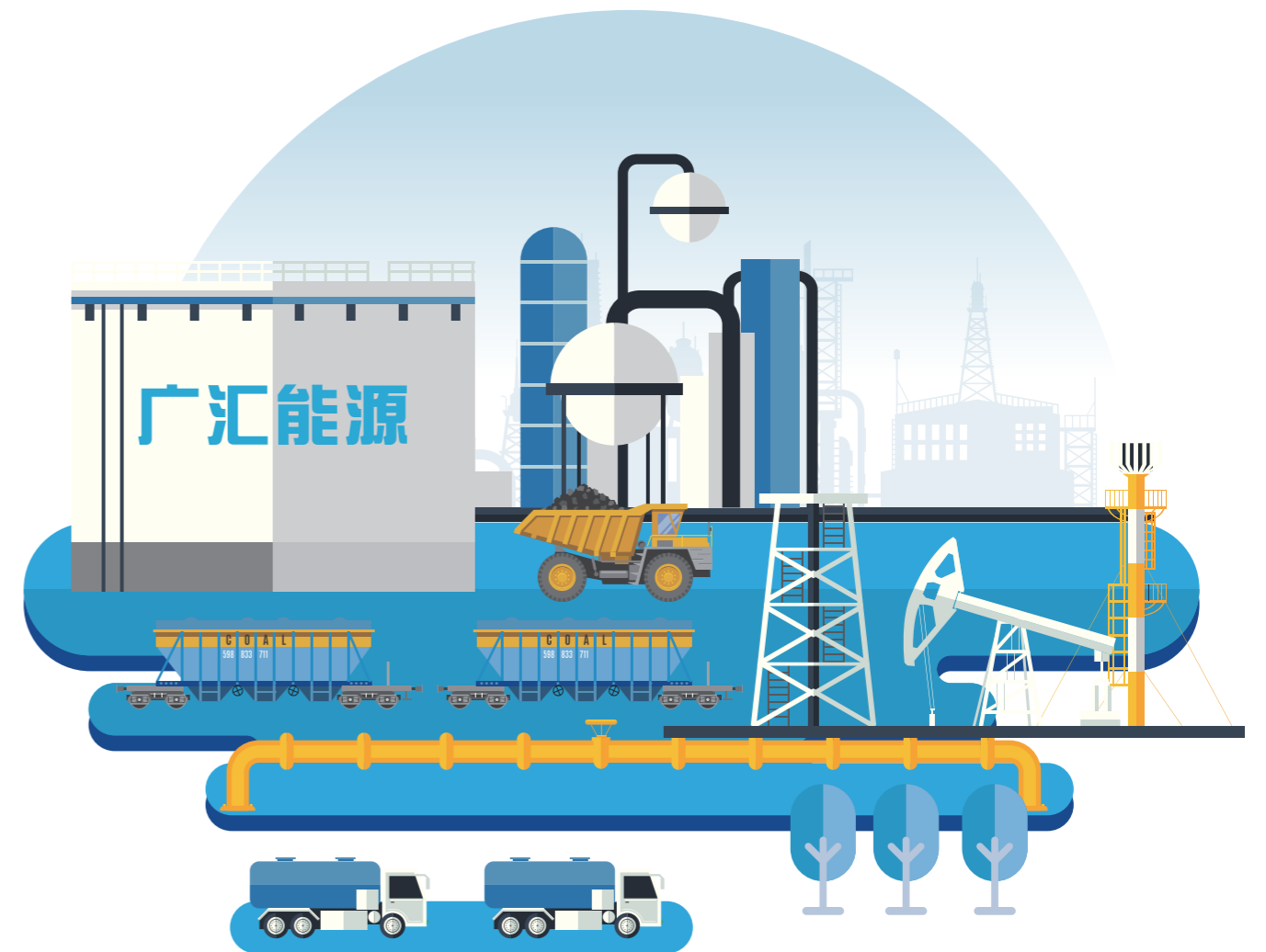


2025

# 广汇能源股份有限公司 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT OF  
GUANGHUI ENERGY CO., LTD



电话:0991-3762327

地址:新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号广汇能源大厦27层

网址:<http://www.xjguanghui.com>

# 关于本报告

本报告是广汇能源股份有限公司继2011年后发布的第15份年度社会责任报告。披露了广汇能源在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和诉求。

## 报告时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），部分表述及数据适当超出上述年份。

广汇能源股份有限公司2025年社会责任报告为年度报告。

## 报告实体范围

本报告包含的实体范围为广汇能源股份有限公司及上市范围内相关实体。为方便表述和阅读，广汇能源股份有限公司及上市范围内相关实体简称“广汇能源”“公司”或“我们”。

## 报告参考标准

本报告根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》；国家标准委《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）等相关规范编写。

## 报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在收集素材、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通。

## 报告可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

## 报告获取方式

本报告为中文版本，包括纸制版和电子版两种形式，其中电子版报告披露在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）或公司官方网站（[www.xjguanghui.com](http://www.xjguanghui.com)）。

# 目录

## 前 述

关于本报告	01
董事长致辞	04
关于我们	06
公司概况	06
社会责任绩效	08
荣誉奖项	08
发展脉络	10
2025年大事记	12
读者意见反馈	64

## 绿色转型, 赋能生态未来

健全环境管理体系, 夯实绿色发展根基	32
深化能源资源管理, 提升绿色运营效能	34
强化污染源头管控, 推进污染物减排	37
积极应对气候变化, 布局碳捕集利用	41
严守生态保护红线, 呵护区域生物多样性	43

## 02 第二章

## 夯实根基, 铸就卓越治理

优化治理体系, 提升科学决策效能	16
深化合规管理, 筑牢风险防控屏障	21
党建铸魂聚合力, 融合发展促提升	23
强化科技驱动, 锻造新质生产力引擎	25
重视股东回报, 创造可持续价值	27
严守安全红线, 彰显企业责任底色	28

## 01 第一章

## 03 第三章

## 以人为本, 共创和谐价值

立足品质根本, 擦亮广汇金字招牌	46
深耕责任采购, 带动供应链共成长	50
聚合行业资源, 厚植人才成长沃土	52
守护员工初心, 共享企业发展成果	53
心怀感恩之情, 回馈社会温暖期待	60

广汇能源



## — 董事长致辞

尊敬的各位股东、朋友们：

本人谨代表广汇能源董事会、管理层及全体员工，向一直以来关注和支持公司的各位股东及社会各界表示衷心的感谢！

### 一、2025年业绩回顾

2025年，世界格局深度演变，国内经济承压奋进，能源化工行业整体供需趋于宽松、产品价格持续承压。面对复杂严峻的外部市场环境，广汇能源坚守初心、承压奋进，紧扣“强基固本增效能、凝心聚力促发展、管理提升谋长远、扬帆破浪启新程”的工作主线，多措并举保基础、保市场，齐心协力稳大局、稳预期，公司经营基盘持续稳固，全年实现营业收入304.4亿元，归属于上市公司股东的净利润13.45亿元，公司净资产规模231.4亿元，年末资产总额509.23亿元。

#### (一) 聚力主业、蓄势赋能，在推动产业协同中释放动能

这一年里，我们积极引入战略合作，全力推动产业协同，持续优化经营体系，公司转型升级基础更加稳固，各产业板块经营发展动能有效释放，呈现出了协同并进的发展格局：煤炭板块产销量再创新高，智慧化运营水平持续提升；煤化工板块工艺管理持续精进，整体实现稳产高产；石油板块在稀油勘探方面取得重大突破，为后续规模化开发奠定了基础。同时，公司积极推动销售策略向“以销定产”聚焦公司效益最大化的转变，进一步增强了市场响应能力与经营质量。

#### (二) 绿色转型、低碳发展，在履行生态责任中彰显担当

面对能源转型与“双碳”目标的时代命题，我们坚定踏上传统能源清洁化、低碳化发展道路，稳步启动“两个耦合”发展模式——即推动传统煤化工向现代煤化工升级融合，促进现代煤化工与新能源、氢能深度融合。2025年，公司氢能产业链示范项目实现从“绿电”到“绿氢”再到氢能重卡运输的全流程贯通，为行业提供了“广汇样本”。同时，我们持续加大环保投入，累计投资数十亿元用于节能降耗与循环利用，旗下国家级绿色工厂、绿色矿山已成为企业绿色发展的亮丽名片。我们深信，守护新疆的绿水青山，就是守护广汇可持续发展的根本。

#### (三) 固强补弱、提升管理，在加强系统治理中夯实根基

我们以“管理提升年”活动为抓手，系统筑牢安全、环保、资金、内控、廉洁等多重防线，推动各业务板块协同运转。全面构建“人防、技防、制度防”三位一体的治理体系，深入开展安全整治与资产盘活专项行动，“降本增效、挖潜提质”成为贯穿全年的管理主线。我们同步深化作风建设，通过年初巩固“作风大整顿”成效、年中组织作风建设民主生活会、年末推开“树榜样、抓反面、正作风”专项整治，“老实、务实、踏实”蔚然成风，“团结、干净、担当”成为共识，为企业行稳致远奠定了扎实的管理与文化基础。

#### (四) 实业兴疆、回馈社会，在助力区域发展中厚植情怀

广汇能源始终铭记新疆沃土的哺育之恩，坚持把实业兴疆、回馈社会作为义不容辞的义务和责任。一年来，我们持续扩大就业规模，累计提供上万个就业岗位，让发展成果惠及到了万千家庭；积极投身乡村振兴，连续多年开展“爱心煤”捐赠，近三年累计捐煤近4000吨；通过“消费帮扶”等模式，投入公益慈善与乡村振兴资金超2200万元。我们坚持以人为本，视员工为宝贵财富，努力搭建成长成才平台，促使员工价值升华与企业蓬勃发展同频共振；我们坚持诚信经营，高度重视做好投资者回报工作，致力于以高效透明的治理，维护所有股东的长期权益。

### 二、2026年展望

2026年，宏观经济复苏承压、安全环保监管持续趋严，公司发展面临诸多挑战，但国家大力支持民营经济高质量发展的政策东风，也为我们开辟了广阔发展空间。面对复杂严峻的外部环境，广汇能源将保持战略定力、抢抓发展机遇，坚持“稳字当头、以进促优”工作总基调，全面落实股东各项决策部署，坚守安全发展底线，持续深化作风专项整治，以算账经营、精益管理为抓手深挖增效潜力，科学统筹生产经营全局，深入推进人才强企与科技创新双轮驱动，全面筑牢企业稳健发展根基。同时紧扣煤油气增产保供、精细化管理提质增效、创新促转型三大战略，全力推进重点项目建设与产业升级，狠抓煤炭产能释放、油田增储上产、煤化工高端化低碳化发展，全力以赴完成年度各项目标，推动企业发展质量实现新跨越。

2026年是国家“十五五”规划开局起步的关键之年，机遇与挑战交织，使命与责任同在。广汇能源将以奋楫前行的干劲、实干兴业的担当，既要当好能源供应“稳定器”，更要争做绿色发展“先锋队”、社会奉献“践行者”。我们坚信，在全体员工拼搏奋进、广大股东与社会各界鼎力支持下，公司必将在时代浪潮中斩获高质量发展新成效，以卓越业绩回馈股东信任与社会期待，奋力谱写发展新篇章！

董事长：韩士发  
中国·新疆·乌鲁木齐  
2026年4月

# 公司概况

广汇能源股份有限公司（简称“广汇能源”，股票代码“600256”）创始于1994年，2000年5月在上海证券交易所上市，2012年转型为专业化的能源开发企业，是目前在国内外同时拥有“煤、油、气”三种资源的民营企业。

公司依托“三种资源”，已在国内外打造哈密淖毛湖煤炭煤化工基地、启东海上综合能源基地、中亚油气综合开发基地“三大能源基地”，形成了公司独有的资源优势、品质优势、通道优势、区位优势“四大核心优势”。建成了以煤炭开发转化产业链为核心，以能源物流为支撑，以煤炭、液化天然气（LNG）、甲醇、煤焦油、乙二醇为主要产品的综合性能源产业体系。

在国家积极推进“疆煤外运”战略布局、新疆全力建设国家能源资源战略保障基地的重大历史机遇下，广汇能源作为扎根新疆的骨干企业，坚决贯彻新发展理念，充分发挥自身所拥有的“煤、油、气”全资源禀赋优势，以释放煤炭优质产能为基础，以深化产业链延伸与价值提升为核心，着力构建资源协同、价值共生、供需联动的现代化产业生态。公司正在系统布局并深度融合煤炭清洁高效利用、现代煤化工升级、天然气综合开发、氢能全产业链示范以及前瞻性的碳管理业务。我们致力于重点突破传统化石能源与绿色新能源之间的耦合发展，全力打造“煤化工与新能源一体化”、“产业升级与低碳转型协同化”的发展新范式，为稳固国家能源安全基底、引领产业绿色变革贡献坚实的企业力量。



煤炭



天然气



煤化工



斋桑油气田



碳捕集利用

## 广汇能源资源、基地分布图



# 2025年度社会责任绩效

## 经济绩效

营业收入 <b>304.4</b> 亿元	归属于上市公司股东净利润 <b>13.45</b> 亿元
基本每股收益 <b>0.2072</b> 元/股	公司净资产规模 <b>231.4</b> 亿元
总资产 <b>509.23</b> 亿元	

## 治理绩效

独立董事占比 <b>36.36%</b>	廉洁教育培训 <b>6200</b> 人次
科技研发投入 <b>2.76</b> 亿元	累积获得专利数量 <b>506</b> 项
安全生产投入 <b>3.8</b> 亿元	

## 环境绩效

环保投入资金 <b>2.82</b> 亿元	废水排放总量 <b>56.2</b> 万方
废渣排放总量 <b>35.59</b> 万吨	环保专项培训 <b>4805</b> 人次
污水治理投入 <b>1.96</b> 亿元	温室气体减排量 <b>17.95</b> 万吨

## 社会绩效

纳税总额 <b>37.57</b> 亿元	员工人数 <b>6622</b> 人
中层及以上管理人员女性占比 <b>14.4%</b>	劳动合同签订率 <b>100%</b>
员工培训覆盖率 <b>100%</b>	扶贫及乡村振兴投入 <b>258.71</b> 万元

- 全国行业质量领先品牌
- 新疆工业生产者价格调查先进企业
- 劳模和工匠人才创新工作室
- 全国职业技能竞赛突出贡献单位

### 广汇清洁炼化公司

- 《以企业班组建设与技能人才队伍建设推动企业高质量发展》获评新疆“三会”“2024-2025年度企业文化优秀成果二等奖”
- 污水装置扩容减排项目获评自治区“万企兴万村”行动优秀案例

### 广汇煤炭运销公司

- 银川铁路物流中心授予“2024年新锐之星十佳企业”称号
- “2025年CCTD中国煤炭市场高峰论坛”授予“2024年度最佳煤炭运销企业”称号
- 2025年入围甘肃民营企业100强

### 广汇矿业公司

- 《安全文化助推智慧化矿山建设取得新突破》获评新疆“2024-2025年度企业文化优秀成果二等奖”

### 广汇环保科技公司

- 《党建引领助力民营企业高质量发展》获评新疆“2024-2025年度企业文化优秀成果二等奖”

### 广汇启东物流公司

- 2024年度吕四港高质量发展综合贡献十强企业

### 化工销售公司

- 第四届中国甲醇产业发展大会授予“优质合作伙伴”称号

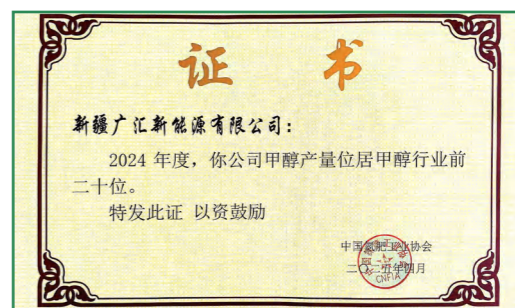
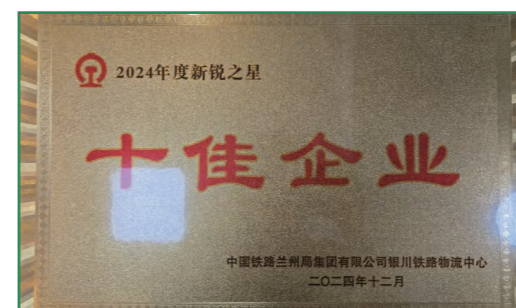
## 荣誉成就

### 广汇能源

- 获得2025年《证券市场周刊》“金曙光投资者关系奖”
- 位列“2025中国能源企业500强”榜单第141名

### 广汇新能源公司

- “低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用装置开发项目”荣获中华环保联合会2024年度科学技术奖“科技进步二等奖”
- 2024年度全国甲醇产量20强
- 荣获全国产品和服务质量诚信承诺企业



# 广汇能源战略发展脉络

**1994**  
公司设立

**2007**  
推进转型升级

获取淖毛湖相关煤炭资源,建设哈密淖毛湖煤炭煤化工基地

**2003**  
进军能源行业

在新疆吐鲁番市鄯善建成了首个陆基LNG工厂

**2000**  
登陆资本市场

广汇石材在上交所挂牌上市,成为中国石材第一股

**2012**  
完成能源战略转型

更名为“广汇能源”,完成向综合能源企业转型,实现企业跨越式发展

淖柳公路二期全线通车,成为我国首条投运的“疆煤外运”公路专线

第一条由民营企业建设的跨境管道——中哈“萨拉布雷克—吉木乃”天然气跨境管线全线贯通

120万吨/年甲醇联产7亿方/年LNG项目投入试运行

**2014**

成为国内第一家获得原油非国营贸易进口资质的民营企业

**2013**

中哈“萨拉布雷克—吉木乃”天然气跨境管线正式投产

吉木乃工厂150万Nm<sup>3</sup>/d液化天然气项目投入运行

**2017**

广汇能源启东海上综合能源基地建成投运,开启首船商业气业务

广汇白石湖煤矿竣工验收

**2018**

1000万吨/年煤炭分级提质清洁利用项目一期炭化一、二系列投产转固

**2020**

广汇能源启东LNG接收站4#16万方LNG储罐投入试运行

启通天然气管线投入试运行,连接西气东输管网

4万吨/年二甲基二硫(DMDS)联产1万吨/年二甲基亚砷(DMSO)项目投产转固

60万吨/年煤焦油加氢项目(一期)投入试运行

**2022**

广汇能源启东海上综合能源基地5#20万方LNG储罐建成投运,周转能力达500万吨/年

国内首套荒煤气综合利用40万吨/年乙二醇项目投产转固

白石湖露天煤矿产能核增至1800万吨/年

向广汇物流转让控股子公司新疆红淖三铁路有限公司92.7708%股权

收购新疆合金投资股份有限公司20%控股权

**2025**

斋桑油田稀油勘探取得重大突破

“疆煤入蒙”“疆煤入豫”首列运煤列车发运成功

伊吾县1500万吨/年煤炭分质分级利用项目地勘工作正式启动

广汇能源二甲基亚砷首次出口欧洲

矿业公司获批国家级高技能人才培训基地

**2023**

广汇能源启东LNG接收站6#20万方LNG储罐与厂区工艺管道全部连通,基地总罐容量增加至82万方

CCUS项目之首期10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目投入试运行

**2024**

取得马朗一号煤矿采矿许可证

白石湖露天煤矿实现产能核增  
绿电制氢及氢能一体化示范项目投入试运行

投建伊吾广汇1500万吨/年煤炭分质分级利用示范项目

广汇石油新发现深层井稀油储藏,油田自然产量可观

**2021**

开启绿色战略转型

发布《氢能产业链发展战略规划》,正式启动二次绿色战略转型

**2019**

国内第一条由民营企业投建的国网重轨电气化铁路——红淖铁路正式通车,成为新疆铁路“北翼通道”的重要组成部分

1000万吨/年煤炭分级提质清洁利用项目一期炭化三系列投产转固

# 2025年大事记

1月7日

## 伊吾县1500万吨/年煤炭分质分级利用项目地勘工作正式启动

新材料公司伊吾县1500万吨/年煤炭分质分级利用项目地勘工作正式启动。此前，项目团队已顺利完成实地调研与方案制定等前期筹备工作。



2月23日

## 广汇能源首列“疆煤入蒙”运煤列车成功发运

广汇能源首列“疆煤入蒙”运煤列车从淖毛湖火车站发车，经哈密柔远站直抵内蒙古巴彦淖尔市临河站。



3月20日

## 国家能源局党组书记、局长王宏志一行莅临广汇马朗一号煤矿调研指导工作

国家能源局党组书记、局长王宏志一行，在自治区党委常委、政府常务副主席陈伟俊，哈密市委书记孙涛，巴里坤县委书记于俊伟等领导的陪同下，莅临广汇能源矿业公司马朗一号煤矿调研指导工作。广汇集团党委书记、董事长、广汇能源董事长韩士发陪同调研。



4月1日

## 广汇能源二甲基亚砷首次出口欧洲 开启国际市场新征程

广汇能源27.3吨二甲基亚砷产品出口德国采购商 Risun GmbH，标志着广汇能源二甲基亚砷产品正式进军国际市场。



4月2日

## 矿业公司获批国家级高技能人才培训基地

广汇矿业公司正式获批成为国家级高技能人才培训基地，彰显了公司长期致力于人才队伍建设的显著成效。



4月10日

## 广汇能源参加第二十三届中国国际环保展览会

广汇能源以中国环境保护产业协会副会长单位的身份受邀参加第二十三届中国国际环保展览会。



5月28日

## 广汇能源与天津仁爱学院签订战略合作协议

广汇集团董事长、党委书记、广汇能源董事长韩士发代表广汇能源，与天津仁爱学院签订全面战略合作框架协议，将在人才培养、科研创新、就业实践等领域开展全方位合作。



6月13日

## 广汇能源“疆煤入豫”首班列车成功发运

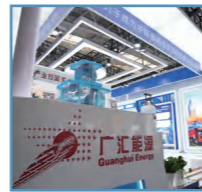
满载3700余吨煤炭的运煤专列从白石湖火车站驶向河南大唐许昌龙岗电厂，标志着广汇能源实现了“疆煤入豫”新突破。



6月26日-6月30日

## 广汇能源参展2025年(中国)亚欧商品贸易博览会

广汇能源在煤炭、煤化工、新能源领域的多项发展成果亮相2025(中国)亚欧商品贸易博览会，吸引了众多业界人士参观交流。



7月21日

## 矿业公司白石湖煤矿智能化建设通过自治区验收认定

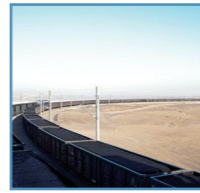
新疆维吾尔自治区应急管理厅官网发布公告，伊吾广汇矿业公司白石湖露天煤矿正式通过自治区中级智能化煤矿验收认定。



7月27日

## 煤炭运销公司2025年煤炭外销量突破3000万吨

煤炭运销公司年度煤炭外部销售量突破3000万吨大关，对比去年同期增加1255.2万吨，同比增长率为69.13%，公司煤炭销量再创佳绩。



7月底

## 新能源公司锅炉及脱硫装置性能提升改造项目取得阶段成效

新能源公司完成4#锅炉及脱硫装置性能提升改造项目，2#锅炉及脱硫装置性能提升改造项目按期推进，项目完成后锅炉带负荷能力提升30%以上，装置运行周期提升1倍。

8月底

## 广汇能源员工代表在“工会杯”2025年自治区职工技能竞赛中斩获佳绩

在自治区总工会主办的“工会杯”2025年自治区职工技能竞赛中，广汇能源斩获3项个人与2项团体荣誉。

9月

## 环保科技公司首次实现扭亏为盈

广汇环保科技公司荒煤气综合利用制乙二醇项目稳产达标，首次实现扭亏为盈。

9月12日

## 广汇能源举办第九届集体婚礼

广汇能源第九届集体婚礼在淖毛湖煤化工基地举办，19对新人喜结连理。



10月8日

## 广汇能源高桑油田2025年稀油勘探取得重大突破

评价井S-312井顺利完钻，并深4200米。该井成功拓展了中深层稀油储量范围，并首次在3600米以深层系发现新的含油层。这一成果有力证实高桑油田良好的资源潜力与商业价值，为项目后续深化评价、整体开发与高效建产奠定了坚实基础。

10月15日

## 广汇能源与重庆港股份有限公司签署战略合作协议

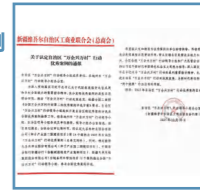
广汇能源与重庆港股份有限公司签署战略合作协议，双方将重点在共优物流链路、共建信息机制、共享客户资源三大领域深化合作。



10月30日

## 清洁炼化公司污水装置扩容减排项目获评自治区“万企兴万村”行动优秀案例

清洁炼化公司污水装置扩容减排项目被自治区工商联评为“万企兴万村”行动优秀案例。



11月7日-11月9日

## 启东物流公司圆满完成“科斯莫优雅”轮接卸作业

启东物流公司迎来LNG货轮“科斯莫优雅”(GRAND COSMOS)轮，共计卸货14.16万m<sup>3</sup>。



11月11日

## 广汇能源与乌铁局签署2025-2026年度物流总包框架协议

乌鲁木齐铁路局集团举办2025-2026年度战略合作暨物流总包签约仪式。广汇能源总经理、煤炭运销公司董事长戚庆丰代表广汇能源与乌铁局签订2025-2026年度物流总包框架协议。



12月3日-12月5日

## 广汇能源在2026年度全国煤炭交易会取得多项重要合作成果

广汇能源参加了2026年度全国煤炭交易会，与多家国内重点电力企业就2026年度煤炭中长期合同达成重要合作意向。



截至12月25日

## 广汇能源地下水断源整治专项行动成效初显

广汇能源地下水断源整治专项行动累计发现隐患496项，整改完成362项，新能源公司的地下水有机污染物的浓度呈现下降趋势，清洁炼化公司的地下水甲苯、挥发酚等因子的超标点位缩减至2个以内，污染源扩散得到初步阻断。

# 01

## 夯实根基, 铸就卓越治理

2025年, 广汇能源将合规经营与卓越治理视为企业可持续发展的压舱石。我们致力于构建透明、高效、负责的治理体系, 确保公司在复杂的市场环境中行稳致远。

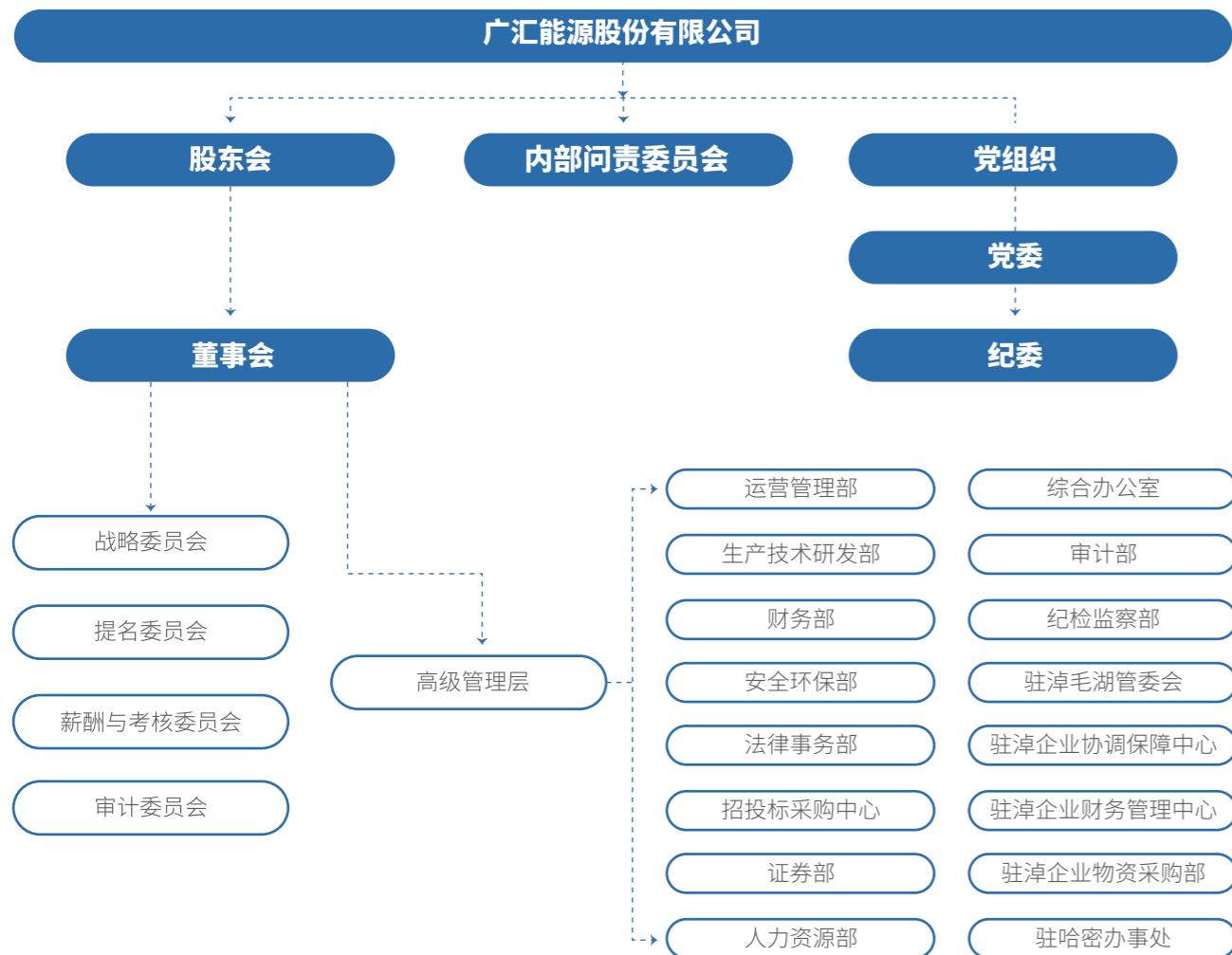


## 优化治理体系, 提升科学决策效能

公司严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规及监管要求, 以党建引领与董事会建设为核心, 确保重大决策经得起历史和市场的检验。

## 治理架构

广汇能源致力于构建一套决策科学、执行有力、监督有效的现代企业治理系统。在组织架构层面, 公司厘清了股东会、董事会及经营管理层之间的权责边界, 确保各主体在规范的轨道上协调运转、相互制衡。在制度保障层面, 公司建立起一套层次分明、覆盖全面的规章制度矩阵——以《公司章程》为统领, 以“三会”议事规则为框架, 以独立董事、信息披露、关联交易及投资者关系等专项管理制度为支撑, 实现了公司治理的制度化、标准化。在效能提升层面, 公司通过优化机构设置与强化评价考核, 不断加固治理底板, 为企业稳健发展注入持久动力。



## 规范运作

### 股东会

股东会作为公司的最高权力机构, 严格恪守《公司章程》及相关法律法规, 在会议通知、议案审议、投票表决及信息披露各环节坚持高标准、严要求。我们致力于构建一个公开、公平、公正的议事平台, 确保每一位股东在权利行使上均等、透明, 切实保障其知情权、参与权、质询权与表决权得到有效落实。



报告期内, 召开股东会**3**次, 其中年度股东会**1**次, 临时股东会**2**次, 审议通过了议案**23**项。

### 董事会

公司董事会作为股东利益的忠实代理人, 是股东会决议的最高执行机关与公司重大事项的决策中枢。本届董事会由11名董事组成, 其中包含4名独立董事, 该结构充分体现了专业制衡与治理透明度。所有董事均严格履行股东会选举程序产生, 每届任期为三年, 任期届满可连选连任, 确保公司治理的连续性与稳定性。



报告期内, 公司共召开董事会会议**8**次, 审议通过**56**项议案, 董事出席率**100%**。

### 董事会多元化

公司高度重视董事会构成的多元化建设, 在提名与委任环节, 综合评估候选人的专业背景、行业经验、职业素养及教育水平, 旨在通过差异化的知识结构提升董事会的风险识别与战略研判能力。现任董事会成员深耕于化工、经济、会计、金融、法学、管理等多元领域, 以丰富的实战经验和卓越的职业操守, 在决策中恪守勤勉诚信原则, 始终以全体股东利益为依归, 为公司高质量发展提供了坚实的治理保障。



董事长**1**名

非独立董事**6**名

独立董事**4**名

男性董事**10**名

女性董事**1**名

## ■ 董事会独立性

公司严格落实独立董事制度要求，董事会中独立董事占比不低于三分之一，从源头保障治理独立性。提名环节实行提名人意见与候选人声明双重把关，并建立年度独立性复核机制，确保独立董事客观履职。履职过程中，独立董事严格遵循《独立董事工作制度》，对高管聘任、关联交易、利润分配等重大事项独立发表意见，切实维护中小投资者权益；同时积极参与审计监督、外部审计机构聘任及董事会会议提议等事务，在公司的决策与监督层面发挥着重要的制衡作用。

## ■ 董事会专门委员会

公司董事会下设审计、战略、提名、薪酬与考核四个专门委员会，形成权责清晰、专业互补的治理架构。各委员会严格遵循公司章程授权，依托委员的专业背景与履职经验，在重大决策前提供深度研判与专业建议，有效提升了董事会决策的科学性与响应效率。通过发挥专门委员会在各自领域的前置把关作用，公司治理的规范化、精细化水平迈上新台阶。

### 审计委员会

#### 委员会职责

审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制，聘用或者解聘承办公司审计业务的会计师事务所，聘用或者解聘公司财务负责人，协调管理层、内部审计部门及相关部门与外部审计机构的沟通等。

#### 委员会召开情况

由5名董事组成，其中含3名独立董事，主任委员由具备会计专长的独立董事担任。2025年，共召开5次会议，审议通过25项议案，委员会议出席率达100%。

### 战略委员会

#### 委员会职责

对公司长期发展战略和重大投资决策、融资方案、资本运作、资产经营项目及其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议等。

#### 委员会召开情况

2025年，共召开4次会议，审议通过5项议案，委员会议出席率达100%。

### 提名委员会

#### 委员会职责

拟定公司董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核并提出建议等。

#### 委员会召开情况

2025年，共召开2次会议，审议通过6项议案，委员会议出席率达100%。

### 薪酬与考核委员会

#### 委员会职责

制定公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，制定或者变更股权激励计划、员工持股计划并提出建议等。

#### 委员会召开情况

独立于经理层，由3名独立董事和2名非独立董事组成，主任委员由独立董事担任。2025年，共召开2次会议，审议通过2项议案议题，委员会议出席率达100%。

### 内部问责委员会

#### 委员会职责

对公司董事、高级管理人员在其所管辖的部门及工作职责范围内，因其故意、过失或者不作为，造成影响公司发展、贻误工作，给公司造成不良影响和后果的行为进行责任追究。

#### 委员会召开情况

2025年，共召开1次会议，审议通过2项议案，委员会议出席率达100%。

## 治理亮点

取消监事会，审计委员会承接职权

依据新《公司法》第一百二十一条的相关规定，公司启动组织架构优化工作，分别于2025年8月28日、9月19日召开了董事会第九届第十八次会议和2025年第二次临时股东大会，审议通过有关取消监事会暨监事会制度的相关事项。至此，我司已正式完成了有关监事会改革相关工作，原监事会职责由董事会审计委员会代为履行。为了确保治理体系顺畅过渡，我司亦同步完成对31项配套相关内控制度的修订，恰当赋予了履职行为的规则性支持。

举办“上市公司《公司法》应用与合同风险防控”专题培训

广汇能源特邀北京国枫律师事务所薛玉婷、周晶敏两位合伙人律师作为主讲嘉宾，组织举办了“聚焦合规底线·筑牢风险屏障——上市公司《公司法》应用与合同风险防控”专题培训。本次培训采用线上+线下相结合的模式，覆盖了公司总部及各产业公司中高层管理及关键岗位人员，近180余人积极参训，切实实现了培训范围与深度的双重有效覆盖。





## 经营管理层

在“三会一层”的现代治理架构中，经营管理层作为连接决策与执行的核心枢纽，由总经理、副总经理、财务总监及董事会秘书等高级管理人员组成。作为董事会决议的首要执行者，经营管理层全面负责公司日常运营的组织与实施，通过建立高效的执行反馈机制，定期向董事会汇报经营进展，确保董事会战略意图精准转化为经营成果，保障公司各项经营目标稳步实现。

## 高管薪酬管理

公司薪酬与考核委员会统筹高管薪酬管理工作，依据岗位价值、职责分工及市场对标，科学制定薪酬方案，经董事会批准后实施。在绩效考核层面，公司针对高管任职岗位与分管业务设定差异化考核指标，严格依据年度目标责任书及安全考核责任书的完成情况兑现薪酬。这一机制实现了“考核有据、激励有效、约束有力”，充分激发高管团队的积极性与创造力，为公司战略落地提供了有力支撑。



## 深化合规管理, 筑牢风险防控屏障

公司坚持将合规要求嵌入业务流程，构建全链条、穿透式的内控与风险管理体系，为企业在复杂环境中稳健前行保驾护航。

## 完善内控管理

公司严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规，对照《企业内部控制基本规范》及相关监管要求，于报告期内对内部控制的设计与运行有效性开展了全公司范围内控自评2次、覆盖13家单位，开展专项培训2场，夯实管理基础，强化全员内控意识，推动内控要求下沉基层。评价结果表明，报告期内纳入评价范围的各项业务与事项均已建立符合法律法规要求的内控管理体系，内部控制设计科学、执行到位，有效达成了公司内控目标，为企业合规经营与风险防范提供了坚实保障。



## 强化审计监督

广汇能源充分发挥内部审计在推动公司完善内部治理、提升发展质量、防范各类风险方面的重要作用，不断强化审计监督、管理和服务，进一步健全内部审计制度体系，规范企业经济运行活动，提升企业管理水平，有效控制和降低运营风险，持续规范公司经济运行活动。审计工作由公司审计部负责，主要围绕广汇能源及其下属各公司财务审计、运营审计、项目审计、内部控制评价、合规性检查、工程造价管理及相关管理人员经济责任审计等方面展开。



2025年，工程审计团队共完成**67**项工程结算审计，达到了降成本、增利润的效果；经营审计团队对各经营单位开展各类专项审计、检查共计**8**项，通过审计发现各公司存在问题及风险点**162**项，并提出**64**项管理提升建议；通过回头看检查的形式，督促被审计单位落实审计建议，形成工作闭环，有效的降低了各企业经营风险；推进内控自评与培训工作，组织全公司范围内控自评**2**次、覆盖**13**家单位，开展专项培训**2**场，夯实管理基础，强化全员内控意识，推动内控要求下沉基层。

## 优化资金管理

公司秉持科学审慎的态度，深入分析资金需求，高效统筹资金的筹集与运用，通过多元化融资渠道持续优化资本结构，有效降低综合融资成本。在运营层面，公司深入推进精细化管理，全方位挖掘降本增效空间，显著提升资金流转效率与使用效益。同时，公司严格执行资金授权、审批及支付等内控制度，构建全流程的资金安全防线，有效防范侵占、挪用等风险。在此基础上，公司持续强化合规文化建设，通过常态化培训提升全员合规意识，夯实企业治理根基，为公司稳健经营与可持续发展提供坚实的财务保障。

## 依法合规纳税

公司始终坚持依法合规纳税原则，确保涉税资料真实完整，按时、准确履行纳税义务，并严格依规披露税务信息，全面满足监管要求。2025年，公司持续跟踪国家财税政策动态，强化税务政策培训，提升税务管理人员专业素养，完善税务管理信息系统，不断增强税务管理效能。在内部控制方面，公司优化税务相关制度与工作流程，借助信息化手段建立税务风险量化评估模型，定期开展风险预警与评估，从源头强化风险防控。同时，公司建立税收风险监督机制，常态化开展自查自纠，推动风险防控精准化、常态化，全面提升税务风险应对能力。

## 加强法律监督

2025年，公司锚定合规经营目标，从体系搭建、措施落地、培训赋能三方面发力，筑牢企业守法合规根基。

### 完善守法合规体系

优化法律事务管理制度，制定工程领域风险防控细则；新增、修订标准合同文本82个，标准合同使用率达92.03%；明确重大合同集体决策刚性前置程序。

### 落实守法合规管理

全年化解35起非诉纠纷、出具6份法律意见书；修订合同风险防控手册、制定履行实操指引，强化全流程风险识别。

### 开展守法合规培训

组织内外部培训7次、覆盖800余人次，重点开展《矿产资源法》等行业新法新规专题培训；举办两期“模拟法庭”，提升业务人员庭审应对能力。

## 案例

2025年9月26日（周五）上午10:30-11:30广汇能源公司法律事务部开展了“关于劳动争议司法解释二重点法条解读”的专题培训，培训主要内容结合司法实践中的典型案例，讲解法条适用中的常见误区与应对建议。参会人员主要为股份公司法务部全体人员、人力资源部相关人员；下属各公司法务人员、人力资源部负责人及核心业务骨干。旨在进一步提升法务与人力条线人员处理复杂劳动争议案件的专业素养与实战能力，为公司构建和谐稳定的劳动关系筑牢法治防线。



## 党建铸魂聚合力，融合发展促提升

公司坚持将党建工作深度融入公司治理与生产经营，以高质量党建引领企业高质量发展，将党组织的政治优势转化为企业的治理效能与核心竞争力。

### 广汇能源党委目前下设



2025年，广汇能源党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕生产经营中心大局，全面贯彻“管理提升年”和“树榜样、抓反面、正作风”专项整治工作要求，持续深化“党建+”创新实践，认真履行“贯彻政策、保驾护航、建强队伍”职能，有效发挥“保障有力、服务有为、监督有效”作用，为公司实现全年经营目标提供了坚强政治保证和组织保障。

## 筑牢思想根基，提升党建质效

### 持续强化党建引领作用

制定并下发《2025年广汇能源党建廉洁工作要点》，为各级党组织开展党建工作提供了明确规范和参考；先后3次深入各单位调研党建工作落实情况，及时肯定成绩亮点、通报问题不足、推广成功经验，有效督促和推动了各级党组织党建引领作用的发挥。

### 持续规范基层组织建设

以创建“五个好”党支部、打造“四个合格”党员队伍为抓手，累计调整增补一级公司党组织委员9名，发展党员44名，转正党员62名；组织党建实务培训，规范党建工作流程，所属党组织标准化、规范化建设水平稳步提升。目前，共有13个党支部达到“五个好”标准，其中5个被列为市县级示范点。

### 持续加强思想政治教育

以“三会一课”为重要载体，严格落实“第一议题”制度，及时学习贯彻党的新思想、新理论，所属党组织全年累计召开学习宣贯会议15场，开展专题党课156场，组织“党旗映天山”等主题活动96次。民营企业座谈会及党的二十届四中全会召开后，第一时间传达会议精神，部署宣贯任务，教育党员不忘初心、牢记使命、拼搏进取。

### 持续推动党建经营融合

大力推行“融入式”党建，持续拓展“党建+”格局，团结带领群团组织聚焦企业发展添动力、搞保障，围绕生产经营亮身份、践承诺。在年度大修、项目建设等急难险重任务中，组织党员先锋队、工会服务队、青年突击队协同发力、勇挑重担、带头攻坚，使党建工作“助力、服务、保障”生产经营的职能要求更加具象化。目前，公司党委已设立党员示范岗121个，划定党员责任区25个，组建党员先锋队9支，成为经营一线攻坚克难的“排头兵”



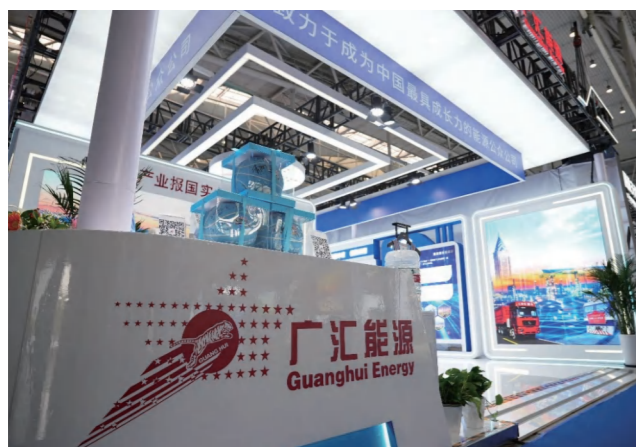
## 深耕品牌文化,凝聚奋进力量

### 重视加强文化阵地建设

充分发挥展厅“企业文化教育基地”“品牌形象宣传窗口”作用,全年接待内部员工3500余人次、外部团体980余人次,有力传承了企业精神,宣传了广汇品牌。同时,指导各单位持续加强文化阵地建设,充分总结优秀实践经验,矿业、清洁炼化、环保科技3家公司荣获新疆“三会”企业文化优秀成果二等奖。

### 积极推介企业发展成果

4月,应邀参加第二十三届国际环保展,公司绿色发展实践获得业界与媒体的广泛关注;6月,牵头参展亚欧商品博览会,系统展示了公司经营规模、重点项目、绿色转型等方面的发展成果,吸引了众多业界人士及主流媒体记者参观采访。



### 广泛开展特色文化活动

着眼增强企业文化凝聚力、生命力,积极创建富有特色的文化品牌。结合庆祝五一劳动节、五二企业节、五四青年节,会同驻淖毛湖企业举办员工授勋、主题演讲、文体竞赛、摄影展评等系列活动,营造了积极向上、健康活跃的企业文化氛围;结合建党节、国庆节等重大节日,组织各公司广泛开展“向党献礼”“强国有我”主题活动,使员工在寓教于乐中进一步加深了对“产业报国、实业兴疆”企业使命的理解和感悟,增强了立足岗位、建功立业的决心与动力。



## 强化科技驱动,锻造新质生产力引擎

广汇能源聚焦煤化工、氢能及CCUS等关键领域的技术攻关,凭借高新技术企业优势,秉持“稳中求精、稳中有进”理念,持续深化项目研发,以科技创新引领产业升级,致力于为区域经济高质量发展贡献更多广汇力量。

2025年,公司研发投入达**2.76**亿元

## 搭建高端平台

为提升研发项目过程管控效率,新能源公司联合新疆科顺企业服务有限公司开发了“企业研发项目管理服务平台”,有效解决了研发费用归集、研发活动信息采集及资料整理等难题。该平台大幅提升了研发数据的规范性与准确性,推动研发工作向标准化、规范化方向建设,为科技成果转化提供了有力支撑。目前,该平台运行平稳可靠。

## 深化产学研用

公司致力于打造开放协同的创新生态系统,深度推进产学研用一体化合作。以企业技术需求为引领,全面整合内外部创新资源,通过搭建高水平研发平台,加速自主研发进程,持续提升技术创新能力和核心竞争力。

### 共建新疆富油煤清洁高效利用技术研究院

为深入贯彻党的二十大精神,充分发挥伊吾县富油煤资源优势,加快富油煤清洁开发利用,公司联合伊吾县人民政府、煤炭科学技术研究院有限公司、新疆大学等六家单位,合作建设新疆富油煤清洁高效利用技术研究院。研究院采取“共管—共建”模式,设立理事会,重点开展煤气化技术、煤炭热解技术、煤直接液化技术、煤焦油精细加工、碳基材料、节能减排关键技术、低碳技术经济评价、现代煤化工与新能源耦合技术等9个方向的研究,为区域富油煤资源高值化利用提供技术支撑。

### 参与西北能源碳中和教育部工程研究中心共建

作为8家共建单位之一,公司积极参与西北能源碳中和教育部工程研究中心建设。该中心依托新疆大学,下设碳捕集与碳资源利用、化石能源低碳清洁利用、固碳增汇、碳中和系统工程等四个研究所,聚焦能源碳中和和关键技术研发。公司完成授牌,标志着在碳捕集利用与封存(CCUS)、低碳清洁能源等领域的创新实力获得国家级科研平台认可。

## 完善创新机制

新能源公司锚定国家“双碳”战略目标,深化“化石能源洁净化、清洁能源规模化”转型路径,构建了以绿色低碳为导向、合规安全为底线、资源聚合为支撑、闭环运营为核心的技术创新体系。公司制定并于2025年7月迭代优化《科技创新实施管理制度》,将煤化工技改升级、CCUS技术攻关、智慧工厂建设等全场景创新活动纳入日常经营管理,为公司打造“本质安全型、资源节约型、环境友好型、质量领先型”标杆企业提供坚实制度保障。

## 重视股东回报, 创造可持续价值

广汇能源坚持透明、诚信、双向的投资者沟通理念, 通过多元化的互动渠道与规范的信息披露, 构建与资本市场深度互信的良好生态, 让投资者真正成为企业长期价值的同行者与共享者。

## 信息披露精益求精

公司坚持以最高标准推进信息披露工作, 严格对标监管法规及《公司章程》《信息披露事务管理制度》要求, 将真实性、准确性、完整性、及时性、公平性贯穿于每一次披露实践, 切实维护全体股东的合法权益。



报告期内, 累计披露**160**余份登报上网材料, 披露定期报告**4**份, 临时公告**90**份, 非公告上网材料等**80**余项, 公司信息披露零差错。

## 案例

公司召开2025年半年度业绩交流会, 与投资者就经营情况和发展战略展开交流, 增强信息披露透明度, 拉近与投资者的距离。



## 深化投资者关系管理

公司严格执行《投资者关系管理工作制度》, 搭建了完善的投资者关系管理架构。董事及高级管理人员通过股东会、路演、分析师会议、投资者调研、热线电话等多元渠道, 与投资者保持高频、深入的沟通, 及时回应市场关切, 持续拓展利益相关方互动的广度与深度。2025年, 凭借在投资者关系管理领域的突出表现, 广汇能源(600256)荣获《证券市场周刊》“金曙光投资者关系奖”, 标志着公司投资者沟通机制与治理透明度获得资本市场广泛认可。

## 股份回购彰显信心

2025年, 公司继续推进股份回购工作, 以真金白银传递市场信心。



报告期内, 公司通过集中竞价交易方式回购股份**82.42**万股, 支付金额**500.01**万元; 截至报告期末, 本轮回购累计回购股份**6,969.95**万股, 累计支付金额**5.05**亿元。

## 分红承诺持续兑现

公司基于对未来发展的坚定信心, 结合自身经营实际与未来发展规划, 制定了《广汇能源股份有限公司未来三年(2025-2027年)股东回报规划》, 明确提出“累计分配的利润应当不少于该三年实现的年均可分配利润的90%”。2025年, 公司已完成2024年度现金分红44.76亿元, 并拟以2025年12月31日总股本为基数, 派发2025年度现金红利4.08亿元(含税)。2023年至2025年, 公司累计实施现金红利分配金额合计94.31亿元(均含期间回购股份并注销金额), 占最近三年年均净利润的298.93%。

**清洁炼化公司**2025年完善《创新管理制度》《高新科技企业研发管理制度》《知识产权与核心技术管理制度》, 鼓励广大员工积极参与创新活动。公司全力推进富油煤高值化利用升级改造项目, 承担自治区重点研发任务专项“典型煤化工干馏废水高效处置与循环利用技术研究”。2025年研发项目立项11项, 研发费用达到全年销售收入3%以上, 开展《创新管理制度专项培训》覆盖全体员工, 为创新工作注入持续动力。

**环保科技公司**制定《科技成果技术创新管理办法》《优秀人才引进、激励管理办法》, 完善技术研发、成果转化、知识产权保护、人才培养与激励约束机制, 推动技术创新、管理创新、服务创新深度融合。

## 新增专利数(近三年)

- 天然气公司2025年新增6项授权专利, 另有1项实用新型专利受理中, 2024年新增8项授权专利, 2023年新增23项授权专利;
- 硫化工公司2025年新增55项授权专利, 2024年新增34项授权专利, 2023年新增33项授权专利;
- 清洁炼化公司2025年新增25项授权专利, 2024年新增40项授权专利, 2023年新增24项授权专利;
- 环保科技公司2025年新增13项授权专利, 2024年新增8项授权专利, 2023年新增8项授权专利;
- 矿业公司2024年新增10项授权专利, 2023年新增12项授权专利;
- 天然气公司2024年获得1项实用新型专利;
- 启东国贸公司2023年获得11项实用新型专利、1项发明专利。

## 重大创新奖项

**新能源公司**2025年, “公司低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用装置开发项目”荣获中华环保联合会科学技术进步二等奖; 2项技术改造项目顺利通过了“2025年伊吾县科技创新专项”评审, 获得165万元财政资金支持; 2项技术改造项目顺利通过了“国家超长期特别国债补助专项”评审, 获得1922万元财政资金支持。

**清洁炼化公司**2025年, 公司研发项目《热力站高压变频器冗余控制技术的研究》申报伊吾县科技创新项目成功, 获得政府奖补80万元, 《清洁炼化公司1#、2#燃气锅炉脱硝及烟风系统改造项目》成功入选2025年中央生态环境大气污染防治专项资金项目清单, 并争取到补助资金751.54万元。

**硫化工公司**2025年, 通过自治区“高新技术企业”再认证。

**环保科技公司**2025年, 《PSA提氢系统高效均压调控抑制吸附剂粉化技术的研究》获得伊吾县科技创新专项资金75万元; 通过了自治区创新型中小企业认定。

## 严守安全红线, 彰显企业责任底色

广汇能源始终将员工生命安全和身体健康置于首位, 以最严格的标准、最务实的举措筑牢安全防线, 将“安全第一”的理念融入生产运营的每一个环节。

### 安全生产管理体系

广汇能源坚持“亲自抓、领着做、严防死守、严管重罚”的安全管理方针, 坚持筑牢安全风险分级管控及隐患排查治理基础防线, 深入查找工艺、设备管理薄弱环节, 强化安全领导力提升和专业安全履职, 强抓安全专项整治和隐患治理, 紧盯在建项目及检维修过程管控, 全面推进安全环保信息化管理平台和生态环境治理工作, 安全环保各项工作有序推进。

### 安全应急管理机制

公司严格执行《生产安全事故应急管理制度》, 围绕应急预防、监测预警、响应救援、恢复重建及应急联动等关键环节, 构建了全流程、闭环式的应急管理框架。公司成立应急组织机构, 明确总指挥、副总指挥及成员职责, 统筹负责应急管理工作; 各所属公司结合实际设立应急指挥部及专业应急小组, 严格落实领导带班、重要岗位24小时值班和信息报告制度, 确保非在岗人员通信畅通、随时响应。公司持续修订完善应急预案, 严格遵循《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》(GB/T29639-2020) 要求, 确保预案覆盖全面、操作性强, 并按地方政府部门要求完成备案登记。通过常态化开展应急演练与应急管理知识培训, 公司着力提升员工风险防范意识和自救互救能力, 强化应急救援队伍的专业处置水平; 同时提前预置应急物资, 保障供应有效, 确保突发事件发生时能够快速响应、科学处置, 最大限度减少人员伤亡和财产损失。

### 健全安全培训体系

公司高度重视安全培训教育工作, 建立健全安全培训教育制度, 严格依据国家、地方及行业规定, 结合安全生产实际需求, 科学确定培训目标。通过定期识别安全培训教育需求, 制定详实的培训计划与实施方案, 确保培训工作有的放矢、精准覆盖。在过程管理方面, 公司建立从业人员安全培训教育档案及公司、车间、班组三级安全教育卡, 完整记录培训时间、内容及考核结果, 实现培训全程可追溯。同时, 全力保障培训所需人员、资金与设施投入, 为安全培训工作的高效开展提供坚实支撑。

“三岗”人员持证上岗率持续保持**100%**

报告期内, 公司安全生产投入**3.80**亿元。

#### 安全生产投入(近三年对比)

序号	年度	投入金额(万元)
1	2023	26759.46
2	2024	28553.67
3	2025	38020.61

## 防范安全风险

01

### 常态化隐患排查治理

公司结合生产特点与季节变化, 持续创新检查方式、规范检查标准, 围绕特殊作业、承包商管理、重大事故隐患及燃气安全等重点领域开展专项整治。报告期内, 组织岁末年初大排查、危化品风险排查、“跑冒滴漏”治理、电气安全及节前专项检查, 建立“月度总结、问题整改、经验推广”闭环机制, 确保隐患排查全覆盖、整改落实处。

02

### 重大危险源专项检查

各公司每月由安环部组织, 相关专业管理部门领导和管理人员参加安全仪表系统(SIS)、紧急切断装置、视频监控、安全警示标志、紧急处置方法、消防气防设施以及员工培训等方面的危险化学品重大危险源检查。

03

### 复工复产前隐患排查

设备大检修、生产原因等停产较长时间, 重新恢复生产前, 相关专业管理部门领导和管理人员参加人员培训, 对生产工艺、设备设施等进行复工复产前隐患排查。

04

### 事故类比专项排查

当获知同类公司发生伤亡及泄漏、火灾爆炸等安全事故时, 举一反三, 及时进行事故类比隐患排查。

## 安全生产应急管理

广汇能源及所属各公司均成立了以主要负责人为总指挥的应急救援组织机构, 明确了总指挥、各专业组、各部门应急救援职责, 并设立了应急管理办公室, 负责日常应急管理工作。专职消防队, 配置专职消防队31人, 消防车7辆, 救护车1辆。各公司成立义务消防队伍并定期开展培训, 由义务消防员在本单位进行转训, 提高全员消防救援能力。按照厂区装置设计配备充足应急救援器材, 满足公司应急救援的要求。

## 相关活动

全年广汇能源累计开展隐患排查1455次, 查出隐患28182项, 整改完成27808项, 整改完成率98.67%, 剩余隐患正在有序整改中。其中: 迎接国家、自治区、属地政府外部安全环保检查325次, 查出隐患4435项, 整改完成4253项, 整改完成率95.9%; 广汇能源安委办组织外部专家及各公司自查947次, 查出隐患21806项, 整改完成21614项, 整改完成率99.12%。

邀请北京EI公司开展JSA内训师培训102人通过培训考核取得内训师证书。各公司通过轮番滚动转训, 完成各类培训1132场次, 63232人次参与。显著提升了现场人员JSA分析能力。

2月, 以清洁炼化公司为试点, 邀请北京EI专家团队优化完善责任制建设: 拆分调整495个岗位, 增补部门职责388项、岗位职责26883项。

# 02

## 绿色转型，赋能生态未来

广汇能源深入贯彻绿色发展理念，将生态环境保护融入企业经营全过程，以“两个耦合”为引领，推动传统能源向清洁能源转型升级。2025年，公司持续完善环境管理体系，加大环保投入，强化污染治理，推进节能降碳，保护生物多样性，并在保障国家能源安全、服务民生需求、参与“一带一路”建设中积极作为，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，为建设美丽中国贡献广汇力量。



## 健全环境管理体系, 夯实绿色发展根基

公司构建了权责清晰、运行高效的环境管理组织体系, 各所属公司均成立环境保护委员会, 设立专门环保管理机构, 配备环保管理人员, 制定完善的环境管理制度, 明确全员环保职责, 形成横向到边、纵向到底的环保责任网络。

### 体系认证持续深化

公司高度重视环境管理体系的规范运行, 定期开展并持续推进ISO14001环境管理体系认证工作。2025年, 清洁能源公司完成体系再认证, 新能源公司、环保科技公司、硫化工公司相关认证均在有效期内, 标志着公司环境管理水平持续保持行业领先。



### 01 环保培训全覆盖

公司制定《培训管理制度》, 按照国家法律法规要求常态化开展环保培训。2025年, 围绕《环境保护责任制》《排污申报登记制度》《环境因素识别与评价制度》《危险废物管理制度》等专题, 累计开展环保专项培训90次, 参训人员达4805人次。通过线上线下结合、微课制作等多元化方式, 有效提升各级管理人员及员工的环保意识和专业能力。



### 02 绿色采购稳步推进

新能源公司于2022年建立《绿色供应链管理制度》, 与《招标采购管理制度》有机结合, 规范供应商准入条件和采购原则。公司将在此基础上, 逐步推动绿色采购制度在全集团范围内的推广实施, 从供应链源头践行环保责任。

### 案例

公司严格按照《建设项目环境影响评价分类管理名录》对新建项目开展环境影响评价工作, 确保新建项目环保“三同时”的同步性。根据《建设项目环境影响评价分类管理名录》要求, 公司2025年新、改、扩建项目已经完成环境影响评价的分别为:

- 2025年2月19日, 矿业公司马朗煤矿取得《关于新疆广汇实业投资集团伊吾广汇矿业有限公司淖毛湖矿区马朗一号煤矿项目(1000万吨/年)环境影响报告书的批复》(中华人民共和国生态环境部环审(2025)22号)。
- 2025年4月10日, 新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司1#、2#燃气锅炉脱硝及烟风系统改造项目环境影响登记表备案完成。

### 03 环保投入持续加码

#### 全年环保总投资达2.82亿元。

2025年, 公司环保总投资达2.82亿元。同时, 公司严格遵守《水土保持法》及相关法律法规, 以实际行动支持国家生态文明建设, 为区域水土保持和生态修复贡献力量。

### 04 环保公益积极作为

6月5日环境日期间, 公司组织各下属企业参加哈密市生态环境局伊吾分局在淖毛湖镇举办的环保公益活动, 向群众发放环保宣传手册、工艺品, 普及生态环境法律法规和生态文明理念。矿业公司组织志愿者赴淖毛湖镇社区及矿区开展白色垃圾清理行动, 以实际行动传播绿色理念, 营造了良好的社会环保氛围。



## 深化能源资源管理,提升绿色运营效能

公司坚持节约优先、绿色低碳的发展方针,建立健全能源管理体系,通过制度约束、技术革新和精细管理,持续提升能源资源利用效率。在保障国家能源安全的大局下,公司科学组织生产,实现稳产增产,全年煤炭销售总量突破**5300**万吨,有效发挥了区域能源供应的“压舱石”和“稳定器”作用。

## 节能管理体系建设

根据《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规及标准要求,企业定期开展能源审计工作,依托企业与政府的监督机制,充分发挥企业节能领导小组及三级节能技术监督网络的作用,全面协调、指导、监督并考核节能管理工作。企业积极开展对标管理、节能潜力普查、技术型与管理型节能改造、合理化建议等一系列活动,细化产品能耗定额,并持续探索适用于不同设备的合理考核定额指标。

在能源考核方面,企业实行公司、车间、班组多级考核制度,即班组考核职工、车间考核班组、公司考核车间,层层递进,形成一级考核一级、一级对一级负责的阶梯式责任机制。同时,企业组织开展能源管理专业技术人员培训,增强员工对生产过程控制的责任意识与专业能力,并对相关能源管理人员进行专题培训,提升整体管理水平。

此外,企业持续推进一系列节能技术改造工作,节能技术改造成效显著。

### 案例

#### 新能源公司

2022年实施的甲醇精馏装置深度节能项目,每吨精甲醇节省蒸汽约0.5吨,单系列每年节省低压蒸汽27.5万吨,折合2.58万吨标准煤。

#### 清洁炼化公司

利用荒煤气回炉加热,剩余荒煤气送往后端化工装置和锅炉装置,实现资源综合利用;采用余热利用与封闭排焦结合,回收提质煤余热生产蒸汽,减少调湿水耗。

#### 汇申新能源公司

电解槽、冷冻机组采用节能型设备,降低电耗;循环冷却水回水设温度计,有效降低水耗;通过装置用能优化,提高能量利用水平。

## 智慧化矿山建设赋能绿色开发

公司积极响应国家《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》,将智能化技术深度融入矿山生产运营,以科技创新响应国家“新质生产力”发展要求。2025年,白石湖煤矿、马朗煤矿引入远程操控、智能巡检机器人、大数据预警等系统,无人驾驶车辆规模超1300辆,显著提升生产效率的同时,通过精准调度和智能控制,有效降低能源消耗和排放强度,实现煤炭开发与环境保护协同发展。



## 水资源循环体系建设

广汇能源秉持“依法合规、节水增效、绿色排放、精准治理”的管理方针,将水资源管理作为可持续发展的关键战略,积极响应国家关于水资源节约集约利用的号召。公司制定并实施《节水管理制度》,各生产单位成立节能节水工作领导小组,持续完善《节能降耗管理制度》与《计量管理制度》,进一步明确用水管理职责与要求。通过推进节水技术改造、强化过程管控、健全考核机制,不断提升水资源利用效率与保护水平,有力支撑企业可持续发展。

### 案例

#### 新能源公司

新能源公司在循环水系统增设“电化学除垢装置”,实施节水降耗深度优化改造,提升循环水利用率;同时在污水处理池增设“MBR系统项目”和“浓水反渗透项目”,进一步提高污水处理能力。项目建成后,每日回收中水再生水2105 m<sup>3</sup>,全部回用于低压生产间接冷却循环系统;每日回收污水再生水11876 m<sup>3</sup>,其中3972 m<sup>3</sup>用于生产硫酸铵溶液,其余7904 m<sup>3</sup>回用于低压生产间接冷却循环系统。全年累计回收再生水近420 m<sup>3</sup>。

#### 清洁炼化公司

实施低温水装置循环水电化学项目、锅炉乏汽回收项目及污水装置扩容减排项目,污水回用率达85%以上,有效减少新鲜水消耗。

## 矿业公司

将处理达标的生活污水和矿坑水回用于采场、排土场、道路降尘及破碎站降尘,大幅减少新鲜水用量。

## 可再生能源积极布局

下属汇申新能源公司建设规模风光发电站1座,总装机容量6MW(其中:风电装机容量5MW,光伏装机容量1MW),风电场年发电量为11468.3MWh;光伏年平均发电量1637515.05kWh;制氢加氢合建站1座(其中:碱性电解水制氢规模1000Nm<sup>3</sup>/h,氢气加注规模2000kg/d);同步配套规模1000Nm<sup>3</sup>/h工业副产氢装置。

2024年6月2日,绿电成功并网,7月通过性能考核验收,截至2025年底,绿氢项目共消纳绿电206.7万kWh,标志着公司正式迈入“绿电+绿氢”新时代。



## 强化污染源头管控,推进污染物减排

广汇能源坚持“源头削减、过程控制、末端治理”相结合的原则,持续加大污染治理投入,推进清洁生产技术改造,不断提升污染物治理水平和减排能力。

## 废水治理与回用

### 推进废水减排

2025年,公司污水治理投入**1.96**亿元,治理污水**794.38**万立方米,污水回用率达**87.88%**,较2023年提升**7.41**个百分点。新能源公司通过对全厂水处理系统性能优化改造,新增反渗透、超滤等装置,将回用水率由**85%**提升至**90%**以上。清洁炼化公司实施污水装置扩容减排和荒煤气凝液除油除氨项目,有效减少新鲜水消耗和废水排放。

废水排放量及减排量(三年对比数据)

年份	2023年(万方)	2024年(万方)	2025年(万方)
排放量	74.0515	71.58	56.2
减排量	32.8	2.47	15.38

	时间	污水治理投入金额(万元)	治理污水量(方)	回用率(%)
污水处理水量 以及污水回用率	2023	15590.68	7677298.33	80.47%
	2024	20059.15	8362621.797	83.61%
	2025	19636.28	7943794.92	87.88%

### 废气治理与减排

公司多措并举减少废气排放,通过强化过程管控、推进源头治理与末端改造相结合的方式,系统提升废气治理水平。

#### 主要做法

- 01 建立密封面检查台账,对泵、阀门、法兰等易泄漏的设备与管线组件定期检查、及时修复,防止跑、冒、滴、漏,提高设备密闭性,减少介质泄漏。
- 02 在确保安全的前提下,非正常工况排放的有机废气严禁直接排放,须进入火炬系统燃烧,运行期间禁止熄灭火炬;加强操作管理,减少非计划停车及事故工况的发生频次。
- 03 重点识别和排查工艺装置及管线组件中VOCs泄漏的易发部位,制定VOCs泄漏预防及突发事件应急处置措施。

04 编制公司级和车间级突发环境事件应急预案,并结合装置工艺特点,定期组织开展应急演练。

05 根据国家环保要求,积极开展泄漏检测与修复(LDAR)工作,同步建立LDAR检测维修管理数据库,采取针对性措施减少无组织泄漏排放,使LDAR的监测与管理成为常态化工作,着力构建清洁环保型企业,切实降低无组织排放。

06 逐步将离心泵更换为屏蔽泵,并每年更换金属缠绕垫。

### 重点改造项目及成效

#### 污水池 VOCs 收集治理项目

2023年,对清洁炼化公司及新能源公司厂区内污水池实施“钢结构+反吊膜”改造,将池体敞开液面挥发的VOCs废气收集后,通过管道引入“碱洗+生物滤池+活性炭”废气处理系统进行处理,处理后废气浓度达到国家排放标准。项目实施后,VOCs减排量约为109.27吨/年。

#### 低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用项目

新能源公司通过实施该项目,VOCs去除率达99%以上,实现VOCs年减排量27900吨、一氧化碳年减排量3720吨、硫化氢年减排量51.1吨、甲醇年减排量2.1吨,同时年副产蒸汽40万吨,实现年收入1500万元。

#### 锅炉烟气提标改造项目

新能源公司通过实施“锅炉烟气提标改造”项目,于2025年完成2#锅炉脱硫超低排放改造,目前1—5#脱硫系统均已满足超低排放标准。

#### 泄漏检测与修复(LDAR)工作成效

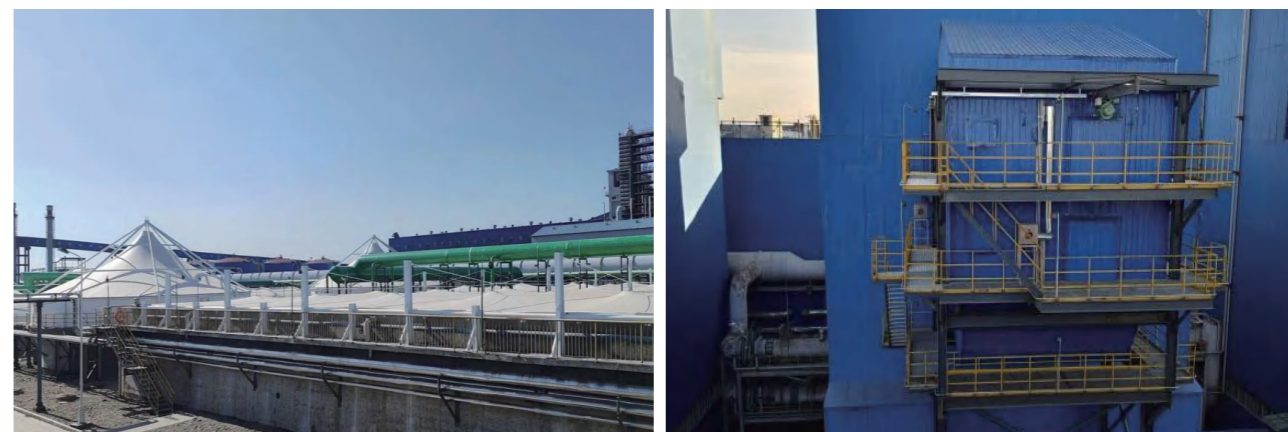
2025年,共开展泄漏检测与修复工作12次,通过对泄漏点的修复,实现VOCs17097.564kg/a的减排量。

### 废气排放量及减排量(三年对比数据)

污染因子	废气排放量(t)			较上一年度减排量(t)		
	二氧化硫	氮氧化物	烟尘	二氧化硫	氮氧化物	烟尘
2023	683.79	990.41	61.56	118.07	-40.03	33.98
2024	595.47	1237.39	89.48	88.32	-246.98	-27.92
2025	431.23	1025.487	92.176	164.24	211.903	-2.696

### 实施的减少废气排放的主要技术

废气来源	废气名称	污染物种类	治理设施及去向
备煤廊道、中转节点	煤尘	颗粒物	水雾抑尘
气化与煤气冷却	煤锁引射气	硫化氢、CO、甲烷、	经旋风除尘后高点放空
		苯并芘、粉尘	
酚氨回收	脱酸塔顶酸性气	CO <sub>2</sub> 、H <sub>2</sub> S	送至硫回收焚烧产生硫酸
低温甲醇洗	甲醇洗涤塔废气	CO、硫化氢、甲醇、	经燃烧脱硫后由50m高排气筒排入大气
	ABCD系列	非甲烷总烃	
硫回收	硫回收烟气	硫化氢、二氧化硫	经过碱洗、电除雾后通过60m排气筒排放
		氨、硫酸雾	
公用工程	锅炉烟气	烟尘、二氧化硫、氮氧化物、氨、汞	低氮燃烧+SCR脱硝、五电场静电除尘、氨吸收脱硫后排放
	灰库	粉尘	布袋除尘后排放
	硫铵干燥尾气	粉尘	旋风+雾膜水浴除尘排放
	污水处理站废气	硫化氢、氨、非甲烷总烃	水池封闭除臭;采用碱洗预处理、生物法和光催化处理工艺,处理后40m排气筒排放



### 废渣治理与资源化

公司严格执行固废分类管理与合规处置要求,积极探索固废资源化利用途径。

新能源公司产生的粉煤灰总量的6.4%通过商混站利用,水处理化水装置产生的阴阳床离子交换树脂通过资质单位合规处置,其余气化炉渣、锅炉渣进入填埋场合规处置;产生的煤焦油通过公司酚类产品深加工项目利用。

清洁炼化公司污水系统产生生化污泥和锅炉烟气脱硫产生的脱硫灰送淖毛湖工业园固废填埋场,同时积极开展煤焦油跨省(区)转移处置,2024年取得同意跨省(区)转移批复10份,涉及内蒙古、甘肃、宁夏三个省份及自治区10家单位,2025年获批跨省转移量56万吨,实际转移29.41万吨。

### 废渣排放量及减排量(三年对比数据)

年份	2023年(吨)	2024年(吨)	2025年(吨)
排放量	411339	394867	355980
减排量	154430	16472	38887

### 案例

#### 新能源公司

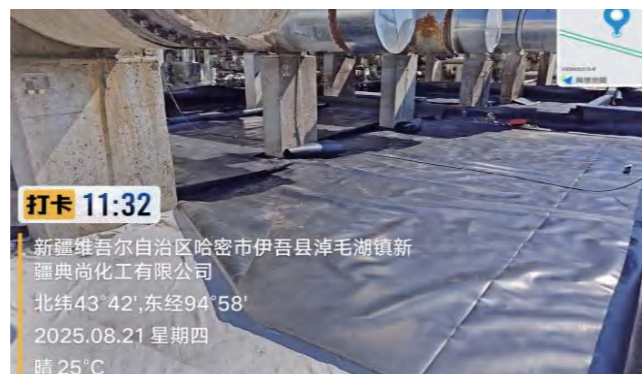
完成2#脱硫超低改造,所有锅炉满足超低排放标准;对全厂水处理系统优化改造,新增反渗透、浓盐水高密等装置,回用水率提升至90%以上。

#### 清洁炼化公司

完成1#、2#燃气锅炉脱硝及烟风系统改造;厂区重点区域地面硬化1.5万m<sup>2</sup>;排查治理污水井、池、地沟等143处。

#### 硫化工公司

更换新增50余台屏蔽泵,实现全密封零泄漏;检修期间更换金属缠绕垫1200余处;将污水处理站废气处理工艺优化为“水洗+碱洗+二级活性炭”,有效提高处理效率。



## 积极应对气候变化,布局碳捕集利用

随着国家“双碳”目标的提出,广汇能源开启了以“绿色革命”为主题的二次转型升级,在现有产业布局的基础上,聚焦“绿色”“节能”等关键词,持续以节能减碳协同增效为总抓手,不断探索优化绿色能源、清洁能源、环境治理的有效实施路径,推进绿色低碳技术创新和应用,力争实现高质量发展与节能减碳双赢。

### 温室气体减排措施

公司实施了一系列减少温室气体排放的技术改造和降耗措施:通过增加CNG压缩机出口至LNG气化外输计量撬管线,有效解决卸船期间产生大量BOG无法处理的问题,实现LNG气化停运期间不间断外输处理BOG。

### CCUS项目稳步推进

公司建成10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目,公司建成10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目,以新能源公司低温甲醇洗排放尾气为原料,经压缩、净化、液化和精馏提纯后,制取液体二氧化碳用于驱油,实现碳减排与资源化的双重效益。2025年,CCUS示范项目运行197天,累计处理废气量3570万Nm<sup>3</sup>,其中二氧化碳含量约占84.7%,实现二氧化碳减排3024万Nm<sup>3</sup>。



## 绿电制氢及氢能一体化示范项目

绿电制氢及氢能一体化示范项目是公司源网荷储及绿电制氢与氢能一体化项目的首期工程，搭建了集新能源发电、电解水制氢、储氢、加氢站为一体的科技型应用示范平台。该项目积极探索能源上下游协同发展、绿氢成本控制及氢能交通应用，为哈密地区氢能产业大规模、高质量发展提供数据和经验支持。2025年，制加氢一体站运行正常，全年累计加氢124.18吨，其中生产绿氢15.28吨，风光发电680万KWh，有力推动了公司能源战略转型。

### 温室气体排放量及减排量

年份	2023年(吨)	2024年(吨)	2025年(吨)
排放量	3364458	4043203	3863668
减排量	368716	-678745	179535

## 低碳环保综合措施

公司将“主抓污染物源头削减，致力创建绿色工厂”列为年度安全环保工作目标，实施生产过程清洁化改造，开展锅炉烟气超低排放、VOCs无组织排放治理、污水减量化等提标改造。同时，制定系列减排制度，通过制度约束提升原辅材料利用率，降低能耗水耗，并引导员工在生活中节约资源能源。各公司持续开展清洁生产审核，通过全员参与探索环保管理能力提升。



## 严守生态保护红线, 呵护区域生物多样性

公司在项目建设和生产运营中，始终坚持生态优先、保护优先的原则，严格落实环境影响评价要求，采取有效措施保护区域生物多样性和生态系统完整性。

## 新建项目严格环评

公司严格按照《建设项目环境影响评价分类管理名录》要求，对新建项目开展环境影响评价，确保环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。2025年，矿业公司马朗煤矿项目取得生态环境部环评批复；清洁炼化公司锅炉脱硝改造项目完成环境影响登记表备案。

## 马朗煤矿生态保护措施

在马朗一号煤矿项目建设中，公司采取一系列生态保护措施：优化施工组织设计减少地表扰动，因地制宜实施生态修复，强化公益林保护，为近自然生态修复创造条件，最大限度降低对区域生态环境的影响。

## 启东公司海洋生态保护

为有效防治港池维护性疏浚悬浮泥沙扩散污染，启东公司要求疏浚施工单位采取减少挖泥船溢流时间、加装消能箱、采用后舱方式等措施，有效控制悬浮泥沙扩散。接收站委托编制《占用湿地保护与恢复方案》，对工程范围内湿地实施有效保护；严格按照环评报告要求开展增殖放流，保护渔业资源，维护海洋生态平衡。

## 积极参与“一带一路”绿色开发

在哈萨克斯坦斋桑油气田开发中，公司秉持绿色发展理念，严格按照当地环保法规推进稠油项目。2025年，公司在项目优势区域进一步部署实施评价井钻探，加速实现稀油油藏扩边增储目标，同时持续开展环境风险评估和生态保护措施，确保海外项目开发与环境保护协调推进。江苏启东LNG接收站作为“21世纪海上丝绸之路”重要节点，为补充国内天然气市场缺口，优化长三角地区能源结构，促进地区能源安全，助力我国实现“双碳”目标贡献广汇力量。



# 03

## 以人为本, 共创和谐价值

广汇能源的发展离不开员工、客户和社会各界的支持。2025年, 我们继续深化“以人为本”的理念, 在安全生产、员工关怀、社会回馈等方面持续发力。



## 立足品质根本，擦亮广汇金字招牌

广汇能源以匠心守品质，构建全链条质量管控体系，用严于国标的内控标准兑现每一份产品承诺。可靠的产品品质与稳固的客户信赖，共同铸就了公司在市场中的优良口碑，为企业高质量发展注入持久动能。

## 客户服务管理

### 客户关系管理制度

#### 现阶段广汇能源各销售公司客户关系管理的主要做法

- 一是根据客户与公司的合作关系、客户所在区域、客户经营范围类型等资料，多维度划分客户类型。定期统计分析不同类型客户的销量、价格、以及销售地区，随时关注不同类型客户市场动态，使客户关系数据库充分发挥作用。
- 二是建立完整的客户资料，主要包括客户公司资质（通过全国企业工商公示系统查询核对）、客户信用调查表、客户信用审批、客户回复的标准函、客户信用表单、授信资料、年审评价报告等。并对客户生产经营概况、财务状况、商账追讨记录、往来银行等做原始资料调查。根据客户资料，为每一个客户评估出一个信用额度。
- 三是前往销售各区域市场对老客户进行走访调研慰问。全面掌握各区域客户当前的需求及未来生产经营计划，针对性地制定每位客户的销售服务计划，确保公司的服务更加精准和高效，并为销售服务的相关工作打下坚实的基础。
- 四是广汇能源下发《客户信用管理实施细则》，化工销售公司、煤炭运销公司根据广汇能源相关要求制定了客户信用管理实施细则，对客户授信情况进行清查，按照本实施细则严格执行资信调查、授信审批及客户信用管理调查，强化客户信用管理。

**具体见：**化工销售公司客户信用管理实施细则；煤炭运销公司煤炭销售客户信用管理实施细则。

### 售后服务体系

#### 建立合作客户及单位信息联络台账

为客户建立信息联络台账（合同、结算、调度、对账等），包括公司电话、传真、手机、公司邮箱等信息，方便客户随时联系。

#### 建立健全物流信息服务

对物流车辆、铁路发运列车进行跟踪反馈，及时向客户通报物流信息，确保客户按时完成发运计划。实行信息公开监督机制且对产品装车前、装车中、装车后全流程实施严格管控。同时通过GPS监控系统，对自提车辆进行不定期检查，防止串货、维护市场秩序。

#### 不断提升客服人员服务水平

采取专人负责制，根据客户需求及对磅差、产品情况等相关内容由负责人及时、准确地予以解决，超过个人解决权限的由部门相关领导予以协调解决，对于专业技术含量较高的客户咨询由相应的专业技术人员予以解决。定期通过走访、电话等方式与客户沟通交流，及时掌握客户需求情况，做好客户维护工作。公司始终秉持一企一策的服务理念，针对业务种类，派专人对接沟通各客户，做好销售对接、请车发运、装车盯控、产品质量反馈等环节的工作。

### 建立健全畅通的信息反馈机制

针对各区域市场客户，由专人进行对接及销售服务，同时各区域各客户安排驻厂代表近距离负责销售发运业务的盯控对接，对客户提出的发运过程当中相关问题事宜及其生产计划的变更等情况，驻厂代表及时向公司予以反馈。公司据此动态优化销售服务流程，精准响应客户合理诉求，持续提升客户满意度。

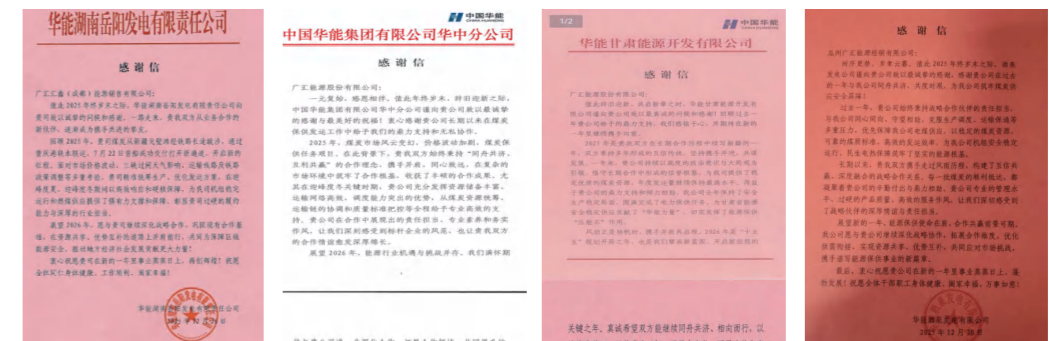
### 客户信息保护

公司内部建立客户合同档案，按照档案移交管理办法及时移交档案室，客户合同档案的查阅需填写查阅申请单、标明查阅人、查阅客户名称、查阅用途、由档案管理员填写借阅时间、归还日期。同时，公司所有人员均已签署具有法律约束力的保密协议，严格执行客户信息保密制度。销售人员对客户资料的维护与管理承担全责，公司对客户数据安全实施闭环管控。若发生信息泄露事件，公司将依法追究相关人员的法律责任，确保客户权益不受侵害。

#### 客户满意度调查(近三年对比)

今年以来，公司加大与主要产品客户的关系维护，成果显著，荣获众多客户的感谢信函，体现了我公司的服务得到了广泛认可。从对天然气、煤炭及甲醇等客户年度满意度调查来看，近3年客户调查满意度均保持在99%以上的满意好评率。

名称/年度	2023	2024	2025
客户满意度	99.69%	99.79%	99.86%



### 产品质量管理体系

#### 煤炭板块

##### 矿区产品质量管控

每周对各采区采掘面综合采样，生产部门根据化验指标安排生产。各采点指标与原煤整体指标存在异常时，通过复检进行对比，复检仍存在异常的情况下及时通报相关部门，同时上报公司领导。矿区生产发运各环节注意防止矸石及杂物混入现象发生。

##### 清洁炼化公司产品质量管控

入厂原煤综合取样，作为生产使用的依据。提质煤按每日生产批次独立落焦，由清洁炼化公司备煤车间通知股份公司质检中心按生产批次取样化验，取样后避免重复落焦。依据煤质检测中心化验结果判定产品质量等级，提质煤质量等级划分标准为无烟喷吹煤、烧结煤、动力煤。由煤炭运销公司根据客户合同签订指标进行装发运，如客户有特殊要求，需要进行掺配作业的，下发掺配指标后进行掺配发运。

## 公铁外运产品质量管控

公司严格执行站台请车计划,精准调配煤源,确保发运煤种准确无误。实施严格的进场质量管控,煤炭进场后须进行综合取样检测,合格后方可进行装车作业;装车后立即进行二次取样复核,确保各项指标达标。货物抵达终端后,公司及时开展跟踪服务,协助客户顺利接卸,并对到厂接卸指标进行全程监控,切实保障煤炭质量与服务链条的连续性和可靠性。

## 天然气板块

### 天然气公司

- 持续推进三标管理体系(质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系)的有效运行,确保各项管理工作规范化、系统化、标准化。在质量管理方面,公司严格执行国家及行业标准,制定了《产品分析检验管理制度》,依据国标和企标对天然气产品进行全过程质量监控,确保出厂产品质量合格、稳定可控。同时,公司强化过程管理,从气源接收、输配调度到终端用户服务,均建立标准化操作流程和监督检查机制,确保燃气供应安全、稳定、优质。
- 在环境管理方面,公司围绕绿色低碳发展目标,持续推进燃气管网安全运行和环保设施升级,严格落实环保法规,控制排放,减少对环境的影响。职业健康安全方面,公司强化员工安全培训和应急演练,完善风险辨识和隐患排查机制,保障员工健康安全和生产运行稳定。
- 通过三标体系的持续运行和优化,我公司不断提升管理水平,夯实安全供气基础,推动天然气业务高质量发展。2024年,公司顺利完成三体系认证换证工作,证书有效期覆盖2024年至2027年,体现了公司在管理体系方面的持续合规与稳定运行。



### 国贸公司

公司制定了产品分析检验管理制度,按照产品国标、企标进行化验为根据,保证出厂产品质量。

## 煤化工板块

各工厂认真贯彻“全面提升发展质量”的质量方针,把质量作为企业的立身之本,通过建立质量管理体系,持续不断夯实质量基础,结合生产装置和工艺特点,明确主、副产品的执行标准。

### 新能源公司

2024年11月公司通过了质量、环境、职业健康安全及能源管理体系认证工作(质量管理体系证书编号CQM24Q26638R1L)。为了进一步完善体系管理工作,提升生产运行管理质量和产品质量,强化企业的核心竞争力,公司持续修订和完善《产品管理制度》《化工原/辅材料管理制度》《分析检验管理制度》等管理制度,并于2024年10月通过了方圆标志认证集团质量、环境、职业健康安全及能源管理体系再认证工作。公司化实验室于2023年9月14日取得CNAS认证证书,目前化实验室依照CNAS认证标准正常开展相关检验检测工作。2025年12月9日,在自治区工信厅组织的“制造业企业质量管理能力评估-末次会议”上,新能源公司顺利通过了质量管理能力评估复核,达到“保证级”质量管理等级。

### 清洁炼化公司

公司以安全标准化和内部市场化为抓手,持续遵循PDCA运行模式,将公司质量、环境、职业健康安全和能源管理体系(以下简称“综合管理体系”)与公司内控管理体系相融合。并结合各管理体系的本质特点,合并同类内容,突出个性内容,实现“强管理、抓创新、激活力、提质效、促提升”,从整体上降本增效,达到精细化管理的目标。公司通过审查取得质量管理体系认证证书,证书编号:02822Q12034R1L,证书有效期:2025年10月15日—2028年10月19日。

### 环保科技公司

公司制定了《产品质量管理制度》,明确主、副产品的执行标准,严格把控不合格品的判定、报废或再利用流程;生产过程中公司制定《工艺指标及分析频率管理制度》,对各装置的工艺参数实行在线监测或定期监测,及时有效调整偏离指标的工艺参数,稳定提高工艺指标合格率。并于2024年10月通过了质量、环境、职业健康安全、能源、诚信管理体系认证,公司产品质量管理体系更加系统。

### 硫化工公司

2024年11月通过审查取得质量管理体系证书,证书编号00224Q26861R1M。



## 产品质量负面信息

各公司严格按照产品国标、企标进行全过程规范产品检验,保证了出厂产品质量数据准确性,严谨的检测流程为客户提供了准确可靠的信息支撑,有力维护了产品信誉,实现了产品质量“零异议”,保持无任何负面质量记录的良好态势。

## 深耕责任采购, 带动供应链共成长

广汇能源将社会责任融入采购全流程, 建立绿色、安全、合规的供应商准入机制, 通过标准引领、培训赋能与联合改进, 推动供应链上下游伙伴共同迈向可持续发展。

## 构建责任供应链, 共筑诚信生态圈

供应链是企业生产经营的“生命线”, 也是践行社会责任的重要阵地。广汇能源深刻认识到, 负责任、透明、高效的供应链管理不仅是降本增效的有力抓手, 更是企业行稳致远、赢得市场信任的坚实保障。报告期内, 公司从战略高度出发, 搭建资源共享机制, 完善责任采购制度, 提升责任采购比率, 厚植诚信经营理念, 强化信用评估体系, 倡导公平竞争风尚, 构建起覆盖采购全流程、贯穿合作全周期的责任供应链管理体系, 以阳光透明的运营实践, 携手上下游伙伴共同打造共生共荣、可持续发展的产业生态。

### 搭建战略共享机制

#### 机制建设

建立跨公司库存调配与仓储共享机制, 通过“物资平衡会”组织多部门联合评审, 实现紧缺物资高效调剂; 推进驻涪化工企业供销部整合, 设立驻涪企业采购部, 统筹区域采购资源, 统一业务流程与操作规范, 强化集中采购协同效能。

#### 平台支撑

依托电子招标采购系统(一采通平台)实现招采全流程线上化, 涵盖供应商注册、招标公告发布、投标、评标、合同备案等环节, 保障信息共享与流程可追溯; 平台公示各公司注册联系方式, 优化供应商服务体验, 同时支持跨部门数据同步与业务协同。

### 完善责任采购制度

#### 核心制度

以《招投标管理实施细则》《供应商管理制度》《招标采购计划管理制度》等为核心, 明确责任采购全流程要求, 包括采购立项审批、招标方式选择、供应商准入、评标定标、合同履行、验收结算等环节的责任划分与操作标准。

#### 核心方针

坚持“合规优先、效益并重、权责对等”, 要求采购活动严格遵守招标规模标准(建设期工程100万元、货物 / 服务50万元; 运营期工程50万元、货物 / 服务30万元), 杜绝化整为零、规避招标; 强调采购需求与公司战略、预算目标一致, 通过多维度核查机制杜绝无效采购。

### 提升责任采购比率

#### 招标率与上线率

2025年能源板块招标率提升至92.17%, 电子招采系统上线率达99.13%; 2026年目标上线率不低于80%, 非招标项目数量占比控制在15%以内、金额占比不超过30%。

#### 集中采购占比

整合驻涪企业采购资源后, 集中采购覆盖关键原辅材料、设备、检修服务等领域, 通过规模效应提升议价能力, 重点项目集中采购占比显著提升。

### 厚植诚信经营理念

#### 核心理念

倡导“公平诚信、互惠共赢”, 要求招标方、投标方、供应商均遵守法律法规与商业道德, 杜绝弄虚作假、围标串标等违规行为。

#### 制度保障

**供应商管理:** 推行《注册供应商承诺书》《诚信投标承诺书》, 建立供应商动态考核机制, 对骗取中标、违约失信等行为列入黑名单, 限制或禁止参与采购活动。

**招标方约束:** 明确招标工作人员廉洁从业要求, 严禁泄露保密信息、与投标人串通, 对违规行为制定严厉罚则(包括经济处罚、岗位调整、追责问责)。

**合同履行:** 强化合同履行跟踪与验收管理, 将诚信履约情况纳入供应商考核, 作为后续合作的重要依据。

### 强化信用评估等级

#### 供应商评级

将供应商分为优秀、良好、合格、不合格四级, 优秀级比例控制在5%以内, 需连续两年考核优秀或多公司均评为优秀; 不合格供应商将被暂停投标资格、限期整改或列入黑名单。

#### 评标人员评级

评标人员分为评标专家(8年以上工作经验+高级职称)和评标员(5年以上工作经验+中级职称/职业资格), 实行两年复验制, 对违规评标、履职不当者取消资格并处罚。

### 倡导公平竞争理念

#### 核心理念

保障所有符合资格的潜在投标人平等参与竞争, 杜绝歧视性、倾向性条款, 维护市场公平竞争秩序。

#### 制度保障

**招标方式:** 公开招标为首选, 邀请招标需满足特定条件并经审批, 确保竞争充分; 不得限定特定品牌、原产地或设置不合理资质要求。

**评标规范:** 采用随机抽取评委机制, 项目使用单位评委占比不超过50%, 技术复杂项目技术评委占比不低于50%; 推行差异化评标方法, 摒弃“一刀切”最低价中标, 综合考量性能、质量、服务与价格。

**监督机制:** 审计部履行监督职责, 招采中心全程跟踪, 对围标串标、排斥潜在投标人等行为零容忍, 一经查实终止招标并追究责任; 保障供应商质疑、投诉渠道畅通, 及时处理违规行为。

## 聚合行业资源,厚植人才成长沃土

广汇能源以开放姿态链接行业优质资源,深化与战略伙伴在技术研发、市场拓展、模式创新等领域的协同合作,共同探索能源产业高质量发展的新路径、新范式。

## 守护员工初心,共享企业发展成果

广汇能源构建多元立体的员工成长体系,畅通管理序列与技术序列双通道发展路径,以尊重激发潜能,以关爱凝聚人心,让每一位奋斗者都能在广汇舞台上绽放光彩。

### 构建战略共享平台

煤炭运销公司与中国华能集团、甘肃电投公司、酒钢公司、攀钢集团等央企、国企大型国有单位签订年度销售合同,并在此基础上加强对接,增进交流,推动双方企业合作走深走实,增加业务往来,增加更多常态化发运工作。清洁炼化公司加入了中国煤炭工业协会、中国煤炭加工利用协会、哈密市产业发展促进会、伊吾县工商联联合会。在战略经营发展中,积极承担对社会、员工、客户、供应商、社区和环境等各方责任,推动公司与社会和谐共进。

#### 打造工匠摇篮

近年来,广汇能源重视打造人才和技术优势,2022年,公司积极组织资质申报及选先推优,公司入选自治区特级技师评聘工作试点企业公司,制定了《广汇能源特级技师管理方案》,完善了特级技师评聘办法、激励机制等,2023年正式启动。随着公司不断优化完善管理机制,升级培训学校办学层次及范围,培训工种增加至21个、新增煤炭专业职称继续教育,培训学校影响力及盈利能力不断提升。

#### 广汇能源技能大师工作室名单

工作室名称	级别	所属公司
新疆广汇新能源有限公司技能大师工作室	国家级	新能源公司
电气自动化技能大师工作室	国家级	新能源公司
冉亚洲技能大师工作室	国家级	矿业公司
新疆吉木乃广汇LNG技能大师工作室	自治区级	天然气公司
李涛钳工技能大师工作室	自治区级	新能源公司
魏红军化工设备检维修技能大师工作室	市级	清洁炼化
新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司李小龙电气自动化技能大师工作室(职工(劳模)创新工作室)	市级	清洁炼化
化工仪表自动化技能大师工作室	公司级	新能源公司
化学检验员技能大师工作室	公司级	新能源公司
广汇能源智能化工厂技能大师工作室	公司级	启东公司

高技能人才队伍建设成果丰硕。依托国家级技能大师工作室,公司持续强化技能型人才培养。截至目前,已有3人获“国务院政府特殊津贴”,5人入选自治区高层次人才引进项目,2人获评“全国技术能手”,1人荣获自治区“十佳技能人才”称号,8人入选自治区“新疆工匠”项目,2人获自治区特级技师认定,另有10人荣获中华环保联合会科技进步二等奖。

### 共享协同 携手前行

员工是企业发展的基础,是公司的宝贵资源和财富,是推动落实公司发展战略的人才保障。与员工构建稳定的劳动关系,促进员工与企业共同发展,广汇能源始终倡导并遵循以人为本,以员工发展推动事业发展,保障员工生命财产安全,关爱员工生活与健康,同时激发、传递向善力量,与员工和社会共享美好。

#### 员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规,依法与员工签订劳动合同,按照规定缴纳社会保险,维护和保障员工的各项合法权益,提供具有竞争力的薪酬待遇以及多种形式的荣誉和奖励,坚决禁止雇佣和使用童工,反对任何形式的强制劳动和强迫劳动。推进多元文化融合,努力解决员工最关心、最现实的问题,为员工提供多层次的福利保障和职业健康与安全保障,建立开放民主的沟通平台,努力将公司发展成果惠及全体员工。

公司在职工  
**6622人**

少数民族员工占比  
**15.2%**

中层及以上管理人员  
女性占比**14.4%**

劳动合同签订率  
**100%**

#### 公平就业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,制定《劳动关系管理办法》、《员工手册》等人力资源管理制度,公平、公正的为员工提供平等的就业机会,在招聘录用、薪酬福利、职业发展等各方面,不因种族、民族、国籍、性别、年龄等歧视员工。我们尊重不同宗教信仰和文化背景的员工,坚持男女员工同工同酬,严禁用工歧视,积极鼓励女职工参与企业民主管理,保障女职工的合法权益和特殊利益,以活力、多元及可持续的员工队伍,为企业持续领跑提供有力支撑。

#### 岗位类别情况

岗位类别	人数	占比
生产人员	4694	70.9%
销售人员	125	1.9%
技术人员	497	7.5%
财务人员	189	2.9%
行政人员	1117	16.9%
合计	6622	100.0%

#### 教育程度情况

类别	人数	占比
研究生及以上	39	0.6%
本科学历	1895	28.6%
大专学历	3082	46.5%
中专学历	882	13.3%
高中及以下	724	10.9%
合计	6622	100.0%

#### 年龄结构情况

类别	人数	占比
30岁以下	3100	46.8%
30至40岁	2402	36.3%
40至50岁	765	11.6%
50岁以上	355	5.4%
合计	6622	100.0%

 男性**4953**人,占比**74.8%**;女性**1669**人,占比**25.2%**

## ■ 员工关怀

### 女性员工关爱

公司严格按照《中华人民共和国妇女权益保障法》，杜绝性别歧视，对在孕期、产期、哺乳期的女性员工实行特殊劳动保护，尊重和维护公平公正的就业环境，切实维护女性员工的权益和健康。公司针对女性员工，均按规定执行产检假、产假、哺乳假，并按照标准工资预发薪酬，同时妇女节女性员工享有专项礼物。

### 案例

广汇能源各单位组织开展了多姿多彩的庆祝“三·八”国际劳动妇女节活动，为小姐姐们送上节日的祝福。



广汇能源职能部门组织在岗女员工参观广汇集团企业文化展厅，深入了解了企业创业发展的奋斗历程及突破性成就。随后，大家集体观看了国产动画电影《哪吒2》，这部国漫力作突破命运桎梏、追求自我价值的奋斗精神引发了大家的强烈共鸣。

淖毛湖煤化工基地各公司联合市县两级妇联组织开展了系列讲座，提升女员工幸福感、安全感和法治意识。



哈密市心理协会帕礼丹老师，讲解了婚姻中的责任与义务、处理家庭矛盾的技巧以及夫妻间沟通的重要性。伊吾县医院专家详细阐述了高血压、糖尿病、心血管疾病等常见病的成因、症状及预防措施，并设置了扫码答题环节，让员工了解更多健康知识。邮政银行人员重点围绕电信诈骗和非法集资的危害性进行讲解，揭示了电信诈骗的常见手段和非法集资的诱饵陷阱，提醒大家不要轻信陌生电话、不点击不明链接、不随意透露个人信息。

新能源公司妇联发起“巾帼不让须眉·芳华正当时”巾帼标兵评选活动，激励广大女员工发挥自身优势，勇于担当，积极作为。关心关爱座谈会，传达了伊吾县委书记彭鹏在伊吾县座谈会上的讲话。手工艺大比拼活动中，女员工们亲手制作中式串珠、钻石画、压花台灯。户外摘草莓活动，让大家在亲近自然的同时，增强了团队协作能力和身体素质。电影放映周，为大家带来了视觉与心灵的双重享受。



矿业公司妇女节活动在开场舞《送你一朵小红花》中拉开帷幕，诗歌朗诵《绽放三月花》深情礼赞女性力量，舞蹈《愿你》《做自己的光》《送祝福》等节目展现了女职工多才多艺的风采。穿插其中的互动游戏妙趣横生，“抢凳子”“踩气球”等游戏环节让现场欢声笑语不断，三轮抽奖活动更将气氛推向顶点。



活动现场为“魅力巾帼 最美女性”线上评选活动获奖人员颁发了荣誉证书和奖品，勉励大家继续弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神，在各自的岗位上继续发挥“半边天”的重要作用。活动最后，全体人员共同唱响《感恩的心》，用真挚的歌声传递感恩之情。



煤炭运销公司组织女员工前往淖毛湖镇草莓采摘园，开展了一场“醒春时光，共赴莓好”草莓园采摘踏春之旅，在繁忙工作之余享受田园乐趣，感受到节日的关怀与温暖。“巾帼光影集”活动展示了女员工在工作岗位上辛勤付出、团队协作以及生活中的美好瞬间。在“指尖创意，手作传情”手工DIY活动中，创意插花、生态微景观、手绘帆布包、针织杯垫等不同项目，为大家带来多元化手作体验。

清洁炼化公司工会通过以“思想引领+暖心关怀+文化赋能”的组合拳，为全体女员工送上节日祝福。“魅力炼化女神”评选活动，对17名“魅力炼化女神”进行了为期两期的微信公众号展播、宣传；采摘草莓活动、趣味比拼活动，让女员工在忙碌的工作之余放松身心，享受属于自己的美好时光。公司经营班子还深入基层，为女员工送上节日礼包，向每一位在岗位上辛勤付出的女员工送上真挚的节日祝福。



环保科技公司邀请了淖毛湖镇计生站医生开展“女性健康讲座”，进一步增强女员工们的健康意识；“趣味游艺活动”中，勾肩搭脚、A4纸运乒乓球、搭桥过河、一圈到底等项目陆续进行，参赛队员个个精神焕发，活力四射，你争我赶，奋力争先；非遗、贴画DIY活动中，大家亲手体验非遗技艺，感受传统文化的深厚底蕴，在协作中增进了团队凝聚力。

天然气下属各公司组织开展以“党建领航巾帼志，奋进建功新时代”为主题的活动，涵盖观影、文化交流、花艺活动等多个方面。职能部门、哈密区域公司组织开展座谈交流会；伊犁区域公司开展了知识竞赛及呵护女性知识讲座；塔城、阿勒泰区域公司开展插花活动；甘东区域公司组织全体女员工共同观看电影；甘西区域公司组织女员工开展夹纸杯、跳绳、踢毽子等趣味文体活动，在游戏中尽情享受节日的快乐。



广汇国贸、启东物流公司工会组织开展“魅力女性、闪耀人生”主题团建活动。女员工们一起制作香薰蜡烛、DIY永生花盒，在欢声笑语中度过了一个快乐而有意义的节日，在丰富多彩的活动中陶冶情操、愉悦身心、缓解压力，增强凝聚力，提升幸福感。

硫化工公司对“三八红旗手”进行了表彰,高度赞扬了女性员工在各自岗位上的辛勤付出与卓越贡献。开展了玫瑰小夜灯DIY活动、观影活动,前往伊吾县胡杨林景区领略胡杨美景。活动最后,公司为每位女员工送上了定制礼盒。



化工销售公司、新材料公司等单位也纷纷开展座谈交流、评比表彰等活动,号召全体女员工要向高而攀,聚焦“管理提升年”工作要求,持续弘扬新时代“魅力女性”精神,在各自所在的领域深耕细作,为公司高质量发展贡献积极力量。

### 关注职业健康

公司按照《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康监护监督管理办法》和《职业健康监护技术规范》(GBZ188-2014)的要求,编制《职业健康管理规定》,对公司内所有岗位开展职业危害辨识,根据各岗位接触的职业危害因素,制定不同的职业健康体检项目和职业防护措施,并定期组织员工开展职业健康体检。每年组织开展《职业病防治法宣传周》工作,以聘请外部职业健康检测机构专家开展职业健康培训指导、观看职业健康警示录、职业健康板报宣传等丰富多样的形式,加强宣传教育,提高员工职业健康意识,减少事故伤残和职业危害。

公司所有项目在设计、施工、使用过程中都严格按照“三同时”开展,项目使用前全部经过第三方职业健康检测机构专家评估验收合格,在运营期间定期聘请第三方监测机构开展职业健康监测,并将监测结果告知全员,采取技术、管理和个体防护等措施,保护公司及承包商员工的健康与安全。

注:《职业健康管理规定》覆盖承包商,对承包商资质、承包商员工年龄及身体状况、作业标准及规定等方面设置相关要求。

### 案例

广汇能源各公司开展了多项普法宣传活动,深入践行总体国家安全观,强化各级人员国家安全意识和素养。



新能源公司各团支部开展了“国家安全 青春挺膺”学习贯彻总体国家安全观主题团课活动。全体团员观看了国家安全教育专题片《国安十年·与你同在》,通过鲜活案例和数据对比,生动诠释了总体国家安全观从理论到实践的跨越发展。在主题团课环节,各团支部书记以“新时代青年的国家安全使命”为主线,系统讲解了总体国家安全观的“五大要素”和“十个坚持”核心要义。活动特别设置了线上“国家安全知识竞答”环节,题目涵盖《反间谍法》《网络安全法》等法律法规,团员们在紧张激烈的比拼中深化了对国家安全知识的理解。

广汇矿业公司国家安全法律法规普法宣传活动,印制张贴了宣传挂图、宣传漫画等资料,学习了《一张图看懂国家安全法》、国家安全动漫等资料,组织开展了宣讲活动和国家安全知识答题活动,同时利用电子屏、微信公众号等媒介开展了宣传教育。



广汇清洁炼化公司团委组织青年员工系统学习了“什么是国家安全”“危害国家安全的行为”“如何维护国家安全”“谁来保卫国家安全”等核心内容;学习《中华人民共和国陆地国界法》,引导团员青年深刻认识陆地国界在国家主权、安全、发展利益中的重要地位,增强广大青年的国家主权意识和法治观念;结合典型案例,详细讲解电信网络诈骗、个人信息泄露等安全隐患的防范技巧,有效提升员工的网络安全意识和风险防范能力。活动还设置了互动问答环节,通过“以案说法”的方式,深化团员青年对国家安全法律法规的理解。



广汇环保科技公司各部门、车间宣讲了国家安全法律法规,重点讲解公民在反间谍、保守国家秘密、维护社会稳定等方面的权利与义务。针对大家关心的网络诈骗、个人信息保护等热点问题,工作人员结合实际案例,深入浅出地剖析应对策略,引导大家树牢“国家安全 人人有责”的意识。公司各团支部组织开展“国家安全 青春挺膺”主题团日活动,结合《国家安全法》等法规,就“环保青年如何守护生态安全防线”展开热烈讨论。

广汇陆友硫化工公司党支部国家安全主题教育活动全面解读了总体国家安全观及国家安全相关法律法规,观看了国家安全教育视频,深切体悟到国家安全与个人命运紧密相连。党员们一致表态,将进一步提升政治觉悟,强化安全意识,严格遵守安全规范,全力防范各类安全风险,以切实行动为守护国家安全添砖加瓦。公司党支部将以此次活动为契机,持续开展宣传教育活动,秉持“党建+安全”理念,以党组织为核心,党员带头遵守安全规范,引领全体员工提升安全意识,让党建成为安全生产的“红色引擎”。



广汇化工销售公司组织12家危化品运输公司68名驾押人员开展国家安全普法活动。公司物流运输团队系统阐述了总体国家安全观核心要义,详细解读了《中华人民共和国国家安全法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规,重点剖析危化品运输车辆安检、道路运输及应急处置等关键环节的风险辨识要点与操作规范。公司还通过在开票大厅悬挂横幅,设置咨询台,组织主题宣传等形式,广泛普及国家安全知识与危化品运输专业知识,全力营造维护国家安全浓厚氛围。

广汇国贸公司、启东物流公司、汇申新能源公司等单位也开展了宣传教育活动,推动国家安全教育进车间、进班组,以实际行动践行维护国家安全的责任担当。



## 薪酬福利

公司不断完善薪酬福利体系,为员工提供多元化福利保障。每年组织全体员工体检,依法为每位员工缴纳社会保险及住房公积金;同时,为员工提供各类福利补贴,如高温补贴、节日礼金、员工餐等以改善员工生活品质,提升员工工作积极性与归属感,2025年社保覆盖率100%。

### 具体措施

01 积极把握行业内薪酬动态,通过完善薪酬体系,与员工晋升、晋级有机结合起来,充分有效发挥薪酬激励作用。

02 逐步完善员工福利保障机制,调整驻淖地区加班费标准。员工薪酬满意度明显提升,企业归属感显著增强,员工扎根一线、以企为家的思想根基更加牢固。

03 为充分调动员工的积极性和创造性,设置项目专项考核奖励机制。按照经营目标责任制对员工进行全面综合考核。使激励标准化、科学化,有效调动人员的积极性及创造性,增强凝聚力与向心力。

04 推进共同富裕规划之(ESOP)员工持股计划,获授员工将基于业绩表现与重大贡献程度分期参与员工持股计划,实现员工收入与企业效益的同步增长。

## 员工发展

公司始终将员工个人职业发展目标与企业愿景紧密结合,高度重视人才队伍建设,构建系统化人才发展体系,聚焦员工能力提升,不断拓宽员工职业发展渠道,搭建员工成长成才平台,优化职业发展路径,为员工提供多元化职业发展机会,成就员工价值,提升企业软实力。

2025年,员工晋升**1700**余人次,员工晋档**753**人次,员工培训覆盖率**100%**。

### 员工晋升

为落实广汇能源人才发展规划,公司建立规范、公平、透明的职业晋升管理体系,明确员工职业发展路径。通过构建管理、技术、技能三通道晋升机制及配套岗位评价体系,打通员工职级晋升双向发展通道,强化对骨干人才的激励机制,为员工提供适合自己的职业发展通道。同时,为员工提供个性化职业规划支持,助力员工实现与企业战略发展相匹配的职业成长,培养造就适应公司长期发展的复合型人才队伍,助力员工多元能力提升。

### 员工培训

2025年,广汇能源坚持以公司生产经营任务为引领,围绕人才能力提升,打造精准培育模式,推动企业高质量发展。在复杂多变的市场环境下,广汇能源始终将人才视为最宝贵的资源,致力于构建一支高素质、专业化的人才队伍。通过系统化、多元化的培训体系,持续提升人才队伍专业技能与综合素质,有效促进了企业的可持续发展。

## 多元化培养高管后备,加速人才梯队成长

轮岗挂职计划:全年覆盖15名后备干部,通过跨部门轮岗和挂职锻炼,全面提升其综合管理能力和实战经验。

领导力训练营:举办2期领导力训练营,围绕领导力与经营能力提升,持续夯实管理基本功,显著提升团队整体作战效能。

## 深化全员育人机制,师带徒效能显著提升

师徒结对活动:深度组织开展全员育人制活动,全年师徒结对覆盖1350人,实现了生产一线关键岗位技能的快速复制与传承。

开展“以赛促萃”活动:引入“以赛促萃”机制,孵化一线技能导师,专项辅导102名导师,产出高质量带教经验案例,推动个人经验向企业教材转化,形成了良好的知识共享氛围。

## 推进基层班组建设,筑牢标准化管理体系根基

围绕“一个目标”、筑牢“四大支柱”、夯实“五项地基”,系统开展驻淖企业班组建设活动,全年组织五期系列培训与落地督导,累计1370人次,基层管理标准化建设取得显著成效。在伊吾县班组建设评选中,广汇能源共有12个优秀班组与11名优秀班长入选,展示了企业在基层管理方面的卓越表现。

## 全面推进QC活动,推动质量效益提升

聚焦生产一线瓶颈与痛点,全年立项80个QC课题。经过严格的综合评审与汇报,23项优秀成果入选相关奖项,逐步营造了“人人关心质量、人人参与改善”的良好氛围,为企业质量效益提升奠定了坚实基础。



## 心怀感恩之情, 回馈社会温暖期待

广汇能源铭记发展初心, 将企业成长根植于社会进步的土壤之中, 通过产业带动、教育帮扶、社区共建等多元行动, 用实际行动回应社会期待, 传递广汇人的温暖与担当。

### 践行使命勇担当, 共建共享谱新篇

广汇能源始终将履行社会责任作为企业发展的内在要求, 持续创造经济价值、贡献社会财富、助推区域协调发展。一年来, 公司通过产业带动、教育支持、消费助农、投身公益等多个维度实施精准帮扶、践行企业责任, 为地方经济活力提升与社会和谐进步做出了积极贡献。公司旗下清洁炼化公司获评新疆维吾尔自治区红十字基金会“爱心捐赠单位”, 新能源公司获评伊吾县“慈善公益爱心企业”“捐资助教爱心企业”, 硫化工公司获评伊吾县“履行社会责任爱心企业”; 清洁炼化公司“污水装置扩容减排项目”入选2025年新疆维吾尔自治区“万企兴万村”行动优秀案例。

#### (一) 助力乡村振兴

广汇能源坚决贯彻党中央关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的总体部署, 坚定落实新疆维吾尔自治区党委新时代治疆方略, 充分发挥产业优势, 全力带动驻地农业农村发展, 为区域经济社会高质量发展贡献广汇力量。一年来, 公司及下属企业通过“以买代帮”等方式, 累计投入**302.9万元**, 用于采购当地及南疆牛羊肉、蔬菜及滞销农副产品; 先后吸纳和**帮助332名**脱贫人员及失业半年以上人员实现就业, 承担66名残疾人生活保障费用共计211.7万元; 组织所属企业积极参与民生改善和公益救助, 累计向驻地乡村、慈善机构捐款**222.3万元**、捐物**79.9万元**, 彰显了企业社会大爱和责任担当。

新能源公司聚焦南疆少数民族群众及当地困难家庭就业难题, 为其提供稳定工作岗位, 帮助他们获得可靠经济收入。2025年, 公司投入社保资金85万元, 助力19名残疾人、54名贫困人员实现就业; 积极参与各级党委、政府组织的“万企兴万村”“乡企共建”等专项行动, 支持淖毛湖镇美丽乡村建设, 并投入扶贫资金236.35万元推进脱贫攻坚工作, 其中147.5万元用于扶贫帮困, 以实际行动践行带动伊吾县农业农村发展的企业社会责任。清洁炼化公司引进优秀人才, 为地方经济作出贡献。2025年全年招聘入职272人, 其中疆内84人、疆外188人。



“广汇志愿服务队”增加42名新成员, 开展志愿服务活动15场次  
新能源公司通过“志愿云”志愿服务信息系统实名注册员工60余人



6月15日, 矿业公司党委组织广汇志愿服务队开展“探秘伊吾红色密码, 弘扬精神循‘锋’而上”志愿服务活动

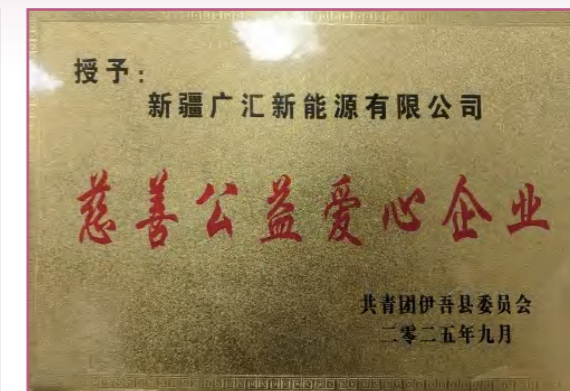
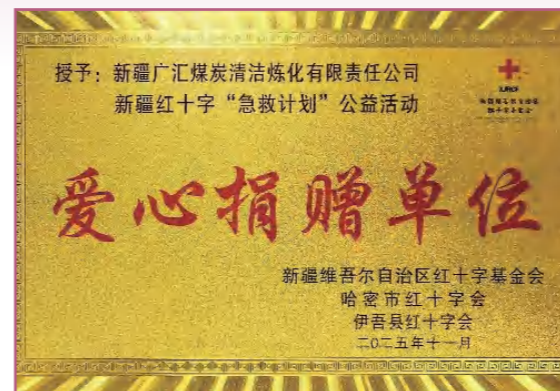
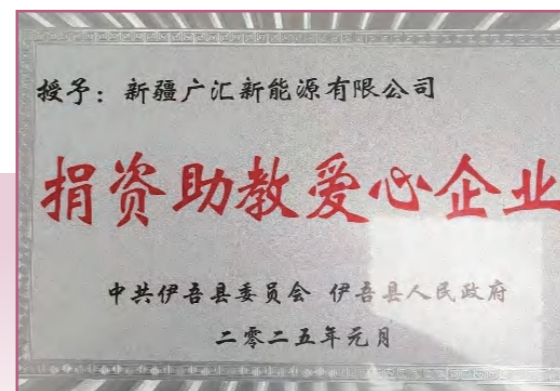


7月25日, 矿业公司党委举行广汇志愿服务队“星级志愿者”授星大会



9月23日, 广汇能源为阿克苏地区乌什县阿克托海镇、依麻木镇的六个村送去冬季生产生活用煤

#### 荣誉称号



## ■ “幸福企业”荣誉称号

广汇能源始终坚持以人为本，以“服务员工、关爱员工”为出发点和落脚点，从思想引领、困难帮扶、劳动关系、福利待遇、后勤保障、健康服务、人文关怀等多方面打造幸福企业，让“幸福广汇”名片更加温暖、更加闪亮。2025年，公司旗下新能源公司、清洁能源公司分别被新疆维吾尔自治区总工会、哈密市总工会授予“幸福企业”称号。

## ■ 优化生活设施，打造温馨家园

新能源公司积极推进员工生活设施升级，年内完成15项宿舍、食堂优化改造工程，新增员工休闲区1处，打造“共享职工之家”获得上级工会资金补贴50万元，配置图书1000余册、健身器材30套，员工业余生活得到极大改善，幸福指数显著提升。



## ■ 织密健康防线，守护身心安康

公司驻淖毛湖一线企业普遍组织员工进行职业健康体检并建立健康档案，定期邀请伊吾县人民医院、伊吾县妇幼保健院、淖毛湖镇医院专家团队走进一线，开展各类健康讲座、专家义诊活动，全年为一线员工购买医疗互助保障保险约25万元。白石湖煤矿医疗服务站正式启用，有效解决员工看病远、买药难问题。



## ■ 传递组织温情，浇灌幸福之花

2025年，广汇能源及各下属公司累计投入106.5万元开展“夏送清凉”“冬送温暖”慰问活动，投入14.5万元慰问困难员工，投入超25万元补贴员工子女就学交通，投入26万元为19对青年员工举办集体婚礼；先后为30名家庭困难员工子女发放助学金12.2万元，为23名本人或直系亲属身体患病、遭受意外的困难员工发放爱心互助金59.5万元，使广大员工充分感受到了广汇能源大家庭的温暖。



## 读者意见反馈表

非常感谢您百忙之中阅读《广汇能源2025年社会责任报告》。为了不断提高报告编制水平，我们希望倾听您宝贵的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

您对报告总体评价如何（请在相应位置打“√”）

1. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

很好       好       一般       差       较差

2. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很高       高       一般       低       很低

3. 您对本报告的结构安排评价如何：

较合理       合理       一般       差       很差

4. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好       好       一般       差       很差

5. 您是以什么立场参与我们的意见征集的：

政府部门       机构投资者       中小股东       行业协会       供应商  
 客户       合作伙伴       公益组织       新闻媒体       公司员工       其他

6. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

7. 您认为我们应加强哪方面的社会责任管理？

8. 除本报告已披露内容外，您还希望进一步了解的

Email: zqb600256@126.com

地址: 新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号广汇能源大厦27层

邮编: 830002

电话: 0991-3762327