

证券代码：603833

证券简称：欧派家居

公告编号：2026-038

转债代码：113655

转债简称：欧 22 转债

欧派家居集团股份有限公司

关于公司非独立董事、高级管理人员 2025 年度薪酬 及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

欧派家居集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日召开第五届董事会第六次会议，审议通过了《关于公司非独立董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》及《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》。公司依据《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定，结合公司经营实际，并参考行业及周边地区薪酬水平，对 2025 年度非独立董事、高级管理人员的薪酬进行了确认，并制定了 2026 年度薪酬方案。具体情况如下：

一、公司非独立董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认情况

公司已在《欧派家居 2025 年年度报告》中披露了董事和高级管理人员在 2025 年度内的薪酬情况、薪酬的决策程序、确定依据、实际支付情况、考核依据和完成情况等，具体内容请见公司《2025 年年度报告》“第四节公司治理、环境和社会”之“三、董事和高级管理人员情况”中“（一）现任及报告期内离任董事和高级管理人员持股变动及薪酬情况”及“（三）董事、高级管理人员薪酬情况”中的相关内容。

二、2026 年度公司非独立董事、高级管理人员薪酬方案

为促进公司健康持续发展，充分调动公司非独立董事、高级管理人员的积极性和创造性，提高公司的经营效益，依据《中华人民共和国公司法》《上市公

司治理准则》等法律法规以及《公司章程》《公司董事（非独立董事）、高级管理人员薪酬与考核管理办法》等有关规定，结合公司实际情况，经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了公司 2026 年度非独立董事及高级管理人员薪酬方案：

（一）适用对象：在公司任职的非独立董事、高级管理人员。

（二）薪酬构成：

1.董事长兼总裁领取基础年薪，自愿放弃绩效薪酬，基础年薪标准为不超过 100 万元/年（含）。

2.公司兼任内部职务的非独立董事和高级管理人员的薪酬由基础年薪、绩效薪酬和中长期激励收入（若有）组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基础年薪与绩效薪酬总额的 50%。

（1）年度薪酬=基础年薪+绩效薪酬+中长期激励收入（如有）+其他（如有）。

（2）对于同时担任公司非独立董事及高级管理人员的人员，其薪酬标准依据其所担任的具体职务（非独立董事或高管）对应的薪酬体系进行核定，按“孰高原则”确定最终发放标准，不因其同时兼任公司董事、高级管理人员或其他公司内部职务而重复领取薪酬。

（三）基础年薪：

非独立董事和高级管理人员的薪酬应与市场发展相适应，与公司经营业绩、个人业绩相匹配，与公司可持续发展相协调。每年将根据岗位职责、市场薪酬、管理幅度等因素进行确定，各职位类别基础年薪标准如下：

职位类别	基础年薪标准（万元）
非独立董事	96~300
高级管理人员	40~300

（四）绩效薪酬：

1.绩效薪酬设定：非独立董事、高级管理人员年度绩效薪酬按照公司经营情况、任职岗位等因素设定，绩效薪酬占比不低于全年基础年薪与绩效薪酬总额的 50%。

2.绩效薪酬计算：每年的绩效薪酬根据非独立董事、高级管理人员基础年薪、公司经营达成考核情况、关键绩效考核指标情况以及公司年审数据进行计算。

绩效薪酬计算公式：绩效薪酬=岗位任职绩效薪酬（基础年薪×考核激励系数）+上市公司经营达成绩效薪酬（基础年薪×年审数据考核系数）。

其中考核激励系数=∑各指标考核权重×指标激励系数，年审数据考核系数=年度报告披露后的绩效评价结果对应的考核系数，各职位基础年薪挂钩考核指标及考核激励系数设置方案如下：

（1）基础年薪挂钩考核指标及权重：

职位	基础年薪挂钩考核指标及权重	
	经营达成考核指标	关键绩效考核指标
非独立董事	50%~100%	0%~50%
高级管理人员	25%~100%	0%~75%

（2）各指标考核激励系数规定：

公司业绩指标的激励系数，根据公司年度选定的业绩目标达成情况设定，具体范围在 0.9~4.0；

关键绩效考核指标的系数，根据岗位职责和当年重点工作等达成情况设定，具体范围在 0.65~2.1。

年审数据考核系数，根据经审计财务报告指标的达成情况设定。

（五）非独立董事、高级管理人员薪酬发放办法：

1.鉴于上市公司年度审计报告需于次年 4 月底前进行审议披露，故非独立董事、高级管理人员绩效薪酬分次发放，第一次发放时间为全年结束后的次年，具体根据公司内部管理规定确定，发放金额为个人岗位任职绩效薪酬。第二次发放时间为年度报告披露和绩效评价后，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。若根据最终审计数据，涉及需退回第一次发放的绩效薪酬，相关人员应当按公司要求及时退回。

2.因换届、改选等原因新聘任的非独立董事、高级管理人员，当年任期不满一个完整年度的，按照当年绩效考核结果及实际任期月份数计算发放绩效薪酬。

3.因换届、改选、退休等原因离任的非独立董事、高级管理人员，按照当年绩效考核结果及实际任期月份数计算发放绩效薪酬。

4.因个人原因辞职、自动离职、违纪等被解聘或辞退的，不再发放当年绩效薪酬。

特此公告。

欧派家居集团股份有限公司董事会

2026年4月25日