



武当山



万润新能源
WANRUN NEW ENERGY



湖北万润新能源科技股份有限公司
Hubei WanRun New Energy Technology co.Ltd

2025

环境、社会及公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



目录

关于本报告	01
董事会声明	02
董事长致辞	03

走进万润新能 01

企业介绍	04
年度亮点绩效	06
年度评级及奖项荣誉	09

社会 04

产品研发与制造	37
供应商	43
员工	47
客户	53
社区	59

可持续发展相关治理 02

ESG管理	12
尽职调查	15
反商业贿赂及反贪污	15
反不正当竞争	15
利益相关方沟通	16
双重重要性评估	17

治理 05

公司治理	61
投资者关系与股东权益	62
内部控制与风险管理	64
党的建设	64

环境 03

应对气候变化	21
环境合规管理	27
污染物与废弃物管理	28
生态系统和生物多样性保护	31
水资源利用	31
能源利用	32
循环经济	34

未来展望 65

报告附录 66

可持续发展标准索引	66
意见反馈	68



关于本报告

湖北万润新能源科技股份有限公司（以下简称“万润新能”“公司”或“我们”）2025年可持续发展报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年在环境、社会及公司治理等方面的进展和成效。

报告范围

组织范围：本报告以万润新能为主体，涵盖各分子公司。

时间范围：2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可比性、完整性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或具有前瞻性描述。

发布周期：本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

参考依据

本报告编制所参考的相关标准、框架、原则及相关要求如下：

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》[本报告正文中简称“上交所ESG新规指引”]
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》[本报告正文中简称“上交所科创板指南第13号”]
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）之电气机械和器材制造业》
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（2021版）》
- 联合国可持续发展目标（UNSDGs）

称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中所涉及的分子公司全称，在报告正文中将以简称代替，具体如下表所示。

序号	分子公司全称	公司简称
1	湖北宏迈高科新材料有限公司	宏迈高科
2	鲁北万润智慧能源科技（山东）有限公司	鲁北万润
3	湖北万润新能源科技股份有限公司郟阳区分公司	郟阳区分公司
4	湖北宇浩高科新材料有限公司	宇浩高科
5	湖北虹润高科新材料有限公司	虹润高科
6	安庆德润新能源材料有限公司	安庆德润
7	深圳市华虹清源环保科技有限公司	华虹清源
8	湖北武当实验室技术研发有限责任公司	武当实验室
9	湖北万润新材供应链管理有限责任公司	万润新材
10	北京万润新能碳科技有限公司	万润碳科技
11	山东万润燃气能源有限公司	山东万润燃气

注：宏迈高科、鲁北万润、郟阳区分公司、宇浩高科、安庆德润、虹润高科为公司稳定生产运营一年以上且对公司整体排放产生显著影响的主营产品生产基地，在报告正文中简称为“生产工厂”。

数据来源

报告中的财务数据源自公司年度报告，其他数据来自公司内部文件及统计数据。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

审核发布

本报告经公司董事会审核批准后发布，并以印刷版和电子版两种形式发布。如需获取电子版报告，您可通过上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）、万润新能官方网站（<http://www.hbwanrun.com/>）社会责任专栏下载浏览。

报告语言

本报告分别以中、英文两种语言编制，如果两种版本的内容有分歧，以中文版报告为准。

联系方式

联系地址：湖北省十堰市高新技术产业园区天马大道557号

邮政编码：442500

联系电话：0719-7676586

电子邮件：wrun@hbwanrun.com

董事会声明

公司深知环境、社会及公司治理（ESG）对公司持续稳健经营的重要性，高度重视可持续发展管理，建立了自上而下的三级ESG治理机制。董事会下设可持续发展委员会，作为公司可持续发展工作最高决策机构，审议公司ESG战略规划、目标及风险管理，积极推进ESG目标达成进展，确保ESG理念逐步融入公司经营管理。在可持续发展委员会的领导下，由ESG管理委员会、ESG执行委员会分别负责公司ESG战略的监督推进和统筹执行。

公司通过与内外部利益相关方建立高效、透明的沟通交流渠道，及时关注利益相关方的期望和诉求，定期组织开展ESG重要性议题调研与评估，并以此作为公司年度ESG工作的重要考量。

本报告详尽披露了公司2025年ESG工作的进展与成效，于2026年4月24日由公司董事会审议通过。

董事长致辞

2025年是全球经济在分化中加速重塑的一年，也是新能源行业在深度调整中迈向高质量发展的关键之年。全球能源转型步伐持续加快，应对气候变化的共识日益深化，行业竞争格局不断重构——在充满机遇与挑战的时代背景下，公司始终坚持以高质量发展为引领，不断厚植企业可持续发展的底色，持续为客户、员工、股东及合作伙伴创造长期价值。

以战略定力，筑牢可持续发展之基

过去一年，外部环境的复杂性与行业周期的波动性，考验着每一家企业的生存智慧与发展韧性。公司始终相信只有不断探索将ESG理念融入企业经营管理，才能在不确定时代中锚定确定的方向。为此我们持续优化公司治理，加强内控管理，2025年我们在公司试点单位试行新修订的公司《内部控制管理手册》，结合试行情况进一步完善修订并面向集团发布；对《万润新能ESG管理控制程序》进行修订，推动ESG工作有章可循、有据可依。

以创新之力，重塑绿色材料新价值

公司坚持以科技创新为第一驱动力，持续优化研发管理体系并不断提升产品质量与服务，为企业的可持续发展注入强劲动力。截止2025年底，公司累计获得各类知识产权305个，参与并发布国家标准13项，行业标准5项；报告期内我们新增牵头制定国家标准和行业标准各1项，持续提升企业行业话语权。公司6大国内生产工厂质量管理体系持续有效运行，100%通过客户质量审核。

以责任之心，守护绿色青山之约定

面对日益严峻的气候挑战，我们用行动回应时代之问。2025年我们发布公司首份《碳中和行动白皮书》，制定了具有公司特色的“1268”碳中和战略规划，提出到2030年实现核心运营碳中和，2034年实现价值链碳中和的气候雄心目标，并对碳中和的实现路径进行情景模拟分析。同时将战略目标融入运营的实践：我们连续三年开展碳核算核查，对企业的碳排放状况有着精准、全面的把握；持续推动鄖阳区分公司能碳智慧平台上线运行，对能源消耗及碳排放情况开展实时监测；首次在各生产工厂之间开展节能降碳评选表彰工作，营造绿色低碳发展的活跃氛围；对各种污染物与废弃物进行合规管理，守护当地环境健康安全。

以共济之诚，汇聚可持续发展合力

独行快，众行远。公司的发展，离不开每一位利益相关者的信任与支持。我们坚持“以人为本”，让员工在公司的平台上实现价值成长；坚守商业道德，与合作伙伴共建透明公平的商业环境；践行社会公益，“万润班”的琅琅书声，十堰儿童福利院的

欢乐童声，是公司与社会共同奏响的希望乐章；助力乡村振兴，积极参与消费帮扶行动，通过采购西部农村地区农副产品，支持当地特色产业发展。

以远见之眼，奔赴绿色美好新未来

站在2026年的开端回望，公司的发展历程，是一部与时代同频共振的奋斗史。我们始终相信：新能源材料不仅是产业，更是造福人类的事业。新材料、新未来、容万物、润八方，这不仅是公司的品牌宣言，更是我们对世界的庄严承诺。展望未来，我们将继续以科技创新引领行业发展，打造绿色低碳循环典范，以开放合作汇聚各方力量，向着“成为全球新能源材料领导者”的愿景坚定迈进。

我们诚挚期待，与所有关注可持续发展、珍视绿色未来的同行者一道，携手并肩，共赴山海。

刘世琦

湖北万润新能源科技股份有限公司董事长、总经理

可持续发展委员会主任委员

走进万润新能

企业介绍

企业概况

湖北万润新能源科技股份有限公司是中国领先的正极材料制造企业之一，我们提供高质量的产品及解决方案，聚焦锂电池正极材料的研发、生产和销售，助力新能源行业健康可持续发展。我们始终以为客户需求为导向，坚持以人为本，持续创新，不断满足客户的高品质追求，努力实现企业和社会的永续发展。

万润新能成立于2010年12月，公司总部位于中国湖北省十堰市，于2022年在上海证券交易所科创板挂牌上市（证券代码：688275）。现已形成湖北十堰、湖北鄂州、山东滨州、安徽安庆等多个国内生产基地，同时也积极布局海外市场，规划稳步推进“万润新能美国新能源正极材料及其产业化研发中心项目”建设，并与意向海外客户进行合作洽谈。



湖北基地-郟阳分公司



山东基地-鲁北万润



湖北基地-宇浩高科



湖北基地-宏迈高科



湖北基地-虹润高科



安徽基地-安庆德润

企业文化

企业愿景

以科技创新引领行业发展，打造绿色循环低碳典范，成为全球新能源材料领导者

企业使命

致力于发展新能源事业，为客户创造高品质产品，为员工创造高成长平台，为投资者创造高回报价值，为人类创造低碳环保新生活

核心价值观

以人为本 持续创新
坚守品质 成就客户

企业精神

快乐工作 健康生活
团结进取 永不言弃

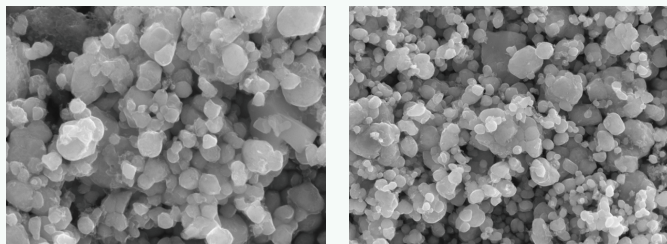
经营理念

以诚信为立身之本，以质量赢得市场，以效率强化经营，以科技创新驱动持续进步



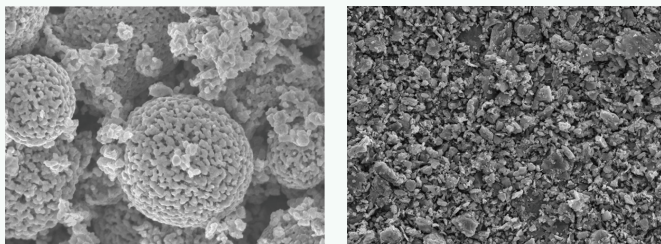
公司产品

动力型磷酸铁锂



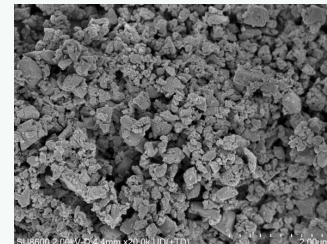
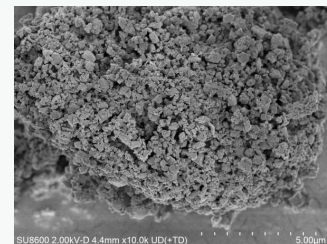
- **特点:** 高容量、高压实、能量密度高、循环优异
- **适用:** EV、PHEV领域

钠离子电池正极材料



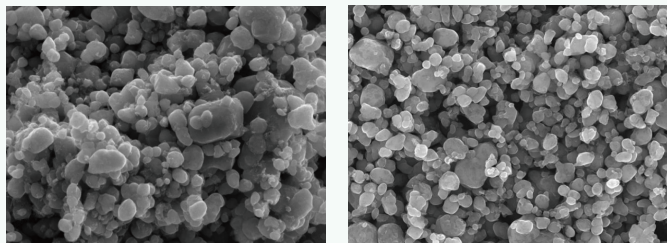
- **特点:** 低温性能优异、循环性能好、寿命长、可实现大倍率充放电
- **适用:** 两轮电动车, 低能耗工业叉车, 电源基站储能等领域

固态电解质: 氧化物固态电解质



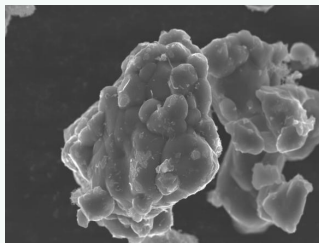
- **特点:** 离子电导率较高、电化学窗口宽、对空气和水稳定、原材料成本和烧结温度较低
- **适用:** 高压固态电池、电动汽车、储能

储能型磷酸铁锂



- **特点:** 加工性能优异、能量密度高、能量效率高、循环优异
- **适用:** 电网侧储能、充电站、5G基站、工商业储能、户用储能等领域

补锂剂: 富锂铁酸锂



- 可以显著提升电池的能量密度并改善容量保持率



年度亮点绩效

环境绩效

○ 环保资金投入

47,452.40 万元

○ 环保总投入占营收比例

4.13%

○ 环境管理体系认证通过比例

100%

○ 温室气体排放总量³

2,822,790.09 tCO₂e

○ 直接温室气体排放量（范围1）³

319,182.48 tCO₂e

○ 间接温室气体排放量（范围2）³

689,323.32 tCO₂e

○ 间接温室气体排放量（范围3）³

1,814,284.29 tCO₂e

○ 通过能源管理体系认证基地数量

2

○ 绿电绿证使用占比⁴

63%

○ 回用纯水达标率⁵

100%

○ 工业废水处理率⁵

100%

○ 废气达标排放率⁵

100%

○ 再生水使用量⁵

1,556.75 万吨

○ 重大违规排放及泄露事件

0 起

○ 噪声投诉事件

0 起

³该数据范围为宏迈高科、鲁北万润、鄄阳区分公司、宇浩高科、安庆德润、虹润高科

⁴该数据范围为宏迈高科、鲁北万润、鄄阳区分公司、宇浩高科、安庆德润、虹润高科6个生产工厂磷酸铁锂产线的合计的绿电绿证比例

⁵该数据范围为鲁北万润、虹润高科、宇浩高科三个工厂

社会绩效

○ 员工总数

3,713 人

○ 劳动合同签订率

100%

○ 女性管理者比例

18.64%

○ 少数民族员工人数

35 人

○ 外派双职工家庭创争奉献之家补助

10.2 万元

○ 核心骨干员工未就业家属补贴

8 万元

○ 体育儿假员工数量

452 人

○ 培训覆盖率

100%

○ 报名参与学历提升人数

335 人

○ 社会公益慈善投入

87.27 万元

○ IATF16949质量管理体系覆盖率

100%

○ 参与制定或修订标准

75 项

○ 2025年获得国内发明专利

28 个

○ 2025年获得实用新型专利

7 个

○ 累计拥有核心技术

25 项

○ 累计获得国内发明专利

135 个

○ 累计获得国际发明专利

29 个

○ 累计获得实用新型专利

94 个

○ 累计获得商标

36 个

○ 累计获得软件著作权

2 个

○ 研发投入

25,167.81 万元

○ 研发人员数量

427 人



治理绩效

○ 股东大会召开次数

2 次

○ 董事会会议召开次数

6 次

○ 董事会专门委员会会议召开次数

14 次

○ 董事会成员平均任期

4.5 年

○ 可持续发展委员会召开次数

1 次

○ 定期报告发布数

4 项

○ 业绩说明会次数

3 次

○ 临时公告

48 项

○ 上证e互动回复

106 项

○ 制定或修订ESG制度文件

3 份

○ 修订碳管理制度文件

6 份

○ ESG专项培训

3 场

○ 万得 (Wind) ESG评级

A 级

○ 秩鼎ESG评级

AA 级

○ 华证ESG评级

BBB 级



年度评级及奖项荣誉



WindESG评级

万得信息技术股份有限公司

Wind ESG

万润新能
2025评级



华证ESG评级

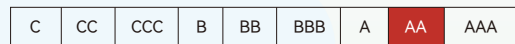
上海华证指数信息服务有限公司



秩鼎ESG评级

北京秩鼎技术有限公司

秩鼎
ESG评级



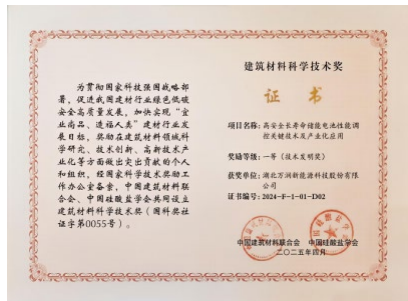
奖项荣誉

时间	颁奖单位	奖项荣誉名称
2025年1月	中国生产力促进中心协会	2023年度生产力促进(创新发展)奖三等奖(动力电池用高性能磷酸铁锂正极材料产业化及应用)
2025年1月	中国生产力促进中心协会	2023年度生产力促进(发展成就)奖刘世琦
2025年1月	湖北省知识产权局	2024年度“我喜爱的湖北品牌”电视大赛银奖
2025年3月	湖北省科技厅	2024年度湖北省高新技术企业百强
2025年4月	百川盈孚2024年(第三届)新能源与新材料行业研讨会	2024年全国磷酸铁锂行业卓越贡献奖
2025年4月	中国建筑材料联合会	2024年建筑材料科学技术发明一等奖
2025年5月	全国创文办	全国文明单位
2025年6月	湖北省经济与信息化厅	万润新能源综合性数字赋能平台
2025年7月	湖北省经济和信息化厅	2025年省级绿色供应链管理企业

时间	颁奖单位	奖项荣誉名称
2025年8月	湖北省经济与信息化厅	湖北省动力与储能用电池关键材料中试平台
2025年8月	安徽省工业和信息化厅	安庆德润获评安徽省绿色工厂企业
2025年9月	十堰市总工会	十堰市第八届职工创业创新大赛(一等奖、二等奖)
2025年11月	中国有色金属工业协会	中国有色金属工业科学技术三等奖
2025年12月	每日经济新闻	2025中国上市公司口碑榜“出海产业卓越竞争力上市公司”
2025年12月	界面新闻	2025好公司50行业领先大奖
2025年12月	中国证券报	2025年“上市公司金牛奖·金信披奖”
2025年12月	湖北省科技厅	2025年湖北省楚天英才双创团队



○ 获得生产力促进(发展成就)奖一等奖



○ 获得建筑材料科学技术奖一等奖



○ 获得有色金属工业科学技术奖三等奖

可持续发展相关治理

ESG管理	12
尽职调查	15
反商业贿赂及反贪污	15
反不正当竞争	15
利益相关方沟通	16
双重重要性评估	17



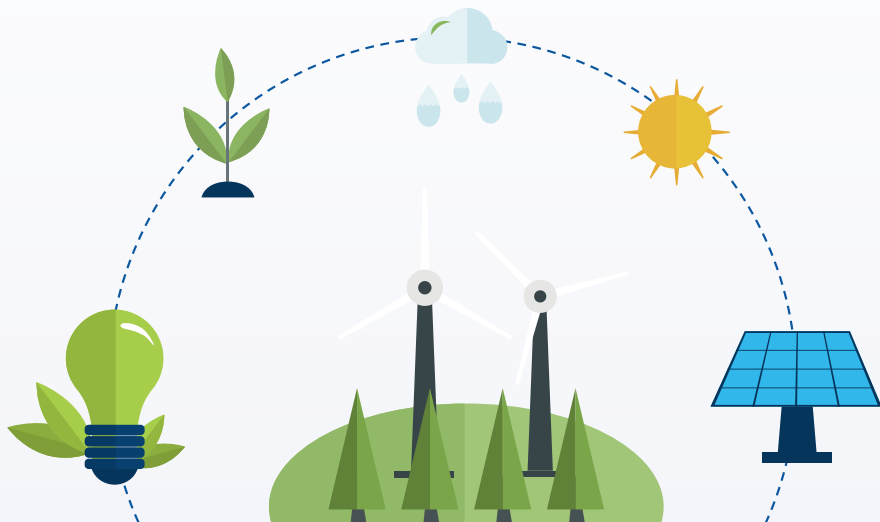
ESG管理

ESG治理架构

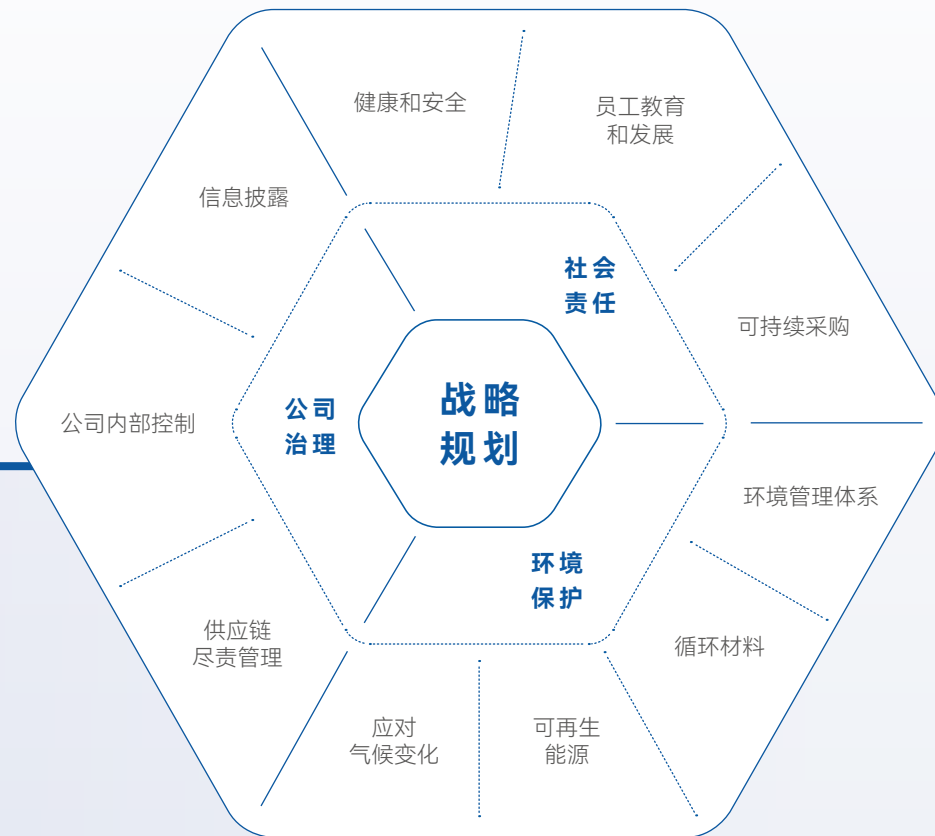
公司已初步建立涵盖决策-管理-执行3个层级的ESG治理架构，在董事会层面设立可持续发展委员会，下设ESG管理委员会和ESG执行委员会，分别负责公司ESG战略决策、监督管理和统筹执行。但相关管理机制的系统性与执行深度仍需加强。目前可持续发展工作的统筹协同及常态化监督评估机制尚在完善过程中，未来将通过优化可持续治理架构、强化跨部门协作、明确权责划分及建立动态监督机制，推动可持续发展理念深度融入公司战略与日常运营。

ESG治理主体	组成	角色定位	职能
 可持续发展委员会	由刘世琦先生、李菲女士、徐超先生(2025年12月1日选举就任,原委员陈虎先生于2025年12月1日离任)三名董事组成，公司董事长刘世琦先生担任主任委员及召集人	决策ESG相关事宜	<ul style="list-style-type: none"> 审议并批准集团可持续发展政策及战略，指导并监督ESG管理委员会落实公司可持续发展战略； 定期向董事会报告可持续发展工作的进展情况，审议并批准公司可持续发展相关报告的发布； 对其他影响公司可持续发展的重大事项进行决策并提出建议。
 ESG管理委员会	由公司职能中心及万润碳科技-可持续发展部组成	管理ESG相关事宜	<ul style="list-style-type: none"> 负责公司ESG管理工作，包括参加可持续发展战略的审阅、进行战略分解与目标制定，开展资源协调与工作部署，指导并监督ESG执行委员会开展工作； 定期向公司可持续发展委员会汇报ESG战略落地进展情况；参加可持续发展相关报告的审阅。
 ESG执行委员会	生产工厂、华虹清源以及山东万润燃气	执行ESG相关事宜	<ul style="list-style-type: none"> 根据可持续发展委员会与ESG管理委员会的要求，负责分子公司ESG各项具体工作的落地执行； 包括按照ESG各项细分指标开展工作，定期向ESG管理委员会汇报具体工作的执行情况； 收集整理本部门ESG各项工作材料及优秀案例，为可持续发展相关报告的编制提供素材案例。

ESG战略规划



公司秉承“以科技创新引领行业发展，打造绿色循环低碳典范，成为全球新能源材料领导者”的企业愿景，以新能源电池正极材料产品为支撑，坚持研发创新与持续突破，致力于为客户创造高品质产品，为员工创造高成长平台，为投资者创造高回报价值，为人类创造低碳环保新生活。上市以来，公司始终坚持可持续发展理念，围绕“公司治理、环境保护、社会责任”三大主题，逐步将ESG理念融入公司生产经营活动，助力公司成长为高质量发展企业。



ESG指标和目标

ESG范畴	ESG议题	指标	目标	2025年进展
公司治理	信息披露	发布定期报告和临时公告	按照上市公司监管要求，真实、准确、完整、及时地披露信息	<ul style="list-style-type: none"> 发布4项定期报告 发布48项临时公告 发布55项上网文件
	公司内部控制	完善内控体系建设	满足内部控制需要，进一步提升公司内部控制管理水平	<ul style="list-style-type: none"> 更新并发布《内部控制管理手册》，建立专项和定期检查的常态化监督机制，跟踪制度执行情况
	供应链尽责管理	完善矿产供应链尽责管理体系	助力提升上游锂矿供应商原产地溯源覆盖率，满足客户审核要求	<ul style="list-style-type: none"> 上游矿产类原材料供应商100%签署公司《负责任矿产供应链尽责管理政策》 参加客户组织的供应链溯源培训，并协助客户开展锂供应链溯源
环境保护	应对气候变化	温室气体减排量	2025年减排40%，2030年减排70%，2034年实现产品碳中和	<ul style="list-style-type: none"> 2025年公司进行了组织和产品的温室气体盘查与核查工作，由于报告期内公司仍处于产能爬升阶段，部分新工厂加大产量，组织层面的温室气体排放总量有所增加，但在产品层面的碳足迹上仍有一定程度的降低
	可再生能源	绿电绿证使用占比	2025年占比60%，2030年占比100%	<ul style="list-style-type: none"> 绿电绿证使用比例合计达63%
	循环材料	回收锂使用率	2025年回收比例达6%，2030年回收比例达12%	<ul style="list-style-type: none"> 已完成目标，导入多家回收碳酸锂供应商
	环境管理体系	完善环境管理体系并推动有效运行	2025年深入开展供应商减排工作；2030年建成典型零碳工厂	<ul style="list-style-type: none"> 完成原材料双碳调研 完成1次供应商双碳线上培训，培训覆盖原材料供应商 完成19家原材料供应商产品碳足迹实景数据的首次收集，并对其中17家供应商的数据进行反馈
社会责任	健康和安	维持职业健康安全管理体系有效运行	保证员工健康安全，各生产工厂组织年度员工体检	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全管理体系均在有效期内，各工厂组织一般岗位和特殊岗位开展体检
	员工教育和	培训课程次数	为员工提供培训机会和职业发展平台	<ul style="list-style-type: none"> 全公司累计培训课程1233次数
	可持续采购	推进可持续采购体系有效运行	推动可持续采购，提升关键供应商的ESG管理绩效和管理水平	<ul style="list-style-type: none"> 编制《可持续采购政策》《供应商行为准则》并完成评审、受控 推动上游供应商签署《供应商行为准则》

I 尽职调查

尽职调查是确定、预防、减轻和处理其实际和潜在负面影响和风险的过程，公司以《经合组织负责任商业行为尽责管理指南》《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》等为参考，逐步探索将尽职调查要求融入企业自身运营和供应链管理过程。



I 反商业贿赂及反贪污

公司重视反商业贿赂及反贪污工作的管理，已建立起以《道德规范控制程序》《廉洁自律管理制度》为核心的反腐败、反商业贿赂制度，持续深化反腐倡廉管理；开展廉洁文化建设，在新员工入职培训、企业文化培训、供应商培训等相关培训活动中融入反腐败及反商业贿赂模块，引导员工认同和践行廉洁文化，向内外部利益相关方宣导公司廉洁建设的相关工作要求和进展，号召供应商等合作伙伴切实履行廉洁承诺并签署《供应商廉洁诚信协议》。

I 反不正当竞争

公司致力于打造公平、公开、公正的企业环境，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》等相关法律法规，禁止员工运用非法手段获取竞争者的商业秘密或其他机密信息，非法侵入、盗窃、窃听、贿赂及偷取，发布虚假或误导广告信息，与同行合谋定价扰乱市场秩序等违法行为。

利益相关方沟通

公司深知每个利益相关方对公司发展具有举足轻重的影响和作用，通过对公司上下游的梳理，我们识别出多个利益相关方，主要包括政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商、员工、社会公众、合作伙伴及媒体等。我们通过多样化的方式和渠道与利益相关方真诚开展沟通交流，全面了解其期望和关注，并及时采取行动进行回应。

利益相关方	关注议题	沟通渠道	利益相关方	关注议题	沟通渠道
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 守法合规 职业健康与安全生产 创新驱动 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 定期披露 不定期汇报 实地调研 参加相关会议 	 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 冲突矿产管理 平等对待中小企业 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商日常沟通 供应商培训与赋能 供应商考察与稽核 实地拜访
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 内部控制与风险管理 投资者关系与股东权益 信息披露 知识产权保护与标准建设 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告和临时公告 股东会 上证e互动问答 投资者热线与邮件 业绩说明会 公司官网、公众号（不定期） 	 员工	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 劳工权益与福利 员工培育与发展 员工生活与关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 员工信访与投诉 员工座谈会 满意度以及需求调查 员工培训
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 创新驱动 数据安全与客户隐私保护 应对气候变化 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查表 客户投诉及回访 年度、季度沟通会 	 社会公众	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 环境合规 社会贡献 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 投诉热线 公益活动
			 合作伙伴及媒体	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 创新驱动 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 沟通访谈 现场活动

I 双重重要性评估

重要性识别与评估结果直接影响可持续发展报告披露框架，是上市公司可持续发展治理与管理工作的基础，可以帮助公司合理分配短、中、长期用于该项可持续发展议题的资源，明确可持续发展管理重点。公司以上交所ESG新规指引以及上交所科创板指南第13号等为参考依据，组织开展财务重要性和影响重要性识别评估，以便更加充分地满足利益相关方的期许，提升ESG信息披露的成效。

参考上交所科创板指南第13号文，公司重要性议题的分析流程主要为以下四步：

步骤1

了解公司活动和业务关系背景

- 设计访谈提纲，对分子公司或者部门开展17项线上访谈，以了解公司活动和业务关系。
- 了解外部客观环境，包括2025年产业政策、监管要求、行业法规等。
- 了解主要受影响的利益相关方，包括内部和外部相关方的期望，并进行梳理分类。

步骤2

建立议题清单

- 以上交所ESG新规指引设置的21个议题为基础，并结合客户要求、同行分析以及专家意见等识别其他潜在的重要性议题，共计形成29个相关议题。

⁶该项议题的表现对经济、环境和社会造成的实际或潜在影响，从影响规模、范围和不可补救性方面进行评判

⁷该项ESG议题的表现对经济、环境和社会产生影响的概率

¹⁰造成财务收益或者损失的程度，并对收益或者损失进行等级划分与赋值

¹¹万润新能在此ESG议题方面产生风险或者机遇的概率

步骤3

议题重要性的评估与确认

影响重要性评估

- 设计影响重要性调研问卷，从影响程度大小和影响发生概率两个维度对议题进行赋分，将影响程度大小⁸×影响发生概率⁹作为评判该议题的影响大小的依据。
- 发送并收集调研问卷，对样本进行初步统计分析，选择每个议题的均值得分作为该议题的影响大小。
- 对29个议题的均值得分求平均值，以此作为影响重要性的判断阈值。
- 同时参考内外部专家意见，形成针对所有议题的影响重要性评估结果。

财务重要性评估

- 设计财务重要性调研问卷，从财务影响程度大小和风险或者机遇发生的概率两个维度对议题进行赋分，将财务影响程度大小¹⁰×风险或者机遇发生的概率¹¹作为该议题的财务影响大小。
- 将问卷发送给内部财务人员，对填写情况进行初步分析，选择每个议题的均值得分作为评判该议题的财务影响大小的依据。
- 对29个议题的均值得分求平均值，以此作为财务重要性的判断阈值。
- 同时参考内外部专家意见，形成针对所有议题的财务重要性评估结果。

步骤4

议题报告

- 汇总议题双重重要性分析流程、方法及结论，同时合并“污染物排放”与“废弃物处理”议题，最终形成28个议题。
- 根据双重重要性评估结果，按照指引要求进行针对性披露。

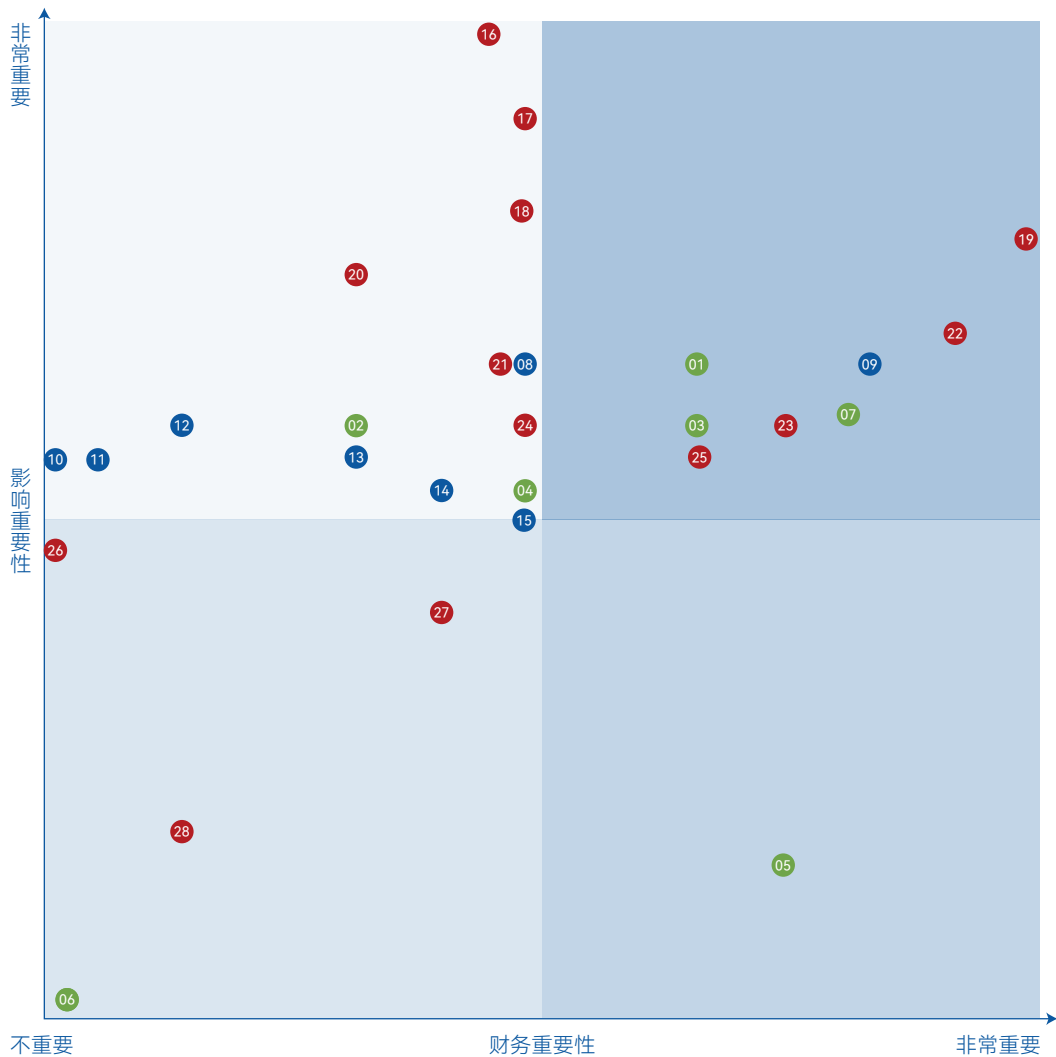
议题影响类型



议题披露要求表

类别	是否具有财务重要性	是否具有影响重要性	披露要求
上交所ESG 新规指引 规定的21 项议题	是	是/否	“治理-战略-影响、风险和机遇管理-指标与目标”四要素内容，以及上交所ESG新规指引具体议题的规定。
	否	是	上交所ESG新规指引具体议题的规定。
	否	否	可不披露，应当按照上交所ESG新规指引第七条的规定充分说明原因。
公司自主 识别出的 其他议题	是	是/否	“治理-战略-影响、风险和机遇管理-指标与目标”四要素内容，以及上交所ESG新规指引第十四条第三款规定的内容。
	否	是	上交所ESG新规指引第十四条第三款规定的内容。
	否	否	无需披露。

万润新能2025年重要性议题矩阵



环境议题

- 01 能源利用
- 02 环境合规管理
- 03 循环经济
- 04 水资源利用
- 05 污染物与废弃物管理
- 06 生态系统与生物多样性保护
- 07 应对气候变化

治理议题

- 08 公司治理
- 09 投资者关系与股东权益
- 10 反不正当竞争
- 11 反商业贿赂及反贪污
- 12 党的建设
- 13 利益相关方沟通
- 14 内部控制与风险管理
- 15 尽职调查

社会议题

- 16 绿色低碳智能制造
- 17 知识产权保护与标准建设
- 18 员工
- 19 创新驱动
- 20 社会贡献
- 21 客户关系管理
- 22 产品质量与安全
- 23 供应链安全
- 24 冲突矿产管理
- 25 数据安全与客户隐私保护
- 26 科技伦理
- 27 平等对待中小企业
- 28 乡村振兴

环境

应对气候变化	21
环境合规管理	27
污染物与废弃物管理	28
生态系统和生物多样性保护	31
水资源利用	31
能源利用	32
循环经济	34



I 应对气候变化

气候变化是指除在类似时期内所观测的气候的自然变异之外，由于直接或间接的人类活动改变了地球大气的组成而造成的气候异常。不仅对人类生存环境和全球经济社会发展产生广泛而深远的影响，也会重塑企业发展战略与经营模式。公司以上交所科创板指南第13号以及TCFD框架为参考，围绕治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标四个方面开展应对气候变化工作，以增强企业自身和供应链中的气候韧性。

治理

治理结构

公司将应对气候变化作为可持续发展的核心议题之一，搭建了董事会领导下的双碳管理架构，有效推动公司双碳管理和执行工作。为加强董事会对气候变化相关议题的管理，公司在董事会下设可持续发展委员会，负责双碳工作的战略、决策、目标及审议，并在可持续发展委员会下设碳管理工作领导小组及其办事机构，明确相关工作职责，设置可持续发展部为领导小组的归口管理部门，自上而下地推动气候变化议题的管理。

内部制度

制度是管理的基石，为规范气候变化议题的管理，公司以《碳管理控制程序》为核心制度文件，在《温室气体信息管理办法》《温室气体信息披露管理办法》中规定温室气体量化、报告和披露的相关要求；为应对湖北碳市场履约考核，实现公司碳资产价值最大化，公司以《碳履约及交易管理办法》为依据，指导公司有序开展年度碳履约及交易工作；除此之外，公司持续执行《自愿减排项目管理办法》《碳减排激励管理办法》，保障和促进公司碳减排项目的落地实施，并在报告期内根据公司实际情况对上述制度进行了更新。

战略

规划

公司积极响应国家“30·60双碳”战略目标以及下游客户要求，同时综合考虑公司发展的实际需要，在2025年发布公司首份《碳中和行动白皮书》，制定了具有公司特色的“1268”碳中和战略规划，即1个发展愿景、2大战略目标、6项行动方针、8条实施路径。提出到2030年实现核心运营碳中和，2034年实现价值链碳中和的气候雄心目标，并对碳中和的实现路径进行情景模拟分析。



○ 万润新能首份《碳中和行动白皮书》

战略

策略

为了科学有效地模拟并预测公司未来在核心运营的碳排放变化趋势及节能减碳路径，我们采用LEAP模型（Long-range Energy Alternatives Planning）和R语言构建了全面的多情景分析策略：（1）基准情景：基于当前政策和公司规划，预测未来最可能实现的情况，我们综合考虑了政策推动、市场需求、产能规划及产业布局等因素，但未采取主动减排行动，其产品结构与装置能耗水平维持现状。因此选取了产品产量、电网排放因子、集团内部技术自然进步下的能源利用优化等作为关键参数。（2）核心运营碳中和情景：围绕公司的核心运营碳中和目标，在“基准情景”的参数基础上，进一步模拟了节能提效、清洁能源替代、固碳增汇等多种途径。关键参数涵盖天然气技改升级、蒸汽技术改进、电能效率提升、管理节能措施、天然气转电、蒸汽转电、蒸汽转生物质、可再生能源利用及磷石膏固碳等一系列综合手段。我们将可再生能源比例、天然气转电和蒸汽转电（生物质）这三个关键措施的不同程度选择组成了18种方案组合，在对比分析后确定气转电（高）—蒸汽转生物质—可再生能源比例（高）为核心运营碳中和的参照路线。

在价值链碳中和方面，公司同样开展情景分析：（1）基准情景：考虑了产品产量、电网排放因子、集团内部技术自然进步下的能源利用优化、员工通勤低碳化和运输低碳化等作为关键参数。（2）价值链碳中和情景：我们考虑到价值链上游原材料造成的排放是公司实现价值链碳中和目标的主要障碍。因此，降低采购上游商品的碳排放是公司迈向2034年实现经济可行的价值链碳中和的关键。基于价值链碳中和目标，在基准情景的基础上进一步模拟了采购高比例低碳原材料的降碳途径，关键要素涵盖采购低碳碳酸锂、氨水等原材料以及减少资本货物排放的措施，最终选择了价值链碳中和的参照路线。

方法

为降低公司活动对气候变化的影响，持续减少自生运营及价值链中的碳排放，我们提出深度节能提效、清洁能源转型、开展固碳增汇、合理实施碳抵消、采购低碳原材料、供应商低碳赋能、价值链合作联盟、上下游绿色物流八大核心方法。



影响、风险与机遇管理

评估、监测与管理气候变化影响与机遇的措施：

公司每年定期开展一次组织碳盘查与核查工作，以评估企业生产运营活动对气候变化的影响。主要依据《温室气体第1部分：组织层次上对温室气体排放和清除的量化与报告的规范及指南》(ISO14064:2018) 和《温室气体核算体系：企业核算与报告标准（修订版）》(GHGProtocol) 标准，对稳定运营且对公司整体排放具有显著影响的生产工厂开展碳盘查工作，涵盖范围1、范围2及部分范围3的温室气体排放。同时，公司聘请第三方专业机构对碳盘查数据进行核查认证，确保数据完整性和真实性。



2025年我们把握国家级零碳园区建设的政策机遇，利用公司优势资源，牵头组织十堰高新技术产业园区申报和创建国家级零碳园区，探索园区绿色低碳高质量发展的实施路径。

国家发展改革委 工业和信息化部 国家能源局
关于开展零碳园区建设的通知

发改环资〔2025〕910号

各省、自治区、直辖市发展改革委、工业和信息化主管部门、能源局：

为贯彻落实党中央、国务院决策部署，积极稳妥推进碳达峰碳中和，加快经济社会发展全面绿色转型，支持有条件的地区率先建成一批零碳园区，逐步完善相关规划设计、技术装备、商业模式和管理规范，有计划、分步骤推进各园区低碳化零碳化改造，助力园区和企业减碳增效，为实现碳达峰碳中和目标提供坚实有力支撑，现就零碳园区建设有关事项通知如下：

一、重点任务

(一) 加快园区用能结构转型。加强园区及周边可再生能源开发利用，支持园区与周边非化石能源发电资源匹配对接，科学配置储能等调节性资源，因地制宜发展绿电直连、新能源就近接入增量配电网等绿色电力直接供应模式，鼓励参与绿证绿电交易，探索氢能耦合开发利用模式。推动园区积极利用生物质能、核能、光热、地热、工业余热等热能资源，实现供热系统清洁低碳化、探高氢能、生物质等替代化石燃料和原料。

(二) 大力推进园区节能降耗。推动园区建立用能和碳排放管理制度，深入推进企业能效诊断评估，加强重点用能设备节能监察和日常监管，淘汰落后产能、落后工艺、落后产品设备，支持企业对标杆水平和先进水平，实施节能降碳改造和用能设备更新，鼓励企业建设极致能效工厂、零碳工厂。

(三) 调整优化园区产业结构。鼓励园区加快自身产业结构优化调整，布局发展低能耗、低污染、高附加值的新兴产业，探索以绿色能源制造绿色产品的“以绿制绿”模式，支持高载能产业有序向资源可支撑、能源有保障、环境有容量的园区转移集聚，探索深度降碳路径。

(四) 强化园区资源节约集约。统筹规划园区及企业空间布局，提高土地资源集约利用水平，促进能源梯级利用、水资源循环利用，健全园区废弃物循环利用网络，推进工业固体废物、余热余热余冷、废气废水废渣资源化利用。

(五) 完善升级园区基础设施。优化园区基础设施规划设计，系统推进电力、热力、燃气、氢能、给排水、污染治理等基础设施的建设改造，推动新建建筑按照超低能耗建筑、近零能耗建筑标准建设，完善园区绿色交通基础设施，加快交通工具低碳零碳替代。

(六) 加强先进适用技术应用。支持园区与企业、高校、科研机构开展深度合作，加强科技成果转化应用，探索绿色低碳技术研发与产业发展深度融合机制，围绕低碳零碳负碳先进适用技术打造示范应用场景，形成具有商业价值的技术解决方案。

(七) 提升园区能碳管理能力。支持园区建设覆盖主要用能企业的能碳管理平台，强化园区及企业用能负荷监控、预测与调配能力，为碳排放核算、源网匹配调节、电力需求侧管理、多能协同互补、资源高效循环利用等工作提供支持。

(八) 支持园区加强改革创新。支持地方政府、园区企业、发电企业、电网企业、能源综合服务商等各类主体参与零碳园区建设，围绕实现高比例可再生能源供给探索路径模式，鼓励有条件的园区以虚拟电厂（负荷聚合商）等形式参与电力市场，提高资源配置效率和电力系统稳定性。

二、保障措施

国家发展改革委将统筹利用现有资金渠道支持零碳园区建设，鼓励各地区对零碳园区建设给予资金支持，通过地方政府专项债资金等支持符合条件的项目，鼓励政策性银行对符合条件的项目给予中长期信贷支持，支持符合条件的企业发行债券用于零碳园区建设，支持园区引入外部人才、技术和专业机构，服务企业节能降碳改造、碳排放核算管理、产碳足迹认证等，探索对零碳园区多能互补、多能供应项目实行“一个窗口”审批制度，强化用能要素保障，在零碳园区范围内创新节能审查和碳排放评价模式，探索实施区域审批或项目备案，加强新建园区、新能源电源、供电设施等用地用海要素保障。

三、组织实施

(一) 加强统筹协调。国家发展改革委统筹推进零碳园区建设，持续深化相关领域改革创新，在试点探索、项目建设和资金支持等方面对零碳园区建设给予积极支持，工业和信息化部指导各地区推进工业园区低碳化改造，推动具备条件的工业园区建设零碳园区，国家能源局指导各地区加强零碳园区绿色能源供给系统建设和改革创新，推动园区用能模式变革，各地区发展改革委会同本地区工业和信息化、能源主管部门等结合实际抓好工作落实。

(二) 组织园区申报。在综合考虑能源禀赋、产业基础、电力安全可靠供应、减碳潜力等因素基础上，各地区发展改革委会同本地区工业和信息化、能源主管部门等推荐有条件、有意愿的园区建设国家级零碳园区（基本条件见附件1），并指导园区综合分析项目可行性，测算经济、环境、社会效益，按要求编制申报书（大附件附件2）。各地区推荐园区数量不超过2个，于8月22日前将推荐园区名单及建设方案报送国家发展改革委（环资司）。

公司已规划建设郟阳区分公司能碳智慧平台，利用数智技术对企业能源消耗及碳排放进行实时监测。



○ 郟阳区分公司能碳智慧平台

为保障减碳行动的有力实施，公司采取了碳减排激励管理措施，2025年首次在各生产工厂之间开展节能降碳评选表彰工作，以2024年生产工厂的数据信息为基础，对先进单位及项目开展表彰激励。



○ 2025年6月组织开展表彰大会

碳盘查核查组织边界

序号	核查主体	ISO14064核查声明
1	邳阳区分公司	是
2	宇浩高科	是
3	安庆德润	是
4	宏迈高科	是
5	虹润高科	是
6	鲁北万润	是

碳排放类别及排放源

温室气体排放类别 (参考ISO14064-1:2018)		主要排放源
类别1	直接温室气体排放	<ul style="list-style-type: none"> 天然气、柴油、汽油燃烧排放 工业过程产生的直接排放 制冷剂、灭火器等逸散排放 工厂化粪池和生产废水厌氧段处理的CH4泄漏
类别2	来自输入能源的间接温室气体排放	<ul style="list-style-type: none"> 外购电力 外购蒸汽
类别3	运输产生的间接温室气体排放	<ul style="list-style-type: none"> 上游运输和配送 下游运输和配送 员工通勤 商务旅行
类别4	组织使用的产品产生的间接温室气体排放	<ul style="list-style-type: none"> 采购的产品和服务 燃料和能源相关活动（未包括在范围1或范围2中） 运营中产生的废弃物 采购的固定资产

气候风险与机遇的识别评估

序号	风险	风险类型	风险类别	风险分析	财务影响	影响范围	影响周期	可能的应对措施
1	台风、暴雨等极端天气频发	物理风险	急性	沿海及低洼地区的运营点因台风、极端降雨/雪而发生洪涝灾害、道路受阻、局部断电及设施设备损坏等风险，将造成生产及供货中断、人员与财产损失、运营成本上升	风险发生概率低、对财务冲击小	<ul style="list-style-type: none"> 供应链上下游 企业自身运营 	短、中期	<ul style="list-style-type: none"> 投入气候相关财产保险 建设工业绿色微电网 对厂房等设施进行加固 供应商及客户多元化布局
2	极端高温天气	物理风险	慢性	高温热浪将对公司生产运营及员工健康安全产生负面影响、增加用能成本	风险发生概率较高、对公司财务冲击小	<ul style="list-style-type: none"> 企业自身运营 	中、长期	<ul style="list-style-type: none"> 投资建设屋顶光伏、余热发电项目 提升各生产工厂的能源效率
3	对气候转型目标及计划的强制性要求	转型风险	政策法律与市场	国家“30·60”双碳战略、下游客户对公司提出绿色低碳发展要求。需要公司具备更高水平的气候治理能力以及气候相关的人才队伍，增加企业合规及运营成本	风险概率较高、对公司财务冲击较小	<ul style="list-style-type: none"> 企业自身运营 	短期	<ul style="list-style-type: none"> 加强气候相关人才储备，面向不同管理层级、执行单位开展针对性的气候变化相关的能力建设 制定气候转型计划
4	对公司生产经营产生的过量碳排放征收碳费用	转型风险	政策与法规	公司被纳入湖北强制碳市场，要求公司每年定期开展碳履约及交易，增加公司合规及运营成本	风险概率高、对公司财务冲击较大	<ul style="list-style-type: none"> 企业自身运营 	短、中期	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟踪湖北碳市场政策及碳价格波动情况，做好碳资产规划 持续开展节能技改、能源替代项目
5	开展产品碳足迹认证并持续降低产品碳足迹的要求	转型风险	市场	下游电池客户要求公司开展产品碳核算与核查，并要求不断降低产品碳足迹，将增加公司生产经营以及合规认证成本	风险概率较高，对公司财务冲击较大	<ul style="list-style-type: none"> 企业自身运营 供应链上游 	短、中期	<ul style="list-style-type: none"> 提升自身及供应链的碳管理能力 规划光伏的建设，扩大可再生能源比例

序号	机遇	机遇类别	机遇分析	财务影响	影响范围	影响周期	可能的应对措施
1	全球市场对绿色低碳产品需求的增长	市场	提升企业绿色低碳研发和制造能力，开展产品绿色低碳认证，将增加客户粘性和开拓新市场	机遇发生的概率较高，对财务影响适中	<ul style="list-style-type: none"> 供应链下游 企业自身运营 	中、长期	<ul style="list-style-type: none"> 开展正极产品绿色低碳设计及认证 扩大储能充电桩等低碳转型产品的供给
2	国家政策对绿色低碳技术的鼓励与扶持	政策	绿色低碳政策（CCER重启、绿电直连、国家级零碳园区、固态电池），将激励企业投入更多资源开展技术创新，从而提升企业绿色低碳竞争力	机遇发生概率较高，对财务影响适中	<ul style="list-style-type: none"> 企业自身生产运营 	中、长期	<ul style="list-style-type: none"> 对新领域、新技术进行前瞻性布局

指标与目标



鲁北万润组织碳排放量

1,136,437.57 tCO₂e

鄯阳区分公司组织碳排放量

889,069.00 tCO₂e

虹润高科组织碳排放量

135,011.18 tCO₂e

宇浩高科组织碳排放量

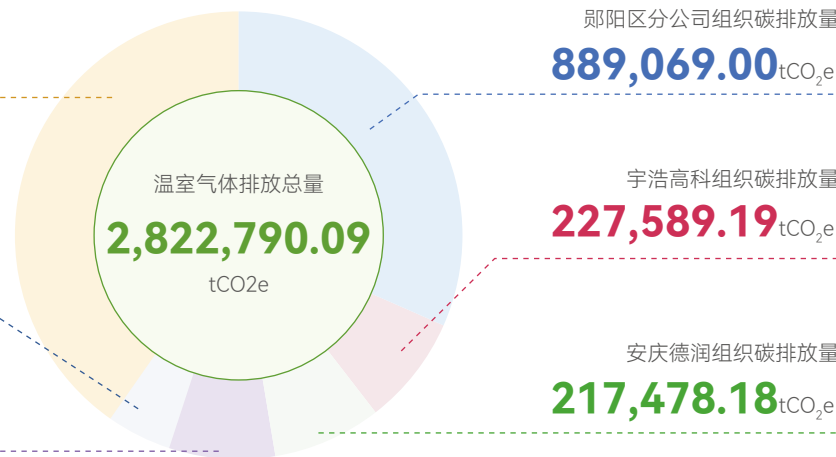
227,589.19 tCO₂e

宏迈高科组织碳排放量

217,204.97 tCO₂e

安庆德润组织碳排放量

217,478.18 tCO₂e



环境合规管理

环境影响评价与三同时管理

公司严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国环境保护法》，在新建、改建、扩建项目中进行建设项目环境影响评价，履行相关审批手续，严格落实环评文件及批复要求中的污染防治措施，并执行建设项目环境保护“三同时”管理制度，确保建设项目配套的污染防治设施及风险防范措施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

排污许可证

公司严格遵循《排污许可管理条例》《排污许可管理办法》，按照规定申请领取排污许可证，同时各生产工厂根据自身污染物产生量、排放量、对环境的影响程度等因素，实行排污许可重点管理和排污登记管理。其中郟阳区分公司、安庆德润、宇浩高科以及宏迈高科开展排污登记管理，鲁北万润和虹润高科实施重点管理。

环境管理体系

公司坚持因地制宜原则，在安环中心指导下，各生产工厂结合属地管理要求分别制定符合自身实际的环境管理体系。截至报告期末，稳定运营的六大生产工厂均已建立符合ISO14001:2015要求的环境管理体系，并取得相应认证证书。



○ 郟阳区分公司



○ 宏迈高科



○ 鲁北万润



○ 虹润高科



○ 宇浩高科



○ 安庆德润

环境应急预案

公司高度重视环保应急管理，生产工厂制定了详尽的突发环境事件应急预案，根据环境风险源可能发生的突发环境事件进行分级，将突发环境事件分为重大环境事件、较大环境事件和一般环境事件三个级别，明确了应急组织指挥体系与职责、预防与预警机制、应急处置、应急保障、预案监督与管理等要求。

I 污染物与废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及运营地的其他相关法律法规，对废气、废水及废弃物等各类污染物的排放实施把控，确保所有排放活动均符合法定标准与合规要求，努力减轻公司生产活动的环境足迹，为环境保护贡献力量。

治理

治理结构

公司设立安环中心作为环境管理方面的统筹管理机构，各生产工厂安环部实行双线领导模式，其中工厂负责人对安环部进行实践管理，由工厂负责人任命管理者代表，负责本工厂范围内的环境管理工作；安环中心对工厂安环部实施虚线管理，指导其环境管理业务的开展，并进行例行检查与审核。

内部制度

为规范公司对污染物及废弃物的管理，生产工厂安环部就废水、废气、噪声、固体废弃物制定了管理/控制程序、《固体废物处理管理制度》《危险废物管理制度》以及相关台账管理机制。严格按照程序或者制度对污染物及废弃物进行测量、监视以及管理，持续满足属地管理目标要求。

战略

为应对污染物和废弃物排放相关风险，公司坚持以合规为底线的基本策略，将所有污染物排放控制在相关标准范围之内，以减少对环境的负面影响，相关污染物及废弃物类型及其处理方式和技术如下所列：

废气处理方式

排放来源

生产废气

主要污染物

氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等

污染防治设施

活性炭吸附塔、化验室废气处理装置、磷酸铁回转炉废气处理装置、磷酸铁闪蒸干燥废气处理设施、磷酸铁锂喷雾干燥废气处理设施

处理方式

经废气治理设施处理达标后排放

废水处理方式

排放来源

生产废水、生活污水

主要污染物

化学需氧量、氨氮、总磷等

污染防治设施

磷酸铁废水处理设备、磷酸铁锂废水处理设备、化粪池等

处理方式

虹润高科、宇浩高科、鲁北万润三大生产工厂实现生产废水零排放、其他生产工厂生产废水处置达标后排放，公司办公地点产生的生活废水，进行初步处理后直接排入市政管网

废弃物处理方式



影响、风险与机遇管理

生产工厂安环部以《环境因素识别与评价控制程序》《风险和机遇应对措施控制程序》《监视检测与测量控制程序》等内部控制程序文件为依据，识别、评估、监测和管理污染物和废弃物相关风险机遇：

风险和机遇管理策划

风险和机遇分析的来源：内外部环境、相关方需求、环境因素与危险源、法律法规、环境管理体系、潜在事故与紧急情况、环境设施设备规划与选型等方面的风险机遇。

风险和机遇的策划管理：安环部负责在公司管理评审之前组织实施风险和机遇的评审，形成公司环境风险和机遇评审意见，包括既有风险和机遇管控情况、持续改进的机会、更新形成新的《风险和机遇评价及应对措施表》，提交管理评审。

风险评价

风险评价方法：根据风险影响程度和发生的可能性进行综合评价。

风险影响程度评价：确定风险影响程度系数。

风险发生可能性评价：确定风险发生可能性系数。

风险等级判定：风险系数=风险影响程度系数×风险发生可能性系数。

风险和机遇应对措施

风险应对措施：消除、替代、工程控制措施和重新组织工作、管理控制措施、使用适当的个体防护装备。

机遇应对措施：工程控制措施、管理控制措施。

应对措施的实施时间：应明确计划完成时间、应明确管理周期的实施时间。

应对措施的评价效果：每年管理评审之前，应组织开展应对措施的效果评价。

指标与目标

报告期内，重点管理排污单位（鲁北万润和虹润高科）的污染物及废弃物排放情况如下。

业务单位	议题	排放类型	指标	2025年排放量	2025年核定排放量	超标排放情况
鲁北万润	污染物排放	主要污染物	氮氧化物排放量	40.59吨	77.29吨	无
			二氧化硫排放量	8.19吨	25.16吨	无
			颗粒物（PM）排放量	16.93吨	101.36吨	无
	废弃物排放	有害废弃物	危险废物转移量	18.95吨	NA	无
		无害废弃物	一般固体废弃物处置量	19,919.08吨	NA	无
虹润高科	污染物排放	主要污染物	氮氧化物排放量	8.97吨	25.46吨	无
			二氧化硫排放量	1.02吨	3.21吨	无
			颗粒物（PM）排放量	2.57吨	7.68吨	无
			化学需氧量（COD）排放量	0.26吨	NA	无
			总氮排放量	0.04吨	NA	无
	废弃物排放	有害废弃物	危险废物转移量	7.10吨	NA	无
		无害废弃物	一般固体废弃物处置量	5,657.01吨	NA	无

生态系统 and 生物多样性保护

公司关注生态系统和生物多样性保护的治理，该议题经识别为无重要性议题。鉴于公司的主营业务为锂电池正极材料的研发、生产和销售，不涉及自然资源开采或高环境敏感性的生产活动，业务相关性较低；现有生产工厂均未位于自然保护区、濒危物种栖息地等生物多样性关键区域，且未收到监管机构或社区关于生物多样性影响的投诉，生产运营对该议题影响有限，尚未达到需要单独披露的实质性阈值。

水资源利用

公司获取水资源主要用于满足运营地的生产和生活需求。工厂生产用水由装备工程部负责并实施双线领导模式，其中工厂负责人对装备工程部进行实线管理，公司装备工程中心对工厂装备工程部开展虚线管理，指导其开展业务。

在生产废水零排放方面，子公司华虹清源专门从事新能源材料前驱体产业废水的零排放研究和处理，围绕“保障生产、循环回用、降本增效”三大核心方向，服务虹润高科、宇浩高科以及鲁北万润的生产废水的处理需求。针对不同类型生产废水，配套两套差异化处理工艺路线：

铵法磷酸铁生产废水的处理流程：

采用预处理、膜浓缩、蒸发结晶的主工艺路线

- **预处理阶段：**通过投加氨水调节废水pH值，促使废水中钙、镁、锰、铁等离子与磷酸根结合形成沉淀物，实现重金属及磷酸根的有效去除。
- **深度处理阶段：**预处理后废水主要成分为硫酸铵，经膜浓缩工艺实现废水体积减量，再通过蒸发结晶工艺分离，最终产出纯水（可回用）及硫酸铵固体（可资源化利用）。

磷酸铁锂生产废水的处理流程：

采用预处理、厌氧处理、多级AO（缺氧-好氧）生化处理的工艺路线

- **预处理阶段：**组合运用絮凝沉淀、电催化、气浮等多项工艺，核心目标为降低废水污染物浓度、提升污水可生化性，为后续生化处理奠定基础。
- **生化处理阶段：**厌氧工艺先对废水中复杂有机物进行水解酸化，再经多级AO工艺的缺氧-好氧交替反应，实现废水中氨氮、总氮、COD等污染物的深度降解，最终确保出水水质达标排放。

业务单位

年度用自来水总量（含生产和生活）/吨

生产废水回收利用率

鄞阳区分公司

951,556

达标处理后排放

鲁北万润

173,333

100%

宇浩高科

107,486.46

100%

安庆德润

250,896

达标处理后排放

宏迈高科

262,144

达标处理后排放

虹润高科

83,223.69

100%

能源利用

能源利用是实现“低碳”制造的关键管理要素。公司始终坚持“遵守法规，精益生产，提高能效，持续改进”的能源方针，强化能源管理，有效节约和合理利用能源。报告期内公司生产消耗的能源主要包括：电力、天然气、蒸汽和氮气等。

治理

治理结构

公司设立装备工程中心作为能源管理方面的统筹管理机构，各生产工厂装备工程部实行双线领导模式，其中工厂负责人对装备工程部进行实线管理，装备工程中心对工厂装备工程部进行虚线管理，指导其开展能源管理相关业务。

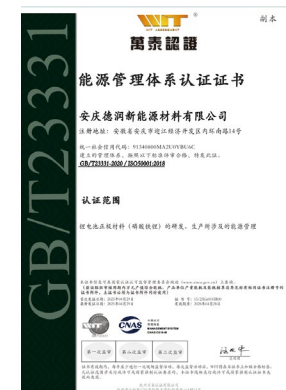
内部制度

公司严格按照GB/T23331以及ISO50001标准的要求,持续完善以《能源管理体系管理手册》《能源管理体系程序文件》等为支撑的管理制度。其中《能源管理体系程序文件》规定了公司建立、实施、保持和改进能源管理体系的要求，采用系统的方法来实现能源绩效目标，包括能源利用效率、能源使用和消耗状况的持续改进；《能源管理体系管理手册》包含若干子程序文件，每个子程序文件从不同方面对能源管理的工作流程进行规定，确保生产工厂的能源管理工作有章可循。

截至报告期末，公司有两个生产工厂获得能源管理体系认证证书或者开展体系再认证。



○ 鄞阳区分公司



○ 安庆德润

战略

公司重视推进能源管理体系的建设与完善，通过建设能碳智慧平台、清洁能源转型、能源利用效率提升等策略持续提高自身能源管理水平。

能源管理策略

公司在2024年启动建设能碳智慧平台，2025年我们和湖北省计量测量技术研究院对接，该平台完成在线监测企业端数据符合性测试，能源数据监测版块在郧阳区分公司投入使用。通过实时监测、精准分析能源消耗数据，实现了对能源使用情况的全方位把控，为科学决策提供有力的数据支持。

能源转型策略

公司在2025年发布公司首份《碳中和行动白皮书》，白皮书中提出清洁能源转型规划，构建以新能源为主体的电力系统，利用“源网荷储”“光储直柔”技术手段，实现“绿源、智网、降荷、新储”，达到高比例清洁能源替代的目的，并将在2030年实现100%可再生能源电力消费。

能效提升策略

公司《碳中和行动白皮书》提出深度节能提效策略，提出到2030实现效率提升率为22%的目标。

影响、风险与机遇管理

为识别、评估、监测和管理能源利用相关风险，公司以《监视、测量与分析控制程序》《管理评审控制程序》等内部文件规定的流程为参考开展能源风险管理。

指标与目标

在生产制造端，公司积极开展节能技改项目，报告期内我们积极推进落地多项关键节能项目。

关键节能项目

行动进展

公辅管路改造 节能技改项目

将车间外冷冻水管道改造，将窑炉冷冻水回水改为湿法区域进水，改造后在保证正常生产前提下，年节约电量约2000MWh

提升喷雾新风温度 节能技改项目

通过引风机引入新风，燃烧炉对风加热，经过高温、排风机带走塔内水分，降低天然气能耗，年节约燃气约17万m³

蒸汽管道技改项目

减少供热管线距离，降低管损、提高供热温度，降低蒸汽运输损耗，年节约蒸汽约1.3万吨

配电室&控制室通风 降温节能改造项目

采用“室外新风引入+热风强制排出”的组合方案，实现降温效能与能耗成本的双向优化

公司积极参与绿电交易市场，2025年宏迈高科、鲁北万润、郧阳区分公司、宇浩高科、安庆德润、虹润高科6个生产工厂绿电绿证使用比例合计达**63%**。

循环经济

循环经济指资源循环型经济模式，即以资源节约和循环利用为特征、与环境和谐的经济发展模式。强调把经济活动组织成一个“资源—产品—再生资源”的反馈式流程，其特征是低开采、高利用、低排放。所有的物质和能源能在这个不断进行的经济循环中得到合理和持久的利用，以把经济活动对自然环境的影响降低到尽可能小的程度。

治理

治理结构

发展循环经济需要公司采购、研发、制造、质量、物流、安环等多部门协同参与，在原料采购-研发设计-生产制造-质量保证-物流运输-废弃物管理等环节坚持节约资源和保护环境的理念。

内部制度

报告期内，公司制定《可持续采购政策》，提出绿色优先的采购原则，鼓励供应商从事绿色生产制造，减少对环境的负面影响；修订《研发项目管理制度》，鼓励公司开展改进型产品项目以及工艺降本改善型项目的开发，持续提升资源利用效率；持续推进执行《可回收包辅材回收管理制度》，确保包辅材有效周转与回收，提高回收效率；推进执行《废水处理项目管理制度》，推动生产废水的资源化利用。

战略

打造绿色循环低碳典范，成为全球新能源材料领导者是公司的宏大战略愿景，公司坚持产品全生命周期的管理方法，视研发创新为推动公司循环发展的关键手段，持续投入研发资源，与高校、科研机构及行业领先企业合作。公司也高度重视水资源处理与利用技术的迭代升级，建立了“每年更新一代核心工艺”的研发推进机制，持续针对磷酸铁、磷酸铁锂两大类生产废水的处理难点、资源化利用痛点开展技术攻关，逐步形成适配不同废水类型的高效、低成本处理技术体系。



影响、风险与机遇管理

为推动公司践行循环经济理念，我们采取了如下措施：

开展产业废水的零排放研究和处理

推动生产工厂水资源循环化资源化利用，废水经处理后的产品为纯水、硫酸铵、干湿磷肥、磷酸二氢铵等，其中纯水进行生产回用；硫酸铵、干湿磷肥、磷酸二氢铵等作为副产品对外销售。

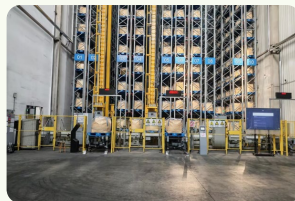
自建新能源物流车队

截至报告期末，公司拥有新能源货车18台，并在郧阳区分公司、宇浩高科、鲁北万润三个生产工厂进行配置，其中郧阳区分公司9台、鲁北万润4台、宇浩高科5台。

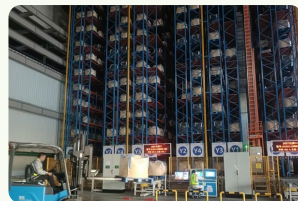


建设立体仓库

公司多个生产工厂已建成立体仓库，相较于传统仓库有更高的仓储利用率。



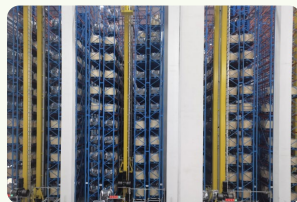
○ 鲁北万润立体仓库



○ 郧阳区分公司立体仓库



○ 虹润高科立体仓库



○ 安庆德润立体仓库



○ 宏迈高科立体仓库

包装轻量化设计

公司在吨袋、托盘等的设计过程中坚持轻量化的设计原则。

磷酸铁吨袋回收

制定吨袋回收管理制度，明确回收流程、检查标准及复用要求；安排专人负责吨袋的破损检查及回收工作，尽可能增加磷酸铁外袋的回收利用率；对破损严重无法修复的吨袋进行集中回收处置。

社会

产品研发与制造	37
供应商	43
员工	47
客户	53
社区	59



产品研发与制造

创新驱动

治理

治理架构

公司视研发创新为可持续发展的核心驱动力，公司董事长兼总经理任研发带头人，公司成立研发中心并下设专家委员会；专家委员会包括公司内外部人员，主要承担项目评审和技术指导的工作职能；同时在研发中心下设磷酸铁、磷酸铁锂、新能源电池材料、功能材料、相变储能材料等多个研究所，对新能源材料领域进行多方位布局，紧跟技术前沿。



○ 万润新能源材料研究院

内部制度

公司积极构建全生命周期研发创新管理模式，报告期内，公司修订《研发项目管理制度》，对项目规划、项目立项、过程管理、研发物料管理、研发项目验收、研发档案管理进行规定，以促进研发项目管理的规范化和有效性；修订并持续推进《揭榜挂帅项目管理办法》，以激发公司各研发、工艺技术人员创新积极性，提高公司各中心、各工厂的创新氛围。

战略

为创造并保持公司的研发竞争力，公司始终秉承“研发一代、储备一代、生产一代”的总体研发策略并持续利用“揭榜挂帅”“赛马机制”等新型科研管理机制和项目组织模式来激发创新活力，攻克关键核心技术。

揭榜挂帅

公司内通过公开征集、集中评审后形成公司年度急需解决的重点项目榜单，面向公司内部及与公司建立战略合作关系的高校等研究机构发布关键核心技术攻关和重大科技成果产业化需求榜单，吸引有实力的科研团队揭榜立项攻关。

赛马机制

同一个研发方向的项目，实施多团队共同竞争，通过比选的方式确定效果最优的团队。

影响、风险与机遇管理

创新平台

截至报告期末，公司拥有“国家级企业技术中心”、“博士后科研工作站”(国家级)、“湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体”、“电池关键材料绿色智能制造技术湖北省重点实验室”(以下简称“湖北省重点实验室”)、“湖北省动力与储能用电池关键材料中试平台”等多个创新平台。

国家级创新平台

● 国家级企业技术中心

湖北万润新能源科技股份有限公司国家级企业技术中心(2023年2月获批)是公司核心创新平台，本着以人才为根本，驱动技术创新。通过薪级薪档制、课题绩效奖励及“科技创新大会”专项表彰，结合深造培训、职业晋升通道，构建了极具吸引力的人才生态。

● 博士后科研工作站

湖北万润新能源科技股份有限公司是国内锂离子电池材料领域领军企业,荣获“国家高新技术企业”、“国家级‘专精特新’小巨人企业”、“国家知识产权优势企业”、“全国文明单位”等多项荣誉。公司与武汉理工大学联合共建博士后科研工作站，聚焦新能源电池关键技术创新，为产业升级培育高端科研人才。

工作站围绕“下一代高容量低膨胀硅基负极材料”“钠离子电池关键正极材料”“氧化物固态电解质”等前沿方向开展研究，旨在突破电池能量密度、循环寿命、安全性能等核心技术瓶颈，契合新能源产业发展趋势与技术需求。

省级创新平台

● 湖北省重点实验室

电池关键材料绿色智能制造技术湖北省重点实验室于2024年12月31日获批，实验室聚焦湖北省新能源与智能网联汽车的优势产业以及新材料、节能环保等新兴特色产业，以电池关键材料及绿色智能制造技术的应用基础研究为重点，针对目前电池电极材料电性能、稳定性、耐高温性、安全性及电池材料制造过程绿色低碳技术与智能制造系统等急需解决的重大科技问题，开展多学科交叉融合创新研究，重点研究具有超高性能的电池关键材料、电池关键材料绿色制造及智能制造技术等，以获取原始创新成果和自主知识产权，培育产业技术源。

● 湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体

湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体于2023年10月获批。联合体以解决制约新能源材料与器件产业发展的关键共性技术问题为目标，围绕重点和特色产业链共性技术，优化创新资源配置，通过强强联合，组织多元投入，聚焦锂离子电池、钠离子电池、全固态电池等研究，推动新能源材料与器件产业高端补链、终端延链、整体强链，提升产业竞争力，打造新能源材料与器件产业集群，形成较为完善的产业生态体系。

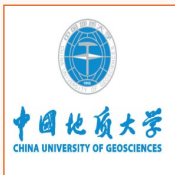
省级创新平台

湖北省动力与储能用电池关键材料中试平台

湖北省动力与储能用电池关键材料中试平台以湖北万润新能源材料研究院为依托而运营建设,占地面积8800平方米,已于2025年8月获批。平台围绕锂电池关键材料、钠电池关键材料、新型电池材料、节能环保等领域开展成果转化应用和产业化关键技术研发。平台以市场为导向,以“推广一代、试制一代、储备一代、研究一代”为核心使命。标志着公司在打通“实验室-中试-产业化”关键环节、强化产学研协同等方面迈出重要一步,有助于企业获取前沿技术资源,培育复合型技术人才,持续提升技术创新能力和产业竞争力。

产学研合作

公司已经建立以企业为主体、科研院所为支撑、市场为导向、产品为核心、产学研相结合的创新体系,已和华中科技大学、武汉理工大学、哈尔滨工业大学(威海)、中国地质大学(武汉)、湖北汽车工业学院等知名院校达成深度合作。



报告期内,我们与武汉理工大学合作的“全固态锂金属电池高稳定性锂合金负极”项目获批为湖北省揭榜挂帅项目;与北京理工大学合作的“基于氧化物的复合固态电解质关键技术攻关及其产业化”项目入选十堰市揭榜挂帅项目;与湖北汽车工业学院合作的“新一代快充高比能锂电材料研发”项目获批为十堰市科技计划重大项目。

女职工创新工作室联盟



2025年7月28日,湖北省“人工智能+”女职工创新工作室联盟交流活动在东风汽车集团有限公司成功举办。参加人员围绕技术攻关、成果转化等科研难点展开充分交流,万润新能参会代表人员在交流会上介绍了公司的主流产品,并和相关联盟成员公司表达了合作需求。湖北省“人工智能+”女职工创新工作室联盟是一个跨行业、产学研融合的协同创新联盟,由湖北省总工会牵头成立,旨在将省内不同企业的女职工创新工作室从“单兵作战”推向“协同发展”。该联盟的核心功能是构建“技术攻关—成果转化—人才孵化”全链条协同机制,解决生产技术难题。

经验教训库与专业课程培训

经验教训库

- 各研发项目在开发全过程中，针对设计、工艺、验证、测试、供应链、生产适配等环节出现的各类技术及管理问题，均会统一建立项目问题清单，通过问题清单的动态更新与跟踪，实现问题早发现、早处置、可追溯，有效避免同类问题在开发过程中重复发生，保障项目按计划推进、质量受控。
- 在项目结题阶段，研发团队会对问题清单中的典型问题、根因分析、解决方案及改进效果进行系统梳理与总结提炼，形成经验教训库。

专业课程培训

- 公司围绕研发设计、工艺技术、安全管理等主题开展专业培训，为员工迸发创新想法提供必要的知识积累。报告期内，研发中心组织开展27次线上或者线下主题培训。

领先的创新成果

报告期内公司牵头的研发项目“高性能磷酸铁锂复合正极材料”作为20项标志性创新产品之一，入选2025年湖北省“61020”科技创新成果，为赋能新质生产力加快发展提供有力支撑。



Tips: 什么是湖北省“61020”科技创新成果

“61020”是湖北省为推进科技创新与产业创新加速融合，于2024年开创性提出的一套科技创新成果体系，即每年产出6项重大基础研究成果，突破10项重大关键技术，形成20项标志性产品。在2026年“新年第一会”上，湖北首次集中展示了2025年度“61020”科技创新的36项成果，通过图文、实物、模型，充分展现了湖北在新一代信息技术、高端装备、大健康、现代农业等关键领域的基础研究和产业化成果。其中，20项标志性产品充分体现出“企业出题、政府立题、联合答题、市场判题”科产深度融合的项目组织模式。

指标与目标

截至报告期末，公司拥有研发人员**427**人；报告期内研发投入费用**25,167.81**万元，占主营业务收入比例为**2.19**%。

知识产权保护与标准建设

公司十分重视对创新成果的保护，持续强化知识产权管理，设置海外知识产权部作为归口管理部门，2025年，公司遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，完成修订《知识产权管理制度》和《知识产权工作规范手册（2025-2026年版）》。

报告期内，公司作为国家知识产权局授予的“国家知识产权优势企业”，顺利完成了锂离子电池材料研发、生产、销售的知识产权合规管理体系的再认证、锂离子电池材料的生产经营的商业秘密管理体系的年度审核，有效强化了公司对专利、商标、软件著作权成果和商业秘密的管理和保护。

通过持续多年的技术积累与工艺改进，公司掌控了一系列具备自主知识产权的核心技术，拥有完备的知识产权保护体系。截至报告期末，公司国内发明专利、国际发明专利、实用新型专利、外观设计专利、软件著作权申请及获得情况如下表所示：

专利类型	本年新增		累计数量	
	申请数 (个)	获得数 (个)	申请数 (个)	获得数 (个)
国内发明专利	83	28	291	135
国际发明专利	133	18	301	29
实用新型专利	0	7	94	94
外观设计专利	1	1	8	8
软件著作权	0	0	2	2
其他	13项商标 1项版权著作权	5项商标 1项版权著作权	61项商标 1项版权著作权	36项商标 1项版权著作权



○ 万润新能知识产权管理体系证书



○ 万润获得国际知识产权局的荣誉称号

科技伦理

公司以科学技术部《科技伦理审查办法（试行）》为依据，并根据科技伦理审查复核的科技活动清单开展识别判断，结果表明公司的产品研发设计活动未被直接纳入审查范围。



Tips: 需要开展伦理审查复核的科技活动清单

对人类生命健康、价值理念、生态环境等具有重大影响的新物种合成研究。

将人干细胞导入动物胚胎或胎儿并进一步在动物子宫中孕育成个体的相关研究。

改变人类生殖细胞、受精卵和着床前胚胎细胞核遗传物质或遗传规律的基础研究。

侵入式脑机接口用于神经、精神类疾病治疗的临床研究。

对人类主观行为、心理情绪和生命健康等具有较强影响的人机融合系统的研发。

具有舆论社会动员能力和社会意识引导能力的算法模型、应用程序及系统的研发。

面向存在安全、人身健康风险等场景的具有高度自主能力的自动化决策系统的研发。

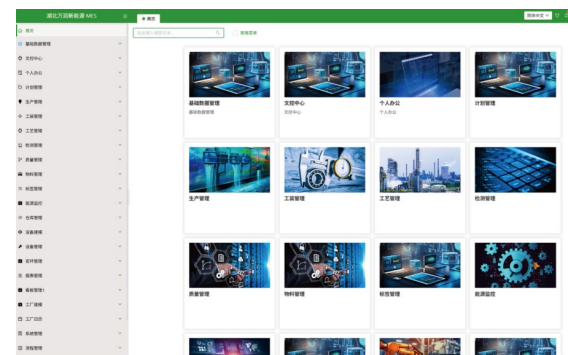
绿色低碳智能制造

公司成立了制造中心，对各生产工厂负责人开展实践管理，制造中心工艺技术部对各生产工厂工艺技术部实施虚线管理，指导并协调其开展工作。制造中心是战略规划、技术标准和资源调配的中枢，而各工厂是具体执行生产、落地运营的实体。制造中心负责“定方向、定标准、调资源”，工厂负责“按标准生产、保质量、提效率”。

制造中心通过战略规划、标准制定、资源调度和绩效考核等方式实现对各工厂的监督管理，同时通过召开周例会、月度会议以及生产经营会来了解工厂的阶段性工作完成情况，以及下阶段目标，并要求各工厂通过OA邮件或工厂发货沟通群对风险信息进行实时上报，以便快速响应处理；同时，会在周会及月度会议中组织复盘，持续改进，避免同类问题再次发生。

在绿色低碳方面，为节能降耗、延长设备使用寿命并提升设备利用率，郟阳区分公司按照《节能管理制度》，持续推动节能降耗活动的实施。

在智能化方面，公司制定了《产品标识和可追溯性控制程序》并于2025年进行了修订，通过使用ERP系统开展产品的数据统计，并持续推进MES系统上线，实现产品追溯的智能化管。截至报告期末，郟阳区分公司二期智能工厂制造执行系统MES已基本完成第三阶段功能开发、测试、上线工作，第四阶段功能基本开发完毕并进行内部测试。



○ 万润新能MES系统

供应商

供应链安全

公司高度重视与供应商的合作伙伴关系，不断加强供应链风险管理并致力于推动供应链的可持续发展。

治理

治理架构

我们成立了专门的供应链管理公司，下设采购中心、物流中心和营销中心等部门。其中采购中心以及质量中心供应商质量管理部是供应商管理的核心部门。各生产工厂设置供应保障部和质量部，分别在采购中心和质量中心的实线管理下开展工作，确保各生产工厂原材料的供应和质量稳定。

为推动供应链风险管理以及可持续发展，我们研究制定了系列管理政策及制度

针对原辅材以及非原辅包材，均有专门的供应商开发及准入管理制度，为有效控制准入过程中的风险提供依据；《供应商质量管理手册》《原辅材供应商质量管理制度》为供应商质量风险管理提供行动指南。报告期内，我们依据《期货期权套期保值风控管理制度》《期货期权套期保值基本操作流程管理制度》，对碳酸锂等原材料期货的价格和资金风险进行管理和监控；修订《采购管理制度》，为消除采购过程中各种风险提供保障；新增《可持续采购政策》《供应商行为准则》，致力于推动供应链的可持续发展。

战略

为应对供应链安全相关风险和机遇，报告期内我们探索了上下游的协同发展模式，提出供应链降本减碳价值共创路径，致力于利用优势资源在供应链中投资开发综合能源管理项目，以期降低合作伙伴的经营成本及碳排放，推动供应链绿色低碳发展。

影响、风险与机遇管理

为识别、评估、监督和管理供应链相关风险和机遇，我们的流程及措施如下：

新供应商准入管理流程



供应商年度审核

我们每年年底都会编制《供应商年度审核计划》并按计划对供应商开展现场审核，以充分识别、评估供应商的质量风险，并推动持续改进。

供应商绩效评价

我们每月从质量、交付、服务、价格、ESG五个维度对供应商开展绩效评价，并按季度计算均值。

供应商能力建设

报告期内，我们共计对供应商开展18次培训，其中组织开展1次线上双碳培训，从背景缘起、核查碳底、潜力分析、减排行动以及后续安排方面开展讲解；同时也对供应商开展17次质量培训，持续赋能供应商。

供应商合规溯源

为识别供应链中的合规风险，我们持续配合客户开展锂供应链溯源，摸清矿产来源地，避免产生合规风险。报告期内我们参加了客户组织的供应链溯源线上培训，对供应链溯源目的和要求有了进一步认识和理解。

供应商有毒有害物质控制

公司将原材料有毒有害物质控制要求写入技术协议，同时要求原材料供应商开展RoHS和REACH检测并出具检测报告，以控制原材料的健康安全风险。

指标与目标

议题	指标	报告期内进展
供应链安全	原辅料供应商准入审核数量	4家
	原辅料供应商年度审核数量	19家
	对供应商培训次数	18次

议题	指标	报告期内进展
供应链安全	供应商质量投诉反馈率	100%
	供应商行为准则签署率	100%
	供应商诚信廉洁协议签署率	100%

平等对待中小企业

平等对待中小企业是指上市公司应在追求经济效益、保护股东利益的同时，保护债权人利益，诚信对待供应商及时支付中小企业款项，维护中小企业合法权益，优化营商环境。

为确保应付账款处理通畅，公司持续按照《应付账款与资金支付管理制度》加强应付账款的管理。在报告期内，公司企业信用信息公示报告未显示发生逾期支付中小企业款项的问题；同时公司还是湖北省市场监督管理局认可的守合同重信用企业。



○ 万润新能企业信用信息公示报告



○ 万润新能守合同重信用企业荣誉证书

冲突矿产管理

矿产的开采、贸易和处理容易伴生或者助长人权侵害、环境破坏的风险。对于生产过程中可能涉及的锂、磷、铁等矿产资源的使用情况，公司坚持道德采购，承诺不采购并使用被判定为高风险的矿产（冲突矿产），也要求供应商不得采购违反公司政策的矿产资源。

我们以经济合作组织《OECD关于来自受冲突影响和高风险区域矿石的负责任供应链尽职调查指南》为参考，同时将冲突矿产管理要求融入公司《可持续采购政策》，并持续推动执行。

在日常冲突矿产管理工作中，我们以尽职调查五步法为指导开展相关工作，五步法内容如下所示：

01 建立强大的 尽责管理体系

冲突矿产尽责管理体系文件包括《负责任矿产供应链尽责管理政策》《负责任矿产供应商行为准则》《矿产供应链风险识别评估和缓解程序》《负责任矿产供应链管理制度》以及《申诉处理程序》等。

02 冲突矿产风险 识别与评估

公司具备识别受冲突影响和高风险区域（Conflict-Affected-and-High-Risk Areas, CAHRAs）的流程以及《供应链地图》《了解你的供应商（Know Your Supplier, KYS）及基本尽职调查表》《供应商尽职调查实地评估表》《风险识别与评估记录汇总表》等风险管理工具。我们定期收集供应链地图，获取供应链的地理位置信息，并通过CAHRAs表判定其是否为区域高风险。

03 设计并实施应对已 识别风险的策略

经过CAHRAs识别，我们尚未发现来自冲突地区的矿产资源。一旦有理由认为矿产供应链存在助长武装冲突、严重侵害人权的行为，我们将终止与该供应商的合作。

04 审核与监督

2025年，我们积极配合下游电池客户完成矿产溯源审核，收集全价值链溯源凭证，助力客户满足出海合规需求。同时我们要求上游供应商签署《负责任矿产供应链尽责管理政策》，以规避相关风险，截至报告期末，矿产类原材料供应商100%签署政策。

05 报告

公司2023年编制并在公司官网发布首份供应链尽责管理报告（即合规报告，2024年起，与ESG报告合并披露），负责矿产供应链尽责管理的记录和报告至少保存10年。

I 员工

公司坚持“以人为本”的核心价值观，围绕人才招聘、员工留用、权益保障、培育发展、健康安全、生活关爱、员工退出等方面开展员工管理工作，确保员工在公司能够快乐工作、健康生活。

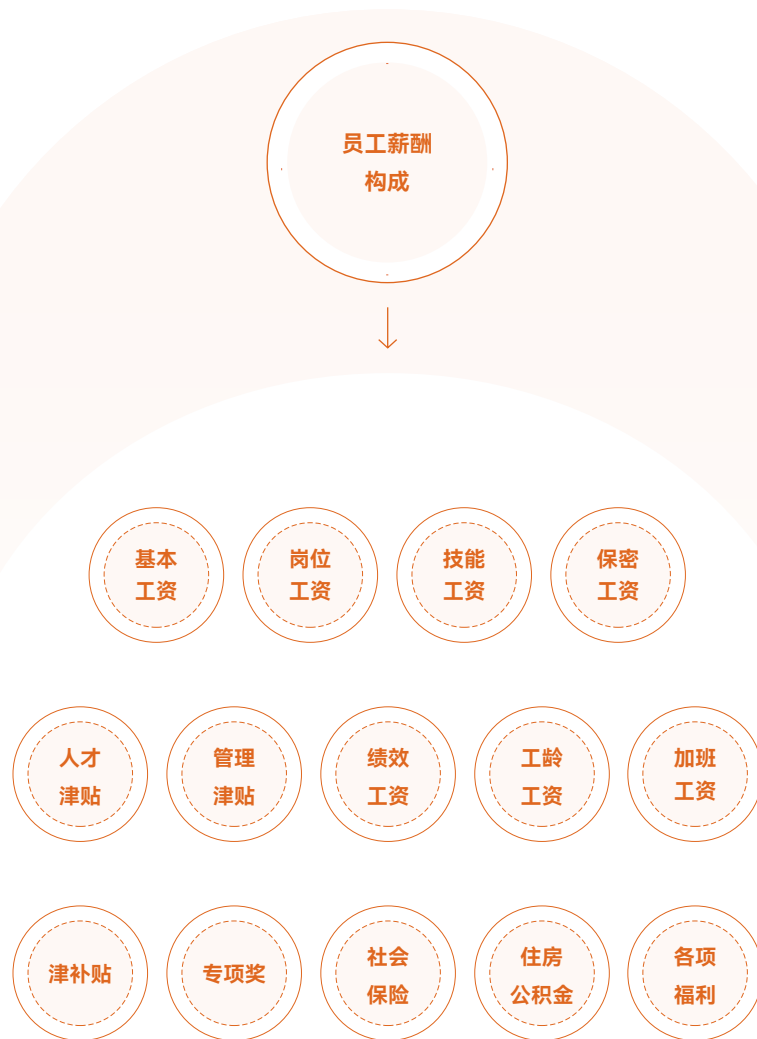
员工招聘与权益

内部制度

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，在《人员招聘管理制度》《劳动合同管理制度》中对员工招聘、甄选、录用及劳动合同签署进行规定，确保公司的招聘及录用环节持续满足合规要求。针对员工薪酬、福利、假期、绩效以及奖惩等方面，我们依据《薪酬管理制度》《员工福利管理制度》《假期管理制度》《员工绩效管理制度》以及《员工奖惩管理制度》，将员工的基本权益进行制度化规定，同时我们会为员工发放《员工手册》，以便让员工能够系统性了解公司的员工权益保障政策及制度。

薪酬构成

公司致力于为员工提供具有竞争力的薪酬，严格落实《薪酬管理制度》相关要求，秉持按劳分配、工效挂钩的薪酬管理原则，不断优化和健全符合市场预期的薪酬结构体系，确保公司可持续发展的内生动力。



福利

公司按照《员工福利管理制度》为员工提供法定福利和公司福利，助力提升员工凝聚力和认同感。报告期内，公司正式员工实现社会保险全覆盖。

法定福利

社会保险、住房公积金、法定休假、年休假、高温补贴等。



企业福利

交通补贴、免费食宿、健康体检、假日福利、团建补助、结婚贺仪、丧事抚恤、工伤/大病慰问等。



绩效考核

公司以《员工绩效管理制度》为依据，建立了覆盖全体员工绩效考核体系，按照月度/季度/年度形式考核员工绩效，绩效指标分类及等级量表如下：

月度绩效考核内容



截至报告期末万润新能员工的聘用与待遇等方面的政策及执行情况如下：

指标	类别	单位	2025年
员工总数		人	3,713
按性别划分	男性	人	2,936
	女性	人	777
按学历划分	硕士及以上	人	128
	大学本科	人	769
	大专及以下	人	2,816
按年龄划分	30岁及以下	人	1,288
	31-49岁	人	2,316
	50岁及以上	人	109

指标	类别	单位	2025年
按民族划分	少数民族	人	35
	汉族	人	3,678
/	残障人士	人	40
新增就业人数	/	人	781
劳动合同签署率	/	%	100
社会保险覆盖率	/	%	100
体育儿假人员数量	总数	人	452
	男性	人	79
	女性	人	373
违反童工和强迫劳动的事件数量	/	件	0

员工培育与发展

内部制度

为充分、合理、有效的管理和使用公司人才资源，持续提升员工能力及素质，助力员工成长，制定或者修订《员工职业晋升体系管理制度》《员工培训管理制度》《员工素质提升管理制度》《导师带徒管理制度》《企业内部讲师管理制度》。

在员工发展方面，我们根据岗位性质的不同，打通不同的职业发展通道，使从事不同岗位工作的员工均有可持续发展的职业发展路径。根据公司内部不同职位的特点，公司的职业晋升通道细分为四个序列：领导干部序列、经营管理序列、工程技术序列和技能操作系列。

在员工培育方面，公司会对新员工开展入职培训，内容涵盖企业文化、员工手册、质量意识、安全环保教育，并将培训效果评价纳入新员工转正评价依据，同时每年第四季度，各单位人力资源部门通过调查表、座谈、走访、邮件等形式开展培训需求调查，组织各业务部门开展培训，助力提升员工工作能力。除此之外，为进一步优化员工素质结构，更好适应公司发展和成长需要，公司鼓励员工积极参与学历提升报名工作并对符合条件的员工提供学历提升补贴。为充分调动全体员工的积极、主动性，公司还组织开展内部讲师的选拔，并为其提供奖励。

内部讲师津贴标准

培训分类	课程种类	津贴标准
通识类培训	/	初级讲师：80元 中级讲师：100元 高级讲师：120元
专项类培训	A类：专业技能提升、 创新、降本增效	初级讲师：150元 中级讲师：200元 高级讲师：250元 专家讲师：300元
	B类：基础理论、技术操作	初级讲师：100元 中级讲师：130元 高级讲师：160元 专家讲师：200元

截止报告期末，公司在员工培育和发展方面的执行情况如下：

范围	指标	单位	2025年进展
全公司	课程数量	节	1,233
全公司	课时数量	小时	2,562
全公司	培训人次	人	45,184

职业健康与安全

内部制度

为严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《职业病危害项目申报办法》《工业企业设计卫生标准》等法律法规及标准，有效控制职业危害因素，保障员工身体健康，公司严格执行《职业健康管理制度》，同时公司6个生产工厂均按照GB/T45001-2020标准建立职业健康管理体系并通过体系认证，每年度识别并更新职业健康安全风险，开展内外体系稽核，以保证体系的有效性。

公司依托职业健康管理体系，由各生产工厂安全环保部协同生产、工艺、行政、人力资源、质量和装备工程等部门对职业健康与安全议题进行管理，按照《危险源辨识、风险评价控制程序》《职业健康防护设施设备管理程序》《特种设备安全管理程序》《应急准备及响应控制程序》等落实管理细则，不断完善安全生产作业流程。每年定期开展健康安全风险评估与培训，并更新管理情况，制定年度健康安全管理目标及计划，实现该议题的闭环管理和持续改进。



○ 安庆德润“三管三必须”安全生产培训



○ 宏迈高科职业健康与安全管理培训



○ 虹润高科心肺复苏急救技能比武



○ 宇浩高科消防应急演练



○ 郟阳区分公司急救药箱



○ 鲁北万润消防应急演练



○ 郟阳区分公司职业健康安全管理体系证书



○ 宇浩高科职业健康安全管理体系证书



○ 鲁北万润职业健康安全管理体系证书



○ 虹润高科职业健康安全管理体系证书



○ 宏迈高科职业健康安全管理体系证书



○ 安庆德润职业健康安全管理体系证书

报告期内，我们建立健全职业卫生管理档案、职业病危害因素检测与评价档案和用人单位职业健康监护档案，定期在公司范围内组织员工开展健康体检并在各生产工厂配备应急管理人員。

员工生活与关爱

内部制度

公司持续执行《宿舍管理制度》《食堂管理制度》，为员工的食宿生活提供保障；按照《工会困难帮扶及慰问金管理制度》，对困难员工及家庭提供帮扶，彰显公司温暖；以《驻外人员管理办法》为依据，保障驻外人员合法权益；同时公司每年还会组织策划多种文体活动，丰富员工的业余生活。



○ 安庆德润举办中秋节娱乐活动



○ 安庆德润举办女神节活动



○ 安庆德润食堂图片



○ 宏迈高科举办员工乒乓球比赛



○ 虹润高科金秋助学



○ 虹润高科举办工厂夏日送清凉活动



○ 鲁北万润工厂员工生日会



○ 鲁北万润演讲比赛



○ 宇浩高科员工参加马拉松比赛



○ 鄞阳区分公司新员工拓展活动

民主沟通与交流

公司持续深化企业民主管理，在公司内部通过工会负责监督员工权益保障情况。2025年，我们持续通过组织举办职工代表大会、员工座谈会等会议形式，认真倾听员工真实声音，努力解决员工合理诉求，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，充分发挥员工的积极性、主动性和创造性。同时，公司各分子公司依据实际情况开展员工满意度调研，并根据调研结果制定行动改善计划及落实、回应与满足员工多方面合理诉求，从而提升员工认同感与归属感，促进企业良性发展。



○ 虹润高科第五届一次职工代表大会



○ 万润新能源工会第三届职工代表大会



○ 宏迈高科员工座谈会



○ 虹润高科员工座谈会

客户

公司始终坚持以客户为中心，将为客户创造高品质产品作为企业使命。严格落实数据安全与客户隐私保护管理要求，不断提升客户服务水平，致力于维护同客户的良好关系。

产品质量与安全

治理

治理结构

公司成立质量中心，统筹产品质量与安全管理工作，由总经理任命质量中心负责人为管理者代表并规定其职责权限。质量中心下设产品检验部、供应商质量管理部、客户质量管理部、体系管理部、质量改善部5个部门。各生产工厂组建质量部并实施双线管理模式，其中质量中心对工厂质量部开展实线管理，工厂负责人对质量部进行虚线管理。

内部制度

公司持续按照IATF16949:2016及GB/T19001-2016标准要求完善质量管理，以《QMS质量管理手册》以及多个程序文件为依据，指导公司的质量风险管理工作；截至报告期末，公司所有稳定运营的生产工厂均通过质量管理体系认证并保持在有效期内。

战略

应对质量风险的策略及方法：产品质量与安全是企业的生命线，公司制定“精益求精、追求卓越、持续改进、顾客至上”的16字质量方针，指明了企业质量管理方向并统一了思想认识。为应对可能出现的质量风险，我们引进六西格玛方法，通过严谨的数据分析预防缺陷并优化流程；导入8D报告分析工具，快速围堵并彻底根除产品质量问题。每年9月，我们策划开展质量月活动，通过启动仪式、主题宣传栏、知识竞赛、质量标兵评选等多种形式，成功营造了“人人关心质量、人人创造质量”全员参与的良好氛围，同时围绕核心业务，开展了制度检查、防错识别、QCD和8D改善发布等一系列活动，将流程制度、员工技能、质量经验重新摸排、汇总，不断提升公司质量绩效。



○ 郟阳区分公司质量管理体系证书



○ 宇浩高科质量管理体系证书



○ 鲁北万润质量管理体系证书



○ 宏迈高科质量管理体系证书



○ 安庆德润质量管理体系证书



○ 虹润高科质量管理体系证书



○ 宏迈高科质量月活动



○ 郟阳区分公司“质量月活动”启动大会



○ 虹润高科质量月有奖答题



○ 鲁北万润“质量月”启动大会

影响、风险与机遇管理

为识别、评估、监测和管理产品质量与安全风险，我们严格执行《产品质量先期策划控制程序》《产品监视与测量控制程序》《不合格品控制程序》《产品标识与可追溯性控制程序》《风险和机遇控制程序》《纠正和预防措施控制程序》等流程文件。为确保产品健康安全，有效控制产品安全风险，我们每年根据客户要求，依据欧盟RoHS指令、REACH法规、国际航空运输协会《危险品规则》以及国际海事组织《国际海运危险品规则》，对磷酸铁锂产品的生产及运输安全进行检测及认证，确保所生产的磷酸铁锂产品持续满足客户及法规要求。

指标与目标

报告期内，公司未发生重大产品质量与安全事故；质量管理体系认证通过率 **100%**。



○ 2025年安庆德润 REACH检测报告



○ 2025年鲁北万润 REACH检测报告



○ 2025年万润新材 REACH检测报告



○ 2025年万润新能 REACH检测报告



○ 2025年安庆德润 RoHS检测报告



○ 2025年万润新材 RoHS检测报告



○ 2025年万润新能 RoHS检测报告



○ 2025年安庆德润卤素检测



○ 2025年万润新材卤素检测



○ 2025年万润新能卤素检测



○ 2025年万润新材 海运危险性检测



○ 2025年万润新能 海运危险性检测



○ 2025年万润新材 空运危险性检测



○ 2025年万润新能 空运危险性检测

客户关系管理

公司秉承为客户创造高品质产品的理念，不断完善售前、售中和售后各环节客户服务能力建设。坚持以战略客户为基本盘，不断开发新客户的营销策略，确保公司能够持续应对来自市场方面的风险挑战。组建成立营销中心作为客户关系管理的前端窗口，就不同的市场，设置专门的产品销售和客户服务团队，针对战略客户配备专门的客户经理、质量经理和研发经理；同时协同研发、质量、制造等的各级支持部门，在客户服务的全流程中管理并保障产品及服务质量、客户体验及客户权益。严格按照《客户投诉与服务控制程序》《客户满意度控制程序》，开展顾客投诉和满意度调查管理工作。报告期内公司客户质量问题关闭率为**100%**；顾客满意度平均得分**95.49**分（达到既定目标≥90分）。



○ 2025年万润新能源参加第十七届深圳国际电池技术交流展览会

数据安全与客户隐私保护

治理

治理结构

公司成立制造中心并下设信息化部，负责公司信息安全的统筹管理，由公司总经理任命管理者代表及项目负责人并对其职责权限进行规定，并授权各部门负责人作为信息安全管理之本部门的责任人。制造中心信息化部会定期对公司进行信息安全稽查，并对问题点进行追踪闭环。

内部制度

公司持续遵守ISO/IEC27001:2022标准的要求，以《信息安全管理手册》作为监督管理的纲领性文件；持续按照程序文件推动信息安全管理的有效实施；通过《信息安全管理制度》进一步落实管理细则。

战略

公司以“安全可靠、及时有效、持续改进、客户满意”的16字信息安全管理方针为指导，形成了一套有效应对信息安全风险的策略，包括信息资源保密策略、网络访问策略、访问控制策略等在内26项系统性风险应对策略，为信息安全风险防控指明了方向。同时我们通过开展信息安全培训、模拟遭受网络攻击的演习、组织开展内外部审核等方式进一步提升公司应对信息安全风险的能力。



○ 万润新能源信息安全管理体系证书

影响、风险与机遇管理

公司以《信息安全风险管理程序》《个人隐私数据保护程序》为依据，建立起识别、评估信息安全与客户隐私保护相关风险的流程步骤，其中信息安全识别评估流程包括：



客户隐私保护识别评估流程包括：



公司识别到的潜在信息安全风险包括：

- 01 员工信息安全意识薄弱，易点击钓鱼邮件、恶意链接，对诈骗信息缺乏辨别能力；
- 02 核心业务数据未执行“本地+异地”双备份策略。

公司识别到的实际信息安全风险：

- 01 部门电脑硬盘故障，未及时备份导致部分历史业务数据丢失；
- 02 笔记本电脑、移动硬盘等便携设备未登记备案，外出办公时设备保管不当，存在被盗、数据泄露风险。

提升信息安全的具体措施：

01

为所有办公电脑统一安装文件加密软件，对全部办公文件实行加密管理，从源头防范文件泄露；外发文件需履行正式解密申请流程，审批通过后方可外发，实现文件流转全程可控。

02

部署桌面管理管控软件，构建多维度审计与管控体系，可实现邮件往来审计、即时通讯内容审计、文件读写操作审计，同时对U盘等移动存储设备进行严格控制，杜绝非授权设备接入与数据传输。

指标与目标

指标	单位	2025年进展
信息安全培训次数	次	2
信息安全演练次数	次	1
信息安全内部审核次数	次	1
信息安全体系第三方审核次数	次	1
数据安全与客户隐私泄露事件	件	0

信息系统名称

系统现状

系统功能

企业资源计划系统 (ERP)

运行状态整体稳定，无重大故障发生，能够持续为公司核心业务提供可靠支撑，保障采购、销售、财务等关键业务环节的顺畅推进，基本适配公司当前中小规模的业务发展需求

采购管理、销售管理、库存管理、财务管理、生产计划

制造执行系统 (MES)

聚焦生产制造环节的数字化管控，已实现核心功能模块搭建、电子化记录推进、仪器设备集成及多系统协同，能够有效提升生产制造环节的管控效率和数据准确性，支撑生产业务规范化开展

能力库管理、电子化记录管理、业务查询与统计、仪器设备集成、海量数据管理、系统集成协同

实验室信息管理系统 (LIMS)

定位为公司原材料、成品、生产过程样品检测管理的核心数字化系统，现有系统运行稳定，数据存储安全可靠，能够有效保障检测数据的完整性和保密性，全面支撑实验室检测管理工作规范化、数字化推进

全面资源管理、检测与标准管理、电子化记录管理、业务查询与统计、仪器设备集成、海量数据与系统协同

仓库管理系统 (WMS)

主要用于公司仓库日常管理，已实现库存精准化管控、设备资源协同及多系统数据互通，能够有效提升仓库管理效率，规范仓库作业流程，保障仓储环节与采购、生产环节的顺畅衔接

库存精准化管理、设备与资源协同、接口开发与集成

社区

社会贡献

公司持续关注社会公益事业，以自身行动向社会传递善意，展现企业负责任形象。2025年，公司聚焦公益捐资助学、儿童福利项目支持等领域，全年对外捐赠支出为**87.27**万元。

教育事业



○ 2025年3月荣获十堰市“第三届慈善爱心企业”称号



公司持续关注青少年学生的教育改善，通过组织举办“郟阳中学万润班”教育助学活动，减轻青少年学生的家庭负担。

资助来源

万润新能

资助班级

捐助2023级万润班（高三）、2024级万润班（高二）、2025级万润班（高一），共120名学生

资助标准

每年级人数40人，共计120人，400元/人/月

资助周期

2025年10个月（7、8月不资助）

资助资金

48万

儿童福利院



○ 十堰儿童福利院室外活动项目



公司积极利用项目捐助的形式，致力于为儿童福利事业建设“添砖加瓦”。2025年，公司捐助慈善资金用于十堰市儿童福利院“儿童室外活动”项目以及救助山东省滨州市无棣县孤儿及事实无人抚养儿童，用企业实际行动传递向上向善的正能量。

15万元

十堰市儿童福利院儿童室外活动区域项目

24.27万元

2025年7-12月资助山东省滨州市无棣县孤儿及事实无人抚养儿童，每人每月300元。

乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，参与消费帮扶行动，通过采购西部农村地区农副产品，支持当地特色产业发展，以实际行动助力农业增收、推进乡村产业振兴。

2025年公司采购农特产品，消费帮扶价值386,630元，支持四川省甘孜藏族自治州理塘县农民增收及产业振兴。



○ 理塘县高原上云仓乡村振兴体验馆

治理

公司治理	61
投资者关系与股东权益	62
内部控制与风险管理	64
党的建设	64



公司治理

治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司独立董事管理办法》等相关法律法规及规范性文件的要求，持续完善公司治理架构，强化规范运作。公司董事会、监事会以及高级管理人员尽职尽责，确保公司治理结构的规范性和有效性。

股东会

由全体股东组成，是公司最高权力机构，对公司重大事项进行决策

监事会

公司的监督机构，由4名监事组成，向股东会负责，对公司财务以及公司董事和其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。根据法规要求，公司已于2025年11月28日取消监事会，由董事会审计委员会代行监事会职责

董事会

公司的经营决策机构，由6名董事组成（2025年11月28日，公司根据修订后的《湖北万润新能源科技股份有限公司章程》补选1名职工代表董事，董事会成员由5名变更为6名），向股东会负责，在法律法规、部门规章、规范性文件、《湖北万润新能源科技股份有限公司章程》和股东会赋予的职权范围内对公司重大经营管理事项进行决策

董事会专门委员会

董事会下设公司董事会审计委员会、董事会提名委员会、董事会薪酬与考核委员会、董事会战略委员会、董事会可持续发展委员会五个专门委员会：a、董事会审计委员会主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制等；b、董事会提名委员会主要负责对公司董事和高级管理人员的人选及其选择标准和程序进行审查并提出建议；c、董事会薪酬与考核委员会主要负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案；d、董事会战略委员会主要职责是对公司长期发展战略与规划以及重大投资决策等进行研究并提出建议；e、董事会可持续发展委员会主要负责协助董事会对公司可持续发展的战略方向和具体措施等进行审批及监督，并向董事会汇报相关工作

董事会构成及多元化

公司董事会共有6名董事，其中独立董事2名（占比33.33%），女性董事1名（占比16.67%），职工代表董事1名（占比16.67%）。独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，切实维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。公司于2025年11月28日召开职工代表大会，与会职工代表一致同意选举徐超先生为公司第三届董事会职工代表董事，丰富董事会的人员构成。

姓名	职务	性别	国籍	第三届董事会专门委员会任职情况
刘世琦	董事长兼总经理	男	中国	提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、可持续发展委员会
李菲	董事	女	中国	战略委员会、可持续发展委员会
陈虎	董事	男	中国	审计委员会
张居忠	独立董事	男	中国	审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会
王光进	独立董事	男	中国	审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会
徐超	职工代表董事	男	中国	战略委员会、可持续发展委员会

投资者关系与股东权益

治理

治理结构：公司董事会办公室是“投资者关系和股东权益”的管理职能部门，其主要负责如下：

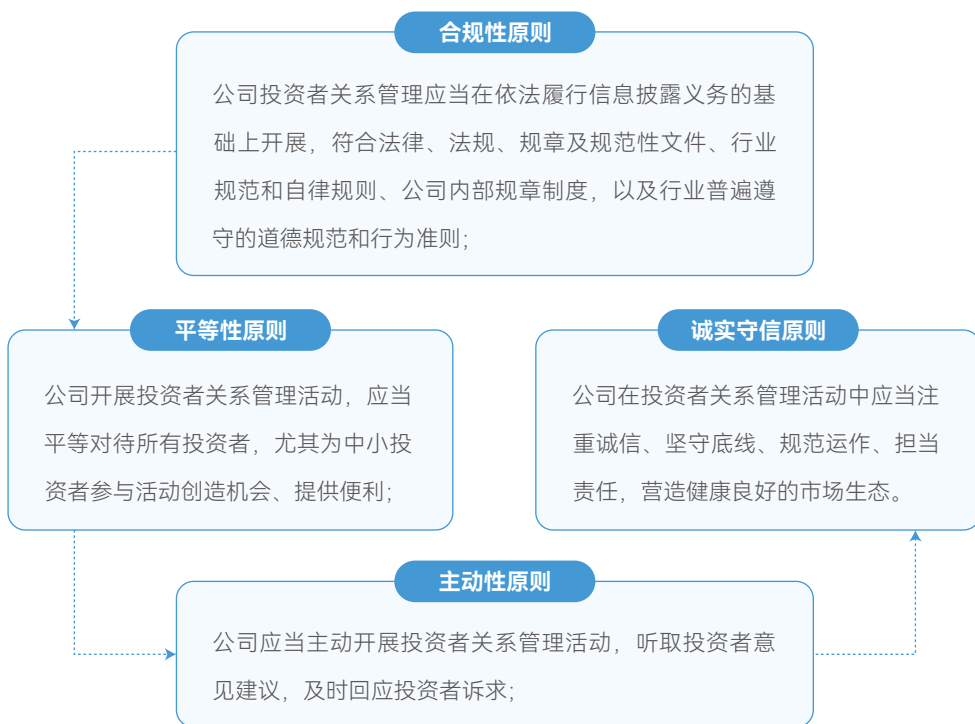
- 01 拟定投资者关系管理制度，建立工作机制；
- 02 组织与投资者沟通联络的投资者关系管理活动；
- 03 组织及时妥善处理投资者咨询、投诉和建议等诉求，定期反馈给公司董事会以及管理层；
- 04 管理、运行和维护投资者关系管理的相关渠道和平台；
- 05 保障投资者依法行使股东权利；
- 06 配合支持投资者保护机构开展维护投资者合法权益的相关工作；
- 07 统计分析公司投资者的数量、构成以及变动等情况；
- 08 开展有利于改善投资者关系的其他活动。

内部制度：报告期内，我们修订了《投资者关系管理制度》，以优化公司信息披露，增进投资者对公司的了解与认同；修订《股东会议事规则》，进一步明确股东会职责权限，保证股东会规范运作，确保股东平等有效的行使权力。

战略

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规及监管要求。报告期内，我们平等对待所有投资者，及时、准确地披露公司可持续发展相关信息，为投资者了解公司可持续发展相关风险、机遇提供参考，从而实现与股东及投资者的长期稳定合作，推动企业的可持续发展。

为维护与投资者的良好关系，我们遵循以下基本原则：



影响、风险与机遇管理

管理措施：公司重视投资者关系的维护，严格按照上交所信息披露监管的相关要求，及时准确地披露公司信息，并通过公告发布、上证e互动、接听投资者热线、参与投资者保护宣传活动等多种方式与投资者保持密切沟通，积极做好投资者关系管理工作。

指标与目标

指标	2025年开展情况
组织召开业绩说明会	已分别于2025年4月30日、2025年9月1日、2025年10月31日在价值在线组织召开2024年年度暨2025年第一季度、2025年半年度、2025年第三季度业绩说明会，共回复投资者关于公司业绩、产品研发进展、经营规划等问答97项
及时回复上证E互动投资者问答	回复上证E互动投资者问答106项
及时接听投资者来电及邮箱问询	共接听并记录投资者来电及邮件212项
组织投资者、机构的调研接待	公司通过线下路演、电话会议及网络平台等渠道与专业投资机构进行交流，累计对外发布5份《投资者关系活动记录表》

内部控制与风险管理

为进一步规范公司内部管理，强化风险防控能力，提升运营效率，公司于2025年5月起在试点单位试行新修订的公司《内部控制管理手册》，并结合试行情况完成修订完善。该手册包括公司控制环境、公司控制活动以及公司控制手段三个篇章。其中公司控制环境包括组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化5个方面的内容；控制活动包括资金活动、投资管理、采购业务、资产管理、销售业务、研发管理、工程项目管理、财务报告8个方面的内容；控制手段包括合同管理、内部信息传递以及信息系统3个方面的内容。

党的建设

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，重视党建融合发展，于2025年6月成立党委委员会，宣读《党委委员选举工作办法（草案）》并召开委员会委员第一次会议。同时积极组织开展形式多样的主题党建活动，包括7月1日瞻仰邵阳革命烈士陵园、重温入党誓词；9月3日组织观看抗战胜利日阅兵及观影活动。

7月1日建党节活动



○ 重温入党誓词



○ 向革命英雄敬献花篮



○ 参观党史馆

9月3日抗战胜利日党建活动



○ 党课学习



○ 观看阅兵仪式



○ 观影活动

未来展望

2026年，我们将坚持可持续发展的经营理念，进一步在ESG领域做出更多探索和进步：在可持续发展顶层设计方面，我们将重新审视可持续发展战略并进行优化布局，以便将资源更多向重要领域倾斜。在战略落地方面，我们将坚持“合规为基、数据为尺”，不断提升ESG管理的量化水平。此外，我们将持续跟踪可持续发展领域的最新动向，确保我们始终能够把握可持续发展的时代机遇。



报告附录

可持续发展标准索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》索引

披露要求	条款	对应披露章节
一般要求	第五条	双重重要性评估
一般要求	第九条	利益相关方沟通
第三章 环境信息披露		
第一节 应对气候变化	第十一条	应对气候变化
	第二十条	应对气候变化
	第二十一条	应对气候变化
	第二十四条	应对气候变化
	第二十五条	应对气候变化
	第二十六条	应对气候变化
	第二十七条	应对气候变化

披露要求	条款	对应披露章节
第二节 污染防治与 生态系统保护	第二十九条	环境合规
	第三十条	污染物与废弃物管理
	第三十一条	污染物与废弃物管理
	第三十二条	生态系统与生物多样性保护
	第三十三条	环境合规
第三节 资源利用与循环经济	第三十五条	能源利用
	第三十六条	水资源利用
	第三十七条	循环经济

披露要求	条款	对应披露章节
第四章 社会信息披露		
第一节 乡村振兴与社会贡献	第三十八条、第三十九条	乡村振兴
	第四十条	社会贡献
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十一条、第四十二条	创新驱动、知识产权保护与标准建设
	第四十三条	科技伦理
第三节 供应商与客户	第四十四条、第四十六条	平等对待中小企业
	第四十五条	供应链安全
	第四十七条	产品质量与安全
	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
第四节 员工	第四十九条、第五十条	员工—员工招聘与权益
	第五十条	员工—职业健康与安全
	第五十条	员工—员工培育与发展

披露要求	条款	对应披露章节
第五章 可持续发展相关治理信息披露		
第一节 可持续发展 相关治理机制	第五十一条、第五十二条	ESG管理、尽职调查
	第五十三条	利益相关方沟通
第二节 商业行为	第五十四条、第五十六条	反不正当竞争
	第五十四条、第五十五条	反商业贿赂
第六章 附则和释义		
/	第五十七条	可持续发展标准索引
/	第六十条	关于本报告

意见反馈

感谢您阅读万润新能《2025年环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为改进万润新能在环境、社会与公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓名：_____ 单位：_____ 联系电话：_____ 电子邮箱：_____

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对万润新能2025年ESG报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为万润新能在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为万润新能在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为万润新能在行业发展方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为万润新能在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为万润新能在志愿公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为万润新能在环境保护方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8. 您对万润新能在ESG工作方面的其他意见？
