

# 2025

## 可持续发展暨ESG报告

北京京能电力股份有限公司



# 报告导读

## 报告说明

本报告为北京京能电力股份有限公司在连续十五年发布社会责任报告的基础上，第三年向公众披露可持续发展暨ESG报告。

## 时间范围

本报告的时间跨度是2025年1月1日—12月31日。为保证报告内容的完整性，部分内容超出此范围。

## 组织范围

报告主要披露了北京京能电力股份有限公司及所属公司践行ESG理念的实践和绩效。为便于表达，在报告中使用“京能电力”“公司”“我们”等称谓。

## 编制依据

联合国2030可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织《ISO 26000: 2010社会责任指南》

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《可持续发展报告指引》）、《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（修订）》（以下简称《可持续发展报告编制指南》）

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之电力、热力生产和供应业》（以下简称《指南6.0之电力、热力生产和供应业》）

## 数据来源及质量保障

报告中的信息及数据均来自公司内部相关统计资料和正式文件，并通过相关部门审核，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 获取方式

您可通过公司网站<https://jingnengpower.com/>下载报告电子版。

如对本报告有任何意见或建议，您可按以下方式联系我们。

电话：010-85218688      传真：010-65567196      地址：北京市石景山区和平西路53号院中海时代广场B座

# 致利益相关方的一封信

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是公司管理提升之年。京能电力始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，积极践行国家能源战略，以国企担当扛起发展重任，以实干笃行推动质效提升，持续筑牢安全生产根基、加快低碳转型步伐，让员工生活更有幸福感，让企业发展更具可持续性，以高质量发展实绩为“十四五”规划圆满收官交上优异答卷。

## 📖 精益治理，以系统谋划筑牢发展根基。

这一年，我们坚定不移坚持党的全面领导，充分发挥国有企业政治优势，加强主题教育，深化党建融合，管党治党的责任更加坚实；从严抓实规范治理，法律合规屏障更加牢固，企业治理体系更加健全；坚定不移全面深化改革，深入推进“三项制度”改革激活力，“深化提升行动”圆满收官；扎实推进“七大智慧”业务群建设与AI技术融合应用落地，能源工业互联网专有云建设成果荣获“金鼎实践奖”；深入贯彻“生命至上、平安京能”安全理念，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，全年未发生一般及以上生产安全事故。

## 📖 向绿而行，以生态优先绘就发展底色。

这一年，我们深耕绿色发展之路，环保管理成效持续巩固，有序建设“电热氢储”多能互补综合能源公司，坚持“一机一法”推动煤电清洁低碳转型，岱海新能源、察右后旗、锡林、武乡、酒泉等新能源项目先后投产，冀东、寨口、北汽现代、金隅等京内分布式新能源项目如期并网，涿州二期火电项目全面开工，绿电进京规模有序增长，企业高质量发展的底色越来越绿。

## 📖 凝心聚力，以人文精神滋养发展沃土。

这一年，我们坚持“以人为本，追求卓越”的核心价值观，厚植人才培育与发展沃土，让员工悦享工作、赋能成长；坚守竭诚服务初心，以优质服务联结各方伙伴，携手构建和谐共进的发展生态；凝聚内外紧密协作共识，拓宽合作路径，与政府、高校、企业携手共进，加强产业链协同互补，煤电协同、市场协同、人才协同等加速推进，以共进合力驱动发展行稳致远。

## 📖 胸怀天下，以责任担当诠释发展初心。

这一年，我们锚定能源安全新战略定位，以“首善”标准完成全国两会、“迎峰度夏”“9·3阅兵”“迎峰度冬”等关键时期的能源保供政治任务，以稳定可靠的供给点亮万家灯火、守护民生暖意；积极投身乡村振兴，赋能乡村发展，全年共完成消费帮扶1,750万元；主动践行公益初心，用责任与实干书写国企为民答卷。

征程浩浩再跨越，使命昭昭续新篇。2026年是“十五五”规划的开局之年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定京能集团“8755”战略目标和“六做”战略方向，全力服务首都发展，努力保障能源供应，坚持稳中求进、稳中有进，奋力开创京能电力高质量发展新局面，为推动绿色低碳转型发展作出新的更大贡献！

# 目录

04	关于我们
06	ESG 治理
12	专题一：党建引领根基固，初心铸牢产业魂
14	专题二：低碳转型谋新程，绿电赋能效益升
18	专题三：数智焕发新动能，智慧业务提能效
.....	
68	未来展望
70	附录

## 01

### 以稳健之力 筑牢每一寸基石

24	规范治理 行稳致远
29	深化改革 创新破局
33	严守安全 织密防线

## 02

### 以自然之能 守护每一片蓝天

38	绿色管理 固本强基
42	绿色生产 低碳践行
46	绿色运营 赋能增效

## 03

### 以共生之道 联结每一方能量

50	人才强企 悦享工作
56	竭诚服务 和谐共进
58	紧密协作 聚力前行

## 04

### 以初心之锚 担当每一份托付

62	能源保供 点亮万家
65	乡村振兴 情暖乡野
67	投身公益 心系民生

# 关于我们

## 企业简介

北京京能电力股份有限公司前身为北京京能热电股份有限公司，京能热电于 2000 年 3 月成立，2002 年 5 月在上海证券交易所上市（股票代码：600578），2013 年重组后更名为京能电力，作为京能集团旗下唯一煤电业务投融资平台、首都第一家电力上市公司，历史可以追溯到具有百年历史的石景山发电总厂。

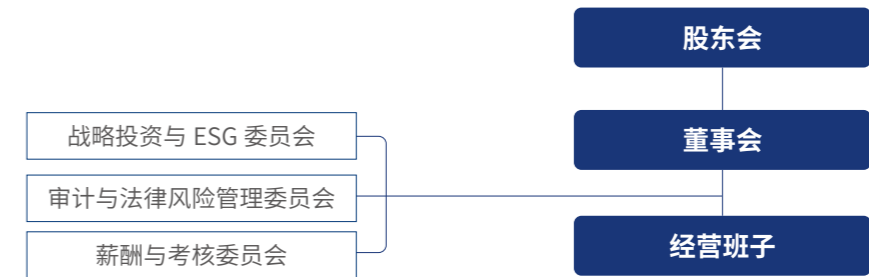
公司上市以来，在产业和资本双轮驱动下，以“传递光明、温暖生活”为企业使命，聚焦清洁主导的综合能源服务，企业规模不断发展，投资运营项目分布在北京、河北、内蒙古、宁夏、山西、湖北、河南、江西、甘肃等 9 个省（区、市），主要下辖运营 21 家燃煤火电厂、31 家新能源公司、3 家售电公司、2 家综合能源业务公司、1 家检修工程公司。

截至 2025 年底，京能电力总资产 1,002.26 亿元，净资产 358.29 亿元，运营电力装机容量 2,466.70 万千瓦，其中煤电装机 2,139 万千瓦，新能源装机 327.7 万千瓦，业务涵盖火力发电、新能源发电、热电联产、煤电联营、综合能源、售电经营等，致力于打造清洁主导、电为中心、国际一流的首都综合能源服务商。

## 企业文化



## 组织架构



## 业务布局

京能电力业务范围主要包含火力发电、新能源发电、热电联产、煤电联营、售电经营等，参控股企业分布在北京、河北、内蒙古、山西、河南、江西、湖北、宁夏、甘肃、山东等省（区、市）。公司自上市以来，企业规模不断发展壮大，不断开拓上下游产业，积极转型发展新能源。

序号	单位名称	股权比例 (%)	序号	单位名称	股权比例 (%)
<b>京能电力主要投资企业</b>					
1	内蒙古京泰发电有限责任公司	51	36	宁夏京能宁东新能源有限公司	100
2	山西京玉发电有限责任公司	51	37	内蒙古京荣新能源有限公司	100
3	宁夏京能宁东发电有限责任公司	65	38	内蒙古京康新能源有限公司	100
4	内蒙古岱海发电有限责任公司	51	39	山西京潞新能源有限公司	100
5	内蒙古京能康巴什热电有限公司	51	40	北京京能大成新能源有限公司	60
6	河北涿州京源热电有限责任公司	60	41	内蒙古京能准旗新能源有限公司	80
7	山西京能吕临发电有限公司	66	42	京能玉门新能源有限公司	51
8	京能十堰热电有限公司	60	43	湖北京能智光新能源有限公司	67
9	内蒙古京隆发电有限责任公司	100	44	秦皇岛巨山京祺新能源有限公司	100
10	京能（锡林郭勒）发电有限公司	70	45	京能（锡林郭勒）可再生能源发展有限公司	100
11	京能秦皇岛热电有限公司	100	46	京能智汇（锡林郭勒）新能源有限公司	75
12	内蒙古京能双欣发电有限公司	88.5	47	京能冀北新能源（唐山）有限公司	100
13	内蒙古京能能源服务有限公司	100	48	山西京运新能源有限公司	100
14	内蒙古京能能源开发有限责任公司	88.89	49	山西京阳清洁能源有限公司	100
15	山西京能售电有限责任公司	100	50	山西京谷新能源有限公司	100
16	江西宜春京能热电有限责任公司	100	51	山西京屯新能源有限公司	100
17	河南京能滑州热电有限责任公司	100	52	二连浩特京能新能源有限公司	100
18	内蒙古京海煤矸石发电有限责任公司	51	<b>京能电力主要参股企业</b>		
19	内蒙古京宁热电有限责任公司	100	1	内蒙古大唐国际托克托发电有限责任公司	25
20	北京京能电力燃料有限公司	100	2	国电电力大同发电有限责任公司	40
21	青岛京能智汇综合能源有限公司	80	3	华能北京热电有限责任公司	34
22	山西漳山发电有限责任公司	100	4	内蒙古大唐国际托克托第二发电有限责任公司	25
23	京能（赤峰）能源发展有限公司	94.7	5	内蒙古蒙达发电有限责任公司	47
24	内蒙古京能盛乐热电有限公司	100	6	内蒙古京达发电有限责任公司	30
25	内蒙古京能检修工程管理有限公司	100	7	内蒙古上都发电有限责任公司	49
26	河南通源热力有限公司	90	8	内蒙古上都第二发电有限责任公司	26
27	湖北京能京堰新能源有限公司	100	9	内蒙古伊泰京粤刺沟矿业有限责任公司	24
28	内蒙古京能岱海新能源有限公司	90	10	华润电力（锡林郭勒）有限公司	30
29	山西京武新能源有限公司	100	11	京能集团财务有限公司	20
30	京能查干淖尔（锡林郭勒）新能源有限公司	100	12	内蒙古京科发电有限公司	15.47
31	京能锡林郭勒能源有限公司	51	13	宁夏电力交易中心有限公司	5.5
32	北京京能电力新能源有限公司	100	14	冀北电力交易中心有限公司	6
33	内蒙古京能察右后旗新能源有限公司	100	15	山西电力交易中心有限公司	4
34	京能（十堰）能源发展有限公司	100	16	国能三河发电有限责任公司	30
35	河南省京能储能科技有限责任公司	100	17	国华能源有限公司	15
			18	中煤京能秦皇岛能源开发有限责任公司	40

# ESG治理

## ESG治理架构

公司紧扣战略发展需求，2025年优化完善ESG治理架构，构建起“决策层—管理层—执行层”三级联动的ESG治理体系，推动形成统筹规划、上下协同、整体推进的ESG工作格局，致力于提升公司ESG运营管理效能。

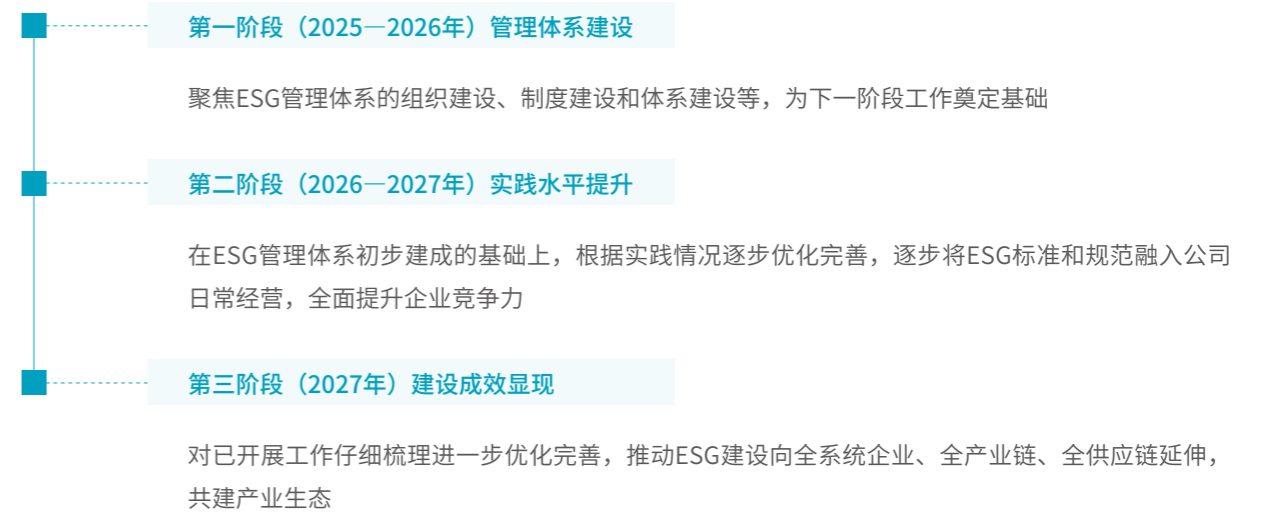


## ESG制度体系

公司构建以《环境、社会与治理（ESG）管理办法》为主、《战略投资与ESG委员会工作细则》等为配套的“1+N” ESG制度体系，明确ESG工作开展的基本原则与执行标准，推动ESG制度要求与日常经营管理深度融合。

## ESG行动规划

公司围绕京能集团“中国特色国际一流首都综合能源服务集团”的战略定位，制定2025—2027年ESG提升三年行动方案，聚焦ESG体系完善与实践能力提升，同步围绕责任担当、合规管理、安全生产、改革创新及员工发展等核心议题，全力打造具有京能电力特色的综合能源服务领域ESG示范企业。



## ESG管理绩效

2025年，公司在环境、社会和公司治理等方面的持续努力赢得社会各界广泛认可，可持续发展实践与成效获多项荣誉。其中，公司ESG报告入选《北京市属国企环境、社会及治理（ESG）蓝皮书（2025）》“十佳报告”，被“中国企业社会责任报告评级专家委员会”评定为“四星半级”。同时，公司案例入选《北京市属国企环境、社会及治理（ESG）蓝皮书（2025）》“ESG优秀案例”；并荣获“ESG鲸牛奖—ESG治理先锋”。



公司 ESG 报告入选《北京市属国企环境、社会及治理 (ESG) 蓝皮书 (2025)》“十佳报告”

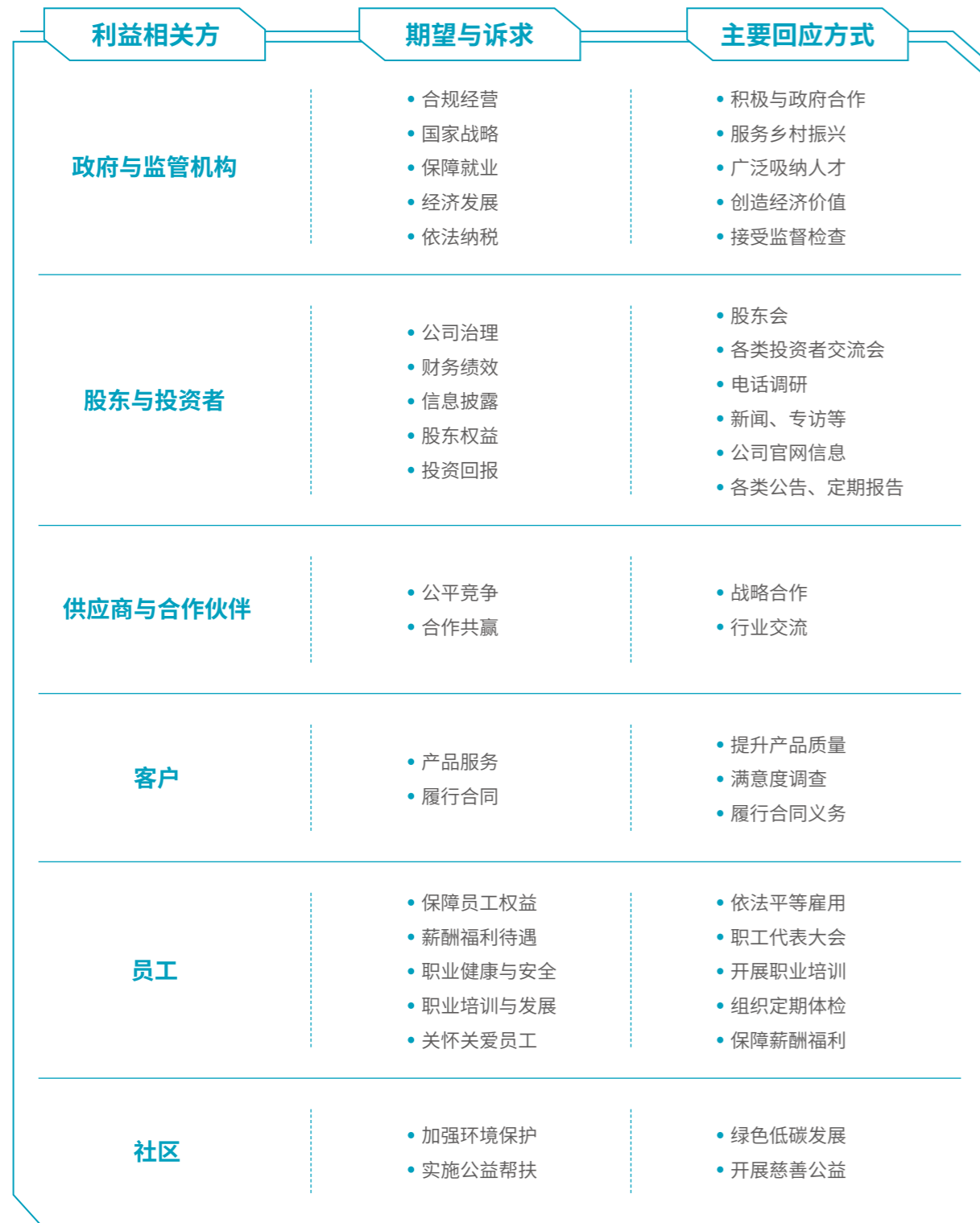
ESG 报告评级为“四星半级”

公司案例入选《北京市属国企环境、社会及治理 (ESG) 蓝皮书 (2025)》“ESG 优秀案例”

荣获“ESG 鲸牛奖—ESG 治理先锋”

## 利益相关方沟通

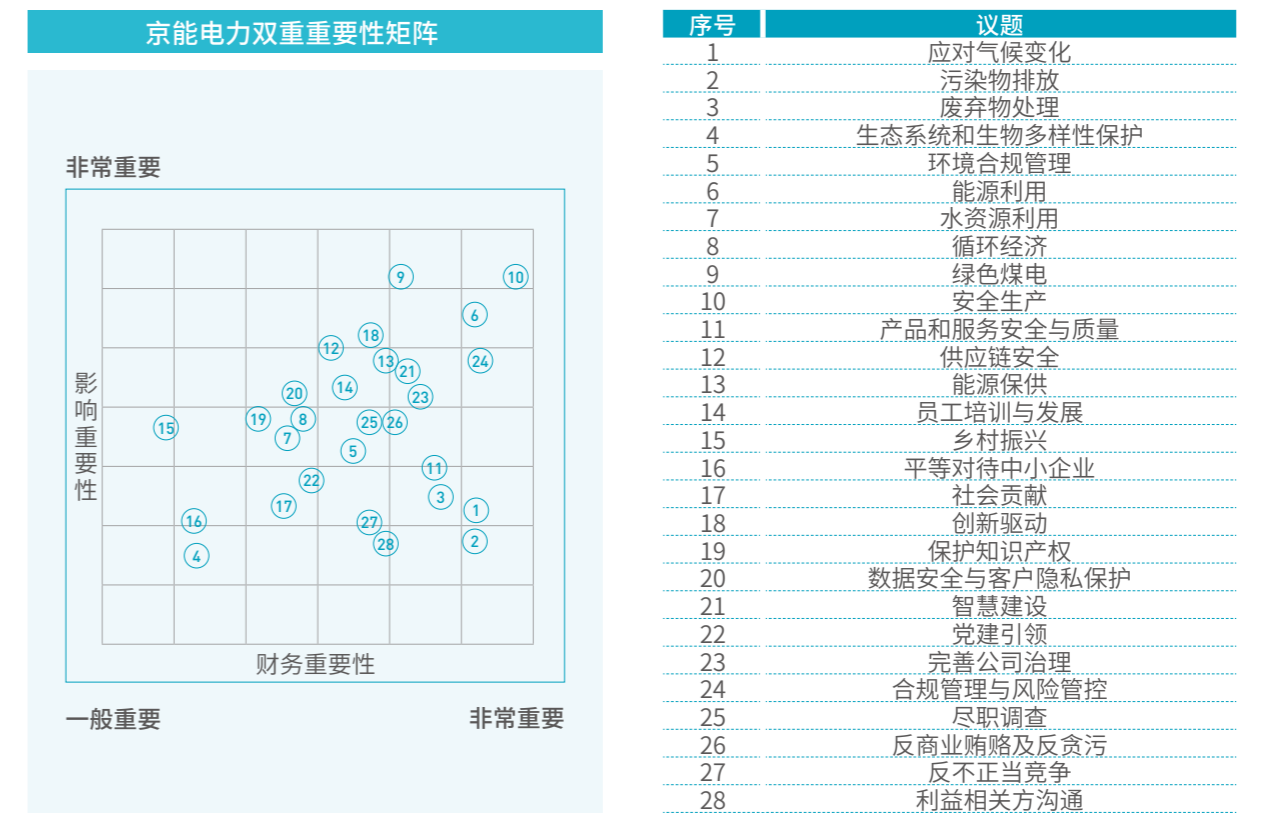
公司高度重视利益相关方沟通，不断完善沟通机制，通过官网社会责任专栏、官方微信公众号等平台持续更新动态，开展多层次、多形式的互动交流，保持与投资者、公众等各方的密切沟通，有效维护公司正面形象，为可持续高质量发展营造了有利环境。



## 重要性议题识别

公司持续完善ESG议题识别和评估流程，首次开展双重重要性议题分析，全面把握内外部利益相关方对公司ESG工作的关注与诉求。

- 步骤一：重要性议题库建立**  
围绕政策趋势、披露标准、公司发展、同行对标四个维度，系统开展2025年重要性议题识别工作，最终识别出9项环境议题、12项社会议题、7项治理议题，共计28项重要性议题<sup>1</sup>。
- 步骤二：利益相关方调研**  
通过线上问卷的形式邀请公司内外部利益相关方，从自身视角评估不同ESG议题的影响重要性和财务重要性。
- 步骤三：重要性议题分析及审阅**  
对议题得分进行统计分析，分配各维度阈值权重，按照“财务重要性”和“影响重要性”两大维度综合形成重要性矩阵。最终确定安全生产、应对气候变化、合规管理与风险管控、污染物排放、能源利用、废弃物处理、产品和服务安全与质量、完善公司治理8项议题具有财务重要性。
- 步骤四：重要性议题及披露**  
针对重要性议题，制定与实施行动计划，并在报告中进行回应与披露。



<sup>1</sup> 公司主营电力生产与供应，未涉及高伦理敏感领域业务与研发，无相关重大风险，故科技伦理议题对公司不具有重要性。公司业务模式成熟稳定的特点，无重大相关风险，故尽职调查议题对本公司不具有重要性。

财务重要性议题	治理	战略
安全生产	设立安全生产委员会统筹全局安全生产工作，配备专职的安全监察部门和生产管理部门负责日常安全生产管理与监督，形成上下联动、层层落实的安全生产管理格局。	<b>风险：</b> 传统火电环节面临锅炉、汽轮机等高温高压设备故障与泄漏风险，新能源场站易受极端天气影响，存在雷击、倒塌及火灾等安全隐患。 <b>应对措施：</b> 持续加强火电机组设备管理与新能源场站防雷防火管理，强化气象预警，规范高危作业流程。
合规管理与风险管控	确立由党委会领导、董事会决策、合规管理负责人执行的合规管理领导机制，构建由合规管理综合部门、专项部门、主责部门组成的“三位一体”管理架构，同时搭建起风险管理“三道防线”组织架构。	<b>风险：</b> 面临电力行业政策法规持续更新、环保标准日趋严格带来的合规风险。 <b>应对措施：</b> 建立政策动态跟踪机制，及时更新内部制度与操作规程，通过专项培训与合规审查确保业务全流程符合最新监管要求。
污染物排放	成立由党委书记、总经理担任主任，副总经理担任副主任的生态环境保护管理委员会，各所属企业均成立以本企业主要领导为组长的生态环境保护工作组织机构，明确各部门环保管理职责，实现环保工作责任到人、管理到位。	<b>风险：</b> 火电生产持续面临大气污染物排放达标压力与环保监管风险，同时存在因设备能效偏低导致的能耗成本上升挑战，以及灰渣、石膏等固废规模化处理与资源化利用不足带来的环境负荷。 <b>应对措施：</b> 加强能耗监测与节能技改，并持续拓展固废综合利用途径，实现减排、降耗与资源化协同推进。
能源利用		
废弃物处理		
产品和服务安全与质量	建立服务组织管理体系，明确关键岗位职责，确保服务稳定可靠、服务质量持续提升。	<b>风险：</b> 可能面临因电网波动、极端天气导致的供电中断风险，以及客户服务响应不及时、沟通不畅可能引发的满意度下降。 <b>应对措施：</b> 优化客户服务流程与反馈渠道，并加强服务人员培训。
完善公司治理	形成以股东会为最高权力机构、董事会为决策与监督机构、经营管理层为执行机构的治理架构。	<b>风险：</b> 可能面临因治理架构不完善、内部控制薄弱或信息披露不充分导致的决策效率与透明度风险。 <b>应对措施：</b> 通过持续优化董事会结构与运作机制，健全覆盖全流程的内控体系，加强ESG信息披露与投资者沟通。

影响、风险与机遇管理	指标与目标
全面夯实安全基础，提升安全应急管理水平，定期开展安全检查与培训，以高水平安全保障高质量发展。	<b>指标：</b> 报告期内，公司及所属企业全年未发生重大安全事故。 <b>目标：</b> 安全生产形势持续稳定。
推进依法合规经营体系建设，围绕制度完善、培训深化等方面系统开展工作。	<b>指标：</b> 报告期内，公司未发生因经营不合规导致诉讼或重大行政处罚的事件。 <b>目标：</b> 全面风险可控，合规管理体系有效运行。
通过强化节能减排措施、优化能源结构布局、提升清洁能源比重，并系统推进废气、废水、固体废物治理与资源化利用，持续推动企业向清洁、高效、低碳的可持续发展方向转型。	<b>指标：</b> 一般工业固废产生量为2,197.02万吨；累计综合供电煤耗318.67克/千瓦时。 <b>目标：</b> 污染物排放量有效控制，固废产生量逐步减少，能耗强度持续降低。
坚持以市场需求为导向，强化与客户沟通交流，提升服务质量与效率，推动营销与服务水平提质升级。	<b>指标：</b> 2025年客户满意度100%。 <b>目标：</b> 客户满意度持续上升。
健全治理机制及相关规章制度，切实维护公司及全体股东的合法权益。	<b>指标：</b> 召开股东会3次，董事会9次。 <b>目标：</b> 持续完善法人治理结构。

注：“应对气候变化”议题的详细分析详见报告正文第二章“应对气候变化”一节，此处不再展开。

专题

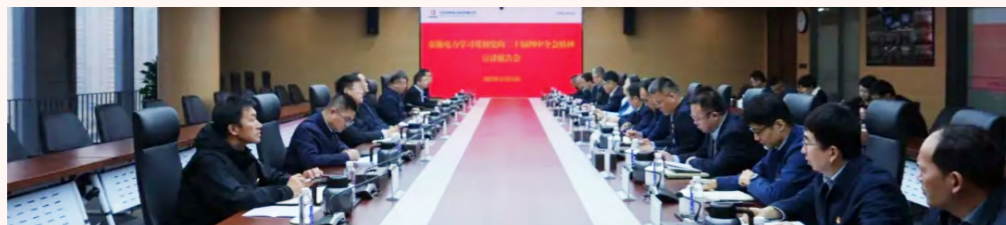


党建引领根基固 初心铸牢产业魂

京能电力党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决扛起管党治党政治责任，持续深化党的思想政治建设，全面加强基层党组织管理，压紧压实全面从严治党主体责任，实现党建与业务融合互促、提质增效，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

### 把稳政治方向 筑牢思想根基

京能电力党委始终将党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，严格落实“第一议题”制度，推动党的领导全面融入公司治理各环节，确保党委把方向、管大局、保落实的作用充分发挥；扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育和学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述专题教育，以作风建设新成效推动企业高质量发展，推动国企党建工作质量不断提升，为公司持续做强做优做大提供坚强保证；充分发挥党委理论学习中心组学习示范带动作用，将理论学习成果转化为推动京能电力高质量发展的生动实践。



京能电力举办学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会

### 夯实组织基础 锻造坚强堡垒

#### ◎ 严把党员入口关

按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求和有关规定发展党员，注重把生产经营骨干培养成党员，把党员培养成生产经营骨干。2025年，新发展党员71名，持续优化党员结构。



京能电力党委举办 2025 年度新党员、入党积极分子和优秀党员示范培训班

#### ◎ 优化基层党组织设置

持之以恒抓基层、打基础、严管理，全面落实“四同步、四对接”要求，动态调整所属企业党组织设置，确保党的组织和工作有效覆盖。

#### ◎ 深化党员教育监督

落实“党员先锋工程”“1+6+N”工作措施，组织全体党员签订遵纪守法承诺书，开展家访、电话访问1,826人次，建立“手拉手”结对342对。

### 从严管党治党 涵养清风正气

京能电力党委坚决把稳政治引领“方向盘”，逐级压实全面从严治党（党建）责任，纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争，修订完善党委、党委书记及班子成员抓全面从严治党主体责任清单，制定年度重点任务安排并纳入责任书；分批次组织全面从严治党现场述职，结合主题党日活动强化警示教育与党性锤炼，为公司可持续发展提供坚强政治保障。



京能电力召开专题党委会议暨党的建设和全面从严治党工作领导小组会议



京能电力赴内蒙古丰镇市廉政教育基地参观学习

### 深化融合赋能 引领发展实践

#### 打造“党建+双碳”品牌

持续推进“党建+双碳”行动，推动党建工作与生产经营深度融合，确保基层党组织在能源保供、重点项目攻关等关键任务中有效发挥战斗堡垒作用。

#### 赋能区域协同发展

坚持“一区域一特色，一区域一品牌”，通过党员“揭榜挂帅”、联合攻关等形式深化合作，深化四个不同区域党建共同体建设，积极推动区域内重大项目落地与资源协同；持续深化京蒙协作，依托“京蒙百企情”等载体，大力推进风光互补、分布式能源等产业协作项目，以党建联动助推区域协同与绿色低碳发展。



京能电力“能小青”在京能集团“党建+双碳”青年演讲大赛中获得特等奖



京能电力荣获“上证鹰·金质量”优秀党建奖

专题

二

低碳转型谋新程 绿电赋能效益升

京能电力紧扣国家“双碳”目标部署，构建绿色能源供应体系，通过绿电规模扩容、煤电清洁升级、储能业态拓展，推动能源结构向绿向新转型。全年新增新能源装机容量122万千瓦；新能源发电量44亿千瓦时，同比增幅154.01%。

绿电扩容提质 筑牢低碳发展根基

京能电力以“京外绿电入京+本地绿能挖潜”双轮驱动，持续扩大清洁能源装机规模，织就多源互补、全域协同的绿色能源供给网络。京外锡盟40万千瓦新能源项目、玉门20万千瓦风电项目、蒙西灵改1018MW新能源项目等一批重点工程密集并网。在绿电价值转化方面，公司持续扩大绿电、绿证交易规模，全年取得绿电交易合同量77.81亿千瓦时，其中北京绿电25.9亿千瓦时，约占北京市市场交易绿电总量的20%。



京能锡盟特高压外送新能源三期 40 万千瓦项目全容量并网



扫一扫，观看锡盟 40 万千瓦新能源项目攻坚纪实



京能玉门 20 万千瓦风电项目并网发电



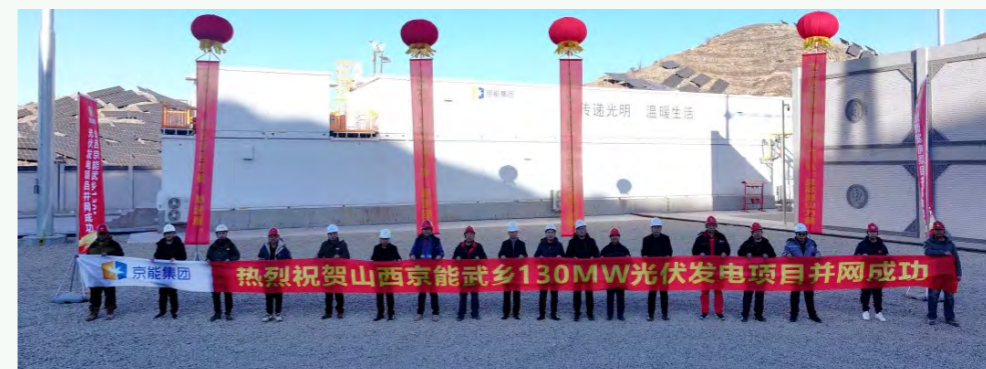
扫一扫，观看京能玉门 20 万千瓦风电项目首台风机吊装过程



蒙西区域火电机组灵活性改造消纳 1018MW 新能源项目首台风机顺利吊装完成



扫一扫，观看蒙西灵改 1018MW 新能源项目首台风机吊装完成



京能武乡 130MW 光伏项目全容量并网发电



扫一扫，观看京能武乡 130MW 光伏发电项目建设纪实

综合能源布局 打造多元服务体系

京能电力锚定综合能源发展目标，加快综合能源服务业务布局，规模化推进分布式光伏、建筑光伏一体化项目，推动能源服务从单一供给向综合化、智能化、低碳化转型。2025年，岱海发电托管新能源业务，构建综合能源服务体系；漳山发电通过吸收新能源项目形成规模效应；盛乐热电整合电、热、汽、冷、储等资源，提升多能互补运营能力。

案例 漳山发电 | 全力打造综合能源基地

漳山发电深入践行新发展理念，紧紧围绕建设综合能源基地的目标，加快新能源项目开发建设和运营管理，探索形成漳山模式。

投产项目经营稳健

长子县 100MW 光伏发电项目、京能武乡 130MW 光伏发电项目作为漳山发电实现全容量并网发电项目，2025 年合计盈利超 2,900 万元，经济效益显著。

待建项目多点开花

将新能源项目延伸至山西中部、南部，截至 2025 年底已争取到 5 个待建项目，合计装机 580MW，预计于 2026 年全面开工建设。

一体管理稳步实施

积极谋划新火一体化项目，计划搭建少人值守标准化场站 5 个、独立运维电站 1 个，逐步实现新能源场站“无人值班、少人值守”。



专题

二

低碳转型谋新程 绿电赋能效益升

案例 滑州热电 | 综合能源服务商转型发展新模式

滑州热电锚定煤电基础夯实、多能互补+综合能源服务多元创效两大主线，以新一代煤电机组为根基，以风光储热氢氨醇综合能源产品为支撑，以源网荷储综合能源服务中心建设为延伸，推动从传统火电向综合能源服务商转型。

火电

投产两台 350MW 超临界机组，承担滑县城区集中供热及周边企业工业供汽。

风电

一期风电装机容量 100MW 投产以来经济效益显著；二期 6 万千瓦风电项目预计 2026 年开工建设。

储能

一期风电配储容量 500MW/100MWh 成为河南省唯一一家配储转独立储能项目；二期 500MW/100MWh、三期独立储能和发电侧配储正在推进建设和准备中。

供热

民用供热截至 2025—2026 年供暖季供热 253.95 万平方米；工业供汽服务 8 家企业，年供热量约 150 万吉焦。

其他综合能源项目

建成厂内分布式光伏 4.51MWp；绿电氢醇项目开展可行性研究，秸秆制沼气制氢制醇项目推进前期调研。

综合能源服务拓展项目

预计 2026 年初步建成负荷型虚拟电厂，同步拓展电源侧资源，逐步打造源荷双侧虚拟电厂；算力中心项目已完成前期调研及可行性研究。



带有配电楼的储能现场



屋顶分布式光伏

储能业态突破 提升系统调节弹性

京能电力抢抓新型电力系统建设机遇，聚焦储能赛道加速布局，在电化学储能、抽水蓄能等领域多点突破，有效提升新能源消纳能力与电网调节能力。京泰发电立足新型电力系统建设，有序开展调频储能项目。滑州热电 50MW/100MWh 储能项目成为河南省首个配建储能转独立储能的示范项目，全年充放电 269 次，有效盘活存量资产。盛乐热电 25MW/100MWh 新型储能项目顺利并网，2025 年盛乐热电电储能项目总充电量 1,905.87 万千瓦时，电储能项目收入 3,501.45 万元，实现经济效益与生态效益双丰收。



京泰发电 40kW 全液流锂电池储能系统研究与应用成功通过验收



盛乐热电电储能项目



# 专题

# 三

# 数智焕发新动能 智慧业务提能效

京能电力积极响应国家数字化转型战略及京能集团发展要求，制定“1+7+N”数字化智慧化发展战略，全面落地“七大智慧”建设任务，推动AI技术与业务需求、技术体系深度融合，持续夯实数字化管理体系，为公司转型升级与高质量运营注入强劲“数字新动能”。

### 知识小贴士

“1+7+N”：“1”指统一工业互联网底座、“7”指七大智慧业务群、“N”指边缘扩展应用。



## 深耕七大智慧 全场景落地见实效

公司围绕生产、安全、经营、辅控、党建等核心业务，打造“七大智慧”业务群，推动各环节线上化、智能化、规范化升级，构建数字化管理新格局。

### 智慧生产

- 建成新能源生产管控中心，实现风、光、储场站集中管控；搭建火电机组小指标对标体系，创新煤耗潜力指数等关键指标，同步构建新能源对标管控体系，依托大数据实时分析风光发电性能；通过监控、统计、对标、分析、优化系统化手段，打造高水准“数字生产”管理体系。

### 智慧安全

- 建成电脑端、APP、小程序三端系统，在三级企业全面应用，覆盖368家外委单位、18,423个用户；打通安全要素数据，实现安全基础管理线上化、便捷化、规范化；联动工作票与作业视频，强化高风险作业管控。

### 智慧经营

- 完成电脑端、辅助决策标准功能上线试运行，系统架构基本形成，数据全面接入。

### 智慧辅控

- 宁东发电、锡林发电实现采制化全流程自动化；5家企业完成输煤智能巡检项目系统投运；京秦热电、滑州热电两家试点企业提前完成主辅一体化建设、投运。

### 智慧党建

- 实现自建功能与京能集团党建系统融合，完成党组织、工会统计报表的自助制作和上线。



扫一扫，观看“一朵云托举七大智慧业务线”



2025年10月，京能电力召开数字化转型及AI应用专项推进会，强调加快“七大智慧”业务群落地，聚焦业务痛点难点，推动AI与核心业务深度融合。

专题



数智焕发新动能

智慧业务提能效

案例 漳山发电 | 智慧辅控 ICS 系统一体化项目顺利竣工

2025年10月，漳山发电重点科技项目——“智慧辅控ICS系统一体化”顺利竣工投用。针对原有输煤、化学、除灰等辅控系统管控分散、协同效率低等痛点，项目团队构建了统一的ICS一体化智能管控平台。通过实现辅控系统的全景融合、数据贯通与智能优化，成功实现“燃、化、灰、硫”辅控业务一体化管控，各系统控制画面及通讯全面融合贯通，有效达成少人值守管理模式。



漳山发电智慧辅控一体化工程竣工仪式

夯实通用基础 筑牢数智转型根基

公司聚焦数字化建设基础保障，打造三大通用基础能力，为“七大智慧”及全公司数字化业务提供坚实技术支撑。

- 信创专有云平台常态化运营**  
统一纳管至“京能云”，成功承载智慧生产、智慧安全、智慧经营及多个企业自建系统，实现算力、存储资源统一调度。
- 建成自助报表平台**  
累计自主完成智慧党建报表816张、智慧生产报表5,672张、智慧经营报表26张、经营对标报表18张。
- 构建统一视频平台**  
汇聚全公司生产区域视频监控资源，实现视频数据统一管理、按需调取，赋能智慧生产、智慧安全系统可视化管理。

案例 京能电力能源工业互联网专有云建设成果荣获“金鼎实践奖”

京能电力能源工业互联网专有云建设项目凭借其全栈自主创新、原生安全架构及支持多芯异构统一调度的核心技术优势，有效支撑了“七大智慧”业务群。该项目在第四届“鼎信杯”大赛中荣获“金鼎实践奖”，标志着公司在推动行业数字化转型、以数字动能助力产业高质量发展方面取得了显著成效。



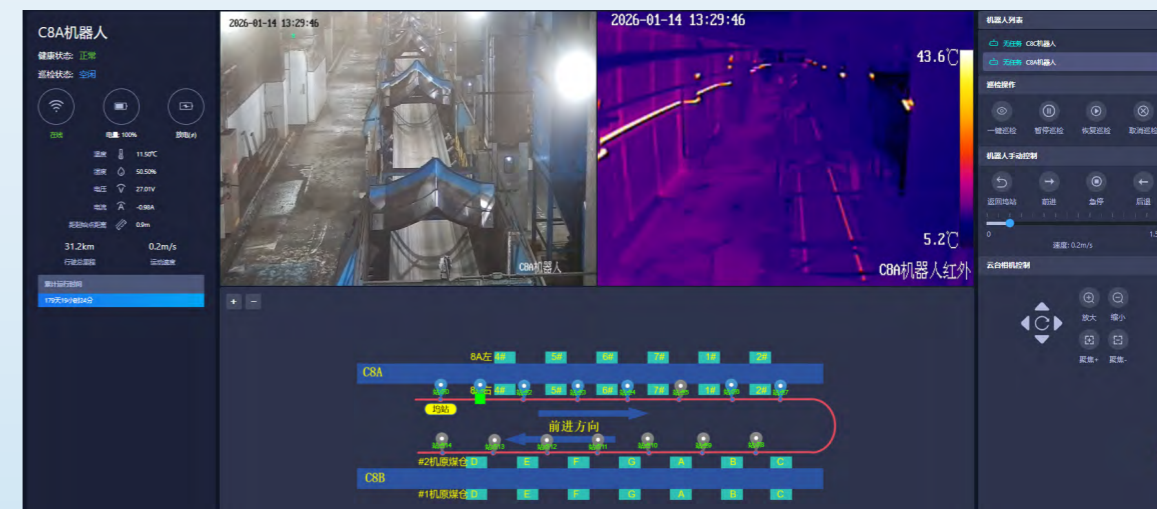
“金鼎实践奖”荣誉证书

深化 AI 融合 全业务赋能效率升

公司积极响应“一切业务AI化”发展要求，以岱海发电AI试点项目为抓手，组织专项研究，明确技术路线，推进“AI+检修管理”“AI+安全管理”“AI+运行优化”三大场景建设；统筹“AI小模型+输煤系统智能巡检”建设，实现了AI与应用场景的有效结合；“AI小模型+证照识别与鉴证”“AI小模型+设备故障预警”等应用场景已基本落地，让AI技术成为业务运营的“智慧助手”。

案例 锡林发电 | AI 智能监控技术的输煤综合防护系统成功应用

锡林发电全面实施并应用“基于AI智能监控技术的输煤综合防护系统”。该系统集成智能巡检机器人、智能摄像头、3D物料扫描仪、智能巡检平台等关键技术，并通过AI智慧巡检，有效降低现场人员作业强度，提升巡检效率，实现输煤系统全过程、可视化、智能化管控，每年可节约人工成本及皮带维修费用约160万元，经济效益显著。



输煤智能综合防护平台界面

# 01 以稳健之力 筑牢每一寸基石

京能电力持续健全高效规范的治理体系，坚持以改革创新为发展引擎，不断激发内生动力与发展活力；严守安全生产底线，筑牢稳健运营根基，为企业高质量、可持续发展提供坚实保障。

规范治理 行稳致远

24

深化改革 创新破局

29

严守安全 织密防线

33

## 规范治理 行稳致远

京能电力严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《北京京能电力股份有限公司公司章程》及中国证监会和上海证券交易所发布的有关上市公司治理规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，健全治理机制及相关规章制度，切实维护公司及全体股东的合法权益，致力于实现“强内控、防风险、促合规”的管理目标。

## 完善治理架构

公司建立健全定位清晰、权责对等、运转协调、制衡有效的法人治理结构，形成股东会、董事会、经营管理层三级治理架构，科学、高效地开展经营管理工作。2025年，公司召开股东会3次，董事会9次。

公司董事会下设战略投资与ESG委员会、审计与法律风险管理委员会、薪酬与考核委员会3个专门委员会。

专门委员会	工作职责	2025年工作情况
战略投资与ESG委员会	负责对公司发展战略、重大投资决策、ESG管理等工作进行研究并提出建议。	召开会议 <b>3</b> 次 审议议案 <b>6</b> 项
审计与法律风险管理委员会	主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。	召开会议 <b>8</b> 次 审议议案 <b>15</b> 项
薪酬与考核委员会	负责研究制定和审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案；负责研究董事及高级管理人员的考核标准并进行考核。	召开会议 <b>4</b> 次 审议议案 <b>5</b> 项

## 董事会多元化

公司持续优化董事会结构，推动董事会成员背景多元化与专门委员会设置科学化。审计与法律风险管理委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人，其中审计与法律风险管理委员会主任由具备会计专业资质的人士担任，充分保障董事会监督职能的独立性与专业性。截至2025年底，公司董事会共9名成员，其中独立董事3名，女性董事1名，形成了专业结构互补、性别结构多元的治理格局，有效保障了董事会“定战略、作决策、防风险”核心职能的充分发挥。



董事会人数	独立董事	女性董事
<b>9</b> 人	<b>3</b> 人	<b>1</b> 人

## 投资者关系管理

公司坚持与股东建立长效、稳定的投资者关系，持续畅通投资者沟通渠道，搭建高效的信息传递与互动机制，保障投资者的知情权、参与权和监督权。报告期内，公司积极主动开展投资者沟通工作，通过组织业绩说明会、依托上证E互动平台响应及电话调研等多种形式，实现与投资者的高效沟通。

公司董事会高度重视信息披露工作，严格遵守《上海证券交易所股票上市规则》《公司信息披露管理制度》等相关法律法规及内部制度要求，从严控信息披露流程和质量。报告期内，公司未发生任何信息披露违规事件。

### 2025 年关键绩效

- 业绩说明会 **3** 次
- 披露临时公告 **49** 份
- 披露定期报告 **4** 份



## 依法合规经营

公司建立健全合规管理制度体系，持续完善企业合规管理组织架构，层层压实责任，强化协调联动。报告期内，公司未发生因经营不合规导致诉讼或重大行政处罚的事件。

## 合规制度体系

发布《合规管理办法》《合规咨询与举报管理办法》《合规审查管理办法》《公司本部关键岗位合规风险识别管理办法》《重大经营风险事件报送管理办法（试行）》《首席合规官管理办法》《违规经营投资责任追究管理办法》等制度文件，为合规体系有效运行打下坚实基础。

## 合规管理机制

建立合规联席会议机制、合规风险识别和评估机制、合规审查和强制咨询机制、合规风险反馈机制、风险嵌入机制、合规举报和调查机制、合规宣传培训机制、年度合规报告等运行保障机制，促进合规管理与业务流程的有效融合。

## 合规文化建设

制定并下发《关于加强2025年度法治合规文化建设的通知》，持续加强法治合规文化建设，通过形式多样的合规文化活动，让合规管理理念形成自觉行动。

### 案例 京能电力组织开展 2025 年度首席合规官暨法律合规培训

2025年7月，京能电力首席合规官暨法律合规培训班在京成功举办，共计100人参加本次培训。本次培训以“合规管理基本实务与落地要点”“内部控制监督评价与合规融合”“合同法律风险与合规实务”为主题进行专题授课，全面提升相关人员法律、合规、内控实务能力。



京能电力 2025 年度首席合规官暨法律合规培训现场



京能电力、十堰热电联合举办“筑合规于心 践合规于行”合规知识竞赛



滑州热电党委副书记、总经理讲授专题合规课



京能能源服务开展系列宪法宣传教育活动

## 强化风险管控

公司持续深化全面风险管理体系建设，制定并发布《全面风险管理办法》《风险评估手册（2025版）》等核心制度，持续健全全流程风险管控制度体系，促进公司稳健运营和高质量发展。2025年，公司严格遵照《关于做好2025年内部控制有关工作的通知》要求，有序推进并扎实完成公司及各所属企业风险管控全流程工作，共识别各类风险57项，其中重大风险5项、重要风险40项、一般风险12项。报告期内，公司风险管控措施有效落地，未发生重大风险事件。

### 第一道防线



#### 各职能部门

负责与本部室业务相关的风险管理工作。

### 第二道防线



#### 风险管理归口部门(法律合规部)

负责公司风险管理工作的组织协调，组织开展风险识别、分析、评估、应对、监控以及持续改进工作。

### 第三道防线



#### 审计部门

负责组织实施对全面风险管理工作及其效果的监督评价。

## 规范商业行为

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规以及业务所在地适用的反腐败、反贿赂等相关要求，聚焦重点领域强化合规风险管控。

公司将廉洁从业要求纳入全员行为准则，制定《合规咨询与举报管理办法》《违规经营投资责任追究管理办法》《违规经营投资问题线索查处工作指引》等制度，构建廉洁风险防控体系。报告期内，公司通过组织各级企业重要岗位干部员工开展廉洁谈话、签订《廉洁从业承诺书》并召开警示教育大会等方式，引导全员“知敬畏、存戒惧、守底线”。

公司严格遵照京能集团《反垄断合规管理指引》《合规行为准则》，坚持公平参与市场竞争，坚决杜绝恶意低价竞争、哄抬价格、扰乱市场等行为；同时发布《商业伙伴合规管理指引》，建立健全对商业伙伴的合规管理机制，加强与合作用户及商业伙伴沟通联系，维护稳定良好的商业关系。



宜春热电厂员工参与公平竞争政策宣传周宣传讲座



锡林能源在《中华人民共和国反不正当竞争法》普法宣传期间滚动播放相关宣传海报

公司畅通举报渠道，在官方渠道公布投诉举报专用电子邮箱、电话及信箱地址，并对举报人信息和内容严格保密，切实保障举报人员的合法权益。



**举报电话：**  
010-85218714



**举报邮箱：**  
jndlfalvbu@126.com



**邮寄地址：**  
北京市石景山区和平西路  
53号院中海时代广场B座  
(法律合规部收)

## 深化改革 创新破局

京能电力紧扣“稳中求进，服务首都，提质增效，严控风险”工作主线，全面深化国企改革，坚持创新驱动发展，持续深化数字化转型，强化AI技术赋能，推动企业高质量发展。

### 深化国企改革

公司深入实施国有企业改革深化提升行动，通过优化股权结构、推行任期制契约化、厘清企业治理边界等一系列举措，在遵循市场化机制运营、增强服务国家重大战略和北京市重点工作、加快推进世界一流企业建设上取得明显成效，**2025年在京能集团深化改革评估工作中位列二级企业第一名。**



#### 优化股权结构

完成岱海新能源、十堰能源股权收购及京武新能源、京堰新能源股权整合。



#### 推进“三项制度”改革

深入开展“90·95工程”，大力推行竞聘上岗，完善“1+3+N”薪酬体系，实现收入与效益联动；加强把关、源头把控，优质高校毕业生招录占比58%。



#### 厘清治理边界

完善董事会授权管理办法，细化“三会”多单一表清单，构建权责清晰、科学高效的企业治理机制，保障各治理主体不缺位、不越位。



京能能源服务开展学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述专题教育



山西售电组织学习电价市场化改革方案

# 坚持创新引领

公司坚持以科技创新驱动发展，通过持续健全科技管理体系、优化科技项目全流程管理、加速科技成果转化落地，不断强化核心技术竞争力。

## 2025 年关键绩效

- 研发投入金额 **11.3** 亿元
- 研发强度 **3.21** %
- 新增发明专利申请数 **35** 件
- 新增发明专利授权数 **40** 件
- 累计有效专利数 **1,047** 件

**科技创新管理**

制定《科技创新管理办法》《科技成果转化管理办法》《科技创新团队管理细则》《科技成果转化推广管理细则》等制度，编制发布 2025—2027 年科技项目三年滚动计划，持续健全完善科技创新体制机制，构建“自上而下”和“自下而上”相结合的创新格局。

**建设创新载体**

制定创新载体建设计划，涿州热电、京海发电等 4 家企业申报省级研发中心或技术中心 5 项；深化产学研用合作体系建设，与怀柔国家实验室、清华大学、浙江大学、山西大学等科研院所、知名高校合作迈上新台阶；深化“能小青”青年创新工作站品牌建设，以职工创新工作室为载体搭建培训基地和成果孵化平台。截至 2025 年底，公司拥有 24 家企业级职工创新工作室，其中集团级 15 家、省（区、市）级 6 家，汇聚 865 名高技能人才。

**强化创新激励**

落实科技要创效要求，创设科技创效奖，通过加大激励力度释放创新创效的鲜明导向。

**科技创新成果**

全年完成 96 个科技项目立项，获得省部级科技进步奖二等奖 1 项，十堰热电、京宁热电、锡林发电、康巴什热电 4 家企业科技成果鉴定为国际先进水平，涿州热电百万机组入选国家首台（套）名单，锡林发电、锡林能源、京泰发电 3 家企业获评专精特新企业。

**科技成果转化**

加强科技成果的共享和转化，建立科技成果鉴定、交易、推广全流程管理机制，提高科技成果的利用效率并扩大其应用范围；与省级创新联合体签订成果转化协议，探索科技成果转化新路径。

## 2025 年科技创新成果

- 涿州热电“百万千瓦凝抽背热电联产机组”入选国家能源局第五批能源领域首台（套）重大技术装备名单
- 十堰热电“3×350MW湿冷火电机组融慧三机、一体智塔项目建设及应用”获得中国电力建设企业协会2025年度科学技术进步奖二等奖
- 秦皇岛热电“机器人智能巡检和输煤总线联动控制研究与应用项目”获得2025年河北省企业典型创新案例
- 盛乐热电“热能多重解耦技术融合提升机组灵活性关键技术研究与应用”获得内蒙古自治区科学技术进步奖二等奖



科学技术进步奖获奖证书      科学技术进步奖获奖证书



科学技术成果鉴定证书      专精特新中小企业证书

## 完善数字化管控

公司构建数字化“三级管控”体系，新编及修编数字化管理制度12项，建立“日调度、周总结”机制，协调推进项目建设；编制年度数字化指标考核责任书；完成三级企业数字化项目技术方案备案18项；组织开展“数字化大讲堂”6次，开展系统培训及网络安全讲座，组织完成网络攻防演练、网络重保活动，提升全员数字素养，实现全年数据安全事件零发生。

### 案例 京能电力团委举办燃料管理数字化专业研讨会

2025年9月，京能电力团委成功举办燃料管理数字化专业研讨会，来自18个企业的35名“能小青”就燃料管理数字化的前沿技术、应用实践与未来发展方向展开深入交流与探讨，共计对23个课题提出了解决方法。



京能电力团委 2025 年燃料管理数字化专业研讨会会议现场

大家的讨论启示我，未来的燃料管理将更多地依靠大数据分析、人工智能等科技手段，最大限度地实现降本增效、安全绿色。数字化转型不是‘选择题’，而是关乎企业生存和发展的‘必修课’！

——吕临发电翟志文

## 严守安全 织密防线

京能电力深入践行“生命至上、安全第一”的安全理念，全面夯实安全基础，统筹发展和安全，以高水平安全保障高质量发展。报告期内，公司未发生一般及以上生产安全事故。

## 夯实安全基础

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》和业务所在地法律法规，发布41项安全管理制度，完善安全生产管理架构；构建责任落实考评机制，制定“一企一案”的个性化安全目标责任状和重点工作任务，25家所属企业及分公司修编安全生产岗位责任清单8,000余份，实现外委单位员工全覆盖；聚焦火电、光伏、风电、储能、供热领域，组织内部专家审核16.7万条风险辨识清单，提升风险辨识与分级管控水平。

### 所属企业在行动

#### • 宁东发电

以“六安工程”为载体、“安全五精”管理为方法，不断强化光伏发电、工业园区供热、氢能制储加等新建或大型技改工程项目安全管理体系，细化岗位安全职责。

#### • 康巴什热电

持续推进外委单位一体化管理，通过“双班长”机制、管理人员参与班组安全日等方式，强化对外委队伍的安全管控。

#### • 秦皇岛热电

完善19项安全管理制度，建立安全绩效积分管理机制，配套制定差异化奖惩激励制度，将反违章成效、隐患排查质量与积分直接挂钩。

#### • 盛乐热电

修编完善6项安全管理制度，建立313项岗位安全责任清单，每月定期评估公司领导、安全总监及生产人员的岗位安全责任履职情况。

## 强化安全运营

公司始终把安全运营放在首要位置，将安全风险关口前置，抓好综合安全巡察整改工作，督导各企业聚焦典型问题排查安全隐患，提升安全应急管理水

### 安全监管巡查

下发《2025年全覆盖安全巡查工作方案》，扎实开展安全巡查及专项检查，发现问题856项1,698条，问题隐患数量明显下降。

### 安全专项整治

深入开展治本攻坚三年行动，聚焦输煤系统、特种设备、消防安全等关键领域靶向整治，圆满完成66项攻坚计划。

### 提升应急能力

组织所属企业围绕应急预案、应急法律法规、自救互救技能、防灾减灾知识等核心内容，开展覆盖火灾、防汛、防强对流天气、触电等多场景的专项培训；依托京能智培、智慧安全等线上平台，结合线下集中授课、现场实操演示、案例讲解等形式开展应急培训。



京欣发电组织开展循环水泵房进水防汛应急演练



京海发电组织油库区火灾应急演练



滑州热电召开 2025 年安全综合巡查末次会



盛乐热电开展全厂供热中断应急演练



京能玉门组织开展防汛应急演练



十堰能源开展热网管道爆管泄漏处置应急演练

## 厚植安全文化

公司持续弘扬“生命至上、平安京能”安全文化核心理念，年初制定全年培训方案与计划，明确重点任务；组织所属企业开展“安全生产月”、安全知识竞赛、安全案例宣讲等活动，推动安全理念渗透与安全行为养成；组织所属企业全面深化智慧安全应用落地，重塑安全生产培训与管控模式，全年线上培训参与人次超百万，平台活跃率普遍达 85%以上。

### 2025 年关键绩效

开展各类安全培训 1,890 余次

参与安全培训达 146,051 人次

### 案例 京能电力举行“安全生产月”活动启动仪式

2025年5月，京能电力举行“安全生产月”活动启动仪式，共计530余人参加会议。启动仪式上，紧紧围绕安全环保“1234”管理体系和安全生产治本攻坚三年行动工作举措，从生产、安全、技术、管理等方面，对“安全生产月”等重点工作进行安排部署，明确安全生产工作要求。



京能电力开展安全生产大培训暨安全文化建设交流活动



京玉发电组织开展安全主题宣传暨警示教育活动



宁东发电组织全员进行安规及法律法规培训考试



乌兰察布分公司发放安全知识手册

# 02 以自然之能 守护每一片蓝天

京能电力深入践行国家“双碳”目标，坚持生态优先、绿色发展理念，加强环境管理，积极应对气候变化，加快清洁能源布局与发展，以实际行动纵深推进生态文明建设。

绿色管理 固本强基

38

绿色生产 低碳践行

42

绿色运营 赋能增效

46

## 绿色管理 固本强基

京能电力严格落实国家生态环境保护政策法规及京能集团环保管理要求，健全环境管理体系，提升环境应急能力和环境保护能力，推动环保管理规范化、常态化、长效化。

## 深化环境管理

公司高度重视生态环境保护工作，建立健全环境保护管理委员会，构建以《环境保护管理规定》《固（危）废管理规定》等7项制度为支撑的环保管理制度体系，提供标准化指导；各所属企业结合自身实际制定企业级环保管理制度，实现环保工作责任到人、管理到位。2025年度，公司及各所属企业均未发生生态环境污染事故。



### 所属企业在行动

#### • 康巴什热电

成立由党委书记、董事长和党委副书记、总经理担任组长的环境保护领导委员会，制定发布《环境保护管理规定》《固危废管理规定》等相关制度，常态化推进环保监督管理工作。

#### • 秦皇岛热电

修订发布10余项环保管理标准，明确公司环保领导小组、各职能部门及各专业条线的工作职责与管理要求。

#### • 京海发电

成立环境保护管理组织机构，制定完善环境保护管理标准及各类环保应急预案，健全公司环境保护管理考核细则与环保指标目标管控办法。

## 环境风险防控

公司制定《突发环境事件应急管理规定》《空气重污染专项应急预案》等制度文件，统筹指导各所属企业搭建完善的环保应急管理体系，强化企业环保应急处置能力。2025年，公司所属企业累计启动空气重污染天气应急响应63次。



### 所属企业在行动

#### • 京宁热电

将应急培训和演练作为环保管理的重要环节，报告期内重点组织危废暂存库危废泄漏应急预案演练。

#### • 涿州热电

建立覆盖全面的环境安全隐患排查治理制度，升级在线监测系统，定期开展厂区污染物排放、危险废物处置等关键环节的风险排查。

#### • 盛乐热电

修编《环境保护考核管理规定》《自行监测管理规定》《重污染天气应急预案》等环保管理标准，强化日常环保技术监督，及时发布公司重污染天气应急响应并严格执行。



宁东发电开展突发环境污染应急处置培训及实操演练



赤峰能源开展危险废物泄漏应急演练



盛乐热电重污染天气应急预案桌面演练

## 提升环保能力

公司持续强化环保全流程管理工作，2025年组织内外部专家开展生态环境保护综合巡查，针对巡查发现的问题与短板，专项组织开展环保体系运作、固危废管理、在线监测管理、第三方检测管理等主题培训，以查培结合、以查促改的方式，切实提升各企业生态环境保护综合管理能力。



京宁热电召开环保、碳排放管理座谈会



锡林发电按月组织进行环保制度及政策培训



盛乐热电开展环保现场检查

## 应对气候变化

### 治理

公司锚定国家“双碳”目标，积极应对气候变化，强化温室气体排放管理，推进节能减碳工作，由生产管理部统筹组织所属煤电企业开展年度温室气体排放报告编制、核查与履约，确保各项工作全面符合国家碳排放管理相关政策要求。

### 战略

风险 / 机遇类别	风险 / 机遇描述	时间范围 <sup>1</sup>	应对措施
物理风险： 极端降雨	项目厂区的发电设备、输电设施、厂房建筑等易损毁，风光场站停机、火电生产中断，同时破坏储能设施及配套管网，影响正常生产运营。	短期	开展防洪排水设施升级改造，对户外输电设备、储能装置采取防淹防护措施；制定极端天气专项应急预案，定期组织应急演练；运用智能化监测手段进行实时监控，提前做好防范准备。
物理风险： 极端高温	易导致火电发电机组过热故障、光伏组件发电效率衰减，危及户外作业、设备运维人员的健康和安	短期	升级发电设备温控系统，合理调整户外运维作业时间，配备防暑保障物资；建立高温天气设备运行巡检机制，及时排查设备隐患。
转型风险： 政策与法规风险	相关政策法规不断出台，若未能达标，公司煤电业务可能面临限产、减排处罚等风险。	中期	建立政策法规动态跟踪机制，及时解读相关政策要求；实施节能降碳、灵活性改造；完善内部环境管理体系，强化各项目的合规管理与减排执行力度。
发展机遇： 新能源规模化发展机遇	绿电需求持续增长，公司具备京津冀区域能源保障优势和新能源布局基础，迎来新能源规模化发展的重	中长期	加快风光基地项目建设，规模化开发分布式光伏、建筑光伏一体化项目；扩大绿电、绿证交易规模，组建专业绿电交易团队，对接市场绿色用电需求。

<sup>1</sup> 短期指ESG报告期间结束后1年内（含1年）；中期指ESG报告期间结束后1至5年（含5年）；长期指ESG报告期间结束后5年以上。

## 影响、风险和机遇管理

公司以系统思维优化碳排放管理，持续提升碳资产管理效能，扎实推进温室气体核算工作，有效提升气候变化应对水平。报告期内，京能电力所属燃煤企业均圆满完成碳排放履约工作。

### 提升碳资产经营能力

编制《2025年增配减排工作指南》，科学指导碳管理实践；加强碳资产管理人才培养和储备，着力构建专业化碳管理能力体系。岱海发电、京宁热电、十堰热电、康巴什热电、锡林能源等企业获得显著碳配额增长，助力公司全年碳配额净盈余增长133万吨。

### 加强碳资产精细管理

重点推进碳核查数据质量治理，密切跟踪碳市场运行态势及管理政策变化趋势，组织开展碳交易策略专项研究，维护并完善公司“碳排放精准管理与辅助决策系统”。

### 扎实推进温室气体核算

聘请第三方机构完成所属20家煤电企业温室气体排放核查工作，各所属企业提交的2024年度温室气体排放报告基本符合《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》的相关要求和数据质量控制计划规定。



涿州热电举办碳市场业务能力建设培训班

## 指标与目标

指标	单位	2025 年
温室气体排放量（范围一）	万吨二氧化碳当量	8,731.54
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	26,418

# 绿色生产 低碳践行

京能电力以绿色生产、低碳践行为导向，全面强化污染物排放管控，持续深化节能降碳，大力发展清洁高效煤电，严格水资源集约管理，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，夯实绿色低碳发展根基。

## 严控污染排放

### 减少废气排放

严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，实施超低排放与排污权管理，强化大气污染物的监测、管理与治理。2025年，公司所属发电企业大气污染防治设施运行稳定，新建机组按优于超低排放标准设计建设，所有300MW级以上机组均已完成超低排放改造。

### 减少废水排放

严格执行《中华人民共和国水污染防治法》等规定，持续完善废水管理制度并推进节水减排措施。2025年，公司及各子公司废水污染物实现达标排放。

### 规范废弃物处理

制定《固（危）废管理规定》，推动各企业建立健全固体废物管理制度；在推进灰渣、石膏等传统资源化利用的同时，积极拓展填沟造地、矿山修复等多元化综合利用途径。2025年，公司一般工业固废产生量为2,197.02万吨。

### 所属企业在行动

#### • 宁东发电

全厂用水实现梯级利用，废水实现“零排放”；制定详尽的危险废物管理计划，明确危废管理核心要求；配套建设标准化危废库房。报告期内，各类危险废物均委托有资质单位回收利用，安全处置率100%。

#### • 秦皇岛热电

完成环保重载车牌识别系统、净烟气粉尘分析仪等速跟踪、脱硫出口稀释气流量真空度监测装置的升级改造，实现2号机组脱硝反应器备用层催化剂安装，四层催化剂整体脱硝效率达92.1%。

#### • 滑州热电

采用“晶种法三效低温闪蒸浓缩+高温旁路烟道干燥固化”实现脱硫废水零排放，每小时可处理脱硫废水规模为2×12立方米，减少COD排放约88千克，有效提高厂内工艺水的重复利用率。

### 所属企业在行动

#### • 赤峰能源

启动超低排放改造工程并转入超低排放运行，预计每年可减少二氧化硫排放660吨、氮氧化物排放300吨。

#### • 检修工程

制定并完善《废气排放管理制度》《废水处理及排放管理制度》《废弃物分类收集及处理管理制度》等规章制度，明确“三废”排放的管控目标、责任部门、管理流程和考核标准，建立“三废”排放台账管理制度。

### 所属企业污染物排放绩效

区域名称	包含企业	二氧化硫		氮氧化物		烟尘	
		排放总量 (吨)	排放强度 (克/千瓦时)	排放总量 (吨)	排放强度 (克/千瓦时)	排放总量 (吨)	排放强度 (克/千瓦时)
内蒙古区域	岱海发电、京隆发电、京泰发电、康巴什热电、盛乐热电、锡林发电、锡林能源、京宁热电、京海发电、赤峰能源、京欣发电	4,265.59	0.066	9,853.38	0.153	507.38	0.008
宁夏区域	宁东发电	564.80	0.085	1,106.52	0.167	161.56	0.024
山西区域	漳山发电、京玉发电、吕临发电	489.55	0.049	1,574.93	0.157	77.81	0.008
河北区域	涿州京源、京秦热电	200.27	0.031	502.10	0.078	32.49	0.005
湖北区域	十堰热电	390.09	0.074	711.85	0.134	18.69	0.004
河南区域	滑州热电	196.01	0.065	304.25	0.101	15.12	0.005
江西区域	宜春热电	26.03	0.075	55.31	0.158	1.25	0.004
	合计	6,132.34	0.064	14,108.34	0.147	814.30	0.008

## 推进节能降碳

京能电力全面落实国家节能方针，系统提升能源利用效率，着力打造高效清洁的火电标杆，推动传统煤电向低碳高效转型。

### 发电企业



严格控制新增煤电装机，优化外延式发展模式，依托现有输电通道加速推进煤电灵活性改造；持续深化煤电企业节能降碳改造、灵活性改造及供热改造“三改联动”。2025年，公司印发专项检查方案并组织专家完成年度全覆盖检查，提出节能合理化建议109项，推动煤电机组能效持续优化。

### 用能企业



有序推进重点领域设备更新改造与回收利用，全面排查高耗能设备，制定淘汰更新计划，有效降低整体能源消耗。



### 所属企业在行动

#### • 京宁热电

汽轮机乏汽梯级利用供热节能改造项目完成竣工验收，年新增供热量315万吉焦，年节约标准煤10.7万吨，年减少二氧化碳排放30.92万吨。

#### • 盛乐热电

完成两台机组间冷却塔冷却三角自动冲洗科技项目建设，预计年节约标准煤0.75万吨，年减少二氧化碳排放1.95万吨。



盛乐热电开展间冷却塔冷却三角自动冲洗应用研究



京宁热电完成汽轮机乏汽梯级利用供热节能改造



宁东发电开展“三改联动”试验

## 加强水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等法律法规，系统推进水资源节约与高效利用；持续开展节水减排专项行动、推进污水处理及中水回用工程，有效提升水资源循环利用率。

指标	单位	2025 年
总耗水量	万吨	6,286.16

### 案例 十堰能源 | 强化水资源循环高效利用

十堰能源针对蒸汽管网冷凝水回收低效、资源浪费等问题，聚焦水资源高效管理与节能降碳，从管控架构、回收技术、供需适配等维度开展系统优化，构建三级智能闭环管控体系，采用开式回收系统实现无人化高效收集，匹配民生用水用热需求。项目年回收冷凝水约12,040吨、余热约 $2.25 \times 10^{12}$ 焦耳，大幅提升水资源与余热循环利用率。

## 绿色运营 赋能增效

京能电力深耕绿色运营发展路径，以绿色赋能发展、以运营提效增质，构建节能与环保协同联动的管理模式，持续营造浓厚的环保文化氛围，不断提升员工的生态环保意识与责任担当。

## 推行绿色运输

针对火电企业灰渣、粉煤灰、石膏等固废传统燃油运输存在的高排放、高能耗问题，公司所属锡林发电、京欣发电、锡林能源等公司以固废运输环节为绿色转型切入点，落地新能源重卡固废绿色运输项目，通过运输工具电动化替代、重型卡车换电设施建设等举措，实现企业生产配套运输环节向清洁化、低碳化转型，助力交通运输领域构建绿色发展体系。



重型卡车换电站



自动换电轨道

## 践行绿色办公

公司以“资源集约利用、环境足迹减排、全员协同参与”为导向，构建系统化、全流程的绿色办公治理体系，将绿色发展理念深度融入办公运营全链条，推动绿色实践向各所属企业延伸，共同营造全员参与、持续改善的低碳办公生态。

### 绿色办公举措

- 节约用电** 推行夏冬两季空调温控标准，及时关闭闲置设备或启用节能模式，逐步更换节能型办公设备与灯具。
- 节约用水** 安装低流量节水龙头，建立供水管网巡检防漏机制，常态化开展节水宣传与实践。
- 节约耗材** 优先采购环保可降解办公用品，推进数字化办公与无纸化流程，提倡双面打印与耗材重复利用。
- 绿色餐饮** 升级后厨节能节水设备，推行“光盘行动”与“小份餐”模式，建立反浪费监督与通报机制。
- 低碳出行** 倡导“135”绿色出行方案，鼓励短途步行、骑行或乘坐公共交通工具，减少公务车辆碳排放。

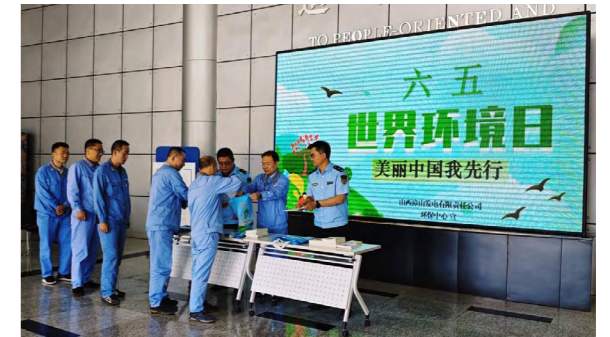
## 培育环保文化

公司以“六五环境日”为契机，系统开展主题宣传、知识普及与实践教育活动，持续提升全员生态环境意识，营造“人人参与、持续改进”的环保文化氛围，实现环保理念内化于心、外化于行，为企业可持续发展注入绿色动力。

### “六五环境日”活动



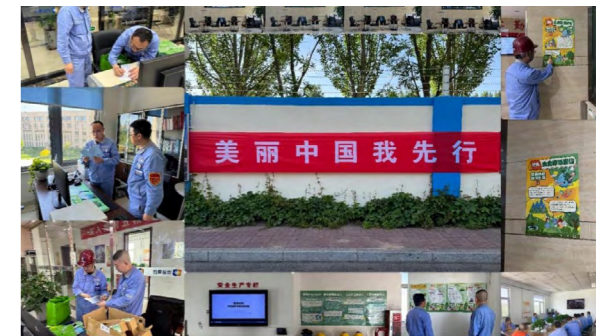
涿州热电



漳山发电



赤峰能源



盛乐热电

## 保护绿色生态

公司始终坚持生态优先、绿色发展的战略导向，在项目开发与生产运营过程中，严格执行环境影响评价制度，严守生态保护红线，系统降低生产经营活动对周边生态环境的影响，积极探索生产运营与自然生态的和谐共生。



盛乐热电启动盛乐镇新营子村无主矿坑生态修复项目，在推进区域生态环境治理的同时，有效缓解原有灰场的固体废物处置压力。



宁东发电组织党员职工在光伏电站区域开展植树活动，以实际行动践行绿色发展理念，为荒漠化土地增添新绿。

# 03

## 以共生之道 联结每一方能量

京能电力始终将“以人为本”作为发展的核心价值观，既深耕内部人才生态建设，又拓展外部协同发展空间，在员工赋能、营销服务升级与开放合作共赢中凝聚发展合力，书写能源国企的共生发展答卷。

人才强企 悦享工作

50

竭诚服务 和谐共进

56

紧密协作 聚力前行

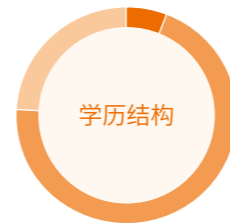
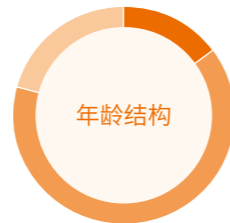
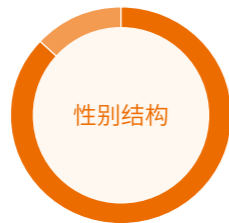
58

# 人才强企 悦享工作

京能电力将人才建设深度融入公司发展战略，切实维护员工合法权益，搭建多元化成长发展平台，用心落实各项员工关爱举措，凝聚起企业与员工共融共生、携手奋进的发展合力。

## 保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，规范招聘雇佣、培训发展、薪酬福利等全流程。在人事管理各环节坚持一视同仁，不因员工的国籍、性别、年龄、民族、信仰、是否残疾等因素而产生歧视和区别对待，对雇佣童工、强迫劳动等行为采取零容忍态度，打造多元化、包容性的工作环境，切实尊重和员工各项合法权益。



## 2025 年关键绩效

○ 劳动合同签订率 **100%**

○ 社会保险覆盖率 **100%**



### 薪酬福利

实行“按劳分配、效率优先、兼顾公平”的薪酬制度，将收入分配与工作绩效深度挂钩，依法按时足额支付劳动报酬，落实“五险一金”缴纳政策，严格执行国家法定带薪休假制度，切实保障每位员工休息休假的权利。



### 民主管理

充分尊重员工知情权、参与权与监督权，规范召开职工代表大会，深化厂务公开，推动员工深度参与公司制度制定与审议；畅通员工投诉维权等沟通渠道，搭建维权服务“快速通道”。



京能电力召开二届四次职工（一届四次工会会员）代表大会暨 2026 年工作会

## 助力员工成长

公司精准匹配员工职业发展需求，畅通多维度人才发展通道，通过定制化培养、专业化赋能搭建成长阶梯，实现各尽其才、各展所长。

### 2025 年关键绩效

○ 员工培训投入 **1,051.81** 万元

○ 员工培训覆盖 **190,090** 人次

#### 开展员工培训

秉持人才全面培养原则，制定系统化的年度培训计划，提供新员工培训、任职能力培训、专项技能和资格培训、文化制度培训、安全制度培训等系列培训，为各层级员工搭建学习平台。

#### 畅通发展通道

高度重视人才梯队建设，构建全方位、全开放且适配员工综合能力的职业发展通道，实施分类分级管理，打通职业发展路径，构建起多通道、全覆盖的人才成长体系。

### 案例 京能电力举办领导干部政治能力提升暨新任干部培训班

2025年7月，京能电力举办领导干部政治能力提升暨新任干部培训班，围绕主题廉洁教育、理论实操等核心内容设置课程，引导新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部深入贯彻中央八项规定精神学习教育。



2025 年领导干部政治能力提升暨新任干部培训班合影

### 案例 京能电力举办“助跑计划”培训

2025年9月，京能电力成功举办“助跑计划”线下培训。此次培训设置讲师讲授、沙盘模拟、案例复盘等多种形式的课程，全面提升参训学员的专业素养与解决实际问题能力。



“助跑计划”培训班合影



京能电力“匠心育匠才，结对薪火传”拜师仪式现场



京玉发电 2025 年度班组长能力素质提升培训



岱海发电开展“现场课堂”培训



锡林发电开展法律合规培训

## 悉心关爱员工

京能电力常态化开展员工关爱工作，组织形式多样的文体活动，用心守护员工身心健康，增进企业内部凝聚力，促进团队关系和谐稳定。

### 2025 年关键绩效

○ 员工体检覆盖率 **100%**



员工慰问帮扶

定期走访慰问，加大对离休老干部、困难党员、困难职工及一线员工的关心力度。2025 年各级工会开展送清凉、送温暖等一线职工慰问活动，发放慰问金220万元，慰问1.4万人次；各企业制定困难职工帮扶制度，定期摸排困难职工情况，走访慰问困难职工49人，发放慰问金14.4万元。



工作生活平衡

持续深化“工”字系列职工文化特色品牌，举办职工羽毛球赛、台球赛、书法摄影比赛等趣味活动，所属企业组织开展健步走、趣味运动会，营造和谐工作氛围。



保障员工健康

积极推动所属企业健全职业病防治管理制度，常态化开展职业健康培训与宣传，定期组织健康体检，定期发放劳动防护用品并监督正确佩戴；所属企业京泰发电设立瑜伽室、心理咨询室和中医理疗室，持续完善职工健康保障。



京能电力举办“奋进杯”职工羽毛球赛



京能电力开展“喜迎三八 关爱女性”主题活动



京玉发电开展暑期亲子趣味运动会



宁东发电组织职工健康疗养



京隆电力组织职工篮球赛



漳山发电组织职工健步走



检修工程组织职工健康体检



乌兰察布分公司开展“夏送清凉”活动



扫一扫，查看京能电力 2025 年职工摄影展评活动

# 竭诚服务 和谐共进

京能电力坚持以市场需求为导向，持续深化市场拓展与客户合作，强化与客户的沟通交流，提升服务质量与效率，全力推动营销与服务水平提质升级。2025年，公司客户满意度100%。

## 落实合规营销

公司贯彻落实《电力市场营销管理办法》，健全营销合规管理体系，为客户提供完整、准确、客观、易懂的服务信息，持续强化营销、价格、渠道及运营全链条合规管控。报告期内，公司未发生营销相关诉讼及行政处罚事件。



公司组织参与全国电力行业电力交易员岗位冠军技能竞赛



公司开展电力现货交易培训

### 持续优化营销体系

建立发供电企业同向发力的考核激励机制，根据区域政策特点形成差异化营销策略，打造“纵向贯通、横向协同、运转高效、执行有力”的大营销体系。

### 实施差异化营销策略

按照“一企一策、一机一法”原则，通过日复盘、周总结、月分析的模式开展政策解读、现货复盘、趋势研判与策略优化，不断提升营销能力。

### 打造优质营销团队

持续坚持“每周线上培训+集中现场培训+劳动技能竞赛”模式，提高营销人员综合业务水平。

### 产品知识普及与宣传

向客户普及电力交易规则、电费计算以及绿电交易等关键知识，助力客户清晰认知相关业务要点。

### 营销信息化管理

整合发供电数据，搭建京能智慧经营系统。

### 确保资费透明化

对所属发供电企业电力市场营销工作进行考核评价与监督管理；盯紧业务流程的廉洁风险重点，筑牢营销队伍的职业风险底线。

## 售后服务保障

公司指导所属售电公司构建完善的售后服务体系，明确售后服务责任人及岗位职责，建立“统一受理、分级负责、结果跟踪”的闭环管理机制，提供7×24小时全程跟踪服务，确保客户问题反馈渠道畅通、处置高效、服务精准到位。

## 客户信息保护

公司秉持“以客户为中心”的服务理念，对客户用电量、用电曲线、交易电价、身份信息及联系方式等数据实施全方位安全防护。通过建立客户信息分类分级管理体系并制定差异化的存储、传输、使用管理规则；同时对客户信息全流程采取加密存储与备份措施，切实保障客户信息安全。报告期内，未发生客户信息泄露事件。

## 客户投诉应对

公司坚定以用户需求为导向，以解决服务突出问题为着力点，以“及时、诚信、专业”为原则，按区划分、配备专人负责区域内用户投诉事宜，制定明确的投诉接收、处理与反馈流程，确保投诉有跟踪和处理结果。2025年，公司未收到客户投诉。

### 客诉处理流程



#### 便捷受理

用户可通过微信、电话、邮箱等渠道直接联系区域负责人，快速响应。



#### 翔实记录

区域负责人完整登记投诉人、时间、对象、诉求等核心信息。



#### 分类处置

研判投诉诉求合理性，针对有效投诉立即分析原因并制定解决方案。



#### 闭环管理

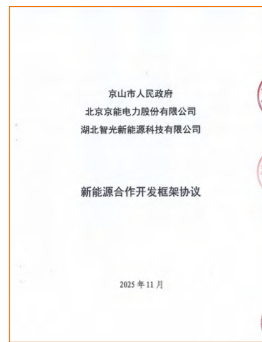
解决方案经相关领导批示后实施，区域负责人全程跟踪推进问题解决，并完成用户回访及反馈收集工作。

# 紧密协作 聚力前行

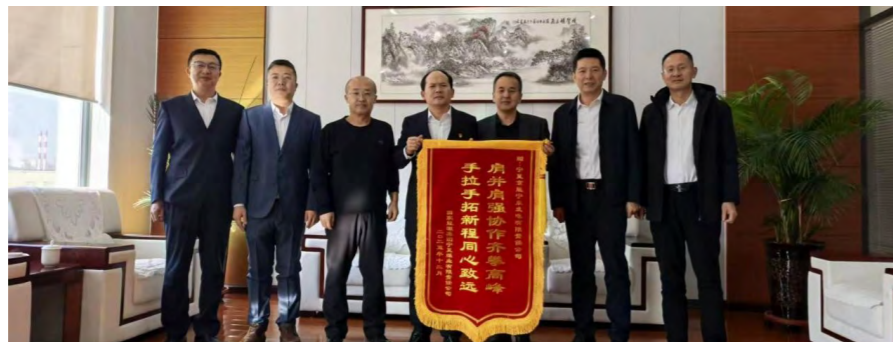
京能电力秉持行业交融、伙伴共赢理念，持续搭建多元合作桥梁，构建互利共生的产业生态，以透明化运营筑牢合规根基，赋能企业高质量发展。

## 深化战略合作

公司积极拓展多方合作维度，联动政府、企业及高等院校，积极深化战略合作，参与行业论坛、峰会活动，搭建信息互通、资源共享平台，凝聚发展合力助力可持续发展。



京能电力与京山市政府等多方达成 100MW 风力发电项目合作协议，形成地企携手共赢良好局面



宁东发电公司与国家能源集团宁夏煤业有限公司等国有大型煤炭企业建立并维持良好的战略合作关系

## 开展责任采购

公司认真贯彻《招标采购管理办法》《采购从业人员履职行为管理办法》《阳光采购承诺诚信管理办法》等要求，指导所属企业持续加强招采制度建设，着力完善采购全流程管控体系，推进集约化采购与数字化转招采，切实提升招标采购工作的规范化。2025年，公司完成216家供应商资质审核工作，其中204家通过审核；针对合格供应商加大监督管理力度，清退不合格供应商17家。



严格审查供应商准入资质，推行供应商分级分类管理，开展年度供应商综合评价，对不合格供应商加入黑名单。



通过网上竞价阳光采购平台开展数字化采购相关工作，对本部及所属企业的数字化转型、新能源招标项目实施提级管理，由经营管理部组织招标策划等工作，高质量完成招标。



优先采购节能、环保、低碳的产品和服务；优先选择本地或周边区域的供应商，减少物资运输过程中的碳排放；严格控制高能耗、高污染、难降解物资的采购；建立采购物资全生命周期追溯机制，对物资的生产、运输、使用、废弃等环节进行跟踪管理，确保采购环节的绿色低碳属性。

## 所属企业在行动

### • 岱海发电

建立“六位一体”监督方案，对企业“阳光采购”行动落实情况开展监督。

### • 宁东发电

系统性推进供应商/经销商培训、考核与沟通工作，夯实合作基础、提升合作质量。

### • 盛乐热电

对市场煤供应商实行积分管理，对履约不达标的按规定处罚、扣分甚至列入黑名单。

### • 秦皇岛热电

定期复盘合同履行情况形成年度供应商评价及合同自查评估报告，梳理合同履行及供应商管理中的问题，制定并落实针对性整改措施。

### • 十堰能源

年初组织采购人员签订阳光采购承诺书并公示，年末组织采购人员撰写年度采购工作述职报告。



网上竞价阳光采购平台

# 04 以初心之锚 担当每一份托付

京能电力主动扛起能源保供重托，守护万家灯火、保障民生所需；积极投身乡村振兴事业，以实际行动助力地方发展；热心参与公益慈善活动，用点滴行动传递温暖，彰显企业使命与价值。

能源保供 点亮万家 62

乡村振兴 情暖乡野 65

投身公益 心系民生 67

# 能源保供 点亮万家

京能电力锚定政治与民生保供关键，持续夯实能源保供管理根基，强化统筹协调与应急保障能力，全力筑牢安全、稳定、可靠、高效的能源保障防线。

## 夯实保供管理

公司致力于推动能源保供能力与运营管理质效双提升，以燃料供应管理筑牢根基，以生产运行管理提优效能，多措并举筑牢电力安全稳定供应坚实屏障。

### 燃料供应管理

#### 坚持长协采购

- 坚持“长协为主、市场为辅”采购原则，长协覆盖率超过100%；通过长协A、B分类管理，区域集中采购，竞价平台等方式，节约标煤采购成本。
- 与国能集团、淮河能源控股集团、中煤集团等重点长协供应商进行座谈，提高质优价低长协煤供应，优化存煤结构。

#### 规范日常管理

- 加强日报监管及调运协调，保障重点时期电煤稳定供应；对各发电企业采制化现场、煤场、主控室等地进行实地调研指导，严把入厂煤验收关。
- 加快推进输煤系统智能化建设，11家企业输煤智能巡检系统投入使用。

#### 运行调度

严格执行调度指令，科学安排机组运行方式，精细化开展监盘调整，确保电力供应稳定达标。

#### 抢发电量

合理安排机组运行方式，利用能管平台争抢效益电量；关注机组限负荷情况，协调电网减少损失。

### 生产运行管理

#### 防治非停

在“安全生产零事故机组零非停”上持续发力，结合“点、线、面”安全管控举措、“包片划分”安全管控方式、“三人行”安全巡回检查等创新安全管理模式，确保安全稳定局面。

#### 设备维护

组织火电机组等级检修48台次，保障机组安全启停713台次，启停次数同比增加28.5%。



### 所属企业在行动

#### • 宁东发电

加强与电网的信息共享与协同，在新能源大发时段降低发电量，在新能源出力骤降或用电高峰时段，快速顶升负荷，填补电力缺口。

#### • 涿州热电

加强与供方沟通、运输协调、接卸和库存全流程管理，提高供应效率，全年供热量达565万吉焦，深化4家企业工业蒸汽合作，实现民生保障与产业服务双提升。

#### • 秦皇岛热电

重大节点前开展全方位隐患排查整治，在极端天气下强化设备防寒防冻及降温散热改造，科学调配机组负荷和物资储备。

#### • 京海发电

全面开展长协煤横向比价，开拓多元化采购方式，完成新疆 5000大卡高热值煤引入。

#### • 赤峰能源

优化供电、供热机组运行方式，实现电力供应稳中有升、热力供应优质可靠。



康巴什热电自提煤运输检查



赤峰能源煤炭接卸现场煤质检查

## 提升政治保供

公司坚守首都国企政治使命，周密统筹部署、系统推进落实，指导所属企业将保电任务层层分解、逐级压实、逐项落地，以高标准、严要求圆满完成全国两会、“9·3”阅兵等重大活动政治能源保障工作。



### 所属企业在行动

#### • 京泰发电

圆满完成全国两会、党的二十届四中全会、“9·3”阅兵、迎峰度夏等各重要节点保电保供任务，实现安全生产“零”事故。

#### • 赤峰能源

编制并下发全国两会期间安全生产保障工作方案、“9·3”阅兵期间安全生产保障方案等，顺利完成安全生产保障各项工作。

#### • 漳山发电

召开全国两会期间安全防范工作部署会，调整值班频次；加强隐患排查及巡检，开展风险辨识与监护，确保安全稳定运行。

#### • 京宁热电

在全国两会等重要节点保障任务中，圆满完成各项能源保供任务，实现“零非停、零限电”的保供目标。

## 增进民生保供

京能电力高度重视迎峰度夏、冬季供暖等关键民生工作，以扎实举措筑牢能源保障防线，守护千家万户清凉度夏、温暖过冬，用心用情服务民生需求。

### 稳定夏季供电

各所属企业周密部署迎峰度夏工作安排，切实做好隐患排查工作，提高效能；构建智能管控体系，多措并举实现稳定供电。

### 保障冬季供暖

各所属企业积极行动、提前部署，对供热系统进行全面检测调试，仔细排查供汽设备隐患并试运行；在供热阶段，实行“动态监测+精准调控”双保障工作机制，优化高背压+增汽机组合运行模式，全力满足寒潮下的供热需求。



京玉发电开展冬季供热机组检修



吕临发电开展迎峰度冬保供应检查

## 乡村振兴 情暖乡野

京能电力扎实推进乡村振兴工作，在助力消费帮扶、产业帮扶、公益帮扶、就业帮扶等方面加大投入力度，推动当地产业转型升级、能源供应、人才引进、生态治理、稳定就业。

### 消费帮扶

建立乡村振兴消费帮扶长效机制，在受援直采地、双创中心等消费帮扶平台采购帮扶产品。2025年，公司及所属企业共完成消费帮扶1,750万元。

### 产业帮扶

深化京蒙协作机制，推进产业协作和绿色发展，加快风光互补、分布式能源建设，累计完成投资7.36亿元，助力“京蒙百企情”等活动，提升京蒙产业园效能。

### 公益帮扶

聚焦教育、文化、医疗、科技等领域大力开展公益帮扶工作，改善和提升受援地区基层民生水平。2025年，向赤峰市红山区红十字会捐赠5万元；向察哈尔右翼后旗人民医院捐赠490万元，用于医院升级医疗设备设施；向对口帮扶经济薄弱村郭家湾村捐款60万元。

### 就业帮扶

加大帮扶地区产业项目对农村劳动力和脱贫人口的吸纳带动力度。2025年，所属企业带动农村劳动力就业共计123人。



### 案例 京能电力派驻第一书记闫守财书写“振兴答卷”

多年来，京能电力积极响应乡村振兴战略，扎实推进对口帮扶工作，选派闫守财赴延庆区四海镇郭家湾村担任驻村第一书记。自驻村之日起，他便沉下身子扎根乡村，走遍村里的田间地头摸清村情实际，把培育特色产业作为增收致富的突破口，牵头推动欧李种植产业发展，如今村里欧李种植已稳定在100亩左右，并配套建设了冷库及库房，保障欧李等农产品的保鲜储存。在此基础上，他还借力京能平台资源，搭建出“线上+线下”双循环销售网络，让村里的特色农产品走出深山、卖上好价钱，带领郭家湾村集体收入突破85万元。

2025年延庆汛期考验面前，他更是守土有责、冲锋在前。提前摸排全村排水隐患，洪水来袭时他逆行

进村，挨家挨户摸排民情、安抚村民，成功转移36名群众；洪水退去后，他第一时间安抚群众情绪，带领工作队开展清淤、道路修缮等重建工作，尽快让村里的生产生活回归正轨。

从企业干部到驻村书记，身份变了，但责任与担当始终未变。闫守财始终用脚步丈量民情，用实干回应期盼，成为郭家湾村村民心中最靠谱的“定心丸”，更是带领大家增收致富的贴心“领路人”。



扫一扫，阅读闫守财的“振兴答卷”



闫守财带领队伍及时开展救灾清淤工作



闫守财推广建设标准化种植园



吕临发电爱心助学活动



锡林发电开展节假日牧民慰问

## 投身公益 心系民生

京能电力秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，常态化开展志愿服务、爱心捐赠、抗洪救灾等公益活动，以实际行动为社会发展注入温暖向善力量。

### 2025 年关键绩效

- 员工志愿服务次数 **51** 次
- 员工志愿服务时长 **1,241** 小时
- 公益捐赠总额 **60** 万元

#### 志愿服务

部署开展“弘扬雷锋精神‘能小青’在行动”志愿服务系列活动，如“爱老助老”公益服务、无偿献血志愿服务、消防安全知识进校园等，用实际行动传递光明、温暖生活。

#### 爱心捐赠

全体党员充分发挥先锋模范作用，带头踊跃捐款，形成“党员带头、群众参与、共献爱心”的良好氛围。

#### 抗洪救灾

公司领导深入受灾区域，看望受灾群众，支持开展抗洪救灾家园恢复工作。



吕临发电积极抗洪救灾



漳山发电组织孝老爱亲活动



赤峰能源开展无偿献血志愿服务



十堰能源开展清理河道垃圾志愿活动

# 未来展望

2026年是“十五五”规划的开局之年、国企改革关键之年、提质增效转型跃升攻坚之年，也是京能电力的“精益管理年”。面向未来，京能电力将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定京能集团“8755”战略目标和“六做”战略方向，以“服务首都、精益管理、创新引领、提质增效”为工作主线，以“严、细、真、实、勤”的工作作风，按照“做细减法、做精减法，做精加法、做实加法”的管理要求，厚植高质量发展根基，坚守发展底线，深耕市场运营、深化改革创新、加速绿色转型，奋力实现“十五五”良好开局，将京能电力建设成为清洁主导、电为中心、国际一流的首都综合能源服务商！



# 附录

## 关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>环境绩效</b>				
环保培训次数	次	2	2	20
环保培训人次	人次	150	300	400
环保培训时长	小时	4	8	4
供电煤耗 (含供热)	克 / 千瓦时	318.36	317.39	318.67
发电综合耗水率	千克 / 千瓦时	0.38	0.37	0.38
二氧化硫排放量	吨	5,536.00	6,558.20	6,132.34
二氧化硫排放强度	克 / 千瓦时	0.059	0.065	0.064
氮氧化物排放量	吨	11,300.00	14,585.70	14,108.34
氮氧化物排放强度	克 / 千瓦时	0.120	0.145	0.147
烟尘排放量	吨	837	967.10	814.30
烟尘排放强度	克 / 千瓦时	0.009	0.01	0.008
新建项目环评通过率	%	100	100	100
危险固废处置率	%	100	100	100
总耗水量	万吨	—	4,384.17	6,286.16
温室气体排放量 (范围一)	万吨二氧化碳当量	8,137.53	9,122.62	8,731.54
温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	1,206,303	1,043,732	26,418
一般工业固废产生量	万吨	—	—	2,197.02
<b>社会绩效</b>				
员工总数	人	5,469	5,470	5,382
报告期内吸纳就业人数	人	194	275	184
劳动合同签订率	%	100	100	100

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会保险覆盖率	%	100	100	100
工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训人次	人次	116,883	139,736	190,090
员工培训投入	万元	917.42	873.61	1,051.81
投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	100	100	100
经济合同履约率	%	100	100	100
乡村振兴总投入金额	万元	1,838	2,238.98	1,750
公益捐赠总额	万元	1,730	129	60
员工志愿服务次数	次	61	60	51
员工志愿服务人次	人次	360	350	491
员工志愿服务时长	小时	530	510	1,241
研发投入金额	万元	106,580	119,489	113,383
研发强度	%	3.24	3.33	3.21
研发人员数量	人	132	157	160
研发人员占员工总人数比例	%	2.41	2.87	2.97
应用于主营业务的发明专利数	件	28	29	40
发明专利申请数	件	107	57	35
发明专利授权数	件	28	29	40
累计有效专利数	件	—	1,009	1,047
安全培训次数	次	—	—	1,890+
安全培训覆盖人次	人次	—	—	146,051

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
安全事故数	起	—	—	0
因工死亡人数	人	—	—	0
因工伤损失的工作日数	天	—	—	0
<b>治理绩效</b>				
独立董事人数	人	3	3	3
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
女性董事人数	人	1	1	1
女性董事占比	%	11.11	11.11	11.11
守法合规培训次数	次	5	3	6
守法合规培训人次	人次	341	496	669
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	1	1	1
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	160	160	161
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	122	259	178
<b>经济绩效</b>				
资产总额	亿元	952.95	976.79	1,002.26
营业收入	亿元	332.53	354.24	354.26
营业收入增长率	%	9.08	7.74	0.01
利润总额	亿元	12.69	23.85	48.89
加权平均净资产收益率	%	3.45	6.96	14.46
纳税总额	亿元	12.37	14.73	21.03
控股装机容量	万千瓦	2,020.55	2,344.49	2,466.70
发电量	亿千瓦时	912.43	982.19	951.88
供热量	万吉焦	8,165	9,061	9,609

## 指标索引

章节标题	上海证券交易所 《可持续发展报告指引》	中国企业改革与发展研究会、 责任云研究院《指南6.0之电力、 热力生产和供应业》	
报告导读	—	P1.1-1.2	
致利益相关方的一封信	—	P2.1	
关于我们	—	P3.1-3.3	
ESG治理	第五十一条、第五十三条	G1.1.1-1.1.2、G1.1.4-1.1.11、G1.3.1-1.3.2	
专题一：党建引领根基固，初心铸牢产业魂	—	—	
专题二：低碳转型谋新程，绿电赋能效益升	第二十条	E1.1.20、E3.1.6-E3.1.9、E3.3.3	
专题三：数智焕发新动能，智慧业务提能效	—	S2.1.14、G1.1.12	
以稳健之力， 筑牢每一寸基石	规范治理，行稳致远	第五十五条、第五十六条	G1.1.6、G2.1.1-2.1.4、G2.1.8、G2.2.1-2.2.3
	深化改革，创新破局	第四十二条	S2.1.1-2.1.7、S2.1.9-2.1.13、S3.4.1、G1.1.12
	严守安全，织密防线	第五十条	S4.2.1-4.2.2、S4.2.4、S4.2.6
以自然之能， 守护每一片蓝天	绿色管理，固本强基	第三十三条、第二十一条、第二十三条、第二十四条	E1.1.1-1.1.4、E1.1.6、E1.1.7-1.1.8、E1.1.11-1.1.13、E2.1.1、E2.4.1-2.4.4
	绿色生产，低碳践行	第三十条、第三十一条、第三十五条、第三十六条	E2.1.2-2.1.3、E2.1.5-2.1.6、E2.2.3、E2.2.5-2.2.6、E3.1.5、E3.2.1-E3.2.4
	绿色运营，赋能增效	第三十二条、第三十七条	E3.3.2、E3.3.4、E2.3.2、E2.3.3
以共生之道， 联结每一方能量	人才强企，悦享工作	第五十条	S4.1.3-4.1.6、S4.1.8、S4.1.11-4.1.12、S4.3.3--4.3.6
	竭诚服务，和谐共进	第四十七条、第四十八条	S3.3.1、S3.3.4、S3.3.6、S3.3.12、S3.4.3-3.4.4
	紧密协作，聚力前行	第四十五条	S3.1.1-3.1.4、S3.2.1
以初心之锚， 担当每一份托付	能源保供，点亮万家	第四十七条	S3.3.7-S3.3.11、S3.3.14
	乡村振兴，情暖乡野	第三十九条	S1.1.1-1.1.3、S1.1.6
	投身公益，心系民生	第四十条	S1.2.1-1.2.5
未来展望	—	A1	
附录	关键绩效	—	A2
	指标索引	第五十七条	A3
	报告评级	—	A5
	意见反馈	第五十八条	A6

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《北京京能电力股份有限公司2025年可持续发展暨ESG报告》，我们非常希望倾听您的意见和建议，以便我们今后进一步提升ESG建设能力和水平，恳请您在以下方面给予反馈与建议：

1.您对本报告整体是否满意？

满意                       一般                       差

2. 本报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

是                               否                               一般

3.您认为报告是否能反映京能电力对环境方面的重大影响？

是                               否                               一般

4.您认为报告是否能反映京能电力对社会方面的重大影响？

是                               否                               一般

5.您认为报告是否能反映京能电力对治理方面的重大影响？

是                               否                               一般

6.您对报告的排版设计是否满意？

是                               否                               一般

7.本报告哪些议题最引起您的关注？

---

8.您对我们今后ESG工作有何建议？

---



报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染