



2025 年度

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report 2025

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	05

01 走进龙建股份

公司介绍	09
企业文化	10
发展历程	11
发展战略	13
业务板块	13
公司荣誉	15

03 合规治理，推动企业发展

坚持党建引领	41
公司治理	45
风控内控合规一体化	48
保护投资者权益	52
恪守商业道德	55

05 持续研发创新

治理	95
战略	99
影响、风险和机遇管理	99
指标与目标	101
发展新质生产力	101
知识产权保护	103

专题 31 绿色施工，打造“新龙建”品牌的全路径实践

02 可持续发展管理

ESG治理	19
可持续发展战略	23
可持续发展影响、风险和机遇管理	24
ESG指标与目标	25
利益相关方沟通	27
重要议题管理	28

04 龙腾绿野，建美和谐环境

应对气候变化	61
环境管理	71
资源管理	81
物料管理	87
生态系统和生物多样性保护	91

06 工程和服务安全与质量

治理	107
战略	109
影响、风险和机遇管理	109
指标与目标	111
优质工程	111



07 供应链与客户服务

负责任供应链管理	115
客户服务	119
网络信息安全与客户隐私保护	120

09 安全生产与职业健康

安全生产	133
职业健康	137

未来展望 147

08 人才雇佣与发展

员工权益	123
员工招聘与就业	124
薪酬福利待遇	125
提倡民主管理	126
员工培训与发展	128

10 履行社会责任

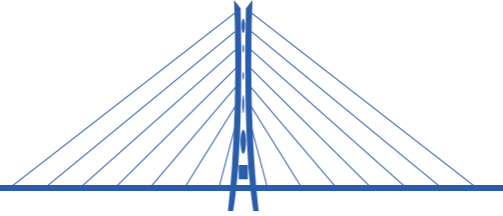
践行社会公益	141
支持乡村振兴	143
助力“一带一路”	145
海外建设	146

附录

关键绩效表	149
指标索引	157
反馈意见表	159

关于本报告

本报告是龙建路桥股份有限公司发布的第三份年度环境、社会和公司治理报告。本报告本着客观真实的原则，披露了公司在履行政治责任、经济责任、环境责任及社会责任，积极参与国家发展战略等方面的重要信息，以回应利益相关方的关切，实现与利益相关方共同发展。



报告范围

本报告以龙建路桥股份有限公司为主体，相关章节涵盖龙建股份及其下属企业、分支机构等，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围一致。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容或数据有所延展。

编制依据

- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告存在不一致之处，以财务报告为准。

确认及批准

本报告于2026年4月23日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

释义说明

释义项	指	释义内容
黑龙江省国资委、省国资委	指	黑龙江省人民政府国有资产监督管理委员会
省内	指	黑龙江省
省交通运输厅、省厅	指	黑龙江省交通运输厅
龙建股份、公司、我们	指	龙建路桥股份有限公司
建投集团、控股股东	指	黑龙江省建设投资集团有限公司
一公司	指	黑龙江省龙建路桥第一工程有限公司
二公司	指	黑龙江省龙建路桥第二工程有限公司
三公司	指	黑龙江省龙建路桥第三工程有限公司
四公司	指	黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司
五公司	指	黑龙江省龙建路桥第五工程有限公司
六公司	指	黑龙江省龙建路桥第六工程有限公司
国际分公司	指	龙建路桥股份有限公司国际工程分公司
龙建科工	指	龙建科工（黑龙江）有限公司
伊哈公司	指	黑龙江伊哈公路工程有限公司
市政公司	指	黑龙江省龙捷市政轨道交通有限公司
资产运营分公司	指	龙建路桥股份有限公司资产运营分公司
设计公司	指	黑龙江省公路桥梁勘测设计院有限公司
北龙公司	指	黑龙江省北龙交通工程有限公司
源铭公司	指	黑龙江源铭经贸有限责任公司
设备公司	指	黑龙江龙建设备工程有限公司
鼎昌公司	指	黑龙江省鼎昌工程有限责任公司
经营投资分公司	指	龙建路桥股份有限公司经营投资分公司
新疆公司	指	龙建路桥新疆有限公司

报告获取

您可以在上海证券交易所官网（<https://www.sse.com.cn>）、龙建路桥股份有限公司网站（<http://www.longjianlq.com>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

意见反馈

如您对本报告的内容有任何疑问和建议，欢迎通过以下方式联系我们。

联系电话：0451-82268037

电子邮箱：ljjf@longjianlq.com

2025年可持续亮点

经济绩效

营业收入	归属于上市公司股东的净利润	
176.13 亿元	3.89 亿元	
总资产	ENR国际承包商	纳税总额
379.25 亿元	250 强	7.28 亿元

治理绩效

股东会召开次数	董事会召开次数	开展反腐败警示教育次数
5 次	13 次	78 次
对外披露公告及相关文件	在E互动与投资者互动次数	
113 次	167 次	

环境绩效

环保投入	任何环保违规事件	开展环保培训次数
3,551.12 万元	未发生	78 次
外购电力总量	光伏能源发电量	能源消耗总量
3,648.23 万千瓦时	853,334 千瓦时	103,497.54 吨标准煤
能源消耗强度	温室气体排放总量 (范围1和范围2)	温室气体减排量
0.06 吨标准煤/万元	417,673.23 吨二氧化碳当量	17,185.75 吨二氧化碳当量

社会绩效

研发投入	研发人员占员工总数	授权专利累计数
58,424 万元	20.56%	126 项
软件著作权累计数	发表论文累计数	交工验收合格率
16 项	157 篇	100%
职业病发病率	员工总数	女性员工占比
0%	5,986 人	24.62%
女性管理者占比	劳动合同签订率	社会保险覆盖率
28.76%	100%	100%
员工流失率	员工体检覆盖率	员工培训投入
2.96%	100%	133.57 万元
员工培训覆盖率	安全生产投入	社会公益总投入
100%	2.65 亿元	48.58 万元



| 董事长致辞



龙建路桥股份有限公司
党委书记、董事长
宁长远

尊敬的各位股东、各位合作伙伴、全体员工及社会各界朋友们：

大家好！

时序更替，华章日新。2025年，是龙建股份锚定“新龙建”战略目标笃定前行的关键一年，也是我们深耕可持续发展、厚植责任底色的收获之年。作为与共和国同龄的国有上市企业，我们始终坚守“国企姓党、国企为国”的根本方向，在省委、省政府、省国资委及集团的坚强领导下，将ESG理念深度融入“1235”发展新蓝图，以党建为魂、创新为翼、绿色为基、责任为肩，在基础设施建设的征程上勇毅前行，交出了一份兼具经济价值、环境效益与社会贡献的答卷。

党建引领强根基，治理效能再提升。

我们始终将党的领导贯穿公司治理全过程，完善“党委把方向、管大局、保落实，董事会战略决策，经理层经营管理”的治理格局，深化“创卓悦之星”党建品牌建设，227家党支部获评省国资委标准化党支部，让红色基因转化为发展动能。全年召开党委会38次、董事会13次，审议重大事项百余项，构建起合规、风控、内控“三位一体”的风险防控体系，以规范透明的治理保障股东权益，近三年现金分红比例达30.53%，用稳健发展回馈投资者信任。

绿色发展担使命，低碳转型见实效。

响应国家“双碳”战略，我们以绿色施工为抓手，构建覆盖全流程的绿色建造管理体系，成为黑龙江省首家获碳管理（T/CCAA 39）体系认证的建筑业企业。通过推广

路面再生技术、电动施工设备、分布式光伏等低碳举措，全年减少碳排放17,185.75吨，建筑垃圾回收利用率超50%，获评中国施工企业管理协会三星评价，获得多项省级绿色施工优良工程。从松花江特大桥的生态保护实践到峰岩山隧道的绿色筑基工程，我们让每一项基建项目都成为人与自然和谐共生的典范。

创新驱动赋新能，科技成果结硕果。

我们坚持创新是高质量发展的核心引擎，研发投入达58,424万元，研发人员占比超20%，自主知识产权126项，其中发明专利13项，《聚氨酯改性沥青RAP路用性能及温拌全再生技术研究》等项目斩获省级创新大赛一等奖。依托15家国家高新技术企业、省级产业技术研究院等10大省级以上科创平台，深化与哈工大等高校的产学研合作，制定9项地方及行业标准，推动智慧工地、BIM技术等数字化手段在项目全周期落地，让科技成果真正转化为施工效率与工程品质的提升。

以人为本聚合力，人才生态共成长。

我们秉持“人人皆可成才”的理念，构建分层分类的人才培养体系，开展各类内、外部专业培训涵盖专业知识、法律、法规等各项纬度。完善“以岗定薪、按绩付酬”的薪酬体系，保障员工合法权益，劳动合同签订率与社保覆盖率均达100%，女性管理者占比28.76%，员工满意度达98.5%。从“龙建·跑起来”文体活动到困难职工帮扶行动，从女职工专项关爱到职工子女高考志愿咨询，我们用心用情打造有温度的企业，让员工与企业共成长、共进步。

责任担当显本色，公益践行暖人心。

我们持续擦亮“龙建·心悦”公益品牌，全年社会公益投入48.58万元，开展无偿献血、扶贫助困、乡村振兴等志愿活动，帮扶困难职工40人，惠及群众超万人。在乡村振兴战场上，我们修缮农村公路、建设高标准农田，助力黑土地保护与县域经济发展；在“一带一路”征程上，我们深耕海外26个国家市场，入选ENR全球最大250家国际承包商榜单，海外建设团队获评“龙江国企楷模”，用精品工程架起国际合作桥梁；在抢险救灾一线，我们闻险而动、冲锋在前，用硬核实力守护人民群众生命财产安全。

各位朋友，2025年的成绩，离不开每一位股东的信任、合作伙伴的支持、员工的拼搏与社会各界的关爱。展望未来，我们将继续以“追求卓悦、善作善成”为核心价值观，锚定2030年碳达峰、2060年碳中和目标，深化科技创新与数字化转型，完善ESG管理体系，在合规治理、绿色低碳、人才培育、社会责任等方面持续发力，建成国内一流、行业领先、享誉海外的基础设施建设综合运营商。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。龙建股份将始终与时代同频、与社会同行，以更坚定的决心、更务实的举措、更开放的态度，书写“新龙建”高质量发展的新篇章，为东北振兴、国家基建事业的可持续发展贡献更大力量！

衷心感谢大家的信任与支持！



01

走进龙建股份

公司介绍	09
企业文化	10
发展历程	11
发展战略	13
业务板块	13
公司荣誉	15



公司介绍

龙建路桥股份有限公司（股票简称：龙建股份，股票代码：600853）2002年3月在上海证券交易所重组上市，是隶属于黑龙江省建设投资集团有限公司的国有控股上市公司。

龙建股份是东北地区最具实力、最具规模的大型基础设施建设综合服务商之一，主要从事公路工程、市政道路桥梁等施工及咨询设计，以及相关基础设施投资、运维、养护和管理等工作。公司通过发挥上市企业在建设资金和项目管理方面的优势，在公路、市政、城市品质提升等基础设施建设领域持续突破。经营业绩遍布全国31个省、自治区、直辖市和国外26个国家。已建成高速公路4,000余公里，特大桥梁160余座，隧道30,000余米，其他各类公路20,000余公里。曾获各种荣誉百余项，其中获得鲁班奖9项、国家优质工程奖10项（其中含国家优质工程金奖1项），公路交通优质工程奖（李春奖）10项，获得詹天佑奖、平安工程奖等荣誉奖项。公司围绕主业逐步构建起完备的资质体系，具备服务基础设施建设全产业链的资质优势，具有公路工程施工总承包特级资质、工程设计公路行业甲级资质、市政公用工程施工总承包壹级资质、公路路面工程、公路路基工程、桥梁工程、隧道工程专业承包壹级资质、建筑工程施工总承包贰级资质、水利水电工程施工总承包贰级资质、钢结构工程专业承包贰级资质、施工劳务资质及对外援助成套项目总承包企业资格、对外援助物资项目总承包企业资格、对外援助项目实施企业资格，资质体系日趋完善。公司连续14年在全国交通系统信用评价中保持在“A”级及以上，连续5年获评“AA”级，成功打造龙建“金字招牌”。多次入选ENR全球最大250家国际承包商榜单，先后入选国务院国资委双百企业、管理标杆创建行动标杆企业和公司治理示范企业。



公司注册资金

10.14 亿元

现有员工

5,986 人

工程专业管理人员

3,852 人

整编项目管理部

157 个

年生产能力

300 亿元+

近五年累计合同订单

1,186.96 亿元



企业文化

龙建股份的品牌文化传承于70多年前鸭绿江边的红色基因，伟大的抗美援朝精神激励着一代又一代龙建人戮力同心、砥砺奋进。通过加强顶层设计统筹，结合企业改革发展实际，通过深入挖掘、传承、宣传和巩固企业文化，围绕建投集团战略目标和打造新时期最具鲜明特色“新龙建”，持续推动卓悦文化蓬勃发展，公司持续推进“十四五”企业文化建设纲要的宣贯，不断丰富完善企业文化概念体系和内涵。将践行初心使命作为彰显社会责任、阐扬企业精神的应有之义，在共建“一带一路”、助力区域协同发展、推动乡村振兴等重大任务中，锻造党和人民最可信赖的依靠力量。

企业核心价值观

追求卓悦、
善作善成

治企理念

立足高远、
卓尔不凡

企业精神

有实力、能创新、
重诚信、敢担当

文化理念

卓如日月、
悦近来远

发展历程

1950年

1950年，朝鲜战争爆发，以“东北公路总局”为主，组建的“中国人民志愿军公路工程总队”共计3,000余人，与大部一道开赴朝鲜前线，肩负起战场道路保通的神圣使命。1952年3月，载誉归国的“中国人民志愿军公路工程总队”，归属“东北公路管理总局”。1953年12月，“东北公路管理总局”改为“东北行政委员会交通局”。



1954年8月

1954年8月，东北行政委员会交通局建制撤销，原“公路工程总队”更名为中央人民政府交通部公路总局第四工程局。



1964年1月

1964年1月，经“中共黑龙江省委”批准，组建“黑龙江省公路工程局”，隶属“黑龙江省交通厅”领导。下属单位：“第一公路工程处”（驻安达）、“第二公路工程处”（驻佳木斯）、“第三公路工程处”（驻北安）、“第四公路工程处”（驻阿城亚沟）、“公路测设大队”和“机械队”（驻哈尔滨）。



1958年8月

1958年8月，中央人民政府决定加强地方公路建设，将交通部所属的第四工程局机关、第三、第四工程队及公路勘察设计院四分院两个测量队及机械队，共计1,500余人，由时任交通部第四公路工程局局长刘华同志带队，派往黑龙江。同年11月，依托原交通部四局派到黑龙江的专业施工队伍为主体，“黑龙江省公路局”成立，办公地址设在原哈尔滨市兆麟街32号（现兆麟街68号），隶属“黑龙江省交通厅”领导，时任局长刘华，副局长廖瑞昌。



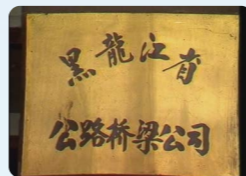
1966年-1976年

1966年11月，“黑龙江省革命委员会”决定，将“黑龙江省交通运输公司”撤销，成立“黑龙江省交通局”。1970年初，驻阿城亚沟的“工程大队”和“机械大队”合并，成立“黑龙江省公路工程处”。1973年3月，为加速石油化工基地建设，在安达县成立“黑龙江省第二公路工程处”。同年9月，成立“黑龙江省机械化筑路工程处”。



1983年9月

1983年9月，根据经济体制改革的要求，经“黑龙江省编委”批准，将“黑龙江省公路管理局”与“黑龙江省公路工程局”合并，成立“黑龙江省公路局”。同年10月，正式组建黑龙江省桥梁工程公司。



1979年4月

1979年4月，在原“松花江地区筑路机械队”的基础上组建“黑龙江省第四公路工程处”。同年6月，将“黑龙江省公路工程处”改为“黑龙江省第一公路工程处”。同时将“黑龙江省机械化筑路工程处”改为“黑龙江省第三公路工程处”。至此，第一至第四公路工程处全部成立，隶属于黑龙江省公路工程局领导。



1994年12月-2002年6月

1994年12月，黑龙江省公路桥梁公司更名为黑龙江省公路桥梁建设总公司。1999年4月，更名为黑龙江省公路桥梁建设集团总公司。2001年2月，更名为黑龙江省公路桥梁建设集团有限公司。2002年6月，黑龙江省公路桥梁建设集团有限公司重组收购北满特钢股份有限公司，并将其更名为龙建路桥股份有限公司。



1984年6月

1984年6月，经“黑龙江省编委”批准，将“黑龙江省桥梁工程公司”改为“黑龙江省公路桥梁公司”。至此，第一、第二、第三、第四、第五公路工程处，全部划归黑龙江省公路桥梁公司，此时隶属于黑龙江省交通厅。



2021年-至今

70载披荆斩棘，70年春华秋实。龙建路桥走过了一条不平凡的奋斗之路。回首过往，岁月与征尘同行，逐梦今朝，龙建路桥将勇担历史使命，在企业高质量发展路上续写崭新篇章。



发展战略

"1235"发展战略

实现一个总目标

建成国内一流、行业领先、享誉海外的基础设施建设综合运营商。

1

提升两大发展动能

加速生产经营和资本运营深度融合，实现双轮驱动提升发展动能。

2

建强三大业务单元体

构建交通基础设施、市政公用基础设施和相关多元业务结构，推动三大业务单元体协同发展。

3

统筹布局五大领域

坚持“走出去”发展战略，推动实施“北企南移”，统筹省内省外海外区域市场，全面布局投资运营、传统基建、海外业务、路衍经济和战略新兴五大领域。

5

业务板块

· 公路工程 ·



西藏S5线



黑龙江北富高速公路



西藏日喀则机场高速公路

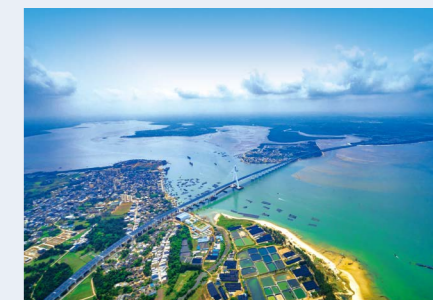
· 桥梁工程 ·



广东省潮州大桥



四方台大桥



海文大桥

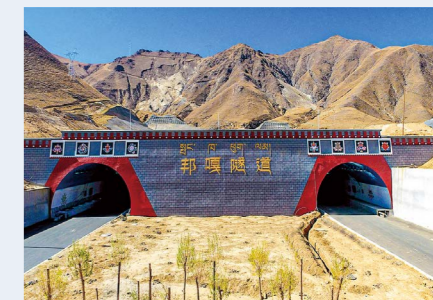
· 隧道工程 ·



河南郑西高速木札岭隧道



甘肃S237线人祖山隧道



拉萨市柳梧新区邦嘎隧道

· 市政工程 ·



哈尔滨文昌街立交桥



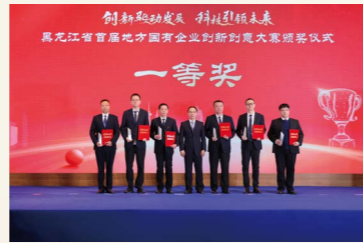
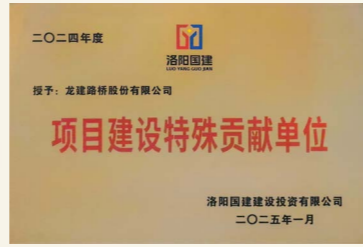
西藏拉萨纳金自来水厂



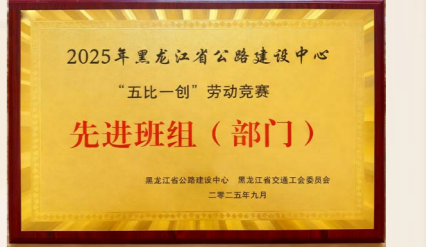
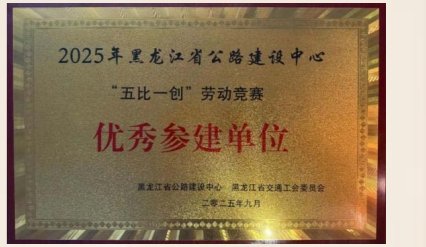
黑龙江黑河世纪广场改造工程



颁发时间	奖项、资质	颁发单位
2025.01	项目建设特殊贡献单位	洛阳国建建设投资有限公司
2025.03	东北“三省一区”国有企业“星火”创新创意大赛一等奖1项、二等奖2项、优秀奖3项	黑龙江省国资委
2025.04	第三届中关村中科公路养护联盟“养护科技创新奖”	中关村中科公路养护产业技术创新联盟
2025.04	龙江杯	黑龙江省建筑业协会
2025.05	第七届桥梁工程创新技术论坛暨桥梁数字化转型实践交流大会优秀案例	中国交通运输协会
2025.09	全球最大250家国际承包商	ENR



颁发时间	奖项、资质	颁发单位
2025.09	2025年黑龙江省公路建设中心“五比一创”劳动竞赛“优秀参建单位”奖项	黑龙江省公路建设中心；黑龙江省交通工会委员会
2025.09	2025年黑龙江省公路建设中心“五比一创”劳动竞赛“先进班组（部门）”奖项	黑龙江省公路建设中心；黑龙江省交通工会委员会
2025.10	中国钢结构协会科学技术进步奖二等奖	中国钢结构协会
2025.10	建设工程BIM技术应用大赛一等奖	东北三省一区建筑业协会
2025.10	中国交通运输协会“交通行业数字化转型优秀案例”	中国交通运输协会
2025.12	绿色施工优良工程	黑龙江省建筑业协会



02

可持续发展管理

可持续发展治理	19
可持续发展战略	23
可持续发展影响、风险和机遇管理	24
可持续发展指标与目标	25
利益相关方沟通	27
重要议题管理	28



可持续发展治理

龙建股份高度重视ESG治理，严格遵守《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》等要求，制定《可持续发展（ESG）工作管理制度》《ESG管理制度部门职责与执行规范指南》，规定将可持续发展理念深度嵌入日常运营全流程与长远发展战略体系，构建以董事会及战略、投资与可持续发展委员会为核心、ESG领导小组统筹推进、ESG工作小组与日常办事机构协调具体执行落实的三级ESG治理架构。

公司坚持将生产经营中的施工环境管理、员工安全、工程质量等核心指标与高级管理人员薪酬紧密挂钩，健全激励约束机制，推动ESG管理融入经营全过程、实现常态化落地，凝心聚力打造特色鲜明的“新龙建”，以扎实过硬的ESG管理实践，为守护生态环境、促进可持续发展、推动社会进步筑牢根基，持续创造长远价值。

ESG治理机构及职责

层级	机构	组成	职责
决策层	董事会	董事	指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标；对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查等。
	战略、投资与可持续发展委员会		对公司可持续发展，以及环境、社会及公司治理（ESG）等相关事项进行研究并提出建议；审议、评估公司重大可持续发展及ESG事项。
管理层	ESG领导小组	领导班子成员	负责拟定实施公司在环境、社会及治理方面的战略规划、制度政策、信息披露等。
执行层	ESG工作小组	分管领导 总部各部门负责人 各权属单位 主要负责人	负责将ESG工作贯彻执行融入部门日常经营中。
	ESG工作小组 日常办事机构	董事会办公室	负责ESG信息的定期收集、上报与审核，提升ESG信息和数据统筹能力，确保ESG工作的高效开展与落实。

可持续发展培训与宣贯

龙建股份为深入推进ESG体系建设、全面提升工作运行效能，持续强化ESG管理团队专业能力与履职水平，特邀外部权威专家开展ESG相关法规专题培训，为公司高质量发展筑牢合规根基。

报告期内

- 公司开展ESG相关培训 18场次
- 培训时长超 89小时

案例：黑龙江省国资委2025年度第三期出资企业社会责任业务培训

6月25日，由建投集团承办的黑龙江省国资委2025年度第三期出资企业社会责任业务培训在龙建股份以线上线下相结合的方式举办。本次培训旨在系统性提升省国资委出资企业履行社会责任的核心能力与专业水平，高标准规范国资系统社会责任报告的编撰与发布工作，推动省属企业在服务国家战略、助力龙江经济社会高质量发展中，更充分展现责任担当、创造卓越综合价值。



企业社会责任业务培训

可持续发展行业交流

龙建股份重视ESG领域实践工作，积极参与各类ESG专项培训与交流互动，稳步推动ESG相关工作落地实施，切实提升公司ESG治理体系建设与运营管理水平。

案例：参与社会责任交流会

10月16日，黑龙江省国资委召开2024年度出资企业社会责任报告发布会。龙建股份在会上展示了公司在履行社会责任、创造社会价值方面的实践成果与责任担当。



黑龙江省国资委召开2024年度出资企业社会责任报告发布会

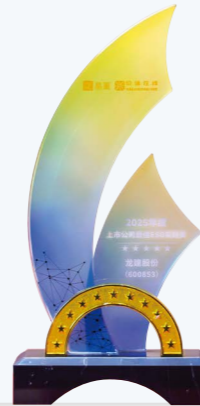
可持续发展荣誉



2025上市公司可持续发展优秀实践案例



2025年度上市公司最佳ESG实践奖



2025年度上市公司卓越投关建设奖



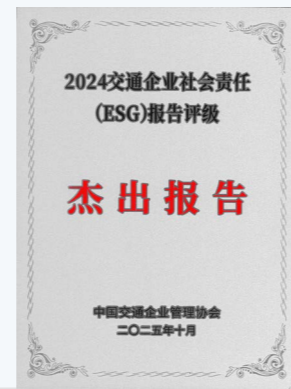
2025年度董办数字化创新最佳实践奖



2025年度交通企业社会责任(ESG)卓越案例



获评2024交通企业社会责任 (ESG)
“杰出报告”



2025年度AI前沿创新奖



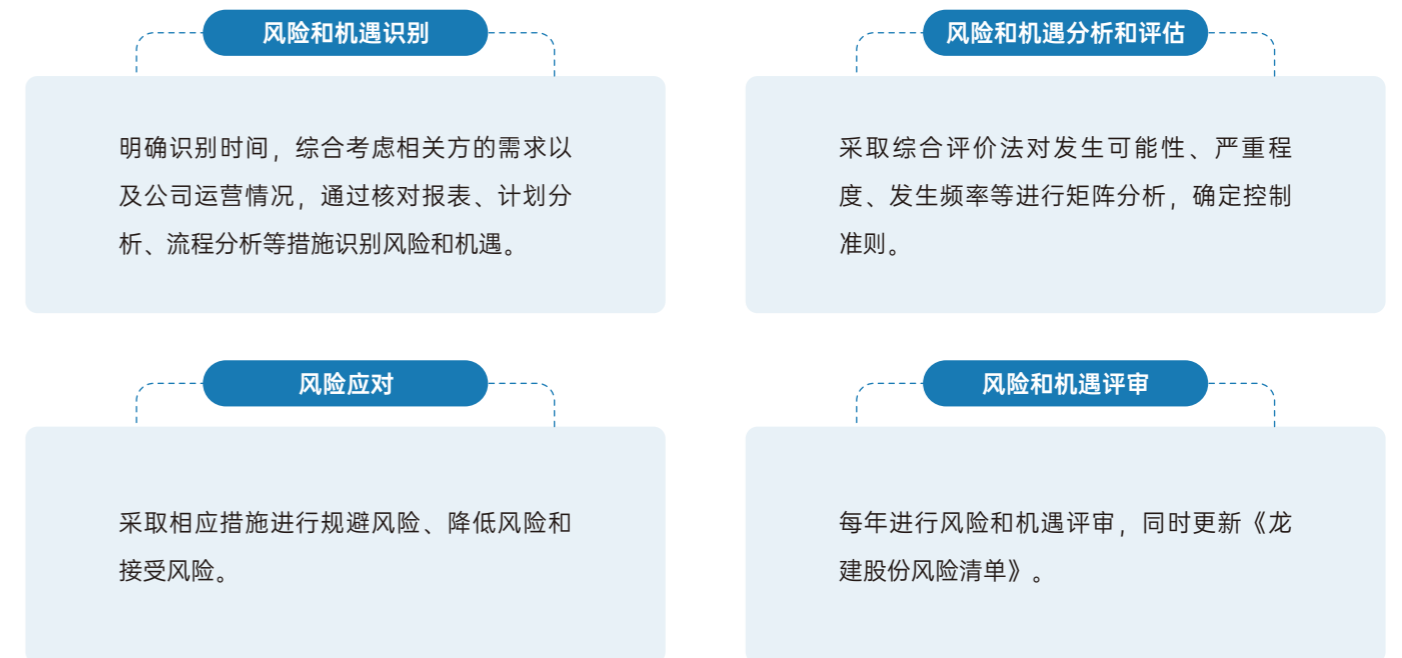
可持续发展战略

龙建股份统筹兼顾各利益相关方的需求，建立健全ESG管理体系，将ESG理念深度融入业务战略，系统识别可持续发展的潜在风险与机遇，并科学评估其对公司运营及长期发展的影响的基础上，持续优化战略方向。

维度	议题	主要风险/机遇	应对措施
环境	应对气候变化	风险：物理风险、政策与法律风险、技术风险、市场风险、声誉风险； 机遇：能源替代、技术机遇、市场机遇、韧性。	全面识别气候变化带来的物理、政策法规、技术、市场、声誉五大风险，抢抓能源替代、技术创新、市场拓展、发展韧性四大机遇，统筹风险防控与机遇转化，构建低碳、安全、可持续的发展体系。
	环境合规管理	风险：政策和法律风险、污染物处置风险； 机遇：绿色转型机遇。	严守环保政策法规，严控污染物处置风险，抢抓绿色转型发展机遇，筑牢合规底线、提升绿色发展水平。
	能源利用	风险：市场风险、技术风险； 机遇：政策机遇、技术机遇、市场机遇。	加大对新能源、绿色施工技术等节能减排措施投入，推动资源高效集约与绿色可持续利用。
社会	创新驱动	风险：运营风险； 机遇：技术机遇、市场机遇。	强化研发创新管理，防范运营风险，抢抓技术与市场双重机遇，以创新驱动高质量发展。
	工程和服务安全与质量	风险：运营风险； 机遇：技术机遇、市场机遇、声誉机遇。	严守工程和服务安全与质量管控，防范运营风险，抢抓技术、市场与声誉机遇，以品质筑牢发展根基。
	供应链安全	风险：采购风险； 机遇：市场机遇、技术机遇、环保机遇。	严控采购风险，构建安全、稳定、绿色的可持续供应链体系。
	安全生产与职业健康	风险：运营风险、职业健康风险； 机遇：管理机遇。	聚焦职业健康与安全管理，严控施工过程中安全风险，切实守护员工健康与安全。
治理	合规风控	风险：监管风险、法规合规风险等； 机遇：政策赋能机遇、风险场景延伸机遇。	紧盯监管与合规风险，健全内控体系，强化制度执行，全面提升合规管理与风险防控能力。

可持续发展影响、风险和机遇管理

龙建股份长效完善风险管理流程，建立《龙建股份风险清单》加强对ESG风险与机遇的管控。涉及气候变化、产品质量管控、环境管理等方面，公司对内外部因素展开常态化识别、评估和分析，并根据评估结果，制定相应的应对措施，持续监测与改进，促进公司的稳健发展。



可持续发展指标与目标

龙建股份坚持长期可持续发展导向，制定《ESG指标与目标管理手册》，将经济价值、环境责任与社会效益三者有机融入整体发展战略体系。在健全内部规范治理体系的前提下，主动响应国家“双碳”发展战略，深度对接联合国2030可持续发展目标（SDGs）制定阶段性与长期发展目标，稳步推进ESG品牌形象建设，全面助力行业及自身ESG生态发展。

为保障战略落地，公司构建常态化、规范化ESG信息报告机制，对信息收集、分析、统计、政策动态跟踪、内部层级汇报及风险预警监测等核心环节作出明确规范，确保日常运营中ESG信息的全面性、准确性与及时性，为公司经营决策提供数据支撑与方向指引，持续驱动公司实现可持续高质量发展。









战略支柱	目标规划	公司的行动	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标
合规治理	<ul style="list-style-type: none"> 优化公司治理结构，持续更新管理制度、议事规则、工作细则； 保障股东权益，切实履行信息披露相关制度； 恪守商业道德，推进反贪腐体系建设。 	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化公司章程、议事规则与工作细则，完善公司治理制度体系； 制定合理利润分配政策，让股东共享公司经营成果； 持续开展反腐培训，增强员工反腐意识。 	
低碳环保	<ul style="list-style-type: none"> 积极减少碳排放，使用节能设备，助力国家碳达峰碳中和目标实现； 提高清洁能源使用比例，节约水资源； 制定绿色施工制度，维护生态环境稳定； 严控废弃物排放，持续减少污染物排放量。 	<ul style="list-style-type: none"> 恪守环保法规，防范法律风险； 降低污染物排放，减轻环境污染； 健全完善绿色施工管理体系，压实生态环境保护主体责任，严守生态保护红线，常态化落实环保管控措施，全方位筑牢生态安全屏障，持续巩固区域生态环境稳定向好态势。 	   
科研攻关	<ul style="list-style-type: none"> 加大产品技术创新，实施鼓励研发与创新的激励措施； 打造具有竞争力的科研平台和研发团队； 信息安全知识宣贯。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司着力坚持科技研发，以企业需求为导向，依托在建重点项目开展关键技术攻关，涵盖寒区施工、智能建造、绿色低碳等多个领域方向； 推进数字化转型，严守数据安全底线。 	

战略支柱	目标规划	公司的行动	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标
质量为先	<ul style="list-style-type: none"> 专注施工工程全周期质量管理，持续完善质量风险管理流程； 优化客户服务管理，保证客户隐私泄露事故“零”发生； 持续完善供应链管理体系，将ESG指标纳入供应商管理和培训考核中。 	<ul style="list-style-type: none"> 严格把控生产环节，提升产品质量； 持续优化服务流程，提供优质产品，客户满意度持续提升； 客户隐私零泄漏，严守信息安全； 深度评估供应商风险，筛选优质伙伴并达成长期合作，多管齐下筑牢供应链安全防线，保障供应稳定。 	 
以人为本	<ul style="list-style-type: none"> 确保所有员工在招聘、职业发展和晋升中享有平等机会，构建多样化的激励机制，赋能员工快速发展； 维护安全的工作环境，努力实现“零”安全事故； 关爱员工，提升员工幸福感。 	<ul style="list-style-type: none"> 确保招聘公开透明，完善职业发展体系，为员工成长赋能； 健全安全管理体系，打造安全工作环境，守护员工安心工作； 完善员工福利体系，提升员工满意度，增强团队凝聚力。 	    
汇聚善意	<ul style="list-style-type: none"> 积极参加公益活动，组织捐赠活动，实现企业与社会的和谐发展。 	<ul style="list-style-type: none"> 开展消费帮扶，为乡村振兴注入活力； 投身公益，资助贫困学子； 组织志愿活动，送去温暖，践行社会责任。 	 

A 利益相关方沟通

利益相关方识别

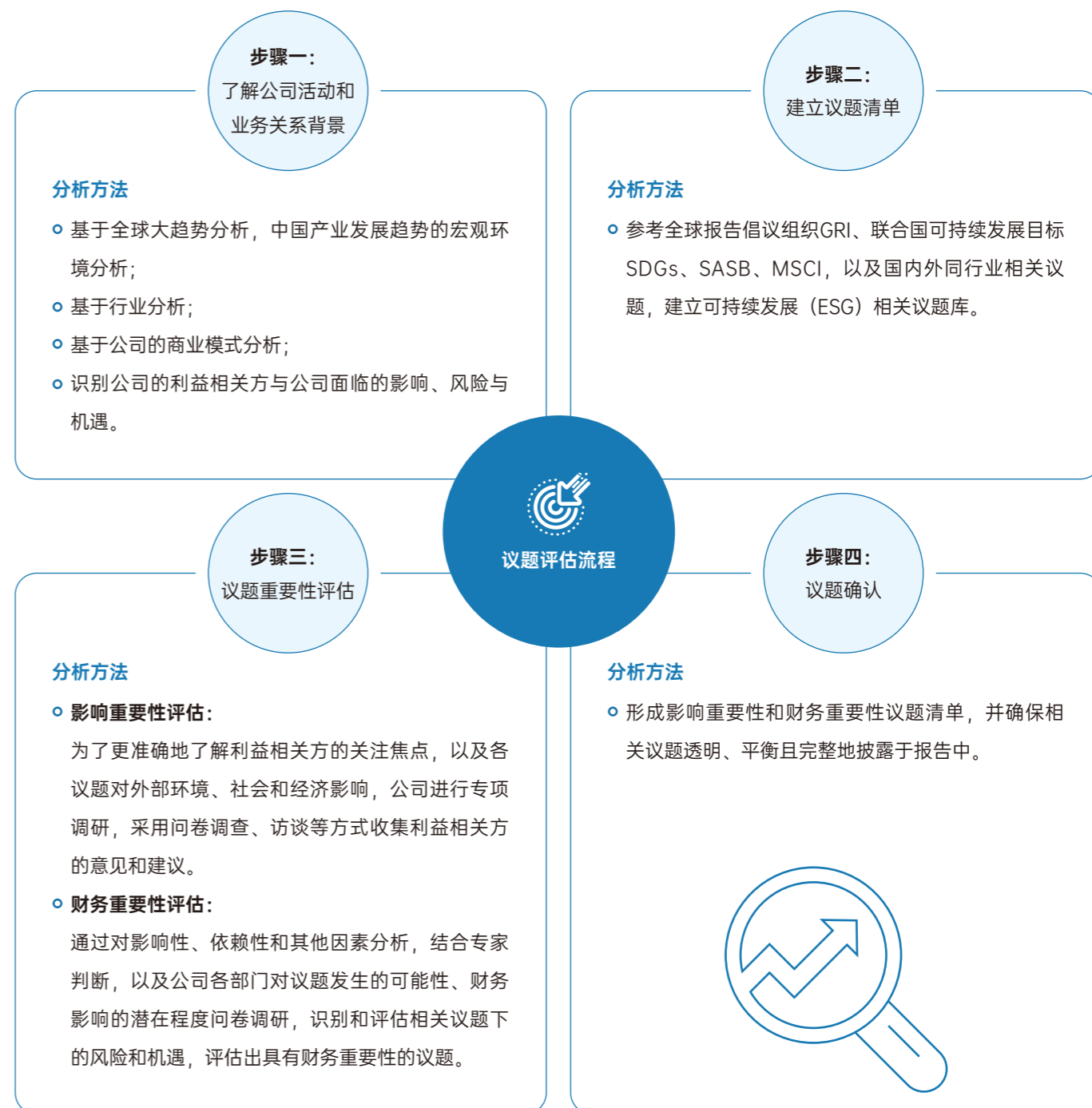
龙建股份制定《利益相关方沟通制度》，公司通过规范管理流程和搭建多元沟通渠道，及时识别并回应利益相关方的关切与合理需求。持续优化沟通机制，精准收集意见建议，形成快速响应闭环，将核心关切纳入ESG战略决策，提升企业透明度与社会信任度，树立负责任的品牌形象。

利益相关方	关注与期望	沟通渠道
 政府或监察机构	响应国家战略 促进经济发展 承担社会责任	工作汇报 走访报送 日常沟通
 合作伙伴/供应商	加强战略合作 遵守商业道德 实现互利共赢	签署合作协议 实施阳光采购 日常业务交流
 客户	保障服务与产品质量 负责任供应链管理 保护客户权益 发展绿色技术	售后服务 集团网站及邮箱 客户座谈 日常运营沟通
 所出资企业	提供指导与支持 不断提高服务质量 推动创新 平等互利合作	日常管理 信息反馈 监督考核 工作会议
 员工	保障员工权益 健全职业发展通道 职业健康与安全	职工代表大会 搭建发展平台 关注安全问题
 公益组织或社区组织	支持社区建设 倡导节能减排 共建和谐社区 关注弱势群体	公益慈善活动 绿色施工 信息公开 宣传走访
 股东、投资者及评级机构	财务表现与经济效益 合规治理 风险敞口识别及应对措施	股东会 投资者见面会 新闻稿/对外公告 现场调研会
 媒体	信息披露准确 保持良好合作 专项采访	公众媒体平台 媒体见面会

A 重要议题管理

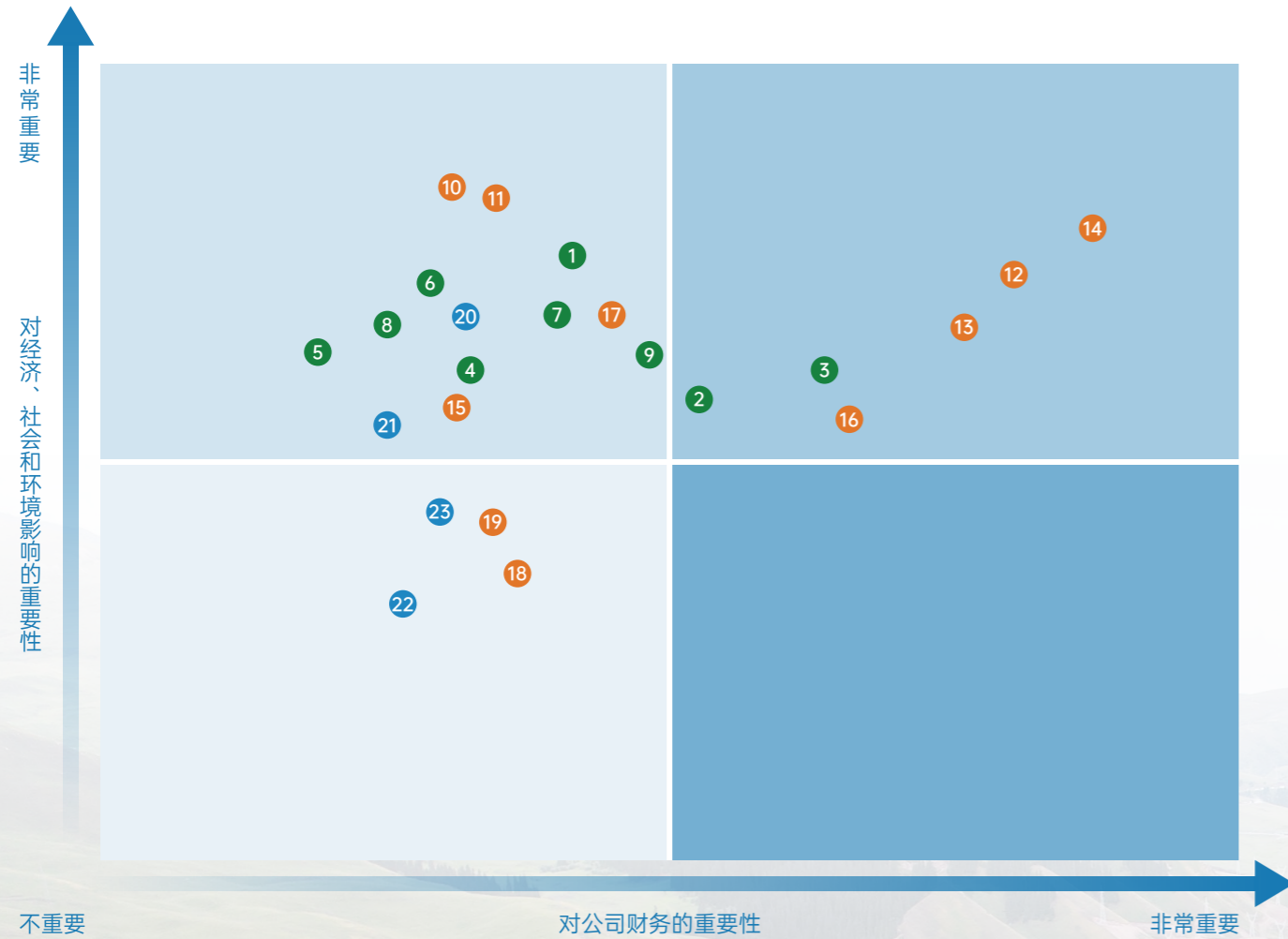
评估流程与方法

龙建股份严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等境内外ESG披露准则及评估方法，立足实质性、完整性、平衡性三大核心原则，以影响重要性、财务重要性为双重视角，通过议题识别、利益相关方调研、议题重要性评估及议题排序等标准化流程，全面、精准识别并评估ESG实质性议题，为公司后续ESG管理体系建设与实践工作开展提供科学指引。具体实施步骤如下：



重要性议题评估结果

龙建股份从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度对各议题进行分析，形成重要性议题矩阵。



龙建股份议题重要性议题清单如下：

维度	议题	
环境维度	1、环境合规管理	6、污染物排放
	2、能源利用	7、废弃物处理
	3、应对气候变化	8、生态系统与生物多样性保护
	4、循环经济	9、绿色施工
	5、水资源利用	
社会维度	10、保护员工合法权益	15、数据安全与客户隐私保护
	11、员工培训与发展	16、供应链安全
	12、安全生产与职业健康	17、平等对待中小企业
	13、创新驱动	18、社会贡献
	14、工程和服务安全与质量	19、乡村振兴
治理维度	20、反商业贿赂及反贪污	22、尽职调查
	21、反不正当竞争	23、利益相关方沟通

- 同时具有财务重要性与影响重要性
- 具有影响重要性但不具有财务重要性
- 具有财务重要性但不具有影响重要性
- 既不具有财务重要性也不影响重要性

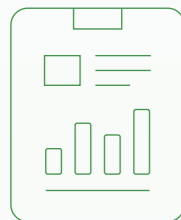
- 社会维度
- 环境维度
- 治理维度

注：
1.“双重要性”是指既具有财务重要性，也具有影响重要性；
2.“相关”是指既不具有财务重要性，也不具有影响重要性；
3.交易所指引“科技伦理”议题披露对象为特定主体，公司暂不涉及，故未披露相关内容。

专题

绿色施工，打造“新龙建”品牌的全路径实践

龙建股份始终坚持以国家标准为最高准则，严格贯彻《建筑与市政工程绿色施工评价标准》《环境管理体系要求及使用指南》等国家规范，制定并完善《绿色施工管理办法》《公路工程绿色施工指南》《绿色施工管理标准化操作规程》《公路工程绿色施工评价标准》等制度体系，建立公司、权属单位、项目部的绿色施工三级评价体系，实现绿色施工全流程精细化管理。公司围绕环境保护、节材与材料资源利用、节水与水资源利用、节能与能源利用、节地与土地资源保护、人力资源节约与保护六大维度，持续强化全员绿色低碳意识，全面推行绿色施工管理，构建系统完整的绿色发展格局。龙建股份以打造全生命周期绿色低碳精品工程为目标，各环节不仅满足更力求超越国家标准，全力塑造龙建“绿色品牌”，为“新龙建”建设提供坚实支撑。

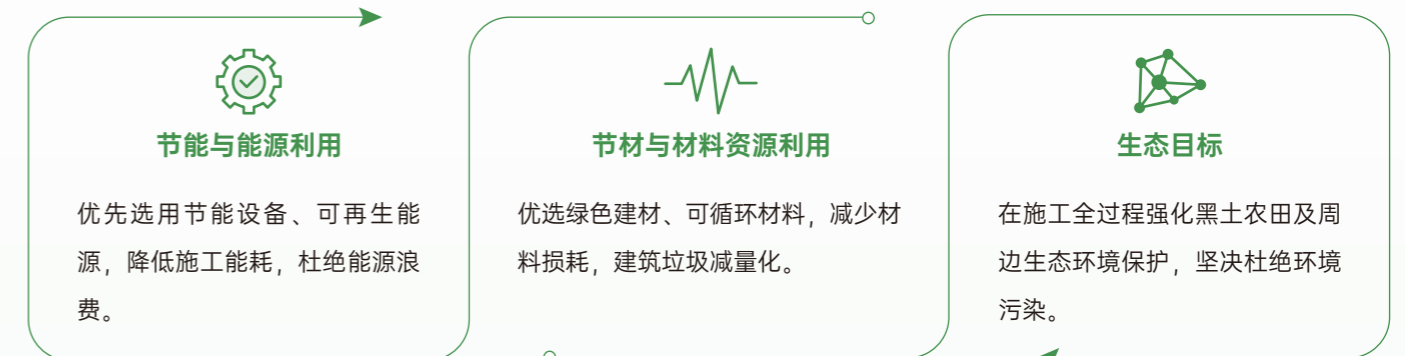


绿色建造管理体系与制度

龙建股份构建系统化、标准化的绿色施工综合管理体系，建立公司 - 权属单位 - 项目部的三级管理架构，通过完整的制度标准体系和责任考核机制实现全过程管控。管理体系覆盖前期策划、过程实施和绩效评价各阶段，运用PDCA循环方法实现持续改进；系统整合环境保护、资源节约和生态保护三大核心内容，通过技术创新、工艺优化和信息化管理手段提供技术支持，实现环境效益、社会效益和经济效益的有机统一。

职责层级	职责内容
公司	组织绿色施工活动，指导、检查、监督权属单位；组织示范工程申报与验收；组织交流学习活动。
权属单位	指定部门负责绿色施工；指导、检查、监督项目部；参与交流学习。
项目部	实施绿色施工；建立绿色施工管理体系；制定管理制度，进行教育培训，开展自检自评。

绿色建造管理目标与规划



人力资源节约与保护

龙建股份高度重视施工人员的生命健康与权益保障，将人力资源保护置于绿色施工管理体系的核心位置。公司严格遵循国家标准，针对路桥施工中高空、露天、有毒有害环境等高风险作业特点，制定了系统化、强制性的保护措施。

安全防护

- 高空作业：**强制配备防坠落设备。
- 特种作业：**为沥青摊铺、焊接等作业人员配备防护专业器具。
- 恶劣环境：**高温天气配备防暑降温设备。

作业过程管理

- 时间管理：**制定合理作息制度，严禁超时作业。
- 时段限制：**严禁在露天高温时段进行强制作业。
- 环境隔离：**施工现场与生活办公区实行物理隔离；生活区选址远离有毒有害作业区。
- 现场设施：**露天作业区设置临时遮阳、避雨设施。

能力与健康管理

- 专项培训：**开展绿色施工技能（再生材料、节能设备）和安全知识培训。
- 健康档案：**建立并维护完整的员工职业健康档案，对职业病危害岗位进行健康监护。

生活健康保障

- 设施配备：**生活区配备卫生急救站、环保厕所，并定期消毒。
- 应急准备：**制定应急预案，定期组织高空坠落、火灾、中毒等应急演练。

案例：绿色施工培训

5月6日，龙建股份开展《施工期生态保护与绿色施工操作规程》专题培训，系统围绕“生态保护核心要求”“绿色施工关键环节”及“环保合规与责任落实”三大模块展开。通过案例解析、规程讲解与互动研讨相结合的方式，帮助参训人员深入理解绿色施工理念，切实掌握相关操作规范，全面提升在生态环境保护与绿色施工方面的意识与实操能力。



○ 施工期生态保护与绿色施工操作规程培训

承包商沟通与培训

龙建股份组织承包商专项培训，围绕绿色施工、生态环保、低碳履约核心准则，压实生态保护主体责任。通过优化施工工艺与资源配置、推广低碳技术及可循环建材，助力承包商规范施工；要求其积极配合各类督查考核，对环保隐患即查即改、限期清零，坚守生态合规底线，携手打造绿色示范工程，实现工程建设与生态保护协同发展、合作共赢。

推进建筑产业创新化

龙建股份将技术创新视为驱动绿色施工高质量发展的核心引擎，构建以“绿色化、工业化、信息化”深度融合为特征的创新体系。公司致力于通过前瞻性的技术研发与应用，系统解决工程施工中的资源消耗与环境影响难题，实现绿色施工的目标。

案例：桥梁工程智能绿色建造与智慧运维优秀案例

鹤大高速佳木斯过境段项目智慧工地综合指挥云平台聚焦施工现场传统管理模式成本高、多方协同效率低等难题，通过BIM+GIS技术、物联网、云计算等数字化手段，构建了集施工监控、远程调度、环境监测、劳务管理于一体的智慧工地平台，实现了工程管理的智能化、可视化、高效化，有效推动绿色建造和精益管理落地。



○ 桥梁工程智能绿色建造与智慧运维优秀案例

推进绿色施工

龙建股份严格遵循国家及地方环保法规，全面执行《建筑施工场界环境噪声排放标准》控制施工噪声，落实《污水排入城镇下水道水质标准》确保废水合规排放，并依据《工程施工废弃物再生利用技术规范》推进废弃物资源化利用。通过制度化、精细化的环保管控，系统推进绿色施工，切实履行企业环保责任，共建清洁、低碳的施工环境。

扬尘与废气管控控制

扬尘综合治理

制度建设

建立洒水清扫等扬尘防治专项制度，明确负责人并配备专用设备；采用扬尘在线监测系统对重点区域进行动态监控，为管理决策提供数据支持。

过程控制

对施工现场主要道路进行硬化处理，对集中堆放的土方和易扬尘材料，采取覆盖、固化或临时绿化等措施。

技术升级

鼓励项目采用自动喷雾（淋）降尘系统、土方水浸法等先进技术，作为争创绿色施工优良等级的亮点。

废气管控措施

设备更新

车辆和机械设备的尾气排放必须符合国家标准；使用电能、天然气等清洁能源设备，逐步淘汰高污染、高排放的老旧设备。

尾气管理

沥青拌合站采用封闭式加热工艺，配置沥青烟净化装置；施工现场严禁焚烧油毡、油漆等任何会产生有毒有害烟气的物质。

特殊环境废气

工地厨房需安装油烟净化装置；生活及生产供热优先采用清洁燃料，禁止燃煤。

案例：循环吸附式负压清扫车

公司采用循环吸附式负压清扫车，依托“高效负压吸附”与“多级过滤除尘”核心技术，以强力风机形成真空负压，可高效捕获并密闭收集路面、桥面颗粒物，作业实现近乎“零扬尘”。相比传统“扫路车+洒水车”联合作业模式，其单公里作业减少粉尘排放约2.3公斤，粉尘收集率超95%，大幅提升清洁效率与工程质量，规避环保处罚风险，为绿色交通基础设施建设筑牢装备保障。



○ 循环吸附式负压清扫车

2 • 污水控制

龙建股份以实现废水减量化、资源化与无害化为目标，通过实施精细化分类管理与配备强制性处理设施，最大限度地减少了施工过程中的污水排放。

强化过程监管 在敏感水体施工需制定专项防护方案；油料、化学品须在防渗漏库房存放，危废交由有资质单位处理；所有外排废水需办理许可手续并符合国家标准，且对回用水质进行定期检测。

针对工程污水 车辆冲洗、混凝土作业废水须通过沉淀池循环利用，钻孔桩施工采用泥浆循环系统，严禁外溢，鼓励收集雨水和基坑降水作为非传统水源回用。

3 • 噪声控制

龙建股份建立系统化的施工噪声控制体系，以《建筑施工场界环境噪声排放标准》为基准，通过全过程、多层次的管控措施，最大限度降低施工活动对声环境的影响。

噪声控制遵循严格的合规性管理，明确场界噪声限值（昼间≤70dB，夜间≤55dB），并在城镇、村庄等敏感区域周边设置监测点开展实时或定期监测，确保噪声排放持续达标。公司强调从源头削减噪声产生，优先选用低噪声、低振动的先进设备和工艺，淘汰高噪声设备，并加强机械设备的日常维护保养；通过“监测预警、源头预防、传播阻断和管理优化”的综合治理，系统性地推动施工噪声的减量化与规范化管理，实现绿色施工和谐共建。

4 • 固废处理

龙建股份在固废治理方面建立贯穿“源头减量—过程分类—资源化利用—无害化处置”全生命周期的管理体系。公司通过优化施工方案、采用预制构件和实行限额领料等措施，从源头控制废弃物产生；通过严格的分类收集和危险废物专项管理，确保废弃物得到规范处置。在资源化利用环节，公司将工程渣土、旧路面材料等通过科学手段转化为路基填料等再生资源，实现建筑垃圾回收利用率不低于50%的目标。最终通过封闭运输和资质单位处理，确保废弃物无害化处置。这一系统化治理模式充分体现了循环经济理念，有效推动了工程建设与环境保护的协调发展。

5 • 生态保护

龙建股份构建全方位、全过程的生态保护体系，以“预防为主、最小化干扰、生态补偿”为核心原则，将生态保护深度融入项目策划、施工组织和后期恢复的全过程。公司严格执行表土资源保护措施，施工前进行规范的表土剥离、集中堆放和防护；公司严格限定施工范围以减少对现有植被的破坏，并对临时占用的耕地、林地和草地在施工后实施科学的生态恢复方案，确保植被覆盖率不降低。通过严格的合规管理、精细化的过程控制和有效的生态修复，体现企业追求工程建设与生态环境和谐共生的可持续发展理念。

资源节约

龙建股份注重资源节约，将“四节一环保”理念融入施工各环节，最大化资源利用效率，最小化环境负面影响，展现企业社会责任感，推动绿色可持续发展。

1 • 节材

龙建股份遵循“源头减量、过程控制、循环利用”的原则，将节材管理作为绿色施工的核心环节，构建贯穿工程全生命周期的系统性节材体系。

● 管理策划

深化设计：利用BIM等信息技术进行施工设计，减少施工阶段的变更和返工，节约施工材料。

材料计划：根据施工进度制定动态的采购和使用计划，实行“限额领料”制度。

绿色采购：优先选用绿色、环保材料，严禁使用淘汰产品。

● 技术优化

临时设施：临时用房、作业棚、安全防护设施等，优先采用标准化、可拆卸、可周转的装配式产品（如活动板房、装配式围挡、定型化防护栏杆）。

模板体系：采用管件合一的脚手架支撑体系、钢或钢木组合龙骨等高周转率、低损耗的新型模架体系。

● 过程控制

余料回收与再利用：建立余料回收制度，对钢筋、混凝土等余料进行分类回收，并合理用于制作垫块、过梁等次要构件。施工中产生的钻孔桩钻渣、旧路面铣刨料、隧道洞渣、建筑垃圾等，应经分类、处理后，科学用于路基填筑、便道修筑或加工成再生骨料，提高回收利用率。

2 • 节水

水资源管理是建筑企业实现可持续发展的关键环节。通过完善用水制度、推广节水技术、强化循环利用，可有效降低施工成本，提升项目效益，推动行业绿色低碳转型。

龙建股份构建系统化节水管理体系，实行专项计划、分级计量、定额管理和节水考核；全面采用节水器具，建设车辆冲洗和混凝土搅拌循环水系统，推广自动喷淋、薄膜覆盖等先进工艺；积极利用雨水、基坑降水和中水等非传统水源；根据路基、路面、桥涵、隧道等工程特点实施差异化节水措施；依托智能水表、水平衡测试和定期评估形成闭环管理，实现水资源消耗减量化和利用效率最大化。

3

• 节能

龙建股份构建全方位的节能管理体系，以能耗管控为基础，通过制定专项能源管理计划、建立分级计量系统、实行能耗定额管理并将节能指标纳入绩效考核。

● 能源结构优化

优先电网供电：施工期优先采用集中供电、电网供电，减少小型柴油发电机的使用。

推广清洁燃料：推广使用天然气、液化石油气等，替代柴油、煤炭。

利用可再生能源：因地制宜利用太阳能、地热能、空气能等，如太阳能照明、空气能热水器。

● 技术节能

选用高效设备：选用节能型施工机械设备、照明灯具和电器。

自动化与智能控制：临时用电设备宜采用自动控制装置；照明宜采用声控、光控等节能控制；鼓励建立智能监控系统对机械油耗、电耗进行监控。

工艺节能：推广温拌沥青技术等低能耗施工工艺。

● 施工组织优化

合理调度：合理安排施工顺序和区域，共享施工机具资源，减少设备数量，避免大功率设备集中使用。

减少空载损耗：选择功率与负载相匹配的机械设备，避免低负荷运行，设备停工时及时关机。

减少特殊时段施工：尽量减少夜间作业和冬季施工时间，以降低照明和保温所需的额外能耗。

● 监测与改进

能耗监测：通过智能电表等设备实时监测，定期分析重点耗能设备的能源利用情况。

持续改进：对超出合理使用年限、能效低的设备进行淘汰更新；根据监测结果优化能耗计划和管理方案。

4

• 节地

龙建股份建立以“集约高效、保护优先”为原则的节地管理体系，通过全过程管控实现土地资源节约。

● 规划与设计

施工总平面布置优化：按功能分区集中布置，实行动态管理。

集约用地：临时设施的占地面积按指标所需最低面积设计。

● 土地保护

表土资源保护：施工前对黑土地、耕地等高价值表土进行剥离，集中防护储存，用于后期复垦。

水土保持：采取排水、拦挡、覆盖、绿化等措施，防止土壤侵蚀和水土流失。

减少扰动：施工便道严格规划，减少植被破坏；避开法定生态保护区域。

● 生态修复

临时用地复垦：对临时占用的耕地、林地等，施工后制定并执行复垦或还林方案。

生态补偿：施工结束后，对场地进行生态修复，修复面积不小于施工扰动面积。

● 合规与监督

手续合法：临时占地、取弃土场等须取得合法合规手续。

动态监管：建立用地监管机制，加强过程检查，确保措施落实。

路桥行业专项绿色施工典范

基于专项技术标准体系，龙建股份致力于打造高质量项目交付标杆，通过精细化管理和技术创新，切实惠及民生福祉，并以持续的技术开拓引领行业绿色发展。

案例：哈尔滨都市圈环线松花江特大桥绿色施工与智能建造融合

哈尔滨都市圈环线西南环段全长90.742公里，其控制性工程—松花江特大桥全长约6,796.68m，主桥采用550米跨径自锚式悬索桥结构。项目以“科技、经济、出彩”为目标，构建全过程智慧建造体系，依托数字孪生平台融合物联网、BIM及UE引擎，集成智能机器人、步履式顶推等尖端设备，对人员、机械、栈桥、围堰、主塔爬模、缆索等关键要素实时进行平台监测、受力预警，攻克了低温施工与复杂工况下的技术瓶颈，实现精细化管理与安全增效。



○ 哈尔滨都市圈环线松花江特大桥主桥

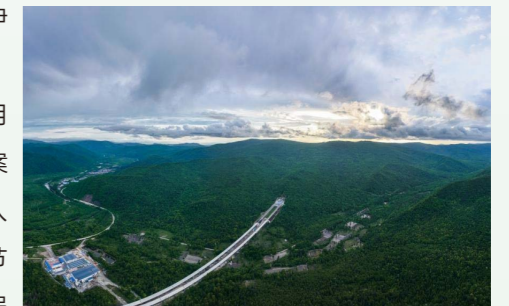
在绿色施工维度，项目通过BIM建模优化施工方案，从源头减少材料损耗；结合智慧用电与精准配料系统，实现能耗与资源的动态管控。智能养护系统、大体积混凝土温控系统与三维激光扫描技术的应用，在保障工程品质的同时避免了返工浪费。“通过技术集成实现管理升维，让每一份材料都精准投放、每一度电都产生价值，在寒冷江面上筑起了一座兼具质量硬度与绿色底色的现代化桥梁。”



○ 哈尔滨都市圈环线松花江特大桥主桥

案例：G1111 鹤哈高速鹤岗至苔青段工程建设项目峰岩山隧道-智慧建造，绿色通行

峰岩山隧道是G1111鹤哈高速的控制性工程，全长8,796米，其建设穿越伊春峰岩山寨3A级景区及小兴安岭腹地极寒区域，生态敏感、环境严苛。为应对复杂挑战并实现高质量建设，项目深度融合多项智慧化技术：应用掌子面围岩AI智能识别技术，实现地质特征的自动化精准判识与支护方案智能推荐；采用智能巡检机器人全天候自主巡检，实时监测环境安全与人员作业状态；部署隧道智能通风控制与预警系统，根据环境参数智能调节通风，保障洞内环境稳定并显著节能；引入隧道智能锚杆台车，通过远程操控与自动化施工，大幅提升支护作业的效率、精度与安全性。这些智慧化应用共同构建了“人、机、环、管”协同的智能建造体系，为项目实现创优目标与环境、安全、高效施工提供了核心科技支撑。



○ 苔青段工程建设项目峰岩山隧道

03

合规治理 推动企业发展

坚持党建引领	41
公司治理	45
风控内控合规一体化	48
保护投资者权益	52
恪守商业道德	55



龙建股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，明确职责分工、透明决策过程、健全监督机制，确保公司高质量发展。公司不断优化治理结构，多措并举保障股东权益，提高公司的运营效率和风险控制能力。

A 坚持党建引领

龙建股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，认真落实省委、省政府、省国资委党委、建投集团党委决策部署，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，引领公司各级党组织和广大党员干部职工凝心铸魂强根基、勇毅前行谱新篇，奋进向新图强发展新征程。

党建体系

龙建股份党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”领导作用，深入践行“两个一以贯之”，把党的领导贯穿公司改革发展全过程、融入公司治理各环节，动态完善党委会前置事项清单、修订完善《党委会议事规则》，跟进完善“党建入章”工作，组织召开党委会议38次，确保企业改革发展始终保持正确政治方向。

关键绩效

报告期内，

- 龙建股份下设党委
18个
- 党总支
8个
- 党支部
220个
- 党员
2,789名
- 全年累计召开党委会
38次

案例：公司党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题会议

公司党委召开了深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题会议。公司领导班子成员、总经理助理、总部各部门负责人，各单位党政主要负责人和党群、纪检工作部门负责人等参加会议。



○ 公司党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题会议



○ 公司党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班

深化党建实践

龙建股份党委深入落实省国资委党委党建领航工程和建投集团党委“铸根魂、建功勋”党建提升行动，持续深化龙建股份“创卓悦之星”特色党建品牌创建行动，持续推动党的建设与生产经营互融互促，扎实开展“三亮三比”实践活动，深入推进党员责任区、党员示范岗、党员突击队创建行动，广泛实施“链上党建”联建共建活动，全面激发“建链兴企”协同效能，基层党建工作质效和引领保障高质量发展能力持续提升。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，建立健全“四个以学”长效机制，持续巩固拓展党内集中教育成果。推动党管干部原则与市场化选人用人机制有机结合，全年组织开展2次管理人员竞争上岗工作，为持续打造高素质专业化干部队伍提供有力支撑。巩固壮大主流舆论，扎实开展企业外宣工作，全年发布微信报道220余篇，在国省级媒体刊发企业事迹报道37篇，多角度讲好发展故事、培树公司形象。

案例：赓续红色血脉 传承建党精神主题党日活动

“七一”前夕，公司各基层党组织通过组织党员走进革命烈士纪念馆、红色教育基地、历史博物馆，瞻仰英雄事迹、观摩革命文物、重温入党誓词等形式，庆祝建党104周年，筑牢信仰之基，凝聚干事创业的精气神，让红色基因融入血脉、根植于心。



○ 龙建一公司机关、资产管理运营分公司党支部开展“风雨涤尘忆峥嵘 清明追思祭先烈”清明节祭扫活动



○ 龙建二公司第十四项目党支部开展参观明水县新时代文明实践中心活动



○ 龙建四公司第十项目部（海外冈比亚）党支部开展重温入党誓词活动



○ 龙建六公司第二项目部开展“缅怀革命先烈 弘扬爱国主义精神”清明节祭扫活动

案例：公司党委召开党员代表会议

10月17日，公司党委召开党员代表会议，与会代表以无记名投票方式庄严行使民主权利，选举产生了出席中国共产党黑龙江省建设投资集团有限公司第一次党员代表大会代表，进一步凝聚共识、提振干劲，激励全体干部职工奋发进取，全力冲刺目标任务，助力公司高质量发展。



○ 公司党委召开党员代表会议

案例：公司党委组织党员干部参观黑龙江省廉政教育基地

深入贯彻中央八项规定精神学习教育期间，公司党委组织新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部参观黑龙江省廉政教育基地，庄严重温入党誓词，通过开展“沉浸式”教育，进一步接受思想淬炼和精神洗礼，切实提高公司党员干部党性修养和廉洁自律意识，持续强化对党忠诚、廉洁从业的责任担当，始终牢记“全面从严治党永远在路上”的政治要求，以更高标准严守党的纪律规矩，以更实作风践行初心使命。



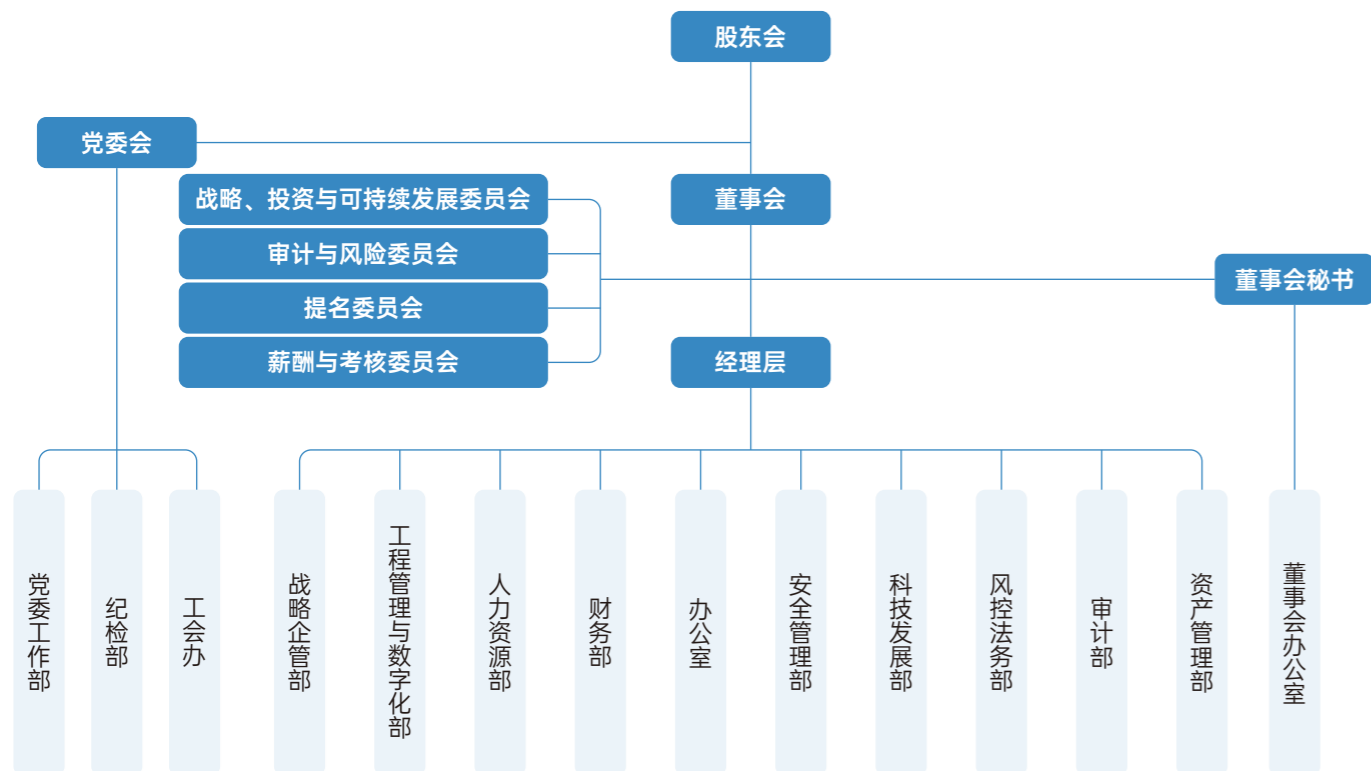
案例：公司召开中层管理岗位竞聘演讲大会

公司党委组织坚持党对国有企业选人用人的领导和把关作用，将政治标准摆在首要位置、贯穿干部工作全过程，常态化落实管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出管理机制，推动党管干部原则与市场化选人用人机制有机结合，不断加强思想淬炼、政治锻炼、实践历练和专业训练，持续擦亮“可堪大用、能担重任、清正廉洁”的鲜明底色，以高素质专业化干部人才队伍为企业改革发展各项事业提供有力支撑。



A 公司治理

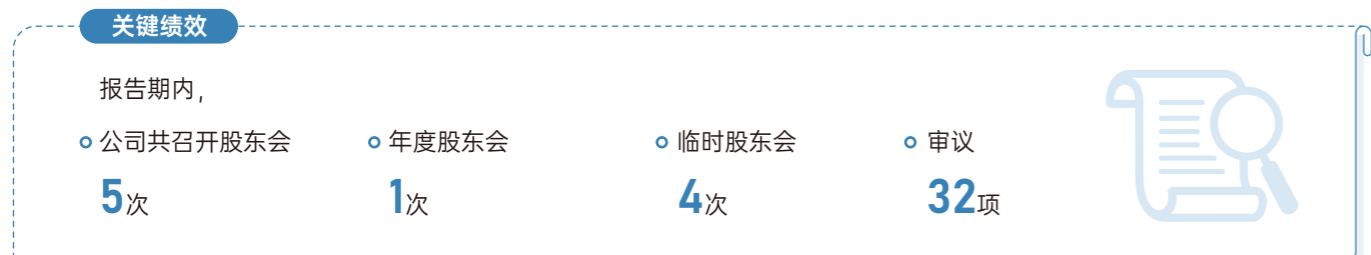
龙建股份以规范决策机制和完善制衡机制为重点，建立权责分明、运作规范的治理体系，持续完善以公司章程为统领，股东会、党委会、董事会、经理层协调运转的公司治理结构。公司将党的领导融入公司治理各环节，企业重大经营管理事项经党委会研究讨论后，再由董事会作出决定，切实发挥党委会“把方向、管大局、保落实”作用。



股东会

股东会是公司的权力机构，对公司的经营活动进行监督，确保公司的运营符合法律法规和股东的利益，对公司的重大事项进行审议和决策。股东会按照《公司章程》和《股东会议事规则》等规定，依法行使职权。

报告期内，龙建股份严格按照相关规定召开股东会，未发生越权直接或间接干预公司经营决策的行为。



董事会

龙建股份依法设立董事会，对股东会负责，执行股东会的决议，按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等依法行使职权，负责对公司日常经营中的重大事项进行管理和决策。

报告期内，公司董事会切实履行受托责任，为公司长期价值创造和风险管控提供决策支撑与监督保障，充分体现了董事会的履职有效性。



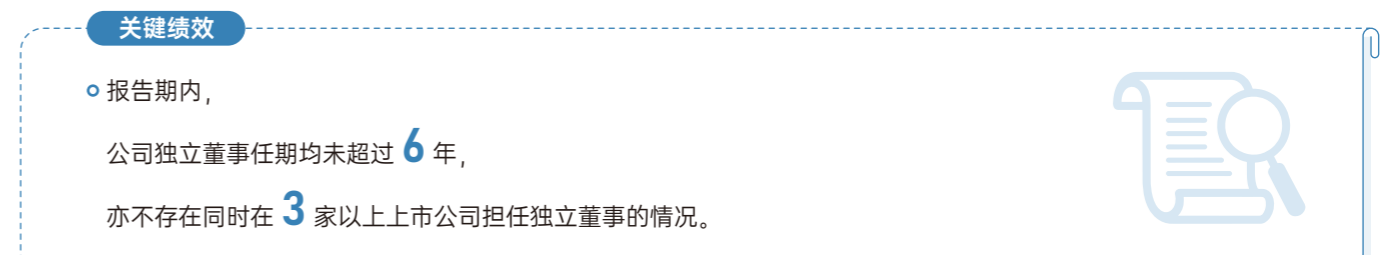
董事会多元化

龙建股份充分考虑董事会成员的多元化，结合公司实际情况，确保来自不同性别、民族、地域、文化背景、技能和经验的董事共同参与决策，为公司带来多元化的视角和创新思维。

截至报告期末，公司董事会由 **11** 名董事组成，其中女性董事 **2** 名，女性董事占比为 **18.18%**，独立董事有 **4** 名。

董事会独立性

龙建股份建立独立董事制度，按照有关规定聘任独立董事。公司董事会成员中独立董事为 **4** 名，占比超过 **36%**，包含会计相关的专业人士。报告期内，独立董事按照《公司法》《公司独立董事工作制度》《公司独立董事年报工作制度》等要求，依法行使职权，履行职责，出具独立意见。



董事会委员会 董事会下设立战略、投资与可持续发展委员会、审计与风险委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，对董事会负责，通过《公司董事会专门委员会实施细则》明确各专门委员会的职责权限、任职资格、议事规则和 work 程序。

专门委员会独立董事任职情况如下：

专门委员会名称	召开次数（次）	独立董事占比（%）	独董是否担任主任委员
战略、投资与可持续发展委员会	6	28.57	否
审计与风险委员会	9	60.00	是
提名委员会	4	60.00	否
薪酬与考核委员会	6	80.00	是

审计与风险委员会

龙建股份为贯彻落实《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引（2025年修订）》等相关法律法规、规范性文件的规定，进一步完善公司法人治理结构、提升公司规范运作水平，公司董事会、监事会同意取消监事会，原监事会职权由董事会审计与风险委员会行使，《龙建股份监事会议事规则》《龙建股份监事会工作制度》予以废止。公司审计与风险委员会成员为会计专家和行业专家对公司财务及行业发展等方面的风险管控提出建议。

董事、高级管理人员薪酬管理

龙建股份董事会设立了薪酬与考核委员会，负责制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并向董事会提出建议。薪酬与考核委员会结合当前经营状况和行业薪酬水平，优化聚焦薪酬管理核心环节，一方面确保薪酬在董事、高管人员与普通职工间实现合理分配、公平兑现；另一方面进一步强化专门委员会的监督作用，构建权责清晰、监督到位的薪酬管理体系。

公司对标新修订的公司治理准则，持续夯实薪酬管理体系，优化薪酬结构设置，强化业绩刚性挂钩，规范递延支付、追索扣回等闭环管理，全面落地新规制度要求。

截至报告期末，公司全体董事、高级管理人员实际获得的报酬合计 **587.78** 万元。

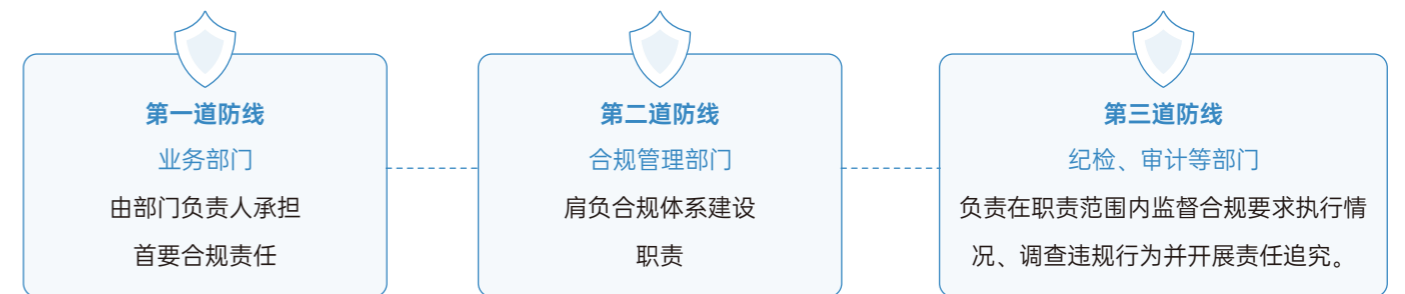
风控内控合规一体化

龙建股份以风控、内控、合规三者深度融合的“三位一体”模式作为统筹推进的主线，通过构建一套全面覆盖、全员参与、全过程监控、全体系联动的风险防控机制，以及实施一系列坚实有效的“硬核”举措，不断深化依法治企的实践水平，为企业的高质量稳健发展注入强大动能，有力支撑并驱动企业迈向更加坚实的发展之路。

合规经营

合规管理体系 龙建股份根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等管理文件，制定了《公司合规管理办法（试行）》等制度文件，以有效防控合规风险为目的，以提升依法合规经营管理水平为导向，以经营管理行为和员工履职行为为对象，建立完善运行机制，设立合规委员会，有效构建合规管理三道防线，确保合规管理部门与业务部门的密切配合，以保障全面合规和风险管理体系的精准落实。

报告期内，公司未发生不合规事件。



合规培训

龙建股份高度重视培育合规文化，将合规培训纳入员工培训计划，决策层和高级管理层带头接受合规培训，定期对员工组织合规主题培训，以强化员工合规意识，提升公司合规管理水平。

公司近三年风险管理和合规培训情况

关键绩效	单位	2025年	2024年	2023年
内部风险培训次数	次	3	7	1
内部风险控制培训总人次	人次	172	173	215
内部风险控制培训总小时	小时	2	1	1
开展法律培训次数	次	3	2	4
开展法律培训时数	小时	5	26	9
参与法律培训人数	人次	900	206	695

案例：合规风险及防控展开专题培训

12月17日，围绕企业合规风险及防控展开专题培训，帮助大家认清合规工作的重要性，掌握合规风险的识别方法与防控策略，共同筑牢企业稳健发展的安全防线。



○ 合规风险及防控展开专题宣传培训现场

案例：组织开展风险防范培训

7月3日，公司为强化法治国企建设，夯实“新龙建”法治基础，公司特邀请北京大成律师事务所开展建设工程专题主要风险防范培训。本次培训聚焦建工行业热点与实务问题，兼具专业性、实操性与针对性，助力提升公司法律风险防控能力。



○ 风险防范培训

风险管理

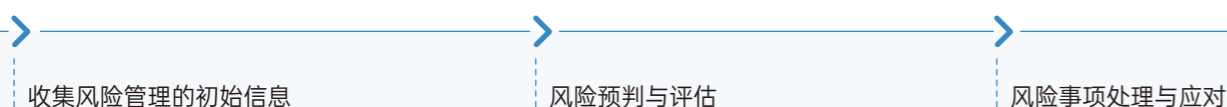
龙建股份严格遵守国家相关法律法规，制定了《风险防控及法律事务工作管理办法》，建立健全公司风险防范机制，防范和化解公司经营管理过程中的各类风险、保障公司的合规运营。公司依据“事前防范、事中控制、事后化解”的原则，建立由董事会总负责，经理层直接领导，以风控法务部门为依托，相关部门密切配合的风险防控管理体系，全面开展风险防控工作，使风险防控从零散化逐步走向结构化。

风险识别

龙建股份建立了确定风险类别和级别、识别潜在风险、评估风险等级、制定应对策略的闭环管理流程。各职能部门依据风险防控管理框架，建立风险评估管理办法，设立专人与风控法务部进行沟通，并提出解决方案。

报告期内，龙建股份出具《风险管理自评报告》，在组织架构、风险管理、合规管理等方面开展系统风险排查，共计梳理出战略类风险指标**13**项，财务风险指标**9**项，市场风险指标**4**项，运营风险指标**19**项以及法律合规风险**5**项。生成公司风险评估统计表，为公司及各权属单位提供精准的风险画像和决策支持。

公司风险防控管理基本流程



内部控制

龙建股份依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》等相关规范标准，为实现“强内控、防风险、促合规”的管控目标，制定了《内部控制手册》。建立了在董事长领导下的决策、管理、执行、监督四个层次的管理架构。由公司内控小组负责组织内部控制体系的建立和日常维护，经理层作为内部控制的执行领导机构，各部门作为内部控制的执行机构，审计与风险委员会负责内部控制的监督，审计部作为内部控制体系评价的归口管理部门。从而为公司内部控制体系的建设、运行和维护提供指引，提升公司的整体管理效能与水平。

公司审计部按照内部控制评价工作要求，制订《年度内部控制自我评价工作方案》下发，权属单位成立自评工作组，组织识别分析、总结形成《内部控制自我评价报告》上报；由公司审计部对自评结果进行分析复核汇总，形成公司《内部控制评价报告》，经相关部门确认审核、履行相关程序后对外披露。

内部审计

龙建股份根据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《企业内部控制审计指引》等法规，加快构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系和制度体系，规范开展内部审计各项工作，实施独立、客观的监督、评价和建议，促进公司完善治理、实现目标。

公司董事会设立审计与风险委员会，对企业内部审计工作的重要事项进行管理和指导，总审计师负责和审计与风险委员会沟通并汇报工作，审计部是总审计师履职的工作部门，协助总审计师落实各方面审计和管理的工作。

公司推进审计机构改革，成立审计中心受审计部垂直管理、负责实施审计作业；权属企业审计组织架构体系、职能职责保持稳定；子公司、分公司、海外企业都有对应审计机构负责开展内部审计工作。

公司两级内部审计机构（包括公司审计部、审计中心及权属企业审计部）坚持以“价值增加、价值增速、价值增显”为目标，积极履行审计职能，充分发挥监督作用，完成内部审计全覆盖。

关键绩效

- 公司两级审计机构全体人员参加上级单位组织的培训 **1**次
- 以派出公司人员参与上级单位审计项目的方式，完成“以审代培”**6**人次
- 审计部组织企业内部控制自我评价专题培训 **1**次
- 以抽调权属单位人员参与公司审计项目的方式，完成“以审代培”**24**人次



税务管理

龙建股份根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》等相关法律法规，在《龙建路桥股份有限公司财务管理制度》中设立税务管理章节专项规范，将税务管理视为企业运营重要组成部分，加速税务云数字化转型。公司秉持诚信纳税的原则，通过不断优化税务管理流程、强化税务风险管理，为企业的稳健发展提供坚实保障，也为促进国家税收事业健康发展贡献了一份力量。

关键绩效

- 报告期内，公司共缴纳税费 **7.28** 亿元



保护投资者权益

龙建股份严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》的指导原则，制定并实施了《投资者关系管理制度》，以高效开展投资者关系管理工作。公司始终坚持以投资者需求为核心导向，不断拓宽并优化多元化的沟通渠道，以加强投资者交流的精准度和实效性，从而全面提升投资者关系管理的专业能力。

股东回报

龙建股份重视股东权益保护，与股东共享发展成果，坚持实施审慎的利润分配政策。在制定利润分配方案时，综合考量公司的利润状况、生产经营需求以及投资者的合理回报。通过连续、稳定的分红政策，积极回馈投资者的信任与支持，切实保障股东的收益权，共同推动公司长期健康发展。最近三个会计年度现金分红比例达到30.53%，最近三个会计年度累计现金分红总额111,600,073.06元。我们始终践行股东利益优先原则。



报告期内，审议通过《未来三年股东分红回报规划（2025—2027年）》，未来也将继续为投资者创造更可持续的价值回报。截至2025年3月27日，公司总股本为1,014,031,746股（2024年12月31日股本1,014,777,546股剔除2025年2月27日已回购注销的745,800.00股限制性股票），以此为基数计算合计拟派发现金红利40,561,269.84元（含税），占本年度归属于上市公司股东净利润的比例9.82%。剩余利润结转下一次分配。

公司近3年现金分红情况

关键绩效	单位	2025年	2024年	2023年
总营收	万元	1,761,345.97	1,829,043.32	1,742,832.68
利润总额	万元	49,052.74	51,551.31	49,972.31
归属于上市公司股东的净利润	万元	38,885.92	41,296.04	33,414.19
每十股现金分红	元/十股	0.39	0.40	0.35
合计分红金额（含税）	万元	3,953.41	4,056.13	3,551.72
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	10.17	9.82	10.63

债权人权益保护

龙建股份严格遵守《企业债券管理条例》《地方政府债券发行管理办法》等要求，制定了《非金融企业债务融资工具信息披露事务管理制度》，确保公司信息披露的及时性、准确性和完整性，维护债券持有人的合法权益。报告期内，未发生任何债务违约情况。



债项及评级结果



信息披露

龙建股份严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》制定了《信息披露事务管理制度》《重大信息披露事项收集管理办法》等相关信息披露制度，确保信息披露符合法律和监管的要求，同时保证信息披露的及时、准确和完整，充分保障投资者的合法权益。

关键绩效

报告期内，

公司共计对外披露公告及相关文件

113份

未发生因信息披露方面违规而受到处罚事件。

其中定期报告数量

4份

临时报告数量

109份



投资者交流

龙建股份高度重视投资者的合法权益，制定《投资者关系管理制度》《投资者投诉处理工作制度》，以投资者需求为导向，规范公司与投资者的互动交流和诉求处理等工作，积极主动维护与投资者之间的良好关系，保障投资者的合法权益，实现公司的长期稳定发展。

报告期内，龙建股份持续完善常态化沟通机制，整合社交媒体、电话、官方网站等渠道，全方位与投资者互动交流，精准回应市场关切，筑牢信任基础。

绩效	单位	2025年	2024年	2023年
接待投资者现场调研次数	次	3	3	2
解答投资者问题数量	次	58	55	47
投资者问题回复率	%	100	100	100
在E互动与投资者互动次数	次	167	142	70
举办投资者开放交流会次数	次	4	6	3
接听投资者电话次数	次	134	104	121
通过邮件沟通/社交平台沟通次数	次	2	2	0

关联交易管理

龙建股份严格遵守《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易》等相关法律法规，制定了《关联交易管理办法》，由公司资产管理部及财务部定期根据对外股权投资等信息，编制并及时更新《关联方关系名录》，作为执行、上报关联交易的依据。同时，财务部负责建立关联交易的台账，及时、正确编制《关联交易核对清单》，切实保护中小股东的权益。

A 恪守商业道德

龙建股份始终将诚信合规作为经营发展的生命线，严格遵守党纪国法，自觉接受监督，在市场竞争中恪守公平原则，坚决抵制各类不正当商业行为，维护国有资产安全，切实履行社会责任，努力成为让党放心、人民信赖的现代化企业。

廉洁建设

龙建股份制定《各部门重要事项会商工作办法（试行）》《机关人员到基层工作廉洁自律的规定》《关于开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治的工作方案》等规定，通过推动全面压实全面从严治党政治责任，深化政治监督，纵深推进正风肃纪反腐，持续加强清廉国企建设，持续推动新时代新征程纪检工作高质量发展，以全面从严治党新成效护航公司高质量发展。

持续深入构建以党内监督为主导、专责监督为主干、基层监督为支撑、各类监督贯通协同为保障的“大监督”工作格局。通过压实公司各级党委（党组织）主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任、领导班子“一岗双责”、职能部门监管责任不断提升监督治理效能，将反商业贿赂和反贪污工作与业务发展紧密结合，切实提升党风廉政建设和反腐败工作的系统性和实效性。

关键绩效

- 报告期内，公司未发生任何违反运营的反贪污、反勒索、反欺诈及反洗钱法律法规所引起的质询、通报或惩罚事件，也未发生员工腐败事件。



廉洁风险防控

龙建股份高度重视廉洁风险防控工作，通过持续完善内控制度，强化监督检查流程，全面梳理业务流程中的关键风险点，定期开展廉洁风险评估与排查，制定针对性强的防控措施，确保廉洁风险防控长效机制有效运行。

采购



招标过程违规，存在贿赂风险。

强化法律监管、完善采购管理制度、提升招标透明、严审供应商资质，构建阳光采购防控机制；加强廉政教育，设立举报机制，完善追责制度，确保招标公平公正，维护公司利益。

营销



渠道客户管理、销售费用使用、商业折扣审批及可能存在的利益冲突。

规范渠道与费用管理、推动营销数字化透明化、统一销售政策授权及加强市场审计监督，筑牢营销合规防线。

运营



外包商选择不当或存在舞弊，可能导致企业受损。

将外包服务商纳入廉洁合作协议约束范围，明确其反贿赂责任，由业务外包部门考察承包方资质等。选择方式含招标、比质比价、直接委托，同意后谈判签约。

廉洁教育

龙建股份厚植清廉文化底蕴，每年面向全体员工开展法律法规培训、廉洁教育，通过举办“清廉龙建伴你行”廉洁文化活动、反商业道德案例分析等多种方式，推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展，为企业高质量发展提供坚强保障。报告期内，开展反腐败警示教育次数**78**次，公司廉洁文化宣贯教育覆盖率达**100%**。

层级	培训次数（次）	培训人次（人）	培训时长（时）	参与率（%）
董事会	2	22	2	100
高级管理层	2	16	2	100
员工	2	248	2	100

案例：公司党委召开2025年度全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作会议

3月1日，公司党委召开2025年度全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作会议。会议深入贯彻落实上级党委精神，总结2024年工作，部署2025年重点任务，并围绕典型案例开展廉洁警示教育，拉紧纪律作风“高压线”，为全面从严治党营造风清气正生态。



2025年度全面从严治党工作会议

案例：公司纪委组织开展专项制度解读培训

8月2日，公司组织开展《关于严禁党员领导干部在公司系统工程项目从事经济活动的规定》制度解读培训，本次培训紧密结合公司纪检工作实际，共计40名纪检干部参加。通过系统深入地讲解，有效提升公司纪检队伍对相关制度的理解把握和执纪监督能力，为规范党员领导干部工程项目行为、防范廉洁风险筑牢了思想防线和制度屏障。



纪检专项制度解读培训

举报机制体系 龙建股份严禁一切商业贿赂与贪污行为，设立举报电话、邮箱等多种举报渠道，积极鼓励员工及利益相关方以匿名或公开方式举报个人或组织所涉及的实际、潜在或可疑的腐败行为。公司成立反舞弊工作组，明确举报和投诉的处理流程、完成时限及办结标准。同时，公司建立举报人保护机制，严格保护举报人信息，禁止任何形式的非法歧视或报复行为，并对举报处理过程与结果的公正公平性负责。

举报邮箱：
LJLQJW@163.com

举报电话：
0451-82271371



反不正当竞争

龙建股份严格遵守国家法律法规要求，制定《反垄断与反不正当竞争管理制度》，持续完善合规管理流程与运行机制，明确界定反垄断与不公平竞争存在风险，要求各分子公司及相关营业部严格落实职责，确保企业经营活动合法合规。报告期内，公司未发生垄断、不正当竞争等违法违规情况。

公司为强化全员合规意识，定期组织员工参加反垄断与反不正当竞争培训，通过法律法规解读、典型案例分析与合规风险提示等方式，提升员工的法律与合规意识，筑牢依法经营、公平竞争的根基。

关键绩效

- 报告期内，
- 龙建股份开展反垄断与反不正当竞争培训 **1**次
 - 参与人数 **19**人
 - 人均培训 **2.5**小时



案例：反不正当竞争体系与制度培训

10月8日，经投分公司组织开展了反不正当竞争与制度专题培训，系统性阐释公司规章制度，明确行为准则与权责边界，实现了从“知规”到“守规”的推进，筑牢公司公平参与市场竞争的合规防线。



经投分公司反不正当竞争培训

反垄断与公平竞争风险控制 龙建股份将风险管控措施深度嵌入“投标业务全流程”的核心环节，通过构建一个全员参与、全程覆盖、主动预防、快速响应的反垄断与反不正当竞争合规管理体系，有效防范法律风险、财务损失与声誉损害，维护国有资本安全与市场公平竞争秩序。

- 禁止清单化：将法规转化为具体业务禁令，明确行为红线；
- 风险前置化：投标前强制风险评估，书面存档，早识别早预警；
- 培训靶向化：对高风险岗位开展案例警示教育，强化合规自觉。
- 动态调整原则：制度随监管政策与公司发展定期修订，确保风险控制措施持续有效。



- 决策隔离：报价等核心决策严格保密、限员参与，从流程上阻断信息泄露与串通；
- 文件复核：投标前对资质、业绩等关键内容进行合规审核，确保文件真实准确；
- 沟通授权：对外商业沟通须经授权，禁止员工擅自表态，避免不当言论引发误解或违规嫌疑。
- 责任到人：建立“谁主管、谁负责”的追责机制，将合规责任落实到岗到人；
- 全面覆盖：制度适用于公司全部经营主体，确保管控无死角。



04

龙腾绿野，建美和谐环境

应对气候变化	61
环境管理	71
资源管理	81
物料管理	87
生态系统和生物多样性保护	91



A 应对气候变化

气候变化不仅对人类生存环境以及全球经济社会的发展产生深远影响，也是影响企业长期可持续发展的决定性因素，龙建股份积极践行绿色发展理念，将应对气候变化理念融入公司战略与决策中，基于TCFD框架建议，结合公司自身实际情况，制定可行的绿色发展规划措施和路径，构建更具气候韧性的发展模式。

治理

龙建股份制定《质量、环境和职业健康安全手册》《龙建股份ESG指标与目标管理手册》相关制度，将气候变化相关职能融入ESG治理架构，公司构建决策层-管理层-执行层三级ESG治理架构并融入气候变化职能：决策层由董事会及战略、投资与可持续发展委员会负责审定可持续发展与气候应对战略、监督执行；管理层以ESG领导小组为核心，统筹制定气候与ESG相关规划、制度及披露要求；执行层依托ESG工作小组及日常办事机构，将气候与ESG工作嵌入日常经营，并负责信息收集审核与落地推进。形成自上而下的管理体系，高效推动相关工作落地。

公司高度重视员工气候变化意识的培养与专业能力的提升，通过邀请外部专家授课、组织内部案例研讨等培训方式，并结合全国低碳日、全国生态日主题日宣传活动，持续深化员工对低碳发展的理解与实践能力，为企业绿色转型提供坚实的人才支撑。报告期内，公司组织气候变化相关培训6场，累计培训600余人。



应对气候变化下的施工安全与韧性项目管理培训



碳管理培训

战略

龙建股份秉持着构建绿色路桥建设领军企业的愿景，参考不同气候排放情景，分析各情景下气候因素带来的挑战与机遇，综合评估气候因素对公司业务和财务规划的影响，基于此明确气候变化战略方向与因应策略，并及时调整应对措施。



风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 ○暴雨和洪水风险： 暴雨和洪水可能导致设备损坏、在建项目停工、工期延长风险，直接影响项目交付； ○极端天气风险： 高温天气与低温寒潮天气可能导致施工人员身体健康问题，影响工作效率和施工安全，同时会导致施工设备的老化、施工材料性能改变等问题。	中	高	短、中期	上游、运营、下游	中	营业收入减少 固定资产贬值 运营成本增加	○加强气象监测和预警： 密切关注气象部门发布的天气预报及预警，提前做好防范准备； ○优化施工计划： 根据气象条件合理安排施工时间与进度，错峰作业，避免在高温、恶劣天气下施工，同时落实机械设备高温散热与严寒防冻保障措施； ○制定应急预案： 根据不同的气候风险，制定相应的应急预案，明确应急响应流程和责任人，定期组织应急演练，提高施工人员的应急反应能力和自救互救能力； ○加强施工现场安全管理： 强化施工现场设施的抗风、防洪、高温散热等能力，提升项目整体气候韧性及施工连续性。
	慢性风险 ○持续性高温、降雨量上升等现象可能会增加设备故障率，影响施工效率，增加维护成本。	低	中	中、长期	运营	中		

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险	低	中	短、中、长期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注政府和相关监管机构的气候政策动态，及时了解政策变化对公司业务的影响，制定应对措施。
	技术风险	中	中	中、长期	运营	高	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 加大在低碳施工工艺、建筑工业化、智慧工地、新能源工程机械等领域的研发投入和应用推广； 增强节能降碳监测管理手段，为绿色发展需求提供技术保障。
	市场风险	中	高	短、中、长期	下游	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 根据市场需求和政策导向，调整产品组合和服务模式。推动公司产品和服务向低碳、环保方向发展。
	声誉风险	低	中	短、中期	运营、下游	低	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 加强公司内部的环保宣教，增强员工的环保责任意识； 严格落实环保各项制度，健全信息披露机制，加强对外信息披露。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
能源替代	<ul style="list-style-type: none"> 优化能源结构，如引入光伏、风能、水电等清洁能源，可以降低施工过程中的碳排放，提高能源利用效率，降低能源成本。 	高	高	短中期	运营	高	运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> 优化用能结构，增加使用清洁能源比重。
技术机遇	<ul style="list-style-type: none"> 通过对低碳施工新技术、新工艺的持续投资与开发，着力推动研发创新与成果转化提速增效，实现企业技术长期可持续的经济增长。 	高	高	中长期	运营	高	营业收入增加 运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入，增强创新能力与适应性，不断研发和推广新技术、新方法，提高绿色施工项目的质量和效率。
市场机遇	<ul style="list-style-type: none"> 市场对低碳环保需求偏好的不断增加，可能增加市场对公司绿色施工和服务的需求。 	中	高	中长期	运营、下游	中	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注市场趋势与需求变化，持续深化市场分析，科学评估并稳步拓展新的业务领域和市场空间。
韧性	<ul style="list-style-type: none"> 国家“双碳”目标与绿色基建市场需求，为公司带来了向清洁能源等领域转型、承接重大生态工程的战略机遇。 	中	高	中长期	运营	高	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 通过研发绿色施工技术、推广资源循环模式及布局新业务，稳步拓展新的业务领域和市场空间。

注：
1.发生概率：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
2.影响大小：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
3.影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

4.影响价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。
5.优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”“中”“高”。
(注：报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明。)

影响、风险和机遇管理

龙建股份通过开展气候变化风险的识别、分析与评估工作，构建契合公司业务特点与地域特征的气候变化风险矩阵，持续提升公司气候适应能力。

风险识别

结合自身业务特点，采取自下而上（即业务逐级报送高管）和自上而下（高管访谈）相结合的方式，全面梳理公司生产经营过程中，可能存在的风险和机遇。

风险评估

针对识别出的风险和机遇，形成风险和机遇清单，进行系统性评估，结合风险及机遇的发生概率和影响程度，评估风险及机遇的实质性。

风险应对

根据评估结果，对公司经营的各个流程，制定有针对性且可实施性高的风险应对措施。

风险监控与持续改进

建立常态化风险监控体系，由战略、投资与可持续发展委员会定期评审，并依据内外部变化动态更新管理措施，形成“识别-评估-应对-监督-改进”的闭环管理机制。

指标和目标

龙建股份紧扣国家“双碳”目标发展要求，锚定科学碳目标倡议核心准则，统筹推进温室气体减排与绿色低碳转型工作，构建全生命周期气候风险管理体系，据此制定本气候管理目标与专项规划。公司将严格遵循科学碳目标倡议（SBTi）技术准则与评估标准，对标《巴黎协定》1.5°C温控目标要求，通过碳核算全面核算碳排放数据，同步推进低碳技术研发与落地应用，采购低耗能生产及运营设备，优先使用清洁能源，积极参与绿电认购等减排措施，达成兼具科学性、可行性与挑战性的温室气体减排目标，确保目标设定与全球气候治理节奏同频同步。报告期内，公司采取减排措施共降低碳排放**17,185.75**吨二氧化碳当量。

短期目标（已达成）

2025年较2024年单位产值碳排放量（范围1及2）下降5%。

中期目标

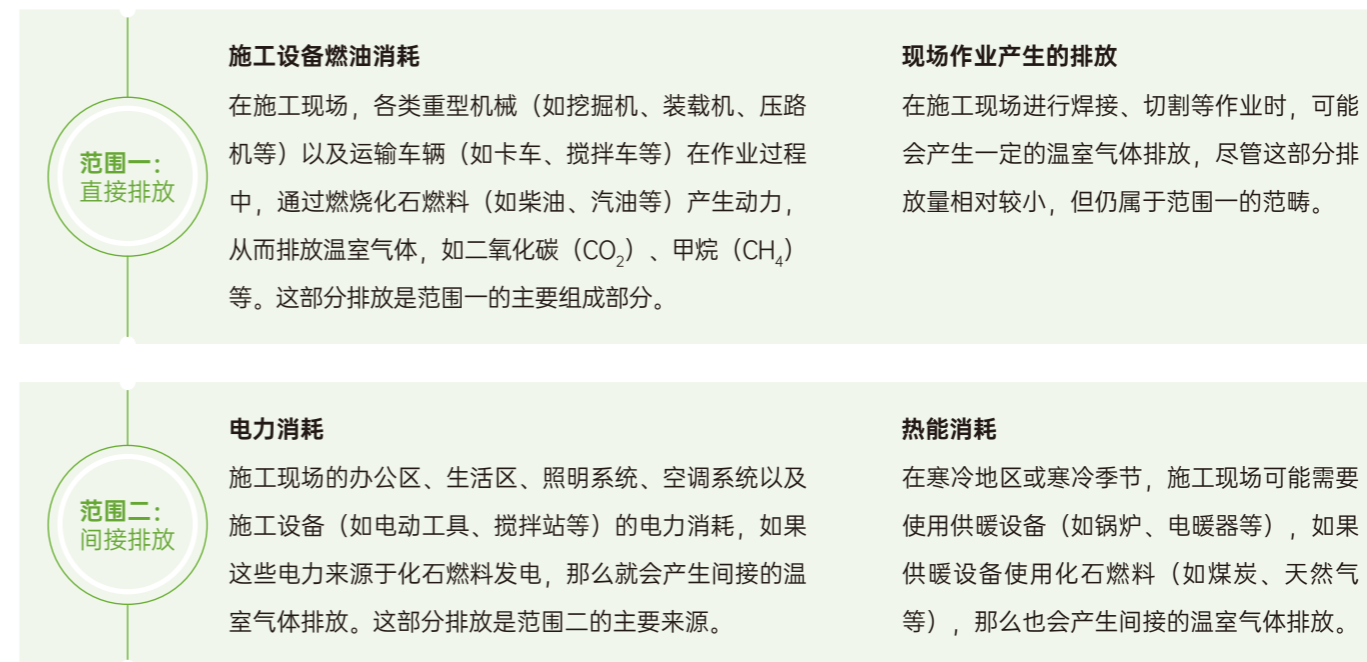
确保2030年之前实现碳达峰。

长期目标

2060年力争实现碳中和。

温室气体类型

结合龙建股份今年碳盘查以及自身属于基础设施建设与施工行业的业务特点，梳理公司在运营过程中产生的温室气体排放类型，具体如下：



指标	单位	2025年度情况
温室气体排放总量（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量	417,673.23
温室气体排放强度（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量/万元	0.23
温室气体减排总量	吨二氧化碳当量	17,185.75
直接（范围1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	398,315.72
直接（范围1）温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.22
间接（范围2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	19,357.51
间接（范围2）温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.01

注：

1.公司参照《温室气体核算体系》（GHGProtocol）及ISO14064标准，通过统计各权属单位绿色工艺、技术创新及节能措施等产生的减碳量，核算企业2025年度温室气体减排总量。核算范围涵盖能源替代、工艺优化、设备升级及资源循环等减排场景，以直接节约的能源/资源量（如电力、燃料、原材料）为基准数据，结合《省级温室气体清单编制指南》及行业权威排放因子，折算为二氧化碳当量（CO₂e）。数据来源于项目实际数据，确保可追溯性；

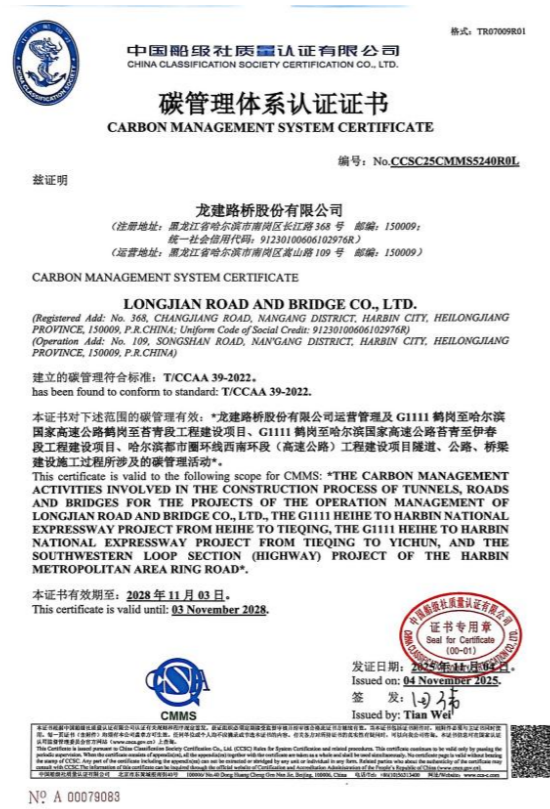
2.温室气体减排总量核算口径：以清洁能源实际使用量所对应的温室气体减排量作为核算依据，按清洁能源替代传统化石能源产生的等效减排量进行统计。

应对气候变化行动

• 碳盘查行动

龙建股份始终将“绿色化”作为企业发展的核心战略导向，深度契合国家“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”的可持续发展理念。以全产业链低碳转型为目标，将碳管理举措系统融入公司管理、项目规划、施工建设与运营维护全流程，通过持续推动技术创新，研发低碳施工工艺，升级新能源设备替代传统高耗设备，广泛应用“四新”技术，有效降低项目能耗与碳排放水平，建立覆盖项目全周期碳核算机制，以一系列扎实行动构建起闭环管理体系。

报告期内，龙建股份全面启动碳管理体系建设，以总部和重点项目为依托，制定专项实施方案，编制完成《碳体系管理手册》，通过摸清碳排放来源，深度挖掘科学减碳的潜力，为后续科学制定减排目标、实施低碳转型与履行环境责任提供了不可或缺的数据支撑和决策依据。报告期内，公司获得碳管理（T/CCAA 39）体系认证，成为黑龙江省首家获此认证的建筑业企业。



○ 碳管理体系认证

• 低碳技术的研发与应用

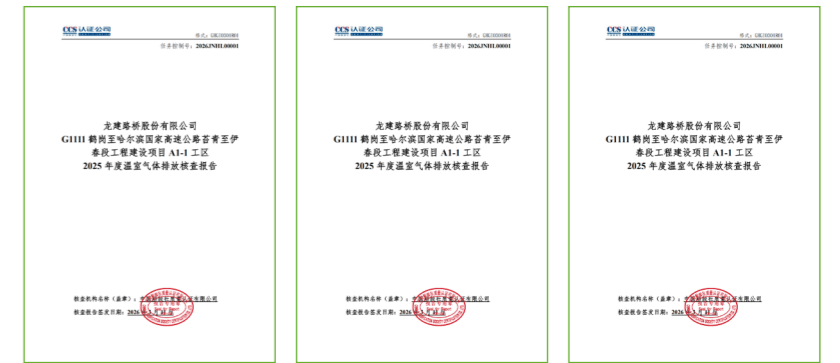
龙建股份聚焦路桥施工核心业务链，重点围绕绿色施工工艺、低碳材料应用与清洁能源利用进行技术布局与集成。报告期内，公司新增绿色低碳相关知识产权8项，《聚氨酯改性沥青RAP路用性能及温拌全再生技术研究》项目荣获黑龙江省首届地方国企创新创意大赛一等奖及东北“三省一区”国有企业“星火”创新创意大赛二等奖，实现了技术研发与成果应用的双重突破。

公司具备将绿色技术与产品进行工程化整合及规模化应用的能力，通过每年发布的《四新技术汇编》及年度推广目录机制，成熟技术得以在全公司范围内的在建项目中快速推广。截至报告期末，共刊发8期专刊，共135项绿色施工技术。

低碳施工工艺技术

在低碳施工工艺技术方面，龙建股份积极探索与实践，形成了多项具有推广价值的创新成果，有效降低施工能耗与材料消耗。

龙建股份为系统应对气候变化挑战，夯实绿色低碳发展根基，全面提升企业专业化、精细化碳资产管理与运营能力，公司2025年将全面部署、高位推动，聚力攻坚、保质提速，正式启动并高标准、高质量完成碳管理体系一体化建设及第三方认证收官工作。立足主营业务发展实际，以公司总部管控体系为牵引，择优筛选3个具有示范效应、代表性强的路桥隧重点在建工程项目作为试点载体，锚定国际通行规则与行业标杆标准，聚焦生产运营全链条、碳排放全流程，厘清边界范围、摸排核算底数、锁定关键源头，分类分级全覆盖各类核心碳排放主体与主要能耗排放节点。同步健全制度规范、完善组织架构、优化流程机制、配齐基础台账，闭环构建科学规范、权责清晰、运行顺畅、务实落地、贯通上下的全域立体化合规碳管理运行底座。



案例：工厂化预制技术，实现桥梁施工效率与节能减排双提升

公司在哈尔滨都市圈环线项目中，规模化应用桥梁下部结构装配式施工技术，完成了5座天桥墩柱、盖梁等构件的工厂预制与现场快速拼装。该技术将核心构件在标准化工厂集中预制，在现场进行机械化吊装，彻底改变了传统露天浇筑模式。经测算，该项目施工周期缩短40%以上，大幅减少现场机械运行与能耗；现场噪声与粉尘排放降低约60%；同时减少了材料损耗与周转用量，从源头降低了资源消耗与碳排放。



○ 桥梁下部装配化施工

新材料与新产品

龙建股份着力推进绿色建材的研发与应用，成功应用环保型路面材料，推动资源循环利用，为建筑行业的绿色转型提供了有力支撑。

案例：清洁煤粉技术助力沥青生产节能减排

公司以自主研发的“沥青混凝土拌合楼油改清洁煤粉加热技术”为核心，通过自建清洁煤粉厂，在项目沥青拌合站规模化应用清洁煤粉替代传统燃料，从根本上变革能源结构。该技术配套专用高效燃烧器与安全系统，实现微细煤粉高效清洁燃烧，燃料利用率近95%，显著降低污染物排放。该技术已获实用新型专利及省级工法，烟气排放黑度达林格曼0-1级，节能率达15%—30%。

此项技术已在吉林至黑河国家高速公路、绥化至大庆高速公路等10余个项目中推广应用，累计节约成本超500万元，单位燃料成本降低约42%。应用场景也从沥青生产延伸至梁板养生等领域。项目施工过程中清洁煤粉产量达23,700吨，累积实现碳减排量63,042吨二氧化碳当量。

• 设备革新，创节能突破

龙建股份大力推进施工设备的电动化、智能化升级改造，逐步淘汰高能耗、高排放的老旧设备，有效提升设备运行效率，减少非必要能耗损失。

案例：施工机械电动化推动减排实践

公司于2023年至2025年间，在鹤伊高速峰岩山隧道、哈尔滨西南环特大桥、鹤伊路面施工等重点项目中，先后应用电动装载机，替代传统燃油设备在拌合站、预制场进行上料、倒运等作业。

电动装载机在峰岩山隧道节约柴油约6.9万升，在西南环特大桥节约柴油约12万升，合计减少二氧化碳排放约497吨，相当于种植2.76万棵树的碳汇效果。



○ 柳工856E纯电动装载机

• 清洁能源应用

为积极响应国家“双碳”战略部署、加快绿色低碳转型，龙建股份主动布局清洁能源领域替代化石能源，稳步投建分布式光伏电站并探索“自发自用、余电上网”模式，依托自有场地、建筑屋面等闲置资源搭建光伏并网系统，就近发电消纳满足生产经营与项目施工用电需求，富余电量并网创收，既有效降低企业用电成本，又从源头削减碳排放、压降碳排放强度；与此同时，公司坚持全链条低碳管控，报告期内，公司隧道项目类采购51兆瓦事绿色证书，西南环特大桥项目主动采购100兆瓦时绿色电力证书，对应绿电已全额注入国家电网并完成溯源核销，经专业核算，此次绿证采购相当于节约标准煤约40吨、实现二氧化碳减排约58.1吨，碳汇效益等同于种植3228棵成年树木，后续龙建股份将持续深化清洁能源布局、加大绿色电力与绿证采购力度，把低碳理念贯穿全运营周期，以务实举措践行环保责任、彰显建筑企业担当。



○ 绿色电力证书

案例：分布式光伏建设引领零碳园区实践

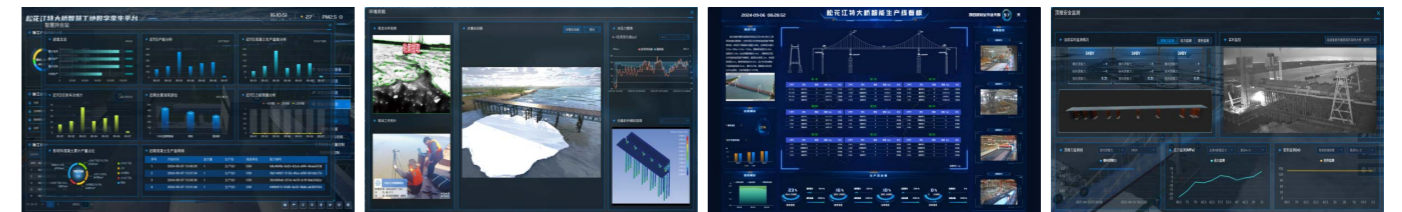
公司以分布式光伏为重点，推进“绿色智建”示范园区建设，其中龙建科工园区光伏项目已投入运营，累计发电约85.33万度，余电上网电量53.89万度，实现收益约20.15万元，实现自用替代外购电与余电上网。完成绿证建档立卡工作，绿证申领进入核发审核阶段。



○ 龙建科工加工厂屋前光伏项目

• 数字化赋能绿色低碳管理

龙建股份积极响应国家数字化、智能化发展战略，自主研发了NC系统企业综合管控平台，集成NC财务、ERP项目管理和友空间协同办公系统，定制化开发智慧工地与数字化车间。在项目施工过程中，应用基于物联网的施工能耗与碳排放智慧监测系统，为项目提供精细化碳管理解决方案。



○ 智慧拌合站管理

○ 流冰监测

○ 主塔液压爬模监测

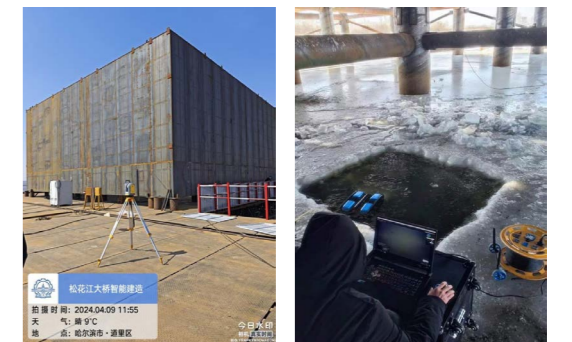
○ 钢箱加工梁顶推监测

案例：智能装备驱动绿色施工新范式

公司系统推动施工装备向智能化、电动化、无人化转型，构建绿色智慧施工体系。

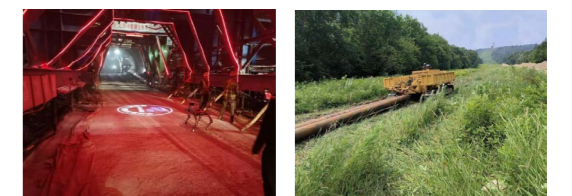
在高空作业中，应用三维激光扫描与数字化模拟技术，使特大桥索塔外包钢板安装工效提升约50%，减少材料浪费。隧道内采用四足巡检机器人，实现24小时监测，节约人工成本并降低安全风险；水下施工运用声波遥测船，将测量时间从数小时缩短至十分钟，避免重复作业。纯电动水下机器人替代潜水员，单周期节约费用13.7万元，并可实现冰下监测；针对特殊地形，公司研发无人驾驶履带运输车，通过智能路径规划，运输效率大幅提升（高山运输车效率提升约100%），显著降低油耗与人力成本，在多个项目中节约运输费用数十万元，并保护了生态环境。

通过“机械化换人、自动化减人”，从源头减少能源与材料消耗，实现了全链条节能减排。



○ 三维激光扫描

○ 水下视觉机器人



○ 四足巡检机器人

○ 新型无人驾驶履带式高山运输车

• 助力绿碳交易落地

龙建股份成功促成了大兴安岭图强林业局与哈尔滨太行兴隆水泥有限公司的首笔“龙江绿碳”森林碳汇交易。本次交易实现了5000吨二氧化碳当量森林碳汇减排量的市场化流转，标志着大兴安岭林区森林生态资源价值转化实现了“零的突破”。公司通过本次精准对接“沉睡的生态资源”与“迫切的减排需求”，以实际行动交出了一份亮眼的ESG实践答卷。



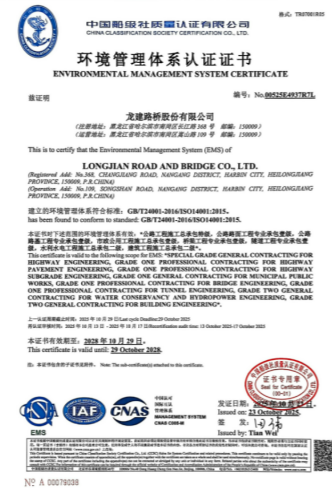
○ 大兴安岭图强林业局龙江绿碳项目转让签约仪式

A 环境管理

龙建股份将绿色发展理念全面融入运营与生产全流程，着力打造系统化、高水平的环境管理体系，通过持续推动技术升级与管理创新，确保各类排放物得到有效治理与严格管控，切实履行绿色发展承诺，实现企业与环境和谐共生。

环境管理体系

龙建股份贯彻“绿色施工护生态，污染预防当先。”的环境管理方针，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《质量、环境和职业健康安全管理体系》等规章制度，确立董事会顶层决策引领、高级管理层统筹部署监督、科技发展部主体牵头落实、各职能部门协同联动的三级工作架构，压实层级职责、贯通管理链条，稳步推动各体系常态化深度融合、长效有序运转。公司对各单位目标、指标的实施情况进行监督检查，并根据检查结果对负责人实施奖惩，确保公司环境管理的高效与稳定。报告期内，公司未发生违反环保法律法规或受到监管部门处罚的情况。报告期内，公司及旗下9家子公司均获得ISO 14001环境管理体系认证。



龙建股份ISO14001环境管理体系认证



省级绿色施工优良工程



绿色施工优良工程

关键绩效

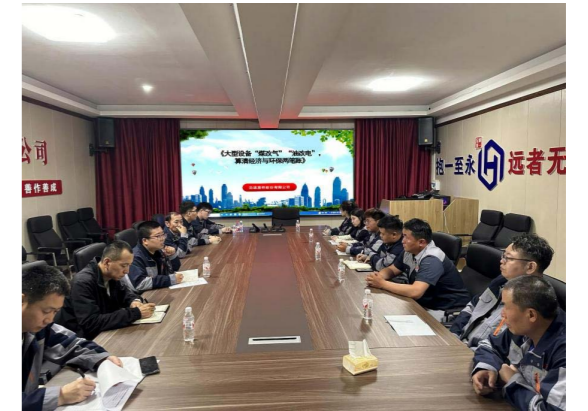
- 报告期内，
- 公司环境保护投入总金额 **3,551.12**万元
 - 环保总投入占营业收入比例 **0.2%**
 - 缴纳环境保护税 **608**万元

环保培训活动

龙建股份常态化组织节能环保专项宣贯落地实施，统筹构建多层次、全覆盖、专业化的内外部培训体系。紧扣国家生态环保法律法规、行业标准规范及环境体系认证要求，分级分类明确各层级、各岗位环保培训重点内容与专业提升方向，系统开展环保合规政策解读、法规条文宣贯、认证标准研学、实操技能实训等系列专项培训。持续夯实全员生态环保思想根基，筑牢依法合规经营底线，全面强化全员环保意识、法治意识与专业履职能力，推动绿色发展理念深度融入生产经营全过程。

案例：环保培训

6月25日，公司开展“煤改气、油改电”培训，系统解析绿色技术改造在经济效益与环境责任上的协同路径，聚焦工程机械等设备能源转型，阐述传统动力向清洁能源改造方案及环保价值。



环保培训

关键绩效

- 报告期内，
- 公司组织开展环保相关培训 **78**次
 - 参与人次 **1,500**余人
 - 节能环保宣传活动 **1**次
 - 参与人次 **500**余人



战略

为更全面地防范和管理运营中可能出现的各类环境风险，龙建股份建立常态化分析评估机制，确保公司的发展方向始终与国家政策保持一致。公司通过模拟不同情况、提前制定应对方案，将风险预防落实到位，持续增强企业的绿色运营能力与发展韧性。



风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 随着环保监管力度持续加强，企业须严格遵守国家纲领性文件要求，积极履行自身环保责任。任何不合规的项目建设，都会使公司陷入诉讼风险、承受财务处罚，损害品牌声誉。 	中	高	短、中期	运营	中	合规成本增加 总体收益下降	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善的环境风险管理制度与体系规范施工过程，并设立专职的环保管理人员对厂区进行日常环保管理并对职工进行环保培训教育； 公司严格按照环境影响评价及批复要求落实相应环保措施，设置必要的环保设施。
污染物处置风险	<ul style="list-style-type: none"> 建筑垃圾（如渣土、废建材）、生活垃圾若分类管理不当、非法倾倒或处置不合规，可能会对环境造成污染，并面临高额罚款。 	中	高	短、中期	运营	中	合规成本增加 总体收益下降	<ul style="list-style-type: none"> 对固体废弃物实行严格的全流程管控，施工固体废弃物（剩余混凝土、桩头、破碎旧路块、钢筋等），需运至指定地点再利用，严禁现场随意丢弃。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
绿色转型机遇	<ul style="list-style-type: none"> 企业通过践行绿色施工、升级环保工艺并获得绿色工厂等荣誉，能够显著提升在政府及大型基建项目招标中的绿色评分与竞争力，助力企业在行业绿色转型中赢得市场先机。 	高	高	中、长期	运营	高	合规成本下降 总体收益增加	<ul style="list-style-type: none"> 通过设备智能化、密闭化、节能化改造，降低生产能耗与物料损耗，提升环保治理效率； 从生产实际出发，普查生产全流程，减少能源浪费的同时对可回收的能源进行回收，二次利用，提升资源利用效率。

影响、风险和机遇管理

风险识别与评估

龙建股份建立《环境风险提示》，系统开展环境风险的全流程管理，构建有效预防-管控-监督的管理体系，保障生产经营活动依法合规开展。公司聚焦工程项目的环保重点与难点，系统评估潜在风险，并实施针对性管控措施，确保相关风险得到及时、有效规避。报告期内，公司重点项目依托第三方检测土壤、水质数据，未产生环境污染事件。

职责层级

职责内容

公司科技发展部

工程环境风险控制的主管部门

各单位科技研发部
或相关部门

负责本单位工程环境
风险控制

项目部

负责对本项目环境
风险的识别和防控

◦ 风险识别 ◦

项目部负责对项目现场的环境风险进行初步识别与评估，编制《环境风险清单》并上报至所属单位的相关部门。

◦ 分级评估 ◦

各单位科技研发部在汇总各项目清单的基础上，制定本单位年度环境风险清单，评估风险等级，并于每年4月末统一上报至公司科技发展部。

◦ 风险监控 ◦

公司科技发展部整合各单位清单，制定公司年度环境风险总清单，评定风险等级并确定“严重环境风险”；将被纳入重点监控范围，并在日常巡视检查中予以重点关注。

◦ 风险处置 ◦

项目部需对严重环境风险编制专项方案并组织实施。所有已发生的环境风险事件均按不合格品/不符合项进行管理，必要时制定并落实纠正与预防措施，实现闭环管理。

环境隐患排查

龙建股份严格落实环境管理主体责任，对环境管理工作监督检查，定期开展专项检查和不定期抽查，对发现的问题下达《限期整改通知书》，建立回访机制，督促相关项目部限期整改，致力于将环境风险影响范围控制在最低程度。报告期内，公司开展巡检和专检检查次数32次，发现隐患问题50余项，已整改完成50余项，隐患整改率100%。

应急管理体系

为有效应对突发环境事故，龙建股份制定并实施《公路工程绿色施工指南》《绿色施工管理标准化操作规程》，编制专项应急预案，编制专项应急预案，设立应急指挥机构与救援小组，前者负责决策，后者处置具体事件。预案经演练或实际应用后，公司将及时组织评审与修订，持续完善应急机制，提升环境风险管理能力。一旦发生环境事件，各岗位立即响应，第一发现人迅速上报并采取措施控制事态。

• 应急演练与培训

龙建股份高度重视员工在突发事件中的应急意识和处置能力。公司每年定期面向全体员工组织不少于一次的专项应急培训，并通过模拟真实场景来检验与提升应急响应水平。每次演练结束后，公司均会进行系统复盘，梳理过程中暴露出的问题与不足，并据此对应急预案开展评估与优化更新，从而推动应急管理机制持续完善。

案例：一公司防汛应急演练

6月26日，一公司在项目码头平台开展防汛暨水上救援综合应急演练，结合沿河临水施工特点设置两项模拟险情。演练组织严密、分工明确、响应迅速、处置得当，有效检验了应急预案的实用性与可操作性，为项目安全度汛和参建人员生命安全筑牢防线。



◦ 防汛应急演练

指标与目标

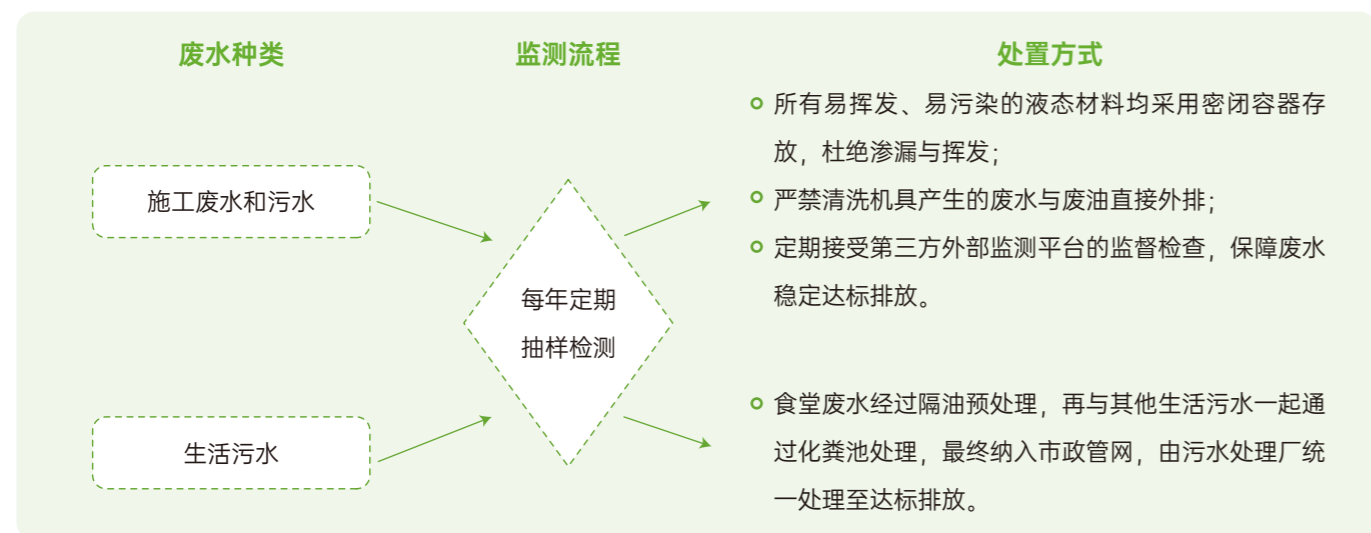
环境目标	2025年达成情况	2026年规划
严格执行各项环境检测及职业健康危害因素排查整改。	已达成	持续推进
全年无一般及以上环境事故发生	已达成	持续推进
全面实现污染物排放总量控制目标，完成年度主要污染物削减指标	已达成	持续推进
环境隐患整改率达到100%	已达成	持续推进
环保知识培训普及率100%	已达成	持续推进

污染物与废弃物管理

龙建股份坚持以合规、减量与循环为核心原则，制定《公路工程绿色施工评价标准》，明确各部门职责，设立考核机制，将考核结果与绩效挂钩，强化污染防控与风险预防机制，推动全员参与和全过程目标管理，全力打造具有示范意义的绿色品牌工程。

废水管理

龙建股份生产过程中产生的废水主要包括施工废水和污水、生活污水，依据《公路工程绿色施工评价标准》，严格执行所有外排废水的处理程序，确保废水治理工作合规有序推进。同时，公司定期组织覆盖各级管理人员与现场作业人员的废水管理专项培训，持续强化员工的合规意识和实操能力。报告期内，公司各类废水指标排放量年度排放量、排放浓度均达标。



案例：“四新”技术污水处理系统

龙建科工为处理钢结构加工生产废水，公司配置集成化污水处理设备，遵循“物化处理为主，闭环循环保障”原则，实现厂内净化与达标排放，杜绝环境污染。废水经原水池均质缓冲后，通过加药破乳、混凝絮凝等物化处理，形成易于沉降的絮团；随后进入斜管沉淀池实现高效固液分离，上清液经深度过滤后达标排放或回用。沉淀污泥经板框压滤机脱水成干泥外运，压滤液回流至原水池，形成全过程闭环处理，确保无未达标废水外排。



“四新”技术污水处理系统

龙建股份项目设置沉淀池推进水体循环利用，将经沉淀处理达标后的污水回用至生产车间作为冷却水、清洗水，或用于厂区绿化、道路喷洒，既减少新鲜水用量，又降低废水排放量。公司依据自身发展规划，设立废水治理目标；2025年度COD排放量较上年降低、废水回用率持续提升，公司持续定期评估目标达成情况。

废气管理

龙建股份建立权责分明的废气管理与监督体系，依托信息化管理平台实现数据实时汇总与预警，确保严格按照制度执行。报告期内，公司聘请专业第三方监测团队对产生的废气定期进行监测，所有废气排放指标均符合《大气污染物综合排放标准》及地方特别排放限值要求，达标排放率100%。

在公司生产过程中，所产生的废气主要包括无组织排放的悬浮颗粒物及沥青废气等。为降低环境影响，公司已采取针对性措施：优先选用符合国家标准电焊条，以减少烟尘的产生；针对环境敏感区域，对可能产生刺激性气味的工序采取密闭作业方式，并加装废气收集装置，有效防止挥发性物质扩散。

此外，公司定期开展分级培训，围绕废气防治法规、现场管控及监测设备使用等核心内容讲解，强化各级人员规范认知与实操能力，确保废气治理标准在作业现场有效落实并动态优化。

废弃物管理

龙建股份制定《公路工程绿色施工评价标准》《公路工程绿色施工指南》《绿色施工管理标准化操作规程》等规章制度，搭建废弃物管理专项组织体系，通过科学管理降低废弃物产生量，全面落实废弃物分类收集与资源化利用。

公司生产过程中产生的废弃物主要为工程废料、包装材料、生活垃圾及其他废物，通过源头减量等方式，减少危废对环境的影响。报告期内，公司固废合规排放，无相关方重大投诉事件。

废弃物管理目标	2025年	2026年规划
废弃物合规处置	已达成	持续推进
废弃物排放量强度减少百分之一	已达成	持续推进



废弃物种类

管理措施

一般
废弃物

- 制定废弃物减排计划，分类存放、按时处理；
- 施工现场废弃物设置回收池或回收点，分区分类收集，统一处理；
- 废弃物存放场地防雨、防渗漏、防飞扬，配置消防安全防范设施；
- 委托相关方按国家及地方有关规定进行处理。

危险
废弃物

- 分类放置，单独存放，液体应放在密闭容器内；
- 危险品、化学品运输、贮存、使用采取隔离措施，污染物排放达到国家排放标准要求。

为持续完善废弃物全过程管理，公司编制《危险废物泄漏专项应急预案》，建立系统化培训体系，每年组织一次应急演练，重点演练油品泄漏、火灾衍生污染处置，并定期开展废弃物知识培训，全面提升相关人员的法规意识与操作技能，推动废弃物减量、循环与安全处置要求在操作层面全面落实与持续优化。

案例：固体废弃物分类与减量化培训

4月18日，龙建股份对全体员工组织开展了《施工现场固体废弃物分类与减量宣传》培训，对废弃物定义、废弃物减量化措施与意义、危害固废全流程管理进行介绍，同时结合行业典型超标事故案例进行讲解，强化全员环保意识，为公司绿色生产与合规运营筑牢基础。



施工现场固体废弃物分类与减量宣传

案例：废弃物减排与绿色重塑

龙建股份创新应用“废弃泥浆资源化微地形整治技术”，以“减废为材、绿色重塑”为理念，将桩基施工产生的废弃泥浆转化为路基边坡、中央分隔带等区域的优质填料。该技术通过脱水固化、土质改良、精准回填与生态修复等系统流程，实现废弃泥浆全流程资源化利用，有效替代传统外运处置，在完成工程微地形整治的同时，促进土壤与植被生态恢复，形成了工程与生态效益协同的绿色闭环。



“废弃泥浆资源化微地形整治技术”应用效果

固体废弃物排放情况

指标名称	单位	2025年
一般废弃物产生量	吨	399,222.176
一般废弃物处置量	吨	109.55
其中:废渣处置量	吨	100.55
其中:钢筋是	吨	9.05
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨/万营收	0.23
有害废弃物产生量	吨	1.89
有害废弃物处置量	吨	1.89
每万营收产生的有害废弃物总量	吨/万营收	0.000001
回收再利用废弃物总量	吨	399,112.92
每万营收废弃物回收利用总量	吨/万营收	0.32
回收再利用的废弃物占比	%	99.97

注：一般废弃物处置量统计口径为龙建股份所有子公司数据。

关键绩效

报告期内，

- 一般固体废弃物合规处置率达

100%

- 危险固体废弃物合规处置率达

100%



噪声及光
污染管理

龙建股份制定《绿色施工指南》等文件，明确各部门噪声管理责任，同步建立噪声超标应急处置程序，确保管理有规可依、有章可循。报告期内，公司噪声排放符合国家标准。

噪声
施工噪声

控制措施

对施工现场噪声实时监测，符合国家标准；使用低噪声、低振动施工机械设备，采取隔音措施；使用纯电装载机、塔吊、龙门吊等电动低噪音施工设备，运行噪音小于等。



配电箱封闭式吸音屏障

光污染
施工照明

控制措施

限时施工、遮光和全封闭等措施避免或减少光污染；室外照明灯加设灯罩，光照方向集中在施工区范围；电焊作业和大型照明灯具防光外泄措施；采用非光传播的材料等。



使用聚光灯具防止光线外溢

A 资源管理

龙建股份秉持系统化、集约化的资源管理理念，全面统筹能源、水资源及物料三大关键环节，通过结构性优化、循环性创新与数字化赋能，致力于构建低碳、高效的资源运营体系，为行业绿色低碳发展提供支撑。

能源利用

治理

龙建股份践行绿色发展理念，制定《质量、环境和职业健康安全手册》《机械设备固定资产管理制度》，优化能源管理机制，构建覆盖公司、部门与项目部三级联动的管理架构，并建立相应的考核机制，与薪酬绩效挂钩。全面推行“一机一档”精细化管理，为每台设备建立专属档案，定期维护与保养，避免因设备异常导致的能源损耗。同时，公司同步建立并实施现场管理制度，规范生产现场的作业流程，杜绝设备空转等无效运行行为，切实降低生产环节的能源消耗。

报告期内，公司在哈尔滨都市圈环线项目工地试点引入燃油监控信息化系统，该系统可实时显示设备运行状态、作业位置、燃油消耗及领用等关键数据。通过信息化手段实现精准监管，有效提升设备综合利用率，减少因管理粗放导致的能源空耗。

战略

龙建股份在制定能源战略的过程中，深入分析当前能源使用中存在的挑战与机遇；致力于在提升既有能效水平的基础上，积极响应行业低碳转型趋势，探索并实践资源可持续利用的新模式。



风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 国际原油、煤炭等能源市场价格受地缘政治、全球经济形势等因素影响波动剧烈。路桥建设中，大量施工设备依赖燃油、电力，能源价格上涨将直接增加施工成本。 	中	大	短期	运营、下游	低	营业成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 建立能源价格监测机制，与供应商签订长期价格协议，探索能源套期保值策略； 增加能源储备，以应对短期能源价格波动风险。
技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 部分老旧施工设备技术落后，能源利用率低，单位工作量能耗高。这不仅增加能源成本，还可能因能耗超标面临监管处罚； 在尝试引入新能源设备，如电动施工机械时，可能面临充电设施不完善、设备续航不足、低温性能差等问题，影响施工效率。 	低	大	短、中、长期	运营、下游	高	运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 定期更新和维护施工设备，引入节能型设备，开展员工节能操作培训； 在项目规划阶段充分评估新能源应用条件，逐步试点推广，与新能源设备供应商共同优化设备性能。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	<ul style="list-style-type: none"> 随着“双碳”目标推进，各地政府大力规划建设光伏、风电等绿色能源项目。公司凭借路桥建设经验，可参与风电场道路、光伏电站配套设施等工程建设，拓展业务领域。 	高	大	中、长期	运营	中	投资成本下降 营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 组建专业绿色能源项目团队，加强与能源企业合作，积极参与绿色能源项目投标； 积极申请政府补贴和资金支持，降低公司运营成本，提升竞争力。
技术机遇	<ul style="list-style-type: none"> 利用物联网、大数据技术，搭建能源管理数字化平台，实时监测项目能源消耗，精准分析能耗数据，实现能源精细化管理，降低能耗成本。 	高	大	长期	运营、下游	高	生产效率提升 运营成本下降	<ul style="list-style-type: none"> 加大数字化技术研发投入，与科技企业合作开发能源管理软件； 智能化施工技术的应用可以提高施工过程的自动化和智能化水平，提高能源利用效率。
市场机遇	<ul style="list-style-type: none"> 不同区域对能源利用的政策、需求存在差异，一些地区为推动能源转型，可能对采用清洁能源施工的企业给予政策优惠和市场准入便利。公司可优先布局能源政策友好、市场潜力大的地区，在当地打开市场，形成区域竞争优势。 	高	中	短、中期	运营	高	运营成本下降	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注市场需求变化，及时调整市场策略； 组建区域市场研究团队，加强与地方政府沟通，制定针对性市场拓展方案； 随着中国建筑企业国际化进程加快，龙建股份可以积极拓展国际市场，参与国际绿色施工项目的竞争。

影响、风险和机遇管理

龙建股份重视能源利用管理，由资产管理部负责管理能源利用相关风险和机遇，各部门依据自身业务，积极响应并识别能源利用影响因素、相关方需求及潜在风险与机遇，以不断优化公司能源利用各个环节。

风险识别

各项目能源利用管理部门围绕能源供应、价格波动、设备能耗等方面，结合行业动态与自身运营状况，识别潜在风险，梳理形成风险清单，上报资产管理部。

风险评估

公司资产管理部定期根据各单位上报的风险清单，结合公司绿色施工管理情况，采用专家评估法评估风险等级，确定能源利用风险等级，在对各单位和项目部巡视检查中重点关注。

风险应对

由资产管理部或相关部门负责制定必要的预防、控制及监控措施，如优化采购渠道、升级节能设备、建立应急储备机制等，有效降低能源利用风险。

指标和目标

龙建股份运营所消耗的能源主要为柴油。电力是支撑生产系统的核心动力，为各类生产设备运行及附属区域的照明。天然气则重点用于特定生产环节的供热与工艺需求。公司通过引入太阳能光伏板与风力发电设施，有效降低对传统化石能源的依赖，显著降低运营过程中的碳排放强度。

能源使用情况

指标名称	单位	2025年	2024年
直接能源消耗总量	吨标准煤	103,497.54	131,327.27
煤炭	吨	11,829.9	4,117.06
汽油	吨	1,157.35	2,448.03
柴油	吨	80,165.83	121,867.46
天然气	吨	5,460.78	/
外购电力总量	万千瓦时	3,648.23	2,541.55
光伏发电量	千瓦时	853,334	
能源消耗总量	吨标准煤	103,497.54	134,450.83
能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.06	7.35
绿色施工相关产出（节约资源量）	吨标准煤	6,436	5,071.65

节能降耗行动

龙建股份及各子分公司项目部在项目施工管理过程中，围绕节能、节地、节水和节材等内容，不断建立健全绿色施工管理制度，形成《绿色施工专项方案》等绿色施工方案，最大限度地节约资源，并减少对环境的负面影响。

减少运输能耗

公司合理布设施工场站及运输便道，在施工前期规划中，通过科学选址布设场站与便道，从源头压缩运距，避免物料二次倒运。临时设施布局充分考虑日照、风向等自然条件，以降低后期运营能耗。

减少施工能耗

公司合理安排施工工序，施工过程中，通过优化工序衔接减少物料搬运频次，推行机械共享以控制设备投入总量。针对高能耗设备进行节能改造，加快淘汰低效机型。同时，优先采用装配式工艺，减少现场作业能耗，并选用热工性能达标的屋面板及墙体材料，提升围护结构能效水平。

清洁能源使用

龙建股份积极探索并布局清洁能源在生产运营中的应用，以实际行动推进能源结构转型。公司积极购买绿电，使用太阳能光伏板、太阳能路灯、空气能加热等用电设备，新能源设备减少化石能源消耗与碳排放。报告期内，公司全年光伏发电量达**853,334**千瓦时，清洁能源使用总量为**314,464**千瓦时，实现二氧化碳减排**494.9**吨。

案例：新能源领域再突破，龙建科工加工厂屋面光伏点亮零碳园区

5月30日，龙建科工积极响应国家能源转型和绿色低碳发展战略部署，启动屋面光伏发电项目，打造加工厂“绿色智造”新标杆。公司利用阿城区产业园园区2.4万平方米的屋面面积，满铺建设光伏发电系统，项目装机容量2.8兆瓦，建成后，预计年发电量308万千瓦时。通过“自发自用+余电上网”模式，年均可节约用电成本130万元。



○ 光伏发电举措

水资源利用

龙建股份严格遵守国家相关法律法规，制定健全水资源管理制度，设立专职人员进行水资源管控，并将治理结果纳入绩效考核标准。公司通过强化过程管控、优化使用效率、推动循环利用等措施，全面提升水资源管理水平，切实支持可持续发展目标的落实。

节约场站用水

按需建立雨水、中水或其他可利用水资源的收集利用系统，用于施工现场喷洒路面、绿化浇灌等。场站设置雨污分离排水沟，沉淀后再利用。

提升用水效率

采用先进的节水施工工艺，使用雾化喷淋进行混凝土养护，合理利用低洼区域汇水与基坑降水等自然水源，综合提升现场用水效率。

节约用水培训

定期组织开展节约用水培训与宣传活动；安装节水装置或器具，张贴节水标识开展宣传教育，形成管理与行为相结合的节水运行机制。

案例：节能节水培训

7月11日，公司围绕“节水节能”主题，开展一线员工绿色施工知识培训。培训结合现场实际，讲解节水工艺、节能技术，介绍混凝土养护优化与废水循环利用，推广太阳能照明、智能能耗管理等技术。通过案例剖析，员工深刻认识到节水节能的环保与经济效益。



○ 一线作业人员节水节能指南

指标	单位	2025年
循环用水量	吨	7,879
水循环与再利用率	%	75.36

注：此数据为施工过程中循环用水量与水循环在利用率。

A 物料管理

循环经济

为有效减少物料消耗量，龙建股份建立《物资管理制度》并制定相应台账，严格控制生产过程中物料消耗，从源头减少浪费现象。同时为确保产品质量，物料在入厂环节严格执行检验流程，强化对原辅料供应商的管理审计，定期考察供应商的生产环境、生产工艺等，从源头把控好物料质量。

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
物料消耗总量	万吨	3,200.6	3,703.21	3,418.85
不可再生物料消耗量	万吨	2,920.5	3,371.15	3,069.88
有毒有害物料消耗量	万吨	349.5	332.06	348.97

公司通过强化对建筑材料的管理，推动废弃建材在生产线的回收利用；与专业回收机构及用户建立合作机制，构建从回收到再利用的闭环体系，逐步形成经济与环境效益协调的可持续发展模式。报告期内，公司包装材料回收利用，烧结、球团、高炉、转炉等工序产生的除尘灰全部自身利用或回原料系统混合后回用。



循环经济目标	2025年达成情况	2026年规划
建筑垃圾回收利用率	50%以上	持续推进
建筑材料包装物回收利用率	100%	继续保持

案例：包装减量化与循环利用

10月18日，公司组织开展包装减量化与循环利用专项培训，系统介绍了绿色包装理念在工程建设中的实践路径。培训围绕包装全生命周期管理，解析了材料选择、结构优化和循环利用模式，并结合典型案例，展示了其在降低资源消耗与减少污染方面的成效，为推进行业可持续发展提供了参考。



包装减量化与循环利用培训

案例：循环路面再生技术

在公路养护领域规模化推广路面就地冷再生双层连铺工艺，以全循环一体化方案实现旧路面材料 100% 资源化利用，并在黑龙江省干线等养护项目中落地应用。该工艺串联双冷再生机组，一次性完成旧路面铣刨破碎、拌和摊铺，构建复合路面结构，达成零废料、零长距运输、低扬尘的绿色施工。经测算，相较传统工艺节能超70%、减碳超60%、降尘超60%，单标段节碎石约4万立方米、省沥青845吨，直接经济效益超600万元。



循环路面再生技术

无毒无害 工艺创新

龙建股份积极探索并创新绿色施工工艺，尽可能减少施工过程中有毒有害物质的使用与产生，致力于在基础设施建设领域打造可持续发展的典范。

案例：有机硅悬液隔水层施工工艺

有机硅悬液隔水层是一种新型高速公路防水工艺。其活性成分可与土壤中的硅氧基反应，形成稳定、无毒的憎水性涂膜。该膜层化学与热性能稳定，寿命可达百年，能有效阻隔水分渗透，防止路基冻胀和水损害，确保道路结构长期稳定。

提升建材使用效率

在满足质量标准前提下，龙建股份积极推广废旧材料的再生利用、模板机械的循环使用，实现资源的循环利用，有效减少新材料的消耗和废弃物的产生以及降低模板机械的重购成本。

案例：粉煤灰筑路技术，实现固废利用与碳减排双赢

公司在绥满高速、鹤伊高速等项目中，规模化应用粉煤灰替代水泥等材料进行路基与基层施工，实现固废资源化与碳减排。据测算，每用1吨粉煤灰替代1吨水泥，可减少约0.8—1吨二氧化碳排放，有效降低工程碳足迹，降低粉煤灰堆存带来的环境风险。



粉煤灰筑路技术

探索节材技术

龙建股份积极推行节材技术措施，包括在混凝土与砂浆中合理掺用粉煤灰、矿渣及外加剂等材料，以降低水泥用量；同时，推广应用“四新技术”与绿色施工工艺，进一步提高材料使用效率，降低资源消耗。

案例：优化墩顶临时固结支座施工技术

墩顶临时固结支座优化技术是在传统工艺基础上，通过调整预埋钢筋数量与位置、优化支座尺寸、取消临时钢支架和钢管混凝土支墩，并改用抗拉钢筋设于临时支座外侧，从而大幅提高混凝土支座截面积，显著减少钢管和混凝土用量的工艺创新。



墩顶临时固结支座优化技术

节约办公用品

龙建股份在推进绿色运营过程中，注重多环节协同增效：在生活区全面实施垃圾分类回收，与专业机构合作实现规范回收与资源化处理；在办公环节推行无纸化办公与纸张双面循环使用，系统性减少资源消耗。



废弃办公用品收集处

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
废弃纸张	千张	9,292.5	15,398.6	5,821.6
废弃硒鼓	个	1,891	1,977	2,229
废弃废旧电脑	台	12	90	59



A 生态系统和生物多样性保护

龙建股份牢固树立并深入践行“绿色龙建、低碳发展”的理念，严格遵循《中华人民共和国土壤污染防治法》《中国的生物多样性保护》白皮书等法律法规及政策要求，从各项目策划，充分考虑施工当地自然生态环境因素，制定生物多样性管理体系与《绿色施工专项实施方案》制度，涵盖环境、黑土地保护、敏感生态区保护等多维度，通过不断完善施工方案，确保所有项目施工与运营不会对当地生态环境造成不利影响。报告期内，公司未发生任何损害生物多样性事件。

土壤与地下水保护

龙建股份建立了覆盖施工区及周边敏感点的土壤与地下水监测网络，定期采样分析，动态掌握环境质量。施工中通过硬化便道、设置防渗隔离带及规范废弃物处置等措施，源头防控污染风险。采用表土剥离保护技术，优质表土单独留存并用于后期植被恢复，减少对土壤结构与肥力的破坏。同时，公司制定土壤与地下水污染应急预案，配备应急物资并定期演练，确保突发环境事件能快速有效处置，切实保障区域环境安全。

案例：松花江特大桥生物多样性保护实践

松花江特大桥作为哈尔滨都市圈环线关键节点，全长 6,796.68 米，主桥为 550 米双塔悬索桥，工程跨越松花江一级水源保护区、江岸湿地生态区并涉及黑土资源保护，生态保护压力突出。项目坚持生态优先、绿色施工理念，以“施工零污染、水体零破坏”为目标，构建全流程水资源与水体生态保护体系，通过双层钢围堰隔离作业区、集水井降水、泥浆循环净化及废水沉淀回用等措施，实现施工废水和雨水的资源化利用，最大限度减少对水源保护区的影响；同时对黑土资源实施“剥离—存储—复垦”全周期保护，施工前剥离30厘米耕作层黑土并密闭存储，竣工后按生态方案分层回填、恢复耕作层结构并种植原生植被，实现土地功能与生态环境同步恢复。



钢套箱围堰



雨水收集池



泥浆净化车



三级沉淀池



表土剥离



表土存放

案例：高标准农田建设守护黑土地，筑牢粮食安全根基

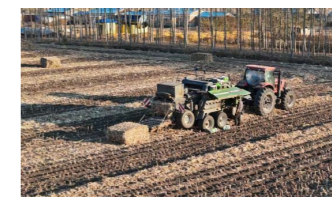
二公司深耕高标准农田综合整治项目，聚焦黑土地保护与利用，通过系列工程提升土地可持续生产力、筑牢粮食安全根基，针对黑土地块分散、地形复杂问题，以保护耕作层为前提，运用无人机与GIS技术精准测绘规划，整合零散田块、优化坡度，同步完善灌排与生产道路设施，兼顾机械化适配性与自然地形，妥善处理土地权属以保障规范流转与高效利用，同时针对土壤板结、有机质不足、养分失衡等问题，推行“测土配方+精准改良”方案，建立黑土质量数据库提供支撑，通过增施有机肥、秸秆还田及配方施肥优化土壤结构、补充养分，针对性治理盐碱化、酸化地块并建立动态监测机制，持续优化措施、提升土壤肥力。



施工现场



施工完成



秸秆打包



改良剂施工

生态保护区保护

在项目选址阶段，龙建股份运用GIS等技术精准分析，确保选址避开生态保护红线。规划设计中，遵循生态优先原则，对可能影响生态的工程方案进行多轮优化，如在生态敏感区域采用隧道、桥梁等无害化方式穿越，减少对地表植被和动物栖息地的干扰。施工期间划定严格作业边界，设置生态围挡和警示标识，配备巡查员监测植被与野生动物动态，发现异常立即停工整改并启动修复。同时，公司注重生态补偿，采取补植乡土树种、恢复湿地功能等，确保区域生态功能完整稳定。

案例：项目周边生态保护

龙建股份聚焦生态保护区保护工作，项目部沿线生态保护清理专项行动。工作人员分组划片，对沿线烟头、塑料废弃物、纸屑、包装袋等垃圾进行全面清理。有效净化了区域环境卫生，用实干践行生态保护责任，筑牢生态安全屏障。



项目周边生态保护清理专项行动

05

持续研发创新

治理	95
战略	99
影响、风险和机遇管理	99
指标与目标	101
发展新质生产力	101
知识产权保护	103



龙建股份坚持以企业需求和实际问题为导向，聚焦智能建造、绿色建材等新兴领域，依托产学研平台推动传统主业与新兴领域融合，坚定创新是打造新时期最具鲜明特色“新龙建”的基础性、战略性支撑，坚持以实现高质量发展为首要任务，统筹资源攻克关键技术，赋能转型升级，将成果转化为核心竞争力。

治理

科研创新体系五项基本原则



科研创新体系

龙建股份为保障研发体系的高效运行与创新流程的系统化，制定《科技创新管理办法》等制度，公司构建以“总部统一规划、权属单位协调联动、项目落地实施”的三级协同创新机制，经公司管理层研究讨论、董事会决定编制下发科技发展专项规划，公司科技发展部按年度编制工作计划，研发中心及各单位、各项目具体落实。在实施过程中，通过过程监督与指导，不断优化科技创新资源配置，确保各项科技创新指标圆满完成。

关键绩效

- 报告期内，
- 公司研发投入共计 **58,424** 万元
 - 研发投入占营业收入比例 **3.32%**
 - 新增自主研发科技项目 **10** 项
 - 省交通运输厅科研项目 **3** 项
 - 完成结题验收的科技项目 **5** 项



科创平台建设

龙建股份积极推进中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认可、省级企业技术中心、黑龙江省创新型中小企业、黑龙江省知识产权优势企业等多个科创平台建设，稳步迈向科技创新型企业的新发展阶段。报告期内，龙建路桥股份有限公司获批黑龙江省博士创新站、黑龙江省龙建路桥第五工程有限公司获批黑龙江省龙建五公司道桥绿色建造工程技术研究中心。

报告期内，龙建股份共拥有15家国家高新技术企业、5家省级企业技术中心、1家市级企业技术中心、3家省级工程技术研究中心、1家黑龙江省产业技术研究院、1家博士后科研工作站、2家“专精特新”中小企业、2家省级科技型中小企业、3家省级创新型中小企业、1家市级“技术创新示范企业”、1家省级数字化（智能）示范车间、6家黑龙江省知识产权优势企业，控股或参控股公司中通过高新技术企业认证占比16.67%、控股或参控股公司中通过“专精特新”认定占比2.08%。



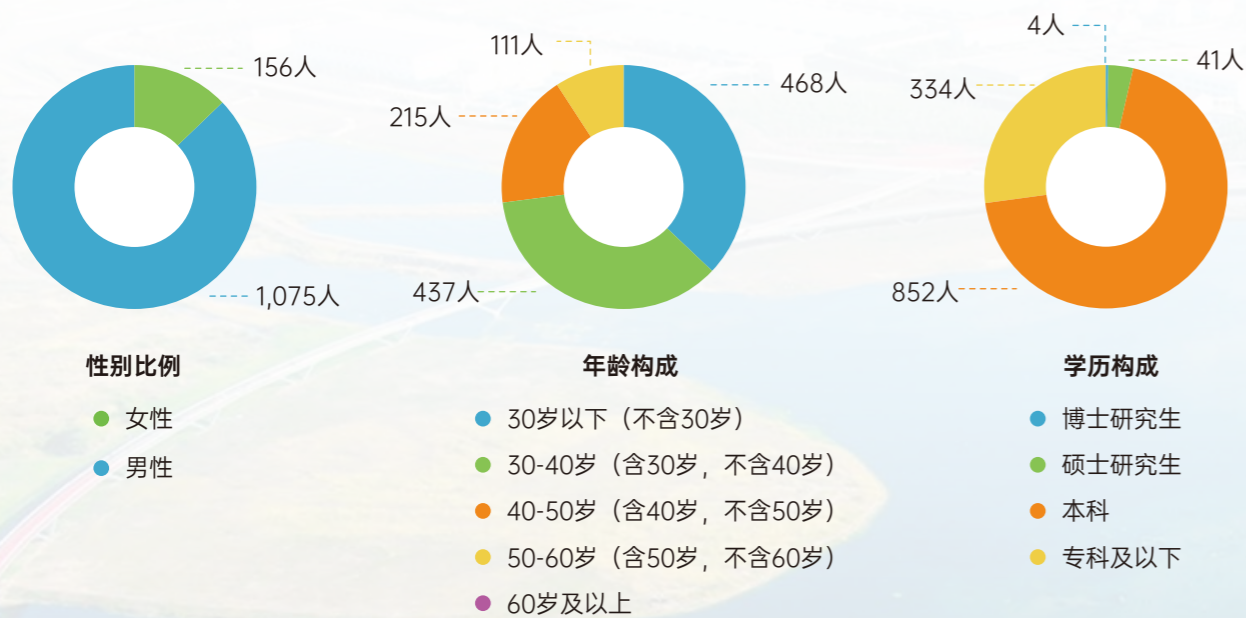
创新人才培养

龙建股份高度重视创新人才队伍建设，持续完善创新人才培养的各项举措，制定《“劳模和工匠（人才）创新工作室”管理办法》等制度，加快培养高技能专业人才、高素质创新人才，筑牢公司科技创新发展根基。同时，公司积极组织开展各项培训活动，不断提升员工的各项专业技术水平和科研创新思维。报告期内，公司开展研发技术相关培训2场，培训时长97.5小时，培训352人次。

关键绩效

研发团队结构

指标	单位	2025年
研发人员总数	人	1,231
研发人员占员工总数比例	%	20.56



案例：公司召开2025年度科技工作座谈培训研讨会

3月9日，公司召开2025年度科技工作座谈培训研讨会，全面部署年度科技创新重点任务。会议深入传达落实各级科技创新工作部署，紧扣两级职代会目标要求，系统明确各阶段攻坚任务与实施路径，凝聚创新共识、强化责任落实，以技术创新驱动产业升级、以数字赋能提升核心竞争力，为加快建设“新龙建”、实现高质量可持续发展注入强劲科技动能。



科技工作座谈培训研讨会

案例：一公司召开推进数智建造管理平台应用专题座谈培训会

4月11日，一公司召开推进数智建造管理平台应用专题座谈培训会，会议进一步明确数智建造管理平台的战略定位、实施路径与阶段目标，统筹部署平台落地应用、数据贯通、场景赋能等重点工作，推动数字化技术与核心业务深度融合，全面夯实企业数智化发展根基，为加快构建现代化管理体系、推动企业高质量发展注入强劲新动能。



推进数智建造管理平台应用专题座谈培训会

创新激励

龙建股份根据国家和黑龙江省有关规定，积极营造鼓励创新的良好氛围，制定《科技成果转化评价标准》《龙建路桥股份有限公司科技创新管理办法》，通过荣誉表彰、成果署名、优先推荐评优评先、提供资源支持等方式，对取得各类技术创新成果的个人或项目组予以激励，激发员工参与科技成果转化的积极性，鼓励将科技创新指标纳入到考核机制中，为公司高质量发展提供持续创新动力。报告期内，公司累计支持创新项目**10**项，覆盖参与人员**136**人。

战略

龙建股份积极践行创新驱动发展战略，结合发展情况，识别技术创新维度产生的潜在的风险、挖掘机遇，并制定相应的应对措施。



风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营风险	◦ 科研活动缺乏合理规划，研发人员配备不合理或研发过程管理不善，可能导致研发成本过高或研发失败。	低	中	短、中期	运营	低	运营成本增加	◦ 编制《科技发展专项规划》，形成《年度科技研发计划》，为科研项目立项与落实，进行有效控制。
	◦ 研究成果转化应用不足、保护措施不力，可能导致公司利益受损。	高	高	短、中期	运营	高	运营成本增加	◦ 公司加大在研发方面的投入，积极进行成果转化。同时，科技发展部与研发中心按照公司规定的保密等级、保密年限将科技研发材料进行归档备案，并建立失泄密应急处置措施。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	◦ 公司重视科研创新发展，每年通过科研项目立项，不断提升工程服务技术优势。通过技术的创新应用，能够为工程项目降本增效。	高	高	短、中、长期	运营	高	生产效率提升 营业成本降低	◦ 招聘专业技术人员并组建创新团队，改善科研制程，提高研发及生产效率。
市场机遇	◦ 工程建设中涌现的新技术能够增强公司品牌竞争力，受到客户的青睐。	高	高	短、中期	运营、下游	高	营业收入增加	◦ 与高校和行业内其他伙伴开展广泛合作，发挥科研合作优势，扩大品牌影响力。

影响、风险和机遇管理

龙建股份为推进科研创新健康发展，将创新驱动风险和机遇管理纳入风险管理架构，建立风险识别、风险评估及风险应对环节，持续加强公司应对风险能力，筑牢公司科研创新安全防线。

◦ 风险识别 ◦

公司从研发项目立项、实施到成果验收及转化全过程对创新研发风险进行识别和归纳。

◦ 风险评估 ◦

根据风险的发生概率、影响大小及各个环节可能面临的风险进行细致地评估和分类。

◦ 风险应对 ◦

通过对识别的风险进行系统梳理，针对其中的关键风险点，制定实施相应的风险应对策略。

指标和目标

龙建股份坚持以“提高自主创新能力、深化科技创新体系建设、加速科技成果转化”为重点，制定《2025年度科技研发工作计划》，为科技创新工作设立指标、阶段性目标及完成情况，提升产品竞争力、引领行业技术发展。

指标	单位	未来目标	2025年度达成情况
研发投入占营业收入比例	%	持续加大研发投入比例	占比3.3%
新增自主知识产权	项	≥100项	已达126项
其中：新增发明专利	项	≥3项	已达13项
获各级科技奖项	项	≥20项	已达66项
其中：重大科技类奖项	项	≥3项	已达4项
新科研项目立项	项	≥10项以上企业级重点科技创新研发项目	已达10项

发展新质生产力

龙建股份作为土木工程建筑业的重要参与者，深刻意识到发展新质生产力是推动经济结构升级、实现高质量发展的核心路径，也是企业打造长期竞争优势的关键着力点，为行业规范化发展提供坚实支撑。

深化科研项目合作

龙建股份高度重视与高校、科研院所的产学研合作，制定《博士后科研工作站管理办法》，与哈工大、东北林大、哈理工、黑工程等高校及研究机构开展科研合作，致力于将前沿科技成果转化为实际生产力，推动行业技术进步。

合作单位	合作业务	合作进展
哈尔滨工业大学	严寒地区重大工程智慧低碳建造平台理论与技术研究	持续进行
哈尔滨工业大学	寒区自锚式悬索桥智慧建造关键技术研究	持续进行
吉林大学	季冻区纤维增韧RPC伸缩缝结构受力性能及技术评价研究	持续进行
东北林业大学	基于温度效应的市政钢箱梁桥支座偏位分析及梁体顶推纠偏技术研究	持续进行
哈尔滨理工大学	公路路基现场压实度快速检测设备及检测方法的研究	持续进行
黑龙江科技大学	基于流热耦合作用的严寒地区特长隧道防排水结构优化施工技术研究	持续进行

案例：公司与黑龙江大学水利电力学院开展交流座谈会

10月18日，公司为进一步深化产教融合、拓宽校企协同路径，与黑龙江大学水利电力学院举行交流座谈会。双方围绕人才联合培养、实习实训基地共建、科研项目协同攻关、技术成果转化落地等核心议题深入交流，精准对接企业人才需求与学院学科优势，就优化人才培养方案、共建实践教学平台达成广泛共识。为公司夯实专业人才培养梯队、强化科技创新支撑、助力企业高质量可持续发展。



校企交流座谈会

促进科技成果转化

龙建股份积极促进科技成果转化工作，实现成果和项目互惠共存，依托自身在技术研发、研发平台及与高校合作业务等方面的综合优势，取得各项科技创新荣誉。

中国公路建设行业协会科学技术进步奖一等奖



中国钢结构协会科学技术进步奖二等奖



六届公路微创新大赛银奖



东三省一区2024年建设工程BIM技术应用大赛一等奖



东北“三省一区”国有企业“星火”创新创业大赛二等奖



黑龙江省首届地方国有企业创新创业大赛一等奖



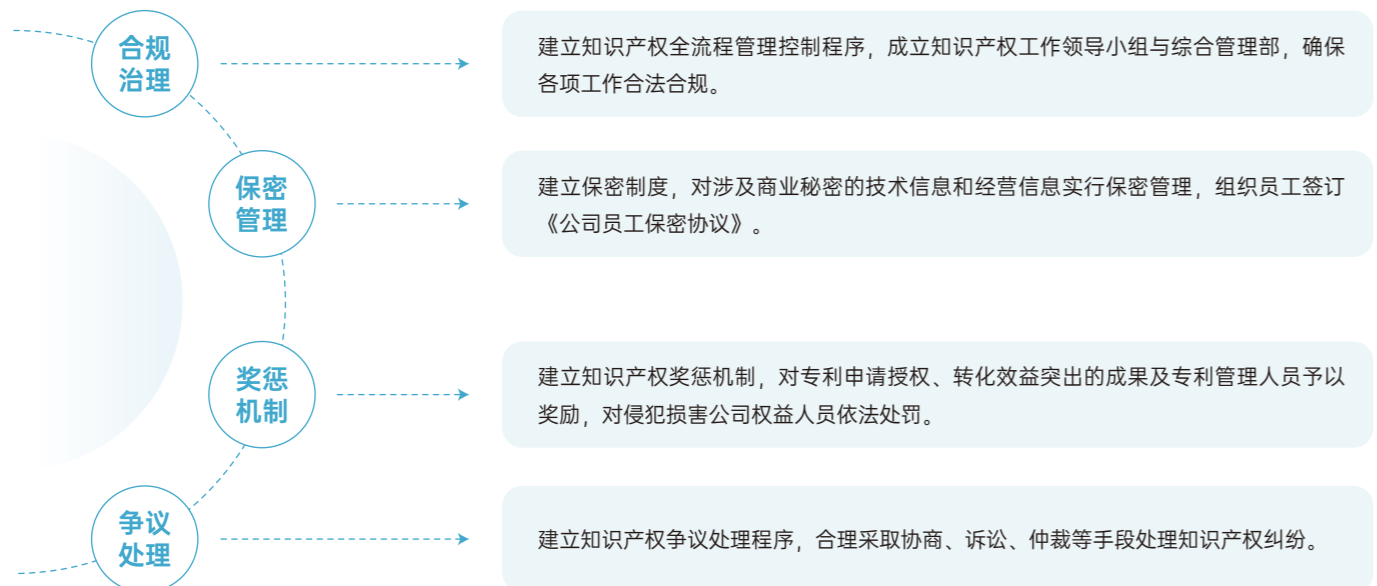
标准制定

- Q/LJLQ 10009—2025 公路桥涵高性能混凝土施工技术规范
- T/CI 898—2025 公路工程改扩建施工作业环境建设规范
- GB/T 23025-2024 信息化和工业化融合管理体系生产设备运行管控信息模型分类与应用指南
- DB23/T 3964-2025 高寒地区公路工程大体积混凝土冬期施工技术规范
- DB23/T 3962-2025 寒区悬臂浇筑桥梁冬季施工技术规范
- T/CECS G: D84-02-2025 公路观景台设计标准
- DB23/T 3963—2025 寒区曲线梁桥设计规范
- DB 23/T 3970—2025 寒区聚氨酯水泥预应力钢丝绳抗弯加固桥梁技术规程
- DB 23/T 3971—2025 寒区公路混凝土梁支架法现浇施工技术规程

知识产权保护

龙建股份严格恪守“保护技术创新成果，管控知识产权风险，培育核心竞争优势”的管理方针，制定《科技创新管理办法》，董事会制订发展规划战略引领，高级管理层承担统筹主导职责、权责边界清晰明确，公司设立研发中心开展常态化专项管控。全面推进知识产权的整体管理工作，将知识产权工作纳入公司的研发、运营、市场等各环节的管理工作中，强化自主知识产权保护，抵制发生侵犯他人知识产权的事件。

同时，公司为不断提升员工知识产权保护意识，积极开展教育活动与培训。报告期内，公司不存在知识产权侵权被诉讼或产生法律纠纷的事件。



关键绩效

指标	单位	2025年
应用于主营业务的发明专利数量	项	13
发明专利授权数	项	13
有效专利数	项	126

报告期内，

- 公司授权专利累计数 **126**项
- 其中授权发明专利累计 **13**项
- 授权实用新型专利累计 **110**项
- 授权外观设计专利累计 **3**项
- 软件著作权累计 **16**项
- 商标累计 **4**项
- 发表论文累计 **157**篇



案例：知识产权培训

4月22日，公司开展2025年全省知识产权宣传周活动，提高全体员工对知识产权的认识和重视程度，促进知识产权的创造、运用、保护和管理水平全面提升，推动知识产权文化融入企业日常运营。



知识产权培训

06

工程和服务安全与质量

治理	107
战略	109
影响、风险和机遇管理	109
指标与目标	111
优质工程	111



龙建股份深刻认识到质量是企业生存和发展的根本，致力于通过提升质量管理标准化水平、打造“龙建品牌”。公司贯彻科学高效的质量安全管理体系，树立卓越服务理念，确保交付高质量工程项目，持续提升客户满意度，为公司实现长远发展与提升核心竞争力，奠定坚实基础。

治理

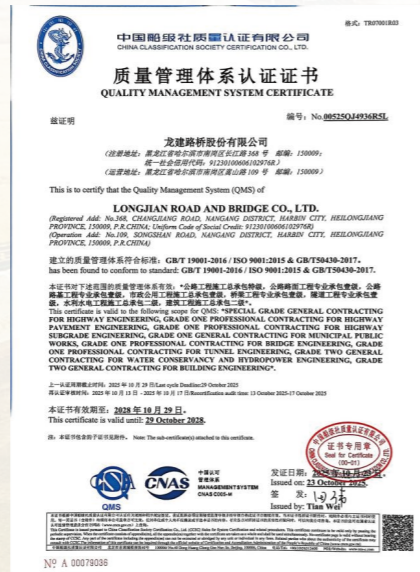
工程质量管理体系

龙建股份制定并实施《龙建路桥股份有限公司质量管理办法》等一系列制度文件，全面推行首席质量官制度，发布《首席质量官制度实施方案》，规范质量标准化操作规程。经理层统筹决策质量战略、审定制度目标、监督责任落地；设立总工程师为首席质量官统领质量管控，明确各级管理人员协同履职机制；各业务执行部门压实全链条管理，实现源头至交付全过程闭环管控，保障工程品质与建设进度同步受控、稳步提升。报告期内，公司未发生重大责任质量事故。

公司遵循PDCA（计划 - 执行 - 检查 - 处理）全过程管理机制，持续完善质量管理目标与实施路径，全面提升工程质量与管理效能。报告期内，公司已顺利通过ISO 9001质量管理体系认证与建设施工行业质量管理体系认证。



ISO 9001质量管理体系认证



建设施工行业质量管理体系认证

工程质量文化

龙建股份深化质量文化建设，每年通过质量例会确定年度培训规划，开展全员普及性质量培训。针对不同岗位和产品特性设立专项课程，各单位及部门定制内部培训计划，提升员工技能、储备质量人才。此外，结合行业动态与内部管理现状，常态化开展质量主题培训和“质量月”活动，增强全员质量意识与服务理念。报告期内，公司开展质量培训5次，参与质量培训969人，培训总时长15小时，培训覆盖率100%。

案例：工程管理培训

3月20日，公司开展以“夯实管理基础，赋能高质量发展”为核心目标的工程管理培训，培训范围覆盖公司各项目20余名业务骨干及青年后备人才。通过系统的培训学习，参训人员自身业务能力水平得到提升，将以更加专业、高效的姿态投身到工程项目中，为实现公司的战略规划目标奋勇拼搏、贡献力量。



夯实管理基础 赋能高质量发展培训现场

案例：“高标准农田土地平整与地力提升关键技术”专题培训

11月14日，公司为贯彻“建设高标准农田”的重要指示，组织开展专题培训，各项目核心管理人员50余人参加。围绕土地平整工程展开系统讲解，逐环节解析质量控制要点，阐释科学施工实现田块规整、灌排通畅的建设目标。



高标准农田施工技术专题培训

战略

龙建股份始终将产品与服务品质置于首要位置，密切关注行业动态并结合自身管理体系，定期对质量管理体系进行审查，保障其持续有效运行，并系统识别潜在风险，针对性制定管控措施。



风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营风险	◦ 工程管理制度不完善，无法形成工程项目全流程管理，可能导致工程项目管理无据可循，管理混乱。	中	低	短、中期	运营、下游	中	运营成本增加	◦ 公司工程管理部门负责制定与更新工程管理相关制度，明确工程管理归口部门与相关部门的职责。对工程管理流程的关键要点进行规范，确保项目管理有序进行。
声誉风险	◦ 工程验收不规范，质量检验把关不严，可能导致工程存在重大质量隐患，影响品牌声誉。	低	高	中、长期	上游、运营、下游	高	营业外支出增加 营业收入减少	◦ 公司科技发展部印发《质量管理办法》，明确公司及各管理机构须全程跟进承建项目交竣工资料收集归档、从严把控竣工验收关口防范质量隐患，通过落实“自检、互检、专检”三检制度，有效保障项目实体质量。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	◦ 使用新材料新技术，有效增强产品的竞争力和经济价值，有利于拓宽公司发展空间。	高	高	长期	运营	高	生产成本降低 营业收入增加	◦ 投资引进能提升材料性能的施工工艺与工法，持续优化生产工艺与运营效率。
市场机遇	◦ 随着市场对工程质量的要求不断提高，企业通过提升产品品质与服务质量，能够有效扩大其市场份额。	高	高	中期	运营	高	营业收入增加 存货周转率提高	◦ 加强市场推广，通过精准的市场定位，扩大品牌影响力。
声誉机遇	◦ 优质的产品和服务质量有利于提升企业声望，拓展业务领域。	高	高	中期	运营	高	营业收入增加 销售费用减少	◦ 加强品牌建设，不断优化服务流程，提升服务效率与质量。

影响、风险和机遇管理

龙建股份将产品与服务的质量安全管理贯穿运营始终，积极识别并评估可能发生的各类风险与机遇，并制定实施针对性地管控与改进措施，全面提升组织抗风险能力。同时，公司持续关注客户反馈与市场动态，建立并完善快速响应机制，确保工程与服务品质持续满足客户期望。公司将质量审计纳入日常规划管理，报告期内，公司开展 **73** 次质量内部审核。

◦ 风险识别 ◦

准确识别与控制质量相关内部风险和外部风险，确定相应的风险承受度。风险承受度包括整体风险承受能力和业务层面的可接受风险水平。

◦ 风险评估 ◦

采用定性与定量相结合的方法，按照风险发生的可能性及其影响程度等，对识别的风险进行分析和排序，确定关注重点和优先控制的风险。

◦ 风险应对 ◦

根据风险分析的结果，结合风险承受度，权衡风险与收益，确定风险应对策略；合理分析、准确掌握高级管理人员、关键岗位员工的风险偏好，采取适当的控制措施，避免给企业经营带来重大损失。

指标和目标

龙建股份深入学习国家关于“深入推进新型工业化”和“加快建设质量强国”的战略部署，紧密围绕“高质量发展”这一首要任务，系统制定了2025年度工程质量管理目标，致力于推动质量管理体系与管理能力现代化升级。

指标	单位	目标	2025年完成情况	2026年规划
交工验收合格率	%	100%	100%	继续保持
一般及以上质量事故	件	无发生	0	继续保持
国家（部）级奖项	项	1	1	持续增长
省市级优质工程奖	项	5	8	持续增长

优质工程

龙建股份持续提升品牌信誉、构建质量核心竞争力。公司以“提升工程实体质量、打造行业质量品牌”为目标，全面部署质量创优工作，制定《2025—2027年质量创优滚动计划》，推动项目管理水平和工程品质的持续提升，以卓越品质带动市场拓展，成为具有行业影响力和代表性的精品工程，为公司高质量发展注入强劲动力。

创新管理模式

公司以“标准化、信息化、精细化”为核心理念，构建全流程、全链条的质量管理体系，推动项目建设跑出“加速度”、质量管控达到“新高度”。在重点项目建设中，通过推行“精准成孔、优质灌注”的桩基施工管控目标，建立了覆盖钢筋笼加工、泥浆制备、混凝土灌注、桩身检测的全过程闭环管理机制，严格落实“一桩一检”制度，引入数字化检测设备对桩基施工数据进行实时采集、分析与追溯，实现关键工序100%受控。

卓越生产能力

龙建股份始终积极主动履行国有企业职责，严格贯彻落实上级单位的各项部署要求。通过推行重点项目周调度机制，坚持“高标准、高质量、高效率”的推进原则，结合项目实际科学组织施工，保障了所有重点项目按期完成建设任务，并全面符合预定的质量要求。

案例：智慧工地优秀案例

5月15日在江苏张家港召开的第七届桥梁工程创新技术论坛暨桥梁数字化转型实践交流大会上，五公司的“鹤大高速佳木斯过境段项目智慧工地综合指挥云平台”成果被中国交通运输协会评价为“桥梁工程智能绿色建造与智慧运维优秀案例”并获得推荐！

鹤大高速佳木斯过境段项目智慧工地综合指挥云平台聚焦施工现场，通过BIM+GIS技术、物联网、云计算等数字化手段，构建了集施工监控、远程调度、环境监测、劳务管理于一体的智慧工地平台，实现了工程管理的智能化、可视化、高效化，有效推动绿色建造和精益管理落地。



桥梁工程创新技术论坛证书颁发现场

质量验收

龙建股份成立管理专班，落实质量责任，在施工过程中贯彻精细化施工理念，应用新材料、新技术有效处置裂缝、防腐等病害，提升结构安全性与耐久性。面对关键节点的民生与工期压力，公司优化施工、提前通车，履行了国企责任。验收的工程质量符合规范，桥梁安全状况显著改善，为道路安全畅通提供了可靠保障。报告期内，竣工项目交工验收合格率100%，未发生一般以上质量责任事故。

践行绿色理念

龙建股份以绿色发展理念为引领，将生态保护、资源节约与工程建设深度融合，统筹实现经济效益、社会效益与生态效益相统一，为提供解决环境问题的施工产品。公司持续从源头严控生态扰动，通过优化施工组织、落实水土保持和植被保护措施，最大限度减少对原生生态的破坏，确保施工区域生态系统的完整性与稳定性。同时，聚焦施工扰民问题，科学安排施工时段，严格控制噪声与扬尘污染，健全沟通协调机制，切实保障居民生活与健康权益，营造“企地和谐、共建共享”的良好环境。

数智化建设

龙建股份致力于推动服务能力的数字化与智能化转型，通过持续建设数字化平台、自主研发数字化交付系统，加快数智技术在建筑设计、施工、运维等全流程的深度融合，为建筑行业的可持续发展提供系统化解决方案与智慧支撑。

案例：公司“寒区重大基础设施全场景智能化应用与工业控制系统研发”项目入选国资委2025年出资企业十大科技创新成果

公司依托西南环特大桥项目开展寒区重大基础设施全场景智能化应用与工业控制系统研发，该技术适配寒区基建特殊需求，提升设施运维效率与安全稳定性，整体技术达国内先进水平，部分技术国际领先，有效填补了国内寒区全过程智能建造系统及装备的市场空白，推动黑龙江省智能建造产业与装备发展。

07

供应链与客户服务

负责任供应链管理 115

客户服务 119

网络信息安全与客户隐私保护 120



A 负责任供应链管理

龙建股份高度重视供应链管理，坚持负责任采购原则，强化供应链风险防控与供应商ESG管理，通过专业培训赋能供应商；多措并举协同规范供应链各环节运营，保障供应链稳定合规，为公司高质量发展筑牢供应链支撑。

治理

龙建股份重点关注供应商管理，制定《资源评价实施细则》《阳光采购管理办法》等制度，规范物资管理，各单位设置相应的物资管理机构，配备专业管理人员与技术人员，保证相应管理职责的落实；公司构建完整的供应商全生命周期管理，通过供应商遴选、供应商准入、供应商考核、供应商反馈持续推动供应商透明化，共同建立可持续发展的供应商生态体系。



主要供应商关键绩效

指标	单位	2025年
供应商总数	家	10,010
本地供应商	家	7,126
其余供应商	家	2,884

战略

龙建股份依据《龙建股份风险清单》通过市场风险和采购风险识别供应商对公司的潜在风险，挖掘潜在机遇，并根据其发生概率、影响大小、影响时间范围、影响价值链环节，制定相应的应对措施。

风险类型	市场风险	采购风险	机遇类型	市场机遇
风险描述	<ul style="list-style-type: none"> 供应商存在未按照合同按时供货或受出口管制，导致供应链中断、项目延期风险。 	<ul style="list-style-type: none"> 采购计划风险：采购计划不合理、采购流程管理不规范导致选取了不合格供应商，给企业造成损失； 招标采购风险：招标过程不科学，暗箱操作等违反招标要求，损害公司利益。 	机遇描述	<ul style="list-style-type: none"> 行业市场规模稳步增长，预计未来几年将继续保持快速增长，有助于公司优化整体供应链。
发生概率	中	低	发生概率	高
影响大小	中	中	影响大小	高
影响时间范围	短、中期	短期	影响时间范围	长期
影响的价值链环节	运营	运营	影响的价值链环节	运营
优先级排序	中	中	优先级排序	高
潜在财务影响	运营成本增加	运营成本增加	潜在财务影响	营业收入增加
应对措施	<ul style="list-style-type: none"> 资金管控，通过先货后款及资金共管账户，用资金管理供应商； 供应商考核机制，以黑白名单等方法对供应商进行全过程监管，每个月对供应商情况进行核查； 合同催促供应商尽快供货，建立多元化供应商渠道，降低对单一供应商的依赖。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定年度采购计划，合理管控采购成本； 实行公开招标采购模式或竞价采购模式。 	应对措施	<ul style="list-style-type: none"> 通过不断优化供应链管理流程，提高供应商评选标准，增强供应链稳定性。

影响、风险和机遇管理

龙建股份通过风险识别精准发现潜在隐患与机遇，开展风险评估，并制定风险应对措施，确保供应商各项业务环节合规有序、稳定可控。

风险识别

针对供应链管理全流程中涉及招投标、商务谈判、物资采购、合同签署等关键环节开展系统性、全方位的潜在风险排查与识别。

风险评估

针对已识别的各类潜在风险，需进一步深入研判其发生概率，并结合当下市场整体环境，开展多维度的综合性风险评估。

应对措施

针对已识别的各类供应链风险，需第一时间制定并落实针对性防控举措以实现风险规避；同时明确指定专属管理部门，对风险防控措施落地成效开展常态化监督。

指标和目标

龙建股份为确保和供应商长期稳定合作与高质量发展需求，制定供应商管理指标与阶段性目标，并检查相关指标的完成情况。

目标	2025年完成情况	2026年规划
供应商审查率100%覆盖	已完成	继续保持
供应商廉洁签署率100%	已完成	继续保持

供应商ESG管理

龙建股份持续完善供应商管理体系，围绕产品质量、安全生产与职业健康、劳工权益保障、反商业贿赂及反贪污等 ESG 相关要求，对供应商开展全维度规范管理，推动供应商合规稳健运营，构建可持续供应链生态，助力企业整体 ESG 绩效稳步提升。

节能环保

关注供应商在环境保护方面的表现，包括能源使用效率、废物处理以及可持续发展措施等。定期实地考察，要求供应商符合各项国家标准，提供环境管理体系认证证书、能源管理体系认证证书，以及国家强制性产品认证证书等。

安全生产与职业健康

评估供应商在工作场所的健康安全管理措施，包括职业病防治、应急预案、安全培训等，要求供应商提供职业健康安全管理体系认证证书。

保证劳工合法权益

建立供应商定期回访机制，督促供应商严格遵守劳动法律法规，全程强化劳工权益保障管控，坚决杜绝使用童工等违法违规行为，筑牢用工合规底线。

反商业贿赂及反贪污

评估供应商的商业行为是否符合道德规范，包括诚信经营、公平竞争等方面。

质量管理

按照生产能力、交付能力、服务能力和价格水平对供应商进行质量综合评估，要求供应商提供质量管理体系认证证书。

供应商ESG培训

龙建股份积极开展组织供应商ESG专项培训计划。报告期内，公司共对供应商开展ESG培训5次，累计培训10小时，培训覆盖的供应商数量26个。

案例：供应商ESG培训

8月8日，公司组织开展供应商ESG培训，主要培训内容为绿色建筑与安全合规，通过政策宣贯与案例展示，重点讲解绿色施工的管控措施、危大工程安全管理规范等内容，为企业绿色发展奠定基础。



供应商ESG培训

廉洁采购

龙建股份制定《阳光采购管理办法》，积极践行统一开放、公平竞争、规范透明和诚实守信的阳光采购市场体系，设立阳光采购工作领导小组，严格执行采购全流程规范管理，助力公司合规发展。报告期内，公司开展采购廉洁教育2次，覆盖56人次。

案例：阳光采购培训

8月27日，公司开展阳光采购培训，通过“政策+实操+案例”的多元模式，有效解决公司采购环节的合规流程，提升相关岗位人员的专业能力，推动采购管理体系的标准化、透明化升级，为公司高质量发展筑牢了采购合规防线。



阳光采购培训

绿色采购

龙建股份为巩固绿色运营根基，将绿色采购纳入供应链管理范畴。在采购环节，优先遴选环保资质完备、兼具低碳节能特性的供应商与产品，从源头筑牢供应链绿色合规防线，为企业全流程绿色运营提供坚实保障。

避免冲突矿产

龙建股份坚决抵制冲突矿产进入供应链中，秉持负责任采购原则，明确不采用源自冲突区域的矿产资源，同时严格要求合作供应商恪守相关规定，严禁使用来自冲突地区及违反公司采购政策的矿产资源，切实履行企业社会责任。

平等对待中小企业

龙建股份在开展业务时秉持公平原则，对不同规模企业一视同仁，严格按照制度文件统一准入标准执行供应商管理。报告期内，公司无逾期未支付中小企业款项的情况。

关键绩效

指标	单位	2025年
年末未支付中小企业账款（含应付票据）余额	万元	690,960.25
年末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	29.19

注：年末应付账款为公司应付账款总额，包括其中对中小企业的应付账款部分。

客户服务

龙建股份坚持以客户需求为中心，制定《质量管理办法》，规范售后服务工作流程，持续完善全流程客户服务体系。定期对客户服务人员进行培训，形成对客户需求的快速反应机制，保证及时、迅速、有效地解决客户在产品后续使用过程中遇到的相关问题。

关键绩效

报告期内，		
共进行质量检查	查出质量问题数	已整改完成
27次	193个	193个
开展各类质量培训	累计参加培训	
5次	969人	

客户投诉响应与改进

龙建股份建立客户闭环管理体系，涵盖反馈收集、过程跟踪与系统改进。投诉处理确保客户意见合理及时响应；施工时通过《在建工程顾客满意度调查表》持续跟踪工程与售后，形成主动沟通机制。同时，公司收集分析售后数据，识别共性问题，推动系统优化，预防问题复发，提升产品与服务稳定性。

客户满意度

龙建股份为进一步提升客户服务体验，结合《工程质量回访计划》建立定期回访机制，并通过客户满意度调查，系统收集客户对项目质量与服务的综合评价，依据回访结果编制《工程质量回访报告》，对发现的施工责任问题予以及时处理，并将相关改进情况反馈至客户。通过整合回访数据与调查结果，公司系统分析项目表现，推动客户意见形成管理闭环，从而持续强化客户关系，实现长期协同与价值共赢。

关键绩效

- 报告期内，公司发放了客户满意度调查问卷 **62份**
- 客户满意度为 **100%**



网络信息安全与客户隐私保护

龙建股份始终将信息安全、网络安全与隐私保护工作置于核心位置，通过持续健全信息安全和隐私保护管理机制，系统构建并完善的信息安全管理体系，确保业务运营的长期发展。

信息安全管理体系

龙建股份为全面贯彻“提升公司标准化、规范化、精细化、现代化管理水平”的建设目标，系统性地修订《网络与信息安全管理手册》，涵盖《网络与信息安全管理机构和人员管理办法》《信息系统安全管理办法》《网站安全管理细则》等系列制度，设立网络安全与信息化委员会，全面负责公司网络与信息安全的政策制定、统筹部署与监督检查。

关键绩效

- 报告期内，
- 公司信息安全共投入 **72万元**

龙建股份建立网络信息安全管理机制，在网络环境的前端出口增加防火墙、入侵检测和行为管理等设备投入，构建覆盖全业务场景的网络信息安全防护机制与隐私保护治理框架，有效管理和应对各类网络信息安全风险，提高整体网络信息安全水平，确保业务的连续性、完整性和保密性。报告期内，公司未发生数据安全及客户隐私泄露事件。

网络信息安全防护措施

龙建股份建立全面的数据安全监控机制，明确网络信息安全事故响应流程，对关键信息系统与硬件设备进行备份，不断强化信息系统的安全防护能力，保障业务连续性。制定网络信息安全数据泄露应急预案，同步开展数据安全应急演练，通过演练排查并识别潜在的数据安全威胁与漏洞，并制定相应的应对措施，全面提升网络安全管理水平。通过科学、有序的安全测试与评估机制，公司持续完善网络安全防护体系，确保信息资产安全，为企业高质量发展保驾护航。

网络信息安全培训

为有效提升员工网络信息安全意识，公司定期开展网络信息安全专项培训，系统讲解网络信息安全管理政策、制度规范等，结合典型风险案例进行分析，指导员工在日常工作中识别常见安全威胁，持续强化整体网络信息安全防护能力。报告期内，公司组织开展网络信息安全专题培训累计2次，总计培训时长达8小时，通过线上线下的方式共覆盖员工1,100余人次。

08

人才雇佣与发展

员工权益	123
员工招聘与就业	124
薪酬福利待遇	125
提倡民主管理	126
员工培训与发展	128



龙建股份始终秉持人才强企战略，持续优化人才引进、培育、评估与激励机制，构建多元化成长平台，充分激发人才的创新与创造活力，推动企业与员工之间形成互信、奋发向上的职业生态，为企业的高质量发展注入源源不断的人才动力。

员工权益

龙建股份严格遵守国家法律法规规定，制定《人力资源管理办法》《双合同制度》等一系列制度，构建涵盖岗位、晋升、薪酬、绩效、福利休假等全链条的人力资源管理体系。同时，公司注重员工的个人隐私，通过建立严格的信息保密制度，明确员工个人信息的收集、存储、使用和销毁流程，确保员工敏感信息仅在授权范围内流转，并定期对信息系统进行维护，从技术和管理层面保障员工隐私不受侵犯，筑牢员工权益保障底线，实现员工与企业共同成长。报告期内，公司劳动合同签订率为100%，社会保险覆盖率为100%。

保护女性员工权益

龙建股份注重维护和保障女性员工的权益。积极采取措施发扬女职工影响力，保障女职工特殊权益。截至报告期末，龙建股份女性员工占比达24.62%，女性管理者占比28.76%，享受产假员工数44人，产假返岗率100%。

加强组织自身建设，增强工会女职工工作能力

公司工会切实加强“五化”建设，充分突出“工”字内涵和“女”字特色，不断构建工会女职工工作现代化体系，通过选举产生工会女职工委员会，加强基层工会女职工干部能力建设，扩大工会女职工工作影响力。

注重提升生活品质，用心用情关爱妇女儿童

公司工会倾力打造福利工程，每年开展“三八”妇女节主题活动。定期开展女职工健康体检活动，并持续加大健康宣教力度。积极响应国家婚育政策，及时为结婚和生育的女职工送上慰问金，按照《黑龙江省女职工劳动保护条例》规定，每月发放女职工卫生费，切实增强广大女职工的幸福感和归属感。

案例：“她力量·悦健康”中医药养生集市“三八”妇女节活动

3月8日，龙建股份特邀社区卫生服务中心和三甲医院专家团队，通过医师答疑解惑、师傅带练养生功法、制作安神香囊、品味花式养生茶饮等环节，开展了别开生面的“她力量·悦健康”中医药养生集市“三八”妇女节系列活动，为广大女职工送上暖心的“健康盛宴”，传递企业人文关怀，为最美的“她”献上最诚挚祝福。



○ 妇女节活动照片

员工招聘与就业

龙建股份坚持同工同酬与平等雇佣原则，制定《用工制度》等管理制度，制度明确规范用工方式，坚决禁止雇佣童工，在招聘中不因种族、性别、年龄、宗教信仰等因素予以歧视，积极吸纳多元背景人才；公司坚决执行反歧视与多元化、反童工及强制劳工等行为，提倡反歧视与多元化管理及反童工及强制劳工理念，明确反对任何形式的强制劳动、骚扰、霸凌及恐吓行为，并通过持续的文化建设与宣传活动，营造相互尊重、平等包容的工作氛围，切实推动人权理念落地实践，全面践行公平招聘与多元化用人的核心要求。

多元化招聘渠道

龙建股份制定《2025年度公开招聘应届毕业生和社会人才方案》《中层管理人员选拔任用工作管理办法》等，通过校园招聘、社会招聘及内部竞聘等多样化的招聘方式，吸纳不同学历层次、专业背景及专业技能的人才，持续完善人才结构、激发组织创新活力。报告期内，公司共招聘新员工155人，通过双选会、宣讲会等方式，招聘毕业生147人。

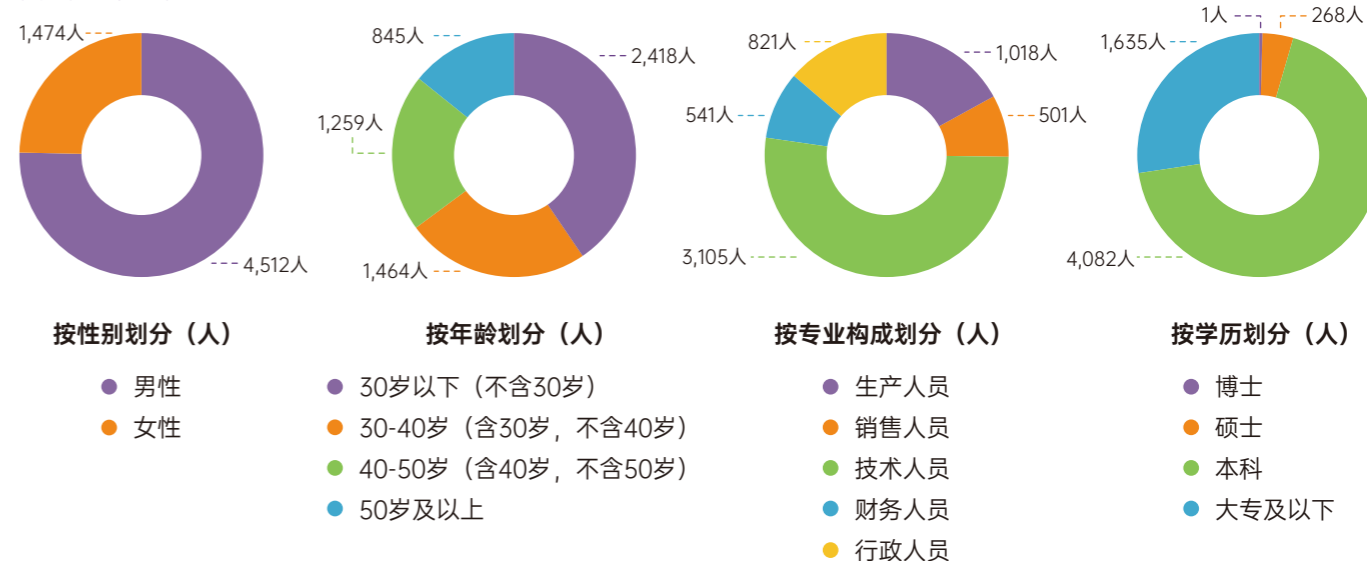
员工流失

龙建股份重视员工流失问题，针对离职员工，公司建立离职面谈机制，深入了解其离职原因，广泛收集改进建议，并将相关反馈应用于人力资源政策的优化与调整，不断提升员工体验，降低非必要流失。报告期内，员工离职数量180人，主动离职人数178人，员工流失率2.96%。

多元化员工结构

公司致力于构建多元化的员工队伍，涵盖性别、年龄、教育背景和专业领域等多个维度，日益呈现出丰富的差异性，这种多元化不仅能够激发员工提出更具创造性的问题解决方案，还能有效提升决策质量，增强组织的韧性。截至报告期末，龙建股份公司总人数为5,986人，兼职员工0人，劳务派遣员工153人；其中残疾员工36人，占比0.6%，少数民族员工263人，占比4.39%，退伍军人182人，占比3.04%，雇佣当地员工5,986人，占比100%。

员工具体分布如下：



A 薪酬福利待遇

龙建股份坚持公平性、竞争性、激励性与经济性相结合的原则，制定《部门全员绩效考核实施方案》等制度，通过搭建“以岗定薪、按绩付酬”的薪酬体系，依据员工岗位价值、能力、绩效与贡献等因素，实施薪级薪档动态调整，最终形成能上能下、能增能减的灵活用人机制和激励约束并重的薪酬管理格局。报告期内，龙建股份员工人均创收294.24万元 人均薪酬11.61万元。

公司成立年度绩效考核领导小组与年度工作小组，以自然年为单位，对部门与个人开展绩效评级考核，并将考核结果与薪酬激励、岗位晋升、培训发展紧密挂钩，推动形成竞争择优的良性管理机制。如员工对考核过程或结果有任何疑问，可以书面形式提交《绩效考核申诉表》向人力资源部门申诉。

员工福利

龙建股份严格依据《人力资源管理办法》规范体系运行，统筹建立科学合规的工时管理制度、健全完善的多元假期保障制度、精准暖心的专项补贴发放制度，同步筑牢优化履职环境、夯实作业条件的基础保障机制。公司构建覆盖社会保障、日常生活、医疗健康、休憩休养、职业关怀全维度的立体化员工福利体系，全方位保障员工合法权益、改善在岗工作体验、守护身心健康发展。报告期内，员工人均享受带薪年假休假达11.65天，切实落实劳逸结合管理要求，彰显企业以人为本的发展理念与温情厚重的人文关怀。



股权激励

为健全中长期激励机制、完善公司治理结构，龙建股份审慎推进股权激励计划的制定与实施，充分调动核心骨干员工的积极性、主动性和创造性，为公司吸引和保留优秀人才提供了有力支撑，助力公司在激烈的市场竞争中保持稳健发展。报告期内，公司已完成2021年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售暨上市。

A 提倡民主管理

龙建股份充分尊重和保障员工依法享有的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利，通过健全职工代表大会与企务公开制度，定期审议企业发展、薪酬福利等重大事项；设立工会主席意见箱，畅通员工诉求渠道，及时收集反馈员工建议，确保决策充分吸纳员工意见，构建企业与员工共同发展的良好局面。公司下设25个工会组织，占总员工比例100%。报告期内，工会开展6次活动，职代会召开2次，职代会审议通过8项。

案例：第三届第二次职工（工会会员）代表大会圆满召开

10月11日，龙建股份暨路桥集团第三届第二次职工（工会会员）代表大会胜利召开，会议审议通过《公司总部人力资源管理办法》等制度，选举产生工会委员会增补委员、工会副主席及职工董事，进一步优化公司治理结构，促进民主管理与和谐劳动关系建设。



○ 第三届第二次职工（工会会员）代表大会

员工满意度

龙建股份为精准洞察员工诉求、全面提升内部管理质效，常态化组织开展员工满意度调研工作。调研成果系统梳理形成专项分析报告，按期呈报公司管理层集中研讨。针对调研反映的共性问题、集中诉求，公司专项制定优化改进举措，逐一明晰责任主体、推进节点与办结时限，构建起“需求收集—分析研判—方案落地—效果复盘”的全链条闭环管理机制，持续推动员工满意度稳步攀升，不断厚植员工归属感、向心力与团队凝聚力。报告期内，公司未发生劳动纠纷案件，未收到员工投诉案件，每年进行全员员工满意度为98.5%，满意度调查的员工参与率为99.2%。

案例：助力职工子女圆梦理想高校

6月1日，龙建股份工会充分发挥“娘家人”职能，提升职工满意度，聚焦职工实际所需，面向企业系统内有需求的职工子女，举办高考志愿填报咨询会，架起高校与职工家长及考生间的“面对面”沟通桥梁，把最精准、最前沿的招生资讯送到考生和家长“家门口”，助力职工高考子女圆梦理想高校。



○ 填报志愿活动现场

员工关怀

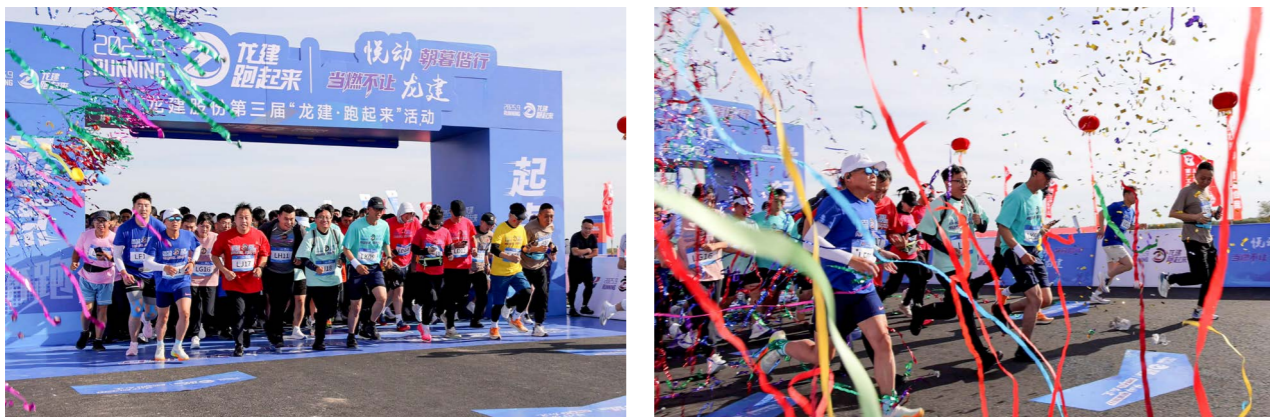
龙建股份始终将人文关怀融入管理实践中，着力营造一个充满温度的工作环境，持续增强员工的归属感、幸福感和安全感，塑造和谐、稳定、富有凝聚力的企业文化。

员工活动

龙建股份建立了丰富的员工活动体系。公司定期举办羽毛球赛、趣味运动会、户外徒步等体育活动，在强健体魄的同时，有效增进了团队协作与友谊；开展各类主题团建，于轻松氛围中促进沟通与了解；逢中国传统佳节，公司举办特色节日活动，营造浓厚的“家”文化氛围。

案例：第三届“龙建·跑起来”活动成功举办

9月5日，第三届“龙建·跑起来”如期举行。本次活动设置“悦动龙建 当燃不让”长跑与“悦动龙建 朝暮偕行”青年联谊两大主题，吸引了近千名干部职工参与。通过竞技长跑与为你而来、乘风破浪等趣味游戏，大家在运动中释放激情、在互动中增进交流，生动展现了龙建人的精神风貌，为“百日攻坚”凝聚起昂扬奋进的集体动能。



○ 第三届“龙建·跑起来”运动会现场

案例：中秋主题活动

10月22日，一公司在中秋佳节期间组织开展了形式多样、内涵丰富的节庆活动，营造出温馨团圆的浓厚氛围。本次活动包括亲手制作月饼、体验漆扇与竹编画等非遗手工艺、参与猜灯谜与DIY灯笼等环节，深度感受传统文化魅力，在协作与创意中增进情谊、舒缓压力。



○ 月满中秋庆团圆系列中秋主题活动

员工帮扶

龙建股份持续关注困难职工群体，建立职工档案，定期排查摸底，对遭遇重大疾病、意外灾害或家庭特殊困难的职工，通过发放慰问金、提供临时救助等方式，帮助其缓解生活压力。报告期内，帮扶困难职工40人，发放帮扶资金8万元；为机关职工发放节日慰问福利19.26万元；关心关爱职工身体健康，开展全年健康体检活动，为公司机关107名职工累计支付体检费用16.05万元。

案例：开展走访慰问活动

新春前夕，公司党委及工会组织开展走访慰问离退休老干部、老党员、困难党员、困难职工、劳动模范、海外职工家属及一线职工活动，为他们送去公司党委和工会组织的关心关怀。



○ 员工慰问走访活动

员工培训与发展

龙建股份坚持“以人为本、人人皆可成才”的理念，制定并落实《年度培训需求分析计划》《人才培养体系实施办法》《推进高校毕业生快速成长实施方案》等一系列制度，各职能板块常态化抓实专项赋能培训工作，高层管理团队统筹策划、牵头推进培训整体部署，董事会立足长远发展全局，统筹把控战略方向，全面统领各项培训管理履职事宜。通过内部培训为主，外部培训交流和员工自主学习等形式，构建了一个涵盖新员工入职培训、职业技能提升和管理人员能力培养等全方位的人才培训体系，有效推进员工加速成长，为公司高质量、持续、稳定发展提供人才保证和智力支持。

分层培养

按照公司、权属单位、基层单位三个层面，落实各自承担的人才队伍、梯队和团队建设主体责任，形成“统分结合”的人才培养体系。

分类培养

结合公司实际，将人才队伍划分为高校毕业生、专业管理和技术人才、技能人才、党群人才、项目经理、权属单位领导班子6大类，进行人才分类培养。

龙建股份人才培养体系

按照职务层级、职级序列以及专业管理和技术人员领军人才梯队和各类后备人才梯队的梯次结构和人才特点，进行人才分级培养。

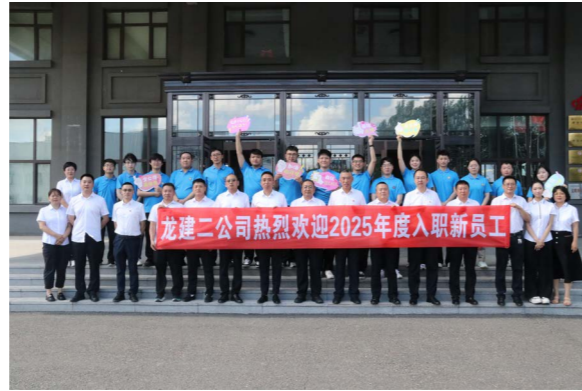
将人才培养期分为融入期、成长期、发展期和贡献期四个阶段，其中新入职高校毕业生培养期为前3期，结合人才发展各阶段特点，进行人才分阶段培养。

分级培养

分阶段培养

案例：组织开展新员工入职欢迎会及系列培训活动

7月8日，组织新员工集中参加建投集团统一举办的新员工入职专题培训会，帮助新进员工系统了解企业文化、发展历程、规章制度和岗位要求，夯实入职基础、提升职业素养。同时，统筹推进各权属单位因地制宜、有序开展新员工入职欢迎座谈、交流联谊等活动，营造暖心聚力、互助共进的良好氛围，增强新员工的归属感、认同感和融入感，助力新员工快速适应岗位、扬帆启航。



龙建二公司新员工培训

案例：聚焦政策赋能，领导干部领学先行

9月22日“龙建讲坛-政策解读暨领导力提升系列培训”圆满结束。本次培训自7月启动，聚焦政策赋能与领导力培育双向提升，由总部各部门负责人授课、分管领导全程督导，围绕“关键、核心、易错”制度，以案例剖析、流程推演等方式开展精准解读。通过系统化授课夯实履职基础、淬炼干部综合领导力，累计培训时长720分钟，覆盖总部及各权属企业2900余人次，面向所有员工有效提升干部职工对政策的理解与执行能力，强化骨干队伍引领赋能水平，推动制度优势转化为治理效能。



龙建讲坛-政策解读系列培训

案例：丈量新征程，实操新举措 公司测量技能培训完美收官

3月25日，四公司组织了一场为期四天的测量技能培训。本次培训涵盖理论知识讲解、实地操作演练、实测数据分析处理等环节，切实提升公司测量人员专业技能和实践水平，为公司持续推进专业化人才培养、支撑高质量发展奠定了坚实基础。



测量技能培训

内部讲师机制

龙建股份以“服务战略、立足实际、提升素质”为方针，通过严格的内培师选拔机制，打造出一支兼具专业理论和实践经验的“双师型”内部讲师队伍，有效推动组织知识传承与业务实践融合。

数字化培训平台

龙建股份积极构建现代化培训体系，充分利用建投集团党委党校的在线学习平台，结合龙建讲坛，推动线上与线下有机融合。采取集中授课与分散学习相结合、理论与实践相补充的多样化培养模式，全面提升培训工作的系统性、覆盖面和实效性。

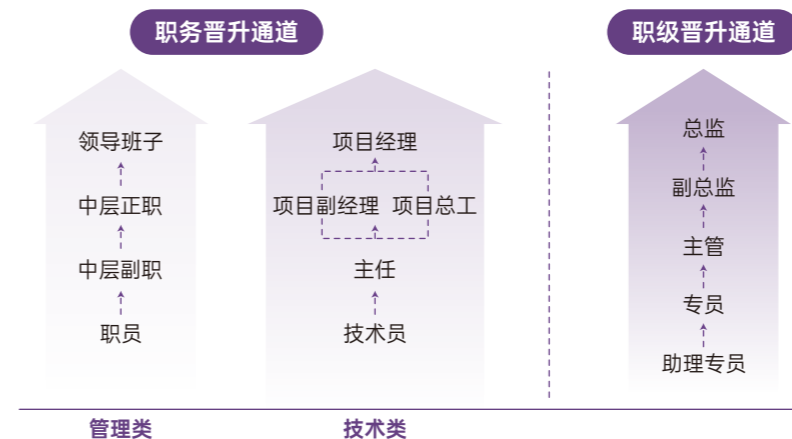


指标	2025年
培训投入 (万元)	133.57
培训场次 (次)	1,713
接受培训总人数 (人)	5,986
接受培训总人次 (人次)	18,200
员工培训总时长 (小时)	41,123.8
每名员工接受培训的平均时长 (小时)	6.87
员工培训覆盖率 (%)	100

双渠道发展通道

龙建股份坚持管理型人才与技术型人才“双通道”成长的原则，通过制定《公司总部部门职员上岗工作实施方案》《公司中层管理人员选拔任用工作管理办法》等一系列制度，建立职务与职级并行、职级与薪酬挂钩的清晰晋升路径，有效引导员工立足岗位、深耕专业。

龙建股份职工成长晋升通道



指标	2025年
员工内部调动或内部应聘的人数 (人)	162
员工内部调动或内部应聘的比例 (%)	2.71

09

安全生产与职业健康

安全生产 133

职业健康 137



龙建股份始终遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，致力于将员工的职业健康与安全作为公司发展的基石，同时构建安全生产组织架构，为员工筑牢安全防线，守护员工身心健康。

安全生产治理

龙建股份秉持“安全第一，预防为主，控制风险，综合治理；遵守法规，持续改进，教育为先，确保安全”的安全生产方针，制定《安全生产管理制度》等系列规章制度，董事会负责审定安全生产发展战略，确保安全工作与企业整体战略深度协同适配；安全生产委员会及主要负责人统筹制定安全考核机制，全面规划部署安全生产各项工作，研究协调并化解安全领域突出问题，同步筑牢安全发展管控与专业人才保障双重防线；各项目及职能部门严格落实上级决策部署，抓好一线现场管控、制度执行、安全风险分级管控与隐患排查治理、日常监管落地，层层压实岗位责任、闭环整改各类问题，推动全链条安全管理落地见效。公司通过建立健全安全考核机制，统筹规划公司安全生产工作，研究、协调、解决安全生产中的突出问题，强化公司安全发展与人才保障双重防线。严格落实专业分包单位安全准入与全过程管控，坚决杜绝管理盲区。公司未发生一般及以上生产安全责任事故。

关键绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
安全生产投入	亿	2.5	2.59	2.65
安全生产投入占营业收入比例	%	1.43	1.42	1.5

注：安全生产投入数据涵盖全部分子公司。其中，从事建设工程施工业务的分子公司，安全生产投入占比高于国家1.5%的法定标准。

安全生产责任制 龙建股份制定《安全生产责任管理制度》等，各单位主要负责人对安全生产全面组织领导、管理责任和法律责任，并履行安全生产的责任和义务，全体员工签订安全生产责任书，明确各方安全生产主体责任，细化安全风险闭环管控要求，加强安全生产管理，提高公司安全生产管理水平。报告期内，公司签订安全生产责任书100%覆盖。

安全教育与培训

龙建股份制定《安全生产教育管理制度》，包括安全教育培训一般规定、新入场员工安全教育、领导干部和安全管理培训的内容，培训内容涵盖公司安全管理制度、安全生产法律法规、岗位安全操作规范等核心内容，通过持续巩固培训成效、强化员工安全防护能力，有效防范各类安全生产事故。报告期内，公司安全培训投入588万元，安全培训次数1,986次，参与安全培训22,480人次，安全培训时长8,646小时，人均安全培训时长15小时，安全培训覆盖率100%。

案例：2025年度安全生产工作会

3月30日，公司召开2025年度安全生产工作会。董事长表示，2025年是安全生产治本攻坚三年行动的关键之年，要深刻认识安全生产的重要性，强化安全生产责任感，全面强化安全管理工作体系，夯实企业安全发展根基，为公司高质量发展营造安全稳定环境。



安全生产工作会议

战略

龙建股份通过辨识施工现场危险源等相关因素，识别给员工带来的潜在风险与发展机遇，并结合风险与机遇的发生概率、影响大小、影响时间范围及影响价值链环节，制定适配的应对策略。

风险类型	政策与法律风险	运营风险	机遇类型	管理机遇
风险描述	<ul style="list-style-type: none"> 公司未对生产安全事故进行上报，或生产安全事故处理不当，可能导致公司受到外部监管单位的处罚，面临高额的罚款、责令停产整顿等行政处罚。 	<ul style="list-style-type: none"> 安全检查不到位，可能导致施工项目存在安全隐患，造成安全事故，导致施工暂停中断； 入场作业人员未按规定佩戴劳保安全防护用品或佩戴的劳保用品不符合标准、存在破损失效情况，易引发高处坠落、物体打击、触电、机械伤害、烫伤等安全事故。 	机遇描述	<ul style="list-style-type: none"> 基于施工安全风险点，建立工作标准化流程，提升日常作业效率。
发生概率	低	中	发生概率	高
影响大小	中	中	影响大小	高
影响时间范围	短、中、长期	短期	影响时间范围	中期
影响的价值链环节	运营	运营	影响的价值链环节	运营
优先级排序	中	中	优先级排序	中
潜在财务影响	营业外支出增加	营业外支出增加	潜在财务影响	运营成本减少
应对措施	<ul style="list-style-type: none"> 依法建立健全生产安全事故报告机制和生产安全事故处理机制。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善隐患排查制度、加强安全风险分级管控； 严格执行入场管理规定，所有入场作业人员必须按标准配备并正确佩戴劳保用品，包括安全帽、安全带、防护鞋等基础用品； 特种作业人员需配备专用劳保用品，如电焊工的防护镜、绝缘手套，高处作业人员的防滑软底鞋，电工的绝缘鞋、绝缘手套等。 	应对措施	<ul style="list-style-type: none"> 建立《施工用电安全操作标准》； 推广标准化防护措施与工作流程； 建立安全技能培训与特殊岗位持证上岗长效机制。

影响、风险和机遇管理

龙建股份明确安全风险辨识、风险评估和风险控制等工作要求，编制《重要风险管理措施》《安全生产隐患排查整改制度》。通过成立危险源辨识与风险评价小组，开展本单位的风险辨识与管理工作。通过评估风险和（或）其量的大小、级别，以及是否可接受或可容许，并采取应对风险的措施。

危险源辨识

公司、各单位、各在建项目成立危险源辨识与风险评价小组，并开展各自危险源辨识与风险评价工作；参与危险源辨识与风险评价的主要人员应接受培训。

风险评价

公司、各单位、各在建项目的风险评价小组对风险进行评价；风险大小与发生事故的可能性大小、人体暴露在这种危险环境中的频繁程度、事故发生会造成的后果相关联，采用作业条件危险评价法做出风险等级划分。

风险应对

公司针对重大风险、较大风险的具体情况分别采用以下一种或几种方法控制，分为工程技术措施、管理措施、培训教育措施、个体防护措施、应急处置措施，并通过相关部门进行管控。

风险评审

公司、业务单位及在建项目每年度至少开展一次重大及较大风险因素的复评工作，保障各类风险的动态监控；针对新开工项目，需要填写《危险源辨识与风险评价一览表》，建立该项目的《重大风险清单》《较大风险清单》，实施有效控制，并逐级上报。

隐患排查

龙建股份制定《安全生产隐患排查整改制度》《隐患排查治理管理制度》，采用“看”“量”“测”“验”“操”“记”等方法，通过安全隐患排查措施制定与落实情况，确保各类安全隐患及时发现并整改，防范安全事故发生。报告期内，公司进行15次安全检查，共发现441项一般隐患，隐患排查整改率为100%。

案例：重大事故隐患基础清单解读与复工复产安全管理培训

4月30日，公司组织开展重大事故隐患基础清单解读与复工复产安全管理培训，特邀东北林业大学工程咨询设计研究院商纪文教授授课，通过培训使公司各级安全管理人员更加准确掌握公路工程项目施工安全重大事故隐患基础清单的内涵要义，增强安全生产意识和重大事故隐患排查整改能力，筑牢在建项目安全风险防控防线。



隐患排查整改培训

应急预案和演练

龙建股份制定《应急管理制度》，针对各级各类可能发生的事故和所有危险源制定综合应急预案、专项应急预案、现场应急处置方案、突发应急预案等。保障公司应急响应能力与风险处置效率，筑牢安全生产应急防线。报告期内，公司组织安全生产事故应急演练243次。

案例：消防应急演练

3月20日，公司安全部针对项目施工人员组织施工现场内的消防知识培训和消防应急预案实战演练，从发生火情到组织疏散解救共历时30分钟，有效控制火情的扩大、保障人身安全，加深员工对消防安全知识的理解和消防器材正确使用的实战技能。



消防应急演练

案例：高空坠落应急救援演练暨616安全宣传日

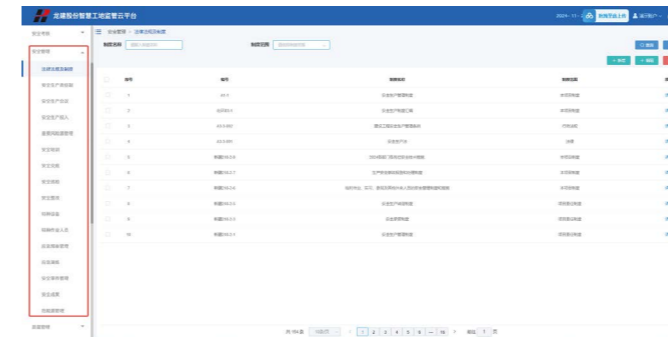
6月8日，公司哈尔滨都市圈西南环A1合同段项目举行高空坠落应急救援演练暨“616安全宣传日”活动，此次活动采用实战演练与知识普及相结合的方式，致力于为后续施工建设构筑起坚实的安全防线。



高空坠落应急救援演练

安全监管数字化平台

龙建股份为打造智能数字化管理基底，搭建“龙建股份智慧工地监管云平台”，该平台有安全考核、安全管理、质量监管等核心功能模块，持续推动公司安全生产管理向精细化、智能化转型，提升安全管理效能，确保施工现场各类风险可监测、可预警、可管控，筑牢安全生产数字化防护屏障。



龙建股份智慧工地监管云平台



交通建设综合智慧云平台

相关方管理

龙建股份注重相关方管理，制定《相关方管理制度》，对相关方进行资格预审、签订合同与安全管理协议书、进行安全生产教育和岗位技能培训等管理流程，确保相关方符合公司安全标准与法律制度，有效防范安全事故发生。报告期内，公司开展695次相关方安全教育培训，相关方培训覆盖率100%。

指标与目标

龙建股份制定《绩效考核评价实施方案》，设立职业病、安全生产事故、安全教育等目标与规划，阶段性检查目标的完成情况，并将绩效考核纳入考核薪酬，确保工作按计划推进、目标按节点达成。

目标	2025年完成情况	2026年规划
减少重伤、轻伤事故，重伤率控制在0.5‰以内，轻伤负伤率控制在3‰以内	已完成	持续降低
杜绝较大及以上生产安全责任事故	已完成	继续保持
减少职业病危害，职业病发病率为0	已完成	继续保持
员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗，员工安全教育率100%，三类人员、特种作业人员持证上岗率100%	已完成	继续保持
安全管理体系有效运行，安全管理体系有效运行覆盖面达100%	已完成	继续保持
完成安全生产标准化达标年审工作，评审通过率为100%	已完成	继续保持

职业健康

龙建股份坚持预防为主的职业健康管理方针，制定《职业健康管理制度》，设置职业健康管理机构，明确工作职责，配备专（兼）职管理人员，开展职业健康宣传教育及相关管理工作，并制定劳动防护用品相关要求。报告期内，公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001职业健康安全管理体系认证

指标	单位	2025年
职业病发生率	%	0
因公死亡人数	人	0
每亿营收因公死亡人数	人	0
工伤率	%	0
因工伤损失工作日数	日	0
每百万营收因工伤损失工作日数	日	0
百万工时伤害率	%	0

职业健康防治

职业健康防治措施

一般要求

每年为员工开展职业健康体检、为危险作业人员办理意外伤害险、开展职业健康及职业病教育培训、提供符合职业健康要求的工作环境及防护设施及用品、制定轮岗轮休计划。

劳动防护用品相关要求

劳动防护用品分特种、一般两类，特种劳动防护用品安全标志由指定机构核发管理，采购需核查厂家或经营单位资质，劳动防护用品配备与使用遵循国家相关标准规定，为从业人员配备劳动防护用品。



心理健康

设立员工提供健身活动室、心理健康咨询室等场所，定期组织开展各类活动，有效缓解员工工作与生活压力，保持良好身心状态。

职业危害因素检测

委托第三方检测机构，针对作业场所职业危害及相关风险因素开展专项检测，确保检测数据的真实性、报告结果的准确性及信息披露的透明度。



职业健康体检

关键绩效

指标	单位	2025年
新增职业病数	宗	0
职业病危害因素监测合格率	%	100
从业人员岗前三级安全培训率	%	100
特种作业从业人员持证上岗率	%	100

案例：关爱劳动者心理健康

4月13日，公司开展“关爱劳动者心理健康”活动。关爱劳动者心理健康旨在多渠道引导劳动者掌握自我保护技能，增强用人单位守法自觉性，为劳动者提供心理咨询、疏导和干预等服务，促进劳动者保持健康心理状态，全面提升全社会职业健康法治水平。

案例：安全教育培训及健康知识讲座

6月18日，公司为增强全员安全防范意识，普及健康知识，联合龙建松北综合经营生产中心各单位组织安全教育培训及健康知识讲座，增强员工的安全意识与应急能力、提升员工对健康问题的重视程度。



安全教育培训及健康知识讲座

10

履行社会责任

践行社会公益	141
支持乡村振兴	144
助力“一带一路”	145
海外建设	146



龙建股份坚守初心使命不动摇，把履行社会责任、弘扬企业精神，确立为企业发展的核心使命与应有之义。公司制定下发《关于规范捐赠公益行为的指导意见》，进一步建立健全公益机制，切实将履行社会责任内化于心、外化于行，回馈社会公众。

A 践行社会公益

龙建股份持续构建“龙建·心悦”公益品牌，打造有“温度”的企业名片，始终将传承红色基因，依托在建项目积极开展无偿献血、抢险救灾、社会救助、扶贫帮困等爱心志愿活动，充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。

指标	2025年
社会公益总投入（万元）	48.58
志愿者活动参与人次（次）	58
志愿服务投入总时长（小时）	629
帮扶人口数量（人）	10,237

抢险救灾

龙建股份始终坚守国企初心，深耕社会责任，在各类抢险救灾攻坚战中始终冲锋在前、勇挑重担。闻险即动、快速集结专业抢险力量，以基建国企的专业实力高效开展应急救援、道路保通、险情处置等工作，用硬核行动筑牢民生安全防线，切实守护人民群众生命财产安全。

案例：龙建路桥新疆救火获赠锦旗

4月2日，龙建路桥新疆有限公司第一项目部收到精河县蘑菇滩便民警务站赠送的锦旗，“鼎力相助情似海，大爱无疆暖人心”四个烫金大字熠熠生辉。这面锦旗不仅是对第一项目部抢险救灾工作的表扬，更是对龙江国企用实际行动为新疆当地百姓办实事的生动诠释。



龙建路桥新疆有限公司锦旗赠送现场合影

龙建股份持续关注危桥对社会带来的风险，通过对存在安全隐患的桥梁实施改造，有效消除结构风险，切实保障人民群众生命财产安全，体现了政府和建设单位以人民为中心的发展理念。

案例：危桥改造工程

龙建股份承建的依安县2023年危桥改造工程项目作为当地重点交通工程与民生工程，目前项目已完成全部建设任务，即将正式投入使用，为当地群众的出行安全与便捷提供坚实保障。该项目主要建设内容包括五座危桥改造，并配套建设引道工程，旨在消除因桥梁老化、损坏给群众出行带来的安全隐患问题，同时改善优化区域交通条件，推动地方经济发展。



依安县2023年危桥改造工程项目

案例：黑龙江省普通国省干线公路2024养护工程A1标段八工区S516省道逊克至孙吴公路顺利通过交工验收

6月3日，黑龙江省普通国省干线公路2024养护工程A1标段八工区S516省道逊克至孙吴公路顺利通过交工验收。本工程位于黑河市孙吴县境内，全长21.459公里，项目建成通车，对改善孙吴县当地居民的出行条件、缩短农产品运输时间、降低物流成本、促进当地特色产业发展和区域经济繁荣具有重大意义。



黑龙江省普通国省干线公路2024养护工程A1标段八工区S516省道逊克至孙吴公路

案例：山洪断路，龙建24小时抢通生命线

龙建股份承建勃利县中央预算内东北黑土地保护建设项目期间，项目所在地七台河市勃利县遭遇强降水天气，暴雨导致的山洪冲毁了村民们出行的主要道路，对外交通几乎瘫痪。得知险情后，项目党支部立即成立抗洪抢险工作小组，调集设备和材料，第一时间赶赴抢险一线，连夜冒雨进行抢修，仅用24小时恢复道路交通，为后续抢险救援打开了“绿色通道”，有力保障了当地村民生命财产安全。



龙建路桥锦旗赠送现场合影

心悦公益活动

龙建股份积极组建志愿服务团队，深入社区开展常态化公益帮扶活动，以实际行动践行国企社会责任担当。

案例：公司组织开展无偿献血活动

5月，公司总部及权属企业共计113名职工参加活动，累计献血达35,930毫升，展现国有企业责任担当的生动实践。公司将进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，积极投身社会公益事业，以实际行动传递“龙建温度”。



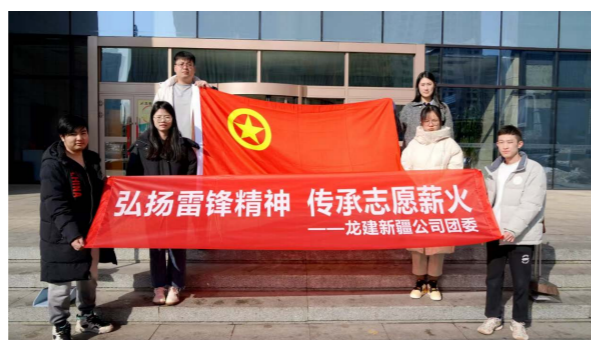
龙建股份献血活动第一献血点



龙建股份献血活动第三献血点

案例：学雷锋活动

3月2日，龙建新疆公司团委组织团员青年开展学雷锋活动。组织青年对办公楼步道及绿化带开展地毯式垃圾清理，践行志愿精神。此次活动以学铸魂、以行践知，彰显青年担当，公司团委将持续开展志愿服务，提升龙建“心悦”公益品牌疆内影响力。



龙建新疆公司团委开展学雷锋主题活动

案例：健康服务“零距离”

8月5日，四公司积极聚焦职工身心健康需求，主动对接城乡社区卫生服务中心，统筹协调专业医疗检测团队，量身定制体检方案，开展一站式暖心上门体检服务。将贴心的健康关怀直接送到职工身边，让大家在“家门口”就享受到规范、便捷、优质的早筛早诊服务。



健康服务“零距离”活动现场

爱心帮扶

案例：慰问困难农户显担当

5月19日，二公司践行“心悦公益”理念，走进克东县宝泉镇红星村慰问困难农户，此次慰问为困难群众排忧解难，彰显国企社会责任，公司始终以实际行动回馈社会，在投身公益的同时深耕民生工程，擦亮企业公益品牌与良好社会形象。



慰问困难农户

案例：公司团委持续开展“青春暖流行动”慰问活动

1月4日，一公司走进哈尔滨市道里区新生小学校，推进青春暖流行动，为4名留守儿童、困境儿童送上新年衣物、零食礼包、牛奶等慰问品，并与孩子们亲切交流、给予精神关怀。此次活动传递温暖的同时彰显了企业担当，公司团委表示将持续开展此类帮扶，让青春暖流惠及更多儿童。



“青春暖流行动”慰问活动合影

支持乡村振兴

龙建股份践行乡村振兴战略指示，制定《乡村振兴帮扶工作三年行动方案》并成立领导小组，创新开展帮扶行动。依托省内外项目，开展帮扶慰问、政企共建活动，投身农村公路改造，为五常、巴座、肇东等地施工沿线村屯修缮路面，改善出行，铺就致富路，助力乡村经济发展。2025年，公司乡村振兴总投入16.49万元，惠及当地村民3,280人。

案例：“明月寄情，温暖同行”慰问活动

龙建股份依托云南省玉溪市元江县乡镇通三级路飞胜线元车线提升改造项目、醉美龙江331边防路和黑龙江省普通国省干线公路养护工程等省内外在建工程，积极开展爱心助老扶幼活动，向项目所在地敬老院、福利院和学校等，捐献生活物资和学习用品，为老人和孩子们送去温情关怀和支持鼓励，不仅缓解了福利机构的物资压力，更用暖心善举传递爱与尊重。



元江第三小学慰问现场

案例：筑路惠民显担当 畅通乡村助振兴

鼎昌公司第八项目经理部承建沈阳辽中区农村公路维修项目，面对工期紧、分布广挑战，坚持质量安全与民生并重，科学施工，寒冬高质量完成关键工序，改善15个乡镇交通，获多村镇锦旗与群众赞誉。此工程展现公司实力与担当，助推区域振兴，提升企业农村道路建设品牌影响力。



鼎昌公司第八项目经理部收到锦旗

案例：桥安路畅绘就强县兴市新图景

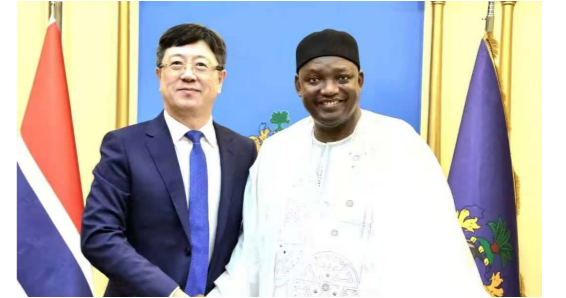
二公司在绥化、明水等地承建公路提质改造等重点项目，2025年县域合同订单超10亿元；三公司以宁安为核心市场，近两年累计中标9个民生工程，涵盖供水、排水、市政等多个领域，并与地方政府建立长期战略合作。这些项目的建成有效改善了县域交通条件与居民生活质量，增强了地方经济活力。



七台河市桃山湖生态环保水利综合治理项目

案例：拜访冈比亚总统和中国驻冈比亚大使馆

1月6日，公司副总经理率团访问冈比亚，拜会总统巴罗和中国驻冈使馆，赴项目一线调研慰问。巴罗高度评价公司援冈项目，希望其继续扎根。副总经理感谢冈方支持，表示将以高质量共建“一带一路”为引领，推动更多惠民项目落地。此次访问巩固了中冈基建合作，彰显国企担当。



副总经理刘树军拜访冈比亚总统

案例：公司承办商务部援外研修班诠释“一带一路”共赢理念

7月20日，公司协助承办中非与冈比亚官员研修项目进展良好。通过实地参访、专题授课和座谈，系统阐释“一带一路”共商共建共享原则，展示中国工程建设标准与经验，分享民生项目案例，实证基建对当地发展的作用，履行国企责任，为深化“一带一路”合作贡献力量。



“中非中国援助项目管理部”研修班赴龙建股份



“冈比亚青年创业与领导力”研修班赴龙建股份

助力“一带一路”

龙建股份贯彻国家共建“一带一路”倡议，围绕《公司海外区域化经营实施细则》，继续深化区域布局，推动全球技术、人才和文化融合，支持项目所在地经济社会发展，同心共筑人类命运共同体。

案例：龙建股份再次入选ENR全球最大250家国际承包商榜单

9月5日，公司入选ENR全球最大250家国际承包商榜单。作为深耕海外四十载的龙江国企，公司融入“一带一路”，是东北三省唯一有援外相关全资质企业。秉持“共商共建共享”理念，公司实施高标准基建项目，履行海外社会责任，打造精品工程，推动当地发展，为“一带一路”建设贡献力量。

2025 ENR TOP 250 INTERNATIONAL CONTRACTORS

序号	排名	企业名称
67	214	江西省水利水电建设集团有限公司
68	216	绿地大基建集团有限公司
69	218	龙建路桥股份有限公司
70	223	天元建设集团有限公司

龙建路桥入选ENR全球最大250家国际承包商榜单

海外建设

龙建股份“1235”发展战略明确指出总目标：建成国内一流、行业领先、享誉海外的基础设施建设综合服务商。公司持续拓展国际业务版图，现已形成海外六大区域市场布局；通过聚焦主责主业，深耕成熟国外市场，从2013年至今，在海外26个国家中标100余个项目，分布在肯尼亚、孟加拉国、苏丹、印度、乌兹别克斯坦等国家，合同总额超200亿元人民币。

案例：公司受邀参加辽宁 - 乌兹别克斯坦经贸交流暨旅游年活动

9月30日，辽宁 - 乌兹别克斯坦经贸交流暨旅游年活动在沈阳举行，公司在活动期间同乌兹别克斯坦有关单位签署了战略合作协议。本次签约是公司深度布局中亚区域市场迈出的关键一步，对公司加快“走出去”步伐、拓展海外区域市场具有重要意义。



乌兹别克斯坦经贸交流暨旅游年活动

未来展望

“十五五”时期，龙建股份将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，紧扣公司总体发展战略，将 ESG 理念全面融入企业改革发展、生产经营、科技创新与治理管控全过程，坚持绿色低碳、责任担当、合规高效发展方向，持续巩固提升 ESG 管理水平与评级优势，以高质量 ESG 实践赋能“新龙建”高质量发展，为千亿新程建设注入强劲可持续动力。

在环境管理方面，公司将坚定不移践行绿色发展理念，持续完善环境管理与碳管理体系，严守生态环保底线，大力推广绿色施工、低碳技术与节能工艺，积极推进绿色工厂、绿色项目建设，深化绿色建材循环利用与清洁能源应用，以科技创新赋能绿色转型，全力推动企业发展全面绿色升级，助力国家“双碳”目标落地见效。

在社会责任方面，公司将始终坚守国企初心使命，切实履行政治责任、经济责任与社会责任，稳定扩大就业岗位，保障职工合法权益，完善职工关怀与民生保障机制，提升职工幸福感与获得感。深度服务地方发展，积极参与乡村振兴、城市更新、民生工程建，主动投身公益慈善事业。坚持合规海外经营，服务共建“一带一路”高质量发展，树立负责任的中国企业形象，以实干担当彰显龙建股份的社会价值与品牌形象。

在公司治理方面，公司将持续完善中国特色现代企业制度，坚持党的全面领导，健全权责清晰、运行高效的法人治理结构，深化市场化经营机制改革，强化内控合规与风险防控，推进制度体系优化升级。全面提升信息披露质量与投资者关系管理水平，高质量编制发布 ESG 报告，稳步提升 ESG 评级与行业影响力，构建规范透明、合规高效、风清气正的治理体系，为企业行稳致远提供坚实保障。

未来，龙建股份将以更高标准、更实举措、更严要求推进 ESG 体系建设与实践落地，持续打造具有龙建特色的 ESG 管理模式，不断提升可持续发展能力与核心竞争力，奋力开创环境友好、社会和谐、治理完善的发展新局面，为服务国家战略、助力龙江振兴、推动行业高质量发展作出新的更大贡献。

附录

(A) 关键绩效表

指标	单位	2025年度
治理维度		
党建引领		
党委	个	18
党总支	个	8
党支部	个	220
党员	名	2,789
召开党委会	次	38
股东会		
召开股东会	次	5
年度股东会	次	1
临时股东会	次	4
审议议案	项	32
董事会		
召开董事会	次	13
董事会成员出席率	%	100
审议议案	项	94
董事会人员	人	11
女性董事	人	2
女性董事占比	%	18.18
独立董事	人	4
董事会独立董事占比	%	36

指标	单位	2025年度
专门委员会		
战略、投资与可持续发展委员会	次	6
审计与风险委员会	次	9
提名委员会	次	4
薪酬与考核委员会	次	6
董事、高级管理人员实际薪酬	万元	587.78
合规经营		
内部风险培训次数	次	3
内部风险控制培训总人次	人次	172
内部风险控制培训总小时	小时	2
开展法律培训次数	次	3
开展法律培训时数	小时	5
参与法律培训人数	人	900
保护投资者权益		
总营收	亿元	176.13
总资产	亿元	379.25
缴纳税费	亿元	7.28
归属于上市公司股东的净利润	亿元	3.89
每十股现金分红	元/十股	0.39
合计分红金额(含税)	万元	3,953.41
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	10.17
信息披露		
定期报告	份	4
临时报告	份	109

指标	单位	2025年度
投资者交流		
接待投资者现场调研次数	次	3
解答投资者问题数量	次	58
投资者问题回复率	%	100
在E互动与投资者互动次数	次	167
举办投资者开放交流会次数	次	4
接听投资者电话次数	次	134
通过邮件沟通/社交平台沟通次数	次	2
恪守商业道德		
反腐败警示教育次数	次	78
廉洁文化宣贯教育覆盖率	%	100
反不正当竞争		
反垄断与反不正当竞争培训	次	1
反垄断与反不正当竞争培训参与人数	人	19
反垄断与反不正当竞争培训人均时长	时长	2.5
环境维度		
应对气候变化		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	417,673.23
温室气体排放强度（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量 / 百万元	0.23
温室气体减排总量	吨二氧化碳当量	17,185.75
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	398,315.72
直接（范围1）温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.22
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	19,357.51
间接（范围2）温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.01

指标	单位	2025年度
环境管理		
环境保护投入总金额	万元	3,551.12
环保投入占营业收入比例	%	0.2
缴纳环境保护税	万元	608
环保相关培训	次	78
参与人次	人	1,500
资源管理		
直接能源消耗总量	吨标准煤	103,497.54
煤炭	吨	11,829.9
汽油	吨	1,157.35
柴油	吨	80,165.83
天然气	吨	5,460.78
外购电力总量	万千瓦时	3,648.23
光伏发电量	千瓦时	853,334
能源消耗总量	吨标准煤	103,497.54
能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.06
绿色施工相关产出（节约资源量）	吨标准煤	6,436
水资源管理		
循环用水量	吨	7,879
水循环与再利用率	%	75.36

指标	单位	2025年度
循环经济		
物料消耗总量	万吨	3,200.6
不可再生物料消耗量	万吨	2,920.5
有毒有害物料消耗量	万吨	349.5
废弃纸张	千张	9,292.5
废弃硒鼓	个	1,891
废弃废旧电脑	台	12
新增绿色建筑认证项目数量	个	6
每百万营收新增绿色建筑认证项目数量	个/百万	0.03
创新研发		
研发投入	万元	58,424
研发投入占营业收入比例	%	3.32
新增自主研发科技项目	项	10
省交通运输厅科研项目	项	3
完成结题验收的科技项目	项	5
研发人员总数	人数	1,231
研发人员占员工总数比例	%	20.56
知识产权		
公司授权专利累计数	项	126
其中授权发明专利累计	项	13
授权实用新型专利累计	项	110
授权外观设计专利累计	项	3
软件著作权累计	项	16
每百万营收软件著作权数量	项	0.09

指标	单位	2025年度
商标累计	项	4
发表论文累计	篇	157
有效专利数	项	126
每百万营收有效专利数	项	0.71
工程和服务安全与质量		
质量培训	次	5
质量培训	人	969
培训总时长	小时	15
质量培训覆盖率	%	100
质量验收合格率	%	100
负责任供应链管理		
供应商总数	家	10,010
本地供应商	家	7,126
其余供应商	家	2,884
供应商开展ESG培训	次	5
客户满意度	%	100
网络信息安全与客户隐私保护		
信息安全投入	万元	72
员工权益		
员工人数	人	5,986
员工流失率	%	2.96
兼职员工	人	0
劳务派遣员工	人	153

指标	单位	2025年度
其中残疾员工	人	36
残疾员工占比	%	0.6
少数民族员工	人	263
少数民族员工占比	%	4.39
退伍军人	人	182
退伍军人占比	%	3.04
本地化雇佣	%	100
女性员工	人	1,474
女性员工占比	%	24.62
女性管理者占比	%	28.76
享受产假员工数	人	44
产假返岗率	%	100
薪酬福利		
工人均薪酬	万元	11.61
人均创收	万元	294.24
人均带薪年假	天	11.65
员工满意度	%	98.5
帮扶困难职工	人	40
每百万营收困难员工帮扶人数	人	0.22
员工培训与发展		
培训投入	万元	133.57
培训场次	次	1,713
接受培训总人数	人	5,986
接受培训总人次	人次	18,200

指标	单位	2025年度
员工培训总时长	小时	41,123.8
每名员工接受培训的平均时长	小时	6.87
员工培训覆盖率	%	100
安全生产与职业健康		
安全生产投入	亿元	2.65
安全生产投入占营业收入比例	%	1.5%
安全培训时长	小时	8,646
人均安全培训时长	小时	15
职业病发生率	%	0
因公死亡人数	人数	0
每亿营收因公死亡人数	%	0
工伤率	%	0
因工伤损失工作日数	天	0
每百万营收因工伤损失工作日数	天	0
百万工时伤害率	%	0
新增职业病数	宗	0
职业病危害因素监测合格率	%	100
从业人员岗前三级安全培训率	%	100
特种作业从业人员持证上岗率	%	100
践行社会公益		
社会公益总投入	万元	48.58
志愿者活动参与人次	次	58
志愿服务投入总时长	小时	629
帮扶人口数量	人	10,237

指标索引

报告目录	CASS-ESG6.0	GRI Standards	央企控股上市公司ESG 专项报告参考指标索引	
报告前言	关于本报告	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3	/
	董事长致辞	P2.1	/	/
走进龙建股份	走进龙建股份	P3.1/P3.2/P3.3	2-1/2-6	/
可持续发展管理	G2.1/G2.2/G2.3/G2.4/ G2.5/G2.6/G2.7/G2.8	2-14/2-16/2-17/2-29/3 -1	S.2.2/G.1.1	
合规治理, 推动企业发展	坚持党建引领	G1.1	/	G.1.1
	公司治理	G1.4/G1.5	2-9/2-10/2-11/2-12/2-1 9/2-20/2-27/405-1	G.1.1/G1.2
	保护投资者权益	/	2-16/2-27/2-29/201-1	G.3.1/G.3.2/G.4.1/G.4.2
	风控内控合规一体化	/	2-27/207-2	G.2.1/G.5.1/G.5.2
	恪守商业道德	G2.1.2/G2.1.3/G2.2.1	2-23/2-27/205-2	G.2.2/G.2.3
龙腾绿野, 建美和谐环境	应对气候变化	E5.1/E5.2/E5.4	201-2/305-1/305-2/3 05-3	E.3.1/E.3.4/E.5.1
	环境管理	E1.1/E1.2/E1.4/E1.5/E4. 2/E4.6/E4.9/E4.10/E4. 11/E4.12	306-1/306-2	E.2.1/E.2.2/E.2.3
	资源管理	E2.2/E2.4/E3.1/E3.3/E 3.4/E3.5	302-1/302-2/302-3/3 02-4/303-3/303-5	E.1.1/E.1.3/E.5.2
	物料管理	E1.3	/	/

报告目录	CASS-ESG6.0	GRI Standards	央企控股上市公司ESG 专项报告参考指标索引	
龙腾绿野, 建美和谐环境	生态系统 和生物多样性保护	E6.2	304-1	E.5.5
持续研发创新	S1.3/S1.4	/	S.2.3/S.4.4	
工程和服务 安全与质量	工程和服务 安全与质量	S1.1/S1.2/S1.5/S1.6/S1. 7/S1.8/S1.9/S3.1/S3.2/ S5.3	416-1	S.2.1/S.1.3
负责任供应链管理	负责任供应链管理	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3	204-1/308-2/414-1/ 414-2	S.2.1/S.3.1/S.3.2
负责任供应链管理	客户服务	S3.3.4/S3.3.6	416-2	S.2.1/S.2.2
人才雇佣与发展	网络信息安全与 客户隐私保护	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/ S3.4.4	418-1	/
	员工权益	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4. 1.5/S4.1.6/S4.1.7/S4.1.8 /S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12	401-1/401-2/401-3/40 5-1/	S.1.1/S.1.2/S.1.3
人才雇佣与发展	员工培训与发展	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/ S4.3.5/S4.3.6	404-1/404-2	S.1.4
安全生产与职业健康	S2.7/S2.8/S2.12/S2.13	403-1/403-2/403-3/4 03-5/403-6/403-7/40 3-8/403-9/403-10	S.1.3	
履行社会责任	践行社会公益	S4.1/S4.2	413-1	S.4.2、S.4.3、S.4.4
	支持乡村振兴	S4.3	/	
	助力“一带一路”	/	/	
	海外建设	/	/	

A 反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

