

2025

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告





# 报告说明

## 参照依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》；
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》；
- 中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)、《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)、《社会责任绩效分类指引》(GB/T 36002-2015)；
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)》；
- 国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南》(2010)；
- 联合国《2030年可持续发展议程 (SDGs)》等。

## 报告范围

以“上海电力股份有限公司”为主体，包括所属分子公司及直属机构。具体参见“组织架构”。

## 称谓说明

为方便阐述和阅读，“上海电力股份有限公司”在本报告中也以“上海电力”“公司”和“我们”表示。

## 发布周期

本报告为年度报告，公司于2014年3月25日发布首份企业社会责任报告，本报告是第十三份报告，也是第四份环境、社会及治理（ESG）报告。

## 时间范围

报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，并对特定历史时期的数据进行了选择性追溯。

## 内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司年度报告、正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的分、子公司及直属机构的 ESG 实践情况。部分数据由于数据统计和口径的原因，可能存在不完善的地方。上海电力将不断完善数据指标统计系统，以保证提供更加全面的信息。

## 货币单位

本报告中所列货币金额，除特别说明外，均以人民币（元）为计量单位。

## 指标选择

在披露指标选择上，本报告聚焦指标的相关性、实质性和可获得性，确保既能精准呈现公司环境、社会和公司治理（ESG）实践绩效，又能依托现有管理体系实现数据有效收集。

## 报告获取

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。如需索要纸质版报告，请致函上海电力股份有限公司。  
 地址：中国上海市浦东新区高科西路1号  
 邮政编码：200126  
 电话：021-23108718 或 021-23108800 转  
 传真：021-23108711  
 邮箱：shanghaipower@spic.com.cn

# 目录

- 1 报告说明
- 4 致辞
- 6 关于上海电力
  - 6 公司概况
  - 8 组织架构
  - 9 社会认可
- 10 董事会 ESG 声明
- 11 可持续发展管理
  - 11 重要性议题分析
  - 12 四要素披露
  - 15 利益相关方沟通

## 01

### 低碳运营 自然共生

— 16 —

优化能源结构 加速绿色转型	18
应对气候变化 践行“双碳”承诺	24
驱动绿色创新 培育新质动能	28
夯实环境合规 筑牢生态底线	32
推动资源集约 提升循环效能	34
精准污染防控 守护碧水蓝天	38
助力生态韧性 共筑绿色未来	40

## 02

### 担当致远 融合共享

— 42 —

筑牢安全根基 守护生命防线	44
保障能源供应 服务发展大局	50
驱动创新引擎 赋能转型升级	53
提升市场服务 创造客户价值	56
构建责任供应链 带动协同发展	58
打造多元包容职场 成就员工价值	60
贡献社会福祉 践行责任使命	64

## 03

### 韧性构建 价值共兴

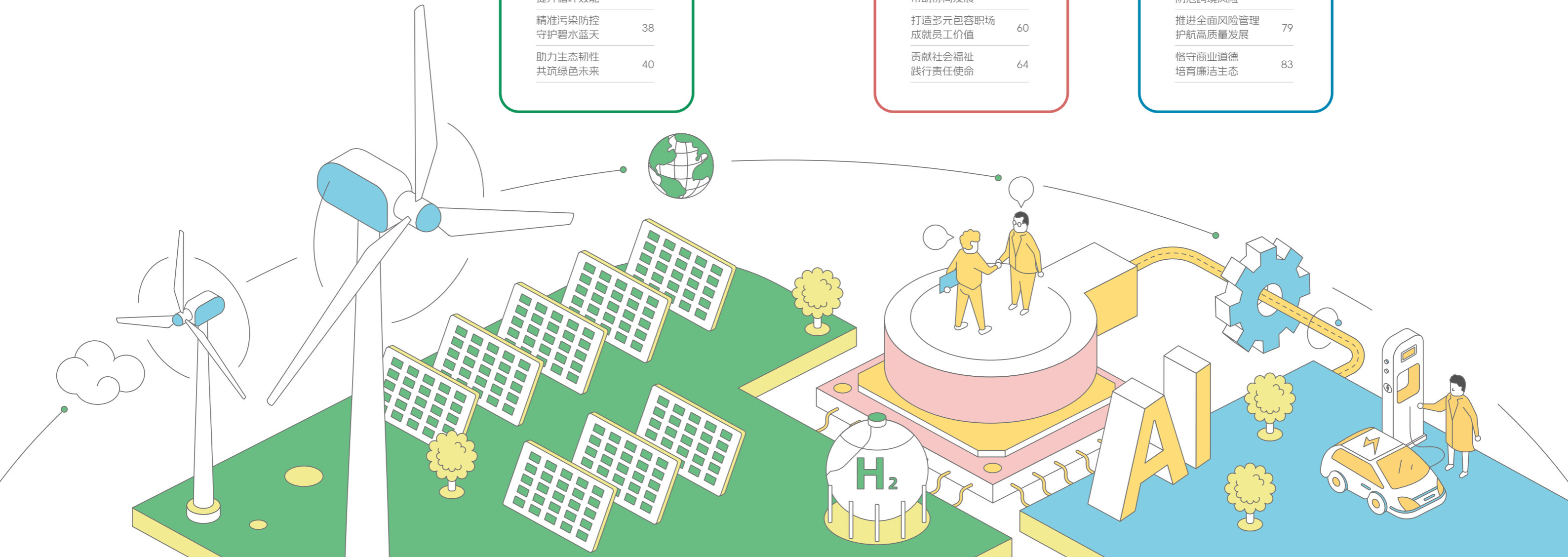
— 66 —

强化党建引领 筑牢政治根基	68
完善公司治理 提升运行效能	70
提升经营质效 增强价值创造	75
践行全球合规 防范跨境风险	77
推进全面风险管理 护航高质量发展	79
恪守商业道德 培育廉洁生态	83

### 86 未来展望

### 88 附录

- 88 ESG 绩效表
- 91 指标索引
- 95 术语解释
- 96 专家评价
- 98 评级报告
- 99 读者反馈表



# 致辞



大道如砥,行者无疆。站在“十五五”规划起步的历史节点,全球能源变革浪潮奔涌,中国“双碳”战略纵深推进,上海电力锚定“均衡增长战略”,深耕国际化布局,在时代洪流中奋楫争先。我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,将 ESG 理念融入战略血脉、贯穿运营全程,在攻坚克难中创新突破,在深耕细作中提质增效,在全球布局中彰显担当,以实干诠释央企使命,以开放拥抱世界变局。

## 这一年,我们聚焦低碳转型,守护环境底色。

深入践行“双碳”目标,以“做强做优做大上海、健康有序发展国内、精准布局决胜海外”为主线,持续优化能源结构,深耕清洁能源赛道。境内外新能源项目多点开花,清洁能源装机占比稳步攀升,绿色发展底色愈发鲜明。长兴岛 CCUS 创新示范项目斩获国家电投集团科技进步一等奖,虚拟电厂、“新能源+”融合模式、储能等新型业态加速布局,数字化与绿色化深度融合,以技术创新持续降低环境影响、提升环境绩效,为能源转型注入强劲动能。

## 这一年,我们心系民生保供,彰显社会价值。

坚守安全生产底线,常态化开展安全警示教育,压实各级安全责任,统筹境内外安全管理,以高水平安全保障高质量发展。心系员工成长,完善人才培养与激励机制,健全境外员工关爱机制,打造高素质国际化人才队伍。深耕社会责任,深化乡村振兴帮扶,加强利益相关方沟通,完善信息披露,推动与政府、社区、投资者、员工的共生共赢,用责任与担当践行 ESG 承诺。

## 这一年,我们精治善管笃行,提升治理效能。

秉持“价值创造”核心导向,持续深化“一分钱行动”,优化经营管理机制,推动经营质效稳步提升。全年实现利润总额 64.84 亿元,同比增长 24.78%,每股收益 0.8727 元,加权平均净资产收益率 12.41%。坚守合规经营底线与现代企业治理要求,将 ESG 治理要求融入决策与监督全过程,健全内控与风险防控体系,确保企业发展行稳致远。

## 这一年,我们拓展全球布局,践行开放共赢。

稳步推进国际化平台建设,“投建营退”一体化管理模式日趋完善,国际化管理体系持续健全。聚焦重点国别市场,深化境外业务布局,土耳其胡努特鲁电厂持续稳定运行,年发电利用小时数保持高位,在当地树立中国电力的良好形象;匈牙利、罗马尼亚等国家新能源项目有序推进,境外利润占比稳步提升。坚持属地化发展,推动技术、人才、管理“走出去”,深化与属地政府、企业、社区的合作,实现企业发展与属地环境、社会价值协同创造。

道阻且长,行则将至。站在新的历史起点,上海电力将以 ESG 锚定可持续发展方向,以更坚定的决心、更务实的举措、更开放的姿态,深耕清洁能源赛道,深化国际化布局,以绿色转型筑低碳未来、以责任担当暖万家灯火、以治理效能固长青基业、以开放胸怀助全球共赢,奋力当好“五个先行者”,打造世界一流清洁能源企业,为推动全球能源低碳转型、建设美丽中国、构建人类命运共同体贡献更大的上电力量!

上海电力股份有限公司  
董事长、党委书记

2026 年 4 月

# 关于上海电力

## 公司概况

上海电力股份有限公司（以下简称“上海电力”“公司”）致力于做绿色低碳行动的先行者和示范者，是集清洁能源、新能源、综合智慧能源科技研发、现代电力供应和服务业于一体的创新型、国际化现代能源企业。

公司地处长江经济带的龙头城市上海，起源于 1882 年，是中国电力诞生的见证者，是中国电力大发展的参与者。公司改制成立于 1998 年 6 月 4 日，2003 年 10 月 29 日在上海证券交易所挂牌交易，是世界 500 强国家电力投资集团有限公司旗下最主要上市公司之一，是上海市最主要的综合能源供应商和上海市最大的供热企业。



### 2025 年

营业收入

418.58 亿元

资产总额

2066.22 亿元

境外资产总额

270.55 亿元

控股装机容量

2632.13 万千瓦

同比增长

6.77 %

境外控股装机容量

213.37 万千瓦

同比增长

3.89 %

清洁能源控股装机容量

1647.33 万千瓦

清洁能源装机占比

62.59 %

清洁能源发电量

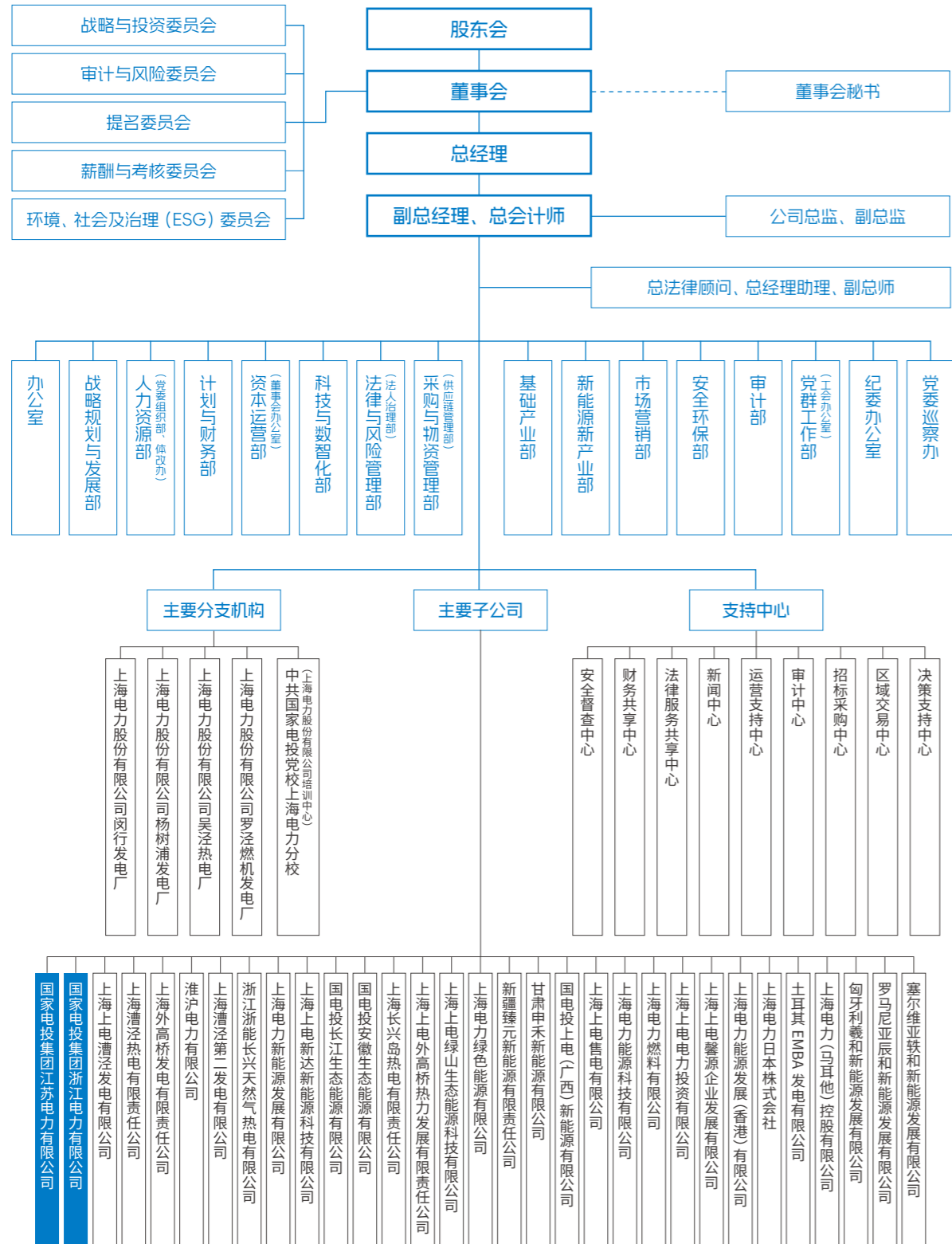
272.26 亿千瓦时

同比增长

8.18 %

## 组织架构

上海电力组织结构图



## 社会认可



连续四年获得上海证券交易所  
**信息披露工作 A 级评价**

荣获中国上市公司协会  
“2025 年上市公司可持续发展最佳实践案例”  
“2025 年度上市公司董事会最佳实践案例”  
“2024 年度上市公司投资者关系管理最佳实践”  
“上市公司 2024 年报业绩说明会优秀实践”

入选 2025 年中国出海企业  
**ESG 实践创新案例**

荣获 2025 中国上市公司英华奖  
“A 股 ESG 示范案例”  
“A 股出海示范案例”

荣获上海市企业社会责任报告  
“绿色发展企业”案例

胡努特鲁电厂入选  
**2025 企业绿色转型与 ESG 实践案例**

《胡努特鲁的春天》荣获  
**全国“十四五”重大建设项目档案微纪录片一类作品**

# 董事会 ESG 声明

本公司已建立科学有效的 ESG 治理架构，董事会是公司 ESG 最高决策机构，负责公司整体 ESG 部署、监督和推进。董事会设立环境、社会及治理委员会（简称 ESG 委员会），负责为公司 ESG 事宜提出建议和意见，监督指导公司 ESG 事宜的有效实施，增强公司的可持续发展能力。

本公司强化公司 ESG 信息披露工作自我约束机制，满足上市监管要求，保护投资者合法权益，提高公司 ESG 履责绩效，实现公司可持续发展。本公司从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度进行 ESG 实质性议题识别、评估与分析，通过专家评估、管理层审议等方式确定 23 项重要性议题，并持续完善对应 ESG 议题管理与信息披露。未来，公司将根据监管机构 ESG 信息披露要求，结合国际 ESG 相关指南，制定符合公司实际的 ESG 管理战略、目标，监督公司 ESG 相关影响、风险和机遇事项，适应外部环境与公司业务的最新发展，增强公司可持续发展竞争力。

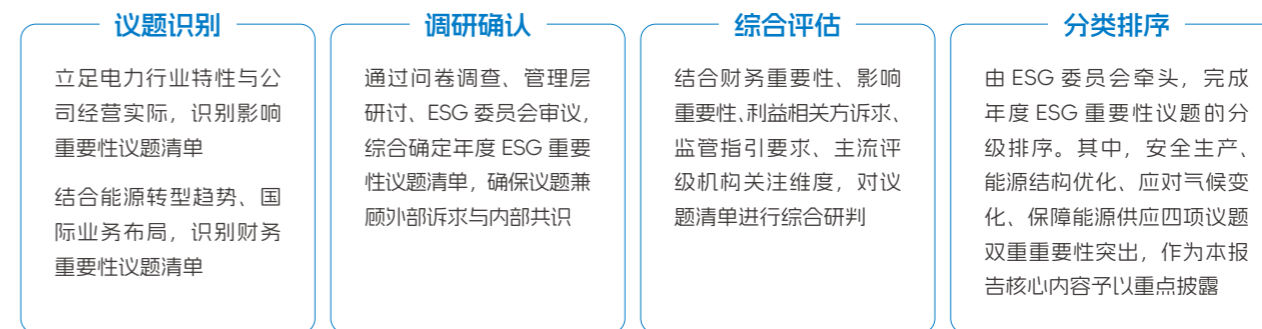
本报告详尽披露上海电力 2025 年 ESG 工作的进展与成效，并于 2026 年 4 月 24 日经董事会会议审议通过。上海电力董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性、完整性承担法律责任。

# 可持续发展管理

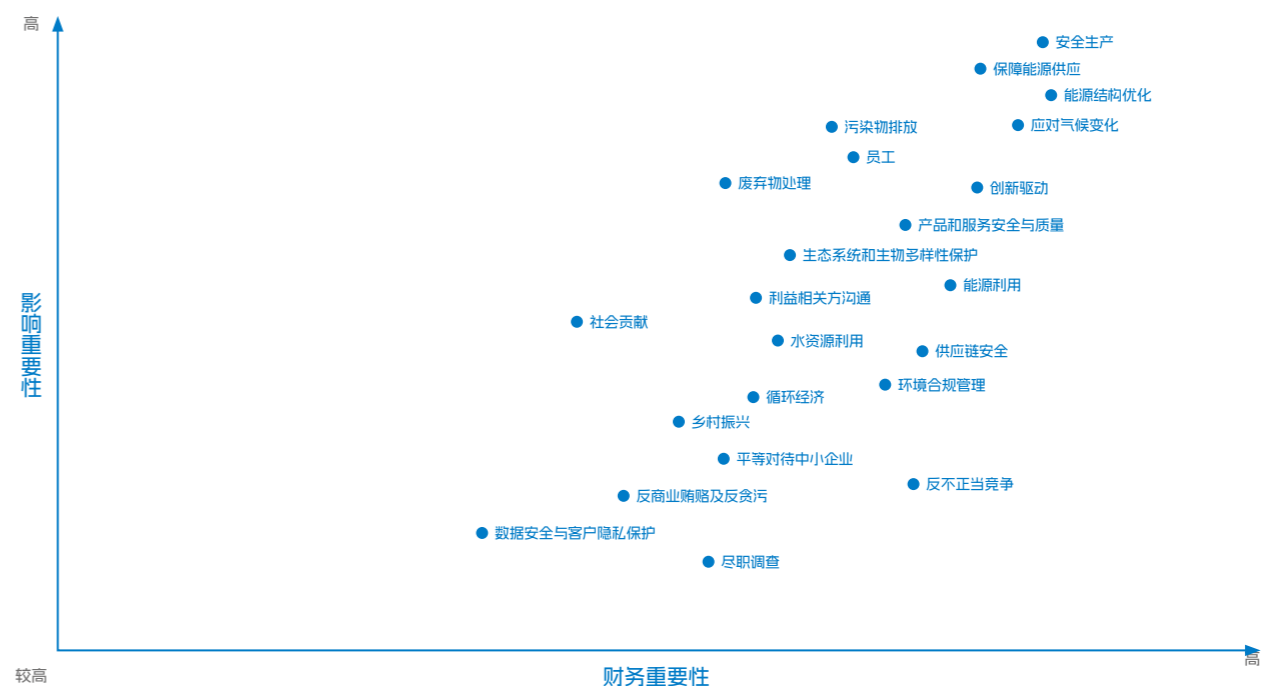
公司董事会下设环境、社会及治理 (ESG) 委员会，负责 ESG 相关事务的顶层设计与监督。公司按照“识别—调研—评估—排序”全流程开展双重重要性议题论证工作，围绕治理、战略、影响/风险/机遇管理、指标/目标四要素完善 ESG 管理体系，并通过常态化沟通机制回应利益相关方关切。

## 重要性议题分析

公司按照上交所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）要求，从“影响重要性”（公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响）和“财务重要性”（议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响）两个维度，系统识别年度 ESG 重要性议题。



上海电力 2025 年度重要性议题识别<sup>①</sup>



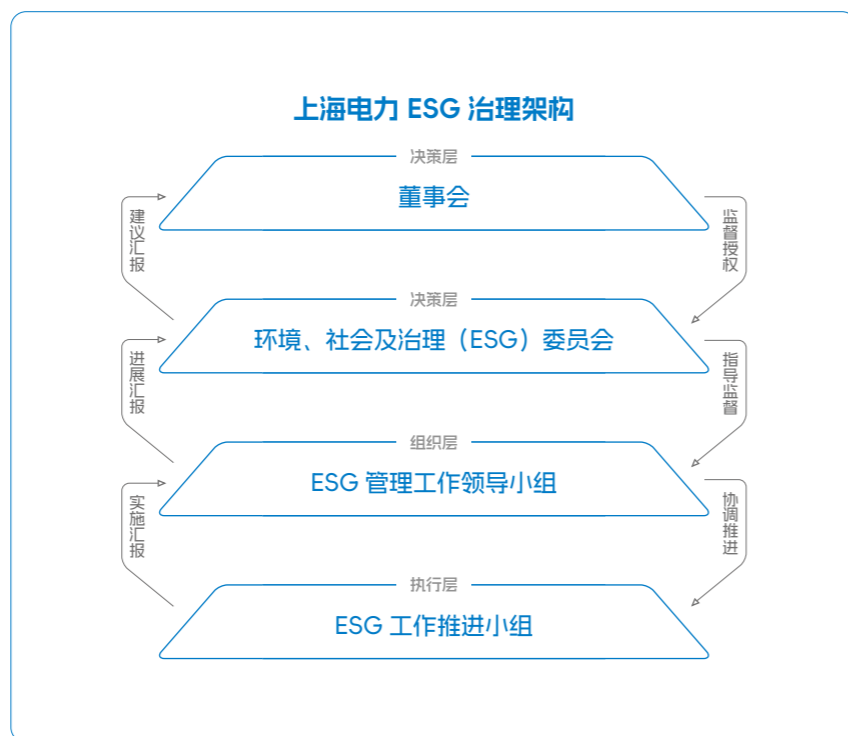
注<sup>①</sup> 经系统评估，公司当前在产业链运营及技术研究、开发、应用等环节均未涉及科技伦理范畴。遵照《指引》的实质性要求，科技伦理议题在本阶段不构成重大影响，故不进行特定披露。公司将继续密切关注科技发展趋势及监管规则变化。

## 四要素披露

### 治理

公司持续优化 ESG 治理架构，明确“决策层—组织层—执行层”三级职责分工。

公司围绕 ESG 治理、战略、影响 / 风险 / 机遇管理、指标 / 目标四个维度，构建系统化的 ESG 管理体系。



**决策层**

董事会负责公司 ESG 战略、目标、报告、气候风险等重大事项的审议与监督

环境、社会及治理 (ESG) 委员会由董事及独立董事构成，负责订立可持续发展战略、监督 ESG 事宜，并向董事会汇报

**组织层**

ESG 管理工作领导小组由公司管理层与各部门负责人共同组成，负责公司 ESG 议题识别、报告编制、活动规划，并定期向环境、社会及治理 (ESG) 委员会汇报管理进程

**执行层**

ESG 工作推进小组由公司各部门、三级公司负责人及联络员组成，负责 ESG 计划执行、信息收集、绩效报送，组织实施 ESG 相关活动

### 战略

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，全面落实“均衡增长战略”，以“做强做优做大上海、健康有序发展国内、精准布局决胜海外”为主线，坚持效益优先、坚持风险可控、坚持增量做优，高质量统筹推进境内外发展，全力以赴成为世界一流清洁能源企业。

**境内**

坚持清洁发展不动摇，坚决扛牢能源保供与绿色转型主体责任，以风电指标为重点，光伏坚持效益优先，积极培育壮大新兴产业；着力推进火电产业转型升级，力争成为行业标杆

**境外**

突出重点国别、优势产业、管控优化、风险防控的“四个聚焦”，强化“两个保障”，进一步将境外投资聚焦于对华政治关系好、市场空间大、经济前景佳、国际信誉优、投资风险低的“五好国别”。以国际清洁能源开发与绿色低碳合作为核心，形成“绿地开发、开发权收购、公开投标、优质项目开发权并购”的多元发展，实现量的增长与质的提升

公司将 ESG 理念深度融入战略决策与生产经营全过程，通过绿色低碳转型、国际化布局、科技创新驱动，实现经济效益、社会效益与环境效益的协同增长。

### 影响、风险和机遇管理

公司结合外部环境变化和公司业务发展情况，系统推进影响、风险和机遇管理各项工作，通过前瞻性的风险规划与科学的管理机制，推动风险向机遇的积极转化，确保影响、风险和机遇管理流程形成闭环。

公司重点关注的 ESG 风险包括气候变化、安全生产、能源保供、境外运营等。针对上述风险，公司已制定专项应对措施并纳入日常管理。

#### 上海电力影响、风险与机遇管理流程

**识别和评估**

聚焦行业特点与风险易发领域，综合运用定量与定性分析方法，精准识别需重点关注的 ESG 风险

**监测和管理**

构建全方位风险监控体系，健全风险预警机制，做到早识别、早预警、早处置

**处置和应对**

依据风险类别与等级，灵活采取风险规避、降低、分担或承受等策略，统筹风险防范与机遇把握，探索风险向机遇转化的可行路径

## 目标与指标

公司坚持经济、社会与环境协同发展，紧扣 ESG 关键议题，以目标与指标为牵引，推动管理效能持续提升。

### 安全生产

责任性安全事故

**0 发生**

### 不发生

重伤及以上人身责任事故  
 一般及以上设备事故  
 灰库垮坝事故  
 一般 B 类及以上铁路交通事故  
 一般及以上电力安全事故  
 责任性一般及以上网络安全事件

安全生产

**0 伤亡**

### 应对气候变化

#### 碳达峰行动

深入践行国家“双碳”战略，严格落实碳排放管控要求，推动全口径碳排放强度持续下降，稳步推进既定碳达峰节点目标落地

#### 碳资产运营

持续完善碳资产管理与碳配额交易机制，深化绿电、绿证市场化运营，推动低碳管控与价值创造协同提升

#### 全球绿色运营

健全境外项目气候合规与低碳管理体系，严格遵守属地环保与低碳要求，推进海外项目绿色运营，实现国际化发展与可持续发展价值共赢

### 能源结构优化

2030 年清洁能源装机占比力争达到

**68 %**

### 保障能源供应

实现各重要保电时段

**“零非停”**

2026 年，力争完成发电量

**888 亿千瓦时**

日均非停容量占比不高于

**0.9 %**

日均出力受阻容量占比不高于

**0.2 %**

全面提升服务于上海“五个中心”建设的能源保供能力

## 利益相关方沟通

公司积极关注利益相关方诉求，通过问卷、调研、访谈等方式建立常态化、多渠道的沟通机制，积极倾听并识别政府、国务院国资委、股东 / 投资者、员工、社区、客户、合作伙伴等关键利益相关方的责任期望，并通过多种方式开展责任实践以反馈其诉求，推动建立良好的外部发展环境，夯实企业可持续发展的内外协同基础。

主要利益相关方	责任期望	责任履行
<b>政府</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守国家政策与法律法规</li> <li>电力热力供应</li> <li>提供就业岗位</li> <li>带动经济发展</li> <li>贡献税收</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守所在国法律法规</li> <li>贯彻落实国家政策</li> <li>参加国家部委和地方政府会议</li> <li>专题汇报、报告与拜访</li> <li>依法足额纳税</li> </ul>
<b>国务院国资委</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>国有资产保值增值</li> <li>深化国资国企改革</li> <li>提高盈利能力与核心竞争力</li> <li>保障能源供应</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>认真接受监管部门的监管</li> <li>积极落实国资国企改革</li> <li>工作汇报、日常沟通</li> <li>保障能源安全供应</li> </ul>
<b>股东 / 投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>长期价值创造</li> <li>披露重要信息</li> <li>保护股东利益</li> <li>企业透明运营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升企业盈利水平</li> <li>强化信息公开</li> <li>保障股东收益分红</li> <li>强化风险管控</li> </ul>
<b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>维护员工合法权益</li> <li>保障职业健康安全</li> <li>提供合理薪酬福利</li> <li>创造有前景的职业发展平台</li> <li>关心关爱员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格劳动合同管理</li> <li>实施民主管理</li> <li>畅通员工职业生涯通道</li> <li>提供完善的职业培训</li> <li>加强在职与离退休人员关怀</li> </ul>
<b>社区</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持经营所在区域的经济</li> <li>促进社会进步</li> <li>保护环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供安全可靠的能源</li> <li>保护自然生态环境</li> <li>积极参与志愿公益</li> </ul>
<b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全可靠的能源供应</li> <li>提供专业优质的服务</li> <li>恪守商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供安全可靠的能源</li> <li>提供专业、优质、高效的服务</li> <li>依法签订合同、协议</li> </ul>
<b>合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严守政策与行业法规</li> <li>合作共赢</li> <li>负责任供应链</li> <li>共同推动电力事业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规运作</li> <li>加强互动交流</li> <li>促进技术共享</li> <li>携手合作共同发展</li> </ul>



# 01

## 低碳运营 自然共生

守自然之道，让每一度电都承载绿色使命；行低碳之路，让每一缕光都照亮美好家园。上海电力全面落实国家和上海的部署要求，始终把保障能源供应安全放在首位，以“双碳”目标为转型方向，加快能源绿色低碳转型步伐，高质量建设上海清洁高效火电项目，打造标杆示范电站，服务上海“五个中心”建设，共同构建中国新型能源体系，谱写能源高质量发展新篇章。



2025 年

公司控股装机容量

**2632.13** 万千瓦

清洁能源控股装机占比

**62.59** %

同比上升

**2.54** 个百分点

清洁能源发电量

**272.26** 亿千瓦时

同比增长

**8.18** %

# 优化能源结构 加速绿色转型

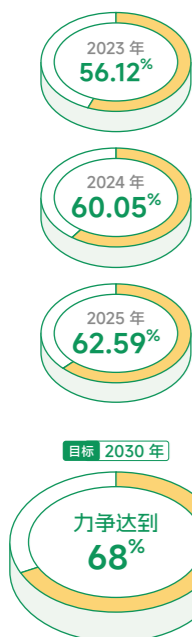
公司围绕“做强做优做大上海、健康有序发展国内、精准布局决胜海外”发展战略，持续开发清洁能源，赋能火电清洁转型，加快构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，能源结构优化成效持续凸显，为高质量发展筑牢绿色根基。

## 2025 年

风电利用小时  
**2239** 小时

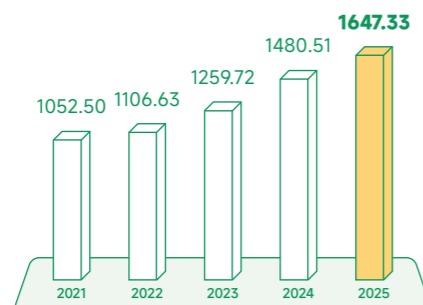
光伏发电利用小时  
**1140** 小时

## 清洁能源装机占比



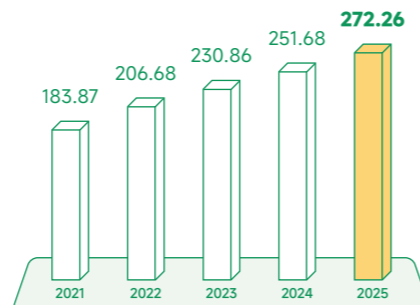
## 清洁能源控股装机容量

单位：万千瓦



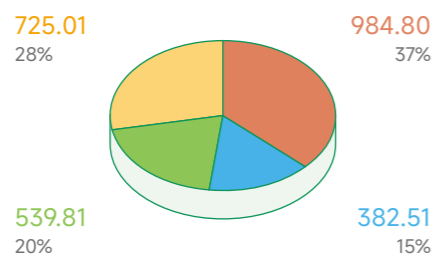
## 清洁能源发电量

单位：亿千瓦时



## 公司控股各类能源装机容量

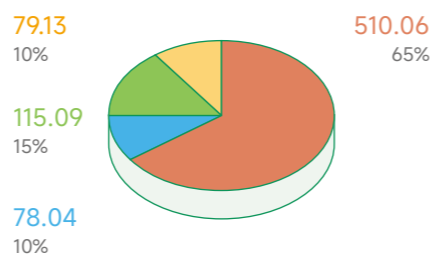
单位：万千瓦



● 煤电 ● 气电 ● 风电 ● 光伏发电

## 公司控股各类能源发电量

单位：亿千瓦时



● 煤电 ● 气电 ● 风电 ● 光伏发电



## 推进火电转型 打造标杆示范

公司坚持“做强做优做大上海”，按照“最高技术、最严要求、最高水平”大力开展清洁高效火电项目建设，统筹新建高效清洁煤电机组建设与存量机组绿色低碳转型。

在新建项目方面，全力推进漕泾综合能源中心二期项目、外高桥电厂扩容替代项目、江苏滨海火电扩建项目等一批高参数、大容量先进煤电机组建设，三个项目各建设 2 台 100 万千瓦清洁高效机组，均采用最先进的二次再热超超临界技术，能耗、污染物及灵活性调节能力均达到行业领先水平，着力打造适应新型电力系统要求的煤电绿色转型标杆。在存量机组方面，通过燃料端芦竹掺烧试验、供热改造等措施，持续提升机组效率，深挖节能降碳与调峰保供潜力。

## 2025 年

供电煤耗  
**284.02** 克 / 千瓦时

火电机组脱硫装置投运率  
**100 %**

境内火电机组脱硫效率  
**98.96 %**

脱硝装置投运率  
**99.996 %**

脱硝效率  
**86.54 %**

**案例 标杆引领——上海火电清洁转型项目**

作为上海市“十四五”重点能源建设项目，漕泾综合能源中心二期项目与外高桥电厂扩容量替代项目通过技术革新、资源集约、协同赋能，打造超大城市火电绿色转型的标杆项目，为长三角电网安全保供与能源低碳转型注入双重动能。

**世界领先的节能水平**

**漕泾综合能源中心二期项目**

- ▶ 采用二次再热超超临界技术+烟气深度余热利用工艺，供电标煤耗<270克/千瓦时，达全球领先水平
- ▶ 2026年底建成投产后，年发电量可达90亿千瓦时

**外高桥电厂扩容量替代项目**

- ▶ 供电标煤耗<265克/千瓦时
- ▶ 投产后年发电量超90亿千瓦时

**生态友好的环保标准**

**漕泾综合能源中心二期项目**

- ▶ 脱硫、脱硝、除尘系统全覆盖，排放标准优于上海及欧盟相关排放标准

**外高桥电厂扩容量替代项目**

- ▶ 同步建设高效脱硫、脱硝、除尘设施，实现大气污染物超净排放、污水废水零排放三重目标



漕泾综合能源中心二期项目效果图



外高桥电厂扩容量替代项目效果图

**新型电力系统的调峰利器**

**漕泾综合能源中心二期项目**

- ▶ 深度调峰最小出力可达20%额定功率

**外高桥电厂扩容量替代项目**

- ▶ 深度调峰最小出力可达20%额定功率

**长远转型的升级空间**

**漕泾综合能源中心二期项目**

- ▶ 预留CCUS、绿氨掺烧等绿色改造接口，适配未来低碳技术迭代

**外高桥电厂扩容量替代项目**

- ▶ 预留200万吨/年CCUS碳捕集、熔盐储能、50%绿氨掺烧条件，构建全生命周期低碳发展路径

**循环高效的建设模式**

**漕泾综合能源中心二期项目**

- ▶ 创新“发电+供热”协同模式，通过高压管网为上海化学工业区提供稳定热源，实现能源梯级利用

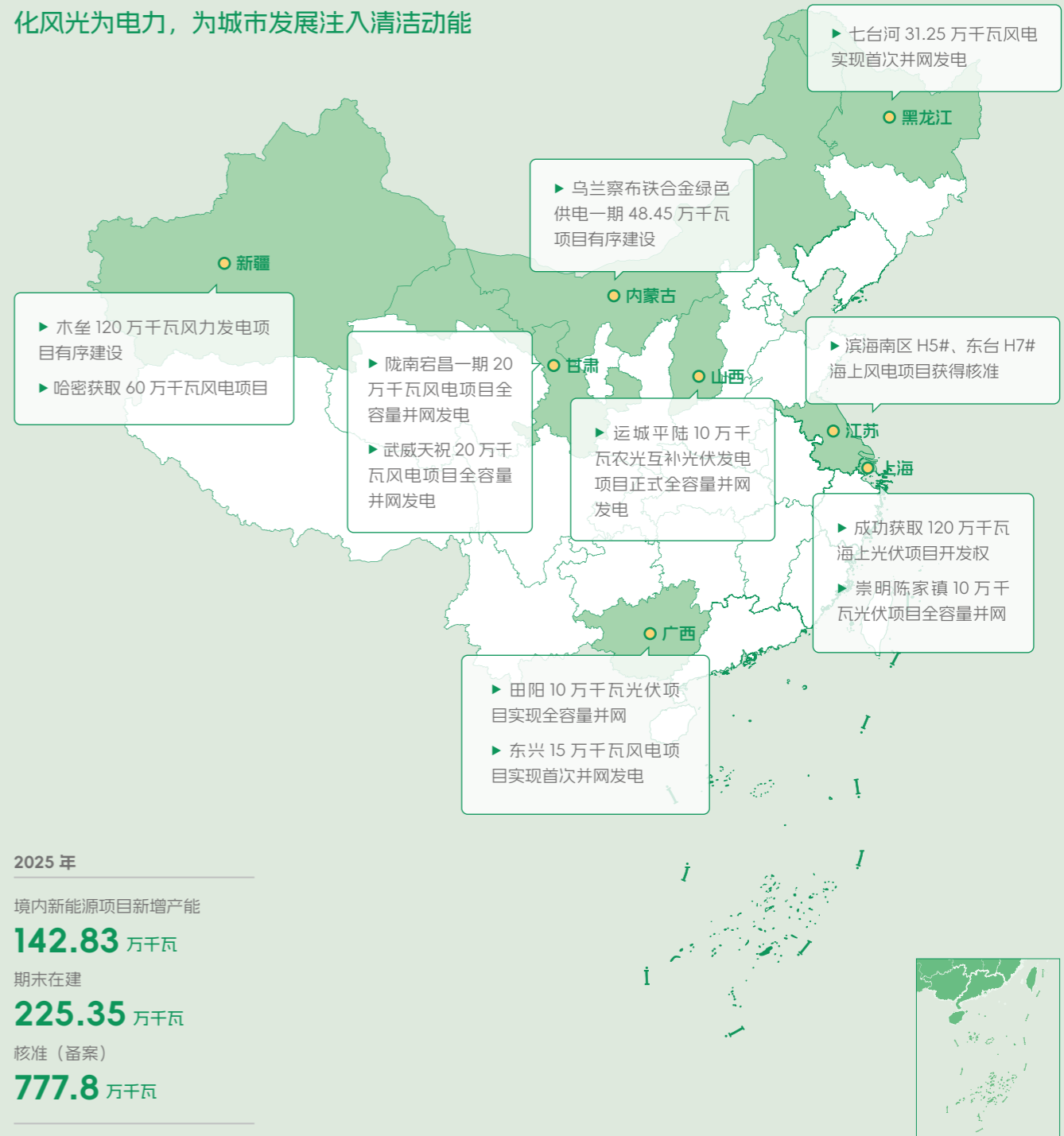
**外高桥电厂扩容量替代项目**

- ▶ 充分复用老厂土地、码头、送出通道等存量资源，减少新增用地与建设成本，缩短建设周期，践行循环经济理念

**优化境内布局 形成多点支撑**

在国内，公司坚持“优中选优”，沪内外发展并举，以风电为重点、光伏坚持效益优先，全力推进海上风光资源获取，持续加大清洁能源项目开发力度，形成多点开花、协同发展的国内清洁能源布局。目前，境内在运机组已广泛分布在中国境内24个省、自治区、直辖市。

**化风光为电力，为城市发展注入清洁动能**



### 拓展海外布局 贡献中国方案

公司积极贯彻落实“一带一路”倡议，深耕重点国别市场，加快构建项目“投建营退”全周期一体化管理体系，保持项目滚动发展态势，夯实国际化发展根基。推动清洁能源项目与属地能源结构转型深度适配，推广实施经济社会低碳转型的“中国方案”。2025年，公司境外业务实现质量与效益同步提升，境外清洁能源布局持续拓展。



#### 案例 土耳其胡努特鲁电厂海外能源项目低碳转型示范

胡努特鲁电厂是土耳其在运的高效清洁燃煤电站，有 2 台 66 万千瓦超超临界燃煤发电机组，总装机容量 132 万千瓦。项目配套建设混合电站光伏项目，且众多运行环保指标均优于欧盟标准。投产以来，年发电利用小时超过 8000 小时。



胡努特鲁电厂已成为土耳其最稳定、最高效运行的电厂

2025 年

境外控股装机容量  
**213.37** 万千瓦

境外资产总额  
**270.55** 亿元

境外业务利润总额  
**16.68** 亿元

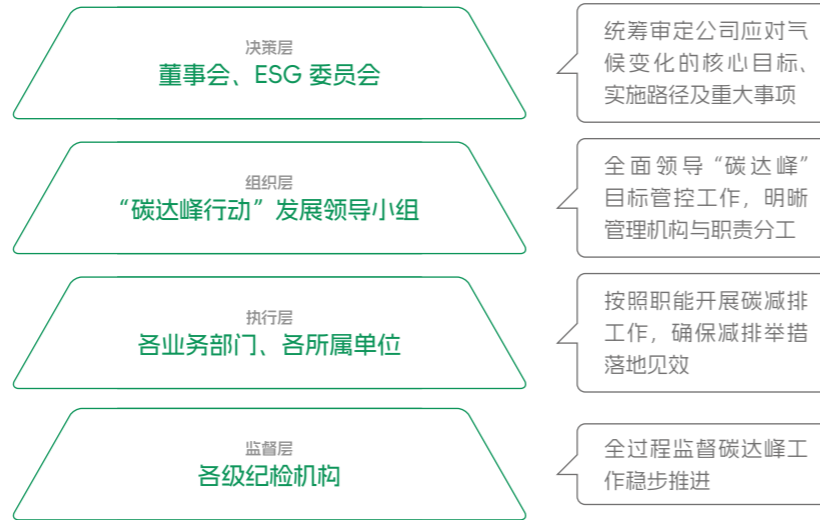
同比增长  
**110.61** %

## 应对气候变化 践行“双碳”承诺

公司立足国家“双碳”发展大局，持续完善碳排放管理体系，探索科学高效的碳达峰实施路径，以能源结构转型、低碳技术创新、管理能力提升为抓手，系统性推进降碳、减污、扩绿、增长，协同应对气候变化挑战。

### 健全治理架构 协同气候行动

公司将气候变化应对全面融入 ESG 治理体系，构建“决策—组织—执行—监督”四级联动管理架构，确保碳达峰碳中和目标、路径与实践创新有序落地。



### 明确战略路径 引领低碳前行

公司积极响应国家“双碳”战略部署，将应对气候变化融入公司发展战略与生产经营全流程，加快绿色低碳转型，紧紧围绕“存量提质、增量做优、蓄势未来”，进一步推动绿色火电转型，打造标杆示范项目；全力推进新能源发展，巩固优势地位；有力有序布局虚拟电厂、绿电直连、储能等创新业态，激活发展新动能；积极探索“新能源+气象”商业模式，发挥“新能源+”融合协同绿色发展效应。

公司编制《上海电力碳达峰行动方案》《上海电力关于加快落实上海市绿色低碳转型发展的行动方案(2024-2027)》《2025年度上海电力碳达峰自评报告》《碳排放管理办法》等多项文件，明确碳达峰目标与六大重点任务，制定2026年度重点任务计划，将绿色低碳理念贯穿企业发展全过程。



### 识别风险机遇 强化系统韧性

公司持续完善气候风险管理流程，将气候风险管理融入企业全面风险管理体系，系统识别、评估气候变化带来的实体风险与转型风险，制定针对性应对措施，同时积极把握低碳转型带来的市场、技术、产业发展机遇，在应对气候变化中筑牢发展根基、培育增长动能。

风险类型	风险描述	风险影响	应对措施
实体风险	<b>急性风险</b>	极端天气如暴雨、台风、洪水等	<ul style="list-style-type: none"> <li>低洼地区淹水、边坡坍塌、设备故障率上升</li> <li>物流运输、供应链中断，户外作业安全风险加剧，影响生产连续性</li> <li>火灾、冻害等安全事故发生概率增加</li> <li>应急能源消耗激增，运营成本临时抬升</li> </ul>
	<b>慢性风险</b>	全球气温升高、降水模式改变、水资源紧缺、长期干旱等	<ul style="list-style-type: none"> <li>设备冷却水、运营场所制冷/采暖需求大幅增加，能耗攀升</li> <li>温度敏感型生产设备运行稳定性受到影响，维护成本增加</li> <li>水资源供需矛盾加剧，高耗水工艺生产受限</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>升级极端天气监测预警体系，建立多渠道预警信息同步机制</li> <li>新运营场地选址前置气候风险专项评估，纳入项目立项硬性要求</li> <li>制定分级分类应急预案，明确各场景应急响应流程与责任分工</li> <li>实施关键电力设施防护加固工程，提升设施抗灾抗风险能力</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>加快能源结构清洁化转型，加大新能源投资与开发力度</li> <li>推进水资源高效利用，改造淘汰高耗水工艺，推广水循环利用技术</li> <li>升级发电设备散热、冷却系统，提升设备耐高温、低水耗运行性能</li> </ul>

风险类型	风险描述	风险影响	应对措施
政策和法规风险	国内外应对气候变化政策日趋严格	<ul style="list-style-type: none"> <li>面临更严苛的碳排放总量、强度限制，碳税等合规成本增加</li> <li>现有生产设备、工艺因不满足新规，存在减产、停产或技术改造需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立政策法规动态跟踪与参与机制，专人研判气候变化相关政策走向，积极参与行业政策制定研讨</li> <li>制定碳排放精细化管理计划，落地节能减排技术改造项目</li> </ul>
碳市场风险	碳交易市场逐步完善，碳排放配额分配趋严	<ul style="list-style-type: none"> <li>控排范围内电厂碳排放合规成本显著增加</li> <li>配额不足可能导致生产经营受限，碳资产管理难度加大</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>常态化开展企业碳排放盘查与核查，精准掌握碳排放基数</li> <li>建立碳市场信息跟踪体系，动态调整碳交易策略，规避价格波动风险</li> <li>强化碳资产管理，深度挖掘减碳空间，探索碳资产增值盈利机遇</li> </ul>
转型风险	低碳技术迭代速度加快，技术成熟度存在不确定性	<ul style="list-style-type: none"> <li>新技术应用效果未达预期，设备故障率偏高，面临技术替代风险</li> <li>研发投入、设施建设投资加大，短期运营成本上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>采取多技术路线并行策略，布局成熟度不同的低碳技术，分散技术风险</li> <li>组建高水平科技人才队伍，聚焦关键技术攻关与节能技术研发创新</li> <li>深化与高校、科研机构、行业企业的产学研合作，联合研发推广低碳技术</li> </ul>
市场需求变更风险	市场对绿色低碳能源产品的需求持续提升	<ul style="list-style-type: none"> <li>新兴用能领域对电力供应的稳定性、质量提出更高标准</li> <li>传统能源产品市场竞争加剧，市场份额存在下降风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化能源结构，提升新能源消纳与供电稳定性</li> <li>提升电网智能化水平与新能源消纳能力，保障电力供应稳定性与高质量</li> </ul>
利益相关方关注风险	投资者、社会公众等利益相关方对公司气候变化行动关注度提高	<ul style="list-style-type: none"> <li>若气候变化应对行动未达预期，易引发利益相关方负面评价</li> <li>企业品牌形象、资本市场认可度可能受到影响</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加快公司绿色低碳转型步伐，壮大新能源产业规模与竞争力</li> <li>完善气候变化信息规范化披露体系，提升信息透明度</li> <li>建立利益相关方常态化沟通机制，及时回应诉求，维护企业良好形象</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	应对措施
市场机遇	低碳能源市场、碳资产交易空间扩容	<ul style="list-style-type: none"> <li>深化国际能源合作布局，联合属地企业、政府共建清洁能源项目，拓展境内外低碳能源市场版图</li> <li>构建全流程碳资产管理体系，建立科学碳资产核算机制，通过节能减排挖掘碳资产增量</li> <li>积极参与碳市场交易，制定碳资产交易策略，实现碳资产保值增值，打造新的利润增长点</li> </ul>
技术机遇	新能源发电、储能、碳捕获与封存 (CCS/CCUS) 等低碳核心技术商业化进程加快	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大新能源发电、储能、CCUS 等关键技术研发资金投入，深化产学研协同创新机制</li> <li>落地新技术示范应用项目，开展技术效果验证与优化迭代，形成可复制、可推广的技术应用方案</li> <li>搭建低碳技术成果转化平台，推动成熟技术快速落地生产，转化为实际生产力</li> </ul>
产品与服务机遇	市场对绿色能源产品、定制化低碳能源服务的需求持续增长	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展绿色能源市场需求精准调研，挖掘不同场景、不同用户的差异化需求</li> <li>开发多元化绿色低碳能源产品，建立用户需求分析体系，定制个性化能源解决方案</li> <li>依托新技术、新设备、新工艺，打造全场景绿色低碳能源替代方案，提升产品服务核心竞争力</li> </ul>
影响力机遇	积极参与气候变化应对、能源行业低碳规则标准制定、全球清洁能源转型建设，可显著提升企业品牌形象与行业影响力	<ul style="list-style-type: none"> <li>攻坚绿色低碳核心技术研发，落地标杆性气候变化应对项目，夯实品牌硬实力</li> <li>深度参与国内外能源低碳领域交流合作，主动参与行业规则与标准制定，提升行业话语权</li> <li>全面履行低碳发展社会责任，完善绿色低碳发展信息披露，向利益相关方传递负责任的企业形象，提升品牌美誉度与国际影响力</li> </ul>

### 锚定减排方向 跟踪减排实效

公司以“双碳”目标为引领，通过优化能源结构、加强碳资产管理、加快数智化转型等多元举措，稳步降低碳排放强度。为保障减排目标落地，公司构建碳达峰行动目标责任评价考核制度，推进碳强度与碳排放总量“双控”考核，配套建立年度重点工作进展报告及中期跟踪评估机制，将碳达峰、碳中和落实情况与二氧化碳排放年度控制指标纳入重点部门和单位考核体系，以闭环管理驱动低碳发展行稳致远。

2025 年，公司气候治理与低碳转型工作稳步推进，碳排放管控持续强化，全口径温室气体排放强度较 2024 年同比下降，绿色发展内生动能持续充沛。

指标	单位	2024	2025
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	4626.66	4494.38
直接温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	4619.75	4486.59
间接温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	6.91	7.79
温室气体排放强度	克 / 千瓦时	599.7	574.49

公司正有序推进范围三排放<sup>①</sup>的核算体系建设，计划进一步完善范围三排放数据，并逐步将其纳入管理目标体系。

结合发展实际，公司明确 2026 年及“十五五”期间气候行动专项目标

#### 碳达峰行动

深入践行国家“双碳”战略，严格落实碳排放管控要求，推动全口径碳排放强度持续下降，稳步推进既定碳达峰节点目标落地

#### 碳资产运营

持续完善碳资产管理与碳配额交易机制，深化绿电、绿证市场化运营，推动低碳管控与价值创造协同提升

#### 全球绿色运营

健全境外项目气候合规与低碳管理体系，严格遵守属地环保与低碳要求，推进海外项目绿色运营，实现国际化发展与可持续价值共赢

#### 案例 罗马尼亚 Prime 光伏项目——中欧能源合作的降碳示范

罗马尼亚 Prime 光伏项目作为上海电力在该国的首个新能源标杆项目，于 2025 年 12 月 24 日顺利完成首次并网。项目创新应用单轴跟踪系统技术，克服长距离电网建设、跨文化协作等多重挑战。投运后预计年均减少二氧化碳排放约 10 万吨，能够有效优化罗马尼亚南部能源结构，是上海电力助力“一带一路”绿色发展的又一力证，为欧洲能源转型持续注入清洁动能。



罗马尼亚 Prime 光伏项目

注 ① 依据《温室气体核算体系》(Greenhouse Gas Protocol, 简称 GHG Protocol)，范围三排放指企业价值链中发生的、除范围二以外的所有间接温室气体排放。

## 驱动绿色创新 培育新质动能

公司坚持绿色化与数智化深度融合的发展方向，以科技创新为引领，布局新兴产业赛道，深耕低碳核心技术攻关，加速数智化转型与智慧电厂建设，以创新链延伸产业链、以技术突破带动价值提升，持续增强绿色低碳发展的内生动力与核心竞争力。

### 布局新兴赛道 培育绿色动能

公司聚焦能源场景的创新突破，着力培育虚拟电厂、“新能源+”融合模式、城市楼宇供能、新型储能、绿电直连等新兴产业，以多元路径推动能源供给与消费模式升级，持续增强绿色低碳发展的内生动力。

#### 虚拟电厂技术突破

- ▶ 推进虚拟电厂建设，完善虚拟电厂平台功能，提升平台在资源聚合、运行监测、调度响应等方面的能力
- ▶ 加快沪内分布式光伏、用户侧储能，同步推进可调负荷聚合工作，持续扩大虚拟电厂可调资源规模

#### 探索“新能源+”商业模式

- ▶ 积极推动“新能源+气象”发展模式，深化场景融合与落地应用，以气象技术赋能新能源项目开发，优化资源研判能力，持续增强新能源产业综合运营能力

#### 城市楼宇供能

- ▶ 前滩、世博、西岸等能源站已稳定运行，持续扩大清洁供能覆盖范围
- ▶ 加快临港综合智慧能源站建设，将103总部湾、顶科社区项目打造为城市供能标杆

#### 储能产业综合示范

- ▶ 吴泾电厂102兆瓦/228兆瓦时独立储能电站项目于2025年8月31日全容量并网，是上海市首个电网侧独立储能电站。项目利用闲置土地建设，通过谷充峰放模式降低电网峰谷差，提升区域电网调节能力



绿能公司前滩综合智慧能源项目通过技术创新和管理手段，为用户侧综合智慧能源高质量发展贡献力量

#### 案例 创新绿电直连模式 赋能园区低碳转型

乌兰察布铁合金绿色供电一期项目总建设规模48.45万千瓦，其中风电装机32.3万千瓦、光伏装机16.15万千瓦。项目创新采用绿电直连园区模式，所发新能源电力全部由工业园区内新增负荷就地消纳，有效提升园区终端用能的绿色电力占比，大幅削减化石能源消耗与碳排放，以绿色供电创新实践助力工业园区低碳高质量发展。



乌兰察布铁合金绿色供电一期项目

#### 案例 打造上海首个同时具备实时调峰和调频能力的虚拟电厂

公司打造上海市首个同时具备实时调峰和调频能力的虚拟电厂，除参与上海电网响应外，还参与华东电网互济响应，为长三角区域电力保供作出贡献。该项目实现突破性技术创新，在调峰同时主动参与电网调频工作，通过云端算法控制，实现11个场站、5个品牌、209台逆变器同时参与调频，成为国内首个分布式光伏参与调频的虚拟电厂。



上海区域综合智慧零碳电厂



### 数智赋能低碳 技术驱动转型

公司聚焦绿色低碳转型核心需求，以数智化与低碳技术双轮驱动，加速构建绿色创新体系。一方面，重点推进 CCUS、生物质掺烧等关键低碳技术的研发与示范应用，破解煤电机组深度降碳难题；另一方面，全面推动数字技术与能源业务深度融合，以智慧电厂赋能绿色运营，提升全要素生产率与跨国运营效能。

#### 低碳技术攻关

- ▶ 上海长兴岛 CCUS 创新示范项目连续稳定运行，已累计捕集二氧化碳超 16 万吨，创造并保持火电行业碳捕集与利用装置连续运行最长纪录，成为老旧煤电机组转型发展的成功实践案例
- ▶ 在匈牙利、土耳其、塞尔维亚等境外新能源项目中，结合属地气候、地质与生态特点，优化光伏、风电、储能技术方案，推动先进清洁能源技术与属地场景适配融合，持续提升绿色低碳技术国际化应用水平
- ▶ 加强与国际同行、科研机构的技术交流，持续提升绿色低碳技术国际化应用水平

#### 数智化转型

- ▶ 推进建设新一代煤电数字孪生电厂，2025 年完成智慧火电总体方案设计与评审，计划 2026 年完成智慧火电建设 EPC 招标和生产机房、管理机房基础建设，以降低供电煤耗，减少碳排放，提升清洁发电水平

#### 知识链接

#### 数字孪生电厂

通过数智化技术构建物理电厂的实-虚映射交互，实现：

**实时感知**  
全面监测设备状态

**智能分析**  
AI 驱动预测优化

**精准控制**  
智能控制、闭环决策

**协同管理**  
云边端一体化运营

#### 案例 国内首例百万千瓦机组高比例掺烧生物质创新实践

公司以生物质掺烧为重要抓手，探索煤电机组减碳降碳新路径，重点推进漕泾电厂芦竹掺烧技术攻关与示范应用。漕泾电厂持续开展生物质掺烧相关研究，实现国内首例百万千瓦机组共磨全炉 22% 热值比例掺烧生物质的关键性技术突破，为煤电机组低碳化改造提供了技术支撑，也为城市农林废弃物资源化利用开辟了新路径。

#### 案例 培养“AI+”专业队伍，赋能绿色低碳转型

数字化转型的关键在于人才的跨界融合。2025 年，公司积极动员并组织专业骨干参与国家电投集团和上海市经济和信息化委员会主办的 2025 年“人工智能”技能竞赛，以赛促学。公司 12 名选手晋级国家电投集团决赛，1 人获三等奖，公司获评优秀组织奖；6 人晋级上海市经信委主办的 2025 年职业技能大赛（AI+ 绿色低碳方向）决赛，斩获二等奖，团体总排名位列上海市第二。

## 夯实环境合规 筑牢生态底线

公司始终将生态环保合规作为发展的底线红线，持续完善全流程、全层级、全周期的环境管理体系，严格落实境内外生态环保法律法规要求。开展生态环保专项监督检查，全面排查环境风险隐患，坚持问题导向、举一反三，狠抓环保问题整改闭环，全面提升生态环保合规管理水平，为企业高质量发展筑牢环保合规根基。

## 健全管理闭环 保障制度实效

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《生态环境保护管理工作规定》《生态环保奖惩管理规定》《安全环保考核激励实施细则》等环境管理制度，并编制《上海电力推动美丽中国建设暨生态环境保护专项实施方案》，构建系统化、规范化、闭环式环境管理体系，将生态环保责任层层分解、落实到岗、考核到人。

公司常态化开展生态环保监督检查，聚焦重点领域、关键环节与突出问题，全面排查环境风险隐患，持续推动问题整改闭环。完善环保监督考核机制，强化环保奖惩与责任追究，将环保整改成效纳入各单位考核体系。同时，组织开展环保法律法规与管理技能培训，不断提升全系统生态环境治理能力和风险防控水平。

2025 年，公司接受中央生态环境保护督察组现场督察，并成立“中央生态环境保护督察整改工作领导小组”，全面排查整治同类问题，切实将督察成果转化为长效管理机制。

2025 年

一般及以上突发环境事件

0 发生

13 家单位

开展生态环保专项督查

按期整改率

100 %



## 提升境外合规 树立国际形象

公司在境外业务发展中，始终坚持属地化合规运营，严格遵守所在国生态环保法律法规、外商投资审查、生态保护等相关要求，规范境外子企业属地化经营体系，防范境外环境合规风险，确保项目全周期符合属地环保要求。完善境外项目安全环保管理制度规范，加强国别公司、项目公司安全环保监督管理，推进境外安全环保治理体系建设，树立中国能源企业海外合规运营、绿色发展的良好形象。

### 案例 匈牙利 Tokaj&Victor 光伏项目全主体 通过 ISO 14001 环境管理体系认证

匈牙利公司严格落实属地环保要求，所属 Victor 和 Tokaj 场站委托第三方机构开展光伏场区生物监测，按规定上报环境监测年度报告。目前，Tokaj、Victor 光伏项目下属 7 家项目公司均已顺利通过 ISO 14001 环境管理体系认证，不断提升境外项目环境管理标准化、国际化水平。



匈牙利 Victor 项目

## 推动资源集约 提升循环效能

公司建立系统化的绿色运营模式，推动低碳化生产转型，统筹推进能源、水资源等核心要素的集约管理，推广绿色低碳办公方式，全面增强资源利用综合效能，在绿色转型的征程上行稳致远。

## 精益能源管理 推动效能提升

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，构建以《节能管理办法》为核心的用能管理制度体系，持续加大节能技术改造投入，深挖机组节能潜力。通过优化机组运行方案、消除设备能耗缺陷，不断提升能源精细化管理水平，推动能源利用效率稳步提升。

目标

持续优化用能结构，  
提升能源利用效率，  
推动各项节能降耗工作取得实效

### 2025 年

综合能源消耗  
**1684.72** 万吨标准煤

综合能源消耗强度  
**4.02** 吨标准煤 / 万元

直接能源消耗  
**1677.47** 万吨标准煤

间接能源消耗  
**7.25** 万吨标准煤

综合厂用电率  
**4.08** %

### 2025 年上海电力消耗情况

#### 直接能源

煤  
**2218.24** 万吨

天然气  
**24.20** 亿立方米

油品  
**1996.50** 吨

#### 间接能源

电力  
**58635.64** 万千瓦时

其中，可再生能源（风能、太阳能）  
使用量 **44376.75** 万千瓦时，  
占比 **75.68%**

热力  
**12352.68** 吉焦

## 优化用水结构 促进节水降耗

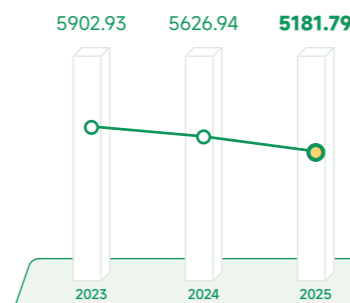
公司深化水资源全过程管理，构建以《水资源管理办法》为核心的制度体系，压实节水责任与目标，统筹优化生产用水结构，系统推进用水系统优化升级。通过实施循环水高效利用、废水梯级回用等关键举措，持续提升水资源重复利用水平，有效压减新鲜水取用量，推动水资源消耗强度稳步下降，以精益化水资源管理践行绿色发展理念。

目标

持续完善水资源管理体系，  
深化节水技术改造，  
不断提升水资源利用效率

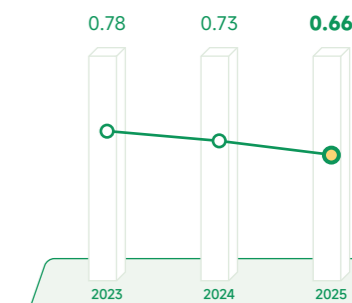
#### 水资源消耗总量

单位：万吨



#### 水资源消耗密度

单位：千克 / 千瓦时



### 深化循环经济 挖掘资源价值

公司积极推广循环经济技术应用，推进机组供热改造，推动能源梯级利用与废弃物资源化。通过探索创新实践，充分挖掘资源循环价值，有效提升资源利用效率与经济效益，持续深化循环经济模式在能源生产与运营中的落地应用。

#### 目标

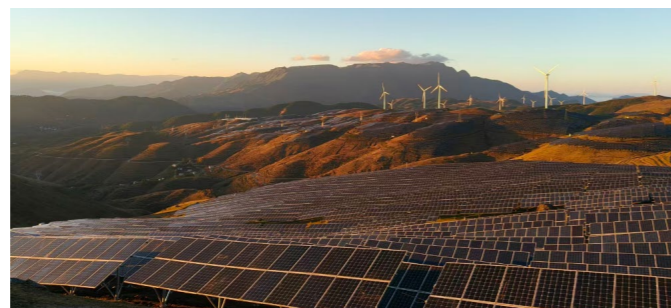
持续推进资源综合利用与循环发展，不断提升生产经营过程中废弃物资源化利用水平，助力构建绿色低碳的循环经济体系

#### 案例 余热高效利用，赋能绿色循环

2025 年，漕泾电厂赛科供热改造项目顺利完成，正式向上海赛科石油化工有限公司稳定供热，既满足工业用户用热需求，也大幅提升机组余热利用效率，降低机组能耗水平与碳排放强度，促进区域能源的循环利用。

#### 案例 废旧组件循环利用，安全效益双提升

上海电力云南巧家电站充分利用兄弟场站“以大代小”更换下来的废旧小组件，在电站红线范围内选定安全区域，将 1.19 兆瓦峰值方阵进行移位修复，于 11 月 16 日完成改造，年恢复发电能力 137.54 万千瓦时，折合年收益 46.19 万元。该项目充分利用废旧物资，在实现经济效益最大化的同时，有效降低技改投资与环保风险。改造后，不仅解决每年组件被覆冰砸坏的风险，也保障冬季运维人员的安全。



云南巧家电站循环利用后

#### 2025 年

废弃物循环利用率  
**443.48** 万吨

火电机组产生粉煤灰  
**229.14** 万吨

综合利用  
**229.14** 万吨

综合利用率  
**100** %

漕泾电厂掺烧污泥  
**6.83** 万吨

实现污泥无害化、减量化、资源化处置

### 践行绿色办公 营造节约氛围

公司将绿色低碳理念融入日常办公运营全过程，制定《本部大楼低碳办公行动方案》，发布《“节”尽所能，“紧”上添花》绿色办公倡议，开展“世界环境日”“全国低碳日”等环保宣传教育活动，持续降低办公环节的资源消耗与碳排放。2025 年春节期间，公司组织开展上电大厦“绿色低碳贺新春”专项节能行动，将传统节日与绿色理念有机结合，营造简约适度、绿色低碳的节日氛围。

#### 《“节”尽所能，“紧”上添花》绿色办公倡议

##### 一少

##### 少用一张纸



- ▶ 推行无纸化办公、无纸化会议，优先使用电子文档签批
- ▶ 双面打印，减少彩印
- ▶ 打印前预览，减少错误浪费，废纸背面再利用

##### 二关

##### 随手关灯关电



- ▶ 充分利用自然光，白天优先关灯
- ▶ 电脑设置 5 分钟自动熄屏，离座超过 15 分钟关闭显示器
- ▶ 公共区域最后一人离开时关灯

##### 三节

##### 节约用水



- ▶ 随手关闭水龙头，发现滴水、渗漏及时报修
- ▶ 洗手、清洁适量用水
- ▶ 开会提倡自备水杯，少饮瓶装水，若喝剩半瓶水应带走

##### 四调

##### 合理调节空调



- ▶ 夏季空调不低于 26°C，冬季不高于 20°C；
- ▶ 天气好时优先自然通风，再考虑开启空调；
- ▶ 开空调时关闭门窗

##### 五省

##### 舌尖上的节省



- ▶ 适量、均衡取餐，践行“光盘行动”
- ▶ 减少一次性餐具使用，降低白色污染

#### 2025 年

办公大楼屋顶光伏  
年减排二氧化碳当量  
**50.35** 吨

办公大楼生活用水量  
**1.09** 万立方米

## 精准污染防控 守护碧水蓝天

公司坚持源头防控、过程管控、末端治理相结合,持续健全“三废”全过程管理体系,从管控大气、水、固废污染物排放,加快环保设施升级改造,不断提升污染物治理精细化水平,确保各类污染物稳定达标排放,持续改善环境绩效。

### 深化大气治理 力促超低排放

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》,落实“超净排放”标准,持续优化大气污染物全过程管控,从小时管控向瞬时管控延伸,确保大气污染物稳定达标排放。2025年,外高桥电厂、漕泾电厂、长兴岛电厂等完成在线监测设备更新;田集电厂完成煤场封闭改造,有效降低煤场无组织粉尘排放。

同时,公司积极落实地方空气质量改善专项攻坚要求,在重污染天气、大气污染防治攻坚期间,实施更严格的排放管控措施,为区域空气质量改善贡献力量。



田集电厂

**目标**

2026年,  
三项大气污染物排放达标率  
**99%以上**

### 强化废水治理 提升回用水平

2025年

废水排放总量  
**649.12**万吨

废水排放浓度  
**0.083**千克/千瓦时

### 规范固废处置 确保安全合规

**目标**

**不发生**  
生态环境违法违规事件

2025年

各单位三项大气污染物 排放达标率 <b>99.997%</b>	二氧化硫排放总量 <b>5574.15</b> 吨 二氧化硫排放浓度 <b>0.071</b> 克/千瓦时
氮氧化物排放总量 <b>11896.04</b> 吨 氮氧化物排放浓度 <b>0.152</b> 克/千瓦时	烟尘排放总量 <b>321.54</b> 吨 烟尘排放浓度 <b>0.0041</b> 克/千瓦时

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》,持续完善废水处理管控体系,优化废水处理工艺,推进废水梯级回用与资源化利用,确保生产废水、生活污水稳定达标排放。2025年,田集电厂完成一期高盐废水零排放改造,实现一期高盐废水终端处置;长兴岛电厂完成废水在线监测设备升级,进一步提升废水排放实时监控能力。

**案例 脱硫废水系统优化, 环保与效益双赢**

土耳其胡努特鲁电厂针对厂址所在地隶属伊斯肯德伦湾海龟筑窝保护区对出水极高的要求,结合项目特点,对脱硫废水系统进行十余项技术创新与优化,月处理废水量约5000立方米,运行成本显著优于传统方案,为同类型项目提供可复制的技术范本。

公司强化固体废物管理,做好固废综合利用、环保税减免、中间转运等工作,做到底数清、去向明、管理严。强化对危废协议签订、贮存设施建设、危废标识标签设置、危废管理台账填报、合规处置情况的监管力度,以闭环管理提升风险防控能力,持续夯实绿色运营根基。

2025年

无害废弃物排放量 <b>453.00</b> 万吨 无害废弃物排放密度 <b>57.90</b> 克/千瓦时	有害废弃物排放量 <b>1360.34</b> 吨 有害废弃物排放密度 <b>0.0174</b> 克/千瓦时
---	--

## 助力生态韧性 共筑绿色未来

公司始终坚持生态优先、绿色发展理念，在能源项目开发建设运营全过程中，高度重视生物多样性保护与生态修复，统筹境内外生态保护实践，推动能源开发与生态保护协同共生，持续提升生态系统韧性，以实际行动守护人与自然和谐共生的美好家园。

## 因地制宜开发 打造生态样板

公司在清洁能源项目建设中，始终将生态保护与修复放在重要位置，结合不同场景的生态特征，因地制宜打造生态友好型能源项目，实现能源开发与生态保护双赢，持续提升区域生态系统韧性。

### 项目前期

- ▶ 开展生态影响评价与生物多样性调查，避让生态保护红线、自然保护区、重要生态功能区、珍稀濒危物种栖息地等环境敏感区域，从源头规避对生物多样性的重大影响

### 项目建设期

- ▶ 优化工程设计与施工方案，采取严格的生态保护措施，严控施工范围，减少地表扰动和植被破坏，降低对动植物栖息地的干扰

### 项目运营期

- ▶ 持续开展生态监测，落实生态修复与补偿措施，推动区域生态系统保护与恢复



崇明陈家镇 10 万千瓦渔光互补项目

崇明陈家镇 10 万千瓦渔光互补项目于 2025 年 12 月 18 日正式全容量并网发电，预计年平均发电量约 1.18 亿千瓦时，每年可减少二氧化碳排放量约 10 万吨。该项目创新采用预应力悬索柔性光伏支架技术，相较于传统支架，最大限度减少对水域生态及渔业养殖的影响，为区域内水主生物保留了更完整的栖息空间。

项目范围内可利用土地主要为蟹塘，首创“上可发电、下可养蟹、空间复用、多产融合”的立体发展模式，在不改变原有蟹塘养殖功能的前提下，实现土地资源的高效复合利用，打造新能源开发与特色水产养殖协同发展的典范。项目运营期间，持续开展水质和生物多样性监测，各项指标均保持良好，在提供清洁电力的同时，保护了水域生态系统与生物多样性。

## 案例 上可发电、下可养蟹——崇明陈家镇打造渔光互补立体生态新样板

## 全球协同共建 守护美丽家园

公司深耕境外重点国别市场，在项目开发运营中充分尊重属地生态保护法律法规与生态环境特征，因地制宜开展生态保护实践，积极参与属地生态保护公益行动，推动跨区域生态协同共建。在此基础上，公司打造了多个具有国际影响力的标杆案例，相关项目成功入选全球青年发展行动计划典型案例，获得了属地政府、媒体与社会公众的高度认可，树立了中国企业海外生态保护的良好形象。

## 案例 “映山红·保护海龟”入选全球青年发展行动计划典型案例

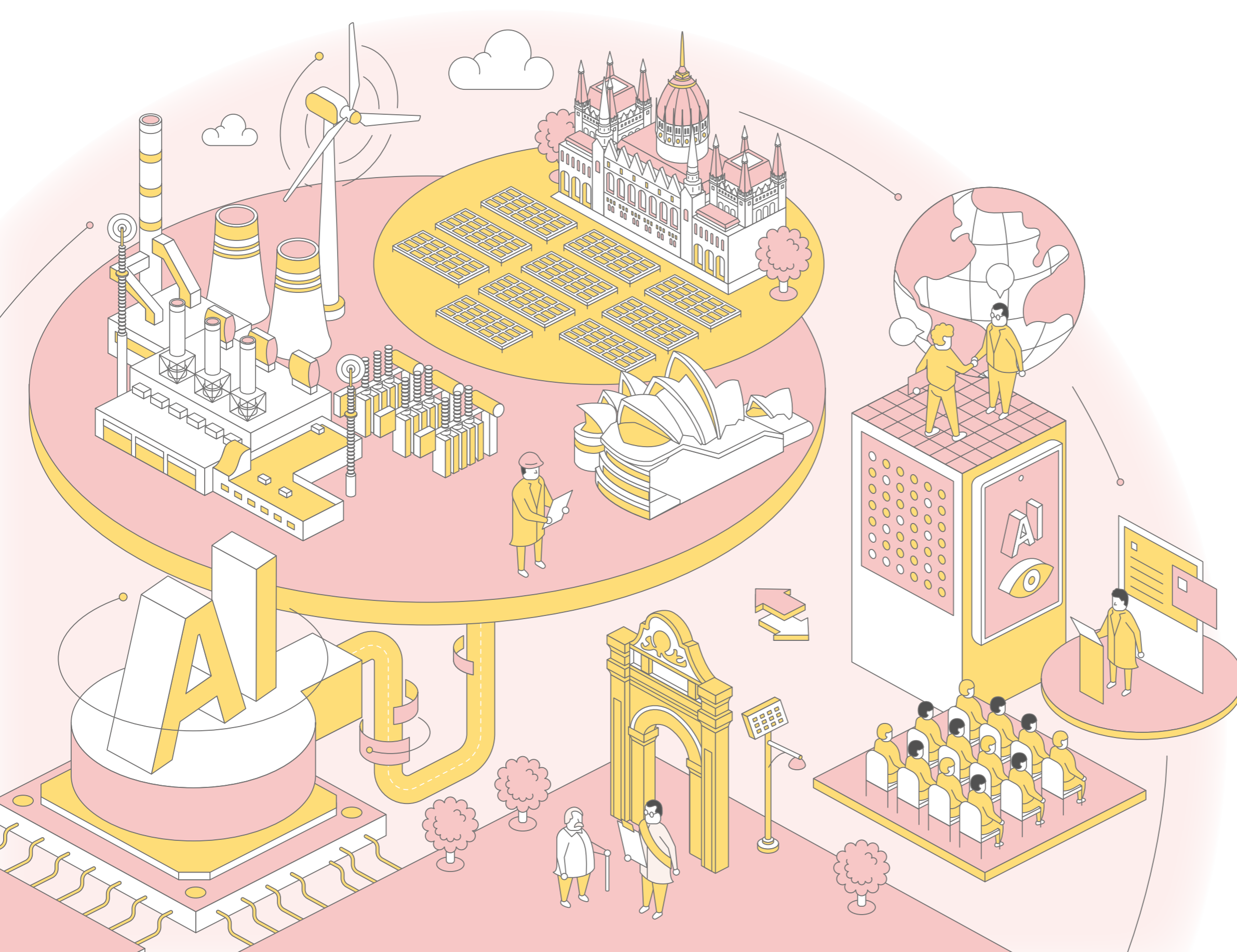
公司发起“映山红·保护海龟”项目，青年志愿者每年 5—9 月通过清理产卵地、调整光源等措施，保护濒危物种绿海龟产卵，助力超 1000 只小海龟回归大海，获当地海龟保护专家赞誉，被土耳其国家广播电视台等主流媒体广泛报道。2025 年 7 月，该项目连同公司在哈萨克斯坦开展的新能源技术人才联合培养计划，双双入选由联合国相关机构与共青团中央支持的“全球青年发展行动计划”第二批 100 个典型案例清单。



土耳其“映山红·保护海龟”项目入选“全球青年发展行动计划第二批 100 个典型案例项目”

## 案例 属地化生态管理，守护光伏场区生物多样性

匈牙利公司在光伏项目建设运营中，严格落实属地环保要求，建设绿植噪声隔离带，落实林地复植要求，降低项目建设对周边生态的影响；委托专业第三方机构制定生物监测方案，有序开展光伏场区生物监测工作，切实守护项目所在地生态平衡与生物多样性。



# 02

## 担当致远 融合共享

怀担当之心，让每一次坚守都凝聚前行底气；行共享之路，让每一份价值都惠及全球伙伴。上海电力坚定高水平推进高质量发展，持续推进“做强做优做大上海、健康有序发展国内、精准布局决胜海外”的宏伟蓝图，将 ESG 理念作为全球化运营的核心驱动力，统筹发展和安全，以新质生产力赋能产业升级，携手全球员工、供应链伙伴、客户及所在社区，共同构建具备高度韧性与包容性的可持续发展生态圈，打造世界一流的清洁能源国际化平台。



### 2025 年

安全生产投入 <b>5.22</b> 亿元	发电量 <b>782.32</b> 亿千瓦时
研发总投入 <b>2.76</b> 亿元	市场化交易总电量 <b>577.92</b> 亿千瓦时
公开采购率 <b>99.3</b> %	员工总数 <b>7500</b> 人
志愿服务总时长 <b>1200</b> 小时	

## 筑牢安全根基 守护生命防线

公司坚守“安全第一、生命至上”红线，将高水平安全视为保障全球化高质量发展的基石，构建“风险可控、隐患可治、事故可免”的长效机制，统筹境内外QHSE标准，为跨国经营织密扎实可靠的安全防护网，营造浓厚安全生产文化氛围，让每一名员工都成为企业安全“当家人”。

### 夯实安全管理 化解风险隐患

公司统筹国内国际两个大局，从制度优化与现场执行两端发力，全面夯实安全生产底座，通过不断完善安全生产管理体系，深化双重预防机制运行，紧盯危大工程与高风险作业环节，系统性强化境外安全风险防范，坚决将各类安全隐患消除在萌芽状态。

#### 完善安全管理机制

- ▶ 制定《上海电力全面夯实安全根基工作方案》，成立专项工作领导小组和工作办公室
- ▶ 深化电力安全生产标准化体系建设，融入生产、基建与运维各环节管理
- ▶ 强化承包商安全管控，落实“教考分离”及一票否决机制，健全人员档案与安全信用管理，坚决清退不合格队伍
- ▶ 为公司所属生产型单位投保安全生产责任险，确保合规并提升安全管理水平

#### 加强安全隐患排查

- ▶ 随着项目容量与资产范围持续扩大，加大安全督查与调研力度，重点落实重大隐患排查治理及突出问题整改
- ▶ 强化危大及超危大工程全过程管理，全面推行网格化实名制与物理隔离，并依托“智慧工地”系统实现作业区域视频全覆盖

#### 强化安全生产能力

- ▶ 组织开展全员“安全生产月”线上专题培训，覆盖所有生产型企业
- ▶ 邀请公司内外基建专家，针对建设项目安全环保规范标准、涉及深基坑等高危环节风险管控开展专项培训

2025 年

安全生产投入  
**5.22 亿元**

开展安全隐患整改  
**55478 项**

完成率  
**100 %**

全年未发生  
较大及以上安全生产事故



公司党委书记、董事长黄晨到闵行燃机开展安全生产“雷霆行动”专项检查



公司总经理、党委副书记潘龙兴到吴泾电厂开展“四不两直”安全检查

### 培育安全文化 深植责任意识

公司坚持将外在的安全约束转化为员工内在的行为习惯，深植“我要安全”的浓厚氛围，通过全覆盖的实战演练、深刻的警示教育以及全方位的职业健康关怀，让风险防范意识内化于心、外化于行，筑牢全体中外员工的安全思想防线。

#### 深化安全文化建设

- ▶ 连续三年举办安全警示日活动，通过“一把手”授课、沉浸式事故模拟体验等形式，强化全员红线意识
- ▶ 印发《上海电力事故事件典型案例汇编》，开展典型事故事件经验反馈等工作，强化全员安全风险和责任意识

#### 筑牢职业健康防线

- ▶ 严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及行业标准，建立规范的职业健康安全管理体系，通过 ISO 45001:2018 认证，常态化开展职业健康培训
- ▶ 将职业健康管控融入日常安全监督，重点关注一线作业人员健康状况，切实保障员工身体健康与生命安全
- ▶ 严格落实劳动保护专项合同，定期开展职工健康体检、心理健康摸底、“健康讲堂”“中医理疗”等关爱服务
- ▶ 在迎峰度夏、迎峰度冬期间，合理调整户外作业时段，设立清凉补给点，配发御寒装备
- ▶ 优化补充医疗保险管理，投保“沪惠保”及职工互助保障，年内帮助特重病职工 21 人

2025 年

安全教育培训覆盖率  
**100 %**

制定应急预案  
**73 个**

2025 年

开展应急演练  
3154 次

工伤保险投入  
1945.02 万元,  
覆盖率  
100 %

参加注册安全工程师考试  
214 人次

开展安全管理人员能力认证  
31 人  
其中高级安全监督员  
6 人



结合防台防汛、迎峰度夏特点，开展多次应急演练



田集电厂开展消防安全月系列活动



召开 2025 年安委会（扩大）第二次会议暨迎峰度夏能源保供动员会



吴泾电厂在安全生产月组织呼吸器培训

扫码倾听

一线“安全卫士”的  
安全倡议与故事



强化实战应急演练

- ▶ 修订发布《应急预案汇编》并备案，常态化开展突发事件应急演练，有效提升紧急状态下人员安全撤离与自救互救能力
- ▶ 建立应急物资装备动态档案，定期检测和维护，确保物资装备处于良好可用状态
- ▶ 完成发电企业应急队伍建设，组建火电应急队伍 9 支、新能源应急队伍 10 支

案例 土耳其公司创新“Toolbox+VR”沉浸式安全体验培训

为跨越语言与文化障碍，提升属地员工的安全感知力，2025 年，土耳其公司创新安全培训模式，将属地化的 Toolbox（工具箱）安全学习机制与先进的 VR（虚拟现实）安全体验馆深度融合，让枯燥的安全规章转化为直观的沉浸式视觉体验，有效增强了中外员工应对突发险情的本能反应与处置技能，构筑了坚实的海外项目安全文化防线。



### 保障境外安全 强化合规管理

公司深刻认识到海外业务拓展伴随着复杂多变的地缘与合规挑战，始终将防范境外安全风险置于国际化战略的关键位置，通过建立涉外合规底线、强化国别风险研判、完善跨国安全监督与体系认证，为海外项目的高效、安全、合规推进保驾护航。

#### 建设境外安全管理体系

- ▶ 针对海外业务构建“属地法规+国际标准+公司制度”三位一体的跨国安全生产管控体系，确保境外项目安全运营合规达标

#### 强化境外安全生产能力

- ▶ 强化跨国安全协同管控，2025 年召开国别安全会议 3 次，开展海外项目实地安全生产检查
- ▶ 全面梳理全寿命基建项目管理系统在境内外的应用差异，推进境外安全管理的信息化与标准化，确保海外机构及外派员工的安全可控、在控

#### 案例 匈牙利公司全面推进 QHSE 管理和双重预防机制建设

面对海外运营严苛的合规准入要求，匈牙利公司始终坚持“大安全”理念，将安全生产、人员安全和信息安全作为欧洲市场经营的绝对红线。2025 年，匈牙利公司统筹推进 QHSE 管理与双重预防机制建设，Victor 及 Tokaj 项目的 7 家项目公司全面完成 ISO 质量、环境、职业健康安全三标一体化体系的建设并通过认证。同时，全年组织安全培训 21 次、属地安健环工程师培训 2 次及应急演练 3 次，大幅提升了外派人员及属地承包商队伍的综合安全防御能力，为公司深耕欧洲清洁能源市场树立了卓越的安全标杆。

### 维护信息安全 保障数字资产

随着国际化业务的快速扩张，跨国数据合规与网络防护成为重中之重。公司高度重视全球数字化办公环境下的核心资产保护，依照《数据管理办法》要求，不断夯实数字安全底座，通过强化数据合规审查与常态化的网络攻防实战演练，不断修补系统漏洞，筑牢跨国业务数据的数字护城河，保障全球业务安全平稳运行。

#### 健全机制 夯实基础

- ▶ 严格推进网络安全建设和数据合规管理，强化关键业务系统防护，统筹全系统保密专项督查与“保密安全‘十五五’专项规划编制”
- ▶ 完成“517 项目”及公司本部保密会议室与涉密信息系统的全面升级改造，确保跨国沟通与数据传输的安全可控
- ▶ 严格贯彻欧盟 GDPR 等属地数据保护法规，实施关键系统的物理与逻辑双重防护

#### 强化演练 提升意识

- ▶ 开展国家安全保密教育月专项宣传，提升全员信息保密素养
- ▶ 开展为期 1 个月的“长城行动 2025”网络攻防实战演习，全面检验并加固公司网络资产的防护能力，获国家电投集团通报表扬并作经验分享
- ▶ 定期进行漏洞扫描与全员网络钓鱼邮件防范测试，实现境内外业务系统的安全隔离与可控交互

2025 年

网络安全事件

0 发生

因泄露客户数据或侵犯客户隐私导致的投诉

0 次

防御互联网攻击

13949 次

## 保障能源供应 服务发展大局

公司积极践行国家“四个革命、一个合作”能源安全新战略，严格落实监管机构关于重大公共事件与民生保供的责任要求，建立健全全链条保供协同机制，统筹境内保供底线与海外能源合作，以高度的系统韧性应对极端气候与市场波动，持续为全球业务所在地提供安全、可靠的能源支撑。

## 多措并举保供 坚守民生底线

公司坚守能源保障初心，全面提升复杂环境下的能源供应韧性，通过确保发电设备的安全稳定、打造灵活可靠的燃料供应链，并在用电高峰与极端天气下高效激活应急备用力量，从容应对了各类突发保供挑战，将能源保障转化为守护城市生命线、增进民生福祉的长期承诺。

### 2025 年

圆满完成迎峰度夏、迎峰度冬及重大活动保电任务

9 次

发电量  
782.32 亿千瓦时

同比增长  
1.41 %

供热量  
2166.16 万吉焦

同比增长  
8.95 %

全年未发生  
一般及以上质量事故

### 机组稳定运行

- ▶ 深化“抓管理、控非停、保安全”专项行动，推行检修全过程标准化管理
- ▶ 全年高效完成 25 台次计划检修，所有机组实现一次启动成功、按期归调

### 优化技术监督

- ▶ 调整监督网络，完善管理办法，明确各方职责，全年完成两轮次火电全覆盖技术监督检查
- ▶ 紧盯共性、关键问题，开展电气热工防非停、发电机绝缘、机组启动前等专项监督，检查问题整改及时率保持 100%

### 保障燃料供应

- ▶ 坚持“国内煤为主、进口煤为辅”的采购策略，全力推进“保量控价”，公司入炉标煤单价（含税）966.98 元 / 吨，同比下降 13.10%
- ▶ 强化厂内燃料精细化管理，缩减入炉与入厂标煤单价差，有效抵御燃料市场价格波动

### 目标

2026 年，  
力争完成发电量  
888 亿千瓦时

### 筑牢保供防线

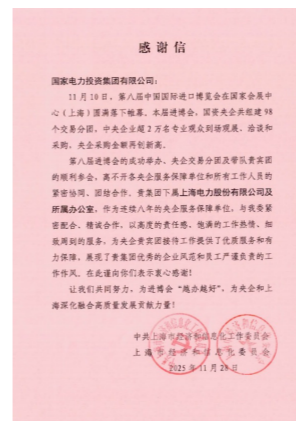
- ▶ 面对上海市史上第二长连续高温天数、历史最高用电负荷的严峻保供形势，建立“预判、部署、执行、复盘”全链条保供机制，顺利完成迎峰度夏（冬）及重要时段能源保供任务
- ▶ 圆满完成进博会等重要时段能源保供任务，以高度的责任感、饱满的工作热情、细致周到的服务，获上海市经济和信息化工作委员会感谢信



迎接“速冻”挑战，  
贵州公司迅速开展除冰保电工作



田集电厂巡检人员在迎峰度夏期间增加检查频次，  
对主变、汽轮机等重点设备“把脉问诊”



圆满完成第八届进博会保电，获上海  
市经济和信息化工作委员会感谢信



漕泾热电运行人员对易冻坏的户外热控设备进行监测



长兴燃机组织对所在区域的井坑、基坑、排水沟、构筑物 and  
应急排涝设备排查，确保暴雨期间保供电可靠性

### 开放互利合作 深化能源互联

公司积极融入共建“一带一路”高质量发展，将能源合作转化为国际互利共赢的纽带。依托高水平的海外电站运营管理与跨国技术协同输出，大幅提升项目驻在国的能源基础设施水平与经济效益，展现中国能源企业的全球担当。

#### 输送稳定可靠电力

▶ 土耳其公司秉持“设备高可靠性是核心竞争力”理念，实现机组连续三年发电利用小时数超 8000 小时，1 号机组在扩大性 C 修后实现连续运行 582 天，超过国家电投集团同类型机组最长连续运行记录

#### 案例 土耳其公司实施“错峰检修”与灵活采购策略，实现效能双赢

2025 年，土耳其公司创新实施“错峰检修”策略，将 2 号机组 C 级检修精准推迟至电价低谷期，通过中土团队日夜协同，提前 8 天完成检修任务，累计多发电量 1.2 亿千瓦时。同时，面对国际能源市场的波动，公司采用“长协+现货”的动态煤炭采购模式，全年采购价格较 API2 价格指数显著降低，有效控制了燃料成本，不仅夯实了当地的能源供应底座，更为企业创造了显著的跨国运营效益。

#### 组织跨国技术协同

▶ 承接巴基斯坦胡布电厂、巴西圣西芒水电站等项目的生产运营支持，公司技术团队通过“云端+现场”指导，高效协助胡布电厂处置启备变重瓦斯动作、永新电厂 1 号发电机振动大等突发故障

#### 案例 刷新当地供电水平，彰显中国能源力量

马耳他能源项目运行以来，推动当地电价下降 25%，使得当地电价从欧盟前三高降低到倒数第二，停电次数从 2014 年 4.56 次 / 年下降到现在 0.44 次 / 年，用电可靠性达到 99.9%。电网可靠性、安全性、经济性大幅提高，令马耳他当地企业与百姓对“中国建造”赞不绝口。



马耳他 D3 电厂遭遇 40 余度持续高温，中马运营团队默契协作，保障当地电网稳定

### 驱动创新引擎 赋能转型升级

公司践行创新发展理念，将前沿技术研发与数智化转型作为跨越式发展的双引擎，构建开放协同、产学研用深度融合的全球创新生态，聚焦低碳技术攻坚、“人工智能+电力”场景落地等核心方向，持续破解发展瓶颈、突破技术壁垒，全面激发企业的科技创新潜力与产业升级动能。

#### 激发创新活力 厚植科研土壤

公司着眼于夯实自主创新的丰厚土壤，持续激发科研内生动力，通过完善研发资金归集机制加大专利转化布局，依托产学研合作与高技能人才赋能，不断巩固创新发展成果。旗下上海上电漕泾发电有限公司持续保持国家高新技术企业资格，企业技术实力与创新水平得到长期权威认可，切实将技术优势转化为绿色低碳转型的实际成效。

#### 2025 年

研发总投入 <b>2.76 亿元</b>	研发人数 <b>129 人</b>	获授权及受理专利总数 <b>91 项</b>
占营业收入 <b>0.66 %</b>	占公司总人数 <b>1.72 %</b>	申请发明专利 <b>107 项</b>
获得软件著作权 <b>29 项</b>	开展科技创新合作 <b>6 次</b>	授权发明专利 <b>44 项</b>

长兴岛 CCUS (碳捕集、利用与封存) 创新示范项目获国家电投集团**科技进步一等奖**，被选为 2025 上海国际碳博会**低碳转型重点应用场景**



公司联合研发的《面向高比例分布式光伏接入的配电网规划与运行关键技术及应用》项目荣膺**上海市科技进步二等奖**



外高桥电厂 (长兴岛电厂)《低能耗碳捕集关键技术与成套装备及工程应用》荣获中国电机工程学会**2025 年电力科学技术进步奖三等奖**



**案例 以 AI 赋能智慧能源升级，以技术创新破解节能难题**

绿能公司《大型区域综合智慧能源项目管网输送系统 AI 智能控制》项目基于绿能公司多年积累的能源端输送能效与客户端用能数据，通过构建数字孪生模型、应用机器学习算法，实现管网系统的智能调控与能效优化，有效解决传统能源中心输送能效偏低、水力失衡、运维成本高等痛点。系统节能率达 12.05%，日均节电超 1140 千瓦时，提升区域节能效率 20% 以上。



绿能公司综合智慧能源 AI 智能控制系统

**深化科技创新布局**

- ▶ 完善科技创新制度体系，修订《科技项目管理办法》，制定《研究与试验发展投入统计实施细则》，规范研发费用归集
- ▶ 建立科技管理“手拉手”帮扶机制，带动区域新能源公司等单位科研管理水平整体提升

**促进创新成果转化**

- ▶ 依托劳模工匠创新工作室深化“五小”创新，全年组织参加各类创新创业大赛 12 项，申报创新项目 154 个，荣获首届全国职工“三创”大赛一等奖等 27 项荣誉
- ▶ 漕泾电厂《圆形煤场穹顶智能化防腐施工技术及应用》项目创新提出“机器人+无人机”协同作业技术方案，有效降低高层建筑防腐施工安全风险达 80%
- ▶ 土耳其公司《土耳其胡努特鲁电厂脱硫废水系统设计及选型优化》项目为国家电投集团第六届职工（青年）创新大赛中唯一获奖的环保类项目，有效解决燃煤电厂下排水普遍存在运行不佳的顽症

**加强创新人才培育**

- ▶ 搭建青年创新交流平台，举办“绿智汇”科技创新大讲堂暨青年科技沙龙，邀请科研院校专家围绕 AI 赋能、聚变能源等前沿领域开展交流，共计 400 余人次参加活动
- ▶ 支持并鼓励员工参与国际、国家及行业标准制定，依托重大科研项目培养造就一批具有国际视野的创新型、应用型复合人才

**加速数智转型  
重构业务价值**

公司将数智化作为重构业务价值链的核心引擎，全面推动传统电力业务的数字化重塑，深化人工智能技术在燃料采购优化、现场违章抓拍及新能源功率预测中的应用，以数据互联大幅提升全要素生产率与跨国运营效能。

**加速数字出海**

- ▶ 完成境外业务数字化建设调研，形成涵盖 14 家企业及咨询机构的调研报告
- ▶ 完成境外“一张表”系统生产类报表开发并上线试运行，同步开通相关账号开展试用
- ▶ 梳理全寿期基建项目管理系统境内外项目应用差异，制定境外基建项目在全寿期基建项目管理系统应用的实施方案

**探索“AI+”专项**

- ▶ 制定公司“AI+”专项工作方案，启动“AI+ 智能燃料采购”项目，利用智能算法综合评估价格、运输、履约等多重变量，实现燃料供应链的最优决策
- ▶ 在各类生产场景广泛应用视频 AI 识别技术，精准排查违章行为
- ▶ 探索应用光伏无人机清洗、新能源场站无人机智能巡检技术、斗轮机无人值守自动堆取料、“水下机器人”拦污栅检查清理等技术，为安全生产持续稳定提供科技支撑

## 提升市场服务 创造客户价值

公司积极推动从传统电力生产商向全球综合能源服务商的战略转型，持续优化营销管理体系，深化电力现货市场布局，通过数字化手段升级定制化客户服务，以卓越的市场化能力实现企业效益与客户价值的双赢。

### 增强交易能力 把握市场机遇

公司直面市场竞争，全方位增强国内外电力市场的博弈能力。通过理顺境内外营销组织架构、培养专业化持证交易团队，依托数据研判与灵活策略，在激烈的现货市场竞争中抢占先机、锁定收益。

#### 深耕国内电力现货市场

- ▶ 适应电力现货市场变化，持续优化营销管理体系，完善营销人才激励保障机制
- ▶ 强化现货市场全流程管控，构建“日会商、周策略、月复盘”工作机制
- ▶ 提升数字化运营能力，持续完善交易算法模型，提升市场预测准确度，优化交易策略

#### 扩大海外电力贸易版图

- ▶ 土耳其公司根据市场行情和机组状态开展电力交易平台现货市场（日前、日内、平衡及辅助服务）、双边批发、终端零售等场外市场的购售电业务，2025年新开发大型能源客户3家，累计开发大型能源公司客户18家、终端零售客户1家，合计销售电量约105.49亿千瓦时

#### 强化专业交易团队建设

- ▶ 组建专业化营销战队，开展多轮政策解读、交易实操、客户拓展等专项培训，累计培训超100人次
- ▶ 组织从业人员参加电力交易员资格取证，交易员持证上岗率达100%，高级工及以上占比达84%

2025年

市场化交易总电量  
**577.92** 亿千瓦时

市场化交易签约用户电量  
**270** 亿千瓦时

### 案例 创新境外辅助服务交易 打造属地化可持续营销样板

上海电力与境外属地电力交易机构深入合作，对现有光伏项目开展技术论证与电网测试，主动参与当地辅助服务调频市场，在电网供需失衡时段提供向下调频服务，助力系统平衡。公司以此完善境外属地化营销体系，拓展多元售电渠道、结合中短期购电协议锁定基础收益，与当地政府及监管机构保持透明沟通，通过深度市场融入与负责任运营有效支持所在地能源结构转型，为跨国能源企业的可持续发展提供了实践参考。

### 优化客户服务 提升用能体验

公司坚持“以客户为中心”的服务理念，不断升级客户的绿色用能体验，建立重点客户常态化沟通机制，深入挖掘绿色消费需求，并依托数智化交易平台提供更精准的报价与增值服务，全面提升客户黏性与满意度。

#### 定制化客户服务

- ▶ 建立重点客户常态化沟通机制，定期开展定制化服务，巩固核心市场份额，以“客户服务月”加强客户黏性
- ▶ 构建“1+N”营销管理制度体系，建立健全交易合规、客户服务、考核评价等配套细则

#### 数智化赋能营销

- ▶ 加快推进营销数智化及人工智能平台开发，自主开发的现货辅助支持系统顺利验收运行

2025年

国内新增售电客户  
**571** 家



## 构建责任供应链 带动协同发展

公司将 ESG 理念融入全球采购与供应商全生命周期管理战略，坚持阳光采购与公平竞争，强化供应链环境与社会风险的尽职调查，加大对属地化采购与中小企业的扶持力度，与全球产业链上下游伙伴共建透明、绿色、充满韧性的商业生态。

### 开展尽职调查 推行阳光采购

公司将合规与责任作为采购管理的核心，建立供应链管理委员会，全面负责上海电力的供应链管理领导工作，持续加固供应链的安全防线。严格把控供应商准入关口，将安全、环保等 ESG 指标前置化考核，纳入供应商准入与考核标准，推动供应链 ESG 管理常态化。严厉打击商业违规行为，推进采购全流程的电子化与阳光化，打造透明规范、阳光廉洁的采购生态。

#### 完善供应商管理

- ▶ 制定《上海电力股份有限公司供应商管理办法》，规定供应商准入、评价、不良行为处置等管理事项的要求
- ▶ 制定《上海电力股份有限公司采购实施细则》，规范采购具体实施过程中的有关供应商资格门槛条件设置、评审核查要求
- ▶ 开展供应商审查，将供应商安全资质、环保记录等考核项前置于招标评标阶段
- ▶ 对存在重大 ESG 风险的供应商要求其限期整改或终止合作

#### 推行阳光采购

- ▶ 修订和发布《采购管理规定》等 6 项制度，完成对 15 家三级单位采购制度的提级审查
- ▶ 推进采购系统、电子商城等应用，确保交易透明公开
- ▶ 防范化解招标采购重大风险隐患，开展历史招标数据起底排查，精准识别并化解招标程序违规等重大潜在风险

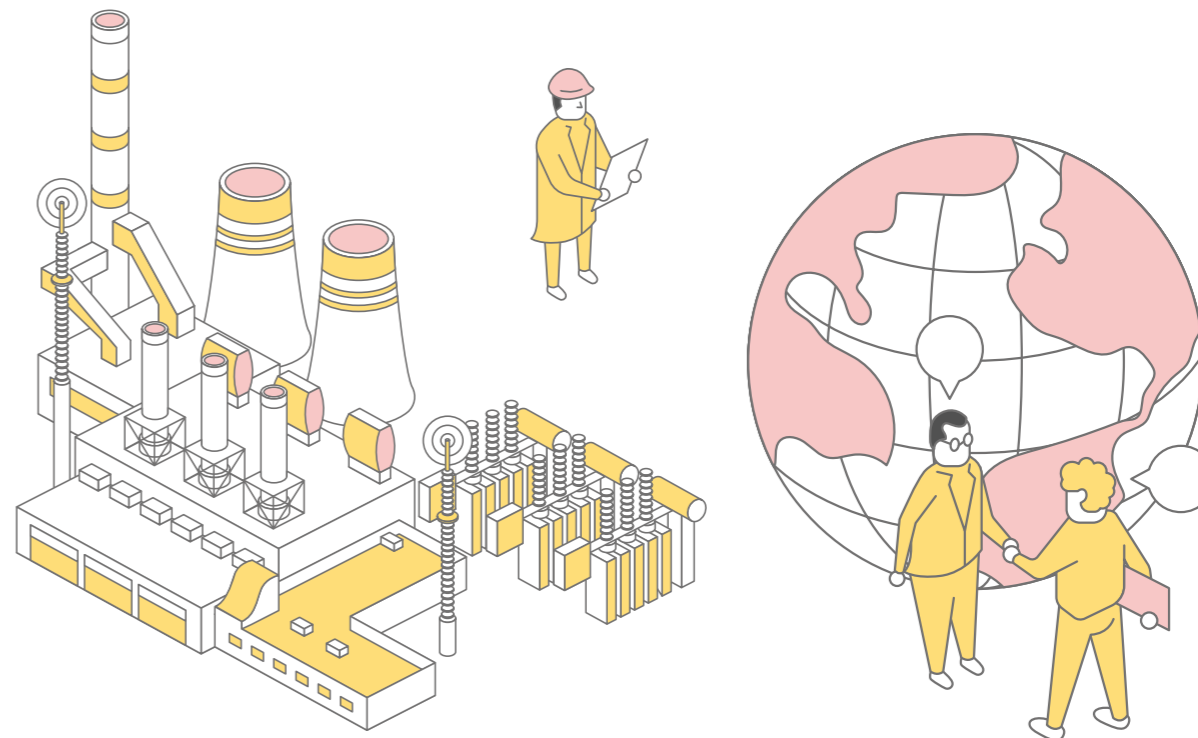
2025 年

公开采购率  
**99.3 %**

采购电子化率  
**97.8 %**

开展供应商审查  
**11321 次**

通过环境与  
社会风险审核的供应商  
**2931 家**



### 深化属地采购 扶持中小企业

公司坚持互利共赢原则，带动产业链上下游协同发展，在国内外业务中对中小企业一视同仁。加强属地供应渠道的动态管理，与国际物流供应商协定物流绿色通道，开发潜在替代供应商，提升供应链抗风险能力建设。积极拓展海外本地化采购网络，通过属地采购带动当地就业与经济循环，打造健康的商业生态圈。

2025 年

供应商总数  
**2931 家**

其中，  
中国供应商  
**2713 家**  
海外供应商  
**218 家**

#### 深化海外属地化采购

- ▶ 发布《境外采购管理办法》，加强对境外单位的采购指导
- ▶ 面对复杂的国际贸易形势与出口管制压力，公司深入研判政策，积极拓展海外本地供应链网络

#### 扶持中小企业发展

- ▶ 在国内外招采活动中，严格遵守非歧视原则，坚决不设置针对中小企业的无理准入门槛
- ▶ 全面落实合同契约精神，保障物资与工程款项的及时结算，切实维护供应链上下游中小企业的合法权益，报告期内不涉及逾期未支付中小企业款项

## 打造多元包容职场 成就员工价值

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，坚持平等雇佣与同工同酬，确立“人才强企”的国际化人力资源战略，构建完善的民主管理架构与多通道职业晋升体系，辅以极具温度的跨境关爱网络，让来自全球的优秀人才在公平包容的舞台上共享企业发展成果。

### 维护员工权益 营造公平环境

公司恪守合法合规用工底线，畅通民主沟通渠道以保障员工基本权益。稳步推进效能挂钩的薪酬改革，并依托职工代表大会等形式广泛听取基层声音，打造公平、公正、和谐的职场环境。

### 上海电力 2025 年职工人数及构成情况

2025 年

员工总数  
**7500** 人

员工社会保险参保率  
**100** %

员工年休假率  
**100** %

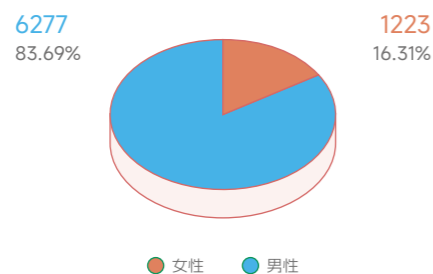
海外员工本土化比例  
**71.87** %

当期离退休人员数  
**190** 人

员工流失率  
**0.97** %

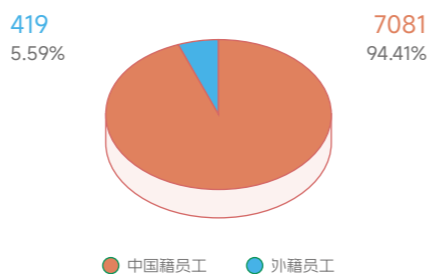
#### 员工性别结构

单位：人



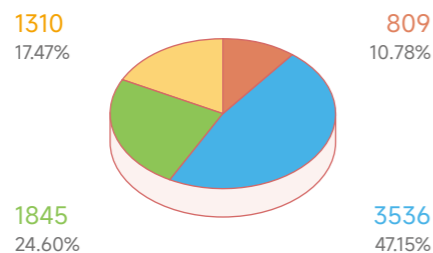
#### 员工地区结构

单位：人



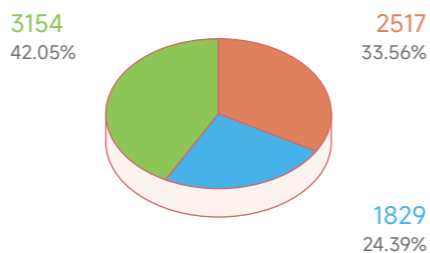
#### 员工学历结构

单位：人



#### 员工年龄结构

单位：人



● 研究生及以上 ● 本科 ● 专科 ● 中专及以下

● 35 岁及以下 ● 35—45 岁 ● 45 岁及以上

### 坚持公平雇佣

- ▶ 坚决抵制就业歧视及强迫劳动,2025 年吸纳就业 402 人,截至 2025 年底,公司劳动合同签订率、社会保险参保率均保持 100%
- ▶ 倡导开放包容、多元融合的人才文化,充分考虑性别、民族、专业及国别背景开展人才引进,公司女性员工达 1223 人,少数民族员工 112 人,雇佣残疾员工 37 人,全年未发生任何劳工纠纷事件

### 优化薪酬体系

- ▶ 优化境外人力资源管理体系,构建“一国一策”全球薪酬策略,加强员工关心关爱,激励广大干部员工主动、安心投身国际业务
- ▶ 进一步强化落实目标动态调整、过程跟踪监督、结果深度应用的全员绩效考核体系
- ▶ 结合“春晖”人才工程,建立健全技术技能薪酬分配和专项激励机制,体现“技高者多得”的价值分配导向

### 推进民主管理

- ▶ 规范职代会运行,修订发布《企业民主管理办法》,召开四届四次职工代表大会,征集涉及安全生产、职工权益等七大领域的提案 32 件,办结率 100%
- ▶ 建立“我为青年办实事”清单,定期收集青年意见建议,建立“收集-推送-协调-反馈”的闭环管理机制
- ▶ 拓宽民主参与渠道,通过企业网站、公告栏、办公系统、调研访谈等多渠道及时公开,持续优化公开流程、细化公开内容

### 畅通成长通道 赋能人才成长

2025 年

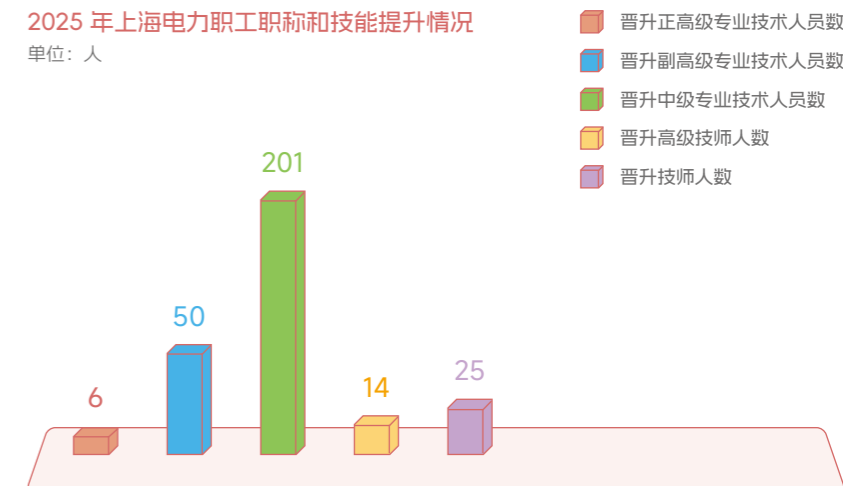
员工培训投入  
**4679.84** 万元

参与培训员工总数  
**36962** 人次

开展培训期数  
**1142** 期

#### 2025 年上海电力职工职称和技能提升情况

单位：人



公司高度关注员工自身价值的实现,不断拓宽人才向上发展的空间,深入实施“春晖”等拔尖人才工程,建立多通道职业晋升机制,全面激发各层级人才的创新与管理潜能。



公司青年在上海市经信竞赛中获二等奖、三等奖



召开 2025 年度优秀内训师、带徒名师、金牌教练表彰大会

### 拓宽晋升通道

- ▶ 开展“三级单位总工程师”公开竞聘，提拔 8 人至总工岗位，推荐 11 人担任助理总工
- ▶ 持续深化“春晖”人才工程，全年 112 名员工通过评审，构建多通道晋升路径
- ▶ 分阶段、多层次开展培训项目 148 个，组织参加国家电投集团及系统外培训项目 219 个，1 人成功申请清华大学在职工程博士

### 建设人才梯队

- ▶ 编制《公司“十五五”一流国际化人才队伍建设规划》，确保人才供给与战略目标精准匹配
- ▶ 坚持“属地化用人、国际化培养”并重的人才战略，塞尔维亚公司新引进属地高层次技术与管理人员，通过跨部门协作锤炼复合型队伍，全面激发海外组织活力

### 加速人才培育

- ▶ 以赛促训加速高技能人才成型，组织 350 余人次参加 14 项技能竞赛，荣获全国电力行业热工技能竞赛团体一等奖，并获省部级团体二等奖 2 项、团体三等奖 1 项，个人二等奖 2 项，个人三等奖 6 项

#### 2025 年

员工培训总时长

**646965** 小时

人均培训时长

**86.26** 小时/人

受训员工总比率

**100%**

### 培养属地人才 赋能本地运营

公司始终将本土化作为国际化运营的根基，聚焦国际化一流人才队伍建设，落实国际化人才培养，构建“4+N”的分层分类的国际化培训体系，针对派遣员工、属地员工等四类核心群体，并延伸覆盖“N”类海内外引进人才；试点“影子培训”、国际化业务导师制等创新模式，聚焦跨文化融合、合规、商务谈判及跨国团队管理等实战能力提升，为各类人才提供广阔的多元发展空间，实现了“四海英才，同台共进”的全球化职场生态。

### 营造幸福家园 增强归属认同

公司用心用情做实员工关爱，以温情化解员工的后顾之忧，实行“一户一策”帮扶机制，探索建立境外关爱服务体系中枢平台，创新实施“同心港湾、慧心港湾、安心港湾”境外关爱三大工程，在节假日及极端天气给予境内外员工精准慰问，不断增强全球团队的组织归属感。

#### 困难帮扶与身心关爱

- ▶ 优化公司《关心关爱职工实施办法》，细化精准关爱措施，2025 年看望慰问离休老干部、境外沪外职工、困难职工等 22 人，给予特重病职工、公司级困难职工帮扶慰问资金 66.25 万元
- ▶ 加强“家文化”建设，田集电厂工会等 4 个集体获评国家电投集团工委“模范职工之家”等荣誉称号
- ▶ 组织开展大型职工乒乓球赛等文体活动 50 余次，覆盖职工超万人次

#### 跨境关怀与文化融合

- ▶ 春节期间，公司领导通过视频连线与实地走访，深入欧洲等海外项目一线，向坚守岗位的海外干部员工及后方家属送去慰问
- ▶ 马耳他公司组织外籍员工中文课堂，学习热潮获《人民日报》海外版报道



承办国家电投集团第六届“建功创一流”乒乓球（南部赛区）比赛



山东生态烟台风电场将清凉物资与关怀送达坚守岗位的一线员工



党委副书记、工会代主席梁宝生慰问离休老干部



马耳他公司 D3 电厂开展端午包粽子活动

## 贡献社会福祉 践行责任使命

公司始终将“饮水思源”作为企业公民的战略必答题，积极响应国家乡村振兴战略号召，从深耕国内乡村产业、教育援建与消费帮扶，到投身海外项目驻在国的社区基础设施改善与生态人道救援，公司跨越国界输出中国企业的温情与担当，与全球民众共创美好社会。

### 助力乡村振兴 赋能长效发展

公司扎实推进助农脱贫工作，为帮扶地区注入长效可持续发展动能，统筹定点帮扶资金，实施教育助学与百万级消费帮扶活动，以资金、产业和智力多维赋能乡村振兴。

#### 开展教育帮扶

- ▶ 积极发挥自身“朋友圈”优势，成功引入无偿帮扶资金 60 余万元
- ▶ 漕泾电厂投入 50 万元与商城县高级中学开展“一对一”助教帮扶活动，为提升该校教育教学水平贡献力量

#### 助力产业激活

- ▶ 参与设立“国家电投定点帮扶商城县乡村振兴发展基金”，有力支持当地特色产业发展
- ▶ 以第四届“央企消费帮扶兴农周”活动为契机，累计采购帮扶地区特色农产品 634.14 万元、帮助销售特色商品 319.56 万元，并承办相关农产品展销活动，获得相关方的充分肯定



华南公司田阳那丹 50 兆瓦农光互补发电项目全容量并网，为当地脱贫攻坚成果巩固与乡村振兴提供有力支撑

#### 2025 年

扶贫及乡村振兴项目总投入  
(含物资折款)  
**1944.14 万元**

对外捐赠、公益项目总投入  
(含物资折款)  
**3403.17 万元**

### 案例 “八方有你 爱在电投”，以活动践行乡村振兴责任

2025 年 8 月，上海电力以“八方有你 爱在电投——乡村振兴践初心 清凉厚意敬劳模”活动为契机，联动国家电投集团上海区域统筹单位、各省区驻沪办及相关帮扶企业，在定点帮扶县累计完成 122 所中小学设施改造与项目建设，为 676 户农户安装户用光伏，以基础设施改善与绿色能源赋能筑牢乡村发展根基。通过采购、帮销等方式打通脱贫地区农产品入沪“绿色通道”，推动特色农产品走出乡村、拓宽销路。同时，着力培育 60 余名乡村振兴“骨干人才”，以人才赋能农业新质生产力，全方位助力对口帮扶地区实现高质量发展，彰显央企在乡村振兴中的责任与担当。



“八方有你 爱在电投”活动现场购买农产品

### 促进民心相通 增进跨国友谊

公司在国际化征程中尊重属地多元文化，积极融入并回馈当地社区，广泛开展教育捐赠、生态环境保护与跨文化交流服务，以实际行动增进跨国社群的信任与友谊，绘就民心相通的美好画卷。



土耳其胡努特鲁电厂志愿者前往苏古祖村小学，向学生普及用电知识，捐赠书包、文具等物资



马耳他公司开展中医义诊活动

#### 2025 年

志愿服务总时长

**1200 小时**

开展保护母亲河、学雷锋等志愿服务

**70 余次**

#### 截至 2025 年底

公司上海市“映山红”电力青年国际志愿服务队已成立

**23 年**

“映山红”志愿服务已延伸至海外国家

**10 余个**

#### 推进社区共建

- ▶ 土耳其公司向伊斯坦布尔省政府捐赠抗震职业高中的建设款，为当地防灾减灾及教育事业贡献了坚实力量
- ▶ 马耳他公司开展送清凉、中医义诊、八段锦体验等社区活动，持续增进与使领馆及电厂周边社群的情感联结
- ▶ 日本茨城筑波项目志愿者协助推广光伏板下种人参模式，带动农户增收就业
- ▶ 塞尔维亚项目志愿者开展“魔法邮局”活动，以圣诞老人名义定期关心慰问当地残障儿童

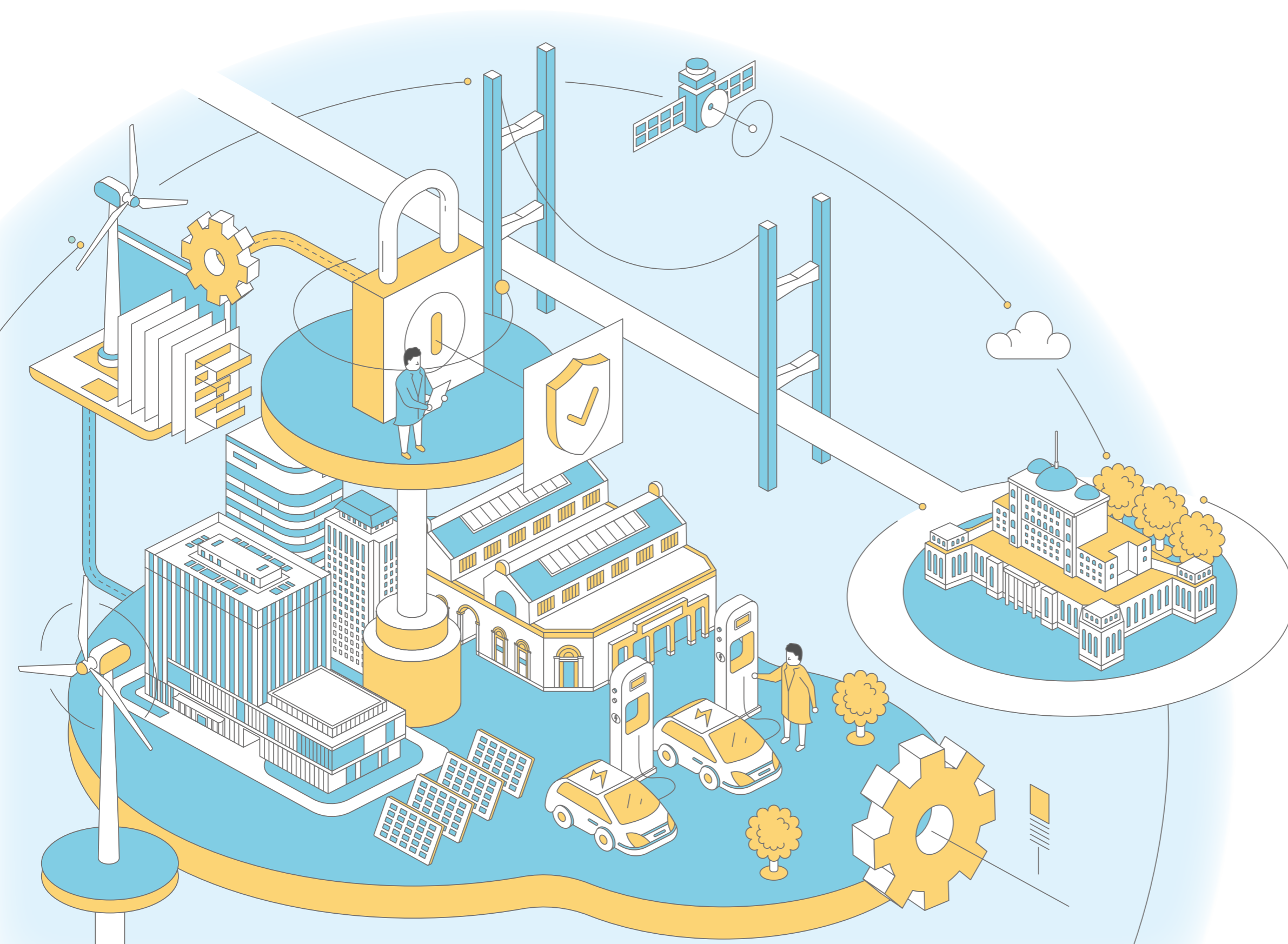
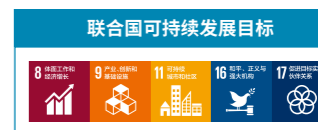
#### 促进文化相融

- ▶ 马耳他公司在世界地球日参与新华网“我们的能源，我们的星球”全球直播，联合中国文化中心举办华服文化讲座
- ▶ 希腊等外籍员工担任“映山红”志愿服务骨干，从关爱少年儿童出发，不断拓展志愿服务内容，增进文化交融

# 03

## 韧性构建 价值共兴

铸发展之韧，让每一次挑战都化为前行力量；行价值之路，让每一份信任都凝聚共兴。上海电力持续推动治理体系和治理能力现代化，坚定法治信念，夯实依法合规治企根基。持续提升治理效能，夯实可持续发展根基，赢得投资者、合作伙伴及社会各界的广泛信任，为高质量发展注入强劲动能，在服务国家战略、推动能源转型的征程上行稳致远。



### 2025 年

连续四年获得  
上海证券交易所信息披露工作

### A 级评价

非执行董事占比	女性董事	独立董事
<b>92%</b>	<b>1 名</b>	<b>6 名</b>

董事会会议召开	股东会会议召开
<b>18 次</b>	<b>5 次</b>

党风廉政教育培训的董事、管理层、一般员工占比均为  
**100%**

## 强化党建引领 筑牢政治根基

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，严格落实“第一议题”制度。立足“均衡增长战略”落实落地，将党的领导深度融入公司治理各环节，持续抓基层打基础，推动党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建引领助力企业高质量发展。

2025 年

4 个党支部获评

集团“基层示范党支部”

3 个示范岗获评

“上海市经信委产业先锋示范岗”

## 深化理论武装 夯实思想根基

公司深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，制定学习宣传工作方案，通过班子成员带头宣讲、集中培训等形式实现全覆盖学习研讨。持续强化思想武装，各级党组织常态化开展中心组学习、读书班、“三会一课”等各类学习。严格落实“第一议题”制度，全年学习习近平总书记能源“四个革命、一个合作”、统筹发展和安全等重要论述精神，学习党委会“第一议题”127项，研究制定落实举措105条。建立《习近平总书记重要指示批示（共性）贯彻落实目标及措施》等6本台账，涵盖8项总体目标、20条具体举措，每季度跟踪督导，确保党的创新理论转化为推动发展的实际行动。

## 服务中心大局 科学决策领航

公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，严格遵循集体决策、科学决策、民主决策、依法决策原则，确保各项决策符合党的方针政策和国家法律法规。在改革发展、生产经营、安全环保、廉洁从业等重点领域，党委前置研究有效防范化解各类风险，为企业稳健运行提供坚强保障。2025年共召开党委会29次，审议341个议题事项。

## 建强战斗堡垒 提升组织效能

2025 年

公司连续两年一批支部  
获得国家电投集团  
“基层示范党支部”、  
上海市“百强支部”  
荣誉

公司积极推动党支部标准化建设，制定《公司2025年党支部建设“达标创优”实施方案》，组织参与申报集团公司标准化党支部的所有支部开展互学互评。加强党务干部队伍日常培训。常态化开展“两书一题库”学习。组织新任党支部书记、党务工作与宣传思想文化等系列培训班，累计培训255人次，实现党务工作者和新任基层党支部书记培训全覆盖。

设立党总支  
6 个  
党支部  
94 个

党员  
2051 人  
其中：年内新发展党员  
48 人

## 凝聚思想共识 塑造品牌形象

公司坚守意识形态“主阵地”，对公司及涉及网络媒体平台开展舆情监测研判与处置。深入开展党建思想政治课题研究，形成成果2篇。制定下发《2025年宣传思想文化重点工作任务》，明确重点任务和行动项。公司350余篇稿件被国家电网集团宣传平台录用，官微完成近300期推送，累计阅读量超75万；完成《上电股份报》22期、要闻电视片73期，多维度、立体化提升企业品牌形象与影响力。



在“奋进中国式现代化新征程”2025年上海市微宣讲宣传展示活动中，公司英文情景剧《桥》荣获“二等宣讲作品”，讲述在塞尔维亚风电项目中以真诚架起中外合作友谊桥梁的故事

## 严格正风肃纪 深化作风建设

公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育，开展学习研讨、问题查找、整改整治工作。举办3期读书班，对照问题清单查摆问题。强化以案促改促治，对违反中央八项规定精神问题，开展违规吃喝专项整治，严肃查处并给予党政纪处分。加强会风、文风等作风建设，会议数量同比减少11.36%，发文同比减少18.92%，报送报表数量压降29.18%。积极巩固拓展学习教育成果，持续提升风清气正的氛围。

## 完善公司治理 提升运行效能

公司严格遵循上市监管要求和公司章程，持续完善治理架构，不断提升董事会多元化与独立性，提升履职能力，提高公司运营的规范性和有效性，保障投资者权益，推动公司治理效能持续提升。

### 健全治理架构 保障规范运作

公司根据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》及国资委监事会改革要求，及时完成《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》董事会专业委员会实施细则等法人治理核心文件的修订工作。建立了由股东会、董事会及经营管理层组成的多层次治理结构，保障公司规范运作与高效运行。

规范推进子公司董事会建设，发布《三级单位董事会规范运行管理规定》，强化对子公司董事会建设全过程管理，推动健全制度、建优机制、建强队伍，将制度优势更好转化为治理效能。建立专兼职董事管理办法，通过向子公司董事会派出或推荐专兼职董事，维护公司作为股东的合法权益，提升董事会规范运行水平和决策质量。不断完善专兼职董事选聘和管理制度，突出专业素养，积极拓宽董事来源渠道，加大专职董事与企业现职领导人员双向交流力度。修订《三级单位董事会评价管理细则》，明确子公司董事会评价工作原则、董事会评价内容与程序及评价结果运用机制，推进子公司董事会评价工作科学化、规范化、制度化。

在境外子企业公司治理方面，公司针对土耳其、马耳他等重点国别，建立由中方和外方共同组成的董事会，并设立“国际化业务决策委员会”，确保重大境外投资与运营决策既符合集团战略，又充分尊重属地法规与商业实践。

### 股东会

股东会是公司的最高权力机构。公司严格按照有关法律法规、《公司章程》以及《股东会议事规则》等要求召开、召集股东会，及时满足股东的信息需求，维护全体股东的知情权与利益，特别是中小股东的利益，推动公司治理水平整体提升，持续为股东和社会创造价值。

### 董事会及专委会设置

董事会下设战略与投资、提名、薪酬与考核、审计与风险、环境社会及治理 (ESG) 五个专门委员会，各委员会主任委员均由具备相关专业背景的董事担任，各委员会充分发挥专业优势，为董事会科学决策提供有力支撑，推动公司可持续发展理念更好地融入治理体系。

2025 年

#### 战略与投资委员会

会议召开

3 次

独立董事占比

33 %

#### 审计与风险委员会

会议召开

12 次

独立董事占比

60 %

#### 提名委员会

会议召开

7 次

独立董事占比

60 %

#### 薪酬与考核委员会

会议召开

5 次

独立董事占比

100 %

#### 环境、社会及治理 (ESG) 委员会

会议召开

1 次

独立董事占比

33 %

### 战略与投资委员会

- ▶ 由 6 名董事构成，其中独立董事 2 名，占比 33%
- ▶ 对公司长期发展战略规划、须经董事会批准的重大投融资方案、重大资本运作、资产经营项目、公司内部重大业务重组和改革事项、其他涉及战略规划及影响公司投资发展的重大事项等进行研究并提出建议等

### 审计与风险委员会

- ▶ 由 5 名董事构成，其中独立董事 3 名，占比 60%，由独立董事任主任委员
- ▶ 监督及评估外部审计工作，提议聘请或更换外部审计机构；监督及评估公司的内部审计工作；内部审计与外部审计之间的协调；审核公司的财务会计报告及定期报告中的财务信息、内部控制评价报告；监督及评估公司的内部控制，对重大关联交易进行审核；指导公司风险管理体系、内部控制体系、合规管理体系和企业违规经营投资责任追究工作体系建设；对公司法治建设工作进行研究并提出建议等

### 提名委员会

- ▶ 由 5 名董事构成，其中独立董事 3 名，占比 60%
- ▶ 对董事会的规模和构成向董事会提出建议；对董事、高级管理人员的选拔标准和程序向董事会提出建议；遴选合格的董事、高级管理人员等

### 薪酬与考核委员会

- ▶ 由 5 名董事构成，独立董事占比 100%，由独立董事任主任委员。
- ▶ 制定年度薪酬计划或方案；审查董事、高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度经营业绩考评；负责对公司薪酬制度执行情况进行监督；审核公司年度职工薪酬决算结果及预算方案等

### 环境、社会及治理 (ESG) 委员会

- ▶ 由 6 名董事构成，其中独立董事 2 名，占比 33%
- ▶ 审核公司 ESG 发展方针、目标和措施；督导公司 ESG 政策即时跟进国家政策、法律法规等要求，监督公司应对气候变化、保障健康安全环保和履行社会责任等关键议题的承诺和表现；关注并识别与公司业务相关的可持续发展事项对利益相关方的重要影响及风险，提出应对策略；审议年度 ESG 报告等

2025 年

董事会会议召开

18 次

审议议题

89 项

股东会会议召开

5 次

审议议题

26 项

召开党委会、董事长专题会、  
总经理办公会三类决策会议

64 次

会议审议决策事项

700 项

推进多元独立  
优化决策质量

### 高级管理层

高级管理层是公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责，根据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》规定和董事会授权，执行董事会决议，组织公司生产经营等业务活动。

### 董监高薪酬体系

公司高度重视董事及高级管理人员的薪酬管理与绩效考核工作。修订并实施《董事会薪酬与考核委员会实施细则》，健全薪酬与考核管理制度，为完善公司治理结构提供制度保障。全面综合参考行业水平、岗位职责、经营业绩等多方面因素，研究、审查董事及高级管理人员的薪酬政策与考核标准，并对履职情况进行监督评价。推行薪酬与绩效联动机制，将经营业绩考核结果与绩效年薪兑现直接挂钩，确保薪酬体系与考核机制紧密贴合战略目标。为进一步加强高级管理人员的任期制和契约化管理，科学制定高级管理人员的考核指标和目标，完善考核决策流程，按时保质完成高级管理人员任期、年度绩效签约、考核和薪酬兑现工作。遵循“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”的原则，依据年度考核结果进行刚性兑现，合理拉开收入差距，持续提升高级管理人员的工作积极性与责任担当。

### 董事会多元化

公司注重董事会多元化建设，董事会由 13 名董事组成，董事来自能源、金融、法律、会计等多个专业领域，知识结构及工作经验多元互补，确保决策过程的科学性与全面性。董事会成员中，外部董事占比超过 60%，独立董事占比 46%，女性董事 1 名，占比 7.7%。

2025 年

董事会成员

13 名



其中：

女性董事

1 名

独立董事

6 名

高管成员

8 名

其中：

女性高管

1 名

2025 年

独立董事专门会议召开

10 次

审议议题

15 项

加强董事调研  
提升履职能力

2025 年

荣获中国上市公司协会  
“2025 年度上市公司  
董事会最佳实践案例”

### 董事会独立性

公司遵循证监会《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》，修订上海电力董事会授权管理规定及授权决策事项清单，提高管理和决策效率。董事会严格按照股东会的决议和授权，认真执行股东会通过的各项决议，规范运作董事会各项活动。积极发挥独立董事、外部董事和董事会各专业委员会的作用，通过董事会月报向独立董事和外部董事定期报送公司重大事项、生产经营等情况，切实保障独立董事和外部董事的知情权。

公司独立非执行董事依法履行法律法规和《公司章程》《独立董事工作规则》以及董事会相关专门委员会议事规则赋予的职责，以审慎负责的态度参与董事会及各专门委员会会议，关注相关会议决议执行情况和效果。独立董事对关联交易、重大投资等事项发表独立意见，维护公司及全体股东特别是中小股东的合法权益。全年董事会会议中，董事均按规定出席或委托其他董事代为行使表决权，确保董事会决策的独立性与公正性。

公司组织董事会成员积极参加证券交易所、上市公司协会等监管机构开展的培训活动，内容涵盖上市公司治理、信息披露、合规运作、ESG 治理等方面，提升董事会成员的知识水平和履职能力。董事通过发展务虚会、规划研讨会、董事会工作月报等多种方式深入了解公司情况，针对重大事项组织开展专题调研，现场考察公司重点项目建设情况，调研安全生产、新能源项目开发、境外业务运营及 ESG 治理等工作，为公司战略决策提供实践依据。



专职董事赴闵行燃机调研

深化投资者关系  
增进市场认同

公司积极开展与各类投资者沟通交流,做好上证 e 互动回复、投资者热线接听、股东会现场、业绩交流会现场互动沟通,展现公司经营成果和投资价值。高质量召开 2024 年度暨 2025 年第一季度、半年度、三季度业绩说明会等。制定公司《市值管理制度》,系统建立公司市值管理工作机制,不断增进市场认同和价值实现,推动公司可持续健康发展。



2025 年

组织召开投资者交流会  
**4 次**

荣获中国上市公司协会  
“**2024 年度上市公司投资者关系管理最佳实践**”

规范信息披露  
树立透明形象

公司坚持以投资者需求为导向,持续提升信息披露质量,完成 2024 年度 ESG 报告披露工作,持续推动 ESG 相关评级提升和塑造 ESG 品牌形象。2025 年,公司累计完成 132 项信息披露,包括 4 项定期报告、120 项临时公告、8 项非公告上网文件。公司荣获上海证券交易所 2024-2025 年度信息披露工作 A 级评价。



2025 年

连续四年获得上海证券交易所  
**信息披露工作 A 级评价**

荣获中国上市公司协会  
“**2025 年上市公司可持续发展最佳实践案例**”

入选 2025 中国上市公司英华奖  
“**A 股 ESG 示范案例**”

土耳其胡努特鲁电厂入选中国出海企业  
**ESG 实践创新案例**

提升经营质效  
增强价值创造

公司围绕“均衡增长战略”,坚持存量提质和增量做优均衡推进,聚焦主责主业,围绕电量营销、节能降耗、成本压降等方面开展提质增效专项工作,经营业绩和资产质量进一步提升。积极推进国际化平台建设,持续提升国际化经营绩效。

2025 年

利润总额 <b>64.84</b> 亿元 同比增长 <b>24.78 %</b>	归母净利润 <b>27.67</b> 亿元 同比增长 <b>35.26 %</b>	基本每股收益 <b>0.8727</b> 亿元 同比上升 <b>41.40 %</b>	
纳税金额 <b>43.08</b> 亿元	境外资产总额 <b>270.55</b> 亿元	境外收益同比增长 <b>110.61 %</b>	境外板块利润占公司年度利润 <b>25.73 %</b>

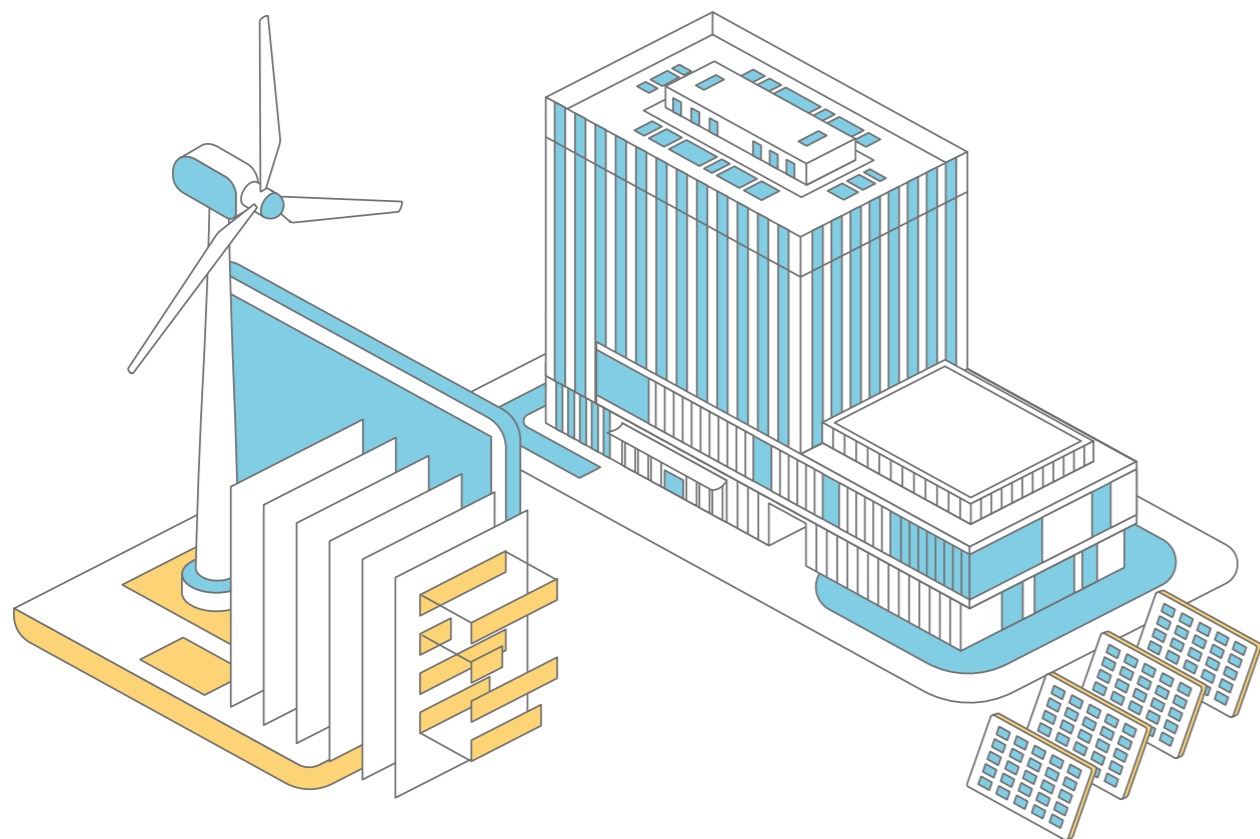
深化提质增效  
夯实盈利基础

公司深入贯彻降本增效,深化“一分钱”行动,推动落实“一企一策”提质增效方案,并推动燃料成本管控等关键措施的落实,切实降低度电成本。公司入炉标煤单价(含税)966.98 元/吨,同比下降 13.10%。通过发行债券、存量债务优化等方式积极压降融资成本,截至 2025 年底,公司综合资金成本 2.51%,同比下降 0.45 个百分点。

加强现金分红  
提升投资者回报

公司遵循证监会、上交所关于现金分红的最新要求,经公司股东会审议通过,制定现金分红政策,明确现金分红的条件、比例、决策程序等规定,保护中小股东合法权益。公司利润分配政策符合公司章程及相关法律法规等规定,有明确的分红标准和分红比例,能够做到充分保护中小投资者的合法权益;利润分配政策调整或变更的条件和程序合规、透明。

2025 年度公司拟每股派发现金红利 0.37 元(含税),拟合计派发现金红利 10.44 亿元,分红金额占 2025 年度合并报表扣除永续债利息后归属于上市公司普通股股东净利润的 42.45%。2023 年度至 2025 年度,公司分红总额逐年提升,年度派发现金红利总额由 5.63 亿元(含税)提升至 10.44 亿元(含税)。



**推动国际化体系建设  
提升资产质量**

积极推动国际化体系建设，开展境外数字化管控体系整体方案设计，以数字化提升管理效能；推进组织与管理优化，加快推进决策支持中心、数智化中心、市场研究和创新发展中心、审计中心等建设，打破境内外业务壁垒，持续推进各业务板块管理优化。加快国际化能力建设。牢固树立全员国际化意识，充实国际化专业队伍，并构建“一国一策”的全球薪酬策略，有效激励人才，为国际化战略的深入实施奠定坚实基础。

2025 年，公司境外经营业绩和资产质量进一步提升，境外业务利润总额 16.68 亿元，同比增长 110.61%。胡努特鲁电厂累计利润超过 13 亿元。

**推进亏损治理  
盘活低效资产**

公司聚焦重点亏损单位精准施策，实施分类治理，火电板块通过精细化管理与成本管控实现大幅减亏；新能源板块应对限电加剧、电价下滑等挑战，持续提升项目运营效率；境外基建期项目加强成本管控，严控非资本化支出。积极优化资产结构，对长期亏损及低效资产，推进资产优化与法人压减工作。

**践行全球合规  
防范跨境风险**

公司始终坚持依法治企与合规经营，将法治理念贯穿于公司治理与经营决策全过程，着力构建与国际化发展相适应的合规管理体系，为企业高质量发展提供坚实保障。

**2025 年**

全年规章制度、合同、重要决策法律合规审核

**100 %**

**坚持依法治企  
厚植法治文化**

公司深学细悟习近平法治思想，设立法治建设领导小组，董事长、党委书记担任组长履行法治建设第一责任人职责，董事会及专业委员会切实发挥法治建设“防风险”作用。提升法治能力，推动高素质法治工作队伍建设，2025 年，公司法律顾问协同外部律所合计为涉案单位减少、避免经济损失 1.06 亿元。厚植法治文化，公司组织开展新《公司法》系列宣贯培训、厂处级干部及各单位中层轮训、新能源项目工程建设法律风险等专题普法活动，持续营造尊法学法守法用法的法治文化氛围，不断提升企业依法治理、依法经营、依法管理水平。

**2025 年**

完成合同合法性审查

**15682 份**

规章制度及体系文件合法性审查

**1237 件**

提供专项法律咨询意见和建议

**1635 件**

组织开展

**134 批次**

共 **716 个**  
标段招标监督

完成率

**100 %**

### 强化合规管理 健全运行机制

公司积极贯彻落实《中央企业合规管理办法》，建立健全由党委、董事会、经理层、首席合规官、合规管理牵头部门及业务部门共同组成的合规管理体系，修订《合规手册》，梳理内外部法律法规、外部监管政策，形成合规义务清单。重视合规审查，组织开展年度内控体系有效性评价，针对性改进短板弱项。对重大合同实施提级审查，强化合同管理全流程管控。全年识别合规问题及风险 157 项，完成整改 155 项，整改率达 99%。全年规章制度、合同、重要决策法律合规审核 100%。

#### “第一道防线”

- ▶ 公司本部及境内外单位业务及职能部门配置专兼职内控合规管理员 171 人，完成境外重要子企业总法律顾问（首席合规官）配置，“第一道防线”专业力量不断提升

#### “第二道防线”

- ▶ 完善公司本部电力营销、汇率风险等 5 个领域合规清单修订，不断扩围合规清单建设领域；持续优化规章制度体系，编制《境外经营合规与风险管理办法》，重申涉外经营底线红线；滚动更新项目风险决策台账，跟踪督促项目开发单位闭环管理

#### “第三道防线”

- ▶ 组织开展审计共性问题自查自纠工作，围绕重大建设项目“四大控制”要求，制定专项监督方案，开展现场联合检查 6 次，出具底稿 28 份，发现一般性缺陷 65 项，通过系统梳理、深度排查和集中整治督促整改

### 深化跨境合规 保障海外运营

公司高度重视境外合规经营，将其视为服务国家“一带一路”高质量发展、践行人类命运共同体理念的重要基石。完成香港公司、土耳其 EMBA 公司、马耳他公司、日本公司等 4 家境外重要子企业总法律顾问（首席合规官）配置，法务管理机构设置，根据实际情况配备法务人员，全面加强法律合规服务保障。规范境外子企业的属地化经营体系，将所在国法律法规、外商投资审查、安全生产、生态环保、税收管理等纳入日常经营管理体系，防范境外安全合规风险，提升海外经营合规管理能力和水平。在依法合规的前提下，主动对接东道国发展战略，实现互利共赢。

公司全力做好境内外项目开发“全覆盖”、法人层级压减、低效无效资产处置法律风控审查把关，形成项目法律风险台账，跟踪督促项目开发单位落实闭环，为境内外业务稳健开展提供保障。2025 年对 88 个境内外项目、54 家子企业注销、退出及项目核销进行专业审查，形成法律意见书 202 份、法律尽职调查报告 12 份，法律风控审查意见及工作联系单 255 份。明确境外投资业务开展前必须完成风险评估，未经安全审查不得提交决策。形成项目投资决策风险评估报告 32 份，重大合同提级审查 41 份。

## 推进全面风险管理 护航高质量发展

公司深入贯彻“均衡增长战略”，以全面风险管理为引领、关键领域风险识别为要点、专业风险管控为抓手，将风险管控嵌入决策流程与业务全链条，全面提升风险管控能力，为高质量发展筑牢安全屏障。

2025 年

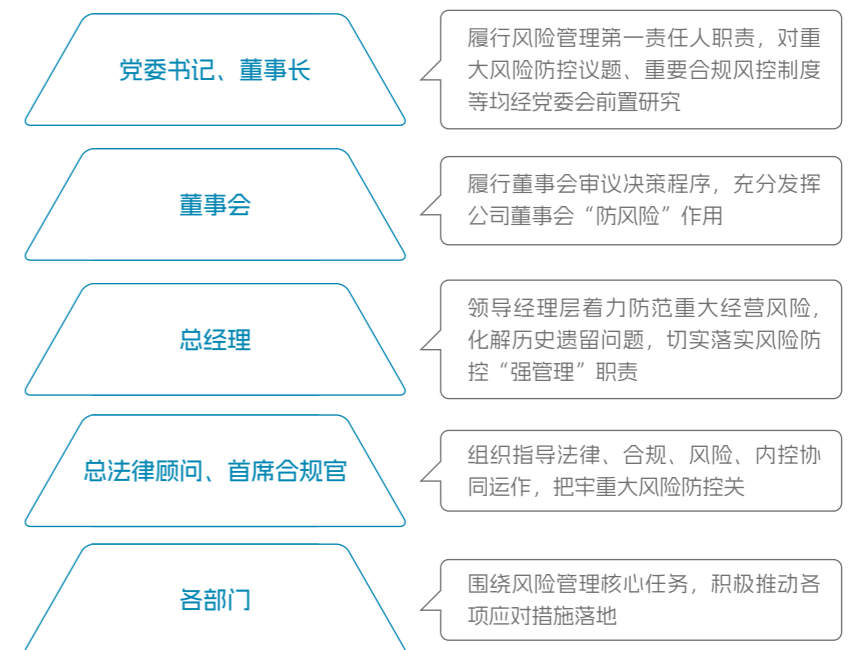
#### 未发生

影响企业经营发展的重大风险

### 健全组织体系 明确职责分工

公司积极完善风险管理制度体系建设与运行机制，建立多层级的风险管理架构并明确各层级职责，为公司稳健运营和高质量发展提供组织保障。

#### 风险管理组织体系





### 系统识别分析 精准把握风险

公司系统开展年度重大风险事项识别和分析，梳理出年度重大风险如新能源国补风险、境外公司运营风险、新国别进入风险等风险，对重大风险防控议题进行分级研判应对，筑牢公司经营发展屏障。2025年，公司未发生风险损失类事件。

#### 安全生产风险

- ▶ 深化“工业互联网+安全生产”平台的应用，构建全方位安全管理体系，通过实战化演练提升应急能力
- ▶ 全过程把控作业安全风险，提升承包商对高频易发事故的风险防控能力

#### 电力市场竞价竞争加剧风险

- ▶ 深化产销协同，保障设备安全稳定运行、提升市场竞争力
- ▶ 做好新能源提质增效，提高电力消纳能力
- ▶ 紧抓绿色能源消费需求拓展售电资源，保障发电合约稳定收益预期
- ▶ 开展新能源上网电价市场化改革政策的研究制定工作，争取存量新能源项目机制电量高比例保障
- ▶ 加强营销人员培训，提升营销团队专业能力

#### 境外运营风险

- ▶ 制定的《境外投资管理办法》等制度规范，确保项目投资依法合规
- ▶ 建立重点国别政治风险预警机制，密切跟踪地缘政治局势变化，制定并动态更新风险应急预案
- ▶ 精细管控存量项目，构建“一国一策”“一项目一清单”境外存量项目风险排查表
- ▶ 健全风险应对闭环机制，将风险影响降至最低
- ▶ 编制风险评估报告，从风险发生可能性和影响程度两个维度对项目风险逐一评价

#### 工程进度、质量和造价风险

- ▶ 严格项目进度管控，合理制定工期计划，协同推进项目投产
- ▶ 构建全方位、多层次的质量监督体系，强化质量监督，压实产品责任
- ▶ 严格把控项目设计审批、备案工作，确保设计方案科学合理、经济适用，多措并举严控成本

#### 生态环保风险

- ▶ 主动开展生态环保专项督查工作，环保问题及时整改
- ▶ 制定生态环境保护提升专项排查整治工作方案，全面提升生态环保合规性

#### 合规运营风险

- ▶ 持续深入开展权证管理消缺整改，实现国审整改闭环
- ▶ 规范披露，保障信息透明及时
- ▶ 严格投资决策合规管控，确保项目决策科学、合规开工
- ▶ 完善法人治理，在依法合规基础上推进法人压减、推进参股退出等事项

#### 利率汇率变化风险

- ▶ 搭建监测体系，预判汇率动态，规避套保措施失效或遭受汇兑损失
- ▶ 重构债务结构，多元分散外汇风险
- ▶ 梳理外汇领域的各项管控要求，形成合规管理清单，筑牢外汇风险防线



### 科学评估应对 筑牢安全屏障

公司全面提升风险管控能力，强化涉外重点领域风控体系建设，加强涉外风险排查评估，防范境外风险，为公司海外经营保驾护航。

#### 风险评估

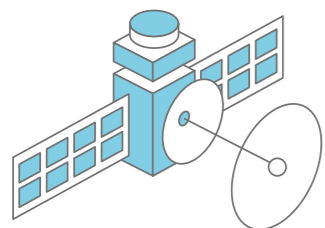
- ▶ 结合公司各业务板块内外部发展与环境变化情况，系统识别梳理风险点，再次优化形成了5类一级风险、18项二级风险、43项三级风险的风险清单，明晰各风险事件，落实风险责任牵头部门
- ▶ 建立重大风险评估工作机制，定期启动重大风险评估工作，通过开展“前期准备—风险调查—风险分析”，从风险发生可能性和风险影响程度两个维度对风险进行综合评价，编制形成年度重大（TOP10）风险评估报告，并提交董事会审议
- ▶ 紧盯风险问题高发的流程领域，发布风险提示函，加强控制措施督导，确保措施落地、防范反复发生，夯实风控工作信息例行报告和反馈机制

#### 风险应对

- ▶ 依据“一企一策”重大风险防控事项清单进行月跟踪、季监测，精准开展重大风险防控
- ▶ 组织完成新能源投资项目风险措施落实闭环情况、合同管理整改“回头看”、风电项目采购和物资管理等专项检查
- ▶ 完善“防风险”治理机制，强化投资风险管控，加强新能源和新产业新业态事前合规风险管控，将风险评估及管控措施作为决策先决条件，压实各级党组织、董事会和经理层风险防控责任
- ▶ 建立风险较高业务流程风险评价清单，常态化开展风险隐患排查处置，针对共性风险通过提示函、法律建议书等形式及时开展预警，防范化解风险

#### 境外风险防控

- ▶ 修编《境外经营合规与风险管理办法》，强化涉外三级单位和境外机构的风险合规管理要求
- ▶ 加强涉外风险排查与评估，建立重点国别风险跟踪机制，做好重大风险预警和防控
- ▶ 升版“涉外法治联系卡”（2.0版），重申涉外经营底线红线
- ▶ 以日本公司为试点，形成与项目开发、建设、运营全周期匹配的《光伏项目行政许可及合规申报义务清单》，建设境外企业合规“样板房”



### 恪守商业道德 培育廉洁生态

公司反对任何形式的商业贿赂和贪污行为，加强廉洁文化建设，支持和维护公平有序的市场竞争环境，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

2025 年

#### 公司未发生

贪污、欺诈、腐败等廉洁方面的违法问题

信访举报处理回访率

100%

董事党风廉政教育培训占比

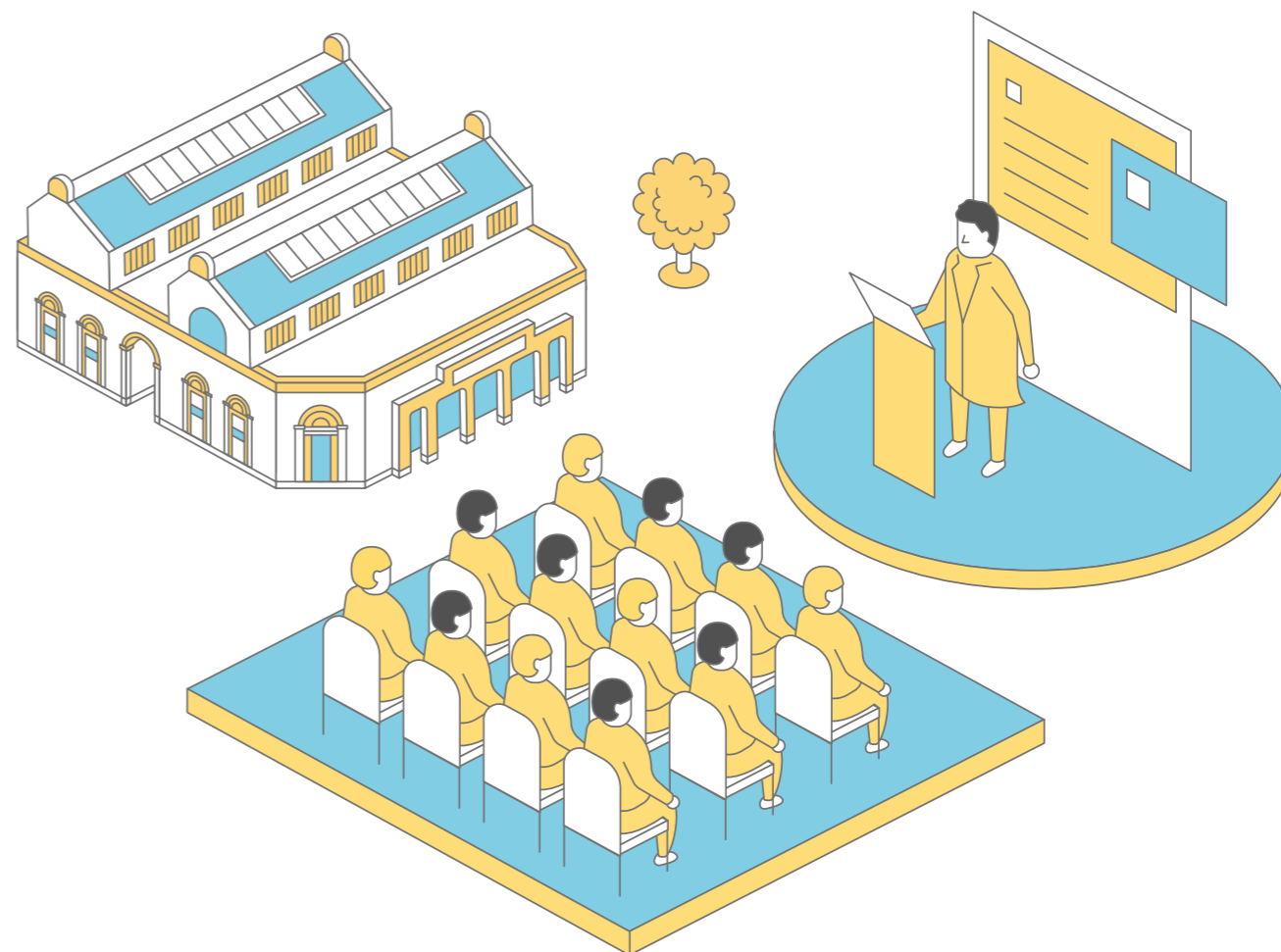
100%

管理层党风廉政教育培训占比

100%

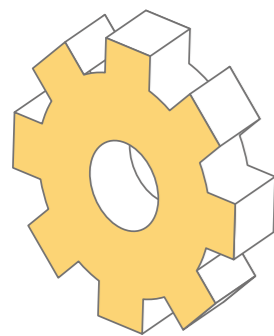
一般员工党风廉政教育培训占比

100%



### 一体推进“三不腐” 筑牢廉洁防线

公司严格遵循《公司纪委处理检举控告工作办法》《公司纪委问题线索集中统一管理办法》《公司纪委问题线索管理处置工作规范》等反贪污贿赂相关法律法规，支持《联合国反腐败公约》，一体推进“三不腐”机制建设，防控违纪违法风险。加强管理层及员工廉洁自律意识，提升反腐败能力。开展廉洁文化月活动，培育廉洁文化。



#### “不取腐”

- ▶ 及时修订纪检规范性文件和巡察规范性文件，制定《所属单位纪检规范性文件对照指导清单》
- ▶ 全覆盖开展“一企一策”精准监督，有案必立必查、有责必问必追
- ▶ 畅通检举控告渠道，收到的检举控告均按规定流程处置

#### “不能腐”

- ▶ 将党风廉政建设和反腐败工作纳入业绩考核保障性指标，组织签订绩效责任书
- ▶ 干部任前和廉洁从业回复党风廉政意见 56 人次，对新提任干部开展任前廉政谈话全覆盖
- ▶ 紧盯节日关键节点，在元旦春节、五一端午、中秋国庆等关键时间节点开展节假日专项监督，发送廉洁提醒短信 1653 条

#### “不想腐”

- ▶ 组织观看《歧路镜鉴》，学习集团公司系统典型案例、《防腐密钥》等，用身边人身边事来教育警示广大干部职工
- ▶ 组织关键岗位人员参与廉政教育参观 296 人次，开展廉洁提醒谈话 520 人次，852 名相关人员签订廉洁纪律承诺书
- ▶ 为全体中层干部进行授课和廉洁教育，对项目开发过程中的风险进行督促和提醒。2025 年，组织开展党风廉政教育培训课程 7 期、平均时长 56 小时 / 人

公司建立健全信访举报工作机制，制定并实施《公司纪委处理检举控告工作办法》《公司纪委问题线索集中统一管理办法》《公司纪委问题线索管理处置工作规范》等制度，充分保护举报人合法权益；畅通检举控告渠道，包括来信、来访、来电、网络等举报平台；高度重视实名举报人的检举控告优先处置，并严格保护实名举报人信息，充分尊重举报人意愿。明确禁止任何形式的打击报复，对发现的相关问题坚持从重处理，切实维护举报人的合法权益。

### 完善举报机制 保护举报人权益

### 加强境外防控 防范海外风险

公司严格遵循《中华人民共和国外商投资法》《企业境外经营合规管理指引》等法规，制定《境外廉洁专员派出方案》，并结合所在国法律法规及国际通行规则，持续完善境外廉洁风险防控制度体系。构建与境外业务特点相适应的廉洁管理体系，根据资产规模、运营情况、员工人数等分三类落实境外监督，设立专职和兼职廉洁专员。在境外项目管理中，强化对境外机构及外派人员的廉洁教育与合规培训，推动廉洁理念融入境外项目开发、工程建设与运营管理全过程。建立健全境外廉洁风险定期排查机制，针对境外重点领域和关键环节开展廉洁风险评估，及时识别和防范潜在风险，确保境外业务依法合规、廉洁高效运行。

### 坚决反商业贿赂 维护公平竞争

公司将商业道德理念贯穿于生产运营全过程，制定并实施《本部员工收受礼金礼品上交管理实施办法》等制度文件，系统规范员工及供应商在商业交往中的行为标准，明确禁止商业贿赂、洗钱、垄断、虚假宣传以及不正当竞争等行为，严格要求全体员工及合作伙伴共同恪守商业道德。在采购管理环节，严格遵循供应商管理相关制度，对采购人、采购代理机构、供应商及评标专家的商业道德行为提出明确要求，杜绝以不合理条件限制或排斥潜在供应商等情形。建立职业纪律教育、培训机制及关键岗位人员轮岗制度，持续提升采购流程的合规性与公平性，保障供应链管理的廉洁高效。

### 恪守反不正当竞争 规范市场秩序

公司始终严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规及相关政策，建立健全公司反不正当竞争管理体系，制定并实施《合规管理规定》等制度文件，要求全体员工依法合规参与市场竞争，尊重并保护他人商标权、专利权、著作权等知识产权，反对任何形式的不正当竞争行为，维护公平有序的市场秩序。在反垄断方面，严格遵守经营者集中申报规定，依法参与境内外电力市场交易，拒绝与竞争者或交易相对人达成垄断协议，不滥用市场支配地位。在禁止不正当竞争方面，坚决抵制混淆行为、虚假宣传、损害他人商誉及侵犯商业秘密等行为。报告期内，公司现有境外资产不涉及跨境反垄断审查事项，境外业务合规状况良好。

2025 年

#### 未发主

因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚的违法问题

# 未来展望

风劲帆满海天阔，逐绿而行启新程。站在“十四五”收官与“十五五”启幕的交汇点，面对全球能源转型的澎湃浪潮，上海电力将紧密对接国家“十五五”规划关于构建新型能源体系、推动绿色低碳发展的战略部署，锚定“做强做优做大上海、健康有序发展国内、精准布局决胜海外”核心战略，以轻盈之姿赴时代之约，以奋进之势启发展新篇，聚焦清洁能源布局、技术创新、国际化拓展等核心方向，奋力书写可持续发展的向上答卷。

## 绿意深耕，让转型更具质感。

我们将持续优化能源布局，以上海为根基、国内海外双轮驱动，坚持“优中选优”原则，扩大风电、光伏项目布局覆盖面，推动绿电跨区域输送，实现资源优化配置。同时，推动火电低碳升级，严控大气、废水、废弃物排放，完善环保管理制度，让每一度电都承载绿色希望，助力美丽中国建设，推动生态效益与经济效益协同发展。

## 创新赋能，让发展更具活力。

我们将聚焦低碳核心技术攻关，重点推进 CCUS、储能、绿电直连等前沿领域研发，深化“新能源+”商业模式创新。推动数字化转型提质，完善境内外数字化管控体系，搭建技术成果转化平台，完善创新激励机制，培育高素质创新人才队伍，让技术创新成为发展的核心引擎，破解能源转型中的各类难题，培育发展新质生产力，提升企业核心竞争力。

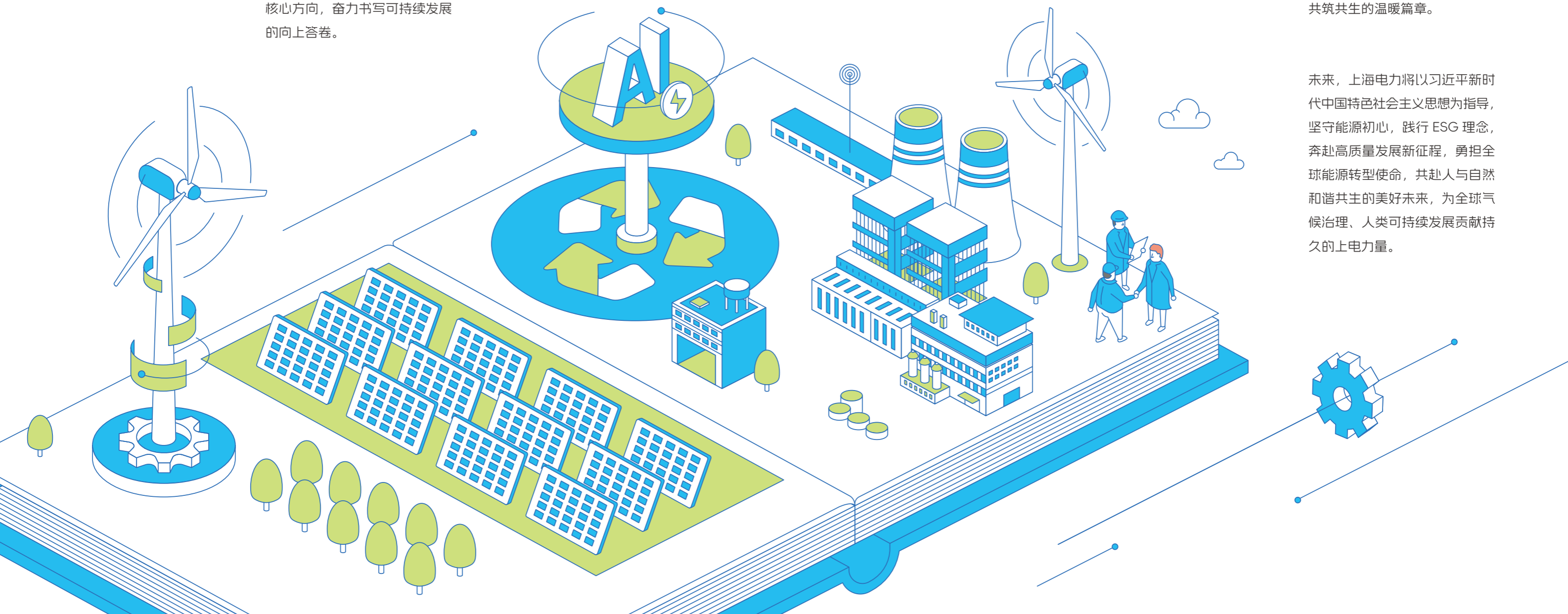
## 开放共赢，让格局更具广度。

我们将深化国际化布局，优化境外项目管理，推动土耳其胡努特鲁电厂持续稳定运营，加快塞尔维亚、罗马尼亚等国在建项目推进，扩大境外清洁能源布局。加强国际技术交流与合作，推动先进清洁能源技术与属地场景适配融合，尊重当地文化习俗，助力属地能源转型，传递中国电力力量，实现企业发展与全球共赢。

## 责任续航，让前行更具温度。

我们将坚守安全生产底线，强化境内外安全风险防控，筑牢能源保供防线，圆满完成各类保供任务。心系员工成长，搭建年轻干部成长平台，完善人才培养与激励机制，健全境外员工关爱体系，提升员工获得感与幸福感。深耕乡村振兴，开展消费帮扶、教育援建等活动，回应利益相关方期许，规范 ESG 信息披露，以责任与担当，书写央企赋能民生、共筑共生的温暖篇章。

未来，上海电力将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守能源初心，践行 ESG 理念，奔赴高质量发展新征程，勇担全球能源转型使命，共赴人与自然和谐共生的美好未来，为全球气候治理、人类可持续发展贡献持久的上电力量。



## 附录

## ESG 绩效表

## 环境绩效

指标名称 <sup>①</sup>	单位	2024 年	2025 年
控股装机容量	万千瓦	2465.31	<b>2632.13</b>
清洁能源控股装机容量	万千瓦	1480.51	<b>1647.33</b>
清洁能源装机占比	%	60.05	<b>62.59</b>
清洁能源发电量	亿千瓦时	251.68	<b>272.26</b>
风电利用小时	小时	2493	<b>2239</b>
光伏发电利用小时	小时	1175	<b>1140</b>
供电煤耗	克 / 千瓦时	282.78	<b>284.02</b>
综合厂用电率	%	3.97	<b>4.08</b>
火电机组脱硫装置投运率	%	100	<b>100</b>
火电机组脱硝装置投运率	%	99.997	<b>99.996</b>
温室气体排放总量 <sup>②</sup>	万吨二氧化碳当量	4626.66	<b>4494.38</b>
直接温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	4619.75	<b>4486.59</b>
间接温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	6.91	<b>7.79</b>
温室气体排放强度	克 / 千瓦时	599.7	<b>574.49</b>
综合能源消耗总量	万吨标准煤	1742.12	<b>1684.72</b>
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	4.08	<b>4.02</b>
直接能源消耗总量	万吨标准煤	1736.05	<b>1677.47</b>
间接能源消耗总量	万吨标准煤	6.07	<b>7.25</b>
清洁能源使用量	吨标准煤	44848.05	<b>54529.02</b>
原煤消耗总量	万吨	2307.39	<b>2218.24</b>
天然气消耗总量	亿立方米	23.19	<b>24.20</b>
油品消耗总量	吨	1286.11	<b>1996.50</b>
电力消耗总量	万千瓦时	49343.26	<b>58635.64</b>
热力消耗总量	吉焦	1812.60	<b>12352.68</b>
可再生能源（风能、太阳能）使用量	万千瓦时	36491.5	<b>44376.75</b>
水资源消耗总量	万吨	5626.94	<b>5181.79</b>
水资源消耗密度	千克 / 千瓦时	0.73	<b>0.66</b>
三项大气污染物排放达标率	%	99.99	<b>99.997</b>
二氧化硫排放总量	吨	5063.09	<b>5574.15</b>
二氧化硫排放浓度	克 / 千瓦时	0.066	<b>0.071</b>
氮氧化物排放总量	吨	12498.65	<b>11896.04</b>
氮氧化物排放浓度	克 / 千瓦时	0.162	<b>0.152</b>
烟尘排放总量	吨	297.82	<b>321.54</b>
烟尘排放浓度	克 / 千瓦时	0.0039	<b>0.0041</b>
废水排放总量	万吨	563.61	<b>649.12</b>
废水排放浓度	千克 / 千瓦时	0.073	<b>0.083</b>
无害废弃物排放量	万吨	447.42	<b>453.00</b>
无害废弃物排放密度	克 / 千瓦时	58.00	<b>57.90</b>
有害废弃物排放量	吨	2477.97	<b>1360.34</b>
有害废弃物排放密度	克 / 千瓦时	0.0321	<b>0.0174</b>
粉煤灰综合利用率	%	100	<b>100</b>
废弃物循环利用量	万吨	455.51	<b>443.48</b>
环保投入	万元	28500.19	<b>27517.26</b>
环评通过率	%	100	<b>100</b>
一般及以上突发环境事件数	起	0	<b>0</b>

注 ① 2024 年度污染物排放、废弃物排放相关数据因统计口径调整，为保证数据可比性，已对应追溯重述。

② 温室气体排放数据参照生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》进行核算。

## 社会绩效

指标名称	单位	2024 年	2025 年
研发总投入	亿元	2.65	<b>2.76</b>
研发总投入占营业收入比例	%	0.62	<b>0.66</b>
研发人员数	人	113	<b>129</b>
研发人员占比	%	1.56	<b>1.72</b>
获授权及受理专利总数	项	151	<b>91</b>
申请发明专利数	项	89	<b>107</b>
授权发明专利数	项	32	<b>44</b>
应用于主营业务的发明专利数	项	32	<b>45</b>
软件著作权获取数	项	11	<b>29</b>
科技创新合作次数	次	18	<b>6</b>
员工总数	人	7266	<b>7500</b>
男性员工数	人	6082	<b>6277</b>
女性员工数	人	1184	<b>1223</b>
少数民族员工数	人	128	<b>112</b>
残疾员工数	人	50	<b>37</b>
当期离退休人员数	人	189	<b>190</b>
员工社会保险参保率	%	100	<b>100</b>
员工年休假率	%	100	<b>100</b>
海外员工本土化比例	%	72.9	<b>71.87</b>
员工培训投入	万元	4873.88	<b>4679.84</b>
受训员工总比率	%	100	<b>100</b>
员工培训总时长	小时	681758	<b>646965</b>
人均培训时长	小时 / 人	78.7	<b>86.26</b>
培训期数	期	527	<b>1142</b>
参与培训员工总数	人次	29412	<b>36962</b>
注册安全工程师考试参与人数	人次	205	<b>214</b>
职业病新增人数	人	0	<b>0</b>
工伤保险投入金额	万元	1538.67	<b>1945.02</b>
困难职工帮扶慰问资金	万元	82.25	<b>66.25</b>
特重病职工帮扶人数	人	24	<b>21</b>
安全生产投入	亿元	2.14	<b>5.22</b>
安全隐患排查整改数	项	20326	<b>55478</b>
安全隐患整改完成率	%	100	<b>100</b>
应急预案制定数	个	22	<b>73</b>
应急演练次数	次	4343	<b>3154</b>
市场化交易总电量	亿千瓦时	528.76	<b>577.92</b>
市场化交易签约用户电量	亿千瓦时	278	<b>270</b>
发电量	亿千瓦时	771.47	<b>782.32</b>
供热量	万吉焦	1988.19	<b>2166.16</b>
重大保电任务完成次数	次	9	<b>9</b>
扶贫及乡村振兴项目总投入（含物资折款）	万元	4271.1	<b>1944.14</b>
对外捐赠及公益项目总投入（含物资折款）	万元	1493.79	<b>3403.17</b>

## 治理绩效

指标名称	单位	2024 年	2025 年
营业收入	亿元	427.34	<b>418.58</b>
利润总额	亿元	51.96	<b>64.84</b>
归母净利润	亿元	20.46	<b>27.67</b>
每股收益	元	0.6172	<b>0.8727</b>
加权平均净资产收益率	%	9.33	<b>12.41</b>
纳税金额	亿元	33.13	<b>43.08</b>
资产总额	亿元	1893.78	<b>2066.22</b>
境外资产总额	亿元	257.46	<b>270.55</b>
境外控股装机容量	万千瓦	205.39	<b>213.37</b>
董事会成员总数	人	13	<b>13</b>
独立董事人数	人	6	<b>6</b>
女性董事人数	人	1	<b>1</b>
女性董事占比	%	7.7	<b>7.7</b>
董事会会议召开次数	次	13	<b>18</b>
董事会审议议题数	项	68	<b>89</b>
股东会会议召开次数	次	4	<b>5</b>
股东会审议议题数	项	16	<b>26</b>
独立董事专门会议召开次数	次	5	<b>10</b>
独立董事专门会议审议议题数	项	21	<b>15</b>
ESG 委员会会议召开次数	次	0	<b>1</b>
党委会召开次数	次	27	<b>29</b>
党委会审议议题数	项	266	<b>341</b>
信息披露总次数	次	99	<b>132</b>
定期报告披露数	份	4	<b>4</b>
临时公告披露数	份	89	<b>120</b>
非公告上网文件披露数	份	6	<b>8</b>
公开采购率	%	99.5	<b>99.3</b>
采购电子化率	%	97.9	<b>97.8</b>
供应商总数	家	2941	<b>2931</b>
中国供应商数量	家	2690	<b>2713</b>
海外供应商数量	家	251	<b>218</b>
供应商审查次数	次	12905	<b>11321</b>
合规问题及风险识别数	项	194	<b>157</b>
合规问题整改数	项	194	<b>155</b>
合规问题整改率	%	100	<b>99</b>
法律合规审核覆盖率	%	100	<b>100</b>
党风廉政教育培训覆盖率 (董事)	%	100	<b>100</b>
党风廉政教育培训覆盖率 (管理层)	%	100	<b>100</b>
党风廉政教育培训覆盖率 (一般员工)	%	100	<b>100</b>
信访举报处理回访率	%	100	<b>100</b>
网络安全事件数	起	0	<b>0</b>
客户隐私泄露事件数	起	0	<b>0</b>
防御互联网攻击次数	次	156122	<b>13949</b>
基层党委数	个	15	<b>15</b>
党总支数	个	6	<b>6</b>
党支部数	个	96	<b>94</b>
党员总数	人	1966	<b>2051</b>
年内新发展党员数	人	46	<b>48</b>

## 指标索引

### 上交所《指引》索引

目录	上交所《指引》
报告说明	第四条、第六条
关于上海电力	第二条
可持续发展治理	第二条、第五条、第七条至第十九条、第五十一条、第五十三条
<b>低碳发展 绿色共生</b>	<p>优化能源结构，加速绿色转型 第二十条</p> <p>应对气候变化，践行“双碳”承诺 第二十条至第二十八条</p> <p>驱动绿色创新，培育新质动能 第二十条</p> <p>夯实环境合规，筑牢生态底线 第二十九条、第三十三条</p> <p>推动资源集约，提升循环效能 第三十四条至第三十七条</p> <p>精准污染防治，守护碧水蓝天 第三十条、第三十一条</p> <p>助力生态韧性，共筑绿色未来 第三十二条</p>
<b>韧性构建 发展共享</b>	<p>筑牢安全根基，守护生命防线 第四十九条、第五十条</p> <p>保障能源供应，服务发展大局 四十七条</p> <p>驱动创新引擎，赋能转型升级 第四十一条至第四十三条、第四十八条</p> <p>提升市场服务，创造客户价值 第四十七条</p> <p>构建责任供应链，带动协同发展 第四十四条至第四十六条、第五十二条</p> <p>打造多元包容职场，成就员工价值 第四十九条、第五十条</p> <p>贡献社会福祉，践行责任使命 第三十八条至第四十条</p>
<b>务实尽责 价值共兴</b>	<p>强化党建引领，筑牢政治根基 第五十一条、第五十四条</p> <p>完善公司治理，提升运行效能 第五十一条、第五十三条</p> <p>提升经营质效，增强价值创造 第五十一条</p> <p>践行全球合规，防范跨境风险 第五十四条</p> <p>推进全面风险管理，护航高质量发展 第二十条、第三十三条、第四十七条</p> <p>恪守商业道德，培育廉洁生态 第五十四条至第五十六条</p>

## GRI 索引

披露项	位置
2-1 组织详细情况	关于上海电力
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于上海电力
2-3 报告期、报告频率和联系人	报告说明
2-4 信息重述	ESG 绩效表
2-5 外部鉴证	附录 - 评级报告
2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于上海电力
2-7 员工	打造多元包容职场, 成就员工价值
2-8 员工之外的工作者	构建责任供应链, 带动协同发展
2-9 管治架构和组成	组织架构 完善公司治理, 提升运行效能
2-10 最高管治机构的提名和遴选	参见年报
2-11 最高管治机构的主席	参见年报
2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	
2-13 为管理影响的责任授权	四要素披露
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	
2-15 利益冲突	参见年报
2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17 最高管治机构的共同知识	四要素披露
2-18 对最高管治机构的绩效评估	
2-19 薪酬政策	
2-20 确定薪酬的程序	参见年报
2-21 年度总薪酬比率	
2-22 关于可持续发展战略的声明	
2-23 政策承诺	四要素披露
2-24 融合政策承诺	
2-25 补救负面影响的程序	利益相关方沟通
2-26 寻求建议和提出关切的机制	
2-27 遵守法律法规	践行全球合规, 防范跨境风险
2-28 协会的成员资格	驱动创新引擎, 赋能转型升级
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30 集体谈判协议	打造多元包容职场, 成就员工价值
3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题分析
3-2 实质性议题清单	重要性议题分析
3-3 实质性议题的管理	四要素披露
201-1 直接产生和分配的经济价值	参见年报
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化, 践行“双碳”承诺
201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	打造多元包容职场, 成就员工价值

披露项	位置
201-4 政府给予的财政补贴	参见年报
202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2 从当地社区雇佣高管的比例	
203-1 基础设施投资和支持性服务	贡献社会福祉, 践行责任使命
203-2 重大间接经济影响	优化能源结构, 加速绿色转型 保障能源供应, 服务发展大局 构建责任供应链, 带动协同发展
204-1 向当地供应商采购支出的比例	构建责任供应链, 带动协同发展
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德, 培育廉洁生态
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	
207-1 税务方针	
207-2 税务治理、管控与风险管理	参见年报
207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	
207-4 国别报告	/
301-1 所用物料的重量或体积	
301-2 所使用的回收进料	
301-3 回收产品及其包装材料	
302-1 组织内部的能源消耗量	
302-2 组织外部的能源消耗量	推动资源集约, 提升循环效能
302-3 能源强度	
302-4 减少能源消耗量	
302-5 降低产品和服务的能源需求	
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	
303-2 管理与排水相关的影响	精准污染防控, 守护碧水蓝天
303-3 取水	推动资源集约, 提升循环效能
303-4 排水	精准污染防控, 守护碧水蓝天
303-5 耗水	推动资源集约, 提升循环效能
304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	助力生态韧性, 共筑绿色未来
304-3 受保护或经修复的栖息地	
304-4 受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	
305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	
305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	应对气候变化, 践行“双碳”承诺
305-4 温室气体排放强度	
305-5 温室气体减排量	
305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	
306-2 废弃物相关重大影响的管理	精准污染防控, 守护碧水蓝天
306-3 产生的废弃物	
306-4 从处置中转移的废弃物	
306-5 进入处置的废弃物	

披露项	位置
308-1 使用环境标准筛选的新供应商	构建责任供应链，带动协同发展
308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	
401-1 新进员工和员工流动率	打造多元包容职场，成就员工价值
401-2 提供给全体员工（不包括临时或兼职员工）的福利	
401-3 育儿假	
402-1 有关运营变更的最短通知期	
403-1 职业健康安全管理体系	筑牢安全根基，守护生命防线
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
403-3 职业健康服务	
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	
403-5 工作者职业健康安全培训	
403-6 促进工作者健康	
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
403-9 工伤	
403-10 工作相关的健康问题	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	打造多元包容职场，成就员工价值
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
405-1 管治机构与员工的多元化	完善公司治理，提升运行效能 打造多元包容职场，成就员工价值
405-2 男女基本工资和报酬的比例	参见年报
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	筑牢安全根基，守护生命防线
410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	
411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	贡献社会福祉，践行责任使命
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无
414-1 使用社会标准筛选的新供应商	构建责任供应链，带动协同发展
414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	
415-1 政治捐赠	/
416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	保障能源供应，服务发展大局
416-2 涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	无
417-1 对产品和服务信息与标识的要求	提升市场服务，创造客户价值 筑牢安全根基，守护生命防线
417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
417-3 涉及市场营销的违规事件	
418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	

## 术语解释

### 均衡增长战略

国家电投集团核心发展战略，核心是坚持“四个均衡”——规模增长和投资能力均衡匹配，传统产业和创新业态均衡发展，电源品种和区域布局均衡优化，存量提质和增量做优均衡推进。

### 新型电力系统

指以确保能源电力安全为基本前提，以满足经济社会高质量发展为首要目标，以高比例新能源供给消纳为主线，以源网荷储多向协同、灵活互动为支撑，以坚强、智能、柔性电网为枢纽平台，以技术与体制机制创新为保障的新时代电力系统。

### “五个中心”建设

指习近平同志在上海考察时强调，上海要完整、准确、全面贯彻新发展理念，围绕推动高质量发展、构建新发展格局，聚焦建设国际经济中心、金融中心、贸易中心、航运中心、科技创新中心的重要使命。

### 装机容量

指发电机组的额定功率之和。

### 供电煤耗

指火电厂每供应 1 千瓦时电能平均所耗用的标准煤数量。

### 气候风险

指气候变化带来的物理风险和转型风险，在不同的气候情景下它们可能会对企业的业务、财务状况、现金流和未来前景产生影响。

### CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage)

碳捕集、利用与封存，指将工业生产中的二氧化碳用各种手段捕捉然后储存或者利用的过程。

### QHSE (Quality, Health, Safety, Environment) 管理体系

指在质量、健康、安全和环境方面指挥和控制组织的管理体系。

### 投建营退一体化

指公司境外电力项目全生命周期管理模式，整合“投资、建设、运营、退出”全链条，即前期融资、工程建设、长期运维到资产退出的全过程，提升境外资产运营效率与收益闭环。

### 综合智慧能源站

指以清洁能源为核心，融合“多能互补、智慧调控、综合服务”的新型能源基础设施。

### 一分钱行动

指国家电投集团为推动降本增效而开展的一项专项工作，旨在通过精细化管理、全员参与、技术创新等措施，实现度电成本的降低。该行动的核心目标是“发电业务度电成本同比降低不少于 1 分 / 度”。

## 专家评价

上海电力已连续十三年发布可持续发展 /ESG 报告，作为能源央企 ESG 实践的标杆企业，本年度报告跳出传统披露范式，以“均衡增长战略”为核心锚点，围绕 ESG 治理、战略、影响 / 风险 / 机遇管理、指标 / 目标四个维度，构建系统化的 ESG 管理体系，既精准回应了交易所、国资委等最新监管要求，又深度贴合企业以“做强做优做大上海、健康有序发展国内、精准布局决胜海外”的发展主线，为能源行业 ESG 与经营管理深度融合提供了极具参考价值的实践样本。

报告最突出的亮点，是实现了 ESG 理念与企业核心战略的深度耦合。报告以董事会为核心决策层的三级 ESG 治理架构为支撑，通过双重重要性议题识别锁定安全生产、能源结构转型、应对气候变化、跨境合规管理等核心议题，将 ESG 要求全面嵌入火电清洁转型、新能源规模化开发、海外项目全周期运营、科技创新等核心业务环节，真正实现了 ESG 从“专项管理”向“全域融合”的跨越。报告清晰呈现了公司清洁能源装机占比稳步提升至 62.59%、温室气体排放强度持续下降、境外业务利润同比翻倍增长的核心成果，用可验证的经营数据印证了 ESG 管理的价值创造能力。

在披露维度上，报告兼顾了本土实践的深度与全球布局的广度。环境维度系统披露了从能源结构优化、气候风险管理、绿色技术创新到生态保护的全链条行动，CCUS 示范、虚拟电厂、储能等新质动能培育成效突出；社会维度紧扣能源保供央企使命，统筹安全生产、员工发展、供应链协同、乡村振兴与海外社区共建，实现了民生责任与全球责任的统一；治理维度聚焦党建引领与现代公司治理的深度融合，构建起覆盖境内外合规风控体系，信息披露连续四年获评上交所 A 级，充分彰显了上市公司治理的规范性与透明度。

总体而言，这份报告是一份兼具战略高度、实践深度与专业精度的高质量 ESG 报告，全面展现了公司在绿色转型、全球运营、价值创造上的实质性进步，为行业提供了有益的探索方向。

中国社会科学院工业经济研究所研究员  
中国企业管理研究会原会长

黄速建



## 专家评价

《上海电力股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》是一份立足能源行业转型大势、契合可持续发展监管趋势、彰显央企使命担当的标杆性披露文件。报告跳出了合规披露的传统框架，以“本土深耕 + 全球布局”双主线，在低碳转型、价值共生、治理穿透、全球协同四个维度上取得了系统性突破，为发电行业 ESG 体系建设提供了全新的实践思路。

一是低碳实践从目标引领走向全链落地。报告紧扣“双碳”战略，不再局限于单一的排放数据披露，而是系统呈现了“结构转型—技术创新—管理提效—生态协同”的全维度降碳路径。既有清洁能源装机规模稳步提升、火电清洁高效转型的结构性成果，也有 CCUS 技术规模化应用、生物质掺烧技术突破、虚拟电厂新业态布局的创新实践，更有渔光互补生态开发、海外生物多样性保护的协同成效，构建起发电企业全链条低碳转型的完整范式。

二是价值传递从信息披露走向协同共享。报告以双重重要性分析为基础，精准回应了监管机构、投资者、员工、供应链伙伴、海外属地社区等多元利益相关方的诉求。通过详实的量化数据满足了资本市场对专业性的要求，同时通过鲜活的实践案例实现了 ESG 理念的大众化传播，推动企业与上下游、境内外利益相关方建起共生共赢的可持续发展生态。

三是治理体系从制度构建走向全域覆盖。报告完整呈现了公司 ESG 治理从顶层设计到基层落地的全链条管控机制，以四要素披露为核心，将 ESG 要求嵌入投资决策、项目建设、生产运营、退出处置的全生命周期，尤其针对境外项目构建了“一国一策”的 ESG 与合规管理体系，完成境外重要子企业总法律顾问配置，实现境内外 ESG 管理标准的统一与适配。

四是责任布局从本土履责走向全球协同。报告打破了 ESG 披露重本土、轻海外的行业惯性，详实披露了土耳其、匈牙利、罗马尼亚、马耳他等“一带一路”沿线项目的 ESG 实践，既展现了能源保供、安全生产的本土责任担当，也呈现了海外项目属地化运营、社区共建、生态保护的全球责任实践，为中资企业出海 ESG 管理提供了可复制的经验。

这份报告不仅是上海电力年度 ESG 履责的完整答卷，更是能源央企在全球化发展中践行 ESG 理念的行动宣言。期待公司持续巩固领先优势，进一步深化全价值链 ESG 管理，在能源转型与全球可持续发展中贡献更多“上海电力方案”。

财政部首届可持续披露准则 (ESG) 咨询专家  
工信部首批工业和信息化法治与合规建设标准化工作组委员  
中国标准化研究院社会责任标准专家委员会委员  
中国企业管理研究会常务副理事长

王晓光



# 评级报告



## 《上海电力股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》评级报告

受上海电力股份有限公司委托，中国企业公众透明度研究中心可持续发展报告评级专家委员会抽取社会责任与可持续发展、企业所属行业以及公共传播等领域专家组成评级专家组，对《上海电力股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》) 进行评级。

### 一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任标准 ISO 26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI standards)、中国企业公众透明度研究中心《中国企业环境、社会和管治报告评级管理办法(2026)》。

### 二、评级过程

企业公众透明度的环境、社会和治理报告评级工作由中国企业公众透明度研究中心可持续发展报告评级专家委员会组织实施。评级专家组通过报告评审会，对提交《报告》进行过程、内容、形式和传播四个维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

### 三、评级结果

经过评级专家组最终评定，《上海电力股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》为 **AAAA** 级报告。

### 四、评级分析

#### (一) 过程维度

##### 1. 外部参与性 (AAAA)

《报告》覆盖政府、股东、员工、客户、社区、供应链等核心利益相关方，明确搭建常态化沟通与诉求响应机制，完整呈现利益相关方分析内容。报告编制阶段充分开展内外部调研征询，实质性议题研判充分贴合利益相关方关切，外部参与程度高，信息公开透明度突出。

#### (二) 内容维度

##### 1. 理念一致性 (AAAA)

《报告》将公司“做强做优做大上海、健康有序发展国内、精准布局决胜海外”的发展主线与 ESG 理念深度融合。构建“决策层—组织层—执行层”的 ESG 治理架构，董事会下设 ESG 委员会，将气候风险、能源转型等议题纳入战略决策，理念、战略与治理保持高度一致，契合能源央企可持续发展定位。

##### 2. 议题实质性 (AAAAA)

《报告》严格遵循双重重要性原则，识别出 23 项实质性议题，重点突出安全生产、能源结构优化、应对气候变化、保障能源供应四大核心。围绕清洁能源装机增长、火电绿色转型、境外合规管理、员工权益保障等关键议题，以量化绩效、典型案例、实景图片进行全方位回应，实质性披露充分、行业特色鲜明。

##### 3. 指标完整性 (AAAAA)

《报告》定量指标丰富且纵向可比，清晰披露报告范围、数据口径与统计方法。系统设定了部分议题的量化目标，并完整披露温室气体排放范围 1、2 数据及减排进展。涵盖供应链 ESG 管理、境外项目属地化运营、碳资产运营等内容，指标完整性高。

##### 4. 信息平衡性 (AAAA)

《报告》全面识别气候变化、境外合规、安全生产、碳市场等可持续风险，同时呈现清洁能源转型、国际化平台建设、技术创新等发展机遇。客观披露环保与安全隐患整改等信息，做到风险与机遇并重、成效与挑战同述。信息平衡性良好。建议后续进一步量化

风险影响程度，增加未达标事项的改进路径说明。

#### (三) 形式维度

##### 1. 文字可读性 (AAAA)

《报告》以“低碳运营 自然共生”“担当致远 融合共享”“韧性构建 价值共兴”三大篇章系统呈现履责成果，框架逻辑清晰、层次分明、重点突出。语言平实精炼、专业易懂，结构完整、主线鲜明，便于利益相关方快速抓取关键信息，文字可读性表现优异。

##### 2. 设计多元性 (AAAAA)

《报告》整体设计简洁大气、视觉统一、专业美观，版式层次清晰、阅读体验流畅。通过实景图片、数据图表、信息图示、放大数据、特色设计元素等多元形式呈现内容，场景图片真实生动，图文结合自然、设计质感突出，兼具专业性与传播力，设计多元性表现卓越。

#### (四) 传播维度

##### 1. 获取便捷性 (AAAAA)

《报告》以电子版对外公开发布，在交易所信息披露网站等公开渠道在线阅读与下载，获取渠道规范、便捷。

##### 2. 互动体验性 (AAAAA)

《报告》文末设置读者反馈表，披露沟通联系方式，具备基础互动与信息反馈功能。建议后续在报告中增加二维码、延伸链接等多元互动形式，进一步丰富互动体验、提升信息延展性与读者参与度。

### 评级专家组

组长:

组员:

评级时间: 2026 年 4 月 24 日



扫一扫，了解更多评级信息

# 读者反馈表

## 尊敬的读者:

您好! 上海电力股份有限公司非常关注您对我们 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告的意见。请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们, 以便我们持续优化 ESG 实践和信息披露质量。

## 选择题 (请在相应的位置打√)

1. 您属于以下哪类利益相关方?

政府  股东 / 投资者  员工  社区  客户

合作伙伴  其他: \_\_\_\_\_

2. 您认为报告对利益相关方所关心问题的回应和披露?

很好  较好  一般  较差  差

3. 您认为本报告是否能反映上海电力对经济、社会和环境的重大影响?

很好  较好  一般  较差  差

4. 您认为报告的可读性, 即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计?

很好  较好  一般  较差  差

## 开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么?

2. 您对公司的报告及履责实践还有哪些意见或建议?

请将您的意见填写到表格, 并邮寄到:

中国上海市浦东新区高科西路 1 号上海电力股份有限公司证券部

电话: 021-23108718 或 021-23108800 转

传真: 021-23108711

邮编: 200126

邮箱: shanghaipower@spic.com.cn



扫描二维码，关注更多上海电力



官方网址



微信公众号



地址：中国上海市浦东新区高科西路 1 号  
邮编：200126  
电话：021-23108718 或 021-23108800 转  
传真：021-23108711  
网址：shanghaipower.com