

2026年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司提质增效重回报专项行动的倡议》，充分发挥上市公司平台作用，与股东共享发展红利，结合2025年度行动方案落实成效、经营发展实际及中长期战略规划，公司制定了2026年度“提质增效重回报”行动方案。相关举措如下：

一、聚焦主责主业，提升经营质量

2026年是“十五五”规划的开局之年，公司将紧紧围绕“健康中国”战略，立足健康产业核心使命，完整、准确、全面贯彻新发展理念，牢牢把握中央企业发展战略性新兴产业和未来产业的重大机遇，强化科技创新驱动，推动工业升级，优化产品结构，健全营销体系；创新商业模式，推动商业提质，加速融合优化；深化属地经营，驱动高质量出海，引进卓越产品；加强器械运营，布局创新领域，延伸增长曲线；培育健康业态，打造品牌引擎，加强流量转化。依托“科、工、贸、技、服”全产业链深度融合优势，构建开放协同的医药健康产业生态，构筑医药及医疗器械领域核心竞争力。

二、全面推进科技创新，加快发展新质生产力

公司将继续以“科技自立自强”为战略基点，进一步深化创新体系建设，提升研发投入强度，明确研发项目全周期管理流程与权责，推进科创激励；优化开放式创新格局，全面建成“1(X)+M+N”研发体系，力争实现化学药与中药研究院挂牌运行，组建生物药研究院，深化产学研协同；持续攻

关核心技术，通过引进或自主立项，在细胞与基因治疗领域及高端复杂制剂项目实现突破；加强高端人才引育，搭建外部专家顾问团队，将AI辅助研发系统应用扩展到立项环节，提升研发效率。

三、完善制度建设，健全治理机制

公司将持续完善中国特色现代企业制度，以公司章程为基础，系统构建层次清晰、衔接顺畅、运行高效的公司治理制度体系，着力打造适配战略发展、灵活高效的管控模式，建强创新型、智能型、学习型、管理型、服务型 and 赋能型本部，推进数智化穿透式监管和“AI+”提效建设，不断优化治理效能。同时，进一步提升ESG管理体系成熟度，持续健全ESG组织保障、制度规范与评价机制，规范ESG信息披露，积极践行绿色发展、安全生产、社会责任与合规治理，全面落实国资委对标世界一流管理提升行动部署。

四、强化“关键少数”责任，提高履职能力

公司充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”职责作用，将进一步加强对“关键少数”的管理，健全相关日常监督与专项治理机制，制定董事、高级管理人员薪酬管理制度，规范落实经理层任期制契约化，优化工资总额分配，加大对科技人才激励力度。此外，持续推动“关键少数”履职能力的提升，建立常态化培训机制，聚焦政策法规解读、合规经营管理、战略规划实施等重点内容，结合实地调研走访等多种形式，着力培育战略思维、全局意识和统筹协调能力，推动其更好发挥示范引领作用，为公司高质量发展提供坚强保障。

五、持续稳定分红，落实股东回报

公司始终坚持将股东利益放在重要位置，积极推行以现金分红为主、兼顾公司长远发展的利润分配方式，实施科学、持续、稳定的分红政策，优化分红节奏，推动分红频次提升。2026年，公司将继续根据证监会及国资委相关指导意见及要求，综合考虑行业特点、盈利水平、资金流转等因素，制定合理可持续的利润分配政策，增强现金分红稳定性、持续性和可预期性，在已初步建立起“中期分红+年末分红”常态化机制的基础之上，进一步探索优化现金分红节奏，增强投资者获得感。

六、加强投资者沟通，有效传递价值

公司将严格遵循法律法规及监管规则，秉持真实、准确、完整、及时、公平的原则，持续优化信息披露质量，通过多渠道、多平台、多种方式加强与投资者之间的合规交流，全年至少召开3次业绩说明会；持续完善内部协调机制、信息采集制度、双向沟通机制，及时向市场传递公司治理及经营状况，有效传导公司经营理念与价值，增进投资者对公司的了解和认同，同时积极听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求，推动投资者关系管理与公司治理的深度融合，扩展公司与投资者互动的深度和广度，以提升公司治理水平和企业整体价值，并切实保护投资者合法权益。