



中赋科技

股票简称: 中赋科技
股票代码: 300692



扫码关注

安徽中赋源创科技集团股份有限公司

地址: 安徽省合肥市包河区大连路1120号中辰·未来港B1座22、23楼

电子信箱: zfkj@orivietechnology.com

电话: 0551-63868248

2025 | 安徽中赋源创科技集团股份有限公司 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

目录

CONTENTS



- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 公司简介
- 09 年度荣誉
- 11 ESG管理
- 17 专题:
以数字化驱动绿色化
实现协同增效
- 98 ESG绩效表
- 101 指标索引
- 104 读者反馈



环境篇 19

- 完善环境治理 21
- 应对气候变化 31
- 优化能源管理 37
- 强化节水管控 41
- 细化药剂管理 43
- 加强生态保护 44



社会篇 45

- 持续科技创新 47
- 践行社会责任 54
- 保障产品质量 56
- 提升客户服务 58
- 可持续供应链 61
- 关爱员工发展 62
- 严守安全生产 74



治理篇 83

- 优化治理结构 85
- 严抓内控管理 88
- 维护投资者关系 91
- 恪守商业伦理 94
- 坚持党建引领 96

关于本报告

关于本报告

本报告是安徽中赋源创科技集团股份有限公司（原安徽中环环保科技股份有限公司）面向利益相关方发布的第6份年度环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告详细披露了安徽中赋源创科技集团股份有限公司2025年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份并增加2026年相关的期后事项。

报告边界

报告以安徽中赋源创科技集团股份有限公司为主体，涵盖各分子公司。

报告称谓

安徽中赋源创科技集团股份有限公司（简称“中赋科技”“公司”或“我们”）

报告参考标准

联合国《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）
国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

信息来源

本报告所披露的信息与数据主要通过以下方式获得：

- 公司内部数据收集系统与相关统计报表
- 优秀环境、社会及治理（ESG）实践案例
- 基于报告框架的定性定量信息采集表

报告获取

本报告提供简体中文版供读者参阅，报告电子版可在巨潮资讯网站（www.cninfo.com.cn）和中赋科技官网（www.ahzhhb.cn、<http://orivietechnology.com>、<http://orivielab.com>）下载。

联系方式

地址：安徽省合肥市包河区大连路1120号中辰·未来港B1座22、23楼
电子信箱：zfkj@orivietechnology.com
电话：0551-63868248



董事长致辞

2025年是安徽中赋源科技集团股份有限公司的变革元年，在全球局势深刻演进、可持续发展成为普遍共识的背景下，我们迎来了公司重要里程碑——公司控制权变更，公司名称由“安徽中环保科技股份有限公司”正式变更为“安徽中赋源科技集团股份有限公司”。这一变更不仅是身份的转换，更是我们开启“环保+医药”双业务格局的战略起点。在此，我谨向一直以来支持公司发展的各级领导、合作伙伴、全体股东及全体员工致以最诚挚的感谢。作为ESG理念的深度践行者，我们已连续六年将环境、社会与治理责任系统化融入企业基因，并借此次更名与股权变更之机，进一步夯实治理根基、拓展发展边界。

更名焕新，“中”和共济。

从“中环保”到“中赋科技”，是一次战略主动探索。变的是名称，不变的是对可持续发展的坚守。环保业务方面，我们始终紧扣低碳主线，坚守生态底线，在水处理、固废处理及资源化利用等领域，通过开展循环水系统技术改造、脱硫系统技术改造、利用电厂余热、水源热泵、光伏发电提供清洁能源等实际应用，提升资源利用效率，减少污染物排放，提高清洁能源比例，真正通过技术创新与节能降碳保障环保业务稳步发展。而生物医药与环保业务共享同一个核心逻辑——前者守护生态环境安全，后者保障人类健康质量。在国家“双碳”目标与新质生产力加速崛起的大背景下，环保企业需要第二增长曲线，生物医药正迎来黄金窗口期，二者融合顺应时代趋势。

溯源求新，同“赋”山海。

“溯源求新”，是我们在传承中创新的根本态度；“同赋山海”，则是以科技赋能产业、与各方共赴广阔未来的坚定承诺。我们坚信，抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。为此，公司持续深化与高校、科研机构的协同合作，聚焦现有业务的关键工艺与核心装备，开展系统性技术改进，不断夯实科技创新根基。以“集团化”为新起点，我们将在巩固环保主业的同时，未来积极通过并购整合、合资共建、投资孵化等多种路径，精准切入创新药及医疗器械CXO产业链的上下游。从关键战略资源，到创新药研发技术服务的各环节，我们将坚持多点布局、有序推进，稳步实现医药业务的落地开花，培育多元增长点，为可持续发展开辟更加宽广的航道。同赋山海，共创未来。

人才赋能，“源”力共生。

人才是“中赋”之基，活力是发展之源。我们将以集团化管理为统领，构建统一规范、高效协同的人力资源体系，持续完善管理序列与专业序列双通道晋升机制，强化系统化人才培养，推行股权激励等长效权益保障机制，让每一位奋斗者成长有路径、价值有回报。

我们高度重视女性员工发展，营造公平、多元、包容的职业环境，努力打造有温度、有竞争力的成长平台。始终关心员工福祉，推动工作与生活平衡，让人才与企业同频共振、共生共荣。

行稳致远，再“创”华章。

以更名与股权变更为契机，我们正加快完善现代化集团治理体系，强化内控与风险防控，切实维护股东与投资者的长远利益。公司将不断提升治理透明度，深化市场信任，以稳健的治理根基支撑战略跨越。

跨界的核心不在于“跨”，而在于构建真正的价值生态。未来3-5年，我们将实现环保业务提质增效、优化资产负债结构，同时抓住“十五五”生物医药产业战略机遇期，加速生物医药板块产业化落地，形成可预期的增长点。我们希望，中赋科技不仅能从区域性环保服务商成长为横跨绿色经济与生命科学的综合性科技平台，更能为传统企业转型提供一条“稳中求进、融中求新”的参考路径。

展望未来，我们持续以更广阔的视野、更开放的姿态，履行时代赋予的双重使命——以守护绿水青山为本，以服务人类健康为擎，致力于增进人民健康福祉，为全球可持续发展注入创新动能。

安徽中赋源科技集团股份有限公司董事长：刘杨

公司简介

安徽中赋源科技集团股份有限公司是一家环保业务与生物医药业务双翼齐飞的国家级高新技术企业。环保业务集研发、设计、投资、建设、运营、制造及咨询为一体，专业从事市政污水、工业废水处理、黑臭水体、湿地治理等水环境治理，以及垃圾焚烧发电、城乡垃圾资源化处理、危废无害化处置、污泥资源化处理等，致力于为客户提供稳定、高效、创新技术的一站式服务和一揽子解决方案，在许多细分领域如工业废水、乡镇污水处理、污泥资源化处理等拥有多项发明专利技术，是环境治理综合解决方案的中国领跑者。生物医药业务于2025年11月着手筹备，将围绕创新药及医疗器械研发，通过自建与并购等多种方式，有序布局创新药械及CXO相关产业。

2017年公司上市以来，人才团队素质不断提高，技术水平不断提升，业务范围不断扩大，公司发展再上新台阶，荣获“安徽省服务业百强”、“安徽省优秀民营企业”、“安徽省科技进步奖”等多项荣誉称号。公司总部位于安徽合肥，旗下公司分布于安徽、山东、浙江、河北、河南、贵州、辽宁、北京等省市。

公司技术力量雄厚，拥有一支由多名博士、高级工程师领衔的专业人才队伍，与中国科学技术大学、同济大学、合肥工业大学、安徽建筑大学、合肥大学等高校科研院所建立了多层次、多形式的产学研合作关系，在污水处理提质增效、污泥将量化资源化、垃圾焚烧发电效率提升、渗滤液零排放处理等核心业务领域有突出优势。

未来，公司将以“双轮驱动”为核心，深化环保业务与生物医药新业务的管理融合。依托上市公司规范化的治理体系、成熟的内控管理经验及资源整合能力，建立覆盖全集团的标准化管理体系，在战略规划、资源配置、风控体系、财务管控、人力资源等方面实现集团层面的统一统筹与高效协同，打破业务板块间的管理壁垒，实现资源共享、能力互补、运营提效。同时，结合生物医药产业发展特性，兼顾新业务的发展灵活性与集团管理的规范性，构建“统分结合、权责清晰、高效协同”的集团化管理体系，保障生物医药板块在规范化运营基础上快速发展，推动公司整体战略落地与产业协同升级，实现各业务板块高质量发展的有机融合与整体价值提升。



市场版图分布图



100⁺

近百个大中型环境工程项目业绩

1000⁺公里

上千公里管网建设、运维经验

100万吨

污水处理能力近百万吨

5⁺

5个垃圾焚烧发电厂项目

3500吨/日

垃圾处理能力3,500吨/日

生物医药业务于2025年11月着手筹备，未来将有序布局创新药械及CXO相关产业。

7.5万吨/年

危险废物综合处置能力7.5万吨/年



企业愿景



战略发展规划

公司将坚守环保业务根基，探索发展生物医药新赛道，抓住“十五五”生物医药产业战略机遇期，以“双轮驱动”模式构建“环保业务+生物医药”协同发展的新格局。未来，公司将秉承守正创新之意，在着力推进环保业务稳健运营、提质增效的同时，充分依托新实控人深厚的医药行业背景、资源积淀及产业影响力，围绕创新药及医疗器械研发，有序布局创新药械及CXO产业链，实现传统业务提质与新兴赛道突破的双轨发展。

环保业务集群

公司将围绕“稳健运营、提质增效”开展全链条升级，巩固业务核心竞争力。并基于环保行业发展现状，未来重点聚焦工业废水工程、点源工程、高浓度有机废水治理业务。

医药业务集群

公司将通过并购整合、合资共建、投资孵化等多种可行渠道，围绕创新药械及CXO产业链上下游，从有价值的细分领域切入，包括关键原材料生产及服务、创新药研发技术服务关键环节等，多点布局，推动医药业务的稳步、有序落地。

年度荣誉

环境维度

- 获评“水业最具专业化运营服务企业”
- 获评“安徽省生态环境服务机构推荐企业”
- 获评安徽省环保产业协会“优秀会员企业”
- 获评“未来能源产业之星·上市公司”
- 下属石家庄厦能焯环保科技有限公司获评“河北省住建厅垃圾焚烧发电企业无害化等级AA级”
- 下属石家庄厦能焯环保科技有限公司获评“河北省重点行业环保绩效创A领跑企业”



社会维度

- 获评“安徽省服务业百强企业”
- 获评中国环境保护产业协会“环保企业信用评价AAA等级”
- 入选安徽省工信厅绿色低碳制造与服务供应商目录
- “大连红凌路5万吨/天FCR工艺集约用地市政污水处理工程”入选《生态环境保护实用技术和典型工程名录》
- 通过安徽省专精特新中小企业复核
- 通过安徽省创新型中小企业认定
- 专利项目获评合肥市职工“五小”创新一等成果及优秀成果各一项
- 专利项目获评庐阳区职工“五小”创新三等成果及优秀成果各一项
- 下属泰安清源水务有限公司提标改造工程获评“山东省城镇给排水协会典型工程项目案例”
- 下属济源市中辰环境科技有限公司在富士康组织的环境服务供应商评鉴中,位列河南省第一



资本维度

- 获评上市公司信息披露工作最高评级A级
- 获评“金信披奖”

ESG管理

中赋科技将可持续发展理念纳入战略规划和生产经营中，将可持续发展意识渗透于企业文化中，在企业发展过程中实现环境、社会和经济价值的平衡，推动企业和社会共同可持续发展。

公司构建了管理层深度参与、各单位及各职能部门高效协同的组织机制。公司通过专业的ESG管理体系及透明的ESG治理架构，全面落实ESG相关策略的执行与推进，并与主要利益相关方保持常态化沟通，持续围绕环境、社会及公司治理的可持续发展议题开展研究。我们系统化开展ESG专项报告的编制、内部讨论与意见反馈工作，通过跨部门协同编写、管理层评议修订以及回应利益相关方期待，驱动ESG管理绩效持续提升。

中赋科技ESG管理组织架构及职能



案例 ESG培训

2025年，公司ESG工作组成员多次参加ESG专项培训，内容涵盖ESG理念及管理体系、ESG报告市场动态和ESG政策、Wind体系评级等内容，通过深入学习ESG相关标准与实践案例，提升公司内部对ESG理念的理解与应用能力，增强各部门在ESG领域的协同协作，进一步推动公司在可持续发展领域的实践与创新。



ESG与高管薪酬挂钩

报告期内，公司高管的薪酬与其年度绩效评估等级直接相关。为此，公司每年策划一套全面的组织绩效评价体系，为高管量身定制目标任务，根据目标任务完成情况得出考评结果。所有高管的年度工作目标中均融入了ESG相关的关键绩效指标。

业务板块	与高管绩效目标相关的ESG议题
水务运营管理中心 山东区域水务中心 固废及发电运营中心	安全生产、合规排放、污染物排放、环境管理体系的有效性、产品质量控制、资源、能源、高效利用、节能减排措施的执行、职业健康安全
招标采购部	构建可持续的供应链体系、确保采购物品的质量、推动资源节约与低碳采购实践、维护采购过程中的廉洁风气、公平竞争
人力资源部	员工雇佣、员工权益、员工活动、员工培训发展
企业技术中心 科技与战略发展部	科技创新、知识产权、产学研项目、科技成果推广转化
建设管理中心	安全施工、产品质量、职业健康安全、客户服务满意度
证券事务与法务部	投资者关系、信息披露
审计与运营管理部	公司风控、内控管理、反贪腐

备注：2025年度绩效评价仍基于当年度实际运行的组织架构执行，与本报告披露的最新架构调整不直接对应。

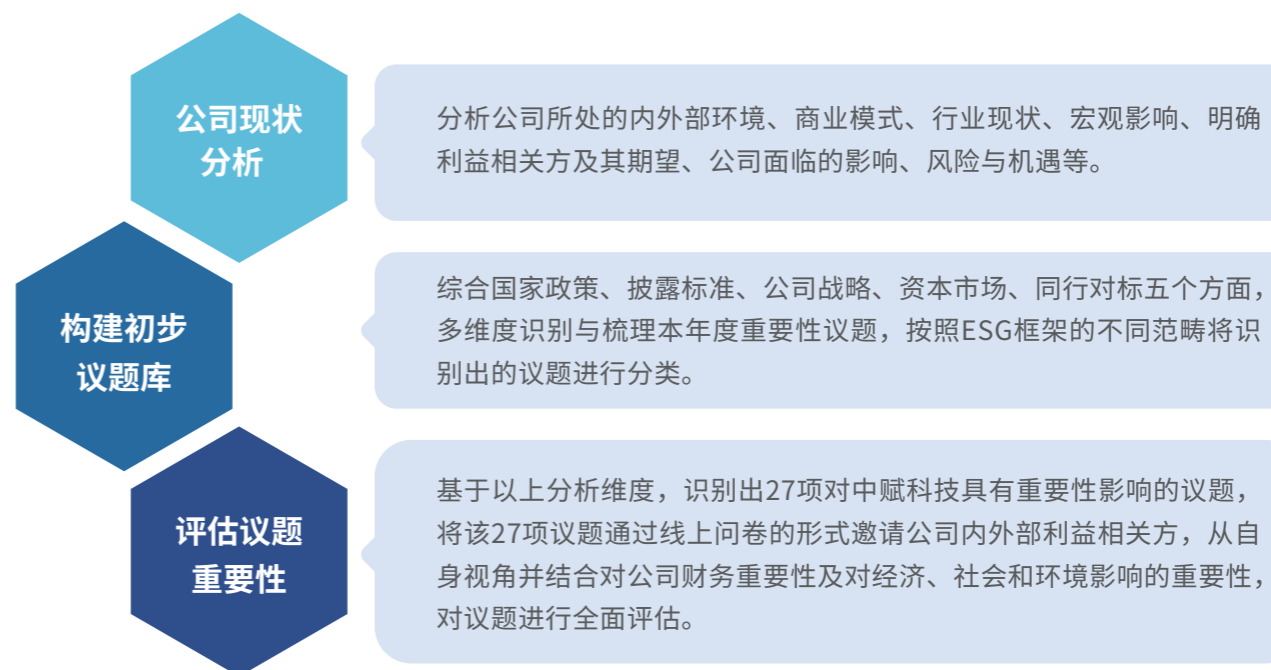
利益相关方参与

公司通过多种渠道与利益相关方展开常态化沟通，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，促进公司环境、社会及公司治理工作的推进。

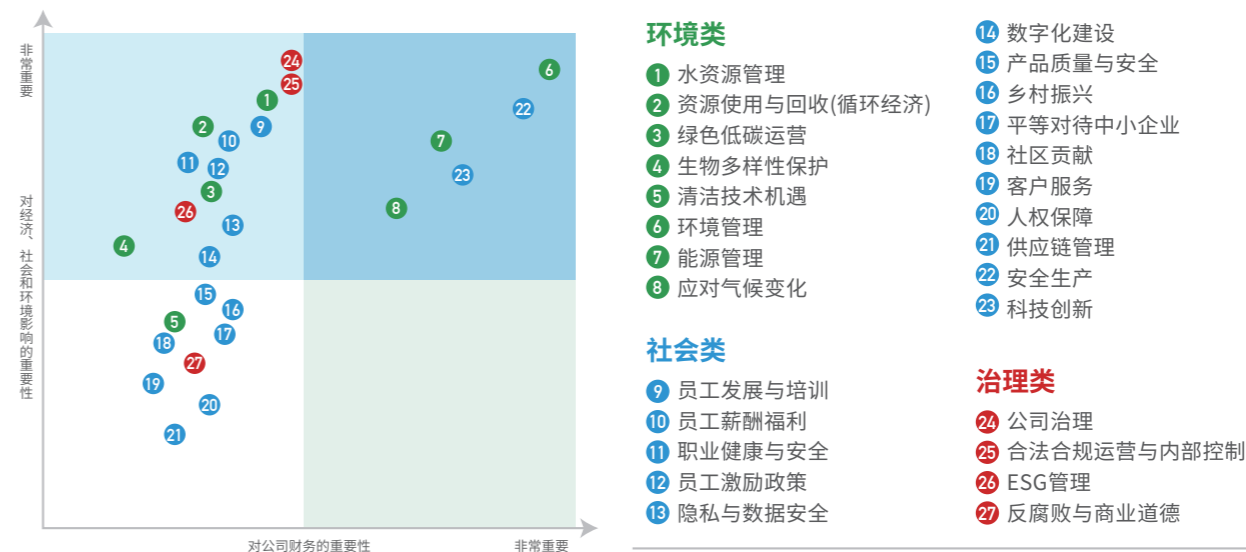
利益相关方	关注议题	沟通与回应
 股东及高级管理层	<ul style="list-style-type: none"> 数字化建设 科技创新 知识产权 公司治理 反腐败与商业道德 投资者关系管理 ESG治理 清洁技术机遇 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 董事会 财务报告 业务报告 路演 与公司的交流
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量及安全 客户服务 隐私与数据安全 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> 产品展示 市场调研 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 人权保障 职业健康与安全 员工薪酬福利 员工激励政策 员工发展与培训 合法雇佣 	<ul style="list-style-type: none"> 员工活动 员工培训 企业内网 员工手册
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 废弃物与有害物排放 水资源管理 碳排放管理 能源管理 应对气候变化 资源使用及回收 绿色低碳运营 公司治理 反腐败与商业道德 ESG治理 	<ul style="list-style-type: none"> 定期沟通汇报 机构考察 政策执行 信息披露
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 数字化建设 科技创新 供应链管理 公司治理 合法合规运营与内部控制 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招投标会议 战略合作 交流互访
 社区、公众及媒体等	<ul style="list-style-type: none"> 废弃物与有害物排放 科技创新 乡村振兴 公司治理 投资者关系管理 社区贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 社区志愿者活动 社会公益项目 社会事业支持项目

重要性议题

中赋科技秉持信息披露透明的原则，持续完善ESG重要性议题识别和评估流程，通过线上问卷等形式广泛征集股东、客户、员工、供应商及社区等利益相关方的反馈，识别对公司可持续发展具有战略意义的关键议题。基于“对公司财务状况的重要性”与“对经济、社会和环境的影响的重要性”两大核心维度，深入评估识别出27个议题，构建科学合理的重要性议题矩阵。



形成议题矩阵



ESG信息报告机制

为确保董事会、管理层及相关职能部门能够及时、准确地获取公司可持续发展相关的重大影响、风险与机遇信息，公司已建立了系统化的内部信息报告机制。该机制明确了多层次的信息报送路径：各职能部门及分子公司定期向ESG工作小组汇总提交ESG关键绩效数据、风险监测情况及机遇分析简报；ESG工作小组进行整合与分析后，形成专项报告，每年一次向战略与ESG委员会、董事会进行正式汇报。对于突发或重大可持续性议题（如环境事故、供应链突发事件、政策重大变化等），制度规定了24小时内启动的专项报告流程，通过书面报告与紧急会议相结合的方式，确保信息直达决策层。

联合国可持续发展目标响应

公司积极回应联合国可持续发展目标，根据自身业务经营实际识别出重点响应的12项可持续发展目标并持续深化行动，以期通过具体实践解决社会问题，促进全社会的可持续发展。

联合国2030可持续发展目标	2025年中赋科技行动
 <p>1 无贫穷</p>	公司在乡村振兴、社区公益等领域积极回馈社会，与社会各界同心协力，共同谱写美好生活新篇章。报告期内，中赋科技及员工在乡村文化建设、贫困户捐赠、助学、助医、助残等慈善项目中，共计捐款8万元。
 <p>3 良好健康与福祉</p>	公司为员工提供年度健康体检，举办各类体育活动、员工生日会、三八妇女节等活动，在保障身体健康的同时关爱员工心理健康，致力于打造幸福职场。员工体检率100%，职业病体检率100%，全年共举办各类员工关怀和企业文化活动120余次。
 <p>5 性别平等</p>	公司坚持平等雇佣原则，保证女性员工拥有公平职业发展和晋升机会。2025年公司董事会女性占比33.3%，并不断提高女员工福利水平。保障女职工孕产等特殊权益，关注女员工身心健康。
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	公司内部加大对水资源的保护和管理力度，对员工开展节水宣传教育；利用水源热泵技术为厂区、生产生活区域提供采暖保障，有效减少采暖产生的碳排放，降低了项目的运营成本；开展中水回用宣传，拓宽中水回用渠道，提升中水品质，厂区内水能用尽用。

 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	公司及各分子公司秉持着节能减排和资源高效利用的原则，积极响应国家节能减排的号召，进行多种减少能源使用的措施，积极推进光伏新能源发电等清洁能源的使用。2025年，共计发电1005.067万kW.h。
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	公司的薪资体系旨在吸引、激励、开发以及留住所需的人才，公司将员工报酬、奖励、股权激励与关键商业战略的实现相联系，并建立有吸引力的绩效奖励体系。
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	公司在污水处理厂和垃圾焚烧发电厂的项目设计、施工及运维过程中，始终秉持着环境友好的理念，致力于通过先进技术的运用，最大程度地降低对环境的影响，通过采用一系列先进的技术和设备，促进对三废的有效处理和达标排放。
 <p>10 减少不平等</p>	公司提倡平等多元雇佣，致力于为不同种族、肤色、民族、年龄、性别、残疾、怀孕、家庭背景、宗教信仰等的员工提供公平的就业机会。
 <p>12 负责任消费和生产</p>	公司强化质量、环境、职业健康安全管理体系，确保安全生产，达标排放。报告期内母公司及部分子公司均拥有质量、环境、职业健康安全管理体系认证，公司年内未发生重大安全事故。公司积极倡导绿色采购、负责任采购，与供应商携手履责，定期发布ESG报告，提升公司透明度。
 <p>13 气候行动</p>	公司及各分子公司积极响应我国“30·60”承诺，通过内部管理优化、清洁能源开发、节能减排技术推广等多方面的举措，提升自身的气候变化适应能力。同时，公司积极参与外部气候治理，提供技术支持和解决方案，推动行业的绿色转型。通过员工的广泛参与和低碳文化建设，实现可持续发展。
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	公司建立有效、负责任的公司治理体系，坚守商业道德底线，严格遵守各项廉洁相关法律法规及政策制度，落实全面的风险管理和内部控制，构建合规经营的体制机制，切实维护投资者权益。
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	公司与行业伙伴、高校等利益相关方建立密切的合作关系，通过参与行业标准制定、开展产学研合作、参与行业伙伴合作等活动，携手同行，共同迈向可持续发展的未来。

专题

以数字化驱动绿色化，实现协同增效

中赋科技在绿色化与数字化协同发展方面，形成了以数字化驱动绿色运营的核心战略，通过工艺智能化、管理平台化与业务协同化，系统性将绿色化目标与数字化手段深度融合，形成了具备市场竞争力的服务产品。我们愿将自身在智慧水务、智慧固废等领域的成功经验和成熟解决方案，服务于国家的绿色低碳发展事业，为节能环保产业升级和“数字中国”建设贡献专业力量。报告期内，公司入选安徽省工信厅绿色低碳制造与服务供应商目录。

案例 数字赋能绿色发展，智慧水网构建生态九华



公司以数字化与绿色化融合为目标，系统推进水务体系智慧升级。在九华山风景区排水系统的运维实践中，我们通过构建互联互通的数据网络，实现了信息实时共享与自动化处理。综合运用物联网、地理信息和大数据分析技术，集成全域排水数据，并在管网、排口等关键节点布设智能监测设备。系统能够智能识别雨污混接、管网淤积、排水不畅等隐蔽问题，并及时预警。此外，通过对下游污水处理厂进行智能化改造，植入智能控制模块，最终形成全域协同、智能调度的“智慧排水一张网”，实现了对排水系统的全过程数字化管理与绿色化运营，显著提升了景区的环境安全与生态可持续性。

智慧水网建设内容：

- (1) 实现管网关键节点运行数据自动采集与分类统计，构建管网数据管理系统，为分区联动提供可视化支撑。
- (2) 建立在线监测模块，对管网水质、水量、液位实施24小时连续监测与异常预警。
- (3) 集成排水户信息管理、许可审批及GIS联动功能，强化重点排水户及关联设施监管。
- (4) 构建巡检养护管理模块，汇总并跟踪各部门计划执行情况，实时掌握设施维护状态。
- (5) 建立资产全生命周期管理系统，涵盖采购、运维至报废全过程，保障资产精细化管理与项目移交。
- (6) 开发管网GIS移动端，实现监测、设备及巡检信息实时同步，提升现场应急处理效率。
- (7) 推进污水厂智能化改造，部署智能加药、精准曝气等模块，优化运行效能与出水水质。
- (8) 搭建“厂-网-河”一体化调度平台，集成污水处理厂、泵站与管网监测数据，提升协同调控与突发事件响应能力。



九华山智慧水务管理平台

案例 石家庄垃圾焚烧发电厂智能化脱硫改造与排污权交易实践

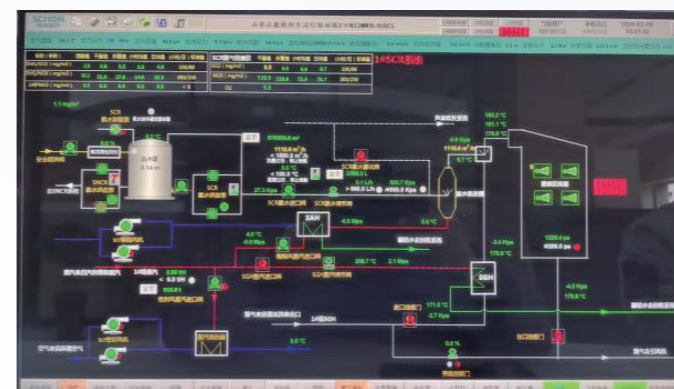


公司下属石家庄垃圾焚烧发电项目，设计垃圾处理规模为1200吨/天。为深度挖掘减排潜力，实现超低排放，公司对该电厂脱硫系统实施了环保智能化提标技术改造。

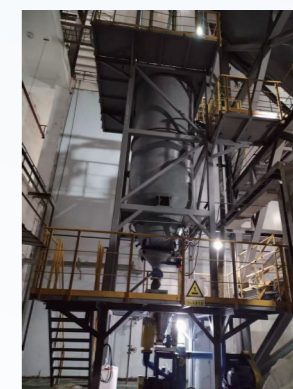
本次改造的核心是引入先进过程控制系统与机器学习算法，构建了一套智能脱硫协同平台。该系统通过对锅炉烟气中的二氧化硫、氮氧化物等关键污染物浓度进行实时分析，精准调控变频计量装置，实现了小苏打（碳酸氢钠）投加量的动态优化与实时计量。小苏打干法脱硫技术凭借其反应速度快、脱硫效率高以及在干态下即具备优异反应活性的特点，在本项目中脱硫效率稳定在99%以上。改造完成后，烟气中二氧化硫污染物排放浓度较改造前下降超过50%，减排成效显著。

得益于此次智能化改造，电厂烟气排放指标稳定达到超低排放标准，其氮氧化物、二氧化硫等污染物的实际排放量远低于政府核定的排污配额。借此契机，项目公司积极参与污染物排污权交易市场，将富余的排放配额通过市场交易进行出让。报告期内，通过交易累计获得435万元收益。

同时，该电厂因严格执行《河北重点行业环保绩效A级标准（试行）》，积极带头应用新技术、新工艺并加大研发投入，获评“河北省重点行业环保绩效创A领跑企业”。



垃圾焚烧发电SCR系统



电厂脱硫技改现场设备

河北省排污权交易平台

排污权名称	交易市场	总数量	已购买	可交易数量	交易单价/数量	交易总价/数量
化学需氧量	石家庄市	0吨	0吨	0吨	0吨	0吨
氨氮	石家庄市	0吨	0吨	0吨	0吨	0吨
二氧化硫	石家庄市	195.567吨	195.567吨	0吨	0吨	0吨
氮氧化物	石家庄市	365.226吨	365.226吨	0吨	0吨	0吨
汞	石家庄市	0kg	0kg	0kg	0kg	0kg
铬	石家庄市	0kg	0kg	0kg	0kg	0kg
锰	石家庄市	0kg	0kg	0kg	0kg	0kg
镉	石家庄市	0kg	0kg	0kg	0kg	0kg
铅	石家庄市	0kg	0kg	0kg	0kg	0kg

排污权交易平台

环境篇 01

中赋科技在生产经营全周期中，以“人与自然和谐共生”为根本遵循，将环境保护深度融入战略决策与日常管理，围绕完善环境治理体系、积极应对气候变化、系统优化能源结构、全面强化节水管理、精准实施药剂管控、扎实推进生态保护六大关键行动领域，持续推动资源高效利用、污染物减排与生态价值提升，致力于在生态效益与运营效能之间构建长期平衡，为全球绿色低碳转型贡献企业力量。

完善环境治理	21
应对气候变化	31
优化能源管理	37
强化节水管控	41
细化药剂管理	43
加强生态保护	44

贡献联合国可持续发展目标SDGs:



完善环境治理

为了全面持续提升环境管理水平和应对能力，中赋科技建立了完善的管理制度、岗位操作规程、设施与设备维护保养手册并定期更新，以确保所有操作都符合最新的法规要求和企业实际情况。各分子公司制定并完善突发环境事件应急预案，定期组织应急演练，夯实环保设施运营管理规范，预防突发环境污染事故，提高处置突发环境污染事件能力。

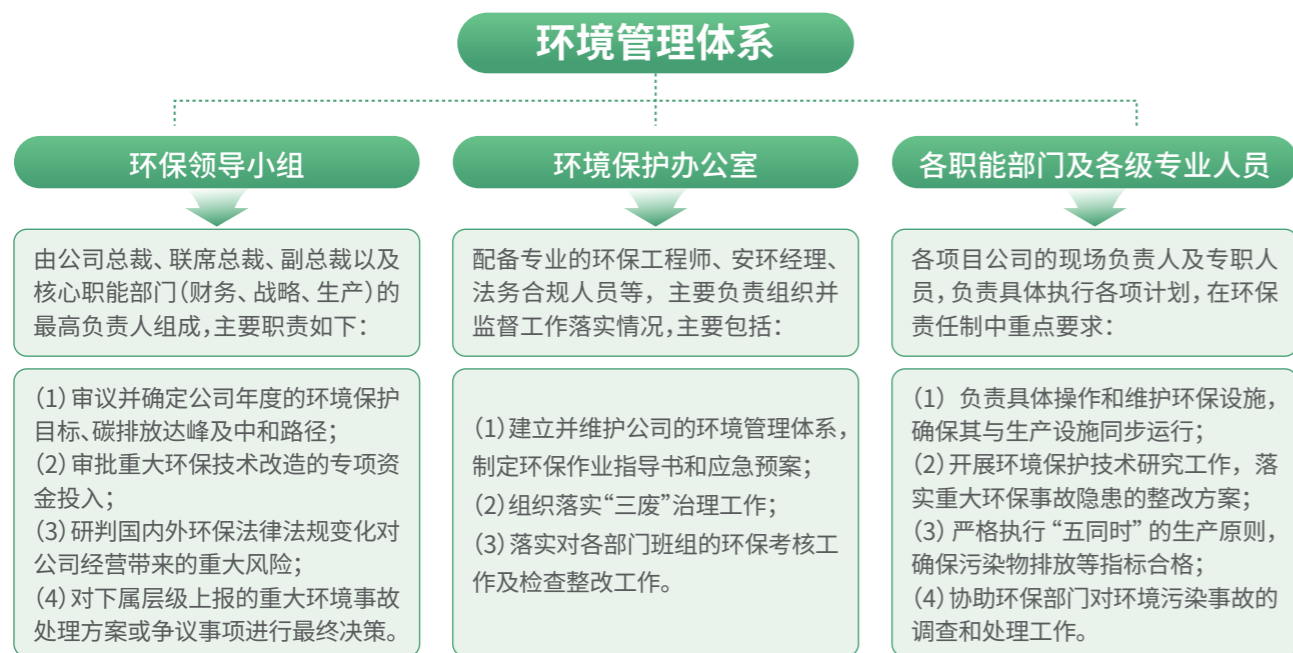
各分子公司定期开展污染物检测工作，总部对下属水厂、电厂及各施工项目开展环保“飞行检查”，加强对项目污染物排放和环境风险管控的监督管理。

公司积极开展各项环保培训，增强全体员工的环保意识和操作技能，确保每一位员工都能在处理环保问题时迅速、准确地做出反应。

截至报告期末，中赋科技及下属安徽璠煌建设工程有限公司、济源市中辰环境科技有限公司持有ISO14001环境管理体系认证。

环境管理治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，完善《环境保护管理责任制度》，成立环保领导小组，明确各职能部门及相关人员的环保责任，细化各类废弃物管理、环境事故预防及处置方法，正确指挥、协调、监督、检查有关环保工作，切实把环境保护工作落到实处。



环境管理战略

风险								
风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
政策风险	日益严格的环保标准（如提标改造要求）可能迫使企业投入大量资金进行技术升级。	中	中	短期	运营	低	运营成本增加	及时关注、严格遵守废水、废气与废弃物相关法律法规，提升技术、运维水平，达到政策要求。同时通过节能降耗、资源回收、业务拓展等措施，节约成本。
社会与声誉风险	公众对水体洁净、用水安全、污染整治的关注度提高，若公司不能满足环保要求，被媒体曝光、被环保组织抵制，导致品牌形象受损、客户流失。	低	大	长期	运营、下游	高	营业收入减少	加强与利益相关方的沟通，及时、正确披露废水、废气与废弃物排放信息，增强透明度。
物理与运营风险	运营过程中，出现基础设施故障、进水超标导致的环境污染事故，需要加大人员、物质的投入。	高	大	短期	运营	高	运营成本增加	积极开展培训，增强员工环保意识和操作技能。制定详细的突发环境事件应急预案，并定期组织联合演练。
财务与市场风险	能源、药剂价格上涨，以及为满足环保要求而增加的运维投入；政府水费延迟等。	高	大	长期	运营	高	运营成本增加	精细化能源管理，采用变频设备、清洁能源、智能加药、集中采购等，降低能源、药剂成本；积极和政府沟通协调，探索其他补偿机制。

机遇								
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
技术与管理模式创新机遇	利用物联网、大数据、AI模型，实现环境风险的预测、预警和预处理；将自身优秀的环境管理实践、智慧运营平台标准化、产品化，实现轻资产出售。	高	大	长期	运营	高	生产成本降低，收入增加	实时监测工艺参数，联动工艺调增；实现精准加药；深挖运维数据潜能，形成轻资产产品和服务，进行技术授权、顾问服务等。
市场机遇	当前水务及固废市场重心已从新建大规模水厂、电厂转向存量设施的系统效能提升。	大	高	中、长期	运营	高	营业收入增加	提升精细化管理水平，全面推进环保业务的信息化、智能化升级，降低管理成本，提高管理效率。



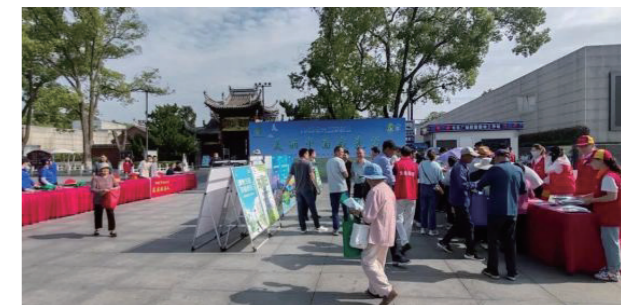
环境管理影响、风险和机遇管理

公司建立了系统化的环境管理流程，主动管理可持续发展的影响、风险与机遇。首先系统识别运营中的尾水、烟气、废渣、能耗及污泥飞灰处置等核心环境影响，评估其合规、运营与声誉风险，同时发掘资源回收与能效提升等战略机遇。随后通过科学评估，运用专业矩阵对风险进行优先级排序，并对机遇进行收益与可行性分析，支撑精准决策。其次，针对高风险环节投入先进工艺与应急预案，确保合规排放；同时积极推进再生水回用、余热利用与智慧运营等机遇项目，将环保实践转化为竞争优势并强化品牌传播。最后，通过持续监测关键绩效指标及管理层面年度评审，实现闭环管理与持续改进，驱动公司在履行环境责任的同时，实现高质量可持续发展。

案例 践行环保责任，共筑绿色未来



中赋科技以世界环境日集中宣传活动为契机，积极参与，引导全社会争做生态环境保护的倡导者和践行者，为中国绿色高质量发展做出贡献。公司下属泰安第一污水处理厂连续多年获评泰安市环保设施向公众开放单位。



下属水厂电厂世界环境日宣传活动

风险防范

公司各分子公司分别编制了《突发环境事件应急预案》并向当地生态环境局备案登记，并定期组织突发环境事件及化学品泄漏中毒等风险防范与应急处置能力的培训。

此外，公司建立健全环境隐患排查治理长效机制，定期开展全方位、多层次的环境隐患排查工作。公司每月开展自查自纠，建立隐患排查台账，实行闭环管理，确保各类环境隐患早发现、早处置，有效防范环境风险。



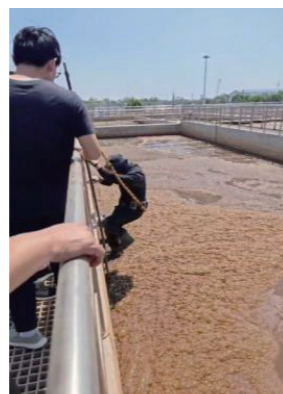
关键绩效

- 报告期内，
- 公司共计开展环境隐患排查**41**次，发现隐患**93**个，已全部完成整改闭环。

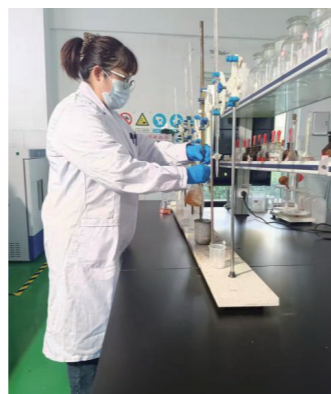


案例 从濒临瘫痪到全面达标，阳信清源水厂极限进水应急处置

2025年6月，公司下属阳信清源污水处理厂因受农药废水冲击，进水CODcr及TP持续超标，生化系统濒临瘫痪，出水指标逼近设计限值。水厂迅速启动应急预案，成立应急指挥部，实施系统性处置措施，高效恢复生化系统功能，最终确保出水稳定达标。其专业的技术实力与高效的应急响应，获当地政府高度认可。



现场应急处理



实验室小试实验

环保检测

在日常运营中，各分子公司根据实际运行需求，对污水处理厂进、出水及各工艺段污染物进行检测，为工艺调整提供数据支撑；并委托第三方检测机构对各业务产生的主要污染物、废水、废气和噪声定期检测，并出具详尽的环境监测报告；同时，总部也会根据情况对下属水厂、电厂及各施工项目开展环保“飞行检查”。



关键绩效

报告期内
 • 检测次数达上万余次，其中第三方检测合格率

100%

环保培训

公司大力推行环保教育培训，对员工定期进行各类教育培训，涵盖环保法规、技术、意识等方面，以全面强化全体员工的环保意识。



固废及发电运营中心环保技术培训

环境管理指标和目标

公司环境管理目标如下，报告期内，目标均已达成。

指标	单位	2025年目标值	2025年完成情况
污染物排放达标	%	100	100
无害废弃物规范化处置率	%	100	100
有害废弃物规范化处置率	%	100	100
废气规范化处置达标排放率	%	100	100
环境污染事故	次	0	0

中赋科技坚持以减量化、无害化、资源化为原则推动环境污染控制和废弃物排放管理，开展项目提标改造、废弃物回收、中水回用、废气生化处理等行动，切实提高项目生态环境绩效水平。

三废治理

公司坚决贯彻落实国家环境保护政策法规，严格执行国家、地方和行业环保标准，公司各分子公司的各项主要污染物排放监测结果均低于相应的排放标准规定的限值，排污总量也均未超过主管部门核定的排放总量。在保证废水、废气和固体废弃物达标排放的基础上，推进技术改进，对现有业务的关键工艺、核心装备进行系统性技术改进，维持或逐步降低污染物产生量。

垃圾焚烧发电厂三废处理技术

废水处理

垃圾焚烧发电厂的废水主要包括四部分：垃圾渗滤液、除盐水、中水及生产生活废水。

垃圾渗滤液系统：采用"篮式过滤器+预沉池+调节池+厌氧UASB+硝化反硝化+外置式UF+NF+RO"的工艺处理流程。

除盐水系统：采用"预处理+二级反渗透+EDI系统"的工艺处理流程。

中水处理系统：采用"高密沉淀池+多介质过滤器+超滤+反渗透"的工艺处理流程。

废气处理

针对主要废气锅炉烟气的产生，采用"SNCR炉内脱硝+半干法脱酸+干法脱酸+活性炭喷射+布袋除尘+SCR炉外脱硝"等烟气净化工艺。

固废处理

电厂固废主要有三种：生活垃圾、一般工业固废、炉渣。

生活垃圾和一般工业固废采用储存-焚烧工艺，焚烧后产生炉渣经检测后，全部交给有资质公司做综合处理，通过内外结合检测方式，确保运出厂炉渣合格。

污水处理厂三废处理技术

废水处理

对于接入污水，根据不同水质情况采用"预处理+二级生化处理+深度处理"工艺，使得出水水质能够稳定达标。

废气处理

废气主要来源于污水预处理装置(粗格栅、细格栅、调节池等)和污泥脱水装置，对于主要的污染物指标氨气、硫化氢和臭气，主要通过生物除臭工艺对废气进行处理。

固废处理

主要为污水处理系统格栅的栅渣、污泥等。公司通过干化焚烧技术路线实现污泥的减量化、无害化与资源化。

关键绩效

- 2025年，共计处理城镇及工业园区污水 **20,074.56** 万吨；
- 2025年，共计处理城镇生活垃圾 **118.77** 万吨。

案例

三管齐下 闭环增效——惠民电厂年减排污水13万立方米技改

为积极响应环保政策并降低运营成本，惠民电厂在报告期内实施了系统性污水减量化技改，从“开源、节流、增效”三个环节深度挖掘回收潜力：通过重构现有系统的工艺流程，实现循环水系统浓缩倍率从1.5倍提升至约20倍，大大降低用水量及外排水量。其次，将原直排的除盐水浓水及渗滤液反渗透出水输送至中水处理系统前端回收利用。同时针对反渗透浓水安装回收装置，依据氯离子指标实现部分回用，达到“增效”。依托“清污分流、分质回用、梯级处理”的系统化策略，公司全年成功削减外排水量13万立方米。



中水超滤系统



多介质过滤器

噪声治理

中赋科技严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)及《建筑施工场界环境噪声排放标准》(GB 12523-2011)等法律法规及国家标准的规定,采用源头削减、传播途径控制、受体保护等措施控制和减少噪声污染,同时定期开展厂界噪声监测,确保噪声排放达标。

危废治理

维度	管理对象	核心依据	管理机制与制度	具体措施与流程	最终去向/目标
内部运营危废管理 (作为产废者)	水厂及电厂实验室废水、废活性炭、废机油、废布袋等	《危险废物贮存污染控制标准》《危险化学品安全管理条例》	《危险废物管理制度》 《危险废物台账管理制度》 《危险废物事故报告制度》	1.专人负责:收集、贮存与设施安全 2.统一监管:区域内污染防治 3.准确记录:台账登记,数据申报 4.合规处置:委托有资质第三方外运处置	合法、安全转移与处置,实现内部运营环保合规
对外危废处置服务 (作为处置者)	客户委托的32大类危险废物	《危险废物经营许可证管理办法》《危险废物转移管理办法》《危险废物焚烧污染控制标准》(GB18484-2020)	32类危险废物处理资质,丰富的运营经验	提供综合处置解决方案,根据危废类型,提供焚烧、填埋、物化处理措施。	实现“无害化、减量化、资源化”,满足客户合规与环保需求

关键绩效

截至报告期末

- 公司下属济源市中辰环境科技有限公司共处理危废约**4.19**万吨;
- 水厂、电厂运营产生有害废弃物为**57.31**吨。



济源危废处置中心

2024-2025年污染物消减量及排放量

业务板块	指标	单位	2024年数据	2025年数据
污水处理	COD消减量	吨	38,762.14	46,478.11
	NH ₃ -N消减量	吨	5,216.09	6,596.02
	TP消减量	吨	731.42	844.20
	TN消减量	吨	6,010.24	6,080.34
	COD排放量	吨	/	3,600.87
	NH ₃ -N排放量	吨	/	103.01
	污泥产生及处理量	吨	95,887.36	101,539.44
垃圾焚烧发电	危废产生及处理量	吨	28.26	44.03
	颗粒物排放量	吨	14.15	13.19
	氮氧化物排放量	吨	505.52	445.20
	二氧化硫排放量	吨	150.04	102.24
	炉渣处理量	吨	268,591.44	257,504.56
	飞灰固化产生总量	吨	38,809.28	36,727.49
	飞灰原灰产生总量	吨	29,288.64	28,747.31
危废处理量	吨	5.54	13.28	

应对气候变化

应对气候变化治理

气候变化管理组织结构



应对气候变化战略

风险								
风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
极端天气风险	台风、雨雪冰冻	中	大	中	运营	高	增加运营成本及工程措施费	适度储备防冻防滑物资与应急药品; 实时监控调整工艺参数。同时加强现场管理, 及时清除积雪积冰, 在陡坡、台阶等区域设置警示标识。此外, 应强化管道、阀门等设备的防冻保护, 增加巡检频次。
	高温	大	小	中、长期	运营	中	增加运营成本	及时调整作业时间, 降低员工中暑风险和制冷通风设备电耗; 根据运行情况调整工艺参数。
	地质灾害	小	大	长期	运营	中	增加运营成本	立即撤离受灾区域并切断危险源, 随后清点人员、抢救伤员, 同时加强设施监控, 并组织现场清淤以保障交通和物资运送。
政策和法律风险	更严格的能效、排放标准, 甚至“非化石能源”强制比例; 因排放或未能适应气候变化, 面临投资者、社区或政府的诉讼等。	小	大	长期	运营	高	增加运营成本	跟踪国内外气候与碳足迹政策法规动向、前瞻趋势并制定应对策略。
技术风险	高碳技术被清洁技术快速替代或错误的技术路线。	大	大	中、长期	运营	高	增加运营成本	关注前沿技术, 持续进行清洁技术创新、提升能效。

市场风险	消费者偏好转向低碳产品和服务。	小	中	短、中、长期	运营	低	营业收入减少	积极开发绿色低碳产品与服务，满足客户需求。
声誉风险	被公众、客户、投资者视为“高碳”或“不作为”企业，导致品牌价值受损、客户流失、融资困难。	小	大	短、中期	运营	高	营业收入减少	回应利益相关方关切，提升报告及信息透明度，加强环境管理和监测，坚持可持续发展。

机遇								
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
产品与市场机遇	市场青睐低碳和适应性产品。	大	大	短、中期	运营	高	运营成本减少	开发低碳和适应性工艺、产品和服务，如清洁能源、高效设备、提质增效的适应性工艺等。
运营与资源机遇	可提升资源利用效率、加强成本控制、维护能源安全等。	大	大	中、长期	运营	高	运营成本减少	通过节能、节水、减排和数字化管理，直接降低运营成本，抵消碳成本；投资自发自用的可再生能源，锁定长期低能源成本，规避化石能源价格波动。
战略与声誉机遇	在低碳转型中领先的企业，能塑造行业标准、影响政策制定、抢占市场份额，同时，能吸引有责任感的消费者、投资者和顶尖人才，增强利益相关方信任。	中	大	中、长期	运营、下游	中	营业收入增加	及时和利益相关方通报低碳转型进程。

应对气候变化影响、风险和机遇管理

公司系统评估气候变化在运营、供应链、市场及政策法规等领域可能引发的多重风险，并积极识别低碳绿色经济转型过程中的战略机遇。在此基础上，公司进一步量化相关风险与机遇对公司财务状况、运营能力及品牌声誉的潜在财务影响及其时间分布，明确管理优先次序。针对识别出的不同风险与机遇，公司制定并落实相应的应对策略与行动计划，旨在有效防控和降低风险，同时把握转型机遇。

公司全面推动节能减排各项工作，将减污降碳协同增效作为整体绿色转型的核心路径，持续聚焦环境服务质量的提升与运营效率的优化。

污水处理板块碳减排措施：

通过设备节能（如空气悬浮风机、变频水泵）、工艺降碳（如高效多循环AAO工艺、自养反硝化滤池）及能源替代（水源热泵、光伏发电）等组合措施，持续降低电耗与间接排放。同时，借助智慧水务系统实现精细化管理，推动污水处理厂从“能耗单元”向“能源工厂”转型，实现能源自给与碳减排的协同增效。

垃圾焚烧发电板块减排措施：

在能效提升方面，实施循环水系统、脱硫系统及压缩空气系统优化，并推广余热利用与高效空压机应用；在协同处置方面，合规消纳市政污泥及一般工业固废，避免其在传统处置环节产生碳排放。同时，推动焚烧炉渣厂外资源化利用，进一步降低原材料开采环节的碳足迹。

环境工程板块减排措施：

推行绿色施工，实现全过程降碳。在材料端，优先选用低碳建材及本地材料，并优化场地布局以减少土方作业；在设备端，采用变频施工设备，并通过合理安排工序，提升设备使用率及满载率，降低单位能耗；在资源端，强化废弃物分类回收（如钢材、钢筋），推动废弃土方用于场地绿化或周边工程，并充分利用中水进行养护、降尘及车辆冲洗，最大限度实现资源循环。



案例 低碳水处理“双翼”：自养降碳与智能降耗革新



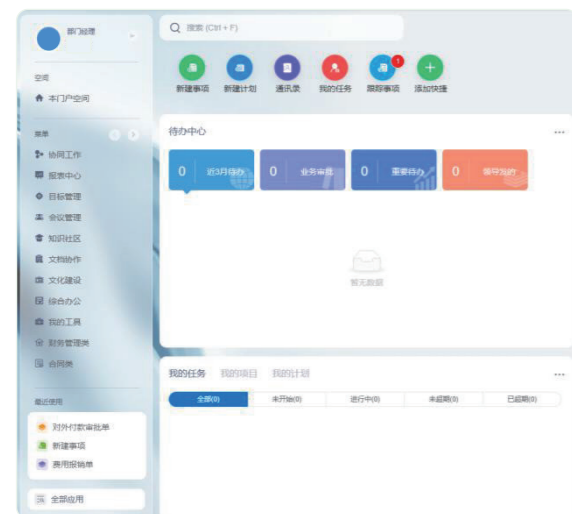
公司宁阳化工园区污水处理厂全面应用两大绿色低碳创新工艺，以技术突破实现节能、降耗与资源化协同增效。高效多循环AAO技术，依托智能控制系统，精准调控曝气与回流，节约电耗10%、碳源15%，并通过多模式协同实现总氮去除率提升10%-20%。自养反硝化滤池技术，通过滤料与结构双重创新，全程零碳源投加，同时降低投资与运行成本，实现低碳与经济的双重突破。



宁阳化工园区污水处理厂现场俯瞰图

两项技术协同发力，推动该厂年减排COD173.05吨、氨氮20.08吨，以智慧水处理新范式，助力化工园区绿色转型与可持续发展。

案例 致远A8+开启高效低碳绿色办公



2025年，公司启用了致远A8+协同管理软件，赋能企业绿色转型。它以实现全员、全域、全程的数字化协同为核心，将传统办公模式全面升级：通过智能流程驱动、云端资源整合与无纸化运营体系，直接减少纸张依赖与设备能耗，降低企业碳足迹；更以移动办公与远程协同一体化，减少通勤排放，让高效与环保并行，助力企业实现效率提升与低碳发展的双赢。

应对气候变化指标和目标

2025年，我们持续开展碳排放量和碳减排量盘查工作，并根据各分子公司实际情况制定合理的碳减排目标和规划，通过节能减碳科技创新、技术改造及低碳业务开发等多种途径，逐步实现中赋碳减排。公司以“双碳”工作为牵引，将减污降碳协同增效作为公司绿色转型的有力抓手。2025年，我们持续开展能源绿色转型、资源循环、节能降耗等行动举措，聚焦环境服务的提质增效。力争百万营收碳排放量和2024年持平或下降。目前，目标已达成。

关键绩效

- 总碳排放量：34.32万吨
- 范围一：26.99万吨
- 范围二：7.33万吨
- 碳减排：17.84万吨
- 通过垃圾焚烧发电项目实现碳减排：17.35万吨
- 光伏项目实现碳减排：0.49万吨

业务板块	指标	单位	2024年	2025年
城镇水务及工业水业务	范围一	万吨二氧化碳当量	6.00	6.47
	范围二	万吨二氧化碳当量	9.09	6.72
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	15.09	13.19
垃圾焚烧及污泥处置业务	范围一	万吨二氧化碳当量	20.40	20.52
	范围二	万吨二氧化碳当量	0.47	0.61
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	20.87	21.13
总部办公	范围二	万吨二氧化碳当量	0.001	0.001
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	0.001	0.001
总计	范围一	万吨二氧化碳当量	26.40	26.99
	范围二	万吨二氧化碳当量	9.56	7.33
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	35.96	34.32

备注：(1) 城镇水务及工业水业务类项目核算选用标准：《ISO14064-1:2018 组织层面上对温室气体排放与清除的量化和报告的规范及指南》（企业适用）、《城镇水务系统碳核算与减排路径技术指南》；生活垃圾焚烧及污泥处置业务核算选用标准：《ISO14064-1:2018 组织层面上对温室气体排放与清除的量化和报告的规范及指南》（企业适用）、《基于项目的温室气体减排量评估技术规范生活垃圾焚烧发电项目（T/CAPID 004-2022）》，生活垃圾焚烧引起的温室气体排放量以生活垃圾中化石碳占总碳的比例为计算基础，因此，生活垃圾中的成分差异可对温室气体排放量造成较大影响；总部办公核算选用标准：《ISO14064-1:2018 组织层面上对温室气体排放与清除的量化和报告的规范及指南》（企业适用）。
 (2) 城镇水务及工业水业务范围1包含污水处理厌氧过程甲烷排放；范围2包含净购入电力及药剂引起的二氧化碳间接排放；核算物理边界：包含30个污水处理项目。
 (3) 生活垃圾焚烧及污泥处置业务范围1包含垃圾焚烧发电项目垃圾焚烧直接排放、垃圾焚烧发电项目自燃化石燃料燃烧直接排放、食堂化石燃料燃烧直接排放、移动设施化石燃料燃烧产生的排放、渗滤液处理产生的排放；范围2包含净购入电力引起的二氧化碳间接排放；核算物理边界：包含5个垃圾焚烧发电项目、1个污泥处置项目、1个危废处置项目。
 (4) 总部办公范围2包含净购入电力引起的二氧化碳间接排放；核算物理边界：包含中赋科技总部。

优化能源管理

能源管理治理

公司及各分子公司秉持节能减排和资源高效利用的原则，积极响应国家节能减排的号召，建立《能源管理制度》，确立了以“公司-部门-班组”为条线的三级能源管理体制。此外，公司要求全体员工牢固树立绿色发展理念，进一步增强节能降耗意识，大力倡导绿色办公、绿色出行的生活方式，通过实际行动将节能降耗融入日常运营与办公服务当中。

公司

- 制定能源管理目标，优化能源结构，开展光伏项目；
- 通过对企业能源需求与供给的深入剖析，制定出科学合理的能源规划与政策；
- 制定节能降耗考核激励，以能耗作为考核指标，推动管理节能和技术优化落地。



部门

- 推广绿色办公，张贴节能环保标识，制定绿色办公措施；
- 实施集中采购，降低成本，提升效率；
- 通过能耗评估，明确水厂、电厂的节能目标，制定增收节支方案，开展操作培训，提升技能。

班组及各项目公司

- 根据电价峰谷调整设备运行周期，结合水质合理调控变频设备，降低用电量；
- 优化施工工序与工作面，减少作业区域，共享机具资源，优先采用低能耗工艺，避免设备功率过大或超载使用。



能源管理战略

风险								
风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
政策和法律风险	新能源政策和环保法规，可能提出更高的碳排放和环境管理要求。预计会在设备改造、技术升级和日常管理上增加投入。	小	中	中、长期	运营	低	增加运营成本	在能源供给与消费结构上向清洁、低碳方向转型；在生产运营环节，部署符合最新环保标准的技术与装备。
运营成本风险	处理负荷低或使用老旧设备导致单位能耗高。	小	中	中、长期	运营	中	增加运营成本	扩展垃圾量及水量，及时进行设备更新改造。
安全风险	极端天气或运行不当可能会导致能源相关的设备受到破坏，从而导致能源供应中断，影响公司正常生产及运营，固定资产贬值。	小	中	中、长期	运营	低	增加运营成本	部署备用应急设备，确保停电后仍能维持关键业务运作；定期检修设备，保证处于良好状态。

机遇								
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
政策与市场机遇	“双碳”战略刚性需求、能耗双控逐步转向碳排放双控、绿色金融支持等政策促使企业采用清洁能源或提高能源效率。	大	中	长期	运营	高	营业收入增加	通过峰谷电价差异，调整工艺及设备运行时间，进行节能改造等，争取补贴、贷款、税收优惠。
技术创新机遇	数字化、智能化技术的发展给能源管控带来了更多的解决方案。	大	中	长期	运营	高	营业收入增加	使用能源管理系统、物联网传感器、AI算法优化调度等，使节能从“粗放”走向“精准”。

案例 获评“2025年度未来能源产业之星上市公司”

2025年9月，第三届中国上市公司产业发展论坛在上海国际会议中心成功举办，论坛以“未来产业与国有资本赋能上市公司”为主题，共同探讨科技与产业深度融合的发展路径。中赋科技凭借在能源领域的突出表现，获评“2025年度未来能源产业之星上市公司”。



能源管理影响、风险和机遇管理

公司通过深入分析外部环境与内部运营，精准识别能源领域的挑战与机遇，并对各项风险进行多维评估，涵盖发生概率、影响程度、时间维度、价值链环节及潜在财务表现，建立优先级管理体系与动态应对机制。针对风险和机遇，制定具体的应对措施和行动计划。此外，公司持续监测和评估能源绩效，分析数据以识别改进机会，并鼓励全体员工参与节能减排工作。

案例 清洁能源使用，改善能源结构

公司积极落实“双碳”行动，结合下属各污水处理厂自身场地优势，在多个厂区内铺设分布式光伏发电系统；利用水源热泵为办公区供暖；实施工业固废协同生活垃圾发电，提升发电效能。报告期内，发电总量为1,005.067万kW.h。



太和中晟污泥处置厂光伏发电项目



宁阳化工园区污水处理厂光伏发电项目



关键绩效

报告期内

- 太阳能发电：1,005.067万kW.h；
- 生物质发电：39,400.576万kW.h；
- 水源热泵节约用电：50万kW.h。



案例 节能技术改造，垃圾仓加热系统助力柴油消耗大幅降低

报告期内，公司下属郸城县中环新能源有限公司针对项目柴油使用开展专项攻坚。通过实施精细化燃烧调整、优化垃圾库管理，并创新完成垃圾仓加热系统技改，成功克服低温对垃圾发酵的影响，从工艺与管理两端有效降低柴油消耗。该指标较年度计划降幅达14%，绿色运营成效斐然。



垃圾仓加热系统



能源管理指标和目标

在业务规模保持稳定的前提下，公司将确保报告期内万元产值能耗不高于上年度水平，并完成相应考核目标。

2024-2025能源使用关键绩效指标			
指标	单位	2024年数据	2025年数据
柴油消耗量	吨	641.33	609.83
外购电力	万kW.h	9,340.03	10,385.74
太阳能发电自用量	万kW.h	836.09	875.19
生物质发电自用量	万kW.h	6,966.70	5,545.25
能源消费总量	吨标准煤	22,067.54	21,605.25

强化节水管控

2025年，公司内部持续加大对水资源管理力度，对员工开展节水宣传教育；开展中水回用宣传，研发中水回用技术，提升中水品质，厂区中水能用尽用。

污水处理厂节水措施：



垃圾焚烧发电厂节水措施：

01

建立层级节水责任体系，定期巡查检修，杜绝跑冒滴漏，将节水意识融入日常运营；

02

垃圾渗滤液通过深度处理实现零排放和资源化，处理后的中水用于厂区绿化、设备清洗、工业冷却用水等，浓缩液回喷至焚烧炉彻底焚烧；

03

引入临近污水处理厂中水作为水源，节约地表水使用量。



案例 推进水资源循环利用，持续提升用水效率



公司积极践行水资源节约与循环利用理念，通过工艺升级与替代水源引入，持续降低新鲜水消耗，提升水资源利用效率。

工艺升级促回用



下属惠民中环新能源有限公司实施“高密沉淀池+多介质过滤器+超滤/反渗透”中水工艺升级，显著提升出水品质并实现回用，年节约新鲜水取水量80,000m³。同时，公司通过开展供水管网排查治理与节水宣传，2025年自来水消耗较2024年减少约7,000m³，用水效率持续改善。

替代水源降依赖



2025年3月，下属石家庄厦能焯环保科技有限公司完成中水利用工程建设，引入井陘县污水处理厂再生水替代地表水作为生产水源，年节约地表水约20万吨。该项目于同年10月通过县、市水利部门联合验收，获评“石家庄市节水项目工程”，并获得水利发展专项补助资金30万元，有效支持了区域水资源与生态环境保护。

关键绩效

• 公司中水回用总量为：**3,449.74**万吨/年

2024-2025水资源使用关键绩效指标

指标	单位	2024年数据	2025年数据
地表水	万吨	55.81	47.68
地下水(不包括海水、苦咸水、污水)	万吨	0.69	0
第三方供水(自来水)	万吨	14.76	15.42
中水回用量(自用)	万吨	250.06	264.41

细化药剂管理

药剂管理是污水处理厂和垃圾焚烧发电厂成本控制的关键环节，公司持续以药剂“三控”降本增效工作为抓手，围绕“用量控制”“质量控制”“价格控制”三个层面开展药剂管控工作，减少药剂消耗，提升资源使用效率。同时，建立药剂消耗台账与效果评估机制，定期分析单耗成本，持续优化管理策略。2025年，药剂费用与2024年持平。

药剂“三控”管控措施：

用量控制

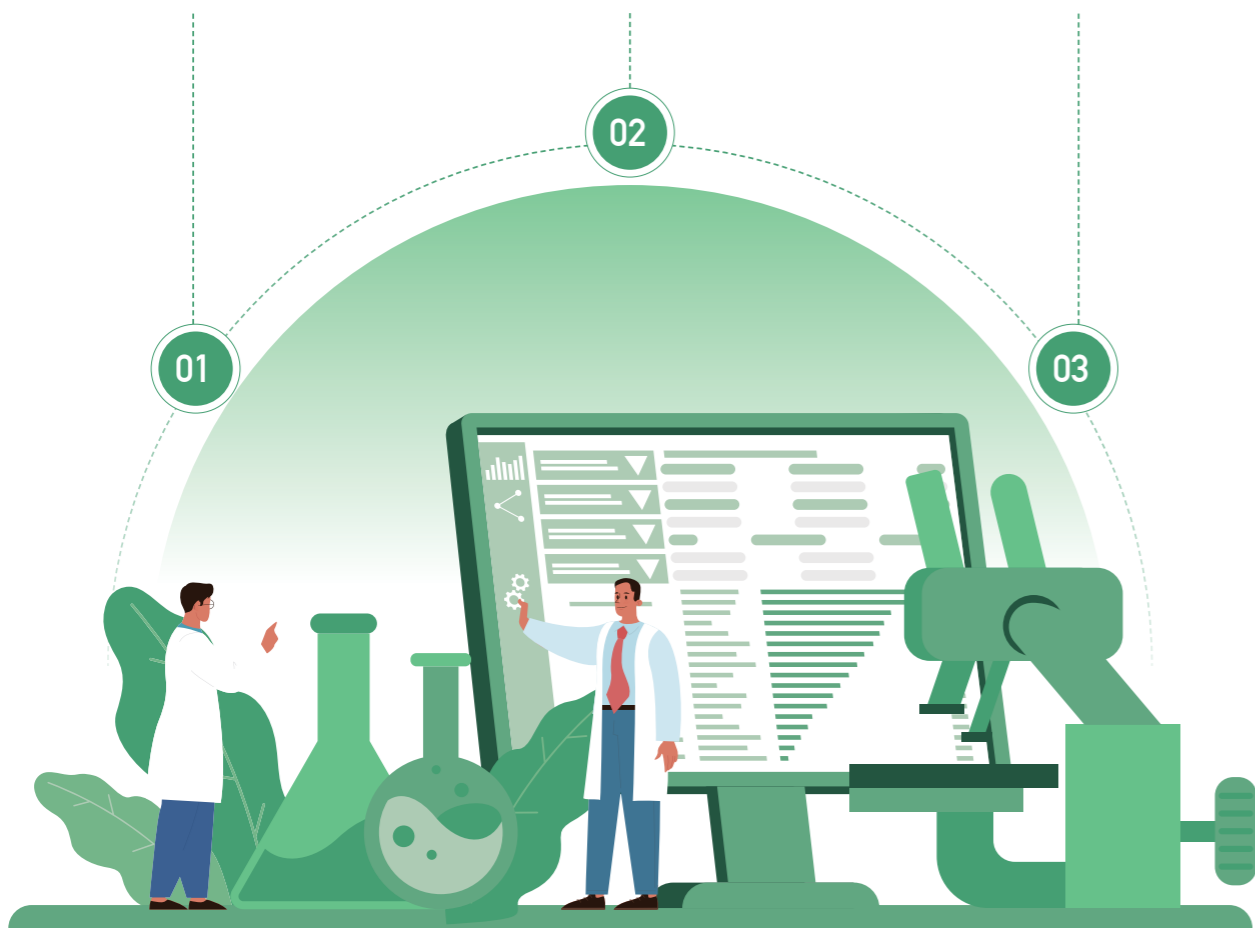
通过工艺调整、技术改造、智慧加药控制等措施，控制用量；

质量控制

通过药剂飞检、进厂质控、定期检测，实现药效保障；

价格控制

药剂通过总部集中采购，实现药剂价格最优。



加强生态保护

公司在履行污水处理与垃圾焚烧核心环保职能的同时，积极践行“生态共生”的运营理念，将传统环保基础设施转化为促进区域生物多样性的重要节点。

在污水处理环节，我们通过构建厂区人工湿地与生态塘，种植芦苇、菖蒲等本土水生植物，不仅实现了尾水的深度净化，更形成了稳定的小型湿地生境，为鸟类、昆虫及两栖类提供了觅食与栖息场所，目前已观测到包括白鹭、翠鸟在内的十余种鸟类。同时，厂区通过污泥好氧发酵制备绿化基质，用于滋养厂内植物群落，形成了内循环的微型生态系统。

在垃圾焚烧发电环节，将厂区打造为工业生态融合的典范。通过高标准控制排放、降噪及景观化设计，最大程度减少对周边环境的干扰。根据规划要求，单个厂区绿化率均达到20%以上，植物种类近40种。选用浆果类植物，构建“昆虫-鸟类”食物链，并利用处理后的洁净中水进行灌溉，使工业厂区成为区域生态网络中有生命力的“绿色斑块”。



绿意盎然,生态厂区

社会篇 02

中赋科技致力于将环境、社会及治理 (ESG) 理念全面融入战略与运营, 构建以持续科技创新为核心驱动、以履行社会责任为价值导向的发展模式。我们通过严格的质量管理与安全生产管理体系, 确保产品与服务的高标准与可靠性, 同时依托完善的客户服务管理体系深化与各利益相关方的信任关系。在供应链环节, 我们积极构建并推广可持续供应链, 将责任延伸至产业链上下游。此外, 我们高度重视员工发展福祉, 致力于营造安全、包容、成长的工作环境, 赋能每一位员工实现价值。

持续科技创新	47
践行社会责任	54
保障产品质量	56
提升客户服务	58
可持续供应链	61
关爱员工发展	62
严守安全生产	74

贡献联合国可持续发展目标SDGs:



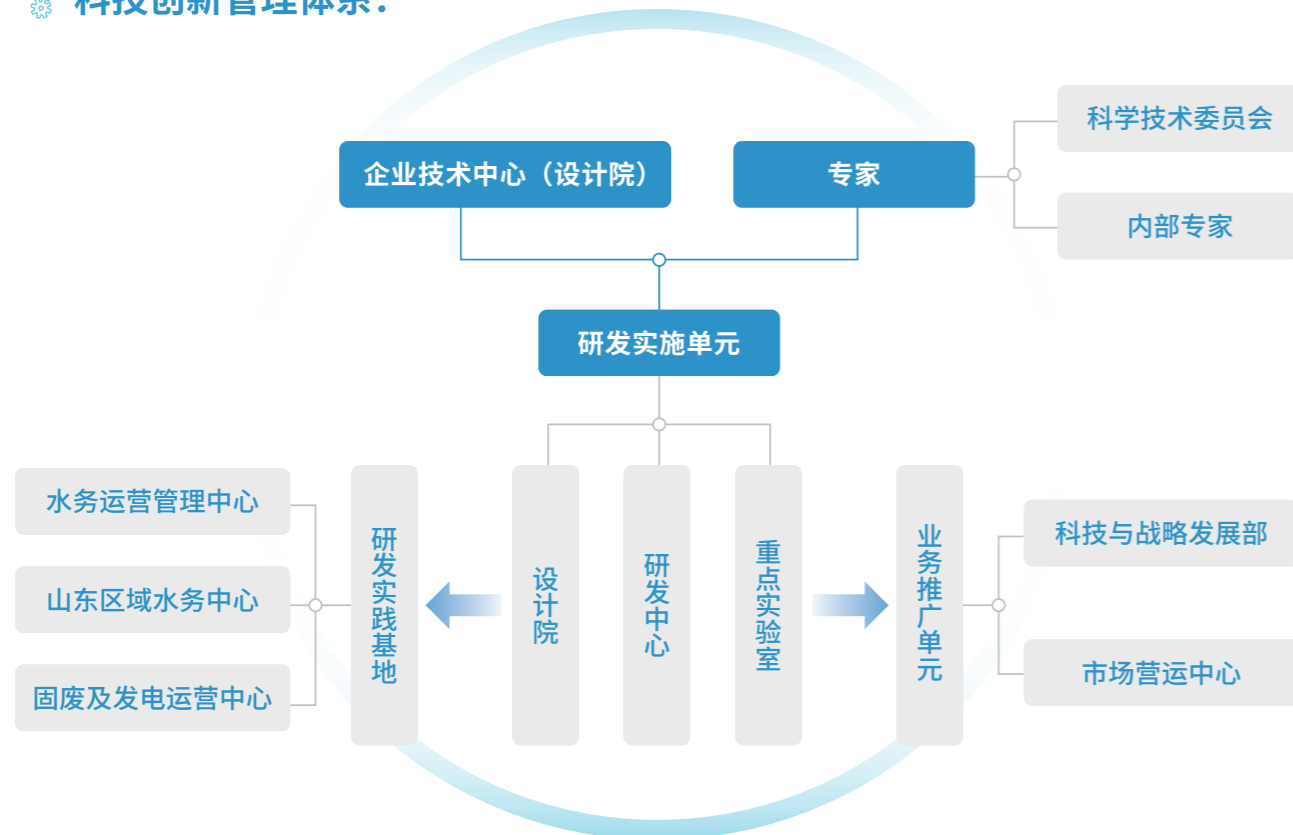
持续科技创新

中赋科技拥有安徽省联合共建学科重点实验室、合肥市庐州产业创新团队等省市级创新平台和团队，下设研发中心、重点实验室、独立设计院等研发机构，系统构建了以上述研发平台及专业团队为基础、科学技术委员会为枢纽、多层次产学研深度融合为支撑的研发管理体系，持续推进“科技引领、创新驱动”的发展战略。报告期内，公司顺利通过安徽省专精特新中小企业复核。

科技创新治理

公司坚持以研发能力提升为核心战略，严格遵循《中华人民共和国科学技术进步法》及相关法规，建立并落实《科研项目管理制度》等规章制度，持续完善科技创新管理体系，推动研发流程规范化、标准化，不断提升研发管理的专业水平和市场竞争力。科技与战略发展部作为科研工作的归口管理部门，全面负责政府级、公司级和子公司级科研项目的管理体系构建与持续优化。

科技创新管理体系：



借助完善的科技创新管理体系，公司原有的12个研发项目顺利开展并取得相关成果，根据公司业务及行业发展方向，报告期内，新增4个研发项目，涉及工业园区高浓度废水处理、危废治理及工业三废在线监测和预警。



2025年新增研发项目一览表

序号	研发项目名称
1	工业园区危废污泥预处理方法研究与应用
2	工业园区三废处理在线监测预警设备的开发与应用
3	Bio-Cage悬浮填料污水处理装置的开发与应用
4	碘掺杂氮化碳光催化材料的制备方法研究与应用

科技创新战略

风险								
风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
政策和市场风险	环保行业属于传统行业，虽属于民生工程，但在经济下行情况下，被市场低估，各项政策支持有限，导致企业科技创新受阻。	小	中	短、中期	运营	低	增加运营成本	将公司业务定位为“碳中和解决方案提供商”“循环经济技术专家”“环境数据智能服务商”等贯穿全产业链的价值创造者，结合公司定位，进行科技创新。
技术风险	新技术研发过程中面临关键技术难以突破或在实际复杂环境中稳定性不足，导致运维中断或效率下降。智能系统与原有老旧设备/控制系统难以无缝对接，改造周期长、成本高。物联网化后，大量生产数据（如水质参数、焚烧温度）面临网络攻击、泄露风险。	小	中	短、中期	运营	中	增加运营成本	关键创新技术通过“实验室-中试-现场”三级测试，预设风险阈值与备份方案；用中间件衔接新旧系统，分步改造核心节点，避免全线更换；对控制数据隔离加密，部署动态验证与异常熔断机制。

机遇								
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
技术机遇	在“双碳”背景下，实行工艺优化、资源化等创新课题，从“处理污染物”转向“回收资源”，如中水回用、水源热泵、余热利用、飞灰资源化等，节省水厂、电厂资源消耗的同时，增加运维收入。	大	高	中、长期	运营	高	营业收入增加	公司将把握从“处理污染物”向“回收资源”的战略转型机遇，重点部署三大科技创新方向：水与能源协同回收，废弃物高值化利用，数字化与系统集成，在降本减碳的同时创造可持续的运维收入，从环保服务商升级为资源循环解决方案商。

产品与市场机遇	聚焦工业废水工程、点源工程、高浓度有机废水治理业务等难处理废水，开拓业务。	高	大	长期	运营、下游	高	营业收入增加	探索前沿技术与业务模式，形成从点到面的全流程，在技术、市场、模式、品牌维度构建全产业链条的技术壁垒和新的利润增长点，为公司发展提供新动能。
---------	---------------------------------------	---	---	----	-------	---	--------	---

科技创新影响、风险和机遇管理

中赋科技根据公司发展战略，确定创新的重点领域和目标，通过分析政策、市场、技术趋势等，识别可能的创新风险和机遇。针对识别出的风险和机遇，评估其发生概率、影响程度和影响时间范围，分析其影响的价值链环节以及潜在的财务影响，确定优先级排序，最后制定风险应对和机遇利用策略。

科技创新指标和目标

报告期内，公司坚持“稳健、可持续、高质量发展”的战略方向，对水中新型污染物检测与治理、节能与余热利用、资源循环、工业园区废水高效处理等方向开展技术研究，并建立“新申请知识产权/标准目标为10项”的创新目标。截至报告期末，公司已达成目标，新申请知识产权19项、制定标准1项。



知识产权

公司严格遵守《知识产权法》等法律法规，重视自身知识产权保护工作，建立了以《知识产权管理办法》《科技成果奖励办法》等为核心的完整知识产权保护制度，确保公司知识产权高效利用，防范知识产权资产损失风险。公司多次组织人员参加省、市、区组织的知识产权培训，提升公司知识产权保护及商业秘密管理能力。公司特设立科技成果转化奖、专利论文奖以及技术创新奖，以激发员工研发创新潜力。

报告期内，公司共计发放科技创新奖励24.6万元。



获得发明专利证书

关键绩效

- 2025年，公司新申请发明专利**5**项、实用新型**12**项、软著**2**项；新获得发明专利**2**项、实用新型专利**13**项、软件著作权登记**2**项。
- 截至报告期末，公司累计获授权专利**122**项，其中发明专利**21**项、实用新型专利**101**项，软件著作权登记**33**项。

协会合作

公司积极深化与行业协会的合作关系，一方面主动参与由各协会主办的专业论坛、行业峰会及专题交流活动，汲取前沿经验、拓宽行业视野；另一方面，也诚挚邀请多家协会代表莅临公司参观指导，通过实地走访、座谈交流等形式，向协会展现公司的发展成果与技术创新能力，并在双向沟通中进一步探索未来合作机遇，共促行业生态健康发展。



参加安徽省环保产业协会举办的行业峰会



安徽省碳中和研究会到公司走访

2025年中赋科技及子公司加入协会情况

协会名称	会员性质
安徽省环境保护产业协会	副会长单位
安徽省科学家企业家协会	常务理事单位
安徽省生态环境保护协会	理事单位
中国环境保护产业协会	会员单位
合肥市“一带一路”科技产业创新战略联盟	副理事长单位
合肥市生态环境保护协会	常务理事单位
安徽省土木建筑学会	会员单位
安徽省碳中和研究会	副会长单位
安徽省现代服务业联合会	副会长单位
安徽上市公司协会	会员单位
德江县煎茶商会	副会长单位
河南省环境保护产业协会	会员单位
河北省市容环境卫生协会	会员单位

产学研合作

公司始终将产学研合作视为技术创新的核心驱动力，已构建起以企业为主体、市场为导向、高校与科研机构深度参与的开放式创新体系。我们通过共建联合实验室、联合承担省级重大科研项目等方式，与国内外顶尖高校及科研机构形成长期稳定的战略合作，确保研发方向始终与产业前沿及市场需求同步。报告期内，与中国科学技术大学俞汉青院士团队联合承担的“水中抗生素抗性基因检测与治理新技术新装备的开发与应用”省环保厅项目顺利实施，完成项目目标。

案例 研学进企业，匠心助成长

9月，合肥大学生命健康与环境工程学院36名新生到中赋科技总部参观。师生参观了办公区、实验室，了解了公司发展、研发团队、资质荣誉、核心技术、典型项目案例、职工晋升通道等各方面情况，并与公司负责人就行业人才需求等话题进行了交流。活动帮助学生增进了对环保行业的认识，明确了未来职业规划。



合肥大学师生来公司参观交流

案例 校企携手，共话发展

8月19日，合肥工业大学党委副书记带队参访公司，校方介绍了学校在学科科研、人才培养等方面的成果，公司表示将以实际行动支持学校发展。此次交流为校企资源对接及协同发展奠定了坚实基础。



合肥工业大学来公司交流

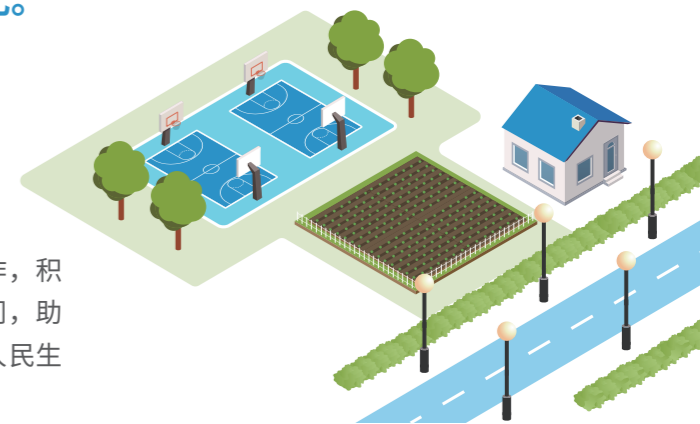
践行社会责任

企业的稳健发展与社会环境的稳定繁荣休戚与共，积极履行社会责任、回馈社会是企业不可推卸的使命。中赋科技多年来坚定不移地在乡村振兴、社区公益等多个关键领域持续发力，以实际行动与社会各界携手共进，共同绘就美好生活。

报告期内，中赋科技共计捐款8万元。

乡村振兴

报告期内，中赋科技持续推进乡村振兴帮扶工作，积极行动、深入乡村，为困难群众送去资金与慰问，助力改善村民生活条件，为促进乡村经济发展、人民生活幸福贡献力量。



案例 乡村振兴帮扶暖民心

公司积极投身乡村振兴帮扶工作。报告期内，下属安庆市清源水务有限公司赴潜山市槎水镇金波村开展帮扶，入户走访困难群众，送去帮扶资金2万元与新春慰问，详细了解其健康及家庭困难，鼓励他们乐观生活；下属石家庄厦能烁环保科技有限公司向井陘县贫困村东沟村捐赠2万元现金，助力改善村民生活条件，以实际行动展现企业担当。



乡村振兴帮扶

社会贡献

中赋科技心系社会、积极履行社会责任。公司依托自身业务优势，在环保教育推广、志愿者公益行动、水厂及电厂开放日活动开展、慈善爱心捐赠等多个公益领域持续发力。以实训赋能，践环保担当，用心关怀社会弱势群体，传递温暖与善意，全力提升全民环保意识，以切实行动为建设美丽中国贡献力量，彰显企业的社会担当与使命情怀。

报告期内，公司下属泰安清源二厂发挥“山东省首家国家级生态环境执法实训基地”优势，作为重点协办单位成功举办全国环保执法能力提升实训活动。水厂精心组织现场教学，为来自全国24个省（市、区）的60余名环境执法骨干提供了高质量实训。此次“厂区变课堂、案例变教材”的实训模式为全国环境执法队伍建设提供了可复制经验。



案例 童心探秘水世界，环保种子植心间

报告期内，公司下属宁阳磁窑中环水务有限公司与全椒县清源水务有限公司，成功为幼儿园师生举办了别开生面的研学活动。活动中，水厂工作人员引领孩子们实地参观，让他们近距离观察污水处理流程。孩子们由此解开了对污水净化过程的重重困惑，环保意识得到了提升。未来公司还将搭建更多平台，持续推进环保知识普及与宣传教育。



幼儿园师生研学活动

案例 爱心助力教育梦，共筑桐城新典范

报告期内，安庆市桐城文化教育发展基金会换届大会暨2024年度教育奖励颁奖大会在桐城八中举行，公司名誉董事长张伯中当选第二届基金会执行理事长并讲话。该基金会已连续五年投入逾578万元奖励先进集体与优秀师生，助力学子逐梦。张伯中表示，基金会将完善管理、优化奖项、拓展资源，扩大资助面，与各方合作探索桐城教育高质量发展新路径新模式，共同打造区域性教育公益事业的优秀典范。



大会现场

关键绩效

- 捐赠金额：8万元；
- 水厂开放日，接待人数近300人；
- 世界环境日环保教育活动开展次数：15次

保障产品质量

中赋科技将保障项目品质视为核心使命，在项目建设和运营的全周期贯彻高标准质量管理。公司通过持续的技术创新与精细化管理，秉持“精益求精、创新驱动、品质为基、服务至上”的管理理念，锚定“零质量事故发生、严格履行合同约定、竣工验收一次性达标”的质量目标，确保工程和运维质量始终保持行业领先水准。截至报告期末，中赋科技及下属安徽璠煌建设工程有限公司、济源市中辰环境科技有限公司持有ISO9001质量管理体系认证。



|| 工程质量管理

2025年,公司针对12个在建工程项目开展质量专项检查20次,形成质量检查记录和复查记录。检查覆盖率100%,发现隐患95条,已整改95条,整改率100%。



|| 精细运营与持续改进

公司致力于通过系统性优化与技术创新,持续提升项目运营的质量、效率与可靠性,夯实服务根基。

案例

实施技改与自主运维双轮驱动,实现节能降耗与效益提升



公司通过系统性技改与强化自主运维,实现节能降耗与运营优化。公司下属德江中环环保新能源有限公司改造污水仪供气,年省电约1.8万度,完成35KV开关柜大修,根治机组跳停问题,并通过优化炉排油缸信号方案降低单台设备采购成本7000元。公司下属承德中环环保新能源有限公司通过锅炉系统优化与汽轮机大修,使排烟温度降低20°C,厂用电率下降1%。公司下属惠民中环新能源有限公司推行自主检修,年节约外委费用约10万元,提升团队技术能力。



实施技改与自主检修现场

关键绩效

• 出水、烟气、固废**100%**达标排放, **0**投诉。

提升客户服务

公司始终以客户需求为导向,构建覆盖环保全产业链的服务架构。通过深化服务内涵、优化流程、创新模式、拓宽渠道及健全权益保障机制,系统推进客户服务体系精细化升级,致力于实现客户价值与企业发展的双赢。

报告期内,中赋科技凭借专业能力赢得了多元客户的信赖:在服务企业客户方面,公司下属济源市中辰环境科技有限公司在富士康2025年度环境服务供应商评鉴中,综合得分位居河南省首位;在服务政府与园区方面,公司下属山东宁阳区域污水处理厂运行稳定高效,有力支持了地方绿色发展与合规运营,该水厂厂长也因此荣获泰安市“建设山东省黄河流域生态保护和高质量发展先行区先进个人”称号。

公司始终以可靠的技术运营和负责的环境管理为核心,切实把环保服务转化为客户可持续发展的动力,持续巩固与各方客户的长期信任与合作。



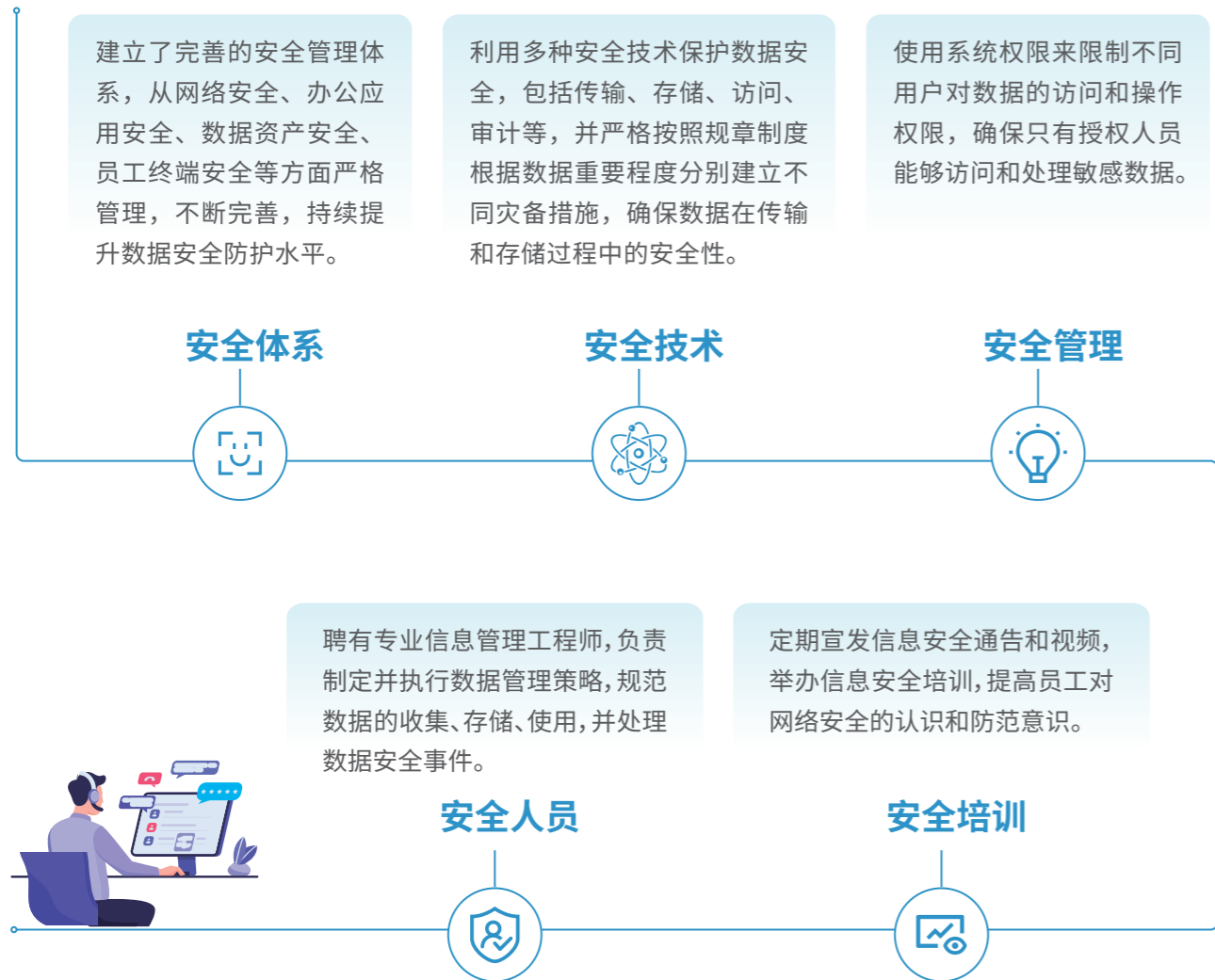
关键绩效

• 2025年,公司客户满意度达**98%**,全年收到客户投诉**0**次。

信息安全与隐私保护

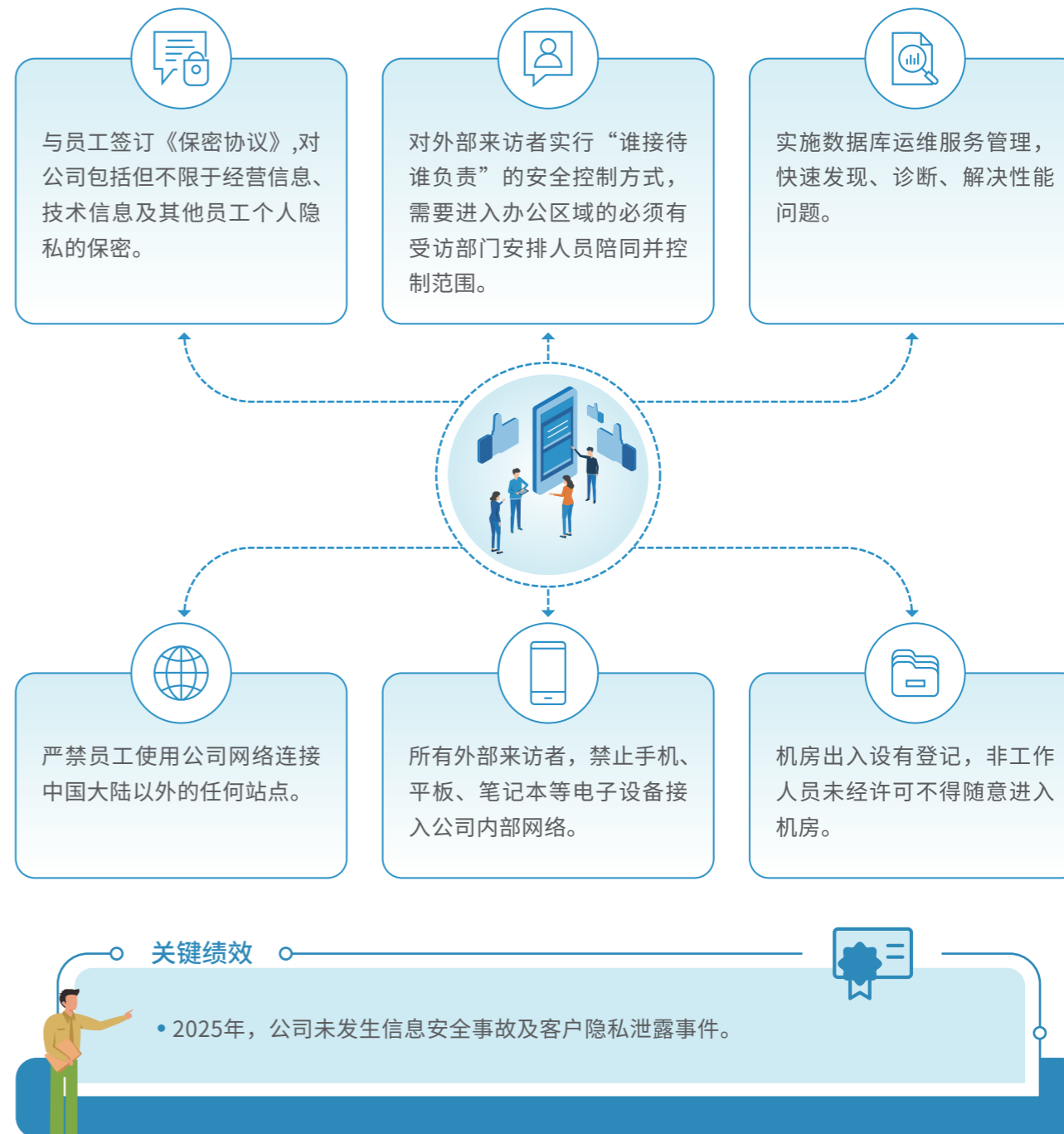
公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，持续完善《信息系统安全规范管理办法》。通过强化技术防护体系、优化数据访问权限管理、落实隐私脱敏机制及全员保密责任，构建多层次、全周期的信息安全屏障，切实保障客户与员工的信息安全及隐私权益。

信息安全管理措施



公司通过构建严密完备的内部管控体系，精准界定信息接触权限层级，并配套实施全员保密责任契约化管理，多维度筑牢客户信息与员工隐私的安全防线。

隐私保护措施



可持续供应链

报告期内，公司在可持续供应链构建上多管齐下。供应商管理方面，实行全流程标准化管控，从评估准入到全周期跟踪评价，对问题供应商及时处理并建立限制投标目录，同时将ESG标准嵌入管理，推动产业链协同提升。廉洁采购上，合同明确“廉洁条款”，严禁供应商不正当利益输送。此外，公司平等对待中小企业，执行公平政策流程，切实履行款项支付保障责任，全力打造绿色、公正、可持续的供应链生态。

供应商管理

公司实行全流程标准化管控，经多维度审核与实地考察评估新供应商，跨部门审议后纳入合格名录。项目采购依性质规模分类招标，公开招标项目严格遵循法规制度，公平竞标选择合作方。公司通过日常监督与定期绩效评估，全周期跟踪评价供应商。对潜在风险或绩效不达标者，发书面整改要求并跟踪验证。招标采购部归集履约异常信息，形成报告，将相关供应商纳入限制投标目录。整改达标者可申请解除限制，经全面复审后办理入库。公司还将ESG标准嵌入供应链管理，定期评估、培训，推动产业链协同提升，构建绿色供应链生态。



关键绩效

- 2025年，对全部**1120**家供应商完成合规筛查，并因严重不合规问题中止合作**1**家，有效净化了供应商池，达成了年度合规零容忍的目标。
- 报告期内启动供应链本地化战略，为后续持续提升本地供应商占比奠定了基础。

廉洁采购

公司秉持廉洁自律原则，对廉洁采购建设给予高度重视。公司采取所有采购合同明确签订“廉洁条款”以及向公司审计部门举报的方式，明确界定并严格禁止供应商向公司员工提供任何形式的回扣、礼金、有价证券、支付凭证或贵重物品等不正当利益。当公司对涉嫌违规的商业行为展开调查，供应商有义务积极配合，提供相关证据并出庭作证，以确保采购过程的公正性和透明度。

关键绩效

- 2025年，供应商廉洁协议签署率：

100%

平等对待中小企业

公司严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规，始终坚持平等、包容的原则，将中小企业视为产业链中不可或缺的合作伙伴与价值共创者。公司在采购、协作及服务中，严格执行公平透明的政策和流程，确保不因其规模差异而区别对待。报告期内，公司切实履行了中小企业款项支付保障责任。

关爱员工发展

员工雇佣

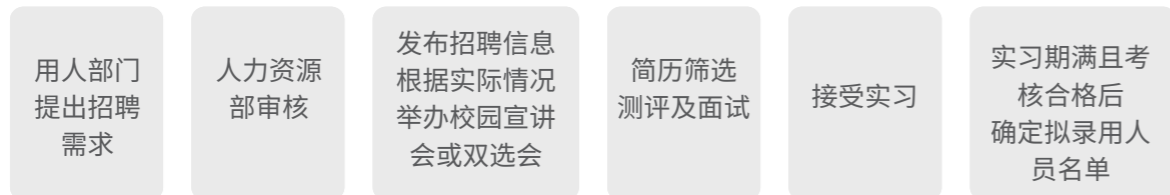
中赋科技严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规与社会责任规范，切实保障员工基本权益。公司通过完善《员工招聘与录用管理制度》《员工手册》等制度体系，明确禁止招聘环节设置民族、种族、性别、宗教信仰等歧视性条件，杜绝雇佣童工与强迫劳动，确保平等就业机会。

在人才管理上，公司坚持外部引进与内部培养并重。通过系统化开展人才引进、培养、使用、发展及保留工作，形成人才管理闭环，为各业务板块稳健运营与核心职能高效履行提供坚实人才支撑。

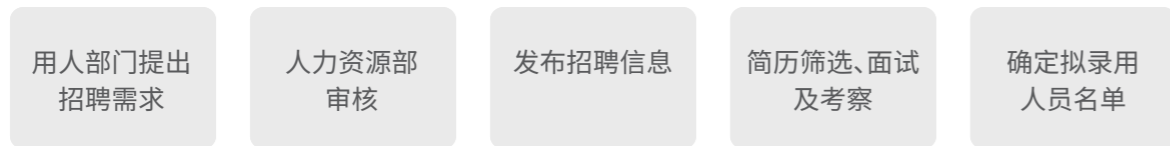


主要招聘渠道及流程

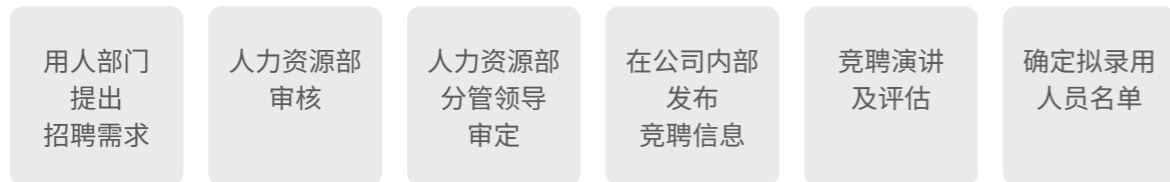
校园招聘



社会招聘



内部竞聘



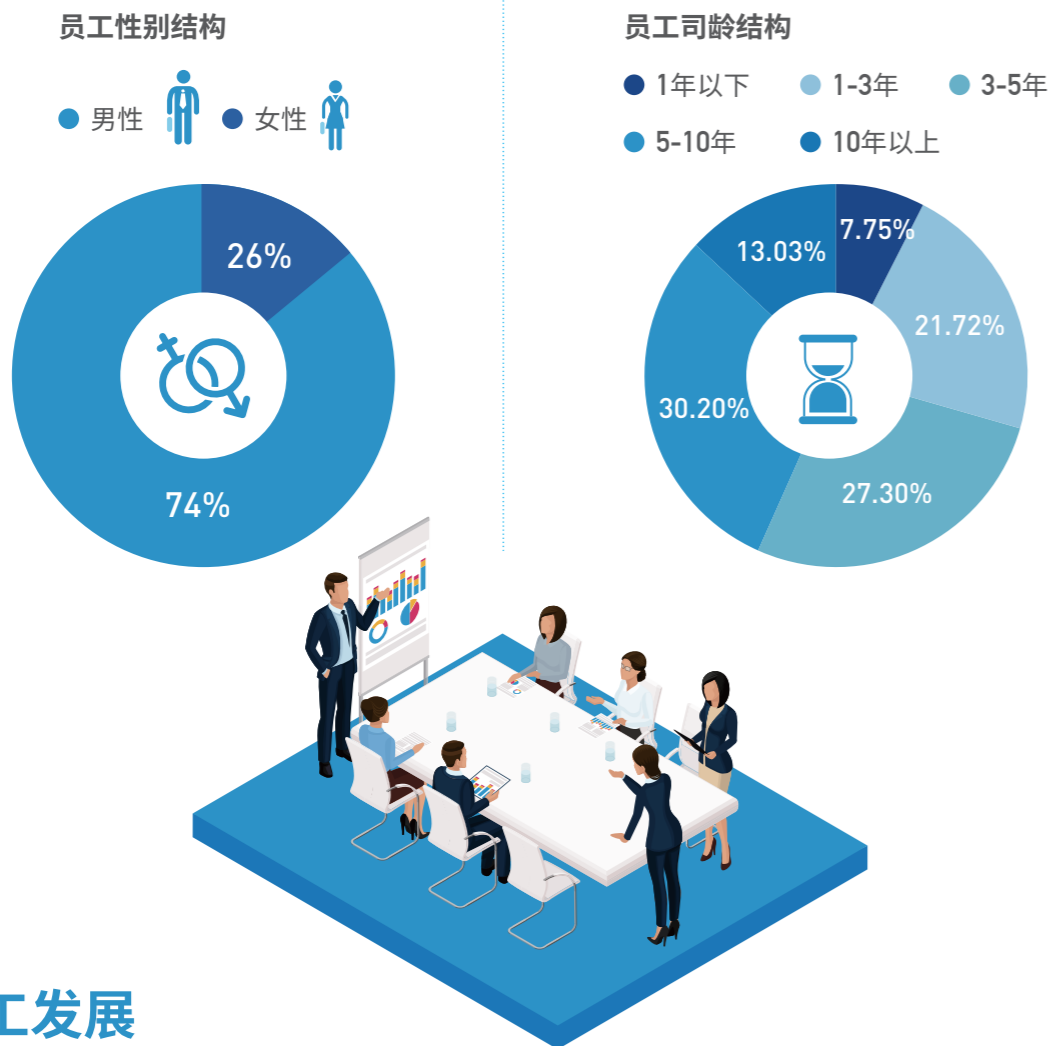
多元化与平等雇佣



关键绩效

- 未发生任何歧视、雇佣童工、强迫劳动或拖欠薪酬的争议事件。
- 公司员工总数：**967**人；
- 劳动合同签订率：**100%**；
- 公司董事会女性占比：**33.3%**；
- 公司雇佣少数民族员工：**58**人；
- 雇佣残疾员工：**5**人；
- 雇佣退伍军人：**21**人。

2025年中赋科技员工分类统计



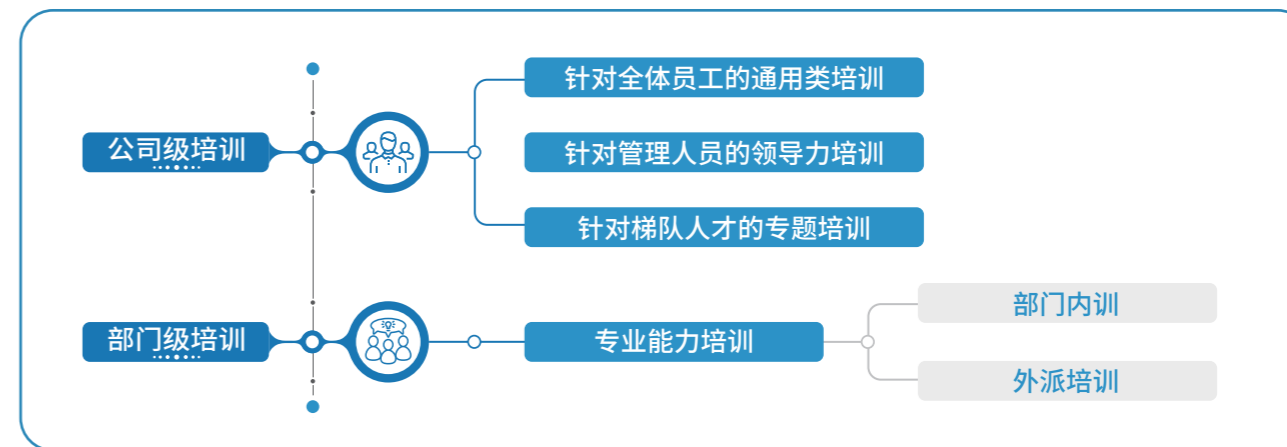
员工发展

中赋科技聚焦人才梯队建设，持续优化薪酬激励体系与岗位晋升机制，系统推进分层分类人才培养项目，搭建跨部门协作交流平台，着力培育具备专业素养与创新能力的复合型人才队伍。

员工培训

报告期内，公司培训工作紧密围绕“专业提升与效率驱动”战略有序开展。水务板块开展设备维修保养实操培训，固废板块开设“垃圾焚烧锅炉腐蚀防护”“提高全厂热效率”等一系列深度专业课程，有效提升技术人员业务能力，推进运营管理标准化精细化。人资板块培训深入操作细节，提高了团队的工作效率与风险防控能力。同时，普及型与合规类培训覆盖“急救及健康知识科普”“强化风险防范”等关键领域，增强了员工的健康素养与管理人员的法律意识。本年度培训实现全面赋能，形成系统化人才发展闭环。

员工培训体系



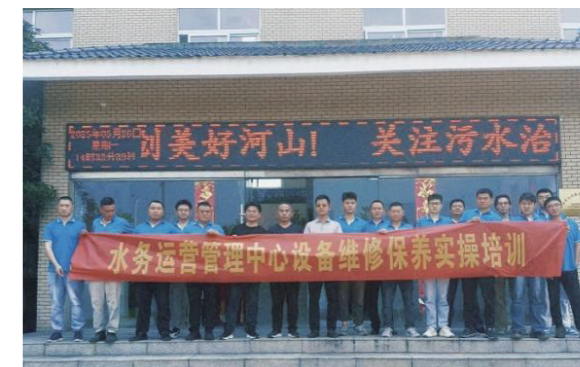
关键绩效

- 公司接受培训的员工共计 **1133** 人；
- 培训覆盖率: **100%**；
- 培训总投入超 **5.75** 万元；
- 员工人均培训次数: **47** 次；
- 员工人均培训时长: **59.3** 小时；
- 其中接受ESG培训的平均时长超 **2.5** 小时。

案例

水务设备维修保养实操培训

5月，公司水务运营管理中心为推进水厂设备标准化管理，提升维修人员业务水平，开展设备维修保养实操培训。培训采用“理论+实操”模式，内容涵盖维修工具及配件管理、安全防护管理、设备保养及维修管理等。实操环节，参训人员分组对倒伞曝气机进行拆装练习、轴承更换及模拟故障排除。此次培训提升了员工自主维修大型设备的能力与信心，也为公司实现“预防为主、维修和保养并重”的设备管理目标打下坚实基础。



水务设备维修保养实操培训

案例 电厂开展深度专业课程培训

公司固废及发电运营中心高度重视各电厂员工能力的提升，精心开设一系列深度专业课程，涵盖“垃圾焚烧锅炉腐蚀防护”“设备检修维护”“汽轮机结构原理及经济运行方式”“提高全厂热效率”等，助力员工强化解决现场关键问题的能力。同时，开设“精益化生产管理”课程，引导员工掌握先进管理理念，推动电厂运营管理朝着标准化、精细化方向稳步迈进，为电厂稳定高效运行筑牢坚实人才基础。

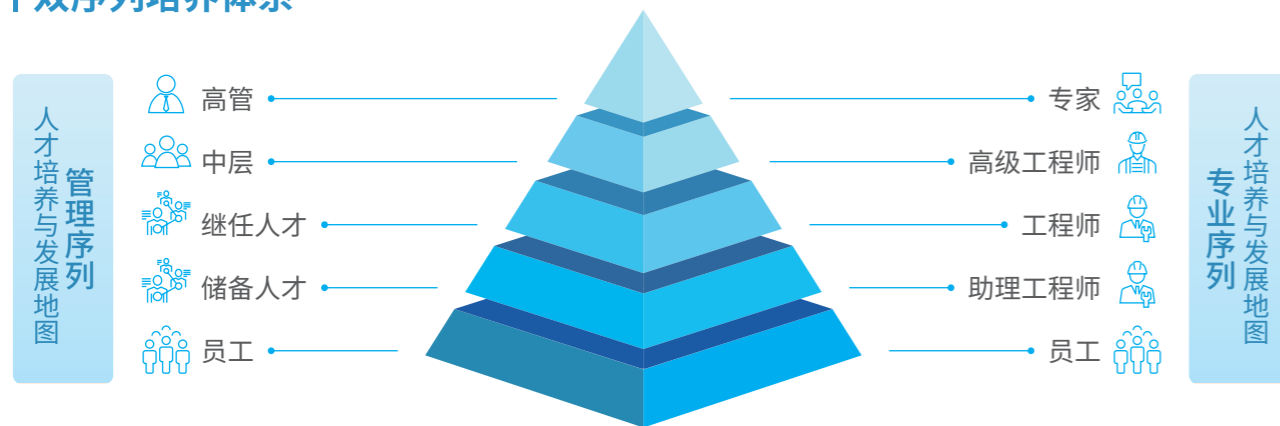


电厂开展深度专业课程培训

人才发展

公司的双通道晋升机制可精准契合员工多元化职业发展需求，支持员工横向拓展或纵向深耕。公司依托《绩效管理办法》《管理干部考评体系》等内部制度，并采用“量化指标+质性评价”的复合型绩效评估模型，为不同岗位、不同序列的员工量身定制差异化薪酬激励方案，推动员工个人成长与企业战略目标同频共振，实现价值共创与共享的良性循环。

双序列培养体系



案例 组织员工参加职工“五小”创新成果评选获奖

公司高度重视人才发展，积极鼓励员工开展创新实践。报告期内，公司组织员工参加合肥市与庐阳区的职工“五小”创新成果评选，成功斩获市级一等成果及优秀成果各一项，区级三等成果及优秀成果各一项，项目奖金已发放给获奖人员。未来公司还将不断投入资源，助力员工成长。

合肥市总工会文件

合工办〔2025〕41号

关于2025年合肥市职工“五小”创新成果的通报

2	一种高效多循环一体化污水处理装置及工艺	刘俊	安徽中环保科技股份有限公司	一等成果
108	一种用于污泥深度处理的调理剂	朱春友	安徽中环保科技股份有限公司	优秀成果

合肥市职工“五小”创新成果评选获奖证明



关键绩效

- 公司共有高级职称：14人
- 中级职称：69人
- 具有建造师资质：35人

权益福利

报告期内，公司构建系统完备的员工权益保障体系，从劳动权益到职业发展权益，全方位守护员工利益；优化福利机制，提供丰富多元的福利项目，涵盖健康关怀、生活补贴等；搭建民主沟通渠道，倾听员工心声。通过这些措施，切实增强员工的归属感与幸福感，激发员工的工作热情与创造力。

薪酬管理

中赋科技旨在建立公平、有竞争力的激励机制。根据岗位价值和个人能力确定薪酬水平，并与绩效结果紧密挂钩，确保“多劳多得，绩优者多得”。通过定期市场对标，保持薪酬的外部竞争力，并提供全面的福利保障。



绩效考核

- 绩效考核：**直接与月度绩效评估挂钩，反应个人的工作表现。
- 突出贡献奖金：**针对特定项目或任务的额外奖励。
- 年终奖：**根据公司年度任务完成情况及部门整体绩效发放。

员工持股计划

公司实施了2025年度员工持股计划，共有60名激励对象，授予400万股，有效激励对公司整体业绩和中长期发展具有重要作用和影响的公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、核心骨干人员。

民主管理

中赋科技严格遵循《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，全面落实禁止强迫劳动、保障自由择业与结社自由、维护集体协商权等权益保障举措，坚决抵制各类歧视与骚扰行为，切实捍卫员工合法权益。

2025年，通过集体协商签订协议保障员工权益。坚持职工代表大会制度，推行企务公开，形成平等、和谐、包容的劳动关系。

公司建立全员劳工权益申诉机制，不仅保障员工申诉权利，严格公开处理流程与结果，还定期汇总分析申诉数据，精准定位管理痛点，据此动态优化制度流程与运营策略，形成良性循环。

劳工权益申诉机制



公司制定的《女工劳动保护管理规定》从生理健康、职业发展等多维度给予女员工全方位保障与贴心关怀，积极拓宽女性人才引进渠道，大力提拔优秀女性员工，严格落实同岗同酬机制，切实维护女职工合法权益。



员工沟通渠道



倾听员工声音

开放式会议

公司定期举行开放式会议，让员工有机会提出建议、分享想法和提出问题，重视员工意见。

调查和反馈

公司通过调查问卷、现场调研访谈等渠道，收集员工的意见和建议，帮助管理层了解员工的需求和期望。

劳工权益申诉

员工通过设定的内部渠道提出申诉，公司及时对申诉内容严肃处理。

关键绩效

• 2025年度，公司工会集体协议签订率为

100%

员工福利

报告期内，公司在过往经验基础上对员工福利进一步优化完善，为员工提供更为多元、全面的福利体系。凭借愈发健全的福利制度，深度强化员工的团队责任意识，全力打造更具向心力的企业凝聚力。

关键绩效

- 2025年，公司员工社保参保率**100%**，公司举办各类兴趣小组活动共**120**余次。
- 2025年，公司开展全员满意度调查，满意度达到**98%**以上。

法定福利

带薪年假、五险一金、劳动防护保障等。

通用福利

餐费补贴、生日补贴、节日福利、住房补贴、交通补贴、司龄补贴等。

特殊福利

高温补贴、外派补贴、特殊岗位津贴等。

案例

独立如春绽芳华，自在女神悦时光



三八妇女节期间，公司以“独立如春，自在芳华”为主题，组织总部及子公司开展活动，向全体女职工致以节日问候。活动丰富了女职工业余文化生活，有效舒缓了工作压力，进一步增强了团队凝聚力与协作精神。



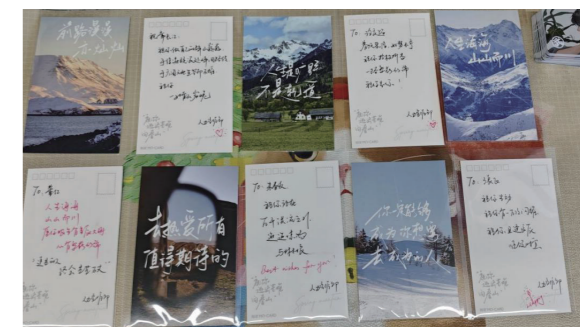
总部及部分子公司三八妇女节活动

案例

持续开展员工生日祝福专项活动



公司持续开展员工生日祝福专项活动。通过向员工发放蛋糕卡，搭配手写祝福语的精致贺卡以及明信片、折扇、摆件等饱含心意的精美礼品，以多元形式将公司对员工的关怀切实具象化，让温暖与重视传递至每一位员工。



员工生日祝福专项活动

困难员工帮扶

公司设有“重大疾病救助基金”，致力于为遭受重大疾病困扰的员工及其家庭提供迅速且有力的经济支持。公司的困难员工帮扶体系从信息收集、精准筛选到详细建档各环节均有明确规范，切实保障帮扶工作公开公正、高效顺利开展。



困难员工识别和帮扶流程：

- 收集信息** 企业工会首先收集员工基本信息，包括个人家庭情况、经济状况、身体状况等。
- 筛选困难职工** 根据收集到的信息，对员工进行筛选，确定其符合困难员工的标准。
- 建立档案** 确定为困难员工的，企业工会建立详细的帮扶档案，记录其困难情况和所需帮助。
- 帮辅措施** 根据困难员工实际情况，提供经济援助、心理咨询、职业培训等多元化的帮扶措施。

关键绩效

- 报告期内，公司帮扶困难员工 **8** 人。

案例 心系员工，爱与希望同行

2025年，在公司组织的年度员工体检中，一名员工不幸确诊癌症。公司第一时间协助对接优质医疗资源，人事部门及该员工所在部门持续与其保持沟通，关注治疗进展。同时，公司依托设立的“重大疾病救助基金”，通过工会向该员工发放了1万元救助金。此外，公司下属水厂有两名员工因病离世，公司为其家属每月发放补助，从未间断。点滴关怀，长情守护，这些行动正是公司“以员工为本”理念的真实写照。

严守安全生产

中赋科技秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立了完善的安全生产责任制及操作规程体系，通过持续开展安全培训、应急演练和安全文化建设，增强全员安全意识与应急能力；针对污水处理与垃圾焚烧运营中的特定风险，制定了专项应急预案并保持联动响应机制；配备专职安全管理人员与持证作业人员，构建三级安全管理网络，并设立安全生产专项资金，保障安全设施投入、技术升级、物资储备等，确保生产运营全过程安全可控。

安全生产治理

中赋科技严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规，建立完善的安全生产管理体系，制定了《安全生产责任制》《安全生产检查与隐患整改管理制度》等22项安全管理制度，并根据情况持续更新，进一步夯实安全管理基础。

安全管理架构：



安全生产战略

风险								
风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
人员能力与安全文化建设的长期性风险	技术升级对一线人员和技术人员的技能提出了更高要求。从“会操作”到“懂原理、能判断、善处置”的转型需要持续投入。同时，在长期相对平稳运行的环境下，如何克服员工麻痹思想和侥幸心理，构建深入骨髓的主动安全文化，是永恒的挑战。	小	中	短、中期	运营	低	增加运营成本	安全管理模式从自上而下的“管控约束”，转变为赋能员工、共同治理的“参与创造”。通过定期培训、工具和授权，让一线员工有能力做出正确判断，通过透明的文化、激励的制度和领导的尊重，让员工有意愿主动承担安全责任。
生产运维风险	发生职业禁忌、疑似职业病或安全生产事故时，公司需承担包括人员安置、医疗救治、工伤赔偿及潜在行政处罚在内的多项支出，这些都将直接推高企业运营成本。	小	大	短、中期	运营	高	增加运营成本	建立标准化的隐患排查与闭环治理流程，确保预防整改计划按时高效落实，从而彻底消除事故隐患。
成本压力与安全投入的矛盾的风险	在行业竞争加剧、处理费价格受限、回款困难的背景下，企业面临持续的降本压力。安全生产的长期隐性回报与短期显性成本投入之间可能存在矛盾，可能导致安全投入不足或维护延迟，埋下隐患。	小	小	短期	运营	低	增加运营成本	通过“精准的风险识别、高效的技术与管理杠杆、深度的业安融合以及全员的价值认同”，使每一分安全投入都能产生最大的风险抵御价值和潜在的运营效益，最终让安全生产成为企业在逆周期中稳健经营、赢得信任乃至实现差异化竞争的坚实基础和核心能力。

机遇								
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
技术机遇	利用物联网、AI、数字孪生等智能技术，安全生产与智慧运维深度融合，在提升安全水平的同时，直接优化了运营效率，降低了运维成本，使安全投入产生经济效益。	大	高	长期	运营	高	营业收入增加	利用物联网、AI、数字孪生等智能技术，实现对管网压力、水质、焚烧炉温、设备振动等关键参数的实时监测与预测性维护，变被动响应为主动预防，大幅减少非计划停机和安全事故。
构建韧性基础设施，提升公共价值机遇	使企业从单纯的服务提供商，升级为城市关键基础设施的可靠守护者，获得更高的政策支持和社会认可。	大	高	短、中期	运营	高	营业收入增加	通过工程技术硬加固、智慧管理软实力、社会信任深绑定的组合策略，企业不仅能有效抵御气候风险、保障公共安全，更能以此为契机，重塑自身角色，成为政府不可或缺的合作伙伴和社区值得信赖的守护者，从而在政策支持、市场认可和可持续发展上赢得先机。
管理效率机遇	随着“双碳”政策推进，环保、能耗、碳排放的监管标准日趋严格。建立安全管理体系，能帮助企业更从容地应对各类审查。	大	中	短、中期	运营	中	营业收入增加	设立“可持续发展委员会”，由公司高层直接领导，赋予其跨部门协调与决策支持权，确保战略协同。

安全生产影响、风险和机遇管理

安全隐患排查

公司各分子公司分别制定了隐患排查制度，定期开展运营和施工过程中的隐患排查，为贯彻安全生产方针，公司通过组织日常巡查、节日前检查、综合检查、专项检查、季节性检查、每周例行检查、特殊时段检查、不定期抽查等多种方式，全面检查排查生产一线，坚决落实全员安全生产责任制。2025年，公司采取“项目公司自查、总部复查”方式组织安全大检查活动。

共计开展隐患排查
718次
发现隐患并整改
2183处



安全隐患排查

安全文化建设

安全文化建设与教育是安全管理的重要环节。中赋科技及各分子公司定期开展安全生产培训工作，并不断优化培训内容，增强员工安全意识，提高公司安全管理水平。

关键绩效

- 公司累计举办各类安全生产培训：**791**次；
- 安全生产培训总时长：**981.5**小时；
- 安全生产投入：**466.7**万元；
- 报告期内，未发生重大安全生产事故。

案例

开展安全月活动，加强员工安全意识

2025年6月，公司组织各分子公司开展以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的“安全生产月”活动，采用安全知识宣传、安全大检查和应急演练等多种方式，牢固树立“以人为本、安全发展”的理念。



安全生产月活动现场

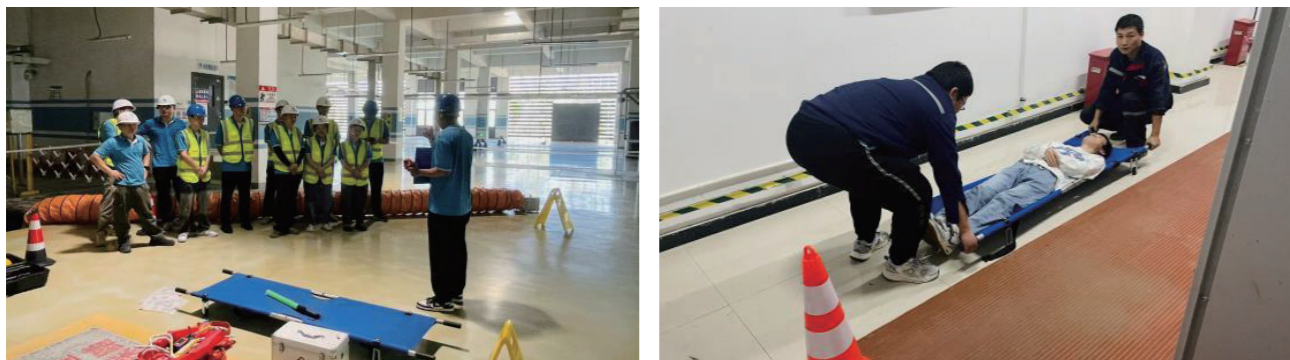
应急事故演练

公司高度重视生产安全管理，根据国家环保的法律法规、污水处理厂及垃圾焚烧发电厂的实际情况，编制了各类突发环境事件应急预案。公司成立了应急指挥部负责统一指挥突发事件的应急处理，定期组织全厂员工开展应急培训及演练，以有效地预防和应对各类突发事件的发生，确保将安全风险和危害降至最低。

应急组织体系



公司各分子公司根据总部要求和自身情况，定期开展应急演练，主要围绕各自的核心风险设计，旨在提升实战响应能力、检验预案有效性并强化多部门协同。污水处理厂侧重于进水水质突发异常（如高浓度有毒物质冲击）、工艺设备故障、有限空间救援、化学品泄漏以及出水超标等场景的处置演练。垃圾焚烧发电厂则聚焦于火灾爆炸（如垃圾储坑火灾）、环保设施故障导致烟气排放异常、危化品泄漏、非计划停炉及自然灾害应对等关键环节，并在演练后评估改进，以持续加强环境风险防控与安全生产保障。



应急救援演练培训现场

关键绩效

- 2025年，公司共计开展**223**次应急演练；
- 应急演练总时长：**318**小时；
- 参与人次：**3000**余人次。

职业健康安全

中赋科技始终密切关注员工的职业健康安全，公司根据《中华人民共和国职业病防治法》《职业及健康安全管理 体系认证》等法律法规，不断完善员工职业健康保障、安全生产相关制度，建立健全职业健康安全管理 体系，致力于为员工提供健康、安全的工作环境。每年均组织涉及职业病危害岗位人员进行岗前、在岗、离岗的全面 体检，持续做好特种劳动用品发放、职业病风险因素识别与告知、职业健康培训与宣传等工作。截至报告期末， 中赋科技及下属安徽璠煌建设工程有限公司、济源市中辰环境科技有限公司持有ISO45001职业健康安全管理 体系认证。

关键绩效

- 2025年，公司员工参加职业病员工体检的人数为**394**人；
- 识别后存在职业病风险员工体检覆盖率为**100%**；
- 员工工伤保险覆盖率：**100%**；
- 职业健康及安全培训：**49**次；
- 职业健康安全投入：**77.6**万元。



职业健康安全培训

公司根据各分子公司所涉及的业务不同，对职业病类型及风险进行识别，并根据我国《职业病危害因素接触限值》《职业病危害程度评估方法》《建设项目职业病危害风险分类管理目录（2012年版）》等相关标准，对危害因素进行评估。根据评估结果，提出针对不同危害因素的风险控制措施。



职业病风险识别、评估及防护措施			
类型	影响职业病危害因素	危害等级	主要防护控制措施
固化工职业病/ 渣吊工职业病	<ul style="list-style-type: none"> 粉尘 噪声 	一般	<ul style="list-style-type: none"> 设置有排风扇，设置密闭操控室，远距离操作，防尘口罩 防噪耳塞
锅炉职业病	<ul style="list-style-type: none"> 高温 噪声 粉尘等 	一般	<ul style="list-style-type: none"> 高温设备设置隔热保温层，集控室设置空调 防噪耳塞 设置除尘器，防尘口罩 排风扇、自然通风
化水职业病	<ul style="list-style-type: none"> 氨 氢氧化钠 盐酸 噪声 	一般	<ul style="list-style-type: none"> 酸碱间设置有通风机、防毒面具 防噪耳塞
渗沥液处理工 职业病	<ul style="list-style-type: none"> 氨 氢氧化钠 盐酸等 	一般	<ul style="list-style-type: none"> 设置有排风扇、防毒面具 防噪耳塞
污泥压滤工 职业病	<ul style="list-style-type: none"> 氨 硫化氢 噪声 	一般	<ul style="list-style-type: none"> 设置有排风扇、防毒面具 防噪耳塞

安全生产指标和目标

年初，公司组织各单位负责人签订年度目标责任书与安全环保承诺书，明确目标任务，层层压实安全生产责任。在此基础上，公司全面推行安全责任纵向贯通机制，各单位负责人进一步与下属部门及具体岗位人员逐级签订安全目标责任书，实现安全责任“横向到边、纵向到底”的全覆盖。通过全面加强过程监督管控，持续开展日常监督检查与年度考核，并将考核结果与各分子公司领导班子绩效直接挂钩，公司建立起自上而下、环环相扣的安全生产责任体系，有力推动了各层级安全职责的落实落地，确保安全生产责任贯穿于全员、全流程、全环节。



关键绩效

- 一般及以上安全事故：0；
- 人身重伤及死亡事故：0；
- 急性职业病：0；
- 环境污染事件：0；
- 恶性交通事件：0；
- 安全环保负面事件：0。



总部及项目公司安全目标责任书签订

治理篇 03

中赋科技围绕治理结构、风险管理、投资者关系、商业道德及党建引领五大核心维度，系统阐述公司如何构建权责清晰、制衡有效的治理体系，将风险防控嵌入决策全流程；通过透明、专业的沟通持续增进市场认同；以更高的道德标准约束自身与合作伙伴的商业行为；并将党的组织优势转化为企业的发展引领力与社会责任感。我们致力于通过坚实的治理根基，保障所有决策与行动符合长期价值与社会期待，为利益相关方创造可持续发展的共同未来。

优化治理结构	85
严抓内控管理	88
维护投资者关系	91
恪守商业伦理	94
坚持党建引领	96

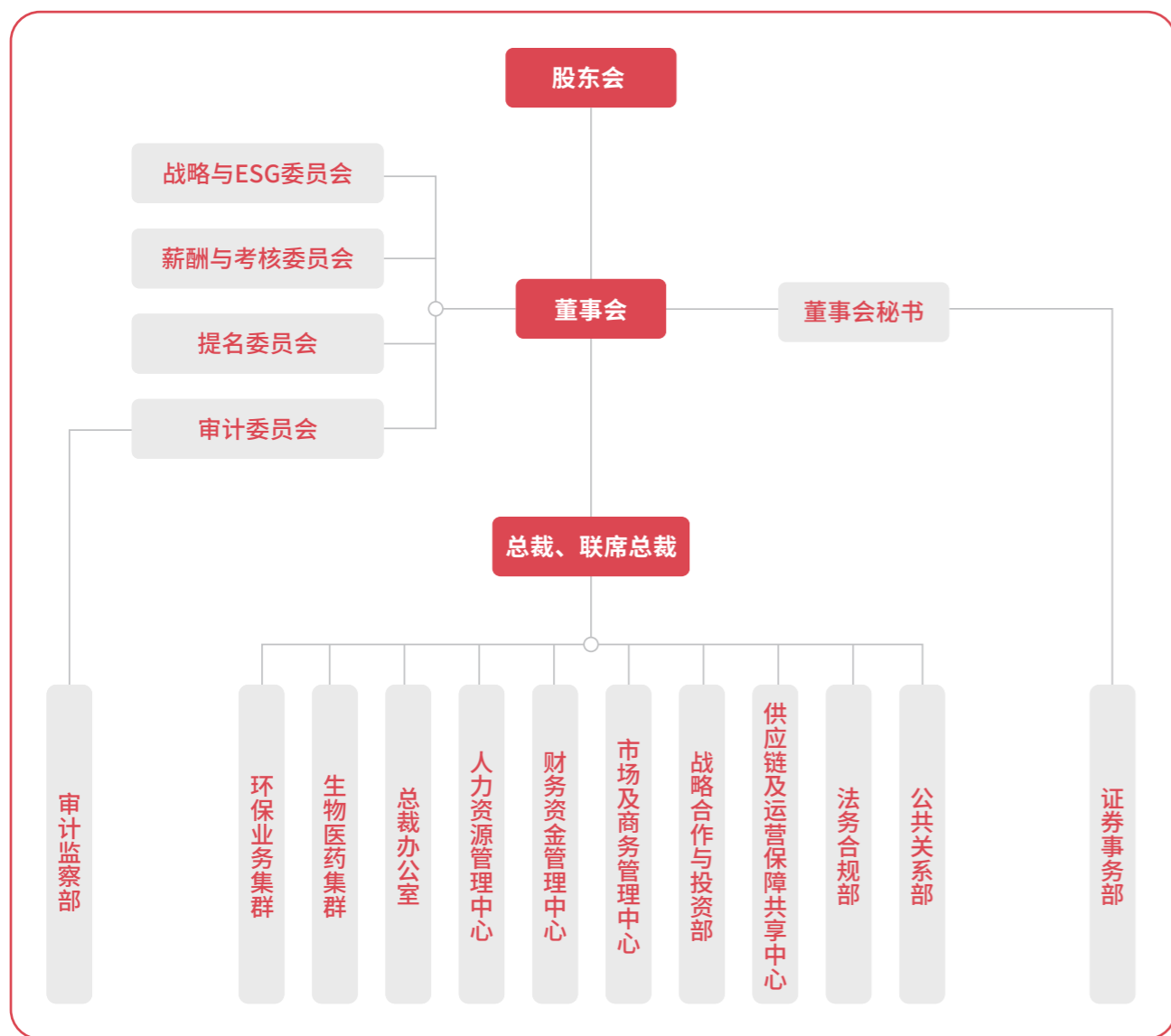
贡献联合国可持续发展目标SDGs:



优化治理结构

中赋科技秉持规范治理理念，依据现行《公司法》《上市公司章程指引》等一系列法律法规及规范性文件，结合公司实际，调整了组织结构：“股东大会”更名为“股东会”，取消监事会设置，由董事会审计委员会承接其法定职权，并增设联席总经理职务。同时，为提升规范运作水平，公司相应修订了《公司章程》相关条款。此外，基于最新法规要求及治理结构调整，公司还对部分内部治理制度进行了制定、修订与完善，以全面提升公司综合治理效能。

中赋科技组织架构图



- 公司股东会决定公司经营方针和投资计划，并对公司重要事项进行审议。
- 报告期内，为优化公司治理结构，提升公司运营效率，公司调整组织结构并修订《公司章程》。



- 公司董事会对股东会负责，执行股东会的决议。
- 报告期内，审议通过《关于选举公司董事长及变更法定代表人的议案》，同意选举刘杨先生为公司第四届董事会董事长，且根据《公司章程》的相关规定，法定代表人变更为刘杨先生。

(1) 董事会独立性与多元化

公司高度重视董事会独立性与多元化建设，充分考量性别、年龄、专业背景、行业经验等要素，引入不同特质人才，以凝聚多元智慧。当前，董事会成员构成丰富多样，涵盖管理、会计、法律、技术等多领域人才，为公司制定科学、全面且具有前瞻性的战略决策，助力公司稳健发展。

董事会多元化

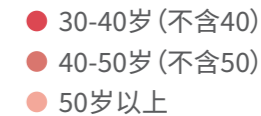
董事会按照性别划分



董事会按照学历划分



董事会按照年龄划分



(2) 董事会下设委员会

董事会下设战略与ESG委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会四个专门委员会。公司制定了董事会各委员会的具体工作规程，明确各委员会工作职责与工作方式等内容。

报告期内，为保证董事会专门委员会正常有序开展，根据《公司法》《公司章程》及相关法律法规的规定，对第四届董事会战略与ESG委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会委员进行了调整。

(3) 独立董事专门会议

报告期内，公司独立董事3人，独立董事专门会议由全体独立董事参加，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用。

2025年，公司召开独立董事专门会议2次。



2025年中赋科技股东会、董事会及委员会会议召开次数

指标	单位	2023年	2024年	2025年
股东会	次	2	1	5
股东会通过议案	项	14	17	32
董事会	次	9	7	10
审计委员会	次	5	5	7
提名委员会	次	1	2	3
战略与ESG委员会	次	2	1	2
薪酬与考核委员会	次	1	1	4
董事会通过议案	项	53	36	54
独立董事专门会议	次	/	1	2
独立董事专门会议通过议案	项	/	5	16

案例

董高关联交易培训



2025年6月，为强化公司规范治理，证券事务部组织各相关部门开展上市公司关联交易专项培训。培训聚焦关联交易相关法规，深度剖析违规案例，详细讲解实操注意要点，涵盖关联方认定、交易定价、审批流程等关键环节，助力各部门精准把握合规要求。



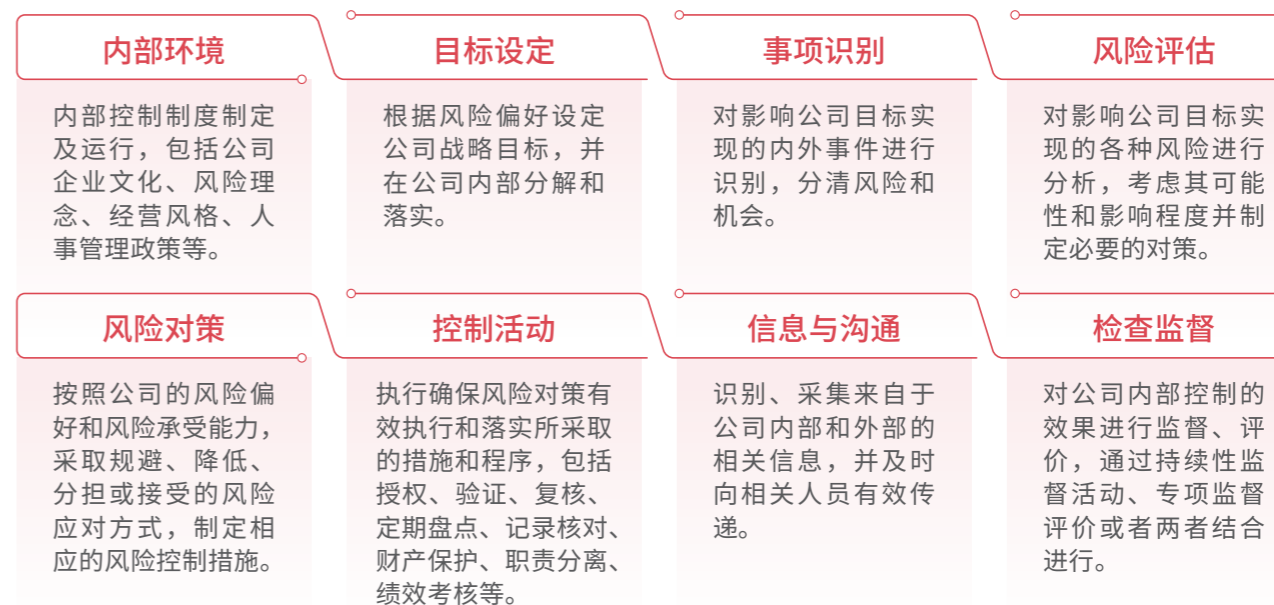
董高关联交易培训现场

严抓内控管理

内控体系

公司依据《企业内部控制规范》《企业内部控制应用指引》等法律法规要求，并紧密结合自身制度体系，构建了较为完备且运行高效的内部控制机制，同时每年对内控制度展开系统性梳理与动态化修订，确保内控体系与时俱进、适配发展。公司对违法违规行为秉持零容忍态度。

中赋科技内控风控体系



案例 开展法律风险防范培训 筑牢企业合规防线



8月,中赋科技邀请外部法律顾问团队开展“强化风险防范、守护企业利益”专题培训。此次培训聚焦买卖合同、建设工程施工合同及有效催款等核心内容,通过深入解读相关法规,并结合实际案例进行剖析,兼具专业深度与实践指导性,对实际工作具有重要指导意义。参训员工以此次培训为契机,积极将所学成果转化为业务流程中的具体优化措施、合规操作的切实行动以及风险防范的有效方法。



“强化风险防范、守护企业利益”专题培训现场

关键绩效

- 2025年,公司开展内控专场培训9场,
- 员工合规培训总时长为**237**小时,员工覆盖率为**100%**。

审计监督

为筑牢内控管理合规防线,公司专设审计与运营管理部,该部门作为核心内控部门,重点强化违法违规行为的事前预防与过程管控。针对关键业务领域,深度参与招标采购全流程监督,定期开展工程建设、水厂、电厂季度巡查;同时坚持“惩前毖后、治病救人”原则,对违规违纪行为实施分级处置,涵盖扣发绩效、书面警告、公开通报批评、职务降级降薪直至解除劳动合同等梯度化惩戒措施。

审计范围

公司及全资子公司、控股子公司,纳入评价范围单位的资产总额占公司合并财务报表资产总额的100%,营业收入合计占公司合并财务报表营业收入的100%。

审计事项

销售业务、采购业务、工程项目、合同管理、资金管理、对子公司管理、关联交易、对外担保、对外投资、资产管理、信息披露等。

具体审计措施



审计部审查内控风控的完整性、合理性及实施的有效性

将大额非经营性资金往来、对外投资、购买和出售资产、对外担保、关联交易、募集资金使用、信息披露事务等事项作为评估重点。



督促整改、后续审查

对审查过程中发现的内部控制缺陷,审计部督促相关责任部门整改,并进行后续审查,监督整改措施落实情况。



提交内部控制评价报告

审计部至少每年向审计委员会提交一次内部控制评价报告,说明审查和评价内部控制的目的、范围、审查结论及对改善内部控制的建议。

税务管理

公司坚守依法纳税底线,严格恪守《企业所得税法》《税收征收管理法》等各项税收法律法规要求,持续完善并迭代升级财税管理体系,确保税务管理工作的标准化与精细化。在组织保障方面,由财务管理中心牵头落实具体执行工作,通过强化跨部门协同与动态监督机制,切实保障税务管理活动合规高效推进,助力企业稳健履行纳税义务。

报告期内,公司纳税额为4,828.20万元。

维护投资者关系

中赋科技始终将投资者关系建设置于战略高度，严格遵循信息披露监管要求，以透明、及时、准确的信息传递机制，保障全体股东特别是中小股东的平等知情权与参与权。公司持续深化投资者互动体系，通过定期业绩说明会、投资者热线、线上交流平台及实地调研等多元化渠道，搭建高效沟通桥梁，主动倾听投资者诉求，及时回应市场关切。



信息披露

公司以合规为基石，严格依照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法规要求，建立了覆盖全流程的信息披露制度体系，涵盖《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《重大事项内部报告制度》等核心规范，通过标准化、精细化的管理机制，确保信息披露的真实性、准确性、时效性、公平性和完整性。深圳证券交易所公布2024-2025年度信息披露评价结果，公司凭借高质量的信息披露、规范的公司治理及深入的投资者交流，荣获信息披露最高评级——A级。

案例 荣获上市公司金牛奖“金信披奖”

报告期内，由中国证券报主办的科创投资大会暨上市公司金牛奖“金信披奖”颁奖典礼在合肥举办。该奖项是中国资本市场权威奖项，表彰在信息披露、内外部沟通、公共关系及投资者关系管理等方面表现优异的上市公司。中赋科技凭借规范透明的信息披露工作，从众多上市公司中脱颖而出，荣获“金信披奖”。

荣获2024年度金信披奖 ▶



关键绩效

- 深圳证券交易所2024-2025年度信息披露评价荣获信息披露最高评级——A级；
- 2025年，公司共提出信息披露申请**52**次，较2024年增长**8.33%**；披露公告文件**194**篇，较2024年增长**30.20%**；
- 公司报告期末未发生违反信息披露规定而受到处罚的事件。

投资者关系

公司严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规及规范性文件要求，同时依托《公司章程》《投资者关系管理制度》《媒体来访及投资者调研接待制度》等内部制度体系，以合规为基石、平等为准则、诚信为根本、主动为态度，将投资者权益保护置于核心位置，通过多维度互动与专业化服务，与投资者建立长期互信、价值共生的战略伙伴关系。报告期内，为进一步增强回报股东意识，建立对投资者持续、稳定、科学的回报机制，积极回报股东，切实保护股东合法权益，公司根据《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等法律法规及《公司章程》的有关规定，并综合考虑公司实际情况，制定了未来三年（2025-2027年）股东回报规划。

中小股东权益保护措施



- 公司股东会审议的各项议案均为股东提供网络投票的表决方式，对出席会议的中小股东的表决情况均进行单独计票并公开披露；



- 公司聘请专业律师对股东会进行现场监督、发表专项法律意见，充分保障中小股东的合法权益；



- 公司以现金分红的方式积极回馈股东，并在审议分红具体方案时充分听取中小股东的意愿与诉求；

- 召开独立董事专门会议，充分发挥独立董事在公司治理中的作用，保障中小股东的合法权益。

关键绩效

- 2025年, 公司举办业绩说明会1次, 深交所“互动易”平台回复问题34条, 回复率100%;
- 投资者电话专线接听率100%。

案例 投资者保护宣传系列活动

中赋科技高度重视投资者权益保护, 积极响应安徽证监局及安徽上市公司协会倡议, 依托官方公众号、主题海报等多元化传播渠道, 系统开展“5·15全国投资者保护宣传日”“法治护航·防非同行”“金融知识早知道”等专项宣传活动, 普及理性投资、价值投资知识, 强化投资者风险识别与防范能力, 持续优化投资者保护工作效能, 推动形成“尊重投资者、保护投资者、服务投资者”的良好市场生态。



515投资者保护 | 法治护航 防非同行

中环环保 2025年5月15日 18:47 安徽

点击蓝字 + 关注我们



心系投资者 携手共行动

515投资者保护日

投资者保护日

2019年4月3日, 证监会发布《关于设立“5·15全国投资者保护宣传日”的决定》, 正式将每年5月15日设立为“全国投资者保护宣传日”。这一举措旨在通过全国范围内的宣传教育活动, 倡导理性投资文化, 强化投资者保护意识, 构建资本市场投资者保护的长效机制。

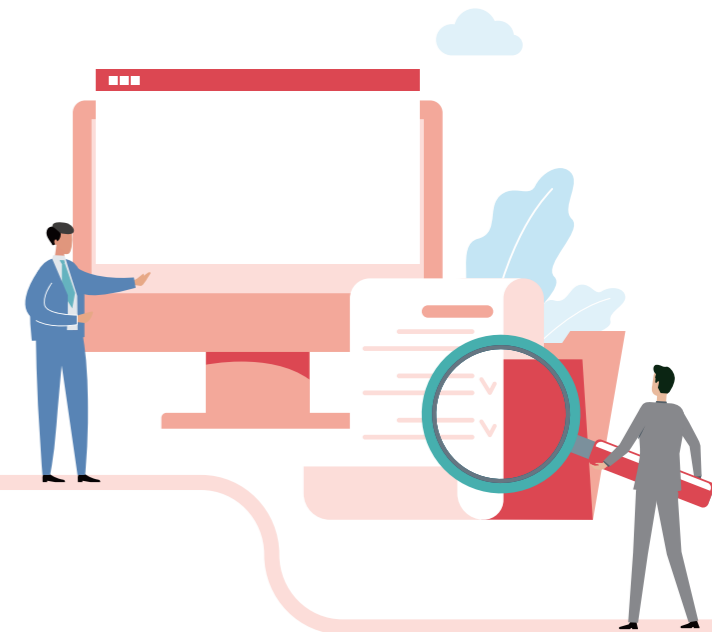
官微宣传海报

恪守商业伦理

中赋科技将诚信与廉洁视为企业生存与发展的生命线, 致力于构建系统、前瞻的商业道德与合规管理体系。公司不仅严格遵守国家法律法规及商业道德规范, 更将道德实践融入战略决策、日常运营及企业文化之中。

廉政建设

报告期内, 公司持续深化廉洁文化建设工作。基于员工岗位特性与业务场景, 公司系统推进廉政工作, 通过定期召开廉政专题会议、组织廉洁风险点专项排查等, 进一步织密廉洁防控网络, 强化内部监督执纪效能。



廉洁建设领导小组



廉政建设措施

- 01 在所有签署合同中增加“廉洁条款”，告知合作单位违反廉洁行为的严重后果，约束廉洁从业；
- 02 通过员工确认书、员工手册、电子邮件通知、职业操守准则等方式，加强全体员工思想教育；
- 03 制定举报人保护及奖励制度，审计与运营管理部设置专人负责处理公司投诉举报工作，做到有“案”必查，同时严格保密举报内容和举报人信息。



中赋科技在公司网站及OA办公平台发布了举报公告，设置了举报电话：0551-63358941；举报邮箱：scjhb@sinostargroup.com；并在各水厂、电厂设立审计举报信箱，信箱钥匙由审计部专人保管。

中赋科技设立廉政建设领导小组，邮箱：lzbgs@sinostargroup.com。

反垄断与公平竞争

2025年，中赋科技持续深耕公平竞争领域，严格遵循《反不正当竞争法》《反垄断法》等法规，不断优化竞争管理制度体系。依据市场变化与公司发展需求，对员工准则、合作伙伴评估标准及市场竞争策略等制度进行动态调整，强化执行监督，确保公司及员工竞争行为合法合规。

同时，公司积极履行社会责任，于“中国公平竞争政策宣传周”期间，通过官网浮窗、公众号等多种渠道宣传，将公平竞争理念深度融入投教工作，引导投资者深入理解政策内涵，为营造公平有序的市场环境贡献力量。

案例

荣获国家级协会企业信用等级最高评价

公司将诚信原则贯穿于客户服务、供应商合作及市场活动等所有对外交往中，通过公平竞争，严格履行合同，保护客户与合作伙伴的合法权益。报告期内，公司凭借在诚信经营、社会责任、技术实力等领域的突出表现，获得中国环境保护产业协会企业信用等级最高评价——AAA级信用评级，体现了行业及社会对公司规范运营、诚实守信及可持续发展实践的高度认可。



环保企业AAA信用等级证书

关键绩效

- 报告期内，公司收到反贪污反腐败举报：**1**次
- 公司接受反贪污反腐败培训董事人数：**9**人，**100%**接受培训
- 公司接受反贪污反腐败培训管理层人数：**109**人，**100%**接受培训
- 平均培训时长：**2.3**小时



坚持党建引领

2025年，中赋科技将坚持把党建引领作为发展的根本遵循，筑牢思想与组织根基。公司拥有3个党支部，通过将专题党课、红色教育、实践帮扶等多样化活动贯穿于业务主线，持续推动党建工作与经营管理深度融合，为企业高质量发展注入强大的红色动能。



关键绩效

• 报告期内，公司开展党建活动**16**次，党员覆盖率**100%**。



案例 观看九三阅兵，传承红色精神、凝聚奋进力量

9月3日，公司党支部组织全体党员及职工集中观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵仪式。观礼现场，威武之师展现的强大实力与担当，深深触动每一位职工，爱国热情与民族自豪感油然而生。此次活动不仅是一次爱国主义教育，更激发了职工立足岗位、干事创业的热情。公司将持续传承红色精神、凝聚奋进力量，以环保实干助力强国建设。



组织全体党员及职工观看九三阅兵仪式

案例 深入学习中央八项规定精神

为深入贯彻落实中央八项规定精神，进一步强化纪律作风建设，公司党支部组织全体党员集中学习《关于进一步推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作》文件精神。党员们深刻认识到，中央八项规定是改进作风的“金钥匙”，必须严格遵守，坚决抵制不良作风，以实际行动为公司营造风清气正的发展环境。



组织全体党员学习中央八项规定精神

ESG绩效表

议题	项目	单位	2024年度	2025年度	项目	单位	2024年度	2025年度
环境 绩效	范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	26.40	26.99	污水处理总量	万吨	20,538.84	20,074.56
	范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	9.56	7.33	生活垃圾处理总量	万吨	117.25	118.77
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	35.96	34.32	危废处理总量	万吨	2.78	4.19
	垃圾焚烧发电项目碳减排	万吨	15.81	17.35	COD消减量	吨	38,762.14	46,478.11
	光伏项目碳减排	万吨	0.49	0.49	NH ₃ -N消减量	吨	5,216.09	6,596.02
	碳减排总量	万吨	16.30	17.84	TP消减量	吨	731.42	844.20
	分布式光伏电站并网发电装机容量	MW	9.59	9.59	TN消减量	吨	6,010.24	6,080.34
	分布式光伏电站总发电量	万度	1,000.80	1,005.067	COD排放量	吨	/	3,600.87
	柴油消耗量	吨	641.33	609.83	NH ₃ -N排放量	吨	/	103.01
	外购电力量	万kW.h	9,340.03	10,385.74	污泥产生及处理量	吨	95,887.36	101,539.44
	太阳能发电自用量	万kW.h	836.09	875.19	污水处理厂危废产生及处理量	吨	28.26	44.03
	生物质发电自用量	万kW.h	6,966.70	5,545.25	颗粒物排放量	吨	14.15	13.19
	能源消费总量	吨标准煤	22,067.54	21,605.25	氮氧化物排放量	吨	505.52	445.20
	地表水	万吨	55.81	47.68	二氧化硫排放量	吨	150.04	102.24
	地下水(不包括海水、苦咸水、污水)	万吨	0.69	0	炉渣处理量	吨	268,591.44	257,504.56
	第三方供水(自来水)	万吨	14.76	15.42	飞灰固化产生总量	吨	38,809.28	36,727.49
	中水回用量(自用)	万吨	250.06	264.41	飞灰原灰产生总量	吨	29,288.64	28,747.31
	中水回用总量	万吨	3,396.97	3,449.74	垃圾发电厂危废产生及处理量	吨	5.54	13.28

议题	项目	单位	2024年度	2025年度	项目	单位	2024年度	2025年度
社会 绩效	研发投入	万元	2,211.09	1,747.54	建造师资质员工	人	39	35
	专利新申请总数量	项	16	17	劳动合同签订率	%	100	100
	发明专利新申请量	项	5	5	社会保险覆盖率	%	100	100
	实用新型专利新申请量	项	11	12	员工满意度调查	%	97	98
	专利新获授权总数量	项	13	15	员工培训总投入	万元	10.20	5.75
	发明专利新获授权量	项	2	2	员工培训覆盖率	%	100	100
	实用新型专利新获授权量	项	11	13	员工人均培训次数	次	52	47
	累计获授权专利总数量	项	99	122	员工人均培训时长	小时	79	59.3
	累计获授权发明专利量	项	19	21	ESG培训平均时长	小时	3	2.5
	累计获授权实用新型专利量	项	80	101	参加职业病体检员工	人	319	394
	员工总数	人	1,006	967	存在职业病风险员工体检覆盖率	%	100	100
	男性员工	人	749	716	工伤保险覆盖率	%	100	100
	女性员工	人	257	251	职业健康及安全培训	次	53	49
	司龄1年以下员工	人	148	75	职业健康安全投入	万元	68	77.6
	司龄1-3年员工	人	256	210	安全生产培训	次	666	791
	司龄3-5年员工	人	277	264	安全生产培训总时长	小时	967	981.5
	司龄5-10年员工	人	193	292	隐患排查次数	次	646	718
	司龄10年以上员工	人	132	126	重大事故隐患督办率	%	100	100
	少数民族员工	人	57	58	应急演练次数	次	226	223
	残疾员工	人	7	5	应急演练总时长	小时	302	318

议题	项目	单位	2024年度	2025年度	项目	单位	2024年度	2025年度
社会 绩效	退伍军人员工	人	31	21	参与人次	人次	3,200	3,000
	高级职称员工	人	10	14	帮扶捐赠	万元	11.50	8
	中级职称员工	人	59	69				

议题	项目	单位	2024年度	2025年度	项目	单位	2024年度	2025年度
治理 绩效	股东会	次	1	5	董事会女性人数	人	5	3
	股东会通过议案	项	17	32	董事会女性占比	%	56	33.3
	董事会	次	7	10	内控专场培训	次	11	9
	审计委员会	次	5	7	员工合规培训总时长	小时	398	237
	提名委员会	次	2	3	员工合规培训覆盖率	%	100	100
	战略与ESG委员会	次	1	2	反贪污反腐败举报	次	3	1
	薪酬与考核委员会	次	1	4	接受反贪污反腐败培训董事	人	9	9
	董事会通过议案	项	36	54	接受反贪污反腐败培训管理层	人	105	109
	独立董事专门会议	次	1	2	平均培训时长	小时	4	2.3
	独立董事专门会议通过议案	项	5	16	党建活动	次	30	16
	董事会人数	人	9	9	参与党建活动党员覆盖率	%	100	100
	董事会男性人数	人	4	6				



指标索引

GRI指标	相关解释	相关章节
组织及报告做法		
G2-1	组织细节	关于本报告
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、频率和联络点	关于本报告
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他商业关系	公司简介
G2-7	员工	关爱员工发展
管治		
G2-9	管制架构和组成	优化治理结构
G2-10	最高管制机构的提名和选择	优化治理结构
G2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	优化治理结构
G2-13	授权管理影响的责任	ESG管理
G2-14	最高管制机构在可持续性报告中的作用	ESG管理
G2-16	重要关切问题的沟通	ESG管理
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG管理
G2-27	遵守法律法规	严抓内控管理、恪守商业伦理
G2-28	协会的成员资格	协会合作
利益相关者的参与		
G2-29	利益相关方参与的方法	ESG管理
实质性议题		
G3-1	确定实质性议题的过程	ESG管理
G3-2	实质性议题清单	ESG管理
G3-3	实质性议题管理	ESG管理
经济效益		
G201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
G201-3	义务性固定福利和其他退休计划	关爱员工发展

GRI指标	相关解释	相关章节
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	践行社会责任
反腐败		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业伦理
税		
G207-1	税务管理方法	税务管理
G207-2	税务治理、控制和风险管理	税务管理
物料		
G301-1	所用物料的重量或体积	细化药剂管理
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	优化能源管理
G302-2	组织外部的能源消耗量	优化能源管理
G302-3	能源强度	优化能源管理
G302-4	减少能源消耗量	优化能源管理
G302-5	降低产品和服务的能源需求	优化能源管理
水资源		
G303-1	作为共享资源与水的相互作用	强化节水管控
G303-2	管理与水排放有关的影响	强化节水管控
G303-3	按水源地划分的取水	强化节水管控
G303-4	按排放地划分的排水	强化节水管控
G303-5	耗水量	强化节水管控
排放		
G305-1	直接(范畴1)温室气体排放	应对气候变化
G305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	应对气候变化
G305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
G305-5	温室气体减排量	应对气候变化
G305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	三废治理

GRI指标	相关解释	相关章节
废弃物		
G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	环境管理战略
G306-2	管理与废物有关的重大影响	环境管理战略
G306-3	产生的废弃物	三废治理
G306-5	指示处置的废物	三废治理、危废治理
供应商环境评估		
G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
雇佣		
G401-1	新进员工和员工流动率	关爱员工发展
G401-2	提供给全职员工(不包括临时工或兼职员工)的福利	关爱员工发展
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	职业健康安全
G403-3	职业健康服务	职业健康安全
G403-4	工人在职业健康和安全方面的参与、咨询和沟通	职业健康安全
G403-5	劳动者的职业健康和安全培训	职业健康安全、严守安全生产
G403-6	促进工人健康	职业健康安全
G403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全影响	职业健康安全
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关爱员工发展
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	关爱员工发展
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	关爱员工发展
当地社区		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	践行社会责任
供应商社会评估		
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
营销与标识		
G417-1	对产品和服务信息及标签的要求	保障产品质量、提升客户服务

读者反馈

尊敬的读者

您好!

非常感谢您百忙之中阅读《安徽中赋源科技集团股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任、践行可持续发展的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为中赋科技在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为中赋科技在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为中赋科技在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为中赋科技在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为中赋科技在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

10. 开放性问题

您对安徽中赋源科技集团股份有限公司履行 ESG 责任及本报告有任何意见与建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职务：

联系地址：