

证券代码：300102

证券简称：乾照光电

公告编号：2026-043

## 厦门乾照光电股份有限公司

### 关于 2024 年限制性股票激励计划

#### 首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期

#### 归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

##### 重要内容提示：

- 本次归属的激励对象：

首次授予部分 160 人，预留授予部分 32 人，合计 186 人。

- 本次归属的限制性股票数量：

首次授予部分 569.9586 万股，预留授予部分 84.5200 万股，合计 654.4786 万股，占目前公司总股本的 0.7111%。

- 归属股票来源：公司从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票。
- 本次归属的限制性股票上市流通日期为 2026 年 4 月 24 日（星期五）。

厦门乾照光电股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）于 2026 年 3 月 26 日召开第六届董事会第十九次会议审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。近日公司办理了 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期限制性股票归属股份登记工作，现将有关事项说明如下：

##### 一、2024 年限制性股票激励计划实施情况概要

（一）2024 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本激励计划”）主要内容

2024年4月18日公司召开2023年度股东大会，审议通过了《关于〈厦门乾照光电股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，本激励计划的主要内容如下：

1、本激励计划采取的激励工具为第二类限制性股票；

2、标的股票来源：本激励计划拟授予激励对象的标的股票来源为公司从二级市场回购的本公司人民币A股普通股股票；

3、授予价格：本激励计划首次授予价格为3.57元/股；

4、激励对象：本激励计划首次授予的激励对象共计186人，包括公司公告本激励计划时在公司（含分公司和控股子公司）任职的董事、高级管理人员、核心技术/业务人员，不含乾照光电独立董事、监事、单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

5、本激励计划授予的限制性股票在激励对象间的分配情况

本激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量为3,200.00万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额91,316.2033万股的3.50%。其中，首次授予限制性股票2,965.00万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额91,316.2033万股的3.25%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的92.66%；预留235.00万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额91,316.2033万股的0.26%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的7.34%。关于本激励计划首次授予的具体名单详见公司刊登于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的《厦门乾照光电股份有限公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》。

6、预留权益的授予对象应当在本激励计划经股东大会审议通过后12个月内明确，经董事会提出、监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。超过12个月未明确激励对象的，预留权益失效。预留激励对象的确定标准参照首次授予的标准

确定。

#### 7、本激励计划的有效期、归属安排和禁售期情况

##### (1) 本激励计划的有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票授予日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 48 个月。

##### (2) 本激励计划的归属安排

本激励计划授予的限制性股票自授予日起 12 个月后，且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分次归属，归属日必须为本激励计划有效期内的交易日，但下列期间内不得归属：

- 1) 公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；
- 2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4) 中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

如公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女作为激励对象在限制性股票归属前发生减持股票行为，则按照《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）中对短线交易的规定自最后一笔减持之日起推迟 6 个月归属其限制性股票。

在本激励计划的有效期内，如果《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《厦门乾照光电股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）中对上述期间的有关规定发

生了变化，则激励对象归属限制性股票时应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属时间	归属比例
第一个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

若预留部分限制性股票在公司 2024 年第三季度报告披露前授予，则预留部分限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属时间	归属比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

若预留部分限制性股票在公司 2024 年第三季度报告披露后授予，则预留部分限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属时间	归属比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内归属条件未成就的限制性股票，不得归属或递延至下期归属，由公司按本激励计划的规定作废失效。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票

归属事宜。

### (3) 本激励计划的禁售期安排

激励对象通过本激励计划所获授公司股票的禁售规定，按照《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件、《公司章程》和本激励计划相关规定执行，具体内容如下：

1) 激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

2) 激励对象为公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

3) 在本激励计划的有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股份应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

## 8、本激励计划的归属安排

### (1) 激励对象归属权益的任职期限要求：

激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。

### (2) 公司层面的业绩考核要求：

本激励计划在 2024 年-2026 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标	
	目标值 (Am)	触发值 (An)

首次授予的限制性股票及预留授予的限制性股票（若预留部分在公司2024年第三季度报告披露前授予）	第一个归属期	2024年净利润不低于11,738.28万元	2024年净利润不低于10,564.46万元
	第二个归属期	2025年净利润不低于14,000.00万元	2025年净利润不低于12,600.00万元
	第三个归属期	2026年净利润不低于17,000.00万元	2026年净利润不低于15,300.00万元
预留授予的限制性股票（若预留部分在公司2024年第三季度报告披露后授予）	第一个归属期	2025年净利润不低于14,000.00万元	2025年净利润不低于12,600.00万元
	第二个归属期	2026年净利润不低于17,000.00万元	2026年净利润不低于15,300.00万元

注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用以及商誉、后续并购影响的数值作为计算依据，下同。

按照以上业绩考核目标，各期归属比例与考核期业绩完成度（A）相挂钩，具体挂钩方式如下：

业绩完成度	公司层面归属比例
$A \geq A_m$	100%
$A_m > A \geq A_n$	80%
$A < A_n$	0%

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部不得归属，并作废失效。

### （3）激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“A”“B”“C”“D”四个等级，对应的个人层归属比例如下所示：

考核等级	A	B	C	D
个人层面归属比例	100%		70%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属比例。

激励对象考核当年因个人层面绩效考核原因不能归属的限制性股票，由公司作废失效。

本激励计划具体考核内容依据《2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）执行。

（二）本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2024 年 3 月 25 日，公司召开第五届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于<厦门乾照光电股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<厦门乾照光电股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案，财务顾问及法律顾问发表专业意见并出具报告。

2、2024 年 3 月 25 日，公司召开第五届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于<厦门乾照光电股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<厦门乾照光电股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实<厦门乾照光电股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等相关议案，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

3、2024 年 4 月 2 日至 2024 年 4 月 11 日，公司通过内部 OA 系统发布了《2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示》，对拟激励对象的姓名及职务予以公示，截至 2024 年 4 月 11 日公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单主体资格的合规性提出的异议。公司于 2024 年 4 月 12 日披露了《监事会关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4、2024 年 4 月 18 日，公司 2023 年度股东大会审议并通过了《关于<厦门

乾照光电股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》  
《关于〈厦门乾照光电股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》。本激励计划获得 2023 年度股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必须的全部事宜。公司于 2024 年 4 月 18 日对外披露了《关于 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的自查报告》。

5、2024 年 4 月 18 日，公司召开第五届董事会第二十七次会议和第五届监事会第二十三次会议审议通过了《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意公司以 2024 年 4 月 18 日作为首次授予日，向 186 名符合授予条件的激励对象首次授予 2,965.00 万股第二类限制性股票。公司监事会对本激励计划首次授予第二类限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表核查意见。同意本激励计划首次授予的激励对象名单。

6、2024 年 12 月 13 日，公司第六届董事会第三次会议和第六届监事会第三次会议审议通过了《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司监事会对预留授予日的激励对象名单进行了核实并发表核查意见。同意公司本激励计划预留授予的激励对象名单。

7、2025 年 4 月 7 日，公司第六届董事会第八次会议和第六届监事会第八次会议审议通过了《关于作废 2024 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，监事会对本次归属的激励对象名单进行核查并发表核查意见。

8、2026 年 3 月 26 日，公司第六届董事会第十九次会议审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划首次及预留授予价格的议案》《关于作废 2024

年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司董事会提名与薪酬委员会对本次归属的激励对象名单进行核查并发表核查意见。

### （三）限制性股票的授予情况

#### A、限制性股票的首次授予情况

1、首次授予日：2024 年 4 月 18 日

2、首次授予价格：3.57 元/股

3、首次授予的对象及数量：本激励计划首次授予的激励对象共计 186 人（调整前），第二类限制性股票 2,965.00 万股（调整前），占本激励计划草案公告日公司股本总额的 3.25%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的 92.66%。关于本激励计划首次授予的具体名单详见公司刊登于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的《厦门乾照光电股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》。

#### B、限制性股票的预留授予情况

1、预留授予日：2024 年 12 月 13 日

2、预留授予价格：3.57 元/股

3、预留授予的对象及数量：本激励计划预留授予的激励对象共计 36 人（调整前），第二类限制性股票 235.00 万股（调整前），占授予日公司股本总额的 0.26%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的 7.34%。关于本激励计划预留授予的具体名单详见公司刊登于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的《2024 年限制性股票激励计划预留激励对象授予名单》。

### （四）本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在的差异

1、由于 2025 年业绩考核目标的“净利润”达到触发值，但未达到目标值，

首次授予部分第二个归属期和预留授予部分第一个归属期公司层面的归属比例为 80%，同时，19 名首次授予激励对象及 7 名预留授予激励对象因离职、个人绩效考核结果等原因不得归属部分或全部限制性股票，公司将作废前述人员已获授但尚未归属的限制性股票 362.4214 万股。本激励计划首次授予部分第二期可归属的激励对象人数由 174 人调整为 160 人，首次授予部分第二期实际可归属限制性股票 569.9586 万股；预留授予部分第一期可归属的激励对象人数由 36 人调整为 32 人，预留授予部分第一期实际可归属限制性股票 84.5200 万股。

2、公司于 2025 年 4 月 23 日披露了《2024 年度利润分配实施公告》（公告编号：2025-052），分配方案的具体内容为：以公司总股本 920,333,863 股剔除已回购股份 21,197,380 股后的 899,136,483 股为基数，每 10 股派发现金 0.46 元（含税）。本次利润分配不送股，不进行资本公积金转增股本。

鉴于上述权益分派已于 2025 年 4 月 30 日实施完毕，根据本激励计划的有关规定，涉及派息时限制性股票授予价格调整方法如下：

$$P = P_0 - V$$

其中： $P_0$  为调整前的授予价格； $V$  为每股的派息额； $P$  为调整后的授予价格。经派息调整后， $P$  仍须大于公司股票票面金额。

调整后，本激励计划首次及预留授予价格  $P = P_0 - V = 3.57$  元/股 - 0.046 元/股 = 3.524 元/股。

除上述内容外，本次实施的激励计划相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

## 二、激励对象符合归属条件的说明

### （一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026 年 3 月 26 日，公司召开第六届董事会第十九次会议审议通过《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属

期归属条件成就的议案》。

根据公司 2023 年度股东大会对董事会的授权，董事会认为：公司激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就，本次可归属限制性股票数量为 654.4786 万股，同意公司按照激励计划的相关规定为符合条件的 160 名首次授予激励对象及 32 名预留授予激励对象办理归属相关事宜。

## （二）激励对象归属符合激励计划规定的各项归属条件的说明

### A、首次授予部分

1、根据归属时间安排，本激励计划首次授予限制性股票即将进入第二个归属期

根据公司激励计划的规定，首次授予权益的第二个归属期为“自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止”，可申请归属比例为首次授予限制性股票总数的 30%。

本激励计划限制性股票的首次授予日为 2024 年 4 月 18 日，因此公司本激励计划首次授予的限制性股票将于 2026 年 4 月 20 日进入第二个归属期，根据实际情况，第二个归属期为 2026 年 4 月 20 日至 2027 年 4 月 16 日。

### 2、首次授予限制性股票符合归属条件的说明

根据公司 2023 年度股东大会的授权以及本激励计划和《考核管理办法》的相关规定，本激励计划首次授予部分限制性股票第二个归属期的归属条件已成就，现就归属情况说明如下：

归属条件	达成情况
（一）本公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出	公司未发生前述情形，符合归属条件

归属条件		达成情况																									
具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。																											
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。		本次归属的首次授予激励对象未发生前述情形，符合归属条件																									
（三）公司层面归属业绩条件： <table border="1" data-bbox="252 1025 928 1395"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">归属期</th> <th colspan="2">业绩考核目标</th> </tr> <tr> <th>目标值 (Am)</th> <th>触发值 (An)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">首次授予的限制性股票</td> <td>第一个归属期</td> <td>2024 年净利润不低于 11,738.28 万元</td> <td>2024 年净利润不低于 10,564.46 万元</td> </tr> <tr> <td>第二个归属期</td> <td>2025 年净利润不低于 14,000.00 万元</td> <td>2025 年净利润不低于 12,600.00 万元</td> </tr> <tr> <td>第三个归属期</td> <td>2026 年净利润不低于 17,000.00 万元</td> <td>2026 年净利润不低于 15,300.00 万元</td> </tr> </tbody> </table> <p>按照以上业绩考核目标，各期归属比例与考核期业绩完成度 (A) 相挂钩，具体挂钩方式如下：</p> <table border="1" data-bbox="239 1489 909 1662"> <thead> <tr> <th>业绩完成度</th> <th>公司层面归属比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><math>A \geq Am</math></td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td><math>Am &gt; A \geq An</math></td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td><math>A &lt; An</math></td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部不得归属，并作废失效。</p>		归属期		业绩考核目标		目标值 (Am)	触发值 (An)	首次授予的限制性股票	第一个归属期	2024 年净利润不低于 11,738.28 万元	2024 年净利润不低于 10,564.46 万元	第二个归属期	2025 年净利润不低于 14,000.00 万元	2025 年净利润不低于 12,600.00 万元	第三个归属期	2026 年净利润不低于 17,000.00 万元	2026 年净利润不低于 15,300.00 万元	业绩完成度	公司层面归属比例	$A \geq Am$	100%	$Am > A \geq An$	80%	$A < An$	0%	根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2025 年度出具的审计报告容诚审字 [2026]361Z0320 号，2025 年经审计的归属于上市公司股东的净利润为 11,465.01 万元，剔除本次及其他员工激励计划的股份支付费用、商誉及并购影响，2025 年业绩考核目标的“净利润”达到触发值，但未达到目标值。 首次授予第二个归属期公司层面归属比例为 80%。	
归属期				业绩考核目标																							
		目标值 (Am)	触发值 (An)																								
首次授予的限制性股票	第一个归属期	2024 年净利润不低于 11,738.28 万元	2024 年净利润不低于 10,564.46 万元																								
	第二个归属期	2025 年净利润不低于 14,000.00 万元	2025 年净利润不低于 12,600.00 万元																								
	第三个归属期	2026 年净利润不低于 17,000.00 万元	2026 年净利润不低于 15,300.00 万元																								
业绩完成度	公司层面归属比例																										
$A \geq Am$	100%																										
$Am > A \geq An$	80%																										
$A < An$	0%																										
（四）激励对象个人层面的绩效考核要求： 激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“ A ”“ B ”		首次授予的激励对象中：155 名激励对象 2025 年度个人层面的考核等级均为 A 或 B，满足 100%																									

归属条件					达成情况
“C”“D”四个等级，对应的个人层面归属比例如下所示：					归属比例条件：5名激励对象2025年度个人层面的考核等级为C，满足70%归属比例条件；1名激励对象2025年度个人层面的业绩考核等级为D，不符合归属条件。其余12名激励对象因离职不再具备激励对象资格。
考核等级	A	B	C	D	
个人层面归属比例	100%		70%	0%	
<p>在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属比例。</p> <p>激励对象考核当年因个人层面绩效考核原因不能归属的限制性股票，由公司作废失效。</p>					

## B、预留授予部分

1、根据归属时间安排，激励计划预留授予限制性股票已进入第一个归属期

根据公司激励计划的规定，预留授予权益的第一个归属期为“自预留授予部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止”，可申请归属比例为预留授予限制性股票总数的50%。

本激励计划限制性股票的预留授予日为2024年12月13日，因此本激励计划预留授予的限制性股票已于2025年12月15日进入第一个归属期，根据实际情况，第一个归属期为2025年12月15日至2026年12月11日。

2、预留授予限制性股票符合归属条件的说明

根据公司2023年度股东大会的授权，根据本激励计划和《考核管理办法》的相关规定，本激励计划预留授予部分限制性股票第一个归属期的归属条件已成就，现就归属情况说明如下：

归属条件	达成情况
<p>(一) 本公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司</p>	公司未发生前述情形，符合归属条件

归属条件		达成情况																						
<p>章程》、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>																								
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>		<p>本次归属的预留授予激励对象未发生前述情形，符合归属条件</p>																						
<p>(三) 公司层面归属业绩条件：</p> <table border="1" data-bbox="252 929 928 1214"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">归属期</th> <th colspan="2">业绩考核目标</th> </tr> <tr> <th>目标值 (Am)</th> <th>触发值 (An)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">预留授予的限制性股票</td> <td>第一个归属期</td> <td>2025 年净利润不低于 14,000.00 万元</td> <td>2025 年净利润不低于 12,600.00 万元</td> </tr> <tr> <td>第二个归属期</td> <td>2026 年净利润不低于 17,000.00 万元</td> <td>2026 年净利润不低于 15,300.00 万元</td> </tr> </tbody> </table> <p>按照以上业绩考核目标，各期归属比例与考核期业绩完成度 (A) 相挂钩，具体挂钩方式如下：</p> <table border="1" data-bbox="239 1310 909 1482"> <thead> <tr> <th>业绩完成度</th> <th>公司层面归属比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><math>A \geq Am</math></td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td><math>Am &gt; A \geq An</math></td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td><math>A &lt; An</math></td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部不得归属，并作废失效。</p>		归属期		业绩考核目标		目标值 (Am)	触发值 (An)	预留授予的限制性股票	第一个归属期	2025 年净利润不低于 14,000.00 万元	2025 年净利润不低于 12,600.00 万元	第二个归属期	2026 年净利润不低于 17,000.00 万元	2026 年净利润不低于 15,300.00 万元	业绩完成度	公司层面归属比例	$A \geq Am$	100%	$Am > A \geq An$	80%	$A < An$	0%	<p>根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2025 年度出具的审计报告容诚审字 [2026]361Z0320 号，2025 年经审计的归属于上市公司股东的净利润为 11,465.01 万元，剔除本次及其他员工激励计划的股份支付费用、商誉及并购影响，2025 年业绩考核目标的“净利润”达到触发值，但未达到目标值。</p> <p>预留授予第一个归属期公司层面归属比例为 80%</p>	
归属期				业绩考核目标																				
		目标值 (Am)	触发值 (An)																					
预留授予的限制性股票	第一个归属期	2025 年净利润不低于 14,000.00 万元	2025 年净利润不低于 12,600.00 万元																					
	第二个归属期	2026 年净利润不低于 17,000.00 万元	2026 年净利润不低于 15,300.00 万元																					
业绩完成度	公司层面归属比例																							
$A \geq Am$	100%																							
$Am > A \geq An$	80%																							
$A < An$	0%																							
<p>(四) 激励对象个人层面的绩效考核要求：</p> <p>激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“A”“B”“C”“D”四个等级，对应的个人层面归属比例如下所示：</p> <table border="1" data-bbox="239 1915 928 2016"> <thead> <tr> <th>考核等级</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例</td> <td>100%</td> <td>70%</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		考核等级	A	B	C	D	个人层面归属比例	100%	70%	0%		<p>预留授予的激励对象中：29 名激励对象 2025 年度个人层面的考核等级均为 A 或 B，满足 100% 归属比例条件；3 名激励对象 2025 年度个人层面的考核等级为 C，满足 70% 归属比例条件；其余 4 名激励对象因离职不再具</p>												
考核等级	A	B	C	D																				
个人层面归属比例	100%	70%	0%																					

归属条件	达成情况
<p>在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属比例。</p> <p>激励对象考核当年因个人层面绩效考核原因不能归属的限制性股票，由公司作废失效。</p>	备激励对象资格。

综上所述，董事会认为公司激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件已经成就，根据公司 2023 年度股东大会对董事会的授权，公司董事会将在首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期内统一办理第二类限制性股票归属及相关的归属股份登记手续。

### （三）部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司将对部分未达到归属条件的限制性股票作废处理，请详见公司刊登于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《关于作废 2024 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》。

### 三、本次归属的具体情况

1、归属数量（调整后）：合计 654.4786 万股，首次授予 569.9586 万股，预留授予 84.5200 万股。

2、授予价格：3.524 元/股（调整后）。

3、股票来源：公司从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票。

4、本次归属激励对象名单及归属情况：

首次授予部分：

姓名	国籍	职务	本次归属前已获授的首次授予限制性股票数量（万股）	本次归属的首次授予限制性股票数量（万股）	剩余未归属的首次授予限制性股票数量（万股）
李敏华	中国	董事长	120.00	28.80	36.00
何剑	中国	职工董事 总裁	120.00	28.80	36.00

刘兆	中国	副总裁	120.00	28.80	36.00
刘文辉	中国	副总裁 董事会秘书	100.00	24.00	30.00
纪洪杰	中国	财务总监	18.00	4.32	5.40
核心技术/业务人员 (155人)			2,013.00	455.2386	603.9000
合计			2,491.00	569.9586	747.3000

注：1、表格中披露的董事、高级管理人员与已披露的激励计划中的董事、高级管理人员存在差异的原因是：2024年10月公司第五届董事会届满，董事会进行了换届并聘任新一届高级管理人员，同时存在任期内，董高辞任的情形，故上表披露的相关信息为本公告披露日在任公司董事、高级管理人员的激励对象获授限制性股票的情况。

2、公司董事、高级管理人员所持有的限制性股票归属后，其买卖股份应遵守中国证监会、深交所发布的法律法规、业务规则、实施细则等相关规定。

预留授予部分：

姓名	国籍	职务	本次归属前已获授的预留授予限制性股票数量 (万股)	本次归属的预留授予限制性股票数量 (万股)	剩余未归属的预留授予限制性股票数量 (万股)
纪洪杰	中国	财务总监	22.00	8.80	11.00
核心技术/业务人员 (31人)			198.00	75.72	99.00
合计			220.00	84.52	110.00

#### 四、本次限制性股票归属股票的上市流通及限售安排

- 1、本次归属股票的上市流通日：2026年4月24日。
- 2、本次归属股票的上市流通数量：654.4786万股。
- 3、本计划授予的限制性股票归属后，不另外设置禁售期。
- 4、董事及高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制：

(1) 激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%，在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

(2) 本计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

## 五、股份登记情况

截至本公告日，公司已收到 186 名激励对象缴纳的第二类限制性股票 654.4786 万股的认购资金合计人民币 23,063,825.87 元，所有认购款均以货币资金出资。因本次归属的限制性股票来源为公司从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票，故公司股本总额不变。

本次归属股票 654.4786 万股已在中国证券登记结算有限公司深圳分公司完成登记手续。

## 六、本次归属募集资金的使用计划

本次限制性股票归属后的募集资金全部用于补充公司流动资金。

## 七、本次归属后对上市公司的影响

本次归属对上市公司股权结构的影响如下表所示：

项目	变动前		本次变动数量 数量（股）	变动后	
	数量（股）	比例（%）		数量（股）	比例（%）
一、有限售条件股份	3,483,731	0.38	926,400	4,410,131	0.48
高管锁定股	3,483,731	0.38	926,400	4,410,131	0.48
二、无限售条件股份	916,850,132	99.62	-926,400	915,923,732	99.52
股份总数	920,333,863	100.00	0	920,333,863	100.00

注：

- 1、上表中部分数值如有差异，系四舍五入原因造成。
- 2、本次归属后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

本次归属对公司股权结构不会产生重大影响，不会导致公司控制权发生变化。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。本次归属的股票来源为公司回购专户股票，本次归属完成后，公司总股本保持不变。本次归属事项不会对公司

的财务状况和经营成果产生重大影响。

## 八、法律意见书的结论性意见

北京市海问律师事务所认为：

(1) 本次归属、本次作废及本次价格调整已获得现阶段必要的批准和授权；

(2) 本次股权激励计划首次授予部分将于 2026 年 4 月 20 日进入第二个归属期，第二个归属期的归属条件已经成就；预留授予部分于 2025 年 12 月 15 日进入第一个归属期，第一个归属期归属条件已经成就，符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；

(3) 本次作废符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；

(4) 本次价格调整符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

## 九、备查文件

1、公司第六届董事会第十九次会议决议。

2、《北京市海问律师事务所关于厦门乾照光电股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就、作废部分限制性股票以及调整授予价格相关事项的法律意见书》。

**特此公告！**

厦门乾照光电股份有限公司董事会

2026 年 4 月 24 日