



2025

可持续发展暨ESG报告

Sustainability (ESG) Report

目录

关于本报告	01	可持续发展管理	25
董事长致辞	03	治理	25
关于我们	05	战略	26
公司概况	05	利益相关方沟通	27
企业文化	07	重要性议题分析	28
主营业务	09		
国际业务	21	关键绩效表	93
年度荣誉	23	指标索引	100
		读者反馈表	102

01 至诚立信 夯实发展根基

完善公司治理	31
投资者权益保护	35
合规与商业道德	37
信息安全与隐私保护	41

02 致新图强 永葆发展动力

坚持创新驱动	45
深化数智赋能	53
筑牢质量根基	54
可持续供应链	61

03 绿色低碳 守护共同家园

应对气候变化	65
环境合规管理	67
提升资源效率	72
深耕绿色产品	74

04 以人为本 共创美好未来

保障基本权益	79
守护健康安全	81
赋能员工成长	85
成就员工发展	88
倾情回馈社会	89



关于本报告

本报告是广州白云电器设备股份有限公司（以下简称“白云电器”“公司”或“我们”）发布的第二份可持续发展报告（以下简称“本报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会和公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“广州白云电器设备股份有限公司”为主体，包括下属控股参股企业，除特别说明外，本报告范围及控股参股企业简称与本公司年报保持一致。

时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）；

全球可持续发展标准委员会GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）；

中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》；

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》；

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》。

数据说明及保证


本报告数据来源于公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。本公司承诺并保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述，本报告经公司董事会审批后发布。


报告获取

本报告以电子版形式发布，您可在公司官网或上海证券交易所官方网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅获取。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

 电话：020-86060598

 传真：020-86060598

 公司网址：<http://www.bydq.com>

 电子信箱：Baiyun_electric@bydq.com.cn

 联系地址：广州市白云区大岭南路18号

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

大家好！

从改革开放初期的打铁铺起步，白云电器深耕电力装备领域四十余载，始终坚守“为人类提供源源不断的绿色电力”的使命，将可持续发展深植企业发展基因。2025年，我们以“至精、至诚、致新、致远”的核心价值观为指引，推动ESG理念从合规底线要求升华为长期价值创造的核心战略，向着“成为世界领先的绿色智慧能源综合解决方案服务商”的战略目标笃定前行。

这一年，我们以创新驱动锻造新质生产力

我们聚焦新型直流配电、高压组合电器等核心方向，持续强化交直流、全电压等级原创技术供给，构建起自主可控的技术创新矩阵。首例轨道交通750V直流配电系统正式投运，建成多个光储柔直示范项目，多项成果跻身国际先进水平；智算中心场景绿色供配电解决方案成功落地，以低碳核心装备赋能算力基建转型；数字化工厂成功入选国家卓越级智能工厂，以全流程数据驱动为全球客户提供安全、可靠、低碳的智慧电力解决方案。

这一年，我们以全球布局拓展发展新空间

海外业务实现从单点突破到区域深耕的结构性跨越，集团化海外团队高效运营，变压器斩获北美高端市场里程碑标杆项目，主变、干变、箱变等产品在东南亚、非洲、中亚等地区接连中标；积极搭建国际合作平台，达成多项战略合作，国际市场竞争力与品牌影响力全面提升。

这一年，我们以全链低碳守护绿色家园

我们将“双碳”目标贯穿产品研发、供应链采购、生产制造、交付运维全生命周期，公司及主要子公司全面通过环境管理体系认证，获评国家级绿色工厂、省级绿色供应链管理企业。我们稳步提升厂区绿电使用比例，成功研发环保型气体绝缘开关设备，实现强温室效应气体的绿色替代，推动高效节能变压器技术迭代升级，以核心技术突破引领行业绿色转型，为美丽中国建设注入白云动能。

这一年，我们以人本初心践行责任担当

我们持续完善“管理+专业”双通道职业发展体系，依托白云工匠学院构建全周期人才孵化机制，培育出大批劳模工匠、技术能手与高技能人才。我们始终将员工安全与身心健康放在首位，健全全员职业健康安全保障体系，全年实现零职业病、零因工死亡事故，打造多元包容、共建共享的职场环境。同时持续深耕乡村振兴、教育助学、应急保电、体育公益等民生领域，以实际行动践行“创造优良、服务社会”的企业宗旨。

面向未来，白云电器将始终秉持“百年的白云、世界的白云”的美好愿景，以薪火相传的打铁精神坚守实业初心，以绿色智慧的创新实践奔赴时代征程。我们将持续把绿色低碳、社会责任、合规治理深度融入经营管理全链条，以高质量、可持续的发展实绩，共创绿色低碳、普惠共享的美好未来。

——广州白云电器设备股份有限公司董事长 胡德良



关于我们



公司概况

广州白云电器设备股份有限公司从改革开放初期打铁创业起步，正式成立于1989年，所属行业为输配电及控制设备制造，2016年3月22日在上海证券交易所主板上市（股票简称：白云电器，股票代码：603861）。

白云电器是国家重大行业项目的核心电力装备及控制系统供应商，其中在国内市场，依托全国性产业布局，搭建起高效营销服务网络；在国际市场，积极响应“一带一路”倡议，通过“定制化解决方案+本地化服务”模式将产品与服务成功落地北美、东南亚、中东、非洲等多个国家和地区。

针对行业典型离散型制造特点，白云电器建造行业领先的智能配电设备绿色数字化生产基地，支撑公司从“产品驱动”向“数据驱动”、从“装备制造”向“智造服务”转型升级，已被列入国家级绿色工厂、国家卓越级智能工厂、国家级智能制造示范工厂，不断驱动企业改革创新，为客户创造价值。

未来，白云电器将始终专注于电力能源领域，实施“产业+金融”“需求+技术”双轮驱动、一次带动二次，发展智能装备、经营集成服务、智能互联业务，致力于成为世界领先的绿色智慧能源综合解决方案服务商，为人类绿色可持续发展和国家“双碳”战略贡献力量。



企业文化

愿景

百年的白云 世界的白云

使命

为人类提供源源不断的绿色电力

核心价值观

至精 至诚 致新 致远

战略目标

成为世界领先的绿色智慧能源
综合解决方案服务商

宗旨

创造优良 服务社会

企业精神

明德厚生 自强至善



主营业务

公司是国内领先的电力能源综合解决方案服务商，聚焦智能电网、特高压、数据中心、轨道交通、新能源等领域，为客户提供电力设备、解决方案及运维服务。公司拥有完整的电力设备产品链，产品电压等级涵盖0.4kV-1100kV，智能电网成套开关设备、特高压/超高压/高压电力电容器成套装置及互感器、柔性直流换流阀用直流支撑电容器、脉冲电容器、高压气体及环保气体绝缘金属封闭开关设备（GIS）、母线、电力电子产品、智能元件、变压器等全系列产品、智能变电站等多种解决方案和运维服务等。公司产品广泛应用于国家电网、南方电网、轨道交通、五大发电集团、数据中心、重大工业用户、市政、教育、医疗卫生等领域及北美、东南亚、南美、非洲等国际市场，为广大客户提供产品和服务超过20年。

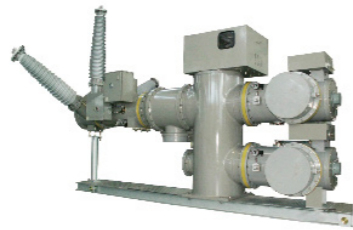
成套开关设备

包括126kV-252kV高压组合电器（GIS）、中压成套开关设备、环网开关设备、箱变、低压成套开关设备、配电箱、母线槽、各类开关元器件等产品和服务，电压等级覆盖0.4kV-252kV，形成全电压、全场景、智能化产品矩阵，采用环保绝缘技术与模块化设计，具有占地小、可靠性高、免维护周期长、环境适应性强等优势，可满足高海拔、高寒、高湿、沿海盐雾、地下站房等严苛环境稳定运行，广泛用于电网、新能源、数据中心、轨道交通、大型工业等高端场景。

气体绝缘金属封闭开关设备（GIS）



ZF36-252kV GIS



ZF36-126kV GIS

中压成套开关设备



2kV-40.5kV BFC系列C-GIS



40.5kV KYN61



12kV-24kV KYN44系列

报告期内业务进展

电网市场

在国网实现10kV至220kV全电压等级产品中标，220kV组合电器突破并四批次中标；南网市场中组合电器、中压柜、元件产品份额稳定；参与荆门东500kV变电站、甘肃-浙江±800kV特高压直流输电等国家重点工程；维保业务打造“设备+服务”双轮驱动。

轨道交通市场

中标石家庄、重庆、长春、绍兴等多地轨道交通项目，地铁业绩覆盖至国内第37城；自制断路器挂网方案通过审批，服务广州、南昌等新线开通；参与佛山地铁光伏、西安细柳车辆段氢能零碳项目。

能源市场

成功开拓三峡能源；参与“五大六小”发电集团新能源框架集采，孵化整站EPC项目。

数据中心市场

顺利完成中国联通粤港澳大湾区枢纽（韶关）数据中心一期工程项目交付，中标北江智算中心、琶洲算力中心、广州供电局棠下算力中心等项目。

工业终端市场

聚焦石油化工、冶金钢铁、机场交通、水利水务等，取得陕煤、伊泰、巨化等集采中标；落地冀南钢铁220kV变电站整站集成、太钢地下矿用智能柜方案；中标长沙、南宁、鄂州等机场项目及引江济淮二期水利项目。

箱式变电站



YB系列(通用型)箱变



YB系列(新能源专用型)箱变

低压成套开关设备



Energin低压开关柜



BWL系列低压开关柜



JP低压综合配电箱

环网开关设备



SF6全绝缘环网开关设备



环保气体绝缘环网开关设备

开关元件



云智能物联断路器及平台



BYEM系列交流、直流塑壳断路器



测开关、配电物联低压智能断路器



冀南钢铁220kV变电站



佛山地铁光伏发电项目

电力电容器

覆盖0.4kV至1100kV全电压等级，包含交直流高压电容器、电容式电压互感器、柔性直流及新能源专用特种电容器、无功补偿成套装置，在特高压交直流输电领域具备核心技术优势，具备大容量、低损耗、高可靠性、强抗谐波能力，可适配大容量输电、新能源大规模并网需求，广泛应用于电网、新能源、轨道交通、数据中心、工业企业等领域。



BAM系列并联电容器



AAM系列交流滤波电容器



ZZMJ系列直流支撑并联电容器



TBB系列并联电容器装置



TDL系列直流滤波电容器装置



LVB、LB系列电流互感器装置

【案例】

陇东-山东±800千伏特高压直流输电工程（东平换流站/庆阳换流站工程）

该工程是国家“西电东送”的重要通道，显著增强了华北电网“西电东送”能力，对支撑京津冀一体化发展及首都能源安全具有重要价值。公司为东平、庆阳两座换流站提供了交流滤波器核心电容器设备，并派驻团队建立24小时响应机制，全程负责安装指导、调试值守与消缺送电，保障工程顺利投运



电力电子产品

包括APF有源滤波器、SVG动态无功补偿装置、高低压TSC\MSC电容投切型无功补偿装置、动态电压恢复器、SVC静止无功补偿装置、TBB静态电容补偿装置等；同时可提供电能质量治理整体解决方案、能源管理系统和供配电总包等解决方案。广泛应用于工业系统、电力系统、发电系统、轨道交通、市政工程、公共建筑等领域。



SVC(MCR、FC、TSC)中压静止无功补偿装置



SVG中压静止无功发生装置



TBB中压并联电容器成套装置

【案例】

大同-天津南特高压交流工程（天津北站新建工程1000kV电容式电压互感器）

该工程是华北特高压交流骨干网架的重要组成部分，承担着区域电网互联与清洁能源消纳的关键职能，对核心测量设备的可靠性、精度及抗震性能要求极高。公司为项目供应的1000kV瓷套型电容式电压互感器（CVT），是国内首台套通过成功通过水平加速度 0.5g 真型抗震试验的产品，实现了特高压关键测量设备在高抗震性能上的国产化重大突破为特高压变电站在地震活跃区的安全稳定运行提供了关键装备支撑，助力区域电网安全保障与清洁能源高效消纳



变压器

油浸式变压器

以绝缘油作为主绝缘与冷却介质，绝缘性能优异、散热效果好、运行稳定，是电力系统中应用最广泛的变压器产品。



S35-500kV电力变压器

干式变压器

具有安全阻燃、绿色环保、低损耗、免维护、适应性强等特点，适用于对防火、防爆、环保要求较高及空间受限的场所。



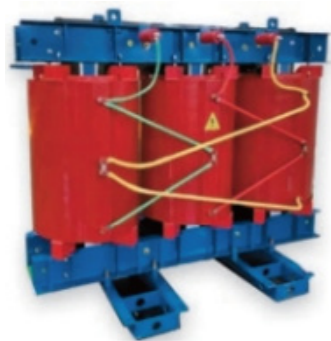
电炉、牵引、整流等特种变压器

特种变压器

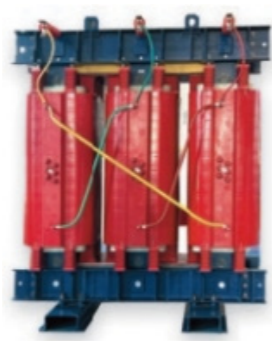
是具备特殊功能与专用工况的变压器，除常规电压变换外，可满足变频、整流、电炉、电焊、牵引、互感器等特殊场景需求。



新能源变压器



SCB系列干式配电变压器



非晶合金变压器



新能效节能型变压器

报告期内业务进展

新能源市场

浙变电气持续加大新能源市场开拓，深耕华润、中电建等原有客户，新开拓信发、三峡新能源等新客户，中标四川光明华润重能基地、中电建河南光山县200MW风电场工程、中核汇能2025-2027年度主变框架、新疆木垒二氧化碳储能项目主变系统采购等项目，不断扩大新能源发电侧市场份额。

储能市场

储能市场业绩突出，中标永州聚顺电池储能、永仁全钒液流储能、车师“光伏+风电+CCUS+压缩空气储能”一体化、西藏开投昌都市卡若区约巴乡10万千瓦风电项目（配储能）220kV主变等项目，形成“新能源发电+新型储能”的双轮驱动格局。

智算中心市场

成功入围国内头部互联网客户的供应商短名单，中标明蔚京西云计算数据中心（二期）项目，实现该领域主变项目突破。

轨道交通、海洋工程、水利水务等市场

轨道交通、海洋工程、水利水务等市场迎来突破，中标武汉地铁3号线二期工程110kV主变、蓬勃油田群岸电应用工程海上EPP平台220kV主变、安徽牛岭水库工程主变等项目。

电网市场

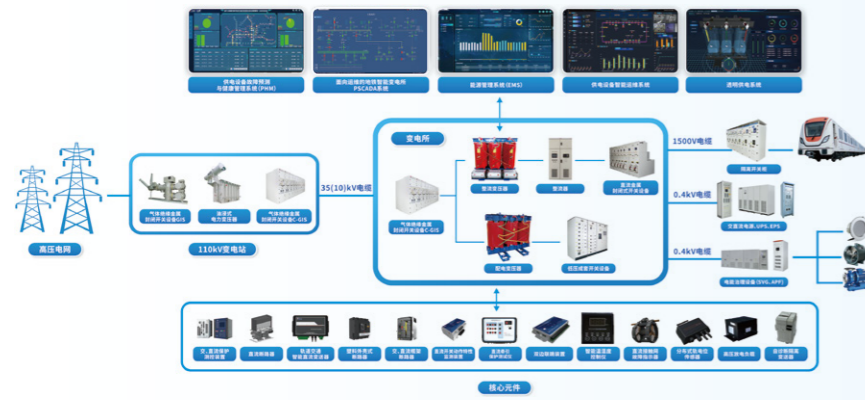
顺利完成湖南大东江、湖北十堰、河南新乡、浙江翠屏等多个220kV项目安装、投运等工作，多类型产品正式取得南网220kV变压器投标资质。

特种变领域

深化国际电气巨头客户合作，成功取得整流变订单，标志着其特种变压器产品正式进入国际高端供应链体系。

综合解决方案

轨道交通综合解决方案



白云电器是国内最早进入轨道交通领域、同行业产品链最全的企业之一，覆盖轨道交通所需110kV~0.4kV智能成套装备、交直流电源、EPS、UPS、电线电缆、智能母线、综合监控系统、能源监控系统、基于大数据的在线监测系统、大容量直流快速充电系统及智能运维系统，为客户提供绿色环保、智能化、高可靠、免维护的供电系统综合解决方案。

自动化解决方案



公司在二次设备研发、生产、调试与运维的基础上，以客户需求为中心，基于自主核心算法大力开发自动化系统，形成了智能运维管理、综合监控、智慧水务、智慧楼宇等系统平台，满足客户在安全保障、自动化水平提升、效率提高、节约能源等方面的需求。

绿色智慧能源整站解决方案

公司服务电网40多年，从低压、中压、高压、超高压，到1000千伏的特高压源源不断地为各类客户提供了质量可靠、品种型号丰富的电气产品。在电网、特高压的建设大潮中，基于新型电力系统特点和公司自主核心技术研发的基础上，为客户提供安全可控、智能一体化产品解决方案，运用在智能变电站、智能配电站、智能配电网和智能用电各环节。



新能源解决方案



在双碳政策和新型电力系统建设的发展趋势中，白云电器依托其完善的产业链作为保障，凭借专业的资质能力作为支撑，构建了涵盖咨询、设计、工程、设备供应、运维以及金融服务的全方位服务体系，致力于为客户提供专业化和定制化的解决方案及服务。

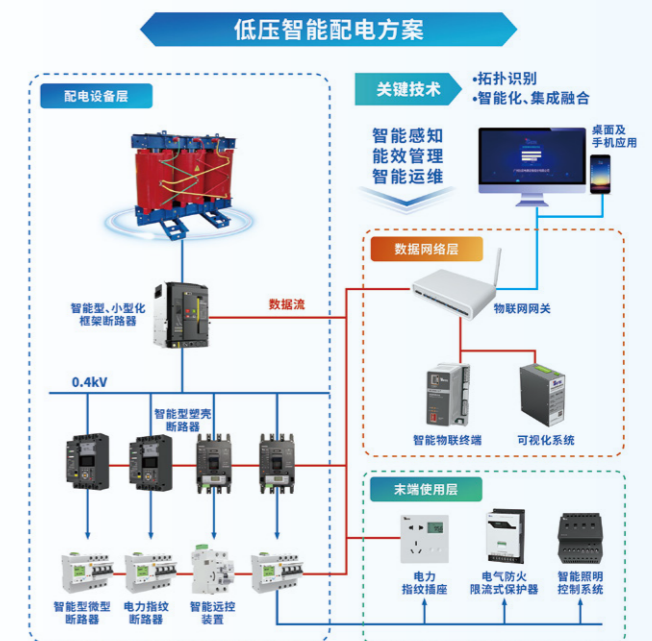
数字化工厂整体解决方案



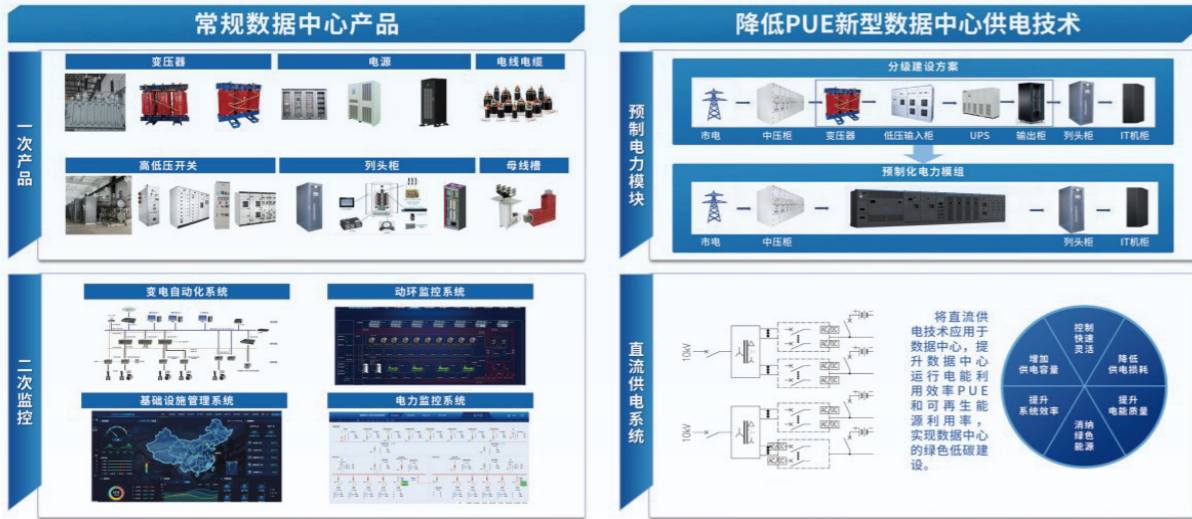
以数字化制造+数字化服务为核心，助力企业从“生产驱动”向“数据驱动”、从“装备制造”向“制造服务”转型。

低压智能配电系统解决方案

采用先进技术架构赋能各行各业，实现智能化变革所需要的技术、服务与解决方案；“端、边、网、云、智”五位一体：赋能实体经济，促进“中国制造”向“中国智造”转型升级。



智算中心解决方案



公司长期为数据中心行业提供产品和服务，已经具备服务智能算力领域领先的电力能源解决方案能力。在常规数据中心方面形成全面系统的整体解决方案及产品集群，包括变压器、电源、高低压开关、列头柜、母线槽、电线电缆等一次设备，自动系统、动环监控系统、电力监控系统、基础设施管理系统等次系统平台。在新型数据中心/智算中心方面形成了以降低PUE为核心的系统供电技术，包括预制电力模块、直流供电系统等。

【案例】

中国联通韶关数据中心低压配电整体解决方案项目

2025年8月，国家“东数西算”标杆项目——中国联通韶关数据中心一期工程竣工。公司提供智能配电箱、低压成套设备、精密列头柜、电池开关柜等全链条产品，满足高密度算力对供电可靠性、能效和灵活扩展的严苛要求，并以本地化服务快速响应交付，助力项目成为绿色高效算力新标杆。



直流配电系统解决方案

主要包括轨道交通直流牵引供电设备、750V/800V及以下直流配电设备、能量管理系统，以及直流配电一体化解决方案等全场景直流配电产品体系，750V/800V高压直流系统与国际主流AIDC架构高度兼容，具备显著节能、省材、省空间优势，园区直流微网系统深度融合光伏、储能、直流负荷，实现高效用能与绿电消纳，广泛适配地铁车站、智算中心、工业园区、储能电站、重卡超充、虚拟电厂等场景。

【案例】

零碳园区“750V光储柔直充”示范工程

公司在白云电器零碳园区搭建的“基于人工智能的750V光储柔直充分布式电源系统”示范工程（一期）正式运行。该系统以750V直流配电网为主干，将光伏发电、储能电池、汽车充电、园区配电深度融合，实现了工业园区的新型配电方案示范。系统采用SiC器件、LLC电源调制技术及智能控制技术，攻克了接地方式、系统保护、系统仿真等关键技术难关。2025年，公司在原系统基础上完成人工智能算法部署，进一步优化发电功率与能量转化效率。

【案例】

智能楼宇“光储柔直充”示范工程

该工程采用1250kW固态变压器（SST）实现与电网10kV直连，构建了“光伏发电、储能调峰、柔性充电”全场景新能源应用矩阵，为楼宇级绿色用能提供了先进技术方案。



【案例】

轨道交通车站750V直流配电系统

2025年9月30日，公司于广州地铁22号线南浦西站部署的轨道交通车站750V直流配电系统正式投运。本项目首次将750V直流配电应用于车站空调机组、风机、水泵等典型机电负荷的动力配电，结合直流照明系统，形成适用于轨道交通的新型动力照明配电系统解决方案。经实际运营验证，该方案工程建设成本比传统交流配电系统降低50%以上，在提供更加稳定和洁净的电能供应质量的同时，显著缓解了绿色低碳建设与成本控制之间的矛盾。该技术可广泛推广至智算数据中心、楼宇直流配电、工业园区直流微网、低碳高速公路等场景。



国际业务

白云电器致力于推动中国高端电力装备品牌走向世界，输出绿色智慧能源的中国方案。公司凭借卓越的技术实力与工程经验，业务覆盖北美、东南亚、非洲、中东、中亚、南美等多个地区，海外业务实现从“单点突破”向“区域支撑”的结构升级。报告期内，公司紧抓全球能源转型、电力基础设施升级及智算中心建设的历史性机遇，依托集团化运作与全产业链优势，持续推进战略聚焦，加快海外专业团队建设，并完成CE、KEMA、ASTA、TÜV等多项国际权威认证，产品可满足北美、欧洲、东南亚、中东等不同区域标准要求。截至报告期末，公司海外业务取得标志性突破，在北美高端市场获得正式认可，有力彰显了中国电力装备品牌的国际影响力。

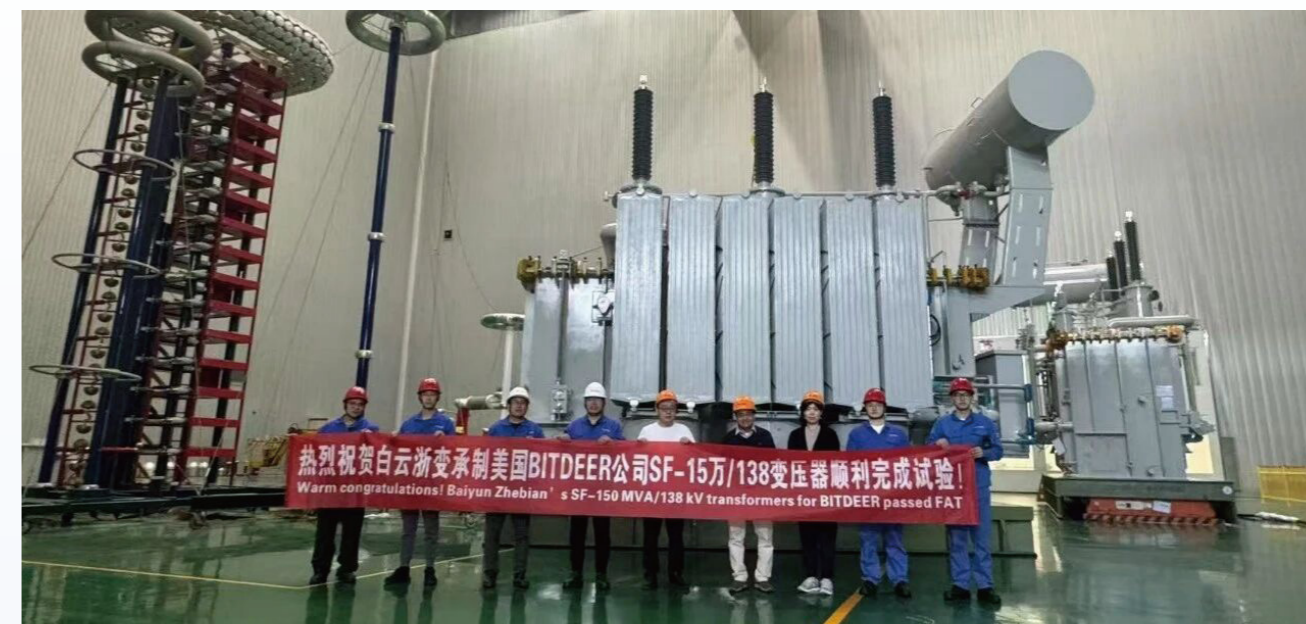


【案例】

美国比特小鹿110kV数据中心项目

项目是美国俄亥俄州某大型数据中心在美国中部地区的关键基础设施，对电力设备的可靠性、能效及交付能力提出了极高要求。

该项目是公司在北美高端市场落地的首个电力变压器项目，承担了该项目核心电力设备的全链条供应与技术服务，包含2台150MVA138kKV三相电力变压器的供货，以及现场安装、试验与调试的全流程服务，20天高效完成交付树立行业标杆。从设备研发制造、产品认证、跨境物流运输到现场技术支持，公司建立了成熟、稳定、可靠的国际项目运作体系，确保了项目按期高质量交付，进一步提升了“白云制造”在国际高端电力装备市场的品牌影响力。



【案例】

毛里塔尼亚220kV变电站及输电线路项目

项目是毛里塔尼亚国家级电力基础设施升级工程，核心包括新建220kV变电站及双回路架空输电线路。公司提供了225kV主变压器、电抗器等高压核心设备，并深度参与现场施工与协同管理。项目建成后将大幅提升当地高压输电能力，优化区域电力网络，有效缓解首都及沿线电力供应压力。



年度荣誉



广东省政府质量奖
(第八届)



广东省人民政府



广东省科技进步奖二等奖



广东省人民政府



城市轨道交通
科技进步奖一等奖



中国城市轨道交通协会



广东省绿色供应链管理企业



广东省工业和信息化厅



中国工业数据治理
“领跑者”企业



中国工业经济联合会



广州市非公有制经济组织
“双强六好”标杆党组织



广州市工商业联合会、
中共广州市非公有制经济组织委员会



2024年度广东省
智能装备行业杰出贡献企业



广东省智能装备制造协会



2021-2024年度
守合同重信用企业



广东省质量发展促进会



开放原子电鸿开源社区
首批成员单位



开放原子开源基金会



2025电鸿生态之星



中国南方电网



2025箱式变压器十大品牌



中国采购与招标网、中国名企排行网



2025箱式变电站十大品牌



中国采购与招标网、中国名企排行网



中铁八局二〇二四年度
优质供应商



中铁八局集团有限公司



工匠培育工作室



广州市白云区总工会



2024年“红棉先锋榜”示范团队



中共广州市非公有制经济组织委员会



广东省名优高新技术产品



广东省高新技术企业协会

可持续发展管理

治理

为高效地推进可持续发展战略目标，公司构建了层次分明、权责清晰的可持续发展组织架构，形成“决策-管理-执行”三级联动机制，有力保障了可持续发展战略与业务运营深度融合。

层级	机构名称	组成/负责人	主要职责
决策层	董事会	全体董事	作为可持续发展战略的决策机构，全面负责可持续发展战略的审议。
	战略发展委员会	董事长担任主任委员	负责可持续发展战略的前置讨论；定期核查目标达成情况，确保与公司战略高度一致。
管理层	可持续发展管理委员会	高级管理人员及各职能部门负责人	识别和理解各利益相关方的需求和期望，明确可持续发展的关键议题，制定公司可持续发展战略、制度及绩效评估体系，以促进可持续发展体系的构建。
执行层	可持续发展执行小组	各职能部门共同组成	负责指标分解、措施落地、问题反馈等具体执行工作，保障目标按期高质量完成。

能力建设 公司董事及各可持续发展事项相关职能部门通过培训、与可持续发展专业机构交流等方式，了解和掌握最新可持续发展政策背景、发展趋势及行业关注重点，确保其有效履行在可持续发展治理架构中的职责。

报告机制 公司董事会审阅和批准年度可持续发展报告，并定期向股东和公众披露公司可持续发展行动和绩效，以确保公司可持续发展报告的准确性、透明度和及时性。

监督机制 报告期内，公司召开了董事会会议，审议并通过了2024年年度可持续发展报告、智能化产业基地建设等可持续发展事项，董事出席率为100%。

战略

针对具有双重重要性以及财务重要性议题，公司全面梳理业务流程，深入剖析潜在风险及影响时间范围，制定应对战略。

议题	主要风险及机遇	时间范围	应对措施
合规与商业道德	违反法律法规及商业道德准则可能导致行政处罚、声誉损失、投资者信任下降。	短期、中期、长期	<ul style="list-style-type: none"> 制定《合规管理制度》《内部监督管理制度》等专项制度 明确市场交易、安全环保、产品质量等重点领域合规要求 对制度制定、经营决策、交易合作等关键环节实施事前合规审查
创新驱动	技术迭代加速，研发投入不足或方向偏差可能丧失市场竞争力；知识产权保护不力导致技术泄露。	中期、长期	<ul style="list-style-type: none"> 实施“需求+技术”双轮驱动创新战略 灵活运用自主创新、引进消化吸收再创新、合作融合创新三种模式 构建核心技术能力 聚焦绿色化、智能化、自主化三大技术路径 积极寻求产学研合作，加速成果转化
产品质量与安全	产品质量缺陷可能导致客户投诉、产品召回、安全事故及法律诉讼，损害品牌声誉。	短期、中期、长期	<ul style="list-style-type: none"> 构建“基于打铁还需自身硬的三全三化全链条质量管理模式” 推行“6化-6S-4关键”现场精益质量管理 搭建质量管理数字化平台，实现全生命周期质量可追溯 建立“2定3建4实施”持续改进机制
应对气候变化	气候变化给公司带来急性、慢性物理风险，政策、技术及市场等转型风险，同时也带来能源效益和可再生能源机遇。	短期、中期、长期	<ul style="list-style-type: none"> 完善防灾能力与应急预案 开展温室气体核算与产品碳足迹认证，建设零碳工厂 研发环保低碳产品，加大绿色技术投入 建设屋顶光伏提高可再生能源比例 部署智能能源监测系统并实施节能改造
环境合规管理	未通过环评、违规排放污染物可能导致行政处罚、停产整顿及声誉损失。	短期、中期、	<ul style="list-style-type: none"> 坚持绿色发展理念，构建全流程、系统化的环保体系 以标准化、体系化方式提升环境治理与低碳运营能力 以外部认证推动产业链绿色升级

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方诉求，持续优化沟通机制。报告期内，公司通过多元化渠道与各利益相关方保持常态化互动交流，及时了解各方期望和诉求，并积极采取举措回应各方关切。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
政府机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 应对气候变化 能源利用 水资源利用 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 会议交流 监督检查 信息报送 工作汇报
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 尽职调查 合规管理 利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 信息披露 业绩说明会 投资者调研与沟通会议 上证e互动 投资者热线
客户	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 产品质量与安全 客户服务 数据安全与隐私保护 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 客户走访 行业交流 满意度调查 售后服务 网站及邮箱 日常运营沟通
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 员工培训与发展 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查 申诉通道 员工活动 职工代表大会 员工座谈会
供应链管理	<ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 平等对待中小企业 创新驱动 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 专题讨论沟通会 招标及准入认证 交流和培训 日常沟通
社区	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴 社会贡献 污染物排放 废弃物处理 环境合规管理 生态系统和生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 公益项目 乡村振兴 志愿者服务 宣传走访
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 社会贡献 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 专题采访 电话访谈

重要性议题分析

为科学有效识别公司重要性议题，公司系统参考国内外主流披露框架的要求，重点依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号可持续发展报告（试行）》的要求，制定议题管理程序并审慎评估调整了实质性议题，在报告中对关键议题予以重点回应。

重要性议题评估流程

- 01 了解公司活动和业务关系背景**

从价值链分析视角出发，对企业运营各环节的ESG影响开展系统性评估，识别潜在风险与机遇，切实回应利益相关方的诉求与期望。
- 02 建立议题清单**

公司以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》21个议题为基础，结合全球报告倡议组织（GRI）、联合国可持续发展目标（SDGs），以及国内外同行业相关议题，建立可持续发展议题清单。

影响重要性评估：开展利益相关方调研，由各利益相关方从影响严重性和发生可能性等因素评估议题重要性，结果由内外部ESG专家审阅确认。
- 03 议题重要性评估**

财务重要性评估：评估议题是否在短期、中期、长期内对公司商业模式、运营、战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响，并由董事、高管及ESG专家共同审阅确认。
- 04 议题确认**

将调研与评估结果汇总，绘制双重重要性议题矩阵，提交公司董事会审议，最终确定双重重要性议题清单。

重要性议题识别结果



注：根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，“科技伦理”议题披露对象为特定主体，公司暂不涉及，故对公司不具有重要性。

01

至诚立信 夯实发展根基

-
- 完善公司治理
 - 投资者权益保护
 - 合规与商业道德
 - 信息安全与隐私保护



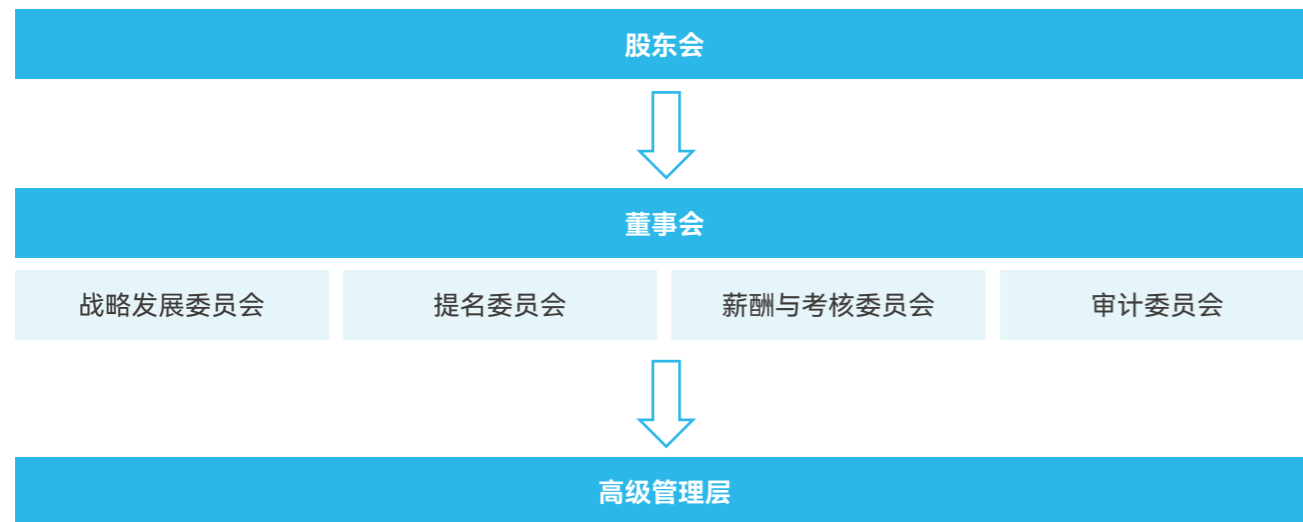
回应联合国可持续发展目标 (SDGs)



完善公司治理

白云电器严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件，持续完善现代企业法人治理结构。通过建立健全制度体系、优化决策机制、强化监督职能，确保各治理主体权责清晰、规范运作、有效制衡，为公司的可持续发展与股东价值创造提供坚实保障。

白云电器公司治理架构



关键绩效

截至2025年底

11次 召开董事会
 52个 审议通过议案
 3次 召开战略委员会
 5次 召开审计委员会
 1次 召开薪酬与考核委员会

股东会

股东会作为公司的最高权力机构，依法行使选举董事、审议批准董事会报告、决定重大投资及担保事项等法定职权。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规章制度，规范股东会的召集、召开及表决程序，确保所有股东，特别是中小股东的合法权益得到平等和充分的尊重与保障。

董事会

董事会对股东会负责，是公司的决策机构，负责执行股东会决议，领导公司的全面运营与战略发展。公司董事会严格依据《上海证券交易所股票上市规则》《董事会议事规则》等规定履行职责，其核心职责包括召集股东会、决定公司经营计划和投资方案、管理公司信息披露事项等。

为提升董事会决策的专业性和科学性，公司董事会下设四个专门委员会，包括战略发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各专门委员会成员均具备相应的专业背景与工作经验，并制定了详细的议事规则。

董事高管薪酬

为激发核心团队的积极性与创造性，公司制定了《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，明确公司董事的薪酬方案由股东会审议决定，高级管理人员的薪酬方案由董事会批准，且相关决策过程遵循公开、公正、透明的原则。公司董事和高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励构成。薪酬水平与市场发展相适应，并与公司经营业绩、个人绩效贡献紧密挂钩，确保与公司可持续发展相协调。同时，制度设置了严格的薪酬止付与追索扣回条款，确保薪酬激励与风险责任相匹配，切实保障公司及股东的长远利益。

董事会有效性

报告期内，公司共召开11次董事会会议，审议通过公司经营重大事项，有效保障了董事会执行管理决策职权的发挥。各专门委员会积极履行职责，为董事会决策提供专业支持。

年末，公司召开战略共识营，推动各板块、各子公司高质量完成战略规划，围绕中长期经营目标、资源配置与可持续发展路径达成广泛共识，形成“白云电器十五五业绩倍增行动计划”，为未来高质量发展奠定战略基础。

董事会独立性

公司高度重视独立董事在决策、监督及制衡中的关键作用，从委员会架构、履职行为、调研支持及专项审议四个维度，系统构建了董事会独立性的保障机制，确保独立董事能够客观、专业地行使职权。

董事会多元化

公司董事会的构成具备专业化和多元化的特征，体现于年龄、专业背景、产业经历等方面；各成员专业覆盖电力系统及其自动化、会计学、法学、技术经济及管理、数字化转型以及工程技术等关键领域，为公司董事会的科学决策提供保障。



<p>专门委员会 架构保障</p>	<p>在审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中，公司均要求独立董事占多数并担任召集人，从组织架构层面确保了关键职能的独立性与客观性。</p>
<p>独立董事 勤勉履职</p>	<p>报告期内，公司4名独立董事均严格按照监管要求及内部制度履职，全体出席了年度内全部股东会、董事会、独立董事专门会议及业绩说明会。</p>
<p>赋能子公司 运营管理</p>	<p>报告期内，公司组织独立董事开展3场控股子公司实地考察和多场内部访谈，听取战略规划及经营、风控、合规等汇报，基于真实情况针对子公司的运营管理各环节提出专业建议，切实提升子公司治理水平与合规运营能力。</p>
<p>专门会议 审慎把关</p>	<p>报告期内，公司组织召开4次独立董事专门会议，重点审议公司与关联方之间的交易事项，审慎评估关联交易的合理性与必要性，有效防范潜在利益冲突，进一步强化了董事会的独立性。</p>

关键绩效

4次
召开独立董事专门会议

3场
组织独立董事开展控股子公司现场调研

投资者权益保护

公司始终将维护股东特别是中小股东的合法权益置于重要位置。通过健全信息披露机制、优化投资者关系管理、落实稳健分红政策等多维度举措，构建全方位、多层次的投资者保护体系，持续提升公司透明度与市场信任度，致力于与投资者共享发展成果。

信息披露

公司严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定，充分履行信息披露义务，不断提升信息披露的质量和透明度。公司制定并落实《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记备案制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等规章制度，从制度层面确保信息披露的准确性、完整性以及合规性。全年信息披露及时率、准确率均达100%。

关键绩效

4份
披露定期报告

111份
披露临时公告

3场
召开业绩说明会

40余场
累计接待现场调研及路演

223次
接听投资者热线电话

7场
举办现场投教活动场次



投资者集体接待日活动



投资者交流活动

投资者关系管理

公司始终将投资者关系管理作为公司治理的重要组成部分，以制度为基石、以沟通为桥梁、以投教为载体，系统构建投资者权益保障体系，持续提升资本市场透明度和投资者信任度。

制度建设

公司高度重视投资者关系管理工作，始终以投资者关系建设驱动价值管理，致力于构建共生共赢的新型投关伙伴关系。秉持诚信、平等、自律、合规的原则，公司制定了《投资者关系管理制度》《市值管理制度》《舆情管理制度》，切实保障投资者合法权益，并向资本市场深入传达公司理念。同时，公司持续关注监管动态，及时更新修订相关制度，不断完善投资者保护机制。

多元沟通

公司坚信良好的投资者关系是长期稳定发展和持续创造价值的基石。为此，公司通过官网、业绩说明会、投资者集体接待日、机构调研、上证e互动平台、投资者热线、投教邮箱及微信公众号等多种渠道，构建多维沟通平台，及时传递公司动态。2025年，公司举办3场线上业绩说明会，参加广东证监局、广东上市公司协会联合举办的“向新提质价值领航”投资者集体接待日活动。同时，公司积极响应“5·15全国投资者保护宣传日”号召，开展系列投教活动：制作原创投教海报，利用LED屏幕播放宣传标语，在公众号发布系列短视频；组织各部门专题教育，解读投资者保护典型案例及便民创新示范案例，提升投资者及员工的风险识别能力与法律意识。

报告期内，公司市值稳步上升，投资者预期稳定，市场信心与关注度提升。

股东分红

公司一直致力于服务股东、回报股东，保护中小股东权益。在考虑整体经营情况、财务状况及股东利益等综合因素后，合理制定利润分配政策，坚持以现金分红为主，并确保符合《公司章程》的规定及股东大会决议的要求，让广大投资者充分分享公司发展成果。报告期内，公司制定《白云电器未来三年（2025年-2027年）股东回报规划》，承诺在满足法定分红条件的前提下，每年以现金方式分配的利润不少于当年可分配利润的25%，且近三年累计现金分红总额不低于最近三年年均可分配利润的30%。

年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
分派依据的总股本（股）	435,967,140	435,973,215	435,499,319	490,033,508
年度报告中披露的基本每股收益（元）	0.1278	0.0818	0.2500	0.45
每10股权益分派金额（元）	0.39	0.25	0.84	1.00
现金分红比例	30.31%	30.55%	33.37%	24.96%

合规与商业道德

公司坚信诚信是立企之本，通过构建权责清晰的治理架构与全流程风险管理体系，强化合规管理与商业道德建设，将责任意识深度融入日常运营，以坚实的诚信基石护航企业的可持续发展，构建权责清晰的治理架构与全流程风险管理体系，严控商业道德风险，确保诚信经营与可持续发展。

治理

治理架构

公司建立了从董事会到业务部门的完整合规管理组织架构，明确各层级职责，确保合规要求贯穿决策、管理与执行全链条。

董事会	最高决策机构，负责批准合规管理战略规划及基本制度，决定合规负责人任免。
合规管理部门	合规管理牵头部门，独立于财务及业务条线，负责合规体系建设、风险识别、合规审查等。
审计部	内部审计归口管理机构，保持独立性，直接向董事会审计委员会报告；同时也是反舞弊工作的常设机构，负责举报受理、案件调查及处理建议。
各业务及职能部门、子公司	承担合规管理主体责任，负责人为本单位合规与反舞弊第一责任人。

能力建设

公司建立常态化合规培训机制，将合规管理作为管理人员、重点岗位人员和新入职人员的必修内容，并制定年度合规培训计划；同时加强合规宣传教育，及时发布合规手册，开展年度创先争优活动以激励先进，引导全体员工自觉践行合规理念，培育具有企业自身特色的合规文化。



《遵从宪法，保护宪法实施》专题培训

战略

公司将“合规是底线、全员合规、合规创造价值”确立为核心理念，坚持以诚信经营为原则的战略方向。公司严格遵守《公司法》《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，制定了《合规管理制度》《内部监督管理制度》等专项制度，明确市场交易、安全环保、产品质量、劳动用工、财务税收、知识产权、商业伙伴等重点领域的合规要求，并针对制度制定、经营决策、交易合作、生产管理等关键环节设置事前合规审查。

影响、风险和机遇管理

内部控制审计

公司审计部依据《内部审计制度》和《内部控制管理制度》，每年对与财务报告和信息披露事务相关的内部控制制度建立与实施情况开展审计。审计遵循风险导向原则，覆盖控制活动的健全性与有效性、对控股子公司的管理控制、信息披露及反舞弊机制的有效性等。审计过程中，重点关注可能存在的商业道德风险，并结合举报申诉渠道收到的线索加强审计针对性。审计完成后，出具内部控制评价报告并公开披露。

反腐败

公司致力于防止腐败、贿赂等不当行为，制定《员工行为准则》《廉政管理制度》等管控制度，明确全体员工必须遵守的廉洁行为准则，规范业务流程和决策机制。

公司与合作伙伴坚持诚信经营、公平公正交易，对商业贿赂、腐败等不正当行为采取“零容忍”态度，并通过书面协议明确共同遵守的商业道德要求，从源头防范商业贿赂风险，协力营造风清气正的合作环境。报告期内，公司未发生因腐败违规被行政处罚或刑事追诉的事件。

公司构建覆盖全员、贯穿全年的廉洁教育体系，开展“责任强化”“文化浸润”“源头培育”三大主题活动，组织管理人员签署廉洁承诺书，举办“清风正气，廉洁同行”专题活动，将廉洁教育纳入新员工入职必修课，同步通过邮件提示、海报宣传等常态化教育，有效强化全员廉洁自律意识。



公司廉洁宣誓

反不正当竞争

公司在《合规管理制度》中将“市场交易”列为重点领域，突出反商业贿赂、反垄断、反不正当竞争，规范资产交易、招投标等活动。公司倡导公平竞争，在《内部监督管理制度》中明确对董事、高级管理人员行为的监督，禁止利用关联关系损害公司利益、泄露内幕信息从事内幕交易等行为。同时，通过合规审查程序，对经营决策、合同签订、商务谈判等环节进行事前把关，防范虚假宣传、商业诋毁、侵犯商业秘密等不正当竞争行为。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致的重大诉讼或行政处罚。

举报及保护

公司制定并执行《反舞弊与举报管理制度》，为员工、供应商、客户等利益相关方提供公开的举报渠道，包括电子邮箱、举报受理部门等，鼓励其针对任何违反法律法规、公司制度及商业道德的行为，包括舞弊、利益冲突、信息安全等进行举报。公司审计部设专人负责举报接收与登记，对举报人身份及举报材料严格保密，严禁任何形式的打击报复；对举报属实的给予适当奖励。公司每年更新举报宣传海报，在办公场所显著位置张贴，并通过官网、供应商沟通等渠道向外部相关方公告。

举报渠道



举报电子邮箱
ReportEmail@bydq.com



举报电话
181-9891-8160
(微信同号:白云电器审计部)



现场及信函邮寄地址
广州市白云区大岭南路20号
白云电器审计部 (邮政编码510460)

指标与目标

2025年，公司科学设定并有效追踪风险合规管理相关目标，及时识别和评估潜在风险，为管理层提供决策依据，并确保合规管理与公司战略、业务发展及监管要求保持动态一致。

 指标	单位	2025年度
合规培训场次	场	106
反腐败培训场次	场	21
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	98.4
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	98.4
管理层《廉洁协议》签署率	%	100
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚	起	0

信息安全与隐私保护

白云电器始终将信息安全置于战略高度，严格遵循《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，以ISO 27001国际标准为框架，构建“组织-技术-运维-应急”四位一体的数据安全防护体系，致力于为客户提供安全可信的服务，确保业务连续性。

公司已于2024年3月获得ISO/IEC 27001:2022信息安全管理体系认证，覆盖“设计、生产、销售、服务全流程”的信息安全管理活动，并每年通过监督审核保持有效。

数据安全防护

为应对日益复杂的网络威胁，公司构建了“云-网-边-端”协同的纵深防御体系，实现了从被动防御到主动免疫的跨越。

组织与制度	成立高层牵头的安全领导小组，发布《信息安全管理制度汇编》《服务安全管理规定》等制度，明确数据分级分类、操作规范及违规处罚细则，全员签署保密承诺。
技术防护	终端部署防病毒与文档加密系统；核心数据定期备份并实现广州主中心+韶关异地灾备；传输启用加密；部署防火墙、IPS、态势感知平台，实现威胁实时监测与联动处置。
运维安全	常态化月度/季度/年度安全审计；规范运维操作流程，全程记录并审计；及时修复漏洞、优化配置，保障系统稳定运行。
应急与改进	制定分级应急预案，明确应急组织架构与处置流程；定期开展演练并复盘，持续优化。
人员行为管理	开展新员工入职安全培训、供应商安全管理专项培训、系统容灾恢复演练等，确保全员覆盖，提高员工对数据安全的认识和技能。与供应商、员工签订《保密协议》，违规行为依据《信息安全奖惩管理办法》严肃处理。

客户隐私保护

公司严格遵守《服务安全管理规定》，将保护客户数据与个人隐私视为对客户的核心承诺，建立并执行严格的隐私保护措施，确保客户信息全流程安全可控。

权限管控	服务人员使用授权账号，遵循最小权限原则，严禁共享账号密码；接触客户网络的人员须通过考试并持“网络安全服务上岗证”。
操作规范	远程或现场接入客户网络必须获得客户书面授权；现场操作需客户陪同，严禁操作第三方设备。
数据处理	未经授权不收集、持有、修改客户数据；导出个人数据前做匿名化处理。
保密义务	任务结束后移交或删除所有客户数据；离职人员立即取消权限。
物料管理	接收故障件前，确认客户已清除其中存储的数据。

关键绩效

报告期内，公司

0件
因自身原因导致的数据安全事件

0件
客户个人信息泄露事件

0次
收到相关监管处罚或客户索赔



02

致新图强 永葆发展动力

坚持创新驱动
深化数智赋能
筑牢质量根基
可持续供应链



回应联合国可持续发展目标 (SDGs)



坚持创新驱动

白云电器视创新为企业发展的DNA，致力于成为领先的绿色智慧能源综合解决方案服务商。公司通过持续研发投入、创新平台建设、产学研合作及知识产权保护，推动产品技术向智能化、绿色化、高端化升级。


治理

组织体系

公司构建了一个技术职能中心为统领、多个专业技术分中心为支撑的统分结合管理体系，持续优化技术系统管理机制，强化高层次研发人才引进与梯队建设，不断夯实企业核心研发实力，为技术创新提供坚实组织与人才保障。


创新激励

公司始终将人才视为高质量发展的核心动能，坚持以制度创新激发技术创新，构建起多维度、贯穿创新全流程的长效激励机制，为科技创新与人才成长提供坚实保障。




研发成果奖励

建立并完善《产品开发改进立项类别及奖励评定办法》《科技成果激励制度》等管理制度，对技术攻关、产品迭代、成果转化等突出贡献给予专项奖励。



全员创新机制

推行《合理化建议提案管理规定》，对提出有效改进建议并落地实施的员工予以表彰奖励，鼓励全员参与创新改善，营造人人讲创新、处处可创新的良好氛围。



多元激励机制

实施多样化、多期限激励举措，构建物质奖励与价值共享相结合的多元激励体系，让核心人才与企业共同成长、共享发展成果。

创新平台

公司重视科研平台体系建设，持续构建多层次、专业化的科技创新载体，已形成布局完善、支撑有力的科技创新主体阵地，涵盖1个国家级科研平台、4个省级科研中心、2个市级科研中心、5个专业技术分中心、10大试（实）验室和电容器领域特高压实验室。



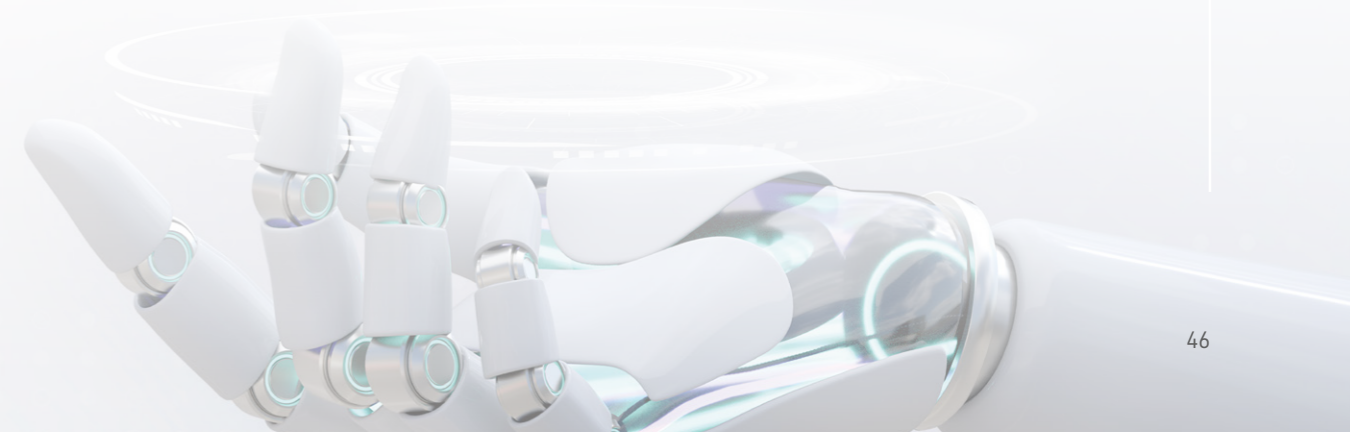
管理制度

公司制定《产品设计和开发控制程序》《产品开发改进工作导则》《变更管理规定》等管理制度，对研发项目实施全生命周期标准化管理。研发项目划分为立项评审、立项确定、方案设计、详细设计、样机试制、测试试验、产品鉴定及验收移交七大阶段，各阶段均明确输出成果要求，关键阶段性成果须经评审通过后方可转入下一阶段。研发全过程引入预防性风险分析工具，实现风险的提前识别、评估与管控。

战略

战略方向

公司以“技术领先、质量优先”为指导，实施“需求+技术”双轮驱动创新战略：立足开关业务，扎实一次、壮大二次，大力推进产品智能化升级，发展综合解决方案，并向原材料基础研究和数字化前沿技术延伸；同时落实平台化策略，建立对外输出技术标准和评价认证能力体系。



技术路径

公司围绕绿色化、智能化、自主化三大方向系统布局核心技术攻关路径，以低碳节能、数字技术融合、国产替代为抓手，全面驱动产品与解决方案的转型升级，为实现可持续发展和产业链安全提供坚实技术支撑。



绿色化:

以低碳节能、环保减排为导向，聚焦高效节能材料应用、低损耗结构设计、绿色制造工艺升级，推动电气设备全生命周期减碳降耗，提升能源利用效率。



智能化:

融合物联网、大数据、人工智能等数字技术，实现电气设备状态在线监测、故障智能预警、远程自动控制与优化调度，提升系统运行可靠性、运维便捷性与场景适配能力，支撑智慧电网与智慧用电建设。



自主化:

核心技术自主可控，突破关键元器件、核心算法、专用芯片等“卡脖子”环节，实现产品设计、采购、制造全链条国产化替代，保障产业链供应链安全稳定。

产学研合作

公司与30余所高校、科研院所、上下游企业开展广泛的产学研合作，借助高校与科研院所的技术与人才优势，缩短研发周期、加快技术创新和产品升级，促进科研成果快速转化落地，优化人才培养与引进，实现产业、教学、科研多方共赢，促进创新链和产业链双向融合，推动行业整体技术进步。

2025年产学研合作情况

合作方	合作领域	合作目标/取得成果
Khalifa University Of Science And Technology (阿联酋哈利法科技大学)	电力能源领域	面向海湾市场，合作研发可持续能源、智能微网、新型数据中心供电等技术，并推动市场应用。
广东省电信规划设计院有限公司	数据中心小母线	联合开发适用于数据中心交、直流电源的智能小母线产品。
中国南方电网有限责任公司 超高压输电公司广州局	感存算一体化微纳传感器件及变电主设备状态多维融合感知关键技术	研发嵌入式传感器及设备状态感知诊断技术，搭建GIS真型平台并验证应用。
桂林理工大学、 桂林市赛路纳科技有限公司、 华南理工大学	基于纳米纤维素绝缘材料的干式大容量电力电子电容器研究及应用	研发绿色低碳、高储能的干式电容器，满足柔性直流输电和绿色能源需求。
中国南方电网有限责任公司、 广西大学、 桂林电器科学研究院有限公司	国产电工用皱纹绝缘纸关键技术研究及工程应用	实现皱纹绝缘纸国产化，完成产品研制、试验验证及挂网应用。
中国南方电网有限责任公司 超高压输电公司电力研究院	基于国产电工用皱纹绝缘纸高压电流互感器研制及应用	研究皱纹绝缘纸性能指标，建立国产化质量管控、评价体系及检测方法。

影响、风险和机遇管理

创新活动管理

公司建立覆盖创新全流程的管理机制，从机会识别、过程管控、成果评价到输出推广，形成闭环管理体系，确保创新活动有序推进、创新成果有效落地。

知识产权保护

公司严格遵守国家知识产权法律法规，在内部风险管控上，公司通过《保密管理控制程序》对涉密人员实施分级管理并签订《保密协议》，对涉密设备、载体实行标识登记、流转审批及销毁管控，划定涉密区域限制访问；同时将知识产权合规与保密义务纳入年度培训计划，并要求新员工入职须签署《知识产权归属与保密协议》，离职时进行事项提醒并视情况签订竞业限制协议，从源头防范泄露与纠纷风险，确保知识产权合规义务全面履行。此外，公司通过开展知识产权培训、科普宣传等活动，提升员工知识产权保护意识。



发明专利(部分)

指标与目标

公司设立科技创新指标体系，以研发投入为核心，涵盖知识产权、获得荣誉、标准参与等重点方向，全面衡量创新表现。

指标	单位	2025年度
新增授权专利	项	39
累计在维持专利	项	334
国内外先进核心技术新增数量	项	6
国内外先进核心技术累计持有数量	项	124
科技创新荣誉新增数量	项	4
科技创新荣誉累计获得数量	项	67
累计参编外部标准	份	142

关键绩效

截至2025年末

334项
累计在维持专利

61项
其中发明专利

39项
新增授权专利

9项
其中发明专利

创新成果

公司坚持科技创新引领，在推进绿色化低碳技术研发与多元应用场景拓展的同时，加强前瞻性技术布局，实现关键技术的自主化与国产化，并推动核心产品向智能化、高端化升级，取得一系列创新成果。



技术创新成果

2025年，公司**1**项技术被鉴定为达到国际领先水平，**5**项核心产品技术被鉴定为达到国际先进水平。

截至2025年底，公司累计拥有**124**项国内外先进核心技术，其中**15**项国际领先、**48**项国际先进、**7**项国内领先、**54**项国内先进。



科技荣誉

2025年，公司在绿色低碳技术、智能化、电力电子技术方面新增4项科技创新荣誉，其中**1**项省级荣誉，**3**项行业级荣誉。公司累计获得**67**项科技创新荣誉，其中**2**项国家科学技术进步奖特等奖、**1**项国家科技进步奖一等奖、**1**项国家科学技术进步奖二等奖、**4**项国家专利优秀奖、**11**项省级科技荣誉。



产品荣誉

2025年，公司新增**4**项产品荣誉。

截至2025年底，累计获得**105**项产品荣誉，其中**68**项省级产品荣誉、**11**项市级产品荣誉、**26**项行业级产品荣誉。

行业协作

公司积极参与行业协会、标委会等组织，及时了解政策、技术趋势与市场动态，精准把握发展方向。通过行业研讨会、技术交流会加强与同行及上下游企业的交流合作，拓展资源渠道。同时，以标准起草者身份参与技术标准制定与修订，将自身技术经验融入标准条文，推动行业规范发展，并为产品研发、工艺升级抢占先发优势。2025年，公司新加入电力行业气体绝缘金属封闭电器标准化技术委员会、中国工程建设标准化协会数据中心专业委员会，紧跟特高压、主网设备及智算中心的发展趋势。

关键绩效

截至2025年底



公司累计参与标准修订情况

标准类型	数量 (项)	标准类型	数量 (项)
国家标准	81	团体标准	17
行业标准	39	协会标准	1
地方标准	2	客户标准	2

深化数智赋能

白云电器将数字化转型作为核心战略。我们深度融合智能制造与数据治理，构建了以数据为新生产要素、以智能为新生产模式的现代化产业体系。

智能制造

公司建成行业领先的绿色智能数字化工厂，入选国家级绿色工厂、国家级智能制造示范工厂，利用“云、大、物、智、移”技术实现全自动化物流、全柔性生产、数字孪生及全生命周期管理。搭建5G专网推进5G+智能制造，完成示范产线、物流小车、搬运机器人等升级，并推进业财一体化、CRM、OA等信息化建设。桂林、绍兴、韶关、徐州等基地已应用数字化能力并投入运营。

公司基于行业典型的离散型制造特点，首创“三柱六维”智造模式，以客户需求为中心，驱动市场销售、产品研发、智造运营、财务支持、经营管理、产品服务六大维度的数字化协同。围绕该模式，我们构建了十六大智能场景、突破了四大关键技术、形成了三大示范模式。2025年，我们的“基于5G的配电设备全生命周期管理智能工厂”入选国家首批卓越级智能工厂，标志着智能制造能力达到国内领先水平。

数字化建设

我们坚信数据是新的石油，治理是炼油的核心能力。2025年，公司通过构建集团级数据治理体系、建设集团化数字化管理平台、推动数据赋能业务创新，荣获“中国工业数据治理‘领跑者’企业”并入选国家级优秀案例。



筑牢质量根基

白云电器始终将产品质量与安全视为企业生存与发展的生命线。公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，对标ISO9001质量管理体系标准，致力于通过系统化治理、标准化流程与持续改进机制，确保产品全生命周期的安全性、稳定性与合规性。

治理

质量管理体系

为顺应全球竞争和公司发展的需要，公司创立了“体系建设十步法”，先后完成了十多项全球最先进的管理体系的建设、实施、保持、融合。建立了体系的“PDCA循环运行模式”，每年持续开展年度内审、管审活动，对体系进行监视、测量和改进，从而保证了各体系的持续有效运行，有效保证了产品和服务的安全可靠性和一致性。

白云电器管理体系认证

编号	体系/标准名称	编号	体系/标准名称
1	质量管理体系ISO 9001	8	社会责任管理体系GB/T 39604
2	环境管理体系ISO 14001	9	AAAAA级绿色设计产品评价GB/T 32161
3	职业健康安全管理体系ISO 45001	10	供应链安全管理体系ISO 28000
4	知识产权合规管理体系GB/T 29490	11	信息安全管理体系ISO/IEC 27001
5	测量管理体系ISO 10012	12	卓越绩效管理体系GB/T 19580
6	AAAA级标准化良好行为管理体系GB/T 15496/15497/15498	13	两化融合管理体系GB/T 23001
7	能源管理体系ISO 50001	14	五星级商品售后服务管理体系GB/T 27922

首席质量官制度

公司建立《首席质量官制度》，由总经理签发“质量战书任务”，首席质量官任执行总负责人。首席质量官牵头制定年度事业部质量提升计划，涵盖质量组织建设、检验标准制定、技术规范完善、试验室建设等维度，并发布执行。品质管理部每月对计划执行情况进行监督检查，发现异常及时向首席质量官汇报。首席质量官定期开展全员质量培训，内容包括精益品质改善与零缺陷、电网抽检标准、RoHS环保体系标准等，提升全员质量意识和质量管理能力。



首席质量官接受质量战书任务



首席质量官进行全员电网抽检标准质量培训

质量文化建设

公司构建“预防为主”的精品质量文化，各事业部员工每日早会背诵“白云电器质量宣言”，将质量理念深植于心。同时，开展每月质量标杆评比、质量奖惩考核、每季度合理化建议奖励、年度质量之星评选等活动，营造质量竞赛氛围。



员工早会进行质量宣誓



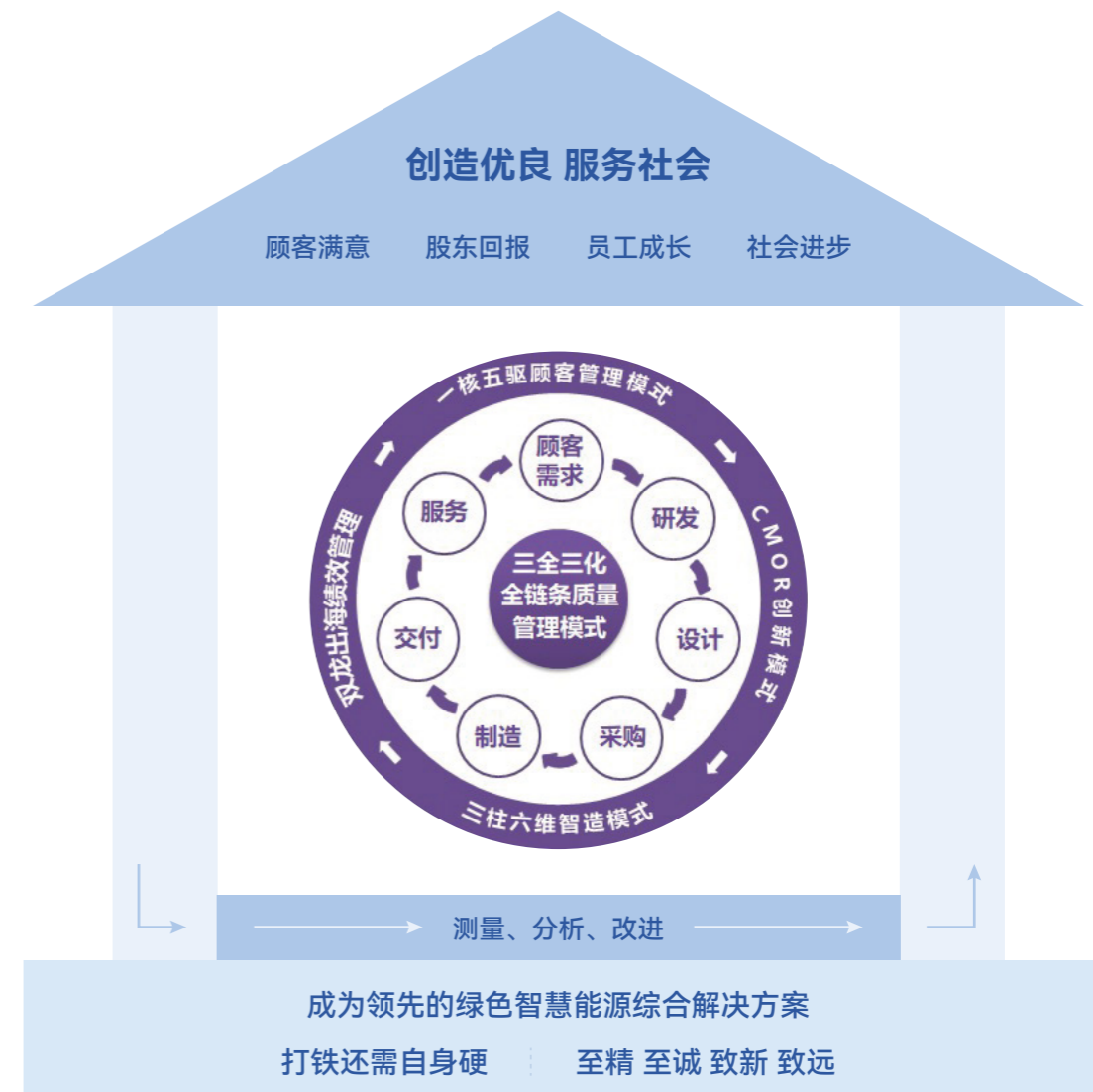
年度“质量之星”评比

战略

创新质量管理总模式

公司以“打铁还需自身硬”的企业文化和“成为领先的绿色智慧能源综合解决方案服务商”的战略目标为根基，秉承“创造优良、服务社会”的宗旨，创建了“基于打铁还需自身硬的三全三化全链条质量管理模式”。该模式以“三全三化全链条质量管理模式”为核心，以“一核五驱顾客管理模式”“CMOR创新模式”“三柱六维智造模式”“双龙出海绩效管理体系”为支撑，围绕“顾客需求—研发—设计—采购—制造—交付—服务—顾客满意”的全业务链条，通过持续测量、分析和改进的闭环管理，实现客户满意、股东回报、员工成长、社会进步的最大化价值，并荣获第八届广东省政府质量奖正奖，成为全省标杆。

基于打铁还需自身硬的三全三化全链条质量管理模式



推行现场精益质量管控

公司创立了“白云电器6化-6S-4关键”现场精益质量管理模式，通过6化质量管理、6S现场管理和4个关键质量控制，持续提升产品质量水平，提升顾客满意度。

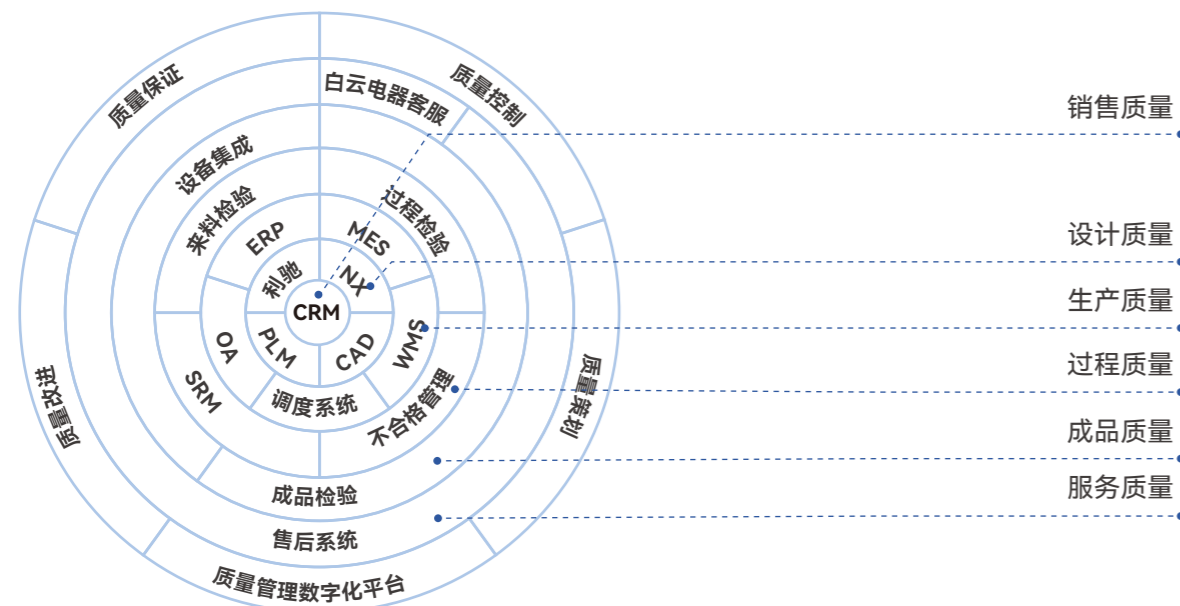
“白云电器 6化-6S-4关键”现场精益质量管理模型



搭建数字化质量平台

公司搭建了“白云电器质量管理数字化平台”，在产品销售、设计、生产、过程、服务全寿命周期实现了质量信息可追溯，有效保障了质量策划、质量控制、质量保证、质量改进等全流程的信息化、网络化、智能化。

白云电器质量管理数字化平台



建立持续改进机制

公司建立了持续改进的“2定3建4实施质量提升管理模式”，通过定战略、定质量管理模式，建立精品质量文化、质量保证体系、质量责任制，实施质量检查、质量教育、质量知识沉淀以及质量改进等方式，促进产品质量全面提升。

白云电器“2定3建4实施质量提升模型”



同时，公司制定并实施《质量改进控制程序》《QC小组活动组织实施管理办法》《合理化建议提案管理规定》等制度，通过开展QC小组、合理化建议活动及六项群众性质量提升活动、质量月等活动，持续开展质量改进，效果明显。

影响、风险和机遇管理

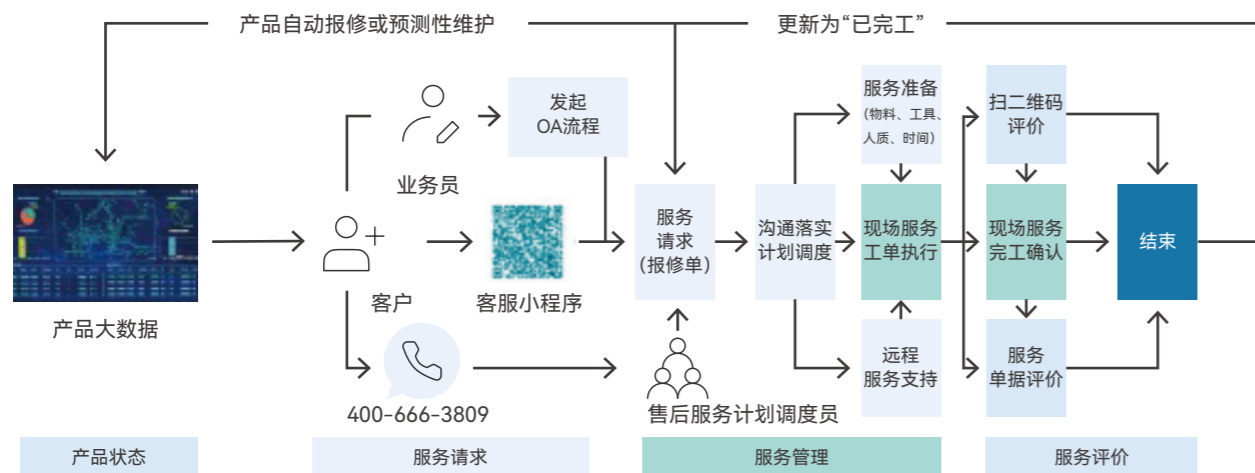
全生命周期质量管控

公司高度重视质量安全风险管控，实施从产品研发到售后服务全生命周期质量安全风险防范。在概念阶段，借助市场调研、竞争环境及技术态势分析保障产品适用性；在产品开发阶段，制定物料技术规范与认证、研发质量控制导则、潜在失效模式分析，并运用设计评审、虚拟仿真及试验检测等手段确保设计质量；在采购阶段，通过供应商开发认证、质量培育、专家团队辅导、战略供应商帮扶及质量保证协议等措施预防采购风险；在生产阶段，贯彻“零缺陷”及“三按”制造要求，强化品质监督与员工培训，利用SPC过程监控、关键工序控制、技能等级评定及内外部体系审核来稳定过程质量；在售后服务阶段，组建专业团队，实施区域化服务及基于工业互联网的预警维护，以降低服务不及时的风险。

产品召回管理

公司建立了《产品标识和检验状态及可追溯性的规定》《不符合及不合格品控制程序》《售后质量投诉处理办法》等制度，明确产品追溯与召回流程，实现从原材料到成品、从供方到客户的全生命周期可追溯，并确保召回妥善处置。

技术支持及售后服务流程图



关键绩效

报告期内，公司

0件
重大产品事故

0件
市场召回事件

服务质量管理

公司坚持“以客户为中心”的服务宗旨，为客户提供“快速高效的急救服务、全面到位的主动服务、量身定制的增值服务”，力求以完善的服务机制、规范的服务流程、专业的服务团队，让客户体验最贴心、最安心的服务。

服务管理体系

公司建立了完善的服务管理体系和信息管理系统，制定《售后服务管理办法》《客户投诉管理办法》，为客户提供全方位、周到的贴身服务，确保客户和服务请求得到有效跟踪和处理，保障客户满意。

满意度管理

为确保客户的需求和期望得到满足，公司建立了《顾客满意测评控制程序》。客户通过“满意度评价二维码”或《客户满意度回访表》，对公司产品设计水平、质量水平、服务态度、服务质量和效率等进行评价。同时，公司基于研究结果开展系统分析，进而提出切实可行的改进建议和提升措施，持续优化产品质量与服务水平。

指标与目标

公司设立科技创新指标体系，以研发投入为核心，涵盖知识产权、获得荣誉、标准参与等重点方向，全面衡量创新表现。

指标	单位	2025年度
产品召回事件数	件	0
产品服务相关的安全质量重大责任事故	起	0
产品质量培训场次	场	141
产品质量培训参与人数	人	2,184
客户满意度	%	96.75

可持续供应链

白云电器致力于构建负责任的供应链管理体系，将可持续发展理念融入供应商全生命周期管理。我们通过系统化的制度、严格的ESG准入要求、动态的风险管控及协同改进机制，持续提升供应链的韧性与绿色化水平，与合作伙伴共同打造高效、合规、低碳的产业生态。

■ 供应商全生命周期管理

公司设立供应链职能中心，构建高效快速反应的供应链管理结构，实施“集中认证、平台采购、分散需求、统一供应”策略，以满足客户需求，规避供应链风险，提升价值链增值能力。公司建立了覆盖“准入—合作—退出”全流程的供应商管理体系，由采购部认证科作为核心管理部门，联合品质管理部、技术部门及制造系统共同执行。

准入机制

依据《供方选择与认证作业指导书》，对A类物料供方实施需求提出、候选筛选、技术商务评审、样品认证、现场审核、小批量试用及认证审批的完整流程。准入门槛包括营业执照、ISO体系证书及生产检验设备等资质，并强制要求签署《质量与环保保证协议》《企业社会责任协议》《廉洁协议》及《不使用冲突矿物承诺书》，明确禁止童工、强迫劳动等行为。针对重点物料供应商，优先选择通过ISO 14001、ISO 45001及ISO 9001认证的伙伴合作。

考核与分级

公司根据《供方管理和考核作业指导书》，实施月度、年度及专项现场等多层次考核。月度考核基于质量、交付、服务等数据综合评分，设置RoHS符合性与CSR表现一票否决项，动态评级为A、B、C三级。每年综合上年度供货总量、质量、价格等编制《合格供应商名录》，并依据物料风险级别、绩效等因素开展资质资料或现场审核。

公司建立常态化ESG评估机制，通过《供应商环境管理调查表》及SRM系统收集供应商碳足迹、绿色工厂等信息，年度现场审核中纳入CSR专项审查。对ESG表现优异的供应商推广其先进做法；对评分低或存在违规风险的供应商发出《风险警示函》，限期整改并跟踪效果。同时，设定“绿色产品采购额占比”“低风险供应商占比≥96.7%”等量化目标，推动供应商创建国家级绿色工厂。

退出机制

公司对连续绩效不达标的C级供应商，采取减少订单、暂停采购直至取消供货资格的处置措施；对出现环保一票否决、企业社会责任严重违规或未经批准变更供货的供应商，立即暂停或取消资格，恢复需重新认证。

■ 供应链风险管理

公司建立完善的供应链风险管理体系，重点关注供应商、物流和需求波动风险，通过评估风险发生的可能性及影响程度，制定包括多元化供应商网络、物流优化、引入先进的需求预测模型、优化安全库存，以及数字化转型（采用SRM、ERP、WMS等软件）等应对措施。报告期内，公司已通过供应链安全管理体系认证。

此外，公司出台《供应商风险识别与应对措施管理办法》，系统识别质量、交付、技术、合规、环保及SPCN（供应商产品变更）六大类风险，并按低风险、中风险、高风险进行分级管理。识别方式包括SRM系统绩效模块、资质到期预警、来料抽检及年度审核等。对于关键物料唯一供应商，每年增加一次技术能力基线审查和体系审核，并强制开发备份供应商，以缓解“卡脖子”风险。

年度	低风险	中风险	高风险
2022年	95.6%	4.4%	0.0%
2023年	96.6%	3.4%	0.0%
2024年	96.7%	3.3%	0.0%
2025年	96.8%	3.2%	0.0%

■ 供应商沟通和培训

公司采取协同改进、专项辅导等多种方式提升供应商质量能力。对于B级、C级供应商及因技术变更需要协同的供应商，我们组织技术、质量专家进行现场指导、专题培训及月度工作改善会议。同时，公司定期与关键供应商联合开展质量改善项目、质量季度回顾会议等，促进经验共享与共同提升。

03

绿色低碳 守护共同家园

应对气候变化
环境合规管理
提升资源效率
深耕绿色产品

回应联合国可持续发展目标 (SDGs)



应对气候变化

白云电器基于TCFD框架建议，从治理、战略、风险管理和指标与目标四个方面展开应对气候变化相关工作，通过分析和识别气候变化相关风险与机遇，基于自身的业务模式制定应对措施，促进企业在自身运营和价值链中的气候韧性。

治理

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，稳妥推进双碳目标计划。成立近零碳工厂建设领导小组，发布近零碳工厂建设实施方案，统筹推进碳减排相关工作。子公司浙变电气已构建并通过能源管理体系、零碳工厂管理体系、碳足迹管理体系、碳中和管理体系认证，形成了从能源管理到零碳运营、从产品碳足迹到组织碳中和的多层级气候治理架构，为公司有效应对气候变化风险、落实减排行动提供了制度保障。



战略

公司建立了常态化的风险监测与应对机制，全面识别气候变化相关风险与机遇，并基于此制定具有前瞻性的战略规划。

风险/机遇类型	具体描述	财务影响	应对措施
急性物理风险	极端天气可能导致生产中断、物流受阻、设备损坏，影响订单交付。	生产停滞导致收入延迟，修复及应急支出增加。	公司持续完善生产设施的防灾能力，建立应急预案，通过柔性生产和自动化物流体系保障交付稳定性。
慢性物理风险	气温上升导致生产设备老化加速，冷却系统能耗上升，增加运营成本。	设备维护频率提升，电费支出增加。	公司通过能源管理系统对高能耗设备进行识别与改造，定期更新节能设备，降低长期运营能耗。
政策风险	“双碳”政策持续推进，对高能耗企业提出更严格的碳排放要求，可能面临合规成本上升。	若未达标可能产生罚款、碳配额购买成本增加。	公司开展温室气体核算与产品碳足迹认证，建设零碳工厂，提前布局减排工作以应对政策变化。
市场风险	客户对绿色低碳产品需求增加，若产品碳足迹过高可能影响市场竞争力。	订单减少，营业收入下降。	公司持续研发环保型、低碳排放产品，并通过产品碳足迹认证提升产品的绿色属性，满足客户需求。
技术风险	低碳制造技术迭代加速，若未能及时采用新技术可能被同行超越。	研发投入增加，短期利润承压。	公司持续加大绿色技术研发投入，推进数字化工厂建设，保持技术领先水平。

影响、风险和机遇管理

为应对气候变化带来的潜在风险和机遇，公司建立气候风险评估和管理流程机制，形成气候风险识别、评估、应对与改善的闭环式管理。

指标与目标

公司围绕“双碳”目标，系统设定应对气候变化的关键绩效指标，涵盖温室气体排放、可再生能源利用及节能降碳成效等方面。

指标	单位	2025年度
温室气体范围1排放量	tCO ₂ e	2,343.04
温室气体范围2排放量	tCO ₂ e	12,383.08
年减少碳排放	tCO ₂ e	7,166.88

环境合规管理

白云电器严格遵守各运营所在地相关法律法规，制定完善的管理制度和环境管理目标，采取措施以减少自身运营对自然环境的影响，确保更加清洁绿色的生产制造。

治理

公司依据ISO 14001建立了环境管理体系，并制定了包括《环境因素和风险源识别与评价控制程序》《环境和健康安全运行控制程序》在内的多项制度，以规范环境因素识别、运行控制及合规管理。公司成立了“环境管理委员会”作为组织架构，由公司的质量、环境、职业健康安全管理者代表负责直接领导，对环境管理工作进行总体指导与决策。环境体系管理科作为日常管理机构，负责环境管理体系的运行维护、组织协调等工作。

报告期内，公司及主要子公司已通过环境管理体系第三方认证，取得GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015环境管理体系认证证书。



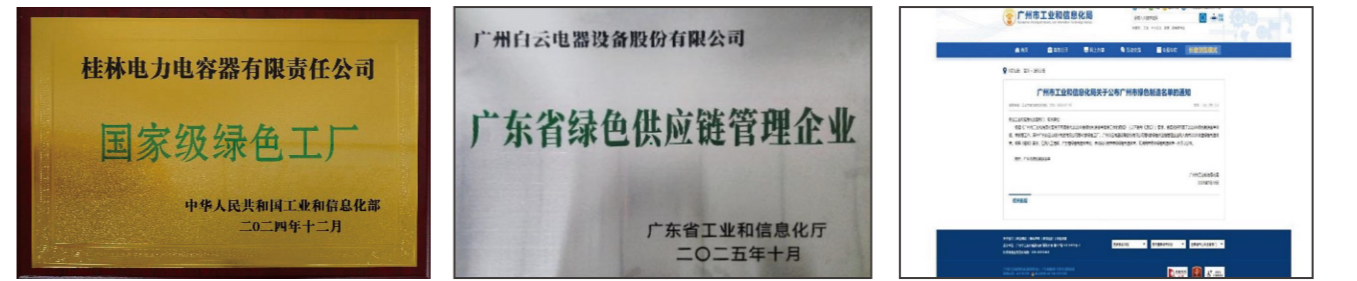
关键绩效

报告期内，公司

- 0件 环境领域违法违规事件
- 0项 因环境问题受到重大行政处罚情况

战略

公司坚持绿色发展理念，构建全流程、系统化的环保体系，以标准化、体系化方式持续提升环境治理与低碳运营能力。凭借扎实的绿色实践，公司相继获评国家绿色工厂、广东省绿色供应链管理企业、广州市绿色工厂和绿色供应链管理企业、广州市清洁生产企业，并取得绿色包装服务企业、绿色运输服务企业资质，实现从生产端到供应链、从包装到物流的全链条绿色升级。



国家级绿色工厂 广东省绿色供应链管理企业 广州市绿色工厂和绿色供应链管理企业



广州市清洁生产企业 绿色包装服务企业 绿色运输服务企业

影响、风险和机遇管理

公司制定《环境因素和风险识别与评价控制程序》《环境和职业健康安全应急准备与响应控制程序》等制度，开展环境风险识别与控制、环境隐患排查，加强环境管理宣传教育，提升环境监测及应急处置能力，及时纠正不符合环境管理要求的情形，不断提升环境管理水平。

关键绩效

报告期内，公司

7次
组织开展突发环境事件应急演练

20次
环保检查

指标与目标

公司严格遵循环境合规管理要求，围绕噪声排放、废弃物回收及有害废弃物处理等关键指标设定年度目标。2025年，各项指标均全面达成。

目标指标

达标情况

厂界各点噪声达标排放

达标

生产过程中产生的废弃物100%回收

达标

有毒有害废弃物处理率100%

达标

污染防治

公司严格遵守生态环境保护法律法规、政策及标准，依法履行环保责任，制定《工业废物管理办法》《噪音的控制细则》《环境和职业健康安全监视和测量控制程序》等制度，对生产经营活动中产生的废水、废气、噪声和废弃物进行严格管控，并定期开展环境监测，最大限度减轻负面环境影响。

废水管理

源头削减

浙变电气通过技改消除喷淋废水；明德电器对铬、含银废水处理全部回用，实现零外排。

达标排放

生活污水经化粪池等预处理后接入市政管网；生产废水经油水分离、隔油等处理后纳管或排入指定污水处理厂。

雨污分流与监测

实行雨污分流，定期委托第三方监测COD、氨氮等指标，确保符合《污水综合排放标准》等要求。

废气管理

高效净化工艺

桂林电容有机废气经“水帘+旋流塔+光氧活性炭一体机”处理后高空排放；浙变电气采用布袋除尘、二级活性炭吸附或催化燃烧（RCO）；明德电器对涂装废气进行RTO焚烧改造。

无组织排放管控

经集气罩收集+活性炭吸附，车间密闭或配备吸尘器减少无组织排放。

技改减排

通过技改项目“以新代老”，削减VOCs等污染物排放。

噪声管理

源头与传播控制

通过优先选用低噪声设备、开发低噪声变压器并优化机械结构减振设计，同时为高噪声设备加装消音器与隔声罩、设置独立封闭间或吸音板材、采取防震隔震基础处理；

合理布局与绿化降噪

合理分区布局避免噪声叠加、夜间禁止高噪声作业，并加强厂区绿化降噪，全面控制噪声污染。

雨污分流与监测

实行雨污分流，定期委托第三方监测COD、氨氮等指标，确保符合《污水综合排放标准》等要求。

废弃物管理

公司产生的固体废物包括一般固体废物和危险废物。一般固体废物主要包括边角料、废铜和生活垃圾等，企业设置固定存放库，待存放到一定量后统一外售。危险废物包括废油等，均统一放置在危废存放库，按要求委托有资质的单位进行处置；在危废转移过程中，遵从《危险废物转移联单管理办法》及其他有关规定的要求，以便管理部门对危险废物的流向进行有效控制，防止在转移过程中将危险废物排放至环境中。



保护生物多样性

公司积极履行生态保护责任，通过植树造林、厂区绿化及生物多样性调查评估，改善生态环境，实现生产与自然和谐共生。



植树活动



植树造林与绿化:

公司组织在厂区周边及闲置地开展植树造林活动，增加植被覆盖率，改善生态环境。在厂区内合理规划绿化布局，种植各类花草树木，打造花园式工厂，提升员工工作环境的舒适度。



保护生物多样性:

对公司周边的自然生态系统进行调查评估，识别重要的生态栖息地和生物物种，制定相应的保护措施，避免因公司建设和生产活动对生物多样性造成破坏。

提升资源效率

白云电器积极践行循环经济理念，加强能源、水资源及物料管理，提升利用效率，减少资源浪费。

能源利用

公司建立能源管理体系，推行节能技改与清洁生产，积极利用光伏发电与绿电，持续提升能源效率、优化能源结构，降低碳排放。



污染防治会议



第三方机构在厂界噪声检测



第三方机构在做无组织废气检测



工作人员在进行废弃物转运处理

能源管理

公司高度重视能源管理，依据《能源管理体系要求及使用指南》建立能源管理体系，并已通过认证。公司围绕用电设备、照明、生产工艺、蒸汽系统、能源管理等方面，系统推进节能降耗工作，有效降低综合能耗。

措施	成效
用电设备管理	白云电器采购1台一级高效空压机，实际减少功率约70千瓦，年节约用电量16.8万千瓦时。
照明管控	浙变电气车间、仓库、办公室全部换LED灯；白云电器实行厂区光导照明，减少白天照明用电40%。
生产工艺优化	桂林电容通过改进真空罐冷却工艺，将冷却时间从20小时缩短至11小时，年节约3.42万度；通过科学排产，全年停炉48天，年节约天然气11.04万立方米，相当于140个家庭一年的用气量。
蒸汽系统管理	浙变电气更换老化阀门管道，整合用汽时段，提升蒸汽效率。
能源管理体系建设	桂林电容通过对标管理，实现万元产值综合能耗0.025吨标煤/万元的目标；白云电器部署EMS能源管理系统，精准定位3套高耗能机组，优化管控，年节电22.14万千瓦时、节水468吨。

清洁能源

公司充分利用厂区分布式光伏发电，实现绿电自发自用，以降低外购电力带来的间接碳排放。同步自研光储柔直充电桩系统，形成“光伏发电、储能调峰、柔性充电”全场景新能源应用矩阵。

生产单位	光伏装机容量（兆瓦）	光伏发电量（万千瓦时）
浙变电气	2.4726	202
明德电器	10	502.96
白云电器	7	702

水资源利用

公司水资源主要依赖市政自来水，其中生产用水包括生产冷却、工艺清洗和生活用水，非生产用水主要为生活与办公用水。公司制定《节能、节材、节水管理制度》及完善的计量体系，并配套雨污分流基础设施。同时，持续从技术和管理层面挖掘节水潜力，实现水资源的高效节约利用。

措施	成效
工艺优化与技术改造	桂林电容对产品中央空调冷却塔散热风机控制系统进行改造，由冷却水温度自动控制风机启停。改造后年减少水量消耗1250立方米。
循环与回用系统	白云电器共3套中央空调、8个水塔，年循环水资源约120万吨。
用水流程优化与梯级利用	浙变电气深入分析生产流程，识别高耗水环节，开展针对性工艺改造；构建梯级用水体系，充分挖掘水资源使用价值。
海绵城市建设项目	白云电器实施海绵城市建设项目，年节约用水1,000吨。

物料管理

公司制定《物料管理制度》《废品管理制度》及包装使用规范，明确“库存资金最小化”原则，对常用物料实行库存上下限管理，防止呆料、囤料。同时实施物料验收、入库、贮存、搬运及出库的全流程控制，借助WMS系统实现数字化管理，确保账物一致。定期开展废旧物料、生产余料的回收与整理，并组织积压物料处理，有效降低物料浪费，提升资源利用率。

深耕绿色产品

公司以全生命周期绿色理念为指引，将绿色低碳贯穿产品研发、选材、生产到包装的全过程。通过绿色设计从源头降低环境负荷，实施有害物质全链条管控确保合规，推广绿色包装减少资源消耗，持续提升产品的环境友好性与可持续性。

绿色设计

公司积极践行绿色设计理念，从产品研发、选材到生产工艺，全链条统筹管控产品环境影响，致力于实现安全、节能、低碳、可持续的设计目标。

选用环保材料	<ul style="list-style-type: none"> 产品选材上优先选用低温室效应、低损耗、低VOC、低毒、低碳等特性的环保材料，从设计上降低环境负荷，实现安全、节能、低碳、可持续的设计目标。
应用绿色技术	<ul style="list-style-type: none"> 在充气柜领域，公司用环保气体或普通空气替代传统六氟化硫，成功研发出126千伏环保型开关设备、12千伏环保气体环网柜及常压密封空气绝缘环网开关设备，其中12kV速断型常压密封空气绝缘环网柜已列为南方电网首推品类。 在变压器领域，采用新型节能铁芯替代传统硅钢铁芯，多款干式变压器获得能效1至3级资质报告；成功研制全国产化110千伏和220千伏植物油变压器，使用可自然降解的植物绝缘油，打破国外技术垄断；同时推广水性漆替代传统溶剂型漆，大幅减少VOC排放。 在无功补偿领域，完成10kV柜式/箱式水冷SVG及35kV箱式水冷SVG自主研发与量产，水冷方案换热效率高、能耗低、噪音小，契合节能降碳要求。
优化生产工艺	<ul style="list-style-type: none"> 为提升漆料利用率和漆膜质量，减少废气排放和废漆，将油漆线升级改造为自动化喷漆线。该生产线用漆量精准、漆膜厚度均匀、漆膜附着力高，显著改善喷漆质量的同时有效减少油漆浪费、改善喷漆室室内环境，更好地符合环保要求。



自动化喷漆线

关键绩效

报告期内，公司

C-GIS被World Green Design Organization（世界绿色设计组织）推荐为**绿色设计产品**；与南网电科院、广东电网等联合研发的七氟异丁腈气体绿色高效合成技术及系列低碳开关设备开发与应用荣获**广东省人民政府广东省科技进步奖二等奖**。

有害物质管控

公司建立了QC 080000有害物质过程管理体系，围绕“无有害物质”目标，建立了包含供应商约束、物料识别、过程管控、成品声明的全链条有害物质与绿色属性管理体系，实现全链条“不引入、不混用、可追溯”的有害物质管控，确保产品全生命周期符合RoHS、REACH等全球环保法规。

供应商约束	公司要求关键物料供应商签署不使用禁用物质承诺函，确保产品符合RoHS等法规及公司环保规范。
物料识别	公司依据物料绿色属性分类标准，将物料分为有害物质、受控物质、循环利用材料；制定重点管控物料清单，明确关键物料的绿色属性并纳入采购要求。
过程管控	公司设计源头、进料检验、生产及仓储物流各环节均贯彻HSF管控要求，通过签订协议、贴标区分、分区存放等措施，确保产品符合RoHS标准。
成品声明	公司将符合RoHS要求的成品分区存放并最终检验；持续推动产品取得RoHS认证、绿色设计产品评价认证。

绿色包装

公司积极践行绿色包装理念，采用可持续材料，强调轻量化设计、节能生产与智能化物流，减少能源和资源消耗，降低碳排放，同时提升产品附加值与品牌形象。在特殊加固场景中，选用钢丝绳作为环保辅材；支撑结构优先使用非松木木架，以减少对特定树种的依赖；推广重型瓦楞包装纸箱，实现“以纸代木”。此外，对供应商来料包装进行二次回收利用，用于内部供货打包，每年可节省约30%的包装采购费用；同时与供应商建立包装回收协议，促进重复使用。

04

以人为本 共创美好未来

保障基本权益
守护健康安全
赋能员工成长
成就员工发展
倾情回馈社会



回应联合国可持续发展目标 (SDGs)



保障基本权益

公司始终恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，持续开展用工相关法律法规学习并将其纳入公司管理制度确保落实。同时，致力于超越合规基准，构建制度完善、沟通顺畅、充满关怀的工作环境。



企业用工风险法律知识培训

福利体系

公司致力于构建“有温度、有保障”的全面员工福利体系，坚持“法定福利为基石，人文关怀为核心”的原则，在保障员工基本权益的同时，从细节入手提升员工的幸福感与归属感。

合规保障，覆盖全面

公司严格遵守国家及地方法律法规，为员工正常缴纳社保、公积金，并保障员工依法享受带薪年假、婚假、产假/陪产假、丧假等法定假期。

人文关怀，温暖贴心

额外假期	<ul style="list-style-type: none"> 在法定假期基础上，公司额外提供“福利假”，如冬至假、元宵假，保障员工良好休息。
日常补贴	<ul style="list-style-type: none"> 餐饮：自建员工餐厅提供卫生、营养、多样的工作餐，并发放餐饮补贴； 通勤：园区提供接驳地铁口的通勤班车，便利员工出行； 通讯与交通：根据工作需要，提供定额通讯及交通费用补贴。
安居支持与子女教育	<ul style="list-style-type: none"> 住房：自建员工生活区，提供集体宿舍、单人套间、电梯公寓楼等多种住房类型，家具配套完善，根据特定类型宿舍，员工可申请家属同住； 子女入学：每年为员工子女入学提供政策性支持，解决子女入学难题，消除员工后顾之忧。
节日礼品与团队活动	<ul style="list-style-type: none"> 在传统节日发放特色礼品； 定期组织特色活动，如“打铁铺重塑之旅”、广州研学之旅等，丰富员工生活。

民主管理

公司依法保障员工参与民主管理，通过职代会、信息公开、合理化建议及工会协商等制度，落实员工的知情权、参与权和监督权。

员工申诉

公司秉持开放、公正、保密的原则，建立了多层次的正式申诉与沟通渠道，确保员工意见、建议或不满能得到及时有效的处理和反馈。

公司鼓励员工首先与直接上级进行开放、坦诚的沟通，解决日常工作中的问题。当员工认为问题无法通过直接上级解决，或涉及敏感人事问题时，可向企管人力资源中心进行咨询或正式申诉。企管人力资源中心将进行客观调查、提供建议并推动解决。同时，公司设立专门、保密的邮箱，由审计部直接管理，用于接收涉及违纪、不公、歧视、骚扰、职业道德等严肃问题的实名或匿名申诉。公司承诺对申诉人信息严格保密，并禁止任何形式的报复。



满意度调查

公司每年定期开展员工满意度调查，持续监测组织健康度，提升员工体验。调查问卷围绕忠诚度与满意度两大维度设计，通过微信小程序线上采集。2025年度员工满意度调查显示，员工对公司工作稳定性、福利待遇、团队氛围及学习成长机会高度认可，管理者对公司战略前景、授权信任与长期稳定平台普遍满意。

守护健康安全

白云电器确立了“重大火灾0发生、重大人员伤亡事故0发生”的职业健康与安全生产目标。2025年，公司通过持续完善职业健康安全管理体系、强化安全培训与应急演练、严格落实隐患排查治理等措施达成目标。

安全管理体系

公司按照相关的法律法规要求，建立职业健康与安全生产组织架构，制定《消防安全健康责任制》《环境和职业健康安全应急准备与响应控制程序》等制度，明确各级人员和职能部门的职业健康、安全管理职责，持续开展职业健康安全风险识别与控制，组织职业健康安全培训教育，不断提升职业健康安全管理水平。



公司已取得
GB/T 45001-2020/ISO 45001:
2018职业健康安全管理体系认证证书

健全安全责任制	实施全员安全责任制管理；建立安全目标并分解到部门和岗位，每年组织安全责任书的签订并实施安全奖惩激励。
夯实监督机制	设立安全监督管理部门，配置安全管理人员，打造严密的安全生产监管网络，完善安全管理规章制度。
严格遵守法律法规	2025年公司适用法律法规条款合计79条，公司严格遵守所有法律法规，确保职业健康及安全生产合规合法。
深化监督检查机制	设立安全督查队伍，不定期开展安全生产巡查，排查和监督整改安全生产隐患，防范安全事故。

职业健康防护

公司高度重视员工职业健康保护，遵循“预防为主、防治结合”的原则，通过制度建设、作业环境治理和个体防护相结合的方式，持续完善职业病防治管理机制。



安排员工进行职业健康体检

☒

健康危害识别：

公司建立了覆盖生产经营全过程的职业健康风险识别与评估机制，定期开展职业病危害因素识别与检测工作，对作业场所可能存在的化学有害因素及噪声等物理因素进行系统监测和评估，确保员工职业接触水平符合国家相关法律法规和标准要求。报告期内，各岗位操作人员接触的有害因素浓度均符合《工作场所有害因素职业接触限值》的规定。

☂

健康防护措施：

针对接触职业病危害因素的员工，公司依法依规提供岗前、在岗及离岗职业健康体检服务，并建立员工职业健康监护档案，实现体检信息的规范化管理与可追溯。在作业现场，公司设置必要的工程防护设施，并配备除尘、降噪等职业卫生防护设备，降低职业病危害因素对员工的影响。同时，为员工配备符合岗位要求的个人劳动防护用品，并通过定期培训，指导员工规范佩戴和正确使用，提升员工职业健康防护意识和自我防护能力。

保障安全生产

公司将安全风险识别作为安全生产管理体系的重要基础环节，围绕生产经营全过程，系统识别、评估和管控各类安全风险隐患，持续提升风险防范能力，切实保障员工生命安全。

事故应急管理

公司构建了系统化的应急管理体系，以确保在突发事件发生时能够快速响应、有效控制风险并及时处置，从而降低事故损失并防止二次风险。

<p>应急预案制定</p>	<p>公司制定了《环境和职业健康安全应急准备与响应控制程序》《紧急情况应急预案》《重大突发风险灾害应急预案》等专项文件，明确了从事故报告、现场处置、应急救援、事故调查、善后处理到纠正措施落实的完整流程，强化生产安全责任落实与风险防控机制。</p>
<p>应急组织体系</p>	<p>公司设立应急组织体系。重大风险灾害发生时，由“重大风险灾害应急领导小组”统一指挥，下设应急办公室及抢险恢复组、物资供应组、综合协调组等多个工作组，形成多职能协同的应急指挥体系。一般紧急事件由体系管理部门、各部门安全负责人等按预案分级负责现场指挥与协调。</p>
<p>应急培训与演练</p>	<p>公司每年制定应急培训与演练计划，由体系管理部门组织策划应急预案演练。通过演练使员工掌握应急联络与处置方法，同时对预案的适宜性进行评估和完善。报告期内，公司定期开展了消防应急演练、急救安全知识培训等多种活动。</p>



数字化工厂联动神山消防中队开展消防应急演练



神山消防中队为公司义务消防队开展消防器材使用专业培训



数字化工厂组织义务消防员进行消防理论+实操培训



急救安全知识培训

安全文化建设

公司不断强化安全文化建设力度，注重安全教育和培训，通过举办安全知识竞赛、安全技能比赛、安全专题培训等方式，营造浓厚的安全文化氛围，帮助员工牢固树立安全观念，提高员工安全操作能力和安全素养。



新员工安全生产培训



在职员工安全生产培训



节后复工复产安全生产专题培训



承办政府机械制造行业安全生产“大手拉小手”现场会

赋能员工成长

白云电器将人才视为驱动创新的核心引擎，始终把员工成长作为企业发展的战略基石。通过构建系统化培训体系、推进分层分类人才培养、深化产教融合与技能提升，全面激发组织活力与员工潜能，打造高素质、高绩效、具备全球视野的人才队伍。

培训体系建设

公司不断推进培训体系建设，构建起“制度化保障、多维度覆盖、线上线下联动”的完整培训体系，坚持常态化开展与专项攻坚相结合，全面提升员工综合素养与岗位能力。

新员工培训	全年累计组织培训20次，覆盖员工200余人次，确保新员工快速融入企业、掌握岗位技能，筑牢人才培养基础。
专项培训	全年聚焦企业核心需求，开展安全教育、保密知识、专业技能等多项专项培训，强化员工安全意识与保密意识，防范各类风险，提升员工专业技能。
线上培训平台	公司不断完善线上培训平台，整合200余门优质课程，涵盖通用知识、专业技能、专题培训等多个类别，打破时间与空间限制，为员工提供便捷高效的自主学习渠道，满足不同岗位、不同层级员工的学习需求。
内部讲师队伍建设	公司着力推进内部讲师队伍建设，组建了一支70余人的专业内部讲师队伍，充分挖掘内部人才优势，提升培训内容的针对性与实用性。

关键绩效

报告期内，公司

200余门	70余人
线上培训平台整合优质课程	专业内部讲师队伍



新员工培训



专业技能培训

分层分类培养

公司坚持分层分类、精准赋能的人才培养理念，围绕领导力锻造、专业能力深耕、后备力量储备及创新思维激发四大维度，系统构建高素质人才梯队，为战略落地与组织进化提供坚实的人才保障。

领导力培训	公司全面启动干部管理深化工程，重点推行“干部轮岗计划”，推动管理干部在研发、营销、交付及职能体系之间横向流动。通过跨职能、跨区域的实战历练，有效解决组织僵化与思维固化问题，培养一批懂经营、善管理、具备全局视野的复合型领军人才。
专业人才培养	公司依托任职资格体系，对核心技术与管理骨干进行精准人才画像，并实施“骨干赋能计划”。全年累计培训骨干超过200人次，培训内容深度融合数字化转型、绿色能源技术、项目管理等前沿课题，采用“行动学习”与“实战演练”相结合的方式，切实提升骨干员工解决复杂问题的能力。
储备人才培养	公司迭代升级“致远之星特训营”“云聚新星特训营”等系统化培养方案，实现精准识别与赋能，年内累计培养100余名高素质人才。同时，持续推行轮岗实践机制，培养复合型人才。

关键绩效

报告期内，公司

200人次	100余人
全年累计培训骨干员工超过	累计培养储备人才

赋能技术人才

公司聚焦技能人才队伍建设，以工匠学院、岗位可视、产教认定、以赛促学为核心抓手，持续激发员工技能提升的内生动力，着力打造高素质、专业化的产业工人队伍，为企业高质量发展筑牢技能根基。

<p>工匠学院</p>	<p>依托工匠学院实施“双百工程”，组建“先锋团”，搭建数字学习平台，全年开展各类培训超6,000人次，举办7场特色工种技能竞赛；依托创新工作室开展技能竞赛、成果PK、“结对创新”等活动，累计培育各级劳模、工匠近40名，逐步构建起高素质、专业化的人才梯队。</p>
<p>产教认定</p>	<p>公司与广东机电职业技术学院联合开展教育部现场工程师专项培养计划，培养85名现场工程师，首期班就业率达90%；开展产教评技样板工程项目，构建三大产教评体系，通过技培生、学生学徒等项目培育产业新质生产力；持续开展职业技能等级认定，已评定技能人才761人，促进一线员工技能提升。</p>
<p>以赛促学</p>	<p>公司大力推动技能提升与创新激励，推进创新工作室建设，举办“安全芯防线 储能筑未来”羊城工匠杯新型储能行业（智能输配电领域）技能竞赛系列赛事，以赛促学、以赛促创，助力员工成长与企业高质量发展同频共振。</p>



“安全芯防线 储能筑未来”羊城工匠杯新型储能行业技能竞赛



“储能大未来 匠人铸辉煌”职工创新成果竞赛



创新工作室结对活动

关键绩效

6,000人次

工匠学院培训超

7场

举办技能竞赛

40名

培育劳模、工匠近

128个

开发岗位技能视频

85名

培养现场工程师

90%

首期班就业率

761人

技能等级认定

成就员工发展

白云电器坚持将员工成长与企业战略深度融合，通过多元招聘、双通道晋升、科学薪酬设计及全方位人文关怀，构建人才发展良性生态，实现员工价值与企业发展的共赢。

人才招聘

公司遵循相关法律法规要求，根据各级岗位对人才不同需求，通过内部推荐、社会招聘、校园招聘等多种渠道方式，按岗位录用标准择优招聘人员，为公司可持续发展持续输入新鲜血液。

<p>内部推荐</p>	<p>制定内部推荐制度，充分发掘内部员工推荐的积极性，拓宽人才引进渠道。</p>
<p>社会招聘</p>	<p>通过前程无忧、BOSS直聘、智联等招聘平台，多渠道开展社会招聘，满足用人单位的需求。</p>
<p>校园招聘</p>	<p>积极与院校开展校园招聘及校企合作，招揽人才。</p>

职业发展

公司构建适配业务的人才发展与晋升机制，建立管理序列与专业序列“双通道”并行发展机制，职级对应、薪酬对等，使技术人才可通过专业通道获得与管理岗同等的职业发展与回报。晋升评价以能力与业绩为导向，打破学历、资历壁垒，注重岗位胜任力与实干贡献。年度晋升工作结合公司业务战略、岗位编制需求、绩效考核结果及人才储备情况常态化开展，确保晋升与业务发展同频、与岗位实际需求精准匹配。

在此基础上，公司通过人才盘点、内部轮岗、跨部门项目实践、青年干部及致远之星培养计划等举措，为员工提供多岗位历练与复合能力成长路径。针对核心技术岗、关键管理岗及高潜人才设立专项评审委员会，开展综合能力评估，加速复合型人才培养。同时，公司主动对接国家及行业职称认证体系，为员工提供职称申报指导与培训支持。

薪酬激励

公司坚持“战略导向、价值创造、精益效能”的核心原则，将薪酬策略与“定岗定编定员”及“人才画像”的深度变革紧密挂钩。通过“高绩效、高回报、高成长”的良性循环，在保障合规经营的前提下，让员工共享公司高质量发展成果，实现个人价值与组织目标的深度共赢。

为此，公司推行“工资包”管理机制，强化人力成本投入产出比的精益管控，实现薪酬总额与经营效益的强关联与动态调节。针对事业部与职能部门的不同业务属性，公司实施分类分层的激励方案：对事业部侧重于利润分享与超额业绩奖励，激发经营活力；对职能部门侧重于效能提升与服务价值，通过轮岗机制拓宽人才发展通道，打破组织壁垒。

此外，为支撑公司全球化战略布局，公司特别设立海外人才专项激励计划，通过具有国际竞争力的薪酬福利体系，加速海外高端人才储备与梯队建设。

倾情回馈社会

公司在持续发展的过程中始终不忘贡献社会。报告期内，公司积极建言献策、助力乡村振兴、投身公益事业，以实际行动助力建设和谐温暖的社会。

建言献策

公司通过政协提案等渠道，围绕产教融合、营商环境优化等重点工作建言献策，助力政策落地见效。公司董事胡德兆先生作为连续多届全国政协委员，始终为行业发展出谋划策，积极推动新质生产力的培育。2025年，胡德兆委员在全国政协平台提交了《关于加快企业结算立法促进高质量发展的提案》《关于加强电力现货市场和中长期交易机制建设的提案》《关于加强产教评技能生态链建设服务现代产业体系的提案》《关于加强现场工程师培养，助力制造业高质量发展的提案》，积极建言献策，反映行业发展与民生关切的实际诉求。

乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，通过捐赠、教育帮扶、消费帮扶等多种形式，助力乡村生态改善、教育提升与产业发展，为全面推进乡村振兴贡献企业力量。



奖教奖(助)学捐赠项目

生态改善	<p>白云电器积极参与2025年吴川市“6·30”助力乡村振兴活动，助力“百千万工程”目标的实现，为建设宜居宜业和美乡村贡献一份力量；</p> <p>明德电器向韶关慈善总会定向捐款，专项支持南雄市油山镇延村绿美生态建设。</p>
教育提升	<p>白云电器以“以奖为翼，助学引航”为理念，持续在本地学校开展奖教奖(助)学项目，以实际行动推动多村教育质量提升。</p>
产业发展	<p>桂林电容在节假日期间，集中采购结对帮扶乡村地区的腊味礼盒、粽子、米油、绿豆等农副产品，通过消费帮扶直接带动当地特色产业发展，拓宽农户销售渠道。</p>

社会贡献

公司持续深耕公益事业，围绕无偿献血、校园体育、教育助学、植绿护绿、爱心助残等多个领域，多年来持续参与各类社会慈善活动，以实际行动践行企业公民责任，彰显责任担当。

<p>热血奉献</p>	<ul style="list-style-type: none"> 白云电器积极组织职工参加“激情全运·热血同行”无偿献血活动，缓解医疗用血紧张，以实际行动传递生命希望，展现企业服务社会的责任意识。
<p>体育公益</p>	<ul style="list-style-type: none"> 白云电器捐助2025年全运会沙滩足球中山大学代表队专项，助力中山大学沙滩足球队备战第十五届全运会，促进校园体育与公益事业发展。
<p>助学圆梦</p>	<ul style="list-style-type: none"> 白云电器长期开展助学捐赠项目，持续多年资助多地中小学及贫困大学生，通过捐赠助学金、图书及教学设备，改善学习条件，助力学生成长、推动教育质量提升。 桂林电容自2005年前后启动困难学生资助项目，至2025年已持续开展20余年。通过定期提供助学金、学习用品及生活补助，帮助多名家庭经济困难的学生完成学业。
<p>植绿护绿</p>	<ul style="list-style-type: none"> 白云电器积极参与广州市白云区苗木认种认养项目，通过广州市白云区慈善会进行捐赠，支持城市绿化与生态建设。 桂林电容青年文明号积极参与“六方会商绿满空 明缘聚社区青春同行”植树联谊活动。员工志愿者走进社区，栽种绿植、美化环境，以实际行动倡导绿色低碳理念，助力城市生态建设与社区人居环境改善。
<p>扶残助残</p>	<ul style="list-style-type: none"> 桂林电容加入“八桂爱心助残系列公益活动”，通过资金捐赠、物资支持及现场志愿服务等形式，为残疾人群体送去关怀与温暖。 浙变电气围绕残疾人核心痛点，构建“物资捐赠+岗位安置+技能提升”三位一体帮扶体系。2025年，公司向残疾人群体捐赠表演服装，同时开发适残就业岗位并提供职业技能培训，帮助残疾人实现稳定就业、融入社会。



捐助中山大学沙滩足球队备战第十五届全运会



义务献血活动



社区义务植树活动



参加八桂爱心助残系列公益活动



关键绩效表

公司经营绩效指标

名称	单位	2024年度	2025年度
营业总收入	万元	498,526.07	492,822.05
归母净利润	万元	19,630.47	20,418.03
纳税总额	万元	18,573.00	21,628.55

E环境类绩效指标

类别	指标	单位	2024年度	2025年度
应对气候变化	温室气体范围1排放量	tCO ₂ e	11,063.50	2,343.04
	温室气体范围2排放量	tCO ₂ e	11,580.98	12,383.08
	年减少碳排放	tCO ₂ e	1,247.29	7,166.88
污染物排放	颗粒物 (PM)	吨	1.644	1.689
	硫氧化物 (SO _x)	吨	0.328	0.155
	氮氧化物 (NO _x)	吨	4.572	2.478
	挥发性有机物 (VOCs)	吨	6.127	5.439
	化学需氧量 (COD)	吨	0.646	0.603
	生化需氧量 (BOD)	吨	0.3	0.27
	氨氮 (NH ₃ -N)	吨	0.205	0.224
	总氮 (TN)	吨	0.371	0.258

类别	指标	单位	2024年度	2025年度
污染物排放	总磷 (TP)	吨	0.008	0.007
废弃物处理	产生的有害废弃物总量	吨	40.26	43.74
	产生的无害废弃物总量	吨	529.16	519.96
	废弃物合规处置率	%	100	100
	废弃物循环利用量	吨	164.46	173.96
能源管理	直接能源消耗总量	吨标准煤	3,802.65	3,993.81
	间接能源消耗总量	吨标准煤	2,407.54	2,161.73
	能源消费总量	吨标准煤	6,210.19	6,155.54
	清洁能源使用量	吨标准煤	2,172.87	1,951.80
	光伏总装机容量	兆瓦	19.4726	19.4726
	光伏发电量	万千瓦时	1,343.68	1,406.96
	节约用电	万千瓦时	12.54	76.19
水资源管理	总耗水量	吨	419,836	427,428
	节约用水量	吨	10,220	11,120
环境管理	环保总投入	万元	1,215.6	534
	其中：节能技术改造投入	万元	277	326
	共开展节能技改项目	项	10	9
	组织开展各类突发环境事件	次	7	7
	环保检查	次	59	63
	获得绿色工厂认证	项	2	2

类别	指标	单位	2024年度	2025年度
环境管理	——国家级	项	1	1
	——省级	项	1	0
	——市级	项	0	1
环境合规	发生重大环境事件	件	0	0

S社会绩效指标

类别	指标	单位	2024年度	2025年度
员工权益	劳动合同签订比例	%	100	100
	罢工或停工事件	件	0	0
	员工满意度	%	93.10	94.19
员工雇佣	员工总数	人	3,833	3,938
	新增员工总数	人	1,061	848
	内部招聘人数	人	36	18
	社会招聘人数	人	558	462
	校园招聘人数	人	467	375
员工培训与发展	接受培训的员工总人数	人	3,134	3,502
	员工培训覆盖率	%	81.76	88.93
	员工受训总时长	小时	388,609	389,252
	人均受训时长	小时	124	111
	年度培训支出金额	万元	67.01	43.13

类别	指标	单位	2024年度	2025年度
职业健康与安全	职业病发生人数	人	0	0
	职业病发生率	%	0	0
	员工职业健康体检覆盖率	%	100	100
	工伤保险的人员覆盖率	%	100	100
	因工死亡人数	人	0	0
	安全生产投入	万元	1757	1,206.78
困难员工	资助困难员工人数	人	19	20
	困难员工帮扶金额	元	10,000	77,800
研发创新及知识产权保护	研发投入金额	万元	17,036.20	16,349.8
	研发投入总额占营业收入比例	%	3.42	3.32
	研发人员人数	人	490	502
	研发人员占比	%	12.78	12.75
	持有有效专利数量	项	319	334
	其中：发明专利	项	49	61
	年度新申请专利数	项	28	39
	其中：发明专利	项	3	9
	持有软件著作权数量	项	58	118
	累计参与标准编制数量	项	131	142
新增参与标准编制数量	项	8	1	
获得碳足迹书产品数量	项	3	3	

类别	指标	单位	2024年度	2025年度
产品质量	接获关于产品与服务的投诉数量	件	4	3
	产品召回事件数	件	0	0
	产品服务相关的安全质量重大责任事故	起	0	0
	产品质量培训场次	场	144	141
	产品质量培训参与人数	人	1,926	2,184
优质服务	客户满意度	%	95.22	96.75
	违反有关市场营销的法规和/或自愿性守则的事件总数	件	0	0
	收到的与侵犯客户隐私有关的经证实的投诉总数	件	0	0
供应商管理	供应商数量	家	1,804	1,928
	拥有质量管理体系认证的供应商数量	家	1,020	1,175
	拥有环境管理体系认证的供应商数量	家	846	1,078
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	819	1,060
	签署供应商行为准则的比例	%	54.99%	55.88%
数据安全与客户隐私保护	信息数据泄露事件数	件	0	0
	信息安全保护培训/演练场次	场	15	22
	信息安全审计次数	次	28	28
社会公益	对外捐赠、公益项目次数	次	11	11
	对外捐赠、公益项目总投入	万元	48.15	53.65
乡村振兴	乡村振兴投入	万元	103	104.9
	乡村振兴项目数	个	11	11

G公司治理绩效指标

类别	指标	单位	2024年度	2025年度
董事会	董事总数量	名	9	9
	执行董事数量	名	5	5
	独立非执行董事数量	名	4	4
	独立非执行董事占比	%	44.44	44.44
	女性董事数量	名	1	1
	董事女性所占百分比	%	11.11	11.11
	董事会会议平均出席率	人	100	100
投资者关系	投关活动次数	次	56	40
	投资者交流会次数	次	4	4
	累计接待投资者数量	人次	137	90
股东利益	召开股东会次数	次	2	3
	股东大会董事出席率	%	100	100
	披露的定期报告数量	份	4	4
	发布的临时公告	份	85	111
	股东分红（年度）	万元	3,648.79（含税）	4,900.34（含税）
	股东分红（半年度）	万元	--	2,450.06（含税）

类别	指标	单位	2024年度	2025年度
合规运营	合规培训场次	次	96	106
	员工合规培训覆盖率	%	100	100
反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	反腐败培训场次	%	12	21
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	98	98.4
	管理层《廉洁协议》签署率	%	100	100
	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚	起	0	0

指标索引

报告篇章结构	GRI Standards披露项编号	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》对应条款
董事长致辞		/
关于本报告	2-2、2-3	/
公司概况	2-1、2-6	/
可持续发展管理	2-12、2-13、2-14、2-16、2-17、2-19、2-22、2-29、3-1、3-2、3-3	第十三条、第五十三条

至诚立信，夯实发展根基

完善公司治理	2-9、405-1	/
投资者权益保护		/
合规与商业道德	205-2、205-3、206-1、207-1	第十一条至第十九条、第五十二条、第五十五条、第五十六条
信息安全与隐私保护	418-1	第四十八条

致新图强，永葆发展动力

坚持创新驱动	2-28	第十一条至第十九条、第四十二条
深化数智赋能		/
筑牢质量根基	416-1、416-2	第十一条至第十九条、第四十七条
可持续供应链	308-1、308-2、414-1、414-2	第四十五条、第四十六条

绿色低碳，守护共同家园

报告篇章结构	GRI Standards披露项编号	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》对应条款
应对气候变化	102-1、102-2、102-5、102-6、102-8	第十一条至十九条、第二十条至二十八条
环境合规管理	101-2、306-1、306-3、306-5	第三十五条、第三十六条、第三十七条
提升资源效率	103-1、103-2、103-4、103-5、301-1、303-2、303-3、303-5	第十一条至十九条、第三十条、第三十一条、第三十二条、第三十三条
深耕绿色产品	301-3、416-1	/
绿色办公	303-3、303-5	/

以人为本，共创美好未来

保障基本权益	2-30、403-4、401-1、401-2、401-3、406-1、408-1、409-1	第五十条
守护健康安全	403-1、403-2、403-3、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9	第五十条
赋能员工成长	404-1、	第五十条
成就员工发展	404-2、404-3、405-1	第五十条
倾情回馈社会	203-1、203-2	第三十九条、第四十条
关键绩效表	/	/
指标索引	/	/
读者反馈表	/	/

读者反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

电话：020-86060598

传真：020-86060598

电子信箱：Baiyun_electric@bydq.com.cn

联系地址：广州市白云区大岭南路18号