理办法，为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工按照使用规则正确佩戴、使用；建立健全防护设施与制度，规范防护流程；设置除尘器、噪声检测仪等设备，并定期组织员工体检。

同时，公司为员工建立职业健康监护档案，详细记录员工职业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果及诊疗情况等资料。对在生产作业过程中遭受或者可能遭受急性职业病危害的职工应及时组织救治或医学观察，并记入档案。此外，公司各生产单位工会组织对员工职业健康情况进行监督，对职业病防治工作提出意见和建议，就员工反映的有关职业病防治的问题进行协调并督促解决，切实保障职工健康权益。

指标	单位	2025年
特种作业人员持证上岗人数	人	546
应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数	人	546
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	882.47
应参加工伤保险的总人数	人	4,225
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元	122.92
已参加安全生产责任保险的员工人数	人	2,650
员工体检人数	人	4,225
员工体检覆盖率	%	100

**承包商安全管理**

为规范、加强公司外包工程的安全管理与监督，做好风险防控，消除安全隐患，防止各类事故的发生，大中矿业及子公司制定《外包采掘工程安全管理办法》《生产外包管理办法》等制度，由安全环保部对相关方及人员的安全管理行使监督职能，并督促相关方对其人员进行厂矿级、车间级、班组级三级安全教育等培训。加强对相关方的安全监督管理，促使相关方建立生产安全自我约束机制。

## 职业健康管理措施

### 安全应急管理

大中矿业严格贯彻《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国生产安全事故应急预案管理办法》，编制了《应急管理办法》《生产安全事故应急预案》等相关制度，针对各类矿山安全事故，如矿山冒顶片帮、塌方、矿山爆破事故等可能性突发事故制定了应急预案和处置方案。同时各子公司根据自身组织架构，建立了应急救援组织体系，明确各部门在项目作业安全应急管理中应承担的责任。公司及下属生产基地每年定期开展应急预案演练，提前编制演练方案，并对参加演练人员进行相关培训。

公司所属各矿山企业建立了《领导带班下井管理制度》，由各子公司领导和矿部领导带头，每月带班下井，强化各子公司各矿现场管理，及时发现和消除安全隐患，以实际行动突出公司各矿井安全管理主体地位。

· 关键绩效2025 ·

报告期内，公司共组织 **122** 次应急演练，共计参与 **4,963** 人次

### 案例 举办2025年安全月活动

在2025年“安全生产月”期间，公司围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，开展了形式多样、覆盖广泛的安全活动。各分子公司积极响应，通过举行启动仪式、安全宣誓、横幅签名等方式营造氛围，并组织专项安全知识培训、安全知识竞赛、事故案例警示教育、“隐患随手拍”、应急演练等，提升员工安全认知，有效筑牢了安全生产防线。



安全月活动



### 安全教育与培训

大中矿业定期组织职业健康宣教等内外部培训，围绕安全生产规章制度、安全操作规程、应急避险知识等方面开展多次培训活动，使员工熟悉安全作业知识并具备持证上岗作业能力，深入建设安全矿山文化。报告期内，外部专家到公司培训6次，公司去外部培训2次。

#### 案例 开展工伤预防专题培训，筑牢安全防线

为落实安全生产从事后处理向事前预防转型的要求，大中矿业书记沟矿区特邀外部专家开展工伤预防专题培训。培训围绕构建双重预防机制，通过事故案例分析，重点讲解风险辨识管控与隐患排查治理的协同关系，提升员工风险防范能力。



危险化学品管理办法培训



冬季健康与急救技能专题培训

#### 安全教育培训

指标	单位	2025年情况
安全培训总投入	万元	47.57
安全教育培训次数	次	1,109
安全教育参与人次	人次	33,325
安全培训时长	小时	85,860
人均安全培训时长	小时/人	20.32

# 05 人文矿山 责任深耕

## 我们的理念

大中矿业始终将员工视为企业最宝贵的财富，积极践行“人文矿山”发展理念。我们不仅关注员工的职业成长与长期培养，更致力于打造安全、健康、包容的工作环境，使每位员工都能实现个人价值。与此同时，公司坚持将矿山运营与社区发展相融合，通过支持乡村振兴、开展助学济困、共建和谐矿区等方式，切实履行社会责任，实现员工、企业与社会的协同共生与可持续发展。

## 我们的行动

促进人才发展  
履行社会责任

## 本章所响应的SDGs



## 促进人才发展

大中矿业始终将做员工认可的矿业集团作为企业的发展愿景之一，坚持以人为本，与员工共发展。公司致力于吸引能力卓越、志同道合的人才加入，完善的员工职业发展体系，与员工共创价值、共享价值，在为员工创造良好工作条件和氛围的同时，关爱员工生活，解决员工困难，营造幸福矿山。

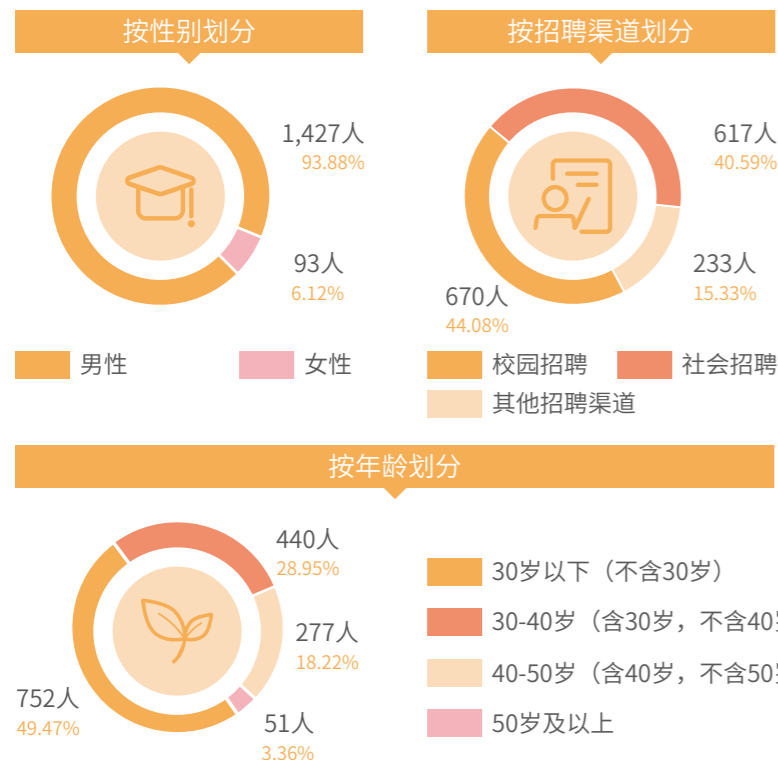
### 人力资源管理体系

大中矿业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及矿山、工厂所在地区适用的劳动就业相关法律法规，制定《员工手册》，明确公司员工基本管理基本原则、行为准则、职业发展、薪酬福利、绩效考核等内容。

### 保障员工合法权益

#### 员工招聘

大中矿业遵循“量才而用，竞争上岗”的员工管理原则，制定《人员招聘管理办法（试行）》，通过多种方式积极广纳贤才，除定期的外部校园招聘与社会招聘外，公司亦制定了健全的内部举荐制度，鼓励公司员工推荐合适的人才进入公司。为此，公司设置了“伯乐奖”，鼓励全体员工向集团举荐优秀人才，并按岗位给予推荐成功的推荐人相应的奖励。此外，公司还为退伍军人和残疾人提供岗位支持。

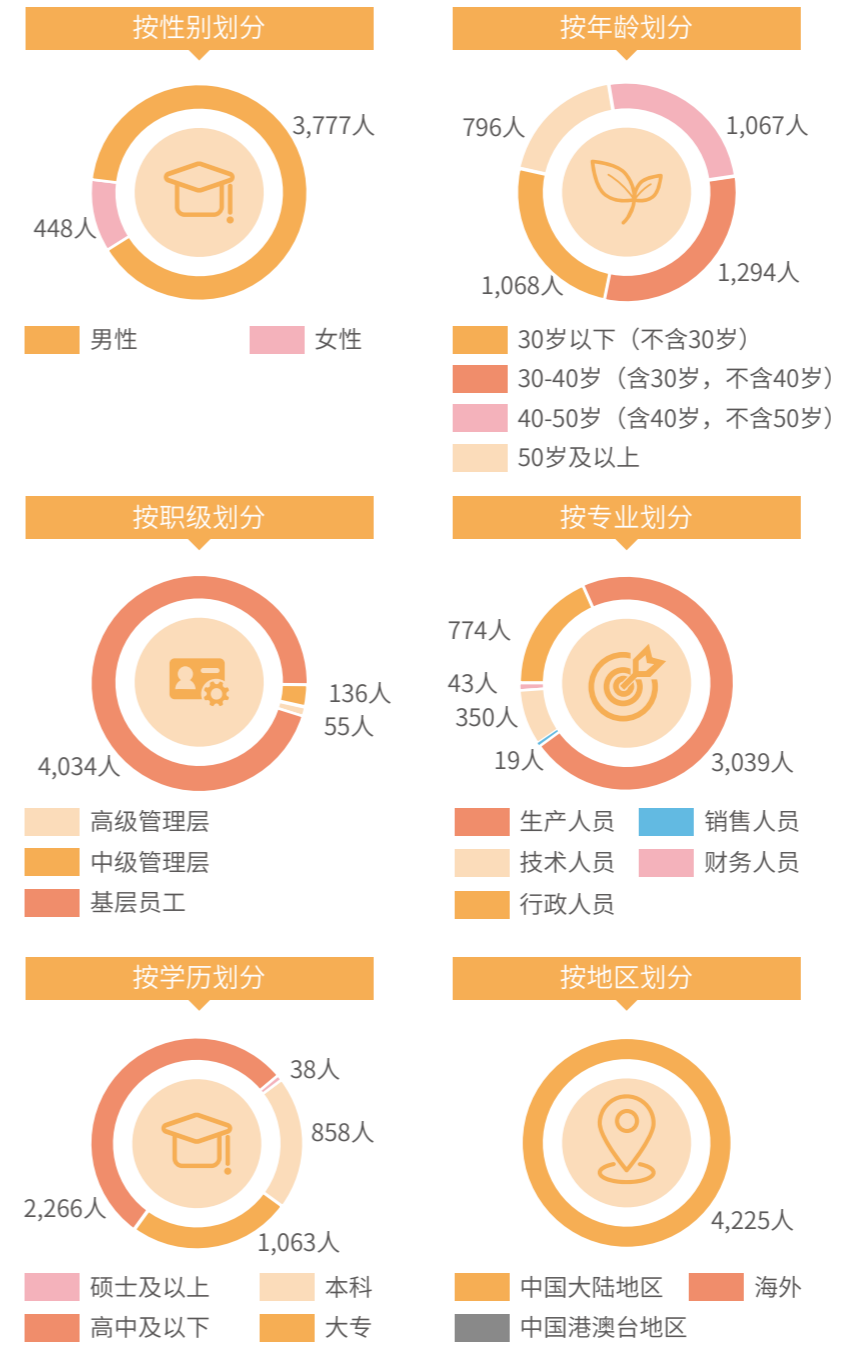


#### 平等雇佣

大中矿业始终坚持平等雇佣、依法雇佣的原则，招聘过程中严禁任何涉及性别、年龄、种族、民族、宗教信仰、国籍等歧视，严禁招聘童工、非法用工和强迫劳动。在招聘与录用过程，多途径对员工应聘者身份进行确认，杜绝雇佣童工行为。

· 关键绩效2025 ·

报告期内，劳动合同签订率为**100%**，公司及子公司均未发生雇佣童工和强迫劳动的事件。



注：高级管理层指公司副总监及以上员工。由于四舍五入，各部分之和可能不等于100%。

### 民主管理

大中矿业充分尊重并保障员工依法享有的知情权、参与权、表达权、监督权等民主权利，公司依法建立工会委员会，并制定了《工会委员会章程》《集体谈判协议》等制度，在公司总工会的领导下，代表和维护职工利益，依法独立自主地开展相关工作，公司员工可自愿参与工会组织。公司人力资源部门及工会委员会作为员工关系与沟通的主要责任机构，将为员工在工作满意度提升、劳动保障、职业心理辅导与申诉处理等方面提供帮助。

工会每年定期组织职工参与民主选举、协商、决策、管理及监督等各环节，并提供包括职工群、意见箱等多渠道的员工意见反馈机制，通过积极收集并反馈职工意见与需求，构建全面覆盖、竭诚服务职工的工会工作体系。公司定期和不定期地采用邮件、公告板、会议等渠道向员工通报公司近期的经营管理信息，有助于员工进一步了解公司，以充分沟通。

· 关键绩效2025 ·



公司职代会审议通过项目数 **4** 项

工会员工覆盖率为 **100%**

### 员工满意度调查

报告期内，公司面向全体员工定期开展满意度调查，收集员工在管理、文化、福利及发展等多维度的反馈意见。后续，公司基于调查数据的进行分析，针对性地优化相关制度与工作环境，持续提升组织效能与员工体验。

· 关键绩效2025 ·



报告期内，员工满意度 **100%**

### 权益保障

公司充分保护员工各项权益，与员工解除劳动关系、调岗、劳动合同续签均提前一个月通知员工，征得员工意见后进行涉及聘用、薪酬、培训机会、晋升、解职或退休等事项上，严禁基于民族、社会等级、语言、宗教信仰、性别、年龄等歧视。公司将人权保障列为员工、安保人员岗前培训和供应商尽职调查的必选项。当员工认为个人权益受到不应有的侵犯，或对公司的经营管理措施有不同意见，或发现有违反公司各项规定的行为时，可按申诉程序选择适当的申诉渠道向公司申诉。公司承诺保障员工投诉安全，严禁打击报复。若遇报复行为，可致电工会委员会投诉；劳动纠纷申诉由工会与人力资源部组成的劳动争议调解委员会受理。

此外，劳动合同履行过程中的任何劳动纠纷，员工可以通过申诉程序向上级负责人或责任机构（工会委员会、人力资源部）申诉，公司根据员工的意愿安排人力资源部或部门负责人与员工进行面谈，协商解决。

· 关键绩效2025 ·



员工社会保险覆盖率为 **100%**

### 员工薪酬福利

#### 薪酬管理

大中矿业制定了《薪酬管理办法》《薪酬保密管理办法》和《KPI绩效考核及增量工作量化考核管理办法》等一系列制度，由公司人力资源部门进行监督指导，各分子公司人力资源部门负责执行。

公司坚持“以岗定薪、薪随岗变、薪随等变、薪随级变”的原则，建立公平、透明、合理的薪酬福利体系。为吸引和招聘稀缺且对公司发展至关重要的高级技术、管理等人才，公司对超出岗位工资标准以外的人员设置薪酬特区，以此激发员工自主工作热情，提高任职能力和工作绩效，确保公司核心能力的不断提升和公司长远目标的实现。

· 关键绩效2025 ·



报告期内，员工平均薪酬 **19.70** 万元，员工薪酬占营业收入比例 **19.28%**，人均创收 **102.18** 万元。

公司严格遵守国家关于工作时间的法律法规，制定了《考勤管理办法》《员工手册》等内部制度，以保障员工的休息休假权利。公司普遍实行每日8小时的标准工时制度，并为员工提供带薪年假、法定节假日、婚假、产假等多种假期。同时，根据部分岗位的工作性质和生产特点，公司依法对部分岗位实行综合计算工时工作制或不定时工作制，超过法定标准工作时间部分，视为延长工作时间，并按照《中华人民共和国劳动法》的有关规定支付与员工延长工作时间的工资。

#### 福利体系

公司致力于建立满足员工多层次需求的福利体系，提升员工幸福感、归属感与获得感。公司按照国家有关法律法规的规定，给员工缴纳社会保险。

#### 福利体系情况

##### 五险一金

职工基本养老保险、职工基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金

##### 假期

国家法定假、婚假、丧假、产假、工伤假

##### 专项津贴

学历、职称津贴、工龄补贴、婚礼贺金及慰问金

##### 五险一金

通勤与交通补助、餐补、生日福利、节假日与暑期福利、员工体检、高原补贴、针对井下作业员工提供井下用餐服务

· 关键绩效2025 ·



员工基本福利支出 **1,694.84** 万元

### 绩效管理

公司建立《KPI绩效考核及增量工作量化考核管理办法（试行）》，按照KPI绩效考核和增量工作量化考核发放月度工资，员工在完成本职工作外，有增量工作的在工资标准外额外增加增量工资。公司以年度为周期对全体员工进行客观公平的部门绩效考核以及个人绩效考核，员工薪档晋升与员工年度绩效考核结果挂钩。公司高管薪资均与净利润、产量、安全、环保等指标挂钩考核；每年度对外公布公司董监高人员的工资。

员工对考核结果或过程存在疑问或争议的，可与考核人员进行及时沟通，若沟通后仍有异议，可向公司运营管理中心/各事业部人资企管部门进行申诉。员工对薪酬发放有异议或有疑问时，在薪酬发放后一个月之内可向人力资源部门申诉，人资部门在一周之内予以明确答复。

### 员工活动与关怀

大中矿业致力于做好员工关怀工作，在为员工创造良好工作条件的同时，也热心关注员工生活，通过持续性地员工关爱、为困难员工提供帮扶等举措，不断提升员工满意度和幸福指数，打造让员工真正认可的幸福矿山。

#### 员工活动

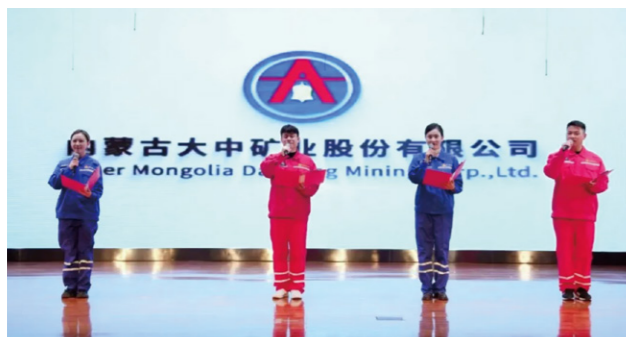
为保障员工在紧张工作之余能享有适宜的放松与休息，公司及子公司积极举办形式多样、覆盖广泛的文体活动，以文促融、以体聚力，丰富员工业余生活、增强团队凝聚力。2025年，公司及子公司组织了职工运动会、广场舞大赛、青年职工联谊等精彩员工活动。此外，公司围绕职工需求，提供篮球场、羽毛球场、台球室、跑步道等活动设施，以供员工业余时间进行锻炼。



职工活动室



双节趣味运动会



文艺展演



广场舞比赛

### 员工关怀

#### 困难员工帮扶

大中矿业持续关注困难职工群体，并制定一系列符合公司特点和员工需求的帮扶措施，扎实推进困难员工帮扶工作，切实为员工排忧解难。

· 关键绩效2025 ·

报告期内，大中矿业共计帮扶困难员工 **120** 人，帮扶金额 **21.59** 万元。

#### 大中矿业困难员工帮扶举措

##### 建立困难员工档案

工会建立困难员工档案，及时了解员工的家庭状况、经济情况、健康状况等信息，为帮扶工作提供依据。

##### 定期走访慰问

工会定期对困难员工进行走访慰问，了解员工的生活困难和需求，为他们提供必要的帮助和支持。

##### 协助申请社会救助

工会协助困难员工申请社会救助，为困难员工提供一定的生活补助，帮助他们解决生活困难；如失业保险、困难救助、灾害救助等，帮助他们获得更多的社会支持。

##### 搭建员工帮扶互助平台

工会搭建帮扶平台，组织企业内外部资源，为困难员工提供就业咨询、创业指导、技能培训等方面的支持和帮助。

##### 设立员工关爱基金

公司设置员工关爱基金，用于帮助困难员工家庭和群体，增强企业的凝聚力和向心力。例如，开展困难救助、爱心捐款、慈善捐款、慰问等活动。



职工家属赠送锦旗

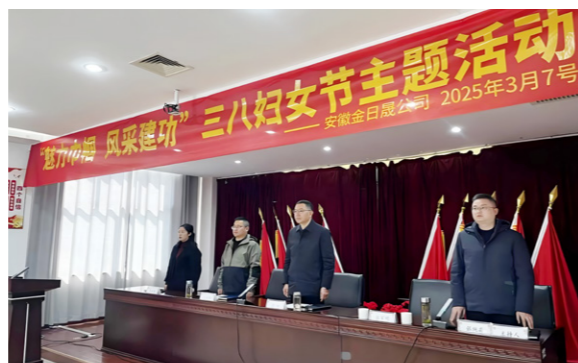


### 女性职工权益保障

大中矿业注重保障和维护女性职工的权益，在《集体谈判协议》《员工手册》中明确规定，正常生育享受158天产假（含产前15天）；怀孕7个月以上不安排加班及夜班；哺乳期每日享有1小时哺乳时间（多胞胎每婴加30分钟）。同时，禁止安排女职工从事矿山井下国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。在培养、选拔、专业技术评定、晋升等环节，均坚持性别平等原则，实行男女同工同酬，致力于营造一个公平、平等的工作环境，确保所有员工不论性别，均能享有平等的职业发展机会和薪酬待遇。

#### 案例 妇女节系列关怀活动，多举措关爱女性员工

2025年妇女节期间，大中矿业及子公司开展了多形式的女性员工关怀活动。公司统一发放节日礼盒并安排专项调休；下属单位结合实际组织特色活动，如趣味运动会、普法与健康讲座、主题插花、发放定制慰问包等。此外，公司妇联组织35岁以上女职工参加免费“两癌”筛查，以实际行动守护女性健康，切实传递了对女性员工的尊重与关爱。



### 关注员工心理健康

大中矿业及子公司均配备了心理咨询室，为员工开辟心理辅导的专门通道，并定期开展心理健康教育。工会亦提供温馨的心理辅导和关怀支持，提升员工的心理韧性和积极心态。



开展免费义诊活动



四川大中赫赴钻探营地开展双节专项慰问

## 员工培训与发展

大中矿业坚持以人才为核心的发展战略，逐步构建起一个全方位、标准化且高效率的人才培养机制。公司专注于全方位提高员工的知识储备、专业技能、综合素质及职业修养，确保企业能够实现稳健、健康、可持续发展，并为公司的长期繁荣奠定坚实的人才基础。

### 员工培训

公司致力于人才培养，制定并落实《员工培训管理办法》《内部兼职讲师管理办法》等制度与涵盖员工岗前、岗中、晋升、专项技能提升培训等多维度的培训体系。公司人力资源部负责顶层制度设计、体系建设、年度计划与预算、数字化平台管理、重大/专项培训组织、对各分子公司培训工作进行指导检查。

公司打造专业内部讲师团队，以大中矿业在线学习平台为载体，积极开展相关培训活动，打造高品质课程，公司不断扩充和优化培训资源，针对不同层级和类别员工的特定需求，精心设计和完善课程体系。除举办各种培训课程提高员工素质外，公司鼓励员工到大专院校或专业培训机构进修学习，员工可提供毕业（结业）证书到人力资源部备案，作为调配、选拔的参考依据。

公司立足内部大学生人才成长，建立成熟的“师带徒”传承机制，让经验丰富的老矿工、技术骨干与青年员工结对培养，并建立了配套的激励与约束机制，如给予师父每月带徒津贴、评选“明星师父”予以表彰奖励，同时对培养不力的责任人明确的考核措施，并规定了师父对徒弟安全与违纪行为的连带责任，助力新人成长，为公司人才梯队建设奠定基础。

#### 大中矿业员工培养体系

新进员工培训		在职培训		
> 入职培训	> 上岗培训	> 岗中培训	> 晋升培训	> 专项短期培训
		> 专题讲座	> 个人进修	> 外派培训

· 关键绩效2025 ·

培训投入 **13.75** 万元      培训场次 **1,285** 次      接受培训总人次 **33,100** 人次  
 员工培训总时长 **94,167.97** 小时      员工接受培训平均时长 **22.29** 小时

案例 开展2025年大学生入职集训，夯实人才梯队基础

2025年，大中矿业系统性开展大学生入职集训。人力资源部协同子公司精心设计课程体系，通过内部领导与外部专家联合授课、教学与实践相结合的模式，助力新员工快速明确职业路径、融入企业文化。本次集训历时两个月，分五期开展，累计培训451名学员，为公司人才梯队建设与持续发展注入了扎实的新生力量。



晋升发展

大中矿业制定了《职位职级与职业发展管理办法》《专业技术职称等级评定管理办法》等一系列制度，为员工提供了纵向职务晋升与横向通道转换相结合的发展路径。



指标	2025年
员工内部调动或内部应聘的人数	1,198人
员工内部调动或内部应聘的比例	29.93%
女性高管人数	5人
女性高管比例	9.09%

## 共建和谐社会

大中矿业积极履行社会责任，在致力于企业的成长与壮大的同时，更将回馈社会、助力公益、奉献爱心视为己任，用实际行动诠释“富而思进”的深刻内涵。此外，公司积极响应国家乡村振兴战略，把握“一带一路”高质量发展新阶段的新机遇，为国家、社会和公众持续创造价值。

注：每股社会贡献值=（公司净利润+年内为国家创造的税收+向员工支付的工资+向银行等债权人给付的借款利息+对外捐赠额等其他利益相关者创造的价值额-因环境污染等造成的其他社会成本）/公司股份总数。

· 关键绩效2025 ·

报告期内，  
每股社会贡献值为 **1.38**元。

## 社区关系管理

大中矿业积极构建和谐稳定的社区关系，秉承“与地方共发展、与群众共命运”的宗旨，通过建立长效沟通机制与常态化协调体系，将社区诉求纳入企业决策流程，确保项目建设与社区发展同频共振。我们致力于将企业的资源禀赋转化为社区的发展动能，在推动地方经济繁荣、改善基础设施、促进就业增收等方面持续发力，切实履行企业公民责任，携手社区共创长期互利共赢的和谐典范。

## 践行慈善公益

自成立以来，大中矿业始终关注慈善公益事业，以实际行动体现企业的社会责任，致力于支持公益慈善事业的发展，让“向上向善、行善乐善”的中华民族传统美德在其企业中牢牢扎根。

· 关键绩效2025 ·

社会公益总投入 **656.89**万元    参与公益活动次数 **12**次    帮扶人口数量 **143**人  
 志愿者活动参与人次 **609**人次    员工志愿者活动投入总时长 **1,650**小时  
 人均志愿服务时长 **0.39**小时

案例 助力湖南省临武县教育及慈善事业

公司向湖南省慈善总会及教育基金会定向捐赠50万元，用于湖南省临武县楚江镇及周边乡镇的教育发展、慈善帮扶及基层治理提升，为乡村可持续发展提供了有力的教育支撑。



案例 助力内蒙古防沙治沙及矿区生态修复

公司向内蒙古防沙治沙基金会捐款200万元，用于支持沙化土地综合治理、碳中和林建设及相关科研项目，并在所属矿区内持续开展年度植树绿化活动，以实际行动助力区域生态修复与绿色发展。



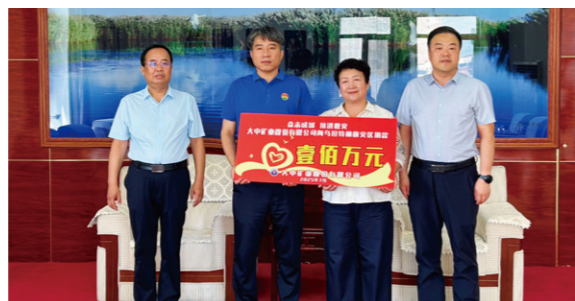
开展“复耕行动”活动



书记沟矿区开展植树活动

案例 助力乌拉特前旗洪涝灾后重建

面对乌拉特前旗突发的严重洪涝灾害，公司迅速响应，向红十字会捐助专项救灾资金100万元并组织员工募捐，全力支援灾后重建，充分体现了企业的社会责任与担当。



组织开展公益献血活动



情暖霍邱 爱传万家——金日晟矿业开展“慈善一日捐”活动

## 霍邱县慈善协会

### 感谢信

安徽金日晟矿业有限责任公司及全体职工：  
值此2025年霍邱县“慈善一日捐”活动深入推进之际，贵公司于12月2日慷慨解囊，向我协会捐赠善款100548.8元。用实际行动为公益事业注入温暖力量。我们谨代表霍邱县慈善协会及全体受助群众，向贵公司致以最崇高的敬意和最诚挚的感谢！

作为扎根地方、心系民生的优秀企业，贵公司始终践行“取之于社会，用之于社会”的责任担当，在发展自身的同时不忘回馈乡梓。此次“慈善一日捐”活动中，贵公司积极响应号召、率先垂范，以大额捐赠彰显了企业的仁爱之心与社会情怀，为全社会树立了公益标杆，也让更多困难群众感受到了来自企业的关怀与社会的温暖。

您所捐赠的善款，我们将严格按照《中华人民共和国慈善法》和慈善公益的相关规定，专项用于困难群众生活帮扶、公益项目落地等民生实事，全程公开捐赠使用明细，主动接受社会监督，确保每一分善款100%都用在刀刃上、花在急需处。我们坚信，在贵公司的示范引领下，必将凝聚更多社会力量参与慈善，让爱心之花在霍邱大地持续绽放。

再次感谢安徽金日晟矿业有限责任公司的无私奉献与鼎力支持！愿贵公司事业蒸蒸日上、宏图大展，继续与我们携手同行，共同筑牢慈善之路、共绘民生幸福画卷。



## 支持乡村振兴

多年来，公司始终积极响应国家乡村振兴战略，深入践行企业社会责任，将自身发展融入地方民生改善与区域协同发展之中，尤其在湖南、四川等重点布局区域持续发力，面向当地开展人员招聘，深度参与当地社会建设，切实改善当地居民的生活水平，以实际行动推动乡村振兴与区域协同发展。

公司持续在产业扶持、基础设施建设、人才培养等方面发力，通过系统推进危房改造、道路修筑、水利设施维护、应急救援等多维度民生工程，切实解决村民“急难愁盼”问题，着力提升乡村基础设施与生活保障水平。此外，公司持续支持地方文化、体育与产业融合发展，助力乡村文化繁荣与经济活力提升，积极探索企地共建、资源共享、发展共赢的可持续路径，为推进乡村振兴与区域经济高质量协同发展贡献了坚实力量。

### 助力文化传承，促进地区发展

- ▶ 向马尔康加绒步行街捐赠了价值98.24万元的户外宣传屏，成为马尔康市展示地域特色、推广文旅资源的公共窗口；
- ▶ 出资1.9万元赞助马尔康市白湾乡传统锅庄节民俗活动，支持了非物质文化遗产的保护与传承。



四川大中赫助力马尔康锅庄节



四川大中赫捐建马尔康加绒步行街户外宣传屏

### 联动产业资源，助力地方经济

- ▶ 累计出资60余万元，分别赞助支持了“湖南省乡村龙狮争霸赛”、“临武县和美乡村篮球大赛”、“国际矿物宝石博览会”等大型活动，间接带动地方消费与相关产业增长；
- ▶ 利用所属的安徽金日晟铁矿文博园，通过“工业+文旅+教育”模式开展研学接待，为地方探索产业融合路径提供了实践支持。



湖南省乡村龙狮争霸赛



临武县和美乡村篮球大赛

### 夯实民生基础，共建和谐社区

- ▶ 组织专业技术人员为小井沟村居民提供免费用电线路安装与安全排查服务，保障了居民的用电安全与生活便利；
- ▶ 新建企共用道路，全年累计向当地政府捐赠砂石料约7.5万吨，用于支持周边及乡村道路建设；
- ▶ 实施色锂村饮用水安全提升工程，通过水池净化与长效管护机制有效保障村民饮水安全；
- ▶ 出资80万元支持当地新农村建设，其中50万元专项用于村民房屋修缮，30万元用于赞助鸭富塘村发展乡村公益事业。



书记沟开展用电支援行动，保障居民电力供应



四川大中赫道路救援，保障村民安全出行



四川大中赫加达锂矿穿林接管，为周边村民解决用水难题



山片沟硫铁矿修建道路

· 关键绩效2025 ·



乡村振兴总投入 **341.06** 万元      乡村振兴惠及人数 **169** 人

其中：乡村干部 **6** 人    乡村返乡人员 **20** 人    乡村儿童 **48** 人    乡村老年人 **52** 人    其它 **43** 人

## 未来展望

站在2026年的新起点，大中矿业将继续秉持“员工认可、行业知名、社会受尊重的矿业集团”发展愿景，将可持续发展理念深度融入公司战略与运营全流程。我们将以更加清晰的战略目标与宏伟蓝图，坚定不移地迈向高质量发展新征程，在稳固铁矿基石之上筑起多轮驱动的辉煌格局。

**固本强基，提质增效。**我们将持续深化现代企业治理体系建设，持续完善ESG治理体系，强化风险管控，恪守商业道德，不断提升公司治理透明度与投资者信任。

**逐绿而行，永续发展。**我们将坚定不移践行“安全、绿色、和谐”发展理念，将环境保护融入企业发展血脉。通过持续推进绿色矿山建设与低碳技术应用，以更高标准守护绿水青山，实现资源开发与生态保护的和谐共生，让绿色成为高质量发展的鲜明底色。

**兴业奋进，多元格局。**我们将全力推进铁锂双轮驱动战略资源的产业化进程，集中优势资源加快重点项目建设投产。力争在资源转化效率、关键技术应用与市场拓展领域实现重大突破。以更加开放的姿态深化与科研机构、行业龙头及产业链伙伴的战略合作，构建共生共赢的产业生态，将资源优势转化为实实在在的竞争力与经济效益。

**生命至上，安全为天。**我们将持续打造“安全矿山”，坚守“珍爱生命，安全为天”的理念，通过智能化、系统化手段筑牢安全生产防线，守护员工职业健康与生命安全。

**润民于心，共享发展。**我们坚持以人为本，完善员工培养与发展体系，营造包容、多元、幸福的工作环境。我们也将更深入地融入社区发展，通过产业帮扶、基础设施共建、公益慈善等多种形式，助力乡村振兴与社区繁荣，践行“共同富裕”的企业初心。

**蓝图绘就，正当扬帆破浪；重任在肩，更须策马加鞭。**凭借深厚积淀、清晰战略与众志成城的团队，我们定能在机器轰鸣声中谱写绿色转型的壮丽诗篇，用责任之光点亮矿业可持续发展的璀璨未来！

# 附录

## 索引表

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》	《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告(试行)》	涉及交易所议题	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 第六条	/	
董事长致辞	/	P2.1	/	/	
2025年可持续亮点	/	/	/	/	
走进大中矿业	2-1/2-6/2-8	P3.1/P3.2/P3.3	/	/	
可持续发展管理	ESG 治理机制	2-14	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.4/G1.1.5/G1.1.6	第十一条 第十二条	/
	ESG 战略及目标进展	2-24/3-3	G1.1.7/G1.1.11	第十一条 第十三条	/
	ESG 风险管理	/	G1.1.8	第十一条 第十八条	/
	ESG 培训与宣贯	2-17	G1.1.3	第十二条	/
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.1/G1.3.2	第九条 第五十三条	利益相关方沟通
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.9	第五条	尽职调查
专题篇 “锂”想新局——大中矿业 “锂”争上游的突破之路	413-1/413-2	E3.3.2/S2.1.13		创新驱动 能源利用 循环经济	
合规经营 笃行治理	深化党建引领	/	/	/	/
	完善公司治理	2-9/2-11/2-12/2-13/2-18/2-19/2-20/2-27/405-1	/	/	/
	保护投资者权益	2-16/2-27/201-1	/	/	/
	强化风险管理	207-1/207-2	/	/	/
	恪守商业道德	2-23/2-27/205-2/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.5G2.1.6/G2.1.7/G2.2.2	第五十五条 第五十六条	反商业贿赂 及反贪污 反不正当竞争

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》	《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告(试行)》	涉及交易所议题	
绿色矿山 生态共融	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.13/E1.1.14/E1.1.15/E1.1.16/E1.1.19	第二十一条 第二十五条 第二十二条 第二十六条 第二十三条 第二十七条 第二十四条 第二十八条	应对气候变化
	强化环境管理	305-6/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.1.9/E2.2.1/E2.2.2/E2.2.3/E2.2.4/E2.2.5/E2.2.6/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4	第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条	环境合规管理 污染物排放 废弃物处理
	提升资源效能	302-1/302-2/302-3/302-4/302-5/303-1/303-2/303-3/303-4/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.1/E3.3.2/E3.3.3/E3.3.4/E3.3.5	第三十五条 第三十六条 第三十七条	能源利用 水资源利用 循环经济
	践行绿色运营	306-2	E3.1.5/E3.2.3/E3.3.4	第三十五条 第三十六条 第三十七条	能源利用 水资源利用 循环经济
	建设绿色矿山	304-1/304-2/304-3	E2.3.1/E2.3.2/E2.3.3	第三十二条	生态系统与生物多样性保护
智慧矿山 创新共赢	驱动智慧运营	203-1	S2.1.1/S2.2.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.10/S2.1.12/S2.1.13	第四十二条	创新驱动 科技伦理
	保障数据安全	417-2/417-3/418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
	负责任供应链	414-1/414-2/308-1/308-2	S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	第四十五条	供应链安全 平等对待中小企业
安全矿山 标杆提质	保障产品质量	416-1	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/S3.3.5	第四十七条	产品和服务安全与质量
	筑牢安全防线	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-9/403-10	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6	第五十条	员工
人文矿山 责任深耕	促进人才发展	401-1/401-2/404-1/404-2/405-1/405-2	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/S4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12/S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	第四十九条 第五十条	员工
	共建和谐社会	413-1	S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4/S1.2.6	第三十九条 第四十条	乡村振兴 社会贡献
未来展望	2-22	A1	/	/	
附录	索引表	/	A3	第五十七条	/
	反馈意见表	2-26	A6	第九条	/

## 反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7.您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

### 您可以通过以下方式联系我们：

#### 线下邮寄

邮寄地址：内蒙古自治区包头市黄河大街55号

大中矿业股份有限公司

邮 编：014010

#### 线上反馈

电子邮箱：info@dzky.cn

