



陕西煤业股份有限公司
SHAANXI COAL INDUSTRY COMPANY LIMITED



2025

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

目录

关于本报告	01
董事会致辞	03
关于陕西煤业	05
“数说”价值2025	06
可持续发展管治	08

附录	79
----	----

治理篇

强基固本 擎画长青基业

以高效治理筑牢高质量发展根基

规范公司治理	15
坚持依法合规	18
恪守商业道德	20

环境篇

逐绿前行 重塑能源生态

以低碳转型守护绿水青山

深化环境管理	25
应对气候变化	27
推动清洁生产	33
维护自然生态	39

员工篇

以人为本 激发内生力量

以安全与成长构筑幸福企业

筑牢安全防线	45
保障员工权益	52
赋能员工成长	55
关爱员工生活	56

社会篇

协同共生 共创共享价值

以责任担当点亮区域发展之光

打造优质产品	59
携手伙伴共赢	65
强化科技创新	71
履行社会责任	76

关于本报告

|| 编制说明

本报告为陕西煤业股份有限公司（以下简称“陕西煤业”“公司”或“我们”）发布的第一份可持续发展报告，旨在反映陕西煤业 2025 年在经济、环境、社会及公司治理领域的实践与绩效。

|| 报告时间范围

时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。发布周期为一年一次。

|| 组织范围

本报告组织范围为陕西煤业及权属企业，与财务报告合并报表范围一致。

|| 编制依据

本报告遵循上海证券交易所《自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，并参照中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》、国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》等现行规则进行编制。

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

|| 数据说明

本报告的数据主要基于企业正式文件及统计审计结果。其中，财务数据引用自经审计的陕西煤业股份有限公司 2025 年度财务报告，若无特殊标注，报告中提及的所有金额均采用人民币计价。环境相关数据则依照国家规定或行业标准进行统计与计算。

|| 报告获取

为进一步减少对环境的影响，本报告仅以电子版形式发布。若您需要获取电子版报告，可登录上海证券交易所官方网站（<https://www.sse.com.cn>）进行下载。

|| 联系方式

地址：陕西省西安市高新区锦业一路 2 号

联系电话和传真：029-81772581

电子信箱：shanxicoal@shccig.com

董事会致辞

2025 年是陕西煤业全面推进高质量发展、推动可持续发展落地见效的关键之年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，落实“双碳”战略部署，持续提升治理能力现代化、绿色低碳转型与社会价值创造水平。公司坚定不移走生态优先、安全为本、协同共赢的可持续发展之路，高标准谋划世界一流专业领军企业创建。一年来，公司坚守能源企业使命，扎实做好煤炭稳产稳供，不断提升生产组织效能和资源保障能力，切实履行能源保供责任，全年实现营业收入 1,581.79 亿元，利润总额 323.37 亿元。

坚持党建引领、系统治理，筑牢企业高质量发展的“指南针”。公司始终坚持和加强党的全面领导，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的政治引领作用，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的治理效能和发展动能，为推进高质量发展提供坚强政治保证。公司持续完善可持续发展治理体系建设，建立健全可持续发展管理架构，实现可持续发展工作制度化、规范化推进。公司优化董事会运作机制，强化“三道防线”风险防控体系，健全合规管理与内控机制，规范履行信息披露职责，切实提升依法治企水平。公司连续三年荣获《证券时报》“最佳董事会”称号。

坚持生态优先、低碳转型，绘就能源企业绿色发展的“新画卷”。公司深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，着力打造绿色运营体系，积极应对气候变化，扎实推进节能降碳行动。公司全面推进绿色矿山建设，累计建成绿色矿山 16 处，其中国家级 8 处，绿色矿山整体占比达到 76.2%。公司持续深化清洁生产管理，实施矿井水提标改造、煤矸石综合利用、低浓度瓦斯发电等重点项目，稳步探索煤炭与新能源融合发展路径，绿色低碳发展成色更足、底色更亮。

坚持生命至上、以人为本，构筑企业安全健康发展的“强根基”。公司始终将安全置于首位，落实“一超三治三提升”措施，筑牢安全生产防线。公司推行“01158”安全工作思路，确保全年重大安全风险管控率达到 100%。公司强化职业健康保护，常态化开展安全培训与应急演练，推动 NOSA（诺诚）安健环体系建设，保障安全生产形势持续稳定。公司深化和谐劳动关系建设，强化民主管理与人文关怀，落实薪酬福利保障与困难职工帮扶机制，切实增强员工归属感与获得感。截至报告期末，公司累计建成五星级矿井 3 个、四星级矿井 4 个，全年安全投入持续保障到位，实现员工与企业同频共振、协同发展。

坚持协同共生、履责共赢，争当服务国家战略的“实干家”。公司积极服务国家战略，助力乡村振兴，相关实践案例入选中国上市公司协会“上市公司乡村振兴优秀实践案例”。公司深化供应链责任管理，推动国产化替代，实现产业链协同共赢。公司强化科技创新，参与制定多项行业标准，多个项目获陕西省科学技术进步奖。公司广泛开展志愿活动与公益慈善，以实际行动回馈社会，凝聚发展共识。公司持续优化客户分级管理与服务机制，客户满意度保持行业领先，品牌价值和影响力持续提升。

展望未来，陕西煤业将深刻领会党的二十届四中全会提出的国家“十五五”时期经济社会发展指导方针，持续深化可持续发展，加快数字化、智能化转型步伐，全面推进绿色低碳发展。公司将坚持高标准履行社会责任，以更强担当服务国家战略，加快建设安全、绿色、智能、高效的现代化能源企业，为推进中国式现代化贡献企业力量。

陕西煤业董事会

关于陕西煤业

II 公司概况

陕西煤业股份有限公司是陕西煤业化工集团有限责任公司以煤炭主业资产出资，联合中国三峡集团、华能国际电力开发公司、陕西有色金属控股集团、陕西鼓风机集团于 2008 年 12 月 23 日共同发起设立的股份有限公司。2014 年 1 月 28 日，陕西煤业在上海证券交易所挂牌上市，股票代码 601225。公司主营业务：煤炭开采、洗选、加工、销售、生产服务以及电力供应和售电业务等。

指标	单位	2025 年数据
营业收入	亿元	1,581.79
公司总资产	亿元	2,362.69
归属上市公司股东的净利润	亿元	167.65
每股收益	元 / 股	1.73

II 业务布局

截至报告期末，陕西煤业拥有煤炭资源储量 207.52 亿吨，可采储量 115.12 亿吨，可采年限近 70 年。

煤炭板块

公司目前拥有煤矿 21 对，其中千万吨以上矿井 7 对；主要分布在陕北、神东国家重点煤炭建设基地；公司煤炭具有特低硫、特低磷、特低灰，高热值、高含油量等特点，是优质的动力、化工及冶金用煤。

电力板块

公司在运火电装机 10,860 兆瓦，在建火电装机 9,320 兆瓦，主要分布在陕西、湖南、河南、山西四个省份。截至 2025 年底，燃煤发电机组 100% 实现脱硫脱硝、常规煤电机组 100% 实现超低排放。

“数说”价值 2025

II 经济价值

<p>煤炭产量</p> <p>17,488.90 万吨</p> <p>煤炭销量</p> <p>25,188.39 万吨</p> <p>营业收入</p> <p>1,581.79 亿元</p>	<p>发电量</p> <p>418.45 亿千瓦时</p> <p>售电量</p> <p>392.96 亿千瓦时</p> <p>公司总资产</p> <p>2,362.69 亿元</p>	<p>归属于上市公司股东净利润</p> <p>167.65 亿元</p> <p>每股收益</p> <p>1.73 元 / 股</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------



II 环境价值

<p>综合能源消耗量</p> <p>22,139,789.34 吨标准煤</p> <p>温室气体排放总量（范围一、范围二）</p> <p>3,042.29 万吨二氧化碳当量</p> <p>环保资金投入</p> <p>11.54 亿元</p>	<p>国家级绿色矿山</p> <p>8 座</p> <p>省级绿色矿山</p> <p>8 座</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------



II 社会价值

<p>员工总人数¹</p> <p>46,203 人</p> <p>安全培训总人次</p> <p>123,361 人次</p> <p>全年研发投入</p> <p>6.65 亿元</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

¹ 本报告员工总人数统计口径包含全职员工、兼职员工及其他

荣誉奖项



中国煤炭工业协会
“煤炭工业社会责任报告发布优秀企业”

证券时报
“投资者关系管理天马奖”

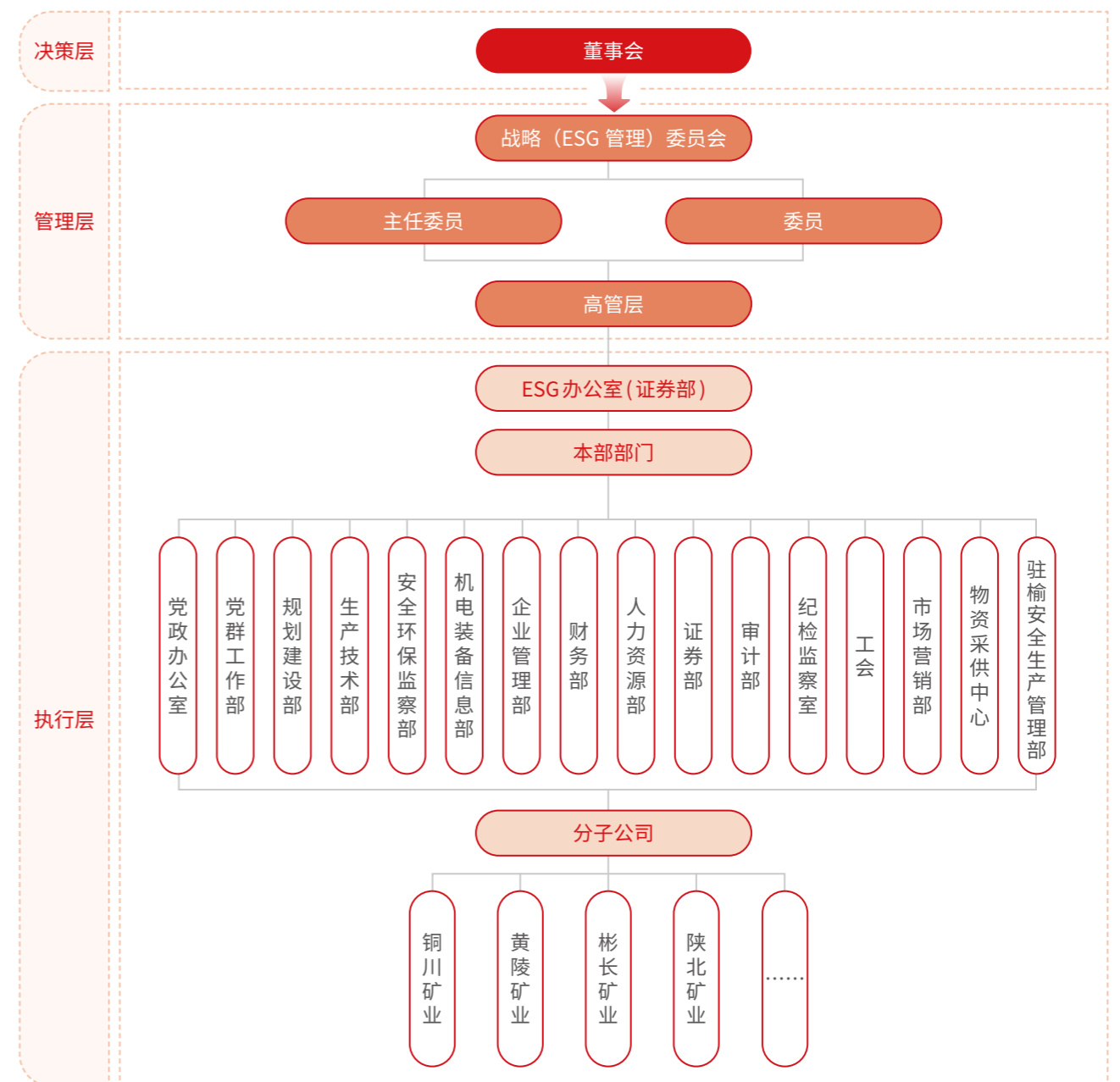
中国上市公司协会
“2024上市公司乡村振兴优秀实践案例”

可持续发展管治

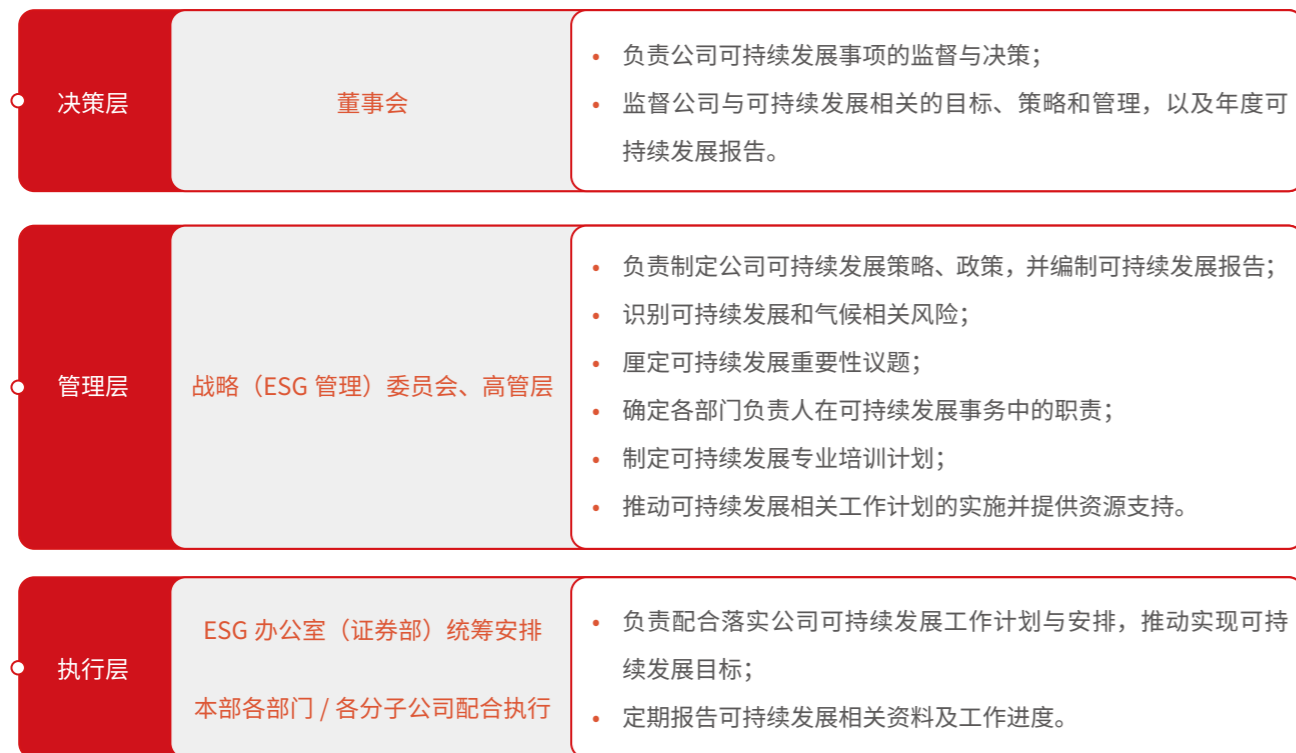
陕西煤业将可持续发展理念深度融入企业发展战略，持续强化公司治理，积极推进低碳转型，切实履行社会责任，全面提升可持续发展能力，努力成为兼具国际竞争力与广泛社会影响力的现代化能源企业。

可持续发展治理架构

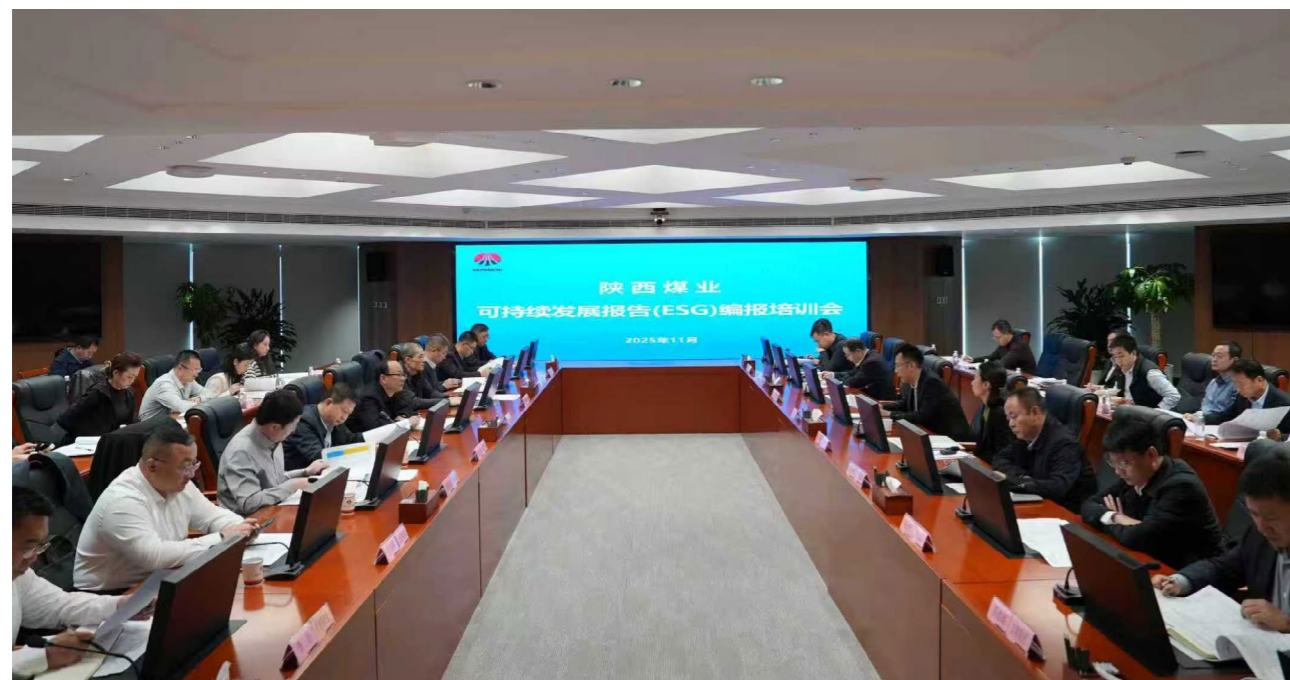
陕西煤业构建“决策-管理-执行”三级治理体系，至上而下体系化、规范化推动可持续发展工作落地落实。



陕西煤业可持续发展治理架构



2025 年，公司面向各部门负责人、业务分管人员及子公司分管领导开展了可持续发展报告编制与披露专项培训，覆盖可持续发展趋势分析、披露准则解读、可持续发展管理落地路径等内容，系统性提升了参训员工可持续发展相关认知水平与履责能力。



陕西煤业 2025 年可持续发展报告编制与披露专项培训

利益相关方沟通

陕西煤业高度重视与各利益相关方的双向沟通，建立规范的沟通管理机制，遵循充分披露、合规披露、机会均等、诚实守信、高效互动的基本原则。公司结合自身经营特性、行业发展动态及企业发展阶段，系统识别政府及监管机构、股东、员工、客户、合作伙伴、社会公众等核心利益相关方；针对不同相关方，通过现场调研、策略会、路演、投资者热线、日常对接、公众沟通等多元化渠道，主动倾听诉求、收集意见，并及时予以回应与反馈。

利益相关方	重点关注议题	沟通渠道	沟通内容
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合法经营 依法纳税 创造就业 安全生产 促进经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 工作会议 材料上报 信息披露 政策建议 专题汇报 	<ul style="list-style-type: none"> 报告经营状况及合规性 税务缴纳情况 社会责任履行情况
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 维护股东利益 合法经营 规范治理 收益回报 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东会 / 董事会 路演 投资者热线 业绩说明会 上证 e 互动 	<ul style="list-style-type: none"> 公司经营情况 股息分配政策
员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益保障 薪酬福利 个人发展 健康与安全 人文关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 厂务公开制度 工会活动 定期培训 调研座谈 探访慰问 	<ul style="list-style-type: none"> 绩效评估结果 职业发展计划 健康与安全政策 员工福利变化
客户	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 品质保证 优质服务 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 走访和调研 客户满意度调查 合同履行 	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务更新 客户支持服务
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 透明采购 互利共赢 公平竞争 促进行业进步 推动产业链发展 	<ul style="list-style-type: none"> 合同履行 公开采购、电子采购 业务合作 专题培训 经验交流 技术合作 	<ul style="list-style-type: none"> 合作协议条款 交付时间表 质量标准及要求 采购政策
社区	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境保护 资源利用 排放物管理 生物多样性 社区发展 公益活动 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> 环境影响评估 声明与承诺 环境数据采集与披露 社区沟通与交流 公益活动 乡村振兴 媒体沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 社会影响评估结果 企业公民责任履行情况

双重重要性议题识别

陕西煤业基于监管要求、行业共性 & 经营业务特性，识别出 21 项核心可持续发展议题，并以影响力重要性和财务重要性为评估维度首次开展双重重要性分析。

议题识别

系统梳理政策法规、监管要求、可持续发展披露标准及资本市场焦点议题，同步开展行业对标，结合自身经营实际与发展方向，初步筛选形成可持续发展议题清单，共计 21 项核心议题。

议题调研

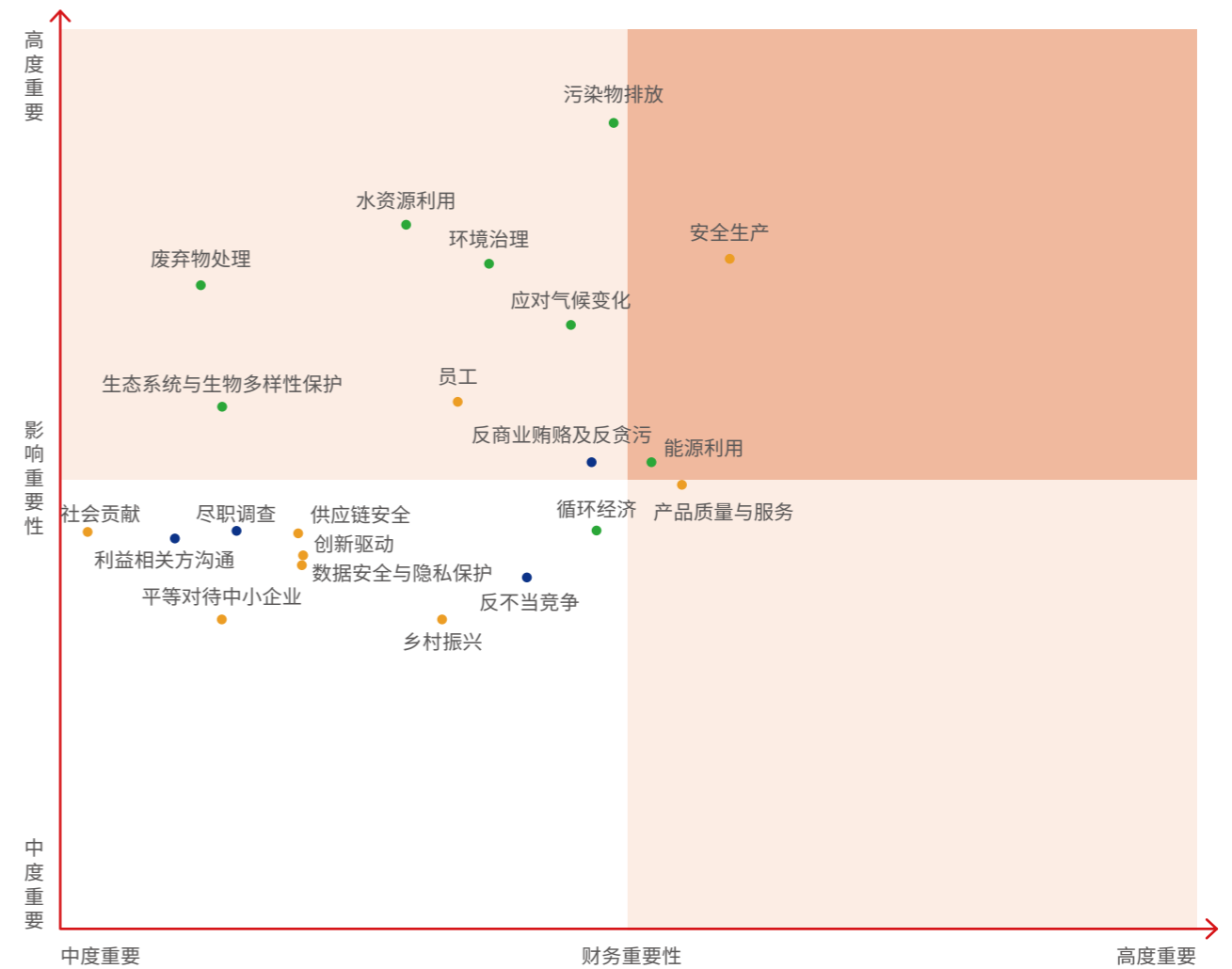
- 影响力重要性评估：共计回收来自高管、员工、政府 / 监管机构、股东、客户、供应商 / 合作伙伴等内外部利益相关方的 1,407 份有效问卷，充分评估各议题影响的规模、范围及重要性。
- 财务重要性评估：邀请内外部专家对各议题当期及潜在的财务风险与机遇进行定性评估，考量这些风险与机遇对商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等可能产生的影响。

议题排序

基于影响力重要性和财务重要性的评估结果，对议题进行综合排序，形成陕西煤业 2025 年度可持续发展议题双重重要性矩阵。

议题审核与披露

ESG 办公室牵头，邀请管理层及生产技术部、安全环保监察部、机电装备信息部、财务部、证券部、审计部等相关 部门对上述结果进行综合评议，最终判定具有财务重要性的议题为安全生产、产品质量与服务、能源利用，具有双 重重要性议题为安全生产和能源利用。



陕西煤业可持续发展议题双重重要性矩阵

环境议题	社会议题	管治议题
应对气候变化	安全生产	反商业贿赂及反贪污
污染物排放	创新驱动	尽职调查
水资源利用	产品质量与服务	利益相关方沟通
废弃物处理	供应链安全	反不正当竞争
生态系统与生物多样性保护	乡村振兴	
环境治理	社会贡献	
能源利用	平等对待中小企业	
循环经济	数据安全与隐私保护	
	员工	

治理篇

强基固本 擎画长青基业

以高效治理筑牢高质量发展根基

陕西煤业始终坚持以高质量发展为导向，优管理机制、强风险管控、夯廉洁基石，以数智化赋能企业治理提升，夯实助推企业创造长期稳定综合价值的坚定基石。

我们的绩效

反商业贿赂及反贪污培训参与人数 **19,063** 人

反商业贿赂及反贪污培训总时长 **37,085** 小时

提出或已审结的贪污诉讼案件 **0** 件

贡献 SDGs



规范公司治理

陕西煤业将规范治理作为企业可持续发展的压舱石，以党建引领把舵定向，持续健全权责清晰、运转高效、监督有力的现代企业治理体系，持续强化关键主体履职能力，不断提升治理的规范化、专业化和现代化水平。

公司治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及上海证券交易所的监管要求，全面落实国务院国资委关于深化国有企业改革、完善现代企业制度的决策部署。2025年11月，经公司股东会审议通过，对《公司章程》进行修订，取消监事会及监事设置，相关法定监督职责由董事会审计委员会依法承接，进一步优化了治理架构的权责配置。

公司以《公司章程》为核心，配套制定并严格执行《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作规则》《董事会秘书工作规则》以及各专门委员会、信息披露、关联交易、投资者关系管理等相关制度，构建起决策科学、执行高效、监督有力、权责清晰、制衡有效的公司治理机制。党委会、董事会、经营管理层分工明确、协同运作，确保公司治理体系规范运行，持续提升治理透明度与治理效能。

党建引领

公司始终坚持党的领导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的政治建设为统领，聚焦“走在前列，成为示范”的要求，紧扣四项重点工作，深植“四种经营理念”，切实将党的政治优势转化为企业治理效能，以高质量党建引领高质量发展，全面筑牢国有企业的“根”和“魂”。

公司党委坚持把方向、管大局、保落实，持续推进党建工作与生产经营深度融合，推动党的领导融入公司治理各环节，确保企业发展始终沿着正确政治方向前进。2025年，公司共召开党委会21次，研究“三重一大”事项70余项，党委民主集中、科学决策作用得到充分发挥。

公司着力强化组织保障。一是抓班子示范，公司创新实施“锻造卓越领导班子 强化示范引领作用”八项行动，细化20条举措，制定“加强领导班子建设 提升系统领导力”行动实施方案，推动领导班子从选优配强向能力聚合、作风过硬深化。二是抓架构完善，公司坚持将党建融入公司治理架构，完成对公司各部门组织架构建设及人员配置，所属单位推进监事会改革，推动党的领导与公司治理架构深度融合。三是抓组织体系，各单位积极培育独具特色的文化品牌，拓展党支部标准化规范化建设成果，推动基层党组织全面进步。

公司持续加强理论武装，严格落实“第一议题”和党委理论学习中心组制度，组织开展党委理论学习中心组学习20次，专题学习研讨21次，组织领导班子成员及中层管理人员开展《习近平经济文选》第一卷联学培训，推动党的创新理论入脑入心。公司以“奋进者”文化为引领，紧扣“四种经营理念”，通过专题研讨、机制建设与举措落地，创新采用“线上+线下”融合宣讲模式，开设“理论学习专栏”，创新理论学习转化载体，推动党建成果转化为企业发展动能。

案例 神渭管运“党员责任区”引领聚合力



神渭管运以党建与生产融合为目标，创新开展“党员责任区”活动，运用“三三”工作法，推动党员实现区域、人员、责任“全覆盖”，在攻坚克难、服务群众、严守纪律上“带头”，通过定岗定责确保责任落实、作用发挥、服务保障“到位”。通过这一活动，党员在安全生产、业务攻坚中主动担当，形成了“党小组包班组、党员包岗位”的基层融合机制，有效破解了党建与生产“两张皮”问题，显著增强了组织凝聚力，实现了党建引领业务、党员带动职工、党建与中心工作互促共进的良好成效。

优化董事会运作机制

公司持续完善治理机制与制度体系，进一步厘清股东会、董事会与经理层的决策边界，提升治理运行的规范性与协同效率。通过制定《董事会对经理层授权管理办法》《“三重一大”决策制度实施办法》，明确授权原则与决策流程，并增设董事长专题会议、独立董事专题会议机制，优化议事决策程序，推动董事会与经理层权责清晰、衔接高效，确保重大事项决策科学、执行有力、监督到位，切实服务公司战略实施与高质量发展。

报告期内，公司股东会、董事会、各专门委员会的召集、提案、表决、决议等程序均严格遵循法律法规及《公司章程》要求，治理运作规范透明。公司已连续三年荣获《证券时报》“最佳董事会”称号，治理成效持续获得市场认可。

在证监会强化独立董事履职要求的背景下，公司高度重视独立董事的独立性与监督职能，通过健全制度设计、强化履职保障、优化培训体系，切实提升其决策参与和监督能力。依托董事会、专门委员会及独立董事专题会议的多层次机制，进一步明确职责定位，营造独立、专业的履职环境。

公司持续组织董事、高级管理人员参加外部合规培训，聚焦政策监管动态、信息披露规范、内幕交易防范等重点内容，提升履职能力。同时，通过组织专题调研、专项培训等活动，为独立董事深入了解公司经营、强化关键领域监督创造有利条件，不断增强其在公司治理中的“话语权”与实效性。

指标	单位	2025年数据
董事人数	人	7
女性董事人数	人	1
独立董事人数	人	3
独立董事专题会议次数	次	3
薪酬委员会会议次数	次	1
提名委员会会议次数	次	3
审计委员会会议次数	次	4

维护股东权益

陕西煤业持续优化股东事务管理，修订完善《股东会议事规则》，进一步规范议事程序，强化决策合规性与风险管控，切实保障股东会依法行使职权，确保全体股东特别是中小股东的知情权、参与权与表决权得到有效落实。

公司高度重视投资者关系管理，制定《投资者关系管理制度》，健全工作机制，提升信息披露的及时性、准确性与透明度。报告期内，公司通过召开业绩说明会、资本市场专项说明会、投资者专题交流会等多种形式，主动回应市场关切，增进投资者对公司战略、经营成果与投资价值的深度理解。

截至 2025 年 12 月 31 日，公司已连续五年荣获《证券时报》“天马奖—最佳投资者关系”，连续三年入选“主板上市公司价值百强”并荣获中国证券报“金牛最具投资价值奖”，连续两年获评陕西证监局、陕西上市公司协会“515”投资者保护主题活动“投资者关系管理工作优秀单位”，信息披露工作连续多年获得上海证券交易所“A 级”评定。



陕西煤业获得陕西上市公司协会“投资者关系管理工作优秀单位”称号

指标	单位	2025 年数据
股东会召开次数	次	3

坚持依法合规

陕西煤业坚持依法治企、合规经营，系统构建了覆盖全面、职责清晰、运行高效的合规管理与风险防控体系，将合规要求融入决策、执行、监督各环节，切实防范各类经营风险，保障公司运营安全与稳健发展。

合规体系建设

公司依据《中华人民共和国公司法》《陕西省国资委监管企业合规管理办法》《陕西省省属企业合规管理指引（试行）》等法律法规和监管要求，编制发布《合规管理制度》和《合规管理手册》，明确合规管理组织架构、职责分工与运行机制，将合规要求深度融入关键业务环节，推动实现“决策有据、执行有序、监督有力”的全流程合规管控。

报告期内，公司通过合规培训及案例剖析等方式，定期开展法律知识与行为规范培训，切实增强员工依法合规意识。

案例

“法典领航”强意识 普法赋能促合规

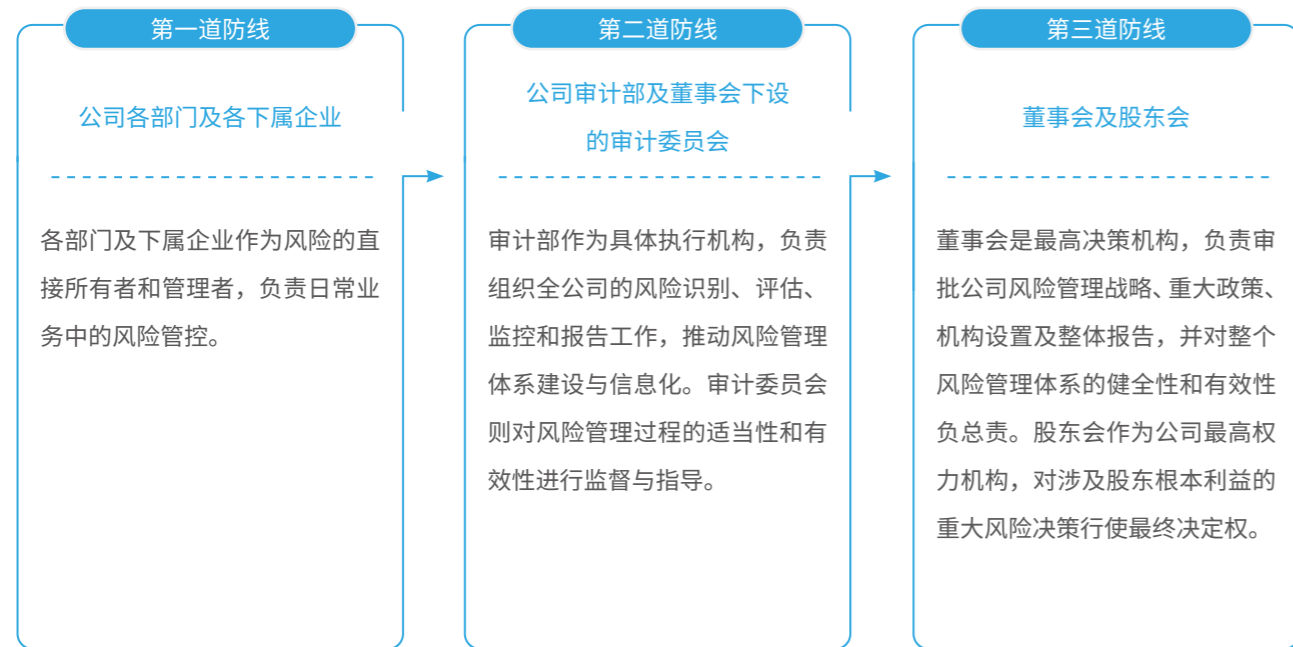


2025 年 5 月，公司紧扣民法典宣传月主题，开展“法典领航 守护你我权益”专题宣讲，“线上+线下”联动，“普及+专业”结合，有效增强员工依法履职能力，夯实企业合规根基。此外，在报告期内公司组织法务合规人员参加陕西省国资委举办的《民营经济促进法》《保障中小企业款项支付条例》专题讲座及合规管理培训，深入学习最新法规与实务要求，并组织公司副职以上领导干部参与陕西省全省领导干部学法用法考试，优秀率达到 100%，获得陕西省委法制办《关于 2025 年度全省领导干部党内法规和国家法律知识考试情况通报》优秀单位及先进个人。



强化风险管理

公司建立由董事会领导、自下而上的“三道防线”风险管理体系。我们遵循全面覆盖、重点突出、动态管理的原则，持续完善风险管理流程与制度，建立并持续优化覆盖风险识别、评估、应对和监控的全流程管理机制，以系统化、常态化的风险防控机制筑牢企业战略目标实现与运营安全底线。



陕西煤业“三道防线”风险管理机制

公司修订完善了《风险管理制度》，将风险明确划分为战略风险、经营风险、财务风险和法律风险等主要类型，实现风险分类精准管理。其中，公司建立“重大风险事件报告工作机制”，设定关键风险监测指标，形成了重大风险“早发现、早预警、早处置”的长效管理闭环，并通过落实责任及完善应急处理体系，确保识别出的重大风险层层分解落实到位、风险隐患切实消除、应急体系保障充分。

报告期内，公司积极响应陕西省国资委要求，系统开展重点领域重大风险隐患排查与整改工作。

- 环境** 聚焦环保合规与污染防治，强化生态风险防控
- 安全生产** 持续推进隐患排查治理，夯实绿色运营基础
- 社会责任** 重点推进中小企业账款清欠工作，保障供应链公平与稳定

针对项目投资、法律诉讼、遗留债务及信访稳定等其他风险点，亦制定专项整改措施并明确时限，切实提升公司可持续治理能力。定期对子公司的“安全费、矿山环境治理及土地复垦基金提取及使用”等重要专项资金领域开展审计工作，确保关键业务环节风险受控、风险排查与整改工作落实到位。

恪守商业道德

陕西煤业严格遵守《中华人民共和国刑法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规，遵循《联合国反腐败公约》要求，深入推进新时代廉洁文化建设，反对任何形式的商业贿赂和贪污行为，支持和维护公平自由的市场竞争环境，致力打造风清气正的商业氛围。

商业道德治理

公司始终坚持“严”的主基调不动摇，构建起主体明晰、有机协同、层层传导、问责有力的反贪污治理架构，纵深推进反腐败斗争。在制度层面，公司印发《六项纪律负面清单》《领导干部任前廉政法规考试实施办法》《纪律审查人才库管理办法》等8项制度；在监督层面，公司建立健全党委巡视、纪委监督、财务监督、审计监督、合规监督、职工民主监督贯通协同的“六位一体”大监督机制，聚焦“关键少数”和采购、销售、工程建设等重点领域，强化权力运行的制约与监督，实现履职监督穿透式覆盖。

公司对腐败、贿赂、欺诈等不法行为实行零容忍，将廉洁要求全面嵌入生产经营各环节，监督范围覆盖全体员工及供应链合作伙伴。报告期内，公司通过制度约束与文化引导双轮驱动，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，未发生商业贿赂及贪污事件。

商业道德培训与文化建设

公司坚持把作风建设作为推进全面从严治党、推进商业道德建设的重要抓手，通过组织开展党纪学习教育月活动、编发违反中央八项规定精神典型案例、召开节假日集体廉政谈话暨警示教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题警示教育会等多种形式，推动全员学纪知纪明纪守纪。

报告期内，公司持续强化关键岗位廉洁教育

组织新任干部任前廉政谈话及考试

6 人次

发放责任制纪实手册

12 本

更新廉政档案

11 册





陕煤电力所属汭罗有限公司线上发布“廉政课堂”+线下廉政夜课，提升全员廉洁意识



煤层气公司开展职工廉洁文化作品创作活动，将廉洁理念融入文化实践



神渭管运开展廉洁家访活动，与家属面对面交流



陕煤运销集团开展新入职员工廉洁从业教育会，注入“廉”动力、汇聚“新”动能

指标	单位	2025 年数据
提出或已审结的贪污诉讼案件	件	0
反商业贿赂及反贪污培训参与人数	人	19,063
反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	37,085
董事接受反商业贿赂及反贪污培训的人数	人	7
高级管理人员接受反商业贿赂及反贪污培训的人数	人	7
中级管理人员接受反商业贿赂及反贪污培训的人数	人	887
基层员工接受反商业贿赂及反贪污培训的人数	人	18,162

举报投诉管理

公司建立并完善多渠道、立体化的信访举报体系,开通电话、网络邮箱等多种举报方式,全面覆盖内部员工与外部公众,鼓励社会各界积极参与企业监督,推动形成监督合力。对收到的问题线索,公司坚持依规依纪依法处置,认真核查、分类办理,严肃查处各类违规违纪行为,做到有案必查、有腐必惩、以案促改、以案促治。在查办案件过程中,公司严格执行举报人信息保护制度,严防失密泄密,切实保障举报人合法权益,营造敢于监督、安全举报的良好环境。

举报渠道

- 举报电话: 029 - 8113 3091
- 举报邮箱: smgfjw@shccig.com



反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规,依法合规参与市场竞争,反对任何形式的反不正当竞争行为,切实维护公平、有序的市场环境。

为规范市场行为,公司进一步优化陕煤集团煤炭产品网络平台销售秩序,制定《陕煤集团煤炭产品网络平台销售规则》,明确交易流程、准入标准与监督机制,着力打造“公平、公正、公开、阳光、透明”的营商环境,提升客户满意度与市场公信力。报告期内,公司未发生因不正当竞争行为受到诉讼或重大行政处罚的情况。



环境篇

逐绿前行 重塑能源生态

以低碳转型守护绿水青山

陕西煤业认真贯彻习近平生态文明思想，持续推进环境管理体系及绿色矿山建设，积极应对气候变化和提升能效水平，强化“三废”源头减排与综合利用，厚植绿色发展底色。

我们的绩效

综合能源消耗量 **22,139,789.34** 吨标准煤

温室气体排放总量（范围一、范围二） **30,422,875.75** 吨二氧化碳当量

购买绿电总量 **54,736.48** 万千瓦时

危险废物处置率 **100%**

环保资金投入 **115,385.23** 万元

绿色矿山 **16** 座

贡献 SDGs



深化环境管理

陕西煤业科学构建环境管理体系，持续完善环境管理相关制度体系、能力建设体系，筑牢生态环保工作底线。

环境管理体系

公司严格遵循“党政同责、一岗双责”及“三管三必须”原则，成立安全环保委员会并设立安全环保办公室，强化环境管理的组织保障；遵守《安全环保管理制度》《矿山地质环境治理恢复与土地复垦基金管理办法（暂行）》《高标准打好污染防治攻坚战行动方案》等制度、工作方案，体系化推进生态环保工作。

所属各单位全部制定《生态环境考核奖惩管理办法》，按月度开展环保基础管理工作评分考核并与绩效工资挂钩；严格执行“一事一报”机制，按月度闭环管控所属各单位环保问题清单落实监督检查情况。

2025年,公司制定以下环保工作目标:

- 杜绝一般及以上环境事件，杜绝中央环保督察典型案例出现
- 年度矿山地质环境治理恢复与土地复垦基金计划项目完成率 $\geq 80\%$
- 燃煤锅炉二氧化硫、氮氧化物排放总量分别下降 **10%**（二氧化硫、氮氧化物以 2020 年排污许可证载明许可量为基准数）
- 矽石综合利用量提高 **5%**，其余 **100%** 合规处置，矿井水综合利用量提高 **5%**，新鲜水用量不超过取水许可量
- 力争累计建成 **15** 处绿色矿山，国家级绿色矿山不少于 **7** 处

环境风险管理

公司推动所属矿井修订《突发环境事件应急预案》并备案，围绕设施运行、应急管理及舆情应对三个方面构建环境风险防控体系。

针对环境管理过程中发现的问题，公司落实整改责任、加强员工培训等措施，推动各项整治工作全面完成，确保环境管理体系运行有效。

环保设施运行

公司统一规范各类设施的管理流程与运行标准，对于列入淘汰范围的处理设施设备，加快淘汰更新进度，并在运维过程中严格执行操作规程，加强日常巡检以确保污染物稳定达标排放。

应急演练

公司推动所属各单位针对自身特点每年组织至少一次针对性应急演练，如有矽石山的矿井开展矽石山自燃与溃坝演练，涌水量大的矿井开展事故排水演练，并要求各单位及时配备充足的应急物资与装备，确保突发事件得到及时处置。

舆情应对

公司利用自有宣传平台及时、准确、全面地公开环保信息，并主动加强与媒体沟通、密切监测舆情动态，及时化解潜在问题与误解，迅速核查并妥善应对负面舆情。

案例 小保当矿业启动环境风险评估



2025年,小保当矿业围绕风险防控硬件完备性、风险识别全面性等8类突发环境事件情景开展了全面环境风险评估,建立健全环境管理体系与应急预案。本次评估精准分析了盐酸、硫酸等风险物质的扩散途径与危害,并针对职工培训不足、应急物资欠缺等问题,制定短期、中长期分层整改方案。

环境培训和宣贯

公司注重全体员工环保意识培育及能力建设,通过每年不少于两次专项培训、行业典型案例警示教育,及推动所属各单位建立、动态更新及每季度集中学习环保政策变动情况,定期召开生态环保工作专题会等多种形式的宣贯工作,持续加强生态环保队伍梯队建设、专业能力。

报告期内,公司持续推动绿色矿山建设宣传工作,积极开展“六·五”世界环境日、全国节能宣传周、植树节造林、“碳中和林”建设、环保设施开放日等活动,引导全体员工参与生态文明建设、践行绿色低碳生活。

指标	单位	2025年数据
开展突发环境事件应急演练次数	次	52
获得 ISO 14001 认证的生产企业数量	家	7
环保资金投入	万元	115,385.23

应对气候变化

陕西煤业高度重视气候变化对企业生产运营的影响，制定了科学且清晰的长期低碳发展战略，全面推动企业绿色转型。公司建立起气候专项治理架构，系统识别并管理气候相关的风险与机遇，科学设定减排目标与考核指标。

治理

公司践行“绿水青山就是金山银山”理念，制定《“双碳”工作行动方案》等政策文件，持续完善绿色低碳发展资金保障制度，围绕“全面达标、全力创标、全部利用”的工作思路，解决气候相关的环境问题，推动企业绿色低碳、高质量发展。

战略

公司将应对气候变化深度融入公司战略规划与管理实践，持续跟踪全球低碳经济转型的政策、技术及市场趋势，充分识别评估气候变化相关风险与机遇，并以此为基础推动减碳治理举措落地。

公司采用定性评估方法，系统分析气候相关风险及绿色转型机遇发生的可能性与潜在影响，识别其在资产、供应链、贸易及运输等领域可能带来的挑战和影响。报告期内，公司进一步深化了气候变化相关物理风险、转型风险，以及气候变化相关机遇的识别，初步分析了这些风险机遇对公司财务的影响，并制定了针对性应对策略。

气候变化带来的风险

风险类型	风险名称	影响路径	财务影响说明	时间尺度
物理风险	急性物理风险： 极端天气事件（如大风、暴雨）	1. 直接损坏矿区及电厂的设备设施、建筑，造成资产损毁。 2. 导致生产运营中断、供应链受阻，影响正常产出与交付。	资产维修或重置成本增加；运营收入因停产而减少；产生额外的应急与修复支出。	短期
	慢性物理风险： 长期气候模式变化（如持续高温、干旱）	1. 高温环境影响户外作业效率，可能降低劳动生产率。 2. 加剧水资源短缺，可能导致用水受限或成本增加，影响生产稳定性。	能源与水资源采购成本上升；为保障生产可能需投资建设新的供水或降温设施，增加资本支出。	中长期

风险类型	风险名称	影响路径	财务影响说明	时间尺度
转型风险	政策及法律风险	1. 碳排放政策趋严（如全国碳市场扩容、配额收紧），直接增加合规成本（碳配额购买）。 2. 环保、安全法规标准提升，迫使对现有设备与工艺进行技术改造或提前淘汰。	碳交易支出增加；为满足新规需投入大量资本进行技术改造或设备更新。	中长期
	市场风险	1. 低碳转型推动原材料及能源成本结构性上涨。 2. 市场偏好转向绿色低碳产品与服务，传统产品竞争力面临挑战。	主营业务收入增长承压；成本端面临上行压力；市场份额可能受到侵蚀；需投资开发新产品以适应市场变化。	长期
	技术风险	1. 未能及时掌握或应用能效提升、节能降耗新技术，运营成本竞争力下降。	可能错失新技术带来的降本增效机会；为追赶技术趋势需追加研发投入。	长期
	声誉风险	1. 投资者、客户等利益相关方日益关注企业气候行动与可持续发展表现，若应对不力可能导致负面评价。 2. 在低碳转型中形象落后，影响品牌价值、融资渠道（如绿色信贷、债券）及人才吸引力。	融资成本可能上升；品牌价值受损影响市场拓展与客户关系；面临来自投资者和监管机构的更大压力。	中长期



气候变化带来的机遇

机遇名称	影响路径	财务影响说明	时间尺度
增强运营与资产韧性	1. 通过升级基础设施、强化防灾设计，降低资产在极端天气下的损毁概率与程度。 2. 完善应急响应与业务连续性计划，减少生产中断时间，保障供应链相对稳定。	减少因灾导致的资产损失和营业中断损失；潜在的保险费用优化；通过提供韧性解决方案可能创造新的收入来源。	短期至中期
资源利用效率提升	1. 优化生产计划与劳动组织，减轻高温等气候条件对生产效率的影响。 2. 通过水资源循环利用和非常规水源开发，减轻水资源依赖。	降低长期运营成本（能源、水）；提高资源生产率；投资于高效技术可能获得政府补贴或绿色信贷支持。	中长期
政策及市场激励机遇	1. 充分利用政府对清洁能源、节能改造、碳减排项目的补贴、税收优惠及绿色金融支持。 2. 提前满足甚至超越未来监管要求，获得市场准入先发优势。	直接获得财政补贴或税收减免；创造碳资产交易收入；降低未来合规的资本支出压力；抢占新兴市场份额。	中长期
市场与产品拓展机遇	1. 能源转型催生对绿色低碳产品（如高质量清洁煤炭、碳基材料）、综合能源服务及碳管理服务的巨大需求。 2. 企业绿色品牌形象能吸引注重可持续发展的投资者和客户，拓宽融资渠道并提升产品溢价能力。	开辟新的收入增长曲线；提升现有资产利用率与价值；可能获得更优条件的绿色融资；增强客户粘性与市场竞争力。	长期
技术创新与领先机遇	1. 技术输出或将成为新的业务板块，为同业提供低碳解决方案。	通过技术领先获取超额利润；通过技术降本增强成本竞争力；技术许可或服务可带来知识产权收入。	长期
声誉与品牌价值提升机遇	1. 积极主动的低碳转型实践和卓越的可持续发展表现，可塑造行业领军者形象。 2. 增强对优秀人才、绿色投资者的吸引力，优化资本结构。	降低融资成本；提升企业估值；减少由声誉问题引发的潜在风险成本；获得更稳定的经营环境与社会许可。	中长期

气候变化相关风险机遇应对

公司依据时间维度，系统识别了气候变化带来的风险与机遇，并制定了相应的应对策略。

短期（1-3年）

极端天气与环保应急风险。极端天气事件频发及重污染天气应急响应，主要影响发电公司机组及矿井的正常稳定运行。对此，公司制定《大气污染治理专项行动实施方案（2023-2027年）》，要求涉及重污染天气应急减排的单位严格落实重污染天气应对措施，包括绿色运输（增加铁运、降低汽运、普及封闭廊道、控制国五排放标准以下汽车、淘汰国三排放标准以下非道路移动机械）、加强厂区扬尘综合治理，确保应急响应落地见效。

中期（3-10年）

碳市场与转型压力风险。“双碳”目标下，全国碳市场覆盖范围扩大、配额分配趋紧，碳成本进一步内部化，社会对高碳行业的转型压力增大。机遇在于能源结构调整和技术升级。公司策略为推进能源消费结构调整：最大程度提高地热、余热、市政供暖等清洁能源利用效率；新建矿井禁止新建燃煤锅炉，黄陵、彬长利用新建电厂余热，陕北地区逐步推广地热能利用，风井场地优先利用乏风；鼓励新建办公楼等使用清洁能源采暖；加快推进重点用能产品（工业电机、空压机、通风机、变压器等）有序升级替代，积极选用能效先进水平产品设备。

长期（10年以上）

商业模式变革风险。碳中和目标下，传统煤电商业模式面临根本性变革。机遇在于多能互补和前沿技术布局。公司策略为制定面向碳中和的长期战略转型路线图；加强与科研院所合作，跟踪并适时投资前沿脱碳技术；探索“风光火储一体化”等多能互补模式，布局综合能源服务。

案例

陕煤电力运城公司开展 2025 年防风防汛防强对流天气应急演练



2025年05月，电力运城组织开展了防风、防汛、防强对流天气的应急实战演练。本次演练以风陵渡开发区突发狂风暴雨（气象局预报平均降雨量可达300mm，风力5级以上，极端天气持续三小时以上）为模拟背景，设置循环水前池滤网堵塞、多地雨水倒灌、循环水泵房电源故障、雨后排查清理四大场景，有效提升了公司应对极端天气的应急响应、协同处置能力，进一步筑牢安全生产防线。

风险与机遇管理

公司将气候变化相关风险与机遇作为公司战略与经营决策的重要考量因素，系统性地将气候相关风险与机遇纳入公司整体风险管理体系，构建覆盖识别、评估、管控与监督的闭环管理体系，以增强企业发展的韧性与可持续性。

风险识别与评估

从物理风险和转型风险两个维度，系统识别气候变化对公司战略目标（战略风险）及日常经营（经营风险）的潜在影响，从“发生的可能性”和“对公司目标的影响程度”两个维度进行分析与排序，并据此确定“重要风险”或“一般风险”，为资源配置和决策提供依据。

风险管控

针对已识别的重大气候风险，选择适当的应对策略并制定具体的风险管理解决方案。

持续监督与改进

公司各有关部门定期对包括气候风险在内的风险管理工作进行自查和检验，确保风险管理措施落实到位。同时，我们积极培育风险管理文化，通过开展相关培训，不断提升全员对气候变化风险的认知与应对能力。

指标与目标

公司通过碳盘查量化碳排放基准，为减碳决策提供科学依据，并规划后续减碳路径。

碳盘查成果

公司制定《“双碳”工作行动方案（暂行）》，形成《煤炭板块 2023 年碳排放工作总结》。具体实践中，陕北矿业开展碳排查并形成生产过程 CO₂ 排放情况报表，碳排查与减碳工作成效显著。

后续减碳路径规划

公司积极探索并建立适用于煤矿的碳足迹核查技术体系，涵盖碳排放监测、核算、规律分析及核查全过程；同步研究零碳矿山建设关键技术，重点通过提升清洁能源开发利用比例，大力推进光伏发电等可再生能源项目建设，增加绿电购入和使用量；充分利用现有生态环保数据，构建碳排放图谱及煤炭产品全生命周期碳排放核算模型，从源头上推进清洁生产和低碳转型，为实现碳中和目标奠定科学基础。

公司将范围一和范围二温室气体排放量和排放强度作为应对气候变化的关键考核指标，定期评估公司排放情况。公司基于气候情景分析结果、生产运营情况，制定了综合煤耗降低的目标以实现节能降碳。

指标

单位

2025 年数据

指标	单位	2025 年数据
温室气体排放总量（范围一、范围二）	吨二氧化碳当量	30,422,875.75
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	1.94
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	28,681,418.26
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,741,457.49
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	151,288.29
火电发电碳排放强度	克二氧化碳当量 / 千瓦时	835
所属控排企业完成碳市场履约率	%	100
全年共交易配额	万吨	671.05
碳配额交易金额	亿元	21.15

案例

2025 年绿色运力池换电重卡量化运营及低碳应用



2025 年，公司启动换电重卡项目，同步建成“绿色运力池”数字化管理系统，推动合作车辆 207 辆实现重卡换电。报告期内，系统累计完成换电重卡拉运量约 46.61 万吨、1.46 万车次，累计降低碳排放约 673 吨（按单趟平均里程 50 公里测算，电卡运营里程约 73 万公里）。该系统实现运输全程电子留痕、运行数据实时可查，碳排放显著下降，配套有专线地图、线路详情、车辆档案等支撑信息，为绿色运输管理提供了透明高效的数字化平台。



秦岭绿色动力池数字化路线图

案例

陕北矿业多措并举推进绿色低碳转型



2025 年，陕北矿业推进全面节能降碳工作。其所属韩家湾煤炭公司采用空气热泵系统替代燃煤锅炉，实现年减少燃煤 1,080 吨，减排二氧化碳 800 余吨，并引入新能源车辆与智能环保门禁系统，积极推动矿区全系统节能降碳。陕北矿业所属龙华矿业公司完成 14 条胶带输送机、3 套刮板输送机的永磁变频改造，年节电约 300 万千瓦时；此外，该单位通过持续优化运输结构，购置 21 台防爆电动车替代柴油车，投资建设智能化快速定量铁路装车系统，将煤炭铁路运输比例提升至 75%，有效减少交通碳排放。

推动清洁生产

陕西煤业系统推进废气、废水、固体废弃物的精准防治与资源化利用，全面提升能源与水资源使用效率，构建了覆盖生产全流程的清洁化、低碳化运行体系。

污染物排放管理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《大气污染治理专项行动实施方案》等制度，构建覆盖废气、废水及固体废弃物的排放管理体系。

公司针对煤矸石等关键废弃物及重点区域煤尘，建立覆盖产生、运输、处置全环节的追溯与核查机制，形成固体废弃物与扬尘治理的系统化管理体系。

针对污染物排放，公司制定以下目标：

- 废气排放目标**
 2025 年目标为实现燃煤锅炉二氧化硫、氮氧化物排放总量较 2020 年基准均下降 10%，并完成 1.35 亿吨绿色铁路运量。中长期目标为到 2027 年，两项主要污染物排放总量下降 12%，绿色铁路运量提升至 1.5 亿吨。
- 废水排放目标**
 公司针对废水管理设定明确的定性目标，将持续推进重点废水治理工程项目，确保所有生产废水处理设施稳定运行并达到国家与地方排放标准。
- 废弃物目标**
 2025 年目标为煤矸石综合利用量较上年提高 5%，且其余部分 100% 合规处置。到 2030 年，目标将煤矸石综合利用率提升至 82%。同时，通过具体项目（如充填系统）的建设规划，设定了阶段性的处理能力提升目标。

针对废气排放

公司通过实施清洁能源替代和低浓度瓦斯资源化利用项目，降低合规风险与转型风险。

针对废水排放

公司开展矿井水处理设施扩能提标改造与管网协同，防控超标排放与水资源短缺风险。

针对固体废弃物

公司通过井下充填与综合利用，规避堆存带来的环境风险与土地占用风险。

案例 陕煤电力工业废水循环利用



陕煤电力信阳有限公司践行绿色发展理念，与信阳市政府协同打造水资源循环利用新模式，目前其年生产用水约 2,000 万吨，中水使用占比超 95%，年减少地表水取用 700 万吨、节约费用 350 万元，实现多重效益统一。

案例 陕北矿业公司多措并举推进水资源集约利用



陕北矿业所属韩家湾煤炭公司生活污水综合利用项目投入 383.86 万元，年节约新鲜水 21.39 万立方米。陕北矿业所属龙华矿业公司建设井下清污分流系统，集中收集 102、202 盘区采空区疏放水直接回用生产，年节约水处理费用约 400 万元；矿井疏干水及工业废水处理与综合利用项目，实现疏干水综合利用率 100%，并试点安装 50 余台智能水表，构建智能水务系统，为精准节水提供支持。

案例 陕西黄陵二号煤矿有限公司优化废弃物管理标准



2025 年，黄陵矿业所属黄陵二号煤矿有限公司建立系统化的废弃物管理标准，对生产、办公及生活中产生的所有废弃物实施全过程规范管理。该标准依据各部门职责，从收集、分类、内部运输到最终处置建立了清晰的管理流程与责任体系，以实现废弃物减量化、资源化和无害化，最大限度降低对环境的影响。

	指标	单位	2025 年数据
废气	二氧化硫排放总量	吨	2,188.78
	氮氧化物排放总量	吨	5,150.88
	烟尘排放总量	吨	648.42
废水	化学需氧量（COD）排放量	吨	557.04
	氨氮排放量	吨	5.99
	工业废水排放量	吨	1,937,558.00
固体废弃物	一般固废产生量	吨	22,827,502.01
	一般固体废弃物产生密度	吨 / 万元	1.44
	一般固废排放量	吨	3,445,739.54
	一般固废排放密度	吨 / 万元	0.22
	一般固废综合利用率	%	90
	危险废物产生量	吨	2,068.96
	危险废物回收利用总量	吨	71.52
危险废物处置率	%	100	

能源管理

公司持续完善能源管理体系，为能源设备高效运行、信息化节能系统规范建设提供坚实管理保障，推动节能降耗与绿色低碳发展。

治理

公司制定《机电运输办法》《设备管理办法》等制度，建立健全能源管理体系，明确各级管理职责与分工，配备相应管理人员来完善能源管理相关制度与台账，并规范能源计量、统计、审计等各项工作流程，通过常态化的监督、检查与考核机制，确保各项能源管理要求落地执行，推动全员参与节能降耗工作，保障能源管理工作有序开展。

战略

公司立足企业自身发展实际，贯彻国家及行业相关能源政策与法规，以提高能源利用效率、实现绿色低碳发展为核心目标。最大化提升地热、余热、市政供暖等清洁能源利用效率，新建矿井优先选用清洁能源供暖，不再新建不符合规格的燃煤锅炉，黄陵矿业、彬长矿区充分利用新建电厂余热资源，陕北矿区逐步推广地热能利用，风井场地优先采用乏风供暖并结合多元供暖形式，各单位新建办公楼、宿舍楼等建筑推广清洁能源采暖。

风险管理

公司全面识别能源管理过程中的各类潜在风险，涵盖合规风险、能源利用效率风险、设备运行风险等多个方面。通过建立健全风险防控机制，加强规范的流程管控、定期的风险排查与评估，及时发现并处置各类能源管理风险隐患。

指标与目标

公司围绕能源结构优化、能效水平提升及碳排放控制设定清晰的定性目标，通过完善能源计量统计、强化重点用能环节管控、推进节能技术改造等举措，持续提升能源利用效率，稳步降低单位产出能耗与碳排放强度，助力企业绿色低碳转型。

公司根据生产情况，将原煤综合能耗作为节能降耗关键指标，制定以 2021 年为基准，到 2025 年底，原煤综合能耗由 3.75 千克标准煤 / 吨降至 2.49 千克标准煤 / 吨，下降 33.6% 的目标。

指标	单位	2025 年数据
综合能源消耗量	吨标准煤	22,139,789.34
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元	1.40
煤炭	吨	16,855,021.86
供电标准煤耗	克 / 千瓦时	318.10
天然气	万立方米	2,217.45
汽油	吨	4,568.59
柴油	吨	20,897.24
外购热力	百万千焦	636,168.00
外购电力	万千瓦时	311,494.41
可再生能源消耗总量	万千瓦时	11,205.92
公司购买绿电的总量	万千瓦时	54,736.48
获得 ISO 50001 能源管理体系认证的生产企业	家	2

案例 铜川矿业公司 90 兆瓦光伏项目建设启动



2025 年，铜川矿业公司重点项目——90 兆瓦光伏项目正式进入施工阶段，作为公司推动能源转型的关键布局，该项目预计并网发电后每年可节约标准煤 2.2 万吨，减排二氧化碳 6 万吨。



光伏施工现场



光伏工作人员施工现场

案例 煤层气公司大佛寺矿业瓦斯氧化供热项目建成投运



瓦斯氧化（RTO）供热项目引进国际先进蓄热氧化技术，成功破解低浓度瓦斯利用难题。项目每小时可处理瓦斯 27 万立方米，实现了对 2% 以下超低浓度瓦斯的“吃干榨尽”。

项目综合效益显著：环境方面，每年可消纳纯瓦斯 791 万立方米，等效减排二氧化碳 11 万吨；社会方面，彻底解决矿区远距离供热痛点，保障冬季井筒防冻安全，并以“以用促抽”模式夯实矿井安全基础；经济方面，有效降低用能成本，延伸产业链，为企业培育新的增长点，以实际成效践行绿色低碳发展战略。

水资源管理

公司严格遵循《黄河保护法》及“四水四定”原则，以取水许可合规化管理为根基，深度融入“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水理念，通过智能水务系统建设与应急水池配套等举措，系统构建多层次、立体化的“三网循环”、水资源综合利用格局，持续筑牢企业绿色发展的生态屏障。

公司对水资源利用设定了严格的约束性与发展性指标。2025 年目标为矿井水综合利用率较上年提升 5%，新鲜水用量不超过许可量。到 2030 年（“十五五”末），目标将矿井水综合利用率提升至 76%，并持续坚守取水总量红线。

指标	单位	2025 年数据
总耗水量	吨	82,313,222.31
耗水密度	吨 / 万元	5.20
新鲜水取水量	吨	41,030,885.31
节约用水量	吨	34,444,030.58

案例 黄陵矿业沮源发电公司水资源循环利用实践



黄陵矿业沮源发电有限公司构建水资源循环利用体系，一方面搭建污水“收集-处理-复用”微循环系统，另一方面将再生水拓展应用于厂区道路洒水降尘与绿化灌溉，实现非生产性用水全替代。此举成效显著，已年节约水资源 9,000 余吨、减少水费支出近 6 万元，还使厂区扬尘浓度降低 60% 以上、临建区域植被存活率提升至 90%，为行业绿色转型提供了可推广的经验。

循环经济

公司以资源高效循环利用为核心发展循环经济，聚焦煤矸石、矿井水、瓦斯等生产伴生资源，通过源头管控、项目落地、技术研发、升级改造多维推进资源综合利用工作。

- **煤矸石利用方面：**从生产工艺源头减少产生量，各矿区按要求推进井下充填、小流域治理、建材项目等差异化利用项目落地。报告期内，煤炭板块矸石利用量较 2024 年提高 5%，目前黄陵二号煤矿等 4 处矿井已全面建成并运行矸石回填系统。
- **矿井水利用方面：**围绕低成本处理、高含盐量矿井水处理等方向开展技术储备研究，为资源化利用提供技术支撑。
- **瓦斯资源利用方面：**加强地质储量评估并通过技术创新提升抽采量及浓度，黄陵矿业、彬长矿业在现有基础上强化设施运行管理、推进装机容量升级改造，提升瓦斯发电利用率与自用水平。

公司持续强化技术储备与外部合作，所属各单位围绕煤矸石高值化利用、保水减损开采等方向与专业机构、科研院所合作，开展专项技术研究。

案例 首套循环利用 7 米再制造液压支架交付使用



陕西煤业首套 7 米再制造液压支架由神南产业所属神南天翊公司完成，该设备源自红柳林矿业的退役支架，公司通过再制造后支架故障率下降 70%、寿命延长至 2-3 个工作面，已稳定推采 1,000 米，既创造显著经济效益，也为公司探索出绿色低碳发展新路径。



液压支架

绿色办公

公司以绿色办公为抓手推进可持续运营，通过全面推行无纸化办公、规范集约打印管理及构建纸张资源闭环回收体系，大幅降低办公环节的资源消耗与碳排放。

案例 神南产业低碳办公数字化绿色亮点实践



神南产业推进低碳办公绿色转型成效显著，主要通过全面推行数字化管理、优化办公物资管控标准、盘活闲置资产、更新迭代公务用车等举措，公司年度节约成本 87.68 万元（不含公务用车燃油费），累计实现二氧化碳减排 36.25 吨，等效 2,014 棵成年树木固碳能力。

维护自然生态

陕西煤业将生态优先、绿色发展的理念深度融入项目规划与矿山开发全生命周期，系统性推进绿色矿山建设与生物多样性保护，致力实现资源开发与自然生态的和谐共生。

健全生态保护制度

公司设立安全环保办公室作为生态环保工作的常设管理机构，以《生态环境保护管理办法》《生态环保基础管理考核办法》等制度为纲领，配套《矿山地质环境治理恢复与土地复垦基金项目管理办法》《黄河流域生态保护和高质量发展》等专项方案，并通过“日常监督抽查与年度考核”相结合的常态化检查机制，以及各单位定期的自查与上级核查，形成了完整的管理闭环。

在下属企业层面，各单位均成立了生态环保委员会，建立健全了本单位《生态环境保护责任制度》，推动本单位环保规划与计划落地落实。

完善生态保护措施

公司围绕矿山开发全生命周期推进生态保护工作，通过分阶段管控落实治理任务，兼顾技术应用与长效管护，持续巩固生态修复成效。



案例

张家峁矿业打造立体生态示范区



2025年，张家峁矿业重点推进以常家沟水库水资源禀赋为依托的连片治理立体生态示范区模式。该模式下，张家峁将陕北典型矿区综合立体规划成为1,000亩农业示范区、1,000亩生态示范区、100亩矸石山充填治理区，重点选取510亩采煤塌陷区改造为“农林业区+蔬菜水果大棚”示范基地，实现生态修复与产业增收的良性循环。

案例

陕北矿业公司技术成果荣获陕西省科学技术发明奖一等奖



陕北矿业参与的《陕北煤矿区生态修复关键技术与方法》项目，荣获陕西省科学技术发明一等奖。该项目通过产学研协同攻关，创新形成了一套适用于黄土高原的快速、规模化生态修复集成技术，已成功应用推广超54,200亩，累计收益12.951亿元，为行业提供了可复制的示范经验。



陕北煤矿区生态修复关键技术与方法项目获陕西省科学技术发明奖一等奖



绿色矿山建设

公司高标准、高规格推进绿色矿山建设,截至报告期末,已有 16 处矿山建成绿色矿山,整体占比达到 76.2%,其中国家级 8 处。



案例 柠条塔矿业绿色矿山建设成效

柠条塔矿业深耕采煤沉陷区生态治理,探索形成矿山与自然和谐共生的发展路径。公司建成北翼水土保持科技示范园区,构建“种-养-菌-肥”绿色循环农业生产体系,治理面积达 2,163 亩;南翼生态产业示范区项目(一期)建成投运,涵盖温室大棚种植、苗木繁育、林草生态修复等 5 个功能区域,总面积 1,225 亩。温室大棚累计向职工餐厅供应蔬菜 1.7 万斤,向职工发放蔬菜 400 余箱,让生态成果惠及职工生活。同时,公司着力打造“立体式生态”矿区,建成 10 个“口袋公园”,绿化植被覆盖 1.7 万平方米,工业场地绿化率达到 48.9%。凭借持续深入的绿色实践,柠条塔矿业连续六年入选国家级绿色矿山名录,并获评全国“十大最美矿山”。

案例 黄陵矿业绿色矿山智慧赋能实践

2025 年,黄陵矿业所属一号煤矿连续 12 年蝉联国家级绿色矿山名录,在环境美化上,通过智能喷淋系统实现矿井水资源循环利用,并依托扬尘在线监测与立体控尘网络,使空气质量常年优于国家一级标准,累计投资 600 余万元,种植景观树木 5,000 余棵,有效改善了矿区生态面貌,实现了矿区生态环境的显著提升。在土地恢复方面,投资 9,000 万元对排矸场进行综合治理,将植被覆盖率从 10.2% 提升至 95%,同时从源头入手实施井下矸石充填,减少地表沉降与固体废弃物排放。在智慧赋能上,以 18.2 亿元建成 44 项智能化项目,构建“1+1+N”智能矿井模式,通过精准控制技术、智能掘进配套及 AI 风险管控系统,实现了生产效率提升、能耗降低与安全监管智能化,让绿色发展由表及里,成为矿山高质量发展的核心底色。

种植景观树木	植被覆盖率
5,000 余棵	95%

生物多样性保护行动

公司将生物多样性保护理念深度嵌入生产运营,以系统性土地复垦、植被群落重建与生态廊道构建为核心行动,通过科学规划的生态修复工程改善矿区生境,为本土动植物营造适宜的栖息与繁衍环境,持续助力区域生物多样性的恢复与提升。

指标	单位	2025 年数据
累计复垦率	%	80
绿色矿山数	座	16
国家级绿色矿山数	座	8
省级绿色矿山数	座	8
绿色矿山占比	%	76.2

案例 小保当矿业重建林草地生态系统

2025 年小保当矿业在土地复垦方面,针对采空塌陷区开展林草地恢复专项工作,累计种植樟子松 108,175 株、沙地柏 1,009,468 株、紫穗槐 693,500 株,撒播草籽覆盖面积达 365 公顷,为改善区域生态环境提供了有力保障。原沉陷区和新增沉陷区修复率达到 100%,矿区绿化率达到 95%。

案例 彬长公司千人万株义务植树活动

2025 年,彬长公司启动“保护母亲河 我们在行动”千人万株义务植树活动,千余名员工共植万株新绿,筑牢母亲河生态屏障。



彬长大佛矿业植树活动合影

员工篇

以人为本 激发内生力量

以安全与成长构筑幸福企业

陕西煤业始终秉持“一切为了发展，一切为了职工”的理念，筑牢安全生产底线、健全权益保障机制、搭建多元成长平台、营造温暖关爱氛围，实现员工价值提升与企业高质量发展的协同共赢。

我们的绩效

较大及以上事故数 0 次

安全生产达到 1,000 天的矿井数 16 对

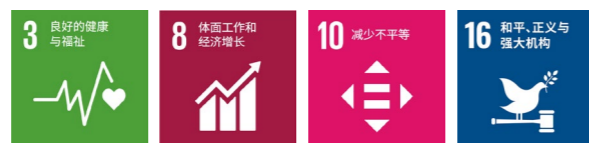
安全生产培训总人次 123,361 人次

员工总人数 46,203 人

年度培训支出金额 9,286.27 万元

员工受训总人次 208,437 人次

贡献 SDGs



筑牢安全防线

陕西煤业秉持“生命至上、预防为主”的理念，建立健全安全管理体系，持续强化安全风险管控，培育安全文化，切实保障员工生命安全与健康。

安全生产治理

公司按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管生产必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”原则，建立并持续完善覆盖全员、全流程的安全生产责任体系，明确各层级管理人员及员工在安全生产中的具体职责，实现安全责任“一岗一清单”，形成“横向到边、纵向到底”的安全生产责任体系。



安全责任体系

公司制定了《安全生产责任制度》，并于报告期内系统开展安全生产管理制度“废、改、立”工作，形成涵盖全流程的 38 项安全生产管理制度，构建了以风险预防为核心、覆盖全过程的管理机制。其中，聚焦安全投入保障、警示教育与教育培训等关键环节，公司制定了《安全投入保障制度》《安全警示教育管理办法》《安全教育培训管理办法》等专项制度；在绩效考核环节，公司制定了《安全奖惩制度》，将安全生产履职情况融入管理监督与薪酬考核体系，奖惩结合，充分运用经济与行政手段强化激励约束，形成安全管理责任闭环。

针对煤炭板块，公司于报告期内重新修订《陕西煤业安全生产（消防安全）责任制》，明确 14 个职能部门及 108 个岗位的安全职责，并与所属各单位签订了 2025 年度安全生产责任状，全面落实“三级”安全生产承诺；制定《煤矿安全生产责任履职监督考核办法》等，强化考核结果运用，推动责任落地。

安全生产战略

公司确立了“01158”年度安全工作总体思路，系统推动安全生产治理模式向事前预防转型，筑牢企业高质量发展的安全根基。



“01158”年度安全工作总体思路

公司稳步推进安全生产治本攻坚三年行动，结合各板块实际制定《2025 强基固本年工作实施方案》，梳理形成 110 项年度重点任务清单，明确节点、责任到人，并通过月度跟踪、中期评估确保任务高效推进。截至报告期末，各重点任务已全部完成。

公司制定《应急救援管理制度》，构建起规范化应急救援管理体系。针对应急救护工作，公司组织召开煤矿救护工作座谈会，系统分析当前问题并部署年度重点工作，积极组织各矿山救护队伍参与陕西省及全国救援技能竞赛，在交流竞技中提升队伍建设水平。报告期内，公司累计组织开展应急演练 395 次，覆盖 83.82 万人次，投入资金 953 万元；陕煤神南队入选国家矿山应急救援队，陕煤铜川矿业救护大队在第十三届全国矿山救援技能竞赛中获得优异成绩。

报告期内，公司累计组织开展应急演练

395 次

覆盖

83.82 万人次

投入资金

953 万元

组织体系

各单位及所属企业建立健全应急救援管理机构，明确分管领导与责任部门，形成主要领导牵头、分工协作、全员参与的组织架构。

应急预案编制

针对各单位风险隐患特点编制综合预案、专项预案与现场处置方案，做到相互衔接、流程清晰，并按规定完成备案。

应急演练

制定年度应急演练计划并严格执行，演练后及时开展总结评估，针对发现的问题修订完善预案，持续提升预案的针对性、可行性与实操性。

应急培训

开展全员应急培训，明确现场指挥与紧急避险权限，提升从业人员应急自救与先期处置能力。

激励约束

建立应急奖惩机制，对应急处置表现突出的单位和个人予以表彰，对履职不力造成后果的予以严肃追责。

安全生产风险管理

针对煤炭板块，公司制定《煤矿重大安全风险管理规定》，建立“煤矿全面管控、矿业公司重点监管、陕西煤业检查督导”的三级重大安全风险管控体系，构建覆盖风险识别、评估、管控、监测与整改的闭环管理机制。报告期内，公司累计识别并管控重大安全风险 1,770 项，形成分级落实、闭环管理的风险防控体系。

针对电力板块，公司系统推进安全生产标准化建设，组织各部门严格对照相关评价标准开展常态化自查，并运用 PDCA 循环建立从自查、整改到复核的闭环风险管理机制。

风险识别

公司建立涵盖 1 次年度综合辨识、4 项专项辨识的“1+4”工作模式，科学规范推进安全生产风险识别，并按月对所属煤矿进行系统性风险研判，动态更新风险清单。

年度辨识

- 围绕瓦斯、水、火、煤尘、顶板、机电运输、大面积停电等重大危险有害因素，结合下一年度生产布局开展全面辨识。
- 形成年度安全风险评估报告，指导次年安全生产工作部署与系统性风险防控。

专项辨识

新水平、新盘区、新工作面设计前

- 重点评估地质条件、隐蔽致灾因素等。
- 用于完善设计方案，指导生产工艺选择、系统布局、设备选型与劳动组织确定。

生产系统、工艺、设备或灾害因素发生重大变化前

- 重点评估作业环境、生产过程、隐蔽致灾因素及设施设备运行状态。
- 指导重新编制或修订作业规程、操作规程及相关安全技术措施。

高危作业实施前(如启封火区、过构造带、石门揭煤、大型设备安装等)

- 重点评估作业环境、工程技术、设备设施及现场操作环节风险。
- 作为编制专项安全技术措施的依据，保障作业安全。

发生死亡或涉险事故、发现重大隐患或国内外发生重大煤矿事故后

- 围绕吸取事故教训、消除隐患开展针对性辨识。
- 检验现有管控措施的有效性，修订完善相关设计、规程及措施。

“1+4”工作模式

公司持续推进 NOSA (National Occupational Safety Association, 又称“诺诚”) 安健环体系建设，实现“人人、处处、时时”辨风险控风险。报告期内，公司组织开展专项培训辅导 46 矿次，已建成五星级矿井 3 个、四星级矿井 4 个，三星矿井 10 个、二星矿井 4 个。

隐患治理

公司严格遵循行业监管要求，组织各单位对照新版《煤矿安全规程》开展系统性自查自纠，排查相关问题 702 条，并在新规正式实施前全部完成整改。公司按季度开展安全大检查，强化常态化隐患治理。报告期内，累计开展安全督导检查 155 矿次，生产过程排查隐患 17,970 条，整改率达 99.9%。

安全信息化、智能化建设

公司已建成覆盖股份公司、矿业公司及所有煤矿的安全双重预防管理信息系统，实现安全基础数据、安全风险点等 17 类核心数据自上而下互联互通、实时跟踪、超前预警、分级管控。公司搭建起煤矿安全智能管控平台，实现对矿业公司及各煤矿的多维度综合智能评价与安全态势动态研判。报告期内，公司在总结黄陵一号煤矿“NOSA+AI 安健环”智能安全监控建设经验的基础上，21 对矿井全部建成“千眼”视频智能安全监控系统，推动安全监管向“人工 + 智能”双重管理转变，提升风险预警与管控的精准性与时效性。

案例 陕北矿业以数智赋能煤炭企业安全管理创新

陕北矿业以大数据、物联网及人工智能技术为支撑，构建“智慧安监”平台，实现对井下环境、设备状态及人员行为的实时监测与智能预警。该平台创新推行“AI 视频识别 + 传感器联动”机制，显著提升了隐患排查效率与风险响应速度。截至报告期末，该平台隐患识别响应时间平均缩短约 40%，高风险行为识别准确率达 92%，相关成果获中国煤炭工业协会 2025 年管理现代化创新成果二等奖。



安全生产指标与目标

公司以安全生产“零死亡”为根本目标，细化拆解年度安全生产具体工作目标如下：

煤炭板块杜绝较大及以上生产安全责任事故和重大涉险事故，有效防范一般事故，力争实现“零死亡”。

煤矿地面生产及建设项目、煤层气、神南产业、神渭管运等单位**杜绝**重伤及以上事故。

各单位地面场所**杜绝**火灾、地质灾害、交通运输、中毒窒息等伤害事故。

指标	单位	2025 年数据
安全生产达到 1,000 天的矿井数	对	16
安全生产达到 3,000 天的矿井数	对	6
安全生产达到 5,000 天的矿井数	对	4
特级安全高效煤矿	对	18
百万吨煤炭死亡率	%	0
较大及以上事故	次	0
因工伤损失总日数	天	13,761
因工作关系死亡人数	人	0
安全生产责任险的投入金额	万元	3,273.8

安全文化培育

公司以常态化学习宣教、专项活动与系统性培训考核相结合，系统推进安全文化建设，全面提升全员安全意识和履职能力。

深化安全理念教育

全年组织学习习近平总书记关于安全生产重要指示精神 9 次，开展事故警示教育 6 次，并高质量完成“八条硬措施”硬落实、“安全生产月”“百日安全行动”等专项活动，持续强化全员安全发展理念。

强化法规规程宣贯

重点组织开展 2025 版《煤矿安全规程》学习宣贯，举办专题培训班，覆盖各单位安全分管领导等 200 余人。

抓实关键岗位培训

严格落实年度安全培训计划，聚焦“三项岗位人员”及班组长等关键群体，全年完成专项培训 1.64 万人次，实现 100% 持证上岗。

推动全员技能提升

采用“线上+线下+实操”全链条培训模式，常态化开展月度考试。全年累计完成安全培训 123,361 人次，从业人员安全技能得到普遍加强。

完善培训支撑体系

完成“素质兴安”全员安全培训考试系统 8 大模块、124 万道试题的全面修订。全年系统上线学习 55.3 万人次，组织考试 72.2 万人次，参考率超 99%，以考促学成效显著。

聚焦技术人才储备

结合智能化装备与信息化系统应用，多渠道开展新技术、新工艺专项培训，着力培养高素质的智能化、信息化专业队伍。

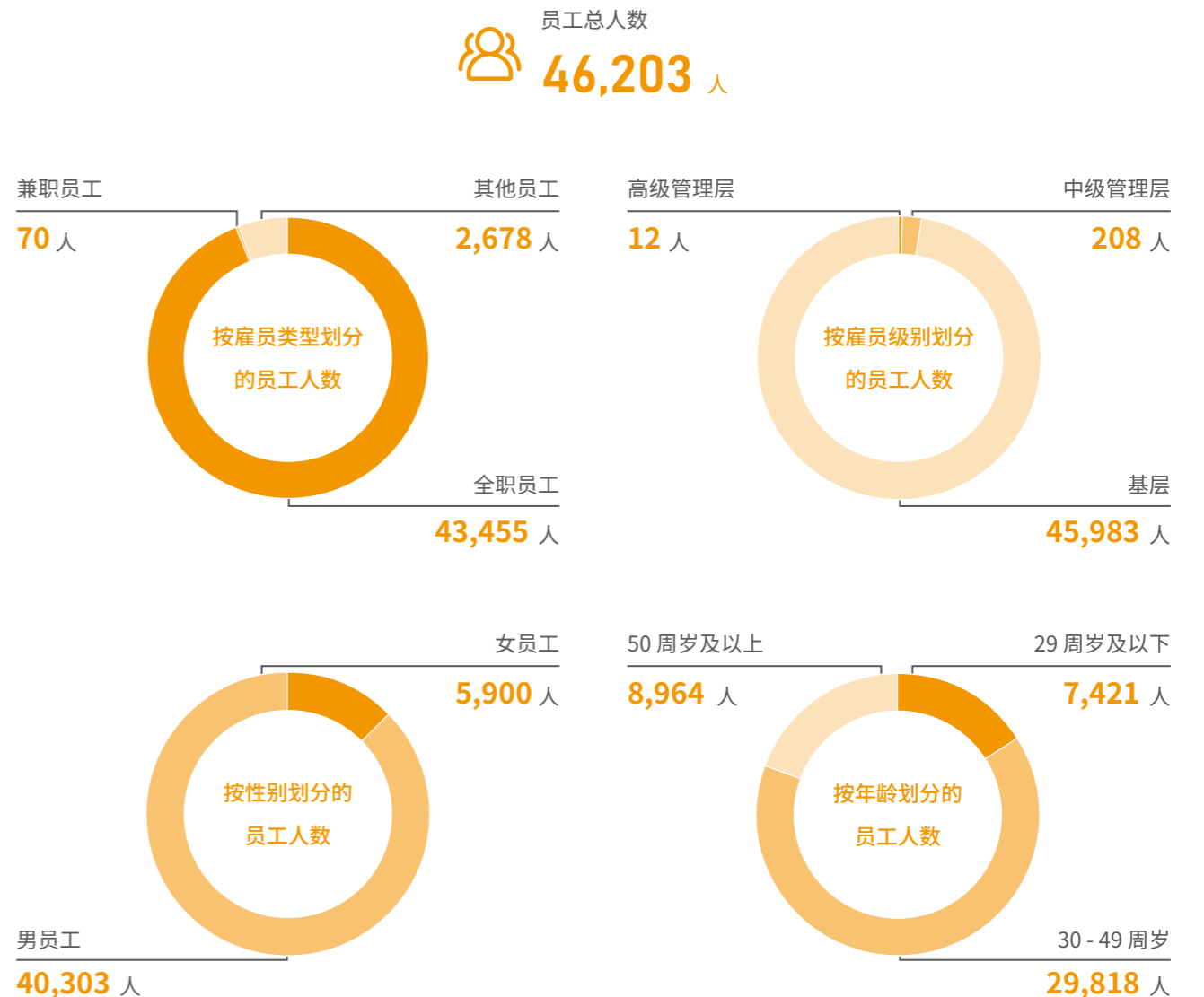
指标	单位	2025 年数据
安全培训总人次	人次	123,361
累计培训安全生产管理人员	人次	7,354
累计培训班组长	人次	9,729
累计培训其他从业人员	人次	71,853
累计培训企业主要负责人	人次	251
累计培训特种作业人员	人次	8,825

保障员工权益

陕西煤业构建起从职业起点到长期发展的员工发展支持体系，持续推进招聘、权益保障、薪酬福利各环节的规范性，持续提升团队凝聚力与创造力。

员工招聘

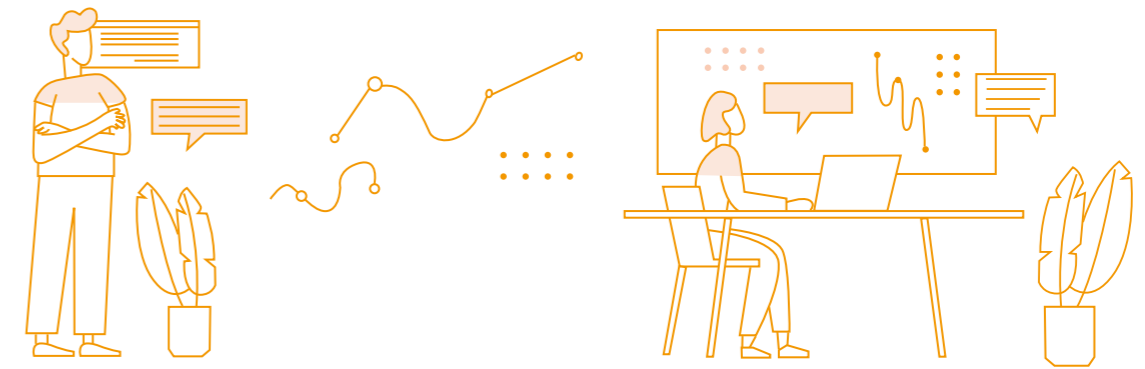
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规或规则，制定《劳动合同管理办法》《劳动用工管理办法》《人员招录管理办法》等内部制度，通过校园招聘、社会招聘等渠道公开、公平、公正地广泛吸纳优秀人才。



员工权益保障

公司充分尊重和保障员工权益，重视构建多元、平等、包容的企业氛围，建立持续畅通的沟通渠道，充分听取员工反馈、建议，同心协力共创企业美好未来。

在多元、平等与包容方面，公司明确禁止任何基于种族、性别、年龄、婚姻状况、宗教信仰、残疾等任何形式的歧视，坚决杜绝雇佣童工、强迫劳动等行为，严禁一切形式的职场霸凌与骚扰。截至报告期末，公司共有女性员工 5,900 人，占比 12.77%；共有残疾员工 148 人，切实保障其平等发展的权利。



案例 陕西煤业开展女职工专属活动



2025 年，公司通过实施“巾帼赋能”计划，围绕“三八妇女节”开展女职工“展巾帼风采、助一流发展”主题活动，系统提升女职工职业自信与发展能力，促进个人成长与企业发展深度融合。

组织“融汇‘她’力量”“创一流发展”专题交流会，邀请全国道德模范与行业能手分享成长经历，激发女职工干事创业的热情；

开设“国企职业形象与礼仪”“中国传统文化·茶艺”等特色课程，助力女职工提升综合素养与文化气质；

建立常态化建言机制，鼓励女职工围绕生产经营与管理优化贡献智慧，多项建议被采纳并推动业务改善。



“展巾帼风采、助一流发展”主题活动

指标	单位	2025 年数据
少数民族员工总数	人	361
残疾员工总数	人	148
退伍军人人数	人	1,557

在员工民主管理方面，公司构建起覆盖面谈、电子邮件、社交媒体、企业信息共享平台、意见建议信箱等多元化的沟通渠道，并通过定期召开职工代表大会，向员工通报企业最新动态，同步收集员工意见和建议，以优化公司制度举措。公司建立并完善员工反馈渠道，设立举报箱，方便员工随时反映问题、提出建议，确保员工诉求得到及时回应与解决，构建起上下联动的民主管理格局。

参与员工满意度调查的人数

27,673 人

薪酬与福利

公司构建了以绩效为导向的薪酬激励体系，制定《员工工资管理办法》《工资总额管理办法》《薪酬分配管理实施办法》《单项奖管理实施细则》《津补贴管理实施细则》等一系列管理制度，强化薪酬管理顶层设计。公司遵循“公平分配、精准激励”原则，建立工资总额与企业经济效益刚性挂钩机制，严格落实“效益增工资增、效益降工资降”的分配原则，实现企业与员工利益共享、风险共担。

公司建立健全员工福利保障体系，依法实施各项法定福利，足额缴纳五险一金，提供工会经费、职工教育经费等在内的多项补充福利，全方位覆盖员工生活保障与职业发展需求。公司制定《员工考勤及休假管理办法》，切实保障员工享有带薪年假、病假、育儿假、产假及哺乳假等各项权益，针对员工病假、工伤等特殊情形，制定并落实薪酬支付保障政策，确保员工在面临困难时能够获得及时有效的支持。

赋能员工成长

陕西煤业持续完善覆盖全周期的职业发展与培训体系，创新内外部人才引进与流动机制，致力以开放包容、公平竞争的组

职业发展与培训

公司修订并实施《员工培训教育管理办法》，构建覆盖全员、精准培养、学用结合的培训体系，持续加强员工技术、技能培训，并为满足条件的员工提供学历教育支持，支持员工在公司实现综合素质、业务能力的全面成长。

在技能人才队伍建设方面，公司持续深化技能人才评价机制改革，健全“新八级工”职业技能等级制度，开展年度技师、高级技师技能等级认定工作。同时，公司试点“首席技师+一评两证”人才评价新模式，通过首席技师评价的人员可同时获得“技能等级证书+职称证书”双证，实现“一次评审、双重认定”，有效贯通职业技能等级与专业技术职称体系。报告期内，共认定首席技师 9 人、特级技师 7 人。

指标		单位	2025 年数据
公司年度培训支出金额		万元	9,286.27
受训总人次		人次	208,437
受训总小时数		小时	3,288,133
按雇员类型划分的员工受训总小时数	全职员工	小时	2,952,919
	兼职员工	小时	185,476
	其他员工	小时	149,738
按雇员级别划分的员工受训总小时数	高级管理层	小时	1,025
	中级管理层	小时	115,776
	基层	小时	3,171,332
按性别划分的员工受训总小时数	女员工	小时	242,783
	男员工	小时	3,045,350

内外部人才引进

公司以“强化治理能力、提升管理效能、夯实履职水平、建设一流队伍”为导向，分阶段、系统性、公平规范地组织开展覆盖公司本部相关部门正副职及全体业务岗位的公开招聘工作，最终从 147 名参与者中择优任用 70 人，有效促进了组织需求与员工发展的双向适配，打破了部门协同壁垒，进一步激发了全员履职积极性与队伍活力。

关爱员工生活

陕西煤业关注员工身心健康保护体系化建设，通过实施多元化关怀举措，为员工营造安心、温暖的工作与生活氛围，增强团队凝聚力。

员工身心健康

公司制定《职业健康管理办法》，设立由董事长、总经理牵头，多部门协同的职业健康管理领导小组，并在人力资源部设立办公室负责日常执行，从组织机制上确保职业健康工作的有效落地。

公司结合生产场景开展职业病风险识别与防控工作，推动所属各单位创新职业病防控新思路、新方法，切实保障员工职业健康安全。报告期内，陕煤电力全面梳理各岗位职业病危害因素，定期开展噪声、粉尘、化学品等危害因素检测并公示结果，累计完成职业危害因素检测 51 项，持续实现职业病零新增。

陕煤电力累计完成职业危害因素检测

51 项

职业病安全档案覆盖率

100%

员工关怀

公司常态化、长效化推进“我为职工办实事”实践活动，积极组织多样化文体与节日主题活动，切实增强员工幸福感。

常态化人文关怀

- 落实生日祝福、节日问候等常态化举措，营造温暖融洽的氛围。

身心健康赋能

- 创新打造“竞技体育+健康管理+业务练兵”三位一体的支持体系，开设健康操、八段锦等课程，系统促进职工身心健康。
- 举办“业务赋能·健康同行”主题项目，有机融合兴趣培训、业务答题与运动打卡，实现能力提升与健康管理协同推进。

文体活动

- 开展“活力陕煤·共赴美好”职工趣味运动会，采用“竞技体育+趣味项目”相结合的形式，有效增强团队向心力，营造积极进取的组织文化。
- 开展“书香陕煤”系列读书活动，营造“爱读书、读好书、善读书”浓厚氛围。

社会篇

协同共生 共创共享价值

以责任担当点亮区域发展之光

陕西煤业携手价值链合作伙伴积极履行社会责任，致力以更优质的产品服务、更前沿的科技创新、更暖心的公益慈善，共同推动企业与社会的和谐共生。

我们的绩效

客户满意度调查的客户占比 **96%**

累计有效专利数量 **1,990** 件

为当地社区贡献的就业岗位数量 **11,459** 个

志愿者数量 **5,617** 人

乡村振兴总投入金额（含消费帮扶） **4,568.91** 万元

贡献 SDGs



打造优质产品

陕西煤业持续健全质量管理体系，以卓越服务为客户提供安全可靠的能源产品与专业高效的服务体验。

产品和服务质量

公司始终坚持质量为先的发展理念，将产品品质管控与客户服务保障融入全业务流程，以高标准质量管理夯实发展根基。

治理

公司在产品和服务质量领域构建了权责清晰、协同高效的治理架构，将产品全周期安全质量管控与服务全链条规范运营纳入企业治理重要范畴。公司制定《煤炭质量管理办法》《选煤厂质量标准化检查考核实施细则》《煤炭客户管理办法》《客户分级管理实施细则》《陕煤集团煤炭中长协客户销售管理办法》《地销煤销售管理办法》等制度文件，搭建起从客户准入、分类分级到合同履行、售后处置的全流程管理框架，以规范化治理机制系统性推进产品和服务质量工作。

战略

公司将产品质量提升与服务模式优化作为核心质量提升点，一方面聚焦产品本质安全与品质升级，通过工艺创新、技术改造等举措夯实产品核心竞争力；另一方面以市场需求为导向，深化客户分级管理、优化服务流程与定价机制，推动服务向精准化、多元化转型，协同提升产品安全质量与服务效能，筑牢企业竞争优势。

风险管理

公司精准识别产品生产与流通环节的各类质量风险，对服务流程中的合同履行、客户沟通及投诉处置等关键节点的潜在风险进行系统性防控。

地销煤销售环节

公司全面推行“秦岭云商”“西煤交易”等网络平台公开竞价模式，严格恪守“公开、公平、公正、阳光、透明”的交易原则，面向所有合规注册客户开放参与入口，从根源上杜绝暗箱操作等风险隐患。

投诉处置环节

针对客户投诉较为集中的煤炭质量问题，公司构建了分层分类的闭环处置机制，共性问题通过月度销售运行方案或专题会议明确统一处理标准，个性问题则由各办事处及矿区销售分公司就地协商解决。

合同履行环节

公司及所属各单位深入销售一线开展全覆盖走访调研，与重点长协客户深度沟通生产经营情况，凝聚中长期合同履行共识，以前瞻性沟通与协同机制有效防范化解服务履约风险。



客户分级与评价机制

评价维度

对铁路销售客户，主要从合同兑现率、外购煤兑现率、货款支付、商务纠纷处理、财务健康度五个维度进行月度百分制评分。

等级划分

根据评分结果，将客户划分为 A (≥ 90 分)、B (≥ 80 分)、C (≥ 60 分)、D (<60 分) 四个等级。地销煤网络平台客户也实行 A (核心型)、B (稳定型)、C (一般型) 三级分类管理。

结果应用

评级结果直接与资源保障优先级、价格政策、次年合同结构挂钩，如对 A 级客户优先保障供应、提供定制化服务，对 D 级客户则逐步退出合作。



常态化与多元化的客户沟通渠道

日常即时沟通

所属各单位通过电话沟通、上门拜会等方式，与客户保持日常联系。在市场关键时期，公司推行网格化管理，通过派员驻厂第一时间了解客户需求。

定期高层互动

组织召开客户座谈会，不定期走访区域重点客户，与客户进行面对面交流。

前瞻性需求对接

发挥各区域办事处市场前移优势，每月提前与所辖客户对接下月需求计划，通过驻厂蹲点、市场调研等方式，精准把握需求变化，科学制定销售策略。

指标与目标

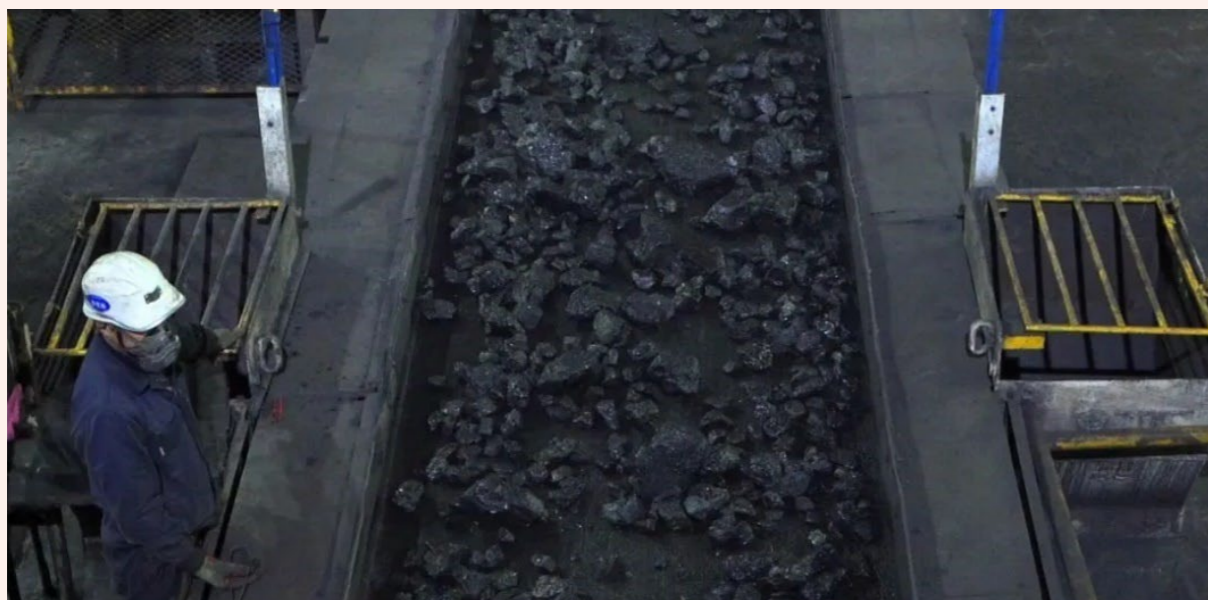
在产品质量方面，公司将系统性提升原煤与商品煤质量、实现效益增长设定为核心目标。在服务管理方面，公司将优化客户结构、提升 A 级客户资源保障水平、实现中长期合同稳定履约设定为目标。

报告期内，公司通过召开专题会议、深化基层调研、实施选煤厂技改、推广“一面一策”及精准配煤等创新工艺，系统性提升了原煤与商品煤质量，全年依托质量提升累计增效达 19.08 亿元。

指标	单位	2025 年数据
煤炭产品质量检测合格率(化工煤)	%	93
接获关于产品及服务的投诉数目	个	0
客户满意度调查的客户占比	%	96

案例 彬长矿业孟村矿精细化煤质管控

彬长矿业将煤质管理融入从生产源头到运输末端各环节，构建“无死角”煤质管控网络，确保顶煤放净、矸石不漏，最大限度减少矸石进入运煤系统。此外，彬长矿业依托网络巡视中心视频监控平台，实时监控采掘工作面与输煤系统，实现对水煤、铁器及杂物混入煤流等异常情况的实时发现及快速处置。



工作人员现场管控煤炭质量

荣誉证书



陕北矿业韩家湾获得中国煤炭产品质量放心品牌荣誉



神木柠条塔矿业有限公司获得陕西好商标荣誉



神木柠条塔矿业有限公司“柠化一号(煤炭)”品牌价值获评 155.16 亿元



神木柠条塔矿业有限公司获第八届(2025) CCTD 煤炭运销系列品牌榜“2025 年度煤炭运销领军企业”称号。



陕西建新煤化获得 ISO 9001 质量管理体系认证证书

保护客户隐私与数据安全

公司高度重视客户隐私与数据安全保护，不断完善制度规范与技术防护体系，强化全流程管控，切实保障客户信息与数据安全。

数据安全

公司编制《陕西煤业信息化建设架构规划》，从总体、业务、技术等五大架构规划信息化建设方向。报告期内，公司遵循《网络安全管理办法》《信息化工作管理办法》《信息基础设施建设规范》等内部制度，严审批、强管理，持续夯实数据安全的基石。

严审批

公司按“监管要求、系统维护、生产必须”原则，严格开展信息化项目审批监管。

强管理

公司按月组织开展智能化系统常态化运行抽查，确保企业数据在系统运行中的安全。

报告期内，公司对孟村煤矿透明地质系统、黄陵矿业一号智能化基础能力提升等信息化项目实施方案进行审查并完成批复，保障项目建设中的数据安全管控。

客户隐私保护

用户注册阶段

与用户签署《平台注册协议》，明确数据采集范围和储存机制，仅采集与业务紧密相关且必要的用户信息，在数据存储和备份时严格保护数据隐私。

业务使用流程

平台增设全流程数据操作人员日志记录功能，覆盖合同签署、拉运签收、结算对账等业务环节；利用区块链等加密技术对用户数据加密存储，保证静态数据机密性；严格规范数据访问权限，防止越权访问和数据滥用。

平台安全保障

部署防火墙、DDoS、WAF 等网络安全设备，抵御外部黑客攻击和恶意入侵；定期开展网络安全漏洞扫描与修复，及时更新系统补丁，确保网络安全防护的可靠性和时效性。

案例

小保当矿业举办网络意识形态培训班



2025年6月，小保当矿业举办网络意识形态专题培训班，针对网络安全防护与舆情应对处置等内容，采用理论教学、案例分析、模拟演练与现场互动等形式，赋能参训学员深化对网络安全相关理论和意识形态工作的认知，提升网络风险防范与舆情处理能力。



员工参与网络意识形态培训班现场

指标	单位	2025年数据
数据安全事件涉及的金额	万元	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0
发生泄露客户信息事件数量	件	0

携手伙伴共赢

陕西煤业积极推动行业共同进步，深化拓展多元合作，系统打造负责任供应链，与各方伙伴构建价值共享、风险共担的可持续发展生态。

推动行业进步

公司以成果共享推动行业绿色化、智能化发展，助力行业转型升级。报告期内，公司及所属各单位积极参与行业标准起草。

陕煤略电作为起草单位制定了《汽轮机冷端系统运行优化试验导则》团体标准

长安益阳作为起草单位制定了《火力发电厂锅炉机组检修导则 第9部分：干输灰系统检修》

陕煤运电作为参编单位制定了《燃煤锅炉尿素脱硝优化控制系统技术导则》

神南产业作为起草单位制定了《综采工作面设备安装与回撤技术规范》

案例 红柳林矿业获得煤炭行业两化深度融合优秀项目

红柳林矿业联合全球领先的信息与通信技术供应商建设全矿井一体化智能化综合管控平台，首创全场景数字孪生底座及行业领先的3D-GIS调度中心，实现2,600余台设备接入与每日1亿+条数据沉淀。该平台通过多灾种预警、全时监测筑牢安全防线，又推动资源利用率提升50%、运维效率提升70%、重复投资减少20%，构建“一平台管全矿”的管理新模式，成为全国首个数据驱动的煤矿工业互联网平台，其经验为煤炭行业智能化转型提供了可复制的实践标杆。



2023-2024年度煤炭行业两化深度融合（数字化转型）优秀项目证书

深化多元合作

公司积极参加行业相关的沟通交流活动，科学组织所属单位积极参与中煤运销协会五届理事会、榆林煤博会等论坛交流活动。



报告期内，小保当矿业“矿区中深层地热清洁供热系统关键技术研究与应用”获得中国产学研合作促进会科技创新奖三等奖

案例 黄陵矿业协同交流夯实转型根基

2025年11月，黄陵矿业受邀参与在成都举办的新一代煤电升级改造技术交流会。会上，黄陵矿业以落实国家煤电升级专项行动要求为契机，深度对接煤电清洁降碳、智能运维等前沿技术成果，与行业专家等相关方探讨现役机组升级改造的实操路径，为自身绿色低碳转型及行业煤电技术升级贡献实践经验。



黄陵矿业参与新一代煤电升级改造技术交流会现场

II 打造责任供应链

公司构建起覆盖供应商准入、考核、惩戒、赋能等全流程的责任供应链体系，将诚信履约、质量安全、廉洁自律与绿色发展要求融入供应链管理各环节，筑牢供应链安全稳定的责任基石。

供应链体系

公司制定《供应商管理办法》《物资采购质量管理办法》《物资集中采购管理办法实施细则》《物资采购标准手册》，严格按照“统一筛选、集中入库、规范管理”的原则进行供应商管理。



公司持续推进物资供应智慧化，推广新产品新工艺，促进业务高质量运行，提升供应商履责能力。公司推行供应商准入网上在线自主注册模式，依托统一的供应商信息库，实现统一源头、统一编码及供应商资源共享。

类别	定义标准	管理方式
战略供应商	涉及生产安全稳定运行、供需依存度高的供应商	年度综合考评，现场评审，近三年业绩评估
重要供应商	销售大宗物资、业绩较好、具有较强研发能力和履约能力	每年至少两次综合考评(质量、业绩、服务、履约、价格)
一般供应商	采购物资不属于技术及知识密集型、可实现零星物资规模化采购	根据实际情况不定期评审
临时供应商	解决生产急需、具有特定属性要求、“一对一交易”控制管理	提交推荐表及资质材料，审核通过后入库

供应商分类分级体系

供应链风险管理

公司依据《物资采购质量管理办法》《物资质量第三方检测管理办法》等制度文件，持续强化供应链质量管理，化解供应链质量风险。

公司对所有到货物资进行严格验收，所有到货物资必须先经过验收员的验收才能入库；建立分类检验机制，对常用物资明确必检项与抽检项，并委托第三方专业机构进行检测，必检项按照“分厂家、分批次”的原则，实现所有物资全覆盖检测，抽检项物资根据实际情况确定检测频次，检测结果符合标准再准许发放出库。对不合格物资供应商，公司将下达产品质量整改通知，若同一供应商连续出现质量问题且整改无效，则终止其该品类物资供货资格。

供应链廉洁

公司要求所有从事物资招标、计划、采购的工作人员严格执行《供应（合作）商黑名单管理办法》《物资采购人员廉洁从业若干规定》等制度，对存在围标串标、弄虚作假骗取中标、严重违约、转包分包、发生重大质量安全事故、拖欠农民工工资引发极端事件等严重失信行为的市场主体，依法依规列入黑名单。

报告期内，公司创新“无纸化”挂账业务——供应商可直接在系统上传资料、引用票据，减少人为接触环节，提升流程透明度，从技术手段上防范腐败风险。

供应链履责

公司定期组织所属各单位与外部供应商召开专题座谈会，搭建内外部信息畅通渠道，精准对接供需双方情况。

案例 物资公司协同 7.6 米大采高综采设备按期到货安装



物资公司依托供应链管理优势，采取精准协调、强化考核与全程督导等措施，确保柠条塔矿业公司 7.6 米大采高工作面综采设备按期到货与安装接续。一是组织中标厂家开展“上门”服务，联合矿方与厂商多轮对接，依据生产计划细化设备到货、安装及调试时间节点，形成三方现场签字确认的责任清单；二是建立供应商动态跟踪机制，安排专人每周汇总设备制造与发运进度，实现问题早发现、早处置；三是在久益采煤机生产阶段，公司领导带队驻厂督导，全程参与验收、安装与试运行，与矿方及厂家技术人员协同解决现场技术难题。

案例 物资公司与供应商开展业务交流会



物资公司在第十九届榆林煤博会期间邀请外部供应商开展业务交流会。与会双方聚焦物资供应保障、合作模式优化、降本增效等核心议题精准对接，畅通供需沟通渠道，深化合作黏性，提升供应链效率，筑牢物资保障基础。



陕西煤业物资公司业务洽谈会现场

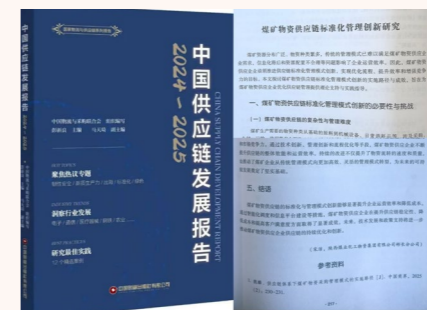
可持续供应链

公司整理出国产化物资 8 个标段组织公开招商招价，与入围的 13 家供应商签订年度采购框架协议，在库共享国产化物资 119 种、1,144 件。报告期内，公司下达国产化物资订单 367 份，包含物资 2,211 项，同比进口采购成本降低约 32%。

公司积极打造与中小企业相互依存、相互促进的发展生态，维护中小企业权益，截至报告期末，公司不存在逾期尚未支付中小企业款项信息。

指标	单位	2025 年数据
本年度供应商总数	家	2,551
北方供应商数目	家	1,644
港澳台供应商数目	家	3
华东供应商数目	家	596
华南供应商数目	家	29
华中供应商数目	家	217
西部供应商数目	家	51
海外供应商数目	家	11

荣誉奖项



“物资供应链标准化创新研究”入选《中国供应链发展报告（2024-2025）》

《陕煤物资商城助力陕煤集团采购数字化转型升级》案例荣获全国煤炭行业两化深度融合（数字化转型）优秀项目案例奖

参编《2025 数智采购供应链发展报告》并入选国企案例章节

参编国标《工业品电商平台供应商能力建设指南》将实践成果转化为行业标准

强化科技创新

陕西煤业持续打造高水平研发平台、培育卓越创新人才队伍，全力推动先进技术成果的转化与应用，塑造面向未来的核心竞争力。

创新管理体系

公司制定《科技工作管理办法》《“四新技术”推广应用管理制度》及《科技研发类投资项目管理办法》等制度，覆盖项目立项、研发实施、成果推广全流程，体系化推进科技创新工作。

公司对重大科研项目（如深部开采工程试验）进行重点督导与动态调整，同时严格审核科研项目立项，优化研发资源配置。报告期内，公司荣获 10 项省级科技奖，其中一等奖 3 项、二等奖 4 项、三等奖 3 项。

科技创新平台

公司构建起规范化、层级化的管理体系，系统性地推进科技创新平台的申报、建设与运行。公司负责组织及管理自身与下属矿井作为依托单位的各类省部级及以下科技创新平台的申报、组建与日常运行，积极参与煤炭主业的国家级平台建设。

创新人才队伍

公司聚焦煤炭行业技术升级需求，完善创新人才培养与激励体系，打造一支适配企业高质量发展的专业化人才队伍。

案例 柠条塔矿业以创新工作室赋能企业高质量发展



柠条塔矿业以职工创新工作室为载体，推进创新创效、工匠培养与技能竞赛等工作，打造生产攻关队、人才培养孵化器和团队合作新典范。报告期内，柠条塔矿业建成 5 个职工创新工作室、17 个特色班组，立项研发课题 770 余项，课题结题率 92%。其中，与高校及科研机构联合构建的产学研联合体孵化的“智能化煤矿机器人集群建设”项目达国际领先水平，投入应用机器人 72 台套。



创新工作室参观现场

获得行业科技奖

70 项

建立国家级科研机构

3 个

建立省级企业技术中心

3 个

省部级科技奖项

25 项

研发团队总人数

1,923 人

研发团队占比

4.43%

研发投入

6.65 亿元

新增申请专利数量

510 件

申请发明专利数量

122 件

新增授权专利数量

342 件

授权发明专利数量

70 件

累计授权专利数量

3,542 件

累计授权发明专利数量

313 件

累计有效专利数量

1,990 件

累计有效发明专利数量

207 件

商标数量

14 件

著作权数量

225 件


知识产权诉讼数量

1 件

数字化与智能化建设


公司立足生产运营实际，聚焦生产全流程需求推进数字化与智能化建设，以数字技术赋能生产管理与现场作业，持续提升生产效率与智能化管控水平。

多措并举推进数字化智能化建设落地




数字化系统优化

公司优化设备全生命周期管理系统，新增设备信息、设备业务管理、设备动态监测 3 大模块，实现设备状态信息一键查询、设备管理指标系统考评。




重点智能化项目建设

公司推进张家峁智能化掘进系统建设；推进黄陵一号、二号煤矿智能化基础能力提升项目；陈家山煤矿完成智能化建设并通过陕西省能源局验收。



智能化系统运维

公司按月开展信息化、智能化系统常态化运行抽查，已完成 17 处智能化矿井现场抽查；对黄陵一号、小保当一号等煤矿智能化系统开展运行调研，形成调研报告并提出意见建议。



智能化成果

公司组织 5 个智能化项目申报国家级煤矿智能化技术升级应用试点，已通过陕西省能源局初审；下发通知征集机器人应用目录，梳理汇总案例形成推广目录；申报 15 个两化融合优秀案例、4 个智慧企业建设创新案例，其中 9 个入选煤炭行业两化深度融合优秀项目案例名单。

案例 神南产业打造煤炭服务数据安全新模式



神南产业通过创新编码溯源与二维码融合管理，实现核心设备数据加密传输与权限管控；搭建“一张图”机电管理可视化平台，整合多系统数据并配备实时监控与预警功能；建立关键数据分级防护机制，实施差异化加密与访问控制。管理上，神南产业健全全流程制度，创新“机电智库+攻关小组”协同机制，并建立量化考核激励，压实安全责任。同时，该公司通过沉浸式培训与多渠道宣传，营造全员共治的安全氛围。

报告期内，神南产业数据安全事件发生率下降 75%，风险处置响应时间大幅缩短。



神南产业网络信息安全态势感知平台

案例 柠条塔矿业智能化建设推动煤炭绿色安全高效开采



柠条塔矿业以智能化建设推动煤炭绿色开采，智能开采率超 95%，综采一工区连续两年达成年产煤炭千万吨目标，被国家能源局认定为国家级智能化试点推广煤矿：

- 投入使用 7 台套智能快掘系统，月度掘进进尺突破 4,703 米，掘进一工区、掘进三工区荣获“千米掘进队”称号；
- 投入 6 大类 30 种 82 台套机器人，累计减人换岗 55 人，机器人集群建设项目达到国际领先水平，荣获陕西省科学技术进步奖二等奖；
- 推广“柔模混凝土沿空留巷+智能化+超长工作面”等新工艺，累计多回收煤柱 18 万吨，产生直接经济效益 7,435 万元。

知识产权保护

公司制定《知识产权管理办法》，覆盖专利、商标、商业秘密等八类知识产权，设立创新奖励机制激励员工，同时严惩侵权行为。公司亦强化知识产权相关风险防控，员工离职须交接技术资料，出口产品必须核查海外知识产权状态。

荣誉证书



陕西建新煤化获知识产权合规管理体系认证



黄陵矿业获得第七届全国设备与技术
创新成果一等奖



神南产业获 2025 年陕西省企业“三
新三小”创新竞赛优秀成果一等奖



陕西神渭煤炭管道运输获
科技进步一等奖证书



陕西彬长矿业获科技进
步奖二等奖证书



陕西神木柠条塔矿业获
科技进步奖二等奖证书

履行社会责任

陕西煤业精准对接乡村振兴战略，系统开展公益慈善项目，广泛动员志愿活动，积极回馈社会，与社区共建共享发展成果。

乡村振兴

2025 年，公司在乡村振兴工作中展现出国企担当，构建起资金、人力、产业协同的帮扶体系，推动帮扶村集体经济增长、民生设施升级，各项工作获得各级政府的充分肯定。2025 年 2 月，《陕西煤业探索“组团帮扶”模式打造强镇兴村富农新引擎》实践案例荣获中国上市公司协会“上市公司乡村振兴优秀实践案例”荣誉，彰显了能源企业服务乡村振兴的硬核实力，也为区域乡村发展注入了可持续的产业与民生动能。

案例 红柠铁路共建村企工作



2025 年，红柠铁路以村企共建为履行社会责任、助力乡村振兴的重要抓手，深化与清涧县解家沟镇白家川村的联动协作。未来，红柠铁路将按规划推进共建工作落地，持续丰富合作内容与模式，深化村企联动助力乡村振兴。

案例 陕西煤业探索“组团帮扶”模式 打造强镇兴村富农新引擎



2025 年，陕西煤业党委坚持把党建引领作为全面推进乡村振兴重要抓手，建强五级帮扶工作格局，凝聚乡村振兴核心动力。积极践行“国企带镇村”模式，派驻干部参与当地企业经营，依托本土产业基础延伸产业链，打造劳保加工产业，带动群众稳定务工增收。通过帮镇扶村凝聚多方合力，以“组团帮扶”为抓手开展结对帮扶，联动汉江沿线陕煤定点帮扶村共谋发展，整合各方资金、技术、资源等优势，汇聚地方政府、镇村合作社及联建企业等多方优势资源，搭建协同发展平台，以抱团发展的模式凝聚起镇村发展合力实现强镇兴村富农，村集体与农户深度参与产业建设、共享发展成果。帮扶成效获国家级媒体关注，相关模式获评上市公司协会优秀实践案例。

指标	单位	2025 年数据
对口帮扶定点帮扶村	个	18
年度实施帮扶项目	项	6
乡村振兴总投入金额 (含消费扶贫)	万元	4,568.91

公益慈善

公司积极倡导并组织员工投身各类志愿服务活动，将个体的公益热忱汇聚成回馈社会的集体力量。深度参与改善民生福祉、帮扶弱势群体的公益慈善事业，通过形式多样的社会服务回馈社区，切实履行社区共建责任，传递企业温度。

案例 黄陵矿业开展 2025 年“金秋助学·与爱同行”关爱行动



2025 年 9 月，黄陵矿业一号煤矿赴延安市安塞区开展“金秋助学·与爱同行”主题关爱行动，以实际行动践行国有企业社会责任，深化党史学习教育成果。慰问组一行先后深入招安镇、安塞城区及化子坪镇的 5 所中小学，对 19 名贫困学生进行“一对一”走访帮扶，发放助学金及书包、文具、图书等学习物资，并与师生亲切座谈，详细了解孩子们的学习生活情况，鼓励他们立志成才。

指标	单位	2025 年数据
为当地社区贡献的就业岗位数量	个	11,459
志愿者数量	人	5,617
参加社会公益活动次数	次	287

案例 彬长矿业积极开展志愿者活动



孤寡老人慰问帮扶

- 彬长矿业组织青年志愿者走进福利院，提供生活照料、红歌互动等服务。对上河村孤寡老人开展入户慰问，送去米、面、牛奶等生活物资。两类活动累计投入物资约 5,000 元，惠及孤寡老人约 30 人次。

爱心送考志愿活动

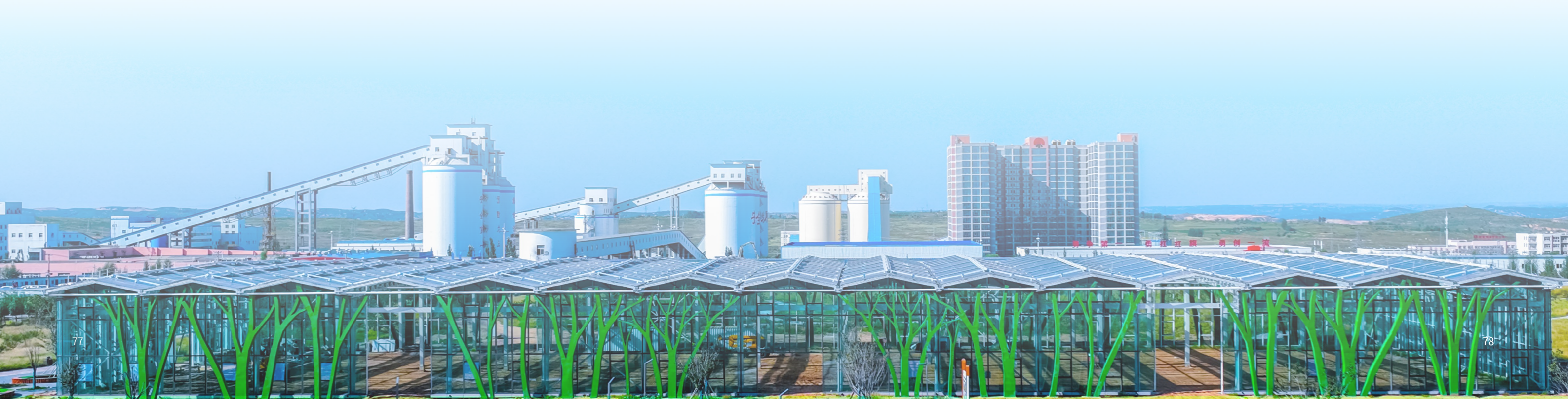
- 高考期间，彬长矿业在彬州市中学考点开展“爱心护航·筑梦青春”送考活动，投入饮用水、防暑药品、应援物资等约 2,000 元，为考生及陪考家长提供清凉补给、考场指引等服务，直接惠及考生及家长约 200 人次。

留守儿童“点亮心灯”行动

- 12 月国际志愿者日期间，彬长矿业赴彬州市韩家镇九年制学校开展留守儿童关爱活动，投入书包、文具、保暖物资及互动道具约 8,000 元，通过课业辅导、安全课堂、趣味游戏等形式，为沿线村落留守儿童提供陪伴服务，覆盖留守儿童约 50 人次。

路外安全宣传活动

- 2025 年，彬长矿业累计在胡家河（孟村）站、大佛寺（小庄）站等区域开展 6 次铁路路外安全宣传，投入宣传手册、普法资料、警示横幅等约 3,000 元，向沿线村民普及“禁止横穿铁路、清理沿线杂物”等安全知识，惠及周边村民约 300 人次。



附录

附录 1 关键绩效表

经济绩效

议题	指标	单位	2025 年数据
公司生产经营数据	生产矿井数	对	21
	在运火电装机	兆瓦	10,860
	发电量	亿千瓦时	418.45
	售电量	亿千瓦时	392.96
	煤炭产量	万吨	17,488.90
	煤炭销量	万吨	25,188.39
	营业收入	亿元	1,581.79

环境绩效

议题	指标	单位	2025 年数据
应对气候变化	温室气体排放总量（范围一、范围二）	吨二氧化碳当量	30,422,875.75
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	1.94
	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	28,681,418.26
	范围一温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	1.81
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,741,457.49
	范围二温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.11
	温室气体减排量	吨二氧化碳当量	151,288.29

议题	指标	单位	2025 年数据
应对气候变化	因重新设计生产流程直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	11,341.80
	因改造设备直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	136,995.19
	因改进工艺直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2,951.30
	因更换燃料直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	0
	火电发电碳排放强度	克二氧化碳当量 / 千瓦时	835
	所属控排企业数量	家	10
	控排企业应清缴的配额总量	吨	24,910,323.00
	控排企业实际清缴的配额量	吨	24,910,324.00
	所属控排企业完成碳市场履约率	%	100
	全年共交易碳配额	万吨	671.05
	碳配额交易金额	亿元	21.15
	矿井瓦斯抽采量	万立方米	23,068.30
	矿井瓦斯利用量——瓦斯发电	万立方米	8,696.5
矿井瓦斯利用量——其他利用方式	万立方米	1,909.24	
污染物排放	二氧化硫排放总量	吨	2,188.78
	氮氧化物排放总量	吨	5,150.88
	烟尘排放总量	吨	648.42
	化学需氧量（COD）排放量	吨	557.04
	氨氮排放量	吨	5.99
	污废水产生量	吨	128,481,364.21
	污废水排放量	吨	60,099,135.00

议题	指标	单位	2025 年数据
污染物排放	污水利用量	吨	68,382,229.21
	工业废水产生量	吨	7,338,873.21
	工业废水排放量	吨	1,937,558.00
	工业废水利用量	吨	5,401,315.21
	矿井（坑）水产生量	吨	111,739,541.00
	矿井（坑）水排放量	吨	52,491,138.00
	矿井（坑）水利用量	吨	59,707,561.00
	矿井（坑）水利用率	%	53
废弃物处理	一般固体废弃物产生量	吨	22,827,502.01
	一般固体废弃物产生密度	吨 / 万元	1.44
	矸石产生量	吨	18,699,908.24
	粉煤灰产生量	吨	3,020,148.67
	炉渣产生量	吨	808,643.92
	其他一般固体废弃物产生量	吨	298,801.18
	一般固体废弃物处置总量	吨	4,793,157.50
	危险废物产生量	吨	2,068.96
	危险废物回收利用总量	吨	71.52
危险废物处置率	%	100	
能源利用	综合能源消耗量	吨标准煤	22,139,789.34
	综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元	1.40
	直接能源消耗量	吨标准煤	63,633.91
	直接能源消耗密度	吨标准煤 / 万元	0.004
	间接能源消耗量	吨标准煤	22,076,155.43
	间接能源消耗密度	吨标准煤 / 万元	1.40

议题	指标	单位	2025 年数据
能源利用	煤炭	吨	16,855,021.86
	供电标准煤耗	克 / 千瓦时	318.10
	天然气	万立方米	2,217.45
	汽油	吨	4,568.59
	柴油	吨	20,897.24
	外购热力	百万千焦	636,168.00
	外购电力	万千瓦时	311,494.41
	可再生能源消耗总量	万千瓦时	11,205.92
	公司使用太阳能的总量	万千瓦时	2,352.15
	公司使用地热能的总量	万千瓦时	8,853.77
	公司购买绿电的总量	万千瓦时	54,736.48
获得 ISO 50001 能源管理体系认证的生产企业	家	2	
水资源利用	总耗水量	吨	82,313,222.31
	耗水密度	吨 / 万元	5.20
	新鲜水取水量	吨	41,030,885.31
	节约用水量	吨	34,444,030.58
生态系统和生物多样性保护	累计复垦率	%	80
	新增塌陷土地治理面积	万平方米	2,911.97
	累计塌陷土地破坏面积	万平方米	24,403.32
	累计塌陷土地治理面积	万平方米	14,542.83
	累计治理率	%	60
	绿色矿山数	座	16
国家级绿色矿山数	座	8	

议题	指标	单位	2025 年数据
生态系统和生物多样性保护	省级绿色矿山数	座	8
	绿色矿山占比	%	76.2
环境合规管理	开展突发环境事件应急演练次数	次	52
	获得 ISO 14001 认证的生产企业数量	家	7
	环境领域违法违规事件数量	件	3
	环保资金投入	万元	115,385.23

社会绩效

议题	指标	单位	2025 年数据
乡村振兴	对口帮扶定点帮扶村	个	12
	年度实施帮扶项目	项	6
	乡村振兴总投入金额（含消费扶贫）	万元	4,568.91
社会贡献	为当地社区贡献的就业岗位数量	个	11,459
	志愿者数量	人	5,617
	参加社会公益活动次数	次	287
创新驱动与科技伦理	获得行业科技奖	项	70
	建立国家级科研机构	个	3
	建立省级企业技术中心	个	3
	省部级科技奖项	项	25
	研发团队总人数	人	1,923
	研发团队占比 ¹	%	4.43
	研发投入	亿元	6.65

¹ 研发团队占比统计口径仅包含公司全职员工。

议题	指标	单位	2025 年数据
创新驱动与科技伦理	研发投入总额占营业收入比例	%	0.42
	新增申请专利数量	件	510
	申请发明专利数量	件	122
	新增授权专利数量	件	342
	授权发明专利数量	件	70
	累计授权专利数量	件	3,542
	累计授权发明专利数量	件	313
	累计有效专利数量	件	1,990
	累计有效发明专利数量	件	207
	商标数量	件	14
	著作权数量	件	225
	知识产权诉讼数量	件	1
供应链安全	本年度供应商总数	家	2,551
	北方供应商数目	家	1,644
	港澳台供应商数目	家	3
	华东供应商数目	家	596
	华南供应商数目	家	29
	华中供应商数目	家	217
	西部供应商数目	家	51
	海外供应商数目	家	11
产品和服务与安全质量	煤炭产品质量检测合格率（化工煤）	%	93
	接获关于产品及服务的投诉数目	个	0
	客户满意度调查的客户占比	%	96
	发生泄露客户信息事件数量	件	0

议题	指标	单位	2025 年数据	
员工雇佣	员工总人数	人	46,203	
	按雇员类型划分的员工人数	全职员工	人	43,455
		兼职员工	人	70
		其他员工	人	2,678
	按雇员级别划分的员工人数	高级管理层	人	12
		中级管理层	人	208
		基层	人	45,983
	按性别划分的员工人数	女员工	人	5,900
		男员工	人	40,303
	按年龄划分的员工人数	29 周岁及以下	人	7,421
		30 - 49 周岁	人	29,818
		50 周岁及以上	人	8,964
	员工流失人数	人	1,636	
	员工流失率	%	3.62	
	按性别划分的员工流失人数	女员工	人	287
		男员工	人	1,349
	按年龄划分的员工流失人数	29 周岁及以下	人	313
		30 - 49 周岁	人	745
		50 周岁及以上	人	578
	参与员工满意度调查的人数	人	27,673	
劳动合同覆盖率 ¹	%	100		
少数民族员工总数	人	361		

¹ 劳动合同覆盖率统计口径仅包含公司全职工工。

议题	指标	单位	2025 年数据
员工雇佣	残疾员工总数	人	148
	退伍军人人数	人	1,557
安全生产与职业健康	安全生产达到 1,000 天的矿井数	对	16
	安全生产达到 3,000 天的矿井数	对	6
	安全生产达到 5,000 天的矿井数	对	4
	特级安全高效煤矿	对	18
	机组非计划停运次数	次	2
	安全投入	万元	444,594.25
	百万吨煤炭死亡率	%	0
	较大及以上事故	次	0
	安全培训总人次	人次	123,361
	累计培训安全生产管理人员	人次	7,354
	累计培训班组长	人次	9,729
	累计培训其他从业人员	人次	71,853
	累计培训企业主要负责人	人次	251
	累计培训特种作业人员	人次	8,825
	生产过程排查隐患数量	条	17,970
	因工伤损失总日数	天	13,761
	因工作关系死亡人数	人	0
	参与应急演练人次	万人次	83.82
	应急演练次数	次	395
	职业病安全档案覆盖率 ¹	%	100

¹ 职业病安全档案覆盖率统计口径仅包含公司全职工工。

议题	指标	单位	2025 年数据	
安全生产与职业健康	工伤保险的人员覆盖率 ¹	%	100	
	安全培训总时长	小时	1,954,927	
	人均安全培训时长	小时	51.89	
	安全生产责任险的投入金额	万元	3,273.8	
发展与培训	公司年度培训支出金额	万元	9,286.27	
	受训总人次	人次	208,437	
	受训总小时数	小时	3,288,133	
	按雇员类型划分的员工受训总小时数	全职员工	小时	2,952,919
		兼职员工	小时	185,476
		其他员工	小时	149,738
	按雇员级别划分的员工受训总小时数	高级管理层	小时	1,025
		中级管理层	小时	115,776
		基层	小时	3,171,332
	按性别划分的员工受训总小时数	女员工	小时	242,783
男员工		小时	3,045,350	

¹ 工伤保险的人员覆盖率统计口径仅包含公司全职员工。

治理绩效

议题	指标	单位	2025 年数据
公司治理	董事人数	人	7
	女性董事人数	人	1
	独立董事人数	人	3
	独立董事专门会议次数	次	3
	薪酬委员会会议次数	次	1
	提名委员会会议次数	次	3
	审计委员会会议次数	次	4
利益相关方沟通	股东会召开次数	次	3
	业绩说明会召开次数	次	3
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训参与人数	人	19,063
	反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	37,085
	董事接受反商业贿赂及反贪污培训的人数	人	7
	董事接受反商业贿赂及反贪污培训的总时长	小时	56
	高管接受反商业贿赂及反贪污培训的人数	人	7
	高管接受反商业贿赂及反贪污培训的总时长	小时	56
	中层接受反商业贿赂及反贪污培训的人数	人	887
	中层接受反商业贿赂及反贪污培训的总时长	小时	649
	基层接受反商业贿赂及反贪污培训的人数	人	18,162
	基层员工接受反商业贿赂及反贪污培训的总时长	小时	36,324
提出或已审结的贪污诉讼案件	件	0	
反不正当竞争	因公司不正当竞争行为导致的涉案金额	万元	0

附录 2 《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	对应条款	报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	推动清洁生产
	3	废弃物处理	第三十一条	推动清洁生产
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	维护自然生态
	5	环境合规管理	第三十三条	深化环境管理
	6	能源利用	第三十五条	推动清洁生产
	7	水资源利用	第三十六条	推动清洁生产
	8	循环经济	第三十七条	推动清洁生产
社会	9	乡村振兴	第三十九条	履行社会责任
	10	社会贡献	第四十条	履行社会责任
	11	创新驱动	第四十二条	强化科技创新
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	携手伙伴共赢
	14	平等对待中小企业	第四十六条	携手伙伴共赢

维度	序号	议题	对应条款	报告章节
社会	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	打造优质产品
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	打造优质产品
	17	员工	第五十条	筑牢安全防线 保障员工权益 赋能员工成长 关爱员工生活
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展管治
	19	利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展管治
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	恪守商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	恪守商业道德



陕西煤业股份有限公司
SHAANXI COAL INDUSTRY COMPANY LIMITED