

# 北京久其软件股份有限公司

## 董事会薪酬与考核委员会关于公司2024年限制性股票激励计划

### 第一个解除限售期解除限售条件成就的核查意见

北京久其软件股份有限公司（以下简称“公司”）薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》《公司章程》《北京久其软件股份有限公司2024年度限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”）的相关规定，对公司2024年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就与否进行了核查，并发表核查意见如下：

1、公司符合《上市公司股权激励管理办法》和《激励计划》等法律法规、规范性文件规定的实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格，符合《激励计划》中第一个解除限售期解除限售条件的要求，未发生《激励计划》中规定的不得解除限售的情形；

2、经对公司2025年度经营业绩、激励对象主体资格和2025年绩效考核结果核查后认为，公司层面业绩考核满足《激励计划》规定的第一个解除限售期解除限售条件，公司层面解除限售比例为100%；13名激励对象2025年绩效考核结果均为A，个人层面可解除限售比例均为100%。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司2024年度限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已经成就，13名激励对象解除限售资格合法有效，同意公司办理相应限制性股票解除限售事宜。

北京久其软件股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年4月25日