

中广核  CGN

中广核核技术发展股份有限公司

CGN Nuclear Technology Development Co.,Ltd.

核技术让人类生活更美好



中广核技 2025 年度 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

股票简称：中广核技

股票代码：000881.SZ

更安全 · 更健康 · 更美丽

目录

CONTENTS

| | |
|--------|----|
| 报告编制说明 | 01 |
| 关于中广核技 | 05 |
| ESG 管理 | 09 |

专题篇

A+ 战略引领，为“美丽中国、平安中国、健康中国”建设贡献力量

| | |
|------------------|----|
| 加速器 Accelerator+ | 16 |
| 原子 Atom+ | 20 |
| 先进 Advanced+ | 23 |

01

“核”领低碳，践行绿色发展

| | |
|--------|----|
| 环境管理体系 | 32 |
| 应对气候变化 | 35 |
| 能源利用 | 38 |
| 水资源利用 | 39 |
| 循环经济 | 40 |
| 污染物排放 | 40 |
| 废弃物处理 | 43 |

02

“核”兴科技，助力提质增效

| | |
|-------------|----|
| 产品质量与安全 | 45 |
| 客户服务 | 49 |
| 科技创新 | 52 |
| 知识产权保护 | 57 |
| 数据安全与客户隐私保护 | 58 |
| 供应链管理 | 60 |
| 平等对待中小企业 | 62 |

03

“核”育人才，践行社会责任

| | |
|-----------|----|
| 员工雇佣与权益 | 64 |
| 员工发展与培训 | 66 |
| 员工健康与安全 | 70 |
| 化学品安全 | 73 |
| 乡村振兴及社会贡献 | 75 |

04

“核”心治理，筑造发展基石

| | |
|--------|----|
| 党建引领发展 | 78 |
| 公司治理 | 79 |
| 风险管理 | 82 |
| 合规运营 | 83 |
| 商业道德 | 87 |

| | |
|------------|----|
| ESG 数据表及附注 | 88 |
| 对标索引表 | 93 |



报告编制说明

本报告是中广核技术发展股份有限公司(以下简称“中广核技”或“公司”)发布的《环境、社会和公司治理(ESG)报告》,向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

◇ 报告范围

本报告范围涵盖中广核技(股票代码:000881.SZ)及其附属公司。除中广核技同期合并财务报表范围之外,本报告范围还包含中广核技受托管理的两家企业,分别为贝谷公司和久源公司。

| 本报告中出现的企业名称与简称对照表 |

| 企业全称 | 企业简称 |
|---------------------------------------|------------|
| 中国广核集团有限公司 | 中国广核集团、中广核 |
| 中广核高新核材集团有限公司 | 高新核材 |
| 中广核俊尔新材料有限公司 | 中广核俊尔 |
| 中广核俊尔(上海)新材料有限公司 | 上海俊尔 |
| 中广核俊尔(浙江)新材料有限公司 | 浙江俊尔 |
| 中广核俊尔(中山)新材料有限公司 | 中山俊尔 |
| 中广核高新核材(湖北)有限公司(原“中广核拓普(湖北)新材料有限公司”) | 高新核材湖北公司 |
| 中广核高新核材(四川)有限公司(原“中广核拓普(四川)新材料有限公司”) | 高新核材四川公司 |
| 中广核高新核材(江苏)有限公司(原“中广核三角洲(江苏)塑化有限公司”) | 高新核材江苏公司 |
| 中广核高新核材(广东)有限公司(原“中广核三角洲(中山)高聚物有限公司”) | 高新核材广东公司 |
| 中广核达胜加速器技术有限公司 | 中广核达胜 |
| 中广核金沃科技有限公司 | 金沃科技 |
| 中广核华瑞科技有限公司 | 华瑞科技 |
| 中广核医疗科技(绵阳)有限公司 | 医疗科技 |
| 中广核同位素科技(绵阳)有限公司 | 同位素科技 |
| 中广核瑞胜发(厦门)新材料有限公司 | 中广核瑞胜发 |
| 江阴爱科森博顿聚合体有限公司 | 江阴爱科森 |
| 丹东华日理学电气有限公司 | 丹东华日 |

| 企业全称 | 企业简称 |
|-------------------|------|
| 中广核贝谷科技有限公司 | 贝谷公司 |
| 中广核久源(成都)科技有限公司 | 久源公司 |
| 中广核京师光电科技(天津)有限公司 | 中京光电 |

◇ 报告期间

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明,均为在此期间内数据。

◇ 编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》(2024 年 4 月)(下文简称“《指引》”)《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》(2026 年修订),并参考国务院国资委办公厅《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》(2025 年修订)进行编制。

◇ 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的,以年度财务报告为准。

◇ 报告获取方式

本报告通过电子版形式发布,发布平台包括巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn/> 和公司官方网站 <http://www.cgnt.com.cn/>。

◇ 联系我们

如对报告有建议,可通过以下方式与我们联系:

联系地址:广东省深圳市福田区深南大道 2002 号中广核大厦北楼 19 层

联系电话:0755-88619309

联系邮箱:wuweiwei@cgnpc.com.cn

◇ 报告编制原则

可持续发展背景

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题,作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“双重重要性分析”章节。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中,定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件,以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息详见本报告“ESG 数据表及附注”章节。董事会保证报告不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告内容反映客观事实,对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。在报告期内未发现应当披露而未披露的负面事件。

清晰性

本报告以简体中文版发布。本报告中包含表格、模型图等信息,作为本报告中文字内容的辅助,便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息,本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

量化性

本报告披露关键定量披露项,并尽可能披露历史数据。

可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致;若数据的采集、测量与计算方法有更改,对相关数据进行追溯调整,并在报告附注中说明调整的情况和原因,便于利益相关方进行有意义的分析,评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

完整性

本报告披露对象范围涵盖公司合并财务报表范围之外,还包含受托管理的两家企业,分别为贝谷公司和久源公司。

时效性

本报告为年度报告,覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告,为利益相关方决策提供及时的信息参考。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用 HiESG 绩效管理系统管理历年 ESG 数据,所披露数据来源及计算过程均可追溯,可用于支持外部鉴证工作检查。

关于中广核技

公司简介

中广核技是中国广核集团“6+1”产业体系非动力核技术应用产业发展平台、中国非动力核技术应用产业龙头企业，努力发展成为中广核新的支柱产业，并向世界一流核技术应用产业领跑者迈进。作为国务院国资委“双百行动”综合改革企业和国家发改委第四批“混合所有制”改革试点企业，公司持续探索混合所有制发展新模式，实现了国有资本与民营资本的融合发展。公司以“核技术让人类生活更美好”为使命，聚焦核技术应用产业，以“A+”战略为引领，围绕医疗健康、检测设备、加速器与辐照、高分子材料四大业务布局深化拓展。中广核技旗下子公司及受托管理企业，目前共有省级及以上“专精特新”企业 17 家，其中国家级专精特新“小巨人”企业 9 家、省级专精特新中小企业 8 家，高新技术企业 23 家。



中广核技术发展股份有限公司
CGN Nuclear Technology Development Co.,Ltd.

公司名称：中广核技术发展股份有限公司
英文名称：CGN Nuclear Technology Development Co.,Ltd.



上市代码
000881 (深圳证券交易所)

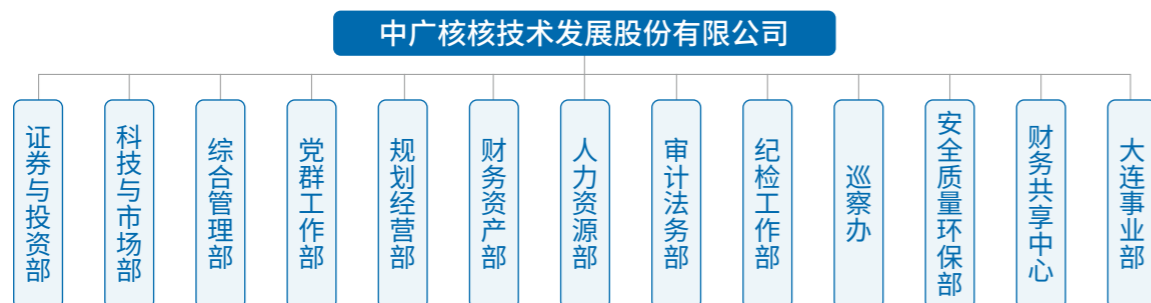


公司总部
广东深圳



成立时间
前身成立于 1998 年，2017 年 2 月通过中广核核技术应用有限公司与中国大连国际合作(集团)股份有限公司重组更名上市，实控人变更为中国广核集团。

中广核技组织架构图

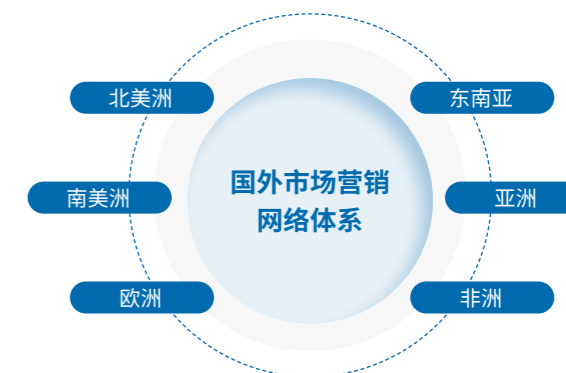


更安全 · 更健康 · 更美丽

业务布局

中广核技在京津冀经济圈(北京、天津、沧州)、中部经济圈(孝感、南昌)、长三角经济区(上海、苏州、温州)、粤港澳大湾区(深圳、中山、东莞)、成渝经济圈(绵阳、眉山)建设五大产业园区，形成“东西南北中”的产业布局，致力于打造世界一流核技术应用产业平台。

公司积极开拓海外市场，电子加速器、海关安检设备和改性高分子材料等产品远销亚洲、北美洲、南美洲、非洲、欧洲等地。



公司文化与价值观



2025 年度大事记

1月

• 湖南日报以《湖南省农科院电子加速器育种平台正式启动》为题报道近期中广核达胜电子束辐照技术在育种领域应用。电子加速器育种平台项目建成后，湖南省农科院在全国农业科学院系统中率先拥有γ射线、电子束和X射线于一体的辐射诱变平台，将在种质资源创制、突破性品种选育、科技成果转化等方面发挥独特作用。

3月

• 3月24日，中广核俊尔成功入选第31批新认定国家企业技术中心。国家企业技术中心是国内规格最高、影响力最大的技术创新平台认定之一，此次上榜标志着中广核技在新材料领域的研发实力获国家权威认证。

5月

• 5月14日，华瑞科技与湖南麻辣王子食品有限公司在湖南平江签署《电子束消毒灭菌合作协议》，属麻辣王子平江超级工厂建成后引入的首个战略合作伙伴，为电子束灭菌技术在食品产业细分赛道的应用开辟了广阔前景。

• 国家卫生健康委办公厅公布第四批健康企业建设优秀案例，高新核材湖北公司入选，成为核技术应用领域职业健康管理的示范标杆。

7月

• 久源公司成功推出国内及行业首个以海陆空无人平台为基础设施的辐射环境监测系统。

9月

• 郑州国际陆港核心功能区海关监管作业场所正式通过郑州海关验收，由贝谷公司承建的中欧班列(郑州)集结中心数智化项目(一期)正式具备投运条件，助力河南打造内陆开放新高地。

11月

• 丹东华日公司自主研发的智能榴莲CT检测设备在泰国成功签约销售，公司无损检测业务在国际市场实现零突破。

2月

• 2月21日，高新核材湖北公司成功研发出一款最新轨道交通直流电缆绝缘材料，在国内首创聚烯烃高速挤出薄壁料技术，攻克航空航天用辐照交联护套料、光缆用尼龙护套料等国家关键领域相关难题，创造多项行业领先和第一：再生塑料利用率达到80%以上，据行业协会认定，5G光缆用聚乙烯护套料国内市场占有率位居第一。

4月

• 4月17日，跟随乌鲁木齐国际机场北航站区一起投入运行的贝谷公司打造的“智慧海关”设施设备，因大幅节省旅客通关时间，提升机场运营效率，受到人民日报、新华社、央视等30余家主流媒体进行聚焦报道。

6月

• 6月18日，由中京光电打造的SiPM(硅光电倍增器)封装产线成功通线。此前，我国SiPM市场长期被国外少数企业主导，国家《核技术应用产业高质量发展三年行动方案(2024-2026)》明确要求实现相关核心元器件自主可控。至此，产线器件良率已超95%，标志我国成功打破国外长期垄断，具备了高性能SiPM自主化供应能力。

8月

• 8月5日，贝谷公司与杭州海康威视数字技术股份有限公司在南昌签署战略合作协议，双方将在技术创新研发、场景应用拓展、市场资源共享等方面深化合作，进一步提升技术服务水平，优化运营成本结构，扩大市场份额，携手引领智慧监管行业新发展。

10月

• 10月17日，中广核达胜成功在波兰核化学与技术研究所交付自主研发制造的“电子束+X射线双功能直线加速器”，我国电子加速器首次出口欧盟。

12月

• 12月30日，中广核技旗下和质[®]质子治疗系统亮相中国国家博物馆“筑基强国路——中国制造‘十四五’成就展”。

• 12月30日，中广核同位素科技(绵阳)有限公司投资建设的医用同位素基地竣工并试生产，标志着中广核技已具备锗-68(⁶⁸Ge)、锗镅发生器医用同位素的供应能力。同日，中广核医用同位素品牌“和嘉[®]”正式发布，后续将逐步实现铜-64(⁶⁴Cu)、锆-89(⁸⁹Zr)、碘-123(¹²³I)等多种关键医用同位素的工程验证及批量化供应能力。

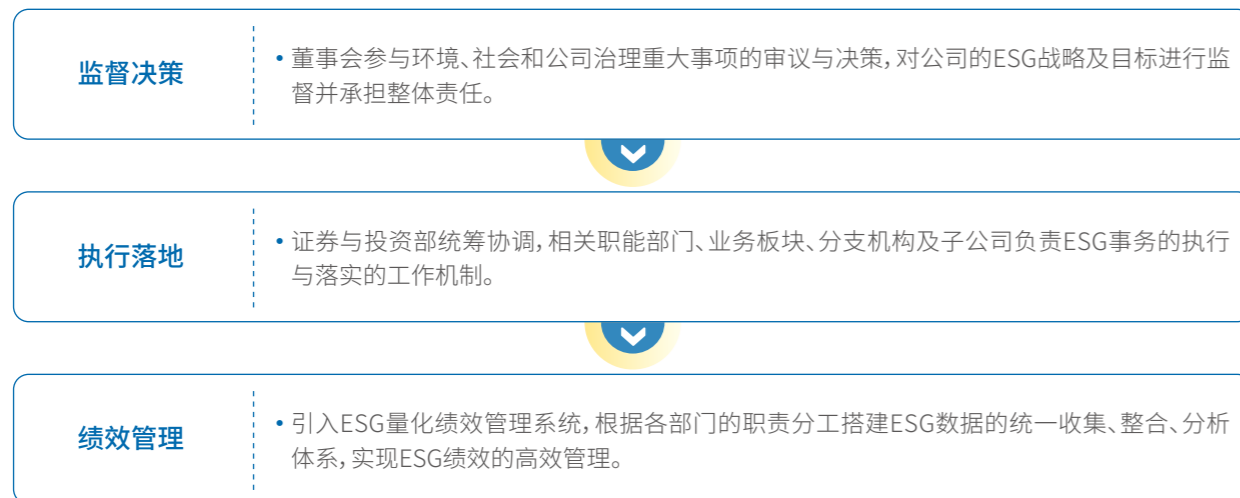
• 2025年，针对电子束辐照核心耗材长期依赖进口、国内无成熟替代方案的行业痛点，华瑞科技依托工信部技能大师工作室，实现电子束剂量计“从零到一”的国产化突破，自主研发的液体剂量计重复性精度达0.5%以内，薄膜剂量计性能达国际先进水平，累计销售超8万支，成功打破国外长期垄断。

ESG 管理

ESG 管理体系

公司高度重视 ESG 管理工作, 将 ESG 理念与自身的发展战略和经营活动紧密融合, 通过建立自上而下的 ESG 管理架构及完善的工作机制, 确保 ESG 工作高效有序推进。2025 年, 公司荣获中国上市公司协会“上市公司 2025 可持续发展最佳实践”, 体现公司在可持续发展方面的良好管理成效。

中广核技 ESG 管理体系



双重重要性分析

◇ 双重重要性分析流程

2025 年, 中广核技依据深圳证券交易所《指引》对“议题重要性分析”的要求, 同时参考 GRI 可持续发展报告标准、国际可持续准则理事会 (ISSB) 准则等可持续相关信息披露标准中对于议题重要性分析的原则、方法和流程, 建立了议题识别和重要性分析的流程, 并从影响重要性、财务重要性双重视角对各 ESG 议题开展分析, 以识别对公司具有重要性的议题, 并评估议题对公司经营产生的实际及潜在影响、风险及机遇。

中广核技 2025 年议题双重重要性分析流程



◇ 尽职调查与利益相关方沟通

基于 ESG 管理体系, 公司证券与投资部协调各部门通过访谈、调研、沟通等方式开展尽职调查相关工作, 分别从短期 (0—2 年, 包含 2 年)、中期 (2—5 年, 包含 5 年) 及长期 (5—10 年) 的时间维度, 评估各议题对经济、社会和环境的影响, 以及对公司日常经营和商业决策的风险和机遇, 尤其对负面影响及风险给予高度关注, 并于本报告中就如何控制影响、规避风险、把握机遇进行重点回应。

公司致力于与股东及投资者、客户、员工、供应商及合作伙伴、政府及监管机构、社区及公众等各利益相关方建立长期稳定的沟通机制, 充分了解各利益相关方对关注议题的诉求及意见, 并通过多样化渠道回应需求, 努力实现与利益相关方的合作互利共赢。

中广核技利益相关方关注议题与沟通渠道

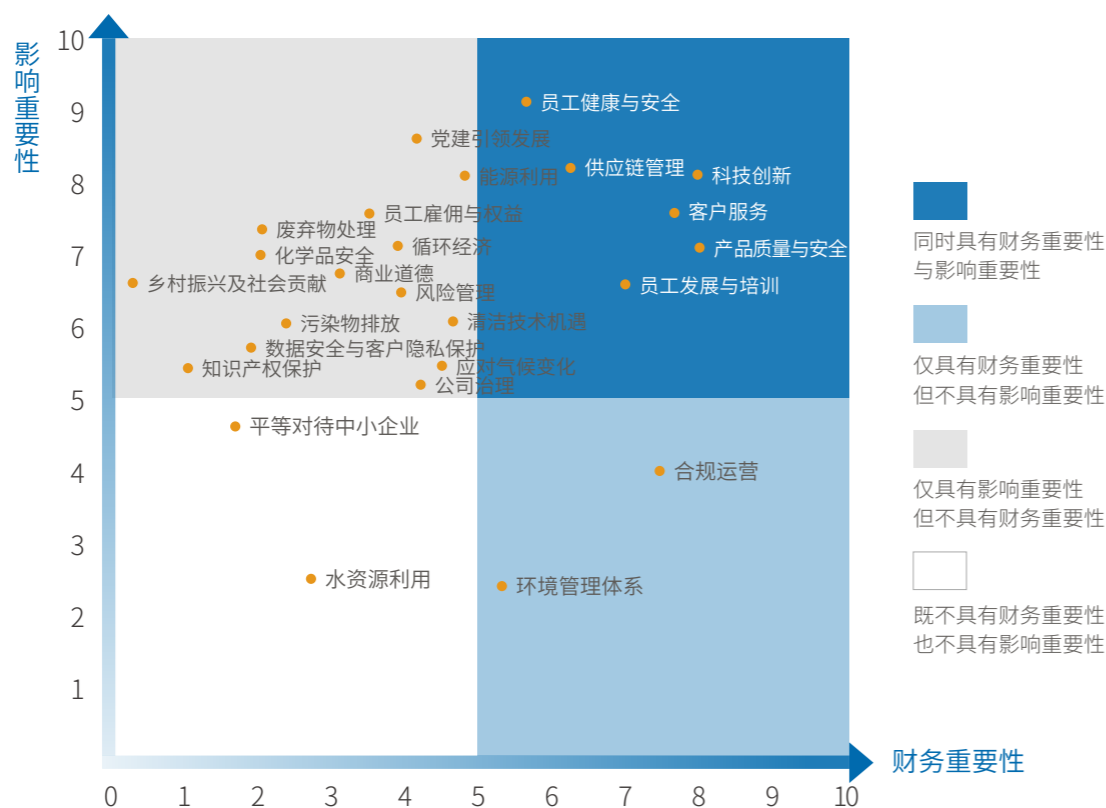
| 利益相关方 |  股东及投资者 |  客户 |  员工 |  供应商及合作伙伴 |  政府及监管机构 |  社区及公众 |
|---------|--|--|---|--|---|--|
| 关注议题 | <ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 公司治理 合规运营 风险管理 商业道德 知识产权保护 | <ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 科技创新 客户服务 化学品安全 数据安全与客户隐私保护 | <ul style="list-style-type: none"> 化学品安全 员工雇佣与权益 员工发展与培训 员工健康与安全 数据安全与客户隐私保护 | <ul style="list-style-type: none"> 科技创新 产品质量与安全 供应链管理 平等对待中小企业 商业道德 知识产权保护 | <ul style="list-style-type: none"> 环境管理体系 污染物排放 废弃物处理 水资源利用 循环经济 能源利用 应对气候变化 清洁技术机遇 党建引领发展 合规运营 | <ul style="list-style-type: none"> 环境管理体系 污染物排放 废弃物处理 水资源利用 循环经济 能源利用 清洁技术机遇 乡村振兴及社会贡献 |
| 沟通渠道与回应 | <ul style="list-style-type: none"> 股东会 (每年) 业绩说明会 (每年) 专题公告 (不定期) 日常交流、路演、互动易、策略会、线上沟通等投资者交流活动 (不定期) | <ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调研 (定期) 售后服务与投诉渠道 (实时) 客户交流活动 (不定期) 提供绿色低碳产品 (实时) ESG 信息披露 (每年) | <ul style="list-style-type: none"> 员工福利活动 (不定期) 员工培训体系 (实时) 员工考核与晋升 (定期) 职代会与工会 (定期) 安全生产管理措施 (实时) | <ul style="list-style-type: none"> 供应商培训 (不定期) 公开招投标会议 (不定期) 交流互访 (不定期) 产学研合作项目 (实时) | <ul style="list-style-type: none"> 信息披露 (不定期) 机构考察 (不定期) 公文往来 (实时) 政策执行 (实时) 应对气候变化行动 (实时) 环境管理体系 (实时) | <ul style="list-style-type: none"> ESG 信息披露 (每年) 公司官网、社交媒体信息披露 (不定期) 乡村振兴及社会贡献项目 (不定期) |

◇ 议题重要性分析结论

2025 年, 中广核技确认了 25 项 ESG 议题, 其中环境议题 8 项, 社会议题 11 项, 治理议题 6 项。

公司基于识别的议题, 邀请各利益相关方及外部专家从影响重要性、财务重要性双重视角对议题重要性进行评估, 最终通过矩阵形式呈现各议题的重要性程度。25 项议题中, 6 项议题具有双重重要性, 2 项议题仅具有财务重要性, 15 项议题仅具有影响重要性, 2 项议题既不具有财务重要性、也不具有影响重要性。

中广核技 2025 年议题双重重要性分析矩阵



注: 深交所《指引》所设置的 21 项议题中, 公司不涉及“生态系统和生物多样性保护”“科技伦理”2 项议题, “利益相关方沟通”“尽职调查”2 项议题是公司对于 ESG 议题进行识别与分析的必要流程, 因此均未纳入清单; 公司自主识别“清洁技术机遇”“知识产权保护”“化学品安全”“党建引领发展”“风险管理”“合规运营”6 项议题。

中广核技 2025 年重要性议题列表

| 同时具有财务重要性与影响重要性的议题 | 具有财务重要性但不具有影响重要性的议题 | 具有影响重要性但不具有财务重要性的议题 |
|--|---------------------|--|
| 科技创新 客户服务 产品质量与安全 员工健康与安全 员工发展与培训 供应链管理 | 环境管理体系 合规运营 | 应对气候变化 能源利用 废弃物处理 污染物排放 循环经济 清洁技术机遇 员工雇佣与权益 化学品安全 乡村振兴及社会贡献 数据安全与客户隐私保护 知识产权保护 公司治理 党建引领发展 商业道德 风险管理 |

较 2024 年 ESG 议题, 公司 2025 年 ESG 议题变更了 1 项议题名称、拆分了 2 项议题, 以响应深交所《指引》的议题名称和内涵。

中广核技 2025 年议题主要变动情况

| 2025 年议题 | 2024 年议题 | 变动情况 | 变动原因 |
|----------|----------|--------|---|
| 能源利用 | 能源管理 | 变更议题名称 | 变更议题名称, 与《指引》保持一致。 |
| 水资源利用 | 资源管理 | 拆分议题 | 拆分议题, 与《指引》保持一致, 并对水资源利用与循环经济议题分别进行更为详细和具针对性的披露。 |
| 循环经济 | | | |
| 污染物排放 | 排放物管理 | 拆分议题 | 拆分议题, 与《指引》保持一致, 并对污染物排放与废弃物处理议题分别进行更为详细和具针对性的披露。 |
| 废弃物处理 | | | |

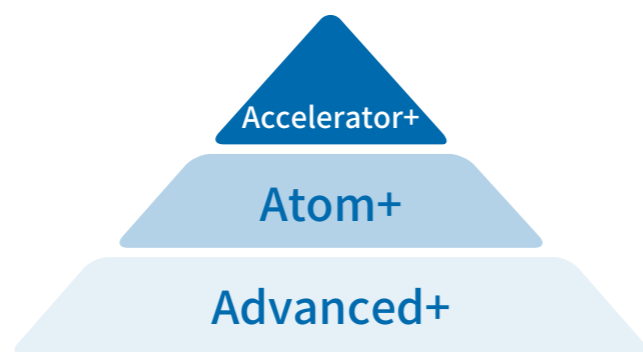
专题篇

公司以“核技术让生活更美好”为使命，以 A+ 战略为引领，聚焦核技术应用产业布局深化拓展。

“A”意为加速器 Accelerator、原子 Atom、先进的 Advanced,“+”表示更广泛的核技术应用。

面向“十五五”，公司将努力践行“A+”发展战略，以“A”为战略核心，聚焦非动力核技术“工业、农业、医学、环保、安全”领域的应用，立足推动产业转型升级，重点发展医疗健康产业，做优做大测控装备产业，做强做精加速器与应用产业，结构性优化新材料产业，打造以核医疗为特色的核技术应用产业，为“美丽中国、平安中国、健康中国”建设贡献力量。

中广核技“A+”战略



中广核技业务布局

| 战略范围 | 业务领域 | 主要平台公司 |
|------------------|----------|----------------------|
| 加速器 Accelerator+ | 加速器研发制造 | 中广核达胜 |
| | 辐照加工服务 | 华瑞科技 |
| 原子 Atom+ | 质子肿瘤治疗系统 | 医疗科技 |
| | 医用同位素 | 同位素科技 |
| 先进 Advanced+ | 测控装备 | 中京光电 贝谷公司 久源公司 |
| | 新材料 | 高新核材 中广核俊尔 |

加速器 Accelerator+

“A”加速器研发制造

公司现有成熟业务的非动力核技术应用核心装备——电子加速器，其广泛应用于材料改性、辐照灭菌、食品保鲜、无损检测等多个领域。

公司下属中广核达胜是国内最大的工业电子加速器研发制造企业，获国家火炬计划重点高新技术企业、国家知识产权示范企业、国家级专精特新“小巨人”重点企业等荣誉，产品覆盖低、中、高能区，是目前国内拥有电子加速器类型、结构形式、型号最全的公司。

2025 年，中广核达胜围绕供应链和创新链，以射线装备核心技术及应用场景拓展为主业，不断探索新的适度多元化业务，构建中广核达胜“1+5”业务格局，即以加速器研发与制造为核心，形成达胜无损、达胜智造、达胜国际、达胜售后、达胜资产经营五大支点，形成“一体多翼”新格局。

电子加速器主要产品

| | |
|--------|--|
| 成熟产品系列 | DD 型加速器 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 0.5~5MeV高频高压型全系列电子加速器 (DD型) 新增配套DD型加速器100kW固态电源，整机电能转换效率从传统“电子管型高频电源技术”的55%左右提升至“固态电源技术”应用后的80%以上 应用领域：材料改性、消毒灭菌、食品保鲜、工业废水处理 |
| | DZ 型加速器 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 电子直线型加速器 (DZ型) 性能提升至10MeV/32kW 应用领域：食品、药品药材、化妆品等消毒灭菌和半导体、电子元器件等材料改性 |
| 新产品系列 | 5MeV+X 转靶 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 实现X射线/电子束两用，X射线具有更强的穿透性，是电子束在穿透深度上的补充 应用领域：食品保鲜、检验检疫、消毒灭菌、农作物育种 |
| | 电子帘加速器 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 120keV-150keV电子帘型加速器 (DL型) 应用领域：EB固化、薄膜改性、纺织品接枝、消毒灭菌等 |
| | 无损检测加速器 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 4MeV、6MeV、9MeV高能X射线数字成像和工业CT整机装置 应用领域：无损检测 |

中广核技 2025 年电子加速器发展成果

中国智造出海，欧盟首单电子加速器顺利交付

2025 年 10 月，中广核达胜自主研发的“电子束+X 射线双功能直线加速器”设备，在波兰核化学与技术研究所顺利完成交付，这是中广核达胜电子加速器出口欧盟的首单项目，为电子加速器开拓欧盟市场积累了宝贵的“实战经验”，也充分证明公司加速器技术已达到国际先进水平，具备参与全球高端装备市场竞争的核心实力。

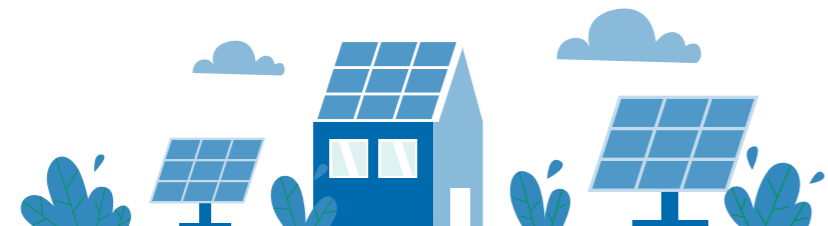


中广核达胜电子加速器欧盟首单交付

电子束辐照技术在育种领域的应用进入融合发展新阶段
为“种业振兴”“科技兴农”贡献力量

2025 年 1 月，湖南日报以《湖南省农科院电子加速器育种平台正式启动》为题报道近期中广核达胜电子束辐照技术在育种领域应用。电子加速器育种平台项目建成后，湖南省农科院在全国农业科学研究院系统中率先拥有 γ 射线、电子束和 X 射线于一体的辐射诱变平台，将在种质资源创制、突破性品种选育、科技成果转化等方面发挥独特作用。电子加速器育种平台项目的顺利交接，为辐射诱变育种提供了核技术应用高端技术装备支撑，标志着电子束辐照技术在育种领域的应用进入融合发展新阶段。

2025 年该设备运行良好。



“A+”辐照加工服务

中广核技下属华瑞科技主要开展辐照加工业务，截至 2025 年 12 月 31 日，华瑞科技在国内拥有辐照中心 19 座，在运电子加速器 60 台，总功率超过 5,007 千瓦，面向全国提供农产品、食品、医疗保健产品、卫生材料、医疗器械、药品包装及宠物饲料等辐照保鲜和消毒灭菌服务，以及电线电缆、片材、热缩材料、半导体、芯片等材料辐照改性服务。



此外，华瑞科技拥有全国第一家电子束辐照灭菌剂量确认 CNAS 实验室，主要提供电子束辐射灭菌验证、医疗保健产品包装完整性测试以及辐照食品微生物测试等专业服务。



中广核技 2025 年辐照加工业务推进成果

华瑞科技产业布局优化

2025 年，华瑞科技坚持“以辐照技术为核心，辐照加工和辐照产品双轮驱动”的发展方向，做深做广辐照加工服务。

在商业模式方面，辐照业务持续探索中高端市场综合及解决方案，提高服务附加值，产品业务探索核级产品和电力产品相关拓展产品系列研发。

年内，华瑞科技与湖南麻辣王子食品有限公司在湖南平江签署《电子束消毒灭菌合作协议》。这是麻辣王子平江超级工厂建成后引入的首个战略合作伙伴，标志着双方从业务交流迈入产业融合新阶段，更为电子束灭菌技术在食品产业细分赛道的应用开辟了广阔前景。平江麻辣王子超级工厂位于天岳新区，占地 300 亩，配备制药级 GMP 无菌车间，实现辣条生产全过程零污染，是目前全国规模最大的麻辣辣条加工基地。此次合作，华瑞科技将负责为全国范围内麻辣王子辣条调料提供电子束灭菌服务，助力其产量再创新高、给人们带来越来越多的放心食品。



平江辐照中心生产车间

华瑞科技引入机器视觉系统

2025 年，华瑞科技引入机器视觉系统，实现辐照消毒灭菌生产工艺全程数字化管理，有效提高生产的规范度，满足医药、出口饲料、医疗器械等行业客户对于较高品质及数字化管控的服务要求。



机器视觉系统

原子 Atom+

“A+” 质子肿瘤治疗系统装备

中广核技下属医疗科技公司，在四川绵阳建有质子治疗装备生产基地，并在北京、上海、深圳设立了研发、销售中心，年产能 4 台套（2025 年已完成 2 台套生产、累计持续完成 3 台套生产）。为加快补齐我国高端医疗装备短板，攻克关键核心技术瓶颈，实现高端装备自主可控，公司借鉴核电成功经验，站在比利时 IBA 公司二十余年五代技术迭代的基础上，通过引进、消化、吸收、再创新，实现国际一流质子治疗装备自主化，核心技术（含源代码）100% 自主可控，且生产过程严格遵循 GMP 标准，产品先进、成熟、安全、可靠，是目前治疗恶性肿瘤最高端装备之一。

12 月 30 日，中广核技麾下和质® 质子治疗系统亮相中国国家博物馆“筑基强国路——中国制造‘十四五’成就展”。作为 2025 年度国家博物馆“国家展览”收官之作，展会分为高端制造、产业基础、智能制造、绿色制造、融合发展、美好生活等六部分，300 余件（套）展品向公众直观呈现了“十四五”期间中国制造蓬勃发展的历程。和质® 质子治疗系统亮相“美好生活”篇章，以硬核的科技创新生动诠释了中广核技在推动高端医疗装备自主化、增进民生福祉方面的使命与担当。

“十五五”期间，医疗科技将依托质子医疗战略专项，开展质子治疗设备前沿核心技术攻关，完成 3 代质子治疗设备开发。

质子治疗技术

技术原理

- 将氢原子中的质子剥离出来并加速至光速的 70% 后，通过束流传输系统引至治疗室，并通过治疗头照射肿瘤靶区。

治疗范围

- 中枢神经系统肿瘤、眼部肿瘤、头颈部肿瘤、脑部肿瘤、胸部肿瘤、腹部肿瘤、盆腔肿瘤和儿童肿瘤，以及其他邻近一种或多种关键组织的肿瘤。

临床优势

- 明显减少对患者不必要的辐射，减轻治疗后的毒副反应，降低不良反应发生率。
- 显著提高肿瘤局部控制率，改善总体生存期。
- 降低肿瘤复发和第二肿瘤发生的风险。
- 更好地保留正常器官功能，提升患者生存质量。
- 适合儿童肿瘤和敏感区域肿瘤的治疗，扩大了放疗适应症范围。

中广核技 2025 年质子项目技术成果

医疗科技质子治疗设备成功入选国务院国资委《中央企业科技创新成果推荐目录》

2025 年发布的和质® 质子治疗系统已成功入选国务院国资委《中央企业科技创新成果推荐目录》，并荣获中国广告主协会颁发的标杆创新品牌奖，标志着中广核技积极参与“健康中国”建设迈出坚实一步。

截至报告期末，医疗科技累计已荣获：

- 国务院国资委《中央企业科技创新成果目录 (2024 年版)》；
- 工信部《首台 (套) 重大技术装备推广运用指导目录 (2024 年版)》；
- 第十批《优秀国产设备产品目录》；
- 《四川省医疗器械重点目录》；
- 四川省规模以上企业认定；
- 绵阳市企业技术中心认定；
- 国资委首批启航企业认定。



和质® 质子治疗系统

公司承担国家使命，带动质子治疗装备产业链上下游协同发展



中广核医疗科技获批国务院
国资委首批启航企业

“A+” 医用同位素

中广核技下属同位素科技，采用 30MeV 中能回旋加速器生产锗-68 (⁶⁸Ge)、碘-123 (¹²³I) 放射性同位素，并基于锗-68 (⁶⁸Ge) 制备锗镓发生器，逐步打造完整的核医药产业链，缓解国内医用同位素“卡脖子”的局面。此外，公司依托绵阳中能回旋加速器研发生产平台及中国广核集团资源协同优势，开展铜-64 (⁶⁴Cu)、锆-89 (⁸⁹Zr)、氧-18 (¹⁸O) 水等新型医用同位素的研发和生产，不断丰富同位素公司产品结构。

2025 年 12 月 30 日，同位素科技投资建设的医用同位素基地竣工并试生产，标志着中广核技已构建起覆盖锗-68 (⁶⁸Ge)、锗镓发生器等多种关键医用同位素的工程化、批量化自主生产能力，并同期发布医用同位素品牌——“和嘉®”，后续将逐步实现铜-64 (⁶⁴Cu)、锆-89 (⁸⁹Zr)、碘-123 (¹²³I) 等多种关键医用同位素的工程验证及批量化供应能力。“和嘉®”系列产品的面世，意味着我国诊断核素的供给品质、临床可及性及经济性将全面提升，高质量的核医疗产品及服务正在以更亲民的价格快速走近千家万户，为国家《医用同位素中长期发展规划 (2021-2035)》的实现提供了坚实支撑。

| | |
|--------------------------------------|---|
| 锗-68 (⁶⁸ Ge) | • 为生产锗镓发生器的母核素，客户为锗镓发生器生产厂商 |
| 锗镓发生器 (镓-68 (⁶⁸ Ga)) | • 用于制备镓-68 (⁶⁸ Ga) • 客户主要为装备有 PET-CT 的医院核医学科或医学影像中心 • 应用场景：心血管疾病、神经系统疾病和各类肿瘤的诊断 |
| 碘-123 (¹²³ I) | • 客户主要为装备有 SPECT-CT 的医院核医学科或医学影像中心 • 应用场景：心血管疾病、神经系统疾病和各类肿瘤的诊断，还可以标记单抗类靶向配体，用于肿瘤等疾病的诊断 |

中广核技 2025 年同位素技术成果

新型加速器研发成果

2025 年，公司突破铜-64 (⁶⁴Cu)、锆-89 (⁸⁹Zr) 加速器制备关键技术，目前已获得毫居级产品溶液，该成果已通过公司阶段性验收，为后续产业化和规模化供应奠定了坚实基础。

先进 Advanced+

◇ “A+” 测控装备

贝谷公司

中广核技受托管理的贝谷公司是一家专业从事核仪器仪表和智慧监管装备研制、软件开发与系统集成的国家高新技术企业和国家级专精特新小巨人企业。

在产品方面,贝谷公司开发了集中审像与智能审图等软件,发挥专用设备、软件和信息系统集成的综合优势,为核与辐射监管、安全检查和口岸监管提供智慧监管解决方案,并广泛应用于海关、口岸、民航、交通、公检法司、环保、医疗卫生和核工业等领域。

贝谷公司锻造了一支由博士、硕士为骨干的研发团队,掌握了辐射探测、加速器、双能成像和物质识别等多项核心技术,取得了近 300 项技术成果,技术总体达到国际先进水平,荣获国家科技进步奖。



组合移动式货物车辆检查系统



车载移动式货物车辆检查系统



高性能行李包裹检查系统

| 贝谷公司 2025 年研发方向和进展 |

| 研发方向 | 研发进展 |
|------------|---|
| 口岸产品研发或升级 | <ul style="list-style-type: none"> • X射线安全检查设备研发完成X100100D和X6550D2个型号样机研制。 • 手持式背散检测仪研发结构组装、控制软件开发中。 • 智慧旅检监管装备及软件开发完成乌鲁木齐机场项目整体交付。 • 安检CT软件与算法升级结合民航指标进行测试及同步优化。 |
| 环保类产品研发或升级 | <ul style="list-style-type: none"> • 无人值守辐射环境监测设备研发完成客户验收评审及内部结项。 • 涉源监控设备2个产品研发完成放射源辐射监测改造、放射源辐射监测仪(核电用)通用版测试及优化。 |
| 软件开发 | <ul style="list-style-type: none"> • 海关一体化监管软件开发完成;生物医药特殊物品出境入境“关地协同”一体化监管软件开发及海关现场一体化辅助监管系统V1.2和V2.0升级。 • 核安应急应急响应辅助决策支持软件完成重大危险源监控软件现场部署、核应急指挥平台客户验收配合。 |
| CT 系统民航认证 | <ul style="list-style-type: none"> • 大中型CT主体软件任务已完成,现进行系统测试及同步优化。 |

贝谷公司深化战略协同与数智化建设

围绕智慧监管与数字化转型发展机遇,公司通过强化战略合作与推进重点项目建设,持续提升技术服务能力与监管效能,为行业高质量发展及区域开放型经济建设提供有力支撑。

- 2025年8月5日,贝谷公司与杭州海康威视数字技术股份有限公司在南昌签署战略合作协议,整合双方在智慧监管与智能安防领域的经验与技术,共同打造智慧监管解决方案,探索智能安检应用,推动行业数字化转型。未来将在技术研发、场景拓展和资源共享等方面深化合作,提升服务能力,扩大市场份额。
- 郑州国际陆港核心功能区海关监管作业场所通过郑州海关验收,标志着贝谷公司承建的中欧班列(郑州)集结中心数智化项目(一期)具备投运条件。项目以“一底座、四平台”为架构,集成监控指挥、物流监控、监管辅助及设备管理平台,实现数据实时采集与分析,提升风险预判和通关效率,实现监管作业数字化、自动化和协同化。

贝谷公司“智慧海关”设施设备

贝谷公司打造的“智慧海关”设施设备，深度融合大数据分析、物联网感知等先进技术，构建起“智能感知-风险分析-精准处置”的闭环监管体系，助力海关监管实现从“人工经验”向“算法模型”、从“事后查验”向“事前预警”转型，一系列可复制、可推广的智慧口岸样板已实现“无处不在、无事不扰、无所遁形、无感通关”，为国门安全、公共安全筑起了坚实可靠的安全屏障。

2025 年，贝谷公司先后中标乌鲁木齐、广州、福州等省会城市机场“智慧海关”项目，圆满实施海南自贸港封关项目，同时延续顶级赛事安检保障服务，继北京冬奥会、成都大运会与杭州亚运会之后，再度应邀参与哈尔滨亚冬会、粤港澳全运会等重大活动安检任务，后续将在更多地点、场景陆续应用，为我国安全发展筑牢智慧根基，为“平安中国”助力护航。



海关“多合一”智能卫检自助通道

报告期内，贝谷公司荣获以下荣誉

- 南昌高新区“专精特新十佳示范企业”“在区二十年优秀企业”“优秀企业”三项荣誉。
- “小物品污染检测仪”分别荣获2024年度江西省优秀新产品二等奖、2025年度中广核技科技进步三等奖。
- “CT型箱包/货物检查设备”分别荣获2025年度中广核技科技进步一等奖、2025年度中广核集团科技进步二等奖。
- “智能检疫查验通道”荣获2025年南昌市职工优秀创新成果二等奖。



久源公司

中广核技受托管理的久源公司是一家专注于核测控设备领域，集设计、研制、生产、销售为一体的国家级高新技术企业，产品与服务范围包括专用领域系统工程系列产品、反应堆专用仪控设备、核辐射防护与环境辐射监测设备、核生化及核应急系列产品、定制化一体解决方案等。

| 产品 | 特征或应用 |
|---------------------|--|
| 公共安全市场拓展 | <ul style="list-style-type: none"> • 成功向公共安全市场进行战略性延伸，并在该领域取得显著业务突破，公共安全相关产品订单总额超过800万元。 • 新增业务布局聚焦于核生化安全监测与应急处置，核心产品包括：公共安全核生化监测与处置一体化解决方案、放射性气溶胶监测仪、空气放射性监测仪等。 |
| 核心产品 Xe-133测量仪研发与推广 | <ul style="list-style-type: none"> • 产品主要用于核电厂气态流出物中Xe-133的监测，为核电在气态流出物排放时提供可靠的监测数据，保障核电运行的安全，同时在环境监测方面也有类似需求。 • 已在核电厂气态流出物中Kr-85自动分离及测量方面形成了专有技术，并实现了产品的定型生产。 |

报告期内，久源公司

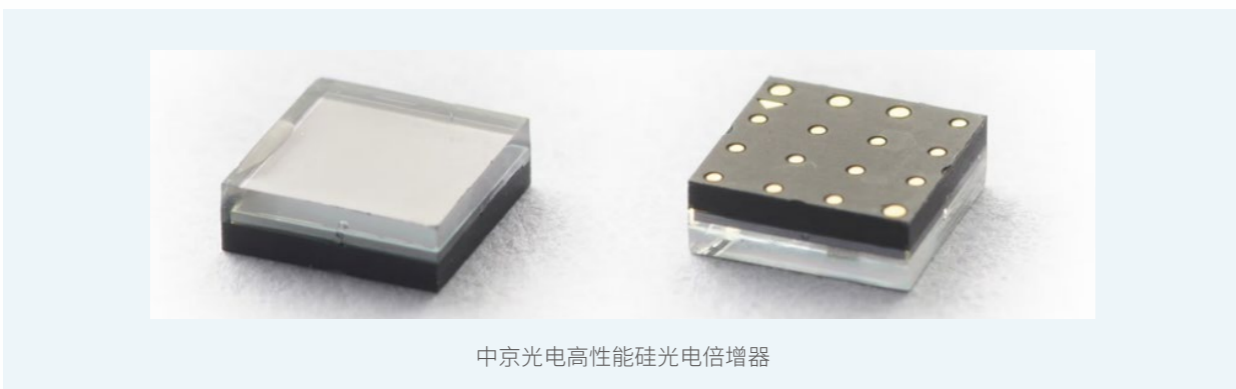
- 成功推出国内及行业首个以海陆空无人平台为基础设施的辐射环境监测系统。该系统集成多维监测单元，凭借多设备协同、三维定位、实时传输等优势，可突破复杂环境限制，精准服务核电日常监测与应急处置，在“平安辽宁—2025”辐射事故应急演练中精彩亮相，表现优异，并于全年内，在第十六届中国国际核电工业展览会、成都国防科技产业博览会及国家核与辐射安全科普教育基地作为明星展品展出，充分展示了其在核测控领域的领先实力；
- 241项目获公安部科技进步三等奖；
- HY2331型核电厂气态流出物Kr-85分离及测量装置列入中国广核集团有限公司第三批《集团自主创新成果目录》；
- “全域全时核生化智能监测预警系统”项目获2025年度中广核技科技进步二等奖。



中京光电

中京光电由中广核技与北京师范大学新器件实验室科研团队、北师大合创科技平台运营集团有限公司共同设立, 致力于开展以硅光电倍增器 (Silicon Photomultiplier, 简称 SiPM) 技术为核心的半导体传感器等产品的研发、生产、销售及技术服务。

2025 年 9 月, 中京光电携 SiPM 全系产品参加第 26 届中国国际光电博览会。中京光电通过引入具有完全自主知识产权的外延电阻淬灭 (EQR) 技术、位置灵敏 SiPM 技术, 有效推动科技成果产业化, 填补了国内高性能 SiPM 产品国产化空白。



中京光电高性能硅光电倍增器

中广核技 2025 年高性能硅光电倍增器技术成果

打破国外长期垄断, 具备高性能 SiPM 自主化供应能力

2025 年 6 月 18 日, 由中京光电打造的 SiPM (硅光电倍增器) 封装产线成功通线。此前, 我国 SiPM 市场长期被国外少数企业主导, 国家《核技术应用产业高质量发展三年行动方案 (2024-2026)》明确要求实现相关核心元器件自主可控。截至目前, 产线器件良率已超 95%, 标志我国成功打破国外长期垄断, 具备了高性能 SiPM 自主化供应能力。SiPM 作为核心光电转换器件, 因其高灵敏度、低噪声、低功耗等优势, 在核医疗影像、核测控装备、高能物理研究、生物科学等前沿领域应用广泛, 意义重大。该产线成功通线及高良率目标的达成, 为成功推动我国高端装备自主化、国产化进程, 保障产业链韧性与安全注入新动能。

“A+” 新材料

中广核技下属高新核材、中广核俊尔是发展新材料业务的两大平台, 涵盖各类产品近百种, 拥有牌号超 2,000 个, 下游应用覆盖多个领域。

高新核材五大板块

| 板块 | 应用 |
|---------|--|
| 光电线缆材料 | <ul style="list-style-type: none"> 用于电力、通信等线缆所需的改性 PVC/PE/PP、橡胶、低烟无卤聚烯烃、尼龙、热塑性弹性体等高分子材料 有效保障电力和信息的安全稳定传输 用于光纤光缆、5G 传输等光通信领域的 PBT/PE/PVC/低烟无卤和弹性体材料 为高速信息传输基础设施建设提供优质材料 |
| 工程塑料 | <ul style="list-style-type: none"> 用于汽车零部件、家电、电子电器、光通信等领域 PC/ABS/PAPP/PBT/PET/POM/PPO 等工程塑料产品 通过改性增强制品的轻量化、高强韧性及高表面质量需求 |
| 弹性体材料 | <ul style="list-style-type: none"> 用于电子电器、汽车零部件、新能源充电桩、机器人线缆、建筑防水等领域 TPE/TPU/TPV/TPS/TPO 弹性体材料 满足制品高弹性、耐腐蚀及长寿命等使用需求 |
| 生物可降解材料 | <ul style="list-style-type: none"> 用于膜袋、吸管、吸塑、注塑制品的 PBAT、PLA、PBS 基生物可降解材料及淀粉基生物降解母粒 可有效避免塑料对环境造成的污染 |
| 先进材料与制品 | <ul style="list-style-type: none"> 用于航空航天、5G、海缆、智能制造等领域的 XETFE 电缆料、低介电功能材料、半导体 PE、PA、IXPE 等先进材料, 不断拓展高性能非金属材料的应用边界 |

高新核材 2025 年新材料研发成果

- 实现核电站1E级K3核级电缆料量产,采用低烟无卤密炼+双阶造粒生产工艺,打破国外技术垄断和国内垄断。
- 航空线缆用柔软PFA材料实现小批量销售,以PFA树脂为基材,通过柔软改性技术,提升了PFA线缆在狭小空间内的布线灵活性,打破了国内航空线缆领域对柔软PFA线缆的进口依赖,实现了国产柔软PFA航空线缆的技术突破。
- 开发完成伴热带用氟塑料,该材料以耐高温氟塑料为基材,通过与导电材料的复合改性工艺,赋予材料PTC效应和温度自调节功能,打破了伴热带行业对高温型导电芯材的进口依赖,实现高温电伴热带导电芯材的国产化突破。
- 开发完成医疗废液处理用碘吸附材料,采用在材料表面构筑对碘核素具有特异性识别能力的活性位点工艺和技术,实现从复杂离子共存体系中对液态碘离子(I⁻)高选择性与高容量吸附的突破。

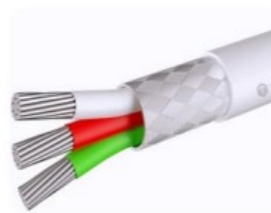
高新核材航空航天用XETFE系列产品

高新核材研发的航空航天用国产化 XETFE 系列产品,在国内处于领先地位,是唯一实现 XETFE 材料全国化的产品,成功打破国外垄断,实现了产品完全自主可控并达成批量化生产。该系列产品主要应用于航空、航天、兵器、船舶等领域的电子与电器之间信息和能量的传输,能够满足《GJB773B - 2015 航空航天用含氟聚合物绝缘电线电缆通用规范》《CASTC55 航天器用电线电缆采购规范》等标准要求。

2025 年,产品顺利通过“苏州制造”认证和“江苏精品”认证,并获得 2025 年度苏州市创新联合体项目立项。



XETFE原料



XETFE线缆

2025 年,中广核俊尔以市场为导向,立足电子电器和汽车改性工程塑料存量业务,强化创新驱动,优化产业结构,完善产业布局,提升竞争优势,稳步实施“1566”发展战略,坚持升级转型。截至报告期末,中广核俊尔已拥有国家企业技术中心、博士后科研工作站、高性能热塑性复合材料浙江省工程实验室、浙江省技术中心等多个科研中心机构。

建设1个国家企业技术中心。

基于现有改性塑料,发展5大相关新产业:核技术应用特征材料产业、关键助剂及合成树脂材料产业、高性能纤维及其复合材料产业、环境友好高分子材料产业、医用高分子材料产业。

在做大做强电子电器和汽车材料的基础上,拓展6大相关应用行业:核技术应用特征行业、5G+智能、医疗健康、交通运输、新能源汽车和智能(网联)汽车、绿色环保。

形成6大生产基地:浙江温州生产基地、上海生产基地、福建厦门生产基地、江苏南通生产基地、广东中山生产基地、湖北汉川生产基地。

中广核俊尔
“1566”
发展战略

中广核俊尔 2025 年新材料研发方向和进展

| 研发方向 | 研发进展 |
|-----------|--|
| 热塑性复合材料 | <ul style="list-style-type: none"> 应用场景落地:聚焦电池周边、5G通讯、光伏产业、建筑行业四大领域,推进热塑性复合材料应用。 生产能力升级:稳定产品生产质量,提高设备自动化程度。实现复合材料在高潜力行业的规模化应用,降本增效。 |
| 核技术应用特征材料 | <ul style="list-style-type: none"> 以辐照改性为核心技术,打造特色系列产品,结合系统产品标准建立,树立辐照交联尼龙行业品牌;扩展Top终端应用,建立示范推广案例。 采用EB固化技术在涂覆膜和涂覆板系列产品上,突破传统技术模式,开发更具性价比的产品,完成新赛道的局部。 |
| 合成树脂材料 | <ul style="list-style-type: none"> 合成树脂以储氢瓶内胆为抓手,完成材料级试制验证,推进国产化进程,在未来氢产业市场爆发中赢得先机。 |
| 环境友好高分子材料 | <ul style="list-style-type: none"> PCR高值利用依托r-PET双组份纤维应用场景,实现一步法化学回收制备低熔点树脂,回用纤维制备过程,完成PET纤维的闭环应用,助力绿色低碳发展。 |

01 “核”领低碳 践行绿色发展

2025 年关键绩效

- 环保投资支出**1,061.43**万元, 较2024年增长**75.39%**
- 温室气体排放总量**140,841.94**吨二氧化碳, 较2024年下降**0.02%**
- 累计光伏装机容量达**1.1**兆瓦, 全年通过绿色电力累计节约标准煤**734.80**吨, 减少二氧化碳排放量约**7,344**吨
- 废弃物循环利用量**3,383**吨, 较2024年增长**187.84%**

环境管理体系

中广核技秉承“保护环境、预防为主”的环境治理方针, 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规, 根据《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》(简称“十五五”规划纲要), 高度重视环境管理体系的构建和完善, 积极开展环境管理提升和环境保护文化培育工作, 致力于持续改善环境质量, 加快形成绿色生产生活方式。报告期内, 公司未发生任何因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况, 公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。

中广核技环境管理体系



治理

- **制度:**《环境管理制度》《突发环境事件应急预案》等。
- **治理结构:**设立安全质量环保委员会, 作为公司安全生产、质量提升、环境保护重大事项和问题的审议、协调、决策与工作部署机构, 负责统一领导公司的安质环管理工作; 安全质量环境保护委员会办公室设在安全质量环保部, 负责任务的分解和落实、日常监督与整改、安质环文化的落地等工作。



战略

- **影响、风险和机遇**
 - ☑ **影响:**建立环境管理体系能够切实减少企业因违规排放污染物、废弃物等行为, 对周边环境及居民产生的负面影响, 助力企业履行社会责任, 提升社会形象。
 - ☑ **风险:**若企业在环境管理方面出现疏漏, 需要投入更多资金用于环保设施建设、技术升级以及员工培训等, 产生额外成本支出, 影响企业经济效益。
 - ☑ **机遇:**搭建完善的环境管理体系, 可有效推动企业实现节能减排目标, 降低企业运营成本, 提升资源利用效率, 增强企业市场竞争力, 提高企业经济效益。
- **应对策略:**定期识别监管部门的最新环境要求, 结合公司实际运营特点, 梳理环境管理相关风险点及可能造成的影响, 并制定应对策略。



影响、风险和机遇管理

- 制定环境管理工作目标和行动计划。
- 根据环境管理流程, 进行环境风险识别和分析。
- 绘制环境风险地图。



指标与目标

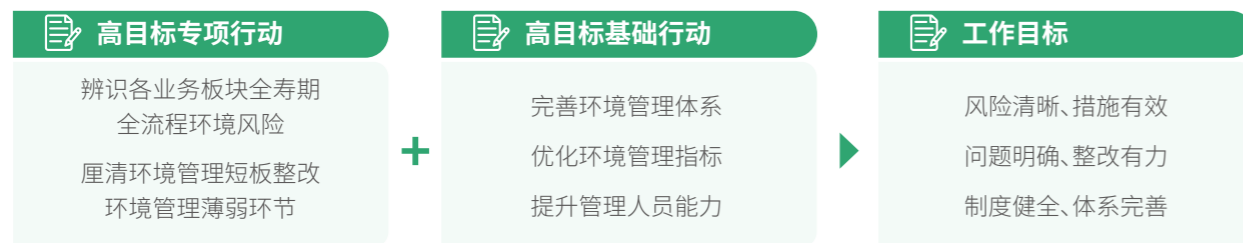
- **目标:**
 - ☑ 固废、危废规范化处置率100%(已达成);
 - ☑ 各项污染物达标排放(已达标);
 - ☑ 不发生因环境方面问题, 被监管部门行政处罚或通报批评事件(已达成)。
- **指标:**环保投资支出1,061.43万元。

中广核技构建并完善覆盖各层级的环境管理制度文件体系,全方位优化子公司环境管理现状。同时,公司积极推动旗下各分子公司向低碳方向转型升级,加快推进企业管理体系的建立与认证工作,并督促各生产型子公司开展环保设备设施升级改造专项行动。

截至报告期末,37 家下属子公司及受托管理公司通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。

2025 年,公司共投入 1,061.43 万元用于环保设施的采购、运维、环境技术开发及其他环境资本支出,并设定科学的环境管理目标、行动计划、管理流程,以稳健推进环保工作进程。

中广核技环境管理工作目标和行动计划



中广核技环境管理流程及亮点举措

| 流程 | 环节 | 亮点举措 |
|-----------|------|---|
| 优化环境管理体系 | 识别要求 | 建立各业务板块适用的法律法规清单,保持动态更新 |
| | 确定指标 | 建立各业务板块环境管理、监测的指标体系 |
| | 构建体系 | 梳理、制定环境管理标准化程序清单,形成标准化程序 |
| 深化环境管理责任制 | 设立岗位 | 明确责任主体,确定涉及环境管理岗位 |
| | 明确责任 | 梳理、建立公司各生产单位关键岗位人员环境管理责任 |
| 实施环境风险管控 | 识别风险 | 梳理加速器制造与辐照应用、新材料、测控装备、医疗科技等板块全生命周期流程,形成流程架构图。评估每个活动过程的环境风险,确定环境风险控制点,形成环境风险清单 |
| | 制定措施 | 结合环境风险点,制定针对性的管控措施 |
| 开展自评与问题整改 | 构建标准 | 组织各业务板块制定环境管理自评标准,形成自评材料 |
| | 明确问题 | 针对自评情况制定共性环境问题清单和整改计划 |
| 提升环境管理能力 | 确定方向 | 制定环境管理岗位培训大纲 |
| | 开发培训 | 开发编制环境管理培训课件 |

中广核技对各业务板块开展了深入的环境风险识别与分析工作,在此基础上逐步绘制环境风险地图,清晰呈现了各业务板块潜在的各类环境风险,并对风险进行了分级与评估,为后续环境风险的有效管理与应对提供了坚实支撑。



更安全 · 更健康 · 更美丽



应对气候变化

气候变化减缓与适应是公司全面低碳发展战略的核心目标。在运营过程中，中广核技持续增强自身应对气候变化的适应能力与韧性，构建了气候变化管理体系，不断提升公司应对气候相关风险、机遇及影响的能力。

中广核技应对气候变化管理体系

| | |
|---|---|
|  治理 | <ul style="list-style-type: none"> • 制度:《温室气体盘查、计算管理程序》。 • 治理结构:设立安全质量环保部开展气候变化管理工作,负责统筹规划公司节能减排策略、制定并执行能耗管理计划、推动绿色办公行动,提升员工环保意识,以及构建应对气候相关风险的预案体系,保障业务连续性。 |
|  战略 | <ul style="list-style-type: none"> • 影响、风险和机遇 ✔ 影响:积极应对气候变化,研发绿色低碳技术,有助于公司及时应对气候变化相关风险和机遇,为控制全球变暖贡献力量。 ✔ 风险:识别出实体风险和转型风险两大类气候相关风险,包括急性物理风险、慢性物理风险、政策和法律风险、市场风险、技术风险、声誉风险等6项风险,这些风险可能对公司造成经营中断、市场份额降低等负面影响,进而导致营业成本升高、营业收入下降。 ✔ 机遇:识别出资源效率机遇、能源来源机遇等5项机遇,把握这些机遇能够更好地降低公司运营成本,也有助于提高公司的产品竞争力,增加市场份额。 • 应对策略:结合公司实际情况,定期识别气候风险和机遇,并制定应对措施。 |
|  影响、风险和机遇管理 | <ul style="list-style-type: none"> • 综合评估内部条件和外部要求,开展气候风险与机遇识别。 • 针对风险开展实时监控,建立应急体系,开展低碳清洁生产。 • 针对机遇通过更新设施、拓展绿色产品服务等措施扩大公司优势。 |
|  指标与目标 | <ul style="list-style-type: none"> • 目标:清洁能源矩阵化、资源循环系统化、价值链协同低碳化、组织韧性升维化、数字生态赋能化。 • 指标:范围一温室气体排放量858.52吨二氧化碳当量、范围二温室气体排放量139,983.42吨二氧化碳当量、万元营收温室气体排放量(范围一+范围二)0.25吨二氧化碳当量/万元。 |

2025年,中广核技持续推进气候风险与机遇识别,紧密结合外部环境的动态变化趋势,充分考虑内部管理的实际需求,对气候相关的风险与机遇展开了全面、细致的梳理与更新,并开展应对措施,坚持减缓与适应并重,全面控制温室气体排放,积极应对气候变化不利影响和风险。

中广核技气候风险识别与应对

| 气候风险 | 具体描述 | 应对措施 |
|------|--|---|
| 物理风险 | 急性物理风险 公司和多家子公司位于中国东南沿海地区,可能受到台风的直接或间接影响。 | <ul style="list-style-type: none"> • 日常经营中密切关注气象预报和预警信息,及时了解台风的动态和影响范围,实时监控做好预警工作。 |
| | 慢性物理风险 公司可能面临因气温上升、海平面上升等慢性气候灾害影响正常生产经营的风险。 | <ul style="list-style-type: none"> • 建立一套完整的应急体系,包括台风来临前的预防措施和台风过后的恢复措施。 • 在灾害发生时启动应急机制,第一时间启动前期处置方案并汇报属地相关部门后进行处理。 |
| 转型风险 | 政策和法律风险 随着中国碳达峰碳中和目标接近,可能面临能源与环境法规和政策的收紧,为应对更加严格的外部要求预计会增加运营成本。同时,《“十四五”循环经济发展规划》《新污染物治理行动方案》《生态环境法典(草案)》等政策文件明确要求提升再生材料使用比例,减少产品碳足迹。 | <ul style="list-style-type: none"> • 及时了解和遵守相关监管法律法规,定期统计温室气体排放量,并积极制定气候变化预案,以便及时响应相关要求。 |
| | 市场风险 低碳产品逐步成为市场主流,制造加工板块业务逐步受到下游客户在产品碳足迹方面的压力。例如:宝马要求中广核俊尔2025年提供的相关材料必须添加25%的再生材料,减少产品碳足迹。 | <ul style="list-style-type: none"> • 密切关注市场和客户对气候变化相关领域的要求,积极开展可持续产品研发和产品碳足迹核算工作。 • 使用可回收塑料进行生产,加强废物的资源化利用,减少一次塑料的使用。 |
| | 技术风险 随着技术不断发展,公司会面临技术落后、能耗高排放高等问题,设备更新升级需要更高的技术投入成本。 | <ul style="list-style-type: none"> • 分析采用低碳技术的可行性和必要性,积极研究引进清洁生产设施。 |
| | 声誉风险 低碳经济、气候相关议题愈发受到大众关注,若公司无法在应对气候变化方面进行合理回应,将对公司声誉造成一定的风险。 | <ul style="list-style-type: none"> • 加大对气候变化因素的关注,建立完善气候事件应急管理机制,避免负面新闻产生。 |

中广核技气候机遇识别与应对

| 气候机遇 | 具体描述 | 应对措施 |
|---------|---|--|
| 资源效率机遇 | 生产和运营过程中提高能源、水资源、原材料等资源的使用效率，有利于降低公司成本。 | <ul style="list-style-type: none"> 积极采用绿色办公与绿色运营措施。 |
| 能源来源机遇 | 运营过程中使用可再生能源，有利于在中长期降低公司能源开支。 | <ul style="list-style-type: none"> 新建办公和工厂建筑在设计阶段融入生态环保理念，降低建造与运营环节中的各类资源使用量。 |
| 产品与服务机遇 | 在低碳经济转型背景下，客户在环保产品与服务方面的需求在不断增加，这对于公司业务来说是新的市场机遇。 | <ul style="list-style-type: none"> 洞察市场需求，加大对创新型产品和技术研究、开发和采用，加速清洁技术探索进程。 |
| 市场机遇 | 低碳经济背景下，公司在气候变化方面的良好表现愈发受到市场青睐，提升产品质量、工艺创新有助于在降低风险的同时为公司带来稳定收入。 | <ul style="list-style-type: none"> 开展绿色产品及服务业务，例如电子束处理特种废弃物技术。 |
| 适应力机遇 | 积极开展应对气候变化相关产业合作，或参与气候相关行业交流，有利于培养气候变化的适应能力。 | <ul style="list-style-type: none"> 在新发展项目考虑更多具备气候抗御力的元素。 |

浙江俊尔开展碳盘查、产品碳足迹认证

浙江俊尔基于可持续发展的环境理念和善尽企业社会责任的义务，积极致力于温室气体排放盘查与管理，通过浙江俊尔的内部管理，节约能源资源，减少温室气体排放，为维护生态环境良好增添微薄之力。2025 年，浙江俊尔开展内部碳盘查工作，编制温室气体盘查报告书。截至 2025 年底，浙江俊尔共有 10 款产品完成了碳足迹认证。

浙江俊尔在节能减碳方面，具体实施了以下措施：

- 能源结构优化：屋顶光伏电站、太阳能路灯
- 设备能效提升与节能改造：挤出机加热器加装保温罩、电磁加热煅烧炉改造、节能变压器更换、空压系统整合、环保设备电机节能改造
- 智能化控制与精细化管理：中央空调集中控制系统、余热回收利用
- 资源循环利用：洁净车间独立水循环



浙江俊尔长玻纤聚丙烯复合材料产品碳足迹证书

报告期内，浙江俊尔获得客户德力西电气“最佳减碳贡献奖”。



德力西电气“最佳减碳贡献奖”

能源利用

中广核技生产运营过程中主要能源使用类型包括电力和少量汽油、柴油等。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《工业企业能源管理导则》等法律法规与相关要求，制定《环境管理制度》，不断健全能源管理体系，落实能源管理措施，实现节能减耗。

中广核技能源管理体系

| 主要方面 | 措施 |
|---------------|--|
| <p>完善管理体系</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 形成“总部-平台公司-三级公司”能源管理监督架构。 • 制定节能管理标准化程序，明确子公司节能管理标准，积极推动下属子公司开展能源管理体系建设工作。 • 主动营造节能氛围，包括普及使用节能产品、培养员工节能习惯、使用环保包装材料、鼓励员工开展节能技术改造。 |
| <p>优化设备管控</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 实施余热回收利用，采用中央空调云控制系统。 • 主动识别和淘汰高能耗设备，加强产品设计和采购环节的节能审查。 • 中广核俊尔为小试车间中的除烟除尘设备(2台5.5kW真空泵、3台水泵、2台磁选机电机)更换了7台高效节能电机，预计节约电费10,000元/年。 • 中广核俊尔优化生产线工艺参数，提升4条产线产能，降低单位产品能耗15元/吨，预计节约电费20万/年。 |
| <p>使用清洁能源</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 公司所属高新核材广东公司等企业所使用的外购电力均为核电，报告期内公司清洁电力使用占比达到4.6%。 • 2025年，中广核技加速布局分布式光伏项目，下属多家子公司成功铺设光伏系统，累计光伏装机容量达1.1兆瓦。通过源源不断的绿色电力替代传统电力，公司在2025年实现显著的环境效益：全年累计节约标准煤734.80吨，减少二氧化碳排放量约7,344吨。这一减排成果若以碳汇量类比，相当于种植了40.8万棵成年乔木，诠释了公司以清洁能源赋能绿色转型的卓越成效，为构建低碳产业链贡献了坚实的“核技力量”。 |

2025 年，中广核技深入践行绿色低碳发展理念，全面推动能源管理精细化与标准化建设。报告期内，公司下属共计 12 家成员企业成功通过 ISO 50001 能源管理体系认证。这一成果标志着公司在构建科学高效的能源管控机制上取得重大突破，实现了从单点节能向系统化能效提升的转变，为持续优化能源结构、降低运营成本及履行“双碳”社会责任奠定了坚实的制度基础。

开展绿色低碳宣教专项行动

2025 年, 中广核技紧扣国家“双碳”战略部署, 以全国节能宣传周及世界环境日为契机, 全面启动绿色低碳宣教专项行动。公司下属各子公司积极响应, 面向全体员工开展了多形式、深层次的节能环保专项培训。培训内容紧密围绕“节能增效, 焕‘新’引领”年度主题, 深度解读国家最新环保政策法规, 系统普及绿色生产技术与低碳办公知识, 旨在通过理论赋能强化全员生态责任意识。

报告期内, 系列培训活动累计覆盖员工超 5,000 人次, 有效推动了节能环保理念从“意识觉醒”向“行动自觉”转化, 为公司绿色高质量发展营造了浓厚的文化氛围。

水资源利用

中广核技在生产经营过程中使用的水资源主要来自市政供水、循环冷却水和中水回用。公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规及政策规定, 建立完善的水资源管理体系。同时, 公司要求各业务板块根据实际情况制定节水方案或采取节水措施, 推进水资源节约利用, 提高水资源使用效率。

中广核技 2025 年水资源管理亮点举措

| 类型 | 亮点举措 |
|--------|--|
| 加强节水管控 | <ul style="list-style-type: none"> 在节水管理中, 实行分片负责、分步实施、责任到人的工作思路, 对用水加强管理。 开展水平衡测试, 计算每个生产单位所需的水量, 并设立查验措施, 控制耗水量。 |
| 用水设备管控 | <ul style="list-style-type: none"> 采用节省用水的生产工艺及设备、开展冷却水循环利用和中水回用。 高新核材采用节省用水的生产工艺和设备, 开展冷却水循环利用和中水回用, 2025 年节约用水量约 12.61 万立方米。 定期检查隐蔽水管, 以防漏损, 检查内部供水系统, 及时排查修理存在漏水情况的水箱、水龙头及其他供水设施。 在公共建筑中, 大力推广节水型卫生洁具, 提高用水重复利用率。 |

循环经济

中广核技使用的材料主要包括生产过程中的原材料和包装等物料。原材料主要包括改性高分子材料业务使用的聚丙烯、聚碳酸酯、聚乳酸等各类树脂原料和电子加速器制造业务所使用的电子元件、金属材料、绝缘材料、磁性材料等, 包装物料主要包括瓦楞纸板、塑料薄膜、托盘等。

公司积极推进循环经济模式, 加强资源的循环再生利用建设, 在生产制造过程中尝试使用再生材料, 减少或循环使用包装材料, 以降低材料的消耗和废弃物的产生。

中广核技 2025 年原材料及物料管理亮点举措

| 类型 | 亮点举措 |
|---------|--|
| 可再生原料使用 | <ul style="list-style-type: none"> 中广核俊尔十分重视产品的可再生资源利用并严格遵守相关配比机制, 积极采用环保再生材料作为产品原材料。公司拥有全球回收标准 (GRS) 认证证书。 2025 年, 中广核俊尔生物可降解材料累计完成销量 73 吨。 2025 年, 中广核俊尔使用再生原料用于生产, 其中 PA 回料 2,480 吨、PC 回料 6,943 吨、PP 回料 1,871 吨, 减少碳排放约 3.71 万吨二氧化碳当量。 高新核材积极推进循环经济模式, 加强可再生资源的利用, 2025 年共计使用 6.68 万吨可再生原料。 |

污染物排放

中广核技坚持“减少排放、全员参与”的管理方针, 严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《排污许可管理办法》等法律法规, 定期开展排污监测, 认真落实企业排污许可要求, 持续深入推进污染防治攻坚, 建立全方位立体化的污染防治体系, 持续不断减少污染物排放。

报告期内, 公司的废水、废气全部达标排放, 未对员工、当地社区居民造成明显负面影响, 也未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

◇ 废水管理

公司产生的废水主要为员工办公生活产生的生活污水，实验、生产加工过程中的工业废水。为了有效管理不同业务板块生产过程中产生的废水，公司建立了一套科学严谨的废水管理体系，明确了水污染防治的具体要求，并针对不同种类的废水进行分类处理。

公司不断升级和改造污水处理设备，确保废水经过处理后能够达到国家及地方规定的排放标准。此外，公司还定期对废水处理设施进行维护和检查，以确保其正常运行和达标排放。

| 中广核技 2025 年不同业务板块废水处理亮点举措 |

| 业务板块 | 废水所含污染物类型 | 产生阶段 | 亮点举措 |
|---------|----------------------------------|------------------------|---|
| 加速器研发制造 | 清洗废水 (固体悬浮物 SS) | 生产和清洗过程 | 委托第三方单位进行环保处置。 |
| 辐照加工服务 | 冷却喷淋水 (固体悬浮物 SS) | 线缆改性辐照加工过程 | 排入厂区污水管网，经化粪池沉淀预处理后排入城市污水管网。 |
| 特种废物处理 | 清洁废水 (固体悬浮物 SS) | 检验过程、器皿清洗、纯水制备和地面清洁过程 | 检验废液、前三次器皿清洗废水、涉及重金属的后续器皿清洗废水作为危废，委托第三方处置。不涉及重金属的后续器皿清洗废水经过一体化处理设施处理后，与纯水制备废水、地面清洁废水一起经预处理池后，排入市政污水管网。 |
| 新材料 | 实验废水、冷却废水 (COD、氨氮) | 研发实验、水槽冷却、入库检验和破碎回收等阶段 | 收集至污水处理站，经生化处理后达标排放，定期检测废水排放是否达标。 |
| 医疗健康 | 实验废水 (α 、 β 射线) | 装靶、浓缩纯化和过滤分装、淋洗过程 | 装靶阶段产生的废水静置衰变达标后，排入园区污水管网；浓缩纯化和过滤分装阶段产生的废水装入铅罐转移至放射性废物暂存库，存储期满，检测达到解控水平后，排入园区生产废水管网；淋洗废液在热室内装入铅罐，暂存至库热室内，储存 5 年后，交由有资质单位处置。(暂未排放) |

◇ 废气管理

中广核技产生的废气主要为生产加工过程中产生的颗粒物、氮氧化物、VOCs 等。公司制定《废气管理标准》等相关管理制度，同时根据不同业务板块和业务流程的特点，开展针对性的废气排放管理措施，确保废气的达标排放。此外，公司定期组织专业人员对废气处理设施进行检查、维修和更新，确保设备的持续稳定运行。

| 中广核技 2025 年不同业务板块废气处理亮点举措 |

| 业务板块 | 废气所含污染物类型 | 产生阶段 | 亮点举措 |
|---------|-----------|-------------------|--|
| 加速器研发制造 | 颗粒物 | 酸洗、脱水、清洗、喷砂和机加工过程 | 酸洗废气、脱水废气经过两级碱喷淋处理，清洗废气、机加工废气经过两级活性炭处理后通过 30 米高排气筒排放；喷砂废气经过布袋除尘后通过 30 米高排气筒排放。 |
| 辐照加工服务 | 臭氧和氮氧化物 | 辐照加工过程射线电离空气过程 | 设置至少 15 米烟囱高空直排，排放的臭氧和氮氧化物自动分解，按标准排放。 |
| 特种废物处理 | 颗粒物 | 生产加工过程 | 酸雾废气经过喷淋装置酸碱中和处理；有机废气经过活性炭设施吸附处理后按标准排放；含菌废气经新风系统收集至排口设置的高效过滤器处理后，引至楼顶排放。 |
| 新材料 | 颗粒物、VOCs | 运输车辆、厂内生产加工过程 | 针对车辆尾气，选择符合国家和当地政府要求的交通运输车辆，减少污染物排放；针对厂内无组织废气，通过增加厂区绿化，定期维护废气收集系统、定期监测废气污染物成分和浓度等手段确保达标排放。 |
| 医疗健康 | 无 | 浓缩纯化和过滤分装过程 | 放射性废气在热室内经过自带一级过滤处理后，引至二层排风机房经除碘高效过滤装置处理。(暂未排放) |
| 测控装备 | 颗粒物 | 设备安装、线路板焊接和测试阶段 | 在设备安装过程中，通过减少露天材料堆放、加大施工区域洒水等方式减少扬尘；在线路板焊接和测试过程中，通过使用烟雾净化器减少大气污染物排放。 |

废弃物处理

公司的一般废弃物主要为环保设备的机油、使用过的活性炭等；危险废弃物主要为废机油、废活性炭等。

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物管理名录》等法律法规和管理名录，制定《固废管理标准》《危废管理标准》等多项制度，提供明确的废弃物处理指导，实施固体废物综合治理行动，积极推进源头减量、过程管控、末端利用和全链条无害化管理，确保所有废弃物都能得到科学妥善地处理。报告期内，公司废弃物已全部合规处理，未对环境产生重大影响，也未受到相关部门的行政处罚。

中广核技 2025 年废弃物管理亮点举措

| 类型 | 亮点举措 |
|-------|--|
| 一般废弃物 | <ul style="list-style-type: none"> • 可回收物料回收使用，不可回收物料当作固废处理。 • 对残次品、冲机料等进行粉碎再利用。 • 一般固废交由有资质单位处置，建立管理台账，做好产生和处置记录。 |
| 危险废弃物 | <ul style="list-style-type: none"> • 设置符合国家标准的储存危废的场所并建立管理台账，与有资质的危废运输单位和危废处置单位签订协议，制定危险废物管理计划，定期进行合规处置。 • 落实危废管理制度，确保危废分类、存放、存储和处置满足要求。 • 设置安全警示标识和危险废物化学品安全技术说明书 (Material Safety Data Sheet, MSDS)，危废暂存间配备防爆电气设施、通风设施和防渗漏装置。 • 制定危险废物突发环境事件应急预案，定期开展应急演练工作。 • 上海俊尔、中山俊尔废气处理设备使用分子筛吸附工艺，避免废弃活性炭的产生。 |

针对危险废弃物仓库管理人员、搬运人员等相关人员上岗前，公司组织开展专项培训考核并形成记录，确保其熟悉危险废弃物危险特性、职业防护、防泄漏处理等相关知识。



2025 年关键绩效

- 质量诚信事件**0**件，质量退货率**0.65%**，均完成年度目标
- 产品及服务的投诉处理率**100%**
- 研发投入占营业收入比例**5.42%**，较2024年提升**0.55**个百分点
- 累计授权发明专利**482**件，2025年新增**28**件

产品质量与安全

中广核技的主营产品及服务类型主要包括工业电子加速器、改性高分子材料、质子治疗系统、同位素、辐照加工服务等。

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》等法律法规和管理条例，确保生产流程合法合规、产品质量符合客户要求。报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

公司坚持“安全第一、质量第一、追求卓越”的基本原则，打造“全员关心质量、全员重视质量、全员参与质量管理”的企业氛围，建立健全产品质量与安全管理体系。

中广核技产品质量与安全管理体系

| | |
|---|--|
|  <p>治理</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 制度:《质量管理体系》《不合格品控制程序》《质量诚信风险管理制度》等。 • 治理结构:设立质量管理部门并配备专业人员，其中品质保证 (Quality Assurance, QA) 岗位人员负责质量管理体系建设、生产活动质量监督、以及质量保证相关工作；品质控制 (Quality Control, QC) 岗位人员负责产品检验。 |
|  <p>战略</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 影响、风险和机遇 <ul style="list-style-type: none"> ☑ 影响:改性材料、电子加速器设备质量影响终端用户使用体验和使用安全，质量较差的产品可能导致客户使用产品过程中出现产品故障，给客户造成不便；质子治疗系统、同位素等医疗类产品更可能导致对客户的人身伤害。 ☑ 风险:若因公司产品质量不佳，致使改性材料、电子加速器设备出现故障，造成下游客户生产运营效率下降、产线运行受阻，或质子治疗系统、同位素等核医疗类产品给客户造成人身伤害，将直接导致公司海内外核心客户流失、订单大幅缩减，造成营业收入下滑。 ☑ 机遇:通过严格把控改性材料、电子加速器设备、辐照加工服务、质子治疗系统、同位素产品的安全与质量，增强合作客户的信任度，持续巩固公司在改性材料、核技术应用细分领域的行业地位，进而提升市场份额，实现收入增长。 • 应对策略:遵循“合法合规原则”“满足客户需要原则”“零缺陷原则”“持续改进原则”“四个凡是原则”五大质量管理原则，及时跟进监管要求和市场反馈，结合产品实际开发制造流程，梳理质量风险点及可能造成的影响，制定应对策略。 |
|  <p>影响、风险和机遇管理</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 制定《质量风险和机遇管理表》，识别、评估产品质量与安全相关风险和机遇，根据风险等级制定对应的动态管控措施，定期监测措施成效并动态调整。 • 开展年度质量管理工作部署。 • 开展质量管理文化建设。 • 落实产品退回机制。 |
|  <p>指标与目标</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 围绕外部质量审核通过率、质量退货率、客户投诉率、产品一次合格率、成品检测合格率、被行政处罚的产品质量事件数、质量责任损失事件/一般质量事件、关键环节较大质量缺陷数量等指标设置产品质量相关目标。 |

2025 年，公司围绕典型质量问题、质量管理体系、质量指标体系、质量人员能力四方面开展质量管理工作，全面夯实公司质量发展根基，切实以质量管理提质增效赋能核心业务发展，筑牢产品全生命周期质量安全防线。

中广核技 2025 年质量管理措施

| | |
|-------------------|---|
| <p>着力解决典型质量问题</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 测控板块制定产品质量计划、搭建研发转量产体系，解决数据管控难题，提升质量管控能力。 • 辐照板块完善新产品管控机制、建立问题专项流程，规避交付质量风险。 • 材料板块固化工艺参数、构建自检闭环，解决质量差异。 • 医疗健康板块制定产品专项质控计划、建立生产准备协同体系，保障产品质量。 |
| <p>着力完善质量管理体系</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 结合组织架构调整，优化质量管理体系认证布局，强化体系管理核心优势。 • 开展质量管理体系有效性提升专题培训与研讨交流，全面赋能体系高效运行。 • 以技术改造攻坚、关键质量问题处置、典型质量事件复盘及优秀QC小组成果为依托，搭建经验分享与案例学习平台，推动先进质量管理实践的广泛复用与经验沉淀。 |
| <p>着力优化质量指标体系</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 围绕业务过程管理全流程场景，重塑完善质量管理指标体系。 • 健全质量数据治理体系，开展质量趋势深度分析，为数据驱动型决策提供坚实支撑。 • 强化过程指标与结果指标的统筹设计与闭环跟踪，实现指标精细化管理。 |
| <p>着力提升质量人员能力</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 全面推进质量条线人员能力评估与优化配置。 • 组织开展系统化培训，夯实专业能力底座。 • 通过推行“实战赋能”，实施“交叉审核”与“岗位历练”等行动，全面提升条线人员专业能力。 |

截至报告期末，

各下属子公司 **100%** 通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证。



中广核俊尔全面开展全面质量管理

中广核俊尔坚持“致力科技创新，创建行业品牌，品质持续提升，实现客户满意”的质量方针，以“为客户提供高性能高分子材料解决方案，以创新科技与创新服务创造人类美好生活”为使命，着力守护产品质量安全。2025年，中广核俊尔通过质量管理培训、供应商质量管理、品质改善活动等多项措施，保障质量管理体系有效运作。

- 面向管理/生产/质量/技术人员等关键岗位开展质量管理专项培训，实现核心业务条线全覆盖；通过“俊尔大讲堂”平台，邀请内训讲师开展统计过程分析相关培训，夯实生产/质量人员专业能力基础。
- 落实生产物资型供应商年度风险评估，严格核验质量诚信资质、鉴别第三方报告真伪，要求供应商签署质量诚信承诺函；搭建质量异常快速响应机制，对不合格品溯源整改并闭环验证，定期开展联合供应商现场体系审核，全链路筑牢产品质量安全防线。
- 定期审查质量管理体系认证情况，保持ISO 9001质量管理体系、IATF 16949汽车行业质量管理体系、ISO 17025检测和校准实验室能力认可体系、GJB 9001C国军标质量管理体系等体系认证以及GRS全球回收标准认证。
- 持续开展工艺革新和品质改善活动，2025年“提升新材料红磷改性聚酰胺质量稳定性”的质量改善项目，荣获温州市优秀质量管理成果三等奖，并在2025年中国质量创新与质量改进成果发表交流系列活动中斩获“专业III级”殊荣。



2025年中国质量创新与质量改进成果发表交流系列活动“专业III级”奖状



更安全 · 更健康 · 更美丽

开展“质量月”活动提升员工质量意识

2025年9月，中广核技贯彻落实《质量强国建设纲要》要求，组织各下属公司开展“质量月”活动，营造重视质量的文化氛围，教育和引导广大干部职工提升质量意识及知识水平。

- 高新核材集中学习《质量强国建设纲要》，组织质量承诺宣誓仪式和《质量承诺书》签署活动，举办“质量放大镜”、质量主题辩论赛等活动，激发全员质量热情，夯实全员质量认知。
- 中广核俊尔邀请外部质量管理专家，围绕“八项质量管理原则”，对管理人员、储备管理人员、技术人员、质量人员等开展全面质量管理 (Total Quality Management, TQM) 专题培训，覆盖管理及业务线超百人。
- 中广核达胜联合合作伙伴，开展“质量大讲堂”活动，重点围绕TQM“全员参与、全过程控制、全体系保障”核心理念，系统讲解PDCA循环、5S现场管理、QC七工具等实用工具，并结合过往质量案例，深入剖析生产流程中常见的质量问题成因及改进路径，有力巩固质量基础。



“质量月”活动现场

公司设立产品退回机制，制定《不合格品管理程序》，明确产品退回流程。一旦发现产品存在质量隐患或安全问题，公司将迅速启动退回流程，精准定位问题产品流向，及时通知客户，全力配合退回工作，确保问题产品妥善处理，最大程度降低负面影响，保证客户的产品使用体验。

公司围绕外部质量审核通过率、质量退货率、客户投诉率、产品一次合格率等多项指标设置质量管理目标，定期统计目标达成情况，对未达标的目标进行检讨和改善，以达到流程闭环管理，保证产品持续符合质量管理要求。

中广核技 2025 年产品质量与安全管理目标及完成情况

| 指标 | 目标 | 2025 年目标完成情况 |
|--------|-----|---------------|
| 质量诚信事件 | 0 件 | 0 件 (已完成) ✓ |
| 质量退货率 | 1% | 0.65% (已完成) ✓ |
| 设备故障率 | 5% | 2.9% (已完成) ✓ |

客户服务

中广核技严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规, 始终坚守客户至上的核心理念, 深入了解客户的真实需求, 建立健全客户服务管理体系, 不断优化和提升公司服务品质, 以满足客户多元化的需求。

中广核技客户服务管理体系

| | |
|---|---|
|  <p>治理</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 制度:《市场开发与客户管理制度》《市场协同工作管理程序》《客户投诉管理程序》等。 • 治理结构:设立科技与市场部对客户服务进行管理, 并建立客户服务流程和售后服务体系。 |
|  <p>战略</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 影响、风险和机遇 <ul style="list-style-type: none"> ☑ 影响:完善的客户服务管理体系, 有助于为客户提供专业服务、提升客户服务效率, 为客户采购、使用公司产品提供便利, 优化客户体验。 ☑ 风险:若销售及客服人员服务态度欠佳、专业素质偏低, 难以匹配电子加速器、质子治疗、高端改性材料等领域的专业服务要求, 易导致客户满意度下降, 影响市场口碑与客户合作黏性, 继而导致营业收入下滑。 ☑ 机遇:通过及时跟进核心领域客户需求, 增强个性化、专业化定制服务能力, 可有效提升客户忠诚度、扩大细分市场用户规模, 助力营业收入稳步提升。 • 应对策略:针对不同需求的客户建立完整的大客户数据库, 及时跟进客户需求; 构建大客户开发与分级管理机制, 并统筹各业务板块共同开展大客户合作关系维护工作。 |
|  <p>影响、风险和机遇管理</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 依托大客户数据库, 及时把握客户需求, 识别客户风险和潜在机遇, 联动各业务板块制定针对性应对措施并动态监测和优化。 • 举办、参加行业论坛, 拓展客户资源。 • 定期客户公关拜访, 维护客户关系。 • 建立售后服务和客户投诉机制。 • 定期开展客户满意度调查。 |
|  <p>指标与目标</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 接获关于产品及服务的投诉处理率达到100% (达成目标)。 |

2025 年, 公司围绕参与行业论坛、客户拜访、客户战略合作、本地化服务等方面, 针对性开展客户服务工作, 以专业化、精细化的服务举措持续提升客户体验, 稳固与客户的长期良好合作关系。

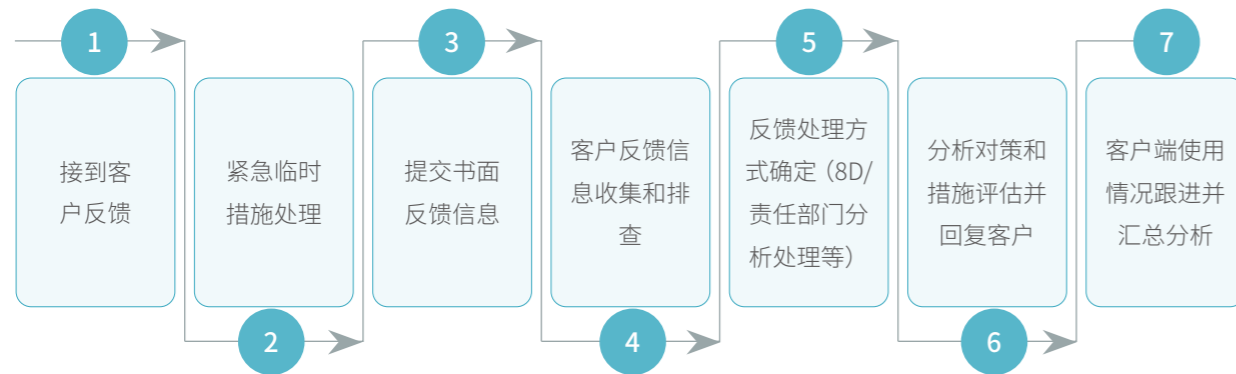
中广核技 2025 年客户服务主要措施

| | |
|---------------|---|
| <p>参与行业论坛</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 高质量举办或参与了核技术应用产业共链行动大会、2025年核技术应用产业国际大会、2025年质子放射治疗装备技术研讨会暨第一届“白鹭放疗论坛”、深圳核博会等重要活动。 • 中广核达胜在2025年度辐射科学和技术应用国际会议、国际食品电离加工研讨会等国际会议发表专业学术演讲, 提高中广核达胜的品牌知名度, 并与国际原子能机构、国际辐照协会等行业组织进行深入交流。 |
| <p>客户拜访</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 策划组织近百次的客户公关拜访活动, 有效强化客户信任与合作黏性, 并推动合作领域持续拓展、业务规模稳步提升, 助力优质增量项目落地与市场可持续发展。 |
| <p>战略合作</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 与多家优质企业成功签订战略合作协议, 与客户全面深化既有业务合作, 同时在多个新业务新项目的合作上实现破冰, 建立高效稳健的合作模式, 为后续业务发展奠定了坚实的基础。 |
| <p>本地化服务</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 中广核达胜推动土耳其备件中心建立, 优化了国际市场的服务渠道, 提升了客户的服务体验。同时开展国外客户驻场服务, 通过深度嵌入客户运营环境, 解决问题更高效、更定制化。 • 中广核俊尔累计提供超过800次现场技术工艺支持, 快速响应客户产线问题, 保障其生产顺畅与效率提升。 |

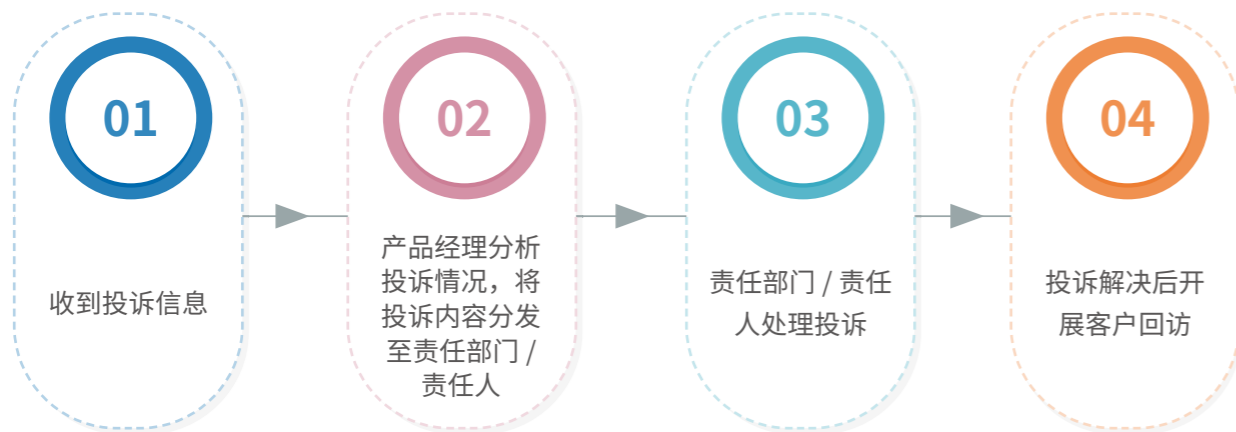


公司通过建立完善的售后服务和客户投诉处理机制,及时响应和解决客户的问题,同时深入挖掘客户需求,发现产品和服务中的缺陷,不断改进产品的稳定性和功能性,从而提升客户满意度。

中广核技售后服务管理流程



中广核技客户投诉处理机制



公司建立年度客户满意度调查机制,2025年,中广核技旗下各子公司根据各自的业务特性和客户群体开展客户满意度调查,形成《客户满意度分析报告》,并聚焦客户满意度调查中形成的问题开展针对性的改善举措,以获得客户的满意和信任。

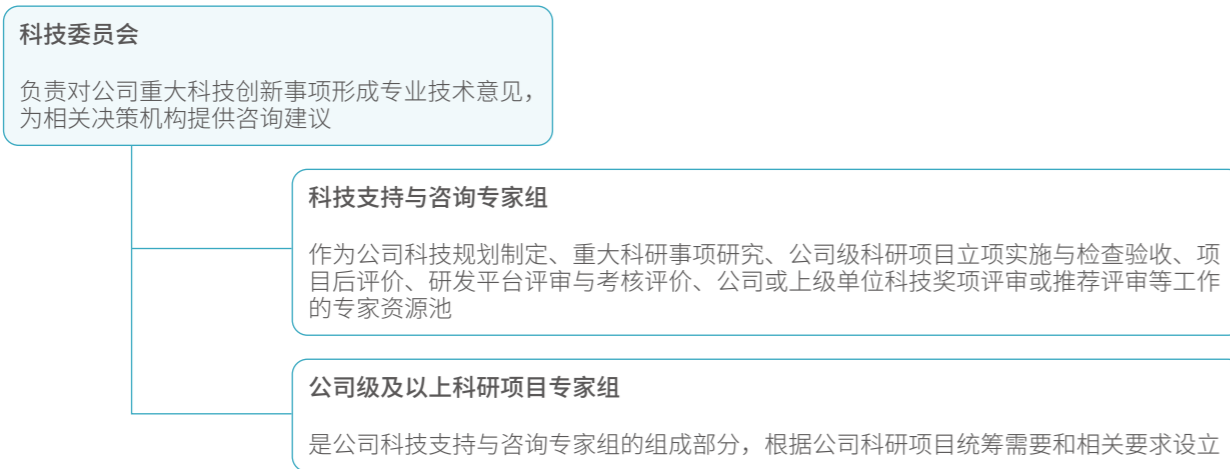
科技创新

中广核技坚定执行创新引领发展战略,贯彻落实“十五五”规划纲要相关指示,加快自身高水平科技自立自强,引领发展新质生产力,以成长为世界一流的核技术应用产业领跑者为目标,持续深化科技创新管理体系建设,增强企业的核心竞争力。

中广核技科技创新管理体系

| | |
|-------------------|--|
| <p>治理</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 制度:《成员公司科技创新工作评价办法》《科技管理制度》《科研项目管理实施细则》《技术标准建设管理规定》《科学技术委员会运作管理办法》《商标管理规定》《科研项目后评价管理办法》《科学技术奖奖励规定》。 • 治理结构:公司科技委员会负责为科技创新项目提供专业意见和咨询建议,由公司科技支持与咨询专家组和公司级及以上科研项目专家组组成。 |
| <p>战略</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 影响、风险和机遇 <ul style="list-style-type: none"> ☑ 影响:通过科技创新补足国内稀缺技术。公司的质子治疗系统可使更多患者受益于高端医疗技术,工业加速器和辐照加工服务可为工业生产提供高效、环保的解决方案,高分子新材料可满足高端制造业的材料需求以及低碳转型环保需求。 ☑ 风险:新材料和辐照加工等行业市场竞争激烈,产品同质化和低价竞争严重,可能导致产品毛利率下滑;加速器行业技术存在更新迭代快、国外技术垄断的情况,若研发资源投入不足则面临产品技术落后风险。 ☑ 机遇:新能源汽车、航空航天等高端制造业对高端材料需求提高,市场规模增长迅速;随着人们对健康需求的提升,质子医疗作为一种新型的放射治疗手段,市场空间正在增长,可带来营业收入的提升。 • 应对策略:组织编写了“十五五规划”科技创新专篇,明确公司科技创新发展方向与核心任务。 |
| <p>影响、风险和机遇管理</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 以A+战略为核心,构建科技创新风险与机遇识别、评估、应对、监测全闭环管理流程。 • 围绕科技创新体系、科技创新规划、科技研发资源、重点科研项目、科技创新效益等方面全面开展科技创新措施。 • 建立科研项目全周期管理引导与激励流程。 • 推进数字化建设。 • 培养研发团队,开展产学研合作。 |
| <p>指标与目标</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 目标:完善科技创新体系,推进制度建设;推进中广核长三角新兴产业(核技术)技术创新中心建设;推进重点科研项目进展。 • 指标:中广核技旗下子公司和受托管理企业中,23家获得高新技术企业称号,9家入选国家级专精特新“小巨人”企业,8家企业入选省级专精特新中小企业;中广核研发投入占营业收入比例5.42%、研发人员占比17.15%。 |

中广核技科技创新治理结构



2025 年, 公司加大科技创新力度, 全方位开展科技创新举措, 持续完善创新管理机制、明晰科技创新发展布局, 统筹内外部研发资源开展技术攻关, 全力推进重点科研项目落地实施与成果转化应用, 不断提升科技研发投入产出效率, 持续增强公司创新发展动能与核心竞争力。

中广核技 2025 年科技创新战略及措施

| 战略 | 具体措施 |
|----------|---|
| 做实科技创新体系 | <ul style="list-style-type: none"> • 监督落实科研项目全过程管理要求, 加强立项论证、合理制定项目计划与考核指标、严格实施阶段检查与结题验收, 提升科研管理的规范性。 • 完善科技创新激励机制, 推进公司科技奖评审、成果转化奖励、科研投入加回等政策实施, 形成从研发到转化的良性循环, 推动公司创新活力提升。 • 开展科技创新分享会, 共举办 24 期, 涉及产品管理与精益管理、行业分析调研、标准假设等方面, 累计参与超过 200 人次。 |
| 做好科技创新规划 | <ul style="list-style-type: none"> • 完成“十五五”规划科技创新专篇编制工作, 以提高公司核心竞争力、增强核技术应用核心功能为目标, 努力实现核技术产业高质量发展。 |
| 集中科技研发资源 | <ul style="list-style-type: none"> • 协同融合内部研发需求与资源, 提升科技创新合力。坚持问题导向和目标导向, 以创新联合体形式协同外部资源, 积极开展促进公司发展的创新技术攻关。 |
| 做精重点科研项目 | <ul style="list-style-type: none"> • 对质子医疗战略专项、核电 3K 系统项目、辐照碳纤维、5MeV+X 射线转靶等重点科研项目, 实行专项管理, 协调资源保障项目高质量实施。 |
| 做优科技创新效益 | <ul style="list-style-type: none"> • 完善科技成果的评估与筛选, 充分发挥上级单位的资源支撑作用, 加强推进已有科技成果的转化。 |

中广核技创新平台建设亮点

2025 年, 公司聚焦核心业务, 打造行业重点科技创新平台, 新材料领域获批国家企业技术中心、加速器与辐照领域的功能涂层电子束固化中试线入选中央企业中试验证平台。新增中广核高新核材 (江苏) 有限公司、丹东华日理学电气有限公司 2 家国家级专精特新“小巨人”企业, 中广核俊尔获批国家企业技术中心分中心; “中广核和质® 质子治疗系统”入选国资委《中央企业科技创新成果推荐目录》; 中广核达胜成功通过“国家级制造业单项冠军示范企业”复核。目前公司已拥有国家能源研发中心-非金属材料寿命评价与管理技术实验室、核技术 (电子束技术环境应用) 研发中心、江苏省新能源用先进高分子材料工程研究中心、江苏省通信材料工程中心、江苏省高分子材料工程中心、江苏省电子加速器工程中心等多个科技创新平台以及 4 家 CNAS 实验室。

2025 年, 中广核技积极创新工艺流程, 全面推进数字化建设, 运用大数据、工业互联网等技术优化生产全流程管控, 有效提升生产效率和生产质量, 以数智化转型赋能生产经营提质增效。

中广核俊尔取得多项数字化转型成绩

“中广核俊尔 (浙江) 新材料有限公司数字化平台建设项目”成功入围浙江省经信厅浙江省 2025 年度生产制造方式转型 (制造业数字化转型) 示范项目库清单。该数字化平台建设项目在公司现有数智化建设基础上, 建设集团化管理平台, 解决内部信息孤岛、数据不准确和流程繁琐等问题。项目梳理财务管理、供应链管理等业务流程, 设计系统功能, 确定应用平台等四个层次初步架构, 提高运营效率、管理水平及风险防控能力, 提升核心竞争力, 推动高质量发展。

上海俊尔获评 2025 年度青浦区智能工厂, 并获得区经委 50 万元资金补贴。上海俊尔实现了对生产全流程 (工单、进度、设备、质量) 和仓储全过程 (入库、存储、出库) 的实时数据采集与动态监控, 构建起企业运营的“数字孪生”体系, 精准掌握生产节拍、物料耗用、库存水平、质量数据等关键指标, 提高决策的时效性和准确性。



青浦区智能工厂奖状

为增强研发创新活力, 公司实施科研项目全周期管理引导与激励, 建立一套完善的科研项目全周期管理引导与激励流程, 从项目立项、实施、监控到成果验收和转化, 实现全流程精细化管理。同时, 公司制定了一系列激励政策, 鼓励研发团队积极投入创新工作, 激发员工的创造力和积极性。

中广核技科研项目全周期管理引导与激励流程

| 环节 | 实施细则 |
|-------|---|
| 项目立项 | <ul style="list-style-type: none"> 持续鼓励各公司加大科技创新力度,加大有效科研投入,积极开展科研项目的策划、申报与科技研发活动。 将认定范围内的科研投入在年度利润考核中予以加回。 |
| 项目实施 | <ul style="list-style-type: none"> 对重点科研项目,进行专项跟踪和阶段评估,保障项目出成果、创效益。 调动广大职工的科研积极性和创造性,设立优秀论文奖、优秀专利奖和优秀标准奖。 |
| 项目验收 | <ul style="list-style-type: none"> 针对当年完成验收的公司级及以上层级项目进行激励核算与分配。 |
| 成果转化 | <ul style="list-style-type: none"> 鼓励各承研子公司及项目组积极开展科技成果转化,提高公司科研投入产出效益,针对科研成果转化产生的收入与利润进行激励。 对突出贡献的子公司与个人设立技术发明奖、科学进步奖和技术改进奖。 鼓励与外部合作开展成果转化。 |
| 项目后评价 | <ul style="list-style-type: none"> 综合评价科研项目综合效益,包含成果应用、经济及社会效益等。 针对评价结果B及以上项目占90%以上的公司,予以通报表扬。 |

中广核技高度重视研发人才培养,并通过产学研合作,在攻坚克难的同时,培养科研后备力量。

贝谷公司多措并举打造研发人才团队

贝谷公司聚焦核仪器仪表与核测控装备研制,坚持“市场导向、技术引领、创新驱动”的发展思路。为推动产品迭代创新,公司锻造了一支以博士、硕士为骨干的研发团队。该研发团队基础学历扎实,本科及以上学历占比达 90.7%,专业集中于软件工程、电子信息、自动化等技术领域,提供了坚实的专业知识保障。

人才培养方面,贝谷公司结合产业发展需要,为成员提供“内部培训+老带新+项目实践”的培训体系方式,逐步提升个人能力及团队能力。2025年,贝谷公司组织 28 场技术培训,培训主体包括软件、硬件、结构及算法工程师,覆盖 247 人次,培训时长超 30 小时。

人才引进方面,贝谷公司以科研平台为核心,弥补高层次及专业人才缺口,重点关注算法领域高层次人才,以进一步强化在图形算法领域的技术支撑力。2025年,贝谷公司实现两位博士后参加出站结题报告会并顺利出站,江西省研究生工作站引进 3 名实习生,不断夯实科研创新人才梯队,为测控装备研发提供智力支撑。

中广核俊尔 2025 年产学研合作项目

| 合作院校 | 合作项目 |
|-------------------|--|
| 江苏大学 | <ul style="list-style-type: none"> 表面活性剂作用下膜液体除湿系统去除挥发性有机化合物的传质特性研究 |
| 中国科学院宁波材料技术与工程研究所 | <ul style="list-style-type: none"> 高耐热聚乳酸结晶行为研究与复合材料优化设计 |
| 四川大学 | <ul style="list-style-type: none"> 博士后研究人员联合培养协议 耐热型聚乳酸完全生物可降解塑料 再生聚对苯二甲酸乙二醇酯低熔点化高值利用技术开发 |

截至 2025 年末,中广核技子公司及受托管理企业中,23 家获得高新技术企业称号,9 家企业入选国家级专精特新“小巨人”企业,8 家企业入选省级专精特新中小企业。

2025 年度省级或国家级专精特新企业

国家级专精特新“小巨人”企业

- 中广核贝谷科技有限公司
- 丹东华日理学电气有限公司
- 江阴爱科森博顿聚合体有限公司
- 中广核高新核材(湖北)有限公司
- 中广核高新核材(广东)有限公司
- 中广核高新核材(江苏)有限公司
- 中广核瑞胜发(厦门)新材料有限公司
- 中广核俊尔(浙江)新材料有限公司
- 中广核俊尔(上海)新材料有限公司

省级专精特新企业

- 中广核久源(成都)科技有限公司
- 中广核达胜科技有限公司
- 中广核华瑞科技有限公司
- 江苏中广核金沃电子科技有限公司
- 中广核金沃科技有限公司
- 中广核高新核材(河北)有限公司
- 中广核高新核材(四川)有限公司
- 安徽戈瑞加速器技术有限公司

2025 年,公司围绕科技创新制度、长三角创新中心、重点科研项目三个主要方面制定科技创新目标,并定期跟踪目标成效,保障了公司科技创新工作的有序推进和创新发展战略落地。

中广核技 2025 年科技创新目标及完成情况

| 目标 | 2025 年完成进展 |
|------------------|---|
| 完善科技创新体系，推进制度建设 | <ul style="list-style-type: none"> 制定管理制度2项、实施细则9项、管理办法3项，从制度层面保障科技创新体系建设。 |
| 推进长三角创新中心（核技术）建设 | <ul style="list-style-type: none"> 已召开加速器与辐照研究中心、核测控装备研究中心、非金属材料研究中心、核医学研究中心四个子中心建设期(2023-2025)任务完成情况评估审查会并提出评审意见。 |
| 推进重点科研项目进展 | <ul style="list-style-type: none"> 硅光电倍增管研发与产业化项目：成功实现硅光电倍增器封装产线通线，传统产线良率稳定95%以上。 5MeV+X转靶项目：已完成设备稳定性测试，示范应用产品已完成安装并出厂。 核电3K研发项目：已完成M0、M1节点验收，控制区出入口辐射监测系统已在大亚湾电厂开展示范应用。 |

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国知识产权法》等法律法规，制定并于 2025 年修订《知识产权管理制度》，将知识产权管理要求全面融入科研研发、生产经营各环节，在坚决保护自身知识产权的同时，确保不误用他人的知识产权，为公司技术创新和成果转化筑牢合规保障。

公司及下属子公司通过培训提升员工的知识产权保护意识。2025 年，中广核达胜进行新版国标《企业知识产权合规管理体系要求》内容、内部审查等相关培训，切实强化全员知识产权合规管理认知与执行能力。



授权专利
累计授权专利 **1,143** 件（其中受托管理企业 **117** 件）



授权发明专利
累计授权发明专利 **482** 件（其中受托管理企业 **27** 件）
2025 年新增发明专利 **47** 件（其中受托管理企业 **15** 件）



新增专利申请
新增专利申请数量 **150** 件（其中受托管理企业 **27** 件）



A+ 业务领域专利
A+ 业务领域发明专利完成 **482** 件



PCT 国际专利
完成 PCT 国际申请专利 **16** 项；获得 PCT 专利授权 **3** 项



注：以上专利数据统计口径包含受托管理企业。

更安全 · 更健康 · 更美丽



高新核材江苏公司获批“国家知识产权示范企业”创建对象

报告期内，中广核技下属中广核高新核材（江苏）有限公司获批“国家知识产权示范企业”创建对象。

“国家知识产权示范企业”的评审重点之一为企业对知识产权的保护效能，考察企业知识产权流失和侵权防范、知识产权尽职调查、技术秘密保护、知识产权风险防控、纠纷应对等相关制度建设及实践情况，以及通过知识产权诉讼、无效、行政裁决、调解等方式维护企业权益的情况。

高新核材江苏公司获批“国家知识产权示范企业”创建对象，标志该公司在知识产权创造、运用、保护和管理等方面达到国内领先水平，切实做好知识产权流失和侵犯的管理工作。

数据安全与客户隐私保护

中广核技重视数据安全与客户隐私保护，遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，切实维护数据与隐私安全底线。报告期内，公司未发生数据安全事件和泄露客户隐私事件。

公司制定了《网络安全和信息化管理制度》《网络与信息安全管理标准》《IT 设备管理标准》等内部制度，指定综合管理部门统一负责管理数据与隐私安全工作。2025 年，公司在数据安全与客户隐私保护方面采取了一系列措施，建立全面的防护体系，以确保数据的机密性、完整性和可用性，并保护企业的核心数据和客户的隐私信息。

中广核技 2025 年数据安全与客户隐私保护主要举措

| 主要方面 | 主要措施 |
|------|--|
| 数据加密 | <ul style="list-style-type: none"> 传输加密：采用 SSL/TLS 等加密协议，确保数据在传输过程中的安全性，防止数据在传输过程中被窃取或篡改。 存储加密：对敏感数据进行加密存储，使用高级加密标准，确保数据在存储介质中的安全性。 |
| 访问控制 | <ul style="list-style-type: none"> 身份认证：采用多因素认证技术，确保只有经过授权的人员才能访问系统和数据。 权限管理：基于角色的访问控制，根据员工的岗位职责和权限分配访问权限，确保最小权限原则。 设备与网络访问控制：对访问公司网络和系统的设备进行严格的准入控制，限制未经授权的设备接入。 |

| 主要方面 | 主要措施 |
|-----------|--|
| 安全审计与监控 | <ul style="list-style-type: none"> 实时监控:部署网络流量监控和入侵检测系统,实时监控网络和系统的异常行为,及时发现潜在威胁。 日志审计:记录系统和网络的操作日志,定期进行审计,确保所有操作可追溯,发现异常行为时能够快速定位和处理。 安全事件响应:建立安全事件响应机制,组建专业的安全团队,快速响应和处置安全事件,最大限度减少损失。 |
| 隐私保护 | <ul style="list-style-type: none"> 客户隐私保护:在收集、存储和使用客户信息时,严格遵守相关法律法规,确保客户隐私不被泄露或滥用。 匿名化处理:对客户数据进行匿名化或去标识化处理,减少数据泄露对客户隐私的影响。 最小化原则:仅收集和使用必要的客户信息,避免过度收集。 |
| 安全培训与意识提升 | <ul style="list-style-type: none"> 员工培训:定期组织员工进行数据安全和隐私保护的培训,提升员工的安全意识和操作规范。 安全文化:倡导“人人都是安全员”的理念,鼓励员工主动报告潜在的安全风险。 |
| 应急响应与灾难恢复 | <ul style="list-style-type: none"> 应急预案:制定数据安全事件的应急预案,明确事件响应流程和责任分工。 灾难恢复:建立数据备份和灾难恢复机制,确保在发生数据丢失或系统故障时能够快速恢复。 |
| 合规与第三方管理 | <ul style="list-style-type: none"> 合规管理:严格遵守国家和行业的数据安全和隐私保护法律法规,如《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等。 第三方管理:对涉及数据处理的第三方服务提供商进行严格的安全评估和合同约定,确保其符合公司的安全要求。 |

截至 2025 年底,贝谷公司获得 ISO/IEC 20000-1:2018 信息技术服务管理体系标准认证、ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证,并通过 ITSS 信息技术服务标准二级认证;医疗科技获得 ISO 27001:2013 信息安全管理体系认证。



供应链管理

中广核技遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国招标投标法》等法律法规,建立有效的供应商管理体系,防控各类供应链风险。

中广核技供应链管理体系

| | |
|-------------------|--|
| <p>治理</p> | <ul style="list-style-type: none"> 制度:《供应商管理办法》《合同与采购管理制度》《商务采购合规管理办法》《采购公开管理办法》等。 治理结构:公司审计法务部负责商务采购管理工作,对下属子公司商务采购活动进行统筹管理、监督指导。 |
| <p>战略</p> | <ul style="list-style-type: none"> 影响、风险和机遇 <ul style="list-style-type: none"> 影响:稳定可持续的供应链可以保证公司稳定生产,从而保证客户的生产连续性。 风险:采购过程不规范或未按既定标准评价供应商,易造成供应商筛选失准,影响物料供应质量;部分物料依赖单一供应商,抗风险能力弱,易引发断供导致生产经营受阻;廉洁风险包含暗箱操作、利益输送等问题,从而导致监管处罚。 机遇:依托数字化手段规范采购流程、完善供应商管理,提升公司自身的供应链抗风险能力的同时提升供应链管控效率,从而降低管理成本。 应对策略:通过严格的供应商准入机制以及多元采购渠道保障供应链安全,并通过培训、审核等方式推动供应链ESG文化和能力建设。 |
| <p>影响、风险和机遇管理</p> | <ul style="list-style-type: none"> 建立覆盖供应商准入、评估、考核各环节的闭环管理流程。 实施分级分类管理,拓宽寻源渠道,增补备选供应商。 开展专业培训,健全阳光采购,实现采购数字化追溯。 |
| <p>指标与目标</p> | <ul style="list-style-type: none"> 目标:以“安全、可靠、经济、高效”为目标,并对此四大管控目标按月进行在线监测,年度完成情况整体良好。 指标:涵盖采购公开率、应招比例等安全类指标,采购上网率、采购周期等高效指标,供应商相关准入通过率、复审率、黑名单管理等可靠指标,集降本等经济指标。 |

公司通过电子商务平台 (E-Commercial Platform, ECP) 进行供应链管理,推进标准化建设,保障过程合法合规,最大程度地利用市场资源降低采购成本和原料成本,建立完善的供应链管控流程。

中广核技供应链管控流程

| 环节 | 主要措施 |
|-------|---|
| 供应商准入 | <ul style="list-style-type: none"> 借助于ECP, 实现数字化引入管控, 供应商在电子商务平台注册会员, 并实施相关引入及资格审查工作。 |
| 供应商评估 | <ul style="list-style-type: none"> 通过资格审查评估供应商是否具有投标资格和履行合同的能力, 主要包括确认供应商的基本资质、相关业绩、安质环状况、技术水平、财务状况、履约能力等。 与长期合作、合作良好、具有战略价值的供应商签署战略框架协议。 |
| 供应商考核 | <ul style="list-style-type: none"> 将供应商分级为一类、二类、三类三级管理。 通过对供应商进行制度政策宣贯、廉洁警示教育等, 促进双方合作共赢, 并对优质供应商进行表彰。 |

2025 年, 中广核技开展了供应链管理的风险评估工作, 并制定了多项应对措施, 以防范供应链风险, 实现全面规范统筹管理。

中广核技 2025 年供应链管理风险应对措施

| 风险 | 应对措施 |
|--------------|---|
| 供应商资质较差的风险 | <ul style="list-style-type: none"> 分级分类管理, 对不符合供应商准入标准的供应商回退处理。 建立并优化统一的符合公司业务特点的供应商资审标准文件体系和准入标准, 规范供应商引入流程。 总部集中组织开展供应商管理培训, 全面提升公司供应商管理人员和评审人员的管理和业务操作水平。 |
| 供应商单一导致的断供风险 | <ul style="list-style-type: none"> 开展广泛寻源, 增加备选供应商。 |
| 廉洁风险 | <ul style="list-style-type: none"> 建立阳光采购制度, 明确采购人员的职责和行为规范, 防止商业贿赂和利益输送。 通过数字化平台记录采购全过程, 确保可追溯性和透明度。 |

报告期内, 中广核技

- 组织 **20** 名采购人员完成高级岗位任职资格培训, 并组织对下属 **10** 家公司 **136** 名商务条线人员开展实施商务技能提升轮训, 集中提升相关供应商管理、招采风险管理等能力。



平等对待中小企业

在平等对待中小企业方面, 公司积极推动采购信息公开工作制度化、规范化, 按照“应公开尽公开、能公开尽公开”的要求, 要求公开内容清晰、真实、准确、全面。所有采购项目依照公开公正的原则, 全社会范围内符合要求的供应商可进行公平竞争, 公司未设置排他性规定。

中广核技 2025 年保障中小企业权益举措

| 主要方面 | 主要措施 |
|---------|---|
| 公开透明采购 | <ul style="list-style-type: none"> 建立了供应商管理门户, 支持从需求汇总、招标评标到合同签订的全流程数字化管理, 减少人为干预, 确保采购过程的公平公正。 |
| 保障供应商权益 | <ul style="list-style-type: none"> 通过规范合同条款、明确双方权责, 保障供应商的合法权益。 建立供应商投诉机制, 及时处理合作中的争议, 维护良好的合作关系。 |

公司严格落实规范中央企业支付中小企业款项行为, 成立拖欠中小企业款项专项行动领导小组和工作小组, 定期联合计划财务部开展排查应付款项事宜, 切实防范款项拖欠, 保障中小企业合法权益。截至报告期末, 公司应付账款(含应付票据)余额为 10.09 亿元、占总资产的比重为 9.77%, 且合并报表范围内企业均无需在国家企业信用信息公示系统披露逾期尚未支付中小企业款项信息。

03 “核”育人才 践行社会责任

2025 年关键绩效

- 员工总数**4,648**人, 招聘员工**601**人
- 培训总支出**339.00**万元, 员工培训覆盖率达到**100%**
- 安全生产事故数**0**件
- 百色市农产品电子束保鲜帮扶项目实现产品销售**940.6**万元, 同比增加**53%**
- 乡村人才振兴培训**100**人次, 用工**1,997**人次以上

员工雇佣与权益

◇ 员工权益保障

中广核技始终坚持“以人为本”管理理念, 倡导平等雇佣, 严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规, 制定《公司劳动用工管理制度》《卓越人才引进管理办法》《工作时间、假期与考勤管理规定》等管理制度, 并于 2025 年修订《员工手册》《招聘与调配管理制度》《劳动用工管理制度》等制度, 不断优化人员分层分类管理制度, 以规范用工管理, 构建和谐稳定的劳动关系。报告期内, 公司在雇佣及劳工准则方面未发生违法违规事件。

公司明令禁止雇佣童工及任何形式的强制劳动与强迫劳动, 建立覆盖招聘、用工、管理全流程的合规审查机制, 确保用工行为合法合规、透明可追溯。同时, 公司坚定践行公平就业与多元包容理念, 在招聘、录用、培训、晋升、薪酬福利等全职业发展周期中, 不因员工的国籍、种族、民族、性别、宗教信仰、文化背景、残障状况等因素设置任何歧视性门槛, 保障全体员工享有平等的发展机会与权利。

报告期内,

- 中广核技员工总数 **4,648** 人, 其中男性 **3,461** 人, 女性 **1,187** 人; 全职劳动合同工 **4,227** 人, 全职劳务派遣工 **421** 人。



公司通过内部人才市场、公开招聘、校园招聘及外部招聘平台等多种渠道开展招聘工作, 积极吸纳优秀人才。公司严格遵循国家相关法律法规, 确保招聘录用程序合规合法, 招聘信息中明确各岗位的职责、任职要求、薪资待遇等关键信息, 保证公开透明, 任何符合条件的人员都能通过官网、招聘平台平等参与竞争。

报告期内,

- 中广核技完成面试人数 **2,800** 人次, 招聘员工共 **601** 人, 其中社会招聘 **554** 人, 校园招聘 **47** 人。



公司构建科学薪酬体系,每月按时、足额发放工资,杜绝任何形式的拖欠与克扣。公司严格依法为员工缴纳涵盖养老、医疗、失业、工伤和生育保险在内的各类社会保险,并安排专人协助处理各类社保问题。同时,公司高度重视员工的工作与生活平衡,实行综合工时制、标准工时制、不定时工时制等工时制度,保障员工合理休息时间。

公司积极进行员工沟通,致力于搭建多元且畅通的交流渠道,通过员工大会、内部即时通讯软件、意见箱、邮箱等渠道,并定期开展员工满意度调查,及时了解员工在工作和生活上的问题,并及时做出回应,增强员工的归属感,促进公司与员工共同成长。

◇ 员工薪酬与福利

2025 年,中广核技以“聚焦战略、强化业绩导向”为目标,持续落实《公司薪酬福利管理制度》《成员公司高管薪酬激励管理办法》等制度,并通过实施股权激励计划、分子公司高管薪酬体系优化等措施,将员工薪酬与业绩目标相关联,提升员工工作动力与积极性,进一步夯实员工薪酬及福利权益保障。

公司积极落实员工各项福利,开展一系列文体活动,营造一个温馨和谐的工作和生活氛围,切实提升员工幸福感。

| 中广核技员工福利 |

- 员工健康体检、员工停车场、非薪酬性福利等;
- 探亲休假福利、育儿假、法定标准以外的年假福利等;
- 结合集团相关活动推进员工帮助计划 (Employee Assistance Program, EAP), 关注员工身心健康;
- “三八妇女节”女性员工半日假期、节日礼物。

开办体育活动,凝聚员工精神

2025 年 8 月,中广核技工会主办“同心共赢,点亮 A+”球类联赛。赛事设篮球、羽毛球等项目,来自华东区域各单位的员工积极参与。参赛队员展现出良好的竞技状态和团队协作精神,充分体现了中广核技人奋勇争先、团结拼搏的风貌,有效促进了区域协同与企业文化建设。



篮球赛颁奖现场

员工发展与培训

中广核技始终坚信人才是公司的重要资产,坚持以人为本,建立了系统化的员工发展与培训管理体系,为员工提供丰富的培训资源,努力为企业的稳健发展打造扎实的人才堡垒。

| 中广核技员工发展与培训管理体系 |

| | |
|-------------------|--|
| <p>治理</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 制度:《员工绩效管理制度》《科研项目组织运作与人才评价管理办法》《各部门组织机构与岗位职责规定》《岗位体系管理规定》。 • 治理结构:针对员工培训,成立教育培训委员会,定期组织会议,审议培训计划,指导培训工作,在人力资源部设立专职培训岗位,组织公司培训活动;在员工发展领域,成立技术岗位评审委员会,负责公司技术岗位聘任的评审工作,在人力资源部设置人才发展岗,专职负责人才发展相关工作。 |
| <p>战略</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 影响、风险和机遇 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 影响:高质量的培训体系有助于提升员工在高精尖设备操作、辐射防护、工艺优化及跨学科协同等方面的综合技能,助力员工职业发展。 ✓ 风险:若公司未能及时更新培训内容与资源配置,可能导致技术人员知识结构老化、操作规范滞后,不仅增加安全与合规风险,还可能削弱项目交付能力与客户信任,进而影响订单获取与营收表现。 ✓ 机遇:通过构建系统化培训体系,有助于加速培养兼具核技术背景、工程实践能力和国际视野的复合型人才梯队,将显著增强公司在高端辐照服务、特种功能材料、核医学等战略业务领域的核心竞争力,助力开拓国内外市场,提升行业话语权与市场份额。 • 应对策略:通过对员工进行相应培训和绩效考核管理,提升各类专业人才、管理人员所需技能,更好地支持公司未来发展需要;制定年度培训预算,保障员工培训质量。 |
| <p>影响、风险和机遇管理</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 定期识别培训全流程风险,评估定级后制定管控措施,落地执行并动态监控,复盘优化形成闭环管理流程。 • 搭建完整培训体系,针对不同岗位提供不同培训。 • 设定绩效考核流程,帮助员工达到最佳绩效。 |
| <p>指标与目标</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 目标:围绕公司发展战略和目标,搭建完善的公司培训体系,实施全员培训,造就一支高素质员工队伍。 • 指标:员工培训总支出339.00万元;员工培训覆盖率达到100%。 |

◇ 员工培训

公司重视人才队伍的培训与管理,于 2025 年发布各部门岗位培训大纲,并修订《公司培训管理制度》,进一步完善培训体系,针对不同序列人员组织针对性的培训,切实提升培训质效与员工综合能力。

中广核技员工培训体系

| 培训类型 | 培训内容 |
|--------|---|
| 党性教育培训 | <ul style="list-style-type: none"> • 分层分类组织习近平新时代中国特色社会主义思想党员干部研学班轮训，“红鹭计划”培训等，实现公司党委管理干部、基层党组织书记、委员等培训全覆盖。 • 组织基层党组织书记和专职党务工作者参加专项培训，推动基层党组织书记和党务干部能力提升。 |
| 技术人才培养 | <ul style="list-style-type: none"> • 组织重点专业技能培训，发布并实施内部技能等级认定方案，通过理论考试、实操考试、上级评议对技能序列员工进行技能等级认定，持续开展授权上岗培训。 |
| 管理人员培训 | <ul style="list-style-type: none"> • 包括新任管理干部白鹭系列转型培养项目，在任管理干部培训、关键人才培养以及职能条线培训等。 |

2025 年，中广核技开展多项员工培训，覆盖应届生培训、领导力培训、专业技能培训等各个层面，全面提升人才队伍的综合素质与业务能力，为公司战略落地、科技创新和高质量发展提供坚实支撑。

中广核技 2025 年员工培训重点项目

中广核技

- 7月，中广核技组织开展“确保企业战略落地的利器”经营分析会主题培训，参训范围覆盖全体中高层，让经营活动分析会真正成为推动公司经营提升的重要抓手。
- 7月，中广核技组织“白鹭-破壳计划”新员工训练营第一阶段通用能力培训，核技术本部及下属子公司共计51名校招新员工参加培训。为校招招生提供全面且系统的赋能培养，助力其快速适应公司文化与工作环境，提升专业技能与综合素质。
- 持续开展“红鹭系列”培训，重点组织学员赴中国科学院深圳先进技术研究院调研学习，为公司建立以产品为核心的科技创新体系，加速关键核心技术攻关与产业化落地增添助力。
- 组织赴井冈山开展党性修养提升教育培训，传承和发扬井冈山精神，为破解发展难题筑牢思想根基。
- 为加快培养打造核技术公司高素质专业化法治人才队伍，审计法务部组织“每周一培训”的定期法律培训机制，参训范围覆盖所有子公司。

下属公司

- 4月，华瑞科技实施“瑞”系列人才培养计划，该计划采用分层分类的方式，通过理论与实践的深度融合，助力员工能力提升。
- 2-7月，为提升营销人才队伍专业力，助推国际业务发展，贝谷公司、中广核俊尔分别组织营销人才培养项目，目标覆盖营销体系全员。

中广核俊尔组织举办职场人际沟通专题培训

2025 年 5 月，中广核俊尔工会联合人力资源部组织开展《谈谈职场人际沟通》专题培训，特邀温州市瓯海区社会心理服务专家人才库成员、副教授授课，40 余名职工参加培训。培训围绕人的职场性格的四大类型表现，通过案例分析、互动交流等方式，生动讲解了沟通障碍化解、有效表达等实用内容，帮助职工提升职场沟通能力。



职场人际沟通专题培训现场

公司高度重视培训工作的成效，定期监测并评估员工培训绩效，通过跟踪培训覆盖率、人均培训时长、课程完成率及能力提升成效等关键指标，全面掌握培训资源投入与人才发展成果的匹配情况，确保培训工作精准赋能业务发展、有效支撑组织能力建设。

中广核技 2025 年员工培训相关绩效

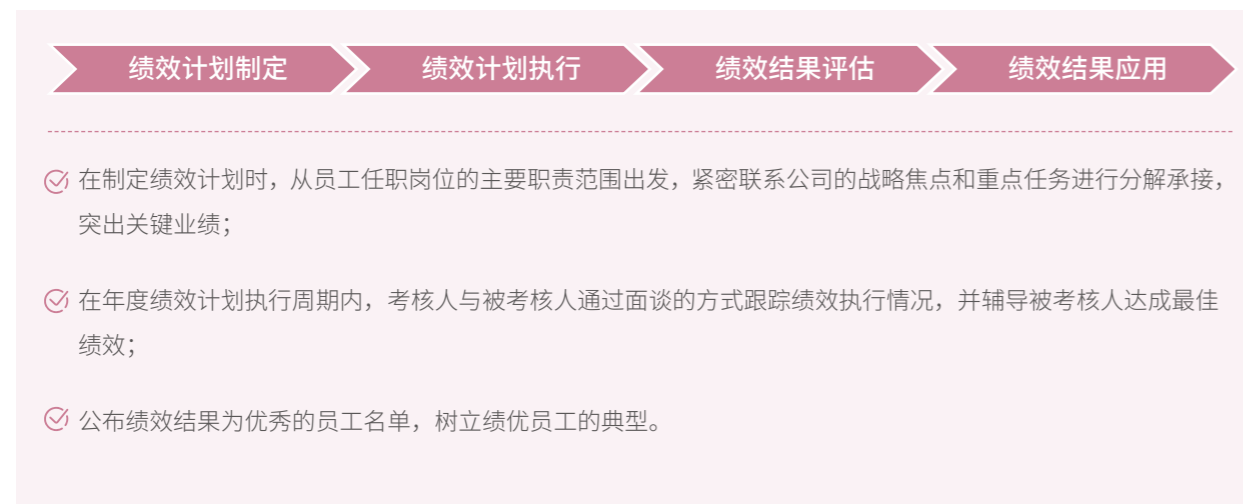
| 指标 | 单位 | 数据 |
|---------|----|--------|
| 培训总支出 | 万元 | 339.00 |
| 参训人次 | 人次 | 38,835 |
| 员工培训覆盖率 | % | 100 |



◇ 员工考核与晋升

公司注重员工的日常考核与晋升管理,建立了覆盖绩效计划制定、执行、评估及结果应用的全流程绩效考核体系。在年度绩效计划实施期间,考核人与被考核人通过定期面谈的方式,共同跟踪绩效完成情况,并辅导员工实现最佳表现。

中广核技年度绩效考核流程



公司设立了绩效申诉渠道,在规定期限内对员工申诉内容进行核实,并给出相应的处理意见。若发现绩效考核中存在违纪或违规行为,将移交纪检部门进一步调查并依法处理,确保绩效考核结果的公平性与公正性。

在晋升管理方面,公司致力于打造多元化的职业发展体系,为员工提供管理、技术(业务)等多种职业发展路径,满足不同类型人才的职业成长需求。



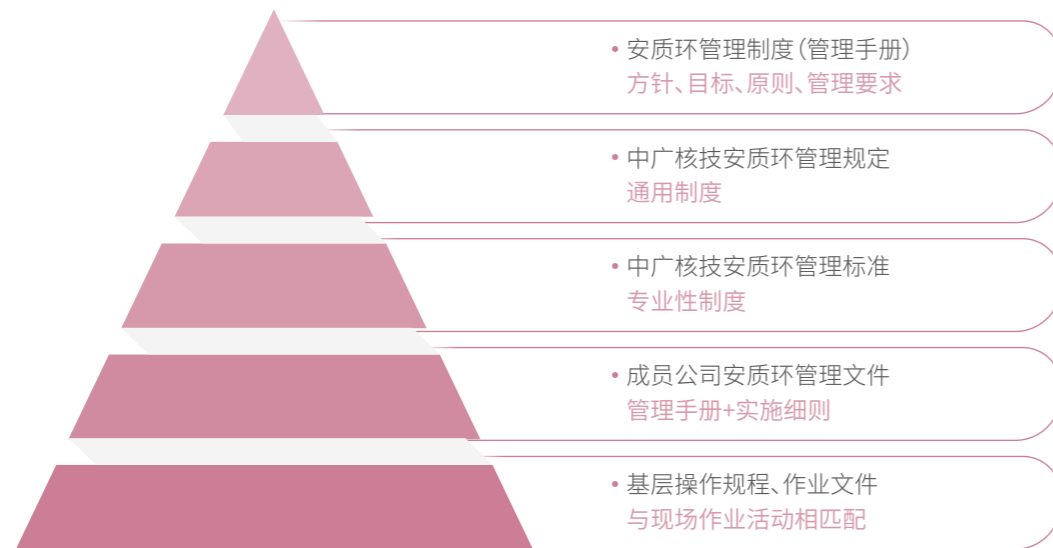
员工健康与安全

公司高度重视员工的安全健康,坚持“安全第一、质量至上、追求卓越”的基本原则,并贯彻“分层管理、分级负责”的安全管理理念。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《职业健康监护技术规范》《工作场所粉尘危害预防控制指南》等相关法律法规和规范指南,全面推进安全管理体系的建设与实施,通过定期开展的职业病风险要素评价,并落实针对性的管理举措以应对风险。

中广核技员工健康与安全管理体系



中广核技安全质量环境管理体系



截至报告期末,

- 共计 **28** 家子公司及受托管理公司获得 ISO 45001:2018 职业健康安全体系认证。



在公司的生产经营活动中,公司关注噪声对员工身心健康和工作效率的影响,针对不同业务板块,采取针对性的措施来降低噪声的产生,为员工提供一个更加舒适、健康、安全的工作环境。

中广核技 2025 年噪音管理亮点举措

| 类型 | 亮点举措 |
|---------|---|
| 设置隔音墙 | <ul style="list-style-type: none"> • 上海俊尔预混钢平台隔音墙方案:钢平台三楼南面安装隔音墙,每2条生产线中间安装一间隔音观察室,岗位噪声控制在75分贝以下。 • 厦门瑞胜发、中山俊尔针对切料机部位噪声值过大的问题,在切料机布置区域设置隔音房,达到降噪效果。 |
| 振动筛技改 | <ul style="list-style-type: none"> • 上海俊尔对切料机和振动筛设置隔音间,降低外部噪声约30分贝,降噪效果明显且方便操作。 |
| 采用静音设备 | <ul style="list-style-type: none"> • 高新核材江苏公司拥有2条全进口设备生产线,全线采用静音电机,在同等功率下比国产电机产生更低的噪声,同时采用静音输送管道,进一步降噪。 |
| 自助耳塞取用机 | <ul style="list-style-type: none"> • 对存在噪声的区域设置自助耳塞取用机,便于员工随时取用,降低噪声对员工听力的损害。 |

公司关注辐射安全可能对员工造成的潜在影响,制定《电子辐照加速器辐射安全与防护标准化手册》,规范员工操作行为,保障员工安全健康。报告期内,公司辐照站点按照同辐协会辐射安全管理标准化建设指南要求,开展达标建设工作,先后通过现场一级、二级企业现场评审,保障公司绿色安全发展。截至报告期末,公司共有 6 家辐照站取得了辐射安全管理标准化认证。

华瑞科技辐射安全管理

2025 年,为进一步加强公司辐射安全管理标准化建设工作,夯实辐射安全管理基础,华瑞科技成立了以董事长为组长(各分公司以分管领导为组长),各部门负责人为成员的创建领导小组和工作小组,编制创建工作方案,明确创建目标和主要工作内容,推动、指导和督促标准化创建工作的进行,不断实现辐射安全管理规范化和标准化。

组织开展安全生产月,提高员工安全意识

- 统筹协调,全面部署**
 中广核高新核材召开安全月启动会,组织学习习近平总书记关于安全生产的重要论述;中广核医疗健康板块由党总支书记讲授安全专题课程,重点解读安全职责与自查整改要求;中广核达胜召开启动会并组织全员安全宣誓,强化安全发展共识。
- 宣教结合,营造氛围**
 各单位围绕“安全生产月”主题,开展形式多样的宣传教育。中广核达胜组织观看典型事故警示教育片,结合岗位风险强化警示效果;中广核贝谷联合学校开展消防安全进校园活动,通过互动体验提升学生应急自护能力。
- 实战演练,强化能力**
 各公司聚焦重点环节开展应急演练。中广核俊尔联合红十字会开展急救培训,内容涵盖 CPR、海姆立克法、中暑及心脑血管急症处置;华瑞科技联合南通区域三家公司开展 2025 年度消防逃生演练,模拟浓烟环境下的有序疏散。
- 以赛促学,技胜一筹**
 中广核高新核材举办“核力隐患搜捕”竞赛和叉车技能比武,通过“理论+实操”方式推动隐患识别能力和操作规范双提升,促进安全知识向实践转化。



安全月启动会议



贝谷公司消防安全培训

化学品安全

公司遵守《危险化学品安全管理条例》《危险化学品仓库储存通则》《危险化学品重大危险源辨识》等法规条例，制定了《危险化学品和危险废弃物安全管理规定》等危险化学品管理制度，按要求进行化学品的规范管理，确保危险化学品全流程管控合规有序。

公司高度重视化学品安全使用管理，安全质量环保部作为危险化学品和危险废弃物监督归口管理部门，承担危险化学品和危险废弃物监督管理职能；中广核技各子公司作为危险化学品和危险废弃物管理责任主体，承担危险化学品和危险废弃物全面管理责任。

中广核技化学品管理职能

| 部门/公司 | 职能 |
|---------|---|
| 安全质量环保部 | <ul style="list-style-type: none"> 制定危险化学品和危险废弃物相关管理标准。 监督检查公司危险化学品和危险废弃物管理和隐患整改情况。 开展危险化学品和危险废弃物相关培训等。 |
| 各分子公司 | <ul style="list-style-type: none"> 建立危险化学品和危险废弃物管理体系，完善管理组织架构，建立和动态更新管理台账。 建立符合规范的危险化学品和危险废弃物储存场所，合法合规处置危险废弃物。 对危险化学品和危险废弃物管理开展自查并及时整改相关隐患，制定应急预案并定期开展应急演练等。 |

中广核技将 ISO 14001:2015 环境管理体系要求融合到公司化学品管理体系中，构建了从采购源头到末端处置的闭环式风险防控机制，在化学品采购、入库和储存、现场存放和领用、报废与回收各环节均设置了操作规范控制，保障员工或相关人员不受到化学品的伤害，确保化学品的安全性。2025 年，公司未发生化学品相关事故事件。

中广核技 2025 年化学品安全控制举措

| 环节 | 举措 |
|---------|---|
| 采购控制 | <ul style="list-style-type: none"> 新增种类危险化学品的采购，须经安全质量环保部门审定。 采购剧毒化学品时，须提前向公安机关申请购买许可证。 采购易制毒、易制爆时，应按属地公安机关要求进行备案。 采购前应对危险化学品供应商资格进行评审，确保供应商具备符合资质的营业执照。 |
| 入库和储存 | <ul style="list-style-type: none"> 制定相应危险化学品装卸安全操作规程，危险化学品卸货过程中，须指定人员现场进行监督管理。 仓储部门应严格执行危险化学品安全管理制度，必须将危险化学品存放在专用仓库或专用储存室(柜)内，并建立《危险化学品管理台账》。 专用仓库或专用储存室应上锁管理；危险化学品必须隔开贮存或分离贮存。 |
| 现场存放与领用 | <ul style="list-style-type: none"> 生产现场(专用仓库或专用储存室)存放的危险化学品数量必须严格控制，危险化学品临时存放点应指定专门区域，并配备满足化学品安全说明书(MSDS)要求的消防器材和应急器材。 办公场所禁止存放危险化学品，涉及危险化学品流经设施必须防止因静电引发的事故。 危险化学品分装点应严格按照MSDS进行操作，使用危险化学品的人员应按照MSDS要求穿戴防护用品。 |
| 报废与回收 | <ul style="list-style-type: none"> 生产使用剩余但可以继续使用的危险化学品应及时移交仓库进行储存或放至危险化学品柜进行存放。 对于过期、不再继续使用的危险化学品，应委托具备资质的运输和处置单位，进行合法合规处置。 |

乡村振兴及社会贡献

◇ 乡村振兴

中广核技秉持“核技术让生活更美好”的企业使命，积极响应国家乡村振兴战略，根据《中共中央、国务院关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》等政策文件及“十五五”规划纲要中相关内容，深入开展乡村帮扶行动，逐步提高农村基础设施完备度、公共服务便利度、人居环境舒适度，助力提升农业综合生产能力和质量效益，推进宜居宜业和美乡村建设。

2025 年，公司深入贯彻落实中央、省、市、县实施乡村振兴战略的部署要求，充分发挥非动力核技术应用产业优势，推动产业发展与乡村振兴深度融合，并深入实施种业振兴行动，强化育种联合攻关，将电子束辐照技术应用于育种领域，为乡村振兴工作贡献力量。

| 中广核技 2025 年乡村振兴亮点举措 |

| 主要方面 | 主要举措 |
|------|--|
| 产业帮扶 | <ul style="list-style-type: none"> 2025年，百色市农产品电子束保鲜帮扶项目通过“加工+销售”双轮驱动，首次实现盈亏平衡。全年实现辐照产品销售110万元，帮扶产品销售840.6万元，合计940.6万元，同比增加53%。 |
| 消费帮扶 | <ul style="list-style-type: none"> 采购凌云、乐业两县农副产品34.10万元。 在中国广核集团“我有一株猕猴桃”活动中，采购乐业猕猴桃665盒，共计5.61万元。 累计实现消费帮扶39.71万元。 |
| 人才振兴 | <ul style="list-style-type: none"> 百色项目协助百色人才集团开展“百色市高素质农民培育综合试点培育项目”培训学习，学员共计100人。 百色项目组织使用当地临时劳动力超过1,600人次，其中在“我有一株猕猴桃”活动中，使用当地村民在地务工397人次。 为广西凌云览金小学学生提供书籍、文具、学校硬件等物资。 |
| 种业振兴 | <ul style="list-style-type: none"> 中广核达胜电子束辐照技术应用于湖南省农业科学院高能电子加速器育种平台，该平台于2025年元月投入运行，已迅速成长为区域极具影响力的科研创新平台，为多个科研团队在生物种质资源创制、农产品及食品安全、材料改性等方面的研究提供技术支撑；同时充分利用平台，将核技术应用到食品、中药、医疗器械等行业，为100余家相关企业提供杀虫灭菌等提质增效的技术服务，推动技术成果的应用转化，助力产业升级，社会效益明显。 |

◇ 志愿服务

中广核技积极践行企业社会责任，常态化组织开展员工志愿服务工作，持续发起无偿献血、助残帮扶、社区关爱等多元化志愿活动，组织员工深入当地社区办实事、解民忧，以实际行动传递温暖与担当，推动企业发展与社区建设相融共进，彰显社会责任与使命担当。报告期内，中广核俊尔向温州市龙湾区慈善联合总会捐款 3 万元。



高新核材无偿献血



助残帮扶行动

公司组织员工开展植树造林、绿植养护等系列生态保护实践活动，引导全员树立绿色环保理念，践行绿色发展理念，助力生态环境改善。



中广核达胜开展植树活动

2025 年 3 月，中广核达胜组织员工在加速器科创中心开展植树活动，各部门以小组形式认领树苗并悬挂铭牌、书写寄语，有效美化了园区环境，提升了员工环保意识。



“共筑绿色梦 青春植树行”主题活动

04 “核”心治理 筑造发展基石

2025 年关键绩效

- 组织“第一议题”学习**24**次、党委理论中心组学习**10**次、读书班**3**次
- 召开股东会**4**次，审议议案**16**项；召开董事会会议**10**次，审议议案**77**项，听取报告事项**22**项；召开四个专门委员会会议**14**次
- 荣获中国卓越IR“**最佳资本市场沟通奖**”、中国上市公司协会“**上市公司2025董事会优秀实践**”
- 开展重大法律风险排查**12**次
- 组织合规专题培训**17**次

党建引领发展

中广核技始终坚持党的领导，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，公司党委在日常经营活动中充分发挥了“把方向、管大局、保落实”的作用，为公司的高质量发展提供保障。

公司党委认真贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，总结提炼出党建就是生产力、竞争力、凝聚力工作理念，部署落实党建各项工作，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。

中广核技 2025 年党建主要行动及成果

深化理论武装，筑牢思想根基

- 公司党委全年扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，反对“四风”，坚决抵制意识形态领域错误思潮和不良风气侵蚀，共组织“第一议题”学习24次，党委理论中心组学习10次，读书班3次，重点学习了习近平总书记关于宣传思想和意识形态工作的重要论述、《习近平文化思想学习纲要》、2025年中央企业宣传思想文化工作会议和中央企业统战工作会议、中央企业领导班子思想政治建设座谈会精神等，强化政治理论武装头脑，筑牢思想根基。
- 各基层党组织和党务干部参加“红鹭系列”培训23批次，着力强化党务干部政治素养，增强履职本领、推进党支部标准化建设。同时，常态化开展专题学习、书记讲党课、“三会一课”、主题党日和警示教育活动等，用党的创新理论凝聚思想共识。

深入基层一线，厚植民生情怀

- 公司党委委员、总经理部成员多批次深入基层一线开展谈心谈话，先后收集员工关切事件近40项，推动解决员工身心健康、子女教育、办公环境、食堂用餐、便民服务、精神文化等多项切身利益问题。同时，深入挖掘、选树基层先进典型，充分发挥榜样示范作用，构筑价值共同体，增强队伍凝聚力。

紧扣热点宣传，提升品牌声量

- 结合海南自贸港封关、全运会等实时热点，策划智慧安检等超20篇产品营销内容。公司产品在央视、新华社、人民日报等中央级媒体曝光超百次，在集团级媒体曝光超千次，公司新媒体矩阵推送超300篇。



召开“五四”表彰暨青年创新创效工作推进会

2025年5月，中广核技召开“五四”表彰暨青年创新创效工作推进会，总结2024-2025年度团青工作，部署2025年青年突击队及“A+青创”计划，表彰先进集体和个人。公司党委书记、董事长出席会议并讲授形势任务教育专题党课。公司各单位团青工作分管领导、党群负责人、团干部、团员及青年代表等150余人参会。

公司党委书记在党课中强调，各级团组织要落实党建带团建责任：一要紧密服务攻坚任务、技术创新、发展需求，为青年建功搭建平台；二要强化青年思想引领、榜样示范带动、创业生态营造，为青年干事营造氛围；三要聚焦心理建设、能力提升、资源保障，为青年成长赋能增效。



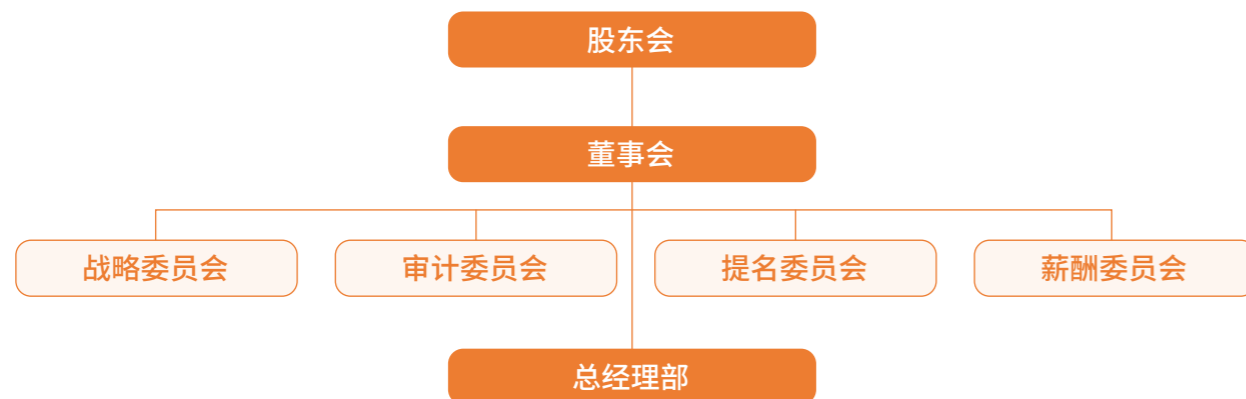
“五四”表彰暨青年创新创效工作推进会

公司治理

中广核技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规要求,建立了权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。2025年,公司修订《公司章程》《董事会议事规则》《董事会授权管理规定》《“三重一大”决策制度》及《总经理工作细则》等公司治理相关制度,进一步厘清公司治理权责边界、优化重大事项决策流程,全面提升公司治理现代化水平。

公司建立由股东会、董事会和总经理部组成的公司治理架构,确保权力机构、决策机构、监督机构和经营管理层之间权责明确、运作规范。

中广核技公司治理架构



2025年,中广核技持续推动企业管理的现代化与高效化,积极采取行动优化和规范公司治理方案制定和落实,严格遵守国资监管政策和证券监管要求,持续提升公司规范运作和治理水平。

中广核技 2025 年公司治理相关措施

着力夯实体制机制建设,切实完善公司治理体系

- 修订治理相关制度11项,包括《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会授权管理规定》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》《总经理工作细则》《独立董事工作制度》及各专门委员会工作细则等,明晰各治理主体权责边界、优化决策流程,有效发挥外部董事作用,提升董事会行权履职能力。
- 指导下属子公司各级治理文件修订,在授权范围内,各子公司董事会自主决策,规范运作,落实子企业生产经营主体责任,充分释放经营活力。

着力抓实董事会换届选举,切实筑牢规范治理基础

- 规范完成第十一届董事会成员提名、资格审查、股东会选举等事项,选举产生第十一届董事会9名成员。在保持董事会构成基本稳定的同时,持续探索构建多维度优势互补的差异化董事会结构,加快建设专业尽责、规范高效的董事会。
- 公司第十一届董事会第一次会议选举了董事长及各专门委员会成员,并聘任新一届高管团队。公司圆满平稳完成董事会换届工作,保障了公司治理的连续性和有效性。

持续推动各决策主体规范运作,切实提升公司治理效能

- 公司股东会、董事会和经理层权责分明,依法运作,保障股东利益。
 - ☑ 召开4次股东会,确保股东依法行使股东权利,保障股东对公司重大事项的知情权和参与权。
 - ☑ 召开10次董事会,对公司定期报告、人事与组织机构调整、产权与资产管理、财务管理、审计、内部控制与风险管理等事项进行了讨论和决策。
 - ☑ 董事会下辖的4个专门委员会共召开14次会议,充分发挥了专业优势和职能作用,为董事会决策提供了良好的支持。
- 董事均勤勉尽责,按时参加各类会议,不存在缺席会议的情况。公司经理层在董事会授权范围内对日常经营管理实施有效控制,认真执行董事会决议,并定期向董事会报告董事会决议的执行情况及总经理行权情况。

着力推进内控法治建设,切实筑牢合规经营根基

- 董事会通过公司组织机构调整的议案,推进审计、法务、商务、内控、风险、合规管理一体化运作,打造内部审计、法律事务、风险合规于一体、协同高效的运作体系。三道防线各司其职、协同发力,为经营发展保驾护航。年度内公司未发生任何重大违法违规经营事项。

中广核技 2025 年董事构成及三会召开情况

董事会构成



董事会成员 **9** 名



其中女性董事 **2** 名

独立董事 **3** 名



股东会审议议案 **16** 项; 董事会审批、审议议案 **77** 项, 听取报告事项 **22** 项

三会召开情况



召开股东会 **4** 次



召开董事会会议 **10** 次

四个专门委员会会议 **14** 次

为保障信息披露工作真实、准确、完整、及时、公平, 公司健全完善信息披露管理体系, 制定并严格执行《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等规章制度, 夯实信息披露合规管理基础。2025 年, 公司累计披露公告 121 份, 全年未发生虚假记载、误导性陈述或重大遗漏等违反信息披露相关规定的情形, 信息披露工作合规性、规范性持续提升。

公司高度重视投资者关系管理工作, 结合监管要求与公司发展实际, 修订《投资者关系管理制度》, 进一步明确股东权利行使的方式、途径及操作程序, 完善投资者关系管理工作机制。同时, 公司持续拓宽投资者参与公司治理的有效渠道, 切实维护全体股东, 尤其是中小股东的合法权益。

2025 年, 公司积极搭建多元化投资者沟通平台, 成功举办 3 场业绩说明会, 并充分利用互动易平台、投资者热线、券商策略会、行业论坛等多种渠道, 加强与广大投资者的常态化沟通与交流, 及时、全面向市场传递公司经营发展信息, 切实保障投资者的知情权与参与权, 有效树立了公司在资本市场的良好形象与市场口碑。

报告期内, 公司在公司治理、信息披露、投资者关系管理、可持续发展领域获业内高度肯定。

中广核技 2025 年公司治理所获奖项与荣誉

- 中国卓越IR “最佳资本市场沟通奖”
- 中国上市公司协会 “上市公司2025董事会优秀实践”
- 中国上市公司协会 “上市公司2025可持续发展最佳实践”



风险管理

公司将风险管理作为稳健运营的重要基础, 严格遵守《中央企业风险管理指引》等相关法规, 制定《全面风险管理制度》《公司重大经营风险事件报告管理标准》《资本运营项目风险控制实施细则》等制度。公司构建了以董事会为全面风险管理最高决策机构、管理层为实施主体的组织体系, 明确风险管理的组织架构与职责分工, 全面提升风险管理能力。

中广核技风险管理流程

风险辨识

- 结合自身的战略规划、年度经营目标与管理计划, 深入挖掘公司当前各层面以及各业务环节中存在的风险因素。

风险评估

- 根据公司内外部环境的变化, 对辨识出的风险从风险特征、风险属性、风险现状、风险触发条件以及风险之间关联关系等方面进行明确的定义和描述。
- 结合其他因素对风险发生可能性、影响程度进行量化测评, 甄别出重大经营风险, 并决定是否采取有针对性的应对措施。

风险应对

- 结合公司经营管理工作, 制定及实施风险处置方案, 包括确定风险管理策略和制定并实施风险管理解决方案。

风险跟踪

- 对已辨识评估的风险的发展与变化情况进行跟踪, 以及监督风险管理策略和措施落实、风险是否及时预警。

风险评价

- 定期或在风险跟踪过程中, 根据发生的条件变化, 重新定性或定量分析风险的影响程度、发生可能性的高低, 重新调整风险级别和关闭已过时风险事件, 发现新出现的或随着时间推延而发生变化的风险, 便于及时进行风险预警, 并根据对公司的影响程度, 重新进行风险识别、评估、应对。

公司关注重大法律风险对公司的日常经营可能造成的影响。2025 年, 公司开展重大法律风险排查 12 次, 未发生任何因违规经营涉诉案件、行政处罚事项及其他重大违规事项。

中广核技合规风险常态化排查机制

董事会每月就当月各类合规风险进行排查, 包括:

- 因违规经营问题受到行政处罚情况;
- 因违规经营被诉情况;
- 因违规经营行为被启动外部调查程序情况;
- 其他可能对公司产生重大不利影响的其他违规事件等。

每月就当月重大法律风险进行排查, 包括:

- 群体性劳动争议;
- 涉嫌单位犯罪的刑事风险;
- 公司治理法律风险;
- 或将引起《中央企业法律纠纷案件管理办法》所涉重大案件情形的风险情况。

合规运营

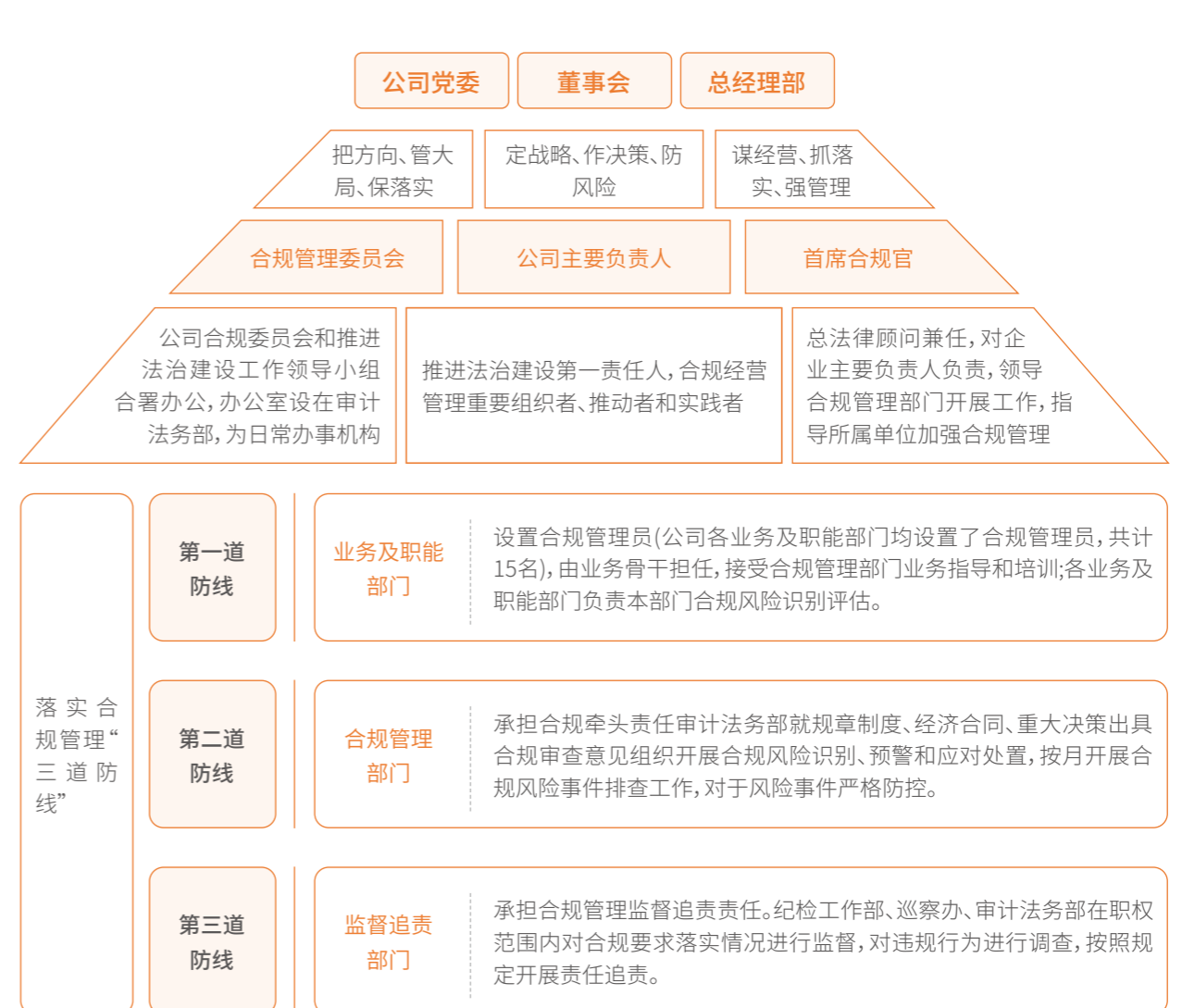
公司遵守《中央企业合规管理办法》《中央企业法律纠纷案件管理办法》《关于进一步深化法治央企建设的意见》等管理规定,建立系统化的合规运营管理体系,提升公司合规管理能力。报告期内,公司未发生任何因违规经营涉诉案件、行政处罚事项及其他重大违规事项,未发生合法合规限档事项,合法合规风险得到有效控制。

中广核技合规运营管理体系



中广核技在现有合规相关制度下,形成“公司党委、董事会、经理层”组成的决策层,以及“合规委员会、公司主要负责人、首席合规官”组成的管理层和“三道防线”组成的执行层在内一整套完整的合规管理组织体系,大幅提高公司合规管控水平。

中广核技合规管理组织体系



2025 年, 公司通过完善合规风险清单、开展合规培训、组织合规评价等举措, 不断提升公司合规风险防控能力。

中广核技 2025 年合规运营举措

系统梳理合规基础清单

结合实际经营情况, 全面编制“随法而动”清单, 并同步更新合规风险与流程管控清单、重点岗位合规职责清单、合规义务清单, 夯实合规管理基础。

深化重点领域合规嵌入

在税务管理、投资管理、反垄断、职业健康安全环保 (HSE)、出口管制等关键领域推进合规要求嵌入业务流程, 健全全流程风险防控机制。

健全合规管理制度体系

落实国务院国资委“管业务必须管合规”要求, 修订《公司合规管理制度》, 新增合规管理员职责内容, 并配套制定《合规管理员管理办法》, 完善合规管理组织保障。

建立常态化风险排查机制

实施月度合规经营风险与重大法律风险排查制度, 动态识别、评估和应对各类潜在合规隐患。

强化法律纠纷与应收账款合规指引

发布《内部典型法律纠纷案例暨应收账款法律催收合规风险判断指引》, 提升成员公司依法催收意识与合规操作水平。

开展合规管理体系有效性评价

建立合规管理体系有效性评价工作机制, 制定评价指标, 组织开展公司本部自评及对成员公司的现场评价, 精准识别薄弱环节, 推动合规管理持续优化。

报告期内, 公司积极组织开展合规管理培训, 进一步加强公司管理层及全体员工法律意识, 全面提升公司合规管理能力, 助推公司高质量发展。

中广核技 2025 年合规管理培训

| | |
|------------------|--|
| 常态化开展 合规专题培训 | <ul style="list-style-type: none"> 报告期内共组织合规专题培训17次。 审计法务部法律条线建立“每周一培训”机制, 实现法治队伍常态化、系统化培养。 |
| 聚焦实务, 丰富培训内容 | <ul style="list-style-type: none"> 培训覆盖公司核心业务与高风险领域, 包括: 建设工程法律实务、应收账款法律追收合规、企业“出海”相关合规问题 (如出口管制、跨境数据等)、公司破产实务操作、招投标法律风险防范、合同审查要点与技巧、公司诉讼实务应对策略等。 |
| 强化骨干人才 专业能力 | <ul style="list-style-type: none"> 公司法律顾问参加法治骨干人才培训班 (第二期), 深入学习合同法理论与实践、国际商事合同的仲裁条款及争议解决。 |
| 推动专业化认证 与能力建设 | <ul style="list-style-type: none"> 公司2名法律顾问成功取得中国企业评价协会颁发的“企业高级合规师”执业能力水平证书, 标志着公司专业化、持证化法治合规人才队伍建设取得实质性进展, 为高质量发展提供坚实支撑。 |

为提升各部门及子公司合规管理员的合规管理水平, 公司重点对《合法合规考核管理制度》《成员公司法治合规管理工作评价办法》《公司法律纠纷案件管理办法》等多个内部制度进行宣贯, 提升员工的合规意识和管理员水平。

中广核技 2025 年合规宣贯行动

| | |
|--------------------|--|
| 公司内网独立设置 政策制度专栏 | <ul style="list-style-type: none"> 开设“普法合规”专栏鼓励合规管理人员发布合规文章, 2025年累计推送普法文章及合规资讯24则, 通过日常普法提升全体员工合规意识。 |
| 合规管理 经验分享 | <ul style="list-style-type: none"> 审计法务部撰写《筑牢合规管理根基, 护航上市公司高质量发展》, 获得中国企业评价协会与《企业家》杂志社共同组织开展的第四届 (2025) 能源企业合规管理成果二等奖。 |
| 领导干部学法 | <ul style="list-style-type: none"> 公司党委通过“第一议题”传达学习了《习近平法治思想学习纲要》, 通过合规专题传达了学习了《企业国有资产交易操作规则》; 各部门领导干部通过集体学习、个人自学、专题培训等多种方式带头学习党内法规及国家法律法规, 充分发挥“关键少数”的示范引领作用, 切实增强政治意识、法治意识和责任意识。 |
| 开展普法 宣传周活动 | <ul style="list-style-type: none"> 举办宪法宣传周活动, 加强法治合规文化宣传, 发布宪法普法咨询7则。 |

公司建立日常风险排查与年终评价相结合的合法合规考核机制, 每月对各业务部门及各成员公司发生“一票否决”及职能监督事项情况进行跟踪, 并于每年年底开展年度评价, 确定各业务部门及各子公司合法合规考核等级并应用于年度绩效考核。

商业道德

中广核技恪守商业道德, 严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》等法律法规和管理条例, 致力于打造透明、公平的营商环境, 弘扬诚信文化、廉洁文化。

公司严格执行《纪委工作规则》《党委与纪委定期会商实施办法》《纪检工作部组织机构与岗位职责规定》等管理制度, 通过风险防控与监督、制度体系建设、举报机制建设、廉洁文化培育等举措, 规范公司商业道德监督工作流程, 杜绝可能存在的腐败和不正当竞争行为, 保持反腐败永远在路上的清醒坚定, 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

中广核技 2025 年商业道德举措及成果

系统性风险识别与分级评估

- 全面梳理权力配置、运行风险和廉洁从业风险, 并发布《权力配置、运行风险清单》和《廉洁从业风险点清单》。
- 定期对供应商、客户、人力资源等环节的商业贿赂及贪污风险进行识别和评估, 保证员工对这些风险的密切关注。

制度体系建设与合规管理

- 严格执行《职工违规行为处分规定》《公司礼品礼金处理规定》等专项制度, 明确禁止商业贿赂、利益输送等行为, 细化礼品申报等合规流程。

举报受理与违规查处

- 对任何形式贿赂行为零容忍, 设立专门的举报渠道, 鼓励员工、合作伙伴及社会各界监督。
- 纪检工作部负责管理党组织、党员及员工违规、违纪、职务违法等信访举报和线索问题, 召开问题线索排查会, 确定受理问题线索或转交给相关职能部门或子公司进行处置。

廉洁文化建设与教育

- 分层开展反商业贿赂培训, 新员工入职必修廉洁课程。
- 创新宣贯形式, 通过开展警示教育大会、廉洁家访、参观各类教育基地等活动, 让每一位员工都能清晰辨别不正当行为。
- 利用内部宣传平台, 持续传播廉洁文化。

报告期内, 公司

- 100% 新员工接受廉洁课程;
- 参观各类廉洁教育基地 31 场次。



ESG 数据表及附注

环境合规管理绩效指标表

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|---------------------------------|----|--------|--------|----------|
| 年度环保投资支出 | 万元 | 615.75 | 605.19 | 1,061.43 |
| 因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数 | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额 | 万元 | 0 | 0 | 0 |

温室气体排放与能源利用绩效指标表

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-------------------------|-------------------------|------------|------------|------------|
| 综合能源消耗量 | 吨标准煤 | 27,291.66 | 33,406.36 | 34,709.27 |
| 按类型划分 ¹ | 直接能源消耗量 | 314.59 | 1,018.79 | 2,006.30 |
| | 间接能源消耗量 | 26,977.07 | 32,387.57 | 32,702.97 |
| 天然气用量 ² | 立方米 | 36,685.55 | 39,042.16 | 54,033.36 |
| 汽油用量 | 升 | 61,639.95 | 110,631.71 | 108,049.68 |
| 柴油用量 ² | 升 | 160,348.66 | 90,059.98 | 189,002.16 |
| 外购电力用量 | 兆瓦时 | 218,651.01 | 256,138.40 | 257,693.20 |
| 外购蒸汽用量 | 吉焦 | 2,506.20 | 25,923.26 | 29,558.28 |
| 自产可再生能源用量 ³ | 吨标准煤 | — | 734.80 | 1,582.60 |
| 万元营收综合能源消耗量 | 吨标准煤 / 万元 | 0.043 | 0.054 | 0.063 |
| 温室气体排放总量 (范围一 + 范围二) | 吨二氧化碳当量 | 125,614.09 | 140,864.45 | 140,841.94 |
| 按类型划分 | 范围一温室气体排放量 ⁴ | 641.74 | 569.03 | 858.52 |
| | 范围二温室气体排放量 ⁵ | 124,972.35 | 140,295.42 | 139,983.42 |
| 万元营收温室气体排放量 (范围一 + 范围二) | 吨二氧化碳当量 / 万元 | 0.20 | 0.23 | 0.25 |

注 1:直接能源消耗包含天然气、汽油、柴油、自产可再生能源用量;间接能源消耗包含外购电力及外购蒸汽。

注 2:2025 年,公司部分产线生产负荷提高,导致天然气、柴油用量增加。

注 3:公司自产可再生能源为自建光伏设备利用太阳能转化产生的电能。2025 年,公司光伏装机量增加,自产可再生能源用量随之增长。

注 4:范围一温室气体来源包括天然气、柴油及汽油消耗产生的直接温室气体排放,排放因子计算参考国家统计局《中国能源统计年鉴》。

注 5:范围二温室气体来源包括外购电力和外购蒸汽产生的间接温室气体排放,外购电力温室气体排放因子计算参考生态环境部、国家统计局 2025 年 12 月发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》的全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5306 吨二氧化碳/兆瓦时;外购蒸汽温室气体排放因子来自国家发改委《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》(2015)。

水资源利用及循环利用指标表

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-----------------------|--------|------------|------------|------------|
| 总取水量(市政供水) | 立方米 | 751,283.80 | 818,577.00 | 818,092.97 |
| 总排水量 ¹ | 立方米 | 69,709.61 | 518,246.00 | 421,156.66 |
| 按排放去向划分 | | | | |
| 地表水域 ² | 立方米 | 6,332.00 | 8,508.00 | 2,542.00 |
| 污水管道 | 立方米 | 63,377.61 | 509,738.00 | 418,614.66 |
| 总耗水量 ³ | 立方米 | 681,574.19 | 300,331.00 | 396,936.31 |
| 万元营收耗水量 | 立方米/万元 | 1.07 | 0.49 | 0.71 |
| 废弃物循环利用量 ⁴ | 吨 | 610.45 | 1,175.32 | 3,383.00 |
| 可再生资源消耗量 ⁵ | 吨 | — | 197.00 | 204.00 |

注 1:公司进一步完善废水排放量的统计范畴,于 2024 年开始,在统计工业废水的基础上,新增统计生活废水排放量数据,因此 2024 年开始总排水量较 2023 年有所增加。

注 2:2025 年 5 月起,公司取消地表水域直排排口,因此排放至地表水域的排水量较 2024 年大幅下降。

注 3:总耗水量 = 总取水量 - 总排水量。

注 4:废弃物循环利用量主要为高新核材等业务单元废旧回收电缆料等废弃物的回收使用。

注 5:可再生资源消耗量统计范畴包括中广核俊尔、高新核材等使用的可再生原料,于 2024 年开始统计。

排放物管理绩效指标表

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|---|-----|-----------|------------|------------|
| 废水排放总量 ¹ | 立方米 | 69,709.61 | 518,246.00 | 421,156.66 |
| 按类型划分 | | | | |
| 工业废水排放量 ² | 立方米 | 69,709.61 | 98,757.00 | 2,542.00 |
| 生活废水排放量 | 立方米 | — | 419,489.00 | 418,614.66 |
| 废水中化学需氧量(COD)排放量 ³ | 吨 | 41.46 | 11.45 | 53.42 |
| 废水中氨氮(NH ₃ -N)排放量 ³ | 吨 | 2.89 | 1.66 | 1.94 |
| 废气中硫氧化物(SO _x)排放量 ³ | 千克 | 0.30 | 0.10 | 0.10 |
| 废气中氮氧化物(NO _x)排放量 ³ | 千克 | 1.30 | 1.21 | 1.41 |

更安全 · 更健康 · 更美丽

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|----------------------------|-------|----------|----------|----------|
| 废气中颗粒物(PM)排放量 ³ | 千克 | 15.35 | 17.43 | 9.11 |
| 有害废弃物总量 | 吨 | 214.97 | 197.00 | 179.00 |
| 万元营收有害废弃物产生量 | 千克/万元 | 0.34 | 0.32 | 0.32 |
| 无害废弃物总量 | 吨 | 3,386.72 | 4,300.00 | 2,211.00 |
| 万元营收无害废弃物产生量 | 千克/万元 | 5.33 | 6.97 | 3.98 |

注 1:公司进一步完善废水统计范畴,于 2024 年开始,在统计工业废水的基础上,新增统计生活废水排放量数据,因此 2024 年开始的废水排放总量较 2023 年有所增加。

注 2:2025 年 5 月起,公司工业废水不对外排放并全部回用,因此工业废水排放量较 2024 年大幅下降。

注 3:下属子公司按照监管要求每年开展废水和废气检测,根据特征污染物检测浓度估算全年排放量。因检测时生产强度不固定,特征污染物排放浓度波动较大,但均不超过排放限值。

创新驱动绩效指标表¹

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-------------------------|----|-----------|-----------|-----------|
| 在研项目个数 | 个 | 194 | 287 | 268 |
| 研发人员数量 | 人 | 742 | 710 | 725 |
| 研发人员占比 ² | % | 16.31 | 16.37 | 17.15 |
| 研发投入金额 | 万元 | 32,857.21 | 30,066.84 | 30,123.84 |
| 研发投入占营业收入比例 | % | 5.17 | 4.87 | 5.42 |
| 报告期内专利申请数量(含受托管理企业) | 件 | 223 | 162 | 150 |
| 报告期内有效专利数量(含受托管理企业) | 件 | 1,040 | 1,167 | 1,143 |
| 报告期内专利授权数量(含受托管理企业) | 件 | 114 | 125 | 86 |
| 应用于主营业务的发明专利数量(含受托管理企业) | 件 | 434 | 466 | 482 |
| 报告期内软件著作权登记数量(含受托管理企业) | 件 | 26 | 27 | 21 |
| 报告期内商标获批数量(含受托管理企业) | 件 | 11 | 7 | 6 |

注 1:2024 年起,公司新增统计中京光电专利数量。

注 2:【计算公式】研发人员占比 = 研发人员数量 / 劳动合同员工总数。

产品和服务安全与质量绩效指标表

| 披露项 | 单位 | 2024 年 | 2025 年 |
|-----------------|----|--------|--------|
| 接获关于产品及服务的投诉处理率 | % | 100 | 100 |

供应链管理绩效指标表

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-------------------|----|--------|--------|--------|
| 供应商总数 | 家 | 1,107 | 1,388 | 1,785 |
| 按地区划分 | | | | |
| 中国内地 | 家 | 1,087 | 1,361 | 1,753 |
| 港澳台及海外地区 | 家 | 20 | 27 | 32 |
| 开展环境、社会影响评估的供应商比例 | % | 98.19 | 100 | 100 |
| 新供应商总数 | 家 | 93 | 281 | 397 |
| 使用环境标准筛选的新供应商比例 | % | 100 | 100 | 100 |

员工雇佣与权益绩效指标表

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|---------------------|----|--------|--------|--------|
| 员工总人数 ¹ | 人 | 4,549 | 4,761 | 4,648 |
| 按性别划分 | | | | |
| 男性 | 人 | 3,283 | 3,517 | 3,461 |
| 女性 | 人 | 1,266 | 1,244 | 1,187 |
| 按雇佣类型划分 | | | | |
| 劳动合同制员工 | 人 | 4,549 | 4,338 | 4,227 |
| 劳务派遣员工 ¹ | 人 | — | 423 | 421 |
| 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工体检覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |

注 1: 2024 年起, 公司新增统计劳务派遣员工人数, 员工总人数 = 劳动合同制员工人数 + 劳务派遣员工人数。

员工发展与培训绩效指标表

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-------------------------|----|--------|--------|--------|
| 培训覆盖员工人次 | 人次 | — | 49,320 | 38,835 |
| 员工培训覆盖率 ¹ | % | 100 | 100 | 100 |
| 按性别划分 | | | | |
| 男性 ¹ | % | 100 | 100 | 100 |
| 女性 ¹ | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工接受培训平均时长 ² | 小时 | 11.73 | 13.69 | 10.54 |
| 按性别划分 | | | | |
| 男性 ² | 小时 | 12.00 | 13.47 | 10.31 |
| 女性 ² | 小时 | 11.00 | 14.33 | 11.21 |

注 1: 【计算公式】该类别员工培训覆盖率 = 报告期内培训覆盖的该类别员工人数 / 该类别员工总人数。

注 2: 【计算公式】该类别员工接受培训平均时长 = 报告期内该类别员工接受培训的总时长 / 该类别员工总人数。

员工健康与安全绩效指标表

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|--------------------|----|--------|--------|--------|
| 因工伤关系而死亡的员工人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 参加职业病体检的员工人数 | 人 | 1,777 | 2,046 | 1,812 |
| 涉及职业病岗位员工的职业病体检覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工工伤保险投入金额 | 万元 | 229.52 | 279.96 | 328.88 |
| 员工工伤保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |

反商业贿赂及反贪污绩效指标表

| 披露项 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| 报告期内对公司或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数 | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 员工人均接受反商业贿赂及反贪污培训时长 ¹ | 小时 / 人 | 0.74 | 0.78 | 0.83 |
| 接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数 | 人 | 1,060 | 1,106 | 1,030 |
| 反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例 ² | % | 23.30 | 25.50 | 22.16 |
| 接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数 | 人 | 4 | 4 | 4 |
| 反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例 ² | % | 44.44 | 44.44 | 50.00 |
| 接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数 | 人 | 20 | 19 | 20 |
| 反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层比例 ² | % | 5.13 | 5.00 | 5.35 |

注 1: 【计算公式】员工人均接受反商业贿赂及反贪污培训时长 = 报告期内员工接受反商业贿赂及反贪污培训总时长 / 员工总人数。

注 2: 【计算公式】反商业贿赂及反贪污培训覆盖的该类型员工比例 = 接受反商业贿赂及反贪污培训的该类别员工人数 / 该类别员工总数。

对标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》 对标索引表

| 披露要求 | 对应的本报告章节 |
|--------------|---|
| 应对气候变化 | 应对气候变化 |
| 污染物排放 | 污染物排放 |
| 废弃物处理 | 废弃物处理 |
| 生态系统和生物多样性保护 | 不涉及。公司各运营点不属于重点保护区域内,且生产经营活动对生态系统和生物多样性不具有重大负面影响,未被中广核技纳为 ESG 议题。 |
| 环境合规管理 | 环境管理体系 |
| 能源利用 | 能源利用 |
| 水资源利用 | 水资源利用 |
| 循环经济 | 专题(三)先进 Advanced+ 循环经济 |
| 乡村振兴 | 乡村振兴及社会贡献 |
| 社会贡献 | 乡村振兴及社会贡献 |
| 创新驱动 | 科技创新 |
| 科技伦理 | 不涉及。公司业务未涉及基因编辑、人工智能伦理等领域,在经营活动中未涉及科技伦理相关议题,未被中广核技纳为 ESG 议题。 |
| 供应链安全 | 供应链管理 |
| 平等对待中小企业 | 平等对待中小企业 |
| 产品和服务安全与质量 | 产品质量与安全 |
| 数据安全与客户隐私保护 | 数据安全与客户隐私保护 |
| 员工 | 员工雇佣与权益 员工发展与培训 员工健康与安全 |
| 尽职调查 | 双重重要性分析 |
| 利益相关方沟通 | 双重重要性分析 |
| 反商业贿赂及反贪污 | 商业道德 |

| 披露要求 | 对应的本报告章节 |
|----------------|--|
| 反不正当竞争 | 商业道德 |
| 自主披露的议题 | |
| 清洁技术机遇 | 专题(一)加速器“Accelerator+” 专题(三)先进“Advanced+” |
| 知识产权保护 | 知识产权保护 |
| 化学品安全 | 化学品安全 |
| 党建引领发展 | 党建引领发展 |
| 风险管理 | 风险管理 |
| 合规运营 | 合规运营 |

国务院国资委办公厅《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》对标索引表

| 一级指标 | 披露内容 | | 报告章节、其他说明 |
|---------------|------|-----------|------------|
| | 二级指标 | 三级指标 | |
| 环境范畴指标 | | | |
| 资源消耗 | 水资源 | 新鲜水用量 | ESG 数据表及附注 |
| | | 循环水用量 | 水资源利用 |
| | | 循环水用量占比 | 未披露 |
| | | 水资源消耗强度 | ESG 数据表及附注 |
| | 物料 | 不可再生物料消耗量 | 未披露 |
| | | 有毒有害物料消耗量 | 不涉及 |
| | | 物料消耗强度 | 未披露 |

| 披露内容 | | | 报告章节、其他说明 |
|------------|---------|--------------|------------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | |
| 资源消耗 | 能源 | 化石能源消耗量 | ESG 数据表及附注 |
| | | 非化石能源消耗量 | ESG 数据表及附注 |
| | | 非化石能源使用比例 | ESG 数据表及附注 |
| | | 能源消耗总量 | ESG 数据表及附注 |
| | | 能源消耗强度 | ESG 数据表及附注 |
| | 包装材料 | 包装材料使用量 | 未披露 |
| 包装材料轻量化减量化 | | 循环经济 | |
| 污染防治 | 废水 | 废水排放达标情况 | 污染物排放 |
| | | 废水管理与减排措施 | 污染物排放 |
| | | 废水排放量 | ESG 数据表及附注 |
| | | 废水污染物排放量 | ESG 数据表及附注 |
| | | 废水污染物排放浓度 | 未披露 |
| | 废气 | 废气排放达标情况 | 污染物排放 |
| | | 废气污染物排放量 | ESG 数据表及附注 |
| | | 废气污染物排放浓度 | 未披露 |
| | 固体废物 | 固体废物处置合法合规情况 | 废弃物处理 |
| | | 一般工业固废管理 | 废弃物处理 |
| | | 一般工业固废处置量 | ESG 数据表及附注 |
| | | 危险废物管理 | 废弃物处理 |
| | | 危险废物处置量 | ESG 数据表及附注 |
| | | 温室气体来源与类型 | 应对气候变化 |
| 气候变化 | 温室气体排放 | 温室气体排放管理 | 应对气候变化 |
| | | 范围一排放 | ESG 数据表及附注 |
| | | 范围二排放 | ESG 数据表及附注 |
| | | 范围三排放 | 未披露 |
| | | 温室气体排放强度 | ESG 数据表及附注 |
| | | 减排管理 | 温室气体减排管理 |
| | 温室气体减排量 | | 应对气候变化 |

| 披露内容 | | | 报告章节、其他说明 | |
|---------------|-------------------|--------------------|------------------------|--------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | |
| 气候变化 | 环境权益交易 | 参与碳排放权交易市场情况 | 不涉及 | |
| | | 参与用能权、水权及排污权交易市场情况 | 不涉及 | |
| | | 参与绿色电力交易情况 | 不涉及 | |
| | 气候风险管理 | 气候风险管理 | 应对气候变化 | |
| 生物多样性 | 生产、服务和产品对生物多样性的影响 | 生产、服务和产品对生物多样性的影响 | 不涉及 | |
| 资源与环境管理制度措施 | 低碳发展目标制定与战略措施 | 低碳发展目标制定与战略措施 | 应对气候变化 | |
| | | 水资源使用管理 | 水资源利用 | |
| | 资源管理措施 | 物料使用管理 | 循环经济 | |
| | | 能源使用与节能管理 | 能源利用 | |
| | | 节能降碳统计监测与考核奖惩体系 | 节能降碳监测、统计报告和考核体系 | 应对气候变化 |
| | 绿色环保行动与措施 | 清洁生产 | 专题(一)加速器“Accelerator+” | 环境管理体系 |
| | | | 专题(三)先进“Advanced+” | 环境管理体系 |
| | | 绿色技改和循环利用 | 能源利用 | |
| | | 绿色建筑改造 | 应对气候变化 | |
| | | 绿色办公和运营 | 环境管理体系 | |
| 绿色低碳认证 | 绿色采购与绿色供应链管理 | 供应链管理 | ESG 数据表及附注 | |
| | 环保公益活动 | 乡村振兴及社会贡献 | | |
| | 环境管理体系认证 | 环境管理体系 | | |
| | 绿色低碳企业认证 | 不涉及 | | |
| 环境领域合法合规 | 绿色低碳产品与服务认证 | 应对气候变化 | | |
| | 突发环境事件应急预案 | 环境管理体系 | | |
| | 环境领域违法违规事件 | 环境管理体系 | | |
| 社会范畴指标 | | | | |
| 员工权益 | 员工招聘与就业 | 企业招聘政策及执行情况 | 员工雇佣与权益 | |
| | | 员工结构 | 员工雇佣与权益 | |
| | | 避免雇佣童工或强制劳动 | 员工雇佣与权益 | |

| 披露内容 | | | 报告章节、其他说明 | |
|-----------|---------|---------------|----------------|------------------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | |
| 员工权益 | 员工薪酬与福利 | 薪酬理念与政策 | 员工雇佣与权益 | |
| | | 工作时间和休息休假 | 员工雇佣与权益 | |
| | | 薪酬福利保障情况 | 员工雇佣与权益 | |
| | 员工健康与安全 | 员工民主管理 | 员工雇佣与权益 | |
| | | 员工职业健康安全管理 | 员工健康与安全 | |
| | | 员工安全风险防控 | 员工健康与安全 | |
| | | 安全事故及工伤应对 | 员工健康与安全 | |
| | 员工发展与培训 | 员工关爱与帮扶 | 员工雇佣与权益 | |
| | | 员工激励及晋升政策 | 员工发展与培训 | |
| | | 员工教育与培训 | 员工发展与培训 | |
| | 员工满意度 | 员工职业规划及职位变动支持 | 员工发展与培训 | |
| | | 员工满意度调查 | 员工权益保障 | |
| | | 劳动纠纷 | 不涉及 | |
| | | 员工流动情况 | 未披露 | |
| | 产品与服务管理 | 产品安全与质量 | 生产规范管理政策及措施 | 产品质量与安全 化学品安全 |
| | | | 质量管理 | 产品质量与安全 |
| 产品召回与撤回 | | | 产品质量与安全 | |
| 产品或服务负面事件 | | | 产品质量与安全 | |
| 客户满意度 | | | 客户服务 | |
| 客户服务与权益 | | 客户投诉及处理情况 | 客户服务 | |
| | | 客户信息及隐私保护 | 客户服务 | |
| | | 研发与创新管理体系 | 科技创新 | |
| 创新发展 | | 研发投入 | 科技创新 | |
| | | 创新成果 | 科技创新 知识产权保护 | |
| | 知识产权保护 | 知识产权保护 | | |
| 供应链安全与管理 | 供应商管理 | 供应商选择与管理 | 供应链管理 | |
| | | 供应商数量及分布 | ESG 数据表及附注 | |

| 披露内容 | | | 报告章节、其他说明 |
|-----------|---------|---------------------|------------------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | |
| 供应链安全与管理 | 供应链环节管理 | 供应链管理政策及措施 | 供应链管理 |
| | | 供应链安全保证与应急预案 | 供应链管理 |
| | | 重大风险与影响(供应链) | 供应链管理 |
| 社会贡献 | 缴纳税费情况 | 缴纳税费情况 | 《中广核技 2025 年度报告》 |
| | 社区共建 | 参与当地社区建设的政策措施 | 乡村振兴及社会贡献 |
| | | 对当地社区的贡献与影响 | 乡村振兴及社会贡献 |
| | 社会公益活动 | 参与社会公益活动的政策措施 | 乡村振兴及社会贡献 |
| | | 参与社会公益活动的投入及成效 | 乡村振兴及社会贡献 |
| | | 无障碍环境建设 | 未披露 |
| | 国家战略响应 | 产业转型 | 专题篇 |
| | | 乡村振兴与区域协同发展 | 乡村振兴及社会贡献 |
| | | “一带一路”及海外履责 | 公司向海外输出产品及服务 |
| | | 行业特色及其他社会责任履行情况 | 乡村振兴及社会贡献 |
| 治理范畴指标 | | | |
| 治理策略与组织架构 | 治理策略及流程 | 治理策略制定 | 公司治理 |
| | | 治理策略监督流程 | 公司治理 |
| | | 治理策略批准及审核流程 | 公司治理 |
| | | 党建引领 | 党建引领发展 |
| | 组织构成及职能 | 所有权职责 | 公司治理 |
| | | 董事会、监事会和管理层组织结构与职能 | 公司治理 |
| | | 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成 | 公司治理 |
| | 薪酬管理 | 董事及监事的薪酬计划 | 《中广核技 2025 年度报告》 |
| | | 董事会薪酬透明度 | 《中广核技 2025 年度报告》 |
| | | 管理层薪酬合理性 | 《中广核技 2025 年度报告》 |
| 规范治理 | 内部控制 | 内部审计 | 合规运营 |
| | | 内控控制结构、机制和流程 | 合规运营 |
| | 廉洁建设 | 廉洁建设制度规范 | 商业道德 |
| | | 廉洁建设措施成效 | 商业道德 |

| 披露内容 | | | 报告章节、其他说明 |
|------------------|---------|------------------|---------------------------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | |
| 规范治理 | 公平竞争 | 公平竞争制度规范 | 商业道德 |
| | | 公平竞争措施成效 | 商业道德 |
| 投资者关系管理与 股东权益 | 投资者关系管理 | 投资者关系管理战略 | 公司治理 |
| | | 投资者沟通 | 公司治理 |
| | | 投资者关系管理部门建设 | 公司治理 |
| | 股东权益 | 股东(大)会情况 | 公司治理 |
| | | 股东沟通情况 | 公司治理 |
| | | 股东知情权和参与决定权 | 公司治理 |
| | 债权人权益 | 征信情况 | 《中广核技 2025 年度报告》 |
| 债券市场履约情况 | | 不涉及 | |
| 信息披露透明度 | 信息披露制度 | 财务信息披露 | 《中广核技 2025 年度报告》 |
| | | 非财务信息披露 | 《中广核技 2025 年度报告》 及临时公告 |
| | 信息披露质量 | 所有披露信息定期监督、审计和评估 | 公司治理 |
| 合规经营与风险管理 | 合规经营 | 合规经营制度 | 合规运营 |
| | | 合规体系建设情况 | 合规运营 |
| | | 合规审查具体流程 | 风险运营 |
| | 风险管理 | 风险识别与预警 | 风险管理 |
| | | 风险控制与追踪 | 风险管理 |
| | | 风险报告与管理 | 风险管理 |



地址：广东省深圳市福田区深南大道 2002 号中广核大厦北楼 19 层

电话：0755-88619309

邮箱：wuweiwei@cgnpc.com.cn