


2025 年度 环境、社会和公司 治理报告

安徽舜禹水务股份有限公司

 安徽省合肥市长丰县双凤经济开发区淮南北路8号

 0551-66318181

 china@shunyuwater.com

 www.shunyuwater.com

关于本报告

报告说明

本报告是由安徽舜禹水务股份有限公司向社会发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告，报告面向舜禹股份的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了舜禹股份于 2025 年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在 ESG 领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告为年度报告，除特殊说明外，报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当延伸。

报告范围

除特别说明外，报告信息边界与公司年报口径一致。

编制依据

本报告按照深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》要求编制，并参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI Standard》。

数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。
本报告引用的全部信息主要来自于内部文件或有关公开资料。

可靠性保证

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

本报告已经公司保密审查，并经董事会审议通过，公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告称谓

公司、舜禹股份	指	安徽舜禹水务股份有限公司
天津滨海	指	天津市滨海城投建筑工程有限公司
兴泰光电	指	合肥兴泰光电智能创业投资有限公司
陕西舜禹	指	陕西空港舜禹环境科技有限公司
长丰舜禹	指	长丰县舜禹环境科技有限公司
北城舜禹	指	合肥北城舜禹生态科技有限公司

报告获取途径

本报告将以纸质版及 PDF 电子版形式向利益相关方及社会公众发布，PDF 电子文档可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）及公司官网（<http://www.shunyuwater.com>）下载阅读。

CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	05
关于我们	07
ESG 管理	11

01 | 治理引领发展，夯实运营根基

坚持党的领导	15
完善治理体系	18
提升运营质效	22

02 | 科技创新驱动，赋能高质量发展

筑牢创新根基	31
强化产权保护	38
推进数智转型	39

03 | 履行社会责任，创造共享价值

践行以人为本	43
筑牢安全屏障	47
提升质量管理	51
彰显社会担当	59

04 | 践行绿色发展，推进低碳转型

强化环境合规	65
推动环境友好	68
应对气候变化	70

关键绩效表	73
指标索引表	80
意见反馈表	81

董事长致辞

2025年是舜禹股份深化ESG体系建设、践行可持续发展战略的关键一年，公司始终坚守“匠心智水，绿色生活”的核心价值观，将ESG理念深度融入水务环保主业全链条，在环境治理、社会责任、公司治理三大维度稳步推进，以责任担当与绿色发展理念，为经济、社会、环境协同发展注入持久动力。

过去一年，公司锚定生态文明建设要求，将绿色低碳理念贯穿运营全过程，持续推进环保管理体系完善与绿色运营模式构建，从研发设计到生产运维全流程践行低碳发展理念，着力打造资源节约、环境友好的运营格局，环境治理能力与绿色发展水平稳步提升，以实际行动守护生态底线，为水资源保护与水环境改善提供坚实支撑。在社会责任层面，公司坚守民生水务初心，以专业能力赋能城乡供水安全与生态环境治理，持续完善公益行动体系，积极开展环保科普、扶弱济困、助力教育等公益实践，重视员工成长与权益保障，搭建人才培养与价值共享平台，主动参与社区共建与重大民生保障工作，用务实行动守护民众用水安全，助力乡村振兴与社会和谐发展，实现企业发展与社会进步同频共振。公司治理方面，将ESG管理纳入战略核心，健全规范透明的决策与监督机制，强化利益相关方沟通与信息披露，完善内控体系与商业道德建设，保障各方合法权益，以高效治理为可持续发展筑牢制度根基，成为行业可持续发展的标杆企业，获得广泛认可。

2025年ESG工作的扎实推进，不仅实现了公司经营质量与品牌价值的双重提升，更产生了深远的社会与环境意义。经济层面，绿色发展模式降低了运营成本，提升了企业核心竞争力，带动产业链上下游协同升级，以高质量发展助力地方经济稳健增长；社会层面，优质水务服务保障了基本民生需求，公益行动传递社会责任温度，人才培养为行业发展注入活力，推动发展成果全民共享；环境层面，低碳运营与资源循环利用实践，有效改善了城乡生态环境，助力绿色发展目标落地，为美丽中国建设贡献水务力量。

展望未来3-5年，公司ESG发展既面临重大机遇，也需应对诸多挑战。行业绿色发展标准持续升级，社会对生态治理与民生保障的期待不断提高，产业链协同发展、跨区域治理协作等现实难题亟待破解。面对新形势新要求，舜禹股份将坚守可持续发展初心，明确三大核心目标：环境层面，持续加大绿色技术研发投入，深化低碳发展与智慧运营融合，扩大绿色理念应用范围，力争成为行业低碳发展典范；社会层面，持续深耕民生水务领域，拓展公益服务覆盖范围，完善员工关怀体系，以更优质的服务与更务实的行动，提升社会价值贡献；公司治理层面，持续优化ESG管理架构，提升信息披露规范化水平，深化利益相关方协同治理，推动ESG与经营管理深度融合。

未来，舜禹股份将始终以ESG为发展引领，以“智算赋能城镇节水低碳，科创驱动净水系统治理”为落脚点，坚守水务环保主业初心，勇担生态保护责任，以科技创新驱动绿色转型，以责任担当践行企业使命，在实现自身高质量发展的同时，为经济可持续增长、社会和谐进步、生态环境改善持续贡献舜禹力量，奋力成为国内水务领域ESG实践的领军企业。

安徽舜禹水务股份有限公司 董事长



关于我们

公司简介

安徽舜禹水务股份有限公司坐落于合肥(长丰)双凤经济开发区,2023年7月27日在深圳证券交易所创业板上市(股票简称:舜禹股份,股票代码:301519),是一家致力于水务行业节能低碳技术研发、高端智能装备制造、大数据信息融合、智慧算法平台建设为一体的国家高新技术企业、国家级“专精特新‘小巨人’企业”、国家级“服务型制造示范企业”、国家级“符合环保装备制造业规范条件企业”、国家级绿色工厂。公司“节能错峰智慧供水系统”入选住建部智慧水务典型案例、工信部先进计算典型应用案例和人工智能赋能新型工业化典型应用案例。

公司专注于生活供水和污水治理全生命周期管理智慧运维服务,拥有十六万余平米的科研和生产制造基地,获批国家级博士后科研工作站、住房和城乡建设部乡村数字化技术重点实验室、安徽省院士研究院、安徽省企业技术中心、安徽省农村水环境治理与水资源利用工程实验室、安徽省城乡供水安全保障和调度工程研究中心、安徽省制造业创新中心、安徽省工业设计中心、中国建筑学会节能错峰智慧供水系统研究中心等科创平台。

公司践行“匠心智水 绿色生活”的核心价值观,以“智算赋能城镇节水低碳,科创驱动净水系统治理”为战略方向,以人民对美好生活的向往为奋斗目标,引领水务行业装备制造和智算低碳新变革,为国家实现“双碳”战略贡献力量。

企业文化

企业使命

以科技创新改善人类生活用水品质

企业愿景

引领水务行业节能环保装备制造和智算低碳赋能新变革

核心价值观

匠心智水、绿色生活

企业精神

团结、高效、务实、进取

管理理念

建立健全不断完善各项规章制度,同时融入人文关怀

发展历程

- 2011年** | 公司成立,专注于二次供水业务,致力于解决中高层建筑及老旧小区供水水压不稳的问题
经安徽省政府驻天津办事处招商引资落户安徽长丰(双凤)经济开发区
- 2012年** | 正式开业,第一代生活供水设备正式下线
- 2013年** | 获得国家高新技术企业认定,成功注册“舜禹水务”商标
- 2014年** | 与多所高校达成合作成立产学研基地;通过自主创新,初步构建具有舜禹水务特色的农村生活污水治理技术体系
- 2015年** | 新型生活供水全套系统成功上市并荣获“安徽省新产品认证”
- 2016年** | 新三板挂牌,成为国内二次供水行业率先挂牌的企业
- 2017年** | 智能模块化污水处理系统上市,开启全面进军污水治理领域的新篇章
- 2018年** | 获批“节能错峰智慧供水系统技术研发中心”,引领生活供水行业的新变革
- 2019年** | 入选工信部首批33家《环保装备制造行业(污水治理)规范条件》的企业;成立“安徽省农村水环境治理与水资源利用工程实验室”;集成“产水输水、中央调控、智慧运维、安防警示”为一体的全新智慧水务云平台上线;分质供水系统推出,提供品质更优、安全健康的饮用水系统解决方案
- 2020年** | 舜禹水务总部基地正式投入运营
- 2021年** | 深圳证券交易所受理公司上市申请,获国家级“第三批服务型制造示范企业”,荣获国家级专精特新“小巨人”
- 2022年** | 创业板IPO顺利过会,荣获国家级“博士后科研工作站”
- 2023年** | 成功登陆深交所创业板;住建部科技计划项目《节能错峰智慧供水系统开发研究》(2021-K-127)课题顺利通过专家验收评审和技术评价
- 2024年** | 入选国家级绿色工厂;入选工信部2024年度人工智能赋能新型工业化典型应用案例,获批住建部乡村数字化技术重点实验室;牵头承担的2024年安徽省科技创新攻坚计划项目《城市更新中污水系统治理低碳智慧关键技术研究及应用》获得省科技厅立项资助
- 2025年** | 获批国家级绿色工厂、中国节水奖先进集体、入选住建部《市政供水排水管网更新改造与提质增效典型案例集》、入选水利部《节水先进成熟适用技术设备名录(2025年)》、安徽省“两业融合”发展标杆单位、安徽省创新型中小企业

荣誉奖项



获奖主体：舜禹股份

国家级 12 项

序号	荣誉 / 奖项名称	颁发单位
1	高新技术企业	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
2	第三批专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部
3	符合《环保装备制造行业（污水治理）规范条件》企业	工业和信息化部
4	国家级服务型制造示范企业	工业和信息化部
5	国家级绿色工厂	工业和信息化部
6	国家级博士后科研工作站	人力资源和社会保障部
7	住房和城乡建设部乡村数字化技术重点实验室	住房和城乡建设部
8	2023 年度先进计算典型应用案例	工业和信息化部
9	中国节水奖先进集体	中华人民共和国水利部
10	节水先进成熟适用技术设备名录（2025 年）	中华人民共和国水利部
11	2023 年智慧水务典型案例	住房和城乡建设部科技与产业化发展中心
12	市政供水排水管网更新改造与提质增效典型案例集（2024）	住房和城乡建设部科技与产业化发展中心

省级 29 项

序号	荣誉 / 奖项名称	颁发单位
1	安徽省智能供水成套设备数字化车间	安徽省工业和信息化厅
2	安徽省制造业创新中心	安徽省工业和信息化厅
3	安徽省企业技术中心	安徽省工业和信息化厅
4	安徽省工业设计中心	安徽省经济和信息化厅
5	安徽省农村水环境治理与水资源利用工程研究中心	安徽省发展和改革委员会
6	安徽省城乡供水安全保障和调度工程研究中心	安徽省发展和改革委员会
7	节能错峰智慧供水系统技术研发中心	中国建筑学会建筑给水排水研究分会、中国城镇供水排水协会建筑给水排水分会
8	安徽智慧水务信息消费体验中心	安徽省工业和信息化厅
9	安徽省科学技术普及基地	安徽省科学技术厅
10	皖美品牌示范企业	安徽省市场监督管理局
11	安徽省劳动保障诚信示范单位	安徽省人力资源和社会保障厅
12	安徽省首届“百佳法治民企”	省委依法治省办、省司法厅、省工商联
13	安徽省技术创新示范企业	安徽省工业和信息化厅
14	安全生产标准化二级企业	安徽省应急管理厅
15	2022-2023 年度“安徽省守合同重信用”AAA 级企业	安徽省工业和信息化厅

序号	荣誉 / 奖项名称	颁发单位
16	安徽省创新型中小企业	安徽省工业和信息化厅
17	“两业融合”发展标杆单位	安徽省发展和改革委员会
18	2023 年安徽省省级环境保护科研项目	安徽省生态环境厅
19	2024 年安徽省科技创新攻坚计划项目	安徽省科学技术厅
20	安徽省科学技术进步奖二等奖（黑臭水体污染溯源与治理集成技术研究及产业化应用）	安徽省人民政府
21	安徽省科学技术进步奖三等奖（智能污水处理一体化设备）	安徽省人民政府
22	华夏建设科学技术奖（基于梯级高效脱水的污泥减量资源化技术集成与应用）	华夏建设科学技术奖励委员会
23	安徽省专利优秀奖（一种 OMBR 一体化污水处理回用装置）	安徽省专利奖评审办公室
24	第二届中国（安徽）科交会科技创新成果应用场景创新大赛二等奖	中国（安徽）科技创新成果转化交易会组委会
25	安徽省低碳应用场景提名奖	安徽省碳达峰碳中和工作领导小组办公室
26	2022 年工业领域节能环保“五个一百”推介目录节能环保先进技术目录	安徽省工业和信息化厅
27	2024 年工业领域绿色低碳产品技术优秀应用案例、场景 模块化污水处理系统（SY-PLUS）	安徽省工业和信息化厅
28	2024 年绿色低碳产品技术——模块化污水处理系统（SY-PLUS）	安徽省工业和信息化厅
29	2024 年安徽省第十二批信息消费创新产品（智慧水务供水全域管理平台）	安徽省工业和信息化厅

市级 10 项

序号	荣誉 / 奖项名称	颁发单位
1	合肥市智能工厂	合肥市工业和信息化局
2	合肥市总部企业	合肥市发展和改革委员会
3	合肥市工业旅游示范基地	合肥市文化和旅游局 合肥市经济和信息化局
4	合肥市智慧水务研学旅行基地	合肥市文化和旅游局 合肥市教育局
5	合肥市青少年保护水环境教育基地	合肥市生态环境局 合肥市教育局
6	2023 年高校毕业生就业重点企业	合肥市人力资源和社会保障局
7	合肥市 2022 年度第一批市关键共性技术研发“揭榜挂帅”项目	合肥市科学技术局
8	2022 年合肥市工业互联网创新应用示范项目 智慧水务供水全域管理平台	合肥市工业和信息化局
9	合肥市工业领域绿色低碳先进技术、产品推荐目录（2023 年版）箱式叠压（无负压）供水成套设备（SY-XDY 型）节能错峰智慧供水系统技术	合肥市工业和信息化局
10	合肥市工业领域绿色低碳先进技术、产品推荐目录（2024 年版）SY-PLUS- 智能模块化污水处理设备	合肥市工业和信息化局

ESG 管理

ESG 治理

舜禹股份持续深化 ESG 理念与公司战略决策的有机融合，以国家政策与披露标准为指引，立足行业特性，不断完善 ESG 治理架构，明确管理职责，确保环境、社会和公司治理议题的动态识别与精准响应，关注 ESG 风险识别、评估与管理，为利益相关方创造共享价值的良性循环奠定坚实基础，全面提升 ESG 治理的专业水平，迈向可持续发展。

重要性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，舜禹股份定期通过外部对标、内部访谈等方式，识别、评估、排序和确认 ESG 议题。公司实质性议题判定流程如下：

议题识别	运用政策解析、行业调查、利益相关者交流等手段，辨识与企业关联度高的重大趋势，融合国家方针、资本市场聚焦要点，挖掘重要性议题。
分析重要性	实施财务关键性与影响关键性分析，绘制核心议题矩阵。
确认审核	企业对实质性议题分析成果予以审阅，确定本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及执行方案。



注：“科技伦理”“尽职调查”为特定主体披露项，公司暂不涉及，不做相关信息披露。

利益相关方沟通

舜禹股份高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升公司 ESG 表现，持续调整可持续发展战略与行动。

利益相关方	关注	沟通与回应
政府及监管机构	合规管理 污染排放合规	合规运营 内控管理 风险管控 环境合规管理
股东及投资者	信息披露 经济绩效 科技创新	信息披露 业绩说明会 创新平台 产学研合作
客户	安全可靠的产品 专业高效的服务 为客户提供支持 信息保护	质量小组 客户满意度调查 客户技术交流合作
供应商及合作伙伴	公平公正采购 信守承诺 促进责任供应链	供应商大会 签订廉洁协议书
员工	薪酬和福利 员工关怀 员工对话与交流 职业健康和安全 培养及培训	员工福利 职业健康 员工发展与培训 职工代表大会 培训、刊物、微信公众平台 员工满意度调查
环境	节能减排 节约资源 应对气候变化 生态保护	环境信息公开 环境影响评估
社区及公众	积极参加当地公益活动 就业 四送一扶	公益活动 公益科普 供水安全

治理引领发展 夯实运营根基

坚持党的领导	15
完善治理体系	18
提升运营质效	22

舜禹股份以党建为引领，将党的领导融入公司治理全过程，凝聚奋进力量；以治理为保障，构建权责法定、协调运转的治理机制，确保稳健发展；以合规为抓手，筑牢“三道防线”风险防控体系，提升企业韧性；以廉政为基石，打造风清气正的廉洁文化，营造清正氛围。在新的征程中，舜禹股份将继续不忘初心，肩负使命，砥砺前行，以高质量治理护航企业高质量发展。

坚持党的领导

舜禹股份坚持以党的创新理论为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求，把党的领导融入公司治理全过程，以高质量党建引领企业高质量发展，为服务国家战略、践行社会责任、推动智慧水务建设提供坚强政治保证。

党建引领

舜禹股份党委坚持以《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》为根本，严格落实《舜禹股份党委组织架构方案》《舜禹股份党委职责分工》制度要求，明确党在公司治理中的核心地位，研究审议党建规划、社会责任推进、党员发展等重大事项，确保党建方向不偏差。公司建立党委与党支部、工会的联动机制，每月召开党建工作协调会，同步推进党员关怀、公益活动、科普教育等工作。同时，公司优化基层党支部设置，实现“业务板块有支部、项目一线有党员”，持续提升党建工作覆盖面。

2025 年度党建工作关键成效

召开党委会

15 次

协同落地项目

18 个

补充基层党支部负责人

2 名

基层党支部独立开展活动

32 场



以“四心”打造“四维”党建品牌，成功入选中央社会工作部新时代非公有制企业“党建强、发展强”典型案例。



党的领导融入公司治理

公司落实“三重一大”决策制度，党委对公司发展战略、重大投资、社会责任规划等事项进行前置审议，2025 年前置审议重大事项 9 项，确保决策符合国家政策导向。在污水处理、供水保障、智慧水务等核心业务中设立“党员先锋岗”6 个，全年党员牵头完成技术优化项目 7 个，推动党员在技术创新、业务提升中发挥带头作用。公司将“红色文化”融入企业文化建设，通过企业内刊、官网开设“党建专栏”发布党建工作动态 6 篇，推动党的理念与企业文化深度融合，增强员工凝聚力。

2025 年前置审议重大事项 9 项

设立“党员先锋岗”6 个

全年党员牵头完成技术优化项目 7 个

发布党建工作动态 6 篇



政治建设

公司聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神，全年开展党委理论学习 12 次，覆盖 90% 党委成员及中层干部。公司明确党委在意识形态、安全生产、社会责任等方面的政治责任，全年开展政治责任落实检查 4 次，确保责任闭环。作为唯一受邀参与“2025 年水协年会党建品牌与典型案例交流”的非公经济企业，公司积极分享党建引领企业发展经验，提升公司政治品牌形象。

全年开展党委理论学习

12 次

覆盖党委成员及中层干部

90%

全年开展政治责任落实检查

4 次



案例

舜禹股份开展“铭记历史 勿忘国耻”七一建党节红色主题实践活动

舜禹股份党委组织党员参观南京大屠杀遇难同胞纪念馆、南京博物院和孙中山纪念馆，通过沉浸式爱国主义教育，引导党员铭记历史、增强文化自信、坚定理想信念，将红色感悟转化为岗位担当，为企业高质量发展注入红色动力。



主题活动现场

思想建设

公司结合“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育，组织专题党课 4 场、主题研讨 3 次，覆盖党员及骨干员工 150 余人次，推动理论学习入脑入心。通过“舜禹季刊”“党员先进事迹”等活动，宣传优秀党员、先进员工事迹，在公司内部营造“比学赶超”的良好氛围。

组织专题党课 4 场

主题研讨 3 次

覆盖党员及骨干员工 150 余人次

案例 舜禹股份开展“八一”建军节思想教育活动

舜禹股份退役军人服务中心组织召开庆“八一”退伍军人座谈会，通过重温军旅岁月、分享成长故事、观看红色爱国电影等形式，弘扬拥军优属优良传统，传承红色基因，激发退役军人爱国热情和奋斗精神。



退伍军人座谈会现场

组织建设

公司规范党员发展，严格遵循党员发展程序，全年预备党员转正 2 名、转入正式党员 5 名、发展对象转预备党员 3 名，年末拥有正式党员 72 人、预备党员 3 人，党员队伍结构持续优化。规范开展“三会一课”，全年基层党支部开展“三会一课”活动 55 次；创新组织生活形式，结合生态保护、社会帮扶开展户外组织生活 8 次，提升组织生活吸引力。党组织班子成员带头开展“一线调研”活动，全年深入污水处理厂、工程项目现场调研 24 次，解决员工困难、业务难题 19 项。开展“党员服务基层”行动，组织党员志愿者为一线员工提供技能培训、生活帮扶等服务，全年服务基层员工 200 余人次。报告期内，公司精简党建工作报表、会议数量，将党建考核重点从“材料完善”转向“实效落地”，减少不必要报表、压缩会议时长 30%，让基层党支部聚焦实际工作。

纪律建设

公司坚持以纪律建设为抓手，系统强化党员教育管理与监督约束机制，持续营造风清气正的良好氛围。

在教育引导方面

公司组织开展《中国共产党纪律处分条例》专题学习 4 次，集中观看警示教育片 4 场，实现全体党员全覆盖，进一步强化纪律意识与规矩意识，增强党员对纪律的敬畏感与底线意识。

在制度落实方面

公司持续完善党员纪律监督机制，围绕工作纪律、廉洁自律等重点领域，全年组织开展纪律作风检查 4 次，推动纪律要求落细落实，确保日常监督常态化、长效化运行。

在责任落实方面

公司按期更新《党员承诺书》，组织全体党员签订承诺书共 72 份，进一步压实党员责任意识和廉洁自律要求，强化自我约束。

报告期内，公司持续推动廉洁建设深度融入日常经营管理全过程，未发现党员违纪违规行为，整体纪律作风持续向好。

完善治理体系

舜禹股份以现代企业治理理念为引领，持续完善治理结构，构建权责法定、协调运转、有效制衡的治理机制，通过专业化董事会运作、规范化信息披露与多元化投资者沟通，全面提升治理效能，为企业高质量发展筑牢制度根基。

组织架构

舜禹股份严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、部门规章及规范性文件的要求，构建起以股东会、董事会、管理层为核心，各专门委员会协同运转的企业治理架构。公司持续完善法人治理结构，健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制，全面提升公司治理的系统性、规范性与科学性，为实现高质量发展奠定坚实治理基础。

股东会

股东会作为公司最高权力机构，依法行使重大事项决策权。公司切实保障股东合法权益，确保其对法律法规规定的重大事项享有充分知情权、参与决定权。公司通过完善治理机制、规范信息披露、优化沟通渠道等方式，保障股东及时获取经营信息，深度参与公司重大决策，切实维护股东权益。

关键成效

股东会召开次数 **3** 次

审议议案 **19** 项

董事会

公司董事会下设 4 个专门委员会——战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员会均由董事会成员构成，分别就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议。

战略与 ESG 委员会

审计委员会

专门委员会

提名委员会

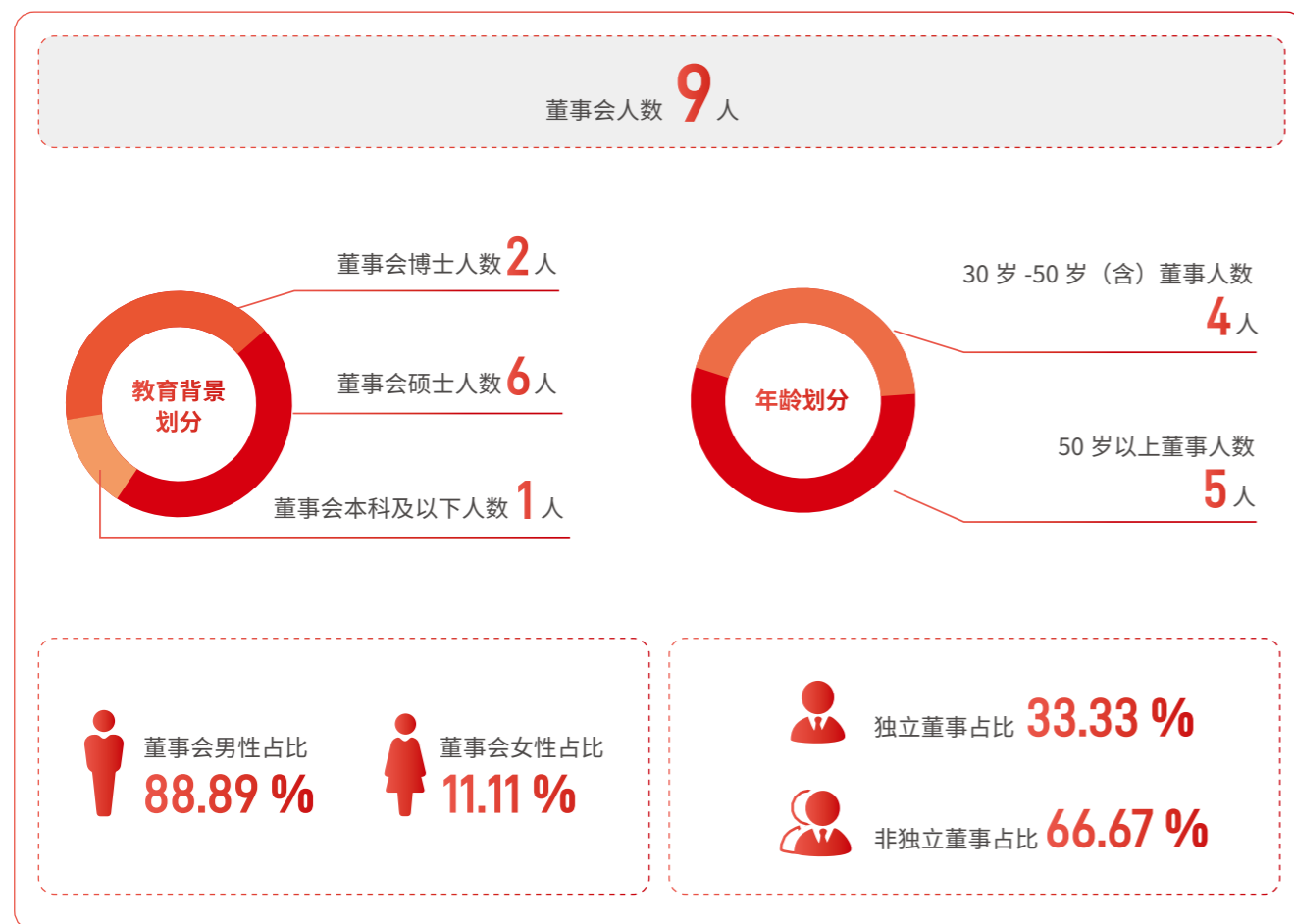
薪酬与考核委员会

董事会架构

名称	职责
战略与 ESG 委员会	负责公司战略规划及可持续发展相关事项的研究与建议。
提名委员会	负责董事及高管人选的遴选审核与提名建议。
审计委员会	负责公司相关审计事务。
薪酬与考核委员会	负责董事及高管的薪酬考核与激励方案制定。

公司组织董事积极参加相关岗位培训，熟悉相关法律法规，提升决策的科学性。董事由股东会任免，股东可依据法定程序进行选举、更换或在任期届满前解除董事职务。董事每届任期为三年，任期届满后可通过股东会决议实现连任，形成动态优化与持续履职相结合的治理机制。

董事会结构



管理层

公司管理层涵盖董事长、总经理、副总经理、技术总工、总监、副总监及经理等岗位。管理层人员的聘任以公司发展战略及业务经营需要为依据，通过内部选拔晋升或面向社会公开招聘等方式，择优确定合适人选。

经营层薪酬制度

公司建立与长远发展战略及股东权益相匹配的薪酬管理体系，将董事及管理层的薪酬与公司经营业绩及履职成效紧密挂钩，体现市场化导向；在体系设计上，综合考虑薪酬水平的市场竞争性与内部公平性，构建与经营业绩、岗位职责及绩效表现相联动的考核评价机制，强化业绩导向与价值创造导向；整体遵循规模与业绩相匹配、责权利相统一、兼顾长远发展的激励约束机制等原则，促进激励与约束有效协同，推动公司持续稳健发展。

原则	内容
规模业绩适配	薪酬水平与公司经营规模、业绩表现相适应，具备合理的市场竞争力
责权利相统一	薪酬标准与岗位价值、职责履行及贡献程度相匹配
长远发展导向	立足企业可持续发展，与公司长期利益保持一致
激励约束结合	薪酬兑现与绩效考核、奖惩机制及公司整体激励体系挂钩

投资者关系管理

管理机制与组织架构

舜禹股份严格执行落实《投资者关系管理制度》，设立一系列投资者关系管理流程，持续优化投资者沟通内容和方式、加强投资者关系管理的组织与实施。

公司致力于构建与投资者之间的双向沟通渠道和有效机制，在促进双方良性互动、增进投资者对公司深入了解的同时，建立稳定优质的投资者基础以获得长期市场支持；在此基础上，公司积极培育服务投资者、尊重投资者的企业文化，践行公司整体利益最大化和股东财富增长并举的投资理念，并通过持续提升信息披露透明度，不断完善公司治理水平。

负责人	董事会秘书为公司投资者关系管理负责人，负责组织和协调投资者关系管理工作。
协作要求	上市公司控股股东、实际控制人以及董事、高级管理人员应当为董事会秘书履行投资者关系管理工作职责提供便利条件。
职能部门	公司证券部是投资者关系管理工作的职能部门，由董事会秘书领导，在全面深入了解公司的运作和管理、经营状况、发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动和日常事务。

中小投资者权益保护

公司高度重视中小投资者权益保护，在保证股东会合法有效的前提下，为中小股东参加股东会提供包括网络投票在内的便利条件；在选举董事时采用累积投票制，高于公司治理准则要求，力求有效保护中小股东的选举权。

多元沟通与互动交流

公司通过股东会、热线电话、公司网站专栏、新媒体平台等多种途径，拓展利益相关方沟通的广度和深度，增进其对公司的认同。2025年，公司开展网上业绩说明会1次，通过与投资者的充分交流，及时更新公司经营状况，促进公司与资本市场的长期协调发展。

信息披露

舜禹股份严格依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，切实做到信息披露真实、准确、完整、公平、及时。公司已制定《信息披露管理制度》，明确董事会秘书为信息披露负责人，由董事会秘书办公室承担信息披露日常工作，并通过《证券时报》《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《经济参考报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）等指定渠道对外披露信息，同时在公司官方网站设立“投资者关系”专栏，保障全体投资者平等获取公司信息的权利。

2025年

公司共披露定期报告 **4** 份

发布临时公告 **79** 份

股东权益保护

舜禹股份制定了《股东会议事规则》，进一步明确了股东会职权、提案方式、表决程序等内容。公司严格依据章程规定，股东会均邀请证券专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。股东会是公司的权力机构，依法行使职权。报告期内，公司召开股东会3次。

公司始终坚持平等对待所有股东，充分保障其合法权益。为切实维护中小股东权利，公司构建了多维度的股东权益保障机制，覆盖投票参与、选举代表、知情权和表决权等关键环节，确保公司治理的公平性与透明度。

报告期内

公司召开股东会 **3** 次

保障措施

核心内容

网络投票

股东会强制开通网络投票渠道，降低中小股东投票成本，提升参与便利性。

累积投票制

在章程及议事规则中明确董事选举采用累积投票制，为中小股东推选代表自身利益的董事提供制度保障。

中小股东单独计票

涉及中小投资者利益的重大事项实行单独计票并公开披露，保障知情权。

关联股东回避

审议关联交易时严格执行回避机制，由中小股东独立表决，确保决策公平。

沟通机制与渠道

舜禹股份通过规范透明的信息披露和积极主动的投资者关系，建立起与中小股东畅通的沟通机制，在股东会前充分听取股东意见，争取中小股东的支持。公司制定股东沟通政策，并定期检视以确保其成效，确保与股东之间保持有效沟通。公司设立证券事务部，发挥“沟通桥梁、展示窗口、信息中心”作用，专门负责向股东及投资者提供所需材料和服务，与股东、投资者和其他资本市场参与人员保持积极沟通，让股东及投资者充分了解公司运营和发展情况。

债权人权益

报告期内，舜禹股份信贷方面无不良信用记录。

提升运营质效

舜禹股份筑牢稳健运营根基，将合规管理、内部控制与风险管理深度融入经营全流程，构建“三道防线”协同机制，强化廉洁建设与诚信经营理念，实现从被动应对向主动治理的转型升级，为企业高质量发展保驾护航。

治理

舜禹股份以法治为基、以合规为纲，全面构建现代化治理体系，严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《中央企业合规管理办法》等法律法规及监管要求，持续完善法人治理结构，形成决策科学、执行有力、监督有效的运行机制，为企业稳健运营和可持续发展奠定坚实制度根基。

公司建立分层管理的综合治理组织架构，董事会承担内部控制与合规管理最终责任，审计委员会发挥专业指导与监督核心作用，全面风险管理执行领导小组统筹推进体系建设，风控合规部、审计部及各职能部门依职责分工协同联动。

治理架构

部门	职能
董事会	内部控制管理的最高决策机构，负责内控体系的顶层设计及有效实施的总体监控与评价
审计委员会	董事会下设机构，指导内控体系建设，与内审部门协同发挥监督核心作用
投资决策委员会	统筹公司投资、决策与执行
风控合规部	领导小组的日常工作机构，具体推进内控体系建设
内部审计部	独立行使内部控制管理的检查评价职能

在此基础上，公司构建“三道防线”风险防控机制。

部门	职能
第一道防线	业务部门负责落实前端合规管理相关工作。
第二道防线	内部审计部、风控合规部承担合规管理统筹与监督相关职责。
第三道防线	董事会审计委员会、独立董事、投资决策委员会实施独立监督与核查工作。

制度体系与运行机制

公司制定《企业内部控制管理手册》《内部审计管理制度》等制度规范，建立系统化、制度化和以预防为主的合规风险管理模式。通过年度内控评价机制，覆盖方案制定、检查工作组组建、自评与检查、缺陷认定、整改及报告编制全流程，实现对合规风险的有效识别和主动管理，形成动态监督闭环。

战略

公司将内部控制、合规经营与风险管理深度融入公司治理体系，贯穿战略规划、经营决策与业务执行各环节。公司建立健全风险识别与评估机制，明确关键风险领域、管控举措及责任主体，构建形成权责清晰、协同高效的风险防控体系。

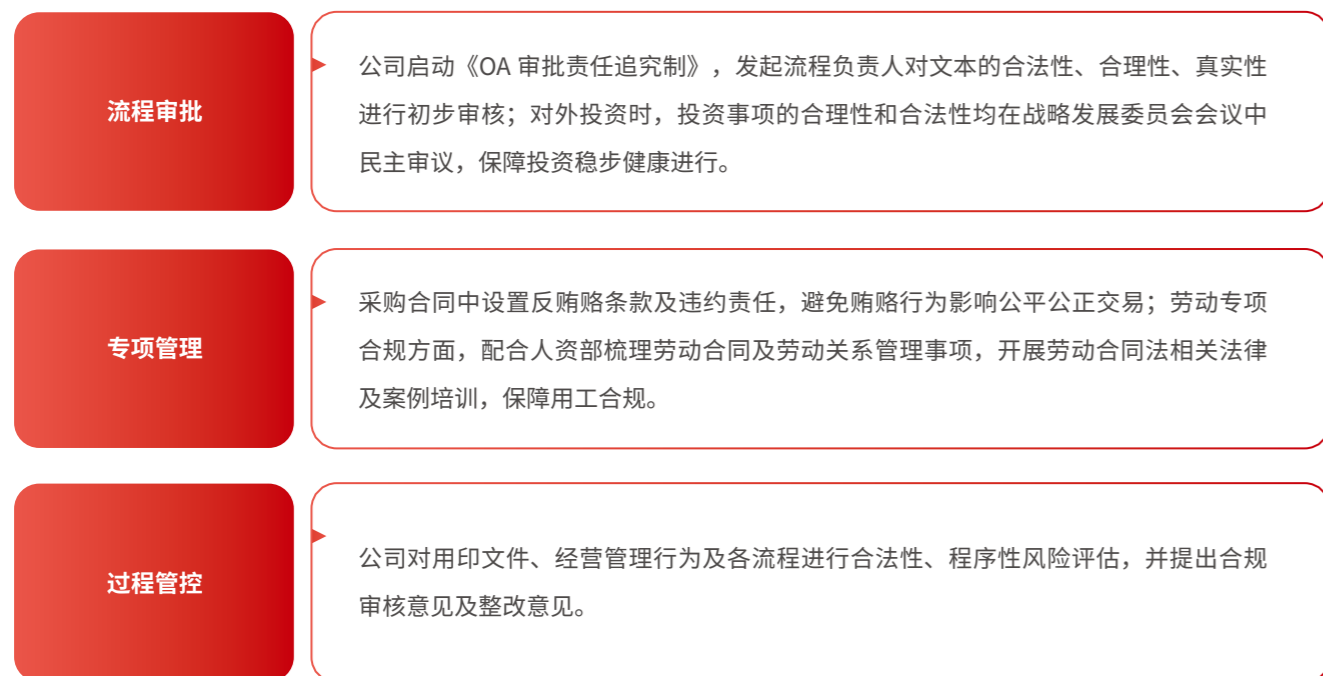
风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	影响范围	财务影响	应对措施
采购与供应链 合规风险	采购业务涉及供应商选择、合同签订等环节，若存在贿赂或不当交易行为，可能影响公平公正交易，引发法律纠纷。	短期	可能产生法律诉讼费用、罚款或合同违约赔偿，损害公司财务收益。	采购合同中设置反贿赂条款及违约责任； 开展年度采购业务后评价专项审计； 加强采购流程的合规审核。
法律合规与 廉洁从业风险	公司在项目承接、招投标及与政府、事业单位合作过程中，若发生商业贿赂或不正当竞争行为，可能面临法律制裁与市场准入限制，影响企业声誉与业务拓展。	短期	可能产生行政处罚罚款、市场禁入损失、项目收益受损，严重时影响公司持续经营能力。	严格执行反商业贿赂合同条款； 开展招投标及项目承接环节专项合规审查； 面向全员及合作伙伴开展廉洁从业培训； 建立商业伙伴准入与监督机制。
内控监督效能 提升机遇	推动内审职能向风险诊断、整改推动、价值评估方向拓展，强化对关键领域的常态化监督与专项审查，实现内控监督从“不缺位”向“更精准”升级。	中期	通过风险前置管理和制度流程优化，降低潜在损失，提升运营效率，间接贡献财务收益。	聚焦关键领域开展常态化监督与专项审查； 推动内控评价覆盖全业务环节； 建立年度内控评价闭环机制。
数字化赋能提升 管理质效机遇	深化数字化审计应用，推动审计工作从“事后核查”向“事前预防、事中监控”转型，提升风险识别与预警能力。	长期	降低合规与运营成本，减少风险事件发生概率，保障财务稳健；增强核心竞争力，拓展合作机会。	采用多种方法开展内控评价； 通过数字化手段强化风险监控与数据留痕。

影响、风险和机遇管理

舜禹股份始终将稳健治理作为实现战略目标与可持续发展的基石，通过构建系统化、制度化、预防为主的管理体系，推动合规管理、内部控制与风险管理深度融合，实现从被动应对向主动治理的转变，为企业稳健运营提供坚实保障。

合规管理

公司建立了由业务部门、风控合规部、内审及外部机构构成的三道防线合规管理机制，确保合规风险有效识别与主动管理。



内部控制

结合 2025 年内审职能转型要求，公司聚焦采购业务、销售管理、运维服务等关键领域，从传统“检查者”向风险诊断师、整改推动者、价值评估者转变，强化对内控制度执行情况的常态化监督、专项审查及风险研判，进一步完善风险内控管理组织体系，确保内控监督不缺位、不流于形式。

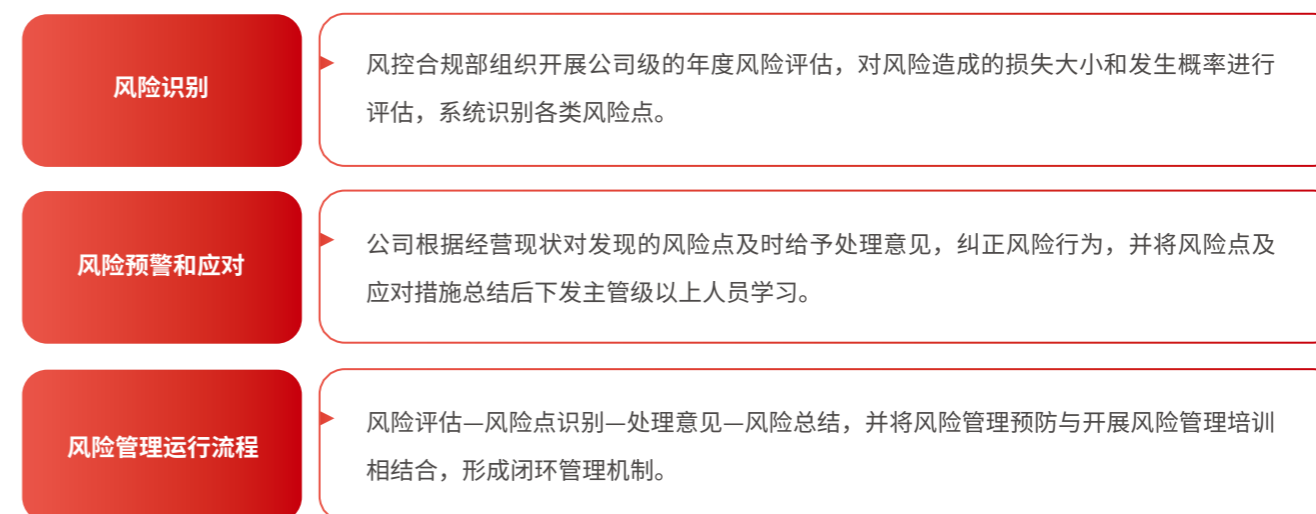
报告期内，公司重点完善《内部控制管理手册》，并遵循 PDCA 循环原则，组织开展 2025 年度内部控制评价工作，强化评价过程留痕，采用个别访谈、控制测试、穿行测试等多种方法，全面覆盖公司各项业务、各关键环节及高风险领域，确保评价结果真实、准确。

2025 年，内部审计部紧扣年度工作计划，聚焦资产管控、运营管控等核心领域，有序推进 7 项专项审计与 1 项公司全面内部控制评价工作。公司通过深化数字化审计应用，推动审计工作从“事后核查”向“事前预防、事中监控”转型，持续提升审计质效。

项目	内容
专项审计领域	固定资产与无形资产管理、车辆管理、仓储物流、工程项目管理、分公司专项调研、污水厂站安全与成本管控、年度采购业务后评价（共 7 项）。
全面内部控制评价范围	覆盖总部及各分子公司，涵盖人力资源、资金管理、采购业务、资产管理、生产业务等 22 个关键业务板块。
审计成果	排查管理缺陷及风险问题 78 项，提出整改建议 80 余条，推动完善制度流程 18 项。
风险防控成效	有效防范财务、合规、运营等多维度风险。

风险管理

公司建立了完整的风险管理机制，涵盖风险识别、风险预警和风险排除应对措施。



指标与目标

公司对风险管理实行年度目标设定，并将年终考评与月度考评相结合，通过常态化的考核机制，确保风险管理目标有效落实，推动风险管理工作持续改进与提升。公司坚持依法治企、诚信为本，全年未发生重大诉讼和仲裁事项，未受到行政处罚，无违约行为，保障企业经营与合同履行合规运行，未出现重大合规风险事件，切实维护了公司及股东的权益。



保障企业经营和合同履行方面合规运行，无重大合规风险事件发生。

反不正当竞争

舜禹股份严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚持诚信经营，尊重和他人知识产权，不侵害他人知识产权，合法经营，与同行业、近似行业开展公平竞争。公司明确反对滥用职权损害公司利益的行为，贯彻知识产权相关制度，从线上线下双渠道宣传至全体员工，强化全员合规意识。

公司反不正当竞争治理体系由董事长及董事会直接领导，具体执行工作由风控合规部及外聘法律顾问团队承担。风控合规部当前配备两名人员，主要负责合规文化建设、合规审核及相关知识的贯彻宣传。

管理机制与具体举措

反不正当竞争对公司的影响当前主要涉及商标、著作权、专利等知识产权工作的保护和商业秘密保护。公司通过系统化的管理与监督，确保相关领域风险可控。

同时，公司对采购、销售、软件开发等部门就不正当竞争行为开展调查和评估，对侵害他人商标、专利的风险和危害后果告知公司全员。在销售环节，公司明确展示自身商标及对他人的授权许可，并保证采购原材料、零配件的供应商已取得权利人授权许可。



报告期内成效

公司对反不正当竞争实行当年目标设定，年终考核与月度考核相结合。对违反不正当竞争的商业合作商追究合同违约责任及刑事法律责任；对内部员工解除劳动关系。

2025年，公司未发生涉及不正当竞争的案件和行政处罚案例。

反商业贿赂与反贪污

舜禹股份严格遵循《刑法》及相关法律法规，在采购、销售等各类合同中设置反商业贿赂条款及违约责任。

组织	职责
审计委员会	对公司腐败、懒政、滥用职权等损害公司利益行为进行核查与监督；发现不合规行为时提出惩罚建议，必要时建议解除劳动关系，为反舞弊举报的归口管理机构。
内审管理部	审计委员会下设机构，负责接收舞弊事件信息、开展调查、形成《舞弊调查报告》，根据事项影响程度将调查结果反馈至对应层级，并将处理意见反馈至信息提供者。

涉及高级管理人员的舞弊事项，应及时反馈至董事会，确保重大事项得到高层关注与处置。报告期内，公司上下严守合规底线，未发现商业贿赂腐败现象。

监督机制与防范举措

公司建立反贿赂制度，构建透明化监督体系，开通线上微信小程序、OA平台、电话、邮箱及线上信箱等内外部举报渠道，由专门部门管理，确保举报流程的规范性和响应效率。公司坚守诚信经营，在合同中设置反商业贿赂条款及违约责任追究机制，对商业伙伴实施有效监管，包括设立投诉渠道、建立反商业贿赂内部追责机制。同时，面向董事、管理层及员工开展反商业贿赂及反贪污培训，强化廉洁意识，通过线上线下多渠道宣贯，彻底消除商业贿赂思想和理念。

目标考核与年度成效

公司对反商业贿赂实行当年目标设定，年终考核与月度考核相结合。对商业贿赂伙伴追究合同违约责任及刑事法律责任，对内部员工解除劳动关系。报告期内，公司或员工没有涉及法院审结的贪污诉讼案件。

02

科技创新驱动 赋能高质发展

- 筑牢创新根基 31
- 强化产权保护 38
- 推进数智转型 39

舜禹股份始终坚持以创新驱动发展，将技术创新作为企业核心竞争力的根本依托，持续完善治理体系与战略布局。公司围绕研发管理、平台建设、人才引进、知识产权保护及数字化转型等关键环节，着力构建系统完备、协同高效的技术创新体系，在巩固核心技术优势的同时，积极拓展产业应用边界，以更高水平的科技供给支撑企业高质量发展。

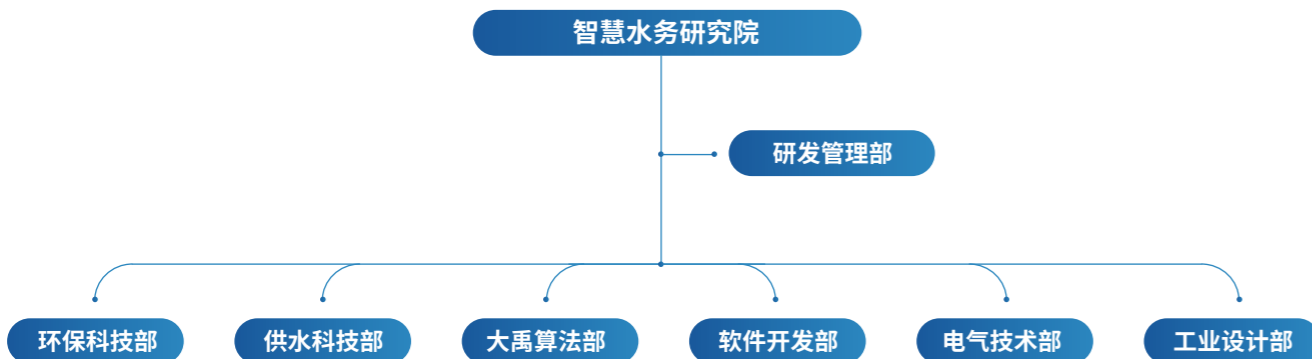
筑牢创新根基

治理

舜禹股份坚持以创新驱动发展，按照《研发项目管理制度及成果管理办法》，持续优化管理架构，完善研发管理体系，有效支持公司研发创新工作开展，聚焦智慧水务、绿色低碳、水质提升等关键领域，加速技术攻关与成果转化，为水务高质量发展注入强劲动能。

公司构建以智慧水务研究院为核心的创新体系，在研发管理部统筹下，形成“战略、工艺、数智、硬核”矩阵式布局。环保与供水部聚焦工艺攻关，驱动减污降碳；算法与软件部打造“数字大脑”，保障供水韧性与安全；电气与工业设计部通过装备标准化提升全要素生产率。通过跨学科架构，公司实现了软硬一体自主可控，推动环境、社会与经济效益的高度统一。

研发管理架构



战略

舜禹股份始终坚持“以科技创新改善人类生活用水品质”使命，聚焦突破技术瓶颈、提升关键竞争力。公司通过持续深化产学研平台、创新平台搭建，加强科研人才队伍，用新技术优化产品和服务，解决客户的实际需求，让创新成为推动企业长期成长的基石。

公司聚焦水务领域核心技术攻关，以智能化、低碳化、系统化为主攻方向，通过多维度科技创新成果落地，加速推动新质生产力培育与发展。

类型	具体内容	财务影响	影响时间	应对措施	
风险	政策和法律风险	自主研发过程中可能因专利围堵面临诉讼风险或授权成本激增。	法律诉讼费用增加；研发投入可能因侵权导致减值损失。	长期	建立知识产权预警机制；加强专利检索分析；在关键工艺上采取“产学研”联合攻关，形成自主壁垒。
	技术人才紧缺风险	缺乏兼具工艺专业与数据能力的复合型研发人才，导致跨领域技术集成的研发效率不及预期。	招聘与人力培养成本上升；研发项目周期拉长导致的时间成本损失。	长期	完善科创激励机制，设立专项研发奖金；推行“双导师制”培养跨界人才；引进外部专家咨询团队。
	市场风险	研发投入成本过高，导致新技术无法有效回收成本，面临商业化变现困难。	影响资本开支效率；可能导致资产减值。	长期	积极争取政府专项补贴和绿色金融支持；通过“技术+服务”模式拓展外部市场（如工业废水定制处理）以增加营收。
机遇	数智技术重塑生产要素配置，深度融合大数据、人工智能与物联网技术，实现给排水全过程的感知与协同优化，提升全要素生产率。	运营成本降低，降低能耗与产销差。	中-长期	构建覆盖供水全流程的智慧体系，DMA分区计量漏损控制、管网一体化GIS平台及多场景节能错峰算法落地，实现从“经验调控”到“数据驱动”的转型；智能水表表验证、流量扬程计算模型等成果，优化设备匹配效率，推动生产要素从粗放投入向精准配置升级，大幅降低管网漏损与运维成本，重塑水务行业生产组织模式。	
	绿色低碳技术赋能产业转型，攻克高效水处理工艺与节能环保装备核心技术，构建资源节约与低碳闭环的生产体系，打造高质量发展动能。	获得政府绿色补贴、税收减免及碳交易潜在收益。	长期	研发新型节能水泵、无拉筋水箱等低碳装备，结合城市更新污水治理AOA技术改造，实现电耗降低、碳源投加减少；工业废水分质精准处理工艺包、立体多效生态湿地技术落地，破解高耗水行业治理难题，推动“节水-减污-降碳”协同发展，助力传统水务产业向绿色低碳转型，培育绿色增长新引擎。	
	技术创新拓展产业应用边界，打通从核心算法到模块化装备的转化路径，实现全场景水处理服务的精准化与产品化，夯实产业化基础。	提升科技成果转化率，通过技术输出与装备外销创造利润增长点。	长期	村镇净水模块化产品、高性能膜直饮水设备等成果落地，覆盖全场景供水需求；装配式模块化污水厂技术路线成型，推动水务工程建设方式变革；低温低浊微污染水处理、多场景AI模型群等核心技术突破，强化核心装备与智能决策能力，加速科技成果转化，培育战略性新兴产业，为新质生产力发展提供坚实产业支撑。	

影响、风险和机遇管理

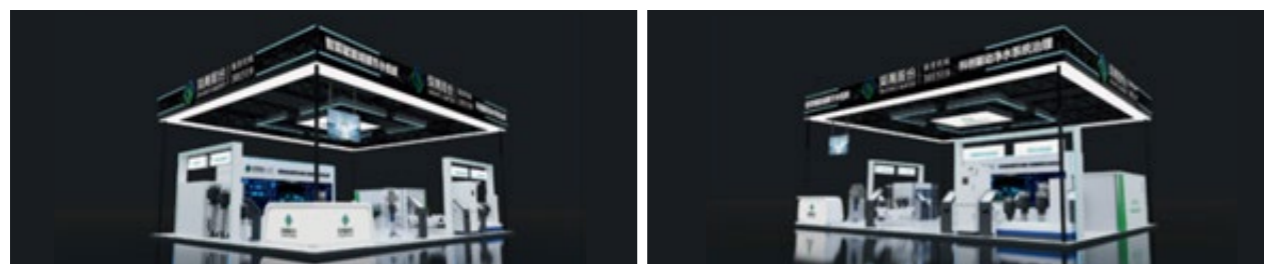
舜禹股份持续优化创新研发管理机制，着力构建以产学研协同平台与高水平创新载体为核心的技术支撑体系。

研发创新平台

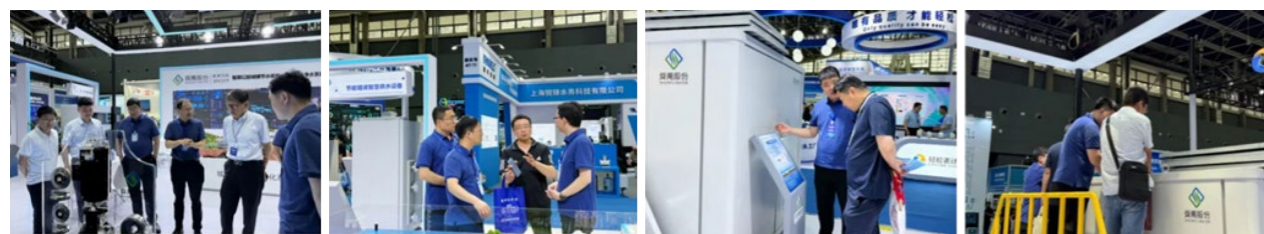
公司依托国家级博士后科研工作站、住房和城乡建设部乡村数字化技术重点实验室、安徽省院士研究院、安徽省企业技术中心、安徽省农村水环境治理与水资源利用工程实验室、安徽省城乡供水安全保障与调度工程研究中心、安徽省制造业创新中心、安徽省工业设计中心、中国建筑学会节能错峰智慧供水系统研究中心等一系列高层次研发平台，不断夯实基础研究能力，提升成果转化效率。

案例 舜禹股份智算低碳引领智慧水务新变革

舜禹股份携节能错峰智慧供水、永磁全变频供水、智能污水处理等产品矩阵亮相河北城镇水务论坛暨水务技术设备博览会，通过智算赋能实现耗能降低、减员增效，为行业重塑智慧水务管理范式。



智慧水务系统



水务技术设备博览会现场

案例 舜禹股份开发智慧水务全域解决方案

围绕水安全及水生态，舜禹股份开发了从水源地到水龙头，从污水到中水的全流程智慧水务 SaaS 平台，以更加准确、精细的方式提高水资源利用效率，优化供水体系，保障水生态安全，提升用水体验和品质，减少能源浪费和碳排放。



智慧水务全域解决方案



节能错峰智慧供水系统



智慧水务大数据中心



节能错峰智慧云平台

研发创新平台	颁发单位	级别
国家级博士后科研工作站	国家人力资源和社会保障部	国家级
住房和城乡建设部乡村数字化技术重点实验室	国家住房和城乡建设部	国家级
节能错峰供水系统研发中心	中国建筑学会建筑给水排水研究分会、 中国城镇供水排水协会建筑给水排水分会	行业
安徽省农村水环境治理与水资源利用工程实验室	安徽省发展和改革委员会	省级
安徽省企业技术中心	安徽省经济和信息化厅	省级
安徽省院士研究院	安徽省院士专家联谊会	省级
安徽省工业设计中心 (数字智能化二次供水成套供水设备)	安徽省经济和信息化厅	省级
安徽省城乡供水安全保障和调度工程研究中心	安徽省发展和改革委员会	省级

案例 舜禹股份科技赋能打造高原县域供水统管

舜禹股份子公司西藏门禹水务依托智慧水务平台，助力错那市构建覆盖水源、水厂、管网、用户的全程数字化管理体系，实现供水系统“实时监测、智能报警、巡检派单”一体化管理，大大缩减平均响应时间。



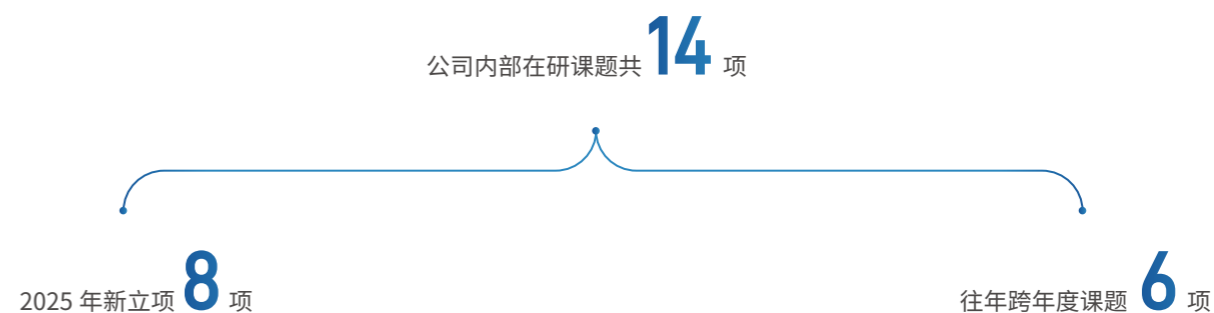
西藏·错那智慧水务系统

案例 舜禹股份打造全省首个 AOA 工艺应用项目

舜禹股份推动国内领先污水处理 AOA 工艺在安徽首次实现规模化工程应用。该工艺是国家“双碳”战略下污水处理领域的重要技术突破，填补了省内低碳高效污水处理技术工程化应用的空白。

产学研合作

报告期内，公司内部在研课题共 14 项，其中 2025 年新立项 8 项，往年跨年度课题 6 项。研究范围涵盖智慧调度与算法开发、环保节能装备制造、净水新工艺研究及应用等领域，覆盖科研、产业化与工程应用全流程，与公司“智算赋能城镇节水低碳，科创驱动净水系统治理”的战略方向高度契合。



公司科技研发合作单位包括中国科学技术大学、北京工业大学、合肥工业大学、上海交通大学、中山大学、安徽大学、安徽建筑大学及合肥水务集团等。依托安徽省科技创新攻坚计划项目《城市更新中污水系统治理低碳智慧关键技术研究及应用》，公司完成了万吨级污水处理厂技术改造。在此基础上，公司持续深化与上述高校及科研机构的协同创新，构建产学研用一体化的技术创新生态，为企业高质量发展持续注入强劲动能。

依托安徽省省级环境保护科研项目《饮用水水源新污染物治理关键技术装备的研发》，公司开发出改性纳滤膜等核心技术与产品，相关技术专利成功入选水利部《节水先进成熟适用技术设备名录（2025 年）》。

研发创新人才

公司注重科研队伍建设，积极引进、培养高层次人才。公司提出“科技创新永远在路上”，鼓励全员科技创新，对研发成果进行即时奖励。报告期内，公司共认定合肥市高层次人才 2 人、安徽省高层次人才 9 人，提升创新能力，助力实现“公司以科技创新改善人类生活用水品质”使命。

标准制定与荣誉

截至报告期末，公司已获得国家级高新技术企业、专精特新“小巨人”称号，公司参与编制国家标准 8 项，团体标准 22 项（其中主编 4 项）。同时，公司科技创新成果斩获多项荣誉及奖项。

国家级高新技术企业、专精特新“小巨人”称号



报告期内

公司研发投入共计	占总营收	研发人员数量	占总员工
2,863.19 万元	4.95%	106 人	16.16%

项目	成果
城市更新中污水系统治理低碳智慧关键技术研究与应	完成了下塘、吴山等地污水厂 AOA 技术应用研究改造，实现电耗降低 20% 以上、碳源投加降低 50% 的目标，增强了污水处理运维竞争力。
分质供水系统工艺技术研究及产品开	在自主研发的高性能纳滤膜基础上，开发了系列化成套分质供水设备，丰富了公司业务产品线。
村镇净水技术研究与产品开	形成村镇净水关键技术及超滤模块化系列产品，实现了在西藏地区低温低浊环境下的净水处理，为当地稳定供水提供了保障。

强化产权保护

舜禹股份高度重视知识产权保护，围绕技术创新与成果转化持续完善标准化管理机制，强化技术秘密管理，切实维护科研成果及知识产权权利人的合法权益，已取得知识产权管理体系认证证书；在制度建设方面，公司发布《尊重和保护知识产权通知》，明确在加强自身知识产权保护的同时，严格遵循不侵害他人权利的原则，推动诚信合规发展。



在技术创新实践中，公司聚焦主营业务，将技术研发作为核心竞争力来源，2025 年共计申请专利 27 项、获授权专利 19 项、登记著作权 7 项，其中自主研发的“一体化污水处理回用装置”荣获安徽省专利优秀奖，“模块化污水处理设备”已完成国家专利密集型产品备案认定试点平台备案，知识产权成果转化与应用能力持续提升。

2025 年

累计申请专利 27 项	获授权专利 19 项	登记著作权 7 项
--------------------	-------------------	------------------



成果

模块化污水处理系统 (SY-PLUS)

智慧水务研究院

一种管道直饮水设备

合肥市供水管网智慧化管理建设
(舜禹股份为建设单位)

奖项

入选安徽省工信厅 2024 年工业领域绿色低碳
产品技术优秀应用案例、场景

入选水利部中国节水奖先进集体

入选水利部节水先进成熟适用技术设备名录 (2025 年)

入选住建部《市政供水排水管网更新改造与提质增效典型案例集》

指标与目标

舜禹股份持续加大研发投入，聚焦关键核心技术攻关与成果转化，在多个业务领域取得阶段性进展。

推进数智转型

舜禹股份持续推进数字化与智能化转型，加大基础设施与核心技术投入，逐步构建面向水务行业的数字化能力体系。公司成立由管理层牵头的数字化领导小组，强化顶层设计与统筹协调，系统推进数字化转型建设与实施路径。在体系建设方面，公司已通过两化融合管理体系认证（AA级）、能力成熟度模型集成五级认证、信息技术服务标准二级认证以及ISO 20000信息技术服务管理体系认证，持续夯实数字化与信息化管理基础，进一步赋能水务行业数字化转型与高质量发展。



信息技术服务管理体系认证

数字化转型战略

舜禹股份围绕数据整合、智能应用与业务协同，系统推进数字化转型，持续提升企业运营效率与对外服务能力。

在数据与平台建设方面，公司搭建统一数据平台，打通生产、管网及客户等多源数据，逐步消除信息孤岛，夯实数据共享与业务协同基础。



在智能应用方面，公司围绕水厂投药优化、管网漏损预测及调度等关键场景部署智能算法，有效提升运行效率并降低能耗水平；在物联网与感知体系方面，通过布设智能水表与各类传感设备，实现对水质、流量等关键指标的实时监测，增强运行响应能力与精细化管理水平。

在业务场景拓展方面，公司推进数字孪生技术应用，构建三维可视化模型，对管网运行进行模拟分析与风险预判，提升运维决策的科学性。



公司同步推动客户服务数字化转型，上线智能客服与移动端服务平台，实现业务在线办理与服务体验优化。在此基础上，公司持续完善技术体系与云化架构，推进企业服务上云，提升系统运行稳定性与资源配置效率。

在具体应用层面，公司形成以节能调度、大数据分析、智慧运维为代表的多类数字化解决方案。



通过节能错峰系统实现供水需求预测与压力动态调节，保障供水安全并提升能源利用效率；依托大数据分析平台强化数据资产价值挖掘，支撑经营决策；通过智慧运维系统实现水源地、水厂及管网的远程监控与异常预警，提升运维效率并降低管理成本。同时，公司推动内部数字化赋能体系建设，搭建培训与学习平台，强化数字化人才培养，为转型提供持续支撑。

报告期内优秀实践

数字化转型方向

具体内容



基础设施建设

公司引入阿里云算力服务器、云存储、云数据库等云服务资源，并投入建设算力数字中心，为水务行业 AI 算力需求及大规模物联网设备运行提供支撑，该中心已于 2026 年初正式启用，进一步夯实数字化底座。



技术研发与应用

公司设立 AI 实验室，研发形成 AI 智能体“小舜”，并在项目合同中实现实际交付与应用；同时，完成漏损预测算法研发，为 DMA 漏损控制系统提供关键技术支撑，推动核心业务场景智能化升级。



数据治理方面

公司获得数据管理能力成熟度认证（DCMM）三级资质，数据管理与治理水平实现体系化提升，为数字化转型提供制度与能力保障。

面向未来，公司将持续深化数字技术在水务领域的融合应用，进一步加大 AI 研发投入，重点推进数字人、AI 诊断、机器人等方向的技术探索与场景落地，推动业务模式与技术能力协同发展。



两化融合管理体系认证
(AA 级)



智慧泵房建设运维服务认证
(认证级别: AAAAA)



数据安全能力成熟度认证
四级



能力成熟度模型集成
五级认证

案例

舜禹股份入选工信部人工智能赋能新型工业化典型应用案例

舜禹股份与合肥水务集团共同申报的节能错峰智慧供水系统入选 2024 年度人工智能赋能新型工业化典型应用案例，是唯一入选的水务类装备产品。

序号	案例名称	牵头申报单位	推荐单位
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16

入选名单

履行社会责任 创造共享价值

践行以人为本	43
筑牢安全屏障	47
提升质量管理	51
彰显社会担当	59

舜禹股份始终秉持“水务为民”的初心使命，将社会责任融入企业发展血脉，积极践行新时代企业担当。公司以员工成长为根本，以安全运营为底线，以品质服务为核心，以社会福祉为追求，主动对接国家乡村振兴战略与“一带一路”倡议。通过持续完善权益保障体系与强化全链条质量管控，推动民生服务优化与社会价值创造，在促进企业稳健发展的同时，助力共同富裕与可持续发展目标实现。

践行以人为本

舜禹股份始终秉持“人才是第一资源”的理念，推动员工福祉与职业价值协同发展，实现个体潜能与集体智慧的同频共振，将人才活力转化为企业发展的核心动力，构筑责任共担、价值共创、成果共享的发展格局。

公司坚持依法雇佣，扩大就业容量，持续完善薪酬福利保障体系，积极拓宽多元民主沟通渠道，维护全体员工各项合法权益，创造包容、开放的就业环境构建和谐稳定的劳动关系，为公司以“智算赋能城镇节水低碳，科创驱动净水系统治理”的战略方向提供坚实的组织和人才保障。

员工招聘机制

舜禹股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规，完善《招聘管理制度》，通过公正公平的初试、复试选拔德才兼备人员，员工入职实行线上加线下录用审批流程。

公司与高校建立校企合作长效机制，同步拓展多元化社会招聘渠道并完善内部推荐激励机制，多渠道丰富人才储备来源。公司从校招、社招和内荐三方面入手，丰富人才储备，不断优化人才结构。

机制	具体内容
校园招聘	公司与高等院校保持长期合作关系，开展多元化的校园活动以吸纳人才
社会招聘	公司制定相关制度，通过网络平台、招聘会、猎头等多元化招聘渠道广纳人才，并积极探索尝试新媒体及微信公众号等渠道
内荐	面向公司员工建立了健全的内部招聘推荐制度

员工权益保障

反歧视雇佣

舜禹股份高度重视员工的基本人权保护，全面落实平等就业原则，严禁发生基于性别、年龄、民族、宗教信仰等因素的就业歧视行为，公司提倡公开公平公正的人才录用原则，为保障女职工特殊权益，每年组织三八节慰问，岗前培训等活动。同时，公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚决抵制使用童工。

员工薪酬福利

公司严格遵循国家相关法律法规要求，制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》等内部文件，完善薪酬管理机制，建立完备的员工薪酬福利与休假管理体系，为员工持续发展提供稳定支持。

公司员工依法享有各种法定的带薪假期，包括法定节假日、婚假、丧假、产假、病假、工伤假等。同时，公司为员工提供免费工作餐（或餐补）、免费班车（或交通补贴）、免费住宿（或住宿补贴）等福利，致力于提升员工满足感和幸福感，建立雇主品牌，提升员工向心力。

薪酬管理

薪酬方面，公司建立分层级薪酬管理体系，薪酬构成模块包括固定薪酬、津补贴、收益分享、激励奖金、中长期激励，明确多维薪酬结构。同时，公司依法为职工缴纳社会保险、公积金、企业年金，建立了相对完备的福利保障制度。报告期内，公司未发生薪酬逾期发放。

公司对核心技术人才及中层以上管理者，在专属持股平台进行股权激励。公司依托科学的职位价值评估体系保障内部薪酬公平性，对标行业薪酬调研数据动态优化标准，确保薪酬水平的市场竞争力。



绩效管理

公司设有绩效管理委员会及畅通的反馈渠道供职工及时反馈各项绩效反馈与申诉情况。



员工发展培训

公司遵循民主、公开、竞争、择优的原则，坚持岗级能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减，制定《职位管理制度》《季度/年终奖经营性管理制度》，构建多元晋升序列，为各类员工设计清晰的职业发展路径与升级体系。

案例

舜禹股份召开 2024 年度述职大会暨 2025 年度计划会

舜禹股份中层以上管理干部围绕 2024 年重点工作总结回顾，对 2025 年工作提出计划安排，董事长精准点评并强调以业绩为导向实行全面预算管理，完善绩效考核与干部任用机制。



会议现场

公司通过绩效评定推动干部能上能下，建立人才蓄水池强化储备力量，并依托个人发展计划（IDP）与绩效提升计划（PIP）落实员工成长与改进目标。每年1至2月为窗口开放期，对上年度评优等级为A的员工集中开展岗位晋升评审。

公司出台《内训师管理办法》《员工技能评定管理办法》《职位职级管理办法》等制度，建立多样化培育机制，依据员工个性化需求实施多维培训，鼓励持续深造与自我提升。针对营销体系人员，通过“小禹通”线上平台与春训线下培训相结合的方式提升专业技能；同时借助外部咨询机构推进战略变革管理，全面提升经营管理人员、核心技术骨干的综合管理能力。此外，公司还选拔输送中高层管理干部至国内外一流高校深造，持续强化高素质管理人才队伍建设。

案例 舜禹股份在长丰县第四届职业技能竞赛中斩获多项荣誉

舜禹股份亮相长丰县第四届职业技能竞赛，智造中心选手凭借精湛焊接技艺与严谨作业规范，在电焊工技能类比拼中斩获一等奖、二等奖、三等奖各一项，公司同时荣获“优秀组织奖”。



颁奖现场

案例 舜禹股份开展2025年新员工培训

舜禹股份启动“139复利次方成长计划”，25名新员工通过“一笔同心”破冰、军训拓展淬炼、董事长首课赋能、导师领航传承等立体化培养体系，实现从职场新人到业务骨干的快速转变，为企业高质量发展注入青春动能。



培训现场

案例 舜禹股份首期人才发展训练营国庆开营

舜禹股份举办首期“修己带团·赢战未来”人才发展训练营，近60名中高层干部参训，围绕领导力、教练式辅导等开展系统培训，锻造支撑公司未来5—10年发展的核心人才梯队。



培训现场

员工民主管理

公司持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，制定并落实《职工代表大会工作细则》《提案工作制度》等内部规定，将重大决策及涉及职工切身利益的事项纳入审议程序，坚持和完善职工董事制度，保障职工代表有序参与公司治理。

公司通过职代会、员工座谈会、领导接待日、领导信箱、工会主席信箱等多种渠道，广泛听取员工意见建议，建立反馈机制，督促职能部门及时回应和解决员工关切。持续推动厂务公开、业务公开，为员工搭建开放、透明、多元的民主沟通平台，尊重和保障职工依法享有的知情权、参与权、表达权、监督权及结社自由等民主权利。

公司工会实行“统一领导、分级管理”的财务体制，成立经费审查委员会，建立经费收支信息公开制度，接受会员、上级工会及国家审计监督，确保经费管理规范透明。

员工关爱帮扶

公司坚持以人为本，用心打造有温度的员工关怀体系，持续开展金秋助学、助残扶贫、三八妇女节、员工生日会及主题文体活动等系列项目，切实提升员工的归属感与凝聚力。

报告期内，公司持续优化宿舍配置，设置健康角、员工餐厅等，购置空气净化器，生活休闲区设置简易健身设施、篮球场、羽毛球活动等场地，为员工提供健身运动场地。同时，公司设立员工心理健康咨询室，举办健康知识讲座，组织职业健康防护综合培训，开展定期体检，持续提升员工健康保健意识。

员工满意度

公司建立了常态化的年度员工满意度调查体系，每年1至2月围绕薪酬福利、管理制度、文化建设等维度开展问卷调查，并形成《员工满意度调查报告》，系统梳理员工集中反馈的问题与意见。相关结果提报人力资源委员会，并逐项落实改进，确保员工声音有回应、诉求有跟进。

筑牢安全屏障

职业健康安全

治理

舜禹股份设立安全生产委员会，由总经理担任主任，董事会成员及高管任委员，作为安全生产最高领导机构，统筹管理体系建设与运行，审议发布安全政策并决策重大安全事项，并定期召开委员会会议、年度工作会，通报研究问题、部署重点工作；委员会下设安全总监及专业管理人员，组建安全督查队伍，负责体系运行监督，并由安全管理部承担具体运行监控及审核计划制定，组织编制《安全管理制度》《安全生产责任制》《综合应急管理预案》等制度；各部门设安全代表，负责安全要求落实与执行，形成“决策层—管理层—执行层”三级安全生产管理体系。同时，公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，持续提升职业健康与安全管理的规范化与体系化水平。

战略

公司全面深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，推动“人民至上、生命至上”的重要理念深入人心，强化安全生产红线意识和底线意识，紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以安全生产委员会统筹治理、风险隐患系统管控、应急能力持续提升、安全文化深度融合为战略支柱，全面筑牢安全生产防线，确保实现“零事故”目标。

风险/机遇	风险描述	财务影响	影响周期	应对措施
员工健康损伤风险	污水井、泵站集水池、加药间等有限空间作业，易发生中毒或缺氧窒息。	高额伤亡赔偿、停产整顿、刑事责任追究。	短、中期	严格执行“先通风、再检测、后作业”；配备正压式呼吸器；智能化远程监测。
生产安全事故风险	净水/污水处理中大量使用液氯、次氯酸钠、强酸强碱等药剂，存在泄漏或灼伤风险。	员工职业病损害、环境污染罚款。	短、中期	落实“三同时”制度；安装在线泄漏报警装置；定期开展专项化学品应急演练。
合规性风险	违反《职业病防治法》或《安全生产法》，特别是有限空间违章指挥。	监管部门重罚、挂牌督办、撤销相关资质。	短期	落实“安全生产责任制”；主要负责人带头排查重大隐患；留存班组台账备查。
安全文化驱动人才留存机遇	深入开展“安全生产月”及“职业健康体检”，建立完善的健康监护档案。	降低员工流失率（报告提及的风险点）；提升员工归属感，吸引高素质技能人才。	长期	依托“安全文化建设年度方案”，通过“职业健康宣传周”提升员工安全获得感。

影响风险和机遇管理

公司始终将安全生产置于经营管理的核心位置，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，通过构建全员参与、全过程管控、全方位覆盖的安全管理体系，持续强化设备管理、风险防控、应急保障、教育培训、事故追责及工伤管理等关键环节，筑牢安全生产防线，为企业高质量发展提供坚实保障。

安全生产管理

公司每年底组织设备报废申报、鉴定、处置，及时淘汰不经济、不安全、不环保设备；严格执行计划检修和日常状态监测，建立例行、定期、特殊三级保养制度，按规程开展“十字”作业，杜绝跑冒滴漏，保障生产安全。



风险隐患排查

公司聚焦高风险领域，综合运用检查、专项与随机抽查方式，推进重大事故隐患专项整治，明确分工、完善机制、组建专业团队。经排查，无重大隐患，一般隐患立行立改。

公司强化安全、职业卫生、消防协同管控，落实安全设施“三同时”制度；每年委托第三方开展职业危害因素检测，设置警示标识和公告栏，公布防治制度、操作规程、应急措施及检测结果；组织职业健康体检，建立监护档案，按规定发放劳动防护用品并指导正确使用。



应急管理演练

公司健全专项应急预案并定期更新评审，建立突发事件信息报告、舆情监测和信息披露机制，配备应急物资装备，常态化开展演练改进。

报告期内，按计划开展综合事故、特种设备（电梯、起重机械、厂内机动车辆）、有限空间、高处坠落、触电、停电、自然灾害及消防等应急演练，检验实战能力，提升统一指挥、整体协调、现场救护、快速反应和综合管理水平。



安全生产培训

公司依托安全文化建设年度方案，以安全生产月、职业健康宣传周、世界环境日、全国消防日为载体深入推动安全文化建设。安全生产月围绕“人人讲安全、个个会应急”的主题，开展形式多样、内容丰富的活动。公司主要负责人带头进行工贸企业重大事故隐患排查、整治工作；先后更新、印刷安全手册 400 余本，发放至各班组组织培训学习并记录在班组安全台账上，更新安全文化手册内容，发放新员工进行宣贯。



安全事故追责

建立生产安全事故报告和调查处理制度，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究。同时按公司考核相关规定及年度安全生产责任状，对事故责任部门及人员给予减分或降级处理。建立事故通报警示、挂牌督办、“说清楚”机制。事故发生单位要召开事故现场警示教育现场会，复盘还原事故经过、剖析事故原因，对照“十二个到位”找准不足和短板。

工伤管理

公司依据国家《工伤保险条例》和相关法规的规定，结合实际情况制定《企业内部工伤管理操作指引》，并按时为公司员工缴纳工伤保险费用。发生工伤事故后，相关部门应当立即前往现场处置并进行事故调查，必要时及时送员工到合适医院进行医疗，为员工申请工伤认定和待遇，并定期慰问。后续查明事故发生原因、伤害情况，分清事故性质和责任，拟定改进措施并监督实施。

指标与目标

报告期内，公司未发生人身伤亡事故、火灾事故和道路交通事故，无重大安全事故发生。

数据安全

治理

舜禹股份严格遵循《数据安全法》《网络安全法》等法律法规，建立了覆盖信息分类分级、系统安全、隐私保护等领域的制度体系，包括《信息安全管理规定》《数据管理制度》《内、外网安全管理制度》等。公司成立由董事长牵头的网络与信息安全领导小组，下设系统、文档、安全、网络、数据库等专职管理岗位，负责统筹信息安全政策制定、安全建设规划及制度落地执行。截至报告期末，公司已通过信息安全管理体系（ISO 27001）认证及信息安全管理体系认证。



战略

公司始终将数据安全与客户隐私保护置于首位，坚持以合规为底线、以责任为准则，构建了覆盖数据全生命周期的管理体系，切实保障客户信息在收集、存储、使用等各环节的安全可控。公司通过制度规范、技术防护与全员意识培育的协同联动，提升风险主动识别与防范能力，充分尊重客户对个人数据的知情权与控制权，持续优化管理机制，在数据价值挖掘与隐私保护之间寻求最佳平衡。

风险/机遇	具体描述	财务影响	影响范围	应对举措
用水数据泄露风险	智能水表采集的用水时序数据、户号信息及地理位置遭非法获取	监管处罚；集体诉讼赔偿；品牌信任危机	短期	对用水数据实施分类分级与加密存储；建立数据访问权限最小化原则；部署数据防泄漏系统与审计追溯
地理信息数据泄露风险	供水管网 GIS 系统、泵站坐标、水源保护区位置等敏感地理信息遭窃取或违规披露	关键基础设施遭受物理破坏威胁；反恐安全责任；国家安全审查与运营资格受限	中长期	地理信息数据实施脱敏与权限管控；核心管网数据仅限内网离线使用；建立地理信息安全保密管理制度
数据资产价值化机遇	用水行为数据、管网运行数据经脱敏处理后形成数据产品，赋能智慧城市与商业决策	数据服务收入增量；拓宽融资渠道	中长期	建立数据资产目录与价值评估体系；探索用水数据脱敏后的商业化场景；申请数据知识产权与数据资产登记
智慧水务数据生态机遇	打通供水、排水、水环境数据壁垒，构建城市水系统数字孪生，成为城市数据运营核心节点	收入提升；政府购买服务与数据运营分成	长期	推动供排一体数据标准统一；投资城市水系统数字孪生平台建设；探索数据运营商业模式与定价机制

影响、风险和机遇管理

公司以业务内网系统为核心，严格遵循网络安全等级保护规范，对核心业务系统实施全面安全加固，构建多层次技术防护架构。同时，建立网络安全事件分级应对机制，细化职责分工，实现预警监控、应急处置、调查评估的全链条闭环管理，并持续强化事前防范保障措施。

此外，公司制定《内部保密与反舞弊制度》，明确涉密信息的密级确定标准，建立商业秘密等级制度，将保密等级划分为秘密和公开两级。各部门依据制度对涉密文件、数据进行定密与标识，部门负责人负责监督检查工作。

网络安全攻防演练 与应急响应	每年组织开展网络安全攻防演练，动态清零安全风险。 常态化运营网络安全应急响应中心，主动排查隐患漏洞，实时监测分析网络攻击行为，快速处置异常威胁，有效降低业务中断、生产经营损失及社会负面影响风险。
数据隐私全生命 周期管理	建立“事前预防—事中防控—事后响应”全流程数据隐私管理机制，协同业务部门在数据收集、存储、加工、使用各环节落实访问控制与隐私增强技术，确保数据处理全链条合规可控。
产品开发隐私 保护嵌入	将隐私保护原则系统性嵌入产品开发全周期，在需求分析、方案设计、开发实施、测试验证各阶段落实隐私要求，实现隐私保护与技术研发、业务设计的深度融合。
数据安全培训	建立常态化培训机制，定期为信息技术人员提供网络安全专业知识与技能培训，强化安全意识，提升攻防实战能力，打造专业化安全人才队伍。

指标与目标

2025年，公司在客户隐私保护与数据安全方面保持零投诉、零事故记录，未收到涉及侵犯客户隐私或丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全事件及客户隐私泄露事件。

提升质量管理

供应链管理

治理

舜禹股份严格遵守国家相关法律法规，制定了《物资采购制度》《供应商管理制度》（含供应商绩效考核）等内部制度，并建立起持续完善的供应商全生命周期管理体系，将 ESG 因素全面融入供应商准入、评估、合作与退出的全过程管理，以此推动供应链的可持续发展。同时，公司已将供应商认证体系（ISO 9001、ISO 14001、ISO 18001）纳入《供应商评审表》，作为合格供应商准入审批的打分要素。

公司有明确的职能分工层级，确保各项管理职能充分落地，形成“决策 - 执行 - 监督”三位一体的供应商管理闭环。

层级	职责
管理层	分管领导根据公司职能授权负责供应链管理工作，向董事长、总经理汇报负责；管理者代表负责新增合格供应商的准入审批。
执行层	由采购、质量、技术、财务、法务等部门共同组成，负责供应商的开发、日常业务管理、绩效考评及优化淘汰等工作。
监督层	内审、外审会定期针对采购全过程合规性进行审查监督，动态规范供应链流程及体系。

战略

公司以“构建和谐共赢的供应链”作为长期路线，建立并维护以共同价值观为基础、以信息技术为保障、以提升整体竞争优势为目标的大协同体系，建设学习型供应链和学习型营销体系，建立长期的战略合作伙伴关系，充分尊重、维护供应商权益，持续打造共同获益的经营联盟，形成具有竞争实力的价值链系统。

风险/机遇	具体描述	财务影响	影响范围	应对举措
供应中断风险	关键原材料因突发事件或供应商经营问题导致供应中断	采购溢价、成本增加； 停产损失；项目延期 违约金	短期	建立安全库存与战略储备机制； 开发备选供应商名录； 签署长期供货协议锁定产能
绿色供应链 转型机遇	“双碳”政策驱动下，环保材料、节能设备与循环包装成为主流，绿色采购形成竞争优势	政府补贴与绿色金融支持	中长期	优先采购低碳认证产品与服务； 推动包装物回收与逆向物流体系建设

影响、风险和机遇管理

公司建立完善的供应商考核体系，对供应商的服务提供过程进行监控管理，严格执行采购管理程序，规范供应商的选择、评估与分级管理。公司与供应商保持平等沟通和理性合作，尊重其合理报价，严格按照质量标准及法律法规要求安排采购，确保采购物资符合强制性标准，从源头保障产品质量与公司信誉。

供应商拓展寻源

根据公司年度业务规划与市场拓展需要，通过营销技术人员推荐、参加展会、网络平台搜索等方式收集供应商信息，列为候选开发供应商。

供应商考察

针对需现场考察供应商（如重要生产主材、环保设备等），采购部牵头技术部、品管部等部门对候选开发供应商进行考察，对供应商资质、技术能力、品质保证能力、交货保证能力、业绩质量等进行考察评估。

供应商准入审批

针对考察通过候选供应商，采购部组织发起《供应商评审表》评审，由技术部、品管部评审，采购分管副总、公司管理者代表审批，审批通过后纳入公司合格供应商名录。

供应商绩效考评

每季度开展公司合格供应商绩效考评，从供货业绩、价值贡献、服务与配合度业绩等维度对供应商进行绩效考核，全年考评结束后输出考评结果汇总，按照制度规定进行考核等级运用，并针对考评不合格供应商输出拟汰换建议报批执行。

供应商质量管理

公司建立完善供应商考核体系，对服务供应商的服务提供过程进行监控管理，确保服务供应商能够提供高质量的服务。

供应链安全管理举措

公司坚持多梯队供应链搭建，针对单一品种材料原则需储备不低于3家供应商，通过搭建梯队化、多选择性供应链梯队保障供应商响应及时率。公司通过年度供应链复盘总结与合格供应商绩效考评，年度制定供应商拓展开发数量并督导落实，通过动态供应商准入+优化淘汰，不断提升公司供应链质量。

供应链中断应急计划

依托公司高质量供应链储备，立足项目需求高效完成采购合同签订，严格合同交货期统筹调度与执行，规避潜在逾期交付风险；针对特殊原因导致的货期风险，提前识别并专人调度跟踪，确保各环节运行畅通。

平等对待中小企业

公司严格遵守与中小企业的合同条款，主动加强双方友好沟通，确保所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件或因货款支付导致的法律诉讼。公司承诺继续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，以确保对所有合作伙伴的平等对待。

指标与目标

报告期内，公司未发生重大供应链中断、合规性风险事件及供应商重大违约情形，供应链管理体系运行平稳有效。

产品质量管理

治理

舜禹股份严格遵守《产品质量法》《消费者权益保护法》《安全生产法》等法律法规，以ISO9001为基准，结合行业特性构建质量管理体系。围绕“以客户为关注焦点”的核心理念，将PDCA（策划-实施-检查-改进）循环贯穿于产品设计、采购、生产、销售及售后全链条，通过标准化的文件记录和可追溯性制度确保过程规范、质量可控。

公司质量管理体系注重领导作用与全员参与，建立了由最高管理者、管理者代表、质量管理人员及员工组成的质量安全责任体系：管理层确立质量方向并提供资源保障，一线员工主动承担质量责任，形成“主要负责人全面负责、全过程管控、全员参与”的质量管理格局，实现产品质量与服务的持续改进。

层级	职责
最高管理者	承担主体责任： 战略引领与方针制定、体系融合与资源保障、文化塑造与全员参与及监督控制与持续改进。
管理者	代表承担第一责任： 负责质量战略规划与实施、质量安全“一票否决”、质量文化建设与人才培养、质量风险防控与应急处置、合规管理与外部协调。
质量管理人员	承担监督管理责任： 是质量方针的执行人、质量体系的维护者、质量风险的守门人，更是质量文化的传播者，落实各项质量安全管理制度。
生产检验人员	承担直接责任： 依据相关规章制度，履行依规生产及检验、真实记录与报告相关产品信息、不合格品控制等责任。

战略

公司深入践行“零缺陷、高标准”的质量理念，构建全员参与、全链管控、技术驱动的质量管理模式，以国际化标准锻造产品核心竞争力。公司建立动态质量风险识别与防控机制，针对供应链品质波动、工艺稳定性、操作规范性及市场变化等关键风险点，实施前置预警、过程干预与闭环反馈，形成覆盖产品全生命周期的质量保障体系。同时，公司通过深化质量文化建设、推进管理创新与技术升级，持续提升风险应对能力，确保产品和服务质量稳定可靠。

风险 / 机遇	具体描述	财务影响	影响范围	应对举措
水质安全风险	水源污染、处理工艺缺陷或管网二次污染导致水质不达标，引发公共卫生事件	巨额赔偿、行政处罚、诉讼费用	短中期	建立全流程水质监测预警体系；升级净水工艺；完善应急预案与演练机制
产品质量风险	设备故障或管网爆裂导致供水中断，影响居民生活与工商业生产	违约赔偿、抢修成本；政府问责	短中期	构建智慧水务调度系统；建立应急供水保障机制；关键设备冗余配置
技术创新机遇	智慧水务、膜技术、水质深度处理等技术进步，推动产品服务品质跃升	市场份额提升；运营效率提高；新业务模式创造增量收入	中长期	设立专项研发基金；引进培育高端技术人才；推进数字化转型与智能化改造
市场升级机遇	用户对水质安全与服务体验要求提升，高品质供水需求催生差异化服务市场	业务利率提升；增值服务收入占比增加；客户黏性提高	中长期	构建分级供水产品体系；建立客户全生命周期管理体系；打造智慧水务服务平台

影响、风险和机遇管理

公司构建覆盖全生命周期的质量管理体系，以标准化认证为基石、数字化管控为手段、风险预防为导向，全员参与、全流程管控，确保产品服务品质卓越、安全可靠。

质量管理体系认证

公司构建六位一体标准化管理体系，通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并建立“内部抽检 + 外部权威检测”双重质量管控机制，强化过程控制，确保产品与服务品质持续满足客户需求。



质量管理体系认证

质量管控体系

公司设立专职质量管理部门与专业化检验队伍，依托 ERP 系统实现来料、过程品及成品全链条数字化监控，建成产品质量数据库；建立覆盖入库、储运、销售全环节的标准化过程质量控制体系，确保流通全程受控、可追溯。

质量文化建设

公司开展全员质量意识提升活动，建立内外部协同沟通机制，联动政府部门监管与媒体宣传，共同推动市场环境净化，培育“人人重视质量、人人创造质量”的企业质量文化。

质量风险管理

公司围绕产品特性与生产服务全过程识别质量风险，建立企业自查与监管抽查相结合的常态化机制；压实主体责任，完善从原材料采购到售后服务的全流程管理制度，强化员工培训与技术投入，从源头提升产品可靠性。

负责任营销

公司始终恪守负责任营销理念，在营销传播中，严格遵守真实、准确、完整的信息披露标准，杜绝虚假或误导性宣传，充分保障用户知情权与选择权。通过构建负责任、可持续的营销体系，公司致力于实现商业价值与社会价值的协同创造，为行业高质量发展贡献力量。

产品召回机制

公司建立《不合格产品召回制度》，一旦发现产品缺陷或安全隐患，立即停止生产经营活动，根据风险等级迅速启动召回程序，制定涵盖产品信息、风险评估、召回范围、时间表及消费者补救措施的详细方案，确保快速响应、妥善处置。

指标与目标

报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

产品服务一次交验合格率达 **99%** 以上



优化客户服务

舜禹股份始终以“服务至善、体验至美”为追求，构建覆盖产品全生命周期的服务体系，持续优化客户响应机制，以卓越服务赋能高质量发展。报告期内，公司服务网络全面升级，已通过 NECAS 全国商品售后服务达标认证、CTEAS 售后服务体系完善程度认证（卓越级）及服务能力持续有效验证（十二星级），蝉联安徽省服务业百强企业，并成功入选安徽省第六批信息消费体验中心，服务实力获权威认可。



CTEAS 售后服务体系完善程度认证评价
(认证等级：卓越)



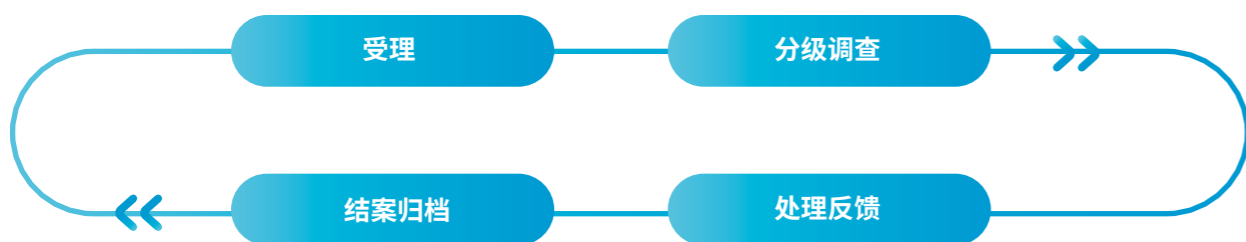
CTEAS 售后服务体系服务能力持续有效验证
(认证等级：十二星级)

公司构建“多渠道受理 + 数据化改进”的客户服务闭环体系，设立电话、线上平台、邮件信函及现场接待等多元化投诉渠道，确保客户诉求便捷直达、快速响应。同时建立常态化客户满意度调研机制，将投诉数据与调研结果有机融合，通过多维度分析精准洞察市场需求、定位服务短板，形成“倾听—改进—提升”的良性循环，为持续优化服务品质、增强核心竞争力提供数据支撑与决策依据。



客户投诉处理流程

公司建立了标准化的投诉管理闭环机制，涵盖受理、分级调查、处理反馈及结案归档全流程，确保客户诉求得到高效、公正响应。投诉受理实行首问负责制，第一责任人无条件接收并记录信息，保障渠道畅通、响应及时；随后依据投诉性质（产品质量、服务体验、售后支持等）与影响程度实施分级分类管理，科学配置资源、设定处理优先级，由客服部门或跨业务专项小组通过客户沟通、资料调阅、现场核查等方式开展客观调查；基于调查结果制定针对性解决方案，明确根因分析、整改措施、完成时限及责任主体，按投诉级别履行审批程序后执行，并实时向客户同步进展；处置完成后，专人在规定时限内完成客户回访，确认满意度并收集改进建议，形成完整档案，驱动服务持续优化。



案例

舜禹股份服务获多地客户好评

舜禹股份秉承“质量至善 服务至美”理念，构建“智能装备 + 智慧平台”管理服务模式，通过 24 小时运维调度中心提供全生命周期服务，获宿州、合肥、聊城、济南等地客户广泛好评。



感谢信及表扬信

2025 年

公司实现产品质量零投诉，服务品质迈上新台阶。



彰显社会担当

舜禹股份始终秉持“水务为民”的初心使命，将企业发展与社会福祉紧密相连，公司积极投身生态环保、民生服务、乡村振兴及国际公益合作，以专业能力和责任担当回馈社会，努力成为值得信赖的企业，在守护绿水青山、增进民生福祉的实践中彰显新时代企业的社会价值。

公益活动

舜禹股份坚守企业公民使命，切实履行服务社会、守护公众健康安全责任担当，构建起涵盖生态环保、社区共建、无障碍环境建设、重大活动保障及公益科普等领域的公益行动体系，持续以实际行动回馈社会，彰显企业社会责任。

生态守护

深度参与荒漠化治理、气候应对、滨海湿地及生物多样性保护等项目，以实际行动助力可持续发展。

民生赋能

升级公共场所内卫生间无障碍配置，增设残疾人扶手、坡道，并为各隔断配备紧急报警装置，全方位保障特殊群体安全便捷通行。

使命践行

组建专业“供水护卫队”，全力开展“保供水行动”，以高标准运维筑牢安全防线，圆满保障杭州亚运会供水安全。

科普教育

立足水环境治理主业，依托教育基地平台，为青少年打造专属环保教育资源，推动水资源集约安全利用理念普及。

应急驰援

灾害发生时快速响应，优先保障灾区群众用水需求，以硬核守护传递企业责任温度。

公司始终将生态文明理念融入企业发展的精神内核，以环保公益为纽带，搭建企业与公众携手共筑绿色未来的桥梁。在践行社会责任的过程中，公司不仅聚焦生态环保主业，更主动延伸服务触角，面向周边居民免费提供水质检测、管网排查等便民服务，同时积极探索民生服务新路径，打造社区入户直饮水项目，以切实的便民举措提升居民生活品质。公司致力于打造常态化、立体化的可持续发展传播矩阵，推动环保理念从认知深化走向行为转化，构建浸润人心的绿色文化生态圈，为培育社会环保内生动力贡献企业力量。

依托微信公众号、企业微信及官方网站等多元平台，公司系统宣贯环境保护方针政策与国家法规要求，通过常态化专题宣教持续深化全员生态责任意识，引导员工自觉践行节能降耗等环保行动。同时，以公益项目为载体，深化与社区的联动共建，持续传递绿色发展理念，助力营造共建共享的良好社会氛围。

案例 舜禹股份助力社区饮水品质升级

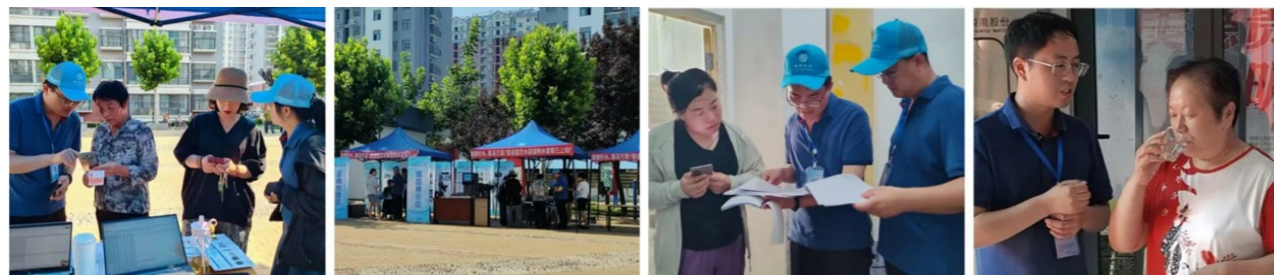
舜禹股份主动深入陈庄百合苑小区，为 1356 户居民免费提供水质检测、管网排查等服务，设立直饮水试饮点，耐心为老年居民科普饮水知识，以专业服务惠及民生，获赠社区锦旗表彰。



赠送锦旗现场

案例 舜禹股份打造聊城首个社区入户直饮水项目

舜禹股份联合聊城水务集团、聊舜水务，为陈庄百合苑小区 1356 户居民建设聊城市首个社区入户直饮水工程，采用八级净化工艺，让居民打开龙头即可畅饮健康好水。



直饮水项目社区介绍现场

案例 舜禹股份校园节水公益活动

舜禹股份联合六安路小学、南门小学开展“世界水日”主题公益活动，并携手安三小举办《科技赋能水精灵，童心点亮环保行》研学活动，通过节水科普、实地探访等形式，将环保理念融入校园教育，引导青少年树立水资源保护意识，践行企业社会责任。



六安路小学“世界水日”活动现场

南门小学“世界水日”活动现场

安三小研学实践活动

报告期内，公司持续开展组织节水公益活动



中小學生 245 人 / 7 批次



大學生 304 人 / 7 批次



社會組織 595 人 / 12 批次

乡村振兴

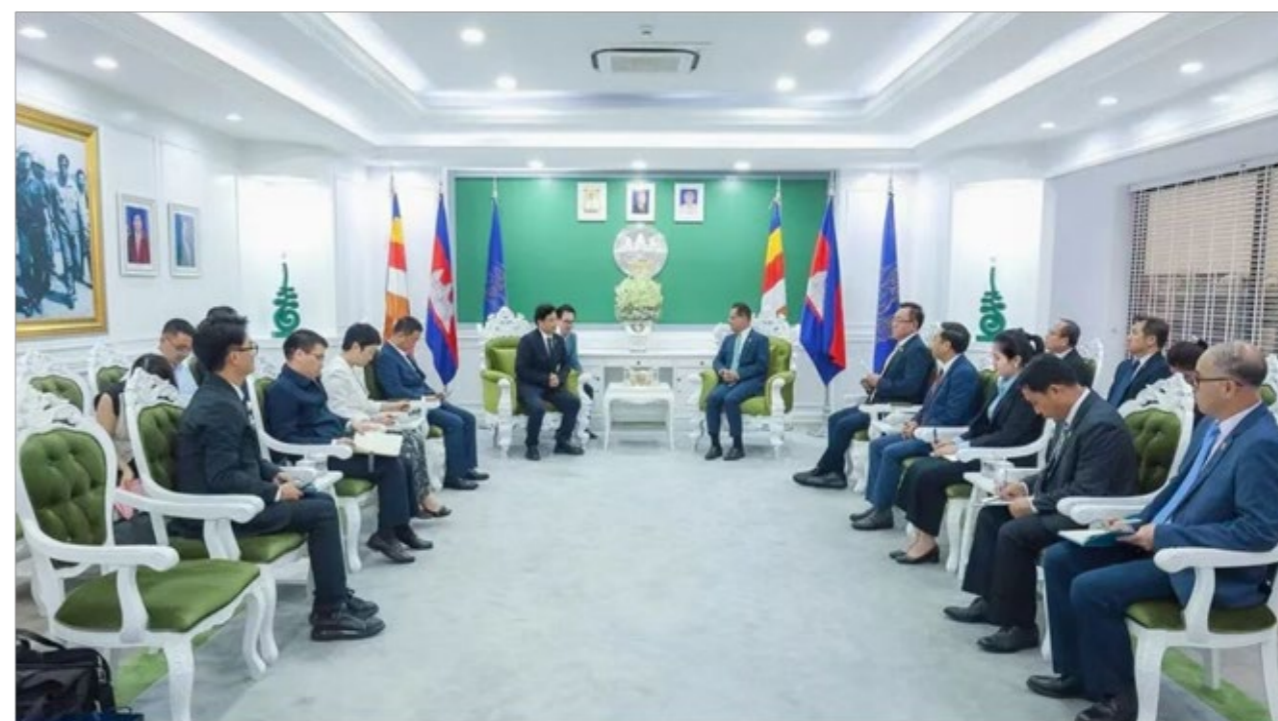
舜禹股份主动对接国家发展战略，以技术创新为驱动、优质服务为支撑，聚焦改善农村人居环境，助力美丽乡村建设。公司依托自主研发的智能模块化污水处理技术与设备，为农村污水处理提供切实可行的解决方案，在提升农村生活品质、带动本地就业、挖掘生态价值等方面发挥积极作用。

建设“一带一路”

立足“一带一路”倡议的时代机遇，舜禹股份积极把握全球水务产业发展趋势，以国际合作为纽带，持续深化与沿线国家及地区的水务领域交流合作。通过搭建跨区域合作桥梁，整合技术、人才与管理优势，公司致力于在供水保障、污水治理、智慧水务等关键领域提供系统化解决方案，推动务实合作落地见效，助力共建国家实现水资源可持续利用与民生改善，为“一带一路”建设注入绿色发展动能。

案例 舜禹股份赴柬商务洽谈，共商“一带一路”水务合作新机遇

舜禹股份应柬埔寨摩根投资集团邀请赴柬考察，获柬埔寨环境部部长亲自接见。双方就供水、污水处理、智慧水务等领域达成广泛共识，为深度参与“一带一路”框架下的水务项目合作奠定坚实基础。



会谈现场

践行绿色发展 推进低碳转型

强化环境合规	65
推动环境友好	68
应对气候变化	70

舜禹股份将绿色发展理念深植于企业血脉，以生态文明建设引领发展方向，切实履行生态环境责任。公司紧扣国家“双碳”战略，以低碳发展为导向，以智慧水务为支撑，稳步推进绿色转型。通过持续提升资源利用效率、强化数智赋能，推动节能降碳与循环经济协同并进，在实现企业高质量发展的同时，为生态环境保护和可持续发展注入坚实力量。

强化环境合规

舜禹股份将生态文明理念作为核心使命，把环境合规深度嵌入战略决策、日常运营与价值创造的每个环节，搭建“事前防范、事中监管、事后优化”的三维管理框架。依托完善规章体系、更新治污设备、推动技术革新、塑造合规氛围等多元路径，确保排放物符合标准、资源利用最大化、生态隐患最小化，为企业履行面向未来的绿色承诺、树立可持续发展典范筑牢生态基础。

治理

舜禹股份严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《城镇排水与污水处理条例》《供水条例》《城镇污水处理厂污染物排放标准》等法规标准，建立战略嵌入、架构完整、流程闭环、数智驱动的环境合规治理体系，通过 ISO 14001 环境管理与 ISO 50001 能源管理体系认证，覆盖从节能降耗到污染防治的全流程管理。

公司搭建“决策 - 执行 - 监督”三级环保管理架构，定期识别气候相关物理风险与政策转型风险；在生产端推行清洁生产、强化设施巡检与第三方监测，供应链实施绿色采购与物料全周期管控，项目端依托智慧运维确保达标排放。公司通过数智平台提升风控精度与能效水平，深化绿色运营理念与文化宣贯，Wind ESG 评级达 A 级且获评国家级绿色工厂、工信部环保装备制造业规范条件企业、省市生态环境教育基地及“安徽省具有社会环保责任的企业”。



战略

舜禹股份基于水务行业的政策演进趋势与治理模式变革，系统梳理环境合规管理驱动下的核心风险敞口与价值创造机遇，为企业构建环境合规管理战略提供决策锚点。

风险 / 机遇	具体内容	财务影响	具体内容	应对举措
政策合规风险	环保标准持续提升，现有处理工艺面临技改压力	技改投资加大，运营成本上升	短中期	前置工艺升级研发，建立弹性设计响应机制；参与行业标准制定
环境诉讼风险	出水超标导致下游水体污染，引发公益诉讼或群体性索赔；历史填埋场渗漏追责	赔偿 / 修复费用；ESG 评级下调；机构投资者撤资	短中长期	购买环境责任险；建立一体化监测厘清责任边界
低碳化污水处理机遇	污水处理厌氧消化产生的沼气发电 / 提纯入网，或工艺节能降耗形成碳减排量参与碳资产交易	收益提升，利润增加	中长期	存量厂站加装沼气收集与热电联产系统；提前储备项目设计文件
资源化收益机遇	再生水纳入水资源统一配置，用于工业冷却、市政杂用、生态补水	资源化产品创造增量收益	短中期	建设分质供水管网系统；取得再生水经营许可；与火电、化工企业签订长期供水协议

影响风险和机遇管理

舜禹股份构建全流程、闭环式环境风险管理体系，形成董事会战略统筹、风控合规部主责推进、多部门协同联动的治理架构，将环保要求深度嵌入业务全链条。

公司常态化开展政策对标与内部评估，聚焦极端天气、政策变动等物理与转型风险，动态更新风险清单并细化防控措施。生产与项目端严格执行 ISO14001 环境管理与 ISO50001 能源管理体系，推行清洁生产与源头减污，强化环保设施巡检及第三方监测；依托智慧水务云平台、节能错峰系统与智能模块化处理装备，实现厂网河湖一体化智慧运维，保障供水与污水处理稳定达标。

供应链端落实绿色采购标准，对供应商提出明确环保准入要求，建立物料报废协同评审机制，规范固废危废分类存放与合规处置，严控全流程环境风险。应急管理方面完善综合预案与专项方案，配套应急物资与硬件设施，建立属地联动机制，确保突发环境事件快速响应与规范处置。

公司持续深化数智化风控能力，通过智能算法优化调度，提升运营效率与节能降碳水平；严格按监管要求披露环境信息，依托官网、公众号等渠道开展绿色宣教，厚植环保文化氛围，筑牢合规经营底线。

案例 舜禹股份荣膺“中国环博会百强企业”称号

舜禹股份亮相第 26 届中国环博会，获时任生态环境部副部长于会文等领导视察点赞，并凭借领先的技术创新能力及行业贡献荣膺“中国环博会百强企业”称号，彰显智慧水务领域标杆地位。



颁奖现场

指标与目标

报告期内，公司未发生环境处罚及整改事件，环保设施运行平稳，生态治理效能稳步提升，可持续发展基础持续巩固。

推动环境友好

舜禹股份将生态文明建设深度融入企业发展战略，以“水联世界，智创未来”为愿景，构建覆盖水资源管理、废弃物治理、能源管理及循环经济、生物多样性保护的全维度环境责任体系。公司严格遵循国家及地方生态环境法规标准，依托智慧化手段与标准化管理双轮驱动，持续优化资源利用效率，削减生产经营生态足迹，积极参与全球环境治理，致力于成为水务行业绿色低碳转型的标杆企业。

水资源管理

舜禹股份严格遵循《中华人民共和国水法》《节约用水条例》《城镇排水与污水处理条例》《安徽省城市节约用水管理办法》等法律法规，建立全链条合规管控机制，确保水资源利用与保护修复相协调。公司用水主要来源于市政供水。

公司智慧水务研究院自主研发的节能错峰智慧供水系统成为行业标杆，通过物联网、大数据与智能算法的深度融合，实时采集分析用水需求特征，智慧统筹管网配水量，最大化释放系统调蓄功能，有效降低供水管网漏损率与水厂运营压力，实现安全供水与节能节水的双重效益，该系统已入选住建部智慧水务典型案例和工信部先进计算典型应用案例。

水资源回收利用

公司构建生产与生活废水分类收集、集中处理、分质回用的管理模式。通过建设一体化污水处理设施，采用预处理、AAO 或 AOA、多级 AO 等生化处理、深度处理单元及人工湿地生态净化的耦合工艺，确保出水水质稳定达标。处理后的再生水优先回用于设备冷却、厂区绿化、汽车洗涤及道路清扫等场景，有效提升水资源重复利用率，减少用水量与外排废水量，实现水资源节约与生态保护协同发展。

水务生态建设

报告期内，中非水协供水排水专业委员会正式成立，该委员会是公司中非水协深化合作的重要里程碑，也为水务行业跨区域、跨领域合作树立典范，标志着舜禹股份在推动全球水务生态建设中迈出关键一步。

公司以此次合作为契机，充分发挥平台优势与专业资源整合能力，携手行业伙伴共同探索水务生态建设新路径，以智慧创新之力践行“水联世界，智创未来”的愿景，为全球水务事业可持续发展贡献舜禹智慧。

案例 舜禹股份举办“水润江淮，志愿同行”世界水日志愿者活动

舜禹股份承办第33届世界水日暨中国水周环保志愿者活动，邀请中国科大、合肥工业大学师生实地参观智慧水务科技馆，通过动态数据大屏展示节能错峰智慧供水系统在节水、水质监测等领域的前沿应用，搭建校企节水护水实践平台。



高校师生参观舜禹股份智慧水务科技馆

废弃物治理

舜禹股份依托标准化管理体系与专职部门，对废弃物实施分类管控。工业固废通过工艺优化减量，优先资源化利用；危废分类收集、规范贮存，闭环处置；一般废弃物按需回收或合规处理。全程落实制度管控、台账追溯，实现废弃物合规处置与资源高效利用，无重大环保违规记录。

公司生产端建立清洁生产长效机制，从源头把控原材料品质，优选低毒环保工艺设备；过程强化环保设施巡检与第三方年度监测，确保废水、废气、固废处置合规有效；末端引入智慧手段动态优化能效，实现生产经营与生态环境的协调相容。

能源管理及循环经济

舜禹股份将“节能、降耗、减污、增效”理念贯穿研发制造全流程，同步推行绿色办公，将环保意识嵌入日常运营肌理。公司使用能源类型主要包括天然气、电力、水能、光伏等。能源管理方面，公司已构建 ISO 50001 能源管理与 AAAAA 级合同节水管理双认证体系，制定年度节能规划，对用电、原材料消耗实施精细化管控，严格推行无害化物料替代。

公司以构建资源循环利用体系为核心，通过物料全生命周期管理减少资源浪费。针对原材料、半成品、产成品、客退品、包材及其他辅材等报废需求，公司按照《物料报废管理制度》建立多部门协同评审机制，规范线下实物鉴定与线上审批流程，明确品质判定、残值评估、账务处理等职责分工，依托鼎捷系统执行报废出库操作，设置专区存放标识报废物料，实行审批管控，强化报废物料的残余价值回收管理。公司未来将持续推进资源循环利用体系与绿色供应链协同建设。



能源管理体系认证

生物多样性保护

公司将生态健康视为可持续发展的根基，恪守不毁林、不触碰生态保护红线等经营底线，主动承担生物多样性保护责任，并呼吁政企协同构建 2030 年自然受益型经济所需的制度环境。

案例 舜禹股份参展 2025 年安徽省六五环境日活动

舜禹股份应邀参加 2025 年安徽省六五环境日活动，携供水、环保、智慧运维等模型参展，展示水务装备制造与数字化技术创新融合成果，为城乡供水安全及农村水环境治理提供全生命周期服务，积极践行“匠心智水，绿色生活”核心价值观。



六五环境日活动现场

公司深度参与全球环境治理，签署联合国 COP16《工商业声明》，联合阿拉善 SEE 开展生物多样性本底调查，发布合肥湿地及生物多样性保护行动企业宣言，以实际行动推动人与自然和谐共生。

应对气候变化

治理

公司依托董事会战略委员会统筹气候议题顶层设计，搭建“决策层-管理层-执行层”三级联动的气候治理架构，推动气候风险管控与战略规划、预算编制、绩效考核深度耦合，以治理现代化赋能发展方式绿色转型。

战略

公司将应对气候变化纳入战略决策核心维度，系统扫描升温趋势、极端水文事件及长期干旱等物理冲击，同步追踪监管框架迭代、低碳技术路线更迭、绿色资本偏好迁移及品牌环境价值重估等转型变量，构建气候风险与机遇的动态管理机制。

	气候相关风险	财务影响	影响范围	应对措施
物理风险	急性风险： 极端降水与洪涝 暴雨强度超管网设计标准导致合流制溢流或泵站淹没，引发水体污染事故及设备损毁。	应急抢险成本； 污染罚款及赔偿； 停产损失	短中期	建设海绵城市调蓄设施； 升级泵站防洪标准； 部署智慧管网溢流预警与应急调度系统。
	慢性风险： 水资源分布失衡 长期干旱导致水源枯竭，水质性缺水加剧；年均气温上升提升能耗强度与出水达标难度。	水源切换成本增加； 能耗成本上升； 取水许可收紧制约产能	中长期	水源多元化布局； 推进污水再生利用； 工艺耐温性改造与光伏覆盖降能耗。
转型风险	政策和法律风险 监管要求的持续升级可能推高企业合规成本边界。	成本增加； 支出上升	短中期	动态跟踪气候治理与“双碳”政策演进，迭代更新法规清单并嵌入管理流程，前置化风险响应机制。
	技术风险 供水保障等设计规范提标，存量设施面临系统性技改压力；低碳工艺研发滞后丧失市场先机。	资产减值； 技术路线失误导致投资沉没； 失去市场份额	短中期	参与行业标准制定获取信息优势； 建立研发体系； 弹性设计预留升级接口。
	市场风险 供应链脱碳要求与终端绿色消费偏好形成双向挤压，低碳认证成为市场准入新门槛。	融资成本上升； 项目资本金缺口扩大； 股价波动率提升	短期	建立市场情报动态感知机制， 跟踪产品价格波动与原材料供需拐点， 前置布局战略储备。

影响、风险和机遇管理

公司积极研发绿色、低碳、环保新产品、新技术和新服务，在智能制造和项目实践等领域推广应用工业互联网技术，助力节能减碳技术研发，继续发挥服务型制造优势，为减缓气候变化贡献力量。

案例 舜禹股份荣获国家级“绿色工厂”荣誉



获奖名单

舜禹股份进入工信部 2024 年度绿色制造名单，荣获国家级绿色工厂荣誉。公司能源消耗强度达行业领先水平，工业固废综合利用率近 100%，积极开展绿色供应链管理，带动上下游企业共同投身绿色发展。

报告期内，公司已完成全价值链气候情景压力测试，将气候适应性要求嵌入资产配置、工艺升级与商业模式创新，持续夯实环境可持续导向的高质量发展根基。

指标与目标

公司持续完善碳排放监测、报告与核查体系，刚性约束碳排放强度与总量双指标，加速布局减碳工艺与负碳技术的产品化落地，以技术创新驱动气候减缓目标实现。



关键绩效表

环境范畴

	指标	单位	2025 年	2024 年
水资源	总耗水量	吨	86,638	63,206
	水资源消耗强度 (按营收计)	吨 / 百万元	149.68	96.85
能源	能源消耗总量	吨标准煤	670.54	603
	汽油消耗量	吨标准煤	387.92	377
	天然气消耗量	吨标准煤	13.15	14
	光伏发电消耗量	吨标准煤	149.47	70
	外购电力	吨标准煤	120	142
	能源消耗强度 (按营收计)	吨 / 百万元	1.16	0.92
	清洁能源消耗量	吨标准煤	162.62	84
废水	废水排放量	吨	21,936.00	23,768.20
	工业废水排放量	吨	36.00	50.70
	生活污水排放量	吨	21,900.00	23,725.00
	废水污染物排放量	吨	18.26	21.10
	氨氮	吨	0.77	0.70
	COD	吨	7.87	8.30
	BOD	吨	3.95	5.00
	悬浮物	吨	5.50	7.10
	废水治理设施数	套	1	1

	指标	单位	2025 年	2024 年
废气	废气污染物排放量	千克	515	475
	废气治理设施数	套	7	7
固体废弃物	固体废弃物产生总量	吨	54.24	51.3
	其他无害废弃物 (含生活垃圾、一般工业固废等) 产生量	吨	52	50
	危险废物 (有害废弃物) 产生量	吨	2.24	1.3
	固体废弃物处置总量	吨	54.24	51.3
	其他无害废弃物 (含生活垃圾、一般工业固废等) 处置量	吨	52	50
	危险废物 (有害废弃物) 处置量	吨	2.24	1.3
	温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,327.59
	范围一排放量	吨二氧化碳当量	809.51	820.63
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	518.08	619.99
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元	2.29	2.21
环保投入	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0

社会范畴

披露项	单位	2025年	2024年
在职员工数量	人	656	688
按性别划分			
男性员工人数	人	534	548
女性员工人数	人	122	140
按年龄划分			
30岁(含)以下员工人数	人	158	140
30岁-50岁(含)员工人数	人	463	492
50岁以上员工人数	人	35	56
按教育背景划分			
博士研究生员工人数	人	3	4
硕士研究生员工人数	人	49	45
本科员工人数	人	209	209
专科及以下员工人数	人	395	430
按员工类别划分			
生产人员人数	人	255	253
销售人员人数	人	175	201
技术人员人数	人	106	105
财务人员人数	人	14	24
行政人员人数	人	106	105
残疾员工人数	人	3	5
少数民族员工人数	人	7	11
新入职员工人数	人	74	162
按招聘渠道划分			
应届毕业生人数	人	9	12
社会招聘员工人数	人	65	150

披露项	单位	2025年	2024年
安全生产总投入	万元	33.25	20.65
安全培训总次数	次	180	160
安全培训总时长	小时	480	320
安全培训参与人次	人次	3,400	3,200
安全培训覆盖率	%	98	95
工伤保险投入金额	万元	42	39.18
工伤保险覆盖率	%	100	100
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100
工作场所员工安全事故数量	件	0	0
工伤率	%	0	0
因工亡故人数	人	0	0
因工亡故比率	%	0	0
因工伤损失工作日数	日	0	0
职业病发生数量	件	0	0
职业病发生率	%	0	0

披露项	单位	2025 年	2024 年
员工培训场次	次	15	16
员工培训支出	万元	50	55
员工培训总时长	小时	32,100	33,660
员工平均培训时长	小时	50	66
员工培训参与总人次	人次	674	510
员工培训覆盖率	%	95	92
按性别划分			
男性员工受训人数	人	520	410
男性员工受训比例	%	95	90
男性员工人均培训时长	小时	50	66
女性员工受训人数	人	120	100
女性员工受训比例	%	96	93
女性员工人均培训时长	小时	50	66
按层级划分			
高级管理层员工受训人数	人	17	18
高级管理层员工受训比例	%	100	93
高级管理层员工人均培训时长	小时	96	32
中级管理层员工受训人数	人	68	61
中级管理层受训比例	%	100	100
中级管理层员工人均培训时长	小时	96	48
基层员工受训人数	人	511	431
基层员工受训比例	%	71	65
基层员工人均培训时长	小时	47	60

发展与培训

披露项	单位	2025 年	2024 年	
员工满意度	参与员工满意度调查的员工数量	人	630	596
	员工满意度得分	分	92	91
劳动纠纷	劳动争议案件数量	件	1	3
产品安全与质量	发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0
客户服务与权益	数据安全事件涉及的金额	万元	0	0
	泄露客户隐私事件数量	件	0	0
	泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	0
创新发展	研发投入金额	万元	2,863.19	2,815.87
	研发投入占营业收入比例	%	4.95	4.31
	研发人员数量	人	106	106
	研发人员占比	%	16.16	15.41
知识产权保护	申请专利数量	件	27	26
	发明专利申请数量	件	23	16
	实用新型专利申请数量	件	3	8
	外观设计专利申请数量	件	1	2
	授权专利数量	件	19	24
	发明专利授权数量	件	18	7
	实用新型专利授权数量	件	1	13
外观设计专利授权数量	件	0	4	
税务管理	缴纳税费金额	万元	2,329.78	1,185.41

治理范畴

披露项	单位	2025年	2024年
党委会会议次数	次	15	20
党支部数量	个	3	3
党员数量	个	72	67
董事会人数	人	9	9
董事会博士人数	人	2	1
董事会硕士人数	人	6	7
董事会本科及以下人数	人	1	1
董事会男性人数	人	8	8
董事会女性人数	人	1	1
独立董事人数	人	3	3
非独立董事人数	人	6	6
30岁(含)以下董事人数	人	0	0
30岁-50岁(含)董事人数	人	4	3
50岁以上董事人数	人	5	6
召开董事会次数	次	9	9
审计委员会会议次数	次	9	6
薪酬委员会会议次数	次	2	3
提名委员会会议次数	次	2	1
高管人数	人	5	4
反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	10	8
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	450	420
贪污诉讼案件的数目	件	0	0
路演次数	次	0	0
投资者交流会次数	次	0	0
接待投资者人次	人次	0	2
平台回复次数	次	28	20
投资者电话接听次数	次	49	60
召开股东会次数	次	3	4
股东会董事出席率	%	100	100
披露的定期报告数量	个	4	4
发布的临时公告数量	个	79	90
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0
仲裁事项数量	件	0	0
违规处罚次数	次	0	0
违规处罚总金额	元	0	0

指标索引表

章节名称	央企控股上市公司 ESG 指标	深交所《指引》议题	
ESG 管理	G1.1	利益相关方沟通	
治理引领发展，夯实运营根基	坚持党的领导	G1.1、G2.2	反商业贿赂及反贪污
	完善治理体系	G1.2、G1.3、G3.1、G3.2、G3.3、G4.1、G4.2	利益相关方沟通
	提升运营质效	G2.1、G2.2、G2.3、G5.1、G5.2	反不正当竞争
科技创新驱动，赋能高质量发展	筑牢创新根基	S2.3	创新驱动
	强化产权保护	S2.3	创新驱动
	推进数智转型	S4.4	/
履行社会责任，创造共享价值	践行以人为本	S.1.1、S1.2、S1.3、S1.4、S1.5	员工
	筑牢安全保障	S1.3	员工、数据安全与客户隐私保护
	提升质量管理	S2.1、S2.2、S3.1、S3.2	产品和服务安全与质量、供应链安全、平等对待中小企业
	彰显社会担当	E.5.4、E.5.6、S4.2、S4.3、S4.4	乡村振兴、社会贡献
践行绿色发展，推进低碳转型	强化环境合规	E.5.5	环境合规管理
	推动环境友好	E.1.1、E.1.2、E.1.3、E.1.4、E.2.1、E.2.2、E.2.3、E.4.1、E.5.2	能源利用、水资源利用、循环经济、污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护
	应对气候变化	E.3.1、E.3.2、E.3.3、E.5.4、E.5.5	应对气候变化

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。如在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

联系方式如下：

办公地址：安徽省合肥市双凤开发区淮南北路 8 号

电话：4008-910-658

电子邮件：hr@shunyuwater.com

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于舜禹股份，您的身份是

- 政府 投资者 员工 客户 供应商 / 承包
 合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织
 其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价

- 非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为报告结构是否合理

- 非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对舜禹股份可持续发展报告建议