

HAIXIN 海新能科

公司官网链接: <http://www.hxnk.com>

联系电话: 010-50911288

通讯地址: 北京市海淀区西四环北路63号馨雅大厦2层

2025年度

可持续发展报告 Sustainability Report

北京海新能源科技股份有限公司



公司代码: 300072

CONTENTS 目录



关于本报告	01
董事长致辞	03
走进海新能科	05
公司简介	06
组织架构	07
企业文化	08
业务布局	09
发展历程	11
行业协会	13
聚焦2025	13
可持续发展治理	19
可持续发展目标	19
可持续发展管理	21
可持续发展培训	21
利益相关方沟通	22
重要性议题管理	23
指标索引	131
意见反馈表	133

01

规范治理 护航基业长青

党建引领	27
治理体系	29
风险管理与内部控制	32
投资者关系管理	34
商业道德	36

02

降耗减排 守护碧水蓝天

应对气候变化	39
环境合规管理	43
提升资源效能	59
规范物料管理	65
生态系统与生物多样性保护	66

03

科技引领 提升产业价值

创新驱动发展	69
打造卓越品质	80
精进客户服务	87
负责任供应链	90
数据安全与客户隐私保护	96

04

以人为本 共筑和谐社群

保障员工权益	101
助力员工成长	110
职业健康与安全	114
践行社会责任	127



关于本报告

本报告是北京海新能源科技股份有限公司（以下简称“海新能科”“公司”或“我们”）发布的第一份可持续发展报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度在环境、社会和公司治理方面的实践及绩效。

报告范围

本报告以“海新能科”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容有所延伸。

编制依据

- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。报告所引用财务数据若与年报有出入，请以年报为准；同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

释义说明

释义项	释义内容
海新能科、公司、我们	北京海新能源科技股份有限公司
山东三聚	山东三聚生物能源有限公司
三聚凯特	沈阳三聚凯特催化剂有限公司
大庆三聚	大庆三聚能源净化有限公司
三聚家景	内蒙古三聚家景新能源有限公司
武汉金中	武汉金中工程技术有限公司
四川鑫达	四川鑫达新能源科技有限公司
海南环宇	海南环宇新能源有限公司
海新国际	HAXIN ENERGY TECHNOLOGY INTERNATIONAL PTE.LTD
苏州恒升	苏州恒升新材料有限公司
三聚美国	SJ ENVIRONMENTAL CORP

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）和公司官网（<https://www.hxnk.com>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

董事长致辞

尊敬的各位同仁、合作伙伴及社会各界朋友：

大家好！2025年，是国家“双碳”目标深入推进的关键一年，也是公司立足绿色转型、实现业绩拐点突破的攻坚之年。海新能科作为国内生物能源领域的先行者，始终秉承“尽善万物价值”的企业使命，坚守“打造世界领先的绿色能源与化工产品运营商、生物能源行业开拓者”的愿景，将环境、社会与公司治理（ESG）理念深度融入企业发展战略、经营管理与业务创新全过程，以实际行动践行国企担当，推动经济价值、环境价值与社会价值协同发展。

以党建强引领，以规范固根基；以创新谋发展，以责任践初心

在公司治理方面，我们坚持党建引领、规范运营，筑牢可持续发展的制度根基。2025年，公司进一步完善法人治理结构，优化运作机制，严格恪守合规经营底线，同时认真落实信息披露义务，加强投资者关系管理，积极回应股东诉求，以规范治理守护企业长远发展，践行国有企业的责任与担当。

以绿色绘底色，以创新赋动能；以低碳践承诺，以坚守赴前路

在环境保护方面，我们深耕绿色赛道，全力守护生态环境，作为国内生物能源领域的标杆企业，2025年我们持续聚焦生物能源、催化净化核心业务，依托核心技术优势赋能生产实践，稳步推进节能降碳各项工作，积极推广绿色生产模式。我们严格落实环保管理制度，强化污染防控与隐患排查，坚守环保底线，同时持续加大环保研发投入，推动环保技术迭代升级，以实际行动助力“双碳”目标实现。

以主业守初心，以创新强内核；以协同促发展，以共赢启新程

2025年，在产业价值方面，我们持续加大投入，强化核心技术壁垒，为产业发展注入科技动能；产品质量上，我们建立全流程管控体系，严格落实检验检测标准，确保产品符合国内外认证要求，以高品质赢得市场信赖；客户服务上，我们坚持以客户为中心，完善服务体系、优化响应机制，持续提升客户满意度，构建稳定合作格局；供应链上，我们秉持绿色协同理念，规范上下游管控，推动供应链降本增效、绿色转型，完善全产业链布局，发挥产业引领作用，助力生物能源产业高质量发展。

以关爱暖人心，以保障强底气；以赋能促成长，以同心筑未来

在员工关怀方面，2025年我们始终将维护员工合法权益放在首位，持续优化薪酬福利体系，严格落实五险一金、带薪休假等法定福利，建立与员工绩效、能力相匹配的薪酬增长机制，切实增进员工福祉。在员工培训方面，公司完善培训体系，开展多元化培训活动，涵盖专业技能、职业素养、安全管理等多个领域，助力员工提升专业能力、实现职业成长，同时健全职业发展通道，搭建公平公正的晋升平台，着力打造高素质人才队伍。在职业健康安全方面，我们严格落实安全生产责任制，夯实员工健康保障体系，定期开展安全生产培训及健康体检，全方位守护员工生命健康与职业安全，筑牢安全生产防线。

以担当践使命，以初心暖社会；以点滴聚力量，以坚守传温情

在社会贡献方面，我们坚守国有企业担当，反哺社会、共促发展。2025年，我们积极投身社会公益，组织员工参与无偿献血、环境清洁等志愿活动，传递爱心正能量。同时，我们践行乡村振兴战略，以党建为引领开展长效帮扶，通过多元举措拓宽帮扶地区村民增收渠道，积极开展消费帮扶，带动农户稳产增收。

初心如磐，方得始终；责任在肩，行稳致远

2025年的成绩，离不开全体同仁的凝心聚力、合作伙伴的鼎力支持，更离不开社会各界的关心厚爱。展望未来，海新能科将继续以ESG理念为引领，深化公司治理改革，加大环保技术研发与产业投入，完善员工权益保障，拓展社会贡献边界，持续推动生物能源产业高质量发展，努力实现企业与环境、社会的共生共赢。

北京海新能源科技股份有限公司

董事长：祝贺

走进海新能科

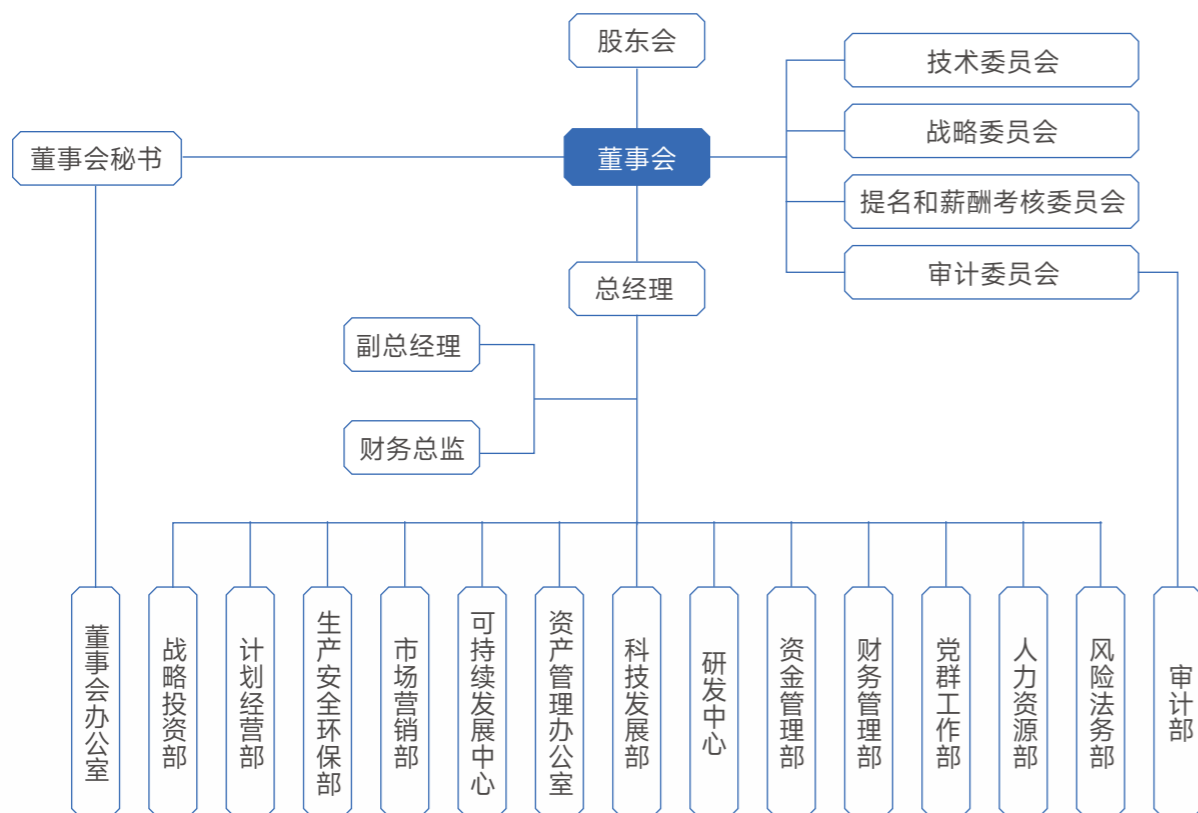
► 公司简介

北京海新能源科技股份有限公司（简称“海新能科”）成立于1997年，2010年在深圳证券交易所上市（证券代码：300072）。

海新能科坚持服务国家重大战略需求，积极推动实现“双碳”目标，贯彻国家能源安全新战略。作为国内首批研发、生产、销售烃基生物柴油的先行企业之一，海新能科独创悬浮床加氢技术应用于烃基生物柴油生产，与国际各大型石油公司和油品贸易商建立了稳定的合作关系；步履坚定地开展生物燃料生产加工基地建设，推进优化生物能源全要素资源配置；率先参与《烃基生物柴油》行业标准的制定；参与申报并建设全国首个烃基生物柴油试点；获颁中国民航局可持续航空燃料（SAF）适航审定证书，成为国内首家取证的地方性国企；获批生物航油出口“白名单”资质，取得通往国际市场的“绿色通行证”。

海新能科坚持以创新为驱动，形成以生物能源、催化净化（环保材料）、特色化工为主营业务的创新型企业，开发具有自主知识产权的技术、工艺、装备和产品，其应用渗透各行各业，足迹遍布海内外，切实服务新时代发展需求，在新征程中彰显海新力量、国企本色。

► 组织架构



► 企业文化

使命
尽善万物价值

党建文化
坚持以党建促发展，坚持党建工作与企业管理相融合，把党建“软实力”转化为企业发展的“硬支撑”，积极履行社会责任，彰显新时代国企担当。



愿景

打造世界领先的绿色能源与化工产品运营商、生物能源行业开拓者。

社会责任

坚持服务国家重大战略需求，持续关注投资者、员工、客户、合作伙伴等相关方诉求，努力追求经济与环境、社会的全面可持续发展。



业务布局

生物能源

业务介绍

生物能源是海新能科聚焦产业发展的主要方向，形成集技术研发、产品生产、原料采购及产品销售全链条业务体系，各环节皆通过ISCC认证，产品碳减排率可达80%以上。生产加工厂分别分布在山东日照、海南临高等地。

山东三聚采用改进型悬浮床组合固定床技术，全年可实现40万吨生物能源原料生产加工项目。海南环宇是集油品贸易，废矿物油回收、贮存、利用，烃基生物柴油研发、生产、销售于一体的现代化绿色能源企业。海新能科国际（新加坡）有限责任公司是烃基生物柴油、生物航煤重要的供销平台，通过直销方式开展国际贸易销售。

特色产品

MCT悬浮床生产烃基生物柴油技术具备明显竞争优势：一是对原料杂质要求低，无需前精制和预处理，可加工高酸值、高杂质原料；二是催化剂可多次循环使用和在线补充，可长周期连续运转；三是油品直接达到商品级品质，无需再进行后精制处理。对外出口的烃基生物柴油热值高、含氧量低、十六烷值高、芳烃和硫含量极低（硫含量小于1ppm、多环芳烃含量小于1%、十六烷值大于70），品质处于同类产品的最高水平。

公司可生产生物石脑油，并拥有以可再生资源为原料生产可持续航空燃料/生物航煤（SAF）的生产实践。

环保材料

业务介绍

环保材料业务主要涉及催化剂、净化剂等功能化学品的生产销售与技术服务，核心产品质量及生产技术水平在国内名列前茅，部分可达到国际先进水平。三聚凯特为该项业务骨干力量，是国内最早生产催化剂的企业之一，年综合生产能力约2万吨，是国内催化剂生产头部企业，被评为国家级高新技术企业、沈阳市科技“小巨人”企业、沈阳市节能减排先进企业、沈阳市安全生产先进单位。

特色产品

主要产品包括专有吸附剂类、加氢催化剂类、贵金属催化剂类三大类共百余个品种，广泛应用于石油炼制、石油化工、天然气及天然气化工、煤化工、钢铁、新能源及污水处理等领域，为相关企业解决产品清洁化及自身环保问题提供产品及解决方案。

一站式脱硫服务在大范围服务国内市场的同时，以三聚美国为桥梁，与美国多家能源及油气田服务公司在脱硫业务上建立了长期友好的合作关系，在当地占有稳定的市场份额，在美国（尤其是德州西部）能源市场拥有一定的影响力。

特色化工

业务介绍

海新能科特色化工产品已深入渗透各应用领域，服务于日常生产及生活。大庆三聚建设了每年5万吨苯乙烯、新戊二醇装置，作为国内第一家加氢法生产新戊二醇工厂，打破了中高端市场由外国公司垄断的局面。三聚家景全年可生产LNG14万吨，LNG尾气综合利用生产合成氨10万吨。

特色产品

主要产品为苯乙烯、新戊二醇、LNG及液氨等。苯乙烯主要用于生产聚苯乙烯树脂等，还可用于制药、燃料、农药及选矿等行业。新戊二醇广泛应用于汽车、纺织、医药等领域。LNG可替代燃油或燃煤，作为工业特种燃料、车辆运输燃料和城市居民生活使用的绿色燃料。液氨广泛用于生产化学肥料、医药和农药的原材料，还可作为制冷剂用于制造火箭、导弹的推进剂。

发展历程



▶ 行业协会

海新能科

- 中国可持续航空燃料 (SAF) 产业联盟会员单位
- 中国报关协会会员
- 中国五矿化工进出口商会会员

四川鑫达

- 绵阳市生态环境产业协会

武汉金中

- 武汉勘察设计协会
- 中国建筑业协会会员
- 中国石油和化工勘察设计协会

▶ 聚焦2025

2025

2025大事件



2025年4月

海新能科首批满载100%可持续航空燃料的运输车分批次启运抵达北京大兴，正式供应中国航空油料集团有限公司，标志着海新能科可持续航空燃料产品满足航空燃料各项性能要求，为我国航空飞行加注“绿色动力”。



2025年7月

海新能科赋能下属企业海南环宇完成技术升级后，正式启动烷基生物柴油生产线，并顺利产出合格产品，成功实现“精工筑基、智控提效、绿色赋能”三大核心目标。



2025年11月

山东三聚满载生物航油的货船在日照港完成装船，正式销往海外，标志着海新能科成功打通了从国内生产到国际销售的关键一环，为融入全球绿色航空市场打下坚实基础。



2025年4月

海新能科下属企业山东三聚成功举行20万吨/年生物柴油异构项目中交仪式，项目从建设阶段正式转入生产阶段。



2025年6月

海新能科在北京市海淀区国创中心成功举办20万吨/年生物柴油异构项目可持续航空燃料产品发布会。



2025年9月

经商务部等四部门批复，海新能科下属企业山东三聚获生物航油出口“白名单”资质，并获15.8万吨核定出口产能，正式取得通往国际市场的“绿色通行证”。

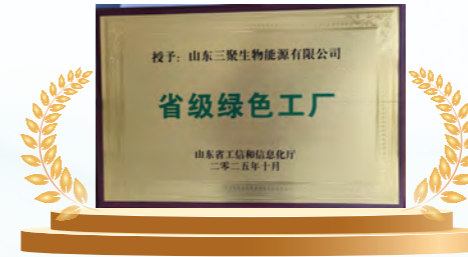
2025年所获荣誉



北京市新技术新产品新服务证书 - 海新能科



北京市知识产权优势单位 - 海新能科



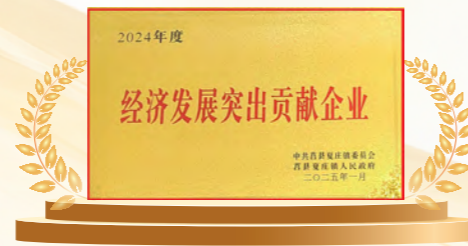
2025年省级绿色工厂 - 山东三聚



维保车间仪表专业 - 创新班组 - 山东三聚



2024年度先进基层工会 - 海新能科



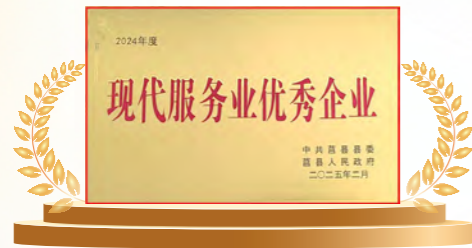
2024年度经济发展突出贡献企业 - 山东三聚



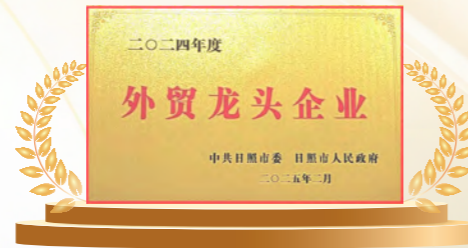
模范职工之家结对共建创新案例 - 三聚凯特



铁西区职工演讲优秀组织奖 - 三聚凯特



2024年度现代服务业优秀企业 - 山东三聚



2024年度外贸龙头企业 - 山东三聚

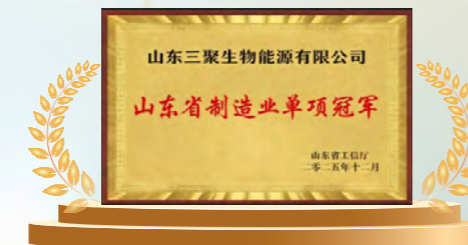


2025年度优秀工程设计三等奖 - 武汉金中

2025年山东省博士后创新实践基地认定名单 (第一批)

认定编号	单位名称	所在地
20250420	山东清华研究院	济南
20250421	山东清华研究院	济南
20250422	威海康神(集团)科技股份有限公司	威海
20250423	山东华信化工有限公司	东营
20250424	山东华信化工有限公司	东营
20250425	烟台中德汽车零部件有限公司	烟台
20250426	烟台中德汽车零部件有限公司	烟台
20250427	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250428	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250429	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250430	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250431	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250432	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250433	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250434	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250435	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250436	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250437	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250438	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250439	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250440	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250441	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250442	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250443	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250444	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250445	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250446	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250447	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250448	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250449	山东德润汽车零部件有限公司	德州
20250450	山东德润汽车零部件有限公司	德州

2025年山东省博士后创新实践基地 - 山东三聚



2025年山东省制造业单项冠军 - 烃基生物柴油 - 山东三聚



2025年绩效



经济绩效

营业收入

286,082.86万元

纳税总额

3,444.65万元

归属于上市公司股东的净利润

-57,151.93万元



环境绩效

环保投入总金额

514.19万元

清洁能源使用量

53,624.69吨标煤

环境隐患排查整改率

100%

环保培训次数

137次

突发环境事件应急演练次数

14次

循环用水量

147,691.00吨



社会绩效

研发投入

12,925.82万元

有效专利累计数

686件

质量风险评估次数

96次

开展质量培训次数

77次

产品合格率

99.5%以上

客户投诉解决率

100%

客户满意度

100%

劳动/劳务合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

员工培训投入

97.59万元

员工培训场次

773次

员工满意度

100%

安全生产事故

0起

安全生产投入金额

2,132.80万元

特种作业人员持证上岗率

100%

安全培训员工覆盖率

100%

注：数据统计口径见正文。

可持续发展治理

▶ 可持续发展目标

海新能科秉持“尽善万物价值”的企业使命，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），将绿色转型、技术创新与社会责任融合，在能源结构优化、生态环境保护、利益相关方共赢等领域持续发力，以国企担当践行可持续发展承诺，助力“双碳”目标实现与社会全面进步。

SDGs	公司的行动
	开展精准产业帮扶，定向采购乡村农产品，以实际行动带动农户稳产增收。
	开展公益活动与志愿服务，为困难群体提供生活物资援助。
	完善职业健康管理体系，定期开展员工体检。
	建立完善的员工培训体系，开展校企合作，培养行业技术骨干。
	在招聘、晋升及薪酬福利方面实行平等原则，消除性别歧视，鼓励女性员工在各个层面发挥价值。
	推进废水深度处理与回用技术，严控工业废水排放标准。
	大力发展生物柴油、生物航煤业务，为交通运输和工业领域提供高效、可再生、低碳的清洁能源产品，助力能源结构转型。

SDGs	公司的行动
	坚持合规经营，杜绝强迫劳动，为员工提供具有竞争力的薪酬与安全的工作环境。
	加大核心技术的研发投入，推动生产基地的数字化转型与智能化升级，建设绿色低碳的工业示范工厂。
	建立多元化沟通渠道，反对歧视，确保薪酬分配公平公正。
	严控废气排放，实施清洁生产，积极参与社区共建与环保公益。
	推进废弃物资源化利用，优化包装材料，倡导绿色办公与低碳采购。
	实施碳减排项目，通过生物燃料大幅减少碳排放。
	严格控制生产污水排放指标，防止陆源污染对近海生态的影响。
	强化生产过程环保管控，开展环境风险因素识别、隐患排查工作。
	建立健全反腐败与合规内控体系，开展商业道德培训。
	定期开展利益相关方调研，响应各方诉求；与上下游企业、科研院所建立战略合作伙伴关系，协同绿色发展。

▶ 可持续发展管理

公司以绿色发展为依托，坚持以“尽善万物价值”为使命，将可持续发展理念深度融入经营管理全流程，贯穿战略规划、业务运营、风险管控等核心环节。公司积极搭建科学的可持续发展治理体系，不断完善内部控制流程与管理架构，建立起由管理层统筹指导、各职能部门协同参与的联动机制。

为系统性地回顾与审视履责绩效，董事会办公室每年牵头组织开展可持续发展报告的编制工作，并严格履行内部审核与决策程序，确保信息披露的真实性与完整性。

▶ 可持续发展培训

报告期内，为积极响应监管要求，持续提升可持续发展管理水平，公司特邀请第三方专业ESG服务机构开展专项知识培训，各部门负责人及核心管理干部全程参训。培训内容紧密围绕监管导向与企业发展需求，重点解读ESG信息披露政策要求、行业ESG实践标杆经验，同时结合公司经营实际，深入剖析ESG管理提升的核心方向与实施路径，有效帮助管理层精准把握ESG监管趋势，明晰各部门在ESG工作中的职责定位，为公司系统优化ESG管理体系、提升ESG信息披露质量奠定思想基础。



ESG专项培训

▶ 利益相关方沟通

公司秉持开放协同的沟通理念，建立多维度利益相关方沟通机制，覆盖政府、股东、客户、员工、供应商等利益相关方，通过精准对接、定期访谈、信息披露、意见征询等方式，全面倾听各方核心诉求，针对不同群体关切高效响应，以真诚沟通凝聚发展共识，推动各方互利共赢、协同发展。

利益相关方	诉求与期望	公司的回应
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 履行纳税义务 绿色低碳发展
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 股东权益 信息披露 风险管理 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 制定分红政策 及时准确披露公告 强化风险内控体系 投资者交流活动
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益 薪酬福利 培训与发展 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守劳工准则 完善薪酬福利体系 召开职工代表大会 完善培训与培养机制 员工健康体检
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 客户服务 数据安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 强化质量管理 优化客户服务 客户满意度调研 应对客户投诉 客户信息保密
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 稳定合作 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 阳光透明采购 合作共赢 打造负责任供应链
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 技术创新 带动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 推动研发创新 参与行业交流 参与行业标准制定
公益组织及社区组织	<ul style="list-style-type: none"> 支持公益事业 社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 开展公益慈善 进行社区活动
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 媒体采访与沟通 舆论回应 	<ul style="list-style-type: none"> 参加媒体交流会 增强舆情监测

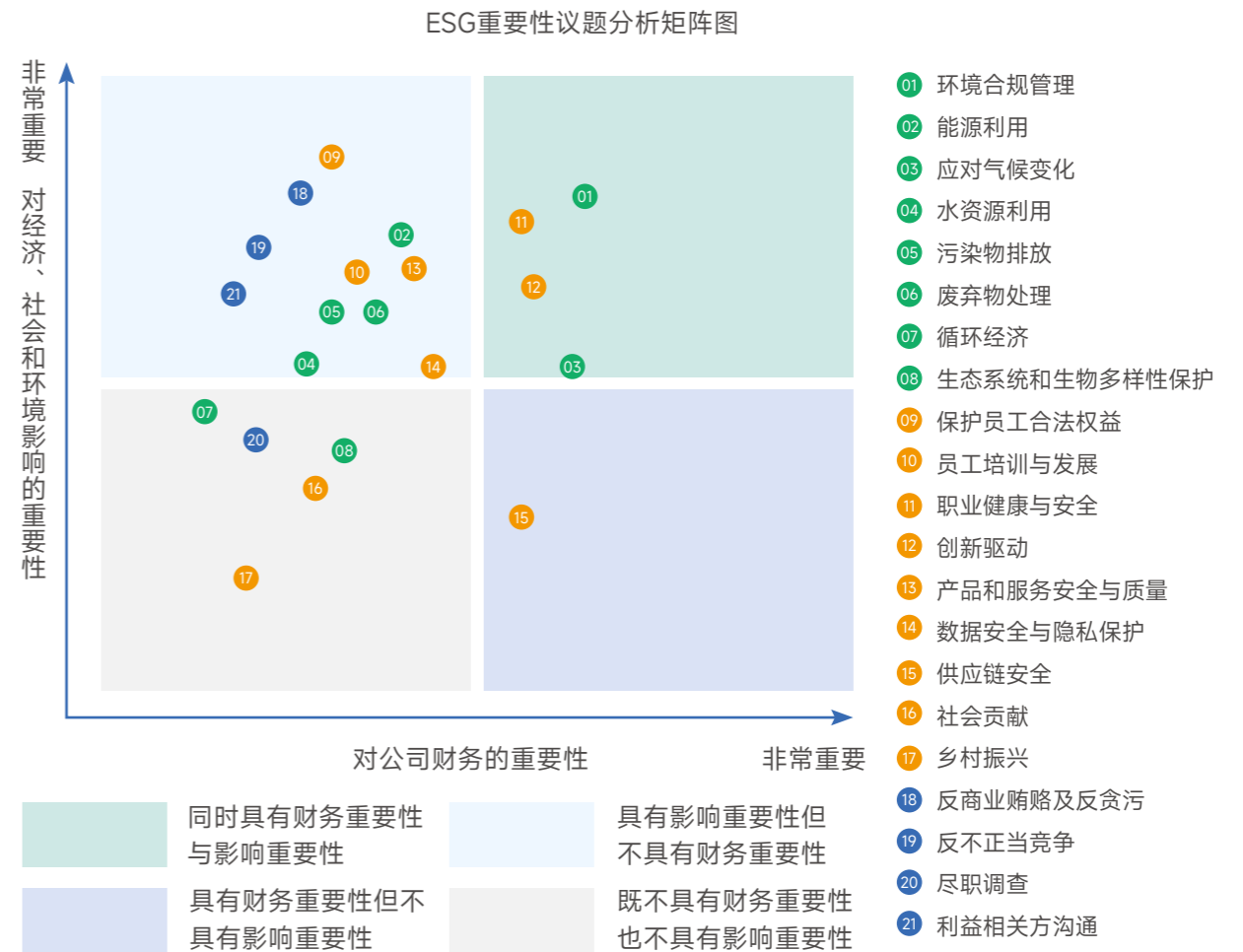
► 重要性议题管理

重要性议题分析

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别出具有财务重要性的议题5项，具有影响重要性的议题15项，并在报告中重点回应。



重要性识别结果



重要性说明	议题
双重重要性	创新驱动、应对气候变化、职业健康与安全、环境合规管理
仅财务重要性	供应链安全
仅影响重要性	能源利用、保护员工合法权益、员工培训与发展、产品和服务安全与质量、数据安全与隐私保护、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、利益相关方沟通、水资源利用、污染物排放、废弃物处理

注1: 公司未开展ESG专项的尽职调查工作，但公司持续开展风险管理工作，识别和评估运营可能产生的负面影响，具体详见风险管理与控制章节。

注2: 公司未开展生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。因此，未将科技伦理纳入公司ESG重要性议题。

注3: 公司平等对待各类合作供应商，切实保障中小供应商合法权益。报告期内，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况，因此未将平等对待中小企业纳入公司ESG重要性议题。

01

规范治理 护航基业长青

本章所响应的SDGs

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



党建引领

海新能科始终锚定新时代党的建设总要求，深入贯彻党的二十大及二十届三中、四中全会精神，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉把党建工作融入企业改革发展、能源转型核心任务，以高质量党建引领，保障企业发展。

► 组织建设

公司严格遵循《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等党内法规制度，制定《中共北京海新能源科技股份有限公司支部委员会议事规则》，明确支部委员会议事范围、议事程序、议事原则及工作要求，着力提升党支部议事决策的规范化水平，切实发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，强化制度执行力。公司党支部成立于2023年6月，现设支部书记、副书记、组织委员、纪检委员、宣传委员各1名。截至报告期末，公司共33名党员。

► 党建活动

公司严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，严肃党内政治生活，丰富主题党日活动形式与内容，不断提升党内政治生活的吸引力和感染力，切实增强党员队伍的凝聚力，推动党建工作与生产经营深度融合。报告期内，公司共召开支委会49次，开展党建活动39次。



党纪专题学习

2025年6月16日，公司党支部召开党员大会，由党支部书记牵头领学《中国共产党纪律处分条例》，参会人员围绕学习主题，结合学习思考和自身工作、生活实际，开展研讨交流，帮助党员深刻领会中央八项规定精神的核心要义，明确贯彻落实具体方向。同时，通过集体观看警示教育片，切实增强党员干部纪律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。



专题党课

2025年7月1日，公司党支部召开党员大会，党支部书记以“深入贯彻落实中央八项规定精神，以作风建设新成效开创海新能科高质量发展新局面”为题讲授专题党课，深入解读了中央八项规定精神的核心要义与深远影响，教育引导广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏，以良好的作风、扎实的行动为公司发展贡献力量。



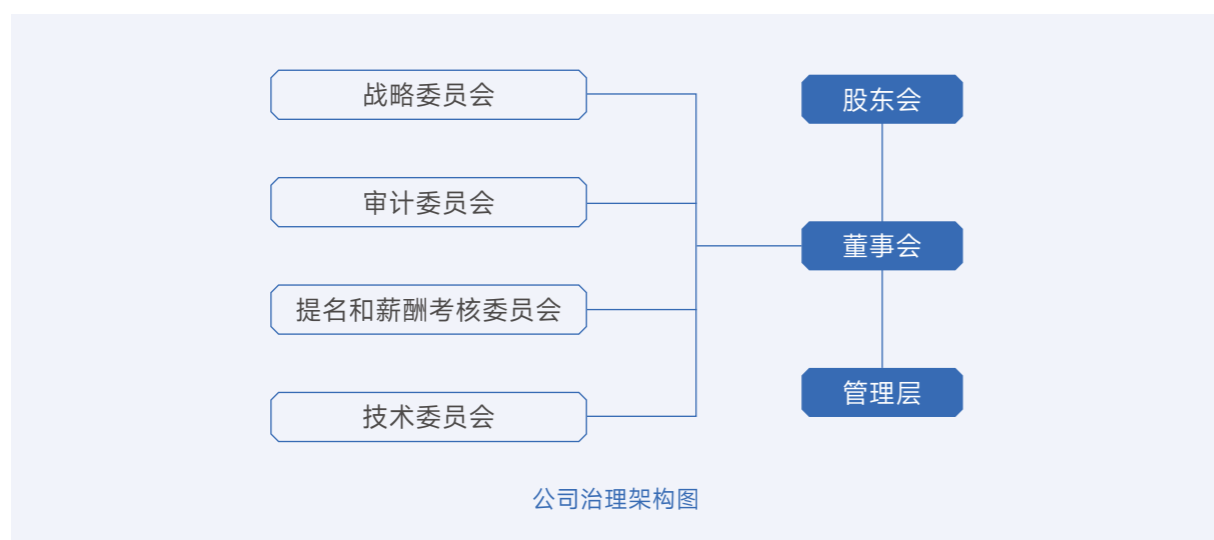
主题党日活动

2025年8月，为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，弘扬伟大抗战精神，公司党支部组织党员及入党积极分子前往中国人民抗日战争纪念馆，开展“传承抗战精神 赓续红色血脉”主题党日活动，通过聆听专业讲解、参观历史照片与文物，重温抗战光辉历程，缅怀革命先烈，深化党员对初心使命的认识，凝聚实干力量。



治理体系

海新能科严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规和规范性文件，制定《公司章程》，建立以股东会为权力机构、董事会为经营决策和业务领导机构、管理层为执行机构的治理架构。公司持续健全内部控制体系，优化议事决策机制，不断提升规范运作水平，保障公司及全体股东的合法权益。



▶ 董事会

董事会是公司的经营决策机构，是股东会决议的执行机构，对股东会负责。公司严格按照《公司章程》及《董事会议事规则》的规定召开董事会，对公司发展战略、经营计划、重大投资等事项进行科学决策。报告期内，公司董事勤勉履职，按时出席董事会会议，积极参与议案审议与讨论，维护公司和全体股东的合法权益。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名和薪酬考核委员会、技术委员会四个专门委员会，各委员会均制定相应的实施细则，明确人员组成、职责权限、决策程序和议事规则。报告期内，各专门委员会依据工作细则履行职责，分别从战略发展、审计监督、技术研发、提名考核等方面为董事会决策提供专业支持，提升董事会决策的科学性与合理性。

委员会名称	委员会主任	成员人数	独立董事人数
战略委员会	非独立董事	5	1
审计委员会	独立董事，且为会计专业背景	5	3
提名和薪酬考核委员会	独立董事	5	3
技术委员会	非独立董事	4	1

▶ 股东会

股东会作为公司的权力机构，依法行使选举和更换董事、审议批准董事会报告、合并分立解散等重大事项的职权。公司制定《股东会议事规则》，规范会议召集、召开程序、提案提交、通知发布等程序，保障股东的参会权与知情权。对于影响中小投资者利益的重大事项，公司对中小投资者的表决单独计票，并及时公开披露结果，充分保障中小股东的参与权与表决权。

关键绩效

报告期内	公司共召开股东会会议 5 次	审议并通过议案 21 项
------	--------------------------	------------------------

关键绩效

公司董事会董事共 8 名	其中独立董事 3 名	独立董事占比为 37.50%
报告期内 公司召开董事会会议 12 次	审议并通过议案 80 项	召开战略委员会 1 次
召开审计委员会 6 次	召开提名和薪酬考核委员会 4 次	召开技术委员会 1 次

董事多元化

公司注重董事会多元化建设，按照制度程序选聘董事，综合考量性别、年龄、文化程度、教育背景及专业经验等因素，持续优化董事队伍结构。董事会成员在财务、法律、管理等专业领域具备多元化背景，形成优势互补、专业协同的治理格局，有效拓宽决策视野，汇聚多方智慧，为董事会科学决策提供有力支持。

董事会成员构成情况

姓名	性别	年龄	职务	学历
祝贺	男	39	法定代表人、董事长	硕士
司徒智博	男	38	董事	硕士
闫菲	女	41	董事	硕士
张蕊	男	42	董事	本科
姚忱旸	男	37	职工代表董事	本科
吴盛富	男	64	独立董事	硕士
李红杰	女	53	独立董事	本科
姜哲铭	男	49	独立董事	硕士

董事独立性

公司依据《公司法》《上市公司独立董事管理办法》及《公司章程》，制定《独立董事制度》，规范独立董事任职资格、选聘程序、履职要求与职权行使。独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡与专业咨询核心作用，凭借多元专业背景，对关联交易、财务报告、重大投资等事项独立审慎发表意见。同时，公司独立董事监督控股股东及高管履职，防范利益输送风险，主动听取中小股东诉求，在重大事项上出具独立意见，保障决策科学公正，切实维护公司整体利益与中小股东合法权益，助力完善公司治理结构。

董高薪酬管理

公司董事薪酬管理依据《公司章程》《董事会提名和薪酬考核委员会实施细则》及2025年度薪酬方案等相关文件开展。薪酬确定结合岗位职责、履职情况及行业薪酬水平，实行差异化分配，董事长采用年薪制并与绩效考核结果挂钩，非独立董事与独立董事分别按规定享受相应津贴。

高级管理人员薪酬管理以《高级管理人员任期制契约化管理及薪酬绩效考核制度》为依据，薪酬与公司经营业绩、个人工作绩效紧密挂钩，实行年薪制，包含基本年薪、绩效年薪和激励收入，兼顾短期激励与长远利益。薪酬方案拟定后，按程序报提名和薪酬考核委员会及董事会审批，并将考核结果作为薪酬兑现的重要依据，形成规范有效的激励约束机制。

风险管理与内部控制

风险管理

公司搭建全面风险管理体系，以“制度体系持续完善、合规管理持续推进、风险防控持续增强”为核心，结合经营现状更新优化内控体系，补充完善关键业务流程与规章制度，明确风险管控目标及合规义务。公司构建多部门协同机制，战略委员会负责重大事项风险评估并提出建议，审计部负责审查评估经营活动及风控体系、跟踪整改。同时，公司建立风控分工与应急处置机制，确保重大经营风险快速反应、稳妥处置。



法务制度培训

2025年4月1日，公司风险法务部组织开展法务相关制度解读及执行要求培训，详细讲解常用印章类别、公章使用流程及合同起草与用印规范，有效提升制度执行效率，并通过提示合同起草重点，协助业务部门精准识别合同风险，进一步强化公司风险防控能力。



► 内部控制

公司依据相关法律法规制定《内部审计制度》，明确内部审计的独立地位、职责范围与工作权限。审计部作为董事会审计委员会的专门工作机构，对公司及各分子公司的内部控制、财务收支、经济活动等开展全面审查，重点评估内控体系的完整性与执行有效性，协助健全反舞弊机制，确保各项经营活动合法合规、真实有序。

公司每年开展内部控制自我评价，系统梳理经营各环节风险点，同时聘请第三方机构进行独立审计，形成全方位监督体系。根据内部控制重大缺陷的认定情况，在内部控制评价报告基准日，公司财务报告和财务报告内部控制均不存在重大缺陷。

► 税务管理

公司建立健全税务管理制度，明确税务管理岗位核心职责，将风险识别、评估、监测及日常应对纳入常态化工作，同时搭建跨部门信息沟通机制，保障涉税信息高效顺畅传递，确保各部门及员工发现潜在税务风险时能及时反馈。公司依托信息系统优化发票开具、申报缴纳等全流程，税务人员对发票流转、纳税数据及税负情况开展日常监控，确保数据处理合法合规。

针对不同类型税务风险，公司实施差异化应对流程，对日常操作中的轻微偏差及时纠正并做好记录；对政策适用或业务模式存在的潜在合规隐患由税务部门牵头调整规范；若面临稽查等重大风险事件，立即上报并组建专项小组，必要时借助外部专业力量制定综合方案，把控沟通、自查及救济各环节。同时，公司定期开展全员票据合规基础培训，为财务、税务等关键岗位人员提供专项政策与案例教学，持续提升整体税务风险防控能力。

关键绩效

报告期内
公司纳税总额
3,444.65万元



► 关联交易

公司严格遵循公平、公开、公允原则，制定《关联交易管理制度》，规范关联交易的界定范围、定价原则、审批程序及信息披露要求，明确关联董事、关联股东在相关表决中依法回避。同时，公司建立价格跟踪与责任追究机制，规范交易全流程管理，保障股东尤其是中小投资者合法权益。报告期内，公司关联交易均按制度规定履行相应程序，合规有序开展。

投资者关系管理

► 信息披露

公司根据《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，明确信息披露的原则、内容、程序及责任主体，规范定期报告与临时报告披露要求。公司建立差错责任追究机制，强化全流程保密与监督管理，保障信息披露真实、准确、及时。报告期内，公司严格遵照相关制度及监管规定开展信息披露工作，合规有序无违规情形。

关键绩效

报告期内
公司共对外披露公告
150份

► 投资者沟通

公司制定《投资者关系管理制度》，明确董事会秘书为投资者关系管理负责人，全面掌握公司运作管理、经营状况及发展战略，董事会办公室作为专项职能部门，统筹策划、组织各类投资者关系管理活动与日常事务。此外，公司依托互动易平台、咨询电话、投资者说明会等多渠道，搭建沟通桥梁，平等回应投资者诉求，严格恪守信息披露规范，切实维护投资者合法权益。

业绩说明会

2025年5月，公司通过网络互动平台举办2024年度业绩说明会，董事兼总经理、董事会秘书等核心管理人员出席，针对投资者提出的问题，公司逐一回应，详细阐述生物能源主业聚焦、产能扩张、市场布局等具体举措。本次互动有效解答投资者关切，增进市场对公司经营战略与发展潜力的认可，夯实了良性互动的投资者关系基础。



关键绩效

报告期内

公司接待投资者活动

8次

其中接待投资者现场调研

7次

召开业绩说明会

1次

互动易回答投资者问题

279次

▶ 股东权益保护

公司制定《分红管理制度》《未来三年（2024—2026年）股东分红回报规划》，明确现金分红优先的利润分配原则、差异化分红比例及决策程序，通过充分听取中小股东意见、独立董事发表独立意见等，保障股东参与权与收益权。同时，公司建立灵活的分红调整机制，兼顾股东回报与公司可持续发展，切实维护全体股东尤其是中小股东的合法权益。

商业道德

▶ 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，构建反商业贿赂及反贪污管控体系，明确重点防控领域与关键环节。审计部协助健全反舞弊机制，在内部审计中重点排查商业贿赂、贪污等违规行为，发现重大问题或线索及时向审计委员会及决策部门报告。同时，公司强化人员与合作端双重廉洁管理，要求员工签署廉洁从业承诺书、合作供应商签署廉洁协议，明确双方廉洁义务与违规责任，并主动对供应商履约情况开展监督管理，从内部自律与外部合作源头筑牢合规防线。报告期内，公司未发生贿赂及受贿事件，未发生商业泄密事件。

廉洁培训

2025年8月15日，子公司三聚家景市场部组织开展廉洁培训，聚焦反腐相关法律法规与合规要求，内容涵盖商业贿赂、贪污等罪名的法律规定、廉洁从业禁止性条款、合规风险防控要点及典型案例解析，引导员工明晰廉洁边界，强化员工廉洁从业意识，夯实合规文化基础，助力公司筑牢反舞弊内部防线，保障经营活动合法合规开展。

▶ 反不正当竞争

公司遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，逐步构建反不正当竞争管控体系，明确禁止商业诋毁、虚假宣传、不正当竞争等违规行为，通过健全内控流程、开展专项培训强化全员合规意识。同时，公司倡议并监督供应商共同遵循公平竞争原则，恪守商业道德与合规要求，共建诚信有序的市场环境。报告期内，公司未发生因违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》而受到处罚的事件。

▶ 举报与保护机制

公司建立健全举报与举报人保护机制，设立多元化举报渠道，为线索反馈提供便捷路径，并对举报信息实行专人接收、严格保密管理，规范核查处置流程。公司建立举报人保护措施，严禁泄露举报人信息，禁止对举报人实施打击报复，切实保障举报人合法权益，鼓励全员参与监督，筑牢合规防线。

02

降耗减排 守护碧水蓝天

本章所响应的SDGs



应对气候变化

海新能科坚持以服务国家重大战略需求为导向、以绿色发展为依托，积极推动“双碳”目标的实现，着力成为世界一流的绿色能源供应商、科技创新型生物能源领跑者。公司致力于开发更加环保的技术与产品，持续探索更为环境友好的工业生产模式，为构建绿色低碳循环发展的现代能源体系贡献力量。

► 应对气候变化治理体系

公司深入贯彻绿色发展理念，结合业务实际制定《ISCC管理办法》，加强生产过程中的碳排放管控，推动产品满足温室气体减排要求，强化原料质量管控、风险管理及过程控制，关注供应链中原材料的可追溯性，确保标记原料均符合ISCC认证。同时，公司设立可持续发展中心，持续跟踪国内外生物能源政策与市场动态，研究可持续生物燃料的全生命周期碳排放模型及碳市场分析，将产业升级与可持续发展深度融合，依托产品碳减排积极应对气候变化。公司已通过ISCC-EU下HEFA、ISCC CORSIA国际认证。



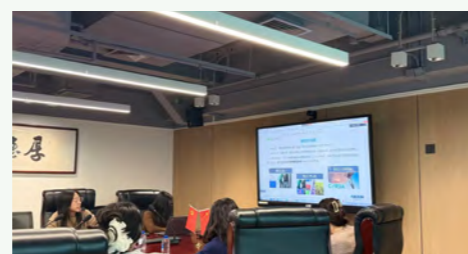
ISCC EU认证证书



ISCC CORSIA认证证书

国际可持续与碳认证 (ISCC) 培训

2025年2月，公司组织国际可持续与碳认证 (ISCC) 培训，重点讲解ISCC认证范围、标准及流程，系统介绍内审方法及常见问题，帮助员工了解认证所需材料及审核要点，为后续认证工作的开展打下基础。



► 应对气候变化战略

潜在风险

风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
物理风险	急性风险 突发极端天气事件（如极端高温、暴风雪、暴雨、干旱等）可能导致停水、停电、设备损坏、人员伤亡，进而导致生产中断，阻碍项目的开发与交付，影响公司正常生产运营。	低	短期	营业收入减少 运营成本增加	加固生产厂区、项目工地等重点区域设施，配套建设应急供水、备用供电等保障系统；健全极端天气应急处置预案，明确响应流程、责任分工，足额储备应急物资与抢险装备，并定期开展应急演练。
	慢性风险 全球气候变化引发气温逐渐上升，可能导致设备核心材料、部件加速老化，引发设备损耗加大、精度下滑等问题，增加维护成本与生产的不稳定性。	低	中期	运营成本增加	定期进行状态监测，综合分析环境温湿度、设备运行负载与故障历史等因素，开展预测性维护；优化设备运行环境，如加装隔热散热装置。
政策和法律风险	“双碳”政策促使化工行业环保标准持续升级，碳排放监管要求日趋严格，若公司未能遵守碳排放法规，将面临监管部门罚款、停工整改等处罚风险。	低	短中期	营业收入减少 运营成本增加	动态跟进国家及行业环保监管要求，加大低碳转型投入，确保满足相关规定；加速低碳技术研发，逐步向低排放技术过渡；开展温室气体盘查及产品碳足迹认证，加强对温室气体排放的控制。
技术风险	“双碳”背景下，国家及行业对低碳化、绿色化技术标准要求持续趋严，若公司未能及时突破低碳技术，可能导致产品竞争力下滑，面临被市场淘汰风险。	低	中期	运营成本增加 研发投入增加	持续加大低碳技术研发投入，确保技术能力对标行业标准升级要求；深化产学研协同合作，借助外部资源加速技术转化与应用，缩短研发周期，降低技术突破风险。

潜在机遇

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
市场机遇	公司可聚焦生物能源、环保材料领域，加快绿色产品开发、增加绿色产品品类，进一步开拓市场，实现业务长期可持续发展。	中	中长期	营业收入增加
能源替代机遇	公司可布局低碳技术、更换节能设备，推动可再生能源替代化石能源使用，优化能源结构，降低能源使用成本。	中	中长期	运营成本减少

► 应对气候变化风险管理

公司结合自身业务实际，充分关注并识别业务运营过程中气候变化可能引发的风险与机遇，对风险发生概率、危害程度开展评估，并制定对应的风险应对举措及机遇促成策略，持续完善应对气候变化风险与机遇管理流程，以适应气候变化带来的潜在影响，保障业务连续性与长期竞争力。

► 应对气候变化指标与目标

公司以“双碳”目标为指引，结合自身业务特性与生产模式，持续完善生产过程碳排放指标与目标管理，稳步推动生产模式向绿色低碳转型，助力绿色能源领域的可持续发展，为实现碳达峰、碳中和贡献力量。

指标	基准单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	558,635.22
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	1.95
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	344,146.11
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	214,489.11

注1: 数据涵盖海新能科、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

注2: 温室气体排放量依据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》附录二、《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》附录二、《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》《2023年电力二氧化碳排放因子》和《综合能耗计算通则GB/T2589-2020》进行核算。

► 温室气体排放管理

推行减碳措施

公司及下属子公司关注生产各环节的减碳机遇，将节能降碳作为生产经营重点任务，立足生产全流程挖掘减碳潜力，努力实现经济效益、环境保护与社会责任协同发展。报告期内，三聚家景拥有生物质发电、光伏发电、风力发电三类绿色电力证书，符合《内蒙古自治区建立高耗能企业可再生能源电力强制消费机制的若干措施》及阿拉善盟30.7%的可再生能源电力消纳责任权重要求。

甲醇制氢尾气综合利用项目

报告期内，子公司海南环宇推进甲醇制氢尾气综合利用项目建设。项目通过回收甲醇制氢装置排放火炬的解吸气，使其在项目的催化氧化反应器内发生放热反应，为导热油系统提供热源，实现导热油锅炉的停用，大幅削减天然气消耗，在有效降低生产运营成本的同时，助力公司践行绿色低碳发展理念，推动产业节能降碳与可持续发展。

关键绩效

报告期内	公司绿色电力证书交易量为	折合二氧化碳减排量
	85,209 兆瓦时	45,211.90 吨

注1: 数据涵盖三聚家景。

注2: 数据核算依据《2023年电力二氧化碳排放因子》，排放因子按0.5306 kgCO₂/kWh计算。

开发低碳产品

公司立足于全球绿色低碳转型的宏观背景和自身行业技术优势，聚焦生物柴油、生物航空煤油等领域先进技术开展研究，助力产业链上下游减碳，以实际行动践行“双碳”目标，为国家能源安全与全球气候治理贡献力量。

助力航空业绿色转型

公司依托下属子公司山东三聚在生产技术与产能规模方面的核心优势，聚焦绿色航空领域，在原有40万吨/年生物能源项目基础上新建20万吨/年生物柴油异构装置及与其配套的相关系统，以废弃动植物油脂为原料，采用领先的生物柴油异构降凝技术，生产并发布可持续航空燃料（SAF）产品，相较传统航空燃料平均可减少约80%的全生命周期碳排放量，为加速航空业脱碳、迈向净零排放作出重要贡献。2024年，公司已获颁可持续航空燃料（SAF）适航审定证书。

推动绿色能源转化

废动植物油脂、泔水油、餐饮废油及酸化油等物质若处理不当，将导致水体及土壤污染。公司研发团队针对原料中难转化物质开展分析，同步研究装置运行效率提升方案，开发出废弃油脂预处理方法并取得专利，有效指导工业生产、提高装置运行周期及提高收率，综合利用并推动废弃油脂向生物柴油转化，缓解环保压力和能源危机。

环境合规管理

公司遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《排污许可管理条例》等有关法律法规，建立健全环境合规管理体系，严格管控生产过程中水、气、声、渣等污染物的排放，坚守生态环境保护底线，持续推进清洁生产与绿色转型，助力构建人与自然和谐共生的发展格局。

▶ 环境合规治理体系

公司及下属子公司遵循“预防为主、防治结合”的环境保护工作方针，制定《环境保护管理制度》《环境保护监督检查制度》《岗位环保责任制》等管理办法，统筹环境保护工作。公司建立多层级环境保护治理架构，设置生产安全环保部为环境保护的归口管理部门，各下属分子公司及控股公司安全环保部门为环境工作主责部门，同时明确各层级环保工作的第一责任人，严格落实环境保护目标责任制，由公司安全委员会定期开展环保监督与考核，确保各项环保措施有效实施。

环境保护第一责任人，全面负责环境保护相关工作，授权安全部管理日常环保工作。

环保工作的日常管理机构，制订、完善、评审环境保护管理制度并负责具体工作计划的实施，监督检查各部门、工段、岗位环保执行情况。

安全部

总经理

各业务与支持部门

负责执行并贯彻生产环节环保工作细则，配合环保部门做好环境监测、污染物排放管理等工作，参加环保会议、环保培训并对环保工作提出建议。

三聚家景环保组织架构与职责

截至报告期末，公司及多家下属子公司通过环境管理体系认证。2025年5月3日，大庆市生态环境局调查发现公司下属子公司大庆三聚违反《排污许可管理条例》，在厂区内违规排放污水，于2025年7月28日下达行政处罚决定书，处以罚款246,400元。子公司大庆三聚已按期完成整改，完善合规手续、落实污水转运管控、强化考核问责与宣传引导，确保合规排放。



海新能科



三聚家景



三聚凯特



山东三聚



武汉金中



海南环宇

► 环境合规管理战略

公司重视环境合规管理全链条的风险识别与机遇研判工作，聚焦排污管控、固废处置、环评落实等重点环节，系统评估环境管理工作过程中存在的风险与机遇，结合生产运营实际制定合理有效的管理策略，履行企业环境保护责任。

潜在风险

风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
政策和法律风险	“双碳”目标下，国家环保法规持续更新升级，若公司未及时跟进政策变化，在生产过程中未采取对应环保措施，导致污染物排放不符合最新排放标准，将面临环保监管处罚、停业整顿等风险。	低	中期	营业收入减少 合规成本增加	健全政策法规跟踪机制，跟进行业专项环保政策及地方差异化管控要求的变化，避免发生合规滞后风险；响应国家“双碳”目标及绿色发展战略，以环保政策为导向，推广清洁生产技术，推进生产工艺升级，持续降低对环境的影响。
环境事故风险	公司生产过程中如未能及时维护生产设备、环境保护设施，可能导致设备运行异常、“三废”超标排放，进而引发环境事故，污染周边环境，将面临法律诉讼、高额罚款、经济赔偿等风险。	低	短期	营业收入减少 运营成本增加	健全设备故障应急处置机制，制定专项应急预案，定期组织应急演练；落实生产设备、环境保护设施的常态化巡检与维护，强化对设施运行的日常监控；建立全员环保合规培训体系，定期开展环保法律法规、风险防控知识培训，提升全员环保合规意识。

潜在机遇

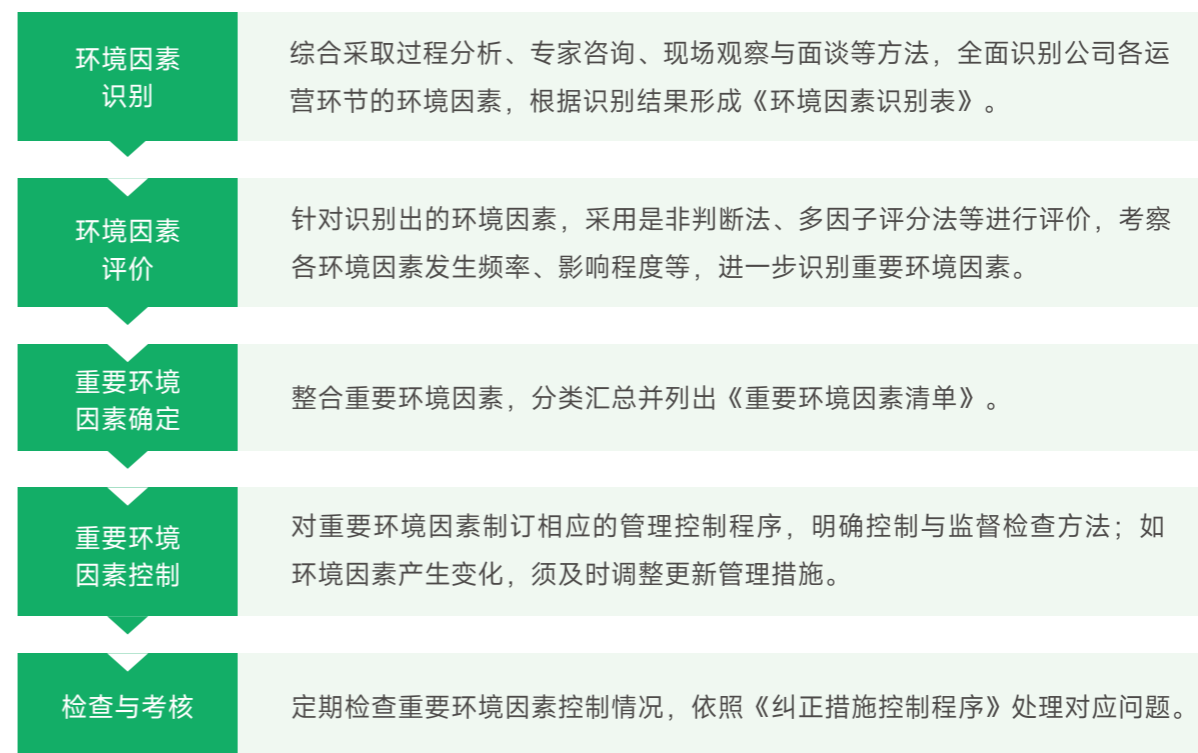
机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
技术机遇	公司可通过引入绿色工艺、清洁生产技术，从源头减少污染物产生，降低排污强度，减少自身碳排放。	中	中长期	运营成本减少

► 环境合规风险管理

环境风险控制

公司及下属子公司制定《环境因素识别和评价控制程序》，对研发、生产、办公等各运营环节的环境风险因素进行识别、评价与控制，持续改进环境管理措施，确保重要环境因素始终处于受控状态，从源头把控环境风险，防范环境污染事件发生。

环境风险因素管理流程



环境监测与隐患排查

为防范各类环境事故的发生，公司及下属子公司制定《环境风险排查及隐患整改制度》《环境保护监测管理制度》等管理办法，建立重大危险源监控机制、重大隐患排查治理机制及分级管理制度，并定期开展自行监测或委托第三方具备资质单位进行环境监测，确保及时识别污染物排放、环境安全等领域存在的潜在风险，筑牢环境安全防控底线。

环保专项自查

2025年12月，子公司三聚家景开展环保专项自查，重点排查厂房、生产设施、运行管线等关键区域，排查中发现脱盐水厂房反渗透管道连接处漏水，针对隐患问题限期完成专项整改，对破损管道进行维修，及时消除环保隐患。



关键绩效

报告期内

环境隐患排查次数

138次

排查出环境隐患总数

253项

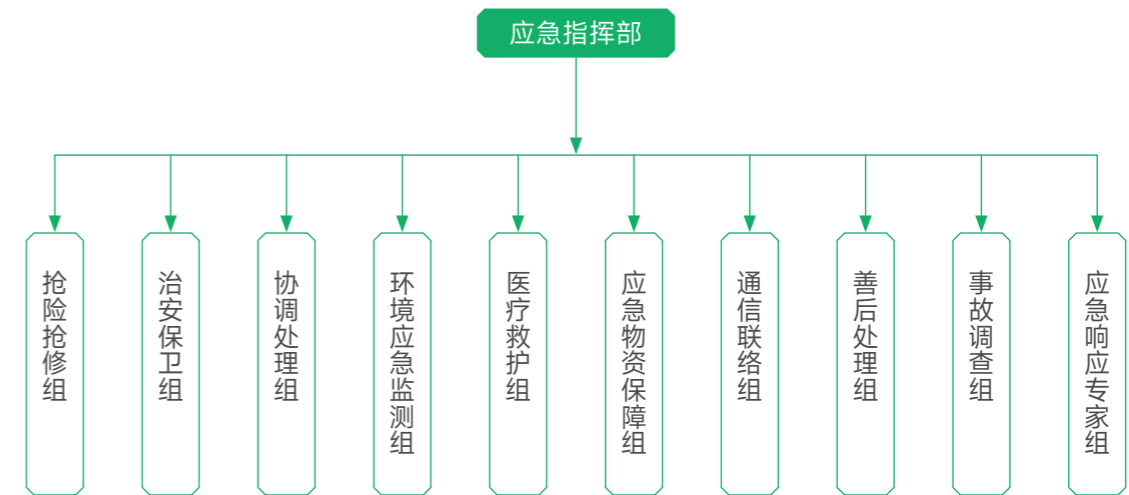
环境隐患排查整改率

100%

注：数据涵盖海新能科、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

环境应急管理

为减少人员伤亡、降低环境损害风险，公司及下属子公司制定《突发环境事件应急预案》《应急准备与响应控制程序》，成立突发环境事件应急领导小组，对突发环境事件按照重大及以上、较大、一般等级实行分类管理，依照应急响应级别分类启动应急预案，并通过定期组织应急演练提升员工突发环境事件快速处置能力。



三聚家景应急组织机构图

液氨B球罐紧急切断阀前法兰泄漏应急演练

2025年6月，子公司三聚家景在B球罐装置区内开展液氨B球罐紧急切断阀前法兰泄漏现场处置应急演练，通过模拟B球罐进口管道处液氨报警器NH₃报警的场景，组织现场检查确认、泄漏区周边警戒、车辆疏散、漏点紧固等环节，有效检验应急预案的实用性，提升应急队伍实战能力。



关键绩效

报告期内，公司共开展突发环境事件应急演练 **14**次



注：数据涵盖海新能科、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

储罐泄漏专项应急演练

2025年9月，子公司三聚凯特针对氨水储罐管道泄漏场景开展储罐泄漏专项应急演练，通过组织现场救援、警戒隔离、氨水稀释、导入事故池等环节，强化员工应急处置能力与风险防范意识，夯实应急管理基础。



环境合规管理指标与目标

公司紧扣国家环保政策要求与行业管控标准，严格管控各类污染物、废弃物排放，同时协同下属子公司设定包含废弃物处理、废气排放、重要环境因素控制等维度在内的具体环保目标，并定期评估环保目标完成进度，将环保责任逐层分解至各部门、各关键岗位，持续优化环境管控措施，推动环保管理水平稳步提升，实现绿色可持续发展。

公司	2025年环境目标	2025年完成情况	2026年环境目标
海新能科 三聚凯特	严格遵守环境法律法规，环境污染事故发生率为0。	已完成	严格遵守环境法律法规，环境污染事故发生率为0。
	固体废弃物、废气、粉尘和噪声100%达标排放。	已完成	固体废弃物、废气、粉尘和噪声100%达标排放。
	重要环境因素和不可接受风险100%得到控制。	已完成	重要环境因素和不可接受风险100%得到控制。

公司	2025年环境目标	2025年完成情况	2026年环境目标
山东三聚	氮氧化物排放量同比2024年氮氧化物排放量下降1%。	已完成	氮氧化物排放量同比2025年氮氧化物排放量下降1%。
	实现全年一般固体废物及危险废物合规处理，保证得到有效处置。	已完成	实现全年一般固体废物及危险废物合规处理，保证得到有效处置。

关键绩效

报告期内

缴纳环境保护税
15.76万元

环保投入金额
514.19万元

环保投入占营业收入比例
0.18%

注：数据涵盖海新能科、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。



▶ 绿色运营

绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，通过无纸化办公、垃圾分类、回收利用等多样化管理举措，打造绿色环保的办公模式，引导全员树立绿色办公意识，将低碳环保理念融入日常办公全流程。

绿色办公举措



节水节电

- 替换办公区传统照明灯具，使用LED节能灯；
- 设置不同季节的空调温度标准，确保下班断电；
- 使用感应水龙头，避免浪费水资源；
- 净水器废水用于绿植浇灌及卫生间清洁。



节约用纸

- 倡导办公用纸双面使用，打印机采用双面打印模式；
- 推广OA系统和企业微信应用，逐步实现事务审批、文件传阅流程的电子化；
- 提倡无纸化会议，减少纸质会议材料的发放。



环保意识培养

- 张贴节水海报，宣传节水理念；
- 通过推文、短视频等开展绿色办公主题宣传，普及环保知识。



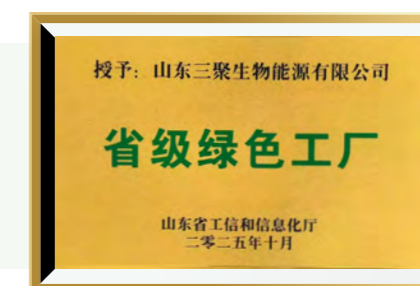
办公废弃物管理

- 设置标识清晰的分类垃圾桶，实施回收利用与垃圾分类；
- 鼓励使用充电电池，减少废弃电池的产生。

清洁生产

公司贯彻落实《中华人民共和国清洁生产促进法》《清洁生产审核办法》等有关规定，下属子公司制定《清洁生产管理制度》，明确清洁生产管理职能机构及奖惩措施，同时成立清洁生产审核工作小组，对生产概况、资源消耗、污染物产生与排放、设备运行状况等内容进行分析，识别生产过程中的节能降耗与减污增效空间，针对性实施设备升级改造、推广绿色环保工艺，推动生产模式向低耗、高效、清洁转型。

子公司山东三聚、三聚凯特已通过清洁生产审核；报告期内，子公司山东三聚入选2025年省级绿色制造名单，获省级绿色工厂称号。



省级绿色工厂

绿色运输

公司积极探索在运输环节的减碳举措，严格规范运输商准入标准，从源头把控运输环节环保风险。下属子公司三聚凯特通过《公路货物运输协议》明确规定运输商车辆环保要求，货物运输中须使用国六排放标准或新能源车辆，推动运输车辆尾气排放的减少，降低物流运输环节对环境的影响。

环保培训

公司及下属子公司制定《环境保护宣传教育和培训制度》，规定环保教育的频次、方式及培训后的考试要求，通过环境管理培训、“三废”专题培训、环境日宣传等方式将环保责任传递至各岗位，树立全员环保理念，助力公司环保管理水平的稳步提升。

大气污染与防治培训

2025年6月，子公司三聚凯特开展大气污染与防治培训，解读污染防治合规要求，讲解大气污染成因、危害及核心防治技术措施，明确各岗位大气污染防治岗位职责，帮助参训人员掌握生产全流程大气污染防治管控要点，推动理论知识向实操能力转化。



环保意识培训

2025年10月，子公司三聚家景开展全员环保意识专项培训，内容涵盖环保事件案例分析、环境污染危害警示、新《环境保护法》关键条款解读等板块，并通过现场抽查提问的形式检验学习成果，确保参训人员准确掌握环保合规要点，提升全员环保责任意识与风险防控能力。



关键绩效

报告期内

环保培训次数
137次

环保培训参加人次
4,821人次

环保培训总课时
272小时

注：数据涵盖海新能科、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

污染防控管理

公司及下属子公司始终坚守生态环保底线，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等有关法律法规，加强“三废”产生、收集、处置等环节的管理，构建全流程污染治理体系；同时制定年度环境监测计划，采取自行检测与委托检测相结合的方式监测污水、废气、噪声等环境指标，切实降低对环境产生的有害影响。

废水管理

公司排放废水主要为生产废水、生活污水，其中包含化学需氧量（COD）、氨氮（NH₃-N）、石油类、悬浮物（SS）、总镍等有害物质。下属子公司制定《“三废”管理制度》《废水管理制度》《废水排放管理》等管理文件，规范生产、生活废水的收集、处理及监测流程，使用先进的废水处理工艺及设备，最大限度减轻外排废水对生态环境的影响。

报告期内，下属子公司三聚家景、三聚凯特、山东三聚、海南环宇开展废水检测，未发生废水超标排放的情况。

废水处理措施

三聚凯特

生产废水：经过初期处理后进入全厂污水处理站，采用“预处理+I级缺氧反硝化池+好氧硝化+接触氧化池+II级缺氧反硝化池”的工艺流程进行处理，达标后由厂区污水总排口经市政管网排入化工园工业污水处理厂；

生活污水：经全厂污水处理站处理达标后由厂区污水总排口经市政管网排入化工园工业污水处理厂。

山东三聚

含油污水：含油污水在污水隔油罐中经破乳处理，对油、水、泥三种物质进行分离，去除油脂及悬浮物，气浮池出水进入中间池，由泵送至高浓水气提装置；

气提出水：在高浓度污水调节池中去除有机磷、有机氮及部分有机物，在絮凝沉淀池中去除总磷，完成泥水分离后在中间池内降解、去除大部分有机物，厌氧出水进入综合污水池；

低浓度废水：去除油脂及硫化物后，经絮凝反应池出水进入综合水池；

综合水池污水：经一级A/O池、二沉池、三沉池工序处理，去除氨氮、总氮及总磷等污染物，经絮凝沉淀池出水达标排放。

废水处理及回用于外喷淋项目

报告期内，子公司三聚家景实施废水处理及回用于外喷淋项目，对部分废水进行回用处理。项目通过固液分离装置去除悬浮固体杂质，采取电除盐装置进一步脱除溶解性盐分与离子，并根据回用水质要求投加适量的中性预膜清洗剂等药剂，最终替代部分新鲜工业水回用于厂区外喷淋系统，实现废水的直接资源化利用。

指标	基准单位	2025年
废水排放总量	吨	445,453.00
废水回收利用量	吨	4,128.00
废水排放强度	吨/万元营收	1.56
化学需氧量 (COD)	吨	12.8860
氨氮 (NH3-N)	吨	0.4250
石油类	吨	0.0143
悬浮物 (SS)	吨	0.5425
总磷	吨	0.2912
总镍	吨	0.0129
总锌	吨	0.0183
钼	吨	0.0732
总有机碳	吨	0.0101
五日生化需氧量	吨	0.5007

注：数据涵盖大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

废气管理

公司废气排放主要采用有组织排放方式，废气污染物包括氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、烟尘等。下属子公司制定《“三废”管理制度》《废气排放管理》等办法，对生产过程中的有组织废气排放及无组织废气逸散实施严密监控，严格开展废气防治处理。

报告期内，下属子公司三聚家景、三聚凯特、山东三聚、海南环宇开展废气检测，未发生废气超标排放的情况。

废气处理措施

山东三聚

加热炉废气：经低氮燃烧器处理，将NOx排放浓度控制在100mg/m³内，通过高烟囱排入大气。

无组织废气：装置区产生酸性气采用密闭输送方式，防止泄漏，定期开展泄漏检测与修复 (LDAR)；储罐区及装卸区采用“吸收+冷凝 (最低温度-25℃)+活性炭吸附 (解析)”和“四级冷凝 (最低温度-65~-75℃)+活性炭吸附 (解析)”手段处理各储罐和装卸车的有机废气。

三聚凯特

电焙烧炉废气：采用碱液吸收、水吸收、喷淋塔、布袋除尘器或“碱液吸收+催化还原”方式处理；

粉碎机、混料机、混碾机废气：采用布袋除尘器、脉冲布袋除尘器进行处理；

喷雾干燥塔废气：采用旋风除尘器进行处理。

指标	基准单位	2025年
氮氧化物	吨	41.1698
挥发性有机物 (VOCs)	吨	0.4954
二氧化硫	吨	4.5502
颗粒物	吨	3.0388
粉尘	吨	0.8067
烟尘	吨	20.7888
氨气	吨	0.4614
硫化氢	吨	0.1975

注：数据涵盖大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

废弃物管理

公司生产运营环节产生的一般废弃物为残次废品（料）、废纸、废塑料、生活垃圾，危险废弃物主要包含废油桶、废机油、废弃试剂、废脱硫剂、废活性炭等。下属子公司制定《固体废物（废弃物）管理制度》《危险废物环境管理制度》《危险废物环境污染责任制》，明确废弃物的分类、收集、存放、处置及责任人，同时实施废弃物标识管理与申报登记流程，建立专门的危险废物管理台账，定期开展专项检查与检测，确保危险废弃物得到有效处置。报告期内，公司及下属子公司废弃物合规处置率为100%。

废弃物处置方式

一般废弃物

利用：开展资源综合利用，优先在公司内部循环回收，对无毒无害且不能回收利用的一般废弃物按照政府环卫主管部门的要求进行处置；

处置：填报处置申请单后，委托第三方具备资质单位进行填埋处置。

危险废弃物

贮存：危险废弃物按照源头分类的方式贮存，粘贴对应标签后统一放置于危险废物暂存间或专用库房内；

转移：如需在公司内部转移危险废弃物，需备案登记；如需向公司外转移危险废弃物，需与第三方具备资质单位签署《危险废物委托处置合同书》、填写《危险废物转移联单》后方可进行；

处置：填报处置申请单后，委托第三方具备资质单位进行处置。

指标	基准单位	2025年
废弃物产生总量	吨	1,711.81
废弃物产生强度	吨/万元营收	0.0060
危险废弃物产生量	吨	670.15
危险废弃物产生强度	吨/万元营收	0.0023
危险废弃物处置量	吨	669.51
一般废弃物产生量	吨	1,041.66
一般废弃物产生强度	吨/万元营收	0.0036
一般废弃物处置量	吨	1,041.66

注1：危险废弃物中有0.64吨已进行合规存放，待统一处置。

注2：数据涵盖大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

其他污染防治

公司及下属子公司采取积极的噪声控制举措，配套实施高效的减震、隔声降噪方案，并定期开展噪声监测，减轻噪声对周边环境的影响。报告期内，下属子公司三聚凯特开展噪声检测，生产运营环节产生噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

提升资源效能

▶ 能源管控

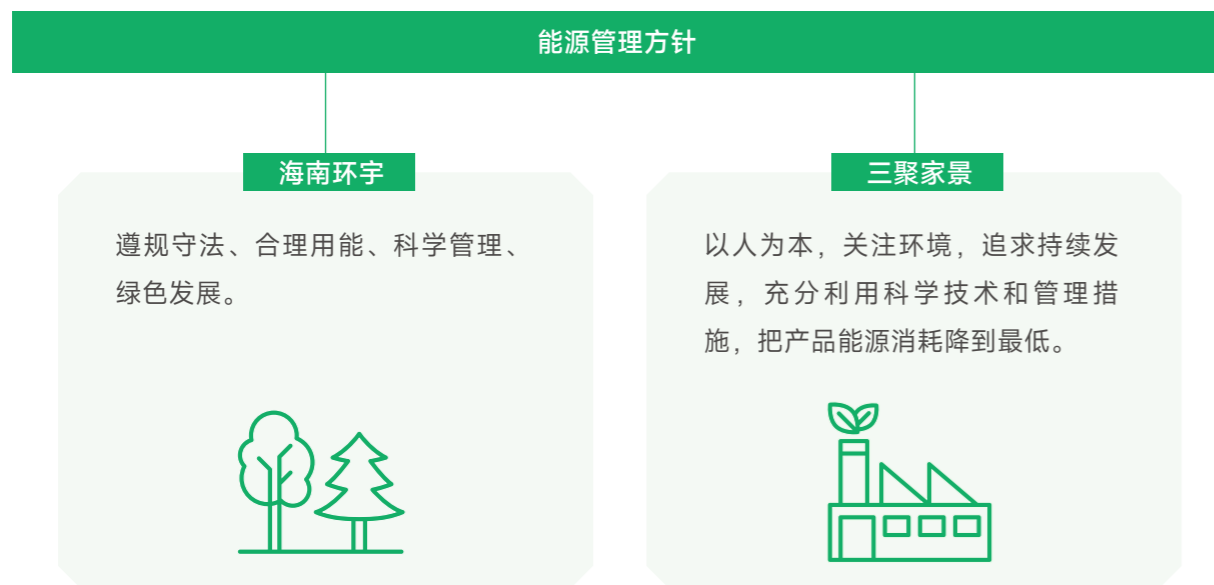
公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》相关规定，按照ISO 50001:2018标准持续完善能源管理体系，制定并组织实施节能工作规划，致力于推进节能技术、节能工艺、节能设备的使用，推动公司发展与节能降耗深度融合。

能源管理体系

为合理利用能源、提高能源使用效率，下属子公司制定《能源管理手册》《能源管理制度》《节能减排管理制度》，加强电力、蒸汽、焦炉气等能源的管理，设定能源计量方式、统计监督及奖惩措施，规范生产运营环节能源使用；同时成立由总经理领导的节能管理领导小组，协同各职能部门、业务单元，通过定期开展能源审计、能耗监测、能源培训等方式，扎实推进节能工作开展。截至报告期末，下属子公司三聚家景通过能源管理体系认证。



三聚家景能源管理体系认证证书



三聚家景能源管理组织架构及职责

能源利用目标

公司及下属子公司践行绿色生产理念，结合实际生产业务制定具体的节能目标，并定期监测目标完成情况，持续提升能源利用效率，推动能耗管理工作常态化开展。

公司	2025年能源管理目标	2025年完成情况	2026年能源管理目标
三聚家景	LNG万元产值能耗低于1.93tce/万元	LNG万元产值能耗: 1.5tce/万元	LNG万元产值能耗低于1.95tce/万元
	液氨单位产品综合能耗低于890.24kgce/吨	液氨单位产品综合能耗: 0kgce/吨	液氨单位产品综合能耗低于890.24kgce/吨

节能管理举措

公司及下属子公司高度重视节能降耗工作，以绿色发展为导向多措并举推进能源高效利用，通过开展节能项目、设备改造，推动生产环节节能提效，持续优化生产用能结构、降低能源成本。

照明系统节能改造

子公司海南环宇启动厂区照明系统节能改造项目，采用高效LED灯具分批替换传统高耗能卤化灯，截至报告期末已完成首阶段约80%的灯具更换，待项目全部完成后在完整生产年度（年运行9个月内）预计可实现年节电量约108,297kWh，系统性提升节电效率、降低运营成本。



节能温控设备改造

报告期内，子公司三聚凯特针对原热源干燥设备进行节能温控设备改造，采取自动模式（核心节能模式）与手动干预模式相结合的形式，避免因无温控系统导致能源持续输出、造成能源（过热蒸汽）浪费问题，并通过数据监测自动记录每台设备的能耗数据，支持后续的节能分析与运行优化，改造后相比手动控制减少消耗能源10%/吨产品。



节能培训

公司及下属子公司将节能培训作为日常节能工作的重要组成部分，定期开展节能知识分享与节能技能培训，聚焦节能法律法规、绿色用能知识、岗位降耗实操等内容，推动节能理念融入日常工作。

节约能源培训

2025年11月，子公司三聚凯特针对化工企业能源消耗特点与关键节能环节开展节约能源培训，讲解节能技术与方法、节能安全及应急处理，要求员工做到“人离机停、人走电断”，并在培训结束后发放考题检验学习效果，切实增强员工节能意识，凝聚员工节能共识。



节能增效培训

2025年12月，子公司海南环宇开展“提升节能意识·掌握实践技能·共创绿色工厂”主题节能增效培训，从当前生产实际出发，分享生产设备、公用工程等硬件环节的节能技术，并重点强调能源管理体系建设与员工行为规范，全面提升员工节能责任意识，推动节能理念转化为自觉行动。



指标	基准单位	2025年
天然气	万立方米	3,995.62
液化天然气	吨	99,576.00
汽油	吨	14.90
柴油	吨	12.25
外购电力总量	万千瓦时	28,376.47
外购热力总量	吉焦	581,123.24
清洁能源使用量	吨标准煤	53,624.69
清洁能源占比	%	18.93
直接能源消耗总量	吨标准煤	228,639.41
间接能源消耗总量	吨标准煤	54,702.61
能源消耗总量	吨标准煤	283,342.02
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.99

注1: 清洁能源包含天然气与生物沼气。

注2: 数据涵盖海新能科、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

▶ 水资源管控

公司及下属子公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，将水资源管理融入生产运营过程，持续加强水资源管理体系建设，采用先进的水处理工艺、推广节水设备与器具，提升水资源利用效率与循环水平；同时通过节水培训、节水宣传等方式增强员工节水意识，构建节水型生产模式，切实履行企业节水责任。

水资源管理方针

三聚家景

遵纪守法、全程管控、技术创新、循环优先。

水资源管理措施

循环利用

将工艺过程中产生的较为清洁的废水和经过深度处理后的污水作为重要的回用水源，减少新鲜工业用水消耗。

数字化管控

加装智能水表，实时监控用水量并及时处理“跑、冒、滴、漏”情况。

节水设备

使用感应水龙头，避免浪费水资源。

节水宣传

张贴节水海报，呼吁节约用水。



原水流量数字化监控项目

报告期内，子公司三聚家景在厂区原水进水总管关键节点设置高精度智能水表，精准计量并准确掌握全厂的原水消耗总量与瞬时流量，并在此基础上通过流量异常波动监测及时发现管网可能的“跑、冒、滴、漏”现象，避免可能出现的水资源损失，同时将总取水量数据与生产产量联动分析，为水资源管理提供数据基础与决策依据，实现水资源的数字化、精细化管理。



节约用水专题培训

2025年12月，子公司海南环宇面向生产系统全体员工开展节约用水专题培训，结合生产实际用水数据分析主要用水环节与节水潜力点，讲解循环水利用、节水喷淋改造等节水案例，并广泛征集员工节水建议，推动员工主动践行节水举措，助力建设资源节约型绿色工厂。



制备纯水排出的浓水回收再利用项目

报告期内，子公司三聚凯特对制备纯水过程中产生的浓水进行预处理与深度处理工艺提纯，回用于工业生产非饮用、非工艺用水场景，如设备循环补水、卫生间冲洗等用途，显著降低新鲜水取水量与废水排放量，实现水资源内部循环的同时直接降低运营成本。

指标	基准单位	2025年
新鲜水取水总量	吨	1,016,361.00
总用水量	吨	1,164,052.00
新鲜水用量	吨	1,016,361.00
循环用水量	吨	147,691.00
循环用水量占比	%	12.69

注：数据涵盖三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

规范物料管理

物料管理体系

公司重视各类原材料、辅料和备品备件等物料资源的高效利用与管理，下属子公司结合业务实际制定《库房管理制度》《存货管理办法》《存货盘点管理办法》等制度，对原材料计划、采购、仓储、使用等作出全流程明确规范，构建精益化的物料管理模式。

公司构建母公司—下属子公司—车间班组的三级治理架构，明确各经营单位采购管理部门统筹负责物料的全生命周期管理，生产技术部门负责消耗定额的制定与监督，同时配备专职物料管理员负责现场执行，确保仓储物料的合理流转与安全储备。此外，为推进物料精细化管理，下属子公司不定期开展仓储安全培训，进一步规范库存控制、物资保管等要求，夯实有关人员物资管理水平，为生产经营高效运转提供坚实保障。

物料管理措施

公司致力于减少物料消耗与浪费，践行“减量化、资源化、无害化”原则，建立完善的物料存储、运输、使用、回收管理流程，通过源头减量化、轻量化及循环复用，显著降低包装废弃物产生量。报告期内，子公司三聚凯特获得绿色包装实施单位认证。



绿色包装实施单位认证证书



生态系统与生物多样性保护

公司及下属子公司遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》等法律要求，制定《建设项目环境保护管理规定》，在项目启动前开展全面的环境影响评价，贯彻落实“三同时”管理原则，持续关注自身生产运营对生态系统及生物多样性可能产生的影响。

为防治土壤和地下水污染，下属子公司制定《土壤污染防治管理制度》《土壤及地下水隐患排查制度》，重点关注油库储罐区、装卸区、仓库区等区域可能存在的污染隐患，定期开展检测并建立污染应急处置程序，切实守护区域土壤与地下水生态安全。报告期内，公司及下属子公司未发生土壤及地下水污染事件，未对生态系统与生物多样性产生重大影响。

03

科技引领 提升产业价值

本章所响应的SDGs

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



创新驱动发展

海新能科聚焦生物能源，深耕生物柴油、生物航煤等核心产品领域，同步发展催化净化、特色化工等关联业务。公司始终将研发创新作为核心发展驱动力，持续加大研发资源投入，不断强化核心产品迭代与生产工艺优化改进，并着力搭建专业化技术人才培养与引进体系，完善创新激励机制，通过产学研协同合作、关键技术攻关，积极推动科技成果产业化应用，以技术创新赋能产业结构升级，增强核心竞争力。

► 研发创新治理

公司编制并实施《科技开发管理办法》《科研设备管理办法》《对外技术合作及科技成果转化管理办法》等内部制度，构建覆盖项目全生命周期的研发创新治理体系，明确科技项目从立项、实施到验收的全流程管理规范，建立权责清晰的研发组织架构，保障研发活动有序开展。同时，公司建立定期检查通报、考核激励与责任追究机制，规范临时科研任务管理与项目档案管理，确保研发成果高效转化。

组织/部门	核心职能
科技发展部	归口管理研发工作，负责制度制定、项目统筹、经费监督、成果验收、知识产权管理及全流程监督指导。
专家委员会	为项目评审、技术咨询、方案论证、阶段检查及验收提供专业支持，保障研发决策科学性。

组织/部门	核心职能
研发中心/业务部门/分子公司	作为项目承担单位，落实具体研发任务，实行项目负责人制，负责技术路线确定、方案实施及团队管理。
财务管理部	负责科研经费预算执行、专款专用管理、经费使用审核及决算工作，保障经费合规使用。

指标	基准单位	2025年
研发团队总人数	人	134
研发人员占员工总人数比例	%	7.98
按学历划分		
本科以下	人	52
本科	人	57
硕士	人	21
博士及以上	人	4
按性别划分		
男性	人	93
女性	人	41

► 研发创新战略

潜在风险

风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
技术风险	研发中的关键技术失败或延迟，可能导致产品无法商业化或成本超支。	中	中长期	营业收入减少	实施分阶段研发评估，多元化技术路线（如探索多种原料预处理方法），与高校或研究机构合作以降低风险。
政策风险	政府政策变化，如减少生物燃料补贴、提高碳排放标准或增加合规要求，可能导致运营成本上升。	中	中长期	运营成本增加 营业收入减少	建立政策监测机制，提前投资低碳技术研发；积极参与行业协会，及时掌握政策法规动态，确保产品符合最新合规要求。
知识产权风险	专利侵权或被侵权纠纷，可能产生高昂法律费用或导致技术优势丧失，影响研发成果商业化。	低	中长期	运营成本增加 营业收入减少	加强全球专利布局，定期进行自由操作分析（FTO），建立知识产权保护团队，及时应对侵权事件。

潜在机遇

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
技术机遇	突破性技术（劣质原料预处理技术）研发成功，可以显著提高预处理效果、转化效率并降低生产成本。	中	中长期	营业收入增加	增加研发投入，优先申请核心专利，加快中试和规模化生产，与产业链伙伴合作推动商业化应用。
合作机遇	与科研机构、高校或其他企业合作，共享研发资源和技术，可以加速创新并降低独立开发成本。	中	中期	营业收入增加	建立开放式创新平台，积极开展对外合作，并明确合作知识产权协议以实现互利共赢。
政策机遇	新出台的碳税、绿色补贴或强制性混合政策，刺激生物燃料需求，并提供税收优惠或资金支持。	中	短中期	营业收入增加	积极申请政府认证和补贴，调整产品配方以符合政策标准，加强与监管部门沟通以抢占先机。



► 研发创新风险管理

公司建立全流程研发风险管理体系，贯穿项目立项、实施、验收全生命周期。立项阶段通过专家委员会评审，从技术可行性、市场需求、经济收益等维度排查潜在风险；实施过程中依托季度例会、阶段检查及定期报告机制，动态跟踪项目进展、经费使用及技术落地情况，及时识别进度滞后、技术瓶颈等风险；项目变更或终止需经严格论证审批，避免资源浪费；验收环节强化材料审查与成果评估，对未通过验收项目设定整改期限，同时通过考核追责、经费管控等措施，防范经费滥用、学术不端等风险，保障研发活动稳健推进。

► 研发创新指标与目标

公司研发紧密围绕“尽善万物价值”的使命，积极响应国家优化能源结构、改善生态环境、发展循环经济的产业导向，确立了以生物能源为核心战略方向的研究目标，同时积极跟踪研发目标完成情况。公司通过自主研发的核心技术与产品，强力驱动生物燃料业务的创新与规模化发展，并确保能源催化净化、特色化工等现有业务板块的技术迭代与稳健增长。报告期内，公司研发投入12,925.82万元，占营业收入4.52%。

► 强化研发实力

鼓励研发创新

公司建立《专利奖励办法》《对外技术合作及科技成果转化管理办法》等制度，构建覆盖专利创造、技术合作与成果转化的全链条激励体系。专利奖励方面，按分类设置申请受理与授权两阶段奖励，对符合战略布局的国外专利申请额外给予奖励。科技成果转化方面，对自主开发及对外合作的科技成果，按实际到账额或利润计提奖励，同时明确奖惩边界，对违规行为设定追责机制，全面激发员工科技创新与成果转化的积极性。

公司注重研发人才培养与团队建设，通过搭建“项目实践+专项激励+成长赋能”的培育体系，为研发人才提供广阔发展平台。同时，公司不断完善内部培训与外部交流机制，助力研发人员持续提升专业素养与创新能力，着力打造一支高素质、专业化的核心研发团队，为公司技术创新持续注入动力。

研发平台建设

公司持续强化研发平台建设，依托深厚技术积淀整合内外部创新资源，搭建专业化研发创新载体。公司是国家高新技术企业、北京市专精特新中小企业、北京市创新型中小企业、国家知识产权优势企业、北京市知识产权优势单位，以多元资质背书助力创新能力稳步提升。截至报告期末，公司共拥有2个国家级科研平台，2个北京市级科研平台，4个自主研发中心和1个甲级工程设计院。

国家级科研平台	北京市级科研平台	自主研发中心	甲级工程设计院
<ul style="list-style-type: none"> 福建三聚福大化肥催化剂国家工程研究中心有限公司 全国石油和化工行业脱硫环保技术工程研究中心 	<ul style="list-style-type: none"> 脱硫净化环保技术北京市工程实验室 北京市企业技术中心 	<ul style="list-style-type: none"> 北京研发中心 沈阳研发中心 鹤壁悬浮床加氢技术中心 海南绿色研究院 	<ul style="list-style-type: none"> 武汉金中信息技术有限公司



高新技术企业



中关村高新技术企业



北京市“专精特新”中小企业



北京市“创新型”中小企业

推动新质生产力

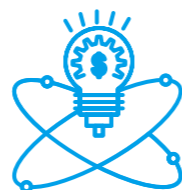
公司积极培育和发展新质生产力，依托持续研发创新投入，突破传统资源利用瓶颈，创新掌握原料难转化组分分析技术，开发高效废弃油脂预处理工艺，为工业生产提供精准技术支持，显著提升装置运行效率与产品收率。同时，公司通过推动废弃油脂“变废为宝”的综合利用实践，以科技创新赋能资源循环利用，培育绿色低碳发展新动能，助力破解环保压力与能源危机。

加强合作研发

公司积极推进产学研协同与合作研发，深化与高校、科研院所及产业链优质企业的合作，重点围绕核心产品的技术升级、工艺优化及原料创新等关键领域，共建研发平台、联合攻关技术难题，整合各方资源优势加速科技成果转化落地。公司拓展对外技术合作渠道，通过技术引进、联合开发等模式补短板、强优势，为公司持续创新与产业升级注入强劲动力。

合作研发项目

- 与中国林业与环境促进会合作开发生物原料经生物酶法制备油脂的技术，并调研生物原料资源的分布及加工利用情况。项目形成技术报告并申请专利，助力公司拓展生物能源原料供应体系。
- 与福州大学联合开发废弃油脂化学预处理技术/共建技术装置。



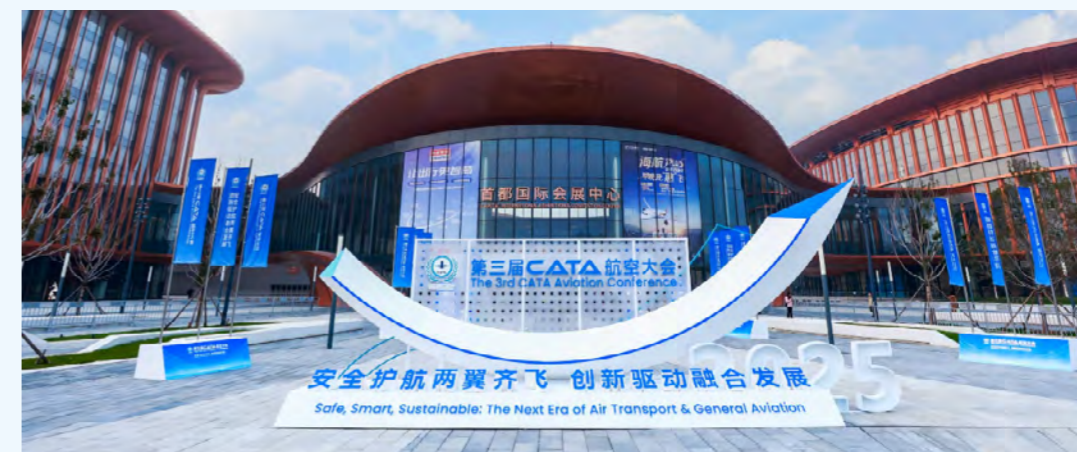
助力行业发展

公司积极助力行业高质量发展，主动参与国内外重要行业大会及交流活动，搭建行业协同沟通桥梁，分享技术创新成果与实践经验；同时积极投身行业标准制定工作，依托自身技术积淀与实践积累，为标准完善贡献专业力量，推动行业规范有序发展，彰显企业行业责任与引领作用。

标准名称	标准级别	标准编号	发布时间
温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 航空燃料 第2部分：酯类和脂肪酸类加氢改质工艺生产的煤油组分	行业标准	MH/T 6138.2-2025	2025年8月
温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 航空燃料 第1部分：通则	行业标准	MH/T 6138.1-2025	2025年8月

亮相第三届CATA航空大会

2025年10月，以“安全护航两翼齐飞，创新驱动融合发展”为主题的第三届CATA航空大会在北京举办，海新能科携可持续航空燃料（SAF）等成果亮相。大会聚焦民航绿色发展等热点，公司副总经理以“绿色航煤应用现状及展望”作主题分享，全方位展示获批的SAF适航审定证书、20万吨/年生物柴油异构装置等全链条布局成果，并现场呈现SAF产品原料与成品的直观对比，获得中国航协等多方肯定，深化产业交流，为公司拓展SAF国内外市场进一步夯实合作基础。



► 知识产权保护

知识产权管理体系

公司秉持“持续创新、有效运用、依法保护、预防风险”的知识产权方针，制定《知识产权程序文件》《知识产权管理手册》等内部制度，构建系统化知识产权保护管理体系，明确全流程管理规范。公司设立知识产权办公室作为归口管理部门，配备专职工作人员，各业务部门同步配备兼职知识产权人员，构建起权责清晰、协同联动的跨部门管理格局，确保知识产权保护工作贯穿经营全流程。截至报告期末，公司已通过知识产权合规管理体系认证。

部门	核心职能
知识产权办公室	统筹知识产权获取、维护、运用及保护全流程管理，处理侵权争议与诉讼事务，开展合规审查与风险监控，组织内部审核与培训宣传。
研发中心	研发全流程知识产权检索与风险评估，及时保护研发成果，规范技术资料保密管理。
党群工作部	负责商业秘密分级管理，落实涉密人员、载体及区域的保密防控措施。
风险法务部	审核合同知识产权条款，提供法律支持，协助处理知识产权纠纷。
市场营销部	产品上市前知识产权风险排查，监控市场侵权行为，配合维权工作。

公司构建完善的知识产权目标体系，长期目标聚焦体系完善、风险防控与市场竞争力提升，通过强化核心技术知识产权布局、完善预警与维权机制，打造国际知名创新品牌；中期目标以三年为期，设定量化目标，明确专利申请与授权总量及海外专利布局规模，同时持续优化管理体系认证、健全风险管控与价值转化机制；年度目标则在长中期框架下细化分解，通过专项计划与考核表明部门责任与推进节奏，确保各阶段目标有序落地。



知识产权合规管理体系认证证书

知识产权管理措施

公司建立全面的知识产权保护措施，从源头防范风险、全程强化管控，确保知识产权权益得到保障，同时开展常态化专业培训、案例警示教育，提升员工知识产权法律法规认知。此外，公司恪守合法合规经营底线，秉持不侵犯他人知识产权的理念，在产品研发、技术引进等各项业务开展前，全面落实知识产权检索分析工作，确保经营活动全程合规。



知识产权合规与商业秘密管理培训

报告期内，公司组织开展企业知识产权合规与商业秘密管理实务培训，重点讲解知识产权合规体系实施要点及标准修订重点，明确公司架构与部门职责，深入剖析商业秘密的界定、日常管理及争议处理策略，有效强化员工合规意识，明确部门职责边界，提升公司商业秘密保护与风险应对能力。



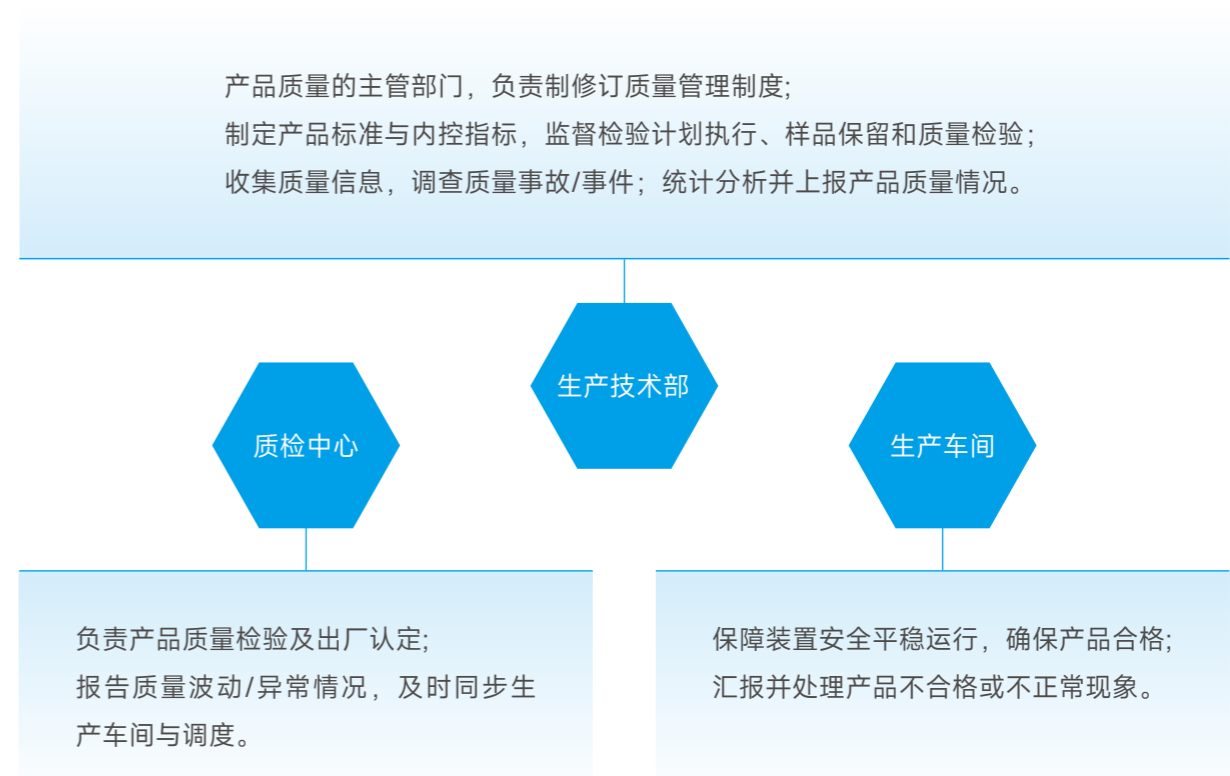
打造卓越品质

海新能科严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，持续完善质量管理体系，强化生产流程管控与产品检验检测，切实履行企业主体责任，为客户筑牢坚实的质量防线。报告期内，公司未发生重大责任质量事故。

▶ 产品质量管理体系

公司下属子公司制定《质量管理手册》《产品质量管理制度》等文件，通过建立标准化管理流程，明确各部门质量职责边界，规范产品质量目标设定、过程管控、质检数据分析研判、质量责任追溯认定等关键环节，形成职责明确、流程清晰、闭环管控的质量管理工作机制，为持续提升产品品质、夯实企业发展根基提供坚实的制度保障。

截至报告期末，公司及子公司海南环宇、三聚家景、山东三聚、苏州恒升、三聚凯特均已通过ISO 9001质量管理体系认证，并定期接受监督审核，确保体系认证的有效性。



海南环宇质量管理组织架构与职责

关键绩效

报告期内	公司共获得专利授权 18 件	其中，发明专利 4 件	实用新型专利 14 件
截至报告期末	公司累计获得有效授权专利 686 件	其中，发明专利 551 件	实用新型专利 135 件

▶ 科技伦理

公司严格遵循《中华人民共和国科学技术进步法》《科技伦理审查办法（试行）》等法律法规，将伦理要求贯穿研发、生产与应用全流程，并持续提升员工科技伦理素养，确保科研活动在合规轨道上稳健运行，推动科技创新与伦理治理协调发展。报告期内，公司及下属子公司研发项目及业务活动均未发生违反科技伦理的行为。



海新能科



海南环宇



三聚家景



山东三聚



苏州恒升



三聚凯特

公司建立科学完善的质量目标体系，围绕采购验收、生产检验、交付履约及顾客反馈等关键环节设定核心质量指标，明确各环节质量管控标准与要求，同时建立质量目标动态跟踪与复盘机制，开展指标达成情况核查分析，针对偏差项及时制定改进措施，通过量化管控促进质量提升，持续筑牢产品品质防线，保障交付合规性与顾客认可度。

2025年及2026年生物能源板块质量目标	2025年完成情况
产品一次交验合格率≥98% (一次产品检验合格数/总检验数量*100%)	已完成
交付产品合格率100% (出库产品检验合格数/出库产品检验总数量*100%)	已完成
合同履约率100% (履约合同数量/签订合同总数*100%)	已完成
顾客满意度≥95% (顾客得分总数/总分*100%)	已完成
HEFA-SPK出厂合格率100%	已完成

▶ 产品质量和服务风险管理流程

为强化质量风险防控能力，公司下属子公司依据《风险和机遇控制程序》建立质量风险管理机制，明确各部门职责，组建专业评估团队，对业务流程中可能影响服务质量与合规性的潜在风险进行全面识别与量化评估，并利用风险系数评价法（风险严重度×发生频度），将风险划分为高、一般、低三个等级，有针对性地采取风险规避、降低或接受等差异化策略。

在实施层面，子公司通过编制《风险管理计划》和《风险和机遇评估分析表》，对高风险环节实施重点监控与动态跟踪，形成“识别—评估—应对—评审”的闭环管理机制。综合管理部负责组织年度评审工作，持续优化风险管控措施，保障服务质量稳定与运营安全，为企业稳健发展提供有力支撑。

为强化质量管理体系建设，子公司武汉金中组织开展质量审计工作，通过引入外部专业审核力量，全面评估关键环节，系统识别潜在问题，并及时制定整改措施，切实推动质量管理机制持续优化，为产品与服务质量稳步提升提供坚实保障。

指标	基准单位	2025年
质量风险评估次数	次	96
年度质量内审次数	次	7
聘请第三方机构抽检次数	次	131
产品合格率	%	99.5以上
产品或服务相关的安全与质量重大责任事故数量	件	0
因健康或安全原因须召回的产品数量	件	0

注：数据涵盖武汉金中、海新国际、海南环宇、四川鑫达、大庆三聚、三聚家景、山东三聚、三聚凯特、苏州恒升。

▶ 产品质量安全管控措施

产品质量全生命周期管控

公司下属子公司构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系，以完善的制度标准为基础，贯穿事前标准搭建、事中过程管控、事后合规保障全流程，针对原材料、中间控制产品、成品及出厂产品等各关键环节，严格执行标准化质量检验程序，并依托系统化、多层次的检测手段，实现各环节质量闭环管理，确保物料和产品质量始终处于受控状态。

海南环宇产品全生命周期质量管控措施

生产过程控制

各装置严格执行并记录质量台账；强化关键过程/岗位管理，确保工艺参数和质量指标受控；操作波动或故障导致质量异常时，及时调整参数、联系加样分析，直至恢复合格。

中间产品/半成品管理

按产成品监测与控制参数执行检验，不合格半成品不得转入下道工序，需查明原因、处置并标识。

检验分析管控

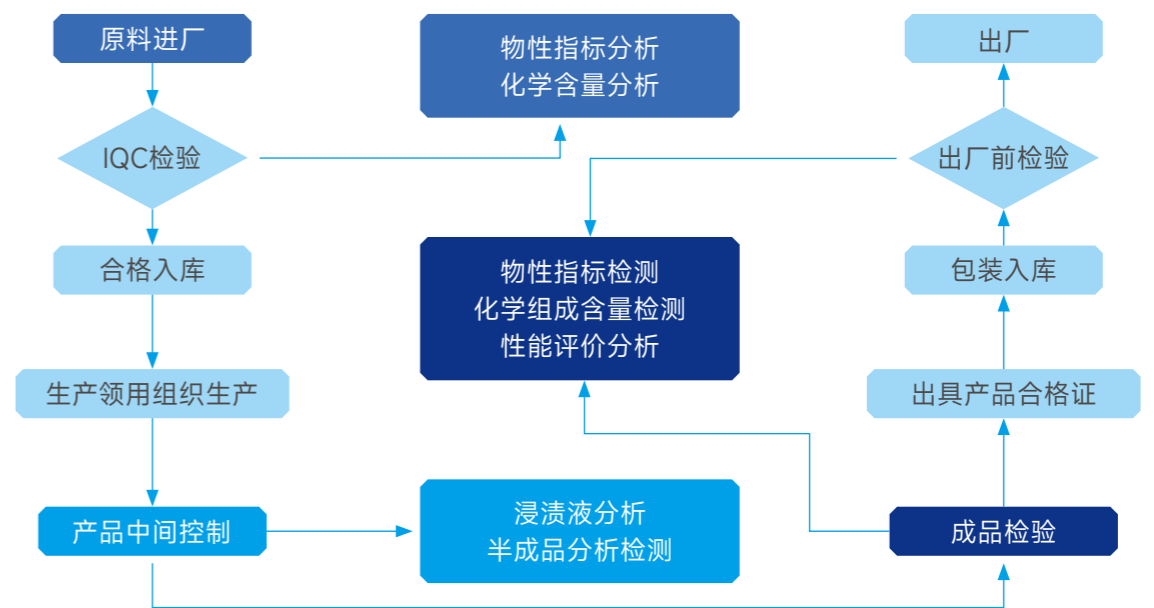
质检中心按“定点、定时、定项目”要求采样分析，执行“三及时”“五准确”“三级检查”规范；检验数据使用法定计量单位，超允许误差需复测；化验仪器、计量器具定期校准维护，试剂耗材符合标准且标识清晰，严禁使用过期或不合器具/试剂。

成品出厂管控

严格执行“五不许出厂”规定（质量/品种/规格不符、未全分析、无质量合格证、包装不合格、未按规定留样的，均不许出厂）；超储存期限的成品需重新检验合格后方可出厂。

留样管理

出厂产品样品按规定保留，保留期限为两年或产品使用周期，由质检人员负责采样、留样、封样及保管。



三聚凯特产品质量控制流程



产品安全管控

为保障产品安全与质量，子公司依据《主要原辅料标准及检验计划》对生产使用的各类原辅料实施严格的准入管控，明确所有原料对应的国家标准或企业技术规范，并设定关键质量指标与检测项目。针对工业硝酸、磷酸、氨水等化学品及活性炭、分子筛等辅料，在常规成分检测基础上，重点关注重金属含量、有害杂质等有毒有害指标，全面执行批检或验证机制，从源头有效控制质量风险，为最终产品的安全性、合规性与稳定性提供保障。

不合格品管控

为有效识别和控制不合格品，公司及子公司制定《不合格品控制程序》，规范不合格品的判定、评审与处置流程，从源头杜绝不合格品的非预期使用或交付。针对已交付或投入使用产品中发现的不合格情形，公司将根据问题影响程度，及时采取退换货、损失补偿等处置措施。同时，公司对《不合格品评审报告》《不合格品处置记录》等质量文件实施全流程归档管理，确保产品召回等处置环节全程可追溯，切实保障消费者权益，推动质量责任闭环落实。

生产设备管理

公司及子公司制定《设备管理办法》《生产设备管理制度》等内部文件，建立健全设备管理组织体系，设立设备管理部门并配备专业管理人员，系统规范设备前期选型与安装、使用维护、设备修理、更新改造、报废处置的全过程，确保设备安全稳定运行。

质量文化建设

公司深耕质量文化建设，常态化开展多维度质量文化培训活动，围绕质量理念、管理制度、操作规范及典型案例等核心内容，不断提升员工的专业技能和质量意识，以全员素养提升为抓手，持续夯实质量管理基础，推动公司质量管理水平稳步提升。



《原辅材料及产成品检验计划》培训

2025年6月，三聚凯特组织开展《原辅材料及产成品检验计划》培训，对原辅材料与产成品的检验标准、关键指标及检测方法进行系统讲解，有效提升参训人员对产品指标的理解深度与检验规范执行能力。培训后通过笔试考核验证效果，参训人员平均成绩优异，为后续质量管控工作奠定基础。



指标	基准单位	2025年
开展质量培训次数	次	77
参与质量培训总人次	人次	1,110
质量培训总课时	小时	209

注：数据涵盖武汉金中、海新国际、海南环宇、四川鑫达、大庆三聚、三聚家景、山东三聚、三聚凯特、苏州恒升。

精进客户服务

▶ 负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，坚持诚信经营原则，杜绝一切虚假宣传、误导性营销及商业诋毁行为，以实际行动维护市场秩序与消费者权益。报告期内，公司在市场推广、提供产品和服务方面未发生违法违规事件。

▶ 客户服务管理

公司持续夯实客户服务管理基础，下属子公司制定《合同评审与客户服务管理程序》《销售管理制度》等规范性文件，构建覆盖售前、售中、售后全链条的服务管理体系，由营销管理部统筹负责，质量技术部、设备工程部协同联动，确保客户需求得到快速响应与高效落实，全面提升客户服务质量与满意度。同时，子公司建立系统化客户全生命周期管理机制，规范客户开发、分类、信用管控与关系维护全流程，持续稳固客户合作粘性。

客户开发

销售人员通过市场调研、行业展会等多渠道挖掘潜在客户，经资质、信誉、需求等维度初步评估后锁定重点开发对象，制定针对性开发计划，通过多形式沟通对接与个性化解决方案促成合作。

客户分类与管理

依据采购量、信用等级、合作年限等因素，将客户划分为战略、重点、一般三个类别，配套差异化服务政策。

客户信用管理

搭建多维度客户信用评估体系，综合考虑客户财务状况、信用记录等指标划定信用等级，实施分级信用额度与付款方式管控，并动态跟踪调整。

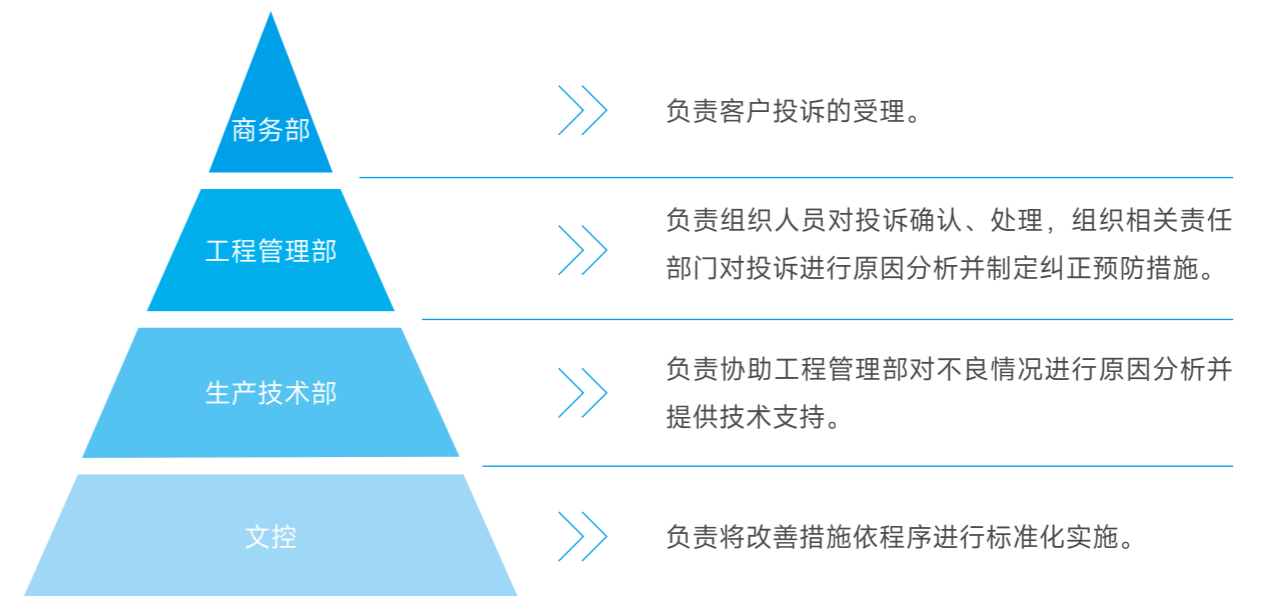
客户关系维护

通过定期沟通对接、技术支持与售后服务保障、客户满意度调查等举措，持续优化服务质量，稳固客户关系。

▶ 售后服务保障

客户投诉管理

公司下属子公司制定《客户投诉控制程序》，建立健全客户投诉管理体系，明确各职能部门分工职责，规范投诉处理流程，通过投诉接收、确认、临时措施制定、原因分析、纠正措施实施与验证、客户反馈跟进等关键环节，实现投诉高效处置，持续提升产品与服务质量。



苏州恒升客户投诉组织架构及职责

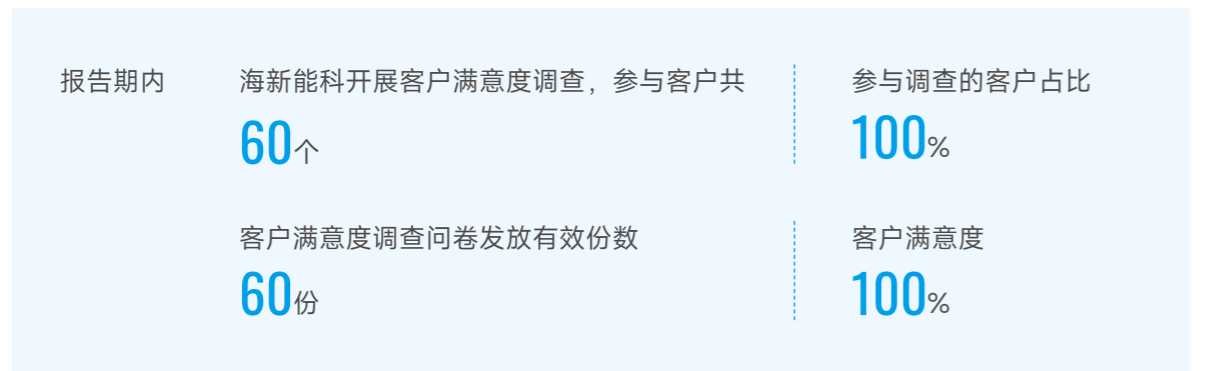
指标	基准单位	2025年
客户投诉数量	次	9
客户投诉解决数量	件	9
客户投诉解决率	%	100

注：数据涵盖海新能科、武汉金中、海新国际、海南环宇、四川鑫达、大庆三聚、三聚家景、山东三聚、三聚凯特、苏州恒升。

客户满意度

公司积极推进客户满意度管理体系建设，子公司制定《顾客满意度监视和绩效测量控制程序》，建立客户满意度监测机制，通过定期发放调查表、多渠道收集反馈等方式，对顾客满意程度进行五级量化评估，针对评估中发现的不满意项，及时启动纠正与预防措施，持续优化服务，提升客户体验。

关键绩效



客户服务培训

为全面提升客户服务团队综合素养，公司下属子公司积极开展客户服务专项培训，通过理论授课、案例研讨等多元形式，助力员工夯实服务技能、强化服务意识，推动客户服务工作向标准化、专业化、高效化升级，为客户满意度与忠诚度的稳步提升筑牢坚实保障。

售后服务培训

2025年7月，子公司三聚家景开展售后服务专题培训，围绕LNG产品技术咨询、质量问题处理流程及客户回访机制等内容展开，有效提升团队对产品质量管控和服务响应的协同能力，强化了“客户为先”的服务意识。



负责任供应链

供应链治理体系

公司建立《供应商管理通则（试行）》《采购管理细则》等内部管理制度，规范供应商准入、考核评价、整改与退出机制，明确采购部作为归口管理部门，统筹供应商制度建设、供应商库的搭建与维护等核心职责，同时落实供应商日常跟踪与考核评价工作，构建权责清晰的管理机制，助力筛选优质合作资源，保障供应链稳定可靠。

供应链管理战略

潜在风险

风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
原材料市场价格波动风险	生物柴油、生物航煤生产所需废弃油脂、植物毛油等原料，受市场供需、政策调控等因素影响，价格可能出现大幅波动。	中	中长期	采购成本增加	深化战略供应商合作，签订长期供货协议锁定基准价；开发多家备用供应商，形成区域互补；与供应商签订合同时，约定定价公式，对冲价格波动。
供应中断风险	国际能源贸易政策变动、跨境物流限制等地缘政治因素，可能导致进口原料或海外合作项目供应中断。	中	短中期	营业收入减少	推进本土化原料替代，扩大国内废弃油脂回收渠道；实施“多地多供应商”采购策略，避免单一区域依赖；购买跨境物流及供应中断商业保险。
供应商环保合规风险	若供应商未达到环保排放标准、碳减排要求，被监管部门处罚或限产停产，可能会影响原料稳定供应。	低	短中期	采购成本增加	在供应商准入阶段，增加环保合规能力审查，要求供应商提供排污许可证、环保合规证明。

潜在机遇

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
数字化转型机遇	利用大数据、人工智能等技术优化供应链管理，实现采购流程自动化和智能决策。	高	中长期	运营成本降低	完善并推广采购管理系统等数字化办公系统；接入第三方招采平台；引入人工智能技术进行数据分析和预警。
绿色低碳转型机遇	利用生物基原料替代化石原料，开发绿色低碳产品，满足国际市场对可持续产品的需求。	中	中长期	营业收入增加	优先采购低碳足迹原料；发展低碳原料替代当前高碳原料；与供应商共建绿色供应链生态。

供应链风险管理

公司遵循“全面识别、科学评估、实时监测、精准应对”的管理流程，逐步构建闭环式供应链安全风险管理体系，利用PEST、SWOT等工具系统识别外部环境与内部运营风险，建立供应商风险预警机制，对核心供应商的经营状况、交付能力及合规风险实施常态化监测；同时针对废弃动植物油脂等关键原材料设立安全库存预警机制，并储备三家以上战略备选供应商，有效防范供应中断风险。

在业务连续性保障方面，公司强化采产销协同与应急演练。报告期内，公司每月对生物能源业务采产销及库存情况进行测算预测，模拟供应排布；并不定期模拟节假日、极端天气及特殊事件导致的物流受阻场景，以此验证并优化跨部门协同响应流程，确保公司在极端情境下的业务连续性与稳健运营。

供应链指标与目标

为推动供应链高质量发展，公司聚焦安全稳定与可持续发展核心诉求，设定供应链管理目标体系，通过系统化的评估与动态管理，持续优化供应商结构，强化战略合作关系，并全面提升合作质量与风险抵御能力。

供应链管理目标	2025年完成情况
核心供应商廉洁合规承诺书签署率为100%；	已完成
持续推动建立供应链ESG风险审查机制，确保供应链不存在重大环境与人权违规事件；	已完成
到2027年，核心供应商供货数量占比达到70%以上；	核心供应商供货数量占比60.54%
到2027年，关键原材料国产化/本地化采购比例提升至70%以上；	关键原材料国产化比例99.86%
到2027年，供应商供货及时率保持在95%以上。	供货及时率99.17%

指标	基准单位	2025年
供应商总数	个	974
国内供应商数量	个	965

注：数据涵盖武汉金中、海新国际、海南环宇、四川鑫达、三聚美国、大庆三聚、三聚家景、山东三聚、三聚凯特、苏州恒升。

► 供应商全生命周期管理

为规范采购行为，防范供应链风险，公司构建覆盖准入、考核、评价、分级、退出全流程的供应商管理体系，通过对供应商进行全生命周期管理，优化供应商资源结构，提升供应链韧性与合规水平，实现公司与合作伙伴的长期共赢发展。

全生命周期管理



准入管理

- 执行“申请准入、资格预审、准入试用”程序。严格审核法人资格、资质认证、财务状况及商业信誉等基本条件，对资料进行真实性核查，必要时组织现场考察。



考核评价

- 建立日常管理与年度考核相结合的评价机制。需求部门负责日常跟踪产品质量与履约情况并反馈；采购部门每年组织年度考核，从质量、服务、交货能力、售后及合同履行等方面进行综合评价并记录备案。



分级管理

- 明确供应商层级，分为试用供应商与合格供应商。采购时原则上按合格供应商、试用供应商的次序优先选用。



退出管理

- 实施动态淘汰机制。对严重违约、交工期、服务不佳或存在纠纷的供应商，视情节予以降级或暂停使用（整改后可恢复）；对造成重大损失、存在欺诈、重大质量安全事故或严重违法违规的供应商，列入黑名单，三年内禁止准入。



《第三方服务采购管理制度》宣贯培训

2025年9月25日，公司组织《第三方服务采购管理制度》宣贯培训，系统讲解供应商入网管理、选聘管理、日常监控与评估等核心流程，并针对操作中的常见问题进行答疑，帮助各部门相关人员全面掌握制度要点，确保采购业务规范，提升采购流程的合规性与效率。



► 供应商ESG管理

阳光供应链

公司始终秉持“阳光采购”原则，以《采购管理通则》《供应商管理通则》等制度为基础，明确合规采购要求，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的全链条采购合规体系，并在《供应商承诺书》《采购人员岗位廉洁承诺书》及采购合同中嵌入廉洁条款，筑牢合规契约防线。公司审计与采购管理部门通过不定期抽查、跟踪监督等方式，强化供应商廉洁自律管控，对违规行为严格依规处置，同时积极开展反腐倡廉警示教育，结合典型案例剖析强化全员红线意识，持续营造廉洁诚信的供应链商业环境。

绿色供应链

公司深度践行绿色发展理念，将绿色低碳要求全面融入供应商管理体系，规定重点供应商须通过ISO 14001环境体系认证且近三年无重大环境违法记录，以严控准入标准。同时，公司秉持绿色采购导向，在同等条件下优先选择节能低碳的原材料与产品，同时推动生物能源业务核心供应商开展清洁生产审核与碳排放核查，鼓励其采用环保包装材料及新能源运输工具，深化上下游绿色协同。

各子公司积极响应绿色转型号召，三聚家景通过电力多边交易提升绿电消费占比，山东三聚引入绿色天然气用于生产并获评省级绿色工厂，以全链条绿色实践助力产业可持续发展。

指标	基准单位	2025年
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	295
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	238
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	230
因不合规被中止合作的供应商数目	个	9
因不合规被否决的潜在供应商	个	2
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0
向当地供应商采购支出的比率	%	12.39

注：数据涵盖武汉金中、海新国际、海南环宇、四川鑫达、三聚美国、大庆三聚、三聚家景、山东三聚、三聚凯特、苏州恒升。

► 数字化建设

公司秉持数字化转型战略，分级有序推进采购管理系统搭建，构建覆盖寻源、供应商管理、合同签订等核心环节的全流程线上化协同平台。系统通过流程标准化、数据可视化与协同在线化，打破信息壁垒，优化采购管控效率，降低运营成本，为采购决策提供精准数据支撑，推动采购管理向智能化转型，筑牢供应链数字化基础。子公司大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景等均已接入系统。



采购系统

► 平等对待中小企业

公司遵循国家关于扶持中小企业发展的相关政策要求，将平等对待中小企业纳入采购管理体系，在供应商准入、评审、考核等环节，坚持公平公正原则，不设置不合理门槛或歧视性条款，为中小企业参与合作创造良好环境。同时，公司优化合作流程，拓宽合作渠道，切实保障中小企业在采购活动中的合法权益，助力产业链上下游协同发展。报告期内，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况。

数据安全与客户隐私保护

► 数据安全管理体系

海新能科严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，在《技术保密工作管理办法》《保密管理规定（试行）》中明确规定光盘、U盘、硬盘、服务器等涉密载体的存储规范、数据传输、加密管控要求，强化涉密载体使用全生命周期安全管控，保障业务信息与用户数据的隐私安全。报告期内，公司及下属子公司未发生数据安全事件或客户信息泄露事件。

► 数据安全管控

数据安全风险管理

公司将数据安全纳入核心风险管理范畴，自2024年起自主组织BI系统的数据核查工作，及时发现并应对潜在安全威胁，严格防控数据安全风险；同时持续加强网络安全防护系统维护，增强安全风险监控与处置能力。报告期内，公司基于“零信任”与“最小权限”原则，完成运维安全管控体系的关键升级，正式部署统一运维堡垒机，实现对核心服务器、数据库及网络设备访问的强制认证、授权、监控与审计，有效封堵越权访问与操作滥用的风险路径，为关键资产提供操作层面的安全保障。



数据安全保护措施

为进一步加强业务信息的安全管理及客户隐私保护，公司建立完善的信息安全保护机制，采取物理手段、权限控制、软件防护等多样化措施维护数据安全，防范任何可能导致数据泄露或丢失的风险。

数据安全保护措施



物理安全

- 服务器及存储设备存放于专用机房，配备24小时监控、精密空调、温控预警、消防设施及UPS不间断电源，大楼实行双路供电保障；机房及办公区实施24小时视频监控，录像保存周期≥30天；
- 移动存储介质使用前需进行病毒查杀，对敏感数据介质实施加密处理，对报废硬盘进行消磁或物理销毁。



人员管理

- 核心机房限制非授权人员进入，需因公进入机房应由管理人员陪同并记录访问日志。



数据防护

- 在网络边界部署下一代防火墙（NGFW）及入侵检测防御系统（IDS/IPS），实现流量过滤、攻击行为识别与实时阻断；
- 定期执行漏洞扫描，及时修复操作系统、应用程序及数据库的安全漏洞；
- 系统平台采用SSL传输加密，保障数据传输安全；
- 强制启用系统防护软件及自动更新功能，加强正版软件管理，禁止未授权软件运行。



访问控制

- 核心数据及敏感数据实施严格访问限制，必要情况采用加密存储；
- 遵循最小权限原则，采用基于角色的访问控制分配权限；
- 定期开展账号清查，强化账号安全管理，杜绝未授权访问。



系统安全

- OA系统执行“3份数据副本、2种存储介质、1份异地备份”原则，每月执行全量备份，每日进行增量备份；
- 财务系统与BI系统部署堡垒机，完善运维管理，实时监控用户操作日志，识别异常行为；
- 信息系统遵循最小权限运行原则，阻断恶意代码执行。



客户隐私保护

- 重视客户信息及隐私保护工作，确保客户信息获取合规并在使用过程中得到有效保护。

04

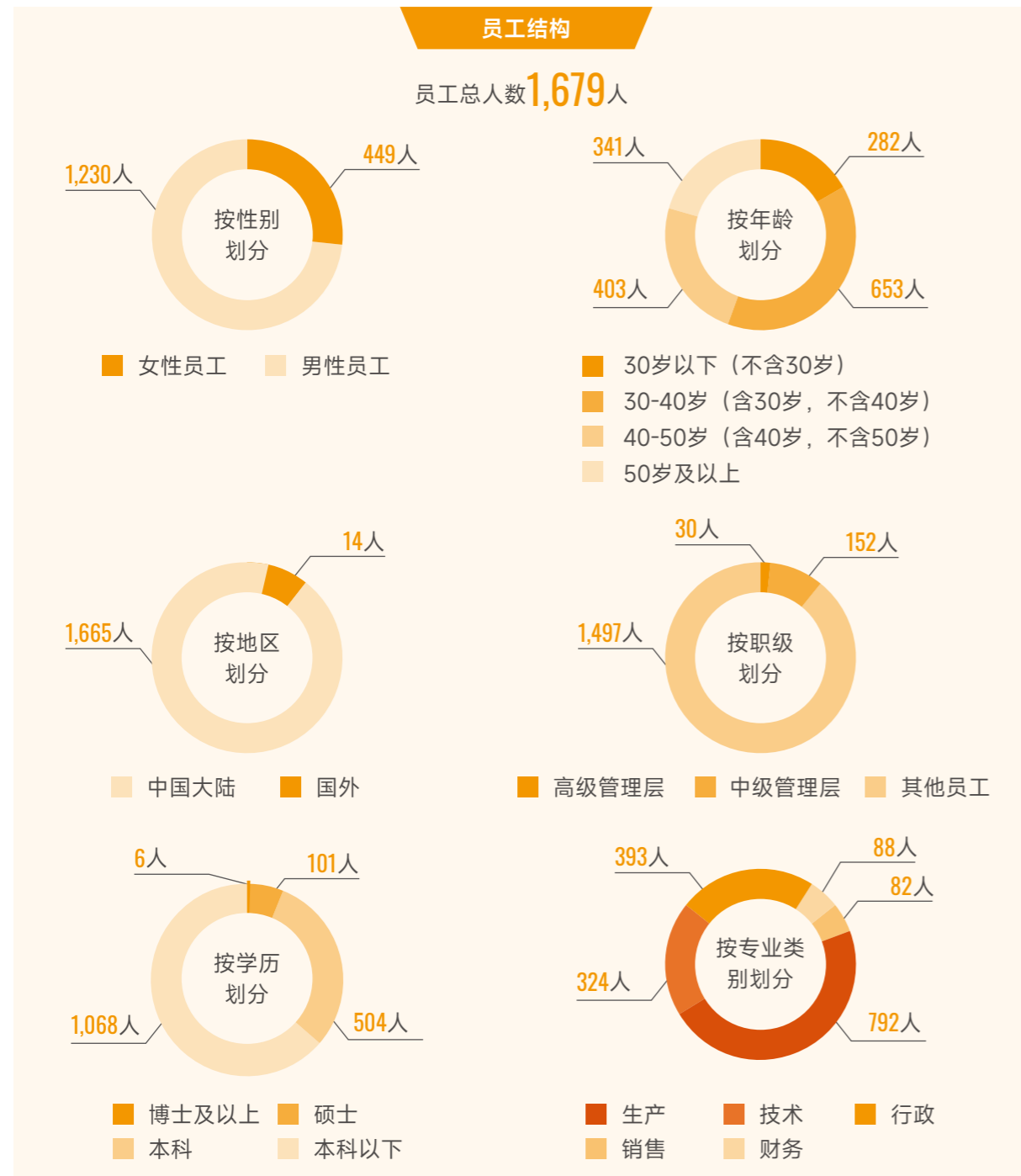
以人为本 共筑和谐社群

本章所响应的SDGs



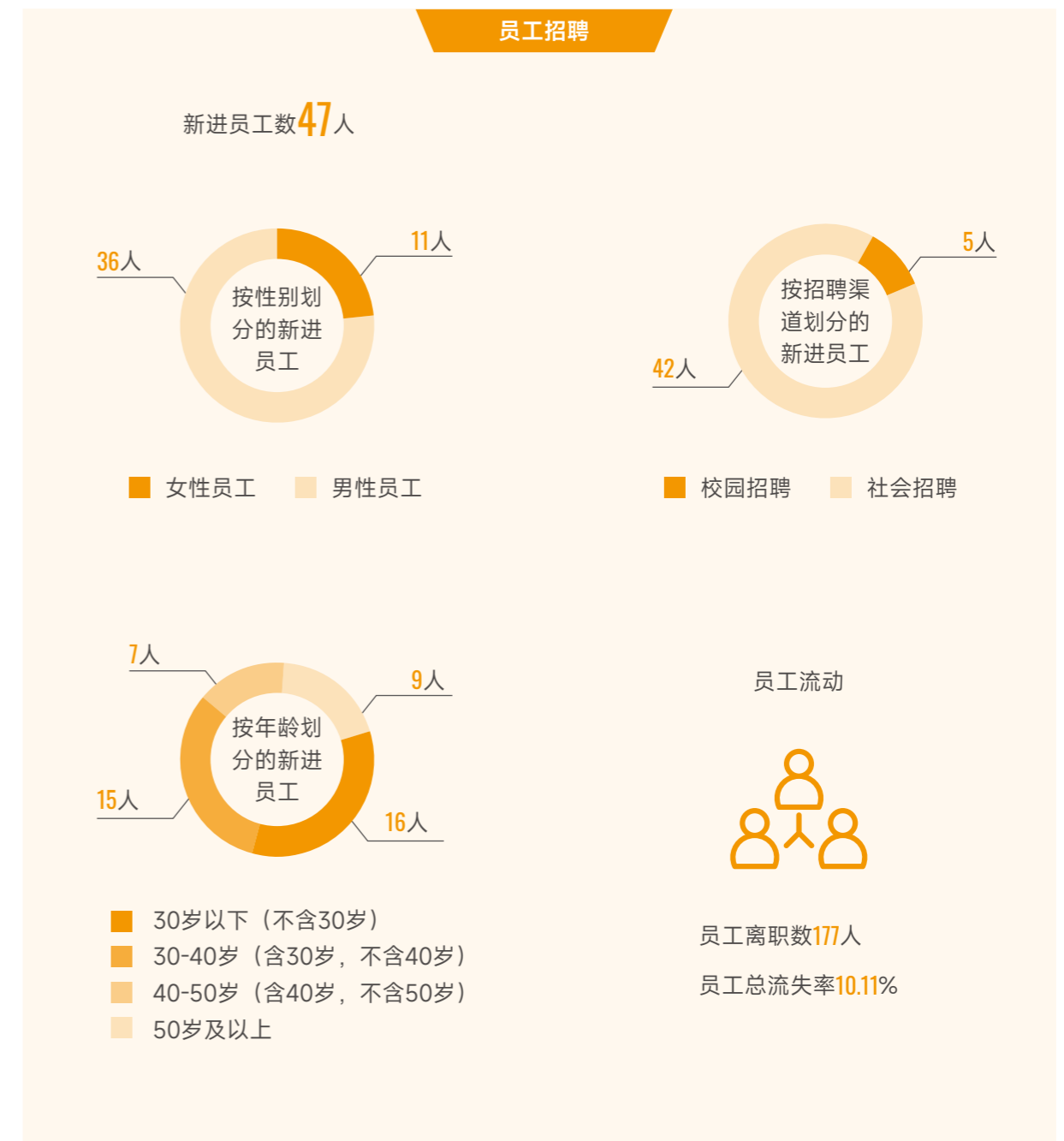
保障员工权益

海新能科严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，秉持平等雇佣的原则，持续完善薪酬福利体系，深入推进民主管理实践，切实保障员工各项权益，为员工创造公平、和谐、稳定的职业发展环境。



合规雇佣

为确保人力资源的科学管理和合理配置，公司制定《员工招聘与录用管理办法》，坚持依法合规、内部优先、总量控制、公开招聘、择优录取五大基本原则，构建规范化、透明化的人才引进机制，通过内部竞聘、校园招聘及社会招聘等多种渠道，精准吸纳各领域优质人才，实现人才引进的多元化，为公司稳健经营与高质量发展提供坚实可靠的人力支撑。



► 遵守劳工准则

平等与多元化

公司严格遵循《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》等法律法规，明确禁止任何形式的强迫劳动、雇佣童工及就业歧视行为，坚决反对一切基于性别、学历、宗教信仰、国籍、种族、地域、年龄、婚育状况等因素的差异化对待，致力于构建公平、公正、开放的就业环境。同时，公司在招聘环节严格执行身份核验流程，要求应聘者提供有效身份证件原件并进行核对，避免雇佣未满16周岁的未成年人，严守劳动用工合规底线。报告期内，公司未发生劳工歧视、误用童工及强迫劳动事件。

指标	基准单位	2025年
残疾员工	人	6
少数民族员工	人	63
退伍军人员工	人	44
劳务派遣人员	人	89
劳动/劳务合同签订率	%	100

女性权益保障

公司高度重视女性员工权益保障，遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律规定，严格落实女性员工劳动保护政策，提供产假、陪产假、育儿假等福利待遇，维护女性员工特殊时期的合法权益。公司持续完善女性健康关怀体系，在年度健康体检中增设妇科检查、HPV检测、TCT检测等专属项目，精准守护女性员工身心健康，积极营造更具支持性与包容性的职场环境。

妇女节活动

2025年3月，第115个国际劳动妇女节来临之际，公司举办以“萌动微世界，指尖绽芳华”为主题的植物微景观制作活动，女职工们化身巧手匠人，尽情释放创意与巧思，从铺土、栽种到装饰有条不紊，亲手打造出迷你森林、精致花园、静谧山水等各具特色的作品。活动现场，女职工们相互交流创作心得、分享动手乐趣，氛围温馨喜悦，留下了独特的“三八”节印记。



指标	基准单位	2025年
管理人员中女性人数	人	40
管理人员中女性人数比例	%	21.98
休产假的员工总数	人	10
产假结束后在报告期内返岗的员工总数	人	9
有权享受育儿假的员工总数	人	84
休育儿假的员工总数	人	68
育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	人	66
享受育儿假员工返岗率	%	97.06

注：截至报告期末，1名员工产假未结束；2名休育儿假员工离职未返岗。

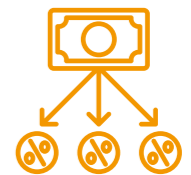
► 薪酬福利管理

薪酬管理

公司严格恪守国家法律法规要求，坚持同工同酬原则，制定《员工薪酬管理办法》，构建与业务发展战略相适配的科学薪酬体系，以岗位价值为基础、员工能力为支撑、工作业绩为导向，实行“以岗定薪、按绩取薪、岗变薪调”的分配机制，确保薪酬水平与岗位责任、个人贡献精准匹配，充分激发员工工作积极性与创造力。

薪酬构成

- 固定薪酬（含基本工资、其他工资项）
- 绩效奖金
- 销售提成奖金
- 总经理特别奖
- 超额利润奖励
- 股权激励



福利体系

公司始终将员工福祉置于重要位置，制定《员工考勤与休假管理办法》，建立科学规范的考勤与休假管理体系，明确考勤方式、假期标准及审批流程，着力优化员工工作与生活的良性平衡。同时，公司持续完善福利体系，为员工提供健康保障、带薪休假、年度体检等核心权益，全方位筑牢员工权益保障防线，切实提升员工的幸福感与归属感。



关键绩效

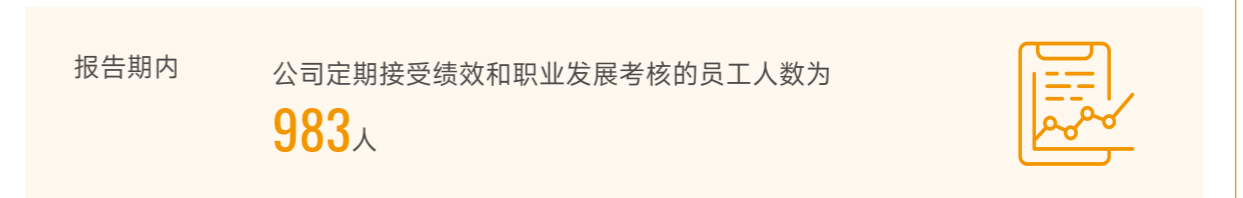


绩效管理

绩效考核机制

公司制定《员工绩效管理办法》，构建以“战略导向、公平公正、持续改进”为原则的绩效管理体系，以责权利相对等为基础，以正向激励、提高绩效为导向，构建长效激励机制，全面激发企业的内生动力，推动管理效能与组织活力的同步提升。同时，公司强化绩效沟通与改进闭环管理，基于绩效考核结果，直接上级须与员工开展一对一复盘面谈，共同剖析绩效表现，制定针对性的绩效改进或学习成长计划，推动员工能力与组织效能的持续提升。

关键绩效



申诉与反馈机制

公司高度重视绩效管理的公平性与透明度，建立规范的绩效结果申诉机制，若员工对考核结果存有异议，可在收到结果后3个工作日内提交书面申诉，由人力资源部负责对申诉内容进行审核，情况属实的将按流程组织重新考核，并于受理之日起5个工作日内向员工反馈处理意见，确保申诉得到及时解决。

员工关怀与沟通

民主管理

公司积极推进民主管理，持续健全工会组织与职工代表大会运行机制，通过定期召开职工代表大会，为员工搭建意见表达与诉求沟通平台，鼓励员工参与公司治理并建言献策，切实保障员工的知情权、参与权与监督权。

职工代表大会

2025年11月，公司召开第五届第七次职工代表大会，会议依法选举公司职工董事、审议并表决《工资专项集体合同》，充分发挥职工代表在民主管理、民主监督方面的积极作用，维护职工的合法权益和切身利益。



关键绩效

报告期内

公司职工代表大会审议通过项目
7项

工会审议通过项目
7项

工会会员占在职员工的比例为
100%

注：数据涵盖海新能科总部。

员工满意度

报告期内，公司开展员工满意度调查，收集员工在工作环境、薪酬福利、职业发展、团队协作及企业管理等方面的意见和建议，通过科学分析调研数据，识别管理短板与员工关切，制定并实施一系列针对性的改进措施，提升员工的工作体验和满意度。

指标	基准单位	2025年
员工满意度	%	100
参与满意度调查的员工数量	人	552

员工活动

公司始终秉持以人为本的理念，着力丰富员工业余文化生活，积极开展形式多样的员工活动，有效舒缓员工的工作压力，增进团队成员间的沟通协作，助力营造积极向上、和谐融洽的企业文化氛围。

员工生日会

公司工会以双月为周期开展职工集体生日会，通过现场组织集体庆祝仪式，搭配蛋糕分享、暖心送福、互动游戏等环节，为当期生日员工送上诚挚祝福。报告期内，公司累计举办6场生日会，实现全体在职员工全覆盖，有效增强员工归属感与集体凝聚力。



科技文化参观

2025年11月，公司开展科技文化参观活动，组织总部员工先后参观光科技馆与清华园车站旧址。在光科技馆，员工通过沉浸式体验系统了解光学原理与前沿应用；在清华园车站旧址，通过珍贵史料回顾党中央“进京赶考”的光辉历程。活动将科技普及与红色教育有机结合，有效增强职工对科技创新与企业使命的认同感，是公司践行员工关怀、促进全面发展的重要实践。





端午赛龙舟



乒乓球比赛



秋季健步走

助力员工成长

海新能科聚焦员工岗位能力提升与职业发展需求，构建系统化培养体系，打通纵向晋升、横向轮岗的职业发展双通道，通过定制化培训课程、导师带教机制等培养举措，助力员工夯实专业基础、拓宽能力边界。同时，公司建立成长跟踪与评价机制，精准匹配员工发展诉求与企业发展需求，为员工成长成才提供全方位支持，推动员工与企业共同成长。

▶ 员工培训体系

培训体系

为契合员工个人成长诉求，公司制定《培训管理规则》，将员工能力提升与企业战略发展深度融合，通过系统化的需求调研、计划制定、效果评估与档案管理，确保培训工作规范运行，提升员工岗位胜任力与组织核心竞争力，为公司可持续发展提供人才保障。

培训类型	培训内容
新员工入职培训	公司历史、文化、组织架构介绍、各项制度宣导、上岗培训等。
管理培训	新任干部领导力：发展干部的初级管理技能； 中级领导力：塑造领导力风格、中级管理技能发展； 高级领导力：公司战略提升、高级管理技能发展。
通用技能培训	文化培训、职业技能培训、职业素质培训等。
专业技术培训	根据各部门职能差异及业务发展需求，开展系列针对性培训项目。

培训平台

为提升员工能力建设与培训管理效能，公司引入第三方线上培训平台，构建灵活便捷、资源丰富的数字化学习体系。平台课程涵盖人力资源、市场销售、运营管理等十大模块，充分满足员工多样化学习需求，支持员工根据个人职业发展规划自主选学，实现个性化、差异化的精准培训。

讲师建设

公司整合内外部优质师资资源，构建优势互补的教学体系。外部聘请专业机构讲师，引入行业前沿理论、技术动态与实践经验，为员工搭建对接行业的学习桥梁；内部从管理干部与优秀员工中选拔培养讲师团队，深挖企业核心知识与实操经验，推动企业知识与经验的内部沉淀与高效传承。



“DeepSeek智能化办公实战”专题培训

为贯彻落实国家人工智能发展战略，2025年5月，公司特邀微软认证专家，面向公司总部及下属企业共计210余名干部职工，组织开展“DeepSeek智能化办公实战”专题培训。培训采用线上线下同步模式，系统讲解DeepSeek等AI技术的前沿发展及其在公文写作、数据分析等业务场景的落地应用，通过“方法论+工具链+场景化”的教学方式，有效提升员工运用智能工具解决实际问题的能力，为公司数字化转型提供支撑。

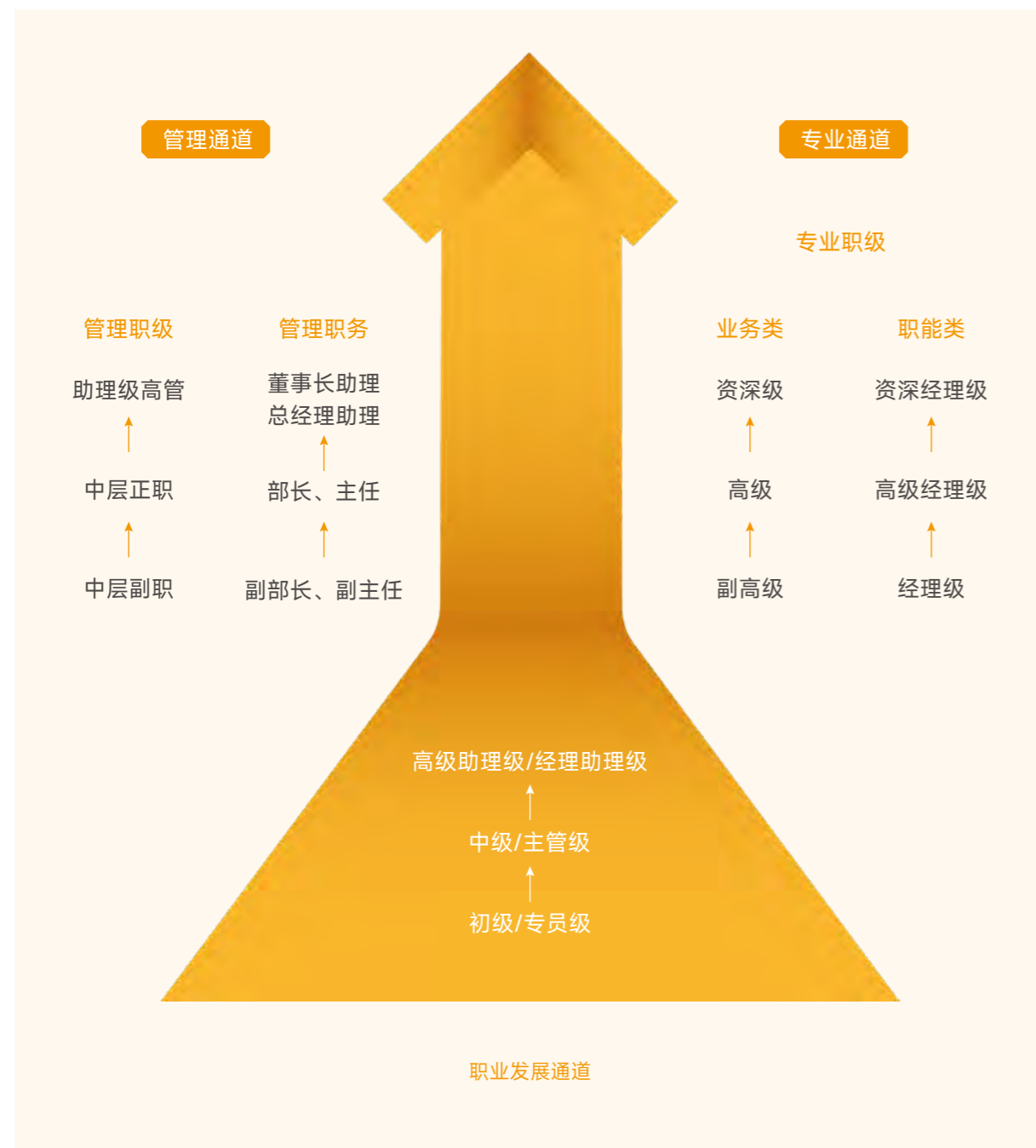


指标	基准单位	2025年
员工培训投入	万元	97.59
员工培训场次	次	773
员工培训总课时	小时	5,698
员工培训总人次	人次	26,106



职业通道

为落实国企改革要求，完善人才发展机制，公司制定《员工职业发展管理办法（试行）》，明确晋升标准和流程，构建管理序列与专业序列并行的职业发展双通道，为员工提供多元化的成长路径，帮助员工找到适合自身特点与职业追求的发展方向，实现个人价值提升与组织发展的有机统一。



职业健康与安全

海新能科严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立完善的职业健康与安全管理体系，通过健全责任机制、强化风险防控、规范操作流程、开展安全培训等举措，全方位维护员工身体健康与生命安全。报告期内，公司未发生安全生产事故。

职业健康与安全治理

公司制定《职业健康管理制度》，下属子公司制定《安全生产制度》《安全管理制度》《职业卫生管理制度》等内部文件，设立安全生产环保部，负责职业健康安全、危化品管理等方面法律法规、标准的获取、收集、识别和引用，规范管理要求与职责边界，推动公司安全管理工作常态化开展，全力营造安全有序的生产环境。

为进一步落实安全生产，公司及下属子公司建立安全生产责任制，通过签订《安全生产责任书》，将安全指标纳入绩效考核，确保各项安全措施有效执行。截至报告期末，公司及部分子公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



海新能科



海南环宇



三聚家景



山东三聚



武汉金中



三聚凯特

职业健康与安全战略

潜在风险

风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
安全生产风险	若现有生产设施、设备管理不善，未落实安全周期维护要求，可能导致安全隐患频发，造成生产停滞；生产安全知识普及不足，若员工存在违规操作、冒险作业行为，违反生产安全基本要求，易引发操作类安全事故。	低	短期	维修成本增加 营业收入减少	完善设施设备管理制度，明确维护标准与频次；开展设备安全专项检查，建立隐患排查台账，实行闭环管理；加强员工安全培训，提升管理人员与员工安全意识。
职业健康风险	部分岗位涉及化学原料接触、粉尘作业、长时间机械操作等，若职业健康防护不到位、健康监测不及时，可能导致员工出现职业病。	低	短期	医疗费用增加	优化作业环境，配备通风、除尘、防护面罩等防护设备；建立员工职业健康档案，定期开展针对性体检与健康监测；加强职业病防治知识培训，提升员工自我防护意识与能力。

职业健康与安全风险管理

风险管理机制

公司重视危险源管控与风险管理建设，参照GB/T13861-2022、GB/T6441-1986等国家标准，制定《危险源辨识、风险评价与确定控制措施程序》，明确危险源辨识、风险评价、分级管控、控制措施策划及动态更新的完整流程，将危险有害因素划分为人、物、环境、管理四大类，通过采用直接判定法与作业条件危险性评价法（LEC法）相结合的风险评估机制，结合“正常、异常、紧急”三种状态与“过去、现在、将来”三种时态，对危险源进行科学分级与精准管控，确保职业健康与安全风险的可防、可控。

隐患排查

公司严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，下属子公司制定《隐患排查治理制度》，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，通过明确排查标准、压实主体责任、强化监督管理，常态化开展隐患排查工作，确保及时发现并解决生产经营各环节的安全隐患，从源头防范安全生产事故。



安全隐患检查

子公司海南环宇严格落实安全生产责任制，持续开展安全环保检查工作。报告期内，公司领导带队组织开展多轮专项检查，重点排查罐区、消防设施、管线阀门、应急设备及作业环境等关键区域，针对检查发现的消防器材维护不及时、设备标识不规范、卫生管理不到位等问题，建立整改台账，明确责任部门、细化整改措施、限定完成时限，形成隐患整改闭环管理，有效提升现场安全管理水平，为生产运营提供坚实的安全保障。



节前检查

报告期内，子公司四川鑫达开展节假日安全生产专项检查，在清明节、劳动节、端午节等重要节假日前，组织开展安全、环保、职业卫生与消防综合大检查，通过全面排查生产现场、设备设施及作业环节中的潜在风险，及时落实整改措施，切实强化节日期间应急值守与风险管控，有效预防和遏制各类安全事故，保障节假日前后生产经营活动平稳有序开展。

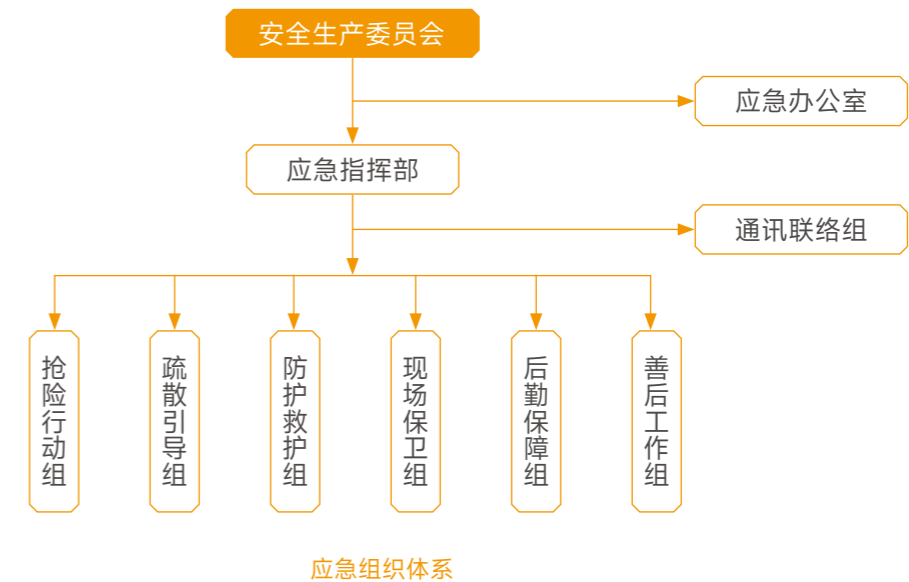


指标	基准单位	2025年
安全隐患排查次数	次	262
排查出的隐患总数	项	2,470
已整改完成的隐患数量	项	2,470
隐患排查整改率	%	100

注：数据涵盖海新能科、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

应急管理

为有效应对突发紧急事件，公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，制定《安全生产事故应急预案》《防洪防汛应急预案》《火灾应急预案》等专项预案，建立完善的应急管理体系，并设立安全生产委员会为应急管理最高领导机构，明确分级响应机制与职责分工，配套应急物资、经费与队伍保障，确保突发情况快速响应、高效处置，最大限度降低人员伤亡与财产损失。



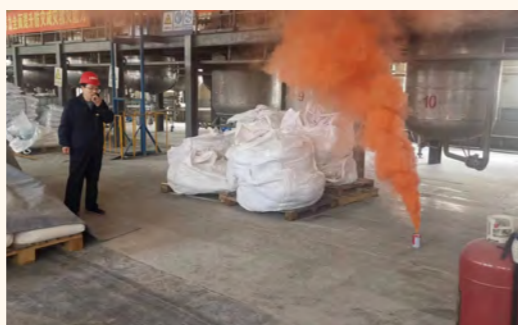
消防演练

2025年6月，公司联合物业开展消防演练。演练以模拟餐厅区域发生火情为背景，严格按照“报警启动—有序疏散—集结待命”的流程实施，员工遵循逃生规范，沿安全出口弯腰俯身、迅速撤离至指定集结区。演练结束后，公司组织消防常识培训，重点讲解灭火器材使用方法及火灾扑救要点，有效提升员工消防安全意识、应急疏散能力与器材实操技能，筑牢安全防线。



火灾爆炸专项应急演练

2025年11月，子公司三聚凯特组织开展火灾爆炸专项应急演练，通过模拟催化剂车间焊工违规电焊作业引发偏钨酸铵、硝酸镍物料火灾，提升员工对火灾爆炸事故的预警识别、应急响应及协同配合能力，并对《火灾爆炸专项应急预案》的可操作性进行实战检验。



指标	基准单位	2025年
安全应急演练次数	次	97

注：数据涵盖海新能科、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

职业健康与安全指标与目标

公司结合所处行业特性、实际作业环境与员工健康需求，制定科学适配的职业健康安全目标，并建立健全目标跟踪与评估机制，密切关注实施进度与偏差，不断强化安全生产的底线意识，推动落实各项风险管控措施，持续降低工作场所安全风险，有效控制职业病发生率。

2025年健康安全目标	完成情况
不发生一般及以上人身伤亡事故	已完成
中毒（窒息）事故为零	已完成
火灾（爆炸）事故为零	已完成
重大责任交通事故为零	已完成
职业病发病率为零	已完成

指标	基准单位	2025年
安全生产投入金额	万元	2,132.80
安全生产投入占营业收入比例	%	0.75
总工伤人数	人	0
安全生产事故数	起	0

注：数据涵盖海新能科、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

安全生产措施

安全事故管理

公司遵循《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规，结合业务实际，制定《安全事故管理规定》，构建完善的安全事故管理体系，明确事故等级划分、类别界定及内部统计标准，规范人身伤亡、设备故障等各类事故的报告流程，确保信息上报及时、准确、完整。同时，公司建立“报告—处置—调查—结案”的闭环机制，细化事故现场保护、调查组织、原因分析、责任认定及防范整改等要求，严格落实“四不放过”原则，通过强化全流程监督考核，形成多层级、全覆盖的事故管控模式，有效防范事故扩散蔓延。

相关方安全管理

公司下属子公司依据《承包商安全管理制度》，建立承包商准入、监管与评价管理体系，明确规定承包商的资质审查、安全协议签订、现场作业监管、定期考核评估及退出机制，通过实施作业前安全培训、过程动态巡检与完工综合评价，持续强化承包商安全责任落实与风险管控，确保其作业标准符合公司安全规范，切实防范因外包作业引发的各类风险，保障各项业务平稳有序开展。



承包商安全教育

2025年10月，子公司大庆三聚针对承包商入厂施工作业人员开展专项安全教育培训，重点讲解公司安全规章制度、作业现场危险源辨识及应急处置措施，并通过考核强化作业人员安全意识，进一步压实承包商安全主体责任，为外包作业规范开展提供有力保障。



危险化学品管理

公司重视危险化学品全生命周期安全管理，严格遵循《危险化学品安全管理条例》等法律法规，下属子公司制定《危险化学品安全管理制度》，明确各部门职责分工，规范化学品的采购、储存、运输与使用，通过强化从业人员专项培训与个体防护，确保危险化学品管理合规有序，保障员工健康与生产环境安全。

管理环节	管控重点
采购管理	审核供应商生产、经营资质，索取安全技术说明书及安全标签，严禁采购无证产品。
储存管理	专用仓库按规范配置防爆、通风、防雷等设施，性质相抵触化学品分区存放。
装卸运输	委托有资质单位承运，作业人员持证上岗，控制装卸流速，落实防静电、防火措施。

管理环节	管控重点
使用处置	严格执行安全操作规程，配备防护装备，废弃化学品交由专业机构合规处置。
风险防控	定期开展危险源辨识与隐患排查，重大危险源备案管理，定期组织应急演练。

安全生产数字化管控

公司积极推动安全管理数字化转型，以下属子公司为试点，将物联网、大数据、人工智能等现代信息技术深度融入生产安全管理各环节，系统构建集实时监测、智能预警、高效处置、科学决策于一体的数字化管控体系。

三聚家景数字化安全管理系统

子公司三聚家景搭建覆盖14大核心模块的数字化安全管理系统，以科技赋能安全管控。系统涵盖双重预防、特殊作业、人员定位、智能巡检等关键功能，实现风险辨识、隐患排查、作业审批、人员管控等全流程信息化；通过防爆终端、智能视频分析、大数据看板等技术，支持实时定位追踪、违规行为识别、工艺数据监测与可视化展示，同时整合设备管理、承包商监管、教育培训等全要素资源，构建“事前预警、事中管控、事后追溯”的智能化闭环，大幅提升安全管理效率与精准度，为公司安全数字化转型提供实践范例。



山东三聚信息化平台

子公司山东三聚全面落实安全管理数字化建设，成功搭建了集监测、预警、管控于一体的智能安全管理平台。平台聚焦核心安全场景，实现人员实时定位与轨迹追溯，确保在突发情况下可快速掌握涉险人员动态；通过电子化巡检与SOS紧急求救功能，强化现场作业安全。平台利用智能视频监控技术，可自动识别未规范佩戴安全防护装备、违规闯入受限区域、烟雾火焰等风险并实时报警。同时，系统将风险点数据化，生成可视化四色分布图，实现区域超员智能预警，对动火、受限空间等八大特殊作业，全面实行电子作业票在线审批与全过程监控。目前，平台数据已按要求对接至园区、市、省三级应急管理部门，全面满足监管合规要求。

培训与文化建设

公司深耕安全生产教育培训，将多元化宣传教育与实战化安全管理深度融合，构建“人人参与、全员共治”的安全生态，通过定期组织安全专题培训、安全技能竞赛等活动，全方位强化员工安全意识，推动公司安全水平稳步提升。报告期内，大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇安全培训员工覆盖率100%。

安全培训

2025年8月，公司聚焦化工场景钢格栅板安全风险防控，组织开展专项安全培训，系统解读化工企业钢格栅板及其配套件技术要求、钢格栅板安全隐患排查及安全防范措施，结合典型脱落事故案例，深入剖析设计适配不足、安装不规范、维护不到位等核心诱因，提升员工风险辨识与安全操作能力，筑牢作业平台安全防线。



空气呼吸器系统正确佩戴与使用专项培训

2025年6月，子公司海南环宇组织14名员工开展空气呼吸器系统正确佩戴与使用专项培训，重点围绕空气呼吸器的设备构造、工作原理、安全使用规范及注意事项进行讲解，并组织参训人员进行现场实操演练，通过理论与实操相结合的教学模式，有效提升员工在紧急情况下的个人防护与应急处置能力，进一步强化员工安全意识。



指标	基准单位	2025年
安全生产培训总投入	万元	15.17
安全生产培训次数	场	243
安全生产培训总人次	人次	14,160
安全生产培训总课时	小时	1,042

注：数据涵盖海新能科、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。

职业健康保障

为深入贯彻国家法律法规要求，全面加强职业病防护工作，公司下属子公司制定《“三同时”管理制度》《职业病危害防治责任制度》《岗位职业卫生操作规程》等一系列制度文件，明晰各层级、各岗位的职业病防护职责，强化责任落实，有效防范各类职业病危害风险，推动职业健康管理规范化运行。

职业危害因素检测

报告期内，公司下属子公司聘请具备专业资质的第三方检测机构，开展职业病危害因素检测，全面排查工作环境中的潜在风险，并出具检测报告，确保各种职业病危害因素得到识别和控制。

职业危害告知

公司下属子公司制定并实施《职业病危害警示与告知制度》，明确劳动合同签订、相关制度公布、检测结果反馈等告知要求，规范作业场所警示标识设置，通过张贴职业病危害告知卡，直观清晰告知员工所在岗位的职业病危害因素、预防措施及应急处置方法，保障员工职业健康与安全。



发放劳保用品

为加强劳动防护用品的使用与管理，公司下属子公司制定《劳保用品管理规定》，针对不同岗位的职业病危害因素，科学配备防毒面具、防噪声耳塞、防护眼镜、防护手套、防护服等劳保用品，并督促员工规范佩戴、正确使用。

职业健康培训

公司下属子公司制定《职业卫生教育培训制度》，定期开展职业卫生知识培训，重点讲解职业危害防护措施、岗位安全操作规程、防护用品使用与维护等内容，提升员工职业健康防护意识与实操技能。

职业健康体检

公司下属子公司根据各岗位接触的职业病危害因素特点，为员工安排针对性的职业健康体检，科学定制差异化体检项目，助力员工及时察觉潜在健康风险，实现健康问题的早发现、早干预、早治疗。

指标	基准单位	2025年
特种作业人员持证上岗人数	人	396
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	492.34
工伤保险人员覆盖率	%	100
应参加安全生产责任险人员覆盖率	%	100
职业病危害因素监测合格率	%	100
新增职业病数	宗	0

注：数据涵盖大庆三聚、三聚凯特、山东三聚、三聚家景、四川鑫达、海南环宇。



践行社会责任

社会贡献

公司及下属子公司始终牢记企业社会责任，积极开展社区服务、爱心公益等多元活动，切实为群众办实事、解难题，同时引导广大员工投身社会实践，以实际行动传递向善力量，充分彰显企业回馈社会的责任本色。

“春季大扫除”清洁活动

2025年2月，公司开展“春季大扫除”清洁活动，公司高管、中层及总部全体职工等120余人参与，对所属区域附近的人行过道、楼宇墙角、绿化带等区域进行全面清理，共同维护城市环境卫生、建设美丽家园。



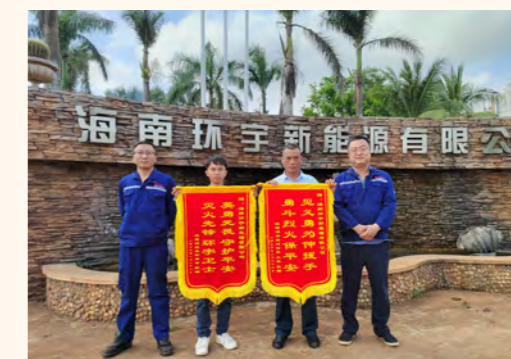
无偿献血活动

2025年12月，海淀区组织“用热血点亮生命之光”无偿献血活动，公司广大员工迅速响应号召、踊跃报名，有序完成各项健康指标检测并在现场医护人员引导下完成献血，身体力行地践行“献血光荣、爱心传递、互助互爱”的良好风尚，为社会公益事业作出贡献。



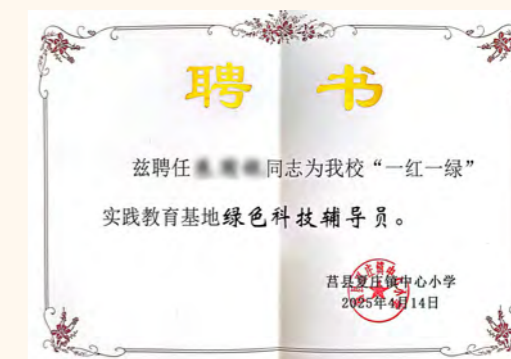
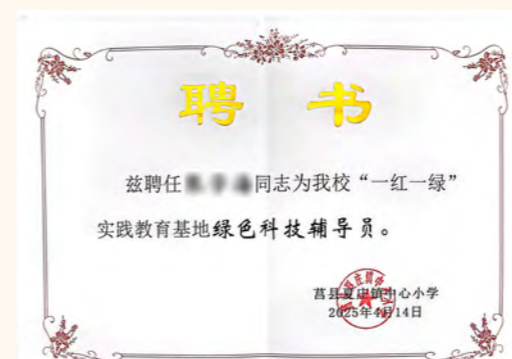
火灾救援

2025年2月，子公司海南环宇厂区附近村庄突发火灾。海南环宇在接到村民求助后迅速启动二级应急响应，调集消防队、消防车前往火场救援，克服设备射程不足、供水压力异常等困难阻止火势蔓延，将火灾彻底扑灭，成功保护村庄周边农作物及厂区安全，避免更大的人员伤亡与财产损失。



公益环保教育

报告期内，子公司山东三聚两名员工被聘为莒县夏庄镇中心小学“一红一绿”实践教育基地绿色科技辅导员，将自身专业技术经验转化为趣味科普知识，为学生讲解生产装置、工艺流程及地沟油转化为生物柴油、生物航油的过程，引导学生培养对化工、环保领域的兴趣，为公益环保教育作出贡献。



指标	基准单位	2025年
公益慈善总投入	万元	2.4
志愿活动参与人次	人次	56
志愿活动总时长	小时	106

注：数据涵盖武汉金中、山东三聚。

乡村振兴

公司及下属子公司响应国家乡村振兴战略号召，紧扣地方乡村发展实际开展对口帮扶，积极挖掘就业增收渠道、提供就业岗位，聚焦村企合作、消费助农、民生改善等领域精准发力，多措并举助力乡村发展，切实改善村民生产生活条件，为持续巩固拓展脱贫攻坚成果贡献力量。

村企联建

报告期内，子公司山东三聚持续助力草岭村建设，建立党建示范点，将党组织的核心引领作为合作纽带，开展一系列帮扶举措，如聘用村民担任临时工、将部分微小零星工程交由村内公司承担等，有效拓宽村民增收渠道、盘活闲置资源，以长效帮扶机制践行共同富裕理念。



采购乡村农产品

报告期内，子公司三聚家景践行乡村振兴社会责任，开展消费帮扶行动，定向采购乡村农产品西瓜、哈密瓜共计2万吨作为员工“消暑”福利，以实际行动带动农户稳产增收，推动帮扶地区种植业良性发展。

指标	基准单位	2025年
乡村振兴投入金额	万元	50.10

注：数据涵盖山东三聚、三聚家景。



指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告 (试行)》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 第六条	
董事长致辞	2-22	P2.1	/	
走进海新能科	2-1/2-6/2-8/ 2-28/201-1	P3.1/P3.2/P3.3	/	
可持续发展治理	2-14/2-16/2-29/ 3-1/3-2/3-3	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/ G1.1.6/G1.1.9/G1.1.11/ G1.3.2	第五条 第九条 第十二条 第十九条 第五十三条	
规范治理 护航基业长青	党建引领	/	/	
	治理体系	2-9/2-10/2-11/ 2-12/2-13/2-18/2-19/ 2-20/2-27/405-1	/	
	风险管理与内部控制	2-27/207-1/207-2	/	
	投资者关系管理	2-16/2-27/201-1/2-29	/	
	商业道德	2-23/2-27/ 205-2/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.1.8/G2.2.1/G2.2.2/ G2.2.3	第五十五条 第五十六条
降耗减排 守护碧水蓝天	应对气候变化	2-27/305-1/ 305-2/305-4	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.6/E1.1.7/ E1.1.8/E1.1.15/E1.1.16/ E1.1.19	第二十三条 第二十四条 第二十七条 第二十八条
	环境合规管理	305-7/306-1/ 306-2/306-3/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/ E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/ E2.1.9/E2.1.11/E2.2.1/ E2.2.2/E2.2.3/E2.2.4/ E2.2.5/E2.2.6/E2.4.1/ E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4	第三十条 第三十一条 第三十三条
	提升资源效能	302-1/302-3/ 303-3/303-4/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/ E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2/ E3.3.3	第三十五条 第三十六条 第三十七条
	规范物料管理	/	E3.3.1/E3.3.2/E3.3.8	/

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告 (试行)》	
降耗减排 守护碧水蓝天	生态系统与生物多样性保护	101-2	E2.3.3	第三十二条
科技引领 提升产业价值	创新驱动发展	/	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/ S2.1.7/S2.1.9/S2.1.10/ S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	第四十二条 第四十三条
	打造卓越品质	416-1/416-2/417-2	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/ S3.3.5	第四十七条
	精进客户服务	2-16/2-25	S3.3.4/S3.3.6	/
	负责任供应链	308-1/414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.3/S3.1.4/ S3.2.1	第四十五条 第四十六条
以人为本 共筑和谐社群	数据安全与客户隐私保护	2-27	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/ S3.4.4	第四十八条
	保障员工权益	2-23/401-1/401-2/ 401-3/404-3/405-1/ 406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/ S4.1.4/S4.1.6/S4.1.7/ S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12	第五十条
	助力员工成长	404-1/404-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/ S4.3.4/S4.3.5	第五十条
	职业健康与安全	403-1/403-2/403-3/ 403-4/403-5/403-6/ 403-7/403-9/403-10	E2.2.9/S4.2.1/S4.2.2/ S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/ S4.2.6/S4.2.7/S4.2.8	第五十条
指标索引	践行社会责任	413-1	S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/ S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4	第三十九条 第四十条
	意见反馈表	2-26	A6	第九条

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。公司高度重视并期待聆听您对本报告的宝贵反馈。您的意见和建议是我们不断提升ESG信息披露质量、深化ESG管理与实践的重要推动力量。我们诚挚欢迎并衷心感谢您的参与支持！

1.您对我们ESG管理和实践的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境保护、资源管理和应对气候变化方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在产品质量管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在供应链安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您认为我们在员工权益保障及职业健康管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

9.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可以通过以下方式联系我们：

邮箱：investor@hxnk.com

电话：010-50911288

地址：北京市海淀区西四环北路63号馨雅大厦2层