

2025^{年度} 可持续发展报告

湖北宜化化工股份有限公司



湖北宜化化工股份有限公司

 公司地址：湖北省宜昌高新区白洋工业园田家河路122号

 联系电话：0717-8868081

 联系邮箱：hbyh@hbyihua.cn

关于本报告

报告简介

本报告是湖北宜化化工股份有限公司发布的第二份可持续发展报告，以向利益相关方披露和展示公司在环境、社会与公司治理等责任领域的实践和绩效。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性与有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为2025年1月1日至2025年12月31日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

除另有说明，本报告以湖北宜化化工股份有限公司为主体部分，涵盖公司本部及其子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》、《上市公司自律监管指引第3号—可持续发展报告编制（2026年修订）》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司ESG专项报告编制研究〉的通知》等国际、国内通行ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
湖北宜化化工股份有限公司	湖北宜化、公司、我们
湖北宜化集团有限责任公司	宜化集团
湖北新宜化工有限公司	新宜化工
湖北宜化磷化工有限公司	磷化工公司
湖北宜化新能源有限公司	新能源公司
湖北宜化精细化工有限公司	精细化工公司
湖北宜化新材料科技有限公司	新材料公司
湖北宜化化工科技研发有限公司	科技研发公司
湖北宜化楚星生态科技有限公司	楚星生态科技公司
湖北宜化国际贸易有限公司	宜化国际贸易
湖北宜化松滋肥业有限公司	松滋肥业
贵州省万山银河化工有限责任公司	万山银河
青海宜化化工有限责任公司	青海宜化
内蒙古宜化化工有限公司	内蒙宜化
内蒙古鄂尔多斯联合化工有限公司	内蒙联化
新疆天运化工有限公司	新疆天运
新疆宜化化工有限公司	新疆宜化
新疆宜化矿业有限公司	新疆宜化矿业
宜化（新疆）物贸有限公司	新疆物贸
新疆宜化塑业有限公司	新疆塑业

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在巨潮资讯网（<https://www.cninfo.com.cn>）及公司官网（<https://www.hbyh.cn>）获取。

报告反馈

如您对本报告内容以及湖北宜化ESG工作开展有任何意见或建议，请填写文末读者意见表，并将其反馈至公司邮箱hbyh@hbyihua.cn，我们将认真聆听您的反馈，并在今后努力完善。



董事长致辞

红色领航筑牢根基 规范治理行稳致远

2025年，是“十四五”规划圆满收官的决胜之年，更是湖北宜化在高质量发展征程上奋楫笃行的关键之年，面对全球行业周期深度调整与能源结构转型的时代考题，我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深度契合“长江大保护”与“双碳”战略宏伟蓝图，秉持“打造世界一流百年企业”的宏大愿景，在变局中开新局，于挑战中育新机，向社会各界交出了一份成色十足、厚重有力的时代答卷。

我们始终坚持党的领导不动摇，将其作为企业的“根”与“魂”，系统构建“1+5+N”大党建格局，推动党建工作深度融入生产经营各环节、延伸至基层末梢。依托健全的公司治理架构，持续提升上市公司治理水平，优化集团与上市平台协同机制，不断增强企业在资本市场的公信力与战略执行力。年内，公司高效推进党委会决策事项落地见效，高标准完成信息披露工作，重大资产重组项目顺利收官、优质资产成功并表，ESG评级获国内多家主流评级机构跨级上调，以规范运营筑牢企业高质量发展的长青根基。

绿色化工生态领航 低碳转型绘就蓝图

我们坚定践行“绿水青山就是金山银山”理念，积极响应国家“碳排放双控”政策导向，全面推进源头控碳、过程减碳与技术降碳协同发力，加快构建资源节约、环境友好、循环高效的绿色制造体系。全年环保投入显著增加，温室气体排放有效削减，能源利用效率持续提升，多家子公司成功创建省级以上“绿色工厂”，环境管理体系全面覆盖核心业务单元。我们深耕长江、黄河流域生态保护，以实际行动守护江河清流，助力美丽中国建设。

创新驱动重塑动能 数智赋能蝶变升级

我们始终将科技创新视为培育新质生产力的核心引擎，深入实施“211”研发体系与“1313”数智化工程，强化产业研究院与生产基地联动，打通从基础研究到产业化应用的全链条通道，加速推动企业由传统制造向智能制造跃升。加强研发投入，知识产权创造能力稳步增强，数字化建设纵深推进，多个智能工厂项目入选国家级示范名单，无人驾驶、智能控制等前沿技术在生产一线落地见效，为企业转型升级注入强劲动能。

以人为本汇聚力 实干担当造福民生

我们把履行社会责任融入企业发展血脉，在保障农资供应、稳定市场价格中彰显国企担当；在人才引进、员工成长中厚植发展沃土。通过构建价值共创、成果共享的和谐生态，让发展红利惠及广大农民、员工及社区群体。坚决完成全年化肥保供任务，有力支撑国家粮食安全；员工培训体系不断完善，人才引进力度持续加强，帮扶关爱机制更加健全。同时，我们坚决扛牢“长江大保护”政治责任，统筹推进传统产业焕新与新兴产业布局，实现生态效益与经济效益有机统一。

志之所趋 无远弗届

2026年，面向“十五五”新征程，湖北宜化将保持战略定力，积蓄坚韧力量，紧扣“稳中求进、以进促稳”的总基调，深耕化工主业，拓展高端领域，布局未来赛道，在宜昌区域打造全国领先的磷氟新能源材料基地，在疆蒙青区域构建最具竞争力的煤基与氯碱新材料集群，我们愿与合作伙伴携手并肩，以智慧和勇气破浪前行，共同开启可持续发展的壮丽新篇章。



目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于湖北宜化	07
公司概况	07
企业文化	08
2025年度大事记	09
2025年度荣誉奖项	11
可持续发展管理	15

01 治理篇

治理赋能 韧性发展

构筑战略格局	25
筑牢党建根基	27
强化治理效能	37
严守风控合规	41
深化数智转型	49
聚焦价值创造	59

02 环境篇

绿色化工 生态领航

加强气候韧性	63
精筑环保屏障	71
提质资源利用	77
践行减排降污	84
塑造绿色文化	93

03 社会篇

责任担当 共益共享

产品质量保障	105
推动科研创新	111
深化安全管理	123
保障客户服务	136
筑牢供应防线	141
员工权益保障	151
履行社会责任	171

附录一 指标索引表	178
附录二 独立审验声明	179
附录三 读者意见表	182



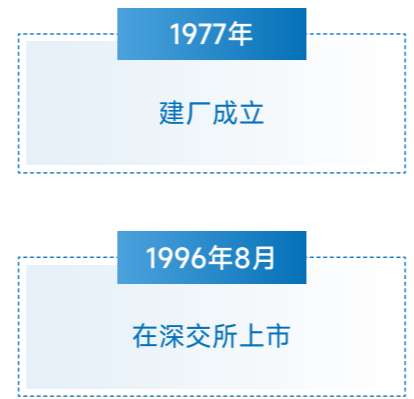


关于湖北宜化

公司概况

湖北宜化化工股份有限公司（股票代码000422）1977年建厂成立，于1996年8月在深圳证券交易所挂牌上市，是中国首家氮肥类上市公司，被誉为“中国氮肥第一股”。公司控股股东是湖北宜化集团有限责任公司，实际控制人是宜昌市人民政府国有资产监督管理委员会。公司为化工、化肥、煤炭、新能源和新材料生产企业，在湖北、新疆、内蒙、青海等地拥有30余家分子公司，其中16家为高新技术企业。

公司持续深耕化肥与基础化工领域，构建了覆盖氮肥、磷化工、煤化工、氯碱及相关精细化学品的多元产业格局；依托中西部资源禀赋，公司在宜昌、新疆、内蒙古、青海等地建立了多个现代化生产基地，形成了跨区域协同发展的产业网络；在稳定治理结构下持续推动技术升级与绿色转型，致力于成为具有行业影响力的综合性化工企业。



企业使命

打造世界一流百年企业



企业文化

守正创新，崇严尚实，
开放共享，绿色发展



企业愿景

建设走正道、有实力、善创新、同幸福的新宜化



2025年度大事记

1月

内蒙宜化SG-3型聚氯乙烯树脂成功下线顺利产出优等品，公司产品结构得到进一步优化。

新宜化工3MWp光伏项目顺利并网发电，标志着公司在绿色低碳发展上迈出了坚实一步。

2月

为强化投资者合理回报，兼顾可持续发展，公司董事会审议通过《未来三年（2025-2027年）股东回报规划》，在满足公司正常生产经营及重大投资计划资金需求的情况下，除特殊情况外，公司每年现金分红总额不少于当年归属于上市公司股东净利润的30%且连续三年累计现金分红金额不少于同期年均归属于上市公司股东净利润的35%。

3月

公司控股股东宜化集团与华为技术有限公司签署全面合作框架协议，双方将围绕企业数智化转型、大模型、智能工厂、智慧矿山、智慧园区、人才培养、信息基础设施等领域建立全面合作。

4月

湖北省应急管理厅发布确认安全生产标准化二级企业的公告，新材料公司被认定为化工类安全生产标准化二级企业，标志着公司在安全生产管理方面迈上新台阶。

新宜化工废水深度处理项目正式投运并实现满负荷稳定运行。

6月

公司完成新疆宜化控股权的收购，共计持有新疆宜化75%的股权，既有效解决了同业竞争，又增强了上市公司的盈利能力。

为践行“长江大保护”政策，公司已于6月底前关停位于宜昌猇亭和宜都的旧厂区，并以搬迁为契机，将相关产能置换至宜昌市姚家港化工园田家河片区。

磷化工公司年产20万吨精制磷酸、65万吨磷铵项目完成联调联试，产品顺利下线，当前生产运行保持稳定。

7月

公司向2024年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票，有效激发管理团队的积极性，提高经营效率。

8月

楚星生态科技公司年产40万吨磷铵、20万吨硫基复合肥项目竣工投产。

9月

公司两家子公司新宜化工和松滋肥业凭借优秀的能源利用效率和先进的绿色制造水平，成功入选中国石油和化学工业联合会发布的2024年度石油和化工行业重点产品能效“领跑者”名单。

公司“数据融合互通的合成氨制造智能工厂”成功入选工信部公布2025年度卓越级智能工厂项目名单，标志着其在智能制造领域的努力和成果获得国家权威认可。

10月

公司“民要”牌酵母复合肥成功下线，各项指标检测合格，公司增值复合肥再添“新成员”，产品结构得到进一步优化。

11月

公司获得深市上市公司2024-2025年度信息披露工作“A级”评价。

公司控股股东宜化集团使用自有资金通过深交所交易系统增持公司股份1,602万股，增持股份金额为2.1亿元，占目前公司总股本的1.47%。

12月

公司荣膺全国金融标准化技术委员会证券分技术委员会颁发的2025年上市公司公告电子化规范示范单位、中国上市公司协会颁发2025年上市公司董事会最佳实践案例、2025年上市公司可持续发展最佳实践案例、2025年上市公司董事会办公室最佳实践案例。

2025年度荣誉奖项



湖北宜化
深市上市公司信息披露工作
(2024-2025) A类评价
深圳证券交易所



湖北宜化
上市公司董事会
最佳实践
中国上市公司协会



湖北宜化
董事会办公室最佳实践
中国上市公司协会



内蒙宜化
自治区级绿色制造示范单位
(绿色工厂)
内蒙古自治区工业和信息化厅

企业名称	入选年份	所属地区	所属行业
湖北宜化	2025	湖北	化工
新宜化工	2025	湖北	化工
内蒙宜化	2025	内蒙古	化工
青海宜化	2025	青海	化工
精细化工公司	2025	湖北	化工

新宜化工
入选“2025年5G工厂名录”
工业和信息化部



新宜化工
湖北省绿色工厂
湖北省经济和信息化厅



湖北宜化
2025年上市公司可持续发展
最佳实践案例
中国上市公司协会



湖北宜化
“上证鹰·金质量”
并购重组奖
上海证券报



湖北宜化
金信披奖
中国证券报



青海宜化
青海省2025年度
先进级智能工厂
青海省工业和信息化厅



青海宜化
青海省科学技术成果证书
青海省科学技术厅



精细化工公司
“湖北省2025年省级重点项目”
湖北省发改委



湖北宜化
“第六届全景投资者关系金奖”
之“杰出IR团队”
人民日报



湖北宜化
公告电子化规范示范单位
全国金融标准化技术委员会
证券分技术委员会



松滋肥业
2024年度石油化工业
合成氨产品能效“领跑者”
中国石油和化学工业联合会



内蒙联化
2025年“专精特新”
中小企业
内蒙古自治区工信厅



新宜化工
煤制氮肥行业重污染天气
A级绩效企业
湖北省生态环境厅



青海宜化
第三届管理体系实践成果
“典型企业”
中国质量协会质量保证中心

2025年度荣誉奖项



磷化工公司

“2025年度安全管理标准化一级班组”

中国安全生产协会

新材料公司

“安全管理标准化二级班组”荣誉

中国安全生产协会

新疆宜化矿业

国家“一级标准化班组”

中国安全生产协会

新材料公司

化工类安全生产标准化二级企业

湖北省应急管理厅

新宜化工

《石油和化工设备智能运维管理案例集》

中国化工企业管理协会

内蒙宜化

自治区科学技术进步奖二等奖

内蒙古自治区党委 自治区人民政府



新能源公司

国家级化工建设工程质量评价4A级优质工程

中国化工建设企业协会



磷化工公司

“AAAA优质工程”荣誉称号

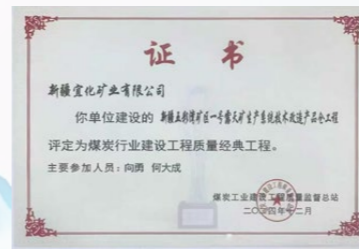
中国化工建设企业协会



精细化工公司

“化工建设四星绿色施工项目”称号

中国化工建设企业协会



新疆宜化矿业

国家“煤炭行业建设工程质量经典工程”

中国煤炭建设协会



松滋肥业

第三届管理体系实践成果“典型企业”

中国质量协会质量保证中心



万山银河

万山区科技创新先进集体

贵州省铜仁市万山区人民政府

可持续发展管理

ESG治理

公司将可持续发展纳入核心战略，为系统推进相关治理工作，依据相关法律法规要求，在董事会下设战略与可持续发展委员会。该委员会直接对董事会负责，主要职责包括：研究并提议公司中长期发展战略；制定公司的ESG战略、目标、规划；评估对公司业务有重大影响的ESG风险与机遇。

为确保相关工作规范开展，战略与可持续发展委员会依据《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》履行职责，明确ESG工作的组织架构、议事规则与监督流程。通过制度化管理与实践优化，公司持续完善ESG治理架构，系统提升可持续发展绩效，推动长期价值实现与高质量发展目标的达成。



湖北宜化2025年度ESG预算与投入

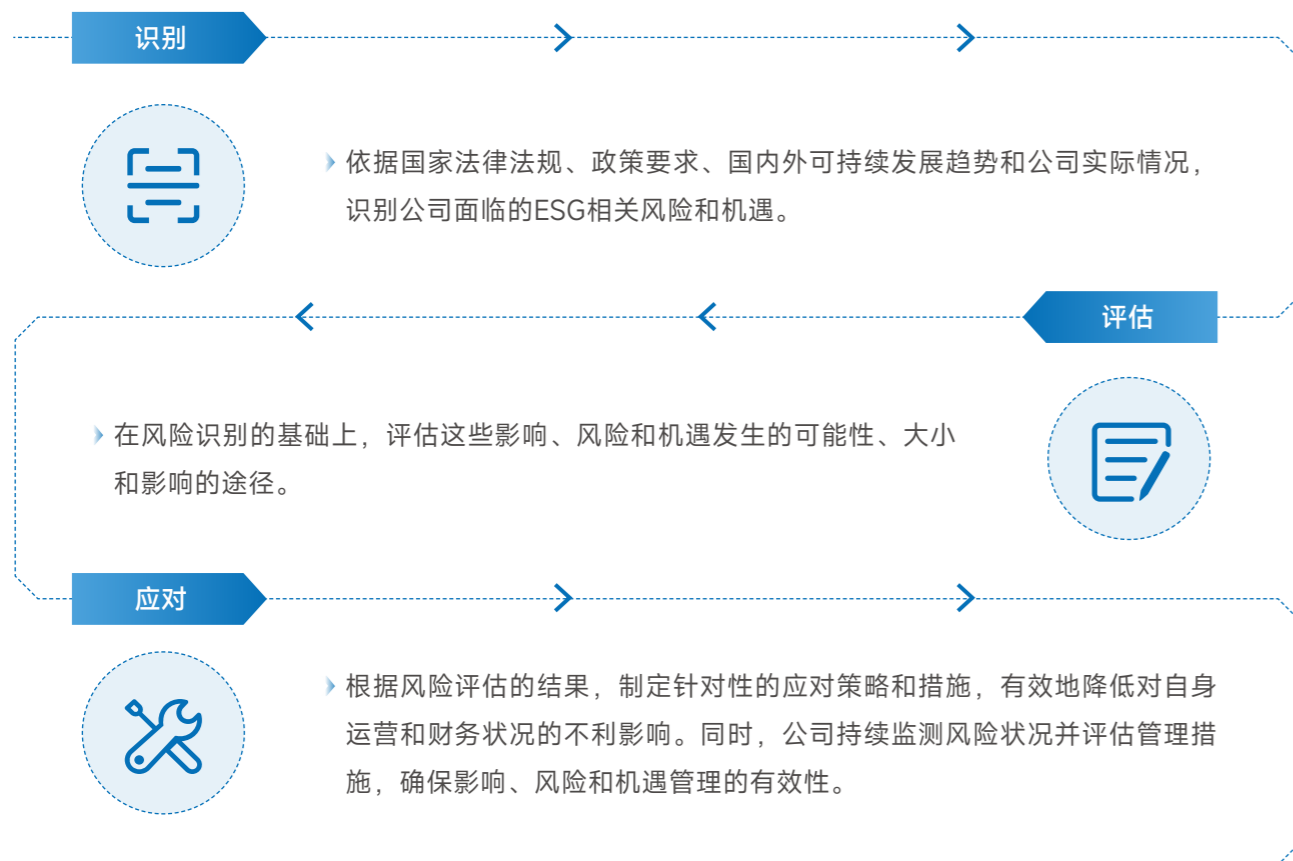
议题	指标	单位	2025年数值
ESG专项预算	员工教育和培训专项预算	万元	1,235.73
	员工职业健康专项预算	万元	872.45
	环境保护专项预算	万元	86,018.48
	社会公益及捐赠专项预算	万元	319.10
ESG实际投入	员工培训投入	万元	670.62
	环保投入	万元	100,990.00
	知识产权投入	万元	509.77
	研发相关投入	万元	88,525.67
	对外捐赠资金	万元	750.10
绿色融资	周边社区公益活动资金投入	万元	256.70
	绿色信贷规模	万元	10,000.00



ESG战略与愿景

湖北宜化将可持续发展理念全面融入公司战略与决策流程，我们持续加强生态环境保护、积极履行社会责任、不断完善公司治理，致力于在创新驱动、绿色低碳与数智化转型等领域实现新突破。通过推动产品开发多元化、工厂建设智能化、转型发展绿色化、企业管理精细化、结构调整高端化，促进企业与经济社会协同可持续发展，不断强化对经济、社会与环境的正面影响，持续提升公司战略与商业模式对可持续发展的适应性与引领力。

ESG影响、风险和机遇管理

公司将ESG相关影响、风险和机遇管理流程融入公司内部管理流程，充分评估在短期、中期或长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响的可持续发展相关风险和机遇，并采取相应的措施和行动。



风险/机遇类别	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
 清洁技术机遇	随着全球对环保和可持续发展的重视程度不断提高，清洁技术产品市场需求持续增长。清洁技术的研发和应用有助于通过优化生产工艺、提高能源利用效率等举措降低生产成本。	高	中长期	收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 持续加大在清洁技术领域的研发投入，加强与高校、科研机构等的合作，提升清洁技术方面的创新能力和核心竞争力 加强对自身清洁技术成果和绿色品牌形象的宣传推广，提高品牌知名度和美誉度
 供应链风险	供应商及合作伙伴分布较广，供应商在履约、质量管理、安全管理、环境保护、劳工管理等ESG相关风险突出。	高	短期、中长期	成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 定期评估供应商在ESG各方面的表现，确保其符合企业的可持续发展目标和标准 建立多元化的供应链体系，减少因某一地区遭受自然灾害而导致的供应链中断风险 与供应商建立长期合作关系，共同致力于提高供应链的整体效率和可持续性

ESG指标与目标

湖北宜化设置可持续发展指标和目标，不仅体现了公司对环境保护、社会价值和治理优化的承诺，也为公司提供了清晰的方向和可衡量的路径。



利益相关方沟通

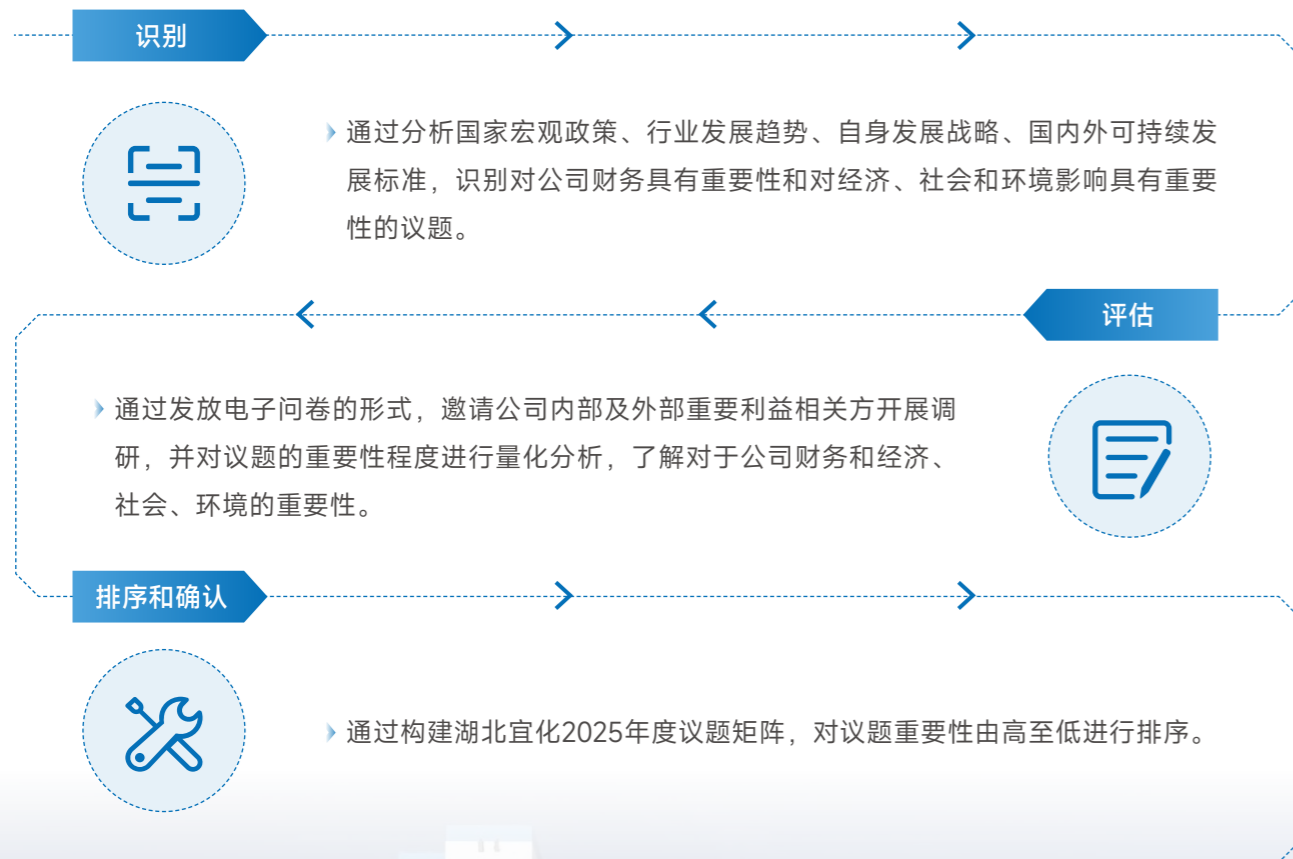
湖北宜化在推进自身经营发展的过程中，充分关注并尊重各利益相关方的合理关切与诉求，通过建立常态化、多元化的沟通渠道，系统倾听并回应各方期待，致力于构建长期互信的协作关系。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通与反馈
 政府及监管部门	确保依法合规运营 落实国家与地方发展战略 履行安全生产与环境责任	接受行政监管与检查 定期进行政策汇报 参与专项工作会议
 投资者/股东	优化治理结构 提升信息披露质量 实现资产保值增值与稳定回报	定期信息披露 开展业绩说明会 设置投资者热线
 职工	保障合法权益 完善薪酬激励与职业发展体系 营造安全健康的工作氛围	完善薪酬福利制度 员工座谈会 开展强化安全生产管理
 客户	提供优质产品 保障数据与隐私安全 持续提升服务响应效率	开展客户满意度调研 设立线上服务平台 组织交流与回访活动
 供应商	维护采购过程公平透明 共建稳定供应链体系	加强供应商管理 强化供应商评估
 社区	支持本地就业与产业发展 参与社区共建	开展乡村振兴 参与社区建设

■ 双重重要性议题评估

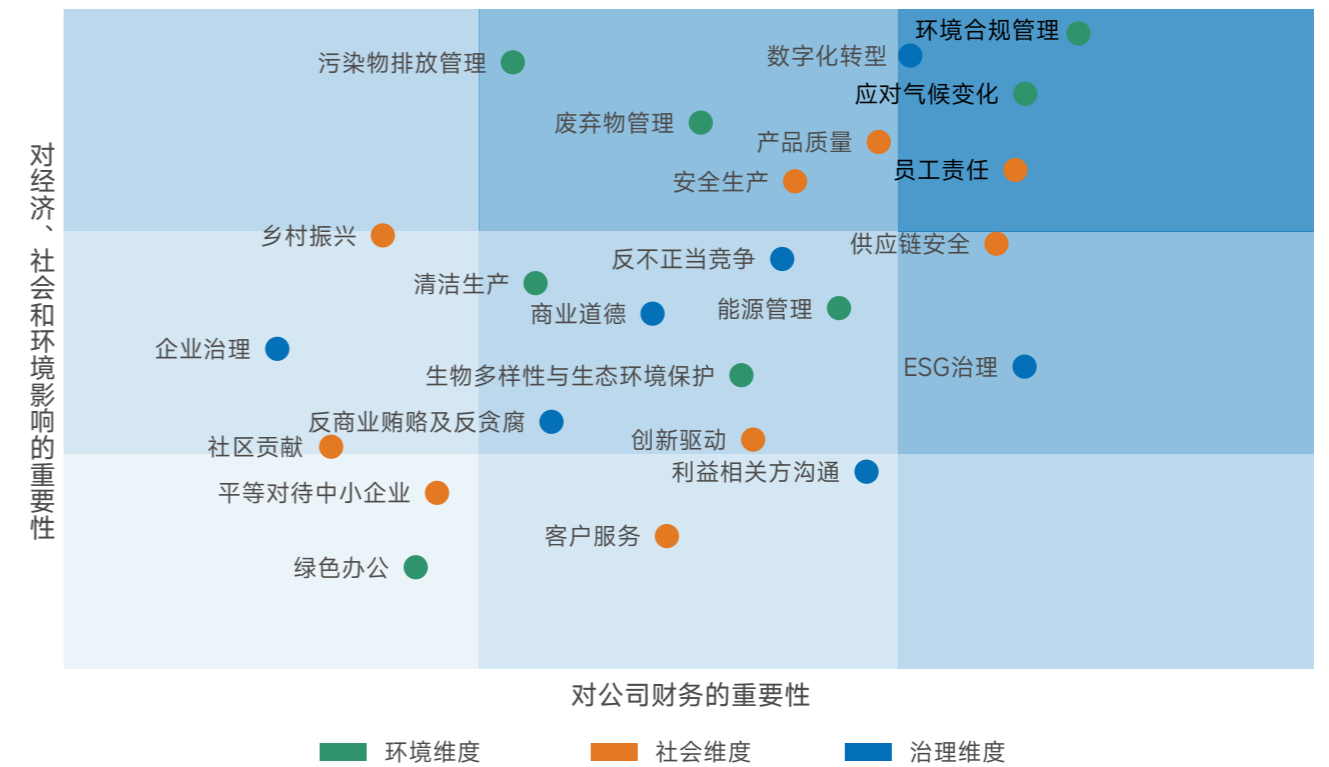
湖北宜化依据“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度，以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式，全面了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序。

判定过程



重要性矩阵

湖北宜化2025年ESG报告重要性矩阵



重要性议题清单

排序	议题
1	环境合规管理
2	应对气候变化
3	数字化转型
4	员工责任
5	产品质量
6	供应链安全
7	废弃物管理
8	安全生产
9	污染物排放管理
10	反不正当竞争
11	能源管理
12	ESG治理

排序	议题
13	商业道德
14	利益相关方沟通
15	清洁生产
16	创新驱动
17	乡村振兴
18	生物多样性与生态环境保护
19	反商业贿赂及反贪腐
20	客户服务
21	企业治理
22	平等对待中小企业
23	社区贡献
24	绿色办公



01 治理篇

治理赋能 韧性发展

湖北宜化将完善治理体系置于经营管理的中心地位，通过强化党建引领作用，持续优化治理架构，健全内部监督机制，并着力提升信息披露的规范性与透明度，不断提升公司作为行业标杆的责任意识，为基业长青构筑了坚实的基础。

2025年度亮点绩效

党委会会议召开次数

117次

党建活动总次数

1,820次

反贪腐培训时长

352.5小时

股东会会议举行次数

11次

董事会会议举行次数

13次

联合国可持续发展目标(SDGs)响应

8



体面工作和经济增长

9



产业、创新和基础设施

16



和平、正义与强大机构

17



促进目标实现的伙伴关系



构筑战略格局

湖北宜化以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念、服务构建新发展格局。公司在科学研判宏观趋势与行业前景的基础上，统筹发展和安全，围绕面向未来、引领变革的目标，制定企业长期发展战略规划，确保始终沿着符合国家方向、契合时代脉搏的可持续发展轨道前进。

■ 公司发展规划

公司遵循《湖北宜化“十五五”发展规划》，紧密结合湖北省“建成中部地区崛起重要战略支点先行区”的目标；主动融入宜昌“工业强市、产业立市”的发展大局；统筹推进主导产业发展壮大、新业态前瞻布局，配套产业能力提升，力争在创新驱动、绿色低碳、数智化转型等方面再上台阶，为宜昌“打造先行区、迈向万亿级”贡献宜化力量。在此基础上，系统谋划了契合自身定位的中长期发展目标，并细化形成了可执行、可评估、可调整的实施路径与行动方案，确保各项战略任务扎实推进、取得实效。

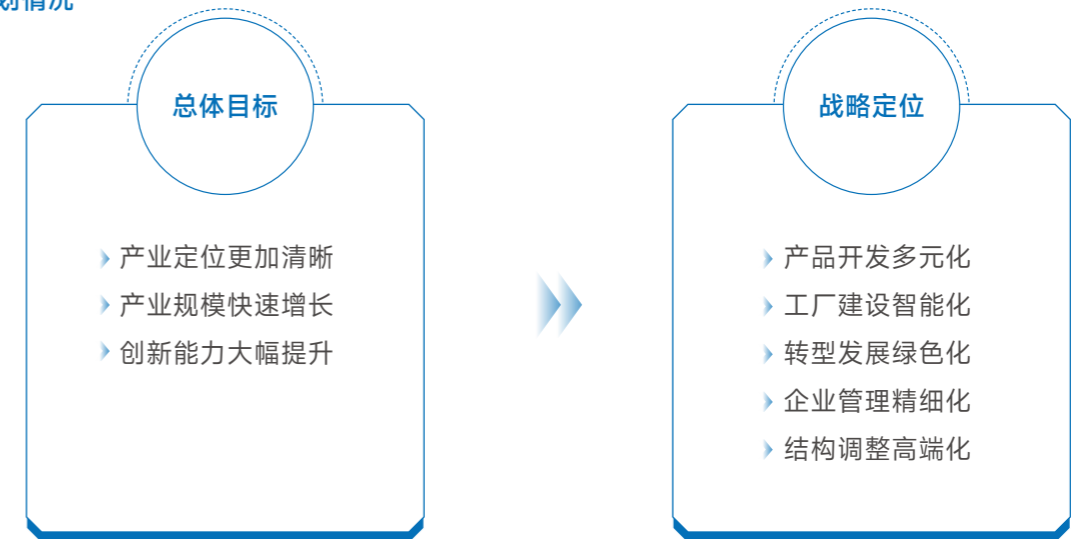
湖北宜化“十五五”发展规划



■ 产业发展规划

公司始终坚持守正创新的价值导向、崇严尚实的工作作风、开放共享的经营理念、绿色发展的战略方向，制定《湖北宜化产业发展规划2023—2030年》《宜化新型肥料发展方案》，依据战略定位系统谋划产业升级路径与产品创新蓝图，为未来可持续发展提供了清晰的行动纲领和方向指引。

战略规划情况



筑牢党建根基

湖北宜化将党建引领深度融入发展全局，在党的坚强领导下，着力将政治优势、组织优势转化为创新动能与竞争优势，通过建强一线堡垒、锻造骨干队伍等方式，以高质量党建驱动企业高质量发展，逐步实现转型升级与社会责任有机统一，生动诠释了国有企业“根”与“魂”的力量。

党建治理

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实上级关于加强理论武装的各项部署，制定《党委会议事规则》，规范公司党委决策行为，推进决策的科学化、民主化、规范化，保证党的路线、方针、政策；制定《三重一大决策制度》《党组织“第一议题”学习制度》《党组织工作经费使用管理办法》，进一步健全完善公司重大事项决策制度，深入落实“思想领学、学习在先”机制，加强基层党组织建设，规范党组织工作经费的使用管理。

此外，为确保党建引领在企业经营中全面落地见效，湖北宜化党委建立常态化督导机制，每季度组织专项检查组深入各基层党支部，围绕“三会一课”落实、主题党日开展、党员作用发挥、党建与业务融合成效等关键环节进行系统检查与量化考核，推动各级党组织严格对标制度要求，持续夯实党建基础，切实将组织活力转化为发展动力。

党委会会议绩效



2025年

党委会会议召开次数

117次

党委会决议事项数

591项

党业融合

湖北宜化党委积极响应市国资系统“争创示范基层党支部、争当改革发展主力军”的“双争”创建活动号召，在内部全面动员、扎实推进。各基层党组织紧密结合自身产业特点与岗位实践，深入挖掘党建与业务融合点，成功培育出40余个特色鲜明的支部党建品牌，通过品牌创建，系统梳理工作流程，明确融合路径，将政治学习、组织生活与安全生产、技术攻关、节能降耗等核心任务紧密结合，形成了“一支部一品牌、一品牌一特色”的生动局面，实现了党建工作与生产经营互促互进，为企业持续健康发展筑牢了坚实的政治基础和组织保障。

党建品牌突出绩效

01

凝心聚氯
化碱成蝶

青海宜化氯碱二党支部精准凝练了支部工作的核心逻辑与实践路径；强调以思想建设凝聚合力，持续做好生产经营的各项工作，不断改进工作方法，提升人员素质能力及装备水平，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风助力企业高质量发展。

02

“石”心实意
锻造先锋

内蒙宜化电石党支部坚持党建引领，着力打造“坚强堡垒支部”，狠抓工作落实；强调电石人始终保持初心，用一颗红心，全心全意引领电石人不断向前，电石炉不仅锻造出最好的电石，更要锻造出一支先锋队，一支能战斗、能打胜仗的队伍，全力以赴奔赴我们的生产经营，实现自身价值，为企业做贡献。

03

只此青“绿”
温暖宜人

内蒙宜化烧碱党支部以增强党组织战斗堡垒作用、凝聚“青年职工”青春力量、传承“氯碱人”艰苦奋斗精神为出发点和落脚点，积极发挥党员干部先锋模范作用，促进党建工作与生产经营高度融合，构建宜化人温暖港湾，助推企业向好发展。

此外，公司全力构建“1+5+N”大党建格局，深化“党建+”融合，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，以党建工作新成效推动企业可持续发展，为企业高质量发展构筑坚实的“红色堡垒”。

党业融合绩效



党建+安全

内蒙宜化通过支部带动、党员带头、全员参与探索实践“党建+安全”融合路径，推行“人人都是安全员”工作机制；签订“党员身边无违章”承诺书等，以红色引擎护航企业安全生产。



党建+黄河流域生态保护

内蒙联化以生态环保领域隐患问题排查整治作为着力点，各党支部每月组织党员干部开展环境卫生集中整治行动，清理厂区卫生死角，宣传环保理念，树立“讲文明、树新风”的良好新风尚。



党建+采购销售

内蒙联化各党支部带领营销团队创新拓展“国内+国际”“线上+线下”的复合型营销模式，建立“党员+业务员”结对机制，党员干部每月承包一个战区，与业务员同吃同住同跑市场，既拓展业务又防范廉洁风险。



党建教育

公司党委始终将政治建设摆在首位，严格执行“第一议题”制度，及时传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，并围绕《习近平谈治国理政》第五卷、党的二十届四中全会精神、深入贯彻中央八项规定精神等重点内容，组织专题研讨7次，引导全体党员干部在深学细悟中筑牢信仰之基，将学习成果切实转化为推动企业高质量发展的具体实践，以实干实绩忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

在此基础上，公司着力构建常态化、立体化的学习教育体系，夯实基层基础，督促各基层党组织严格落实“三会一课”、主题党日制度，将政治理论学习融入日常、抓在经常；抓实骨干培训，定期组织党务工作者、入党积极分子及发展对象参加专项培训，提升政治素养与履职能力，推动作风建设常态化长效化，为企业营造风清气正的政治生态。



楚星生态科技公司党建教育

案例 内蒙宜化开展党员能力素质提升专题培训

2025年12月6日，内蒙宜化特邀乌海市委党校专家，针对党支部的党员、发展对象及入党积极分子举办四期党员能力素质提升专题培训班，以铸牢中华民族共同体意识为切入点，结合企业实际案例深入解读“六句话的事实和道理”，引导学员凝聚发展合力，深化参训人员“感党恩、听党话、跟党走”的思想自觉，推动“共同体”理念融入企业生产经营实践。



党员专题培训

案例 青海宜化举办经典红歌音乐会

2025年10月，青海宜化携手青海省演艺集团乐团，以“剧场党课”的创新形式，成功举办经典红歌音乐会，让大家深刻感受到中国共产党带领全国人民披荆斩棘、创造辉煌的伟大历程，有效推动了红色教育与艺术欣赏的深度融合。



红歌音乐会

党建活动

为打造标准化、规范化的党建阵地，公司设置了功能明确的独立党建活动室，配备先进多媒体设备，保障“三会一课”、集中培训等顺利开展；同步规划支部展示区，通过图文展板与荣誉墙生动呈现党建历程、党员先锋事迹与工作成果；并设立党建图书角，配备党报党刊及各类理论书籍，营造浓厚学习氛围。

在活动开展上，公司严格规范组织生活，要求各单位党支部按月高质量落实主题党日制度；同时，积极创新载体，主动与相关单位党组织开展党建共建活动，通过交流互鉴、资源共享，激发基层党建新活力，推动党建工作水平整体提升。

党建活动绩效



案例 新疆物贸党支部开展红色教育活动

2025年10月，新疆物贸党支部组织党员干部前往新疆维吾尔自治区博物馆，参观“烈火——东北抗联英雄人物专题展”，主动反思自身在党性修养和工作作风上的不足，进一步加强爱国主义教育，传承红色基因。



红色教育活动

案例 内蒙宜化开展沉浸式主题党日活动

2025年12月2日，内蒙宜化公司党委联合乌达高新区机关党支部及多家企业党组织，赴乌海市书法艺术馆开展主题党日活动，集体重温入党誓词，学习了《中国共产党章程》总纲及部分重点章节、党的二十届四中全会精神以及《习近平谈治国理政》第五卷相关内容，参观主题展览，使党员深刻接受思想洗礼，进一步筑牢思想根基，提升政治自觉。



内蒙宜化主题党日活动

党风廉政

湖北宜化党委持续健全与企业发展相适应的纪律监督体系，在公司层面设置纪委办公室，下设综合室、执纪监督室与审理室，严格依据《中国共产党纪律检查委员会工作条例》，在分子公司同步建立健全纪检机构，通过设立纪委或配备专职纪检委员，构建起权责清晰、衔接有效且具备内部制衡机制的监督网络；先后制定《湖北宜化职工奖惩条例》《湖北宜化管理禁令》《管理干部任职和公务回避制度》《工程项目廉政建设方案》等核心制度。

在思想教育与监督执纪方面，公司深入贯彻中央八项规定精神作为常态化学习内容，持续开展纪律教育与作风建设培训，强化全体党员干部的纪律规矩意识。通过整合纪检监察监督与信访监督力量，并维护更新电话、信件、网络邮箱等多重举报渠道，并将信访举报机制规范化，严格执行《湖北宜化信访管理办法》，对举报人信息依法予以保密，从源头上规范权力运行，着力构建党统一领导、全面覆盖、权威高效的“大监督”格局，持续推动清廉宜化建设，为企业高质量发展营造风清气正的良好生态。

反贪腐培训绩效



2025年



反贪腐培训次数
141次



其中：管理层反贪腐培训次数
19次

员工反贪腐培训次数
122次



反贪腐培训时长
352.5小时



其中：管理层反贪腐培训时长
47.5小时

员工反贪腐培训时长
305小时



反贪腐培训参与人次
51,298人次



其中：管理层反贪腐培训参与人次
2,538人次

员工反贪腐培训参与人次
48,760人次

案例 公司召开警示教育会

2025年4月30日，湖北宜化召开警示教育会，集中观看了警示教育片，以案明纪、以案促改，促使各级党员领导干部时刻保持清醒头脑和高度警惕，坚持以案为鉴、警钟长鸣。会议强调，要扎实开展党纪学习教育，深入剖析违规吃喝等典型问题背后的作风积弊与纪律松弛根源，持之以恒纠“四风”、树新风，不断夯实廉洁从业的思想根基。



警示教育会

案例 公司组织旁听案件公开开庭

2025年4月10日，股份公司猇亭片区组织干部职工到猇亭区人民法院，全过程旁听观摩一起职务犯罪案件公开开庭审，“零距离”接受警示教育，深刻体会“莫伸手，伸手必被捉”的法纪铁律，从而推动学习教育入脑入心、查摆问题见筋见骨、问题整改见行见效，有效防范廉洁风险，为全力完成“关改搬转”政治任务、推动企业高质量发展筑牢防线。



旁听案件庭审

案例 宜化国际贸易开展警示教育

2025年7月10日，宜化国际贸易组织采购、销售业务骨干到宜昌市廉政教育馆开展警示教育，“参观学习百年光辉印记”“永远吹冲锋号”“新征程再出发”三个主题篇章，通过沉浸式参观学习，推进作风建设常态化长效化，引导全员常敲“警示钟”，绷紧“纪律弦”，守牢“廉洁关”，进一步强化廉洁自律意识，共同营造风清气正的干事创业氛围和良好的营商环境。



警示教育参观

案例 新材料公司发布廉洁漫画提醒

2025年4月，新材料公司职工以漫画说“纪”，发布五一节前廉洁提醒，提示广大党员干部职工坚决抵制歪风邪气，自觉做遵规守纪明白人，营造风清气正的良好氛围，严格执行清正廉洁过节。



违规吃喝碰不得



公车私用使不得



红包礼金收不得



公款旅游行不得

案例 田家河园区：开好廉政“第一课”，筑牢工程“廉洁墙”

2025年12月19日，田家河园区组织开展工程项目廉政第一课，以公司内典型案例为鉴，深刻剖析案例背后思想层面的7个要点；各新建、拟建项目负责人签订《工程建设廉洁责任书》，以身作则认真履行“一岗双责”，将廉洁建设和作风建设贯穿于项目管理的各个环节，带动实现工程建设全过程的“零违纪、零违法、零重大廉洁风险”的“三无”目标，确保新建工程优质、高效、安全、廉洁推进，为园区高质量发展筑牢风清气正的工作根基。



签订《工程建设廉洁责任书》

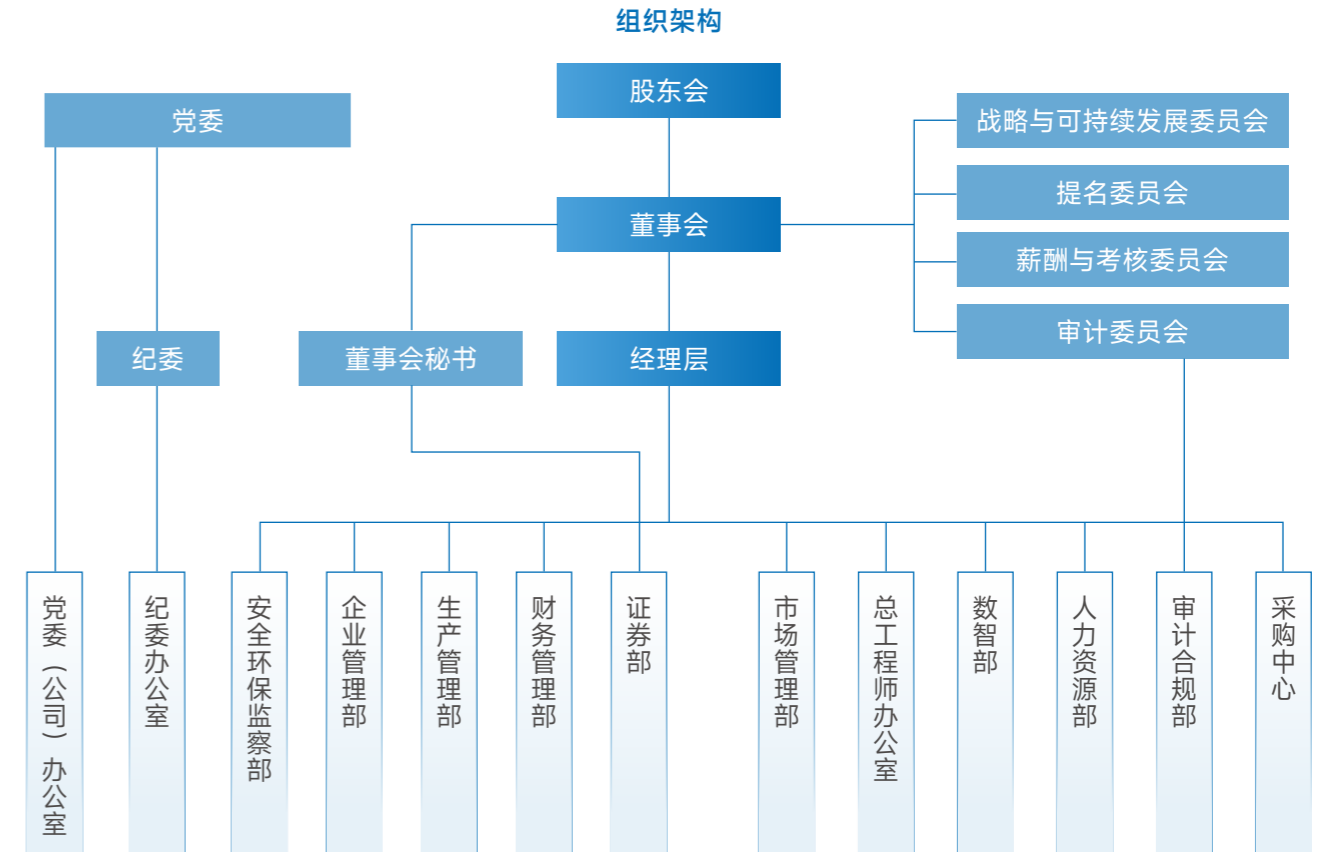
强化治理效能

湖北宜化以深化国企改革、筑牢治理根基为核心，通过制度完善、机制优化、监督强化，持续推动治理能力与治理水平提升，持续加强公司治理效能，构建起权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的现代企业治理体系，让规范治理成为企业高质量发展的坚实保障。

组织架构

公司构建了权责清晰、协同高效的组织治理与运营架构，决策层由党委、股东会、董事会及其下设的战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等专业委员会组成，保障了公司战略方向、治理规范与长期可持续发展；公司党委、纪委及其办公室独立履行监督职责，并与审计合规部等其他机构共同构成覆盖全面的监督体系。

在经营管理层面，公司设立了企业管理部门、生产管理部、财务管理部等职能部门，各部门协同支撑，形成了贯穿战略规划、生产运营、财务风控、技术创新、市场开拓、供应链管理与数字化建设等方面完整的管理体系，为公司高质量发展提供坚实的组织保障。



股东会

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东会规则》以及《湖北宜化化工股份有限公司章程》，修订《股东会议事规则》，召开股东会，保证股东能够依法行使权利。2025年，公司共召开11次股东会。

股东会会议情况



■ 董事会

为规范董事会运行机制，确保董事会落实股东会决议，公司修订《董事会议事规则》。董事会按照法律法规及公司相关规定，高效执行股东会决议，切实履行各项职责，持续提高工作效率，保证决策科学性。

董事会各专门委员会认真履行战略研究、审计与监督、薪酬与考核、董事和高级管理人员遴选等相关职责，不断加强对董事会的决策支持作用。

董事会结构注重多样性建设。截至2026年2月9日最新换届选举后，公司董事会由11名董事组成，其中独立董事4名，女性董事3名；董事会成员背景覆盖管理、金融、法律等多个专业领域，确保了董事会在制定重大战略、评估风险及把握市场机遇方面具备全面的专业判断能力。

董事人员情况

姓名	性别	职位	学历
卞平官	男	董事长	硕士研究生
郭锐	男	非独立董事	本科
李刚	男	非独立董事	本科
陈腊春	男	非独立董事	本科
陈历	男	非独立董事	硕士研究生
王凤琴	女	非独立董事	硕士研究生
虞云峰	男	职工代表董事	大专学历
郑春美	女	独立董事	经济学博士
袁军	男	独立董事	硕士研究生
彭学龙	男	独立董事	法学博士
成慧	女	独立董事	硕士研究生

董事会召开情况



■ 高级管理层

高级管理层由董事会任命，严格遵循现代企业制度，统筹公司战略落地与全面运营，致力于构建清晰透明的治理架构，确保决策与执行的规范性，从而保障公司在高质量发展轨道上稳健前行。截至目前，公司共有高级管理人员9名，其中女性高管1名。

高级管理层人员情况

姓名	性别	职位	学历
郭锐	男	总经理	本科
刘宏光	男	常务副总经理、财务总监	大专
陈历	男	副总经理	硕士研究生
黄志亮	男	总工程师	本科
王华	男	副总经理	本科
刘光喜	男	副总经理	本科
熊霖霏	男	副总经理	硕士研究生
王凤琴	女	董事会秘书	硕士研究生
熊俊	男	总经理助理	本科

严守风控合规

湖北宜化始终以风控合规作为企业行稳致远的根本保障，着力建设覆盖全面、运行顺畅、管控有效的内控治理机制；持续强化内审监督效能，恪守法律法规与商业伦理，筑牢发展安全底线，为企业长期健康发展提供坚实支撑。

风险管理

公司风险管理以全面风险识别为基础，构建多维度、全流程的风险发现机制。通过系统梳理法律合规、财务运营、人力资源及知识产权等核心领域的风险点，建立“年度+季度”风险排查制度，并结合地方政策进行专项排查。此外，公司对风险可能性与影响程度进行科学分级，明确责任归属，形成动态更新的《公司风险识别台账》，为精准防控奠定基础。

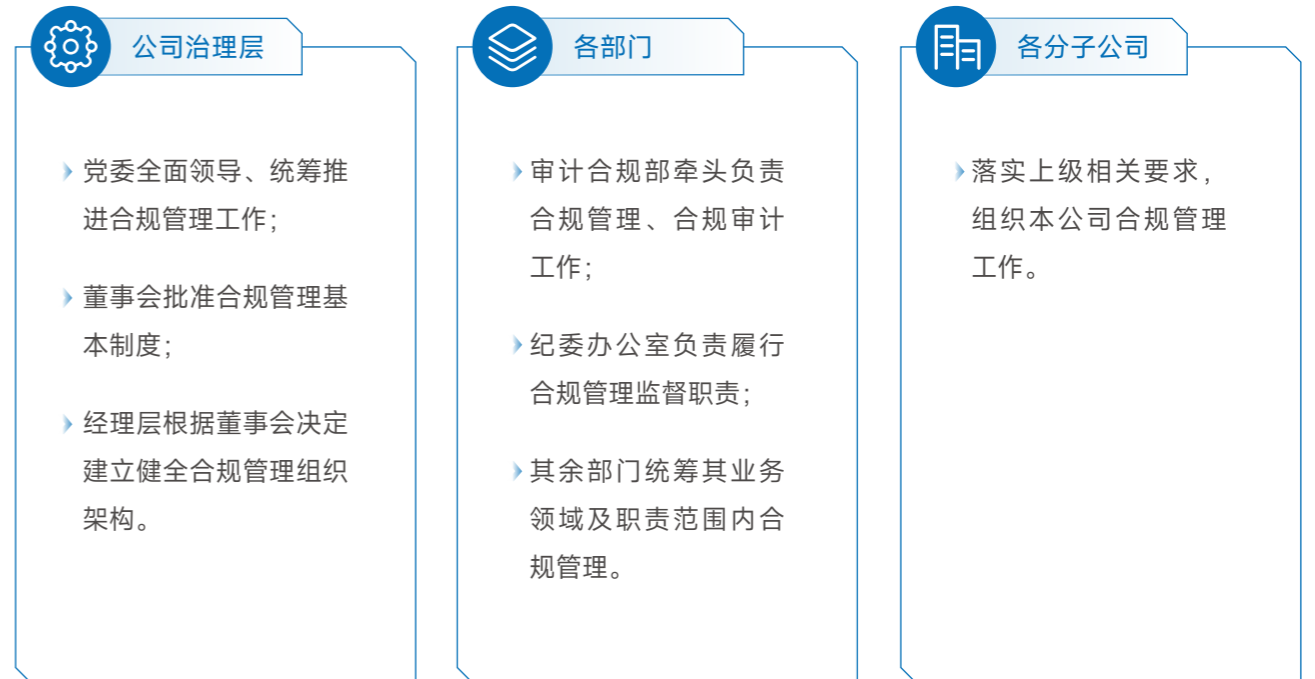
在风险预警方面，公司搭建定量与定性相结合的风险预警指标体系，对关键风险设定明确阈值与预警信号。通过系统自动监测与人工报送的双重风险预警触发机制，确保风险苗头及时捕捉。预警信息将根据等级触发分级响应流程，实现从监测、报告到初步干预的闭环管理，有效提升风险应对的前瞻性与主动性。

合规管理

公司依据《中华人民共和国公司法》《宜昌市国资委出资企业合规管理指引》(试行)等有关规定，制定《湖北宜化合规管理制度》，坚持“全面覆盖、强化责任、协同联动、客观独立”的原则，建立包含制度、组织架构、风险识别、审查、检查、风险处置、培训等在内的全面合规管理体系，严格执行合规管理要求。



合规管理架构



公司制定《员工合规手册》，持续筑牢合规管理根基。同时，常态化开展全员合规素养培育，累计组织合规制度专项培训及考核11次，实现关键岗位人员全覆盖。通过“学考结合”的方式，有效深化员工对合规的理解，全面提升全员合规意识与风险防控实操能力，推动形成内部诚信合规的文化氛围，为公司营造规范有序的经营环境。

合规相关培训绩效



案例 新疆宜化矿业开展合规管理实践汇报

2025年10月，新疆宜化矿业合规部开展合同全生命周期合规管理实践汇报，围绕准入管控、合同管控、合规管理、智能管理四个方面开展讲解，强调合规管理对企业权益保障的重要意义，明确合规管理边界与重点，全面提升企业合规治理能力。



合规管理汇报

案例 内蒙宜化开展民法典知识专题培训

2025年5月23日，内蒙宜化以第五个“民法典宣传月”为契机，开展《民法典》知识专题培训，系统讲解了《民法典》总则、物权、合同等核心内容，丰富了干部职工的法律知识，增强法律风险防范意识，通过常态化普法教育、法律风险排查等措施，营造浓厚的学法用法氛围。



民法典专题培训

■ 法务管理

公司制定《法律事务管理办法》，建立健全公司法律风险防范机制，明确职责分工与管理流程，通过强化合同审查、重大决策法律审核及经营活动合规监督，有效防范经营风险，切实维护公司的合法权益，为业务发展提供坚实的法治支撑。

法务相关培训绩效



案例 新疆宜化矿业开展法治专题培训

2025年11月，新疆宜化矿业围绕常见涉企犯罪案件的特点及预防工作组织开展专题培训，系统介绍了当前多发的25种诈骗套路，针对资金查验、网络贷款等骗局进行了拆解，并传授识别技巧与防范要点，进一步推进企业合规管理，持续筑牢依法治企根基，为企业行稳致远提供坚实保障。



法治培训

内部审计

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》等国家有关法律法规，制定《内部控制管理制度》，设立审计合规部，在董事会审计委员会指导下，独立开展审计工作。公司内部审计立足经济监督定位，对分子公司经济活动、内部控制、风险管理、财务信息等实施监督、评价和建议，以促进企业完善治理、防范风险、提质增效。

公司内部审计设置经绩效审计处、建设项目审计处、综合管理审计处3个处室，现有专职审计人员8人，以财务、审计、经济、工程专业为主，其中中共党员7名，具备中级专业技术职称6人。

公司内部审计始终坚持揭示问题与整改落实并重，将审计整改“下半篇文章”与揭示问题“上半篇文章”摆在同等重要位置一体谋划、协同推进。部门多措并举开展内部审计工作，针对审计过程中发现的各类问题，建立标准化审计整改台账，实施清单化、闭环式管理，全程跟踪督促责任主体推进整改落实，对完成整改的问题严格核查、逐一销号，实现审计发现问题整改率100%，切实将审计成果转化为企业治理效能。

内审措施

01

开展经济责任审计

强化干部管理监督、权力规范运行。根据干部管理监督需要和审计资源等实际情况，开展分子公司主要负责人经济责任审计，促进领导干部履职尽责、担当作为。

02

开展建设项目审计

提升工程建设管理和资金使用效益。对建设项目过程管控的合法合规性、真实性进行审计监督和效果效益评价，促进项目按期保质高效完成，提高建设项目管理水平。

03

开展经济业务专项审计

强化对关键领域、重要环节的监督。统筹开展重大决策落实、预算执行、经营绩效、内部控制、风险管理、财务信息等专项审计，促进公司防范风险、规范管理。

确保财务报告准确、完整、合规。对公司每季度的财务报表进行审核，主要审核财务数据真实性和会计核算合规性，针对发现问题提出改进建议。

持续改进、优化、完善内控体系。结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，评价公司内控体系的有效性，持续提升内部控制管理水平，建立较完善的内部控制体系。

为持续提升治理效能与完善内部控制，公司定期开展审计专题培训，通过理论讲解与典型案例剖析相结合的方式，有效增强审计专员的专业素养与实操技能，着力锻造高素质的内部审计队伍，切实巩固了“第三道防线”的独立监督作用，为护航公司高质量发展贡献审计力量。



审计首次会



审计整改回头看现场检查



审计现场



现场设备审计

审计培训绩效



2025年

审计培训次数

28 次

审计培训时长

134.5 小时

审计培训参与人次

448 人次

商业道德

公司始终严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，构建了涵盖制度建设、风险排查、监督执行、应急处置等多环节全流程防控体系，通过常态化运作机制，确保反不正当竞争的各项要求有效落地。公司将“公平竞争、诚信经营”的原则深度融入企业文化，内化为全员的行为自觉，持续开展商业道德培训；同时健全内部监督机制，畅通邮箱、电话及匿名举报箱等举报渠道，以此构筑坚实的内部防线。2025年，公司在经营活动中始终保持规范运作，严格遵守市场竞争规则，未发生任何因违反商业道德或不正当竞争行为引发的行政处罚案件、民事诉讼案件或重大负面舆情事件，维护了良好的市场声誉。



深化数智转型

湖北宜化以数智技术赋能产业革新，将数字化转型确立为战略发展的重要引擎，系统规划技术发展路径，全面建设集成化数字平台，同步强化网络与数据安全防护体系，有效促进了生产运营的精细化与决策的科学性，显著增强了企业核心竞争力和发展韧性，为迈向智慧型工业新形态奠定了坚实基础。

治理

公司组建数智部，下设运维处、信息安全与开发处、数字工厂处、智能制造处及数智管理处五个专业处室，全面推动数字化转型。2025年，公司持续加大资源投入，数字化建设相关资金达15,600万元，重点用于平台升级、技术研发及信息安全体系建设，为智能化运营与创新奠定坚实基础。

数智部组织架构



战略

公司坚持以“数据驱动业务升级、技术赋能价值创造”的核心定位，制定《数字化转型战略和行动计划》，构建基础搭建期（2026-2028年）和深化应用期（2029-2030年），通过数字化技术重构业务流程、优化运营效率、创新产品服务，打造差异化竞争优势，实现从传统运营模式向数字化、智能化企业的转型。

数字化转型风险和机遇

风险/机遇	风险/机遇描述	应对措施	
风险	技术欠缺	对于专业知识认知及技术支援不足、技术更新迭代速度快等，造成因技术能力不足导致自身数据受损等。	强化技术提升，推动各子公司全面部署数智化管控系统，集成物联网与大数据等技术。
	数据泄露	因外部攻击或第三方安全漏洞等原因，导致用数据泄露。	数据勒索攻击保护机制、数据备份恢复机制。
机遇	数智化系统建设	通过自动化、物联网等技术的应用，可优化生产流程、降低人力成本、提高设备利用率与资源调度效率。	构建多家智能工厂平台，生产综合运营效率。
	提升安全水平	通过数据安全建设，系统地识别并弥补安全漏洞，提升信息系统的防御能力，有效抵御外部攻击和内部威胁，保护企业资产安全。	针对数据全生命周期部署防护措施，部署多层次安全防护技术；设立专职数据安全部门，明确各岗位的安全职责。

■ 影响、风险和机遇管理

公司将数字化建设视为驱动企业转型升级的核心引擎，在数字化建设过程中系统化践行了影响、风险与机遇并重的管理理念。公司前瞻性地建立了涵盖战略规划、技术实施与安全防护的协同管控机制，通过稳健投入与体系化建设，有效防范了技术投资回报不足与网络安全等关键风险；同时，公司积极把握数字化带来的产业协同创新、商业模式优化等战略机遇，以技术赋能业务增长，不仅夯实了自身的市场竞争力，更在行业智能化浪潮中构建了可持续的发展优势。

影响、风险和机遇管理流程

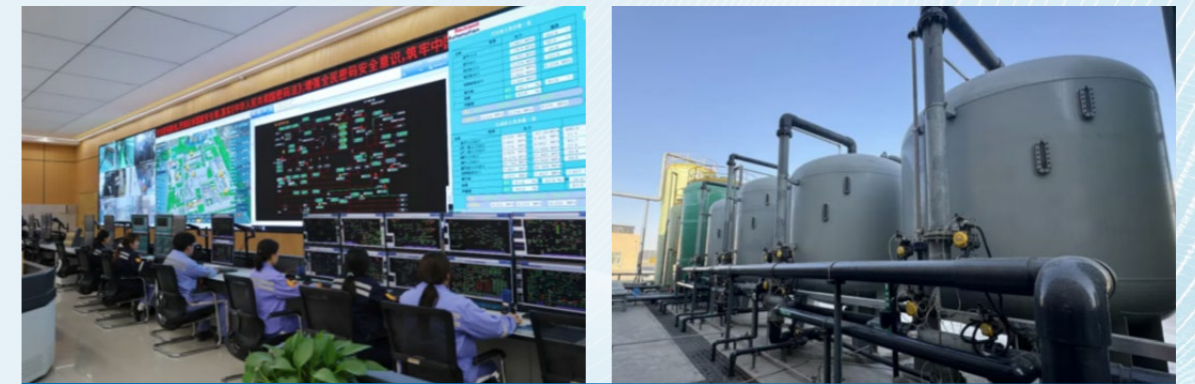


数智化系统

为深入落实“智慧宜化”的战略部署，公司积极推动各子公司全面部署数智化管控系统，集成物联网与大数据等技术，实现了对安全、生产、仓储等核心管理领域的全天候、可视化动态监控与智能分析；通过数据实时采集、风险预警与闭环处置，显著提升了安全预防能力和生产综合运营效率，标志着公司在数智化建设上迈出坚实步伐。

案例 新疆天运推进数智化转型

新疆天运深入贯彻安全至上的发展理念，积极推动数字技术与安全生产深度融合，打造集“智能预警、线上闭环、数据关联”于一体的安全管理平台，实现设备设施、作业活动、承包商管理等核心模块数据互联互通；建立数字化双重预防机制，持续深化5G+工业互联网应用，积极探索数字孪生工厂等前沿技术，以技术为盾、数据为矛，加速安全生产从静态分析向动态感知、事后应急向事前预防、单点防控向全局联防的转变，全方位守护生产安全。



数智化安全管理平台

案例 内蒙联化以数智化转型筑牢高质量发展根基

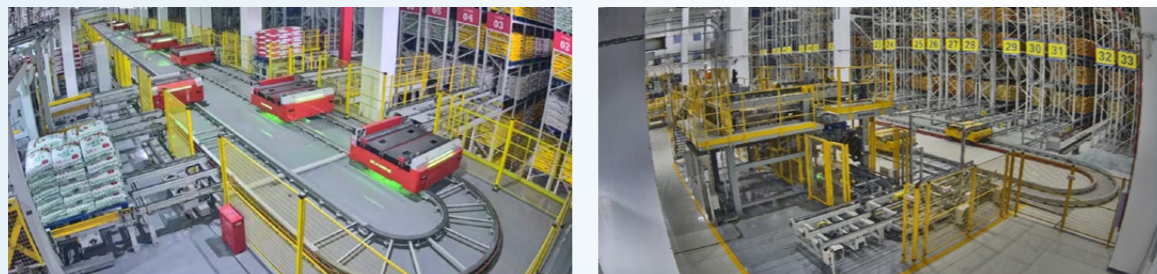
内蒙联化运用数智技术升级防护体系，氨罐区投用防爆智能巡检机器人，视觉识别技术，自动完成巡检、表计读取与泄漏检测，精准排查隐患，替代人工重复劳动；聚焦生产环节进行智能化改造，包装线新增全自动包装机与高位码垛机，全面替代原有人工半自动线；以数字化打通管理堵点，上线产品质量追溯系统，联通多系统与设备，实现产品全链路可追溯，持续拓展数智赋能场景，推动企业在安全、高效、优质的发展道路上稳步前行。



数智化转型设备

案例 磷化工公司和楚星生态科技公司项目开展智能仓储

2025年，磷化工公司和楚星生态科技公司项目重点打造了以提升效率与信息化为核心的智能仓储系统。该系统依托全自动包装码垛、智能RGV搬运及5G网络等技术，实现了从包装、入库、质检到装车的全流程自动化，显著降低了人工依赖并提升了本质安全水平。通过集成智慧营销、物流管理、质量追溯等多个系统，全面打通了从生产入库到销售出库的数据链路，实现了业务协同与实时可视化。同时，系统建立了覆盖质量检测、精准发货和全程追溯的管控体系，构建起高效、透明、可靠的现代仓储运营新模式。



智能仓库

数智化工厂

公司数智化工厂充分借鉴化工行业智能制造领先企业实践成果与经验，结合自身管理需求，按照“数据+平台+模型+应用”的模式，以工业互联网平台为核心，挖掘数据价值，构建多家智能工厂平台。

案例 楚星生态科技公司打造数智工厂

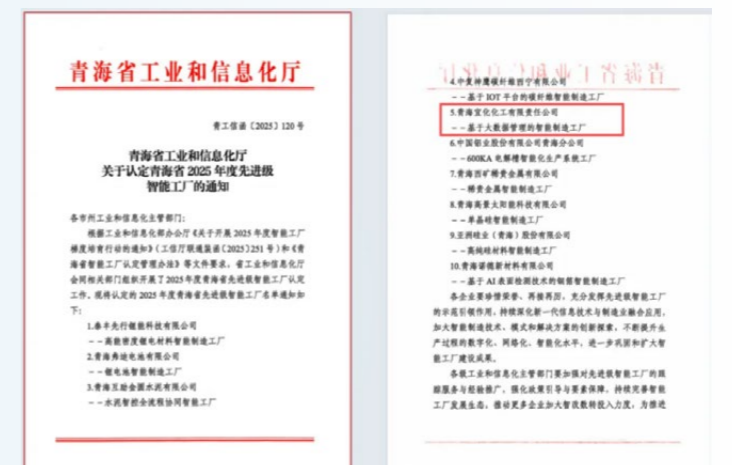
湖北宜化楚星生态科技有限公司投产项目立足绿色、低碳、循环、智能，采用行业先进技术，借助5G网络同步厂区内工艺、设备实时信息，进一步打造数智工厂，持续向智能化、绿色化转型升级。



数智工厂

案例 青海宜化获评先进级智能工厂

青海宜化立足生产实际，持续加大数字化、智能化、信息化建设，先后对各车间装置设备进行物联网升级和智能化改造，以智能监测、超前预警、精准管控为目标，综合运用物联网、大数据和智能化等先进技术，构建起覆盖数据采集、实时监控、风险预警、培训教育和特殊作业管理的全链条安全管控平台，并成功入选2025年度先进级智能工厂名单。



青海宜化获评青海省先进级智能工厂

案例 新疆宜化矿业智能矿山建设实践

新疆宜化矿业深入推进智能矿山建设，打造全国规模领先的无人驾驶应用标杆。目前采场已部署260台无人驾驶作业车辆，占比达64%，单车作业效率提升至人工的110%，显著提高劳动生产率。通过与多家头部无人驾驶技术企业同台竞技、协同优化，成功实现全国最大规模的“四混”常态化运行——即无人驾驶与有人驾驶车辆在采、运、装、卸全流程中的混编、混行、混装、混卸高效协同。在智能化作业环节，系统依托雷达精准识别车厢类型，结合高精度车辆定位与放煤口连锁控制，全面实现无人化自动装车；同时，配套建设智慧物流平台，集成汽运物流的预约、排队、叫号等智能调度功能，大幅提升运输组织效率与矿区整体运营智能化水平。



智能矿山建设

信息安全

公司制定《网络与数据安全管理办法》，规范信息系统建设、运维及管理的全流程管理，持续完善安全防护体系。公司于数智部下专设信息安全与开发处，实现开发与安全职能协同，通过双重保障数字化工作推进，进一步保证IT基础设施稳定可靠；并成立了网络安全领导小组与工作小组，明确各岗位职责，形成决策、执行与监督相结合的管理机制。

此外，公司开展了数据勒索攻击保护机制、数据备份恢复机制等工作，并建立了完善的商业秘密保护体系，通过信息分级分类、全流程闭环管控、保密协议签署及技术防护手段，对涉密信息的标识、存储、传递至销毁各环节实施严格管理。2025年，公司下属多个子公司获得信息系统安全等级保护备案证明，整体信息安全态势保持平稳可控，全年未发生数据泄露事件。

案例 公司开展网络安全主动防御（蜜罐）项目

湖北宜化在核心数据中心、田家河园区等重点区域，部署了旁路网络攻击压制设备及诱捕欺骗防御设备，通过旁路流量分析、仿真蜜罐及云蜜网系统，在不改变网络结构的前提下实现对攻击行为的实时监测、精准诱捕与自动化处置。项目覆盖多个园区及分子公司，形成全域协同防护；实施后，威胁发现时间从事后大幅提前至事中实时，多次隔离攻击并产出高价值威胁情报用于策略加固，构建了“监测—诱捕—处置—优化”的主动防御闭环，显著提升了网络安全韧性。



“刃甲”安全大屏一览

信息安全等保证明

内蒙宣化



楚星生态科技公司



新疆天运



新疆宣化



指标与目标

公司围绕“网络安全及智能制造专业集中培训”“网络安全宣传周”和“钓鱼邮件演练及专项汇报”三大主题，系统化开展信息安全能力提升工作。通过举办面向技术与管理层的专业培训，强化智能制造场景下的安全防护技能；在宣传周期间组织全员知识普及与案例警示活动，广泛提升员工安全意识；同时定期实施模拟钓鱼攻击演练，并根据演练结果进行专题分析与整改督导，从而形成“意识教育、技能培训、实战检验、持续改进”的闭环管控机制，切实筑牢企业信息安全防线。



信息安全交流与培训

信息安全管理绩效



2025年

信息安全培训次数

5 次

信息安全培训时长

42.5 小时

信息安全培训参与人次

85 人次

网络安全及智能制造专业集中培训考试通过率

100 %



聚焦价值创造

湖北宜化高度重视投资者权益，践行以投资者为本的理念，将其视作完善治理、传递价值的关键环节。公司及时回应市场与投资者问询，持续提升信息披露的准确性与完整性，切实维护股东合法权益，致力于推动企业价值与股东回报的协同成长。

投资者关系

公司在投资者关系管理中秉承开放互动原则，积极采取“走出去”与“请进来”相结合的策略，通过投资者互动平台、业绩说明会、投资者集体接待日活动、参与券商组织的策略会等多种方式，积极与投资者沟通，及时回答投资者疑问，构建双向顺畅的沟通机制。



投资者接待日活动



互动易 互动易沟通绩效

提问数量 **171** 个
回复数量 **171** 个

回复率 **100%**



投资者关系绩效

2025年

深交所“互动易”回复次数
171 次

机构调研
7 次

线上沟通
60 余次

反向路演
43 次

券商研究所覆盖家数
32 家

发布次深度报告
6 篇

跟踪点评报告
27 篇

信息披露

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，结合《湖北宜化化工股份有限公司章程》，修订了《信息披露管理办法》，恪守真实、准确、完整、及时、公平原则及相关程序要求，披露公告及报告，持续提升信息传递的广度与深度，有效增强市场对公司价值的理解和认同，切实维护了投资者的知情权与合法权益。2025年，公司共披露公告277份。

股东权益

公司结合自身经营状况与战略规划，研究制定了《关于未来三年（2025-2027年）股东回报规划》及《关于“质量回报双提升”行动方案》，明确了未来三年利润分配的具体原则与预期安排，旨在建立稳定、可持续的回报机制；系统阐述公司在提升经营质量、强化投资者回报方面的具体举措与行动路径，彰显了公司重视股东利益、推动高质量发展的坚定决心。

02 环境篇

绿色化工 生态领航

湖北宜化践行“绿水青山就是金山银山”的理念，全面应对气候变化挑战，完善环境管理体系，提高资源利用与循环使用率，统筹推进减排降碳与生态保护，以全链条治理推动生产生活方式绿色转型，致力于实现公司经营与自然环境的和谐共生。

2025年度亮点绩效

温室气体减排量

20.1万吨二氧化碳当量

环保资金投入

100,990万元

环保培训次数

473次

能源节约量

116,778.7吨标准煤

节水总量

633.94万吨

有害废弃物合规处置率

100%

联合国可持续发展目标(SDGs)响应

6

清洁饮水和卫生设施



7

经济适用的清洁能源



11

可持续城市和社区



12

负责任消费和生产



13

气候行动



15

陆地生物



加强气候韧性

面对日益严峻的气候变化趋势，湖北宜化积极响应国家“碳排放双控”战略部署，将绿色低碳发展理念全面融入公司中长期规划，持续推动产业结构优化升级，系统性实施减排举措，切实降低温室气体排放强度，助力国家如期实现碳达峰、碳中和目标。

治理

湖北宜化持续完善气候变化与碳管理体系，由安全环保监察部统筹负责环境与气候风险的识别、评估及管控，并协调推进“双碳”运营工作。同时，公司强化温室气体排放全过程管控，开展碳排放核查，积极应对气候相关风险，支撑企业绿色低碳目标落实。

战略

湖北宜化审慎识别并充分评估气候变化可能对公司业务运营、财务状况、经营成果等带来的风险和机遇，制定碳减排、技术升级、低碳转型相关战略，紧抓行业低碳发展机遇，持续提升企业竞争力。

气候风险分析及应对

湖北宜化依据深交所《可持续发展报告编制指南》及国际财务报告可持续披露准则（IFRS S2），系统开展气候风险识别，持续监测政策法规、技术发展、市场趋势及实体风险，结合内外部环境变化，准确辨识物理风险与转型风险，制定应对措施，提升气候风险管理能力。

物理风险分析与应对策略

风险类别	潜在影响	影响的 时间范围	影响的价 值链环节	对财务的影响	应对措施
急性风险	暴雨、高温、地震等极端天气损坏生产设备、原料，引发能源短缺，危害员工健康安全，影响生产经营，造成产能与经济损失。	短期	运营	运营成本增加 营业收入减少	<p>设施维护：定期检查疏通厂区下水、雨水排放及泄洪排涝设施。</p> <p>建筑加固：对门窗按需加高加固，将低洼处装置建筑列为防汛重点监控目标，制定抢险预案。</p> <p>培训演练：组织全员开展气候灾害应急培训与演练，提升应急处置能力。</p>
慢性风险	气温上升增加制冷能耗，在碳排放管控趋严背景下，公司面临更大减碳压力与成本	长期	运营	运营成本增加	<p>优化能源结构：使用清洁能源，减少化石能源依赖，降低碳排放。</p> <p>优化生产流程：改进工艺、合理排产，调整高温时段敏感生产操作，减少能耗与高温影响。</p>

转型风险分析与应对策略

风险类别	潜在影响	影响的 时间范围	影响的价 值链环节	对财务的影响	应对措施
政策法律 风险	碳税上调或碳配额收紧， 将增加公司碳配额购买或 碳税支出，推高成本。	中期	运营	运营成本增加	加大低碳技术研发投入，提前 储备碳利用、碳捕集等技术并 适时落地，为后续发展储备碳 资产，降低可持续发展风险。
市场风险	农业绿色转型可能导致公 司面临化肥市场份额萎 缩、利润下滑、库存积 压，影响化肥板块盈利与 运营效率。	长期	下游	营业收入减少	升级传统化肥产品，开发高效 环保的新型化肥，提升附加值 与竞争力；重点布局农业潜 力大、化肥需求增长的海外市 场，扩大覆盖范围。
技术风险	行业低碳节能新技术涌 现，但CCUS、绿氢炼化 等技术存在成熟度低、成 本高、应用难等问题。	中、长 期	下游	运营成本增加	结合化工工艺特点，跟踪低碳 回收利用技术研发进展，运用 新型节能技术推动生产工艺改 造与创新。
声誉风险	温室气体超标排放经媒体 曝光后，将引发公众信任 度下降、融资成本上升、 品牌形象受损，并招致社 会责任质疑。	长期	上游 运营 下游	运营成本增加 营业收入减少	强化舆情监测与负面响应，定 期披露ESG报告及碳排放核查 数据，通过可持续发展战略与 公益活动持续提升企业形象。

气候机遇分析及应对

湖北宜化全面识别并积极把握气候变化背景下的发展机遇，加快推进绿色低碳转型。公司着力发展清洁能源与节能减排项目，加快低碳技术应用与创新，持续优化产业结构与能源体系，主动布局绿色产业、强化技术研发投入，提升资源利用效率与市场竞争力，切实将气候挑战转化为发展动能。

气候机遇分析与应对措施

气候变 化机遇	潜在影响	影响的 时间范围	影响的价 值链环节	对财务的影响	应对措施
能源提效	向低/零排放能源转型并 投资可再生能源，规避未 来碳法规与税费风险。	长期	运营	运营成本降低	推进新能源项目落地，与供应 商签订长期购电协议，在厂区 建设分布式光伏等小型可再生 能源发电设施。
资源循环	减少原生资源依赖，对资 源回收，降低原料与环保 成本；提升绿色品牌认可 度。	长期	运营	运营成本降低	建立废料内部回收系统，推进 水资源梯级利用；搭建产业共 生体系，申报绿色工厂认证。
技术创新	在绿色低碳技术创新中的 突破，如高效碳减排技术 与新型绿色产品，将助力 企业提升竞争力、开拓新 市场。	长期	运营	运营成本降低 营业收入增加	加大绿色化工产品研发投入， 优化生产工艺，吸引人才，鼓 励创新。

影响、机遇和风险管理

为有效控制和应对气候变化可能给公司带来的潜在风险，湖北宜化制定气候相关风险管理办法，持续完善系统化的气候变化风险管理流程，确保公司在面对气候挑战时能够保持稳健运营，提升气候风险管控能力，实现可持续发展。

湖北宜化风险管理流程



指标和目标

湖北宜化积极响应国家“双碳”战略部署，开展温室气体排放管理工作，制定《湖北宜化碳达峰实施方案》，明确以节能增效与技术创新为核心路径，开展碳核查，建设数字化管理平台，探索二氧化碳回收等技术，科学设定碳减排目标，切实推动企业绿色低碳转型，为行业可持续发展贡献力量。

2025年，公司锚定低碳发展目标扎实推进各项举措，成功实现碳减排20万吨，并拟定2026年在节能降耗与降碳减污双向赛道上同步突破，计划实现节能8万吨、降碳20万吨的阶段性目标。

温室气体排放绩效



湖北宜化深入贯彻落实习近平生态文明思想，全面贯彻新发展理念，制定《湖北宜化绿色低碳三年行动实施方案（2024—2026年）》，以“双碳”为目标、以节能为前提、以创新为方法、以绩效为依托、以结果为导向，不断提升新质生产力，减少温室气体排放，持续开展企业节能减碳工作。

碳达峰总体目标

领域	目标	现阶段成果
节能方面	清洁能源代替化石燃料减碳100万吨；通过技术进步、装置更新节能60万吨标煤，降低碳排放140万吨。	2024年以来，清洁能源代替化石燃料减碳203.7万吨；通过技术进步、装置更新等举措，实现节能27.6万吨标煤，降低碳排放量81.5万吨。
新能源使用	绿电占比从5%提升至20%，风光发电从6MWp增加到1000MWp，储能从0到200MWh，全面进入虚拟电厂运营及电力现货市场交易。	2025年湖北宜化消纳绿电27.06亿度，绿电占比已提升至25.4%；风光发电装机规模达到28.4MWp；建成投运虚拟电厂，全面进入虚拟电厂运营及电力现货市场交易，截至2025年底，虚拟电厂交易电量达1.56亿度。
零碳工厂	计划2026年完成新疆宜化矿业等4家公司“零碳工厂”建设。	2025年启动零碳工厂建设，力争2029年打造2家零碳工厂。

碳达峰方案实施路径

低碳重点	实施路径
加快传统工艺改造	围绕能耗高的产品，与优质单位对标研讨，制定方案推进节能技改；磷化工、氯碱等产业启动工艺升级。
加快老旧设备更新	开展装置能效诊断，淘汰高耗能老旧设备，严控在用设备能效。
推进余热高效利用	全面梳理换热情况与品位余热余压，采用热泵、溴化锂等技术回收余热余热，减少二次能源外购。
储备电力交易人才	培养专业人才，按省（自治区）配置人员并明确不同区域负责人。
开发利用清洁能源	宜昌区规划建设6MW分布式光伏，2026年全部并网发电，年减排约1.2万吨；青海、新疆区域结合当地电价政策制定储能方案。
有序推进储能建设	内蒙古、湖北区域按计划启动并完成用户侧储能项目。
加快推进数字赋能	稳步推进自控率100%与APC先进控制系统，完善三级计量体系；2025年完成湖北宜化三级能源计量建设，2027年建成能源管理平台，实现能源在线监控与调度。
推进绿色物流建设	推动磷矿等重卡电动化，聚焦“四地绿色矿运廊道”；推动各子公司车站码头短驳线路电动化，更新物流装备；利用闲置车辆电池作为储能设施参与虚拟电厂交易。
全力打造零碳工厂	通过光伏、储能、车辆改电、工艺节能、化石能源替代等措施减少外部能源消耗；建立节能降耗机制，按零碳工厂标准推进相关工作。

精筑环保屏障

湖北宜化严格遵守国家环保法律法规，持续优化环境管理体系，建立健全风险防范与应急管理长效机制，坚持“守法、降耗、防污染”基本原则，积极推动绿色工厂认证工作，强化环境合规监督与隐患排查，不断提升环境管理精细化水平，为可持续发展筑牢生态根基。

治理

湖北宜化依据国家相关规定，结合各自运营实际，制定并持续完善环保管理制度，并定期开展制度执行情况审核，为环保管理实效与制度可操作性精准“把脉问诊”，针对审核发现的不合格项实施督办整改，形成管理闭环。优化环境治理体系为持续提升环保管理水平、优化制度体系奠定了坚实基础，推动环境保护工作向制度化、规范化纵深发展。

2025年，公司环境治理体系成效显著，旗下15家子公司成功获评“绿色工厂”“环保诚信”企业等荣誉，3家子公司通过大气绩效A级企业认定。

湖北宜化2025年环境荣誉绩效

<p>新材料公司 环境信用评级--绿标 (环保诚信)企业 2025年4月</p>	<p>内蒙宜化 自治区级绿色制造 示范单位 2025年7月</p>	<p>内蒙联化 水效领跑者 2025年7月</p>
<p>新宜化工 省级绿色工厂 2025年7月</p>	<p>新宜化工 湖北省绿色制造企业 2025年8月</p>	<p>新宜化工 重污染天气大气A级 绩效企业 2025年8月</p>
<p>新疆宜化 省级绿色工厂 2025年9月</p>		

湖北宜化依据各子公司实际情况，系统构建环境管理组织架构，明确划分环保管理职责，积极推进环境管理体系认证，定期开展体系评审，确保其持续适宜、可行与有效。截至2025年末，公司及下属子公司共17家成功获得ISO 14001:2015环境管理体系认证。

环境管理体系认证证书



战略

湖北宜化系统构建环境管理战略，对接国家与行业现行生态环境保护法律法规及标准，开展常态化合规识别与评估，基于对合规风险与机遇的系统分析，公司制定并实施针对性应对措施，形成年度合规性评价报告，为环境治理决策提供坚实依据，持续完善环境管理长效机制，推动治理效能稳步提升。

影响、风险和机遇管理

湖北宜化统筹环境风险识别管控及突发事件应急响应工作，深入梳理运营各环节潜在环境影响因素，精准评估风险等级并制定专项管控方案，同步健全应急预案体系，定期组织演练以提升实战响应能力，实现风险事前预防与事中高效处置的协同管理。

风险隐患管控

湖北宜化加强环境风险源的监控与防范，制定《突发环境事件隐患排查治理制度》，编制环境风险评估报告、辨识清单，建立隐患排查治理档案，实现环境风险动态监控与及时整改。针对已发现隐患，公司坚持立行立改原则；对短期难以治理的隐患，制定专项方案，明确责任、措施与时限，并配套现场应急预案，确保隐患闭环管理，持续筑牢环境风险防控体系。

2025年，湖北宜化及子公司系统开展多层次设施隐患排查，通过分级检查、交叉巡查及委托第三方专业机构等方式，构建常态化排查网络，确保环境风险及时发现、有效整改，切实提升整体环保合规水平与风险防控能力。

日常环境隐患排查类型



专项隐患排查

对环保设施、废水、大气、固废等专项领域进行隐患排查。



季节性隐患排查

雨季开展防洪应急排查，冬季进行重污染天气应对排查。



内蒙宜化环保设施专项检查



新疆天运污水处理装置专项排查



松滋肥业环保隐患排查问题通报



新材料公司化学品储备装置隐患排查

案例 内蒙宜化开展厂区异味溯源排查

2025年，内蒙宜化公司联合自治区生态环境科学院专家，针对厂区潜在环境异味隐患开展专项排查。工作组对污水处理站、回转窑脱硝、氯气吸收塔等重点环节进行科学检测与数据量化分析，精准识别异味来源及扩散风险。此次排查为公司环境隐患治理提供了科学依据，推动建立长效防控机制，有效提升环境风险管控能力。



厂区异味溯源排查

环境应急响应

湖北宜化遵循生态环境部《突发环境事件应急预案管理办法》要求，完善环境应急管理组织建设，编制《突发环境事件应急管理制度》《突发环境事件应急预案》，各项预案已在当地相关部门完成备案并获得审批通过。

2025年，公司定期组织应急演练，根据演练评估结果动态完善预案内容，同时将应急培训纳入年度计划，定期开展专业知识与技能培训，建立规范培训档案，以全流程闭环管理，持续提升环境应急处置能力，切实筑牢突发环境事件防范与应对体系。

环境应急演练绩效



2025年

环境应急演练次数

496 次

环境应急演练



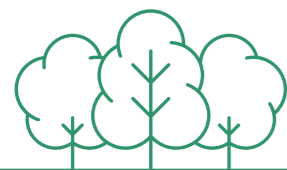
新宜化工氨泄漏演练



内蒙联化氨泄漏演练



磷化工公司二氧化硫泄漏应急演练



案例

松滋肥业开展磷石膏库防汛防汛环境应急演练

2025年，松滋肥业围绕环境风险防控与应急能力建设，组织开展磷石膏库调节回水池防汛防汛综合应急演练。演练模拟极端天气下回水池溢流、渗漏等突发环境情景，系统检验应急预案启动、应急队伍响应、污染拦截处置及环境监测等全流程操作。此次实战演练，进一步强化了企业应对汛期环境风险的能力，提升了突发环境事件应急处置水平，为防范化解环境安全风险提供了有力保障。



磷石膏库防汛防汛环境应急演练

指标和目标

湖北宜化全面落实环境保护主体责任，加大环保领域的人力与资金投入，明确环境管理目标，制定环境保护专项预算，并将环境管理目标深度融入绩效考核体系，通过制定挂钩规定、签订责任状等方式，实现环保管理全员化。

2025年，公司及下属子公司均未发生突发环境事件，也未因环保管理问题或污染物排放受到任何环保类行政处罚。同时，公司持续加大环保投入，年度环保投入金额较2024年增长约42.4%，有力支撑了环保管理水平的提升。

环保资金投入绩效



2025年

环保专项预算

86,018.48 万元

环保资金投入

100,990 万元

注：环保资金投入费用包含设施运行、环保整改、环保项目、规费。

湖北宜化环保责任目标

- 深入推进污染防治，确保环境事件为零；
- 公司持有的环保相关证照均合法有效；
- 建设项目严格履行环境影响评价制度、三同时制度、排污许可制度；
- 环保隐患排查整改到期整改率为100%；
- 持续开展节能诊断，制定方案实施改造，确保存量装置节能不少于6万吨标煤；
- 完成“无废集团”方案、试点公司“无废工厂”方案和评价体系制定；
- 完成3家重污染天气A级绩效企业的评定；
- 推动新宜化工、内蒙宜化、新疆宜化绿色工厂创建。

提质资源利用

湖北宜化深入践行资源节约理念，将资源高效利用作为运营核心。公司系统强化全流程管理，以制度规范和技术创新为支撑，全力践行能源节约与水资源循环利用，切实降低运营消耗，为建设环境友好型企业奠定基础。

能源管理

湖北宜化严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等法律法规，构建绿色低碳管理体系，成立领导小组及专职办公室，制定并实施《能源管理制度》等一系列规章制度，聚焦节能项目与设施改造，积极推进光伏项目建设以优化能源结构，着力提升各运营环节能源利用效率，切实践行绿色低碳发展理念。

2025年，公司计划实现节能8.2万吨标煤，实际开展60项节能降耗项目完成节能近11.7万吨标煤，超额完成年度任务。公司成立能源管理组织机构推动节能降碳工作以来，全年公司存量装置综合能耗降低62.4万吨标煤，对应碳减排量达到203万吨，并推进光伏装机规模达到28.4兆瓦，2025年公司消纳绿电27亿度，绿电消纳占比提升至25.4%，绿电消费总量位居“中国绿电消费排行榜”第34名。截至2025年末，公司及下属子公司共12家获得ISO50001:2018能源管理体系认证。

能源消耗绩效

指标	单位	2025年数据
能源消耗总量	吨标准煤	6,723,033.0
其中：直接能源消耗量	吨标准煤	5,615,192.6
汽油	吨	0
柴油	吨	69,686.4
天然气	万立方米	102,853.4
燃料油	吨	0
可再生能源	兆瓦时	光伏发电10,036
煤	吨	4,423,949.3
焦炭	吨	326,654.5
兰炭	吨	834,806.1
电极糊	吨	34,536.1
间接能源消耗量	吨标准煤	1,107,840.4
外购电力	兆瓦时	691,865.3
外购可再生能源	兆瓦时	外购光伏、风能发电 2,706,000
外购热力	吨	2,815,668.8
化石能源消耗量	吨标准煤	5,585,854.2
非化石能源消耗量	吨标准煤	1,137,178.8
能源消耗强度	吨标煤/万元产值	2.621
能源节约量	吨标准煤	116,778.7

案例 新疆宜化实施锅炉燃烧优化改造

2025年，新疆宜化开展锅炉燃烧系统优化调整项目，对1#、2#锅炉燃烧系统优化调整，吨蒸汽煤耗由0.15t/t降至0.1483t/t，实现年节约标准煤18,435吨。此次优化改造在保障生产稳定的同时，有效提升了能源利用效率，降低了生产煤耗，为公司落实节能降耗、推进绿色低碳生产提供了技术支撑与实践范例。



新疆宜化实施锅炉燃烧优化改造

案例 新疆宜化实施尾气余热回收利用

2025年，新疆宜化推动实施麦尔兹窑尾气余热回收利用项目，将窑炉尾气引入炭材烘干工序，替代部分燃煤及电石尾气消耗。项目投运后，年节约标准煤达8,220吨，在优化能源结构的同时，减少了生产过程中的化石燃料使用，为公司节能降耗与清洁生产提供了技术路径。



新疆宜化实施尾气余热回收利用

案例 湖北宜化建设光伏项目成效显著

2025年，公司持续推动光伏新能源项目建设，全年建成光伏项目6个，新增装机容量18.6MWp。截至2025年底，公司累计建成光伏项目10个，总装机规模达28.4MWp，全年累计发电量10,036兆瓦时。光伏项目的规模化投运有效提升了清洁能源利用比例，优化公司用能结构，在降低碳排放与能源消耗方面发挥了积极作用。



湖北宜化建设光伏项目成效显著

水资源管理

湖北宜化严格遵守《中华人民共和国水法》，高度重视生产运营过程中的水资源管理，制定水资源管理等一系列内部专项制度，设立专项负责人，实施水质梯级利用等措施，切实提升用水效率。公司同步加强节水宣传，持续增强全员节水意识，保障水资源管理要求有效落实。

公司全面推进中水回用与雨水资源化利用，在各分子公司配套建设回用装置，将处理后的冷却水、冷凝液及生活污水作为循环水补给。新宜化工、磷化工公司等单位系统收集并利用初期雨水，显著提高水资源循环利用水平，为可持续运营提供有力支撑。

2025年，湖北宜化全年计划节水总量500万立方米，实际完成节水633.94万吨，超额达成年度目标。

水资源消耗绩效



水资源节约管理办法

完善节水制度体系

出台专项办法，明确节水责任并纳入考核；搭建用水动态监测机制；制定水效分级标准和对标机制，实施多维度协同考核；规范废水回用，动态管理水系统平衡图，管控淋溶水风险。

推进工艺节水升级

引入高压雾化清洗等技术，对冷却水系统开展节能改造，选用专用酸冷器减少冷却水消耗，优化生产工序，提高水资源综合利用率。



深化水资源循环利用

回收蒸汽冷凝水、母液残余水等用于生产环节；推进中水回用，规范外排废水；回收利用生产、生活废水及初期雨水，提高水资源重复利用率。



加强用水全流程管控

强化分厂排水、循环水反洗水等重点环节管控，杜绝废水私排；及时处理浪费水现象，排查泄漏；建立节水激励奖惩机制；合理安排绿化用水，回收检维修废水；采购节水物品。

案例 新宜化工实施水资源回用项目

2025年，新宜化工开展污水深度处理回用改造项目，将生化系统排水经深度处理引入中水回用装置，实现产水回用。改造后，75%的产水供给循环水站重复利用，剩余反渗透浓水排至园区污水处理系统，有效提升了厂区水循环利用率，降低新鲜水取用量。



中水回用装置

■ 循环经济

湖北宜化深入贯彻循环经济发展理念，严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规，积极探索资源高效利用路径，着力构建资源闭环管理体系，系统优化生产、包装及回收流程，推动物料与能源的梯级利用与高效转化，为绿色转型与可持续发展提供坚实支撑。

循环经济方案



循环经济目标

建设“无废工厂”“无废集团”



循环经济举措

- ▶ 梳理各子公司及园区的废弃物种类、数量；
- ▶ 通过产业耦合，编织资源循环利用网；
- ▶ 通过产业链延链补链，招商引资，实现废弃物循环利用。

案例 磷石膏无害化、综合利用项目

2025年6月，175万吨/年磷石膏净化无害化处理项目开车，项目独创性地运用了“再浆水洗+浮选提纯+无害化处理+全膜法含磷废水循环利用”的集成工艺，项目生产的白石膏可代替天然石膏进行高值化利用、无害化石膏用于大量化利用，同时磷石膏中磷、氟资源得到循环利用。公司致力打造磷石膏高值化利用项目，2025年11月收购湖北一夫金楚新材料有限公司年产10万吨II型无水石膏示范项目，项目将磷石膏加工成II型无水石膏并粉磨成超细硫酸钙和石膏自流平，成为国内首套使用悬浮预热器工艺利用磷石膏生产II型无水石膏并通过考核的示范生产线。



磷石膏净化无害化处理项目

■ 践行减排降污

湖北宜化构建覆盖全排放要素的综合管理体系，将废气、废水、废弃物与噪声管控统筹纳入常态化监管，健全监测网络，落实源头防控，强化过程治理，提升排放规范化与精细化水平。

■ 废气管理

湖北宜化“十四五”期间围绕“深入打好污染防治攻坚战”开展生产经营，制定并实施专项工作方案，系统推进大气污染物减排。公司采用除尘、脱硫、脱硝、低氮燃烧及RTO等治理设施，确保废气排放稳定达标，并严格落实排污许可要求，开展自动监测与自行监测，数据均报送生态环境部门。

2025年，公司二氧化硫、氮氧化物排放量全口径较2022年分别减少13.17%和20.27%，圆满完成阶段减排目标，大气污染物管理效能显著增强。

废气排放绩效



2025年

二氧化硫排放总量	氮氧化物排放总量	颗粒物排放总量	非甲烷总烃排放总量
613.11 吨	1,646.16 吨	457.25 吨	19.91 吨



大气管理重点

源头治理

采用或优化生产工艺，减少污染物产生量，从源头降低大气污染物的生成。

过程管控

生产过程中应当采取措施对管道、设备进行日常维护、维修，减少物料泄漏，对泄漏的物料应当及时收集处理。采取密闭、围挡、遮盖、清扫、洒水等措施，减少内部物料的堆存、传输、装卸等环节产生的粉尘和气态污染物的排放。

末端治理

运行好配套建设除尘、脱硫、脱硝等装置，或者采取技术改造等其他控制大气污染物排放的措施，保证稳定达标排放，根据政策标准、技术迭代情况开展环保设施提标改造。

调整能源结构

推进煤炭清洁高效利用，降低化石能源使用量；开展集中式、分布式光伏建设，利用风能发电，改善用能结构，减少因能源使用产生的大气污染物。

加强监测与应急管理

对废气排放情况定期监测，保障设施正常运行；加强对重污染天气的管控，制定并落实应急减排措施，及时有效应对污染天气。

案例 内蒙宜化建设密闭料棚抑尘系统

2025年，内蒙宜化建成2座密闭料棚，并在内部配备全覆盖喷雾抑尘系统及关键节点收尘装置，从源头控制粉尘无组织逸散，实现原料从进场到使用的全程封闭管理。项目投用后，企业每年可减少颗粒物排放274吨，在降低环境负荷的同时，有力推动了区域大气环境改善，为公司实现绿色低碳、可持续发展夯实基础。



内蒙宜化封闭料场

案例 湖北宜化子公司采用低温催化氧化技术实现硫磺尾气高效治理

2025年，磷化工公司、楚星生态科技公司、松滋肥业应用低温催化氧化技术处理硫磺制酸尾气，将二氧化硫转化为稀硫酸，排放浓度控制在 $10\text{mg}/\text{m}^3$ 以下，远优于国家特别排放限值。该项目预计年减排二氧化硫205吨，同步避免脱硫固废产生，为公司大气减排提供支撑，助力行业绿色低碳转型。



低温催化氧化技术高效治理硫磺尾气

■ 废水管理

湖北宜化重视废水排放对周边环境的潜在影响，依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定了废水管理等内部制度，配套建设污水处理设施，确保处理达标后废水经在线监控排口排放在线数据实时上传至各级生态环境部门，同时按排污许可要求，公司定期开展废水及外排雨水自行监测，数据上传排污许可平台接受监督。

2025年，公司深入落实“十四五”污染防治攻坚方案，围绕“源头减量、梯级利用、循环使用、末端治理”实施废水全过程管控，全年实现废水稳定达标排放，COD与氨氮排放量较2022年分别减少49.8%和70.57%，圆满完成阶段减排目标。

废水排放绩效



废水管理重点



分流管理

- ▶ 雨污分流：雨水沟雨后3天干沟见底，初期雨水收集池7天内用完排空。每月检查，责任到人。
- ▶ 清污分流：确保废水、废料、废油有效收集，围堰完好。日常检查+专项验收，保障应急达标。



污水处理设施

- ▶ 运行配套建设的污水处理设施，将废水处理达到相关标准，排放或者排至园区污水处理设施。
- ▶ 设施管理：每月审核一级环保设施，重点管控35台设备，确保达标。



标准化管理

- ▶ 废水排口、雨水排口根据相关的标准进行设置，制定相应的制度规范巡检与异常情况处理。

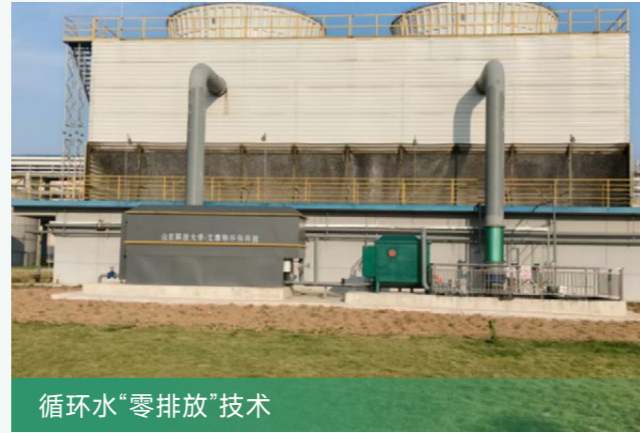


监测与评估

- ▶ 自行监测：按生态环境部门要求，采用在线/委托监测，结果公开。
- ▶ 监测质量：在线监测由第三方机构开展并校准，自行监测留存记录，接受生态环境部门检查。

案例 新宜化工引进循环水“零排放”技术

2025年，新宜化工引进循环水“零排放”技术，于2025年9月21日建成投运并取得预期目标。项目实现节水及减污各30m³/h，同步取消加药环节，年可节约成本约600万元。该技术应用从源头削减了废水排放，为公司后续推进全面节水减排起到示范作用，也为行业探索循环水系统近零排放提供了实践参考。



循环水“零排放”技术

案例 青海宜化实施中水回用项目

2025年，青海宜化实施中水回用项目。一期工程对脱盐浓水、循环水等清净下水进行收集，通过高效沉淀系统，对废水中的悬浮物、硬度指标进行预处理。一期工程3月投入使用后，达到预期效果。二期近零排放项目于12月获得环评批复并启动实施，致力于实现废水深度处理与回用。



青海宜化实施中水回用项目

■ 废弃物管理

湖北宜化以“前端减量、中端提级、末端应用、全程治理”为导向，全面推进工业废弃物“减量化、资源化、无害化”，着力完善固废收运体系，推进固废处置与资源化探索。同时，公司强化顶层设计，健全固废治理体系，加大科技投入，重点打造“无废工厂”实践典范，推动形成可复制推广的“无废集团”模式，提升固废精细化管理效能。

湖北宜化强化顶层设计，以“前端减量、中端提级、末端应用、全程治理”为导向，以制度创新、技术创新和模式创新为抓手，系统推进固废减量化、资源化、无害化和精细化管理，着力完善、规范固废收运体系，打造产业间、区域间固废协同处置与资源循环利用模式，联合上下游企业、科研机构 and 政府部门等多元主体，共建共治共享绿色化工生态。重点打造“无废工厂”实践典范，推动形成可复制推广的“无废集团”模式。

固废排放绩效¹



2025年

无害废弃物产生量
5,464,350 吨/年

无害废弃物利用量
4,179,067 吨/年

无害废弃物利用率
76.48 %

无害废弃物合规处置率
100 %

有害废弃物产生量
21,394.53 吨/年

有害废弃物利用量
20,024.4 吨/年

有害废弃物利用率
93.60 %

有害废弃物合规处置率
100 %

¹备注1：利用，是指从固体废物中提取物质作为原材料或者燃料的活动。（《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》）

备注2：处置，是指将固体废物焚烧和用其他改变固体废物的物理、化学、生物特性的方法，达到减少已产生的固体废物数量、缩小固体废物体积、减少或者消除其危险成分的活动，或者将固体废物最终置于符合环境保护规定要求的填埋场的活动。（《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》）

备注3：利用是资源循环使用，处置将固废最终置于符合环境保护规定要求的堆场，待技术成熟后再利用。

备注4：利用率数据统计口径包括公司内部回收利用以及委托第三方公司进行回收利用；合规处置率100%指有害废弃物和无害废弃物在披露期内均全部合规处置。



固体废弃物减排目标

- ▶ 前端减量、中端提级、末端应用、全程治理。
- ▶ 全面推进工业资源“减量化、资源化、无害化”。
- ▶ 2028年完成“无废集团”创建。

案例 青海宜化、新疆宜化实施电石除尘灰资源化利用项目

2025年，青海宜化与新疆宜化联合建设电石除尘灰资源化利用系统，配套气体输送与封闭灰仓设施，对生产过程中产生的除尘灰实施全程密闭收集与管道输送。该项目年综合利用固废18,000吨，在有效控制粉尘无组织排放的同时，实现固体废物的资源化循环利用，提升了清洁生产与资源节约水平。

青海宜化电石气体输灰

新疆宜化电石气体输灰

案例 三家子公司实施稀硫酸提浓项目

2025年，新疆宜化、内蒙宜化、青海宜化采用国内先进的稀硫酸真空浓缩技术，共同完成稀硫酸提浓项目建设。该项目将危险废物稀硫酸作为资源进行回收提浓，实现废弃物的就地转化与循环利用，有效解决了危险废物处理难题，降低了对浓硫酸的外部采购依赖。

项目投运后，预计年减少危废处置量17,550吨，节约处置费用约1,124万元，进一步提升废弃物资源化水平。

青海宜化硫酸提取

内蒙宜化硫酸提取

噪声管理

湖北宜化严格遵守环评批复与排污许可要求，系统开展噪声污染防治工作，优先选用低噪声设备，优化厂区布局，并采取加装吸声隔声材料、设置隔声罩等综合措施，降低生产噪声影响。同时，公司定期实施厂界噪声监测，数据按时报送生态环境部门，确保厂界噪声值持续符合国家限值标准。

塑造绿色文化

湖北宜化着力塑造知行合一的绿色企业文化，强化制度约束与行为引导，在办公、出行及日常管理中落实精细化管理，常态化开展环保教育培训及宣传活动，引导员工自觉践行环保责任，打造环境友好型企业发展模式。

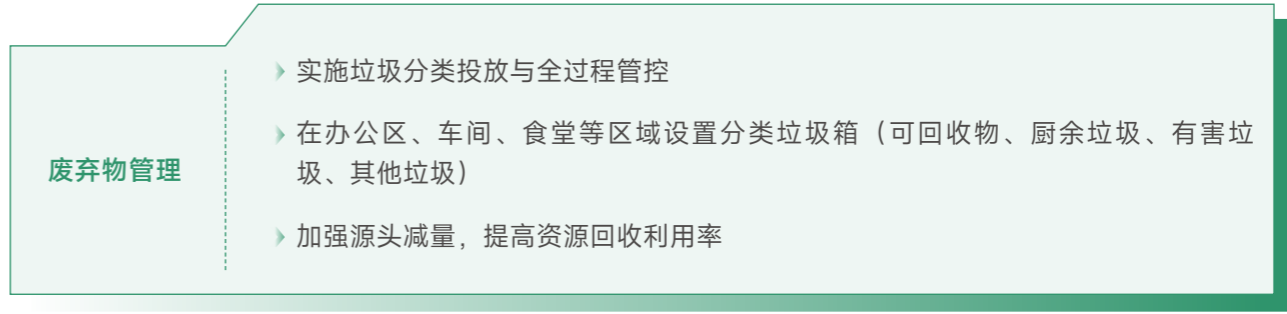
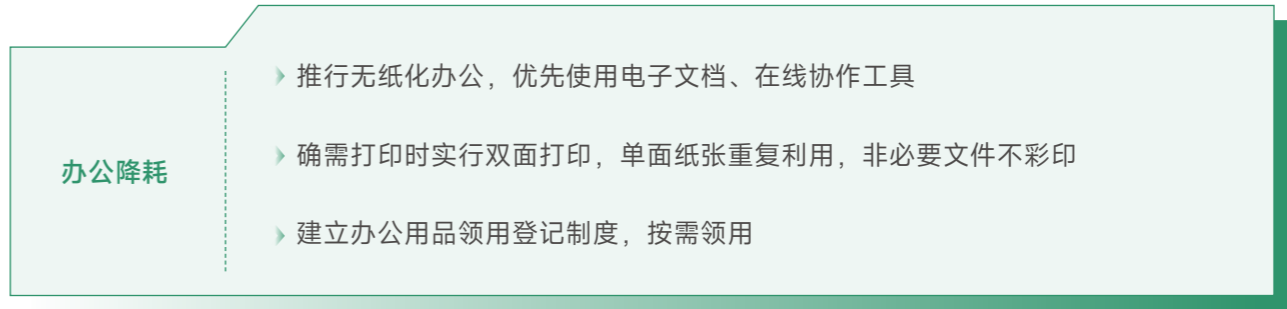
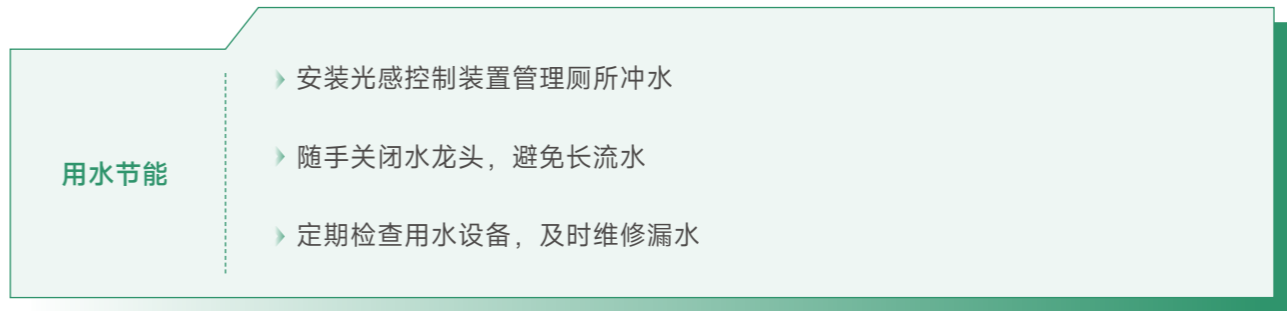
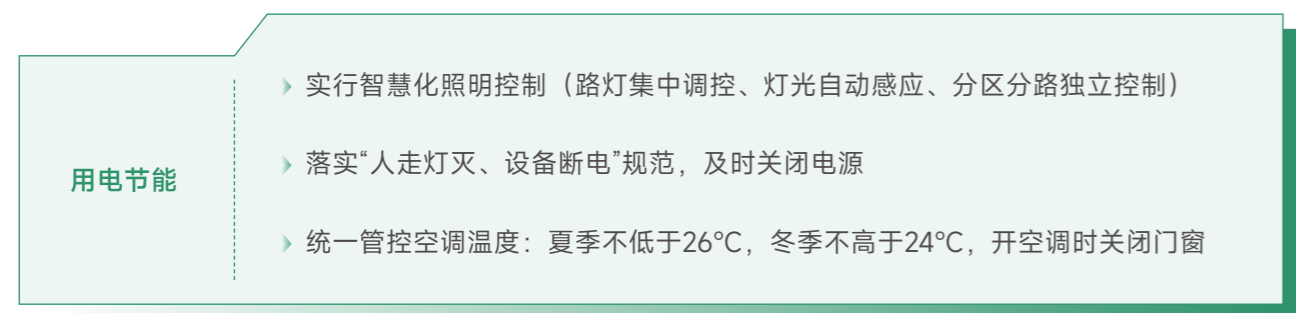
绿色运营绩效



践行绿色办公

湖北宜化制定专项制度以规范办公区域节能减排管理，明确节能标准、强化日常监督、推广无纸化与数字化办公，引导员工养成节约用电、用水、用材的低碳习惯，有效降低运营能耗与资源消耗，切实推进绿色办公实践。

绿色办公举措



倡导绿色出行

湖北宜化引入新能源大巴替代燃油车辆用于员工通勤，并在园区内部配置新能源代步车与共享自行车，便利短途办公出行。公司同步推出购车激励政策，鼓励员工置换新能源车辆，同时在厂区部署分布式光伏发电系统并配套建成364个充电桩，为电动车辆提供清洁能源补给，系统性推动交通低碳转型。



内蒙宜化新能源通勤车



楚星生态科技公司园区内电动车充电桩

树立环保意识

湖北宜化着力构建全员环保文化，常态化开展理念宣贯与知识普及，引导干部员工深刻认识环境保护的紧迫性与责任感，强化全员的环保观念与行为自觉，将绿色意识转化为推动清洁生产、践行低碳发展的内在动力，为公司高质量发展筑牢思想根基。

环保培训

湖北宜化高度重视环保培训和宣教工作，系统开展多维度环境保护培训，编制月度动态月报，召开专题会议与季度环委会，及时传达国家法规政策，同时借助夜校、微课堂、外部专家授课及与北京大学碳中和研究院联合办班等多元形式，持续提升全员环保知识水平、法治观念与专业素养。

环保培训绩效



环保培训方案



培训方式

夜校培训：利用业余时间，系统学习环保知识。

环保微课堂：通过线上平台，以短小精悍的课程传递环保要点。

题库自学培训：借助丰富题库，员工自主学习，强化知识掌握。

外部培训取证：安排员工参加外部专业培训，考取相关证书。

邀请外部专家到公司培训：专家亲临公司，带来前沿理念与实践经验。



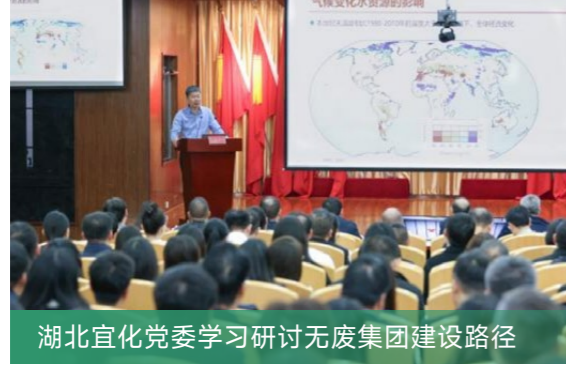
培训内容

环保法律法规：确保员工明晰法律红线。

环保标准规范：使员工熟悉行业标准。

环保应急：提升员工应对突发环保事件的能力。

环境保护培训



湖北宜化党委学习研讨无废集团建设路径



湖北宜化举办“碳索者绿色发展”专题研修班



湖北宜化培训解读蓝天保卫战行动计划



新疆宜化组织学习环保法规



磷化工公司开展环保知识培训



内蒙宜化培训提升全员节能意识与实操能力

案例 湖北宜化组织专题学习，推进“无废集团”建设

2025年6月21日，湖北宜化围绕深入学习贯彻习近平生态文明思想，特邀中国环境科学研究院专家专题辅导，系统解读“双碳”背景下环保新要求与“无废集团”建设路径。此次专题学习强调要将生态环保要求转化为发展动力，规范固废管理，推动磷石膏资源化利用与产业绿色转型，以高水平保护促进企业高质量发展。

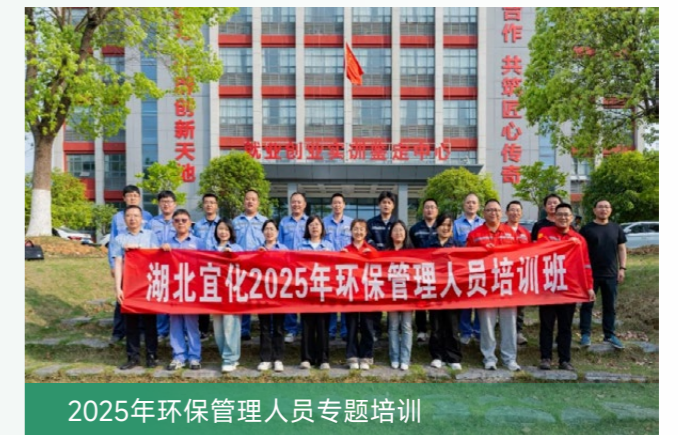


专题学习推进“无废集团”建设培训

案例 湖北宜化举办2025年环保管理人员专题培训

2025年4月，湖北宜化组织举办为期5天的环保管理人员培训班。培训特邀省环科院、市生态环境局及集团内部专家系统授课，内容覆盖环保法规、排污许可、环境监测、应急管理及“无废工厂”建设等重点领域。

课程采取理论讲授与案例研讨相结合的方式，着力构建学用结合的培训机制，切实提升环保管理队伍的专业能力，为企业绿色转型与可持续发展提供人才支撑。



2025年环保管理人员专题培训

生态行动与生物多样性保护

湖北宜化深入开展环境主题宣传实践活动，举办“六五”环境日、节能宣传周、全国低碳日及生态日等系列专题活动，借助横幅、展板、新媒体等多种载体，积极营造全员参与环保的浓厚氛围。同时，组织外部参观学习与公益实践，有效提升员工生态文明意识，深化对新发展理念的理解，为推动公司绿色转型与可持续发展注入内生动力。

生态环境行动



内蒙宜化六五环境日公益植树活动



松滋肥业志愿者清理长江江岸



新疆天运六五环境日宣传展板



新疆宜化六五环境日活动

案例 楚星生态科技公司开展环境日公众开放活动

2025年6月5日环境日当天，楚星生态科技公司邀请周边企业代表、村民等百余名公众进入厂区开展环保开放日活动。活动安排现场参观环保设施、专业讲解及互动交流环节，直观展示企业绿色发展成效，并借助电子屏、横幅等形式开展环保宣传，有效增强了公众对企业环保工作的理解与认同，推进了环保工作的公众参与和社会协同。



环境日公众开放活动

湖北宜化严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水土保持法》等相关法规，坚持双碳引领，在绿色发展上奋力先行；接续实施长江大保护“双十行动”，聚力打好磷石膏治理、沿江排污口整治、大气污染防治、生态环境保护等“四大攻坚战”，持续擦亮绿色名片。

2025年，湖北宜化完成公司本部、宜化肥业、太平洋化工、宜都分公司搬迁工作，公司对前述旧厂区分步实施停产搬迁，逐步降低生产负荷至2025年6月底前关停，同时以搬迁为契机，置换相关产能，加快建设技术密集度高、生态经济效益显著、资源集约利用的现代化化工产业集群。

公司积极践行生态优先理念，主动实施多元化的生态修复举措，最大限度减少项目运营对周边生态环境的扰动。所有新建项目在开发前期均委托具备专业资质的第三方机构开展专项环境影响评估，对拟选地址及周边区域的生态系统状况进行系统、全面且精细化的调查与识别，切实保障项目开发建设与生态环境保护协同并进、有机统一。

湖北宜化生物多样性保护举措



湖北宜化实施“关改搬转”行动，公司本部原位于宜昌猇亭区的氯碱生产装置关停拆除后，在旧厂区开展绿化改造、土壤治理等工作。



新疆宜化坚持因地制宜，系统推进厂区绿化美化工程，园区内完成绿化面积304.8亩，种植各类苗木超过10万株，有效降低了粉尘和噪声，改善了区域生态环境。



新疆宜化矿业坚持走绿色发展之路，用20万株抗旱植物为裸露的煤田披上生态绿衣，系统实施排土场复垦及边坡治理257.4公顷，完成矿区绿化930亩等生态修复工程，土地复垦率超过98%，同时修建人工湖以保持生态平衡。

03 社会篇

责任担当 共益共享

湖北宜化始终坚守产品责任，以客户满意为核心，通过强化研发创新、严控生产安全、优化供应链协同，全面夯实品质根基；秉持“以人为本”理念，系统推进员工权益保障与职业发展；积极践行国企担当，在乡村振兴与区域发展中主动作为，以高质量履责推动多方共赢与共同富裕，彰显新时代国有企业的使命与价值。

2025年度亮点绩效

产品/服务投诉解决率	2025年组织参与科研项目数量	因工死亡人数
100%	45项	0人
职业病发病率	培训总人次	年度员工帮扶人数
0%	440,634人次	15,732人

联合国可持续发展目标(SDGs)响应



产品质量保障

产品质量体系

湖北宜化严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《湖北宜化产品质量管理制度》《湖北宜化分析化验管理规范》等内部制度，明确产品质量要求和管理流程。2025年，公司实际梳理形成了“8333”质量管理模式，进行质量日常管理，每月组织各分子公司对重点环节进行质量审核。

化工产品



化肥产品



公司以客户为中心形成了《湖北宜化产品质量规格书（主导产品）2025版》，该规格书在2024版《湖北宜化产品质量规格书》基础上进行了修订、增补和完善，其覆盖范围和深度显著提升。2025版规格书涵盖16家子公司的产品规格，较2024年新增4家；产品品种从145增加至202个，产品质量技术指标从1,131细化至1,644个。产品质量规格书的提档升级，直接驱动了产品质量提升、风险控制强化及市场竞争力增强，不仅为新能源、电子级等高端行业的应用奠定了扎实的质量管理基础，也为市场需求和生产精准对接提供了更精准的质量技术指标标准。

案例 青海宜化荣获“典型企业”称号

2025年，青海宜化凭借在管理体系构建与创新实践中的显著成效，荣获“中国质量协会质量保证中心第三届管理体系实践成果”的“典型企业”称号，公司建立形成覆盖全组织的系统化指标体系，推动质量、环境、职业健康安全与能源管理等体系协同运行，着力破解安全环保等重难点问题，走出了一条安全环保智能发展的新路径。



产品质量管控

2025年，湖北宜化持续深化产品质量管理，全面推进先进指标达标率对标工作，全年产品质量先进指标平均达标率达99.68%，不仅圆满完成“≥99%”的年度质量目标，还较2024年的97.1%显著提升2.58个百分点。这一成果充分体现了公司在工艺优化、过程控制和质量体系运行等方面的持续精进，彰显了其以高标准引领高质量发展的坚定决心与卓越成效。

湖北宜化2026年质量管理目标



- 推进产品质量持续提升，内控指标达标率稳定至99%以上，无重大质量事故发生
- 服务“专精特新”产品，做好质量标准和检测专业支撑，客户对产品质量满意度稳定至96%以上
- 推进2026年115项质量提升清单落地，确保完成率100%
- 持续推进在线分析仪“三率100%”达标工作，确保提升分析质效
- 积极推进各公司化验室开展CMA、CNAS资质取证认证工作，提升技能水平

公司长期高度重视专业培训、常态化开展业务练兵。以竞赛为契机，积极对标行业先进，查找不足，明确未来提升方向，推动分析化验水平不断进步，为产品质量创优、新项目顺利投产与新产品研发提供坚实技术支撑，助力企业高质量发展。

湖北宜化2025年提升质效举措



持续开展产品质量提升行动

2025年开展QC攻关课题25个，10个取得突破性进展。如新材料公司双三羟色度稳定在50和三羟酸度稳定在0.005%；新疆宜化三胺色度目前已从10下降至8个以下；青海宜化PVC电导率已控制在0.4以内；内蒙宜化季醇成品缩醛大幅降低，达到出口标准；磷化工将高阻铬含量降至10ppm，满足新能源市场要求等。同时还积极组织参加宜昌市QC课题发布活动，在第四十三次质量提升小组活动中，“降低双三羟甲基丙烷水分”课题荣获二等奖殊荣。



精项目强仪器，推动分析工作质效提升

为深化专业管理，进一步提高分析工作质效。2025年度，公司持续对精细化工、氯碱新能源等16家子公司的分析项目和频次组织评审。结合工艺设计，从分析项目设置的必要性、频次的合理性以及分析仪器的投用、分析方法的选择等方面综合评价。通过系统性评审，实现了分析项目精简、频次优化、仪器增投、人员精减。同时出台《湖北宜化在线分析仪三个100%管理推进方案》和《在线分析仪管理规范》，围绕方案和规范持续推进在线分析仪的管理。

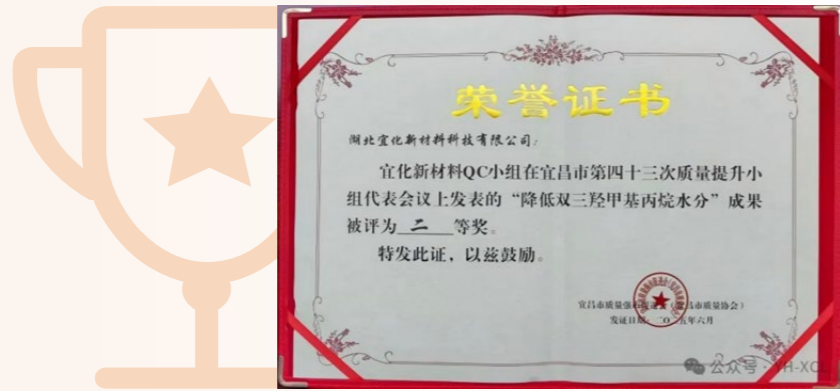


大力推进质量信息化建设

按照国家、省市场监管部门对工业产品质量安全溯源工作的相关要求，推进了质量管理平台和溯源系统的建设。将实验室LIMS系统、智慧物流TMS平台等接入集团的智慧健康工厂中，实现产品质量数据、物流信息等实时线上查询、异情及时推送，同时对肥料和重点工业产品上线质量溯源系统，确保产品全流程的监管。

案例 新材料公司在宜昌市第四十三次质量提升小组活动中取得奖项

2025年，公司积极开展QC课题发布，在宜昌市第四十三次质量提升小组活动中，新材料公司“降低双三羟甲基丙烷水分”课题荣获二等奖殊荣。



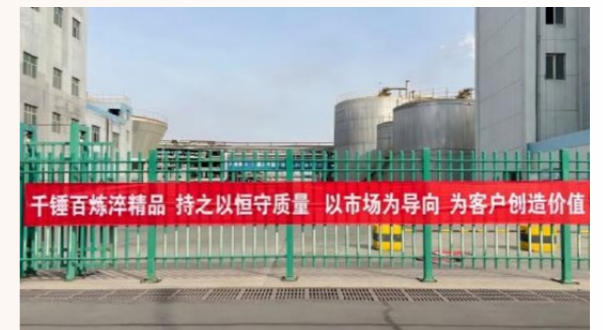
案例 新疆宜化获得水泥品质指标检验大比对“优良奖”

2025年，新疆宜化获得国家水泥质量检验检测中心组织的“宇梦环保杯”全国第二十次水泥品质指标检验大比对“优良奖”。本次大赛共有来自全国的1,161家水泥企业和专业质检机构参与角逐，评审涵盖检验标准执行、数据准确性、仪器稳定性等关键环节，结果充分体现了新疆宜化在水泥质量检测领域的专业能力和过硬的质量管控水平。



案例 湖北宜化开展质量管理月活动

2025年，湖北宜化各单位以“数智驱动 筑基强链创新质量生态”为主题，通过形式多样、内容丰富的系列举措开展主题质量月活动。此次活动不仅完善了各公司质量管理体系，也进一步增强了全员质量意识和业务技能。公司将继续深化数智驱动，强化基础管理，创新质量生态，为“生产一流产品，打造一流品牌”奠定更加坚实的质量基础。



湖北宜化产品/服务投诉绩效



2025年

产品/服务投诉率
0.12%

产品/服务投诉回应率
100%

产品/服务投诉解决率
100%

■ 质量体系认证

湖北宜化聘请外部机构开展质量管理体系第三方认证审核工作，并对审核发现的问题进行整改封闭。2025年，公司及其下属12家子公司已获得ISO 9001:2015质量管理体系认证，新材料公司还获得FAMI-QS规范第6.0认证。

公司所用的滴定管、移液管、容量瓶等玻璃仪器均送至具备资质的计量部门进行鉴定，此外，针对重要的检测设备，如电子天平、烘箱、气相色谱等，公司邀请有资质的第三方机构进行现场鉴定，确保仪器精度、稳定性、重现性等符合分析要求。

质量管理体系认证证书



推动科研创新

■ 创新研发体系

湖北宜化制定《湖北宜化技术研发项目管理制度》，对技术研发项目实施全过程、全方位的精细化管理，涵盖新技术、新产品、新工艺在工业化前的系统性探索，包括实验室小试、中试及最终工艺包的形成。管理范围贯穿项目立项、实施、变更、终止、验收与考核等关键环节，并延伸至成果鉴定、专利申请及推广应用全链条。针对核心技术研发活动，公司建立了严谨的管控机制，确保研发方向聚焦、过程规范、成果可转化，有效支撑技术创新的高质量发展与产业化落地。

2025年，公司以技术系统为阵地，始终秉持独立客观、科学严谨的工作态度，调动各方力量，以“3个三分之一”（解决现有生产难题，服务产品专精特新，瞄准未来技术进步）为目标，围绕“1张产业网”，深入推进“211”研发体系，严格落实项目10个关键环节管控。升格组建产业研究院，下设6分院3中心1基地，由各产业首席专家兼各分院院长，推进产业和研发深度融合，实现研发成果落实落地。

湖北宜化科技研发相关工作



截至2025年末，公司拥有科研人员700人，其中硕士及以上学历53人，本科学历199人，40岁以下460人。聘请19名外部行业专家，培育69名内部技术专家（含首席专家5人、高级专家17人、专业领域专家47人）和产业技术骨干2,000人。

湖北宜化首席专家团队



磷氟产业首席专家冷慧现场指导工作

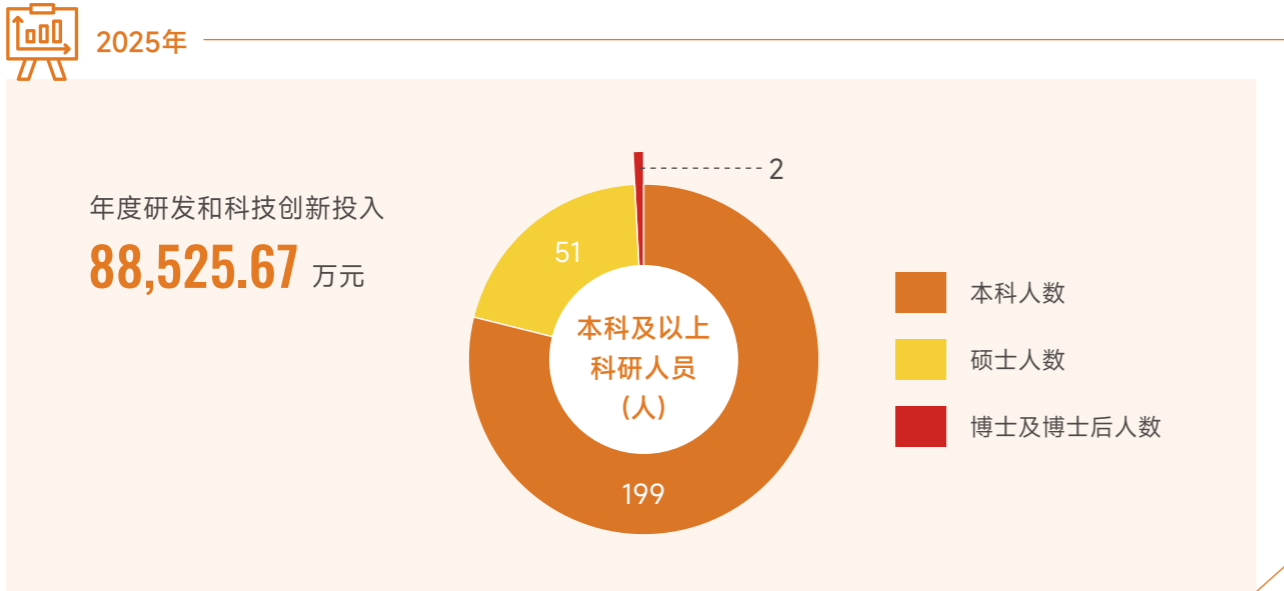


氯碱产业首席专家舒晨现场指导工作

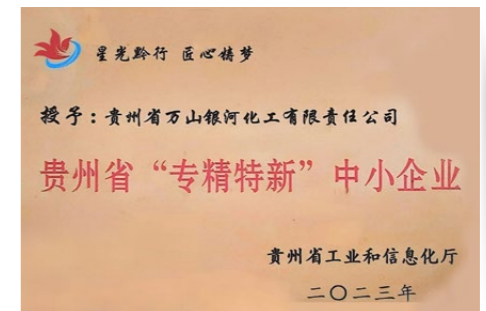
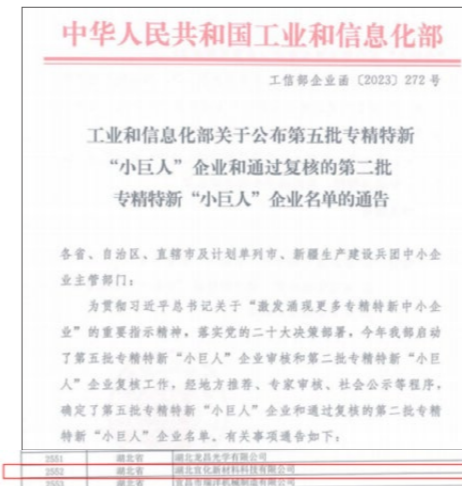
此外，公司下属16家子公司获得高新技术企业；新材料公司获得国家级“专精特新小巨人”；7个省级“专精特新中小企业”。



湖北宜化年度科创绩效



湖北宜化高度重视科技创新平台体系建设，现已构建层次清晰、协同高效的多层次研发平台格局：拥有1个国家认定企业技术中心、1个博士后科研工作站和1个专家工作站；建成10个省级研发平台，涵盖工程技术研究中心、企业技术中心、企业研究开发中心及企校联合创新中心；设立6个市级研发平台，包括技术中心、企业研发中心、研发基地及企校联合创新中心；并成立1个公司级产业研究院，全面支撑前沿技术攻关、成果转化与产业升级，为高质量发展提供坚实科技支撑。



创新研发成果

湖北宜化注重创新研发成果，遵循《湖北宜化技术研发项目管理办法》等内部制度，确保每一个研发项目的立项、实施、验收及成果转化都能高效有序地推进。同时公司遵循《湖北宜化技术创新奖励办法》《湖北宜化科技成果奖励实施管理办法》等制度，对2025年度获评的技术创新、技术进步奖给予了表彰。

公司累计授权专利539项，其中发明专利116项，实用新型专利423项。2025年新授权专利93项，发明专利21项，实用新型专利72项。

湖北宜化授权专利情况



湖北宜化创新研发项目部分案例



公司深度参与国家级、行业及地方标准的制订工作，2025年，共牵头或参与制定标准25项，其中国家标准12项、行业标准13项，充分彰显了其在技术创新与标准化建设领域的引领地位。此举不仅强化了公司在行业的话语权与影响力，更切实履行了推动产业规范化、高质量发展的责任担当，为构建先进、统一、可持续的行业标准体系贡献了宜化智慧与力量。

湖北宜化标准制定情况



湖北宜化2025年参与部分标准制定案例

国家标准

- 《危险化学品安全生产风险分级管控技术规范》
- 《工业用水定额 第8部分：合成氨》
- 《无机化工产品中总碳和总有机碳含量测定通用方法》
- 《无机化工产品中氯化物含量测定的通用方法 汞量法和离子色谱法》
- 《电石生产安全技术规范》

- 《氢气 第2部分：纯氢、高纯氢和超纯氢》
- 《非金属矿产产品词汇 第1部分：通用术语和定义》
- 《非金属矿产产品词汇 第3部分：石膏》、《磷石膏利用和贮存污染控制技术规范》

行业标准

- 《磷石膏利用和贮存污染控制技术规范》
- 《烧碱行业绿色工厂评价导则》
- 《石化化工行业低碳产品评价导则》
- 《工业互联网平台 工业设备上云通用管理要求第1部分：总则》
- 《电池用磷酸锰铁》
- 《磷酸一铵、磷酸二铵单位产品能源消耗限额》

- 《工业无水亚硫酸钠》
- 《液流电池用铁铬电解液》
- 《二氧化碳排放核算与报告要求 合成氨企业》
- 《二氧化碳排放核算与报告要求 电石企业》
- 《锂离子电池用磷酸》
- 《低浓度二氧化碳捕集技术规范》
- 《磷石膏污染控制标准》

湖北宜化科技创新部分荣誉奖项



52 湖北宜化化工股份有限公司



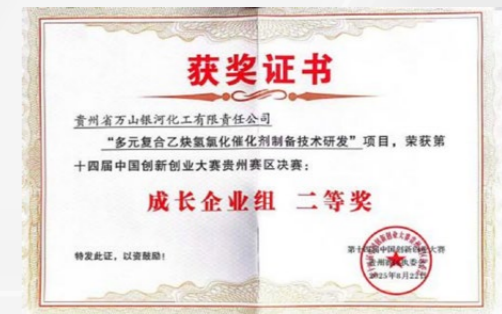
湖北宜化——湖北省高新技术企业百强榜

湖北宜化化工科技研发有限公司——日内瓦国际发明展奖牌

第七批创新型中小企业拟推荐企业名单（125家）

序号	企业注册地	企业名称
1	宜都市	宜都市群丰茶业有限公司
2	钟祥区	宜昌旭辰食品有限公司
3	兴山县	湖北新祥茶业有限公司
4	兴山县	兴山行均环保科技有限公司
5	枝江市	湖北拓格建设工程有限公司
6	枝江市	宜昌安福达食品有限公司
7	五峰县	湖北裕谷农业开发有限公司
8	夷陵区	湖北宜久食品有限公司
9	宜昌市	宜昌山恒科技有限公司
10	夷陵区	湖北金石智能装备有限公司
11	当阳市	宜昌悦地石墨有限公司
12	高新区	湖北耀耀科技有限公司
13	钟祥区	宜昌三和机械有限公司
14	枝江市	宜昌盛大包装印刷有限公司
15	枝江市	湖北永美无纺布有限公司
16	夷陵区	宜昌豪杰家具有限公司
17	枝江市	湖北合生纺织有限公司
18	长阳县	湖北好野食品有限公司
19	当阳市	湖北朝晖新能源有限公司
20	钟祥区	国信九天（湖北）环保科技有限公司
21	伍家区	宜昌市国方人防设备制作有限公司
22	钟祥区	宜昌耀兰新型建材有限公司
23	枝江市	芬雅（湖北）生物科技有限公司
24	枝江市	宜昌市冠家宠物用品有限公司
25	高新区	宜昌天普生物医药有限公司
26	钟祥区	宜昌力创生物科技有限公司
27	伍家区	湖北中摩防水工程有限公司
28	当阳市	湖北松泰林产有限公司
29	高新区	湖北宜化化工科技研发有限公司
30	夷陵区	宜昌金玉米股份有限公司

科技研发公司——湖北省第七批创新型中小企业



万山银河——第十四届中国创新创业大赛贵州赛区成长企业组二等奖



青海宜化——“乙炔硫酸清净节能降耗技术创新研发与应用”获得青海省科学技术成果

产学研合作

湖北宜化充分发挥产业链优势推动产学研融合发展，围绕产业链发展需求，精细化工方面与清华大学开展磷酸三丁酯微通道反应合作，磷化工方面与天津大学开展磷酸萃取、选矿设备化工过程强化合作，与四川大学开展精制酸工艺、水溶肥等方面合作，与武汉工程大学开展选矿药剂、溢氟剂等方面合作，煤化工方面与新疆大学、中科院有关院所开展新疆准东宜化煤粉煤气化技术合作，均逐步实现突破并有成果落地。

2025年，公司与高校及科研院所签订合作项目3项，合计金额350万元。

南方科技大学

季戊四醇高值化技术开发合作

河北工业大学

钙基固废制备纳米碳酸钙小试工艺开发合作

湖北大学

乙醇直接脱氢制乙醛高效铜基催化剂的开发与中试研究合作



湖北宜化与华为联合创新中心揭牌仪式

湖北宜化科研项目开展情况



知识产权管理

湖北宜化建立多层次、多维度的知识产权管理体系，旨在全面覆盖从战略规划到具体实施的各个环节，确保公司在激烈的市场竞争中始终保持领先地位。这不仅强化了自身的知识产权保护机制，也为持续创新和发展奠定了坚实的基础。

湖北宜化知识产权保护措施

- 总工程师办公室带领技术团队和研发人员在新产品/新技术研发、工艺设计与改进过程中，做好全流程管控、及时保护发明创造等方式，并做好台账及证书管理。
- 人力资源部应在员工招聘、入职、在职、离职等过程中，通过入职背景调查、签署保密协议、离职提醒等方式，避免或降低侵犯他人知识产权的风险。
- 市场管理部应在营销策划、展会、推介、宣传等过程中，通过产品知识产权审查、对外信息发布前审批、侵权/被侵权监控等方式，避免或降低侵犯他人知识产权的风险。
- 审计合规部在技术许可/转让、投资/融资/重组等过程中，通过尽职调查、风险分析、商务谈判、全过程监控等方式，避免或降低侵犯他人知识产权的风险；加强合同审批，明确知识产权归属。
- 对员工加强宣贯《保密管理制度》，做好风险防范。

湖北宜化知识产权保护体系

01 知识产权管理委员会

由公司高层领导、技术负责人、法务负责人及相关职能部门负责人组成，负责制定公司知识产权战略、审批重大知识产权事项。

02 总工程师办公室

负责日常知识产权管理工作，包括专利申请、维护、侵权监控、研发管理等。

03 技术研发团队

各研发部门设立知识产权联络员，负责技术交底书的撰写、专利挖掘与申报。

04 审计合规部

提供法律支持，处理知识产权纠纷、合同审核及风险防控。

05 产业研究院及各分子公司

与知名知识产权代理机构、律师事务所合作，提供专业支持。

湖北宜化知识产权培训开展情况



2025年

年度知识产权培训次数

8次

年度知识产权培训时长

16小时

年度知识产权培训参与人次

240次

遵守科技伦理

湖北宜化严格遵守科技伦理准则，将负责任创新理念贯穿于技术研发、产品设计与应用落地的全过程。公司坚持“科技向善”导向，在推动新材料、绿色化工等前沿领域创新的同时，系统评估技术可能带来的社会、环境与安全风险，坚决杜绝危害公共利益、破坏生态平衡或侵犯个人权益的研发活动。通过健全内部伦理审查机制、强化科研人员伦理培训、完善合规管理体系，湖北宜化切实将科技伦理要求融入企业治理，确保科技创新始终服务于可持续发展与人类福祉。

湖北宜化遵守科技伦理举措



遵守科学伦理规范

公司在科技研发、产品设计、数据处理及系统部署等全生命周期中，全面嵌入伦理与合规管理。通过制度化建设，将相关规范纳入内部管理体系，明确禁止开展具有危害性的技术研发活动；严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，确保研发全过程符合国家强制性标准，杜绝环境与公共安全的潜在威胁。同时，公司恪守科学伦理准则，系统评估创新技术可能带来的社会影响，并依托环境管理体系与职业健康安全机制，有效防控研发过程中的环境风险与健康危害，实现科技创新与责任治理的有机统一。



科技伦理政策

公司已建立涵盖网络与数据安全、安全生产应急、生态环境保护、能源管理等多维度的社会责任制度体系，全面覆盖个人信息保护、科技研发、数据处理、重大社会影响事项及外部协作等关键领域。所有相关活动均严格遵循国家法律法规、上级单位规定及内部制度要求，确保合规运营与社会责任履行有机统一，切实筑牢企业可持续发展的治理根基。



科技伦理宣贯

公司依托“宜化大讲堂”平台，深入开展“推动科技创新与产业创新深度融合”“践行习近平生态文明思想、推进绿色低碳发展”等专题辅导，系统宣贯党的二十大精神与生态文明理念。宣讲活动聚焦强化科技伦理引领、凝聚绿色发展共识、夯实社会责任根基，有效提升了科技管理及科研人员的正确认知、伦理意识与使命担当，为营造规范、健康、负责任的科研创新生态提供了坚实思想保障和价值支撑。

深化安全管理

■ 安全管理体系

湖北宜化严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及其他安全生产相关法律法规，各分子公司设立安委会，并下设包括消防、工艺、设备、机电仪等在内的专业委员会。安委会成员由分子公司的高管和各部门负责人组成，确保决策层能够直接参与安全管理。专业委员会由分管领导主持，成员包括各专业的技术人员，负责具体领域的安全管理与技术指导。分子公司安委会定期开展安全检查和指导，以促进各专业领域的安全管理水平持续提升。

新能源公司年度安全责任状

新能源公司2025年年度安全责任状							
职务	责任人	绩效指标		奖惩措施	完成情况	奖罚金额	备注
副总经理	王中华	年度指标	结果指标	1.人员受伤事故为0,分管专业A2类及以上事故为0; 2.生产、设备、电仪类火灾爆炸事故为0; 3.物流运输事故为0; 4.外部监管部门处罚为0; 5.新增确诊职业病病例为0。	全部完成奖励3000元;任何一条未完成的,取消奖励。	按要求全部完成	按要求奖励
			过程指标	1.公司在役特种设备定检率100%; 2.特种作业人员(危险工艺操作人员、制冷、高处、焊接与热切割、吊装、电工、仪表自动化控制等)持证上岗率100%; 3.物流车辆(包含运输车辆、叉车等)及人员资质合格率100%; 4.集团及政府部门隐患整改完成率100%。			
安全总监	董赞	年度指标	结果指标	1.人员受伤及火灾爆炸事故为0; 2.外部安全环保消防检查罚款为0; 3.外部消防出警事故为0; 4.危险废物突发异常为0; 5.新增确诊职业病病例为0。	全部完成奖励5000元;任何一条未完成的,取消奖励。	按要求全部完成	按要求奖励
			过程指标	1.特种作业人员持证上岗率100%; 2.集团及政府部门隐患整改完成率100%。			
生产管理部部长	胡鹏	年度指标	结果指标	1.人员受伤事故为0,分管专业A2类及以上事故为0; 2.生产类火灾爆炸事故为0; 3.外部监管部门处罚为0; 4.新增确诊职业病病例为0。	全部完成奖励2000元;任何一条未完成的,取消奖励。	按要求全部完成	按要求奖励
			过程指标	1.特种作业人员(危险工艺操作人员、制冷等)持证上岗率100%; 2.集团及政府部门隐患整改完成率100%。			
综合管理部部长兼行政中心主任	李敏	年度指标	结果指标	1.人员受伤事故为0; 2.综合类火灾爆炸事故为0; 3.厂车、值班车、洒水车、巡逻车交通事故为0; 4.外部监管部门处罚为0; 5.新增确诊职业病病例为0。	全部完成奖励1000元;任何一条未完成的,取消奖励。	按要求全部完成	按要求奖励
			过程指标	6.集团及政府部门隐患整改完成率100%。			

公司坚持“321”安全管理体系，实施“一企一策”，按照“党委统管、专业直管、安全监管、全员参与”的思路，遵循内部38项“生产设施及工艺安全”、17项“作业安全”和14项“危险化学品”相关安全管理制度，坚持“依法治安、严管保安、投入固安、科技兴安”的管理理念，切实推进2025年安全生产工作落实落地。

湖北宜化“321”安全管理体系

- ▶ 行为安全管理：重点推进反“三违”机制、特殊作业“九步法”、非常规作业管理等举措，管住“人的不安全行为”。
- ▶ 过程安全管理：进一步加强装置稳定性、设备完整性管理，落实好“三管三必须”的要求，管住“物的不安全状态”。
- ▶ 班组标准化：不断提升班组安全标准化建设的实效。

控制
三条主线

3

把握
两个重点

2

- ▶ 双重预防机制：进一步压实主体责任，加强考核，提升风险管控和隐患排查治理效果。
- ▶ 教育培训：持续开展“三学三考”，推进教育培训专项整治，不断提升安全教育的实效。

安全生产标准化建设：坚持以安全生产标准化为抓手，坚持体系化推进，坚持从严管理，确保各项工作落实落地。

- ▶ 完善建立特殊时期安全管控方案，严格执行“从严管理”
- ▶ 不断夯实安全生产基础管理
- ▶ 用好比较管理及安全奖励基金，充分调动分厂、工区实现“自主管理”
- ▶ 不断提升干部职工的安全素质和能力
- ▶ 持续推进工作“去无效”“提实效”工作
- ▶ 进一步强化作风建设，坚持“一线工作法”
- ▶ 对接田家河园区安全管理

建立
一个体系

1

新宜化工2025年安全工作目标完成情况

类别	工作目标	完成情况	达标情况
安全目标	火灾、爆炸事故为0	0起	完成
	生产安全伤亡事故为0	0起	完成
	员工职业病病例为0	0起	完成
	隐患排查治理完成率为100%	100%	完成

湖北宜化安全生产管理绩效

2025年

因工死亡人数	0人	工伤损失工作日数	0天	生产事故发生次数	0次	轻伤事故发生次数	0次
在工作场所员工发生事故数量	0件	各类安全事故导致的损失工时数	0小时	百万伤害工时率	0%		

2025年公司524个班组安全管理标准化达标合格率持续100%。1个班组获评“全国安康杯”班组，13个班组获评国家一级、2个班组获评国家二级安全管理标准化班组，14个班组在全国及省级安全竞赛中斩获场景模拟、短视频创作等各类奖项20余项，5名班组长获评国家优秀班组长，6个班组管理案例被选编入“中国言实出版社出版的《新时代优秀班组长管理案例100》丛书”中。

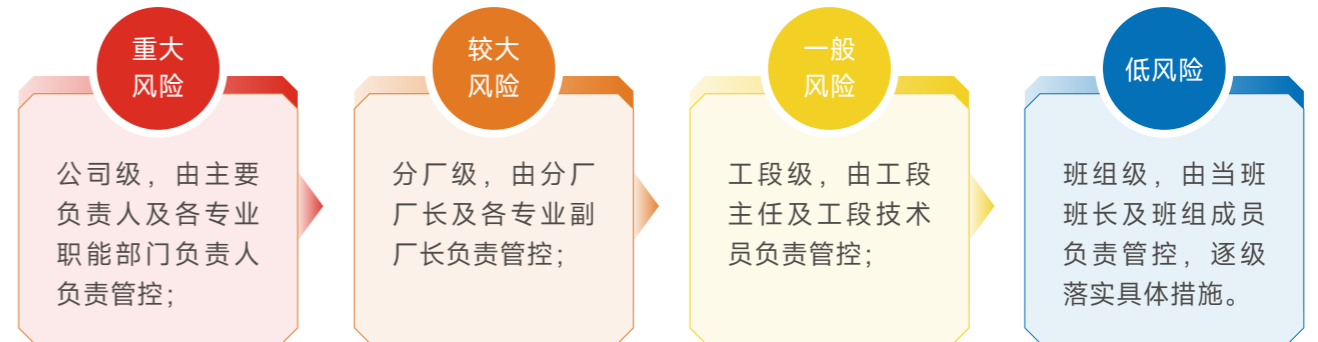


“安康杯”竞赛优胜班组

安全管理措施

湖北宜化建立《安全风险管理制度》，印发《双重预防机制建设实施方案》，对安全风险分级管控机制与流程进行明确。通过对风险进行分级管控，公司能够精准定位重大、较大、一般和低风险，并采取相应的措施加以防范，形成一套成熟稳定的安全管理模式。

湖北宜化安全风险辨识分级管理



松滋肥业安全风险辨识报告



湖北宜化安全隐患排查管理绩效

2025年

安全隐患排查次数	382次	安全隐患排查整改数量	7,802项	安全隐患整改率	100%
----------	------	------------	--------	---------	------

公司通过《安全生产奖惩管理制度》和《职工奖惩条例》，构建正向激励与责任约束并重的机制，营造安全高效的工作环境；对及时发现隐患、制止违章或提出安全改进建议的员工，予以表彰奖励，充分肯定其在筑牢安全防线中的积极作用。

此外，下属各子公司通过制定《生产安全事故应急预案》《应急器材管理与维护保养制度》《安全生产事故应急管理制度》等内部制度，落实“机构人员、队伍装备、应急培训、危害告知、疏散撤离”等方面，组织开展公司应急演练活动。

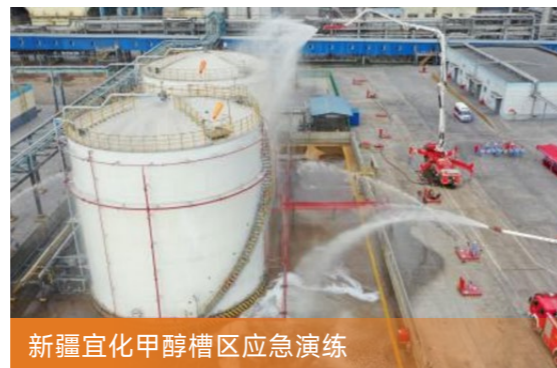
湖北宜化安全应急演练绩效



湖北宜化各单位开展应急演练案例



湖北宜化各单位开展应急演练案例



安全生产培训

湖北宜化加强以“强基础、提实效；抓落实、去无效；零违章、零事故”为工作推进重点，持续提升公司安全生产管理水平，守牢安全红线底线，确保安全生产长治久安。

公司制定《2025年度安全教育培训计划》，统筹指导分厂、班组细化基层培训安排，将安全教育深度融入生产全过程，通过扎实细致的思想引导，强化全员参与意识，推动安全教育常态化、长效化。

湖北宜化安全生产培训形式

- 以会代训** 安委会、安全例会、安全知识讲座、座谈会、工作推进会、先进经验交流会、制度及操作规程评审会、典型案例分析会等。
- 专项培训** 夜校培训、月度培训、月度考试、安全警示教育培训、班中培训、班前会培训、班会培训等。
- 安全标语** 安全宣传横幅、标语、标志、宣传画、安全宣传栏等。
- 音像制品** 安全教育视频、安全讲座录像、安全教育在线视频等。
- 现场观摩演示** 安全操作方法演示、现场实操培训、应急演练、应急知识等、应急设施操作人人过关、实物仿真操作、数字仿真操作、5G+信息化现场教学、户外拓展、管理论坛、红色基地研学等。

湖北宜化安全生产培训绩效



2025年

安全生产培训次数

1,714次

安全生产人均培训时长

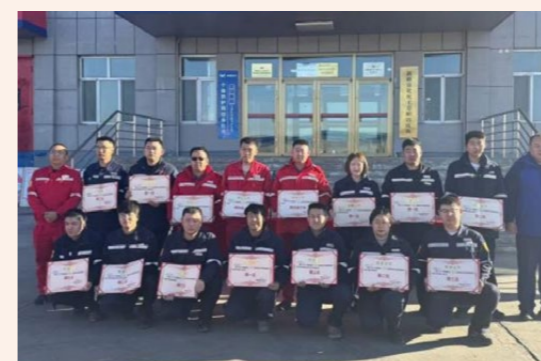
36小时

安全生产培训参与人次

87,432人次

湖北宜化各单位严格对标国家安委办、应急管理部《2025年全国“安全生产月”活动方案》及各级政府部署要求，结合自身实际精心策划并组织实施系列安全月活动，内容覆盖安全教育培训、应急演练、隐患排查与安全文化建设等多个维度，切实增强了全员安全意识和应急处置能力，全面夯实企业安全生产基础，营造了“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围，为企业高质量发展筑牢了坚实的安全屏障。

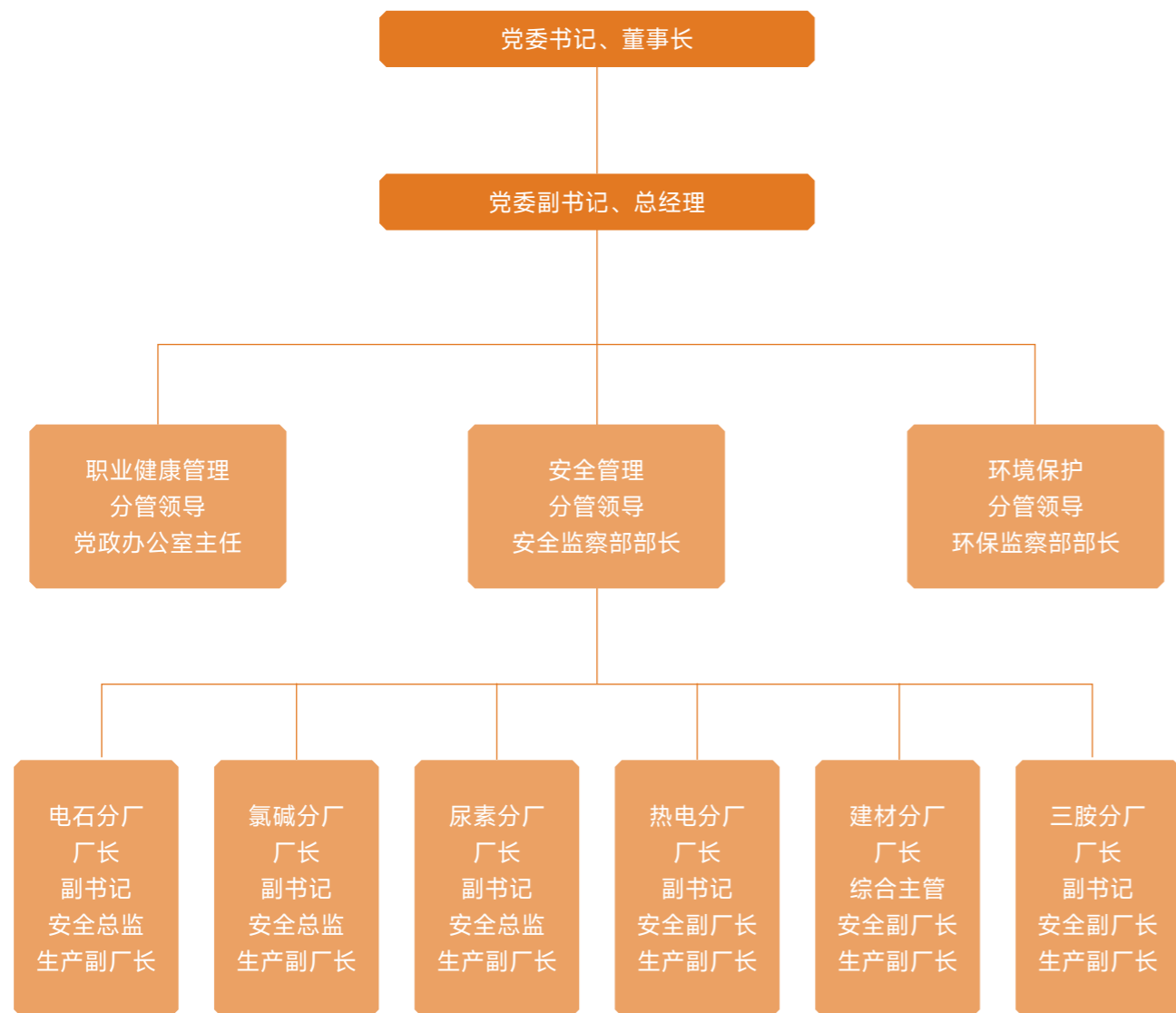
湖北宜化各单位开展安全生产培训案例



职业健康安全

湖北宜化始终高度重视职工职业健康与安全生产工作，依法成立职业病防治委员会，扎实推进职业病危害源头治理与全过程防控。公司以质量、安全、环境、职业健康安全和能源管理一体化融合为导向，建立职责清晰、流程规范、运行高效的HSE（健康、安全、环境）管理体系，通过体系化运行持续提升全员HSE意识与专业技能，优化公司管理流程与内部沟通机制，充分发挥管理标准的规范、保障与提升作用。公司坚持学习运用先进管理理念与科学管理方法，持续改进HSE绩效，全面筑牢安全环保与职业健康防线，为企业高质量、可持续、安全稳定发展奠定坚实基础。

新疆宜化HSE管理体系



2025年，公司及其下属子公司共10家取得ISO:45001职业健康安全管理体系认证证书。

湖北宜化职业健康管理绩效



新宜化工职业健康安全管理体系认证证书



内蒙宜化统一购买安全生产责任保险

公司各子公司遵循内部独立的职业健康制度，涵盖职业病防治、劳动保护用品配备与使用、工作环境监测及职业健康档案管理等方面，确保每位员工的身体健康得到全方位的关注和保护，并为全体职工购买安全生产责任险。

中国人民保险		EE22TAM0210 No. 15002500096-00007
中国人民财产保险股份有限公司 安全生产责任保险保险单（电子保单）		
基于投保人已向本保险人投保安全生产责任险，并就本保险合同的约定交付保险费，保险人同意按照《中国人民财产保险股份有限公司安全生产责任保险条款》的约定承担赔偿责任。		
被保险人名称：	内蒙古宜化化工有限公司	证件号码：911503048863301602
联系人姓名：	王奕旭	电话/传真：139****0607
投保人地址：	内蒙古自治区乌海市乌达工业园区	邮编：
被保险人名称：	内蒙古宜化化工有限公司	证件号码：911503048863301602
证件类型：	统一社会信用代码证书	证件号码：911503048863301602
被保险人地址：	内蒙古自治区乌海市乌达工业园区	邮编：
营业范围	内蒙古自治区乌海市乌达工业园区	
行业类别	生产	
保险内容		
全年累计赔偿限额2000000.00元 全年每次事故赔偿限额1000000.00元 全年每次事故医疗费用赔偿限额100000.00元 全年每次事故事故鉴定费用赔偿限额100000.00元 全年第三者每次事故财产损失赔偿限额400000.00元 全年从业人员每次事故每人死亡伤残赔偿限额40000.00元 全年从业人员每次事故每人医疗费用赔偿限额10000.00元 全年第三者每次事故每人死亡伤残赔偿限额40000.00元 全年第三者每次事故每人医疗费用赔偿限额10000.00元 全年每次事故事故抢险救援费用赔偿限额200000.00元 全年每次事故法律诉讼费用赔偿限额200000.00元 全年累计法律诉讼费用赔偿限额400000.00元 全年累计法律费用赔偿限额400000.00元 按照《安全生产责任保险条款》 保障项目：安全生产从业人员责任，投保人数：1800.00人，每人死亡赔偿限额：4500.000.00元，每次事故责任限额：10.000.000.00元，累计责任限额：425.000.000.00元； 保障项目：安全生产第三者责任，投保人数：1800.00人，每人死亡赔偿限额：4500.000.00元，每次事故责任限额：10.000.000.00元，累计责任限额：425.000.000.00元； 保障项目：安全生产附加医疗费用责任，每人医疗费用免赔率：10.00%，每人医疗费用免赔额：4200.00元，每人医疗费用赔偿限额：4130.000.00元，医疗用药累计赔偿限额：420.000.000.00元，第三者每人医疗费用赔偿限额：4130.000.00元，从业人员每人医疗费用赔偿限额：4130.000.00元。 按照《安全生产责任保险附加补充责任条款》 保障项目：安全生产附加补充责任，每人死亡赔偿限额：4800.000.00元； 保障项目：安全生产附加补充第三者财产损失，每次事故第三者财产损失赔偿限额：46.000.000.00元，累计责任限额：46.000.000.00元，每次事故第三者财产损失赔偿限额：10.000.000.00元，累计责任限额：46.000.000.00元。 保障项目：附加生产安全事故补充约定责任。 按照《安全生产附加补充约定责任条款（A）》 保障项目：人身伤亡赔偿，每人死亡赔偿限额：4800.000.00元； 保障项目：人身伤亡赔偿，每人死亡赔偿限额：4800.000.00元； 保障项目：人身伤亡赔偿，每人死亡赔偿限额：4800.000.00元。		
保险期间	自2025年10月20日零时起至2026年10月19日二十四时止	
总保险费	人民币（大写）贰佰叁万肆仟元整 ￥234000.00	
保险合同争议解决方式	诉讼	

公司严格根据《中华人民共和国职业病防治法》等相关要求，健全企业职业病防治管理组织机构，成立职业病防治委员会，主要负责人任委员会主任。明确职业病防治管理机构以及职业病防治管理人员职责。年度制定《年度职业病防治计划》，设定职业健康工作目标，公司在工作场所设置职业危害因素告知卡，并为作业人员提供相应的防护用具。



湖北宜化职业病危害及其预防培训

湖北宜化职业病防治工作目标

- 建立健全本单位职业卫生档案，真实反映本单位职业卫生状况，建档合格率100%。
- 加强对岗前、岗中和离岗职业病体检工作的管理，优化入岗和离岗工作流程，力争实现岗前、岗中、离岗职业病体检率达到100%。
- 落实职业健康检测工作，委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，每年至少进行一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价，每季度对职业危害因素开展自检自查，发现异常及时排查处理，粉尘和毒物作业场所浓度符合国家标准。
- 新增职业病病例为零、职业危害申报率达到100%、职业病危害告知率达到100%、职业卫生培训率达到100%、接触职业危害因素作业人员职业健康体检率达100%；
- 急性职业中毒事故为零。

湖北宜化每年聘请第三方检测机构对现场危害因素进行检测，每季度开展自检，并将检测结果向从业人员进行公示。并每年组织接害岗位从业人员开展职业健康体检，改善生产作业环境，做好职业卫生工作，促进公司经济可持续发展。

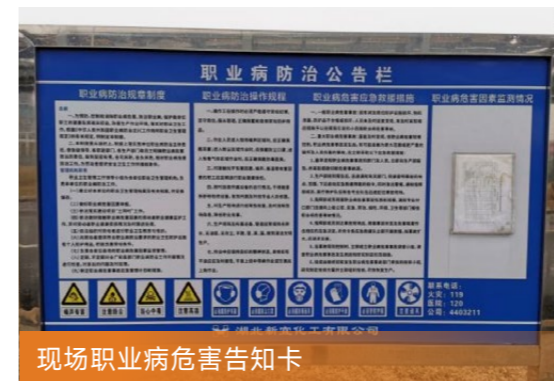
湖北宜化工作地点职业健康管理举措



应急事故柜



为员工配发的安全帽、护目镜、防尘口罩、防静电工作服、劳保手套、劳保鞋



现场职业病危害告知卡



应急设施布置



重大危险源安全警示牌



气化装置主要职业病危害因素告知卡

■ 关注心理健康

湖北宜化高度重视员工心理健康，系统构建覆盖全员、全周期的心理关爱体系，提供专业化、常态化的心理支持与辅导服务。公司定期组织心理健康讲座与团队建设活动，有效疏导工作压力、增强心理韧性；同步设立员工心理援助热线，引入专业心理咨询师开展一对一干预，及时化解员工在工作与生活中面临的心理困扰，切实营造关爱、包容、健康的人文职场环境。



湖北宜化支持员工进行心理健康培训

■ 保障客户服务

■ 客户责任

湖北宜化始终秉持“以客户为本”的经营服务理念，致力于不断提升产品和服务质量。公司建立《客户管理制度》，系统规范客户开发、服务响应、需求反馈及满意度评价等全流程管理，明确各环节责任主体与时效要求。通过定期开展客户回访、满意度调查和质量跟踪，及时响应并解决客户关切。

公司构建了“问卷调研+分级走访”的客户需求摸排机制：组织客户填写《客户满意度调查》，系统性收集服务反馈；推动业务员常态化上门走访、管理层季度定向拜访，面对面倾听客户诉求。针对调研与走访中梳理的合理化建议，公司建立闭环改进机制，逐项落实优化举措。

公司畅通客户投诉渠道，客户可通过合同所附二维码或产品包装袋上的溯源码扫码提交投诉。市场部每日监控后台投诉信息，并严格依据《湖北宜化产品质量管理办法》高效响应、闭环处理。截至2025年底，公司共受理质量问题投诉46次，投诉反馈率达100%，切实保障了客户权益，有力维护公司品牌声誉与市场信任。

湖北宜化客户服务绩效



案例 湖北宜化构建“产供销服”一体化售后新生态

2025年9月，我公司坚持以全周期售后服务为核心驱动力，通过多部门联合调研深入一线，将品质守护延伸至客户生产全流程：在常州奔牛库、成都宏达库等物流节点，我们严苛把控从铁路接卸、堆码防护到标识规范的每一处包装细节，筑牢货物交付安全的第一道防线；在浙江达尔美、广东裕泰等客户现场，我们变被动响应为主动赋能，深度对接生产工艺与实际工况，提供定制化参数优化建议并现场攻克技术难题，切实助力客户提升良品率。未来，我们将持续以精细化的细节管控与专业化的技术交流，深化全周期售后守护体系，与合作伙伴携手共推行业高质量发展迈上新台阶。



湖北宜化严守合同履行责任，保障交付质量与时效，并积极倾听客户声音，将客户需求融入产品改进与服务优化中，切实履行对客户的承诺，持续构建长期、互信、共赢的客户合作关系。

湖北宜化客户沟通管理



业务层面

- › 不定期走访客户，加强合作紧密性



公司层面

- › 客服电话、市场调研
- › 答谢会、行业会、化肥客户洽谈会、精细化化工客户洽谈会
- › 高层互访

湖北宜化客户服务提升举措



推出重磅促销活动，释放超值价格福利

搭建种植户会员App平台，实现肥料直销田间地头，最大化让利于农



构建县-镇-村全覆盖服务网络，层层夯实服务保障，深化与农户的信任联结

农艺师深入各村组，开展农化知识宣讲超百场，面对面为农户解疑答惑，以专业服务赢得农户深度信赖，筑牢宜化品牌口碑



2025年，公司售后服务体系建设工作初见成效。通过推动业务员月度客户走访常态化，统筹落实售后咨询响应、产品保修维修、配件备件供应、售后质量检定、客户专项培训、满意度调研及投诉闭环处理等全流程服务举措，有效夯实客情关系，助力产品销量稳步增长。

湖北宜化客户沟通案例



市场调研

湖北宜化根据产业转型升级，高质量发展需要，根据现有产品及技术优势，结合园区原材料耦合优势，针对上下游产业链延伸进行市场调研，包括但不限于水溶肥、高纯无水硫化钠、甲烷氯化物、饲料级磷酸钙盐、多聚甲醛、湿电子化学品等。

公司广泛开展参与展销会、展览会、行业会，全年共计360余场；大力举办邀请客户“走进宜化”活动，接待访客2,260人次；运用好新媒体，湖北宜化品牌运营视频号发布宣传视频112条。

湖北宜化市场交流活动绩效



湖北宜化市场交流活动



负责任营销

湖北宜化立足国有企业保值增值的责任使命，锚定高质量发展核心目标，同时秉持保障客户根本利益的服务初心。2025年，公司着手构建负责任营销体系，一方面出台多项兼具合规性与实效性的营销政策，另一方面发布正式营销声明、细化配套执行举措。通过政策、声明、举措的协同落地，不仅强化了公司经营的规范性与公信力，更以负责任的市场行为夯实客户合作根基，为公司可持续发展提供了坚实支撑。

湖北宜化对员工负责任营销培训举措

组织多轮负责任营销专题培训，强化销售人员合规意识与责任担当

系统普及产品特性、服务标准等专业知识，夯实业务开展的能力基础

公司为将负责任营销理念落到实处，构建常态化审查监督体系，定期对各类市场营销活动开展专项核查。核查工作紧扣负责任营销政策要求与道德推广标准两大核心，全面覆盖广告投放、品牌宣传、产品销售等关键环节，重点排查是否存在误导消费者、违背商业道德的行为。通过严格的审查把关，不仅规范了公司的市场推广流程，更以合规化经营树立起负责任的企业形象，为公司长远发展筑牢根基。

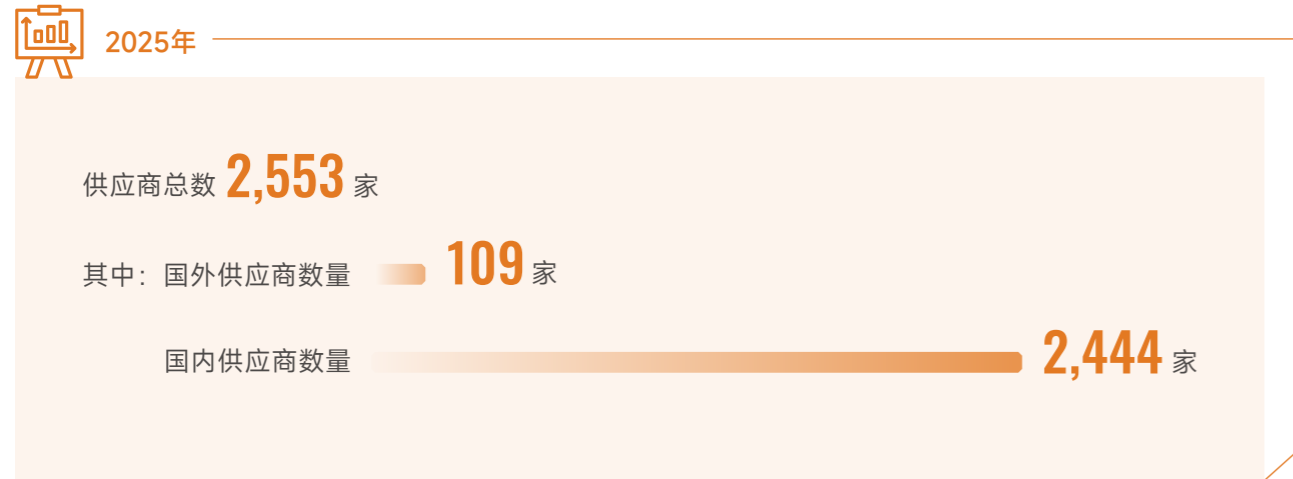
筑牢供应防线

供应链管理

治理

湖北宜化遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《国有企业采购管理规范》等法律法规，建立《湖北宜化供应商管理实施细则》，从供应商考察、供应商准入、供应商评价及结果应用三方面实施供应商管理，明确供应商考察评价内容及评分标准，准入申请流程及资料、日常及年度评价跟踪、结果应用等内部制度，完善供应链管理体系。

湖北宜化供应商绩效



战略

湖北宜化制定《湖北宜化物资验收管理实施细则》等内部管理制度，从验收人员、依据、过程管控、结果确认、问题分类、异情处置等方面进行规范，并对出现问题的供应商给与经济处罚，并根据问题的严重性给与警示、约谈、暂停、清退、纳黑处理。

湖北宜化供应商管理战略

供应链可持续管理

- 按照全国统一大市场管理要求，敞开供应服务大门，供应商自愿申请参与采购活动；供应商选择、资金支付、计划分配等须确保公平；供应商准入、考评及结果运用（警示、约谈、暂停、清退、纳黑/解黑）须由采购部及相关部门联合审定。

供应链安全管理

- 对供应商进行严格筛选和评估，确保其安全性和可靠性；
- 密切关注上下游市场信息，对全国矿产资源分布进行充分调研，筛选出适合我公司使用的资源，建立信息库；
- 建立安全库存标杆，实施监督重要物资库存安全。

供应链风险管理

- 采取强化供应商准入管理、实时监管和问题追责等形式强化供应链风险管理。如制定了严格的供应商准入标准，除对供应商资质进行审核外，重点对供应商财务健康、生产能力、质量管理体系等进行严格审查，并利用天眼查等工具查询供应商的信用、法律和环境记录；在合同中明确供应商的责任和义务，包括交付时间、质量标准和违约责任；设置风险预警指标（如交付延迟、质量问题），及时发现潜在风险；对未履行合同义务的供应商进行处罚，包括罚款、约谈、警告、暂停合作、清退、纳黑等。

供应链数字化管理

- 使用数字化供应商管理系统，供应商准入、合同、订单、自动支付等均在浪潮系统实施，定价管理在大企汇平台实施，2个平台已实现系统对接。

湖北宜化供应商考察、准入、评价与应用举措

考察环节重点

- ▶ **资料齐全真实：**所有资质证明（如营业执照、专业许可证、体系认证等）必须完备有效。
- ▶ **现场实质考察：**对于大宗原料和关键物资供应商，必须实地查看其生产、质量、管理等真实能力。
- ▶ **部门联合参与：**考察小组由采购、使用及专业部门共同组成，确保评价多维、客观。
- ▶ **评价量化存档：**考察后需进行评分，明确准入的合作品类与期限，并记录在案。

准入环节重点

- **分类审批路径：**
 - ▶ 大宗原料：公司内部审批（使用→企管→董事长/总经理）后报采购中心。
 - ▶ 物资：公司内部审批后，必须经物资管理委员会集体投票表决通过。
- **严守准入纪律：**
 - ▶ 黑名单禁止：黑名单及其关联单位一律不准入。
 - ▶ 范围期限锁定：严禁供应商超批准范围和期限供货，变更需重新评审。
 - ▶ 授权必须有效：代理商供货，必须持有厂家的有效授权证明。
- **紧急临时准入：**
 - ▶ 仅限应急，需采购中心与专业部门同意，遵循“谁申请谁用、用完即退”原则，事后补票。

评价与结果应用重点

- **日常问题速报：**质量、履约等问题由使用/采购部门即时填报，由集团企管部组织评审并确定处罚。
- **结果分级应用：**
 - ▶ 警示：小额损失或影响小。
 - ▶ 暂停：损失1-10万或出现多次问题，暂停6个月或取消品类资格。
 - ▶ 清退：损失超10万、严重违约或不诚信，清退并禁入2年。
 - ▶ 纳黑：按专门办法执行。
- **年度综合考评：**企管部牵头，结合综合素质与履约动态（质量/价格/交货等）评分，不合格者暂停或清退。
- **处理闭环管理：**处罚意见需正式函告供应商，处罚期间禁止新业务，但已发生业务需正常完结。

影响、风险和机遇管理

湖北宜化为强化供应链的风险/机遇，重点加强质量管理，在准入环节严格审核供应商的资质、供货能力与产品质量，并将环境、社会与治理（ESG）管理实践纳入核心评估维度。公司优先遴选已获ISO认证的供应商，以确保合作伙伴具备卓越的可持续发展能力与高标准的企业社会责任表现。

湖北宜化供应商认证管理绩效



公司积极识别、管理可持续供应链相关风险与机遇，加强供应链风险管理、保障供应链安全稳定。



风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	措施	
风险	供应链中断风险	因自然灾害、政治事件或供应商问题等导致原材料供应或物流受阻，从而引发生产停滞或运营受阻。	中低	短中期	收入降低	通过实施智能化的库存动态管理机制，分析市场供需变化、物流时效及产能数据，提前识别潜在供应短缺风险。
	ESG风险	供应商在环境、社会和治理方面的不良表现或违规行为，可能导致企业声誉受损、供应链中断或合规风险。	中高	短期	商誉降低	建立严格的供应商ESG准入与持续监管机制：所有新引入供应商必须通过环境管理体系（ISO14001）等专项审核，由第三方机构开展ESG审验，发现问题限期整改。
机遇	上下游价值链共同成长	通过多方协同，优化资源配置与价值共创，依托技术进步、市场需求演进及政策红利，驱动企业提质增效、拓展市场边界，全面迈向高质量、可持续发展。	高	短中长期	收入增加	通过技术协同、订单优先与长效合作机制，重点扶持具备创新能力的供应商伙伴，引导产业链向高附加值环节升级，在实现成本结构优化的同时，巩固并拓展市场份额，达成双方共赢的战略格局。

公司为提升和供应商的合作黏度、合作质量，多次组织现场交流会、座谈会、市场调研考察等，洽谈合作中存在的问题，并请供应商多次派技术人员指导我公司产品选型、产品使用、养护培训等。



湖北宜化组织磷矿供应商座谈会



内蒙宜化组织供应商座谈会

湖北宜化针对供应商培训绩效



2025年

供应商培训次数

15次

供应商培训时长

20小时

供应商培训共涉及

2,055家

公司平等对待中小企业，积极为其提供公平参与供应链合作的机会，在准入审核、合同授予及合作支持等方面一视同仁，不设歧视性门槛。同时，公司通过优化采购流程、加强沟通协作、提供能力建设支持等方式，助力中小企业提升管理水平与可持续发展能力，共同构建包容、多元、共赢的供应链生态。

公司通过推进线上采购、电子签章，提高工作质效，583家供应商实现线上商城采购；1506家供应商实现电子签章，采购全部实现自动化支付，根据合同、发票上账金额匹配账期自动生成资金付款单，同时减少审批环节，在提升付款效率的同时，也弱化了业务部门资金支付风险。

指标与目标

- 2026年，100%供应商完成“客户廉洁承诺书”签署；
- 集采物资100%实现公开寻源，引入优质供应商参与合作，提升供应安全及韧性。

招采管理

湖北宜化根据《国有企业采购管理规范》等法律法规和标准，制定了《湖北宜化大宗原料及物资采购管理办法》《湖北宜化大宗原料定价管理实施细则》《湖北宜化物资定价管理实施细则》等内部制度，系统构建了覆盖采购全流程、定价机制透明、权责清晰的规范化管理体系，确保采购活动依法合规、公平公正、高效有序，有效防范廉洁风险与经营风险，提升供应链协同效率与企业治理水平。

湖北宜化采购管理举措

持续推进原厂配件、国产物资替代进口物资等，在制度层面将“绿色低碳、国产优先”作为采购管理原则，并建立“原厂配件清单目录”推进国产化替代进口物资。

绿色采购

阳光采购

大宗原料：将贸易商供应的原料、市场竞争充分的原料通过大企汇实现“线上竞价”，并实行前后台分离，保证线上竞价充分性、公开性。

物资：明确各类物资定价规则、评审办法、参与人员，通过大企汇实现询比价，所有询比价实施一次性报价，供应商参与密闭报价。并自建商城，将签订框架合作的供应商商品上架至宜化商城，将商品信息、价格等公示。

信息化采购

上线网采平台，实现定商定价线化，流程效率提升50%。上线宜作商城，实现电商化采购，商城采购金额11亿元。实施合同电子签、资金自动支付、采购计划自动分派等数智化功能，推动数智赋能深度扎根采购业务全流程。

湖北宜化在供应商管理中始终坚持廉洁诚信原则，在所有合作协议中明确嵌入反商业贿赂条款，严禁馈赠财物、支付回扣、接受请托等不正当竞争行为，以及违规宴请、有偿娱乐、赌博等任何形式的变相贿赂。公司编制并发布《廉洁宣传手册》，通过制度解读与典型案例剖析，强化员工与供应商对廉洁从业要求的理解与落实，筑牢合规合作底线，共建清朗供应链生态。

湖北宜化防范供应商、招标采购廉洁风险举措



- 与供应商签订“客户廉洁承诺书”
- 在合同中约定反商业贿赂约定：乙方不得采用馈赠财物、给付回扣、接受请托等不正当竞争手段，贿赂或拉拢腐蚀甲方工作人员；乙方不得与甲方及所属单位人员进行带彩娱乐、有陪侍等变相贿赂行为；乙方不与甲方相关人员发生借贷、投资入股等经济往来；乙方不超常规宴请甲方业务承办人员；乙方为甲方党风廉政建设及反腐败工作提供便利条件，发现甲方工作人员有“吃、拿、卡、要”等不廉洁行为发生时，及时向甲方纪检监察部门投诉举报。乙方如有违反，按照《客户廉洁承诺书》全力配合甲方就发现的不法事件进行核查处理
- 公司建立“廉洁宣传手册”
- 将“廉洁从业承诺书”在办公区域公示

物流管理

湖北宜化积极响应政府部署，全面加快绿色交通转型步伐。公司以纯电动汽车为核心方向，系统推进清洁能源与新能源车辆的规模化应用，着力强化新能源汽车全产业链协同建设；有序实施城市营运货运车辆新能源替代；同步加快充换电基础设施布局，率先推动短途运输线路全面电动化。在有效降低自身物流运营成本的同时，切实履行企业环保责任，为区域交通领域碳达峰、碳中和目标贡献积极力量。

案例 物流管理信息化措施及成果

2022年10月，为提升企业整体供应链协同效率，宜化集团正式启动“智慧物流平台项目”。该项目由宜化集团统一规划，宜化集团控股、上市公司参股的湖北安州物流有限公司负责具体实施，旨在为包括上市公司在内的集团子公司提供高效、智能、一体化的物流支撑服务。

作为控股股东下属的专业物流服务平台，安州物流通过该智慧平台，持续优化对上市公司的物流保障能力。平台贯通采购与销售端的全链条物流需求，实现运输过程可视、运力资源统筹、调度协同高效，有效提升了上市公司物流响应速度与服务质量，同时显著降低综合物流成本。

截至2025年底，平台已整合运力超5.5万车次、注册司机6.4万余名，累计处理运单62万余条，并保持年均约50%的快速增长。依托该平台，上市公司在物流环节实现了业务流程标准化、数据实时共享、运输全程可控，劳动生产率和供应链韧性同步提升。相关成果也获得行业认可，平台先后获评“宜昌市新业态示范项目”“湖北省中小物流企业数字化水平10强”，并取得五项软件著作权，进一步夯实了为上市公司提供高质量、低成本物流服务的能力基础。



员工权益保障

治理

员工雇佣

湖北宜化始终恪守公平公正的用工准则，严格遵守禁止雇佣童工的法律规定，坚决反对一切形式的歧视与强制劳动。无论性别、民族、种族、年龄、家庭背景或身体状况，所有员工的合法权益均得到平等尊重与保障。公司致力于构建包容、共进的工作环境，推动企业与员工协同发展、共同成长。



人力资源管理

湖北宜化严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，落实公司内部系列制度《薪酬管理制度》《福利管理制度》，通过公平的招聘、富有竞争力的薪酬福利、健全职业健康安全管理体系，确保职工的基本权益；



人权制度管理

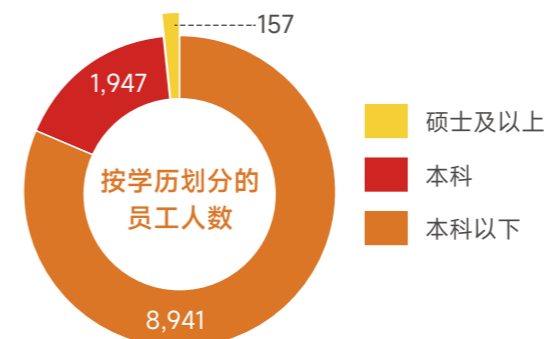
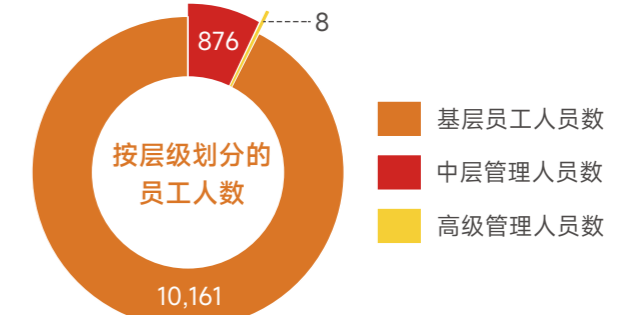
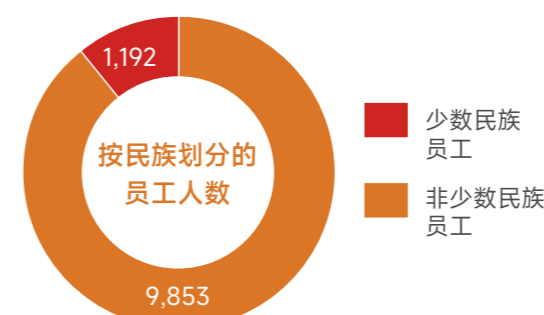
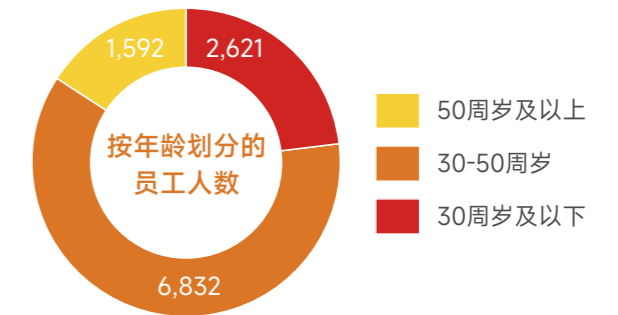
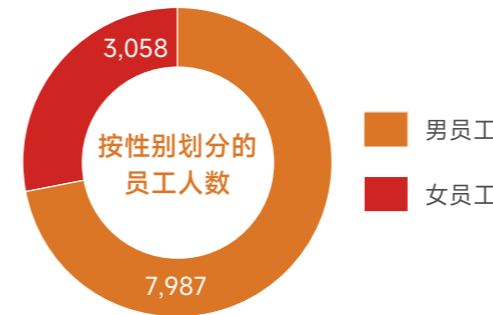
湖北宜化严格按照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和上级主管部门的要求，制定了《人事管理制度》和《招聘管理制度》，从制度层面对员工招聘、选拔、调动等方面作出了顶层设计，确保了员工招引来源的多元化、员工管理的平等与包容性，模范反童工及规避强制劳动的全面管理。

2025年，公司紧紧围绕化工、机械、电气、数智化、地质、营销等专业应届大学生招聘引才，2025年公司共录用大学生105人，其中硕士43人，本科62人，含985、211和“双一流”重点院校32人。另外，公司坚持“柔性引才”机制，签约引进外部专家25人。

湖北宜化高度重视退役军人就业招录工作，公司总部、分子公司积极参加各级就业部门组织的退役军人就业对接活动，通过提供多岗位供给，简化招聘面试环节，优先录用退役军人。截至2025年末，公司共有在职退役军人259名。

湖北宜化员工雇佣数据

员工总人数 **11,045** 人



2025年新增员工人数

446 人

2025年新增校招人数

105 人

总体员工离职率

11.4 %

残疾人雇员人数

93 人

退伍军人员工人数

259 人

员工福祉

湖北宜化为职工提供全面且有竞争力的福利政策，旨在支持员工的职业发展和生活质量。公司深入践行以职工为中心的发展思想，坚持“依靠职工办企业、办好企业为职工”，在发展中保障和改善职工民生，紧密围绕职工在生活保障、健康关爱、职业发展等方面的需求，精准配置福利资源，持续完善保障体系，实现福利政策全员覆盖、保障水平稳步提升，广大职工共享企业发展红利，幸福感、获得感和归属感不断增强。

公司持续构建全方位、多层次的员工福利体系，在全面落实“五险二金”、带薪年假、节日福利、健康体检、免费工作餐及季节性劳动保护等基本保障的基础上，特别设立优秀员工疗休养、困难职工疾病关爱帮扶、金秋助学等特色关怀机制，切实帮助员工缓解实际困难，增强归属感与凝聚力，积极营造和谐包容、共同成长的工作氛围。

湖北宜化员工基础保障绩效



2025年

劳动合同签单率

100 %

社会保险覆盖率

100 %

职业健康体检覆盖率

100 %



青年公寓入住



生日礼物



金秋助学



食堂工作餐



春节福利

中秋福利

女性员工关爱

湖北宜化签订了《女职工权益保护专项集体合同》，支持女职工参加政治、业务培训，在晋职、晋级、评定专业技术职称等方面，应遵循男女平等的原则；在工资、奖金和福利待遇方面，实行男女同工同酬。

公司保障女职工在孕期、产期、哺乳期内，劳动合同期满或者劳动合同终止条件出现时，公司将劳动合同延续至孕期、产期、哺乳期满为止，且公司不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形，降低女职工的工资；在孕期、产期、哺乳期间，不得依照劳动合同法第四十条、第四十一条的规定单方解除与女职工的劳动合同等相关劳动法规。

公司根据《湖北省人口与计划生育条例》的延长产假修订情况，修订考勤休假制度，在享受国家规定的98天产假（依据《女职工劳动保护特别规定》）基础上，增加产假60天。

湖北宜化女职工关爱活动案例



股份本部



楚星生态科技公司



万山银河



科技研发公司



新材料公司



新能源公司

战略

湖北宜化组织制订了人力资源“十五五”专项规划，围绕公司战略目标，投资于人才，打造人才引育用留全链条生态，实现人的素质能力提升和人力资本增值。激活人才动能，优化绩效与薪酬体系，完善人才成长机制与福利保障，推动人的全面发展，共筑“同幸福”愿景。



湖北宜化员工战略愿景

薪酬机制实现新突破

构建市场化宽带薪酬决定机制，畅通职业发展通道，强化要素分配导向；优化工资总额管控模式，激活基层活力。深化薪酬绩效联动机制，创新多元化激励方式。完善福利体系，强化归属感与人才吸引力。



劳动效能迈上新台阶

聚焦全员素质提升，提高劳动生产率，实现存量公司人均年销售收入超500万元、新项目超1,000万元，构建与公司劳动生产率提高相匹配的用工规模，支撑产业与效益倍增目标。

员工薪酬

湖北宜化严格依照《薪酬管理制度》，保障员工劳动报酬按时足额支付。工资总额实行“年度预算、分月控制”，各子公司须在公司核定的工资总额预算内逐月分解执行，确保实发工资不超预算、不拖欠。薪酬构成包括岗位/计件工资、绩效工资、津补贴、加班费及专项奖励等，均依据考勤、绩效考核结果及实际贡献核算，并依法代扣代缴个人所得税。

公司要求职工在法定工作时间内提供正常劳动的，支付工资不得低于当地最低工资标准；停产期间亦按规定发放生活费或留守人员工资。公司高度重视员工在绩效管理中的参与权与申诉权，建立了畅通的绩效反馈与投诉机制：通过定期开展绩效面谈、设立匿名意见通道、开通HR专线及线上申诉平台，确保员工对考核结果有异议时可及时提出；所有投诉均由独立小组复核，并在规定时限内给予书面答复，切实保障员工合法权益，推动绩效管理体系在透明、互信的基础上持续优化，绩效指标年度考核方案均严格履行民主程序，经职工代表大会充分讨论并审议通过，确保制度制定的公开、公平与公正。

此外，公司2024年启动股权激励计划，总计700余名管理和技术骨干被授予公司股票，预计于2028年解锁完毕。

湖北宜化员工基础保障绩效



2025年

员工薪酬总额 **167,120.89** 万元

员工培训

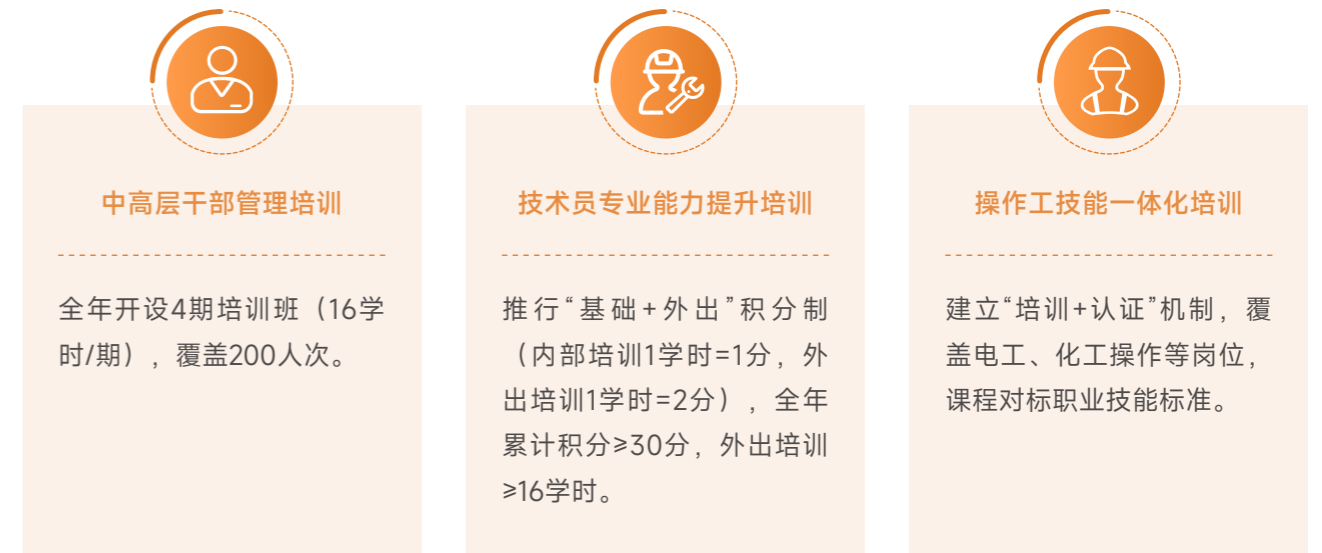
湖北宜化建立《教育培训管理制度》《管理人员职务与职级并行办法》《管理人员履职尽责考核办法》，通过完善的培训与发展计划、清晰的职业晋升通道和绩效管理体系，助力职工成长。公司构建了一套全面且系统的员工培训体系，以“5531”培训管理体系为核心，从多维度发力提升员工素质，打造行业顶尖培训品牌。

湖北宜化“5531”培训管理体系



公司始终致力于为员工搭建成长的阶梯，实现员工与企业的共同进步。聚焦岗位需求，分层次分类别培训体系构建课程体系，优化培训内容与形式，提升精准度与实效性。

湖北宜化不同层级培训举措



湖北宜化不同类型培训举措

- 新员工培训聚焦企业规章制度、基础岗位技能及三级安全教育，通过理论讲解、现场观摩与师徒带教相结合的方式，助力新人快速熟悉岗位要求、融入企业；
- 岗位能力提升培训针对电工、仪器仪表维修工、钳工、化工单元操作工、化工总控工、化学检验工等关键岗位，定制贴合岗位核心职责的课程体系，强化员工标准化操作与问题处置能力，提升岗位履职效能；
- 专业技能提升培训围绕安全环保、生产运行、设备运维、电气仪表、化学检验等重点专业领域，分批组织员工前往实训基地开展线下集中培训，通过“理论授课 + 实际操作”的闭环模式，推动理论知识向实操能力转化，进一步夯实专业技能功底；
- 领导力培训面向各级管理岗人员，课程涵盖团队建设、统筹协调、风险管控、决策执行等核心模块，通过案例研讨、情景模拟、经验分享等形式，强化管理干部的综合管理素养与团队引领能力。

公司与武汉工程大学、湖北大学、湖北理工学院、三峡大学、三峡职业技术学院、三峡电力职业学院等多所院校建立合作关系，联合开展员工学历提升教育项目。开设专业覆盖安全工程、采矿工程、电气工程及其自动化、电气自动化技术、工程管理、化学工程与工艺等十大类，精准匹配公司生产运营与技术研发的人才需求。

2025年，公司共组织165名员工参与学历提升学习，有效搭建起员工职业发展的学历通道，为公司高素质人才梯队建设注入持续动力。

湖北宜化员工培训情况



湖北宜化年度培训亮点案例



湖北宜化始终将员工专业能力建设置于企业发展的核心位置，致力于构建高素质、专业化的技术团队。截至2025年底，公司累计共有3,718人次持有化工、机械、电气等关键领域的专业人员工作证书，系统化保障员工具备扎实的理论基础与规范的操作能力。公司进一步强化安全生产与合规管理，已推动4,744人次取得涵盖危险化学品操作等高风险工种的专项作业资格认证，全面筑牢安全生产的专业人才防线。

湖北宜化员工特殊岗位资质证书取得情况



员工晋升

公司以“畅通路径、精准培育”为核心导向，系统构建了涵盖行政、技能、专业、营销四大序列的职业发展通道，并通过年度动态评审机制持续优化人才梯队结构。为保障晋升体系的规范运行，公司制定了《职工技能等级评聘管理办法》《管理人员职务与职级并行办法》等制度，并逐年更新职业（工种）目录、完善配套培训教材，推动技能与专业标准持续升级。在组织保障上，公司遵循“集团级”职业技能认定领导小组与分子公司评审小组，形成“集团统筹规划、属地分级实施”的双层管理机制，确保人才发展政策有效落地，实现组织战略与员工成长协同共进。

2025年各单位依据该制度、在预算范围内，开展了考评晋级工作，568名基层管理人员职级和薪酬得到晋级，管理人员薪酬晋升通道实现了全流程畅通。公司出台《开展职工技能等级评聘和技能工资改革的实施方案》，落实“新八级工制度”，对4,529人原复证津贴实施套级入档，技能等级认定考试2,588人、技能验证考试1,941人。

影响、风险与机遇管理

湖北宜化将员工视为企业可持续发展的核心力量，在影响、风险与机遇管理中系统融入以人为本的治理理念。公司建立多层次沟通平台和畅通的投诉反馈机制，保障员工在重大决策中的知情权、参与权与表达权，有效防范劳资关系紧张、组织信任弱化等潜在风险。在此基础上，公司积极把握员工满意度提升、组织凝聚力增强带来的发展机遇，推动形成企业与员工共成长、共享成果的良性生态，不仅强化了人才稳定性与创新活力，更彰显了其在人力资源管理领域的社会责任担当与可持续发展承诺。

影响识别

- 公司定期开展利益相关方调研与内部诊断，识别在劳动关系、职业健康安全、薪酬福利、平等就业、工作生活平衡、职业发展及心理关怀等方面的潜在社会影响，重点关注高危岗位、一线操作人员及新入职员工等群体的权益保障需求，确保管理举措精准覆盖关键人群。

风险管理

- 合规底线管控：严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》等法律法规，全面落实劳动合同签订、社会保险缴纳、工时休假等法定要求，杜绝违法用工风险。
- 职业健康安全保障：推行“双重预防机制”，强化岗位风险辨识、隐患排查与应急演练；配备完善防护设施，定期组织职业健康体检，2025年实现重点岗位体检覆盖率100%。
- 畅通诉求表达渠道：建立“职代会+员工意见箱+线上平台”多元沟通体系，确保员工投诉与建议48小时内响应、闭环处理，有效防范劳资矛盾激化与组织信任流失。
- 反歧视与平等保障：坚持公平招聘、晋升与薪酬政策，严禁性别、年龄、地域等任何形式的歧视，营造包容、尊重的职场环境。

机遇转化

- 赋能人才发展：实施“技能提升计划”“青年英才培养工程”，结合产业研究院与博士后工作站资源，为员工提供定制化培训与职业通道，2025年员工人均培训时长超40小时。
- 强化人文关怀：设立心理健康援助热线（EAP）、开展压力管理讲座与团队建设活动，推广弹性工作安排，提升员工幸福感与归属感。
- 共建共享机制：通过合理化建议奖励、创新成果分享、利润增长联动激励等方式，让员工共享企业发展红利，激发主人翁意识与创新活力。

员工沟通

湖北宜化高度重视员工权益保障，已建立完善的员工申诉制度。设立由人力资源部与纪检部门联合组成的专职申诉处理小组，并指定专人负责受理与跟进各类员工申诉事项。

公司开通了多渠道申诉入口，包括设立实体及电子举报信箱，便于员工随时匿名或实名反映问题。同时，建立申诉处理追踪机制，每项申诉均登记编号、限时办结，并向申诉人反馈处理结果，确保事事有回应、件件有着落，切实保障员工合法权益与合理诉求表达渠道畅通有效。

湖北宜化员工沟通案例



职工代表大会



大学生座谈会



入职谈话



资深员工交流



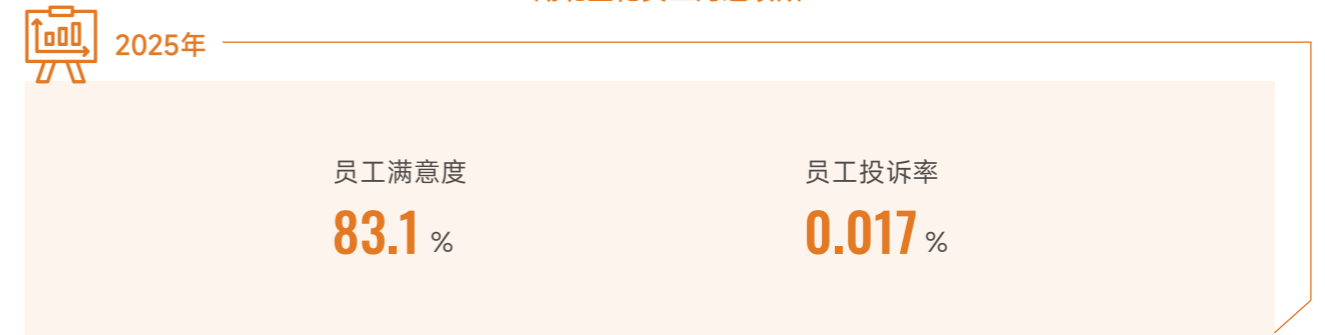
民生直通车



网上意见箱

2025年，公司主要围绕食堂、劳保用品的保供情况进行了10批次的满意度调查，调查对象为7,290人次，平均满意度为83.1%。

湖北宜化员工沟通绩效



员工帮扶

湖北宜化将困难职工的关怀与支持纳入常态化工作机制，在重大节日期间开展集中走访慰问，及时传递企业的温暖。公司坚持以物质帮扶与精神关怀相结合的方式，构建可持续的长效支持体系，确保困难职工在全年各阶段均能获得及时、有效的帮助，切实纾解其后顾之忧。

湖北宜化员工帮扶投入情况



湖北宜化关爱资助案例



青海宜化



股份公司猓亭片区



内蒙宜化



新疆塑业

湖北宜化帮扶具体案例



- 春节、七一期间，组织领导干部走访慰问困难职工，发放慰问金18万元，惠及186名困难职工，传递组织温暖。
- 夏季聚焦一线职工防暑需求，开展“夏送清凉”活动78场次，送去防暑降温物资价值37.87万元，覆盖11,285人次。
- 精准落实专项资助政策，全年为56名职工及直系亲属发放疾病关爱资助金102.2万元，为501名职工子女提供就学资助238.2万元，有效缓解职工家庭就医、就学压力。

员工慰问

湖北宜化积极开展“冬送温暖”和“夏送清凉”等一系列精心策划的慰问活动，进一步巩固公司与员工之间的情感纽带，传递企业的关怀与温暖，更是公司践行“以人为本”理念的具体体现。

湖北宜化员工慰问案例



- 组织优秀职工代表赴大连、庐山等地开展疗休养活动。
- 扎实做好春节、端午、中秋三节福利发放，累计投入521万元。

案例 湖北宜化开展2025年退休职工重阳节联谊会

2025年，公司通过举办退休职工联谊会，向为企业发展做出贡献的退休人员致以敬意，增强其荣誉感与企业归属感。活动不仅体现了对退休职工的人文关怀，更搭建起老、中、青三代职工之间的情感桥梁，激励在职员工传承优良作风与企业精神，凝聚持续发展的内生动力，共同推动企业迈向更高质量的发展阶段。



案例 湖北宜化各子公司开展“送清凉”活动

2025年，湖北宜化及各子公司组织开展“送清凉”慰问活动，为全体职工发放西瓜，切实将清凉与关怀送到职工的心坎上。



案例 湖北宜化各子公司开展“送温暖”活动

2025年，湖北宜化及各子公司组织开展送温暖活动，积极履行社会责任，旨在让全体员工及其家属在节日期间感受到来自公司的关怀与祝福，进一步增强团队凝聚力与向心力。



员工活动

湖北宜化举行或选送职工参加各级安全知识竞赛、技能竞赛、消防比武等竞赛活动66场次，通过以赛促学，有力促进了职工技能、专业技术的提升。2025年，职工参加竞赛活动共5,000人次。

湖北宜化工会绩效



2025年

工会数量

11 ↑

参与工会的员工所占比例

100 %

工会满意度

100 %

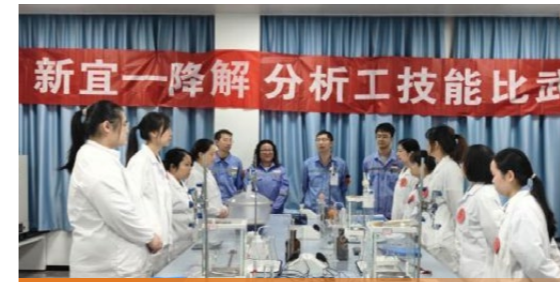
湖北宜化技能比武活动展示



电石炉机械手技能比武



电仪技能比武



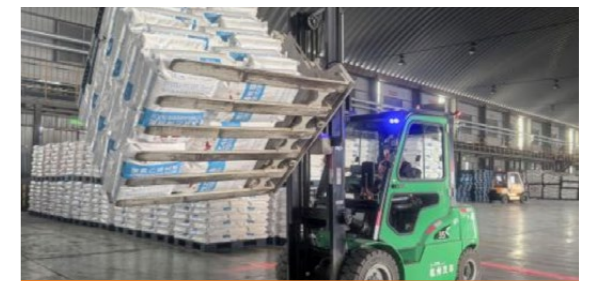
分析工技能比武



消防应急技能比赛



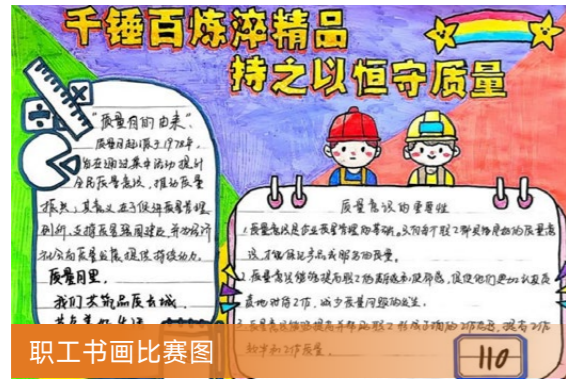
维修工技能比武



旋转叉车技能比赛

公司积极开展形式多样的文体活动与节庆仪式，不断丰富员工精神文化生活，在活跃工作氛围、增进团队凝聚的同时，也为员工搭建了展现个人才华、促进跨部门交流的多元平台。这些举措进一步强化了员工的归属感与协作意识，共同塑造了积极向上、团结和谐的组织文化。

湖北宜化文体活动展示



职工书画比赛图



大学生现场参观



开放日活动



职工健康义诊

湖北宜化节日活动图片



春节活动



五四青年节



清明祭扫活动



国庆趣味运动会



中秋福利

指标与目标

为贯彻公司发展理念，湖北宜化在“十五五”规划中，将人才体系建设置于战略核心位置，系统谋划人才引进、培养与发展的长效机制。公司明确以“结构优化、能力提升、价值共创”为导向，着力构建覆盖全职业周期的人才支撑体系，通过完善职业通道、强化实战赋能、深化激励保障等措施，持续打造与企业高质量发展相匹配的高素质专业化人才队伍，为战略目标的实现提供坚实的人才保障和底层支持。

湖北宜化人才体系建设目标



根据十五五规划，在2030年，湖北宜化力争人才结构呈现新格局：

- 学历结构上，通过组织学历提升和加大力度引进人才，将本科以上学历占比提至40%；
- 专业结构上，优化化工生产、设备、电仪、安环、分析等专业人才配比；
- 职称结构上，分产业组织技术骨干晋升职称，培育正高工和副高工人才，推选省级及国贴人才，选育首席技师和特级技师。

履行社会责任

湖北宜化始终将履行社会责任深度融入企业发展战略，充分发挥自身产业与资源优势，通过扎实推进乡村振兴、创新开展村企共建、积极参与公益慈善等多种途径，持续创造社会价值。公司切实履行国有企业使命担当，在促进区域协调发展与民生改善中贡献重要力量，以实际行动诠释了新时代国有企业的责任底色，为推进共同富裕与社会和谐奠定了坚实基础。

乡村振兴

湖北宜化积极践行企业社会责任，将节日福利采购与支持地方发展相结合。通过采购当地企业与农户的特色产品，如茶叶、葡萄、粮油、蔬菜等，2025年累计金额达521万元。这一举措不仅为员工提供了优质、地道的节日物资，更直接赋能了乡村产业与本地经济，促进了农民增收与企业协同发展，是公司构建可持续价值链、助力乡村振兴的切实行动。



公司发放采购的助农产品

社区共建

湖北宜化注重社区共建，致力于与周边社区建立长期、稳定的合作关系，共同推动社区的发展与进步。

公司积极探索村企、政企交流新模式，维系良好营商环境，楚星生态科技公司项目一期工程试运行期间，先后邀请周边居民到公司开展开放日活动两场，通过实地参观厂区、面对面交流听取村民意见建议，塑造公开、诚信的企业形象；同时组织“村企联动，共创未来”篮球友谊赛、“政企同心，聚力发展”篮球友谊赛2场次，增进村企、政企情感。

湖北宜化社区共建成效



- 在创造就业方面，直接为本地提供多个稳定岗位。
- 在促进地方经济方面，公司通过稳定的本地采购、服务外包以及与中小企业的协同合作。
- 在支持基础设施建设方面，积极参与并资助了多项社区关键项目，出资购买消防设施，这些投入切实改善了居民的生活环境与公共服务质量。



企业开放日



村企篮球赛

公益志愿

湖北宜化积极组织并参与公益志愿活动，倡导员工投身志愿服务，以实际行动践行社会责任、关爱弱势群体，弘扬崇德向善的企业文化，助力营造温暖互助的社会氛围。

湖北宜化公益活动开展绩效



案例 青海宜化开展专项消防培训志愿活动

2025年11月，青海宜化消防队对中国电建集团核电工程有限公司下属电厂施工人员开展专项消防培训，覆盖200余人。培训涵盖火灾种类辨识、灭火器规范操作、空气呼吸器佩戴流程、动火作业安全准则、消防水带水枪接驳使用、心肺复苏急救步骤及高处火灾绳索逃生技巧七大模块。通过“理论讲解+现场演示+实操演练”的模式，让施工人员熟练掌握了各类消防器材使用要点与应急处置流程。也提升了施工人员消防安全意识与自救互救能力，为电厂施工现场动火、高处作业筑牢了消防安全防线。



湖北宜化部分公益活动开展情况



年内组织69名职工参与无偿献血，践行社会责任，传递公益温暖

志愿者参与县市区各类文体、环保活动志愿服务，丰富基层精神文化生活



深入社区开展普法宣传、环保宣讲等公益活动，助力社区治理与文明建设

■ 爱心捐赠

2025年，公司围绕社会发展的关键需求，投入公益资金共计750.1万元，支持教育提升、医疗改善、体育发展等多类公益项目与社区建设。在致力于长期提升贫困地区公共服务质量的同时，公司也在重大灾害发生时迅速响应，及时为受灾地区提供急需的物资与资金援助，切实履行企业社会责任，以实际行动推动社会可持续发展。



2025年

捐赠总金额

750.1 万元

湖北宜化捐赠部分案例



- 新疆宜化向木垒、喀什、莎车等地捐赠尿素630吨、煤炭8,900吨。
- 楚星生态科技公司先后为周边乡镇累计捐赠复合肥35吨，向西陵区慈善协会捐赠150万元助力西陵区解决群众困难问题。
- 新疆天运捐赠乌什县阿克托海乡亚勒古孜玉瑞克村白尿素20吨；捐赠轮台县铁热克巴扎乡巴格托格拉克村白尿素30吨。
- 内蒙宜化为乌海市海南区公用事业发展中心捐款300万元，用于支持该区购买消防设施。
- 新疆宜新化工有限公司（简称宜新化工）参与当地政府和布克赛尔蒙古自治县政府举办的庆祝新疆维吾尔自治区成立70周年文旅活动，捐赠10万元；公司响应共青团和布克赛尔蒙古自治县团委组织的爱心捐赠，捐赠4,300元，公司响应和布克赛尔蒙古自治县红十字会的要求，参与公益捐赠活动，捐赠6,600元。
- 湖北宜化本部在2025年7月向宜昌市关爱退役军人协会捐赠30万元；12月1日捐赠1.5万元。
- 公司积极响应《2025年乡村振兴救急难“慈善一日捐”活动方案》的通知精神，2,752名职工共募集捐款14.89万元。

■ 化肥保供

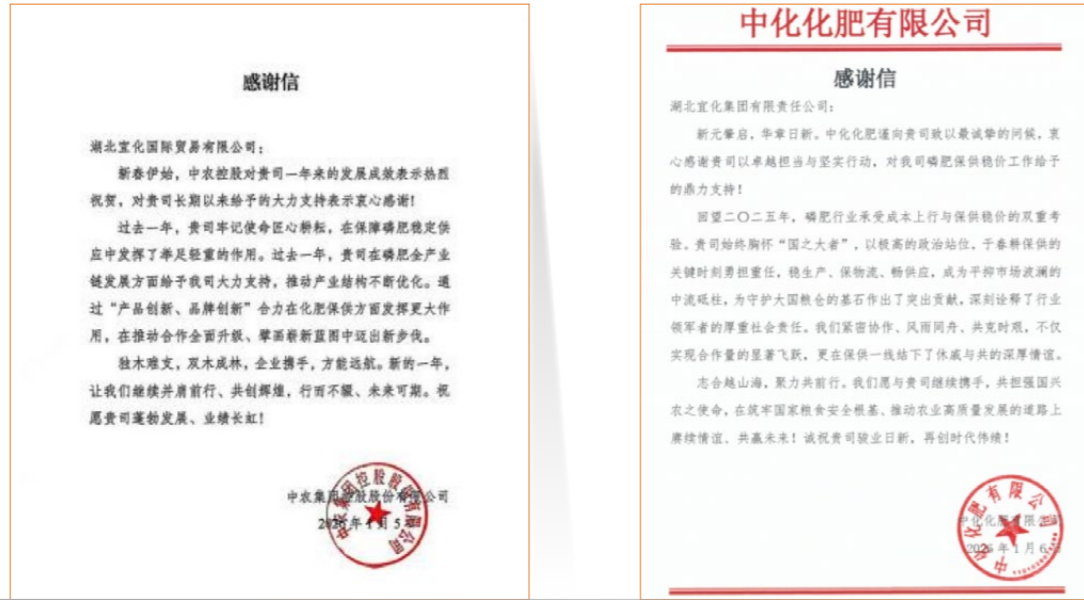
湖北宜化积极响应国家化肥保供稳价的战略部署，坚决扛起央企责任担当，始终将服务国家粮食安全作为首要使命，充分发挥产业基础雄厚、产能布局优化、供应链高效协同等核心优势，全力以赴保障国内化肥市场稳定供给。公司以高度的政治自觉和强烈的大局意识，科学统筹生产调度、物流运输与资源调配，确保春耕备耕等关键农时用肥不断档、不脱销、不涨价，切实筑牢粮食安全“压舱石”，为端牢中国饭碗、夯实农业根基贡献坚实力量。

湖北宜化化肥保供相关工作

坚决做到稳产保量。面对原料价格攀升的不利形势，始终做到不降负荷、不减产量，2025年生产245万吨、超保供目标40%，承储国家化肥商业储备15万吨、较上年增加5万吨。

坚决做到降价让利。2025年春耕期间，主动下调磷酸二铵价格290元/吨，签单量占春耕供应总量的83%，以实际行动践行社会责任。

坚决做到服务于民。积极搭建“公路+水路+铁路”多式联运体系，优先保障化肥运输，2025年磷酸二铵国内发货136万吨，其中铁路直发58万吨、汽运送货51万吨、江海联运21万吨、集装箱发运6万吨，确保化肥高效送达田间地头，筑牢农业生产物资保障防线。

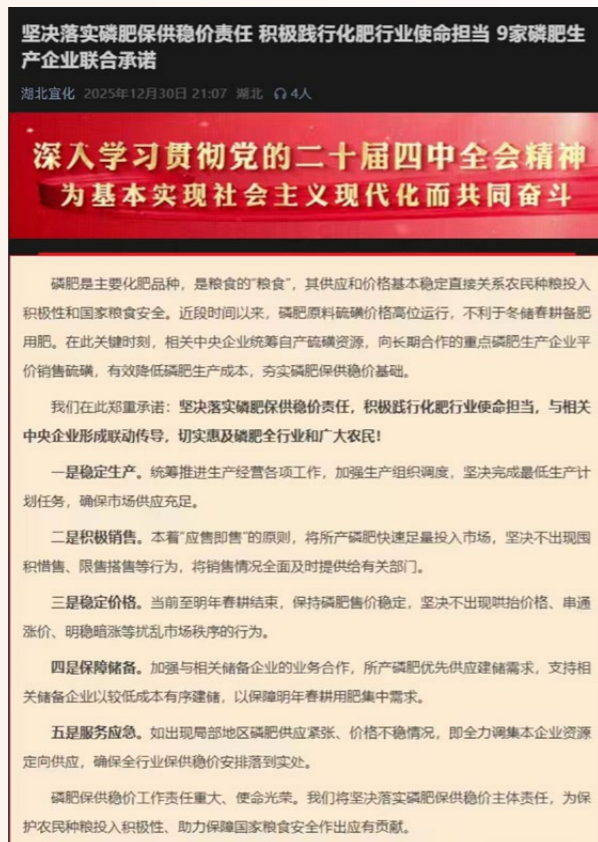


附录一：指标索引表

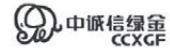
目录		深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
关于本报告		/	/
关于湖北宜化		/	/
可持续发展管理		第五条、第十一条、第十四条、第十五条、第十六条、第十七条、第十八条	G3.1.2、G3.2.2、G4.1.2
治理篇 治理赋能 韧性发展	构筑战略格局	第十八条	G1.1.1
	筑牢党建根基	第五十五条	G1.1.4、G2.2.2
	强化治理效能	第五十一条	G1.1.1、G1.1.2、G1.1.3、G1.2.1、G1.2.2、G1.2.3
	严守风控合规	第十二条、第十八条	G3.2.1、G3.2.2
	深化数智转型	第四十八条	G2.1.1、G2.1.2
环境篇 绿色化工 生态领航	聚焦价值创造	第五十三条	G2.2.1、G2.2.2
	加强气候韧性	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十七条、第二十八条	E.3.1.1、E.3.1.2、E.3.1.3、E.3.1.4、E.3.2.1、E.3.2.2、E.3.4.1、E.5.1.1、E.5.3.1
	精筑环保屏障	第二十九条、第三十三条	E.5.5.1、E.5.5.2、E.5.6.1
社会篇 责任担当 共益共享	践行减排降污	第二十条、第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条	E.1.1.1、E.1.1.2、E.1.1.3、E.1.3.1、E.1.3.2、E.1.3.4、E.5.2.1、E.5.2.3、E.5.4.2
	塑造绿色文化	第三十条、第三十一条	E.2.1.1、E.2.1.2、E.2.1.3、E.2.1.5、E.2.2.1、E.2.2.3、E.2.3.1、E.2.3.2、E.2.3.3、E.2.3.4、E.2.3.5
	产品质量保障	第三十四条	E.5.4.4
	推动科研创新	第四十七条	S2.1.2
	深化安全管理	第四十二条	S2.3.1、S2.3.2、S2.3.3、S2.3.4
	保障客户服务	第四十七条	S2.1.1、S1.3.1、S1.3.2、S1.3.3
	筑牢供应防线	第四十八条	S2.2.1、S2.2.2
员工权益保障	第四十五条	S3.1.1、S3.1.2、S3.2.1、S3.2.2	
履行社会责任	第五十条	S1.1.1、S1.1.2、S1.1.3、S1.2.1、S1.2.3、S1.2.4、S1.3.4	
履行社会责任	第三十九条、第四十条	S1.4.1、S1.4.2、S1.4.3、S1.5.1、S1.5.3	
履行社会责任	第三十九条、第四十条	S4.2.1、S4.2.2、S4.3.1、S4.3.2、S4.4.4	
指标索引表		/	/
独立审验声明		/	/
读者意见表		/	/

案例 湖北宜化落实磷肥保供稳价责任，联合九家企业做出联合承诺

2025年12月，湖北宜化联合云南云天化股份有限公司、施可丰化工股份有限公司等9家公司做出联合声明：坚决落实磷肥保供稳价责任，积极践行化肥行业使命担当，与相关中央企业形成联动传导，切实惠及磷肥全行业和广大农民，坚决落实磷肥保供稳价主体责任，为保护农民种粮投入积极性、助力保障国家粮食安全作出应有贡献。



附录二：独立审验声明



独立审验声明

中诚信绿金科技(北京)有限公司(以下简称“中诚信绿金”)受湖北宜化化工股份有限公司(以下简称“湖北宜化”)委托,对湖北宜化化工股份有限公司2025年度可持续发展报告(以下简称“ESG报告”)披露的可持续信息进行审验工作,并以发表独立审验声明的形式向ESG报告的使用者披露审验结果。

(一) 独立性与能力

中诚信绿金是一家专业从事绿色金融服务的独立第三方机构,审验团队由ESG行业内专业人员组成,并且对AA1000ASv3具有充分的理解,具备实施ESG审验的能力。中诚信绿金审验组成员未与湖北宜化及其董事、高级管理人员存在业务关系,同时在中诚信绿金内部防火墙隔离等措施的控制下,与湖北宜化不存在利益冲突,能够保证本次审验工作的独立性。

(二) 湖北宜化的责任

湖北宜化在编制本年度ESG报告时,主要参考了以下国际、国内通行的ESG、可持续发展及社会责任相关框架:全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制(2026年修订)》,以及国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司ESG专项报告编制研究〉的通知》等指引。在编制过程中,公司立足行业背景,突出企业特色,并严格遵循与审验机构约定的审验内容和范围。通过提供完整的文件资料,建立健全的审验绩效指标管理与监控体系,确保经审验的绩效数据在后续各类披露文件中保持一致。

(三) 审验机构的责任

中诚信绿金的责任是依据审验标准,遵循与湖北宜化约定的审验内容和范围,对湖北宜化的ESG报告范围内的相关事项进行审验,通过实施内部控制程序,对审验内容进行合理评价,并向湖北宜化董事会出具独立审验声明,不做其他用途。

(四) 审验主要依据

中诚信绿金主要依据AA1000AS v3标准,对湖北宜化ESG报告开展“类型-2 中度审验”。

(五) 审验内容和范围

- 依据审验类型和深度,对湖北宜化编制的ESG报告是否遵循AA1000四项原则(包容性、实质性、回应性及影响性)的程度进行审验;



- 对报告中部分特定绩效信息的可靠性及质量进行评估;
- 审验界限涵盖公司本部及其子公司等,数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。

(六) 审验程序

中诚信绿金为保证审验工作的有效实施制定审验实施方案及时间计划表,本着客观态度开展审验工作,主要包括以下程序:

- 对湖北宜化遵循AA1000原则的程度及其相关流程进行评估,并基于收集的佐证材料对利益相关方管理实践、业务流程进行审视和检查;
- 对选定的特定绩效信息的可靠性和质量进行抽样检查;
- 对选定的特定绩效信息进行重新计算;
- 中诚信绿金认为必要的其他工作。

(七) 结论

中诚信绿金依据AA1000AS(v3)标准,对湖北宜化的ESG报告中披露的可持续发展信息开展审验,得出如下结论:

ESG报告AA1000(2018)原则的符合性

- **包容性:**湖北宜化在推进自身经营发展的过程中,充分关注并尊重各利益相关方的合理关切与诉求,通过建立常态化、多元化的沟通渠道,系统倾听并回应各方期待,致力于构建长期互信的协作关系。同时将核心利益相关方,如政府及监管部门、股东、员工、客户、供应商、行业协会以及社区等的要求纳入公司管理流程,ESG报告符合包容性原则要求。
- **实质性:**湖北宜化在评估重要性议题时,严格遵循双重重要性原则,依据“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的重要性”两个维度,以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式,全面了解各利益相关方的观点与期望,对议题进行评估与排序,ESG报告符合实质性原则的要求。
- **回应性:**湖北宜化在ESG报告中就利益相关方关注的环境合规管理、应对气候变化、数字化转型、员工责任、产品质量、供应链安全、废弃物管理、安全生产、反不正当竞争、反商业贿赂及反贪腐等做出回应,ESG报告符合回应性原则要求。
- **影响性:**湖北宜化积极响应国家“碳排放双控”战略部署,将绿色低碳发展理念全面融入公司中长期规划,持续推动产业结构优化升级,系统性实施减排举措,切实降低温室气体排放强度,助力国家如期实现碳达峰、碳中和目标。为践行“长江大保护”政策,湖北宜化以落实沿江一公里化工企业“关



附录三：读者意见表



改搬转”任务为契机，全力推动新旧动能转换和产业结构优化。ESG报告符合影响性原则要求。

我们对ESG报告中以下10个关键绩效信息质量进行了审验：

- 范围一排放量
- 范围二排放量
- 总耗水量
- 有害废弃物产生量
- 残疾人雇员人数
- 退伍军人员工人数
- 因工死亡人数
- 安全生产培训次数
- 新增发明专利数量
- 供应商拥有ISO 45001职业健康安全管理体系认证比例

在对以上特定绩效信息审验过程中，未发现任何实质性错误。

(八)局限性

- 由于非财务资料未有国际公认和通用的用于评估和计量的标准，故此不同但可接受的评估方式和计量技术会对不同机构的数据可比性产生一定影响；
- 中诚信绿金未对除审验报告所示指标之外的其他关键绩效指标展开审验；
- 此次审验只对湖北宜化相关部门管理人员进行了访谈和文件查证，未涉及外部利益相关方。



AA1000
Licensed Report
000-872/V3-DRH09

中诚信绿金科技(北京)有限公司

2026年3月31日



尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

- 非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

- 非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在可持续发展方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在绿色发展方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在数字化方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在社会贡献方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？