

证券代码：002291 证券简称：遥望科技 公告编号：2026-021

广东遥望科技集团股份有限公司

关于董事、高管 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东遥望科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 26 日召开第六届董事会第十三次会议，会议讨论了《关于董事、高管 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，全体董事已回避表决，上述董事、高管薪酬方案尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。现将相关事项公告如下：

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

2025 年度，在公司任职的非独立董事和高级管理人员根据其在公司担任的职务，以行业薪酬水平、经营效益、岗位职级等为依据，按公司相关薪酬管理制度领取薪酬。公司独立董事根据公司相关薪酬管理制度领取津贴。公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况详见《公司 2025 年年度报告》相应章节披露内容。

二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

根据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、部门规章及《公司章程》《董事和高级管理人员薪酬与绩效考核制度》的有关规定，参照公司所在行业、地区薪酬水平，并结合公司实际情况，拟定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案如下：

（一）适用对象

公司董事（含独立董事）、高级管理人员。

（二）适用期限

薪酬方案自股东会审议通过之日起至新的薪酬方案通过之日止。

（三）2026 年度薪酬方案

1、非独立董事和高级管理人员

(1) 在公司任职的董事和高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按照公司薪酬管理制度领取相应薪酬。

(2) 公司董事和高级管理人员的薪酬由月薪（固定薪资+绩效工资）+年终奖等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

2、独立董事

独立董事实行津贴制度，按月发放。津贴标准为每年人民币 100,000 元（税前）。

三、其他事项

1、上述公司董事、高级管理人员的薪酬、津贴，均为税前金额，所涉及的个人所得税等有关税费由公司统一代扣代缴。

2、公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；公司高级管理人员因改聘、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

上述薪酬方案需提交公司股东会审议通过方可生效，关联股东将回避表决。

特此公告。

广东遥望科技集团股份有限公司董事会

2026 年 4 月 27 日