

山东新潮能源股份有限公司

2025 年度社会责任报告



2026 年 4 月

目录

| | |
|---------------|----|
| 一、关于本报告 | 3 |
| 二、董事长致辞 | 5 |
| 三、关于我们 | 8 |
| 1. 工艺流程简述 | 8 |
| 2. 主要业务模式 | 8 |
| 四、公司治理 | 10 |
| 1. 治理结构 | 10 |
| 2. 信息披露 | 11 |
| 3. 治理内容 | 11 |
| 4. 投资者沟通机制 | 12 |
| 5. 利益相关方沟通参与 | 12 |
| 五、国际化石油工作者 | 14 |
| 1. 经营战略 | 14 |
| 2. 资源基础 | 14 |
| 3. 经营管理 | 14 |
| 4. 业绩表现 | 15 |
| 5. 奖项与荣誉 | 15 |
| 六、全力守护环境 | 16 |
| 1. 应对气候变暖 | 16 |
| 2. 加强水资源管理 | 16 |
| 3. 防治空气污染 | 17 |
| 4. 维护生物多样性 | 17 |
| 七、强化安全管理 | 18 |
| 1. 强化 HSER 管理 | 18 |
| 2. 供应商安全管理 | 18 |
| 3. 公共安全管理 | 19 |
| 八、员工权益与发展 | 20 |
| 1. 员工人权保障 | 20 |
| 2. 员工成长 | 20 |
| 3. 员工关怀 | 21 |
| 九、履行社会责任 | 22 |
| 1. 依法纳税 | 22 |
| 2. 社区建设 | 22 |
| 十、未来展望 | 23 |

一、关于本报告

本报告是山东新潮能源股份有限公司自 2014 年起连续第十二年发布的社会责任报告。报告阐述了 2025 年公司在环境保护、社会责任、公司治理等方面作出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

组织范围

本报告编写对象为山东新潮能源股份有限公司，为便于表达，在报告的表述中分别使用“*ST 新潮”、“新潮能源”、“公司”、“我们等”。

时间范围

本报告为山东新潮能源股份有限公司发布的年度社会责任报告，报告期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

内容说明

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告所使用数据均来自公司的正式文件和统计报告。

编制流程

本报告编写经过国内外企业社会责任标准分析、同行业企业社会责任报告对标、社会责任访谈与培训、管理层审定等步骤，确保报告信息客观、规范、诚信、透明。

参考标准

本报告编写立足行业背景，突出企业特色，力求符合业界同行的社会责任信息披露相关标准。重点参考的报告编制标准包括：

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

联合国《2030 年可持续发展议程》、国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）和《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）、国际石油行业环境保护协会（IPIECA）与美国石油学会（API）和国际油气生产商协会（IOGP）联合发布的《石油与天然气行业可持续发展报告指南》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》

可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告发布形式

报告以电子版形式发布，可在相关信息披露网站上查询。公司计划每年发布一次《企业社会责任报告》。

免责声明

本报告包括前瞻性陈述，指除历史事实陈述外，公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响，未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。

联系方式

山东新潮能源股份有限公司

地址：山东省烟台市牟平区滨海东路 766 号 16 号楼 2 层山东省烟台市牟平区滨海东路 766 号 16 号楼 2 层

电话：0535-4830777；邮箱：xcny@xinchaoenergy.com

二、董事长致辞

首先，本人谨代表公司董事会、管理层及全体员工，向各位股东与社会各界对本公司的关心和支持表示衷心感谢！

2025 年，国际石油市场供需整体宽松，全年原油均价同比有所回落，天然气均价则同比小幅上涨。根据公开数据显示，2025 年原油 WTI 年均结算价为 64.14 美元/桶，较 2024 年同比下降 11.52 美元/桶，降幅 15.23%。2025 年天然气 Henry Hub 年均结算价为 3.52 美元/MMBtu，较 2024 年同比上涨 1.33 美元/MMBtu，涨幅 60.52%。

2025 年，面对复杂的外部经营环境，公司坚定聚焦主业，坚持稳健的经营和财务战略，着力控制资本开支和运营成本，在低水平的油价水平下仍实现了良好的经营业绩。全年实现营业收入 72.74 亿元人民币，归属于母公司的净利润 12.07 亿元人民币，扣除非经常性损益后的净利润 7.75 亿元人民币，加权平均净资产收益率 5.26%，基本每股收益 0.18 元人民币，归属于上市公司股东的每股净资产 3.40 元人民币。2025 年，公司实力持续提升，抗风险能力持续增强，行业地位进一步提高。公司经营发展和社会责任进一步融合，公司治理、历史遗留问题、环境保护、员工发展等重点工作均取得了新进展。

深耕油气主业，公司业绩稳健。2025 年，公司资产规模进一步扩大，资本结构进一步优化。2025 年末，公司资产总额 352.13 亿元人民币，净资产 231.19 亿元人民币。年末资产负债率 34.35%，比 2024 年末的 36.92% 下降 2.57 个百分点。其中，有息负债占资产总额的比例为 14.83%，比 2024 年末的 14.92% 下降 0.09 个百分点。归属于上市公司股东的每股净资产 3.40 元人民币，比 2024 年末的 3.29 增长 3.24%。公司实现营业收入 72.74 亿元人民币，归属于母公司的净利润 12.07 亿元人民币，扣除非经常性损益后的净利润 7.75 亿元人民币，加权平均净资产收益率 5.26%，基本每股收益 0.18 元人民币。公司经营活动现金流量净额 48.57 亿元人民币，年末货币资金及交易性金融资产余额 42.72 亿元人民币，较上年期末净增加 6.14 亿元人民币。

聚焦高效发展，公司治理逐步提升。2025 年，公司信息披露质量提升，内控机制有效运行。我们追求“国际化石油作业者”的战略目标，完善公司治理，持续推进公司治理体系和治理能力的合规及高效。公司治理结构、组织体系、运行机制和制度建设持续优化，海外业务本土化管理，境内外高效协同，为企业长远发展积蓄动能。强化 ESG 风险管控，公司风险管理能力稳步提升。

公司恢复正常治理秩序，持续解决历史遗留问题。

1、2025 年 7 月 24 日，公司新一届董事会上任后，与原任及现任审计师进行了多次沟通，深入研究了导致公司被出具无法发表意见的审计报告及内部控制审计报告的原因，认真学习了中美两地的监管规则和会计准则差异。

2、公司恢复正常治理秩序后，及时委聘了审计师，第一时间开始了年报审计相关准备工作。在年报审计过程中，公司管理层和财务、内控相关人员与审计师充分沟通交流，努力为审计师创造必要的工作条件，全力配合并支持审计师的工作，保障审计师独立、全面、深入审计。审计师对此前存在的问题予以了针对性地重点核查，作出了本年度审计报告和内部控制审计报告。

3、公司新一届董事会经不懈努力，针对 Seewave Energy Holdings Companye 担任宁波鼎亮企业管理合伙企业（有限合伙）（“宁波鼎亮”）GP 导致的重大治理缺陷，已于 2025 年 10 月 16 日将宁波鼎亮的 GP 恢复为了烟台扬帆投资有限公司，从根本上理顺了公司治理结构和内部控制体系，使得公司的经营和管理彻底导入正轨。

4、公司将继续努力解决剩余历史遗留问题，严格遵守证券市场监管规则，持续改善治理、加强内部控制管理，维护公司及全体投资者的合法权益，为投资者创造应有的回报，使公司得以长期、稳定、良性地发展，并在符合条件的情况下及时申请撤销被实施的风险警示。

重视安全管理，油气主业可持续发展。2025 年，公司作为一家主要业务在境外的公司，严格遵守境内外关于职业安全和健康、危险废物和物质管理、环境保护等方面的法律法规。以人为本，将员工视为最大的资产，为员工提供优厚的福利待遇，重视教育、人才培养等。保护环境，致力于减少我们的温室气体排放，主要集中在废气的减排和 LDAR 计划上。为确保我们选定的供应商符合我们的价值观，继续使用承包商管理计划，用于选择、评估、监控和检查承包商是否有符合规定的 HSER 管理系统。报告期内，全年未发生重大环境事故，无重大环境罚款和相关赔偿责任。

油气产量创新高，市场价值凸显。2025 年，公司油气生产当量再创历史新高，全年油气生产 2,351 万桶当量，比 2024 年的 2,268 万桶当量增产 4%。其中，实现原油报表产量 1,489 万桶，比 2024 年下降 4%；实现全年天然气报表产量 862 万桶油当量，比 2024 年增产 21%。2025 年原油和天然气产量分别占油气总产当量的 63%和 37%。公司经营和管理得到业界广泛认可。以美国花旗银行为首的国际银团持续授予公司充足的循环信贷额度。2025 年，美国子公司荣获总统志愿服务奖（President's Volunteer Service Award（PVSA）），并高居美国《Oil& Gas Investor》杂志评选的美国顶尖私

营石油作业者第 7 名。公司已跻身美国大中型独立油气开发公司之列。

2026 年，国内外宏观形势将更加复杂多变，不稳定、不确定、难预料将成为常态，发展机遇和风险挑战并存，本人及董事会成员相信，在董事会、管理层和全体员工的共同努力下，在股东和社会各界的支持下，公司以持续发展油气主业为主，提升公司市场价值及积极维护股东权益为首要目标，在助力经济社会可持续发展上再创佳绩，与利益相关方携手迈向更加美好的未来。

三、关于我们

山东新潮能源股份有限公司，是一家以石油及天然气的勘探、开采及销售为核心业务的能源企业。公司总部位于山东烟台，1996年11月经中国证券监督管理委员会批准在上海证券交易所首次公开发行股票并上市，证券简称“*ST 新潮”，股票代码为“600777”。

经过四十年的成长和多次业务转型，公司已发展成为一家总部位于中国，业务立足北美的国际化能源企业。2014年，公司启动新的发展战略，将公司未来主要发展定位于海外石油、天然气的勘探开采及销售。先后收购美国得克萨斯州的 Hoople 油田（常规油田）、Howard 和 Borden 油田（页岩油藏）、Grenadier 油田，油田资产均位于美国页岩油气资源最优质、开采成本最低、页岩油产量增长最强劲的二叠纪盆地的核心区域。

公司主要产品为美国得克萨斯州低硫、轻质、高品质原油及其伴生天然气。公司生产的原油和天然气主要通过集输管线从井口经过中游厂商的管网或第三管网运往目的地。

1. 工艺流程简述

常规油田通过完善注水井网，实施注水改善措施，扩大水驱控制面积和提高驱油效率，从而获得更高采收率和改善油田开发效果。页岩油油田的建井流程主要分三个阶段，包括钻前井位评估确定，申请钻井许可，钻中测井、安装技术套管及生产套管，钻后射孔、压裂，扫塞，安装地面及井下生产设备。开采流程主要分两个阶段，一是将井口产出的液体进行油气水分离，分离出的原油进入储油罐，分离出的天然气直接进入输气管线；二是将分离的水（污水），大部分通过污水循环处理进行二次、多次利用，小部分注入污水处理井。

2. 主要业务模式

（1）钻井作业模式

美国石油与天然气开采业发展历史长、行业分工较为成熟，在石油开发的全部环节都有专业化的生产企业或外包服务提供商。公司目前在钻井作业方面，主要根据自身制定的钻井计划和方案委托专业的油服公司进行钻井、测井、套管安装与固结、射孔以及压裂等提供服务。

（2）采购模式

公司根据年度资本开支计划以及实际生产需求确定年度采购计划，在公司合格供

应商名单中选择相应的供应商，以议价或竞价的方式确定最终的服务或购买订单。

（3）运营及管理模式

公司每年依据对油气价格的预测、在产井的历史采收情况以及在建井的完工进度等制定年度钻井计划及详细方案，从而制定年度产量预算，资本开支预算及融资预算等。在预算执行过程中，定期根据油价以及外界环境等变化情况不断对预算进行修正，并及时调整开采策略及开发计划。

（4）销售模式

公司原油和天然气产品按照与销售商、中游企业及采集商签订的中长期协议约定完成销售并结算货款。公司油气产品的销售按行业惯例以 NYMEXWTI 和 Henry Hub 为基准价格，根据地区市场差价进行调整。

公司以发展成为领先的能源企业为使命，专注于价值、安全、环境、技术和团队。将立足于美国得克萨斯州二叠纪盆地页岩油气勘探开发业务，专注主业，精耕细作，增储稳产，降本增效，充分释放现有油气资产产能，以经营业绩成长和稳健的现金流表现来回报投资者。

公司将继续保持稳健的经营和财务战略，主动捕捉油田资产和油气产业链上的并购机会，关注产业链中下游延展性，加强对能源可持续发展的研究，关注发展绿色经济领域的趋势，关注新能源及相关信息技术领域的创新和并购机会，积极探索具有境内外协同效应和符合公司当前需求的境内业务。

公司始终秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，坚持“国际化、专业化、市场化”的发展思路；坚持“德、识、才、学”的选人标准，打造以专业化人才为核心的管理团队；创造能源与环境、商业的和谐共赢，实现规模、高效、可持续发展，为人类美好生活贡献力量。

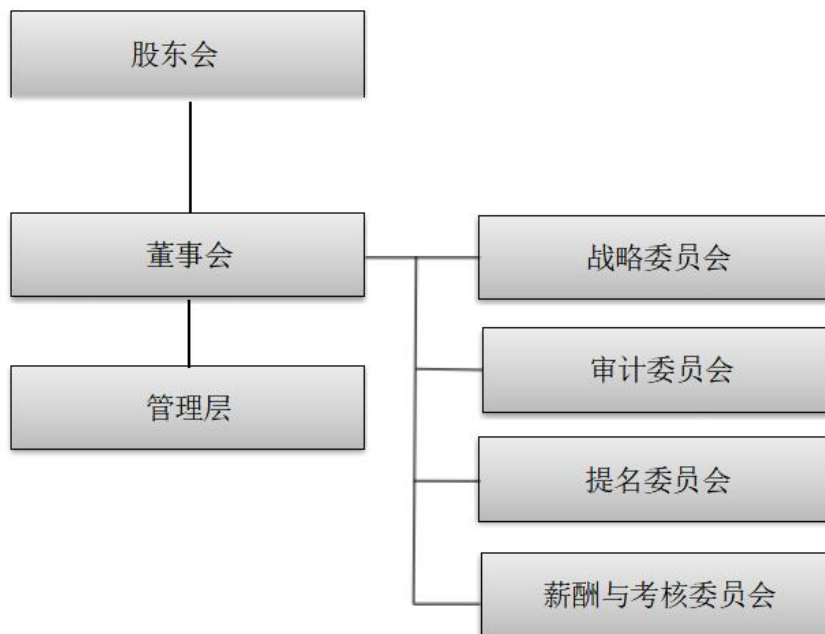
四、公司治理

公司始终坚信诚信合规是企业发展的基础。我们秉承法律至上、权责对等、遵守程序、诚实守信的现代企业法治理念，以合规管理为抓手，规范企业和员工行为；以法治思维为导向，提升企业依法管理能力；以制度约束为重点，努力实现公司治理体系和管控能力的现代化和国际化。我们将努力探索增强公司治理的科学性和可操作性，完善公司依法合规运营的长效机制。

公司严格遵守境内外法律法规、证券监管规则及公司章程等规定，进一步完善公司治理体系，及时对相关事项进行合理调整，加强投资者关系管理，提高信息披露透明度和科学决策及风险防范能力，确保公司稳健运营，进一步完善了风险管理和内部控制体系。

1.治理结构

公司按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，结合公司实际情况，建立了比较完善的法人治理结构。公司已形成由股东会、董事会、董事会各专门委员会分权制衡的公司治理架构（2025年期间，公司根据法律法规规定取消监事会），各治理主体独立运作、有效制衡、协调运转。2025年，公司召开1次年度股东（大）会、4次临时股东（大）会、14次董事会、5次监事会，公司董事会审计委员会共召开8次会议，董事会薪酬与考核委员会召开2次会议。



（1）股东会

股东会是公司的权力机构，依法行使职权。2025 年，公司召开 1 次年度股东（大）会、4 次临时股东（大）会，保障所有股东享有平等地位并有效行使自身权利。

（2）董事、董事会及相关专门委员会

公司董事由股东会选举产生，对股东会负责。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，为董事会决策提供支持。我们不断制定、完善和有效执行董事会及所属各专门委员会的各项工作制度和工作流程。董事会加强投资决策管理及独立董事对公司持续生产经营情况的了解，落实独立董事建议，达到较好沟通效果。

（3）管理层

董事长领导下的管理层是公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责，根据《公司法》及《公司章程》规定和董事会授权，执行董事会决议，组织公司生产经营等业务活动。

2.信息披露

公司制定符合上市公司信息披露要求的信息披露事务管理制度和投资者关系管理办法。严格按照相关要求披露定期报告及临时公告，相关公告能够真实、准确地反映公司生产经营活动和重大事项。2025 年，公司披露 4 份定期报告、104 份临时报告内容涉及会议决议、重大诉讼进展、监管问询等公司经营的重大方面，做到了真实、准确、完整、及时、规范的信息披露，保障了中美投资者的知情权。

3.治理内容

公司坚持专业化、一体化方向，建立了权责匹配、科学规范、简洁高效、富有活力的管理体系，强化对权力运行的制约和监督，实现管控目标明确、资源有效整合、效率效益最优，推动公司全面履行社会责任，实现持续有效发展。

（1）依法合规管理体系

公司将依法合规作为企业经营发展的基本原则和行为规范，坚持合规是底线，不断强化合规管理要求。公司强化重大事项、重大决策合规论证审查，确保依法管理、合规经营，严格贯彻落实国家法律法规和政府监管要求。

（2）内部控制环境的整体优化与体系建设

公司深刻认识到健全内控体系的重要性，严格遵循相关法律法规及监管要求，从治理架构与业务操作两个层面同步推进内控体系的系统化建设。

1.治理架构制度层：公司已修订、发布并披露 20 余项核心治理与管理制度（如“两会”议事规则、专门委员会实施细则、关联交易、信息披露等相关制度），全面完善公司治理层面的制度支撑，为内控体系筑牢坚实的制度基础，从源头防范、降低公司因治理失效导致的重大错报风险。

2.业务操作制度层：目前，公司已起草《会计核算制度》、《合同管理制度》等 20 余项关键业务管理制度，预计于 2026 年 4 月提交审议并陆续发布。该批制度紧扣业务全流程管控需求，将内控要求深度嵌入具体业务环节，为日常经营提供直接、可操作的行为规范，切实保障各项业务活动的合规性与经济性。

目前，公司内控体系建设已取得阶段性显著成果，成功实现从“问题整改”转向“体系构建”的战略转变。当前，公司内部控制环境得到显著优化，治理结构运行规范高效，内部监督职能持续强化，内控体系的整体效能得到有效提升，为公司合规经营、稳健发展提供有力保障。

4.投资者沟通机制

公司强化与投资者交流通过业绩推介、反向路演、“上证 E 互动”平台、发布定期报告及社会责任报告等方式，规范、准确、完整、及时地披露相关信息，积极解答和反馈投资者的相关疑虑，多渠道了解中小股东诉求，使公司与投资者之间形成良好的互动关系。报告期内，公司为维护广大投资者利益，使投资者更加全面、深入地了解公司经营状况，对投资者普遍关注的问题进行回答。上述与资本市场多层次的沟通和交流，增进了投资者对公司的了解，实现公司整体利益最大化。

5.利益相关方沟通参与

我们将企业社会责任作为公司企业文化及核心竞争优势的有机组成部分，形成具有公司特色的责任竞争力，积极践行对经济、社会、环境的三重责任，致力于建设成为中国民营能源企业国际化的杰出代表。

| 利益关系 | 主要诉求 | 公司举措 |
|------|---|---|
| 政府 | ·支持国家、地区政策 ·解决就业问题 ·政策纳税 ·解决就业问题 | ·服务实体经济发展，推动社会进步 ·依法纳税核心理念 ·提供就业岗位 |
| 监管机构 | ·依法合规经营 ·提升风险管理能力 | ·依法诚信经营,完善公司治理 ·提升全面风险管理能力 ·加强内控体系建设 |
| 股东 | ·提升盈利水平 ·规范化运作 ·严格控制风险 | ·构建完善的公司治理体系 ·信息披露与公共关系管理,透明度和声誉风险管理 ·依法合规经营强化全面风险管理，保持业务平稳、健 |

| | | |
|------|--|---|
| | | 康、可持续发展，为股东带来可持续的收益 |
| 员工 | <ul style="list-style-type: none"> ·合法权益得到保障 ·获得良好的薪酬福利 ·得到丰富的教育培训资源 拥有个人发展空间 | <ul style="list-style-type: none"> ·保障员工平等、公平的就业权益,培养员工队伍多元化 ·建立科学的薪酬管理制度，保障员工基本权益的实现 ·强化员工培训，完善考核激励机制,为员工提供良好的职业生涯发展机会 ·持续开展员工满意度调查并及时跟踪反馈 |
| 环境 | <ul style="list-style-type: none"> ·支持绿色发展 ·支持环境保护 | <ul style="list-style-type: none"> ·推行绿色采购，实施绿色办公 ·清洁生产，全面打造低碳能源公司 |
| 合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> ·诚信教育 ·合同履行 ·合作发展 | <ul style="list-style-type: none"> ·以公开、公平、公正的原则开展合作 ·以平等、互利、互信的原则共同发展 |
| 社区 | <ul style="list-style-type: none"> ·社会公平正义 ·社会和谐有序 | <ul style="list-style-type: none"> ·围绕助学、扶贫、教育、环保主题，组织社会公益活动 ·倡导开展志愿者活动，鼓励员工参与 |

五、国际化石油作业者

1.经营战略

公司以发展成为领先的能源企业为使命，专注于价值、安全、环境、技术和团队。将立足于美国得克萨斯州二叠纪盆地页岩油气勘探开发业务，专注主业，精耕细作，增储稳产，降本增效，充分释放现有油气资产产能，以经营业绩成长和稳健的现金流表现来回报投资者。

公司将继续保持稳健的经营和财务战略，主动捕捉油田资产和油气产业链上的并购机会，关注产业链中下游延展性，加强对能源可持续发展的研究，关注发展绿色经济领域的趋势，关注新能源及相关信息技术领域的创新和并购机会，积极探索具有境内外协同效应和符合公司当前需求的境内业务。

2.资源基础

公司核心资产位于美国页岩油核心产区 Permian 盆地的核心区域。Permian 盆地是美国最重要的油气产区之一，是美国页岩油气产区中产量最多、增长最快、成本最低的产区。盆地油气生产历史悠久，紧靠美国最大的炼油区，区域规模优势明显。目前，油田周边的运输管线和电力等配套设施均已十分齐全，炼油企业和油气服务企业数量众多，市场化程度高，大大降低了上游采购、中游运输销售成本。Howard、Borden 及 Grenadier 油田开采成本低，储量丰富，油产量占比高，原油性质为轻质原油，油品质好，经济价值高；地下储层横向分布广且连续，钻探可控程度高，纵向有多套含油层系，勘探开采潜力大。

3.经营管理

公司在油田的生产过程中采取上游油气厂商广泛采用的专业外包模式，有机结合公司技术人员完成的地质研究、钻井设计、地面规划等工作，由专业化的油田服务外包商完成钻井、测井、套管、射孔、压裂等油井开采环节，并且定期考核其业绩，优胜劣汰，从而优化生产工艺、提高生产效率、降低生产成本。而在销售过程中则与行业中游的采销商签订销售协议，通过专业化的石油运输与销售公司实现产品销售，形成产业闭环，并最终实现盈利。

公司财务管理因地制宜加强海外子公司内控体系建设，构建支撑公司战略、提升公司整体价值的财务管理体系，实现全面预算管理、投融资管理、资金管理等职能，满足公司快速增长的要求，切实加强现金流管理和投资风险防控。

结合公司实际情况和国际原油价格走势预判，科学运用套期保值工具，最大限度

降低油价波动给公司带来的风险。

4.业绩表现

2025 年，面对复杂的外部经营环境，公司坚定聚焦主业，坚持稳健的经营和财务战略，着力控制资本开支和运营成本，在低水平的油价水平下仍实现了良好的经营业绩。2025 年，公司油气生产当量再创历史新高，全年实现营业收入 72.74 亿元人民币，归属于母公司的净利润 12.07 亿元人民币，扣除非经常性损益后的净利润 7.75 亿元人民币，加权平均净资产收益率 5.26%，基本每股收益 0.18 元人民币，归属于上市公司股东的每股净资产 3.40 元人民币。2025 年，公司实力持续提升，抗风险能力持续增强，行业地位进一步提高。

新潮能源 2023-2025 年经营业绩情况

| 项目 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|----------------------|------------|------------|------------|
| 营业收入（万元） | 884,877.92 | 836,206.69 | 727,415.09 |
| 营业收入比上年增长（%） | -5.43 | -5.50 | -13.01 |
| 归属于母公司股东的净利润（万元） | 259,554.68 | 203,558.77 | 120,721.53 |
| 归属于母公司股东的净利润比上年增长（%） | -17.01 | -21.57 | -40.69 |

5.奖项与荣誉

2025 年，美国子公司荣获总统志愿服务奖（President’s Volunteer Service Award (PVSA)），并高居《Top U.S. Private Oil Operators》杂志评选的美国顶尖石油运营商第 7 名。公司已跻身美国大中型独立油气开发公司之列。

除此之外，公司美国子公司自 2018 年以来一直是美国环保局的环境伙伴关系的成员和参与者，该组织由美国重要的石油和天然气公司组成，为环境绩效和最佳实践提供合作和信息共享。

六、全力守护环境

公司一直致力于将其环境足迹降到最低，践行绿色低碳发展战略，积极应对气候变化，统筹节能、减排、一体化管理，大力推进清洁生产，环境保护，构建资源节约型绿色企业，积极响应联合国《2030年可持续发展议程》关于“保护、恢复和可持续利用生态系统，遏制生物多样性丧失”的发展目标，严格执行国际相关法律法规；正确处理经济发展和环境保护之间的关系，主动将决策和活动对环境的影响纳入整体考虑，努力实现与环境的和谐相处。公司所属美国子公司严格按照美国当地的环保法律法规执行环保工作。其不存在与油田资产有关的情况、发现、事件或活动在一定程度违反在油田资产所属管辖权内及该管辖权内油田资产所在地适用的环境法，或随着被发现和时间推移，将构成对环境法的违反（价值低于 35,000 美元的单个环境瑕疵不属于美国律师所述环境瑕疵）；亦不存在因违反环境保护规定或产品质量技术等标准而受到行政处罚的情形。

公司围绕关键环境领域和环境计划一直在加大投资，其中包括电力基础设施和水循环利用，有助于减少空气排放；提高电气化程度；升级到具有空气辅助功能的高效双气室和升级的蒸汽通风管，有助于提高气体蒸汽的效率并减少油箱排放；更换从 HDPE（高密度聚乙烯）钢管到 Polyppe 的水管线，降低了腐蚀、管道故障、泄漏的风险，提高了我们设施的整体安全性；安全系统警报、关闭开关和远程监控系统的升级，降低了油罐泄漏的风险。

同时，管理层每季度审查一次特定的关键指标，如温室气体排放量、LDAR 调查结果、管道升级和泄漏性能。这些关键指标将由企业责任团队进行审查。同时公司扩展了泄漏和维修检测计划，包括对员工进行光学气体红外热像仪使用培训，并完成了两个空中监测演示项目。

1. 应对气候变暖

气候变暖是人类面临的共同挑战。公司认同到本世纪末全球气温升幅控制在 2℃ 以内的目标，积极应对气候变化，致力于低碳发展，与业内同行、社会各界共享温室气体控制的实践经验。

公司围绕电力基础设施、水基础设施和管道升级以及完井作业中双燃料发动机的使用进行技术创新，并在过去几年里大幅减少了排放。

2. 加强水资源管理

公司强化用水管理，通过控制工业取用水总量、提高用水效率和污（废）水回用比例、使用非常规水资源等措施，减少生产用水。公司利用生产水循环系统，降低了与地下水处理有关的环境风险。一直以来，公司在致力于保护地下水的同时，也会优先考虑井的机械完整性。此外，还利用 MIT 测试来验证处置和注入井的机械完整性。

2025 年，公司疏水管道和水循环利用设施建设更上一层楼，压裂返排液和钻井废水全部在配制压裂液时回用。本公司作业废水回收处理达标率 100%，危险废物妥善处置率 100%。同时，本公司建立了第四个采出水回收设施，使公司能够将回收的采出水用于完井作业。这种做法可以节约淡水并降低运营费用。2017 年启动水回收计划以来，截至 2025 年底，公司已节约超过 70 亿加仑的淡水。

3.防治空气污染

公司为减少温室气体排放，主要工作集中在废气减排和 LDAR 计划上。通过创新、运营和投资于关键基础设施，2025 年公司用于环保方面的投资高达 1,610 万美元，二氧化碳排放量减少 215,030 吨。

公司将环境保护工作纳入规范化、标准化轨道，将节能降耗、预防及控制污染视为企业管理永恒的主题，建立绿色企业形象，进一步完善产品生产工艺，充分利用资源，合理节约资源，并进行资源回收；注重预防污染，减少固体废弃物的产生。

4.维护生物多样性

公司所属美国子公司重视维护生物的多样性，消除对生态系统产生的负面影响，严格按照美国当地的环保法律法规执行环保工作，其不存在与油田资产有关的情况、发现、事件或活动在一定程度上违反在油田资产所属管辖权内、及该管辖权内油田资产所在地适用的环境法，亦不存在因违反环境保护规定或产品质量技术等标准而受到行政处罚的情形。

公司进行美国国家环境管理合法合规性调查，全面梳理三废处理、水资源保护、生物多样性、土地保护等法律法规，全年未发生重大环境事故，无重大环境罚款，主动将决策和活动对环境的影响纳入整体考虑，努力实现与环境的和谐相处。

另外，美国子公司在处理泥浆基岩屑时，避免了陆地耕作的需要，使公司的足迹减少对地表栖息地和生物多样性可能造成的破坏或负面影响。

七、强化安全管理

公司把安全生产作为企业核心价值落实到生产经营各个方面和环节，积极推进安全生产长效机制建设，全面提高安全生产管理水平，不断完善安全管理和风险预控体系，强化红线意识，坚守底线思维，对安全环保漏洞“零容忍”，确保安全环保工作“零事故”。公司 2025 年实现零员工可记录伤害，并且第二年零机动车事故。

1. 强化 HSER 管理

健康、安全、环境和监管（HSER）管理体系明确了公司的管理方向。HSER 管理体系以“我们是谁”的价值观为基础，并通过制定目标、衡量绩效来确认如何改进。

健康和安全的核心价值观，我们的目标是让每个人在每一天结束时安全回家。健康和安全的文化始于管理团队的承诺。管理团队脚踏实地，与员工和承包商保持沟通，倾听、学习和测试保护人员和环境的系统。公司还设置了员工安全委员会和一年两次的承包商会议，保障健康安全生产，并努力发展成为同行业在健康和安全管理领域的领导者。

同时，公司还实施了一项机动车安全计划，该计划规定了驾驶员评估、培训、车辆维护和检查等内容。另外，员工根据工作角色和监管要求完成年度 HSER 培训。每年，管理团队都会审查培训材料和计划，以确认其有效性。2025 年，员工都完成了全部的培训。

2. 供应商安全管理

我们将供应商、承包商纳入公司的安全管理。2025 年，公司采购团队将不同的工作类型分组，并对分组进行评估，定义和分配特定的采购流程。每个工种都有一份经批准的供应商名单，公司通常为每种工作类型维护至少两个潜在供应商，在这个过程中全面推进落实供应商、承包商作业安全准入制度。公司供应商和供应商管理流程的目标是使公司优化并与行业中最“合适”的供应商合作，同时以具有竞争力的市场价格并满足北美子公司的专业、道德和安全标准，这对公司的成功至关重要。

为确保我们选定的供应商符合标准，公司制定了承包商管理计划，用于选择、评估、监控和检查承包商是否有自己的符合规定的 HSER 管理系统。这是通过利用第三方公司收集、分析和维护承包商的 HSER 信息来实现的，包括他们的管理系统、分包商管理、培训和 HSER 绩效。承包商还根据其提供的服务和工作范围进行评估，以确定是否需要对其管理体系进行全面的 HSER 审计。公司还举办一年两次的承包商安全会议，召集美国子公司和承包商合作伙伴的领导层，审查 HSER 的表现。

3.公共安全管理

作为一家主营业务在北美的能源公司，我们建立并不断完善涵盖风险评估、安全培训、安保配备、员工健康、应急处置、救援保险、监督检查和考核评价等内容的公共安全管理体系。公司每年对公共安全风险进行评估，发布风险提示信息。公司境外子公司制定安保措施，加强培训，提高员工风险意识和防范能力。

八、员工权益与发展

1. 员工人权保障

公司遵守关于人权保护的法律法规以及中国人权行动计划，尊重人权。公司建立了劳动合同管理、工资保险与福利、休假、业绩考核和职业培训等比较完善的用工管理制度体系，依法规范用工行为，开展依法用工自检自查，规范招聘、晋升及劳动合同解除，切实保障员工合法权利。公司坚持对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁，平等对待，严禁雇用童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动；注重促进当地居民、女性、少数民族和大学生就业，努力增加当地社区的就业机会；严格落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定，保障女性员工权益。公司向社会公开招聘，不设置种族、性别、宗教信仰等条件限制，公司严格遵守国家《禁止使用童工规定》和海外作业地国家和地区关于禁止雇佣童工的法律要求。

公司进一步完善绩效考核和薪酬分配制度，推进工效挂钩，建立健全突出岗位价值、工作业绩，符合各类人员业务特点的薪酬福利制度。公司建立了符合油气行业和美国本土市场的薪酬体系，不断完善以经营业绩为核心的薪酬激励机制，以机制和制度鼓励团队创新。公司积极履行《中华人民共和国社会保险法》相关要求，按时足额为员工缴纳各项社会保险费，完善补充医疗保险制度、企业年金和生活补贴制度，保障员工切身利益。

2. 员工成长

我公司一直贯彻“以人为本”的用人战略，畅通人才发展通道，培养经营管理、专业技术、技能操作等各方面的优秀人才的共同发展，按照《劳动法》等法律法规要求和作业地的规定为员工的职业发展提供必要资源和良好环境。

公司持续优化员工培训体系，加大员工培训投入力度，围绕生产经营中心任务，抓好重点和紧缺人才培养，突出技术开发、海外关键岗位等培训重点，不断提升员工岗位履职能力，努力实现全体员工与公司发展同步、共进步。

公司非常注重在资产所在国雇佣当地员工，国际雇员和本地雇员占公司海外员工比例达到 90%以上，公司及分支机构在所在地有良好的声誉。公司通过正式和非正式渠道发展和提高员工的专业技能，聘请全球领先的行业领导者 PetroSkills 在线进行员工培训，提升员工石油行业专业能力。

公司还规定了问责制及重视责任感的培养。公司通过使用其现场卡、Meerkat 安全奖等奖项来表彰卓越的表现和培养卓越文化。

3.员工关怀

公司建立轻松式的工作环境。工作与生活的平衡是公司的文化基础。让员工全身心工作的同时也可以承担自己家庭的责任，员工及家人的安全和幸福是重中之重。公司支持员工和家人休假，平衡工作和生活。公司美国子公司提供高度灵活的工作时间表，同时员工可以享受陪伴假期。

九、履行社会责任

1. 依法纳税

公司始终把依法纳税作为公司社会责任的核心内容。2025 年，公司依法经营，积极支持国家财政税收和地方经济建设，依法缴纳各种税费。

2. 社区建设

公司一直秉承“诚信规范、合作共赢”的经营理念，积极履行企业社会责任，尊重北美作业区的风俗习惯和宗教信仰，主动参与当地社区建设，通过慈善捐赠和员工志愿工作支持社区组织。

十、未来展望

2026 年，公司持续践行企业社会责任，将履行社会责任与生产经营相结合，持续深耕主业，提升公司价值回报股东，促进股东权益最大化；不断完善公司治理结构，进一步提高公司治理水平，努力实现社会价值与企业价值的有机平衡。

同时，公司在快速成长的过程中必将不忘初心，牢记使命，持续推行可持续发展战略规划，实现生产经营和环境的和谐共生；搭建员工成长平台，助力公司和员工的共同成长；积极履行社会责任，承担作为民营企业的担当。进一步为社会、经济 and 环境的和谐发展贡献力量，不负行业、社会和时代赋予我们的使命。

山东新潮能源股份有限公司

2026 年 4 月 23 日