

广东生益科技股份有限公司 关于 2024 年度限制性股票激励计划第二个解除限售期 解除限售条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 本次符合解除限售条件的激励对象共计 713 名。
- 本次可解除限售的限制性股票数量为 1,724.7313 万股，约占目前公司总股本的 0.71%。
- 本次限制性股票办理完解除限售手续后，在上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

广东生益科技股份有限公司（以下简称“公司”、“生益科技”）第十一届董事会审计委员会 2026 年第三次会议、第十一届董事会第十四次会议审议通过了《关于 2024 年度限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，同意公司为符合解除限售条件的 713 名激励对象持有的 1,724.7313 万股限制性股票办理解除限售相关事宜。具体情况如下：

一、2024 年度限制性股票激励计划已履行的决策程序

（一）已履行的相关审批程序和信息披露情况

1、2024 年 5 月 21 日，公司召开第十届董事会第三十五次会议，审议通过了《广东生益科技股份有限公司 2024 年度限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）《广东生益科技股份有限公司 2024 年度限制性股票激励计划实施考核管理办法》和《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司 2024 年度限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第十届监事会第二十六次会议，审议通过了《激励计划（草案）》《广东生益科技股份有限公司 2024 年度限制性股票激励计划实施考核管理办法》《关于核实<广东生益科技股份有限公司 2024 年度限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2024年5月22日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2024-041），独立董事卢馨女士作为征集人就公司2024年第二次临时股东大会审议的本激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。由于公司换届选举，公司第十届董事会独立董事卢馨女士任期届满离任，不再担任公司独立董事，从2024年6月5日起，其征集投票权的后续相关事宜由第十一届董事会独立董事赵彤先生代替，公司于2024年6月6日披露了《关于变更公开征集投票权受托独立董事的公告》（公告编号：2024-045）。

3、2024年5月23日至2024年6月2日，公司对本激励计划拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划拟授予激励对象有关的任何异议。2024年6月7日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于公司2024年度限制性股票激励计划激励对象名单核查意见及公示情况说明》（公告编号：2024-049）。

4、2024年6月18日，公司召开2024年第二次临时股东大会，审议并通过了《激励计划（草案）》《广东生益科技股份有限公司2024年度限制性股票激励计划实施考核管理办法》和《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2024年度限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。同时，公司就内幕信息知情人在本激励计划草案公告前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形，并于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2024年度限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-050）。

5、2024年7月4日，公司召开第十一届董事会第二次会议与第十一届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整2024年度限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2024年度限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，公司监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见，确定2024年7月4日为公司2024年度限制性股票激励计划的授予日，以10.04元/股的价格向733名激励对象授予5,893.8947万股限制性股票。

6、2024年8月1日，公司完成了2024年度限制性股票激励计划授予登记手续，向727名激励对象授予登记限制性股票5,805.8848万股。

7、根据公司2024年第二次临时股东大会的授权，2024年10月28日，公司第十一届董事会第四次会议审议通过了《关于回购注销2024年度限制性股票激励计划部分已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。同日，公司第十一届监事会第四次会议审议通过了该

议案，对相关事项进行了核查并发表了同意的意见。2025年1月14日实施向2名激励对象回购注销限制性股票37,200股，激励对象人数由727人变更为725人，限制性股票的数量由5,805.8848万股调整为5,802.1648万股。

8、2025年3月27日，公司第十一届董事会第六次会议审议通过了《关于回购注销2024年度限制性股票激励计划部分已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。同日，公司第十一届监事会第五次会议审议通过了该议案，对相关事项进行了核查并发表了同意的意见。向2名因个人原因离职、2名因个人绩效考核未达标的激励对象回购注销合计97,600股限制性股票，回购注销手续完成后，激励对象人数由725人变更为723人，限制性股票的数量由5,802.1648万股调整为5,792.4048万股，其中，第一个解除限售期限售的限制性股票为2,316.2662万股，激励对象为721人。

9、2025年3月27日，公司召开第十一届董事会第六次会议及第十一届监事会第五次会议，审议通过了《关于2024年度限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

10、2025年6月10日，公司披露《股权激励限制性股票回购注销实施公告》，2025年6月12日实施向4名激励对象回购注销限制性股票97,600股。

11、2025年8月15日，公司第十一届董事会第九次会议审议通过了《关于回购注销2024年度限制性股票激励计划部分已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。同日，公司第十一届监事会第八次会议审议通过了该议案，对相关事项进行了核查并发表了同意的意见。向5名因个人原因离职的激励对象回购注销合计143,700股限制性股票，回购注销手续完成后，激励对象人数由723人变更为718人，第二、三个解除限售期的限制性股票数量由3,476.1386万股调整为3,461.7686万股。

12、2025年10月29日，公司披露《股权激励限制性股票回购注销实施公告》，2025年10月31日实施向5名激励对象回购注销限制性股票143,700股。

13、2026年4月22日，公司第十一届董事会审计委员会2026年第三次会议审议通过了《关于回购注销2024年度限制性股票激励计划部分已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，对相关事项进行了核查并发表了同意的意见。2026年4月23日，公司第十一届董事会第十四次会议审议通过了该议案。向4名（共108,060股限制性股票）因个人原因离职、1名（第二期限限制性股票7,500股）因个人绩效考核未达标的激励对象回购注销合计115,560股限制性股票，回购注销手续完成后，激励对象人数由718人变更为714人，第二、三个解除限售期的限制性股票数量将由3,461.7686万股调整为3,450.2126万股，其中，第二个解除限售期的限制性股票为1,724.7313万股，解除限售人数为713人。

14、2026年4月22日，公司第十一届董事会审计委员会2026年第三次会议审议通过了《关于2024年度限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，2026年4月23日，公司第十一届董事会第十四次会议审议通过了该议案。公司董事会薪酬与考核委员会对前述事项发表了同意意见，公司董事会审计委员会对限制性股票第二个解除限售期解除限售激励对象名单、解除限售条件等相关事项进行了核查并发表了同意的意见。

(二) 限制性股票激励计划授予情况

批次	授予日期	授予价格	授予股票数量(股)	授予人数
2024年度限制性股票激励计划	2024年7月4日	10.04元/股	58,058,848	727人

(三) 历次限制性股票解除限售情况

批次	上市流通日	解锁数量(股)	已回购注销股票数量(股)	回购原因	剩余未解锁股票数量(股)
2024年度限制性股票激励计划第一个解除限售期	2025年7月4日	23,162,662	134,800	离职、业绩未达标	34,761,386
2024年度限制性股票激励计划第二个解除限售期	见注释1	17,247,313	259,260	离职、业绩未达标	17,254,813

注释1：公司2024年度限制性股票激励计划第二个限售期解除限售条件已经成就，公司后续将向上海证券交易所及中国证券登记结算机构申请办理相关解除限售手续，并于上述限制性股票解除限售前发布相关解除限售暨上市的公告，敬请投资者注意。

二、2024年度限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就情况

根据《激励计划(草案)》的相关规定，本激励计划第二个解除限售期解除限售条件已经成就，具体情况如下：

(一) 第二个解除限售期的解除限售时间安排

根据《激励计划(草案)》的相关规定，本激励计划第二个解除限售期的解除限售时间为自限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止，可解除限售数量占获授权益数量比例的30%，本激励计划授予日为2024年7月4日，第二个限售期将于2026年7月3日届满，限制性股票将于2026年7月4日进入第二个解除限售期。

(二) 第二个解除限售期解除限售条件成就的情况

1、公司符合解除限售条件

解除限售条件	是否满足解除限售条件的说明
<p>(1) 公司未发生如下任一情形：</p> <p>①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生不得解除限售的情形，满足解除限售条件。</p>
<p>(2) 第二个解除限售期解除限售的公司业绩考核条件：</p> <p>以 2023 年度公司实现的扣除非经常性损益的净利润为基准，2025 年度扣除非经常性损益的净利润增长不低于 44%。</p> <p>注：(1) 上述扣除非经常性损益的净利润以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据；(2) 上述“扣除非经常性损益的净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，包含本次及其他激励计划股份支付费用影响的数值；(3) 在本激励计划有效期内通过收购行为新增纳入合并报表范围的公司，其经营结果不纳入业绩考核范围，需剔除相关公司的经营结果对公司扣除非经常性损益的净利润的影响作为计算依据；收购苏州生益少数股权，由于此前已完成审议程序，未来完成工商变更等程序，将纳入业绩考核范围。</p>	<p>2025 年度扣除非经常性损益的净利润为 3,174,916,620.66 元，2023 年扣除非经常性损益的净利润为 1,091,822,919.48 元，2025 年度扣除非经常性损益的净利润比 2023 年度增长 190.79%，满足解除限售条件。</p>
<p>(3) 根据业绩完成情况，按照以下规定分别确定该期解除限售比例：</p> <p>①考核年度公司层面业绩考核目标达到或超过 100%，则当期待解除限售部分的实际解除比例为 100%；</p> <p>②考核年度公司层面业绩考核目标实现 85%（含 85%）-100%（不含 100%），则当期待解除限售部分的实际解除比例为 80%；</p>	<p>满足全额解除限售条件。</p>

解除限售条件	是否满足解除限售条件的说明
③其余任何情形下，当期的限制性股票均不可解除。	

2、激励对象符合解除限售条件

解除限售条件	是否满足解除限售条件的说明						
<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形；</p> <p>⑦公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。</p>	<p>激励对象未发生不得解除限售的情形，满足解除限售条件。</p>						
<p>个人绩效考核结果共有合格与不合格两档。考核结果为合格（即绩效考核结果不低于 60 分）的激励对象即通过考核，考核结果为不合格的激励对象即未通过考核。</p> <table border="1" data-bbox="301 1480 753 1664"> <thead> <tr> <th>绩效考核结果 (S)</th> <th>考核评价</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>$S < 60$</td> <td>不合格</td> </tr> <tr> <td>$S \geq 60$</td> <td>合格</td> </tr> </tbody> </table>	绩效考核结果 (S)	考核评价	$S < 60$	不合格	$S \geq 60$	合格	<p>714名激励对象中有713名2025年度绩效考核结果不低于60分，满足解除限售条件；有1名2025年度绩效考核结果低于60分，不满足解除限售条件，此激励对象不得解除限售，由公司授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。</p>
绩效考核结果 (S)	考核评价						
$S < 60$	不合格						
$S \geq 60$	合格						

综上，公司 2024 年度限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件均已满足，其中，有 1 名激励对象 2025 年度绩效考核结果低于 60 分，不满足解除限售条件，其持有的 7,500 股限制性股票由公司回购注销，713 名激励对象持有的第二个解除限售期的限制性股票合计 1,724.7313 万股，符合解除限售条件。

三、本次限制性股票解除限售的具体情况

1、本次可解除限售的激励对象人数为 713 人。

2、本次可解除限售的限制性股票数量为 1,724.7313 万股，约占公司目前股本总额 242,911.9230 万股的 0.71%。

3、限制性股票的解除限售及上市流通具体情况如下：

序号	姓名	职务	获授限制性股票的数量（股）	第二期解除限售的限制性股票数量（股）	本次解除限售数量占其获授数量的比例
1	陈仁喜	董事长	400,000	120,000	30%
2	曾红慧	总经理	800,000	240,000	30%
3	唐芙云	董事会秘书	400,000	120,000	30%
4	曾耀德	总工程师	700,000	210,000	30%
5	林道焕	总会计师	600,000	180,000	30%
董事、高管小计			2,900,000	870,000	30%
其他激励对象小计			55,158,848	16,377,313	30%
合计			58,058,848	17,247,313	30%

四、董事会薪酬与考核委员会意见

2026 年 4 月 22 日，召开第十一届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议，审议通过了《关于 2024 年度限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，陈仁喜委员与表决事项存在关联关系，回避表决，其余委员同意该议案。

经核查，公司董事会薪酬与考核委员会认为：本次可解除限售激励对象的资格符合激励计划的相关规定；公司层面业绩指标满足解除限售条件，且激励对象可解除限售的限制性股票数量与其在 2025 年度的考核结果相符，提请公司董事会在限售期届满后按照相关规定为 713 名符合解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。

五、董事会审计委员会意见

公司董事会审计委员会根据《激励计划（草案）》及《公司 2024 年度限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关规定和要求，对本次公司解除限售事项进行了严格的审核，认为：公司本次申请解除限售的 713 名激励对象的主体资格合法、有效，符合《激励计划（草案）》及《公司 2024 年度限制性股票激励计划实施考核管理办法》等制度规定的第二个限售

期解除限售的条件，董事会审议程序合法合规，同意公司 2024 年度限制性股票激励计划 713 名激励对象所持有的第二个限售期限限制性股票 1,724.7313 万股解除限售。

六、法律意见书的结论性意见

北京市康达（广州）律师事务所认为：截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售已经取得现阶段必要的批准与授权，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定。公司本次激励计划限制性股票限售期将于 2026 年 7 月 3 日届满，《激励计划（草案）》规定的本次激励计划限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已经成就，公司可以在限售期届满后按照相关规定为符合解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。本次解除限售的具体情况符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定，公司尚需就本次解除限售事宜办理必要手续并履行必要的信息披露义务。

七、上网公告文件

《北京市康达（广州）律师事务所关于广东生益科技股份有限公司回购注销 2024 年度限制性股票激励计划部分已获授但尚未解除限售的限制性股票暨第二个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书》

特此公告。

广东生益科技股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 25 日