



东莞市达瑞电子股份有限公司
Dongguan Tarry Electronics Co.,Ltd.

股票代码: 300976



用心智造、共赢未来

可持续发展报告 2025

SUSTAINABILITY REPORT

CONTENTS

目录

关于本报告 03

ESG报告范围	03
标准参考	03
报告原则	03
报告获取	04
编制流程	04
外部鉴证	04
意见反馈	04

董事长致辞 05

走进达瑞电子 07

公司介绍	07
企业文化	09

2025年ESG成果 10

荣誉2025	10
体系认证	11
数说2025	12

ESG目标设定 13

专题一:打造轻量化材料平台,为客户提供卓越解决方案 15

专题一:打造轻量化材料平台,为客户提供卓越解决方案

01 绿色为核 引领升级

能源使用	19
应对气候变化	21
水资源管理	24
化学品与废弃物管理	25
污染物排放管理	27
循环经济	28
生态系统和生物多样性保护	29

02 以人为本 社区贡献

员工雇佣管理	31
员工福利及权益保障	35
员工培训与发展	38
员工健康与安全	42
社区贡献	43



03 诚信为基 稳健运营

公司管治	45
ESG管治	47
可持续发展尽职调查	48
重要性议题评估	49
利益相关方沟通	52
合规诚信经营	56

04 创新为擎 高质发展

产品责任	63
创新驱动	66
知识产权保护	69
科技伦理	69
行业交流	69
可持续供应链管理	70
冲突矿产管理	72
平等对待中小企业	72

附录 73

独立审验声明	73
ESG索引表	74
ESG指标绩效表	80
行业协会	85
意见反馈	86



关于本报告

东莞市达瑞电子股份有限公司(以下简称“公司”、“集团”、“我们”、“达瑞电子”、“达瑞”)的「达瑞电子2025年可持续发展报告」(以下简称“可持续发展报告”、“ESG报告”“本报告”)是集团发布的第三份报告,在本报告中,如无特别说明,“元”指代“人民币元”。本着客观全面、规范透明的原则,可持续发展报告详细阐述2025年度本集团环境、社会及治理工作的管理理念、亮点实践及年度表现。

► ESG报告范围

本报告的管理政策及目标绩效范围包括达瑞电子及其附属公司,主要涵盖本集团于中国东莞市、苏州市、秦皇岛市及海外越南等地设立的办公室与厂房,运营地点统计范围与2025年年报范围保持一致,充分展现本集团对经济、环境及社会方面可持续发展的追求,以及对利益相关方的重视,业务范围涵盖本集团关键组件(功能性器件、结构性器件)及配套自动化设备研发、生产和销售等。本报告与本集团2025年年报相辅相成,披露本集团从2025年1月1日起至2025年12月31日止(“本年度”)于环境、社会和治理方面的管理方法、举措及绩效表现(部分内容追溯至以前年度或延伸至报告披露日)。

► 标准参考

在准备本报告的过程中,我们充分考量集团经营活动、实际影响及利益相关方的核心关切与合理期望,以《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》为首要遵循标准,确定报告边界、披露内容与质量要求;主要参考全球报告倡议组织(GRI)相关准则及行业通用ESG指引开展报告编制;同时适当参考气候变化相关财务信息披露指南(TCFD)、联合国可持续发展目标(SDGs),进一步提升报告的系统性与国际对标性。

► 报告原则

我们考虑广泛利益相关方的利益,主要包括股东、投资者、员工、客户和供应商,以及监管机构,深化利益相关方关切。本集团将继续按照「重要性」原则厘定本ESG报告范围,并完善内部数据收集系统,以为利益相关方提供更全面及更准确的数据,除了重要的环境、社会和治理相关因素外,我们还考虑应对气候变化的潜在风险机遇及财务影响。报告中陈述的能源、温室气体已经过第三方认证机构核实。

完整性	我们将重要议题、议题范围、重大影响和利益相关方反馈纳入本报告中,以提升其完整性。
定量	我们承诺在合理范围内准确量化数据并进行澄清说明。
平衡	我们以透明的方式呈现我们业务的正面和负面影响。
一致性	我们遵循一致的报告方法,以确保读者的清晰度和可比性。

▶ 报告获取

本报告可在深圳交易所官网,巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及本公司官方网站下载电子版,也可以关注“达瑞电子官微”微信公众号获取。本报告以简体中文及英文两种版本发布,在对两种版本理解发生歧义时,请以简体中文版为准。

▶ 编制流程

编制启动会议及ESG培训、利益相关方调研、报告编制、内部研讨和修订、报告设计、管理层评审、董事会批准、报告发布。

▶ 外部鉴证

我们已委托独立的第三方鉴证机构对本报告信息进行鉴证并出具鉴证申明。鉴证范围、标准及结论详见本报告附录。

▶ 意见反馈

达瑞电子重视您的意见反馈。欢迎所有利益相关方通过以下途径就本报告和可持续发展绩效提供反馈和建议:

地址:广东省东莞市洪梅镇洪金路48号

电邮:ir@dgtarry.com

有关本集团的2025年财务表现和企业管治内容,请详见本集团的年报及网站<http://www.dgtarry.com>。

董事长致辞



以责筑基 迈向卓越

“ 时序更替，华章日新。消费电子与新能源两大赛道正由单纯“复苏”转向“重构”，技术迭代与市场需求同频共振，产业发展的新机遇与新赛道加速涌现。达瑞电子始终秉承“致力成为全球标杆客户的最佳配角”的愿景，坚守对客户、员工、股东和社会的承诺，攻坚克难、实干笃行，实现经营向好的同时，在践行可持续发展ESG方面主动作为，交出一份有厚度、有温度的高质量发展答卷。

”

在全球可持续发展的壮丽征程中，我们诚意满满呈上达瑞电子2025年度ESG报告。这既是对2025年公司扎实推进ESG实践的总结复盘，也彰显了达瑞始终如一追求经济、环境和社会效益协同共赢的高质量发展的坚定目标和郑重承诺。值此2025年ESG报告发布之际，我谨代表达瑞电子董事会，向长期以来关心支持公司发展的各位股东、投资者、政府监管机构、合作伙伴及社会各界朋友致以诚挚的谢意！向辛勤付出的全体员工及家属表示衷心的感谢！

2025年，我们在追求业务有序发展的同时，将ESG理念深植于企业战略和运营，创造了更多经济、环境和社会价值，展现出强劲的经营韧性与发展潜力：

● 坚持持续提升公司治理水平，实现稳健合规运营

我们坚持董事会规范运作，健全内控与风险管理体系，强化合规与商业道德管理，提升信息披露透明度。我们进一步优化ESG治理架构，识别重要性议题并推动改善。公司今年入选第十九届中国上市公司成长百强。报告期内，多个外部ESG评级稳中有升。

● 坚持创新驱动发展战略，锻造新质生产力

我们高度重视技术创新和产品创新，不断完善创新政策保障体系，积极搭建创新技术平台和开放的创新生态。公司本年度加大研发投入，较上年增加16.9%；累计形成专利353项及著作权27项。公司持续关注市场变化和客户需求，深化与全球头部客户的合作，致力于为全球标杆客户提供更优质的智能制造综合解决方案。本年度，客户满意度达96%。未来，公司将通过技术降本、规模化生产及供应链协同等方式，持续扩大在消费电子、新能源领域的市场份额，提升品牌在产业终端的综合影响力。

● 坚持绿色低碳转型，把握绿色发展机遇

我们加强碳足迹管理，制定应对气候变化的计划及实施方案，实施更高效的节能降碳措施，增加绿电使用，培育绿色低碳文化，推动全员参与低碳行动。报告期内，公司环保投入较去年增加59%。同时加大绿色研发投入，聚焦循环材料应用、低碳材料与智能节能产品创新。公司已开展多款产品的碳足迹认证工作。

● 坚持“以人为本”、成果共享，共筑美好幸福生活

我们关注员工安全健康和职业发展。公司已构建覆盖“校招生—基层干部—中层干部—领军人才”的全链路培养的人才发展体系。公司秉持“关爱社区、回馈社会”的初心，积极投身乡村振兴与公益慈善事业，系统开展各类公益项目。公司深度支持总部周边的乌沙村的绿化建设、文化活动、道路设施改善，全方位支持乡村社区发展。

达瑞深信，我们在可持续发展道路上的行动和进步，都是为未来迈向卓越之路筑基。我们充分认识到，可持续发展已成为衡量企业竞争力的新标尺，企业需要在不确定性中筑牢确定性的“可持续韧性”的基石，需要以实现联合国推动 17项“可持续发展目标”为己任，需要锚定可持续发展方向，方能书写高质量发展的新范式。展望未来，我们将聚焦主业、稳健经营，谋远固本，图强争先，以坚定的决心和扎实的行动，努力把可持续发展蓝图落地为切实的竞争优势：

- 以战略为向，深化ESG融合；
- 以创新为擎，提升新型工业化水平；
- 以客户和消费者为中心，提供更具价值的解决方案；
- 以绿色低碳为蓝图，打造环境友好型企业；
- 以责任为怀，主动践行企业公民担当。

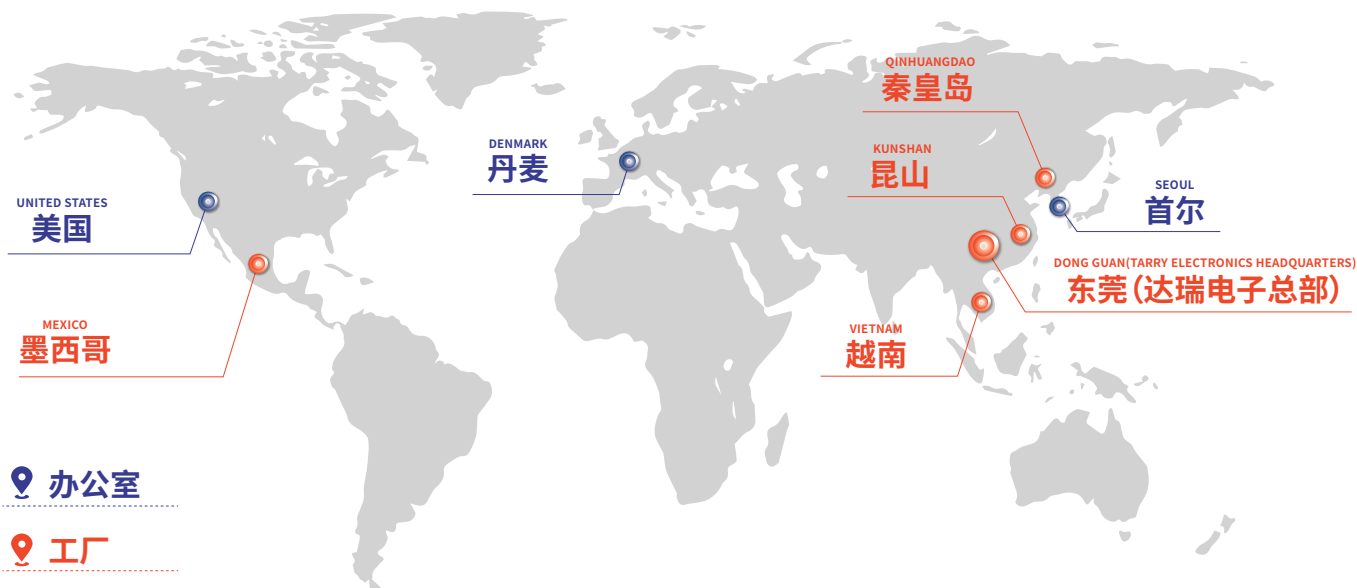
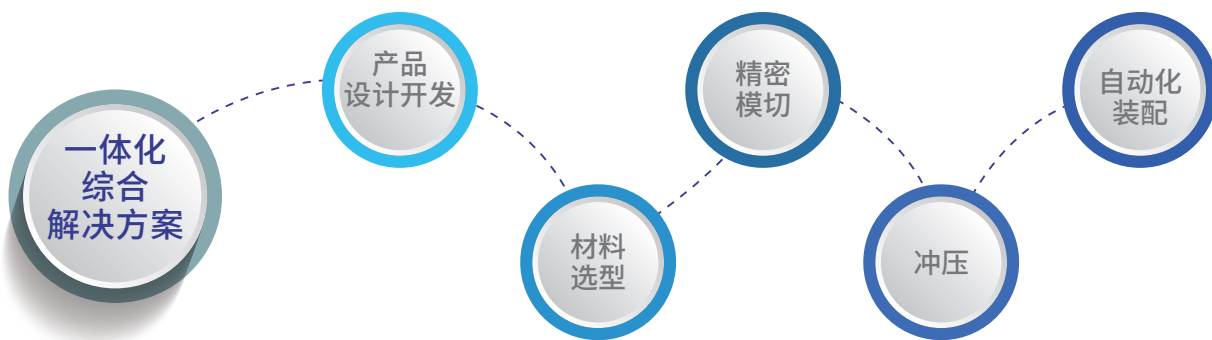
跃马扬鞭启新程！2026年是“十五五”开局之年，也是达瑞电子新跨越发展的奋进之年。我们将继续践行可持续发展理念，持续提升治理效能、深入推动技术和商业创新，强化绿色低碳实践，务实履行社会责任，携手各界利益相关方共创价值，全力以赴谱写高质量发展的崭新篇章，为行业和社会的持续进步贡献达瑞力量！让我们以责任初心，共赴全球可持续发展的“星辰大海”！

东莞市达瑞电子股份有限公司
董事长 李清平
2026年4月

走进达瑞电子

► 公司介绍

我们为国内外优质客户提供一体化综合解决方案，包括产品设计开发、材料选型、精密模切、冲压、自动化装配等。



达瑞电子总部位于东莞市，分子公司与办事处分别布局在中国东莞、昆山、秦皇岛以及海外包括首尔、丹麦、美国、墨西哥等地，全球员工超过3000人。我们是一家服务于**全球消费电子与新能源行业前五终端客户**的功能性器件、结构性器件和工业自动化设备的综合解决方案供应商。

达瑞历程



 品牌:达瑞(TARRY)

 产品

▶ **消费电子功能性和结构性器件:**消费电子功能性器件应用于智能手机、笔记本电脑、平板电脑、可穿戴电子产品等消费电子领域,起到粘贴固定补强、防震防尘防护、绝缘屏蔽导电、导热散热等功能作用。电子产品结构性器件应用于平板电脑(保护壳及保护装备)、智能手机(电池后盖、折叠屏手机门板/竹书)、智能手表(表带)、可穿戴设备(XR眼罩/头戴/保护盒)、智能音频/娱乐设备(头戴耳机、游戏机)等电子产品领域,起到固定、连接、支撑、增强产品功能及提升产品整体美观度等作用。

▶ **3C智能装配自动化设备:**主要涵盖高速高精度贴合设备、保压机、锁螺丝设备、上下料摆盘设备、AOI光学视觉检测设备、非标自动化设备及线体整体解决方案等。该业务与消费电子功能性与结构性器件业务形成良好协同,依托对细分领域产品特性的深入理解,构建“材料—工艺—设备”一体化解决方案,为客户提供定制化、高集成度的自动化装备,提升公司综合服务能力。

▶ **新能源结构与功能性组件:**主要产品包括高性能电连接件、电机和电驱动结构件、缓冲阻燃片、绝缘片、功能性信号采集模块等,应用于新能源汽车、动力电池、储能电池、储能设备、光伏逆变器等应用领域。

► 企业文化



2025年ESG成果

► 荣誉2025

ESG评级

ESG评级奖项	2025年评级分数	变化情况
有机数	AAA	新增
盟浪	BB	新增
华证	BB→BBB	上升
秩鼎	BBB	维持
万得ESG	BB	维持
中诚信	BBB-	维持
商道融绿	B	维持

评级结果截止至2025年12月31日

ESG荣誉奖项

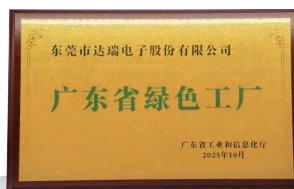
国家级专精特新“小巨人”企业
2025年7月1日-2028年6月30日



第十九届中国上市公司成长百强
2025年12月



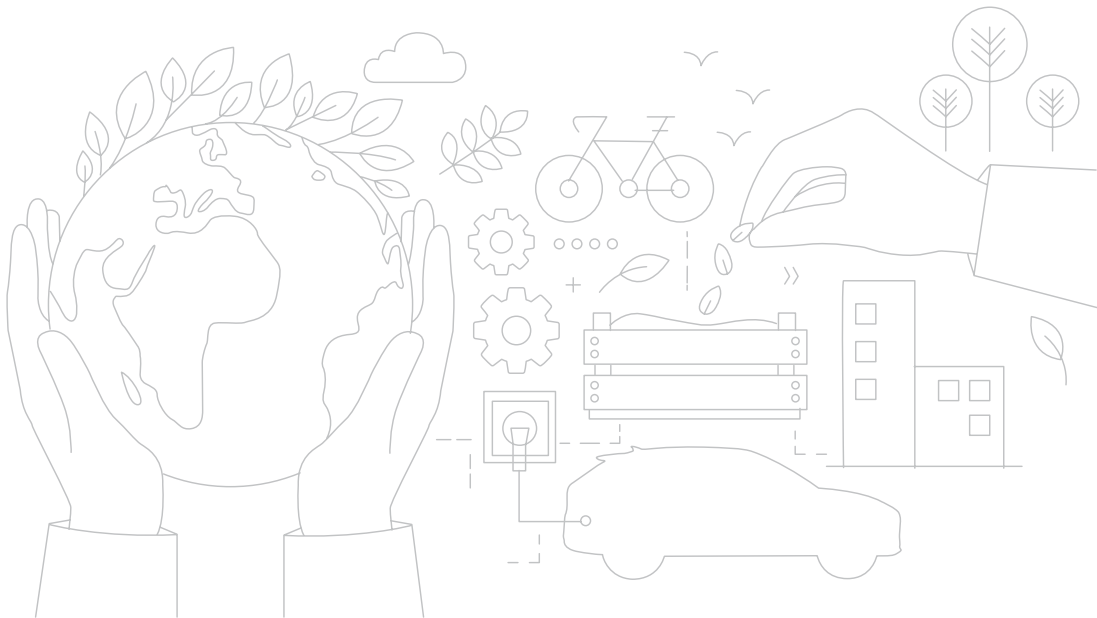
广东省绿色工厂
2025年10月



高成长创新企业
2025年11月



► 体系认证



数说2025



ESG目标设定

联合国可持续发展目标	目标与指标	达成情况
领域:环境		
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	危险废弃物 100% 交给环保公司处理	危险废弃物已按照当地法律法规移交至具备资格的环保公司处理
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	提升可再生能源使用	2025 年度,集团可再生能源使用量为 185.83万千瓦时,较上一年(162.28万千瓦时)增长14.51%。
 <p>11 可持续城市和社区</p>	减少废弃物	已开展多项循环复用等多项废弃物回收利用项目
 <p>13 气候行动</p>	开展温室气体核查工作,并逐步扩大披露范围	已委托第三方核查机构对东莞工厂进行温室气体排放(范围一、范围二、范围三)核查
 <p>14 水下生物</p>	生活污水、废气、厂界噪声达标排放	定期委托外部检测机构对厂区排放口进行检测,报告结果均为达标排放
领域:员工		
 <p>3 良好健康与福祉</p>	年度重大工伤事故及发生职业病次数皆为 0	未发生重大工伤事故及发生职业病事件
 <p>4 优质教育</p>	进一步完善培训体系建设	开展线上线下员工培训
 <p>5 性别平等</p>	构建多元、包容、平等的职场环境,为全体员工提供有竞争力的薪酬方案	已组建多元活动小组
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	进行员工满意度调查	2025年员工满意度调查为84分
	所有员工签署劳动合同及合理正当雇佣员工	劳动合同签订率达 100%

联合国可持续发展目标

目标与指标

达成情况

领域:员工



不雇佣童工

本集团未发生任何涉及雇佣童工或强迫劳动等违法违规事件

领域:治理



贪污受贿事件 0 宗

未发生涉及贪污受贿的事件

持续完善企业治理及内部控制体系

已进行2025年内部控制有效性评价工作,未发现内部控制重大缺陷



定期通过多种渠道开展利益相关方沟通

已进行 2025 年利益相关方在线问卷调查,获取共1278份反馈

重大信息安全泄密事件为 0

东莞达瑞 ISO 27001 信息安全标准认证的年度审核,未发生泄密事件

领域:价值链



持续通过各种管理体系认证

达瑞电子及其部分子公司持续推进并通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证、ISO 9001:2015 质量管理体系认证、ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证、QC 080000:2017 有害物质管理体系认证、IATF16949:2016 汽车质量管理体系认证、ISO 27001:2013 信息安全管理体系认证、GRS 全球回收标准 4.0 认证



产品100%符合欧盟 ROHS, REACH, POPs, ELV 等多个有害物质管控标准

(东莞达瑞、苏州达瑞、维斯德)已成功获得 IECQ/QC080000有害物质管理体系认证



所有供应商均符合我司提出的环境与社会实践标准与要求

2025 年度供应商审核责任审查中,未发现重大不符合项



激励核心技术研发与创新,鼓励创新技术相关专利研发与申报

2025 年研发投入金额达1.27亿元,累计形成专利353项及软件著作权27项

专题一：打造轻量化材料平台，为客户 提供卓越解决方案

轻量化是制造业高质量发展的核心方向，更是企业提升产品核心竞争力、践行绿色低碳发展理念、适配新兴产业升级需求的关键路径。当前，AI技术深度渗透产业各环节，高端消费电子、端侧AI硬件等领域快速迭代，产品朝着轻薄化、高性能、低能耗方向加速升级，对轻量化材料、结构与制造工艺提出了更高标准的复合型要求。面对行业发展新机遇与新挑战，达瑞电子紧扣产业发展脉搏，以“轻量赋能，铸就卓越品质”为核心导向，将轻量化理念深度融入产品研发设计、材料创新应用、工艺迭代升级、全流程生产实践的全生命周期，依托技术创新与战略布局双轮驱动，实现设备减重、能耗下降、效能提升、绿色增效的多重突破，全力打造端侧AI轻量化材料综合解决方案核心竞争力，为企业高质量发展与行业绿色转型注入持久动能。



► 一、理念先行：构建全生命周期轻量化发展体系

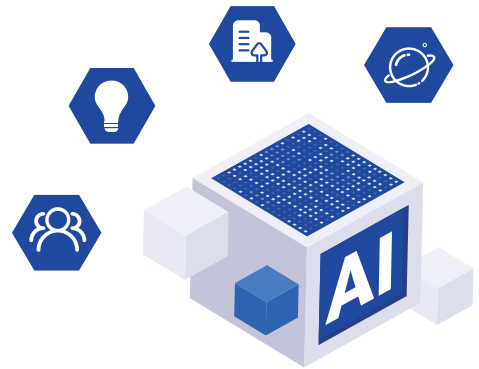
达瑞电子始终坚持科学理念引领，把轻量化发展作为企业战略布局的重要一环，立足自身业务特性与行业发展需求，构建覆盖设计、生产、使用、回收全流程的轻量化管理体系，明确发展原则与核心目标，杜绝片面追求减重而忽视品质、成本与实用性的误区，确保轻量化工作有序推进、高效落地。

在实践中，公司严格遵循“功能优先、减重不减质、成本可控、可制造性”四大核心原则，依托拓扑优化、数字仿真分析、模块化集成设计等先进技术手段，在全方位保障产品精度、运行稳定性与使用寿命的前提下，统筹推进结构优化、材料创新与工艺升级三大核心工作。公司以设备轻量化、能耗最小化、性能最大化为核心目标，打破传统设计与生产的固有局限，深度融合材料、结构与工艺优势，全力打造“轻而强、轻而优、轻而绿”的核心产品，兼顾产品实用功能、市场竞争力与绿色环保属性，让轻量化真正成为企业提质、降本、增效、绿色发展的核心抓手。

► 二、战略布局：抢抓端侧AI风口 筑牢轻量化产业优势

随着智能手机、笔记本电脑、智能眼镜、AR/VR设备、无人机、服务机器人等各类端侧设备快速普及，市场对产品轻量化、散热性、结构强度、集成性能的要求持续攀升，轻量化材料解决方案迎来爆发式需求窗口期。公司精准把握行业发展趋势，快速响应头部客户产品轻薄化、高性能升级需求，前瞻布局轻量化材料领域，通过技术平台搭建、战略资源整合、前瞻研发储备多措并举，构筑端侧AI轻量化领域的先发优势。

为全面适配端侧AI硬件的复杂性能集成需求，公司重点搭建专业化轻量化材料技术平台，打通从材料研发、配方优化到结构设计、成型加工、规模化量产的全流程链条。同时，通过战略并购专注碳纤维产品研发生产的维斯德公司，快速补齐高端碳纤维材料研发与制造能力短板，成功构建“玻纤增强复合材料-碳纤维复合材料”全品类轻量化材料解决方案体系，同步推进各类新型复合材料在智能眼镜、AR/VR等新兴端侧AI硬件领域的研发应用，精准对接Apple、Meta、Sony、Google等全球行业头部客户需求，核心客户项目合作稳步推进，业务份额持续提升。



► 三、实干落地：技术创新与产品实践双轮驱动 彰显轻量化核心成效

公司坚持以技术创新为根基、以产品实践为载体，聚焦新材料应用、新工艺突破与核心设备改造三大板块，落地多项轻量化升级项目，用实打实的成果验证轻量化价值，实现技术优势向市场竞争力的高效转化。

■ 新材料创新应用：绿色减重双向赋能

公司持续探索高性能、环保型轻量化材料，稳步推进传统材料替代升级，兼顾减重效果、产品性能与环保属性，核心材料应用成效显著。一方面，大力推广生物基尼龙材料，广泛应用于各类设备外壳与核心结构件，成功替代传统ABS塑料，在实现5%减重比例的同时，凭借其可降解特性有效降低固废处理环境压力，践行绿色低碳发展理念；另一方面，规模化应用铝合金锻压件等高性能轻型合金，替代传统钢材应用于核心受力部件，同等实现5%减重比例，直接带动设备整体运行能耗下降，实现减重与节能的双向协同增效。

实现5%减重比例的同时凭借其可降解特性有效降低固废处理环境压力

5%

■ 新工艺迭代突破：提效减材降本增效

围绕生产工艺优化升级，公司以高效、节能、减材为核心目标，大力推进制造工艺革新，突破传统工艺瓶颈。其中，冲切工艺替代传统CNC加工工艺成果尤为突出，通过工艺优化实现原材料减材3%、产品结构减重5%，每年可直接降低生产成本约36万元，大幅提升生产效率与产品盈利能力。此外，公司将轻量化理念延伸至生产设备/治具、模具设计及全生产流程优化，落地多项实操项目：一体式涂胶贴合分条收卷机改造项目，大幅缩减多工序周转环节，生产效率提升100%，同时制程损耗降低20-30%；通过排版设计优化，核心材料利用率从17%提升至34%，既减少材料浪费、降低生产成本，又践行绿色生产理念，实现经济效益与环境效益双赢。

公司坚持以技术创新为根基、以产品实践为载体，聚焦新材料应用、新工艺突破与核心设备改造三大板块，落地多项轻量化升级项目，用实打实的成果验证轻量化价值，实现技术优势向市场竞争力的高效转化。

核心设备专项改造:提质适配市场需求

针对核心生产设备开展专项轻量化升级改造,以精度辅料贴合机DST450为例,通过铝合金材料替代传统钢材的优化方案,设备重量从改造前1,300kg降至1,100kg,材料用量减少15%,在全方位保障设备贴合精度、运行稳定性与产品质量的前提下,有效降低设备搬运、运输成本与运行能耗,大幅提升产品市场适配性与综合竞争力,为下游客户提供更优质、更量化的设备解决方案。



四、核心优势与未来展望

核心竞争优势

经过多年深耕与布局,公司在轻量化领域形成三大核心竞争力,筑牢行业领先地位。一是全体系材料技术整合能力,具备玻纤、碳纤多品类材料解决方案供给能力,完美契合端侧AI设备复杂性能集成需求;二是端到端全流程服务能力,覆盖复合材料配方研发、结构设计、后段成型到规模化量产制造的全链条,能够快速响应客户定制化需求;三是头部客户深度合作优势,深耕消费电子与端侧AI领域多年,深刻理解行业需求与客户痛点,积累了稳定优质的全球头部客户资源,为业务持续扩张奠定坚实基础。

全体系材料技术整合能力

端到端全流程服务能力

头部客户深度合作优势

未来发展规划

未来,达瑞电子将持续深化轻量化发展理念,紧扣端侧AI产业爆发与制造业绿色转型的时代机遇,聚焦新型轻量化材料、先进制造工艺的研发攻关与场景拓展,持续优化全生命周期轻量化体系,稳步推进核心设备减重、能耗下降、品质提升、绿色增效的战略目标。公司将进一步深耕碳纤维、高性能复合材料等高端领域,拓展轻量化在更多新兴端侧硬件的应用场景,全力打造全球领先的端侧AI轻量化材料综合解决方案商,以轻量化创新赋能企业高质量发展,为行业绿色转型与制造业升级提供可借鉴、可推广的实践经验。



01



绿色为核 引领升级

能源使用	19
应对气候变化	21
水资源管理	24
化学品与废弃物管理	25
污染物排放管理	27
循环经济	28
生态系统和生物多样性保护	29



▶▶ 能源使用

本集团将能源管理置于可持续发展战略的核心位置，以系统化、精细化管理模式，对生产运营全过程中的电力、天然气、燃油等各类能源实施高效管控。集团行政部为能源资源管理归口部门，统筹负责制度建设、目标制定、能耗监测及减排举措的跟踪落地。集团已建立《能源资源管理程序》，明确各厂区定期开展能耗量化统计、目标管控与减排进度跟踪，通过工艺优化、清洁能源替代、节能技术改造等多元举措，持续提升能源利用效率，优化能源消费结构。集团将持续完善能源管理体系，不断提升用能效率，扩大可再生能源应用规模，强化全流程用能管控，推动能源结构低碳化转型，实现高效、绿色、可持续的能源管理模式。

2025年，我们的节能改造与低碳举措包括：

案例 No.1 ▶▶

东莞厂区

中央空调系统节能优化

合理调整中央空调运行温度与出水温度，同步优化冷冻泵、冷却泵运行功率，降低大功率设备能耗，实现空调系统高效节能运行。

可再生能源应用升级

推进光伏发电项目建设，利用太阳能替代市电，降低外购电力消耗；加装太阳能热水系统，为员工宿舍提供生活热水，替代传统能源加热方式。

燃气锅炉低氮改造

实施超低氮燃烧器更换及烟气再循环系统建设，改造前氮氧化物排放浓度为 $46\text{mg}/\text{m}^3$ ，改造后降至 $9\text{mg}/\text{m}^3$ ，削减率达80.4%，预计每年减少氮氧化物排放量0.66吨。

案例 No.2 ▶▶

秦皇岛厂区

空调节能精细化管理

实行空调专人负责制，明确各部门提前关闭空调，严控非必要用电；建立空调电费管控专项群，实行每日关闭时间报备、照片留痕与数据统计机制，精准推进节电管理。

节能宣传与培训

组织开展节水节电专项宣导与培训，强化全员节能意识，推动节能理念融入日常办公与生产运营。

案例 No.3

集团层面可再生能源建设

- 我们持续在东莞、苏州厂区推进光伏发电项目，不断扩大清洁能源装机规模，以太阳能热水系统替代空气能热水器，进一步提升可再生能源使用比例。
- 2025年度集团可再生能源使用量达185.83万千瓦时，其中东莞工厂光伏发电量占厂区总用电量的4.34%。

绿色办公

集团始终将绿色经营理念深度融入日常运营全过程，全方位践行低碳环保与可持续发展。在办公管理方面，积极推行绿色办公、无纸化办公模式，持续加大OA等信息化系统投入与应用，实现文件审批、信息传递、业务沟通等流程线上化、高效化运行，大幅减少纸张消耗，在提升办公效率的同时，有效降低资源浪费。

在办公区域能源管理方面，集团多措并举强化节约用电：倡导员工减少办公电脑、生产及辅助设备待机能耗，养成随手关闭非必要电器的良好习惯；在公共区域全面采用LED节能灯具，安装感应照明与分区控制系统，优化照明能耗；科学精准管控中央空调运行温度与参数，兼顾办公舒适度与节能效益，构建低碳、高效、环保的办公环境。



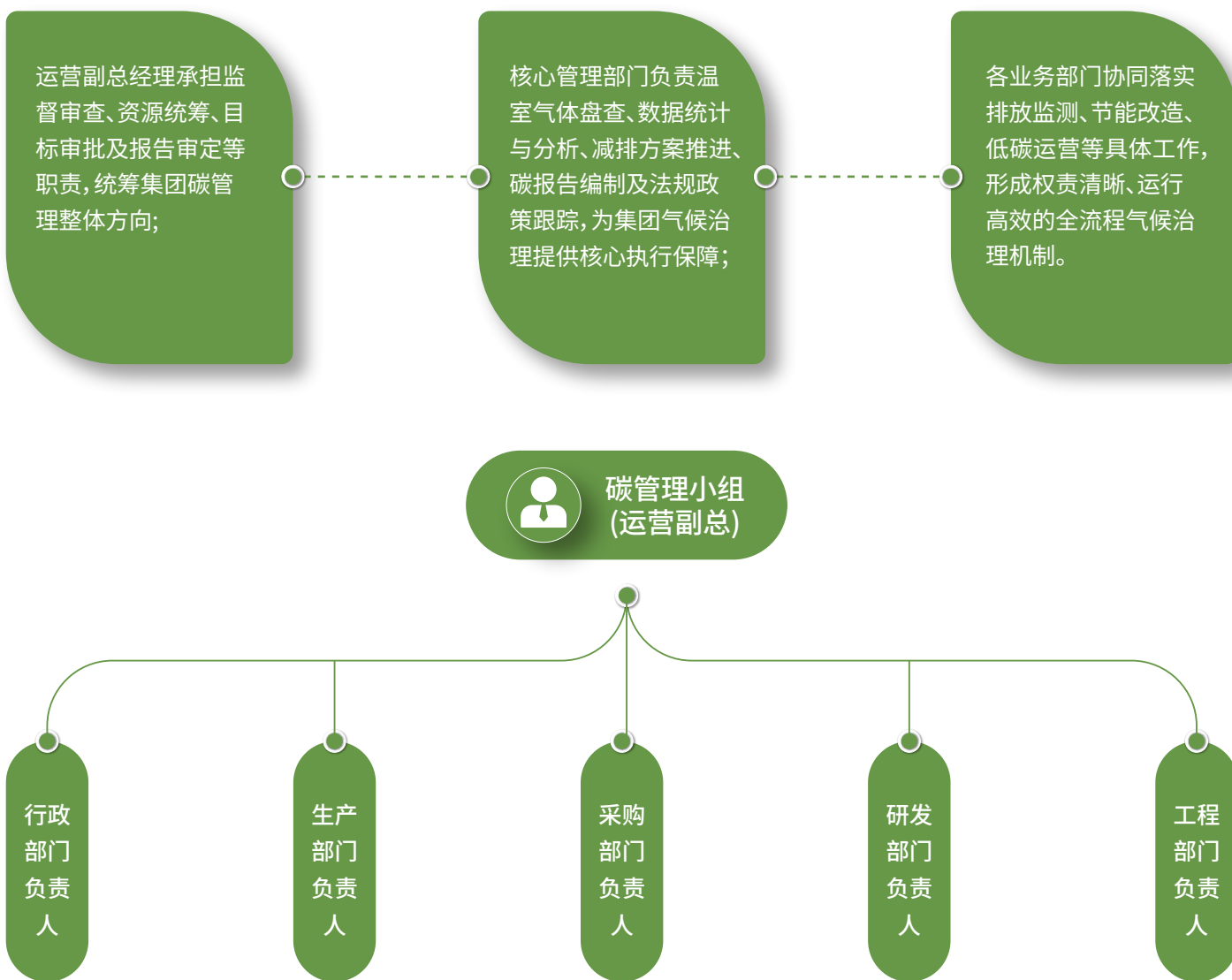
► 应对气候变化

管治

本集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《碳排放权交易管理办法》等相关法律法规，制定《温室气体管理程序》作为内部工作指引，持续完善温室气体管理与气候治理体系。

集团设立碳管理小组，由运营副总经理直接分管，成员涵盖行政、生产、采购、研发及工程等部门负责人，构建层级清晰、职责明确、跨部门协同的两级管理架构，确保气候相关工作统筹推进、有效管控。

在温室气体管理组织架构中：



战略

集团根据气候变化相关财务信息披露指南(TCFD)建议,积极开展气候风险与机遇的识别工作,持续通过与第三方ESG专业咨询机构及各个部门前线员工的持续沟通以识别对集团及厂房营运影响重大的物理与转型风险,并制定相应的气候风险防范策略,持续提升应对气候变化的适应能力。

风险类型	风险说明	潜在影响说明	影响周期	价值链影响	财务影响	应对策略
物理风险	急性风险	台风、强降雨、水灾以及高温等极端天气对公司运营或员工出勤造成影响。	短中期	运营	供水供电、物流交通中断或供应链断链、集团设备设施受损导致财务损失,资金支出增加,营收下降。	建立长效机制,持续开展风险评估与危机管理工作,对各类潜在风险做到精准识别、科学评估与有效管控。制定《防台风暴雨应急预案》,保障人身财产安全。持续做好防涝、防台风等预防措施,积极开展应急演练。
	慢性风险	热浪、干旱、洪水以及海平面上升等对集团设备和员工健康带来的影响。	中长期	运营	员工出勤受阻,人身安全受损,无法正常工作,增加人力成本支出。	持续关注极端天气信息,按应急预案提前做好应对。
转型风险	政策风险	欧盟碳边境调节机制、国内的“双碳”政策、碳排放信息披露要求等政策可能会对集团合规产生影响。	中长期	运营	碳排放信息披露、管理控制等方面的政策要求趋严,集团合规成本增加。	密切关注国内外气候变化相关的政策法规变化,并持续做好温室气体管理工作,掌握集团的碳排放数据情况,随时做好政策应对。
	技术风险	未能及时识别和应用低碳、清洁技术,或盲目研发、引入低碳技术,可能对集团带来影响。	中长期	市场	盲目投资低碳技术、研发和应用,导致集团运营成本增加。	持续关注低碳技术发展动态,积极开发低碳产品和工艺,合规规划转型技术的投入。
	声誉风险	因低碳承诺、目标表现不佳或没有达成可能会造成声誉影响。	中长期	市场	未能满足客户等相关方的要求,集团声誉受损,导致竞争力下降,营收下降。	加强利益相关方的沟通,及时同步集团气候方面实施的举措和进展。

风险类型	风险说明	潜在影响说明	影响周期	价值链影响	财务影响	应对策略
机遇	资源效率	节能降碳改造, 提高能源效率。	短中期	市场	能源效率提升, 减少用能, 运营成本下降。	加强碳排放管理, 识别碳排放热点, 开展节能降碳工作。
	能源结构	使用光伏等可再生能源, 改变能源结构。	短中长期	市场	使用自建光伏等可再生能源, 降低用电成本。	积极推动光伏发电项目, 提高可再生能源的使用比例。
	产品和服务	推动绿色产品技术的研发应用, 获得客户、市场青睐。	中长期	市场	绿色低碳的产品和技术, 可以符合当前市场需求, 有助于集团开拓新市场, 增加营收。	将低碳可持续的理念融入产品的全生命周期管理当中, 积极开发绿色低碳产品。

此外, 我们委托第三方核查东莞工厂温室气体排放(范围一+范围二+范围三), 公司开展产品碳足迹认证, 选取核心产品进行全生命周期碳排放核算。

风险管理

本集团建立健全气候相关风险管理机制, 持续识别生产运营过程中面临的气候变化风险、环境合规风险、能源成本波动风险及供应链低碳转型风险。集团通过定期开展温室气体核算、能源消耗监测、排放源排查及合规性评价, 对生产基地、设备运行、物流运输、供应链管理等关键环节实施全流程风险管控。针对极端天气、政策变动、低碳技术迭代及客户碳要求提升等潜在影响, 集团不断完善应急预案与应对策略, 强化节能降碳、绿色制造、清洁生产等风险缓释措施。同时, 将气候风险管理融入日常运营与长期发展战略, 持续提升集团整体风险抵御能力与可持续发展水平, 保障经营活动稳定、合规、高效运行。

指标与目标

2025年本集团已依据国际标准化组织发布的《ISO14064-1:2018温室气体盘查标准》, 基于运营控制法对我司东莞工厂营运产生的温室气体排放量进行了盘查, 并聘请有资质的第三方机构对我司东莞工厂的年度温室气体盘查数据进行现场核查, 已获得ISO14064-1:2018温室气体排放核查声明。

温室气体排放类别	单位	2024年	2025年
直接温室气体排放(范围一)	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)	415.28	420.47
间接温室气体排放(范围二)	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)	13,345.82	14,080.09
温室气体排放总量(范围一+范围二)	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)	13,761.10	14,500.56
温室气体排放总量密度(范围一+范围二)	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)/百万营收	5.36	4.55
温室气体排放(范围三)	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)	/	135,286.84

温室气体排放类别	单位	2024年	2025年
温室气体排放总量(范围一+范围二+范围三)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	/	149,787.39
温室气体排放总量密度(范围一+范围二+范围三)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)/百万营收	/	46.99

注:温室气体排放数据统计范围为东莞达瑞工厂,其他生产基地报告期内内容尚未纳入。

本集团将持续扩大温室气体核查范围,在现有东莞工厂基础上,逐步将其他生产基地及核心制造环节纳入核查体系,实现排放数据全口径覆盖与精准管理。

同时,集团持续强化减排措施落地执行:聚焦锅炉燃烧、外购电力、物流运输等关键排放源,深度挖掘制造场景节能降碳潜力;积极推广节能设备、低碳工艺与清洁能源应用,持续优化能源消费结构。集团碳管理小组将加强减排方案的跟踪评估与闭环管理,确保各项举措有效落地,稳步降低单位产值碳排放强度,助力国家“双碳”战略推进。

集团高度关注业务可持续发展,持续提升绿色业务技术能力,不断加大低碳领域研发投入,为中长期把握绿色制造与新能源产业链机遇奠定基础。报告期内,集团围绕电子电器软包配件及电子元器件用辅料等核心产品,已开展产品碳足迹认证工作,以全生命周期理念引导绿色设计、低碳采购与精益生产。

► 水资源管理

本集团严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962-2015)、《水污染物排放限值》(DB44/26-2001)及各运营所在地关于用水、排水相关管控要求,高度重视水资源集约利用,持续完善水资源管理体系。

公司生产及辅助环节无生产用水,运营用水均为生活用水。集团建立健全节水管理制度,覆盖取水、用水、回收与循环利用全过程,有效降低水资源消耗与环境影响。报告期内,集团第三方供水总消耗量为299,665.14吨,未出现水源获取及合规排放相关问题。

日常运营中,集团严格规范水资源使用与厂区污水排放管理,确保合规达标排放,最大限度降低对周边水环境的影响,各子公司通过精细化管理持续提升用水效率。

2025年,集团在各基地开展节水工作,成效显著:

案例 No.4



东莞基地

- 优化园区车间及宿舍洗手间马桶水箱水位,减少冲洗用水;
- 调整车间与宿舍水龙头出水量,加装感应式水龙头,减少无效用水与跑冒滴漏;
- 在新宿舍区域安装节水型花洒,降低淋浴用水量,强化生活用水节约。

案例 No.5

秦皇岛基地

- 在饮水机加装储水装置，收集过滤废水并用于二次利用，提升水循环利用率；
- 协同物业更换智能水表，强化用水计量与监测，实现用水量精准管控；
- 开展节水节电专项培训与宣传，提升全员节水意识与行为自觉。

未来，集团将持续优化用水规划，加强节水设施改造与日常运维管理，深化员工节水宣传教育，进一步降低生活用水消耗，提高水资源循环利用水平，推动水资源安全、高效、可持续利用。

化学品与废弃物管理

集团严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《固体废物鉴别标准通则》等法律法规及标准要求，制定《废弃物管理程序》，对各类废弃物实施全流程规范化管理。在日常运营过程中，本集团产生的废弃物主要分为有害废弃物和无害废弃物两类。

有害废弃物包含废活性炭、废胶水桶、废有机溶剂、废抹布等。对于危险(有害)废弃物管理，集团对危险废物实施分类收集、建立从产生、收集、暂存到转移处置的全链条记录，实现危险废物来源可查、去向可追、过程可控。同时，委托具备合法资质的专业机构进行统一收运、贮存及无害化处置，全过程符合环保法规要求。严格落实废弃物管理制度，制定专项管理程序，优先采购环保无毒产品；规范设置一般固废仓库与危险废物仓库，定期由合规单位清运处置；与具备危险废物处置资质的第三方机构签订处置协议，实现有害废弃物100%合规处置。同时，定期开展火灾应急演练，强化环境与安全风险防控。

有害废弃物处理流程：



危险化学品管理

集团在各生产基地均设立化学品管理专职团队，全面负责化学品使用指导与现场管理，切实保障员工职业健康与生产安全。公司对化学品采购及新化学品导入实施严格审批流程，建立并动态维护化学品清单，完整记录厂区内所有危险化学品信息，并每年开展清单复核与更新。严格按照属地法律法规要求，规范危险化学品入库、储存与使用条件，强化作业过程监督，实现化学品全流程、精细化、可追溯管理。

在危险化学品储存区域，均按规范配备完善的安全防护、环境监测及应急设施，包括温湿度监测设备、有害气体探测器、静电消除装置、防爆电气设备、应急洗眼器等，从硬件上防范泄漏、爆炸及职业健康风险。为持续保障员工健康安全，集团定期向相关岗位员工传达危险化学品危害信息与风险控制要求，严格落实作业人员个人防护用品(PPE)佩戴与使用管理。

此外，集团每年制定专项教育培训计划，对涉及危险废物产生与管理的部门及人员开展专业技能培训；每年按照《危险废弃物应急预案》组织开展危险废物泄漏、火灾等场景的应急演练，强化员工应急处置能力，确保突发环境事件时能够快速、安全、有效处置，最大程度降低对环境造成的影响。

我们的无害废弃物包括生产过程中产生的边角料、原料包装袋、生活垃圾以及厨余垃圾等。2025年，我们的无害废弃物产生量为946.6吨。我们持续提升资源化利用率，降低填埋量与环境影响。我们全面推行生活垃圾分类与资源化利用方案，配置分类垃圾桶、旧衣物回收箱等设施；生活垃圾由专业保洁公司统一收集、分拣及资源化处置，部分回收物料用于园区绿化用肥，实现减量化、资源化。

报告期内，本集团未出现任何违规处理废弃物的情形。

东莞达瑞、苏州达瑞、维斯德已成功获得
IECQ/QC080000有害物质管理体系认证



管理体系认证证书



人体静电消除器



洗眼器



消防沙箱

► 污染物排放管理

污水排放管理

本集团日常运营产生的废水主要为厂区清洁污水及员工办公、宿舍生活污水。公司已制定《废水、废气和噪声管理程序》，严格按照国家及地方标准、市政管网排放要求，对生活污水与雨水管网进行规范化设计、铺设与运维。

行政部每月对污水管网、雨水管网开展专项检查，严防混接、错接及交叉污染，确保合规排放。公司每年委托具备资质的第三方监测机构对生活污水排放进行监测。报告期内，废水排放均符合《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)及广东省《水污染物排放限值》(DB 44/26-2001)等要求，无任何违规排放记录。报告期内，集团污水排放量为244,333.40吨。

废气排放管理

在废气排放方面，集团严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，建立了《废水、废气和噪声管理程序》，对各生产环节废气实施全过程管控。公司在各废气排放口均配置专业处理设施：针对挥发性有机物(VOCs)采用活性炭吸附装置处理；针对生产粉尘采用布袋除尘+高空排放处理，收集粉尘每日规范清理处置。集团每年委托第三方资质机构开展废气、厂界环境监测，确保排放稳定达标，报告期内未发生因“三废”管理不当引发的环境处罚或投诉。

未来，集团将持续优化废气处理工艺，扩大环保设施覆盖范围，实现所有废气排放点全面管控，稳步提升VOCs与粉尘去除效率，推动排放浓度持续优于国家标准，降低对周边环境的影响。

噪声管理

集团严格遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》，按照《废水、废气和噪声管理程序》开展噪声源头识别、防控设施运维及定期监测。报告期内，各厂区厂界噪声均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)3类标准及环评批复要求。

为进一步降低电子制造过程中设备运行噪声影响，集团采取多项精细化控制措施，包括对冲压机等重点设备加装减振垫，减少振动噪声以及对钢片包装、覆胶、热压等高噪声车间实施隔音隔离，有效控制噪声外扩。

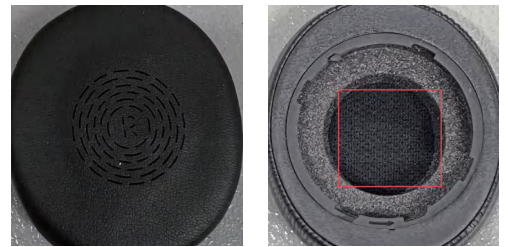
► 循环经济

本集团积极践行循环经济理念，将绿色低碳发展深度融入产品全生命周期与生产运营全过程。在产品的设计阶段坚持绿色设计原则，优先选用可回收、环保型、低环境负荷材料，提升产品全生命周期环境友好性。

生产环节持续推进清洁生产与精益化制造，通过工艺优化、设备升级与数字化管控，不断提高资源利用效率，从源头实现废弃物减量化。针对生产过程中产生的膜类、纸类、皮革、橡胶、废卡板、废包装材料、废导电布、废导电泡棉及吸塑载带 (PET/PS/PC/PP) 等各类边角料与工业废料，集团统一委托具备资质的第三方资源再生企业进行规范化回收与资源化利用，构建“减量化、再利用、资源化”的闭环管理体系，持续提升资源循环利用率。

● 回收涤纶布料

公司在环境层面，选用回收废料作为绿色原料，通过废旧塑料、面料资源化利用，减少填埋焚烧与污染，再生工艺还降低了水资源及药剂消耗。在社会层面，以 100% 再生涤纶产品传递可持续理念，引导绿色消费，提升产业链社会责任形象与品牌认可度。同时推动废旧纺织品回收加工规范化发展，创造绿色就业，助力纺织行业低碳循环升级，契合全球 ESG 发展趋势。



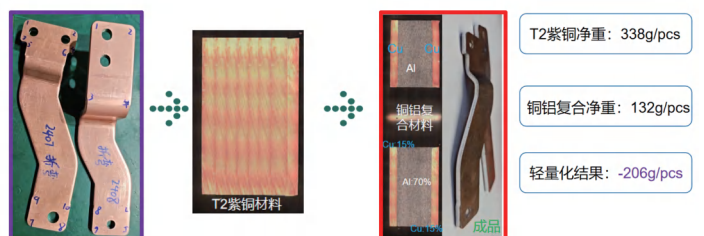
● 无溶剂TPU膜(贴布料)

我们顺应纺织与电子材料绿色低碳、零 VOC 排放趋势，解决传统溶剂型 TPU 及胶粘剂 VOC 排放高、安全风险大、危害健康及污染环境等痛点。通过本体聚合与高效相容技术，实现全流程无溶剂化，研发出兼具优异性能与环保特性的无溶剂 TPU 膜，实现零 VOC、无溶剂残留，满足国际严苛环保标准。项目降低全生命周期碳足迹与能耗，提供安全环保基材，助力企业构建绿色供应链，提升 ESG 竞争力，同时打造回收再生闭环产业链，践行循环经济。



● 轻量化_铜铝巴片复合材料

铜铝巴轻量化改善：由T2紫铜变更为铜铝复合材料，在保证性能满足要求的情况下，成本降低 15%，产品重量降低60%



● 固体胶膜替代胶水



胶膜 (无溶剂、低VOC)



胶膜复合



冲压成型静音盖板

► 生态系统和生物多样性保护

达瑞电子高度重视“绿色生产与生物多样性友好互促”，逐步探索建立覆盖产业链的生物多样性保护体系，致力于实现生态效益与经济效益双提升”。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国自然保护区条例》《生物多样性公约》及生态保护红线等相关法律法规与管理要求，在未来计划制定生物多样性政策，承诺将尽可能减少自身生产活动对自然和生物界的直接和间接影响。

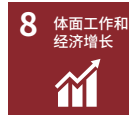
在项目规划阶段，公司依据《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，开展生态与生物多样性风险与影响评估，通过专家调研、现场踏勘等多元化手段，对生产基地周边范围内的环境敏感区域进行了深入细致的考察，要求新建项目符合“三线一单”生态环境分区管控要求，严守生态环境红线，确保项目选址均不涉及生态保护红线、自然保护区等生态敏感区域。

在项目运营阶段，公司持续完善环保设施建设与运行管理，确保各类污染物稳定达标排放，最大限度降低运营对周边环境的影响，并积极推进绿色工厂建设与清洁生产工作。

在日常文化建设方面，公司积极响应政府号召，在内部开展生物多样性保护与生态环保宣传，引导员工树立生态保护意识，共同践行绿色低碳的生产生活方式。



02



以人为本 社区贡献

员工雇佣管理	31
员工福利及权益保障	35
员工培训与发展	38
员工健康与安全	42
社区贡献	43



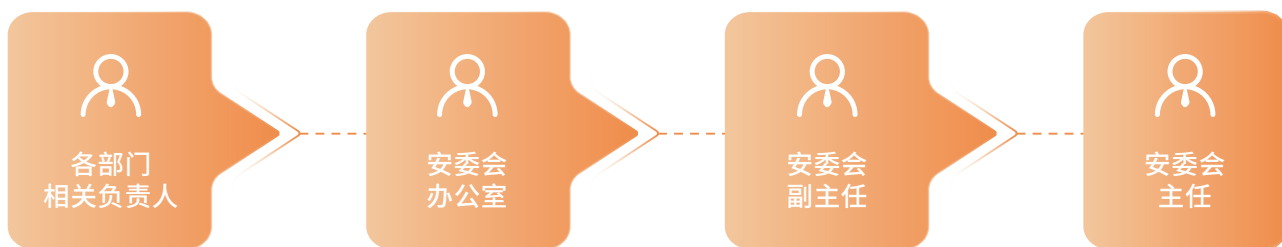
► 员工雇佣管理

治理

在员工权益与雇佣管理方面，集团始终坚持以人为本的核心管理理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，坚守公平、公正、公开原则，依法保障全体员工合法权益，构建规范、稳定、和谐的劳动关系。

在员工培训与发展方面，公司高度重视人才成长与职业晋升，持续完善人才培养体系，搭建覆盖全职业周期的培训与发展平台，为员工提供多通道、个性化的职业发展路径，助力员工与企业共同成长。

在职业健康与安全方面，集团始终将安全生产与员工健康置于优先位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立健全职业健康安全管理体制体系，包括《职业健康安全运行管理程序》《危险源辨识和风险评估及控制管理程序》等标准化文件，统一规范并监督各子公司严格执行。公司成立职业健康与安全委员会，统筹推进厂区安全管理、风险辨识、隐患排查与应急管理工作，持续强化过程管控与细节治理，切实保障员工职业健康与生产运营安全。



战略

员工是企业运营发展的核心载体，其相关风险贯穿员工管理全流程，重点涵盖培训与发展、雇佣管理、员工健康与安全三大核心板块，这些板块的管理成效直接关联企业日常运转、团队稳定性与战略落地，结合企业经营实际，具体风险如下表所示：

风险/机遇	具体内容	潜在影响	应对措施
薪酬与社保合规风险	薪酬计算错误、加班费不合规、社保公积金缴纳不规范	劳动仲裁、行政处罚、财产损失、声誉受损	建立标准化薪酬制度，定期开展合规审计，确保依法足额缴纳
薪酬公平性风险	同工不同酬、性别/年龄歧视、分配不透明	员工流失、士气低落、生产效率下降	推行公平薪酬体系，公开薪酬结构，杜绝歧视行为
员工财务信息泄露	工资、个税、社保信息泄露	法律处罚、员工信任危机、隐私违规	加密存储、权限管控、签订保密协议

风险/机遇	具体内容	潜在影响	应对措施
职业健康安全 安全风险	生产安全事故、职业病危害、防护不到位	人员伤害、停产损失、合规处罚	健全安全管理制度, 配备防护设施, 定期安全培训与演练
福利管理 风险	福利发放不规范、标准不统一	员工满意度降低、成本失控	统一福利标准, 透明公示, 专款专用
人才稳定 机遇	薪酬福利合理、权益保障到位	降低流失率、减少招聘与培训成本	优化薪酬竞争力, 完善员工关怀体系
安全管理 机遇	安全体系完善、零事故运行	保障生产稳定、提升企业形象	强化安全巡查、隐患整改、应急演练
ESG提升 机遇	员工权益与安全管理制度规范	提升ESG评级、增强资本市场认可	持续完善制度, 定期披露员工实践
运营效率 机遇	数字化管理薪酬、考勤、安全	降低管理成本、减少人为错误	推行OA、薪酬系统、安全监测系统

达瑞努力建设完善员工健康关怀体系, 在公司内设立图书室、室外绿色办公区、健身房、足球场、羽毛球场、瑜伽馆、瑞学堂等, 充分丰富员工工作之余的生活。我们积极倡导学习与运动文化, 通过丰富多彩的活动激发员工潜能, 让每一位员工感受到公司的关怀与温暖。

影响, 风险与机遇管理

集团已将员工财务权益、薪酬社保合规、员工隐私保护及职业健康安全纳入全面风险管理范畴, 建立常态化识别、评估、控制与监督机制, 确保各项风险可控、可防、可追溯。

针对薪酬福利、社保缴纳、加班费核算、个人信息安全等财务相关风险, 公司严格执行国家劳动法规与内部管理制度, 实行流程化审核、数字化管理与定期合规自查, 强化财务与人力资源部门协同管控, 有效防范劳动纠纷、合规处罚及信息泄露风险。针对职业健康安全风险, 公司建立危险源辨识、风险评价、隐患排查与应急处置体系, 通过设备安全改造、个体防护、定期培训与应急演练, 全面降低生产安全事故与职业病危害风险, 保障员工人身安全与身心健康。

指标与目标

为确保安全生产工作顺利开展, 公司2025年在安全生产方面投入达到90.8万元, 我们的安全生产投入用于安全设备更新、安全培训等内容。2025年, 我们未有因为安全问题而产生的纠纷。其余的具体指标详见: 社会绩效指标表。

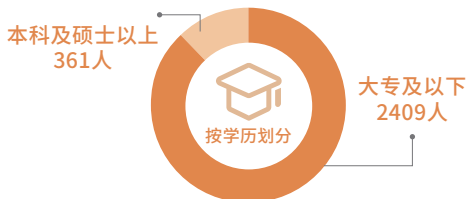
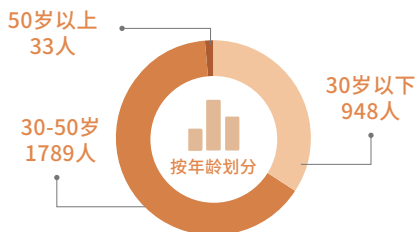
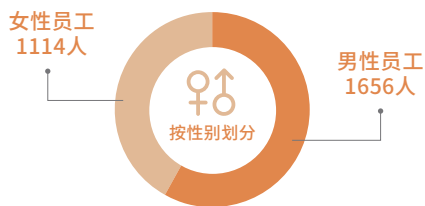
员工招聘与权益保障

员工权益保护

在劳工权益保护方面，集团建立完善的制度体系，坚决杜绝童工与强制劳动风险。公司制定《预防雇用童工管理程序》《保护未成年工管理程序》，通过人脸识别、身份证核验、公安机关证明核查等方式严格审核员工年龄，并结合日常巡查持续监督，从源头杜绝童工风险。同时，公司制定《工作时间管理程序》《预防非自愿劳工管理程序》，严禁任何形式的强迫劳动与非自愿加班，人力资源部门通过考勤系统实时监督工作时长，保障员工休息权与身心健康。2025年，员工晋升数量为354人。报告期内，集团未发生任何雇佣童工、强制劳动等违法违规事件。

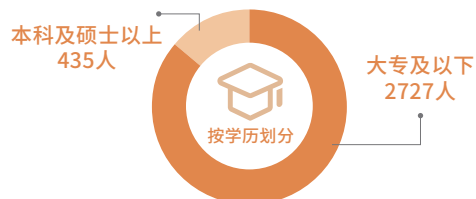
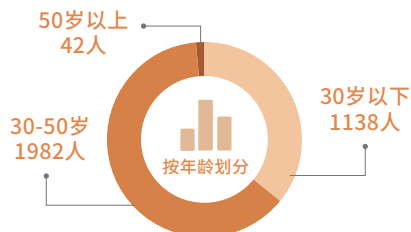
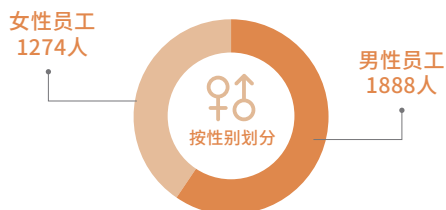
2024年

员工总人数
2770人



2025年

员工总人数
3162人



多元化、平等机会与反歧视

集团秉持多元、平等、包容的核心价值观,全面推行机会均等的雇佣与发展机制。公司严格执行反歧视政策,制定《全球多元化雇佣政策》《反歧视管理程序》《反骚扰与虐待管理程序》,对性别、种族、年龄、残障、宗教信仰、国籍、婚姻状况等一切形式的歧视、骚扰与暴力行为实行零容忍,并建立明确的纪律处分机制、申诉渠道与保密处理流程,确保每位员工均能在安全、尊重、公平的环境中工作。

集团招聘渠道多元覆盖,包括校园招聘(星瑞大学生培养计划)、社会招聘、内部推荐及海外本地化招聘(越南工厂),全方位吸纳优秀人才。在性别平等方面,集团坚持同工同酬、晋升平等,切实推动性别平等与女性发展。



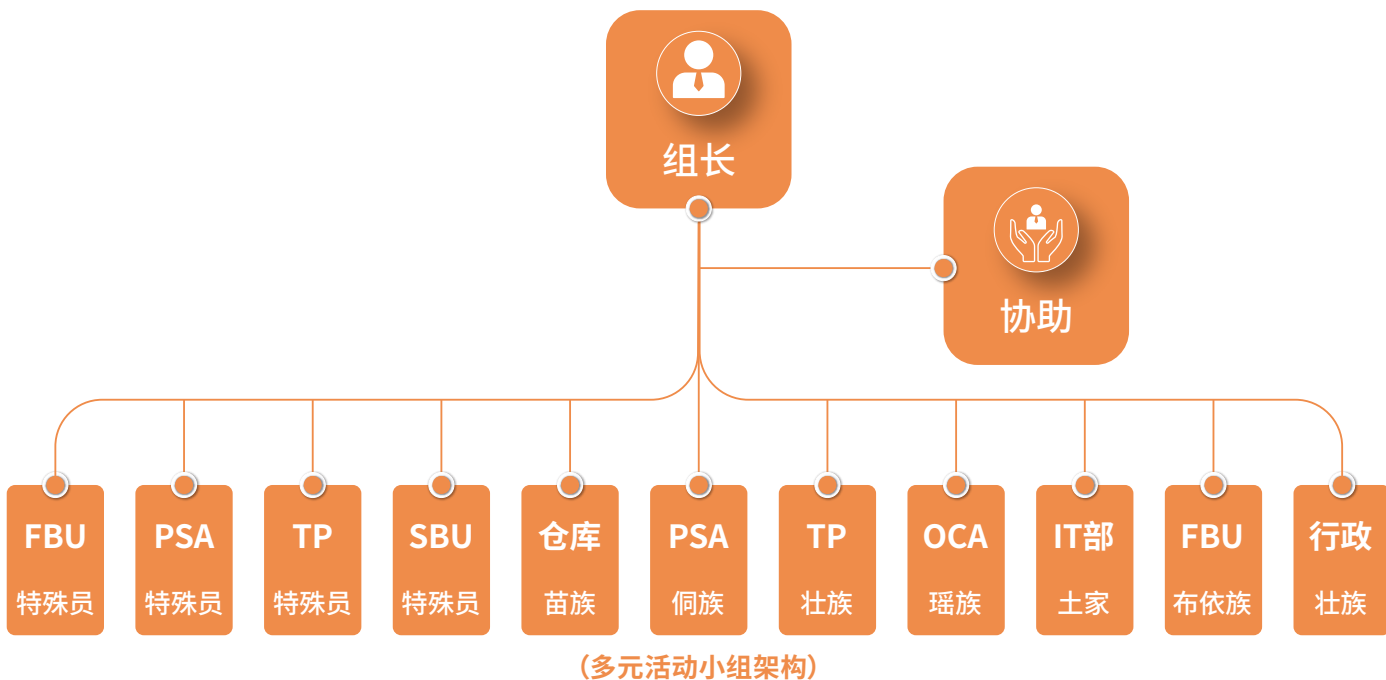
包容文化建设与职场关怀

集团致力于构建开放、尊重、平等的职场氛围,推行平等称呼文化,倡导全体员工以英文名互称,打破层级壁垒,营造简单、平等、友善的沟通环境。公司高度关注女性员工身心健康,设置专属母婴室,持续优化女性员工关怀保障体系。

集团严格遵守个人信息保护相关法律法规,建立完善的员工隐私保护机制,确保员工信息不被非法收集、使用与泄露,切实维护员工人格尊严与合法权益。

关注职场女性及弱势群体

我们已组建多元活动小组,负责规划、执行和监督各种不同类型的活动,以促进公司内部和外部的多元化。小组成员来自不同部门和不同民族如苗族、侗族、壮族等员工,确保小组成员的多元及包容性。多元活动小组致力于创造一个包容性的工作环境,鼓励员工的多元观点和背景,并推动公司的多元文化价值。



我们制定了《支持残障人士的工作方案》，为残障人士提供全面、有效的支持，帮助他们更好地融入工作环境，实现个人职业发展和公司目标。在报告期内，我们共聘请20名残障人士，并为他们提供合适岗位及所需的培训资金支持 and 职业咨询服务。对于女性员工，我们推出了《女性人才发展指导和资助计划》，为每位女性员工提供定制化的职业规划，明确她们的长期和短期职业目标，并设计相应的发展路径，助力女性员工顺利实现自身的职业追求。

指标	单位	2025年
多元化员工指标		
女性管理职位份额	%	12.34
女性初级管理职位份额	%	8.09
女性中级管理职位份额	%	12.50
女性高级管理职位份额	%	0.49

► 员工福利及权益保障

公司严格遵守国家劳动法规，为员工提供国家法定假期、事假、病假、年休假、工伤假及婚假、产假、陪产假、育儿假等基础假期。在此基础上，公司额外增设亲子假、升学假等福利假期，进一步提升员工生活便利性与幸福感。

我们采取多元化措施,在女神节、端午节、中秋节等重要节日,组织发放节日礼品,并举办健康安全讲座、义诊等文化活动,营造和谐节日氛围。

案例 No.6



2025年达瑞电子迷你马拉松活动

2025年4月,阳光正好,微风不燥,达瑞电子在风景如画的洪梅金色稻田公园举办了一场活力四射的“追求卓越 肆意奔跑”2025年达瑞电子迷你马拉松活动,约130名参与者齐聚于此,参与者用脚步丈量春意,上演速度与激情的碰撞。



案例 No.7



爱在达瑞“家”倍温暖 | 2025年达瑞电子家庭开放日

2025年5月,达瑞电子公司以“爱在达瑞·家倍温暖”为主题,在东莞总部举办了母亲节家庭开放日活动。活动通过沉浸式互动,向员工家庭传递企业温度,搭建起企业与家庭双向了解的桥梁。公司员工及家属100余人参加活动,现场欢声笑语与温情交织,构成一幅暖心画卷。



案例 No.8



夏日“童”行·相伴成长 | 2025年达瑞电子暑期小候鸟欢乐行

2025年8月,公司开展小候鸟暑期欢乐行活动。此次活动特别邀请了暑期才能来到城市与父母团聚的员工子女们,一同走进东莞科技馆,感受科技魅力,共度一段难忘的亲子时光。本次活动吸引了45个家庭、140人踊跃参与。



案例 No.9



共绘“篮”图·追“球”卓越 | 达瑞电子第七届“挑战杯”篮球赛

2025年9月16日,秋高气爽,活力飞扬,达瑞电子第七届“挑战杯”篮球赛决赛在万众期待中激情上演。历经多轮小组赛、淘汰赛的激烈角逐,两支巅峰队伍脱颖而出,齐聚赛场,以篮球为媒,挥汗如雨、奋勇拼搏,用速度与激情诠释达瑞人“追求卓越、团结奋进”的精神底色,也为全体达瑞人呈现了一场热血沸腾、精彩纷呈的体育盛宴。



案例 No.10



2025年达瑞电子“开放、反思、精进”腾格里沙漠穿越挑战之旅

2025年,达瑞电子以“开放、反思、精进”为主题,组织员工开展腾格里沙漠303公里穿越挑战。团队秉持“驰意生长 共战303”信念,在极端环境中锤炼意志、协同攻坚,既深化了企业文化认同,又锻造了高效协作的团队精神,为企业可持续发展注入强劲的精神动能。



除基本医疗保险外,公司额外为全体员工提供年度商业体检,保障员工身心健康。

在休闲生活配套方面:设立图书室、健身房、瑜伽馆等休闲设施,丰富员工业余生活,打造健康向上的工作生活环境。

我们关心关爱员工,在职员工按照个人意愿提取的金额形成员工互助基金,“取之于民,用之于民”,需帮助的员工或所在部门可以填写《互助基金申请表》提出书面申请。

案例 No.11



达瑞电子2025年金秋美食节

2025年10月,达瑞电子2025年金秋美食节隆重开展,一场味蕾的极致盛宴就此拉开帷幕!公司为每一位员工发放了美食券,让大家手持这张“美食通行证”,在美食的海洋里自由穿梭,尽情挑选心仪的美味,开启一场无拘无束的味蕾狂欢。



在薪酬分配上,集团严格秉持男女同工同酬原则,确保薪酬分配的公平性与合法性。



多元薪酬结构:

建立与绩效考核紧密挂钩的薪酬机制,结合员工工作表现评核结果动态调整薪酬,为表现优异者提供加薪或奖金激励。



市场竞争力:

参考行业及区域薪酬水平,提供具有市场竞争力的薪酬待遇,有效吸引并留住核心人才,稳定生产队伍。



越南工厂实践:

在海外运营中,严格执行属地法律法规,坚持同工同酬,通过动态绩效调整,激发当地员工积极性。

在员工沟通方面,我们已建立《工会管理办法》,积极营造和谐的工作氛围,引导、保护和调动广大职工的工作积极性和主动性,确定稳定和谐的劳资关系。达瑞电子工会设有主席一人及三名委员。工会主席主持工会的全面工作,召开职工代表大会及工作委员会,进一步倾听和反映员工的意见和要求,维护员工的合法权益。我们通过邮件、张贴宣传告示,访谈等形式,使全体员工充分了解工会职能。我们通过组织开展员工茶话会,接受员工申诉,并及时向领导和有关部门反映。所有的申诉都得到了妥善的解决。

我们的多元沟通与反馈机制,包括集团打造多元化反馈渠道矩阵,通过OA系统、专用邮箱、实体意见箱、员工服务中心等渠道,确保员工“有处说、敢说话”。



标准化处理流程:

依据《员工申诉管理办法》,对员工申诉进行快速响应与妥善处理,2025年员工意见反馈关闭率达100%。



满意度评估:

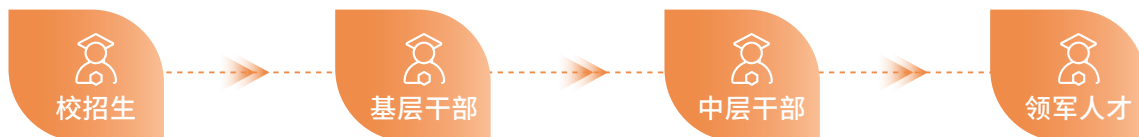
2025年通过匿名调查开展员工满意度评估,满意度得分达84分,充分体现员工对公司管理与福利的认可。

▶ 员工培训与发展

达瑞电子始终坚持“以人为本”的人才理念,持续构建完善的人才培养与发展体系,为员工提供多层次、个性化的职业成长路径,打造一支高素质、高胜任度的人才队伍,为企业战略落地与长期发展提供核心支撑。

一、多层次人才培养体系

公司围绕不同层级、不同岗位员工，构建覆盖“校招生—基层干部—中层干部—领军人才”的全链路培养体系，形成规范化、标准化、分层级的培训矩阵。



集团重点推进以下与任职资格强相关的培训项目：

- “星瑞大学生培养计划”：聚焦校招生群体，快速完成从校园到职场的角色转换，夯实新人基础能力。
- “启瑞基层管理干部提升计划”：强化基层管理者的团队管理、沟通协作与执行能力。
- “精瑞/领瑞中层干部认证计划”：系统提升中层干部的战略思维、领导力与专业管理能力。
- 高层管理人员提升计划：通过专项研修，提升决策力、战略视野与组织领导力。

专长发展通道：



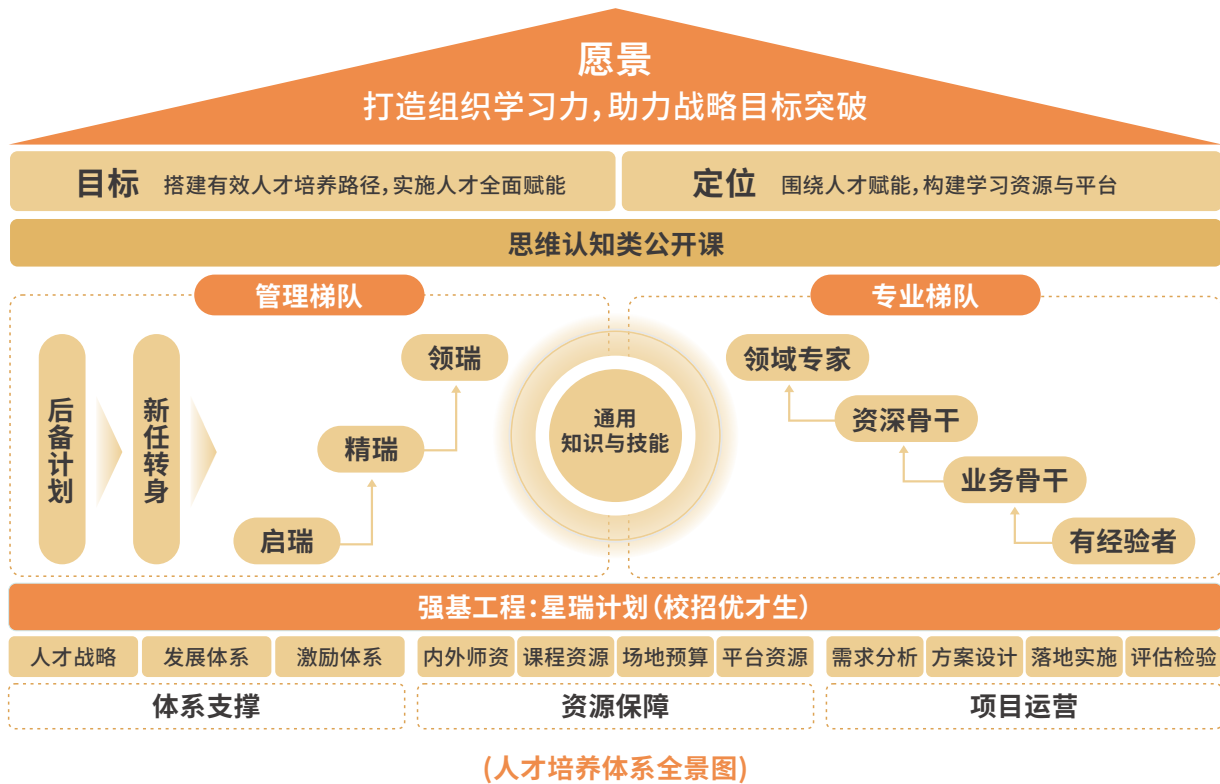
管理发展通道：



二、专项能力培养

除核心晋升通道外，公司还针对专业能力开展多维度培训：

- 内训师体系建设，提升内部知识传承与培训能力
- 品质战训、财务高顿培训、产品开发、六西格玛等专业训练
- 管理序列 & 非管理序列双晋升通道建立，让员工在管理与专业两条路径上都能持续成长



在各生产基地, 集团结合区域运营特点与岗位能力需求, 开展针对性、体系化培训实践。

● 东莞基地

围绕领导力、业务能力、财务技能、办公技能、通用素养及合规风控六大方向, 系统开展全年培训。培训覆盖领导力提升、业务策略分析、项目管理、财务学习、Excel/PPT高效办公、信息安全与反贪保密教育等。

● 苏州基地

- 聚焦业务发展与运营效能提升, 培训重点覆盖:
- 项目管理、三基工程、Deepseek智能办公应用
 - 合规风控类培训(反贪污、劳动用工风险、信息安全等)

● 秦皇岛基地

- 结合生产制造与安全健康管理需求, 全面开展岗位技能、安全健康、消防与合规类培训:
- 生产技能、岗位风险管控、节水节电、卫生5S、职业健康、上岗证培训
 - 消防专业培训、RPA自动化培训、年度安全再教育培训

通过体系化培训与多元发展路径，公司实现：

- 人才梯队不断夯实，校招生成为公司未来发展的核心生力军。
- 管理干部能力结构持续优化，领导力与专业管理水平全面提升。
- 专业技能人才队伍扩大，数字化、自动化、工艺精进等能力显著增强。
- 员工学习氛围浓厚，学历提升、技能认证激励机制有效激发员工学习动力。

为推动文化理念深入一线，在2025年6到8月，公司启动“O类员工文化渗透专项”，以文化大使为纽带辐射各车间，累计开展百余场培训活动，覆盖1,800名员工，沉淀形成多个典型文化实践案例。接下来，公司将携手各层级管理者持续深化文化共建，让达瑞文化真正“做实做细、落地生根”。

案例 No.12

达瑞《赋能式经营》工作坊 铸就质量持续经营

2025年10月，达瑞电子在总部成功举办《赋能式经营》导读工作坊。在本次工作坊中，“能力”成为高频词。中高层管理者深入学习赋能式经营理念与逻辑，全面了解丹纳赫模式落地路径。围绕“如何结合达瑞业务实际落地”，管理者们展开热烈讨论，并就“降本提效”等话题与专家深入交流。



案例 No.13

笃行精进 共创卓越——达瑞电子 2025年下半年晋升颁奖仪式圆满举行

金秋十月硕果盈枝，晋升之路宏图初展。2025年10月，达瑞电子隆重举行2025年下半年晋升颁奖仪式，本次东莞地区集中晋升的70位同事分7批次接受表彰。特别值得一提的是，14名2024届优才生凭借出色表现获得晋升——从初入职场的青涩学子到如今独当一面的“岗位能手”，他们用实际行动证明“新生力量”绝非“待成长”的标签，展现了达瑞新生代“快速成长、主动担当”的鲜明特质。



► 员工健康与安全

集团始终将员工健康与生产安全置于核心优先地位，持续构建完善的职业健康安全管理体系，通过定期组织体检、安全培训、专题讲座以及应急演练等多维举措，全面强化员工安全生产意识与应急处置能力。同时，公司打造安全、舒适的工作与生活环境，依托丰富的员工活动、职工代表大会、心理健康讲座及关怀慰问活动，全方位关注员工身心状态，提升整体健康福祉水平。2025年，集团在东莞、苏州等厂区全面开展消防应急演练并实现全员覆盖，同时举办化学品泄漏应急演练，模拟危险废弃物处置场景，进一步提升员工在突发环境事件下的处理能力。期间还同步开展设备安全操作、职业病防护、消防器材使用等安全生产讲座，确保员工熟练掌握基本应急技能。越南厂区坚持年度化安全培训机制，每年由行政人事部及安丰公安分别组织一次安全与化学品管理专项培训，持续强化海外基地员工安全意识与规范操作水平。

集团持续推进安全体系规范化建设，确保各基地安全管理合规、可控、可追溯。东莞厂区已通过ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证及Sedex会员道德贸易审核，并在园区公共区域部署200路AI智能摄像头，集成周界入侵、陌生人识别等21项AI智能算法，实现全天候智能感知与快速预警。同时，东莞厂区定期委托第三方机构监测厂界噪声与废气排放，结果均稳定达标，并为分切机、热压机等关键设备加装安全防护装置，显著降低机械伤害风险。秦皇岛厂区严格执行年度职业健康体检并取得第三方专业检测报告，2025年投入约10万元并建立专项台账，每季度委托第三方机构开展噪声与废气检测并确保全部达标，园区装修板材均符合安全标准。



集团构建全周期职业健康管理闭环，针对职业危害岗位员工实施上岗前体检、岗中体检与入职超过三个月的离岗体检，全面实现健康监测可追溯。2025年新入职员工工体检覆盖率达100%，全年累计开展安全培训301场，覆盖生产、行政、安全、合规等各领域，有效提升员工岗位安全胜任度。公司同时运用数字化手段提升安全治理效能，通过BI平台实时监测危险源状态，上线隐患排查治理驾驶舱与EHS合规性证照看板，实现隐患全流程闭环管理与证照可视化、常态化管控，显著提升风险识别与处置的精准性。

2025年

新入职员工体检覆盖率达 **100%**



我们通过体系化建设、精细化管理与数字化赋能，集团职业健康安全管理持续保持高标准、规范化、可量化运行，不断提升员工安全感、获得感与整体健康水平，为企业长期稳定发展奠定坚实基础。

► 社区贡献

达瑞电子始终坚持将企业发展与社会价值深度融合,持续加大对社区的支持力度,秉持“关爱社区、回馈社会”的初心,通过资金支持、物资捐赠、志愿服务等多种形式积极践行企业社会责任,彰显企业时代担当。公司始终以负责任的运营理念回馈社会,将社会责任融入日常经营管理,持续投入时间、人力与物力改善社区发展条件,积极创造当地就业机会,助力贫困及弱势群体改善生活环境,并定期对社区参与情况、影响及发展态势进行评估,确保运营未对当地社区造成实际或潜在重大负面影响。

在政策指引与公益实践方面,公司明确以“关爱社区”为担当,积极投身乡村振兴与公益慈善事业,系统开展各类公益项目,涵盖基础设施建设、民生帮扶、教育支持等多个领域。

2025年,公司累计开展多项公益活动,公益总投入达85.56万元,以实际行动传递企业温度。具体实践中,公司助力乌沙村绿化建设,捐赠价值2.08万元的树木;赞助乌沙村160套龙舟比赛服,投入资金1.5万元;修建达瑞电子至河边的100米便民道路,投入1万元,切实完善乡村基础设施,美化人居环境。同时,公司还参与“百企百社助白村”助力项目,累计投入12万元推进乡村绿化与民生道路铺设,助力乡村生态提升与民生改善,此外还开展多项公益捐款活动,全方位支持社区发展。

公益总投入达 **85.56**万元

推进乡村绿化累计投入 **12**万元

在公益组织与长效机制建设上,公司自发组建志愿者团队,统筹规划公益项目开展,形成规范化的公益管理体系。活动开展以捐款、捐物、志愿服务为核心,覆盖乡村振兴、民生帮扶、文化建设等多个方面。在生产运营过程中,公司始终注重环保践行,持续减少对社区环境的不良影响,同时优先招聘当地员工,助力社区就业稳定与人才吸纳,推动企业发展与社区繁荣同频共振,实现经济效益与社会效益的协同提升。



03

16 和平、正义
与强大机构



17 促进目标实
现的伙伴
关系



诚信为基 稳健运营

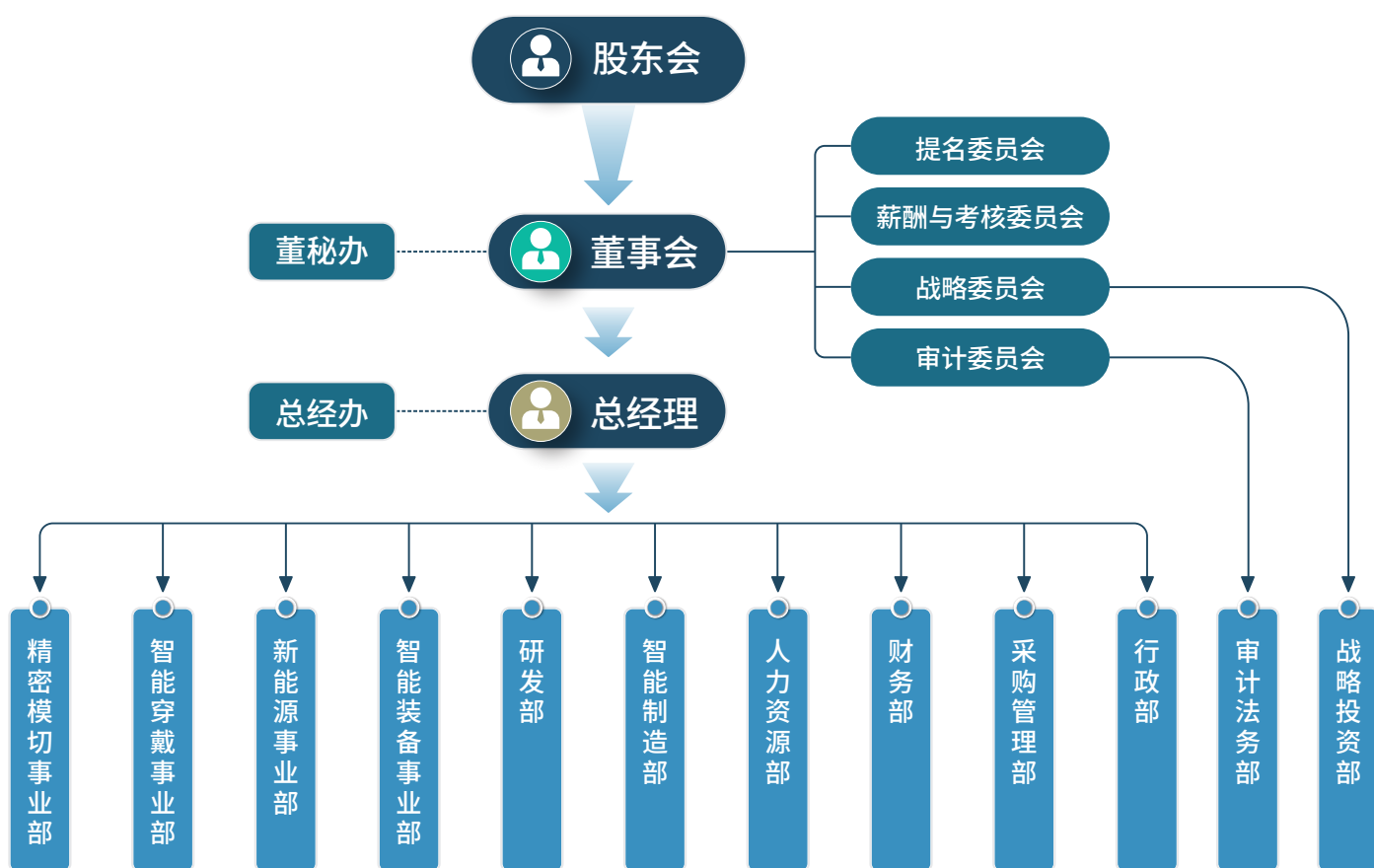
公司管治	45
ESG管治	47
可持续发展尽职调查	48
重要性议题评估	49
利益相关方沟通	52
合规诚信经营	56



► 公司管治

达瑞电子严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规、规范性文件要求，制定《东莞市达瑞电子股份有限公司章程》，建立了以股东会作为权力机构，董事会为经营决策机构，董事会专门委员会行使监督权的同时提供专业支持，公司管理层为执行机构，负责日常经营管理的治理架构，运作规范、制衡有效。

报告期内，我们持续完善治理体系，根据最新监管规则修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等多项制度，提升决策科学性与执行有效性，不断提升规范运作水平，切实维护公司及全体股东的合法权益。有关本集团的企业治理具体内容（包括董事会履职情况、董事高管薪酬等信息）详见企业《2025年年度报告》。



(公司治理组织架构图)

■ 股东会

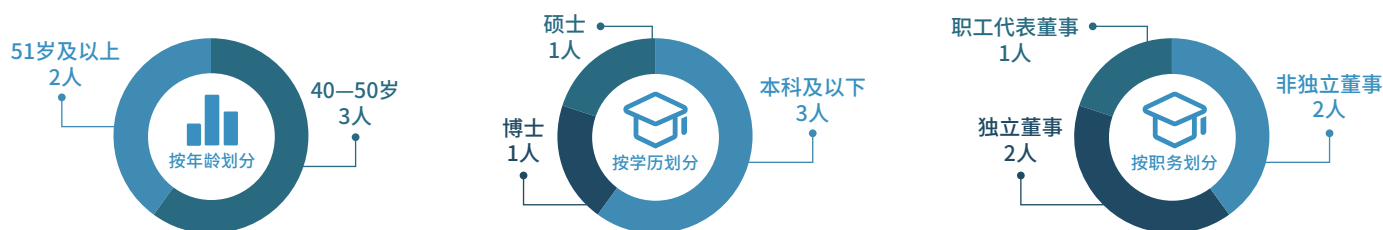
我们严格依照《公司章程》《股东会议事规则》等制度要求，规范召集和召开股东会，确保股东充分行使知情权、参与权和表决权。对于涉及中小投资者利益的重要事项，公司严格执行单独计票制度，并及时披露表决结果。

董事会

董事会是股东会决议的执行机构和公司经营决策机构,对股东会负责,围绕公司发展战略、重大经营决策、重要管理制度等事项进行科学决策。报告期内,全体董事勤勉尽责,按时出席董事会会议,积极参与议案审议与讨论,切实维护公司和全体股东的合法权益。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会,其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人,在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用。

董事会多元化

公司严格按照制度程序选聘董事,在选聘过程中综合考量候选人的职业背景、学历水平、专业经验等多元因素,确保董事会成员结构合理。公司董事会成员涵盖不同专业领域,具备财务、管理、电子等多方面的知识,形成了多元化的专业结构,能够为公司重大决策提供全面、科学的专业支撑,助力公司稳健发展。截至报告期末,达瑞电子董事会由5名董事组成,董事会成员多元化的分析列载如下:



董事会下设四个专门委员会,其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人,在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用。董事会多元化建设,从文化及教育背景、专业情况和履职情况等多维度综合考量董事提名及选举,董事会成员专业经验涵盖电子制造业、企业经营管理、财务会计、金融、法律、风险管理等多个领域,充分满足公司董事会运作所需的专业水平和资深经验。公司为董事履职提供充足资源保障,每年至少在上下两个半年度各召开一次定期董事会审议定期报告,按监管规定适时召开临时董事会,独立董事及外部董事可通过听取管理层汇报、实地考察、与相关方沟通等多种方式及时全面了解公司运营情况,重大事项进展;同时,董事会成员持续通过多元化培训提升履职能力。报告期内,董事会成员参与上市公司协会等机构组织的专题培训,以及保荐机构开展的内部合规培训,通过研读最新上市公司相关法律法规、董高履职规范与监管案例,及时、全面掌握ESG、公司治理、风险管理等领域的监管新要求。报告期内,公司董事持续加强履职能力建设,积极参与专业学习与行业交流;独立董事履职时长均符合监管机构及公司内部管理规定。

董事会独立性

我们制定《独立董事工作制度》,明确独立董事的任职条件、提名选举、职责权限、履职保障等内容。独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡和专业咨询作用,独立履行职责,不受公司及其主要股东、实际控制人等单位或个人的影响,切实维护公司整体利益和中小股东合法权益。截至报告期末,公司独立董事人数为2名,占董事会成员比例为40%。

董事会效能评估

公司鼓励董事充分发挥专业特长,积极发表建设性观点。同时,针对公司重大资本运作、重大交易等事项,我们积极收集多方专业意见,确保合规,为董事会决策提供权威专业的依据支撑。公司建立了良好的履职保障机制,保障董事有效履职。公司定期组织董事参加各类培训学习,持续提升其在公司治理、行业趋势、风险及合规管理等领域的专业能力,助力董事会更好、更快速应对复杂多变的市场环境与经营挑战。

我们持续完善董事会有效性评估机制,围绕董事履职独立性、专业性及履职充分性等重点维度开展系统评估,在年度结束后将包含执行成效的董事会年度工作报告、董事会审计委员会履职情况报告等文件提交董事会和股东会审议,综合评估董事会年度履职情况。截至报告期末,公司共披露公告及文件183份。

董事及高管薪酬管理

我们建立了规范的董事及高级管理人员的薪酬管理体系,制定《董事、高级管理人员薪酬制度》,明确董事及高级管理人员的薪酬水平充分体现其岗位对公司的价值贡献,严格遵循“责、权、利”相统一原则,将薪酬与绩效挂钩,实现激励与约束相结合。

▶ ESG管治

ESG管理架构

我们在日常运营中重视履行社会责任,意在促进公司及利益相关方的和谐共荣,在投资者权益保护、职工权益保护、合作伙伴权益保护、环境保护与可持续发展、社会公益事业等方面积极作为,努力实现包括企业自身可持续发展在内的社会综合效益最大化。

我们建立了规范的可持续发展组织管理体系,明确各层级、各部门的可持续发展工作职责与管理权限。在总经理牵头领导下,公司各部门协同推进可持续发展相关工作。



总经理

- 负责公司可持续发展战略的制定和实施,相关重要事项需提交董事会审议并充分听取董事会意见。
- 推动公司可持续发展相关准则推行,并统筹保障相关工作所需资源。
- 组织制定可持续发展政策,社会责任管理手册、公司年度可持续发展报告及可持续发展相关目标经战略委员会审议通过后,报请董事会批准。
- 监督公司在经济、环境和社会方面的影响,主动接受董事会的指导与监督。



社会责任管理者代表

- 确保公司社会责任体系符合及满足《责任商业联盟行为准则》要求并有效运行。
- 开展环境与气候相关风险识别(含极端天气、政策合规风险等),制定碳定价、绿色供应链管理等应对方案。
- 制定公司可持续发展战略及中长期目标,识别ESG核心议题。
- 牵头制定环保、供应链、反贪污等ESG相关政策并推动落地。
- 负责公司可持续发展工作的推行、实施与维护。
- 编制公司年度可持续发展报告。



各职责部门

- 编制相关部门关于可持续发展程序文件及管理办法。
- 贯彻落实可持续发展政策中劳工、职业健康与安全、环境标准及道德规范的要求。
- 组织可持续发展相关指导与培训。
- 保障劳工权益(如职业健康安全、反歧视)。

ESG绩效管理

公司已建立ESG绩效激励与约束机制,将ESG管理成效融入管理层考核体系:一方面将高管激励与ESG绩效直接挂钩,明确将碳排放降低率、重大风险事件发生率等核心ESG指标纳入考核范畴;另一方面将风险管控成效纳入管理层绩效考核,通过绩效引导与责任绑定,推动管理层切实履行ESG管理责任。

可持续发展培训

为保障公司可持续发展工作有序落地、提升全员相关履职能力,2025年公司围绕ESG管理、绿色生产、合规运营等内容组织开展了系列专项培训,推动公司整体可持续发展管理能力与各业务环节实操水平同步提升。

案例 No.14

年度ESG报告编制启动会

- 2026年1月,公司组织召开年度ESG报告编制启动会,围绕报告编制标准、实质性议题分析及披露要点等内容开展ESG专项培训,提升各部门负责人与业务人员的ESG认知及实操能力;同时针对本年度ESG报告编制的工作安排,明确报告编制框架、时间规划及部门分工等工作要求,为顺利完成ESG信息披露工作筑牢基础。

可持续发展尽职调查

达瑞电子积极落实可持续发展尽职调查工作,针对自身运营及上下游供应链,对ESG关键议题的风险与机遇进行初步识别,并系统评估其对公司未来发展的潜在影响。对于识别的风险,我们制定针对性、可操作的应对预案,并逐步构建风险预警与信息通报机制,确保风险信息在组织内部高效传递、及时响应与精准处置,持续提升公司可持续发展韧性。

新建/收并购阶段

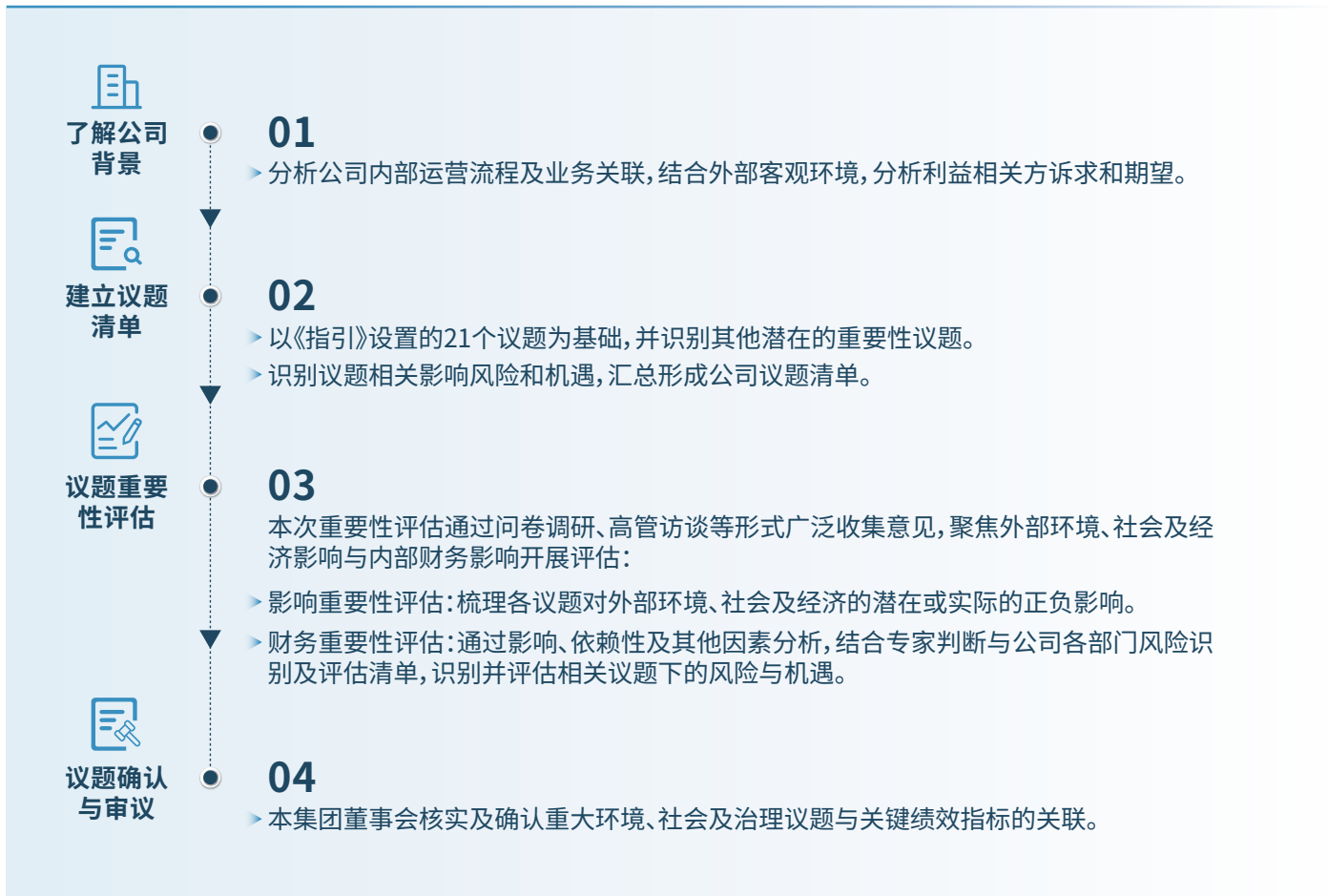
我们在工厂新建、收并购、关停、资产转让及出租等关键业务节点开展HSE尽职调查与风险评估。例如,在收购东莞市维斯德新材料技术有限公司过程中,专项团队实地核查生产车间安全防护设施、危险废物处置流程,查阅职业健康体检记录与环保合规文件,有效识别并规避因投资经营变更带来的重大HSE遗留问题或合规风险,保障收购后业务符合集团可持续发展要求。

供应链ESG尽调

我们持续推进供应商ESG尽职调查,从商业道德合规、劳工与人权、健康与安全、环境保护、质量管理以及技术与履约能力等维度对供应商开展ESG尽职调查和风险评估。通过分板块、有侧重地推进供应商ESG尽职调查,逐步完善覆盖不同业务形态的供应商风险识别与管控机制,全面审视各关键议题,系统评估其对公司长期运营、品牌声誉、财务表现及合规性可能带来的潜在不利影响,提升供应链整体合规性与可持续发展水平。

► 重要性议题评估

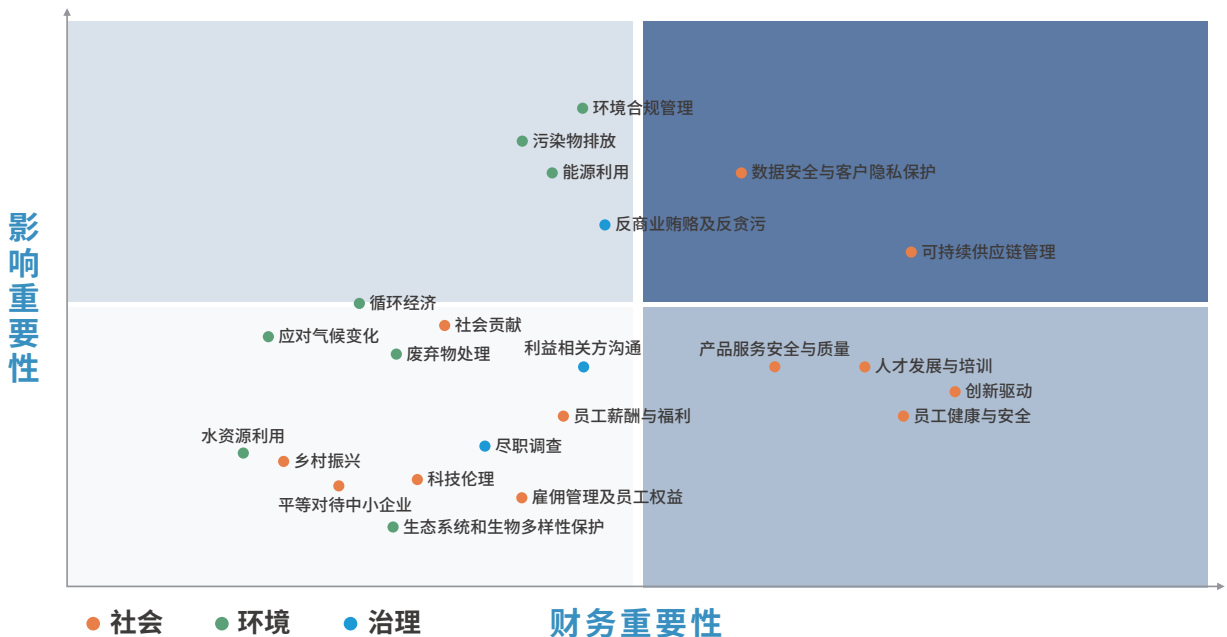
达瑞电子参考深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》ESG披露标准的评估方法，应用影响重要性和财务重要性的分析视角，开展重要性议题识别和评估工作。



议题	回应GRI议题	回应深交所指引议题	财务重要性	影响重要性
领域:治理				
尽职调查	-	尽职调查	-	-
利益相关方沟通	-	利益相关方沟通	-	-
反商业贿赂及反贪污	反贪污	反商业贿赂及反贪污	-	✓

领域:环境				
应对气候变化	能源	应对气候变化	-	-
污染物排放	污水和废弃物	污染物排放	-	✓
废弃物处理	污水和废弃物	废弃物处理	-	-
生态系统和生物多样性保护	生物多样性	生态系统和生物多样性保护	-	-
环境合规管理	-	环境合规管理	-	✓
能源利用	能源	能源利用	-	✓
水资源利用	水资源和污水	水资源利用	-	-
循环经济	-	循环经济	-	-

领域:社会				
可持续供应链管理	供应商环境评估	供应链安全	✓	✓
平等对待中小企业	-	平等对待中小企业	-	-
产品和服务安全与质量	营销与标识	产品和服务安全与质量	✓	-
数据安全与客户隐私保护	客户隐私	数据安全与客户隐私保护	✓	✓
人才发展与培训	培训与教育	员工	✓	-
员工健康与安全	雇佣、职业健康与安全	员工	✓	-
雇佣管理及员工权益保护	雇佣、劳资关系、强迫或强制劳动	员工	-	-
员工薪酬与福利	雇佣、劳资关系	员工	-	-
乡村振兴	-	乡村振兴	-	-
社会贡献	当地社区(社区关系)	社会贡献	-	-
创新驱动	-	创新驱动	✓	-
科技伦理	-	科技伦理	-	-



(达瑞电子2025年ESG议题矩阵)

议题	本报告的回应
所属范畴:环境	
环境合规管理	绿色为核 引领升级
循环经济	绿色为核 引领升级
应对气候变化	绿色为核 引领升级
污染物排放	绿色为核 引领升级
能源利用	绿色为核 引领升级
废弃物处理	绿色为核 引领升级
水资源利用	绿色为核 引领升级
生态系统和生物多样性保护	绿色为核 引领升级
所属范畴:治理	
反商业贿赂及反贪污	诚信为基 稳健运营
尽职调查	诚信为基 稳健运营
利益相关方沟通	诚信为基 稳健运营

议题	本报告的回应
所属范畴：社会	
社会贡献	以人为本 社区贡献
数据安全与客户隐私保护	创新为擎 高质发展
可持续供应链管理	创新为擎 高质发展
员工薪酬与福利	以人为本 社区贡献
平等对待中小企业	创新为擎 高质发展
产品服务安全与质量	创新为擎 高质发展
人才发展与培训	以人为本 社区贡献
科技伦理	创新为擎 高质发展
乡村振兴	以人为本 社区贡献
创新驱动	创新为擎 高质发展
员工健康与安全	以人为本 社区贡献
雇佣管理及员工权益保护	以人为本 社区贡献

利益相关方沟通

利益相关方沟通

达瑞电子始终重视与利益相关方的沟通和交流,积极听取并吸纳各方意见,推动经营管理优化与可持续发展能力提升。为确保报告的内容能够精准聚焦,满足相关方的需求和期望,公司通过多元化的互动渠道收集相关诉求与建议,确保报告内容更具针对性与实质性,为制定切实可行的可持续发展策略提供有效支撑。

利益相关方	期望与要求	要求回应	沟通与参与通道
管理层及员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障雇员的合法权益 安全风险管理及培训 多元化的晋升与发展管道 有竞争力的薪酬和福利平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> 提供合理的薪酬福利体系 优化晋升机制 开展员工培训 丰富员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> 定期会议 内部通告 内部电邮及刊物 工作表现评核 《员工手册》中规定的申诉渠道 员工活动
政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律和法规 全面的内部控制和风险管理 促进地方经济 	<ul style="list-style-type: none"> 落实国家政策要求 依法纳税 加强合规运营 	<ul style="list-style-type: none"> 年报/中期报告 定期走访/巡查

利益相关方	期望与要求	要求回应	沟通与参与通道
股东投资者	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法, 诚信经营 维护投资者的利益 稳定的投资回报 准确、透明的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 透明公开的信息披露 持续改善对非财务相关的信息披露 加强投资者沟通 加强企业风险管理 提高盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 年度股东会 年报/中期报告 公司网站 投资者通函 电话及书面查询 寄发至本公司主要营业地址的查询及建议
客户	<ul style="list-style-type: none"> 诚信经营 信誉、品牌 and 市场需求 高质量的产品和服务 客户权益保障 客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 持续扩大研发投入 坚持自我创新 建立定期沟通机制 产品设计不断改进 建立高效的信息安全管理 制度 	<ul style="list-style-type: none"> 公司网站 客户服务热线 满意度问卷调查 客户面谈及会议 售后回馈 社交媒体
供应商/业务伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务质量保障 建立可持续的伙伴关系 忠实履行合同 供应商评价机制 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 公平公正采购 校企合作 加强供应链管理 促进可持续合作关系 行业交流 	<ul style="list-style-type: none"> 业务会议 表现评估 产品推广会/会议展览 公开投标 年度供应商实地审核 供应商培训
社区组织	<ul style="list-style-type: none"> 社区投资 职业机会 促进社区关系 绿色经营 	<ul style="list-style-type: none"> 主动关注社区需求 持续增加社区投资 低碳运营 	<ul style="list-style-type: none"> 社会服务 慈善活动 公众咨询电邮
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业标准制定 推动产业链协同发展 共享技术创新经验 维护行业市场秩序 	<ul style="list-style-type: none"> 践行行业自律公约 推动绿色制造标准落地 参与行业低碳发展倡议 加强合规管理交流 	<ul style="list-style-type: none"> 分享可持续发展实践 助力中小企业成长 参与行业公益项目 搭建行业交流平台

利益相关方	期望与要求	要求回应	沟通与参与通道
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 主动传递企业发展动态 发布可持续发展成果 科普电子制造行业知识 	<ul style="list-style-type: none"> 积极回应媒体关切 保障信息披露及时准确 搭建公开透明沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 传播绿色生产理念 分享公益实践案例 传递行业正能量
合作院校	<ul style="list-style-type: none"> 共建产学研合作平台 联合开展技术研发 设立实习就业基地 提供奖学金支持 	<ul style="list-style-type: none"> 合作开展职业技能培训 参与高校创新创业教育 	<ul style="list-style-type: none"> 推动科研成果产业化 助力高校人才就业 联合开展公益科普活动

■ 股东/投资者权益保护

我们高度重视股东及投资者权益保护，持续构建畅通高效的投资者沟通机制，并制定《投资者关系管理制度》，确立了合规、平等、诚信的沟通原则，规范投资者接待、调研交流、业绩说明会等活动流程，保障沟通的顺畅与高效。

我们严格按照监管要求定期发布年报、半年报等信息披露文件，并制定《信息披露管理制度》，确立了真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，规范了定期报告与临时报告的编制、审核及披露流程，明确内幕信息保密要求与各主体合规义务，确保信息披露工作规范透明。报告期内，公司2024-2025年度信息披露工作评价为A级。

■ 市值管理

我们以合规有效的方式对公司价值开展系统化管理，推动公司市值与内在价值相匹配，助力市值实现稳健增长，同时平衡经营业绩、市场形象与投资者关系，引导市场更全面、精准地认知公司价值。



价值创造：

通过强化核心业务竞争力、优化经营管理模式、加快创新发展步伐等路径，持续夯实公司内在价值基础。



价值实现：

通过规范信息披露行为、深化投资者关系管理、合理运用分红、股份回购、并购等资本运作工具，推动市场充分认可公司价值，确保市值真实反映内在价值。



价值维护：

积极应对市场波动，通过稳定经营预期、强化风险防控等举措，防范市值因非理性因素偏离内在价值。

案例 No.15



▶ 举办线上业绩说明会, 积极回应投资者关切

- 2025年5月8日, 达瑞电子举办网上业绩说明会, 就公司业务、业务布局、研发投入、绿色工艺等方面问题, 逐一回复线上参与业绩说明会的投资者, 帮助投资者更全面深入了解公司发展战略与未来规划。

案例 No.16



▶ 参与辖区集体接待日, 畅通投资者沟通渠道

- 2025年9月19日, 达瑞电子参加由广东证监局、广东上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的“向新提质价值领航——2025年广东辖区投资者集体接待日暨辖区上市公司中报业绩说明会”, 主动深化与投资者的日常沟通互动, 搭建起公司与资本市场之间高效、顺畅的沟通桥梁, 切实保障了广大投资者的知情权。

案例 No.17



▶ 接待机构调研走访, 深度传递企业核心价值

- 2025年12月4日, 达瑞电子接待南方基金、天风证券前来调研, 向投资机构详细介绍自身产业优势与未来发展方向, 进一步加深了投资者对企业价值的认知。

案例 No.18



▶ 斩获资本市场荣誉, 彰显企业成长综合实力

- 2025年12月8日, 东莞市达瑞电子股份有限公司荣获“中国上市公司成长百强”奖项, 彰显了公司良好的发展潜力与市场认可度。



案例 No.19



▶ 接受多家机构调研, 同步经营研发与行业趋势

- 2026年1月6日, 达瑞电子接受华泰资产、建信基金等多家机构调研, 向投资者详细介绍生产经营状况、技术研发进展及行业未来发展趋势, 此次调研活动既加深了投资者对公司的全面理解, 也为公司收集到了宝贵的市场反馈。

案例 No.20

▶ 开展深度交流活动,提升资本市场品牌形象

- 2026年3月19日,公司参与平安证券“研途有你·财富同行”上市公司价值发现之旅,为投资者与公司高管搭建面对面交流平台,投资者通过实地参观,直观地了解公司的发展历程、制造实力、产品结构及企业文化。



▶ 合规诚信经营

■ 风险管理与内部控制

达瑞电子构建起制度完善、责任清晰、流程闭环、数字赋能的风险管理与内部控制一体化管理体系,制定《内部控制管理制度》《内部审计制度》《审计执行流程》《审计整改追踪流程》等制度文件,对经营风险、财务风险、市场风险、政策法规风险和道德风险等进行持续监控,将风险管控要求全面融入内部控制各环节,确保风险管理与内部控制的制度要求落地到具体经营管理环节。

报告期内,公司严格执行年度审计计划,有序开展内控审计、上市合规审计、专项审计等工作,按季度向董事会及管理层汇报审计进展、主要发现及整改结果。针对审计发现的内控缺陷,审计部门依据《审计整改追踪流程》,联合责任部门每周系统追踪整改进度,报告期内整改完成率达97%以上。通过强化整改跟踪与责任落实,公司有效解决审计问题,夯实内控基础,持续降低经营管理风险。

2025年

报告期内整改
完成率达
97%以上

公司对日常经营中的各类风险开展持续性识别与审查,同时聚焦绿色转型过程中的新兴风险制定针对性化解策略,精准识别、科学评估并有效应对经营发展中的各类风险因素。

● 常态化风险审查

定期开展生产技术、经营管理、法律合规、文化环境等领域的风险识别与审查工作,及时发现、评估公司面临的各类风险并采取针对性控制措施;2025年,公司开展内部控制有效性评价工作,未发现内部控制重大缺陷。

● 新兴风险应对

针对绿色转型过程中的新兴风险制定专项缓解措施,应对欧盟碳边境调节机制、国内“双碳”政策趋严带来的合规成本增加、产品出口受限等风险,公司持续跟踪政策动态,完善温室气体管理体系,扩大光伏电站规模,研发低碳产品;针对未能及时应用绿色低碳技术可能导致的产品竞争力下降风险,公司加大研发投入,开发生物基材料、水性PU皮等绿色产品,与高校开展产学研合作提升绿色技术应用能力。

此外,达瑞电子将数字化技术深度融入风险管理与内部控制全流程审计环节,通过内控评审和审计整改管控的全面线上化,以技术赋能实现管控流程提效升级。

● 内控评审全流程线上化

依托RPA+BI+邮件的技术组合,实现内控评审全流程线上化。使用RPA自动提取内控文件关键作业内容,通过OA系统触发责任人评审,并自动生成整改追踪及到期预警,BI系统汇总评审结果,超期事宜通过邮件自动推送,支撑内控文件评审效率提升。

● 审计整改管控线上化

搭建线上化的整改管控体系,统一模板后通过OA系统触发审计发现问题的确认流程,各责任部门确认后自动触发后续整改流程,以系统替代人工实现定期整改提醒及超期邮件提醒。

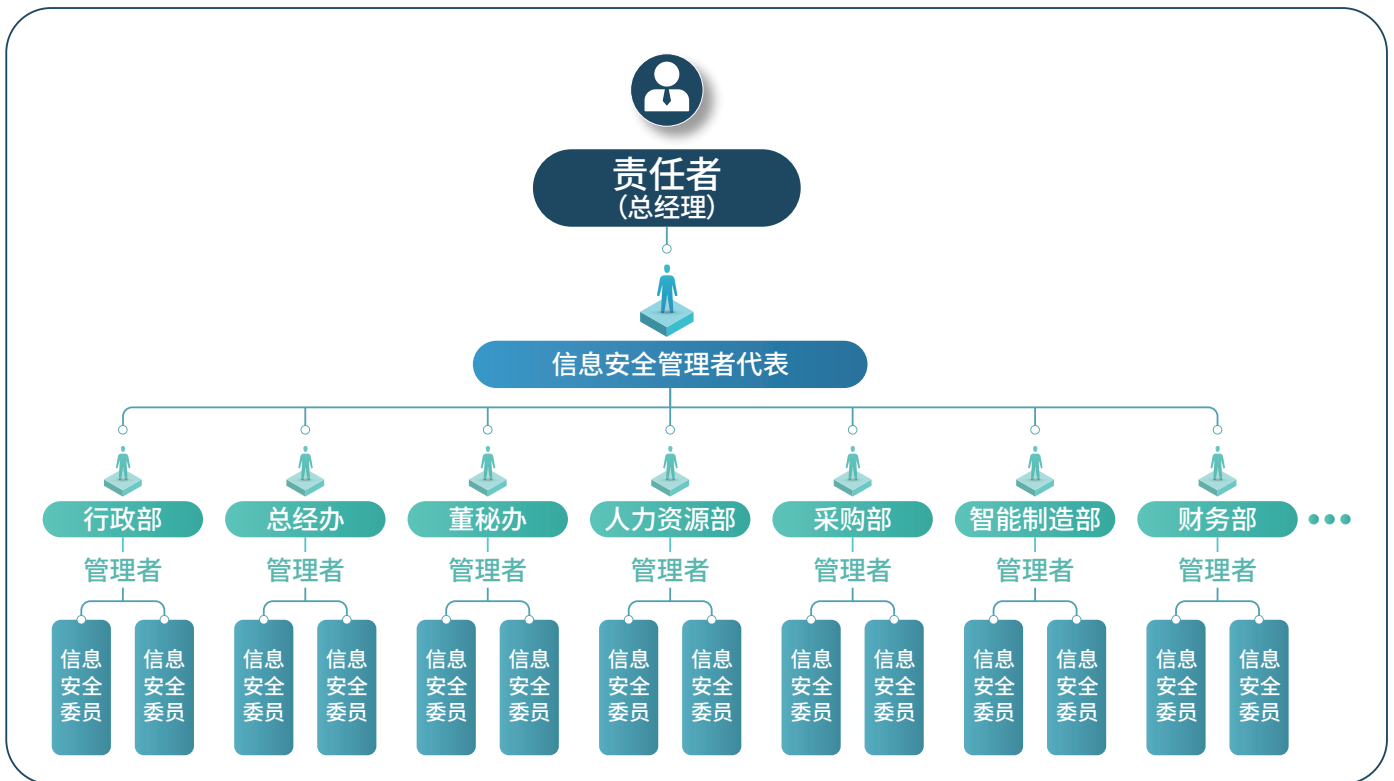
为持续健全公司风险防控体系,提升全员合规风控意识与专业履职能力,公司定期组织开展风险控制管理专项培训,夯实风险管理工作基础。

信息安全与隐私保护

治理

本集团高度重视各方数据与隐私保护工作,严格要求全体员工严格遵守保密管理制度。未经本集团书面许可,员工不得以任何形式披露集团经营、交易、管理及技术等相关的秘密或机密数据,具体包括员工隐私、客户数据、设计图纸、产品实物及相关图片等各类敏感内容。

为强化信息安全管理,保障数据与隐私安全,本集团旗下东莞达瑞已通过ISO27001:2022信息安全管理体系认证,建立了完善的信息安全管理体系,涵盖61项内部制度和管理流程。同时,集团专门成立信息安全管理小组,其核心职责包括制定并落实信息安全方针、目标及工作计划,对各相关部门的信息安全工作进行检查、指导与协调,并为各项信息安全工作的有序推进提供必要的资源支持。此外,集团于各部门均设置了信息安全管理者、安全委员及资产委员,明确其负责监督、协调本部门信息安全工作,跟踪并应对各类信息安全事件,且需及时向上级管理层汇报相关情况,形成全方位、多层次的信息安全管理体系。



达瑞电子立足企业运营实际，围绕信息安全核心需求，统筹开展分层分类培训，全面强化员工安全素养，筑牢数据安全防护根基。

案例 No.21



▶▶ 全员信息安全培训

- 公司组织全体员工开展信息安全专项培训，内容覆盖数据保护、访问控制、网络安全等关键领域。培训通过理论讲解与实操指引相结合的方式，帮助员工系统掌握信息安全基础常识与日常防范技巧，切实提升全员信息安全意识与岗位履职防护能力。

案例 No.22



▶▶ 敏感信息专项培训

- 公司针对接触敏感信息的核心岗位员工，开展定向保密教育，并组织全员签署保密协议。培训明确岗位保密责任边界，规范敏感信息存储、传输、使用全流程操作标准，有效防范敏感信息泄露风险。

战略

为全面强化信息安全与隐私保护，达瑞电子开展信息安全风险识别与评估工作，结合公司业务特点、信息安全和隐私保护场景及现状，我们开展风险识别及评估工作，具体风险及应对措施如下：

风险类别	潜在风险描述	潜在财务影响	应对措施
数据泄露风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工违规披露客户数据、产品图纸、供应链交易信息等机密内容；外部网络攻击、设备丢失导致敏感数据泄露，含员工隐私、核心技术数据等。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 可能引发客户索赔、监管处罚，损害公司品牌声誉，导致合作流失，预估潜在损失范围可达数十万元至数百万元。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 强化员工保密培训与考核，完善保密管理制度，明确违规处罚标准； ● 依托ISO 27001:2022体系，加强数据加密、访问权限管控； ● 定期开展网络安全巡检，及时排查漏洞，规范设备领用、报废流程。
信息系统安全风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 信息系统故障、升级不当，或遭受病毒、黑客攻击，导致系统瘫痪、数据丢失；数字化转型过程中，系统对接存在安全漏洞。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 影响公司正常运营、订单交付及供应链协同，产生系统修复成本、停工损失，预估损失可达数十万元至百万元。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 信息安全管理小组定期检查系统安全状况，制定系统故障应急预案； ● 及时更新系统补丁，部署网络安全防护设备，防范网络攻击； ● 规范系统升级、对接流程，提前开展安全测试。
合规风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 未严格遵守数据隐私相关法律法规，信息收集、存储、使用、销毁不符合监管要求；内部信息安全制度未及时更新，与最新标准脱节。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 可能面临监管部门罚款、行政处罚，影响公司合规经营资质，潜在罚款金额可达数万元至数十万元。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 跟踪数据隐私相关法律法规更新，及时修订内部61项信息安全制度及管理流程； ● 开展合规培训，确保各部门严格落实合规要求； ● 定期开展合规自查，及时整改问题，留存自查记录。

影响, 风险与机遇管理

为全面强化信息安全与隐私保护，达瑞电子建立常态化风险与机遇识别评估机制，结合公司业务运营、供应链协同及数字化管理场景，系统识别信息安全领域潜在风险与发展机遇，通过分级管控与针对性措施，实现风险可控、机遇转化，保障公司信息安全体系稳定运行及业务可持续发展。

在风险管理方面,公司围绕数据安全、供应商协同、系统运行及合规要求等维度开展全面识别与评估,针对数据泄露、供应商信息管控不足、信息系统故障及合规不符等潜在风险,明确风险影响范围与应对路径,通过制度完善、技术防护、供应商管理及内部监督等多重措施,有效降低安全事件发生概率,减少潜在经济损失与声誉风险,筑牢信息安全管理防线。

公司制定并实施《信息安全事故管理程序》,配套设立数据泄露等事件应急响应计划,明确应急组织架构、处置流程与责任分工,配备信息安全管理小组,负责事件研判、风险隔离及整改修复,最大限度降低事件影响,保障公司数据与用户信息安全。

指标与目标

我们关注信息安全与隐私保护,在本年度有关风险评估中,并未发现重大信息安全的风险及泄露客户隐私的事件。

指标	单位	2025年
信息安全事故	件	0
信息安全泄露事件总数	件	0
ISO27001 证书数量	个	2
信息安全测试	次数	14
信息安全培训	次数	6

商业道德

反贪污

达瑞电子制定《廉政管理规范》《内部问责管理办法》等反贪污管理制度,明确全体员工不得接受或提供贿赂、回扣,规范商务款待标准,采取相关措施管理利益冲突,同时针对采购、销售等高风险业务环节强化内部控制,定期组织开展腐败风险评估工作,结合业务布局,在东莞、苏州等地落地廉洁从业管理工作,对业务全流程廉洁风险进行识别与管控。公司审计法务部负责监督公司全部业务流程与合作供应商的反贪污相关工作,并定期向董事会汇报反贪污管理工作开展情况。

指标	单位	2024年	2025年
与腐败有关的违法违规事件	起	0	0
收到的腐败有效举报数量	件	0	0

我们面向公司全体员工与外部合作伙伴开展反贪污培训,培训内容包含商业道德、反贿赂相关法律法规、利益冲突管理规范、内部举报渠道及使用规则等内容,向全员传递廉洁从业要求。

指标	单位	2024年	2025年
反贪污相关培训人数	人	1862	634
反贪污相关培训总时长	小时	9	32
董事会成员反贪污培训人数	人	/	4
反腐败政策和程序传达给承包商、供应商的数量	家	/	842

公司建立反贪污举报机制,面向全体员工、合作伙伴及社会公众,公开举报电话、邮箱等渠道,确保能够便捷、顺畅地反映问题。公司对接收的举报线索实行规范受理与闭环处置,明确受理流程与责任分工,对举报事项及时登记、分类研判、限期核查,全程跟踪办理进展并反馈结果,保障举报事项得到高效、公正处理。

举报电话:18128549063

举报邮箱:jubao@dgtarry.com

公司严格执行保密管理规定,对举报人身份信息及举报内容予以严密保护,严禁泄露相关信息;对打击报复举报人的行为坚持“零容忍”,依法依规严肃追责,切实保障举报人合法权益。

反垄断

达瑞电子严格遵循《中华人民共和国反垄断法》等法律法规要求,将反垄断合规纳入公司整体合规管理体系与内部控制框架,建立覆盖采购、销售、投资等全业务流程的反垄断风险防控机制,明确禁止达成垄断协议、滥用市场支配地位、违法实施经营者集中等行为,确保公司在市场竞争中始终坚持公平公正原则,维护良好的市场竞争秩序。

为强化全员反垄断合规意识,提升风险识别与防范能力,达瑞电子定期组织开展反垄断合规专项培训,培训覆盖公司管理层、各业务部门及采购、销售、市场合作等关键岗位员工。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规、行业规范,坚决杜绝虚假宣传、商业诋毁、不正当竞争、滥用市场支配地位等违规行为,尊重市场规则与行业惯例,维护消费者、合作伙伴及行业各方合法权益,强化全员合规意识,主动防范不正当竞争相关风险,维护公平有序的市场环境,推动行业良性健康发展。

04



创新为擎 高质发展

产品责任	63
创新驱动	66
知识产权保护	69
科技伦理	69
行业交流	69
可持续供应链管理	70
冲突矿产管理	72
平等对待中小企业	72



► 产品责任

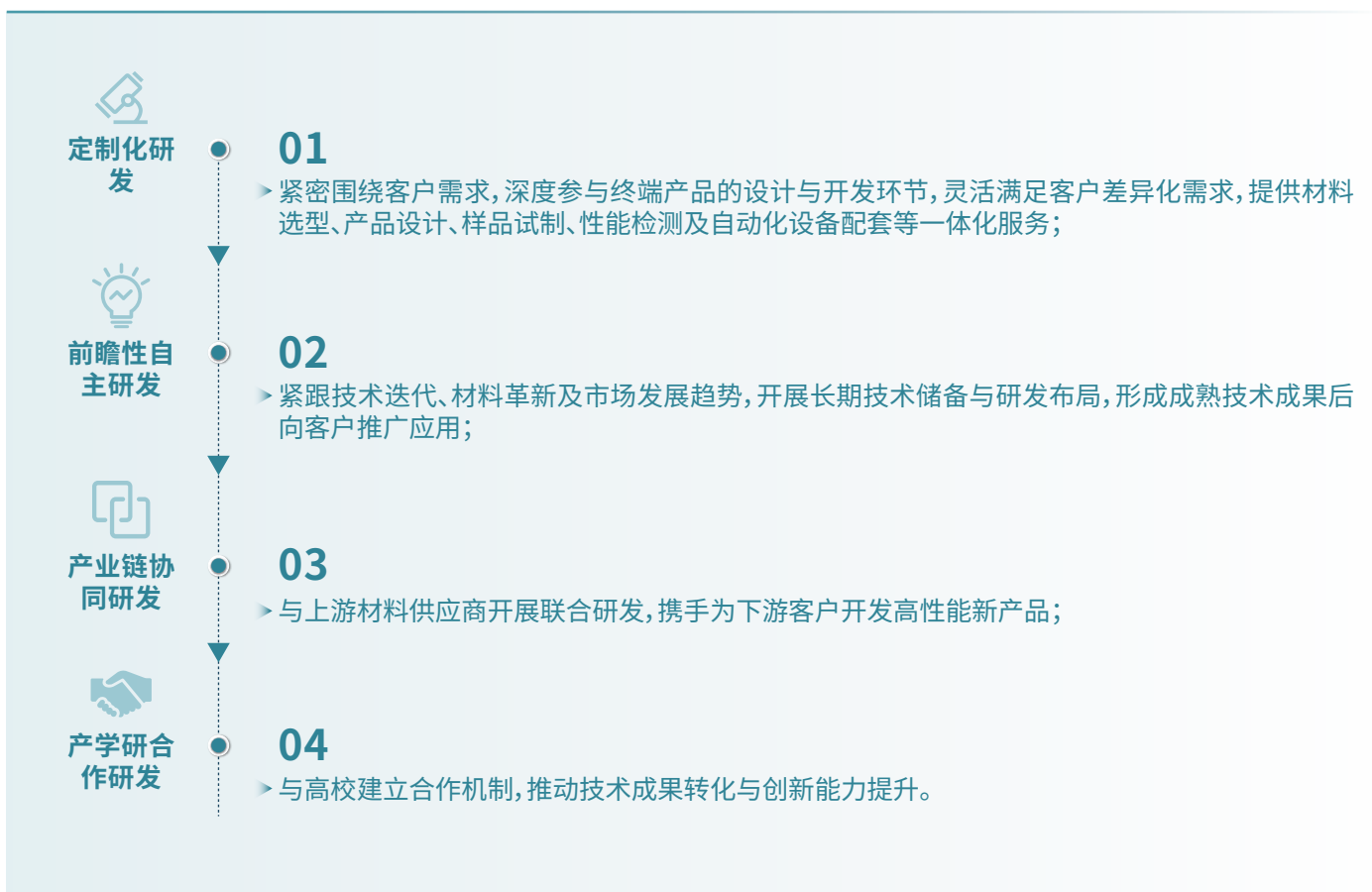
公司始终高度重视产品品质，坚持对标行业优秀标杆的高品质标准，持续健全内部质量管控体系，不断强化全员质量意识。知名科技、消费电子品牌商及新能源行业头部企业对产品功能、质量与品牌形象均有较高要求，在供应商遴选上尤为审慎，重点关注产品品质及生产全流程的质量管控。

公司长期专注于消费电子功能性器件、结构性器件、自动化设备以及新能源结构与功能性组件的研发设计与生产工艺优化，推行现代化企业管理模式，严守产品质量关口。在产品可追溯性、品质稳定性等核心质量指标上的严格管理，得到了客户的广泛认可。

■ 治理

公司已建立一套成熟完善的产品质量管控体系，为产品质量的稳定性与可靠性提供坚实保障，确保每一件交付给客户的产品均经得起市场与客户的双重检验。

公司设有独立研发中心，各事业部下设专业工程部，通过四大研发渠道全面推进产品研发设计与技术创新，持续提升核心创新能力：



 战略

本集团始终将产品质量置于重要地位,积极对标行业领军企业的卓越品质标准,持续优化内部品质管控体系,不断强化全员质量意识。

为此,集团坚持深耕研发设计与生产工艺精进,推行现代化企业管理模式,严守产品质量关口。目前已建立成熟完善的产品质量控制系统,在产品可追溯性、品质稳定性等关键指标上实施精细化管理,为产品质量的稳定可靠提供坚实保障,确保每一件交付产品均经得起市场与客户的检验,赢得了客户的广泛认可与赞誉。同时,我们通过识别与产品相关的风险及相关措施,进一步提升产品质量:

类别	潜在风险描述	潜在财务影响	应对措施
产品质量风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品存在性能不达标、外观缺陷、耐用性不足等问题,无法满足客户(科技/消费电子品牌)严苛要求;生产过程管控疏漏导致批量不良品流出。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 产生返工、报废成本,增加生产成本;引发客户投诉、退货,承担违约赔偿;影响客户合作,导致订单流失,间接损失营收。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 完善品质管控体系,强化生产全流程检测;推行精益改善与品质战训,提升全员质量意识;优化供应商筛选与管控,保障原材料质量。
合规风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品不符合行业质量标准、环保标准(如ROHS)、安全标准;生产流程未满足客户合规性审计要求,追溯体系不完善。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 面临监管部门处罚、罚款;产品无法进入目标市场,订单流失;需投入资金进行合规整改,增加运营成本。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 对标行业领军企业标准,完善合规管理体系;全面推广追溯系统,确保生产全流程可追溯;定期开展合规自查与整改。
品牌声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 批量质量问题、侵权事件、合规违规等情况引发市场负面评价;客户投诉处理不及时,影响品牌口碑与客户信任。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户流失,订单减少,营收下滑;品牌价值受损,增加市场推广成本;影响长期合作关系,制约企业可持续发展。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立快速客户投诉处理机制,及时响应并解决客户诉求;加强品质管控,从源头防范质量问题;主动公开产品质量信息,维护品牌形象。
生产安全风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 生产过程中设备故障、操作不规范,导致产品质量缺陷;车间安全管理疏漏,引发安全事故,影响生产连续性。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 设备维修、产品返工增加成本;安全事故导致停产,造成产能损失;承担安全事故赔偿、处罚费用,影响企业声誉。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期开展设备OEE分析,及时排查设备故障,优化设备利用率;加强员工安全培训与操作规范管理;建立安全事故应急处置流程。

我们围绕生产运营、效率提升、质量改善及数字化管理持续优化，构建全流程质量与服务保障体系。在生产管理方面，持续开展标准作业测定，动态更新工时数据库，依托实测数据修订报价工时，保障报价与产能规划精准；建立跨部门协同的新产品快速报价机制，结合业务需求与工程工艺，高效输出报价周期。通过每月对关键设备开展OEE分析，识别损耗瓶颈并推进利用率提升，同时围绕生产痛点实施成本降低专案，依托IT化改善提案机制鼓励全员参与优化，推动降本增效。

在质量管控与数字化升级上，全面落地追溯系统，实现客户条码与内部制程、原料信息的全流程快速查询，大幅提升异常响应效率与数据透明度，助力客户质量管控与合规审计。以现场实战模式开展品质项目战训，运用专业质量工具解决典型不良问题，显著降低不良率、创造经济效益，同时统一品质思维、强化跨部门协同。

2025年品质项目战训打破传统培训模式，以现场实际项目为核心牵引，整合生产、工程、QC等多部门资源，组建11人团队并划分为2个项目组同步开展实战训练，推动跨岗位人员统一品质思维、掌握标准化问题分析与解决方法，实现团队专业能力协同提升。

在实战攻坚阶段，各项目组运用专业品质工具精准破解生产痛点：

- 01** 针对TP车间C-PN铝箔波纹不良问题，通过8D、FMEA等方法系统优化生产工艺与模具设计，有效降低产品不良率，实现年节约成本17.9万元，参训团队问题解决能力评分从2.8分提升至3.8分。
- 02** 针对D车间MPP压扁不良问题，依托DOE试验设计与过程能力分析，优化生产参数及来料管控标准，显著改善不良状况，实现年节约成本5.2万元，团队综合能力评分从2.4分提升至3.6分。

近年来，达瑞电子持续深入推进精益改善工作，积极鼓励全员参与。公司通过举办精益改善成果分享大赛、开展精益改善提案等系列活动，着力营造“人人都是管理者、事事皆有改善点”的良好精益氛围。

影响, 风险与机遇管理

公司建立标准化风险与机遇评估机制，紧密围绕产品质量与客户服务全流程统筹管控。

在管理层面，一方面强化全链条风险防控，聚焦质量体系运行、产品设计验证、生产过程管控、售后服务保障等关键环节，完善风险识别、预警与处置流程，规范内部运营管理、合规管控与资金使用，有效防范质量波动、服务不到位等风险对经营造成的冲击；另一方面抢抓高质量发展机遇，持续优化产品研发与质量提升体系，升级客户服务标准与响应机制，加快数字化、智能化技术在质量管控与服务升级中的应用，推动业务模式创新，将发展机遇切实转化为经营效益与市场竞争力。

指标与目标

达瑞电子已成功取得ISO9001:2015质量管理体系、QC080000:2017有害物质管理体系及IATF16949:2016汽车质量管理体系认证，搭建起完善、高效的一体化质量管理体系。体系覆盖研发设计、供方管控、原料检验、生产过程等全经营环节，实现质量管控全流程贯通。2025年，公司顺利通过全部第三方及客户质量审核，审核通过率达100%。

指标	单位	2024年	2025年
交货准时率	%	100%	100%
客户满意度	%	96%	96%

► 创新驱动

治理

我们紧扣公司“消费电子+新能源”双轮驱动战略，以创新为核心发展引擎，制定《研发项目管理制度》等一系列规范化制度，在创新体系建设方面，公司不断完善创新管理制度，系统推进技术研发、产品创新、工艺升级及数字化转型，明确研发项目负责人负责制，规范项目可行性研讨、立项审批、成果验收等流程，确保创新工作规范化、科学化推进，全面提升企业核心竞争力，各项创新工作取得显著成效。

根据《达瑞电子数字化整体规划（2022-2026）》，公司数字化战略以完善信息化体系、实现数据贯通为核心目标，为业务经营与管理决策提供精准的数据支撑。通过构建基础架构—制造现场应用—企业管理集成—决策分析—统一门户的一体化应用体系，实现ESB系统接口管理、统一身份认证、集成开发平台等关键能力落地，全面打通数据与业务链路，提升整体运营与决策效率。



战略

为全面强化创新驱动发展、有效防范技术创新与研发运营风险，达瑞电子围绕技术研发、产品迭代、知识产权、创新投入及成果转化等关键环节，系统开展风险识别与评估工作，重点覆盖研发创新、技术迭代、成本投入、成果转化等领域，具体风险及应对措施如下：

类别	潜在风险/机遇描述	潜在财务影响	应对措施
研发创新风险	<ul style="list-style-type: none"> 新技术研发周期过长、关键技术攻关受阻，产品迭代滞后于市场需求 	<ul style="list-style-type: none"> 研发投入无法按期转化收益，错失市场窗口，影响业绩增长 	<ul style="list-style-type: none"> 建立项目分级管控与跨部门攻关机制，加强前沿技术预研，缩短验证周期

类别	潜在风险/机遇描述	潜在财务影响	应对措施
技术迭代风险	<ul style="list-style-type: none"> 行业技术路线快速更迭, 现有核心技术被替代, 产品竞争力弱化 	<ul style="list-style-type: none"> 现有技术与设备资产贬值, 需额外投入进行技术升级 	<ul style="list-style-type: none"> 动态跟踪行业技术趋势, 建立技术预警机制; 持续加大研发投入, 推动核心技术迭代
创新投入风险	<ul style="list-style-type: none"> 研发项目投入产出失衡, 费用管控不到位, 造成资源浪费 	<ul style="list-style-type: none"> 研发成本高企, 压缩利润空间, 影响整体经营效益 	<ul style="list-style-type: none"> 实施研发全周期预算与效益评估, 优化资源配置, 聚焦高价值创新项目
产品升级机遇	<ul style="list-style-type: none"> 下游客户对高性能、轻量化、智能化产品需求提升, 带动高附加值产品增长 	<ul style="list-style-type: none"> 优化产品结构, 提升毛利率, 扩大营收规模 	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦客户需求开展定制化研发, 加快高端新品迭代与市场导入
数字化与智能制造机遇	<ul style="list-style-type: none"> 数字化、自动化技术普及, 可提升研发与生产效率, 支撑创新快速落地 	<ul style="list-style-type: none"> 降低制造成本, 缩短交付周期, 提升整体运营效率 	<ul style="list-style-type: none"> 推进研发与生产数字化改造, 应用智能装备与信息化系统, 赋能创新成果高效转化

我们依托独立研发中心及各事业部工程部的协同发力, 构建“自主研发+定制化研发+合作研发”的多元研发模式, 一方面聚焦长期技术储备, 开展前沿技术预研; 另一方面紧扣客户需求, 提供材料选型、产品设计、样品试制等全流程定制化研发服务, 同时深化与上游供应商、高校的产学研合作, 推动技术成果高效转化。

公司始终坚持以研发驱动创新发展, 先后获评国家高新技术企业、广东省“专精特新中小企业”等权威资质, 创新能力与技术实力得到官方认可。目前, 公司已在东莞、苏州、秦皇岛及越南等地布局智能制造基地, 并完成智能车间、智能工厂项目建设; 通过引入先进信息化管理系统, 实现多基地高效协同, 形成全球化产能与服务网络, 能够更贴近市场、高效响应客户本地化项目需求。



依托多年研发积累与行业实践,公司自主掌握一系列贴合客户需求与行业发展趋势的核心技术工艺,具备成熟的产品制造与设备自研能力,相关技术已深度应用于生产经营全过程,为高品质、高效率生产及优质产品服务输出提供了坚实技术支撑。在此基础上,公司持续完善研发体系,打造了一支专业素质过硬、行业经验丰富、具备持续创新能力的研发人才梯队,为技术迭代与长远发展提供强劲智力保障。

在制造技术升级方面,公司持续加大生产、检测及质量控制等智能装备投入,持续提升产线自动化水平;通过设备模块化设计、模具快速换模等优化方案,有效适配产品多样化的柔性生产需求,显著提升生产效率与原材料利用率。

公司高度重视智能化、信息化与数字化建设,通过设立专职信息管理部门、配置现代化自动化设备及数字化管理软件,搭建起覆盖网络、数据库及各类业务系统的一体化信息工作平台,全面提升企业运营管理效率。

随着智能工厂全面落地,公司实现全链条价值升级:研发端效率大幅提升,产品迭代节奏持续加快,市场响应能力显著增强;生产环节劳动效能全面提升,制造流程更加高效顺畅,产能释放稳定可控;成本管控更加精准,盈利空间有效拓宽,核心竞争力持续夯实;产品质量通过全流程智能化管控不断优化,在减少资源浪费的同时,积累了良好的市场口碑。

案例 No.23



首创一体式刷胶设备

针对新能源硅橡胶卷料产品,成功研发并落地行业首创一体式刷胶设备,打破传统单面涂胶模式,实现正反面涂胶、贴合、分条、收卷多工序一体化集成,大幅优化生产流程。

● 1.效率显著提升

一体化设备单次收卷可达4卷,在原有2卷的基础上,较传统设备提升100%,同时减少工序周转,有效缩短交付周期。

● 2.损耗大幅降低

通过工艺整合与精准管控,材料及处理剂损耗下降20%-30%,在提产增效的同时践行绿色低碳制造。

该创新为新能源客户提供了更高效、更具成本优势的解决方案,充分体现了公司在精密制造领域的技术突破与核心竞争力。

影响, 风险与机遇管理

公司建立标准化风险与机遇评估机制,我们强化风险防控,完善研发项目管理、规范创新投入管控、健全合规运营流程,防范创新过程中的各类风险冲击;另一方面抢抓发展机遇,深化核心技术攻关、加快高端产品迭代、布局AI与新能源领域创新应用、推进数字化研发与智造转型。同时识别并评估技术研发、产品全生命周期中的环境与社会风险,实现创新领域风险可控,保障公司创新体系持续稳定高效运行。

指标与目标

公司高度重视研发创新,持续加大研发投入与人才培养力度。截至报告期末,已开展多项研发项目,不仅涵盖新产品研发,还包括增强产品性能与质量、提升生产效率、开发新工艺、节约原材料及工艺精进等多个方向。2025年,公司研发投入金额达1.27亿元,较上年增加1838万元;研发人员总计381人,团队涵盖初、中、高各技术层级,且重点加大了高级研发人员的引进力度,为企业技术创新与产品升级提供坚实支撑。

研发投入
同比增长

16.86%

研发人员
同比增长

31.83%

► 知识产权保护

达瑞电子持续完善知识管理体系，依据内部发布的《知识产权保护管理程序》《知识产权申请管理办法》，不断健全专利申请与保护制度，明确各部门职责分工，规范知识产权从创造、运用、保护到管理的全流程，切实保障知识产权的机密性、完整性与可用性。

公司注重加强全员知识产权意识培养，普及相关法律法规，明晰自身知识产权状况，提升整体保护意识；同时鼓励技术创新，加大研发资源投入，推动新技术、新产品开发，并做好创新过程记录，清晰界定权利归属。公司积极通过许可、转让等市场化方式，实现知识产权价值最大化；及时完成专利、商标、著作权等登记申请，持续监控市场动态，对侵权行为坚决采取法律措施。

此外，公司定期开展知识产权资产评估与管理，优化保护策略，加强与外部专业机构合作，持续提升知识产权管理与保护水平，确保知识产权为公司创造长期效益。截至报告期末，公司围绕核心工艺、创新材料、关键技术及设备改良等领域，累计形成专利353项、软件著作权27项，有效保护了产品技术优势，构筑起坚实的技术壁垒。

累计获得知识产权数量同比增长

33.7%

累计获得专利数量同比增长

19.5%

► 科技伦理

在科技研发、应用与发展过程中，我们恪守相应的道德规范、价值判断与行为准则，防范因科技滥用或失控所引发的负面效应。我们致力于引导科技活动朝着服务人类福祉、维护社会公平、促进自然可持续发展的方向前行，明晰科技研发者、应用者与管理者的伦理责任，确保科技活动对社会与环境负责，持续提升公众对科技的信任度，推动科技与社会实现良性互动、协同发展。

► 行业交流

达瑞电子积极参与各类高水平行业交流活动，通过“交流合作、经验共享、技术共建”，推动创新成果落地，拓宽发展视野，同步提升行业影响力。

案例 No.24



► 2025年4月 东南亚新材料论坛(越南)交流

- 达瑞电子受邀参与2025年4月在越南北宁举办的艾邦东南亚新材料论坛暨商务考察活动，结合公司越南智能制造基地布局及新能源、消费电子业务拓展需求，与东南亚地区制造业上下游专家、企业代表开展深度交流。交流期间，公司重点分享了“精密模切材料创新及新能源电池模切工艺优化”相关技术成果，结合自身在新能源结构与功能性组件领域的研发积累，探讨了东南亚地区新能源储能、消费电子产业的发展趋势与合作机遇，同步学习了当地新材料应用的先进经验。

案例 No.25

► 2025年12月 中国上市公司价值论坛交流

- 达瑞电子受邀参与2025年12月8日由证券时报社主办的“第十九届中国上市公司价值论坛暨2025新质生产力巡礼宜宾行”，凭借2025年在创新驱动、业绩增长方面的突出表现，荣获“中国上市公司成长百强”奖项，同时与国内上市公司、行业专家围绕“新质生产力背景下的企业创新发展”展开深度交流。

► 可持续供应链管理

治理

在采购与供应商管理上，公司建立健全采购管理及供应商管理制度体系，制定并严格执行《采购管理程序》《供应商管理程序》等规范文件，对供应商准入、考核评价、采购审批、物料质量管控等关键环节实施全流程标准化管理。公司建立合格供应商名录，并通过定期稽核、动态评估机制，持续优化供应商结构，保障供应链稳定、高效、可靠。

战略

为全面强化供应商管理、有效防范供应链运营风险，达瑞电子识别评估了包括供应商准入，供应商交货、原材料质量及成本及合规等风险识别及评估，具体风险及应对措施如下：

风险类别	潜在风险描述	潜在财务影响	应对措施
准入与资质风险	● 供应商资质不全、体系缺失、环保 / 社会责任 / 廉洁不合规	● 返工报废、客户索赔、行政处罚、停线损失	● 严格准入审核+现场考察；签订廉洁/质量/环保协议；建立合格供应商名录
供应中断与交付风险	● 单一来源、交期延迟、产能不足、地缘 / 区域政策影响	● 生产停线、订单延误、紧急采购成本上升、客户罚款	● 多源采购；战略备货与安全库存；长期协议；交付预警与跟踪
原材料质量风险	● 物料不达标、批次不稳、可追溯性差、有害物质超标	● 不良率上升、返工返修、退货索赔、品牌与客户流失	● 明确质量标准；入厂检验与批次管理；现场稽核与问题闭环
成本与价格波动风险	● 涨价、议价能力弱、规模优势不足、成本失控	● 毛利率下降、利润压缩、预算超支	● 集中采购+规模化议价；长期定价协议；成本动态监控
合规与社会责任风险	● 童工/ 强迫劳动、歧视、职业健康不合规、环保不达标	● 合规处罚、供应链停供、品牌危机、客户审核不通过	● 准入尽职调查；定期社会责任审查；培训与承诺机制

在供应商准入管理方面，公司建立严格、规范的审核与评估机制。我们重点对供应商的企业资质、质量管理体系、生产能力、廉洁诚信等进行综合评估，由采购及相关部门开展现场考察与实地验证。经评估符合准入标准后，与供应商正式签署《廉洁诚信协议书》，明确双方廉洁合作、合规经营的责任与义务，从源头规范合作行为。

达瑞电子将ESG管理全面融入供应商全生命周期管理，建立以分值为核心的社会责任审核体系，对供应商开展标准化评估。审核重点覆盖劳工权益保障、职业健康安全管理、管理体系合规性及商业道德规范等关键维度，通过量化评分筛选符合可持续发展要求的合作方。公司以严格准入与动态考核相结合，推动供应商完善 ESG 治理，明确供应商须满足以下核心准则：

- 严格禁止雇佣童工、体罚员工及任何形式的强迫劳动；
- 尊重并保障员工结社自由，重视员工职业健康与生产安全；
- 遵守国家法律法规，执行法定工作时间及最低工资标准；
- 坚持公平公正原则，在招聘、用工、管理中实行非歧视政策。

在绿色环保与可持续发展方面，公司积极推行可持续采购理念：

1 > 优先选用环保型材料，如生物基环氧玻纤板、水性 PU 皮等环境友好型物料；

2 > 将可持续发展、合规经营及社会责任要求全面融入上游供应链管理，在供应商准入环节开展尽职调查，并定期对供应商进行社会责任、环保合规、劳动用工等专项审查，推动供应链整体绿色、合规、可持续发展。

案例 No.26

>> 采购铜铝废料回收变卖专项工作

- 为推进供应链绿色化、资源化管理，提升资源利用效率，降低运营成本，公司采购部协同2家核心供应商，于2025年中期开展采购铜铝废料回收变卖专项工作。
本次专项工作聚焦采购环节产生的铜铝废料，通过双方协同对接、规范分拣、集中变卖的方式，实现废料资源化回收。经统计，本次共计回收变卖铜铝废料5,436吨，涉及回收金额合计约15,571万元。

2025年，公司围绕关键物料供应链开展系统化管理与能力建设，面向核心供应商组织品类标准与采购流程专项培训共10场次，持续提升供应商合规意识与整体履约能力。同期，由采购部联合审计、法务等职能部门，对重要供应商开展现场走访与合规核查14次，进一步强化供应链风险管控、廉洁合规及质量保障水平，推动构建稳定、透明、负责任的供应链生态。

在越南基地，为提高资源利用效率、降低环境影响，公司于2025年启动废料回收再利用项目，通过与2家专业供应商合作，对PET膜、蓝膜废料、卷芯、纸箱、托盘等生产废料进行规范化回收处理，践行绿色低碳与可持续发展理念。

影响、风险与机遇管理

公司建立标准化风险与机遇评估机制，结合供应链运营、财务数据及行业趋势构建分级管控台账。在管理上，一方面强化风险防控，优化供应商准入与动态评估、规范资金管理、完善合规流程，防范风险冲击；另一方面抢抓发展机遇，深化核心供应商协同，加快AI与新能源业务供应链布局，推进数字化转型，将机遇转化为经营效益。同时开展可持续发展尽职调查，识别并评估供应商环境与社会风险，实现供应链风险可控、机遇落地，保障其持续稳定高效运营。

指标与目标

达瑞电子以稳定、高效、绿色、合规为核心，推进供应商ESG尽职调查与分级管理，目标打造韧性强、协同高效、低碳透明的供应链生态，支撑公司业务稳健发展。报告期内，未发现供应链的负面环境影响情况。

指标	单位	2025年
供应商总数	个	1611
国内供应商	个	1525
海外供应商	个	86
持有ISO45001的供应商数量	个	71
持有ISO14001的供应商数量	个	206
持有ISO9001的供应商数量	个	360
供应商审查个数	个	100

► 冲突矿产管理

在冲突矿产管理方面，公司严格履行社会责任，坚决抵制冲突矿产，明确要求所有供应商承诺不使用、不流通冲突矿产，并将相关要求纳入供应链管理与质量管控体系。

公司对质量管理目标进行清晰界定与系统宣贯，确保管理层、执行层及各岗位对质量方针、管理要求、管控标准理解统一、执行一致，保障质量管理体系运行有效、持续改进，推动公司质量与有害物质过程管理方针全面落地。

为从源头管控风险，公司对所有物料及上游供应链开展详实、持续的追溯与调查，重点核查金 (Au)、钽 (Ta)、钨 (W)、钴 (Co)、锡 (Sn) 等关键金属，确保相关矿产并非来自刚果民主共和国及周边冲突区域，不涉及非法武装、无政府武装或非法集团控制的矿区，不通过非法走私及违规渠道流通。

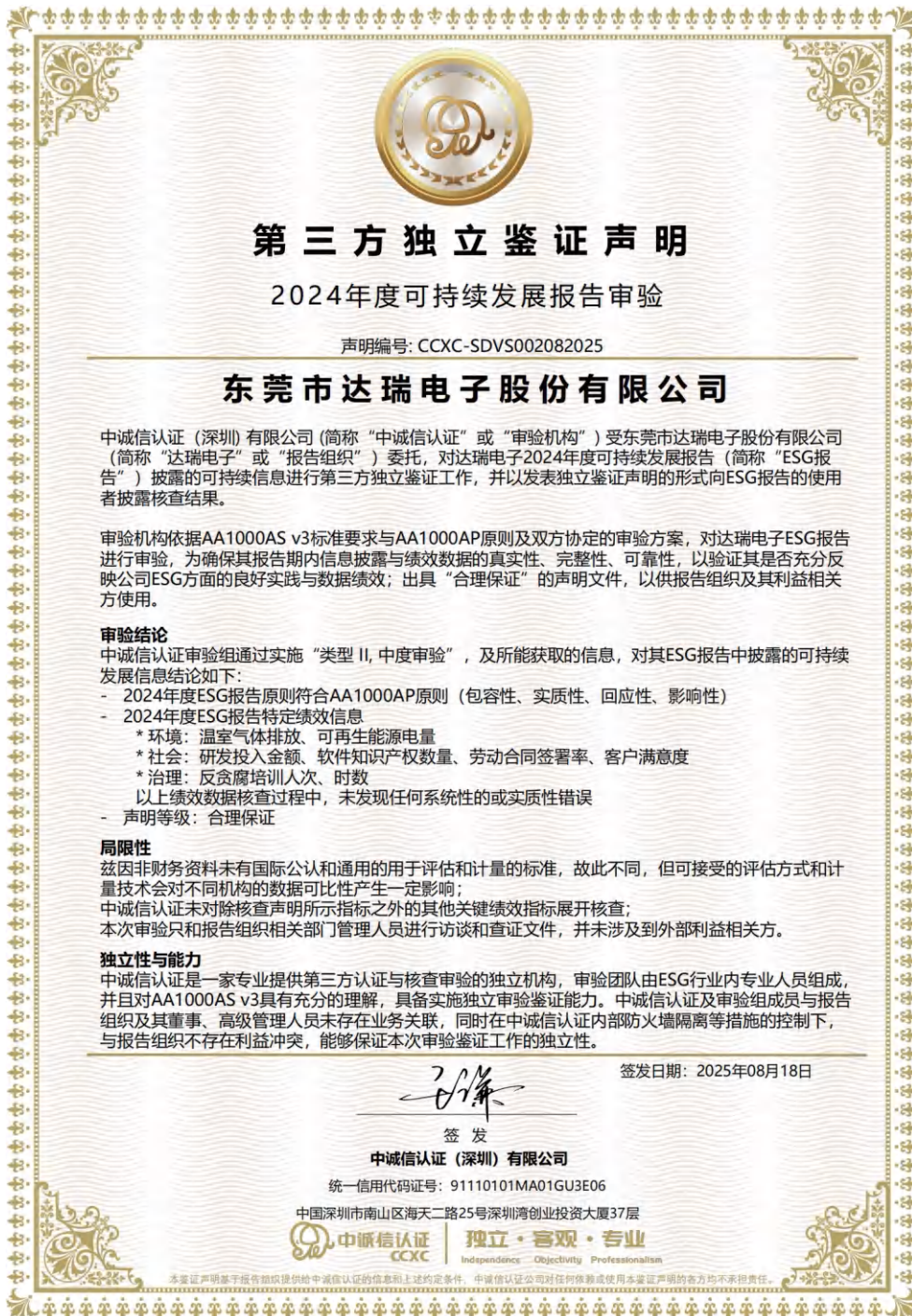
公司建立冲突矿产专项审核机制，要求供应商在规定时间内，按要求提供冲突矿产尽职调查资料与管控措施说明，如实填写并提交公司统一制定的《冲突矿产调查表》。若供应链来源、生产路径、认证信息等发生变动，供应商须主动、及时、如实告知，配合公司开展复核与追溯验证，共同构建合规、透明、负责任的全球供应链。

► 平等对待中小企业

公司始终坚持公平合作的理念，与中小型企业建立并维护长期且稳固的伙伴关系，严格遵守公正合理的合同签订准则，确保合同内容的公正性和透明度，防止对中小型企业施加不公平的限制。对供应商的账款，我们严格遵守合同约定支付合同账款，不对供应商账款进行恶意拖欠。我们努力推动供应链的多元化，增加与中小型企业的合作机会，为它们提供更广阔的市场空间和发展平台。

附录

► 独立审验声明



► ESG索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》

维度	序号	议题	对应条款
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条
	2	污染物排放	第三十条
	3	废弃物处理	第三十一条
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条
	5	环境合规管理	第三十三条
	6	能源利用	第三十五条
	7	水资源利用	第三十六条
	8	循环经济	第三十七条
社会	9	乡村振兴	第三十九条
	10	社会贡献	第四十条
	11	创新驱动	第四十二条
	12	科技伦理	第四十三条
	13	供应链安全	第四十五条
	14	平等对待中小企业	第四十六条
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条
	17	员工	第五十条
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条
	19	利益相关方沟通	第五十三条
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条
	21	反不正当竞争	第五十六条

GRI标准

GRI标准	披露项	对应章节
GRI2一般披露2021		

组织及其报告做法		
2—1	组织详细情况	走进达瑞电子
2—2	纳入组织可持续发展报告的实体	走进达瑞电子
2—3	报告期、报告频率和联系人	报告获取

活动和工作者		
2—6	活动、价值链和其他业务关系	公司介绍
2—7	员工	以人为本 社区贡献

管治		
2—9	管治架构和构成	公司介绍
2—12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	董事长致辞
2—14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	董事长致辞

战略、政策和实践		
2—22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2—23	政策承诺	董事长致辞
2—26	寻求建议和提出关切的机制	董事长致辞
2—27	遵守法律法规	走进达瑞电子
2—28	协会的成员资格	行业协会

利益相关方参与		
2—29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通

GRI标准	披露项	对应章节
GRI3实质性议题2021		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题评估
3-2	实质性议题清单	重要性议题评估
3-3	实质性议题的管理	重要性议题评估
GRI201经济绩效2016		
201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
GRI205反腐败2016		
205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI206反竞争行为2016		
206-1	针对反竞争行为、反不正当竞争和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI302能源2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源使用
302-2	组织外部的能源消耗量	能源使用
302-3	能源强度	能源使用
302-4	降低能源消耗量	能源使用
302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源使用

GRI标准	披露项	对应章节
GRI303水资源和污水2018		
303—1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303—2	管理与排水相关的影响	水资源管理
303—3	取水	水资源管理
303—4	排水	水资源管理
303—5	耗水	水资源管理

GRI304生物多样性2016		
304—1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用
304—2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态系统和生物多样性保护
304—3	受保护或经修复的栖息地	
304—4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	不适用

GRI305排放201		
305—1	直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化
305—2	能源间接(范围2)温室气体排放	应对气候变化
305—3	其他间接(范围3)温室气体排放	应对气候变化
305—4	温室气体排放强度	应对气候变化
305—5	温室气体减排量	应对气候变化

GRI标准	披露项	对应章节
GRI306废弃物2020		
306—1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	化学品与废弃物管理
306—2	废弃物相关重大影响的管理	化学品与废弃物管理
306—3	产生的废弃物	化学品与废弃物管理
306—4	从处置中转移的废弃物	化学品与废弃物管理
306—5	进入处置的废弃物	化学品与废弃物管理
GRI308供应商环境评估2016		
308—1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链管理
308—2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链管理
GRI401雇佣2016		
401—1	新进员工雇佣率和员工流动率	社会绩效指标表
401—2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工福利及权益保障
401—3	育儿假	员工福利及权益保障
GRI403职业健康与安全2018		
403—1	职业健康安全管理体系	员工健康与安全
403—2	危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全
403—3	职业健康服务	员工健康与安全
403—4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康与安全
403—5	工作者职业健康安全培训	员工健康与安全
403—6	促进工作者健康	员工健康与安全
403—7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全

GRI标准	披露项	对应章节
GRI403职业健康与安全2018		
403—8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康与安全
403—9	工伤	员工健康与安全
403—10	工作相关的健康问题	员工健康与安全
GRI404培训与教育2016		
404—1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
404—2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
404—3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展
GRI405多元化与平等机会2016		
405—1	管治机构与员工的多元化	ESG指标绩效表
405—2	男女基本工资和报酬的比例	员工雇佣管理
GRI406反歧视2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工雇佣管理
GRI413当地社区2016		
413—1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区贡献
413—2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区贡献
GRI414供应商社会评估2016		
414—1	使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链管理
414—2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链管理
GRI416客户健康与安全2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任

ESG指标绩效表

环境绩效指标表

环境类指标	单位	2025年	2024年
废气			
硫氧化物(SOx)排放量	吨	0.08	0.01
氮氧化物(NOx)排放量	吨	0.29	0.10
颗粒物排放总量	吨	0.33	0.02
VOCs	吨	4.6	/
非甲烷总烃	吨	9.1	/
废水			
污水排放总量	吨	244,333.40	203,486.5
废水排放总量密度	吨/百万元收入	76.65	79.13
废弃物			
有害废弃物排放总量	吨	80.08	36.76
有害废弃物密度	吨/百万元收入	0.03	0.01
无害废弃物总量	吨	946.60	639.25
无害废弃物密度	吨/百万元收入	0.30	0.25
能源使用			
综合能源消耗总量	吨标煤	5,147.85	3,280.92
综合能源消耗密度	吨标煤/百万收入	1.61	1.28
外购电量消耗量	兆瓦时	40,029.19	20,676.61
天然气使用量	标准立方米	120,213.72	90,173.01
汽油消耗量	升	38,652.47	48,948.37
柴油消耗量	升	42,980.17	41,876.76

环境类指标	单位	2025年	2024年
资源使用			
耗水量	吨	55,331.74	230,872.00
耗水密度	吨/百万元收入	91.45	89.78
取水量	吨	299,665.14	/
用水量	吨	307,821.24	/
回用水量	吨	8,156.10	/
排水量	吨	244,333.40	/
包装物管理	吨	3,016.76	/
温室气体排放			
直接温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	420.47	415.28
间接温室气体排放 (范围二)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	14,080.09	13,345.82
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	14,500.56	13,761.10
温室气体排放密度 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)/百万收入	4.55	5.35
温室气体排放 (范围三)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	135,286.84	/
温室气体排放总量 (范围一+范围二+范围三)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	149,787.39	/
温室气体排放总量密度 (范围一+范围二+范围三)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)/百万收入	46.99	/
其他环境指标			
重大环保事故	件	0	0
环保投入	万元	171.92	107.56

注1:综合能耗依据国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会颁布的标准《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》、IPCC 发布 IPCC 第六次评估报告、《IPCC2006 国家温室气体清单指南》计算。

注2:温室气体排放(范围一)排放因子来源于生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南》;

注3:2025年温室气体排放电力因子来源于生态环境部、国家统计局联合发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》,全国电力平均二氧化碳排放因子0.5306kgCO₂/kWh。2024年电力排放因子来源于《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中的全国平均电力排放因子0.5366tCO₂/KWh。

注4:在报告期内,外购电力及天然气用量大幅上升,主要因公司扩大生产规模所致。汽油下降的原因主要是因为我们倡导绿色出行,减少商务车的使用。

注5:温室气体排放数据统计范围为东莞达瑞生产基地和总部,其他生产基地的温室气体排放数据在报告期内未纳入。

社会绩效指标表

社会类指标	类别划分	单位	2025年	2024年
雇佣指标				
合同员工总数(人)	/	人	3,162	2,770
按雇佣类型划分的员工人数	全职员工	人	3,162	2,770
	兼职员工	人	0	0
按性别划分的员工人数	男性	人	1,888	1,656
	女性	人	1,274	1,114
按年龄组别划分的员工人数	30岁以下	人	1,138	948
	30-50岁	人	1,982	1,789
	50岁以上	人	42	33
按学历划分的员工人数	大专及以下	人	2,727	2,409
	本科及硕士以上	人	435	361
残障人士员工人数	/	人	20	15
少数民族员工人数	/	人	654	318

注:1.2025年员工人数不包含公司2025年11月收购的子公司维斯德员工人数,截至2025年12月31日的包含维斯德员工的总人数为3,520人。

2.2024年因内部人员变更,故将该年人数进行追溯调整。

流失员工指标				
员工总流失率	/	%	24%	38%
按性别划分的员工流失率	男性	%	32%	42%
	女性	%	15%	33%
按年龄组别划分的员工流失率	30岁以下	%	29%	33%
	30-50岁	%	28%	46%
	50岁以上	%	7%	23%

社会类指标	类别划分	单位	2025年	2024年
员工培训				
公司培训覆盖率	/	%	100%	100%
员工人均受训时数	/	小时/人	31.88	/
按性别划分的人均受训时长	男性	小时/男性人数	13.01	10.4
	女性	小时/女性人数	18.45	5.27
培训总投入	/	万元	670.34	698.60

劳工权益保障				
劳动合同签订率	/	%	100%	100%
本地化雇佣	/	%	48.09%	/

职业健康安全				
工亡人数	/	人	0	0
工伤人数	/	人	3	3
因工伤损失工作日数	全职员工	天	57	99
有无发生任何职业健康安全方面的违法违规事件/事故	/	件	0	0

供应商管理[®]				
供应商总数	/	个	1611	60
国内供应商	/	个	1525	50
海外供应商	/	个	86	10
持有ISO45001的供应商数量	/	个	71	15
持有ISO14001的供应商数量	/	个	206	26

社会绩效指标表

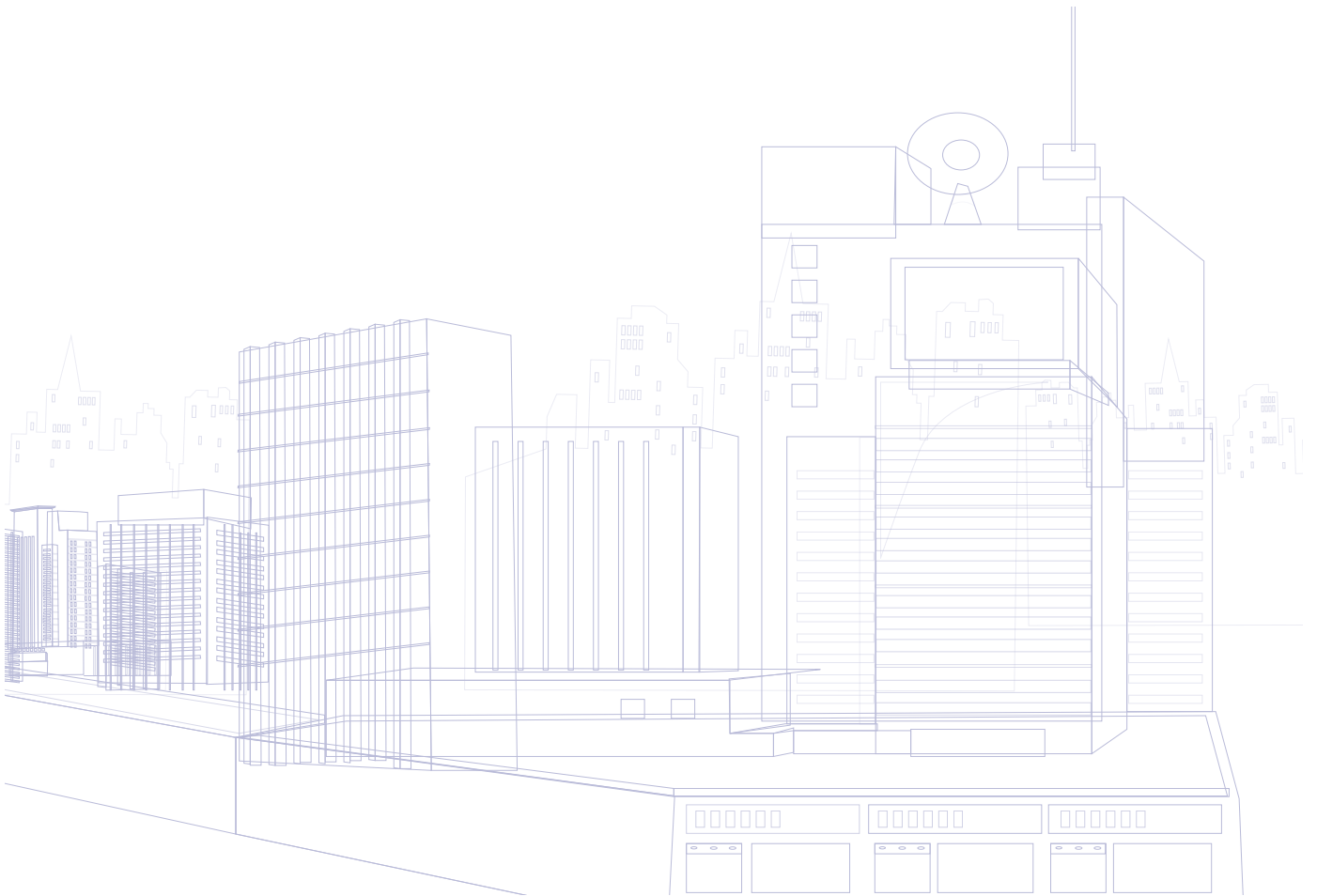
社会类指标	类别划分	单位	2025年	2024年
供应商管理[®]				
持有ISO9001的供应商数量	/	个	360	43
优秀供应商数量	/	个	13	/
供应商培训数量	/	个	80	/
供应商培训次数	/	次	4	/
客户服务				
交货准时率	/	%	100%	100%
客户满意度	/	%	96%	96%
知识产权保护				
累计获得知识产权数量	/	件	380	264
累计获得专利数量	/	件	353	241
累计获得软件著作权	/	件	27	23
开展知识产权保护培训	/	次	7	/
反腐败				
反贪污培训人数	/	人	634	1,862
反贪污培训时长	/	小时	32	9
社区公益				
公益活动项目	/	项	10	6
公益活动捐赠金额	/	万元	85.56	31

注：2024年供应商数量仅覆盖采购额前80%的供应商；2025年起，统计范围扩大至集团在东莞、苏州、秦皇岛及越南等全部运营地的供应商总和。

► 行业协会

公司名称	协会名称	身份
东莞市达瑞电子股份有限公司	广东上市公司协会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	东莞市上市公司协会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	东莞市人力资源协会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	东莞市首席信息协会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	中国电子元件行业协会电声分会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	东莞市江西商会	名誉会长

注：仅列示部分。



▶ 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

衷心感谢您拨冗阅读本报告。我们十分重视来自各方的意见与建议，也真诚期待您的意见反馈。您的观点与评价，将成为公司不断完善可持续发展治理、提升管理水平的重要参考。

我们诚挚邀请您通过指定渠道填写并反馈相关意见表，我们将认真评估、积极采纳合理建议，并对您的个人信息严格保密。感谢您对公司可持续发展工作的关注与支持！

1. 您属于以下哪类利益相关方

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 政府人员 | <input type="checkbox"/> 监管机构 | <input type="checkbox"/> 股东和投资者 |
| <input type="checkbox"/> 员工 | <input type="checkbox"/> 客户 | <input type="checkbox"/> 社区居民 |
| <input type="checkbox"/> 供应商及合作伙伴 | <input type="checkbox"/> 同类企业 | <input type="checkbox"/> CSR 从业人员 |
| <input type="checkbox"/> 其他 | | |

2. 您对本报告的总体评价是

- 好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告所披露的可持续发展信息质量如何

- 高 较高 一般 较低 低

4. 您认为本报告的结构安排如何

- 很合理 较合理 一般 较差 差

5. 您认为本报告的版式设计如何

- 很合理 较合理 一般 较差 差

6. 您认为本报告的可读性如何

- 高 较高 一般 较低 低

7. 您对达瑞电子可持续发展工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：



东莞市达瑞电子股份有限公司

用心智造、共赢未来

广东省东莞市洪梅镇洪金路48号
86-769-81833815
<https://www.dgtarry.com>
报告出版的环境考虑
纸张:采用环保纸张印刷
油墨:采用环保油墨以减少空气污染



官微



官网