

证券代码：301305

证券简称：朗坤科技

公告编号：2026-019

深圳市朗坤科技股份有限公司

关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

深圳市朗坤科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月23日召开的第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《深圳市朗坤环境集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划（修订稿）》（以下简称“《2023年限制性股票激励计划》”或“本激励计划”）的相关规定及公司2023年第五次临时股东大会的授权，公司同意作废2023年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票，现将相关情况公告如下：

一、本次激励计划已履行的相关审批程序

（1）2023年12月12日，公司召开了第三届董事会第十三次会议，审议通过了《关于〈深圳市朗坤环境集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈深圳市朗坤环境集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。独立财务顾问出具了独立财务顾问报告。

（2）2023年12月12日，公司召开了第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于〈深圳市朗坤环境集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈深圳市朗坤环境集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实〈深圳市朗坤环境集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。

(3) 2023年12月13日至2023年12月22日，通过公司内部OA系统公示了《2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》。2023年12月22日，公司披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，监事会对首次授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明：截至公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

(4) 2023年12月28日，公司召开2023年第五次临时股东大会，审议通过了《关于〈深圳市朗坤环境集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈深圳市朗坤环境集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。

同日，公司披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。经核查，不存在利用内幕信息进行交易的情形。

(5) 2024年1月5日，公司召开第三届董事会第十四次会议、第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象及数量的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予首次及部分预留限制性股票的议案》，同意以2024年1月5日为首次及部分预留授予日，以9.43元/股的授予价格向符合授予条件的102名激励对象授予291万股第二类限制性股票。

监事会对本激励计划授予激励对象名单及授予数量的调整事项以及对该授予日的激励对象名单进行核实，认为其作为本激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

(6) 2024年10月24日，公司召开第三届董事会第二十次会议、第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予剩余预留限制性股票的议案》等议案，本激励计划限制性股票授予价格由9.43元/股调整为9.33元/股，并同意以2024年10月24日为剩余预留限制性股票授予日，以9.33元/股的授予价格向符合授予条件的2名激励对象授予6万股第二类限制性股票，监

事会发表了核查意见。

(7) 2024年11月11日，公司召开2024年第四次临时股东大会，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标的议案》。

(8) 2025年4月23日，公司召开第三届董事会第二十二次会议，第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划首次及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》等议案，公司监事会对本激励计划相关事项进行核实并出具了核查意见。

(9) 2026年4月23日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划剩余预留授予部分第一个归属期和首次及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，本激励计划限制性股票授予价格由9.33元/股调整为9.13元/股，公司薪酬委员会对本激励计划相关事项进行核实并出具了核查意见。

二、本次作废限制性股票的具体情况

1、鉴于本激励计划首次及预留授予激励对象中有7名激励对象因个人原因离职，根据《管理办法》及《2023年限制性股票激励计划》的相关规定，上述人员已不具备激励对象资格，其已获授但尚未归属的限制性股票7.2万股（其中首次授予部分6.6万股，预留授予部分0.6万股）不得归属，并作废失效。

2、鉴于本激励计划首次授予激励对象中有9名激励对象个人层面绩效考核结果为“良好”，5名激励对象个人层面绩效考核结果为“合格”，2名激励对象个人层面绩效考核结果为“不合格”，根据《管理办法》及《2023年限制性股票激励计划》的相关规定，其已获授但尚未归属的限制性股票5.34万股不得归属，并作废失效。

综上，本次合计作废已授予但尚未归属的第二类限制性股票12.54万股。根据公司2023年第五次临时股东大会授权，本次作废部分已授予但尚未归属的第

二类限制性股票事项在公司董事会的审批权限范围内，无需提交公司股东会审议。

三、本次作废部分限制性股票对公司的影响

公司本次作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票事项符合《管理办法》及《2023 年限制性股票激励计划》的相关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性的影响，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。

四、薪酬委员会核查意见

公司董事会薪酬委员会根据《管理办法》及《2023 年限制性股票激励计划》的相关规定，对本激励计划作废部分已授予但尚未归属的限制性股票事项进行了核查，并发表核查意见如下：

公司本次作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票事项符合《管理办法》及《2023 年限制性股票激励计划》的相关规定，且在公司 2023 年第五次临时股东大会的授权范围内，相关程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。

薪酬委员会同意公司本次作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票 12.54 万股。

五、律师出具的法律意见

德恒律师事务所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司本激励计划本次授予价格调整，首次及预留授予部分第二个归属期和剩余预留授予部分第一个归属期的归属条件已成就，部分限制性股票的作废符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定，合法、有效。

六、备查文件

- 1、公司第四届董事会第五次会议决议；
- 2、北京德恒（深圳）律师事务所出具的法律意见书；

深圳市朗坤科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 24 日