

青岛酷特智能股份有限公司  
2025 年度社会责任报告

**酷特智能**

二零二六年四月

## 目录

关于本报告 .....	4
一、报告简介 .....	4
二、报告范围 .....	4
三、编制依据 .....	4
四、数据来源 .....	4
五、审议程序 .....	4
六、发布形式 .....	4
<b>第一章 公司概况 .....</b>	<b>5</b>
一、公司简介 .....	5
二、公司文化 .....	6
三、公司业绩 .....	6
四、公司荣誉 .....	6
<b>第二章 守正合规筑根基 精细治理促发展 .....</b>	<b>8</b>
一、党建引领聚合力，筑牢发展根与魂 .....	8
二、健全治理架构，提升治理效能 .....	10
三、规范信息披露，增强透明公信力 .....	10
四、深耕投资者关系，实现双向价值共赢 .....	10
<b>第三章 深耕客户价值 筑牢权益防线 .....</b>	<b>11</b>
一、深化供应链协同，构建共生共赢生态 .....	11
二、坚守品质底线，夯实发展根基 .....	11
三、聚焦用户需求，推动价值共生共长 .....	12
<b>第四章 厚植人本理念 赋能员工成长 .....</b>	<b>14</b>
一、规范劳动关系管理，筑牢用工合规防线 .....	14
二、实施技能提升工程，助力员工成长成才 .....	14
三、完善安全防控体系，守护员工身心健康 .....	16
四、优化关怀保障服务，传递企业温暖温度 .....	17
<b>第五章 践行低碳理念 共筑生态共赢 .....</b>	<b>20</b>
一、攻坚 AGI 智能体研发，赋能绿色高效运营 .....	20
二、推进绿色能源开发，践行低碳发展理念 .....	20
三、强化专利战略布局，护航技术创新发展 .....	21

---

<b>第六章 践行社会责任 传递向善力量</b> .....	<b>24</b>
一、依法履行财税义务，彰显企业责任担当 .....	24
二、深耕社会公益事业，传递企业向善力量 .....	24
三、赋能乡村振兴与县域经济，助力共同富裕 .....	24
<b>第七章 践责致远 共赴新程</b> .....	<b>26</b>

## 关于本报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 一、报告简介

本报告是青岛酷特智能股份有限公司发布的第六份社会责任报告，反映了2025年酷特智能社会责任的履行情况，披露了酷特智能在公司治理与合规经营、客户价值与权益保护、员工发展与人本管理、低碳运营与生态协同、社区共建与公益赋能等方面所履行社会责任的实践及绩效。

### 二、报告范围

组织范围：青岛酷特智能股份有限公司及其子公司（以下简称“酷特智能”或“公司”）。

时间范围：2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容超出上述范围。

### 三、编制依据

本报告主要根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2025年修订）》《上市公司信息披露管理办法（2025年修订）》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》等有关法律法规的有关规定和指引，结合酷特智能2025年履行社会责任方面的具体情况而编制。

### 四、数据来源

本报告披露的财务数据来自2025年年度报告，其他数据来自公司内部统计。

### 五、审议程序

本报告经酷特智能2026年4月24日召开的第四届董事会第十七次会议审议通过。

### 六、发布形式

本报告以电子版形式发布，可在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）查阅获取。

## 第一章 公司概况

### 一、公司简介

青岛酷特智能股份有限公司（简称：酷特智能），注册资本 2.4 亿元人民币，经多年转型实践，建立了酷特 AGI 的核心能力，研发建立通用型企业级 AI 操作系统、智能体企业、智能体企业集群，彻底跑通了行业级通用人工智能。由传统企业进化为拥有行业通用人工智能核心能力的科技智能体企业。公司依托二十余年数智化转型实战积淀，作为华为云战略合作伙伴，深度融入华为数智化生态，聚焦 AGI 技术研发与落地，致力于重构企业价值体系、重塑企业智能大脑、赋予企业创新灵魂，最终实现科技与产业的深度融合，为企业数智化转型提供全链路解决方案。2020 年 7 月 8 日，深圳证券交易所，青岛酷特智能股份有限公司（股票代码：300840）成功登陆 A 股创业板上市发行！

酷特智能坚持“成为有益于社会文明进步的百年企业”的企业愿景，以“实现全行业 AGI 全面推广应用”为战略目标。以科技创新驱动未来发展，响应国家“人工智能+”战略，紧抓 AI 与实体经济深度融合的历史机遇，以“酷特 AGI”为战略核心，构建了覆盖科研、实验、商业与区域协同的战略布局，通过酷特 AGI 原生应用科研平台、智能体企业、智能体企业集群、县域数智经济、全球商业网络建设等全链路协同，打造跨行业通用人工智能 AGI。加速 AI 技术在“企业治理、工业智造、商业消费、县域经济”等产业场景的实战应用，达成高阶需供供应链系统。

酷特智能以服装为试验田，进行深入的科研实践，创立了 C2M 大规模个性化定制智能制造模式的智能体企业重点试验田，建成了以服装快时尚为主的小单快反、柔性生产的智能体企业集群，打通了服装行业级通用人工智能 AGI。作为酷特智能基础科研成果探索实践的试验室载体，主要服务于全球服装品牌商、服装创业者、时尚设计师、服装经营者等产业客户。通过提供从智能量体、智能研发设计、营销策划、自主下单、柔性生产、智能制造、物流配送等全产业链的个性化和柔性化的彻底解决方案的服务，为全球市场提供时尚定制智能制造服务。在商务部 2023 年公布的 132 家全国电子商务示范企业名单中，酷特智能位列其中，其业务模式得到了业界认可。

酷特智能持续投入基础科研，通过持续科研实践，引领创新发展，获得了众多殊荣。公司受到来自全球多个国家及国内企业的数万人次参观学习，时任国务院副

总理马凯、工信部部长苗圩、山东省前省长郭树清及两院院士等亲临考察调研。公司被工信部、中国互联网协会指定为工业大数据与智能制造的学习、培训基地。同时，酷特智能受到权威媒体《大国重器》、《辉煌中国》、《新闻联播》、《焦点访谈》等跟踪报道，亮相“砥砺奋进的五年”大型成就展，酷特智能原创的“企业全模块数字化治理体系”获得“中国管理模式创新奖”，“人人创业模式”成为第一批国家级供应链创新与应用试点典型经验。

此外，公司还先后获得国家工业和信息化部“2021 年国家级智能制造优秀场景”称号，入选由国家市场监管总局、工业和信息化部联合评审的国家级“2022 年度智能制造标准应用试点项目”，以及由商务部和市场监管总局联合评审的“国家级服务业标准化试点企业”；2023 年公司入选商务部“电子商务示范企业”和国家级“2023 年度绿色工厂”；国家工业和信息化部发布的 2024 年“数字三品”应用场景典型案例酷特智能位列其中；2025 年，凭借在智能制造与 AGI 领域的持续创新和卓越实践，荣膺“年度新势力人工智能企业”称号。

## 二、公司文化

企业愿景：成为有益于社会文明进步的百年企业

企业使命：践行科学的企业治理思想，创造全新的价值体系

经营理念：诚信、品质、创新、服务

企业战略定位：酷特 AGI 高阶需供供应链系统

企业战略目标：实现全行业 AGI 全面推广应用

## 三、公司业绩

报告期内，公司实现营业收入 65,626.38 万元，较去年同期下降 7.38%；归属于上市公司股东的净利润 3,717.29 万元，较去年同期下降 58.06%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 5,915.17 万元，较去年同期增长 1.54%，核心业务盈利能力保持平稳，展现出公司主营业务的韧性与抗风险能力。

## 四、公司荣誉

### 2025 年，新增重要荣誉列表：

2025 年 1 月，酷特智能荣获“2024 年新一代‘青岛金花’培育企业”称号；

2025 年 1 月，工业和信息化部办公厅发布的 2024 年“数字三品”应用场景典型案例，酷特智能位列其中；

2025 年 2 月，酷特智能荣获“山东省重点培育的跨境电商品牌企业”称号；

2025 年 5 月，酷特智能荣获“新质生产力 TOP”称号；

2025 年 7 月，酷特智能荣获“2025 新质生产力领军企业”称号；

2025 年 7 月，酷特智能入选中国服装协会“2024 行业百企发布”的“营业收入”“利润总额”“营业收入利润率”三个榜单，其中，“营业收入利润率”榜单位列全国第一位；

2025 年 9 月，酷特智能荣获“2025 年度未来产业之星 上市公司（未来制造）”称号；

2025 年 10 月，酷特 AGI 入选“山东省民营企业文化建设优秀案例”；

2025 年 10 月，酷特智能创始人张代理被山东潍坊安丘市政府聘请为“数智经济总顾问&总架构师”；

2025 年 11 月，酷特智能荣获“青岛 2025 年度民营领军标杆企业”称号；

2025 年 11 月，酷特智能荣获“山东省民营企业文化建设优秀案例（传承儒商文化 深耕行业通用 AGI）”荣誉；

2025 年 12 月，酷特智能荣获“数智化战略典范案例（酷特 AGI 企业级操作系统）”荣誉；

2025 年 12 月，在年度新势力行业榜单评选中，酷特智能获评“新势力人工智能企业”。

## 第二章 守正合规筑根基 精细治理促发展

2025 年，是“十四五”规划收官、谋划“十五五”发展的关键承启之年。酷特智能持续巩固深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，扎实推进新时代高质量党建工程，以党建与生产经营深度融合为抓手，为企业稳健前行、提质增效注入强劲动能；恪守现代企业治理规范，持续完善内控体系，全面提升运营管理标准化、精细化水平；健全科学民主决策体系，强化全流程合规风控与信息公开，不断提升决策效能与公信力；始终将投资者权益保护置于重要位置，优化“常态化、多层次”沟通机制，依托线上线下多元渠道，精准回应投资者关切，切实保障广大投资者合法权益与长远利益。

### 一、党建引领聚合力，筑牢发展根与魂

酷特智能坚守党的政治建设核心导向，搭建党建工作与经营发展深度联动机制。将政治建设全面融入运营管理、生产执行及文化塑造环节，促进党建与公司治理、经营业务高效融合，以创新党建模式为企业可持续发展注入动力。

#### 1、夯实政治建设根基，赋能企业发展内驱力

酷特智能党支部现有党员 52 名，设立 5 个党员示范岗，创建党建品牌“酷特云蓝”。公司党支部坚持“党建引领 酷特治理”的理念，把“永远跟党走”作为精神内核，坚守党建文化引领企业文化，注重党建与企业经营深度融合；充分发挥党员先锋模范作用，营造“诚信、品质、创新、服务”的发展氛围，不断提升公司的组织力、战斗力、向心力和凝聚力，促进企业治理体系和治理能力现代化建设；依托党建驱动，公司成长为党建引领高质量发展的“拥有行业通用人工智能核心能力”的科技智能体企业。酷特智能党支部也先后被评为“青岛市两新组织党建工作示范点”、“青岛市五星级基层党组织”。

酷特智能党支部全面参与企业战略制定、年度经营规划、重大项目决策，不仅在“深化管理融合上”发挥政治核心作用，而且还坚定不移地将“从严治党思想和机制”运用到公司治理中。在助推企业方面，以 3,000 余人的服装工厂为试验室载体，完成工业化、信息化、智能化转型升级后，酷特智能党支部又主动将转型经验，赋能给 50 多个行业，150 多家企业。用实际行动，助力传统企业实现智能制造转型升级，“帮助别人、成就别人、发展自己”。酷特智能党支部独创了“双培工程”：把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干；创建创新了“细胞单元”模式：

每一名党员都是一个细胞核，在自己岗位上发挥先锋模范作用，推动细胞成员不断成长、裂变，真正实现了党组织体系和公司治理架构的深度融合。劳模创新工作室的建立便是该“细胞单元”模式的发展成果之一。“酷特智能闫梅丽创新工作室”以4名劳动模范为中心，带动和鼓励全体职工“比、学、赶、超”。职工实现自身发展的同时，公司也先后获得国家专利90余项，参与制定二十余项国家标准。为此，工作室有幸荣获“2023年度山东省劳模和工匠人才创新工作室”荣誉称号，同时，酷特智能也荣获青岛市首批“民营经济人士理想信念教育基地”称号。

## 2、强化思想引领作用，汇聚奋进发展凝聚力

酷特智能党组织持续将理论武装纳入党员队伍政治建设常态化任务，严格落实《全国党员教育培训工作规划（2024-2028年）》要求，系统贯彻党的创新理论及二十大精神战略部署。通过制定年度常态化学习纲要，构建“学思用贯通、知信行统一”的理论实践融合模式，推动理论学习入脑入心、见行见效。2025年，酷特智能党支部严格落实“三会一课”制度，每月常态化开展支部委员会、党小组会、主题党日活动；每季度组织1次党课学习与支部党员大会；每年度完成1次组织生活会、民主评议党员及谈心谈话工作。系统组织学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》、党章、党的二十大报告及二十届四中全会精神，专题学习《习近平谈治国理政》第五卷，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，实现党的创新理论学习培训100%覆盖，进一步提升支部成员政治理论素养、科学决策能力与履职本领，以高质量理论武装驱动企业高质量发展。

## 3、深耕思想铸魂工作，聚合转型升级向心力

2025年，酷特智能依托旗下红领学院，持续深耕“党建引领 酷特治理”特色党建品牌，不断优化智慧党建实践路径。红领学院由即墨区环秀街道与酷特智能携手共建，是面向非公领域的专业化党建教育服务阵地，场馆建筑面积近千平方米，配备党建展示馆、综合会议厅、专题研学教室、配套服务餐厅等完备功能区域，具备承接三百人规模集中研学培训的硬件条件。

秉持开放共享的运营理念，学院立足民营企业发展特性与现实诉求，搭建非公企业党建综合性服务载体。学院坚持公益化运营、专业化授课、开放式办学的理念，打造融合党建工作与企业经营管理的特色研学课程体系。2025年，学院累计接待

35 余场学习参访活动，到访人数近千人，涵盖了即墨区组织部、党校、社工部、工信局、农业局、妇联、总工会，青岛市组织部、青岛市民营经济局、青岛干部学院、青岛市红色文化研究会、青岛市总工会、青岛民政局，省总工会，宁安市政府领导，枣庄市山亭区体悟实训干部等组织和机构。依托多媒体演示、实物陈列、沉浸式互动等多元形式，参访人员能够系统学习党的发展历程、优良作风与辉煌成果。同时学院搭建起党员交流互通的桥梁，助力开展思想碰撞、理论研学与经验互鉴，深切感悟党的事业蓬勃生命力。下一阶段，红领学院计划邀约省市委党校学者、国内高校专家、基层党建资深从业者组建专兼职师资团队，致力构建兼具创新性与包容性的民营企业党建教育阵地，以特色党建实践为社会发展注入企业动能。

## 二、健全治理架构，提升治理效能

根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规和规范性文件的要求，酷特智能建立了由股东会、董事会组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性，切实保障全体投资者的合法权益。目前公司董事会共由 8 名董事组成，其中独立董事 3 名，职工董事 1 名。报告期内，公司共召开 1 次股东会、6 次董事会，公司董事积极出席董事会和股东会会议，对董事会议案进行认真审核，为公司经营和发展提出合理化意见和建议。

## 三、规范信息披露，增强透明公信力

2025 年，酷特智能持续深化资本市场规范运作，恪守公开透明准则，全面贯彻《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等监管要求，通过数智化治理平台实现信息披露全流程管控。本年度共完成法定披露公告 34 份，涵盖战略转型、重大项目及财务数据等关键领域，通过双线核查机制确保公告内容完整性达标率 100%，有效保障全体股东平等知情权。

## 四、深耕投资者关系，实现双向价值共赢

酷特智能重视投资者关系管理工作，一直秉承开诚布公的态度与每一位投资者保持有效沟通和良性互动。通过交易所公告、业绩说明会、互动易、电话咨询、机构调研接待等方式，为广大投资者及潜在投资者提供更深入、更全面地了解公司情况的渠道和机会。报告期内，公司累计开展业绩说明会 1 次、通过互动易平台交流共计 125 次。

### 第三章 深耕客户价值 筑牢权益防线

2025 年，酷特智能以“通用型企业级 AI 操作系统”为核心，深耕客户价值、筑牢权益防线。公司将 AGI 技术贯穿全链路，优化供应链协同、强化全流程品控、升级用户服务，依托 AGI 技术赋能与 AGI 重点实验室引领，保障客户权益，实现与伙伴共生共赢，践行企业社会责任。

#### 一、深化供应链协同，构建共生共赢生态

酷特智能始终将供应链韧性建设视为企业可持续发展基石，持续深化“战略共生-责任共担-价值共享”治理范式，全面将 ESG 治理贯穿“供应商准入、履约评价、动态管理及退出”全生命周期流程。2025 年，公司在《供应商可持续发展公约》基础上，进一步强化供应链在“商业伦理、职业健康安全、循环经济实践”等方面的责任落地，以协同共治推动产业链可持续升级，以责任行动践行企业社会价值。

依托个性化服装智能制造模式，面对消费者自主选择带来的面辅料品类多元化需求，公司在 2025 年内，持续夯实稳定可靠的采购供应体系，为个性化产品高效交付提供坚实保障。截至报告期末，公司登记在册合格面辅料供应商超 300 家，其中重点长期合作核心供应商 40 余家；依托优质合作生态，公司常备西服面料 950 余种、可选面料总量超 12000 种，衬衫面料近 3700 种，各类里料 800 余款，并可依据客户图片素材联动供应商定向开发特制面料里料，最大化满足个性化定制需求。

公司严格执行《生产物料采购管理规定》，规范全流程采购管控，同时创新推行寄售合作模式，与数十家核心供应商建立深度协同机制。供应商可通过公司自主研发的供应链管理系统（SCM）实时查看寄售库存、自主规划补货，实现供需数据无缝互通。该模式在显著提升采购响应效率、降低公司库存与资金占用的同时，进一步优化供应链资源配置。

此外，公司面辅料平台汇聚全球优质供应商资源，涵盖 1881、杰尼亚、LORO PIANA、施华洛世奇等国际知名品牌，为创业者及合作伙伴提供一站式面辅料服务。平台实现数据实时共享，全球 B 端客户下单可直观查询面辅料实时库存信息；依托智能算法动态优化爆款、滞销款及安全库存结构，与供应商系统全面打通、数据实时联动，实现精准销售、敏捷响应与产品结构持续优化，构建高效协同、风险共担、价值共创的供应链共生共赢生态。

#### 二、坚守品质底线，夯实发展根基

品质是企业可持续发展的核心基石，更是对客户与社会的责任承诺。酷特智能

始终坚守品质底线，以数智化技术赋能全流程质量管控，依托自主研发的“通用型企业级 AI 操作系统”，将质量标准内嵌于运营全链路，持续完善从需求对接、原料采购、生产制造到成品交付的闭环品控体系，不断强化供应链协同质控能力，全面提升质量管控精度与风险智能预警水平，为客户提供稳定可靠、高标准的个性化定制产品与服务。

在质量管理实践中，公司持续推进质量管理体系迭代升级与合规认证建设，常态化开展全员质量提升专项行动。以“闫梅丽创新工作室”为载体，大力弘扬工匠精神，培育高素质质量技术人才队伍，将精益求精的品质理念深度融入企业文化、日常经营与人才培养体系，推动全员质量意识与专业能力持续提升，让高标准品质管控成为全员自觉行动。

依托“通用型企业级 AI 操作系统”，公司以“规则为基、目标导向、数据驱动、数据评价”为核心，通过酷小匠、酷小易、酷小智三大 AI 原生产品，实现“需求—运营—治理”全链路智能协同，用数据化、标准化、智能化机制替代传统管理依赖，从源头保障生产过程稳定、质量标准统一，以技术创新筑牢品质根基。

凭借严苛的品控体系与持续的质量创新实践，公司先后荣获“山东省优质品牌”“山东名牌（Cotte 牌西服套装）”“全国质量诚信标杆企业”“全国百佳质量检验诚信标杆企业”“全国定制服装行业质量领先品牌”等多项荣誉，2025 年再次荣获“全国产品和服务质量诚信承诺企业（中检协证明 CPCA20251107 号）”“全国服装行业质量领先企业（中检协证明 CAQICTQCJ2025-162 号）”“全国质量检验稳定合格产品（中检协证明 CAQICTQCJ2025-1488 号）”“全国服装行业质量领先品牌（中检协证明 CAQICTQCJ2025-170 号）”，以过硬品质夯实企业高质量发展根基。

### 三、聚焦用户需求，推动价值共生共长

酷特智能始终以用户为中心，将保障客户合法权益、提升用户服务价值作为核心责任，持续健全客户信息安全与数据保护体系，完善数据全生命周期管理规范，严守安全底线，筑牢权益防护屏障。公司坚守诚信履约，优化服务履约流程，升级全周期客户服务体系，以专业高效透明的服务，与客户价值共创、长期共赢。2025 年，公司持续深化信息安全防护，强化全流程数据加密与合规管控，以高标准服务巩固行业领先优势。

制度保障上，公司优化加盟合作与品牌管理体系，完善加盟商权益保障机制，

升级结算管理、门店赋能、活动支持等内容；健全《品牌保护和维权管理规定》，明确权责与标准化维权流程，以规范管理守护品牌形象与共同利益。

内部赋能方面，围绕定制行业经营能力开展系统化培训，覆盖门店运营、AI 智能制造融合、版型工艺、服饰文化、专业搭配、数据采集应用、新品工艺及系统下单实操等，持续提升专业服务能力。

面向合作伙伴与终端门店，以线上直播常态化开展技能培训，覆盖新品推广、量体技艺、销售提升等，助力门店标准化高效运营，保障客户知情权与选择权。

2025 年，公司深化线下场景互动与市场联动，举办新品品鉴会、发布会，联合加盟商开展“婚庆秀展、时装展、婚博会、音乐节”等特色活动，以沉浸式体验贴近消费者。同时依托“酷特 AGI 全链路数智化协同”，以技术创新引领供需协同升级：

酷特智能正围绕时尚产业与数智经济开展全链路数智化协同，整合全球时尚设计资源与智能柔性生产力，构建从国际设计到全球交付的一站式 ODM 协同网络，实现“小单快反”的国际化升级；打造 AGI 驱动的智能直播与内容协同平台，通过 AI 视觉解析、自然语言交互和实时决策，打通生产、营销与用户运营全链路；建设覆盖“流量—交易—智造—交付”的数智化供应链基础设施，实现柔性协同；推进县域数智经济服务，已在山东潍坊落地工业智能体集群项目，为企业部署 AI 大脑、销售、研发、供应链等各类智能体，探索县域经济“智改数转”的新路径。

## 第四章 厚植人本理念 赋能员工成长

酷特智能始终将员工发展置于企业战略核心，系统性完善人力资源保障体系，严格落实“劳动关系合规管理、职业技能提升、民主协商机制、薪酬福利保障、职业健康监测、安全生产规范及员工关怀服务”等基础制度，切实维护员工合法权益。公司持续优化员工成长支持体系，建立分层分类培训机制，拓宽职业晋升通道；深化人文关怀举措，改善工作环境与生活配套设施，促进员工身心健康与工作生活平衡，不断增强员工归属感与企业凝聚力。

### 一、规范劳动关系管理，筑牢用工合规防线

酷特智能始终坚守“公平就业、合规用工”的核心准则，深度践行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及最新劳动用工法规政策，以“标准化、精细化、数字化”为抓手，持续完善人力资源全流程管理体系，在“劳动合同全生命周期管理、薪酬激励机制迭代、绩效评价体系优化及员工职业成长通道拓展”等方面深耕细作，系统性保障员工各项合法劳动权益，构建和谐稳定的新型劳动关系。截至报告期末，酷特智能全体系在岗员工规模稳步提升至 2000 余人。公司持续深化“残障人士、退役军人”等重点群体定向吸纳与就业帮扶专项计划，不断健全特殊群体就业保障与职业发展机制，以企业实践助力社会就业结构优化与就业质量提升，彰显制造业企业的社会责任担当。

公司严格恪守国家薪酬管理法律法规与分配正义原则，在岗位价值科学评估基础上，进一步升级“市场化、竞争力、差异化”的薪酬分配模型，构建并运行“岗位价值锚定基础薪酬、绩效贡献核定浮动收入、多维价值创造赋予专项激励”的现代化、结构化薪酬分配体系。薪酬制度设计深入贯彻“职能价值与薪酬水平动态适配、能力差异与回报层级精准对应”原则，精准体现管理、技术、技能、业务等不同岗位序列的专业价值与能力差异。

2025 年，公司升级迭代“以客户为中心、以价值为导向”的项目制激励模式，员工可依据自身专业资质、技能等级与业务能力，自主认领客户服务、技术攻关、工艺优化等价值创造项目，并配套建立“项目价值评估、贡献即时兑现、成果长期分享”的全周期激励机制。通过管理模式创新与激励机制优化，有效打通员工职业价值向企业效益转化的通道，实现“组织效能提升、员工价值实现、企业持续发展”的三方共赢，为企业高质量发展注入持久内生动力。

### 二、实施技能提升工程，助力员工成长成才

为打造高素质、复合型人才梯队，夯实企业高质量发展人才根基，酷特智能持续完善系统化人才培养体系，搭建全方位学习成长平台与长效激励机制。通过 OMO 混合式培育模式（线上赋能+线下实操）、理论学习与岗位实践深度融合（集中培训+在岗历练）、人才能力盘点与精准画像联动应用（全面盘点+模型搭建）等多元路径，实现知识传递、技能沉淀与综合素养提升的深度统一。依托职业晋升与技能认证并行的双通道发展体系，强化企业战略目标与员工核心技能迭代的精准衔接，健全培训需求调研、方案定制、过程管控、效果复盘的全流程闭环管理，科学梳理年度培训需求并制定标准化实施计划；针对员工差异化成长诉求，进一步优化自适应学习机制，升级数字化知识库与实操案例资源池，推动员工自主成长意识与企业培育牵引力形成良性互动，助力员工与企业共成长、同发展。

### 1、党建领航，激活人才培育“红色引擎”

酷特智能始终以党建为引领，在车间班组持续深化“双培工程”建设，坚持把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干，筑牢人才培育的“红色根基”。健全党员责任体系与履职机制，让党员主动担当班组生产经营的“排头兵”，构建“党务引领班务、班务践行党务”的协同管理格局，将党建工作深度融入班组安全生产、评先评优、人才培育等各项重点工作，形成上下联动、左右协同、全员参与的良好工作态势。同时，加大先进典型宣传力度，挖掘并宣传职工群体中勇担使命、攻坚克难、争创佳绩的先进事迹，大力弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好风尚，培育精益求精的敬业精神和求真务实的工作作风。

### 2、工匠赋能，深化“树标立范”引领效应

酷特智能以“劳模创新工作室”为核心载体，进一步完善班组创新培育平台，优化创新激励机制，激发全员创新活力。深入推进职工“五小”创新、合理化建议、QC 质量改进等各类创新实践活动，通过健全创新成果评审、奖励与转化机制，强化职工创新意识，提升职工创新能力，推动创新成果落地见效。持续加大劳模工匠工作室、技师工作站建设投入，突出劳模、技师在重大技术攻关、生产工艺改造、重点项目推进中的引领作用，发挥其技术传承、人才培育的核心价值，确保“室站”建设“出经验、出成果、出人才、创效益”，以工匠力量带动全员技能水平整体提升。

### 3、自主赋能，凝聚全员成长“内生动力”

立足员工成长实际需求，酷特智能持续深化“岗位练兵、技术比武、师带徒、双讲学”等常态化学习实践活动，优化活动形式、丰富活动内容，每年定期举办职工技术比武、技能擂台赛等赛事，营造“比学赶超、争当先进”的浓厚学习氛围。以班组为单位，推动学习型班组建设，聚焦员工岗位技能提升、业务能力优化，通过师徒结对传帮带、业务骨干讲经验、全员交流共提升的方式，夯实员工业务基础、锤炼精湛技能，着力将每个班组打造成为思想过硬、业务扎实、技能精湛、作风优良的高素质学习型团队，激发全员自主成长、奋勇争先的内生动力。

### 三、完善安全防控体系，守护员工身心健康

酷特智能始终将安全生产与职业健康保障置于企业管理的核心位置，作为企业高质量发展的底线要求和首要管理目标，坚定不移贯彻“预防优先、系统治理、全员参与”的安全管理核心理念，构建起以保障员工生命健康安全为根本出发点的全链条责任落实机制，全方位筑牢企业安全生产防线。

在制度建设与责任落实层面，公司严格依据国家安全生产相关标准，制定并落地一系列规范化、标准化的安全生产管理规章制度，搭建起完善的安全管理制度框架。为进一步压实安全责任，公司全面推行全员岗位安全履职确认书签署制度，清晰界定从管理层到一线岗位各层级、各岗位的安全生产权责边界，彻底打通安全责任落实的“最后一公里”，真正实现安全管理责任到岗到人、考核追责精准到人。同时，公司建立常态化岗位安全履职评估机制，将履职成效与个人绩效考核直接挂钩，形成“有责、尽责、追责”的闭环责任管理体系，倒逼全员主动落实安全职责，从根源上杜绝责任悬空、管理缺位问题。

在隐患排查治理方面，公司创新实施隐患闭环治理长效机制，搭建全员广泛参与、层级分工负责、分级分类排查的动态安全风险监测网络，实现安全隐患全流程、无死角管控。其中，公司专属建立“酷特 AGI 安全治理系统”，将日常安全巡查工作全部纳入系统线上完成，通过系统端实现巡查任务派发、现场情况拍照上传、问题实时上报、整改进度跟踪等全流程线上化管理，同步留存完整的巡查记录、整改凭证等数据资料，确保日常巡查可追溯、可核查、可复盘。在此基础上，结合“日常巡检抓细节、月度专项排查破重点、节前联合检查守底线”的多维度、立体化隐患排查模式，辅以“岗位自查、部门互查、公司督查”相结合的方式，对生产车间、仓储区域、设备设施、用电线路等关键场所与核心环节进行全面排查。针对排查发现的各类安全隐患，严格按照“识别登记、分级上报、限期整改、复核销号”的工

作流程闭环管理，确保每一项隐患都有专人跟进、每一个问题都能彻底整改，从源头防范安全事故发生。

在员工安全能力培育方面，公司始终坚持“培训先行、预防为主”的原则，针对新入职员工严格执行厂级、车间级、岗位级三级安全准入培训制度，围绕岗位安全操作规范、潜在风险辨识、应急处置流程等核心内容开展系统化培训，考核合格后方可上岗作业，全面强化新员工岗位风险预控能力。同时，面向全体在职员工，常态化开展安全知识普及、应急技能实操等培训活动，系统提升全员应急响应能力、风险防范意识和自救互救能力，营造“人人懂安全、人人管安全、人人守安全”的浓厚安全文化氛围。

2025 年，酷特智能紧密结合公司年度重点工作部署、战略发展目标以及年度安全考核指标与工作任务，对安全生产责任体系进行全面优化升级，组织各部门、各岗位修订并签署新版安全生产责任书，进一步细化责任分工、明确工作标准，健全纵向到底、横向到边的安全生产管理责任体系。

全年安全管理工作成效显著：公司专属依托“酷特 AGI 安全治理系统”完成全量日常安全巡查工作，各类巡查记录、整改数据均规范留存，实现日常巡查管理的数字化、标准化；全年精心组织全员参与火灾专项应急预案演练 2 次，切实提升全员火灾防控与应急疏散能力；开展线上安全知识专题培训 2 次，覆盖全体员工，有效普及安全生产法律法规与专业知识；针对性组织机械伤害、触电现场处置方案演练各 2 次，强化一线员工应对突发安全事故的快速处置能力。全年通过多维度隐患排查，累计发现各类安全隐患 20 条，所有隐患均按照闭环管理要求完成整改，安全隐患整改率达到 100%。年度内公司员工职业病发病人数为 0，未发生任何安全生产事故，也未出现任何违反国家职业健康及安全生产相关法律法规的行为，全面实现年度安全生产与职业健康管理目标，为企业稳定运营与可持续发展提供了坚实的安全保障。

#### **四、优化关怀保障服务，传递企业温暖温度**

酷特智能坚守“组织赋能个体、个体成就组织”的人才发展理念，深度推动人才成长节奏、专业能力提升与企业战略发展同频共振，着力打造适配“通用型企业级 AI 操作系统”领域发展需求的高素质复合型人才队伍。在持续深化“多元职业发展、高效协作机制、价值共生平台”三位一体组织生态的同时，进一步升级员工工作与生活平衡保障体系，通过落地精细化健康管理、全方位关怀帮扶等项目，常

态化开展文体活动与团队共建,实现员工职业价值提升与生活品质改善的双向赋能、良性循环。

### 1、打造职工文体赋能体系，凝聚全员奋进发展合力

酷特智能持续联动第三方专业机构，面向全体员工开设公益性技能提升课程，涵盖花艺设计、中式面点制作等实用技能培训，统一组织开展考核认证工作，通过考核的员工可获得国家人力资源和社会保障部认证的初级职业资格证书，助力员工实现技能增值。同时，公司整合多方社会资源与公共服务设施，搭建多元化员工文化交流平台，常态化开展兴趣社团、文体赛事、主题分享会等活动，构建“技能提升+文化滋养”双轮驱动的员工成长生态。2025年以来，先后组织春节联欢晚会、“三八妇女节”花艺品鉴会、亲子趣味运动会、女职工专项健康体检、职工篮球联赛、健康养生知识讲座、八段锦工间操培训、优秀员工疗休养、全员年度体检、三甲医院专家现场义诊等活动，实现文体服务与健康保障全覆盖，有效增强了员工的归属感与团队凝聚力，为企业高质量发展注入内生动力。

### 2、健全基层民主共治机制，筑牢员工权益保障防线

酷特智能秉持“诚信尽责、共建共享”的理念，深入推进基层民主建设，常态化开展“班组座谈会、班务公开公示、结对帮扶、谈心谈话”等活动，以“温暖同行、聚力共赢”为核心，由各岗位员工代表组成职工代表大会，充分发挥员工主体作用，助力公司制度体系持续完善。对于涉及员工切身利益的重大事项，严格履行职工代表大会审议程序，确保决策科学民主、公平公正；依托上市企业规范管理优势，持续完善职工代表监事制度，全方位、多层次维护员工合法权益；建立健全班组与行政常态化沟通机制，每月定期召开沟通协商会议，精准对接员工诉求，高效解决员工工作生活中的实际困难，构建起和谐融洽的劳资关系。

### 3、深化精准帮扶关怀举措，彰显企业责任温暖底色

公司始终坚守“以人为本”的发展初心，将员工关怀延伸至家庭，切实为员工排忧解难。2025年，针对员工家属患病的特殊情况，公司第一时间发起爱心捐款倡议，组织广大员工伸出援手、奉献爱心，同时给予专项救助金，缓解员工家庭医疗负担；工会主动作为、精准对接，积极为患病家属相关员工申报困难职工帮扶，建立专项关怀档案，从生活保障与工作安排两方面给予全方位支持——生活上，安排专人对接需求，提供力所能及的帮扶与慰问，传递企业温暖；工作上，合理调整

岗位任务与工作节奏，为员工腾出更多时间照顾家庭，切实解决员工的后顾之忧，让员工感受到企业大家庭的温暖，进一步凝聚起企业与员工同心同行、共克时艰的强大合力。

## 第五章 践行低碳理念 共筑生态共赢

酷特智能践行低碳理念、共筑生态共赢，2025 年以“通用型企业级 AI 操作系统”为战略核心，依托七大实战场景闭环实验室打造跨行业通用人工智能 AGI，同时积极响应国家“双碳”战略，通过清洁能源应用、光伏发电与储能项目建设、环保面辅料推广及节能设备升级等举措深化绿色发展，强化知识产权全链条管理体系护航技术创新，累计拥有多项授权专利与权威荣誉，以科技赋能实现经济效益与生态价值协同，推动柔性制造智能升级，助力制造业绿色高质量转型，为国家“双碳”目标实现贡献企业力量。

### 一、攻坚 AGI 智能体研发，赋能绿色高效运营

为顺应时代发展，2025 年，酷特智能以“通用型企业级 AI 操作系统”为战略核心，构建了覆盖科研、实验、商业与区域协同的战略布局，以“酷特 AGI 原生应用科研平台”为中心，打造跨行业通用人工智能 AGI。加速 AI 技术在“企业治理、工业智造、商业消费、县域经济”等产业场景的实战应用，达成高阶需供供应链系统。

展望未来，酷特 AGI 作为行业级通用人工智能解决方案，将推动柔性制造迈入全新智能阶段，以“通用型企业级 AI 操作系统”为底座，推动企业向智能体形态升级，构建跨区域、跨产业的智能体企业集群，最终形成一个高效协同、快速响应、全球配置的智能供应链网络，构建高阶需供供应链系统。以科技力量重构价值体系，为需供时代的企业进化提供可落地、可复制的数智化转型路径，引领企业迈向全新发展范式。

### 二、推进绿色能源开发，践行低碳发展理念

酷特智能积极响应国家“双碳”战略目标，将生态型企业建设提升至企业发展战略核心地位，始终秉持“低碳循环、生态优先、可持续生产”的发展理念，通过系统性推进可再生能源应用、清洁电力替代、节能设备升级等多元化举措，在实现经济效能与生态价值协同发展的基础上，依托自身品牌传播矩阵，向市场输出可复制、可推广的工业文明绿色转型范式，助力制造业绿色高质量发展。

早在 2015 年，酷特智能便率先完成“高碳能源向清洁能源”的关键性转型，将清洁能源全面应用于生产全流程，从源头减少碳排放，迈出了绿色发展的坚实一步。为进一步深化清洁能源布局，公司在 2021 年至 2022 年期间，累计投入 1200 余万元专项资金，推进光伏发电项目建设，充分利用公司园区闲置场地、厂房建筑

楼顶等空间，规模化安装光伏发电设备，项目建成后年发电量可达约 3300MWh。

在光伏发电项目稳定运行的基础上，酷特智能同步加大储能配套投入，投资 440 余万元，于 2022 年 4 月成功建成配置为 1MW/2.1MWh 的储能站。目前，该储能站与光伏系统实现负载联动运行，运行状态稳定，不仅能够发挥削峰填谷的作用，平抑电网负荷波动，保障企业电力供应的稳定性，还能有效降低大工业电价中的基本容量费，进一步压缩企业电费成本，实现经济效益与环保效益的双重提升。

为持续拓宽绿色发展边界，酷特智能将绿色理念延伸至生产全链条，其服装 C2M 产业互联网平台严格遵循“联合国可持续发展目标”相关要求，积极推广新型环保面辅料的应用，逐步提高 Pima 棉、澳洲美丽诺羊毛、手工桑蚕丝、竹纤维、天然芦荟等环保面辅料的使用占比，从原材料端减少对环境的影响，推动服装产业向绿色、低碳、可持续方向转型。

在节能降耗方面，公司持续加大技术升级投入，2024 年 10 月投资 130 万元，更换安装高效节能型贯流式蒸汽锅炉，该设备相较于传统锅炉，热效率更高、能耗更低，有效降低了天然气使用成本，进一步优化了能源消耗结构，助力企业实现节能降本与绿色环保的双重目标。

未来，酷特智能将持续深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念，全面深化绿色低碳发展路径，以“生态优先、责任型增长”为核心导向，加速构建全流程生态化改造与资源集约管理体系的协同机制，不断完善清洁能源应用、节能技术升级、环保原材料推广等各项举措，系统构建企业高质量、可持续增长的战略蓝图，全力打造绿色制造标杆企业，为国家“双碳”目标实现贡献酷特力量。

### 三、强化专利战略布局，护航技术创新发展

酷特智能以知识产权体系为纽带，赋能酷特智能科技与产品创新升级，始终将知识产权战略作为企业核心发展战略，严格恪守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，构建起“制度保障、研发驱动、成果转化、维权护航”的全链条知识产权管理体系，将其深度嵌入企业科技研发、产品迭代、生产经营全流程，实现知识产权与科技创新、产品升级同频共振，先后斩获“2018 年度山东省版权保护示范单位”“2019 年度全国版权示范单位”“2023 年度国家知识产权优势企业”等权威荣誉，以知识产权硬实力领跑 AGI 智能赛道。

酷特智能坚持将知识产权管理体系融入企业科技研发全过程，筑牢创新根基、

规避研发风险，让每一项科技突破都能得到有效保护与高效转化。在研发立项阶段，公司依托完善的知识产权检索与分析机制，对服装定制智能化、数据工程操作、3D 人体建模等核心技术领域开展全面检索，排查侵权风险、明确研发方向，避免重复研发，确保科技研发始终贴合行业前沿且具备自主知识产权；在研发过程中，知识产权管理团队全程介入，同步跟踪技术攻关进度，对研发过程中产生的技术方案、创新思路及时进行专利布局与著作权登记，实现“研发进行时、保护同步走”。截至报告期末，公司累计拥有授权专利 90 余项。

在企业产品迭代与落地层面，酷特智能将知识产权管理体系与产品全生命周期深度绑定，让知识产权真正成为产品竞争力的核心支撑。公司的科技试验田产品聚焦大规模个性化服装定制，从产品设计、生产加工到供应链管理，每一个环节都融入知识产权保护与转化理念。在产品设计环节，800 余件美术、摄影、工程设计图类著作权作品，为服装款式设计、版型优化提供了创意支撑，同时通过著作权登记保护原创设计，避免设计侵权，提升产品辨识度；在生产加工环节，近百件软件著作权成果得到广泛应用，其中《内外贸生产协同与供应链平台》《内外贸供应链协同订单平台》等软件，深度适配公司智能化生产线，将专利技术转化为实际生产效能，实现订单处理效率的提升、供应链协同成本的降低，推动产品生产向数字化、智能化转型。

2025 年，为进一步强化知识产权对科技与产品的赋能作用，酷特智能采取多项有力举措，推动知识产权管理体系持续优化。一方面，建立“研发立项—风险排查—成果转化—维权保护”闭环管理机制，将知识产权指标纳入研发考核与生产审批，倒逼科技研发聚焦核心领域、产品迭代贴合市场需求。2025 年通过知识产权管理体系认证（有效期至 2028 年），为体系落地提供坚实制度保障；另一方面，深化“产学研用”协同创新模式，加大研发投入，聚焦 AI 与智能制造融合攻关，推动专利技术、软件著作权与产品深度耦合。同时，酷特智能还参与制定了二十余项国家标准，主导编制国内外首个服装定制国家标准《服装定制通用技术规范》，将企业核心技术与知识产权转化为行业规则，提升产品行业认可度与市场竞争力。

立足数智化时代发展趋势，酷特智能将持续深化知识产权管理体系建设，进一步推动其与企业科技研发、产品创新的深度融合。未来，公司将重点抢占技术制高点，推动科技研发向高端化、智能化升级；同时完善知识产权转化机制，推动更多

专利、软件著作权成果融入新产品、新场景，提升产品附加值；此外，构建跨境知识产权保护体系，为产品全球化布局保驾护航，推动知识产权从“保护型”向“经营型”“赋能型”转变，以知识产权为纽带，驱动企业科技与产品持续创新，为中国制造业转型升级注入新动能。

## 第六章 践行社会责任 传递向善力量

酷特智能以系统性思维战略性部署社会责任实践，致力于构建企业与经济社会可持续发展的协同共生关系。积极履行社会责任，不仅是企业实现内生性价值重构的关键路径，更是加速向新质生产力跃迁的支点。

### 一、依法履行财税义务，彰显企业责任担当

依法诚信履行财税义务，是上市公司合规运营的基本准则，也是构建企业信用资产、践行社会责任的核心体现。2025 年，酷特智能在深耕主营业务、创造商业价值的同时，始终将“财税合规”置于企业治理的重要位置，作为对国家、社会及各利益相关方的庄严承诺。

报告期内，公司严格遵循国家财税法律法规与监管要求，全面落实税务登记、纳税申报、税款缴纳、信息公示等各项法定义务。通过持续完善“全流程财税管控体系”，强化财务核算规范性与数据披露透明度，主动配合监管部门的检查与协同工作，确保每一笔税款按时足额清缴、每一项财务行为合法合规。

公司以诚信经营为基石，将财税合规文化深度融入日常运营，不断健全内控机制与风险预警流程，实现财税管理的标准化、精细化。通过切实履行纳税义务，为国家财政稳健运行、地方经济建设与民生事业发展贡献坚实力量，以实际行动彰显新时代上市企业的责任担当与社会价值。

### 二、深耕社会公益事业，传递企业向善力量

酷特智能作为根植本土、面向世界的民族企业，始终以“助力产业强国、数字强国建设”为发展愿景，积极践行企业公民责任，主动参与各类社会公益行动，以实际行动反哺社会、传递温暖。近年来，公司持续响应各类应急救援与民生帮扶号召，先后驰援河南特大暴雨灾害救援工作；积极参与山东省“春蕾计划”公益募捐，护航困境女童成长成才；助力甘肃临夏州积石山县地震灾后援助；向即墨区残疾人群体捐赠御寒衣物，用爱心守护特殊群体温暖过冬。

2025 年，公司在持续推进既有公益项目的基础上，进一步拓宽公益帮扶范围，积极投身多地救灾救助与地方民生保障事业。报告期内，公司共捐赠现金 5.3 万元，同时向即墨区残疾人联合会捐赠价值 101 万余元的爱心衣物，切实为困难群众、特殊群体纾困解难。全年通过多家正规公益基金会与慈善组织开展捐赠帮扶，以持续的公益投入彰显企业温度，以务实行动践行向善初心。

### 三、赋能乡村振兴与县域经济，助力共同富裕

酷特智能始终把“服务乡村振兴、助推共同富裕”作为履行社会责任的重要方向，坚持以产业赋能与数智创新为抓手，持续探索长效帮扶路径。公司在深入调研乡村发展需求的基础上，依托自身数智化转型优势，于 2021 年正式启动“缝智乡村”专项计划，通过面向乡村群体开展技能培育与生产方式升级赋能，助力群众实现技能增收、生活提质。

2022 年 7 月，公司积极响应政府号召，深度参与“民企陇南行”主题活动，将成熟可复制的“缝智乡村”模式落地甘肃陇南地区，以产业经验反哺乡村建设。同时与当地建立劳务协作对接机制，为赴青务工人员提供稳定就业岗位，并配套免费技能培训、住宿保障等多项支持，以就业带动增收，以技能实现长效帮扶。

多年来，公司持续投身“万企帮万村”及乡村振兴帮扶工作，先后对贵州省紫云县、湖北省扶贫基金会等地区与机构开展定向帮扶，以实际行动巩固脱贫攻坚成果。2025 年，公司在持续深耕既有帮扶模式的基础上，进一步将数智化能力延伸至县域经济发展领域，不断拓宽赋能范围。报告期内，酷特智能以数智化实践助力区域高质量发展，创始人张代理受聘担任山东潍坊安丘市“数智经济总顾问&总架构师”，围绕当地特色优势产业开展数智化改造指导与资源赋能，推动地方企业转型升级。日前，公司与潍坊市正式启动工业智能体集群平台建设项目，将围绕“AI 大脑、研发、供应链、智造、安全生产”等多场景构建全维度智能体系，打造县域数智经济治理标杆案例。这标志着酷特 AGI 在县域层面实现规模化落地推广。

未来，公司将继续把乡村振兴与县域经济发展紧密结合，以数智技术激活发展动能，以产业联动拓宽增收渠道，持续深化帮扶举措、完善赋能体系，在推动区域协调发展、实现共同富裕的道路上稳步前行、不断取得新进展。

## 第七章 践责致远 共赴新程

展望未来，酷特智能将持续把社会责任理念深度嵌入企业治理与全链条经营管理，不断推动公司与经济发展、社会进步、生态保护协同共进、长效共生。公司将以“通用型企业级 AI 操作系统”为战略核心，依托二十余年数智化转型积淀与技术创新优势，驱动产业模式迭代升级，联动产业链上下游协同践行低碳发展，共筑高质量发展生态；持续完善投资者权益保障体系，恪守资本市场合规要求，以更加规范、透明、高效的信息披露机制，切实维护全体投资者的合法权益；坚守企业初心与时代使命，积极投身公益慈善与乡村振兴、县域经济建设，以实际行动践行新时代上市企业的社会责任与担当。

面向新征程，酷特智能将把可持续发展理念贯穿于“全行业 AGI 推广应用”的战略实践之中，统筹实现经济价值、社会价值与生态价值的有机统一，持续探索以新质生产力赋能产业升级的发展路径。公司将以科技赋能产业、以责任守护发展，致力于打造“员工幸福、股东满意、国家放心”的卓越上市企业，在重构产业价值体系、服务国家发展大局的道路上笃行不怠、砥砺前行。

青岛酷特智能股份有限公司董事会

2026 年 4 月 24 日