

2025年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2025

股票代码:301289





关于本报告

本报告是上海国缆检测股份有限公司发布的环境、社会及治理 (ESG) 报告, 本着客观、规范、透明和全面的原则, 详细披露公司在2025年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效, 旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告为年度报告, 报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日, 部分内容超出此时间范围。

报告范围

本报告以上海国缆检测股份有限公司为主体, 涵盖其所属子公司。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自国缆检测内部文件或有关公开资料。本报告经国缆检测董事会审核后发布, 国缆检测保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

除另作说明外, 本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在深圳证券交易所 (www.szse.cn)、国缆检测官方网站 (www.ticw.com.cn) 查阅和下载本报告。

释义

简称	全称
国缆检测、本公司、公司、我们、TICW	指 上海国缆检测股份有限公司
安徽宇测	指 安徽宇测技术有限公司
创蓝检测	指 上海创蓝检测认证有限公司
国缆广东	指 国缆检测(广东)有限公司
上海电缆所	指 上海电缆研究所有限公司
TIC	指 检测 (Testing)、检验 (Inspection) 和认证 (Certification)
CNAS	指 中国合格评定国家认可委员会 (China National Accreditation Service for Conformity Assessment)
CMA	指 中国计量认证 (China Metrology Accreditation)

CONTENTS

目录

董事长致辞	01
走进国缆检测	03
公司主营业务	11
深耕 ESG 建设 践行国企责任	13

ESG指标对标索引表	76
2025年ESG核心绩效指标体系	77
2026年ESG重点工作	77
利益相关方意见反馈表	78

01 党建引领筑基 凝心聚力发展

党建引领ESG深度融合	19
现代公司治理架构持续完善	20
内控合规与风险防控	22
合同与账款管理	26

02 研发强本固基 创新铸魂兴企

创新驱动议题	29
--------	----

03 筑牢质量防线 保障供应安全

服务安全与质量议题	39
供应链安全议题	43

04 聚才强基铸队 温情护权传爱

人才梯队建设议题	47
员工权益保障议题	53

05 笃行社会责任 携手共担使命

社会责任议题	59
乡村振兴议题	64

06 筑牢绿色根基 赋能低碳发展

环境合规管理议题	67
应对气候变化议题	67
污染物排放和废弃物处理议题	71
能源利用与循环经济议题	74



董事长致辞



黄国飞

国缆检测董事长

时序更迭,笃行致远;初心如磐,奋楫前行。2025年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年,是“十四五”规划圆满收官、“十五五”规划谋篇布局的承启之年,更是国缆检测以ESG赋能高质量发展、加快打造具有核心技术创新能力的国际知名线缆检验检测认证机构的进阶关键期。面对全球产业格局深度调整、绿色低碳转型加速、科技创新竞争日趋激烈的新形势,公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记关于质量强国、创新驱动、绿色低碳、国企改革的重要论述,坚守“公正科学、诚实守信、引领行业、服务社会”的初心使命,系统谋划和推进公司改革发展,锚定核心目标,深耕专业赛道,不断增强“技术领先、服务优秀、品牌卓越”的核心竞争力,全面提升检测技术服务能级,在ESG实践与高质量发展的深度融合中,书写国缆检测行稳致远的崭新篇章。

党建引领:强基固本,筑牢根基

国缆检测始终坚持党建引领发展,以“党建强基、治理提质”为核心,坚守“两个一以贯之”,将党的领导贯穿企业发展全过程、各环节。强化基层党组织建设,筑牢党建工作根基,常态化开展理论学习与思想引领,推动党建与经营管理深度融合、同频共振。通过完善治理体系、强化合规建设,将党建政治优势、组织优势转化为企业发展优势、竞争优势,以高质量党建护航企业高质量发展,全力打造党建引领下的现代化企业发展模式。

创新驱动:科技赋能,引领升级

国缆检测以科技创新驱动价值升级,构建“检测为主,检验、认证、计量、能力验证一体多翼”的技术和业务格局,聚焦特高压架空输电线、超高压交流电缆、耐火电缆、复合缆、通信线缆等线缆测试评估,以及环保检测、电化学储能检测、认证等领域开展技术研究,深化标准引领作用,持续巩固和提升技术领先优势。为重大工程提供全链条检验检测认证服务,以专业、公正的TIC服务赋能产业链质量升级与技术迭代,不断增强行业技术话语权与核心竞争力。

质量为本:坚守初心,树立标杆

国缆检测始终坚守“质量第一”的发展理念,将质量意识融入企业发展的每一个环节,严格恪守公正科学的服务准则,构建全流程、全方位的质量管控体系。通过规范检测流程、提升服务标准,以专业、精准的检测服务守护产业链安全,打造行业质量标杆,彰显国际知名线缆TIC服务机构的专业素养与责任担当,助力产业链高质量升级。

绿色践行:低碳赋能,共筑生态

国缆检测以绿色发展践行责任担当,积极践行“双碳”战略,在运营全过程推进节能降碳与绿色管理,优化资源利用效率,强化碳排放管控;拓展绿色检测、碳足迹评价等专业服务,助力上下游企业低碳转型,推动环境价值与产业发展协同共进。

责任担当:以人为本,共生共荣

国缆检测以责任践行厚植发展底色,坚持以人为本,完善员工成长通道与职业健康保障体系;积极履行社会责任,投身公益事业与乡村振兴,推动企业发展与社会进步同频共振,实现与各利益相关方的和谐共生。

站在“十四五”圆满收官、“十五五”谋篇布局的历史交汇点,2026年国缆检测将持续深化ESG实践:加快数字化实验室建设,提升检测智能化与数字化水平;拓展绿色检测服务能力,打造行业绿色发展标杆;深化乡村振兴帮扶,拓展公益服务领域;不断提升专业化、国际化、品牌化水平,奋力走好国际一流线缆TIC服务机构的进阶之路,为质量强国、科技强国、制造强国建设贡献更大力量!

走进国缆检测

国缆检测起源于1983年设立的上海电缆研究所有限公司检测中心,是国内领先的电线电缆第三方检验检测机构之一,主营业务为电线电缆及光纤光缆的检验检测服务,涵盖相应的检验、检测、设备计量、能力验证等相关专业技术服务,核心业务聚焦电线电缆全品类检测,具备全面的检测能力与专业技术支撑。

公司是行业内少数能够覆盖电力电缆、通信电缆、裸电线、电气装备用电线电缆、绕组线等全品类线缆检测的机构,具备按国内外多项标准开展检测的能力,可提供全方位的线缆检测服务,同时延伸提供专业技术咨询、标准制定相关服务,助力行业高质量发展,夯实行业发展根基。

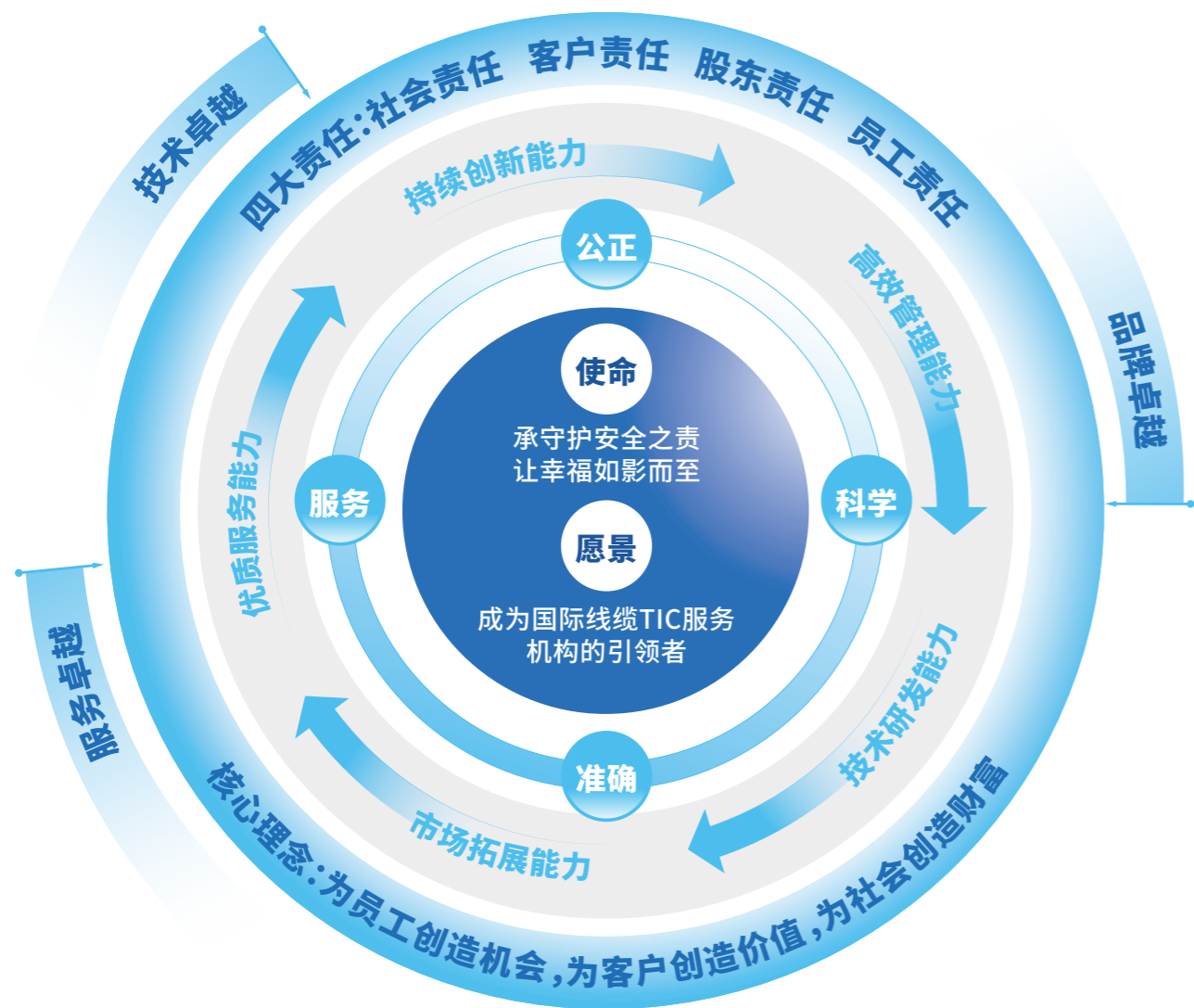
公司于1990年被原国家技术监督局授权为国家电线电缆质量监督检验中心(后更名为国家电线电缆质量检验检测中心),是中国首批电工产品认证试验站(证书编号:电检字001)、首批产品质量国家级质检中心、首批强制性产品认证检测机构、首家线缆专用测试设备检测机构、首家线缆产品生产许可证检验机构,也是中国首批获认可的CB实验室之一。2025年,公司持续深化平台建设,依托已获批筹建的上海市新能源线缆计量测试中心和上海市液流电池储能质量检验检测中心,进一步完善检测平台布局,强化技术研发与标准输出,积极参与电池和储能领域五项行业及团体标准制修订,持续巩固行业技术引领地位。

公司客户覆盖国内外知名电线电缆企业,国家电网公司、大型石油化工企业、中车集团等最终用户,政府市场监管部门、产品检验以及UL、TÜV、KEMA等认证机构,遍及意大利、德国、日本、韩国、新加坡、澳大利亚、巴西、智利、墨西哥、越南、印度、马来西亚、泰国等全球数十个国家和地区。2025年,公司持续深耕核心业务,优化市场布局,聚焦线缆检测主业,培育新检测业务,不断提升服务品质与专业能力,积极拓展国际检测市场,为国内企业产品出口和国外工程客户提供专业检测及见证服务,进一步提升国际知名度与行业影响力,全年经营业绩稳步增长,为企业ESG实践落地提供了坚实的发展基础。

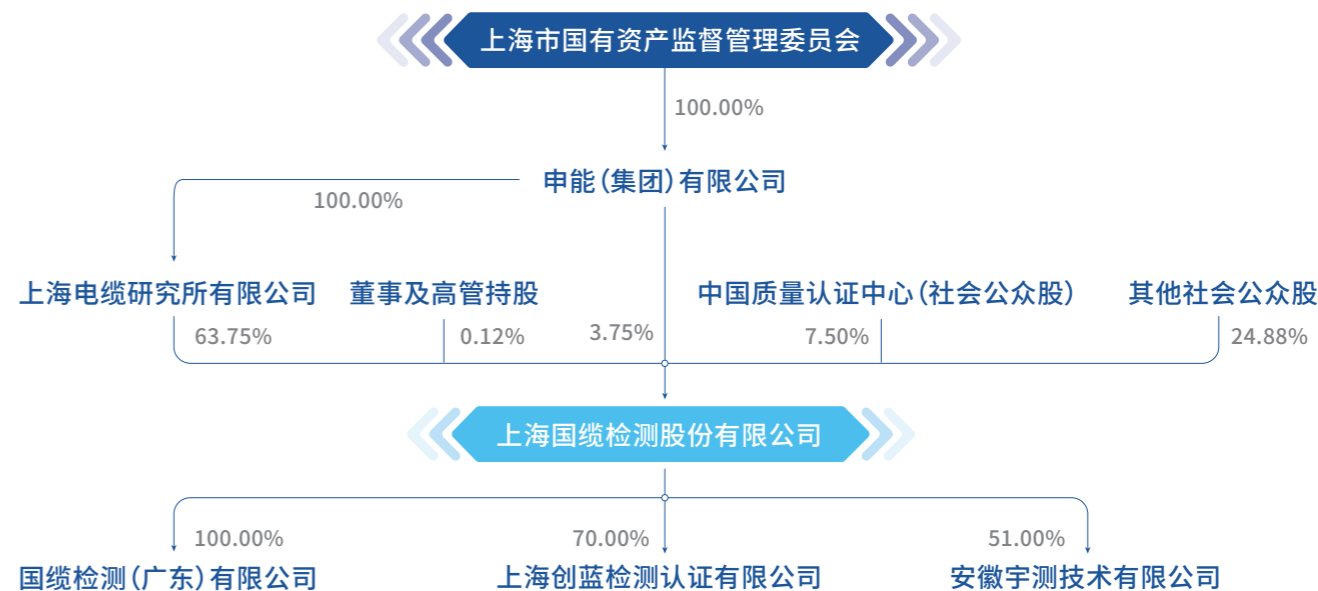


企业文化

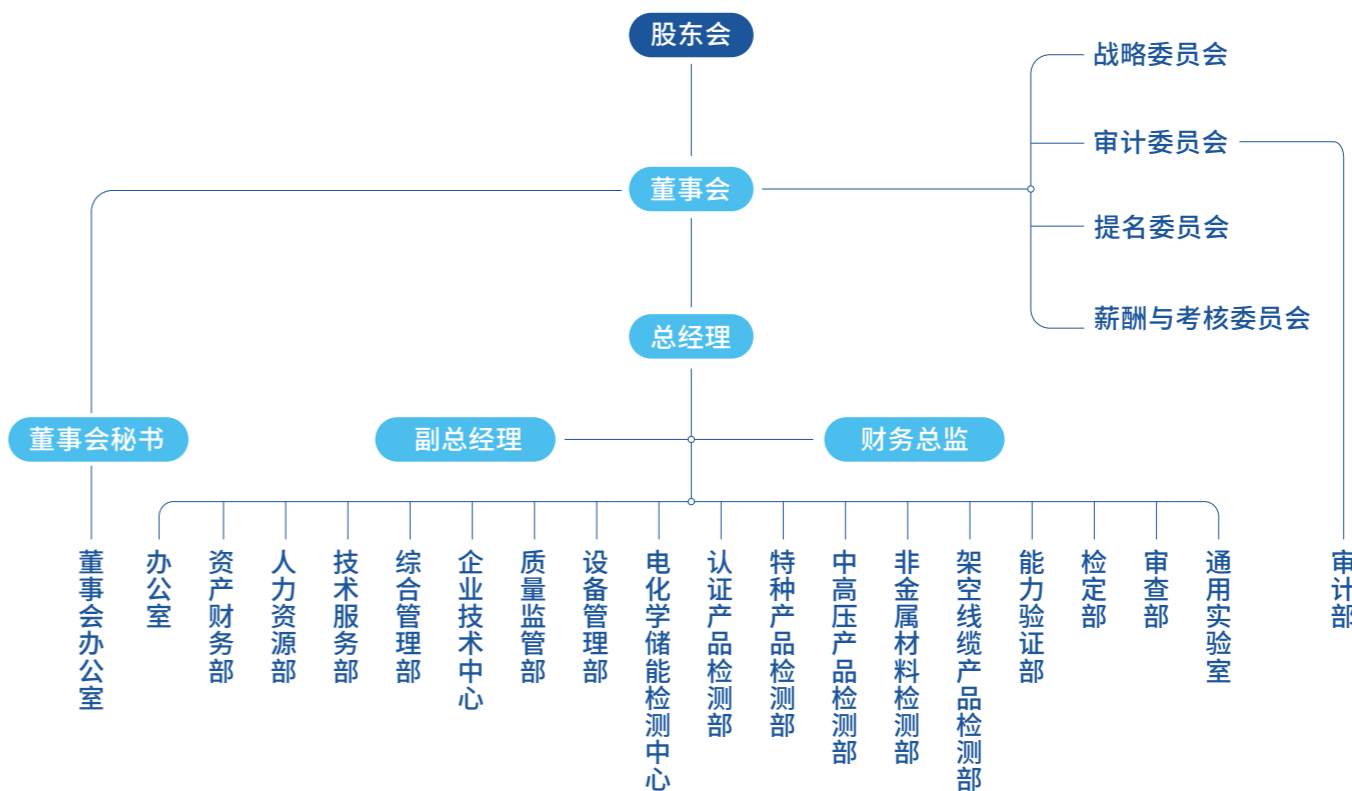
四十余载深耕不辍，国缆检测积淀形成了独具特色的企业文化体系。公司立足线缆检测领域，从国内行业标杆稳步迈向国际引领者，业务版图也由单一检测服务，持续拓展为覆盖检验、检测、计量、能力验证、认证等多元化综合技术服务。国缆检测始终坚守初心使命，锚定契合时代发展的愿景目标，以清晰坚定的战略路径引领企业行稳致远。



股权结构图



组织机构图



发展历程

1989

通过国际电工产品认证合格测试与认证组织(IECEE-CCB)审查。

1991

被批准为国际认可的CB实验室(程序I+II)。

1990

通过原国家技术监督局审查验收和计量认证,成为经授权的国家电线电缆质量监督检验中心;

被批准为国际认可的CB实验室(程序I)。

2013

通过中国合格评定国家认可委员会审查;

获得能力验证计划提供者认可证书。

2015

在国资国企改革的背景下,上海电缆研究所将经过30余年积累发展的检测资源和资质进行公司制整合,法人单位名称为上海国缆检测中心有限公司。

2020

上海国缆检测中心有限公司宝山试验基地建设完工并投入使用;

完成股份制改造,法人单位名称为上海国缆检测股份有限公司。

2021

启动IPO上市工作,完成募投项目的可行性分析,确定超高压大容量试验及安全评估能力建设项目、高端装备用线缆检测能力建设项目、广东全资子公司检测能力建设项目、数字化检测能力建设项目四个募投项目及30,415万元的投资总额;

设立子公司国缆广东。

2022

国缆广东取得CMA资质;

实现首次公开发行股票暨在深圳证券交易所创业板上市;

完成控股子公司安徽宇测持股比例51%的股权收购及增资工作。

2024

完成创蓝检测股权收购,取得认证资质。

2025

国缆检测完成首次股权激励股票授予的全部工作;

国缆检测获得上海市液流电池储能质量检验检测中心资质;

创蓝检测整体搬迁至宝山基地,取得CMA和CNAS资质;

安徽宇测启动食品农产品检测能力建设项目。

关于本报告

企业荣誉



国缆检测

荣誉	颁奖单位
上海市企业技术中心复审通过	上海市经信委
上海市液流电池储能质量检验检测中心验收通过	上海市市场监督管理局、经信委、科委
高新技术企业复审通过	上海市科委
海上风电电缆检测服务能力提升测试平台建设项目成功验收	上海市科委
海上风电用高端电缆关键技术及应用获上海市质量协会优秀奖	上海市质量协会
潘国梁获得国际电工委员会(IEC) 2025年度“IEC1906奖”	国际电工委员会
陈刚获“上海工匠”称号	上海总工会
架空线缆产品检测部获得宝山区先进集体称号	中共上海市宝山区委员会、上海市宝山区人民政府
机械工业科学技术一等奖	中国机械工业联合会、中国机械工业学会
上证鹰金质量奖—2025公司治理奖	上海证券报
杰出IR进取奖	深圳市全景网络有限公司
投资者关系金奖	深圳市全景网络有限公司
王晨生获得金牛董秘奖	中国证券报
新能源行业液流电池储能及线缆检测平台获得上海市服务业引导资金项目	上海市发改委

安徽宇测

荣誉	颁奖单位
安徽省特种电缆特色产业创新研究院立项获批	安徽省科学技术厅

创蓝检测

荣誉	颁奖单位
有色金属工业科学技术奖一等奖	中国有色金属工业协会、中国有色金属学会



公司主营业务

公司主营业务为电线电缆及光纤光缆的检验检测服务,涵盖相应的检验、检测、设备计量、能力验证、认证等,还包括相关的专业培训、检查监造、标准制定、工厂审查、应用评估等专业技术服务。

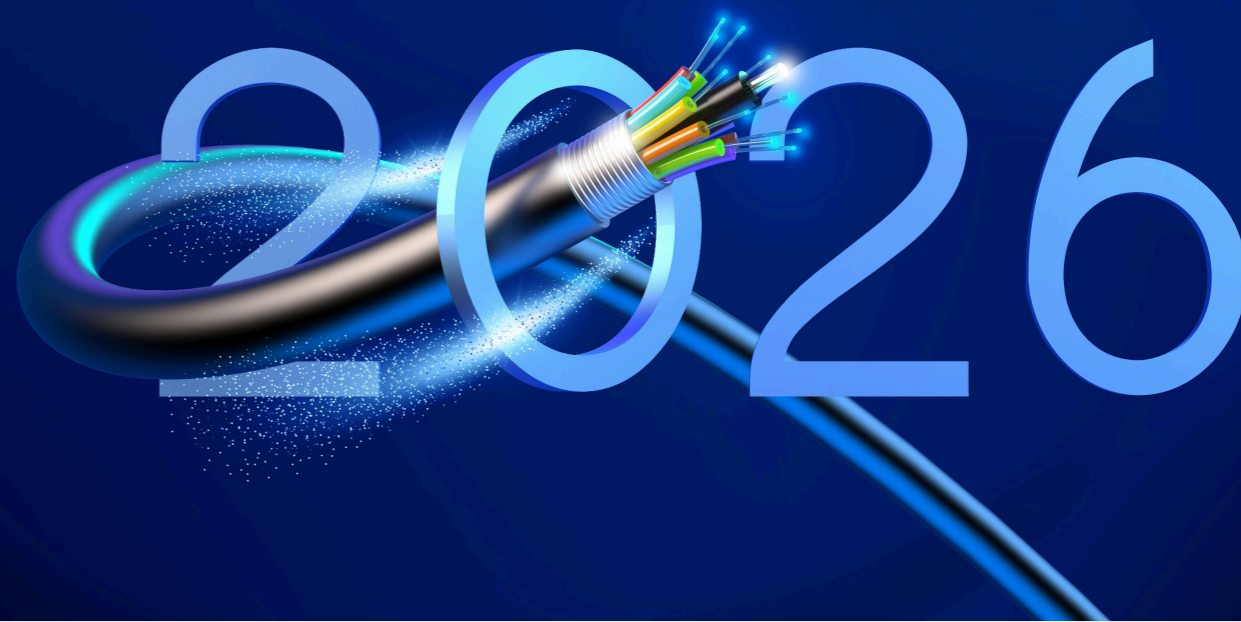
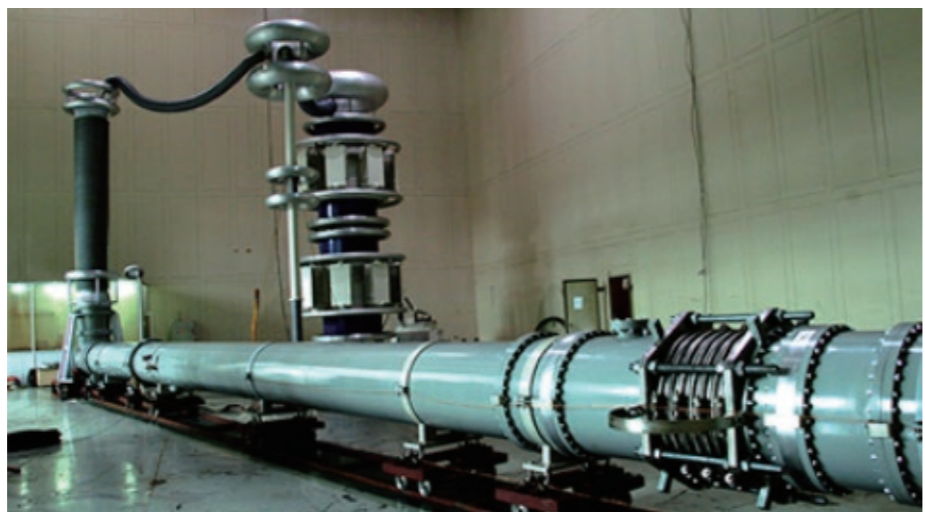
检验检测服务

公司根据工业产品分类、标准体系以及用户需求,将公司检验检测业务主要划分为中高压线缆、低压线缆、通信线缆及光纤光缆、电工材料及电器附件的检测,以及能力验证、环境检测、电化学储能检测等。



计量服务

公司拥有对橡皮和塑料绝缘电线电缆测试设备、绕组线测试设备、高压及超高压电缆测试设备进行校准和检测的能力,每年为数百家线缆生产企业、数十家相关检测机构提供电线电缆测试设备的校准服务,覆盖局部放电测试校准、分压比校准、电压校准等领域。



其他

公司除提供检验检测及计量服务外,还凭借自身在线缆检测领域突出的技术优势,为客户提供专业培训、检查监造、标准制定、工厂审查、应用评估、工程服务、认证等专业技术服务。

公司可提供电线电缆领域的工厂审查服务,对产品的一致性,包括对产品结构、规格型号、重要材料或零部件等进行审查,以及对工厂的质量保证能力进行审查。

公司可提供监造服务,对线缆生产设计的文件、使用设备、原材料等进行审核,对线缆制造各生产环节的生产过程和过程检测进行监督,并监督和见证线缆生产厂家生产工艺阶段的质量控制记录、测试检验和审核测试试验结果等。公司的监造服务能力可以覆盖500kV及以下高压及超高压电缆、海底电缆、直流电缆、电缆附件以及特高压架空输电线等。



深耕ESG建设 践行国企责任

ESG治理安排

国缆检测秉持“公正科学、诚实守信、引领行业、服务社会”的发展方针，以“打造一流检测人才队伍、构建一流管理运营模式、建设一流电线电缆检验机构、提供一流专业检测服务”为社会责任愿景，不断完善社会责任管理体系，明确社会责任管理职责。在推动自身高质量发展的同时，积极为企业与行业可持续发展、资本市场稳健发展及社会进步贡献持续力量。

国缆检测坚持将可持续发展理念深度融入公司整体发展战略，持续健全ESG管理体系，推动ESG治理机制高效协同、层层落地。在战略规划环节，公司综合研判外部发展环境、内部资源能力及各利益相关方诉求，结合各部门、子公司意见，研究制定ESG发展战略；在治理决策环节，董事会负责审议批准公司ESG相关事项并对实施成效负责，董事会战略委员会统筹监督与管理应对气候变化、科技创新驱动、员工职业发展等可持续发展重点议题；在执行落实环节，公司办公室常态化开展ESG议题评估，并依据评估结果持续优化完善公司治理、社会责任履行及环境保护等相关工作。

议题重要性识别与分析

议题重要性识别与分析是公司推进可持续发展管理与实践的关键基础。国缆检测严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》及《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制(2026年修订)》等2025年度最新监管政策要求，对议题重要性分析的流程与方法论进行全面升级，持续优化议题重要性识别与分析体系，确保评估过程合规、科学、精准。



了解公司活动和业务关系背景

梳理公司核心业务与战略：深入分析公司年度商业计划、发展战略及财务表现，全面考察公司检测活动、核心产品与服务体系，绘制更新后的业务关系图谱，明确各业务板块对可持续发展的潜在影响。

研判外部监管与市场环境：结合2025年度最新发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制(2026年修订)》等监管政策，分析行业发展趋势与合规要求。

识别关键利益相关方：基于公司业务活动与服务范围，精准识别受影响的利益相关方群体，包括员工、政府机构、投资者、客户、供应商及社区等，并初步完成议题优先级排序。



建立议题清单

2025年，公司以证监会及深交所发布的最新可持续发展报告披露框架与编制指南为基础，结合电线电缆检测行业特点、自身商业模式及所处价值链位置形成可持续发展议题清单。



议题重要性评估与确认

开展多维度利益相关方调研：完善影响重要性评估指标体系与评分标准，面向内外部利益相关方发放调查问卷，系统收集各方对公司ESG议题的关注度与重要性评价，确保评估结果全面反映利益相关方诉求。

构建双维度重要性矩阵：结合定性尽职调查与定量分析方法，从影响重要性(对环境、社会及利益相关方的实际影响)与财务重要性(对公司财务业绩与长期价值的影响)两个维度，对各议题发生概率、影响程度、风险与机遇进行量化打分，设定科学的评估阈值与权重，最终确定议题重要性排序。

确认核心可持续发展议题：组织内部专家评审会，结合行业对标与监管要求，对初步评估结果进行复核与确认，形成公司2025年度核心可持续发展议题清单。



议题重要性披露与应用

根据议题重要性评估结果，在2025年度可持续发展报告中强化核心议题披露。针对具有高度财务重要性与影响重要性的议题，严格遵循“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”的四方面核心披露框架，系统呈现公司在相关领域的管理实践、绩效表现与未来规划。

国缆检测重要性议题矩阵



国缆检测可持续发展议题清单及对应章节

领域	可持续发展议题名称	对应章节
社会	创新驱动	研发强本固基 创新铸魂兴企
	服务安全与质量	筑牢质量防线 保障供应安全
	供应链安全	
	人才储备与赋能	聚才强基铸队 温情护权传爱
	员工权益保障	
	社会责任实践	笃行社会责任 携手共担使命
治理	乡村振兴	
	利益相关方沟通	深耕ESG建设 践行国企责任
	尽职调查	
	党建	党建引领筑基 凝心聚力发展
环境	公司治理	
	内控管理	
	应对气候变化	筑牢绿色根基 赋能低碳发展
	污染防治与生态系统保护	
	资源利用与循环经济	

注:加粗项为具有财务重要性的议题

利益相关方沟通与尽职调查

国缆检测高度重视与各利益相关方的双向沟通与协同发展,已构建起覆盖政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商及合作伙伴、员工、社区与环境等多元主体的常态化沟通体系。通过定期座谈、专项调研、信息披露、线上反馈等多元渠道,精准识别并响应各方核心关切议题,将利益相关方诉求深度融入ESG治理实践、日常运营管理与重大战略决策流程,携手各方共建可持续发展生态,共同创造长期价值。

利益相关方	重点关注议题	沟通机制与方式
政府及监管机构	公司治理:治理结构、内控体系与合规管理 合规经营:监管政策执行、廉洁从业与风险管理 环境责任:资源利用、污染物排放、碳管理与气候应对 社会责任:乡村振兴、公益慈善、社会贡献与区域发展	监管调研与专项检查 政策执行汇报与专题报告 行业监管会议与政策研讨 合规信息披露与主动接受监督
股东及投资者	公司治理:治理有效性、内控与风险管理 可持续发展战略:ESG战略、创新驱动与长期价值创造 财务与ESG绩效:业绩表现、ESG指标与信息披露 风险管理:气候风险、供应链风险与合规风险	股东会与业绩说明会 交易所及官网信息披露 投资者专线与专属邮箱沟通 利润分配与ESG绩效沟通
客户	产品与服务质量:检测服务可靠性、数据准确性与安全保障 合规与内控:检测流程合规、数据保密与内控管理 创新与可持续:技术创新、绿色检测方案与全生命周期服务	客户访谈与满意度调研 现场技术交流与服务对接 行业展会与技术研讨会 数字化服务平台与需求反馈
供应商及合作伙伴	供应链管理:供应链安全、韧性 with 可持续采购 合规与廉洁:供应商合规、反商业贿赂与内控管理 绿色供应链:环境友好采购、低碳供应链与社会责任	供需对接会与战略合作交流 合同履行与质量管控 阳光招投标与采购流程透明化 日常协同与问题解决
员工	劳工实践:员工权益保障、职业健康与安全、薪酬福利 人才发展:技能培训、职业发展与人才赋能 合规与文化:内控文化、反舞弊与员工参与管理	职代会与民主协商 员工培训与座谈 意见反馈与申诉渠道 文体活动与企业文化建设
社区和环境	环境责任:污染物排放、资源利用、碳管理与气候行动 社会责任:社区共建、乡村振兴、公益慈善与志愿者服务 环境信息披露:环保绩效、ESG报告与环境管理体系	社区活动与志愿者服务 乡村振兴与结对帮扶 环保宣传与低碳倡导 ESG报告与环保信息公开

党建引领筑基 凝心聚力发展

- 党建引领ESG深度融合
- 现代公司治理架构持续完善
- 内控合规与风险防控
- 合同与账款管理



党建引领ESG深度融合

国缆检测将党建工作纳入公司章程,设立党的总支部委员会,常态化开展学习与思想教育,推动党建工作与经营管理深度融合、同频共进,切实保障基层党组织作用有效发挥,促进上市公司治理规范高效运行

议题重要性分析结果

基于自身业务运营情况与行业特征,结合交易所的信息披露要求、监管机构和行业自律组织的政策要求以及国际ESG评级机构的重点关注议题,国缆检测邀请外部专家参与、识别、筛选出15项可持续发展议题。

公司针对15项议题开展财务重要性和影响重要性分析,最终识别出3项双重重要性议题,1项财务重要性议题,6项影响重要性议题,5项议题既不具有财务重要性也不具有影响重要性。

组织架构与队伍建设

结合国缆党总支及下设一支部、二支部、宇测支部、广东支部、创蓝支部的架构调整,推动党组织覆盖从本部向安徽宇测、国缆广东、创蓝检测等子公司延伸,以号召党员发挥先锋模范作用为支撑,保障ESG治理落地见效。

完成宇测支部双重管理换届工作,进一步夯实基层党组织根基,强化基层治理效能,为子公司ESG合规运行提供坚实组织保障。

党建品牌与一线实践

以创建“TICW—先锋领”党建品牌为抓手,推动党员先锋号、技术攻关与ESG社会责任深度融合。通过创新基层党组织建设,严格落实“三会一课”、主题党日,促进党建与经营管理同频共振。在此基础上,持续筑牢全员合规经营、廉洁从业的ESG底线思维,为可持续发展夯实根基。



党课学习



国缆广东主题党日学习

现代公司治理架构持续完善

“两会一层”规范运作,决策高效合规

国缆检测严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及证监会、深交所相关监管规定,持续健全公司治理制度体系,搭建权责分明、制衡有效、运行规范的治理架构,保障公司治理高效有序开展。2025年,公司结合新《公司法》要求完成治理机构改革,推动监督职能优化转型。2025年第二次股东会审议通过了修订后的《公司章程》,章程明确公司在董事会下设审计委员会,承接原监事会相关法定职权,并于2025年9月12日起正式履职,进一步提升公司治理与内部监督水平。

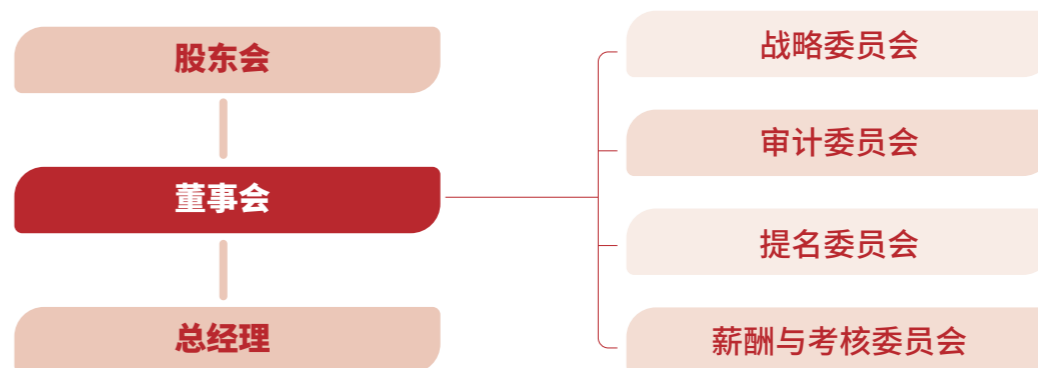
项目	召开次数
股东会	3次
董事会	8次
独立董事专门会议	4次
董事会专门会议	11次

专门委员会专业履职,提升治理精度

公司董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会,并制定完善相应实施细则。充分发挥四个专门委员会的专业支撑作用,强化事前研究、事中把关与事后监督。

专项工作精准推进:战略委员会聚焦新型电力系统、储能检测等行业趋势,为公司业务布局与ESG战略规划提供前瞻性建议;审计委员会牵头开展全要素内审,保障财务与内控体系合规有效;提名委员会优化董事和高管遴选机制,健全人才评价与约束体系,完善长期激励约束机制。

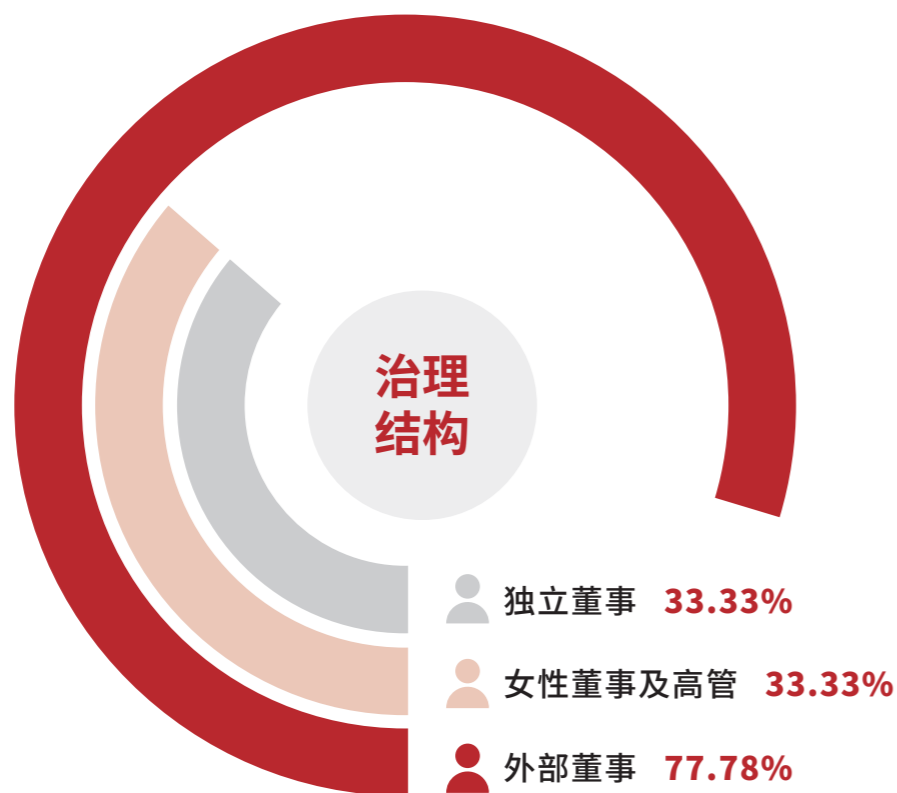
制度建设持续深化:2025年,为落实新《公司法》要求,公司系统修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等28项内部治理制度,推动治理流程标准化、制度化,为专门委员会履职提供制度保障,提升决策科学性与专业性。



治理结构多元包容,凝聚多方合力

公司始终坚持管理层成员多元化原则,在董事会成员选任过程中,严格遵循能力导向与专业适配原则,不以性别、年龄等生理特征,或民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为选拔标准或依据,充分保障治理结构的公平性与包容性。

公司董事会共设9名成员,其中包含3名独立董事与1名职工代表董事,团队背景多元且行业资历深厚,专业领域覆盖财务、金融、企业管理、线缆技术、智能装备等核心方向,为公司战略决策与专业治理提供了坚实的智力支撑。



治理与投资者关系

公司高度重视投资者关系建设,坚持以真实、准确、完整、及时、公平为原则,持续优化信息披露质量,畅通与资本市场、机构投资者、中小股东及媒体的常态化沟通渠道,通过业绩说明会、投资者调研、线上互动等多种方式,主动传递公司经营成果、发展战略与ESG治理成效,切实保障投资者知情权、参与权与监督权。

凭借规范透明的公司治理、稳健的经营表现与专业高效的投资者关系管理实践,公司资本市场形象与认可度持续提升,先后荣获上证鹰·金质量奖—2025公司治理奖、金牛董秘奖、投资者关系金奖、杰出IR进取奖等多

项权威荣誉,充分体现资本市场对公司治理水平、投资者关系管理能力及价值传播成效的高度认可,为公司持续完善现代企业治理、实现高质量可持续发展营造了良好的资本市场环境。



内控合规与风险防控

治理

国缆检测依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制评价指引》及公司章程等制度要求,制定并印发《内部控制评价制度》,构建起系统规范的内控评价体系。公司遵循全面覆盖、突出重点、客观公正的基本原则,围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息沟通、内部监督五大核心要素,不断优化内控评价流程与报告编制规范,确保公司经营活动合法合规、资产安全可控、财务信息真实可靠,实现对各类经营风险的精准识别、及时预警与有效防控。

报告期内,公司严格对标现代企业制度与上市公司治理准则,持续优化法人治理结构与运营机制,科学划分各治理主体的权限与责任。公司不断健全股东会、董事会及战略、审计、提名、薪酬与考核四大专门委员会的运行机制与议事规范,完善董事会授权管理体系,明晰董事会与经理层的履职边界。此外,公司进一步细化独立董事履职流程与工作要求,为独立董事依法行权提供有力支撑;在关联交易、对外担保、募集资金管理、中小股东权益保护、财务管控、利润分配及信息披露等重大事项上,主动加强与独立董事的沟通交流,充分发挥其在提升公司治理质量、维护全体股东利益中的关键作用。

战略



公司持续优化管理、市场、质量、财务、人力资源、认证机构及技术等多维管理体系,进一步厘清各部门与关键岗位的职责权限,健全检测/校准实验室、检验机构及能力验证提供者管理体系。坚持合法合规、整体价值最大化、集权分权适度、风险可控及激发下属企业发展活力的原则,完善对下属企业的管控机制,严格落实反商业贿赂、反贪污及反不正当竞争相关要求。建立健全信息披露制度,深化市场交流与投资者关系管理。推进公司及下属企业经理层任期制与契约化管理,提升管理质效,优化目标设定的科学性与挑战性,强化考核约束与制度刚性执行。统筹优化各部门及下属企业人员配置,构建人才梯队培养体系,加大骨干人才、技能人才及后备人才的引育力度。完善薪酬福利体系,修订《绩效管理实施细则》《薪酬福利管理制度》等制度,细化考核指标,提升激励约束效能。

为进一步完善公司法人治理结构,充分激发人才队伍创新活力,提升企业创新能力,推动企业高质量发展,国缆检测实施了A股限制性股票激励计划,该计划于2024年底正式启动,2025年完成相关审批、公示、回购及本次激励计划首次激励对象的授予。

公司高度重视股东回报,公司2024年年度股东会审议通过公司2024年度利润分配方案,每10股派发现金股利4.10元人民币(含税),共计派发现金股利3,198万元,本年度公司现金分红比例占2024年度实现归属于上市公司股东净利润的42.48%。截至2025年末,公司已连续三年在上市前承诺的分红基础上,均以超出承诺比例完成现金分红,切实履行了对股东的回报承诺。

健全有效的内部控制体系,为财务信息质量提供坚实保障。通过标准化流程、分级授权审批及全流程监督机制,有效降低人为差错与舞弊风险,确保财务数据真实、准确、完整地反映公司经营状况,为经营决策提供可靠支撑。依托预算管理、成本分析与动态管控,提升资金使用效益,压降运营成本。同时,清晰的权责划分与全面风险防控体系,能够切实维护公司资产安全,保障战略目标稳步落地,为公司财务稳健运营与可持续发展筑牢基础。

影响



经过多年规范运行,公司管理体系日趋科学、制度、规范、高效,已构建起适配现代企业制度要求的治理架构与运营机制,实现了高效顺畅的公司化运作。未来,公司将持续深化落实国有企业改革相关部署,不断健全公司治理体系,积极优化业务单元与下属企业经营模式,聚力培育检验检测新业务、新增长点,以改革创新驱动公司实现更高质量、更可持续的发展。

风险和机遇管理

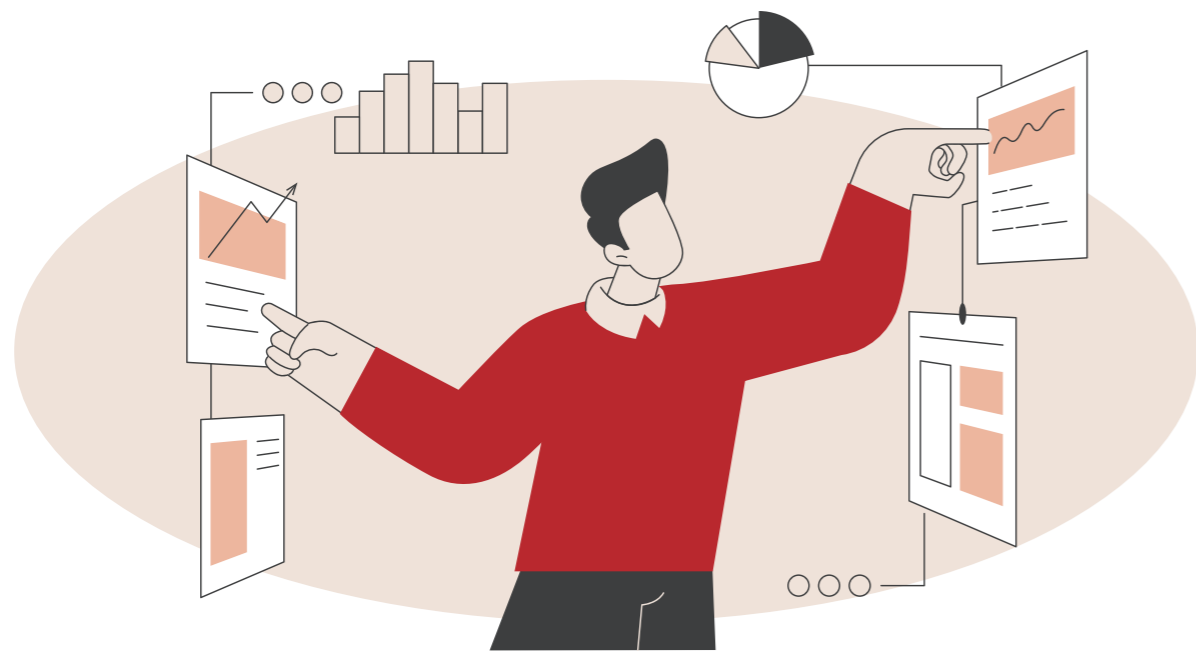
采购管理

报告期内,公司综合管理部对《采购管理规定》《采购招标管理办法》等采购管理制度及办法完成修订完善;依据《供应商管理制度》建立健全供应商库,规范供应商准入与年度评价机制,保障供应链稳定可靠。采购工作严格执行公司相关制度与审批流程,规范开展比价、招标等关键环节,实现制度清晰、权责明确、流程规范、全程可追溯。



内外部审计

报告期内,公司按照年度审计计划有序开展审计工作。2025年,公司内控评价模式从“内部控制鉴证”变更为“内部控制审计”,并经独立第三方审计,取得无保留意见的内控审计结论,实现了内控管理从“形式合规”向“实质有效”的深刻转变,为公司在新的治理与监管环境下稳健发展奠定坚实合规基础。公司积极配合会计师事务所开展年度报告审计,持续强化内部审计监督,对下属企业开展审计检查,保障子公司经营管理合法合规,进一步健全完善公司内部控制体系。



廉政建设

报告期内,公司严格落实“四责协同”机制,压紧压实“一岗双责”,层层传导党风廉政建设责任。与全体党员、中层干部、关键敏感岗位人员及下属企业经营班子签订《党风廉政建设责任书》《廉洁自律承诺书》,并完成《企业人员经营管理活动中防止利益冲突及境外身份有关情况登记表》填报,推动全面从严治党向纵深推进。同时强化节假日前廉洁提醒与日常监督管理,筑牢廉洁从业防线。

相关指标与目标

类别	指标	目标
定期培训	员工培训参与率	新入职员工培训覆盖率100%
廉政建设	完成《廉洁自律承诺书》的2025年度签约工作	应签约人员均已签署

合同与账款管理

合同全流程管理

持续完善合同全生命周期管理体系,严格落实合同签订、审核、归档、履约跟踪等全流程规范要求。所有新增合同均按制度完成合规审查与风险把控,建立重点项目履约台账,实行动态跟踪、节点提醒与进度督办机制,有效保障合同履行质量与项目交付效率,防范合同履行风险。

应收账款管控

强化应收账款目标责任管理,定期通报指标完成情况,压实清收责任。**2025年应收账款期末余额为3,785万元,完成预算的100.30%,较上年同期增长21.90%**,主要系业务规模扩大及结算周期影响。公司组织开展应收账款专项催收工作,通过分类施策、重点盯防、联合清收等方式加快资金回笼,**全年经营活动净现金流实现17,365万元,指标完成率达124.20%**,资金运营效率显著提升,整体现金流状况保持稳健。



研发强本固基 创新铸魂兴企

创新驱动议题



创新驱动议题

国缆检测主营业务检验检测服务,属于高技术、生产性服务业,涵盖相应的检验、检测、设备计量、能力验证、认证等,以及相关的专业培训、检查监造、标准制定、工厂审查、应用评估等专业技术服务,需要知识、技术、经验、方法和信息的集成及创新,具有技术密集、专业性强、创新活跃、产业融合度高等特点。公司始终立足于检验检测行业的需求及发展趋势,不断提升研发能力和技术水平,拓宽检测范围及对象,提升检测能力。2025年,公司进一步健全科技创新机制、激发创新活力,聚焦电化学储能检测等前沿赛道与新质生产力方向,加大技术攻关力度,不断扩展能力边界,深度支撑新型电力系统、高端装备等产业发展,为行业高质量发展与国家战略落地提供专业技术支撑。

治理

公司遵守《检验检测机构监督管理办法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国认证认可条例》等法律法规要求,积极落实《质量强国建设纲要》《“十四五”认证认可检验检测发展规划》等产业政策指导精神,恪守科技伦理规范,建立完善研发管理制度和体系,并按照制度要求积极开展研发创新活动,确保公司研发活动和创新服务符合法律、科技伦理和产业政策要求。

公司结合市场开拓和技术进步要求,科学制定研发计划,强化研发全过程管理,规范研发行为,促进研发成果转化和有效利用,不断提升公司自主创新能力。公司制定了《科技项目管理办法》《企业知识产权管理办法》《技术委员会和专家委员会工作细则》等一系列制度,并制定《研发管理内控管理手册》,针对研发计划管理、研发立项管理、研发过程管理、研发结项管理、研发费用管理和研发成果保护等建立了行之有效的控制机制,保障研发活动实施。

研发活动管理控制体系		
序号	类别	管理项目
1	研发计划管理	年度研发计划
2	研发立项管理	研发项目立项
3	研发过程管理	研发进度管理
		项目变更管理
		项目终止管理
4	研发结项管理	研发项目结项
5	研发费用管理	研发设备与材料管理
		研发人员管理
		研发报销管理
		研发核算管理
6	研发成果保护	核心研发人员管理
		知识产权保护
		研发档案管理
		研发项目总结与评价

同时,公司制定了《科技创新项目奖励制度》《科研激励制度》《知识产权管理办法》等一系列措施,每年对优秀改进案例和创新成果进行表彰,营造创新氛围,激发创新潜能。2025年,公司持续完善激励体系,于5月发布《上海国缆检测股份有限公司A股限制性股票激励计划首次激励对象名单》,其中研发与技术相关人才占比80%以上,进一步激发他们的创新活力,为公司高质量发展提供人才保障。

战略

国缆检测秉承“建设行业第一、国内领先、国际一流的综合性科技服务机构”的发展战略,始终将技术领先作为彰显核心竞争力、提升品牌认可度的重要发展目标。公司践行“探索一代、预研一代、应用一代”的创新理念,在超高压/特高压、特种线缆及前沿超导电缆测试等领域构筑了深厚的技术护城河。技术创新既是公司巩固传统业务优势、实现业绩稳健增长的根本支撑,更是公司向储能、新材料检测等战略性新兴产业延伸、打开未来增量空间的关键动力,因此创新驱动议题对公司具有显著的财务重要性。公司识别出与创新驱动相关的风险与机遇,并制定相应策略、方法与发展规划。

公司识别的创新驱动议题相关的风险与机遇

类别	具体描述	影响时间范围	策略、方法和规划
风险			
技术先进性风险	检验检测业务技术难度较高,下游场景检测需求种类多、变化快,对于检验检测机构的技术水平和持续研发能力要求较高;同时,技术实力是影响检验检测机构公信力和市场地位的重要评价依据。若公司未能维持强大的研发实力,保持技术先进优势,则可能对公司经营造成不利影响	长期	公司坚持依靠创新驱动发展,保持研发投入力度支持,持续提升公司技术创新能力
人才流失风险	研发与技术人才是检验检测机构高质量发展的核心驱动力,检验检测行业对于研发人员经验丰富度和专业背景要求较高。面对行业快速发展和同业企业的竞争,若公司未能针对研发与技术人员建立有效的激励制度,则可能面临人才流失的风险	长期	公司采取积极的人才培养措施,不断建立完善针对研发与技术人员的激励制度,激发创新活力,保持研发团队的稳定性
机遇			
新兴市场机遇	随着新能源等新兴产业快速发展,检验检测行业涌现出一批前景广阔、附加值高的新兴市场,为行业内企业带来了新的增长机会,也为公司提供了突破原有单一业务同质化竞争的机遇	长期	公司通过加强新兴领域技术攻关与创新能力建设,培育覆盖新兴市场的技术与研发能力,不断拓展能力边界
政策机遇	近年来,国家政策持续大力支持检验检测行业的创新发展。《产业结构调整指导目录(2024年本)》继续将检验检测认证服务列入鼓励性科技服务业;2025年,行业监管体系进一步升级,新修订的《检验检测机构监督管理办法》于5月1日施行,大幅提高违法成本,为检验检测企业高质量发展创造机遇	中期/长期	公司积极响应国家政策导向,聚焦产业升级需求开展关键技术攻关,利用先进技术促进下游行业发展

影响、风险和机遇管理

公司已建立完善的创新驱动相关影响、风险和机遇的管理流程。公司通过市场调研、行业分析等方式了解行业趋势,识别可能存在的风险和机遇,根据发生概率、严重程度,并结合公司技术储备、人才储备等自身情况进行评估及优先级排序。针对主要风险,公司持续监控其对公司的影响和风险,并采取相应的管理措施。

公司针对创新驱动议题建立的影响、风险和机遇管理流程



指标与目标

公司围绕研发投入金额与研发费用率、验收项目与在研项目数量、专利申请及授权数量、编制标准数量、研发与技术人员数量及占比、政府科研资助与奖励获取情况等,对公司创新能力和研发成果实施量化指标管理。

深耕研发体系,筑牢创新底座

2025年,公司持续加大研发投入,研发体系日趋完善,核心技术水平稳步提升



项目	数量
2025年研发费用	3,341.07万元
2025年研发费用率	10.09%
2025年验收项目数量	9项
2025年在研项目数量	25项,其中新立项目9项
2025年研发与技术人员数量	146人
2025年研发与技术人员数量占比	48.83%
2025年员工中本科及以上学历人员占比	78.60%
2025年研发与技术人员高级职称以上人员占比	33.56%
截至2025年公司各级主要实验室建设情况	7万平方米,7大实验室
2025年专利申请受理数量	16项专利受理,其中发明专利16项
2025年专利授权数量	4项专利授权,其中发明专利4项
截至2025年末专利授权数量	82项专利授权,其中发明专利34项
2025年编制标准数量	超70项
2025年检测资质扩项情况	超160项
政府科研资助与奖励	政府资助到账197万元,新能源行业液流电池储能及线缆检测平台获得上海市服务业引导资金项目补贴资金400万元

攻坚核心技术,拓展检测能级

公司作为电线电缆检测领域领先机构,持续加大研发投入,提升检测能力与覆盖范围,筑牢技术优势与行业领先地位;同时依托研发创新开拓电化学储能检测能力,2025年实现多项关键技术突破,抢抓广阔市场机遇

强化线缆检测技术壁垒



完成超高压电缆大容量能力建设并获得CNAS认可,预鉴定试验能力扩至20,000m²、30条回路,覆盖交流750kV/直流800kV



完成750kV电缆系统实验验证两项

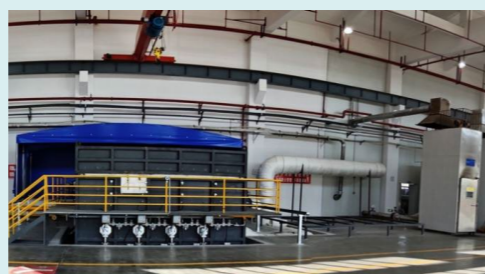


支撑500kV国产料实验研究



联合线缆企业、原材料厂、设备厂开展阻燃一致性研究等项目协作,项目主要成果有:

- 制定了3个技术规范;
- 在国缆检测构建试验设备一致性验证平台,可为行业内实验室设备校准提供服务;
- 发现了高低海拔电缆受火情况的差异,为高海拔地区电缆产品质量控制提出了参考意见;
- 结合国缆的检测数据和项目验证数据,构建B1级试验数据库,可广泛应用于数据分析。



阻燃一致性研究项目研究对促进行业的发展意义重大,尤其以下方面具有重要作用:

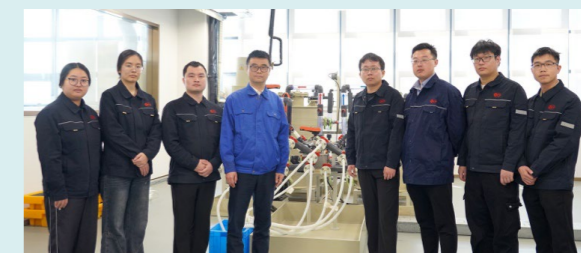
- 有助于业内的生产方、检测方、用户方,在检验检测方面形成统一的认识,减少困惑和分歧;
- 对线缆制造企业,从产品结构设计、生产制造到性能保证的全链条过程具有技术指导作用;
- 为各实验室构建了一致性标准化条件,确保其只要严格按照规范操作,便可有效提升试验检测结果一致性。



突破电化学储能检测技术



承建“上海市液流电池储能质量检验检测中心”,该中心系统性构建了覆盖“材料-电堆-附件-系统”全链条的检验检测能力体系,全部检测项目获得CNAS和CMA资质认可



完成CNAS和CMA资质认可的检测项目扩项163项,非标项目3项,检测能力覆盖包括锌溴液流电池、锌镍液流电池、铁铬液流电池及全液液流电池在内的19种产品

序号	检测项目	检测标准 (国标)	资质	有效期至
1	锌溴液流电池电堆开路电压	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
2	锌溴液流电池电堆短路电流	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
3	锌溴液流电池电堆效率	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
4	锌溴液流电池电堆功率	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
5	锌溴液流电池电堆寿命	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
6	锌溴液流电池电堆安全性	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
7	锌溴液流电池电堆一致性	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
8	锌溴液流电池电堆兼容性	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
9	锌溴液流电池电堆维护性	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
10	锌溴液流电池电堆回收性	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
11	锌溴液流电池电堆环保性	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
12	锌溴液流电池电堆经济性	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
13	锌溴液流电池电堆智能化	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
14	锌溴液流电池电堆模块化	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
15	锌溴液流电池电堆集成化	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
16	锌溴液流电池电堆小型化	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
17	锌溴液流电池电堆轻量化	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
18	锌溴液流电池电堆紧凑化	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31
19	锌溴液流电池电堆高功率化	GB/T 36572-2018	CMA	2025-12-31



完成大功率液流电池电堆综合性能检测实验基地的能力建设;兆瓦级液流电池储能系统交直流充放电测试设备已经到位,目前处于安装调试过程中



关于本报告



2025年国缆检测电化学储能检测中心与央企客户开展兆瓦级液流电池系统研发项目,该项目聚焦于大型液流电池储能系统的核心技术瓶颈,旨在通过深度融合多物理场建模、先进监测与智能诊断技术,构建一套面向工程应用的、高精度、高效率的系统级解决方案。其核心目标在于提升百千瓦/兆瓦级液流电池系统的设计科学性、运行可靠性、状态可观测性与维护智能化水平,为液流电池在大规模储能领域的规模化、安全化应用奠定坚实的技术基础。截止2025年底,国缆检测电化学储能检测中心牵头或参与了5项行业标准、团体标准制定,提出了3个与箱式液流电池储能产品性能和安全相关的重要性能测试方法,为数十家企业提供了相关技术服务



02 国缆广东 能力扩项 产业协同

2025年5月,国缆广东顺利通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室复评、扩项及变更评审,涵盖300余个标准,新增塑料检测与充、换电站服务。同年9月,国缆广东通过了为期两天的资质认定(CMA)新增项目现场评审,获批认定项目涵盖2个领域、11个类别、1,354个参数,扩大原授权签字人能力范围,扩展了同轴电缆、电力电缆、电线等领域的检测范围,新增热缩管、塑料等检测领域。



CNAS证书、CMA证书

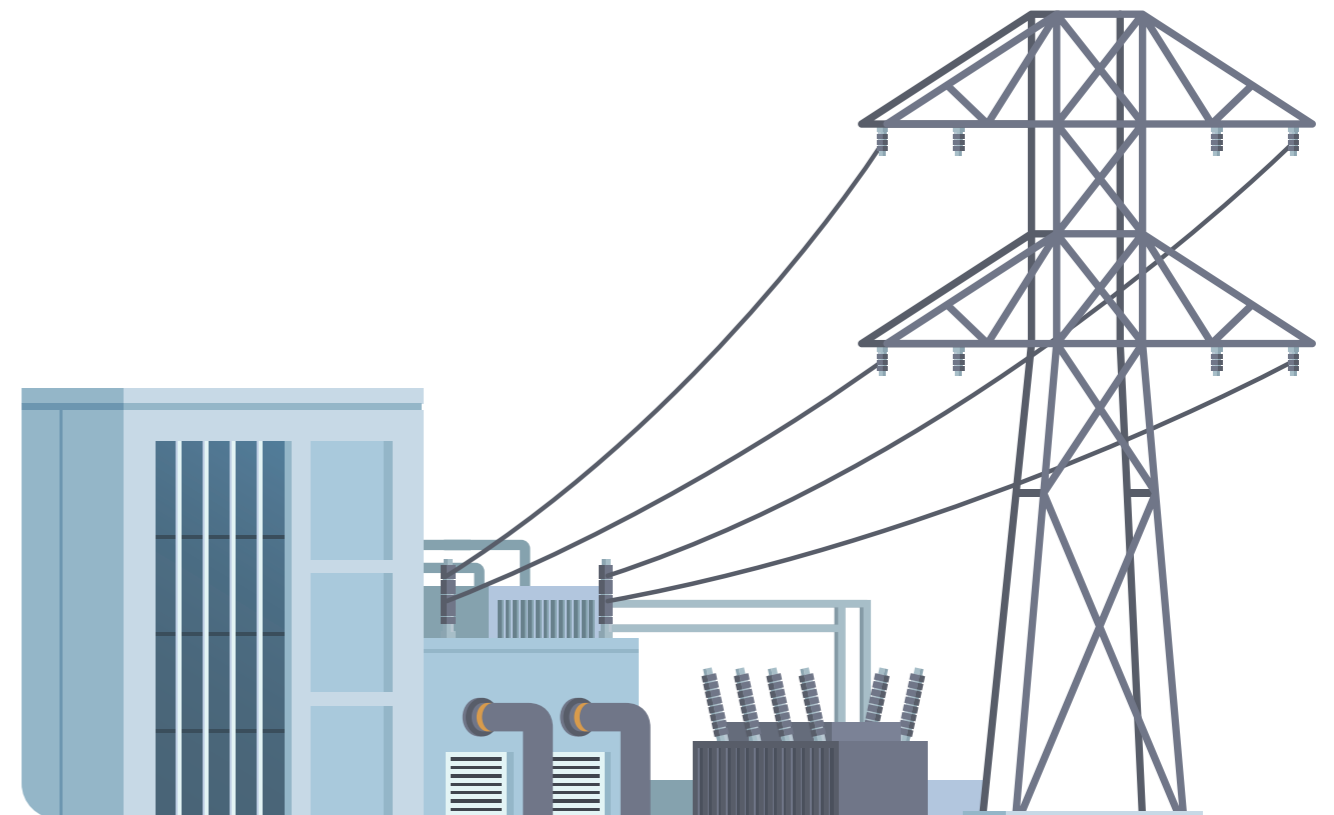
培育科创动能,赋能子企发展

01 安徽宇测 技术升级 产学研融合

子公司安徽宇测扎实推进项目建设与科研攻关。自主研发的《架空导线蠕变试验研究及仪器开发》项目全面完成,掌握核心技术,检测精度与水平实现质的飞跃,年检测量由9组增至54组,提升6倍。电缆耐火性能试验装置建设取得关键进展。建筑火灾升温条件下电缆耐火性能试验装置完成调试及两轮验证比对,技术指标达到国内领先水平,可为国家标准制定提供权威数据支撑。安徽宇测完成11项专利(含5项发明、6项实用新型)申报并获受理,完成2024年度科技成果转化报告,主导或参与多项国家及行业标准编制,获批建设“安徽特种电缆特色产业创新研究院”,产学研融合深化,科技创新对业务发展的支撑作用日益凸显。



蠕变试验项目仪器、电缆耐火试验装置



筑牢质量防线 保障供应安全

服务安全与质量议题

供应链安全议题



服务安全与质量议题

经近三十年来的高速发展,线缆工业已由粗放扩张阶段转入平稳发展期,整个行业正加速向集约化、高质量、高效益的转型新阶段迈进。在此背景下,随着政府对线缆产品质量监管力度持续加大、行业企业质量意识不断增强,检测检验技术服务面临前所未有的全新挑战。国缆检测以检验检测为主营业务,是守护产品质量、筑牢产业安全防线的关键环节,肩负着合规把关、风险防控与质量鉴证的重要使命。公司始终将质量安全置于首位,恪守行业规范与职业道德,健全全流程质量管控体系,强化检测全过程合规管理,严控检测数据精准性,持续提升服务的合规性与安全性,全力保障检测结果真实可靠。

2025年,公司进一步压实质量安全主体责任,完善质量管控机制与风险防控体系,严把检测流程、人员资质、设备运维及报告审核每一道关口,聚焦电线电缆、储能装备、电力设施等重点领域强化质量安全管控,深化隐患排查与风险预警,不断提升服务质量与安全保障能力,坚决守住质量安全底线,切实维护客户合法权益,助力线缆及相关产业安全稳健运行。

治理

质量是公司赖以生存的命脉。为了保证公司的工作质量满足“公正、科学、准确、服务”的质量方针要求和客户的需求,维护认可、资质认定实验室的信誉,公司依据市场监管总局令第163号《检验检测机构资质认定管理办法》、第39号《检验检测机构监督管理办法》、2023年第21号《检验检测机构资质认定评审准则》、ISO/IEC 17020《合格评定—各类检验机构的运作要求》、ISO/IEC 17025《检测和校准实验室能力的通用要求》、ISO/IEC 17043《合格评定 能力验证的通用要求》、IECEE认可规则及OD文件、有关法律法规等文件建立质量管理体系。

国缆检测打破传统检验检测机构“评判者”的角色限制,以服务者的姿态积极参与客户产品全生命周期的质量控制过程,以优质的研发测试、出厂验收、到货抽检等服务帮助客户全方位全过程全要素提高产品质量。除出具检测报告以外,还可根据客户需求提供专业培训、检查监造、标准制定、工厂审查、应用评估、工程服务等专业技术服务。公司以全生命周期质量控制和专业技术服务,与客户共享创新成果,推动行业高质量发展。

战略

公司践行“全程严控、全员尽责、全面提升、持续优化”的质控理念,在线缆检测全流程、全场景、全环节筑牢安全防护屏障,严把质量检验关口。服务安全与质量既是公司守住经营底线、维护品牌信誉、保障稳健运营的压舱石,更是公司留住核心客户、拓展市场版图、践行行业责任的关键底气,因此服务安全与质量议题对公司具有显著的财务重要性。公司识别出相关的风险与机遇,并制定相应策略、方法与发展规划。

公司识别的服务安全与质量议题相关的风险与机遇

类别	具体描述	影响时间范围	策略、方法和规划
风险			
新增业务风险	公司为提升市场覆盖与业务多元性,持续推进全国化实验室布局与跨领域检测品类扩张,在线缆主业之外拓展储能、环境等新兴检测领域。但新增业务在技术资质、人员经验、质控体系、客户渠道等方面尚处培育期,检测服务稳定性、合规性与品牌口碑可能不及成熟线缆检测主业;同时受行业竞争、定价策略、固定成本摊薄等因素影响,毛利率、净利率及整体盈利水平存在显著低于线缆主业的可能,进而对公司整体盈利能力与业绩增长质量形成拖累	短期 / 中期	公司优化全国化实验室布局节奏与定价策略,强化客户渠道拓展与成本管控,借助优质服务与技术创新,为客户创造持续增长的价值
机遇			
新兴产业检测需求旺盛	在国家大力支持下,战略性新兴产业规模持续扩大,检测认证需求快速提升。目前新兴产业领域检测方法、质量评价标准仍处于建立与完善阶段,行业内具备对应检测能力的机构相对稀缺。公司若能提前布局技术研发与能力建设,率先形成规模化、标准化检测服务能力,将获得显著的先发竞争优势,有利于抢抓市场空白、巩固行业地位,进而快速提升市场占有率	短期 / 中期	公司依托全国化实验室布局拓展新兴产业客户渠道,以技术引领与服务创新锁定市场空白,提升市场占有率并巩固行业龙头地位

影响、风险和机遇管理



公司已构建系统化、全流程的服务安全与质量管控体系,通过完善的管理流程,全面识别、科学评估、动态监测并有效管控检测服务全链条中的各类内外部影响因素、潜在风险与发展机遇。同时,公司建立与之匹配的长效管理机制,围绕质量控制、安全保障、结果可靠性、合规运营等关键环节,统筹推进多项针对性管理措施,持续夯实服务安全与质量基础。

公司针对服务安全与质量议题建立的影响、风险和机遇管理流程



公司聚焦检测行业合规监管要求变化,解析新兴领域检测标准迭代与客户对结果精度、时效性的需求升级,重点关注实验室安全操作规范、数据完整性管理、检测方法更新以及区域监管政策动态。通过追踪内外部质量事故案例、合规检查反馈与客户投诉动态,识别服务安全隐患点、质量波动风险点与标准化能力提升机遇窗口



公司通过监管合规要求对标、行业质量标杆比对等外部调研手段,结合内部质量审核、不符合工作复盘、检测结果偏差分析等内部诊断方法,系统开展服务安全与质量风险评估。基于业务战略目标,从风险发生概率(如关键检测环节偏差、数据安全泄露)、潜在危害等级(如安全事故对业务连续性的影响、质量失信对品牌口碑的冲击)及战略机遇价值(如标准化能力领先带来的市场信任溢价)等维度进行综合评判



公司通过持续优化内外部审核流程、强化不符合工作控制与纠正措施闭环,确保质量管理体系稳定运作;通过人员技能考核与专项培训、检测设备全生命周期计量校准/维护保养/期间核查、实验室环境与安全监控等措施,保障检测人员能力与设备状态持续合规;通过常态化开展能力验证、实验室间比对及内部比对,动态监测检测结果精确性与有效性,及时调整质量管控策略,防范安全与质量风险

指标与目标

2025年度,公司质量目标报告差错率、报告及时率和客户投诉率三项指标均顺利完成。其中,2025年质量报告差错率低于2024年水平,顺利完成年度目标;2025年12月统一发放客户满意度调查表200余份,客户总体满意度为96.3%。公司近3年的客户满意度分别为:2023年94.5%、2024年95.8%、2025年96.3%,稳定维持在94%~97%的水平。公司近3年均未收到客户正式提出的有效投诉。

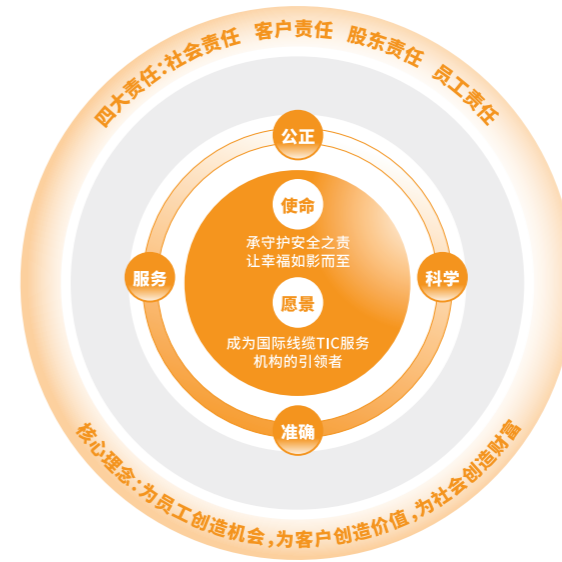
精耕内部管理,严守质量标准

01 “315”质量管理模式

国缆检测以“技术卓越、服务卓越、品牌卓越”三项卓越作为公司可持续发展的三项优势,打造了独特的“315”质量管理模式,始终将安全可靠、品质卓越作为守住行业底线、赢得客户信赖、树立行业标杆的核心立身之本。

- 技术卓越
- 服务卓越
- 品牌卓越

“3”把“利剑”



“1”套文化体系

- 持续创新能力
- 高效管理能力
- 技术研发能力
- 市场开拓能力
- 优质服务能力

“5”大核心能力

02 修订质量管控文件

2025年度,公司依据新版的ISO/IEC 17043:2023和CNAS-CL03:2024能力验证提供者认可准则的要求对质量手册和程序文件进行了换版。此外,还对质量手册、程序文件、作业指导书、管理表单等进行了多处修订,并新增多份作业指导书、原始记录表单等质量管控文件。

03 管理体系全面内审

2025年1月27日公司进行了2024年度的管理评审,评审结论:本公司的质量方针和管理体系是适宜的和充分的,体系运行是有效的,资源配置基本满足日常业务开展需要。

2025年4月21日至26日,公司对检测/校准、检验和能力验证提供者管理体系进行了覆盖全要素、全部门、全场所的内审,发现少量不符合项,目前不符合项已全部完成整改。

2025年12月8日至10日,按照新版能力验证提供者认可准则进行了能力验证提供者的内审,发现不符合项3个,3个不符合项整改工作已全部完成。内审结果表明本公司的管理体系运行总体受控,没有形成系统性不合格。

04 加强人员内外部培训

2025年度完成人员内、外部各类培训61项,涉及受训人员1,621人次。其中完成人员外部培训5项次,涉及受训人员19人次;完成人员内部培训56项,涉及受训人员1,602人次。

践行外部监督,赋能客户价值

01 参加能力验证等

2025年度共参加能力验证/测量审核14项,组织能力验证11项,参加实验室间比对1项,覆盖了电线电缆、光纤光缆、金属及合金材料、高分子复合材料、石油相关产品、电器附件、设备校准等领域。参加的能力验证/测量审核项目中,已公布结果的项目均为满意结果。组织的能力验证中,除局部放电项目尚未完成之外,其余项目均已完成。针对2024年度针焰试验能力验证不满意结果,进行了原因分析和风险识别,并完成了纠正措施,2025年度再次参加该项能力验证。

02 参与外部质量评审

2025年,国缆检测顺利通过了包括上海市产品质量监督抽查承检机构资格延续、与TÜV等机构的合作审核、以及CRCC等主要签约实验室资格的维持评审,评审结果均为通过,所有核心资质持续有效。

供应链安全议题

公司始终紧盯产业链供应链安全稳定核心目标,严把质量关口、筑牢安全防线,完善供应商管理体系,强化全流程风险防控,保障检测服务及配套资源稳定供给。2025年,公司进一步健全供应链安全管控机制、筑牢风险防控屏障,聚焦关键原材料、核心设备、技术服务等重点领域,强化上下游协同管控,完善应急保障预案,全力防范断供风险、质量风险、合规风险,深度护航新型电力系统、高端装备等核心产业供应链自主可控、安全高效,为行业稳健运行与国家产业链供应链安全战略落地提供坚实保障。

治理

国缆检测严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国民法典》等法律法规,制定《采购管理规定》《采购招标管理办法》《供应商管理制度》等相关规定,明确供应链风险管理目标及具体计划、供应链风险应对机制等事项。公司根据《供应商管理制度》,建立完善的合规供应商库,以确保供应的稳定性和可靠性。公司实行事前审查和年度评价程序,供应商在准入审查时递交自己的资质信息,公司采购、法务、业务人员及相关领导分别审核供应商提交的材料,并结合公开信息进行比对,以确保供应商资质无误;每年度均开展供应商评价工作,针对如供应商存在弄虚作假、串标围标、行贿、严重违反投标承诺或合同约定、违反国家法律法规等情形,将纳入黑名单,不予以合作。

供应商管理流程



战略

公司践行“多元布局、严控准入、动态管控、长效保障”的供应链管理理念,在关键检测耗材、核心设备备件、特种物料及第三方协作服务等领域构筑了坚实的供应链防护屏障。供应链安全既是公司保障检测业务不间断开展、实现经营稳健运行的底线支撑,更是公司应对外部环境波动、拓展业务版图、保障服务质量与交付效率的关键前提,因此供应链安全议题对公司具有显著的财务重要性。公司识别出与供应链安全相关的风险,并制定相应策略、方法与发展规划。

公司识别的供应链安全议题相关的风险与机遇

类别	具体描述	影响时间范围	策略、方法和规划
风险			
质量风险	供应链上下游合规管控缺位,物料、外协服务不符合行业标准与监管要求,存在质量瑕疵、环保超标、资质不全等问题	短期 / 中期 / 长期	公司加强供应商准入管理,要求供应商需持有必要证书与认证。采购前做好设备调研工作,保证设备的技术参数能够满足试验部门的需求;收到设备后严格按照程序进行验收,确保设备完好,进行相应的登记、入库等
依赖风险	核心检测设备、特种耗材供应商集中度偏高,单一货源依赖度较高,易出现断供、产能不足、交付延期等问题	中期 / 长期	公司积极开发新供应商,优化供应链布局以避免独家供应

公司针对供应链安全议题建立的影响、风险和机遇管理流程

- 识别** 公司聚焦线缆行业供应链周期性波动特征,解析原材料价格波动、核心设备供应短缺等行业共性问题,重点关注上游原材料国产化替代进程、国际供应链地缘政治风险及下游客户需求变化趋势。通过追踪供应链各环节运行轨迹,识别供应商履约能力风险、物流运输中断风险、原材料质量合规风险及供应链数字化安全风险等潜在风险点,同时捕捉供应链自主可控、绿色低碳转型等结构性机遇
- 评估** 公司通过供应商资质穿透式核查、原材料质量抽检、物流链路韧性评估等外部调研手段,结合供应商财务健康度测评、核心物料供应稳定性分析等内部诊断方法,系统开展供应链安全风险评估。基于业务战略目标,从风险发生概率(如物流延误概率)、潜在危害等级(如对产品质量合规性的冲击)及战略机遇价值(如供应链国产化带来的成本优化空间)等维度进行综合评判
- 监测与管理** 公司不断优化供应商全生命周期管理流程,建立供应商动态准入、年度评价及淘汰机制,以应对供应商履约能力波动风险;规范供应链各环节合同条款,确保采购、物流等合作合规性符合法律法规要求;定期分析供应链稳定性、成本控制及合规性等指标,及时调整管理策略,推动供应链安全与高效协同发展

聚才强基铸队 温情护权传爱

人才梯队建设议题

员工权益保障议题



人才梯队建设议题

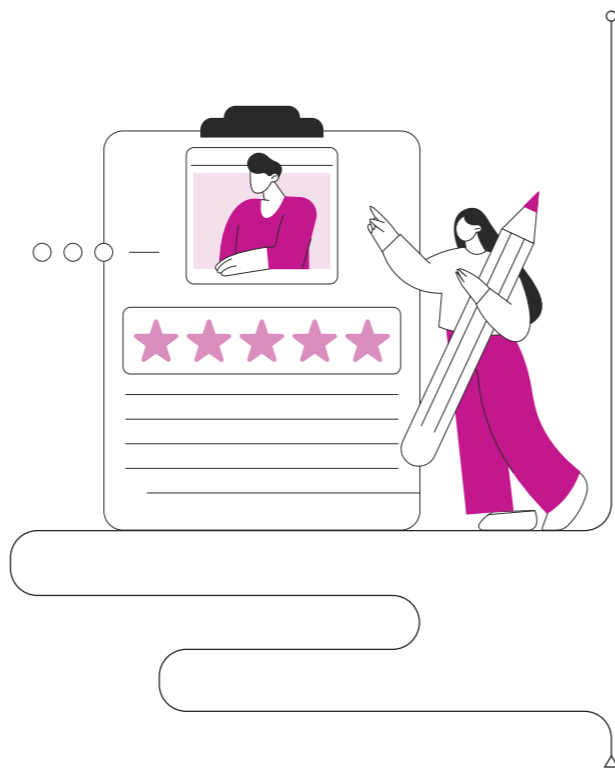
国缆检测所处的检验检测行业属于典型的技术密集型服务业,其发展高度依赖专业人才所具备的技术能力、实践积累与持续学习力。公司将人才视作核心战略资源,紧密围绕行业趋势与能力发展需求,构建并持续完善涵盖引进、培育、使用与保留的全周期人才管理体系。国缆检测严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》以及《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规,构建了包含人力资源配置体系、员工聘用解雇、岗位胜任能力标准、员工培养与选拔、绩效考核与薪酬福利体系等在内的规范化管理制度。2025年,公司进一步优化人才培养与激励机制,加强人才梯队建设,聚焦电化学储能等前沿领域与跨学科方向,通过强化专业培训与实践赋能,持续拓展团队能力边界。同时,公司积极推动产教融合、参与标准制定、促进技术共享,助力构建行业良性人才生态,为产业转型升级与国家战略实施提供人才支撑。

治理

国缆检测的整体员工发展战略由董事会制定,由公司经营层负责执行,由人力资源部作为公司人力工作的主要负责部门。人力资源部根据公司整体战略目标,制定人力资源部工作计划和绩效目标,督导多元化用工、劳工权益、薪酬福利、员工培训等各项工作的执行,管控人员编制和费用预算,实施人力资源管理和开发,构建足以胜任的专业技术和管理人才梯队。

战略

国缆检测长期致力于技术研发与人才培养体系的建设,汇聚了涵盖技术、技能及管理等多维度的专业人才队伍。人才作为第一资源、创新作为第一动力,是驱动公司持续发展的核心支撑。在线缆检测领域,公司作为重要的技术创新引领者,其核心竞争力与专业人才配置紧密相关,若公司人才吸引与保留机制失效,可能引发核心人才持续流失,一方面会产生未完成项目的沉没成本、岗位空缺期的运营损失及新员工培训支出等显性损失,另一方面会造成隐性知识资产流失、团队稳定性受损以及组织创新能力弱化。长期而言,人才断层将削弱企业战略执行效率,降低技术迭代速度,甚至引发商业秘密泄露风险。因此,人才梯队建设成为具备显著财务重要性的议题。公司基于人才视角,系统性地识别和评估相关风险与机遇,并以前瞻性战略规划实现风险防控与价值创造之间的动态平衡。



公司识别的人才梯队建设议题相关的风险与机遇

类别	具体描述	影响时间范围	策略、方法和规划
风险			
技术骨干流失风险	行业人才竞争激烈的背景下,若公司无法为技术骨干提供足够的成长机会或职业发展空间,容易导致员工流失,公司的技术积累和商业秘密也存在知识流失的风险	短期 / 中期 / 长期	公司构建具有竞争力的薪酬体系、清晰的职业晋升通道、包容的文化环境及长效激励机制,通过多维度的价值认同实现人才与组织的共生发展,从而维持人才储备优势
培训投入产出失衡风险	在检验检测行业智能化转型背景下,前沿检测技术迭代与人才培养体系更新节奏不一致可能导致预算结构错配、培训周期滞后的情况。若公司未能建立精准培训评估体系,可能导致资源浪费与能力提升脱节	短期	公司建立动态调整的培训机制,使培训内容与前沿技术同步更新,并优化预算分配以支持持续学习。同时,实施精准的培训评估体系,通过数据驱动监控资源投入与能力提升效果,减少浪费并确保投资回报
机遇			
产教融合深入发展机遇	通过与高等院校或职业院校共同定向培养检测工程师,可缩短人才供给周期。“理论授课+设备实操+项目跟岗”三级培养模式已在行业内初有成效	短期 / 中期	公司积极完善内部“传帮带”机制,为定向培养的学员配备资深工程师作为导师,并在跟岗阶段嵌入真实项目,加速其向合格工程师转化
政策机遇	在特高压建设、智能电网建设、新能源产业配套升级等国家战略支撑下,高端检测需求进一步释放。线缆检测领域将吸引更多人才流入,为公司人才引进奠定基础	中期 / 长期	公司主动对接国家战略释放的高端检测需求,升级招聘策略。聚焦新能源线缆、高压绝缘等关键领域,定向挖掘与引进兼具专业背景和项目经验的资深技术人才与科研骨干,并制定具有行业竞争力的薪酬与中长期激励方案,突出公司在战略赛道上的发展前景

影响、风险和机遇管理

公司已构建系统化、全流程的人才梯队管理体系,通过完善的管理流程,全面识别、科学评估、动态监测并有效管控人才梯队建设过程中的各类内外部影响因素、潜在风险与发展机遇。同时,公司建立与之匹配的长效管理机制,围绕人才规划、培养、选拔、任用与激励等关键环节,统筹推进多项针对性管理措施,持续加强人才梯队建设。

公司针对人才梯队建设议题建立的影响、风险和机遇管理流程



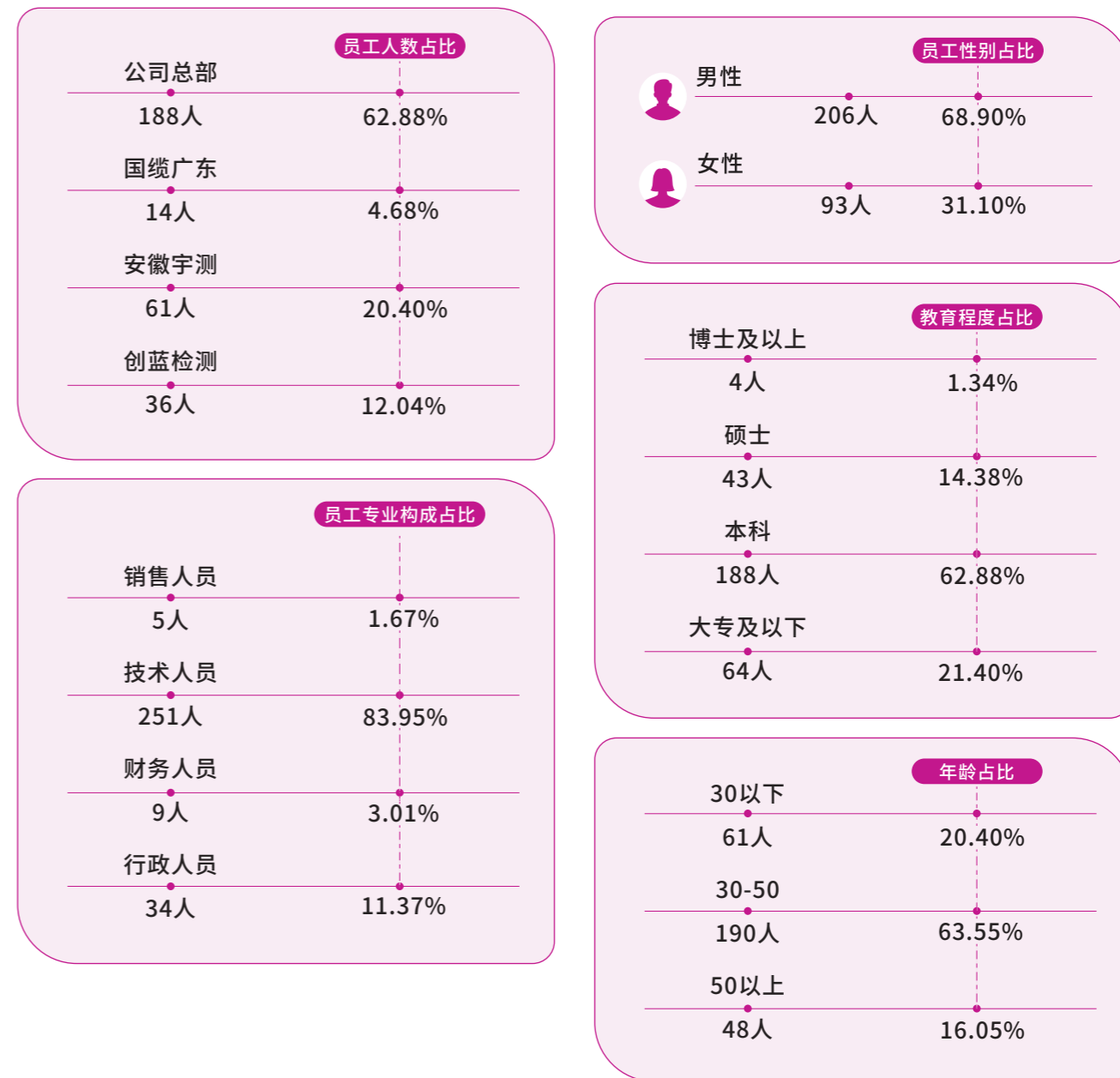
指标与目标

为持续夯实人才梯队建设, 公司构建绩效评估体系与组织发展协同联动机制, 围绕团队效能优化、人才梯队培育、学习型组织建设及人力资源管理数字化转型等关键领域实施分层施策。总体目标为: 在人才供给层面, 精准匹配核心业务与关键岗位人才需求; 在能力提升层面, 建立覆盖干部领导力提升与员工专业技能进阶的系统化赋能体系; 在技术支撑层面, 运用数字化管理工具贯通招聘、培训、考核等全流程应用场景, 最终构建动态优化、闭环管理的人才发展机制。

广纳多元人才, 筑牢团队基石

01 人才队伍概况

国缆检测秉持多元化、公平包容的职场理念, 在人员构成上既体现检验检测行业的技术密集型特点, 也保障了不同背景员工的均衡发展。截至2025年底, 公司总人数为299人, 从所属单位、性别、专业、教育程度及年龄等维度形成了清晰的人才分布, 具体比例如下表所示。



02 公平雇佣与人才引进

公司始终恪守公开招聘、平等竞争、因岗择人、人岗匹配的用人原则, 把人才适配放在首位, 全力保障公司各部门、各岗位能够精准、及时补足优质人才, 稳步推进员工梯队搭建工作, 持续优化人力资源配置结构, 为公司实现高质量、多元化发展筑牢人才根基, 提供坚实的人力支撑。

公司多措并举拓宽引才路径, 综合运用校园招聘、社会招聘等多种招聘模式, 结合线上线下多元化渠道发布岗位信息, 向全体应聘者完整、清晰、透明地公示岗位职责、任职要求与完整招聘流程。公司秉持开放包容的引才理念, 广纳各方贤才, 建立公开透明、唯才是举的选拔机制, 充分保障每一位应聘者享有平等的求职机会, 打造

公平公正、规范有序的竞争平台,坚决杜绝任何形式的歧视与差别对待行为。报告期内,公司正式员工劳动合同签订率达到100%,用工管理全程合规规范。

2025年,公司持续面向应届毕业生开放就业岗位,重点引进大学本科及以上学历的材料、电气工程无损检测等相关专业的专项人才,累计为10名应届毕业生提供就业岗位,缓解在校学习就业压力。

为保障特殊群体合法权益,公司专项制定《女工和未成年工保护管理制度》,明确女工与未成年工用工管理的各项规范与基本要求。结合女性生理特点科学安排工作岗位,严格落实男女同工同酬制度;在适配女性从业的岗位招录工作中,优先选用女性职工,在员工职级评定、岗位晋升、薪资调整等各项人事工作中,坚决摒弃性别歧视,坚守男女平等基本准则。与此同时,公司严格遵照国家相关规定,明确招工准入要求,所有招录员工必须年满18周岁,严守用工年龄底线。

2025年,公司运营规范、用工公正,未发生任何涉及就业歧视、违规雇佣等相关的劳动诉讼案件,用工环境和谐稳定。

完善发展体系,激发人才潜能

01 完善的培训体系

为打造一支兼具品德与才干、富有创新精神、决策能力强、精通经营管理、掌握现代管理知识,并能适应国内外市场需求的复合型高级管理人才队伍,公司高度重视员工培训工作。公司定期调查和分析公司的整体人力资源及组织发展状况,制定和落实管理人员和关键岗位人员的培养、选拔和考核方案并组织实施。公司致力于建设成为“3+6”学习型组织,针对销售人员、管理人员及特殊岗位人员等不同层级员工,开展新员工培训、安全三级培训、在职专业培训、转岗培训、晋升培训、“老师傅”传帮示范、聘请外部专家讲学等多样的培训活动,全面提升员工的专业能力,培养一支有理想、有道德、有文化、有纪律,适应社会主义市场经济要求,满足公司发展需要的专业团队。

2025年,公司年度培训支出18.12万元,完成人员内、外部各类培训61项,涉及受训人员1,621人次,员工培训覆盖率90%以上。其中完成人员外部培训5项次,涉及受训人员19人次;完成人员内部培训56项,涉及受训人员1,602人次。



开展相关技能培训

02 清晰的晋升渠道

作为技术型服务机构,公司始终将技术管理人才与技术专家培养置于重要位置。为促进技术人才成长与公司战略发展同频共振,吸引、培育高层次技术人才与综合型管理人才,公司已为技术人才搭建起职业发展三通道平台。

行政管理	专业技术	技能等级
高级管理人员	首席专家	首席技师
部长级	总监、副总监	高级技师
主管级	主任、副主任工程师	技师
高级经理、经理级	高级、中级工程师(试验员)	高级工
员工	初级工程师(试验员)	中级工

03 子公司人才培养与队伍建设协同推进

安徽宇测:

公司坚持“引育并举”,强化领导班子,加大高层次与紧缺人才引进,强化专业技术人员培养,完善绩效考核与激励机制,优化人才结构,增强队伍活力。安全培训方面,全年组织培训8次、参训446人次,开展应急演练3次、参与97人次,系统提升全员安全意识与操作水平。福利保障方面,完善薪酬福利体系,统筹推进激励机制,优化工作环境,加强人文关怀,组织文体活动,营造积极向上的企业文化氛围。

国缆广东:

2025年8月公司成立工会筹备组,10月召开会员大会完成选举,12月5日正式组建工会,拓宽了员工交流渠道,为队伍稳定奠定基础。全年举办职业安全培训13次,覆盖率达100%,安全管理扎实落地。针对人员配置和团队稳定性压力,公司计划通过优化人员结构、明确关键岗位职责、适度补充人员、技术培训等方式提升专业能力与稳定性,同时利用国缆检测技术资源,为技术人员制定年度能力提升目标,加快成长,支撑当前业务及未来发展。



国缆检测(广东)有限公司
工会委员会的牌匾标识

创蓝检测:

公司建立“公司绩效+部门绩效+个人绩效”三级联动机制,强化员工薪酬与整体绩效关联;同时推行“能上能下、能进能出、收入能增能减”的“三能机制”,通过季度考核与年度测评实现人员晋升与调整,形成良性竞争氛围。人员结构方面,选拔人员以充实技术团队,提高专业技术人员比率。全年组织培训62次,参训覆盖率100%。

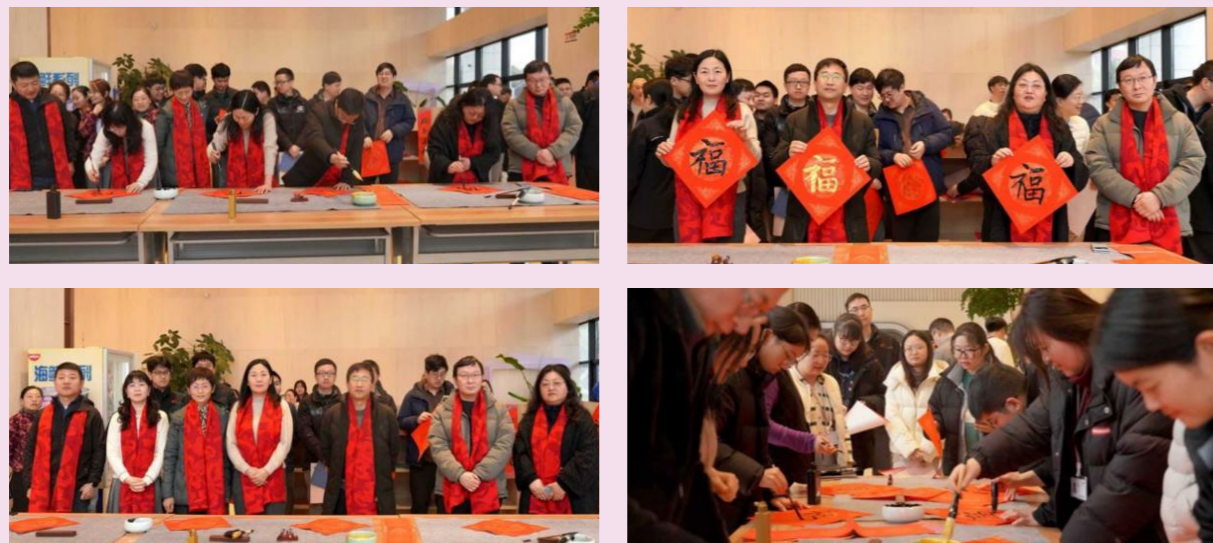
员工权益保障议题

国缆检测始终坚守以人为本的核心理念，把保障员工合法权益、呵护员工身心健康、助力员工成长成才作为企业稳健发展的根基，恪守用工准则，践行社会责任，全力打造有温度、有保障、有归属感的职场环境。公司严格恪守各项法律法规，全面落实劳动合同、薪酬福利、休息休假、劳动保护等各项制度，切实维护员工切身利益，保障员工享有平等的就业机会、发展空间与合理待遇。2025年，公司进一步完善权益保障体系，健全薪酬激励、社会保障、健康管理等配套机制，关注员工职业安全与身心健康。同时，公司坚持公平公正的用人原则，保障员工民主权利，营造和谐稳定的劳资关系，让全体员工共享企业发展成果，激发全员干事热情与内生动力，凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。

厚植企业文化，健全权益保障

2025年，国缆检测继续深化健康积极的企业文化建设，通过多元化文体活动体系促进员工身心健康发展，在强化团队凝聚力的同时实现工作与生活的良性互动。具体措施包括：成功承办第二届“国缆检测杯”电线电缆检验员系列赛——2025年光纤光缆检验职业技能竞赛，该竞赛于2025年8月2日在上海举办，吸引了来自22家单位的32名优秀选手同台竞技；组织迎春送福以及乒乓球、羽毛球、跑步等文体活动，让员工在紧张工作之余放松身心，展现积极向上的精神风貌；承办“宝山区2025年科创人才亲子研学夏令营”，邀请30余名中小走进企业，通过展厅参观、科普课堂讲解“电的由来”，以及“超导磁悬浮”“魔法气球”等趣味实验，让员工家属了解工作环境并在玩乐中学习科学知识；持续关心离退休职工、女性职工以及困难员工等，2025年为多名退休员工举行退休欢送会。通过全方位的人文关怀模式，既充实了员工的业余时间，又通过健康生活方式的引导增强了组织归属感，形成充满活力的职场生态。

迎春送福



第二届“国缆检测杯”电线电缆检验员系列赛



文体活动



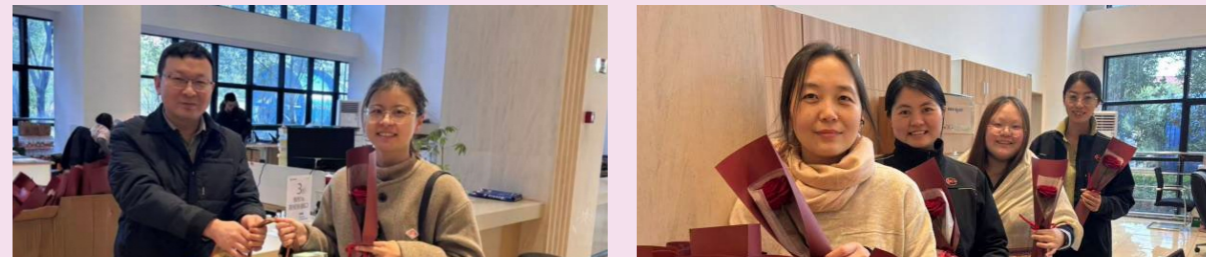
宝山区2025年科创人才亲子研学夏令营



退休欢送会



妇女节慰问



关于本报告

此外,公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规,搭建了完整的薪酬福利体系,制定了《薪酬福利管理制度》《安全生产奖惩制度》《考勤、加班、公出、休假、请假及其审批权限管理制度》等内部制度。公司薪酬政策秉持“薪酬与岗位价值相匹配”的基本原则,确保员工的工资水平与岗位的重要性相匹配,同时兼顾技术能力的差别化对待。通过系统的岗位价值评估体系划分岗位等级,再结合员工的专业技能、工作表现等因素,确定其在既定岗位等级中的具体工资档次。员工的最终收入与公司整体经营状况、所在部门的团队绩效以及个人绩效考核结果动态挂钩,形成“岗位价值+个人能力+绩效贡献”三位一体的薪酬结构,保证整体薪酬水平与外部人才市场相适应。

公司按照国家规定为员工缴纳五险一金,员工享受年休假、探亲假、女职工产假、哺乳假等国家法定假期,并额外为员工购买上海市总工会互助保障计划、企业年金、补充公积金,为员工发放营养费、劳防用品、高温用品等,并每年为全体员工提供体检。公司建立了员工申诉渠道与权益保护机制,规定员工对薪酬管理制度及执行过程、执行结果有异议、争议或建议时,可直接向公司人力资源部申诉,人力资源部原则上应在10个工作日内予以处理并回复。

筑牢安全防线,守护职业健康

国缆检测树立“安全发展、防治兼备、全员尽责”的安全理念,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”和“以人为本、全员参与、分级管理”的安全管理方针,严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《上海市安全生产条例》等相关法律法规,制订《安全生产责任制度》《职业健康管理制度》《安全生产事故隐患排查治理及长效管控制度》等内部文件,实行全员安全风险责任制,全面落实安全生产主体责任,严格开展安全隐患排查整改,开展安全生产会、隐患排查、安全值班、领导带班、安全技改、事故整改、节假日检查等活动,不断改善员工工作环境中的职业健康安全条件及意识,提高突发事件应对能力。

2025年,公司安全生产建设取得主要进展如下:

- 公司持续推进安全生产标准化体系建设工作,积极对接新版《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》(GB/T 33000—2025),于2025年3月启动体系升级准备工作,完成相关制度修订、现场风险再评估及标准化自评。
- 深化开展《安全生产治本攻坚三年行动》,专项行动领导小组持续由主要负责人挂帅,根据《上海国缆检测股份有限公司安全生产治本攻坚三年行动实施方案(2024-2026)》年度计划,每月积极推进相关工作并做好记录。
- 全年开展19次安委会会议及安全专项工作会议,组织和开展各类安全教育培训44次,参与培训人员1,080余人次,工伤保险支出金额约11.7万元,组织开展疏散逃生演练、应急救援预案演练6次,积极响应2025年全国“安全生产月”“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题要求。

持续完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,强化隐患排查效果评价,整改完成166余项安全隐患,安全管理事故控制继续实现“零伤亡”目标,并组织完成电线电缆产品局部放电及耐压测试等专业技术培训。

安全设施与数智化建设同步推进,实施金山实验室改造及消防物联网建设,实现消防设施运行状态实时监测,全面提升应急快速反应能力。

安全生产管理

国缆检测定期实施风险评价与危险识别工作,并针对高风险的工艺、设备、物品、场所及岗位建立分级管控体系,制定并严格执行安全操作规程。公司坚持“隐患即事故”的理念,完善隐患排查治理机制,推行重大隐患治理情况向安全生产监管部门和企职代会的“双报告”制度,落实自查、自改、自报的闭环管理。同时,严格遵守安全生产与职业健康“三同时”制度,积极推进企业安全生产标准化建设,实现安全管理、操作行为、设备设施及作业环境的规范化。此外,通过经常性组织应急演练和人员避险自救培训,持续提升现场应急处置能力。



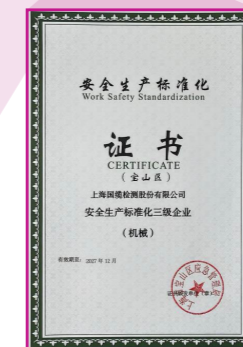
消防应急演练



外包人员安全培训



安委会会议



节前安全教育

笃行社会责任 携手共担使命

社会责任议题

乡村振兴议题



作为国有检测企业,国缆检测始终牢记国企使命与责任担当,牢牢把握社会责任与企业发展协同共进的核心方向,坚持以公益初心回馈社会,以专业能力服务国家与行业发展战略,切实扛起国企应尽的社会责任。公司立足线缆检测核心业务优势,兼顾社会公益、行业赋能、民生保障等多个维度,扎实推进各类公益实践活动,主动对接行业高质量发展与绿色低碳转型需求,用心履行社会责任,用实际行动传递国企温度,全力实现企业价值与社会价值的有机统一。

社会责任议题

依法诚信纳税

国缆检测始终将依法诚信纳税作为履行社会责任、彰显国企担当的重要体现,严格遵守国家税收法律法规与财税管理要求,持续健全税务内控与风险防控机制,规范财务核算流程,认真履行纳税义务,做到足额申报、应缴尽缴。公司以实际行动支持国家财政建设与地方经济发展,在实现自身稳健经营的同时,积极反哺社会、服务发展大局。2025年,公司全年缴纳税费总额2,749万元,以合规经营与诚信纳税践行国企使命,为经济社会高质量发展贡献坚实力量。



行业赋能发展

1、为加快推进电线电缆产业高质量发展,提升行业职工综合素质,搭建高技能人才竞技交流平台,2025年8月,由机械工业职业能力评价电线电缆行业分中心主办、国缆检测承办的“国缆检测杯”电线电缆检验员系列赛——2025年光纤光缆检验职业技能竞赛在上海顺利举办。本次行业级赛事有效弥补了国家级竞赛的时间空档,为行业搭建了覆盖面广、专业性强、实操突出的技能交流平台。来自全国22家单位的32名优秀选手齐聚国缆检测,围绕理论知识与操作技能两大模块展开竞技。

本次竞赛以赛促学、以赛促练,有助于提升参赛人员的专业技能与实操水平,推动光纤光缆检验技术的规范化发展。国缆检测通过承办本次赛事,发挥了在行业人才培养与技术交流方面的作用,助力线缆行业提升整体能力,为产业发展贡献了自身力量。未来,国缆检测将继续依托自身技术与平台优势,持续举办各类职业技能竞赛及行业交流活动,不断夯实行业人才培养基础,促进检验检测技术交流与提升,以实际行动助力线缆行业高质量发展。

2025年“国缆检测杯”大赛



关于本报告

2、2025年5月27日,国缆检测联合相关单位于上海承办了新能源领域用电缆关键技术研讨会。本次会议聚焦新能源领域中的光伏和风力发电两个版块,重点围绕光伏电缆、风能电缆及附件、海底电缆(超高压交直流海缆和动态海缆)系统的设计、制造、运维、检测及标准化等方面开展技术报告、研讨和交流,近400位人员参会。此次会议搭建了新能源线缆行业上下游务实高效的技术交流平台,有助于打破产业各环节的信息壁垒,推动行业内技术经验、实操难点、标准规范的共享互通。



(图1-3) 2025年新能源领域用电缆关键技术研讨会 (图4) 国缆检测首席技术专家毛庆传主持照片

3、质量追溯体系是行业规范发展与质量管控的重要基础,为进一步健全电线产品全生命周期质量追溯机制,提升行业质量治理水平,国缆检测积极参与电线产品质量追溯工作交流会。会上,公司认证产品检测部部长叶清华围绕电线电缆强制性认证新规进行专业解读,详细介绍了认证机构实施细则修订情况,以及阻燃线缆送样规定、材料一致性判定等关键要求。本次交流会的举办,为行业搭建了政策宣贯与技术交流的务实平台,有效推动电线产品质量追溯体系建设更加规范有序,也是国缆检测发挥专业技术优势、助力电线电缆行业高质量发展的具体实践。



(图1) 2025年电线产品质量追溯工作交流会 (图2) 国缆检测认证产品检测部部长叶清华专业解读

4、在学术与理论层面,国缆检测于2025年6月协办了第十八届全国超导学术研讨会(NCSC2025)。本次会议主要涵盖超导微观机理、磁通动力学、超导隧道效应、新超导体探索、实用超导材料、超导磁体技术、超导电力应用、超导电子器件、低温制冷技术、超导测试与标准等主题。本次会议共吸引全国超导领域1200余名科技工作者、高校师生及企业技术人员参会,其中260余位行业专家学者围绕超导领域发展现状、未来趋势、科研成果及前沿技术方向开展专题分享与深度交流,共同探讨行业前沿动态。



2025年第十八届全国超导学术研讨会(NCSC2025)

5、国缆广东联合莱茵共同主办“2025年电线电缆新风向论坛·东莞站”和“电线电缆国际市场准入新风向论坛·揭阳站”,分别聚焦电线电缆前沿技术与标准更新、国际认证要求及出口检测趋势进行专题分享,深入探讨了电线电缆行业在全球一体化背景下的数字化转型与绿色化发展新机遇,积极探索高质量发展的新路径。



电线电缆新风向论坛·东莞站、电线电缆国际市场准入新风向论坛·揭阳站

关于本报告

心系社会民生

2025年,公司积极践行社会责任,踊跃参与社会公益事业,向上海市慈善基金会捐赠善款,以实际行动支持公益事业发展。此次捐赠既是公司回馈社会、传递温暖的具体举措,也体现了企业对社会公益事业的持续关注与支持。公司始终坚持公益初心,未来也将积极参与各类社会公益活动,用点滴善举传递正能量,切实履行企业公民责任,为促进社会和谐发展、增进民生福祉贡献应有力量。



2025年国缆检测慈善捐款

科普惠民暖心

1、2025年,国缆检测积极参与上海国企开放日活动,面向社会公众开放检测实验室,集中展示公司在电线电缆质量检测、新能源线缆测试、安全性能评价等方面的技术能力与先进装备。活动期间,公司通过现场讲解、科普互动、成果展示等形式,普及线缆质量安全知识,传递质量强国与绿色低碳发展理念,充分展现国有企业的科技实力与社会责任担当,进一步拉近企业与公众的距离,树立良好的社会形象。

2025年上海国企开放日创蓝检测科普展位



2、创蓝检测深度参与申能集团携手黄浦区小东门街道开展的燃气安全巡检、便民服务、为老帮扶等系列志愿服务。志愿者们走进社区街巷、贴近居民需求,用专业服务守护民生安全,用暖心行动传递国企温度,让点点星火汇聚成温暖万家的志愿暖流,以实际行动践行社会责任,共建宜居和谐的社区家园。

创蓝检测参与志愿者服务活动



3、安徽宇测积极践行社会责任,常态化组织员工开展公益服务与志愿服务。公司组建志愿服务队伍,深入社区参与“党群连心送清凉”等行动,以实际行动传递温暖、回馈社会,彰显企业责任担当。

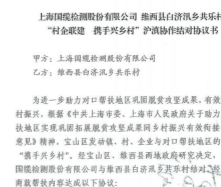
安徽宇测参与志愿服务活动



乡村振兴议题

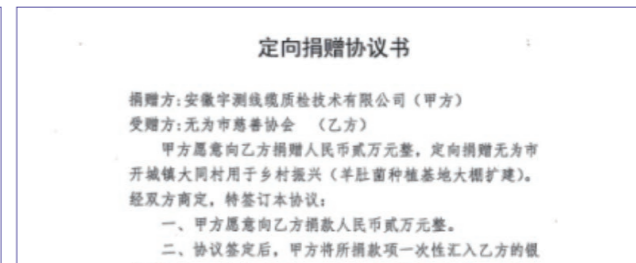
乡村振兴是国家实现共同富裕与城乡协调发展的重要战略,也是企业履行社会责任、服务民生发展的重要方向。国缆检测立足自身产业优势与技术资源,积极投身乡村振兴实践,以实际行动助力乡村产业提质、民生改善与可持续发展。

1、报告期内,国缆检测与维西县白济汛乡共乐村开展“村企联建 携手兴乡村”沪滇协作结对活动,帮助维西县白济汛乡共乐村实施乡村振兴建设项目并拨付帮扶资金,助力对口帮扶地区巩固脱贫攻坚成果,有效衔接乡村振兴。



“村企联建 携手兴乡村”沪滇协作结对活动结对协议书

2、安徽宇测积极筹建食品农产品检测中心,不断夯实和拓宽检测能力,为提升农产品质量安全水平贡献力量。同时,安徽宇测分别向无为市慈善协会和芜湖市慈善总会定向捐赠,以实际行动助力乡村振兴。



安徽宇测定向捐赠协议书

筑牢绿色根基 赋能低碳发展

环境合规管理议题

应对气候变化议题

污染物排放和废弃物处理议题

能源利用与循环经济议题



环境合规管理议题

绿色低碳是产业高质量发展的必由之路,更是国企践行国家“双碳”战略的核心责任。国缆检测立足线缆检测主业,将绿色发展理念深度融入业务全链条,以环境管理体系为支撑,以碳服务创新为突破,以资源高效利用为抓手,通过技术赋能与行业协同,在自身低碳运营与助力产业链绿色转型中双向发力,切实履行环境责任与战略使命。

环境管理制度完善

国缆检测在2025年日常生产经营中严格践行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等环保方面的法律法规要求,将美丽中国建设目标、生态环境保护责任深度嵌入公司战略规划与治理架构,不断完善公司环境管理体系建设。

- 1 确保经营战略、政策和程序符合国家产业政策和环保政策的要求,优化资源配置,支持社会经济和环境的可持续发展。
- 2 制定整体环境保护政策,指派具体人员负责公司环境保护体系的建立、实施、保持和改进,并为环保工作提供必要的人力、物力以及技术和财力支持。
- 3 将生态环保要求融入发展战略和公司治理过程,并根据自身生产经营特点、对环境的影响程度等实际情况,履行环境保护责任。

2025年,公司无重大环境违规、无环保处罚,所有检测基地污染物排放达标。

应对气候变化议题

应对气候变化是推进高质量发展、实现“双碳”目标的核心任务。2025年是“绿水青山就是金山银山”理念提出20周年、我国宣布双碳目标5周年,全球绿色低碳转型持续深化,协同推进降碳、减污、扩绿、增长成为发展主线。国缆检测坚守绿色发展理念,健全碳排放全流程管理体系,持续优化实验室节能降耗与污染物治理,提升资源利用效率。同时依托检测技术优势,助力线缆行业低碳升级与新能源产业规范发展,以自身绿色实践与专业赋能,积极应对气候风险,为经济社会全面低碳转型贡献力量。

气候变化的相关风险与应对措施

国缆检测以可持续发展理念为引领,在积极应对风险挑战、深耕自身绿色低碳转型的同时,强化全员节能降耗意识,健全碳排放全流程管控体系,全力赋能供应链全链条绿色升级,为经济社会低碳转型注入力量。

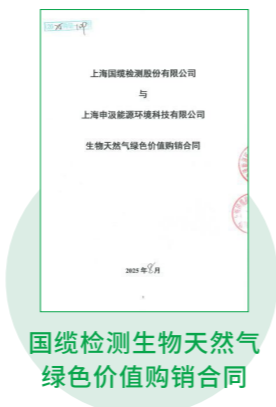
气候相关风险		应对措施
物理风险	短期:极端天气(如台风和洪水)恶劣程度的增加	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏,造成资产损失,甚至可能会引起员工安全事故; ▶ 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。
	长期:平均气温不断上升	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用,增加运营成本。
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本,相关诉讼或索赔可能增加。
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等,可能导致运营中面临更大的气候相关风险。
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳,导致利益相关方负面反馈。
		<ul style="list-style-type: none"> ▶ 制定自然灾害的应急响应预案,并不断完善自然灾害应急响应机制; ▶ 识别可能的资产损坏,购买必要的保险,以降低与急性天气事件相关的损失。 ▶ 配备更高能效的制冷设备; ▶ 继续助力企业绿色发展,以减缓相关气候变化风险。 ▶ 密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对。 ▶ 通过培养与留住人才等措施,提升本公司研发能力。 ▶ 寻求受气候变化影响较低的供应商; ▶ 积极开发绿色低碳检测技术,跟踪市场动态,满足客户需求。 ▶ 提升本公司可持续发展能力,积极应对气候变化; ▶ 提升相关管理透明度,回应利益相关方关切。

国缆检测应对气候变化实践

国缆检测实践

2025年,国缆检测积极践行绿色低碳发展理念,主动向上海申汲能源环境科技有限公司采购10,000标准立方米生物天然气绿色价值,以市场化方式助力低碳能源推广,切实降低企业碳排放。生物天然气绿色价值代表可再生清洁能源在替代化石能源过程中产生的减排效益,其原料多来源于有机废弃物资源化利用,全过程低碳环保,是实现碳减排的重要路径。

此次采购是公司应对气候变化、落实“双碳”目标的具体行动。通过引入低碳能源属性,有效减少运营环节温室气体排放,持续优化能源消费结构。国缆检测以实际行动践行绿色发展责任,不断提升环境管理水平,为行业低碳转型与生态可持续发展贡献力量。



国缆检测生物天然气绿色价值购销合同

创蓝检测实践

01 碳足迹认证

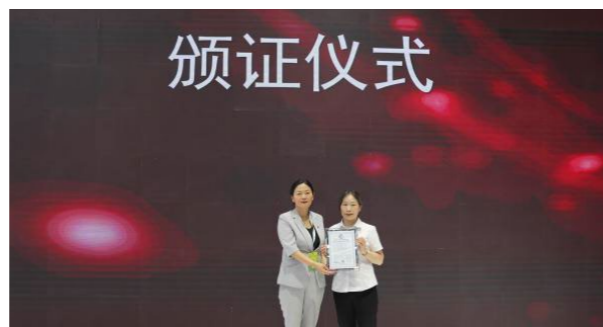
依托母公司国缆检测在标准与业务方面的积累,创蓝检测以线缆产品碳足迹认证为主要方向开展应对气候变化相关工作,2025年作为认证业务培育的关键突破年,在技术规范、证书发放、合作模式三方面取得进展,为公司绿色转型提供支撑,也为行业低碳发展贡献力量。

(1) 技术规范

创蓝检测编制完成TICW30-2024《电工产品碳足迹评价导则架空导线》等6份线缆产品碳足迹计算技术规范,为碳足迹认证业务开展提供了技术依据。

(2) 证书发放

创蓝检测受理18个规格型号产品的碳足迹认证申请,全年发放线缆产品碳足迹认证证书128张,同时探索家装线缆质量分级评价、3H高原认证等业务,为后续业务拓展积累经验。2025年6月5日,创蓝检测参与了2025上海国际碳中和技术、产品与成果博览会,举办了国内首张海底电缆产品碳足迹证书颁发仪式。



海底电缆产品碳足迹证书颁发仪式

(3) 行业合作

创蓝检测作为中国电器工业协会“电工行业高质量发展合格评定创新平台”联合发起单位,参与行业认证标准研讨,牵头开展《线缆产品碳足迹认证实施规则》修订工作。

(4) 模式创新

创蓝检测不断深化碳足迹认证核心优势,创新推出“碳足迹核算+绿色工厂评价”一体化服务组合包,实现客户低碳合规与绿色转型需求的一站式满足;持续深化国际互认合作,落实“一核双证”服务模式(以碳足迹核算为核心,同步发放国内权威认证与国际互认证书),提升客户认证价值,切实帮助企业提升绿色管理水平、减少碳排放。



02 绿色检测落地

创蓝检测顺利完成CMA资质平移与CNAS场所变更评审,全年参与4项外部质量控制活动及28次内部质量控制,覆盖水、气、固废等核心领域,检测数据准确率保持在99.5%以上,并在绿色能源检测领域取得突破,与申能环境下属申汲能源达成绿色生物质检测合作,完成首批3批次样品检测。



CNAS证书、CMA证书

03 行业参与

2025年,创蓝检测积极参与碳博会、环保产业博览会等各类环保相关行业展会,在展会平台充分展示企业在低碳检测、碳足迹认证等领域的技术成果与服务能力。公司借助行业交流契机,主动分享实践经验与技术路径,积极传播低碳发展理念,持续强化“绿色低碳赋能者”的品牌形象,以实际行动推动行业气候应对能力提升,助力产业链绿色低碳转型。



向企业颁发“一核双证”碳足迹证书

安徽宇测实践

公司坚持规范化管理、设备升级与绿色实践协同推进。

1、在规范化管理方面，高效完成食品农产品检测、耐火研发中心扩建及二期项目等3项环评及既有项目环保验收，同步组织环保设施整改，确保全过程合规运营。



食品农产品检测中心



耐火研发中心环保设备



2、在设备升级方面，完成800kV及150kV工频谐振试验装置系统升级，显著提升试验能力与自动化水平；食品农产品检测设备优先配置节能型仪器，为绿色实验室建设提供硬件支撑。

3、在绿色实践方面，围绕“花园式企业”建设方案推进景观深化与设施完善，牵头申报的“安徽省特种电缆特色产业创新研究院”成功获批，明确将绿色发展作为四大核心方向之一，致力于突破低碳循环技术，助推特种电缆产业向高端化、智能化、绿色化转型。



安徽省特种电缆特色产业创新研究院

污染物排放和废弃物处理议题

公司恪守《中华人民共和国环境保护法》等环保相关法律法规，聚焦废气、废水、固废及噪声等核心污染物，实施全流程精细化管理，确保各类污染物稳定达标排放。公司及重要控股子公司未被列入环境信息依法披露企业名单，2025年公司经营中未出现与环境保护相关的重大违规事件，未因环境事件受到处罚。同时持续优化治理工艺、升级环保设施，不断降低环境足迹，以实际行动践行生态保护责任，助力绿色发展。



环境治理措施

国缆检测在2025年日常生产经营中严格践行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等环保方面的法律法规要求，将美丽中国建设目标、生态环境保护责任深度嵌入公司战略规划与治理架构，不断完善公司环境管理体系建设。

废气治理

公司依据《中华人民共和国大气污染防治法》，结合实际规范废气管理。实验室废气经处理后达标排放，配备活性炭光氧催化处理设备，并委托第三方检测，低浓度颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、林格曼黑度等指标均符合排放标准。针对实验室燃烧试验产生的酸性废气及挥发性有机物，公司采用“二级碱洗吸附+起泡剂搅拌净化”组合工艺进行深度处理，确保废气达标排放。公司排放指标均满足《大气污染物综合排放标准》要求。



国缆检测环境空气和废气2025年度自行监测

废水治理

公司废水处理流程遵循《污水综合排放标准》及地方环保要求，运营过程中产生的水污染物主要包括设备及器皿后道清洗废水、淋洗废水、锅炉软水制备尾水、锅炉排水及生活污水，针对不同类型废水实施分类收集与规范处置。同时，推动国缆广东、安徽宇测等子公司同步落实废水处理标准化管控，统一配置分类收集设施与转运台账，定期开展合规性自查，确保各基地废水收集、存储、处置全流程规范可控，切实防范水环境风险。



零散工业废水储存设施



创蓝检测废水处理装置

固废管理

公司按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及《国家危险废物名录(2025年版)》要求，实行固废全流程管控。公司产生的固体废物主要为燃烧检验固体废物和生活垃圾。一般工业固废中，检测过程产生的废铜、废铝、废塑料等可回收物资，交由专业资源回收企业进行资源化利用，实现资源循环复用；危险废物均按危险

特性分类存储于专用危废暂存间, 配备防渗漏、防挥发、防火防爆设施, 设置规范的危险废物识别标志, 并建立完整的产生、贮存、转移台账。所有危险废物均委托具备相应资质的第三方机构进行无害化处置。



危废暂存室图片

噪声控制

公司遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》要求, 针对大电流试验设备等高噪声源, 加装隔声罩与减振垫以降低声源强度; 将高噪声设备集中布局于专用隔音车间, 阻断噪声传播路径; 合理优化设备运行时段, 避开夜间及午休时段开展强噪声检测作业。报告期内, 各检测基地厂界噪声均稳定符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求, 有效降低对周边环境的影响。

案例: 创蓝检测废水处理

强酸/强碱性实验废水及重金属、有机物含量高的实验废水按危险废物处理, 弱酸/弱碱性实验废水在实验室规定区域进行中和后进入综合实验废水收集管道, 配置有一台废水处理装置, 处理工艺为3级沉淀工艺, 处理后的综合实验废水可达到纳管水质要求, 纳入市政污水管网。



创蓝检测废水处理装置

案例: 金山实验室升级改造

2025年, 公司完成了金山实验室改造, 有效提升了烟气处理效率, 降低环保风险。其中, 实验室引进拉丝油过滤系统用于环保液除渣, 实现环保液低粘度稳定运行, 保障环保处理效能, 降低了主风机运行负荷与故障率, 达到了减少净化罐清罐及危废液处理频次(减少危废液2-3吨/年)的环保效果。



金山实验室危废贮存间



金山实验室拉丝油过滤系统



金山实验室废气处理系统

环境风险防控与应急处置机制

- 1、建立了实验室废气、废水、危废、化学品等使用维度风险台账, 定期开展隐患排查与合规自查, 对环保处理设施、危废暂存场所、管线阀门等重点部位进行巡检维护, 从源头降低泄漏、超标排放等环境事件发生风险。
- 2、依据环保法规制定突发环境事件综合应急预案与废气泄漏、废液倾倒、危废遗撒等专项现场处置方案, 明确应急组织、处置流程与责任分工, 完成预案备案并定期组织演练, 提升快速响应能力。
- 3、明确了公司环境工作第一责任人及各岗位具体环境责任人, 细化各级人员的环境管理职责, 将环保管控、隐患排查、应急配合等工作责任落实到具体岗位、具体人员, 定期组织责任人员开展环保合规培训。
- 4、针对各类环境隐患整改情况或突发处置事项, 及时梳理分析原因, 针对性优化日常巡检流程、应急处置细节和环保管控措施, 持续完善环境风险防控体系, 避免同类问题重复出现。

能源利用与循环经济议题

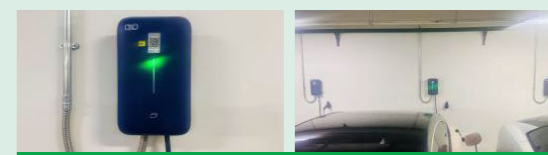
能源利用与循环经济

公司在资源高效利用方面, 严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规, 要求高效使用能源、推动节水工作以提升水资源利用效率, 同时倡导节能降耗理念; 并制定《资产管理制度》《原材料出入库管理办法》, 规范材料与包材使用, 减少资源浪费, 切实践行绿色低碳运营要求。公司始终践行国家节能减排战略, 明确高效利用能源、水资源及原材料等自然资源的管理要求, 持续优化能效管理与资源统筹配置, 稳步提升资源利用效能, 致力打造资源节约型、环境友好型企业。

加大环保节能设施投入:

- 1、节水洁具全面覆盖, 实验室用水循环利用, 市政用水耗水量合理管控, 无水资源浪费
- 2、为员工提供班车、提倡拼车, 倡导员工绿色出行, 并安装充电桩41个, 鼓励员工使用新能源车辆
- 3、实验室优先使用绿电, 探索光伏设备在检测基地的应用

案例: 安徽宇测在厂区建设了分布式光伏发电项目, 装机容量351.315kW, 属自用型绿电设施, 用于降低能耗、助力低碳运营。项目由专业机构运维, 为公司提供清洁电力, 契合绿色发展与节能增效理念。



充电桩



公共班车



实验室绿色装置



安徽宇测厂房楼顶光伏发电板

践行环保节能理念：

落实水电精细化管理，推行“人走灯灭、人离水停”制度并设专人负责检查；严格遵循上海市垃圾分类管理要求，规范办公与生产垃圾分置回收，助力循环经济发展；常态化开展“光盘行动”，通过墙面海报宣传、食堂文明引导等形式杜绝餐饮浪费；推进办公耗材绿色化升级，推行纸张双面打印、墨盒回收复用等举措，将环保节能融入日常工作全场景。



节能环保、安全生产宣传

子公司能源管理：

1、安徽宇测推进蠕变试验项目能力升级，年检测量由9组提升至54组，检测规模扩大至原来的6倍，在现有设施与人力资源基础上实现了检测效能的大幅提升，有效提升单位能耗利用效率。

2、国缆广东2025年完成对外服务验收充电站数量共计30座（29个直流站、1个交流站），比24年同比增长45%；同年5月通过CNAS扩项，新增充电站及换电站检验能力，不断提升新能源基础设施建设检验检测能力。



安徽宇测蠕变试验项目

国缆广东充换电站竣工验收工作

附录模块

ESG指标对标索引表

章节题目	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)	《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》	UN SDGs 2030
精管ESG体系 彰显国企担当	利益相关方沟通与尽职调查	利益相关方沟通 尽职调查	G3.1 投资者关系管理 G3.2 股东权益 G3.3 债权人权益
党建引领筑基 凝心聚力发展	党建议题 公司治理议题 内控管理议题	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	G1.1治理策略及流程 G1.2组织构成及职能 G1.3薪酬管理 G2.1内部控制 G2.2廉洁建设 G2.3公平竞争 G4.1信息披露制度 G4.2信息披露质量
研发强本固基 创新铸魂兴企	创新驱动议题	创新驱动 科技伦理	E2.3创新发展
筑牢质量防线 保障供应安全	服务安全与质量议题 供应链安全议题	产品和服务安全与质量 供应链安全	S2.1产品安全与质量 S3.1供应商管理 S3.2 供应链环节管理
聚才强基铸队 温情护权传爱	人才梯队建设议题 员工权益保障议题	员工	S1.1员工招聘与就业 S1.2员工薪酬与福利 S1.3员工健康与安全 S1.4员工发展与培训 S1.5员工满意度
笃行社会责任 携手共担使命	社会责任实践议题 乡村振兴议题	社会贡献 乡村振兴	S4.1缴纳税费情况 S4.2社区共建 S4.3社会公益活动 S4.4国家战略响应
筑牢绿色根基 赋能低碳发展	环境合规管理议题 应对气候变化议题 污染物排放和废弃物处理议题 能源利用与循环经济议题	污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护 环境合规管理 能源利用 水资源利用 循环经济	E1.1水资源 E1.3能源 E2.1废水 E2.2废气 E2.3固体废物 E5.2资源管理措施 E5.4绿色环保行动与措施 E5.6环境领域合法合规

2025年ESG核心绩效指标体系

维度	核心指标	2025年数据	2024年数据	增减变化
治理	信息披露评级	深交所创业板最高等级A级	深交所创业板最高等级A级	持平
	党风廉政建设责任书签约率	100%	98%以上	提升
科创	研发投入占比	科研费用投入 3,341万元, 10.09%	研发费用投入 2,961万元, 10.00%	提升
	申请发明数量	16项	15项	提升
员工	安全事故发生率	0	0	零伤亡
	员工培训覆盖率	95%+	90%以上	提升
环境	重大环境违规	0	0	零违规
	碳足迹证书发放	128张	2张	突破
社会	乡村振兴投入	90,000元	69,570元	提升
	行业培训人次	722人次	564人次	提升

2026年ESG重点工作

重点工作	相关图片
数字化实验室建设	
宝山高压大厅建设	
拟新扩场地	

上海市液流电池储能质量检验检测中心建设





碳足迹认证升级, 落实“一核双证”服务模式





利益相关方意见反馈表

尊敬的读者:

您好!非常感谢您百忙之中阅读国缆检测《2025年度环境、社会及治理(ESG)报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件:guolandb@ticw.com.cn 将填好的问卷反馈给我们。谢谢!

- 您的工作单位属于国缆检测的哪一类利益相关方:
 - 内部管理层 股东/投资人 内部员工 供应商/合作伙伴
 - 客户/潜在客户 政府/监管机构 社区 专家学者
 - 非政府组织 公众 其他 (请说明)
- 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现?
 - 是 一般 否
- 您对国缆检测《2025年度环境、社会及治理(ESG)报告》的综合评价:
 - 可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)
 - 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)
 - 可信度(报告信息真实可信)
 - 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)
 - 信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)
 - 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)
- 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息?
 - 是 一般 否
- 除本报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息?