

北京科锐国际人力资源股份有限公司

2025 年年度报告

2026-011



2026 年 4 月 27 日

2025 年年度报告

第一节 重要提示、目录和释义

公司董事会及董事、高级管理人员保证年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

公司负责人高勇、主管会计工作负责人尤婷婷及会计机构负责人(会计主管人员)赵思瑶声明：保证本年度报告中财务报告的真实、准确、完整。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

1、宏观经济波动风险

当前世界经济复苏动能不足，外部环境复杂性严峻性不确定性明显上升，国内外招聘市场需求总量仍显不足，国内招聘需求呈现结构性 K 型分化特征，结构调整持续深化等带来新挑战，就业总量压力不减，结构性矛盾仍待破解。这一系列的内外部因素可能导致企业招聘需求景气度下降，从而对企业发展扩张和人员招聘需求造成一定的不良影响。

2、规模进一步扩大为组织带来一定管理风险

在公司快速成长过程中，未来公司在资产规模、人员规模、业务规模、业务产品类型将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理运营体系不能适应公司规模不断扩大的需要，或者组织模式和管理制度未能及时调整与完善，将会削弱公司的市场竞争力，从而对公司整体发展造成一定不利影响。

3、人才流失与培养的风险

公司的发展高度依赖核心管理人才、技术研发人才和资深业务顾问人才，此类人才在行业内供不应求，若出现核心人才流失，可能影响公司的技术研发进度、业务拓展能力和服务质量，从而对公司整体业务规模的高速增长带来一定不利影响。

公司经本次董事会审议通过的利润分配预案为：以 196,806,359 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.3 元（含税），送红股 0 股（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 0 股。

目录

第一节 重要提示、目录和释义	2
第二节 公司简介和主要财务指标	15
一、公司信息	15
二、联系人和联系方式	15
三、信息披露及备置地点	15
四、其他有关资料	15
五、主要会计数据和财务指标	16
六、分季度主要财务指标	16
七、境内外会计准则下会计数据差异	17
八、非经常性损益项目及金额	17
第三节 管理层讨论与分析	19
一、报告期内公司从事的主要业务	19
二、报告期内公司所处行业情况	27
三、核心竞争力分析	28
四、主营业务分析	29
五、非主营业务情况	40
六、资产及负债状况分析	41
七、投资状况分析	43
八、重大资产和股权出售	43
九、主要控股参股公司分析	43
十、公司控制的结构化主体情况	45
十一、公司未来发展的展望	45
十二、报告期内接待调研、沟通、采访等活动登记表	47
十三、市值管理制度和估值提升计划的制定落实情况	48
十四、“质量回报双提升”行动方案贯彻落实情况	48
第四节 公司治理、环境和社会	49
一、公司治理的基本状况	49
二、公司相对于控股股东、实际控制人在保证公司资产、人员、财务、机构、业务等方面的独立情况	50
三、同业竞争情况	50
四、公司具有表决权差异安排	51
五、红筹架构公司治理情况	51
六、董事和高级管理人员情况	51
七、报告期内董事履行职责的情况	61
八、董事会下设专门委员会在报告期内的情况	62
九、审计委员会工作情况	67
十、公司员工情况	67
十一、公司利润分配及资本公积金转增股本情况	70
十二、公司股权激励计划、员工持股计划或其他员工激励措施的实施情况	71
十三、报告期内的内部控制制度建设及实施情况	73
十四、公司报告期内对子公司的管理控制情况	73
十五、内部控制评价报告及内部控制审计报告	73

十六、上市公司治理专项行动自查问题整改情况	75
十七、环境信息披露情况	75
十八、社会责任情况	75
十九、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴的情况	75
第五节 重要事项	76
一、承诺事项履行情况	76
二、控股股东及其他关联方对上市公司的非经营性占用资金情况	92
三、违规对外担保情况	92
四、董事会对最近一期“非标准审计报告”相关情况的说明	92
五、董事会、审计委员会、独立董事（如有）对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明	92
六、董事会关于报告期会计政策、会计估计变更或重大会计差错更正的说明	93
七、与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明	93
八、聘任、解聘会计师事务所情况	93
九、年度报告披露后面临退市情况	93
十、破产重整相关事项	93
十一、重大诉讼、仲裁事项	93
十二、处罚及整改情况	94
十三、公司及其控股股东、实际控制人的诚信状况	94
十四、重大关联交易	94
十五、重大合同及其履行情况	96
十六、募集资金使用情况	97
十七、其他重大事项的说明	97
十八、公司子公司重大事项	97
第六节 股份变动及股东情况	98
一、股份变动情况	98
二、证券发行与上市情况	99
三、股东和实际控制人情况	100
四、股份回购在报告期的具体实施情况	104
五、优先股相关情况	104
第七节 债券相关情况	105
第八节 财务报告	106
一、审计报告	106
二、财务报表	108
三、公司基本情况	131
四、财务报表的编制基础	133
五、重要会计政策及会计估计	133
六、税项	152
七、合并财务报表项目注释	154
八、研发支出	192
九、合并范围的变更	193
十、在其他主体中的权益	194
十一、政府补助	204
十二、与金融工具相关的风险	204

十三、公允价值的披露	209
十四、关联方及关联交易	209
十五、股份支付	213
十六、承诺及或有事项	215
十七、资产负债表日后事项	215
十八、其他重要事项	216
十九、母公司财务报表主要项目注释	216
二十、补充资料	224

备查文件目录

- 一、载有公司法定代表人、主管会计工作负责人、会计机构负责人签名并盖章的财务报告文本。
- 二、载有会计师事务所盖章、注册会计师签名并盖章的审计报告原件
- 三、报告期内在中国证监会指定信息披露载体上公开披露过的所有公司文件的正本及公告的原稿。
- 四、载有法定代表人签名的公司 2025 年年度报告原件。
- 五、以上备查文件的备置地点：公司董事会办公室

释义

释义项	指	释义内容
科锐国际、本公司、公司	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司
泰永康达	指	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司
天津奇特	指	天津奇特咨询有限公司
苏州科锐尔	指	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司
才客脉聘	指	北京才客脉聘技术有限公司
北京欧格林	指	北京欧格林咨询有限公司
上海科之锐	指	上海科之锐人才咨询有限公司
秦皇岛速聘	指	秦皇岛速聘信息咨询有限公司
安拓咨询	指	Antal 国际商务咨询（北京）有限公司
安拓奥古、英德仕	指	英德仕(北京)人力资源服务有限公司（原名：安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司）
苏州安拓奥古、苏州英仕德	指	苏州英仕德人力资源服务有限公司（原名：苏州安拓奥古人力资源服务有限公司）
科锐数科	指	科锐数字科技（苏州）有限公司
汇聘咨询	指	汇聘管理咨询（上海）有限公司
科锐正信	指	烟台市科锐正信人力资源管理有限公司
新加坡公司	指	Career International-FOS Pte.Ltd
马来西亚公司	指	AGENSI PEKERJAAN CAREER INTERNATIONAL FOS SDN. BHD
香港 AP	指	CAREER INTERNATIONAL AP (HONG KONG) LIMITED
亦庄人力	指	北京亦庄国际人力资源有限责任公司
上海康肯	指	上海康肯市场营销有限公司
杭州科之锐	指	杭州科之锐人力资源有限公司
杭州锐致	指	杭州锐致商务咨询有限公司
合志可成	指	北京合志可成科技有限公司
北京三刻	指	北京三刻科技有限公司
无锡智瑞	指	无锡智瑞信息科技有限公司
上海客汗	指	上海客汗网络科技有限公司
陕西科锐尔	指	陕西科锐尔人力资源服务有限公司
成都科之锐	指	成都科之锐人力资源服务有限公司
兴航国际	指	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司
科锐翰林	指	科锐翰林（武汉）咨询有限公司
融睿诚通	指	北京融睿诚通金融服务外包有限公司
津科智睿	指	天津津科智睿人力资源有限公司
苏州聚聘	指	苏州聚聘网络技术有限公司
科锐武汉	指	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司
科锐长春	指	科锐国际人力资源（长春）有限公司

新疆科锐	指	新疆科锐人力资源服务有限公司
Investigo	指	Investigo Limited
Investigo LLC	指	Investigo, LLC
东莞科之锐	指	东莞科之锐人力资源服务有限公司
天津薪睿	指	天津薪睿网络技术有限公司
渝飞安拓	指	渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司
科锐江城	指	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司
Investigo Europe	指	Investigo Europe B.V.
Caraffi	指	Caraffi LTD
The IN Group GmbH	指	The IN Group GmbH
科锐派	指	上海科锐派信息科技有限公司
才到、云武华	指	上海云武华科技有限公司
天津智锐	指	天津智锐人力资源有限公司
亦庄控股	指	北京亦庄投资控股有限公司
尚贤投资	指	天津尚贤投资管理有限公司
尚贤资产	指	天津尚贤资产管理合伙企业（有限合伙）
尚贤创投基金	指	尚贤海河（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）
北京融睿人力	指	北京融睿人力资源有限公司
山东正信	指	山东正信人力资源集团有限公司
湖北融睿数字	指	融睿诚通数字科技（湖北）有限责任公司
智慧重庆	指	科锐智慧科技（重庆）有限公司
芜湖数科	指	科锐数字科技（芜湖）有限公司
山东人才科锐	指	人才科锐（山东）人力资源信息服务有限公司
中测高科	指	中测高科（北京）人才测评中心有限公司
星职场	指	北京星职场网络科技有限公司
汇融科锐	指	河南汇融国际猎头有限公司
易科睿信息	指	天津易科睿信息科技有限公司
科锐赤峰	指	赤峰科之锐人力资源服务有限公司
科锐南京	指	科锐南京人力资源有限公司
石河子科锐	指	石河子市科锐人才服务有限公司
上海亦庄	指	上海亦庄人力资源有限责任公司
科锐深圳	指	科锐（深圳）人力资源有限公司
科锐泰州	指	科锐（泰州）人力资源有限公司
池州科锐	指	池州市科锐人力资源服务有限公司
Sigma	指	SIGMA LABS XYZ LIMITED
Investigo GmbH	指	Investigo Germany GmbH
Investigo Australia	指	INVESTIGO AUSTRALIA PTY LTD
BioTalent Limited	指	BioTalent Limited
TIG Dubai	指	TIG Talent FZ-LLC

Investigo Budapest	指	Investigo Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság
Intalent	指	INTALENT LIMITED
厦门小阿	指	厦门小阿科技有限公司
锐智亦联科技	指	北京锐智亦联科技有限公司
河南科融	指	河南科融人力资源有限公司
浦之锐	指	上海浦之锐人力资源有限公司
右迁咨询	指	北京右迁咨询有限公司
天津智锐商务	指	天津智锐商务服务有限公司
合肥科之锐	指	合肥科之锐人力资源有限公司
股东会、科锐国际股东会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司股东会
董事会、科锐国际董事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司董事会
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
国务院	指	中华人民共和国国务院
财政部	指	中华人民共和国财政部
国家发改委	指	中华人民共和国国家发展和改革委员会
人社部	指	中华人民共和国人力资源和社会保障部
证监会、中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
国家统计局	指	中华人民共和国国家统计局
商务部	指	中华人民共和国商务部
交易所、证券交易所	指	深圳证券交易所
国枫律师	指	北京国枫律师事务所
信永中和、信永中和会计师	指	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
人民币普通股、A 股	指	经中国证监会批准，向中国境内投资者发行，在境内证券交易所上市，以人民币标明面值，以人民币认购和交易的普通股股票
报告期、上年同期	指	2025 年 1-12 月、2024 年 1-12 月
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
人力资源	指	人的知识、技能、体力等各种能力的总和
中高端人才访寻	指	中高端猎头的正式称谓，是一种高端的人才招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动，其目标群体是具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员和中高级技术人员和其他稀缺人员。
招聘流程外包承揽	指	Recruitment Process Outsourcing (RPO) 的简称，是指企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，公司作为专业第三方服务机构负责承接其招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方

		供应商管理等服务。
灵活用工	指	灵活用工是一种人力资源管理方式，指企业根据业务需求的波动，灵活调整员工数量和工作时间，通常通过业务外包、雇佣非全日制、临时或合同工的方式来实现，具体市场服务表现有岗位外包、兼职服务、临时雇员、劳务派遣服务等，灵活的用工方式可以帮助企业降低固定人力成本，提高运营效率，并快速响应市场变化。公司所涉及的灵活用工业务专指岗位外包业务和兼职专家服务等，主要对接龙头企业，“专精特新”企业、高校和科研机构的人才需求，依托全球业务网络和渠道资源，提供专业岗位外包及兼职专家服务。
劳务派遣	指	由劳务派遣公司与派遣员工订立劳动合同，并支付报酬，把劳动者派向实际用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式，劳务派遣的最显著特征是劳动力的雇用方和使用方分离。
人工智能、AI	指	人工智能 (Artificial Intelligence)，英文缩写为 AI。它是研究、开发用于模拟、延伸和扩展人的智能的理论、方法、技术及应用系统的一门新的技术科学。
B 端	指	B 端，代表企业用户商家，英文是 Business
C 端	指	C 端，代表终端用户或消费者，英文是 Customer
SaaS	指	Software-as-a-Service 缩写名称，意思为软件即服务，即通过网络提供软件服务。
行业 KA	指	KA 是 Key Account 的简称，直译为“关键客户”，中文意为“重点客户”、“重要性的客户”。
人效	指	人的效率，是管理人的有效能力，也是用来衡量企业人力资源价值，形成一种计量现有人力资源获利能力的指标。
用户画像	指	将用户的每个具体信息抽象成标签，利用这些标签将用户形象具体化，从而为用户提供有针对性的服务的一种工具。
扁平化组织结构	指	现代企业组织结构形式，平级各单位之间的横向联系方式以及组织体与外部各方面的联系方式等
KPI	指	Key Performance Indicator 通过对组织内部流程的输入端、输出端的关键参数进行设置、取样、计算、分析，衡量流程绩效的一种目标式量化管理指标，是把企业的战略目标分解为可操作的工作目标的工具，是企业绩效管理的基础。
EAS	指	Enterprise Administrative Service

		企业管理服务，为集团企业提供全面覆盖财务共享、供应链、销售、采购电商、多工厂制造等解决方案，满足集团企业创新与发展需求。
ERP	指	企业资源计划（Enterprise Resource Planning）的简称，是指建立在信息技术基础上，集信息技术与先进管理思想于一身，以系统化的管理思想，为企业员工及决策层提供决策手段的管理平台。
CRE	指	科锐国际招聘领域文本嵌入模型（Career International Recruitment Embedding，简称 CRE）是一个包含技能与招聘信息的行业级的预训练语言模型，它能够将输入的简历和职位描述中的文本映射为固定大小的密集向量，通过计算任意两个句子向量之间的余弦相似度识别并量化文本间的相似性。
Match System	指	智能匹配系统（Match System）旨在构建一个集成多个基于深度学习的 AI 模型（CRE 等）的技能匹配先进解决方案。充分利用人工智能、大数据分析 and 自然语言处理等前沿技术，在信息检索、岗位同质化、人才匹配和市场预测等系统中进行全面的升级和功能增强。
BGE-1.5/BGE-large-zh-v1.5	指	北京智源人工智能研究院（简称：智源研究院 Beijing Academy of Artificial Intelligence, BAAI）开发的一款通用中文嵌入模型。该模型基于 Transformer 架构，专门设计用于句子级别的特征提取和相似度计算。BGE-large-zh-v1.5 在多个基准测试中表现出色，尤其是在中文语境下的任务中，如句子相似度、文本检索和问答系统。
Agentic RAG	指	<p>Agentic RAG (Agentic Retrieval-Augmented Generation)，是一种将 RAG (检索增强生成) 与智能代理 (Agent) 结合的技术。</p> <p>●RAG (Retrieval-Augmented Generation, 检索增强生成) - 是一种将检索系统与生成式 AI 结合的技术，使模型能够从外部知识库检索相关信息，然后用这些信息来增强其生成内容。RAG 帮助解决了大型语言模型的有限上下文窗口和信息时效性问题。</p> <p>●Agentic (智能代理) - 是能够自主规划和执行一系列行动以达到目标的 AI 系统。代理具有一定的主动性、自主性和目标导向性。</p> <p>●Agentic RAG - 是指具有代理能力的 RAG 系统，这种系统不仅仅是被动地检索和生成，而是能够主动决定何时检索、检索什么、如何解释检索到的信息，以及何时需要进一步检索或</p>

		采取其他行动，弥补传统非代理式 RAG 流水线的局限性。
GPU 集群	指	集群是一个计算机集群，其中每个节点配备有图形处理单元（GPU）。通过图形处理单元（GPGPU）上的通用计算来利用现代 GPU 的计算能力，可以使用 GPU 集群执行非常快速的计算。GPU 集群可以使用来自两个主要独立硬件供应商的硬件（AMD 和 NVIDIA）。
CRM 系统	指	CRM（客户资源管理平台）系统是销售人员的智能获客引擎，赋能团队精准锁定市场机遇；实时分析市场趋势和竞对布局，智能推荐高价值线索，缩短销售周期，提升获客转化率。
FIS 系统	指	财务管理系统（Financial Management System，简称 FIS）是一个融合自动化和智能化等技术，打造的业财一体化管理平台，涵盖了流程优化、数据洞察与风险管控，为集团提供资金、应收应付、收入成本、财务报表、业财分析的管理能力，赋能科学决策并推动业务稳健发展。
禾蛙 RCN 模式	指	该模式是指合作猎企秉持人才合作的理念，运用 AI 智能人岗匹配技术，快速基于潜在合适人才来链接接单双方，从而推动资源优化配置与高效利用，实现人力资源产业协同。
GNN	指	图神经网络（Graph Neural Network）是一种用于处理复杂关系数据的深度学习模型，能够更准确地进行预测与分析，帮助公司在风控、推荐和预测等领域提升效率与价值。
CNN	指	卷积神经网络（Convolutional Neural Network）是一种广泛应用于图像、文本和语音识别的深度学习模型，能够自动提取特征并提升效率，从而帮助公司以更低成本、更高精度实现智能化应用。
train-time	指	模型在训练阶段所消耗的时间和算力资源，用于模型学习和性能提升，从而在实际应用中实现更快、更准确的响应。与之相对，Inference-time 则指模型在实际应用时的响应速度。
PJBenchmark	指	职位 - 简历评估集（Person Job Benchmark），涵盖人岗、岗岗和人人匹配任务，可统一衡量模型效果，帮助公司提升招聘智能化水平与匹配效率。
RT	指	Refine-Thought 是一种在推理时针对 CRE 文本表示模型的增强框架，它可根据检索任务的复杂度分配推理资源，在复杂任务中展现出更强的语义推理能力，同时在简单任务上保持语义理解的稳定性。
CRN	指	科锐关系网络模型（Career International Relation Network）是基于图神经网络（GNN）的技术，旨

		在提升中高端人才的精准匹配效果。
--	--	------------------

第二节 公司简介和主要财务指标

一、公司信息

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
公司的中文名称	北京科锐国际人力资源股份有限公司		
公司的中文简称	科锐国际		
公司的外文名称（如有）	Beijing Career International Co., Ltd		
公司的外文名称缩写（如有）	Career International		
公司的法定代表人	高勇		
注册地址	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层		
注册地址的邮政编码	100020		
公司注册地址历史变更情况	详见 2022 年 08 月 18 日巨潮资讯网：www.cninfo.com.cn 《关于变更公司注册资本及联系地址并完成工商变更登记的公告》（2022-050）		
办公地址	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层		
办公地址的邮政编码	100020		
公司网址	http://www.careerintlinc.com/		
电子信箱	CIBD0@careerintlinc.com		

二、联系人和联系方式

	董事会秘书	证券事务代表
姓名	张宏伟	贺乐斌
联系地址	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层
电话	010-59271212	010-59271212
传真	010-59271313	010-59271313
电子信箱	CIBD0@careerintlinc.com	CIBD0@careerintlinc.com

三、信息披露及备置地点

公司披露年度报告的证券交易所网站	深圳证券交易所：www.szse.cn
公司披露年度报告的媒体名称及网址	巨潮资讯网：www.cninfo.com.cn
公司年度报告备置地点	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层

四、其他有关资料

公司聘请的会计师事务所

会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
会计师事务所办公地址	北京市东城区朝阳门北大街 8 号富华大厦 A 座 9 层
签字会计师姓名	詹军、王燕

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的保荐机构

适用 不适用

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的财务顾问

适用 不适用

五、主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	2025 年	2024 年	本年比上年增减	2023 年
营业收入（元）	14,540,261,000.59	11,787,660,144.16	23.35%	9,778,499,802.73
归属于上市公司股东的净利润（元）	313,524,158.76	205,349,967.12	52.68%	200,501,198.39
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	191,082,787.15	138,854,501.32	37.61%	134,072,719.71
经营活动产生的现金流量净额（元）	135,901,778.50	118,299,677.73	14.88%	175,002,759.28
基本每股收益（元/股）	1.5931	1.0434	52.68%	1.0196
稀释每股收益（元/股）	1.5853	1.0409	52.30%	1.0196
加权平均净资产收益率	14.67%	10.91%	3.76%	9.87%
	2025 年末	2024 年末	本年末比上年末增减	2023 年末
资产总额（元）	4,538,464,497.59	4,024,548,447.85	12.77%	3,748,359,452.20
归属于上市公司股东的净资产（元）	2,274,517,910.92	1,972,178,807.67	15.33%	1,795,320,801.00

公司最近三个会计年度扣除非经常性损益前后净利润孰低者均为负值，且最近一年审计报告显示公司持续经营能力存在不确定性

是 否

公司报告期内经审计利润总额、净利润、扣除非经常性损益后的净利润三者孰低为负值

是 否

存在股权激励、员工持股计划的公司，可以披露扣除股份支付影响后的净利润

主要会计数据	2025 年	2024 年	本期比上年同期增减 (%)	2023 年
扣除股份支付影响后的净利润（元）	361,559,159.84	210,158,817.19	72.04%	221,974,684.50

六、分季度主要财务指标

单位：元

	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
营业收入	3,302,520,917.97	3,772,224,742.70	3,679,893,541.30	3,785,621,798.62
归属于上市公司股东的净利润	57,783,872.89	68,727,981.84	93,227,246.01	93,785,058.02

归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	46,196,286.07	50,231,466.51	60,595,029.98	34,060,004.59
经营活动产生的现金流量净额	-14,880,473.21	-178,246,845.22	133,465,745.34	195,563,351.59

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

是 否

七、境内外会计准则下会计数据差异

1、同时按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

公司报告期不存在按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

2、同时按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

公司报告期不存在按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

八、非经常性损益项目及金额

适用 不适用

单位：元

项目	2025 年金额	2024 年金额	2023 年金额	说明
非流动性资产处置损益（包括已计提资产减值准备的冲销部分）	59,959,483.58	1,161,107.92	-28,794.95	固定资产、使用权资产、长期股权投资处置收益
计入当期损益的政府补助（与公司正常经营业务密切相关，符合国家政策规定、按照确定的标准享有、对公司损益产生持续影响的政府补助除外）	123,343,503.56	86,725,125.86	85,786,803.18	注 1
除同公司正常经营业务相关的有效套期保值业务外，非金融企业持有金融资产和金融负债产生的公允价值变动损益以及处置金融资产和金融负债产生的损益	1,924,955.35	2,307,653.12	7,508,258.66	结构性存款获取的收益
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-259,294.15	-397,692.46	-355,569.10	
其他符合非经常性损益定义的损益项目			-1,811,419.75	

减：所得税影响额	45,708,641.35	20,653,784.34	20,592,244.62	
少数股东权益影响额（税后）	16,818,635.38	2,646,944.30	4,078,554.74	
合计	122,441,371.61	66,495,465.80	66,428,478.68	--

其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况：

适用 不适用

公司不存在其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况。

将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益项目的情况说明

适用 不适用

公司不存在将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目的情形。

第三节 管理层讨论与分析

一、报告期内公司从事的主要业务

(一) 公司主要业务及产品

报告期内，公司不断完善“技术+平台+服务”的全产业链生态模式，持续技术投入，大力推进内部数字化建设与人力资源产业互联平台、人力资源管理 SaaS+、智能体 Agent 等产品开发，加强线上平台、智能技术与线下服务产品的协同、国内与海外业务的协同以及业务前台与服务中后台部门间的紧密配合，为广大客户提供专业的人力资源服务整体解决方案。

1. 中高端人才访寻

中高端人才访寻，也称中高端猎头，是一种针对中高端人才的招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动。其目标候选人（即中高端人才）泛指具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员、中高级技术人员或其他稀缺人员，处于企业组织结构中的中层或高层位置。中高端人才访寻可以为企业提供一个整套完善的服务流程，通过针对性寻访、面试、测评等工具方法，对候选人才进行反复甄选，具有效率高、及时准确等特点，能提高招聘效率，帮助企业提高劳动生产率和人力资本质量。本公司中高端人才访寻业务以“区域+职能+行业”矩阵式划分服务单位。公司拥有多年的行业及职能经验积累，深谙中国重点行业的人才需求特征，致力于提供精准匹配的人才解决方案，中高端人才访寻业务覆盖医药、消费品、房地产、金融、物流、工业制造、能源化工等传统行业，以及文化教育、高科技、互联网、现代服务业等新兴行业；此外，公司也基于研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位形成跨行业的中高端人才访寻业务体系。

2. 招聘流程外包承揽（RPO）

招聘流程外包承揽，即公司 RPO (Recruitment Process Outsourcing) 业务，是指企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，公司作为专业第三方服务机构负责承接其招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方供应商管理等服务。RPO 业务特别适用于人员流动频繁、批量招聘需求大、岗位同质性高、注重招聘时效和质量的企业，是跨国公司常用的一种人才服务解决方案。

本公司提供的是端对端 RPO 业务，即客户把整体的招聘流程全部外包给本公司完成，本公司提供的服务包括：前期 1 到 3 个月的招聘流程及招聘组织结构优化咨询、设计招聘方案、引入招聘系统、执行招聘计划等，具体覆盖从确定职位描述，到分析用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，招聘发布，筛选简历，背景调查，人才测评，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节。端对端 RPO 业务是一种

附加值较高的 RPO 服务形态，能有效分担客户人力资源部门的招聘压力，以便其专注于其他非招聘类的人力资源管理，是目前全球 RPO 业务的主流模式以及中国未来 RPO 业务的主要服务形式。

3. 灵活用工

灵活用工是一种人力资源管理方式，指企业根据业务需求的波动，灵活调整员工数量和工作时间，通常通过业务外包、雇佣非全日制、临时或合同工的方式来实现，具体在人力资源服务市场体现业务形式有岗位外包、兼职服务、临时雇员、劳务派遣服务等，灵活的用工方式可以帮助企业降低固定人力成本，提高运营效率，并快速响应市场变化。公司所涉及的灵活用工业务专指岗位外包业务和兼职专家服务等，主要对接龙头企业、“专精特新”企业、高校和科研机构的人才需求，依托全球业务网络和渠道资源，提供专业岗位外包及兼职专家服务。

4. 技术服务

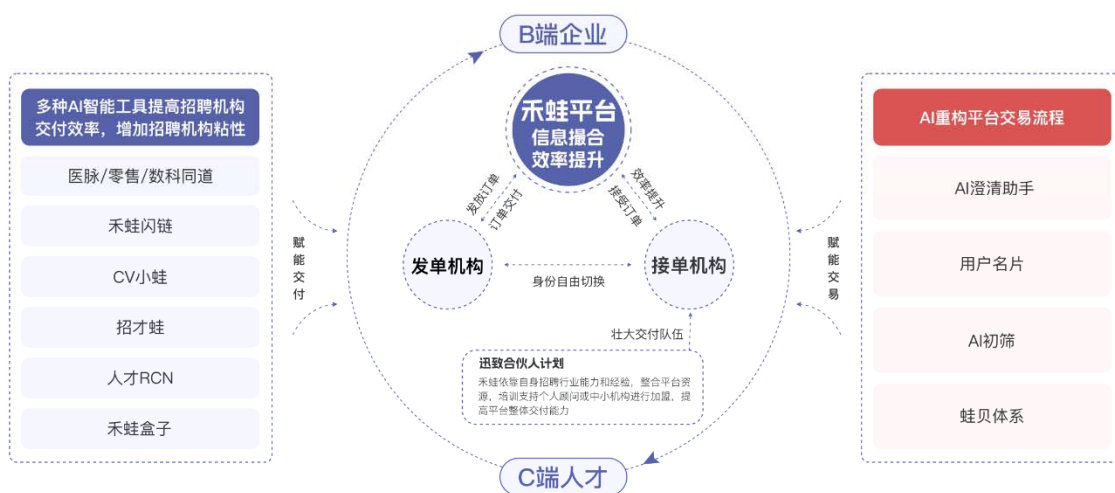
公司的技术服务业务主要指的是人力资源产业互联平台（禾蛙）、人力资源 SaaS+系列产品（科锐才到云）以及其他新技术产品等。

禾蛙平台是基于招聘机构资源共享打造的双边精准匹配平台，通过人工智能等最新技术手段和多维度的人力资源智能工具，实现不同能力的招聘机构的有效对接，支持企业人才供应链建设。

图 1：人力资源产业互联平台-禾蛙

人力资源产业互联平台

基于招聘机构资源共享打造的双边精准匹配平台，通过人工智能等最新技术手段和多维度的人力资源智能工具，实现不同能力的招聘机构的有效对接，并持续优化平台交付效率



科锐才到云是公司旗下 HR SaaS+BPO 一体化产品，主打外包员工全生命周期管理产品 VMS，以考勤薪税 + 合规风控为核心，打通需求、招聘、入项、工时、核算、结算、供应商考核全流程，帮企业降本、增效、合规、控风险，适配中大型企业、外包密集型行业与大中型央国企。

图 2：科锐才到云协同科锐赋能制造业创新业务模式图



作为一体化外包用工管理 VMS+平台，优势聚焦全流程数字化、强合规、高自动化、深生态四大维度。通过打通需求、招聘、入场、工时、核算、结算、供应商管理全链路，解决数据孤岛与协同低效问题；通过管理权、结算权、人事权三权隔离，从根源规避事实劳动关系风险；支持多模式考勤与自动算薪结账，大幅提升效率、降低差错；内置供应商准入、考核、分级、淘汰机制，实现质量可控；并可无缝对接企业现有 IT 系统，协同公司线下招聘与岗位外包服务能力，形成 SaaS + 服务的完整闭环，真正做到降本、增效、合规、控险。

此外，公司依托自主研发具备推理能力的 Embedding 模型 CRE-T1（该模型具备语义推理与算术推理的核心能力，能够构建精准高效的人才供需语义匹配底层架构）推出自主决策型数字分身能力的智能体产品-“Mira”（内部实验版本），目前“Mira”包括 Plan Agent、Search Agent、Voice Agent 三大核心子 Agent，该产品已实现内部数据无缝对接与多元工具灵活调用，具备自主规划、Deep Research、语音交互等全场景服务能力。

5. 其他业务

指除上述业务外，本公司其他业务主要为传统劳务派遣、企业代理服务、咨询与调研、职业培训、转职服务等。

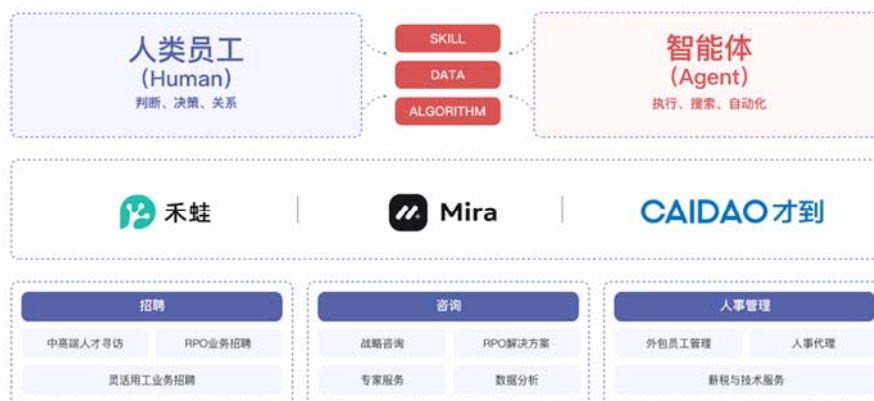
（二）业务模式

公司作为领先的人力资源整体解决方案提供商，自 1996 年成立以来的 29 年间始终致力于探索新技术、新模式、新平台、新生态，以满足市场不断发展的人力资源服务需求。在“四个一”的基本战略指

引下，通过广泛聚合、深度撮合、多维整合，有序推进公司的经营发展规划，在核心产品、服务场景、生态平台等方向持续发力深耕。

在“一体两翼”的基本战略指引下，通过加大技术投入，公司进一步完善“技术+平台+服务”产品生态模式，在上市前主营的传统线下服务产品（中高端人才访寻、RPO、灵活用工、调研与咨询、培训与发展、薪税服务等其他业务）的基础上，通过自主研发、并购整合等方式陆续推出人工智能体赋能的人力资源产业互联平台-禾蛙、人力资源管理 SaaS 平台-才到云，人工智能体等多个技术类产品，通过构建数智化技术产品与线下传统服务业务相融合的运营模式，为客户企业的人才配置与业务发展提供人力资源整体解决方案，为政府区域引才就业与产教融合提供全链条人力资源服务。

图 3：公司整体技术产品与服务产品模式：



（三）市场地位及主要的业绩驱动因素

作为人力资源行业首家登陆 A 股的行业领军企业，公司始终保持积极学习、勤奋探索的精神，深入学习研究多变的外部环境下带来的各种机会，及时把握宏观政策导向、洞察行业发展趋势，充分发挥二十余年专业招聘及综合人力资源管理服务经验优势，积极调整业务重点布局，持续深耕大客户内部需求，大力推动线上平台与线下服务产品的协同，推进重点岗位在目标商圈的纵深发展，加强前台与服务中后台的紧密配合，深入推进国内业务线与海外业务线的管理协同、客户协同，不断探索新技术应用，报告期内各项业务均保持良性发展态势，在稳就业、促经济的大环境中始终发挥积极引领作用。

公司业务发展驱动因素呈现多元化特征，主要体现为：

外部宏观环境与政策红利为公司奠定了广阔的发展基础。随着新质生产力的蓬勃发展、产业升级及数字化转型的全面加速，市场对高端与新型人才的需求激增；同时，国家政策对高质量就业的大力支持，使得人力资源服务业迎来了难得的发展窗口期。

面对行业机遇，公司持续推进技术创新，实现了深度的提质增效。人工智能技术在公司业务中的深度应用成效显著，公司拥有自主研发的行业级 CRE Embedding 模型（1TB 数据基座）和 Match System 匹配系统；近期更完成人工智能体 2.0 产品升级，开展了人工智能结合场景的全员实践，覆盖办公协同、内容创作、入转调离、票据识别等高频场景，提升全员人工智能意识并赋能具体业务。

在技术与宏观双轮驱动下，公司的国际化战略与业务结构优化齐头并进。一方面，国际化布局成效显著，公司已构建起覆盖 12 个国家、170 余个分支机构、拥有 2300 余名专业顾问的全球服务网络；依托该网络，公司重点赋能生物医药、新能源等领域的中国企业出海，提供从人才寻访到本地化管理的全周期服务。另一方面，国内业务结构持续优化协同，灵活用工持续快速增长，并推出独立顾问服务体系，沿着重点行业、重点岗位和重点区域不断纵深布局，同时联动禾蛙平台，深化大客户价值。

上述业务汇聚为强大的平台生态效应，构筑了长期护城河。禾蛙平台已携手 1.9 万余家伙伴，正逐渐成为行业内协作基础设施，网络效应持续增强；而在此过程中沉淀的海量交互信息，使得人才数据资产化运营展现出巨大潜力。

综上所述，宏观政策指引方向、技术突破提升效率、全球布局拓展边界、结构优化夯实根基、生态网络构建壁垒，这五大驱动因素相互交融、协同发力，推动公司迈入高质量发展的新阶段。

（四）报告期经营表现与分析

2025 年，在深入贯彻落实国家发展新质生产力、高水平对外开放以及构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局宏观战略背景下，我国经济转型进程持续深化。面对复杂严峻的国际形势与产业格局的深刻演变，公司紧密围绕国家战略需求，稳步推进“专业化、数字化、国际化、生态化”的四化核心战略。

报告期内，公司营业总收入与归属于上市公司股东的净利润实现双增长，利润增速领先于收入增速，高质量发展态势进一步巩固。2025 年全年，公司实现营业收入 14,540,261,000.59 元，同比增长 23.35%。归属于母公司所有者净利润达 313,524,158.76 元，同比增长 52.68%；扣除非经常性损益后的净利润为 191,082,787.15 元，同比增长 37.61%。公司通过数字化转型与业务结构优化，运营效率与规模化盈利能力均进一步提升。

公司大陆内外业务均呈现良性增长态势，中国大陆业务营业收入达 12,052,579,020.48 元，同比增长 27.01%，成为营收增长的核心驱动力；港澳台及海外业务实现收入 2,487,681,980.11 元，同比增长 8.26%。

报告期内，新技术业务收入 91,152,473.81 元，同比增长 44.13%。

报告期内，公司整体技术总投入 125,006,193.24 元，管理、财务及研发费用率均同比下降，报告期充分体现出技术升级与产品迭代带来的人效提升。

锚定新质生产力核心赛道，业务结构向高价值环节加速升级

报告期内，公司紧抓国家发展新质生产力的战略机遇，深化“千人千岗”与“科技赋能”策略，将服务细化至具体场景，推动业务结构深度优化。

外包服务的技术类岗位密集度明显提升。报告期内，成功推荐中高端及专业技术岗位 15,655 人，灵活用工累计派出人次 603,730，灵活用工净增加人员数 7,591 人。公司在册灵活用工业务的岗位外包员工中，技术与研发类岗位占比不断攀升，成为驱动利润增长的关键引擎，标志着公司外包业务不断从传统“人力密集型”向“技术与智力密集型”进行转型。特别是在新能源汽车、高端制造以及绿色能源领域，公司建立了具有行业竞争力的人才储备库。

独立顾问与兼职专家服务模式实现战略突破。该业务精准聚焦 SAP 实施、数据科学、工业造型设计等产业升级紧缺领域，凭借高效链接全球资源、按需灵活启用的核心优势，已成为公司灵活用工战略的重要组成部分。报告期内，该业务实现快速扩张，有效帮助企业在不确定环境下以轻资产模式获取优质智力支持。

客户结构持续优化。公司深度服务人工智能、新能源、高端制造等重点产业集群，以及产业内快速发展的民营企业客户。针对“专精特新”小巨人企业及科技独角兽，公司构建了涵盖多场景的定制化人才解决方案体系，业务结构正向高价值环节主导加速蜕变。

垂类模型走向“智能决策”，Mira 数字分身重塑内部生产力

报告期内，公司技术投入从“数字化转型”迈入“原生重构”阶段，人工智能技术应用通过自研行业级模型和数字分身技术，实现了向“生态智能”的跨越。

公司自研底层大模型实现架构级与推理能力的双重突破，公司基座模型 CRE1.0 升级至 CRE1.1 版本，结合 RT (Refine-Thought) 推理方法，在专业的 PJ Benchmark 评价集上实现了 60% 的性能提升。同时，具备推理能力的 Embedding 模型 CRE-T1 的研究启动，该模型具备“语义推理”与“算术推理”能力，构建了更为高效的人才供需语义匹配底层架构。

MatchSystem2.1 与 Mira 数字分身智能体重塑一线 workflow，公司自主研发的 MatchSystem2.1 强化了系统的排序与推理能力，大幅提高人岗匹配准确率，招聘周期随之明显缩短。人工智能工具辅助下，猎头顾问的推荐报告生成时间从半小时压缩至分钟级。2025 年三季度，公司发布自主决策型数字分身智能体“Mira”，内嵌三大核心子 Agent，并实现了从线索挖掘到商务谈判的全流程自动化辅助。针对通用大模型 Agent 面临的“长上下文窗口、有效注意力和高信息密度”三难困境，公司通过“问题方案链”的需求管理方法，优化了技术需求界定与产品设计逻辑，有效提升了智能体工作记忆。

报告期内，公司管理费用率、研发费用率、财务费用率均同比下降，费用率的全面优化，公司技术投入带来的人效提升不断呈现。

产业互联生态平台规模跃升，禾蛙 2.0 重构行业交易逻辑

报告期内，“禾蛙”人力资源产业互联平台通过“数据+人工智能+生态”模式，实现了规模与效率的同步提升，成为公司业务增长的新动能。

禾蛙 2.0 版本的发布引发了生态聚变，2025 年 7 月发布的禾蛙 2.0 深度融合 CRE 模型成果，涵盖六个“顾问赋能智能体”与三个“交易合作智能体”。上线后，新增注册猎企数量激增，体现了平台对生态伙伴的吸引力。基于此，平台核心数据呈现快速增长。截至 2025 年末，禾蛙生态累计注册合作伙伴突破 19,600 余家，同比增长 26.02%；累计注册交付顾问达到 189,000 余人，同比增长 30.97%。在交付端，平台岗位匹配准确率大幅提升 5 倍；重点岗位收到首份简历的中位时长缩短至 21 小时。2025 年全年，平台全年交付岗位数 25,500 余个，同比增长 99.53%；offer 金额同比增长 70.50%。

公司商业模式的创新推动了生态共赢，禾蛙平台深度链接 G 端、B 端、S 端和 C 端，构建了开放、共享、共赢的业务合作模式。平台已从早期的“信息对接平台”进化为“协同交付网络”。

深化“本土响应+全球协同”体系，精准破解中企出海核心痛点

当前，全球经贸格局经历深刻重构，国际产业链面临重塑。在复杂多变的国际形势下，中国企业全球化步伐持续加快，出海进程显著提速。报告期内，公司依托国内出海业务团队与旗下海外子公司 The IN Group 构建全球联动的服务体系，为中国企业在欧洲、北美、南美、东亚、东南亚、非洲等区域提供一站式、全场景、数智化特色的专业服务与落地支持，致力于构建坚实的全球人才供应链，赋能中国企业拓展国际市场。

公司旗下扎根于欧美市场的专业人才服务子公司 The IN Group 凭借多元化品牌矩阵、全面的人才解决方案及覆盖英国、欧盟和美洲的成熟服务网络，为企业的全球化提供了强有力的人才支撑。其旗下拥有六个专业品牌，分别为 Investigo、InX、Definia、Caraffi、Sigma Labs 和 BioTalent，每个品牌在不同领域各有所长，业务范畴涵盖从初级人才招聘到高管人才访寻，从短期灵活用工到长期人才获取，从专业业务咨询到雇主品牌搭建等人力资源多个维度。The IN Group 凭借对欧美本地人才市场特征、发展规律以及文化习俗的深刻理解，结合母公司科锐国际对中国产业发展、企业文化、用人理念的深入理解和服务经验，实现海内外无缝协同，精准满足企业全球化多层级人才需求。

针对中国企业出海普遍面临的语言文化隔阂、本土渠道匮乏及法规不熟悉等挑战，公司凭借深厚的专业积淀与广阔的全球化视野，推出“全球化招聘专家（Recruiter）派驻”解决方案。报告期内，通过海内外团队高效协同，整合专业咨询、技术支持、品牌建设等多维度服务，成功为众多企业突破人才瓶颈，构建强大的全球化支持体系，成为与企业共成长的人才战略伙伴。

报告期内，港澳台及海外业务营收占比达 17.11%，同比增长 8.26%，增速较 2024 年有明显提速，海内外业务协同效应不断提升。

其他数据指标变化

报告期内，线上产品与线下服务协同发力，为公司带来了更多的新客户群体。本报告期产生服务费收入的客户数量为 6,295 家；国内客户中，快速发展的民营企业客户比例不断增加，外资/合资企业客户收入占比 12.36%、民营企业客户收入占比 75.31%、政府机关/国有/事业单位客户收入占比 12.33%。

技术不断加持生态布局。截至报告期末，公司在科锐数字科技、禾蛙、科锐才到云及翰林平台等技术子公司共拥有软件著作权 225 个。截至 2025 年 12 月 31 日，公司在中国大陆、中国香港以及新加坡、马来西亚、美国、英国、荷兰、德国、澳大利亚、瑞士设有 170 余家分支机构，公司自有员工人数 2,368 人，2025 年 12 月 31 日在册管理外包员工及兼职专家 53,100 余人。

报告期内，公司投融资围绕“商圈垂直”、“技术赋能”、“生态建设”等方向展开，在上海设立上海浦之锐人力资源有限公司，针对长三角产业生态圈的业务需求，提供全方位的人力资源服务；在合肥设立合肥科之锐人力资源有限公司，在新能源、半导体、新材料、高端装备等新兴产业开展各类人才服务活动；此外公司新设北京融睿诚通金融服务外包有限公司，在京津冀从事灵活用工业务。

报告期内获奖情况

获奖主体	奖项名称	授奖单位	奖项类别
科锐国际	2024 年度上海市人力资源服务“伯乐奖”	上海市人力资源和社会保障局	综合服务
科锐国际	2024 年度浦东新区民营企业突出贡献奖	上海市浦东新区人民政府	综合服务
科锐国际	2025 北京民营企业百强榜单（51 位）	北京市工商联	综合服务
科锐国际	2025 京津冀服务业百强企业（第 87 名）	北京企业联合会	综合服务
科锐国际	2025 北京服务业企业百强（第 29 名）	北京企业联合会	综合服务
科锐国际	2025 北京企业百强（第 80 名）	北京企业联合会	综合服务
科锐国际	年度最佳全球人力资源服务机构	第一资源	海外人才服务
科锐国际	年度 AI 应用场景突破企业	36 氪	技术/创新产品
科锐国际	2025 第一资源人力资源服务机构 100 强	第一资源	综合服务

科锐国际	HRO 排行榜 TOP10（外资/合资）	第一资源	灵活用工
科锐国际	2025 招聘流程外包 HR 甄选服务机构	智享会	综合服务
科锐国际	2025 高端人才访寻 HR 甄选服务机构	智享会	综合服务
科锐国际	2025 人力资源服务机构百强榜	HRroot	综合服务
科锐国际	2025 创新场景「年度 AI 应用 TOP 榜」	钛媒体	技术/创新产品
科锐国际	2025 优秀供应商金鼎奖-可持续价值伙伴奖	采购中国	综合服务
禾蛙	余杭区 2025 数智 HR 先锋奖—禾蛙	杭州余杭区人力资源和社会保障局	技术/创新产品
禾蛙	2024 年度发展贡献突出企业 2025 年度招商大使	南京江北新区研创园	技术/创新产品
禾蛙	2025 人力资源先锋服务机构—年度全球化组织赋能平台	第一资源	技术/创新产品

二、报告期内公司所处行业情况

人力资源是社会经济发展的第一资源。人力资源服务业作为实施就业优先战略和人才强国战略的重要抓手，对促进社会就业、推动经济社会高质量发展发挥了重要作用。

根据人力资源社会保障部公布的 2024 年度人力资源市场建设和人力资源服务业发展情况显示，截至 2024 年底，年末全行业共有人力资源服务机构 7.41 万家，从业人员 109.30 万人。全年为 3.46 亿人次劳动者提供就业、择业和流动服务，同比增长 4.6%；服务用人单位 5677 万家次，同比增长 1.4%，有力促进了就业大局稳定和人力资源顺畅配置。

2025 年作为“十四五”规划的收官之年，也是《人力资源服务业创新发展行动计划（2023-2025 年）》的落地见效期，行业培育壮大市场化就业和人才服务力量的目标任务基本达成，产业集中度得到显著提升。2025 年 7 月，国务院办公厅印发《关于进一步加大稳就业政策支持力度的通知》，通过多项举措，直接降低企业用工成本，同时为吸纳就业能力强的企业提供金融活水。同年中央经济工作会议更是将“稳就业”提升至“稳增长、稳预期、稳大局”的战略首位，明确提出“实施稳岗扩容提质行动”，力图构建起覆盖全群体、全链条的就业保障网，推动人力资源配置从“量”的满足向“质”的提升跃迁，为“十五五”开局奠定坚实的就业基石。在国家政策大力支持和战略指引下，人力资源服务行业迎来了更规范、更广阔的发展空间。

2025 年是战略机遇与风险挑战并存的一年。外部环境复杂、地缘博弈加剧与产业链重构并行，国内经济新旧动能转换攻坚，就业总量压力与结构性矛盾交织，稳就业任务艰巨。但经济总体平稳向好，政策持续发力，基本面稳固。伴随“新

质生产力”与“两重两新”政策深化，高技术、高技能岗位需求攀升，绿色低碳等新领域不断释放人才需求。同时，机构创新深化人工智能、大数据技术应用，数字经济的发展推动就业形态更加灵活多样，灵活用工渗透率持续提升。

新的行业趋势对人才市场供需、人才胜任力要求、人才供应链配置产生了深远影响，人力资源服务机构需持续增强自身服务产品质量，坚持推动管理创新、技术创新、服务创新、产品创新，加强产业协同与跨界融合，以新智人才引领新质未来，推动传统生产力向新质生产力跃升，为助力推动“新质生产力”提供坚实的人才支撑。

三、核心竞争力分析

1、宏观政策优势

党中央和国务院始终重视国家人才培养与人力资源服务体系的建设，将人才工作作为国家经济社会发展的关键战略。党的十八大以来，“人才强国”战略持续深化，就业优先政策不断强化，为人力资源服务业高质量发展提供了根本遵循和强大动力。2024 年，总书记在中共中央政治局第十四次集体学习时强调，促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。同年，中共中央、国务院出台的《关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》和《求是》杂志发表总书记重要文章《促进高质量充分就业》相继发布，将高质量充分就业确立为经济社会发展的优先目标。2025 年 7 月，国务院办公厅印发《关于进一步加大稳就业政策支持力度的通知》，从支持企业稳定就业岗位、激励企业扩岗吸纳就业、做好技能培训提升就业能力、优化就业服务促进匹配等 7 个方面提出 19 条政策举措，着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期，推动经济高质量发展。

2、产品与生态优势

公司自成立以来，始终秉承“客户第一”的宗旨，紧跟客户需求不断创新服务产品，以适应不同发展阶段、不同类型的客户需求。从最初基于线下服务的中高端人才访寻、招聘流程外包承揽、灵活用工、咨询、培训、人才测评等服务发展到人力资源科技主导的垂直招聘平台、人力资源产业互联平台及 HR SaaS 平台系列技术产品，围绕客户需求提供整体解决方案；公司在夯实大客户服务基础上通过技术产品广泛链接区域长尾客户，纵向通过“技术+平台+服务”的生态不断聚合行业伙伴，深度撮合多场景人力资源服务，形成真正产业互联模式，推动行业内的“竞合”发展；横向通过在五大城市群重点商圈内深耕细作及通过混改、合资、合作共建等形式联合地方伙伴，共同促进当地人力资源服务市场的专业化、规范化发展。

3、组织结构与国际化布局优势

多年来，公司在国内国际双循环的新发展格局下，国内围绕五大城市群深耕下沉聚焦商圈，海外随着“一带一路”的发展路线提前布局深化网络化生态布局。目前公司海内外拥有 170 家分支机构、2300 余名专业招聘顾问及专业技术产研人员，业务覆盖中国大陆及中国香港地区、新加坡、马来西亚、英国、荷兰、美国、德国、澳大利亚、瑞士等国家和地区，服务超过 20 个细分行业的研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位，形成了 300 余个利润中心。公司跨区域的强大服务网络，能够帮助公司快速响应国内外客户需求；伴随海外跨国企业在中国市场的深入发

展和中国企业跨区域及国际化扩张过程中的人才招聘与人员管理需求变化，公司可提供量身定制精准化的整体解决方案。

日趋完善的产品结构和国内外服务的网络将进一步巩固公司的行业领先优势。

4、企业文化优势

多年来公司形成了善于学习、勇于探索的创业企业文化，全体员工致力于为客户企业提供专业和增值的人力资源服务，为候选人提供契合的、有价值的和最佳的职业发展机会，公司一直以“搭建客户和候选人之间的桥梁，让选才、用才更轻松”为发展愿景。管理团队经验丰富、锐意进取，专业顾问在人力资源服务行业的平均服务时间达到 15 年以上，对行业发展规律和趋势有着深刻的理解。公司人才队伍构成具备多元化特点，既有创业元老也有国际化的外聘高管，既有招聘领域的专家也有人力资源管理其他领域的领军人才，既有经验丰富的老员工也有具备创新精神的 90 后。公司倡导以团队协作为核心的企业文化，建立了以中长期绩效为导向，包含绩效和股权激励等方式的合理激励机制和灵活高效的“未来领袖加速营”员工培养与晋升机制，人才队伍流失率远低于市场平均水平，组织结构相对稳定。

四、主营业务分析

1、概述

参见第三节“管理层讨论与分析”中的“二、报告期内公司从事的主要业务”相关内容。

2、收入与成本

(1) 营业收入构成

营业收入整体情况

单位：元

	2025 年		2024 年		同比增减
	金额	占营业收入比重	金额	占营业收入比重	
营业收入合计	14,540,261,000.59	100%	11,787,660,144.16	100%	23.35%
分行业					
人力资源行业	14,540,261,000.59	100.00%	11,787,660,144.16	100.00%	23.35%
分产品					
灵活用工	13,850,530,328.03	95.26%	11,136,854,475.11	94.48%	24.37%
中高端人才访寻	397,112,500.30	2.73%	374,636,379.54	3.18%	6.00%
招聘流程外包承揽	104,635,046.84	0.72%	95,337,345.48	0.81%	9.75%
技术服务	91,152,473.81	0.63%	63,241,999.59	0.54%	44.13%
其他	96,830,651.61	0.67%	117,589,944.44	0.99%	-17.65%
分地区					
中国大陆业务	12,052,579,020.48	82.89%	9,489,827,585.79	80.51%	27.01%
中国港澳台及海外业务	2,487,681,980.11	17.11%	2,297,832,558.37	19.49%	8.26%
分销售模式					

直销	14,540,261,000 .59	100.00%	11,787,660,144. 16	100.00%	23.35%
----	-----------------------	---------	-----------------------	---------	--------

(2) 占公司营业收入或营业利润 10%以上的行业、产品、地区、销售模式的情况

适用 不适用

单位：元

	营业收入	营业成本	毛利率	营业收入比上年同期增减	营业成本比上年同期增减	毛利率比上年同期增减
分行业						
人力资源行业	14,540,261,000.59	13,686,861,798.54	5.87%	23.35%	24.00%	-0.49%
分产品						
灵活用工	13,850,530,328.03	13,180,039,122.32	4.84%	24.37%	25.19%	-0.63%
中高端人才访寻	397,112,500.30	278,245,972.69	29.93%	6.00%	0.37%	3.93%
招聘流程外包承揽	104,635,046.84	60,111,975.74	42.55%	9.75%	-13.77%	15.67%
技术服务	91,152,473.81	76,277,402.15	16.32%	44.13%	58.12%	-7.40%
其他	96,830,651.61	92,187,325.64	4.80%	-17.65%	-19.93%	2.71%
分地区						
中国大陆业务	12,052,579,020.48	11,448,892,188.54	5.01%	27.01%	27.98%	-0.72%
中国港澳台及海外业务	2,487,681,980.11	2,237,969,610.00	10.04%	8.26%	6.99%	1.08%
分销售模式						
直销	14,540,261,000.59	13,686,861,798.54	5.87%	23.35%	24.00%	-0.49%

公司主营业务数据统计口径在报告期发生调整的情况下，公司最近 1 年按报告期末口径调整后的主营业务数据

适用 不适用

(3) 公司实物销售收入是否大于劳务收入

是 否

(4) 公司已签订的重大销售合同、重大采购合同截至本报告期的履行情况

适用 不适用

(5) 营业成本构成

产品分类

单位：元

产品分类	项目	2025 年		2024 年		同比增减
		金额	占营业成本比重	金额	占营业成本比重	
灵活用工	灵活用工及自有员工人工成本、差旅及交通、房租物业及水电费等	13,180,039,122.32	96.30%	10,527,618,260.13	95.38%	25.19%

中高端人才访寻	自有员工人工成本、差旅及交通、房租物业及水电费等	278,245,972.69	2.03%	277,219,454.05	2.51%	0.37%
招聘流程外包承揽	自有员工人工成本、差旅及交通、房租物业及水电费等	60,111,975.74	0.44%	69,709,361.42	0.63%	- 13.77%
技术服务	平台运营费用、技术及运营人员人工成本、差旅及交通、房租物业及水电费等	76,277,402.15	0.56%	48,240,286.18	0.44%	58.12%
其他业务	自有员工人工成本、差旅及交通、房租物业及水电费等	92,187,325.64	0.67%	115,133,640.29	1.04%	- 19.93%

说明

2025 年度公司营业成本总额为 136.87 亿元，较 2024 年度的 110.38 亿元同比增长 24.00%。成本增长主要源于核心业务规模扩张及业务结构优化，整体与营收增长趋势匹配，成本控制处于合理区间。

(6) 报告期内合并范围是否发生变动

是 否

与上年相比，本报告期内因新设纳入合并范围共计三家公司：上海浦之锐人力资源有限公司、TIG Talent FZ-LLC、Investigo Hungary Korlatolt.Felelossegu Tarsasag。

收购纳入合并范围的公司共计一家：INTALENT LIMITED。

注销导致合并范围减少共计四家公司：宁波康肯市场营销有限公司、河南科融人力资源有限公司、渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司、科锐国际人力资源(长春)有限公司。

出售子公司部分股权导致合并范围减少共计一家公司：天津智锐人力资源有限公司。

(7) 公司报告期内业务、产品或服务发生重大变化或调整有关情况

适用 不适用

(8) 主要销售客户和主要供应商情况

公司主要销售客户情况

前五名客户合计销售金额（元）	7,900,556,324.31
前五名客户合计销售金额占年度销售总额比例	54.33%
前五名客户销售额中关联方销售额占年度销售总额比例	0.00%

公司前 5 大客户资料

序号	客户名称	销售额（元）	占年度销售总额比例
1	客户 A	6,966,566,767.35	47.91%
2	客户 B	326,295,755.51	2.24%
3	客户 C	243,644,579.14	1.68%
4	客户 D	187,730,472.85	1.29%
5	客户 E	176,318,749.46	1.21%
合计	--	7,900,556,324.31	54.33%

主要客户其他情况说明

适用 不适用

公司主要供应商情况

前五名供应商合计采购金额（元）	687,990,601.44
前五名供应商合计采购金额占年度采购总额比例	25.62%
前五名供应商采购额中关联方采购额占年度采购总额比例	3.64%

公司前 5 名供应商资料

序号	供应商名称	采购额（元）	占年度采购总额比例
1	供应商 A	279,373,136.07	10.40%
2	供应商 B	182,263,630.48	6.79%
3	供应商 C	97,864,675.97	3.64%
4	供应商 D	79,359,488.44	2.96%
5	供应商 E	49,129,670.48	1.83%
合计	--	687,990,601.44	25.62%

主要供应商其他情况说明

适用 不适用

报告期内公司贸易业务收入占营业收入比例超过 10%

适用 不适用

3、费用

单位：元

	2025 年	2024 年	同比增减	重大变动说明
销售费用	178,488,237.25	166,139,351.69	7.43%	
管理费用	273,210,756.29	277,039,614.96	-1.38%	
财务费用	21,309,449.86	28,427,528.20	-25.04%	主要系本报告期公司长期借款利息费用减少所致。
研发费用	44,767,734.53	41,280,794.03	8.45%	

4、研发投入

适用 不适用

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
ERP	通过数字化与智能化手段，全面提升公司核心业务流程效率与客户管理能力。在内部运营方面，重点推进 BTP 流程的迁移及财务信息系统的深化应用，解决原旧系统在投标、商旅费控、对公对私付款、支付结算等场景下的功能缺失与操作冗余问题，实现业财一体化与自动化闭环管理，降低人工成本与资金风险。在外部业务拓展方面，依托客户管	全年项目按计划分阶段顺利落地，覆盖了财务、人事、商务等多个核心领域。财务与运营侧，第一季度上线“投标流程优化项目”，建立了从投标到退款的全业务闭环；同时启动“财务信息系统支付中心项目”，统一了付款及发薪工作台。第二和三季度完成“商旅及费控二期”迁移，实现了电子发票免打印报销及付款单据全移动审批。第	效率提升和成本降低：实现投标结果主动反馈率大幅提升；月均多笔单据的移动审批，大幅缩短审批周期；通过电子发票与采购合同电子化，节省大量打印与邮寄成本。自动化与准确性：实现外包发薪、对私/对公支付凭证的自动生成，消除人工搬运数据的错误风险；建立投标费用全程闭环跟踪，避免资金损失。业务赋能：通过职位	构建智能化运营底座：通过 BTP 流程迁移，以及与财务信息系统的深度集成，公司建立起高效、透明、自动化的业财一体化管理体系，为未来业务规模化扩张提供了坚实的后台支撑，显著降低了随着人员增加带来的管理边际成本。驱动业务精细化增长：客户管理系统的升级，标志着公司从“粗放式销售”向“数据驱动的精准营

	理系统的线索及客户管理模块优化，帮助 BD 团队更精准地发现问题，全面掌握客户动态与合作全貌，简化日常跟进操作，从而提升商机转化率与客户服务质量，最终实现“对内提质增效，对外赋能业务增长”的双重战略目标。	四季度上线“外包员工薪资支付自动化”，打通跨系统数据，实现批量自动发薪。并在年底完成“财务信息系统凭证中心二期”，实现了各类业务凭证的自动生成与对接。客户管理业务侧，推出“客户洞察”功能，自动聚合合同状态、交付进展及外部招聘动态；上线了“AI 职位专题搜索”，支持 AI 岗位/产品方向标签筛选；并完成了线索与客户管理模块的深度优化，包括企业/简历订阅读、线索推荐、拜访记录智能解析录入、跟进提醒及联系人加密保护等功能，显著提升了系统的易用性与数据安全性。	搜索与线索推荐，减少 BD 关键词试探成本，提高高相关性职位的触达率；通过客户洞察，使 BD 在联系客户前能全面的掌握客户合作历程与最新外部动态，辅助制定精准沟通策略。体验优化：简化拜访记录填写步骤，实现纪要自动解析填充；通过多渠道（钉钉/邮件）自动提醒，确保客户跟进无遗漏；加强联系人数据加密，保障信息安全。	销”转型，有助于公司在竞争激烈的人才招聘市场中抢占先机，挖掘更多交叉销售与深度服务机会。提升组织协同与合规水平：全流程的线上化与数据留痕，不仅提升了跨部门（如 HR、财务、业务）的协同效率，也增强了公司在资金管理、数据安全与合规经营方面的风控能力，为公司长期稳健发展保驾护航。
标签中台	基于集团客户、职位、人才、顾问四大数据实体，进行标签体系的建设。结合算法能力，提升实体间的匹配准确度。标签是传递数据服务的价值载体，标签中台将持续关联特征集，挖掘画像价值。	2025 年下半年，工作主要围绕匹配与搜索能力升级展开：首先，在模型层面训练了自研 CRE T1 模型，该模型围绕 JD2CV 任务构建，具备一定推理能力，为招聘场景下的语义理解和匹配提供了更强的基础支撑。其次，搭建了 PJB 评估体系，对匹配系统进行了系统性效果评估和消融实验，明确了各模块的能力贡献及优化方向。在应用落地方面，将 CRE T1 模型引入搜索系统，进一步提升了搜索准确度。与此同时，搜索系统持续升级，新增了 Reranker 重排序能力，进一步优化了检索结果的相关性和整体排序效果。	训练科锐自己的 CRE (CareerInternational Recruitment Embedding) 面向招聘领域文本的语言模型并上线应用。针对人岗匹配、岗岗/人人匹配场景，提供任务适配的特征融合/微调模型，在不同的产品上进行应用。统一的匹配服务化能力，一体式的提供基于人人、人岗、岗人、岗岗的标准服务化能力。构建信息检索的模块化能力。提供查询理解、第一阶段召回、多阶段排序、端到端的检索性能评估	提升招聘效率与精确度：通过利用深度学习和自然语言处理技术，项目将自动化筛选和匹配过程，极大提高招聘流程的效率和精确度，从而帮助企业快速找到合适的人才。解决信息过载问题：项目将通过智能化的数据分析和处理，帮助猎头顾问从海量的职位和候选人信息中快速识别最相关的数据，有效解决信息过载问题。推动行业技术创新：项目的成功实施将推动整个猎头行业的技术创新和服务模式升级，为行业树立新的技术标准，激励其他企业跟进，共同推动行业的技术进步和服务创新。
数据中台	围绕企业在 AI 时代对高质量数据与合规治理的核心需求，建设“数据中台-AI 数据治理平台”，实现从数据采集、治理到服	截至现阶段，项目已完成从“治理框架设计”到“多域落地”的关键推进：1. 治理体系建设（已完成）建立数据治理组织与	项目完成后，将形成企业级数据治理与 AI 数据底座能力：1. 数据治理能力四大核心数据域（客户/人才/职位/财务）100%纳管	1. 运营效率提升（短期直接收益）数据获取效率提升 50%+数据准备与清洗成本下降 30%+显著减少人工统计与重复处理工作 2.

	<p>务的全链路标准化与智能化升级。具体目标包括：打破数据孤岛；整合客户、人才、职位、财务等核心数据域，实现跨系统数据统一管理提升数据质量；建立标准化采集与质量监控体系，将数据缺失率控制在 0.5%以下、错误率控制在 1%以内构建治理体系；形成覆盖元数据、数据血缘、权限与审计的企业级治理框架支撑 AI 与 Agent 应用；通过语义化数据服务与上下文工程能力，提升数据对 AI 系统的可用性强化合规能力；满足 AI 法案及数据合规要求，实现数据全生命周期可追溯</p>	<p>职责体系 (Owner / Steward 机制) 完成客户、人才、职位、财务四大数据域标准定义构建数据标准体系 (数据字典、术语表、编码规则) 2. 数据集成与治理落地 (核心进展) 建立标准化数据采集链路 (ETL/ELT) 完成多系统数据清洗、去重与统一映射数据整合覆盖率已达到 90%+3. 数据质量与监控体系 (已落地) 构建完整的数据质量指标体系 (完整性/准确性/一致性/及时性) 建立质量规则库及自动化检测机制实现数据问题“发现-定位-修复”闭环 4. 元数据与数据血缘 (关键能力) 元数据目录系统上线运行实现数据全链路血缘追踪 (采集→加工→应用) 元数据覆盖率达到 100%5. 安全与合规体系 (持续推进) 建立权限控制、数据脱敏与审计机制初步实现数据访问全流程留痕与风险控制</p>	<p>数据标准、口径、编码实现统一管理 2. 数据质量水平数据缺失率 ≤ 0.5%数据错误率 ≤ 1%数据一致性达到行业领先水平 3. 数据资产透明度元数据覆盖率 100%数据血缘全链路可追溯 (支持影响分析) 4. 数据服务能力核心数据查询响应时间 ≤ 3 秒支持 API / SQL / 报表多形态服务 5. 安全与合规满足 GDPR、AI 法案等监管要求实现数据使用全过程审计重大数据安全事件</p>	<p>决策能力升级 (中期核心价值) 实现财务+业务+人才数据的统一分析体系支撑多维度实时分析与管理决策从“经验驱动”转向“数据驱动决策” 3. AI 与 Agent 能力基础 (关键战略价值) 为 AI Agent 提供“可用、可信、可解释”的数据输入支撑自动化分析、智能推荐、智能匹配等场景打造企业级“数据+AI”协同能力 4. 数据资产化与平台化 (长期壁垒) 数据从“成本项”转变为“核心资产”构建可复用的数据服务能力 (API 化、产品化) 支撑公司向数据产品化与对外能力输出演进 5. 合规与风险控制 (底线能力) 满足国内外数据与 AI 监管要求降低数据泄露、误用、合规违规风险提升企业在国际化环境中的合规竞争力</p>
<p>候选人跟踪管理系统</p>	<p>集团招聘业务经营管理系统，基于协同、访寻、管理三大场景，实现招聘业务数字化建设。以提升管理和经营效率为目标，满足企业发展需求，推动效益产出。</p>	<p>2025 年下半年，人才跟踪管理系统围绕人才激活、人才运营、人才管理和平台一体化持续升级。在人才激活方面，新增 AI 外呼能力，通过智能外呼提升人才激活效率和触达效果。在人才订阅方面，进一步优化了订阅能力的应用范围，除支持新增人才订阅外，还针对流程中人才跑单风险场景建设了专项订阅能力，提升了关键风险行为的识别与跟踪能力。新增定向挖猎能力，引入 Mapping 理念，搭建特定公司的目标人才地图，增强了定向寻访和目标公司人才挖掘能力。在</p>	<p>通过智能化人才搜索和数据应用，实现人才数据的自动化更新和整合，提升数据的实时性和准确性。优化猎头业务岗位匹配能力，提升猎头顾问人才维护和交付效率，缩短交付周期。</p>	<p>通过智能化的人岗匹配，人才数据的自动化更新和活跃度跟踪，实现优质人才资源的储备、盘活和应用，响应快速变化的市场发展和日益细分的岗位需求两大挑战。</p>

		平台能力建设方面，推动 CTS 人才库升级为集团人才库，打通不同系统间的人才数据，建设统一管理、统一维护、统一鉴权的集团级人才库体系。在 AI 能力融合方面，持续优化推荐报告功能，引入 JD 上下文信息，提升了报告生成的准确性和内容相关性。在人才管理方面，为用户收藏的人才新增了基于企业、学校等维度的动态分类能力，并拆分团队人才管理机制，进一步提升了团队协作效率和人才资产管理能力。		
禾蛙人力资源产业互 联平台	人力资源行业招聘需求下探，市场空间大、潜力足但整体交付效率不足，禾蛙通过对行业协同服务全链条流程化切分，全方位突破行业协作效率瓶颈，并通过灵活的账单切分模式和合作信用机制，促进行业信任机制升级，并通过信息聚合建立快速匹配机制，为猎企合作和获客提质增效，同时通过业务赋能系统+互联网双边协作平台+培训成长体系开展一站式全链加盟赋能。	2025 年坚决地用 AI 来重构业务流程、商业模式与用户体验，在 2025 年上半年推出了交易合作智能体，提供了 AI 发单、AI 澄清、AI 匹配、AI 筛选的能力，将发单速度从 5 小时加速到 15s、匹配准确度提升 5 倍、平台运营介入量降低 47%、接单转化率提升 3 倍、推荐反馈速度降低到 30s，大大提升了合作的效率；2025 年 7 月禾蛙 2.0AI 产品发布会上，正式发布了基于闪链系统的顾问赋能智能体，包括禾风情报站、BD 宝典、言犀语记、做单秘籍、报告专家等能力，为 356 家深度合作的猎企、1830 位资深猎头提供端到端的赋能支持。在第四季度正式推出了“芯链”产品，通过“数据+AI+生态”的手段实现了人岗向量上链的全新合作模式。在数据可信空间内链接生态猎企的维护的人才，仅提取人才的向量特征上链保证数据隐私以及不可逆、但可支持	通过 Agent 为禾蛙用户（招聘者群体）创建数字分身，提升个人生产力；同时构建 Agent2Agent 网络，通过数字分身网络加强招聘者之间的业务协同与资源共享	禾蛙平台是招聘产业生态深度合作的载体，不仅是通过聚集了海量供应商，为科锐自身猎头和外包业务的加快了招聘速度、降低了招聘成本，更是为向科锐这样有订单的猎企搭建了一个有弹性交付能力的供应平台。而禾蛙通过提供这样的平台服务获得了服务分成收入，是公司未来重要的增长引擎。随着 AI 技术的发展以及在禾蛙的深度应用，原本协作平台的重大难点-匹配和撮合将得到极大的改善，同时 AI 也带来了交付和 BD 赋能工具的升级，将大幅提升平台的交付率和发单量。特别的，对于科锐的出海业务，禾蛙与海外猎头平台之间的协作联动，以及加入 AI 解决了时差与语言的问题，为海外本地人才的招聘提供了技术与平台的支持

		MS 系统进行精准匹配，从而深度链接合作双方。目前已经完成 1310 万数据上链，上链岗位 1000+，创造合作机会 9206 次。2026 年将进一步扩大影响力随着 Agent 技术的积极发展，禾蛙正在构建自主决策能力的智能体 Domi，让用户能够一站式解决复杂问题。目前海外平台 RAMP.Global 通过 MCP 服务接入到 Domi，实现顾问可以完全解决了与海外供应商跨语言、跨时区的沟通难题；禾蛙接单方可以通过 Domi 建立自己的分身，用于选岗做单、服务人选等方面。预计在 26 年上半年完成打磨后正式面向用户推出。”		
SearchAgent	SearchAgent 是科锐国际自研的智能信息搜集 Agent 系统，提供两大核心能力：获取文档列表和生成分析报告。通过整合平台数据源、外部数据源和私人数据源，替代或辅助人工完成信息搜集工作，大幅节省时间和精力。	<p>第一季度主要完成了 SearchAgent 的基础能力建设。数据源层面，已成功接入 Apollo 和 Exa 两个核心数据源，其中 Apollo 作为主召回源提供结构化查询和联系方式获取能力，Exa 作为语义搜索补充源增强技能发现和内容匹配能力。Pipeline 层面，完成了召回结果去重、低质数据过滤、Exa 数据补偿、联系方式补充（Apollo Enrich）等核心处理逻辑。展示层面，完成了 People Data 展示设计、Tool 统一封装、导出表格格式优化、中英文适配等前端交互能力。技术基础层面，完成了字段加密、审计日志、独立工具拆分（降低延迟）等工程保障。</p>	SearchAgent 的终极目标是成为一款独立的智能招聘搜寻产品，能够自主完成从需求理解到人才交付的全流程。产品愿景：用户只需输入招聘需求，系统即可自主完成岗位理解、人才画像生成、多源检索、质量评估、报告生成，最终交付可直接触达的高质量候选人名单。无需逐个平台搜索，无需手动去重核实。能力边界：覆盖精准岗位搜索、行业人才 mapping、目标公司挖掘、高管定向猎聘等全类型搜寻任务。整合平台数据（CRM/CTS）、外部数据（Apollo/PDL 等 10+源）、私人数据（个人简历库），形成招聘领域最全面的人才信息网络。一句话概括：让机器完成顾问数小时的搜寻工作，覆盖更全、效率更高、成本更低。	能力补充： SearchAgent 补齐了 Mira 在“主动获取外部信息”上的关键短板。此前 Mira 更多依赖用户输入和内部数据，SearchAgent 让 Mira 具备了自主从外部世界获取信息的能力，从“被动响应”升级为“主动研究”。场景拓宽：有了 SearchAgent，Mira 可承接的任务类型显著扩展——不仅能回答问题、生成内容，还能独立完成需要多源数据支撑的复杂搜寻任务，真正覆盖招聘顾问的核心 workflow。差异化定位：SearchAgent 是 Mira 区别于通用 AI 助手的关键能力。市面上的 ChatGPT、Claude 等产品无法直接调用 Apollo、PDL 等专业数据源，SearchAgent 让 Mira 在招聘垂直领域建立了特定的竞争优势。
人力资源管理 SaaS 平台	本次研发投入核心目的是构建数智化驱动	截至目前，研发投入项目已取得阶段性重	结合当前研发进展及公司发展规划，本次	本次研发投入落地后，将从业务、市

	<p>的外部劳动力管理体系，依托 VMS+平台整合企业外包用工全流程，结合 Aida 数字员工 Agent 替代重复操作、优化协同效率，解决当前企业外包用工管理中存在的协同断裂、数据孤岛、效率低下、合规风险突出等痛点（如各部门沟通滞后、账单核对繁琐、用工成本居高不下等）。同时，聚焦有大量外包场景的制造业客户，打造贴合行业需求的定制化解决方案，实现研发成果与市场需求的精准对接，推动科锐外包业务协同发展，提升公司在外部劳动力管理领域的核心竞争力，拓展高价值客户市场，构建“研发-产品-业务”的闭环生态。</p>	<p>大成果，核心模块及智能体均已完成开发并落地，具体进展如下：1. VMS+系统核心功能模块全部落地：已完成供应商管理、需求管理、供应商评价、招聘、考勤、薪酬账单六大核心模块的研发与调试，实现了外包用工从需求发布、面试录用、入项管理到薪资核算、账单结算的全流程数字化覆盖。其中，供应商管理模块实现了准入审核、分级管理、资质预警全流程管控；需求管理模块完成了预算前置校验、JD 标准化生成、多渠道协同发布功能；薪酬账单模块实现了多计费模式自动化核算、财务系统对接及结算追溯，有效解决了传统外包管理中人工操作繁琐、数据不一致的问题。2. Aida 智能体系列产品研发完成：成功开发 Aida-HR 助手、Aida-招聘专员、Aida-数据洞察三款智能体，全面介入外包用工管理各环节。Aida-HR 助手实现了入项催办、合规预警、员工问答等功能，替代人工完成重复的沟通与提醒工作；Aida-招聘专员可完成简历解析、匹配排序、面试协同、评价汇总等操作，将简历筛选时间从 2 小时压缩至 Top10 精准推荐，面试协调效率大幅提升；Aida-数据洞察可实现外包用工数据的实时分析、趋势预判，为企业决策提供数据支撑，契合 VMS+平台“数据驱动管理”的核心定位。3. 产品适配与优化完成：结合制造业外包用工特点（如生产</p>	<p>研发投入拟达到以下核心目标：1. 产品成熟度目标：进一步优化 VMS+系统及 Aida 智能体的稳定性与易用性，完善制造业定制化功能（如工序扫码考勤、计件薪资自动核算、多工厂用工协同等），确保产品满足大型制造业客户的复杂外包管理需求，实现“降本、增效、提质、控险”的核心价值，其中薪资核算效率提升 70%、账单结算周期缩短 50%、用工合规率达到 100%。2. 市场拓展目标：聚焦有大量外包场景的制造业作为核心客户画像，今年内完成 5 家大型制造业客户的签约落地，单客户年业务贡献不低于 300 万元，且实现客户持续年付费，逐步扩大公司在制造业外部劳动力管理市场的份额，打造行业标杆案例。3. 业务协同目标：以 VMS+系统及 Aida 智能体为纽带，促进科锐外包业务与产品业务的深度协同，实现“产品赋能业务、业务反哺研发”的良性循环，依托产品优势提升科锐外包业务的竞争力，拓展外包服务边界，带动整体业务营收增长。4. 技术提升目标：持续迭代 Aida 智能体的核心能力，拓展更多高价值应用场景（如用工风险智能预警、供应商质量自动评级等），完善自研引擎的多租户隔离、错误恢复、合规审计功能，巩固公司在数智化外包管理领域的技术优势，为后续产品拓展至其他行业奠定基础。</p>	<p>场、竞争力、生态四个维度对公司未来发展产生深远影响，具体如下：1. 业务层面：推动公司业务结构优化，从传统外包服务向“产品+服务”的复合型模式转型，依托 VMS+系统及 Aida 智能体，提升外包业务的数字化、智能化水平，减少无效人工投入，降低管理成本 30%以上；同时，通过产品绑定客户，实现持续年付费，提升业务营收的稳定性与可持续性，带动公司整体盈利能力提升。2. 市场层面：聚焦制造业这一高潜力赛道，凭借定制化的数智化解决方案，打破传统外包管理的同质化竞争，打造科锐才到的品牌差异化优势，逐步成为制造业外部劳动力管理领域的标杆企业；随着 5 家大型制造业客户的落地，将形成良好的口碑效应，为后续拓展更多行业客户（如物流、零售等）提供支撑，扩大市场覆盖范围。3. 竞争力层面：巩固公司在外部劳动力管理领域的技术领先地位，VMS+系统的全流程覆盖能力与 Aida 智能体的高效执行能力，将成为公司核心竞争力的重要组成部分，有效抵御行业竞争；同时，研发过程中积累的技术经验与客户需求洞察，将为后续产品迭代、新场景拓展提供支撑，持续提升公司的市场竞争力。4. 生态层面：实现研发、产品、业务的深度协同，VMS+系统及 Aida 智能体不仅服务于外部客户，还能赋能科锐内部外包业务的管理，提升内部运营效</p>
--	---	--	--	--

		岗位计件考勤、多工厂协同管理等），对已完成模块及智能体进行针对性优化，确保产品贴合制造业客户实际需求；同时，完成了与企业现有 HR 系统、打卡设备的无缝对接，保障系统兼容性与数据互通性，为后续客户落地奠定基础。		率；同时，通过与制造业客户的深度合作，积累行业数据与实践经验，逐步构建“企业-供应商-外包员工”的数智化协同生态，推动公司长期可持续发展，为公司未来规模化扩张奠定坚实基础。
人力资源外包管理系统	围绕公司灵活用工与外包业务核心场景，建设统一的人力资源外包管理平台，打通招聘、入职、在职到离场的全流程数字化能力；在此基础上，将 AI 能力嵌入关键业务流程（如材料审核、信息抽取、流程驱动与自动决策等），推动“平台化+智能化运营”转型，实现效率提升、成本优化与服务标准化，同时沉淀统一数据底座，支撑业务规模化发展。	依托钉钉统一平台，已完成外包员工管理与服务的核心能力建设，实现人员管理、服务流程与数据口径的统一入口，形成“强连接、可追踪”的业务闭环；在 STF 等核心场景中完成入职流程重构与线上化，覆盖 Offer、入职材料收集及 AI 核验等关键环节，引入 Dify 等能力实现材料自动审核、信息识别与流程自动触发，持续探索基于 Agent 的自动化能力（如 Dify/RPA）在业务流程中的落地应用同时在考勤、结算、招聘协同场景中持续落地 AI 与自动化能力（如 AI 外呼、智能提醒、数据看板、RPA 等），推动业务从“人工驱动”向“AI+流程驱动”演进，形成可复制的标准化解决方案。	构建覆盖外包业务全生命周期的一体化平台，实现流程标准化、组件化与配置化，支持多业务场景快速适配；打造“AI 嵌入式业务系统”，实现关键环节自动化处理与智能决策辅助，降低对人工经验依赖；沉淀统一数据资产与能力中台，支撑后续人才匹配、业务预测与智能调度能力建设，形成持续进化的数字化底座。	推动外包业务向“平台化+智能化服务能力”升级，显著提升大规模项目交付效率与合规管控能力；通过 AI 与自动化能力释放人力、降低运营成本，实现人效与利润率提升；沉淀标准化产品与解决方案能力，增强对 KA 客户的复制与拓展能力，构建公司在灵活用工领域的长期技术壁垒与差异化竞争力。

公司研发人员情况

	2025 年	2024 年	变动比例
研发人员数量（人）	239	253	-5.53%
研发人员数量占比	10.09%	10.58%	-0.49%
研发人员学历			
本科	178	189	-5.82%
硕士	27	29	-6.90%
大专	33	35	-5.71%
博士	1	0	
研发人员年龄构成			
30 岁以下	37	59	-37.29%
30~40 岁	177	176	0.57%

40 岁以上	25	18	38.89%
--------	----	----	--------

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例

	2025 年	2024 年	2023 年
研发投入金额（元）	86,458,457.16	123,562,593.56	103,740,656.54
研发投入占营业收入比例	0.59%	1.05%	1.06%
研发支出资本化的金额（元）	55,256,982.88	92,917,632.67	70,070,569.26
资本化研发支出占研发投入的比例	63.91%	75.20%	67.54%
资本化研发支出占当期净利润的比重	15.47%	45.39%	31.49%

公司研发人员构成发生重大变化的原因及影响

适用 不适用

研发投入总额占营业收入的比重较上年发生显著变化的原因

适用 不适用

报告期内公司营业收入保持稳定增长，今年外购的与技术相关的资产减少，综合影响导致研发投入占营业收入比例下降。

研发投入资本化率大幅变动的原因及其合理性说明

适用 不适用

原因同上。

5、现金流

单位：元

项目	2025 年	2024 年	同比增减
经营活动现金流入小计	15,025,981,176.13	12,376,604,089.97	21.41%
经营活动现金流出小计	14,890,079,397.63	12,258,304,412.24	21.47%
经营活动产生的现金流量净额	135,901,778.50	118,299,677.73	14.88%
投资活动现金流入小计	33,739,566.41	29,977,821.37	12.55%
投资活动现金流出小计	57,304,604.21	96,611,675.46	-40.69%
投资活动产生的现金流量净额	-23,565,037.80	-66,633,854.09	64.64%
筹资活动现金流入小计	5,182,714,008.31	6,976,156,878.50	-25.71%
筹资活动现金流出小计	5,245,794,706.64	7,251,891,099.42	-27.66%
筹资活动产生的现金流量净额	-63,080,698.33	-275,734,220.92	77.12%
现金及现金等价物净增加额	53,460,525.05	-224,205,447.55	123.84%

相关数据同比发生重大变动的主要影响因素说明

适用 不适用

经营活动产生的现金流量净额同比增加 14.88%，主要系公司灵活用工业务增长稳定，同时加强对应收账款回款的管理，经营现金流逐步向好。

投资活动现金流入同比增加 12.55%，主要系本报告期内出售子公司天津智锐股权收到的现金净额以及收到 Aurex Group 公司长期应收款还款所致。

投资活动现金流出同比减少 40.69%，主要系报告期内公司在持续投入构建数字化转型、信息化升级的基础设施建设的同时，本年对外采购资产减少综合影响所致。

筹资活动现金流入同比减少 25.71%，主要系本报告期公司流动资金贷款产生的借款减少所致。

筹资活动现金流出同比减少 27.66%，主要系本报告期公司流动资金贷款减少导致偿还借款减少，同时支付经营租赁租金减少，以及支付股利增加的综合影响所致。

报告期内公司经营活动产生的现金净流量与本年度净利润存在重大差异的原因说明

适用 不适用

报告期内，公司净利润为 357,143,116.07 元，经营活动产生的现金流量净额为 135,901,778.50 元，二者存在重大差异。差异主要受经营性应收项目占用、非经营性损益及经营性应付项目变动等因素影响，具体原因如下：

1. 经营性应收项目增加，占用营运资金

报告期内公司业务规模持续扩大，营业收入稳步增长，受人力资源服务行业结算周期影响，应收账款、应收票据、其他应收款等经营性应收项目显著增加，收入确认与现金回款存在时间性差异，导致经营活动现金流入滞后，是形成差异的主要原因。

2. 非经营性损益影响净利润

报告期内确认处置长期股权投资收益、权益法投资收益、理财收益等非经营性损益，该类收益计入净利润，但不属于经营活动现金流量，进一步拉大差异。

3. 经营性应付项目波动影响现金流

报告期内应付账款、应付职工薪酬、应交税费、其他应付款等经营性应付项目随业务结算、付款节奏发生正常变动，导致现金流出与成本费用确认存在时间差，对经营活动现金流净额产生影响。

综上，本期净利润与经营活动现金流量净额的差异，系营运资金占用、非经营性损益等正常经营及会计核算因素共同影响所致，具有合理业务实质，符合公司经营特点与行业惯例。

五、非主营业务情况

适用 不适用

单位：元

	金额	占利润总额比例	形成原因说明	是否具有可持续性
投资收益	70,246,802.71	15.12%	主要为本报告期内公司出售子公司股权产生投资收益，以及权益法核算的长期股权投资收益。	不具有可持续性
资产减值	-24,127,186.82	-5.19%	主要为本报告期公司计提长期股权投资减值产生的损失。	不具有可持续性
营业外收入	101,981,903.87	21.95%	主要为本报告期公司	不具有可持续性

			收到的相关政府补助。	
营业外支出	1,995,736.39	0.43%	主要为本报告期公司产生固定资产报废损失。	不具有可持续性
其他收益	69,252,801.68	14.90%	主要为本报告期内公司收到经营活动有关的补贴及补助。	不具有可持续性

六、资产及负债状况分析

1、资产构成重大变动情况

单位：元

	2025 年末		2025 年初		比重增减	重大变动说明
	金额	占总资产比例	金额	占总资产比例		
货币资金	624,886,628.05	13.77%	576,183,550.77	14.32%	-0.55%	
应收账款	2,961,611,295.66	65.26%	2,541,442,427.23	63.15%	2.11%	
长期股权投资	140,107,801.60	3.09%	134,498,957.41	3.34%	-0.25%	
固定资产	7,210,490.08	0.16%	9,131,916.99	0.23%	-0.07%	
使用权资产	55,698,548.21	1.23%	53,855,014.96	1.34%	-0.11%	
短期借款	153,013,067.49	3.37%	93,231,837.02	2.32%	1.05%	
合同负债	95,661,716.49	2.11%	85,912,437.26	2.13%	-0.02%	
长期借款	220,800,000.00	4.87%	244,141,000.00	6.07%	-1.20%	
租赁负债	18,833,279.31	0.41%	23,322,658.19	0.58%	-0.17%	
无形资产	393,516,565.23	8.67%	370,422,190.96	9.20%	-0.53%	
商誉	159,691,676.75	3.52%	159,112,443.67	3.95%	-0.43%	
应付职工薪酬	969,690,237.97	21.37%	876,997,088.99	21.79%	-0.42%	

境外资产占比较高

适用 不适用

资产的具体内容	形成原因	资产规模	所在地	运营模式	保障资产安全性的控制措施	收益状况	境外资产占公司净资产的比重	是否存在重大减值风险
Investigo 100%股权	股权投资	363,039,255.57	英国	自营	通过规范化程序系统设计，以及强化程序的执行，保证企业管理运营健康	12,094,927.69	15.96%	否

					安全，同时建立合理的战略目标，通过流程的风险梳理和重大风险协同治理，达到有机协同。			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

2、以公允价值计量的资产和负债

适用 不适用

单位：元

项目	期初数	本期公允价值变动损益	计入权益的累计公允价值变动	本期计提的减值	本期购买金额	本期出售金额	其他变动	期末数
金融资产								
5. 其他非流动金融资产	8,081,000.00			81,000.00	225,000.00		-8,000,000.00	225,000.00
金融资产小计	8,081,000.00			81,000.00	225,000.00		-8,000,000.00	225,000.00
上述合计	8,081,000.00			81,000.00	225,000.00		-8,000,000.00	225,000.00
金融负债	0.00							0.00

其他变动的内容

本公司原持有的其他非流动金融资产，因报告期内相关方达成协议，其他非流动金融资产收回方式与期限发生实质性变化，由原长期性质调整为一定期限内可收回。根据企业会计准则相关规定，本期将该笔款项重分类至其他应收款列报。

报告期内公司主要资产计量属性是否发生重大变化

是 否

3、截至报告期末的资产权利受限情况

(1) 保函保证金：本公司之子公司亦庄国际因保证金户受限，人民币 3,000,000.00 元使用受限，保证金户到期后将解除使用受限。

(2) 涉诉冻结资金：本公司因涉诉导致冻结资金人民币 242,552.23 元。

(3) 应收账款质押：本集团之子公司 Investigo 与 Lloyds Bank 于 2023 年 12 月 7 日签订的应收账款融资协议，质押借款 1,372.68 万英镑，取得短期借款。

七、投资状况分析

1、总体情况

适用 不适用

报告期投资额（元）	上年同期投资额（元）	变动幅度
17,256,603.20	24,149,145.40	-28.54%

2、报告期内获取的重大的股权投资情况

适用 不适用

3、报告期内正在进行的重大的非股权投资情况

适用 不适用

4、金融资产投资

（1）证券投资情况

适用 不适用

公司报告期不存在证券投资。

（2）衍生品投资情况

适用 不适用

公司报告期不存在衍生品投资。

八、重大资产和股权出售

1、出售重大资产情况

适用 不适用

公司报告期未出售重大资产。

2、出售重大股权情况

适用 不适用

九、主要控股参股公司分析

适用 不适用

主要子公司及对公司净利润影响达 10%以上的参股公司情况

单位：元

公司名称	公司类型	主要业务	注册资本	总资产	净资产	营业收入	营业利润	净利润
上海科之锐	子公司	灵活用工	30,000,000.00	2,398,543,878.89	367,696,236.19	10,013,378,755.53	85,793,065.40	136,472,403.67

北京亦庄	子公司	灵活用工、传统劳务派遣	10,000,000.00	330,972,963.94	177,923,752.94	586,828,452.09	64,137,832.68	50,153,335.61
科锐数字	子公司	技术服务	130,000,000.00	372,908,566.92	356,267,367.43	105,662,254.41	68,304,280.34	60,320,583.28
融睿诚通	子公司	灵活用工	7,855,040.00	48,832,769.87	32,438,098.34	16,590,708.17	53,613,505.81	45,536,519.30
上海科锐派	子公司	灵活用工、技术服务	40,000,000.00	104,330,833.35	90,513,728.26	131,876,917.84	45,026,749.32	39,825,141.54

报告期内取得和处置子公司的情况

适用 不适用

公司名称	报告期内取得和处置子公司方式	对整体生产经营和业绩的影响
上海浦之锐人力资源有限公司	新设子公司	本次新设符合公司整体发展战略，有利于提升区域业务覆盖能力与市场竞争力。新设子公司目前处于正常运营阶段，对公司本期整体生产经营与经营业绩未产生重大影响。
TIG Talent FZ-LLC	新设子公司	本次新设符合公司整体发展战略，有利于提升区域业务覆盖能力与市场竞争力。新设子公司目前处于正常运营阶段，对公司本期整体生产经营与经营业绩未产生重大影响。
Investigo Hungary Korlatolt.Feelossegu Tarsasag	新设子公司	本次新设符合公司整体发展战略，有利于提升区域业务覆盖能力与市场竞争力。新设子公司目前处于正常运营阶段，对公司本期整体生产经营与经营业绩未产生重大影响。
INTALENT LIMITED	收购子公司	本次收购完成后，该公司纳入本公司合并财务报表范围。收购事项符合公司长期发展战略，对公司业务协同、经营规模及可持续发展具有积极意义，对本期经营业绩未产生重大不利影响。
宁波康肯市场营销有限公司	注销子公司	本次注销系公司优化资源配置、精简管理架构、降低运营成本的正常经营举措，有利于提升整体运营效率。该子公司注销前业务规模较小，注销事项不会对公司整体生产经营及业绩产生重大影响。
河南科融人力资源有限公司	注销子公司	本次注销系公司优化资源配置、精简管理架构、降低运营成本的正常经营举措，有利于提升整体运营效率。该子公司注销前业务规模较小，注销事项不会对公司整体生产经营及业绩产生重大影响。
渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司	注销子公司	本次注销系公司优化资源配置、精简管理架构、降低运营成本的正常经营举措，有利于提升整体运营效率。该子公司注销前业务规模较小，注销事项不会对公司整体生产经营及业绩产生重大影响。
科锐国际人力资源(长春)有限公司	注销子公司	本次注销系公司优化资源配置、精简管理架构、降低运营成本的正常经营举措，有利于提升整体运营效率。该子公司注销前业务规模较小，注销事项不会对公司整体生产经营及业绩产生重大影响。

		生重大影响。
天津智锐人力资源有限公司	出售子公司	本次出售基于公司整体战略规划，结合公司经营区域布局情况，打造区域生态优势，有利于优化资源配置，提升公司资产运营及使用效率。处置完成后，该公司不再纳入合并财务报表范围。本次交易对公司本期整体生产经营及财务业绩未产生重大不利影响。

主要控股参股公司情况说明

十、公司控制的结构化主体情况

适用 不适用

十一、公司未来发展的展望

1. 总体发展目标

以“技术+平台+服务”商业模式为核心，以专业服务深化、技术创新驱动、全球化布局优化为三大战略方向，持续巩固行业领先地位，力争未来实现营收和净利润的稳步增长，将禾蛙平台打造成为国内领先的人力资源服务生态平台，进一步完善全球服务网络，成为兼具本土深度和国际化广度的人力资源服务企业，为新质生产力发展和经济高质量发展持续赋能。

2. 业务发展规划

(1) 核心业务智能化升级：传统业务在新技术提效赋能下人效持续提升，灵活用工业务重点提升技术岗位占比，大力推进兼职专家与独立顾问的业务，力争专业技术类岗位占比持续突破，聚焦新质生产力相关产业扩大专业岗位的招聘与供给规模；中高端访寻业务进一步深化垂直行业布局，重点打造人工智能、新能源、高端制造、大健康等领域的专业猎头团队，提升高价值岗位的交付能力；RPO业务加大定制化咨询与解决方案研发，为大客户提供全流程、一体化的RPO服务，提升毛利率和加大客户覆盖率。

(2) 平台生态持续扩容：禾蛙平台三年内实现注册合作伙伴超13万家、注册交付顾问超50万名，累计运营岗位超35万个，累计交付岗位超10万个，进一步完善平台功能，打造“人才招聘+技术服务”的智能化全生态技术服务体系，提升平台的商业化价值和生态影响力。

3. 人工智能技术研发与产品发展规划

持续技术研发投入，重点推进CRE-T1模型的迭代升级，提升模型的推理能力和场景适配能力；完善数字分身智能体产品功能模块，训练行业专业SKILL，实现对更多人力资源服务场景的覆盖；打造一体化的技术中台，实现内部数据、外部资源、多元工具的深度融合，推动人工智能技术在人才招聘、人力资源管理等领域的应用拓展，实现技术从“招聘赋能”向“全人力资源招聘整体解决方案赋能”的跨越。

4. 国际化发展规划

进一步完善全球服务网络，重点布局东南亚、欧洲、中东等经济活跃市场，实现全球服务网络覆盖新的国家和地区，完成网络扩张；深化与海外优质人力资源服务机构的合作，打造全球化的智能人力资源服务平台，提升跨境人才服务能力；针对中国企业全球化布局需求，持续推出专属的海外人才招聘、本土化用工解决方案，成为中国企业全球化的核心人才服务合作伙伴。

5. 品牌与生态规划

持续深化品牌建设，围绕“智无界·锐同行”的品牌主题，开展多元化的品牌传播活动，提升品牌在全球人力资源服务领域的知名度和影响力；加强行业生态合作，与高校、科研机构、企业客户、行业协会建立深度合作关系，打造人力资源服务行业的生态联盟，推动行业资源的整合与共享，引领行业高质量发展。

未来的一年，将是公司跨越式发展的关键一年，在业绩规模、技术创新、平台生态、全球化布局等方面将进一步取得突破，坚持践行“技术+平台+服务”商业模式，与全体员工、股东、合作伙伴携手同行。

站在 30 周年的新起点，公司将以“智无界·锐同行”为品牌指引，牢牢把握“人工智能+”行动和新质生产力发展的战略机遇，聚焦专业服务深化、技术创新驱动、全球化布局优化三大核心方向，持续巩固核心竞争力，不断扩大平台生态规模，完善全球服务网络，以更专业的服务、更先进的技术、更开放的生态，为客户创造更大价值，为股东带来更丰厚的回报，为员工提供更广阔的发展平台，同时积极践行社会责任，推动人力资源服务行业的高质量发展，以专业力量赋能产业升级和经济高质量发展，在新的发展阶段实现更高质量、更可持续的发展。

风险因素与应对策略

1. 宏观经济波动风险

风险描述：当前世界经济复苏动能不足，外部环境复杂性严峻性不确定性明显上升，国内外招聘市场需求总量仍显不足，国内招聘需求呈现结构性 K 型分化特征，结构调整持续深化等带来新挑战，就业总量压力不减，结构性矛盾仍待破解。这一系列的内外部因素可能导致企业招聘需求景气度下降，从而对企业发展扩张和人员招聘需求造成一定的不良影响。

应对措施：密切关注宏观经济走势和各行业发展动态，依托公司 CRM 系统为核心的行业需求监测体系，及时调整业务策略；优化客户结构，进一步深化与抗风险能力较强的央国企、头部民营企业的合作，同时加大对新质生产力相关高增长产业的业务布局，对冲单一板块波动风险；灵活调整业务模式，针对不同客户需求推出定制化、轻量化服务加技术赋能产品方案，满足客户多样化需求。

2. 行业竞争加剧风险

风险描述：人力资源服务行业市场化程度较高，参与者数量持续增加，行业竞争日趋激烈，部分中小机构以低价策略抢占市场份额，同时头部企业纷纷加大技术研发和平台布局投入，行业竞争从传统的服务竞争向技术、平台、生态的综合竞争转变。

应对措施：持续技术研发投入，深化技术在业务场景的应用，打造差异化技术优势；进一步扩大禾蛙平台生态规模，强化平台的网络效应和规模效应，提升生态竞争力；坚持高端化、专业化服务定位，持续提升中高端访寻、定制化 RPO 等核心业务的服务质量，巩固高毛利率优势；加强品牌建设和客户服务，提升客户粘性和品牌忠诚度，以品牌和服务构筑竞争壁垒。

3. 核心人才流失风险

风险描述：公司的发展高度依赖核心管理人才、技术研发人才和资深猎头顾问，此类人才在行业内供不应求，若出现核心人才流失，可能影响公司的技术研发进度、业务拓展能力和服务质量。

应对措施：完善多元化的人才激励机制，将核心人才的利益与公司发展深度绑定，推出股权激励、绩效奖金、职业发展补贴等激励措施；建立健全人才培养体系，为员工提供系统化的培训、清晰的职业发展路径和广阔的发展平台，提升员工的归属感和成就感；打造良好的企业文化和工作氛围，关注员工的工作与生活平衡，增强企业凝聚力。

4. 技术迭代更新风险

风险描述：人工智能、大数据等技术发展速度极快，若公司未能及时跟进技术发展趋势，加大研发投入并实现技术成果的持续迭代，可能导致现有技术成果落后于行业水平，技术护城河被削弱，进而影响公司的核心竞争力。

应对措施：持续研发投入，保持研发投入规模；建立技术研发创新机制，加强与高校、科研机构的产学研合作，及时捕捉前沿技术趋势，推动技术成果的快速转化；鼓励内部技术创新，推出技术创新激励政策，激发研发团队的创新活力，确保公司在人力资源服务领域的技术领先地位。

5. 全球化运营风险

风险描述：公司全球化布局持续深化，海外分支机构数量不断增加，不同国家和地区的法律法规、文化习俗、劳动力市场环境存在显著差异，同时地缘政治风险、汇率波动风险等可能对海外业务的运营和发展产生不利影响。

应对措施：在海外市场布局中坚持本土化运营策略，招聘当地专业人才组建运营团队，深入了解当地法律法规和市场环境，确保业务合规开展；建立全球化风险防控体系，密切关注地缘政治变化和汇率波动情况，通过外汇对冲等方式降低汇率风险；加强海外分支机构与国内总部的协同联动，共享技术、平台和客户资源，提升海外业务的运营效率和抗风险能力；与当地行业协会、合作伙伴建立良好合作关系，快速融入当地市场。

十二、报告期内接待调研、沟通、采访等活动登记表

适用 不适用

接待时间	接待地点	接待方式	接待对象类型	接待对象	谈论的主要内容及提供的资料	调研的基本情况索引
2025 年 05 月 07 日	北京朝阳区朝阳门南大街 10 号兆泰国际中心 A 座 5F “北	实地调研	机构	特定对象、分析师	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)

	京科锐国际人力资源股份有限公司”会议室&线上				《300662 科锐国际投资者关系管理信息 20250507》	
2025 年 05 月 08 日	价值在线 (https://www.ir-online.cn/) 网络互动全景网“投资者关系互动平台”	网络平台线上交流	其他	股东、投资者	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 《300662 科锐国际业绩说明会、路演活动等 20250508》	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
2025 年 09 月 01 日	北京朝阳区朝阳门南大街 10 号兆泰国际中心 A 座 5F “北京科锐国际人力资源股份有限公司”会议室&线上	实地调研	机构	特定对象、分析师	300662 科锐国际投资者关系管理信息 20250901 详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 《300662 科锐国际投资者关系管理信息 20250901》	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)

十三、市值管理制度和估值提升计划的制定落实情况

公司是否制定了市值管理制度。

是 否

公司是否披露了估值提升计划。

是 否

为加强公司市值管理，切实推动公司提升投资价值，根据中国证监会《上市公司监管指引第 10 号——市值管理》等相关规定，并结合公司实际情况，公司已制定并披露了《市值管理制度》，详见 2025 年 8 月 28 日深圳证券交易所 (<http://www.szse.cn>) 及巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>)。

十四、“质量回报双提升”行动方案贯彻落实情况

公司是否披露了“质量回报双提升”行动方案公告。

是 否

第四节 公司治理、环境和社会

一、公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规和中国证监会有关法律法规等的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全了公司内部管理和控制制度，持续深入开展了公司治理活动，提高了公司的规范运作水平和治理水平。截至报告期末，公司治理的实际状况符合《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》的要求。

1、股东和股东会

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《公司章程》和《股东会议事规则》等相关法律法规及制度的要求，规范公司股东大会的召集、召开、提案的审议、投票、表决程序、会议记录及签署等方面工作，能够平等对待所有股东，确保所有股东享有平等地位和权利，保证了股东对公司重大事项平等地享有知情权与参与权。

2、公司与控股股东

公司法人治理结构规范有效，在资产、人员、财务、机构、业务等五个方面与控股股东或实际控制人及其投资的企业分开，建立了适应自身发展需要的组织机构，明确了各部门的职能，具有完整的业务体系和面向市场独立经营的能力。公司控股股东能严格规范自己的行为，没有超越公司股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为。

3、董事与董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等有关规定选举公司董事，公司目前有非独立董事四名，独立董事三名，达到全体董事的三分之一，董事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。

报告期内，公司董事会能够严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等法律法规和制度的要求开展工作，公司董事诚信、勤勉地履行职责，认真出席董事会会议和股东大会，积极参加有关培训，熟悉有关法律法规。公司独立董事独立履行职责，对公司重大事项发表独立意见，切实维护公司利益和股东权益，尤其注意维护中小股东的合法权益不受损害，独立董事在公司重大决策以及投资方面发挥了重要作用。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会以及独立董事专门委员会，对董事会负责。

4、关于公司经理层

公司总经理及其他高级管理人员均由公司董事会聘任，符合《公司章程》的规定。公司制订了《轮值总经理工作制度》，成为经理层开展工作的规范依据。公司经营管理层能够依照有关制度的要求对日常生产经营实施有效的控制，职责明确，勤勉尽责。董事会能够对公司经理层实施有效的监督和制约。报告期内，公司经理层和核心技术团队保持稳定。

5、关于绩效评价与激励约束机制

公司不断完善公正、透明的高级管理人员绩效考核标准和激励约束机制，公司高管人员实行基本年薪与年终绩效考核相结合的薪酬体系。公司高级管理人员的聘任公开、透明，严格按照《公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等监管规定和《公司章程》等制度的相关规定执行，符合法律、法规的规定。

6、关于信息披露制度及透明度

公司上市后先后制定《信息披露管理办法》《重大信息内部报告制度》《投资者关系管理制度》《内幕信息知情人登记制度》和《年报信息披露重大差错责任追究制度》，规范公司各类信息报送和使用管理工作，加强内幕信息保密，提高信息披露的质量和透明度。《中国证券报》《证券日报》《上海证券报》《证券时报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露指定媒体，公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关法律、法规和《公司章程》的规定，保证及时、准确、公平、完整地履行信息披露工作，不存在内幕信息泄露等违规行为，确保所有股东获取信息的公平性。

7、公司与投资者

公司高度重视投资者关系管理。报告期内，公司通过网上路演、接待投资者现场调研、及时回答投资者互动平台上提出的问题、接听投资者电话及电子邮件等多种方式，有效开展投资者关系管理工作，积极加强与投资者的沟通。同时，公司严格按照相关规定，要求参加现场调研的投资者签署承诺书，未在投资者关系管理活动中违规泄露未公开的重大信息。

公司治理的实际状况与法律、行政法规和中国证监会发布的关于上市公司治理的规定是否存在重大差异

是 否

公司治理的实际状况与法律、行政法规和中国证监会发布的关于上市公司治理的规定不存在重大差异。

二、公司相对于控股股东、实际控制人在保证公司资产、人员、财务、机构、业务等方面的独立情况

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规和《公司章程》的要求规范运作，建立、健全公司法人治理结构。公司与控股股东、实际控制人在业务、人员、资产、机构、财务等方面分开，具有独立完整的业务及自主经营能力。公司所有的生产经营或重大事项均根据《公司章程》及相关制度的规定由经理层、董事会、股东大会讨论确定，不存在受控于控股股东、实际控制人情形。

1、业务独立情况

公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业不存在同业竞争。公司拥有独立完整的研发、生产、采购及销售系统，制定了独立的财务核算体系、劳动人事管理系统，独立开展业务，独立核算和决策，独立承担责任与风险，公司不依赖股东及其他关联方进行生产经营活动。

2、人员独立情况

公司的董事、高级管理人员的任职，均按照《公司法》及其他法律、法规、规范性文件、《公司章程》规定的程序进行。公司总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书等高级管理人员均在公司工作并领取薪酬，没有在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中担任除董事以外的任何职务及领取薪酬。公司的财务人员也不存在在控股股东、实际控制人或其控制的其他企业中兼职的情况。公司建立独立的人事管理系统，与员工签订劳动合同，建立独立的工资管理、福利与社会保障体系。

3、资产独立情况

公司合法拥有与主营业务相关的经营场所、办公用品以及商标、专利、非专利技术的所有权或者使用权。公司与股东之间的资产产权界定清晰，经营场所独立，不存在依赖股东的经营场所进行经营的情况。公司不存在以公司资产、权益或信誉为股东及其附属企业的债务提供担保的情形，公司对全部资产拥有完整的控制支配权，不存在货币资金或其他资产被股东占用而损害公司利益的情况，公司资产完整且独立。

4、机构独立情况

公司建立了股东会、董事会等完备的治理结构，根据经营发展的需要，建立了符合公司实际情况的独立、完整的经营管理机构。该等机构依照《公司章程》和内部管理制度体系独立行使自己的职权。公司生产经营和办公机构独立，不存在与股东混合经营的情形。

5、财务独立情况

公司设有独立的财务会计部门和内部审计部门，并配备专职财务管理人员及内部审计人员。公司制定了独立于控股股东的财务管理制度和内部审计管理制度，并建立了独立的会计核算体系。公司具有独立的银行账户并依法独立纳税。公司不存在货币资金或其他资产被股东单位或其他关联方占用的情况，也不存在为股东及其下属单位、其他关联企业提供担保的情况。

三、同业竞争情况

适用 不适用

四、公司具有表决权差异安排

适用 不适用

五、红筹架构公司治理情况

适用 不适用

六、董事和高级管理人员情况

1、基本情况

姓名	性别	年龄	职务	任职状态	任期起始日期	任期终止日期	期初持股数 (股)	本期增持股数 (股)	本期减持股数 (股)	其他增减变动 (股)	期末持股数 (股)	股份增减变动的原因
高勇	男	52	董事长	现任	2015年01月23日	2027年01月18日	20,637,285				20,637,285	
高勇	男	52	总经理 (轮值)	离任	2025年04月24日	2025年12月30日	20,637,285				20,637,285	
李跃章	男	53	副董事长	现任	2015年01月23日	2027年01月18日	15,408,139				15,408,139	
李跃章	男	53	总经理	离任	2024年01月19日	2025年04月24日	15,408,139				15,408,139	
曾诚	女	48	总经理 (轮值)	现任	2025年12月30日	2027年01月18日	833,762		208,440		625,322	自身资金需求
曾诚	女	48	职工董事	现任	2025年08月26日	2027年01月19日	833,762		208,440		625,322	自身资金需求
曾诚	女	48	副总经理	离任	2018年01月26日	2025年12月30日	833,762		208,440		625,322	自身资金需求
段立新	男	53	董事	现任	2026年01月15日	2027年01月18日	698,603		174,650		523,953	自身资金需求
段立新	男	53	副总经理	现任	2018年01月26日	2027年01月19日	698,603		174,650		523,953	自身资金需求

邢世鸿	女	58	独立董事	现任	2024年01月18日	2027年01月18日	0				0	
荀恩东	男	59	独立董事	现任	2021年02月03日	2027年01月18日	0				0	
姜俊禄	男	57	独立董事	现任	2024年01月18日	2027年01月18日	0				0	
张宏伟	女	50	董事会秘书	现任	2024年10月29日	2027年01月19日	49,100				49,100	
张宏伟	女	50	副总经理	现任	2024年10月29日	2027年01月19日	49,100				49,100	
陈崧	女	54	副总经理	现任	2022年02月17日	2027年01月19日	677,988		169,431		508,557	自身资金需求
尤婷婷	女	42	财务总监	现任	2022年02月17日	2027年01月19日	75,175		18,794		56,381	自身资金需求
刘之	男	41	首席技术官	现任	2022年02月17日	2027年01月19日	0				0	
王震	男	64	董事	离任	2021年09月15日	2025年12月30日	187,500				187,500	
王震	男	64	副总经理	离任	2021年02月04日	2025年12月30日	187,500				187,500	
周熙	男	52	董事	离任	2021年09月15日	2025年08月26日	0				0	
合计	--	--	--	--	--	--	38,567,552	0	571,315	0	37,996,237	--

报告期是否存在任期内董事和高级管理人员离任的情况

是 否

报告期内，公司制定了轮值总经理工作制度，总经理李跃章辞去总经理职务，由高勇担任总经理（轮值），高勇12月30日辞去总经理（轮值）职务，由曾诚接任总经理（轮值）；

因《公司章程》等内部制度调整，周熙辞去董事职位，同期选举曾诚为公司职工董事；

因公司内部业务线调整，王震辞去公司副总经理及董事职位，同时选举段立新为公司非独立董事。

公司董事、高级管理人员变动情况

☑适用 ☐不适用

姓名	担任的职务	类型	日期	原因
李跃章	总经理	离任	2025年04月24日	工作调动
高勇	总经理（轮值）	聘任	2025年04月24日	工作调动
高勇	总经理（轮值）	离任	2025年12月30日	工作调动
曾诚	总经理（轮值）	聘任	2025年12月30日	工作调动
曾诚	职工董事	聘任	2025年08月26日	工作调动
周熙	董事	离任	2025年08月26日	个人原因
王震	董事	离任	2025年12月30日	工作调动
王震	副总经理	离任	2025年12月30日	工作调动
段立新	董事	聘任	2026年01月15日	工作调动

2、任职情况

公司现任董事、高级管理人员专业背景、主要工作经历以及目前在公司的主要职责

（一）董事会成员

高勇先生，董事长，1974年出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于北京外国语大学，拥有北京大学BiMBA学位。高勇先生自公司成立之日起至2014年12月，担任本公司董事、总经理，自2013年9月至今，担任本公司董事长，2025年4月至12月担任公司总经理（轮值）。作为公司的创始人和中国人力资源服务行业的先行者，高勇先生一直以其创新与领先的商业模式而著称，他在中国率先提出RPO服务模式，推进了灵活用工的在华实践，实施了行业内首个海外并购，围绕人力资源科技赛道积极布局与孵化了多个产品，在行业内开创了产业互联生态合作。同时，通过致力于推动人力资源行业“技术+平台+服务”的模式，打造人力资源行业新模式新业态，不断推动科锐国际在业务发展和公司全方位建设中迈向新台阶，为中国人力资源服务行业的进一步发展注入新的生机与活力。

高勇先生曾任全国工商联人力资源服务业委员会首任轮值主席，目前还担任中国对外服务工作行业协会副会长。被StaffingIndustryAnalysts授予“亚太区人力资源行业最具影响力的管理者”称号”。

李跃章先生，副董事长，1973年出生，中国国籍，拥有加拿大永久居留权，毕业于北京外国语大学。李跃章先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自2015年1月起担任本公司副总经理，2018年1月起担任本公司副董事长，2020年10月至2025年4月担任本公司总经理。李跃章先生拥有超过20年人力资源领域专业招聘与咨询经验，先后领导科锐国际中高端猎头、RPO、灵活用工、技术创新业务团队，为众多跨国及本土上市公司，快速成长企业提供全面的人才招聘及管理服务，见证及陪伴了多家企业从创立到成长到转型升级的不同阶段，并对于企业在不同生命周期的人才选拔、人才团队搭建，人才管理策略有深入洞察和丰富实践。

曾诚女士，职工董事、总经理（轮值），1978年出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士学历，现任公司副总经理（2018年1月换届选举前曾任公司监事）。2000年7月至2001年9月就职于广汉正大科技股份有限公司任大客户经理；2001年10月至2005年11月就职于北京科锐信息咨询（公司前身）任顾问、管理顾问；2005年12月至今历任公司管理顾问、经理、总监、高级业务总监、监事；2018年1月至2025年12月任公司副总经理，2025年8月起至今任公司职工董事，2025年12月至今任公司总经理（轮值），全面负责公司管理及业务。

段立新先生，董事、副总经理，1973年出生，中国国籍，无境外永久居留权，上海医科大学临床医学专业本科学历，现任公司副总经理（2018年1月换届选举前曾任公司监事会主席）。段立新先生1996年7月至2001年6月就职于上海市浦东新区人民医院任普外科医师；2001年6月至2003年1月就职于西安杨森制药有限公司上海办事处任医药代表；2003年1月至2005年6月就职于北京科锐信息咨询（公司前身）任猎头顾问，2005年7月起于公司历任顾问、管理顾问、经理、总监、高级业务总监，2015年1月至2018年1月任公司监事会主席；自2018年1月换届选举以来任公司副总经理，自2025年12月至今担任公司董事，负责公司大健康行业线中高端人才访寻、RPO及灵活用工及平台运营等业务。

荀恩东先生，独立董事，1967 年出生，中国国籍，无境外永久居留权。毕业于哈尔滨工业大学，博士、教授、博士生导师，现任北京语言大学信息学院院长，语言智能研究院院长，教育部新世纪优秀人才，中国计算机学会名词专委会副主任，中国标准化研究院特聘研究员。此前曾任微软亚洲研究院副研究员，2001 年-2003 年通过“香港引入优秀人才计划”，曾发表研究论文数十篇，主持多项国家 863 计划和国家自然科学基金项目，承担多项部委和公司合作项目。主要研究领域为人工智能，自然语言处理等。包括汉语语义计算和语言资源建设，主持开发的 BCC 语料库，是国内最大的在线语料库，为语言研究和开发的首选语料库。提出了用于汉语语义分析的意合图理论和构建方法，带领团队揭榜工信部人工智能重大攻关任务，在多个领域开展汉语语义理解落地应用工作。

邢世鸿女士，独立董事，1967 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士学位，正高级会计师。1987 年 8 月至 1990 年 5 月任吉林工业交通管理干部学院教师，1990 年 6 月至 2000 年 11 月任煤炭科学研究总院北京开采研究所（现中煤科工开采研究院有限公司）会计，2000 年 12 月至 2004 年 12 月任天地科技主管会计，2005 年 1 月加入天玛有限，历任天玛有限财务部副经理、财务部经理、副总会计师、总会计师。2021 年 10 月至 2023 年 9 月任天玛智控总会计师、董事会秘书。2018 年 11 月至 2024 年任中煤科工集团商业保理有限公司董事。现任中国上市公司协会并购融资专业委员会（并融委）委员，2024 年 1 月担任公司第四届董事会独立董事。

姜俊禄先生，独立董事，1966 年出生，中国国籍，无境外永久居留权。毕业于北京大学，法学博士，现任北京普然律师事务所主任、首席合伙人。2024 年 1 月担任公司第四届董事会独立董事。姜俊禄先生的执业领域为劳动和社会保障法、公司合规调查、公司合规体系建立与完善等。姜俊禄先生 1995 年开始律师执业，是中国首批劳动法博士学位获得者。

（二）其他高级管理人员

陈崧女士，副总经理，1972 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，大学学历，中级会计师，持有英国特许公认会计师（ACCA）资格，现任北京科锐国际人力资源股份有限公司副总经理。陈崧女士 1995 年 7 月至 2008 年 8 月，先后就职于日商岩井（北京）代表处；GE（中国）有限公司；日商岩井（北京）代表处；华尔街英语；普拉斯托（中国）有限公司；高德豪门（北京）有限公司；2008 年 9 月-2024 年 10 月担任科锐国际董事会秘书，任职期主持公司改制、IPO 融资上市、国内外投资并购、定向增发、员工股权激励、国企混改、业务伙伴股权合作等多项资本运作，对财务会计、税务、投融资、资本市场运作、公司治理等有深入的研究，具备多年丰富上市公司治理及资本市场经验，负责公司国际化业务和部分国内投后公司业务管理工作。

张宏伟女士，副总经理、董事会秘书，1976 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，大学学历。现任公司董事会秘书兼副总经理，毕业于华北电力大学，获得管理学学士学位；在加入科锐国际前曾就职于国家电网有限公司河北分公司、北京万海投资有限公司，从事财务、税务管理等相关工作。2004 年 9 月加入公司以来曾任公司财务主管、财务运营经理、证券事务代表、监事会主席等职位，主持或参与公司改制、IPO 融资上市、国内外投资并购、定向增发、员工股权激励、国企混改、业务伙伴股权合作等多项资本运作，对财务会计、投融资、资本市场运作、公司治理等有深入的研究，负责公司战略、投融资、证券事务、投资人管理及部分投后公司业务管理等工作。张宏伟女士已取得深圳证券交易所董事会秘书资格证书。

尤婷婷女士，财务总监，1984 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，研究生学历，中国注册会计师，现任公司财务总监。尤婷婷女士 2007 年 9 月至 2011 年 6 月就职于普华永道会计师事务所北京分所担任高级审计师；2011 年 7 月加入公司，于公司历任财务主管、财务经理，参与公司 IPO 融资上市以及海外投资并购项目，目前全面负责公司财务管理工作。

刘之先生，首席技术官，1985 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，曾先后担任千橡集团技术总监、奇虎 360 技术总监、DaDa 英语 CTO、2014 年至 2018 年自主创办野狗科技(北京)有限公司、2018 年至 2021 年就职于阿里巴巴担任高级技术专家；2021 年 4 月加入公司，现任公司首席技术官。

控股股东、实际控制人同时担任上市公司董事长和总经理的情况

适用 不适用

截至报告期末，公司实际控制人之一高勇先生担任上市公司董事长；公司实际控制人之一李跃章先生担任上市公司副董事长。公司已按照《公司章程》《董事会议事规则》及公司相关内控制度，确立董事长及副董事长职权，其在经营管理过程中严格履行股东会、董事会授权及决策程序，不会对上市公司的独立性产生不利影响。

在股东单位任职情况

适用 不适用

任职人员姓名	股东单位名称	在股东单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在股东单位是否领取报酬津贴
高勇	泰永康达	执行董事兼总经理	2000 年 09 月 29 日		否
陈崧	天津奇特	执行董事	2013 年 12 月 11 日		否
张宏伟	北京奇特	法人	2014 年 03 月 25 日		否
在股东单位任职情况的说明	无				

在其他单位任职情况

适用 不适用

任职人员姓名	其他单位名称	在其他单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在其他单位是否领取报酬津贴
高勇	北京欧格林咨询有限公司	董事长	2005 年 10 月 25 日		否
高勇	北京才客脉聘技术有限公司	执行董事兼总经理	2008 年 04 月 08 日		否
高勇	英德仕（北京）人力资源服务有限公司	副董事长	2014 年 06 月 17 日		否
高勇	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	副董事长	2014 年 04 月 18 日		否
高勇	上海康肯市场营销有限公司	董事	2015 年 06 月 17 日		否
高勇	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2004 年 06 月 30 日		否
高勇	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事	2010 年 11 月 24 日		否
高勇	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事	2017 年 11 月 30 日		否
高勇	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018 年 02 月 28 日		否
高勇	科锐国际人力资源（长春）有限公司	董事	2018 年 04 月 17 日	2025 年 07 月 16 日	否
高勇	科锐江城人力资	董事长	2019 年 04 月 10 日		否

	源管理咨询（武汉）有限公司		日		
高勇	天下秀数字科技（集团）股份有限公司	独立董事	2020年02月06日	2025年12月26日	是
高勇	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	执行董事兼总经理	2020年09月29日		否
高勇	科锐国际人力资源亚太（香港）有限公司	董事	2015年04月10日		否
高勇	Career International FOS PTE. LTD.	董事	2014年03月28日		否
高勇	Investigo Ltd.	董事	2018年06月29日		否
高勇	HRNETGROUP LIMITED	独立非执行董事	2022年01月01日		是
李跃章	上海科之锐人才咨询有限公司	董事长	2004年06月30日		否
李跃章	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事长兼总经理	2010年11月24日		否
李跃章	科锐数字科技（苏州）有限公司	执行董事兼总经理	2014年09月19日		否
李跃章	北京欧格林咨询有限公司	董事	2005年10月25日		否
李跃章	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	董事长	2005年09月07日		否
李跃章	上海云武华科技有限公司	董事	2017年12月22日		否
李跃章	上海康肯市场营销有限公司	董事长	2003年04月17日		否
李跃章	汇聘管理咨询（上海）有限公司	执行董事兼总经理	2015年05月05日		否
李跃章	杭州科之锐人力资源有限公司	执行董事兼总经理	2016年06月27日		否
李跃章	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	执行董事兼总经理	2017年08月09日		否
李跃章	成都科之锐人力资源服务有限公司	执行董事	2017年08月18日		否
李跃章	宁波康肯市场营销有限公司	执行董事	2017年08月02日		否
李跃章	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事	2017年11月30日		否
李跃章	科锐翰林（武汉）咨询有限公司	董事长	2017年12月26日		否
李跃章	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事长	2018年02月28日		否

李跃章	上海科锐派信息科技有限公司	执行董事兼总经理	2019年12月03日		否
李跃章	科锐国际人力资源（长春）有限公司	董事长	2018年04月17日	2025年07月16日	否
李跃章	英德仕（北京）人力资源服务有限公司	董事	2021年06月11日		否
李跃章	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	董事	2021年06月11日		否
李跃章	无锡智瑞信息科技有限公司	董事	2016年12月08日		否
李跃章	Investigo Ltd.	董事	2018年06月29日		否
李跃章	科锐国际人力资源亚太（香港）有限公司	董事	2022年07月01日		否
荀恩东	辅仁中医药港有限公司	董事	2018年10月31日		否
荀恩东	北京语言大学	信息学院院长、语言智能研究院院长	2018年10月01日		是
姜俊禄	北京普然律师事务所	主任、首席合伙人	2022年02月01日		是
郭慧臻	北京红云融通技术有限公司	董事	2022年02月09日		否
郭慧臻	现代国际金融理财标准（上海）有限公司	董事	2021年11月10日		否
郭慧臻	摩根士丹利投资管理咨询（上海）有限公司	执行董事	2015年09月01日		是
郭慧臻	北京金保信投资顾问有限公司	董事	2021年11月24日		否
陈崧	北京欧格林咨询有限公司	监事	2005年10月25日		否
陈崧	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	监事	2005年09月07日		否
陈崧	英德仕（北京）人力资源服务有限公司	监事	2013年08月12日		否
陈崧	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	监事	2005年11月11日		否
陈崧	秦皇岛速聘信息咨询有限公司	监事	2007年11月14日		否
陈崧	上海科之锐人才咨询有限公司	监事	2015年07月24日		否
陈崧	科锐数字科技（苏州）有限公司	监事	2014年09月19日		否
陈崧	杭州科之锐人力资源有限公司	监事	2016年06月27日		否
陈崧	北京三刻科技有限公司	监事	2016年09月20日		否

陈崧	北京合志可成科技有限公司	监事	2016年08月10日		否
陈崧	杭州锐致商务咨询有限公司	监事	2016年07月27日		否
陈崧	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	监事	2017年08月09日		否
陈崧	成都科之锐人力资源服务有限公司	监事	2017年08月18日		否
陈崧	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司	监事	2017年11月09日		否
陈崧	科锐国际人力资源(武汉)有限责任公司	监事	2017年11月30日		否
陈崧	科锐翰林(武汉)咨询有限公司	监事	2017年12月26日		否
陈崧	天津薪睿网络技术有限公司	监事	2018年10月19日		否
陈崧	天津奇特咨询有限公司	经理、执行董事	2020年05月18日		否
陈崧	科锐江城人力资源管理咨询(武汉)有限公司	监事	2019年04月10日		否
陈崧	科锐国际人力资源(长春)有限公司	监事	2018年04月17日	2025年07月16日	否
陈崧	Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	董事	2017年05月04日		否
陈崧	Aurex Group Australia Holding Pty. Ltd.	董事	2018年12月19日		否
陈崧	科锐智慧科技(重庆)有限公司	董事	2021年07月05日		否
陈崧	科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	监事	2010年11月24日		否
陈崧	CAREER INTERNATIONAL FOS SDN. BHD.	董事	2022年02月01日		否
陈崧	上海亦庄人力资源有限责任公司	监事	2022年11月17日		否
陈崧	石河子市科锐人才服务有限公司	监事	2022年03月15日		否
陈崧	北京融睿人力资源有限公司	总经理	2022年04月21日		否
张宏伟	北京诺世达科技有限公司	经理兼执行董事	2017年05月27日		否
张宏伟	北京云联咨询有	执行董事、经理	2014年03月25日		否

	限公司		日		
张宏伟	中测高科(北京)人才测评中心有限公司	董事	2019年12月24日		否
张宏伟	河南汇融国际猎头有限公司	董事	2020年08月07日		否
张宏伟	人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	董事	2021年11月04日		否
张宏伟	池州市科锐人力资源服务有限公司	董事长	2024年04月09日		否
张宏伟	科锐江城人力资源管理咨询(武汉)有限公司	总经理	2022年08月17日		否
张宏伟	厦门小阿科技有限公司	监事	2024年08月27日		否
尤婷婷	北京欧格林咨询有限公司	总经理	2021年06月24日		否
尤婷婷	中测高科(北京)人才测评中心有限公司	监事	2020年05月21日		否
尤婷婷	秦皇岛速聘信息咨询有限公司	监事	2021年06月09日		否
尤婷婷	河南汇融国际猎头有限公司	监事	2020年08月07日		否
尤婷婷	天津奇特咨询有限公司	监事	2013年12月11日		否
尤婷婷	科锐智慧科技(重庆)有限公司	监事	2021年07月05日		否
尤婷婷	人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	监事	2021年11月04日		否
尤婷婷	科锐南京人力资源有限公司	监事	2022年06月01日		否
尤婷婷	科锐(泰州)人力资源有限公司	监事	2023年07月06日		否
尤婷婷	科锐(深圳)人力资源有限公司	监事	2023年06月12日		否
尤婷婷	赤峰科之锐人力资源服务有限公司	监事	2024年06月05日		否
尤婷婷	东莞科之锐人力资源服务有限公司	监事	2024年04月12日		否
曾诚	汇聘管理咨询(上海)有限公司	监事	2015年05月05日		否
曾诚	科锐国际人力资源(武汉)有限责任公司	董事长、法定代表人	2017年11月30日		否
曾诚	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018年02月28日		否
曾诚	新疆科锐人力资源服务有限公司	执行董事	2018年09月20日		否

曾诚	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司	董事	2019年04月10日		否
曾诚	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	董事	2020年08月26日		否
曾诚	北京欧格林咨询有限公司	董事	2020年08月17日		否
曾诚	英德仕（北京）人力资源服务有限公司	董事	2020年08月26日		否
曾诚	石河子市科锐人才服务有限公司	执行董事兼总经理	2022年03月15日		否
曾诚	厦门小阿科技有限公司	董事	2024年08月27日		否
段立新	上海云武华科技有限公司	监事	2017年12月22日		否
段立新	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事	2010年11月24日		否
段立新	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2020年07月20日		否
段立新	科锐数字科技（芜湖）有限公司	执行董事、总经理	2021年08月02日		否
段立新	上海康肯市场营销有限公司	董事	2021年02月18日		否
段立新	上海科锐派信息科技有限公司	监事	2019年12月03日		否
段立新	宁波康肯市场营销有限公司	监事	2021年06月29日		否
段立新	科锐南京人力资源有限公司	执行董事	2022年06月01日		否
段立新	科锐（泰州）人力资源有限公司	执行董事	2023年07月06日		否

公司现任及报告期内离任董事和高级管理人员近三年证券监管机构处罚的情况

适用 不适用

3、董事、高级管理人员薪酬情况

董事、高级管理人员薪酬的决策程序、确定依据、实际支付情况

公司董事、高级管理人员报酬根据公司薪酬管理制度确定。2025 年度在本公司领取报酬的董事及高级管理人员的年度报酬（包括基本工资、奖金、津贴、补贴、职工福利费和各项保险费、公积金以及以其他形式从公司获得的税前实发报酬总额）均依据公司岗位职责、绩效考核以及相关岗位的薪酬水平制定的有关薪酬管理和等级标准相关规定进行发放。报告期内，公司董事及高级管理人员的报酬已按月支付。

公司报告期内董事和高级管理人员薪酬情况

单位：万元

姓名	性别	年龄	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额	是否在公司关联方获取报酬
高勇	男		董事长	现任	345.58	否
李跃章	男		副董事长	现任	358.54	否
曾诚	女		职工董事、总	现任	269.48	否

			经理（轮值）			
段立新	男		董事	现任	213.69	否
姜俊禄	男		独立董事	现任	15.00	是
邢世鸿	女		独立董事	现任	15.00	是
荀恩东	男		独立董事	现任	0	是
张宏伟	女		副总经理兼董 事会秘书	现任	111.01	否
陈崧	女		副总经理	现任	194.00	否
尤婷婷	女		财务总监	现任	144.70	否
刘之	男		首席技术官	现任	139.99	否
王震	男		原董事兼副总 经理	离任	299.21	否
周熙	男		原董事	离任	0	否
合计	--	--	--	--	2,106.2	--

报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的考核依据	薪酬管理制度
报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的考核完成情况	完成
报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的递延支付安排	不适用
报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的止付追索情况	不适用

其他情况说明

适用 不适用

七、报告期内董事履行职责的情况

1、董事出席董事会及股东大会的情况

董事出席董事会及股东大会的情况							
董事姓名	本报告期应 参加董事会 次数	现场出席董 事会次数	以通讯方式 参加董事会 次数	委托出席董 事会次数	缺席董事会 次数	是否连续两 次未亲自参 加董事会会 议	出席股东 会次数
高勇	5	5	0	0	0	否	2
李跃章	5	5	0	0	0	否	2
曾诚	5	5	0	0	0	否	2
段立新	5	5	0	0	0	否	2
邢世鸿	5	5	0	0	0	否	2
荀恩东	5	5	0	0	0	否	2
姜俊禄	5	5	0	0	0	否	2
王震	4	4	0	0	0	否	2
周熙	3	3	0	0	0	否	1

连续两次未亲自出席董事会的说明

2、董事对公司有关事项提出异议的情况

董事对公司有关事项是否提出异议

是 否

报告期内董事对公司有关事项未提出异议。

3、董事履行职责的其他说明

董事对公司有关建议是否被采纳

是 否

董事对公司有关建议被采纳或未被采纳的说明

报告期内，公司董事严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等有关法律法规部、门规章、规范性文件和《公司章程》《董事会议事规则》及中国证监会的要求，忠实勤勉地履行董事职责，关注公司运作，积极出席报告期内公司召开的相关会议，认真审议董事会各项议案，并根据公司实际情况对公司内部控制建设、管理体系建设和经营发展建言献策。公司独立董事积极了解公司的生产经营情况及财务状况，对公司的发展战略、完善公司治理等方面提出了积极建议，对公司定期报告等事项发表了明确意见，有效保证了公司董事会决策的公正性和客观性。公司董事恪尽职守，勤勉尽责，努力维护了公司整体利益和广大中小股东的合法权益，为公司的规范运作和健康发展发挥了积极作用。

八、董事会下设专门委员会在报告期内的情况

委员会名称	成员情况	召开会议次数	召开日期	会议内容	提出的重要意见和建议	其他履行职责的情况	异议事项具体情况（如有）
第四届董事会审计委员会	邢世鸿、高勇、荀恩东	2	2025年02月27日	1. 关于公司2024年度内部审计工作报告的议案； 2. 关于公司2024年度审计师业绩快报阶段沟通的议案。	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第四届董事会审计委员会	邢世鸿、高勇、荀恩东	2	2025年04月18日	1. 《关于公司<2024年度财务决算报告>的议案》； 2. 《关于公司<2025年度财务预算	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委	无	无

			<p>报告>的议案》；</p> <p>3.《关于公司<2024 年度财务报告>的议案》；</p> <p>4.《关于公司<2024 年度募集资金存放与使用情况的专项报告>的议案》；</p> <p>5.《关于公司<2024 年度内部控制评价报告>的议案》；</p> <p>6.《关于公司<2024 年年度报告全文及其摘要>的议案》；</p> <p>7.《2024 年度年审会计师履职情况评估报告》；</p> <p>8.《关于董事会审计委员会对 2024 年度年审会计师履行监督职责情况报告》；</p> <p>9.《关于公司续聘信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）为公司 2025 年度审计机构的议案》；</p> <p>10.《关于<公司控股股东及其他关联方占用资金情况专项审计说明>的议案》；</p> <p>11.《关于公司及控股子公司 2025 年度向银行申请综合授</p>	<p>员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。</p>		
--	--	--	---	--	--	--

				<p>信额度及借款事项及担保额度并授权董事会办理相关授信手续的议案》；</p> <p>12.《关于公司 2025 年第一季度财务报表的议案》；</p> <p>13.《关于公司<2025 年第一季度报告>的议案》</p> <p>14.《关于公司<2025 年第一季度内部审计报告>的议案》；</p> <p>15.《关于公司继续开展远期结售汇及外汇期权业务的议案》；</p> <p>16.《关于使用闲置自有资金购买理财产品的议案》。</p>			
第四届董事会审计委员会	邢世鸿、李跃章、荀恩东	3	2025 年 08 月 15 日	<p>1.《关于公司<2025 年半年度报告全文及其摘要>的议案》；</p> <p>2.《关于公司<2025 年半年度财务报告>的议案》；</p> <p>3.《关于公司<2025 年半年度内部审计报告>的议案》。</p>	<p>审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。</p>	无	无
第四届董事会审计委员会	邢世鸿、李跃章、荀恩东	3	2025 年 10 月 21 日	<p>1.《公司 2025 年第三季度财务报表》；</p>	<p>审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的</p>	无	无

				2.《关于公司<2025年第三季度报告>的议案》； 3.《关于公司<2025年第三季度内部审计报告>的议案》。	要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。		
第四届董事会审计委员会	邢世鸿、李跃章、荀恩东	3	2025年12月30日	1.《关于公司2026年内部审计工作计划的议案》； 2.《关于公司2025年年报审计工作计划的议案》。	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第四届董事会提名委员会	荀恩东、姜俊禄、高勇	4	2025年04月18日	1.《关于聘任公司总经理的议案》。	提名委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会提名委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第四届董事会提名委员会	荀恩东、姜俊禄、高勇	4	2025年06月29日	1.《关于聘任轮值总经理的议案》。	提名委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及	无	无

					《公司章程》、《董事会提名委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。		
第四届董事会提名委员会	荀恩东、姜俊禄、高勇	4	2025年12月12日	1.《关于向全资子公司 Investigo Limited 委派董事的议案》。	提名委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会提名委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第四届董事会提名委员会	荀恩东、姜俊禄、高勇	4	2025年12月19日	1.《关于聘任公司总经理（轮值）的议案》； 2.《关于选举段立新先生为公司第四届董事会非独立董事的议案》。	提名委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会提名委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第四届董事会薪酬与考核委员会	姜俊禄、邢世鸿、荀恩东、高勇、王震	1	2025年04月18日	1.关于公司《2025年度董事、高级管理人员薪酬》的议案 2.关于2023	薪酬与考核委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公	无	无

				年限制性股票激励计划授予的部分限制性股票作废失效的议案。	司章程》、《董事会薪酬与考核委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。		
--	--	--	--	------------------------------	--	--	--

九、审计委员会工作情况

审计委员会在报告期内的监督活动中发现公司是否存在风险

是 否

审计委员会对报告期内的监督事项无异议。

十、公司员工情况

1、员工数量、专业构成及教育程度

报告期末母公司在职工的数量（人）	633
报告期末主要子公司在职工的数量（人）	1,735
报告期末在职工的数量合计（人）	2,368
当期领取薪酬员工总人数（人）	55,492 ¹
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数（人）	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	1,578
销售人员	279
技术人员	239
财务人员	60
行政人员	212
合计	2,368
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
本科	2,001
博士	1
大专	144
硕士	222
合计	2,368

注：1 包含自有员工 2,368 人，公司为人力资源公司，岗位外包业务派出员工及兼职专家 53,124 人

2、薪酬政策

本年度，公司秉承竞争性、公平性和激励性的原则，不断规范员工薪酬管理制度，创建更为合理的薪酬体系，通过绩效考核激励和评价员工，政策清晰，提高员工部门和公司的整体绩效，充分发挥员工的积极性和创造性，建立公司与员工合理分享公司发展所带来利益的机制，从而达到吸引更多优秀人才，促进公司实现发展的目标。

3、培训计划

报告期内，公司将人才视为驱动业务高质量、全球化发展的核心引擎。面对复杂的外部环境与技术变革，公司坚持“以人为本、职级体系为纲、技术为驱动”，将人力资源战略与公司高附加值商业目标深度对齐。通过重塑“数智化”人才生态、深化全球跨文化协同、完善长效激励与梯队建设，持续构筑坚实的人才护城河，为业务的敏捷突破与长期可持续发展提供了强有力的人力资本支撑。

（1）全面推进 HR 数字化转型，加速组织效能跃升

公司紧抓人工智能与数字化机遇，致力于打造敏捷、高效的新质生产力组织：

系统化提质增效：报告期内，公司持续迭代 ATS 招聘管理系统，通过技术赋能高潜人才画像与人才库盘点，显著提升引才精准度与招聘效能。同步升级 HCM 系统，构建全链路数字化员工体验平台，实现了端到端的高质量 HR 服务交付。

工作方式的智能化重塑：为推动组织思维进化，公司创新推出《全员加速中》系列直播课程。该项目紧贴人力资源服务真实业务场景，引入智能系统工具与前沿效能理念，助力员工打破传统惯性，建立以人工智能为辅助的高效工作模式。

组建人工智能专项小组，探索效能突破口：面对人工智能技术的快速迭代，公司正式成立相关专项研讨小组，系统学习前沿技术。通过深入分析核心业务与管理流程，尝试寻找可以提效优化的关键环节，积极探索“人机协同”的最佳实践模式。

举办人工智能体创意大赛，激发全员共创：为推动技术的自下而上创新，公司发起人工智能体创意大赛，邀请全员参与组队设计智能解决方案，正式启程“智猎之旅”。这不仅加速了智能体工具的场景化落地，更在追求技术效率的同时，保留并激发了团队协作中珍贵的“高感触”体验与创造力。

（2）升级梯队标准与长效激励，构筑高韧性人才矩阵

公司高度重视领导力传承与核心业务能力的迭代，在报告期内建立了“内生造血与外部引智”并重、极具市场竞争力的组织发展体系：

“宽进严出”的高效人才淬炼机制：依托“未来领袖加速营”项目，公司全面升级了高潜人才的甄选标准与赋能体系。报告期内，公司大幅拓宽人才盘点广度，累计完成 190 人次人才评鉴。在此过程中，公司创新引入人工智能辅助测评，采用“专家+人工智能”的双引擎评估方式，将技术的数据洞察与专家的敏锐判断深度融合，更全面、客观地评估候选人的潜力和准备度。通过更为严苛、多维的筛选漏斗，最终甄选 48 名精英入选核心梯队储备，带动领导梯队累积人才总量强势突破 320 人，为组织沉淀了极具深度的人才蓄水池。

开放多元的核心岗位配置策略： 2025 年期内，公司内部晋升通道保持高度顺畅，共有 126 名优秀人才成功晋升至下一职级管理岗位。同时，在关键管理岗位的任用上，40%由内部培养选拔，稳固了核心企业文化的传承；其余岗位的外部引入不仅展现了组织对多元化视角的拥抱，更是为了精准适配公司向战略级业务转型及深化跨国协同的提速需求，通过吸纳行业专家，保持管理团队的战略敏捷度与高活力。

多层次的中长期激励矩阵： 针对核心技术、业务人才及管理層，公司科学设计了“短期+中长期”的浮动薪酬结构。特别是通过实施期权授予计划，深度绑定核心管理团队利益，有效激发了团队的内部创业热情，引导关键人才关注并推动公司的长期战略落地。

（3）深化跨文化融合，驱动全球化人才“双向赋能”

伴随公司出海战略与全球化布局，跨国界的人才协同与高感触的人际连接成为关键：

跨国人才的“双向奔赴”与业务深耕： 公司持续深化与旗下欧美市场专业人力资源服务品牌 The IN Group 的战略协同。在前期高层共识的基础上，2025 年公司依托《锐启先锋》海外项目，将跨国协作推向“全员共振”。一方面，公司选拔 12 名优秀员工代表远赴英国开展深度游学，通过“一对一”影子跟随式教学，全方位沉淀英国同行的先进业务逻辑与精细化运营细节；另一方面，来自欧美的 20 人代表团深度走访北京、上海等地，通过“沉浸式”文化体验与一线业务对接，深化了对中国市场动态的理解。这种如同“锐翼领航”般的双向流动模式，不仅增强了海内外团队的互信，更在实战互鉴中大幅拓宽了核心团队的全球化视野与跨区域交付能力。

高活力员工价值主张（EVP）： 以“有梦想·无边界”为战略根基，围绕“能力更专业、工作更快乐、成长更快速”三大维度，策划了高绩效奖励游、带孩子上班日、运动嘉年华等多层级关怀活动，在快节奏的商业环境中保留了职场中珍贵的“人情味”，显著增强了员工的归属感与雇主品牌影响力。

（4）践行 ESG “稳就业”承诺，多维赋能青年人才

公司始终将承担社会责任融入人才发展脉络，致力于构建开放、共赢的青年人才蓄水池：

“稳就业”的社会责任担当： 报告期内，公司联合全国多家“双一流”高校，全年累计提供逾 1000 个高质量实习岗位。其中，“CTAO”专项招聘自主吸纳应届毕业生约 160 人。此外，在锦州战略交付中心专项招募大学生及实习生近 80 人，切实支持地方经济发展与稳就业大局。

全生命周期赋能体系： 依托“科锐云课堂”平台与线下实战演练，公司全面升级多样化课程体系。报告期内，累计开展 46 门线下培训课程，并新增 23 门 E-learning 线上课程，实现线上线下资源的深度整合。年内培训覆盖率高达 66%，参训人次强势突破 6,200 次，培训总时长约 15,587 小时，人均培训时长达 2.5 小时。在课程矩阵建设上，公司倾力打造《新人专业必修课系列》，精准赋能应届毕业生与新晋员工快速向专业顾问转型；针对管理梯队，推出《一线管理者领导力加速项目》，夯实基层管理效能。同时，通过实施《蒲公英讲师计划》，成功助力大批业务骨干蜕变为专业讲师。这不仅实现了关键经验的组织内沉淀，更通过人际间的高效互动与传承，大幅提升了团队凝聚力与人才的高质量留用率。

总结与展望

员工始终是公司最珍贵的资产。通过“选、育、留、用”全生命周期管理体系的持续升维，公司在吸纳多元化精英、重塑专业技能、革新数字化思维及传承全球化领导力等方面均取得了丰硕成果。未来，无论技术如何演进，公司都将坚持激发人的核心价值与创造力，以此驱动组织的高质量、无边界发展。

4、劳务外包情况

适用 不适用

十一、公司利润分配及资本公积金转增股本情况

报告期内利润分配政策，特别是现金分红政策的制定、执行或调整情况

适用 不适用

报告期内，公司 2024 年年度股东会审议通过《2024 年年度利润分配预案》，公司以总股本 196,806,359 股为基数，向全体股东每 10 股派 1.6 元人民币现金（含税），共分派现金红利 31,489,017.44 元（含税）。并于 2025 年 7 月 11 日实施完成，具体内容详见公司于 2025 年 5 月 27 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2024 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2025-028）。

报告期内，公司现金分红政策的制定及执行情况，符合《公司章程》的规定，分红标准和比例明确清晰，相关决策程序和机制完备，独立董事尽职尽责，充分维护了中小股东的合法权益。

现金分红政策的专项说明	
是否符合公司章程的规定或股东会决议的要求：	是
分红标准和比例是否明确和清晰：	是
相关的决策程序和机制是否完备：	是
独立董事是否履职尽责并发挥了应有的作用：	是
公司未进行现金分红的，应当披露具体原因，以及下一步为增强投资者回报水平拟采取的举措：	不适用
中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会，其合法权益是否得到了充分保护：	是
现金分红政策进行调整或变更的，条件及程序是否合规、透明：	不适用

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案与公司章程和分红管理办法等的相关规定一致

是 否 不适用

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案符合公司章程等的相关规定。

本年度利润分配及资本公积金转增股本情况

每 10 股送红股数（股）	0
每 10 股派息数（元）（含税）	2.3
每 10 股转增数（股）	0
分配预案的股本基数（股）	196,806,359
现金分红金额（元）（含税）	45,265,462.57
以其他方式（如回购股份）现金分红金额（元）	0.00
现金分红总额（含其他方式）（元）	45,265,462.57
可分配利润（元）	690,989,458.51
现金分红总额（含其他方式）占利润分配总额的比例	100.00%
本次现金分红情况	

其他
利润分配或资本公积金转增预案的详细情况说明
<p>1. 2025 年度利润分配方案为：以公司 2025 年 12 月 31 日总股本 196,806,359 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.3 元（含税），共派发现金红利 45,265,462.57 元（含税），不送红股，不进行资本公积金转增股本。在本次分配方案实施前，若公司总股本发生变化，利润分配拟按照“现金分红总额不变”的原则对分配比例进行调整。</p> <p>2. 公司现金分红方案不涉及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》第 9.4 条相关规定的可能被实施其他风险警示情形。</p>

公司报告期内盈利且母公司可供股东分配利润为正但未提出现金红利分配预案

适用 不适用

十二、公司股权激励计划、员工持股计划或其他员工激励措施的实施情况

适用 不适用

1、股权激励

（一）2023 年 12 月 20 日，公司召开第三届董事会第十八次会议，审议通过《关于〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈2023 年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划有关事项的议案》《关于召开公司 2024 年第一次临时股东大会的议案》。公司独立董事张伟华依法作为征集人就本激励计划采取无偿方式向公司全体股东公开征集表决权。

（二）2023 年 12 月 20 日，公司召开第三届监事会第十八次会议，审议通过《关于〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈2023 年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于核查公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》。公司监事会发表了核查意见。

（三）2023 年 12 月 22 日至 2023 年 12 月 31 日，公司内部公示本激励计划首次授予激励对象的姓名和职务。公示期满，公司监事会未收到任何异议。

（四）2024 年 1 月 12 日，公司披露《监事会关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》《关于 2023 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2024 年 1 月 18 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过《关于〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈2023 年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

（六）2024 年 1 月 19 日，公司分别召开第四届董事会第一次会议和第四届监事会第一次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会发表了核查意见。

（七）2024 年 9 月 12 日，公司分别召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司监事会发表了核查意见。

(八) 2025 年 4 月 24 日, 公司分别召开第四届董事会第八次会议和第四届监事会第八次会议, 审议通过《关于 2023 年限制性股票激励计划授予的部分限制性股票作废失效的议案》。公司监事会发表了核查意见。

董事、高级管理人员获得的股权激励

适用 不适用

单位: 股

姓名	职务	年初持有股票期权数量	报告期新授予股票期权数量	报告期内可行权股数	报告期内已行权股数	报告期内已行权股数行权价格(元/股)	期末持有股票期权数量	报告期末市价(元/股)	期初持有限制性股票数量	本期已解锁股份数量	报告期新授予限制性股票数量	限制性股票的授予价格(元/股)	期末持有限制性股票数量
高勇	董事长	300,000	0	0	0	15.42	300,000		0	0	0	0	0
李跃章	副董事长	60,000	0	0	0	15.42	60,000		0	0	0	0	0
陈崧	副总经理	60,000	0	0	0	15.42	60,000		0	0	0	0	0
曾诚	职工董事、总经理(轮值)	60,000	0	0	0	15.42	60,000		0	0	0	0	0
段立新	董事、副总经理	60,000	0	0	0	15.42	60,000		0	0	0	0	0
尤婷婷	财务总监	46,500	0	0	0	15.42	46,500		0	0	0	0	0
刘之	首席技术官	90,000	0	0	0	15.42	90,000		0	0	0	0	0
张宏伟	董事会秘书兼副总经理	190,900	0	0	0	15.42	190,900		0	0	0	0	0
合计	--	867,400	0	0	0	--	867,400	--	0	0	0	--	0

高级管理人员的考评机制及激励情况

高级管理人员的考评机制及激励情况: 公司已建立健全绩效评价激励体系, 本着经营者的收入与企业经营业绩挂钩的原则, 遵循公开、公平、公正的流程聘任高级管理人员, 并持续和及时完善考核机制, 建立起了符合公司发展需求和行业实际情况的薪酬体系, 保障高级管理人员积极能动地发挥职业经理人作用。

公司实施了 2023 年限制性股票激励计划, 对部分高级管理人员和核心技术人员进行长期激励, 并相应制定了配套的考核办法, 对参与限制性股票激励计划的高级管理人员、核心技术人员进行科学化、规范化、制度化的考核管理。公司通过合理健全、机动有效的薪酬福利体系, 以及股权激励计划为主的长期利益机制, 起到保障核心团队、骨干员工稳定性和调动其积极性的作用。

2、员工持股计划的实施情况

适用 不适用

3、其他员工激励措施

适用 不适用

十三、报告期内的内部控制制度建设及实施情况

1、内部控制建设及实施情况

(1) 进一步完善内控建设，强化全员风险防控意识。公司继续加强对内部控制制度执行情况的监督力度，密切关注公司大额资金往来与使用情况、内部交易及对外投资事项，强化内审部监督职能。同时加强与经营管理相关的法律、法规、制度的学习培训，进一步提高广大员工特别是关键部门负责人的风险意识，确保内部控制制度得到有效执行，切实提升公司规范运作水平，促进公司健康可持续发展。

(2) 提高公司整体内部控制的层次性、系统性和有效性。按照《企业内部控制基本规范》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等监管要求，公司进一步加强控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等内控体系建设，同时通过数字化工具提高预算编制与管控、绩效考评、供应商管理、人事管理等职能管理效率，以更好更快适应企业的快速发展。

2、报告期内发现的内部控制重大缺陷的具体情况

是 否

十四、公司报告期内对子公司的管理控制情况

公司名称	整合计划	整合进展	整合中遇到的问题	已采取的解决措施	解决进展	后续解决计划
不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用

对子公司的管理控制存在异常

是 否

十五、内部控制评价报告及内部控制审计报告

1、内控评价报告

内部控制评价报告全文披露日期	2026年04月27日	
内部控制评价报告全文披露索引	巨潮资讯网 (http://www.cninfo.com.cn)	
纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的比例		100.00%
纳入评价范围单位营业收入占公司合并财务报表营业收入的比例		100.00%
缺陷认定标准		
类别	财务报告	非财务报告
定性标准	出现下列特征的，认定为重大缺陷： a、董事和高级管理人员舞弊；b、对	具有以下特征的缺陷，认定为重大缺陷： a、公司决策程序导致重大失误，

	已经公告的财务报告出现的重大差错进行错报更正；c、当期财务报表存在重大错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；d、审计委员会以及内部审计部门对财务报告内部控制监督无效。出现以下特征的，认定为重要缺陷：a、公司更正以前公布的财务报表，以更正由于舞弊或错误导致的重要错报；b、当期财务报表存在重要错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；c、受控制缺陷影响存在、其严重程度虽不如重大缺陷但足以引起董事会和管理层关注。一般缺陷：指不构成重大缺陷、重要缺陷之外的其他内部控制缺陷。	严重偏离公司发展战略；b、公司经营活动严重违反国家法律法规；c、媒体频现负面新闻，涉及面广且负面影响一直未能消除；d、公司重要业务缺乏制度控制或制度体系失效；e、公司中高级管理人员和高级技术人员流失严重；f、公司内部控制重大或重要缺陷未得到整改。具有以下特征的缺陷，认定为重要缺陷：a、公司因管理失误发生重要财产损失，控制活动未能防范该失误；b、财产损失虽未达到和超过重要性水平，但从性质上看，应引起董事会和管理层的重视。具有以下特征的缺陷，认定为一般缺陷：一般缺陷指不构成重大缺陷、重要缺陷之外的其他内部控制缺陷。
定量标准	定量标准以营业收入、税前利润为衡量指标。内部控制缺陷可能导致的损失与利润报表相关的，以营业收入和税前利润指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的财务报告营业收入金额小于营业收入 0.1%（或税前利润的 5%），则认定为一般缺陷；如果超过营业收入的 0.1%但小于 0.5%（或超过税前利润的 5%但小于 10%），则认定为重要缺陷；如果超过营业收入 0.5%（或税前利润总额 10%），则认定为重大缺陷。	定量标准以税前利润作为衡量指标。内部控制缺陷可能导致的损失与利润报表相关的，以利润总额指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的直接财产损失金额小于利润总额的 5%，则认定为一般缺陷；如果超过利润总额的 5%但小于 10%认定为重要缺陷；如果超过利润总额的 10%，则认定为重大缺陷。
财务报告重大缺陷数量（个）		0
非财务报告重大缺陷数量（个）		0
财务报告重要缺陷数量（个）		0
非财务报告重要缺陷数量（个）		0

2、内部控制审计报告

适用 不适用

内部控制审计报告中的审议意见段	
我们认为，科锐国际于 2025 年 12 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。	
内控审计报告披露情况	披露
内部控制审计报告全文披露日期	2026 年 04 月 27 日
内部控制审计报告全文披露索引	巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）
内控审计报告意见类型	标准无保留意见
非财务报告是否存在重大缺陷	否

会计师事务所是否出具非标准意见的内部控制审计报告

是 否

会计师事务所出具的内部控制审计报告与董事会的自我评价报告意见是否一致

是 否

报告期或上年度是否被出具内部控制非标准审计意见

是 否

十六、上市公司治理专项行动自查问题整改情况

不适用。

十七、环境信息披露情况

上市公司及其主要子公司是否纳入环境信息依法披露企业名单

是 否

十八、社会责任情况

详见公司同日披露的 2025 年度环境、社会及治理(ESG)报告。

十九、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴的情况

公司报告期内未开展相关活动，未来将结合公司业务发展的实际情况开展相关工作。

第五节 重要事项

一、承诺事项履行情况

1、公司实际控制人、股东、关联方、收购人以及公司等承诺相关方在报告期内履行完毕及截至报告期末尚未履行完毕的承诺事项

适用 不适用

承诺事由	承诺方	承诺类型	承诺内容	承诺时间	承诺期限	履行情况
首次公开发行或再融资时所作承诺	北京科锐国际人力资源股份有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本次重大资产购买交易对方 Fulfil(2) Limited 及标的公司 Investigo Limited 与本公司、本公司的控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员及持股 5% 以上的股东均不存在《深圳证券交易所股票上市规则（2014 年修订）》第十章规定的关联关系，本次重大资产购买不构成关联交易。本次重大资产购买完成前，Fulfil(2) Limite 及 Investigo Limited 与本公司、本公司控股股东、实际控制人及控制的关联企业均不存在任何交易，本次重大资产购买不会导致本公司产生新的关联交易。	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中
首次公开发行或再融资时所作承诺	高勇;霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司;李跃章	其他承诺	关于重大资产重组摊薄即期回报填补措施的相关承诺	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>1、本人/本公司不越权干预公司经营管理活动，不侵占上市公司利益，切实履行对上市公司填补摊薄即期回报的相关措施。2、自本人/本公司承诺出具日至上市公司本次重大资产重组实施完毕前，若中国证监会作出关于填补回报措施及其承诺的其他新的监管规定的，且上述承诺不能满足中国证监会该等规定时，本人承诺届时将按照中国证监会的最新规定出具补充承诺。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	GUOXIN;陈崧;段立新;高勇;李跃章;万浩基;王天鹏;许磊;姚宁;曾诚;张伟华;赵保东	其他承诺	<p>一、关于提供的信息真实、准确、完整的承诺函</p> <p>本人承诺在参与实施本次重大资产重组的过程中，将及时、公平的披露或提供信息。保证重大资产重组的信息披露和申请文件（无论该等信息提供的对象、场合、内容或方式如何）均为真实、准确和完整的，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如因违反上述承诺，并给公司股东特别是中小投资者造成损失的，本人将依法承担个</p>	2018年04月26日	9999-12-31	正常履行中

			<p>别及连带的赔偿责任。</p> <p>如本人因涉嫌所提供或披露的信息存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，被司法机关立案侦查或者被中国证监会立案调查的，在案件调查结论明确之前，本人将暂停转让在公司拥有权益的股份（如有）。</p> <p>二、关于守法及诚信情况和不存在内幕交易的承诺</p> <p>本人在参与实施本次重大资产重组的过程中，本人及本人控制的机构不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。本人及本人控制的机构不存在《关于加强上市公司重大资产重组相关股票异常交易监管的暂行规定》第十三条规定中不得参与任何上市公司重大资产重组情形。</p> <p>三、关于重大资产重组摊薄即期回报填补</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>措施的相关承诺</p> <p>1、本人承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益。</p> <p>2、本人承诺对本人的职务消费行为进行约束。</p> <p>3、本人承诺不动用公司资产从事与本人履行职责无关的投资、消费活动。</p> <p>4、本人承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司填补回报措施的执行情况相挂钩。</p> <p>5、未来公司如实施股权激励，本人承诺股权激励的行权条件与公司填补回报措施的执行情况相挂钩。</p> <p>6、若深圳证券交易所审核过程中要求对本人出具的承诺进行调整的，则根据深圳证券交易所的要求对相关承诺事项进行相应调整。</p> <p>7、自本承诺出具日至公司本次重大资产重组实施完毕前，若中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所作出关于填补回报措施及其他新的监管规定的，且上述承诺不能满足中国证券</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			监督管理委员会、深圳证券交易所该等规定时，本人承诺届时将按照中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所的最新规定出具补充承诺。			
首次公开发行或再融资时所作承诺	Investigo Limited	其他承诺	1、本公司为根据英格兰和威尔士法律合法注册、有效存续且运营良好的私人有限公司，本公司注册地址位于 1 Broadgate, London, EC2M 2QS, United Kingdom, 本公司主要从事临时性职业介绍活动；2、本公司与上市公司之间不存在任何关联关系，未向上市公司推荐董事、监事或者高级管理人员；3、本公司、本公司的关联方、本公司的股东及本公司的董事、监事、雇员于上市公司前五名供应商/客户中不持有任何股权/股份或占有任何其他权益。4、本公司承诺将依照《股份转让协议》的约定履行与本次交易相关的保密义务；5、本公司及本公司的董事、监事、高级管理人员于上市公司股票因本次交易首次停牌日前六个月起	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>至今未曾对上市公司股票进行任何交易，未曾向任何第三方披露有关本次交易的内幕信息。本公司承诺，将根据中国证监会及深圳证券交易所的要求及时向上市公司提供本次交易的相关信息，所提供的文件、资料和信息均是真实、准确、完整的，并且符合《上市公司重大资产重组管理办法》第二十六条的要求。本公司同时承诺，如因提供的文件、资料和信息存在欺诈、误导性陈述或者重大遗漏，给上市公司或者投资者造成损失的，将根据《上市公司重大资产重组管理办法》第二十六条依法承担赔偿责任。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	Fulfil (2) Limited	其他承诺	<p>1. Fulfil (2) 为根据英格兰和威尔士法律合法注册、有效存续且运营良好的私人有限公司，其注册地址为 One Broadgate, C/O Investigo, London, England, EC2M 2QS, 股东为 Fulfil (1) Topco Limited;</p> <p>2. Fulfil (2) 依法拥有</p>	2018年04月26日	9999-12-31	正常履行中

			<p>Investigo 全部普通股股份的完整所有权，已按公司章程履行了出资义务，且有权根据本次交易转让和交易该等股份；</p> <p>3. Fulfil (2) 所持有的 Investigo 股权权属清晰，不存在与第三方的任何权属纠纷；</p> <p>4. 本次交易交割时，Fulfil (2) 持有的 Investigo 股权不存在质押、抵押、其他担保或第三方权益或限制情形，亦不涉及任何司法或仲裁程序；</p> <p>5. Fulfil (2) 拥有签署本次交易之协议以及履行协议项下相关义务的必要权限；</p> <p>6. Fulfil (2) 与上市公司之间不存在任何关联关系，未向上市公司推荐董事、监事或者高级管理人员；</p> <p>Fulfil (2) 的董事、高级管理人员及核心人员未在上市公司中任职。</p> <p>Fulfil (2) 与 Investigo 报告期内前 5 大客户、供应商之间不存在关联关系；</p> <p>7. Fulfil (2) 及 Fulfil (2) 的股东最近五年未受到与中国证券市场有关的行政处</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>罚、刑事处罚，或者涉及与经济纠纷有关的重大民事诉讼或者仲裁；不存在未按期偿还大额债务、未履行承诺、被中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）采取行政监管措施或受到证券交易所纪律处分的情况；</p> <p>8. Fulfil(2) 及 Fulfil(2) 的股东于上市公司股票因本次交易首次停牌日前六个月起至今未曾对上市公司股票进行任何交易，未曾向任何第三方披露有关本次交易的内幕信息；</p> <p>9. Fulfil(2) 承诺，未经上市公司事先书面同意，在《股份转让协议》签订之日起，不会、并促使其子公司或关联公司不直接或间接地在 Investigo 设有办公室的所有国家（法域），包括但不限于英国、美国，代表任何人从事人力资源相关业务，或其他与 Investigo 从事的业务相同或类似的业务；</p> <p>10. Fulfil(2) 承诺不会与 Investigo 及上市公司在关联交易中谋取</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>不正当利益。 如 Investigo 及上市公司必须与 Fulfil(2)/Fulfil(2)控制的企业进行关联交易，则 Fulfil(2)承诺，该等关联交易均严格履行相关法律程序，遵照市场公平交易的原则进行，并促使关联交易的价格、相关协议条款和交易条件符合公平、公允的原则，不会要求 Investigo 及上市公司给予与无关联第三方的条件相比更为优惠的条件；</p> <p>11. Fulfil(2) 保证 Fulfil(2)及 Fulfil(2)控制的企业在资产、人员、财务、机构和业务方面与 Investigo 和上市公司保持分开，并严格遵守中国证监会关于上市公司独立性的相关规定。 Fulfil(2)及其控制的其他下属企业保证不以任何方式占用 Investigo 和上市公司及其控制的下属企业的资金。本次交易交割日起 Fulfil(2)不再发生资金占用行为； Fulfil(2)承诺，将根据中国证监会及/</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>或深圳证券交易所的要求及时向上市公司提供本次交易的相关信息，所提供的文件、资料和信息均是真实、准确、完整的，如因提供的文件、资料和信息存在欺诈、误导性陈述或者重大遗漏，给上市公司或者投资者造成损失的，将依法承担赔偿责任。如 Fulfil (2) 因涉嫌所提供或披露的信息存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，被司法机关立案侦查或者被中国证监会立案调查的，在案件调查结论明确之前，Fulfil (2) 将暂停转让在上市公司拥有权益的股份（如有）。在参与实施本次重大资产重组的过程中，Fulfil (2) 及其控制的机构不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。</p>			
--	--	--	--	--	--	--

首次公开发行或再融资时所作承诺	北京科锐国际人力资源股份有限公司	其他承诺	<p>一、关于提供的信息真实、准确、完整的承诺函 1. 本公司就本次重大资产重组提供了原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函和证明；本公司提供的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符。2. 本公司在参与实施本次重大资产重组的过程中，将及时、公平的披露或提供信息。本公司所披露或提供的信息（无论该等信息提供的对象、场合、内容或方式如何）均为真实、准确和完整的，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如因违反上述承诺，并给本公司股东特别是中小投资者造成损失的，本公司将依法承担个别及连带的赔偿责任。</p> <p>二、关于守法及诚信情况和不存在内幕交易的承诺公司及本公司控制的机构在参与实施本次重大资产重组的过程中，不存在因涉嫌本次重大资产重组相</p>	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中
-----------------	------------------	------	--	------------------	------------	-------

			关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。			
首次公开发行或再融资时所作承诺	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	股份减持承诺	1、如果在锁定期满后，本公司拟减持股票的，将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于持有上市公司 5% 以上股份的股东减持股份的相关规定，结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要，审慎制定股票减持计划，在股票锁定期满后逐步减持；2、本公司减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的规定，具体方式包括但不限于交易所集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等；3、如果在锁定期满后两年内，本公司拟减持股票的，减持价格不低于发行价（指发行人首次公开发行股票的发行价格，如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发	2017 年 06 月 08 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>新股等原因进行除权、除息的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理)。</p> <p>锁定期满后两年内，本公司累计减持所持有的公司股份数量合计不超过本公司持有股份总数的 50%。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本公司所持公司股份变化的，相应年度可转让股份额度做相应变更；</p> <p>4、本公司减持公司股份前，应提前三个交易日予以公告，并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务；但本公司持有公司股份低于 5%时除外；</p> <p>5、如果本公司违反相关法律、法规及相关承诺减持股份，本公司将在股东大会及中国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资者道歉，并在 6 个月内不得减持公司股份。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	北京科锐国际人力资源股份有限公司	分红承诺	本公司设立的现有全资或控股子公司以及本公司未来设立的全资或控股子公司，在本公司上市之	2017 年 06 月 08 日	9999-12-31	正常履行中

			后每年向本公司现金分红金额不低于其当年实现可供分配利润的 30%。根据相关规定以及上述分红原则，本公司将确保完善子公司的公司章程，以符合相关规定。			
首次公开发行或再融资时所作承诺	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	<p>1、本公司及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似的服务；</p> <p>2、如果科锐国际认为本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本公司将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；</p> <p>3、如果本公司将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务</p>	2015 年 11 月 09 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。</p> <p>本公司承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本公司签字盖章之日起生效，直至本公司不再是科锐国际的股东为止。本公司在该承诺函中所作出的保证和承诺均代表本公司及本公司直接或间接控制的其他企业而作出。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	高勇;李跃章	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	<p>1、本人、本人近亲属及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本人、本人近亲属或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似或可以取代</p>	2015年11月09日	9999-12-31	正常履行中

			<p>的服务；2、如果科锐国际认为本人、本人近亲属或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本人及本人近亲属将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；3、如果本人及本人近亲属将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。</p> <p>本人承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本人签字之日起生效，直至本人不再是科锐国际股东为止。本人在该承诺函中所作出的保证和承诺均代表本人、本人近亲属及其控制的其他企业而作出。</p>			
首次公开发行	CAREER INTERNATIONA	关于同业竞争、关联交	采取措施尽量避免与科锐国	2015 年 11 月 09 日	9999-12-31	CAREER INTERNATIONA

或再融资时所作承诺	L (HONG KONG) LIMITED;霍尔 果斯泰永康达 创业投资有限 公司	易、资金占用 方面的承诺	际及其下属企 业发生关联交 易,对于无法 避免的关联交 易,保证本着 公允、透明的 原则,严格履 行关联交易决 策程序和回避 制度,同时按 相关规定及时 履行信息披露 义务;保证不 会通过关联交 易损害科锐国 际及其下属企 业、科锐国际 其他股东的合 法权益。			L (HONG KONG) LIMITED 已非 5%以上股东, 其履行完毕, 霍尔果斯泰永 康达创业投资 有限公司正常 履行中
承诺是否按时履行	是					

2、公司资产或项目存在盈利预测，且报告期仍处在盈利预测期间，公司就资产或项目达到原盈利预测及其原因做出说明

适用 不适用

3、公司涉及业绩承诺

适用 不适用

二、控股股东及其他关联方对上市公司的非经营性占用资金情况

适用 不适用

公司报告期不存在控股股东及其他关联方对上市公司的非经营性占用资金。

三、违规对外担保情况

适用 不适用

公司报告期无违规对外担保情况。

四、董事会对最近一期“非标准审计报告”相关情况的说明

适用 不适用

五、董事会、审计委员会、独立董事（如有）对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明

适用 不适用

六、董事会关于报告期会计政策、会计估计变更或重大会计差错更正的说明

适用 不适用

七、与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

与上年相比，本报告期内因新设纳入合并范围共计三家公司：上海浦之锐人力资源有限公司、TIG Talent FZ-LLC、Investigo Hungary Korlatolt.Felelossegu Tarsasag。

因收购纳入合并范围共计一家公司：INTALENT LIMITED。

注销导致合并范围减少共计四家公司：宁波康肯市场营销有限公司、河南科融人力资源有限公司、渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司、科锐国际人力资源(长春)有限公司。

出售子公司部分股权导致合并范围减少共计一家公司：天津智锐人力资源有限公司。

八、聘任、解聘会计师事务所情况

现聘任的会计师事务所

境内会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
境内会计师事务所报酬（万元）	80
境内会计师事务所审计服务的连续年限	12
境内会计师事务所注册会计师姓名	詹军、王燕
境内会计师事务所注册会计师审计服务的连续年限	詹军 2 年、王燕 3 年

是否改聘会计师事务所

是 否

聘请内部控制审计会计师事务所、财务顾问或保荐人情况

适用 不适用

本年度公司聘请信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）作为公司内部控制审计会计师事务所。

九、年度报告披露后面临退市情况

适用 不适用

十、破产重整相关事项

适用 不适用

公司报告期未发生破产重整相关事项。

十一、重大诉讼、仲裁事项

适用 不适用

诉讼(仲裁)基本情况	涉案金额(万元)	是否形成预计负债	诉讼(仲裁)进展	诉讼(仲裁)审理结果及影响	诉讼(仲裁)判决执行情况	披露日期	披露索引
公司业务合同纠纷合计	437.21	否	一审	除尚未结案，其余胜	已追回159.97万		

				诉、和解、调解结案	元。		
公司外包员工及自有劳务纠纷合计	3,808.35	否	仲裁、调解	经仲裁, 判决及调解需支付 914.25 万元	已全部执行完毕		

十二、处罚及整改情况

适用 不适用

公司报告期不存在处罚及整改情况。

十三、公司及其控股股东、实际控制人的诚信状况

适用 不适用

十四、重大关联交易

1、与日常经营相关的关联交易

适用 不适用

关联交易方	关联关系	关联交易类型	关联交易内容	关联交易定价原则	关联交易价格	关联交易金额(万元)	占同类交易金额的比例	获批的交易额度(万元)	是否超过获批额度	关联交易结算方式	可获得的同类交易市价	披露日期	披露索引
天津智锐人力资源有限公司	参股子公司	向关联方销售产品及服务	人力资源技术服务	市场公允价	协议约定	108.20	19.91%	900	否	货币资金	-	2025年08月28日	巨潮资讯网 2025年8月28日 《关于增加预计与关联方日常关联交易的公告》(公告编号 2025-045)
天津智锐人力资源	参股子公司	向关联方采购服务	专业外包服务	市场公允价	协议约定	9,786.47	99.39%	43,000	否	货币资金	-	2025年08月28日	巨潮资讯网 2025

有限公司													年 8 月 28 日 《关于增加预计与关联方日常关联交易的公告》 (公告编号 2025-045)
合计						9,894.67		43,900					
大额销货退回的详细情况	不适用												
按类别对本期将发生的日常关联交易进行总金额预计的,在报告期内的实际履行情况(如有)	不适用												
交易价格与市场参考价格差异较大的原因(如适用)	不适用												

2、资产或股权收购、出售发生的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生资产或股权收购、出售的关联交易。

3、共同对外投资的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生共同对外投资的关联交易。

4、关联债权债务往来

适用 不适用

公司报告期不存在关联债权债务往来。

5、与存在关联关系的财务公司的往来情况

适用 不适用

公司与存在关联关系的财务公司与关联方之间不存在存款、贷款、授信或其他金融业务。

6、公司控股的财务公司与关联方的往来情况

适用 不适用

公司控股的财务公司与关联方之间不存在存款、贷款、授信或其他金融业务。

7、其他重大关联交易

适用 不适用

公司报告期无其他重大关联交易。

十五、重大合同及其履行情况

1、托管、承包、租赁事项情况

(1) 托管情况

适用 不适用

公司报告期不存在托管情况。

(2) 承包情况

适用 不适用

公司报告期不存在承包情况。

(3) 租赁情况

适用 不适用

租赁情况说明

根据公司人力资源服务业务所处的行业特点和现实经营需求，公司办公所需房产均采用租赁方式。截至报告期末，本公司及下属公司在境内外租赁并正在使用的房产共 110 多处，租赁面积 26,600 多平方米。

为公司带来的损益达到公司报告期利润总额 10%以上的项目

适用 不适用

公司报告期不存在为公司带来的损益达到公司报告期利润总额 10%以上的租赁项目。

2、重大担保

适用 不适用

公司报告期不存在重大担保情况。

3、委托他人进行现金资产管理情况

(1) 委托理财情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托理财。

(2) 委托贷款情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托贷款。

4、其他重大合同

适用 不适用

公司报告期不存在其他重大合同。

十六、募集资金使用情况

适用 不适用

公司报告期无募集资金使用情况。

十七、其他重大事项的说明

适用 不适用

（一）实施 2024 年年度权益分派方案

2024 年年度利润分配方案已经公司 2024 年年度股东会审议通过，公司以总股本 196,806,359 股为基数，向全体股东每 10 股派 1.6 元人民币现金（含税），共分派现金红利 31,489,017.44 元（含税）。并于 2025 年 6 月 4 日实施完成，具体内容详见公司于 2025 年 5 月 27 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2024 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2025-028）。

（二）2023 年限制性股票激励计划授予的部分限制性股票

公司于 2025 年 4 月 24 日分别召开第四届董事会第八次会议和第四届监事会第八次会议，审议通过《关于 2023 年限制性股票激励计划授予的部分限制性股票作废失效的议案》，并提交 2025 年 5 月 23 日 2024 年年度股东会审议通过。鉴于 2023 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中有 6 人已离职、首次及预留授予第一个归属期公司层面业绩考核未达标，根据《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》《2023 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，以及公司 2024 年第一次临时股东大会的授权，公司董事会同意作废失效首次及预留授予的部分限制性股票 205.78 万股，涉及激励对象 109 名。具体内容详见公司 2025 年 4 月 26 日刊登在中国证监会指定的创业板信息披露网站—巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于 2023 年限制性股票激励计划授予的部分限制性股票作废失效的公告》（公告编号：2025-014）。

十八、公司子公司重大事项

适用 不适用

第六节 股份变动及股东情况

一、股份变动情况

1、股份变动情况

单位：股

	本次变动前		本次变动增减（+，-）					本次变动后	
	数量	比例	发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	数量	比例
一、有限售条件股份	521,267	0.26%				49,888	49,888	571,155	0.29%
1、国家持股	0	0.00%						0	0.00%
2、国有法人持股	0	0.00%						0	0.00%
3、其他内资持股	521,267	0.26%				49,888	49,888	571,155	0.29%
其中：境内法人持股	0	0.00%						0	0.00%
境内自然人持股	521,267	0.26%				49,888	49,888	571,155	0.29%
4、外资持股	0	0.00%						0	0.00%
其中：境外法人持股	0	0.00%						0	0.00%
境外自然人持股	0	0.00%						0	0.00%
二、无限售条件股份	196,285,092	99.74%				-49,888	-49,888	196,235,204	99.71%
1、人民币普通股	196,285,092	99.74%				-49,888	-49,888	196,235,204	99.71%
2、境内上市的外资股	0	0.00%						0	0.00%
3、境外上市的外资股	0	0.00%						0	0.00%
4、其	0	0.00%						0	0.00%

他									
三、股份总数	196,806,359	100.00%				0	0	196,806,359	100.00%

股份变动的的原因

适用 不适用

报告期内，监事会主席孙满娟、董事、副总经理王震分别离任，离任后其所持股份 100%锁定 6 个月，截至 2025 年 12 月 31 日，6 个月锁定期尚未届满。

股份变动的批准情况

适用 不适用

股份变动的过户情况

适用 不适用

股份变动对最近一年和最近一期基本每股收益和稀释每股收益、归属于公司普通股股东的每股净资产等财务指标的影响

适用 不适用

公司认为必要或证券监管机构要求披露的其他内容

适用 不适用

2、限售股份变动情况

适用 不适用

单位：股

股东名称	期初限售股数	本期增加限售股数	本期解除限售股数	期末限售股数	限售原因	解除限售日期
孙满娟	11,924	3,013	0	14,937	离任后 6 个月内 100%锁定。	2026 年 3 月 11 日解除限售。
王震	140,625	46,875	0	187,500	离任后 6 个月内 100%锁定。	2026 年 6 月 29 日解除限售。
合计	152,549	49,888	0	202,437	--	--

二、证券发行与上市情况

1、报告期内证券发行（不含优先股）情况

适用 不适用

2、公司股份总数及股东结构的变动、公司资产和负债结构的变动情况说明

适用 不适用

3、现存的内部职工股情况

适用 不适用

三、股东和实际控制人情况

1、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数	14,544	年度报告披露日前上一月末普通股股东总数	16,454	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）（参见注9）	0	年度报告披露日前上一月末表决权恢复的优先股股东总数（如有）（参见注9）	0	持有特别表决权股份的股东总数（如有）	0
持股 5%以上的股东或前 10 名股东持股情况（不含通过转融通出借股份）									
股东名称	股东性质	持股比例	报告期末持股数量	报告期内增减变动情况	持有有限售条件的股份数量	持有无限售条件的股份数量	质押、标记或冻结情况		
							股份状态	数量	
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	境内非国有法人	29.42%	57,897,666	-1,964,874	0	57,897,666	质押	10,544,000	
中国光大银行股份有限公司一兴全商业模式优选混合型证券投资基金（LOF）	其他	3.53%	6,954,408	6,954,408	0	6,954,408	不适用	0	
天津奇特咨询有限公司	境内非国有法人	2.74%	5,389,862	-1,036,400	0	5,389,862	不适用	0	
兴业银行股份有限公司一兴全新视野灵活配置定期开放混合型发起式证券投资基金	其他	2.06%	4,057,523	4,057,523	0	4,057,523	不适用	0	

CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	1.91%	3,755,165	0	0	3,755,165	不适用	0
招商银行股份有限公司一易方达裕鑫债券型证券投资基金	其他	1.74%	3,418,600	3,418,600	0	3,418,600	不适用	0
中国工商银行股份有限公司一东方红新动力灵活配置混合型证券投资基金	其他	1.48%	2,918,000	2,918,000	0	2,918,000	不适用	0
华润深国投信托有限公司一华润信托·景气成长1号集合资金信托计划	其他	1.40%	2,759,800	2,759,800	0	2,759,800	不适用	0
招商银行股份有限公司一中欧互联网先锋混合型证券投资基金	其他	1.15%	2,257,395	2,257,395	0	2,257,395	不适用	0
招商银行股份有限公司一兴全合润混合型证券投资基金	其他	1.12%	2,199,235	2,199,235	0	2,199,235	不适用	0
战略投资者或一般	不适用							

法人因配售新股成为前 10 名股东的情况（如有）（参见注 4）			
上述股东关联关系或一致行动的说明	前 10 名股东之间未知是否存在关联关系及是否属于一致行动人。		
上述股东涉及委托/受托表决权、放弃表决权情况的说明	不适用		
前 10 名股东中存在回购专户的特别说明（如有）（参见注 10）	不适用		
前 10 名无限售条件股东持股情况（不含通过转融通出借股份、高管锁定股）			
股东名称	报告期末持有无限售条件股份数量	股份种类	
		股份种类	数量
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	57,897,666	人民币普通股	57,897,666
中国光大银行股份有限公司—兴全商业模式优选混合型证券投资基金（LOF）	6,954,408	人民币普通股	6,954,408
天津奇特咨询有限公司	5,389,862	人民币普通股	5,389,862
兴业银行股份有限公司—兴全新视野灵活配置定期开放混合型发起式证券投资基金	4,057,523	人民币普通股	4,057,523
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	3,755,165	人民币普通股	3,755,165
招商银行股份有限公司—易方达裕鑫债券型证券投资基金	3,418,600	人民币普通股	3,418,600
中国工商银行股份有限公司—东方红新动力灵活配置混合型证券投资基金	2,918,000	人民币普通股	2,918,000
华润深国投信托有限公司—华润信托·景气成长 1 号集合资金信托计划	2,759,800	人民币普通股	2,759,800
招商银行股份有限公司—中欧互联网先锋混合型证券投资基金	2,257,395	人民币普通股	2,257,395
招商银行股份有限公司—兴全合润混合型证券投资基金	2,199,235	人民币普通股	2,199,235
前 10 名无限售流通股股东之间，以及前 10 名无限售流通股	公司未知前十大股东之间，以及其他前 10 名无限售流通股股东和其他前 10 名股东之间是否存在关联关系，以及是否属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动人。		

股东和前 10 名股东之间关联关系或一致行动的说明	
参与融资融券业务股东情况说明（如有）（参见注 5）	不适用

持股 5%以上股东、前 10 名股东及前 10 名无限售流通股股东参与转融通业务出借股份情况

适用 不适用

前 10 名股东及前 10 名无限售流通股股东因转融通出借/归还原因导致较上期发生变化

适用 不适用

公司是否具有表决权差异安排

适用 不适用

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内是否进行约定购回交易

是 否

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内未进行约定购回交易。

2、公司控股股东情况

控股股东性质：自然人控股

控股股东类型：法人

控股股东名称	法定代表人/单位负责人	成立日期	组织机构代码	主要经营业务
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	高勇	2020 年 09 月 29 日	91654004MA78X3ML7N	创业投资业务；创业投资咨询业务；代理其他创业投资公司等机构或者个人的创业投资业务；为创业投资企业提供创业管理服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
控股股东报告期内控股和参股的其他境内外上市公司的股权情况	无			

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

3、公司实际控制人及其一致行动人

实际控制人性质：境内自然人

实际控制人类型：自然人

实际控制人姓名	与实际控制人关系	国籍	是否取得其他国家或地区居留权
高勇	本人	中国	否
李跃章	本人	中国	是
主要职业及职务	高勇为科锐国际董事长；李跃章为科锐国际副董事长。		

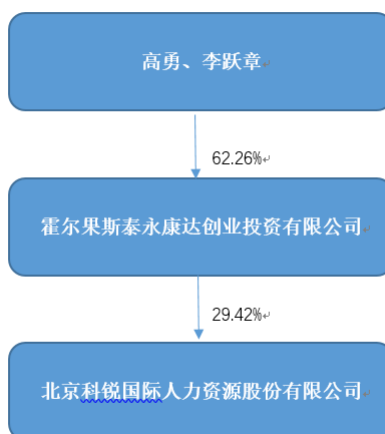
过去 10 年曾控股的境内外上市公司情况	无
----------------------	---

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图



实际控制人通过信托或其他资产管理方式控制公司

适用 不适用

4、公司控股股东或第一大股东及其一致行动人累计质押股份数量占其所持公司股份数量比例达到 80%

适用 不适用

5、其他持股在 10%以上的法人股东

适用 不适用

6、控股股东、实际控制人、重组方及其他承诺主体股份限制减持情况

适用 不适用

四、股份回购在报告期的具体实施情况

股份回购的实施进展情况

适用 不适用

采用集中竞价交易方式减持回购股份的实施进展情况

适用 不适用

五、优先股相关情况

适用 不适用

报告期公司不存在优先股。

第七节 债券相关情况

适用 不适用

第八节 财务报告

一、审计报告

审计意见类型	标准的无保留意见
审计报告签署日期	2026 年 04 月 24 日
审计机构名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
审计报告文号	XYZH/2026BJAA2B0310
注册会计师姓名	王燕、詹军

审计报告正文

北京科锐国际人力资源股份有限公司全体股东：

我们审计了北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称科锐国际）财务报表，包括 2025 年 12 月 31 日的合并及母公司资产负债表，2025 年度的合并及母公司利润表、合并及母公司现金流量表、合并及母公司股东权益变动表，以及相关财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了科锐国际 2025 年 12 月 31 日的合并及母公司财务状况以及 2025 年度的合并及母公司经营成果和现金流量。

- **形成审计意见的基础**

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师独立性准则和中国注册会计师职业道德守则中适用于公众利益实体财务报表审计的独立性要求，我们独立于科锐国际，并履行了独立性和职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

- **关键审计事项**

关键审计事项是我们根据职业判断，认为对本期财务报表审计最为重要的事项。这些事项的应对以对财务报表整体进行审计并形成审计意见为背景，我们不对这些事项单独发表意见。

1. 营业收入	
关键审计事项	审计中的应对
科锐国际的营业收入主要来自于灵活用工收入、中高端人才访寻收入和招聘流程外包承揽收入。管理层根据业务合同的约定条款，判断确定收入确认的时点，具体收入确认原	审计中的应对： 1、了解和评价管理层与收入确认相关的关键内部控制的设计和运行有效性；

<p>则如后附财务报表附注“三、23”所述。收入是科锐国际的关键业绩指标之一，管理层的此项判断很可能对财务报表产生重大影响，因此我们认为该事项是关键审计事项。</p>	<p>2、选取样本检查销售合同，以确认科锐国际的收入确认时点是否符合企业会计准则的要求。同时检查收入确认的金额是否准确；</p> <p>3、针对所记录的收入交易选取样本，核对相关确认凭单等，确保相关的收入确认符合科锐国际的收入确认原则；</p> <p>4、选取样本执行函证程序，并就未回函的客户，通过检查客户确认单、销售发票及回款凭证等执行替代测试，检查已确认收入的真实性；</p> <p>5、执行了截止性测试，确保收入和成本是否存在跨期的错误；</p> <p>6、对科锐国际的毛利率执行分析性复核程序；</p> <p>7、我们还评估了科锐国际在财务报表及附注中对于收入确认事项是否已进行了充分的披露。</p>
<p>2. 商誉减值</p>	
<p>关键审计事项</p>	<p>审计中的应对</p>
<p>截至 2025 年 12 月 31 日，科锐国际源于企业合并产生商誉的账面价值为人民币 159,691,676.75 元。科锐国际须每年对商誉进行减值测试，该减值测试基于与商誉相关的资产组或资产组组合的可收回金额的估计。由于管理层对商誉减值的评估过程较为复杂且涉及到重要判断，包括其预期未来现金流的主观性程度、所采用的相关增长率和折现率的适当性程度等，因此，我们将商誉减值测试确认为关键审计事项。</p>	<p>审计中的应对：</p> <p>1、了解和评价了管理层就商誉减值测试关键内部控制的设计和运行有效性；</p> <p>2、复核管理层所确定资产组及资产组组合与商誉相关的资产组及资产组组合的一致；</p> <p>3、评估管理层采用的估值模型中采用的关键假设的恰当性及合理性；</p> <p>4、将预计未来现金流量现值时的基础数据与历史数据及其他支持性证据进行核对，复核其合理性；</p> <p>5、复核管理层在减值测试中预计未来现金流量现值时运用的重大估计和判断的合理性。</p>

• **其他信息**

科锐国际管理层(以下简称管理层)对其他信息负责。其他信息包括科锐国际 2025 年年度报告中涵盖的信息，但不包括财务报表和我们的审计报告。

我们对财务报表发表的审计意见不涵盖其他信息，我们也不对其他信息发表任何形式的鉴证结论。

结合我们对财务报表的审计，我们的责任是阅读其他信息，在此过程中，考虑其他信息是否与财务报表或我们在审计过程中了解到的情况存在重大不一致或者似乎存在重大错报。

基于我们已执行的工作，如果我们确定其他信息存在重大错报，我们应当报告该事实。在这方面，我们无任何事项需要报告。

• **管理层和治理层对财务报表的责任**

管理层负责按照企业会计准则的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时，管理层负责评估科锐国际的持续经营能力，披露与持续经营相关的事项（如适用），并运用持续经营假设，除非管理层计划清算科锐国际、终止运营或别无其他现实的选择。

治理层负责监督科锐国际的财务报告过程。

• 注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证，并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证，但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由于舞弊或错误导致，如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策，则通常认为错报是重大的。

在按照审计准则执行审计工作的过程中，我们运用职业判断，并保持职业怀疑。同时，我们也执行以下工作：

- 识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险，设计和实施审计程序以应对这些风险，并获取充分、适当的审计证据，作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上，未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。
- 了解与审计相关的内部控制，以设计恰当的审计程序。
- 评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。
- 对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时，根据获取的审计证据，就可能对科锐国际持续经营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性，审计准则要求我们在审计报告中提请报表用户注意财务报表中的相关披露；如果披露不充分，我们应当发表非无保留意见。我们的结论基于截至审计报告日可获得的信息。然而，未来的事项或情况可能导致科锐国际不能持续经营。
- 评价财务报表的总体列报、结构和内容，并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。
- 就科锐国际中实体或业务活动的财务信息获取充分、适当的审计证据，以对财务报表发表审计意见。我们负责指导、监督和执行集团审计，并对审计意见承担全部责任。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通，包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。

我们还就已遵守与独立性相关的职业道德要求向治理层提供声明，并与治理层沟通可能被合理认为影响我们独立性的所有关系和其他事项，以及相关的防范措施（如适用）。

从与治理层沟通过的事项中，我们确定哪些事项对本期财务报表审计最为重要，因而构成关键审计事项。我们在审计报告中描述这些事项，除非法律法规禁止公开披露这些事项，或在极少数情形下，如果合理预期在审计报告中沟通某事项造成的负面后果超过在公众利益方面产生的益处，我们确定不应在审计报告中沟通该事项。

二、财务报表

财务附注中报表的单位为：元

1、合并资产负债表

编制单位：北京科锐国际人力资源股份有限公司

2025 年 12 月 31 日

单位：元

项目	期末余额	期初余额
流动资产：		
货币资金	624,886,628.05	576,183,550.77
结算备付金		
拆出资金		
交易性金融资产		
衍生金融资产		
应收票据	19,289,316.44	0.00
应收账款	2,961,611,295.66	2,541,442,427.23
应收款项融资	1,374,885.71	
预付款项	32,419,803.00	26,156,569.72
应收保费		
应收分保账款		
应收分保合同准备金		
其他应收款	81,928,239.80	75,683,114.86
其中：应收利息		1,005.90
应收股利	1,800,000.00	
买入返售金融资产		
存货		
其中：数据资源		
合同资产	0.00	0.00
持有待售资产		
一年内到期的非流动资产		6,369,229.04
其他流动资产	4,881,536.02	4,735,156.84
流动资产合计	3,726,391,704.68	3,230,570,048.46
非流动资产：		
发放贷款和垫款		
债权投资		
其他债权投资		
长期应收款		
长期股权投资	140,107,801.60	134,498,957.41
其他权益工具投资		
其他非流动金融资产	225,000.00	8,081,000.00
投资性房地产		
固定资产	7,210,490.08	9,131,916.99
在建工程		
生产性生物资产		
油气资产		

使用权资产	55,698,548.21	53,855,014.96
无形资产	393,516,565.23	370,422,190.96
其中：数据资源		
开发支出	3,376,340.17	8,199,520.73
其中：数据资源		
商誉	159,691,676.75	159,112,443.67
长期待摊费用	6,469,172.22	9,269,936.79
递延所得税资产	45,777,198.65	41,407,417.88
其他非流动资产		
非流动资产合计	812,072,792.91	793,978,399.39
资产总计	4,538,464,497.59	4,024,548,447.85
流动负债：		
短期借款	153,013,067.49	93,231,837.02
向中央银行借款		
拆入资金		
交易性金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	114,086,080.75	121,410,686.44
预收款项		
合同负债	95,661,716.49	85,912,437.26
卖出回购金融资产款		
吸收存款及同业存放		
代理买卖证券款		
代理承销证券款		
应付职工薪酬	969,690,237.97	876,997,088.99
应交税费	263,781,487.17	225,863,703.28
其他应付款	181,865,888.76	194,192,117.96
其中：应付利息		431,454.07
应付股利	83,553.00	1,564,776.00
应付手续费及佣金		
应付分保账款		
持有待售负债		
一年内到期的非流动负债	89,946,242.13	60,257,447.76
其他流动负债	11,070,653.16	9,529,634.64
流动负债合计	1,879,115,373.92	1,667,394,953.35
非流动负债：		
保险合同准备金		
长期借款	220,800,000.00	244,141,000.00
应付债券		
其中：优先股		
永续债		

租赁负债	18,833,279.31	23,322,658.19
长期应付款		
长期应付职工薪酬		
预计负债	5,555,978.97	5,363,886.21
递延收益		
递延所得税负债	27,398,266.95	29,536,508.75
其他非流动负债		
非流动负债合计	272,587,525.23	302,364,053.15
负债合计	2,151,702,899.15	1,969,759,006.50
所有者权益：		
股本	196,806,359.00	196,806,359.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	316,611,818.99	319,248,452.03
减：库存股		
其他综合收益	24,287,322.95	-121,352.07
专项储备		
盈余公积	98,403,179.50	98,403,179.50
一般风险准备		
未分配利润	1,638,409,230.48	1,357,842,169.21
归属于母公司所有者权益合计	2,274,517,910.92	1,972,178,807.67
少数股东权益	112,243,687.52	82,610,633.68
所有者权益合计	2,386,761,598.44	2,054,789,441.35
负债和所有者权益总计	4,538,464,497.59	4,024,548,447.85

法定代表人：高勇 主管会计工作负责人：尤婷婷 会计机构负责人：赵思瑶

2、母公司资产负债表

单位：元

项目	期末余额	期初余额
流动资产：		
货币资金	92,403,413.17	83,663,146.14
交易性金融资产		
衍生金融资产		
应收票据		14,259,565.94
应收账款	133,888,254.33	114,738,786.53
应收款项融资		
预付款项	2,960,741.93	1,922,062.21
其他应收款	966,086,052.26	842,455,284.93
其中：应收利息		
应收股利		
存货		
其中：数据资源		
合同资产		
持有待售资产		
一年内到期的非流动资产		

其他流动资产	4,081.62	133,666.72
流动资产合计	1,195,342,543.31	1,057,172,512.47
非流动资产：		
债权投资		
其他债权投资		
长期应收款		
长期股权投资	1,394,113,373.01	1,390,174,803.85
其他权益工具投资		
其他非流动金融资产		8,000,000.00
投资性房地产		
固定资产	1,314,210.34	1,349,431.51
在建工程		
生产性生物资产		
油气资产		
使用权资产	20,479,215.16	15,579,566.72
无形资产	5,539,665.70	6,919,804.97
其中：数据资源		
开发支出		
其中：数据资源		
商誉		
长期待摊费用	3,609,987.64	5,750,350.53
递延所得税资产	15,303,547.46	16,173,396.74
其他非流动资产		
非流动资产合计	1,440,359,999.31	1,443,947,354.32
资产总计	2,635,702,542.62	2,501,119,866.79
流动负债：		
短期借款		
交易性金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	13,147,315.70	9,344,983.84
预收款项		
合同负债	1,462,802.61	1,772,935.58
应付职工薪酬	39,038,464.09	33,686,427.33
应交税费	1,596,504.72	2,319,602.77
其他应付款	235,600,154.92	109,948,201.45
其中：应付利息		
应付股利		
持有待售负债		
一年内到期的非流动负债	66,390,974.52	37,034,312.19
其他流动负债	1,845,829.20	2,003,198.09
流动负债合计	359,082,045.76	196,109,661.25

非流动负债：		
长期借款	220,800,000.00	244,141,000.00
应付债券		
其中：优先股		
永续债		
租赁负债	9,174,294.46	8,192,489.26
长期应付款		
长期应付职工薪酬		
预计负债		
递延收益		
递延所得税负债		
其他非流动负债		
非流动负债合计	229,974,294.46	252,333,489.26
负债合计	589,056,340.22	448,443,150.51
所有者权益：		
股本	196,806,359.00	196,806,359.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	1,060,447,205.39	1,055,161,601.76
减：库存股		
其他综合收益		
专项储备		
盈余公积	98,403,179.50	98,403,179.50
未分配利润	690,989,458.51	702,305,576.02
所有者权益合计	2,046,646,202.40	2,052,676,716.28
负债和所有者权益总计	2,635,702,542.62	2,501,119,866.79

3、合并利润表

单位：元

项目	2025 年度	2024 年度
一、营业总收入	14,540,261,000.59	11,787,660,144.16
其中：营业收入	14,540,261,000.59	11,787,660,144.16
利息收入		
已赚保费		
手续费及佣金收入		
二、营业总成本	14,280,725,784.35	11,612,988,948.00
其中：营业成本	13,686,861,798.54	11,037,921,002.07
利息支出		
手续费及佣金支出		
退保金		
赔付支出净额		
提取保险责任合同准备金净额		
保单红利支出		

分保费用		
税金及附加	76,087,807.88	62,180,657.05
销售费用	178,488,237.25	166,139,351.69
管理费用	273,210,756.29	277,039,614.96
研发费用	44,767,734.53	41,280,794.03
财务费用	21,309,449.86	28,427,528.20
其中：利息费用	23,268,890.02	30,702,345.25
利息收入	3,882,716.04	7,948,882.76
加：其他收益	69,252,801.68	31,938,172.85
投资收益（损失以“-”号填列）	70,246,802.71	4,756,354.65
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	6,056,747.61	2,274,508.00
以摊余成本计量的金融资产终止确认收益		
汇兑收益（损失以“-”号填列）		
净敞口套期收益（损失以“-”号填列）		
公允价值变动收益（损失以“-”号填列）		-174,193.53
信用减值损失（损失以“-”号填列）	-9,042,910.71	-2,747,233.48
资产减值损失（损失以“-”号填列）	-24,127,186.82	-5,934,510.68
资产处置收益（损失以“-”号填列）	-1,201,964.95	1,231,051.30
三、营业利润（亏损以“-”号填列）	364,662,758.15	203,740,837.27
加：营业外收入	101,981,903.87	71,396,260.96
减：营业外支出	1,995,736.39	576,943.79
四、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	464,648,925.63	274,560,154.44
减：所得税费用	107,505,809.56	69,831,198.01
五、净利润（净亏损以“-”号填列）	357,143,116.07	204,728,956.43
（一）按经营持续性分类		
1.持续经营净利润（净亏损以“-”号填列）	357,143,116.07	204,728,956.43
2.终止经营净利润（净亏损以“-”号填列）		
（二）按所有权归属分类		
1.归属于母公司股东的净利润	313,524,158.76	205,349,967.12
2.少数股东损益	43,618,957.31	-621,010.69
六、其他综合收益的税后净额	26,937,435.60	-17,220,436.21
归属母公司所有者的其他综合收益的税后净额	24,408,675.02	-17,139,728.75
（一）不能重分类进损益的其他综合收益		

1. 重新计量设定受益计划变动额		
2. 权益法下不能转损益的其他综合收益		
3. 其他权益工具投资公允价值变动		
4. 企业自身信用风险公允价值变动		
5. 其他		
(二) 将重分类进损益的其他综合收益	24,408,675.02	-17,139,728.75
1. 权益法下可转损益的其他综合收益		
2. 其他债权投资公允价值变动		
3. 金融资产重分类计入其他综合收益的金额		
4. 其他债权投资信用减值准备		
5. 现金流量套期储备		
6. 外币财务报表折算差额	24,408,675.02	-17,139,728.75
7. 其他		
归属于少数股东的其他综合收益的税后净额	2,528,760.58	-80,707.46
七、综合收益总额	384,080,551.67	187,508,520.22
归属于母公司所有者的综合收益总额	337,932,833.78	188,210,238.37
归属于少数股东的综合收益总额	46,147,717.89	-701,718.15
八、每股收益：		
(一) 基本每股收益	1.5931	1.0434
(二) 稀释每股收益	1.5853	1.0409

本期发生同一控制下企业合并的，被合并方在合并前实现的净利润为：0.00 元，上期被合并方实现的净利润为：0.00 元。

法定代表人：高勇 主管会计工作负责人：尤婷婷 会计机构负责人：赵思瑶

4、母公司利润表

单位：元

项目	2025 年度	2024 年度
一、营业收入	326,450,467.79	304,241,475.37
减：营业成本	209,162,573.26	211,378,119.80
税金及附加	1,895,237.65	1,771,568.71
销售费用	28,837,734.49	30,222,889.05
管理费用	72,262,913.55	78,996,398.69
研发费用	6,292,266.18	8,216,554.60
财务费用	11,007,532.16	16,499,278.34
其中：利息费用	11,602,808.94	19,758,835.50
利息收入	903,104.92	3,353,327.22
加：其他收益	961,670.84	1,385,128.50
投资收益（损失以“-”号填列）	22,063,316.93	181,312,122.84
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	4,139,342.57	3,873,015.42
以摊余成本计量的金		

融资产终止确认收益（损失以“-”号填列）		
净敞口套期收益（损失以“-”号填列）		
公允价值变动收益（损失以“-”号填列）		
信用减值损失（损失以“-”号填列）	-1,177,471.29	-40,238.74
资产减值损失（损失以“-”号填列）	-1,452,789.48	
资产处置收益（损失以“-”号填列）	-1,130,821.62	551,678.96
二、营业利润（亏损以“-”号填列）	16,256,115.88	140,365,357.74
加：营业外收入	5,728,685.83	8,346,886.42
减：营业外支出	848,563.06	43,901.61
三、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	21,136,238.65	148,668,342.55
减：所得税费用	963,338.72	-655,843.59
四、净利润（净亏损以“-”号填列）	20,172,899.93	149,324,186.14
（一）持续经营净利润（净亏损以“-”号填列）	20,172,899.93	149,324,186.14
（二）终止经营净利润（净亏损以“-”号填列）		
五、其他综合收益的税后净额		
（一）不能重分类进损益的其他综合收益		
1. 重新计量设定受益计划变动额		
2. 权益法下不能转损益的其他综合收益		
3. 其他权益工具投资公允价值变动		
4. 企业自身信用风险公允价值变动		
5. 其他		
（二）将重分类进损益的其他综合收益		
1. 权益法下可转损益的其他综合收益		
2. 其他债权投资公允价值变动		
3. 金融资产重分类计入其他综合收益的金额		
4. 其他债权投资信用减值准备		
5. 现金流量套期储备		
6. 外币财务报表折算差额		
7. 其他		
六、综合收益总额	20,172,899.93	149,324,186.14
七、每股收益：		
（一）基本每股收益		
（二）稀释每股收益		

5、合并现金流量表

单位：元

项目	2025 年度	2024 年度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	14,830,975,833.24	12,243,379,293.13
客户存款和同业存放款项净增加额		
向中央银行借款净增加额		
向其他金融机构拆入资金净增加额		
收到原保险合同保费取得的现金		
收到再保业务现金净额		
保户储金及投资款净增加额		
收取利息、手续费及佣金的现金		
拆入资金净增加额		
回购业务资金净增加额		
代理买卖证券收到的现金净额		
收到的税费返还	1,099,524.56	1,790,104.64
收到其他与经营活动有关的现金	193,905,818.33	131,434,692.20
经营活动现金流入小计	15,025,981,176.13	12,376,604,089.97
购买商品、接受劳务支付的现金	2,408,979,714.99	2,475,610,103.64
客户贷款及垫款净增加额		
存放中央银行和同业款项净增加额		
支付原保险合同赔付款项的现金		
拆出资金净增加额		
支付利息、手续费及佣金的现金		
支付保单红利的现金		
支付给职工以及为职工支付的现金	11,457,062,006.53	8,906,450,242.94
支付的各项税费	912,354,263.99	759,418,559.12
支付其他与经营活动有关的现金	111,683,412.12	116,825,506.54
经营活动现金流出小计	14,890,079,397.63	12,258,304,412.24
经营活动产生的现金流量净额	135,901,778.50	118,299,677.73
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金	6,455,890.00	26,385,400.00
取得投资收益收到的现金	2,386,630.59	3,434,351.49
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	6,025.00	158,069.88
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额	24,891,020.82	
收到其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流入小计	33,739,566.41	29,977,821.37
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	43,948,001.03	82,530,675.46
投资支付的现金	13,356,603.18	14,081,000.00
质押贷款净增加额		
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		
支付其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流出小计	57,304,604.21	96,611,675.46
投资活动产生的现金流量净额	-23,565,037.80	-66,633,854.09
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金		14,375,000.00

其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金		
取得借款收到的现金	5,182,714,008.31	6,961,781,878.50
收到其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流入小计	5,182,714,008.31	6,976,156,878.50
偿还债务支付的现金	5,127,784,993.07	7,134,271,096.80
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	70,733,095.41	51,752,095.40
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润	20,062,814.93	5,612,296.08
支付其他与筹资活动有关的现金	47,276,618.16	65,867,907.22
筹资活动现金流出小计	5,245,794,706.64	7,251,891,099.42
筹资活动产生的现金流量净额	-63,080,698.33	-275,734,220.92
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	4,204,482.68	-137,050.27
五、现金及现金等价物净增加额	53,460,525.05	-224,205,447.55
加：期初现金及现金等价物余额	568,183,550.77	792,388,998.32
六、期末现金及现金等价物余额	621,644,075.82	568,183,550.77

6、母公司现金流量表

单位：元

项目	2025 年度	2024 年度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	339,251,972.58	307,495,442.53
收到的税费返还		
收到其他与经营活动有关的现金	87,073,018.58	13,043,928.03
经营活动现金流入小计	426,324,991.16	320,539,370.56
购买商品、接受劳务支付的现金	101,500,096.74	120,261,618.04
支付给职工以及为职工支付的现金	226,672,179.25	243,663,920.81
支付的各项税费	18,121,981.08	14,137,878.87
支付其他与经营活动有关的现金	18,877,436.38	58,482,943.19
经营活动现金流出小计	365,171,693.45	436,546,360.91
经营活动产生的现金流量净额	61,153,297.71	-116,006,990.35
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金		
取得投资收益收到的现金	17,585,627.59	185,254,043.57
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额		110,259.88
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流入小计	17,585,627.59	185,364,303.45
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	2,018,645.05	3,106,055.45
投资支付的现金	11,670,540.00	35,693,145.40
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		
支付其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流出小计	13,689,185.05	38,799,200.85
投资活动产生的现金流量净额	3,896,442.54	146,565,102.60
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金		
取得借款收到的现金	2,187,995,433.77	4,268,090,557.15
收到其他与筹资活动有关的现金		

筹资活动现金流入小计	2,187,995,433.77	4,268,090,557.15
偿还债务支付的现金	2,186,854,968.39	4,421,142,307.34
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	41,050,608.45	34,708,523.23
支付其他与筹资活动有关的现金	11,616,206.41	16,035,006.59
筹资活动现金流出小计	2,239,521,783.25	4,471,885,837.16
筹资活动产生的现金流量净额	-51,526,349.48	-203,795,280.01
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	-25,675.97	-54,492.09
五、现金及现金等价物净增加额	13,497,714.80	-173,291,659.85
加：期初现金及现金等价物余额	78,663,146.14	251,954,805.99
六、期末现金及现金等价物余额	92,160,860.94	78,663,146.14

7、合并所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	2025 年度														
	归属于母公司所有者权益												少数 股东 权益	所有 者权 益合 计	
	股本	其他权益工具			资本 公积	减： 库存 股	其他 综合 收益	专项 储备	盈余 公积	一般 风险 准备	未分 配利 润	其他			小计
	优先 股	永续 债	其他												
一、上年期末余额	196,806,359.00				319,248,452.03		-121,352.07		98,403,179.50		1,357,842,169.21		1,972,807.67	82,610,633.68	2,054,789,441.35
加：会计政策变更															
期差错更正															
其他															
二、本年期初余额	196,806,359.00				319,248,452.03		-121,352.07		98,403,179.50		1,357,842,169.21		1,972,807.67	82,610,633.68	2,054,789,441.35
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）					-2,636,633.04		24,408,675.02				280,567,061.27		302,339,103.25	29,633,053.84	331,972,157.09

(一) 综合收益总额							24,408,675.02					313,524,158.76		337,932,833.78	46,147,717.89	384,080,551.67	
(二) 所有者投入和减少资本					-		2,636,633.04					-		4,104,471.39	3,548,150.88	-	556,562.21
1. 所有者投入的普通股															3,548,150.88	3,548,150.88	
2. 其他权益工具持有者投入资本																	
3. 股份支付计入所有者权益的金额					5,285,603.63									5,285,603.63		5,285,603.63	
4. 其他					-	7,922,236.67						-	1,468,080.05	9,390,316.72		9,390,316.72	
(三) 利润分配												-	31,489,017.44	31,489,017.44	20,062,814.93	51,551,832.37	
1. 提取盈余公积																	
2. 提取一般风险准备																	
3. 对所有者												-	31,489,017.44	31,489,017.44	20,062,814.93	51,551,832.37	

(或 股东) 的分配											17.4 4		17.4 4	14.9 3	32.3 7
4. 其他															
(四) 所有者权益 内部结转															
1. 资本公 积转增 资本 (或 股本)															
2. 盈 余公 积转 增 资本 (或 股本)															
3. 盈 余公 积 弥 补 亏 损															
4. 设 定 受 益 计 划 变 动 额 结 转 留 存 收 益															
5. 其 他 综 合 收 益 结 转 留 存 收 益															
6. 其 他															
(五) 专															

项储备															
1. 本期提取															
2. 本期使用															
(六) 其他															
四、本期期末余额	196,806,359.00				316,611,818.99		24,287,322.95		98,403,179.50		1,638,409.23		2,274,517,910.92	112,243,687.52	2,386,761,598.44

上期金额

单位：元

项目	2024 年度														
	归属于母公司所有者权益													少数股东权益	所有者权益合计
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润	其他	小计		
	优先股	永续债	其他												
一、上年期末余额	196,806,359.00				314,856,175.01		17,018,376.68		86,312,145.42		1,180,327,744.89		1,795,320,801.00	56,937,045.44	1,852,257,846.44
加：会计政策变更															
期差错更正															
其他															
二、本年期初余额	196,806,359.00				314,856,175.01		17,018,376.68		86,312,145.42		1,180,327,744.89		1,795,320,801.00	56,937,045.44	1,852,257,846.44
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填					4,392,277.02		-17,139,728.75		12,091,034.08		177,514,424.32		176,858,006.67	25,673,588.24	202,531,594.91

列)															
(一) 综合收益总额							- 17,139.728.75				205,349.967.12		188,210.238.37	- 701,718.15	187,508.520.22
(二) 所有者投入和减少资本					4,392.277.02								4,392.277.02	27,329.133.27	31,721.410.29
1. 所有者投入的普通股														27,329.133.27	27,329.133.27
2. 其他权益工具持有者投入资本															
3. 股份支付计入所有者权益的金额					6,546.410.29								6,546.410.29		6,546.410.29
4. 其他					- 2,154.133.27								- 2,154.133.27		- 2,154.133.27
(三) 利润分配								12,091.034.08		- 27,835.542.80		- 15,744.508.72	- 953,826.88		- 16,698.335.60
1. 提取盈余公积								12,091.034.08		- 12,091.034.08					
2. 提取一般风险准备															
3.											-		-		-

对所有者 (或 股东) 的分配											15,744,508.72		15,744,508.72	953,826.88	16,698,335.60
4. 其他															
(四) 所有者权益内部结转															
1. 资本公积转增资本(或股本)															
2. 盈余公积转增资本(或股本)															
3. 盈余公积弥补亏损															
4. 设定受益计划变动额结转留存收益															
5. 其他综合收益结转留存收益															
6. 其他															

(五) 专项储备															
1. 本期提取															
2. 本期使用															
(六) 其他															
四、本期期末余额	196,806,359.00				319,248,452.03		-121,352.07		98,403,179.50		1,357,842,169.21		1,972,178,807.67	82,610,633.68	2,054,494,135.35

8、母公司所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	2025 年度											
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	其他	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他								
一、上年期末余额	196,806,359.00				1,055,161,601.76				98,403,179.50	702,305,576.02		2,052,676,716.28
加：会计政策变更												
期差错更正												
其他												
二、本年期初余额	196,806,359.00				1,055,161,601.76				98,403,179.50	702,305,576.02		2,052,676,716.28
三、本期增减变动金额（减）					5,285,603.63					-11,316,117.51		-6,030,513.88

少以 “一 ”号 填 列)												
(一) 综 合 收 益 总 额										20,17 2,899 .93		20,17 2,899 .93
(二) 所 有 者 投 入 和 减 少 资 本					5,285 ,603. 63							5,285 ,603. 63
1. 所 有 者 投 入 的 普 通 股												
2. 其 他 权 益 工 具 持 有 者 投 入 资 本												
3. 股 份 支 付 计 入 所 有 者 权 益 的 金 额					5,285 ,603. 63							5,285 ,603. 63
4. 其 他												
(三) 利 润 分 配										- 31,48 9,017 .44		- 31,48 9,017 .44
1. 提 取 盈 余 公 积												
2. 对 所 有 者 (或 股 东) 的 分										- 31,48 9,017 .44		- 31,48 9,017 .44

配												
3. 其他												
(四) 所有者权益内部结转												
1. 资本公积转增资本 (或股本)												
2. 盈余公积转增资本 (或股本)												
3. 盈余公积弥补亏损												
4. 设定受益计划变动额结转留存收益												
5. 其他综合收益结转留存收益												
6. 其他												
(五) 专项储备												
1. 本期提取												

2. 本期使用												
(六) 其他												
四、本期期末余额	196,806,359.00				1,060,447,205.39				98,403,179.50	690,989,458.51		2,046,646,202.40

上期金额

单位：元

项目	2024 年度											
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	其他	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他								
一、上年期末余额	196,806,359.00				1,048,615,191.47				86,312,145.42	580,816,932.68		1,912,550,628.57
加：会计政策变更												
期差错更正												
其他												
二、本年期初余额	196,806,359.00				1,048,615,191.47				86,312,145.42	580,816,932.68		1,912,550,628.57
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）					6,546,410.29				12,091,034.08	121,488,643.34		140,126,087.71
(一) 综合收益总额										149,324,186.14		149,324,186.14

(二) 所有者投入和减少资本					6,546,410.29							6,546,410.29
1. 所有者投入的普通股												
2. 其他权益工具持有者投入资本												
3. 股份支付计入所有者权益的金额					6,546,410.29							6,546,410.29
4. 其他												
(三) 利润分配								12,091,034.08	-27,835,542.80			-15,744,508.72
1. 提取盈余公积								12,091,034.08	12,091,034.08			
2. 对所有者(或股东)的分配									-15,744,508.72			-15,744,508.72
3. 其他												
(四) 所有者权益内部结转												
1. 资												

本公 积转 增资 本 (或 股 本)												
2. 盈 余公 积转 增资 本 (或 股 本)												
3. 盈 余公 积弥 补亏 损												
4. 设 定受 益计 划变 动额 结转 留存 收益												
5. 其 他综 合收 益结 转留 存收 益												
6. 其 他												
(五) 专项 储备												
1. 本 期提 取												
2. 本 期使 用												
(六) 其他												
四、 本期 期末 余额	196,8 06,35 9.00				1,055 ,161, 601.7 6				98,40 3,179 .50	702,3 05,57 6.02		2,052 ,676, 716.2 8

三、公司基本情况

北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称“本公司”，在包含子公司时统称“本集团”）是根据科锐国际人力资源（北京）有限公司全体股东于 2014 年 12 月签署的《北京科锐国际人力资源股份有限公司发起人协议书》及公司章程约定，以科锐国际人力资源（北京）有限公司截至 2014 年 10 月 31 日经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计后的净资产折股整体改制设立的。2015 年 6 月本公司转增资本，增资完成后本公司注册资本为人民币 13,500.00 万元。

截至 2017 年 6 月 2 日，本公司成功发行人民币普通股 4,500 万股，募集资金总额为人民币 29,475.00 万元，其中新增注册资本（股本）为人民币 4,500.00 万元，本公司注册资本变更为 18,000.00 万元，已于 2017 年 7 月 20 日取得北京市工商行政管理局核发的企业法人工商营业执照，统一社会信用代码为 911100007825037280，法定代表人：高勇，公司住所：北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层。

2019 年 12 月 18 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2019BJA20576 验资报告，截至 2019 年 12 月 17 日，已收到激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计 34,739,530.00 元，其中增加股本人民币 2,287,000.00 元，增加资本公积人民币 32,452,530.00 元。

2020 年 12 月 1 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于 2019 年限制性股票激励计划预留限制性股票登记完成的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2020BJAA20016 验资报告，截至 2020 年 11 月 20 日，已收到激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计 16,887,920.00 元，其中增加股本人民币 569,000.00 元，增加资本公积人民币 16,318,920.00 元。截至 2020 年 12 月 31 日，公司实收资本 182,856,000.00 元。

2021 年 5 月 13 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2021BJAA20122 验资报告，截至 2021 年 3 月 1 日，已回购 20 名激励对象缴纳的 63,160 股限制性股票的款项合计人民币 948,852.68 元，其中减少股本人民币 63,160.00 元，减少资本公积人民币 885,692.68 元。截至 2021 年 6 月 30 日，公司实收资本 182,792,840.00 元，工商变更已完成，注册资本 182,792,840.00 元。

2021 年 4 月 25 日中国证券监督管理委员会证监许可【2021】1425 号《关于同意北京科锐国际人力资源股份有限公司向特定对象发行股票注册的批复》。2021 年 7 月 22 日，信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）就科锐国际本次向特定对象发行股票的募集资金到账事项出具了《验资报告》（XYZH/2021BJAA20593），确认募集资金到账。根据该验资报告，截至 2021 年 7 月 21 日，科锐国际已增发人民币普通股（A 股）14,094,955.00 股，募集资金总额为 759,999,973.60 元，扣除各项发行费用 11,886,698.11 元，募集资金净额为 748,113,275.49 元。2021 年 8 月 6 日，新增股份 14,094,955.00 股开始上市。本次向特定对象发行股票完成后，发行对象认购的股票自本次发行结束之日起六个月内不得转让，自 2021 年 8 月 6 日起开始计算。截至 2021 年 12 月 21 日，本公司变更后的注册资本金额为人民币 196,887,795.00 元，实收股本为人民币 196,887,795.00 元。

2022 年 4 月 7 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2022BJAA20350 验资报告，截至 2022 年 03 月 21 日，已回购 9 名激励对象缴纳的 50,680 股限制性股票的款项合计人民币 1,075,487.36 元，其中减少股本人民币 50,680.00 元，减少资本公积人民币 1,024,807.36 元。截至 2022 年 6 月 30 日，公司实收资本 196,837,115.00 元，工商变更已完成，注册资本 196,837,115.00 元。

2023 年 2 月 17 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，因公司本次激励计划首次授予部分与预留授予部分激励对象中，7 名激励对象因离职不再具备激励资格，其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售。公司对上述已授予但尚未解除限售的限制性股票合计 30,756 股进行回购注销。限制性股票回购注销事宜已于 2023 年 3 月 31 日办理完成，公司总股本由 196,837,115 股减少至 196,806,359 股。

截至 2025 年 12 月 31 日，本公司股权结构情况如下：

股东名称	股本(元)	持股比例 (%)
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	57,897,666	29.42
中国光大银行股份有限公司—兴全商业模式优选混合型证券投资基金 (LOF)	6,954,408	3.53
天津奇特咨询有限公司	5,389,862	2.74
兴业银行股份有限公司—兴全新视野灵活配置定期开放混合型发起式证券投资基金	4,057,523	2.06
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	3,755,165	1.91
招商银行股份有限公司—易方达裕鑫债券型证券投资基金	3,418,600	1.74
中国工商银行股份有限公司—东方红新动力灵活配置混合型证券投资基金	2,918,000	1.48
华润深国投信托有限公司—华润信托·景气成长 1 号集合资金信托计划	2,759,800	1.40
招商银行股份有限公司—中欧互联网先锋混合型证券投资基金	2,257,395	1.15
招商银行股份有限公司—兴全合润混合型证券投资基金	2,199,235	1.12
境内上市人民币普通股 (A 股) 持有人	105,198,705.00	53.45
合计	196,806,359.00	100.00

本公司属人力资源行业，主要服务产品包括中高端人才访寻、招聘流程外包承揽、灵活用工、调研与咨询、培训与发展、薪税服务等其他业务，同时推出技术产品，通过构建线上产品与线下服务业务相融合的运营模式，为企业人才配置与业务发展提供人力资源整体解决方案，为区域引才就业与产才融合提供全链条人力资源服务。

本公司最高权力机构为股东会，公司设置董事会，作为日常决策机构，总经理负责日常经营活动，下设业务部门和支持部门。

本财务报表于 2026 年 4 月 24 日由本公司董事会批准报出。

四、财务报表的编制基础

1、编制基础

本集团财务报表根据实际发生的交易和事项，按照财政部颁布的《企业会计准则》及其应用指南、解释及其他相关规定（以下合称“企业会计准则”），以及中国证券监督管理委员会（以下简称“证监会”）《公开发行证券的公司信息披露编报规则第 15 号—财务报告的一般规定》（2023 年修订）的披露相关规定编制。

2、持续经营

本集团对自 2025 年 12 月 31 日起 12 个月的持续经营能力进行了评价，未发现对持续经营能力产生重大怀疑的事项和情况。本财务报表以持续经营为基础列报。

五、重要会计政策及会计估计

具体会计政策和会计估计提示：

1. 本集团根据实际生产经营特点制定的具体会计政策和会计估计包括应收款项坏账准备、商誉减值准备、无形资产摊销、研发费用资本化条件、收入确认和计量、使用权资产的确认和计量等。

1、遵循企业会计准则的声明

本公司编制的财务报表符合企业会计准则的要求，真实、准确、完整地反映了本公司及本集团于 2025 年 12 月 31 日的财务状况以及 2025 年度经营成果和现金流量等有关信息。

2、会计期间

本集团的会计期间为公历 1 月 1 日至 12 月 31 日。

3、营业周期

公司营业周期为 12 个月。

4、记账本位币

本集团以人民币为记账本位币。本集团下属境外子公司以经营所处的主要经济环境中的货币为记账本位币，其中：新加坡公司以新加坡元为记账本位币，香港 AP 以港币为记账本位币，科锐马来西亚以林吉特为记账本位币，Investigo LLC 以美元为记账本位币，Investigo、Caraffi、BioTalent 以英镑为记账本位币，B.V.、Investigo Germany、Investigo • Hungary.Kft 以欧元为记账本位币，INVESTIGO AUSTRALIA 以澳元为记账本位币，The IN Group GmbH 以瑞士法郎为记账本位币，UAE 以迪拉姆为记账本位币。合并报表时折算为人民币。

5、重要性标准确定方法和选择依据

适用 不适用

项目	重要性标准
重要的应收款项	单项金额占集团各类应收款项总额的比重 10%以上
应收款项本期坏账准备收回或转回金额重要的	单项金额占集团应收款项本期坏账准备收回或转回 5%以上
本期重要的应收款项核销	单项金额占集团应收款项本期核销的 10%以上
账龄超过 1 年且金额重要的预付款项	单项金额占集团预付账款总额的 10%以上
账龄超过 1 年或逾期且金额重要的应付账款	单项金额占集团应付账款总额的 5%以上
账龄超过 1 年或逾期且金额重要的其他应付款	单项金额占集团其他应付款总额的 5%以上
账龄超过 1 年且金额重要的合同负债	单项金额占集团合同负债总额的 5%以上
本年账面价值发生重大变动的合同负债	单项金额占集团合同负债账面价值发生重大变动的 5%以上
收到、支付的重要的投资/筹资活动有关的现金	单项金额占集团净资产总额的 10%以上且绝对金额超过 1,000,000.00 元
重要的资本化研发项目	单个项目期末余额占开发支出期末余额 10%以上
重要的非全资子公司	单一主体收入、净利润、净资产、资产总额占本集团合并报表相关项目的 20%以上的
重要的联合营企业	单项长期股权投资金额占集团长期股权投资总额的 10%以上的
重要或有事项/日后事项/其他重要事项	单项金额超过 20,000,000.00 元，或管理层根据公司所处的具体环境认为重要的

6、同一控制下和非同一控制下企业合并的会计处理方法

(1) 同一控制下的企业合并

参与合并的企业在合并前后均受同一方或相同的多方最终控制且该控制并非暂时性的，为同一控制下的企业合并。

本集团作为合并方，在同一控制下企业合并中取得的资产和负债，在合并日按被合并方在最终控制方合并报表中的账面价值计量。取得的净资产账面价值与支付的合并对价账面价值的差额，调整资本公积；资本公积不足冲减的，调整留存收益。

(2) 非同一控制下的企业合并

参与合并的各方在合并前后不受同一方或相同的多方最终控制的，为非同一控制下的企业合并。

本集团作为购买方，在非同一控制下企业合并中取得的被购买方可辨认资产、负债及或有负债在收购日以公允价值计量。合并成本大于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，确认为商誉；合并成本小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，首先对合并中取得的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值、以及合并成本进行复核，经复核后，合并成本仍小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，将其差额计入合并当期营业外收入。

7、控制的判断标准和合并财务报表的编制方法

本集团合并财务报表的合并范围以控制为基础予以确定，包括本公司及本公司控制的所有子公司。本集团判断控制的标准为，本集团拥有对被投资方的权力，通过参与被投资方的相关活动而享有可变回报，并且有能力运用对被投资方的权力影响其回报金额。

在编制合并财务报表时，子公司与本公司采用的会计政策或会计期间不一致的，按照本公司的会计政策或会计期间对子公司财务报表进行必要的调整。

本集团下属子公司采用国际财务报告准则及相关规定（以下简称“国际财务报告准则”）编制财务报表的境外子公司，自 2019 年 1 月 1 日起执行财政部于 2019 年修订的《企业会计准则第 21 号——租赁》（以下简称“新租赁准则”，修订前的租赁准则简称“原租赁准则”），本公司及本公司下属的其他子公司自 2021 年 1 月 1 日起执行新租赁准则。本集团在编制合并财务报表时，将已执行新租赁准则的企业编制的财务报表直接合并。

本公司与子公司及子公司相互之间发生的内部交易对合并财务报表的影响于合并时抵消。子公司的所有者权益中不属于母公司的份额以及当期净损益、其他综合收益及综合收益总额中属于少数股东权益的份额，分别在合并财务报表“少数股东权益、少数股东损益、归属于少数股东的其他综合收益及归属于少数股东的综合收益总额”项目列示。

对于同一控制下企业合并取得的子公司，其经营成果和现金流量自合并当期期初纳入合并财务报表。编制比较合并财务报表时，对上年财务报表的相关项目进行调整，视同合并后形成的报告主体自最终控制方开始控制时点起一直存在。

对于非同一控制下企业合并取得子公司，经营成果和现金流量自本集团取得控制权之日起纳入合并财务报表。在编制合并财务报表时，以购买日确定的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值为基础对子公司的财务报表进行调整。

8、合营安排分类及共同经营会计处理方法

9、现金及现金等价物的确定标准

本集团现金流量表之现金指库存现金以及可以随时用于支付的存款。现金流量表之现金等价物指持有期限不超过 3 个月、流动性强、易于转换为已知金额现金且价值变动风险很小的投资。

10、外币业务和外币报表折算

1. 外币交易

本集团外币交易在初始确认时，采用交易发生日的即期汇率将外币金额折算为记账本位币金额。于资产负债表日，外币货币性项目采用资产负债表日的即期汇率折算为记账本位币，所产生的折算差额除了为购建或生产符合资本化条件的资产而借入的外币专门借款产生的汇兑差额按资本化的原则处理外，直接计入当期损益；以历史成本计量的外币非货币性项目，仍采用交易发生日的即期汇率折算，不改变其记账本位币金额；以公允价值计量的外币非货币性项目，采用公允价值确定日的即期汇率折算，折算后的记账本位币金额与原记账本位币金额的差额，作为公允价值变动（含汇率变动）处理，计入当期损益；收到投资者以外币投入的资本，采用交易发生日即期汇率折算，外币投入资本与相应的货币性项目的记账本位币金额之间不产生外币资本折算差额。

2. 外币财务报表的折算

本集团在编制合并财务报表时将境外经营的财务报表折算为人民币，其中：外币资产负债表中资产、负债类项目采用资产负债表日的即期汇率折算；所有者权益类项目除“未分配利润”外，均按业务发生时的即期汇率折算；利润表中的收

入与费用项目，采用会计期间的平均汇率折算。上述折算产生的外币报表折算差额，在其他综合收益项目中列示。外币现金流量采用现金流量发生日的即期汇率折算。汇率变动对现金的影响额，在现金流量表中单独列示。

11、金融工具

（1）金融工具的确认和终止确认

本集团成为金融工具合同的一方时确认一项金融资产或金融负债。

满足下列条件的，终止确认金融资产（或金融资产的一部分，或一组类似金融资产的一部分），即从其账户和资产负债表内予以转销：1）收取金融资产现金流量的权利届满；2）转移了收取金融资产现金流量的权利，或在“过手协议”下承担了及时将收取的现金流量全额支付给第三方的义务；并且实质上转让了金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬，或虽然实质上既没有转移也没有保留金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬，但放弃了对该金融资产的控制。

如果金融负债的责任已履行、撤销或届满，则对金融负债进行终止确认。如果现有金融负债被同一债权人以实质上几乎完全不同条款的另一金融负债所取代，或现有负债的条款几乎全部被实质性修改，则此类替换或修改作为终止确认原负债和确认新负债处理，差额计入当期损益。

以常规方式买卖金融资产，按交易日会计进行确认和终止确认。

（2）金融资产分类和计量方法

本集团的金融资产于初始确认时根据本集团管理金融资产的业务模式和金融资产的合同现金流特征，将金融资产分类为以摊余成本计量的金融资产、以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产、以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。当且仅当本集团改变管理金融资产的业务模式时，才对所有受影响的相关金融资产进行重分类。

在判断业务模式时，本集团考虑包括企业评价和向关键管理人员报告金融资产业绩的方式、影响金融资产业绩的风险及其管理方式以及相关业务管理人员获得报酬的方式等。在评估是否以收取合同现金流量为目标时，本集团需要对金融资产到期日前的出售原因、时间、频率和价值等进行分析判断。

在判断合同现金流量特征时，本集团需要判断合同现金流量是否仅为对本金和以未偿付本金为基础的利息的支付时，包含对货币时间价值的修正进行评估时，需要判断与基准现金流量相比是否具有显著差异/对包含提前还款特征的金融资产，需要判断提前还款特征的公允价值是否非常小等。

金融资产在初始确认时以公允价值计量，但是因销售商品或提供服务等产生的应收账款或应收票据未包含重大融资成分或不考虑不超过一年的融资成分的，按照交易价格进行初始计量。

对于以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产，相关交易费用直接计入当期损益，其他类别的金融资产相关交易费用计入其初始确认金额。

金融资产的后续计量取决于其分类：

1) 以摊余成本计量的金融资产

金融资产同时符合下列条件的，分类为以摊余成本计量的金融资产：①管理该金融资产的业务模式是以收取合同现金流量为目标。②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。本集团该分类的金融资产主要包括：货币资金、应收账款、其他应收款。

2) 以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的债务工具投资

金融资产同时符合下列条件的，分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产：①管理该金融资产的业务模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标。②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。此类金融资产采用实际利率法确认利息收入。除利息收入、减值损失及汇兑差额确认为当期损益外，其余公允价值变动计入其他综合收益。当金融资产终止确认时，之前计入其他综合收益的累计利得或损失从其他综合收益中转出，计入当期损益。

3) 以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的权益工具投资

本集团不可撤销地选择将部分非交易性权益工具投资指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产，该指定一经作出，不得撤销。本集团仅将相关股利收入（明确作为投资成本部分收回的股利收入除外）计入当期损益，公允价值的后续变动计入其他综合收益，不需计提减值准备。当金融资产终止确认时，之前计入其他综合收益的累计利得或损失从其他综合收益中转出，计入留存收益。

4) 以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产

除上述分类为以摊余成本计量的金融资产和分类或指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产之外的金融资产，本集团将其分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。此类金融资产按照公允价值进行后续计量，除与套期会计有关外，所有公允价值变动计入当期损益。

本集团在非同一控制下的企业合并中确认的或有对价构成金融资产的，该金融资产分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。

(3) 金融负债分类、确认依据和计量方法

本集团的金融负债于初始确认时分类为：以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债、以摊余成本计量的金融负债。对于以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债，相关交易费用直接计入当期损益，以摊余成本计量的金融负债的相关交易费用计入其初始确认金额。

金融负债的后续计量取决于其分类：

1) 以摊余成本计量的金融负债

以摊余成本计量的金融负债，采用实际利率法，按照摊余成本进行后续计量。

2) 以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债

以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债（含属于金融负债的衍生工具），包括交易性金融负债和初始确认时指定为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债。交易性金融负债（含属于金融负债的衍生工具），按照公允价值进行后续计量，（除与套期会计有关外，）所有公允价值变动均计入当期损益。对于指定为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债，按照公允价值进行后续计量，除由本集团自身信用风险变动引起的公允价值变动计入其他综合收益之外，其他公允价值变动计入当期损益；如果由本集团自身信用风险变动引起的公允价值变动计入其他综合收益会造成或扩大损益中的会计错配，本集团将所有公允价值变动（包括自身信用风险变动的影响金额）计入当期损益。

本集团将在非同一控制下的企业合并中作为购买方确认的或有对价形成金融负债的，按照以公允价值计量且其变动计入当期损益进行会计处理。

（4）金融工具的减值

本集团以预期信用损失为基础，对下列项目进行减值会计处理并确认损失准备：①以摊余成本计量的金融资产；②以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产（涉及的金融资产同时符合下列条件：集团管理该金融资产的业务模式是以收取合同现金流量为目标；该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流，仅为对本金金额为基础的利息的支付。）；③租赁应收款；④合同资产。

预期信用损失，是指以发生违约的风险为权重的金融工具信用损失的加权平均值。信用损失，是指本集团按照原实际利率折现的、根据合同应收的所有合同现金流量与预期收取的所有现金流量之间的差额，即全部现金短缺的现值。本集团考虑预期信用损失计量方法时反映如下要素：①通过评价一系列可能的结果而确定的无偏概率加权平均金额；②货币时间价值；③在资产负债表日无须付出不必要的额外成本或即可获得有关过去事项、当前状况以及未来经济状况预测的合理且有依据的信息。

本集团基于单项和组合评估金融工具的预期信用损失，以组合为基础进行评估时，本集团基于共同信用风险特征将金融工具分为不同组别。本集团采用的共同信用风险特征包括：金融工具类型、信用风险评级、债务人所处地理位置、债务人所处行业、逾期信息、应收款项账龄等。

本集团采用预期信用损失模型对金融工具和合同资产的减值进行评估需要做出重大判断和估计，需考虑所有合理且有依据的信息，包括前瞻性信息。在做出这些判断和估计时，本集团根据历史还款数据结合经济政策、宏观经济指标、行业风险等因素推断债务人信用风险的预期变动。不同的估计可能会影响减值准备的计提，已计提的减值准备可能并不等于未来实际的减值损失金额。

本集团对租赁应收款及财务担保合同在单项资产或合同的基础上确定其信用损失。

对应收账款与合同资产，本集团除对单项金额重大且已发生信用减值的款项单独确定其信用损失外，其余在组合的基础上，考虑预期信用损失计量方法应反映的要素，参考历史信用损失经验，编制应收账款逾期天数/应收账款账龄与违约损失率对照表，以此为基础计算预期信用损失。

对于其他以摊余成本计量的金融资产及分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产（涉及的金融资产同时符合下列条件：集团管理该金融资产的业务模式是以收取合同现金流量为目标；该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流，仅为对本金金额为基础的利息的支付。），除对单项金额重大的款项单独确定其信用损失外，本集团在组合基础上确定其信用损失。

当单项金融资产无法以合理成本评估预期信用损失的信息时，本集团依据信用风险特征将应收款项划分为若干组合，在组合基础上计算预期信用损失，确定组合的依据和计提方法详见本附注“五、12. 应收款项”相关内容披露。

金融资产转移的确认依据和计量方法

对于金融资产转移交易，本集团已将金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬转移给转入方的，终止确认该金融资产；保留了金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬的，不终止确认该金融资产；既没有转移也没有保留金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬的，放弃了对该金融资产控制的，终止确认该金融资产并确认产生的资产和负债，未放弃对该金融资产控制的，按照其继续涉入所转移金融资产的程度确认有关金融资产，并相应确认有关负债。

金融资产整体转移满足终止确认条件的，将所转移金融资产在终止确认日的账面价值，与因转移而收到的对价及原直接计入其他综合收益的公允价值变动累计额中对应终止确认部分的金额（涉及转移的金融资产同时符合下列条件：①集团

管理该金融资产的业务模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标；②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。）之和的差额计入当期损益。

金融资产部分转移满足终止确认条件的，将所转移金融资产整体的账面价值，在终止确认部分和未终止确认部分之间，按照各自的相对公允价值进行分摊，并将因转移而收到的对价及应分摊至终止确认部分的原计入其他综合收益的公允价值变动累计额中对应终止确认部分的金额（涉及转移的金融资产同时符合下列条件：①集团管理该金融资产的业务模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标；②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。）之和，与分摊的前述金融资产整体账面价值的差额计入当期损益。

通过对所转移金融资产提供财务担保方式继续涉入的，按照金融资产的账面价值和财务担保金额两者之中的较低者，确认继续涉入形成的资产。财务担保金额，是指所收到的对价中，将被要求偿还的最高金额。

（6）金融负债与权益工具的区分及相关处理方法

本集团按照以下原则区分金融负债与权益工具：（1）如果本集团不能无条件地避免以交付现金或其他金融资产来履行一项合同义务，则该合同义务符合金融负债的定义。有些金融工具虽然没有明确地包含交付现金或其他金融资产义务的条款和条件，但有可能通过其他条款和条件间接地形成合同义务。（2）如果一项金融工具须用或可用本集团自身权益工具进行结算，需要考虑用于结算该工具的本集团自身权益工具，是作为现金或其他金融资产的替代品，还是为了使该工具持有方享有在发行方扣除所有负债后的资产中的剩余权益。如果是前者，该工具是发行方的金融负债；如果是后者，该工具是发行方的权益工具。在某些情况下，一项金融工具合同规定本集团须用或可用自身权益工具结算该金融工具，其中合同权利或合同义务的金额等于可获取或需交付的自身权益工具的数量乘以其结算时的公允价值，则无论该合同权利或义务的金额是固定的，还是完全或部分地基于除本集团自身权益工具的市场价格以外的变量（例如利率、某种商品的价格或某项金融工具的价格）的变动而变动，该合同分类为金融负债。

本集团在合并报表中对金融工具（或其组成部分）进行分类时，考虑了集团成员和金融工具持有方之间达成的所有条款和条件。如果集团作为一个整体由于该工具而承担了交付现金、其他金融资产或者以其他导致该工具成为金融负债的方式进行结算的义务，则该工具应当分类为金融负债。

金融工具或其组成部分属于金融负债的，相关利息、股利（或股息）、利得或损失，以及赎回或再融资产生的利得或损失等，本集团计入当期损益。

金融工具或其组成部分属于权益工具的，其发行（含再融资）、回购、出售或注销时，本集团作为权益的变动处理，不确认权益工具的公允价值变动。

（7）金融资产和金融负债的抵销

本集团的金融资产和金融负债在资产负债表内分别列示，不相互抵销。但同时满足下列条件时，以相互抵销后的净额在资产负债表内列示：（1）本集团具有抵销已确认金额的法定权利，且该种法定权利是当前可执行的；（2）本集团计划以净额结算，或同时变现该金融资产和清偿该金融负债。

12、应收账款

应收款项包括应收账款，长期应收款，其他应收款。本集团对外提供劳务形成的应收账款，按从劳务接收方应收的合同或协议价款的公允价值作为初始确认金额。

本集团采用简化方法在应收款项初始确认时确认预期存续期损失，本集团根据客户的信用评级，业务规模，历史回款与坏账损失情况等分别采用以下两种方式估计预期信用损失：

(1) 涉及金额重大，有长期合作关系或合作关系有异常情况等的应收款项，本集团不考虑减值矩阵，而是根据应收账款的具体信用风险特征，如客户信用评级，行业及业务特点，历史回款与坏账损失情况等，在应收款项初始确认时按照整个存续期内预期信用损失的金额确认坏账准备。本集团在每个报告日重新评估应收款项余下的存续期内预期信用损失的金额变动调整损失准备。

(2) 不属于上述情况的其他应收款项，本集团以共同信用风险特征为依据，将金融工具分为不同组别，在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团采用的共同信用风险特征包括：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。

预期信用损失，是指以发生违约的风险为权重的金融工具信用损失的加权平均值。信用损失，是指本集团按照原实际利率折现的、根据合同应收的所有合同现金流量与预期收取的所有现金流量之间的差额，即全部现金短缺的现值。

本集团在资产负债表日计算应收票据及应收账款预期信用损失，如果该预期信用损失大于当前应收票据及应收账款减值准备的账面金额，本集团将其差额确认为应收票据及应收账款减值损失，借记“信用减值损失”，贷记“坏账准备”。相反，本集团将差额确认为减值利得，做相反的会计记录。

本集团实际发生信用损失，认定相关应收票据及应收账款无法收回，经批准予以核销的，根据批准的核销金额，借记“坏账准备”，贷记“应收票据”或“应收账款”。若核销金额大于已计提的损失准备，按其差额借记“信用减值损失”。

13、长期股权投资

本集团长期股权投资主要是对子公司的投资和对合营企业、联营企业的权益性投资。

(1) 重大影响、共同控制的判断

本集团对被投资单位具有重大影响的权益性投资，即对联营企业投资。重大影响，是指本集团对被投资方的财务和经营政策有参与决策的权力，但并不能够控制或者与其他方一起共同控制这些政策的制定。本集团直接或通过子公司间接拥有被投资单位 20%（含）以上但低于 50% 的表决权时，通常认为对被投资单位具有重大影响，除非有明确的证据表明本集团不能参与被投资单位的生产经营决策或形成对被投资单位的控制。持有被投资单位 20% 以下表决权的，还需要综合考虑在被投资单位的董事会或类似权力机构中派有代表、或参与被投资单位财务和经营政策制定过程、或与被投资单位之间发生重要交易、或向被投资单位派出管理人员、或向被投资单位提供关键技术资料等事实和情况判断对被投资单位具有重大影响。

本集团与其他合营方一同对被投资单位实施共同控制且对被投资单位净资产享有权利的权益性投资，即对合营企业投资。共同控制，是指按照相关约定对某项安排所共有的控制，并且该安排的相关活动必须经过分享控制权的参与方一致同意后才能决策。本集团对共同控制的判断依据是所有参与方或参与方组合集体控制该安排，并且该安排相关活动的决策必须经过这些集体控制该安排的参与方一致同意。

(2) 会计处理方法

本集团按照初始投资成本对取得的长期股权投资进行初始计量。

通过同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，在合并日按照取得被合并方在最终控制方合并报表中净资产的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本；被合并方在合并日的净资产账面价值为负数的，长期股权投资成本按零确定。

通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资的处理方法。例如：通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，在合并日，根据合并后享有被合并方净资产在最终控制方合并财务报表中的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。初始投资成本与达到合并前的长期股权投资账面价值加上合并日进一步取得股份新支付对价的账面价值之和的差额，调整资本公积，资本公积不足冲减的，冲减留存收益。

通过非同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，以合并成本作为初始投资成本。

通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资成本处理方法。例如：通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，按照原持有的股权投资账面价值加上新增投资成本之和，作为改按成本法核算的初始投资成本。购买日之前持有的股权采用权益法核算的，原权益法核算的相关其他综合收益暂不做调整，在处置该项投资时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。购买日之前持有的股权在金融资产中采用公允价值核算的，原计入其他综合收益的累计公允价值变动在合并日转入当期投资损益。

除上述通过企业合并取得的长期股权投资外，以支付现金取得的长期股权投资，按照实际支付的购买价款及与取得长期股权投资直接相关的费用、税金及其他必要支出作为初始投资成本；以发行权益性证券取得的长期股权投资，按照发行权益性证券的公允价值作为投资成本；投资者投入的长期股权投资，按照投资合同或协议约定的价值作为投资成本；公司如有以债务重组、非货币性资产交换等方式取得的长期股权投资，应根据相关企业会计准则的规定并结合公司的实际情况披露确定投资成本的方法。

本集团对子公司投资在个别财务报表中采用成本法核算，采用成本法时，长期股权投资按初始投资成本计价。在追加投资时，按照追加投资支付的成本额公允价值及发生的相关交易费用增加长期股权投资成本的账面价值。被投资单位宣告分派的现金股利或利润，按照应享有的金额确认为当期投资收益。

本集团对合营企业及联营企业投资采用权益法核算。采用权益法时，长期股权投资初始投资成本大于投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值的份额的，不调整长期股权投资账面价值；长期股权投资初始投资成本小于投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值的份额的，差额调增长期股权投资的账面价值，同时计入取得投资当期损益。

后续计量采用权益法核算的长期股权投资，在持有投资期间，随着被投资单位所有者权益的变动相应调整增加或减少长期股权投资的账面价值。其中在确认应享有被投资单位净损益的份额时，以取得投资时被投资单位各项可辨认资产等的公允价值为基础，按照本集团的会计政策及会计期间，并抵销与联营企业及合营企业之间发生的不构成业务的交易产生的未实现内部交易损益按照应享有持股比例计算归属于本集团的部分，对被投资单位的净利润进行调整后确认。本集团确认被投资单位发生的净亏损，以长期股权投资的账面价值以及其他实质上构成对被投资单位净投资的长期权益减记至零为限，本集团负有承担额外损失义务的除外。

处置长期股权投资，其账面价值与实际取得价款的差额，计入当期投资收益。

采用权益法核算的长期股权投资，因被投资单位除净损益以外所有者权益的其他变动而计入所有者权益的，处置该项投资时将原计入所有者权益的部分按相应比例转入当期投资损益。

因处置部分股权投资等原因丧失了对被投资单位的重大影响的，处置后的剩余股权改按金融资产核算，剩余股权在丧失重大影响之日的公允价值与账面价值之间的差额计入当期损益。原股权投资因采用权益法核算而确认的其他综合收益，在终止采用权益法核算时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。

因处置部分长期股权投资丧失了对被投资单位控制的，处置后的剩余股权能够对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按权益法核算，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，并对该剩余股权视同自取得时即采用权益法核算进行调整；处置后的剩余股权不能对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按金融资产的有关规定进行会计处理，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，剩余股权在丧失控制之日的公允价值与账面价值间的差额计入当期投资损益。

本集团对于分步处置股权至丧失控股股权的各项交易不属于一揽子交易的，对每一项交易分别进行会计处理。属于一揽子交易的，将各项交易作为一项处置子公司并丧失控制权的交易进行会计处理，但是，在丧失控制权之前每一次交易处置价款与所处置的股权对应的长期股权投资账面价值之间的差额，确认为其他综合收益，到丧失控制权时再一并转入丧失控制权的当期损益。

14、固定资产

(1) 确认条件

本集团固定资产是指同时具有以下特征，即为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的，使用年限超过一年，单位价值较高的有形资产。

固定资产在与其有关的经济利益很可能流入本集团、且其成本能够可靠计量时予以确认。本集团固定资产包括办公家具及设备 and 运输工具。

(2) 折旧方法

类别	折旧方法	折旧年限	残值率	年折旧率
运输工具	年限平均法	4	5.00	23.75
办公家具及设备	年限平均法	3-5	5.00	19.00-31.66

本集团于每年年度终了，对固定资产的预计使用寿命、预计净残值和折旧方法进行复核，如发生改变，则作为会计估计变更处理。

15、借款费用

本集团将发生的可直接归属于符合资本化条件的资产的购建或者生产的借款费用予以资本化，计入相关资产成本，其他借款费用计入当期损益。在资产支出已经发生、借款费用已经发生、为使资产达到预定可使用或可销售状态所必要的购

建或生产活动已经开始时，开始资本化；购建或者生产的符合资本化条件的资产达到预定可使用状态或者可销售状态时，停止资本化。如果符合资本化条件的资产在购建或生产过程中发生非正常中断、并且中断时间连续超过 3 个月的，暂停借款费用的资本化，直至资产的购建或生产活动重新开始。

专门借款当期实际发生的利息费用，减去尚未动用的借款资金存入银行取得的利息收入或进行暂时性投资取得的投资收益后的金额予以资本化；一般借款根据累计资产支出超过专门借款部分的资产支出加权平均数乘以所占用一般借款的资本化率，确定资本化金额。资本化率根据一般借款的加权平均利率计算确定。资本化期间内，外币专门借款的汇兑差额全部予以资本化；外币一般借款的汇兑差额计入当期损益。

16、无形资产

(1) 使用寿命及其确定依据、估计情况、摊销方法或复核程序

本集团无形资产包括计算机软件、商标、数据库等，按取得时的实际成本计量，其中，购入的无形资产，按实际支付的价款和相关的其他支出作为实际成本；投资者投入的无形资产，按投资合同或协议约定的价值确定实际成本，但合同或协议约定价值不公允的，按公允价值确定实际成本。

除已摊销完毕仍继续使用的无形资产，本集团对所有无形资产进行摊销。摊销时采用平均年限法。本集团无形资产分类、摊销年限、预计净残值率、摊销率如下：

序号	类别	摊销年限(年)	预计残值率(%)	年摊销率(%)
1	计算机软件	3-10	0.00	10.00-33.33
2	商标	10-30	0.00	3.33-10.00
3	数据库	10	0.00	10.00

(2) 研发支出的归集范围及相关会计处理方法

本集团研发支出的归集范围包括研发人员职工薪酬、折旧及待摊费用、房租及设备租赁费、其他费用等。本集团内部研究开发项目主要包括候选人跟踪管理系统、ERP、标签中台、数据中台、禾蛙人力资源产业互联平台、SearchAgent、人力资源管理 SaaS 平台、人力资源外包管理系统，本集团的研究开发支出根据其性质以及研发活动最终形成无形资产是否具有较大不确定性，分为研究阶段支出和开发阶段支出。研究阶段的支出，应当于发生时计入当期损益；开发阶段的支出同时满足下列条件的，确认为无形资产，不能满足下述条件的开发阶段的支出计入当期损益：

- (1) 完成该无形资产以使其能够使用或出售在技术上具有可行性；
- (2) 具有完成该无形资产并使用或出售的意图；
- (3) 运用该无形资产生产的产品存在市场或无形资产自身存在市场；
- (4) 有足够的技术、财务资源和其他资源支持，以完成该无形资产的开发，并有能力使用或出售该无形资产；
- (5) 归属于该无形资产开发阶段的支出能够可靠地计量。

不满足上述条件的开发阶段的支出，于发生时计入当期损益。前期已计入损益的开发支出在以后期间不再确认为资产。已资本化的开发阶段的支出在资产负债表上列示为开发支出，自该项目达到预定可使用状态之日起转为无形资产列报。

17、长期资产减值

本集团于每一资产负债表日对长期股权投资、固定资产、使用权资产、使用寿命有限的无形资产等项目进行检查，当存在减值迹象时，本集团进行减值测试。对商誉和使用寿命不确定的无形资产、尚未达到预定可使用状态的开发支出，无论是否存在减值迹象，每年末均进行减值测试。

出现减值的迹象如下：

- (1) 资产的市价当期大幅度下跌，其跌幅明显高于因时间的推移或者正常使用而预计的下跌；
- (2) 企业经营所处的经济、技术或者法律等环境以及资产所处的市场在当期或者将在近期发生重大变化，从而对企业产生不利影响；
- (3) 市场利率或者其他市场投资报酬率在当期已经提高，从而影响企业计算资产预计未来现金流量现值的折现率，导致资产可收回金额大幅度降低；
- (4) 有证据表明资产已经陈旧过时或者其实体已经损坏；
- (5) 资产已经或者将被闲置、终止使用或者计划提前处置；
- (6) 企业内部报告的证据表明资产的经济绩效已经低于或者将低于预期，如资产所创造的净现金流量或者实现的营业利润（或者亏损）远远低于（或者高于）预计金额等；
- (7) 其他表明资产可能已经发生减值的迹象。

(1) 除金融资产之外的非流动资产减值（除商誉外）

本集团在进行减值测试时，按照资产的公允价值减去处置费用后的净额与资产预计未来现金流量的现值两者之间的较高者确定其可收回金额。减值测试后，若该资产的账面价值超过其可收回金额，其差额确认为减值损失。

本集团以单项资产为基础估计其可回收金额，难以对单项资产的可回收金额进行估计的，以该资产所属资产组为基础确定资产组的可回收金额。资产组的认定，以资产组产生的主要现金流入是否独立于其他资产或者资产组的现金流入为依据。

公允价值减去处置费用后的净额，参考公平交易中类似资产的销售协议价格或可观察到的市场价格，减去可直接归属于该资产处置的增量成本确定。预计未来现金流量现值时，管理层必须估计该项资产或资产组的预计未来现金流量，并选择恰当的折现率确定未来现金流量的现值。

(2) 商誉减值

本集团对企业合并形成的商誉，自购买日起将其账面价值按照合理的方法分摊至相关的资产组，难以分摊至相关的资产组的分摊至相关的资产组组合。在对包含商誉的相关资产组或者资产组组合进行减值测试时，如与商誉相关的资产组或者资产组组合存在减值迹象的，先对不包含商誉的资产组或者资产组组合进行减值测试，计算可收回金额，并与相关账面价值相比较，确认相应的减值损失；再对包含商誉的资产组或者资产组组合进行减值测试，比较账面价值与可收回金额，如可收回金额低于账面价值的，减值损失金额首先抵减分摊至资产组或者资产组组合中商誉的账面价值，再根据资产组或者资产组组合中除商誉之外的其他各项资产的账面价值所占比重，按比例抵减其他各项资产的账面价值。

商誉减值测试的方法、参数与假设，详见附注七、15。

上述资产的减值损失一经确认，在以后会计期间不予转回。

18、长期待摊费用

本集团的长期待摊费用包括经营租入固定资产改良等本集团已经支付但应由本期及以后各期分摊的期限在 1 年以上的费用。该等费用在受益期内平均摊销，如果长期待摊费用项目不能使以后会计期间受益，则将尚未摊销的该项目的摊余价值全部转入当期损益。经营租入固定资产改良费用的摊销年限为 1 年以上。

19、合同负债

合同负债反映本集团已收或应收客户对价而应向客户转让商品的义务。本集团在向客户转让商品之前，客户已经支付了合同对价或本集团已经取得了无条件收取合同对价权利的，在客户实际支付款项与到期应支付款项孰早时点，按照已收或应收的金额确认合同负债。

20、职工薪酬

(1) 短期薪酬的会计处理方法

本集团职工薪酬包括短期薪酬、离职后福利、辞退福利和其他长期福利。

短期薪酬主要包括职工工资等，在职工提供服务的会计期间，将实际发生的短期薪酬确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。

(2) 离职后福利的会计处理方法

离职后福利主要包括基本养老保险费等，按照公司承担的风险和义务，分类为设定提存计划、设定受益计划。对于设定提存计划在根据在资产负债表日为换取职工在会计期间提供的服务而向单独主体缴存的提存金确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。本集团不存在设定受益计划。

(3) 辞退福利的会计处理方法

辞退福利指公司在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系，或为鼓励职工自愿接受裁减而给予职工的补偿。在本集团不能单方面撤回因解除劳动关系计划或裁减建议所提供的辞退福利时，或本集团确认与涉及支付辞退福利的重组相关的成本两者孰早日，确认辞退福利产生的职工薪酬负债，并计入当期损益。

21、预计负债

当与对外担保、商业承兑汇票贴现、未决诉讼或仲裁、产品质量保证等或有事项相关的业务同时符合以下条件时，本集团将其确认为负债：该义务是本集团承担的现时义务；该义务的履行很可能导致经济利益流出企业；该义务的金额能够可靠地计量。

预计负债按照履行相关现时义务所需支出的最佳估计数进行初始计量，并综合考虑与或有事项有关的风险、不确定性和货币时间价值等因素。本集团于资产负债表日对当前最佳估计数进行复核并对预计负债的账面价值进行调整。

非同一控制下企业合并中取得的被购买方或有负债在初始确认时按照公允价值计量，在初始确认后，按照预计负债确认的金额，和初始确认金额扣除收入确认原则确定的累计摊销额后的余额，以两者之中的较高者进行后续计量。

22、股份支付

用以换取职工提供服务的以权益结算的股份支付，以授予职工权益工具在授予日的公允价值计量。如授予后立即可行权，在授予日按照权益工具的公允价值计入相关成本或费用，相应增加资本公积。如需在完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权，在等待期内的每个资产负债表日，以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。如果修改了以权益结算的股份支付的条款，至少按照未修改条款的情况确认取得的服务。此外，增加所授予权益工具公允价值的修改，或在修改日对职工有利的变更，均确认取得服务的增加。

如果取消了以权益结算的股份支付，则于取消日作为加速行权处理，立即确认尚未确认的金额。职工或其他方能够选择满足非可行权条件但在等待期内未满足的，作为取消以权益结算的股份支付处理。但是，如果授予新的权益工具，并在新权益工具授予日认定所授予的新权益工具是用于替代被取消的权益工具的，则以与处理原权益工具条款和条件修改相同的方式，对所授予的替代权益工具进行处理。

以现金结算的股份支付，按照本集团承担的以股份或其他权益工具为基础确定的负债的公允价值计量。如授予后立即可行权，在授予日以承担负债的公允价值计入相关成本或费用，相应增加负债；如需完成等待期内的服务或达到规定业绩条件以后才可行权，在等待期的每个资产负债表日，以对可行权情况的最佳估计为基础，按照本集团承担负债的公允价值金额，将当期取得的服务计入成本或费用，相应调整负债。在相关负债结算前的每个资产负债表日以及结算日，对负债的公允价值重新计量，其变动计入当期损益。

23、收入

按照业务类型披露收入确认和计量所采用的会计政策

（1）收入确认原则

本集团的营业收入主要为灵活用工业务、中高端人才访寻业务、招聘流程外包承揽业务、技术服务收入和其他业务收入。本集团在履行了合同中的履约义务，即在客户取得相关商品或服务的控制权时，确认收入。

满足下列条件之一时，本集团属于在某一时段内履行履约义务；否则，属于在某一时点履行履约义务，于客户获得明确商品或服务控制权的时点确认收入。

1) 客户在本集团履约的同时即取得并消耗本集团履约所带来的经济利益；

2) 客户能够控制本集团履约过程中进行的服务；

3) 本集团在履约过程中所进行的服务具有不可替代用途，且本集团在整个合同期间内有权就累计已完成履约部分收取款项。

对于在某一时段内履行的履约义务，本集团在该段时间内按照履约进度确认收入，并按照投入法确定履约进度。履约进度不能合理确定时，本集团已经发生的成本预计能够得到补偿的，按照已经发生的成本金额确认收入，直到履约进度能够合理确定为止。

对于在某一时点履行的履约义务，本集团在客户取得相关商品或服务控制权时点确认收入。

本集团拥有的无条件向客户收取对价的权利作为应收款项列示。本集团已向客户转让商品或服务而有权收取对价的权利作为合同资产列示，合同资产以预期信用损失为基础计提减值。本集团已收或应收客户对价而应向客户转让服务的义务作为合同负债列示。

(2) 收入确认的具体方法为：

1) 灵活用工业务

本集团对外提供灵活用工业务，此业务分为岗位外包和业务外包。

本集团根据合同约定为客户提供灵活用工业务，合同中对于所提供服务的內容、期限、派出人员人数以及对派出人员的管理职责均作出了明确约定。根据合同约定，岗位外包的服务费用由支付给派出人员的工资费用以及附加服务费组成；业务外包的服务费用则根据派出人员完成工作量及约定的标准计算确认。本集团在每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并确认收入。

2) 中高端人才访寻业务

本集团根据合同约定为客户提供中高端人才访寻服务。合同约定本集团为客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。

合同中对客户需求的职位、人数、服务提供的期限、服务保证期、服务费收取的方式、定金及尾款的支付均有相应的规定。根据合同约定，服务费一般按照候选人年薪的一定比例收取。本集团业务人员会及时跟进候选人的入职情况，并在候选人入职后通过 ERP 系统向客户发出“确认函”邮件，在本集团收到客户就候选人入职情况（即候选人到客户处入职上班报到的时间）的确认后，本集团依据客户确认函进行营业收入的确认。

3) 招聘流程外包承揽业务

本集团根据合同约定为客户提供招聘流程外包承揽业务。协议或合同中约定本集团按照客户的要求推荐或经客户选定，向客户派驻现场招聘顾问；由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准，完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。

协议或合同中对服务的期限、服务的內容、提供服务的人数、收费的金额、付款方式等作出约定。根据约定，就驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入；对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等工作的专业服务费用为变动收入。

① 固定收入的确认：本集团于每月末通过 ERP 系统邮件向客户发送包含外派现场顾问人数及工作时间及服务金额信息的“确认函”，并依据客户确认的派出人数及收费标准进行营业收入的确认。

② 变动收入的确认：本集团在候选人入职后，现场招聘顾问根据掌握到的候选人入职情况，取得客户就候选人入职情况的“确认函”，本集团据此“确认函”并根据合同约定的入职候选人工资标准的一定比例进行营业收入的确认。

4) 技术服务

本集团根据合同约定为客户提供技术服务，技术服务收入主要包括交易平台服务收入、HR SaaS 平台收入以及专项服务收入。交易平台服务收入是公司在交易平台上提供交易撮合服务时，按照平台收取的客户佣金确认为收入，相应成本主要为向发单方以及接单方支付的分佣服务费；HR SaaS 平台收入是公司在根据客户订阅的产品模块以及使用平台的用户数量、按照年度收取订阅费用确定收入。专项服务收入是公司在平台上根据客户需求进行定制化开发实施的工作量确认的服务费确认收入。

24、政府补助

本集团所收到的政府补助包括财政扶持款、地方政府税金返还和专项引导资金款等，本集团针对所收到的政府补助，根据相关文件所规定的补助内容，使用用途限定，拨款进度以及验收条件等规定，划分为与收益相关的政府补助，以及与资产相关的政府补助。

与收益相关的政府补助：通常情况下，本集团在收到政府补助资金时，将其确认为营业外收入，除非是按照固定的定额标准取得的政府补助，按照应收金额计量，确认为营业外收入。

与资产相关的政府补助：本集团在实际收到款项时，按照到账的实际金额计量，确认银行存款和递延收益。自相关资产达到可供使用状态时起，按照长期资产的预计使用期限，将递延收益平均分摊转入营业外收入。

对于综合性项目的政府补助，本集团将其分解为与资产相关的部分和与收益相关的部分，分别进行会计处理；难以区分的，将政府补助整体归类为与收益相关的政府补助。

其他与本集团日常活动相关的政府补助，按照经济业务实质，计入其他收益。与本集团日常活动无关的政府补助，计入营业外收支。本集团在利润表中的“营业利润”项目之上单独列报“其他收益”项目，计入其他收益的政府补助在该项目中反映。

25、递延所得税资产/递延所得税负债

本集团递延所得税资产和递延所得税负债根据资产和负债的计税基础与其账面价值的差额、以及未作为资产和负债确认但按照税法规定可以确定其计税基础的项目的计税基础与其账面价值之间的差额产生的（暂时性差异）计算确认。

本集团对除以下情形外的所有应纳税暂时性差异确认递延所得税负债：（1）暂时性差异产生于商誉的初始确认或既不影响会计利润也不影响应纳税所得额（或可抵扣亏损）的非企业合并的交易中产生的资产或负债的初始确认；（2）与子公司、联营企业及合营企业投资相关的应纳税暂时性差异，本集团能够控制暂时性差异转回的时间且该暂时性差异在可预见的未来很可能不会转回的。

本集团以很可能取得用来抵扣可抵扣暂时性差异、可抵扣亏损和税款抵减的未来应纳税所得额为限，对除以下情形外产生的可抵扣暂时性差异、可抵扣亏损和税款抵减确认递延所得税资产：（1）暂时性差异产生于既不影响会计利润也不影响应纳税所得额（或可抵扣亏损）的非企业合并的交易中产生的资产或负债的初始确认；（2）与子公司、联营企业及合营企业投资相关的可抵扣暂时性差异，不能同时满足以下条件的：暂时性差异在可预见的未来很可能转回、未来很可能获得用来抵扣可抵扣暂时性差异的应纳税所得额。

本集团在很可能有足够的应纳税所得额用以抵扣可抵扣亏损的限度内，就所有尚未利用的可抵扣亏损确认递延所得税资产。管理层运用大量的判断来估计未来取得应纳税所得额的时间和金额，结合纳税筹划策略，决定应确认的递延所得税资产的金额，因此存在不确定性。

于资产负债表日，递延所得税资产和递延所得税负债，按照预期收回该资产或清偿该负债期间的适用税率计量。

26、租赁

(1) 作为承租方租赁的会计处理方法

1) 租赁确认

除了短期租赁和低价值资产租赁，在租赁期开始日，本集团对租赁确认使用权资产和租赁负债。

使用权资产，是指本集团作为承租人可在租赁期内使用租赁资产的权利，按照成本进行初始计量。该成本包括：①租赁负债的初始计量金额；②在租赁期开始日或之前支付的租赁付款额扣除已享受的租赁激励相关金额；③发生的初始直接费用；④为拆卸及移除租赁资产、复原租赁资产所在场地或将租赁资产恢复至租赁条款约定状态预计将发生的成本（属于为生产存货而发生的除外）。本集团按照租赁准则有关规定重新计量租赁负债的，相应调整使用权资产的账面价值。

本集团根据与使用权资产有关的经济利益的预期消耗方式以直线法对使用权资产计提折旧。能够合理确定租赁期届满时取得租赁资产所有权的，在租赁资产剩余使用寿命内计提折旧；无法合理确定租赁期届满时能够取得租赁资产所有权的，在租赁期与租赁资产剩余使用寿命两者孰短的期间内计提折旧。计提的折旧金额根据使用权资产的用途，计入相关资产的成本或者当期损益。

本集团按照租赁期开始日尚未支付的租赁付款额的现值对租赁负债进行初始计量。租赁付款额包括：①固定付款额及实质固定付款额，扣除租赁激励相关金额；②取决于指数或比率的可变租赁付款额；③本集团合理确定将行使购买选择权时，购买选择权的行权价格；④租赁期反映出本集团将行使终止租赁选择权时，行使终止租赁选择权需支付的款项；⑤根据本集团提供的担保余值预计应支付的款项。

在计算租赁付款额的现值时，本集团采用租赁内含利率作为折现率。本集团因无法确定租赁内含利率的，采用增量借款利率作为折现率。本集团按照固定的周期性利率计算租赁负债在租赁期内各期间的利息费用，并计入当期损益，但应当资本化的除外。

在租赁期开始日后，本集团确认租赁负债的利息时，增加租赁负债的账面金额；支付租赁付款额时，减少租赁负债的账面金额。当实质固定付款额发生变动、担保余值预计的应付金额发生变化、用于确定租赁付款额的指数或比率发生变动、购买选择权、续租选择权或终止选择权的评估结果或实际行权情况发生变化时，本集团按照变动后的租赁付款额的现值重新计量租赁负债。

2) 租赁变更

租赁变更，是指原合同条款之外的租赁范围、租赁对价、租赁期限的变更，包括增加或终止一项或多项租赁资产的使用权，延长或缩短合同规定的租赁期等。租赁变更生效日，是指双方就租赁变更达成一致的日期。

租赁发生变更且同时符合下列条件的，本集团将该租赁变更作为一项单独租赁进行会计处理：①该租赁变更通过增加一项或多项租赁资产的使用权而扩大了租赁范围或延长了租赁期限；②增加的对价与租赁范围扩大部分或租赁期限延长部分的单独价格按该合同情况调整后的金额相当。

租赁变更未作为一项单独租赁进行会计处理的，在租赁变更生效日，本集团按照租赁准则有关规定对变更后合同的对价进行分摊，重新确定变更后的租赁期；并采用修订后的折现率对变更后的租赁付款额进行折现，以重新计量租赁负债。在计算变更后租赁付款额的现值时，本集团采用剩余租赁期间的租赁内含利率作为折现率；无法确定剩余租赁期间的租赁

内含利率的，本集团采用租赁变更生效日的承租人增量借款利率作为折现率。就上述租赁负债调整的影响，本集团区分以下情形进行会计处理：①租赁变更导致租赁范围缩小或租赁期缩短的，承租人应当调减使用权资产的账面价值，并将部分终止或完全终止租赁的相关利得或损失计入当期损益。②其他租赁变更导致租赁负债重新计量的，承租人相应调整使用权资产的账面价值。

3) 短期租赁和低价值资产租赁

对于租赁期不超过 12 个月的短期租赁和单项租赁资产为全新资产时价值较低的低价值资产租赁，本集团选择不确认使用权资产和租赁负债。本集团将短期租赁和低价值资产租赁的租赁付款额，在租赁期内各个期间按照直线法或其他系统合理的方法计入相关资产成本或当期损益。

(2) 作为出租方租赁的会计处理方法

本集团作为出租人，如果一项租赁实质上转移了与租赁资产所有权有关的几乎全部风险和报酬，出租人将该项租赁分类为融资租赁，除融资租赁以外的其他租赁分类为经营租赁。

1) 融资租赁

在租赁期开始日，本集团对融资租赁确认应收融资租赁款，并终止确认融资租赁资产。本集团对应收融资租赁款进行初始计量时，以租赁投资净额作为应收融资租赁款的入账价值。

租赁投资净额为未担保余值和租赁期开始日尚未收到的租赁收款额按照租赁内含利率折现的现值之和。本集团按照固定的周期性利率计算并确认租赁期内各个期间的利息收入。本集团取得的未纳入租赁投资净额计量的可变租赁付款额在实际发生时计入当期损益。

2) 经营租赁

在租赁期内各个期间，本集团采用直线法或其他系统合理的方法将经营租赁的租赁收款额确认为租金收入。

本集团发生的与经营租赁有关的初始直接费用资本化至租赁标的资产的成本，在租赁期内按照与租金收入相同的确认基础分期计入当期损益。本集团取得的与经营租赁有关的未计入租赁收款额的可变租赁付款额，在实际发生时计入当期损益。

经营租赁发生变更的，本集团自变更生效日开始，将其作为一项新的租赁进行会计处理，与变更前租赁有关的预收或应收租赁收款额视为新租赁的收款额。

27、其他重要的会计政策和会计估计

编制财务报表时，本集团管理层需要运用估计和假设，这些估计和假设会对会计政策的应用及资产、负债、收入及费用的金额产生影响。实际情况可能与这些估计不同。本集团管理层对估计涉及的关键假设和不确定性因素的判断进行持续评估。会计估计变更的影响在变更当期和未来期间予以确认。

下列会计估计及关键假设存在导致未来期间的资产及负债账面值发生重大调整的重要风险。

(1) 应收款项减值的会计估计

本集团在资产负债表日复核按摊余成本计量的应收款项，已评估预期信用损失的具体金额。本集团按照相当于应收款项整个存续期内预期信用损失的金额计量其损失准备。本集团以共同风险为特征，将应收款项分为不同组别，在组合基础

上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团计量预期信用损失的方法反映了如下因素：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。如重新估计结果与现有估计存在差异，该差异将会影响估计变更期间的利润和应收款项的账面价值。

（2）商誉减值准备的会计估计

本集团每年对商誉进行减值测试。包含商誉的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。管理层对商誉减值测试过程中，涉及各种假设和诸如增长率、折现率的选择估计，如果这些假设和估计发生变化，将影响未来估计改变期间的经营成果。

（3）无形资产减值准备的会计估计

本集团每年对无形资产进行减值测试。包含无形资产的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折现率高于目前采用的折现率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的无形资产减值损失。

（4）递延所得税资产确认的会计估计

递延所得税资产的估计需要对未来各个年度的应纳税所得额及适用的税率进行估计，递延所得税资产的实现取决于集团未来是否很可能获得足够的应纳税所得额。未来税率的变化和暂时性差异的转回时间也可能影响所得税费用（收益）以及递延所得税的余额。上述估计的变化可能导致对递延所得税的重要调整。

（5）固定资产、无形资产的可使用年限

本集团至少于每年度终了，对固定资产和无形资产的预计使用寿命进行复核。预计使用寿命是管理层基于同类资产历史经验、参考同行业普遍所应用的估计并结合预期技术更新而决定的。当以往的估计发生重大变化时，则相应调整未来期间的折旧费用和摊销费用。

（6）预计收入退回准备

本集团对外提供的招聘流程外包承揽和中高端人才访寻，对于所推荐的候选人提供三到六个月的保证期，因此，本集团按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。

本集团的工厂生产线业务外包业务，存在项目终结或中止而造成人员退回的情况，根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，本集团辞退人员，需支付辞退经济补偿。本集团按照人员辞退情况及支付补偿金额的历史数据，于每年年末预估承担补偿金的最佳估计数，计提预计辞退补偿准备金。

28、重要会计政策和会计估计变更

(1) 重要会计政策变更

适用 不适用

(2) 重要会计估计变更

适用 不适用

(3) 2025 年起首次执行新会计准则调整首次执行当年年初财务报表相关项目情况

适用 不适用

六、税项

1、主要税种及税率

税种	计税依据	税率
增值税	按税法规定计算的销售货物和应税劳务收入为基础计算销项税额，在扣除当期允许抵扣的进项税额后，差额部分为应交增值税	3.00%、5.00%、6.00%、9.00%、13.00%
城市维护建设税	按实际缴纳的增值税及消费税计缴	5.00%、7.00%、1.00%
企业所得税	按应纳税所得额计缴	5.00%、9.00%、15.00%、15.825%、16.50%、17.00%、25.00%、25.80%
教育费附加	按实际缴纳的增值税及消费税计缴	3.00%
地方教育费附加	按实际缴纳的增值税及消费税计缴	2.00%

存在不同企业所得税税率纳税主体的，披露情况说明

纳税主体名称	所得税税率
Career International-FOS Pte Ltd	17.00%
Career International AP (HongKong) Limited	16.50%
AGENSI PEKERJAAN CAREER INTERNATIONAL FOS SDN. BHD.	15.00%
Investigo Limited	25.00%
Investigo Europe B.V.	25.80%
Investigo LLC	25.00%
Caraffi.Ltd	25.00%
BioTalent	25.00%
The IN Group GmbH	25.00%
Australia Pty	25.00%
Investigo Germany GmbH	15.825%
TIG Talent FZ-LLC	9.00%

2、税收优惠

本集团根据《财政部 税务总局关于增值税小规模纳税人减免增值税政策的公告》（财政部 税务总局公告 2023 年第 19 号），对月销售额 10 万元以下（含本数）的增值税小规模纳税人，免征增值税。二、增值税小规模纳税人适用 3%征收率的应税销售收入，减按 1%征收率征收增值税；适用 3%预征率的预缴增值税项目，减按 1%预征率预缴增值税。该等优惠政策执行至 2027 年 12 月 31 日。本集团下属才客脉聘、苏州英德仕、渝飞安拓、石河子科锐、赤峰科之锐、科锐深圳系小

规模纳税人，适用月销售额 10 万元以下的增值税小规模纳税人减免增值税政策。根据《财政部 税务总局关于进一步支持小微企业和个体工商户发展有关税费政策的公告》（财政部 税务总局公告 2023 年第 12 号）的规定，“自 2023 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日，对增值税小规模纳税人、小型微利企业和个体工商户减半征收资源税（不含水资源税）、城市维护建设税、房产税、城镇土地使用税、印花税（不含证券交易印花税）、耕地占用税和教育费附加、地方教育附加。”成都科之锐、重庆智慧、杭州科之锐、杭州锐致、东莞科之锐、天津津科智睿、融睿诚通、汇聘、科锐（武汉）、速聘、科锐翰林、科锐江城、陕西科锐尔、天津薪睿、新疆科锐、科锐芜湖、才客脉聘、上海亦庄、科锐南京、科锐深圳、科锐泰州、赤峰科之锐、锐智亦联、池州科锐、ANTAL 国际（北京）、浦之锐、苏州英德仕、融睿深圳分、天津智锐、融睿人力上海分、科锐翰林上海分、上海云武华、北京融睿通州、石河子、和池州科锐城建税、教育费附加、地方教育附加实际税率分别为 3.5%、1.5%和 1%。

本集团境内子公司，根据国家税务总局颁布的《关于设备、器具扣除有关企业所得税政策的公告》（财政部 税务总局公告 2023 年第 37 号）相关规定，在 2024 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日期间，新购买的低于 500 万元的设备、器具可一次性计入当期成本费用，在计算应纳税所得额时扣除不再分年度计算折旧。

根据《财政部 国家税务总局 科技部 关于完善研究开发费用税前加计扣除政策的通知》（财税〔2015〕119 号）、《国家税务总局 财政部关于优化预缴申报享受研发费用加计扣除政策有关事项的公告》（国家税务总局 财政部公告 2023 年第 11 号）、《财政部 税务总局关于进一步完善研发费用税前加计扣除政策的公告》（财政部 税务总局公告 2023 年第 7 号）的规定（1）企业开展研发活动中实际发生的研发费用，未形成无形资产计入当期损益的，在按规定据实扣除的基础上，自 2023 年 1 月 1 日起，再按照实际发生额的 100%在税前加计扣除；形成无形资产的，自 2023 年 1 月 1 日起，按照无形资产成本的 200%在税前摊销。（2）企业 7 月份预缴申报第 2 季度（按季预缴）或 6 月份（按月预缴）企业所得税时，能准确归集核算研发费用的，可以结合自身生产经营实际情况，自主选择就当年上半年研发费用享受加计扣除政策。对 7 月份预缴申报期未选择享受优惠的企业，在 10 月份预缴申报或年度汇算清缴时能够准确归集核算研发费用的，可结合自身生产经营实际情况，自主选择在 10 月份预缴申报或年度汇算清缴时统一享受。（3）企业 10 月份预缴申报第 3 季度（按季预缴）或 9 月份（按月预缴）企业所得税时，能准确归集核算研发费用的，企业可结合自身生产经营实际情况，自主选择就当年前三季度研发费用享受加计扣除政策。对 10 月份预缴申报期未选择享受优惠的企业，在年度汇算清缴时能够准确归集核算研发费用的，可结合自身生产经营实际情况，自主选择在年度汇算清缴时统一享受。苏州聚聘、云武华、科锐数字科技（苏州）、上海科锐派 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日开展研发活动中实际发生的研发费用，未形成无形资产计入当期损益的，在按规定据实扣除的基础上，再按照实际发生额的 100%在税前加计扣除；形成无形资产的，按照无形资产成本的 200%在税前摊销。

聚聘、云武华、科锐数字科技（苏州）、上海科锐派系高新技术企业，根据《中华人民共和国企业所得税法》及其实施条例，以及《财政部 国家税务总局关于企业境外所得税收抵免有关问题的通知》（财税〔2009〕125 号）的有关规定，“以境内、境外全部生产经营活动有关的研究开发费用总额、总收入、销售收入总额、高新技术产品（服务）收入等指标申请并经认定的高新技术企业，其来源于境外的所得可以享受高新技术企业所得税优惠政策，即对其来源于境外所得可以按照 15%的优惠税率缴纳企业所得税，在计算境外抵免限额时，可按照 15%的优惠税率计算境内外应纳税总额。”《国家税务总局关于实施高新技术企业所得税优惠政策有关问题的公告》（国家税务总局公告 2017 年第 24 号）指出，“企业获得高新技术企业资格后，自高新技术企业证书注明的发证时间所在年度起申报享受税收优惠，并按规定向主管税务机关办理备案手续。”

根据《财政部 税务总局关于进一步支持小微企业和个体工商户发展有关税费政策的公告》（财政部 税务总局公告 2023 年第 12 号）对小型微利企业减按 25%计算应纳税所得额，按 20%的税率缴纳企业所得税政策，延续执行至 2027 年 12

月 31 日。2023 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日，对小型微利企业年应纳税所得额不超过 300 万元的部分，减按 25% 计入应纳税所得额，按 20% 的税率缴纳企业所得税，实际税负为 5%。超过 300 万元的部分，适用 25% 的法定税率。杭州科之锐、成都科之锐、重庆智慧、杭州锐致、东莞科之锐、天津津科智睿、天津智锐人力、汇聘、科锐（武汉）、速聘、科锐翰林、科锐江城、融睿通州、天津薪睿、新疆科锐、科锐芜湖、才客脉聘（联聘）、宁波康肯、石河子科锐、上海亦庄、科锐南京、科锐深圳、科锐泰州、苏州安拓、浦之锐、锐智亦联、Antal 国际（北京）、赤峰科之锐和池州科锐符合上述的小型微利企业，故实际企业所得税税率为 5%。

七、合并财务报表项目注释

1、货币资金

单位：元

项目	期末余额	期初余额
银行存款	621,644,075.82	568,183,550.77
其他货币资金	3,242,552.23	8,000,000.00
合计	624,886,628.05	576,183,550.77
其中：存放在境外的款项总额	50,604,372.79	96,172,040.77

其他说明：

1.1 使用受到限制的货币资金

项目	年末余额	年初余额
其他货币资金	3,242,552.23	8,000,000.00

注：截至 2025 年 12 月 31 日，使用权受到限制的货币资金如下：

保函保证金：本公司之子公司亦庄国际因保证金户受限，涉及金额 3,000,000.00 元。（2024 年 12 月 31 日：8,000,000.00 元）。

涉诉冻结资金：本公司因涉诉导致冻结资金人民币 242,552.23 元。（2024 年 12 月 31 日无涉诉冻结资金）。

2、应收票据

(1) 应收票据分类列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额
银行承兑票据	4,100,564.56	0.00
商业承兑票据	15,188,751.88	0.00
合计	19,289,316.44	0.00

(2) 按坏账计提方法分类披露

单位：元

类别	期末余额	期初余额
----	------	------

	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
其中：										
正常风险组合	19,289,316.44	100.00%	0.00	0.00%	19,289,316.44					
按组合计提坏账准备的应收票据	19,289,316.44	100.00%	0.00	0.00%	19,289,316.44					
其中：										
合计	19,289,316.44	100.00%	0.00	0.00%	19,289,316.44					

按组合计提坏账准备：

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
一年以内	19,289,316.44	0.00	0.00%
合计	19,289,316.44	0.00	

确定该组合依据的说明：

如是按照预期信用损失一般模型计提应收票据坏账准备：

适用 不适用**(3) 期末公司已背书或贴现且在资产负债表日尚未到期的应收票据**

单位：元

项目	期末终止确认金额	期末未终止确认金额
银行承兑票据	29,141,720.57	991,592.53
合计	29,141,720.57	991,592.53

3、应收账款**(1) 按账龄披露**

单位：元

账龄	期末账面余额	期初账面余额
1 年以内（含 1 年）	2,953,804,440.01	2,535,697,747.31
1 至 2 年	19,332,508.15	13,168,969.63
2 至 3 年	5,483,902.21	3,918,921.40
3 年以上	20,789,161.03	19,975,381.93
合计	2,999,410,011.40	2,572,761,020.27

(2) 按坏账计提方法分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
按单项计提坏账准备的应收账款	4,710,722.71	0.16%	4,710,722.71	100.00%		4,367,439.51	0.17%	4,367,439.51	100.00%	
其中：										
按组合计提坏账准备的应收账款	2,994,699,288.69	99.84%	33,087,993.03	1.10%	2,961,611,295.66	2,568,393,580.76	99.83%	26,951,153.53	1.05%	2,541,442,427.23
其中：										
正常风险组合	2,994,699,288.69	99.84%	33,087,993.03	1.10%	2,961,611,295.66	2,568,393,580.76	99.83%	26,951,153.53	1.05%	2,541,442,427.23
合计	2,999,410,011.40	100.00%	37,798,715.74	1.26%	2,961,611,295.66	2,572,761,020.27	100.00%	31,318,593.04	1.22%	2,541,442,427.23

按单项计提坏账准备：1

单位：元

名称	期初余额		期末余额			
	账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备	计提比例	计提理由
单位 1	350,764.86	350,764.86	350,764.86	350,764.86	100.00%	高风险客户
单位 2	0.00	0.00	343,283.20	343,283.20	100.00%	高风险客户
单位 3	282,728.34	282,728.34	282,728.34	282,728.34	100.00%	高风险客户
单位 4	172,320.00	172,320.00	172,320.00	172,320.00	100.00%	高风险客户
单位 5	153,700.00	153,700.00	153,700.00	153,700.00	100.00%	高风险客户
其他	3,407,926.31	3,407,926.31	3,407,926.31	3,407,926.31	100.00%	高风险客户
合计	4,367,439.51	4,367,439.51	4,710,722.71	4,710,722.71		

按组合计提坏账准备：

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
1 年以内	2,953,804,440.01	6,162,967.45	0.21%
1-2 年	19,332,508.15	7,379,827.00	38.17%
2-3 年	5,483,902.21	3,466,760.26	63.22%
3 年以上	16,078,438.32	16,078,438.32	100.00%
合计	2,994,699,288.69	33,087,993.03	

确定该组合依据的说明：

如是按照预期信用损失一般模型计提应收账款坏账准备：

适用 不适用

(3) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	
信用损失准备	31,318,593.04	12,091,300.25	3,255,889.54	2,534,350.37	179,062.36	37,798,715.74
合计	31,318,593.04	12,091,300.25	3,255,889.54	2,534,350.37	179,062.36	37,798,715.74

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	转回原因	收回方式	确定原坏账准备计提比例的依据及其合理性
单位 1	177,100.00	收回坏账	企业自行追讨	2021 年信用损失率
合计	177,100.00			

(4) 本期实际核销的应收账款情况

单位：元

项目	核销金额
实际核销的应收账款	2,534,350.37

其中重要的应收账款核销情况：

单位：元

单位名称	应收账款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
单位 1	销售款	2,200,808.75	无法收回	公司内部核销程序	否
合计		2,200,808.75			

应收账款核销说明：

(5) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款和合同资产情况

单位：元

单位名称	应收账款期末余额	合同资产期末余额	应收账款和合同资产期末余额	占应收账款和合同资产期末余额合计数的比例	应收账款坏账准备和合同资产减值准备期末余额
单位 1	453,687,813.20		453,687,813.20	15.13%	848,592.55
单位 2	309,489,553.23		309,489,553.23	10.32%	154,744.78
单位 3	171,558,446.69		171,558,446.69	5.72%	85,755.22
单位 4	121,446,332.96		121,446,332.96	4.05%	60,723.17
单位 5	80,046,673.15		80,046,673.15	2.67%	40,003.42

合计	1,136,228,819.2 3		1,136,228,819.2 3	37.89%	1,189,819.14
----	----------------------	--	----------------------	--------	--------------

4、合同资产

(1) 合同资产情况

单位：元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	坏账准备	账面价值	账面余额	坏账准备	账面价值
合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

5、应收款项融资

(1) 应收款项融资分类列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额
银行承兑汇票	1,374,885.71	
合计	1,374,885.71	

6、其他应收款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应收利息		1,005.90
应收股利	1,800,000.00	
其他应收款	80,128,239.80	75,682,108.96
合计	81,928,239.80	75,683,114.86

1) 应收利息

1) 应收利息分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
定期存款		1,005.90
合计		1,005.90

(2) 应收股利

1) 应收股利分类

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	期初余额
天津智锐人力资源有限公司	1,800,000.00	

合计	1,800,000.00
----	--------------

(3) 其他应收款

1) 其他应收款按款项性质分类情况

单位：元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
股权转让与处置款项	30,685,646.41	24,344,175.29
传统劳务派遣及其他代垫款	26,610,792.93	30,025,413.65
押金	21,064,416.64	19,241,470.20
员工借款	2,466,106.07	2,400,801.82
其他	1,074,241.80	1,235,712.05
合计	81,901,203.85	77,247,573.01

2) 按账龄披露

单位：元

账龄	期末账面余额	期初账面余额
1年以内（含1年）	44,987,117.31	55,412,085.23
1至2年	17,082,360.97	11,758,749.88
2至3年	10,004,964.47	1,508,247.78
3年以上	9,826,761.10	8,568,490.12
合计	81,901,203.85	77,247,573.01

3) 按坏账计提方法分类披露

适用 不适用

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
按单项计提坏账准备	30,685,646.41	37.47%	1,565,464.05	5.10%	29,120,182.36	24,344,175.29	31.51%	1,565,464.05	6.43%	22,778,711.24
其中：										
股权款	30,685,646.41	37.47%	1,565,464.05	5.10%	29,120,182.36	24,344,175.29	31.51%	1,565,464.05	6.43%	22,778,711.24
按组合计提坏账准备	51,215,557.44	62.53%	207,500.00	0.41%	51,008,057.44	52,903,397.72	68.49%			52,903,397.72
其中：										
账龄组合	26,610,792.93	32.49%			26,610,792.93	30,025,413.65	38.87%			30,025,413.65
低风险组合	24,604,764.51	30.04%	207,500.00	0.84%	24,397,264.51	22,877,984.07	29.62%			22,877,984.07
合计	81,901,203.85	100.00%	1,772,964.05	2.16%	80,128,239.80	77,247,573.01	100.00%	1,565,464.05	2.03%	75,682,115.76

	203.85		64.05		239.80	573.01		64.05		108.96
--	--------	--	-------	--	--------	--------	--	-------	--	--------

按单项计提坏账准备:

单位: 元

名称	期初余额		期末余额			
	账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备	计提比例	计提理由
单位 1	11,978,711.24		10,320,182.36			预期损失率
单位 2	10,800,000.00		10,800,000.00			预期损失率
单位 3	1,565,464.05	1,565,464.05	1,565,464.05	1,565,464.05	100.00%	预期损失率
单位 4			8,000,000.00			预期损失率
合计	24,344,175.29	1,565,464.05	30,685,646.41	1,565,464.05		

按组合计提坏账准备: 1

单位: 元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
账龄组合	26,610,792.93		
1 年以内	26,610,792.93		
1-2 年			
2-3 年			
3 年以上			
合计	26,610,792.93		

确定该组合依据的说明:

按组合计提坏账准备: 1

单位: 元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
低风险组合	24,604,764.51	207,500.00	0.84%
1 年以内	10,376,324.35		
1-2 年	4,448,723.97		
2-3 年	1,518,419.14		
3 年以上	8,261,297.05	207,500.00	2.51%
合计	24,604,764.51	207,500.00	

确定该组合依据的说明:

按预期信用损失一般模型计提坏账准备:

单位: 元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失(未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失(已发生信用减值)	
2025 年 1 月 1 日余额			1,565,464.05	1,565,464.05
2025 年 1 月 1 日余额在本期				
本期计提			207,500.00	207,500.00
2025 年 12 月 31 日余额			1,772,964.05	1,772,964.05

各阶段划分依据和坏账准备计提比例

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

适用 不适用

4) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	股权转让与处置款项	10,800,000.00	1-2 年	13.19%	
单位 2	股权转让与处置款项	8,000,000.00	1 年以内	9.77%	
单位 3	传统劳务派遣业务代垫款	7,022,348.23	1 年以内	8.57%	
单位 4	传统劳务派遣业务代垫款	4,997,496.23	1 年以内	6.10%	
单位 5	押金	3,987,677.01	3 年以上	4.87%	
合计		34,807,521.47		42.50%	

7、预付款项

(1) 预付款项按账龄列示

单位：元

账龄	期末余额		期初余额	
	金额	比例	金额	比例
1 年以内	32,223,670.14	99.40%	25,471,932.24	97.38%
1 至 2 年	196,132.86	0.60%	684,637.48	2.62%
合计	32,419,803.00		26,156,569.72	

账龄超过 1 年且金额重要的预付款项未及时结算原因的说明：

(2) 按预付对象归集的期末余额前五名的预付款情况

单位名称	年末余额	账龄	占预付款项年末余额合计数的比例(%)
单位 1	4,627,148.30	1 年以内	14.27
单位 2	3,121,924.90	1 年以内	9.63
单位 3	1,415,518.42	1 年以内	4.37
单位 4	1,336,354.86	1 年以内	4.12
单位 5	1,200,000.00	1 年以内	3.70

合计	11,700,946.48	—	36.09
----	---------------	---	-------

其他说明：

8、一年内到期的非流动资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一年内到期的长期应收款		6,369,229.04
合计		6,369,229.04

9、其他流动资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
预缴所得税	2,987,082.19	2,871,200.27
待抵扣进项税	1,828,791.74	1,798,975.09
其他	65,662.09	64,981.48
合计	4,881,536.02	4,735,156.84

其他说明：

10、长期股权投资

单位：元

被投资单位	期初余额 (账面价值)	减值准备 期初余额	本期增减变动							期末余额 (账面价值)	减值准备 期末余额		
			追加投资	减少投资	权益法下确认的投资损益	其他综合收益调整	其他权益变动	宣告发放现金股利或利润	计提减值准备			其他	
一、合营企业													
河南汇融国际猎头有限公司	4,925,986.40				-686,306.94				121,444.36			4,118,235.10	
小计	4,925,986.40				-686,306.94				121,444.36			4,118,235.10	
二、联营企业													
北京三刻科技有限公司	912,142.08				25,569.20							937,711.28	

北京合志可成科技有限公司		1,447,456.66										1,447,456.66
无锡智瑞信息科技有限公司(注1)	57,614,701.41				-515,915.16		-198,959.34		23,328,131.16		33,571,695.75	23,328,131.16
天津智锐人力资源有限公司(注2)					9,261,638.63			1,800,000.00		25,430,000.00	32,891,638.63	
天津尚贤投资管理有限公司	1,613,185.43				-937,339.76						675,845.67	
天津尚贤资产管理合伙企业(有限合伙)	1,013,892.39				-137,455.05						876,437.34	
尚贤海河(天津)创业投资基金合伙企业(有限合伙)	17,421,823.54				-5,954,332.04						11,467,491.50	
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	23,972,562.48				2,634,208.01						26,606,770.49	
天津	48,46			49,00	534.2							

易科睿企业服务有限公司 (注 2)	5.77			0.00	3							
人才科锐 (山东) 人力资源信息服务有限公司	5,307,512.62				-164,946.12						5,142,566.50	
Sigma Labs XYZ Ltd	15,342,092.04				174,704.99					-380,368.56	15,136,428.47	
厦门小阿科技有限公司	6,326,593.25				2,356,387.62						8,682,980.87	
小计	129,572,971.01	1,447,456.66		49,000.00	6,743,054.55		-198,959.34	1,800,000.00	23,328,131.16	25,049,631.44	135,989,566.50	24,775,587.82
合计	134,498,957.41	1,447,456.66		49,000.00	6,056,747.61		-198,959.34	1,921,444.36	23,328,131.16	25,049,631.44	140,107,801.60	24,775,587.82

注 1：本年对联营企业“无锡智瑞信息科技有限公司”计提资产减值 23,328,131.16 元，因业务规模逐年缩减，营收呈现断崖式下降，存在明显减值迹象。减值前账面价值 56,899,826.91 元与预计可回收金额 33,571,695.75 元的差额，计提减值金额 23,328,131.16 元。

注 2：“其他”为本公司之子公司融睿 2025 年 8 月出售子公司“天津智锐人力资源有限公司”55%股权，剩余 45%股权按公允价值重新计量入账金额 25,430,000.00 元，本期末由控制变为具有重大影响。

可收回金额按公允价值减去处置费用后的净额确定

适用 不适用

可收回金额按预计未来现金流量的现值确定

适用 不适用

前述信息与以前年度减值测试采用的信息或外部信息明显不一致的差异原因

公司以前年度减值测试采用信息与当年实际情况明显不一致的差异原因

其他说明：

11、其他非流动金融资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
其他非流动金融资产	225,000.00	8,081,000.00
合计	225,000.00	8,081,000.00

其他说明：

12、固定资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
固定资产	7,210,490.08	9,131,916.99
合计	7,210,490.08	9,131,916.99

(1) 固定资产情况

单位：元

项目	办公家具及设备	运输设备	合计
一、账面原值：			
1. 期初余额	39,335,716.80	2,793,301.90	42,129,018.70
2. 本期增加金额	7,857,543.81	816,530.97	8,674,074.78
(1) 购置	7,389,994.55	816,530.97	8,206,525.52
(2) 在建工程转入			
(3) 企业合并增加			
(4) 汇率变动影响	467,549.26		467,549.26
3. 本期减少金额	24,087,072.98	768,610.25	24,855,683.23
(1) 处置或报废	24,087,072.98	768,610.25	24,855,683.23
4. 期末余额	23,106,187.63	2,841,222.62	25,947,410.25
二、累计折旧			
1. 期初余额	30,340,213.31	2,656,888.40	32,997,101.71
2. 本期增加金额	8,899,976.38		8,899,976.38
(1) 计提	8,577,259.66		8,577,259.66
(2) 汇率变动影响	322,716.72		322,716.72
3. 本期减少金额	22,427,824.01	732,333.91	23,160,157.92
(1) 处置或报废	22,427,824.01	732,333.91	23,160,157.92
4. 期末余额	16,812,365.68	1,924,554.49	18,736,920.17
三、减值准备			
1. 期初余额			
2. 本期增加金额			

(1) 计提			
3. 本期减少金额			
(1) 处置或报废			
4. 期末余额			
四、账面价值			
1. 期末账面价值	6,293,821.95	916,668.13	7,210,490.08
2. 期初账面价值	8,995,503.49	136,413.50	9,131,916.99

13、使用权资产

(1) 使用权资产情况

单位：元

项目	房屋建筑物	电子设备	合计
一、账面原值			
1. 期初余额	135,239,297.97	14,438,325.08	149,677,623.05
2. 本期增加金额	49,643,634.90	875,901.93	50,519,536.83
(1) 租入	47,738,649.75	368,111.97	48,106,761.72
(2) 汇率变动影响	1,904,985.15	507,789.96	2,412,775.11
3. 本期减少金额	59,007,609.87	1,935,854.58	60,943,464.45
(1) 处置	57,251,362.57	1,935,854.58	59,187,217.15
(2) 汇率变动影响	16,526.62		16,526.62
(3) 租赁合同变更	1,739,720.68		1,739,720.68
4. 期末余额	125,875,323.00	13,378,372.43	139,253,695.43
二、累计折旧			
1. 期初余额	83,323,795.47	12,498,812.62	95,822,608.09
2. 本期增加金额	42,623,638.29	2,434,181.37	45,057,819.66
(1) 计提	41,394,802.81	1,985,213.15	43,380,015.96
(2) 汇率变动影响	1,228,835.48	448,968.22	1,677,803.70
3. 本期减少金额	55,770,658.97	1,554,621.56	57,325,280.53
(1) 处置	55,765,578.60	1,554,621.56	57,320,200.16
(2) 汇率变动影响	5,080.37		5,080.37
4. 期末余额	70,176,774.79	13,378,372.43	83,555,147.22
三、减值准备			
1. 期初余额			
2. 本期增加金额			
(1) 计提			
3. 本期减少金额			
(1) 处置			
4. 期末余额			
四、账面价值			
1. 期末账面价值	55,698,548.21		55,698,548.21

2. 期初账面价值	51,915,502.50	1,939,512.46	53,855,014.96
-----------	---------------	--------------	---------------

14、无形资产

(1) 无形资产情况

单位：元

项目	土地使用权	专利权	非专利技术	计算机软件	商标	数据库	合计
一、账面原值							
1. 期初余额				340,832,540.52	108,862,542.51	43,301,727.19	492,996,810.22
2. 本期增加金额				63,098,627.18	361,039.62	687,193.90	64,146,860.70
(1) 购置				3,985,979.95			3,985,979.95
(2) 内部研发				59,112,647.23			59,112,647.23
(3) 企业合并增加							
(4) 汇率变动					361,039.62	687,193.90	1,048,233.52
3. 本期减少金额				74,278.85			74,278.85
(1) 处置				74,278.85			74,278.85
4. 期末余额				403,856,888.85	109,223,582.13	43,988,921.09	557,069,392.07
二、累计摊销							
1. 期初余额				82,220,408.79	21,734,661.69	18,619,548.78	122,574,619.26
2. 本期增加金额				32,140,489.88	4,412,362.58	4,425,355.12	40,978,207.58
(1) 计提				32,140,489.88	4,395,814.58	4,398,892.11	40,935,196.57
(2) 汇率变动					16,548.00	26,463.01	43,011.01
3. 本期减少金额							
(1) 处置							
4. 期末余额				114,360,898.67	26,147,024.27	23,044,903.90	163,552,826.84
三、减值准备							

1. 期初 余额							
2. 本期 增加金额							
(1) 计提							
3. 本期 减少金额							
(1) 处置							
4. 期末 余额							
四、账面价 值							
1. 期末 账面价值				289,495,99 0.18	83,076,557 .86	20,944,017 .19	393,516,56 5.23
2. 期初 账面价值				258,612,13 1.73	87,127,880 .82	24,682,178 .41	370,422,19 0.96

本期末通过公司内部研发形成的无形资产占无形资产余额的比例 15.02%。

15、商誉

(1) 商誉账面原值

单位：元

被投资单位名称或形成商誉的事项	期初余额	本期增加		本期减少		期末余额
		企业合并形成的	汇率变动	处置	汇率变动	
上海康肯市场营销有限公司	6,268,428.39					6,268,428.39
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	799,055.66					799,055.66
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司、英德仕（北京）人力资源服务有限公司	9,296,963.56					9,296,963.56
Career International-FOS Pte.Ltd	2,497,473.80					2,497,473.80
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	11,176,583.23					11,176,583.23
Investigo	99,438,178.9					99,438,178.9

Limited	7				7
Caraffi. Limited	8,891,701.28		350,809.04		9,242,510.32
上海云武华科技术有限公司	7,687,715.33				7,687,715.33
BioTalent Limited	26,042,830.13		1,027,479.70		27,070,309.83
合计	172,098,930.35		1,378,288.74		173,477,219.09

(2) 商誉减值准备

单位：元

被投资单位名称或形成商誉的事项	期初余额	本期增加		本期减少		期末余额
		计提	汇率变动	处置		
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	7,051,976.00					7,051,976.00
秦皇岛速聘信息咨询有限公司		799,055.66 ¹				799,055.66
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司、英德仕（北京）人力资源服务有限公司	5,934,510.68					5,934,510.68
合计	12,986,486.68	799,055.66				13,785,542.34

注：1 本集团以商誉相关的资产组进行减值测试，以资产组的预计未来现金流量的现值作为其可收回金额。本集团管理层按照 5 年详细预测期和后续预测期对未来现金流量进行预计。详细预测期的预计未来现金流量基于管理层制定的商业计划确定；后续预测期预计未来现金流量按照详细预测期最后一年的水平，并结合本集团的商业计划、行业发展趋势及通货膨胀率等因素后确定。本集团在预计未来现金流量时使用的关键假设包括业务增长率、毛利率和折现率等。经测试，本集团购买秦皇岛速聘信息咨询有限公司所在资产组形成的商誉发生减值，本期计提减值金额 799,055.66 元。

(3) 商誉所在资产组或资产组组合的相关信息

名称	所属资产组或组合的构成及依据	所属经营分部及依据	是否与以前年度保持一致
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	独立产生现金流入的最小资产组合		是
Investigo Limited	独立产生现金流入的最小资产组合		是
BioTalent Limited	独立产生现金流入的最小资产组合		是

资产组或资产组组合发生变化

名称	变化前的构成	变化后的构成	导致变化的客观事实及依据
----	--------	--------	--------------

其他说明

(4) 可收回金额的具体确定方法

可收回金额按公允价值减去处置费用后的净额确定

适用 不适用

可收回金额按预计未来现金流量的现值确定

适用 不适用

单位：元

项目	账面价值	可收回金额	减值金额	预测期的年限	预测期的关键参数	稳定期的关键参数	稳定期的关键参数的确定依据
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	61,674,840.72	73,679,340.98	0.00	5年	收入增长率：8.00%-85.85%； 净利润率：3.32%-12.73%；	收入增长率：根据企业现有的在手订单预测和企业发展规划以及行业发展形势进行预测； 毛利率：根据各产品类型的历史年度毛利率水平并结合企业未来发展规划及成本预算进行预测。	收入增长率3%
Investigo Limited	320,114,796.61	764,688,654.19	0.00	5年	收入增长率：2.55%-23.89%； 净利润率：1.58%-2.82%	收入增长率：根据企业现有的在手订单预测和企业发展规划以及行业发展形势进行预测； 毛利率：根据各产品类型的历史年度毛利率水平并结合企业未来发展规划及成本预算进行预测。	收入增长率1.6%
BioTalent Limited	125,395,297.18	207,616,427.31	0.00	5年	收入增长率：14.23%-58.56%； 净利润率：1.68%-5.99%	收入增长率：根据企业现有的在手订单预测和企业发展规划以及行业发展形势进行预测； 毛利率：根据各产品类型的历史年	收入增长率1.6%

						度毛利率水平并结合企业未来发展规划及成本预算进行预测。	
合计	507,184,934.51	1,045,984,422.48	0.00				

前述信息与以前年度减值测试采用的信息或外部信息明显不一致的差异原因

公司以前年度减值测试采用信息与当年实际情况明显不一致的差异原因

(5) 业绩承诺完成及对应商誉减值情况

形成商誉时存在业绩承诺且报告期或报告期上一期间处于业绩承诺期内

适用 不适用

其他说明：

16、长期待摊费用

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额	本期摊销金额	其他减少金额	期末余额
经营租入固定资产改良	9,269,936.79	1,210,881.38	4,046,109.89	-34,463.94	6,469,172.22
合计	9,269,936.79	1,210,881.38	4,046,109.89	-34,463.94	6,469,172.22

其他说明：

17、递延所得税资产/递延所得税负债

(1) 未经抵销的递延所得税资产

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产
资产减值准备	34,083,507.22	8,461,178.05	8,499,432.66	2,124,858.17
可抵扣亏损	158,668,970.87	26,686,902.21	166,764,774.15	29,145,209.28
租赁负债	41,815,011.28	9,490,068.48	32,021,603.18	7,242,897.60
信用减值准备	25,525,183.37	6,068,969.64	25,182,669.56	6,052,212.63
预计负债	6,003,769.65	1,484,219.05	8,215,951.22	2,008,153.47
已计提尚未支付的预提费用	15,953,746.19	3,860,737.87	12,734,425.10	3,069,641.64
其他	40,655.20	10,163.80	38,362.68	9,590.67
合计	282,090,843.78	56,062,239.10	253,457,218.55	49,652,563.46

(2) 未经抵销的递延所得税负债

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	应纳税暂时性差异	递延所得税负债	应纳税暂时性差异	递延所得税负债
非同一控制企业合并资产评估增值	130,959,242.96	27,337,917.98	141,615,582.77	29,535,946.51
使用权资产	44,977,513.49	10,194,925.21	35,056,032.69	7,893,003.58
固定资产加速折旧	636,880.65	150,464.21	1,490,745.63	352,704.24
合计	176,573,637.10	37,683,307.40	178,162,361.09	37,781,654.33

(3) 以抵销后净额列示的递延所得税资产或负债

单位：元

项目	递延所得税资产和负债期末互抵金额	抵销后递延所得税资产或负债期末余额	递延所得税资产和负债期初互抵金额	抵销后递延所得税资产或负债期初余额
递延所得税资产	10,285,040.45	45,777,198.65	8,245,145.58	41,407,417.88
递延所得税负债	10,285,040.45	27,398,266.95	8,245,145.58	29,536,508.75

(4) 未确认递延所得税资产明细

单位：元

项目	期末余额	期初余额
可抵扣暂时性差异	311,288.05	315,554.54
可抵扣亏损	111,892,172.69	99,293,754.53
合计	112,203,460.74	99,609,309.07

(5) 未确认递延所得税资产的可抵扣亏损将于以下年度到期

单位：元

年份	期末金额	期初金额	备注
2025		3,076,442.44	---
2026	3,318,289.28	4,532,588.23	---
2027	4,327,502.27	4,693,245.53	---
2028	9,043,664.68	9,152,267.41	---
2029	8,337,670.52	8,424,743.16	期初仅高新企业
2030	23,186,825.70	5,736,247.52	仅高新企业
2031	22,292,874.32	22,292,874.32	仅高新企业
2032	13,281,371.49	13,281,371.49	仅高新企业
2033	12,854,266.63	12,854,266.63	仅高新企业
2034	15,249,707.80	15,249,707.80	仅高新企业
合计	111,892,172.69	99,293,754.53	

其他说明：

18、所有权或使用权受到限制的资产

单位：元

项目	期末				期初			
	账面余额	账面价值	受限类型	受限情况	账面余额	账面价值	受限类型	受限情况
货币资金	3,242,552.23	3,242,552.23	保证金/涉诉冻结资金	见五、1 注释	8,000,000.00	8,000,000.00	保证金	见七、1 注释
应收账款	329,984,715.65	329,984,715.65			236,752,839.51	236,752,839.51	质押	见七、18 注释
合计	333,227,267.88	333,227,267.88			244,752,839.51	244,752,839.51		

其他说明：

19、短期借款

(1) 短期借款分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
质押借款	129,506,891.62	88,432,501.61
保证借款	12,508,777.78	4,799,335.41
信用借款	10,005,805.56	
票据贴现	991,592.53	
合计	153,013,067.49	93,231,837.02

短期借款分类的说明：

注：质押借款 1372.68 万英镑，是本集团之子公司 Investigo 与 Lloyds-Bank 于 2023 年 12 月 7 日签订应收账款融资协议取得的短期借款。保证借款 8,005,555.56 元，是本集团之子公司英德仕与兴业银行股份有限公司北京鲁谷支行于 2025 年 8 月 27 日签订保证合同取得的短期借款，由科锐国际担保。保证借款 4,503,222.22 元，是本集团之子公司英德仕与杭州银行股份有限公司北京中关村支行于 2025 年 6 月 24 日签订的保证合同取得的短期借款，由科锐国际担保。

20、应付账款

(1) 应付账款列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额
1 年以内	112,112,988.62	119,153,687.06
1 年以上	1,973,092.13	2,256,999.38
合计	114,086,080.75	121,410,686.44

21、其他应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应付利息		431,454.07
应付股利	83,553.00	1,564,776.00
其他应付款	181,782,335.76	192,195,887.89

合计	181,865,888.76	194,192,117.96
----	----------------	----------------

(1) 应付利息

单位：元

项目	期末余额	期初余额
分期付息到期还本的长期借款利息		431,454.07
合计		431,454.07

重要的已逾期未支付的利息情况：

单位：元

借款单位	逾期金额	逾期原因

其他说明：

(2) 应付股利

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应付少数股东股利	83,553.00	1,564,776.00
合计	83,553.00	1,564,776.00

其他说明，包括重要的超过 1 年未支付的应付股利，应披露未支付原因：

(3) 其他应付款

1) 按款项性质列示其他应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
传统劳务派遣及其他代垫款	63,480,299.87	59,026,405.74
报销款	55,586,489.08	45,452,269.95
其他税金	20,346,099.69	18,969,103.64
社保及社保服务费	18,066,485.66	17,772,025.86
办公费	8,813,349.42	8,381,651.32
房租、物业及水电	5,397,769.81	6,535,122.94
中介机构费及服务费	3,798,635.19	3,522,736.58
市场费用	3,648,319.57	1,967,656.85
股权转让款		26,929,969.92
其他	2,644,887.47	3,638,945.09
合计	181,782,335.76	192,195,887.89

2) 账龄超过 1 年或逾期的重要其他应付款

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
单位 1	3,073,290.12	未结算
单位 2	2,514,274.00	未结算

合计	5,587,564.12
----	--------------

其他说明：

22、合同负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
提供服务类预收款	95,661,716.49	85,912,437.26
合计	95,661,716.49	85,912,437.26

账龄超过 1 年的重要合同负债

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
----	------	-----------

报告期内账面价值发生重大变动的金额和原因

单位：元

项目	变动金额	变动原因
单位 1	22,170,177.28	年末收款，合同义务于 2026 年履约完成
合计	22,170,177.28	——

23、应付职工薪酬

(1) 应付职工薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
一、短期薪酬	831,943,061.96	11,620,496,562.08	11,530,278,300.11	922,161,323.93
二、离职后福利-设定提存计划	45,054,027.03	1,242,771,848.49	1,240,296,961.48	47,528,914.04
合计	876,997,088.99	12,863,268,410.57	12,770,575,261.59	969,690,237.97

(2) 短期薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、工资、奖金、津贴和补贴	781,839,556.77	10,211,742,283.78	10,146,718,078.09	846,863,762.46
3、社会保险费	32,668,331.85	788,251,875.58	762,724,018.40	58,196,189.03
其中：医疗保险费	24,473,742.57	565,796,493.71	564,373,865.21	25,896,371.07
工伤保险费	1,326,273.61	25,509,577.24	25,528,395.47	1,307,455.38
生育保险费	588,929.90	13,111,488.19	13,031,970.84	668,447.25
社保-其他	6,279,385.77	183,834,316.44	159,789,786.88	30,323,915.33
4、住房公积金	8,890,462.76	582,326,417.92	581,767,009.61	9,449,871.07
商业保险	4,037,969.63	25,399,368.98	26,620,895.29	2,816,443.32

其他	4,506,740.95	12,776,615.82	12,448,298.72	4,835,058.05
合计	831,943,061.96	11,620,496,562.08	11,530,278,300.11	922,161,323.93

(3) 设定提存计划列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、基本养老保险	43,169,223.48	1,197,360,651.77	1,195,075,004.86	45,454,870.39
2、失业保险费	1,884,803.55	45,411,196.72	45,221,956.62	2,074,043.65
合计	45,054,027.03	1,242,771,848.49	1,240,296,961.48	47,528,914.04

其他说明：

24、应交税费

单位：元

项目	期末余额	期初余额
增值税	158,112,838.38	135,607,182.00
企业所得税	49,535,880.75	22,654,076.63
个人所得税	48,996,020.92	61,341,533.18
城市维护建设税	3,736,682.41	3,243,878.80
教育费附加	3,400,064.71	3,015,112.67
其他		1,920.00
合计	263,781,487.17	225,863,703.28

其他说明：

25、一年内到期的非流动负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一年内到期的长期借款	55,956,024.16	32,150,000.00
一年内到期的租赁负债	33,990,217.97	28,107,447.76
合计	89,946,242.13	60,257,447.76

其他说明：

26、其他流动负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
收入退回准备金	10,245,134.66	9,529,634.64
待转销项税	825,518.50	
合计	11,070,653.16	9,529,634.64

短期应付债券的增减变动：

单位：元

债券名称	面值	票面利率	发行日期	债券期限	发行金额	期初余额	本期发行	按面值计提利息	溢折价摊销	本期偿还		期末余额	是否违约
合计													

其他说明：

27、长期借款

(1) 长期借款分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
保证借款	220,800,000.00	244,141,000.00
合计	220,800,000.00	244,141,000.00

长期借款分类的说明：

注：本公司于 2025 年 7 月 1 日向中国银行借款，由子公司上海科之锐人才咨询有限公司作为保证人，借款本金 276,000,000.00 元，期限为 5 年，分期还本付息。借款利率为浮动贷款利率，于 2025 年 7 月 1 日实际提款日起，每 3 个月以全国银行间同业拆借中心最近一次公布 1 年期贷款市场报价利率减 40 基点进行重新定价，作为该浮动周期的适用利率。

其他说明，包括利率区间：

28、租赁负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
租赁付款额	19,861,916.21	24,500,403.70
减：未确认的融资费用	-1,028,636.90	-1,177,745.51
合计	18,833,279.31	23,322,658.19

其他说明：

29、预计负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额	形成原因
辞退风险金	1,821,088.34	1,768,009.06	员工辞退赔偿
房屋修缮	3,734,890.63	3,595,877.15	房屋修缮
合计	5,555,978.97	5,363,886.21	

其他说明，包括重要预计负债的相关重要假设、估计说明：

30、股本

单位：元

	期初余额	本次变动增减(+、-)					期末余额
		发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	
股份总数	196,806,359.00						196,806,359.00

其他说明：

31、资本公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
资本溢价（股本溢价）	311,814,460.32		7,723,277.33	304,091,182.99
其他资本公积	7,433,991.71	6,967,880.04	1,881,235.75	12,520,636.00
合计	319,248,452.03	6,967,880.04	9,604,513.08	316,611,818.99

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

注 1：（1）本集团之子公司上海科之锐购买翰林少数股权 35%，持股比例由 65%变更为 100%，投资成本与新增持股比例对应持续计算的净资产份额的差额-2,773,099.61 元，调整资本公积-2,643,439.72 元，调整未分配利润-129,659.89 元（资本公积不足冲减）。

（2）2025 年 2 月，本集团之子公司香港 AP，收购 INTALENT LIMITED 的 77.32%股权。因 INTALENT LIMITED 原持有英德仕 44.1%的股权，该项收购导致科锐国际间接持有英德仕股权比例增加 34.1%，投资成本与新增持股比例对应持续计算净资产份额调整资本公积-5,079,847.61 元。

注 2：本集团实施员工股权激励计划，导致增加资本公积 6,967,880.04 元。

因实施员工股权激励计划到期未解锁，冲销资本公积 1,682,276.41 元；本期子公司上海科之锐持股联营企业无锡智瑞资本公积变化导致资本公积减少 198,959.34 元。

32、其他综合收益

单位：元

项目	期初余额	本期发生额						期末余额
		本期所得税前发生额	减：前期计入其他综合收益当期转入损益	减：前期计入其他综合收益当期转入留存收益	减：所得税费用	税后归属于母公司	税后归属于少数股东	
二、将重	-121,352.0	26,937,435.60				24,408,675.02	2,528,760.58	24,287,322.95

分类进损益的其他综合收益	7							
外币财务报表折算差额	-121,352.07	26,937,435.60				24,408,675.02	2,528,760.58	24,287,322.95
其他综合收益合计	-121,352.07	26,937,435.60				24,408,675.02	2,528,760.58	24,287,322.95

其他说明，包括对现金流量套期损益的有效部分转为被套期项目初始确认金额调整：

33、盈余公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
法定盈余公积	98,403,179.50			98,403,179.50
合计	98,403,179.50			98,403,179.50

盈余公积说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

34、未分配利润

单位：元

项目	本期	上期
调整前上期末未分配利润	1,357,842,169.21	1,180,327,744.89
调整后期初未分配利润	1,357,842,169.21	1,180,327,744.89
加：本期归属于母公司所有者的净利润	313,524,158.76	205,349,967.12
减：提取法定盈余公积		12,091,034.08
应付普通股股利	31,489,017.44	15,744,508.72
其他	1,468,080.05	
期末未分配利润	1,638,409,230.48	1,357,842,169.21

调整期初未分配利润明细：

- 1)、由于《企业会计准则》及其相关新规定进行追溯调整，影响期初未分配利润 0 元。
- 2)、由于会计政策变更，影响期初未分配利润 0 元。
- 3)、由于重大会计差错更正，影响期初未分配利润 0 元。
- 4)、由于同一控制导致的合并范围变更，影响期初未分配利润 0 元。
- 5)、其他调整合计影响期初未分配利润 0 元。

使用资本公积弥补亏损详细情况说明：

注：“其他”项为（1）本集团之子公司上海科之锐购买科锐翰林少数股权 35%，持股比例由 65%变更为 100%，投资成本与新增持股比例对应持续计算的净资产份额的差额-2,773,099.61 元，调整资本公积-2,643,439.72 元，调整未分配利润-129,659.89 元（资本公积不足冲减）。（2）本集团之子公司上海科之锐购买云武华少数股权 1.38375%，持股比例由

92.18895%变更为 93.5727%，投资成本与新增持股比例对应持续计算净资产份额的差额-1,338,420.16 元，调整未分配利润-1,338,420.16 元（资本公积不足冲减）。

35、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	14,540,261,000.59	13,686,861,798.54	11,787,660,144.16	11,037,921,002.07
合计	14,540,261,000.59	13,686,861,798.54	11,787,660,144.16	11,037,921,002.07

公司报告期内经审计利润总额、净利润、扣除非经常性损益后的净利润三者孰低为负值

是 否

营业收入、营业成本的分解信息：

单位：元

合同分类	分部 1		分部 2				合计	
	营业收入	营业成本	营业收入	营业成本	营业收入	营业成本	营业收入	营业成本
业务类型	14,540,261,000.59	13,686,861,798.54					14,540,261,000.59	13,686,861,798.54
其中：								
灵活用工	13,850,530,328.03	13,180,039,122.32					13,850,530,328.03	13,180,039,122.32
中高端人才访寻	397,112,500.30	278,245,972.69					397,112,500.30	278,245,972.69
招聘流程外包承揽	104,635,046.84	60,111,975.74					104,635,046.84	60,111,975.74
技术服务	91,152,473.81	76,277,402.15					91,152,473.81	76,277,402.15
其他	96,830,651.61	92,187,325.64					96,830,651.61	92,187,325.64
按经营地区分类								
其中：								
市场或客户类型								
其中：								
合同类型								
其中：								
按商品转让的时间分类								
其中：								
按合同期限分类								
其中：								

按销售渠道分类								
其中:								
合计	14,540,261,000.59	13,686,861,798.54					14,540,261,000.59	13,686,861,798.54

与履约义务相关的信息:

项目	履行履约义务的时间	重要的支付条款	公司承诺转让商品的性质	是否为主要责任人	公司承担的预期将退还给客户的款项	公司提供的质量保证类型及相关义务
----	-----------	---------	-------------	----------	------------------	------------------

其他说明

与分摊至剩余履约义务的交易价格相关的信息:

本报告期末已签订合同、但尚未履行或尚未履行完毕的履约义务所对应的收入金额为 0.00 元,其中,元预计将于年度确认收入,元预计将于年度确认收入,元预计将于年度确认收入。

合同中可变对价相关信息:

重大合同变更或重大交易价格调整

单位:元

项目	会计处理方法	对收入的影响金额
----	--------	----------

其他说明:

36、税金及附加

单位:元

项目	本期发生额	上期发生额
城市维护建设税	37,029,462.90	30,320,445.15
教育费附加	33,747,547.43	26,986,492.39
印花税	325,928.24	427,010.73
其他	4,984,869.31	4,446,708.78
合计	76,087,807.88	62,180,657.05

其他说明:

37、管理费用

单位:元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	152,459,082.79	150,010,269.88
信息化建设费	28,797,267.40	31,166,536.97
折旧及摊销	27,716,129.47	26,075,027.23
律师及审计费	20,130,143.15	16,246,052.91
房租物业及水电	19,364,027.00	27,185,818.45

办公费	8,242,205.87	8,861,538.44
培训费	5,676,320.36	6,295,906.34
股份支付	5,285,603.71	6,546,410.29
差旅费	4,331,198.73	3,527,153.10
其他	1,208,777.81	1,124,901.35
合计	273,210,756.29	277,039,614.96

其他说明：

38、销售费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	139,536,169.89	124,148,418.05
市场费用	26,975,042.41	29,571,445.92
办公费	5,486,929.07	4,953,094.29
房租物业水电	3,011,654.84	3,789,632.45
差旅及交通费	2,421,617.20	2,200,390.26
折旧摊销	639,761.06	1,047,954.93
其他	417,062.78	428,415.79
合计	178,488,237.25	166,139,351.69

其他说明：

39、研发费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	28,123,338.49	28,227,838.62
折旧与摊销	13,566,260.24	10,628,669.76
租赁费	1,611,934.97	1,127,460.82
房租物业及水电	1,061,989.67	735,083.12
其他	404,211.16	561,741.71
合计	44,767,734.53	41,280,794.03

其他说明：

40、财务费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
利息支出	23,268,890.02	30,702,345.25
减：利息收入	3,882,716.04	7,948,882.76
加：汇兑损失	22,672.73	3,948,984.22
加：银行手续费	1,530,059.26	1,306,405.33
加：其他支出	370,543.89	418,676.16
合计	21,309,449.86	28,427,528.20

其他说明：

41、其他收益

单位：元

产生其他收益的来源	本期发生额	上期发生额
补贴及补助	61,461,155.51	24,862,213.09
税费返还	7,790,249.95	7,075,959.76
其他收益	1,396.22	

42、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
权益法核算的长期股权投资收益	6,056,747.61	2,274,508.00
处置长期股权投资产生的投资收益	62,346,923.84	
交易性金融资产在持有期间的投资收益	29,342.47	56,388.89
处置交易性金融资产取得的投资收益	-81,000.00	
理财收益	1,976,612.88	2,425,457.76
投资收益_票据贴现	-81,824.09	
合计	70,246,802.71	4,756,354.65

其他说明：

43、信用减值损失

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
应收账款坏账损失	-8,835,410.71	-1,807,955.05
其他应收款坏账损失	-207,500.00	-939,278.43
合计	-9,042,910.71	-2,747,233.48

其他说明：

44、资产减值损失

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
二、长期股权投资减值损失	-23,328,131.16	
十、商誉减值损失	-799,055.66	-5,934,510.68
合计	-24,127,186.82	-5,934,510.68

其他说明：

45、公允价值变动收益

单位：元

产生公允价值变动收益的来源	本期发生额	上期发生额
交易性金融资产		-174,193.53
合计		-174,193.53

其他说明：

46、资产处置收益

单位：元

资产处置收益的来源	本期发生额	上期发生额
非流动资产处置收益	-1,201,964.95	1,231,051.30
其中：使用权资产处置收益	-1,203,804.95	996,146.31
固定资产处置收益	1,840.00	234,904.99

47、营业外收入

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金 额
政府补助	101,432,098.10	71,293,274.02	101,432,098.10
其他	549,805.77	102,986.94	549,805.77
合计	101,981,903.87	71,396,260.96	101,981,903.87

其他说明：

在营业外收入项目中列报的政府补助明细

项目	本年发生额	上年发生额	来源和依据	与资产 相关 /与收 益相关
开发扶持资金	95,466,532.00	60,913,838.69	《“十三五”期间浦东新区财政扶持经济发展的意见》（浦府[2017]18号）、《上海市人力资源服务“伯乐”奖励计划实施办法》（沪人社规[2022]25号）、《关于开展2024年度上海市人力资源服务“伯乐”奖励计划申报工作的通知》（沪人社力〔2024〕166号）、《人力资源社会保障部教育部财政部关于做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》（人社部发〔2024〕44号）、《朝阳区人力资源服务贸易机构贸易发展奖励申请表》	与收益 相关

项目	本年发生额	上年发生额	来源和依据	与资产相关 /与收益相关
稳岗及岗位补贴	18,326.26	79,000.00	《关于延续实施一次性扩岗补助政策有关工作的通知》(人社部发(2023)37号)、《人力资源社会保障部财政部国家税务总局关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》(人社部发(2024)40号)、《转发关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》	与收益相关
总部企业经营奖励资金	4,950,000.00	7,605,084.00	《关于朝阳区高质量建设国家级人力资源特色服务出口基地的意见》配套政策实施细则、《2024年度自治区人力资源服务业发展扶持资金拟奖补支持对象公示》、《苏州工业园区2025年春节期间助企惠民若干政策措施》(苏园办(2025)1号)	与收益相关
就业补贴、创业就业政策补贴	-	287,515.50	《上海市人力资源和社会保障局上海市财政局上海市教育委员会关于进一步加强本市青年就业创业见习工作的通知》、《上海市人力资源社会保障局等关于进一步做好本市青年就业创业见习工作的通知》(沪人社规(2017)22号)	与收益相关
研发补助	960,000.00	1,735,500.00	《北京市朝阳区经营性人力资源服务机构创新研发费用补贴实施细则》	与收益相关
专项政策补贴	37,239.84	335,978.00	《关于印发〈中国(上海)自由贸易试验区临港新片区促进楼宇经济发展工作实施办法〉的通知》、《推进中国长春人力资源服务产业园发展实施办法的通知》(长府办发[2018]36号)、《长庆街道经济工作奖励》	与收益相关
租房补贴	-	282,284.51	《净月高新区关于开展中小微企业助企纾困政策落实兑现房租和水电费补贴政策》	与收益相关
工会经费补贴	-	54,073.32	《基层工会经费收支管理办法》(新工办(2019)3号)	与收益相关
合计	101,432,098.10	71,293,274.02	—	—

48、营业外支出

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金
----	-------	-------	--------------

			额
对外捐赠	206,743.60	158,114.87	206,743.60
非流动资产报废损失	1,185,240.25	71,921.08	1,185,240.25
其他	603,752.54	346,907.84	603,752.54
合计	1,995,736.39	576,943.79	1,995,736.39

其他说明：

49、所得税费用

(1) 所得税费用表

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
当期所得税费用	110,760,212.10	82,462,935.24
递延所得税费用	-3,254,402.54	-12,631,737.23
合计	107,505,809.56	69,831,198.01

(2) 会计利润与所得税费用调整过程

单位：元

项目	本期发生额
利润总额	464,648,925.63
按法定/适用税率计算的所得税费用	116,162,231.41
子公司适用不同税率的影响	-683,268.02
调整以前期间所得税的影响	6,269,181.00
非应税收入的影响	-10,153,762.18
不可抵扣的成本、费用和损失的影响	-6,744,149.02
使用前期未确认递延所得税资产的可抵扣亏损的影响	-922,790.62
本期未确认递延所得税资产的可抵扣暂时性差异或可抵扣亏损的影响	3,578,366.99
所得税费用	107,505,809.56

其他说明：

50、其他综合收益

详见附注七、32。

51、现金流量表项目

(1) 与经营活动有关的现金

收到的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
政府补助	156,707,594.25	96,070,324.20
利息收入	3,071,095.53	6,968,002.98
其他补助	11,455,690.26	9,738,858.17
传统劳务派遣业务代收款	17,350,764.90	15,483,131.76
收回保函保证金	5,000,000.00	
其他	320,673.39	3,174,375.09
合计	193,905,818.33	131,434,692.20

收到的其他与经营活动有关的现金说明：

支付的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
支付的管理费用	71,177,232.24	73,398,256.62
支付的销售费用	36,692,412.11	40,586,598.14
支付的研发费用	2,252,956.30	1,842,432.11
其他	1,560,811.47	998,219.67
合计	111,683,412.12	116,825,506.54

支付的其他与经营活动有关的现金说明：

(2) 与投资活动有关的现金

收到的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

收到的重要的与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
处置子公司收款	24,891,020.82	
收回投资款	49,000.00	20,000,000.00
股权处置款分期收款及利息	6,695,463.35	7,204,859.66
联营公司分红款	121,444.36	189,434.07
理财产品收益	1,976,612.88	2,425,457.76
合计	33,733,541.41	29,819,751.49

收到的其他与投资活动有关的现金说明：

支付的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

支付的重要的与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
购买股权	13,356,603.18	14,081,000.00
合计	13,356,603.18	14,081,000.00

支付的其他与投资活动有关的现金说明：

(3) 与筹资活动有关的现金

收到的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
----	-------	-------

收到的其他与筹资活动有关的现金说明：

支付的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
购买子公司少数股权	3,900,000.00	10,068,145.40
租金	43,376,618.16	55,799,761.82
合计	47,276,618.16	65,867,907.22

支付的其他与筹资活动有关的现金说明：

筹资活动产生的各项负债变动情况

适用 不适用

单位：元

项目	期初余额	本期增加		本期减少		期末余额
		现金变动	非现金变动	现金变动	非现金变动	
短期借款	93,231,837.02	4,906,714.00 8.31	4,561,215.23	4,851,493.99 3.07		153,013,067.49
长期借款	244,141,000.00	276,000,000.00		244,141,000.00	55,200,000.00	220,800,000.00
租赁负债	23,322,658.19		48,434,562.45	15,269,170.40	37,654,770.93	18,833,279.31
一年内到期的非流动负债	60,257,447.76		89,946,242.13	60,257,447.76		89,946,242.13
合计	420,952,942.97	5,182,714.00 8.31	142,942,019.81	5,171,161.61 1.23	92,854,770.93	482,592,588.93

(4) 以净额列报现金流量的说明

项目	相关事实情况	采用净额列报的依据	财务影响
收到的其他与经营活动有关的现金	传统劳务派遣代收代付款	代收代付款项净额列示	-1,455,025,987.22
支付的其他与经营活动有关的现金	传统劳务派遣代收代付款	代收代付款项净额列示	-1,455,025,987.22

(5) 不涉及当期现金收支、但影响企业财务状况或在未来可能影响企业现金流量的重大活动及财务影响

无。

52、现金流量表补充资料

(1) 现金流量表补充资料

单位：元

补充资料	本期金额	上期金额
1. 将净利润调节为经营活动现金流量		
净利润	357,143,116.07	204,728,956.43
加：资产减值准备	24,127,186.82	5,934,510.68
固定资产折旧、油气资产折耗、生产性生物资产折旧	8,577,259.66	7,440,338.09
使用权资产折旧	43,380,015.96	51,459,389.01
无形资产摊销	40,935,196.57	34,719,840.43
长期待摊费用摊销	4,046,109.89	5,713,717.01
处置固定资产、无形资产和其他长期资产的损失（收益以“－”号填列）	1,201,964.95	-1,231,051.30
固定资产报废损失（收益以“－”号填列）	1,185,240.25	71,921.08
公允价值变动损失（收益以“－”号填列）		174,193.53
财务费用（收益以“－”号填列）	19,064,407.34	34,651,329.47
投资损失（收益以“－”号填列）	-70,246,802.71	-4,756,354.65
递延所得税资产减少（增加以“－”号填列）	-4,369,780.77	-11,488,690.86
递延所得税负债增加（减少以“－”号填列）	-2,138,241.80	-3,782,207.86
存货的减少（增加以“－”号填列）		
经营性应收项目的减少（增加以“－”号填列）	-457,000,544.97	-505,674,090.14
经营性应付项目的增加（减少以“－”号填列）	160,953,740.53	297,590,643.33
其他	9,042,910.71	2,747,233.48
经营活动产生的现金流量净额	135,901,778.50	118,299,677.73
2. 不涉及现金收支的重大投资和筹资活动		
债务转为资本		
一年内到期的可转换公司债券		
融资租入固定资产		
3. 现金及现金等价物净变动情况：		
现金的期末余额	621,644,075.82	568,183,550.77
减：现金的期初余额	568,183,550.77	792,388,998.32
加：现金等价物的期末余额		

减：现金等价物的期初余额		
现金及现金等价物净增加额	53,460,525.05	-224,205,447.55

(2) 现金和现金等价物的构成

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一、现金	621,644,075.82	568,183,550.77
可随时用于支付的银行存款	621,644,075.82	568,183,550.77
三、期末现金及现金等价物余额	621,644,075.82	568,183,550.77
其中：母公司或集团内子公司使用受限制的现金和现金等价物	3,242,552.23	8,000,000.00

53、外币货币性项目

(1) 外币货币性项目

单位：元

项目	期末外币余额	折算汇率	期末折算人民币余额
货币资金			51,944,545.46
其中：美元	1,287,522.92	7.02880	9,049,741.10
欧元	1,273,746.83	8.23550	10,489,942.02
港币	2,616,582.18	0.90322	2,363,349.36
英镑	2,992,276.46	9.43460	28,230,931.49
瑞士法郎	86,325.74	8.85100	764,069.12
林吉特	359,177.85	1.72730	620,407.90
新加坡元	49,828.47	5.45860	271,993.69
澳元	18,932.93	4.68920	88,780.30
日元	1,155,546.00	0.04480	51,768.46
瑞典克朗	17,805.64	0.76167	13,562.02
应收账款			647,895,221.39
其中：美元	8,457,881.37	7.02880	59,448,756.57
欧元	10,843,958.00	8.23550	89,305,416.11
港币	3,667,051.95	0.90322	3,312,154.66
英镑	52,330,526.92	9.43460	493,717,589.28
林吉特	639,404.69	1.72730	1,104,443.72
新加坡元	178,630.03	5.45860	975,069.88
日元	709,624.32	0.04480	31,791.17
长期借款			
其中：美元			
欧元			
港币			
其他应收款			15,558,099.15
其中：英镑	1,171,185.32	9.43460	11,049,665.02
新加坡元	280,506.72	5.45860	1,531,173.98
美元	159,802.31	7.02880	1,123,218.48
迪拉姆	374,802.10	1.90709	714,781.34
林吉特	290,400.01	1.72730	501,607.94

欧元	39,051.53	8.23550	321,608.88
港币	311,064.96	0.90322	280,960.09
瑞士法郎	3,963.78	8.85100	35,083.42
短期借款			129,506,891.62
其中：英镑	13,726,802.58	9.43460	129,506,891.62
应付账款			88,354,513.24
其中：英镑	8,753,208.20	9.43460	82,583,018.08
美元	593,117.52	7.02880	4,168,904.42
瑞士法郎	111,152.21	8.85100	983,808.21
欧元	75,136.00	8.23550	618,782.53
其他应付款			15,014,944.12
其中：英镑	697,102.45	9.43460	6,576,882.77
新加坡元	559,026.94	5.45860	3,051,504.45
美元	405,678.72	7.02880	2,851,434.59
欧元	131,171.70	8.23550	1,080,264.54
林吉特	388,951.30	1.72730	671,835.58
港币	604,324.87	0.90322	545,838.31
瑞士法郎	26,797.41	8.85100	237,183.88

其他说明：

(2) 境外经营实体说明，包括对于重要的境外经营实体，应披露其境外主要经营地、记账本位币及选择依据，记账本位币发生变化的还应披露原因。

适用 不适用

1) Career International-FOS Pte Ltd, 主要经营地：新加坡，记账本位币：新币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

2) Career International AP(HongKong) Limited, 主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

3) AGENSI PEKERJAAN CAREER INTERNATIONAL FOS SDN.BHD, 主要经营地：马来西亚，记账本位币：林吉特，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

4) Investigo Limited, 主要经营地：英国，记账本位币：英镑，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

5) Investigo LLC, 主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

6) Caraffi. Ltd, 主要经营地：英国，记账本位币：英镑，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

7) Investigo Europe B.V., 主要经营地：荷兰，记账本位币：欧元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

8) Investigo Germany GmbH, 主要经营地：德国，记账本位币：欧元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

9) INVESTIGO AUSTRALIA PTY LTD, 主要经营地：澳大利亚，记账本位币：澳元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

10) BioTalent Limited, 主要经营地：英国，记账本位币：英镑，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

11) The IN Group GmbH, 主要经营地: 瑞士, 记账本位币: 瑞士法郎, 根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

12) INTALENT LIMITED, 主要经营地: 英国, 记账本位币: 英镑, 根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

13) TIG Talent FZ-LLC, 主要经营地: 迪拜, 记账本位币: 迪拉姆, 根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

54、租赁

(1) 本公司作为承租方

适用 不适用

未纳入租赁负债计量的可变租赁付款额

适用 不适用

简化处理的短期租赁或低价值资产的租赁费用

适用 不适用

涉及售后租回交易的情况

项目	本年发生额	上年发生额
租赁负债利息费用	1,722,284.35	9,673,187.57
计入当期损益的采用简化处理的短期租赁费用	2,600,410.86	6,625,918.46
计入当期损益的采用简化处理的低价值资产租赁费用（短期租赁除外）	-	-
与租赁相关的总现金流出	45,977,029.02	48,737,632.93

八、研发支出

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	86,654,446.43	94,229,956.57
租赁费	5,726,723.24	6,775,472.49
房租物业及水电	2,869,032.73	3,031,834.60
办公费	143,559.32	161,234.18
服务费	36,190.64	220,457.04
通讯费	34,469.91	38,487.34
其他	3,592,778.93	2,148,959.40
合计	99,057,201.20	106,606,401.62
其中：费用化研发支出	44,767,734.53	41,280,794.03
资本化研发支出	54,289,466.67	65,325,607.59

1、符合资本化条件的研发项目

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额			本期减少金额			期末余额
		内部开发支出	其他		确认为无形资产	转入当期损益		
候选人跟踪管理系统		6,266,615.79			6,266,615.79			
ERP	1,283,038.06	10,992,685.34			12,275,723.40			
标签中台	4,408,904.98	4,231,651.86			8,640,556.84			
数据中台	2,507,577.69	6,040,638.97			7,747,244.92			800,971.74
禾蛙人力资源产业互联平台		14,709,757.97			14,709,757.97			
SearchAgent		2,575,368.43						2,575,368.43
人力资源管理 SaaS 平台		7,737,802.20			7,737,802.20			
人力资源外包管理系统		1,734,946.11			1,734,946.11			
合计	8,199,520.73	54,289,466.67			59,112,647.23			3,376,340.17

重要的资本化研发项目

项目	研发进度	预计完成时间	预计经济利益产生方式	开始资本化的时点	开始资本化的具体依据
数据中台-AI 数据治理	开发中	2026 年 09 月 01 日	自用	2025 年 12 月 01 日	预计未来可以形成无形资产带来经济利益流入
SearchAgent	开发中	2026 年 06 月 01 日	自用	2025 年 10 月 01 日	预计未来可以形成无形资产带来经济利益流入
ERP-HCM-人力资源管理系统	开发中	2026 年 06 月 01 日	自用	2024 年 11 月 01 日	预计未来可以形成无形资产带来经济利益流入

开发支出减值准备

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	减值测试情况

九、合并范围的变更

1、其他原因的合并范围变动

说明其他原因导致的合并范围变动（如，新设子公司、清算子公司等）及其相关情况：

本期因新设纳入合并范围的公司共计 3 家：上海浦之锐人力资源有限公司、TIG Talent FZ-LLC、Investigo Hungary Korlatolt.Feelossegu Tarsasag。

本期因收购纳入合并范围的公司共计 1 家：INTALENT LIMITED。

本期因注销导致合并范围减少共计 4 家：宁波康肯市场营销有限公司于 2025 年 12 月 12 日注销、河南科融人力资源有限公司于 2025 年 8 月 6 日注销、渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司于 2025 年 10 月 23 日注销、科锐国际人力资源(长春)有限公司于 2025 年 07 月 17 日注销，自注销日起，不再纳入合并范围。

本期因处置子公司导致合并范围减少 1 家：2025 年 8 月出售天津智锐人力资源有限公司 55% 股权，自处置日起，不再纳入合并范围。

2、其他

十、在其他主体中的权益

1、在子公司中的权益

(1) 企业集团的构成

单位：元

子公司名称	注册资本	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		取得方式
					直接	间接	
北京欧格林咨询有限公司（以下简称北京欧格林）	4,000,000.00	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
上海科之锐人才咨询有限公司（以下简称上海科之锐）	30,000,000.00	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
北京才客脉聘技术有限公司（以下简称才客脉聘）	23,985,150.00	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
秦皇岛速聘信息咨询有限公司（以下简称秦皇岛速聘）	3,000,000.00	秦皇岛	秦皇岛	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
上海康肯市场营销有限公司（以下简称上海康肯）	10,000,000.00	上海	上海	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司（以	100,000.00 ¹	北京	北京	人力资源服务	51.00%	34.10%	收购

下简称安拓咨询)							
英德仕(北京)人力资源服务有限公司(以下简称英德仕)	102.13 ²	北京	北京	人力资源服务	51.00%	34.10%	收购
Career International - FOS Pte. Ltd (以下简称新加坡公司)	20,000.00 ³	新加坡	新加坡	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司(以下简称科锐尔苏州)	42,000,000.00	苏州	苏州	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
科锐数字科技(苏州)有限公司(以下简称科锐数字)	130,000,000.00	苏州	苏州	计算机技术咨询	100.00%	0.00%	设立
Career International AP(HongKong) Limited (以下简称香港AP)	84,700,000.00 ⁴	香港	香港	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
汇聘管理咨询(上海)有限公司(以下简称科锐汇聘咨询)	2,000,000.00	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
北京亦庄国际人力资源有限责任公司(以下简称亦庄国际)	10,000,000.00	北京	北京	人力资源服务	72.50%	0.00%	收购
苏州英仕德人力资源服务有限公司(以下简称苏州英仕德)	200,000.00	苏州	苏州	人力资源服务	0.00%	100.00%	设立
AGENSI PEKERJAAN CAREER INTERNATIONAL FOS SDN. BHD.	500,000.00 ⁵	马来西亚	马来西亚	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购

(以下简称科锐马来西亚)							
杭州科之锐人力资源有限公司(以下简称杭州科之锐)	10,000,000.00	杭州	杭州	人力资源服务等	100.00%	0.00%	设立
杭州锐致商务咨询有限公司(以下简称锐致)	2,000,000.00	杭州	杭州	信息咨询	0.00%	100.00%	设立
陕西科锐尔人力资源服务有限公司(以下简称陕西科锐尔)	10,000,000.00	咸阳	咸阳	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
成都科之锐人力资源服务有限公司(以下简称成都科之锐)	10,000,000.00	成都	成都	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
北京兴航国际人力资源管理有限责任公司(以下简称北京兴航)	10,000,000.00	北京	北京	人力资源服务等	0.00%	60.00%	设立
科锐翰林(武汉)咨询有限公司(以下简称翰林)	5,000,000.00	武汉	武汉	商务服务业	0.00%	100.00%	设立
北京融睿诚通金融服务有限公司(以下简称融睿)	11,500,000.00	北京	北京	软件和信息技术服务业	0.00%	68.4774%	收购
天津津科智睿人力资源有限公司(以下简称津科智睿)	3,000,000.00	天津	天津	商务服务业	0.00%	80.00%	设立
苏州聚聘网络技术有限公司(以下简称苏州聚聘)	74,226,800.00	苏州	苏州	软件和信息技术服务业	0.00%	82.45%	设立
科锐国际人力资源(武汉)有限责任公司(以下简称科锐武汉)	10,000,000.00	武汉	武汉	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
新疆科锐人	5,000,000.00	乌鲁木齐	乌鲁木齐	人力资源服	51.00%	0.00%	设立

力资源服务有限公司（以下简称新疆科锐）	00			务等			
Investigo Limited（以下简称 Investigo）	1,500.00 ⁶	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	100.00%	收购
Investigo LLC（以下简称 Investigo LLC）	0.00	美国	美国	人力资源服务等	0.00%	49.00%	收购
东莞科之锐人力资源服务有限公司（以下简称东莞科之锐）	2,000,000.00	东莞	东莞	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
天津薪睿网络技术有限公司（以下简称天津薪睿）	42,000,000.00	天津	天津	科技推广及应用服务	0.00%	100.00%	设立
科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司（以下简称科锐江城）	2,000,000.00	武汉	武汉	人力资源服务等	0.00%	80.00%	设立
Caraffi Limited（以下简称 Caraffi）	105.83 ⁷	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	70.00%	收购
Investigo Europe B.V.（以下简称 B.V.）	100.00 ⁸	荷兰	荷兰	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
上海科锐派信息科技有限公司（以下简称科锐派）	40,000,000.00	上海	上海	企业管理咨询等	0.00%	100.00%	设立
上海云武华科技有限公司（以下简称云武华）	48,562,371.00	上海	上海	软件和信息技术服务业	0.00%	93.57%	收购
北京融睿人力资源有限公司（以下简称北京融睿）	2,000,000.00	北京	北京	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
科锐数字科技（芜湖）有限公司	2,000,000.00	芜湖	芜湖	互联网和相关服务	0.00%	100.00%	设立

(以下简称科锐数字(芜湖))							
科锐智慧科技(重庆)有限公司(以下简称科锐智慧)	2,000,000.00	重庆	重庆	软件和信息技术服务业	0.00%	100.00%	设立
科锐南京人力资源有限公司(以下简称科锐南京)	10,000,000.00	南京	南京	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
赤峰科之锐人力资源服务有限公司(以下简称赤峰科之锐)	2,000,000.00	赤峰	赤峰	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
石河子市科锐人才服务有限公司(以下简称石河子科锐)	1,000,000.00	石河子	石河子	商务服务业	0.00%	100.00%	设立
上海亦庄人力资源有限责任公司(以下简称上海亦庄)	10,000,000.00	上海	上海	商务服务业	0.00%	100.00%	设立
科锐(泰州)人力资源有限公司(以下简称科锐泰州)	2,000,000.00	泰州	泰州	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
科锐(深圳)人力资源有限公司(以下简称科锐深圳)	2,000,000.00	深圳	深圳	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
Investigo Germany GmbH(以下简称Investigo Germany)	25,000.00 ⁹	德国	德国	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
INVESTIGO AUSTRALIA PTY LTD(以下简称INVESTIGO AUSTRALIA)	100.00 ¹⁰	澳大利亚	澳大利亚	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
BioTalent Limited(以下简称BioTalent)	1,000.00 ¹¹	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	64.35%	收购

)							
The IN Group GmbH	20,000.00 ¹²	瑞士	瑞士	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
上海浦之锐人力资源有限公司	2,000,000.00	上海	上海	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
INTALENT LIMITED	1.00 ¹³	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	77.32%	收购
池州市科锐人力资源服务有限公司 (以下简称池州科锐)	5,000,000.00	池州	池州	商务服务业	65.00%	0.00%	设立
北京锐智亦联科技有限公司 (以下简称锐智亦联)	10,000,000.00	北京	北京	专业技术服务业	0.00%	100.00%	设立
TIG Talent FZ-LLC (以下简称 UAE)	100,000.00 ¹⁴	迪拜	迪拜	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
Investigo Hungary Korlatolt. Felelossegu Tarsasag (以下简称 Investigo • Hungary. Kft)	8,500.00 ¹⁵	匈牙利	匈牙利	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立

注：1 ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司的注册资本为 10 万美元

2 英德仕（北京）人力资源服务有限公司的注册资本为 102.1333 万美元

3 Career International - FOS Pte. Ltd 的注册资本为 2 万新加坡元

4 Career International AP (HongKong) Limited 的注册资本为 8,470 万美元

5 AGENSI PEKERJAAN CAREER INTERNATIONAL FOS SDN. BHD. 的注册资本为 50 万马币

6 Investigo Limited 的注册资本为 1,500 英镑

7 Caraffi Limited 的注册资本为 105.83 英镑

8 Investigo Europe B.V. 的注册资本为 100 欧元

9 Investigo Germany GmbH 的注册资本为 2.5 万欧元

10 INVESTIGO AUSTRALIA PTY LTD 的注册资本为 100 美元

11 BioTalent Limited 的注册资本为 1,000 英镑

12 The IN Group GmbH 的注册资本为 20,000 瑞士法郎

13 INTALENT LIMITED 的注册资本为 1 英镑

14 TIG Talent FZ-LLC 的注册资本为 10 万迪拉姆

15 Investigo Hungary Korlatolt. Felelossegu Tarsasag 的注册资本为 8,500 欧元

单位：元

在子公司的持股比例不同于表决权比例的说明：

持有半数或以下表决权但仍控制被投资单位、以及持有半数以上表决权但不控制被投资单位的依据：

对于纳入合并范围的重要的结构化主体，控制的依据：

确定公司是代理人还是委托人的依据：

其他说明：

(2) 重要的非全资子公司

单位：元

子公司名称	少数股东持股比例	本期归属于少数股东的损益	本期向少数股东宣告分派的股利	期末少数股东权益余额
北京亦庄国际人力资源有限责任公司（合并）	27.50%	13,914,393.79	7,979,756.56	63,302,919.10
苏州聚聘网络技术有限公司	17.55%	-3,398,343.17		12,610,768.32

子公司少数股东的持股比例不同于表决权比例的说明：

其他说明：

(3) 重要非全资子公司的主要财务信息

单位：元

子公司名称	期末余额						期初余额					
	流动资产	非流动资产	资产合计	流动负债	非流动负债	负债合计	流动资产	非流动资产	资产合计	流动负债	非流动负债	负债合计
北京亦庄国际人力资源有限责任公司（合并）	390,208,537.89	2,304,370.82	392,512,908.71	192,553,370.22	2,212,736.44	194,766,106.66	365,256,623.87	1,533,233.11	366,789,856.98	191,005,882.15	1,741,771.30	192,747,653.45
苏州聚聘网络技术有限公司	18,547,746.08	137,798,487.24	156,346,233.32	83,210,026.43	1,170,648.77	84,380,675.20	17,152,993.33	120,021,094.60	137,174,087.93	45,954,079.49		45,954,079.49

单位：元

子公司名	本期发生额	上期发生额
------	-------	-------

称	营业收入	净利润	综合收益 总额	经营活动 现金流量	营业收入	净利润	综合收益 总额	经营活动 现金流量
北京亦庄 国际人力 资源有限 责任公司 (合并)	619,122,1 03.55	49,100,93 8.29	49,100,93 8.29	56,481,52 9.56	604,096,8 85.13	48,926,94 0.25	48,926,94 0.25	73,684,72 8.20
苏州聚聘 网络技术 有限公司	96,807,11 1.14	- 19,363,77 8.75	- 19,363,77 8.75	1,461,597 .35	66,763,58 5.57	1,194,021 .58	1,194,021 .58	11,554,07 6.57

其他说明：

2、在子公司的所有者权益份额发生变化且仍控制子公司的交易

(1) 在子公司所有者权益份额发生变化的情况说明

本年对本集团之子公司云武华持股比例由 92.18895%增加至 93.5727%，对本集团之子公司科锐翰林持股比例由 65%增加至 100%。

(2) 交易对于少数股东权益及归属于母公司所有者权益的影响

单位：元

	云武华	科锐翰林
购买成本/处置对价	1,925,000.00	1,750,000.00
--现金	1,925,000.00	1,750,000.00
--非现金资产的公允价值		
购买成本/处置对价合计	1,925,000.00	1,750,000.00
减：按取得/处置的股权比例计算的子 公司净资产份额	586,579.84	-1,023,099.61
差额	1,338,420.16	2,773,099.61
其中：调整资本公积		-2,643,439.72
调整盈余公积		
调整未分配利润	-1,338,420.16	-129,659.89

其他说明：

3、在合营企业或联营企业中的权益

(1) 重要的合营企业或联营企业

合营企业或联 营企业名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		对合营企业或 联营企业投资 的会计处理方 法
				直接	间接	
尚贤海河(天	天津	天津	资本市场服务		33.45%	权益法核算

津) 创业投资基金合伙企业(有限合伙)						
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	北京	北京	商务服务业	20.00%		权益法核算
无锡智瑞信息科技有限公司	无锡	无锡	电力电子元器件技术开发、转让、制造及检测；人才招聘等		21.05%	权益法核算
SigmaLabs XYZ Ltd	英国	英国	人力资源		8.40%	权益法核算
天津智锐人力资源有限公司	天津	天津	人力资源		45.00%	权益法核算

在合营企业或联营企业的持股比例不同于表决权比例的说明：

持有 20%以下表决权但具有重大影响，或者持有 20%或以上表决权但不具有重大影响的依据：

(2) 重要联营企业的主要财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额					期初余额/上期发生额			
	尚贤海河(天津)创业投资基金合伙企业(有限合伙)	中测高科(北京)人才测评中心有限公司	无锡智瑞信息科技有限公司	天津智锐人力资源有限公司	SigmaLabs XYZ Ltd	尚贤海河(天津)创业投资基金合伙企业(有限合伙)	中测高科(北京)人才测评中心有限公司	无锡智瑞信息科技有限公司	SigmaLabs XYZ Ltd
流动资产	16,497,833.20	80,667,323.74	58,837,799.80	153,960,551.76	39,291,023.82	4,449,120.21	87,708,994.60	65,833,708.86	33,781,035.69
非流动资产	18,743,000.00	23,041,302.31	11,173,554.47	1,283,929.34	228,298.45	49,000,000.00	7,261,102.75	6,425,169.03	229,145.32
资产合计	35,240,833.20	103,708,626.05	70,011,354.27	155,244,481.10	39,519,322.27	53,449,120.21	94,970,097.35	72,258,877.89	34,010,181.01
流动负债	50,469.69	30,578,830.58	12,047,195.43	134,897,999.27	5,998,405.46	39,532.54	35,168,682.91	10,933,290.61	3,755,592.48
非流动负债		1,088,862.30	5,461,495.49				811,319.81	5,426,845.49	
负债合计	50,469.69	31,667,692.88	17,508,690.92	134,897,999.27	5,998,405.46	39,532.54	35,980,002.72	16,360,136.10	3,755,592.48
少数股东权益		241,958.51					362,160.00		
归属于母公司股东权益	35,190,363.51	71,798,974.66	52,502,663.35	20,346,481.83	33,520,916.81	53,409,587.67	58,627,934.63	55,898,741.79	30,254,588.53
按持股比例计算的净资产份	11,772,253.85	14,359,794.93	11,051,810.64	9,155,916.82	2,816,652.35	17,867,142.06	11,725,586.93	11,766,685.15	2,542,193.54

额									
调整事项	304,762.35	12,246,975.55	45,848,016.27	23,735,721.81	12,319,776.12	445,318.52	12,246,975.55	45,848,016.26	12,799,898.50
一商誉									
一内部交易未实现利润									
一其他									
对联营企业权益投资的账面价值	11,467,491.50	26,606,770.49	56,899,826.91	32,891,638.63	15,136,428.47	17,421,823.54	23,972,562.48	57,614,701.41	15,342,092.04
存在公开报价的联营企业权益投资的公允价值									
营业收入		87,047,492.81	46,285,078.33	860,887,874.62	75,637,697.61	275,687.82	76,289,530.42	47,067,262.30	39,224,740.59
净利润	18,219,224.16	12,996,391.46	3,390,342.78	8,219,241.58	2,935,731.54	2,262,952.47	15,360,494.90	2,406,151.19	1,761,362.18
终止经营的净利润									
其他综合收益									
综合收益总额	18,219,224.16	12,996,391.46	3,390,342.78	8,219,241.58	2,935,731.54	2,262,952.47	15,360,494.90	2,406,151.19	1,761,362.18
本年度收到的来自联营企业的股利				1,800,000.00					

其他说明：

(3) 不重要的合营企业和联营企业的汇总财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额	期初余额/上期发生额
合营企业：		
投资账面价值合计	4,118,235.10	4,925,986.40
下列各项按持股比例计算的合计数		
一净利润	-686,306.94	419,961.40
一综合收益总额	-686,306.94	419,961.40
联营企业：		
投资账面价值合计	17,762,998.32	15,221,791.54

下列各项按持股比例计算的合计数		
--净利润	1,142,750.12	435,855.59
--综合收益总额	1,142,750.12	435,855.59

其他说明：

十一、政府补助

1、报告期末按应收金额确认的政府补助

适用 不适用

未能在预计时点收到预计金额的政府补助的原因

适用 不适用

2、涉及政府补助的负债项目

适用 不适用

3、计入当期损益的政府补助

适用 不适用

单位：元

会计科目	本期发生额	上期发生额
营业外收入	101,432,098.10	71,293,274.02
其他收益	61,461,155.51	24,862,213.09

其他说明

十二、与金融工具相关的风险

1、金融工具产生的各类风险

本集团在日常活动中面临各种金融工具风险，主要包括市场风险（如汇率风险和利率风险）、信用风险及流动性风险等。与这些金融工具有关的风险，以及本集团为降低这些风险所采取的风险管理政策如下所述。本集团管理层对这些风险敞口进行管理和监控以确保将上述风险控制在限定的范围之内。

1. 各类风险管理目标和政策

本集团从事风险管理的目标是在风险和收益之间取得适当的平衡，将风险对本集团经营业绩的负面影响降低到最低水平，使股东及其它权益投资者的利益最大化。基于该风险管理目标，本集团风险管理的基本策略是确定和分析本集团所面临的各种风险，建立适当的风险承受底线并进行风险管理，并及时可靠地对各种风险进行监督，将风险控制在限定的范围之内。

(1) 市场风险

1) 汇率风险

本集团承受汇率风险主要与英镑、美元、港币、欧元、新加坡元、林吉特、日元、澳元、瑞典克朗、瑞士法郎、迪拉姆有关，除本集团的几个下属子公司以英镑、美元、港币等进行采购和销售外，本集团的其它主要业务活动以人民币计价结算。于 2025 年 12 月 31 日，除下表所述资产及负债的外币余额外，本集团的资产及负债均为人民币余额。该等外币余额的资产和负债产生的汇率风险可能对本集团的经营业绩产生影响。

项目	2025 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日
货币资金-美元	1,287,522.92	2,363,358.31
货币资金-港币	2,616,582.18	1,891,390.42
货币资金-欧元	1,273,746.83	4,431,969.66
货币资金-英镑	2,992,276.46	2,461,112.81
货币资金-新加坡元	49,828.47	117,625.71
货币资金-林吉特	359,177.85	549,068.01
货币资金-澳元	18,932.93	18,909.02
货币资金-日元	1,155,546.00	12,447,830.00
货币资金-瑞典克朗	17,805.64	-
货币资金-瑞士法郎	86,325.74	-
应收账款-英镑	52,330,526.92	43,910,375.92
应收账款-美元	8,457,881.37	4,657,889.73
应收账款-港币	3,667,051.95	3,211,708.32
应收账款-新加坡元	178,630.03	195,748.37
应收账款-欧元	10,843,958.00	127,424.20
应收账款-林吉特	639,404.69	295,634.11
应收账款-日元	709,624.32	6,050,406.64
预付账款-美元	22,668.93	36,115.39
预付账款-英镑	1,211,206.06	1,228,176.12
预付账款-欧元	216,638.34	-
预付账款-新加坡元	24,000.59	16,992.69
预付账款-林吉特	43,927.47	62,492.35
预付账款-港币	421,238.04	472,899.05
预付账款-瑞士法郎	2,899.54	-
其他应收款-英镑	1,171,185.32	1,439,762.62
其他应收款-迪拉姆	374,802.10	-

项目	2025 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日
其他应收款-港币	311,064.96	192,837.11
其他应收款-林吉特	290,400.01	292,443.31
其他应收款-新加坡元	280,506.72	160,565.27
其他应收款-美元	159,802.31	-
其他应收款-欧元	39,051.53	-
其他应收款-瑞士法郎	3,963.78	-
一年内到期的其他非流动资产-港币	-	6,877,920.00
短期借款-英镑	13,726,802.58	9,743,017.86
应付账款-美元	593,117.52	-
应付账款-新加坡元	-	25,940.01
应付账款-英镑	8,753,208.20	11,056,984.09
应付账款-欧元	75,136.00	-
应付账款-瑞士法郎	111,152.21	-
其他应付款-英镑	697,102.45	3,272,694.90
其他应付款-港币	604,324.87	4,526,516.29
其他应付款-美元	405,678.72	333,066.89
其他应付款-新加坡元	559,026.94	13,380.12
其他应付款-林吉特	388,951.30	14,056.25
其他应付款-欧元	131,171.70	-
其他应付款-瑞士法郎	26,797.41	-
合同负债-英镑	3,144,884.07	1,973,284.93
合同负债-美元	420,997.56	319,019.88
合同负债-港币	617,527.97	775,202.86
合同负债-新加坡元	169,994.61	9,592.24

本集团密切关注汇率变动对本集团的影响。

2) 利率风险

本集团的利率风险产生于银行借款。浮动利率的金融负债使本集团面临现金流量利率风险。于 2025 年 12 月 31 日，本集团的带息债务主要为人民币和英镑计价的浮动利率借款合同，金额合计为 303,891,000.00 元。

(2) 信用风险

本集团对信用风险按组合分类进行管理。信用风险主要产生于货币资金、应收账款、其他应收款、长期应收款等。

为降低信用风险，本集团成立专门部门确定信用额度、进行信用审批，并执行其它监控程序以确保采取必要的措施回收过期债权。此外，本集团于每个资产负债表日审核每一单项应收款的回收情况，以确保就无法回收的款项计提充分的坏账准备。因此，本集团管理层认为本集团所承担的信用风险已经大为降低。

本集团的流动资金存放在信用评级较高的银行，故流动资金的信用风险较低。

本集团采用了必要的政策确保所有销售客户均具有良好的信用记录。除应收账款金额前五名外，本集团无其他重大信用集中风险。本集团应收账款中，前五名金额合计：1,136,228,819.23 元，占本公司应收账款总额的 37.88%。

1) 信用风险显著增加判断标准

本集团在每个资产负债表日，通过比较金融工具在初始确认时所确定的预计存续期内的违约概率和该工具在资产负债表日所确定的预计存续期内的违约概率，来判定金融工具信用风险自初始确认后是否显著增加。但是，如果本集团确定金融工具在资产负债表日只具有较低的信用风险的，可以假设该金融工具的信用风险自初始确认后并未显著增加。

本集团判断信用风险显著增加的主要标准为以下一个或多个指标发生显著变化：债务人所处的经营环境、内外部信用评级、实际或预期经营成果出现重大不利变化等。

2) 已发生信用减值资产的定义

当对金融资产预期未来现金流量具有不利影响的一项或多项事件发生时，该金融资产成为已发生信用减值的金融资产。本集团判断已发生信用减值的主要标准为逾期天数超过 90 日，但在某些情况下，如果内部或外部信息显示，在考虑所持有的任何信用增级之前，可能无法全额收回合同金额，本集团也会将其视为已发生信用减值。金融资产发生信用减值，有可能是多个事件的共同作用所致，未必是可单独识别的事件所致。

金融资产已发生信用减值的证据包括下列可观察信息：（发行方或债务人发生重大财务困难；债务人违反合同，如偿付利息或本金违约或逾期等；本集团出于与债务人财务困难有关的经济或合同考虑，给予债务人在任何其他情况下都不会做出的让步；债务人很可能破产或进行其他财务重组；发行方或债务人财务困难导致该金融资产的活跃市场消失）。

(3) 流动风险

流动风险为本集团在到期日无法履行其财务义务的风险。本集团管理流动性风险的方法是确保有足够的资金流动性来履行到期债务，而不至于造成不可接受的损失或对企业信誉造成损害。本集团定期分析负债结构和期限，以确保有充裕的资金。本集团管理层对银行借款的使用情况进行监控并确保遵守借款协议。同时与金融机构进行融资磋商，以保持一定的授信额度，减低流动性风险。

本集团通过经营业务产生的资金及银行借款来筹措营运资金。于 2025 年 12 月 31 日，本集团尚未使用的银行借款额度为 1,410,000,000.00 元，其中本集团尚未使用的短期银行借款额度为人民币 1,410,000,000.00 元。

本集团持有的金融资产和金融负债按未折现剩余合同义务的到期期限分析如下：

2025 年 12 月 31 日金额：

项目	一年以内	一到二年	二到五年	五年以上	合计
金融资产					

项目	一年以内	一到二年	二到五年	五年以上	合计
货币资金	624,886,628.05	-	-	-	624,886,628.05
应收账款	2,961,611,295.66	-	-	-	2,961,611,295.66
预付账款	32,419,803.00	-	-	-	32,419,803.00
其他应收款	80,128,239.80	-	-	-	80,128,239.80
一年内到期的长期应收款	-	-	-	-	-
金融负债					
短期借款	153,013,067.49	-	-	-	153,013,067.49
应付账款	114,086,080.75	-	-	-	114,086,080.75
其他应付款	181,865,888.76	-	-	-	181,865,888.76
一年内到期的非流动负债	89,946,242.13	-	-	-	89,946,242.13
长期借款	-	55,200,000.00	165,600,000.00	-	220,800,000.00

2. 敏感性分析

本集团采用敏感性分析技术分析风险变量的合理、可能变化对当期损益或股东权益可能产生的影响。由于任何风险变量很少孤立的发生变化，而变量之间存在的相关性对某一风险变量变化的最终影响金额将产生重大作用，因此下述内容是在假设每一变量的变化是独立的情况下进行的。

(1) 外汇风险敏感性分析

外汇风险敏感性分析假设：所有境外经营净投资套期及现金流量套期均高度有效。

在上述假设的基础上，在其它变量不变的情况下，汇率可能发生的合理变动对当期损益和权益的税后影响如下：

项目	汇率变动	2025 年度		2024 年度	
		对净利润的影响	对股东权益的影响	对净利润的影响	对股东权益的影响
所有外币升值 5%	对人民币升值 5%	23,119,485.74	23,119,485.74	10,426,915.80	10,426,915.80
所有外币贬值 5%	对人民币贬值 5%	-23,119,485.74	-23,119,485.74	-10,426,915.80	-10,426,915.80

(2) 利率风险敏感性分析

利率风险敏感性分析基于下述假设：

市场利率变化影响可变利率金融工具的利息收入或费用；

对于以公允价值计量的固定利率金融工具，市场利率变化仅仅影响其利息收入或费用；

以资产负债表日市场利率采用现金流量折现法计算衍生金融工具及其它金融资产和负债的公允价值变化。

在上述假设的基础上，在其它变量不变的情况下，利率可能发生的合理变动对当期损益和权益的税后影响如下：

项目	利率变动	2025 年度		2024 年度	
		对净利润的影响	对股东权益的影响	对净利润的影响	对股东权益的影响
浮动利率借款	增加 1%	-6,235,503.27	-6,235,503.27	-2,998,289.62	-2,998,289.62
浮动利率借款	减少 1%	6,235,503.27	6,235,503.27	2,998,289.62	2,998,289.62

十三、公允价值的披露

1、持续的第三层次公允价值计量项目，期初与期末账面价值间的调节信息及不可观察参数敏感性分析

2、持续的公允价值计量项目，本期内发生各层级之间转换的，转换的原因及确定转换时点的政策

3、本期内发生的估值技术变更及变更原因

4、不以公允价值计量的金融资产和金融负债的公允价值情况

5、其他

十四、关联方及关联交易

1、本企业的母公司情况

母公司名称	注册地	业务性质	注册资本	母公司对本企业的持股比例	母公司对本企业的表决权比例
霍尔果斯泰永康	新疆	创业投资业务	30,000,000.00	29.42%	29.42%

达创业投资有限公司					
-----------	--	--	--	--	--

本企业的母公司情况的说明

本企业最终控制方是高勇、李跃章。

其他说明：

控股股东的所持股份或权益及其变化

控股股东	持股金额		持股比例 (%)	
	2025 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日	2025 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	57,897,666.00	59,862,540.00	29.42	30.42

2、本企业的子公司情况

本企业子公司的情况详见附注十、1. (1) 企业集团的构成。

3、本企业合营和联营企业情况

本企业重要的合营或联营企业详见附注十、3. (1) 重要的合营企业或联营企业。

本期与本公司发生关联方交易，或前期与本公司发生关联方交易形成余额的其他合营或联营企业情况如下：

合营或联营企业名称	与本企业关系
河南汇融国际猎头有限公司	合营企业
人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	联营企业
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	联营企业
天津智锐人力资源有限公司	联营企业

其他说明：

4、其他关联方情况

其他关联方名称	其他关联方与本企业关系
Antal International Limited	子公司少数股东
上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)	子公司少数股东
北京亦庄投资控股有限公司	子公司少数股东之母公司

其他说明：

5、关联交易情况

(1) 购销商品、提供和接受劳务的关联交易

采购商品/接受劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	获批的交易额度	是否超过交易额度	上期发生额
天津智锐人力资源有限公司	接受劳务	97,864,675.97		否	
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	接受劳务	427,196.39		否	192,682.34
人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	接受劳务	116,202.57		否	115,325.62
河南汇融国际猎头有限公司	接受劳务	54,806.86		否	-177.53

出售商品/提供劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	上期发生额
人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	提供劳务	3,806,264.80	7,860,785.58
天津智锐人力资源有限公司	提供劳务	1,081,952.97	
河南汇融国际猎头有限公司	提供劳务	381,322.63	380,666.04
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	提供劳务	139,563.70	
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	提供劳务	26,400.00	

购销商品、提供和接受劳务的关联交易说明

(2) 关联租赁情况

本公司作为出租方：

单位：元

承租方名称	租赁资产种类	本期确认的租赁收入	上期确认的租赁收入

本公司作为承租方：

单位：元

出租方名称	租赁资产种类	简化处理的短期租赁和低价值资产租赁的租金费用（如适用）		未纳入租赁负债计量的可变租赁付款额（如适用）		支付的租金		承担的租赁负债利息支出		增加的使用权资产	
		本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额
北京亦庄投资控股有	房屋					949,840.09	905,659.81	28,765.82	45,022.18	611,446.51	615,350.99

限公司										
-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

关联租赁情况说明

(3) 关联担保情况

本公司作为担保方

单位：元

被担保方	担保金额	担保起始日	担保到期日	担保是否已经履行完毕
英德仕（北京）人力资源服务有限公司	10,000,000.00	2025年06月24日	2026年06月23日	否
英德仕（北京）人力资源服务有限公司	8,000,000.00	2025年03月10日	2026年03月09日	否

本公司作为被担保方

单位：元

担保方	担保金额	担保起始日	担保到期日	担保是否已经履行完毕
上海科之锐人才咨询有限公司	276,000,000.00	2025年07月01日	2030年06月30日	否

关联担保情况说明

(4) 关键管理人员报酬

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
高勇	3,455,764.00	2,984,598.28
李跃章	3,585,432.00	2,978,824.00
曾诚	2,694,789.00	1,889,428.00
段立新	2,136,875.00	1,479,880.00
姜俊禄	150,000.00	150,000.00
邢世鸿	150,000.00	150,000.00
荀恩东	0	0
张宏伟	1,110,090.00	1,167,023.00
陈崧	1,940,000.00	1,296,000.00
尤婷婷	1,447,000.00	1,014,000.00
刘之	1,399,912.00	1,633,412.00
王震	2,992,076.00	2,493,538.00
周熙	0	0

注1：周熙在报告期内1-8月为本公司非执行董事，不领取薪酬。

注2：荀恩东为本公司独立董事，不领取薪酬。

6、关联方应收应付款项

(1) 应收项目

单位：元

项目名称	关联方	期末余额		期初余额	
		账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备
应收账款	人才科锐（山东）人力资源信息服务有限公司			233,966.50	
其他应收款	北京亦庄投资控股有限公司	247,747.95		247,747.95	
其他应收款	上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)	50,000.00			

(2) 应付项目

单位：元

项目名称	关联方	期末账面余额	期初账面余额
应付账款	上海才聘软件科技合伙企业（有限合伙）	353,650.00	
应付账款	人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	82,668.32	
应付账款	Antal International Limited		580,468.23
合同负债	北京亦庄投资控股有限公司	197,451.93	197,451.93
其他应付款	北京亦庄投资控股有限公司	520,359.59	520,359.59
其他应付款	天津智锐人力资源有限公司	376,399.27	209,577.18
其他应付款	曾诚	374,061.97	353,808.94
其他应付款	人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	298,276.65	240,668.00
其他应付款	高勇	155,040.53	50,291.45
其他应付款	段立新	141,068.97	148,006.50
其他应付款	其他关键人员	113,630.14	36,634.76
其他应付款	河南汇融国际猎头有限公司	99,291.37	
其他应付款	无锡智瑞信息科技有限公司	72,600.00	
其他应付款	中测高科(北京)人才测评中心有限公司	65,422.07	19,459.48
其他应付款	上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)		383,740.00

7、关联方承诺

无。

十五、股份支付

1、股份支付总体情况

适用 不适用

单位：元

授予对象类别	本期授予		本期行权		本期解锁		本期失效	
	数量	金额	数量	金额	数量	金额	数量	金额
高管							40,590	193,026.16

核心人员							230,040	1,713,859 .27
合计							270,630	1,906,885 .43

期末发行在外的股票期权或其他权益工具

适用 不适用

其他说明：

项目	情况
公司本年授予的各项权益工具总额	-
公司本年行权的各项权益工具总额	-
公司本年失效的各项权益工具总额	1,906,885.43
公司年末发行在外的股份期权行权价格的范围和合同剩余期限	15.58 元/股, 2.22 年
	15.58 元/股, 2.70 年
公司年末其他权益工具行权价格的范围和合同剩余期限	无

2025 年 1 月 18 日，本公司召开 2025 年第一次临时股东大会，会议审议通过《关于〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈2023 年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划有关事项的议案》；2025 年 1 月 19 日，本公司分别召开第四届董事会第一次会议和第四届监事会第一次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定 2025 年 1 月 19 日为首次授予日，向符合资格的 95 名激励对象共计授予 407.26 万股限制性股票，授予价格为 15.66 元/股。

本激励计划首次授予的限制性股票按 40%、30%、30%的比例分三期解除限售比例，对应的限售期分别为激励对象自首次授予限制性股票上市之日起 14 个月、26 个月、38 个月后的首个交易日期起至首次授予之日起 26 个月、38 个月、50 个月内的最后一个交易日当日止计算。首次授予的限制性股票解除限售的指标包括两部分：（1）公司层面的业绩考核要求，在 2025 年-2026 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象对当年度的解除限售条件之一；（2）激励对象个人层面的绩效考核要求，根据公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级，分别对应解除限售系数：100%、80%、50%、0%。激励对象不得解除的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。

2025 年 9 月 12 日，本公司召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议，审议并通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划授予价格的议案》。鉴于公司 2025 年 7 月 11 日完成公司 2023 年年度权益分派，根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2023 年限制性股票激励计划》的相关规定，公司应对限制性股票激励计划授予价格进行调整。授予价格由 15.66 元/股调整为 15.58 元/股。

2025 年 9 月 12 日，本公司分别召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议，审议通过《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，确定 2025 年 9 月 12 日为董事会同意公司向符合授予条件的 14 名激励对象授予 45.39 万股限制性股票，授予价格为 15.58 元/股。

本激励计划预留授予的限制性股票按 40%、30%、30%的比例分三期解除限售比例，对应的限售期分别为激励对象自预留授予限制性股票上市之日起 12 个月、24 个月、36 个月后的首个交易日期起至预留授予之日起 24 个月、36 个月、48 个月内的最后一个交易日当日止计算。预留授予的限制性股票解除限售的指标包括两部分：（1）公司层面的业绩考核要求，在 2025 年-2026 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象对当年度的解除限售条

件之一；（2）激励对象个人层面的绩效考核要求，根据公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级，分别对应解除限售系数：100%、80%、50%、0%。激励对象不得解除的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。

2、以权益结算的股份支付情况

适用 不适用

单位：元

授予日权益工具公允价值的确定方法	Black-Scholes 模型
可行权权益工具数量的确定依据	激励对象包括公司（含子公司）任职的高级管理人员、核心人员，公司估计该部分职工在等待期内离职的可能性较小。
本期估计与上期估计有重大差异的原因	无
以权益结算的股份支付计入资本公积的累计金额	11,832,014.06
本期以权益结算的股份支付确认的费用总额	5,285,603.71

其他说明：

十六、承诺及或有事项

1、重要承诺事项

资产负债表日存在的重要承诺

截至 2025 年 12 月 31 日，本集团无其他需要披露的重大承诺事项。

2、或有事项

（1）资产负债表日存在的重要或有事项

截至 2025 年 12 月 31 日，本集团无其他需要披露的重大或有事项。

十七、资产负债表日后事项

1、利润分配情况

拟分配每 10 股派息数（元）	2.30
拟分配每 10 股分红股（股）	
拟分配每 10 股转增数（股）	
经审议批准宣告发放的每 10 股派息数（元）	2.30
经审议批准宣告发放的每 10 股分红股（股）	
经审议批准宣告发放的每 10 股转增数（股）	

利润分配方案	2026年4月24日，本公司召开第四届董事会第十三次会议，会议审议通过了《2025年年度利润分配预案》，公司2025年度利润分配预案为：拟以公司总股本196,806,359为基数，向全体股东每10股派发现金红利2.30元（含税），共派发现金红利45,265,462.57元（含税），不送红股，不进行资本公积金转增股本。在本次分配方案实施前，若公司总股本发生变化，利润分配拟按照“现金分红总额不变”的原则对分配比例进行调整。
--------	---

2、其他资产负债表日后事项说明

1. 截至本报告批准报出日，除存在上述资产负债表日后事项披露事项外，本集团无其他需要披露的重大资产负债表日后事项。

十八、其他重要事项

1、其他

本公司第一大股东泰永康达于2025年4月2日将其持有的公司股票754,000股质押给中信证券股份有限公司，并已于当日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自当日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止。

2025年4月17日将其在招商证券股份有限公司质押的4,500,000股解除质押。同日将其持有的公司股票2,350,000股质押给中国银河证券股份有限公司，并已于当日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自当日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止。

2025年7月9日将其持有的公司股票1,440,000股质押给中国银河证券股份有限公司，并已于当日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自当日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止。

2025年7月21日将其在招商证券股份有限公司质押的2,500,000股解除质押。

2025年7月31日将其在中信证券股份有限公司质押的3,000,000股解除质押。

2026年3月24日将其持有的公司股票250,000股补充质押给中信证券股份有限公司，并于当日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自当日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止。

十九、母公司财务报表主要项目注释

1、应收账款

(1) 按账龄披露

单位：元

账龄	期末账面余额	期初账面余额
1年以内（含1年）	134,136,762.60	114,964,891.99
1至2年	2,041,058.07	909,572.75
2至3年	656,392.75	1,533,105.80

3 年以上	11,573,346.61	10,873,050.40
合计	148,407,560.03	128,280,620.94

(2) 按坏账计提方法分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
按单项计提坏账准备的应收账款	2,663,101.09	1.79%	2,663,101.09	100.00%		2,663,101.09	2.08%	2,663,101.09	100.00%	
其中：										
按组合计提坏账准备的应收账款	145,744,458.94	98.21%	11,856,204.61	8.13%	133,888,254.33	125,617,519.85	97.92%	10,878,733.32	8.66%	114,738,786.53
其中：										
正常风险组合	145,744,458.94	98.21%	11,856,204.61	8.13%	133,888,254.33	125,617,519.85	97.92%	10,878,733.32	8.66%	114,738,786.53
合计	148,407,560.03	100.00%	14,519,305.70	9.78%	133,888,254.33	128,280,620.94	100.00%	13,541,834.41	10.56%	114,738,786.53

按单项计提坏账准备：1

单位：元

名称	期初余额		期末余额			
	账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备	计提比例	计提理由
单位 1	350,764.86	350,764.86	350,764.86	350,764.86	100.00%	高风险客户
单位 2	282,728.34	282,728.34	282,728.34	282,728.34	100.00%	高风险客户
单位 3	138,430.89	138,430.89	138,430.89	138,430.89	100.00%	高风险客户
单位 4	132,000.00	132,000.00	132,000.00	132,000.00	100.00%	高风险客户
单位 5	129,600.00	129,600.00	129,600.00	129,600.00	100.00%	高风险客户
其他	1,629,577.00	1,629,577.00	1,629,577.00	1,629,577.00	100.00%	高风险客户
合计	2,663,101.09	2,663,101.09	2,663,101.09	2,663,101.09		

按组合计提坏账准备：

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
1 年以内	134,136,762.60	1,210,458.94	0.90%
1-2 年	2,041,058.07	1,079,107.40	52.87%
2-3 年	656,392.75	656,392.75	100.00%
3 年以上	8,910,245.52	8,910,245.52	100.00%
合计	145,744,458.94	11,856,204.61	

确定该组合依据的说明：

如是按照预期信用损失一般模型计提应收账款坏账准备：

适用 不适用

(3) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	
信用损失准备	13,541,834.41	2,352,697.80	1,375,226.51			14,519,305.70
合计	13,541,834.41	2,352,697.80	1,375,226.51			14,519,305.70

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	转回原因	收回方式	确定原坏账准备计提比例的依据及其合理性

(4) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款和合同资产情况

单位：元

单位名称	应收账款期末余额	合同资产期末余额	应收账款和合同资产期末余额	占应收账款和合同资产期末余额合计数的比例	应收账款坏账准备和合同资产减值准备期末余额
单位 1	58,843,263.13		58,843,263.13	39.65%	
单位 2	12,172,817.88		12,172,817.88	8.20%	
单位 3	4,775,979.08		4,775,979.08	3.22%	
单位 4	2,769,327.05		2,769,327.05	1.87%	
单位 5	2,487,779.79		2,487,779.79	1.68%	
合计	81,049,166.93		81,049,166.93	54.62%	

2、其他应收款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
其他应收款	966,086,052.26	842,455,284.93
合计	966,086,052.26	842,455,284.93

(1) 其他应收款

1) 其他应收款按款项性质分类情况

单位：元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额

往来款	951,369,548.36	835,453,074.95
股权转让与处置款项	8,000,000.00	
押金	6,830,313.38	6,697,661.51
员工借款	47,708.52	294,642.47
其他	38,482.00	9,906.00
减：信用损失准备	-200,000.00	
合计	966,086,052.26	842,455,284.93

2) 按账龄披露

单位：元

账龄	期末账面余额	期初账面余额
1年以内（含1年）	949,375,160.09	836,871,336.46
1至2年	11,644,912.19	217,265.44
2至3年	7,269.00	206,601.70
3年以上	5,058,710.98	5,160,081.33
合计	966,086,052.26	842,455,284.93

3) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	往来款	899,413,268.95	1年以内	93.08%	
单位 2	往来款	35,081,274.93	1年以内	3.63%	
单位 3	往来款	9,495,736.17	1-2年	0.98%	
单位 4	股权转让与处置款项	8,000,000.00	1年以内	0.83%	
单位 5	往来款	4,861,824.00	1年以内	0.50%	
合计		956,852,104.05		99.02%	

4) 因资金集中管理而列报于其他应收款

单位：元

因资金集中管理而列报于其他应收款的金额	951,335,380.36
情况说明	因资金集中管理而列报于其他应收款，为集团内母子公司之间往来备用金款项，本期期末金额为 95,133.54 万元，其中，金额较大的是上海科之锐人才咨询有限公司 89,941.33 万元，占比 94.54%；北京欧格林咨询有限公司 3,508.13 万元，占比 3.69%。

其他说明：

3、长期股权投资

单位：元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	减值准备	账面价值	账面余额	减值准备	账面价值
对子公司投资	1,351,015,609.53	1,452,789.48	1,349,562,820.05	1,349,642,149.10		1,349,642,149.10
对联营、合营企业投资	44,550,552.96		44,550,552.96	40,532,654.75		40,532,654.75
合计	1,395,566,162.49	1,452,789.48	1,394,113,373.01	1,390,174,803.85		1,390,174,803.85

(1) 对子公司投资

单位：元

被投资单位	期初余额 (账面价值)	减值准备 期初余额	本期增减变动				期末余额 (账面价值)	减值准备 期末余额
			追加投资	减少投资	计提减值准备	其他		
科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	49,033,041.43					532,053.67	49,565,095.10	
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	7,300,000.00				1,452,789.48		5,847,210.52	1,452,789.48
上海科之锐人才咨询有限公司	48,055,903.43					636,868.61	48,692,772.04	
北京欧格林咨询有限公司	4,197,640.10						4,197,640.10	
苏州聚聘网络技术有限公司	316,422.78					109,328.43	425,751.21	
ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	7,505,000.00						7,505,000.00	
英德仕(北京)人力资源服务有限公司	4,495,000.00						4,495,000.00	
北京才客脉聘技术有限公司	22,604,817.11						22,604,817.11	
科锐数字科技(苏州)有限公司	132,661,554.55					131,079.29	132,792,633.84	
Career International AP(HongKong)	964,134,981.21						964,134,981.21	

Limited								
北京亦庄国际人力资源有限责任公司	70,683,997.25					23,462.95	70,707,460.20	
汇聘管理咨询（上海）有限公司	2,000,000.00						2,000,000.00	
杭州科之锐人力资源有限公司	10,000,000.00						10,000,000.00	
科锐国际人力资源（长春）有限公司	2,000,000.00			2,000,000.00 ¹			0.00	
科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	10,481,123.61					93,891.82	10,575,015.43	
新疆科锐人力资源服务有限公司	2,721,539.99						2,721,539.99	
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	248,640.10						248,640.10	
陕西科锐尔人力资源服务有限公司	196,824.09					46,945.91	243,770.00	
成都科之锐人力资源服务有限公司	240,223.86					46,945.92	287,169.78	
科锐南京人力资源有限公司	5,000,000.00						5,000,000.00	
科锐（泰州）人力资源有限公司	2,000,000.00						2,000,000.00	
Investigo Limited	2,080,212.18					1,699,060.40	3,779,272.58	
东莞科之锐人力资源服务有限公司	28,913.40					23,472.95	52,386.35	
上海科锐派信息科技有限公司	31,314.01					30,350.48	61,664.49	
池州市科锐人力资	1,625,000.00						1,625,000.00	

源服务有 限公司									
合计	1,349,642 ,149.10			2,000,000 .00	1,452,789 .48	3,373,460 .43	1,349,562 ,820.05	1,452,789 .48	

注：1 本期本公司注销科锐国际人力资源（长春）有限公司减少投资额 2,000,000.00 元。

(2) 对联营、合营企业投资

单位：元

被投资单位	期初余额 (账面价值)	减值准备 期初余额	本期增减变动							期末余额 (账面价值)	减值准备 期末余额	
			追加投资	减少投资	权益法下确认的投资损益	其他综合收益调整	其他权益变动	宣告发放现金股利或利润	计提减值准备			其他
一、合营企业												
河南汇融国际猎头有限公司	4,925,986.40				-686,306.94				121,444.36		4,118,235.10	
小计	4,925,986.40				-686,306.94				121,444.36		4,118,235.10	
二、联营企业												
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	23,972,562.48				2,634,208.01						26,606,770.49	
人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	5,307,512.62				-164,946.12						5,142,566.50	
厦门小阿科技有限公司	6,326,593.25				2,356,387.62						8,682,980.87	
小计	35,606,668.35				4,825,649.51						40,432,317.86	
合计	40,53				4,139				121,4		44,55	

	2,654 .75				,342. 57			44.36			0,552 .96	
--	--------------	--	--	--	-------------	--	--	-------	--	--	--------------	--

可收回金额按公允价值减去处置费用后的净额确定

适用 不适用

可收回金额按预计未来现金流量的现值确定

适用 不适用

前述信息与以前年度减值测试采用的信息或外部信息明显不一致的差异原因

公司以前年度减值测试采用信息与当年实际情况明显不一致的差异原因

4、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	326,450,467.79	209,162,573.26	304,241,475.37	211,378,119.80
合计	326,450,467.79	209,162,573.26	304,241,475.37	211,378,119.80

营业收入、营业成本的分解信息：

单位：元

合同分类	分部 1		分部 2				合计	
	营业收入	营业成本	营业收入	营业成本	营业收入	营业成本	营业收入	营业成本
业务类型								
其中：								
按经营地区分类								
其中：								
市场或客户类型								
其中：								
合同类型								
其中：								
按商品转让的时间分类								
其中：								
按合同期限分类								
其中：								

按销售渠道分类								
其中：								
合计								

与履约义务相关的信息：

项目	履行履约义务的时间	重要的支付条款	公司承诺转让商品的性质	是否为主要责任人	公司承担的预期将退还给客户的款项	公司提供的质量保证类型及相关义务
----	-----------	---------	-------------	----------	------------------	------------------

其他说明

与分摊至剩余履约义务的交易价格相关的信息：

本报告期末已签订合同、但尚未履行或尚未履行完毕的履约义务所对应的收入金额为 0.00 元，其中，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入。

重大合同变更或重大交易价格调整

单位：元

项目	会计处理方法	对收入的影响金额
----	--------	----------

其他说明：

5、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
成本法核算的长期股权投资收益	17,464,183.23	177,382,718.53
权益法核算的长期股权投资收益	4,139,342.57	3,873,015.42
处置长期股权投资产生的投资收益	401,106.19	
交易性金融资产在持有期间的投资收益	29,342.47	56,388.89
理财收益	29,342.47	
合计	22,063,316.93	181,312,122.84

二十、补充资料

1、当期非经常性损益明细表

适用 不适用

单位：元

项目	金额	说明
非流动性资产处置损益	59,959,483.58	固定资产、使用权资产、长期股权投资处置收益
计入当期损益的政府补助（与公司正常经营业务密切相关，符合国家政策	123,343,503.56	注 1 ¹

规定、按照确定的标准享有、对公司损益产生持续影响的政府补助除外)		
除同公司正常经营业务相关的有效套期保值业务外，非金融企业持有金融资产和金融负债产生的公允价值变动损益以及处置金融资产和金融负债产生的损益	1,924,955.35	结构性存款获取的收益
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-259,294.15	
减：所得税影响额	45,708,641.35	
少数股东权益影响额（税后）	16,818,635.38	
合计	122,441,371.61	--

注：1 计入当期损益的政府补助的主要项目详见本附注“七、41 其他收益、七、47 营业外收入”。

其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况：

适用 不适用

公司不存在其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况。

将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益项目的情况说明

适用 不适用

2、净资产收益率及每股收益

报告期利润	加权平均净资产收益率	每股收益	
		基本每股收益（元/股）	稀释每股收益（元/股）
归属于公司普通股股东的净利润	14.67%	1.5931	1.5853
扣除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润	9.20%	0.9709	0.9662

3、境内外会计准则下会计数据差异

(1) 同时按照国际会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(2) 同时按照境外会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(3) 境内外会计准则下会计数据差异原因说明，对已经境外审计机构审计的数据进行差异调节的，应注明该境外机构的名称

适用 不适用