

证券代码：300989

证券简称：蕾奥规划

公告编号：2026-018

**深圳市蕾奥规划设计咨询股份有限公司**  
**关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期归属条件**  
**未成就暨作废部分第二类限制性股票的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市蕾奥规划设计咨询股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月23日召开第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期归属条件未成就暨作废部分第二类限制性股票的议案》。根据《2023年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，鉴于3名激励对象因个人原因离职，不再具备激励对象资格；同时鉴于公司2025年度业绩未达到本激励计划第三个归属期设定的公司层面业绩考核目标，第三个归属期归属条件未成就，同意公司对共计54名激励对象已获授但不符合归属条件的第二类限制性股票936,390股作废。该议案尚需提交公司2025年度股东会审议，现将相关事项公告如下：

**一、本次激励计划已履行的相关审批程序**

1、2023年1月16日，公司召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，律师等中介机构出具相应报告。

2、2023年1月17日至2023年1月30日，公司对本次激励计划授予激励对象的姓名及职务进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何对本次激励计划授予激励对象名单的异议，无反馈记录。2023年2月3日，公司在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2023-007）。

3、2023年2月10日，公司召开2023年第一次临时股东会，审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案，并于2023年2月10日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《关于公司2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-009）。

4、2023年2月24日，公司召开第三届董事会第五次会议、第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见，同意公司本次激励计划授予的激励对象名单。律师等中介机构出具相应报告。

5、2024年4月23日，公司召开第三届董事会第十四次会议、第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件未成就暨作废部分第二类限制性股票的议案》。根据《激励计划》的相关规定，鉴于2名激励对象因个人原因离职，不再具备激励对象资格；同时鉴于公司2023年度业绩未达到《激励计划》第一个归属期设定的公司层面业绩考核目标，第一个归属期归属条件未成就，同意公司对前述共计60名激励对象已获授但不符合归属条件的限制性股票675,150股作废。公司监事会就相关事项发表了核查意见，律师出具了法律意见书。

6、2024年5月16日，公司召开2023年度股东会，审议通过了《公司2023年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件未成就暨作废部分第二类限制性股票的议案》。

7、2025年4月24日，公司召开第三届董事会第二十一次会议、第三届监事会第十七次会议，审议通过了《公司2023年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件未成就暨作废部分第二类限制性股票的议案》等议案。根据《激励计划》的相

关规定，鉴于4名激励对象因个人原因离职，不再具备激励对象资格；同时鉴于公司2024年度业绩未达到《激励计划》第二个归属期设定的公司层面业绩考核目标，第二个归属期归属条件未成就，同意公司对前述共计58名激励对象已获授但不符合归属条件的限制性股票888,638股作废。公司监事会就相关事项发表了核查意见，律师出具了法律意见书。

8、2025年5月23日，公司召开2024年度股东会，审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件未成就暨作废部分第二类限制性股票的议案》。

9、2026年4月22日、2026年4月23日，公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会第二次会议、第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期归属条件未成就暨作废部分第二类限制性股票的议案》。根据《激励计划》的相关规定，鉴于3名激励对象因个人原因离职，不再具备激励对象资格；同时鉴于公司2025年度业绩未达到本激励计划第三个归属期设定的公司层面业绩考核目标，第三个归属期归属条件未成就，同意公司对前述共计54名激励对象已获授但不符合归属条件的第二类限制性股票936,390股作废。公司董事会薪酬与考核委员会就相关事项发表了核查意见，律师出具了法律意见书。

## 二、本次作废部分第二类限制性股票原因及数量

### （1）激励对象离职

根据《激励计划》“第八章公司/激励对象发生异动的处理之二、激励对象个人情况发生变化的规定”：“（二）激励对象离职，已获授但尚未归属的第二类限制性股票不得归属，并作废失效。”鉴于本激励计划激励对象中，3名激励对象已离职，不再具备激励对象资格，对其已获授未归属的第二类限制性股票49,140股作废。

### （2）公司2025年度实现的营业收入未达到公司层面业绩考核目标

根据《激励计划》“第五章本激励计划的具体内容之二、第二类限制性股票”的规定：

本激励计划分年度对公司的经营业绩进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	以 2021-2022 年度营业收入平均值为基数，2023 年度营业收入增长率不低于 5%
第二个归属期	以 2021-2022 年度营业收入平均值为基数，2024 年度营业收入增长率不低于 10%
第三个归属期	以 2021-2022 年度营业收入平均值为基数，2025 年度营业收入增长率不低于 20%

若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

本激励计划第三个归属期公司层面业绩考核的会计年度为2025年度。公司2025年度实现的营业收入未达到本激励计划第三个归属期设定的公司层面业绩考核目标，第三个归属期归属条件未成就。基于上述情况，公司对51名激励对象（不含已离职人员）已获授但不符合归属条件的限制性股票887,250股作废。

综上所述，公司本次对54名激励对象合计作废第二类限制性股票936,390股。本次作废后，2023年限制性股票激励计划剩余已授予尚未归属的第二类限制性股票0股。

### 三、对公司业绩的影响

本次作废部分第二类限制性股票事项不会对公司财务状况和经营成果产生实质性影响，亦不会影响公司的正常生产经营和管理团队的勤勉尽职。公司管理团队将继续认真履行工作职责，努力为股东创造价值。

### 四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司于2026年4月22日召开的第四届董事会薪酬与考核委员会第二次会议审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期归属条件未成就暨作废部分第二类限制性股票的议案》，经审议，董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司《激励计划》等有关规定，鉴于3名激励对象因个人原因离职，不再具备激励对象资格；同时鉴于公司2025年度业绩未达到激励计划第三个归属期设定的公司层面业绩考核目标，第三个归属期归属条件未成就，公司本次作废部分限制性股票事项符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规、规范性文件及公司《激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情

形。因此，薪酬与考核委员会同意公司此次作废部分限制性股票事项，并同意将议案提交公司董事会审议。

## 五、律师出具的法律意见

广东华商律师事务所认为：截至本法律意见书出具之日，公司本次作废已取得现阶段必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》及《激励计划》的相关规定；本次作废事项尚需提交股东会审议，公司本次作废的原因及数量符合《管理办法》《激励计划》的相关规定，合法、有效。

## 六、备查文件

- 1、公司第四届董事会第四次会议决议；
- 2、公司第四届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议；
- 3、广东华商律师事务所关于深圳市蕾奥规划设计咨询股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划之回购注销及作废部分限制性股票的法律意见书。

特此公告。

深圳市蕾奥规划设计咨询股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 25 日