

证券代码：603197

证券简称：保隆科技

公告编号：2026-035

债券代码：113692

债券简称：保隆转债

## 上海保隆汽车科技股份有限公司

### 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告

### 暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》《上市公司“提质增效重回报”专项行动一本通》等相关要求，以投资者是市场之本，上市公司为市场之基，为维护全体股东的利益，基于对公司未来发展的信心，上海保隆汽车科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 12 月 4 日披露了《上海保隆汽车科技股份有限公司关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》。为持续提升公司经营质效、核心竞争力、治理水平、股东回报与信息披露质量，公司对 2025 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“2025 年度行动方案”）执行成效开展全面评估，并结合汽车行业发展趋势与自身经营实际，制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“2026 年度行动方案”）。

2026 年 4 月 24 日，公司召开第八届董事会第六次会议，审议通过《关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的议案》，系统总结 2025 年度行动方案实施成效，并明确 2026 年度行动方案重点工作。具体内容如下：

#### 一、 聚焦主营业务，提升经营质量

##### （一）2025 年度专项行动实施情况

公司致力于汽车智能化和轻量化产品的研发、制造和销售，主要产品有汽车轮胎压力监测系统（TPMS）、车用传感器（压力、光雨量、速度、位置、加速度和电流类为主）、辅助驾驶产品（车载摄像头、车载雷达、控制器与系统解决方案）、智能悬架（空气弹簧、储气罐、空气供给单元、电控减振器、全主动悬架

电液泵、悬架控制器以及悬架系统集成)、汽车金属管件(轻量化底盘与车身结构件、排气系统管件和 EGR 管件)、气门嘴以及平衡块、BUSBAR 和铝外饰件等。公司在上海松江、上海临港、安徽宁国、安徽合肥、江苏高邮、湖北武汉和美国、德国、波兰、匈牙利和奥地利等地有生产园区或研发、销售中心,主要客户包括全球主要的整车企业、一级供应商以及独立售后市场流通商。公司通过近二十九年的学习和积累,在产品开发、质量保证、成本控制、产品交付和客户服务等方面建立了满足全球标杆客户所要求的经营管理能力,并在多个产品线的细分领域内成为行业的领导者之一。

2025 年,公司共实现营业收入 87.47 亿元,同比增长 24.52%。公司聚焦汽车零部件主业,在巩固市场份额的同时,持续深耕增量市场。智能悬架、传感器、ADAS 等产品线快速增长,TPMS 持续增长,公司在力争获取更多新项目定点的同时,补充关键资源,扩大产能,加强对重点项目的管理,保障重点项目顺利量产。2025 年公司合肥园区二期、上海临港和上海松江新厂区的新建厂房已经陆续投入使用,提高了空气悬架系统产品、传感器、TPMS 的产能布置。

## **(二) 2026 年度行动安排**

2026 年,公司将持续深耕主业,挖掘内部潜力,提高经营管理水平,降本增效、保持财务健康,实现持续、稳定、健康发展。此外,应对美国关税战的长期不确定性以及国际客户对供应链安全的要求,公司将积极推进更多全球本地化生产布局:泰国新厂于 2026 年一季度投产,用于生产气门嘴并建立完整的橡胶能力;美国 TPMS 新工厂已启动建设,预计 2027 年初投产;公司正在启动北非摩洛哥设厂计划;公司也在研究通过与合作伙伴在墨西哥合作的方式实现排气系统管件的低风险本地化落地。总体策略兼顾短期投入规模与风险控制与长期供应链韧性建设,把握美国市场封闭化带来的业务机会,优化业务结构以提升盈利能力。

## **二、聚焦新质生产力,持续加强技术创新**

### **(一) 2025 年度专项行动实施情况**

公司始终高度重视产品技术的自主创新和发展,聚焦新质生产力,秉持自主创新理念,持续推动技术进步。

截至 2025 年末，公司研发人员数量 1,499 人，其中学历为本科及以上学历人员占比 66.38%。2025 年公司研发投入 6.33 亿元，占比营业收入达到 7.23%，截至 2025 年 12 月 31 日，公司及子公司在全球共拥有有效授权专利 838 项。公司积极跟踪关键技术领域的市场动态，加快推进技术升级进程，以满足市场需求。2025 年，公司加快发展新质生产力，在高性能波导远距离 4D 雷达及系统、闭式悬架、电控减振器和全主动悬架电液泵等业务上取得重要进展。

## **（二）2026 年度行动安排**

2026 年，公司将持续聚焦新质生产力，对于汽车智能化和轻量化的新产品开发和新业务的拓展仍将继续投入。智能悬架、传感器、ADAS 等产品线已经陆续进入业务快速成长阶段，公司将密切关注行业动态和市场需求，针对性地提升创新驱动风险和机遇的应对能力，不断完善产品质量体系，持续推出高质量的产品，为公司实现高质量可持续发展提供有力支撑。

## **三、持续现金分红，注重股东回报**

### **（一）2025 年度专项行动实施情况**

自上市以来，公司高度重视投资者的合理回报，在综合考虑公司盈利情况、未来发展规划需求等因素下，公司始终保持稳健、可持续的现金分红策略。

2025 年 6 月，公司根据 2024 年年度股东会审议通过的《关于 2024 年度利润分配预案的议案》实施了 2024 年度权益分派，合计派发现金分红总额 109,385,881.71 元（含税），2024 年度公司现金分红（包括中期已分配的现金红利）总额 153,921,908.91 元，占 2024 年度归属于上市公司股东净利润的比例 50.87%。

2025 年 10 月，根据 2024 年年度股东会授权董事会决定并实施，公司实施了 2025 年半年度权益分派，合计派发现金分红总额 67,568,608.64 元（含税），占 2025 年半年度归属于上市公司股东净利润（未经审计）的比例 50.14%。

### **（二）2026 年度行动安排**

2026 年 4 月 24 日，公司第八届董事会第六次会议审议通过了《关于 2025 年度利润分配预案的议案》，公司拟派发现金红利 40,595,360.86 元（含税），2025 年度公司现金分红（包括中期已分配的现金红利）总额 108,163,969.50 元，

占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例 50.86%，该利润分配预案尚需 2025 年年度股东会审议通过后方可实施。

2026 年，公司将全力做好主营业务，持续提升经营管理水平与盈利能力，将发展成果持续转化为股东的实际收益。公司将继续秉承为投资者带来长期持续回报的经营理念，结合公司业务现状、现金流量状况、未来发展规划、行业发展趋势等多方面因素，以更积极的利润分配方案回馈广大投资者。

#### **四、坚持规范运作，完善公司治理**

##### **（一）2025 年度专项行动实施情况**

公司始终坚持规范运作，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规、规章以及《公司章程》的要求建立了完善的公司治理结构及内部控制管理制度。

2025 年，公司充分发挥稳定治理结构及内控制度的作用，通过“股东会、董事会、监事会及管理层”的治理结构提高决策的科学性、规范性，并严格按照内控制度要求常态化开展关联交易、募集资金、对外担保等重大事项的合规管理，切实维护广大投资者利益。在此基础上，公司还持续关注新的监管政策，根据新《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规、规范性文件，结合公司的实际情况，公司取消监事会设置，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权，并持续修订、完善《公司章程》及其他公司治理制度，推动公司的高质量发展。

##### **（二）2026 年度行动安排**

2026 年，公司将继续以构建清晰、规范、透明的公司治理体系为目标，持续优化治理机制，明确各治理主体的职责与权限，不断夯实治理基础，从而为公司实现长期稳健发展提供有力的组织支撑。

#### **五、深化投资者关系管理，加强投资者沟通**

##### **（一）2025 年度专项行动实施情况**

公司自上市以来一直高度重视投资者关系管理工作，通过多维度、多层次、多形式的投资者沟通，不断丰富与投资者沟通的形式及渠道。

2025年，公司积极参加各大券商策略会、通过进门财经平台举办了2024年度暨2025年第一季度业绩电话会、2025年半年度业绩电话会和2025年第三季度业绩电话会，通过上证路演中心举办了2024年度暨2025年第一季度业绩说明会和2025年半年度业绩说明会，通过全景网平台举办了2025年第三季度业绩说明会。公司始终与投资者保持全方位、多渠道的联系，并建立长期、稳定、相互信任的关系。

## **（二）2026 年度行动安排**

2026年，公司将持续优化投资者关系管理，通过股东会、业绩说明会、投资者走进上市公司等活动，以及投资者热线、公开邮箱、上证E互动、券商策略会等多元渠道，强化与投资者高效沟通，稳定市场预期；以投资者需求为导向，进一步提升信息披露的可读性、有效性与易懂性，简明清晰、及时准确传递公司核心价值，持续提升公司透明度与市场认可度，切实维护股东权益。

## **六、强化“关键少数”责任，提升履职水平**

### **（一）2025 年度专项行动实施情况**

2025年，公司与实际控制人、公司董事、监事、高级管理人员等“关键少数”保持紧密沟通，强化“关键少数”人员的合规意识，积极组织“关键少数”参加各类培训，及时向“关键少数”传递监管精神，强化“关键少数”责任，推动“关键少数”依法合规履职，促进公司长期稳健发展。2025年，公司“关键少数”人员参加监管部门组织的培训共计9次，其中包括董高任职、高质量发展、提质增效重回报等专题。此外，为深入落实监管新规，强化“合规为先、风险可控”的经营理念，全面提升公司“关键少数”人员的证券合规意识与实操履职能力，有效规避合规风险，保障公司持续健康发展，公司举办了2025年度证券合规专题培训。

### **（二）2026 年度行动安排**

2026年，公司将按照要求积极开展监管政策专题培训，推动相关人员深入学习并掌握证券市场相关法律法规，全面提升自律合规意识，强化责任担当，以规范治理护航公司高质量发展。

特此公告。

上海保隆汽车科技股份有限公司董事会

2026年4月28日