



海峡环保 2025年度社会责任报告



目录 CONTENTS

关于本报告 / 01

意见反馈 / 39



走进海峡环保 / 03

公司简介	/ 03
业务板块	/ 03
发展历程	/ 05
企业文化	/ 05
可持续发展战略	/ 07
利益相关方管理	/ 09
重要性议题识别及分析	/ 10



绿色运营 / 11

扎根环保行业	/ 13
强化环境管理	/ 14
应对气候变化	/ 17
循环经济	/ 18
生态系统和生物多样性保护	/ 19
水资源利用	/ 19
能源管理	/ 20



携手共进 / 21

保护员工权益	/ 23
生产安全	/ 27
科技创新	/ 28
社会贡献	/ 29
信息安全管理	/ 30
乡村振兴	/ 31
供应链管理	/ 31



稳健治理 / 33

强化公司治理	/ 35
党建融入管理	/ 35
强化廉洁建设	/ 36
投资者关系维护	/ 37
反不正当竞争	/ 38
内部控制和风险治理	/ 38

关于本报告

报告说明

《福建海峡环保集团股份有限公司2025年度社会责任报告》（以下简称“本报告”）为公司第8份社会责任报告，经公司第四届董事会第二十三次会议审议通过，重点披露了公司在环境责任、社会责任、公司治理领域的实践和绩效，希望通过本报告起到与利益相关者沟通的作用，促进公司可持续发展。

时间范围

本报告内容的时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，为提高报告完整性，部分信息内容追溯了必要的历史数据。

组织范围

福建海峡环保集团股份有限公司及其下属机构在报告中的表述使用“海峡环保”、“公司”、“我们”作为表述。

编制标准

上本报告依据上海证券交易所（以下简称“上交所”）发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等规则进行编制，同时突出企业特点和行业特色，结合公司实际情况，展示公司对股东、员工、环境和社会等利益相关者履行的责任。

数据来源


本报告披露的2025年数据，来自于公司2025年度财务报告及公司自有统计。

报告获取

本报告以电子版形式发布，可在上交所和公司官方网站上查阅。

联系方式

 通信地址：福建省福州市晋安区鼓山镇洋里路16号

 联系电话：0591-83626529

 电子邮箱：fjxhb@fjxhb.com

走进海峡环保

公司简介

海峡环保(股票代码:603817)是由福州水务集团有限公司控股的上市企业,2017年2月20日在上海证券交易所A股主板挂牌上市交易。多年来,海峡环保围绕战略目标,依托投资、研发、建设、运营全产业链优势,布局水处理、固废处理、综合技术服务三大板块,着力将自身打造成为国内领先的区域环境综合服务提供商。集团公司、江苏海峡环保科技发展有限公司以及福建海环海滨资源开发有限公司更是先后获评“国家高新技术企业”。

业务板块



● 发展历程



● 企业文化

企业愿景
国内领先的区域环境综合服务提供商

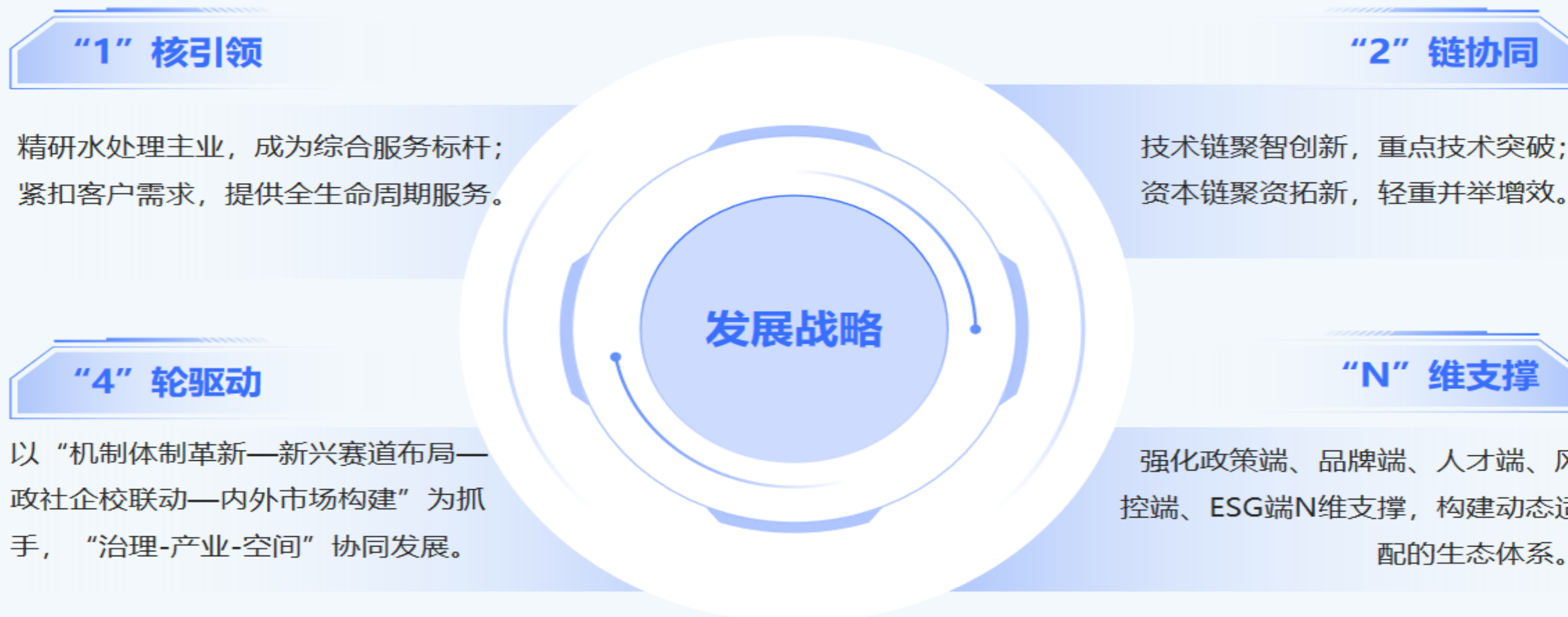
企业精神
筑梦 敢为 超越 大爱

经营理念
创新为要 人才为本
创优为先 环保为念

企业使命
绿水青山美好生活

可持续发展战略

1+2+4+N 一核引领、两链协同、四轮驱动、N维支撑



“1”核引领——做精做强水处理综合服务核心主业

以污水处理为核心战略支点，紧扣城市发展与政府、民众需求，全面提升业务服务标准与运营质量，形成全生命周期服务能力，打造全国领先的水处理综合服务标杆。

“2”两链协同——技术链、资本链赋能高质量发展

技术链突破：强化科研创新与人才培养，依托国家级高新技术企业平台与科研院所资源，构建“产学研用”一体化创新体系。

资本链优化：以轻资产运营等路径，优化业务结构，探索“重资产托底—轻资产增值”发展模式，实现轻重并举的平衡发展。

“4”轮驱动——战略转型促进区域综合服务升级

机制体制革新、新兴赛道布局、政社企校联动、内外市场构建为抓手，打造“治理-产业-空间”协同发展的生态圈，促进区域综合服务升级，实现多领域高质量、可持续发展。

“N”维支撑——齐抓并进筑牢可持续发展生态体系

政策端：密切跟踪国家、省市政策方向，把落实政策化为发展机遇。

品牌端：打造特色IP，提升品牌效益。

人才端：构建“技术+运营”双轨人才池，吸纳高层次人才。

风控端：建立“技术+市场+政策”三重预警模型，动态调整投资组合。

ESG端：注重ESG治理、强化利益相关方参与、推动ESG能力建设、促进ESG导向创新、开展ESG数字化管理，赋能可持续发展。

利益相关方管理

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方的期望与诉求，根据自身的业务特点和经营实践，加强与利益相关方的责任沟通，设置形式多样、高效便捷的沟通渠道。

利益相关方	关注内容	沟通活动与渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 守法合规经营 ● 安全运营 ● 服务民生保障 	政策执行、公文往来、信息报送、参加相关会议、日常工作会议、信息披露等
股东和投资者	稳健的回报 有效的公司治理 规范的信息披露	股东会、定期报告、新闻报道、公司网站、信息披露、日常接待、上证e互动、投资者热线等
员工	员工权益与关爱 员工培训与发展 员工健康与安全 员工薪酬与福利	工会、职工大会、员工手册、员工活动、员工培训等
环境	节能减排 绿色办公 资源综合利用	节能降耗、节能减排、环保宣传、环保公益活动等
合作伙伴	透明采购 公平竞争 合作共赢	合作谈判、公开招投标、日常工作会议、业务交流等
社会与公众	社会公益活动 社会关系建设 合作共赢	社区活动、志愿者活动、公益活动、环保教育活动等
学术机构	持续的创新投入 加强产学研合作	科学研究、学术交流、技术研讨等

重要性议题识别及分析

了解公司业务和关系：结合公司战略转型进程以及国内外市场监管要求，同时积极对标同业优秀案例，并与各利益相关方建立长期良好的沟通机制，确保全面、准确地识别出公司与各利益相关方关注的议题。

建立议题清单：基于上交所相关要求，同业优秀案例等多个维度，结合公司实际情况，建立议题清单。

议题重要性评估与确认：基于公司所处行业和业务特点，采用双重重要性原则、定量或定性的方式，开展关键议题识别工作，通过同业对标、利益相关方沟通等方式，进一步确保关键议题评估符合公司实际发展需求，重要性议题矩阵。

重要性议题矩阵



环境维度

- ① 应对气候变化
- ② 污染物排放
- ③ 废弃物处理
- ④ 生态系统和生物多样性保护
- ⑤ 环境合规管理
- ⑥ 能源利用
- ⑦ 水资源利用
- ⑧ 循环经济

社会维度

- ⑨ 乡村振兴
- ⑩ 社会贡献
- ⑪ 创新驱动
- ⑫ 供应链安全
- ⑬ 平等对待中小企业
- ⑭ 产品和服务安全与质量
- ⑮ 数据安全与客户隐私保护
- ⑯ 员工

治理维度

- ⑰ 尽职调查
- ⑱ 利益相关方沟通
- ⑲ 反商业贿赂及反贪污
- ⑳ 反不正当竞争

01

绿色运营

扎根环保行业
强化环境管理
应对气候变化
循环经济
生态系统和生物多样性保护
水资源利用
能源管理



扎根环保行业

作为一家专注于环保领域的上市公司，海峡环保多年来致力于其主营业务的发展。目前，公司的主要业务涵盖三大板块：水处理业务，该业务包括城镇生活污水处理、工业废水治理、村镇农污治理以及垃圾渗沥液处理；固废业务，涉及固废产业链的分类收集、分类运输和分类处理；综合技术服务，包括智慧运营和环境监测等领域的服务。公司整合了国内及行业内的优质资源，成立了科技型技术服务企业，以培育轻资产的发展动力，并向外部提供环保设备系统集成和智慧水务系统的技术服务。此外，公司还自主投资建立了专业的环境监测机构，为公司及其他有检测需求的企业提供检测服务。

案例 信息化标杆污水厂

福州洋里污水处理中心处理规模为60万吨/日，通过操作智能化、管理信息化和运管智慧化达到稳定达标、节能降耗、安全生产以及辅助决策的目标，在全国首届“双百跨越”污水处理标杆比选中获得“关键环节精确控制标杆污水厂”及“信息化集成标杆污水厂”。



福州洋里污水处理中心

案例 智慧运营污水厂

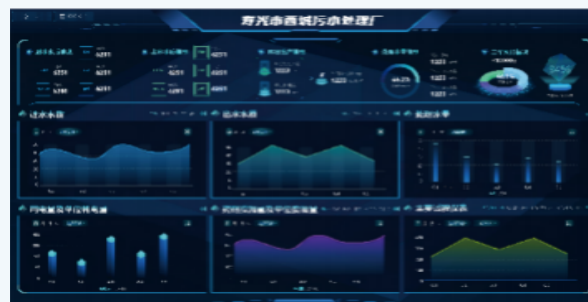
山东省寿光市西城污水处理厂处理规模5万吨/日，以智慧水务系统为依托采用活性污泥法+深床滤池+臭氧氧化+活性焦吸附主体工艺。是全国第一座次一性建成投产5万吨/日规模的出水水质主要指标达到《地表水环境质量标准》(GB3838-2002)III类标准的智慧运营污水处理厂。



山东省寿光市西城污水处理厂

案例 科技型公司

江苏海峡环保科技发展有限公司，坐落于江苏省南京市“中国(南京)软件谷”，主营水处理项目全过程咨询、设计、系统集成、工程建设和运营，以及相关技术与产品的研发推广等业务。公司获得多项授权专利和软著，拥有市政排水、环境工程、电子智能化等设计和工程承包资质，获得QEHS体系认证和信息技术服务与安全体系认证，业务范围覆盖福建、山东、江苏、安徽等地的污水处理厂设计与技术咨询、集团级智慧系统研发与应用、污水厂设备系统集成与智慧系统研发供货、污水处理厂和垃圾渗沥液处理站提质增效、河道截污和村镇污水分散治理与运营。



智慧运营管理平台



强化环境管理

公司以“绿水青山”为核心理念，以“美好生活”为奋斗目标，将环境责任融入公司日常经营管理，持续完善环境保护管理体系，正确协调生产经营和生态环境的关系，确保公司发展与生态环境和谐共生。

环境合规管理

治理

公司严格遵守《环境保护法》等相关法律法规，将环境保护作为公司重点关注方向，明确公司环境保护的总体要求，严格执行安全生产管理制度，生产设备管理制度、固体废弃物处置办法等，规范环境管理流程，全方位进行环境管理。报告期内，公司已通过质量管理体系认证、环境管理体系认证以及职业健康安全管理体系认证。



三体系认证证书

战略

公司面对的环境合规管理相关的风险与机遇、时间范围、对公司的影响如下表

风险识别

风险类型	风险描述	时间范围	潜在财务影响
行业监管与政策性风险	公司聚焦于环境保护领域，所处水环境综合治理行业对国家产业政策依赖性较强，水环境综合治理企业的发展速度、产业模式、产业周期与国家的环保立法标准、政策引导、强制力度、法律成本与经济成本等密切相关。	中长期	随着行业市场化改革的推进，行业管理体制与监管政策可能出现一定的变化与调整，这对公司的经营与发展将带来影响。

机遇识别

机遇类型	机遇描述	时间范围	潜在财务影响
技术机遇	通过技术创新，自主研发水质在线预警、曝气、加药、除臭、污泥控制、污水深度处理等智能工艺包，深度融合设计优化、全流程工艺控制、系统集成、施工管理及运营管理等环节关键点。	中长期	污水厂管理提升、风险管控、电费药剂费等能耗降低方面产生显著效益。

举措

公司通过节能降耗、合规运营和质量管理等措施，实现污水处理水质达标。实施全面的环境管理，并督促各子公司履行环境保护的主体责任，确保环境保护措施得到切实执行。

管理方向

管理措施

节能降耗	深入调研各项目，制定“一厂一策”，推进项目技改、工单督办及月汇总协调机制，优化工艺运行。
合规运营与质量管理	开展合规运营、质量管理、强化监督、落实整改及提升工作，并结合新省标规范，全面开展质量管理检查、资料审查、现场核查等多种检查方式，深入排查问题。同时，借助运营管理例会机制，及时反馈，推动项目公司整改落实，有效降低运营风险，实现管理水平的提升。
设备管理	执行《设备设施全生命周期管理制度（试行）》，开展日常设备监督和固定资产管理工作，为设备全生命周期管理奠定基础，提升运营稳定性。
技术改造	推动各项技改项目，解决膜池产能不足、污泥处理系统效率低、曝气充氧能力不足等问题，实现出水稳定达标。
课题研究	积极开展课题研究、开发和应用，发展污水处理等技术，提高环境保护科学技术水平。
认证审核	推行环境管理体系认证、质量管理体系认证和职业健康安全管理体系认证。公司已获得GB/T19001-2016、GB/T24001-2016、GB/T45001-2020认证。

影响、风险和机遇管理

公司相关重点排污单位根据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》、《突发环境事件应急管理办法》等相关规定，针对进水水质水量突变、停电、重要设备故障、自然灾害等突发事件，在开展突发环境事件风险评估和应急资源调查的基础上制定突发环境事件应急预案，并呈报重点排污单位所在市（区、县）环保部门进行备案，定期进行培训和演练并对预案及时更新、完善，确保突发环境事件时，能够快速、有效应对，最大限度降低对公众和环境的影响。

案例 风险隐患排查，消除灾害因素

2025年5月中旬，洋里污水处理中心紧扣防灾减灾活动主题，组织对各类设备设施进行专业化排查评估，从综合监管、电气安全、机械安全、危化安全、作业安全、检验检测、目视化管理等7个方面全方面开展隐患排查，并严格落实隐患整改整治工作。活动周期内，各分子公司共计开展防灾减灾排查19次，排查出安全风险隐患175处。在隐患排查评估的过程中，各分子公司不断加强灾害风险隐患排查处置常态机制建设工作，进一步完善了灾害防控体系，降低了灾害发生的可能性和危害程度。



检查评估

指标

公司主要污染物在线监测数据实时接受环保主管部门监督，在线监测数据于福建省生态环境厅官网的福建省污染源信息综合发布平台及江苏省生态环境厅官网污染源环境监管栏目进行实时公布。

环保培训和宣教

海峡环保高度重视环保工作，秉持绿色经营理念。为强化企业与社会公众的环境保护意识，一方面鼓励员工积极参与环保活动；另一方面借助邮件、海报、内部网络等多种媒体，向员工宣传环保意识。此外，还通过持续开展科普与培训活动，着力培养员工的环保意识。

案例 开展节能宣传主题研学活动

为响应国家节能降耗和生态文明建设的号召，进一步增强青少年的环保意识和社会责任感，2025年5月上旬，公司携手福州晚报写作训练营开展节能宣传主题研学活动，让孩子们在实践中学习环保知识，感受绿色发展的魅力。公司将继续发挥自身优势开展形式多样的环保教育活动引导更多人关注环保、参与环保共同为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。



学生来到公司开展研学活动

污染物排放与废弃物处理

污染物排放管理：公司主要从事环保水处理业务，污水处理设施接收来自泵站或调节池收集的各类污水，通过格栅、沉砂池等设备设施进行一级处理，去除污水中的较大悬浮物和固体废弃物；通过微生物新陈代谢及沉淀分离实现二级处理，降解大部分污染物并沉淀活性污泥；后经高效沉淀池、反硝化滤池、膜技术等深度处理工艺，进一步去除二级处理出水中的污染物并最终达标排放。

公司通过制定《固体废弃物处置办法》等制度对废弃物进行管理：对于污水处理产生的污泥，海峡环保通过自建设施及外运处置相结合的方式对其进行减量化、无害化处理，提高资源利用率、减少环境污染。

公司主要污染物在线监测数据实时接受环保主管部门监督，在线监测数据于福建省生态环境厅官网的福建省污染源信息综合发布平台及江苏省生态环境厅官网污染源环境监管栏目进行实时公布。

应对气候变化

治理

公司积极应对气候变化带来的影响，将防台防汛纳入安全生产管理板块，设有防台防汛管理机构，由防台防汛领导小组、防台防汛领导小组办公室以及应急抢险小组组成，筑牢安全生产防线。

战略

公司面对的气候变化相关的风险与机遇、时间范围、对公司的影响、应对措施如下表

风险识别

风险类型	风险描述	时间范围	潜在财务影响	应对举措
物理风险	台风可能影响污水处理厂正常生产运转。	短期	影响污水厂正常生产运转和员工生命财产安全。	召开防汛备汛专项座谈会；开展防台防汛隐患排查；补充防台防汛物资；开展防台防汛普及宣贯。

机遇识别

机遇类型	机遇描述	时间范围	潜在财务影响	应对举措
新能源利用机遇	深入探索厂站光伏发电项目、污水能源开发利用等节能降耗技术。	中长期	逐步从单一的污水处理设施向“能源工厂”转型，把“被动降碳”转变为“主动产能”，从而实现环境效益与经济效益的双赢。	以标杆厂建设推动污水处理提质增效，拓展再生水回用、“光伏+污水厂”等绿色业务，完善固废处理全链条布局，助力“双碳”目标。

影响、风险和机遇管理

在保证优质处理效果的前提下，公司深入挖潜降低能耗、物耗，最大限度减少碳排放。一是运用精细化、智慧化、规范化的管理模式严格控制生产运营各环节，提高综合能效；二是采用先进工艺和装备，合理调整污水和污泥处理工艺流程，减少系统能耗；三是科学控制药剂投加量，提高碳源利用率，降低物料消耗；四是持续有序实施提质增效并将定量目标与定性目标相结合，层层分解至最小管理单元。

案例 组织防台防汛演练

为切实提升公司面对台风、暴雨等极端天气的应急处置能力，保障生产安全稳定运行，公司于2025年4月中旬在洋里中心组织开展了防台防汛应急演练。

演练分为防汛设备操作与防台防汛实战模拟两大环节，包括详细讲解并示范液压动力站、柴油抽水泵的使用方法、模拟强台风引发的连续暴雨致使洋里溪水位猛涨等情况。演练进一步检验公司应急预案的科学性和可操作性，提高员工的应急抢险能力，为公司生产经营安全度汛奠定了坚实基础。



现场学习防汛应急装备操作

循环经济

循环经济：指资源循环型经济模式，即以资源节约和循环利用为特征、与环境和谐的经济发展模式。

案例 渗沥液“中水+盐品”双资源化，筑牢无废城市循环根基

红庙岭公司第二轮渗沥液处理项目已顺利转入正式运营期且运行稳定高效。作为响应“无废城市”建设的重点实践，此次改造不仅实现渗沥液处理能力与资源化水平双提升，更以“中水回用+盐品分离”的全链条模式为园区废物资源化和绿色运维注入新动能；该项目膜浓缩液处理环节引进福州大学校长吴明红院士团队先进技术，突破传统设备升级局限，从“无害化处理”向“资源化利用”深度转型，提标后红庙岭垃圾渗沥液处理厂日处理能力提升至2600吨渗沥液、550吨膜浓缩液，通过“渗沥液生化处理+多重膜过滤—膜浓缩液蒸发分盐—尾渣资源化处置”的全链条工艺，构建起完整资源循环闭环，既产出可用中水与工业盐，又妥善解决尾渣处置问题，实现“一物多利用、梯次增价值”。



中水回用、盐品分离

生态系统和生物多样性保护

本公司对项目建设、生产、运营过程中可能对周边生态环境造成的污染问题极为关注，并持续致力于引入和应用新技术与新工艺。我们致力于加强项目全生命周期的环境保护管理，以最大限度地减少对周边区域植被生态环境的潜在影响。

案例 半地下式、花园型污水处理项目

闽侯城关污水处理厂（以下简称“城关厂”）三期扩建工程于2025年转入正式运营，出水标准达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级A标准。

作为福州首个半地下式、花园型污水处理厂，闽侯城关厂采用了“污水厂+公园”的创新模式，在原西山公园地块采用双层结构形式，将生化处理池置于地下，并在污水处理池上部增设双层盖。未来计划通过污水处理池顶部地面的绿化改造，建成约一万平方米的绿地公园，为周边居民提供草坪、篮球场、足球场等休闲健身场所，最大限度地实现集约用地，真正体现环境友好型工厂的理念。项目建成后，有效减轻闽江及东海水系的污染负荷，为保护水资源与周边生态环境作出重要贡献。

在提升污水处理能力和再生水利用的同时，该项目也充分践行生态系统保护和恢复，在生态系统的健康和人类社会的可持续发展之间找到了平衡，为城市污水处理规划新方向提供了实践经验。



项目现场图

水资源利用

公司高度重视水资源的合理利用与管理，积极探索和实施节水措施，以提升水资源的使用效率。

案例 生产与办公用水多措并举，提升水资源利用

在生产用水方面，公司积极利用污水处理后的中水回用。下辖洋里中心的厂区细格栅冲洗用水、精细格栅冲洗用水、滤池反冲洗用水、膜池反冲洗用水、除臭系统喷淋用水、厂区绿化养护、园区道路清扫冲洗等均采用中水，并通过对厂区景观水系进行补水系统改造，实现自动灌溉，有效提高水资源利用率。

办公用水方面，办公区域洁具均采用节水器具，削减耗水量，避免跑、冒、滴漏现象发生，并通过对绿化墙安装自动喷灌系统，节约用水量。



厂区绿化灌溉

能源管理

公司始终倡导节能降耗、绿色办公，将环保理念根植于每位员工心中。日常工作中，通过各楼层文印室办公用纸由物业统一发放、倡导员工纸张双面使用等措施，降低纸张浪费的现象，加强办公用纸管理；通过制定专项制度严格控制用水、用电及办公用品的使用并加强监督检查，贯彻落实绿色办公。

节约用纸	推行现代化会议系统，逐步实现无纸化办公，倡导纸张双面使用、废纸重复利用，减少纸张浪费。
节约用水	培养员工节约用水意识，养成随手关水龙头的好习惯，减少水资源浪费。
节约用电	倡导员工及时关闭各类用电设施设备，控制办公区域空调温度，减少电浪费。
低碳出行	鼓励员工低碳出行，提倡使用公共交通工具，以实际行动助力节能降耗。
垃圾分类	将生活垃圾分为厨余(湿)垃圾、有害垃圾、大件垃圾、可回收垃圾、其他垃圾五大类，建立生活垃圾分类投放、分类收集、分类运输，分类处置无缝衔接的全链条处置体系

02

携手并进

保护员工权益
生产安全
科技创新
社会贡献
信息安全管理
乡村振兴
供应链管理



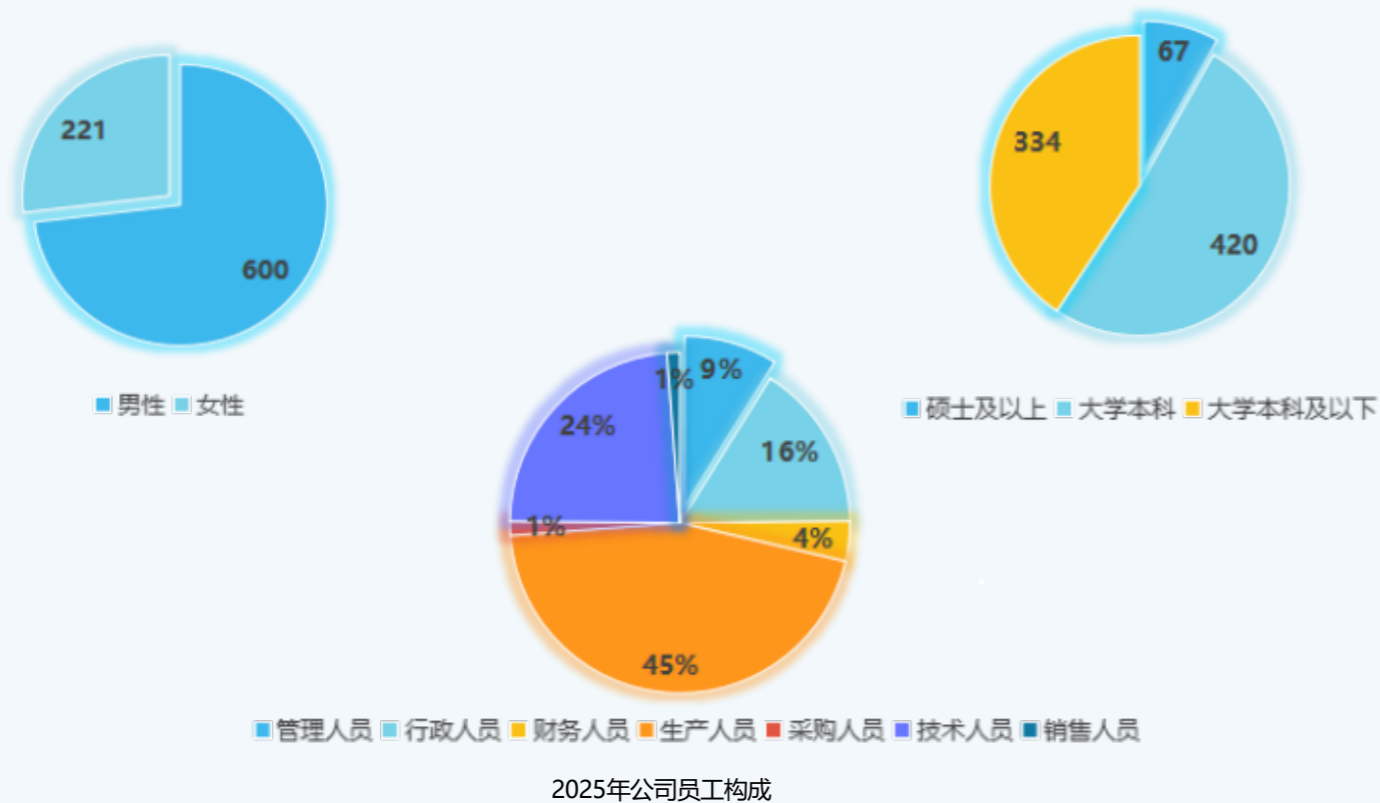
保护员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《禁止使用童工规定》以及《女职工劳动保护特别规定》等有关法律法规。我们致力于为所有员工提供一个公平、安全、健康的工作环境，确保员工的合法权益得到充分的尊重和保护。

平等与多元化雇佣

公司坚持平等雇佣、同工同酬，禁止雇佣童工和任何形式的强迫劳动；营造多元、包容的工作环境，为员工提供平等的机会；尊重员工基本人权，尊重不同文化背景员工的价值观、个性和隐私，严禁对员工的种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄、国籍、婚姻状况等方面进行筛选和限制。报告期内，公司未发生强制劳工或使用童工等违规事件。

公司通过制定《招聘管理制度》等制度，规范和完善集团公司的员工招聘工作。公司高度重视人才队伍建设，积极为各类人才提供就业机会。根据岗位轻、重、缓、紧程度，相续发布招聘岗位，通过福州人事人才网、智联招聘、前程无忧等多渠道发布招聘信息。



薪酬与激励

公司通过制定《薪酬管理制度》等制度，致力于构建合规、公正、合理的薪酬与考核体系，以确保员工的权益得到充分保障，激励员工为公司的发展贡献力量；通过构建与个人能力、岗位价值以及公司发展相匹配的薪酬分配机制，激发员工的积极性和创造力，稳定核心员工队伍，共同推动公司的可持续高质量发展。

公司积极构建市场化的激励机制，涵盖了物质激励与精神激励两大核心要素，从而确保股东、经营者及员工的利益与公司效益紧密相连，进一步凝聚企业力量，实现员工与企业共同成长的双赢局面，共绘发展蓝图。

公司激励体系			
类别	物质奖励		精神激励
形式	<ul style="list-style-type: none"> 固定薪酬 固定福利 月/季度绩效 	<ul style="list-style-type: none"> 年度绩效 / 绩效年薪 专项奖励 	<ul style="list-style-type: none"> 荣誉表彰 培训发展 内部晋升

职业健康

公司高度重视员工职业健康。2025年，公司为强化职业健康管理工作，开展一系列活动，加深员工对职业病的认识，营造企业关注职业健康的良好氛围。

职业病防治法宣传：开展职业病防治法宣传周活动，制定相关活动方案并下发至项目公司，要求落实宣传教育工作。2025年，公司共开办职业健康宣传栏29个，展示4张宣传海报，LED屏幕播放7类职业健康相关内容。

健康管理服务设立：设置卫生技术人员，设立健康小屋开展健康管理服务，为职工提供健康监护，包括身高、体重、血压、血糖、人体成分等监测服务，同时提供健康咨询和膳食指导。2025年，公司监测血压147人次、监测血糖129人次、监测人体成分68人次。

急救与职业卫生培训：开展红十字会急救员急救技能复训，组织员工参加职业卫生培训，培训内容涵盖理论、实操和情景演练，使学员全部通过考核并取得培训证书提升员工应对突发事件的能力、急救意识和急救技能。

员工福利

公司以员工福祉为重，充分体现公司对员工的人文关怀。同时，公司用心关怀每一位员工的工作与生活，确保每位员工都能感受到来自公司的关怀和支持；组织各类文体活动，为员工提供交流、放松和展示自我的机会，创造积极、温馨的工作氛围，提升员工满意度和幸福感。

法定福利

社会保险及住房公积金

公司根据《社会保险法》、《住房公积金管理条例》等法律法规的有关规定，为员工办理社会保险及住房公积金。

法定节假日

公司根据国家相关法律、法规执行法定节假日、带薪年假、福利假、婚假、产假等。

补充福利


员工发展

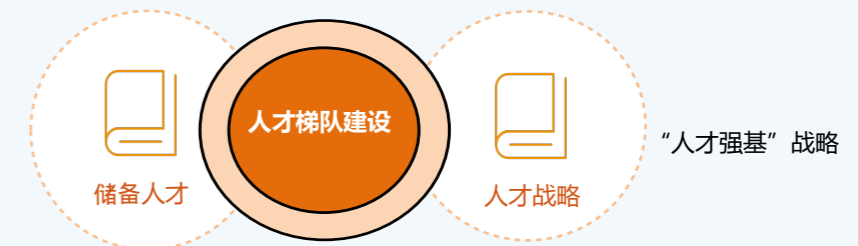
公司注重人才队伍建设，通过制定《职业发展管理制度》、《“英才”培养生培养与薪酬考核管理办法》、《培训管理制度》等制度，规范公司岗位职级管理程序，完善内部岗位职级管理体系，引导员工规划职业生涯发展的途径和方向。

公司拥有精准化选才、育才、用才工作机制，公司执行“双百人才计划”，建立了“帅才、将才、英才”三才培养体系：聚焦中高层干部综合能力的全面提升，制定“帅才计划”；聚焦业务骨干效能提升与高素质专业化人才梯队搭建，制定“将才计划”；聚焦应届生培养融合，制定“英才计划”。此外，专设内训师项目，搭建内训师队伍，充分调动公司内部人才资源。

英才计划

将才计划

帅才计划


2025年，公司

持续推进公司“帅才、将才、英才”等各类专业核心人员培养培训，共计

2539 人次

开展英才计划、将才计划及帅才计划述职汇报，总时长

645 分钟

公司致力于丰富员工业余文化生活，开展系列活动帮助员工缓解工作压力，鼓励员工在工作之余放松娱乐，守护员工身心健康。

案例 开展节日游园活动

为弘扬中华优秀传统文化，丰富员工文化生活，增强企业凝聚力，2025年2月，海环集团及所属各片区工会组织开展形式多样的元宵游园系列活动，包括“柿柿如意”汤圆、小福袋及“蛇来运转”等单人项目、拔河比赛等团队项目的活动。欢度元宵系列活动不仅增添了浓郁的节日气氛更以文化软实力为集团高质量发展注入新动能



活动现场

案例 开展设备管理提升培训

2025年8月，集团组织开展设备管理提升培训，涵盖11门课程，包含设备管理制度，技术应用，效能评估，具体作业应用，运维要点，安全管理等全方面设备管理重点知识。这一举措不仅提升了设备管理效率，更是全面提升产业链上设备管理人员的专业技能与协同创新能力。



培训授课、互动现场

案例 开展工职级晋升评审工作

2025年12月底，海环集团2025年度员工职级晋升评审工作顺利落幕。本着“差额竞聘、能岗相适”的核心原则，严格按照不低于2:1的筛选比例层层把关、通过述职答辩和评审模式综合考评，激活组织内部的竞争活力与人才优化机制。未来，集团将继续持续深化“赛场选马”机制，完善人才培养闭环，以高素质人才队伍为国企改革发展强基赋能。



汇报答辩现场

生产安全

生产安全

海峡环保积极构建“三级一体”的安全管理体系，会同人力资源部成功举办强基训练营培训，有效提升安全管理专业水平；组织制定高中风险违规事项的月度绩效考核机制，营造让员工主动关注安全违规事件的管理氛围。

2025年，公司在安全生产领域积极作为，从标准化建设、宣传教育培训、双预防体系运行到应急演练等方面推进，全面保障企业生产安全。

安全生产标准化建设成果显著：公司持续推动安全生产标准化建设。目前已有18家企业获得安全标准化三级达标证书，2家企业通过ISO体系认证。

安全宣传教育培训扎实有效：公司始终将安全宣传教育培训工作摆在重要位置，结合企业生产特点，开展有针对性的教育培训活动。今年以来，公司及各所属企业累计开展安全教育培训314场次，培训人数达4166人次。培训内容涵盖有限空间作业、危险作业、电气安全、消防安全、值班值守防震减灾、施工安全、救援救护等多个重要科目。通过这些培训，进一步增强企业员工的安全意识，提升专业技能，规范操作流程，促进团队协作，为企业安全生产奠定坚实基础。

双预防体系运行高效有序：公司实现安全风险分级管控工作的全覆盖，形成完善的企业安全风险分级管控清单。同时，持续开展月度风险管控复核工作，依托清单化管理，定期对风险源进行复核，确保较大及以上风险月度复核全覆盖。为强化安全生产隐患排查与治理，公司安全应急部结合风险点复核，持续督导企业有计划、有步骤地开展安全生产大检查、大整治工作。全年下达整改通知书143份，查出隐患1081项，整改完成率达到99.7%。

应急演练工作提升应急能力：公司高度重视应急演练工作，结合企业实际完善应急演练预案。组织开展有限空间、火灾疏散、危化品泄露等各类应急演练，加强事故预防、避险、自救、互救和应急处置等方面的演练。通过这些演练，提高公司应对突发安全事故的应急处理能力，并将应急预案与实战演练紧密结合，确保预案中的各项职责得到有效落实。2025年，公司本部及各所属企业共计开展应急演练138场次，参加演练人数达1501人次。

案例 “固本强基·安全护航”实训营

2025年10月中旬，公司位于琅岐实训基地开展2025年度“固本强基·安全护航”实训营核心课程，聚焦有限空间作业及救援与安全急救主题素质拓展两大主题，进一步深化一线管理人员安全实操能力提升。琅岐基地作为行业内首家集“体感实训、实战推演、技能演练”于一体的安全生产实训基地，自投运以来，已逐步构建起覆盖全岗位、全场景、全流程的安全培训体系。集团将持续以琅岐安全生产实训基地为平台不断优化培训内容与模式推动安全文化深入人心。



现场演练



实操训练

科技创新

公司遵循“科技兴企、技术强企”战略导向，公司持续优化科技创新体系，稳步推进企业实现高质量发展。

作为国家高新技术企业、福建省企业技术中心，公司始终坚持以科技创新为引领，持续夯实创新能力建设，不断深化产学研合作平台，稳步加大科研攻关与智慧化服务领域研发投入，紧密围绕生产实际开展技术革新与关键技术研发，以技术创新提质增效，全力推动高质量发展。

知识产权成果

	授权发明专利	授权实用新型专利	软件著作权
2025年新增	4 个	21 个	13 个
截至2025年12月31日累计	21 个	157 个	85 个

案例 污水处理智能化系统

报告期内，江苏海环科技公司自主研发的“基于双引擎协同的污水处理全流程过程指标精准监测与工艺智能调控系统”（以下简称“系统”）获得“国际先进”的评价认定。

系统技术瞄准了当前污水处理行业的过程指标监测粗放、工艺调控滞后等痛点问题，实现了从感知到调控的全流程智能化突破。其核心创新点主要体现在两个方面：一是构建了贯穿全流程的高频动态感知系统，实现了对关键过程指标的高频率、高精度实时监测；二是首创了“机理模型+机器学习”双引擎协同智能调控架构，大幅提升了水质、水量波动的响应速度与稳定性，在保障出水水质的同时有效降低了系统能耗与药耗。

截至目前，该技术已获得授权专利7件（其中发明专利2件），软件著作权6项，形成了完整的自主知识产权体系。成果已在山东、江苏、福建、江西、安徽、湖南等多地污水处理项目中成功应用，显示出良好的稳定性与经济性，取得了显著的社会、经济及环境效益。



系统应用成果

信息安全管理

公司建立《网络及信息系统安全管理制度》，网络安全是支撑企业稳定发展的基础。近年来，集团不断加大网络安全投入持续完善网络安全防护体系建设，健全的网络安全管理制度，不断提升员工的网络安全意识和技能，切实保障公司网络信息安全。

案例 集团信息系统建设

报告期内，公司全新搭建的EIP管理信息系统（以下简称“EIP”）顺利完成阶段性建设，正式进入试运行阶段。作为集团数字化转型的“核心支撑”工程，该系统不仅实现了原有OA系统的迭代重构与效能跃升，更通过机房升级、业务串联、业财融合、绩效革新等多维度建设，夯实海环信息化未来的发展根基。

EIP是集团规划2025-2027年信息化建设蓝图的重点开篇。为筑牢系统运行“硬根基”，集团率先完成机房全新升级，通过空间拓展、安全强化与布局优化夯实基础保障，同时实现硬件资源灵活扩容。此次升级的核心突破，在于引入超融合服务器，这个堪称“海环云”的架构，不仅实现计算、存储、网络资源的整合调度与动态分配，更提前预留资源池为业务拓展提供坚实支撑，从而彻底破解传统机房资源固化、稳定性不足的痛点。

在业务管理“软升级”层面，EIP将项目、采购、合同、存货及报销付款等核心业务环节紧密串联，实现各环节数据实时同步、全程可溯，有效打破了过去“信息烟囱”的壁垒。绩效管控模块更是实现突破性升级，将集团高管、各职能部门、基层岗位及分子公司组织与高管的绩效指标全面纳入线上统一管理，同时梳理各管理部门业务流程将绩效目标、考核标准与流程节点有机结合，在系统中实现一体化管理，为绩效评估提供精准数据支撑。

EIP的试运行，标志着集团数字化转型迈入实质推进阶段。未来，集团将以EIP系统为数字底座，让数字技术深度赋能环保业务合规管控、管理决策精准落地，用数字化手段守护生态环境，为环保事业高质量发展注入更强动能。



EIP工作部署现场

社会贡献

公司始终怀揣感恩之心，积极践行社会责任和国企担当。公司通过积极投身于社区项目及公益事业，致力于构建一个更加公平、包容和繁荣的社会环境。在本报告期内，公司的社会公益活动着重于推动包容性发展，以促进社会公正和可持续发展。公司恪守其应尽的社会责任，为创造一个更加美好和可持续发展的社会环境做出了积极的贡献。

案例 敬老月志愿服务活动

在重阳节即将到来之际，集团党委组织党员志愿者前往福州康寿养老中心开展“携手过重阳，共筑敬老情”敬老月主题志愿服务活动。集团党员志愿者先为老人们开展反诈知识宣传，通过问答的方式，向大家普及中老年人反诈知识并送上奖品。传承发扬中华民族孝亲敬老的优良文化传统。



现场照片

乡村振兴

公司积极参与村镇生活污水治理提升，在助力乡村振兴中发挥国企战略支撑、产业引领和民生保障作用。

案例 建设村镇污水项目

公司参与福州市北峰山区、福州市永泰县和三明市建宁县的乡镇农村生活污水处理项目投建运，总投资超3.6亿元，建成污水厂站221座，日处理能力1.56万吨，以城镇污水厂为核心，辐射支持农村污水处理站点日常运行。通过自主研发的村镇污水处理智慧系统，整合农村污水处理站的数据资源、通讯资源、网络资源，实现生产运营与服务一体化、污水处理站全自动安全运行、技术人员定期巡检。



村镇污水项目及村镇污水处理智慧系统

供应链管理

公司始终坚持公开、公平、择优的采购原则，对采购工作推行“采购项目化、项目责任化、责任具体化”的工作方针并落实全过程责任制；依托集采平台，发挥集中采购的价格优势，统筹实施整个集团的采购工作，降低采购成本；要求合作供应商遵守环境、用工等相关法律法规，并将安全、卫生、信用等方面的许可和认证纳入选择标准。规范采购及合同签订行为，防范控制风险，对公司的采购文件或合同进行全流程审核。在合同履行过程中对供应商的履约情况、履约质量及进度等内容进行跟踪。

03

稳健治理

强化公司治理
党建融入管理
强化廉洁建设
投资者关系维护
反不正当竞争
内部控制和风险管理

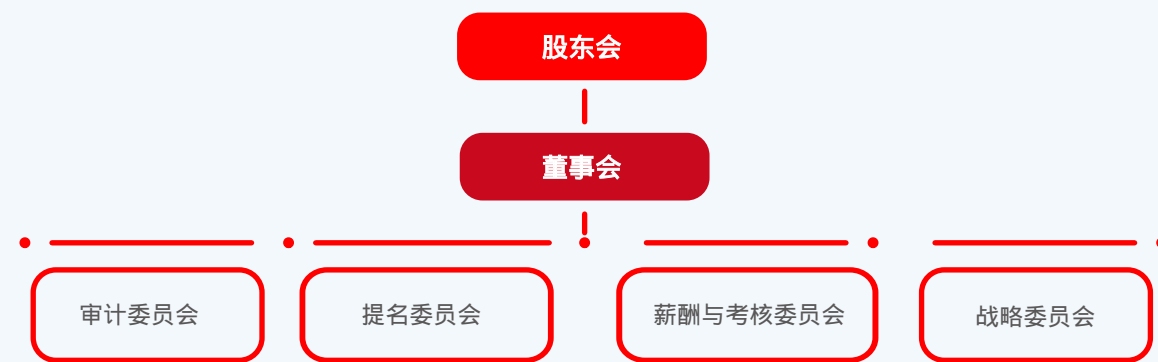


强化公司治理

公司恪守法治化、规范化运营准则，全面遵循《公司法》、《证券法》等资本市场治理框架及上交所监管规范，系统性构建现代企业治理体系。

股东会是公司的最高权力机构。董事会及其下设的4个专门委员会作为股东会决议的执行机构，负责管理公司的业务，行使各自对应的职责，涵盖高层管理人员的任命、公司各项制度和工作的审计、高管人员的薪酬与考核等。

2025年度，公司完成治理结构调整，保障公司内部管理流程的顺畅运行。严格遵循《公司法》及证监会《上市公司治理准则》监管红线。



公司治理架构

近年股东会、董事会及委员会会议召开次数

指标	单位	2025年
股东会	次	4
董事会	次	10
审计委员会	次	4
提名委员会	次	2
薪酬与考核委员会	次	3
战略委员会	次	1

党建融入管理

公司党委把坚持理想信念教育放在首要位置，通过中心组学习、专题研讨、主题党日、参观展馆、观看红色教育电影等多种形式，教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定理想信念，牢记初心使命，积极组织观看红色教育影片及开展主题党日活动等。

案例 党纪学习教育主题党日活动

2025年11月初，深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产和消防安全重要指示批示精神，持续巩固拓展党纪学习教育成果，充分发挥党组织推动发展、凝聚人心、促进和谐的作用，集团党委组织40余名党员开展“消防共建强保障 党纪教育铸忠诚 红色之旅忆初心”主题党日活动。



主题党日活动照片

强化廉政建设

公司党委始终以政治建设为统领，通过党委理论学习中心组学习、专题研讨交流、主题党日实践、红色展馆实地研学等形式，持续深化党员干部思想政治淬炼。深入实施新时代“堡垒工程”，以党建创新破解发展难题，打造环保产业链党建品牌，发挥基层党组织战斗堡垒作用，将砥砺初心使命的思想自觉转化为履职尽责、治企兴企的实际行动，以高质量党建引领高质量发展。

关键绩效

召开党风廉政专题会议 **12** 场 开展常态化廉政谈话 **11** 人次 填报执行廉洁自律有关规定情况自查表 **240** 余份

观看廉政警示教育片 **30** 余部 通报反面典型案例 **80** 余起 召开纪检专题学习会 **4** 场

投资者关系维护

与投资者积极沟通

公司提供便捷、多样化的沟通渠道，通过上海证券交易所网站、互动平台、现场调研、投资者热线、电子邮箱等多层次的沟通渠道与投资者建立了良好的互动关系。报告期内，通过参加2025年福建辖区上市公司投资者网上集体接待日活动、召开2024年度、2025年半年度、2025年第三季度业绩说明会等，公司就经营业绩、发展战略、现金分红等具体情况与广大投资者进行充分交流，有效引导市场、媒体及投资者对公司建立正向的价值认知，提高认同感。



投资者网上集体接待日活动

稳健的投资者回报

公司高度重视投资者对合理投资回报的诉求，在兼顾公司实际经营情况、全体股东的整体利益的情况下制定持续、稳定的利润分配政策。经华兴会计师事务所(特殊普通合伙)审计，截至2025年12月31日，公司期末可供分配利润为人民币1,140,223,522.03元，具备实施分红的条件。公司2025年年度拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数分配利润。本次利润分配方案如下：公司拟向全体股东每10股派发现金红利0.42元(含税)。截至2025年12月31日，公司总股本570,084,039股，以此计算合计拟派发现金红利23,943,529.64元(含税)。鉴于公司在2025年中期已派发现金红利18,812,773.29元(含税)，2025年度公司现金分红总额(包括中期已分配的现金红利)合计42,756,302.93元(含税)，占公司2025年度合并报表归属于上市公司股东净利润的20.16%。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》以及其他相关法律法规，致力于构建公平、透明、健康的市场竞争环境。为确保公司运营活动的合法性与合规性，公司已制定《职业道德行为守则管理制度》，该文件明确员工在业务操作中的行为准则，实现从源头上预防不正当竞争和垄断行为的发生。

内部控制与风险治理

内部审计监督

公司切实履行内部审计监督职能，严格执行《中华人民共和国审计法》等文件制度，保障内部审计质量，为公司的健康发展保驾护航。2025年公司修订《内部审计制度》，不断完善内部治理机制。

合规和风险管理

公司通过深入审查、风险预警等措施，最大限度降低公司在经营活动中面临的法律风险，全力维护公司的合法权益，确保公司各项业务在合法合规的轨道上运行。为公司稳健、可持续发展奠定了坚实的法律基础，助力公司在复杂多变的市场环境中行稳致远。

公司建立法治与合规管理领导小组。将合同履行动态跟踪、风险预警响应等纳入部门年度绩效考核，推动合规管理向纵深发展。

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告，为了持续改进公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们真诚希望倾听您的意见和建议。

1.对于海峡环保来说，您的身份是

政府/监管机构 股东/投资者 客户/供应商 其他（请注明）

2.您对公司报告的综合评价是

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为本报告全面、准确地反应了公司的社会责任工作现状

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为本报告信息披露质量

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为报告版式设计和表现形式

非常好 好 一般 较差 差

6.请提出您对海峡环保后续工作和本报告的其他意见和建议



海环
HAIHUAN

福建海峡环保集团股份有限公司
Fujian Haixia Environmental Protection Group Co.,Ltd.

海峡环保
2025年度社会责任报告

地址:福建省福州市晋安区鼓山镇洋里路16号
电话:0591-83626529
网址:<http://www.fjxhb.com/>

