



# 2025

## 可持续发展报告

南通泰禾化工股份有限公司

股票简称：泰禾股份

股票代码：301665

# 关于本报告

本报告为南通泰禾化工股份有限公司发布的第 7 份可持续发展报告，旨在向利益相关方披露公司在环境、社会及公司治理领域采取的行动和取得的进展。

## 报告范围

本报告为年度报告。

时间范围：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日，部分信息超过以上时间范围。

组织范围：本报告内容覆盖南通泰禾化工股份有限公司及其子公司，与年度财务报告合并报表范围保持一致。

## 释义说明

释义项	释义内容
公司、泰禾股份、泰禾、我们	南通泰禾化工股份有限公司
上海泰禾	上海泰禾国际贸易有限公司，公司全资子公司
新河农用	江苏新河农用化工有限公司，公司控股子公司
江西天宇	江西天宇化工有限公司，公司全资子公司
江西仰立	江西仰立新材料有限公司，上海泰禾全资子公司
长沙嘉桥	长沙嘉桥生物科技有限公司，公司全资子公司
晓明检测	上海晓明检测技术服务有限公司，上海泰禾全资子公司
苏州佳辉	苏州佳辉化工有限公司

## 编写依据

本报告编制所参考的相关标准、框架及原则如下：

- 参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）
- 遵循可持续发展会计准则委员会标准（SASB）
- 遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》和《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》

在报告编制过程中，我们严格依循 GRI 标准的“准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持续发展背景、时效性、可验证性”原则，以确保报告内容的高质量和可信度。

## 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。报告中的财务信息以人民币为单位。

## 外部鉴证

为了充分回应各利益相关方的诉求，确保报告更具有实质性，公司委托 SGS 对报告进行了客观公正的鉴证工作，鉴证声明见本报告附录。

## 报告批准

本报告于 2026 年 4 月 23 日获第四届董事会第七次会议审议通过。

# 目录

关于本报告	03
管理者致辞	07
2025 年可持续发展亮点	09
走进泰禾股份	11
ESG 管理	15
未来展望	135
附录	137

## 治理责任 01

公司治理	27
商业道德	30
内部控制与风险管理	33
股东权益保护	36

## 社会责任 02

科技创新	39
至臻品质	47
数据安全与隐私保护	55
保障供应链安全	58
行业合作	62
员工权益	67
民主管理与员工沟通	71
员工福利与关怀	74
人才吸引与发展	78
员工健康安全	88
增进民生福祉	103

## 环境责任 03

环境管理	107
污染治理	111
水资源管理	119
能源管理	121
应对气候变化	123
生物多样性保护	134

## 管理者致辞



尊敬的各位合作伙伴、投资者、员工及社会各界朋友，大家好！

2025 年，是泰禾股份锚定“双碳”目标、深化 ESG 治理的关键一年，也是公司登陆资本市场后践行可持续发展承诺的开局之年。作为深耕植保化学品与功能化学品领域的民族企业，我们始终坚信，企业的长远发展必然与环境保护、社会福祉、公司治理同频共振。这一年，我们以“信任、尊重、担当、敬业”的企业文化为根基，将 ESG 理念深度融入战略规划与日常运营，在绿色转型、责任担当与治理升级的道路上稳步前行，用实际行动回应各方期许。

在环境责任践行上，我们坚守“发展与保护并重”的底线思维，以技术创新驱动绿色转型：南通基地获评省级绿色工厂并再度获评江苏省重污染天气重点行业绩效评价 A 级企业，是我们持续深耕环境治理的最佳佐证。我们投资 1700 余万元建成 35 千伏绿电专线，配套厂区分布式光伏电站，实现绿电使用的跨越式提升，以可再生能源替代推动减碳增效；公司构建全流程环保治理体系，从废水、废气、固体废物到噪声管控，均建立标准化处置流程，同步强化土壤与地下水防渗防护，将生物多样性保护融入生产全周期，守护区域生态平衡；通过持续的环保投入与工艺升级，我们实现了经济效益与环境效益的协同发展，为化工行业绿色转型树立了环境保护实践标杆。

在社会责任担当上，我们秉持“价值共生”的理念，用心守护员工福祉，用爱回馈社会温情：我们始终将员工视为企业最宝贵的财富，依法落实五险一金保障，完善婚育贺礼、重大变故帮扶等人文关怀机制，让员工生活更有质量、更有尊严；我们搭建分层分类的培训体系，全方位助力员工成长；在社会公益领域，我们牢记慈善初心，从捐资助学到公益捐赠，从设立慈善医疗基金到支援灾区建设，用实际行动践行企业公民责任；深化校企合作，

通过设立“泰禾先锋奖学金”、人才联合培养基地等载体，为行业培育专业人才，助力产业生态繁荣；我们将可持续发展理念延伸至供应链，通过绿色采购标准制定、供应商碳减排培训等举措，推动产业链上下游协同减碳，实现共同发展。

在公司治理提升上，我们以 IPO 上市为契机，完善现代企业治理架构，构建权责分明、制衡有效的治理体系，为 ESG 战略落地提供坚实保障。我们持续健全 ESG 管理制度，将能源消耗、环保合规、社会责任等指标纳入绩效考核，形成“战略引领—制度保障—执行落地—监督优化”的闭环管理，为可持续发展筑牢治理根基。

2025 年的成绩，离不开各位股东的信任、客户的支持、员工的坚守以及社会各界的关爱。在此，我谨代表泰禾股份全体管理层，向大家致以最诚挚的感谢！

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。我们将秉持“成为全球领先的植保产品及特殊化学品供应商”愿景，坚守可持续发展初心，以更坚定的决心、更务实的举措，践行环境责任、担当社会使命、完善公司治理，与各界伙伴携手共进，共创人与自然和谐共生的美好未来！

总经理 田晓宏

# 2025 年可持续发展亮点

## 运营表现

营业收入	较上年增长	归属于上市公司股东的净利润	较上年增长
<b>536,863.16</b> 万元	<b>26.73%</b>	<b>46,575.18</b> 万元	<b>78.47%</b>
基本每股收益	较上年增长	主要产品产量	较上年增长
<b>1.07</b> 元 / 股	<b>62.12%</b>	<b>224,689</b> 吨 / 千升	<b>15.52%</b>
农药及中间体	较上年增长	功能性化学品	较上年增长
<b>194,472.84</b> 吨 / 千升	<b>15.83%</b>	<b>30,217.02</b> 吨 / 千升	<b>13.60%</b>

## 环境保护

- 通过 ISO 14001 环境管理体系认证的营运场所的覆盖率达 **100%**
- 万元营收能耗强度较上年下降 **0.33%**
- 万元营收温室气体 (范围 1 和范围 2) 排放强度较上年下降 **12.30%**
- 公司成功入选《农药行业绿色低碳工艺名录 (2025 年版)》
- 公司获评 2025 年度第一批农药行业 (化学原药) 绿色工厂
- 南通基地被认定为省级绿色工厂并再度获评江苏省重污染天气重点行业绩效评价 A 级企业
- 江西天宇获评省“美丽工厂”建设优秀案例
- 新河农用空分制氮项目成功投运, 通过创新工艺大幅降低制氮碳排放

## 社会责任

- 公司研发投入计 **17,871.59** 万元, 占当期营业收入的比例为 **3.33%**
- 公司累计获国家发明专利授权 **145** 件、实用新型专利授权 **108** 件
- 公司累计拥有有效的国内农药登记证 **244** 个, 实现内销产品全覆盖; 并取得包括欧盟、北美、拉美、亚太等多个国家和地区的 **545** 个农药登记
- 公司参与制定的《农药行业清洁生产评价指标体系 啮菌酯》(T/CCPIA 270-2025) 和《农药原药产品碳足迹核算通则》(T/CCPIA 284-2025) 两项团体标准分别于年内发布并实施
- 江西基地被认定为省级数字化转型“小灯塔”企业
- 启动“我们在倾听”员工沟通活动, 通过面对面、心连心的深度交流, 架起企业与员工双向奔赴的桥梁
- 召开“绿色减碳 可持续发展”年度供应链碳减排培训交流会
- 江西天宇获评江西省“石化化工—精细化工”产业链链主企业
- 设立“泰禾先锋奖学金”, 表彰在科研创新、学术研究与综合素质方面表现突出的优秀青年才俊
- 组建“泰禾护农先锋队”, 打造“渠道深耕 + 田间实证 + 干货宣讲 + 高效保供”四维联动模式, 以专业服务为农户保驾护航
- 与如东县洋口镇同文村和楼窑村签订捐赠协议, 设立安全生产公益基金专户, 助力建设平安、和谐、宜居宜业和美乡村

## 公司治理

- 深化董事会多元化建设, 女性董事占比 1/3、独立董事占比 1/3, 董事成员多元的文化、专业和从业背景有力地促进了治理绩效的改善
- 2025 年实施了 2024 年度和 2025 半年度利润分配, 共计派发红利 **27,000** 万元
- 全年接待投资者 / 媒体 / 机构调研 **8** 次, 召开业绩说明会 **1** 次, 通过“深交所互动易”平台回复投资者提问 **119** 条



## 走进泰禾股份

### 公司简介

南通泰禾化工股份有限公司是一家集植保化学品和功能化学品为主营业务的科技型企业，拥有国内多个制造基地。近年来，公司经营业绩保持稳健增长，公司及下属基地先后获得“高新技术企业”“中国农药行业销售百强企业”和“中国农药出口 50 强企业（第六）”，国家级专精特新“小巨人”和制造业“单项冠军”，以及“农药行业责任关怀十佳企业”等各类荣誉称号。

公司注重科技创新，由业内顶级专家领衔组成研发团队，同时与清华大学、华东理工大学等国内知名院校紧密合作。公司拥有氨氧化、氯化、加氢等核心技术，并设有农业农村部认证的 GLP 和 GEP 实验室，建立了化合物设计、生物筛选、工艺研发、制剂研究的完整研发体系，具备了创新化合物从实验室走向市场的能力。

在科技与产业变革的背景下，公司以质量、绿色、环保、安全为发展基石，通过技术提升，装备升级，成长为集信息化、智能化、自动化的高端制造企业。核心产品啮菌酯、百菌清、2,4-D 均达到国际 FAO（FAO，国际粮农组织）质量标准，是参与 2,4-D 国际 FAO 2020 年新标准制定的唯一中国企业。

## 价值理念

### 企业愿景

成为员工满意、社会满意、股东满意的全球卓越企业

### 企业使命

创新化学科技、创造客户价值、创享美好生活

### 核心价值观

客户为先、诚信为本、团队致胜、创新致远

### 企业文化

信任、尊重、担当、精业

### 企业口号

科技创造新生活，泰若磐石、禾立世界

### 社会责任理念

心系天下粮仓、义及万物、依托技术创新、泽被四方

发展必先尽责、责及自然苍生、责尽方利生

百菌清的连续捕集、分离工艺和单套万吨级氨氧化装置，使公司生产综合技术位居全球前列；间苯二甲胺的生产应用了大吨位精细化学品固定床与流化床的高低压加氢技术；啮菌酯拥有自主知识产权新型催化剂专利，突破了跨国公司的专利壁垒；COS 产品采用了固定床催化合成技术，解决了设备腐蚀、产品分离等难点，成功实现大规模连续化生产。

放眼世界，泰禾致力于为全球客户提供优质产品和服务。公司拥有多个农药制剂自主品牌和广泛经销渠道；是科迪华、朗盛中国等跨国公司的制剂定制供应商。公司拥有一支国际化的年轻营销团队。公司与先正达、科迪华、纽发姆、安道麦、霍尼韦尔等跨国公司建立了长期的战略合作关系，业务覆盖南美、北美、东南亚、欧洲等全球多个主要市场。

展望未来，我们以“创新化学科技、创造客户价值、创享美好生活”为使命，以“成为客户满意、员工满意、股东满意的全球卓越企业”为愿景。在科技与自然的交汇处，将创新科技融入每一滴产品，悄然改变世界，使农业更加绿色、高效，使生活更加健康美好。

科技创造新生活。携手泰禾，共赢未来！

## 企业荣誉

### 泰禾股份



高新技术企业



2025年农药行业(化工原药)绿色工厂



江苏省绿色工厂



2023年度培育诚信经营守诺标杆企业倡议单位



如东县“无诈企业”



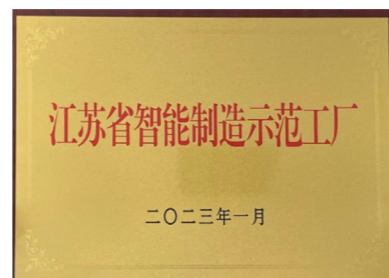
江苏省高效低毒杀虫剂工程研究中心



国家知识产权优势企业



中国石油和化学工业专利金奖



江苏省智能制造示范工厂



2024年江苏省科技创新协会科技创新奖



江苏精品认证证书



两化融合管理体系评定证书

江苏省重污染天气重点行业绩效评价A级企业

### 江西天宇



江西省“美丽工厂”建设优秀案例



全县工业企业十大科技创新成果



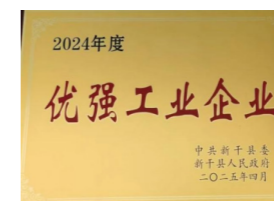
无废企业



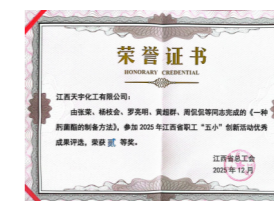
健康企业



江西名牌产品证书



新干县优强工业企业榜首



江西省职工“五小”创新活动二等奖



2025年吉安市“科创(人才)飞地”

江西省数字化转型“小灯塔”企业

### 江西仰立



江西省专精特新中小企业



全县工业企业十大科技创新成果

第七批国家级专精特新“小巨人”企业

2025年吉安市“科创(人才)飞地”

江西省2025年第二批“小灯塔”企业

### 新河农用



2024年新沂市职工“五小”活动优秀组织单位



徐州市绿色工厂

# ESG 管理

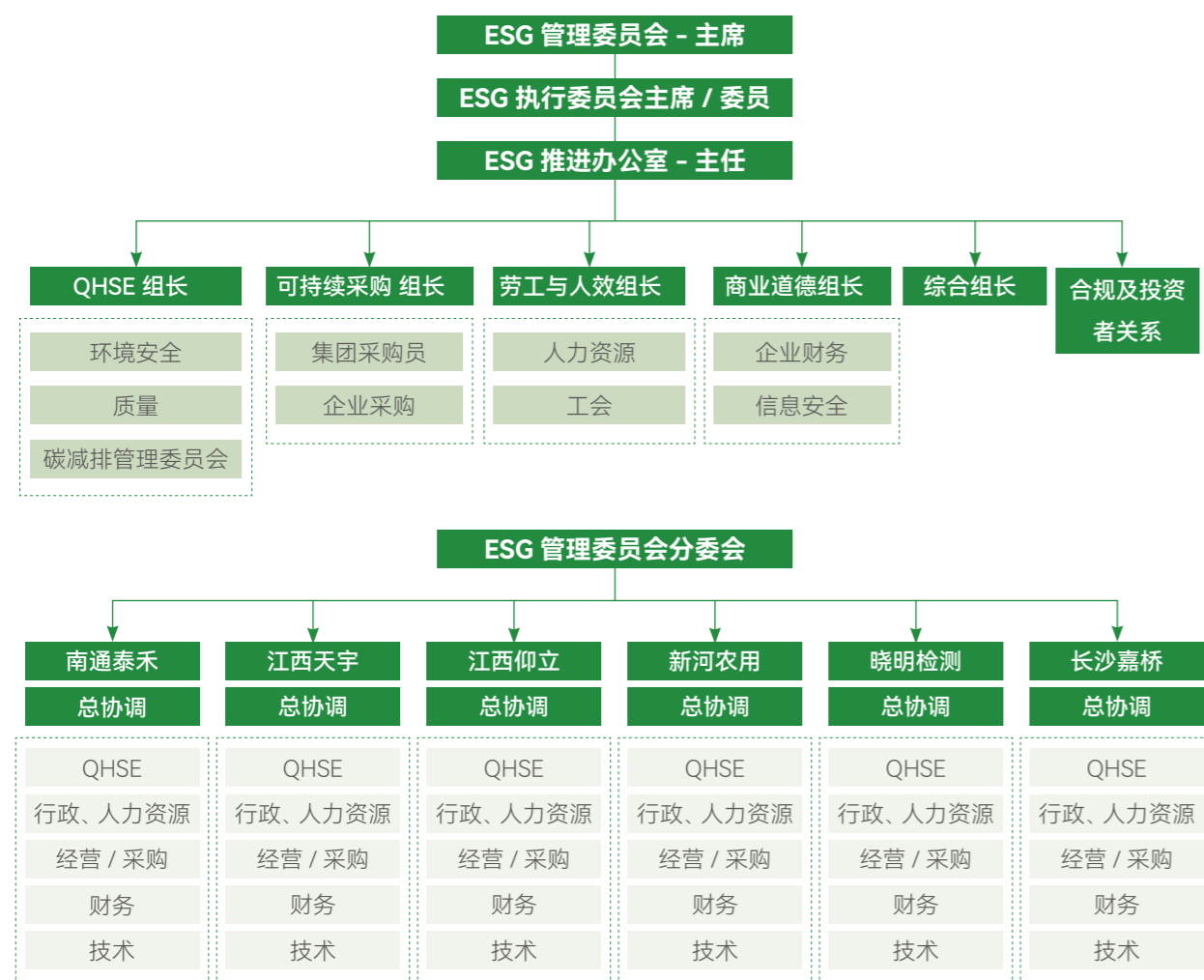


# ESG 治理

## ESG 治理体系

泰禾股份秉持“成为员工满意、社会满意、股东满意的全球卓越企业”的愿景，践行“创新化学科技、创造客户价值、创享美好生活”的使命，建立了完善的 ESG 治理体系，将 ESG 理念融入公司发展规划、日常运营和风险管理各个环节，不断提升公司可持续发展能力和核心竞争力。

公司成立 ESG 管理委员会，负责制定 ESG 战略和政策，审批重大 ESG 项目和决策；ESG 管理委员会下设工作小组及分委会，负责具体实施 ESG 管理工作，协调各部门之间的合作，确保企业的运营活动符合环境、社会和公司治理的要求，积极践行绿色发展理念，将生态环保要求融入发展战略和公司治理过程，保持公司持续发展，在社区福利、公益事业等方面积极履行社会责任。



ESG 管理委员会组织架构

## ESG 能力建设

泰禾股份将 ESG 培训作为全员 ESG 认知提升、专业能力赋能的核心抓手，围绕 ESG 政策标准、风险管理、绿色运营等核心内容，构建覆盖管理层、核心业务部门、基层员工及供应链合作伙伴的分层分类 ESG 培训体系，系统性传递 ESG 理念、明确岗位 ESG 职责与工作要求，并逐步打造兼具 ESG 专业素养与实践能力的队伍，为公司 ESG 战略落地、可持续发展目标实现筑牢人才基础与能力支撑。

### 泰禾股份开展 ESG 培训

2025 年 5 月 16 日，在泰禾股份 2025 年一季度经营会议上，公司邀请专家开展 ESG 培训。专家以“全球贸易规则演化视角下的 ESG 投资”为题，从“科斯定理”到“帕累托最优”，深入剖析碳关税（如欧盟 CBAM）对贸易规则的重构效应，全球贸易规则的重构效应，为公司理解 ESG 投资底层逻辑、适配国际贸易新规则提供专业指引。



## 可持续发展目标实践

作为深耕植保化学品与功能化学品领域的科技型企业，泰禾股份深刻认同联合国可持续发展目标（SDGs）的全球价值共识，将 SDGs 核心理念全面融入企业战略规划、治理架构与业务运营全流程，以“创新化学科技、创造客户价值、创享美好生活”为使命，系统性推进可持续治理实践，致力于实现经济效益、环境效益与社会效益的统一。

### 泰禾股份响应 SDGs 的行动

SDGs	我们的行动
	与如东县洋口镇同文村和楼窑村签订捐赠协议，设立安全生产公益基金专户，助力建设平安、和谐、宜居宜业和美乡村
	组建“泰禾护农先锋队”，打造“渠道深耕 + 田间实证 + 干货宣讲 + 高效保供”四维联动模式，以专业服务为农户保驾护航 累计拥有有效的国内农药登记证 244 个，实现内销产品全覆盖；并取得包括欧盟、北美、拉美、亚太等多个国家和地区的 545 个农药登记
	建立起科学化、系统化的员工权益保护制度体系，实施常态化的人权与劳工风险评估 将安全管理作为生产运营中的核心议题，建立健全 HSE 管理机制，保障员工及相关方的安全与健康。
	建立健全培训管理体系和员工学习平台，不断提升员工的专业技能和综合素质 设立“泰禾先锋奖学金”，表彰在科研创新、学术研究与综合素质方面表现突出的优秀青年才俊
	将“多元、平等与包容”的理念贯穿于员工职业生涯的各个阶段和公司用工管理的各个环节，促进不同背景的员工交流与融合以释放更多创造力 支持女性员工参加业务、技能和技术培训，助力女性员工提升综合竞争力 深化董事会多元化建设，女性董事占比 1/3
	优化工艺，减少自来水消耗 江西天宇通过循环系统水池、旁滤系统以及废水回用系统的综合应用，有效实现了循环水的再利用，减少了新鲜水消耗与废水排放
	安装分布式光伏发电系统，持续提升可再生能源的使用 投入专项资金采购太阳能路灯，推动绿色能源应用，实现节能减排 空分制氮项目成功投运，减少外购氮运输碳排放

SDGs	我们的行动
	积极开展社会对话，构建并不断优化公司民主管理体系、拓展员工沟通渠道 贯彻以岗定薪、同工同酬、多劳多得的分配原则，坚持绩效导向，建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献等评价因子的岗位绩效工资制度 倡导工作与生活平衡的理念，引导并鼓励员工参与各类兴趣社团与文体活动
	坚持创新为本、技术驱动的理念，打通创制产品商业化路径，形成以氨氧化、氯化、加氢等反应技术为核心的技术创新体系 建立新农药活性筛选和药效试验、理化测试与登记、原药和制剂研发生产制造等一系列的完整技术研发体系，由农药传统仿制走向专业仿制和新农药创制相结合 参与制定的《农药行业清洁生产评价指标体系 啉菌酯》(T/CCPIA 270-2025) 和《农药原药产品碳足迹核算通则》(T/CCPIA 284-2025) 两项团体标准分于年内发布并实施
	不断完善质量体系，通过健全计量检测和实验仪器设备设施、装备升级、工艺过程控制等，建立了从采购、生产到销售的全过程质量控制体系 制定发布《农药召回管理制度》，成立了专门的召回工作小组 与客户建立多元化的沟通，广泛收集与了解客户需求，确保公司能够在全生命周期正确理解和确定客户要求
	设立碳减排委员会，下设五个工作组，即碳盘查工作组、低碳制造工作组、低碳供应链工作组、新能源和低碳新材料工作组、低碳项目工作组，系统开展应对气候变化工作 成功入选《农药行业绿色低碳工艺名录（2025 年版）》，获评 2025 年度第一批农药行业（化学原药）绿色工厂
	每年开展商业道德风险内部审计，识别并评估腐败贿赂、不正当竞争、信息安全领域的潜在风险，验证现有控制措施的有效性，形成“预防—发现—整改”的闭环
	始终保持开放、协同的姿态，积极参与各类行业活动，携手产业链上下游合作伙伴，打造优质产业生态，实现互利共赢发展 不断完善可持续性采购政策，将可持续发展目标导入采购过程，坚持优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，将可持续发展要素纳入供应商准入、风险评估和采购决策、监督管理等环节 召开“绿色减碳 可持续发展”年度供应链碳减排培训交流会 江西天宇获评江西省“石化化工—精细化工”产业链链主企业

## 利益相关方沟通

利益相关方的信任与支持是企业可持续发展的核心基石。泰禾股份深刻认识到，ESG 治理的成效离不开与各方的有效沟通与协同共建。公司参考 AA 1000 利益相关方参与标准 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015, 简称 AA 1000 SES)，结合行业特性与自身业务实际，系统识别出政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商、员工、社区六大重要利益相关方，建立“需求识别—多元沟通—反馈落实—持续优化”的闭环沟通机制，将各方诉求精准转化为公司可持续发展的具体行动，构建共生共荣的责任共同体。

利益相关方	核心关注议题	主要沟通渠道	沟通频率
 政府及监管机构	合规经营 依法纳税 环保达标 农药产品登记备案 安全生产 ESG 信息披露	政府工作汇报 政策对接会议 环境信息公开平台披露 监管检查配合 行业标准制定参与	定期 / 不定期
 股东及投资者	财务业绩表现 ESG 战略落地 碳减排成效 风险管理 信息披露透明度 长期价值创造	股东会 业绩说明会 投资者接待日 “深交所互动易”平台 ESG 报告发布	定期 (季度 / 年度) + 不定期
 客户	产品质量安全 绿色低碳属性 碳足迹透明度 供应链稳定性 技术支持与售后服务	客户拜访 需求调研 产品技术交流会 投诉快速响应通道 绿色采购需求对接会	定期 (半年度 / 年度) + 按需沟通
 供应商	可持续供应链建设 ESG 合规要求 碳减排协同 公平合作 廉洁经营	ESG 供应商培训交流会 供应商大会 现场审计与尽职调查 绿色采购政策宣贯	定期 (年度) + 专项沟通
 员工	职业健康安全 薪酬福利保障 职业发展通道 培训成长机会 企业文化认同 民主管理参与	职工代表大会 员工满意度调查 家庭开放日 内部培训与座谈 意见反馈信箱 / 热线	定期 (季度 / 年度) + 常态化沟通
 社区	生态环境保护 公益慈善 乡村振兴 就业带动 安全生产与环境影响	公益捐赠与帮扶活动 社区共建项目 环境信息公开	定期 (年度) + 专项活动节点

## 实质性议题分析

实质性议题分析是 ESG 治理的核心基础，也是公司回应利益相关方核心诉求的关键前提。泰禾股份严格参照 GRI Standards、SASB 可持续发展会计准则及上市公司监管要求，系统开展议题识别并通过“财务重要性 + 影响重要性”双重维度评估，确定公司 ESG 治理重要性议题，为公司 ESG 战略落地、资源优化配置及信息披露提供明确指引，确保可持续发展实践精准对接利益相关方期望与企业长期价值创造目标。

### 双重重要性分析

#### 财务重要性

议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。

#### 影响重要性

企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响。

### 议题重要性分析流程



#### 了解公司活动和业务关系背景

- 了解公司活动和业务关系背景
- 了解外部客观环境
- 了解主要受影响利益相关方

#### 步骤 1



#### 建立议题清单

参考相关可持续发展标准及交易所要求，并结合行业实际情况，形成议题清单

#### 步骤 2



# 治理责任

- ◆ 公司治理
- ◆ 商业道德
- ◆ 内部控制与风险管理
- ◆ 股东权益保护



16 和平、正义与  
强大机构

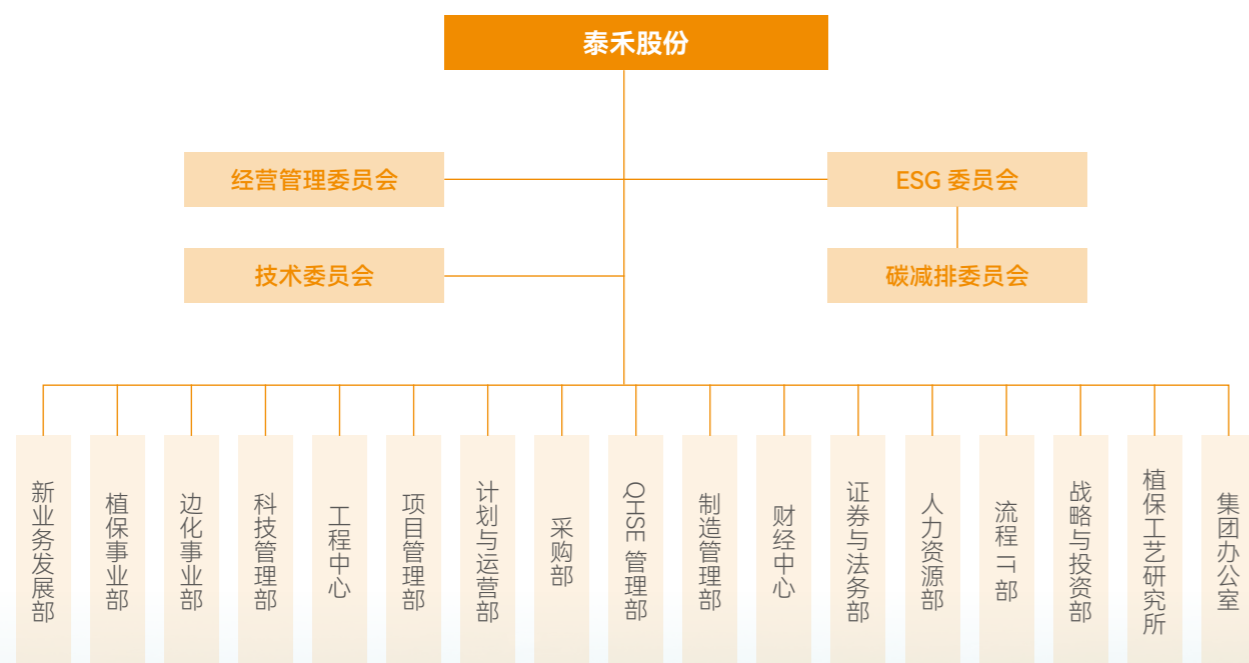


17 促进目标实现的  
伙伴关系

# 公司治理

## 治理体系

泰禾股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件，持续优化治理体系，致力于实现治理科学性、有效性及透明度的有机统一。公司建立健全包括股东会、董事会和高级管理人员在内的治理架构，形成决策科学、执行高效的治理运行机制，保障治理体系的规范化、制度化与科学化运行。



## 治理架构

<p><b>股东会</b></p>	<p>公司的权力机构，核心职责聚焦重大决策、人事任免、公司章程修改等，保障股东权益与公司合规运营。</p> <p>公司制定《股东会议事规则》，详细规定股东会的召集、召开和表决程序，以及股东会对董事会的授权原则。</p>	<p>召开 4 次股东会，审议批准了 19 项议案。</p>
<p><b>董事会</b></p>	<p>召集股东会，并向股东会报告工作；</p> <p>执行股东会的决议；</p> <p>决定公司的经营计划和投资方案；</p> <p>拟订公司重大收购、收购本公司股票或者合并、分立、解散及变更公司形式的方案等。</p> <p>董事会制定董事会议事规则，确保董事会落实股东会决议，提高工作效率，保证科学决策。</p>	<p>召开 14 次会议，审议通过 51 项议案。</p>
<p><b>一审计委员会</b></p>	<p>对董事会负责，向董事会报告工作，负责公司与外部审计的沟通及其对监督核查、对内部审计的监管、公司内部控制体系的评价与完善，对公司正在运作的重大投资项目等进行风险分析以及对公司的关联交易进行控制和日常管理。</p>	<p>召开 6 次会议，审议通过 19 项议案。</p>
<p><b>一提名委员会</b></p>	<p>董事会按照股东会决议设立的专门工作机构，主要职责是对公司董事（包括独立董事）、总经理及其他高级管理人员的人选的选择向董事会提出意见和建议。</p>	<p>召开 3 次会议，审议通过 7 项议案。</p>
<p><b>一薪酬与考核委员会</b></p>	<p>董事会按照股东会决议设立的专门工作机构，主要负责对董事与高级管理人员的考核和薪酬进行审查，并提出意见和建议。</p>	<p>召开 1 次会议，审议通过 2 项议案。</p>
<p><b>一战略委员会</b></p>	<p>按照股东会决议设立的董事会专门工作机构，主要负责对公司长期战略和重大投资决策进行研究并提出建议。</p>	<p>召开 3 次会议，审议通过 3 项议案。</p>
<p><b>高级管理人员</b></p>	<p>设总经理 1 名，副总经理若干名；</p> <p>总经理对董事会负责，主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作。</p>	

## 董事会建设

公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，职工代表董事 1 名，设董事长 1 人。公司立足发展战略，持续深化董事会多元化、独立性建设，为高质量发展提供坚实治理保障。

### 董事会多元化

公司深刻认识到，董事会多元化是激发董事会活力、提升决策科学性的重要基础。在成员构成上，公司统筹考量性别、年龄、文化背景、专业领域、行业经验等多个维度，确保董事会成员组合均衡多元。一方面，公司充分发挥女性董事在决策中的独特视角与优势；另一方面，兼顾不同年龄段董事的合理搭配，形成老中青梯次结构；同时，吸纳具有不同教育背景、不同从业经历的董事，涵盖公司核心业务领域及人力资源管理、工商管理、法律等关联专业，助力董事会从多视角研判发展形势、破解经营难题，提升决策的全面性与前瞻性。

#### 2025 年度关键绩效

女性董事数量 **3** 名



### 董事会独立性

公司董事会成员中至少包括三分之一独立董事。独立董事依据《独立董事工作制度》开展工作，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。在人员遴选上，公司严格规范独立董事任职资格审核；在履职保障上，建立健全独立董事履职支撑体系，为独立董事履职提供必要条件。

专门委员会	独立董事数量 (人)	非独立董事数量 (人)	独董是否担任主任委员 (召集人)
审计委员会	2	1	是
提名委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	2	1	是
战略委员会	1	2	否

## 商业道德

严格遵守高标准的商业道德规范，是实现可持续发展的核心基石。泰禾股份坚守诚信经营、公平竞争、廉洁自律的价值底线，坚决抵制商业贿赂、不正当竞争、利益输送等违背道德与合规要求的行为。公司建立健全商业道德管理体系，通过制度规范、常态化培训、监督考核与问责机制，强化全体员工及合作伙伴的道德意识与合规素养，推动形成“知德、守德、践德”的文化氛围；同时秉持透明化原则，主动接受利益相关方与社会各界的监督，以道德筑基、以合规护航。

公司定期开展商业道德风险内审，围绕反商业贿赂、公平竞争、廉洁经营等核心维度，对各业务环节、管理流程及岗位履职中的商业道德风险点进行全面排查、评估与核查，及时识别潜在隐患，筑牢商业道德的内部监督防线。2025 年商业道德风险内审结果显示：公司不存在商业道德不合规情况，商业道德风险等级为低风险。

审查公司反腐败、反贿赂等相关政策与程序。

查询政策和程序文件，评估其完整性、合规性、实践性和有效性

评估公司内部控制措施的设计和执行情况，包括财务管理、资产保护、授权审批、运行管理等。审查是否存在缺陷、漏洞或不符合最佳实践的情况。

现场实地走访和文件审查及外部内控审计

梳理分析公司与相关利益方间的合作关系，包括供应商、承包商与客户，评估供应链中可能存在的贪污贿赂风险行为，如侵害公平竞争、索要回扣等。

尽职调查及数据分析评估

调查员工特别是关键或特殊岗位的员工背景和行为，识别潜在的贪污腐败行为迹象。

调查问卷与面谈

评估公司所处地区的社会文化、法律法规、监管环境，了解是否存在特定的贪污腐败风险，例如行业惯例、政府关系网、非法支付等。

环境调研与数据分析

审查与财务交易、供应、合同相关的文件和记录，检查是否存在虚假记录、不当支付或其他违法违规行为的痕迹。

资料文件审查

评估公司的监督机制，包括内部举报、匿名举报机制与外部投诉等。

检查制度、访谈

为切实将诚信廉洁理念融入供应链及合作生态建设全过程，公司建立了完善的供应商、承包商等相关方商业道德风险尽职调查机制，对所有合作及拟合作相关方开展系统性、常态化的商业道德风险排查，从源头防范商业道德违规行为，推动形成“诚信共赢、合规经营、责任共担”的合作生态。

## 反腐败反贿赂

### 反腐败反贿赂体系

泰禾股份始终坚持高标准、严要求，秉承“敬畏规则、公平公开、专业做事”的理念，从源头上预防和治理腐败，重点关注重要部位、重要环节人员廉洁从业情况。在开展治理商业贿赂工作中，公司各部门加强信息沟通，并及时制止和处理存在的违规违纪问题。

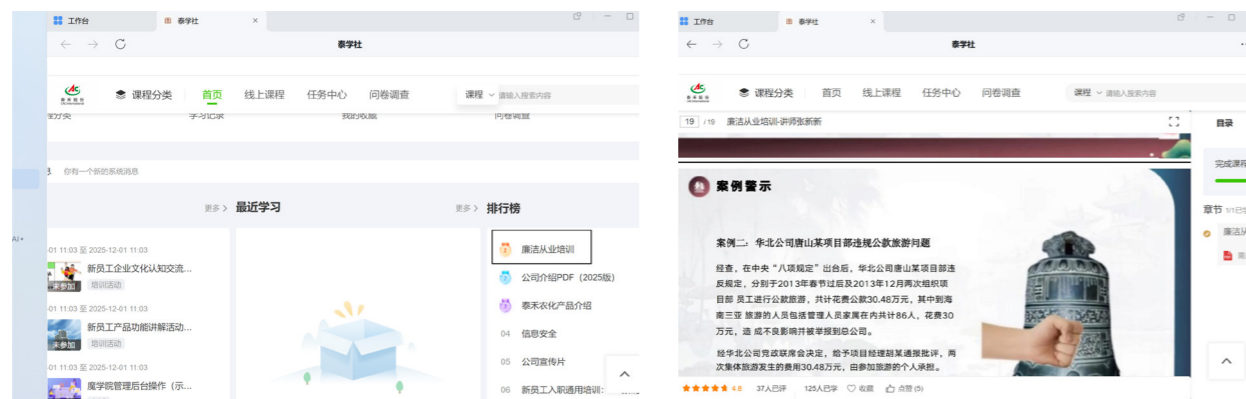
公司将反腐败、反贿赂管控要求深度嵌入销售、采购、财务、投资等业务流程各环节，构建权责清晰、层层防控、协同联动的防范和应对贿赂风险三道防线体系，全面提升贿赂风险防控的系统性、针对性和有效性。

### 三道防线

<b>第一道防线</b>	<b>业务部门</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>意识 &amp; 能力提升</li> <li>业务 &amp; 行为遵守</li> <li>流程嵌入</li> <li>风险报告 &amp; 咨询</li> <li>整改 &amp; 提升</li> </ul>
<b>第二道防线</b>	<b>法务、人事、内审</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>风险与评估</li> <li>规则 &amp; 流程制定</li> <li>合规信息</li> <li>持续监督与审计</li> <li>沟通与报告</li> </ul>
<b>第三道防线</b>	<b>董事会</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>监督与指导</li> <li>总结与反馈</li> </ul>

### 廉洁文化建设

泰禾股份持续塑造廉洁文化，致力于营造风清气正的商业环境。公司与独立董事和高级管理人员签署《履职相关声明承诺书》，要求其严格遵守法律法规及公司章程相关规定，落实反贿赂反腐败的合规责任。同时，公司采用“线上+线下”“理论+实践”的多元形式，开展廉洁从业警示教育，将廉洁教育融入日常，推动廉洁文化入脑入心、见行见效。



线上学习平台泰学社发布廉洁从业培训课件

## 投诉举报机制

公司建立了公开透明的投诉举报机制，明确举报渠道、受理流程等内容，鼓励员工及有业务来往的公司检举腐败行为。对于收到的投诉举报，公司均予以妥善记录、谨慎处理。同时，公司建立投诉举报人保护机制，严禁泄露举报人的姓名、部门、公司等情况，严禁将举报的情况透露给被举报人或者部门。对查证属实的违规行为，将依法依规追究相关责任，涉及犯罪的移送司法机关处理。



### 举报渠道

工会主席信箱

举报热线: 021-62398696-606

举报邮箱: jubao@cacch.com

## 公平竞争

公司坚持公平竞争原则，严格遵守一切适用的反不正当竞争法及反垄断法，承诺通过公平竞争的方式赢得市场，绝不以任何不正当手段非法排挤竞争对手，也不通过蓄意捏造、散布虚假谣言等方式损害竞争对手的合法权益。公司拒绝与任何单位或个人达成垄断协议，反对具有或可能具有排除、限制竞争效果的经营者集中及其他垄断行为。公司持续开展“反不正当竞争法律”培训，详细剖析各类不正当竞争行为的认定标准、法律后果，引导员工结合自身岗位实际，排查工作中可能存在的反不正当竞争风险。

公司建立健全公平竞争管理制度体系，以制度明确合规底线，将反垄断与反不正当竞争要求嵌入合同审查、商务合作、招投标等全业务流程，杜绝垄断协议、虚假宣传、恶意排挤对手等行为；推动销售、市场、采购等关键岗位结合实际开展风险自查，及时排查整改合规隐患；同时建立常态化监督审计机制与举报渠道，对违规行为从严问责，确保各项经营活动始终在合法合规、公平公正的轨道上开展。报告期内，公司未发生由于涉及虚假宣传、价格串通、围标串标、区域或产品线市场垄断等不正当竞争行为而造成的行政处罚和法律诉讼。



“反不正当竞争法律”培训通知

## 反欺诈与反洗钱

公司致力于进行准确和透明的业务行为和业务数据统计，严格防范任何形式的商业欺诈。我们建立多级信用体系，对高风险销售对象实施背景调查和审批；完善产品全链路追踪，落实异常交易资金/物流/库存一致性核查机制；公司员工警惕商业欺诈风险，严禁代客户填写农药购买备案表，禁止私自修改产品 HS 编码规避出口监管。

公司遵守《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，严格防范洗钱风险，严禁通过现金交易、拆分订单等方式协助客户规避监管，切实有效预防洗钱活动，遏制相关犯罪。

报告期内，公司未发生与欺诈及洗钱相关的违规事件。

# 内部控制与风险管理

## 内部控制与审计监督

### 内部控制机制

泰禾股份深刻认识到内部控制在保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整、经营效率提升中的重要意义。公司根据《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制应用指引》的相关要求，持续健全内部控制体系，完善内控管理制度与执行机制，推动内控要求嵌入经营管理全流程、各环节。公司定期开展内部控制自我评价，识别内控体系运行中的薄弱环节，切实保障内控体系的持续优化与有效落地。为进一步强化内部控制监督的独立性与专业性，公司委托保荐机构出具独立、客观的内部控制自我评价报告核查意见，对公司内控体系的有效性予以专业鉴证。

经核查，保荐机构认为，泰禾股份已经建立了较为完善的法人治理结构和较为完备的公司治理及内部控制规章制度，现有的内部控制制度符合有关法律法规和监管部门对上市公司内控制度管理的规范要求，公司在所有重大方面保持了与业务及管理相关的有效内部控制，公司 2025 年度内部控制自我评价报告真实、客观地反映了其内部控制制度的建设及运行情况。

### 审计监督

公司依据《中华人民共和国审计法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等有关法律法规和其他规范性文件以及《公司章程》，制定《内部审计工作制度》，强化审计监督职能，对各内部机构的内部控制和风险管理的有效性、财务信息的真实性、完整性以及经营活动的效率和效果等开展评价。公司设立审计部，对审计委员会负责，受审计委员会指导和监督，并向其报告工作。公司开展包括专项审计与日常审计在内的审计活动，覆盖多个业务环节，强化内控执行的有效性，并及时识别、防范运营风险。

#### 2025 年部分工作

- 围绕上市公司对募集资金监管要求，对上半年募集资金存放、管理、使用进行审计，并公告；
- 通过企业征信信息核查对公司及下属子公司的信用状况；
- 对企业在建重大项目进行审查，确保企业经营和资产管理的合规性；
- 根据上市监管要求，结合公司实际情况，完善治理结构，修订和制定部分治理制度。

## 风险管理

泰禾股份将风险管理视为稳健运营的核心要素，构建系统化风险管控框架，通过全流程的风险识别、评估与管控，积极应对内外部环境变化，保障经营发展行稳致远。

### 泰禾股份风险管理目标

<b>总体目标</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 规避和减少风险可能造成的损失，为公司持续健康发展和实现战略目标提供合理保证。</li> </ul>
<b>具体目标</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 确保将风险控制在与公司总体目标相适应并可承受的范围内；</li> <li>• 确保内外部，尤其是公司与股东之间实现真实、可靠的信息沟通，包括编制和提供真实、可靠的财务报告等；</li> <li>• 确保公司遵守有关法律法规；</li> <li>• 确保公司有关规章制度和为实现经营目标而采取重大措施的贯彻执行，保障经营管理的有效性，提高经营活动的效率和效果，降低实现经营目标的不确定性；</li> <li>• 确保公司建立针对各项重大风险发生后的危机处理计划，保护公司不因灾害性风险或人为失误而遭受重大损失。</li> </ul>

### 风险管理体系

公司构建了完善的风险管理体系，搭建起由董事会、审计委员会、总经理、内审部、各职能部门及下属公司协同联动的多层次风险管理组织架构，形成权责清晰、层层落实、全域覆盖的风险管理治理格局。

### 风险管理组织架构

主体	职责
<b>董事会</b>	公司全面风险管理工作的领导机构，对风险管理工作有效性负责。
<b>审计委员会</b>	董事会下设的专门委员会，对董事会负责，向董事会报告工作。根据董事会授权，审议风险管理重大事项，行使相应的决策职能。
<b>总经理</b>	对风险管理工作的有效性负责。根据职责向董事会报告风险管理工作，具有风险管理事项的决策权。
<b>内审部</b>	负责风险管理体系的建设与整体运行，风险管理工作的组织协调，为重大风险决策提供意见。
<b>各职能部门及下属公司</b>	负责具体的风险管理，接受审计委员会或内审部组织、协调、考核等。

## 风险管理流程

公司围绕战略、规划、产品研发、投融资、市场运营、财务、内部审计、廉洁从业、法律事务、人力资源、采购、加工制造、销售、物流、质量、安全生产、环境保护等各项业务管理及重要业务流程，建立以风险评估与风险应对为核心的标准化风险管理流程，其中风险评估作为风险管理的基础，明确划分为风险识别与风险评价两个递进式实施过程，为后续风险应对策略制定提供精准、可落地的决策依据。

### 风险管理流程

#### 风险信息收集

实施风险识别和制定风险战略的基础，通过内外部多渠道开展风险信息全域归集，重点关注战略风险、财务风险、市场风险、运营风险和法律风险五个方面。

#### 风险识别

在风险信息收集的基础上，对归集的信息进行筛选、分析和提炼，通过研讨会、流程图法等方式对风险进行识别，明确风险类型、具体表现形式、涉及的业务环节 / 部门等内容，实现对风险的清晰化、具象化定位，为后续风险评价划定明确对象。

#### 风险评价

按照规范程序，在风险识别的基础上，运用定性和定量的方法，对风险发生的可能性和影响程度进行分析、评价，并按照风险排序标准和方法，确定风险重要性等级清单，识别出公司重大、重要风险，确定风险管理的优先顺序。

风险评估

风险应对

根据自身条件和外部环境，围绕公司发展战略，确定风险偏好、风险承受度、风险管理有效性标准，选择风险承担、风险规避、风险转移、风险转换、风险对冲、风险补偿、风险控制等适合的风险管理工具的总体策略，并确定风险管理所需人力和财力资源的配置原则。

## 风险管理文化

公司将风险管理培训纳入培训体系，构建常态化、多元化的风险管理文化培育机制，实现岗位全覆盖、人员全参与，将风险防控要求融入各岗位职责与日常工作流程，筑牢全员参与、全程管控、全面覆盖的风险管理防线。

### 案例 | 江西仰立开展海关法规培训，夯实海关合规风险防线

2025 年 6 月 30 日，江西仰立邀请海关 AEO 认证专家开展海关法律法规专题培训，系统解读《中华人民共和国海关法》等核心法规，确保参训人员全面掌握海关监管核心要求。培训重点聚焦 AEO 认证标准，深入剖析其中关于合规管理的核心指标、考核要点，明确相关工作整改方向与优化路径，帮助参训人员厘清认知、补齐短板，推动合规要求融入进出口业务全流程，助力公司规避海关合规风险，夯实合规经营基础。



# 股东权益保护

## 信息披露

泰禾股份制定《信息披露管理办法》，严格遵守信息披露的相关规定，及时依法履行信息披露义务，并确保披露的信息真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂，不得有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

公司建立全流程管控的信息披露管理体系，明确信息披露事务管理部门及其负责人的职责，实现信息披露从源头产生、审核传递、对外发布到事后追溯的全流程标准化、规范化管理。公司证券与法务部是公司信息披露事务的日常管理机构，在董事会秘书的领导下，统一负责公司的信息披露事务；董事会秘书负责组织和协调公司信息披露事务，汇集公司应予披露的信息并报告董事会，持续关注媒体对公司的报道并主动求证报道的真实情况，并负责办理公司信息对外公布等相关事宜。

## 投资者沟通

公司坚定践行“以投资者为本”的理念，制定《投资者关系管理制度》，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益。

我们构建多渠道、多平台、多方式的投资者关系管理体系，打通信息传递与沟通交流的全链路，保障投资者的知情权、参与权与监督权，推动公司与投资者之间的良性互动和价值共识。依托公司官网、新媒体平台、投资者教育基地及电话、传真、电子邮箱等沟通渠道，充分借力中国投资者网、证券交易所、证券登记结算机构等权威网络基础设施平台，通过股东会、投资者说明会、路演、分析师会议、现场接待来访、专题交流等多样化形式，建立常态化、立体化的投资者沟通机制，及时、准确、完整地向投资者传递公司经营发展、战略规划、重大事项等核心信息，同时主动倾听投资者诉求与建议，形成双向沟通、有效反馈的良好生态。

我们加强与中小投资者的沟通和交流，保护中小股东合法权益。我们为中小股东提供便捷的参会和表决渠道，确保中小股东能够充分行使表决权，参与公司重大决策。中小股东有权对公司经营和相关议案提出建议或者质询，公司相关董事或高级管理人员在遵守公平信息披露原则的前提下，对中小股东的质询予以真实、准确答复；股东会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，并及时公开披露计票结果。

## 股东回报

泰禾股份致力于构建科学、持续且稳定的分红机制，兼顾股东回报与公司长期发展，不断增强投资者获得感。公司董事会于 2025 年 4 月 24 日召开第三届董事会第十七次会议及第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于提请股东会授权董事会制定并实施中期分红方案的议案》，进一步提高分红频次，提高投资者回报水平。

### 2025 年度关键绩效

披露定期报告

6 份

披露临时公告

175 份



接待投资者、媒体、机构调研

8 次

召开 1 次业绩说明会

回复“深交所互动易”平台问题

119 条



年度派发红利总额 27,000 万元



# 社会责任

- ◆ 科技创新
- ◆ 至臻品质
- ◆ 数据安全与隐私保护
- ◆ 保障供应链安全
- ◆ 行业合作
- ◆ 员工权益
- ◆ 民主管理与员工沟通
- ◆ 员工福利与关怀
- ◆ 人才吸引与发展
- ◆ 员工健康安全
- ◆ 增进民生福祉



# 科技创新

## 治理

### 研发体系

泰禾股份坚持创新为本、技术驱动的理念，构建了涵盖新农药创制、活性筛选、药效研究、工艺研发、制剂研发、理化测试、原药登记至生产制造的全链条、一体化技术研发体系。通过系统性布局，公司成功打通创制产品商业化全路径，实现发展模式的战略性升级，从传统农药仿制企业稳步迈向“专业仿制与新农药创制相结合”的高科技农化企业。依托较强的产业化能力，公司形成了以氨氧化、氯化、加氢等反应技术为核心的生产技术积累，实现全流程连续化、自动化生产，将百菌清、啞菌酯和 2,4-D 打造成核心产品。

公司明确“公司总部新产品、新技术、在产产品重大技改研发储备，基地研发围绕生产支持及小技改优化”的研发策略，实现研发资源的精准布局与高效联动，确保研发方向与生产需求同频共振。公司在上海和长沙设有研发中心，负责新产品、新技术、重大技改的研究工作，筑牢核心技术创新根基；生产基地设有技术部，专门负责产品小技术改进、生产过程中的技术支持与优化升级，打通研发成果向生产转化的“最后一公里”。

2025 年，公司制定并试行《化合物研发及产品产业化项目门径管理流程》《植保工艺研发门径管理制度》《产品产业化项目门径管理制度》等核心管理制度，通过研发与产业化全流程的标准化、规范化管理，显著提升次新化合物研发及产业化效率，强化技术创新体系建设与落地效能。

### 研发平台

公司建立新药创制平台，整合合成研发、生物测定、活性筛选、理化测试等全链条资源，为新农药研发、产品开发及登记提供全方位技术支撑，夯实公司核心竞争力。研发平台配套齐全、设施先进，核心包含功能完备的合成实验室、系列高端实验设备、专业化生物测定平台，以及覆盖杀虫、杀菌、除草三大领域的完善筛选体系。依托该平台，公司具备新农药活性分子的设计、合成及活性筛选能力，每年可完成近千个化合物的活性筛选，为新农药候选分子的快速挖掘提供坚实保障。

公司生物测定中心，凭借规范的操作流程和专业的技术能力，顺利通过农业农村部“田间药效试验”单位认证，能够精准开展田间药效相关试验，为终端制剂产品的开发和登记提供技术支持，助力产品快速落地；农药产品的理化测试中心配置了核磁、质谱等一系列先进检测仪器，且已通过农业农村部 GLP 实验室认证，不仅能充分满足新产品开发和登记试验需求，同时可面向市场开展第三方检测服务，进一步拓展平台价值。

### 研发团队

公司建立了一支兼具研发创新与科研攻关能力的核心队伍，由行业资深专家领衔带队，不仅拥有扎实的技术功底与丰富的实战经验，更具备科学合理的年龄梯队。团队可精准对接各类产品研发需求，提供全方位、专业化的技术支持与定制化创新解决方案，为产品迭代升级与技术突破筑牢根基。公司强化研发团队专业化建设，常态化开展技术培训，并积极开展技术交流，持续夯实创新能力，激发创新活力。

### 案例 | 长沙嘉桥开展“药物晶型技术”专题讲座

2025 年 1 月，为增进研发人员对农药晶型研究前沿进展的了解，长沙嘉桥特邀长三角国家创新中心专家开展“药物晶型技术”讲座。本次讲座重点围绕药物晶型的研究意义、表征技术、筛选思路以及评价体系四个主题，系统讲解了药物晶型的研究思路，为建立完备的农药晶型研究体系注入强劲动力。



### 案例 | 从实验室到田间地头——泰禾股份与巴西农业专家开展农业技术深度交流

2025 年 4 月 10 日至 16 日，泰禾股份植保事业部田间药效团队与巴西农业专家以“技术共享、经验互通”为主题，展开为期一周的深度交流，深化农作物病虫害防治、绿色植保技术等领域的合作共识。

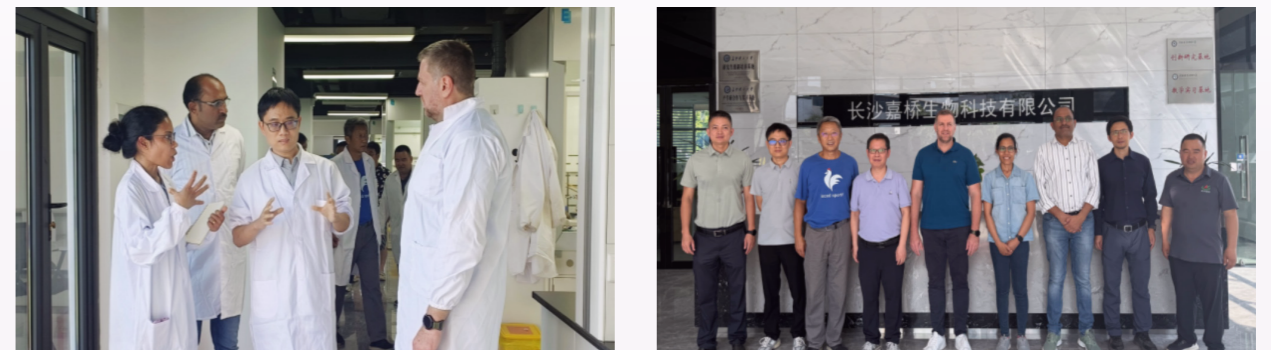
在泰禾长沙研究院，双方召开交流座谈会，围绕全球农业发展趋势、植保技术创新及田间药效试验标准等议题展开讨论。在田间试验基地，药效团队展示了无人机精准施药的全流程操作，详细讲解药剂雾化控制、飞行轨迹规划等核心技术。



此次技术交流活动是泰禾股份深化农业技术协同、加速绿色植保技术全球落地的关键举措。未来，泰禾股份将继续践行“开放、共享、创新”的理念，推动全球绿色农业高质量发展，为守护人类粮食安全贡献力量。

### 案例 | 泰禾股份与 UPL 深化合作，共促创新未来

2025 年 7 月 28 日，泰禾股份与重要合作伙伴 UPL 开展深入座谈交流。此次活动旨在深化双方在创新化合物环丙氟虫胺的全球开发与应用领域的战略合作，不仅加深了 UPL 对泰禾研发实力及环丙氟虫胺田间应用效果的认识，也进一步巩固了双方互信合作的伙伴关系。



双方将继续携手并进，充分发挥各自优势，加速推动环丙氟虫胺在全球市场和多种作物上的开发与登记，为全球农业提供更高效率、更安全的植保解决方案。

## 战略

科技创新是泰禾股份发展的核心战略。公司参考行业特点和发展趋势对当下及未来可能面临的研发风险及潜在的机遇进行分析，为制定科学的应对策略提供依据。

风险类型	风险描述
技术变革风险	技术迭代加速使核心技术过时风险显著上升
研发失败风险	农药研发涉及化学合成、生物活性、田间适配、制剂工艺多维度交叉，且受生物特性、自然环境、工艺耦合等未知因素影响，易引发技术断点，最终导致研发失败、资金沉没、周期延误
市场风险	若前期对市场需求研判不准确、可行性论证不完整，极易导致研发方向与市场实际脱节，造成产能闲置、市场份额流失
知识产权保护风险	在全球化竞争加剧、行业仿制内卷、跨境维权体系复杂的背景下，创新成果的知识产权保护难度大幅提升

机遇类型	机遇描述
政策机遇	农药行业作为保障粮食安全、推动农业绿色转型的核心支撑产业，成为政府政策重点扶持的领域。政策扶持既能直接降低企业研发成本、缓解资金压力，又能加速科技成果从实验室走向田间地头，破解转化瓶颈
市场需求增长机遇	行业对绿色农药产品的需求呈现增长态势，为公司精准捕捉新市场、突破同质化竞争、实现营收持续增长提供了清晰路径
国际合作机遇	全球农药行业绿色转型加速，叠加“一带一路”农业合作深化，为公司开展国际合作、借助全球资源实现绿色产品需求增长提供了广阔机遇

### 案例 | 锚定长期主义，拥抱 AI 变革，植保事业部擘画创制研发新蓝图

2025 年 12 月 26 日，植保事业部创制研发团队在松江办公区成功举办“创制研发 2025 年度总结暨 2026 年度项目任务签订仪式”。本次会议不仅是对过去一年攻坚克难的回顾与盘点，更是面向未来、谋划长远的战略动员与誓师。

2025 年，植保事业部创制研发团队聚焦靶点探索与分子优化，在多个候选化合物研发上取得阶段性突破，完成既定试验指标；同步推进了 AI 工具初步应用，在活性预测环节积累一定的实践经验。

此次会议的召开，标志着泰禾股份植保事业部创制研发进入战略前瞻引领、技术创新驱动的新阶段，以 AI 赋能与长期主义构建核心竞争力，为农业可持续发展贡献原创科技力量。



## 影响、风险与机遇管理

### 产学研合作

泰禾股份大力推进产学研合作，与南开大学、华东理工大学、南京农业大学、中国农业科学院植物保护研究所、中国水稻研究所、上海市农业科学院等高等院校和科研机构建立了紧密的合作关系，通过资源共享、人才共育、技术共研，破解产业发展技术瓶颈，推动基础研究与产业应用深度融合，助力构建绿色、开放、协同、高效的产业创新生态。

### 产学研合作内容

合作机构	合作内容
南开大学	农药新产品筛选及评价
南京农业大学	Nicofluprole 的毒理学机制研究 二化螟对环丙氟虫胺的抗性机制研究等
华中师范大学	绿色新农药创制
中国农业科学院植物保护研究所	防治稻田重大害虫的杀虫剂创制与产业化关键技术
上海市农业科学院	防治甘蓝甜菜夜蛾的剂量探索田间药效试验方案
湖南省植物保护研究所	环丙氟虫胺防治水稻二化螟综合防控技术研究与示范
江苏省农业科学院植物保护研究所	防治小麦白粉病田间小区药效试验

### 案例 | 长沙嘉桥与吉首大学药学院共探产学研融合新路径

2025 年 6 月，长沙嘉桥与吉首大学药学院开展产学研交流活动。此次活动通过实地参观、座谈研讨、深度学术交流等多种形式，成功搭建了校企协同育人的新平台。



### 案例 | 产学研深度融合，共绘绿色农药创新发展新蓝图

2025 年 6 月，泰禾股份与中南林业科技大学李湘洲教授、谢练武教授开展深入交流。双方围绕如何有效开展跨学科合作、探索产学研协同发展的新模式及其实施路径展开了务实探讨，共同展望绿色农药领域的创新前景。



### 核心技术攻关

公司全力推进核心技术攻关，聚焦清洁生产、绿色农药等关键领域，整合研发资源、强化协同创新，着力突破一批具有行业引领性的核心技术，破解产业绿色发展技术难题，助力构建绿色低碳、高效环保的产业发展模式。

#### 公司承担的重大科研项目情况

序号	项目名称	项目类型
1	2,4-D 清洁生产技术	国家“十二五”科技支撑计划
2	植物抗病激活剂 B-2a 的研究开发	国家“十二五”科技支撑计划
3	棉田除草剂 SIOC0426 的创制开发	国家“十二五”科技支撑计划
4	创制候选杀虫剂氟虱磺胺的研究与开发	国家“十二五”科技支撑计划
5	基于氨氧化的 2,6-二氟苯甲酰胺清洁生产技术研究	“十三五”国家重点研发计划
6	上海市特色小宗作物安全绿色用药技术研究与示范	上海市科技兴农项目
7	防治稻田重大害虫的杀虫剂创制与产业化关键技术	国家 GG 项目
8	自主创制绿色高效杀虫剂环丙氟虫胺攻关项目	江苏省制造强省建设专项资金项目
9	生态安全的绿色杀虫剂创制与产业化应用（与华东理工大学合作）	上海市农业科技创新项目

### 知识产权保护

公司坚持“激励创新创造、高效运用增效、依法管理保护”的知识产权管理方针，通过强化知识产权保护意识、完善保护机制、健全管理体系，切实维护公司知识产权合法权益，充分激发全员创新活力，推动知识产权转化运用，让创新成果真正成为高质量发展的核心驱动力。

### 案例 | 长沙嘉桥举办知识产权专题培训

2025 年 8 月 11 日，长沙嘉桥举办“知识产权保护与创新”专题培训，聚焦农药专利特殊性，深入剖析了农药专利的独特之处及核心保护要点，并讲解了化合物专利、合成工艺专利及中间体专利的挖掘策略与技巧，推动知识产权保护能力与创新活力双提升。



### 指标与目标

泰禾股份明确创新目标，不断向新领域、新赛道拓展，推动创新价值持续释放。基于核心技术，结合工艺创新，公司开发了附加值高、应用前景较好的中间体如四氯丙烯产品及功能化学品 MXDA，并将现有的中间体四氯丙烯产品进一步延伸至制冷剂领域；在集成创新方面，公司在引进技术的基础上，开发了 COS 连续化生产技术。

#### 科技创新相关指标

2025 年，公司研发投入金额 **17,871.59** 元，占营业收入比例 **3.33%**，研发人员 **362** 人，占比为 **13.6%**；报告期内，公司申请发明专利 **41** 件，获得发明专利授权 **23** 件；截至 2025 年 12 月 31 日，公司累计拥有境内专利 **253** 件，其中发明专利 **145** 件，实用新型 108 件；拥有境外专利 **47** 件。

## 创新产品

公司在形成了以百菌清、啮菌酯和 2,4-D 为核心产品的基础上,不断推进新的创新成果落地。截至 2025 年底,公司的自主研发产品环丙氟虫胺已获得登记并上市。公司与全球综合可持续农业解决方案提供商 UPL、全球作物保护先行者先正达的深度合作,让环丙氟虫胺成为中国第一个走向世界的创制农药;公司与柏连阳院士团队合作开展了环丙氟虫胺防治水稻二化螟综合防控技术的研究,并举办多次田间观摩会,同时邀请相关专家和主要客户参会,为环丙氟虫胺的市场推广起到重要作用。

### 核心产品及环丙氟虫胺创新优势

产品分类	主要产品	用途	创新优势
杀菌剂	百菌清	百菌清是全球最主要的多位点广谱保护性杀菌剂之一,其作用机理是与真菌细胞中的三磷酸甘油醛脱氢酶发生作用,与该酶中含有半胱氨酸的蛋白质相结合,从而破坏该酶活性,使真菌细胞的新陈代谢受破坏而失去生命力。百菌清适用作物广,几乎没有抗性风险。	历经 5 次重大技术改进,百菌清连续化清洁生产采用自主研发的氨氧化催化剂,建成全球最大单套万吨级氨氧化连续化生产装置;采用新捕集方式,更加环保;引进先进的尾气处理系统,保证排放达标;开发出百菌清连续化提纯工艺,产能大,能耗低,产品质量稳定,并获得 FAO 标准的等同性认同。
杀菌剂	啮菌酯	啮菌酯是全球最大的甲氧基丙烯酸酯类杀菌剂,其作用机理是通过抑制病害真菌线粒体呼吸,破坏病菌的能量合成,具有保护、治疗和铲除三重功效。几乎对所有真菌病害:如白粉病、锈病、颖枯病、网斑病、霜霉疫病、稻瘟病等均有优良的防治效果。	通过对关键合成步骤的催化机理进行剖析,成功开发了新型催化剂,效率高,成本低,可回收,形成了自主专利和自主生产工艺技术,实现了海外市场无障碍销售。通过技改和中间体配套不断提升市场竞争力,目前技改已运用到生产当中,中间体配套完成中试研究,待开展试生产。
除草剂	2,4-D	2,4-D 属于苯氧乙酸类除草剂,其作用机理类似植物激素,通过干扰植物体内激素平衡,破坏核酸与蛋白质代谢,促进或抑制某些器官生长,使杂草茎叶扭曲、茎基变粗、肿裂等。在农业生产中刺激作用用来提高产品的产量或质量,抑制作用主要用作除草剂使用。	采用新催化体系提高了原子经济性,催化剂循环使用;产品含量高且无气味,产品中二噁英低于 FAO 标准;中水回用大幅减少了废水量,降低生产成本和能耗;把废水中的副产品羟基乙酸制成基础原料羟基乙酸丁酯,变废为宝。
杀虫剂	环丙氟虫胺	环丙氟虫胺 (cyproflumid) 是泰禾股份开发的间二酰胺类杀虫剂,具有高效、低毒、杀虫谱广、渗透性好、起效快、持效期长的特点,广泛用于水稻、玉米、棉花、大豆、果树、蔬菜等多种作物,可有效防治水稻二化螟、稻纵卷叶螟、甜菜夜蛾、小菜蛾、斜纹夜蛾等鳞翅目害虫,跳甲、叶甲等鞘翅目害虫,蓟马等缨翅目害虫等。	原药及数个中间体在国内外多个国家申请并获得化合物发明专利,同时制剂配方、复配、运用等方面也有专利布局,形成了特有的知识产权护城河。目前已获得中国农药登记证,国外部分国家也已取得原药登记,更多国外登记工作开展中。环丙氟虫胺原药合成已完成试生产,目前已达产达标。

### 案例 | 泰禾股份自主研发杀虫剂环丙氟虫胺系列产品国内获登!

2025 年 10 月 11 日,泰禾股份第一款拥有自主知识产权的杀虫剂产品——环丙氟虫胺(商品名“百施佳®”),正式通过农业农村部审批及公告,获得农药新产品登记。作为公司自主创制的间二酰胺类杀虫剂,环丙氟虫胺(英文通用名:cyproflumid)已经被国际杀虫剂抗性行动委员会(IRAC)分类为第 30 组,成为第 4 个进入该组的杀虫剂。

环丙氟虫胺作用机制新颖,属于昆虫 GABA ( $\gamma$ -氨基丁酸) 门控氯离子通道别构调节剂,可引起昆虫过度兴奋,导致抽搐,最终死亡,具有胃毒和触杀作用。环丙氟虫胺制剂产品全国上市后,将为国内重要蔬菜产区在防治小白菜小菜蛾、甘蓝小菜蛾、甜菜夜蛾、小白菜黄条跳甲等害虫上提供绿色解决方案。



泰禾股份环丙氟虫胺创制新品百施佳®震撼上市

## 至臻品质

### 质量方针

质量是泰禾的立身之本，我们绝不接受、制造、转手和销售不合格产品。



## 健全质量体系

泰禾股份认为，质量是企业生存的基石，是链接客户、行业与社会的价值纽带。公司大力践行“创新化学科技、创造客户价值、创享美好生活”的使命，将质量责任深度融入战略规划与日常运营，以质量变革赋能绿色发展，以标准引领铸就全球信赖，以卓越品质守护每一寸耕地，以严谨标准兑现每一份承诺。报告期内，公司继续保持产品出厂合格率 100%，未出现与安全和质量相关的产品责任事故，未发生因违反产品质量法律法规而受到行政处罚的情况。

公司严格遵循 ISO 9001 质量管理体系标准，秉持“零缺陷”理念，建立覆盖“采购—生产—销售—售后”产品全生命周期的质量控制体系，持续提升关键工序合格率、降低产品不良品率、确保产品出厂合格率 100%；同时，以优质产品和优良服务不断降低客户投诉率、确保投诉关闭率 100%，持续提升客户满意度。公司设立了专门的质量管理部门，配备专业化质控团队和高精尖检测设施设备，对质量过程实施有效的监视、测量和分析，确保过程控制以及管理体系的符合性、有效性并保持持续改进，努力提高产品安全性、可靠性和稳定性。2025 年，泰禾股份、江西天宇、江西仰立和新河农用持续保持 ISO 9001 质量管理体系认证证书的有效状态。同时，泰禾股份完成了 1ATF 16949 汽车行业质量管理体系的运行、内审及外部审核等工作，为拓展高端制造领域质量协同能力奠定坚实基础。

### 案例 | 以质为擎，逐梦前行——夏伟获 2025 年如东县首席质量官职业技能竞赛一等奖

金秋十月，2025 年如东县首席质量官职业技能竞赛圆满落幕。历经层层角逐，如东工厂首席质量官夏伟以笔试并列第一、演讲第一、综合第一的亮眼成绩斩获大赛一等奖。

在日常工作中，夏伟以创新质量理念为抓手，强化全员质量意识，将先进质量管理工具、质量成本管控、统计分析方法等融入质量实践，倾力推进质量管理体系的完善提升。本次获得竞赛首冠，集中展现了夏伟带领团队持续改善质量治理实践的优秀成果。



## 提升质量安全

公司聚焦“高效、低毒、安全、环保”，强化农药产品全链条风险防控，从产品研制开发、原辅料筛选与入厂检验、关键工艺参数实时监控与成品多维度安全性试验和稳定性测试等环节入手，构建覆盖产品全生命周期的全过程的产品质量安全管控机制，努力提高农药安全性、降低环境风险、保障农产品质量安全与生态可持续发展。

### 案例 | 新河农用杜杰创新检测方法入选徐州市职工十大先进操作法

2025 年 12 月，徐州市职工科技创新评选结果揭晓，新河农用杜杰团队自主创新的《一种间苯二甲腈中杂质检测方法》，入选“徐州市职工十大先进操作法”，以一线创新力量为公司高质量发展注入强劲动能，为行业质量管控提供了可推广的实践范本。

间苯二甲腈是百菌清生产的核心原料，其纯度直接影响产品质量与市场竞争力。针对传统检测方法分离效果差、灵敏度不足等行业痛点，作为深耕生产一线的技术骨干，杜杰带领团队扎根检验一线，反复实验优化，自主创新兼具科学性与实用性的检测方法，实现了微量杂质的高效分离与精准检测，显著提升检测效率、降低试剂消耗，为生产工艺优化提供精准数据支撑，筑牢产品质量防线。

### 案例 | 防交叉污染管理

防交叉污染管理的有效性直接决定产品质量的稳定性、合规性和安全性。泰禾股份严格执行与质量管理体系协同的交叉污染防控要求，聚焦布局和规划、设备和管线、人员和培训、标识和记录、清洗和切换、出运和异常处置等核心维度，将防控措施嵌入质量管控各关键节点，实现交叉污染防控与产品质量管控同向发力、闭环落地，杜绝因交叉污染引发的产品质量缺陷、安全风险及合规隐患。



江西天宇防交叉污染培训

泰禾股份坚持将质量装备建设作为质量安全保障的基础性工程，持续加大实验、检验平台建设投入。截至目前，公司的生物测定中心已通过了农业农村部“田间药效试验”单位认证；公司的农药产品理化测试中心已经通过了农业农村部 GLP 实验室认证并获得 OECD GLP 资质，可以满足公司新产品开发和登记试验需求，同时可开展第三方服务业务，为确保公司产品的质量安全提供了权威、可靠的技术支撑和平台保障。

## 章节专题 农药登记

农药登记是基于系统性的科学试验（包括产品化学、药效、残留、毒理学、环境影响等）对产品进行的综合评价，是确保农药产品的安全性和有效性，进而保障人畜健康、农产品质量和生态环境安全的关键制度要求。

泰禾股份将农药登记作为产品质量安全战略的核心环节，坚持“科学、规范、严谨、前瞻”原则，系统构建覆盖登记全周期的标准化流程与专业化团队。公司已建成包含 12 名硕士在内的全球登记团队，团队成员专业背景涵盖了植物保护学、农药学、生物学、分析化学、工商管理学等。经过 10 多年的磨炼与积累，公司已具备在近 90 个国家或地区快速、低成本委托高质量的 OECD GLP 和非 OECD GLP 试验以及获得自主登记的能力，为产品成功上市奠定了坚实的基础。

在加大科技投入、坚持创新引领的基础上，泰禾股份从产品研发源头强化登记导向，严格遵循《农药登记管理办法》及配套规章，确保登记资料完整性、科学性与合规性，持续优化登记资料编制质量与申报效率，以农药登记为支点撬动产品全生命周期质量安全管理升级，推动登记数据与生产质控、市场反馈闭环联动，实现从实验室到田间的质量追溯全覆盖。

2025 年 9 月 30 日，公司自主研发的首款杀虫剂“环丙氟虫胺”获得新农药登记证书；同时，该产品也被国际杀虫剂抗性行动委员会（IRAC）认定到 Group 30，成为第 4 个进入该组的杀虫剂并取得部分国外登记证。

<p>登记证号：PD20252161                  登记证持有人：南通泰禾化工股份有限公司                  农药名称：环丙氟虫胺                  剂型：原药                  毒性及其标识：<b>微毒</b>                  有效成分及其含量：                  环丙氟虫胺 98%                  使用范围和使用方法：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>作物场所</th> <th>防治对象</th> <th>用药量（制剂量/亩）</th> <th>施用方式</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>小白菜</td> <td>小菜蛾</td> <td>5-10 毫升/亩</td> <td>喷雾</td> </tr> <tr> <td>甘蔗</td> <td>小菜蛾</td> <td>5-10 毫升/亩</td> <td>喷雾</td> </tr> </tbody> </table>	作物场所	防治对象	用药量（制剂量/亩）	施用方式	小白菜	小菜蛾	5-10 毫升/亩	喷雾	甘蔗	小菜蛾	5-10 毫升/亩	喷雾	<p>登记证号：PD20252167                  登记证持有人：南通泰禾化工股份有限公司                  农药名称：环丙氟虫胺                  剂型：悬浮剂                  毒性及其标识：<b>微毒</b>                  有效成分及其含量：                  环丙氟虫胺 20%                  使用范围和使用方法：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>作物场所</th> <th>防治对象</th> <th>用药量（制剂量/亩）</th> <th>施用方式</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>小白菜</td> <td>小菜蛾</td> <td>5-10 毫升/亩</td> <td>喷雾</td> </tr> <tr> <td>甘蔗</td> <td>小菜蛾</td> <td>5-10 毫升/亩</td> <td>喷雾</td> </tr> </tbody> </table>	作物场所	防治对象	用药量（制剂量/亩）	施用方式	小白菜	小菜蛾	5-10 毫升/亩	喷雾	甘蔗	小菜蛾	5-10 毫升/亩	喷雾	<p>登记证号：PD20252168                  登记证持有人：南通泰禾化工股份有限公司                  农药名称：环丙氟虫胺                  剂型：可分散液剂                  毒性及其标识：<b>微毒</b>                  有效成分及其含量：                  环丙氟虫胺 10%                  使用范围和使用方法：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>作物场所</th> <th>防治对象</th> <th>用药量（制剂量/亩）</th> <th>施用方式</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>小白菜</td> <td>小菜蛾</td> <td>10-20 毫升/亩</td> <td>喷雾</td> </tr> <tr> <td>甘蔗</td> <td>小菜蛾</td> <td>10-20 毫升/亩</td> <td>喷雾</td> </tr> <tr> <td>甘蔗</td> <td>蔗螟</td> <td>5-15 毫升/亩</td> <td>喷雾</td> </tr> </tbody> </table>	作物场所	防治对象	用药量（制剂量/亩）	施用方式	小白菜	小菜蛾	10-20 毫升/亩	喷雾	甘蔗	小菜蛾	10-20 毫升/亩	喷雾	甘蔗	蔗螟	5-15 毫升/亩	喷雾
作物场所	防治对象	用药量（制剂量/亩）	施用方式																																							
小白菜	小菜蛾	5-10 毫升/亩	喷雾																																							
甘蔗	小菜蛾	5-10 毫升/亩	喷雾																																							
作物场所	防治对象	用药量（制剂量/亩）	施用方式																																							
小白菜	小菜蛾	5-10 毫升/亩	喷雾																																							
甘蔗	小菜蛾	5-10 毫升/亩	喷雾																																							
作物场所	防治对象	用药量（制剂量/亩）	施用方式																																							
小白菜	小菜蛾	10-20 毫升/亩	喷雾																																							
甘蔗	小菜蛾	10-20 毫升/亩	喷雾																																							
甘蔗	蔗螟	5-15 毫升/亩	喷雾																																							

截至报告期末，公司累计拥有有效的国内农药（含原母药和制剂）登记证 244 个，实现了国内销售产品的全覆盖；在海外，公司已取得包括欧盟、北美、拉美、亚太等多个国家和地区的 545 个农药登记。

在持续强化产品安全性设计开发和合规性管理基础上，公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》和《农药管理条例》等法律法规，制定发布了《农药召回管理制度》等内部规范，成立了专门的召回工作小组，明确产品召回触发条件、分级响应机制与全流程追溯路径，建立了缺陷/问题产品识别、报告、评估、决策、通知、召回/回收、处置及整改闭环管理体系。公司定期开展产品召回演练与模拟活动，覆盖从田间反馈、实验室留样复测到供应链协同的全链条响应场景，确保产品召回机制的有效性，高效、专业、全面地保护客户与消费者权益。报告期内，公司未发生任何需启动召回程序的质量安全事件。

## 弘扬质量文化

公司以“质量即生命”为信条，坚持“生产者就是检查员，检查员就是用户代表，岗位责任就是质量责任”的质量行为准则，将质量意识融入全员日常行为与决策逻辑，通过常态化质量培训、标杆案例分享、质量改善提案机制及年度质量标兵评选等，推动质量文化从制度约束向价值认同跃升。公司坚持“质量一票否决”，全面推行质量责任制，通过质量动态评价考核体系将质量目标层层分解至班组与个人，实现全过程可追溯、全环节强管控、全要素严把关，努力构建“全员参与、全流程管控、全方位改进”的质量文化生态，让“人人管质量、事事讲质量、时时求质量”成为全体泰禾人的行动自觉。

## 案例 | 新河农用开展全员质量培训

2025 年 4 月 15 日，新河农用质量部开展全员质量培训。本次培训从质量的定义切入，结合各项行业标准与实际案例，以通俗易懂的方式，让大家深刻认识到质量与每个人工作、生活的紧密联系，同时还采用互动问答的形式，引导大家结合自身岗位，探讨对质量的具体要求。



## 案例 | 南通基地开展“质量月”活动，筑牢质量防线

2025 年 9 月，南通基地如东工厂与制剂工厂积极响应全国第 48 个“质量月”号召，分别以“聚焦过程智控，践行‘三不’承诺”和“提升质量素养、推进质量改善”为切入点，组织实施了形式多样、重点突出的质量提升行动，共同推动质量文化建设走深走实。

如东工厂紧密围绕过程控制与风险预防展开：通过多渠道宣传营造出“人人重视质量”的浓厚氛围，并重点组织了覆盖全员的“防止交叉污染”专题培训，通过真实案例与现场演示，将质量意识深植于员工心中；深入开展全流程质量隐患排查，从设计到运输各环节梳理风险点，及时纠正潜在问题，确保多项改进措施落地。



制剂工厂侧重于技能实战与课题改善：通过悬挂标语、提出各车间特色口号等方式，点燃全员的参与热情；组织“查货比赛”，锻炼员工查找质量异常的能力，并促进跨团队的经验交流；开展“课题立项改善”，围绕“操作记录规范”“铝箔封口调试标准化”“建立新配方验证评价体系”等具体课题成立小组，实现问题解决与标准规范化落地，形成“树立标杆、全员借鉴”的良好局面。



## 改善客户体验

泰禾股份大力弘扬“客户为先、诚信为本、团队致胜、创新致远”的价值观，以市场和客户需求为导向，倾听市场声音、发掘顾客需求，将客户需要转化为质量管理和产品技术要求，努力推进产品和服务的持续改进，赢得和保持顾客的满意。

### 关键顾客需求和期望

关键顾客	主要需求和期望
中间顾客 (农药制剂制造商)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 产品质量安全可靠，符合标准</li> <li>● 有竞争力的价格且保持稳定</li> <li>● 交付准时、快捷</li> <li>● 重视产品技术指标和专业知识</li> </ul>
终端顾客 (消费者)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 产品质量稳定、安全可靠、效果显著</li> <li>● 使用方便，有效期长</li> <li>● 价格有竞争力</li> </ul>

公司设立了专门的客户管理部门，牵头统筹客户信息与反馈的收集、分析与闭环处理，并制定了《顾客沟通管理程序》等内部制度，明确顾客沟通的渠道、频次、内容及责任部门，确保信息传递及时准确并获得高效响应。

### 顾客沟通渠道与方式

沟通渠道	沟通方式	沟通内容	责任部门	频次
互访 顾客座谈会	高层访谈	市场信息 行业发展趋势 顾客需求信息	营销部门	视顾客而定
销售人员走访	访谈咨询 现场收集	顾客需求信息 产品销售信息	营销部门	日常
售后服务	现场服务	产品质量信息 顾客个性化需求信息 顾客投诉	营销部门 生产部门 品管部门	日常
展会	新品发布 会场交流	市场信息 行业发展趋势 顾客需求信息	营销部门	-
市场调查	调查问卷	顾客满意度调查	营销部门	2次/年
客户来访	座谈	产品、服务评价、质量与技术要求	营销部门 生产部门	日常

### 案例 | 泰禾股份召开 CAC 展会复盘会，共探提升之路

CAC 国际农化展作为泰禾每年精心组织参与的重要活动，一直是公司推动业务发展、深化客户关系、塑造企业形象、洞察行业形势的重要窗口。为更好地总结沉淀经验、规划未来参展策略，2025 年 3 月 31 日，泰禾国际植保事业部组织召开 CAC 展会复盘会，围绕展会整体组织、客户接待、展会现场交流、客户参观生产基地等环节进行了总结复盘。



会议强调，公司将以展会为契机，收集分析行业信息，为公司制定发展战略提供有力依据；公司将进一步优化客户接待流程，提升接待水平，深入挖掘客户需求，加强客户合作；公司将进一步开展全员培训，提升员工专业素养与服务意识，以更饱满的姿态、更专业的水平和更优质的服务迎接市场挑战，全面提升客户满意度。

### 案例 | 精准定位·智赢美洲 | 拉美与北美植保市场开拓特训

为深度挖掘拉美与北美植保市场潜力，提升团队海外业务竞争力，泰禾股份植保事业部全球营销于 2025 年 3 月中旬至 4 月底，以“精准定位·智赢美洲”为主题开办了拉美与北美植保市场开拓特训。

本次培训内容涵盖市场认知、技术应用、产品匹配、客户开发与商务沟通等多个维度，深入剖析拉美、北美市场的政策环境、竞争格局及需求特点，强化学员作物病害防治技术与产品应用场景的结合能力，增强跨文化沟通与商务谈判技巧，精讲海外市场调研工具与方法论，全面助力学员提高精准客户开发、高效市场响应以及贴心客户服务的综合能力，为公司海外市场开拓注入强劲动力。



公司制定了《顾客投诉管理规范》，明确投诉分类、响应时限、处理流程及根本原因分析要求，建立了投诉台账与闭环跟踪机制，确保客户投诉能够及时响应、有效处置、深度复盘，消除重复性问题根源，持续提升客户信任度。报告期内，公司未发生因客户投诉响应不及时造成的负面影响和纠纷，公司客户投诉关闭率为 100%。

公司以《顾客满意度调查管理规范》等内部制度为指引，每年至少开展一次覆盖全品类客户的满意度测评，并将结果纳入质量管理体系评审输入，持续驱动产品改进与服务优化，不断改善客户体验。

## 章节专题 精耕细作，争当“护农先锋”

“致广大而尽精微，极高明而道中庸”。泰禾股份坚持在广袤田野间践行使命，在细微服务处锤炼功夫，将每一粒种子、每一片叶面、每一次田间回访都视为责任刻度，以科技为犁、以服务为耒，用专业贴心的服务深耕农作物保护一线，让产品和技术方案真正“长”在泥土里、“落”在作物上。

作为专业化植保产品制造商，泰禾股份依法依规向渠道伙伴和农户提供产品安全使用说明等基础技术指导资料，同时还依托“微信服务号”、品牌直播等线上平台和线下悬挂张贴宣传文案等方式，向广大农户推送病虫害预警、科学用药指南及田间管理等实用知识，推动作物保护知识普及。



农药鉴别科普 (微信服务号截图)

泰禾股份始终将客户价值置于核心位置，以客户实际需求为出发点，把服务触角延伸至田间地头、植保一线，携手区域合作伙伴精准发力，构建覆盖售前、售中、售后全周期的服务响应体系。



为农户提供专业化培训

2025年，公司组建了“泰禾护农先锋队”，打造了“渠道深耕+田间实证+干货宣讲+高效保供”四维联动模式：统一品牌海报、规整产品陈列让合作渠道变身田间“放心农资补给站”，辨识度拉满；田间现场配药喷施、实时对比防虫效果，赢得农户纷纷点赞；针对蔬菜高频虫害场景的接地气宣讲，既解答了农户用药疑惑，更给合作商提供了专业推广思路；后续紧锣密鼓的铺货行动，确保产品快速直达终端，满足农户农时需求。“泰禾护农先锋队”以专业服务为农户保驾护航，书写新时代农化服务的实干篇章。



# 数据安全与隐私保护

## 信息安全管理体系

良好的数据安全与隐私保护是泰禾股份与合作伙伴建立信任的重要基础。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，坚持“预防为主，安全第一，依法办事，综合治理”的信息安全工作指导方针，制定并执行《信息安全管理制度》《信息安全管理体系规划》《信息系统管理内控手册》以及数据安全防护和客户隐私保护等一系列配套管理文件，并明确信息安全管理目标，构建全方位、规范化的信息安全管理体系，确保各项信息安全工作有章可循、有据可依，切实保障网络、数据及个人信息安全。报告期内，公司未发生经证实的信息安全事件，公司发生的泄露客户隐私事件数量为 0。

### 信息安全管理目标

- 保护企业数据安全，防止数据泄露和未授权访问，切实保护客户隐私
- 建立健全信息安全管理体系，确保符合国家及行业法规
- 提升员工安全意识，减少人为操作失误造成的安全风险
- 确保业务系统连续性，建立有效的信息安全应急响应机制
- 加强第三方风险管理，确保供应链数据安全

公司信息安全工作实行统一领导和分级管理，按照“谁主管谁负责、谁运行谁负责，谁使用谁负责”的原则，逐级落实单位与个人信息安全责任制。同时，公司成立信息安全管理领导小组，负责组织、协调、监督和检查信息安全工作，统筹推进信息安全各项工作落地见效，为保障信息系统安全、数据安全和网络安全提供坚实的组织保障。

## 信息安全风险内审

公司每年开展信息安全风险内审，聚焦信息安全政策、信息安全培训与员工信息安全意识、物理安全等重点内容，全面排查信息安全管理体系运行中的薄弱环节与潜在风险，持续优化信息安全管控流程与技术防护体系，保障公司及利益相关方信息资产安全，筑牢数字化运营的安全屏障。

### 信息安全风险内审内容

审核内容	审核方式
审查公司信息安全的相关政策与程序	查询政策和程序文件，评价其完整性、合规性实践性和有效性
评估员工对信息安全的认知与理解程度，包括安全政策和规程、系统操作、密码管理、数据保护等方面	调查、测试运行或演练方式
评估安全意识培训和考核是否正常进行与执行	培训记录、考核记录
评估公司建筑和设施的物理安全性，包括门禁、视频监控、警报系统等 评估结果应包括针对物理入侵和设备盗窃的应对措施	安全巡检、系统评估、监控设备评估等
评估公司员工对外部陌生环境的信息披露情况警惕性与辨别	面谈、测试或模拟
评估公司员工、外部供应商和其他人员的安全风险，包含安全策略、背景调查和培训等	背景调查、安全培训、合规性评估、权限管理
评估公司的监督机制，包括内部举报、匿名举报机制与外部投诉等	检查制度、访谈

## 信息安全应急管理

泰禾股份将信息安全应急管理工作纳入整体 ESG 治理体系与内部控制框架，形成覆盖风险防控、技术保障、应急处置、持续优化的全流程管理机制。

在制度与合规建设层面，公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规要求，制定《信息安全应急预案》等内部规范，明确信息安全事件响应流程、职责划分及处置标准。公司通过建立“每年 1 次信息安全合规检查 + 每年 1 次风险评估”的常态化风控机制，采用 NIST 框架（识别、保护、检测、响应、恢复）对网络安全、应用系统安全、数据安全等领域开展全面评估，并结合内部审计与第三方渗透测试双重验证，确保安全策略有效性。

技术防护与数据保障方面，公司部署多层次安全防护体系，涵盖防火墙、堡垒机、入侵检测系统（IDS）、终端安全防护（EDR）等技术手段，并采用零信任架构强化访问控制，对敏感数据实施加密存储与传输保护。为应对数据安全风险，公司建立“3-2-1 备份策略”（3 份数据、2 种介质、1 份异地备份），通过态势感知系统监控备份数据完整性，确保数据可快速恢复。

应急响应与演练机制上，公司明确信息安全事件响应流程，涵盖“事件发现—影响研判—系统隔离—漏洞修复—总结改进”闭环管理，确保快速应对各类突发安全事件。我们坚持“每年 1 次信息安全应急演练”，模拟数据泄露、勒索软件攻击恢复等实战场景，检验应急处置能力并优化预案漏洞。

通过全面落实上述措施，泰禾股份实现了信息安全应急响应和处置的高效化、标准化与实战化全覆盖，持续夯实信息安全治理根基。

## 信息安全管理培训

泰禾股份构建了“制度引领、全员覆盖、学用结合、持续优化”的系统化信息安全管理培训体系，为企业信息安全筑牢人才保障基石。

培训组织与制度保障层面，公司搭建跨部门培训统筹机制，明确信息安全培训与人力资源管理深度融合的实施路径，制定标准化培训规范，明确培训目标、职责分工与考核标准，确保培训工作合规有序开展。

培训内容与形式设计上，公司构建了贴合行业特点的模块化内容体系，核心涵盖信息安全概念与意义、风险防范技巧、政策法规解读、典型案例剖析等关键模块，同时强化敏感数据保护、应急处置流程等实操内容，助力员工掌握识别风险、防范攻击的实战能力。我们采用线上线下融合的培训模式，搭建内部学习平台承载线上课程资源，并通过会议宣贯、专题培训等线下形式深化学习效果，注重理论与实践相结合的教学方式，提升培训针对性与实用性。

分层覆盖与实施落实方面，公司建立“全员必修+重点强化”的培训机制：新员工入职培训强制纳入信息安全模块，需通过考核后方可上岗，确保安全意识从入职之初扎根；面向涉及系统操作的员工开展常态化培训，覆盖全公司各部门及生产基地员工。培训内容动态适配风险变化，及时更新最新信息安全动态及公司政策要求，确保员工知识体系与安全防护需求同步迭代。



信息安全培训

培训目标与实践成效上，公司以“人人都是信息安全守护者”为核心目标，通过系统化培训强化全员安全责任意识，提升员工对信息安全政策的知晓度、风险识别的敏感度及应急处置的熟练度。培训成果与公司多层次安全防护体系形成协同，助力员工将所学知识转化为规范操作行为，有效防范钓鱼攻击、数据泄露等潜在风险，为公司信息资产安全及可持续运营提供了坚实的人力支撑。

## 保障供应链安全

### 供应链安全治理

泰禾股份依托现代公司治理架构，将供应链安全纳入整体运营管控，以合规为基础、以风险防控为核心、以可持续发展为导向，构建了全链条、多维度的管理体系。公司建立了“总部—生产基地”两级协同的供应链安全治理机制，总部负责供应链统筹规划、政策与标准制定、供应商宏观管理等职能，生产基地结合自身生产特点负责落实政策、执行采购、动态监测等，在统一的供应链安全管理政策指导下，实现政策有效落地、日常采购活动的资源共享与高效协同。

公司制定了供应链安全管理的目标，包括：重要供应商签署《供应商行为准则》的覆盖率不低于 90%、年度“本地化”采购（以物资数量计）比例不低于 50%、年度至少组织一次重要供应商 ESG 专题培训、年度采购人员 ESG 培训覆盖率 100%，报告期内，公司全面达成上述目标。

#### 案例 | 江西天宇荣膺江西省“链主”企业

2025 年 9 月，江西省制造业重点产业链第三批“链主”企业名单揭晓，江西天宇获评全省“石化化工—精细化工”产业链链主企业。

“链主”企业是指处于产业链供应链核心优势地位，对优化资源配置、技术产品创新和产业生态构建有重大影响力的核心企业，是江西省制造业高质量发展的关键力量。江西天宇荣膺省级“链主”，不仅是对江西天宇技术实力与产业引领力的认可，更是对江西天宇践行可持续发展理念、筑牢供应链安全底座的深刻印证。



公司制定并发布了可持续采购政策，明确要求所有供应商遵守环境、社会与治理（ESG）基本准则以及我们保障供应链安全的相关要求，以期供应商全面了解并认同我们的可持续采购理念与实践标准。2025 年，我们进一步完善了相关政策并增加了供应商温室气体减排指标——通过盘查对温室气体范围 3 的减排目标提出了明确量化路径，邀请供应商协同推进温室气体减排工作，共同推动供应链的绿色低碳转型。

公司制定了《供应商行为准则》，明确规范供应商在劳工权益、环境保护、商业道德等方面的行为底线，要求供应商签署并严格履行合规承诺，从双方合作伊始即筑牢供应链安全的第一道防线。

公司持续推进采购团队可持续采购能力建设，定期组织开展覆盖环境保护、社会责任、绿色采购标准与供应链合规管理等内容的专项培训，确保全体采购人员在执行过程中准确理解并严格落实可持续采购要求。我们将可持续采购要求纳入员工绩效考核及职业发展体系，推动采购人员不断提升可持续采购能力。

#### 案例 | 泰禾股份召开全体采购员 ESG 专项培训会

2025 年 11 月 18 日，泰禾股份采用“线上+线下”相结合的模式召开全体采购员 ESG 专项培训会，采购部、制剂供应链、ESG 工作组及各基地采购人员共同聚焦碳排放数据测算、ESG 可持续采购、重点供应商评估管理等核心议题，明确关键工作目标与执行要求。

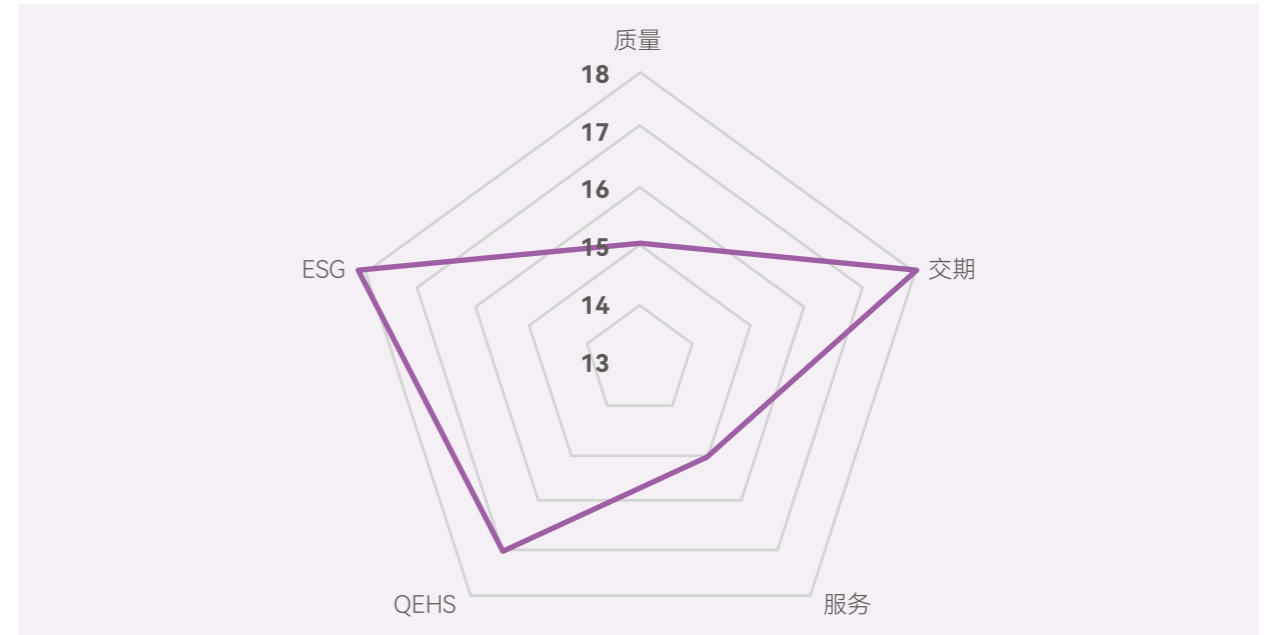
本次培训深入剖析了可持续采购板块的现有成效与改进方向，对采购环节中已落地的物资循环利用、绿色采购等实践举措给予充分肯定，并紧扣碳减排战略方针，聚焦可持续采购核心痛点，进一步厘清工作思路、明确责任分工，筑牢可持续采购基础。

## 供应链风险管理

泰禾制定了供应链风险识别与评估管理相关制度，建立了系统化的供应链风险管控机制，在重点关注质量、交付、价格（财务）、服务等基础风险维度基础上，同步强化对供应商环境合规、应对气候变化、商业道德、劳工人权与职业健康安全等 ESG 表现的动态评估，通过实施供应商分级分类管理、穿透式尽职调查及负面信息查询等措施，持续提升供应链韧性与抗风险能力。

### 供应链风险识别与应对

风险类别	主要风险表现	主要应对措施
产能 / 质量风险	供应商产能不足或不稳定 交付不及时 质量不稳定	多元化采购 安全库存 批次质量检验 供应商现场审核与改进
环境风险	重大环境违规及处罚 重大环境事故 能源与资源浪费严重 产品碳足迹高企	供应商环境管理体系审计 供应商负面信息监控 供应商能源评审 产品碳足迹研究协同
商业道德风险	治理不透明 不正当竞争 商业贿赂与贪腐 洗钱 数据泄露	供应商基本资质审核 供应商负面信息监控 阳光采购 收付款合规与监控 供应商信息安全管理审计 公开举报渠道与处理机制
劳工人权风险	雇用童工 强迫劳动 重大歧视与骚扰事件 劳动条件恶劣 损害女工合法权益	供应商劳工人权管理审计 供应商负面信息监控 供应商现场审核
职业健康与安全风险	重大安全责任事故 工作环境恶劣 职业病事故	供应商职业健康安全管理审计 供应商负面信息监控 供应商现场审核
财务风险	价格偏离市场行情 汇率异常波动（跨境采购） 税收政策变动（跨境采购）	市场价格跟踪与监控 供应商多元化 / 本地化 汇率与税务政策跟踪与监控



供应链风险评估雷达图 (示意)

公司定期开展供应链风险识别与评估，形成常态化风险管控机制。同时，在引入关键供应商、外部环境重大变化或发生供应链中断事件等情况下，及时启动专项评估，以确保风险响应的及时性与针对性。

公司根据风险评估结果，采取差异化的应对策略，包括：对高风险供应商采取中止合作 / 取消资格等措施；对中风险供应商采取督促改进并持续跟踪整改成效以消除、降低风险；对低风险供应商保持合作，以确保供应链安全可持续。

我们设立并公开举报受理通道，接收供应链中的利益相关方（包括供应商的员工）就供应商与采购活动中劳工人权问题、环境风险以及商业道德等的举报与申诉（举报渠道及举报人权益保护详见本报告“投诉举报机制”），并对举报信息及时、公正的处理。通过完善内外部监督机制，公司持续强化风险预警能力与响应效能，确保供应链全链条合规运营。

在实施供应链风险管控的同时，我们也将供应链可持续机遇的识别与评估纳入战略视野，重点关注绿色低碳转型、循环经济实践、数字化赋能及包容性增长等方向，通过联合研发、技术共享与能力建设，推动供应商在节能降耗、可再生材料应用、智能排产与残次品再利用等领域实现突破，将可持续机遇转化为供应链韧性提升与长期价值创造的核心动力。

## 可持续采购实践

在可持续采购政策指引下，公司依托完善的供应链安全治理体系，将 ESG 理念深度融入供应商管理与采购活动全生命周期。从供应商筛选准入、合同条款约束、绩效动态评估到退出机制管理，公司始终坚守合规底线、明确发展目标，确保每一位合作伙伴、每一笔采购订单，都充分彰显泰禾股份对可持续发展的坚定承诺与责任担当。

### 尽职调查

从供应商准入阶段开始，我们即通过问卷调查和现场审核相结合的形式，对供应商资质、产品和管理能力等进行全面调查，并在 ESG 方面围绕风险管控重点进行考察评估；对通过准入审核并纳入公司“合格供应商名录”的供应商，我们定期实施现场审核，持续考核评估供应商的环境和社会责任表现，确保供应商不存在重大 ESG 缺陷、不发生重大 ESG 风险。

## 持续改进

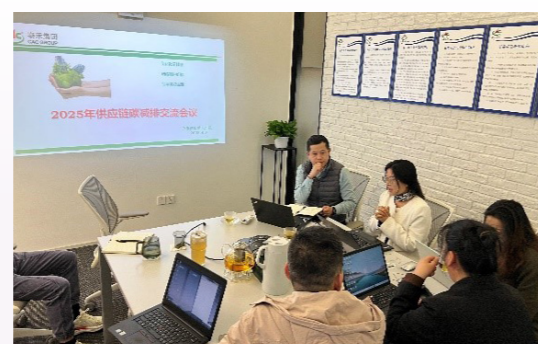
对于在供应商尽职调查中发现并确认的 ESG 管理缺陷或潜在风险，我们向供应商提出整改目标、进度等相关要求并指导供应商实施整改，并通过定期跟踪与复核，确保整改措施有效落地。对于拒绝整改或整改仍然不能消除风险隐患的供应商，我们将暂停直至终止合作。

与此同时，我们借助走访交流、现场审核等机会向供应商宣讲公司的可持续采购政策，并不定期组织供应商 ESG 培训，促进供应链 ESG 管理的持续改进。

### 案例 | 泰禾股份举行供应链碳减排交流会议

2025 年 4 月 22 日，泰禾股份召开“绿色减碳 可持续发展”2025 年度供应链碳减排培训交流会，副总裁苗育携公司碳减排委员会、CSR 工作组以及采购部与 16 家重要供应商代表齐聚云端，共商供应链碳减排大计。会议特邀行业碳减排专家系统阐述碳排放核心概念与实现路径，并建议通过全方位碳盘查、科学规划减排战略、灵活信息披露破局。

此次培训交流会搭建起泰禾与供应商的碳减排协作桥梁，为推动供应链碳减排工作迈向新台阶、实现可持续发展奠定坚实基础。



## 合同约定

我们依据公司可持续采购政策，与供应商开展充分沟通与协商，将环境保护、劳工权益保障、职业健康安全提升、反贪腐及反商业贿赂等责任要求，纳入采购合同及采购框架协议。通过具有约束力的合同条款，明确供应商的相关法律责任与履约义务，持续健全供应链风险管理体系，进一步织密供应链风险防护网。

## 激励机制

基于评估考核结果，对 ESG 管理绩效优秀、表现突出的供应商，在其他条件相同的前提下，我们会给予优先准入、优先邀请竞标、首选采购、增加采购数量占比、优惠付款条件等正向激励；与之对应的是，对存在环境和社会责任风险的供应商，我们会根据其风险及改进状况等，采取口头 / 书面警示、减少采购量、暂停采购直至终止合作等减少和预防供应链风险的措施。

## 多元包容

我们遵循公平、公正、透明原则遴选供应商，兼顾效率与包容性，积极推进供应链的多元化、国际化与本地化，努力为中小企业、女性所有的企业、少数 / 弱势群体所有的企业赋能，构筑多元、平等和包容的供应链，促进区域经济与社会的平衡发展。

我们严格遵守《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规及监管要求，坚持规范履约、诚信经营，切实保障中小企业供应商合法权益。报告期内，公司对中小企业供应商均做到按期、足额支付货款，无逾期支付情形。

# 行业合作

## 加强战略合作

泰禾股份秉持开放合作理念，以实际行动加强与多方伙伴的战略合作，推动优势互补、信息共享，共谱高质量发展新篇。

公司积极推进与企业间的交流合作，通过技术交流、联合研发等方式，搭建产业协同创新平台，实现技术、资源、经验的共享互促，助力构建共生共赢的产业生态，以协同创新赋能可持续发展。



泰禾股份与杰克科技开展交流活动



泰禾股份创制研发骨干团队赴炎华众康参访交流



晓明检测 2025 年度合作试验单位技术交流会



江西仰立赴江西心连心交流学习

### 案例 | 泰禾股份携手晶泰科技共探绿色农药新智慧

2025年10月21日，泰禾股份总裁率公司创制研发团队赴晶泰科技进行参观交流，旨在结合自身在农药化学结构与生物活性关系研究方面的深厚积累，探索智能化工具在农药创制的融合应用。

双方围绕晶泰核心平台在新农药创制领域的应用前景展开探讨，聚焦传统农药研发中新化合物发现周期长、成本高、对传统试错依赖性强等痛点，期望通过智能化平台更快地筛选出高效、低毒、环境友好的新一代农药候选分子，助力农药研发步入智能化、精准化新阶段。



## 推动行业发展

公司以行业发展为己任，通过推动行业标准制定，并积极赞助、参与行业学术交流会、研讨会和论坛，促进行业资源对接流通，推动行业朝着更规范、更绿色、更可持续的方向发展。

### 标准制定

公司积极投身行业标准体系建设，参与多项行业标准的研究、编制与制定工作，以专业积淀和实践经验为行业规范化、标准化发展贡献核心力量。报告期内，公司参与制定的团体标准《农药行业清洁生产评价指标体系 啮菌酯》(T/CCPIA 270-2025) 和《农药原药产品碳足迹核算通则》(T/CCPIA 284-2025) 分别于2025年2月10日和10月10日发布并实施。

### 行业交流

公司深度融入行业发展格局，积极参与各类学术交流、专题研讨、行业论坛及产业展会，搭建高效的行业交流与合作桥梁，在交流互鉴中把握行业趋势、凝聚发展共识，以企业实践助力营造良好产业发展生态，夯实行业协同发展基础。



参与“第六届全国农药行业创新交流会”



深度参与第二十届作物保护国际研讨会

### 案例 | 2025 年度“绿色农药创制”交叉融合学术论坛暨泰禾论坛成功举办

2025 年 11 月 15 日，2025 年度“绿色农药创制”交叉融合学术论坛在华东师范大学普陀校区隆重举行。作为论坛的赞助方和重要参与者，泰禾股份作了题为“杀虫剂环丙氟虫胺的创制实践”的报告，详细介绍了这一新型杀虫剂的十年研发历程，并着重分享了公司的全价值链整合能力。



随着全球农药格局向“中国创新”倾斜，此类学术交流将加速实现 2030 年中国成为全球农药创新中心的愿景，为农药减量增效和农业绿色发展注入新动力。

### 案例 | 泰禾股份董事长谢思勉出席第十五届农药高质量发展高层论坛

2025 年 11 月 29 至 30 日，泰禾股份董事长谢思勉出席第十五届农药高质量发展高层论坛，并发表题为《中国农药企业创新转型的实践探索》的主旨报告，分享公司在自主创新道路上的坚守与突破。谢思勉董事长的分享，不仅展现了泰禾股份深耕农药创制的责任与担当，更为行业企业创新转型提供了可借鉴的实践经验。



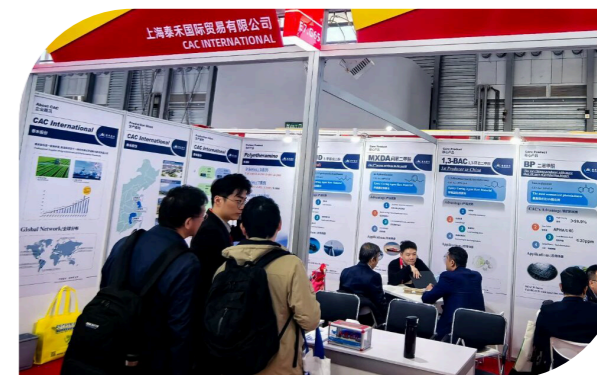
亮相 CPhI 制药原料展



参与 2025 国际农化产品展览会



亮相 2025 植保双交会



参与 2025 Chinacoat 涂料展

### 案例 | 泰禾股份参加 CAC 国际农化展

2025 年 3 月 17—19 日，泰禾股份参加第二十五届中国国际农用化学品及植保展览会（CAC2025）。作为 CAC 展会的“东道主”参展企业，公司广邀海内外同行好友，洽谈业务、推进合作，并接收前沿信息，学习技术、掌握动态。

展会期间，公司组织来自拉美、北美、非洲、东南亚等超过 10 家客户，开启“泰禾智造探索之旅”，进一步加强合作，整合内外优质资源，强化核心竞争力，推动协同共生、共赢发展。



### 案例 | 泰禾股份亮相 2025 绿色农药博览会，以绿色产品赋能农业发展

2025 年 12 月 18—19 日，为期两天的 2025 年绿色农药博览会暨云南农资双交会在昆明滇池国际会展中心隆重举行。泰禾股份携核心原药产品及自主创制产品惊艳亮相，精心展示了百菌清、啮菌酯、2,4-D 等核心原药产品及自主创制杀虫剂——环丙氟虫胺等重磅产品，全面展现企业在植保领域的研发与生产实力。

本届展会为行业搭建了高效的交流合作平台。泰禾股份借助这一平台，不仅全面展示了绿色产品与技术实力，更有效提升了品牌海外知名度，为核心产品海外登记推进与国际合作深化搭建了重要桥梁。未来，泰禾股份将持续聚焦绿色农药研发，加快海外产能建设与市场拓展，以优质产品赋能全球粮食安全与绿色农业发展，实现企业与行业的共赢发展。



## 员工权益

泰禾股份坚持以人为本理念，严格遵循国家法律法规及国际公约相关规定，将员工权益保障作为企业可持续发展的重要支撑。公司通过完善制度体系、强化机制执行、落实保障措施，持续推动员工权益保护与企业高质量发展有机统一、相互促进。报告期内，公司未发生使用童工、强迫劳动、骚扰、歧视等侵犯劳工人权的事件。

### 禁止雇佣童工

公司严格贯彻执行国务院《禁止使用童工规定》，坚决杜绝招用童工行为，不支持、不容忍任何形式使用童工的现象，切实维护未成年人合法权益。公司在招聘环节通过合法合规方式核验应聘者身份证明文件，严格核实年龄信息，从源头防范违规用工风险。

#### 补救措施

- 立即停止其工作，安排身体检查，同时报告属地劳动监管部门；
- 通知该童工的监护人，公司出资护送童工返回原居住地；
- 如果童工家庭困难，公司会资助其完成义务教育阶段的学业。

### 反强迫劳动

公司不参与、不利用任何形式的强迫劳动，聘用员工必须以自愿为原则，不利用欺骗手段引诱工人；禁止在招聘过程中收取押金、招聘费、体检费等费用，禁止扣押员工身份证明文件；禁止体罚、胁迫或任何形式的口头、身体、心理及性别上的处罚措施，也不得威胁实施任何此类行为。

#### 补救措施

- 足额支付受害者被强迫劳动期间的工资，并按照相关法律规定支付赔偿金；
- 给予相应的医疗费用赔偿和精神损害抚慰金；
- 为身体受到伤害的受害者提供及时的医疗救治；
- 为受害者提供专业的心理辅导和治疗；
- 为受害者提供职业技能培训和就业机会，帮助他们重新融入社会；
- 提供法律援助，惩治加害者。

## 反骚扰与反歧视

公司禁止任何形式的职场骚扰，包括但不限于言语、肢体、文字、图像、电子信息等方式的冒犯、滋扰与性骚扰。公司对骚扰行为采取零容忍态度，一经查实，将依规严肃处理。

公司对所有员工一视同仁，在决定聘用、报酬、培训、升职、降职或退休等劳动事务时，确保无人因种族、国籍、宗教、残疾、社会阶层、性别取向、工会会员资格和政府关系等因素而遭受歧视。

#### 补救措施

- 提供调岗 / 换班等选择、心理康复支持以及经济补偿等；
- 持续跟踪受害者恢复情况并优化补救措施直至受害者完全康复，重新融入工作环境；
- 在歧视或骚扰事件处理结束后，我们对公司内部规章制度、工作流程等进行全面审查，查找漏洞、整改优化，杜绝类似事件再次发生。

### 工作时间

公司严格执行标准工时工作制，每日工作时间不超过 8 小时，每周工作时间不超过 40 小时，确保员工平均每周至少休息 1 天。针对生产基地及部分因生产经营特点无法实行标准工时的岗位，公司依法向属地劳动保障行政部门申请并获批后，实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

因生产经营需要确需延长工作时间的，公司事先与工会及员工本人协商一致，严格控制加班时长：一般每日延长不超过 1 小时；特殊情况下在保障员工身体健康的前提下，每日延长不超过 3 小时，每月累计不超过 36 小时。公司及各生产基地严格遵守国家相关法律法规，依法按时足额支付加班工资，切实保障员工合法劳动报酬权益。

### 平等与包容

公司尊重并接纳员工在文化背景、成长经历、思维方式等方面的差异，珍视每一位个体的独特价值与独特贡献，积极构建平等、尊重、包容的职场文化生态。通过完善制度保障、强化文化宣导、优化沟通机制，公司持续营造互相尊重、彼此包容、协同共进的工作氛围，让每位员工都能在开放、安心的环境中充分发挥潜能、实现自我价值。公司尤其关注女性员工和弱势群体的权益保障，着力打造无歧视、有温度、共发展的公平职场环境。

### 女性员工权益保障

公司始终高度重视女性员工权益保障，将性别平等与女性职业发展纳入人力资源管理与企业文化建设的重要内容，严格遵守国家相关法律法规，在招聘录用、薪酬福利、晋升发展、培训培养、劳动保护等方面坚持男女同工同酬、机会均等。公司积极为女性员工搭建多元包容的职业成长平台，完善孕期、产期、哺乳期等特殊时期劳动保护与关怀机制，关注女性身心健康，着力营造尊重女性、支持女性、成就女性的良好职场环境，充分发挥女性员工在企业发展中的重要作用。

**案例 | 公司各生产基地开展丰富多彩的三八妇女节活动**

**如东工厂:** 举办以“巾帼跃动展风采 健康生活向未来”为主题的三八妇女节系列活动，通过 DIY 蛋糕制作、团队互动游戏、鲜花祝福等多元形式，为女性员工送上专属关怀，有效增强了团队凝聚力与女性员工的归属感。



**新河农用:** 开展阅读分享、“蒙眼踏步”趣味游戏等活动，搭建女性员工交流互动的平台，让每一位女性员工都能在活动中感受关怀、收获快乐，彰显巾帼风采。



**江西天宇:** 邀请专业花艺师授课，让女性员工系统了解花卉知识、插花技巧与色彩搭配逻辑，在亲手实操中感受花艺之美，陶冶情操、增进情谊，并丰富女性员工精神文化生活，舒缓工作压力。



**江西仰立:** 以“花点浪漫，取悦自己”为主题，开展系列活动，帮助女性员工在专属仪式感中收获美好与力量，增强归属感与幸福感。



**弱势群体员工关怀**

公司禁止歧视残疾人等弱势群体，依法保障弱势群体员工的合法权益。结合岗位实际需求，公司为其提供适宜的工作岗位与平等的发展机会，持续完善无障碍办公环境与配套支持措施。在日常管理中，加强人文关怀与心理疏导，落实薪酬福利、技能培训、职业发展等方面的公平保障，积极营造理解、接纳、互助的职场氛围，以实际行动践行多元包容的社会责任，推动每一位员工都能体面工作、价值实现。

报告期内，公司共雇佣 8 名残疾人等弱势群体员工。

**人权问题申诉 / 举报机制**

公司持续完善人权问题申诉、举报与反馈机制，通过线上线下多渠道畅通员工诉求表达途径，明确申诉受理、调查核实、处置反馈等全流程规范。公司严格执行举报人信息保密制度，保障举报人的合法权益不受侵害，对举报事项及时响应、依规处置、闭环管理，确保各类涉及劳工人权的问题得到公正处理，切实维护员工尊严与合法权益。



**申诉 / 举报渠道**

员工意见箱或总经理信箱

电话: 0513-68925288-266

邮箱: gcjubao@cacch.com

# 民主管理与员工沟通

## 民主管理

泰禾股份依法成立工会，深入贯彻落实全国总工会等四部门联合印发的《关于加强企事业单位民主管理工作的意见》要求，以“党建引领、制度筑基、数智赋能、全员参与”为工作思路，构建“党委—工会—职工代表大会”三位一体治理架构，将民主管理深度融入企业决策、执行、监督全链条，有效保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。



江西仰立职工代表大会

### 2025 年如东工厂民主管理成效

<p><b>强化制度刚性约束</b></p>	<p>将民主管理纳入党建工作总体安排和领导班子考评体系，出台《厂务公开民主管理工作考核办法》，细化生产经营、薪酬福利、干部评议等 8 项公开内容，明确“不审议不出台、不通过不实施”的刚性原则。</p>
<p><b>建立“1+2+N”制度体系</b></p>	<p>以职工代表大会为基本形式，配套完善集体协商、民主恳谈、职工董事监事等补充机制，全年签订集体合同 3 项、专项协议 2 项，履约率保持 100%。</p>
<p><b>规范代表管理机制</b></p>	<p>制定《职工代表积分管理实施细则》，梳理提案提报、安全督查、形势宣讲等 33 项履职内容，建立积分量化考核体系，实时追踪 60 名职工代表履职情况。</p>
<p><b>深化常态化基层走访</b></p>	<p>开展“走基层、听民声、聚民智”专项行动，组织公司高管、工会干部每月深入生产一线不少于 4 次，通过现场座谈、个别访谈、扫码留言等形式，收集职工关于安全生产、薪酬福利、生活保障等方面的意见建议 36 条。</p>
<p><b>强化全周期监督实效</b></p>	<p>组建由职工代表、技术骨干、安全专员组成的民主监督小组，对劳动保护相关工作开展专项督查； 通过厂务公开栏、内部网站、微信公众号等各类媒介，定期公开财务收支、干部考核、提案办理等信息，全年发布公开事项 36 条，确保企业运营阳光透明，职工监督有据可依。</p>
<p><b>促进民主与效益双向赋能</b></p>	<p>搭建职工创新创效平台，鼓励职工围绕节能降耗、工艺改进、技术革新建言献策。通过集体协商建立技能人才薪酬激励机制，明确技能津贴标准与晋升通道，激发职工干事热情，全年开展技能评比 3 场，中高级工 45 名，为企业转型升级提供人才支撑。</p>
<p><b>深化民主与和谐良性互动</b></p>	<p>畅通劳动关系协调渠道，建立劳动争议调解委员会，全年调解劳资纠纷 1 起，调解成功率 100%； 通过职代会推动修订《职工福利管理办法》，新增带薪培训、健康体检等 3 项福利。</p>

## 员工沟通

公司搭建多元化、多层次的员工沟通渠道，通过员工座谈会、裸心会等多种形式，为员工提供面对面、零距离的诉求表达平台，全方位倾听员工心声、收集意见建议，不断畅通沟通反馈机制。

### 员工座谈会

公司不定期开展员工座谈会和裸心会，以开放包容的态度倾听员工心声、收集真实意见，并积极寻求解决与优化途径，做到“事事有回应，件件有着落”，搭建企业与员工之间的信任桥梁，构建和谐稳定的劳动关系。



阳光学员座谈会



倾听一线声音



复盘与展望



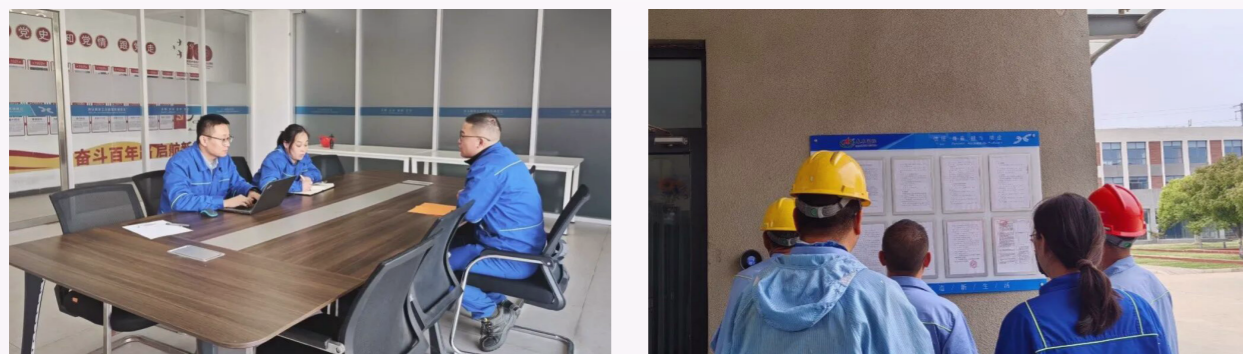
心理辅导



### 案例 | 新河农用—让每个声音都成为改变的力量

新河农用始终相信每一份建议，都承载着员工的热忱与期待，每一个声音，都蕴含着推动发展的无限潜能。

新河农用于 2025 年 3 月正式启动“我们在倾听”沟通活动，期望通过面对面、心连心的深度交流，架起企业与员工双向奔赴的桥梁。每两周一次的倾听会，是公司的一线员工的专属“对话时间”。公司代表与工会代表共同参与，与员工一对一深入交流；公司成立专项工作组，对收集到的每一条建议与问题分类梳理、深入研讨；总经理对每一期跟进结果亲自审核，各部门领导对每一个事件全力落实，让改变“看得见”。



### 员工满意度调查

公司建立常态化员工满意度调研机制，围绕薪酬福利、劳动强度、工作环境、培训发展、团队协作等关键维度开展系统性评估，精准识别员工关切与改进方向，并制定相应改进措施，不断提升员工归属感、幸福感与获得感。

### 案例 | 如东工厂开展员工满意度调查

如东工厂面向十二车间全体员工开展 2025 年度员工满意度调查。本次调查从专业视角出发，精准诊断组织管理工作中的薄弱环节，全面审视中层管理人员工作中的不足，广泛吸纳员工提出的合理化建议，进而持续优化各项管理服务举措，完善管理体系，提升车间管理效能，营造良好的企业文化和工作氛围。本次调查共下发问卷 17 份，回收有效问卷 17 份，回收率 100%，整体得分为 82.9 分。

## 员工福利与关怀

### 福利保障

泰禾股份及各生产基地始终将员工福祉置于重要位置，紧密围绕员工多样化、动态化需求，并结合自身实际情况，构建多层次、有温度的福利保障体系，切实筑牢员工幸福根基，激发全员干事创业的积极性。同时公司成立由职工代表、部门负责人组成的福利监督小组，对福利预算执行、物资采购、发放流程等进行全程监督，并定期公示福利收支情况、物资采购价格等信息，确保福利工作公开透明、公平公正。

#### 泰禾股份福利体系

##### 法定福利

社会保障福利：社会保险和住房公积金

法定假期：法定节假日、婚假、产假、护理假、丧假、病假、工伤假和带薪年假等

##### 公司专项福利

保障性福利：防暑降温费、夏季清凉用品、健康体检、职工疾病救助、职工住院慰问、家庭困难补助、商业意外险等

设施性福利：职工宿舍、食堂、通勤班车等

各类津贴：夜班津贴、通讯补贴、探亲交通补贴等

个人发展福利：培训进修补助与奖励等

其他福利：春节、端午中秋等传统节日福利、生日福利、妇女节福利、员工旅游、婚丧嫁娶等慰问关怀、退休慰问金、子女助学金、误餐补助等



节日活动

## 员工关怀

### 工作生活平衡

泰禾股份及各子公司因地制宜组织员工喜闻乐见的文体活动，涵盖篮球、羽毛球、乒乓球等球类竞赛，以及趣味运动会、户外拓展等团队项目；同步开设读书、手工、烘焙、乐器等兴趣小组，坚持休闲与成长相结合，丰富员工业余文化生活，营造积极向上、和谐融洽的氛围，保障员工工作与生活平衡发展。



文艺演出



健身跑



读书分享会



趣味运动会



趣味活动

### 员工家庭关怀

公司将员工关怀延伸至家庭层面，积极开展“员工家属开放日”“亲子趣味活动”“异地员工家属联谊”等暖心活动，用心搭建企业与员工家庭的沟通桥梁，助力营造和谐美满的家庭氛围。



员工家属开放日活动

### 案例 | 新河农用举办第二届家庭日活动

2025 年 8 月 19 日，新河农用以“感恩有‘家’，‘企’乐融融”为主题，温情举办第二届家庭日活动，搭建企业“大家庭”与员工“小家庭”双向沟通的桥梁，让每一位员工家属直观了解企业发展理念、员工工作环境与发展平台，读懂员工坚守岗位背后的责任与担当，进而凝聚“企业发展、家庭支持”的正向合力。



### 员工帮扶与退休员工关怀

公司不断完善困难员工帮扶机制，建立困难员工动态档案，精准聚焦困难员工实际需求，通过“大病救助”“应急帮扶”等渠道，切实把关怀落到实处。2025 年，江西仰立慰问困难员工 2 人次，发放慰问金共计 5000 元；江西天宇慰问金惠及 57 人次。

公司持续加强退休员工关怀服务，丰富关怀形式，通过节日慰问、健康关怀、走访探望等多种暖心举措，让退休员工共享发展成果，切实提升退休员工的归属感与幸福感。



退休员工欢送会

## 人才吸引与发展

### 人才选聘

泰禾股份紧密围绕公司整体战略规划，结合业务发展布局与人才市场动态，科学制定人才选聘计划，精准吸纳高素质、专业化优秀人才，不断优化人才结构，为公司高质量发展与长期可持续增长注入坚实人才动能。报告期内，公司新进员工 445 人，其中校园招聘 67 人，社会招聘 378 人；内部转岗 39 人；员工离职率为 16.33%。

#### 校园招聘

公司与知名高校建立战略合作关系，推动人才链与企业产业链、创新链有机衔接。面向校招优秀青年人才，公司构建集专业导师指导、多岗位轮岗实践、系统化技术培训等于一体的全方位人才培养体系，助力青年人才快速成长。



泰禾股份——华中师范大学校招宣讲会

#### 社会招聘

公司面向社会开展核心人才引进行动，积极引进具有丰富行业经验与专业能力的高层次人才，推动社会优秀人才与企业关键岗位实现精准高效匹配。结合岗位稀缺程度、候选人过往薪酬水平及外部市场薪酬行情，公司实行差异化面试流程与个性化薪酬方案，坚持因岗施策、精准引才，持续提升企业对优秀人才的吸引力与竞争力。

#### 内部转岗

制度性轮岗：公司根据工作需要，定期组织特定岗位员工开展岗位轮换，通过制度化、常态化的岗位交流，促进员工多岗位历练、能力复合发展，同时优化人才配置、防范岗位风险。

自愿性轮岗：公司结合员工能力素养、工作表现及业务发展需求，在充分尊重员工个人意愿的前提下，统筹安排员工在公司全辖范围内进行岗位流动；公司人事部门将根据业务发展节奏与岗位实际需求，不定期发布内部空缺职位信息，全体员工均可结合自身职业规划自愿报名、平等参与。

## 人才留任

为吸引、激励和保留核心人才，推动人才建设与企业发展的同频共振，公司构建公平规范、科学合理的薪酬体系，提供具有行业竞争力的薪酬待遇，充分认可与肯定员工的价值贡献。同时，公司建立多元化激励机制，引导员工通过持续创造价值、不断提升能力，实现个人职业成长与薪酬水平同步增长。

### 薪酬体系

泰禾股份遵循“以岗定薪”“能力、贡献相结合”的薪酬分配激励原则，建立了完善且科学的薪酬管理体系。公司基于岗位价值与职级体系构建规范化薪酬档位体系，并综合市场对标、经营绩效及人才发展需求，实施科学、有序的薪酬动态调整。

### 薪酬架构

薪酬类	薪酬项	薪酬说明
固定工资	基本工资	基本工资依据员工岗位与职级确定 基本工资不低于员工属地当年最低工资标准
	职务工资	包括职务补贴和岗位补贴 根据员工任职和工作条件等因素确定
	技能工资	按照公司《员工技能等级评价标准》，依据员工工作态度、技能水平、工作强度、业绩标准和岗位重要性等综合评价确定
	厂龄工资	适用于一线员工，保障员工队伍的稳定性
浮动工资	计件工资	按工作量计酬
	绩效工资	通过定期对员工实施绩效评估，考核发放
	加班工资	公司不提倡加班，因工作需要加班的应申请并经批准后方可执行 员工加班以 1 小时为最小单位 加班工资按国家及员工属地法定标准执行
津贴与补贴	夜班津贴	适用于连续生产倒班岗位员工
	误餐补助	为误餐的员工提供相应补助
奖金	综合奖金	包括产量、消耗、机物料及费用等奖项
	年终奖	以生产基地整体经营绩效达成情况确定 与员工工作绩效考评结果挂钩

注：各生产基地根据属地法规和运营实际，可对薪酬结构进行局部调整

## 薪酬调整

### 年度调整

根据国家政策和物价水平等宏观因素的变化、行业及地区薪酬水平、整体效益情况，以年为周期进行的薪酬调整，包括薪酬水平调整和薪酬结构调整。

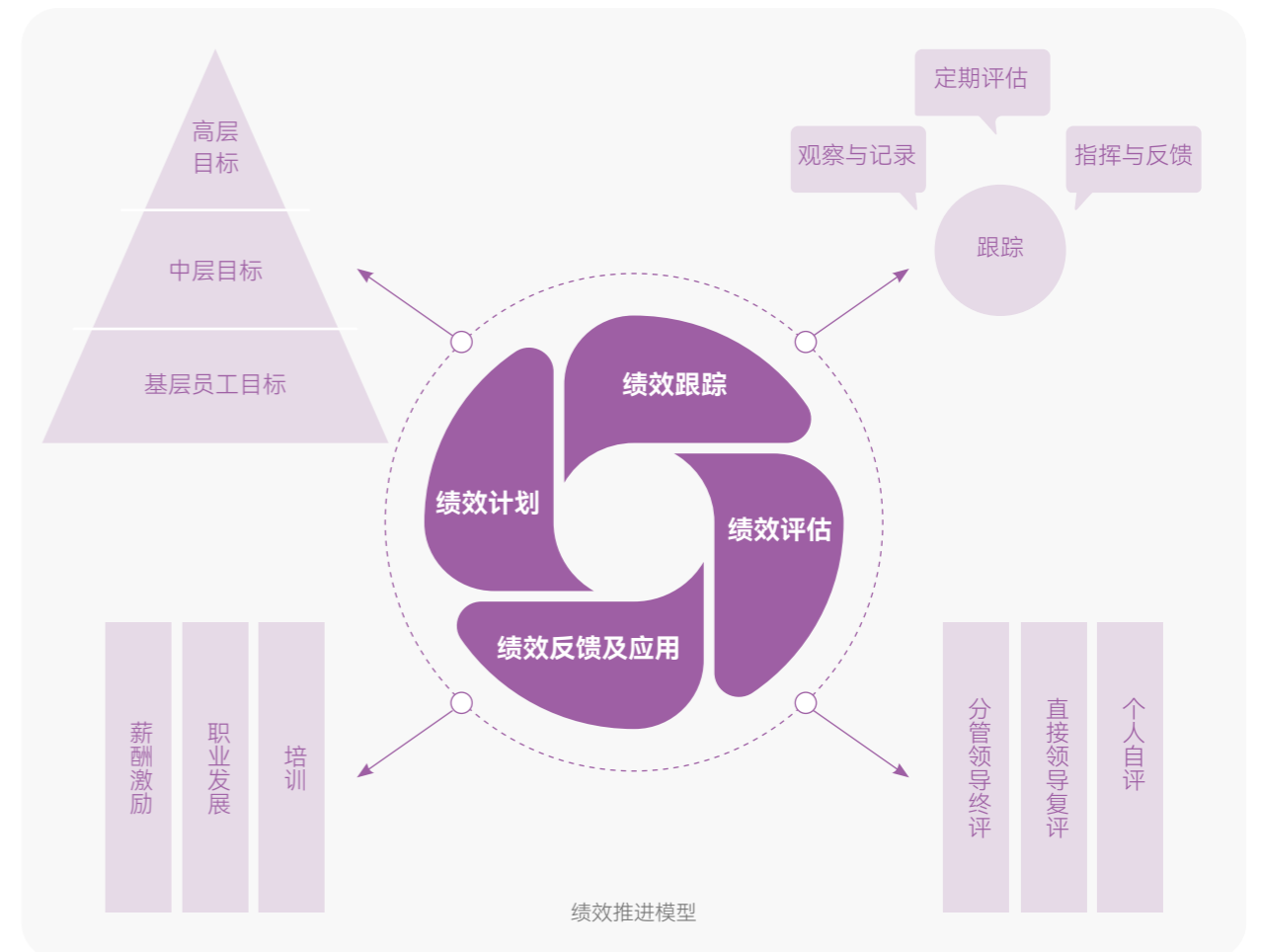
### 个别调整

员工因晋升、降级、调动等人事活动造成职级、职等发生变化时，对其薪酬进行相应调整。

## 绩效管理

公司围绕整体战略目标，遵循 SMART 原则，依据《绩效评估管理规定》、部门职责及岗位说明书，将经营目标、经营计划与管理要求自上而下逐级分解，构建与战略目标高度一致的多层级绩效目标管控体系。公司运用平衡计分卡 (BSC) 开展战略目标分解，以关键绩效指标 (KPI) 为核心考评方式；岗位绩效管理采用关键绩效指标 (KPI) 与关键胜任能力指标 (KCI) 相结合的考核模式，实现战略落地、过程管控与人才评价的有机统一。

公司实行员工日常考核与年度考核相结合的考核机制，考核结果与薪酬待遇、员工晋升、岗位调整、培训开发等紧密挂钩，建立能上能下、能进能出的市场化用人约束机制，实现人力资源在内部的优化配置，持续打造高素质、专业化、精干高效的员工队伍。



### 生产基地绩效考核过程

被考核层级	绩效结果构成	考核方法	考核内容
高层领导	定量 KPI 得分	人事部根据各部门报告指标结果，形成被考核人 KPI 得分	年度 KPI 指标
	定性 KCI 得分	公司总经理对被考核人进行定性 KCI 评价	业务创新、团队管理、组织协调、分析表达、学习应用能力，以及授权管理、工作复杂度、企业忠诚度
中层领导	定量 KPI 得分	人事部根据各部门报告指标结果，形成被考核人 KPI 得分	年度 KPI 指标
	定性 KCI 得分	组织开展 360 测评 中层领导本人对本人年度工作述职和自评 高层领导对被考核人进行定性 KCI 评价	业务创新、团队管理、组织协调、分析表达、学习应用能力，以及授权管理、工作复杂度、企业忠诚度
基层员工	定量 KPI 得分	各部门组织部门员工开展年度绩效考评，形成员工年度绩效结果	年度 KPI 指标
	定性 KCI 得分		工作绩效、工作态度、工作能力，分别根据岗位类别设置不同的分值

### 股权激励

为激励公司中长期战略及规划的达成，有效地将股东利益、公司利益和激励对象个人利益结合在一起，强化核心人才凝聚力与战斗力，公司建立并实施股权激励计划。

激励对象涵盖公司（含分公司及控股子公司）任职的董事、高级管理人员、部分中层管理人员、核心技术（业务）人员，以及公司认定需予以激励的其他人员，通过长效激励机制，充分调动核心团队积极性与创造力，推动公司持续、稳健、高质量发展。

## 人才发展通道

泰禾股份深知人才是第一资源、第一生产力，致力于为全体员工提供公平公正的发展机会与多元畅通的职业通道。公司建立“管理型”与“专业型”并行的职业发展体系，覆盖行政类、管理技术类、技术类及操作类四大岗位序列，员工既可依据自身职业规划选择“纵向晋升”发展路径，也可依托专业特长在不同序列间实现“横向流动”，充分激发个人潜能与价值创造。

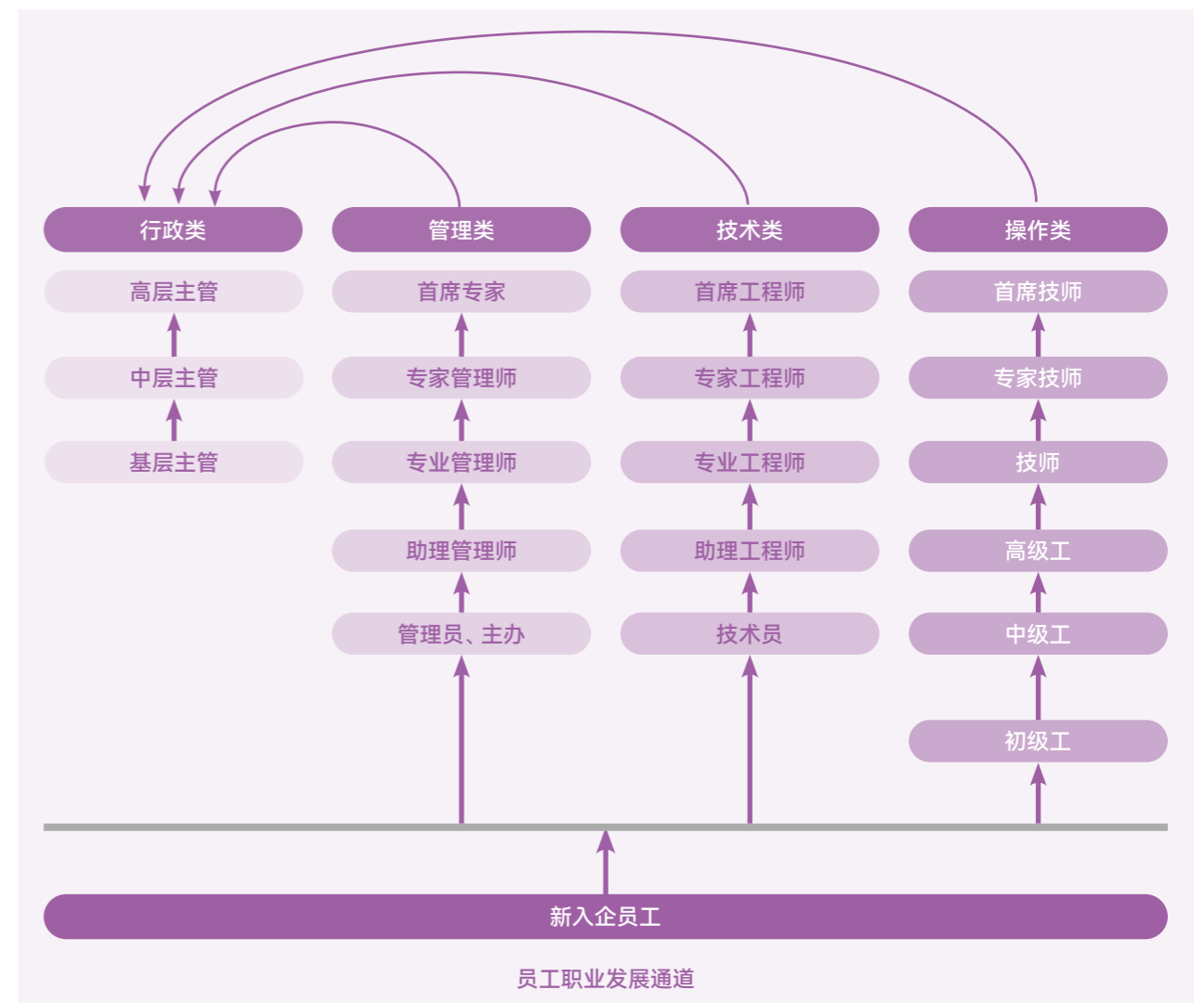
### 职业发展类型

#### 管理型

通过协调、组织团队和团队成员工作，完成团队工作目标，实现业绩的复合型职业发展类型。

#### 专业型

在某个相关领域内持续深入的发展，追求专业技能的提升，以成为该领域内专业型职业发展类型。



### 案例 | 新河农用扎实推进 IDP 计划

为推动人才梯队建设与组织能力升级，新河农用全面推进员工个人发展计划 (IDP) 落地，以精准识别优势、补齐能力短板、明确成长路径为核心，将个人职业成长与企业技术研发、生产运营、市场服务及合规安全发展深度绑定，激发全员内生动力，打造高素质专业化人才队伍，实现个人价值与企业高质量发展同频共进。

2025 年，新河农用针对工段长、中层及以上人员开展“人才盘点”，共计 46 名员工纳入盘点计划，通过与员工本人充分沟通，对其中的 29 人实施了职业发展测评并以“一对一”面谈的方式进行反馈，结合员工本人的意见，新河农用为 28 名员工制定了集“发展聚焦领域、发展目标、资源支撑、阶段考评”等要素在内的 IDP 行动计划。

## 人才培养

### 培训体系

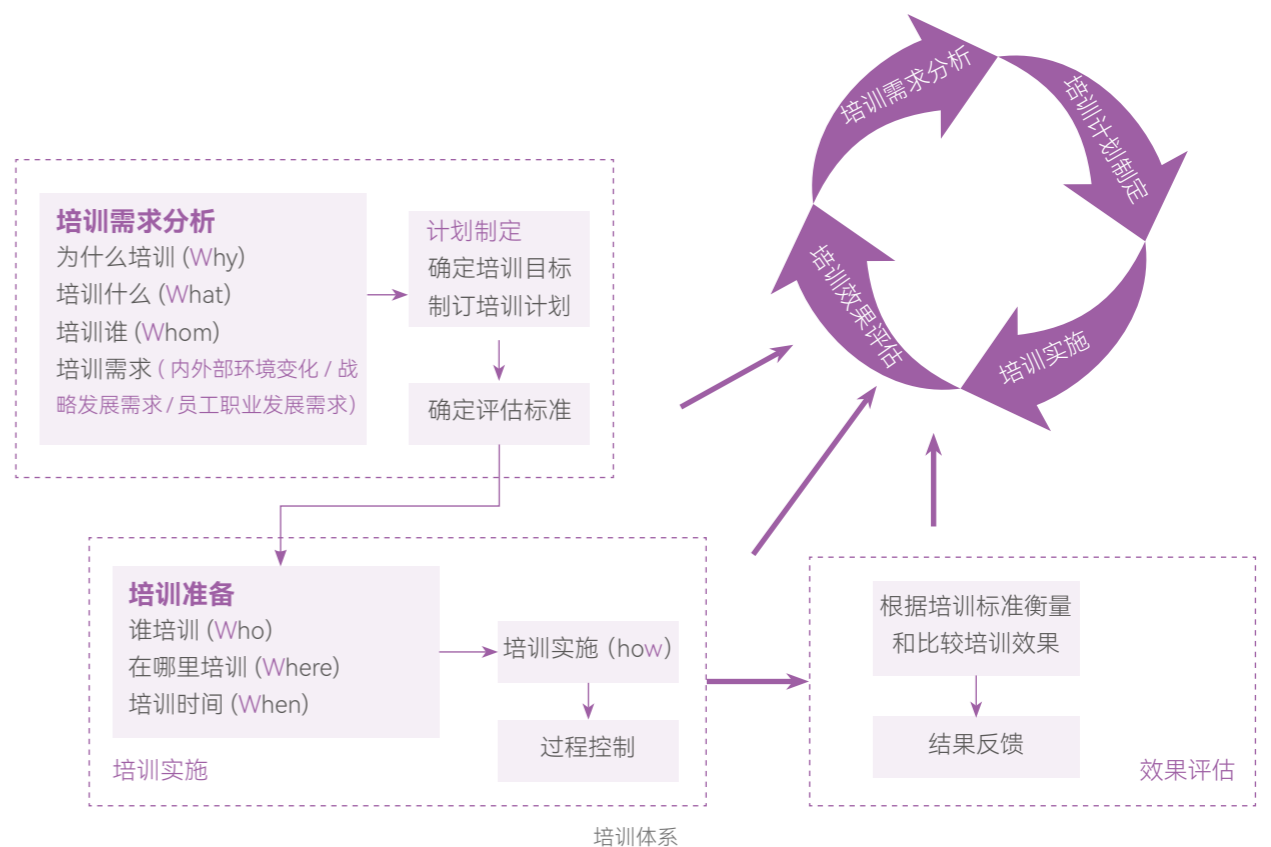
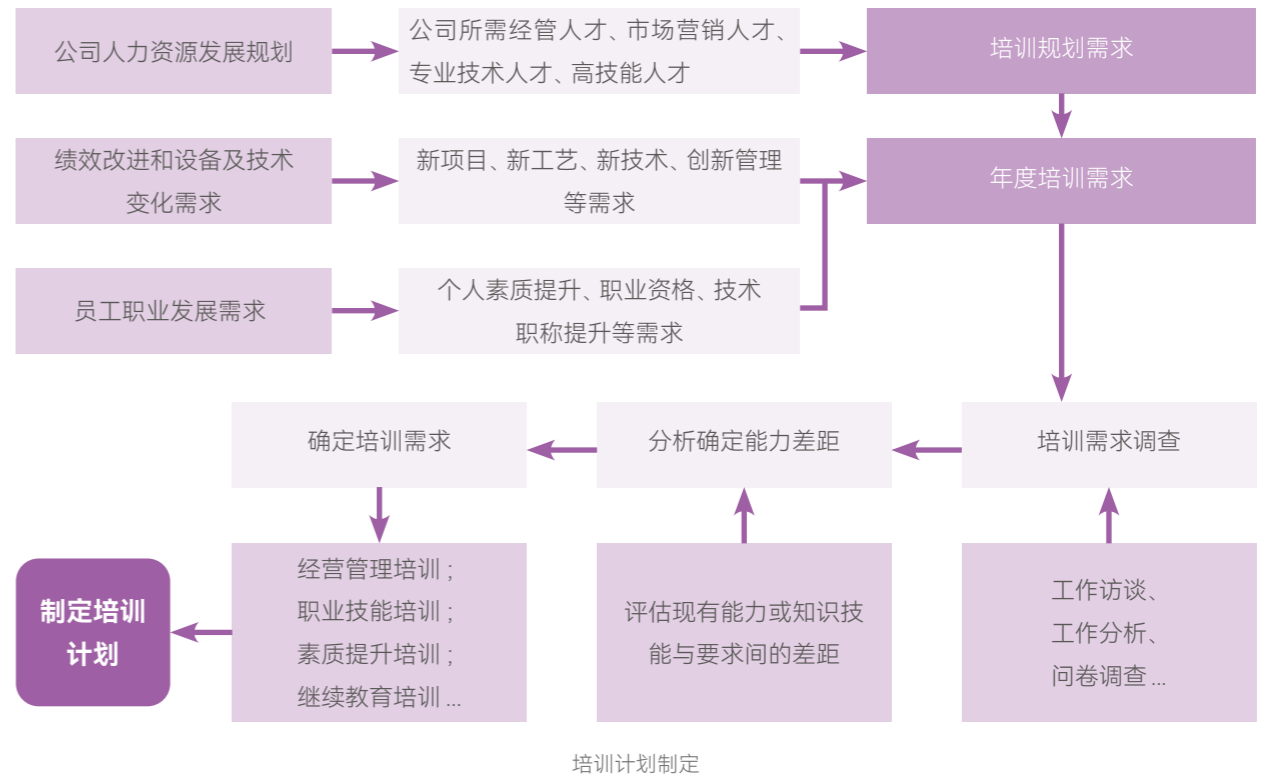
泰禾股份以岗位胜任力为牵引，以职业发展体系为支撑，以入职培训和在职培训为基础，系统开展新员工融入、管理能力提升、专业技能精进、储备干部培养与员工自主学习等多元化培训，从多维度为员工提供全方位、定制化的学习资源，持续提升员工综合能力。报告期内，公司培训支出总费用为 125.87 万元。

### 培训概况

阶段	培训项目 / 方式	培训内容 / 目标
入职培训	通用培训	使新员工了解工厂的基本概况，包括发展历程、主要业务、经营理念、企业文化等，助力新员工转换角色、融入团队。
	上岗培训	使新员工有效掌握新岗位所必须具备的理论和实操技能，培训结束后，考核上岗。
在职培训	部门培训	部门 (车间) 内对员工开展的有针对性的培训，包括特种作业 (资格) 培训。
	转岗培训	跨部门转岗应进行部门 / 车间培训和班组培训，部门 / 车间内转岗应进行班组培训。
	任职能力 / 素质培训	为更新、扩展员工知识面，提升任职能力和管理能力，提高工作效能所组织的管理培训。包括公司内部讲师授课、邀请第三方机构的专业培训师授课、组织员工赴外参加各类专题培训及外出考察等。
	自学	在不影响本职工作的前提下，员工个人参加的各类业余教育培训。
	外派培训	公司统一组织员工脱产外派培训，以满足公司发展所需的技术、技能和管理需要，提升员工的职业发展能力。

注：各生产基地根据自身的运营特点，自行组织与业务特点相关的培训

公司培训体系以需求分析、计划制订、培训实施、培训评估四大核心环节为主体，同步辅以完善的课程体系与讲师体系，形成闭环式培训管理模式。通过该体系，明确界定培训目标、培训内容、培训对象、实施形式及评估方式，确保培训需求清晰、具体、可衡量，从源头规避培训目标偏差，保障培训工作有序推进、落地见效，真正实现培训与企业发展、员工成长的精准匹配。





新型学徒制培训



新员工培训



干部培训



安全专项培训



## 特色人才培养计划

泰禾股份紧密结合行业发展特点与公司自身实际，系统推出阳光计划、强基计划、动力计划三大特色人才培养计划，构建起覆盖校招新人、核心骨干与管理梯队的多层次培养格局，形成从人才引进、成长培育、能力提升到价值创造的完整人才成长闭环，着力打造独具泰禾特色的高质量人才供应链。

### 特色人才培养计划

培养计划	培养对象	培养目标
阳光计划	本科及以上学历，经过评估可以提升为骨干人才或青年干部的人员 在某专业型岗位领域有 2 年以上工作经验	打造公司未来生力军
强基计划	一线基层岗位表现积极，拥有扎实的职业技能，经评估认定为可培养人才 相关岗位有 3 年以上工作经验员工	夯实能力、筑牢组织“腰部力量”
动力计划	主管及以上管理干部 在某专业型岗位领域有 5 年以上专业工作经验 有 2 年以上团队管理经验	培养未来领导者与核心专家



## 案例 | 2025 届泰禾股份阳光计划上海站培训顺利开启

为助力新人快速融入企业环境，系统认知公司业务生态，强化团队协作能力，2025 年 7 月 14—15 日，泰禾股份“12 日炙热新人训练营”上海站活动在泰禾总部及周边顺利推进。此次活动以全体参训学员为核心，通过理论研习、实地探访与团队协作活动相结合的形式，为学员搭建起深入了解企业、凝聚团队力量的平台，为后续集训奠定了坚实基础。



本次上海站培训活动目标明确、导向清晰，内容设置丰富多元、重点突出，全面涵盖企业认知深化、业务洞察提升、团队熔炼凝聚等多个关键维度，切实为参训人员搭建了系统学习、交流提升的优质平台。

## 员工学历提升

泰禾股份与知名高校开展合作，制定员工学历提升计划，定向支持员工攻读与工作高度匹配的专业学历，建立在岗学习、工学兼顾的成长机制，在保障本职工作有序开展的同时，助力员工实现学历层次与专业能力同步跃升，打造高素质、专业化的人才队伍。新河农用于 2025 年启动管理人员学历提升项目，聚焦管理层战略思维与领导力的双重赋能，不仅助力管理人员完善知识体系、提升学历层次，更重点强化其战略洞察、决策部署、团队管理及组织协同能力；本次学历提升项目覆盖 9 人次。

## 员工健康安全

员工健康与安全是企业行稳致远的基石。泰禾股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，秉持“一切始于安全”的理念，从源头预防、过程控制到应急保障，构建全链条风险控制机制，最大限度控制化解安全生产与职业健康风险到可接受水平，防止生产安全事故发生，切实保障全体员工的健康权益与安全福祉。

## 职业健康安全管理体系

泰禾股份以“零事故”为目标，全面导入并落地跨国企业先进安全文化理念与成熟管理方法。公司以安全文化建设要素为内在驱动，以属地管理、直线责任为执行抓手，以安全生产标准化与 ISO 45001 职业健康安全管理体系为坚实基础，深度融合国际一流企业安全管理体系优秀实践，构建形成因地制宜、务实高效的综合安全文化体系。在此基础上，公司系统制定并强力推进《十大安全管理原则》《工艺安全管理总则》《工艺危害分析（PHA）管理制度》等一系列关键制度，以制度标准化、管理体系化、文化常态化，全面筑牢企业安全生产长效保障防线。

截至报告期末，泰禾股份、江西天宇、江西仰立和新河农用保持 ISO 45001 证书的有效性。同时，公司定期评审职业健康安全管理体系的适用性、充分性与有效性，确保管理体系符合法律法规要求及经营发展需要，持续改进职业健康和安



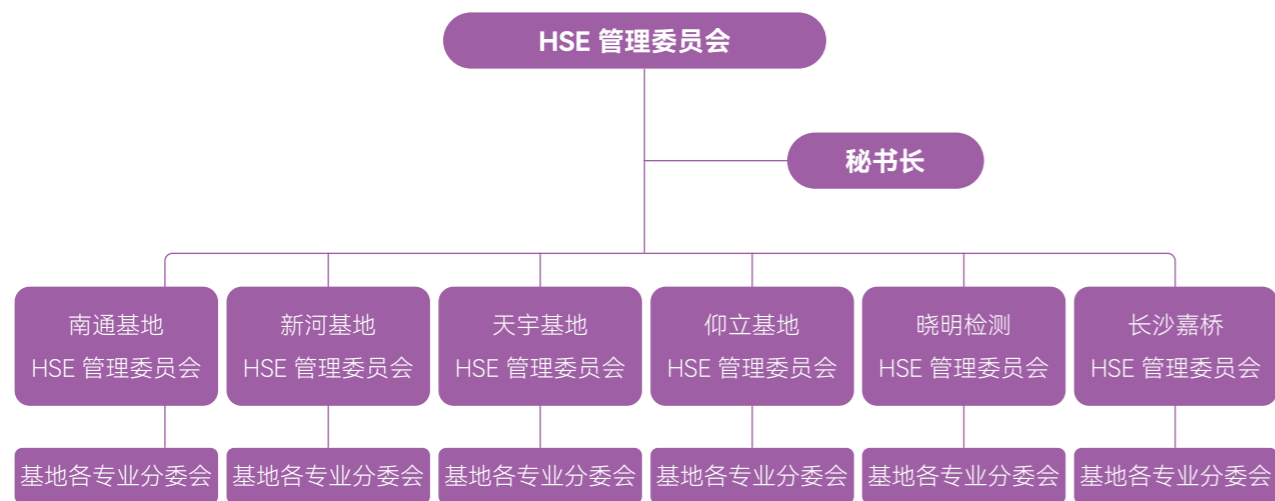
ISO 45001 证书

### 泰禾股份十大安全原则

1. 所有的事故都是可以预防的
2. 各级管理层必须对管辖范围的安全直接负责
3. 全员必须直接参与
4. 本质安全必须从设计开始
5. 遵守安全规则是被聘用的必要条件
6. 员工必须接受严格的安全培训
7. 各级主管必须进行安全检查
8. 发现隐患必须及时整改
9. 所有事故必须及时报告
10. 承包商管理必须执行统一的安全标准



公司设立 HSE 管理委员会，统筹制定职业健康安全方针、管理原则与工作目标，审批安全管理标准程序，建立健全并持续优化安全管理机制，监督各级管理层安全管理制度的落地执行。各生产基地同步成立 HSE 管理委员会，并配置专业分委会，形成层级清晰、权责匹配的 HSE 管理组织架构。HSE 管理委员会定期召开会议，评审职业健康安全制度落实成效与阶段目标达成情况，系统研判安全生产整体形势及现存问题，精准剖析风险短板，为后续安全生产工作明确推进方向、制定重大举措。



HSE 管理架构

### 案例 | 新河农用召开第三季度 HSE 管理委员会会议

2025 年 11 月 10 日，新河农用召开 2025 年第三季度 HSE 管理委员会会议。会议系统复盘三季度 HSE 管理工作落地成效，组织开展安全生产先进经验交流分享，全面传达泰禾 HSE 管理委员会会议核心精神与下一阶段重点工作部署；同时坚持问题导向，精准查摆当前安全生产管理工作中存在的薄弱环节与风险短板，为公司 HSE 管理体系提质升级明确了整改方向与攻坚重点。



公司严格落实全员安全生产责任制与职业病防治责任制，系统梳理并明确各管理层级、各业务岗位的安全责任制和职业健康安全职责，并逐级签订《安全生产责任状》，推动职业健康与安全生产责任和目标层层分解、精准落地，实现责任到岗、考核到人，构建形成权责清晰、层层衔接、全程可控的职业健康与安全生产全链条责任闭环管理体系。

## 职业健康

泰禾股份坚持“预防为主、防治结合”的方针，统筹落实职业健康风险防控、制度执行、监护保障、宣传教育等各项工作，持续提升职业健康管理质效水平，切实保障全体员工的职业健康权益。

### 职业病危害因素检测评价

公司定期委托具备资质的职业卫生技术服务机构，对生产作业场所开展全覆盖的职业病危害因素检测与评价工作。受托机构按规范出具正式职业病危害因素检测评价报告，精准辨识生产经营全流程中职业病危害因素、暴露水平与危害程度，系统评估职业病防护设施运行效能及职业卫生管理措施的落地效果，为公司职业病防治全周期日常管理、风险管控与持续改进提供权威、科学的技术依据。

### 职业病危害告知与警示

公司制定《职业卫生警示与告知制度》，严格履行职业病危害告知与警示义务。公司通过与劳动者签订劳动合同、公告、培训等方式，确保劳动者知晓工作场所产生或存在的职业病危害因素、防护措施、对健康的影响以及健康检查结果；公司在工作场所规范布设可使劳动者快速识别风险、保证安全警觉并采取对应防护措施的警示图形、安全标识、风险提示文字、声光警示信号、现场报警装置及应急通讯报警系统，全方位强化作业现场风险警示与预警能力，确保劳动者时刻保持风险警惕。

## 职业健康体检

公司为劳动者建立职业健康监护档案，完整留存劳动者职业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果等法定资料；同时为所有接触职业病危害因素的员工，提供上岗前、在岗期间、离岗时职业健康检查，切实履行用人单位职业病防治主体责任。2025 年，公司接触职业病危害因素岗位员工职业健康检查覆盖率为 100%，未发现职业病患者。

## 职业病防治教育

公司建立常态化、多元化的职业健康教育体系，充分利用班前会、宣传公告栏、职业健康培训等多种形式，全面普及职业健康相关知识与法律法规要求，持续强化员工职业病防治意识，督促员工严格遵守职业病防治相关法律法规及公司规章制度。同时，公司针对性开展实操指导，规范员工对职业病防护设施与个人防护用品的正确使用，全面提升员工对作业场所职业危害的风险识别防范能力和意识。



健康知识普及讲座

## 案例 | 江西仰立开展职业健康专题宣讲活动

2025 年 4 月 27 日，江西仰立邀请新干县卫健委宣讲团队开展主题为《守护职业健康，从“身”到“心”的全面防护》的专题宣讲活动，旨在增强员工职业病防护意识，提升企业职业健康管理和风险防控能力。本次培训围绕职业病危害因素识别、防护措施、法律依据以及健康管理等内容展开，为全体员工带来了一堂实用、生动的健康科普课。



同时，此次培训专家依据《职业人群心理健康促进指南》，围绕压力调适、职业倦怠预防等进行讲解，并提供职业健康压力测试、心理咨询等服务，帮助员工掌握呼吸放松、冥想等实用减压技巧。此次“普法+健心”双料课堂，通过“案例式讲解+沉浸式体验”，为员工构筑了职业健康双重防护网。

## 案例 | 江西天宇开展心理健康讲座

2025 年 6 月 4 日，江西天宇特邀心理咨询专家开展心理健康讲座，围绕“压力管理、情绪调节、安全行为”等主题，并精选化工行业典型案例，传授科学实用的压力缓解技巧和情绪调节方法，引导员工正确认识自身心理状态，逐步提升心理韧性和抗压能力。



## 预防重复性应变损伤 (RSI)

针对不同岗位的作业特点，公司系统识别员工作业过程中的人体工效学影响因素，科学评估重复性动作、不良作业姿势等带来的健康风险，制定并落地针对性的改善方案，通过作业流程优化、操作规范升级、工位环境改造等多元举措，从源头降低重复性应变损伤 (RSI) 的发生概率，让员工在更安全、更舒适的环境中安心工作。

## 安全生产

安全无小事，责任重如山。安全生产是企业稳健经营的生命线与不可逾越的红线，泰禾股份始终牢牢把握安全生产发展主线，将安全工作贯穿生产经营全链条、各环节，以安全生产标准化完善筑牢安全根基、以规范化运营织密防护网络，构建起全员、全岗位、全过程的安全生产管控体系，有效管控各类安全风险。

## 双重预防机制建设

公司坚持“关口前移、预防为主”，将安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设作为安全生产工作的核心抓手，不断完善相关规章制度，明确风险分级标准、管控措施、隐患排查范围、整改流程和责任考核办法，形成“制度健全、流程清晰、责任明确、管控到位”的工作体系。

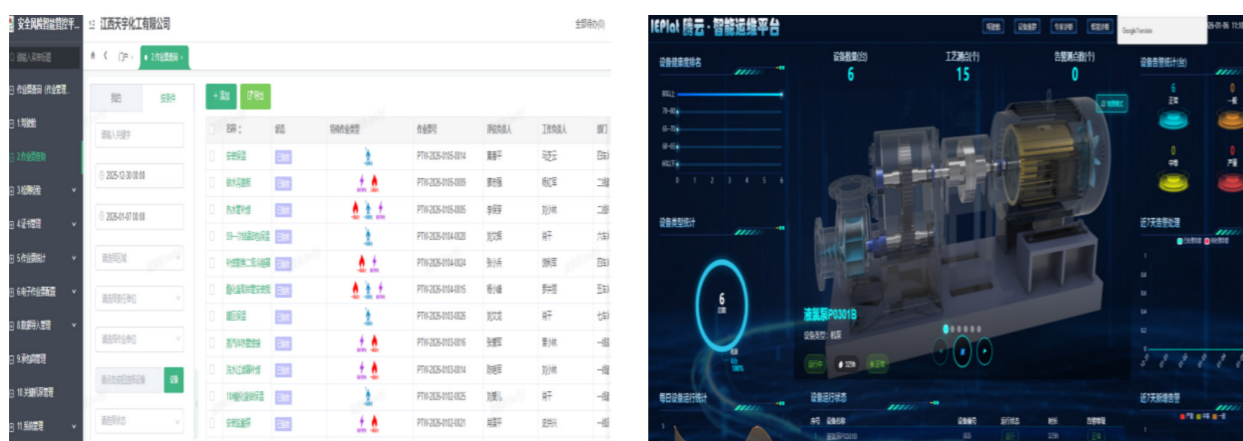
**安全风险分级管控：**公司及各生产基地采用 JSA、What-if、HAZOP、LOPA 分析等方法开展全方位、拉网式的安全风险评估，覆盖生产工艺、设备设施、作业环境、人员操作、管理制度等各个方面。针对排查出的各类安全风险，详细记录风险名称、所在部位、风险描述、可能导致的后果等信息，建立完善安全风险清单，严格落实风险分级管控措施。

公司结合风险发生的可能性和后果严重程度，将安全风险划分为重大、较大、一般、低四个等级，明确各级风险的管控责任部门、责任人和管控措施，并制作安全风险分级管控示意图，在生产现场、办公区域等显著位置张贴，直观展示风险分布和管控等级，方便全员了解和监督。2025 年，南通基地评估风险合计 175 项，并逐级落实管控措施，实现风险分级管控落地见效。

### 案例 | 新河农用启动“无泄漏工厂”创建工作

新河农用于 2025 年 7 月启动“无泄漏工厂”创建工作，全面推进装置密封管理体系化建设。期间完成全厂密封点全面摸排，共识别统计密封点 10,890 个，建立密封点台账并开展泄漏风险分级评估，明确不同风险等级管控标准。针对重大及较大泄漏风险关键部位，实施每周常态化检测，及时消除泄漏隐患，持续提升本质安全。

公司建立安全风险动态管理机制，定期开展风险辨识更新，结合生产工艺调整、设备更新改造、作业环境变化、法律法规更新等情况，及时补充、修订风险清单和管控措施；公司加强对高风险作业的现场管控，严格执行作业许可制度，在作业前进行风险告知和安全技术交底，作业过程中安排专人监护，作业后进行复盘总结，确保作业风险可控。同时，利用信息化、数字化和智能化，搭建安全风险管控智能化平台，实现风险信息的实时录入、查询、预警和管控，提升风险管控的智能化水平。



安全风险智能管控平台

**隐患排查治理：**公司坚持“隐患零容忍”的理念，建立“排查—登记—整改—复查—销号”的闭环管理机制，确保隐患排查治理落地见效，确保事故隐患及时整改闭环，并通过隐患系统化治理，力争根本上消除隐患。公司隐患排查覆盖生产车间、仓库、办公区域等各个区域和特种设备、消防设施、电气仪表、化工装置、单元操作等各个部位，形成多层次、全方位的隐患排查治理体系。同时，鼓励报告事故隐患和未遂事件，发现人积极上报隐患信息，责任部门接到隐患报告后，立即组织核实，明确整改要求，确保隐患信息不遗漏、不拖延。

2025 年，南通基地通过综合检查、节假日专项检查、外聘专家检查、日常检查等多种形式，排查和消除各类安全隐患，不断提高隐患治理的水平；江西天宇于 2025 年 12 月 24 日召开“岁末年初暨防寒防冻、防静电、重大事故隐患”专项检查会，会后由各车间、部门负责人及条线领导组成检查小组，全面开展专项排查整治；新河农用 2025 年共组织 5 次自动化系统检查，工艺报警处置率、联锁解除和恢复审批率、基本过程控制系统工艺联锁投用率和安全仪表系统联锁投用率达到 100%，基本过程控制回路投用率稳步提升；江西仰立紧扣不同阶段安全生产工作重点，以日常巡检为基础，以节前检查、专项检查为补充，严格落实安全隐患排查治理制度，组织相关人员对安全生产工作开展全面排查检查。对排查发现的安全隐患点实行专人跟踪督办，确保在规定时间内完成整改，并及时通报整改落实情况。



南通基地隐患排查



江西天宇隐患排查启动会

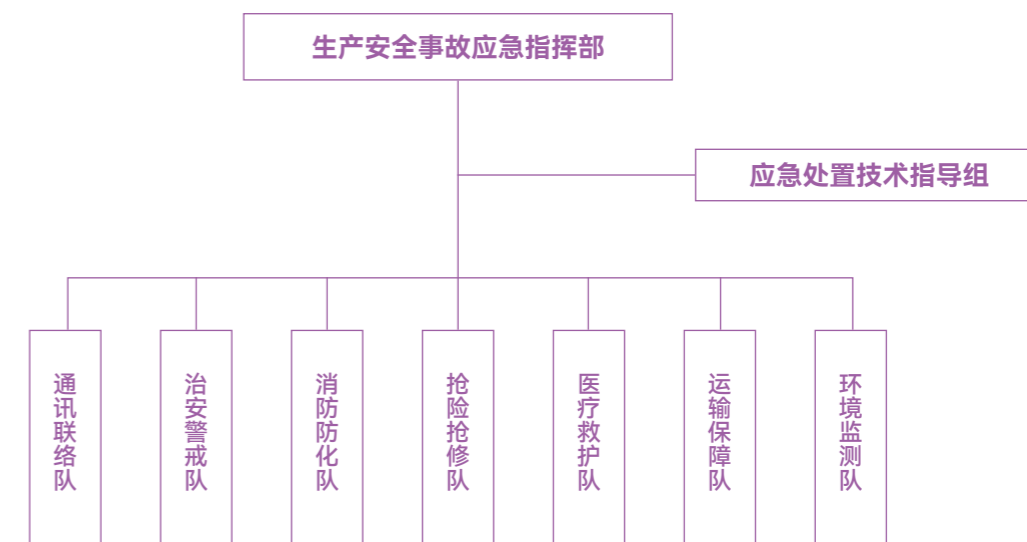


新河农用安全检查



### 安全应急管理

公司及各生产基地均严格编制《生产安全事故应急预案》，构建完善的应急管理体系。各单位均设立专门的应急指挥机构与应急响应值班，明确职责分工、规范响应流程，保证应急预案和处置方案针对性和实效性，确保应急设施和资源充分性；组建专业的应急处置团队，健全应急组织架构，不断强化应急处置人员的专业能力。



应急组织机构图

为保障应急处置工作落地，公司及各生产基地足额配置应急救援器材、应急物资等各类应急资源，定期开展物资检查、维护与补充，确保应急资源处于良好可用状态。此外，常态化开展应急管理培训，提升全体员工的安全应急意识和应急处置技能，并严格按照应急预案及专项处置方案，科学制定应急演练计划，定期组织开展应急演练，以练促学、以练促训，持续提升应急处置实战能力，全力防范化解生产安全事故风险。2025 年 9 月 25 日，江西天宇针对杀菌酯车间员工，开展了一场专业、系统的岗位应急处置专项培训，精准破解岗位应急痛点难点。



长沙嘉桥消防安全专题培训与实操演练



南通基地应急预案培训

### 案例 | 南通基地开展甲醇储罐泄漏遇静电着火应急演练

2025 年 2 月 21 日，南通基地联合如东县消防救援大队开展甲醇储罐泄漏遇静电着火应急演练。此次演练以提升化工火灾防控能力为目标，着重检验了消防设施运转效能和内外部救援力量协同作战水平。



### 案例 | 江西仰立开展消防拉练活动

2025 年 3 月 18 日，江西仰立严格秉持“一切始于安全”的 HSE 方针，精心组织开展 2025 年度首场消防技能专项拉练活动。本次活动涵盖消防水泵房实操、水带快速连接等核心技能训练，严格遵循“三全管理”要求，即全员参与、全流程管理和全要素考核，通过“学、练、考”三位一体的模式，将安全理念切实转化为实战能力。



### 案例 | 新河农用与新沂消防大队联合成功开展二甲苯泄漏“实战化”消防应急演练

为持续夯实企业安全生产根基，强化重大风险源管控能力，新河农用于 2025 年 10 月与新沂市消防大队联合举行了一场大规模、实战化的二甲苯泄漏火灾消防应急演练，旨在全面检验应急预案的实用性与有效性，锤炼企业消防队联动应急响应能力，确保在突发险情面前能够做到“快速响应、科学处置、有效控制”。

演练模拟二甲苯罐区因设备故障发生泄漏并引发火情的紧急场景。整个处置过程指令清晰、行动迅速，企消双方配合紧密，展现出高超的协同作战水平，有效提升了全员面对突发事件的快速响应与协同作战能力，将“预防为主、防消结合”的安全方针落到了实处。



### 案例 | 江西天宇开展氯气泄漏安全和环保事故综合应急演练

2025 年 8 月 2 日，江西天宇开展氯气泄漏安全和环保事故综合应急演练。本次演练聚焦危化品核心风险场景，以氯气泄漏突发事故为模拟背景，全流程覆盖事故预警、应急响应、现场处置、人员疏散、环境防控、善后管理等关键环节，全面检验了公司应急预案的科学性、应急指挥体系的协同性与现场处置队伍的实战能力。

演练结束后，江西天宇组织专项复盘总结，全面梳理演练过程中暴露的短板不足，有针对性制定闭环整改方案与落地改进措施，持续完善应急管理体系。本次演练切实锤炼了应急管理队伍的实战处置与协同作战水平，进一步压实了安全生产与生态环境保护主体责任。



## 安全文化建设

安全文化建设是安全生产管理工作的重要环节。公司通过多渠道、多形式开展安全宣传教育，新员工及在岗员工全员参与安全文化建设，通过开展安全知识竞赛、应急演练、安全合理化建议征集、安全先进典型评选等活动，激发全员参与安全文化建设的积极性与主动性，持续深化安全文化建设，着力营造“人人管安全、人人要安全”的浓厚氛围，系统性地培育、传播和践行安全理念、安全行为规范与安全价值观，构建起覆盖组织全员、贯穿生产经营全流程的安全文化体系。

江西仰立于 2025 年 3 月 10 日—12 日开展全员安全培训，涵盖安全生产规章制度、十大安全原则及目标指标宣贯、电子作业票管理过程中经常出现的问题等内容，旨在强化员工安全意识，规范作业行为，提升风险防控与应急处置能力，确保生产安全；江西天宇于 2025 年 6 月 16 日组织开展新项目安全管理制度培训与预防性驾驶专项培训，进一步强化项目安全管理能力，提升交通安全风险防控水平。

新河农用全年累计安全培训 **8,094** 人次、**13,583** 学时，在岗在位人员培训率达 **100%**



松江办公区消防知识宣贯



长沙嘉桥入职安全培训



新河农用班组安全活动



特殊作业监护人安全培训



江西仰立急救知识培训



江西仰立全员安全再教育培训

公司及各生产基地以“安全生产月”“消防宣传月”等主题活动为载体，开展形式多样、内容丰富的安全生产教育活动，持续强化全员安全意识，着力打造具有泰禾特色的安全文化体系。



## 案例 | 泰禾股份开展 2025 年安全生产月活动

2025 年 6 月，泰禾股份下属各公司以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，组织开展了形式多样的安全月活动，全方位强化安全意识，为安全生产保驾护航。

### 强化安全理念，筑牢思想根基

#### 新河农用

开展“主要负责人安全生产公开课”，深入剖析当下安全生产形势，分享近期典型事故案例，从重大危险源管控、工艺技术管控等方面，为安全管理指明方向，传递“安全是发展基石”的理念。



#### 江西天宇

召开安全生产月启动会，领导班子、车间负责人等庄严宣誓并签名；董事长着重强调安全生产重要性，安全总监宣读活动方案，以仪式感强化全员安全责任意识。



### 聚焦技能提升，锤炼实战本领

#### 南通基地

开展消防技能竞赛和安全月知识竞赛，普及消防安全法律法规及实操技能，营造浓厚的安全知识学习氛围。



#### 江西仰立

开展安全生产知识竞赛，聚焦“隐患排查”“特殊作业”等核心内容，推动全员熟练掌握安全生产基础知识、隐患排查技巧及特殊作业规范，防范化解各类安全风险。



### 深化安全教育，提升安全素养

#### 江西仰立

分三批开展“防御性安全驾驶”专项培训，结合交规法规解读，系统讲解日常骑行、夜间行驶安全要点及应急处理方法，并为员工发放夜光高反光骑行马甲，切实保障员工出行安全。



#### 江西天宇

特邀心理咨询专家开展心理健康讲座，围绕“压力管理、情绪调节、安全行为”等主题，结合化工行业特点，通过案例分析帮助员工缓解压力、增强心理韧性，从“心”出发减少操作失误，为安全生产增添“心理防线”。



### 严格考核排查，守好安全底线

#### 江西天宇

针对不同岗位分层考核，管理人员侧重安全法规，一线员工侧重岗位操作技能，同时通过班前 5 分钟安全静思活动，强化员工安全警觉性。



#### 新河农用

组织全员集中培训，围绕夏季“六防”、安全月宣教等内容，全方位增强员工安全防范意识，并开展全员行为安全规范线上考核，督促员工提升安全行为能力，推进公司特色安全文化建设。



### 案例 | 江西仰立开展消防宣传月活动

2025 年 11 月 21 日，江西仰立“119”消防安全宣传月活动圆满落幕。本次消防月紧扣“全民消防，生命至上——安全用火用电”主题，通过系统性的全员培训与精彩的技能比武，将消防安全的理念深植于每位员工心中。



消防安全专项培训



“隐患排查”比赛



靶向灭火项目



极速救援项目

本次消防月通过“教、学、比、练”的完整闭环，实现了“以活动促提升”的目的，进一步提高了全体员工排查隐患、扑救初期火灾和组织疏散逃生的能力。

### 行为安全管理

公司强化行为安全管理体系建设，推动安全管理从“被动应对”向“主动预防”转变。南通基地制定并下发《关于开展 2025 年行为安全观察与沟通的工作通知》，强化试生产车间行为安全观察，并重点对高处作业活动开展行为安全观察，对作业人员登高器具、安全带、生命绳的使用情况进行重点关注；新河农用制定并发布第四版《行为安全规范可视化手册》，新增案例分析内容，通过还原化工爆炸、火灾、机械伤害等真实事故场景，深入剖析事故原因与整改措施，以可视化、案例化的方式降低员工理解门槛；江西仰立推进并强化行为安全观察与沟通机制，修订完善《员工安全行为守则》并组织全员学习宣贯，进一步提升管理人员与操作人员对安全操作规程、行为安全要求的理解与执行意识。

### 承包商安全管理

公司严格把控承包商准入关口，围绕企业资质、人员资质、设备管理、人员管理及现场管理等关键环节，执行统一规范的管理程序。公司定期对承包商经营资质、安全资质等开展严格审查，并持续组织承包商安全培训，全面强化承包商全流程安全管控，筑牢项目现场安全管理防线。

2025 年，南通基地承包商厂级培训 1660 人；江西天宇每季度开展承包商自主能力管理评审及考核，核查承包商资质保持、人员履职、设备运维及现场安全管理等情况，以考核促提升，持续规范承包商管理行为；江西仰立共开展培训 144 次，总计培训承包商 285 人次，培训总学时 144 时；新河农用组织承包商安全培训共计 372 人次，完成 14 家承包商单位安全管理协议的审核与签署工作。针对 11 月集中检修关键时段，专项开展承包商安全培训 143 人次，持续强化对承包商安全管理的监督与落实。

### 危险化学品管理

公司严格遵守危险化学品管理相关国际通行规则及国家法律法规，持续健全危险化学品全生命周期管理制度，对危险化学品实施从采购、运输、储存、使用到废弃处置的全过程闭环管理，有效防范各环节安全风险。公司为化学品管理人员提供系统完善的岗位安全培训，建立健全安全操作规程，强化从业人员安全意识与操作技能，持续提升危险化学品安全管理能力。

01

公司主要涉及的危险化学品

公司主要危险化学品理化及危险特性表：

序号	物料名称	CAS号	形态	沸点 (°C)	熔点/凝固点 (°C)	闪点 (°C)	爆炸极限v/v 下限 上限	火灾危险类别	危害特性
5	甲苯	67-56-1	液	64.7	-97.8	11	5.5 44	甲	易燃液体, 类别2 急性毒性-口服, 类别2 急性毒性-吸入, 类别2 慢性毒性-口服, 类别2 慢性毒性-吸入, 类别2 严重眼损伤/眼刺激, 类别1 严重皮肤刺激, 类别2
6	盐酸	7647-01-0	液	108.6	-114.8	--	--	戊	腐蚀性液体, 类别1 严重眼损伤/眼刺激, 类别1 严重皮肤腐蚀/刺激-一次接触, 类别1 严重皮肤腐蚀/刺激-多次接触, 类别1 严重急性毒性-口服, 类别1 严重急性毒性-吸入, 类别1 严重急性毒性-皮肤接触, 类别1
7	天然气	74-82-8	气	-161.5	-182.5	-188	5 82	甲	易燃气体, 类别1 加压气体
8	氯气	7782-42-4	气	-34.6	-35.1	-35	4 75	甲	有毒气体, 类别1 加压气体
9	一氧化碳	630-08-0	气	-191.4	-205	< 80	12 74	甲	易燃气体, 类别1 加压气体 急性毒性-吸入, 类别2 慢性毒性-吸入, 类别1 严重急性毒性-口服, 类别1 严重急性毒性-吸入, 类别1 严重急性毒性-皮肤接触, 类别1

02

二甲苯的特性与防护及应急处置

二甲苯防护措施

**通风要求**

工作场所应保持良好通风，最好设置独立的排风系统，及时排出二甲苯蒸气，降低空气中其浓度。

**呼吸系统防护**

空气中浓度超标时，需佩戴过滤式防毒面具（半面罩）；紧急事态抢救或撤离时，应佩戴空气呼吸器。

**眼睛防护**

佩戴化学安全防护眼镜，防止二甲苯液体或蒸气接触眼睛，造成伤害。

**身体防护**

应穿防渗透工作服，避免二甲苯液体接触皮肤，防止通过皮肤吸收。

**手部防护**

佩戴橡胶手套，有效阻隔二甲苯与手部皮肤的接触。

江西仰立危化品管理培训课件

## 增进民生福祉

### 投身公益慈善

作为一家负责的上市企业，泰禾股份始终秉持企业发展与社会责任并重的核心理念，在深耕主业、创造经济效益、驱动技术创新与产业升级的同时，将社会责任融入企业运营全流程，积极投身公益慈善事业，以实际行动践行企业公民责任，回馈社会各界的信任与支持。

2025 年上海进博会期间，在属地社区的统筹指导下，上海泰禾志愿服务队利用午休时间，在上海地铁 2 号线淞虹路地铁站开展志愿服务：清理道路垃圾、协助整理共享单车停放、为路人引导方向并协助维护交通秩序。



上海泰禾志愿服务队

### 暖阳映初心，校企筑未来——泰禾股份设立“泰禾先锋奖学金”

2025 年 12 月 10 日，泰禾股份设立的专项奖学金“泰禾先锋奖学金”首次颁奖仪式在华中师范大学举办。“泰禾先锋奖学金”面向华中师范大学绿色农药全国重点实验室的博士、硕士研究生群体，旨在表彰在科研创新、学术研究与综合素质方面表现突出的优秀青年才俊。根据校企双方签署的捐赠协议，公司每年捐赠 15 万元用于表彰奖励；按照《“泰禾先锋奖学金”管理条例》，经校企双方组成的评审委员会评审，本年度共计 7 名在读博士和 8 名在读硕士获得了表彰奖励。



泰禾股份将持续秉持“以人才驱动创新，以创新赋能产业”的理念，充分发挥自身优势资源，深化与高校的战略合作，促进高等教育发展，为行业培育储备优秀人才，书写校企同心、共创辉煌的时代答卷。

## 赋能乡村振兴

泰禾股份立足植保主业优势，以绿色农药创新、公益捐赠等为抓手，深度融入乡村振兴事业，持续为乡村发展注入坚实动能。2025 年，公司与如东县洋口镇同文村和楼窑村签订捐赠协议，专门设立安全生产公益基金专户，每年向两村分别捐赠 2 万元资金，专项用于两村的安全应急设备采购或应急救援方面的支出，筑牢乡村安全防线，助力建设平安、和谐、宜居宜业和美乡村。

## 共建“一带一路”

泰禾股份积极响应共建“一带一路”倡议，深度融入中埃经贸合作与全球产业链协同布局，以埃及苏伊士运河经济区为战略支点，投资建设埃及农药及功能化学品项目。该项目聚焦高效除草剂、杀菌剂与功能化学品等核心品类，依托苏伊士运河区位优势，辐射欧洲、非洲及中东三大市场，助力区域农业现代化与化工产业升级。

2025 年 5 月 19 日，公司董事会审议通过了《关于对外投资建设农药及功能化学品项目的议案》，同意公司以自有及自筹资金不超过 1.5 亿美元在埃及建设农药及功能化学品项目；2025 年 11 月 20 日，公司董事会审议通过了《关于对外投资暨增加埃及农药及功能化学品项目投资额度的议案》；2025 年 12 月 8 日，公司 2025 年第三次临时股东会表决通过了《关于增加埃及农药及功能化学品项目投资额度暨对外投资进展的议案》，批准公司以自有及自筹资金不超过 2.71 亿美元在埃及建设年产 11.3 万吨农药及功能化学品项目。

此举既是泰禾股份全球化布局的重要一步，也是中国化工企业践行“一带一路”、输出绿色发展方案、助力东道国产业发展与民生改善的重要实践，为中埃务实合作与区域高质量发展注入新动能。

# 环境责任

- ◆ 环境管理
- ◆ 污染治理
- ◆ 水资源管理
- ◆ 能源管理
- ◆ 应对气候变化
- ◆ 生物多样性保护



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



12 负责任消费和生产



13 气候行动

# 环境管理

## 环境管理体系

泰禾股份将环境管理体系建设作为公司可持续发展的核心战略支柱，构建了层级分明、权责协同的环境治理组织架构，形成“决策层统筹规划、管理层组织实施、执行层落地推进”的三级联动体系，确保环境管理工作有序衔接、高效运转。公司及所属子公司遵循 ISO 14001 标准建立健全环境管理体系，将环境合规标准与绿色发展要求全面嵌入产品研发、装置设计、生产运营、供应链管理全生命周期，建立贯通全产业链的系统化管控模式。

为保障体系持续有效运行，公司建立常态化改进机制，结合行业技术发展与政策更新动态优化体系文件，定期开展内部审计、管理评审与外部合规性审查，确保环境管理体系始终符合法规要求，努力践行行业最佳实践。报告期内，公司及江西天宇、江西仰立和新河农用均顺利通过 ISO 14001 环境管理体系监督审核。



ISO 14001 证书

公司着力构建全员参与的环境责任体系，将环境绩效纳入部门与个人考核评价体系，配套建立环保激励机制，推动环境责任逐级分解、层层压实，形成“人人有责、人人尽责”的环保工作氛围。

## 环境因素风险管理

泰禾股份立足企业可持续发展与生态环境协同保护的基本理念，构建了覆盖“识别—防控—响应—监督”全链条的环境风险管控体系，以系统化举措筑牢合规运营与生态安全屏障。报告期内，公司未发生重大环境事件，也未发生因环境环保违规而产生的行政处罚。

### 强化环境培训

公司构建全员覆盖、分层分类的系统化培训体系，针对管理层、技术岗、操作岗等不同群体定制培训内容，涵盖环保法律法规、体系运行要求、风险防控技能等核心模块，通过常态化培训强化全员环境责任意识与实操能力，推动形成“主动防控、全员参与”的风险管控氛围。

### 案例 | 泰禾如东工厂：抓实环保培训 守护绿色发展

为筑牢生态环保防线，泰禾如东工厂聚焦环保法律法规、设施运维、危废管理等重点，分层开展精准培训：2025 年全年组织工厂级专项培训 5 场、车间级培训 46 场，结合岗位特性讲解实操要点，实现全员全覆盖；年内还组织参与 6 场政府及外部环保培训，全面提升员工环境合规意识与环保实战能力。

### 细化环境因素风险识别与评估

公司建立全维度、全流程环境因素识别机制，结合化工行业特性与生产运营实际，针对产品研发、工艺设计、生产制造、物料储运、废弃处置等全生命周期业务链条，运用标准化评价方法对不同时态、状态下的环境因素风险进行分级分类，形成动态更新的环境因素清单与管控台账，为精准防控奠定基础。

### 严格落实环境影响评价

从新改扩建项目前期的环评审批，到运营阶段的合规性评价与持续性改进，公司严格遵循环保“三同时”原则，将环境因素管控要求全面贯彻到项目规划、建设、运营各节点，确保项目实施与生态保护同步推进。

### 完善环境监测网络

公司搭建系统化、数字化监测网络，覆盖废水、废气、固废等关键环境要素，在重点排污口部署在线监测设备，实现污染物排放、环保设施运行状态等数据的实时采集、分析与预警，为风险防控与决策优化提供数据支撑。

### 坚持环境信息披露

公司坚持以透明化原则履行信息披露义务，按照法律法规要求与行业规范，定期公开环境管理体系运行成效、污染物排放情况、合规性状况等关键信息，主动接受政府监管、社会公众与利益相关方的监督。环境影响评价、环保设施竣工验收等按照法规要求实施公示。



环境信息公开 (示例)

### 健全环境应急体系

公司构建“预案—物资—演练—联动”一体化响应体系，制定覆盖各类突发环境事件的综合应急预案与专项方案，配齐应急处置装备与物资，定期组织实战化应急演练，同时与政府环保、消防、医疗等部门及相邻企业建立协同联动机制，提升突发环境事件快速响应与高效处置能力。

#### 案例 | 新河农用圆满完成新沂市危化品安全应急救援演练

2025年11月7日，新沂市危险化学品生产安全事故应急救援演练在新河农用顺利举行。新沂市人民政府、经济开发区、市应急管理局、生态环境局、消防救援大队等多家单位全程参与，徐州市安全生产专家受邀观摩并现场点评，共同检验政企应急联动处置能力。本次演练共计60人参与，演练用时33分钟。

本次演练模拟液氨储罐出口法兰垫片泄漏致人员中毒，险情突发之际，现场立即开展班组自救、车间响应、公司应急预案启动。面对泄漏点难以完成封堵的情况，公司立即向新沂市人民政府、应急管理局等相关部门报告事故情况，请求外部支援。随后，在政企双方的高效部署与紧密协作下，仅用30分钟，泄漏点成功封堵，空气中氨气浓度降至安全标准，涉险人员得到及时妥善救治，周边环境未受任何影响，应急救援演练任务圆满完成。演练过程验证了新河农用环境应急预案的有效性，演练成果充分展现了政企联动应对突发事件的强大合力。



### 环保文化建设

泰禾股份立足绿色低碳发展定位，通过开展常态化环保主题培训和文化宣传活动，持续提升全员环保意识与责任担当，营造“人人讲环保、事事重环保、时时想环保、处处要环保”的浓厚氛围。同时，公司以正向引导为方向，搭建多元宣传载体传播环保知识、公益理念与生态价值，推动环保公益理念的广泛传递，引导全员及社会公众主动参与生态保护，助力人与自然和谐共生的可持续发展。

#### 案例 | 南通基地开展“美丽中国我先行·绿色泰禾行动力”世界环境日暨环保文化宣传月系列活动

2025年6月5日，正值世界环境日到来之际，南通基地启动“美丽中国我先行·绿色泰禾行动力”世界环境日暨环保文化宣传月系列活动，高声唱响建设美丽中国的主旋律，主动担负起生态文明建设的时代责任，携手共进，从自己做起，用智慧和汗水守护生存环境，为实现美丽中国的瑰丽目标努力奋斗！

南通基地环保文化宣传月系列活动包含三大核心主题：

- “绿色低碳生产先锋赛”：聚焦车间生产，鼓励员工通过能耗优化、工艺革新等“金点子”，将“低碳发展”理念转化为实际行动。
- “指尖上的自然密码·探索生物多样性之美”：结合自然手作，引领员工探索身边的生态奥秘，发现生物多样性的神奇。
- “微行动·大改变一向海发展的绿色接力”：立足沿海区位，组织海岸清洁、环保公益跑等活动，让“绿色接力”延伸至厂外的广阔天地。



## 污染治理

公司严格执行国家法律法规、执行行业和属地标准开展污染治理工作，严格遵守排污许可制度，依法申领《排污许可证》，严格执行“一证式”管理，按证排污、按证监测、按证记录台账、按证披露环境信息。

### 公司生产基地排污许可情况

生产基地	排污许可证编号	有效期	发证单位
泰禾股份	913206237605413284001P	2024.7.31-2029.7.30	南通市生态环境局
新河农用	91320300608107527E001P	2024.1.23-2029.1.22	徐州市生态环境局
江西天宇	91360824060765267T001P	2020.12.22-2025.12.21	吉安市生态环境局
江西仰立	91360824MA386QF415001P	2021.7.28-2026.7.27	吉安市生态环境局

公司各生产基地严格按照排污许可证列明的主要污染物、特征污染物及规定的排放限值、管控要求及监测规范组织生产运营，全面落实废水、废气、固体废物等污染物达标排放管理，规范开展自行监测、台账记录与执行报告报送，确保各类排污行为合法合规、全程可追溯。报告期内，公司污染物均实现达标排放。

在严格实施污染物达标排放的基础上，我们制定了废水、废气、固废等减排目标，通过推进设施设备改造、工艺优化升级、工艺过程管控等措施，不断减少污染排放量，努力降低公司运营对环境的影响。

## 废水治理

泰禾股份针对废水“成分复杂、高盐高毒、难降解”等行业特性，遵循《中华人民共和国水污染防治法》《农药工业水污染物排放标准》(GB 21523-2024) 等法规和标准要求，构建全流程、系统化的废水治理体系，以“源头减排、过程严控、末端达标、资源循环”为核心目标，提高废水资源化利用率与达标处置，减少外排，持续提升废水治理效能与环境绩效。

公司建立了“顶层设计—责任落实—全流程管控”的废水治理管理体系，将废水管控纳入 ESG 战略规划和治理过程，明确各部门单位和各岗位的废水治理责任与考核标准，构建“源头减量—过程管控—末端治理—资源化回用—监测监管”的全周期闭环管理流程，覆盖废水产生、分类收集、预处理、深度处理、回用/排放等全环节，确保污染治理工作规范化、标准化推进。公司严格执行排污许可制度，针对常规污染物、特征污染物及综合毒性指标实施全过程管控，保障治理全流程合规可控。

### 源头减排：从工艺端削减污染负荷

公司大力推行清洁生产审核与工艺优化，通过创新清洁生产技术，提高原料转化率与反应选择性，减少副产物生成与废水排放量；配套溶剂回收系统与副产物资源化装置，实现生产过程中有机溶剂、有用组分的回收再利用，从源头降低废水污染物总量与处理难度。

### 案例 | 新河农用硬水综合处理改造

**改造背景：**新河农用南北区动力车间及南区一车间的软水制备工序产生的 RO 反渗透硬水均排至污水系统进行处理，造成较大的废水处理压力且处理成本居高不下；同时，百菌清产品生产尾气吸收制备盐酸还需要使用大量的清水，使得新河农用面临清水高消耗和废水高排放的双重压力。

**改造方案：**新河农用通过研究并经实验验证，使用 RO 反渗透硬水吸收百菌清产品生产尾气制备的盐酸溶液符合标准要求。故决定：将南、北区动力车间 RO 反渗透硬水统一输送至五车间硬水缓冲罐，缓冲罐硬水通过输送泵将硬水输送至消防水池、废水生化出水池、南区百菌清盐酸清水池及北区百菌清盐酸清水池（氯化氢尾气吸收制备盐酸溶液，下同）；一车间 RO 反渗透硬水通过管道输送至南区百菌清盐酸清水池及废水生化出水池。改造后的 RO 反渗透硬水回收利用系统中的泵、阀等装置全部采用自动控制，以确保 RO 反渗透硬水的收集、存储与输送符合系统设计要求。



**改造成效：**项目实施后，每月可节约自来水水量 3,000 吨，相应每月可减少 3,000 吨 RO 反渗透硬水的处置量与排放量。

### 过程管控：分类分质精细化处理

公司贯彻“清污分流、雨污分流、一水多用、分质处理”的治理原则，建立独立的废水收集与输送系统，避免不同特性废水混排导致处理效率下降；针对高盐废水、高浓度有机废水、有害废水等差异化水质，构建分级预处理体系，通过单独预处理削减生物毒性、降低含盐量与有机物负荷后，再接入集中污水处理系统，保障后续深度处理稳定性。

### 案例 | 丙脞项目雨污分流升级改造

江西天宇丙脞项目运行初期，车间路面、楼顶、中间罐区的初期雨水全部流入污水池，如果任何一处来源有异常，就会造成汇集水全部要收集并进行污水处理，增加了污水处理负担。

江西天宇通过增加管道和阀门等设施，将车间路面、楼顶、中间罐区的初期雨水分开收集、分开切换，确保其中任何一处水源发生异常而不会影响其他区域的雨污分流。该项目于 2025 年 7 月份完成，改造后丙脞现场平均每月收集初期雨水量和污水量约较改造前下降了 1,870m<sup>3</sup>，减轻了污水处理负担并减少了污水排放量。

### 案例 | 分质施策 精细治污 新河农用筑牢废水环保防线

新河农用秉持绿色发展理念，严格落实废水分类分质精细化处理要求，针对厂区不同来源废水的污染物特征，构建差异化处理与资源化利用体系。厂区全面实施雨污分流，对工艺废水、冲洗水、生活污水、软水系统排水等分类收集，匹配专属处理工艺，同步推进废水资源化回用与达标排放，通过分级处理、精准管控，筑牢环保防线。

废水来源	污染物种类	污水处理措施
雨污分流	/	初期雨水收集入厂区污水处理站处理 后期雨水经雨水管道外排
工艺废水	COD、氰化物、氨氮	经三效蒸发（蒸发釜）精馏，废水残渣作为危废处理
设备冲洗水 地面冲洗水	COD、SS、NH3-N、TP	进入厂区污水处理站，采用“均质调节+一级水解酸化+膨胀颗粒污泥床（应急）+A/O+斜板填料沉淀池”污水处理工艺，废水经处理后进入市政公用污水厂纳管
罐区喷淋废水	COD、SS、NH3-N、TP	
化验室废水	COD、SS、NH3-N、TP	
生活污水	COD、SS、NH3-N、TP	经隔油池、化粪池处理后排入厂区污水处理站处理
软水系统排水	主要成分 SS、盐分	回用于废气吸收用水

#### 末端治理：组合工艺实现深度净化

公司采用“调节+水解酸化+UASB+A/O+二级沉淀池+氧化池+终沉池工艺”等组合治理工艺，综合采用物理、化学以及生物降解等方法，高效去除 COD、氨氮、总氮及难降解特征污染物，确保出水水质满足相关标准及污水处理厂接管要求。

针对高盐废水，公司应用 MVR（机械蒸汽再压缩）浓缩、膜分离等技术，实现水资源循环回用与盐类资源回收，降低新鲜水消耗与外排废水总量；处理后达标的中水优先回用于生产工艺，构建“水资源—生产—废水处理—回用”的循环利用模式。

#### 制度保障：推进管理标准化

公司建立废水处理设施常态化运维机制，定期开展设备检修、工艺参数优化，保障处理系统稳定运行；我们依规安装和运行废水在线监测系统，实时监控各项关键指标，同时定期委托第三方检测机构按照年度监测计划开展污染物指标检测，确保排放数据真实合规；我们编制废水泄漏、处理设施故障等突发环境事件应急预案处置方案，定期开展应急演练，强化环境风险防控能力；公司将废水治理绩效纳入环保考核体系，并通过专项培训提升操作人员专业技能与合规意识，保障各项治理措施落地见效。

### 案例 | 新河农用污水处理设施维护

2025 年，新河农用严格执行相关制度对污水处理设施进行常态化维护。在日常维护中，更新了搅拌机 1 台、检测设备 2 台、泵 3 台、阀门 3 个、仪表 6 个，并对 A 套废水输送设备管道进行局部更换，确保设施设备的完好以及运行稳定性和数据监测准确性，全年未发生因设备故障导致的废水超标排放事件。报告期内，新河农用在雨排口水质分析设备前更新自动采样器，实现水质数据与采样动作联动，确保雨水排放的可溯、可控。

## 废气治理

农药化工行业废气具有 VOCs 组分多、含酸性气体与恶臭物质、无组织逸散风险高、治理工艺针对性强等行业特性，是大气环境管理与 ESG 环境绩效的重点管控领域。泰禾股份严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《农药制造工业大气污染物排放标准》（GB 39727-2020）和《石油化学工业污染物排放标准》（GB 31571-2015）等法规和标准要求，立足生产实际，构建密闭收集、分类净化、全程监测、闭环管理的废气治理模式，将大气污染防治纳入生产运营全链条，以合规为底线、以减污降碳为导向，持续提升废气治理专业化、精细化、减量化水平，严控废气排放，推进废气净化与资源化利用。报告期内，南通基地在江苏省以及南通市 2025 年度重污染天气重点行业绩效分级评价中均获评为 A 级。

#### 管理体系：制度化管控与责任落地

公司将废气治理纳入整体环境管理体系与 ESG 绩效目标，建立层级清晰、流程闭环、考核挂钩的废气管控机制。从制度层面明确废气收集、处理、监测、应急等全环节管理规范，细化生产、设备、环保等部门协同职责，形成“制度约束—现场执行—监督核查—持续优化”的管理闭环。我们严格落实排污许可管理要求，对 VOCs、颗粒物、氮氧化物、二氧化硫等重点污染物实施浓度与总量双重管控，对特征污染物实施定期环境监测，确保废气排放全流程合规、可追溯、可考核。

#### 治理实施：密闭化收集与差异化净化

在生产环节，公司全面推进设施设备和装置密闭化改造与完善，对反应、投料、储运等关键单元实施封闭运行，最大限度减少物料挥发与废气无组织产生；公司配套改造完善溶剂回收与资源化装置，在降低原料消耗的同时，从前端削减 VOCs 产生量。

在收集环节，公司按照废气特性实施分质分类收集，针对高浓度工艺废气、储罐呼吸废气、车间逸散废气等分别配置专用收集系统，采用密闭集气、负压输送等方式，提升废气收集效率，避免混流影响治理效果。

### 案例 | 新河农用精制百菌清出料柜负压管道改造

随着工艺优化和生产能力提升，精制百菌清出料柜引风 DN150mm 管道出现不能满足生产现场烟气的高效收集要求的情况，新河农用于报告期内实施了出料柜 3 个抽负压管道改造项目。项目实施后，基本防止了出料过程酸性烟气的外溢，减少无组织废气排放，同时也防止了溢出废气对现场设备的腐蚀，取得了良好的环境效益和经济效益。

在废气污染物处理环节，公司根据废气组分和性质采用优化组合治理技术和工艺：采用 SCR 选择性催化还原法工艺实施氮氧化物处理；采用多级冷凝回收的方式、回收高浓度废气中的 VOCs/HCl 等污染物，并循环回用到生产工艺中，降低污染物的产生量；采用多级洗涤、活性炭吸附等废气处理装置预处理废气污染物（如 VOCs、HCL 等），大部分 VOCs 经预处理后进入 RTO 炉、TO 炉或者 CO 炉焚烧处理，将 VOCs 污染物排放降低到最低水平；采用多级洗涤或袋式除尘器组合对含尘废气的粉尘进行捕集处理；采用碱喷淋塔和酸喷淋塔，对酸碱废气进行处理，确保各类废气污染物经深度处理后稳定达标排放。

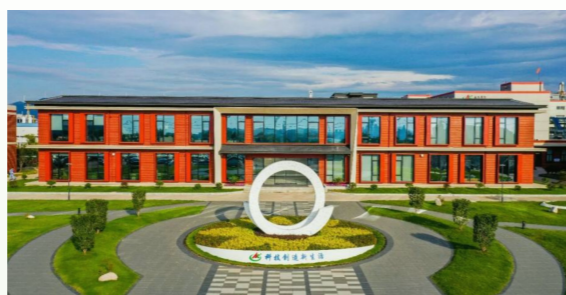
### 专项防控：无组织排放精细化治理

针对化工行业无组织排放管控难点，公司开展常态化泄漏检测与修复（LDAR）工作，对阀门、法兰、泵体等易泄漏点位定期排查、及时处置，从源头控制废气逸散，全公司连续三年开展防泄漏工作，南通基地及新河农用开展“无泄漏”工厂建设。强化厂区环境管控，优化车间通风与负压布局，加强厂界大气环境监测，实现有组织排放与无组织排放协同管控，构建点、线、面全覆盖的废气防控网络，有效降低大气环境影响。

### 案例 | 江西天宇一精准治漏，共护“无味”蓝天

江西天宇始终将环境保护视为企业的生命线。针对公众高度关注的化工行业气味问题，江西天宇积极践行“让生产更清洁，让空气更清新”的承诺，凭借卓越的管理智慧与强大的执行能力，从上到下同心协力一起攻坚“气味治理”难题。

江西天宇精心构建了“全流程闭环管控”体系，全面推进泄漏检测与修复（LDAR）工作，并引入第三方专业力量，对新老厂区的每一个动静密封点实现“一设备一档案”的精细化建档管理，实时动态记录设备材质、运行工况、历史泄漏数据等关键信息；江西天宇自行引入氢火焰离子化检测仪（FID）等先进检测设备，依托其 ppm 级超高检测精度，实现泄漏点位的精准定位与泄漏数据的可视化呈现，同时在高效的管理调度下，所有检出的泄漏点均在 48 小时内完成精准修复，实现了“建档溯源→分级检测→精准修复”的三步闭环管控，将管理效能转化为实实在在的治理成果。



### 监测运维与风险防控

公司建立废气治理设施常态化运维机制，定期开展设备检修、耗材更换与工艺调试，保障治理系统稳定高效运行。公司配置废气在线监测设备，对关键排放指标实时监控，确保排放信息真实、准确、完整。同时完善废气泄漏、设施故障等突发情况应急预案，通过定期演练提升应急处置能力，牢牢守住生态环境底线。

## 固废治理

泰禾股份严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）、《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB18599-2020）等法规和标准要求，坚持“减量化、资源化、无害化”原则，提升废物资源化利用率，实现固体废物安全管控与资源循环协同推进。

公司建立“分类施策、责任到岗、全程追溯”的固体废物管理体系，通过制定《固体废物管理制度》《危险废物管理制度》等制度，明确各部门单位职责，形成“产生源头分类—中间规范储存—合规转运处置—数据台账追溯”的全生命周期管理流程。公司严格落实危险废物申报登记、转移联单制度，对危险废物实施全过程追溯管理，确保每一批次危废的产生、储存、转运、处置全环节可查可控；南通基地及新河农用开展副产环境风险评估，进一步明确副产的定向利用、有害物质和健康及环境风险评估；对一般工业固体废物按成分、特性分类管控，明确储存、利用、处置的差异化标准，实现分类施策、精准管控。

### 源头减量化：工艺优化与废物削减

公司聚焦生产全流程推行固废减量化举措，通过工艺升级、原料优化、副产物回收等方式从源头减少固体废物产生；优化反应工艺与生产配方，提高原料转化率，降低反应残渣、废催化剂等危险废物的产生量；升级溶剂回收与提纯系统，对生产过程中产生的废溶剂进行精馏回收、吸附净化，实现溶剂循环复用，减少废溶剂残渣产生；强化生产过程中的物料损耗控制，通过密闭化操作、设备泄漏修复等措施，降低物料流失导致的固废增量。

### 资源化利用：变废为宝与循环赋能

针对不同类型固体废物的资源属性，公司构建差异化资源化利用路径，最大化提升资源回收价值：

危险废物资源化：对废催化剂、废油等具有回收价值的危险废物，委托具备资质的专业机构进行再生处理或回收，实现危险废物的资源再生；提升工业副产的回收利用效率，变废为宝，生产符合标准的副产品。

一般工业固体废物利用：生产过程中产生的废包装材料（如废塑料桶、废包装袋）经清洁、分拣后回收再利用；探索副产品作为原料延伸产业链，实现资源循环利用，降低原生资源消耗。

### 案例 | 危废包装袋回收利用

泰禾股份已实施 2,4-D 水剂废包装吨袋循环使用，在最多循环 3 次后报废并按照危废进行处理。报告期内，公司结合生产实际，将报废后 2,4-D 水剂废包装吨袋回收并用黑漆覆盖原有标识后，用于盛装废水处理污泥（加印危废标识），最大限度地发挥危废包装袋的使用效益。

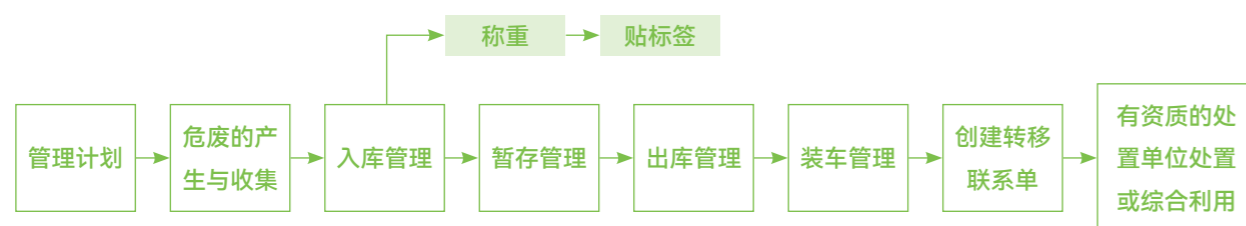
### 案例 | 固废体积压缩处理

2025 年，新河农用结合生产实际，将原先废劳保材料收集后直接包入吨袋改为将废劳保材料压缩体积后再打包装入吨袋，进一步减少吨包装袋的使用，并减少了固废暂存的空间占用。

## 合规无害化处置：严控风险与安全兜底

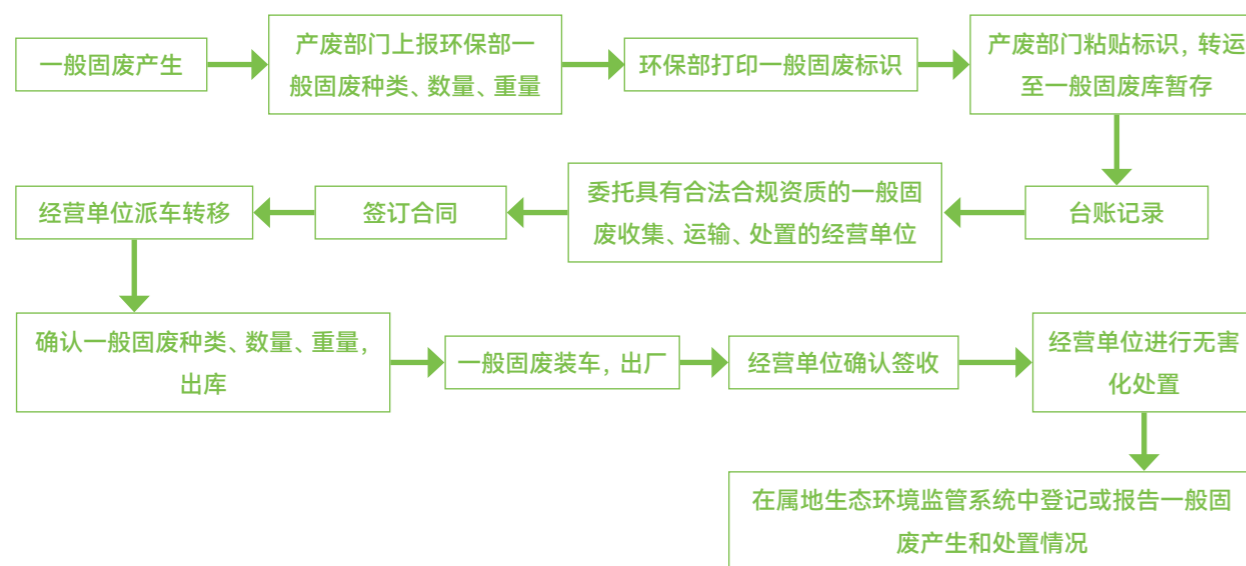
对无资源化利用价值的固体废物，公司严格执行“无害化处置”原则：

- ◆ **危险废物处置：**所有危险废物均委托持有《危险废物经营许可证》的专业单位处置，处置前严格执行转移联单制度，确保转运过程合规；按标准建设危险废物储存设施，配备防渗、防泄漏、防雨淋、防扬散等防护设施，设置明显警示标识，定期开展渗漏检查，杜绝二次污染。



危废管理流程图

- ◆ **一般固废与生活垃圾处置：**一般工业固体废物按分类标准储存于专用堆场或仓库，委托合规单位进行处置；生活垃圾统一收集后交由当地环卫部门处置，确保处置过程符合环境监管要求。



一般固废管理流程

## 风险防控与合规管控

公司建立固体废物储存、转运、处置全环节风险防控机制，定期开展固废储存设施安全巡检，重点排查防渗层破损、泄漏等隐患，及时整改优化；强化员工固废分类与合规处置培训，提升一线人员对危险废物识别、分类、储存的专业能力；完善固废管理台账体系，详细记录固废产生量、种类、去向、处置方式等信息，确保数据真实完整、可追溯；运用危险废物智能化管理系统，确保全流程合规可控。

## 土壤和地下水保护

公司遵守《中华人民共和国土壤污染防治法》《地下水管理条例》《化工企业土壤和地下水污染隐患排查治理指南》等要求，围绕源头防控、过程管控、末端治理、长效管理全流程开展土壤和地下水保护，覆盖生产运营全周期，建立健全土壤和地下水保护管理制度，切断污染产生与渗漏途径，定期实施土壤地下水隐患排查，每年实施土壤地下水监测监控；及时掌握土壤和地下水质量状况，实现污染早发现、早预警、早处置。

## 噪声治理

泰禾股份严格遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348—2008)等法规和标准，以“源头削减、途径阻隔、分区管控”为原则，制定《噪声管理制度》等内部规范，明确生产、设备、环保部门协同责任，构建系统化、精准化的噪声治理体系，平衡生产运行与声环境安全。

### 源头减量：设备优化与工艺改进

公司优先选用低噪声环保型设备，对高噪声风机、泵体等加装减振垫、消声器等进行减振降噪改造；优化生产工艺布局，将高噪声设备集中布置于密闭厂房或隔音车间，减少噪声扩散；规范设备运维保养，定期检修设备部件，避免因设备老化导致噪声异常升高。

### 途径阻隔：物理降噪与分区隔离

公司在高噪声设备周边设置隔音罩、声屏障等隔噪、吸噪措施，对罗茨风机等出口设置消音器；利用厂区绿化廊道、围墙等形成绿色降噪屏障，削弱噪声传播强度；实施厂区声环境分区管控，划分高噪声作业区与低噪声办公区、生活区，设置明显警示标识，引导人员合理活动。

### 人员噪声防护：个体防护与健康保障

我们为高噪声岗位员工配备耳塞、耳罩等个人防护用品，定期开展职业病危害因素检测；优化作业排班，减少员工在高噪声环境中的暴露时间，保障职业健康安全。

### 合规监测与持续优化

公司定期开展厂界噪声第三方检测，确保排放符合标准和监管要求；我们建立噪声异常预警机制，对超标点位及时排查整改。

# 水资源管理

泰禾股份的水资源主要用于生产工艺、纯水制备、清洁绿化、员工生活以及用作产品原料。公司严格执行《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等法律法规，坚持“高效用水、系统节水”的原则，建立健全用水、节水管理机制，持续优化水资源管理体系，严控用水浪费，优化用水结构，提高水资源循环利用率，降低单位经济产出水资源消耗强度，不断提升水资源利用效率。

公司及下属各生产基地均以自来水作为生产用水来源，各生产基地均位于水资源充沛且供水基础设施完善区域，用水稳定性与水质保障能力较强，用水风险较低。

公司制定《用水管理制度》《水计量数据采集、统计、分析制度》等内部规范，明确各环节责任主体与考核标准，压实节水责任；通过给排水管网常态化巡检、用水分级计量、水平衡研究以及用水数据统计分析等，持续识别节水潜力点并实施针对性技改措施，系统化推进用水精细化管理。

## 案例 | 水平衡分析

泰禾股份在持续完善用水计量系统的基础上，按照“日报送、月分析”的原则常态化开展用水数据统计与分析工作：我们根据产量、季节变化、工艺变化、人员能力提升、故障率降低以及设备维修、更新前后水耗的变化等多种因素变化分析，检查用水计划完成情况；通过用水量的同比、环比分析，观察分析水耗变化的趋势；结合行业水耗数据对比，查找公司存在的差距，明确努力的方向。

在做好常态化用水数据统计分析和建立健全用水档案的基础上，公司定期组织开展水量平衡分析工作，全面掌握用水现状及各用水点之间的定量关系，对用水现状的合理性进行分析，发掘节水潜力、改善用水规划、修订水耗定额标准并据此完善用水和节水目标，持续推进科学化用水、系统化节水工作。



## 公司将节约用水的理念和要求融入运营管理全流程：

- 在新建、改扩建项目设计与实施中，充分利用存量管网资源并通过反应工艺创新、工艺路线优化、生产设备升级等方式，减少水资源消耗；
- 我们积极推广使用密闭化生产设备及管道系统并加强巡查维护，降低用水环节的跑冒滴漏风险，避免水资源无效消耗；
- 公司结合行业用水特点和生产实际，持续优化改善循环水设施和系统，并强化循环水水质监控，确保系统长期高效稳定运行；
- 我们通过持续优化生产工艺参数，在保障产品质量的前提下，不断压缩工艺批次和单位产品水耗，推动水资源高效利用与绿色生产深度融合；
- 我们坚持开展常态化全员节水宣传教育，将节水意识内化于心、外化于行，推动节水行为从制度约束向文化自觉的跃升。

## 案例 | 南通基地通过工艺改进节约用水

南通基地通过对生产过程用水分析，结合工艺质量研究和验证，不断推进工艺改进以节约制造过程的水资源消耗。报告期内，南通基地实施了合成及脱溶降低水消耗项目。

合成工序需加水增加物料流动性转料，脱溶工序加水以水带出碳酸二甲酯和甲醇。南通基地结合工艺分析和验证，在确保产品质量的前提下，通过调整合成工序和脱溶工序加水量和加水次数以及将脱溶回收二甲酯由加水回收改为加甲醇回收，减少了工序用水量。通过实施该项工艺调整，每年可节水 700 吨。

# 能源管理

泰禾股份立足行业转型趋势与企业发展实际，坚持“双碳”引领下的绿色转型与价值提升”理念，以“绿色低碳、高效集约、产业链协同”为导向，将能源管理上升为公司 ESG 治理和碳减排战略的核心方面，构建全流程、系统化的能源管理体系，通过技术创新、管理升级与全员赋能，严控粗放耗能，提高能源循环利用率和节约率，持续降低单位经济产出能源强度，实现能源使用效率提升、能源结构优化与碳减排目标协同落地、能耗与发展规模适配协调，以自身能源利用实践带动上下游企业绿色转型，积极推进“企业主导、产业链联动、区域协同”的绿色能源生态建设。

公司构建“顶层统筹—专业执行—全员参与”的三级能源管理架构，形成覆盖能源规划、采购、消耗、监测、考核全环节的闭环管理机制。我们制定了《能源管理手册》以及《能源管理责任制》等相关配套制度文件，明确能源管理目标、责任分工与考核细则，将能源消耗强度、能源节约等指标纳入各部门绩效考核体系，推动能源管理与 ESG 管理体系深度融合，实现能源安全、环保合规与效率提升的协同管控，确保管理体系高效落地。报告期内，公司和新河农用顺利通过 ISO 50001 能源管理体系换证审核，江西天宇通过监督审核。



ISO 50001 证书

## 案例 | 新河农用开展节能诊断工作

2025 年 11 月至 12 月，新河农用组织开展了节能诊断工作，在总经理的直接领导下，组织了专业化团队并导入外部专家力量，通过现场调查、资料核查，必要的监测数据，综合分析能源利用现状及能源管理体系，排查用能方面存在的问题，挖掘节能潜力、提出了节能措施和改进建议，为降低企业能源消耗和生产成本，提高经济效益、实现生产和环境可持续发展提供指引。

新河农用依托诊断结果发掘节能潜力，提出了实施高耗能电机改造、智能制造、企业碳中和系统解决方案、节能培训等 5 项节能改造建议。经初步测算，相关项目整体实施完成后，理论上可以实现节能总量 2632.31tce/年，相应节约运行费用约 695.13 万元/年，企业整体节能率可达 32.42%。



节能诊断报告（节选）

公司坚持“培训先行、能力筑基”，构建分层分类、精准高效的能源培训体系，推动节能减碳理念深入人心、专业技能全员过硬。针对管理层，开展“双碳”政策解读、能源战略规划与 ESG 绩效提升专项培训，强化战略引领与决策能力；针对生产运营岗位员工，聚焦工艺节能操作、能源设备运维、余热回收利用等实操技能，通过“线上课程 + 现场实操 + 案例研讨”模式，提升一线员工节能技改与高效用能能力；此外，我们还通过内部宣传栏、微信公众平台等载体广泛宣传节能理念和知识，营造“人人讲节能、事事求高效”的全员参与氛围，将节能减碳内化为员工自觉行为。

在执行层面，公司依托数字化转型成果，搭建能源实时监控与数据分析平台，对蒸汽、天然气、电力等各类能源消耗进行精准计量、可视化追溯与动态调控；通过能源审计与能效分析，精准识别节能潜力点，为技术改造与管理优化提供数据支撑；我们对高耗能设备进行迭代升级，更换高效节能电机、风机、泵体等设备，降低设备运行能耗；通过优化能源输送与分配系统，减少管网损耗，提升能源输送效率；通过智能化调控手段，实现生产负荷与能源供应的动态匹配，避免能源浪费；我们大力推进工艺优化、设施设备升级与能源系统智能化改造等，持续提升能源利用效率。

## 案例 | 新河农用导热油炉节能工艺改进

项目背景：新河农用南区导热油炉因自动燃烧导致燃烧时间短、进出口油温差大，造成设备启停频繁，天然气耗量大。

项目举措：连续观察 10%—100% 每段火焰燃烧耗天然气与提温速度，持续调节燃气与风量配比，找到规律进行 10% 固定火焰燃烧方式，延长燃烧时间，缩短进出口油温差，节约天然气。

项目成效：项目实施后，根据生产运行统计，2025 年 6-7 月份平均每吨百菌清消耗天然气 76.62m<sup>3</sup>，较 1-5 月份的吨天然气耗量 95.89m<sup>3</sup> 下降了 20.10%；综合考虑工艺稳定性和气候变化，该项目的实施平均每月可以减少天然气消耗超过 65,000m<sup>3</sup>。



## 案例 | 南通基地通过工艺优化节约蒸汽消耗

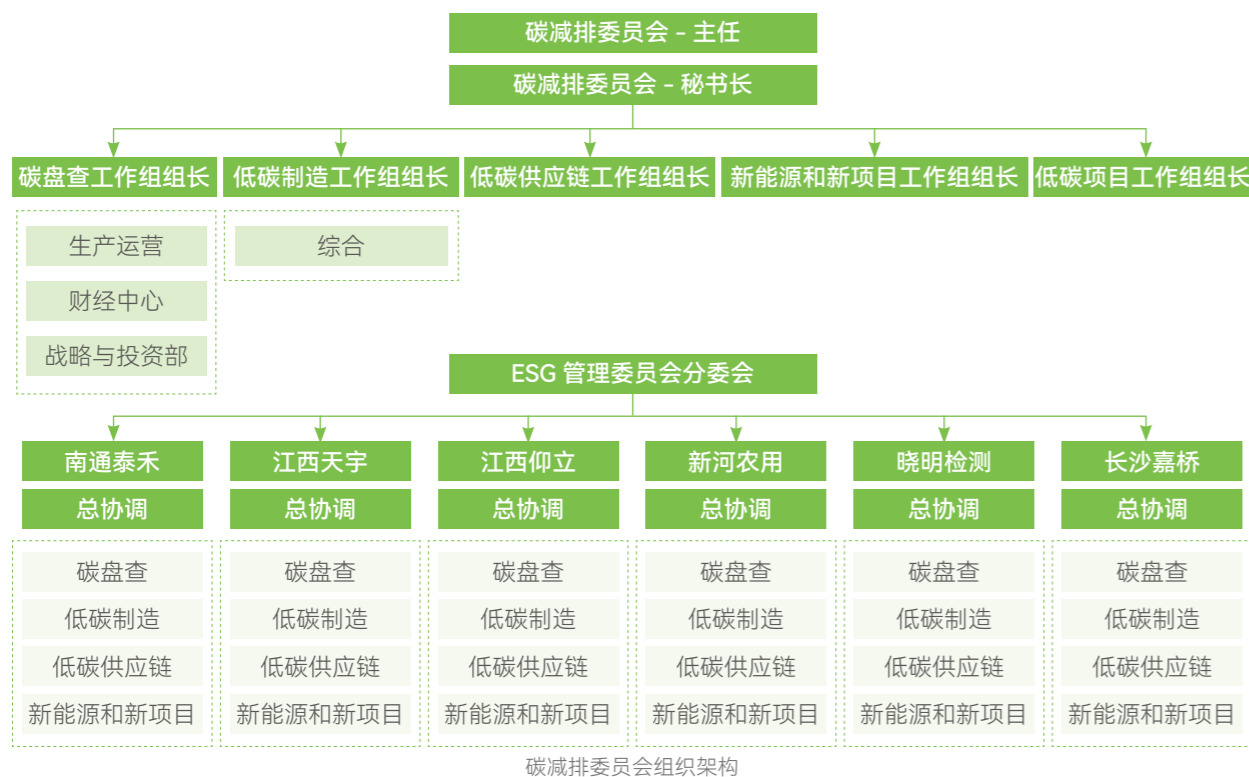
南通基地 E 合成水洗工序包含 2 次碱洗过程。南通基地通过小试发现第二次碱洗过程对粗粉收率的影响极低，在此基础上通过生产验证后，确定取消二次碱洗不影响水洗效果和反应收率及产品质量，南通基地即对该工艺过程进行标准化调整。调整后，按照 124 批次 / 月测算，年可以节约蒸汽 113.37 吨，同时还可节约 74.4 吨 / 年 32% 的液碱投放并减少 1190.4 吨 / 年碱性废水处理量。

# 应对气候变化

## 治理

应对气候变化是泰禾股份践行低碳绿色发展理念、落实国家“碳达峰、碳中和”战略的核心举措。公司深刻认识到气候变化带来的转型机遇与风险，将参与气候治理和适应气候变化全面融入企业发展战略与日常运营管理，构建层级清晰、权责明确、制度完善、闭环管控的减污降碳管理体系，建立标准化、体系化的清洁生产、绿色低碳相关管理制度，以科学化治理推动低碳转型，切实履行应对气候变化主体责任。

公司搭建自上而下、全域覆盖的气候变化治理组织架构，设立了由公司董事担任主任的碳减排委员会作为气候治理决策核心机构，下设碳盘查、低碳制造、低碳供应链、新能源和新项目、低碳项目五大专项工作组，明确各工作组核心职责与工作边界；同时在各生产基地同步成立碳减排分委会，与各专项工作组形成纵向联动、横向协同的治理格局，形成“总部统筹、基地执行、部门协同”的气候治理工作机制，为公司气候治理工作开展提供坚实的保障。



### 案例 | 泰禾股份入选《农药行业绿色低碳工艺名录（2025 年版）》

2025 年 3 月，第二届中国农药产业高质量发展大会在江苏南通盛大举行。本次大会围绕“深化绿色化数字化提升，激发高质量发展新动能”这一主题，吸引了政府部门、行业协会、高校科研院所、农药化工园区以及农药生产企业等众多领域的专家和代表参会，共同为农药产业的高质量发展探寻路径。

大会期间，泰禾股份成功入选《农药行业绿色低碳工艺名录（2025 年版）》。这一荣誉资质是行业对公司在绿色低碳技术领域创新突破的肯定，彰显了公司在绿色技术创新方面的不懈努力和积极探索。

### 案例 | 碳道同行，智领未来 | 泰禾股份持续助力高管团队深造碳道 CEO 项目

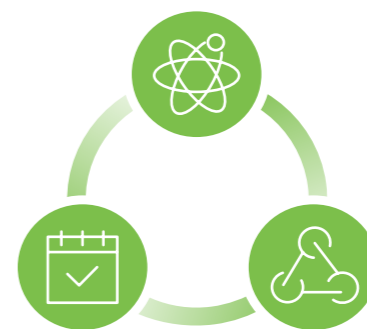
2025 年 9 月 27 日至 28 日，上海交通大学“碳道 Network”高质量发展座谈会暨碳道 CEO 二期开学典礼在沪隆重举行。作为连续两期派员参训的企业，泰禾股份与来自能源、金融、政府及学术界的重量级嘉宾共同见证了这一新能源领域高端人才项目的扬帆启程，标志着公司在深化绿色发展战略、赋能管理层前沿视野的道路上又迈出了坚实步伐。

开学典礼上，泰禾股份总裁田晓宏先生作为学员代表发言，他分享了泰禾在绿色化工领域的实践与探索，并表示将珍惜此次宝贵的学习机会，与各位师长、同道深入交流，共同探寻可持续发展的商业解决方案，展现了泰禾人勤学善思、开放共赢的精神风貌。



公司建立健全应对气候变化相关管理制度，形成战略引领、盘查规范、风险管控、考核落地的全维度制度约束：

持续完善气候变化治理运行机制，将气候治理工作纳入企业常态化管理，在碳减排委员会统一决策和领导下，统筹推进碳盘查、减排目标制定、低碳项目落地等重点工作，及时解决气候治理过程中的核心问题



构建“碳盘查 - 目标设定 - 措施实施 - 效果评估”的全流程管控机制，对温室气体排放、产品碳足迹减排等工作进行动态跟踪与评估，确保各项治理要求落地见效

建立气候治理能力提升机制，通过开展碳核查数据分析、碳减排技术路径等专项培训，普及温室气体管理知识与国家碳减排政策要求，提升全员气候治理专业能力，推动碳减排理念融入日常运营

## 战略

泰禾股份参考 TCFD 披露框架和上市公司监管要求，系统性识别风险和机遇，开展重要性分析和财务影响评估，制定公司气候中性的应对策略。

### 气候变化风险机遇分析与应对

风险 / 机遇	发生概率	影响程度	时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险：极端天气（暴雨、高温干旱）频发，影响原料（中间体、溶剂）运输稳定性，导致生产中断；高温天气增加冷却用水消耗与设备运维成本。	中	中	短中期	上游采购、生产运营	中	供应链中断损失；运营成本上升；设备维修费用增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定极端天气应急预案，建立原料供应商备份体系，储备关键原料安全库存；</li> <li>升级生产车间冷却系统与节水设施，依托循环水回用技术降低新鲜水依赖；</li> <li>定期开展防汛、防高温应急演练，强化生产设施防护与巡检。</li> </ul>
政策合规风险：国家“双碳”政策深化，相关法律法规和标准更新，对农药产品碳足迹、VOCs 排放限值、绿电使用比例等要求更严格。	高	高	中短期	全价值链	高	合规投入增加；未达标面临处罚；产品市场准入受限	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立政策动态跟踪机制，专人对接行业监管部门，提前预判标准更新方向；</li> <li>深化碳减排委员会职能，将新法规要求拆解为具体减排指标，纳入各基地 KPI 考核；</li> <li>持续优化“三废”治理工艺，确保排放浓度严于行业标准；</li> <li>推进产品碳足迹盘查与认证；</li> <li>扩大绿电接入规模，提升绿电使用率至更高水平。</li> </ul>
市场风险：农业、园林等下游行业绿色采购需求升级，客户优先选择碳足迹清晰、低毒环保的农药产品，传统产品面临市场份额流失风险。	高	高	中长期	生产、销售	高	传统产品订单减少；产品溢价能力下降；客户流失	<ul style="list-style-type: none"> <li>聚焦啮菌酯、百菌清等核心产品，深化清洁生产工艺技改，提升产品环保属性，巩固 FAO 国际标准合规优势；</li> <li>加快绿色农药研发，推进低 GWP、低毒化产品迭代；</li> <li>主动披露产品碳足迹数据，打造“低碳农药”品牌标签，对接客户绿色采购需求。</li> </ul>
技术风险：低碳技术（绿电深度利用、农药副产物资源化、碳捕获技术）研发投入大、迭代快，传统生产工艺转型面临技术路径选择与投资回报不确定性。	中	高	中长期	生产、研发	高	研发投入回收风险；技术落后导致竞争力下滑；设备更新改造投入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大绿色技术研发投入，重点布局绿电配套技改、副产物循环利用技术，与高校共建研发平台；</li> <li>采用“试点—推广”模式，选择单个生产基地推进低碳技术应用，验证成效后向所有生产基地复制；</li> <li>引进低碳领域专业人才，开展技术合作与专利布局，降低自主研发风险。</li> </ul>
供应链风险：“双碳”背景下能源（天然气、电力）价格大幅上行；上游原料供应商环保、碳减排能力不足，面临合规处罚或产能受限，导致原料供应不稳定。	中	中	中短期	上游采购、生产运营	中	原料采购成本上升；供应中断风险；供应链优化成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化供应商 ESG 评估，将碳减排能力、环保合规资质纳入准入标准并提高 ESG 要素评价权重；</li> <li>深化绿色供应链协同，开展供应商碳减排专项培训；</li> <li>扩大绿电使用比例，推进分布式光伏电站扩容，降低外购能源依赖；</li> <li>优化采购合同条款，约定原料价格波动分担机制。</li> </ul>

风险 / 机遇		发生概率	影响程度	时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
机遇	绿色产品市场机遇：绿色低碳农药产品市场溢价空间扩大，跨国企业采购订单向合规达标、碳足迹透明的企业倾斜。	高	高	中长期	生产、销售	高	产品附加值提升； 高端市场份额拓展； 出口收入增长	<ul style="list-style-type: none"> <li>以 2023 年为基准年，推进核心产品碳足迹减排，获取低碳产品认证；</li> <li>优化 2,4-D 等产品清洁生产工艺，打造绿色产品标杆；</li> <li>依托国际化营销团队，重点拓展海外绿色采购市场，提升出口占比。</li> </ul>
	绿电应用机遇：绿电、分布式光伏等可再生能源政策支持力度加大，可及性提升，为农药生产提供低成本、低碳化能源解决方案。	高	中	中短期	生产运营	高	能源成本下降；碳 减排收益增加；政 策补贴获取	<ul style="list-style-type: none"> <li>扩容绿电专线输送能力，进一步提升绿电使用率；</li> <li>在各生产基地推广分布式光伏电站建设，利用厂房、车棚等空间新增光伏装机，补充厂区电力供应；</li> <li>探索绿电交易与碳资产管理，挖掘碳减排潜在收益</li> </ul>
	循环经济机遇：农药生产副产物（废催化剂、废溶剂、工艺粉尘）资源化利用技术成熟，可实现“变废为宝”，降低原料消耗与固废处置成本。	中	高	中长期	生产、废弃物管理	中	原料成本下降；固 废处置费用减少； 资源回收收益增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>深化危险废物资源化利用，委托专业机构对废催化剂进行资源化回收，废溶剂精馏提纯后循环复用；</li> <li>推进“修旧利废”机制，对生产设备配件、包装材料进行回收再利用，提升资源循环效率；</li> <li>参与行业循环经济标准制定，分享农药行业固废资源化实践经验。</li> </ul>
	供应链协同机遇：产业链上下游企业碳减排需求迫切，公司可依托自身绿色管理经验，推动供应链协同减碳，构建差异化竞争优势。	中	中	中长期	采购、供应链管理	中	供应链稳定性提升； 合作成本降低；战 略合作伙伴数量增 加	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立绿色供应商激励机制，对碳减排成效显著的供应商给予采购倾斜；</li> <li>推广“本地化采购 + 绿色运输”模式，减少原料运输环节碳排放；</li> <li>搭建供应链碳管理信息共享平台，协助供应商开展碳盘查与减排规划。</li> </ul>
	政策支持机遇：国家对绿色制造、低碳转型企业给予税收优惠、技改补贴、绿色信贷等政策支持。	高	中	中短期	全价值链	中	税收减免；补贴收 入增加；融资成本 下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>主动对接政府部门，申请绿色制造、低碳技改相关补贴与税收优惠；</li> <li>依托省级绿色工厂、重污染天气绩效 A 级企业等资质，争取绿色信贷支持，降低融资成本；</li> <li>参与行业低碳标准制定，争取政策红利与行业话语权。</li> </ul>

### 案例 | 再添“绿”绩——泰禾股份斩获化学原药绿色工厂认证

2025 年 6 月 10 日，聚焦行业绿色未来的第十二届中国农药行业安全环保技术研讨会暨 2025 年中国农药行业责任关怀大会在江苏扬州隆重开幕。大会以推动农药产业绿色低碳转型为核心，积极响应国家“双碳”目标，汇聚了众多行业专家、企业代表及相关机构，共商安全、环保与可持续发展大计。

在备受瞩目的发布环节，泰禾股份凭借在绿色可持续发展道路上的扎实耕耘，荣获 2025 年度第一批农药行业（化学原药）绿色工厂。这份荣誉，是对公司长期践行绿色发展理念、深耕环保实践的有力肯定。

此前，在 2025 年新年伊始，泰禾股份南通基地已被江苏省工业和信息化厅认定为省级绿色工厂。

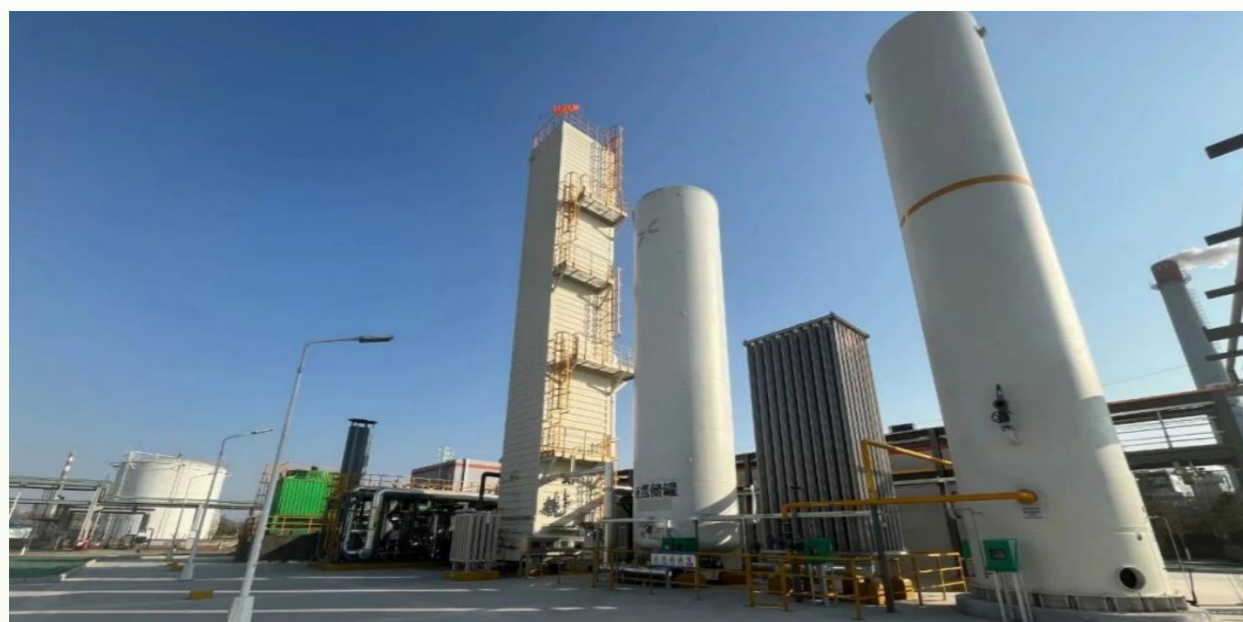


环保技术研讨会暨 2025 年中国农药行业责任关

### 案例 | 从“买气”到“造金”，新河农用空分制氮项目开启绿色发展新篇章

2025 年新年伊始，新河农用再传捷报——空分制氮项目顺利一次性试车成功！该项目的成功投运，彻底终结了企业对高价外购液氮的依赖，不仅降低了产品成本，提高了经济效益，而且降低了运输碳排放。

自建制氮系统并非单纯的设施设备升级，而是新河农用落实泰禾股份低碳发展战略的重要节点：既通过“（液氮）运输减碳 + 能源资源优化”直接降低温室气体排放，又通过“供应链韧性 + 合规适配”间接抵御气候相关风险，同时为后续碳足迹核算、绿色产品认证奠定基础，助力企业进一步提高核心竞争力并在农药行业绿色转型中抢占先机，切实将气候挑战转化为高质量发展动能。



面对全球气候变化的时代挑战，泰禾股份以“绿色制造 + 低碳发展”为战略方针，构建“能源转型、全链减碳、技术驱动、生态协同”的系统性战略框架，将气候治理与新能源布局、绿色产业园建设等企业发展战略规划深度融合，聚焦三大战略方向，以精准施策推动绿色低碳转型：

绿色能源转型，以可再生能源替代为核心路径，规模化布局光伏发电、绿色生物质蒸汽等清洁能源，配套建设零碳产业园，从能源供给端根本改变传统用能结构；

全生命周期减碳，聚焦啮菌酯、百菌清、2,4-D 等核心产品，以 2023 年为基准年，制定中长期产品碳足迹减排目标及路径图，通过工艺优化、技改升级等举措降低单位产品碳强度；

产业链协同减碳，将气候治理延伸至供应链全环节，引导上下游合作伙伴参与碳减排行动，构建“企业主导、供应链联动”的低碳生态。

在战略布局上，公司依托碳减排委员会统筹战略执行，明确各工作组及生产基地的减碳职责，形成“战略规划—目标分解—项目落地—效果评估”的闭环推进机制；公司成立新能源和新材料事业部，专项推进低碳技术研发与绿色能源项目落地；同时，精准把握气候变化带来的市场机遇，以低碳产品满足全球客户绿色需求，提升国际市场竞争力，实现气候治理与企业发展的双向赋能。

### 案例 | 低碳制造，设计先行——泰禾股份将绿色基因刻进项目设计源头

泰禾股份积极响应国家“双碳”目标部署，在系统梳理自身碳减排路径的同时，将低碳理念前置融入新项目立项、合成路线选择及工程设计阶段，从源头构建低碳发展模式。

在合成工艺选型环节，公司优先采用原子利用率高、反应效率与产品收率优良的合成路线，同时选用供应稳定、性价比优异的原料，从原材料输入端降低隐含碳排放；摒弃剧毒及高危险化学品，推广环境友好型工艺，从源头削减废水、废气、固废产生量，实现源头减碳。

在工程设计实施阶段，公司推行系统化低碳设计：新建厂房执行节能建筑标准，选用绿色低碳建材并实现建筑垃圾资源化利用；优化设备与管道布局，依托物料位差减少泵送能耗；采购变频电机、一级能效设备及多效蒸发器等节能装备，降低蒸汽及电力消耗；提升设备装料系数，优化生产调度以减少空转与待机时长，提高设备利用率，降低单位产品能耗及碳排放；在可行条件下接入风电、光伏等绿色电力，优化能源消费结构。

泰禾股份将持续坚守“低碳制造，设计先行”理念，在各类项目中系统性实施前瞻性碳减排举措，切实推进“双碳”目标落地，助力企业绿色低碳高质量发展。

## 影响、风险与机遇管理

泰禾股份深刻认识到气候变化及行业转型对农药制造全产业链的深远影响，参考 TCFD 框架及行业先进实践，结合农药行业“政策合规要求严、产品全生命周期碳管控细、供应链协同性强”的核心特征，构建了“识别—评估—监测—管理”全流程闭环管理体系，将气候相关影响、风险和机遇管理纳入战略决策与日常运营，确保风险可控、机遇转化见效。

### 系统化识别：全域覆盖与精准定位

公司建立常态化识别机制，在碳减排委员会领导下，五大专项工作组联合生产、研发、采购、销售等跨部门团队，构建“内外部信息联动”的识别网络：外部紧盯国际气候变化政策趋势、国家“双碳”政策更新、行业环保标准升级、极端天气气象数据、绿色农业市场需求变化及低碳技术迭代趋势等；内部依托生产运营数据、供应链管理记录、产品碳足迹核算结果等，全面识别与业务相关的转型风险、物理风险及潜在机遇，形成动态更新的风险与机遇清单，为后续管控提供精准靶向。

### 科学化评估：多维分级与优先级排序

基于识别结果，公司建立“发生概率—影响程度—时间范围”三维评估指标体系，对气候变化影响、风险和机遇进行量化评分与分级归类，明确高、中、低三个优先级，形成优先级列表，将政策合规风险、绿色产品市场机遇等影响深远、发生概率高的事项列为重点管控对象，确保资源集中投向核心领域，提升对气候变化影响、风险和机遇的管理效能。

### 动态化监测：实时追踪与趋势预判

公司搭建全流程动态监测机制，对关键指标进行常态化监测与追踪：政策层面，专人对接行业监管部门，及时更新农药工业污染物排放标准、碳足迹核算要求等政策信息；风险层面，持续跟踪极端天气预警、原料价格波动、供应商环保合规状态等风险因子；机遇层面，密切关注绿色农药市场需求增长、可再生能源应用政策支持、低碳技术产业化进展等动态。公司定期整合监测数据，形成气候相关影响、风险和机遇监测报告等，复盘减排目标达成率、风险应对成效及机遇转化进度，为管理策略调整提供数据支撑。

### 精细化管理：分层施策与闭环落地

针对评估确定的优先级事项，制定差异化管理策略，推动风险缓释与机遇转化落地见效：

#### 风险应对

对高优先级风险制定专项管控方案，明确责任部门、应对措施及时间节点。例如，针对政策合规风险，将新法规要求拆解为具体减排指标，纳入各生产基地 KPI 考核；针对供应链风险，强化供应商 ESG 评估与协同减碳机制。通过“措施制定—执行落地—效果核查—优化迭代”的闭环管理，确保风险可控。

#### 机遇转化

聚焦高优先级机遇，制定分阶段落地计划。例如，针对绿色产品市场机遇，以核心产品碳足迹减排为抓手，推进清洁生产工艺技改，强化低碳产品品牌推广；针对能源替代机遇，扩容绿电专线与分布式光伏电站，持续提升可再生能源使用比例。

#### 能力建设

开展“碳减排技术路径”“供应链低碳管理”“政策合规解读”等专项培训，覆盖管理层、技术骨干及一线员工，提升全员风险识别、机遇捕捉及合规操作能力。定期组织跨部门研讨会，分享行业先进案例，优化管理流程，持续提升气候相关管理的专业化水平。

#### 透明披露

定期向监管机构报送环境信息披露和温室气体排放报告；按照上市公司监管要求，定期披露治理架构、风险缓释措施及机遇转化进展等。

### 案例 | 江西仰立开展碳排放基础知识培训，夯实“双碳”发展人才根基

2025 年 9 月 9 日，江西仰立开展碳排放基础知识培训，系统性覆盖碳排放定义、温室效应、温室气体基础知识等核心内容，兼顾理论讲解与认知引导，帮助员工全面掌握碳排放相关核心概念，建立系统的绿色低碳知识框架。



## 指标与目标

泰禾股份秉持“绿色低碳、高效集约”的发展理念，立足农药化工行业特性与自身可持续发展战略，参考 TCFD 框架及相关政策标准要求，建立科学规范的应对气候变化指标体系，明确分阶段减排目标与落地路径，以量化指标驱动低碳转型，以清晰目标引领可持续发展，确保气候治理工作可衡量、可追溯、可达成。

我们以国家“双碳”目标为指引，将绿色能源深化应用、产品与工艺绿色升级、碳管理能力提升以及数字化与智能化赋能等有机结合起来，立足长远制定应对气候变化战略规划，积极把握其中机遇，系统规划并制定中期及长期降碳目标，确保 2030 年以前实现“碳达峰”、2060 年以前实现“碳中和”。

公司将温室气体范围 1 排放作为重要的管理内容，通过减少 / 替代直接能源、改善装备与工艺以减少生产过程逸散等措施，努力推动温室气体范围 1 的排放密度逐年下降。报告期内，公司万元营收温室气体（范围 1 和范围 2）排放强度较上年下降 12.30%。

### 案例 | 南通基地“绿电专线”正式运行

2025 年 6 月，泰禾股份南通基地投资约 1700 万元改造的园区首批 35 千伏绿色专线正式运行。截至目前，这条连接双南变（连接如东沿海多个风电、光伏、储能项目的绿电专用变电站）的专线已具备绿电物理溯源条件，为南通基地实现进一步减排、打造“零碳工厂”奠定了良好的能源转型基础。

此前，南通基地投资 400 余万元建设的厂前区光伏电站已并网发电，年发电量约 150 万度。



本案例根据新闻报道编制，新闻报道链接：  
<https://www.nantong.gov.cn/ntsrnzfi/ntxw/content/22e9a44c-ee6f-41ce-8c44-55582114e3a5.htm>  
[http://www.zgnt.net/content/2025-08/15/content\\_3269405.htm](http://www.zgnt.net/content/2025-08/15/content_3269405.htm)

### 案例 | 新河农用开展清洁生产审核工作

2025 年 3 月，新河农用被纳入当年度江苏省第一批清洁生产审核重点企业名单。为了保证本轮清洁生产审核工作顺利有效开展，新河农用组建了以总经理为领导的清洁生产审核领导小组，设立了专业化的审核工作小组并导入外部专家力量，在详细编制审核计划的基础上，新河农用按照筹划和组织、预审核、审核、方案产生和筛选、可行性分析、方案实施及持续清洁生产 7 个阶段 35 个步骤推进相关工作。2025 年 12 月，新河农用编制了《清洁生产审核验收报告》（报审稿）提交监管机构审查验收。

新河农用计划继续推进电机能效升级计划，通过主动更换 I 级能效（GB 18613-2020）电机，实现企业能效电机的全覆盖。经初步测算，该计划整体实施后，年可节约电约 107.6 万 kWh，相应可减少碳排放 626.99 吨。

## 生物多样性保护

生物多样性保护是泰禾股份 ESG 治理的重要组成部分，也是践行绿色发展理念、实现人与自然和谐共生的核心责任。公司始终将生物多样性保护深度融入企业战略规划、生产运营与环境管理全流程，以“污染防控为底线、生态防护为支撑、合规运营为保障”为原则，构建系统化、全链条的生态保护体系，持续降低生产活动对区域生态系统的潜在影响。

在生态保护实践中，公司坚持“源头减污、过程控险、末端达标”的全流程管控思路，通过已建立的废水、废气、固体废物、噪声综合治理体系，严格落实污染物达标排放与总量管控要求，持续削减污染物排放强度，减少对周边水体、土壤、大气环境的扰动，为区域水生生物、陆生生物及微生物营造稳定安全的栖息环境。针对农药化工行业生态保护重点，公司强化厂区土壤与地下水生态安全管控，通过完善的防渗工程、常态化渗漏监测、规范的危险废物贮存处置等措施，从源头阻断土壤与地下水污染风险，守护土壤微生态系统平衡。

在管理体系建设方面，公司将生物多样性保护纳入环境管理体系与环境责任考核范畴，严格遵守《生物多样性公约》及国家生态环境保护相关法律法规，建立厂区及周边环境质量常态化监测机制，重点跟踪水质、土壤质量、大气污染物等关键指标，及时排查并整改生态环境隐患。同时，依托绿色工厂建设成果与清洁生产持续改进机制，不断优化生产工艺、升级环保设施，推动生产模式向低碳、高效、低生态影响转型，以更严格的环境管理标准降低产业发展对生态系统的压力，以实际行动守护区域生态平衡，实现企业运营与自然生态的和谐发展。



## 未来展望

展望未来，泰禾将以 ESG 可持续发展理念为指引，紧扣国家“双碳”目标方向，坚守绿色初心、勇担时代使命，以更高格局、更实举措奔赴高质量可持续发展新征程。

在生态环保领域，公司将持续深化全链条环境治理，深耕废水、废气、固废、噪声精细化管控，强化生物多样性保护与生态守护，加快节能技改与绿色能源推广应用，以低碳高效的生产模式，守护绿水青山，厚植生态底色。

在社会责任层面，公司将秉持以人为本、共生共荣的理念，完善员工关怀与成长体系，深化绿色供应链协同共建，积极践行公益担当，以责任传递温度，携手各方共筑和谐发展生态。

在公司治理维度，公司将持续健全现代化治理架构，完善 ESG 管理与考核机制，提升信息披露透明度与治理效能，以规范高效的治理为长远发展筑牢根基。

我们将以责任为帆、以创新为翼，矢志成为化工行业绿色发展标杆，为生态保护、社会进步与行业高质量发展贡献不竭力量。

# 附录

## 关键绩效\*

### 治理绩效

商业道德绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
商业道德总培训次数	次	9	8	8
商业道德总培训人次	人次	2,164	2,149	2,223
商业道德培训覆盖率(所有员工)	%	85	87	84.56
董事接受反商业贿赂及反贪污培训的覆盖率	%	100	100	100
管理层人员接受反商业贿赂及反贪污培训的覆盖率	%	100	100	100
所有员工接受反商业贿赂及反贪污培训的覆盖率	%	85	86	83
公司收到的举报数量(商业道德方面)	件	0	0	0
已证实的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
已证实的信息安全事件数量	件	0	0	0
贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比	%	100	100	100
针对反腐败等商业道德问题进行过内部审查的场所所占百分比	%	100	100	100
发生的与欺诈相关的违规事件、行政处罚和诉讼案件	件	0	0	0
发生的与洗钱相关的违规事件、行政处罚和诉讼案件	件	0	0	0

\* 报告期内, 公司之全资子公司苏州佳辉注销农药生产许可证, 主营业务由“农药生产与制剂加工”转型为“农药零售与农药批发”并于同年完成工商信息变更, 故“关键绩效”中仅包含与苏州佳辉员工相关的绩效数据, 不包含苏州佳辉与农药生产运营相关的绩效数据。

## 可持续供应链绩效

供应商绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
重要供应商数量	个	149	79	82
经过社会责任评估的重要供应商数量	个	142	74	74
经过社会责任评估的重要供应商占比	%	95.30	93.67	90.24
签署供应商行为准则的重要供应商数量	个	142	74	74
签署供应商行为准则的重要供应商占比	%	95.30	93.67	90.24
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的重要供应商数量	个	142	74	74
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的重要供应商占比	%	95.30	93.67	90.24
进行社会责任现场审核的重要供应商数量	个	64	55	43
进行社会责任现场审核的重要供应商占比	%	42.95	69.62	52.44
采购员绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
采购员人数	个	15	15	15
接受可持续采购培训的采购员人数	个	15	15	15
接受过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	100

注: 重要供应商根据物料关键性、采购金额及合作关系等指标逐年评定

## 环境绩效

环境管理绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
接受过环境管理培训的员工所占百分比	%	100	100	100
接受过环境风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100
拥有 ISO 14001 认证的营运场所所占百分比	%	100	80	80
因环境事件受到生态环境部门行政处罚的处罚金额	万元	0	2	0
产品中含有 GHS (全球化学品统一分类和标签系统) 第 1 类和第 2 类健康和环境有害物质的百分比 (按收入计算)	%	95.26	96.22	96.67
产品中含有 GHS 第 1 类和第 2 类有害物质且已经过危害评估的百分比	%	100	100	100

废水绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
COD	吨	106.29	91.39	53.90
氨氮	吨	18.17	9.70	2.35
总氮	吨	5.54	4.06	4.22
总磷	吨	0.26	0.20	1.01

废气 (有组织排放) 绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
氮氧化物	吨	43.86	25.70	18.85
颗粒物 (PM)	吨	3.30	3.42	4.09
二氧化硫	吨	1.42	3.66	3.18
挥发性有机物 (VOCs)	吨	18.27	19.96	14.89
有害空气污染物 (HAPs)	吨	0.1482	0.0313	-

废弃物绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
一般废弃物总产生量	吨	788.05	454.94	1,013.55
一般废弃物回收利用量	吨	740.01	448.36	1,019.52
危险废物总产生量	吨	26,450.14	15,165.17	11,279.32
危废密度	吨 / 万元营收	0.0493	0.0358	0.0292
危险废物资源化利用量	吨	3,029.52	1,128.74	856.42
进入处置的危险废物数量	吨	26,195.73	15,063.24	11,234.52

注: 2025 年公司工业废物 (含危废) 产生量同比增长幅度较大, 主要原因是公司产能提升以及新产品试生产较多。

水资源绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
在高水基线压力地区用水的百分比	%	0	0	0
与水质许可证、标准和法规相关的不合规事件数量	件	0	0	0
总取水量	吨	1,449,561	1,158,238	892,689
总排水量	吨	1,059,024	959,954	780,899
总耗水量	吨	390,537	198,284	111,790
回收水量	吨	28,268	17,719	32,178
取水强度	吨 / 万元营收	2.70	2.73	2.31

能源绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
天然气	立方米	4,700,867	4,882,306	47,99,579
柴油	升	170,357	140,484	168,556
汽油	升	26,960	-	-
外购电力	千瓦时	175,552,285	149,437,857	114,119,697
外购蒸汽	吨	459,811.32	409,789.50	337,545.13
光伏发电	千瓦时	621,241.60	0	0
能源消耗总量	GJ	2,202,040.49	1,743,270.49	1,433,546.58
能源消耗强度	GJ/ 万元营收	4.10	4.12	3.71
外购电力占总能耗的百分比	%	28.72	30.86	28.66
可再生能源占能源消耗总量的百分比	%	0.10	0	0

温室气体绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
直接 GHGs 排放 (范围 1)	tCO <sub>2</sub> e	52,755	48,688	39,837
范围 1 中受相关限制排放法规覆盖的百分比	%	0	0	0
间接 GHGs 排放 (范围 2)	tCO <sub>2</sub> e	244,886	219,121	180,246
GHG 排放 (范围 1+ 范围 2) 量	tCO <sub>2</sub> e	297,641	267,809	220,083
GHG 排放 (范围 1+ 范围 2) 强度	tCO <sub>2</sub> e/ 万元营收	0.55	0.63	0.57
间接 GHGs 排放 (范围 3)	tCO <sub>2</sub> e	255,999	977,938	772,621

注: 本表数据按照 ISO 14064 温室气体管理系列标准、IPCC 指南及国家发布排放因子盘查计算

## 劳工与人权绩效

员工人权绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
经证实的侵犯员工人权的事件	件	0	0	0
人权主题培训覆盖率	%	100	100	100
生产基地接受人权风险评估的覆盖率	%	100	100	100
关于人权的举报事件数量	件	0	0	0
集体合同覆盖率	%	100	100	100
拥有 ISO 45001 认证的营运场所所占百分比	%	60	80	80

用工绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工总人数	人	2,711	2,467	2,374
残疾员工人数	人	8	8	7
残疾员工占员工总数的比例	%	0.30	0.32	0.29
女性员工人数	人	714	666	503
女性员工比例	%	26.34	27.00	21.19
高管人数	人	8	5	5
女性高管人数	人	1	2	2
女性高管比例	%	12.50	40	40
董事会人数	人	9	9	9
女性董事人数	人	3	3	3
女性董事比例	%	33.33	33.33	33.33

注：员工总人数统计口径为与公司签订劳动合同的员工和退休返聘人员

员工培训与发展绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
培训人次	人次	51,908	22,950	22,223
培训次数	次	1,065	806	708
培训覆盖率	%	100	100	100
每名员工的平均培训小时数	小时	46	32	30
接受过技能相关培训的员工百分比	%	100	100	100
接受职业发展规划和评估的员工百分比	%	100	100	100

注：2025 培训人次同比增幅较大，主要原因在于新进员工增加、新产品投产并投放市场等

## 职业健康与安全绩效

职业健康绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
职业健康体检人数	人	1,264	1,442	1,403
职业病检出人数	人	0	0	0
职业禁忌检出人数	人	0	3	0
职业健康体检覆盖率（职业危害健康岗位）	%	100	100	100

安全绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
损失工时伤害事件	件	2	6	2
工伤损失工作日数	天	328	428	205
在岗人员安全培训覆盖率	%	100	100	100
已进行员工健康与安全风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100
员工工伤保险投入金额	万元	209.10	124.90	105.07
员工安全生产责任险投入金额	万元	46.17	45.14	46.54
员工工伤保险覆盖率	%	100	100	100
员工安全生产责任险覆盖率	%	100	100	100

## 指标索引

### 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	污染治理
	3	废弃物处理	污染治理
	4	生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护
	5	环境合规管理	环境管理
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理
	8	循环经济	污染治理 水资源管理 能源管理
社会	9	乡村振兴	赋能乡村振兴
	10	社会贡献	增进民生福祉
	11	创新驱动	科技创新
	12	科技伦理	业务不涉及
	13	供应链安全	保障供应链安全
	14	平等对待中小企业	保障供应链安全
	15	产品和服务安全与质量	至臻品质
	16	数据安全与客户隐私保护	数据安全与隐私保护
可持续发展相关治理	17	员工	员工权益 民主管理与员工沟通 员工福利与关怀 人才吸引与发展 员工健康安全
	18	尽职调查	利益相关方沟通 商业道德 数据安全与隐私保护 保障供应链安全
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德
	21	反不正当竞争	商业道德

## GRI 索引

GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards 2021) 内容索引		
使用说明	南通泰禾化工股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI 标准	披露项	报告章节
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-5 外部鉴证	关于本报告 鉴证声明
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进泰禾股份
	2-7 员工	员工权益
管治	2-9 管治架构和组成	公司治理
战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	管理者致辞
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通 商业道德
	2-27 遵守法律法规	内部控制与风险管理
利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	员工权益
实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题列表	实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生物多样性保护
	101-2 生物多样性影响的管理	生物多样性保护
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进泰禾股份
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	员工福利与关怀


<b>GRI 205: 反腐败 2016</b>	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德 关键绩效
<b>GRI 206: 不正当竞争行为 2016</b>	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
<b>GRI 302: 能源 2016</b>	302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效
	302-3 能源强度	关键绩效
	302-4 减少能源消耗量	能源管理
<b>GRI 303: 水资源与污水 2018</b>	303-1 组织与水 (作为共有资源) 的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3 取水	关键绩效
	303-4 排水	关键绩效
	303-5 耗水	关键绩效
<b>GRI 305: 排放 2016</b>	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	关键绩效
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	关键绩效
	305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	关键绩效
	305-4 温室气体排放强度	关键绩效
	305-7 氮氧化物 (NO 和其他重大气体排放 X)、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	关键绩效
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>	306-1 废物产生和与废物有关的重大影响	污染治理
	306-2 重大废弃物相关影响的管理	污染治理
	306-3 产生的废物	关键绩效
	306-4 从处置中转移的废物	关键绩效
	306-5 进入处置的废弃物	关键绩效
<b>GRI 308: 供应商环境评估 2016</b>	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	保障供应链安全
<b>GRI 308: 供应商环境评估 2016</b>	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	保障供应链安全
<b>GRI 401: 雇佣 2016</b>	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工福利与关怀

<b>GRI 403: 职业健康与安全 2018</b>	403-1 职业健康安全管理体系	员工健康安全
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	员工健康安全
	403-3 职业健康服务	员工健康安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	员工健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康安全
	403-6 促进工作者健康	员工健康安全
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	员工健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	员工健康安全
	<b>GRI 404: 培训与教育 2016</b>	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		关键绩效
<b>GRI 405: 多元化与平等机会 2016</b>	405-1 管治机构与员工的多元化	董事会建设 关键绩效
<b>GRI 406: 反歧视 2016</b>	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益 关键绩效
<b>GRI 414: 供应商社会评估 2016</b>	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	保障供应链安全
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	保障供应链安全
<b>GRI 416: 客户健康与安全 2016</b>	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	至臻品质 关键绩效
<b>GRI 418: 客户隐私 2016</b>	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	数据安全与隐私保护 关键绩效

### SASB 索引

议题	指标	代码	对应章节
温室气体排放	全球范围 1 级排放量; 受限排放法规覆盖的百分比	RT-CH-110a.1	环境绩效
	管理 1 级排放的长期与短期战略或计划、排放减少目标, 以及与目标的绩效分析	RT-CH-110a.2	应对气候变化
空气质量	空气污染物排放量: (1) NOX (不包括 N2O), (2) SOX, (3) 挥发性有机化合物 (VOCs), (4) 有害空气污染物 (HAPs)	RT-CH-120a.1	环境绩效
能源管理	(1) 总能耗, (2) 电网电力百分比, (3) 可再生能源百分比, (4) 自产总能源	RT-CH-130a.1	环境绩效
水资源管理	(1) 总取水量, (2) 总消耗水量; 在高水基线压力地区的百分比	RT-CH-140a.1	环境绩效
	与水质量许可、标准和法规相关的不合规事件数量	RT-CH-140a.2	环境绩效
	水资源管理风险的描述, 以及缓解这些风险的策略和做法	RT-CH-140a.3	水资源管理 废水治理
有害废弃物管理	(1) 产生的有害废弃物量, (2) 回收的百分比	RT-CH-150a.1	环境绩效
社区关系	讨论与管理与社区利益相关的风险和机会的参与流程	RT-CH-210a.1	利益相关方沟通
员工健康与安全	(1) 总记录事故率 (TRIR), (2) 死亡率, (区分直接员工和合同员工)	RT-CH-320a.1	职业健康与安全绩效
	评估、监测并减少员工与合同工长期 (慢性) 健康风险的努力描述	RT-CH-320a.2	员工健康安全
产品设计用于使用阶段效率	产品设计用于提高使用阶段资源效率的产品销售收入	RT-CH-410a.1	业务和产品不涉及该议题
化学品安全与环境管理	(1) 含有全球统一分类与标签系统 (GHS) 分类为 1 类和 2 类健康与环境危害物质的产品百分比, (2) 经过危害评估的此类产品百分比	RT-CH-410b.1	环境绩效
	管理关注化学品的策略和开发具有较低人类或环境影响的替代品的策略讨论	RT-CH-410b.2	科技创新 至臻品质
转基因生物	含有转基因生物的产品占收入百分比	RT-CH-410c.1	业务和产品不涉及该议题
法律与监管环境管理	讨论公司对涉及行业环境和社会因素的政府法规或政策提案的立场	RT-CH-530a.1	各章节
操作安全、应急准备与响应	过程安全事件计数 (PSIC), 过程安全总事件率 (PSTIR), 过程安全事件严重率 (PSISR)	RT-CH-540a.1	职业健康与安全绩效
	运输事故数量	RT-CH-540a.2	职业健康与安全绩效
活动指标	按可报告细分市场划分的产品产量	RT-CH-000.A	2025 年可持续发展亮点

### 鉴证声明



## 鉴证声明

**关于南通泰禾化工股份有限公司《2025年度可持续发展报告》中可持续发展活动的鉴证报告**

**鉴证/验证的性质和范围**  
SGS通标标准技术服务有限公司 (以下简称“SGS-CSTC”) 受南通泰禾化工股份有限公司 (以下简称“泰禾股份”) 的委托, 对其《2025年度可持续发展报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

**鉴证声明的使用者**  
本鉴证声明意图提供给所有泰禾股份的利益相关方。

**责任声明**  
泰禾股份《2025年度可持续发展报告》中的信息及呈现方式由其ESG管治机构和管理层负责。SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据, 在以下规定的鉴证范围内表达对可持续发展绩效信息的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

**鉴证标准、类型与保证等级**  
SGS集团已根据ISAE 3000等国际公认的鉴证标准, 为ESG&可持续发展报告鉴证 (SRA) 开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展:

鉴证标准	鉴证等级
ISAE 3000	有限保证

**鉴证范围**  
鉴证范围包括对《2025年度可持续发展报告》中的特定绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估, 以及对以下报告标准的遵循情况进行评估:

报告标准
GRI Standards 2021 (参照)
深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)
SASB 可持续发展会计准则委员会《Chemicals Sustainability Accounting Standard》(VERSION 2023-12)

**鉴证方法**  
鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于上海市长宁区临虹路365号中关村虹桥创新中心5座的相关员工, 以及进行必要的文档和记录审查和确认。本次鉴证未对下属机构进行所有原始数据的溯源。

有限保证鉴证执行的程序在性质和用时上与合理保证不同, 并且在范围上也小于合理保证。因此, 有限保证获得的保证等级低于合理保证等级。



**鉴证局限性**

从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

《2025年度可持续发展报告》中温室气体排放相关数据为企业自行核算，本次鉴证过程做抽样验证。

**独立性与能力声明**

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，SGS-CSTC是其附属机构。SGS-CSTC申明与泰禾股份为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

**发现与结论**

**鉴证/验证意见**

基于上述方法论和所进行的鉴证，泰禾股份《2025年度可持续发展报告》中鉴证范围内的可持续发展绩效信息没有发现不准确、不可靠的情况。

**GRI Standards 2021遵循情况**

鉴证团队认为，泰禾股份《2025年度可持续发展报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

**《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》遵循情况**

鉴证团队认为，泰禾股份《2025年度可持续发展报告》符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的要求。

**SASB可持续发展会计准则委员会行业标准遵循情况**

鉴证团队认为，泰禾股份《2025年度可持续发展报告》符合SASB可持续发展会计准则委员会《Chemicals Sustainability Accounting Standard》（VERSION 2023-12）的要求。

签字：

代表通标标准技术服务有限公司

David Xin  
Sr. Director - Business Assurance  
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年04月23日  
WWW.SGS.COM



CN26/00002893

## 意见反馈

**尊敬的读者：**

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进可持续发展和社会责任工作，提升履行社会责任的工作能力与水平！

**选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）**

1. 对于泰禾股份，您的身份是：

员工  消费者  供应商  监管机构  媒体  其他（请注明）

2. 您对报告的总体印象是：

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为报告中所披露的可持续发展和社会责任信息质量：

很高  较高  一般  较低  很低

4. 您认为报告结构：

很合理  较合理  一般  较差  很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

**开放性问题：**

请您对《南通泰禾化工股份有限公司 2025 年可持续发展报告》及可持续发展工作提出宝贵意见与建议：

联系方式：

电子邮箱：investor@cacch.com

电话：021-62382755

传真：021-62393490