

种在心田  
粮安天下

安徽荃银高科种业股份有限公司

公司网址：<http://www.winallseed.com>

电 话：0551-65355175

传 真：0551-65320226

电子邮箱：[winallseed2013@163.com](mailto:winallseed2013@163.com)

地 址：安徽省合肥市高新区创新大道98号



2025年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告  
Environmental, Social and Governance (ESG) Report

安徽荃银高科种业股份有限公司  
Winall Hi-tech Seed Co., Ltd.



股票代码：300087

# 目录



## 报告前言

关于本报告	01
公司致辞	03
走进荃银高科	05
践行可持续发展	11

## 01 全面夯实治理根基 深化合规筑牢防线

坚持党建引领	15
规范公司治理	17
筑牢风险防线	20
加强投关管理	21
恪守商业行为	22

## 02 积极应对气候变化 引领绿色发展转型

应对气候变化	25
强化环境管理	27
提高资源效率	29
守护生态环境	31

## 03 科技引领种业创新 源头严守种子安全

深化创新驱动	35
种子质量安全	41
客户服务管理	44
供应链安全	45
数据安全与客户隐私保护	48

## 04 深耕乡土服务三农 践行公益回馈社会

社会贡献与乡村振兴	53
保护员工权益	57
职业健康与安全	62

## 附录

指标索引	67
意见反馈表	69



# 报告前言

## 关于本报告

本报告是安徽荃银高科种业股份有限公司公开发布的四份环境、社会和公司治理报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度在ESG方面的工作和成效，并回应利益相关方对可持续发展以及信息披露的期望与关切，增强利益相关方对公司的了解和信心。

### 报告范围

本报告以“荃银高科”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

### 报告影响时间范围

报告中的影响时间范围的短期、中期、长期分别定义为1年以内、1~5年、5年以上。

### 编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》

## 数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 释义说明

释义说明	释义内容
中种、中种集团	中国种子集团有限公司
公司、荃银高科、我们	安徽荃银高科种业股份有限公司
皖农种业	安徽省皖农种业有限公司
金丰源	新疆金丰源种业有限公司
新纪元	河北新纪元种业有限公司
荃银超大	安徽荃银超大种业有限公司
中科荃银	上海中科荃银分子育种技术有限公司
华安种业	安徽华安种业有限责任公司
新疆祥丰	新疆祥丰生物科技有限公司
荃银锦秀	安徽荃银锦秀种业科技有限公司
瓜菜公司	安徽荃银高科瓜菜种子有限公司
荃银科技	安徽荃银种业科技有限公司

## 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录深交所网站（<http://www.szse.cn/>）、公司官网（[www.winallseed.com](http://www.winallseed.com)）或巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 [winallseed2013@163.com](mailto:winallseed2013@163.com)，或致电0551-65355175。

## 公司致辞



岁序常易，华章日新。2025年，是深入实施“十四五”规划的关键之年，也是我国种业振兴行动向纵深推进的攻坚之年。荃银高科始终牢记“种业报国”的初心使命，将自身发展深度融入国家粮食安全与农业现代化战略大局，在筑牢农业发展根基、引领产业转型升级、践行社会责任的道路上迈出了坚实步伐，圆满实现“十四五”规划收官，为国家种业振兴注入了强劲动能。

公司坚持将党的领导和现代企业治理深度融合，持续完善中国特色现代企业制度，优化董事会运行机制，不断提升科学决策水平。积极践行ESG发展理念，将环境、社会与治理因素系统融入战略决策与运营全过程。全面推进依法治企、合规经营，健全内控与全面风险管理体系，确保业务规范有序、风险总体可控。通过深化廉洁教育与文化建设，持续营造风清气正、务实担当、干事创业的良好氛围。

面对全球气候变化对农业生产的挑战，公司持续推进核心技术攻关与品种绿色化转型，一批高产、优质、抗逆性强的水稻和玉米新品种通过国家审定并推向市场。“荃优1606、荃两优6019”等品种具有优质、高产、抗逆等特点，有助于减轻农业生产的环境压力；示范推广的“脆秆水稻”品种，更为生态农业提供了可行路径。同时，公司持续强化种子生产加工保障能力，推进高标准制种基地建设和加工中心技术升级，切实保障种子质量与供应稳定。

公司坚持“以人为本”，完善人才培养与发展体系，关注员工福祉，打造共享成长的事业平台。公司与张海银种业基金会共同发起的“穗悦行动”公益项目深入更多欠发达地区和帮扶一线，为农户送去优质良种与技术服务，助力农民增收。同时，公司积极响应“一带一路”倡议，将优质良种、先进技术与成熟种植模式推广至更多沿线国家和地区，提升了国际市场份额与“荃银”品牌影响力的同时，更以实际行动助力全球粮食安全与农业合作，展现了种业领军企业的开放格局与责任担当。

展望前路，任重道远。2026年，荃银高科将继续秉承“引领农业、服务三农、造福社会、保护自然”的企业使命，以更加昂扬的斗志投身种业科技攻坚战，以更加开放的姿态深化全产业链合作，以更加深厚的情怀履行社会责任。我们将不忘初心、砥砺前行，奋力书写种业报国的新篇章，为保障国家粮食安全、全面推进乡村振兴、建设农业强国作出新的更大贡献！

# 走进荃银高科

## 公司概况



荃银高科成立于  
**2002年**



股票代码  
**300087**



控股子公司  
**26家**

安徽荃银高科种业股份有限公司成立于2002年7月，秉承“科技先行、资本与实业相结合，国内国外同步发展”的战略指导思想，以“引领农业、服务三农、造福社会、保护自然”为企业使命，现已发展成为以种业为核心的现代高科技农业上市公司。

公司现有注册资金9.47亿元，拥有控股子公司26家，分布在全国18个省，系国务院国资委实控企业、中国种业领军企业、种业阵型企业、农业产业化国家重点龙头企业、国家高新技术企业、农业农村部首批农作物种子育繁推一体化企业、中国种业信用明星企业；建有国家企业技术中心、农业部杂交稻新品种创制重点实验室、主要农作物杂种优势利用安徽省重点实验室、院士工作站和博士后工作站；种业综合实力、杂交水稻研发、推广及海外业务规模均位居全国种子企业前列。

## 战略布局

荃银高科将始终坚守保障国家粮食安全、助力种业振兴的核心使命，以种业科技为根本，持续做强种业主业，深耕国内国外两个市场，加大海外业务布局，充分激发市场化活力。



### 做强种业主业

提升现有品种研发创新实力，快速迭代和培育符合市场需求的新品种，提高市场竞争力；不断整合外部优势品种，扩大区域范围，增强市场影响力。巩固传统核心业务的现有市场，实现第二品类业务规模突破；因地制宜，根据区域市场特色制定拓展策略。



### 做大海外业务

开拓海外空白市场，增加业务覆盖区域；拓展海外贸易；以央企品牌和资质为依托，提升公司竞争力，高质量开发更多海外项目。

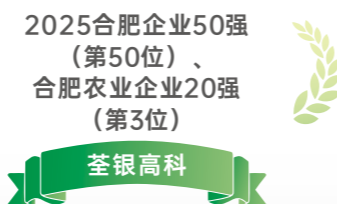
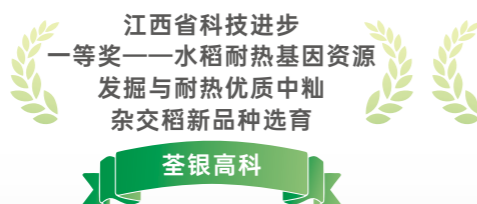
## 企业文化



## 发展历程



## 企业荣誉



注：本报告中仅选择公司部分所获荣誉进行展示，完整奖项请参考公司公众号、官网等公开渠道获取。

## 数说2025



### 经济绩效

总资产**763,788.68**万元      营业收入**449,462.83**万元

### 治理绩效

股东会召开次数**4**次      股东会审议通过议案数**11**项      董事会召开次数**8**次

董事会审议通过议案数**29**项      支付董事、高级管理人员报酬**824.68**万元

支付的各项税费**2,085.70**万元

### 环境绩效

直接温室气体排放总量（范围一）**3,342.41**吨二氧化碳当量

间接温室气体排放总量（范围二）**12,732.05**吨二氧化碳当量

温室气体排放总量（范围一和范围二）**16,074.46**吨二氧化碳当量

温室气体排放强度**3.58**吨二氧化碳当量/百万营收

环保投入**49.18**万元      环保培训总时长**24**小时

能源消耗总量**4,747.29**吨标煤      总用水量**323,951.90**吨

### 产业价值绩效

研发投入**20,330.38**万元      研发人员**335**人      研发人员数量占比**17.61**%

开展质量培训**3**次      客户满意度**98**%

发生信息安全数据泄露事件及泄露客户隐私事件**0**起

### 社会绩效

志愿活动时长**816**小时

志愿活动参与人次**204**人次

员工总数**1,902**人

乡村振兴惠及人数**1,819**人

员工培训投入**90.75**万元

高级管理人员中女性人数比例**14.29**%



# 践行可持续发展

## 可持续发展理念


荃银高科将可持续发展视作企业发展的核心基石。公司深刻践行ESG理念，将其融入日常经营活动中，构建了高效能的ESG管理体系。通过在合规治理、种业科技创新、人才发展以及社会贡献等多个维度的持续努力，公司不仅提升了内部管理效能，更切实履行了对环境友好、对社会负责的承诺，积极推动全球可持续发展目标的实现，展现了新时代领军企业的责任与担当。

## 利益相关方沟通

利益相关方	沟通渠道	关注内容
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工满意度调查</li> <li>职工代表大会</li> <li>微信等线上渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益保障</li> <li>薪酬福利体系</li> <li>民主管理</li> <li>培训与发展</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>与客户沟通交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户权益保护</li> <li>产品质量与安全</li> <li>创新驱动</li> <li>客户隐私保护</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期报告</li> <li>股东会、公司公告</li> <li>业绩说明会</li> <li>投资者调研</li> <li>路演、分析师会议等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资者权益保护</li> <li>透明信息披露</li> <li>股东回报</li> </ul>
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商大会</li> <li>经销商大会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商业道德</li> <li>供应链管理</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益慈善活动</li> <li>“穗悦行动”公益活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境保护</li> <li>社会公益</li> <li>乡村振兴</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>调研走访</li> <li>座谈会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规治理</li> <li>依法纳税</li> <li>乡村振兴</li> </ul>


## 实质性议题分析

荃银高科参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《GRI 3：重大主题》等国内外主流披露标准，引入影响重要性与财务重要性的双重分析视角开展评估。




**建立议题库**

参考全球报告倡议组织（GRI）、联合国可持续发展目标（SDGs）、Wind行业体系以及同行业对标企业的实践，初步形成了覆盖全面的ESG议题库。



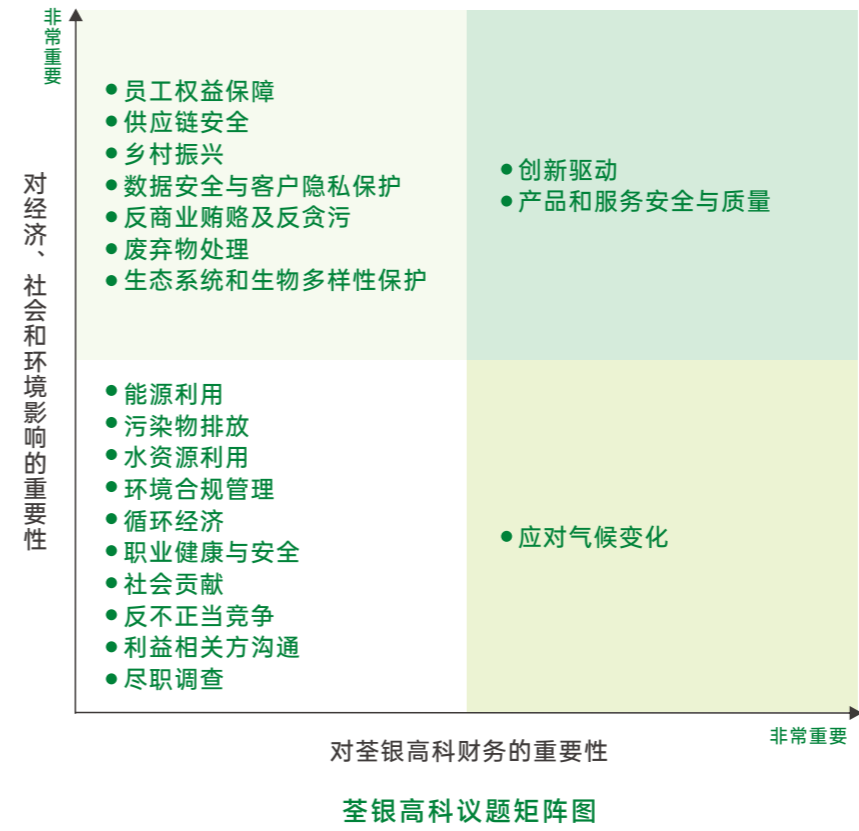
**重要性议题评估**

从影响重要性和财务重要性两个维度开展评估。在影响重要性方面，系统梳理各议题对环境、社会与经济的正面或负面影响；在财务重要性方面，基于影响分析、依赖性评估及专家研判，识别相关议题下的风险与机遇，并从发生可能性、影响程度及时间范围等角度进行综合评估。



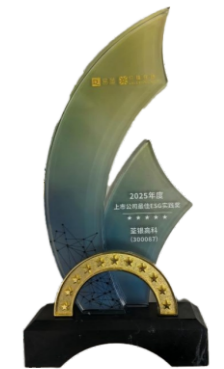
**结果验证与沟通**

组织高层管理人员、各部门负责人及外部ESG专家对初步确定的双重重要性议题进行内部审核与验证，确保评估结果准确、合理且全面。



## ESG荣誉

2025年，公司在环境、社会和公司治理（ESG）方面的实践成果获得认可，荣获“2025年度上市公司最佳ESG实践奖”，体现了公司可持续发展管理水平的持续提升。



2025年度上市公司最佳ESG实践奖

注1：公司不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的研发活动。因此，未将科技伦理议题纳入公司ESG议题评估中。  
 注2：基于应付账款规模及其占比情况综合判断，“平等对待中小企业”议题对公司财务影响程度相对有限，因此，未纳入公司议题范围。  
 注3：公司未开展ESG专项的尽职调查工作，但公司持续开展风险管理工作，识别和评估运营可能产生的负面影响，具体详见筑牢风险防线章节。



荃银高科  
**荃广优兴农1号**  
（高产优质）  
播种：12月10日 始穗：3月26日

荃银高科  
**荃优荔香丝苗**  
（高产优质香丝苗）  
播种：12月10日 始穗：3月19日

# 01

## 全面夯实治理根基 深化合规筑牢防线



## 坚持党建引领

公司党委始终坚持发挥领导核心作用，以理论武装筑牢思想根基，以纪律教育强化作风保障。通过推进党建与业务有机融合，为履行种业振兴使命、实现可持续高质量发展提供了坚强的政治引领和组织支撑。

### 党组织建设

公司持续加强党组织建设，公司制定并持续完善《基层党支部管理规定》《党委理论学习中心组学习管理办法》等制度，为党建工作规范化、制度化开展提供了坚实保障。公司党委严格落实“第一议题”制度，规范开展中心组学习及“三会一课”，持续强化理论武装，并通过组建党员攻坚队，强化党建引领，推动党建工作与种业研发、生产经营深度融合，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势和治理效能。

公司设立本级党委1个，下设20个党支部，确保党组织全面有效覆盖。报告期内，公司党委完成2家支部换届及1家支委补选工作，4名预备党员按期转正，不断强化组织建设，提升基层党组织履职能力与整体效能。

#### 关键绩效

报告期内，公司召开党委会次数为**18**次，共有党员**240**人。

### 党建活动

公司党委紧密围绕公司发展与党建要求，积极开展形式多样的学习教育与实践活动。报告期内，公司党委通过组织红色观影、观看“9·3”阅兵式、警示教育等活动，不断强化党员教育，凝聚发展合力。

#### 案例 · 深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题会

2025年6月12日，公司党委组织召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题会。会议以重点领学、专题党课的形式，组织参会人员系统学习中央八项规定精神的核心要义与重点内容，并围绕相关要求开展警示教育，结合公司经营发展实际，进一步筑牢纪律防线，为推动高质量发展、助力种业振兴提供坚实的纪律保障。



深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题会

#### 案例 · 观看“9·3”阅兵直播活动

2025年9月3日，公司党委联合张海银种业基金会功能型党支部，组织党员、职工、爱心团队（人士）集中观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会盛况，共同见证这一承载历史记忆、彰显国家力量的庄严时刻。



观看“9·3”阅兵直播活动

#### 案例 · 观看电影《731》主题党日活动

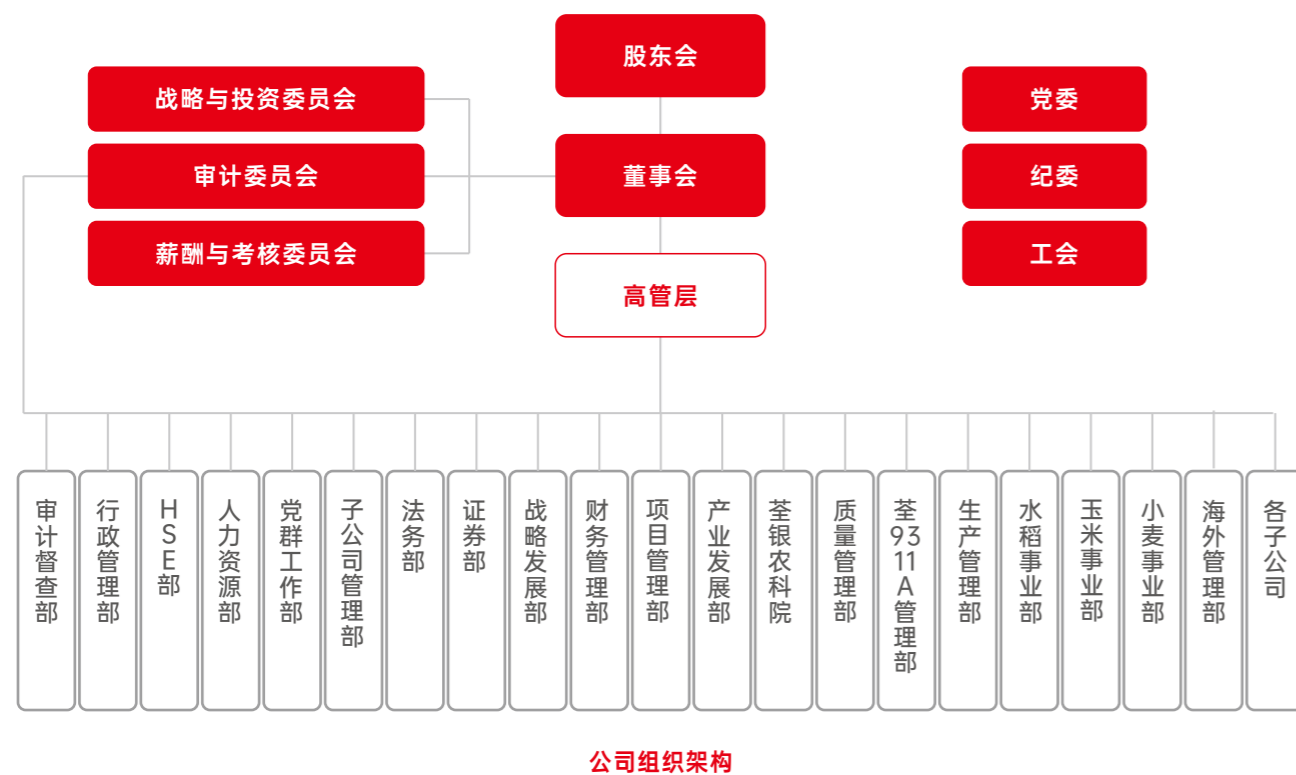
2025年9月25日，公司党委开展了主题党日活动，组织党员集中观看抗战历史题材电影《731》，教育引导党员干部铭记历史、勿忘国耻，进一步强化党员的历史责任感和民族使命感。



观看电影《731》主题党日活动

## 规范公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件的要求，制定并不断完善《安徽荃银高科种业股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等制度，建立了由股东会、董事会和管理层构成的权责明晰、协调运转、有效制衡的法人治理结构。同时，公司持续完善内部控制与风险管理体系，不断提升治理水平，为稳健经营与可持续发展奠定坚实基础。



## 股东会

股东会是公司的最高权力机构。公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定，规范股东会的召集、召开、议事及表决程序。会议采用现场与网络投票相结合的方式，并聘请律师现场见证并出具法律意见，保障全体股东尤其是中小股东的平等地位。同时，对涉及中小股东重大利益的事项，公司实行单独计票并披露结果，切实维护其合法权益。

**关键绩效**

报告期内，公司共召开股东会**4**次，其中年度股东会**1**次，临时股东大会**3**次，审议并通过议案**11**项。

## 董事会

董事会是公司的决策机构，在股东会授权范围内独立决策。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》等的规定召集、召开董事会。报告期内，公司全体董事严格按照相关法律法规及公司内部制度开展工作，按时出席董事会和股东会，高度关注公司规范运作和经营情况，忠实、勤勉、诚信地履行职责和义务。

公司通过年度工作报告等方式建立董事会有效性评估机制，对董事会整体运作情况与董事履职表现进行定期评估。评估内容涵盖董事会会议召开及议案审议情况、董事会各专门委员会履职情况、独立董事履职独立性及公司治理规范情况等。公司不断优化治理结构与决策机制，推动董事会规范、高效运作，为提升治理水平、推动规范运作与可持续发展提供有力支撑。

**关键绩效**

报告期内，公司共召开董事会**8**次，审议并通过议案**29**项。

## 董事会专门委员会

公司董事会下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会三个专门委员会，各专门委员会严格按照各专门委员会工作细则等相关规定合规运作，为董事会的科学决策提供了专业意见。

委员会名称	主任委员	成员人数	独立董事人数	独立董事占比	主要职责
战略与投资委员会	非独立董事	5	1	20%	主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议
薪酬与考核委员会	独立董事	3	2	66.67%	主要负责制定公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案
审计委员会	独立董事	3	3	100%	主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制

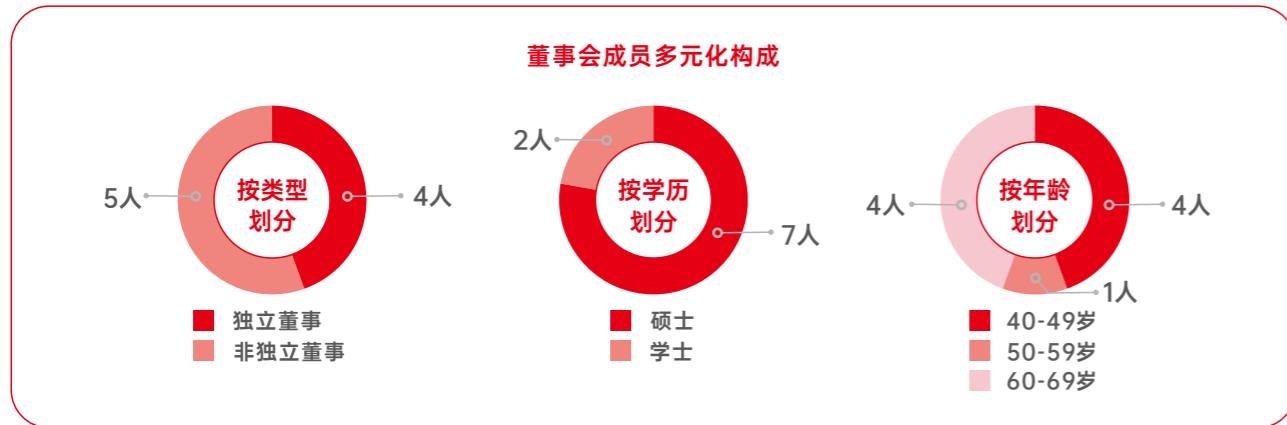
注：上述各专门委员会构成数据基于2025年12月31日的在任董事统计。

**关键绩效**

报告期内，公司共召开薪酬与考核委员会**2**次，审议并通过议案**2**项；共召开审计委员会**8**次，审议并通过议案**25**项。

## 董事会成员多元化

公司高度重视董事会成员多元化建设，综合考量行业经验、专业技能、教育背景、性别等因素，充分发挥多元化优势以提升董事会运行效率。董事会成员背景多元化、专业覆盖多个学科领域、结构科学合理，有效促进董事会科学决策。



注：上述董事会成员多元化构成数据基于2025年12月31日的在任董事统计。

## 董事会独立性

公司不断完善董事会运作独立性，制定并持续完善《独立董事任职及议事制度》，规范独立董事行为，充分发挥独立董事在公司治理中的作用。独立董事每年开展独立性自查并向董事会报告，董事会同步进行年度评估并形成专项意见，随年度报告一并披露。报告期内，公司召开了独立董事专门会议，对补选非独立董事、关联交易等事项进行了审议，保障独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护了公司及全体股东的合法权益。

### 关键绩效

报告期内，公司共召开独立董事专门会议**4**次，审议并通过议案**4**项。

## 董高薪酬管理

公司严格执行《薪酬与考核委员会工作细则》等相关制度，对董事及高级管理人员的薪酬实施规范管理。公司董事报酬由股东会决定，高级管理人员报酬由董事会决定。董事、高级管理人员的报酬按照公司相关规定，结合其经营绩效、工作能力、岗位职级等考核确定并发放。高级管理人员薪酬由基本工资、各类补贴、绩效年薪等构成，其绩效考核与公司整体经营指标完成率挂钩，以激励其达成经营目标、创造更大价值，切实回报投资者。

### 关键绩效

报告期内，公司共支付董事、高级管理人员报酬**824.68**万元。

## 筑牢风险防线

公司持续完善覆盖治理、环境、社会、数字化、财务及披露等内容的风险管理体系，并通过制定制度、组织专项培训等措施确保其有效运行。该体系的具体实践贯穿于公司业务环节与管理流程，并分散在报告相应议题中进行披露。

## 内部控制

公司制定《关联交易决策制度》《内部控制制度》《内部审计管理制度》等制度，并设立由总经理领导的风险管理小组，通过定期开展风险识别与内部审计工作，及时识别并应对潜在风险。同时，为确保内部控制的有效性，公司每年进行内部控制评价并聘请第三方独立机构对内部控制的有效性进行独立审计。

针对订单农业管理、汇率风险、客户信用风险及募集资金规范使用等关键风险点，公司通过常态化内控培训与专项检查予以强化。2025年，子公司管理部在总部及东北、新疆、四川等区域开展多期内控培训，培训后对相关公司开展现场检查及“回头看”复查，并对审计发现的整改事项进行跟踪闭环，有效提升了内控管理的水平。此外，公司将内控要求延伸至ESG信息披露领域，建立了跨部门审核机制，对ESG报告内容进行严格校验，以保障披露质量。



荃银高科东北区内部控制提升培训

### 案例·内部控制提升培训

2025年6月21日，子公司金丰源开展内部控制提升培训，内容涵盖采购管理、存货仓储、合同管理、生产加工、销售与应收账款、研发管理、印章管理及制度建设等内容，旨在强化业务合规运营与风险防控能力。



内部控制提升培训

### 案例·新《公司法》与企业合规管理专题培训

2025年2月16日，公司邀请业内权威专家进行专题培训。培训围绕新《公司法》、企业合规管理等内容，通过理论讲解与案例分析，深入讲解经营管理关键要点与风险内控实操方法，强化员工合规意识与风险防控能力，为推动企业稳健发展注入专业力量。



新《公司法》与企业合规管理专题培训

## 内部审计

公司每年独立、系统地全面开展审计工作，以独立客观视角对子公司经营管理、风险管控等情况实施全维度监督与评价。审计范围覆盖制度健全性、财务风险防控、合同管理规范性，以及库存物资管理的有效性等多个关键领域。2025年，公司通过4项专项审计及对5家子公司的经营财务审计，有效推动了内控体系的持续完善。

## 税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等相关法律法规，制定《税务及发票管理办法》等制度，明确了税务风险管理、发票管理、税收申报缴纳及档案管理等各环节的操作规范与责任分工。公司通过构建覆盖风险识别、评估、控制与报告的税务风险管理体系，实施定期税务风险测评，强化从开具、取得、审核到归档的发票全流程管理，并严格监督税收申报与缴纳，确保税务管理全过程规范可控，切实维护企业合规运营与稳健发展。

### 关键绩效

报告期内，公司支付的各项税费  
**2,085.70**万元。



## 加强投关管理

### 信息披露管理

公司严格遵循《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及《信息披露制度》《对外报送信息管理制度》《重大信息内部报告制度》等相关规定，切实履行信息披露义务。在董事会秘书统筹下，证券部负责信息披露、投资者来访接待与咨询答复等工作，并依据《内幕信息知情人登记管理制度》，加强内幕信息保密工作，以维护信息披露的公平原则，保护公司、股东及其他利益相关人员的合法权益。同时，公司指定巨潮资讯网及《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》为信息披露媒体，保障全体股东平等、及时获取公司信息。

### 投资者关系管理

公司重视并持续推进投资者关系管理，严格遵循《投资者关系管理制度》开展相关工作。通过股东会、投资者热线、业绩说明会、投资者实地调研、互动易平台等多种渠道，公司与投资者保持常态化的沟通，及时回应市场关切，保障投资者公平、充分地获取信息并行使权利。公司持续听取投资者意见，推动治理机制不断完善，致力于实现与投资者的长期信任和共同发展。

### 关键绩效

报告期内，公司互动易回复投资者问答**161**条，回复率**100**%。

## 恪守商业行为

### 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《国家工商行政管理局关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，坚决杜绝各类贪污贿赂、滥用职权、徇私舞弊等违纪违法行为。公司高度重视廉洁文化建设，通过定期的风险评估、专项检查、廉洁文化宣导等措施，主动识别与防控运营中的贪污舞弊风险，强化监督执纪与责任追究，推动廉洁理念深度融入经营管理全过程、各环节，着力营造风清气正、廉洁自律、合规经营的良好氛围。报告期内，公司组织开展召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育大会、党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育会议等会议，持续开展廉洁教育和警示教育，推进廉洁文化落地。

#### 案例·荃银高科召开党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育会议

2025年3月，荃银高科召开2025年党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育会议，会议深入传达二十届中央纪委四次全会精神，落实国务院国资委及上级单位工作部署，总结2024年纪检工作，部署2025年重点任务并开展警示教育；特别将“保春耕”监督工作作为政治监督的首要任务进行动员，要求各级纪检人员要站在粮食安全与经济社会发展的全局高度，紧密结合生产经营实际，以高度的政治敏锐性推动“保春耕”各项举措落地见效。



荃银高科召开党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育会议

同时，公司建立健全举报机制及举报人保护制度，鼓励员工及合作伙伴对违反廉洁从业规定、违规舞弊等行为进行举报。公司设立信访举报渠道，由纪检专员负责相关线索的监督、受理与核查工作，确保信访举报流程规范、处置公正透明。公司严格保障举报人合法权益及人身安全，严禁任何形式的打击报复行为。

### 关键绩效

报告期内，公司发生商业贿赂、贪污腐败等违纪违法事件**0**起。

注：统计口径为荃银高科。

### 反不正当竞争

公司始终坚持依法合规经营，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，将维护公平竞争秩序作为经营的基本准则。在业务开展中，公司坚决杜绝任何形式的垄断行为，包括但不限于与其他经营者达成垄断协议、滥用市场支配地位，以及实施可能产生排除、限制竞争效果的经营者集中，以实际行动推动行业健康有序发展。此外，公司在宣传推广中秉持审慎原则，确保所有营销内容符合规范，体现了对市场负责的态度。



# 02

## 积极应对气候变化 引领绿色发展转型



# 应对气候变化

## 治理

面对日益显现的气候变化挑战，荃银高科将应对气候变化融入公司生产经营中，通过提升产业韧性及前瞻性育种创新，积极应对气候因素对农业生产带来的不确定性。

在运营层面，公司针对种子生产对气候条件高度敏感的特性，持续加强标准化制种基地建设，严格遵循“大分散、小集中”的原则进行区域布局，并不断提升大田管理及制种技术水平，以有效分散和缓释区域性极端气候及病虫害灾害对公司整体供种稳定的潜在影响。

在研发层面，公司成功培育并广泛应用一系列具备突出气候适应性的核心育种材料，例如具有耐热性强等特点的荃9311A、荃早A等不育系，以及兼具耐热与抗倒伏特性的荃211S等。

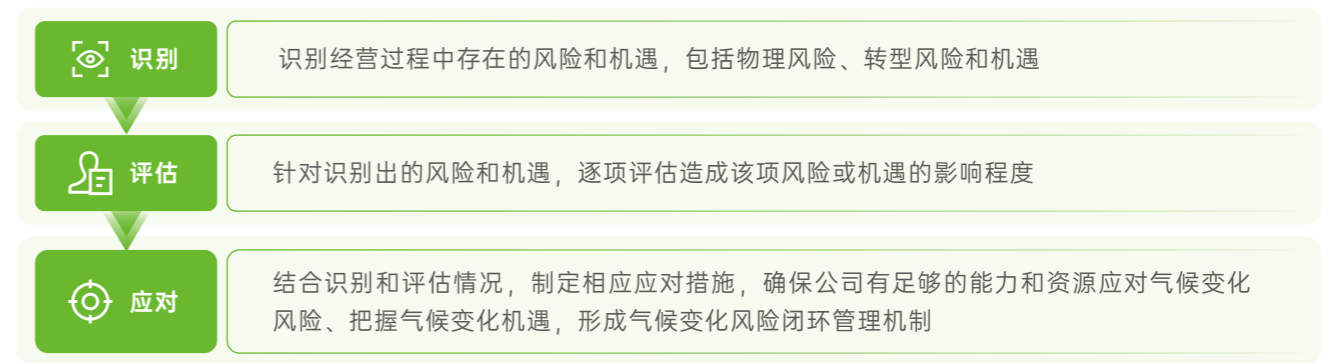
## 战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司的财务影响	应对措施
极端天气风险	极端天气事件（如高温、干旱、洪涝）频发，直接影响种子生产与试验进程，威胁供应链稳定性与品种适应性验证。	短期	运营	运营成本增加	推动建设气候韧性农业体系，结合气象数据与品种特性优化区域布局，建立灾害应急响应与保险机制，保障生产恢复能力。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司的财务影响	应对措施
产品创新机遇	气候变化推动市场需求向耐逆、高产、耐热品种倾斜，公司通过分子育种与生物技术加速开发具备气候韧性的新品种，抢占市场先机。	长期	下游	营业收入增加	加大研发投入，聚焦气候适应性育种研发，构建智能化育种平台，强化与科研机构合作，推动抗逆、节水、耐热新品种的选育与产业化。

## 影响、风险和机遇管理

为有效管理气候变化对公司经营发展的潜在影响，强化风险防控与机遇把握，公司构建了涵盖识别、评估、应对的气候变化风险管理流程。



## 指标与目标

公司持续将应对气候变化纳入长期发展战略，通过优化运营能效、推进绿色技术应用，致力于降低碳排放强度。同时，公司加强气候适应性品种选育，提升农业产业链韧性，并积极完善相关管理机制与目标体系，以系统化行动支持绿色低碳转型。

指标	单位	2025年
直接温室气体排放总量（范围一）	吨二氧化碳当量	3,342.41
间接温室气体排放总量（范围二）	吨二氧化碳当量	12,732.05
温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	16,074.46
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	3.58

注1: 数据统计口径为荃银高科、新纪元、金丰源。

注2: 范围一温室气体包括由燃烧煤炭、天然气、汽油、柴油能源而直接排放的温室气体，计算方法及系数参考国家发展改革委《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》附录二。

注3: 范围二温室气体包括使用外购电力而间接排放的温室气体，计算方法及系数参考生态环境部《2023年电力二氧化碳排放因子》。

# 强化环境管理

## 环境合规管理

公司坚持以“引领农业、服务三农、造福社会、保护自然”为使命，将环境保护置于经营管理的重要位置，严格遵守国家相关法律法规，推动环境管理体系建设与具体措施落实，实现企业发展与生态保护的协同并进。

### 环境管理体系

公司依据ISO 14001环境管理体系，统筹推进环境管理相关工作。子公司皖农种业已建立覆盖仓储、质检及市场等多部门协同的环境管理组织架构，并通过了ISO 14001环境管理体系认证，将环保职责落实于各业务环节。公司持续完善规范化、流程化管理机制，强化日常监督与合规运营，推动各项环保措施有效落实，不断提升环境管理水平。



皖农种业ISO 14001  
环境管理体系  
认证证书

#### 关键绩效

报告期内，公司环保投入**49.18**万元，  
发生因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件**0**起。

注：数据统计口径为荃银高科。

### 环境管理措施

公司依据生产经营特点，结合年度环境管理计划明确环境管理目标、任务与措施，推动环境保护工作的实施。在污染控制方面，公司积极推行清洁生产，采用环保技术与工艺减少污染物排放，持续降低环境风险。同时，公司注重提升全员环保意识，通过开展培训与宣传活动，营造积极的环境管理氛围。此外，为应对突发环境事件，公司及下属单位建立健全紧急事件与应急响应计划，涵盖应急培训、报告程序及事后修复等环节，有效防范化解环境与健康风险。

指标	单位	2025年
开展环保培训次数	次	4
环保培训参加人次	人次	8
环保培训总时长	小时	24

注：数据统计口径为荃银高科。

为确保环境管理活动符合法规与政策要求，公司定期开展环境监测与评估工作，包括每年对厂区环境、噪声及废气排放口开展检测，每月对雨污水质进行检测。公司依据监测结果评估环境绩效与合规状况，并据此制定与实施相应改进措施，推动环境管理能力持续提升。

## 废水管理

公司废水以办公废水为主，已按要求实施室外雨污分流：雨水通过独立管网排入市政雨水管网，并定期在厂区内开展雨水排口水质检测工作。办公废水经厂内预处理后，按接管标准接入市政污水管网，由城市污水处理厂集中处理达标后排入指定河流。

## 废气管理

公司所属种子行业属性为低污染范畴，主要废气排放源自种子加工生产线产生的谷物粉尘。为有效控制粉尘排放，公司在相关生产线配备多套高性能的旋风脉冲袋式除尘设施，并设置于全封闭操作间内，通过高效过滤实现粉尘收集与净化，确保排放符合环保要求。此外，公司每年对厂区废气排放口开展监测，持续落实环保合规与污染防治责任。

## 废弃物管理

公司重视废弃物的规范管理，运营过程中产生的主要废弃物为办公及生活垃圾。公司在厂区西南角设有独立垃圾堆放处，并与专业单位签订清运协议，确保办公固体废物定期清运至指定回收站处理。此外，为制度化落实固废管理，子公司皖农种业制定了《固废管理制度》，明确加工部负责固废处置情况的监督及日常检查、加工部车间负责具体管理的职责分工，有效规范了固体废弃物的分类、收集、存放、处置及记录检查的全过程。

## 噪声管理

公司关注生产运营中的噪声控制，积极采取相关措施减少噪声污染对环境及周边社区的影响。针对输送机、风机及混合机等主要噪声源，公司将其集中布置于厂房内部，并配套实施减振、隔声等降噪措施。同时，公司每年对厂区开展环境与噪声监测，依据监测结果评估治理成效，持续落实噪声管控与环保合规责任。

## 绿色办公

公司将绿色办公理念深植于日常运营，推出一系列具体措施，以推动节能降耗，并积极引导员工绿色办公，从而持续提升整体资源利用效率。

绿色办公举措		
<p><b>节约用纸</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>推广使用协同办公软件，倡导视频会议，推动无纸化办公</li> <li>加强办公用品循环利用，提倡纸张双面使用、重复利用，减少打印复印频次，持续降低纸张消耗</li> </ul>	<p><b>节约粮食</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>倡导“光盘行动”，引导员工适量取餐、文明用餐，避免餐饮浪费，营造珍惜粮食的良好氛围</li> </ul>	<p><b>节约油耗</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>鼓励员工出差优先选择公共交通，确需用车时提倡拼车或多人同乘，减少单车出行频次</li> <li>倡导员工践行绿色出行，依据距离远近，灵活选择合适的环保出行方式</li> </ul>

# 提高资源效率

## 能源管理

公司积极推动能源节约与高效利用，将节能与日常运营深度结合。依据《中央空调管理规定》《关于节约用电用水及办公用品通知》等制度，公司规范用能管理，引导全员践行绿色办公。

公司持续推进节能产品应用，新办公楼新增低功率净水设备以替代高耗能烧水壶，办公楼走廊采用“隔一亮一”照明设计并且部分办公楼和办公室使用LED节能灯，空调系统加装智能管控设备以统一调温与定时运行，同时在高峰时段保持大门外道闸开启以降低设备损耗，减少拥堵，保障出行安全。在日常办公中，公司倡导员工充分利用自然光、做到人走关灯，减少设备待机时间，并鼓励低楼层使用步梯，减少电梯使用，多措并举降低整体能耗，提升运营效率。



空调智能管控



照明灯“隔一亮一”



低功率净水设备

指标	单位	2025年
煤炭	吨	482.32
天然气	万立方米	98.51
汽油	吨	34.33
柴油	吨	2.37
外购电力总量	千瓦时	23,995,569.55
能源消耗总量	吨标煤	4,747.29
能源消耗强度	吨标煤/百万营收	1.06

注1: 数据统计口径为荃银高科、新纪元、金丰源。

注2: 折标准煤系数来源于《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》。



## 水资源利用

公司制定并实施《关于节约用电用水及办公用品通知》等规定，统筹推动资源节约工作。子公司皖农种业制定了《用水节水管理制度》，进一步明确节水责任制与监督机制，规定各部门经理为节约用水责任人，负责落实各项节水工作制度。

公司主要使用市政用水，不在饮用水水源地保护区内，且生产经营过程中不涉及污水直接排入水体。公司持续强化水资源管理，在生产用水点和关键部位安装水表，实时监测水量使用情况，及时发现并解决漏水问题；定期对供水系统进行维护和检查，确保管道、阀门等设施完好无损，防止跑冒滴漏现象发生；加强设备运行维护，保证设备正常运行，减少设备故障对用水量的影响；洗漱间用水后随时关闭水闸门。



节约用水标语

指标	单位	2025年
总用水量	吨	323,951.90
用水强度	吨/百万营收	72.08

注: 数据统计口径为荃银高科、金丰源。

## 物料利用

公司物料以包装袋为主，已制定并严格执行《包装采购与招标管理办法》，将绿色低碳与合规要求嵌入全流程管理。

在采购端，公司明确要求供应商采用符合环保标准的原材料与油墨，促进绿色材料的使用；依据订单计划进行采购与数量管控，减少资源浪费。

在使用与回收端，公司对拆包后包装袋实施分类管理：小包装袋拆包后不再重复使用，按规定作为废品处置；大包装袋拆包后按袋体完好度和清洁度评估，部分用于装载散籽或内部废料，严格不得用于成品销售。在回收端，对于内部加工车间及仓库产生的水稻包装袋剩余，公司安排由生产厂家直接回收，有效避免了包装物积压。同时，公司通过加强区域间调货协作降低退货率，并将拆包产生的废弃包装袋返回供应商进行回收处理，推进资源节约与循环利用。

## 守护生态环境

公司致力于以农业科技创新守护生态环境，通过持续研发低污染、资源节约型绿色水稻品种，推动农业生产方式向更加环保、可持续的方向转型。公司以产品为依托，在减少农药使用、降低面源污染、提升资源循环效率等方面开展实践，为保障粮食安全与生态平衡提供品种支撑。

### 案例·“稻未来”耐除草剂水稻系统



2025年，为应对水稻直播田杂草防治难题，公司与巴斯夫合作开发并推广了“稻未来”耐除草剂水稻系统。该系统由“稻未来”专用除草剂以及“稻未来”水稻种子组成，通过常规杂交育种将“耐精喹禾灵”性状导入优良亲本，实现了“种药配套”的精准、合规应用。目前已成功培育并登记了含有耐精喹禾灵性状的“荃优822”“徽两优898”等商业化水稻品种。该技术有助于减少除草剂使用与土壤残留，支持节水减排的早直播模式，推动水稻生产向绿色、可持续方向转型。

### 案例·抗白叶枯品种选育，做好绿色防控



公司积极响应白叶枯病的防控挑战，通过引入抗性种质资源“广恢466”，与自育抗稻瘟病恢复系杂交，并运用分子标记辅助育种技术，成功育成抗白叶枯病恢复系YR1626等，以其为亲本培育了振香优1626、荃优1626等系列品种。振香优1626在2025年区域试验中表现突出，白叶枯病抗性达1级、品质达优质2级。选用抗病品种防控病害，是典型的绿色防控、生态友好型技术路径，对农田生态、水环境、土壤与生物多样性均产生显著正向效益：可大幅减少化学农药使用，降低面源污染；保护农田天敌与生物多样性；减轻土壤生态压力，维持土壤微生态平衡。



抗白叶枯品种选育，做好绿色防控

### 案例·抗稻飞虱品种选育，降低农药面源污染



稻飞虱是水稻最主要的迁飞性、爆发性害虫，可直接致稻株倒伏、传播病毒病；抗稻飞虱品种是最经济、生态友好的防控手段，能显著减药、护天敌、稳生态。公司与武汉大学、华中农业大学、福建农林大学等高校合作，引入抗稻飞虱材料，转育多抗新材料，现已育成优质香型抗稻飞虱、稻瘟病恢复系香丰丝苗和23HR102；合作育成抗稻飞虱品种五山丝苗（抗稻飞虱）和科荃优4302，已累计推广应用46.58万亩。



苗期抗性



成熟期抗性

# 03

## 科技引领种业创新 源头严守种子安全



## 深化创新驱动

荃银高科一直坚持走“以科研为源头、以市场为导向、产学研相结合、育繁推一体化”的种业创新之路，持续培育和推广了一系列优良农作物品种。公司充分利用各类资源，建立了“以自主研发为主，与国内科研院所、高校及种子企业横向合作为辅”的研发创新体系。经过二十余年的育种研发实践与积累，公司已在创新平台、科企合作、资源成果、科研人才等方面形成了一定优势，为公司长期稳定发展提供了坚实的科技支撑。

### 治理

#### 研发管理体系

公司建立完善的科研创新管理体系，制定《科研项目管理制度》，对科研立项、过程管控、成果转化等进行全流程规范管理。荃银农业科学院下设水稻研究所、玉米研究所、小麦研究所、瓜菜研究所、经作研究所、北方研究院、南方研究院、分子技术中心、品种试验中心、资源保护中心、海外研发中心等部门，形成分工协同、高效联动的研发组织体系。

#### 关键绩效

报告期内，公司研发投入**20,330.38**万元。

#### 创新人才培养

公司高度重视研发人才的培养与梯队建设，打造了一支梯队完备、专业突出的高素质科研团队。在人才发展机制方面，公司坚持外部引进与自主培养相结合的人才发展模式，一方面从重点农业高校与科研院所引进遗传育种等领域高层次专业人才，另一方面依托自身科研平台开展内部人才培养。

同时，公司结合业务需求组织开展专项技能培训，不断强化人才实践能力与技术应用水平。子公司皖农种业全年开展各类培训18次，覆盖农业从业人员1,200人次，其中开展水稻田间高峰苗调查及田间管理培训，累计培养研究生2名、专业育种及栽培人才20余名。



皖农种业田间实地培训

#### 关键绩效

截至报告期末，公司共有研发人员**335**人，研发人员占员工总人数比例**17.61**%。

#### 创新激励措施

荃银高科始终坚持以创新驱动发展，通过建立并持续完善激励机制，有效激发研发人员的积极性与创造性。为推动研发成果与市场需求深度衔接，子公司广西荃银结合市场导向，修订完善《科研成果奖励办法》，针对性设立品种推广开发奖励、品种审定奖励、知识产权奖励等专项激励，引导研发团队产出更多优质科研成果。

#### 研发平台建设

公司积极搭建高水平科研创新平台，先后获批建设农业农村部杂交稻新品种创制重点实验室、玉米等作物种质创新及分子育种全国重点实验室、国家企业技术中心、国家级博士后科研工作站等国家级研发平台，以及安徽省重点实验室、安徽省工程技术研究中心、安徽省院士工作站、合肥市技术创新中心、安徽省合肥市水稻种质资源库（安徽荃银高科分库）等省、市重点研发平台，形成多层次的科技创新支撑体系。

公司已构建高效协同的科研创新体系，在甘肃、四川、江西、辽宁、黑龙江、新疆、海南等地布局设立专业研究院，全面覆盖国内主要农业生态区与优势作物类型，实现研发布局与区域生态、产业需求精准对接，保障技术研发高效响应、快速转化。



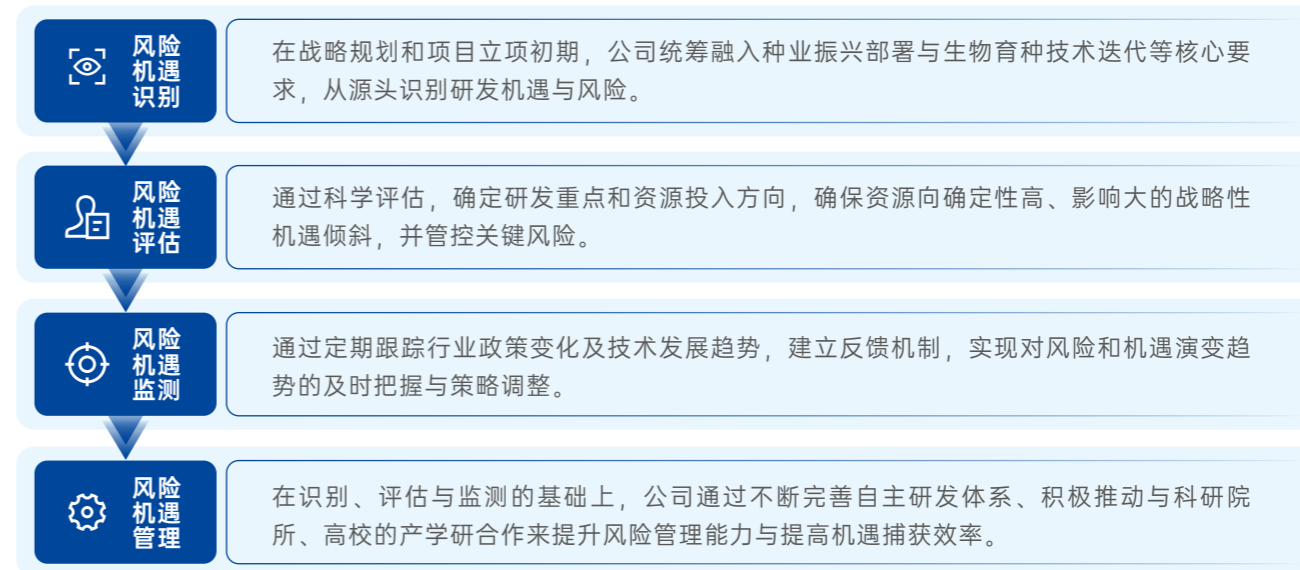
## 战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司的财务影响	应对措施
与市场竞争风险 生物育种技术迭代	随着全球生物育种技术快速迭代，行业技术壁垒不断提高。若公司不能持续跟进或突破关键技术，可能导致核心品种竞争力下降，在激烈的市场竞争中丧失先机。同时，国内外种子企业纷纷加大研发投入，生物育种竞争加剧，品种同质化现象较为突出，对公司品种的市场占有率产生一定冲击。	长期	运营	运营成本增加	公司明确持续加大研发投入，聚焦生物育种技术等前沿领域，开展核心技术攻关，加快高产、优质、多抗、适宜机械化的新品种选育与推广。同时，积极推动与科研院所、高校的产学研合作，并依托农业农村部杂交稻新品种创制重点实验室等平台，整合资源以提升创新效率。
与产出不确定性风险 研发投入大、周期长	农作物育种研发具有投入高、周期长、受气候与环境试验影响大的特点。从种质资源创新、组合选配到区域试验、审定推广，任何环节的不达预期都可能导致研发失败或品种市场表现不及预期，影响前期巨额投入的回报。	长期	运营	运营成本增加	公司通过完善自主研发体系，加强种质资源收集与鉴定，优化育种材料，以夯实研发基础，提高成功概率。同时，坚持以市场为导向的研发策略，密切关注主产区种植需求变化，使研发目标更贴近市场，降低推广风险。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司的财务影响	应对措施
与市场拓展机遇 全球种业技术合作	在全球粮食安全议题凸显和“一带一路”倡议深入背景下，国内领先种企通过技术合作、品种引进来走出去的机遇增加。这有利于公司引进海外优异种质资源、先进育种技术，同时将自身优势杂交稻等品种推向更广阔的国际市场，实现研发创新的全球化价值兑现。	长期	下游	营业收入增加	公司一方面充分利用股东和自身渠道，加强国际种质资源交流与合作，提升育种材料的多样性；另一方面加快推进海外研发与试验网点建设，针对重点目标市场的需求开展本地化品种选育与测试，以提升国际市场的竞争力。



## 影响、风险和机遇管理



## 指标与目标

公司持续聚焦研发创新目标：重点培育兼具优质、高产、抗逆（包括抗病虫害、抗倒伏、耐高低温、耐旱耐盐碱及镉低积累）、强再生能力、适宜轻简化栽培且易制种的突破性品种，主要包括杂交籼稻品种与籼粳交品种；同时，致力于选育满足市场细分需求的酒粮专用型、高蛋白型、全谷米等特用型水稻新品种。

## 创新成果

### 自主种业研发

荃银高科在自主种业研发领域持续取得重要进展，成果显著。截至报告期末，荃银高科及下属子公司自主选育或合作选育并通过国家审定的新品种共57个，其中杂交水稻新品种52个，杂交玉米新品种5个，展现了雄厚的研发实力与丰富的产品储备。

在水稻研发方面，公司自主选育并通过国家审定的高产优质新品种——“科优9085”，米质达部标一级。该品种2025年百亩示范亩产937.46公斤，创造了安徽省自育品种大面积生产的最高产纪录。此外，杂交水稻品种“徽两优985”产量潜力大且兼顾品质与抗性，获评2025年度超级稻品种称号。

在玉米研发方面，荃银高科联合选育的玉米新品种“荃科785”实现了高产突破。在河南省鹤壁市的高产示范田现场实地验收中，该品种亩产达到1,001.50公斤，创造了黄淮海夏玉米区的高产标杆，标志着公司在玉米新品种选育上取得了重大进展。

荃银高科聚焦水稻、玉米两大核心作物持续开展技术创新，成功培育并推动多个优良品种通过审定，相关成果更在单产突破和品种评级上获得了国家级认可，有力推动了公司自主研发能力的提升与市场竞争力的增强。

## 产学研合作交流

荃银高科持续深化与科研院所的产学研合作，聚焦核心育种领域开展技术攻关。子公司皖农种业在“高再生力优质水稻品种选育与产业化技术”项目中取得了显著进展，成功培育出具备高产、再生力强的新品系。相关品种及配套技术的推广应用，为提升水稻种植效益和粮食安全提供了创新解决方案。

### 案例·国家农业科技重大项目标志性品种田间观摩及成果汇报会成功召开

子公司金丰源主办的“国家农业科技重大项目标志性品种田间观摩及成果汇报会”在新疆阿克苏召开。金丰源分别与中国科学院微生物研究所、中国农科院生物技术研究所、河北省农林科学院棉花研究所签订成果转化协议，通过科企协同攻关，金丰源利用基因编辑和分子辅助标记技术，培育出耐逆高产的棉花品种“金棉2号”，并完成了成果转化签约。



国家农业科技重大项目标志性品种田间观摩及成果汇报会

## 新质生产力

报告期内，荃银高科持续聚焦并强化生物育种核心能力，以科技创新驱动农业新质生产力发展。

### 案例·荃银高科助力新质生产力

2025年3月，2025中国种子大会暨南繁硅谷论坛在海南三亚开幕。荃银高科国产抗病耐除草剂玉米的研究与应用项目获“2025崖州湾生物育种创新创业大赛一等奖”；金丰源推广的禾育157、辽西分公司推广的联达F085荣获“玉米高产品种”；瓜菜公司选育推广的祥瑞578荣获“好吃西甜瓜”金奖品种。这些从核心技术突破、商业信誉到优良品种市场推广的全方位成果，正是公司发展农业新质生产力，推动产业向高科技、高效能、高质量升级的生动体现。



荃银高科助力新质生产力

### 案例·国内首个广谱抗病玉米专利取得新进展

2025年3月，合肥市农业农村局组织行业相关专家，对公司牵头开展的“一种创制广谱抗病转基因玉米的方法”——国产抗病耐除草剂玉米新材料创制项目进行现场鉴定。专家组一致认为新材料的大田表现具有广谱抗病特性，应用前景良好，建议加快研发以实现产业化。该技术成功转化后，预计可使玉米亩均效益提升约15%。

## 知识产权保护

荃银高科高度重视知识产权保护，明确由总经理领导知识产权相关事宜，副总经理负责具体管理与运行。在此机制下，公司在知识产权创造、运用与保护方面取得显著成果，获得政府及相关部门的高度认可。报告期内，公司被确定为安徽省唯一一家“知识产权保护联络点”农业企业，该联络点已正式揭牌成立，充分体现了公司知识产权保护成效，标志着公司知识产权工作进入新阶段。

为切实维护创新成果，公司建立了完善的侵权监测与维权机制，并对侵权行为秉持“零容忍”态度。具体而言，公司通过强化种子源头管控、加强渠道管理等措施进行前置防范；同时，坚持多方协作、重拳出击，重点严惩制售假劣种子的组织者与参与者。此外，一旦发现侵权事件，公司将迅速启动法律程序，坚决捍卫自身合法权益。

指标	单位	2025年
授权专利累计数（有效期内的专利数）	项	7
其中：授权发明专利累计数	项	3
授权实用新型专利累计数	项	3
授权外观设计专利累计数	项	1

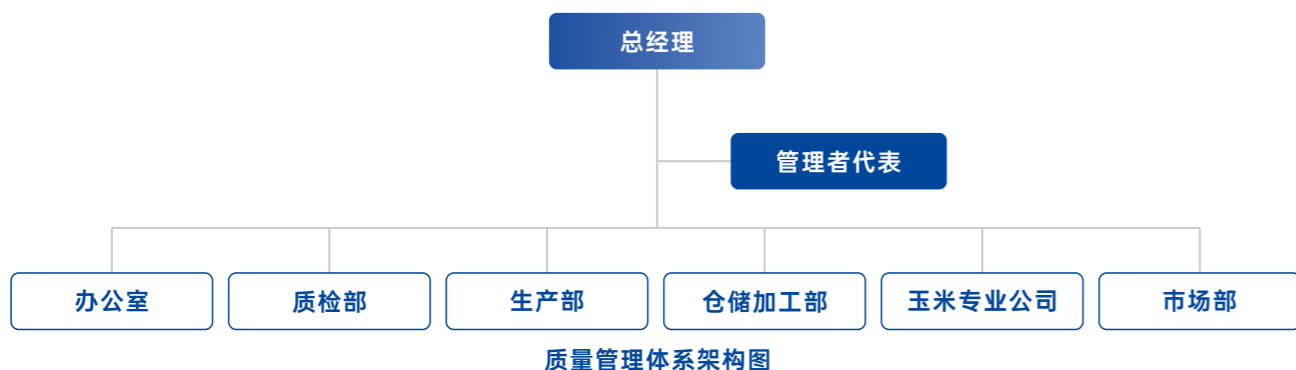


# 种子质量安全

荃银高科重视种子质量安全，建立并执行严格的全流程质量管理与安全管控体系，致力于为全球种植区域和订单农业合作伙伴提供安全、高效的种子产品。

## 治理

荃银高科严格遵循《中华人民共和国种子法》等相关法律法规，秉持“用心培育每一个品种、精心生产每一粒种子、真心善待每一位客户”的质量方针，建立并执行《种子生产加工管理办法》。该办法全面覆盖种子生产计划的制定与调整、委托制种、基地种子收购、种子加工及种子质量检测等全流程关键活动。为保障制度的有效落地，公司将生产管理部、仓储加工部门和质量管理等部门纳入质量管理体系。



公司常态化开展质量管理专项培训。报告期，公司开展了2025年全省种子法律法规培训班、农作物种子检验新规程和检验标准等培训，持续提升全体员工的质量控制意识与专业操作技能，为规模化生产高品质种子产品筑牢坚实基础。

### 关键绩效

报告期内，公司开展质量相关培训**3**次，培训人次**8**人次，  
培训总时长**39**小时。

注：统计口径为荃银高科。

截至报告期末，子公司皖农种业获得ISO 9001质量管理体系认证。



皖农种业ISO 9001质量管理体系认证

## 战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司的财务影响	应对措施
品种同质化与市场仿冒风险	行业内品种模仿、同质化竞争严重，侵权行为可能导致公司投入巨资研发的优质品种被稀释，不仅损害经济效益，也可能因未经严格质量控制的仿冒种子流入市场而引发质量安全事故，损害公司品牌信誉。	长期	下游	运营成本增加	公司不断加大品种知识产权保护力度，积极运用法律武器维护自身合法权益，同时，坚定不移走品种差异化路线，聚焦“抗病、抗倒、优质”等特色性状，构建核心品种优势。
机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司的财务影响	应对措施
市场需求升级与全球拓展	国内农业生产者对高产、抗逆、优质种子的需求持续增长，同时“一带一路”倡议为种子出口与国际合作提供了广阔市场。	长期	运营、下游	营业收入增加	公司紧密围绕国内市场需求变化，加快优质、专用新品种的市场推广。在国际业务上，深化与“一带一路”沿线重点国家的合作，积极推动自有优势品种的试验、审定与销售，将中国先进的种植技术和优质种子资源惠及更多区域。

## 影响、风险和机遇管理



风险识别

通过定期经营分析会、复盘会及质量检查识别常规风险。同时，建立覆盖政策法规、生物技术动态、竞品情报、主产区气候与植保信息的外部监控体系，并建立风险信息结构化评估，确保资源聚焦于战略性风险点。



风险应对

推行公司标准化建设，实施每月监督抽查、质量与绩效挂钩考核制度等，加强跨部门间沟通与信息透明；建立质量风险分级管控制度和质量反馈机制，鼓励员工主动上报问题；对关键风险点进行重点监控和预防，及时改进。

## 指标与目标

公司围绕产品质量与客户服务管理，结合生产经营实际与发展需求，科学制定产品一次交付合格率、顾客意见处理率等关键质量管控目标，通过全过程管控、闭环管理与持续优化，确保质量管控工作落地见效。报告期内，公司质量目标设定及完成情况详见下表：

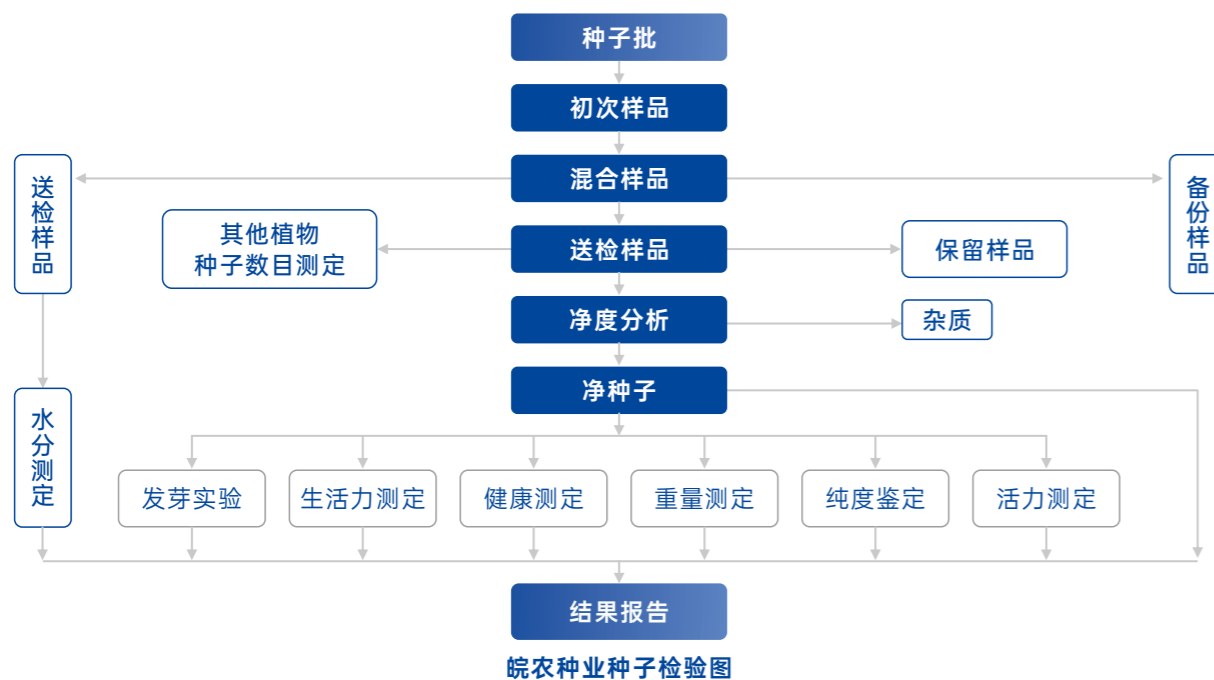
质量管理目标	达成情况
产品一次交付合格率100%	已达成
顾客意见（含要求、投诉）处理率100%	已达成
顾客满意度≥90%	已达成

## 产品质量与安全管控措施

公司制定《种子生产加工管理办法》，将质量控制贯穿种子生产全过程，从种源到成品，设立多道检测关卡，运用专业检测技术，对种子的纯度、发芽率、水分等关键指标进行严格检测，只有合格的种子才能进入市场。

子公司皖农种业建立了严格的产品出库质量控制流程，对种子质量开展过程管控。公司质检部门首先对生产入库的散籽进行检验，检验合格后方可进入加工包装环节。在加工过程中，公司综合运用风筛选、重力选及光选等多道工艺对种子进行分选处理。每一批次加工包装完成的种子经检验合格后予以出库。同时，公司主动接受地方种子管理站的年度监督抽检，严格遵循行业监管标准。

报告期内，子公司皖农种业对“徽两优857”“银糯19”等品种进行了送样检测，结果显示其性状具备特异性、一致性和稳定性，产品质量符合相关要求。



### 关键绩效

报告期内，公司开展年度质量内审1次，聘请第三方机构抽检1次。

注：统计口径为荃银高科。

此外，公司建立了系统的库存质量管理体系：仓储加工部门定期盘点库存，识别长库龄或滞销种子，提出呆滞种子清单及处理建议，报分管领导审批；对确认为报废的种子，由仓储加工部门提出申请，经由销售部门会同有关部门提出呆滞种子清单和处理建议，提请总经理办公会审批，从而实现对种子质量的闭环管理。

## 客户服务管理

公司始终坚持客户至上理念，以“诚心善待每一位顾客，热忱为顾客服务，始终使客户满意”作为客户服务方针，建立了覆盖“售前—售中—售后”的客户服务体系。公司致力于与客户建立长期、稳定的合作关系，为客户提供公平、一致且高品质的服务体验。




**售前**

公司每年组织全体销售人员开展专项培训，各区域营销单位定期开展专项培训、经验交流与案例分享，持续提升销售团队的专业知识、技术指导能力与客户服务水平。



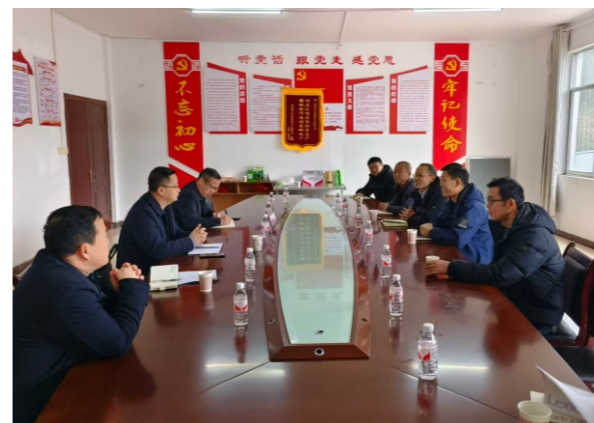
**售中**

公司可根据客户需求提供产品定制化包装方案，增强产品适用性与竞争力。同时，通过优化物流调度、对部分产品推行专车直送等方式，提升运输效率，保障产品及时交付。



**售后**

公司不定期进行客户回访，及时提供指导支持，为客户提供从播种至收获的全过程跟踪服务。公司设有快速响应渠道，确保客户反馈的问题得到及时处理与解决。



贵州岑巩制种技术讨论会



繁殖田花期技术培训会

荃银高科一直以客户至上为首要任务，客户满意是公司的根本目标。公司为每位客户配备了对应的业务员，负责日常对接与沟通。当客户提出意见或反馈时，由对应业务员第一时间响应处理；若问题需要进一步协调，则将按流程逐级上报、跟进解决，直至形成令客户满意的问题闭环。公司通过这一分级响应机制，确保对客户诉求做出及时、有效的反馈，持续践行对客户的服务承诺。

关键绩效

报告期内，公司客户投诉解决率**100%**。

注：统计口径为荃银高科。

公司建立了持续性顾客满意度测量与改进机制。子公司皖农种业制定《顾客满意度测量控制程序》，定期开展多维度的客户调研，全面评估包括销售业绩、合作稳定性、产品价格质量等指标。通过对调研结果的深入分析，公司精准识别客户当前与未来的需求与期望，并将这些发现应用于质量管理体系的持续优化，从而有效提升客户满意水平，巩固长期共赢的合作关系。

关键绩效

报告期内，公司对**25**家客户开展了满意度调查，客户满意度为**98%**。

注：统计口径为荃银高科。

## 供应链安全

公司建立了完善的供应商管理流程，与基地生产商、包装及物流服务商等关键合作伙伴均建立了紧密、稳定的协同合作关系，共同保障种子生产与供应链的高效运作。

### 供应商管理

公司制定并实施《供应商管理办法》，对供应商进行规范管理，优化采购流程，强化供应链风险管控。为保障制度有效执行，公司设立采购委员会，主要负责审议供应商管理相关策略、审定战略供应商名单，并对重大供应商争议事项进行决策。

### 基地供应商生命周期管理

为规范水稻种子供应商的管理，公司制定并执行《水稻种子供应商管理制度与执行标准》等制度，确保种子质量安全、源头可溯、供应稳定。

### 供应商准入

公司建立了供应商准入机制，从基本资质（合法经营资质、品种权合法性、质量保障能力等）和技术能力（生产、加工标准等）两方面对供应商提出明确要求。

### 供应商评审

在供应商准入评审方面，公司建立了规范化的评估流程。首先开展供应商调查，要求其填写《供方调查评价/推荐表》并提交相关资质文件；由公司质量管理部对新供应商提供的样品进行室内检测及小规模田间种植鉴定；接着对潜在核心供应商组织现场审核，评估其生产、加工、仓储和质量控制体系；最后完成评审与审批，经区域负责人推荐并由生产相关领导讨论通过后，报公司管理层审批，将符合要求的供应商纳入《合格供方名单》。

### 供应商评价与分级

公司对供应商实施动态与量化管理，每年进行一次综合评价与分级。评价依据一套系统的量化评分表进行，核心考核内容包括：质量考核、管理考核、硬件设施考核以及其他综合考核。

### 供应商管理

当收到农户关于发芽率、纯度等方面的异常反馈后，公司立即对同批次样品进行封存并通知供应商；随后组织双方技术人员赴现场开展调查取样并做好记录；委托双方认可的第三方权威机构进行责任鉴定；如确认属于种子质量问题，公司将依据合同约定启动索赔程序（包括退种、赔偿损失等），并将相关情况纳入供应商不良记录。

### 包装袋与物流供应商管理

包装袋供应商的选择严格依据全年销售计划制定的采购需求进行招标。投标方须为具备合法资质及ISO认证的法人主体。招投标小组综合评审其资质、样品质量并进行实地考察。合作中，公司持续从印刷质量、交付时效与服务等方面考核，每批次产品均检验尺寸、厚度等指标，并通过反馈与拒收机制管控质量。

物流供应商的遴选重点评估其服务时效、报价、运力资源及资质保险完备性，准入前进行实地考察。合作期内，公司对其服务时效、价格、运营保障及运输规范遵守情况进行持续考核。

指标	单位	2025年
供应商总数	个	58
向当地供应商采购的金额	万元	450
向当地供应商采购支出的比率	%	80

注：统计口径为荃银高科。

## 数字化制种管理

公司上线数字化制种管理系统，实现了“位置定位数字化、基地分布清晰化、制种流程标准化、信息沟通电子化、管理应用便捷化”，有效提升了生产管理水平和效率。

在业务运行上，该系统实现了多角色高效协同：管理层可基于平台全景数据开展决策分析；生产人员通过移动端完成田间任务跟踪与记录；制种商能及时获取合同、农事指导与物流信息；物流司机通过扫码完成配送操作，运输轨迹与状态信息可实时上传同步，保障生产至物流各环节运作规范、过程可视。

在管理体系上，所有环节数据互联互通，形成了从农田到决策层的可视化管控网络。通过全过程数据追溯与监督，公司可依托数据支撑优化资源配置、提升跨主体协同效率，持续推动种业生产管理提质增效。

## 可持续供应链

荃银高科始终秉持“阳光采购”的理念，建立了《种子包装物等采购招投标管理办法》等管理制度，并设立专业招投标小组，统一负责公司及分子公司的招标活动，以确保采购流程的规范化、标准化、透明化和公平化。

在招投标执行过程中，公司组织水稻事业部、玉米事业部、财务管理部、行政管理部、审计督查部及仓储加工部等多部门共同参与评审，保障采购决策的全面性与科学性。公司严格遵循公平、公正、公开的原则，实行现场开标、即时开标，确保全过程透明可信。

## 强化供应链韧性

荃银高科高度重视与供应商的沟通协作，坚持以开放、透明、互信的原则开展沟通，致力于构建长期稳定的战略合作伙伴关系，共同保障供应链的韧性与可持续发展。

### 案例·深化国际交流合作



先正达全球种子业务负责人到访荃银高科，参观了企业展厅并开展高层座谈。双方围绕财务、生产、科研及海外业务等环节进行了深入交流，致力于强化资源共享与业务协同。双方表示将持续构建高效、可持续的全球种子供应链体系，通过深度协同推动种业创新与粮食安全。



先正达全球种子业务负责人调研荃银高科

### 案例·推动产业链协同合作



2025年，公司积极推进产业链上下游协同，与多家合作伙伴达成战略合作。5月，茅台红缨子公司与公司就酒粮全产业链合作开展交流，并签署订单品种开发及订单基地共建等合作协议；12月，五得利集团东明面粉有限公司到访公司，双方围绕品质面粉订单合作达成战略协议。通过深化订单合作与基地共建，公司不断强化产业链协同能力，提升供应链稳定性与价值创造能力。



茅台红缨子公司到访调研



五得利集团东明面粉有限公司到访调研

## 数据安全与客户隐私保护

公司重视数据安全保护，严格遵守相关法律法规要求，通过部署先进的技术防护体系与严格的内部流程管理，持续完善数据安全保障网络。

### 数据安全治理

公司始终严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规，并将合规要求全面融入公司治理与运营流程。为保障数字化转型的平稳推进，公司持续完善信息安全治理框架，通过技术创新与精细化管理双轮驱动，系统化提升全链路信息安全防护水平。公司已设立网络安全与信息化领导小组，负责统筹研究、部署信息化相关工作；下设技术专家委员会，负责技术方案的评审与把关，共同为业务发展构建安全、稳定、可信的运营环境。

#### 关键绩效

报告期内，公司未发生信息数据安全泄露事件及泄露客户隐私事件。

注：统计口径为荃银高科。

## 数据安全风险管理

公司依据《网络与信息安全突发事件应急预案》，构建并持续完善数据安全风险应急管理机制。公司设立网络与信息安全应急指挥小组，负责数据安全相关事件的响应与处置工作，其下设办公室负责协调推动各项信息安全工作落实。为全面提升数据安全风险防范与应对能力，公司持续强化应急队伍的专业培训与实战演练，提升全员应急响应能力，确保在突发事件中能够迅速、有效地控制风险，保障数据安全。

## 数据安全管理体系

为构建全面的数据安全风险管理体系，公司从主动防御与灾备恢复两个层面部署了专项措施。一方面，公司建立了系统化的信息安全防护体系，通过部署专业的网络安全防护管理软硬件设施及配套的常态化安全运维服务，持续提升网络威胁防御能力，为核心业务与数据的稳定可靠运行提供专业化保障。另一方面，公司同步建设了完善的数据备份与恢复机制，对本地数据中心的数据进行定期备份和手工备份，确保在发生数据误删或遭受恶意破坏等意外情况时，能够快速实现指定时间点的数据恢复，从而有效保障数据的完整性与业务系统的连续性。

## 客户隐私保护措施

为切实保护客户隐私与商业秘密，公司构建了从访问控制到数据传输的全流程防护体系。在访问层面，所有业务系统均需通过统一身份认证系统进行验证登录，确保操作人员身份的真实性与合法性。在数据处理环节，涉及商业秘密的信息严格遵循《保密工作管理办法》，严禁上传至互联网或通过微信、微博等社交媒体进行存储、传输与处理，从源头杜绝敏感信息外泄。在文件流转方面，公司明确要求所有电子资料均需通过内部OA系统、企业邮箱等安全受控渠道进行传输，避免数据在流转过程中脱离保护范围。通过这些层层递进的管理与技术措施，公司致力于在每一个环节筑牢客户隐私的安全防线，为业务持续稳健发展提供坚实保障。





# 04

## 深耕乡土服务三农 践行公益回馈社会



## 社会贡献与乡村振兴

公司积极履行社会责任，围绕乡村振兴、教育支持等领域持续开展相关实践。报告期内，公司及子公司合计向张海银种业基金会捐赠233.95万元。

### 社会贡献

在公益慈善领域，荃银高科与张海银种业基金会保持紧密协同。该基金会于2013年发起，现已成为公司践行社会责任的重要平台。双方携手持续开展“种时光助学”“日行一善”等品牌公益项目，聚焦教育支持与日常善行，助力乡村学子成长成才，积极弘扬向善向上的社会风尚。公司累计资助了525名困境学子，发放助学款71.53万元；举行了10余场爱心慈善活动，向573名孤寡老人、困境儿童等伸出温暖之手。

#### 案例·“种时光助学”十二载助力安农大学子



荃银高科长期携手张海银种业基金会，通过捐赠资金与联合开展活动的方式，以切实行动支持教育事业。公司通过基金会“种时光助学”项目，持续向安徽农业大学相关学院的优秀学子提供资助，助力其成长。十二年来，该项目已累计帮扶366名学生，资助总额69.5万元，其中85名受助学生已顺利毕业并投身社会。



“种时光助学”十二载助力安农大学子

#### 案例·“益”起行动，温暖同行



2025年9月5日“中华慈善日”当天，荃银高科在合肥总部组织开展主题公益活动，积极传播慈善理念。活动通过慈善文化宣传“五经”讲解、公益慈善榜单等形式，集中展示公司在助力乡村振兴及促进共同富裕方面的实践成果。现场设置“爱心玫瑰”传递环节，员工在榜单签名的同时接过象征关爱的玫瑰花，传递“赠人玫瑰，手有余香”的公益理念。活动中，部分员工自发参与捐赠，以实际行动践行社会责任，进一步营造全员参与公益的良好氛围。



中华慈善日活动

指标	单位	2025年
志愿活动参与人次	人次	204
志愿活动时长	小时	816

### 乡村振兴

荃银高科积极服务国家乡村振兴战略，将其融入企业发展战略与责任实践，依托自身产业优势，推进产业帮扶与人才振兴，助力农业提质增效与农民持续增收，推动农业农村现代化发展。

#### 穗悦活动

荃银高科携手张海银种业基金会以“聚力农民增收，助推乡村全面振兴”为主题，连续第八年开展“穗悦活动”。自2018年启动以来，“穗悦行动”通过组织志愿者团队深入基层开展服务，已携手23支志愿者队伍、累计动员1,000余人次，总服务里程超过15万公里，并辅以“良种+良法”的长效助农模式，直接为农户降低生产成本455.2万元，综合创造经济价值超过7,000万元。

报告期，公司在全国7个省市开展了公益助农活动，为1,306户农户及2个村合作社捐赠爱心农资并提供种植技术服务，降低生产成本81.38万元，产生经济效益超1,000万元，有效助力农户稳产增收。



2月27日，“穗悦行动”走进广西天等县都康乡龙布村，为当地46户受助户送上价值2.4万元的“爱心种”



4月22日，“穗悦行动”为当地177户受助户送上价值3万元的“爱心种”



7月25日，爱心志愿技术服务团队深入肥西县铭传乡启明村开展中期技术指导 and 回访，进一步了解受助户的播种日期、栽培方式和田间管理措施



8月29日，爱心技术服务志愿者为湖北省赤壁市车埠镇芙蓉村廖洪志的水稻田进行技术指导

## 青年农场主计划

荃银高科自2012年启动青年农场主培养，持续推动农业人才振兴。公司通过系统知识培训、先进技术指导及专项创业扶持，着力塑造懂经营、善管理、精技术的新型农业经营主体，有效为农业领域注入新生力量。

公司依托产业资源与平台优势，积极参与并支持省级现代青年农场主培训工作，提供师资、课程与实践资源。同时，作为产业化龙头企业，公司凭借丰富的经验与资源，以产业服务为核心，针对农场主实际需求，通过科技赋能、产业链协同和专业孵化指导等多种方式，切实帮助其提升生产经营效率与经济效益。

多年来，公司将人才培养与产业带动深度融合，不仅为农业可持续发展筑牢人才根基，也探索出一条以企业为主导、推动乡村人才振兴与产业升级的有效路径。

### 案例 · 以赛促产 助力粮食增收



荃银高科参与举办的第二届“荃银杯”现代青年农场主粮食作物规模单产提升竞赛总结表彰大会在合肥举行。活动覆盖50个县市区，吸引225户规模经营主体参与，种植面积超6.5万亩。2025年参赛水稻、玉米、小麦平均单产分别达748公斤/亩、732公斤/亩和670公斤/亩，72名优秀青年人才获表彰。该活动为青年人才搭建了学习交流与实践竞技平台，有效激发种植热情、提升技能，为安徽提单产、稳面积、增效益，筑牢江淮粮仓提供了坚实支撑。

未来，公司将持续以高产竞赛为抓手，深耕主粮作物，大力推进种业创新，选育高产优质抗逆新品种，并强化技术服务，推动良种良法深度融合。



单产竞赛活动

指标	单位	2025年
乡村振兴惠及人数	人	1,819
其中：乡村儿童	人	513
其他	人	1,306

## 助力“一带一路”

公司始终坚持“内外并举”的发展战略，在持续深耕国内市场、积极扩大主要农作物种植区域市场份额的同时，全力推进国际化业务，在农作物种子出口、海外农业技术开发与服务、海外新品种试验与推广以及本地化运营等方面积极拓展，积累了丰富经验并取得显著成绩。

公司凭借商务部援外项目实施，已在塞拉利昂、多哥、马里等多个国家执行对外援助项目。同时，作为中国种子协会国际交流合作分会会长单位，公司被认定为第一批安徽省国际交流合作基地，并入选首批中国农业对外合作百强企业，已成为农业对外合作的排头兵。

在海外业务拓展方面，公司成为世界银行西非农业生产力发展计划(WAAPP)项目的种子供应商，并在孟加拉国、安哥拉等地开展的良种推广、本土化品种选育与种子生产等工作，并获得当地政府的高度赞赏与肯定。截至报告期末，公司在“一带一路”沿线地区的业务布局与项目成果持续巩固，品牌知名度和国际影响力不断增强。

### 案例 · 2025年荃银高科“一带一路”成果丰硕



2025年，荃银高科应邀赴阿拉伯埃及共和国参加“埃中促进投资、创意与创业合作论坛”和埃及总统府高级别会谈，并开展多场考察和合作交流。

在第二届中国巴基斯坦B2B投资峰会期间，荃银高科和子公司荃银科技分别与巴基斯坦合作伙伴签署了关于加强未来农业科技合作协议和谅解备忘录。



荃银高科与合作伙伴签署合作协议和谅解备忘录



## 保护员工权益

公司始终坚持以人为本，依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，同时参照联合国人权宣言、国际劳工组织公约等国际准则，建立了完善的招聘、培训及薪酬福利保障体系。公司全面贯彻合规用工原则，坚决杜绝任何形式的童工和强制劳动，切实保障每一位员工的合法权益。报告期内，公司未发生雇佣童工、强制劳动等行为。

## 招聘管理

### 平等雇佣

荃银高科始终坚持“以人为本”的发展理念，秉持“人品为先，注重能力，用人唯贤，能上能下”的人才观，建立并不断完善招聘录用与人才管理制度。公司在招聘过程中严格执行公平、公正、公开的原则，杜绝任何形式的歧视与偏见，所有岗位均依据职责需要设定专业、学历、任职经历等必要条件，不设置地域、性别等歧视性条款，并规范招聘及解雇流程。

环节	制度（部分）
招聘与管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>《招聘录用管理办法》</li> <li>《荃银科技劳动合同管理办法》</li> <li>《荃银科技招聘录用管理办法》</li> </ul>
薪酬与绩效	<ul style="list-style-type: none"> <li>《薪酬管理办法》</li> <li>《绩效管理办法》</li> </ul>
工时与休假	<ul style="list-style-type: none"> <li>《考勤及请假管理办法》</li> </ul>
发展与培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>《培训学习管理办法》</li> </ul>
离职与退休	<ul style="list-style-type: none"> <li>《荃银科技离职管理办法》</li> <li>《荃银科技退休管理办法》</li> </ul>

为持续充实人才队伍，公司每年通过校园招聘、社会招聘等多种渠道广泛吸纳各类人才，为公司长远发展提供坚实的人才支撑与持续动力。在招聘程序中，公司明确所招聘岗位的职责和任职要求，并通过公开平台发布信息；在录用审批及入职报到阶段，严格审核身份证件、学历学位及职业资质，确保招聘程序的合规与透明。

### 关键绩效

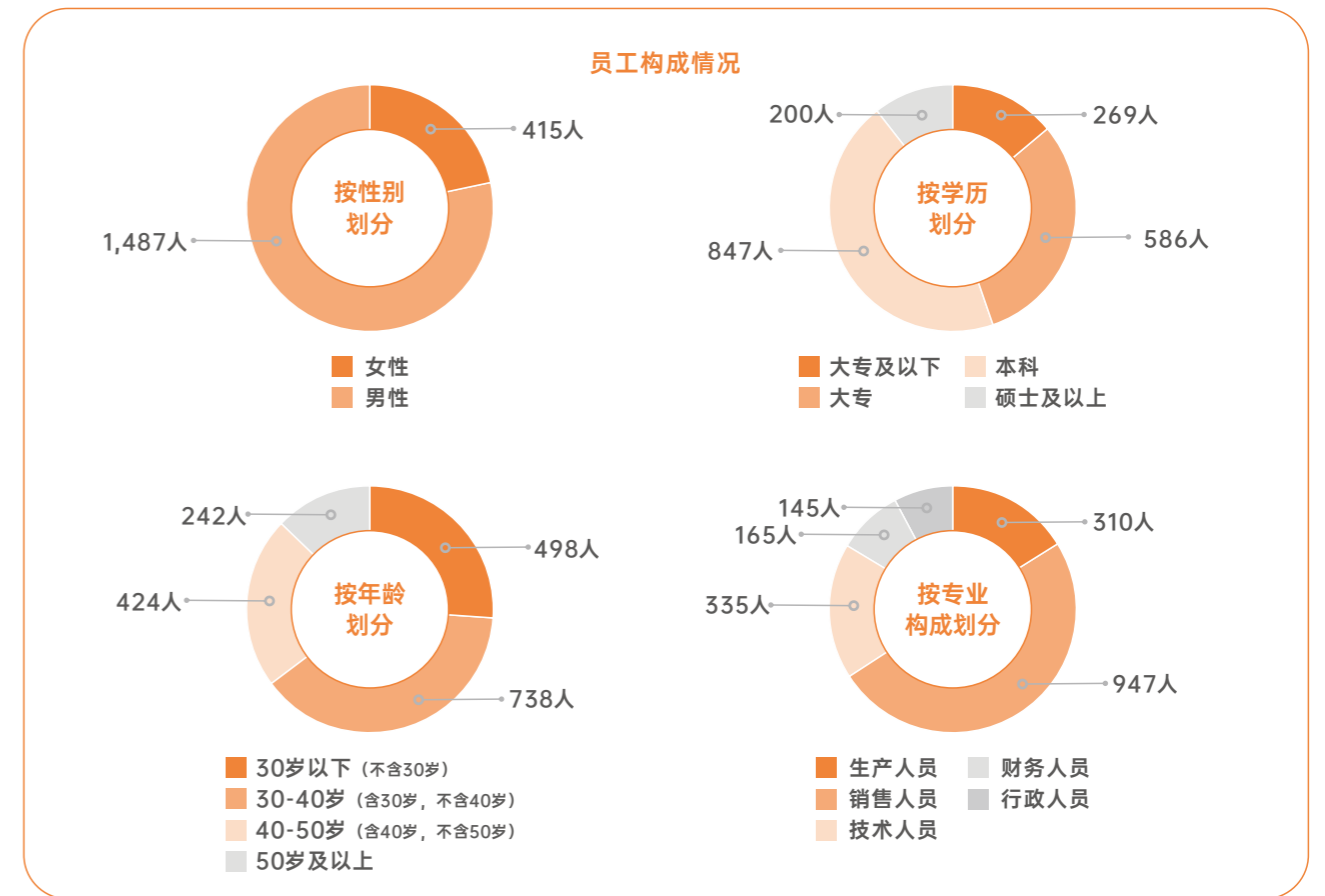
截至报告期内，公司共有员工**1,902**人，劳动合同签订的员工人数**1,902**人，劳动合同签署率**100%**。

报告期内，公司新进员工**363**人，其中女性员工**83**人，男性员工**280**人；

离职员工**290**人，其中女性员工**45**人，男性员工**245**人。



招聘现场图



### 多元化、平等与包容

公司遵循多元化、平等与包容原则，在招聘录用、岗位发展、薪酬管理等方面秉持公平公正原则，依法保障员工合法权益，杜绝各类歧视行为。公司尊重员工个体差异，积极营造开放包容的工作环境，支持员工在多元背景下协同发展，持续提升团队凝聚力与组织活力。报告期内，公司共有少数民族员工169人。

同时，公司致力于保护女性员工权益，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，保障女性员工在孕期、产期和哺乳期依法享有休假及相关薪酬待遇，积极构建包容、平等的工作环境。为进一步落实对女性员工的关怀与权益保障，公司推动皖农种业成立女职工委员会，持续完善相关工作。

案例 · 荃银高科组织开展“三八”妇女节女职工插花活动



为庆祝“三八”国际妇女节，丰富女职工业余文化生活，荃银高科工会组织开展了主题插花活动。公司女职工积极参与，在专业花艺老师的指导下，学习了花材知识、色彩搭配与造型技巧，并亲手创作出各具特色的插花作品。通过此次活动，有效提升了员工的审美情趣与团队凝聚力，营造了温馨和谐的节日氛围，体现了公司对职工人文关怀的重视。



妇女节活动

关键绩效

报告期内，公司高级管理人员中女性高管人数**1**人，高级管理人员中女性人数比例**14.29%**。

## 薪酬与福利

### 薪酬管理

荃银高科已建立《薪酬管理办法》，实行宽带薪酬体系。公司根据岗位性质确定薪资级别与标准，使薪级层次分明，以体现不同职层的岗位价值；每个薪级内设多个薪档，以适配员工职业发展需求与岗位横向价值关系，并确保起薪标准合理，符合市场水平与一般规律。

在薪酬结构上，公司薪酬包含基本工资、各类补贴及年度奖金等组成部分，其中年度奖金与公司整体业绩、部门绩效及员工个人绩效表现挂钩，形成系统、透明的薪酬管理机制。

### 绩效管理

荃银高科已建立并实施了一套完整的绩效管理体系，旨在系统地评估并促进员工的成长与发展。公司依据《绩效管理办法》对员工实行年度绩效考核，考核内容全面涵盖工作业绩、专业能力及个人职业素养等多方面指标。考核结束后，上级主管会向员工告知结果，并围绕工作中可提升的方面进行具体反馈，以帮助员工明确发展方向，实现持续进步。

为保障考核过程的公平与公正，公司设立了规范的绩效申诉机制。若员工对考核结果存在疑问，可依据制度填写《绩效申诉表》并通过既定流程进行反馈。具体流程为：对考评结果有异议的员工，有权在收到考核结果通知之日起3个工作日内向人力资源部提出申诉，人力资源部应当在5个工作日内完成申诉处理；如果申诉处理结果员工仍有异议，可提报审计督查部进行复审，并由公司确定最终考核结果。

## 福利待遇

荃银高科建立了较为完善的员工福利体系，为员工提供全方位的关怀与保障。该体系不仅包含国家及所在地规定的法定福利，如缴纳社会保险和住房公积金，还涵盖了一系列公司自主提供的福利项目，具体包括节日福利、员工生日礼品赠送、定期组织健康体检，以及交通补贴、通讯补贴、防暑降温费等工作津贴。此外，公司内部设有员工餐厅并提供工作餐，对员工实行用餐补助，切实提升员工的工作便利性与生活品质。

在工时与休假方面，公司严格执行国家相关法律法规，实行标准工时制，即员工每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。同时，员工依法享有包括带薪年假、法定节假日，以及事假、病假、婚假、产假、哺乳假、丧假、工伤假等在内的多种假期，保障员工获得充分的休息与合理的个人时间。

## 民主与关怀

### 民主管理

公司积极倡导开放、平等的沟通文化，鼓励跨部门、跨层级间的对话与交流，通过开放式办公、定期工作面谈等多种渠道倾听并采纳员工意见。同时，公司建立了完善的权益保障与申诉机制，如果员工认为个人合法权益受到不当侵犯，亦可向公司纪委或审计督查部进行申诉。

2025年9月，公司工会召开第四届第一次会员代表大会，选举新一届工会委员会、经费审查委员会、女工委员会，未来，新一届工会将围绕公司中心工作，勤勉尽责、务实创新，服务大局、服务职工，为开创公司工会工作新局面、助力企业高质量发展而不懈努力。

### 员工活动

荃银高科通过举办“2025新春祝福活动”、组织“巳巳如意 生生不息——庆元旦·迎新春”员工攒蛋比赛，并动员职工广泛参与上级工会开展的各类体育、技能及文艺竞赛等多元化活动，显著丰富了员工的业余文化生活，促进了团队融合与员工关怀，有利于营造和谐积极的组织氛围。



员工活动

## 员工关怀

公司始终致力于构建人文关怀与互助友爱的企业文化。为倡导“人人为我，我为人人”的互助精神，公司于2020年正式设立了员工“爱心互助基金”，并审议通过了《爱心互助基金管理办法》，旨在为遇到困难的员工提供及时、有力的爱心支持与帮助。

该基金由公司工会统一负责日常运营与管理，通过开设专用账户、建立独立管理台账，确保专款专用，流程公开透明。为保障基金规范、高效运作，公司专门成立了基金管理委员会，设主任1名、副主任2名及委员4名，共同负责基金的审核、发放与监督工作，切实将企业对员工的关怀落到实处。

### 关键绩效

报告期内，公司通过荃银爱心互助基金帮助**4**名遭遇突发困难员工，帮扶金额**11**万元。

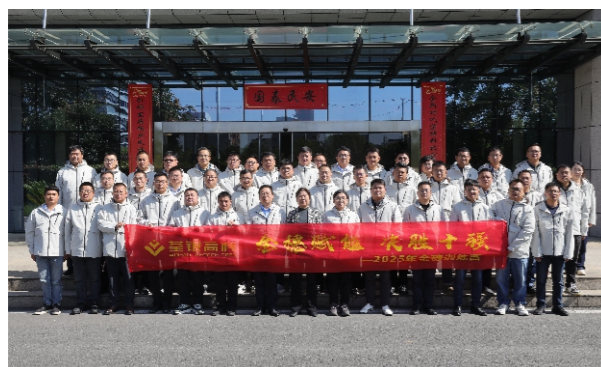
## 培训与发展

### 员工培训

荃银高科着力于员工的持续学习与能力提升，构建了覆盖全员、贯穿职业发展周期的培训体系。公司制定并实施《培训学习管理办法》，明确鼓励员工通过在职学历提升、职称晋升及职业技能进阶实现个人成长，并配套相应经费支持；同时积极协助员工申报专业技术资格，为其职业发展提供制度化保障。

公司坚持线上线下相结合的多元培训模式，在报告期内组织开展了一系列针对性培训，包括营销能力培训、风险管理培训、新员工入职培训、高绩效团队建设、金穗训练营专项培训、财务管理专题培训以及国际种业公司科研创新与管理等课程，覆盖专业技能、岗位胜任力、团队协作、创新思维及国际视野等多个方面。

通过系统化、分层分类的培训安排，公司有效提升了员工的专业素养与综合能力，强化了组织人才梯队建设，为公司实现可持续发展和长期竞争力奠定了坚实的人才基础。



金穗训练营



新员工培训

### 关键绩效

报告期内，公司员工培训投入**90.75**万元，累计开展员工培训**54**场次，累计接受培训**1,334**人次。

注：统计口径为荃银高科。

## 职业发展

公司为每位员工提供规划清晰的晋升路径，推动个人与组织持续共同进步。公司建立了管理与技术并行的“双通道”职业发展体系，员工可根据自身专长与职业规划，选择适合的发展方向。该体系旨在鼓励专业深耕与管理提升，确保不同岗位的员工都能获得相匹配的发展机会与认可，从而实现个人与公司的共同成长。



## 职业健康与安全

荃银高科始终将员工的生命健康与安全置于重要位置。公司建立职业健康安全管理体系，通过持续的安全风险管理来实现年度职业健康安全目标，并配套落实全面的安全防护措施，确保运营全过程风险受控。

### 安全管理体系

荃银高科全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等国家法律法规，以此为基础构建了系统、规范的安全生产管理体系。

公司依据“分级管理，分线负责”的原则，制定了《安全生产责任制》及《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制》等一系列制度，明确了各级安全管理职责与流程。为保障体系有效运行，公司设立HSE部作为主管部门，全面负责制度的推进与监督落实。

同时，公司HSE部积极构建双重预防机制，持续推动风险辨识、评估、管控与隐患排查治理工作常态化、精细化，不断优化风险分级管控体系。通过制度设计、组织保障与闭环管理，荃银高科切实落实安全生产责任，致力于实现运营全过程风险受控，最终确保员工生命健康与安全得到根本保障。

报告期内，公司组织开展了安全生产专项培训，培训内容涵盖安全管理基础知识与隐患排查技术实务两大模块。通过系统培训，员工安全素养与规范化作业水平明显提升，从而进一步巩固了公司安全生产管理基础。

指标	单位	2025年
安全培训时长	小时	29
开展安全培训场次	场次	5
参与安全生产培训人次	人次	66
安全生产投入金额	万元	9.2

注：统计口径为新纪元、金丰源。

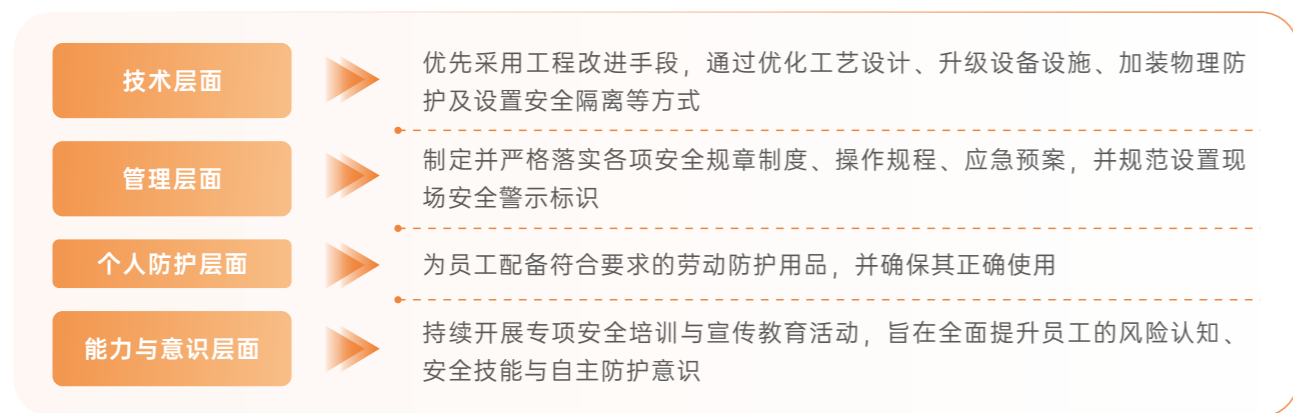
报告期内，公司已全面实现2025年初制定的4个“0”全年总体安全目标，即全年未发生亡人事故、新增职业病病例、一般及以上环境事件及重大HSE负面舆情。此外，子公司皖农种业ISO 45001职业健康与安全管理认证仍在有效期内。

## 安全风险管理体系

### 安全风险管理体系

荃银高科建立了贯穿风险识别、评估、管控与持续改进的安全生产闭环管理体系。公司严格依据“安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制”开展风险管理工作。首先，通过现场观察、调查访谈、员工反馈、系统检查及历史记录分析等多种手段，全面收集信息，准确辨识生产经营各环节中的潜在危险源。在此基础上，公司运用风险判定矩阵等科学评估方法，从事故发生的可能性与后果严重性两个维度对危险源进行量化分析，从而确定其相应的安全风险等级，实现风险的差异化与精细化管理。

为有效控制已识别的风险，公司采取多层次、针对性的管控措施：



通过从风险辨识分级到多措并举实施管控的系统化流程，荃银高科实现了对运营全过程安全风险的动态、精准防控，确保了安全生产责任的有效落实与风险受控状态的持续巩固。

## 隐患排查

公司始终将员工健康与生产安全置于首要位置，组织开展隐患排查，全面识别与防控潜在风险，切实保障员工福祉，并持续夯实公司稳健运营的基础。

### 关键绩效

报告期内，公司组织和参与的安全生产检查共**16**次，  
日常防火巡查约**102**次、隐患排查整改约**110**项，隐患整改率**100**%。

注：统计口径为荃银高科。

## 应急预案与演练

公司持续完善应急管理体系，通过开展应急预案编制与常态化演练，检验并优化应急响应机制，有效提升整体突发事件处置能力。公司制定并落实《安全生产事故综合应急救援预案》，将安全管理要求转化为具体执行方案，切实保障生产安全与运营稳定。

### 案例 · 开展消防安全应急演练

2025年6月，公司组织开展了消防安全专项培训与实战演练。活动特邀消防专业机构进行专业培训，内容涵盖消防法规、隐患辨识、器材操作及逃生自救知识。随后进行的实战演练，模拟了初期火灾场景，重点演练了从火情报告、初期扑灭到有序疏散的全流程响应。本次活动显著增强了员工的消防安全意识和实战技能，进一步筑牢了公司安全生产防线。



应急演练

### 关键绩效

报告期内，公司开展安全生产应急演练**3**场。

注：统计口径为荃银高科。

## 安全生产措施

### 安全事故处理

公司已建立完善的安全事故管理流程，通过严格执行立即报警、保护现场与立即救援等关键步骤，以控制事态并及时有效地应对事故，最大程度减少损失，并持续提升安全管理水平。

- 立即报警** 事故发生后，事故现场人员应立即报警并同时向HSE部报告
- 保护现场** 不要破坏事故现场，以便有关部门进行调查和处理
- 组织救援** 在等待专业救援队伍到来的同时，根据现场情况，组织人员进行自救和互救
- 疏散人员** 根据现场情况，组织人员迅速疏散到安全地带，避免人员伤亡
- 救治伤员** 对受伤的人员进行简单的急救措施，如止血、固定、包扎等，等待医护人员到来
- 配合调查** 积极配合有关部门的调查工作，如实提供事故相关信息和证据
- 总结经验** 在事故处理结束后，总结事故原因和经验教训，加强安全防范措施，防止类似事故再次发生

### 职业病体检

荃银高科制定了《职业卫生管理制度》，并于2025年9月组织一线工人进行了职业健康体检。本次体检项目包括内科、肺功能、DR胸片等专项检查，旨在主动监测和评估相关职业健康风险。体检结果显示，所有参检人员在本次针对目标危害因素的检查中，未发现疑似职业病或职业禁忌证。

**关键绩效**

报告期内，公司参加职业健康体检人数 **15** 人，员工职业健康体检覆盖率 **100%**。

注：统计口径为荃银高科。

### 职业病防护措施

为实现安全生产目标，公司有针对性地采取预防职业病措施：通过增加通风等手段实现从源头控制危害；建立健康监护档案和定期监测等措施加强过程管控。同时，为员工配备并督促使用专业的个体防护装备等措施，共同构成了全方位的职业健康防护体系。

- 技术措施**
  - 优化工作环境，每日开启门窗循环室内外空气
  - 定期清扫，防止有害物质积聚
  - 新增通风设备，以减少空气污染
- 管理措施**
  - 定期进行职业病体检，及时发现和诊断潜在职业病症状
  - 定期进行职业病防治知识的宣传和培训
  - 对于现场涉及职业危害因素的作业区域，设置了警示标识
- 个体防护措施**
  - 为一线工人配备了有效的个体防护用品：安全帽、安全带、安全绳、防尘面罩、防尘口罩、降噪耳塞、纱线手套、胶皮手套、耐酸碱雨鞋等



新增通风设备



安全警示标志

指标	单位	2025年
特种作业人员持证上岗人数	人	8
应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数	人	8
应参加工伤保险的总人数	人	335
因工死亡人数	人	0
工伤人数	人	0
发生安全事故数量	人	0
职业病发生人数	人	0

注：统计口径为新纪元、金丰源。

### 承包商安全风险管理

公司通过完善承包商安全风险管理，强化作业过程安全管控。公司与承包商签订《劳务外包服务合同》《安全生产及职业卫生管理协议》等文件，明确双方在安全生产与职业健康方面的权责；同时，对承包商一线作业人员开展岗前安全培训及在岗安全教育，告知厂区风险因素及相应防控要求。通过合同约定与培训管理相结合，公司有效加强了承包商作业风险管控，保障生产经营活动安全开展。



对承包商安全进行岗前安全培训

# 附录

## 指标索引

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	
报告前言	关于本报告	第四条 第六条	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3	/
	公司致辞	/	P2.1	/	/
	走进荃银高科	/	P3.1/P3.2/P3.3	2-1/2-6	/
践行可持续发展	可持续发展理念	/	/	/	/
	利益相关方沟通	第九条 第五十三条	G1.3.2	2-16/2-29	/
	实质性议题分析	/	/	3-1/3-2/3-3	/
	ESG荣誉	/	/	/	/
	坚持党建引领	/	/	2-9	G1.1.4
全面夯实治理根基	规范公司治理	/	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-19/2-27/207-1/207-2	G1.2.2/G1.2.3/G1.3/G3.2/G4.1
	筑牢风险防线	/	/	207-1/207-2	G5.1.3/G5.2.1
	加强投关管理	/	/	/	G3.1.1/G3.1.2
	恪守商业行为	第五十五条 第五十六条	G2.1.2/G2.1.3/G2.2.2	2-24/205-1/205-2/205-3/206-1	G2.2
积极引领绿色发展转型	应对气候变化	第二十一条 第二十三条 第二十四条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.7/E1.1.8	201-2/201-2/305-1/305-2	E3.1.3/E3.1.4
	强化环境管理	第三十三条	E2.4.1/E2.4.2	302-2/306-1	E5.4.4/E5.5.1/E5.6.1
	提高资源效率	第三十五条 第三十六条 第三十七条	E3.1.1/E3.1.2/E3.2.1/E3.2.2/E3.3.2	301-1/302-2/303-3/302-1/302-2/302-3/303-1/303-3/303-5	E1.1.1/E1.1.4/E1.2.1/E1.2.2/E1.3.1/E1.3.3/E1.3.4/E1.4.1/E5.2
	守护生态环境	第二十一条	E1.1.5	304-1	E2.1.2/E2.2.1/E2.3.1
源头严守种子安全	深化创新驱动	第四十二条	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.7/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	203-1	S2.3
	种子质量安全	第四十七条	S3.3.1/S3.3.2	/	S1.2.1/S1.2.2

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	
源头严守种子安全	客户服务管理	第四十七条	S3.3.4/S3.3.6	416-1/416-2	S2.2.1/S2.2.2
	供应链安全	第四十五条	S3.1	414-1	S3.2.1/S3.2.2/S3.1.2/S3.2.1
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3	418-1	S2.2.3
	社会贡献与乡村振兴	第三十九条 第四十条	S1.1/S1.2	413-1	S4.4.2/S4.4.3/S4.4.4
践行公益回馈社会	保护员工权益	第四十九条 第五十条	S4.1.3/S4.1.4/S4.1.6/S4.1.11/S4.1.12/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5	2-7/2-19/201-3/401-1/401-2/405-1/409-1/405-1/406-1/408-1	S1.1/S1.2/S1.3.4/S1.4.1/S1.4.2/S1.5.3
	职业健康与安全	第五十条	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.6	403-1/403-2/403-5/403-6/403-9/403-10	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3
附录	指标索引	第五十七条	A3	/	/
	意见反馈表	第九条	A6	2-26	/

# 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们高度重视并期待聆听您对本报告的宝贵反馈。您的意见和建议是我们不断提升ESG信息披露质量、深化ESG管理与实践的重要推动力量。我们诚挚欢迎并衷心感谢您的参与与支持！

您对我们ESG管理和实践的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

您认为我们在环境保护、资源管理和应对气候变化方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

您认为我们在产品质量管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

您认为我们在供应链安全管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

您认为我们在员工权益保障及职业健康管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

网址：<http://www.winallseed.com>

电话：0551-65355175

邮箱：[winallseed2013@163.com](mailto:winallseed2013@163.com)

地址：安徽省合肥市高新区创新大道98号

