



2025 年度可持续发展报告

上海保隆汽车科技股份有限公司

股票代码:603197

2025 SUSTAINABILITY REPORT SHANGHAI BAOLONG AUTOMOTIVE CORPORATION



CONTENTS

目录

关于本报告	01
高管致辞	03
走进保隆科技	05

01

透明治理 规范运作

公司治理	11
商业道德	13
风险管理	17

02

可持续发展管理

可持续发展治理体系	21
可持续发展理念	23
董事会 ESG 声明	24
利益相关方沟通	25
议题重要性评估	26

03

产品为先 赋能客户

创新驱动	29
产品质量与客户服务管理	34
信息安全与客户隐私保护	40

04

绿色发展 迈向低碳未来

应对气候变化	45
坚持绿色运营	50

05

携手利益相关方 共建和谐企业

供应链安全	61
员工	63
社会贡献	69
乡村振兴	70

关键绩效表	71
上海证券交易所上市公司可持续发展 报告指引索引表	78
第三方独立鉴证报告	79

关于本报告

上海保隆汽车科技股份有限公司（简称“保隆科技”）每年发布可持续发展报告，定期披露保隆科技及其下属公司（与保隆科技年报口径保持一致）在报告期内的可持续发展事宜，并通过上海证券交易所和公司官网对外发布。

组织边界

如无特殊说明，本报告涵盖上海保隆汽车科技股份有限公司及其下属公司*。

* 本报告部分文字信息和量化数据统计范围仅限保隆科技和境内分子公司

时间范围

报告期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为确保信息及数据的连贯性，部分内容适当追溯历史数据。

报告编制依据

本年度报告依据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》，并参照联合国可持续发展目标（SDGs）、可持续会计准则委员会（SASB）专业和商业服务行业标准、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。

报告周期

本报告的发布周期为一年一次，与年度报告保持一致。

资料来源

全部文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整；除另有说明，本报告以人民币为货币单位。

称谓说明

全称	简称
上海保隆汽车科技股份有限公司	保隆科技、公司、本公司、我们
上海文襄汽车传感器有限公司	上海文襄
保隆（安徽）汽车配件有限公司	宁国保隆
安徽拓扑思汽车零部件有限公司	安徽拓扑思
上海拓扑思传感器有限公司	上海拓扑思
上海龙感汽车科技有限公司	龙感科技
上海龙感汽车电子有限公司	龙感电子
上海保隆汽车科技（安徽）有限公司	合肥保隆
保隆沙士基达（安徽）液压成型有限公司	合肥保沙
德田丰新材料江苏有限公司	德田丰
安徽巴斯巴汽车科技有限公司	巴斯巴
上海保隆汽车科技（武汉）有限公司	武汉保隆
安徽隆威汽车零部件有限公司	安徽隆威
保隆霍富（上海）电子有限公司	保富中国
上海卡适堡汽车工程技术有限公司	卡适堡
迈艾斯智能设备（上海）有限公司	迈艾斯
上海保隆工贸有限公司	保隆工贸

报告形式

本报告以电子版形式发布，您可以在以下网址浏览并下载中文电子版报告：

保隆科技官网（*www.baolong.biz）

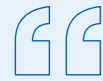
上海证券交易所网站（*www.sse.com.cn）

如对报告有任何疑问或建议，请发送邮件至 sbac@baolong.biz，或致电 021-3127-3333 咨询。

报告语言

本报告以简体中文撰写和发布，同时提供英文版本。如果版本内容有分歧，请以中文版为准。

高层致辞



尊敬的各位股东、客户、合作伙伴及全体员工：

2025 年是保隆科技深入推进 ESG 理念与企业战略深度融合的关键之年。面对全球汽车产业深刻变革、绿色低碳转型加速以及供应链重塑的多重挑战，我们始终坚持“负责、上进、分享”的核心价值观，致力于将可持续发展理念贯穿于产品研发、生产制造、供应链管理与客户服务的每一个环节，在推动产业绿色转型中实现经济、社会与环境价值的协同增长。在此，我谨代表公司董事会，向长期以来关心和支持保隆科技发展的各界伙伴致以诚挚感谢，并分享我们在 ESG 领域的实践与思考。



一、以行业实践引领责任制造

过去一年，保隆科技在 ESG 领域的积极探索获得了社会各界的广泛关注与认可。我们被评为“绿色发展企业”，并入选 WIND ESG 评级“2025 中国上市公司 ESG 最佳实践 100 强（中小市值）”及中国上市公司协会“2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例”。这些荣誉不仅是对我们长期坚持可持续发展路径的肯定，更是激励我们不断前行的动力。

我们深知，企业的可持续发展离不开产业链的协同推进。为此，保隆科技积极参与车载毫米波雷达、轮胎气门嘴、营运货车安全技术条件、TPMS、光 / 雨量传感器等多项国家标准及汽车行业标准制定及修订工作，将我们在绿色制造、低碳物流、责任采购等方面的实践经验转化为行业共识，助力构建透明、高效、可持续的汽车产业生态。

二、以体系化治理筑牢责任根基

在治理层面，我们坚持“合规经营、透明治理、风险可控”的原则，持续完善 ESG 治理架构。2025 年，我们坚持“国际标准 + 本土实践”的双轨策略，ISO 14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系全覆盖，为责任治理构筑坚实的制度基础。我们加强对反腐败、反商业贿赂的制度建设，确保企业在合规轨道上前行。

我们始终强调，ESG 不是附加于业务之外的任务，而是融入战略决策、研发制造、采购销售等核心流程的管理逻辑。2025 年，在董事会战略与可持续发展委员会的统筹指导下，我们推动 ESG 关键指标与各业务单元的绩效考核深度绑定，组建跨部门 ESG 推进工作组，围绕碳减排、供应链安全、员工发展等议题开展系统化部署，确保 ESG 战略与企业发展同频共振。

三、以技术创新驱动绿色转型

在国家“双碳”目标的引领下，保隆科技坚持以技术创新为核心驱动力，持续加大绿色技术和智能制造领域的投入。2025 年，公司全年新增授权发明专利 46 项；我们自主研发的新一代轻量化结构件和智能传感器产品，在提升整车能效的同时，也获得了国内外主流客户的高度认可。位于安徽宁国的生产基地荣获“国家级绿色工厂”称号，成为行业绿色制造的标杆。未来，我们将继续以科技创新赋能绿色转型，推动产品全生命周期的低碳化、智能化发展。

四、以责任协同共创共享价值

我们始终将履行社会责任视为企业可持续发展的重要组成部分。2025 年，保隆科技在员工关怀、职业发展、安全生产等方面持续投入，员工满意度稳步提升；在社区支持方面，我们通过教育助学等渠道累计捐赠资金超过 212.69 万元，积极回馈社会。同时，我们正式启动“供应链 ESG 赋能计划”，面向上下游中小供应商开展碳管理培训与能力建设，推动责任理念向产业链延伸，实现价值共创与共享。

展望 2026 年，保隆科技将聚焦“碳达峰路径规划”“绿色产品创新”和“供应链 ESG 协同”三大战略方向，以项目化方式推动关键议题落地，构建覆盖“自身运营 - 产业链 - 社会”的立体责任体系，推动 ESG 理念在企业运营中全面落地、持续深化。

我们坚信，唯有坚持可持续发展，企业才能行稳致远。保隆科技将以更坚定的决心、更务实的行动，将 ESG 承诺转化为可量化、可追溯的责任成果。期待与各方携手，共同绘制绿色出行与美好未来的新蓝图！

上海保隆汽车科技股份有限公司董事长兼总经理

2026 年 4 月

走进保隆科技

公司简介

上海保隆汽车科技股份有限公司（股票代码：603197），保隆科技自 1997 年成立以来，一直致力于为客户提供优质的产品和服务，公司愿景是“让更多人受益于汽车科技的发展”；使命是“掌握领先技术，提升汽车部件”，专注于在汽车零部件领域实现深入创新和持续发展；价值观是“负责、上进、分享”，秉持负责态度保障产品质量，以创新理念推动技术进步，用分享精神促进合作共赢。

2025 年

营业收入 **87.47** 亿元，归母净利润 **2.13** 亿元

公司生产的产品包括

汽车轮胎压力监测系统（TPMS）、车用传感器（压力、光雨量、速度、位置、加速度和电流类为主）、辅助驾驶产品（车载摄像头、车载雷达、控制器与系统解决方案）、智能悬架（空气弹簧、储气罐、空气供给单元、电控减振器、悬架控制器以及悬架系统集成）、汽车金属管件（轻量化底盘与车身结构件、排气系统管件和 EGR 管件）、气门嘴以及平衡块、BUSBAR 和铝外饰件等。

企业文化

公司精心培育的“果园文化”，为员工提供滋养与支持，助力员工在保隆大家庭中成长、施展才华、实现价值，打造出充满生机的“成才”乐园，勾勒出笃行不怠的文化基因与向善向上的成长力量。



关键绩效

2025 年可持续发展亮点绩效

ESG Wind ESG 评级 “AA” 级 华证 ESG 评级 “AA” 级	公司治理 已审结涉及贪污的诉讼案件数量 0 商业道德与反腐败举报事件数量 4 已审结的商业道德案件数量 0
与员工共同发展 侵犯人权事件 0 员工满意度总体分数为 4.62 (满分 5) 组织员工培训次数为 5,914 次 全体员工的受训比例为 100% ISO 45001 安全管理体系认证覆盖范围 100% 员工人权评估覆盖率 100%	
产品领先 研发投入金额 6.33 亿元 研发人员数量占公司总人数的比例 16.57% 研发投入金额占营业收入比例 7.23% 研发人员数量 1,499 报告期内有效专利数 838 2025 年新增授权发明专利数量 46 客户满意度 95 分 数据安全与隐私泄露事件数量 0	
应对气候变化 清洁能源使用 7,175.92 吨标煤 温室气体减排资金投入 1,932.71 万元 年减排 26,198 吨二氧化碳当量	
环境保护 报告期内投入环保资金 1,430.56 万元 生产型子公司 ISO 14001 环境管理体系认证比例 100% 工厂节能改善节约用电 7,672,230.45 千瓦时	
社会贡献 签署供应商行为准则的供应商范围： 一级供应商 社会捐赠资金总额 212.69 万元 员工志愿活动参与时长 315 小时	

2025 年度大事记及主要荣誉

1月

- 荣获广汽集团“科技创新奖”
- 荣获长安马自达“时代楷模奖”
- 荣获东风乘用车“突出贡献奖”
- 荣获东风柳汽年度先进供应商
- 保隆科技产品技术展首登北美通用汽车
- 保富电子荣登上海市制造业单项冠军企业

2月

- 荣获“全球汽车供应链-ESG生态伙伴奖”
- 英飞凌授证保隆科技“Teaching Customer”证书，共探汽车电子前沿技术

3月

- 与巴斯夫签订战略合作协议
- 荣获武汉金丰汽配有限公司“2024年度品质优秀奖”
- 荣获上汽通用五菱“优秀质量奖”

4月

- 荣获理想汽车深度集成项目“卓越共赢奖”
- 荣获上汽通用开拓创领奖
- 与蒂森克虏伯倍适登达成战略合作
- 与均联智行签约，发力L2至L4级辅助驾驶领域
- 宁国园区二期4.8兆瓦分布式光伏项目并网发电

5月

- 排气系统产品获年度“通用汽车全球供应商质量表现优秀奖”
- TPMS产品首获年度“通用汽车全球供应商质量表现优秀奖”
- 与威孚高科携手开拓全主动悬架新领域
- 追加投资优达斯，深化智能辅助驾驶合作
- 保隆科技宁国园区二期4.8兆瓦光伏项目成功并网发电

6月

- 保隆科技荣获上海市经济团体联合会与工业经济联合会颁发的“绿色发展企业”案例
- 荣获日产汽车中国区域RQA奖
- 在宝马集团慕尼黑总部研究与创新中心(FIZ)举办“保隆技术日”

7月

- 再次荣登中国汽车供应链百强榜(第65名)
- 保富电子荣获“跨国公司研发中心”认定
- 与江淮汽车签订战略合作协议

8月

- 再次荣获伍尔特高品质及可靠供应奖
- 荣获理想汽车2025战略合作伙伴
- 荣获“2025首届中国汽车供应链‘星舆奖’”

9月

- 保隆科技连续17年荣登上海市百强企业榜单
- 荣获“上海百强成长企业100强(第59名)”
- 荣获“上海民营企业100强(第64名)”
- 荣获“上海新兴产业企业100强(第44名)”
- 荣获“上海制造业企业100强(第46名)”

10月

- 保隆科技COB封装摄像头通过AEC-Q认证
- 光雨量传感器通过ASPICE CL2国际评估
- 保隆科技储气罐量产突破100万台套
- 威孚保隆盛大开业
- 荣获理想汽车“理想价值奖”
- 荣获盖世汽车“金辑奖中国汽车新供应链百强”
- 荣获盖世汽车“金辑奖最佳出海实践奖”

11月

- 保富电子斩获第五届上海知识产权创新奖
- 尚隆电子正式投产
- 荣获沃尔沃汽车亚太区“可持续长期伙伴奖”

12月

- 爆胎监测胎压传感器荣获铃轩奖金奖
- 荣获东风日产2025年度最佳供应链合作伙伴
- 合肥保隆荣获江汽集团“优秀供应商奖”
- 与英飞凌签订合作备忘录
- 深度参与车载毫米波雷达国家标准制定
- 入选2025中国上市公司ESG最佳实践100强
- 合肥园区3.14MW光伏项目成功并网
- 与武理工续签1000万学科建设基金捐赠协议

透明治理 规范运作

保隆科技以构建清晰、规范、透明的公司治理体系为目标，持续优化治理机制，明确各治理主体的职责与权限，不断夯实治理基础，从而为公司实现长期稳健发展提供有力的组织支撑。

反商业贿赂及反贪污培训覆盖

100% 的董事会成员

全年**未发生**因商业贿赂及贪污行为导致诉讼或重大行政处罚

全年**未发生**因公司不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



公司治理

保隆科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规和中国证监会、上海证券交易所发布的有关公司治理的规范性文件要求，制定了以《公司章程》为核心，包括《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》在内的较为完备的公司治理制度，并根据发展情况及监管规范持续修订，形成了职责明确、相互制衡、规范有效的公司治理机制，确保公司规范运作，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。



董事会独立性

《独立董事工作制度》是促进公司规范运作、保护中小投资者合法权益、推动资本市场健康稳定发展的重要保障。公司严格按照《上市公司独立董事管理办法》相关要求，持续发挥独立董事在公司治理中的作用。

截至报告期末，公司董事会成员共有 9 名，其中独立董事 3 名。公司董事会下设提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、战略与可持续发展委员会 4 个专门委员会，各委员会中独立董事均占多数，其中提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会由独立董事担任主任委员（召集人）。此外，公司建立独立董事专门会议机制，制定《独立董事专门会议工作细则》，切实保证独立董事履职的规范化和制度化，有效保障董事会决策的客观性和公正性。

关于董事会构成及履职、董事会与管理层职责划分、各专业委员会人员构成与运作情况、独立董事履职情况等详细信息，请参见《上海保隆汽车科技股份有限公司 2025 年年度报告》中的“公司治理、环境和社会”章节。

	提名委员会 *	审计委员会 *	薪酬与考核委员会 *	战略与可持续发展委员会
各专业委员会独立董事数量	3 名	3 名	3 名	2 名
占比	60%	100%	60%	40%

注：* 表示独立董事担任主任委员

董事会有效性

公司董事会以维护投资者权益和公司利益最大化为目标，切实履行指导和监督职责。报告期内，全体董事认真出席会议，结合自身专业背景发表意见。独立董事最多在三家境内上市公司担任独立董事，确保其有充足时间和精力履职。为持续提升治理水平，公司积极组织董事参加合规培训，内容涵盖内部政策、行为准则及证券市场法律法规等。

2025 年，为深入贯彻落实监管新规，强化“合规为先、风险可控”的经营理念，全面提升公司董事及高级管理人员的证券合规意识与实操履职能力，有效规避合规风险，保障公司持续健康发展，公司举办了以“新公司法及相关新规对公司董事和高级管理人员职责的影响”“董事和高级管理人员增减持、内幕信息管理实务难点解析”为主题的合规专题培训。

除公司自行组织的合规培训外，公司董事积极参加监管机构组织的培训，共计 3 场次。

此外，公司建立并常态化运行董事会有效性评估机制，每年以自评形式对董事会及各专门委员会整体运作效能进行系统性评价。年度评估报告经董事会或各专门委员会会议审议，其结论作为优化董事选任、调整专门委员会设置及制定年度培训计划的重要依据。



董事会多元化

根据《公司法》等相关法律法规及《公司章程》的规定，公司着力确保董事会的专业性与多元化。董事会成员的多元化背景与丰富经历，能够为公司战略规划提供多元视角与价值，使各委员会在评估问题时能够兼顾更广泛的维度，充分考量不同类型利益相关方的最大利益。保隆科技遵循国际 ESG 治理理念，综合考虑文化背景、教育经历、行业经验、性别、年龄等多元因素，持续提升董事会多元化水平，为公司提供更加全面的视角与见解。目前，公司董事均具备汽车零部件、法律、财务等多元化的专业背景与从业经验，拥有履行职责所需的知识、技能与素养。

我们亦提拔女性担任公司董事，报告期内公司共有女性董事 2 人，占比 22.22%。

职务	姓名	性别	任期起始日期	任期终止日期	专业能力			
					行业经验	风险管理	财务会计	法律
董事长	张祖秋	男	2005/03/28	2028/11/16	√			
董事	陈洪凌	男	2005/03/28	2028/11/16	√			
董事	王胜全	男	2005/03/28	2028/11/16	√			
董事	张敏	女	2025/11/17	2028/11/16	√			
董事	王嘉陵	女	2010/08/14	2028/11/16		√		
董事	杜硕	男	2021/06/10	2028/11/16	√			
独立董事	刘启明	男	2022/12/30	2028/11/16	√			
独立董事	叶建木	男	2022/12/30	2028/11/16			√	
独立董事	徐宏	男	2025/08/08	2028/11/16				√

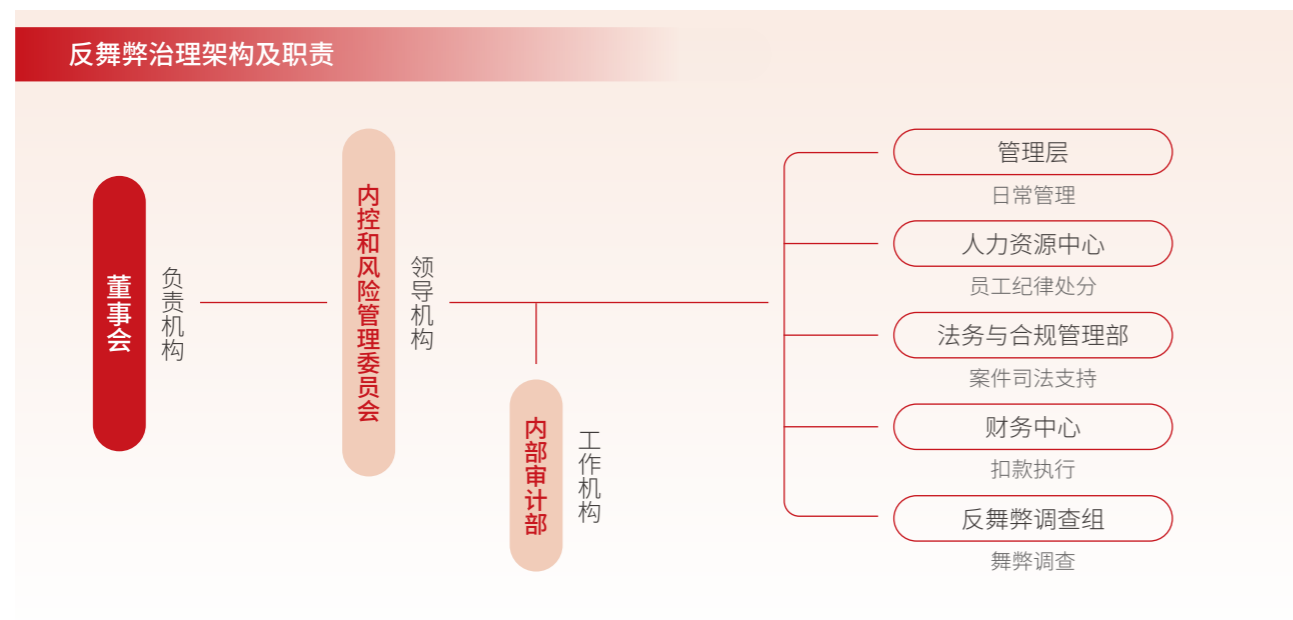
商业道德

保隆科技恪守商业行为准则，坚决抵制腐败和欺诈行为，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为。同时，公司规范和畅通举报流程，加强举报人保护与供应商廉洁管理，确保公司在经营过程中做到合规、透明和公正。

反商业贿赂及反贪污

治理

保隆科技根据《企业内部控制基本规范》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等要求，制定《反舞弊管理制度》，明确公司管理层和员工层的职责与义务，明确规定全体员工禁止索取、收受或变相收受与行使职权有关的单位或者个人赠送的礼品、财物及有价证券，禁止接受可能影响公正行使职权、有利益关系的宴请以及旅游、健身、娱乐等活动，并对腐败行为进行责任追究，维护股东及投资者利益，促进公司长期稳健发展。公司反舞弊管理制度适用于保隆科技及其下属公司，所有涉密岗位人员，供应商等商业合作伙伴，以及其他存在利益关联的第三方机构。



- 董事会**
 - 倡导诚信正直的企业文化，构建反舞弊企业环境；督促建立反舞弊内部控制制度，并对制度运行的有效性负责。
- 内控和风险管理委员会**
 - 对公司日常反舞弊工作进行指导和监督；对严重违纪、损失追偿等处理方案做出决定。
- 内部审计部**
 - 公司反舞弊工作的常设机构，负责举报线索受理及登记，舞弊线索调查、报告及跟踪。

战略

为系统性防范舞弊风险，公司以《反舞弊管理制度》为核心，构建了涵盖预防、发现、调查、处理与改进的全流程体系。该体系以诚信文化为基石，通过定期评估舞弊风险、强化涉密岗位监督、推动业务伙伴签署廉洁条款、建立通畅的举报与保护机制，并明确各部门职责，形成协同高效的治理格局，旨在从源头遏制商业贿赂与贪污行为，维护健康的商业环境与公司声誉。

报告期内，公司持续建立健全采购业务全链条合规治理体系。对内规范采购人员操作标准与权责边界，对外明确商业伙伴廉洁履约要求，形成双向多维约束机制。通过嵌入式监督和常态化审计机制，公司开展采购流程穿透式检查、供应商准入动态评估及合同履行联合审查，实现腐败风险动态识别与闭环治理。

影响、风险和机遇管理

公司在风险防控层面，构建了覆盖申请、批准、授权、核查等关键环节的职责分离信息化流程。内审部门围绕高风险领域开展舞弊调查与日常监督，防范舞弊行为发生。对查实的舞弊人员，依据情节严重程度采取分级处置措施，包括诫勉谈话、解除劳动关系直至移送司法机关；同时区分管理人员失职、合作方违约、阻碍调查及泄密等情况分类追责措施。

舞弊案件发生后，公司将立即启动整改，由责任部门全面评估涉案环节管理漏洞，限期向管理层提交控制改进方案，通过跟踪验证机制确保落实。通过系统化管控，有效降低运营风险，维护组织诚信与稳定发展。

指标和目标

2025 年，公司将“反腐败培训覆盖率”设为反商业贿赂及反贪污议题绩效管理核心指标。



反不正当竞争

保隆科技高度重视公平竞争与合规经营，将反不正当竞争作为合规管理与 ESG 治理的重要组成部分。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国广告法》等国家关于市场竞争和知识产权保护的法律法规，并结合实际制定了《竞争合规制度》。公司持续完善与反垄断及公平竞争相关的内部制度体系，包括《对外传播合规管理制度》《知识产权侵权监控流程》，将竞争合规嵌入合同管理流程中，实现事前预防、事中控制、事后改进的反不正当竞争合规风险闭环管控机制。



反不正当竞争培训现场

公司通过制度建设、流程管控、知识产权合规管理体系及培训宣贯等多层次措施，持续强化法律法规执行，防范商业混淆、虚假宣传、不正当促销、商业诋毁、侵犯知识产权等不正当竞争风险，切实维护公平有序的市场竞争环境，落实合规要求，防控违规风险。

2025 年，公司组织开展反垄断与公平竞争专项宣导活动，重点围绕《反不正当竞争法》及商标法实务，面向销售、采购等关键岗位人员组织专题培训。培训以“反不正当竞争与商标法实务”为主题，时长 **1.5** 小时，覆盖 **180** 人，通过结合典型案例与实务场景，系统提升了员工在市场竞争、合同谈判、品牌使用等方面的合规意识与风险防范能力，进一步夯实公司在反垄断与公平竞争领域的管理成效。

2025 年，公司未发生不正当竞争相关事件。共审核新闻稿合规 90 篇，视频合规 31 个，包装和商标合规 2 个，舆情 2 个，完成率 100%。

商业道德管理措施及成果

方面	具体措施及成果
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污审查 <ul style="list-style-type: none"> 制定《反舞弊高风险业务流程清单》，聚焦采购、投标、合同、资产处置等高风险流程，严查关联交易、价格操纵、虚假验收等舞弊行为，强化权限分离与系统监控。
	廉政文化宣导 <ul style="list-style-type: none"> 通过《员工手册》、OA 系统及微信公众号等渠道，建立员工诚信行为指引机制，系统化开展反舞弊宣贯，将反舞弊意识融入日常业务管理；向供应商、客户等合作方明确传递反舞弊要求，构建廉洁商业合作生态。
	举报渠道畅通 <ul style="list-style-type: none"> 持续优化举报处理机制，致力于畅通举报渠道，对举报信息进行及时、公正的调查与反馈。
反不正当竞争	<ul style="list-style-type: none"> 通过源头防控与过程管控结合，在对外传播、合同审查及宣传发布等关键环节嵌入合规审查机制，同时以制度修订和流程优化推动公司竞争合规治理能力的持续提升； 组织开展反不正当竞争及商标法实务培训，重点面向销售及采购等关键岗位人员。





商业道德监督管理

保隆科技建立健全“大监督”体系，通过定期会议与联合监督，强化反垄断与公平竞争的风险评估与应对机制。公司持续完善举报与处罚制度，严防舞弊、商业贿赂及不正当竞争，确保经营活动公平、公正、公开，全力维护市场秩序与合规经营。

举报与处理流程

公司对任何形式的贿赂与腐败行为持“零容忍”立场。内部审计部严格落实《举报投诉处理流程》，健全举报渠道与保护措施，对举报信息实行全流程保密，营造安全可靠的举报环境。鼓励员工及有业务来往的公司通过电子邮件、电话、信件等举报渠道检举揭发腐败行为。

保隆科技商业道德举报与处理流程

-  **举报渠道** 邮箱：jubao@chinabaolong.net
电话：13764468716 / 13764468717
-  **通信地址** 上海市松江区洞泾镇沈砖公路 5500# 保隆科技内部审计部
-  **举报处理流程** 公司接受任何方式的实名或者匿名举报，对举报线索进行初步研判后确定是否立案，并反馈举报人。如有恶意举报，追究举报人的相关法律责任。
-  **举报人保护**
 - 举报人信息加密，举报材料按密件管理，独立建档；
 - 举报人身份隐匿，核查过程采用编码制管理；
 - 举报信息公开经本人书面同意；
 - 为举报人提供反打击报复、损害赔偿支持；
 - 严肃处理泄露举报人信息的责任人员和捏造事实诬告陷害的举报人。

商业道德培训

保隆科技定期面向各层级员工及关键供应商开展商业道德、反贪污腐败法律法规等相关培训。本年度，公司开展了相关专题培训，覆盖 **100%** 董事、**85%** 管理层人员、**72%** 员工。

针对新入职员工，我们制定廉洁自律承诺书，并要求全体员工签署。同时，新入职员工在入职培训期间须学习《反舞弊管理制度》《竞争合规制度》等制度在内的廉洁文化课程，并通过相关内容考试，以确保员工充分理解公司合规要求。

在反舞弊宣贯上，上半年内部审计部联合法务与合规管理部对包括采购序列、销售序列的员工进行了《反舞弊管理制度》培训，培训参加率 **87.3%**；下半年内部审计部联合供应链发展中心对供应商开展了《反舞弊管理制度》培训。

风险管理

健全的内部控制与风险管理体系是企业稳健运营的重要基石。保隆科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》及配套指引、《上市公司治理准则》《合规管理体系 要求及使用指南》(GB/T 35770-2022) 等法律法规及标准的要求,全面落实证监会与上交所监管要求,并对《内部控制测试及评价管理制度》《内部审计制度》等进行修订优化。通过强化风险识别与评估及内控管理体系建设,加强源头治理,持续优化和提高全面风险管理与合规运营水平。

公司风险管理架构



内控管理

内控管理体系

公司建立健全保隆科技特色三级内控管理体系,以内控和风险管理委员会决策和部门分级管理责任制为主导执行内控管理。此外,公司还将产品质量、信息安全、知识产权等 ESG 风险融入内控管理体系,持续提升和增强公司整体风险防控能力。



内控审计与评价

公司开展的内部控制审计业务,包含商业道德审计,商业道德审计为其中的一部分,融合在内部控制审计业务中。

2025 年,公司开展的专项审计内容如下:公司根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》要求,内部审计部对公司“募集资金”“担保业务”“关联交易”“对外投资”2025 年上半年、2025 年下半年的业务运行情况执行了审计,未发现违法违规、运作不规范的情形。

2025 年,内部审计部对公司的进出口业务、存货管理业务、期间费用管理、采购业务进行了专项审计,发现问题 106 个,并利用公司飞书平台搭建了审计问题跟踪管理表,年度内审计问题到期关闭率 **90%**。

合规运营

公司持续优化合规管理框架,健全合规风险运行与保障机制,筑牢风险防线,践行“守规则、讲诚信、控风险、保稳健”的合规方针。

2025 年,公司法务与合规管理部举办“法务合规月”系列主题活动,通过“法务合规知识大挑战”“法务合规创意视频赛”及七场专题培训等形式,覆盖反舞弊、数据合规、合同管理、反不正当竞争等关键领域,全面提升员工合规意识与法律素养,增强企业运营中的法律风险防控能力。



可持续发展管理



公司 ESG 方针

绿色发展、社会共赢、合规治理

2025 年，公司战略与可持续发展委员共召开

1 次会议

共识别出 21 项重要性议题，其中 4 项双

重重要性议题，1 项财务重要性议题

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



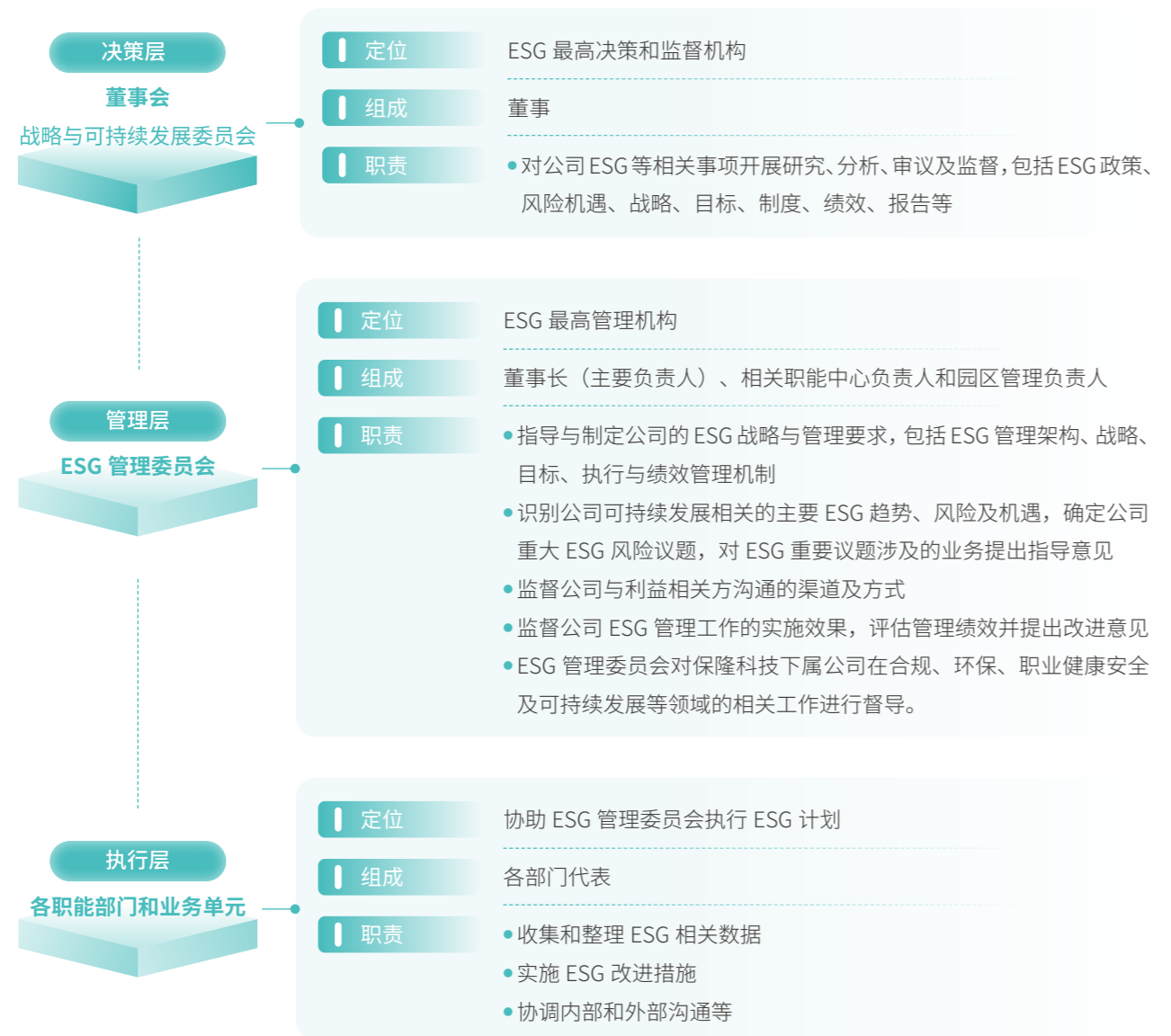
可持续发展治理体系

公司董事会下设战略与可持续发展委员会，持续监察可持续发展相关策略、目标及政策实施情况，定期向董事会汇报，为决策提供数据支撑与分析依据。

战略与可持续发展委员会下设 ESG 管理委员会，负责识别 ESG 影响、风险与机遇，确定重大 ESG 议题，并对相关业务提出指导意见。

保隆科技依据《战略与可持续发展委员会工作细则》落实 ESG 工作，董事会及委员会成员带头践行 ESG 理念，将可持续发展融入企业文化。通过内部培训和宣贯活动，提升全员 ESG 意识，推动 ESG 理念从顶层决策贯穿至一线执行。

可持续发展治理架构



可持续发展治理举措

2025 年，在公司 ESG 战略的指引下，战略与可持续发展委员会结合公司实际业务，以 ESG 重要性议题的全面管理为抓手，将可持续发展实践贯穿于运营链全链条。



可持续发展理念

我们将可持续发展理念融入企业日常经营与管理,积极回应联合国可持续发展目标(UN SDGs),识别可持续发展目标优先项,践行企业可持续发展道路。



保隆科技始终专注于汽车智能化和轻量化产品的研发和制造。我们坚持技术立业,持续推动产品与工艺创新,并积极构建数字化、智能化的运营体系。我们高度重视服务体验,致力于以高效、专业、可靠的支持,为全球客户与合作伙伴创造长期价值。



保隆科技将应对气候变化风险的措施融入企业战略、产品研发与运营管理之中。我们积极响应国家碳达峰碳中和战略,持续开发轻量化、智能化的绿色产品,助力整车客户降低碳排放,共同推动汽车产业与社会的可持续发展。



员工是保隆科技最宝贵的财富。我们致力于营造一个健康、平等、包容的工作氛围,持续优化人才管理策略,完善人才培养体系,提供公平的晋升发展通道,充分释放员工的积极性与创造力,助力员工成为更好的自己。



保隆科技始终坚持以“让更多人受益于汽车科技的发展”为愿景,积极履行社会责任,感恩社会并服务于社会。我们结合自身主营业务开展情况支持社会公益、乡村振兴事业,在保障公司健康发展、持续回报投资者的同时促进经济社会可持续发展。

董事会 ESG 声明

董事会承诺

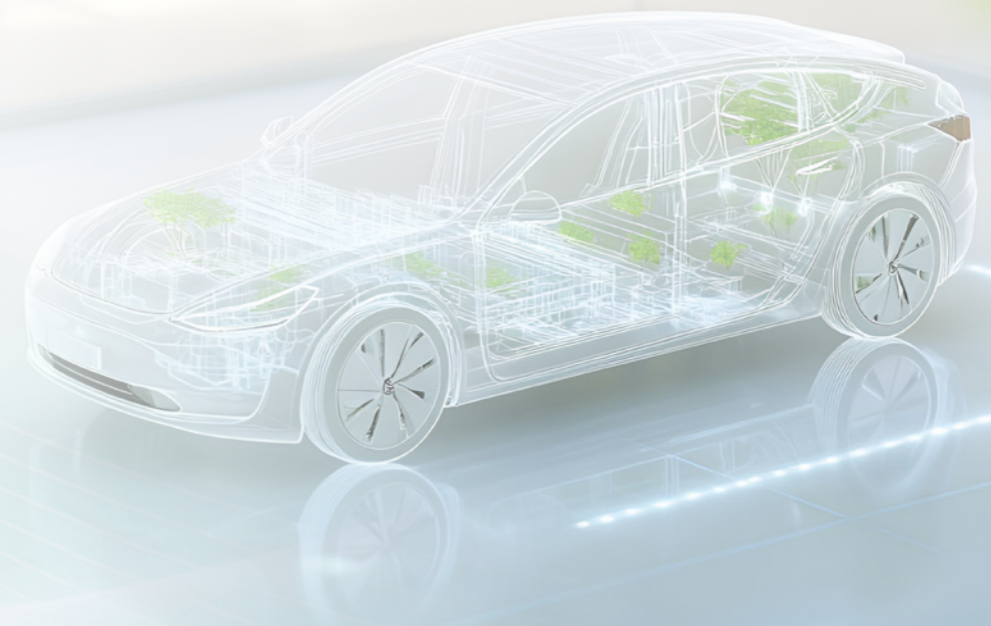
公司及董事会始终坚持合规治理与稳健发展,严格遵守《上市公司治理准则》及上海证券交易所相关要求,持续完善环境、社会及公司治理(ESG)管理体系。董事会高度重视 ESG 在长期发展中的重要作用,积极履行监督与决策职责,不断深化对 ESG 事务的参与,推动 ESG 理念全面融入发展战略、重大决策、经营管理及风险控制体系,助力公司在可持续发展道路上稳步前行,为股东、员工、合作伙伴及社会创造更大价值。

董事会声明

保隆科技发布可持续发展报告,公司始终将 ESG 理念贯穿于企业经营与战略布局,持续优化治理体系,提升风险管理能力,推动长期稳健发展。

董事会高度重视 ESG 治理,将其纳入战略与可持续发展委员会职责范围,定期审议相关政策、目标及实施进展,确保可持续发展措施有效推进。未来,公司将持续加强信息披露,深化利益相关方沟通,不断提升 ESG 管理水平,助力高质量发展。

本报告详尽、真实地披露了保隆科技 2025 年度 ESG 工作进展与成效,已于 2026 年 4 月经董事会审议通过。



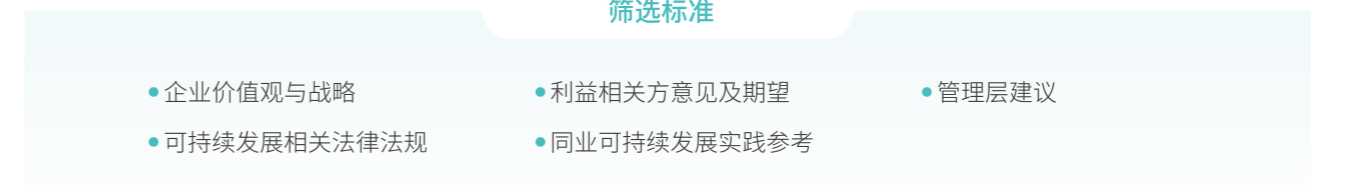
利益相关方沟通

公司坚守环境保护理念，积极承担公司应负的社会责任，高度重视投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方的权益，通过多元化的沟通渠道主动了解并及时回应他们所关注的 ESG 议题，共同构建可持续发展的生态圈。

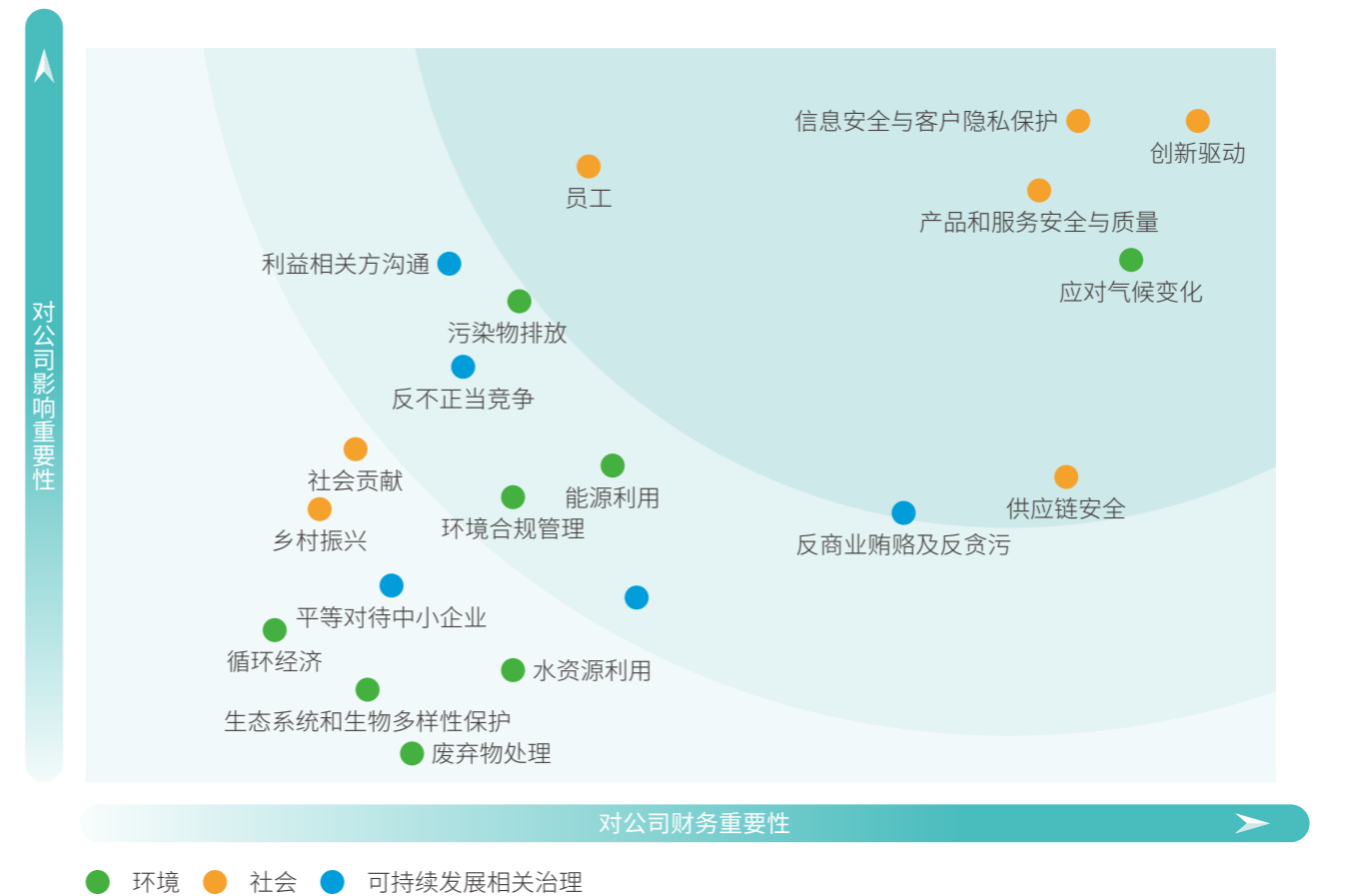
利益相关方	沟通渠道	期待与诉求	做出回应	沟通频率
政府及其他监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 走访 信息报送 工作汇报 	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 环境保护 促进地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 主动纳税 绿色管理 洽谈合作 	按需 / 每季度
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 投资者服务热线 邮箱 股东会 上证 e 互动 投资者现场调研 业绩说明会 	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 及时的信息披露 公司持续盈利 投资回报和收益 	<ul style="list-style-type: none"> 提升内控水平 定期信息披露 保障股东权益 	定期报告、临时公告、定期业绩说明会、股东会、日常电话交流、E 互动、邮件回复
客户	<ul style="list-style-type: none"> 售后服务 网站及邮箱 客户座谈 日常运营沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 保障客户权益 提升客户满意度 产品和服务安全与质量 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持诚信经营 用户反馈管理 	持续进行 / 按需
员工	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 员工座谈会 员工满意度调查 工作评核 	<ul style="list-style-type: none"> 搭建职业发展通道 丰富的薪酬福利 保障职业健康 维护职工权益 	<ul style="list-style-type: none"> 完善内部管理制度 员工工作生活保障 加强职业健康建设 员工沟通反馈机制 	定期 / 每半年 / 每年
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通 专题讨论沟通会 现场评审 定期培训 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 互利共赢 共同发展 汇款及时 	<ul style="list-style-type: none"> 打造责任供应链 坚守商业道德 	按需 / 项目
社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善活动 志愿者服务 	<ul style="list-style-type: none"> 改善社区环境 开展志愿活动 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 加强社区互动 开展公益项目 	每半年 / 每年

议题重要性评估

我们在与利益相关方充分沟通的基础上，对各议题的重要性程度进行判定，识别出利益相关方所关注的重要议题。具体情况如下：



我们共识别出 19 项¹具有重要性的议题，其中，创新驱动、信息安全与客户隐私保护、产品和服务安全与质量、应对气候变化和供应链安全议题具有双重重要性；反商业贿赂及反贪污议题具有财务重要性。具体评估结果如下：



保隆科技 2025 年重要性议题矩阵

我们在本报告各章节对上述重要性议题作出回应，帮助各利益相关方更全面地了解公司的可持续发展表现。

同时，我们也正在积极梳理并探索可持续发展议题财务重要性评估和分析的方法，以更好地指导可持续发展相关管理和信息披露工作。

¹ 本公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，故不披露科技伦理议题；本公司报告期内未开展可持续发展尽职调查，故不披露尽职调查议题。

产品为先 赋能客户

保隆科技始终将产品质量与客户服务作为企业生存与发展的基石，持续完善覆盖研发、生产、客户服务的全周期管理体系，通过全过程质量控制确保产品品质，以规范的数据安全机制保障商业秘密与客户隐私。同时，公司坚持科技创新，持续为全球汽车零部件产业高质量发展注入活力。

2025 年公司研发投入
6.33 亿元

占营业收入比例为
7.23%

全年**未发生**产品召回事件

客户满意度调查得分
95 分

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



创新驱动

保隆科技深入贯彻创新驱动发展战略，持续增强创新能力，发展新质生产力，为企业高质量可持续发展注入强劲动力。

治理

在研发管理方面，董事会为公司创新发展承担战略引领、资源审批、风险管控等核心职责，负责审定重大研发项目，保障研发投入与创新资源的合理配置，持续完善研发人才激励体系，同时监督创新落地成效并管控各类风险；技术中心负责人由副总经理（高级管理层成员）担任，全面负责研发创新战略制定与执行，并向董事会定期汇报重大研发进展与创新风险；公司技术中心统筹各业务单元的技术开发与支持服务，主要职责涵盖试验技术开发、海内外产品认证、政府及行业奖项申报、产学研项目支持、共性技术研发及集团研发管理等。公司建立健全研发管理流程体系，制定《项目管理规范》《研发投入核算财务管理制度》《项目质量管理流程》（研发项目）等系列制度，为科技创新提供清晰指引，确保研发投入合理使用与高效管理。

战略²

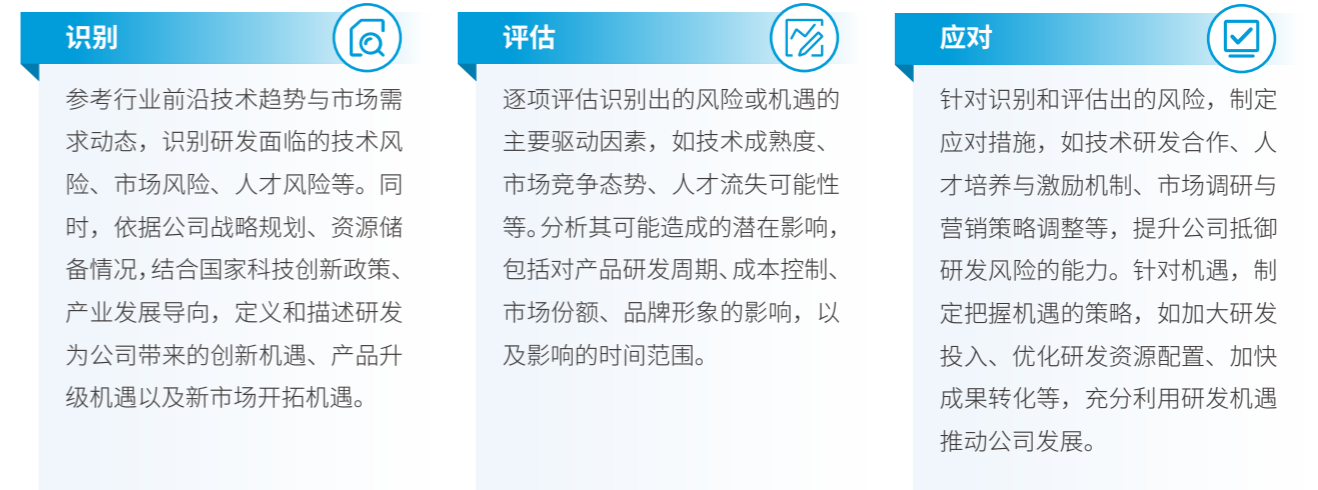
公司定期识别短期、中期和长期范围内的创新驱动风险和机遇，充分考虑应对策略，针对性提升创新驱动风险和机遇的应对能力，同时，密切关注行业动态和市场需求，及时调整研发方向，为公司的可持续发展提供强大的技术支撑。

风险 / 机遇	风险		机遇	
类型	技术风险	技术风险	技术机遇	技术机遇
风险 / 机遇描述	行业内新技术涌现，若公司技术更新不及时，生产效率低、能耗高，产品质量和成本无竞争力	在技术研发过程中，因技术难题无法攻克、研发方向偏差等，导致研发项目无法达成预期目标	产品技术突破为保隆科技带来新的研发方向和产品创新机会	汽车行业内企业、高校和科研机构加强合作，共享技术、人才和资源，推动行业整体技术进步，为保隆科技带来更多创新思路和合作机会
财务影响	成本增加、收入减少	成本增加	成本减少、收入增加	成本减少
影响周期	中长期	中长期	长期	长期
影响程度	高	高	高	高
发生的可能性	中	中	高	中
影响的价值链环节	运营	运营	运营	运营
应对措施	持续关注行业动态，加强技术监测和预警；加大研发投入，加速技术创新步伐；加强知识产权保护，构建技术壁垒	加大研发投入，吸引顶尖人才；加强与科研机构合作，共享资源和技术；建立科学的研发项目评估机制，及时调整研发方向	加大研发投入，聚焦前沿技术研究；加强人才培养和引进，组建高素质研发团队；积极开展产学研合作，加速技术创新和成果转化	积极参与行业协会活动，加强与同行企业交流合作；开展产学研合作项目，共享资源和技术；建立行业创新联盟，共同攻克技术难题

²注：我们将影响周期的短期、中期、长期分别定义为1年、1-5年、5年以上；影响程度的大、中、低分别定义为对公司生产经营产生重大影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生。

影响、风险和机遇管理

为有效把控研发过程中的不确定性，公司从识别、评估、应对三个关键环节，对研发相关的影响、风险和机遇进行系统化管理。



指标与目标

公司设定创新驱动长期目标（2025—2029年）：专利申请、专有技术、软件著作权登记、集成电路布图设计登记及商标申请总量达1000项以上，其中发明专利申请量占比不低于45%，国际专利申请每年完成2—3项。

报告期内，公司未发生知识产权维权或行业竞争对手相关的法律诉讼。

创新驱动管理目标及2025年进展

指标	目标	2025年进展
建设悬架控制器产品开发平台化基线	95%	达成
开发国产化MCU方案悬架控制器平台产品	90%	达成

2025年，保隆科技共申请专利289件，其中发明专利105件。重点对IDS和ECAS这两个较前沿的相关技术进行专利申请布局，共申请168件专利，发明专利61件，不管是专利总数还是发明专利数量，占比均超过50%。其中IDS申请54件专利，发明专利31件，发明专利占比超过50%；ECAS相关产品进行全方位的专利申请布局，共申请114件专利，发明专利30件。

技术研发管理措施

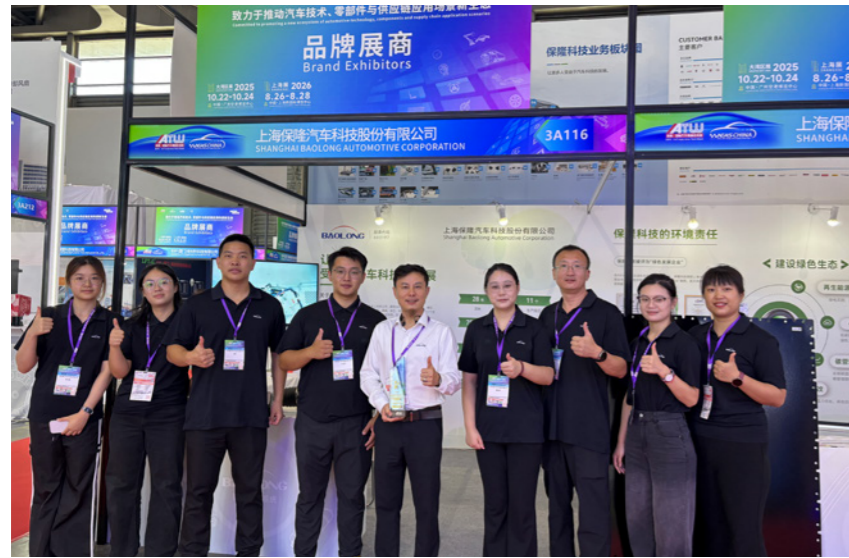
2025年，公司在已有功能安全与ASPICE流程表单基础上，结合IATF 16949中的产品质量先期策划管理流程（APQP），开展产品全生命周期的工作任务分解结构化（WBS），并利用飞书系统工具部署实施已解构的工作任务，实现数字化研发管理。

研发人才吸引与留存措施

公司通过灵活运用国家及地区的人才评价与奖励制度，结合自身实际为研发人员营造良好的开发环境，积极吸引并留存核心人才。在支持保障层面，公司积极协助核心研发人员申报政府人才奖励、优秀学科带头人等荣誉称号，着力解决上海落户、子女入学、住宿等关键问题。在激励考核层面，公司将研发与创新绩效纳入研发人员及技术管理团队的年度绩效考核体系，考核指标涵盖开发质量、开发进度与创新性，并与薪酬激励挂钩，同时通过股权激励、员工持股计划等方式，进一步强化研发人才的吸引与留存机制。

开展行业研学

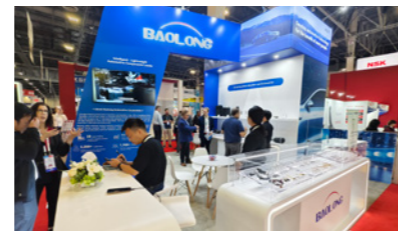
保隆科技积极参与创新研讨会与科技论坛，充分发挥产学研资源优势，携手各方共同推进行业体系建设，一体化推进关键技术攻关与改造。



上海国际新能源汽车技术与生态链博览会



底盘科技创新技术交流沙龙



美国拉斯维加斯汽车配件及售后展览会



- 国家强制性标准方面，共制参与制定 / 修订 4 项，其中已发布并实施 1 项，涉及泊车辅助、全景环视及胎压监测系统 (TPMS) 领域；
- 国家推荐性标准方面，共制参与制定 / 修订 33 项，已发布并实施 21 项，覆盖轮胎气门嘴、全景影像监测系统、商用车行人与自行车移动监测系统、商用车车道保持辅助、毫米波雷达及车用动力电池回收利用等内容；
- 行业标准方面，共制参与制定 / 修订 14 项，已发布并实施 13 项，包括轮胎气门嘴、营运货车安全技术条件、胎压监测系统 (TPMS)、光 / 雨量传感器、流媒体后视镜、毫米波雷达及全景环视系统等相关规范；
- 团体标准方面，共制参与制定 / 修订 11 项，已发布并实施 5 项，涵盖空气悬架、智能网联汽车融合感知系统、辅助驾驶前向视觉感知、毫米波雷达及自动驾驶系统等方面。
- 地方标准方面，共制参与制定 / 修订 1 项，为汽车尾饰管

因技术发展废止了 4 项国家推荐性标准、2 项行业标准、1 项地方标准。除地方标准外，我司积极参与了其余 6 项标准的新版本制定，这些新版本标准均已发布并实施。

国产高性能波导远距离 4D 雷达及系统

首款国产高性能波导远距离 4D 雷达采用创新 RoP 封装与天线技术，显著降低传输损耗，最大探测距离提升至 280 米，实现高精度环境感知。结合传感器融合算法，大幅提升复杂场景下的识别准确率与自动驾驶安全性。该技术突破带动了芯片设计、算法开发等全产业链协同创新，促进相关产业生态构建与发展。

闭式悬架业务取得量产突破

2025 年，保隆科技在闭式悬架与电控减振控制器业务上取得重要进展：

- 闭式悬架业务：5 月获大众 CSP31-ASU 项目定点；8 月获越南 Vinfast VF9 闭式悬架海外定点；10 月实现洛轲新车型闭式悬架量产交付。
- 电控减振控制器业务：产品首次进入主流合资厂东风日产，并于 2025 年内顺利完成验收；同年新增 3 个东风日产车型项目定点。

知识产权管理

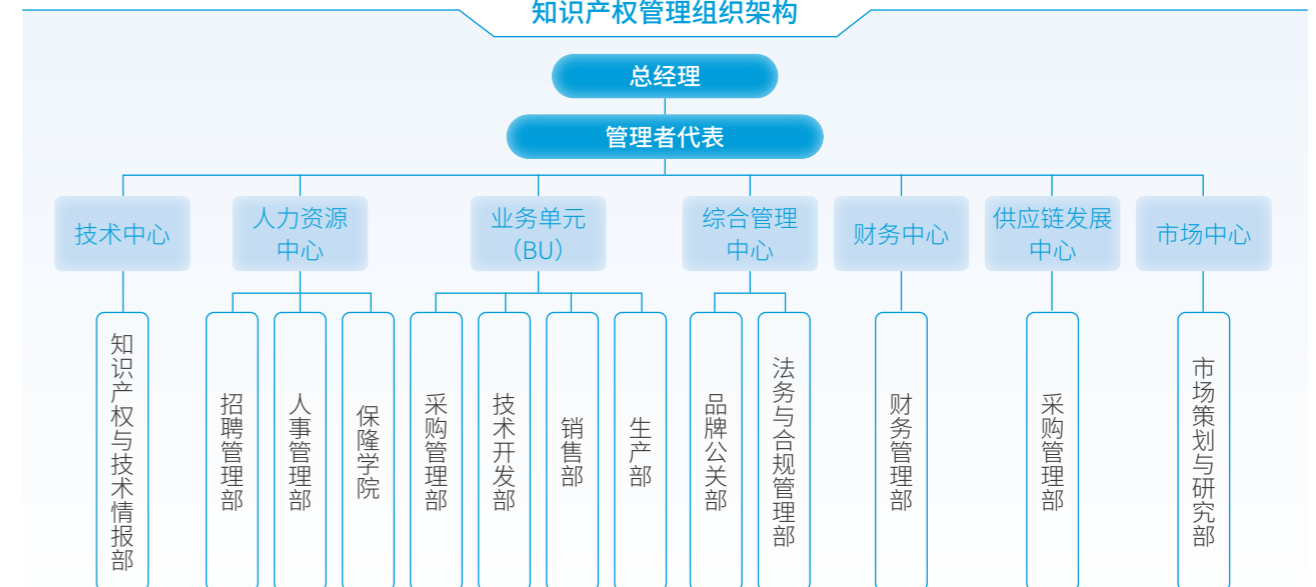
作为以科技创新为核心的企业，保隆科技高度重视知识产权保护，将其作为企业战略的核心组成部分。公司编制《知识产权管理手册》《知识产权管理总则》《专利管理制度》《知识产权奖励制度》等制度流程，建立贯穿集团总部、各业务单元、核心关键产品的知识产权管理体系。公司依据《知识产权管理手册》，建立标准化专利审核与申请流程，在项目立项、成果转化等关键环节实施知识产权评估与保护，及时为新技术与研发成果申请专利，确保核心技术得到有效保护。

公司总裁担任最高管理者，负责制定知识产权管理方针与目标，协调内部资源配置。公司设知识产权与技术情报部，组建专业团队并配备各业务单元联络员，全面负责国内外知识产权战略布局、申请及维护等管理工作。



知识产权合规管理体系证书

知识产权管理组织架构



知识产权体系认证

2025 年 7 月，公司顺利通过第三方监督审核，成功完成知识产权合规管理体系新标准转换审核及体系文件更新，继续保持证书有效状态。



保隆科技知识产权管理体系认证证书

研发和知识产权激励

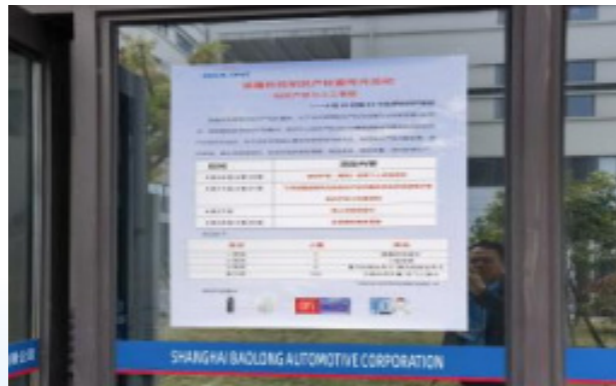
公司制定《知识产权奖励制度》，对职务发明、技术秘密、软件著作权、集成电路布图设计及科技论文等成果发放奖励。依据项目对公司主营业务的贡献程度，给予参与人员不超过 10 万元的项目奖励，里程碑项目奖励上不封顶。

知识产权管理培训

公司依托“知识产权月”，通过培训讲座、问卷调查、先进评选及知识竞赛等形式，面向全体员工开展知识产权管理培训。报告期内，共组织知识产权培训 9 次，包括全员基础知识培训 1 次、技术人员培训 5 次、专职人员培训 3 次。



知识产权讲座



知识产权宣传月活动

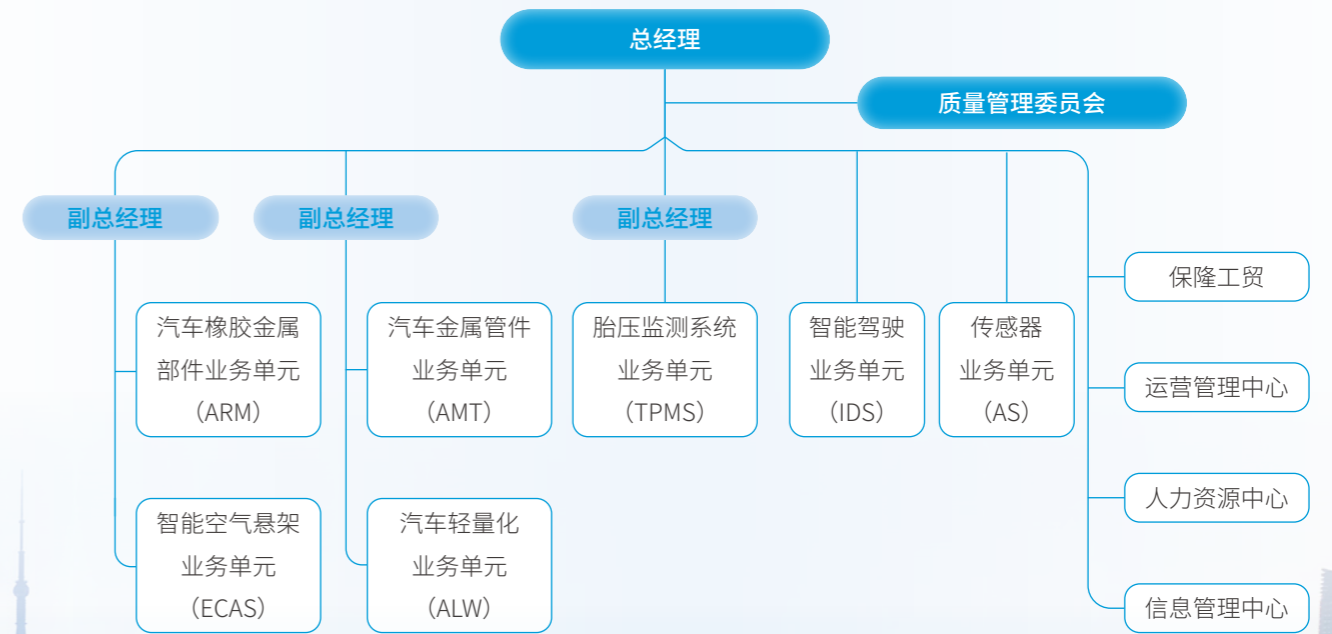
产品质量与客户服务管理

保隆科技秉持“心系客户、首抓质量；严谨务实、改进创新”的质量管理原则，致力实现“预防为主，追求零缺陷”的目标。公司严格把控研发、生产、交付全过程，确保产品高可靠性，同时关注客户需求与反馈，持续优化服务体验，致力于打造行业质量与服务标杆。

治理

公司构建了由最高管理者、各职能运营中心、保隆工贸及七大生产单元组成的多级质量管理组织架构。最高管理者负责制定质量方针与目标，并为体系建设、运行和持续改进提供资源支持。质量体系管理部统筹集团管理体系策划、建立、认证与运行监控；功能安全与体系部负责集团功能安全体系的策划、建立、认证与运行监控，并为各单元相关项目提供技术支持。七大生产单元全面实施各自质量管理体系，确保生产过程与产品质量符合标准要求。

董事会对质量管理战略、重大质量风险及体系有效性承担最终监督责任，推动质量管理与公司治理层战略决策深度融合。



保隆科技质量管理组织架构



公司建立完善的质量管理制度体系，制定《保隆质量管理体系手册》《生产过程控制流程》《不合格品处理流程》等文件，规范生产全流程管理，建立不合格品识别与管控机制，防止不合格品流入客户。

在运营中，公司严格遵循 IATF 16949、ISO 26262 等国际汽车行业标准及国家法规要求，持续提升质量管理体系有效性，优化生产过程能力与产品质量表现。同时，搭建“保隆质量管理屋”模型，系统实施覆盖需求管理、研发设计、生产制造、客户服务四大环节的全链条管控，通过分层递进的质量控制策略，确保各阶段严格执行国际标准与客户技术要求。

2025 年，巴斯巴、保富中国、宁国保隆、合肥保沙、德田丰、合肥保隆、龙感科技、龙感电子、安徽隆威、安徽拓扑思、上海拓扑思均获得 IATF 16949 认证。



IATF16949 质量管理体系认证证书



CNAS 实验室认可证书

战略³

公司定期识别短期、中期和长期内产品与服务在安全与质量方面的风险与机遇，制定相应应对策略，持续提升质量安全保障能力。

依据《2025-2029 质量管理战略规划》，公司确立“以预防为主，追求质量零缺陷”的目标，力争在 2026—2030 年间实现质量损失成本每年降低 5%-10%。通过构建覆盖

全链路的品质管控体系，深化以客户价值为导向的服务升级，持续提升客户满意度与品牌美誉度，打造差异化核心竞争优势。

基于风险与机遇识别结果，公司围绕质量策划、质量保证、客户服务、质量控制及质量管理人力资源准备度五大维度，部署战略重点工作，全面强化产品质量管理与客户服务能力。



³注：我们将影响周期的短期、中期、长期分别定义为 1 年、1-5 年、5 年以上；影响程度的大、中、低分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生。

影响、风险和机遇管理

公司建立覆盖风险识别、应对、预防及处置的产品质量和服务风险防控全周期闭环管理机制。



指标与目标

公司围绕质量战略重点方向设定系列目标与指标：

- 质量策划** • 项目阶段评审准时率在 2025—2029 年保持 100%。
- 质量保证** • 客户审核通过率在 2025—2029 年保持 95%。
- 客户服务** • 问题关闭率于 2027 年前从 95% 提升至 100%，并持续至 2029 年。
- 质量控制** • 质量成本率逐年降低。

报告期内，公司未发生产品与服务相关的重大质量安全事故。

产品绿色设计

公司将绿色设计理念系统融入产品研发流程，重点围绕轻量化材料替代、可拆解回收结构优化、生产能耗降低等方向实施绿色设计改进。2025 年，公司对平衡块、储气罐、橡胶嘴等主力产品开展生命周期评估。

不合格品处理流程

为严格管控产品质量风险，杜绝不合格品非预期使用或交付，公司制定《不合格品处理流程》、各工厂分别制定《不合格品处理实施细则》，确保质量问题可追溯、可控制、可优化，切实维护客户权益与企业质量信誉。

缺陷产品应急召回流程

公司建立缺陷产品应急召回机制，通过科学判定标准、分级决策流程及闭环处置体系，实现缺陷产品的快速响应与规范管理。依据客户反馈和内部追溯系统核查，公司可确认因检验疏漏或设备偏差导致的已交付或在途产品批次。

在召回执行环节，公司遵循客户召回要求。若客户未提出召回，由召回小组综合评估产品可修复性、处置成本及技术保密需求，协商提出非召回解决方案。

报告期内，公司未发生产品召回事件。

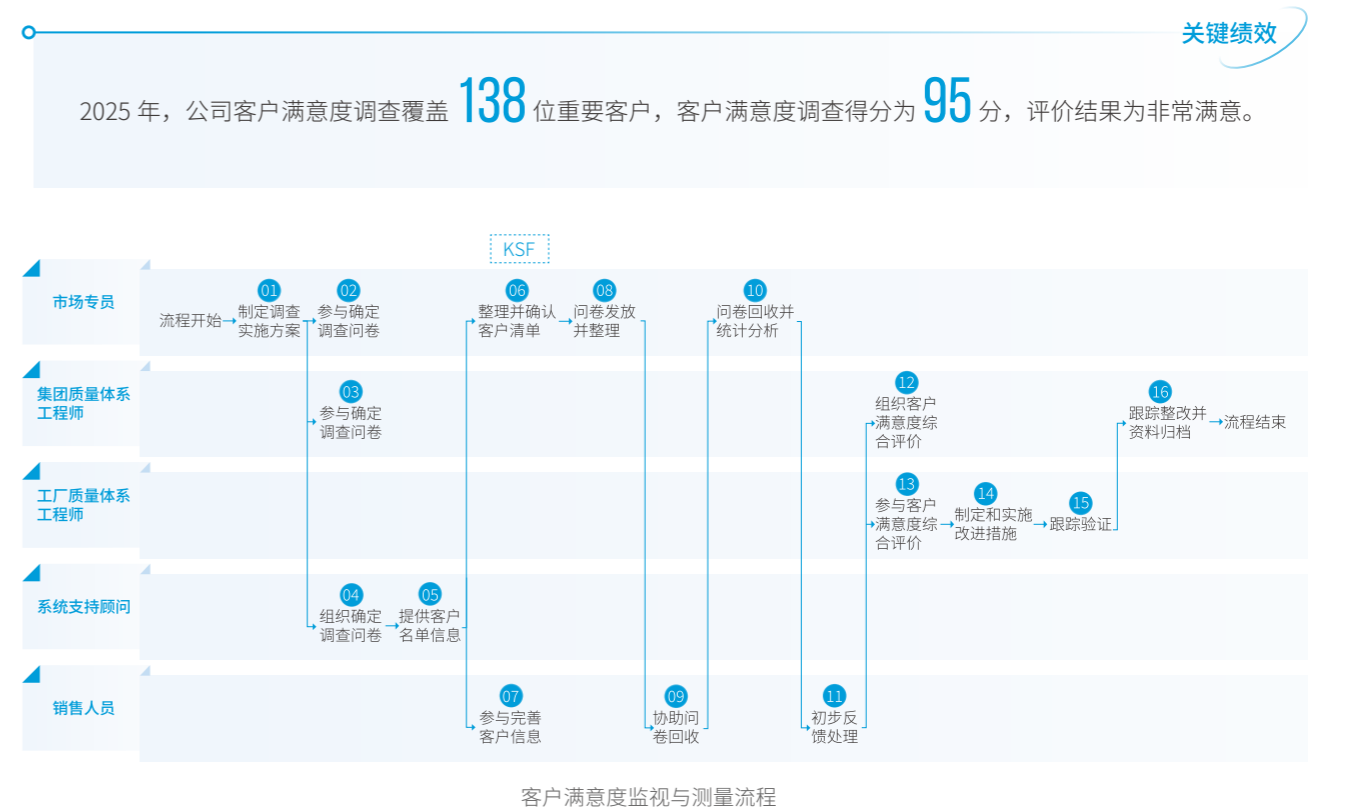
优化客户服务

保隆科技致力于为客户提供优质、全面、专业的服务，坚持以客户需求为导向，通过提升产品品质和客户服务质量，制定《保隆质量管理体系手册》《客户满意度监视与测量流程》，不断提高客户满意度。

客户满意度调查

为保障服务质量与客户体验，公司建立了系统化的客户满意度管理机制。每年定期开展客户满意度调研，面向国内外核心客户群体，通过问卷调查、邮件追踪、数字化平台等方式主动收集客户反馈，精准识别客户需求，及时响应并解决问题，确保客户声音能够有效传递至内部管理环节。

在提升客户满意度方面，公司采取多项措施：一是通过全流程数字化管控，规范问卷发放、回收与统计分析，形成《客户满意度调查报告》和《问题跟踪表》，实现客户诉求的闭环管理；二是结合客户满意度综合评价体系，依据客户反馈及内部绩效数据（如客户 0 公里 PPM、订单准时准确交付率、投诉处理情况等）进行分级评定，并制定《客户满意度改进计划跟踪表》，推动相关部门落实整改与持续改进，从源头减少客户投诉，不断提升产品与服务品质。



客户投诉管理

公司制定《客户质量投诉处理流程》，通过客户现场确认问题，启动快速响应机制，组建跨职能问题解决小组。针对投诉，首先采取临时遏制措施；运用 5Why、FTA 等工具查找根本原因，制定并验证纠正措施的有效性；推进标准化及横向展开，完成效果确认、文件归档与经验总结。通过流程闭环，提升服务效率与及时性，全方位保障客户服务质量。

关键绩效

2025 年客户投诉处置率为

100%

质量文化建设

第十七届 BPS 发表会暨 2025 年质量丰收日

为持续深化精益管理理念，推动全员参与质量改进，公司成功举办第十七届 BPS 发表会暨 2025 年质量丰收日活动。本次活动围绕一线员工提案、BPS 基础管理、精益设计、VSM 系统改进经验分享等多个维度，组织开展了多形式、多层次的成果发表与交流。通过全周期策划与区域联动，有效激发了各业务板块“重现场、抓改进、促实效”的改善热情，推动精益工具与方法在基层落地生根，助力质量管理水平与运营效率持续提升。

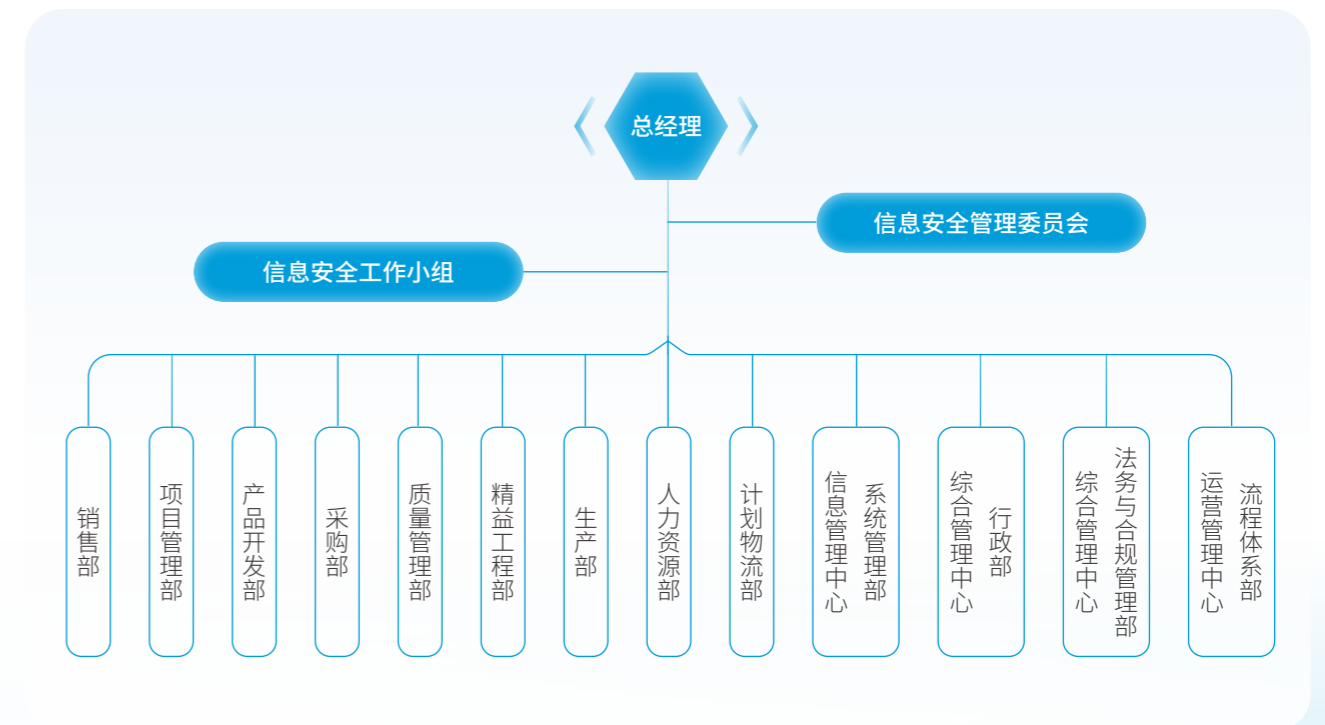


信息安全与客户隐私保护

保隆科技秉持“合法合规、确保安全、权责一致、诚实信用”的原则，全面保障数据安全与客户隐私。面对 AI 大模型等新兴技术发展，公司坚持发展与安全并重，持续推进技术升级与攻防演练，落实数据安全合规要求，为业务发展提供坚实保障。

治理

公司建立了覆盖治理层、管理层和执行层的安全管理架构，构建起三级信息安全管理体系统。信息安全管理委员会由总经理任最高管理者，负责风险识别、措施审批及评估体系运行有效性；各部门分管副总担任推进负责人，部门经理为推进委员，负责本部门信息安全工作的组织实施与监督；各部门推进员组成信息安全工作小组，具体落实信息资产分级、制度完善及教育培训等日常工作，确保信息安全管理体系统有效运行。



保隆科技信息安全管理架构



战略⁴

公司定期识别短期、中期和长期范围内的信息安全与隐私保护风险，评估相关风险的重要性和发生可能性，开展相关财务影响分析，充分考虑公司在短期、中期、长期内的应对策略，针对性提升信息安全与隐私保护风险的应对能力。

信息安全与客户隐私保护风险识别与应对策略

风险类别	风险描述	风险应对举措
数据资产风险	<ul style="list-style-type: none"> 不同存储介质上数据资产被泄密、篡改和丢失风险 	<ul style="list-style-type: none"> 对数据资产进行分类分级，识别关键资产，评估在不同存储介质上的风险等级，制定相应控制措施。 完善保密管理制度与流程，强化人员管理，确保符合内部保密要求。 定期审查已离职及转岗人员的系统权限，确保权限与实际职责匹配。 实施数据异地备份，保障业务持续性与数据可用性。
物理环境资产风险	<ul style="list-style-type: none"> 涉密区域内关键资产存在被泄密、破坏和盗窃风险 	<ul style="list-style-type: none"> 加强外部人员进入管理，确保访客流程符合安全规定。 严格控制门禁权限，特别是万能权限的管理与审计，防止越权访问。 员工携带设备外出需经领导批准，并采取防护措施。
人员资产风险	<ul style="list-style-type: none"> 涉密人员存在无作为或操作失误、越权或滥用以及泄密风险 	<ul style="list-style-type: none"> 完善保密协议流程，确保所有涉密人员签署保密协议并理解保密责任，提升员工信息安全意识与操作。 完善竞业协议流程，确保所有开发人员签署竞业协议，防止公司商业秘密外泄。 每年对具有信息安全职责的人员进行能力评估，确保其具备履行职责所需能力。

影响、风险和机遇管理

公司通过评估信息资产安全合规风险，制定分级管控措施及信息安全事件应急预案，保障业务连续性。



⁴注：我们将影响周期的短期、中期、长期分别定义为1年、1-5年、5年以上；影响程度的大、中、小；分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生。

指标与目标

公司定期开展信息安全隐患排查。报告期内，公司未发现重大信息安全漏洞，未发生数据安全事件和客户隐私泄露事件，未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料相关投诉。

信息安全制度建设

保隆科技严格遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等国家相关法律法规，制定并持续完善覆盖公司全部业务线、产品及服务的信息安全制度体系，包括《信息安全管理制度》《数据备份与恢复管理制度》《个人数据合规制度》等，明确数据管理、人员权限、操作流程等方面的合规与安全要求。

2025年，公司优化保密与数据合规制度：《园区保密管理制度》建立定密、管控、追责全链条体系，保障商业机密与核心技术安全；《个人数据合规制度》遵循全球法规，实现全生命周期管理，保护员工及客户隐私。两大制度互补，防泄密、保合规，筑牢信息安全基础。

截至报告期末，母公司及各生产型子公司均已通过TISAX认证。

AI 效率先锋大赛赋能生产与合规协同

在保隆科技“AI 效率先锋大赛”中，各工厂及部门借助飞书 AI 工具，推动产线异常响应提速 93%、法务咨询效率提升 70%，客诉处理时效同步提升。大赛促进 AI 与业务深度融合，在提升运营效率与数据准确性的同时，降低人力与资源消耗，助力公司数字化与可持续发展稳步推进。



信息安全文化建设

公司为全体员工提供信息资产分类分级、信息资产安全合规风险评估、个人信息保护等信息安全和隐私保护相关主题培训课程，开展包含网络攻防、钓鱼模拟的网络安全实战演练，持续提升公司信息安全管理水平。

数据隐私管理

公司严格遵守数据隐私法律法规，在数据收集、传输、存储、使用、共享、删除等全过程中，对员工、股东及业务伙伴的个人数据予以保护。

为防范隐私泄露事件，公司定期开展隐私泄露应急演练、内外部安全攻防演练及系统攻防测试，及时排查安全隐患，提升突发事件应对能力，全面保障用户隐私与数据安全。

数据泄露事件响应

当发生数据泄露事件时，合规部立即启动应急响应，采取有效措施阻断泄露扩大。根据规定，在必要时限内向监管部门报告，并及时通知受影响的员工、用户及相关方。事件处置完成后，开展复盘总结并落实整改，防止类似事件再次发生。

绿色发展 迈向低碳未来

保隆科技始终坚持可持续发展理念，将应对气候变化风险的措施融入企业运营、产品及服务当中。作为汽车智能化和轻量化领域的开拓者，我们积极践行国家碳达峰碳中和目标，致力于为客户提供绿色低碳产品，降低客户使用过程中对环境的影响，以促进社会的可持续发展。

2025 年公司环保投入
1,430.56 万元

温室气体减排资金投入
1,932.71 万元

减少温室气体排放
26,198 吨

能源使用强度为
2.31 吨标煤 / 百万元

清洁能源使用量
7,319.92 吨标煤

废弃物循环利用量
25.865 吨

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



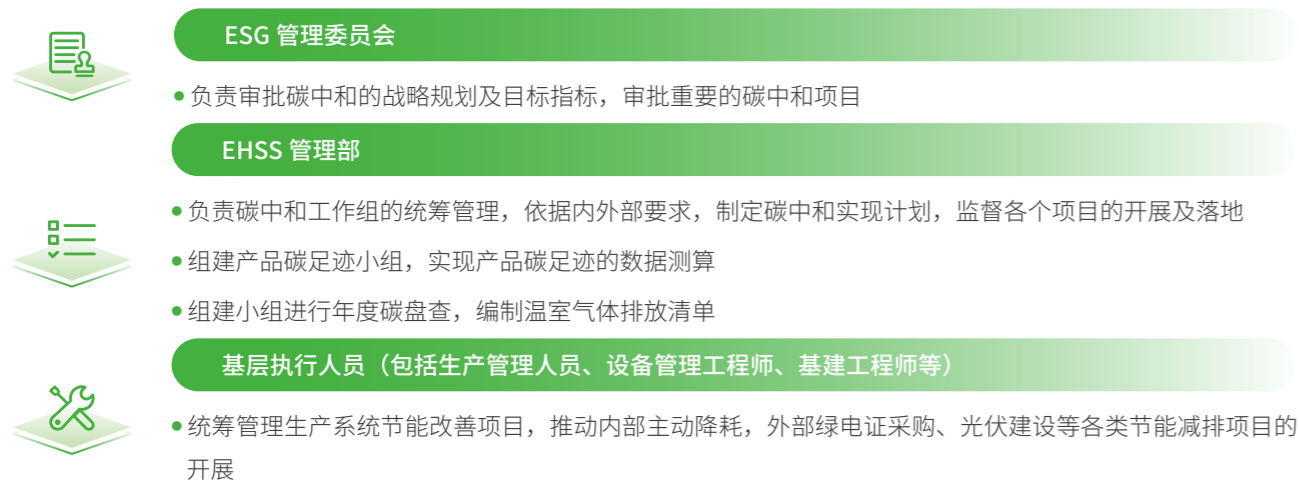
应对气候变化

保隆科技坚持可持续发展理念，将应对气候变化风险的措施融入企业运营与产品服务。作为汽车智能化和轻量化领域的开拓者，公司积极践行国家“双碳”目标，致力于为客户提供绿色低碳产品，降低使用环节的环境影响，助力社会可持续发展。

治理

公司制定《碳减排与碳中和管理指南》《双碳管理计划》《生产系统节能改善指南》等制度和管理规范，切实推进碳中和和工作落地执行。保隆科技董事会战略与可持续发展委员会负责公司应对气候变化相关事宜，定期召开会议。战略与可持续发展委员会下设 ESG 管理委员会，负责审批碳中和的战略规划及目标指标，审批重要的碳中和项目。

碳中和治理组织架构



战略⁵

保隆科技秉持“节能减排、绿色发展”的核心理念，构建碳中和战略体系。

通过制定碳中和管理战略地图，创新构建“低碳-节碳-零碳”齐抓共管的双碳管理体系，科学统筹各项管理举措，稳步推进碳中和进程，为达成 2060 年碳中和目标提供坚实保障。

公司采用国际公认的气候情景分析方法，参考国际能源署（IEA）的“2050 年净零排放（NZE）”和“既定政策情景（STEPS）”，以及政府间气候变化专门委员会（IPCC）的“代表性浓度路径（RCP）”模型，系统评估自身业务运营和价值链中的短期、中期和长期气候变化相关风险和机遇，同步开展财务风险分析，评估财务影响，充分考虑相关应对机制与策略，以针对性提升气候变化应对能力。

气候情景分析方法	气候情景	描述
IEA	既定政策情景 (STEPS)	基于各行业与国家目前现行政策，包括世界各国已宣布的政策计划正在执行的情况设定的情景
	2050 年净零排放情景 (NZE)	全球能源产业在 2050 年达到二氧化碳净零排放，并不依赖能源产业之外的减排实现该目标的情景
IPCC	代表性浓度路径 RCP8.5	截至 2100 年全球平均温度相较工业化前水平上升在 4°C 以上的情景，即“升温 4°C 或以上”的情景
	代表性浓度路径 RCP4.5	截至 2100 年全球平均温度相较工业化前水平上升在 2°C 以下的情景，即“升温 2°C 或以下”的情景

⁵ 注：我们将影响周期的短期、中期、长期分别定义为 1 年、1-5 年、5 年以上；影响程度的大、中、低分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生。

气候变化相关风险

风险类别	风险描述	财务影响	业务模式与价值链影响	时间维度	应对举措	
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 未满足政策和法律规定的减排要求，导致合规成本增加 碳价上升增加碳排放成本 欧盟碳边境调节机制（CBAM）等贸易壁垒要求提供原厂碳足迹数据，数据收集难度大、应对费用增加 	<ul style="list-style-type: none"> 成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 完善气候合规信息收集和预警机制 给供应商开展碳足迹培训，提前收集大宗原材料原厂排放数据
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 生产低碳产品需设备更新与工艺升级 节能技术不适用 数据收集困难 碳排放因子库缺失 	<ul style="list-style-type: none"> 成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 将低碳理念融入产品设计，从源头减少碳足迹 评估设备更新优先级，有序开展节能技改 使用精益工具降低单位产品能耗
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 绿证费用上升 相关双碳人才稀缺、外部培训费用高 	<ul style="list-style-type: none"> 成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 	<ul style="list-style-type: none"> 由双碳小组整体规划各工厂绿电比例 供应链碳足迹培训，收集大宗原材料碳排放数据
实体风险	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 公司减排管理、能效管理不力 	<ul style="list-style-type: none"> 品牌价值损失，业务机会减少 融资难度增加 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 根据碳排放趋势设定基准年和减排目标 持续碳盘查并披露 CDP、ESG 报告
	急性风险	<ul style="list-style-type: none"> 台风、飓风、洪水、强降雨等极端天气事件加剧可能会破坏工厂基础设施，导致停工，影响生产运营的连续性和稳定性 	<ul style="list-style-type: none"> 成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 中期 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 编制气候变化应急预案。 扩建排水系统，修建雨水收集系统，避免极端降雨天气影响产品生产计划
	慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> 持续性高温可能会增加空调的使用，制冷需求导致更多的电力消耗 	<ul style="list-style-type: none"> 成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 为相关岗位员工提供高温补贴 开展空调节能技改，提高制冷效率

气候变化相关机遇

机遇类别	机遇描述	财务传导机制	业务模式与价值链影响	时间维度	战略调整与商业模式方面的应对举措
资源效率	<ul style="list-style-type: none"> 通过生产设备和生产工艺升级，提升能源效率，减少能源开支 应用精益工具有效降低单位产品能耗 	<ul style="list-style-type: none"> 成本减少 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 	<ul style="list-style-type: none"> 导入能源管理体系 推进能源管理系统应用，监控并改善关键用能设施能耗
能源来源	<ul style="list-style-type: none"> 探索替代能源，优化能源结构；铺设分布式光伏 通过售电公司提高采购电力的可再生能源占比 	<ul style="list-style-type: none"> 成本减少 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 推动光伏建设 通过售电公司提高绿电采购比例
产品和服务	<ul style="list-style-type: none"> 为客户提供低碳产品，响应客户区域环境合规要求，提高客户保有率 低碳产品满足欧洲绿色新政要求，扩大海外销售份额 	<ul style="list-style-type: none"> 增加收入 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 建立产品设计低碳规范，重点使用低碳材料 逐步建立产线设计低碳规范，用于产线节能评审
市场	<ul style="list-style-type: none"> 参与碳交易市场，加强碳资产管理 绿证交易 碳普惠等多元化碳抵消渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 增加收入 提高资产流动率 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 谋求多渠道碳抵消方式，控制额外抵消费用

绿色能源

公司通过“自建光伏+外购绿电”的双轮驱动模式，持续优化能源结构，积极向清洁、低碳能源转型。

在自建分布式光伏方面，我们充分利用厂房屋顶资源，在宁国、合肥等主要园区规模化建设分布式光伏电站。截至报告期末，公司宁国园区已完成约 **7.86** 兆瓦光伏建设，合肥园区光伏项目已投入使用，光伏装机容量为 **3.14** MW。所发绿电主要用于园区生产运营，有效降低了对外部传统电网电力的依赖。绿电使用方面，2025 年，公司自建光伏共发电 **9,421,280** kWh，外购绿电 **36,669,534** kWh，绿电使用比例达到总用电量的 **30.6%**。

绿色办公

公司将低碳理念融入日常办公的每一个细节，倡导并践行绿色、环保、可持续的运营方式。

提倡无纸化办公，推行无纸化车间试点，鼓励使用线上 OA 系统；利用飞书搭建在线审批流程，取代纸质审批流程。

设置并张贴空调冬夏季开启规范



绿色办公举措

粘贴“节约用纸”标语牌提醒员工节能降耗

人员离开时关闭区域用电设备

在文印区放置废旧电池回收盒并对更换硒鼓进行统一处理

绿色物流

公司将“绿色环保”理念纳入物流整体战略，致力于构建低污染、低消耗、高效率的现代绿色物流体系。

绿色物流举措

创新运输模式

我们推行“海铁联运”模式，将工厂至港口的陆路运输由传统卡车转向铁路。截至报告期末，公司集装箱海铁联运比例已达到 **103.19%**。

提升装载效率

依托数字化运输管理系统，我们通过精细化的装箱方案，显著提升集装箱装载率。截至报告期末，在欧洲和北美航线，满载率已可达 105%-106% 的国际先进水平，直接减少了运输频次和单位货物的碳排放。

推广循环包装

公司在成品出库环节积极推行循环包装应用，建立《循环包辅材管理制度》；收货环节即时对隔板、衬套等可复用辅材开展专项清点回收，构建循环复用闭环，实现包装资源高效再利用。截至报告期末，空悬业务板块循环包装发货应用覆盖率已达 **100%**。

关键绩效

报告期内，公司组织内部碳足迹培训 **5** 场 共 **134** 人参与 组织 **1** 次关键供应商碳足迹培训

公司高度重视产品全生命周期环境影响，已完成**部分产品线碳足迹统计并获第三方认证**；宁国保隆已获评“**国家级绿色工厂**”。

影响、风险与机遇管理

保隆科技将气候变化相关风险纳入公司全面风险管理体系，建立了覆盖识别、评估、监测与应对全流程的气候风险管理机制，确保气候相关影响、风险及机遇得到系统化管控。

在风险评估方法上，公司采用情景分析法与跨职能专家研讨相结合的方式，选取四种国际通行气候情景进行综合分析。公司从政策法规、技术迭代等多个维度，识别各类情景下风险与机遇对战略、运营、财务及利益相关方关系的潜在传导路径，覆盖上游供应链、自身运营及下游客户全价值链环节，并按短期、中期、长期划分影响周期。

在风险影响评估方面，公司采用定性分析与定量阈值相结合的方法。定性评估通过跨部门研讨会及专家访谈，对风险的发生可能性与影响程度进行初步判断；定量阈值则设定财务影响、运营中断、合规偏差等关键指标。对于机遇，公司评估其带来的成本节约、收入增长及碳资产增值潜力。公司将气候风险纳入统一的风险偏好框架，综合考虑影响严重性、发生可能性、应对准备度及利益相关方关切度，运用风险矩阵进行优先级排序。

在风险监测机制上，公司构建了多层次常态化监测体系：战略与可持续发展委员会每年度审议气候风险清单与目标进展；ESG 管理委员会每季度听取双碳项目进度与政策动态汇报；EHSS 管理部每月跟踪能源消耗强度及双碳项目进展，部分工厂通过能源管理系统对关键用能设施进行实时监控。公司每年动态更新转型风险与实体风险清单，同时通过行业协会、客户培训等渠道持续捕捉低碳技术、碳市场等领域的新机遇。

在管理流程融入方面，公司将气候风险管理全面嵌入内部控制体系、战略规划、投资决策及绩效管理。气候风险识别结果纳入年度《风险评估报告》，作为确定内部控制重点领域的重要依据；碳排放强度、绿电比例等气候指标纳入各生产板块的年度绩效考核，与薪酬激励挂钩。公司建立管理流程动态优化机制，每年结合内外部环境变化进行系统性检视与调整，2025 年已根据欧盟碳边境调节机制 (CBAM) 实施进展及客户对范围 3 碳排放的关注度提升，新增供应链碳足迹数据收集要求，扩充碳抵消路径选项，并经 ESG 管理委员会审议后更新至《双碳管理计划》，通过内部培训确保有效落实。

指标与目标

保隆科技积极响应国家号召，主动开展应对气候变化风险的各项工作。根据国家“30·60”碳目标，我们综合考虑公司业务发展现状，明确了“2060 年碳中和”的长期目标。我们还制定了碳中和管理战略，明确全公司范围的短期碳中和工作目标、重点工作及牵头部门、交付物等，确保具体工作有效落地。

碳管理目标及 2025 进展

战略行动方向	指标	目标	2025 进展
清洁能源替代	可用面积光伏覆盖率	40%	达成
节能减排	减排量占当年总排放量的比例	4%	达成
	清洁能源使用比例	30%	达成

保隆科技温室气体排放主要来自于生产过程中的直接二氧化碳排放和外购电力间接二氧化碳排放。公司每年第一季度开展上一年度碳盘查工作，收集各类基础信息用于测量公司过去一年的温室气体排放，持续监控和定期披露温室气体排放数据。

坚持绿色运营

秉持绿色发展理念，公司通过源头减污、过程治理与资源循环，实现“三废”合规排放，同时推进厂区周边生态修复，助力生物多样性保护，促进生产与生态协同发展。在能源、水资源管理及循环经济领域持续发力，以物尽其用和成本管控为核心，走出一条资源投入最优化、经济产出最大化的可持续发展路径。

环境合规管理

环境管理体系

保隆科技 ESG 管理委员会作为环境最高管理机构，定期审议环境管理体系运行情况、目标实施进度及重大行动计划成果，实施全面监督职能。公司总经理担任 ESG 管理委员会主任，秘书长负责召开定期会议（每年至少一次）跟踪环境管理目标进展、审议处理各委员上报的环境管理问题，并定期向战略与可持续发展委员会汇报环境管理工作进展，确保与公司战略有效衔接。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，并结合实际制定《EHSS 环境与职业健康安全管理手册》《承包商作业服务 EHSS 管理制度》等内部制度，夯实环境管理基础。

环境管理措施

公司通过建立标准化管理流程，应用信息化技术手段，不断强化环境保护常态化管理，提高管理效能。

构建环保管理一张表

实现隐患排查管理平台，全员可主动线上填报相关隐患，提示提醒各整改责任人，督促相关隐患整改关闭，自动生成表现曲线，强化常态化管控。

搭建环保管理一张图

建立环保监控管理要求，可查看排口在线数据、环保设施运行情况、关键点报警信息和专工巡检实时监控，提升环境管理的精细化水平。

依托关键点重点异常预警

实现环境风险管理关键点管控，通过异常预警及报警、处置程序 / 设施切换使环境风险事件处置有依据、有支持。

环境管理体系认证

2025 年，公司下属生产型子公司* 均通过 ISO 14001 环境管理体系认证，证书均在有效期内。



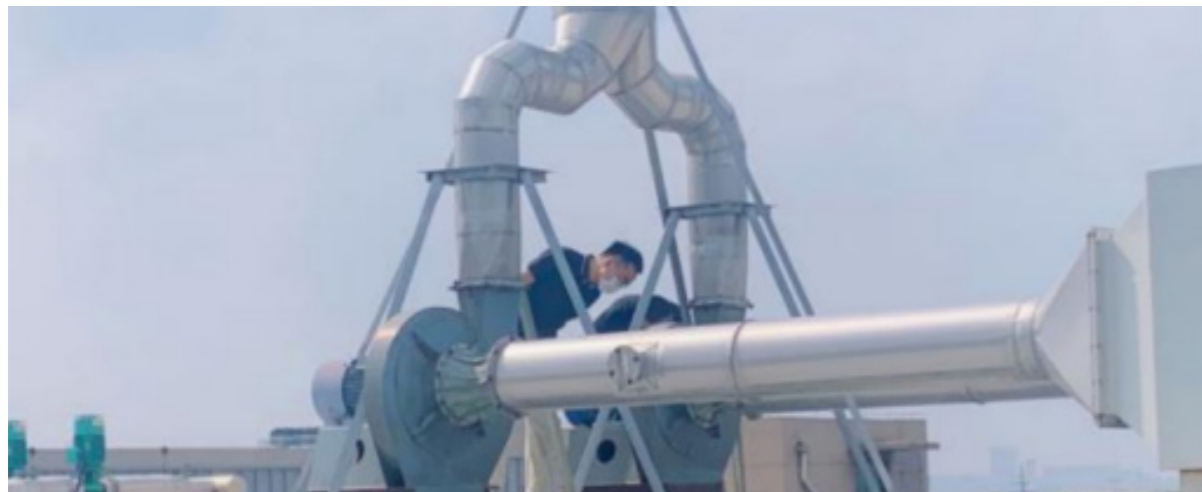
风险管理及应急预案

保隆科技根据《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等有关规定要求，为防止和积极应对可能突发的环境事件，迅速有效、有序地组织开展事件应急处置工作，维护公司正常的工作秩序。公司基于环境风险评估流程管理自身运营和价值链的环境风险，定期开展环境影响自检考核，接受外部审查。

2025 年，公司未发生重大环境事故。

废气处理设施异常应急演练

2025 年 7 月，保隆科技组织开展废气处理设施异常专项应急演练，模拟二级活性炭吸附设施故障场景，检验监测、维修、疏散及联络调度全流程响应机制，提升各部门协同处置能力，保障园区环境安全与运营合规。



应急演练现场

* 生产型子公司包括安徽巴斯巴汽车科技有限公司、保隆（安徽）汽车配件有限公司、德田丰新材料江苏有限公司、保隆霍富（上海）电子有限公司、上海保隆汽车科技（安徽）有限公司、保隆沙士基达（安徽）液压成型有限公司、上海龙感汽车电子有限公司、安徽隆威汽车零部件有限公司、安徽拓扑思汽车零部件有限公司、上海拓扑思传感器有限公司。2025 年，上海文襄汽车传感器有限公司不再属于生产型子公司，旗下生产类业务已转移至上海拓扑思传感器有限公司名下，但其 ISO14001 认证仍处于有效期内。

污染防治

废弃物处理

保隆科技严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《一般固体废物管理制度》《危险废物管理制度》《危险废物标识设置指导》《危险废物事故应急处置》，明确固体废物产生、收集、贮存、处置过程的操作规程，加强公司及下属单位废弃物管理持续推动固体废物处理技术与设备的研发工作。

公司排放的一般工业固废主要包括包装材料（木料、塑料、纸张）、废橡胶、废玻璃、废塑料、金属边角料和废纸板。对于无害废弃物，公司委托具备资质的回收单位合规处置，促进资源循环利用。

公司排放的危险废弃物主要包括废油、活性炭、胶浆、实验室废弃化学品和污泥。对于危险废弃物，建立危废处置与合规转移台账，定期交由资质单位处理，严防环境污染。

我们基于过往环境管理表现制定下一年度环境管理目标，2025 年，将废弃物管理作为环境管理绩效纳入工厂考核体系。危废排放量管理目标每年降低 2%。

	主要排放物类型	处理措施
废弃物	一般工业固体废物 ● 包装材料(木料、塑料、纸张) ● 废橡胶 ● 废玻璃 ● 废塑料 ● 金属边角料 ● 废纸板	● 分类：可回收废弃物、不可回收废弃物 ● 对于生产过程中的废纸板、废铁等一般固废，公司建立一般固废贮存间并委托有资质的处置单位进行循环利用，实现一般固废的分类收集、转移及合规处置
	危险废弃物 ● 废油 ● 活性炭 ● 胶浆 ● 实验室废弃化学品 ● 污泥	● 建设危险废物贮存间 ● 规范收集、贮存、转移、处置流程 ● 定期委托有资质的处置单位进行处置 ● 完善台账，实现产生、贮存、处置全生命周期的管理



污染物排放

保隆科技严格遵守《水污染防治法》《大气污染防治法》等国家法规，加强废气与废水排放管理。公司各单位已完成全国排污许可证管理信息平台登记，并遵循“三同时”原则，确保环保设施与主体工程同步设计、施工和投产使用，配合上级单位检查，实现达标排放，有效降低运营对环境的影响。

在废气处理方面，公司针对颗粒物、非甲烷总烃、挥发性有机化合物（VOC）、氮氧化物及硫氧化物等主要污染物，采用活性炭吸附、高效过滤及燃烧处理等工艺，确保废气达标排放。在废水管理方面，公司制定《污水排放管理指导书》《环境保护和污染控制程序》等制度，针对化学需氧量（COD）、生化需氧量（BOD）、悬浮物、氨氮、总磷及总氮等污染物，采用生化处理、物化沉淀及膜分离等技术，配套在线监测系统，确保废水稳定达标，并持续提升污水处理能力。

2025 年，公司下属德田丰被纳入“环境信息依法披露企业名单”，报告期内废水和废气均达标排放。

德田丰污染物(废水、废气)排放

水污染物	工业废水总量		年度排放总量	立方米	57234.35
		生活废水总量		年度排放总量	立方米
化学需氧量 (COD)	平均排放浓度		毫克/升		171.00
	年度排放总量		吨		11.70
	浓度限值		毫克/升		350.00
	判定		/		合格
生化需氧量 (BOD)	平均排放浓度		毫克/升		62.40
	年度排放总量		吨		4.27
	浓度限值		毫克/升		300.00
	判定		/		合格
氨氮 (NH3-N)	平均排放浓度		毫克/升		5.50
	年度排放总量		吨		0.38
	浓度限值		毫克/升		35.00
	判定		/		合格
总氮 (TN)	平均排放浓度		毫克/升		7.21
	年度排放总量		吨		0.49
	浓度限值		毫克/升		50.00
	判定		/		合格
总磷 (TP)	平均排放浓度		毫克/升		0.39
	年度排放总量		吨		0.03
	浓度限值		毫克/升		6.00
	判定		/		合格
总铝	平均排放浓度		毫克/升		2.65
	年度排放总量		吨		0.18
	浓度限值		毫克/升		3.00
	判定		/		合格
氟化物	平均排放浓度		毫克/升		3.26
	年度排放总量		吨		0.09
	浓度限值		毫克/升		8.00
	判定		/		合格

	1号	2号	3号	4号	5号	6号	7号	8号	合计		
非甲烷总烃	排放总量 (m³)		42206400	150426000	70610400	21016800	93232800	3726000	13384800	3380400	397983600
	排放浓度 (mg/m³)						2.01		2.49		
	年排放总量			0			159.48		33.372		192.852
	浓度限值 (mg/m³)						40		40		
	判定					合格		合格			
氟化物	排放浓度 (mg/m³)			6.88							
	年排放总量			1036.8						1036.8	
	浓度限值 (mg/m³)			7							
	判定			合格							
颗粒物	排放浓度 (mg/m³)		1.3		1.37		1.37	1.2		1.2	
	年排放总量		55.44		96.48		127.44	4.68		4.32	288.36
	浓度限值 (mg/m³)		20		20		10	20		20	
	判定		合格		合格		合格	合格		合格	
硫酸雾	排放浓度 (mg/m³)			1.7		1.64					
	年排放总量			255.6		32.4				288	
	浓度限值 (mg/m³)			30		5					
	判定			合格		合格					
二氧化硫	排放浓度 (mg/m³)								32.3		
	年排放总量								232.56	232.56	
	浓度限值 (mg/m³)								80		
	判定							合格			
氮氧化物	排放浓度 (mg/m³)				6.67		62		50		
	年排放总量				622.8		259.56		180.36	1062.72	
	浓度限值 (mg/m³)				180		180		180		
	判定				合格		合格		合格		

噪声管理

保隆科技严格遵守《环境噪声污染防治法》，依据《EHSS 环境与职业健康安全管理手册》等内部制度，要求各下属单位落实国家及地方噪声控制标准，强化噪声监管。

公司通过选用低噪音设备、定期维护噪声防控设施等措施，有效减少对周边环境影响，确保噪声符合职业健康管理标准。在内部施工环境评估中纳入噪声合规评估，建立噪声监测台账，对运营项目每年开展定期监测，持续推进噪声污染防治。

2025 年，公司噪声指标均符合标准，整体噪声水平可控。

能源利用

能源管理体系

保隆科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家法律法规，关注能源管理相关政策动向，优化公司能源管理机制。公司持续建设节能环保管理体系，规范公司运营环节的能源管理工作。

公司不断完善能源管理架构，ESG 管理委员会负责公司能源利用相关事宜，定期召开会议，明确 EHSS 管理部为节能减排管理工作的归口部门，公司所属各分子公司贯彻能源管理有关规定，落实节能减排考核等工作，推动公司绿色可持续发展。



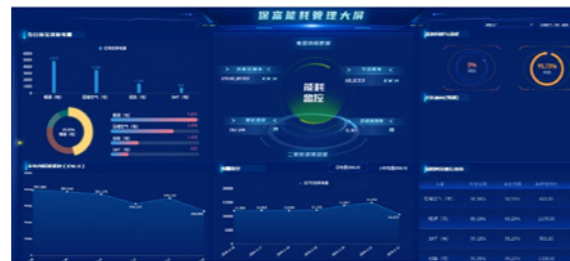
ISO 50001 证书

2025 年，我们持续开展工厂节能改善项目，从照明优化、工艺优化、待机时间优化、保温隔热、伺服改造、循环利用、余热利用、节水和空压机、流程制度优化十个维度全面推进生产流程的节能改造，在提高生产效率的同时，显著降低能源消耗。

上海松江园区通过 ISO 50001 能源管理体系认证

数据驱动的智慧能源管理革新

保富中国构建智慧能源管控平台，实现从能耗监测到智能决策的升级。通过实时数据采集与精细化分析，系统已覆盖主要车间与重点用能单元，并逐步引入预测模型与智能优化，推动能源使用效率持续提升，助力绿色制造与碳中和目标实现。



智慧能源管控平台

能源管理目标

公司基于能源管理表现制定下一年度能源管理目标，于 2025 年将其作为管理绩效纳入工厂考核体系。

为更好进行能源管理，公司每年评选“最佳双碳小组”及“优秀节能项目”并予以奖励，有效激发全员参与绿色低碳实践的积极性。

指标	目标	2025 进展
节电量占当年总用电量的比例	5%	达成

2025 年公司重点节能改善项目

项目类型	具体方案	成效
设备待机优化	机器人节能，设备长时间待机进行使能自动释放进行节能	已实现节电 416,096kWh
工艺效率优化	采用精益工具，降低产线节拍，降低单位产品能耗，全年共完成 157 条产线效率提升	已实现节电 4,188,876kWh
电机改造	采用高效同步磁阻电机替代原来高能电机，全年共完成 13 个电机改造	已实现节电 94,211kWh
空压系统节能	重新布置管道，连通两个车间的空压系统，停用 1 台空压机	已实现节电 123,552kWh
其它设备改造	注塑机单独供料改造为集中供料	已实现节电 237,600kWh

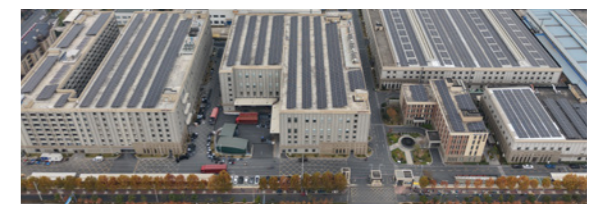
报告期内，公司共完成 223 项节能改善项目，投入资金 986.7 万元，已节电 7,672,230.45kWh；已节水 2,638 吨；已节约天然气 424,170 立方米；减少温室气体排放 5,068tCO₂e。

可再生能源利用

在使用可再生能源方面，2025 年公司开展屋顶分布式光伏电站建设，计划通过自建光伏并网发电缓解生产能源压力，降低公司用电成本，推动清洁生产，减少能源消耗和碳排放，提升企业绿色竞争力。

保隆科技合肥园区 3.14MW 光伏项目成功并网

2025 年，保隆科技合肥园区 3.14MW 光伏项目顺利通过验收，光伏矩阵成功并网，正式向园区电网输送清洁“绿电”。该项目为用户侧 10kV 并网系统，直流侧装机容量达 3.80915MWp，交流侧装机容量 3.14MW，核心设备配置专业高效，绿电赋能可持续发展。



合肥园区厂房屋顶光伏

水资源利用

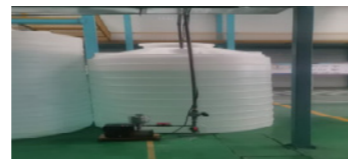
保隆科技对水资源的使用实行控制管理，尽可能避免运营及生活用水浪费，积极开展资源节约、循环利用相关工作。公司通过技术创新和流程优化，促进废水的再利用，显著减少水资源的浪费。

保隆科技水资源管理措施

<p>加强设备冷却水管理</p> <p>合理用水，充分利用循环水，并做好日常维护保养工作。</p>	<p>用水数据统计</p> <p>建立用水台账，确保数据的完整性和准确性，定期统计并分析用水数据，并据此调整用水策略。</p>	<p>提升节水意识</p> <p>倡导员工节约用水，随手关闭水龙头，严禁“跑冒滴漏”，加强生活用水管理，避免非必要的用水浪费。</p>
<p>雨水收集系统</p> <p>根据日常需要对蓄积的雨水进行综合利用。</p>	<p>改善工序减少用水量</p> <p>通过改善工序出水量和清洗次数，减少用水量。</p>	<p>废水再利用</p> <p>废水收集再利用。</p>

电泳浓水回收利用

在涂装生产线中，一级 RO 纯水系统产生的大量浓水原被直接排入废水处理系统，既增加处理负荷，也推高排放成本。公司通过增设收集桶、铺设管道并引入恒压供水泵，将浓水回用于办公区卫生间冲厕、热洁炉挂具冲洗及抛光循环水池补水等环节。2025 年，累计节约用水 **2,080** 吨。



循环经济

公司设立 ESG 管理委员会，统筹循环经济管理工作，制定并完善相关制度，积极推进绿色原材料与产品的开发，强化原材料管理，多层次推动循环经济发展。

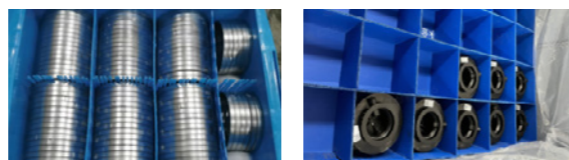
其中，研发中心负责减量化、再生原材料及利用循环材料制成的产品开发工作；采购部负责再生原材料的采购；EHSS 管理部和业务单元负责可循环利用废弃物的规范管理。

保隆科技建立健全工业固体废弃物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度，强调建立资源节约和循环利用机制，通过节约用水、节约用电、节约原材料等，以及对废弃物的回收利用、再生利用等措施，建立资源节约和循环利用机制，有效的措施提高资源利用效率，减少资源浪费。

循环包装

零部件包装循环化改造

保隆科技通过推行循环包装模式，将传统纸箱包装升级为可重复使用的料箱、围板箱及塑盒等循环包装，应用于环类零件、气室壳体、活塞组件等多类零部件。此举显著减少了一次性纸箱与 PE 袋的消耗，降低了废弃物产生，提升了资源利用效率。



零部件料箱包装

报告期内，公司共开展 17 项循环包装项目，累计节约 **87,944** 个纸箱。

循环材料

本集团将循环经济理念融入生产运营各环节，通过内部资源循环利用减少对原材料的依赖。2025 年，旗下工厂积极开展废旧物资再利用工作：

» 废旧电缆线的重复利用

拓扑思工厂在进行新设备安装及产线布局时，系统性地回收利用了旧厂房拆除及废旧设备拆解过程中产生的电缆线，全年共循环使用废旧电缆线 **3.5** 吨，实现了拆除废弃物的就地资源化利用。

» 废旧模具材料的重复利用

宁国保隆在新模具制造环节，建立了报废模具材料的回收再用机制，将废旧模具钢材经处理后用于新模具制作，全年累计使用报废模具材料 **22.3** 吨，显著降低了模具生产的原材料采购需求。

上述实践全年合计减少废旧材料处置量 **25.8** 吨，在降低生产成本的同时，减少了原材料开采及废弃物处理带来的环境影响，体现了“资源 - 产品 - 再生资源”的循环经济发展模式。

生态系统和生物多样性保护

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等生态保护相关法律、法规，在生产经营全过程中严格落实生物多样性保护措施，最大限度降低对生态环境的扰动。

2025 年度，企业首次系统性开展生物多样性保护系列活动：组织开展“守护生命之源，共筑生物多样性”主题实践，通过“小鱼畅游”鱼类增殖放流活动，有效补充区域水生生物种群数量，维护水域生态平衡；结合生物多样性保护日，在社区公园开展公众参与式生态实践，普及生物多样性知识，推动周边居民共同参与生态环境保护。本次活动的开展，不仅强化了企业生态保护责任意识，更以务实行动促进了区域生态系统的修复与稳定。



开展“小鱼畅游”鱼类保护活动



生物多样性保护日社区公园实践

携手利益相关方 共建和谐企业

保隆科技持续深化供应链管理，积极推动可持续供应链建设。公司充分尊重与保障员工合法权益，畅通人才发展与晋升通道，完善人才储备与培养机制，关注员工身心健康，致力于营造人文、创新、激情、和谐的工作氛围，实现公司与员工共同成长。同时，公司积极履行社会责任，参与乡村振兴等公益事业，为高质量发展贡献力量。

2025 年公司劳务合同签订率 100% 社保覆盖率 100% 员工工伤保险覆盖率 100%

员工培训覆盖率 100% 公益慈善投入金额 212.69 万元

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



供应链安全

保隆科技依托强大的供应链能力、行业影响力及市场专业知识，致力于与供应商携手，共同创造更加可持续的未来。我们将推动采购体系朝着可持续和负责任的方向发展，推动广泛的可持续采购实践。

治理

保隆科技建立了采购决策分层授权机制，由采购委员会负责采购战略的制定和重大采购事项批准，采购专家组负责组织供应商的准入认证工作，确保供应商选择科学合规。

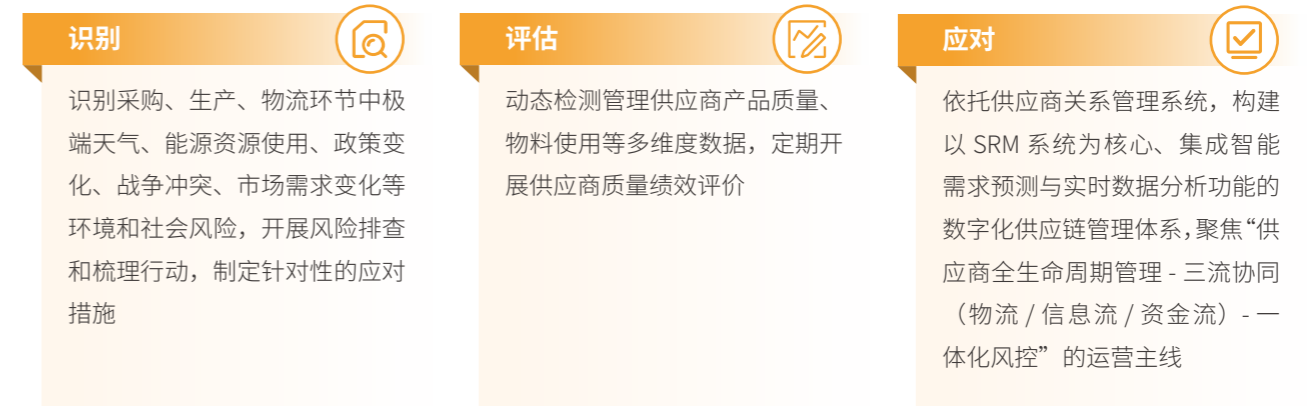
战略⁷

为规范供应商管理流程，对采购过程进行控制，保证采购物资及采购活动符合规定要求，公司对供应链管理过程中可能出现的风险和机遇进行识别分析，并出具应对措施。

风险 / 机遇	风险		机遇	
类型	运营风险	采购风险	政策机遇	市场机遇
风险 / 机遇描述	生产基地可能受极端自然状况等不可控因素影响，导致物流运输不畅，对原料供应和产品交付产生阻碍，进而增加运营成本。	保隆科技的生产依赖于钢材、铝材、橡胶、芯片等原材料，其价格受地缘政治、国际贸易政策、全球产业链供需变化、汇率波动以及大宗商品市场行情等因素影响，波动较为显著。	随着环保意识增强和政策推动，绿色供应链可能成为行业趋势。如政府对使用环保包装材料、优化运输路线以减少碳排放等给予补贴或政策支持。	汽车零部件行业竞争激烈，存在行业整合机会，企业可通过并购、合作等方式实现资源整合，扩大市场份额，提升行业竞争力。
财务影响	成本增加	成本增加	收入增加	成本减少 收入增加
影响周期	短期	短中期	短期	长期
影响程度	高	高	中	高
发生的可能性	中	中	高	高
影响的价值链环节	运营	运营	运营	运营
应对措施	优化物流配送体系，综合考虑各类因素，制定灵活的配送方案；拓展物流合作伙伴，分散物流风险，加强对物流环节的监督管理。	强化与供应商的战略协同，构建稳固的合作模式，保障价格稳定；优化采购策略，密切关注市场动态，灵活调整采购节奏。	积极打造绿色供应链，密切关注政策动态，深入解读政策内容，以政策为导向逐步优化供应链布局。	制定清晰的战略规划，关注行业动态，积极寻找合作机会；加强企业内部管理与运营能力建设，实现协同发展。

⁷ 注：影响周期的短期、中期、长期分别定义为 0-1 年、1-5 年、5 年以上；影响程度的大、中、低分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生。

影响、风险和机遇管理



指标和目标

目标	指标	2025 年进展
组织识别集团高风险供应商，并制定纠正预防措施	100%	完成

责任采购

保隆科技严格遵循《采购、供应商管理人员行为准则》，将可持续发展理念及要求全面融入采购全过程，通过供应商全流程管理，不断提升供应链管理水平和供应商在环境保护、社会责任和企业治理等方面的合规性。



供应商培训与交流

保隆科技始终致力于与供应商建立长期、稳定、互惠互利的合作关系，鼓励供应商积极参与公司的交流活动，共同探讨如何降低成本、提升服务质量、推动低碳技术及商业道德等议题，实现信息共享、优势互补。

报告期内，公司围绕相关核心议题面向供应商开展专题培训，累计 91 家供应商参与。培训聚焦质量管理、可持续发展要求宣贯及廉洁合规等内容，进一步深化供需合作，实现互利共赢。

平等对待中小企业

公司贯彻落实《保障中小企业款项支付条例》和民营经济促进法规的要求，在采购时及时支付中小企业款项，切实维护其合法权益。报告期内，公司未发生拖欠中小企业应收账款事件。

员工

保隆科技严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《未成年人保护法》等法律法规，坚持平等雇佣原则，杜绝非法用工与童工，反对任何形式的就业歧视，全面保障各类用工主体合法权益，构建和谐劳动关系。2025 年，公司直接用员工劳动合同签订率与社会保险覆盖率均达 **100%**；劳务派遣人员由具备资质的派遣单位依法规范用工，公司履行用工监督管理责任。

保障员工权益

保隆科技遵守国家法律、行业标准中关于工作时间、考勤休假和公共假期的规定，为员工提供合理的工作时间、薪资与福利待遇、节假日等。公司招聘录用程序合规、公平、透明，按照规定按时支付员工工资和缴纳员工社保。

尊重人权

为系统性防范暴力、人口贩卖、奴役、剥削及限制人身自由等人权侵害行为，保隆科技持续落实《工商业与人权指导原则》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国就业促进法》等制度，并组织各生产基地定期开展劳工审查，切实保障员工基本权益。

在预防措施方面，公司严格审核员工身份信息并备案，公司坚决抵制任何形式的童工雇佣和强制劳工行为，并采取具体的举措以避免相关情况的发生；对职场歧视、霸凌、性骚扰等行为持零容忍态度，致力营造公平、舒适、安心的工作环境。

报告期内，公司未发生任何侵犯人权的事件。



坚持平等雇佣

- 遵循公平雇佣原则，提供均等的录用机会；
- 尊重员工依照法律规定平等签署、解除劳动合同的合法权益；
- 承诺严格执行《禁止使用童工规定》。



工作条件和社会保障

- 营造积极健康的工作氛围，重视员工身心关怀，并为员工创造充分的发展空间和成长通道；
- 向员工提供涵盖薪酬、工作时长、休息休假及法定节假日的合理工作条件，贯彻男女平等、同工同酬的薪酬原则，尊重员工休息与休闲权益，落实带薪休假制度，保障员工参与管理和申诉反馈的权利。



反歧视反骚扰反虐待

- 不因性别、年龄、宗教、种族、出身、社会背景、残疾、民族、国籍、婚姻状况、疾病等原因使员工在招聘、培训、晋职、薪酬福利、劳动条件、组织和参加工会、退休、解聘等方面受到歧视、排斥或不公平的待遇；
- 严禁任何形式的骚扰和侵犯他人人权的的行为，包括性强迫、威胁、凌辱等有关的语言、姿势和身体的实际接触。



禁止强制劳动

- 促进全员共同监督执行，从根本上杜绝使用童工、强迫劳动等非法用工行为的发生。

薪酬福利

保隆科技依法保障员工基本权益，不断优化薪酬福利体系，确保员工的劳动成果得到应有的回报，致力于营造和谐、稳定且具有活力的企业氛围。

- 保隆科技持续完善薪酬管理体系，制定并优化《薪酬制度》，构建科学、公正、多元的激励体系，确保薪酬具备内部公平性与市场竞争力，以有效吸引、激励和留住优秀人才。在基础工资之外，设立绩效奖金、年终奖金、特别奖励、专项奖金、年度调薪及股权激励等制度，形成覆盖全体员工的浮动薪酬体系。

- 公司遵守国家法律、集体谈判协议及行业标准中关于工作时间、考勤休假和公共假期的规定，制定《考勤管理办法》，为员工提供合理的工作时间。通过制度化手段保障员工的休息休假权利，营造规范有序、健康和谐的工作环境。



薪酬管理



福利保障

- 公司建立完善的福利保障体系，按规定足额缴纳五险一金，并提供定期体检、交通补贴、工龄补贴等多元化非薪福利，全面提升员工生活质量与幸福感。
- 公司重视女性员工权益保护，严格执行《请休假管理制度》，落实婚假、产前假、产假、哺乳假等专属假期，为女性员工营造公平、公正、安全的工作环境，保障其实现自我价值并享有应有待遇。

福利类别	福利内容	
基本福利	按照国家及各属地政策要求，为员工缴纳养老保险、失业保险、工伤保险、基本医疗保险等法定社会保险及住房公积金，依法保障员工享有法定带薪休假（含婚假、丧假、产检假、产假、育儿假、病假、年假等）及法定节假日休息权益。	
特殊福利	福利现金化	公司每月为文职员工发放乘车补贴，补贴以现金形式打入员工工资卡或员工卡。
	公司旅游	每人每年一次旅游机会。由人力部门统筹，各部门根据员工需求自行组织。
	员工节日福利	在中秋节、春节、端午节等传统佳节前夕为员工准备应景的节日用品。

民主沟通

保隆科技持续推进民主管理，建立健全以职工代表大会为基本形式的民主制度，充分发挥工会在员工与公司之间的桥梁作用，搭建多样化沟通渠道，通过职工代表大会、网络邮箱、问卷调查等方式认真听取员工诉求，及时高效响应，保障员工的参与权、表达权和监督权，与员工共建和谐企业；同时，公司建立正式与非正式多元化员工绩效沟通渠道，保障绩效信息双向畅通，并搭建常态化绩效反馈与申诉机制，反馈贯穿绩效目标设定、执行、评价全周期，申诉由人力专门小组按规范流程受理、调查、处理并反馈，切实保障员工合法权益，确保绩效管理公平、公正、透明。

为构建和谐稳定的劳动关系，进一步保障员工合法权益，我司各园区严格依照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》及相关法律法规，在当地上级工会组织的指导与支持下，依法建立了基层工会委员会并制定《公司工会委员会管理制度》，工会组织广泛覆盖各园区全体在职工工，坚持自愿加入原则，充分体现了广泛的代表性及民主性。作为员工利益的忠实代表者和维护者，工会核心职责包括：代表全体员工与企业就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等核心事项开展平等协商，并依法签订覆盖全员的综合性集体合同，从制度层面筑牢权益保障根基；同时，工会积极履行参与、维护、建设、教育四大职能，定期组织开展形式多样的文化体育、技能提升及关怀慰问等活动，致力于丰富员工业余生活、促进员工成长与发展。

在日常工作中，工会扮演着至关重要的沟通桥梁与协调者角色，通过建立健全常态化的沟通协商机制，积极倾听和反映员工意见诉求，依法参与劳动争议调解，预防与化解各类劳动纠纷，致力于营造公平、公正、互信、互助的内部氛围；在涉及员工切身利益的劳动关系事务中，工会依法代表员工进行协调和处理，切实维护员工的合法劳动权益与社会权益。

员工沟通渠道

员工代表大会

公司定期召开职工代表大会，员工代表由各部门民主选举产生，涵盖不同岗位、职级及工作年限。会上，代表就员工普遍关心的问题交流探讨，管理层认真听取意见并现场答复，对无法当场解决的问题明确责任人与解决时限，跟踪闭环。报告期内，公司召开职工代表大会 1 次。

部门例会

各部门根据工作特性每月 / 每周举行例会，部门负责人与员工分享部门工作重点、项目进展以及面临的问题。员工可以在例会上汇报工作情况，同时也可以对部门内部的管理、协作等事宜进行讨论和沟通，促进部门内部信息流通和团队协作。

意见反馈邮箱

员工可通过邮件实名或匿名提出意见与建议，由专人定期查收整理，确保每条反馈得到认真审阅与分类处理。

隔层员工座谈会

集团隔层员工座谈会每年举行一次，由人力中心企业文化部组织集团董事长、职能中心总经理、部门负责人参与，收集集团各部门提出的意见与建议。参会领导需直接回复或监督检查所提出问题的解决和落实。



员工温情关怀

员工活动

保隆科技努力营造关爱员工、心系员工的企业文化氛围，为员工打造能够依靠的温馨港湾，积极举办多样化员工文体活动，提升员工的凝聚力和幸福感，让每位员工都切实感受到来自企业大家庭的温暖与支持。

2025 年，公司开展文体协会、文化活动、部门团建、旅游等各类员工活动共计 1,500 余次。

“遇见最美的自己” 妇女节主题活动



员工关爱

公司重视困难员工的关怀工作，制定《员工临时生活困难补助管理制度》，建立困难员工帮扶机制，在员工面临生活困境、重大疾病或突发意外时，及时提供精准、有效的救助。2025 年，公司全年员工临时生活困难补助帮扶人数为 56 人，帮扶金额为 13.7 万元。



慰问困难员工

员工满意度调查

公司每季度开展一次员工满意度调查，通过问卷调查的方式深入了解员工对公司真实看法，倾听员工心声，发现并改进工作中的不足，持续提高公司人力资源管理水平。

2025 年，公司共开展 4 次员工满意度调查。保隆科技员工满意度总体分数为 **4.62** 分（满分为 5 分），员工满意度调查覆盖率达到 **100%**。

员工职业发展

人才选用

保隆科技深入实施人才强企战略，结合发展需要，持续深化人才发展体制机制改革，制定《组织结构设置及管理通道晋升降级管理制度》《职称与职业资格管理制度》，系统推进人才引进与培养，为企业发展提供坚实保障。

公司合理规划人力资源配置，科学制定招聘计划，通过招聘网站、现场招聘会等多种渠道引进人才，并建立内部推荐机制，鼓励员工推荐优秀人才，持续优化人力资源结构，助力业务发展。

人才培养

2025 年，公司持续深化人才发展战略，全面推进员工培训体系建设，实现了培训工作的跨越式发展。全年共组织各类培训活动 5,914 次，培训支出总金额达 92.96 万元，员工培训覆盖率实现 100%。

通过系统性的培训投入和科学化的培训管理，公司人才队伍建设取得显著成效，为企业可持续发展提供了强有力的人才保障。



员工职业健康

保隆科技高度重视员工身心健康发展。

在职业健康方面，我们持续建立并完善职业健康管理制度，制定了《职业健康管理制度》《职业禁忌证管理制度》《职业危害岗位定岗、调岗流程》等规范，并通过筛选优质医疗资源，为普通员工开展年度福利健康体检，为职业危害岗位员工安排年度职业健康体检。同时，公司定期开展职业病防治教育培训，提供符合规定的劳动保护用品，切实保障员工的健康安全。

在安全生产方面，我们制定《工伤事故管理制度》《消防安全管理制度》《危险作业许可制度》《EHSS 能力、意识培训管理制度》《EHSS 管理实施细则》等安全生产相关管理要求，并通过组织隐患排查活动，定期开展安全生产应急演练、培训的方式，强化员工安全意识。报告期内，公司召开叉车技能大赛，组织地震、电梯、机械伤害、叉车伤害等主题应急演练，不断强化员工安全生产能力。

保隆科技 ESG 管理委员会每季度至少一次对职业健康安全体系的运作情况、既定目标的实施进度、行动计划及重大成果进行检视与监督。公司已任命 ESG 管理委员会主任（由 CEO 兼任）统筹管理公司整体职业健康安全治理事务，全公司层面的职业健康安全管理工作由 CEO 直接领导。

2025 年，员工职业健康体检覆盖率达 **100%**。同时，公司下属 **10** 家生产型子公司已全部获得 GB/T ISO45001-2020 职业健康安全管理体系认证，实现职业健康管理的规范化、制度化与标准化。

聚焦员工健康与安全——职业健康知识培训

2025 年 5 月，为持续提升员工职业健康与安全意识，构建安全、健康、和谐的工作环境，公司组织开展了以“职业健康与安全能力提升”为主题的专题培训。本次培训覆盖生产、技术、管理等关键岗位员工，旨在强化员工对职业健康风险的识别能力，提升应急处置水平，进一步落实企业安全主体责任。

培训现场采用理论讲解与实践演练相结合的方式，围绕职业危害因素识别、个人防护装备正确使用、心理健康管理等内容展开。本次培训是公司持续推进职业健康安全管理体系建设的重要一环，充分体现了公司对员工身心健康的高度重视。



社会贡献

公司积极践行企业社会责任，关注社区交流与合作，助力社区发展与民生改善，实现企业发展与社会和谐的共赢，为共建美好社会贡献力量。

保隆科技与武理工续签 1000 万学科建设基金捐赠协议

此次续签捐赠协议是 2017 年保隆科技向武汉理工大学捐赠了 1000 万元用以支持学校汽车学科建设发展的延续，揭开了保隆科技与武汉理工大学合作的新篇章。未来，双方将持续深化产学研领域的合作，携手促进汽车产业的高质量发展。

捐赠 30 万 -2025 北京北汽汽车文化基金会

保隆科技从 2022 年开始，连续三年，每年向北京北汽汽车文化基金会捐赠，用于推进汽车行业创新人才成长，厚植汽车行业人才基础，共同振兴中国汽车工业。

衣聚爱心，温暖相随——2025 年保隆捐衣活动

为弘扬互助精神，公司于 5 月及 10 月换季之际，组织了衣物爱心捐赠活动。活动期间，共吸引超 40 名员工积极响应，累计募集衣物上百件。所有捐赠物资均已无偿移交南京市红十字会，用于帮扶困难群体。本次活动不仅传递了温暖，更展现了全体员工的社会责任感与公益初心。

热血送温情，点滴聚爱心

为响应洞泾镇工会号召，公司积极组织参与无偿献血活动。现场气氛热烈，共有超 50 名员工踊跃报名，挽袖献爱心。大家用实际行动诠释了“人道、博爱、奉献”的精神，展现了公司员工良好的社会责任感与青春风采。一袋袋热血汇聚成生命的暖流，为社会公益事业贡献了坚实力量。

乡村振兴

公司长期积极响应国家“乡村振兴”战略，立足安徽省宁国市，通过推动企业发展与乡村建设深度融合，切实履行社会责任，实现企业与地方发展的双向价值提升。

产业协同



保隆科技长期集中于乡村特色产业赋能与区域经济活力激发，以规模化采购宁国坚果、茶叶等特产，破解当地农产品“卖难”问题。同时通过礼品分发及复购效应，提升宁国特产知名度，推动产业向广域认可升级。

截至报告期末，公司共采购坚果、茶叶等当地特色产品 **159,000** 元。

公益帮扶

保隆科技“劳务协作 + 公益帮扶”双驱模式实践



保隆科技积极响应东西部协作号召，参与云南彝良县 2025 年农村劳动力转移“百日攻坚”行动，精准对接 5 个乡镇就业需求，提供技术工、生产岗等 50 余个适配岗位。通过“线下招聘 + 线上跟踪”相结合，累计吸引 700 余人咨询，33 人成功入职。团队创新“即时登记 + 微信直联”机制，高效锁定 120 份就业意向，并为 60 余人提供持续就业指导。

参与乡村振兴工作不仅是对社会责任的践行，也是对公司价值观的体现。公司将继续秉持“取之于社会，用之于社会”的理念，积极响应国家乡村振兴战略，深化与乡村的协同发展，探索更多元化、可持续的帮扶模式，为实现共同富裕贡献力量。

关键绩效表

环境绩效数据

议题	指标项	单位	2024 年	2025 年	
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	66,496.36	65,610.50	
	范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	9,507.42	8,215.30	
	范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	56,988.94	57,395.20	
	每百万营收温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)	吨二氧化碳当量 / 百万人民币	9.47	7.50	
	按排放来源分类	燃烧	吨二氧化碳当量	--	2,985.40
		加工	吨二氧化碳当量	--	20.30
		电力	吨二氧化碳当量	--	57,393.44
		制冷	吨二氧化碳当量	--	2,216.84
		蒸汽	吨二氧化碳当量	--	1.74
		其他来源类型 (化粪池、污水站)	吨二氧化碳当量	--	2,992.70
	温室气体减排资金投入	万元	1,114.61	1,932.71	
	温室气体减排总量	吨二氧化碳当量	2,515.13	26,198.00	
	范围 1 温室气体减排量	吨二氧化碳当量	30.27	848.00	
	范围 2 温室气体减排量	吨二氧化碳当量	2,484.86	25,350.00	
通过改造设备减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,091.39	2,681.00		
污染物排放	通过改进工艺减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,230.11	2,304.00	
	通过更换燃料减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	--	20,168.00	
	通过自建光伏减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	--	5,182.00	
	废气排放总量	立方米	2,430,496,800	2,569,251,408	

数据说明:

- 范围一温室气体排放源包括: 移动源燃烧 (汽油、柴油)、固定源燃烧 (天然气)、制冷剂逸散 (R23, R22, R32A 等)、化粪池 CH₄ 排放、污水站 CH₄ 排放、生产过程直接逸散
- 范围二温室气体排放源包括: 外购电力 (华东 / 华中电网等)、外购蒸汽、绿色电力 (光伏、风电、水电)
- 排放因子与 GWP 值来源: 燃料排放因子参考《省级温室气体清单编制指南》; 电网排放因子参考华东电网与华中电网排放因子, 来源生态环境部发布的《2023 年电力二氧化碳排放因子》; 制冷剂 GWP 值采用政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 第六次评估报告 (AR6) 中的 100 年全球变暖潜势值; 蒸汽排放因子参照《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》

议题	指标项	单位	2024 年	2025 年
污染物排放	颗粒物排放总量	千克	5,800.04	15419.31
	颗粒物排放浓度	微克 / 立方米	2,386.36	6001.48
	硫氧化物排放总量	千克	302.40	477.36
	硫氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	0.12	0.19
	氮氧化物排放总量	千克	612	2,358.72
	氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	0.25	0.92
	挥发性有机物排放总量	千克	1,314.72	2,299.65
	挥发性有机物排放浓度	毫克 / 立方米	0.54	0.90
	硫酸雾排放总量	千克	--	403.20
	硫酸雾排放浓度	毫克 / 立方米	--	0.16
	氟化物排放总量	千克	--	1,332.00
	氟化物排放浓度	毫克 / 立方米	--	0.52
	硫化氢排放总量	千克	--	32.16
	硫化氢排放浓度	毫克 / 立方米	--	0.01
	废水排放总量	立方米	218,118.2	295,400.59
	工业废水排放量	立方米	96,588.20	154,537.35
	生活废水排放量	立方米	121,530	140,863.24
	化学需氧量排放总量	吨	17.86	41.52
	化学需氧量排放浓度	毫克 / 升	81.87	140.55
	生化需氧量排放总量	吨	3.63	12.20
	生化需氧量排放浓度	毫克 / 升	16.64	41.30
	氨氮排放总量	吨	2.60	1.64
	氨氮排放浓度	毫克 / 升	11.93	5.54
总氮排放总量	吨	0.93	1.15	
总氮排放浓度	毫克 / 升	1.78	3.89	
总磷排放总量	吨	0.08	0.46	
总磷排放浓度	毫克 / 升	0.36	1.56	
悬浮物排放总量	吨	--	10.67	

议题	指标项	单位	2024 年	2025 年
污染物排放	悬浮物排放浓度	毫克 / 升	--	36.11
	总铝排放总量	吨	--	0.18
	总铝排放浓度	毫克 / 升	--	0.61
	阴离子表面活性剂排放总量	吨	--	0.03
	阴离子表面活性剂排放浓度	毫克 / 升	--	0.11
	石油类排放总量	吨	--	0.38
	石油类排放浓度	毫克 / 升	--	1.28
	氟化物排放总量	吨	--	0.12
	氟化物排放浓度	毫克 / 升	--	0.42
	动植物油排放总量	吨	--	0.06
	动植物油排放浓度	毫克 / 升	--	0.22
	废弃物处理	废弃物产生总量	吨	14,682.17
有害废弃物产生总量		吨	404.06	324.91
无害废弃物产生总量		吨	14,278.05	13,738.74
有害废弃物排放强度		吨 / 百万元人民币	0.058	0.04
无害废弃物排放强度		吨 / 百万元人民币	2.03	1.57
回收 / 再利用的废物总量		吨	9,555.87	10,936.24
每百万营收废弃物回收利用总量		吨	1.36	1.25
回收再利用的废弃物占比		%	65.09	77.98
环境合规管理	环保投入 ¹	万元	1,623.9	1,430.56
	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚	次	0	0
能源利用	综合能源消耗量 ²	吨标煤	17,898.33	20,247.53
	汽油消耗量	升	85,380.63	121,769.30
	柴油消耗量	升	77,796.07	87,090.51
	电力	兆瓦时	--	150,469.93

数据说明:

¹ 环保投入按照公司产业园区 (合肥、宁国、上海临港、上海松江) 和子公司 (德田丰) 统计, 已包含下属分子公司² 根据国家标准 GB/T2589-2020 的换算系数, 将各能源消耗量转换为吨标准煤 (tce) 汽油换算系数: 0.0010897 tce/ 升 柴油换算系数:

0.0012714tce/ 升 电力 (当量值) 换算系数: 0.1229tce/ 兆瓦时 天然气换算系数: 12.143tce/ 万立方米

议题	指标项	单位	2024 年	2025 年
能源利用	直接能源消耗量	吨标煤	1,394.42	1,754.78
	间接能源消耗量	吨标煤	16,494.91	18,492.75
	能源使用强度	吨标煤 / 百万元人民币	2.55	2.31
	清洁能源使用量 *	吨标煤	5,722.36	7,175.92
	天然气消耗量	立方米	990,258	1,244,633.6
	天然气消耗占总能源消耗量比例	%	--	7.46
	风能消耗量	兆瓦时	960	30,449
	风能消耗占总能源消耗量比例	%	--	18.48
	太阳能消耗量	兆瓦时	35,836.46	15,641.81
	太阳能消耗占总能源消耗量比例	%	--	9.49
	可再生能源消耗量占比	%	--	27.98
	水资源利用	总耗水量	吨	576,629
水资源使用强度		吨 / 百万元人民币	82.08	64
循环经济	废弃物循环利用率	吨	--	25.87
	可再生资源 (绿电) 消耗量	兆瓦时	--	46,090.81

社会绩效数据

议题	指标项	单位	2024 年	2025 年
创新驱动	研发投入金额	亿元	5.70	6.33
	研发投入金额占营业收入比例	%	8.12	7.23
	研发人员数量	人	1,333	1,499
	研发人员比例	%	16.98	16.57
	应用于主营业务的发明专利数量	项	271	302
	发明专利的申请数	项	108	105
	发明专利的授权数	项	50	46

数据说明:

* 按国标 GB/T2589-2020, 天然气换算系数: 12.143tce/ 万立方米, 电力 (当量值) 换算系数: 0.1229tce/ 兆瓦时

议题	指标项	单位	2024 年	2025 年	
创新驱动	有效专利数	项	761	838	
	每百万营收有效专利数	项	0.081	0.096	
供应链安全	一级供应商总数	个	734	1,241	
	一级供应商中重要供应商的总数	个	255	289	
	一级重要供应商支出占总支出的百分比	%	21.7	47.7	
	非一级别的重要供应商的总数	个	274	57	
	重要供应商的总数（一级和非一级）	个	529	346	
	通过桌面评估 / 现场评估进行评估的供应商总数	个	317	800	
	被评估的重要供应商的百分比	%	85.49	29.50	
	被评估的具有重大实际 / 潜在负面影响的供应商数量	个	0	0	
	根据商定的纠正措施计划，产生重大实际 / 潜在负面影响的供应商的百分比	%	0	0	
	被终止合作的具有重大实际 / 潜在负面影响的供应商数量	个	0	0	
	参与能力建设项目的供应商总数	个	161	0	
	产品和服务安全与质量	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故次数	次	0	0
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及金额		万元	0	0	
产品召回比例		%	0	0	
客户满意度得分		/	97.48	95.00	
信息安全与客户隐私保护	数据泄露事件	次	0	0	
	数据泄露事件涉及的具体金额	万元	0	0	
	客户隐私泄露事件	次	0	0	
	客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0	0	
员工	员工总人数	人	7,849	9,042	
	员工性别结构	男性员工	人	5,370	6,140
		女性员工	人	2,479	2,902

议题	指标项	单位	2024 年	2025 年	
员工	员工年龄结构	30 岁以下	人	2,222	2,732
		30-49 岁	人	4,557	5,154
		50 岁及以上	人	1,070	1,156
	员工学历结构	高中及以下员工人数	人	--	5,248
		专科员工人数	人	--	1,751
		本科员工人数	人	--	1,711
		硕士及以上员工人数	人	--	325
	女性员工比例	%	--	32.95	
	初级管理岗女性比例	%	22.22	18.97	
	高级管理岗女性比例	%	5	5	
	所有管理岗位女性比例	%	21.54	16.45	
	在创收职能（如销售）中担任管理职位的女性占比	%	38.78	30.65	
	新员工招聘总数	人	2,815	2,925	
	由内部候选人填补的空缺职位数量	个	--	16	
	员工流失率	%	3.31	3.17	
	自愿员工流失率	%	3.31	3.23	
	承包商死亡人数	人	0	0	
	承包商损失工时工伤率	/	0	0	
	员工百万工时伤害率	/	--	3	
	劳动合同签订率	%	100	100	
社会保险覆盖率	%	100	100		
劳工纠纷事件数量 *	次	3	7		
员工工伤保险覆盖率	%	100	100		
员工工伤保险投入金额	万元	325.45	1,199.02		
员工安全生产责任险投入金额	万元	14	27		

* 报告期内发生的劳动纠纷，除 3 起尚处于二审阶段外，均已通过劳动仲裁或庭外和解方式解决

议题	指标项	单位	2024 年	2025 年
员工	人均带薪年假天数	天	7	5.25
	员工培训次数	次	4,608	5,914
	员工培训覆盖率	%	100	100
	员工培训支出金额	万元	234.47	93
	困难员工帮扶人数	人	--	56
	每百万营收困难员工帮扶人数	人	--	0.0064
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	3.87	15.9
社会贡献	慈善捐赠资金金额	万元	155.6	212.69
	志愿活动参与人次	人次	--	63

治理绩效数据

议题	指标项	单位	2024 年	2025 年
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	--	9
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	--	100
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	--	512
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	--	85
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	--	6,510
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	--	72
反不正当竞争	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚次数	次	--	0
	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	--	0
公司治理	董事会成员数量	人	9	9
	执行董事数量	人	3	3
	独立董事数量	人	3	3
	非执行董事数量	人	6	6
	女性董事人数	人	1	2

上海证券交易所上市公司可持续发展报告指引索引表

议题	条目	报告披露章节
应对气候变化	第二十一条	应对气候变化
	第二十二条	应对气候变化
	第二十三条	应对气候变化
	第二十四条	应对气候变化 可持续发展关键绩效表
	第二十五条	应对气候变化 可持续发展关键绩效表
	第二十六条	应对气候变化 可持续发展关键绩效表
	第二十七条	应对气候变化
	第二十八条	应对气候变化
污染物排放	第三十条	降低生态影响 可持续发展关键绩效表
废弃物处理	第三十一条	降低生态影响 可持续发展关键绩效表
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	降低生态影响
环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
能源利用	第三十五条	资源节约利用 可持续发展关键绩效表
水资源利用	第三十六条	资源节约利用 可持续发展关键绩效表
循环经济	第三十七条	资源节约利用 可持续发展关键绩效表
乡村振兴	第三十九条	公益慈善 可持续发展关键绩效表
社会贡献	第四十条	公益慈善 可持续发展关键绩效表
创新驱动	第四十二条	创新驱动 可持续发展关键绩效表
科技伦理	第四十三条	不涉及
供应链安全	第四十五条	供应链安全 可持续发展关键绩效表
平等对待中小企业	第四十六条	供应链安全
产品和服务的安全与质量	第四十七条	产品质量和客户服务管理 可持续发展关键绩效表
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全与客户隐私保护 可持续发展关键绩效表
员工	第五十条	员工 可持续发展关键绩效表
尽职调查	第五十二条	不涉及
利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展管理
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德 可持续发展关键绩效表
反不正当竞争	第五十六条	商业道德 可持续发展关键绩效表

第三方独立鉴证报告



独立鉴证声明

致：上海保隆汽车科技股份有限公司各利益相关方

中国质量认证中心有限公司（以下简称“CQC”）受上海保隆汽车科技股份有限公司（以下简称“保隆科技”）委托，对《上海保隆汽车科技股份有限公司2025年度可持续发展报告》（以下简称“ESG报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。

保隆科技负责收集、汇总、分析和披露报告中提到的信息和数据。CQC在与保隆科技的协议中规定的范围内实施报告鉴证。保隆科技为本声明的指定用户。

本声明基于对保隆科技按照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号-可持续发展报告(试行)》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号-可持续发展报告编制》，并参照联合国可持续发展目标(SDGs)、可持续会计准则委员会(SASB)专业和商业服务行业标准、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》等要求编制的ESG报告所开展的鉴证活动作出，保隆科技对报告内信息、数据的真实性、完整性和准确性负责。

鉴证范围

《保隆科技2025年度可持续发展报告》中披露的ESG关键绩效数据与信息。

鉴证依据

AA1000鉴证标准V3，鉴证类型和深度为“类型二，中度鉴证”。

鉴证方法

本次鉴证所用方法包括但不限于：

- a) 报告审阅；
- b) 访谈；
- c) 文件、记录、证书、票据等资料查阅/佐证；
- d) 可信信息源验证；
- e) 对照披露依据验证；
- f) 重新计算/测算；
- g) 统计、计算/测算过程确认。

局限性声明

1. 本次鉴证在考虑定量和定性风险分析的基础上采用抽样方法开展，抽样范围仅限于报告中选用的数据和信息，未对保隆科技的所有原始数据进行全面溯源或独立重新测算。
2. 本次鉴证仅对保隆科技进行访谈和/或查阅相关文件，未涉及外部利益相关方。
3. 报告中经第三方审计/验证的数据和信息，本次鉴证过程中不做重复验证。
4. 报告中部分数据和信息不存在可以进行对比验证的数据/信息源。
5. 本鉴证声明不包括信息披露之外的活动。
6. 本鉴证声明不包括关于保隆科技的立场、观点、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

中国质量认证中心有限公司（CQC）为具备独立法律地位的第三方认证机构，具有开展可持续发展相关鉴证服务的专业资质与经验。CQC在本次鉴证过程中保持独立性、公正性，并具备开展ESG报告鉴证所需的技术能力和行业理解，符合AA1000鉴证标准V3对鉴证机构的要求。本次鉴证团队由具备丰富经验的AA1000认证可持续报告鉴证人员（PCSAP级别），CCAA（中国认证认可协会）注册质量、环境、职业健康安全、能源、合规、反贿赂等管理体系审核员及APSCA（专业社会责任审核员协会）注册社会责任审核员及ISO14064温室气体核查员组成。

CQC确保在实施本报告的鉴证过程中与保隆科技及其利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由保隆科技提供。CQC及本次报告鉴证人员未参与到报告的编制过程。

鉴证结论

报告反映了保隆科技2025年在ESG方面的开展情况和所取得的绩效，整体符合AA1000鉴证标准V3及AA1000AP四项原则的要求：

包容性：保隆科技识别了公司的内部和外部利益相关方（包括政府及其他监管机构、股东和投资者、客户、员工、供应商、社区和公众），在报告编制过程中考虑了利益相关方的期望和需求。

实质性：保隆科技基于双重重要性议题识别的分析流程，通过分析国内外可持续发展管理工作标准和政策要求，科学开展行业对标，结合企业自身的实际情况和发展战略，综合考虑资源市场价格、趋势预测、公司往年成本以及相关因素，形成本年度ESG议题清单，确认议题的重要排序。

回应性：保隆科技建立了治理架构、制度、管理体系和流程、利益相关方沟通机制，能够采取及时有效的行动回应对保隆科技和利益相关方具有高度财务重要性和影响重要性的重要性议题。

影响性：保隆科技通过定量、定性以及二者结合的方式，披露了在ESG方面对自身以及利益相关方产生的主要影响，展现了公司对自身及利益相关方的高度责任感。

特定绩效信息：基于本次鉴证的过程和结果，我们未发现报告中的关键数据和信息在可靠性和质量方面存在不足之处。

建议

针对本次报告鉴证的具体意见已向保隆科技管理层沟通并以文字形式提供，本部分不再表述。



CQC 授权人签名： 

中国质量认证中心有限公司
2026年4月17日
中国·北京



上海保隆汽车科技股份有限公司

地址：上海市松江区沈砖公路 5500 号

电话：021-3127-3333

邮编：201619

网址：<https://www.baolong.biz>

电子邮箱：sbac@baolong.biz