



股票简称：新疆交建

股票代码：002941

2025

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

新疆交通建设集团股份有限公司

目录

CONTENTS



关于本报告	01
董事长致辞	03
关于新疆交建	05

01

可持续发展管理

ESG 管理架构	11
ESG 文化建设	12
ESG 荣誉	13
利益相关方沟通	14
议题重要性评估	15

02

责任治理

公司治理	19
风险与合规管理	23
商业道德	26

03

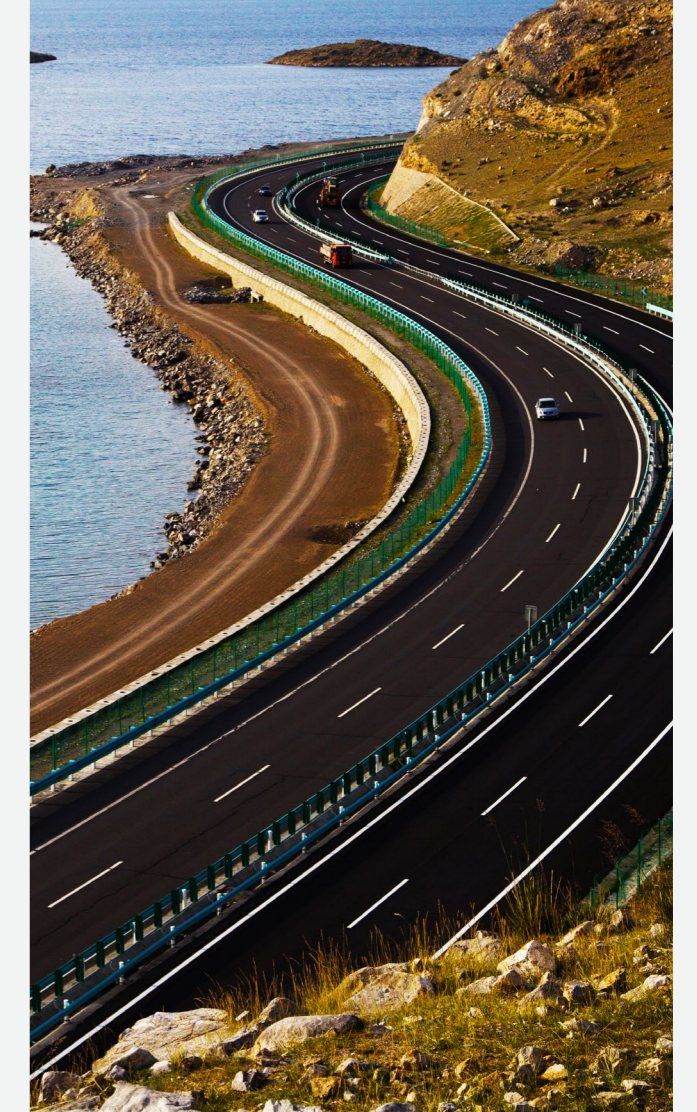
卓越运营

质量管控	31
科技创新	37
信息安全	45
供应链管理	46

04

守护生态

环境合规管理	51
应对气候变化	58
绿色建筑	62
资源利用	66
排放管理	69
生物多样性保护	73



关键绩效	109
指标索引	115

05

以人为本

员工权益与发展	81
职业健康与安全	92
社会责任	104

关于本报告

本报告是新疆交通建设集团股份有限公司发布的第三份《可持续发展报告》。我们希望通过基于国际标准的报告体系向各利益相关方传递我们的可持续发展理念和绩效表现，以此来回应各利益相关方的期望和诉求。本报告所使用的“新疆交建”“公司”“我们”等称谓均指代“新疆交通建设集团股份有限公司”。

报告期

本报告时间周期自2025年1月1日起至2025年12月31日，发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告范围

本报告范围涵盖公司及下属重要子公司，与年报披露范围一致。

编制依据

本报告依据财政部《企业可持续披露准则—基本准则》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第3号—可持续发展报告编制》、中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》，并结合全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准（2021版）》相关文件要求进行编制。

数据来源

本报告所使用的数据和案例，来自公司的正式文件、统计报告、财务数据、公开文件或由各职能部门、各子公司提供的相关资料和数据，并经公司可持续发展报告编制小组整理、编辑和审核。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

报告获取

您可以在深圳证券交易所官网或巨潮资讯网查询或下载本报告电子版。

联系方式

地址：新疆乌鲁木齐市高新技术产业开发区（新市区）乌昌路辅道840号

邮编：830016

官网：www.xjjjt.com

邮箱：zqb@xjjjt.com

电话：+86-0991-6272850

传真：+86-0991-3713544

称谓说明

简称	指	全称
新疆交建、公司、我们	指	新疆交通建设集团股份有限公司
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
精阿公司	指	新疆新交建精阿公路项目管理有限公司
交建物流公司	指	新疆交建物流有限公司
中新铁建公司	指	新疆中新铁路建设有限公司
市政轨道公司	指	新疆市政轨道交通有限公司
基础设施公司	指	新疆基础设施建设有限责任公司
设计公司	指	新疆交建规划勘察设计有限公司
特材科技	指	新疆交通特种材料科技有限公司
昌吉公司	指	新交建交通发展（昌吉）有限公司
检测认证公司	指	新疆交通检测认证有限公司
阿富公司	指	新疆交投阿富高速运营管理有限公司

董事长致辞



2025年，是新疆交建深耕交通基建领域、践行可持续发展理念的关键一年。面对复杂的市场环境与行业发展新要求，我们始终坚持以“客户满意、股东满意、职工信赖、社会认可、核心竞争力突出的现代化企业”为愿景，锚定“1+2+5”业务布局，将ESG理念深度融入企业生产经营、战略发展的全流程，以党建为引领，以创新为驱动，以责任为底色，在守护生态、赋能社会、深耕治理的道路上稳步前行，实现了企业发展与生态保护、社会价值的同频共振。

治理是企业发展的根基，我们始终将完善ESG治理体系作为可持续发展的核心抓手。2025年，公司进一步健全董事会可持续发展（ESG）专门委员会职能，让可持续发展理念落地为具体的管理制度和执行标准，实现了决策的科学性与专业性。同时，我们深化风险与合规管理，筑牢商业道德防线，构建全周期廉洁风险防控体系，开展专项监督与廉洁教育，以清朗的发展环境保障企业行稳致远。

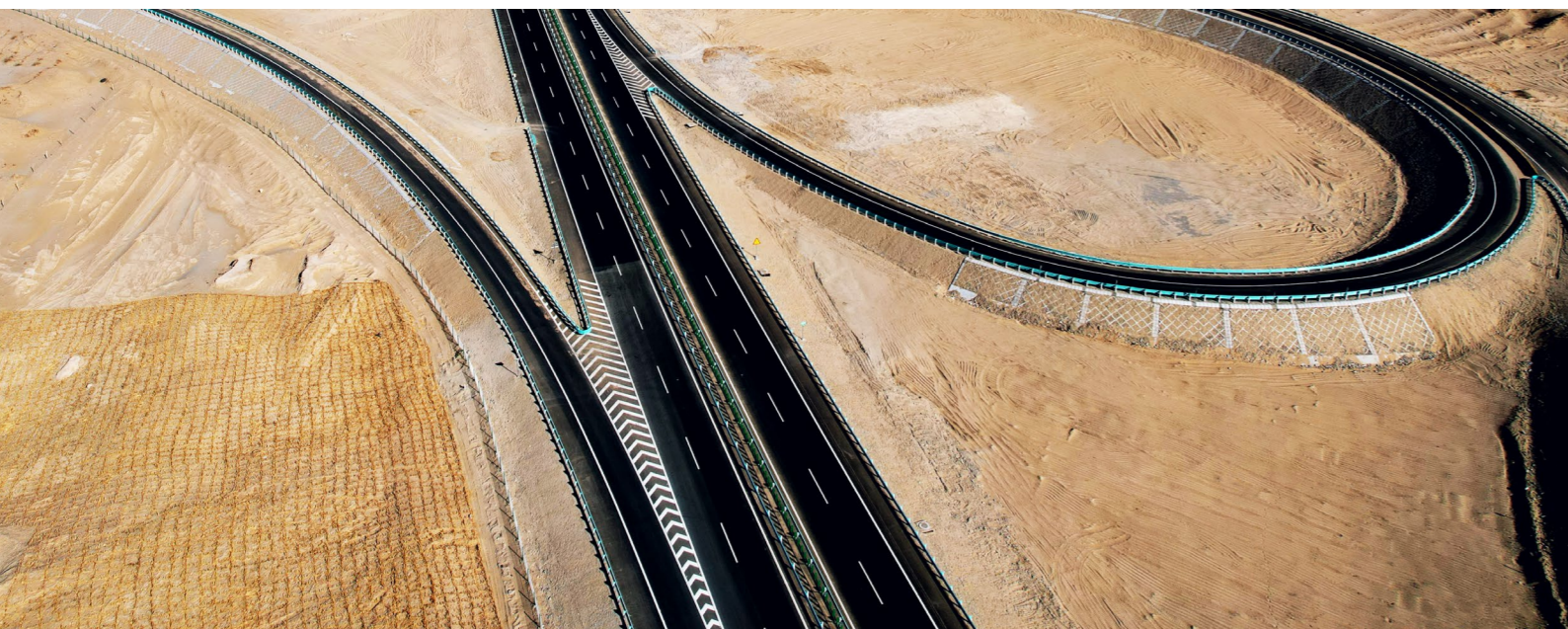
创新是企业发展的动力，我们始终坚持以科技赋能高质量发展，推动产业向高端化、智能化、绿色化转型。我们在智能建造、无人施工、固废综合利用等领域取得多项突破，混凝土3D打印技术落地应用，无人摊铺施工形成成套工法，全固废胶凝材料实现水泥完全替代，相关成果入选国家级ESG卓越案例。我们深耕绿色建筑领域，致力打造绿色建筑示范项目，以技术创新推动交通基建与生态环境的和谐共生，让“绿色交建”成为企业发展的鲜明标签。

生态是企业发展的底色，我们始终将生态保护贯穿项目建设全生命周期，建立三级环境管理架构，落实全员环保责任制，严格落实生态保护红线要求，开展生物多样性调查与保护，完成超千亩植被恢复、30余公里沙漠沿线生态防护，让每一个工程项目都成为生态保护的示范工程，以实际行动践行“双碳”承诺，守护新疆的碧水蓝天。

责任是企业发展的担当，作为新疆交通基建行业的龙头企业，我们始终牢记国企使命，主动融入地方发展大局，践行社会责任。2025年，我们积极开展志愿服务以及公益行动，助力乡村振兴，采购帮扶助农产品，惠及千余名群众，以实际行动诠释国企的责任与担当。

可持续发展是时代命题，更是新疆交建的发展使命。未来，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚守“功崇惟志 业广惟勤”的企业精神，积极践行社会责任，以更坚定的决心、更务实的行动，推动企业高质量发展，为新疆交通基础设施建设、为美丽中国建设、为实现共同富裕贡献更多交建力量！

王彤
新疆交建党委书记、董事长



关于新疆交建

新疆交通建设集团股份有限公司主要以公路、桥梁、水利、铁路、隧道、市政等交通基础设施的勘察、设计、建设和运营，交通基础设施建筑材料的加工制造、仓储物流等经营项目为主，具备公路工程总承包特级、桥梁一级、市政一级、公路交安设施专业一级、路基专业一级、路面专业一级、公路行业甲级、水利二级、铁路二级、建筑二级、隧道二级等资质。

20 余载砥砺前行，新疆交建构建起了“基建托底、产业协同、科技赋能”的融合发展格局，形成“投、融、建、管、营”五位一体全产业经营模式，打造富有韧性的高水平产业链、价值链。

公司不畏艰难险阻，勇攀雪域高原、奋战荒漠戈壁，镌刻“天堑变通途”的使命荣光，共修建公路 6,654 公里、大型桥梁、隧道 100 余座、铁路 160 余公里，承建市政、水利、房建、园区建设等工程百余项，累计完成工业总产值逾千亿，并积极开拓省外海外市场，公司工程质量和项目管理始终处于国内先进水平，多次被评为“全国优秀施工企业”，承建的荣乌高速公路项目荣获“李春奖”。

公司积极探索“交通+新能源”“交通+物流”“交通+智慧科技”“交通+装备制造”等多元化产业路径，释放高质量发展“强势能”。多年来，新疆交建凭借卓越的业绩和创新精神，赢得了业界和政府主管部门的认可和褒奖。公司多次入选国务院“双百”企业名录，被评为“中国交通 500 强”企业。公司积极构建“创新+产业”的双轮驱动模式，以科技创新赋能企业高质量发展，获批国家级企业技术中心、国家级博士后工作站，国务院国资委“数字化转型试点企业”，荣获国家、自治区级科研成果奖百余项。

企业文化

- 企业精神**
 功崇惟志
 业广惟勤
- 企业使命**
 创建和谐企业 践行自我
 价值 共享发展成果
- 核心价值理念**
 人品、诚信、赢市场，
 精品、创新、谋发展
- 战略原则**
 审时务实
 渐进坚韧
- 愿景**
 客户满意、股东满意、职
 工信赖、社会认可、核心
 竞争力突出的现代化企业
- 作风**
 团结进取
 严实博爱
- 市场观**
 靠信誉赢得市场
 靠精品占领市场
- 发展观**
 文化引领 科技支撑
 和谐发展 实现梦想
- 人才观**
 知人善用
 人尽其才
- 企训**
 天道酬勤 厚德载物
 言必行 行必果
- 企魂**
 给社会精品和满意 给职工机
 会和发展 给伙伴业绩和回报

党建品牌

为全面贯彻落实党的二十大精神和新时代党的建设总要求，深入落实全国国企党建工作会议精神，新疆交建党委结合公司党建工作实际，创建“铸道·志勤融通”党建品牌，通过打好强制度、抓体系、补短板、增实效等一系列“组合拳”，为公司高质量发展不断注入“红色动能”。

核心理念 志领融道 勤启通途



2025 大事记



可持续发展管理

01

- ◎ ESG 管理架构
- ◎ ESG 文化建设
- ◎ ESG 荣誉
- ◎ 利益相关方沟通
- ◎ 议题重要性评估

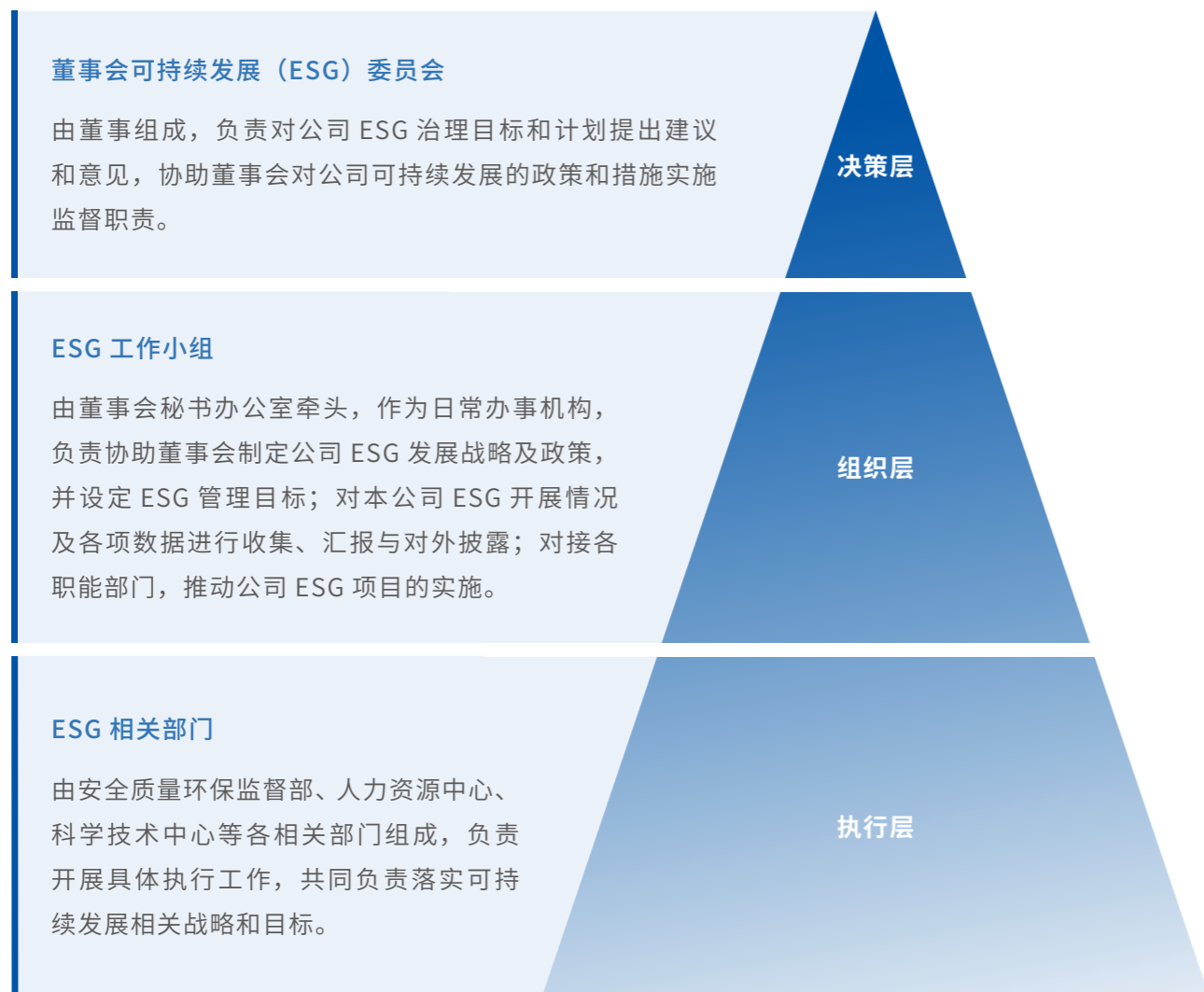




ESG 管理架构

为适应公司发展需要，更好地指导公司履行社会责任，推动公司环境社会和公司治理计划实施，新疆交建在董事会层面设立可持续发展（ESG）委员会，委员会由 6-8 名董事组成，同时设主任委员一名，由公司董事长担任，负责召集和主持委员会工作。

可持续发展（ESG）委员会主要负责对公司 ESG 治理目标和计划提出建议和意见，协助董事会对公司可持续发展的政策和措施实施监督职责。公司结合整体发展战略和实际，设立了包含决策层、组织层、执行层三级 ESG 治理架构，各层级工作职能明确，从组织架构、管理目标、政策依据、工作机制、监督考核等方面保障 ESG 管理体系实施。



ESG 文化建设

公司高度重视员工可持续发展理念培育与综合能力提升，常态化组织专题分享活动，围绕 ESG 核心理念、相关政策要求、行业发展趋势及专业实务技能开展培训交流。与此同时，公司持续推进绿色办公、低碳生活主题宣传，引导全体员工从日常点滴做起，积极践行绿色低碳行为，共同营造可持续发展的良好氛围。

新疆交建开展 2025 年度 ESG 启动会议暨专题培训

年末，新疆交建组织召开年度 ESG 启动会暨专题培训。公司高层管理人员、各职能部门及子公司负责人参会。会议特邀外部 ESG 专业人士授课，围绕 ESG 核心理念、国内外发展趋势及企业 ESG 实践路径等内容开展专题交流，进一步统一思想、凝聚共识，为公司持续深化 ESG 战略落地、提升可持续发展管理水平奠定坚实基础。





ESG 荣誉

财联社公司治理 (G) 先锋企业奖

万得 2025 ESG 评级 A 级

华证 2025 ESG 评级 A 级

2025 年华证 A 股上市公司 首发 ESG 报告优胜 Top100

中国交通企业管理协会 社会责任 (ESG) 工作委员会 四星 (杰出) 评级

首届中国“ESG 与价值增长”论坛“2025 年度最佳 A 股 ESG 实践奖”

中国交通企业管理协会 2025 年度交通企业社会责任 (ESG) 卓越案例

利益相关方沟通

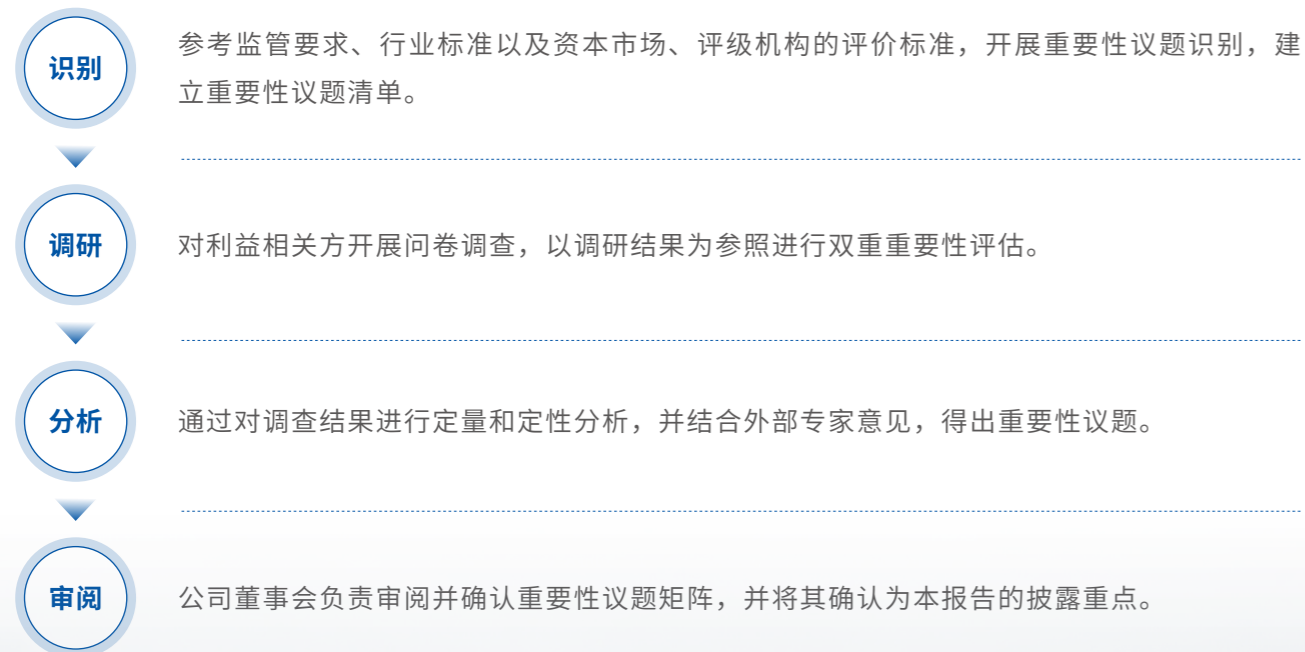
新疆交建在推动自身可持续发展的过程中，致力于与股东、投资者、员工、客户、供应商、社区及政府部门等利益相关方建立和谐关系。这些利益相关方的支持对公司稳定运营至关重要。公司高度重视各方的反馈，并通过持续的良好沟通，努力构建一个可持续发展的生态圈。

利益相关方	关注的议题	沟通机制
 股东及投资者	产品和服务安全与质量 创新驱动 尽职调查	股东会 热线电话与邮件沟通 投资者调研 互动易平台交流 业绩说明会
 员工	员工雇佣与权益 员工培训与发展	工作会议 团建活动 职工代表大会 建立员工反馈机制
 客户	产品和服务安全与质量	走访交流 开展客户满意度调查
 供应商	供应链安全 平等对待中小企业	招投标活动 走访交流
 社区	乡村振兴 社会贡献	开展“访惠聚”活动 员工志愿服务
 政府部门	生态系统和生物多样性保护 环境合规管理 乡村振兴 社会贡献 反商业贿赂及反贪污	参与政府调研 配合监管机构核查

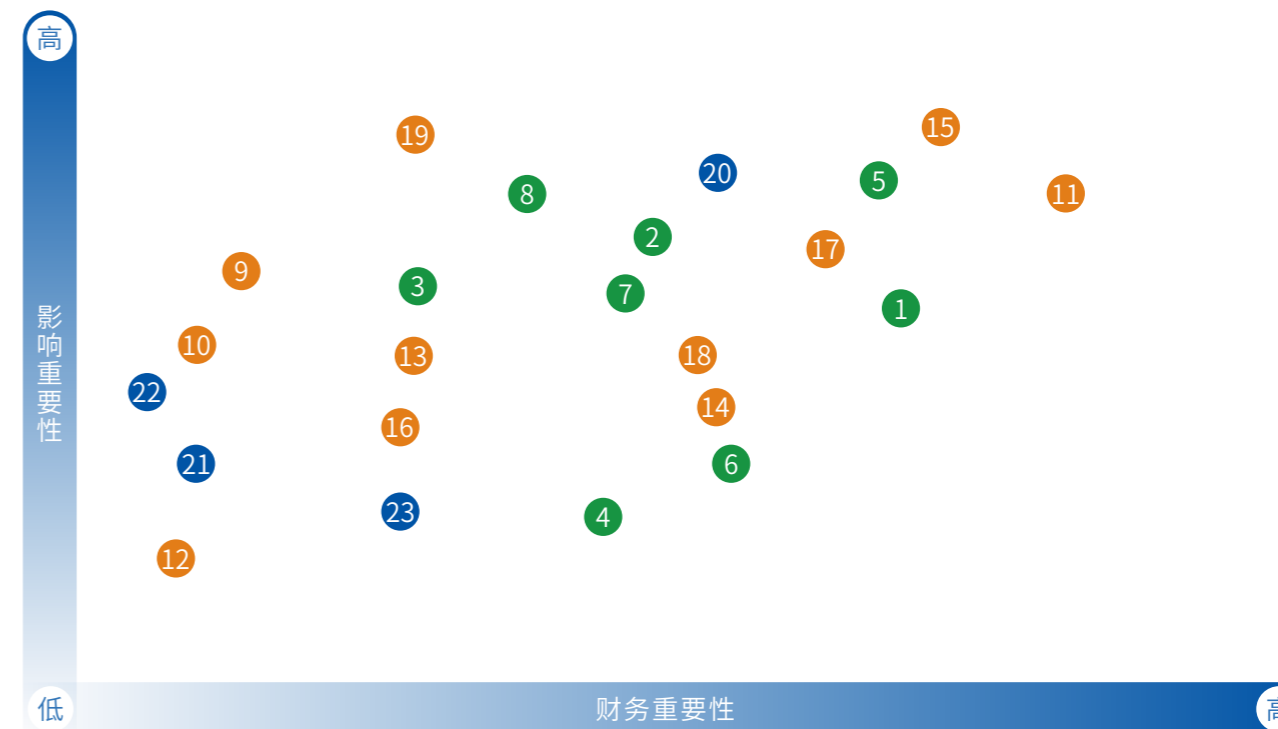
议题重要性评估

新疆交建高度重视重要性议题的管理，依照深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》，对上一年度识别的议题进行重新梳理，并遵循双重重要性评估原则，将各项议题的财务重要性与影响重要性纳入考量，评估公司业务运营如何影响环境及社会。我们对公司管理层、员工及其他利益相关方展开调研，并结合外部专家的意见识别影响的重要程度。

评估过程



重要性议题矩阵



重要性议题清单

环境	社会	可持续发展相关治理
1. 应对气候变化	9. 乡村振兴	20. 尽职调查
2. 污染物排放	10. 社会贡献	21. 利益相关方沟通
3. 废弃物处理	11. 创新驱动	22. 反商业贿赂及反贪污
4. 生态系统和生物多样性保护	12. 科技伦理	23. 反不正当竞争
5. 环境合规管理	13. 供应链安全	
6. 能源利用	14. 平等对待中小企业	
7. 水资源利用	15. 产品和服务安全与质量	
8. 循环经济	16. 数据安全与客户隐私保护	
	17. 员工雇佣与权益	
	18. 员工培训与发展	
	19. 职业健康与安全	



责任治理

- ◎ 公司治理
- ◎ 风险与合规管理
- ◎ 商业道德





公司治理

新疆交建严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》和其他相关法律、法规的有关规定，建立并完善由股东会、董事会和高级管理人员组成的治理结构，搭建权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互协调和相互制衡的治理机制。公司整体运作规范、独立性强、信息披露规范，公司治理实际情况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件的要求。



公司制订和完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等一系列公司治理制度，形成了完善的治理规则体系。

公司治理相关制度

《公司章程》	《董事和高级管理人员买卖本公司股票管理制度》
《董事会秘书工作制度》	《独立董事工作制度》
《独立董事专门会议管理办法》	《防范控股股东及关联方占用公司资金制度》
《关联交易管理办法》	《累积投票制实施细则》
《年报信息披露重大差错责任追究制度》	《审计委员会议事规则》
《提名和薪酬与考核委员会议事规则》	《董事会议事规则》
《股东会议事规则》	《内幕信息知情人登记制度》
《投资者关系管理制度》	《战略委员会议事规则》
《董事会授权总经理决策管理办法》	《总经理工作细则》
《市值管理制度》	《投资者投诉处理工作制度》
《重大信息内部报告制度》	《董事会可持续发展 ESG 委员会议事规则》
《募集资金管理制度》	《董事离职管理制度》



股东会

股东会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》的规定和要求，规范股东会的召集、召开、表决程序，平等对待所有股东，确保股东能充分行使权利。

董事会

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名和薪酬与考核委员会、可持续发展 (ESG) 专门委员会四个委员会，各委员会依照自己的职责对董事会负责，在促进公司规范运作方面发挥了良好的作用。



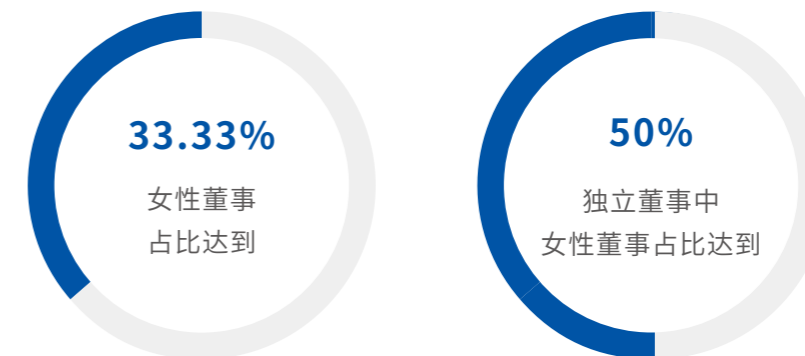
全体董事严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《董事会议事规则》的规定，规范董事会的召集、召开和表决，认真出席董事会和股东会。

关键绩效

股东会：召开次数	审议议案数量	董事会：召开次数	审议议案数量
4 次	19 项	16 次	60 项

董事会多元化

新疆交建顺应董事会多元化的国际趋势，积极推动董事会多元化建设。公司董事会成员来自土木工程、会计、管理经济学、电子信息等多个专业，此外，公司发挥女性董事在上市公司治理中的积极作用，女性董事占比达到 33.33%，独立董事中女性董事占比达到 50%。



董事会成员名单

序号	姓名	性别	职位
1	王彤	男	董事长、非独立董事
2	王永学	男	总经理、非独立董事
3	张亮	女	财务总监、非独立董事
4	胡述军	男	非独立董事
5	贾光智	男	独立董事
6	刘涛	男	独立董事
7	李薇	女	独立董事
8	刘霞	女	独立董事
9	李世伟	男	职工董事

风险与合规管理

新疆交建积极贯彻落实自治区国资委关于风险管治各项决策部署，充分发挥“强监督、控风险、护稳定”作用，加强企业精细化管理，切实履行合规与风险管理。

公司严格落实《自治区国资委监管企业重大经营风险事件报告工作规则》工作要求，切实提高风险防控能力，完善防范化解风险责任清单，形成防范化解风险工作重点，及时对专项风险进行排查梳理，制定清单台账，推进重点风险防范化解工作。

公司法治建设领导小组由党委书记、董事长王彤担任组长，党委副书记、董事、总经理王永学担任副组长，并由多位董事、高管担任小组成员，负责全面领导、统筹推进公司法治建设、合规管理各项工作。公司在法务审计部设法治建设领导小组办公室，由法务审计部作为公司法治建设与合规管理工作综合管理部门。

合规管理

新疆交建不断建立健全合规管理体系，根据《新疆交通投资（集团）有限责任公司“合规管理提升”行动实施方案（2024-2025年）》《新疆交通建设集团股份有限公司合规管理办法》有关要求，结合实际，制定《合规管理体系运行规则》，从制度和组织架构层面，全面提升法治建设和合规管理水平。

公司在总部各中心、各部门建立合规管理岗并配备合规管理员，全面负责所在部门制定的规章制度、内部控制体系与外部监管要求的遵守意识、宣传以及解释等工作。公司在法律服务法务管理、合规管理等方面建立了标准台账、分析报告、案件报送及合规自查清单等工作机制，全面提升公司案件管理水平及合规风险防范能力。



2025 年度合规管理与风险防控工作

编制并经第三方律师机构复核完成《合规手册》《合规体系运行规则》及 27 项合规风险清单。对《内控手册》进行全面修订，以达到优化核心业务流程，扎实落地合规风险防控目标。



牵头将工程项目分包事项纳入公司党委 / 党组织前置研究讨论清单及《三重一大事项清单》，以有效防范工程违规转分包造成的各类风险。



对重点领域和重点工程项目开展合规审查，对 49 个工程项目招投标事项出具合规审查报告，同时形成招投标总体风险报告 1 份。



聚集公司风险集中领域制定 5 个方面、10 个领域的内控穿行测试表，指导 5 家所属单位完成内控自查工作，累计识别出 37 个内控问题，为后续精准整改、堵塞漏洞筑牢了基础。



完成《内部审计管理制度》《合同管理办法》等 5 项制度的修订工作，并正式下发执行。



案例

新疆交建开展宪法宣传月系列活动

在自治区第二十二个“宪法法律宣传月”以及新疆维吾尔自治区成立 70 周年之际，新疆交建及各单位以“弘扬宪法精神，维护宪法权威，扎实推进中国式现代化新疆实践”为主题，积极开展丰富多彩的宪法法律宣传活动，大力弘扬宪法精神，增强全民法治意识。





案例

新疆交建开展“法润天山·‘典’亮企业”民法典主题宣传活动

今年5月是第五个“民法典宣传月”，新疆交建及所属业单位以“民法典进企业”为重点，积极开展“法润天山·‘典’亮企业”主题宣传活动，中新铁建、基础设施、设计公司等10余家单位积极组织开展《民法典》相关培训，通过线上线下结合、案例实践联动等形式，推动民法典融入生产经营、走进职工生活，为优化法治化营商环境注入新动能。



审计监督

新疆交建构建了“1+N”的法务审计管理机构，依托审计监督、风险控制、合规管理、法律服务、案件管理基本职能，以公司法务审计部为引领，与各产业单位形成信息共享、实时联动、协调统一的法审组织架构体系。新疆交建在市政轨道、基础设施、中新铁建、设计公司、交建物流五家子公司设置法审机构，并在包含各项目公司、子公司、事业部、区域总部在内的其他下属机构建立法务管理、审计监督管理、合规管理三维一体的管理岗位。

2025年，公司进一步强化实地核查力度，从严把控整改佐证材料的真实性与完整性，坚持“完成一项、审核一项、销号一项”的闭环管理原则。截至目前，公司295个审计发现问题已有272个完成整改并顺利销号，整改达标率92.2%。本年公司总部审计立项共计18项，审计类型涵盖经济责任、工程项目、运营管理、投资效益等重点领域，审计立项完成率100%。



关键绩效

完成整改并顺利销号

272个

整改达标率

92.2%

公司总部审计立项共计

18项

审计立项完成率

100%

商业道德

廉洁建设

新疆交建坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”为方针，深入贯彻落实党中央关于反腐败的指示精神，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》和《中国共产党廉洁自律准则》等法律法规，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，拓展从源头上防治腐败的工作领域，创新完善党风廉政建设和反腐败工作的方式方法，构建权力运行的动态监管模式，不断提高廉洁体系的科学化、制度化、规范化。

公司建立健全纪检监察机构，全面承担反腐败领域信访举报受理处置工作。各级纪检监察机构规范建立问题线索管理台账，对所有线索严格依规依纪依法、按权限按程序规范处置，全程闭环管理；工作人员严守保密纪律，确保信访举报工作依规安全有序开展。

公司制定《廉洁风险防控工作实施方案》《各岗位“小微权力”廉洁风险点及防控措施清单》，着力构建前期预防、中期监控、后期处置的廉洁风险防控机制。该方案对可能产生腐败问题的潜在危险及其危害程度进行分析评估，建立提前发现、有效预防、及时化解廉洁风险的长效工作机制，遏制和减少腐败现象的发生，推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展，为新疆交建高质量发展提供坚强的纪律保障。





2025年，新疆交建紧紧围绕“监督保障执行、促进完善发展”职责定位，着力构建“全周期管理、全链条嵌入”的新型监督体系，推动监督由“有形覆盖”向“有效覆盖”、由“被动响应”向“主动预防”转型。

建立风险防控机制

- 打造并实施“小微权力”防控机制，系统梳理总部 99 个岗位，编制权责、风险、防控“三张清单”，将廉洁风险防控嵌入业务流程，构建“廉洁+安全”风险防控体系；
- 严把党风廉政意见回复关，规范出具 425 人次，防止“带病提拔”“带病评优”；
- 建立并动态更新中层以上干部廉政档案 34 份，为精准画像和监督夯实基础。

开展专项监督

- 紧盯公务接待、公车使用等重点领域关键环节，坚持重心下移、力量下沉，对所属各级子公司及重点项目实施专项监督，持续释放从严纠治“四风”的强烈信号；
- 借助综合监督检查，对 47 家单位及项目开展安全生产、党风廉政建设等专项检查，通过反馈并督促问题整改，筑牢廉政建设、安全生产屏障；
- 聚焦工程建设、物资采购等重点领域，协同主责部门对 11 个在建项目、238 项招采活动进行专项监督，深入排查应招未招、围标串标等违规问题；
- 通过“纪审联动”“委委联动”等模式，在监督检查中主动发现问题线索，拓展线索来源，彰显了监督合力成效。

对照中央八项规定及其实施细则精神查摆问题

- 协助党委领导班子及班子成员严格对标中央八项规定及其实施细则精神，深入开展问题查摆与自查自纠，推动各项问题见底清零、整改到位，整改完成率达 100%；
- 指导督促基层党组织班子及班子成员对标对表、深查细照，压紧压实整改责任，推动问题整改见底见效、清仓归零，整改完成率达 100%。

打造廉洁教育体系

- 组织 100 余名中层以上干部赴警示教育基地接受现场教育，集中观看警示教育片，以典型案例为镜鉴，强化纪律震慑、深化思想警醒，切实筑牢拒腐防变思想根基；
- 创新运用“中研课堂”线上平台，完成廉洁培训 1,518 人次；
- 为新入职员工上好“入职首课”，为新提拔干部开展任前“廉政套餐”（测试+谈话+廉政党课），推动廉洁意识入脑入心。

常态化开展廉洁提醒

- 紧盯重要节假日等关键节点，通过多渠道常态化发布廉洁提醒，制发廉洁倡议书、家庭助廉书，坚持抓早抓小、防微杜渐，持续敲响廉洁自律警钟。



信访举报机制

公司总部及所属各单位均配齐配强纪检工作力量，严格依照《新疆交建股份纪检监察信访举报制度》规定，规范受理处置群众关于违纪违法、违规不正当行为的举报投诉，切实维护企业合法权益与良好发展秩序，筑牢廉洁合规防线。

信访举报方式和渠道

- ✉ **来信检举：**可以采取邮寄信件或者直接投入信访举报箱内
- 📍 **收件地址：**新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市经济技术开发区荣盛五街新疆交通智能科技大厦
- 👤 **收件人：**新疆交建纪委 📮 **邮政编码：** 830000
- 🗨️ **来访反映：**新疆交建纪检监察室
- 🕒 **接待时间：**工作日 10:00-13:30, 15:30-19:00
- ☎️ **电话举报：**新疆交建纪委举报电话：0991-6272817, 0991-6272819
- 🌐 **网络举报：**新疆交建纪委举报邮箱：jjtjjjcs@163.com

反不正当竞争

新疆交建严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规。报告期内，公司未发生涉及反垄断调查事件或诉讼案件，也未发生虚假宣传、实施垄断行为、侵犯商业秘密等不正当竞争行为。



卓越运营

03

- ◎ 质量管控
- ◎ 科技创新
- ◎ 信息安全
- ◎ 供应链管理

8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任的消费和生产





质量管控

新疆交建始终将质量管控作为企业生存发展的生命线。公司严格遵守《中华人民共和国建筑法》等相关法律法规及监管要求，对标 ISO 9001:2015 质量管理体系标准，结合公司实际情况和行业特点，构建了一套完善、高效的质量管理体系，坚持以系统化治理、标准化流程和持续改进机制，保障建筑工程全生命周期的安全、稳定与合规，为业主单位提供可靠坚实的品质保障。公司已通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证。



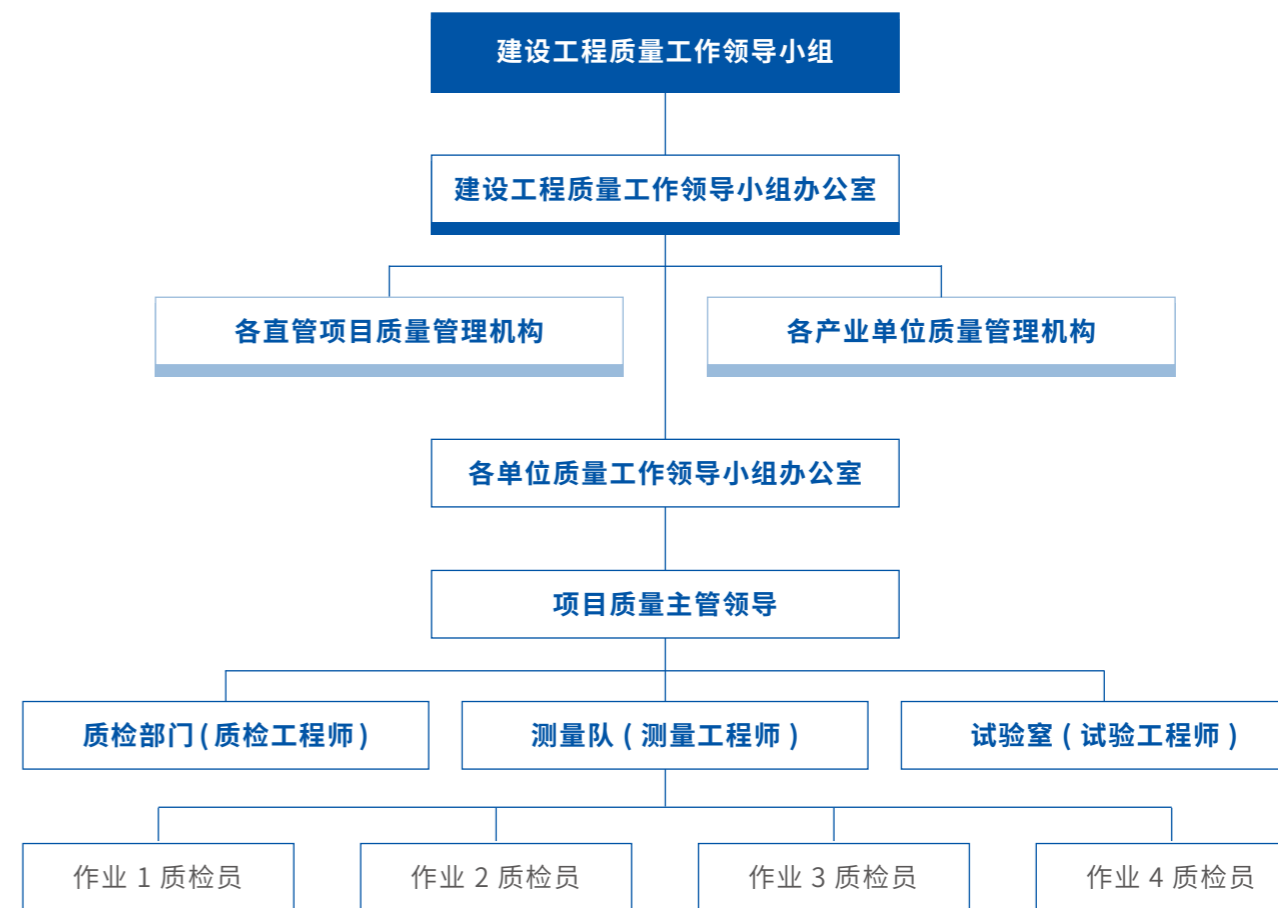
ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书

治理

新疆交建成立了建设工程质量工作领导小组，从组织层面压实质量管理责任、强化顶层统筹、推动质量体系高效落地，全面筑牢工程质量生命线。

建设工程质量工作领导小组由党委书记、董事长王彤担任组长，党委副书记、董事、总经理王永学担任副组长，并由董事、高管担任小组成员，负责统筹协调指导公司建设工程质量监督管理工作，研究制定工程项目质量管理工作创新机制，协调解决质量工作中存在的重大困难和问题。此外，公司施行全员质量责任制，安全质量环保监督部是公司质量工作的综合监督部门。各单位、各职能部门根据职责分工对本单位、本部门的质量工作负责。

质量管理组织架构



为筑牢工程质量防线，坚守质量红线底线，切实强化质量通病排查整治实效，全面提升问题发现与闭环解决能力，新疆交建正式印发《建设工程质量管理办法》《工程质量监督管理办法（试行）》《施工中常见质量问题及防治措施指导手册》等制度文件。公司始终秉持“审时、务实、渐进、坚韧”的理念，坚持以高标准严要求推进工程建设，致力为业主单位提供优质、可靠的专业服务。

公司编制印发《质量通病防治手册》，涵盖路基、桥梁、隧道等 11 项专业工程，细化“桥头跳车”“隧道衬砌开裂”等 28 类常见问题的“原因分析+防治措施+验收标准”，为现场质量管控提供“操作指南”。



战略

新疆交建大力推广先进技术手段和现代质量管理理念方法，认真贯彻实施 ISO 9001 标准，加强全员、全过程、全方位质量管理，坚持“计划、执行、检查、处理”（PDCA）循环工作方法，通过“创优引导、策划先行、目标管理、源头把关、样板引路、过程控制、总结反馈、阶段考核、持续改进”等管理过程，实现质量管理科学化、规范化、标准化、现代化。

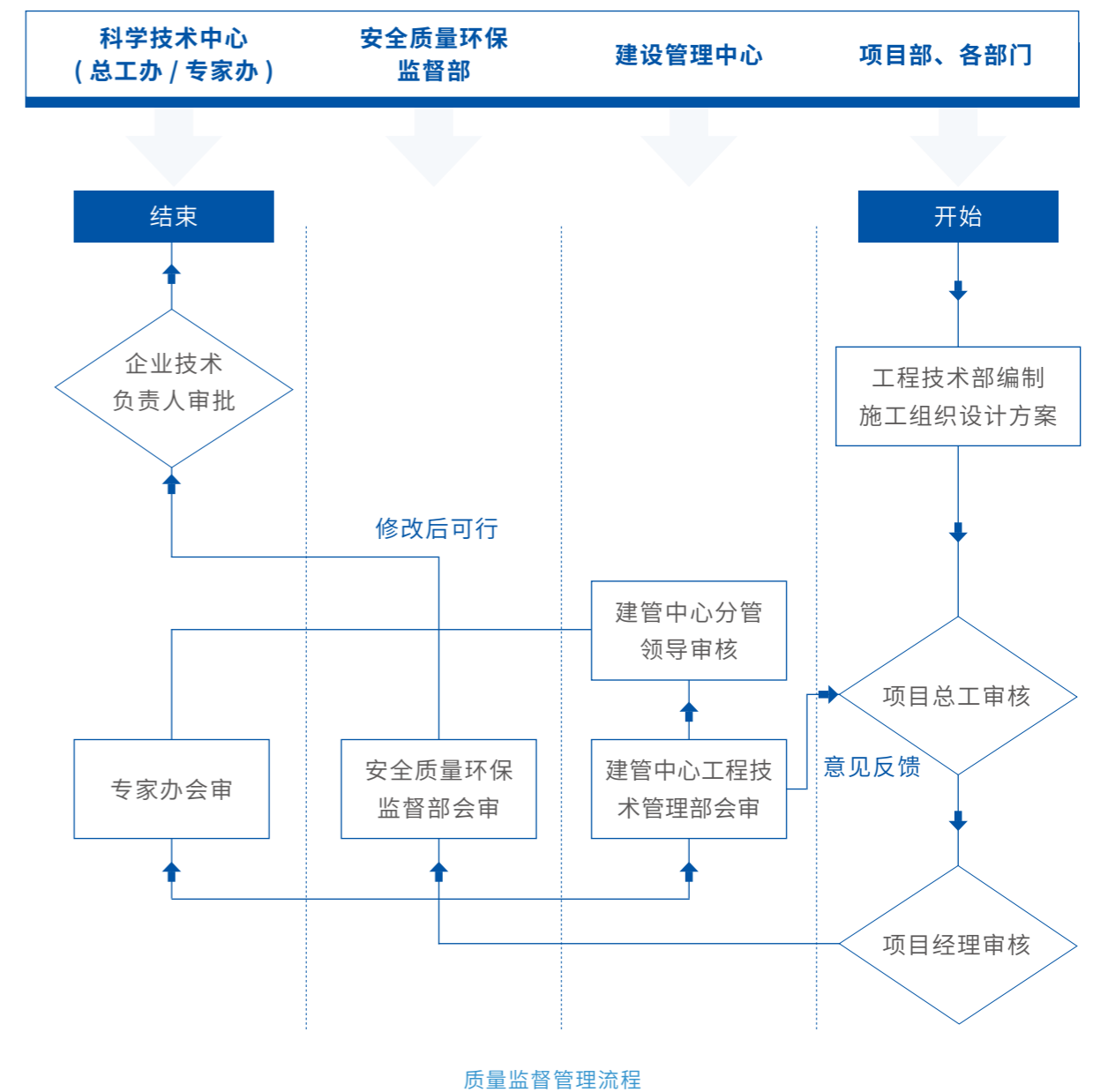
风险 / 机遇类型	描述	影响	职位
风险	政策与监管风险	国家与地方对工程质量终身责任制、质量安全红线、环保与智慧建造要求持续收紧，合规成本与处罚风险加大。	成本增加
	市场竞争风险	基建行业存在低价竞标等问题，易引发“重进度、轻质量”等问题，挤压质量投入空间。	收入下降 成本增加
机遇	高质量发展导向	国家推动交通强国、品质工程、智慧建造，鼓励企业建立高于行业的质量标准，为新疆交建差异化竞争、品牌溢价创造条件。	收入增加



影响、风险和机遇管理

质量监督

公司的项目施工按照严格的质量监督流程来开展。对于达到危大工程规模的项目，公司按照要求编制施工方案；对于更高级别危大工程，由公司内部专家或者外部专家对施工方案的可行性以及管控措施重点进行专家论证；对涉及到的主要风险以及应急处置措施进行评估，形成评估意见。





质量检查

新疆交建及所属各单位严格建立并落实质量责任制，逐级监管、分级把关。公司定期或不定期（每半年至少一次）结合施工特点或者按上级有关要求，开展不同形式的质量监督检查。各单位每半年进行一次质量检查，所有在建项目每年至少检查一次，重点工程每年至少两次。

质量检查内容：

- 工程质量管理体系建设及运行
- 工程质量管理办法及技术标准的制定和执行
- 工程质量目标的制定、分解落实和考核评价
- 对分包队伍工程技术质量管理及控制
- 岗位人员能力、培训等
- 质量问题、事故预防、报告、处理
- 实施性施工组织设计审批及执行
- 各单位对项目检查和奖罚情况
- 施工测量、试验、检测工作
- 检验、测量、试验设备的配置、标定、保养、报废等管理
- 工程实体质量
- 工程交（竣）工验收及竣工资料的管理
- 不合格品的管理，纠正及预防措施的实施
- 质量信息管理及工程所需的规程、规范及标准管理情况

质量培训

近年来，公司围绕质量安全、项目管理、技术标准开展多轮系统化培训，覆盖全员、聚焦一线、强化实操，以培训赋能工程质量提升。

质量竞赛

检测认证公司开展试验检测技能比武竞赛

2025年10月，检测认证公司聚焦试验检测人员能力提升与工程质量管控，锚定“锻造检测尖兵、守护工程质量”核心目标，开展2025年度试验检测技能比武竞赛。本次竞赛覆盖20个项目团队，采用“初赛夯基+复赛砺能”的分级赛制，着力锻造高素质检测队伍，筑牢工程质量防线。



指标与目标

质量管理目标	2025 年度达成情况
一般及以上质量事故零控制，质量问题整改闭环率 100%。	已达成
公路工程质量关键项目合格率不低于 95%，一般项目不低于 80%；竣工验收合格率达 100%。	已达成
建筑工程质量达到现行质量验收统一标准，单位工程竣工验收质量合格率 100%。	已达成
机电工程关键项目合格率为 100%，一般项目合格率不低于 90%。	已达成
建设工程进场原材料检测全覆盖且合格率达 100%。	已达成
100% 满足合同约定及 JTG F80/1-2017《公路工程质量检验评定标准》（第一册土建工程）等强制性规范要求。（合同质量目标低于公司质量目标要求的，按照公司质量目标执行）。	已达成
铁路工程分项、分部工程施工质量检验合格率 100%，单位工程一次验收合格率 100%。	已达成

公司建设施工过程严格遵循质评标准相关要求，报告期内未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故、行政处罚。



科技创新

新疆交建以“创新驱动发展、科技引领转型”为核心战略，持续不断投入研发，攻克 20 余项行业关键技术难题。公司不断完善科技创新体系建设，依托企业发展需求组建科技创新发展研究院，打造新疆交建创新链和产业链融合的纽带，打通“科技研发—成果转化—产业发展”的通道，提高科技创新对企业多元产业发展的赋能作用，推动产业提质升级，加快培育优势产业。2025 年，公司系统推进研发攻关、成果转化、产业协同与数字化建设，以创新驱动产业升级，为公司高质量发展提供了有力的科技支撑。

创新技术应用

公司依托多个科研项目积累技术经验，如入选国家级试点的“新疆交通基础设施智能建造标准化试点”项目，围绕智慧梁场、路面无人机群协同施工等关键技术场景开展研究，将构建智能建造标准体系，推动企业建造综合成本降低与施工效率提升。

在 S30 上库公路建设中，项目团队为隧道安装围岩变形自动化监测系统，实现数据实时上传，超阈值自动预警，保障围岩稳定，防控地质风险。同时，在 G30 连霍高速星哈吐段采用国内首套无人机智慧巡检与应急处置飞控平台、改扩建风险隐患排查与主动安全保障设备，依托多维动态监测与交通流模拟技术，实现作业区与通行区的精准导控。

新疆交建积极推动产业链与创新链深度融合，S228 项目开展水稳基层与沥青面层无人摊压施工，并获得中国公路学会微创新金奖。昌吉州省道项目实现粉煤灰路基、固废胶凝材料稳定基层技术示范，累计消纳粉煤灰超 26 万吨。S239 项目利用本地工业固废试点 3D 打印声屏障、景观小品等异形混凝土构件。

S12 项目预制 17 标段梁场智能建造技术

依托自治区两区院士项目及自治区“揭榜挂帅”项目技术支撑，聚焦 S12 项目预制构件异构数据融合、蒸养混凝土抗裂、质量快速检测、智能排产等技术难题和需求，搭建数字化管控平台，研发智能装备与质量监测系统，构建数据标准体系，建成高标准装配化预制基地，实现预制梁的制-运-架一体化、精细化管控，为重大交通工程集中装配化建造提供关键技术储备，助力新疆桥梁工业化领跑西北。

基于固废材料的 3D 打印混凝土技术

依托自治区天山英才领军人才项目《混凝土数字化增材建造关键技术研究与应用》技术支撑，落地 S239 项目开展基于固废材料的 3D 打印研究与应用，配置了新疆首台机械臂式六自由度的打印装备，就地取材打印声屏障、服务区小品景观和多种凸显地域特色的异型构件。该技术融合固废资源化、智能建造与交通文旅，构建新质生产力体系，既实现固废高效转化、绿色低碳建造，又为交通基建绿色化、智能化升级提供实践样板。

公路沥青路面智能摊压机群协同技术

依托交通运输部智能交通先导应用试点《新疆荒漠区高等级公路路面智能建造先导应用试点》项目技术支撑，分别在 103 项目、S228 项目沥青面层、水稳基层实施智能摊压机群协同作业，以厘米级精准控制实现施工人员减少 50%、效率提升 40%，同时降低安全风险、提升质量管控水平。

煤基固废在公路建设的资源化应用技术

立足西部煤化产业区固废资源禀赋，以煤基固废资源化利用为核心，依托交通运输部绿色低碳交通强国建设专项试点任务《西部煤化产业区绿色低碳公路建设试点与示范》技术支撑，在昌吉州特许经营权项目实施煤基固废固化盐渍土、粉煤灰路基、固废胶凝材料水稳基层、固废胶凝材料小型预制构件等建设内容，累计消纳固废材料超 26 万吨。

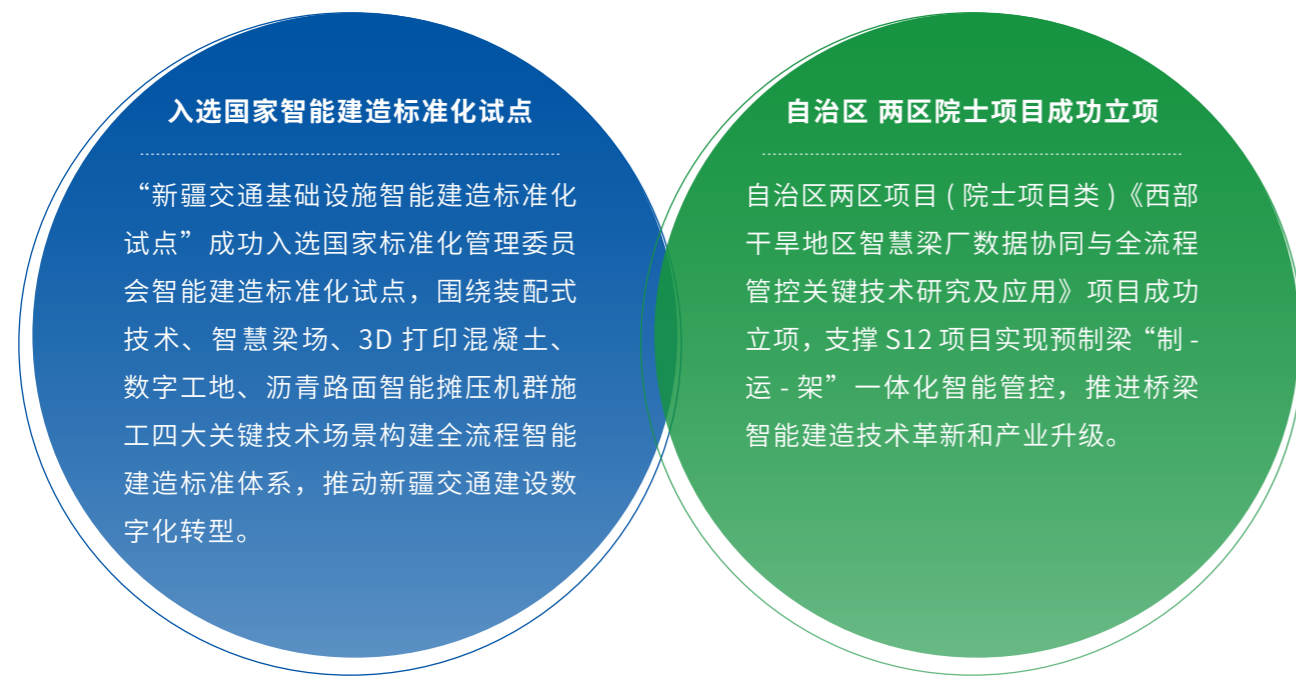
湿陷性黄土路基治理技术

聚焦“一带一路”西部公路建设湿陷性黄土地基难题，依托 G219 项目温霍五标，通过试验段研究揭示强湿陷性黄土变形规律与劣化成因，构建适配伊犁地区的黄土地基及边坡处治技术体系。该技术补充区域基础数据、明确病害根源，为同类工程提供可靠治理方案，保障道路安全与长期服役，兼具显著社会与经济效益，为西部公路高质量建设筑牢技术根基。



科技创新成果

2025 年度，公司研发投入达 3.21 亿元，研发投入强度 3.40%；科技成果转化提升至 17.06%，完成全年目标的 113.70%；全年申报各类科研项目 33 项，立项 6 项，验收课题 11 项，其中达到国际先进水平成果 3 项。公司着力加强各类科研平台的管理与维护，获批自治区装配式产业基地、自治区创新联合体。

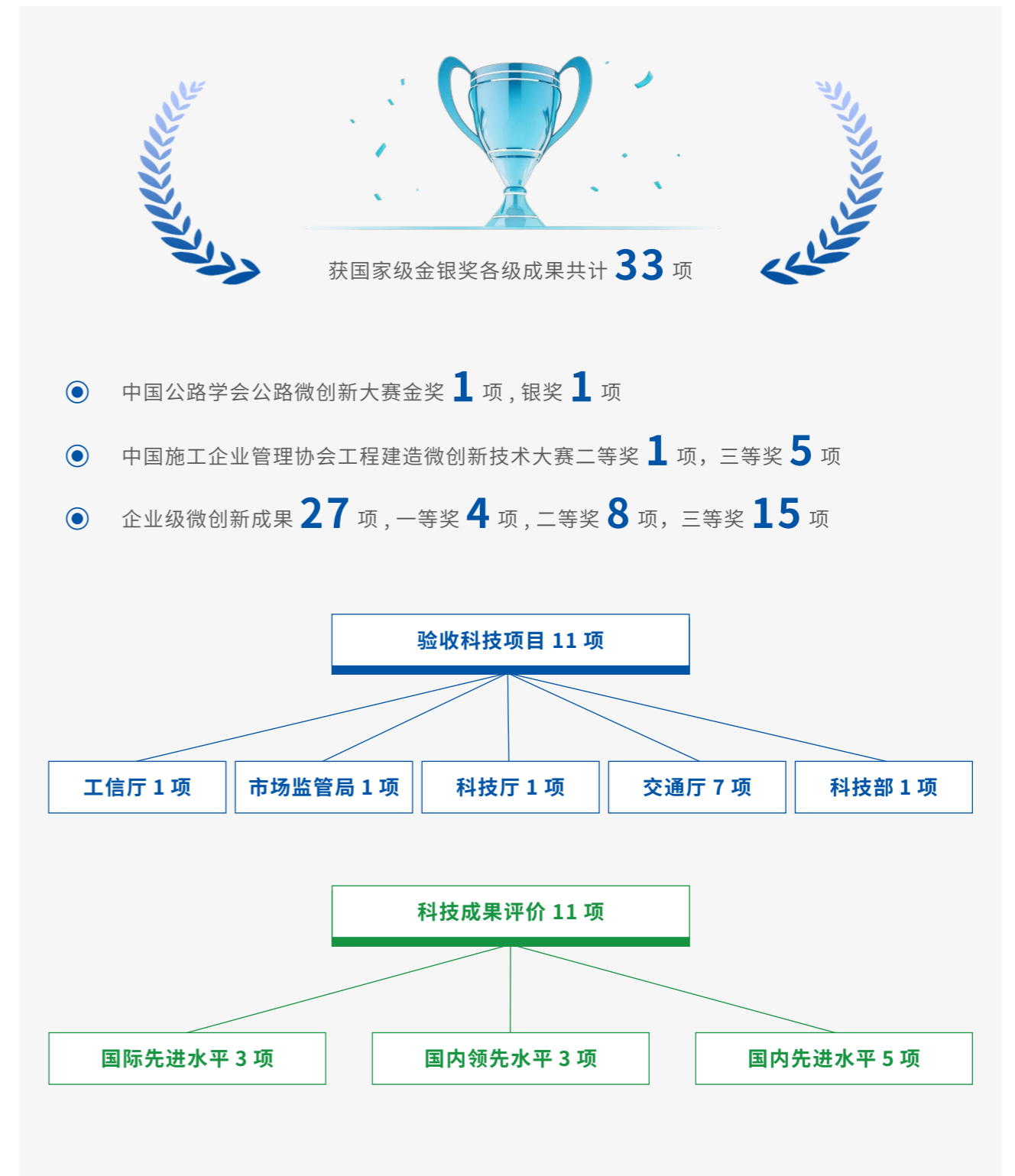


基层创新创效

QC 小组成果



微创新成果





科技创新荣誉

北京茅以升科技教育基金委茅以升科学技术奖一等奖 **1** 项

新疆维吾尔自治区数字化科技进步奖一等奖 **1** 项、二等奖 **1** 项

中国施工企业管理协会工程建设行业青年科技创新大赛特等奖 **1** 项，二等奖 **1** 项；高推广价值专利大赛一等奖 **1** 项，三等奖 **3** 项；人工智能创新大赛三等奖 **1** 项

中国生产力促进中心协会“生产力促进奖”三等奖 **1** 项

中国交通企业管理协会交通企业科技创新成果卓越成果奖 **2** 项

中国施工企业管理协会工程建设企业管理创新成果二等奖 **1** 项

中交路建杯茅以升道路交通技术革新与发明创造大赛二等奖 **1** 项，三等奖 **6** 项

中国公路学会 2025 年全国交通与能源融合创新案例 **2** 项

中国交通企业管理协会 2025 年中国交通行业 ESG 典型案例 **1** 项

《人民交通》杂志社 2025 年全国高速公路创新发展典型案例 **1** 项；交通运输与能源融合发展典型案例 **1** 项

数字交通典型案例 **1** 项

知识产权与标准体系

新疆交建制定了《知识产权管理办法》，并以此为核心，构建了覆盖知识产权创造、申请、运用、保护、管理全链条的完善保护体系，建立了知识产权风险防控机制，加强对知识产权侵权风险的排查与防范，有效规避经营过程中的知识产权风险。公司成功获得知识产权管理体系认证。

公司不仅加强了对科技创新过程中知识产权的源头培育，鼓励科研人员积极开展技术创新、申报各类专利，报告期内，公司共受理 8 项发明专利、授权 1 项发明专利，累计获授权专利 18 项。





工法大赛获奖 10 项

3 项

茅以升交通工程技术
与工法大赛

2 项

中国施工企业管理协会
工程建设工法竞赛

5 项

中国交通运输协会
“石金杯”施工工法大赛

公司获批行业级以上工法 30 余项，主导的《新疆交通基础设施智能建造标准化试点》获国家立项，主编或参编行业及团体标准 8 项。其中，《大陆性气候区装配桥梁智能建造与抗震增韧关键技术研究与应用》经评价为整体国际先进局部国际领先水平，《复杂环境条件下公路施工期生态环境监控与修复应用与示范》成果评价为国际先进水平。

交通行业标准

参编 1 项（发布）

地方标准

主编 6 项, 参编 1 项（编制中）

团体标准

主编 3 项, 参编 1 项（立项 3 项, 发布 8 项）

企业标准

3 项（发布）

开展知识产权保护培训

为提升区内企业对科技项目技术合同规范登记及知识产权风险防控的实践能力，新疆交建特邀专家就“科技项目技术合同登记实务与知识产权保护要点”进行专题授课，系统解析登记流程、常见问题，并重点结合知识产权权属约定、保密条款、成果归属等核心内容进行深度讲解，助力企业筑牢创新发展的制度基础。

科技伦理

公司科技创新相关工作严格遵守科学技术部印发《科技伦理审查办法（试行）国科发监〔2023〕167号》文件相关要求及文件精神，确保所有科研项目在立项、实施和成果转化各环节均符合科技伦理规范。我们致力于构建完善的科技伦理管理体系，强化科研人员的伦理意识，定期组织伦理培训，提升全员对科技伦理重要性的认识。同时，公司设立了重点实验室学术委员会，对所有科研活动进行严格的伦理评估和监督，确保科技创新成果不仅具有技术先进性，更符合社会道德和法律法规的要求，为可持续发展贡献力量。



信息安全

新疆交建高度重视信息安全保护，制定了《网络信息安全应急预案》，定期对设备机房进行巡查并将结果记录在册，对进出机房的人员进行严格审批并记录在册。

档案保护措施

根据档案载体的不同要求对档案进行保管和保护，确保档案实体和信息安全

根据档案内容的重要程度分级分类实施异地、异质备份

定期开展档案备份，至少每年备份一次

制定档案管理应急预案并定期组织演练，做好应急准备，提升应急能力

新疆交建开展“共上一堂保密纪律课”专题培训

为深入贯彻落实习近平总书记关于做好保密工作的重要指示批示精神，全面提升全体员工的保密意识和防范能力，切实筑牢新时代维护国家秘密的安全防线，新疆交建于年8月29日组织开展了“共上一堂保密纪律课”全员保密专题培训，合计23人参加。本次培训紧扣当前保密工作的新形势、新要求，参训人员集中学习了新修订的《中华人民共和国保守国家秘密法》核心章节与条款，通过对法律条文的学习，从法治层面增强了做好保密工作的自觉性与严肃性。



供应链管理

供应商管理

新疆交建结合业务现状及未来规划进行供应链管理体系建设，实现流程制度化、业务管理化、数据集成化的高效运营，全面提升供应链管理水平和公司建立了《供应商情况登记表》与《合格供应商名录》，交建物流公司建立了《供应商管理办法》，对供应商进行全面的评估和管理，优化供应商队伍，提高供应商的服务质量和供货效率，并通过加强与供应商的沟通与协作，建立良好的合作关系。

供应商管理原则

统一管理

由总部建立设备、材料、劳务等供应商台账并进行统一管理，将客商管理工作纳入日常管理。

优化资源配置

整合供应商资源，建立分类供应商库，提高采购效率与采购质量。

优胜劣汰净化生态圈

坚持市场化竞争，培育优秀的、绿色的供应商，淘汰不合格供应商，保障公司供应链的稳定性。

动态管理

对供应商实行动态管理，加强沟通、定期评价。

开展供应商信用评价

为加强项目对供应商合同履约的监督管理，完善供应商诚信档案，规范供应商合作秩序，保障项目建设质量和效率，新疆交建开展了2025年度供应商信用评价工作。供应商信用等级分为AA、A、B、C、D五个等级，供应商评价结果作为重要依据在新疆交建总部、各子分公司、事业部范围内进行招投标时应用。

阳光采购

在招采过程管理中，公司严格按照《新疆交通投资(集团)有限责任公司招标代理机构信用评价管理办法》相关规定对招标代理机构进行使用及约束，在开评标过程中合规进行专家抽取及开标、评标环节，确保开标环节的合法性与合规性。

为进一步规范采购过程中的评审环节，公司于2025年7月发布《采购评审专家库管理办法(试行)》，年内共开展制度执行检查两次，分别对招标代理业务进行合规检查及基层项目部合规招采制度落实情况检查。2025年度，公司招标流程100%合规，重大违规问题实现0发生。

材料质量安全管控

为切实保障交建物流在工程建设领域材料质量安全，确保路桥工程项目主要材料（钢材、水泥、沥青）及中小型材料的质量安全，交建物流制定了《材料质量安全保障措施及细化方案》，以筑牢工程质量安全防线。

交建物流成立了“材料质量安全专项领导小组”，由交建物流总经理任组长，分管材料销售的副总经理任副组长，成员包括市场经营部部长及招投标专员、材料管理部和装备管理部部长及外业人员。公司以材料供应“源头管控、过程严管、闭环管理”为核心原则，建立“供应商准入—材料进场查验—存储保管—问题处置”全链条质量管理体系，明确各环节责任主体、工作标准及管控要求，确保各类材料质量符合设计要求或国家、行业标准，杜绝不合格材料流入施工环节。

原材料质量与安全管理原则

◎ 源头把控原则

建立合格供应商备选库，通过入围招标选择具备国家认证资质、信誉良好、产能稳定、具备一定大型项目供货经验的优秀生产企业或供应商，将质量关口前移至供应源头。

◎ 全过程控制原则

对材料从采购、运输、进场、储存到使用的全生命周期进行全链条监控。与供应商签订合同时要求提供产品质量保证承诺书，供应过程中所供每批次材料均须附产品质量证明书、产品质量检验单等资质文件。

◎ 标准先行原则

所有材料质量控制活动均以国家、行业或项目指定高于国标的专项技术标准为依据。

◎ 可追溯原则

建立流通信息化台帐，合同中约定材料源头及物流运输起止地，实现每批次材料来源可查、去向可追、责任可究。

◎ 协同联动原则

生产厂家、供应商、运输商、各项目、检测单位职责明确，协同把控，形成质量管理合力。

平等对待中小企业

公司遵守《中华人民共和国中小企业促进法》等相关法律要求，确保在合作过程中公平对待每一位供应商及合作伙伴。公司定期开展财务预算、财务计划执行情况分析，确保无逾期未支付情况。报告期内，公司未发生逾期未支付中小企业款项的情况。



守护生态

04

- ◎ 环境合规管理
- ◎ 应对气候变化
- ◎ 绿色建筑
- ◎ 资源利用
- ◎ 排放管理
- ◎ 生物多样性保护

6 清洁饮水和卫生设施 	7 经济适用的清洁能源 	12 负责任的消费和生产 	13 气候行动
------------------------	------------------------	-------------------------	--------------------



环境合规管理

新疆交建认真贯彻“要金山银山，更要绿水青山”的环保理念，正确处理施工建设与生态环境保护之间的关系，坚持水土保持与绿色施工，资源有效利用，污染物达标排放，努力建设人与自然和谐共生的生态环境。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等有关法律规定，坚持“预防为主，防治结合”的方针，认真贯彻“谁污染，谁治理”的原则，建立并完善环境管理体系，制定《新疆交通建设集团股份有限公司生态环境保护监督管理办法（试行）》，设立全员环保责任制，执行环境保护“三同时”制度，全面推进环境管理工作。公司始终将环保合规作为企业发展的重要底线，不断强化内部环保管理，确保各项环保要求得到有效执行。

公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，在施工中涉及相关环境管理过程，皆遵照 ISO 14001 环境管理体系的标准执行。



ISO 14001 环境管理体系认证证书

治理

新疆交建生态环境保护监督管理采用三级架构体系，划分为三个管理层级。我们成立了“生态环境保护工作领导小组”，并在安全质量环保监督部设立生态环境保护工作领导小组办公室，统筹部署环境保护、节能减排等工作，明确各层级和职能部门的环境管理责任，将环境管理目标层层分解、逐一落实，并且在每年一季度下发本年度《环境管理工作计划》。各下属单位根据“谁经营、谁生产、谁主管、谁负责”的原则，按照公司统一领导，生态环保监督部门统一协调，各单位各司其职、各负其责，落实全员生态环境保护责任。

环境保护监督三级管理架构

一级管理：监督管理主体

主体部门：安全质量环保监督部（应急管理办公室）

核心职责：作为公司生态环境保护工作的监督主体，该部门负责履行对公司所属各单位的监督职责。其主要工作包括组织、指导并监督各单位落实生态环境保护管理责任，确保其运营满足所在国家（地区）的环保要求，并贯彻执行公司的各项生态环境保护管理制度。公司成立了更高层级的生态环境保护工作领导小组，其下设的办公室具体工作由该部门承担。

二级管理：管理责任主体

主体部门：各子公司、事业部、区域总部等

核心职责：作为本单位生态环境保护工作的责任主体，对实现公司下达的生态环境保护目标承担直接的被考核责任。

三级管理：工作执行主体

主体部门：各项目部

核心职责：作为生态环境保护工作的最终执行单元，在项目具体实施层面履行各项生态环境保护管理职责。



生态环境保护工作领导小组组织机构设置

- 子公司：**设置环境管理部门，配备专职环境管理人员
- 事业部：**设置环境管理岗位，配备专（兼）职环境管理人员
- 项目部：**配备兼职环境管理人员

生态环境保护工作领导小组管理职责

- 贯彻执行国家、交通运输部、自治区和交通运输厅环境保护方针政策和法规制度，推进绿色交通工作；
- 指导各子分公司环境保护工作开展；
- 组织拟订环境保护发展规划及相关制度措施并组织实施；
- 指导建设项目环境保护事中事后全过程监督管理，监督建设项目竣工环境保护验收工作；
- 指导突发环境事件应急处置工作；
- 负责环境保护督查配合保障协调工作。

战略

新疆交建要求各下属单位树立“超前预防”主导思想，以生态环境风险防控为中心，以责任落实为主线，按照策划、实施、检查、改进（PDCA）动态循环模式，建立健全与经营管理相适应的生态环境保护管理体系，提高生态环境保护管理工作的专业化、标准化、信息化水平。此外，公司不断加强项目生态环境保护策划，在项目实施策划阶段即明确生态环境保护相关要求、目标、工作思路及重点等，确保项目生态环境保护工作符合合同及相关方要求，过程受控。

公司建立“事前识别 - 事中监控 - 事后复盘”的闭环风险评估机制，严格遵循《建设项目环境风险评价技术导则》，对所有新建、在建项目开展多维度风险评估。评估范围覆盖施工场区及周边 3 公里内敏感区域，重点识别以下风险源：



污染类风险

施工扬尘、生产废水外溢、化学品泄漏、固废违规处置等；



生态类风险

边坡垮塌引发水土流失、施工扰动自然保护地等；



应急类风险

极端天气导致的环境污染扩散、运输车辆污染物泄漏等。

影响、风险和机遇管理

新疆交建按照《生态环境保护监督管理办法（试行）》，针对评估识别的风险点，秉承源头预防管理原则，实施“分层管控、精准施策”的预防体系，推行“环保责任区”制度，将风险防控责任落实至班组，构建“公司总部 - 子公司 - 项目部”三级应急预案体系。

公司针对可能发生的环境污染事故，制定了详细的应急预案。预案中明确了应急组织机构、职责分工、应急响应程序、应急处置措施等内容。并将环境事件分为轻微环境事件、一般环境事件、较大环境事件、重大环境事件、特别重大环境事件，根据不同的事件等级启动不同等级的应急响应，建立突发环境事件应急处置指挥机构和环境事件应急救援队伍，成立应急处置专家组，开展损害评估，将环境应急事件的影响降低至最小。公司定期组织开展环境污染事故应急演练，提高了公司应对突发环境事件的能力。

公司出台了《环保考核实施细则》《生态环境保护管理工作评价标准》等制度文件，构建了一套覆盖全业务链条、多层次联动的环保考核体系，将生态保护目标与企业经营深度绑定，推动环保管理从“被动合规”向“主动创效”升级。

经内部自查和外部评估，公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷，能够有效保障公司施工活动的环境安全。

环境管理程序

● 环境因素识别与评价

根据经营活动对环境施加的影响因素，形成《环境因素识别与评级评价清单》，并结合国家、地方关于生态环境保护、污染防治相关要求，制定《重要环境因素及其控制清单》，切实做好环境保护工作。

● 监测、统计与报告

加强环境监测管理，按照所在地区有关生态环境保护的各项要求，结合实际，配备相应的环境保护监测仪器或设备，组织开展环境监测。公司在所有涉敏感区域项目安装扬尘在线监测设备 126 台、噪声监测仪 89 套，数据实时联网监管；在跨河桥梁施工段设置三重废水拦截系统。

● 环境事件报告、调查与处理

各单位分别制定并不断完善突发环境事件应急预案，建立相应信息报送制度。

● 监督与检查

各单位在新疆交建生态环境保护监督管理办法的基础上建立适用于本单位的办法，明确检查范围、内容及频率（不低于每年 2 次），确保及时发现并整改生态环境风险隐患。

● 环境管理评价

对环境管理绩效监视和测量的结果进行统计分析，对照适用环境管理法律、法规及其它要求进行符合性评价。

● 考核与奖惩

新疆交建环保工作领导小组负责各单位的环保考核工作，环保考核包括控制指标、管理指标和加分指标三类指标，根据考核结果制定相应奖惩措施。

● 分包方环境管理

将分包方纳入环境管理体系，在分包合同中明确双方在生态环境保护、污染防治和节能减排工作的要求和工作职责。

危险化学品管理

我们与原、辅材料供应方、协作方签订《原料供应服务协议》，按照《危险化学品安全管理条例》《道路危险货物运输管理规定》以及其他有关法律、法规要求，明确危险化学品包装、运输、装卸等过程中的安全要求和环保要求。

公司建立了危险化学品“采购 - 储存 - 使用 - 回收”全流程台账，对油漆、胶粘剂等化学品实行专区密闭存放，配备智能泄漏监测装置，全年未发生化学品储存环节风险事件。



环保文化建设

新疆交建积极创建环保文化，将环保责任转化为企业自觉行动，通过开展“节能环保月”“世界环境日”“全国节能宣传周”“全国低碳日”等主题活动，不断创新活动形式，营造出全员关心节能环保、参与绿色发展的浓厚舆论氛围。此外，各产业单位、项目部通过张贴标语、班前会、专题培训等形式普及环保知识，全面提升节能环保意识与管理水平，确保各项环保措施得到有效落实。

2025年，公司组织“环境风险辨识”专项培训16场，覆盖员工及协作单位人员2,800余人次，考核合格后方可上岗。

案例 新疆交建开展“节能环保和绿色低碳”线上培训

为加强公司生态文明建设，推进绿色低碳转型，公司于2025年6月20日—9月20日在“交建云课堂”APP学习平台开展节能环保和绿色低碳线上培训，学员完成所有课程学习，参加线上考试达标后视为完成培训任务。

案例 昌吉州重要省道特许项目开展“环境保护及水土保持”专项培训

2025年2月28日，昌吉公司联合S239项目开展环境保护及水土保持专项培训暨“安全生产”开工第一课，培训内容涵盖环境保护相关法律政策解读、公路项目施工期环境管理要点、施工期环境管理节点梳理、水土保持法律法规及规范性文件、水土保持措施实施，有效增强了项目全体参建人员的环保、水保及安全生产意识。



“环境保护及水土保持”专项培训

指标与目标

公司确立了环境零事故的工作目标。2025年，公司秉持合规经营理念，严格执行环境保护法律法规，未发生因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的情形，亦无相关刑事责任追究情况。

应对气候变化

新疆地区气候多变，温差大、沙尘暴频发、冻土层厚等极端气候条件，对公司“智慧交通、绿色交通、平安交通、综合交通”的发展战略提出了更高要求。为此，公司将应对气候变化纳入战略规划，通过治理升级与创新驱动，提升工程的气候适应性。

治理

新疆交建构建了“董事会-管理层-执行层”的气候变化治理架构，明确各层级监督和管理职责。董事会负责决策、监管气候变化政策与战略规划，听取管理层汇报并提出建议；管理层统筹制定低碳发展方针、规划，推动绿色低碳体系建设，明确重点业务绿色举措，推进“双碳”工作；各部门/单位严格执行低碳规划，落实减排措施，确保目标如期实现。

战略

公司始终将加强“双碳管理”作为践行地方国有企业使命的核心战略支点，以“构建人类命运共同体”的全球视野全面深化气候治理体系建设，在战略引领、技术创新、国际合作等领域形成多层次、立体化的气候行动框架，自治区上市国有企业的责任担当。

公司结合新疆地区以及疆外项目运营地的气候特征，建立气候风险评估机制，识别运营过程中的潜在气候风险与机遇，并制定应对预案，形成了完善的应对气候变化治理体系及工作机制。

公司围绕气候变化相关技术难题，如适应极端气候的建筑材料研发、抗灾变基础设施设计等，持续在适应极端气候的工程技术研发等方面的投入，以确保交通基础设施的建设质量与安全，实现可持续发展。





气候相关风险

风险类型	风险描述	潜在影响	
转型风险	政策风险	随着各国对气候变化日益重视，政府可能推行更严格的环保法规，导致公司合规成本上升	成本增加
	技术风险	绿色低碳技术快速发展，公司需持续投入研发以保持竞争力，导致公司合规成本上升	成本增加
	市场风险	业主单位偏向于绿色低碳的建筑，公司如未能及时适应可能导致收入和市场份额的损失气候变化可能导致原材料供应和价格波动，影响项目成本和进度	收入下降
	声誉风险	若公司不能有效应对气候变化，可能面临声誉风险，影响项目投标和业务拓展，传统商业模式的可持续性面临挑战	收入下降
物理风险	急性风险	夏季高温会使沥青路面软化、施工机械效率降低	给工程建设和运营带来不确定性
		暴雪和寒潮可能造成道路积雪结冰、材料脆性增加	
		暴雨可能导致道路积水、桥梁基础冲刷	
	慢性风险	全球变暖趋势加剧热浪、干旱和火灾风险	成本增加
		新疆等干旱地区水资源匮乏，尤其公司在偏远地区的项目可能面临施工与生活用水供应不足的挑战	业务持续性受影响
	部分地区沙漠化威胁加剧，可能影响基础设施的长期安全与性能	业务持续性受影响	

气候相关机遇

机遇类型	机遇描述	潜在影响
市场拓展	国家对气候变化的重视催生了绿色基础设施建设的市场需求。公司可借此机遇参与新能源开发等产业项目建设，从而开拓新的业务增长点	收入增加
绿色金融	政府与金融机构对绿色基建项目的资金支持力度不断加大，例如绿色债券等工具为企业提供了专门的绿色融资渠道，有助于降低整体融资成本	成本降低
技术创新	积极推广低碳、节能、环保的施工技术，不仅能响应环保要求，更能显著提升企业的技术竞争力	成本降低、收入增加
资源效率	能源节约与水资源节约是两大直接机遇。通过在施工及办公过程中系统性减少电力和水资源等的消耗，能够有效降低运营成本	成本降低

影响、风险和机遇管理

新疆交建将习近平总书记关于节能环保和碳达峰碳中和工作重要论述和指示批示精神，及国家和自治区碳达峰碳中和相关政策文件等纳入党委（党支部）理论学习中心组及其他方式集中学习，并形成季度常态化学习机制。召开专题会议研究安排部署相关环保和双碳工作。

公司聚焦“智慧交通、绿色交通、平安交通、综合交通”发展方向，面对气候风险，通过投入研发经费，攻克了多项行业关键技术难题，如围绕交通运输部智能先导项目《新疆荒漠区高等级公路路面智能建造先导应用试点》，在 S228 项目进行水稳基层、沥青面层智能摊压施工，应对干旱荒漠区气候条件下的施工难题。

在 S239 项目安装机械臂式 3D 打印设备，利用本地产业固废产业化生产防护设施、声屏障、景观小品等异型混凝土构件，为应对气候相关需求提供新的施工方式。



气候变化应对措施

- **评估气候风险：** 建立气候风险监测和预警机制，提前识别潜在风险。
- **气象预警提示：** 针对恶劣天气或自然灾害进行预警提示，告知项目现场，提前做好防护工作。
- **优化项目设计：** 采用适应极端气候的材料和技术，例如耐高温沥青、抗冻混凝土等。
- **推广绿色施工：** 减少资源消耗，采用节水、节能技术，降低对环境的影响。
- **承接绿色项目：** 加大新能源开发产业项目的开发与建设力度。
- **制定应急预案：** 针对极端天气事件制定应急预案，确保快速响应和恢复。
- **加强社区合作：** 与当地社区沟通协作，共同应对气候变化带来的挑战。

指标与目标

到 2026 年，公司减排降碳工作取得突破性进展，能源利用效率大幅提升，为 2030 年或更早实现碳排放达峰奠定坚实基础，万元产值二氧化碳排放较 2025 年下降达到 5% 以上。

披露项	单位	2025 年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8,391
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	21,711
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	30,102
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	3.19

绿色建筑

新疆交建不断加强绿色环保技术探索与创新，在绿色施工、绿色建筑领域持续深耕，构建起“技术引领—资源循环—生态协同”的绿色发展体系，通过提升资源利用、促进水土保持等多措并举，打造了一系列环境友好型绿色示范工程

绿色建造沟通管理

新疆交建了构建覆盖准入、施工、反馈全链条的绿色建造沟通管理体系，以制度固化协同机制、以标准压实履约责任、以闭环保障目标落地，推动绿色低碳理念贯穿交通工程建设全周期。



准入阶段

将绿色建造要求纳入承包商准入标准，在招标文件中明确“绿色履约条款”（如固废利用比例、环保设备配置、碳排放承诺等），并组织投标承包商开展专项沟通会，解读公司绿色管理要求及考核标准，确保承包商充分理解履约责任。



施工阶段

建立“月度例会+专项沟通会”制度——月度例会中增设“绿色建造进展”议题，同步项目绿色指标完成情况、存在问题及整改要求；针对重大绿色技术应用（如固废胶凝材料施工、智能摊压作业），组织承包商、技术供应商、公司技术团队召开专项沟通会，解决施工中的技术难点，确保工艺落地。



问题反馈机制

开通绿色建造沟通热线及线上反馈通道，允许承包商就绿色技术应用、环保管控中的困难提出诉求，公司在 3 个工作日内给予回应，必要时协调技术专家现场指导，避免因沟通不畅导致绿色目标偏差。

核心技术应用

新疆交建在绿色建筑中积极应用高效节能技术和路面技术，并推广低碳建材，有效降低建筑能耗与建材生产碳排放。同时通过雨水回收、污水再生回用实现水资源循环利用，全面提升项目低碳环保与资源高效利用水平。

节能技术

在建筑围护结构中采用“真空保温板+挤塑聚苯板”复合保温层，传热系数较传统建筑降低40%；照明系统全部采用LED节能灯具，并配备智能感应控制，实现“人走灯灭”。

低碳建材

建筑主体结构中使用再生骨料混凝土、钢结构（可循环利用率达95%），墙体采用煤矸石烧结空心砖，用于消纳工业固废，减少传统建材生产环节的碳排放。

环保型沥青路面技术

研发“降温-净气-减排”一体化沥青混合料，构建由复合改性、强嵌挤抗滑型级配智能优化等四大技术组成的绿色技术集群。该技术可使低温拌合降能耗12.5%、尾气降解率稳定在15%以上，同时提升路面耐久性，路用性能达到或超越传统SMA标准。

资源循环利用

服务区、管理中心等建筑配套雨水回收系统，年回收雨水约5,000立方米，用于绿化灌溉、车辆冲洗；生活污水经一体化处理设备处理后，达标回用率达80%，减少水资源消耗。

在此基础上，公司搭建公路建设数字化交付与管理平台，对项目设计、施工、运营全生命周期进行数字化管控，通过智慧梁场、数字拌合站等系统，实现材料消耗、施工过程的精细化管理，减少资源浪费；利用智能化机群协同施工技术，提升施工效率，缩短施工周期，降低生态扰动时间。

绿色建筑项目

公司积极推进绿色建筑项目建造。2025年1月-12月，公司新增绿色建筑面积共计9.85万平方米，截至目前，公司拥有绿色建筑项目5个，主要分布于以下场景：

交通服务设施

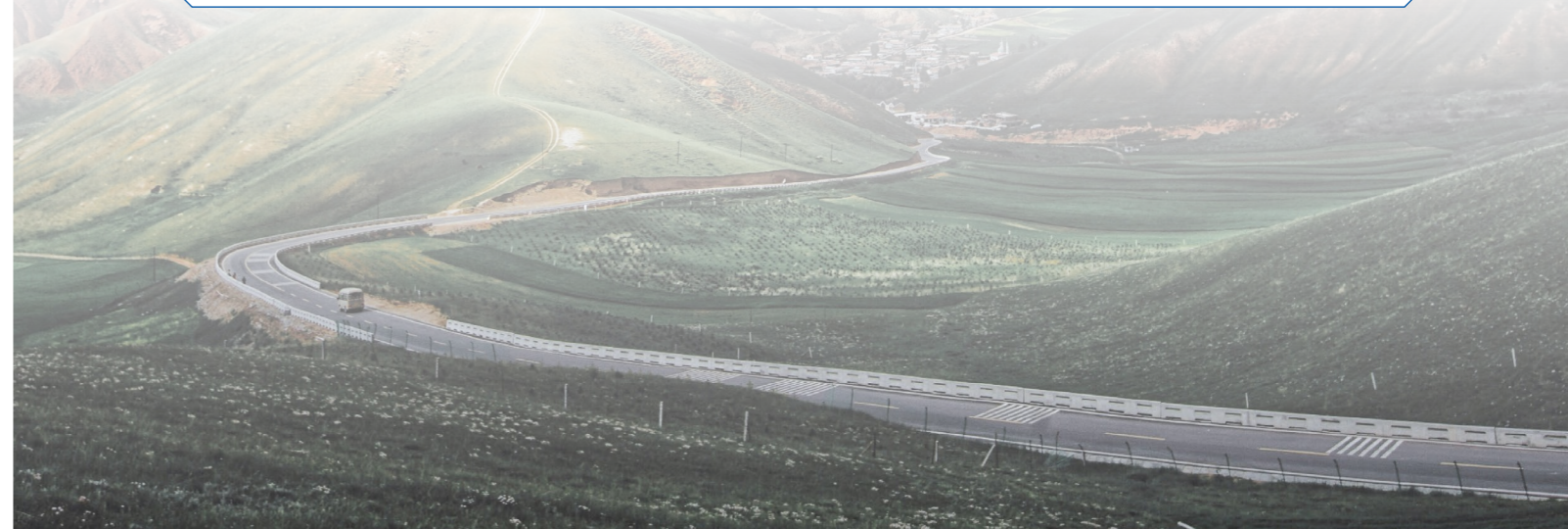
如G30连霍高速星哈吐段改扩建项目中的服务区、S228项目收费站，采用自然采光、通风优化等“被动式节能设计”+光伏屋顶、地源热泵等“主动式节能设备”。

智能建造厂房

如S12智慧梁场预制厂房（建筑面积6.5万平方米），采用钢结构模块化建造，配套智能通风、照明控制系统，能耗较传统厂房降低25%，同时实现生产废水循环利用率达90%。

绿色建筑项目案例：S12智慧梁场预制厂房

由新疆维吾尔自治区工业和信息化厅认证，认证重点关注“生产过程节能”“污染物零排放”“资源循环利用”，其中梁场预制环节能耗较传统厂房降低25%，固废（如混凝土废渣）回收率达100%。”





绿色建造目标与规划

短期目标 (2024-2025 年)

新建项目绿色建造方案编制率达 100%，工业固废（如粉煤灰、煤基固废）在路基、基层施工中的利用率不低于 30%；项目施工阶段碳排放强度较 2023 年下降 5%；培育 2-3 个省级绿色建造示范项目（如 S228 固废利用示范段、S30 智慧低碳公路项目）。

中期目标 (2026-2028 年)

实现绿色建造技术在高速公路、市政项目中的覆盖率达 80%，其中智能摊压、3D 打印等低碳技术应用占比超 50%；工业固废年消纳量突破 100 万吨，替代水泥等传统建材减少碳排放超 15 万吨/年；新增 5 个以上国家级绿色交通示范项目，形成可复制的“新疆绿色建造方案”。

长期目标 (2029-2035 年)

建成行业领先的绿色建造技术体系，实现新建交通项目全生命周期碳排放强度较 2025 年下降 30%，重点项目达到“近零碳”建设标准；推动绿色建造技术输出，参与“一带一路”沿线国家绿色交通项目，成为区域绿色基建领军企业。



案例

特材科技完成重组，打造绿色基建材料产业链

2025 年，新疆交建完成控股子公司特材科技公司股权重组工作，河北交投资源控股有限公司与新疆交通科学研究院通过股权受让方式，成为特材科技公司新股东。本次股权重组完成标志着公司与河北交投资源、新疆交科院，就绿色新材料领域展开深度合作，共同打造横贯东西的绿色基建材料产业链。

特材科技公司是新疆交建生产制造板块中以绿色基础设施材料为核心主业，以固体废弃物的减量化、无害化和资源化为目标，开展新型特种材料研发制造的科技型企业。此次股权合作的达成，是新疆交建指引子公司践行绿色交通发展理念的重要体现，标志着公司向绿色交通与低碳减排领域又踏上了坚实的一步。

新疆交建将持续围绕“交通+新材料”板块，加强子公司新产品的研发技术投入，开发更环保、更高效、更耐用的高新技术材料，助力国家“双碳”目标，为新时代西部大开发提供绿色基建解决方案。

资源利用

能源利用

新疆交建持续优化能源利用结构，系统推进能源管理效能与使用效率提升，依托数字化创新手段深化能源结构优化与能效升级。公司通过建立周期性资源消耗评估机制，科学设定能耗及水资源管控指标，并实施全流程精细化管控，扎实推进节能降耗工作。

新疆地域辽阔，施工项目多分布在偏远山区、沙漠边缘，部分项目无稳定电网覆盖，需依赖柴油发电机供电，应急发电能耗较高；且极端气候（高温、严寒）导致施工设备启停频繁，能耗损耗增加。为此，公司积极开展生态环境保护技术和管理创新与攻关活动，推广节能低碳环保“四新技术”（新材料、新技术、新工艺、新设备）在工程产品上应用，将节能低碳理念贯穿于工程产品设计、施工及运维的全过程，推广使用节能灯具、节能型施工设备等，切实降低能源消耗，提升工程项目的绿色低碳水平。

2025 年，公司依托新疆太阳能、地热能等资源禀赋，深化清洁能源在施工、运营及办公场景的融合应用，构建“多元互补、高效利用”的清洁能源体系，积极探索使用太阳能、风能等清洁能源，在施工现场设置太阳能路灯、利用太阳能为部分小型设备供电等。温霍、将淖等在建工程项目项目食堂使用生物质油作燃料，哈吐、星哈等在建工程项目使用太阳能光伏发电作为项目办公区、生活区供电装备，清洁能源、清洁装备使用占比超 80%。

此外，公司在公路运营中引入智能化能源管理系统，优化照明、通风等设施运行效率，降低碳排放，2025 年公司运营路段单位里程能耗较上年下降 8%。

披露项	单位	2025 年
综合能源消耗量	吨标准煤	6,539
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	0.69
天然气用量	立方米	12,284.96
液化石油气用量	吨	2.69
公务用车汽油用量	升	544,547.97
公务用车柴油用量	升	1,002,296.78
原煤用量	吨	62.54



披露项	单位	2025 年
燃料油用量	吨	1,368.67
液化天然气用量	吨	7.64
外购电力用量	兆瓦时	21,710.19
直接能源用量	吨标准煤	3,869
间接能源用量	吨标准煤	2,670

水资源利用

新疆大部分施工项目位于干旱、半干旱地区，地表水分布不均，部分偏远沙漠、山区项目缺乏稳定地表水源，不得不依赖地下水作为应急用水，而地下水开采成本高且补给难度大；夏季高温少雨，施工降尘、养护用水需求激增，水资源供需矛盾突出。此外，大型施工机械（如沥青拌合站、混凝土搅拌站）的节水改造技术已相对成熟，但路基压实、路面养护等环节仍存在一定用水刚性需求，因此，提升水资源利用效能，对公司业务可持续具有深远影响。

为此，公司多措并举开发并推广节水技术和施工方案，致力于降低水资源的消耗。公司通过推广“干法施工+保湿养护”技术，在路基施工中采用土壤固化剂替代传统洒水压实；此外，公司还对施工用水方案进行优化，根据不同工程阶段用水需求精准配给水量，如沥青拌合站采用“定量喷雾+余热烘干”组合工艺，减少拌合过程用水量。

2025 年，公司单位工程产值用水量为 8.74 吨 / 万元，较 2024 年的 9.82 吨 / 万元下降 11%，水资源节约成效显著。

披露项	单位	2025 年
总耗水量	立方米	393,820.95
耗水强度	立方米 / 百万营收	41.75
总取水量	立方米	458,790.87
总排水量	立方米	64,969.92

固废资源化利用

公司围绕新疆维吾尔自治区十大产业集群中大宗工业固废材料，开展多源固废（粉煤灰、脱硫石膏、矿渣等）的体系化研究，形成多源固废协同利用技术，包括粉煤灰路基填筑技术、多源固废协同的全固废胶凝材料技术，依托建设项目周边固废资源匹配情况，推动和构建工业固废材料在交通产业中的资源化协同。公司重点推动全固废胶凝材料的研究和产业化，构建固废利用新兴产业。

公司紧密围绕交通运输部“绿色低碳交通强国建设”专项试点项目，建设专项试点《西部煤化产业区绿色低碳公路建设试点与示范》和自治区科技厅《多源工业大宗固废协同利用关键技术研究与应用示范项目》，围绕固废综合利用，进行固废在不良地基处理、粉煤灰路基、水泥粉煤灰稳定基层、固废胶凝材料、煤基固废 3D 打印技术的研究与应用。

案例 昌吉公司积极探索工业固废资源化利用

昌吉公司在昌吉州重要省道特许经营项目工程建设中，深入践行绿色发展理念，在 S240、S228、S239 三个子项目施工中，积极探索工业固废资源化利用路径，依托区域内准东煤化工基地的资源优势，以煤基固废为核心创新建材，通过工艺优化与技术革新，在绿色低碳、生态环保、节能减排与降本增效等方面均取得显著成效，形成可推广的绿色施工模式。

报告期内，通过昌吉州省道等重点项目，实现煤基固废协同处治盐渍土、粉煤灰路基、固废胶凝材料稳定基层等技术的工程示范，累计消纳粉煤灰约 26 万吨。固废胶凝材料替代水泥用于半刚性基层，首次在 S228 项目应用，成果荣获国家级 ESG 典型案例，立项中国公路学会团体标准《道路用固废基胶凝材料及其制品》。

绿色办公

公司以“节能降耗、安全高效、生态友好”为核心深化绿色办公建设，依托常态化检查机制筑牢安全防线。通过全维度管控、闭环管理，推动绿色安全理念融入日常，打造兼具社会责任与人文关怀的办公环境。



精阿公司绿色办公举措

用电实行“人离电断”，严控设备待机与空调温度，公共区域采用感应照明，每日下班及周末、节假日专项排查办公区与宿舍电源，重点确认热水器关闭状态。

用水杜绝滴漏浪费，配置节水器具，推进水资源循环利用，每日巡查整改渗漏问题。推行无纸化办公与耗材以旧换新，规范垃圾分类与有害耗材回收。

办公区科学布置绿植，倡导绿色出行，通过宣传培训与合理化建议机制培育全员节约意识。

排放管理

新疆交建的排放物污染管理已形成规范化的工作流程，根据《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定并在施工过程中落实《“三废”管理制度》《“跑、冒、滴、漏”管理制度》《废气危险化学品管理制度》《污染物排放及环保统计工作管理制度》《危险固体废物管理制度》《危险废物管理制度》，实现精准治污、科学治污、依法治污。

报告期内，公司进一步完善污染防治设施运行管理制度，增加设施运行监测频次，确保设施稳定、高效运行。对不达标的污染防治设施及时进行升级改造，提高污染物处理能力。

公司制定了完善的环境监测方案，在各施工项目施工现场及周边敏感区域设置了环境监测点，对大气污染物、水污染物、噪声等进行定期监测。监测项目、监测频次均符合国家及地方相关标准要求。同时，公司委托具有资质的第三方监测机构对部分监测项目进行定期检测，确保监测数据的准确性和可靠性。

在施工项目周边社区，公司通过设置环保宣传栏、发布施工环保信息等方式，及时向居民告知施工过程中的污染物排放情况及采取的环保措施。同时，积极与社区居民沟通，听取居民的意见和建议。针对施工过程中可能产生的噪声、扬尘等影响居民生活的问题，公司采取了优化施工时间、增加洒水降尘频次等措施加以缓解。

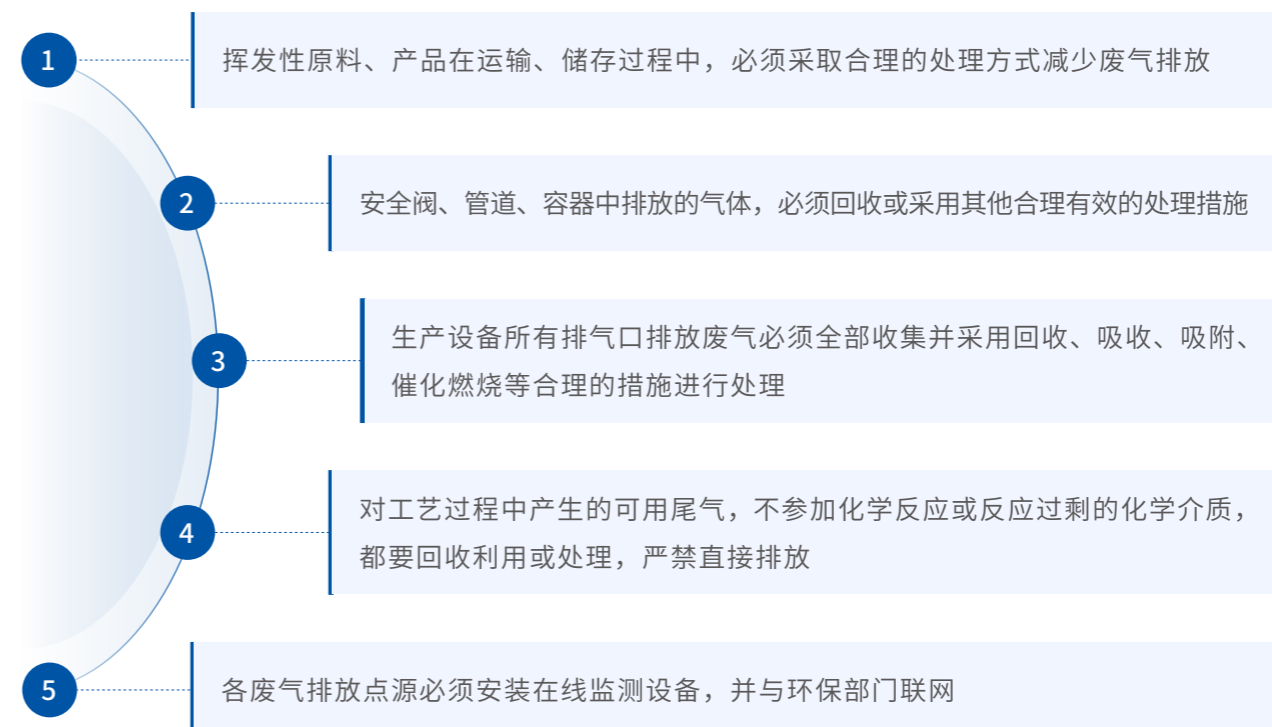
报告期内，公司严格遵守国家和地方环保法律法规，未因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任。

废气治理

在道路施工、桥梁建设等活动中，公司所产生的主要大气污染物为颗粒物（PM10、PM2.5）、二氧化硫（SO₂）、氮氧化物（NO_x）以及挥发性有机物（VOCs）。其中，施工场地的土方开挖、物料运输与堆放、机械设备运行等是颗粒物的主要来源；施工机械和车辆的燃油燃烧是二氧化硫、氮氧化物的排放源；而在路面铺设过程中使用的沥青及相关化学材料则会产生挥发性有机物。

针对颗粒物污染，公司主要采用施工现场设置围挡、定期洒水降尘、对物料进行覆盖或密闭存放等措施；对于施工机械和车辆排放的二氧化硫、氮氧化物，通过选用符合环保标准的机械设备、定期维护保养以及使用清洁能源等方式减少排放；针对挥发性有机物，在沥青拌合站等排放源安装废气收集与处理装置，采用吸附、燃烧等工艺进行处理。

此外，公司持续推动施工工艺创新，推广使用低污染、低排放的施工技术和设备。如在道路施工中，采用先进的装配式施工技术，减少现场湿作业，降低颗粒物排放；逐步淘汰老旧、高排放的施工机械，更新为符合国六排放标准的新型设备，降低尾气污染物排放。





废水处理

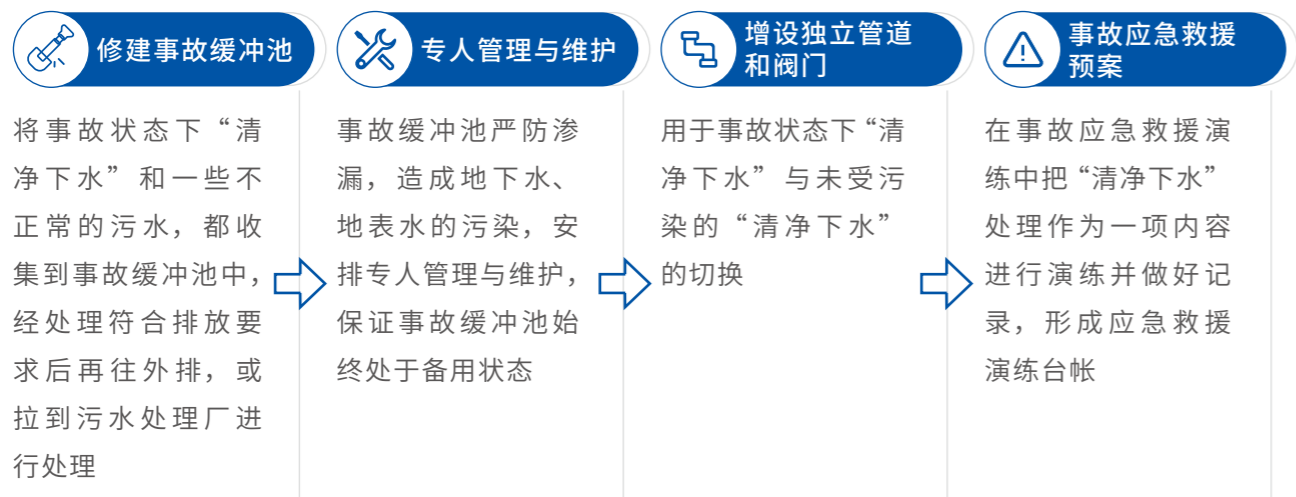
公司在施工过程中的水污染物主要包括化学需氧量（COD）、氨氮（NH₃-N）、石油类等。排放源主要来自施工场地的生产废水，如混凝土搅拌设备清洗废水、施工机械车辆冲洗废水，以及施工人员的生活污水。

生产废水方面，对于混凝土搅拌设备清洗废水等，公司采用沉淀、过滤、中和等工艺进行处理，去除其中的悬浮物、化学物质和石油类污染物；生活污水则通过设置临时化粪池、隔油池等设施进行初步处理后，委托有资质的第三方污水处理单位进行深度处理，确保达标排放。

- 1 为促进生活污水集中处理，委托有资质的第三方对生活污水进行无公害处理
- 2 对各生产装置排出的废水，规定在清污分流的前提下进行有效处理并达标排放
- 3 对于废水输送管道及废水储存、处理设施，采取密闭措施并设置废气回收处理设施，防止化工异味气体挥发

我们在事故状态下要求从未受污染的水中分流出来“清净下水”，避免事故状态下造成对环境的污染。

事故状态下“清净下水”



废弃物管理

新疆交建产生的废弃物主要有建筑垃圾（如废弃混凝土、砖石、木材等）、生活垃圾以及少量危险废物（如废机油、废油漆桶等）。其中，建筑垃圾主要来源于建筑物拆除、道路修筑等施工活动；生活垃圾则来自施工人员的日常生活；危险废物主要产生于施工机械的维护保养以及部分建筑材料的使用过程。各类污染物排放均在可控范围内。

我们对建筑垃圾采取分类回收利用的方式，如废弃混凝土、砖石等可用于道路基层填筑、场地平整等；生活垃圾由当地环卫部门统一清运处理；危险废物则交由有资质的危险废物处置单位进行专业化处置。

我们积极防治危险固体废物污染环境，对所有项目在生活、生产施工过程中所产生的固体废物加以严格控制，按照规定进行严格分类处理，并且对污染物排放及时有效地做好检测记录工作，有效促进污染治理工作的提升，保障员工身体健康。

同时，我们对于固体废物及时清运处置，临时贮存场设置防止渗漏、密闭防止化工异味气体挥发设施，确保固体废物和危险废物安全处置率均达到 100%。我们根据《危险废物管理制度》严格审查危险废物经营实行许可证，禁止将危险废物提供或者委托给无经营许可证的单位从事收集、贮存、利用、处置等活动，妥善处理危险废弃物，降低对生态环境造成严重破坏，确保生态环境的安全与稳定。

排放管理相关目标	2025 年度达成情况
无政府或环水保行政主管部门的通报批评。	已达成
杜绝因生态环境、水土保持、环水保验收等违法行为被追究刑事责任或受到重大行政处罚。	已达成
不发生大气污染、噪声污染、有毒有害污染、固废污染等环境污染事件。	已达成



生物多样性保护

交通基础设施项目的施工范围多处于不同生态区域，公司在项目实施的前期、中期及后期都有严格的规定，并严格执行环境保护的“三同时”制度，降低项目施工区域对野生动植物和自然环境的破坏，并与乌鲁木齐市科技局合作研究生态敏感区项目，旨在研究弃土场生态修复与安全管控技术。

生物多样性调查与监测

2025 年，公司严格遵守生态保护红线管理相关法律法规，对涉及生态保护红线的在建及规划项目开展全面排查梳理，未在生态保护红线范围内设置任何生产经营永久性设施，红线范围内原有临时施工相关设施已全部完成规范处置。

针对穿越天山水源涵养与生物多样性保护红线的建设项目，公司严禁设置弃渣场、施工生产生活区等临时工程，对前期为施工临时搭建的少量辅助设施，已按照“即拆即复”原则完成拆除，并同步开展生态覆土、植被恢复等治理工作，实现红线范围内无违规生产经营活动、无闲置设施留存，全面落实红线区域生态保护管控要求。

公司根据项目中某个重点位置进行深入详细的调查，包括生物的种类；尽量避开周边重点保护野生动物活动集中时段和鱼类繁殖期，禁止捕杀野生动物和破坏野生植物，根据动物习性采取针对性措施，降低噪声、夜光灯等不良影响；加强生态修复设计，坚持因地制宜原则，使用原生表土，尽量选用本地植物物种，重建与周边环境相协调的景观，安排合适人员保证后期管护工作。



开展生物遗传资源调查与监测

对所有新建项目沿线开展生物遗传资源本底调查，重点排查本土特有、珍稀野生植物种质资源分布情况，建立资源信息台账；依托“天-空-地”一体化公路施工生态环境监测技术，对项目沿线生物遗传资源生长环境、分布范围进行动态监测，及时预警生态扰动风险。



严格保护遗传资源原生境

在施工中避开本土特有野生植物集中分布区，对因工程建设必须避让的珍稀种质资源，配合当地农业、林草部门开展迁地保护；严禁在施工中采集、破坏生物遗传资源，杜绝外来物种随施工物资进入项目区域，防止本土遗传资源受到侵害。



推动遗传资源可持续利用

结合新疆沙漠、荒漠生态修复需求，筛选本土耐旱、固土、抗逆性强的植物遗传资源，如沙棘、黑枸杞、梭梭等，应用于公路沿线生态恢复工程，既保护了本土种质资源，又提升了生态修复的适配性和效果；在塔克拉玛干沙漠沿线治沙工程中，推广“生物治沙+沙产业”模式，依托本土植物遗传资源发展黑枸杞等经济作物，实现生态保护与资源可持续利用双赢。

2025 年，公司项目沿线本土生物遗传资源未发生流失、破坏情况，监测预警体系实现涉生态项目全覆盖，本土种质资源在生态修复中的应用率达 100%，有效推动了区域生物遗传资源的保护与可持续利用。



关键绩效

本土种质资源在生态修复中的应用率达

100%

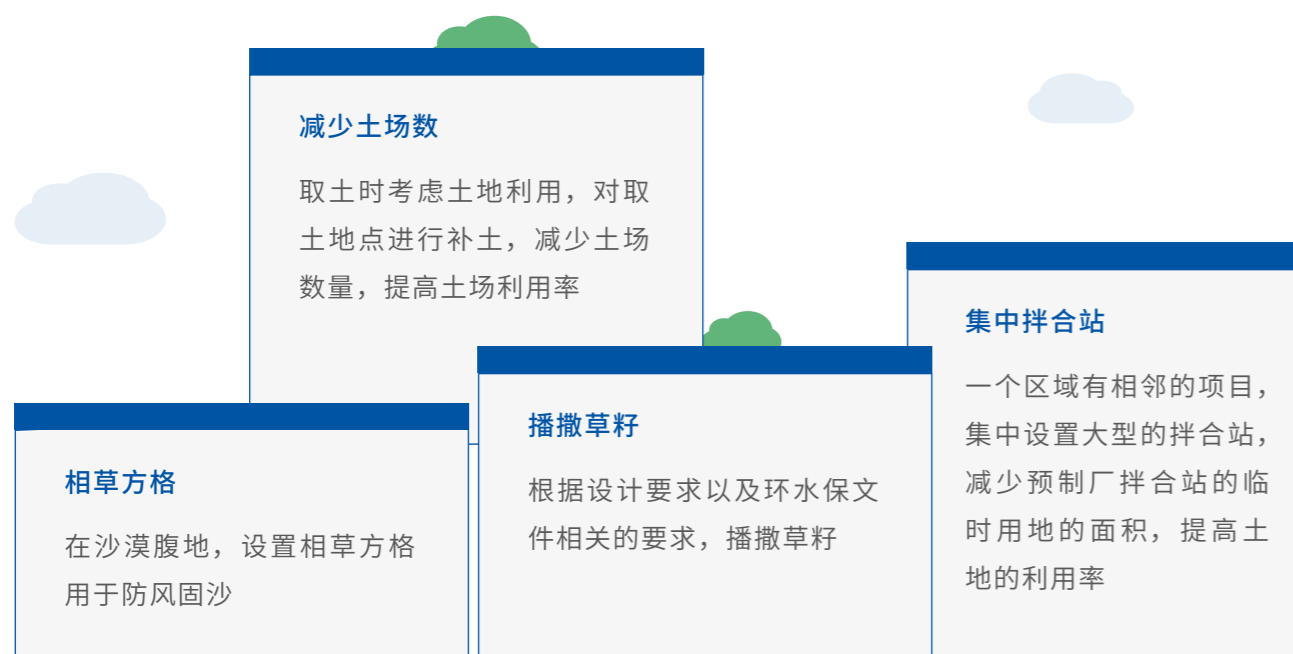
加强水土保持

为加强水土保持工作的管理、防治水土流失、保护和合理利用水土资源，新疆交建根据《中华人民共和国水土保持法》和行政部门批复的《水土保持方案报告书》及有关法律法规制定《水土管理办法》，贯彻“预防为主、全面规划、综合防治、因地制宜、加强管理、注重效益”的方针，坚持“谁开发建设谁保护，谁造成水土流失谁治理”的原则，开展水土保持工作。我们成立了水土保持工作领导小组，下设水土保持工作领导小组办公室，明确水土流失防治责任范围。此外，我们将环评报告、水土保持方案作为监督考核的出发点，每月深入现场开展督导检查，强化环水保措施落实。

我们聘请第三方机构对土地利用情况进行评估和检测，并根据水土保持方案报告书，将水土保持实践贯穿于项目前期的可研阶段、后期的建设阶段等各个环节。并且，我们根据项目建设地形地貌特征，在防治责任范围内进行水土流失防治区划分，采用调查与分析相结合的方法，将水土流失防治责任划分为不同区，再根据项目的总体布局，进行分区防治。

所有涉生态敏感区项目严格执行“先验后投”制度，施工前完成环水保方案专项审批，施工中落实扬尘治理、废水处理、土壤保护等措施，如天山胜利隧道施工段建设生产废水处理厂，实现废水净化后循环利用，施工扬尘减排率达95%以上；对临时占地实施表土层剥离、集中堆放及拦挡覆盖，减少土壤扰动。

水土保持措施



截至2025年底，公司所有涉生态敏感区新交工项目均完成环水保验收，历年环水保未验收存量实现清仓见底，项目周边生态环境扰动得到有效控制，重点生态区域生态功能逐步恢复。

野生动植物保护与自然栖息地修复

公司结合新疆地域生态特点，将野生动植物保护与自然栖息地修复工作融入交通建设各环节，针对生产经营场所周边、生态保护红线、自然保护地等生态敏感脆弱区域，多措并举保护自然栖息地，实现工程建设与生物多样性保护协同发展：

栖息地保护

G219线温泉至霍尔果斯段项目，严格划定施工范围，严禁触碰征占地外栖息地植被。

减少生物惊扰

对涉野生动物栖息地的项目，合理安排施工作业时段，避免夜间、繁殖期大规模施工；严控施工噪音，禁止施工车辆长时间鸣笛，在敏感区段设置隔音屏障；对施工人员开展野生动植物保护专项培训，严禁猎捕、伤害野生动物及破坏其生存环境。

动物栖息地修复

对施工中临时占用的野生动物栖息地，工程完工后及时拆除设施、清理场地，开展覆土、植被恢复，恢复栖息地原有生态功能；安排专人对公路沿线野生动物通道、栖息地进行常态化巡查，配合当地林草部门开展野生植物保护、病虫害防治等工作。

专项生态修复工程

参与塔克拉玛干沙漠空白带锁边工程，在G218、G315线等路段实施草方格沙障、高立式沙障为主的防风阻沙固沙工程，完成30余公里沙漠沿线生态防护，有效减缓风沙对道路及周边生态的侵蚀；对公路沿线扰动土地开展植被恢复，选用本土耐旱、固土植物，完成植被恢复面积超千亩。

生态化运营养护

对已通车公路开展生态化运营养护，采用低干扰养护工艺，避免养护作业对沿线生态的二次破坏；常态化开展公路沿线生态巡查与养护，及时修复边坡、补种植被，维护沿线生态系统稳定。

2025年，公司建设项目沿线未发生一起野生动物伤害及栖息地严重破坏事件，野骆驼、普氏野马等珍稀濒危物种的活动区域未因工程建设受到明显影响，项目周边野生动物栖息地生态完整性得到有效保护。

绿色设计

新疆交建将生态保护要求纳入项目初步设计、施工图设计全流程，对所有项目开展生态影响专项论证，优先选用对生态扰动小、资源消耗低的设计方案，如采用桥梁、隧道替代路基穿越生态敏感区，减少土地占用和植被破坏；优化公路线路规划，避免穿越生物遗传资源核心区、野生动物重要栖息地。

1 规划优化减少生态占用

对穿越生态敏感区的项目线路进行多方案比选，尽量依托现有道路、荒地施工，避开植被良好区域，如部分项目将施工便道优化至裸地，减少生态红线内土地占用 0.7773hm²，且以桥梁形式无害化穿越红线，未破坏区域水力联系和水源涵养林。

2 绿色施工技术全面应用

公司大力推广“四新”技术和绿色施工工艺，减少施工过程的生态影响。应用废旧轮胎胶粉复合改性沥青技术、粉煤灰固废利用技术，实现工业固废高效资源化利用，2025 年固废综合利用率超万吨；采用 3D 打印混凝土、装配式桥梁 / 涵洞建造技术，减少现场施工扬尘、噪音及材料浪费，装配式施工占比较上年提升 15%；在桩基施工中使用维特斯化学泥浆护壁，替代传统泥浆，降低对土壤和水体的污染。

2025 年，公司交通产品全生命周期的生态影响显著降低，生态友好型施工技术应用覆盖率达 90% 以上，所有通车运营路段均实现生态养护常态化，有效减少了对生态系统、生物物种及其栖息地、生物遗传资源的依赖和影响，打造了一批“生态友好型”交通工程标杆。

生态清理

新疆交建党员干部职工积极开展“畅行清明，温暖随行”志愿服务

为响应新时代文明实践号召，大力宣传绿色、环保、安全的祭祀理念，持续深化“我为群众办实事”实践活动成果，新疆交建党员干部职工积极开展“畅行清明，温暖随行”志愿服务，志愿者身着红马甲，手持环保工具，对博物馆周边开展“地毯式”清理，用“党建红”引领“生态绿”，让环保实践成为红色教育的生动课堂。

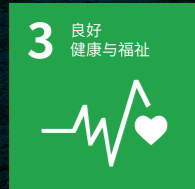
那巴三标项目开展森林公园生态清理

那巴三标项目以巩乃斯国家森林公园为实践课堂，开展环境治理志愿服务活动，对森林公园外围步道、河滩及游客集中区域进行全面清理，使景区周边的环境卫生状况得到了显著改善，不仅增强了青年职工的环保意识，也为保护当地生态环境、打造美丽家园贡献力量。



以人为本

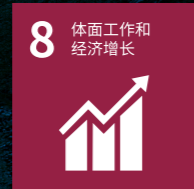
- 员工权益与发展
- 职业健康与安全
- 社会责任



3 良好
健康与福祉



4 优质教育



8 体面工作和
经济增长

05





员工权益与发展

新疆交建秉承着“创建和谐企业，践行自我价值，共享发展成果”的企业使命，致力于成为一个对员工与社会有价值、负责任的企业，把员工视为企业发展的重要战略资源，打造多元化、公平、尊重、包容的工作环境，创造员工成长与职业发展平台，关注员工生活与困难，与员工共享发展成果，相互促进、共同受益，共同打造团结、博爱、和谐、有责任感的企业环境。

合规雇佣

新疆交建严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，坚持平等雇佣、依法雇佣。我们在招聘过程中严禁任何涉及性别、年龄、种族、民族、宗族信仰、国籍等歧视，严禁招聘童工、非法用工和强迫劳动。雇佣员工均依法签订劳动合同。

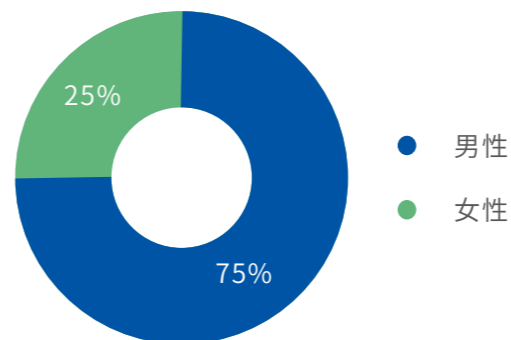


平等、多元化与包容

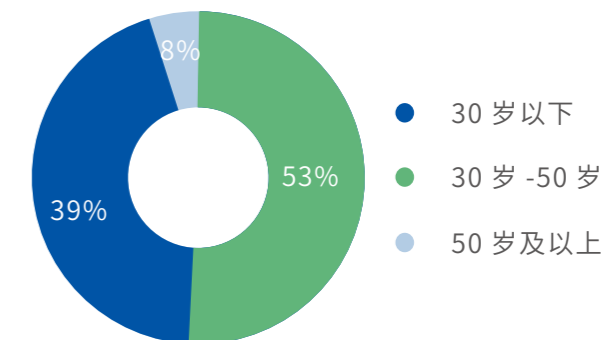
新疆交建致力于打造一个平等、多元、包容的工作环境，拒绝一切歧视言论及行为，提倡员工各层级交流，为员工打造无屏障、多元化沟通渠道。截至 2025 年末，公司共有 2,795 名在职员工，100% 为全职员工且全部来自中国大陆，少数民族员工总人数为 505 人，占比 18.07%，退伍军人总数为 48 人。



员工按照性别分布



员工按照年龄段分布



民主管理

为维护职工合法权益、健全组织建设，新疆交建和下属单位依法建立工会委员会，制定了《工会会员会籍管理》《职工代表大会条例实施细则》等制度，依法保障职工参与民主决策、民主管理和民主监督的权利。职工代表大会实行民主集中制，是新疆交建实行民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权利的机构。工会通过平等协商，维护职工劳动利益，组织开展文艺活动和慰问帮扶，加强职工凝聚力。

为促进劳动关系和谐稳定和企业持续健康发展，充分发挥集体合同制度在协调劳动关系中的作用，新疆交建工会业务部定期组织召开集体协商会议，就广大职工最关心的切身利益进行充分讨论。





员工福利

新疆交建始终将员工福祉置于企业发展的核心位置，构建起覆盖薪酬、保障、生活、成长与关怀的全方位福利体系，切实提升员工归属感与幸福感。

公司提供的员工福利由法定福利和补充福利两部分构成，具体如下：

法定福利		补充福利	
• 基本养老保险	• 工伤保险	• 企业年金	• 独生子女费
• 失业保险	• 生育保险	• 补充医疗	• 暖气费补贴
• 医疗保险	• 住房公积金	• 女职工卫生费	• 免费常规体检
		• 体育锻炼和娱乐活动	

除此之外，我们的员工依法享有法定假日、年假、探亲假、婚假、丧假、产（护）假、哺乳假和育儿假、工伤假、事假、病假、项目员工轮休假等假期权益。2025 年，公司修订并发布了《新疆交通建设集团股份有限公司员工假期管理办法》，指导 5 家子公司建立企业年金，增强员工归属感。

新疆交建注重维护女性权益，呵护女性员工生育健康，给予女性员工 158 天产假，其中产前可以休假 15 天，有意外发生或每多生育一个婴儿的增加产假 15 天，并给予男方护理假 20 天。此外，女员工还享有产检假及哺育假，并在计划生育假期间享有所在岗位正常工作期间相同的工资收入（不含以考勤为核算依据的各项津贴、补贴等）。

此外，我们为员工提供舒适的办公环境，配有室外篮球场、室内健身房等场所，让员工们在工作之余保持良好的身心健康状态。



篮球场



室内羽毛球球

员工关怀

新疆交建制定《人文关怀标准化手册》，积极营造企业人文关怀的氛围，培养员工阳光愉悦的心态，提升团队的凝聚力，通过员工关怀、慰问员工等方式，不断提升员工的满意度、幸福感、归属感，打造团结友爱、和谐、员工信赖的新疆交建。



关怀原则

积极主动，用心用情；上下一家，承诺必行；融入点滴，持之以恒；真诚亲容，忌假戒空。

我们的关怀形式涵盖职业发展、沟通机制、身心健康及生活细节等多个方面：

<p>职业关怀</p> <p>公司系统实施了试用期关怀、绩效关怀、工作辅导、职业规划、培训进修和离职关怀六项措施。通过试用期关怀，帮助新员工快速融入企业文化与工作环境；其余各项关怀则贯穿员工职业全周期，体现人性化管理，旨在提升员工归属感与工作效率，支持员工实现自我价值。</p>
<p>沟通关怀</p> <p>公司注重营造开放、顺畅的沟通氛围，搭建“企事大家谈”线上互动平台，提供便捷高效的沟通渠道。通过建立正式与非正式相结合的沟通渠道，促进员工之间、上下级之间以及项目与机关之间的有效交流，减少沟通障碍。</p>
<p>健康关怀</p> <p>公司关注员工身心健康，组织健康体检、建立员工健康档案、设立心理咨询服务站以及推行食宿标准化。公司还培养内部心理健康服务团队，为员工提供职业病体检与免费就餐等福利。在生活关怀方面，公司实施全方位的人性化关怀，覆盖节日、生病、婚育、生日、高温高寒、退休离岗、亲属过世、家庭矛盾与变故等多种情境。公司力求在每一个细节上给予员工支持与温暖，让员工感受到如家一般的归属感。</p>



职工慰问

2025 年

持续发放员工福利

全年共计发放福利 417.5 万元、生日福利 37.1 万元，惠及全体职工。

强化一线慰问帮扶

节日期间为坚守岗位、奋战一线的职工开展专项慰问，送去慰问品，金额达 30.4 万元；开展“送健康”“送清凉”活动，投入 51.3 万元，惠及两千余名职工，切实将关怀送到生产一线。

做实困难职工帮扶

对总部及子公司困难职工进行全面摸底，针对生病住院、退休离岗、家庭变故等特殊困难职工，精准开展“送温暖”帮扶活动，全年慰问 89 人次，发放物资 3.8 万元。

2025 年 1 月 10 日，交建物流党支部书记、董事长牛国强一行代表公司全面开展春节前走访慰问困难职工活动。



2025 年 3 月 22 日，新疆交建总经理助理、中新铁建公司党委书记、董事长王亚军一行赴温宿片区项目慰问调研。



2025 年 4 月 1 日，中新铁建党委副书记、总经理苏枝胜一行赴将淖铁路增建二线 3 标项目部慰问调研。



2025 年 4 月 16 日，中新铁建党委委员、纪委书记、董事、工会主席鱼海霞赴哈密项目进行慰问。



2025 年 5 月 30 日，新疆交建党委专职副书记、董事、工会主席李世伟一行赴乌苏开展双节走访慰问活动。



2025 年 6 月 19 日，新疆交建总经理助理，中新铁建党委书记、董事长王亚军，公司党委委员、副总经理王朋辉，总经理助理庄文一行赴温宿片区项目开展“情系一线送清凉 助力生产保安康”慰问活动。





2025年6月20日，中新铁建党委副书记、总经理苏枝胜一行赴乌苏市专程看望慰问公司老党员、困难党员，向他们致以节日问候和崇高敬意，送去党组织的温暖与关怀。



2025年12月5日，新疆交建党委书记、董事长王彤深入S64盱眙至明光高速公路安徽段项目一线开展调研慰问。



员工活动

2025年，公司各级工会累计开展文体活动64场次，并积极开展主题特色活动。“三八”妇女节举办“六心映芳华，巾帼建新功”主题活动，涵盖女职工代表致辞、健康讲座、插花教学等内容。全年组织观影、迎“五一”庆“五四”踏青、敬老月、迎新文艺汇演等活动，丰富文体供给体系、增进交流，营造和谐氛围。



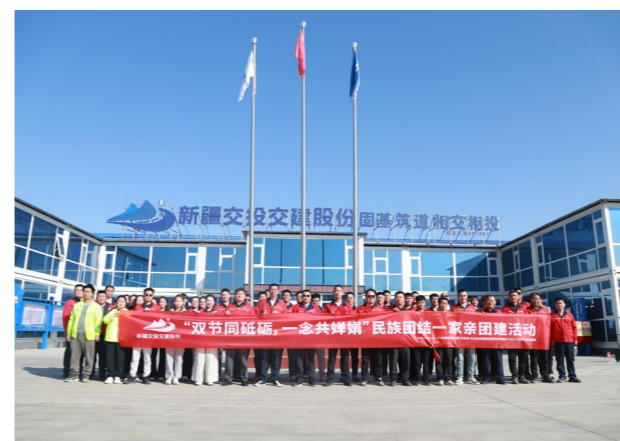
“迎端午 共庆生”职工联谊会



职工生日会



新疆交建开展“三八”国际妇女节系列活动



S12项目开展民族团结文体活动



精阿运营公司举办职工运动会



新疆交建迎“五一”庆“五四”踏青活动



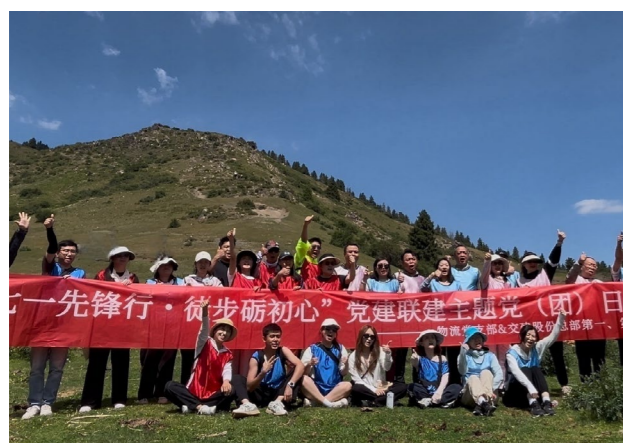
新疆交建迎新文艺汇演



新疆综合交通运输行业男职工篮球赛获评“优秀组织奖”



中新铁建公司团委所属各团组织举办“庆五一·迎五四”主题运动会



交建物流党支部联合新疆交建总部党支部开展“七一先锋行·徒步砺初心”党建联建主题党(团)日活动



新疆市政轨道交通有限公司开展工地开放日活动

人才培养

新疆交建始终秉持着“以人为本”的理念，真正落实“知人善用，人尽其才”的企业人才观，不断挖掘人才潜力，建立人才阶梯，从选人、用人和培养三个方面建立系统化体系。

我们将职业规划分为早期职业生涯规划（新员工）、中期职业生涯规划（基层员工、中层员工、中年员工）和后期职业生涯规划（老年员工），为各级各类岗位分别设计职业生涯通道，实现员工价值实现渠道的多元化。通过员工职业生涯，实现人力资源优化配置，推动企业长远目标的实现，将个人发展与组织发展纳入统一轨道，提高员工归属感与忠诚度。

我们灵活运用创新绩效考核体系，制定《竞争上岗管理办法》《干部选拔和任用管理办法》等一系列人才培养激励政策，并于报告期内修订《员工绩效考核管理办法》，全员绩效考核覆盖率达100%，树立“以绩效论英雄”的鲜明导向。公司注重做好“苹果接班人”后备干部人才梯队建设工作，科学激励员工干部不断提升，树立“组织+个人”的捆绑式团队绩效意识，严格落实竞争上岗、末等调整和不胜任退出等制度，对岗位空缺和职务晋升采用公开招聘、竞争上岗等方式，进一步拓宽选人用人渠道，促进干部合理流动、多岗锻炼。

披露项	单位	2025年
员工培训次数	次	382
员工培训总支出	万元人民币	323
接受培训的员工总人数	人	2,795

加强后备人才培养

深化“苹果接班人”后备干部人才梯队建设工作。新增青苹果19人、红苹果20人、金苹果1人，人才梯队结构持续优化。推进“导师带徒”机制，全年签订师徒协议112对，通过一对一指导加速青年人才成长。

加强骨干人才培养

构建线上线下相结合的培训体系，全面提升骨干人才综合素质。依托“交建云课堂”学习平台开展线上专题培训，全年线上学习覆盖5,100人次，累计学时近132,841小时；线下组织长安大学研修班等5期专题培训，参训3,500余人次。

加强技能人才培养

在满足当前产业发展所需人才的基础上，不断壮大技能人才队伍。聚焦核心业务需求，完成铁路专业人才引进及二级资质升级，组织市政、房建专业岗位证报考，全年共计79人取得相关岗位证书，一级建造师、一级造价工程师专业技术人才占比提升至55.35%。



案例 2025 年新员工入职培训班

2025 年 7 月 25 至 26 日，公司组织开展了新员工培训相关工作，来自疆内外的 55 名新员工共同参与本次培训。



案例 第二期中青年干部研修班

2025 年 1 月 9 日，新疆交建第二期中青年干部研修班在长安大学正式开班，来自公司总部及所属各单位的 51 名中青年干部齐聚长安大学开启了为期 8 天的“进阶修炼”之旅。本期研修班以培养造就忠诚干净担当的高素质专业化中青年干部队伍为重点，开展项目质量与进度控制、数智化建造、风险分级与隐患排查治理、新生代基层人才管理等不同领域课题，高质量培养公司年轻干部和青年人才队伍。



职业健康与安全

安全管理体系

新疆交建高度重视作业安全与职业健康，坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，树立“生命至上、安全至上”的安全管理理念，依据《中华人民共和国安全生产法》《新疆维吾尔自治区安全生产条例》等相关法律、法规，制定了《安全生产考核与奖惩管理规定》等一系列安全管理制度，严格把控生产中所有步骤，解析安全生产风险并制定响应制度，明确各职级人员的安全生产责任，确立职业健康安全奖惩制度，层层落实安全生产管理责任体系，确保公司生产经营活动安全有序开展。



安全生产委员会

新疆交建不断完善安全生产体系，通过成立安全生产委员会，以确保安全生产工作的部署与实施。委员会由公司党委书记、董事长王彤担任主任，党委副书记、董事、总经理王永学担任副主任，委员会下设办公室，办公室成员由公司各部门安全员及所属子（分）公司安全管理部门负责人组成。2025 年，累计召开安全生产委员会会议 4 次。

安全生产责任制

新疆交建及所属各单位按照“公司统一领导，安全环保部门统一协调，各单位、各部门各司其职、各负其责，谁主管谁负责，一把手负总责，党政同责”的安全生产监督管理基本原则，建立安全生产责任制，明确各级领导、各部门、各岗位生产过程中的责任，做到“党政同责、一岗双责、失职追责”，保证安全生产责任制的落实。

为加强安全工作的领导，实现安全生产目标，进一步明确各级领导的安全监督职责和工作要求，公司各部门负责人均签订 2025 年度安全生产责任书。

指标	目标	2025 度达成情况
一般及以上安全生产责任事故数	0 起	已达成
一般及以上职业病危害责任事故数	0 起	已达成
一般及以上火灾事故及火灾伤亡事故数	0 起	已达成



案例 召开 2025 年安全质量环保工作会议暨第一次安全生产委员会会议

2025 年 2 月 20 日，新疆交建召开 2025 年安全质量环保工作会议暨第一次安全生产委员会会议，交投集团董事会秘书、新疆交建党委书记、董事长王彤，以及新疆交建党委副书记、董事、总经理王永学出席会议并发表讲话。会议上总结了 2024 年安全质量环保工作，表彰了 2024 年度安全生产先进集体及先进个人，公司分别与中新铁建公司、市政轨道公司签订了《2025 年度安全生产目标管理责任书》。



《安全月刊》



安全积分超市

安全文化建设

(一) 创新激励载体

推出“安全积分超市”的奖励机制，鼓励工人主动上报潜在隐患，实现安全隐患从“被动查”到“主动报”的转变，主动上报数量同比增加 65%。

(二) 安全文化传播活动

2025 年共刊发 8 期《安全月刊》，对突出隐患进行曝光和系统治理；通过组织“安全宣传月”“消防宣传月”等活动，投放相关物料并进行安全宣誓。

(三) 常态化安全培训

全年各项目累计召开早班会 54,596 场次，实现全体作业人员全覆盖，有效减少重复隐患发生率。

(四) 标杆示范

评选“优秀班组评选”、“行为安全之星”等荣誉奖项，同时开展“负面典型检讨”等会议进行复盘及检讨，总结可复制的班组管理经验，形成“比学赶超”的良好安全氛围。

安全生产月

2025 年 6 月是第 24 个全国“安全生产月”，新疆交建各单位开展以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的安全生产月系列活动。

昌吉项目公司组织开展“查找身边安全隐患”专项检查及系列安全宣传活动。通过悬挂宣传展板、海报、条幅，利用 LED 屏滚动播放安全主题内容，积极营造浓厚安全生产氛围；同时由公司领导班子带队成立专项检查组，深入项目一线开展隐患排查治理，共排查安全隐患 72 条，并整改落实，切实做到隐患闭环管理，筑牢项目安全防线。



检测认证公司组织员工观看《生命重于泰山》专题片，举办“安全生产大家谈”研讨活动；特邀讲师开展消防安全专题授课，并开展疏散应急演练及灭火器实操练习，结合理论与实操，巩固消防安全知识，提高应急能力。





消防宣传月

2025 年 11 月，新疆交建各单位开展了以“全面消防、生命至上——安全用火用电”为主题的消防宣传月活动。

中新铁建总部党支部结合“全民消防，生命至上”主题，组织观看消防安全警示片，开展灭火器实操培训。全面学习消防安全知识，讲解典型案例，提高消防安全意识。



阿富公司组织“全民消防，生命至上——安全用火用电”主题活动，提升全体职工安全用火用电意识与应急处置能力，保障高速公路运营安全及职工生命财产安全。

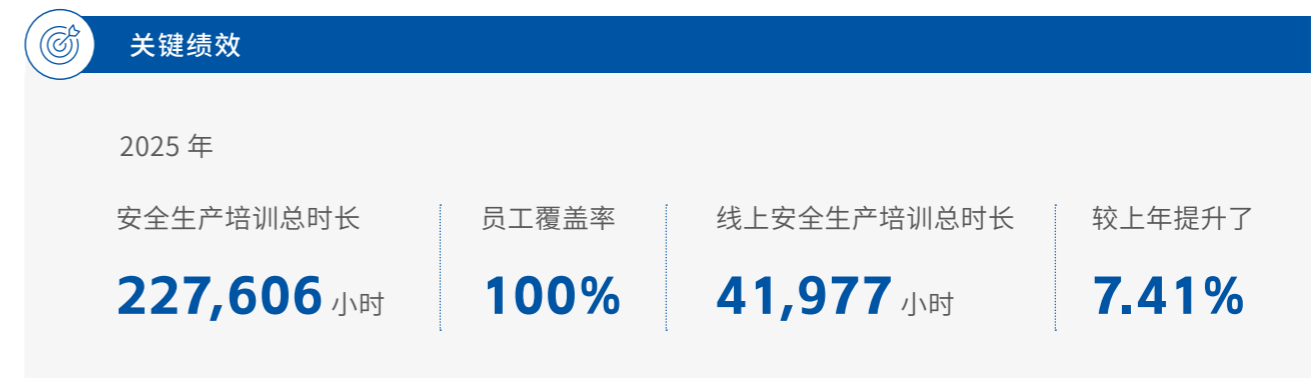


安全生产培训

新疆交建依据《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《注册安全工程师管理规定》及有关法律法规，制定了《安全生产教育培训管理办法》，要求从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握岗位安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力。未经安全生产教育或经培训考核不合格的，不得上岗作业。

针对主要负责人和安全生产管理人员的安全生产教育培训，公司依照国家安全生产监管监察部门或相关行业主管部门制定的安全生产教育培训大纲实施，并满足初次安全培训时间不得少于 32 学时，每年再培训时间不得少于 20 学时的规定。公司各单位从业人员上岗前必须经过公司、项目、班组三级安全生产教育培训。

公司持续推行“一月一主题教育培训”机制，2025 年累计组织培训 12 场次（同比提升 100%），覆盖管理人员 7,531 人次（同比提升 92.76%），实现管理人员安全教育培训全覆盖；同时，依托“交建云”线上平台，搭建数字化培训资源库，构建全方面、多层次的培训体系。通过“线上+线下”的培训渠道，实现培训系统的常态化、专业化、体系化。



案例 新疆交建举办“2025 年安全质量综合能力提升培训班”

2025 年 2 月 22 日 -2 月 24 日，新疆交建举办“2025 年安全质量综合能力提升培训班”，培训内容紧扣重大事故隐患判定标准、安全生产相关法律法规、行业标准规范条例，以强化全体参训人员的安全法治意识，加大对重点领域、关键环节安全质量管控工作依法持续、深入推进力度，为开展好 2025 年安全质量管理工作奠定了坚实的基础。



培训班会议现场



案例 “增强法治思维，提升安全认知”专题培训

2025年7月14日，新疆交建组织开展了“增强法治思维，提升安全认知”专题培训。本次培训采用线上线下相结合的方式，新疆交建及所属产业单位班子成员、高管，各中心、部室负责人，以及各项目领导班子成员和各部门负责人参培，共计949人。

培训特邀外部知名专家，围绕安全生产法规、安全事故典型案例剖析、事后应急处理、生产安全管理制度完善等内容进行专题授课。培训结束后同步组织培训考核，进一步巩固学习成效，健全培训闭环，切实提升参培人员安全管理能力与风险防范水平。



专家授课



培训考核

安全生产监督检查

新疆交建实行逐级监管、分级把关、动态管理、下级对上级负责的监管模式，构建“公司总部—子分公司—项目—班组”四级隐患排查治理工作机制，并编制印发《安全口袋书》《安全隐患排查治理手册》等一系列安全隐患排查制度，对所属各单位安全生产管理情况实行督查，定期或不定期对安全生产状况进行抽查，每半年至少开展一次安全生产检查，各单位每月至少开展一次安全生产检查，并根据生产经营形势和季节性等特点，不定期开展安全生产检查并留有记录，及时对安全生产工作进行检查总结。

2025年，公司安全质量环保监督部对所属单位项目开展安全检查56次，下发隐患整改通知单99份，提出安全生产整改意见232条，发现并督促整改各类安全隐患499条。

公司扎实推进“科技兴安”工作，以“十七条硬措施”为指引，构建智能化安全防控体系。全年在项目现场投入智能雷达防撞预警系统328套、巡检执法记录仪472套、场站智能监控241套、智能巡检安全帽32顶、智能巡检系统及无人机等各类智能安全设备，强化智慧安全管控，持续提升本质安全水平。

案例 精阿公司开展安全检查工作

精阿公司开展常态化安全风险辨识与评估，明确风险管控责任人和具体措施，加强安全风险公告警示；每月安全检查后形成《检查通报》及隐患问题清单，由各站点、服务区认领整改并逐项销号。年度累计排查各类安全隐患33处，整改完成率100%。



安全隐患排查检查现场





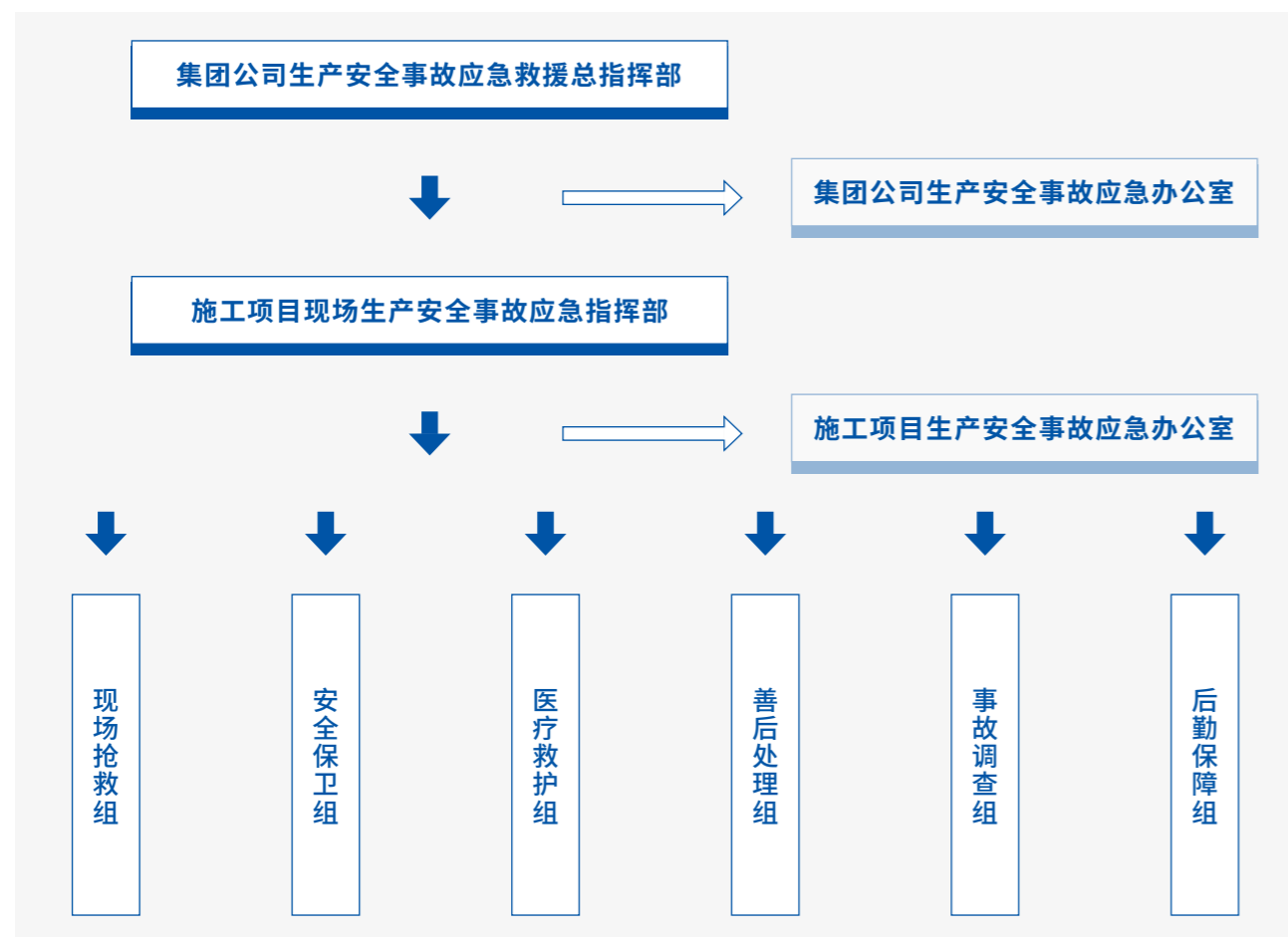
应急管理

为应对潜在的事故风险，我们高度重视安全生产应急管理体系的建设，依据《生产安全事故应急预案管理办法》、《生产安全事故应急条例》等法规要求，公司制定了《生产安全事故应急预案》《高温中暑专项应急预案》等应急管理制度，明确组织职责、响应流程与处置措施，规范企业的应急管理工作，提高应对风险和防范事故的能力。为提高应对各类生产安全事故的应急能力，定期组织演练，配备必要的应急救援器材、设备和物资，并进行经常性维护、保养，保证设备正常运转。

应急领导机构

新疆交建成立了应急领导机构，即生产安全事故应急救援总指挥部，一旦发生安全生产事故，公司将参照指挥机构设置，迅速采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失，并按照国家有关规定及时如实报告。

应急领导机构组织架构图



应急演练

结合产业单位和项目规模实际，公司组建应急队伍 59 支，开展《生产安全事故应急预案管理》等相关应急培训。各单位定期组织开展专项应急演练，包括消防演练、防汛防汛、高温中暑等，通过场景化实操，检验应急管理体系的有效性、提高全员应急处置能力。



关键绩效

2025 年，应急演练累计开展

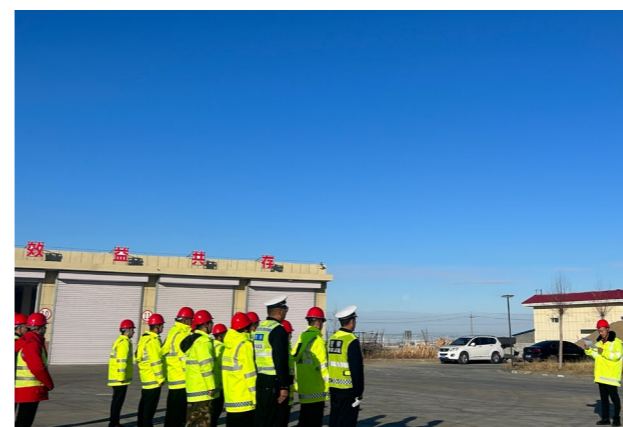
172 次



精阿高速公司与精河县消防大队开展以“防患未‘燃’平安共建”为主题的消防安全培训及演练活动。



G30 哈吐六标项目开展交通导改应急演练



阿富公司开展冬季除雪保通实战应急演练纪实



S24 鄯善项目 2 标联合迪坎镇卫生院开展高温中暑应急演练



职业健康

新疆交建通过完善职业健康管理制度、强化职业健康培训、优化风险评估与应急处置流程等举措，切实保障员工身心健康。公司根据《中华人民共和国职业病防治法》等法律、行政法规建立了《职业健康管理制度》《职业病防治管理制度》《职业健康、安全检查制度》，通过系统化构建预防性管理机制，建立了覆盖全员、全流程的职业健康安全管控体系。报告期内，公司再次顺利通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，标志着公司职业健康安全管理体系持续有效运行、管理水平保持国际标准要求。

公司成立了职业健康、安全领导小组，并在项目管理中心安全环保部下设办公室，负责全面统筹职业健康安全管理工作。

公司所涉及的职业健康风险主要包括以下几个方面

● 施工现场物理性危害

涉及高处坠落、机械伤害，以及长期暴露于噪声、振动和粉尘环境中可能对员工健康造成的影响。

● 极端环境与体力负荷

主要体现在高温或低温环境下作业，以及长期从事重体力劳动所带来的身体负荷与健康挑战。

● 化学物质暴露

部分作业如沥青铺设、焊接、防腐处理等，使员工可能接触到各类有害化学物质，存在一定的职业健康风险。

● 突发事件

由于施工地点多位于偏远野外，若发生突发事件，医疗救援的时效性可能受限，从而可能加剧对员工健康的损害程度。

职业病防治措施

前期预防

- 严格遵守国家职业卫生标准，落实职业病预防措施，从源头上控制和消除职业病危害。

劳动过程中的防护与管理

- 制定职业病防治计划和实施方案；
- 建立、健全职业健康管理责任制度和操作规程；
- 由负责劳动者健康体检的部门建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案；
- 定期组织对工作场所职业病危害因素进行监测及评价；
- 建立、健全职业病危害事故应急救援预案；
- 为员工配备符合标准的个人防护用品，如防尘口罩、耳塞、防护手套等，减少员工直接接触污染物的机会。

职业健康安全检查

查思想

检查各级领导和从业人员对职业健康、安全的认识，贯彻执行国家职业健康、安全法律、法规、方针和政策的情况。

查管理

检查职业健康、安全组织机构是否健全，人员配备是否符合规定，规章制度是否齐全，执行是否到位，重点检查：三级安全教育、职业健康、安全责任制的执行情况；特种作业人员和特种设备的安全管理情况；安全技术管理；日常管理工作以及班组职业健康、安全活动情况。

查隐患

全年各项目累计召开早班会 54,596 场次，实现全体作业人员全覆盖，有效减少重复隐患发生率。

查事故处理

检查职业健康、安全事故、事件是否按照“四不放过”的原则进行了处理。

公司定期组织员工进行职业健康体检，重点检查与施工污染物相关的健康指标，如肺部功能、血液指标等。2025 年度，公司为全体施工人员进行职业健康体检，未发现因施工污染物排放导致的群体性健康问题。



案例 精阿公司开展员工职业健康讲座

2025年8月27日，精阿运营公司组织开展员工职业健康讲座，共计28人参加。



案例 健康体检



基础设施公司组织开展健康体检，建立职工健康档案



S228项目为协作队伍100余名施工人员开展专项体检

披露项	单位	2025年
参加职业健康体检的员工人数	人	724
接受职业健康与安全培训的员工人次	人次	24,797
因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0

社会责任

新疆交建始终将社会责任融入企业发展战略，通过多维度举措积极服务社会群众、践行社会公益、助力乡村振兴，展现了国有企业的使命担当，不断探索出新时代国有企业“价值创造与社会责任”深度融合的发展范式。

服务社会群众

敬老月

中新铁建总部党支部联合九家湾社区开展“敬老月”志愿服务活动，通过法律学习、困难慰问、清洁服务三位一体形式，组织党员职工学习《老年人权益保障法》，走访慰问困难独居老人并送上生活物资，为行动不便老人开展居家清洁服务，以实际行动传递温暖关怀，践行党建引领与社会责任，弘扬尊老敬老传统美德。



阿富公司组织志愿者队伍与村委会联动，入户摸排老人情况，并为老人送上慰问物资。同时开展防诈骗、冬季防火等安全宣传，从生活帮扶、精神关怀、安全守护等方面为老人提供暖心服务，切实传递党组织关怀。



规划设计公司组织党员与青年团员志愿者携带慰问物资走访交建退休老干部。志愿者们主动帮助老人分担家务、改善居住环境，悉心陪伴并认真倾听老干部讲述奋斗历程，传承弘扬企业优良精神。





关爱儿童

物流公司志愿者前往乌鲁木齐市儿童福利院开展爱心慰问及志愿服务，为孩子们送去生活用品，并主动打扫卫生、扫除积雪，合力改善居住环境。志愿者以实际行动传递温暖，生动诠释雷锋精神与企业社会责任。



检测认证党支部在“学雷锋”纪念日来临之际，组织党员志愿者前往乌鲁木齐市儿童村开展爱心慰问，为孩子们送去生活用品与营养品，详细了解儿童生活起居情况，以实际行动关爱弱势儿童，传承雷锋精神与扶弱助困传统美德。



守护道路平安

案例 精阿运营公司携手交警部门推进治超宣传与 ETC 推广专项行动

精阿高速运营公司联合辖区交警大队开展“治超+ETC 推广”专项宣传行动，通过现场执法与科技监测相结合，严查超限超载车辆，开展普法教育，筑牢道路安全防线；同时设置移动服务台，提供一站式 ETC 办理与优惠福利，普及智慧通行服务。此次行动实现执法与惠民融合，有效提升道路通行效率与交通治理水平。



案例 G30 哈吐六标项目无人机智慧巡查开启智慧保通新模式



G30 哈吐六标项目面对改扩建施工保通难题，创新采用警企联动+无人机智能巡查模式，构建“空中+地面”立体化防控体系，突破传统巡查局限，实现隐患精准识别、快速处置、全域覆盖。无人机在交通保通、应急救援、施工安全巡检等多场景高效应用，推动安全管理从“人防”向“技防”转变，以科技赋能筑牢道路与施工安全防线。

开展应急救援

案例 温霍项目展开火灾救援行动

2025 年 4 月 12 日，新疆交建温霍项目周边喀拉塔斯村一处民房发生火灾。接到地方村委会与公安部门的援助请求后，项目组立即启动火灾专项应急预案，在 15 分钟内调集人员、设备赶赴现场，科学开辟防火隔离带、喷水控火，并与公安、村委会高效联动、协同处置。经过近两小时扑救，火情被彻底扑灭，未造成人员伤亡，有效保障群众生命财产安全。



案例 S103 项目展开防汛救援行动



2025 年 5 月 19 日，S103 项目在收到山洪灾害气息风险预警后，迅速启动应急预案，党员突击队带头撤离设备、封闭道路、疏通河道、清理落石，筑牢安全防线。因强降雨导致路面湿滑，有车辆被困，项目联合交警、消防等部门奔赴现场，冒雨奋战 3 小时，成功打通通道、解救被困车辆与人员，以快速响应与硬核担当践行国企使命，守护群众生命财产安全。



践行社会公益

新疆交建始终秉持着回馈社会的理念，积极投身于各类社会公益活动。报告期内，员工志愿服务 374 人次，开展志愿者活动时长 153 小时，慈善捐赠金额 4.38 万元。

案例 中新铁建党支部开展党员“双报到”志愿服务活动



中新铁建总部党支部组织在职党员开展“双报到”志愿服务，先后前往景宁社区清扫积雪积冰、保障居民出行安全，联合九家湾社区清理垃圾、美化社区环境。活动以实际行动弘扬雷锋精神，密切企地联系，充分彰显党员先锋模范作用，切实为群众办实事、解难题。

案例 总承包事业部党支部联合社区开展志愿服务

总承包事业部党支部联合兰亭社区开展主题党日活动。活动严格落实“首学一小时”制度，学习作风建设及党员网络行为相关规定并开展研讨。随后党员与社区志愿者开展环境清扫志愿服务，清理公共区域垃圾，普及环保与垃圾分类知识，践行绿色发展理念，共建美好社区环境。



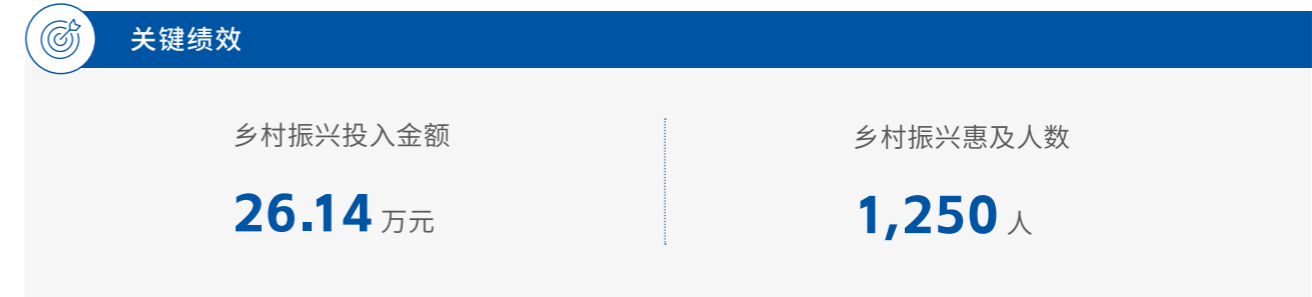
案例 特材科技开展学雷锋关爱环卫工人活动

特材科技党支部联合兰亭社区开展学雷锋主题党日活动，组织党员学习雷锋精神并立足岗位交流分享；志愿者为一线环卫工人送上慰问品，致以敬意与关怀，并一同清理垃圾、清扫积雪，以实际行动致敬环卫工作者，弘扬志愿服务精神，彰显企业社会责任与党建联建成效。



助力乡村振兴

公司积极响应国家号召，通过采购优质农副产品，支持当地产业发展，帮助当地农户拓展销路、增加收入。2025 年，新疆交建采购交投集团定点帮扶助农产品金额 55.8 万元，惠及职工 2,400 余人。



依法纳税

新疆交建自成立以来始终保持依法诚信纳税，税务遵从度较高，税企关系良好、连续多年纳税信用为 A 级。公司制定《税务管理制度》及《发票管理制度》，明确税务管理的部门、职责及流程等，为合理控制税务风险，防范税务违法行为提供遵循和依据。



关键绩效

议题	披露项	单位	2025 年度
环境合规管理	环保投入金额	万元人民币	541.83
	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元人民币	0.00
能源利用	综合能源消耗量	吨标准煤	6,539
	综合能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	0.69
	天然气用量	立方米	12,284.96
	液化石油气用量	吨	2.69
	公务车汽油用量	升	544,547.97
	公务车柴油用量	升	1,002,296.78
	原煤用量	吨	62.54
	燃料油用量	吨	1,368.67
	液化天然气用量	吨	7.64
	外购电力用量	兆瓦时	21,710.19
	直接能源用量	吨标准煤	3869
	间接能源用量	吨标准煤	2670
	清洁能源用量	吨标准煤	30
	水资源利用	总耗水量	立方米
耗水强度		立方米 / 百万营收	41.75
总取水量		立方米	458,790.87
总排水量		立方米	64,969.92
污染物排放	工业废水排放量	立方米	12,261.43
	生活废水排放量	立方米	52,708.49
	无害废弃物总量	吨	492.50
	生活垃圾	吨	492.50

议题	披露项	单位	2025 年度
应对气候变化	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8,391
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	21,711
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	30,102
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	3.19
循环经济	循环水用量	吨	30,000
生物多样性	恢复植被面积	万平方米	85
	种植树木	万株	0.33
	总绿化面积	平方米	2,868,354.55
	本土种质资源在生态修复中的应用率	%	100
员工雇佣与权益	员工总人数	人	2,795
	男性员工人数	人	2,086
	女性员工人数	人	709
	50 岁以上员工人数	人	210
	30 岁至 50 岁员工人数	人	1,489
	30 岁以下员工人数	人	1,096
	高级管理层员工人数	人	14
	中级管理层员工人数	人	433
	基层员工人数	人	2,348
	新进员工数量	人	268
	流失员工数量	人	223
残疾员工数量	人	5	
退伍复员军人数量	人	48	
帮扶困难员工数量	人	89	



议题	披露项	单位	2025 年度
员工雇佣与权益	工伤保险覆盖员工人数	人	2,795
	员工工伤保险覆盖率	%	100
	员工工伤保险投入金额	万元人民币	543
	员工满意度	%	100
员工培训与发展	员工培训总支出	万元人民币	323
	员工培训次数	次	382
	接受培训的员工总人数	人	2,795
	接受培训的女性员工人数	人	709
	接受培训的男性员工人数	人	2,086
	员工培训总时长	小时	163,779
	人均培训时长	小时	59
	男性员工平均培训时长	小时	59
	女性员工平均培训时长	小时	59
	高级管理人员平均培训时长	小时	59
	中层管理人员平均培训时长	小时	59
	基层人员平均培训时长	小时	59
	员工培训覆盖率	%	100
	男性员工培训覆盖率	%	100
	女性员工培训覆盖率	%	100
	高级管理层培训覆盖率	%	100
	中级管理层培训覆盖率	%	100
基层人员培训覆盖率	%	100	

议题	披露项	单位	2025 年度
安全生产	安全生产责任保险覆盖员工人数	人	724
	安全生产责任险投入金额	万元人民币	517
	安全生产责任险员工覆盖率	%	100
	安全培训次数	次	942
	安全培训总时长	小时	227,606
	人均安全培训时长	小时	24
	接受职业健康与安全培训的员工人次	人次	24,797
	安全培训覆盖率	%	100
	应急演练次数	次	172
	安全生产费用	万元人民币	20,796.21
	一般及以上安全生产责任事故数	起	0
	一般及以上职业病危害责任事故数	起	0
	一般及以上火灾事故及火灾伤亡事故数	起	0
	火灾隐患整改率	%	100
	因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0
	员工工伤人数	人	0
	承包商工伤人数	人	0
	员工因工死亡人数	人	0
	承包商因工死亡人数	人	0
	因工伤损失工作日数	天	0
参加职业健康体检的员工人数	人	724	



议题	披露项	单位	2025 年度
供应链安全	供应商总数	家	3,791
	中国内地地区的供应商数	家	3,768
	港澳台及海外地区的供应商数	家	23
	新增供应商数	家	1,875
	本地化采购率	%	99.39
	接受环境、劳工、道德等方面评估的供应商数	家	568
创新驱动	受理专利	项	64
	授权专利	项	18
	授权软件著作权	项	3
产品和服务安全与质量	客户满意度	%	100
	客户投诉次数	次	0
	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元人民币	0
数据安全与客户隐私保护	数据安全事件涉及的金额	万元人民币	0
	客户隐私泄露事件涉及的金额	万元人民币	0
乡村振兴	乡村振兴惠及人数	人次	1,250
	乡村振兴投入金额	万元人民币	26.14
社会贡献	慈善捐赠金额	万元人民币	4.38
	开展志愿者活动时长	小时	153
	员工志愿服务人次	人次	374

议题	披露项	单位	2025 年度
反商业贿赂及反贪污	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	9
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的高级管理层员工人数	人	16
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的高级管理层员工比例	%	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	2,369
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	95
反不正当竞争	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元人民币	0

指标索引

深圳证券交易所指引索引

维度	议题	对应章节
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	排放管理
	废弃物处理	排放管理
	生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护
	环境合规管理	环境合规管理
	能源利用	资源利用、绿色建筑
	水资源利用	资源利用
	循环经济	资源利用、绿色建筑
社会	乡村振兴	社会责任
	社会贡献	社会责任
	创新驱动	科技创新
	科技伦理	科技创新
	供应链安全	供应链管理
	平等对待中小企业	供应链管理
	产品和服务安全与质量	质量管控
	数据安全与客户隐私保护	信息安全
	员工	以人为本
	可持续发展相关治理	尽职调查
利益相关方沟通		利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污		商业道德
反不正当竞争		商业道德

GRI 指标索引

使用声明：新疆交建参考《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》（GRI 标准）编制本报告，汇报期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

披露项	披露项标题	对应章节
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于本报告、关于新疆交建
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于本报告
2-7	员工	员工权益与发展、职业健康与安全
2-9	管治架构和组成	ESG 管理架构、公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高管治机构的主席	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 管理架构
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 管理架构
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理架构
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理
2-19	薪酬政策	员工权益与发展
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-23	政策承诺（商业的承诺\人权的承诺\政策的承诺等）	员工权益与发展
2-24	融合政策承诺	商业道德



披露项	披露项标题	对应章节
2-26	寻求建议和提出关切的机制	员工权益与发展
2-27	遵守法律法规	全文均有涉及
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	议题重要性评估
3-2	实质性议题清单	议题重要性评估
3-3	实质性议题的管理	议题重要性评估
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	请参阅年报
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与发展
GRI 204: 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206: 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 301: 物料 2016		
301-2	所用循环利用的进料	资源利用

披露项	披露项标题	对应章节
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源利用
302-3	能源强度	资源利用
302-4	减少能源消耗	资源利用
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源利用
303-2	管理与排水相关的影响	排放管理
303-3	取水	资源利用
303-4	排水	排放管理
303-5	耗水	资源利用
GRI 304: 生物多样性 2016		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生物多样性保护
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性保护
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放管理



披露项	披露项标题	对应章节
306-3	产生的废弃物	排放管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与发展
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益与发展
401-3	育儿假	员工权益与发展
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全

披露项	披露项标题	对应章节
GRI 404: 培训和教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工权益与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工权益与发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益与发展
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益与发展
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益与发展
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管控
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量管控
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全