



关于仙乐健康科技股份有限公司
回购注销 2023 年、2025 年限制性股票
激励计划部分已授予但尚未解除限售的
限制性股票相关事项的法律意见书

中国深圳福田区益田路 6001 号太平金融大厦 11 楼、12 楼 邮政编码：518038

电话：(0755) 88265288 传真：(0755)88265537

网址：<https://www.sundiallawfirm.com>

广东信达律师事务所
关于仙乐健康科技股份有限公司
回购注销 2023 年、2025 年限制性股票激励计划
部分已授予但尚未解除限售的限制性股票
相关事项的法律意见书

信达励字(2026)第 038 号

致：仙乐健康科技股份有限公司

广东信达律师事务所（以下简称“本所”）接受仙乐健康科技股份有限公司（以下简称“仙乐健康”或“本公司”或“公司”）的委托，以特聘专项法律顾问的身份，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》及其他有关法律、法规、规范性文件及《仙乐健康科技股份有限公司章程》《仙乐健康科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案二次修订稿）》《仙乐健康科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，为回购注销仙乐健康 2023 年、2025 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票相关事项出具《广东信达律师事务所关于仙乐健康科技股份有限公司回购注销 2023 年、2025 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票相关事项的法律意见书》（以下简称“《法律意见书》”）。

第一部分 声明

为出具本《法律意见书》，本所声明如下：

1、公司已向本所作出承诺，其已向本所律师提供了出具本《法律意见书》所必须的、真实的、有效的原始书面材料、副本材料或口头证言；保证其所提供的文件材料和所作的陈述是真实的、完整的；文件原件上的签字和盖章均是真实的，副本及复印件与正本和原件一致，并无任何隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2、本所律师仅根据本《法律意见书》出具日之前已经发生或存在的事实以及中国现行法律、法规和规范性文件发表法律意见。对于与出具本《法律意见书》有关而又无法独立支持的事实，本所律师依赖有关政府部门、公司或有关具有证明性质的材料发表法律意见。

3、本所及经办律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等规定及本《法律意见书》出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本《法律意见书》所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

4、本所同意本《法律意见书》作为公司回购注销 2023 年、2025 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票相关事项的必备文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的《法律意见书》承担相应的法律责任。

5、本《法律意见书》仅供公司回购注销 2023 年、2025 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票相关事项之目的而使用，非经本所事先书面许可，不得被用于任何其他目的。

6、基于以上所述，本所律师根据《中华人民共和国证券法》等有关法律、法规和规范性文件的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，现出具本《法律意见书》。

第二部分 释义

本《法律意见书》中，除非文义另有所指，下列词语或简称具有如下含义：

仙乐健康、本公司、公司	指	仙乐健康科技股份有限公司
《2023年限制性股票激励计划》/2023年激励计划	指	《仙乐健康科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案二次修订稿）》
《2025年限制性股票激励计划》/2025年激励计划	指	《仙乐健康科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案修订稿）》
2023年激励计划回购注销事项	指	2023年激励计划首次授予部分第二个解除限售期公司层面业绩考核部分达成，所有首次授予激励对象（不含个人层面绩效考核评价结果为不合格的人员和离职人员）当期拟解除限售的限制性股票按比例解除限售，剩余部分由公司回购注销；4名首次授予激励对象2025年度个人层面绩效考核评价结果为不合格，其当期已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司进行回购注销；4名首次授予激励对象因主动辞职已不再具备激励对象资格，其已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销。
2025年激励计划回购注销事项	指	2025年激励计划首次授予部分第一个解除限售期公司层面业绩考核部分达成，所有首次授予激励对象（不含个人层面绩效考核评价结果为不合格的人员和离职人员）当期拟解除限售的限制性股票按比例解除限售，剩余部分由公司回购注销；4名首次授予激励对象2025年度个人层面绩效考核评价结果为不合格，其当期已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司进行回购注销；8名首次授予激励对象因主动辞职已不再具备激励对象资格，其已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销
本次回购注销事项	指	2023年激励计划回购注销事项和2025年激励计划回购注销事项
限制性股票、第一类限制性股票	指	激励对象按照2023年激励计划、2025年激励计划规定的条件，获得的转让等部分权利受到限制的公司股票
激励对象	指	按照2023年激励计划、2025年激励计划规定，获得限制性股票的公司（含子公司）任职的高级管理人员、管理人员及核心技术（业务）人员（不包括独立董事、监事）
授予日	指	公司向激励对象授予权益的日期
授予价格	指	公司向激励对象授予限制性股票时所确定的、激励对象获得公司股份的价格
有效期	指	自2023年激励计划、2025年激励计划限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止
限售期	指	激励对象根据2023年激励计划、2025年激励计划获授的第一类限制性股票不得转让、用于担保或偿还债务的期间
解除限售日	指	2023年激励计划、2025年激励计划规定的解除限售条件成就后，激励对象持有的第一类限制性股票可以解除限售并上市流通的日期

解除限售条件	指	根据2023年激励计划、2025年激励计划，激励对象获授的第一类限制性股票解除限售所需满足的条件
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所创业板股票上市规则》
《自律监管指南》	指	《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号—业务办理》
《公司章程》	指	《仙乐健康科技股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所	指	深圳证券交易所
本所	指	广东信达律师事务所
本所律师	指	广东信达律师事务所律师
元、万元	指	人民币元、万元
中国	指	中华人民共和国境内区域，仅就本《法律意见书》而言，不包括中国香港特别行政区、中国澳门特别行政区和中国台湾地区)

本《法律意见书》中部分数据的合计数与各加数直接相加之和在尾数上可能有差异，这些差异是由于四舍五入而造成的。

第三部分 正文

一、本次回购注销事项的授权和批准

(一) 2023年激励计划回购注销事项

1、2023年10月16日，公司召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于〈仙乐健康科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈仙乐健康科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》等与2023年激励计划相关的议案。公司独立董事就2023年激励计划相关议案公开征集表决权。同日，公司召开第三届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于〈仙乐健康科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈仙乐健康科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实〈仙乐健康科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》等与2023年激励计划相关的议案，监事会对拟首次授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

2、2023年10月18日至2023年10月27日，公司在内部公示了2023年激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务。在公示期内，公司监事会未收到任何对2023年激励计划拟授予的激励对象提出的异议。2023年10月31日，公司披露了《仙乐健康科技股份有限公司监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编码：2023-095），监事会认为列入2023年激励计划首次授予激励对象名单的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合2023年激励计划规定的激励对象范围，其作为2023年激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。

3、2023年11月2日，公司召开2023年第三次临时股东大会，审议通过了《关于〈仙乐健康科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈仙乐健康科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》等与2023年激励计划相关的议案。

4、2023年11月2日，公司披露了《仙乐健康科技股份有限公司关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编码：2023-098），经核查，在2023年激励计划首次公开披露前六个月内，未发现内幕信息知情人利用2023年激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露2023年激励计划有关内幕信息的情形。本次核查对象的行为均符合《管理办法》《自律监管指南》等法律法规的相关规定，不存在利用内幕信息进行公司股票交易的情形。

5、2023年11月10日，公司召开第三届董事会第二十七次会议、第三届监事会第二十四次会议审议，审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为公司2023年限制性股票激励计划规定的限制性股票首次授予条件已经成就，同意以2023年11月10日为首次授予日，以12.71元/股的授予价格向符合首次授予条件的76名激励对象授予124.00万股限制性股票。公司监事会对2023年激励计划首次授予激励对象名单及首次授予事项进行核实并发表了核查意见。

6、2023年12月26日，公司披露了《仙乐健康科技股份有限公司关于2023年限制性股票激励计划首次授予限制性股票授予登记完成的公告》（公告编码：2023-109），公司已完成2023年限制性股票激励计划首次授予限制性股票的授予登记工作，登记数量106.50万股，授予价格12.71元/股，登记人数67人，限制性股票上市日为2023年12月27日。

7、2024年5月23日，公司召开第三届董事会第三十三次会议和第三届监事会第二十八次会议，分别审议通过了《关于向激励对象授予2023年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，认为2023年激励计划预留部分限制性股票授予条件已经成就，确定以2024年5月23日为预留部分限制性股票授予日，以12.71元/股的授予价格向符合预留部分限制性股票授予条件的22名激励对象授予26.30万股限制性股票。公司监事会对本次预留部分授予限制性股票的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

8、2024年6月11日，公司披露了《仙乐健康科技股份有限公司关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票授予登记完成的公告》（公告编码：2024-046），公司已完成2023年限制性股票激励计划预留授予限制性股票

的授予登记工作，登记数量 24.40 万股，授予价格 12.71 元/股，登记人数 22 人，限制性股票上市日为 2024 年 6 月 13 日。

9、2024 年 7 月 1 日，公司召开第三届董事会第三十四次会议和第三届监事会第二十九次会议，分别审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划回购价格及数量的议案》《关于回购注销 2023 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》，对 2023 年激励计划涉及的回购价格及数量进行调整，以及回购注销 2023 年激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票。

10、2024 年 7 月 22 日，公司召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销 2023 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》，同意回购注销 4 名激励对象部分已获授但尚未解除限售的 89,700 股限制性股票。

11、2024 年 9 月 18 日，公司披露了《关于 2023 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票回购注销完成的公告》（公告编码：2024-083），公司已完成 89,700 股限制性股票的回购注销手续，公司总股本由 235,962,580 股减少为 235,872,880 股。

12、2025 年 1 月 10 日，公司召开第四届董事会第六次会议和第四届监事会第四次会议，分别审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标并修订相关文件的议案》，对 2023 年激励计划公司层面业绩考核目标进行调整，并相应修订公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要和《2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》中的相关内容。监事会对拟首次授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

13、2025 年 4 月 16 日，公司召开第四届董事会第八次会议和第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于回购注销 2023 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》，2023 年激励计划首次及预留授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件未达成，所有激励对象（不含离职人员）当期拟解除限售的限制性股票由公司回购注销，同时，6 名原激励对象因主动辞职已不再具备激励对象资格，其已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销。

14、2025年5月8日，公司召开2024年年度股东大会，审议通过了《关于回购注销2023年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》，同意回购注销2023年激励计划部分已获授但尚未解除限售的751,712股限制性股票。

15、2025年7月3日，公司披露了《关于2023年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票回购注销完成的公告》（公告编码：2025-061），公司已完成751,712股限制性股票的回购注销手续，公司总股本由308,070,672股减少为307,318,960股。

16、2025年7月18日，公司召开第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第九次会议，分别审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划回购价格及数量的议案》，对2023年激励计划涉及的回购价格及数量进行调整。

17、2026年1月28日，公司召开第四届董事会第十八次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标并修订相关文件的议案》，同意对2023年限制性股票激励计划公司层面业绩考核内容进行调整。

18、2026年2月26日，公司召开2026年第二次临时股东会，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标并修订相关文件的议案》，同意对2023年限制性股票激励计划公司层面业绩考核内容进行调整。

19、2026年4月22日，公司召开第四届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销2023年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》，公司2023年激励计划首次授予部分第二个解除限售期公司层面业绩考核部分达成，所有首次授予激励对象（不含个人层面绩效考核评价结果为不合格的人员和离职人员）当期拟解除限售的限制性股票按比例解除限售，剩余部分由公司回购注销；4名首次授予激励对象2025年度个人层面绩效考核评价结果为不合格，其当期已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司进行回购注销；4名首次授予激励对象因主动辞职已不再具备激励对象资格，其已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销。

（二）2025年激励计划回购注销事项

1、2025年1月10日，公司召开第四届董事会第六次会议，审议通过了《仙

乐健康科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《仙乐健康科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就 2025 年激励计划相关议案公开征集表决权。同日，公司召开第四届监事会第四次会议，审议通过了《仙乐健康科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《仙乐健康科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》以及《仙乐健康科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》，监事会对拟首次授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

2、2025 年 1 月 13 日至 2025 年 1 月 22 日，公司在内部公示了 2025 年激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务。在公示期内，公司监事会未收到任何对 2025 年激励计划拟首次授予的激励对象名单提出的异议。2025 年 1 月 23 日，公司披露了《监事会关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2025-012）。

3、2025 年 2 月 7 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈仙乐健康科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈仙乐健康科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。

4、2025 年 2 月 7 日，公司披露了《关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-015），经核查，在 2025 年激励计划首次公开披露前六个月内，未发现内幕信息知情人利用 2025 年激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露 2025 年激励计划有关内幕信息的情形。本次核查对象的行为均符合《管理办法》《自律监管指南》等法律法规的相关规定，不存在利用内幕信息进行公司股票交易的情形。

5、2025 年 2 月 24 日，公司召开第四届董事会第七次会议、第四届监事会第五次会议，分别审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为公司 2025 年限制性股票激励计划规定的限制性股票首次授予条件已经成就，同意以 2025 年 2 月 24 日为首次授予日，以 13.27 元/股的授予

价格向符合首次授予条件的78名激励对象授予151.10万股限制性股票。公司监事会对2025年激励计划首次授予激励对象名单及首次授予事项进行核实并发表了核查意见。

6、2025年3月26日，公司披露了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予限制性股票授予登记完成的公告》（公告编码：2025-021），公司已完成2025年限制性股票激励计划首次授予限制性股票的授予登记工作，登记数量140.10万股，授予价格13.27元/股，登记人数72人，限制性股票上市日为2025年3月28日。

7、2025年7月18日，公司召开第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第九次会议，分别审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划预留授予价格及数量、首次授予部分回购价格及数量的议案》，对2025年激励计划涉及的预留授予价格及数量、首次授予部分回购价格及数量进行调整。

8、2025年9月26日，公司召开第四届董事会第十四次会议，审议通过了《关于向激励对象授予2025年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，认为2025年激励计划预留授予条件已经成就，确定以2025年9月26日为预留授予日，以9.71元/股的授予价格向符合预留授予条件的23名激励对象授予364,000股限制性股票。

9、2025年12月4日，公司披露了《关于2025年限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票授予登记完成的公告》（公告编码：2025-100），公司已完成2025年限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票的授予登记工作，登记数量315,700股，授予价格9.71元/股，登记人数20人，限制性股票上市日为2025年12月9日。

10、2026年1月28日，公司召开第四届董事会第十八次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标并修订相关文件的议案》，对2025年激励计划涉及的回购价格及数量进行调整。

11、2026年2月26日，公司召开2026年第二次临时股东会，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标并修订相关文件的议案》，同意对2025年激励计划涉及的回购价格及数量进行调整。

12、2026年4月22日，公司召开第四届董事会第二十一次会议，审议通过

了《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销 2025 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》，公司 2025 年激励计划首次授予部分第一个解除限售期公司层面业绩考核部分达成，所有首次授予激励对象（不含个人层面绩效考核评价结果为不合格的人员和离职人员）当期拟解除限售的限制性股票按比例解除限售，剩余部分由公司回购注销；4 名首次授予激励对象 2025 年度个人层面绩效考核评价结果为不合格，其当期已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司进行回购注销；8 名首次授予激励对象因主动辞职已不再具备激励对象资格，其已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销。

综上，本所律师认为，公司本次回购注销事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等法律、法规、规范性文件和《2023 年限制性股票激励计划》《2025 年限制性股票激励计划》的相关规定。

二、本次回购注销事项

（一）2023 年激励计划回购注销事项

1、回购注销的原因和依据

（1）首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示：

解除限售期	解除限售安排	解除限售比例
第一个解除限售期	自限制性股票首次授予日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个解除限售期	自限制性股票首次授予日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自限制性股票首次授予日起 36 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

（2）公司层面的业绩考核要求：

解除限售期		业绩考核目标（Am）
首次授予的限制性股票	第一个解除限售期	2024 年营业收入不低于 43.1249 亿元
	第二个解除限售期	2025 年营业收入不低于 49.2677 亿元
	第三个解除限售期	2026 年营业收入不低于 50.9012 亿元
考核指标	业绩完成度	公司层面解除限售比例 X

2025 年和 2026 年实际达成营业收入 (A)	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$85\% * A_m \leq A < A_m$	$X=A/A_m * 100\%$
	$A < 85\% * A_m$	$X=0$

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入，并剔除个人护理业务的营业收入；

2、若公司发生投资并购行为，则当年度及之后年度的公司营业收入考核以扣除投资并购产生的新增营业收入为核算依据。

解除限售期内，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。若各解除限售期内，公司当期业绩完成度未达到业绩考核目标 85%的，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均全部不得解除限售，由公司授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。

根据德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《仙乐健康科技股份有限公司财务报表及审计报告（2025 年 12 月 31 日止年度）》，公司 2025 年的营业收入为 42.6291 亿元，2023 年激励计划首次授予部分第二个解除限售期公司层面的业绩考核目标完成度为 86.53%，公司层面解除限售比例为 86.53%，所有首次授予激励对象（不含个人层面绩效考核评价结果为不合格的人员和离职人员）当期拟解除限售的限制性股票按比例解除限售，剩余部分由公司授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。

（3）激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“合格”和“不合格”两个等级。

个人绩效考核结果	合格	不合格
个人层面解除限售比例	100%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的数量×公司层面解除限售比例×业务单元层面解除限售比例×个人层面解除限售比例。激励对象不得解除限售的限制性股票，由公司授予价格回购注销。

2023 年激励计划 55 名首次授予激励对象中 51 名激励对象 2025 年度个人层面绩效考核评价结果为合格，其个人层面标准系数为 100%；4 名激励对象 2025 年度个人层面绩效考核评价结果为不合格，其个人层面标准系数为 0%，该 4 名激励对象当期可解除限售的限制性股票均全部不得解除限售，由公司授予价格回购注销。

(4) 激励对象合同到期，且不再续约的或主动辞职的，其已解除限售的限制性股票不作处理，已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司授予价格进行回购注销。

2025年4月1日至2026年3月31日，4名首次授予激励对象主动辞职，其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司授予价格进行回购注销。

2、回购注销部分限制性股票的数量、价格及资金来源

因2023年激励计划首次授予部分第二个解除限售期公司层面考核部分达标而需回购的限制性股票数量为54,049股；因首次授予部分第二个解除限售期个人层面的绩效考核未达标而需回购的限制性股票数量为27,378股；因主动辞职需回购的2023年激励计划首次授予部分限制性股票数量为94,640股；上述需回购的限制性股票数量合计176,067股。

对于因2023年激励计划首次授予部分第二个解除限售期公司层面考核部分达标而需回购的限制性股票，回购价格为7.52元/股加上中国人民银行同期存款利息之和；对于首次授予部分第二个解除限售期个人层面的绩效考核未达标以及因主动辞职而需回购的2023年激励计划首次授予部分限制性股票，回购价格为7.52元/股。

2023年激励计划回购注销事项所需资金来源为公司自有资金。

(二) 2025年激励计划回购注销事项

1、回购注销的原因和依据

(1) 首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示：

解除限售期	解除限售安排	解除限售比例
第一个解除限售期	自限制性股票首次授予日起12个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个解除限售期	自限制性股票首次授予日起24个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自限制性股票首次授予日起36个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

(2) 公司层面的业绩考核要求：

解除限售期		业绩考核目标 (Am)
首次授予的限制性股票	第一个解除限售期	2025 年营业收入不低于 49.2677 亿元
	第二个解除限售期	2026 年营业收入不低于 50.9012 亿元
	第三个解除限售期	2027 年营业收入不低于 53.8276 亿元
考核指标	业绩完成度	公司层面解除限售比例 X
各考核年度实际达成营业收入 (A)	$A \geq Am$	$X=100\%$
	$85\% * Am \leq A < Am$	$X=A/Am * 100\%$
	$A < 85\% * Am$	$X=0$

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入，并剔除个人护理业务的营业收入；

2、若公司发生投资并购行为，则当年度及之后年度的公司营业收入考核以扣除投资并购产生的新增营业收入为核算依据。

解除限售期内，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。若各解除限售期内，公司当期业绩完成度未达到业绩考核目标 85%的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均全部不得解除限售，由公司授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。

根据德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《仙乐健康科技股份有限公司财务报表及审计报告（2025 年 12 月 31 日止年度）》，公司 2025 年的营业收入为 42.6291 亿元，2025 年激励计划首次授予部分第一个解除限售期公司层面的业绩考核目标完成度为 86.53%，公司层面解除限售比例为 86.53%，所有首次授予激励对象（不含个人层面绩效考核评价结果为不合格的人员和离职人员）当期拟解除限售的限制性股票按比例解除限售，剩余部分由公司授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。

（3）激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“合格”和“不合格”两个等级。

个人绩效考核结果	合格	不合格
个人层面解除限售比例	100%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的数量×公司层面解除限售比例×业务单元层面解除限售比例×个人层面解除限售比例。激励对象不得解除限售的限制性股票，由公司授予价格回购注销。

2025 年激励计划 64 名首次授予激励对象中 60 名激励对象 2025 年度个人层面绩效考核评价结果为合格，其个人层面标准系数为 100%；4 名激励对象 2025 年度个人层面绩效考核评价结果为不合格，其个人层面标准系数为 0%，该 4 名激励对象当期可解除限售的限制性股票均全部不得解除限售，由公司授予价格回购注销。

(4) 激励对象合同到期，且不再续约的或主动辞职的，其已解除限售的限制性股票不作处理，已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司授予价格进行回购注销。

自 2025 年激励计划启动实施至 2026 年 3 月 31 日，8 名首次授予激励对象主动辞职，其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司授予价格进行回购注销。

2、回购注销部分限制性股票的数量、价格及资金来源

因 2025 年激励计划首次授予部分第一个解除限售期公司层面考核部分达标而需回购的限制性股票数量为 61,904 股；因首次授予部分第一个解除限售期个人层面的绩效考核未达标而需回购的限制性股票数量为 26,520 股；因主动辞职需回购的 2025 年激励计划首次授予部分限制性股票数量为 201,500 股；上述需回购的 2025 年激励计划首次授予部分限制性股票数量合计 289,924 股。

对于因 2025 年激励计划首次授予部分第一个解除限售期公司层面考核部分达标而需回购的限制性股票，回购价格为 10.21 元/股加上中国人民银行同期存款利息之和；对于首次授予部分第一个解除限售期个人层面的绩效考核未达标以及因主动辞职而需回购的 2025 年激励计划首次授予部分限制性股票，回购价格为 10.21 元/股。

2025 年激励计划回购注销事项所需资金来源为公司自有资金。

综上，本所律师认为，公司本次回购注销事项系依据《2023 年限制性股票激励计划》《2025 年限制性股票激励计划》进行，本次回购注销事项符合《管理办法》及《2023 年限制性股票激励计划》《2025 年限制性股票激励计划》的规定。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本《法律意见书》出具之日，本次回购注销

事项已经取得现阶段必要的批准和授权；本次回购注销事项系依据《2023年限制性股票激励计划》《2025年限制性股票激励计划》进行，符合《管理办法》及《2023年限制性股票激励计划》《2025年限制性股票激励计划》的规定。本次回购注销事项尚需经公司股东会审议通过，公司尚需按照相关规定办理回购注销手续及履行相应的信息披露义务。

（以下无正文）

（此页无正文，系《广东信达律师事务所关于仙乐健康科技股份有限公司回购注销2023年、2025年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票相关事项的法律意见书》之签署页）

广东信达律师事务所

负责人：

经办律师：

李 忠 _____

周蒨婷 _____

高灵灵 _____

2026年4月24日