

2025^{年度}

INJET

可持续发展报告

四川英杰电气股份有限公司



三十而立
1996-2026 英杰拓新

INJET

四川英杰电气股份有限公司

电话 0838 - 6928306 传真 0838 - 6928305 地址 四川省德阳市金沙江西路686号

股票代码 / 300820.SZ

目录

关于本报告	03
走进英杰电气	05
可持续发展管理	13

01

合规治理 行稳致远

公司治理	23
商业道德	26
合规经营	27

02

低碳创新 绿色共生

环境合规管理	33
污染物排放	34
废弃物处理	36
水资源管理	36
循环经济	37
能源管理	38
生态系统与生物多样性保护	40
应对气候变化	41

03

质筑根基 技创未来

产品质量与安全	47
客户服务	52
数据安全与隐私保护	54
研发创新	54

04

尊才爱才 聚力同行

员工雇佣	65
员工福利与关怀	66
员工培训与发展	67
员工健康与安全	68

05

伙伴同行 共创价值

负责任供应链	75
行业共进	78
社会贡献与乡村振兴	79

附录

定量绩效表	81
指标索引	86
意见反馈	87



关于本报告

报告信息说明 >

本报告是四川英杰电气股份有限公司（以下简称“英杰电气”、“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的第3份可持续发展报告。报告详细披露了公司2025年度在经济、环境、社会及公司治理等方面的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统回应利益相关方的期望和要求。

时间范围 >

本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，为保持信息的连续性，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

数据说明 >

本报告所使用的数据及案例，均来自公司正式文件和统计报告，并经过公司内部审核。如无特别说明，报告中涉及货币金额均以人民币列示。

参考标准 >

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 《联合国可持续发展目标企业行动指南（SDGs）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》

获取途径 >

本报告以电子版发布，投资者可通过下列途径查阅获取：

- 四川英杰电气股份有限公司官网 www.injet.cn
- 深圳证券交易所网站 www.szse.cn

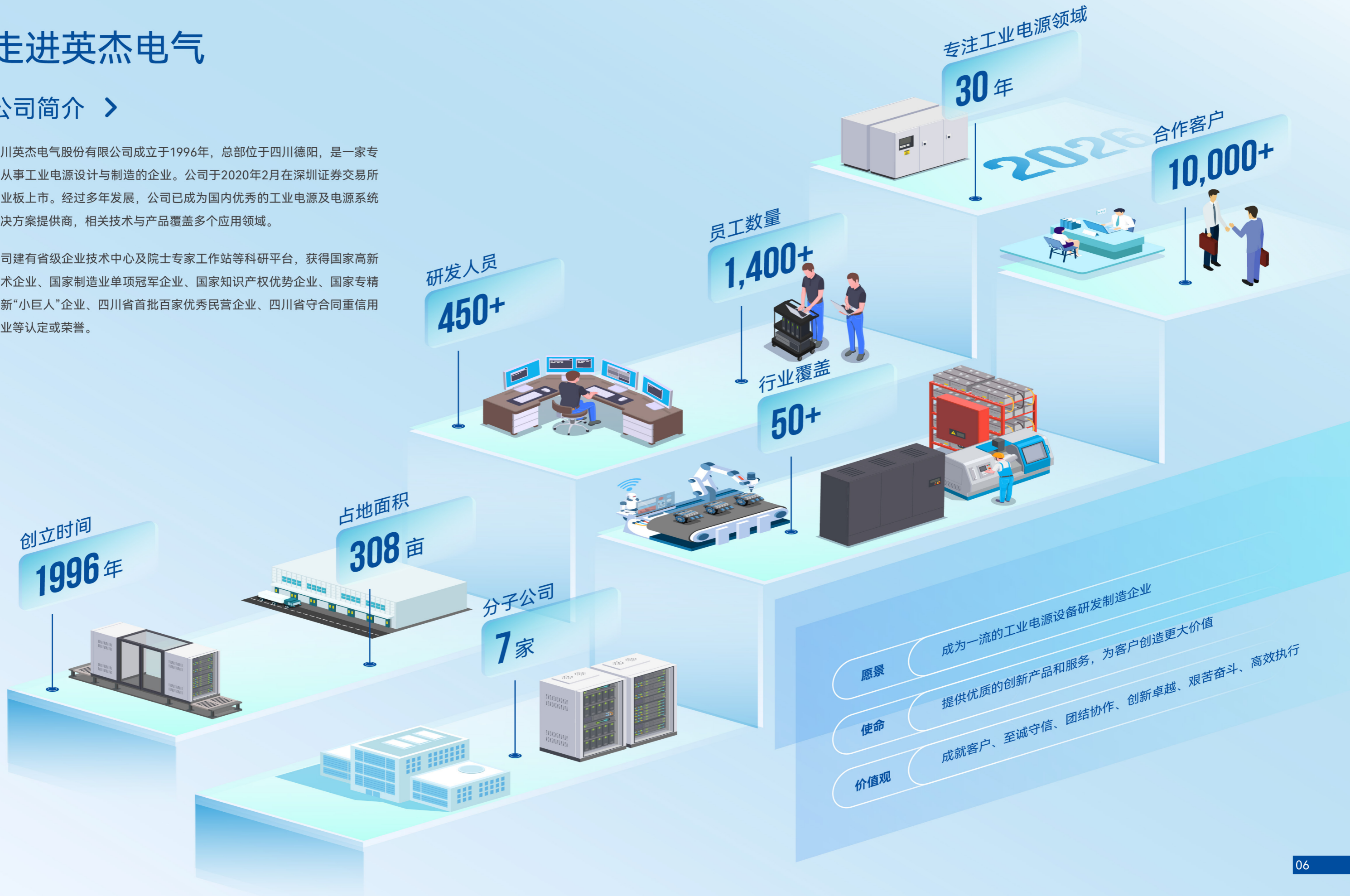


走进英杰电气

公司简介 >

四川英杰电气股份有限公司成立于1996年，总部位于四川德阳，是一家专业从事工业电源设计与制造的企业。公司于2020年2月在深圳证券交易所创业板上市。经过多年发展，公司已成为国内优秀的工业电源及电源系统解决方案提供商，相关技术与产品覆盖多个应用领域。

公司建有省级企业技术中心及院士专家工作站等科研平台，获得国家高新技术企业、国家制造业单项冠军企业、国家知识产权优势企业、国家专精特新“小巨人”企业、四川省首批百家优秀民营企业、四川省守合同重信用企业等认定或荣誉。



业务布局 >

公司主要产品包括功率控制器、交/直流电源、编程电源、射频电源、溅射电源、感应电源、微波电源、高压电源、特种电源、新能源汽车充电桩及电化学储能产品等。

新能源领域

英杰电气持续完善新能源领域产品布局。在巩固传统光伏市场优势的基础上，公司积极拓展电解制氢、充电桩、储能等新兴方向，产品已覆盖海外市场。同时，公司推进面向高端应用场景的电源系统研发，采用模块化设计以灵活适配不同需求，并在核电、绿色制造及智慧储能等领域加速技术应用落地。

半导体及电子材料

公司依托技术积累与创新能力，围绕半导体制程设备及电子材料领域的用电需求，开发相关电源产品。

其他领域

英杰电气在传统基础制造领域，围绕低碳升级需求提供设备改造及解决方案。同时，公司将相关产品应用拓展至医疗、环保、辐照检测及垃圾处理等领域。公司还通过与科研院所合作，参与国家重点项目，开展电源配套研发工作。

英杰新能源产品远销海外 **100+** 国家



覆盖北美、欧洲、亚洲、南美洲和非洲等主要市场。公司通过与国际知名企业及当地运营商合作，逐步在全球范围内建立销售和服务网络。

服务全球 >

通过多年的不懈努力，英杰电气的产品已覆盖了包含台湾在内的32个省、自治区和直辖市，并且已出口至全球100多个国家和地区，产品和服务得到客户高度的认可及信赖。

分子公司

- 四川英杰电气股份有限公司成都高新区分公司
- 四川英杰新能源有限公司
- 四川英杰寰宇国际贸易有限公司
- 成都英杰晨晖科技有限公司
- 深圳英杰晨戈科技有限公司
- 四川英杰晨冉科技有限公司
- 重庆随时充新能源科技有限公司



销售地域

- 亚洲
- 欧洲
- 大洋洲
- 北美洲
- 南美洲
- 非洲

服务中心

- 无锡驻外服务中心
- 长沙驻外服务中心
- 云南驻外服务中心
- 西安驻外服务中心
- 天津驻外服务中心
- 重庆驻外服务中心
- 深圳驻外服务中心
- 成都驻外服务中心
- 包头驻外服务中心
- 银川驻外服务中心
- 西宁驻外服务中心
- 呼和浩特驻外服务中心

5
研发中心

12
服务中心

7
分子公司

100+
销往国家

荣誉与成果 >

高新技术企业

四川民营企业研发投入100家

德阳市非公企业50强

2025德阳企业50强

2025年度德阳市十佳突出贡献工业企业

证券市场周刊金曙光新质生产力奖

连续五年获得上市公司信息披露质量评定A级

证券时报新质生产力上市公司50强

每日经济新闻 高端装备制造 最具成长上市公司



董事长致辞



各位同仁、合作伙伴、社会各界朋友们：

大家好！

2025年是英杰电气坚守可持续发展理念、稳步前行的一年。面对全球产业变革与“双碳”目标的时代要求，我们始终坚持以“提供优质的创新产品和服务，为客户创造更大价值”为使命，将ESG理念深度融入发展全过程，在技术创新、绿色转型、治理提升、社会责任等方面不断取得新的突破。

技术创新驱动高质量出海，以硬核实力塑造全球竞争力

技术创新是企业驰骋全球市场的核心底气，更是推动国际化发展的核心引擎。2025年，公司持续加大研发投入力度，搭建起全流程、一体化的创新体系，为技术突破与产业落地筑牢根基。依托5大研发中心、省级企业技术中心及院士专家工作站等优质创新平台，我们在战略新兴产业领域成功实现关键技术突围：自主研发的增程式储能供能箱，专为弱电网/无电网地区设计，通过多能互补与智能调度系统，实现独立、稳定、绿色低碳的离网供电，为矿区、海岛及应急场景提供可靠能源保障；新研发的模块化电堆成功取得CTEP、NTEP、PTB等国际权威认证，全面满足欧美市场严苛标准，同步在技术上完成V2G（车网互动）与MCS（兆瓦充电系统）的前瞻布局，为构建分布式能源网络与下一代充电基础设施奠定坚实技术底座。在国际化布局进程中，我们始终坚守“技术出海、服务先行”的核心理念，在北美、欧洲等重点区域搭建本地化服务网络，业务辐射范围已覆盖全球超100个国家和地区。2025年，我们精彩亮相德国慕尼黑电动车展、EV Charge Live UK等国际行业盛会，从半导体晶圆制造所需的高端电源，到新能源汽车全场景充电解决方案，英杰正以技术创新为桥梁，与全球伙伴携手，成为全球工业电源领域共促发展、共创价值的重要力量。

构建生态友好供应链，携手合作伙伴共筑可持续未来

供应链既是企业稳健发展的生命线，更是企业践行社会责任、推动可持续发展的重要载体。我们始终秉持“责任采购、协同共赢”的合作理念，将ESG理念全面融入供应链管理的每一个环节，实现合规经营与绿色发展双向赋能。公司通过SRM数字化管理平台，对供应链各环节实施动态管控，有效保障原材料的稳定供应与高效管控，确保供应链高效运转、安全可控。展望未来，我们将持续完善ESG评估体系，主动引导并推动更多合作伙伴加入绿色制造生态圈，凝聚多方力量，共同打造“资源节约、责任共担、互利共赢”的产业共同体，携手迈向可持续发展新征程。

积极应对气候变化，以绿色转型守护地球家园

积极应对气候变化，践行绿色发展理念，是企业应尽的时代责任与社会担当。2025年，公司严格遵循TCFD框架，构建起科学完善的气候管理体系，经统计，范围一碳排放为103.53吨二氧化碳当量，范围二碳排放为2,717.77吨二氧化碳当量。在环境管理方面，公司以ISO14001、ISO45001国际标准为指引，自主建设光伏+储能一体化项目，持续提升绿色制造水平，加大循环经济利用力度，推动生产经营全流程绿色化转型；同时，公司全面推广“6S绿色办公”模式，将绿色理念融入日常运营的每一个细节，全力推进绿色办公常态化、长效化。此外，我们通过持续的产品创新，助力下游客户实现降碳减排目标：在光伏行业，凭借高效电源设备，助力客户加速绿色转型步伐；在制氢、储能特种电源领域，不断推动能源转化效率提升，以技术创新赋能“双碳”目标落地。2025年，公司成功斩获“2025-SNEC储能技术卓越奖”“2025充换电行业十大质量卓越奖”“2025年度启源芯动力最佳战略合作供应商”等荣誉，以实际行动践行绿色智造使命，彰显企业责任与担当。

完善公司治理与员工和谐发展，筑牢可持续发展根基

规范的公司治理是企业行稳致远的根本保障，而员工则是企业持续发展的核心资产，二者相辅相成，共同筑牢可持续发展的坚实根基。2025年，公司进一步优化治理架构，完善决策机制，在9名董事会成员中，独立董事占3名，女性董事占比达11.11%；新设战略与ESG委员会，深度参与公司重大战略决策，助力公司高质量发展，同时，公司信息披露工作连续五年获评A级，以透明化、规范化的治理模式赢得市场与社会各界的信任。在员工发展方面，我们构建了完善的“选育用留”人才培养体系，员工培训覆盖率达到100%，全力助力员工成长成才；公司精心打造“怀宝儿童乐园”“员工运动俱乐部”等多元化福利设施与组织，五险一金覆盖率实现100%，切实提升员工归属感与幸福感。在安全管理上，公司建立三级安全网格管理体系，全年开展12次6S安全检查，严格落实安全责任，实现全年重大安全事故“零发生”。与此同时，公司积极履行企业公民责任，累计向公益事业捐赠100.9万元，重点支持教育扶贫事业；组织员工积极参与马拉松、“特优理科生”帮扶等公益活动，以实际行动传递温暖，践行社会责任。

展望未来：以ESG理念引领高质量发展

站在2025年的新起点，英杰电气将始终以ESG理念为核心指引，聚焦高质量发展主线，在三大方面持续发力、久久为功。在技术创新领域，聚焦“双碳”目标与智能化发展趋势，加大第三代半导体电源、重卡电池包生产等核心领域的研发投入，持续突破关键核心技术，以技术创新驱动产业升级；在绿色转型领域，持续深化绿色智造实践，推动生产、运营、供应链全流程绿色化升级，助力“双碳”目标实现；在治理与责任领域，持续深化与各利益相关方的沟通协作，不断完善员工关怀体系，让可持续发展理念融入企业发展的每一个环节，成为企业与生俱来的发展基因。

各位同仁、各位伙伴，可持续发展之路没有终点，唯有持续前行的担当与行动。未来，英杰电气将继续秉持ESG核心理念，以技术创新为驱动，以责任使命为底色，与全球伙伴同心协力，让工业发展的脉搏与自然生态的律动同频共振，携手绘就高质量发展与生态文明相得益彰的崭新图景，共创可持续发展的光明未来！

可持续发展管理

ESG治理体系 >

公司不断强化ESG工作顶层设计，完善公司ESG治理体系。建立了包括董事会及战略与ESG委员会管理团队在内的全面可持续发展管理体系。董事会为公司ESG事宜最高管理机构，下设战略与ESG委员会。同时，在组织层面设立ESG工作小组，协同各个业务部门加强ESG相关数据采集，治理实践与管理体系优化。









尽职调查 >

英杰电气始终对公司业务开展全方位、系统性尽职调查，建立起覆盖就业、劳资关系、人权、透明度、环境、反腐败、气候变化、技术、商业诚信、可持续供应链等领域的动态监测机制，推动可持续发展目标与业务深度融合，为公司高质量发展筑牢合规与责任根基。



利益相关方沟通 >

英杰电气深知各利益相关方的意见与期望对公司的运营与发展有着重要的影响，时刻关注内外部利益相关方的意见与诉求，坚持构建多元化的沟通机制，同利益相关方建立紧密联系，通过更多渠道、更多方式与利益相关方积极开展沟通，持续优化公司的可持续发展策略并接受来自各利益相关方的监督。英杰电气参考证监会《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》以及 AA1000 SES利害关系参与原则，结合其中对利益相关方的定义和描述，确定了股东/投资者、客户、供应商、员工、政府/监管机构、社区和环境作为公司关键利益相关方的主要类型。

利益相关方类别	沟通渠道	期望与诉求	英杰电气回应
 股东/投资者	股东会 定期报告 投资者热线 电子邮件通讯 分析师会议	创新驱动 产品和服务安全与质量 信息披露与透明度 反商业贿赂及反贪污	持续研发投入 加强产品质量 健全治理体系 规范定期信披 落实廉洁培训
 客户	电话会议 现场访问 在线客服 客户培训 年度报告	产品和服务安全与质量 清洁能源机遇 员工 应对气候变化	强化内控机制 加强产品质量 投资清洁能源 员工培训发展 适应气候策略
 供应商	电子邮件 电话会议 现场访问	污染物排放 供应链安全 环境合规管理 应对气候变化	减排目标明确 风险评估常态 培训与福利并重 定期环境审计
 员工	电子邮件 内部会议 员工培训 绩效评估 年度大会	员工雇佣与流动 员工培训与发展 员工薪酬与福利 健康与安全	进行员工流失率分析 制定系统培训计划 丰富福利待遇 优化工作环境与设施 落实举报人保护
 政府/监管机构	电子邮件 电话会议 现场会议 报告提交 政策咨询	供应链安全 数据安全与客户隐私保护 应对气候变化 反商业贿赂及反贪污	完善内控机制 强化供应链审核 加密数据传输 采用可再生能源 推行廉洁文化
 社区和媒体	社交媒体更新 新闻稿发布 社区活动参与 环境报告发布 在线问答会议	污染物排放 清洁能源机遇 废弃物处理 应对气候变化 生态系统和生物多样性保护	减少碳足迹 投资清洁能源 循环利用废料 推广低碳技术 保护自然栖息

可持续发展重要性议题评估 >

准确地识别、评估重要性议题是开展可持续发展管理的重要环节，有助于公司聚焦关键领域，明确ESG战略规划与工作重点。2025年，英杰电气为完善自身ESG信息披露体系建设，综合考虑当下利益相关方对企业管理与发展的新期望，参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、联合国可持续发展目标（SDGs）、GRI通用准则2021、ISO 26000等可持续发展相关标准，结合所处行业特点和业务特点，开展ESG议题重要性评估工作。

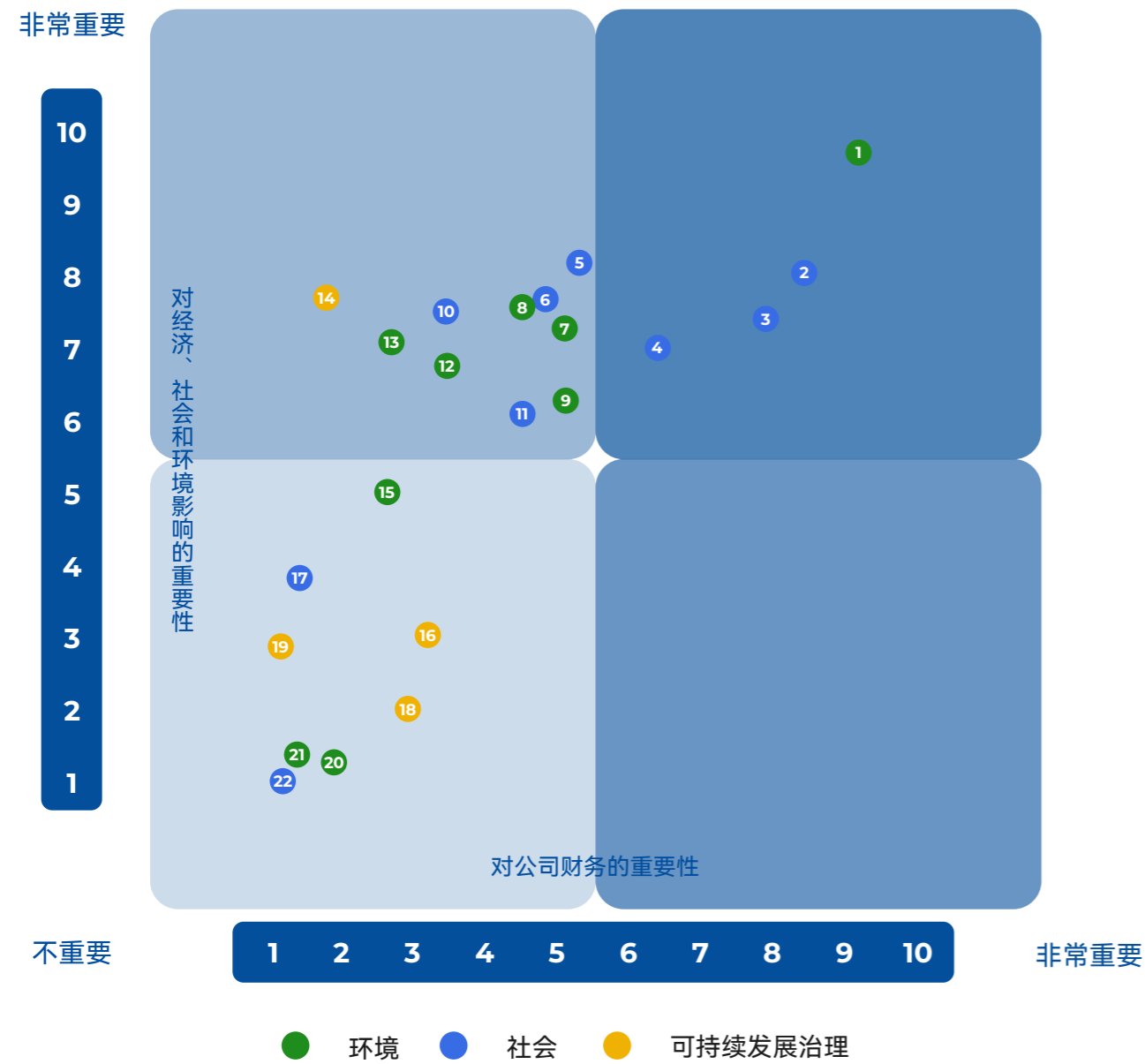
1	<p>梳理公司活动和业务背景关系</p> <ul style="list-style-type: none"> 了解公司活动和业务关系，包括公司的产品和服务、战略规划、上游和下游价值链等相关信息。 了解外部客观环境，分析公司相关的法律和监管政策，以及媒体报道、同业分析、特定行业标准、研究报告等特定公开文件。 了解主要受影响利益相关方，分析现有的利益相关者参与方式。
2	<p>建立议题清单</p> <p>在交易所《指引》设置的21项议题基础上，结合监管政策、区域法规、行业标准，并参考可持续发展长期表现较为优异的同业或价值链上下游公司，增加同业关注度较高的特异性议题，最终形成共计22项的识别议题清单，其中包括：</p> <p>9 个环境议题 9 个社会议题 4 个可持续发展治理议题</p>
3	<p>议题重要性的评估与分析</p> <p>参考交易所重要性议题识别流程，公司邀请可持续发展领域专家等利益相关方填写议题重要性问卷，并结合内部员工评价，分别从财务重要性和影响重要性两个方面开展评估。对于财务重要性，主要考量议题是否在短、中、长期对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资成本等产生重大影响。对于影响重要性，考量相应议题对经济、社会和环境产生的实际或潜在重大影响，并结合利益相关方问卷结果进行量化评估。</p>
4	<p>确认重要性议题</p> <p>英杰电气根据议题评价结果构建重要性分析矩阵，形成议题重要性排序结果，对重要性高的议题在报告中重点披露。公司对议题设定阈值并按优先级排序，确保资源集中投入至关键 ESG 议题，有效推动公司可持续发展。</p>

重要性议题分析结论 >

英杰电气根据以上评估流程，获得议题重要性判定结果并根据优先级排序，构建重要性分析矩阵，最终筛选出4项具有双重重要性的议题，包括应对气候变化、创新驱动、产品和服务安全与质量、员工。

针对重要性的议题，公司详细制定战略规划，并在报告中重点回应与披露，确保资源能够集中投入到最为重要的ESG议题上，有效推动公司的可持续发展。

英杰电气重要性议题评估结果



象限	综合排名	重要性议题	议题归属类型
双重重要性议题	1	应对气候变化	环境
双重重要性议题	2	创新驱动	社会
双重重要性议题	3	产品和服务安全与质量	社会
双重重要性议题	4	员工	社会
影响重要性议题	5	供应链安全	社会
影响重要性议题	6	数据安全与客户隐私保护	社会
影响重要性议题	7	环境合规管理	环境
影响重要性议题	8	污染物排放	环境
影响重要性议题	9	能源利用	环境
影响重要性议题	10	平等对待中小企业	社会
影响重要性议题	11	科技伦理	社会
影响重要性议题	12	废弃物处理	环境
影响重要性议题	13	循环经济	环境
影响重要性议题	14	反商业贿赂及反贪污	可持续发展治理
影响重要性议题	15	清洁技术机遇	环境
一般议题	16	反不正当竞争	可持续发展治理
一般议题	17	社会贡献	社会
一般议题	18	尽职调查	可持续发展治理
一般议题	19	利益相关方沟通	可持续发展治理
一般议题	20	生态系统和生物多样性保护	环境
一般议题	21	水资源利用	环境
一般议题	22	乡村振兴	社会

重要性议题风险与机遇分析 >

我们选取具有双重重要性的议题，对其风险/机遇类型、影响方式、潜在后果进行梳理，具体请参见下表。

议题	风险和机遇	风险/机遇描述及影响方式
应对气候变化	风险	<ul style="list-style-type: none"> ■ 物理风险：极端天气事件（如洪涝、高温）可能破坏公司位于四川的生产设施与供应链，导致运营中断与资产损失； ■ 转型风险：碳定价或更严格的工业能效标准可能增加公司高耗能电源产品的生产成本，削弱市场竞争力； ■ 转型风险：下游传统行业（如石化、冶金）客户因低碳转型而减少投资，导致对公司传统工业电源产品的需求下降。
	机遇	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公司光伏、储能、制氢等新能源行业电源产品需求将随全球能源转型而大幅增长，开拓新市场； ■ 为高耗能客户提供节能增效的电源解决方案，帮助其降低碳排放，创造服务价值； ■ 开发更高效、低碳的电源技术可提升品牌声誉，吸引绿色投资者与合作伙伴。
创新驱动	风险	<ul style="list-style-type: none"> ■ 技术迭代风险：半导体、光伏等行业技术快速迭代，若公司研发滞后，现有电源产品可能被替代，导致市场份额流失，影响营收和利润； ■ 转型风险：若公司未能及时布局或投资不足于储能、制氢等新兴领域，可能错失增长机会，削弱长期竞争力； ■ 研发投入风险：持续高强度的研发投入若未能产出预期成果，将侵蚀公司利润，影响财务状况和现金流。
	机遇	<ul style="list-style-type: none"> ■ 新兴市场扩张：在储能、制氢、半导体等高速增长行业，公司的电源解决方案需求旺盛，可开拓新市场，提升营收和利润； ■ 产品结构升级：通过开发高附加值、高性能的电源产品（如射频、特种电源），可优化产品结构，提升毛利率和盈利能力； ■ 技术领先优势：持续的研发创新可巩固公司在工业电源领域的技术壁垒和品牌地位，吸引优质客户，增强业务稳定性和议价能力。

议题	风险和机遇	风险/机遇描述及影响方式
产品和服务 安全与质量	风险	<ul style="list-style-type: none"> ■ 产品故障或安全缺陷可能导致客户生产中断、设备损坏甚至安全事故，损害客户利益并引发索赔及声誉损失； ■ 新兴行业应用对电源可靠性要求极高，若质量不达标将失去市场信任，影响在光伏、半导体等关键领域的业务拓展； ■ 作为电力设施供应商，若产品不符合日益严格的国内外安全与质量法规，将面临处罚、市场准入限制及转型成本增加。
	机遇	<ul style="list-style-type: none"> ■ 凭借高可靠性产品，可深度绑定核电、航空航天等对安全有严苛要求的优质客户，提升市场份额和定价能力； ■ 将安全与质量优势作为核心卖点，拓展储能、充电桩等快速增长市场，满足客户对系统稳定性的核心需求； ■ 领先的质量管理体系可转化为服务收入，为客户提供检测、维护等增值服务，创造新利润增长点。
员工	风险	<ul style="list-style-type: none"> ■ 核心技术人员流失导致技术优势削弱，影响产品创新与市场竞争力； ■ 员工安全事故引发生产中断、法律诉讼及声誉损害，增加运营成本； ■ 劳动力成本上升或技能短缺制约产能扩张与新兴业务发展。
	机遇	<ul style="list-style-type: none"> ■ 优化员工培训与职业发展体系可提升技能与忠诚度，驱动产品创新与生产效率； ■ 健全ESG治理与员工福利能增强品牌吸引力，助力人才招聘与客户关系维护； ■ 多元化团队建设可激发创新活力，开拓新兴市场与业务领域。

第一节

合规治理 行稳致远



SDGs



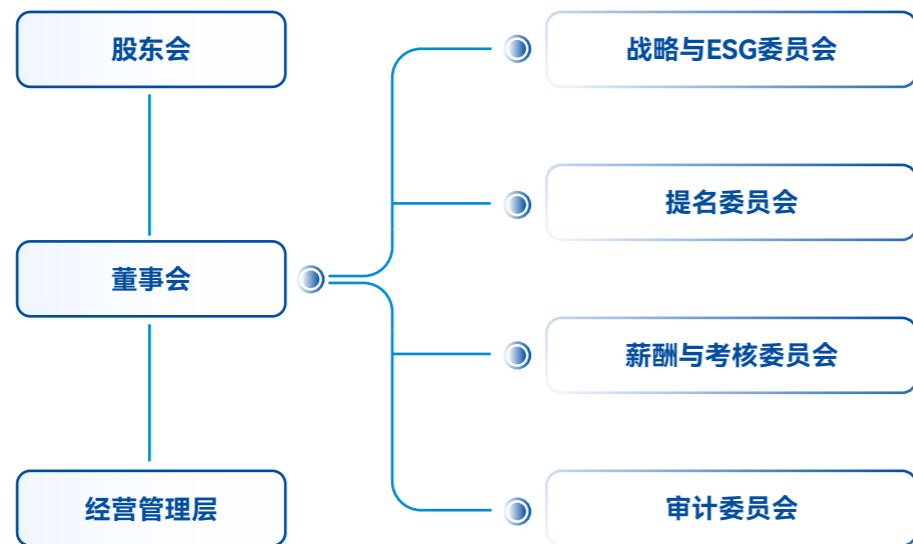
公司治理 >

治理架构

英杰电气严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规及政策规定，持续推进现代企业治理实践，构建由股东会、董事会及管理层组成的公司治理架构，建立权责清晰，有效制衡的治理机制。

董事会下设审计委员会、战略与ESG委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，各专门委员会依据公司治理及内部控制相关制度开展工作，保障公司规范高效运作。

「公司董事会治理结构」



公司在《公司章程》《董事会议事规则》中对董事会会议的召开、表决及议案审议等事项做出明确规定，保障董事会会议规范运作；公司全体董事勤勉履职；2025年度，公司全体董事履行职责，董事会会议出席率为100%。

2025

报告期内
公司共召开
3次股东会 **5**次董事会

会议运作规范有序，决策程序合法合规，有效保障公司战略目标落地与可持续发展。

董事会多元化

截至2025年末，公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名。董事会成员具备产业、财务、经济学等多领域专业背景，并具有相关行业经验。公司在董事选任过程中综合考虑行业经验、专业背景及性别等因素，推动董事会结构的多元化配置。公司独立董事均为具备多领域专业背景的专业人士，符合相关规定的独立性要求，未在公司担任除独立董事以外的其他职务，与公司及控股股东不存在可能影响独立客观判断的关联关系，亦未从公司、控股股东及其关联方获取未披露的额外利益。

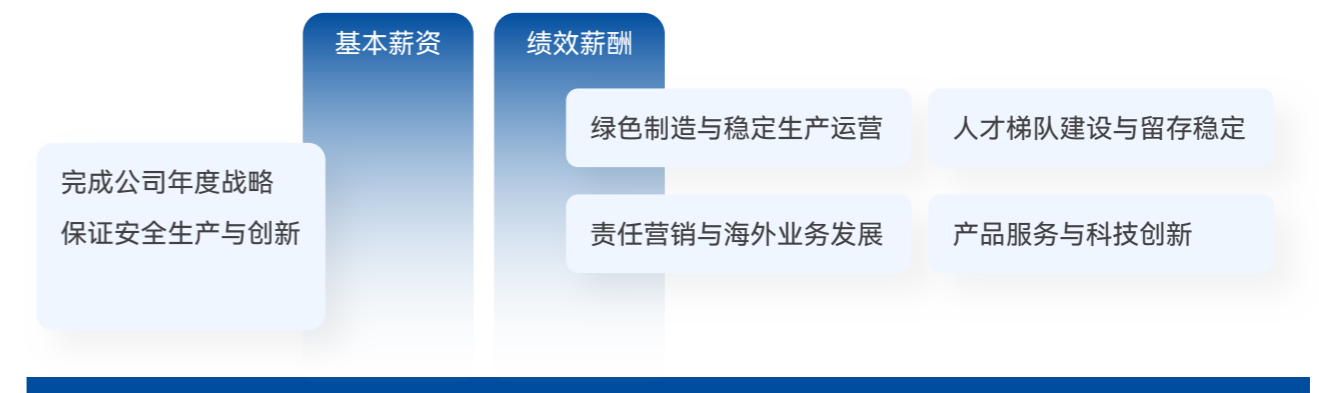


董事及高管薪酬与考核

公司薪酬与考核委员会依据董事会制定的经营方针和战略目标，结合行业发展趋势及可比薪酬水平，并参考董事及高级管理人员的职责分工与履职情况，制定并审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，对相关考核办法提出建议。委员会对薪酬制度执行情况进行监督，并按照规定确保相关人员不参与自身薪酬的决策。高级管理人员、独立董事的薪酬方案，分别按照相关规则经董事会及股东会审议通过后实施。

同时，公司将可持续发展相关内容纳入经营绩效考核体系，以监控类指标形式进行管理，主要包括安全生产（包括但不限于安全处罚事件、安全事故、职业病事故等）、环境保护（包括但不限于环境污染事故、环保处罚等）、依法合规经营以及内控与审计等。对于考核中出现重大失职情形的，公司依照人力资源管理制度将其纳入绩效考核计算，并与薪酬结果挂钩。

「英杰电气高管薪酬结构」



投资者保护与可持续分红



公司按照相关利润分配政策及审议程序实施利润分配方案，分红标准及分红比例明确，相关决策程序与机制完善健全。

公司利润分配原则

公司严格按照公司法、证券法、中国证监会

- 《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》
- 《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》
- 《公司章程》

为保护投资者等利益相关方，尤其是中小股东的合法权益，英杰电气遵循相关信息披露监管要求，切实履行信息披露义务。报告期内，公司在完成强制性信息披露的基础上，主动开展可持续发展相关事项披露，进一步提升披露信息的完整性与透明度。

2025

公司对外发布公告

135 份

回复深交所互动易问答

210 次

组织投资者调研活动

7 次

投资者交流活动



商业道德 >

英杰电气严格遵守相关法律法规及证券市场、监管机构的规定与要求，严格执行公司及商业伙伴廉洁从业与反腐败相关制度与承诺，推进廉洁文化建设。公司及全体员工不得在任何地域以任何形式从事腐败、贿赂、欺诈、洗钱等违法行为，并明确要求供应商、承包商及服务商严格遵守相关廉洁规定。公司在境内外业务及投资活动中，严格按照反腐败、反商业贿赂、反欺诈及反洗钱相关要求开展工作。

商业道德治理体系

为营造规范有序、廉洁自律的企业文化环境，公司建立以《内部审计制度》为核心的商业道德治理制度体系，对舞弊行为的定义、具体情形、投诉受理及奖惩标准等作出明确规定，为相关行为的识别、调查与处理提供坚实制度依据。

公司反腐败治理工作由董事长承担最终责任，内部审计部门负责具体执行，构建覆盖全公司、各环节的监督体系。各级管理层在统一领导下推进反舞弊监察工作，定期开展公司及部门层面的内部稽查，对违反公司制度或法律法规的行为及时开展调查，并按季度向审计委员会汇报相关工作进展及处理情况。

公司商业道德治理相关依据

公司严格按照

《企业内部控制基本规范》

根据企业内部控制配套指引的有关要求，持续优化内部控制制度，完善腐败风险评估机制，每年定期进行反腐败内部审计并向审计委员会汇报发现的问题。

《公开发行证券的公司信息披露编报规则第21号——年度内部控制评价报告的一般规定》

按照有关要求，真实、准确、完整披露并审计公司内部控制相关信息，每年在披露公司年度报告的同时，定期披露公司内部控制评价报告以及会计师事务所出具的财务报告内部控制审计报告。

反腐败培训与文化教育

公司将反腐败培训作为提升员工合规意识、强化廉洁从业理念的重要措施，通过系统化培训，使员工全面了解公司反腐败制度要求及违规行为的严重后果，规范职业行为。公司每年面向各级管理人员开展反舞弊宣传培训，并组织签订廉洁从业协议，同时督促管理人员在部门内部组织开展针对性培训，实现培训全覆盖。针对采购部、行政部等舞弊风险较高的部门，公司开展重点专项培训，进一步强化相关岗位员工的廉洁意识与风险防控能力。

举报人保护

公司建立多元化、便捷化的举报渠道，包括举报邮箱、举报电话/微信及信件邮寄等方式。公司员工及合作伙伴亦可通过审计部直接反馈相关线索。相关举报渠道通过公司OA系统、企业微信及公告栏向全体员工公示，并在人员集中区域张贴举报电话；对外合作中，公司在合同条款中明确举报联系方式。

英杰电气举报渠道

 **电话** 15583831315 / 0838-6928304

 **信件举报地址** 四川省德阳市金沙江西路 686 号

公司接到举报后，由相关责任部门对举报线索进行全面评估，对符合调查条件的线索及时开展调查核实，并在必要情况下开展调查。经核实存在违法违规行为的，按程序将调查结果上报管理层或董事会，并依据公司相关制度及法律法规作出相应处理。同时，公司对举报人信息实行严格保密管理，采取有效措施保障举报人的合法权益，杜绝打击报复行为。

合规经营 >

合规治理体系

公司依据《中华人民共和国监察法》《审计署关于内部审计工作的规定》《中华人民共和国审计法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，构建涵盖公司治理、市场交易、劳动用工、安全生产等各方面的全方位合规管理体系。

公司设立安全领导小组，由总经理担任组长，各部门负责人为成员。该小组主要负责事故调查处理、发布公司安全环保报告、指导落实相关政策要求，对重大安全、环保事项进行决策部署。同时，小组组织生产车间开展常态化风险识别、合规性评审及内部管理评审等工作，强化对规章制度、重点工作推进情况及员工行为的监督检查。

2025年，公司围绕各项业务开展全面合规性审查，陆续制定并完善《销售合同管理规范》《文件管理制度》《行政管理制度》《6S管理制度A.0版》等制度及流程，覆盖各业务领域与管理环节。



合规风险控制

英杰电气结合自身运营情况及业务发展需求，建立风险管控机制。构建起由董事会领导、多部门协同联动的风险控制架构。公司管理层结合行业发展情况及业务需求，联合内部专业人员，针对ESG相关议题及各类重大事项开展全面风险识别、评估，深入分析风险隐患，研究制定针对性的改进与应对措施，防范化解各类合规风险。

风险类别	风险描述	应对策略	
供应链风险	供应链中断风险	因自然灾害、人为事故、系统故障、供应链中断等事件，导致企业的全部或部分业务无法正常开展的风险	<ul style="list-style-type: none"> ■ 依托信息平台支撑进行数字化供应链转型，提升供应链端到端交付柔性，形成一套应对多品种小批量产品的快速响应系统 ■ 多基地布局、多物流中心保障交付，提升供应链韧性
	供应链ESG风险	在供应链中出现环境、商业道德、劳工人权、健康与安全等ESG问题，导致影响生产周期的稳定性、产品的合规性和安全性，从而造成负面舆论与不可预计的经济损失和品牌影响	<ul style="list-style-type: none"> ■ 要求供应商签订《反商业贿赂协议》
法律与合规风险	合规风险	企业及其工作人员因不合规的经营管理或执业行为引发法律责任、监管处罚、财务损失或者声誉损失的风险	<ul style="list-style-type: none"> ■ 建立健全合规风险事件管理的组织、规则、流程和操作要求，提升合规风险事件防范、应对与处置能力，保障及时、妥善应对和化解风险
	质量风险	由于生产技术水平不够、产品设计考虑不周、生产过程把关不严等原因所造成的质量不确定性风险	<ul style="list-style-type: none"> ■ 建立系统的质量风险管理流程、指导书等，覆盖完整的项目生命周期
运营风险	安全生产风险	生产所需的原材料在使用和存储过程中发生火灾、爆炸等安全事故的风险	<ul style="list-style-type: none"> ■ 开展各类隐患排查及针对性整改 ■ 配备防火及消防设施，建立安全生产内部学习网站，加强人员培训，推动安全理念深入人心

反不正当竞争与反垄断

公司倡导公平、公正、诚信的市场竞争理念，高度重视反垄断及反不正当竞争管理工作，定期组织高级管理人员开展相关法律法规学习，指导员工严格遵守反不正当竞争相关规定。

▶ 2025

公司未发生与不正当竞争及反垄断相关的法律诉讼、行政处罚，也未发生因舞弊或腐败导致的违法案件。

关联交易管理

公司制定了《关联交易管理制度》《防止大股东占用公司资金管理制度》等制度，对关联交易的范围、审议程序、信息披露及回避机制等作出明确规定，保障关联交易决策的公平性、公正性与透明度。

报告期内，公司发生的关联交易均基于正常生产经营及业务发展需要，属于正常商业交易行为，遵循市场化原则，定价公允合理，并履行了相应的决策程序及信息披露义务，不存在通过关联交易损害公司及中小股东合法利益的情形。

依法纳税

公司遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等相关法律法规，建立健全税务管理体系。董事会作为公司最高管理机构，对公司税务相关重大事项进行审议；财务部门在财务总监统筹下，按照相关规定规范开展税务管理工作。

2025年，公司严格按照税收法律法规及相关政策开展税务处理，及时、足额履行纳税义务，并通过多种方式加强税收政策的学习与沟通，密切跟踪税收政策变化，持续规范税务管理流程。



第二节

低碳创新 绿色共生

SDGs

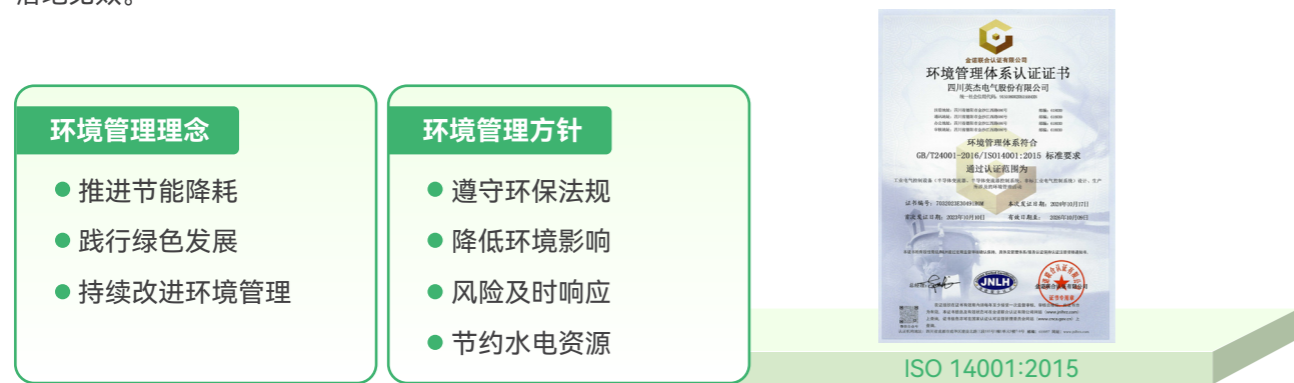
- 7 经济适用的清洁能源
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 15 陆地生物

环境合规管理 >

环境管理体系

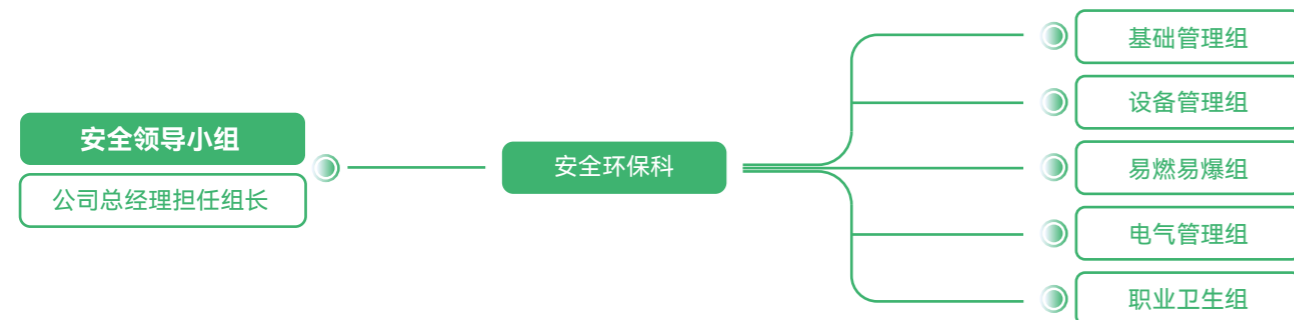
英杰电气严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家环境保护相关法律法规及行业环境管理标准，结合企业生产运营实际，构建起科学完善的环境管理体系与突发环境事件应急处置机制，实现对环境污染物的全流程管控，最大限度降低突发环境事件的负面影响。

公司秉持“节能降耗、绿色发展、持续改进”的环保核心理念，严格对标ISO14001:2015国际标准，制定《环境污染防治控制程序》《环境、安全健康目标指标及管理方案控制程序》等一系列环境管理制度规范，构建起覆盖温室气体排放、污染物治理、水资源管理等核心议题的全维度环境治理体系，确保环境管理工作有章可循、落地见效。



公司成立安全领导小组，由总经理担任组长、各部门负责人出任小组成员。该小组负责审核、发布公司的环保政策与目标，监督环境管理相关政策的实施和改进，并对重大环保问题做出决策。此外，安全领导小组亦组织生产车间开展环境因素识别、合规性评审、内审和管理评审等工作。公司已将环境合规、重点工作执行力等指标纳入相关部门管理人员的绩效考核体系中。

★ 报告期内，公司严格按照《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规完成建设项目的环评工作，期间未发生环境违法、违规事件，公司2025年环保总投15.22万元。



环境风险管理

环境风险防范

公司严格落实各项环境风险防范措施，提高环境风险防范意识，修订完善应急预案并定期演练，严格落实各项应急措施，避免发生环境风险事故。加强对库房、食堂燃气管道及危险物质使用场所的巡查，发现有有毒有害物质泄漏或发生事故时，立即采取有效措施进行环境污染处置，及时减缓和消除污染物质对环境的影响。

环境影响评价

英杰电气关注项目建设在选址、设计、施工以及运营全环节的环境友好性，所有项目启动前开展环境影响评价，系统分析、评估和管理项目运营过程中产生的环境影响，采取有效措施以实现污染物排放的合理管控。

环境管理目标

公司围绕环境管理工作，将环境污染事故防控作为核心目标，分解至制造中心、技术中心、行政部、产品管理部、质控中心、计划物控部等各业务部门，以月度为考核周期，明确各部门环境污染事故目标值。

环境管理目标设定



污染物排放 >

污染物排放治理

英杰电气严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《建设项目环境保护管理条例》、《中华人民共和国环境影响评价法》的相关规定，基于国家关于清洁生产审核的系列政策，建立由公司EHS管理委员会领导的涵盖全流程、多维度环境管理制度体系，制定覆盖公司所有区域的《环境污染防治控制程序》、《环境因素识别、评价和管理控制程序》、《环保设备设施管理制度》等内部制度，以各环境要素管理制度为管理支撑、各管理要素技术指引为技术支持，从源头预防、过程削减到末端治理，全面开展环境管理工作提升污染综合治理水平，确保污染物达标排放。

废气管理

英杰电气生产产生的废气污染物主要为非甲烷总烃、甲苯、颗粒物等。公司对工业废气进行分类收集、分类处理、达标排放，通过优化废气收集系统，确保应收尽收、分类收集，提高废气的捕集率，确保排放污染物严格符合大气污染物排放限值及相关标准，保障环境空气质量。同时从生产源头入手，持续推动工艺改造与技术创新，使用水性三防漆、无铅焊锡膏，降低工业废气的产生，并在报告期内对所有生产环节进行逐个检查及减排指导，确保相关标准落实。

排放类型	具体排放类型	处理措施	减量方式
废气	焊接废气、喷涂废气 灌胶废气、食堂油烟	经废气治理处理后达标排放	移动式焊烟净化设备、活性炭吸附装置、食堂油烟净化系统

废水管理

公司生产经营中不产生工业废水，生活废水主要来源于食堂、厕所、地面保洁等环节。为减少对水资源消耗和对环境的影响，生产过程中冷却系统用水循环使用，定期补充新鲜水，严格控制厕所清洁化学品的使用，降低生产废水中的污染物浓度，每年对生活废水开展监测，确保处理达标后再排放。

排放类型	具体排放类型	处理措施	减量方式
废水	生活污水	统一排入城市污水管道进行统一处理	通过预处理池进行净化、隔油池处理泔水、化粪池处理生活污水

污染物排放指标与目标

公司严格遵循《污水综合排放标准》、《大气污染物综合排放标准》、《工业企业厂界环境噪声排放标准》等国家及地方相关法规规定，制定污染物排放目标并设定排放限值。

指标	单位	2025年数值
工业废水总量	吨	0
生活废水总量	吨	20,901.60
废水排放总量	吨	20,901.60

废弃物处理 >

废弃物相关治理

公司结合《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及相关技术导则和标准，制定《危险废物管理制度》、《危险化学品安全管理制度》内部管理制度，进行技术指导 and 定期诊断与评价，持续优化废弃物管理体系。

废弃物处理措施

对于无害废弃物，公司以外售综合利用为主、处置为辅，提高无害废弃物的循环利用率；对于有害废弃物，公司委托具备危险废物经营许可证的第三方进行回收利用或处置，并全过程跟踪，确保有害废弃物的闭环管理，2025年共处理有害废物7.61吨。

排放类型	具体排放类型	处理措施	减量方式
无害固体废弃物	纸张、包装箱等	外售废品收购站	优化生产设备、提高原辅材料利用率以控制产生量、针对重复利用部分进行回收
有害固体废弃物	废包装桶、废清洗剂瓶、活性炭	与一般固废分别存放，分类收集后委托有资质单位合规处理	优化绿色包装、优化工艺并积极寻找原料替代、单独存放保障安全

2025

报告期内，公司共产生废弃物 **7.61** 吨。

水资源管理 >

英杰电气将水资源节约与高效利用作为绿色运营的重要抓手，严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，建立起覆盖取水、用水、排水全流程的节水管理体系，全面管控生产用水、排放处理用水、消防用水、生活用水各环节用水需求。

公司建立水资源风险常态化评估机制，由安全领导小组牵头开展水风险识别与评估，制定针对性的防控战略，由行政部门、制造部门负责具体落地执行。公司生产运营及日常办公用水均来源于市政自来水，未开展自有水源取水，不存在因取水、耗水、排水等行为导致的水资源重大影响。同时，公司建立用水设施常态化巡检机制，不定期对办公大楼、生产车间的水龙头、空调等用水设备进行检查，发现滴漏、故障问题及时报修、更换，从细节杜绝水资源浪费。

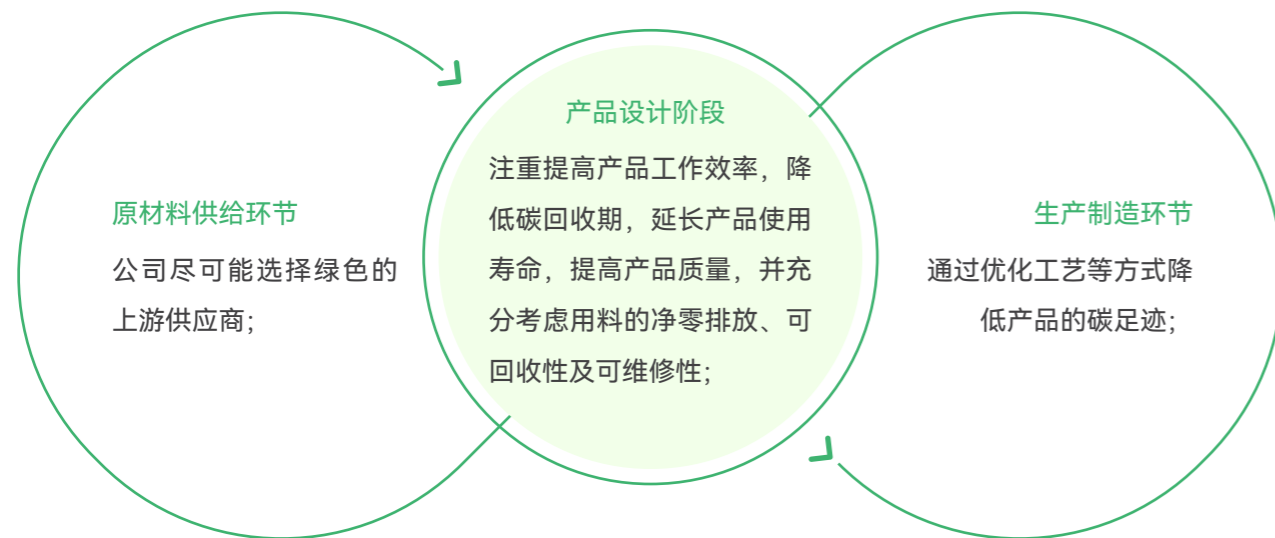
2025年，公司持续优化升级基于自制设备与循环水池的水资源循环利用系统，通过专用电机抽水循环，实现工装调试、老化测试等生产环节用水的闭环循环。原本需要大量消耗的新鲜水，经该系统抽取、使用、过滤后重新回流至循环水池，可反复利用，不仅大幅减少了新鲜水消耗总量，还有效降低了水资源相关成本支出，水资源利用效率实现显著提升。

▶ 2025

指标	单位	2025年数值
取水总量	吨	26,127
总耗水量	吨	1,567.62

循环经济 >

英杰电气将循环经济理念深度融入产品全生命周期管理，构建起覆盖原材料供给、产品设计、生产制造、运营维护、产品报废的全链条循环经济体系，推动资源的高效利用与循环再生。



公司承诺严格按照欧盟报废电子电气设备回收（WEEE）指令，对报废工业电源进行妥善处理。目前，针对报废、淘汰电源，公司通常采取拆机的方式，提取可再利用的金属、非金属和其他材料资源，或通过第三方回收的方式进行处理。2025年，公司进一步规范一线业务操作流程，推动循环经济实践在各部门、各环节全面落实。

公司在各生产基地全面推行可持续运营管理模式，在产品包装环节全面使用可回收、可降解的绿色包装材料，减少包装废弃物产生；同时持续优化产品设计，通过改进产品结构、选用优质耐用材料，显著提升产品平均使用寿命，减少产品更换频率与废弃物产生量，以实际行动推动循环经济发展。

能源管理 >

绿色办公与节能降耗

节能降耗是英杰电气实现降碳战略的核心举措之一。公司消耗的直接能源包含柴油、汽油、天然气等，间接能源主要为外购电力。为减少资源消耗与间接碳排放，公司推行标准化、规范化的6S管理模式，发布《6S管理制度》，大力提倡绿色办公、低碳办公，从节约用纸、用电、用水等细节入手，推动公司运营的绿色化进程。同时，公司在《出差管理制度》中鼓励员工选择地铁、公交等公共交通工具出勤。



节约用电

绿色办公

- 增加工厂光伏项目投入使用，引入可再生能源；
- 办公、生产现场、生活区布置智能感知设备，全面降低电能消耗；
- 引入余热回收技术，探索工厂循环能源使用；
- 各部门对计算机、打印机、复印机等办公设备设置为不使用时自动进入低能耗休眠状态；
- 发起每天少开一小时空调倡议，并在夏季、冬季设定合理冷热温度限制。
- 推进无纸化办公，节约办公纸张的消耗；
- 合理使用打印机/复印机，废纸、二手纸，应及时放入回收盒中；
- 维修活动中所使用的零部件实行以旧换新制度，可以回收的零部件应尽量做到回收处理；
- 公务用车严格按照公车的管理制度使用车辆，提高车辆的使用效率，车辆实行统一定点维修保养，科学核定单车油耗定额，努力降低油耗；
- 相关部门应加强对生产设备改造和生产工艺优化，降低原材料消耗。

能源相关目标与指标

▶ 2025

指标	单位	2024年	2025年
综合能源消耗总量	吨标煤	696.54	677.32
直接能源消耗量	吨标煤	46.94	54.86
间接能源消耗量	吨标煤	649.60	622.46
汽油消耗量	吨标煤	15.12	17.75
柴油消耗量	吨标煤	0.30	6.30
电力消耗量	吨标煤	649.60	622.46
清洁能源消耗总量	吨标煤	31.51	30.81
能源总消耗中清洁能源占比	%	4.52	4.55
天然气消耗量	吨标煤	31.51	30.81

生态系统与生物多样性保护 >

英杰电气高度关注自身运营活动对生物多样性的潜在影响，严格遵照国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》、《中华人民共和国土壤污染防治法》、国务院《地下水管理条例》等法律法规及政策要求，常态化开展生态机遇识别、业务生态风险排查等工作，主动防范生物多样性相关风险。

面向未来，公司将持续加大对陆地与水生生态环境保护的资源投入，积极探索绿色制造与生态保护深度融合的实践路径，进一步扩大绿色业务的生态正向价值。同时，经公司内部全面评估，报告期内，公司并未造成自然保护区内部、附近或保护区外生物多样性丰富区域的生态负面影响，亦无附近生产基地。



应对气候变化 >

气候风险治理体系

英杰电气高度重视气候变化对企业经营发展的系统性影响，2025年持续对标气候相关财务信息披露工作组（TCFD）倡议要求，完善气候相关信息披露体系，实现气候风险与机遇的科学化、精细化管理。

公司积极响应《巴黎协定》1.5°C温升控制目标及国家“双碳”战略部署，将气候风险治理深度融入现有ESG治理架构，构建权责清晰、协同高效的气候风险管理体系。以董事会、战略与ESG委员会为气候风险战略决策层，常态化组织气候相关政策、行业先进实践的学习研讨，精准对标头部企业经验，统筹推进公司气候风险防控、低碳发展规划的制定与落地，确保气候管理工作与企业发展战略同频共振。

气候相关战略

气候相关重大影响

公司经营活动基本不产生温室气体，对环境、社会和经济造成的气候影响较小。

气候相关风险和机遇

英杰电气结合公司业务模式、价值链、行业特征以及利益相关方沟通结果，筛选和识别出企业面临的气候相关风险和机遇，并分析了每项风险和机遇的现期和预期财务影响及其影响时期。预期影响的时间范围分为短期（1年以内），中期（1年至5年），长期（5年以上），分别对应公司下一年度短期发展目标、五年中期发展规划以及本世纪中叶长期发展规划。

气候相关风险类型		风险描述	财务影响	应对措施	时间范围
转型风险	政策风险	ESG 报告义务 国内企业可持续信息披露准则体系日趋完善，为英杰电气提出了更高的ESG相关信息披露要求	成本上升	公司按照法律法规要求定期进行环境信息公开，制定和发布独立的可持续发展报告	中期
	技术风险	产品功耗性能 电源设备的性能直接影响到客户的用能效率，公司下游均为高能耗产业，技术持续迭代	成本上升	公司产品采用多种技术，保持稳定投入并积极布局新技术，确保产品竞争力	长期
	市场风险	客户偏好绿色产品 ESG 理念逐渐深入人心，消费者和客户对低碳绿色环保产品的偏好增强，若公司产品不满足相关要求，可能影响品牌形象，导致营业收入减少	收入下降	公司业务涉及光伏、制氢、锂电池、新能源汽车等绿色产品的产业链，未来市场前景广阔	长期

气候相关风险类型		风险描述	财务影响	应对措施	时间范围
物理风险	短期风险	洪涝和地质灾害 公司主要生产基地所在地德阳市，地处龙门山脉向四川盆地过渡地带；辖区内河流较多、夏季多暴雨，存在一定极端天气风险	资本开支 收入下降	每年汛期来临前，公司会组织各部门对厂房进行检查、加固和维修，对员工进行救灾培训，对生产进度进行盘点，妥善应对气候物理风险带来的急性影响	短期
	长期风险	平均气温升高	成本上升 收入下降	公司为生产车间提供合理的制冷措施，为员工提供消暑福利，减轻因为气温上升带来的生产损失	中期
		缺水	根据 WRI（世界资源研究所），公司主要生产基地所在的四川省德阳市位于水压力极高的地区	收入下降	公司积极推广节水技术，倡导节约用水，积极部署水资源循环利用措施

气候相关机遇类型		机遇描述	财务影响	应对措施	时间范围
产品和服务	光伏产业链	太阳能是有望大规模应用的清洁能源之一，公司业务涉及光伏行业上游的材料生产设备的电源控制，未来具有较大发展前景	收入上升	近年来，在多晶、单晶电源应用的基础上，公司对光伏行业的覆盖面进一步加大，涉足进入晶硅电池片生产设备电源应用领域	中期
	制氢产业链	氢能是未来颇具前景的清洁能源之一，公司业务涉及制氢电源，未来具有较大发展前景	收入上升	公司一直致力于制氢电源的研发、制造和改进，提供多种电源整体解决方案	中期
	锂电池产业链	伴随新能源产业的快速发展，锂电材料的需求日益增加，公司业务涉及锂电材料烧结的电源，未来具有较大发展前景	收入上升	公司致力于锂电材料烧结的电源的研发、制造，可提供多系列功率控制器以及系统成套	中期

气候相关机遇类型	机遇描述	财务影响	应对措施	时间范围
产品和服务	新能源汽车产业链 全球处于从燃油车向新能源车转型的过程中，公司业务涉及新能源汽车充电桩和相关功率控制电源	收入上升	公司自主设计研发制造了一系列满足不同功率需求的电动汽车充电设备	中期
市场	北美和欧洲市场 随着全球新能源汽车渗透率的不断提高，各国政府均对新能源基础设施建设持积极态度，海外市场较国内市场有更为迫切的充电桩配备意愿	收入上升	公司积极拓展欧美市场，研制了欧美标准直流充电桩、第二代美标交流充电桩等产品	短期
韧性	企业韧性 公司应对气候变化的适应能力，以更好地管理相关风险并抓住机遇	成本下降	公司持续完善气候风险和机遇管理体系	短期

公司已建立适配自身业务特点的气候风险与机遇管理流程，严格遵循相关监管要求，确保管理工作规范有序。

指标与目标

从气候变化管控指标来看，公司核心业务为工业电源的研发与制造，不涉及重污染、高耗能的生产加工环节，未配备锅炉、熔炉等大型温室气体排放设备，产品主要应用于新能源、半导体及电子材料、高端制造等低碳新兴领域。公司范围一碳排放主要来源于业务运营所需运输工具的燃料燃烧，汽油、柴油等燃料的使用量为范围一碳排放的核心影响因素。

在间接碳排放管控方面，公司日常运营、办公及新能源汽车配套所需电力均通过外购获取，因此将外购电力、热力的消耗情况作为核心监控指标，实现范围二温室气体排放量的精准统计与动态管控。

2025		2024年	2025年
指标	单位		
范围一	tCO2e	88.03	103.53
范围二	tCO2e	3,140.70	2,717.77
温室气体排放总量	tCO2e	3,228.73	2,821.30



第三节

质筑根基 技创未来



SDGs

- 9 产业、创新和基础设施
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 17 促进目标实现的伙伴关系

产品质量与安全 >

产品质量相关治理

英杰电气始终将产品质量与安全视为核心竞争力和企业社会责任的基石，建立了完善的质量治理架构与全流程管控体系。公司设有独立的质控中心，作为质量管理的专职机构，负责从产品研发、供应链、生产制造到客户服务的全流程质量管控。质量问题通过标准化流程实行分级处理与闭环验证，确保问题有效追溯与改进。中高层管理人员定期召开质量会议，并开展“双归零”活动评审，推动技术与管理层面的系统性改进。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规及行业标准，制定了《ZY-QT-13产品参照标准指南》《YJ-CX-22不合格品控制程序》等一系列内部制度，全面规范产品从生产到出货各环节的质量要求，有效防范质量与安全风险。2025年度，公司进一步修订《不合格品控制程序》，细化制程问题处理时效、客户端产品处置办法及供应商整改依据，持续强化过程管控。

公司已通过ISO 9001质量管理体系及CCC、CE等产品认证。为保障质量管理体系持续适用且有效，公司按照《YJ-CX-19 内部审核控制程序》，组建内审员团队，定期开展内部审核，持续评估业务过程符合性。公司聚焦产品质量提升，围绕各项体系标准要求，构建覆盖研发质量、供应链质量、制程质量、客户质量的全流程质量管理体系。围绕产品实现全流程，设定产品故障率、产品一次合格率、顾客满意度、环境污染事故数、职业健康事故数、轻伤安全事故数等指标，按月度、季度、年度进行评价考核；针对未达标项通过《纠正预防措施报告》流程制定纠正措施，持续改进。



产品质量相关认证

质量风险防控与不合格产品处理

公司建立了覆盖全流程的质量风险防控体系，通过严谨的检验程序、数字化检测手段及闭环的不合格品处理机制，有效识别、预防和控制产品质量风险。

为了确保生产使用物料符合相关要求，有效控制产品质量，防止未经检验或未经验证合格的物料和半成品投入使用，使产品最终能符合既定的产品标准及满足客户要求，公司建立并严格执行《产品测量和监控程序》，在适当阶段开展检验工作，以验证产品是否满足客户要求。公司产品检测主要分为进货检验、过程检验、最终检验三类。

公司产品质量风险检验措施



公司对进货原材料、外协件采用验收、验证、抽检的方式进行检验，未经检验或检验不合格的原材料、外协件一律不投入使用。



公司对过程检验根据过程不同实施“首检”、“自检”、“互检”、“巡检”和“专检”等检验方法，未经检验或检验不合格的产品不得放行。

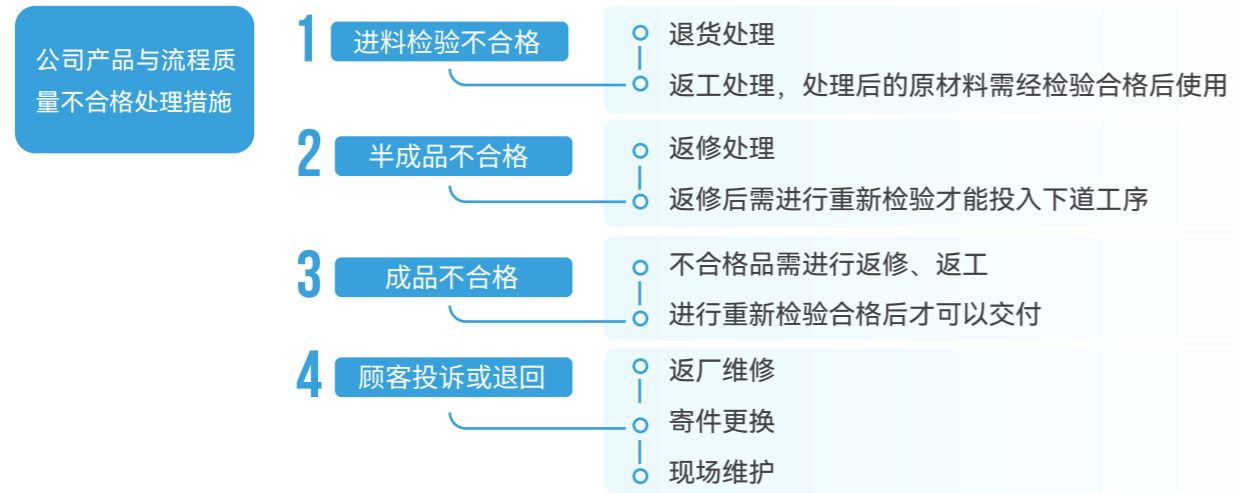


公司对最终产品采用“全检”的方式进行检验。同时，所有检验结果明确规定记录备案。

公司还引入了智能AI检测平台，结合生产工艺对关键工序的质量数据进行实时采集与智能分析，覆盖3道核心AI检测环节。在SMT生产车间，部署了SPI、AOI、X-RAY等自动化检测设备，系统自动采集过程质量信息并进行判定与预警。该机制显著提升了检测效率与准确性，有效解决了元器件焊接等隐性缺陷的漏检问题，实现了质量风险的精准预判与主动防控。



针对不合格产品的处理，公司依据《不合格品控制程序》《产品测量和监控程序》等制度，对检验发现的不合格品实施标准化闭环管理，包括识别、标识、隔离、评审、处置及改进。

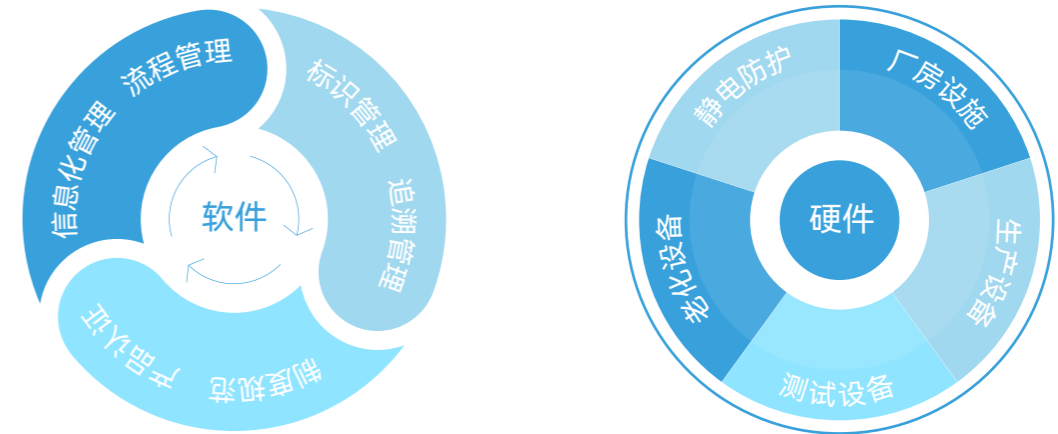


公司制定了完善的质量事故应急预案，确保在发生客户投诉、批量退货等异常时能迅速响应、有效处置。

产品全生命周期质量管理流程

公司构建了覆盖设计开发、原材料管控、生产制造至售后服务的全生命周期质量管理体系。通过设置DQE、SQE、PQE、CQE，实现从产品研发端到客户端的过程介入与PDCA闭环改进。设计开发阶段，技术中心引入可靠性分析、产品质量先期策划及失效模式分析，确保产品在量产前满足质量目标与客户需求。原材料环节依托信息化系统建立物料全生命周期管理，从供应商准入、年度审核到绩效评价实现全流程标准化管控，从源头保障来料品质。制程方面，从人、机、料、法、环、测六个维度识别关键要素，借助设备自动化与智能检测手段确保产品一致性，并严格按国际及行业标准开展常规测试，保障产品安全合规。

英杰电气产品质量保障体系



质量风险防控与不合格产品处理

在过程控制层面，公司依据《产品测量和监控程序》设置进料、工序、成品及出厂检验环节，各环节严格遵循作业指导书与工艺标准。进料检验数据通过WMES系统存储并借助物料二维码实现追溯；工序检验实施首检、自检、互检与巡检，关键节点依托智能检测设备实现自动化预警；成品检验经性能调试、外观核对后出具出货报告，质量记录扫描存储至云盘，确保全程可追溯。2025年，公司实验中心正式通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）权威评审，获国家级实验室认可资质。

同时，公司配置的测试设备可以及时诊断故障，实施预防性维护，并确保产品满足严格的行业和法规标准，而在整个生产周期内提高产品的可靠性和性能一致性，确保产品质量安全。

测试设备





质量文化建设

公司持续推进建设企业质量文化，通过专业课程培训及实操，推动全员质量意识及专业能力的提升。公司设立学习系统平台，通过线上线下相结合的方式开设研发中心、制造中心及质控中心。报告期内，公司面向相关岗位员工推出多门质量管理相关课程，质量体系培训、五大工具培训、变更管理专题活动、零缺陷活动、双归零活动等。通过严格的培训考核和实战化项目，赋能超1,000多名员工掌握质量关键流程、技术方法与工具，持续提升员工专业水平。并通过不定期专业知识竞赛，充分调动员工积极性，提升员工实践能力。

线上+线下质量培训活动



产品质量管理的指标与目标

公司结合自身发展战略、行业标准及客户需求，遵循SMART原则，设定了科学、可行的产品质量管理目标，涵盖体系运行、产品质量、客户满意度等多个维度，明确了推进计划与责任分工，目前各项目标均按计划有序推进，取得阶段性成效。

基于年度质量目标达成情况，公司从产品故障率、产品一次合格率等维度设定质量绩效指标，涉及全公司各相关部门，并根据其业务与质量的相关程度设置不同权重比例。此外，质控中心每月对质量相关指标达成情况进行监控管理，并进行定期汇报与总结分析，形成质量管理总结月报。报告期内，公司质量目标基本达成。

2025

指标	单位	2024年	2025年
产品一次合格率	%	98.59	98.63
交付一次合格率	%	98.75	99.08

客户服务 >

客户服务理念

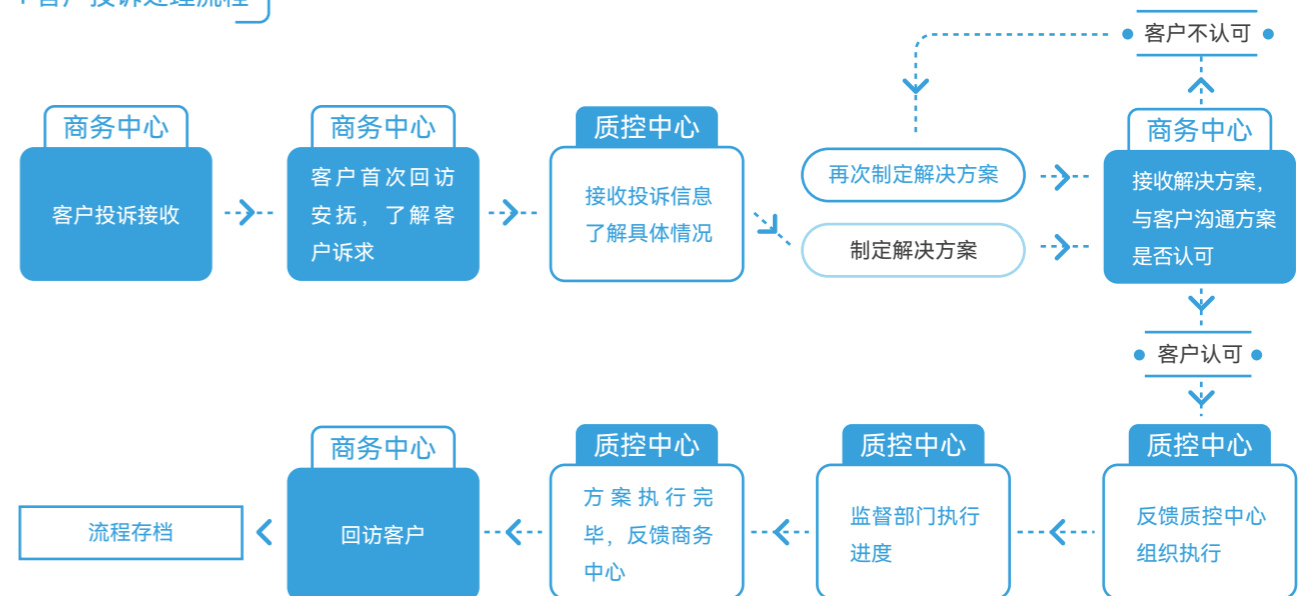
公司秉持“用创新的产品和服务，为客户创造更大价值”的使命，为客户提供性能优良、质量可靠的产品，深受市场客户认可，建立长期良好的合作关系。

为积极响应客户需求，提升客户服务质量，公司建立了360°客户服务关怀体系与保障客户服务质量的相关内部政策制度。公司不仅为客户提供优质的售前服务、售中服务以及售后服务，同时为客户提供一系列的附加价值，包括安装调试、设备维护、升级改造、备品备件、维护保养等。公司定期对客户进行服务回访，积极跟踪客户诉求，力求客户高度满意。

客户投诉管理与满意度跟踪

公司积极响应客户投诉，致力于维护客户权益，并通过投诉热线、电子邮件、投诉函、面谈等多种方式，建立多层次的客户投诉渠道。公司设置内部政策制度，对客户进行不定期的售后回访，同时跟踪客户对于产品质量的反馈，与公司产品研发部门形成闭环，优化产品质量与客户体验，确保客户及时得到有效反馈。

客户投诉处理流程



为进一步满足客户需求、提升产品质量，各业务线通过多种渠道定期开展客户满意度调研和客户持续拜访，深入了解客户对产品、服务及体验的意见和建议，为研发和质量管理部门优化和升级产品提供启示和参考。

报告期内，公司客户满意度95%，投诉数量11起，投诉处理率为100%。

负责任营销

公司践行科学、严谨的责任营销理念，严格遵守《中华人民共和国广告法》等运营地法律法规，建立了覆盖全流程的责任营销材料审核与监督机制，对互联网信息发布、各层级营销团队操作开展尽职调查。所有营销材料均需经相关管理人员审批后方可发布，确保推广内容符合法律法规要求。

在营销标识信息披露方面，公司主动公开产品组成成分、可能影响环境或健康安全的物质、产品安全使用建议，以及产品回收处置的环境与健康安全影响等关键信息，保障客户知情权与安全权益。

同时，伴随公司业务国际化进程持续提速，公司针对性强化责任营销培训，将负责任营销理念深度融入业务实践。重点面向海外业务的销售与市场人员，开展产品知识、业务流程、反腐败、安全等专项培训，并在培训后组织考核，以高标准推动高质量业务出海发展。



数据安全与隐私保护 >

公司高度重视数据与隐私安全，建立完善的内部信息安全管理体系和组织架构，并不断提升在信息安全领域的技术能力，全方位坚守安全底线。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等信息安全相关法律法规，为确保公司在处理和使用信息时能够保障信息安全和隐私权益，预防和应对信息安全事件、保护数据的机密性、完整性和可用性，同时确保个人信息和隐私的合法收集、使用和共享，公司制定了《信息安全管理制》，成立信息安全管理部，负责执行公司信息安全制度，构建了完整的信息安全管理体系，并在所有子公司及业务部门内贯彻执行。

公司信息安全治理策略

信息安全 管理措施	<ul style="list-style-type: none"> 定期进行信息安全风险评估，识别潜在的信息安全威胁，制定相应的防范措施 对重要信息系统、数据进行备份和恢复，确保数据的完整性和可用性 加强对员工的信息安全培训，提高员工的信息安全意识和技能
信息访问 与权限管理	<ul style="list-style-type: none"> 对企业信息系统实行严格的访问控制，确保只有经过授权的人员才能访问相关信息 实行权限管理制度，对不同级别的员工设置不同的访问权限，防止信息泄露和滥用 定期审查和调整员工的信息访问权限，确保权限的合理性和有效性
信息安全 事件处理	<ul style="list-style-type: none"> 建立信息安全事件应急响应机制，对信息安全事件进行快速响应和处理 对发生的信息安全事件进行调查和分析，查明原因，制定改进措施，防止类似事件再次发生 对信息安全事件进行记录和报告，为信息安全工作提供数据支持
违规处理	<ul style="list-style-type: none"> 对违反本制度的员工，视情节轻重，给予相应的纪律处分 对因违反本制度导致企业信息泄露、丢失或损坏的，追究相关人员的法律责任

研发创新 >

创新驱动战略

公司以“成为一流的工业电源设备研发制造企业”为愿景，将创新驱动确立为企业核心发展战略，紧扣半导体与泛半导体、新能源、新材料、高端装备核心领域，聚焦电力电子技术的深度研发与场景化应用，形成“立足主业、深耕细分、前瞻布局”的创新战略布局。

公司产品覆盖清洁能源（光伏、核电、储能、充电桩、氢能）、半导体与泛半导体、传统工业（冶金、玻璃、玻纤、工业炉等）、高端装备配套、科研院所配套五大领域，战略核心聚焦三大方向：一是巩固工业电源、特种电源领域技术优势，持续迭代升级；二是深耕绿色低碳领域创新，完善清洁能源配套产品矩阵；三是攻坚高端装备电源国产化替代，重点突破半导体与泛半导体设备电源核心技术，打破国外垄断，提升国产配套比例。

研发管理体系

公司构建了完善的研发治理架构与制度保障体系，治理层发挥战略引领作用，董事会下设战略与ESG委员会，负责研究并建议公司长期发展战略，确保研发创新与公司战略深度融合。同时，公司通过《公司章程》《董事会战略与ESG委员会工作细则》及《总经理工作细则》等制度文件，明确研发管理层权责划分及重大研发方向决策程序；在研发布局上，公司在德阳、成都及深圳设有5个研究中心，形成多地协同的研发网络，聚焦前沿领域，吸引各地技术人才，内部专业化分工明确，配套多个独立实验室支撑研发工作，为研发工作的有序开展奠定坚实基础。

在完善的研发架构与布局支撑下，公司注重研发团队建设与创新激励，为研发工作提供核心支撑。在激励机制方面，公司通过限制性股票激励计划，将核心研发人员利益与公司长期发展深度绑定；推行“项目制”管理，将研发绩效与项目进度、成果直接挂钩，缩短研发周期、激发创新活力；同时建立专利申请和授权奖励机制，形成研发创新的正向反馈，鼓励研发人员开展技术创新与成果保护，为创



新文化培育和人才留存提供了有力保障。此外，公司建立完善的人才“选、用、育、留”机制，打造素质过硬、务实创新的研发团队，核心技术人员年流失率控制在5%以内，进一步巩固研发团队优势，为持续研发创新提供坚实的人才保障。

2025

指标	单位	2024年	2025年
研发投入金额	万元	13,661.67	14,257.76
研发人员人数	人	452	458
研发员工比例	%	29.62	31.11
研发投入占营业收入比例	%	7.67	9.49
高新技术企业认证	个	1	1
专精特新小巨人认定	个	1	1

产学研共建

英杰电气将产学研共建纳入企业创新发展整体战略，立足自身电力电子核心技术优势，结合半导体、可控核聚变、新能源等核心产品布局，精准对接科研院所的技术资源与高校的人才资源。

三大合作方向与分层协同机制

- 1 聚焦国家重大科技专项，与顶尖科研院所合作攻关前沿技术，突破行业技术瓶颈；
- 2 深耕核心产品迭代，与高校联合开展技术研发，推动产品性能升级与国产化替代；
- 3 强化人才梯队建设，与职业院校深化产教融合，共建人才培养基地，夯实创新人才基础。

公司建立了完善的产学研合作管理机制，明确合作流程、成果分配、风险管控等核心事项，确保合作项目有序推进、落地见效。公司已与多家科研院所及高校建立长期稳定的合作关系，形成覆盖前沿技术研发、核心产品创新、人才培养的全方位产学研合作网络。

核聚变电源联合研发 - 中科院合肥等离子体所、西南物理研究所

公司作为国内核聚变电源核心供应商，与中科院合肥等离子体所、西南物理研究所开展近20年的深度合作，聚焦国家级核聚变项目，联合攻克核聚变电源关键技术，助力我国可控核聚变研究跻身国际前列。

双方共建联合研发团队，聚焦磁场电源、中性束注入电源、回旋管电源、PSM脉冲电源等核心产品，开展定制化研发、性能优化及可靠性测试，针对核聚变实验中“高精度控制、高稳定性运行、抗干扰能力强”的核心需求，联合突破电压稳定性、纹波控制等关键技术瓶颈，制定贴合核聚变场景的电源产品技术标准。联合研发的核聚变电源产品通过科研机构长期验证，核心指标达到国际先进水平，已成功应用于多个国家级核聚变项目，累计为多个国家级核聚变项目提供全方位关键电源配套服务。



核电电源技术协同研发 - 中核585所

公司聚焦核电领域电源国产化，与中核585所开展深度合作，联合研发核岛调功设备、核电功率控制系统等核心产品，打破国外技术垄断，提升国产核电电源配套能力。双方围绕核电电源的高可靠性、抗辐射、耐极端环境等核心要求，开展技术攻关与产品定制化研发，优化电源控制算法，提升产品抗干扰能力，同时联合开展产品性能测试与可靠性验证，确保产品符合核电行业严苛的安全标准。

联合研发的核岛调功设备、核电功率控制系统等产品已成功中标多个核电研究院所和核电公司的项目，与国内核电行业领军企业建立长期合作关系，为国内核电项目的安全稳定运行提供可靠保障，相关产品技术水平达到国内领先，填补了国产核电电源在部分细分领域的空白，推动核电电源领域的国产化替代进程。



研发成果

核心研发平台与资质情况

依托德阳总部研发中心、市级院士专家工作站等核心平台，公司构建了覆盖全功率等级的技术共享体系，具备从小功率到超大功率、低电压到超高压的完整研发能力，同时建立了完善的测试体系，可充分匹配前沿技术研发与先进工艺应用的测试需求。

★ 四川英杰电气股份有限公司（母公司）

顺利通过2025年度高新技术企业重新认定，持续保持国家级高新技术企业资质。

★ 成都英杰晨晖科技有限公司（控股子公司）

首次通过2025年度高新技术企业认定，同时获评省级创新型中小企业。



半导体领域

重要奖项与技术突破

公司深耕技术研发，2025年在半导体、可控核聚变、光伏、真空镀膜等领域实现多项技术突破，并斩获多项行业重要奖项。

射频电源国产替代加速

射频电源方面攻克射频匹配器核心技术（纳秒级阻抗响应），实现部分型号量产，补齐射频电源系统关键短板，加速国产替代。

可控核聚变领域

特种电源技术领先

为国内核聚变装置提供回旋管电源、中性束电源、磁场电源、PSM电源、脉冲电源等全系列关键设备。与西南物理研究所、中科院合肥等离子体所等深度合作，为核聚变相关项目提供核心电源支撑。

真空镀膜与光伏领域

全系列电源解决方案

2025年9月在CIOE中国光博会发布全品类真空镀膜电源，包括直流/脉冲/中频溅射电源、射频电源、高压电源等，满足光电行业高精度工艺需求。

2025年11月

第八届中国国际光伏与储能产业大会“太阳神”颁奖典礼

2025年度
卓越装备企业



全球合作伙伴
卓越企业



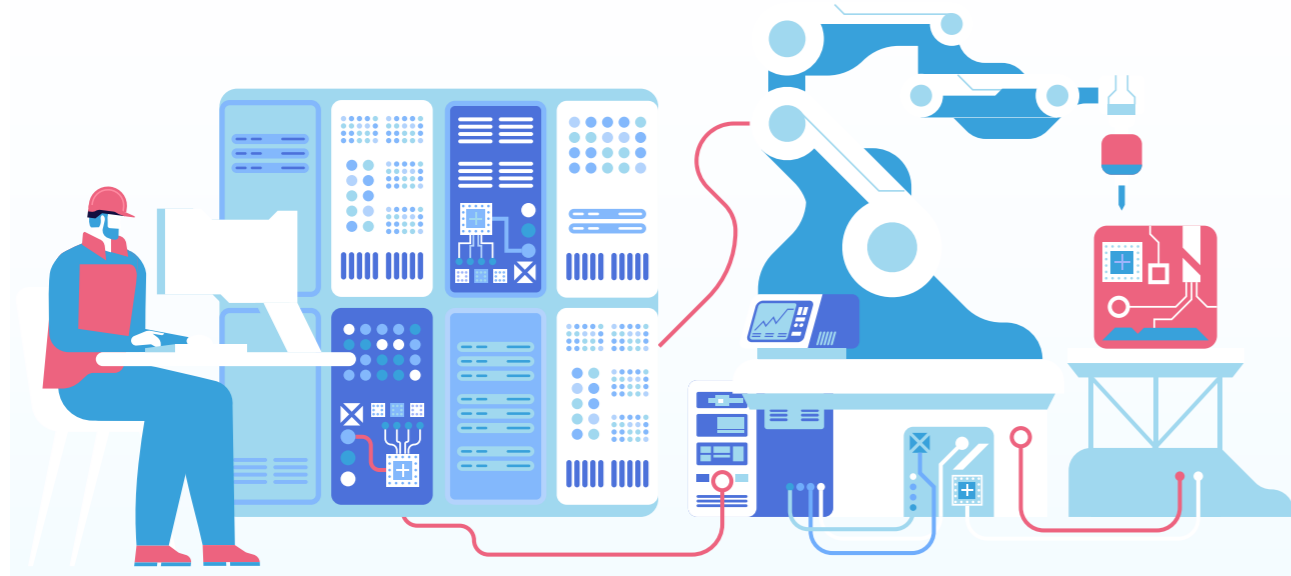


国家航天重大需求质子位移损伤效应模拟试验装置

中国核学会
技术发明奖特等奖





重点科技创新成果与新质生产力推动作用

案例① 半导体射频电源国产替代——筑牢AI算力底层硬件根基

案例概况

公司研发的RHH系列射频电源、RLS系列射频电源及RMA系列匹配器，已实现半导体刻蚀机、PECVD等核心设备部分机台的量产配套，成功打破海外厂商的长期垄断，成为中微公司等头部企业的稳定供应商。

新质生产力推动作用

技术上突破高端功率控制瓶颈，将半导体设备电源国产化率从不足10%提升至30%以上，筑牢AI算力底层硬件，助力“中国芯”自主可控。经济上降低下游采购成本30%-50%，带动本土半导体产业链协同发展。社会上打破海外技术封锁、集聚高端人才；环境上较传统方案节能15%，契合双碳绿色生产要求。

案例② 兆瓦级闪充与光储充一体化——赋能交通电动化与绿色能源转型

案例概况

全资子公司四川英杰新能源自主研发的兆瓦闪充电堆，实现了电动重卡“充电10分钟，续航400公里”的技术突破，已通过国际平台测试并成功出海；打造的光储充一体化解决方案，在成渝电走廊充换电站、物流园等场景实现规模化应用；配套建设的德阳重卡电池智能制造基地，年产能可达1GWh。

新质生产力推动作用

技术上攻克大功率快充等核心技术，构建“光—储—充—换”绿色能源体系，支撑电动重卡规模化应用与交通清洁转型。经济上降低物流企业能耗成本60%，带动上下游产业发展，子公司新能源业务营收同比增长超50%。社会上完善充电基建、改善空气质量、创造就业；环境上依托绿电实现零碳充电，年减碳超10万吨。

案例③ 可控核聚变与高效制氢电源——布局未来清洁能源终极方案

案例概况

公司研发的磁场电源、脉冲电源等产品，成功配套中国环流三号等可控核聚变重大项目，相关订单突破1000万元；高效制氢电源应用于内蒙古鄂尔多斯10MW绿氢项目，单台制氢能力达1200Nm³/h，电解效率超85%。

新质生产力推动作用

技术上突破极端环境下大功率电源技术，服务可控核聚变研发，提升绿氢制备效率，助力可再生能源存储与输送。经济上推动清洁能源产业化，培育百亿级未来产业新赛道，为公司长期增长注入动力。社会上提升我国清洁能源领域引领地位，助力2060碳中和；环境上实现无碳排放，解决温室气体排放问题。

科技伦理

公司专注于工业电源设备研发制造，严格遵循《关于加强科技伦理治理的意见》《科研诚信规范》等国家政策，以及电力电子、半导体、新能源等行业技术伦理准则。

公司将持续强化风险预警机制，通过日常排查、专项审计、员工意见收集等渠道，全面防范科技伦理风险，确保所有科研活动合规、安全、向善。

公司科技伦理核心原则

安全优先 确保电源产品在科研、工业生产场景下的运行安全，防范高压、高频等技术应用风险；

合规创新 技术研发不涉及生命科学、人工智能等敏感领域的伦理高风险场景，聚焦工业电源的功能性、可靠性创新；

利益平衡 兼顾技术进步与生态保护、客户权益，避免技术滥用或对环境、社会造成潜在危害；

透明可控 建立技术研发全流程追溯机制，保障科研活动可核查、可问责。

研发创新目标与指标

公司结合行业发展趋势与自身业务布局，制定清晰的中长期研发与创新目标，聚焦“技术突破、成果转化、能力提升、数智创新”四大核心。

- 1 持续加大研发投入，保持研发投入占营业收入比例稳定在6%-10%，重点投入半导体电源、核聚变电源、储能系统等核心领域，推动关键技术迭代升级与国产化替代；
- 2 强化创新成果转化，持续扩大知识产权储备，推动专利技术向产品、产能转化，提升产品核心竞争力；
- 3 完善创新平台建设，深化产学研协同创新，拓展创新合作渠道，同时扩大研发团队规模，提升研发人员专业能力，筑牢创新发展根基；
- 4 推进数字化、智能化创新，优化研发与生产流程，提升研发效率与产品制造精度，助力数字化转型落地。

2025

指标	单位	2023年	2024年	2025年
报告期内有效专利数	项	184	194	209
应用于主营业务的发明专利数量	项	31	38	66
报告期内发明专利的申请数	项	15	23	18
报告期内发明专利的授权数	项	5	11	12
软件著作权数量	项	26	32	45

第四节

尊才爱才 聚力同行

SDGs

- 1 无贫穷 
- 3 良好健康与福祉 
- 4 优质教育 
- 5 性别平等 
- 8 体面工作和经济增长 
- 10 减少不平等 

员工雇佣 >

雇佣管理体系

在雇佣管理方面，英杰电气坚持“以人为本”理念，建立公平、公开、透明的用工与管理机制。公司依据《企业文化管理制度》《考勤管理制度》《薪酬管理制度》《绩效管理制度》《任职资格管理制度》等内部制度开展人力资源管理工作，并通过员工关怀、企业文化活动及帮扶机制等方式，营造良好的工作环境，助力员工成长与发展。

雇佣流程与措施

公司遵守用工规范，严格遵守相关法律法规，落实招聘、录用、薪酬及解聘各环节管理要求，确保用工过程的规范性与合规性。在人才管理方面，公司秉持公开、公平、公正的原则，结合岗位需求及员工实际情况，开展招聘、选拔及任用工作，推动人岗匹配。

雇佣战略

公司在雇佣管理中贯彻平等用工原则，致力于营造多元、包容的工作环境。在招聘、薪酬、培训及晋升等环节，不因年龄、残疾、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向等因素对员工产生不利影响，遵循机会均等原则，规范用工管理。报告期内，公司未发生与歧视相关的违规事件。

公司关注反骚扰与反歧视管理，制定相关制度并开展培训，明确员工在工作场所的行为规范及违规处理机制。通过内部沟通渠道，员工可就工作及生活中遇到的问题进行反馈，公司相关部门及时跟进处理。

公司关注员工发展与权益保障，支持女性员工在职业发展中的参与和成长。在制度层面，依据《劳动合同法》等相关规定，为员工提供休假安排，符合条件的员工可申请相应假期。

2025

报告期内
公司未发生重大劳工纠纷

员工福利与关怀 >

员工薪酬体系

英杰电气致力于营造公平的用工环境，并建立具有市场竞争力的薪酬体系。公司遵循“按劳分配、多劳多得”的原则，制定薪酬管理制度，结合岗位职责及员工贡献情况确定薪酬水平，促进付出与回报的匹配。

2025

指标	单位	2024年	2025年
劳动合同签订率	%	100	100
五险一金覆盖率	%	100	100

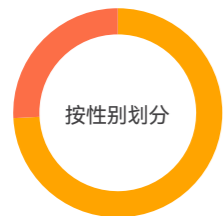
员工福利与关怀

公司重视员工福利与关怀体系建设，结合员工需求及相关法律法规要求，持续完善福利保障与关怀机制。通过规范落实各类法定福利，并在此基础上提供多样化员工关怀措施，覆盖员工工作与生活多个方面，支持员工身心健康与职业发展，营造稳定、有序的用工环境。

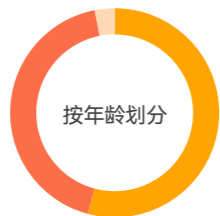
节日礼品发放



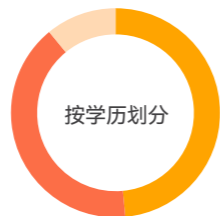
2025年员工总数 1,472 人



按性别划分
● 男性员工数量 1,092人
● 女性员工数量 380人



按年龄划分
● 30岁以下员工数量 797人
● 30~50岁员工数量 630人
● 50岁以上员工数量 45人



按学历划分
● 大专及以上学历数量 714人
● 本科员工数量 597人
● 硕士及以上员工数量 161人



按职务划分
● 董事长及高级管理层数量 6人
● 中级管理层数量 31人
● 基层员工数量 1,435人

员工福利体系

法定福利	普惠福利		特色福利	
法定节假日	意外保险	劳保用品	团建活动	结婚礼金
五险一金	健身设施	生日礼金	儿童节礼金	生育礼包
其他假期	图书及阅览室	传统节日礼金	爱心基金	教育培训
	健康体检	补充医疗保险		
	免费工作餐			

员工沟通与参与

公司建立开放、透明、规范的员工沟通机制，保障员工依法享有结社自由等合法权利。员工可通过座谈会、职工代表大会、满意度调查等多种渠道表达意见与合理诉求。针对违规行为或涉及员工权益的问题，员工可通过人力资源部、审计部及工会等正规渠道进行咨询与反馈。

公司明确举报与反馈渠道，规范违规行为处理、申诉及沟通协调机制，对员工意见和建议进行收集与处理，并在规定时限内予以反馈，保障沟通机制的规范运行。

员工交流机制

申诉渠道

- 书信形式投入意见箱
- 直接向人力资源部管理人员投诉
- 向员工代表反映意见或建议

处理程序

- 意见箱定期开启，意见由相关部门调查完毕后答复
- 人力资源部投诉当面答复，若不能当面答复，有关部门调查完毕答复
- 员工代表尽力当面答复，若不能当面答复，有关部门调查完毕后答复

隐私保护

- 保障投诉者隐私，防止打击报复
- 泄露举报事项、举报受理情况及举报人相关信息的，依公司制度进行处分

员工意见反馈渠道

- 直接上级或部门主管 ■ 人资总监 ■ HRBP或熟悉的人资经理
- 廉洁监督举报电话 ■ 意见收集邮箱: yjsj@injet.cn、zyh@injet.cn

员工培训与发展

员工培训

英杰电气将人才发展作为公司持续运营的重要基础，将员工培训纳入人力资源管理体系。公司建立覆盖全员的人才培养机制，制定培训与发展计划，支持员工能力提升与职业发展，推动员工在岗位中的持续成长。

管理培训	专业培训	入职培训
公司整合内部资源，针对基层与中高层管理者设置课程	公司持续推进员工专业培训体系建设，联动内外部资源持续赋能员工能力提升	覆盖全体员工，包括安全培训、知识产权培训、合规培训等相关内容
<p>具体课程</p> <ul style="list-style-type: none"> 《铸英计划·2025》 《精益制造与效益提升》 	<p>具体课程</p> <ul style="list-style-type: none"> 《匠星计划2025》 《安规设计与认证》 《EMC设计与整改》 	<p>具体课程</p> <ul style="list-style-type: none"> 校招入职培训 社招企业文化培训

2025年维英校招生新员工培训




英才计划“匠星”培养项目

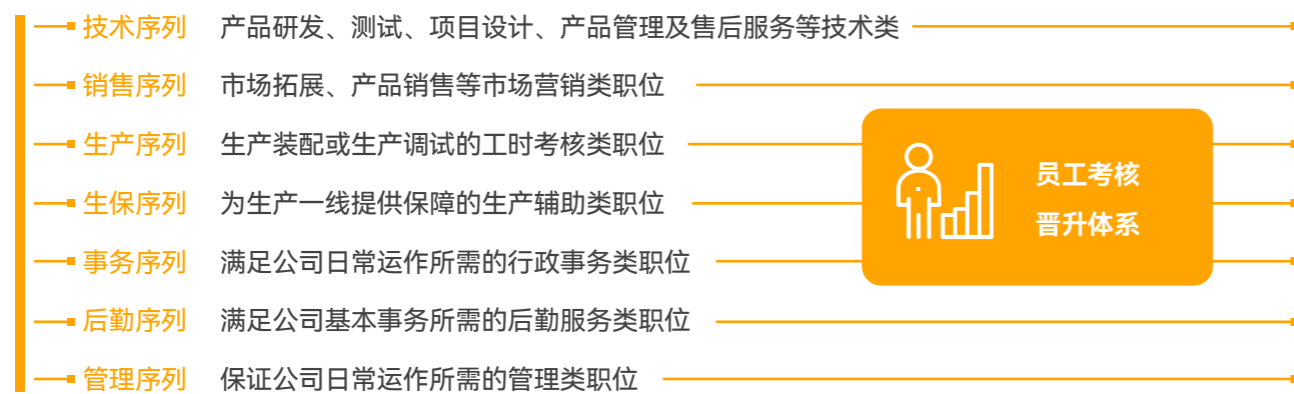


2025年铸英计划生产基管专项培训



员工考核与晋升

为规范员工绩效管理与考核工作，公司制定《绩效管理制度》，明确公开、客观、开放沟通、差异化及常态化的管理原则，对全体员工实施绩效评价。公司通过分级管理、全员参与的方式开展绩效考核工作，并将考核结果作为员工晋升、薪酬调整及评优评先的重要依据。



培训发展指标与目标

按类别划分	单位	2024年	2025年
员工培训支出金额	万元	72.7	29.88
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训总次数	次	1,725	1,960
员工接受培训平均小时数	小时	30	30.63

注：2024年，培训支出金额包含学习平台一次性采购费用。

员工健康与安全

培训发展指标与目标

健康安全管理体系

公司设立安全生产领导小组，作为安全生产工作的最高领导机构，由总经理担任组长，相关高级管理人员及部门负责人为成员。该小组负责审核、发布安全生产相关政策，并对重大安全事项进行决策。各专业小组承担安全监督管理职责，协助开展内部审计，并结合部门实际制定相应的安全生产管理制度，定期开展安全隐患排查。

公司贯彻

“**安全第一 预防为主 综合治理**”的方针

围绕“安全生产五个‘零’、五个100%”目标，建立安全管理体系。通过落实安全责任制，推进全员参与和规范化管理，开展安全生产相关工作。



健康安全风险识别与评估

英杰电气围绕风险识别、评估、控制及监控等环节，建立职业健康与安全风险管理机制。公司通过完善相关制度与流程，开展隐患排查及培训管理等工作，对安全风险进行识别与管控，推进安全生产相关工作的开展。公司定期组织开展安全生产检查，识别并评估内部危险源，形成风险清单。针对已识别的危险源，公司通过工程、技术及管理等措施进行分级管控，并由不同层级人员对相应等级风险进行管理，定期开展隐患排查工作。

健康安全战略与举措

安全文化建设

为提升员工安全意识与安全技能，公司建立职业健康与安全三级培训体系，面向全体员工开展公司级、部门级及班组级“三级安全教育”。培训内容涵盖安全生产基础知识、作业环境与危险因素识别、安全风险辨识方法及管控措施，以及岗位衔接过程中的安全与职业卫生要求等。

2025年，公司制定年度安全培训计划，定期组织开展安全生产相关培训。报告期内，公司围绕隐患排查、消防安全基础知识等主题开展培训。同时，公司通过培训及宣传等方式开展安全文化建设，提升员工安全意识及自我防护能力。

2025

公司共开展专项安全教育培训 **6** 次,培训覆盖率 **100%**
人均安全教育培训时长 **6** 小时

2025年特种作业新训考证通过 **77** 人
费用 **8.26** 万元

隐患排查培训



生产线长专项培训



职业健康保护措施

英杰电气建立职业健康保护机制，开展作业环境职业危害因素的识别管理工作，有效预防职业病发生。公司通过签署职业病危害告知书、张贴告知卡、设置说明及警示标识等方式，向员工告知职业病危害、防护措施及应急处置方法。截至报告期末，职业禁忌岗位员工均已签署告知书。

同时，公司根据不同岗位的危害因素，制定劳动防护用品配置及管理标准，向员工配发符合相关要求的防护用品，包括安全帽、降噪耳塞、专用口罩、防砸鞋及护目镜等。此外，公司为职业禁忌岗位员工提供岗前、在岗及离岗体检，并每年组织在职员工开展健康体检，建立职业健康监护档案。

2025

报告期内，公司**未发生**职业
病案例。

员工职业健康体检覆盖率为
100%

应急管理

公司于2025年修订生产安全事故应急预案，结合生产经营实际完善应急响应流程与处置机制。围绕不同风险场景，公司组织开展生产消防演练、办公楼消防演练、宿舍楼消防演练、触电事故应急演练及叉车应急演练等，覆盖生产、办公及生活区域。通过开展相关演练，检验应急预案的可操作性，明确各岗位职责分工，提升员工应急处置能力。

健康安全指标与目标 >

健康安全指标

按类别划分	单位	2025年
安全生产投入	万元	51.13
工伤保险投入金额	万元	63.24
工伤保险覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
获得ISO45001认证主体数量	个	1
职业病发生人数	人	0
员工因工死亡人数	人	0
工伤率	‰	0.07
重大安全事故发生次数	件	0
残疾人安置数量	人	21

第五节

伙伴同行 共创价值

SDGs



负责任供应链 >

供应链管理体系

英杰电气始终坚守公平、公开、公正的合作原则，搭建完善的供应商全生命周期管理体系，从准入筛选、合作评估到动态优化实施全流程严格管控，持续规范供应商合作行为，倾力打造责任共担、价值共创的负责任供应链。

公司修订并完善《采购管理制度》，进一步明确采购全流程规范、原材料质量标准及供应商综合管理要求。秉持恪守商业道德、性价比优选、协同和谐共赢三大核心采购原则开展各项采购业务，层层把控原材料供应质量，为公司产品品质筑牢供应链源头基础。

英杰电气采购管理体系

供应商新增

公司采购部门依据业务发展需求与技术标准规范，优先从合格供应商名录中遴选合作方，同时通过市场调研完成多维度比价、质量与交付能力综合评估，对供应商资质资料进行严格审核，审核通过后方可开展深度合作洽谈与评估。

现有供应商管理

公司对合作中的供应商实施动态化管理，结合产品质量、报价合理性、交付及时性、售后服务水平等核心指标进行定期综合评定。对违反《采购管理制度》及商业合作合同约定的供应商，及时提出整改要求并跟踪整改进度，整改未达标的将终止合作关系。

采购合同管理

公司根据《采购管理制度》中的合同管理规范及当期采购计划，细化采购合同条款，确保合同中物料名称、型号规格、采购数量与采购计划高度一致，明确产品单价、交付周期、质量标准、违约责任等核心内容，保障采购合作的规范性与可追溯性。

2025

供应商数量 **3,370** 家

本地供应商 **819** 家，占比 **24.3%**

供应链全周期管理

公司升级优化供应商关系管理（SRM）平台，新增智能分析、风险预警等功能，实现汇率监控、成本分析、供应商分级管理、供应链协同运营的全流程数字化，依托系统平台定期开展供应商供货质量量化考核，根据考核结果完成供应商综合评价，全程实现数据化、标准化管理，避免人为干预。同时，通过数字化系统对影响原材料价格、质量的各类因素进行动态、实时监控，为公司采购策略的制定与调整提供科学的数据支撑，推动采购管理工作提质增效。

1 供应商选择

公司依据业务发展需求与产品技术规范，优先从合格供应商名录中筛选合作方，名录内无适配资源时则开展市场广泛调研，完成初步筛选后对供应商资质、产能、质量管控能力等资料进行严格审核，审核合格后开展深入的实地考察与合作评估。

2 供应商所供产品质量管理

要求供应商对所供产品进行全流程质量检验并提供正规合格报告或证明文件，产品规格、原材料等发生变更时需提前书面通知公司，供应商发生更名等信息变更时需提交详尽的变更资料，对长期未供货或出现质量异常的供应商，重新开展资质评审，评审不合格的取消合格供应商资格。

3 供应商动态分级与管理

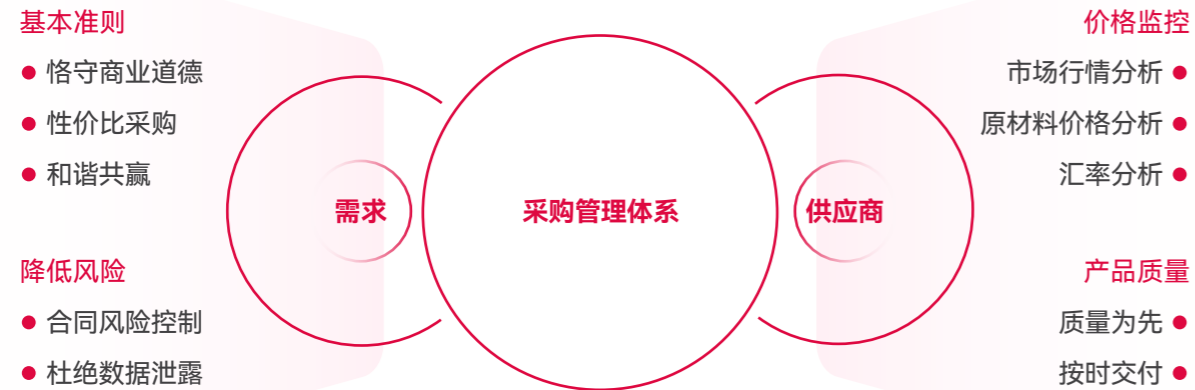
根据供应商的综合业绩评定结果，定期对供应商开展A、B、C分级评定，依据分级结果实施差异化的动态管理，实现奖优汰劣，激励供应商持续提升产品质量与服务水平，推动供应链整体质量升级。

4 供应商的考核及再评价

对合格供应商实施年度动态考核管理，每年年底完成全量供应商综合考核，新增合格供方时同步开展专项评估。考核工作由各子公司牵头组织，结合供应商审核报告、供货数据、质量反馈等多维度信息完成综合评定，根据评定结果更新合格供应商名单。

供应链风险管理

公司高度重视供应链风险管控工作，通过全维度的风险识别与科学管控，保障供应链业务的连续性、合规性，维护公司品牌声誉，推动供应链整体可持续发展。公司秉持全链路风险防控理念，建立系统化的供应链风险管理体系，精准识别并科学评估潜在风险，制定针对性的预防与应对措施，持续增强供应链的韧性与快速响应能力，在保障产品与服务质量的同时，推动供应链伙伴共同践行环保理念、保障劳工权益、坚守商业道德。



供应链ESG管理

英杰电气将环境保护、污染治理、职业健康安全等核心ESG指标全面纳入新供应商准入标准及现有供应商日常管理流程，优先选择拥有完善EHS管理体系的供应商开展合作。同时，将ESG表现纳入供应商综合评价加分项，对ESG管理成效突出的供应商，在同等条件下优先开展深度合作，推动供应链伙伴共同践行可持续发展理念。

为强化供应链社会责任与环保责任管控，公司在新供应商引入过程中，通过发放《供应商ESG调查表》，全面了解供应商的生产设备、产能规模、原料库存管理、质量检测设备、员工培训体系、绩效考核机制、市场信誉等基本情况，同时核查供应商是否存在行政处罚、重大法律纠纷等不良记录，从源头把控供应链ESG风险。

01 环境保护

- 环境法规遵守
- 废弃物管理及循环经济
- 能源消耗及气候变化
- 危险化学品管理

02 供应链管理

- 供应商环境管理
- 供应商社会责任管理
- 供应商商业道德

03 劳工权益

- 童工与强迫劳动
- 健康与安全
- 结社自由与集体谈判
- 平等雇佣与反歧视

04 商业道德

- 反腐败和反贿赂
- 信息保密
- 公平竞争

2025

报告期内，签订廉洁条款的供应商比例 **100%**

冲突矿产

公司严格遵守经济合作与发展组织发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》，以及《多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法》中关于冲突地区矿产资源管理的相关条例，建立冲突矿产管控机制，确保供应链矿产资源采购的合规性与社会责任性。

公司生产经营过程中不涉及钨、锡、钽、金（3TG）等冲突矿产资源的使用，明确承诺不使用来自冲突地区的矿产资源，同时严格要求供应链合作伙伴遵守该原则，严禁使用来自冲突地区及违反公司采购政策的矿产资源。

行业共进 >

供应商交流与培训

公司建立常态化的供应商交流沟通机制和供应商协同平台，共同研发创新项目，协同指导技术方案。同时，公司不定期举办供应商培训会、交流会、座谈会，通过面对面的深度沟通，增进供需双方的了解与信任，推动双方建立友好、平等、互利的长期合作关系，实现协同发展、聚力共赢。

报告期内，共进行供应商培训活动

45场



平等对待中小企业

公司始终秉持公平合作的理念，承诺将继续维护与中小企业的良好合作关系，坚守财务责任，完善资产管理体系，以公平、公正的合作态度对待所有供应链合作伙伴，为中小企业发展提供力所能及的支持，推动大中小企业融通发展。

公司严格遵守与中小企业合作伙伴的各项合同条款，建立高效的付款结算机制，确保所有符合合同约定的应付款项均按时足额支付，未出现任何逾期支付情况。截至2025年底，公司应付账款（含应付票据）余额未超过300亿元且占总资产的比重未超过50%。

社会贡献与乡村振兴 >

英杰电气积极践行联合国可持续发展目标，将可持续发展管理理念全面融入公司生产经营与业务运营的各个环节，持续加强与各利益相关方的沟通与协作，共同营造和谐良好的社区关系。同时，公司主动承担企业社会责任，携手社会各界力量，积极投身社会公益与乡村振兴事业，以实际行动回馈社会，实现企业经济效益与社会效益的同步提升、协同发展。

德阳市关心下一代基金会捐款



2025年英杰电气向德阳市关心下一代基金会捐款

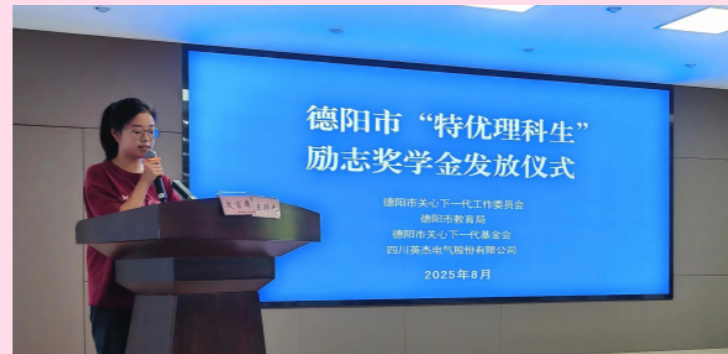


2025年英杰电气董事长王军向德阳市关心下一代基金会捐款



截至2025年英杰电气向德阳市关心下一代基金会累计捐款

英杰电气为优秀学子颁发德阳市“特优理科生”励志奖学金



英杰新能源支持香港灾后重建



附录

定量绩效表 >

治理绩效

指标名称	指标单位	2024年	2025年
ESG主题培训次数	次	--	2
ESG主题培训参与人次	人	--	6
董事会召开次数	次	7	5
审议董事会议案数量	项	40	35
董事参会比例	%	--	100
召开股东会、临时股东会次数	次	3	3
审计委员会会议次数	次	--	5
薪酬委员会会议次数	次	--	2
提名委员会会议次数	次	--	1
董事会成员的人数	人	7	9
独立董事人数	人	3	3
独立董事比例	%	43	33.33
审计委员会独董占比	%	--	22.22
提名委员会独董占比	%	--	22.22
薪酬与考核委员会独董占比	%	--	22.22
女性董事占比	%	14	11.11
女性高管占比	%	--	20
投资者调研次数	次	--	7
交易所互动平台回复投资人问题次数	次	194	210
对外发布公告数量	份	149	135
商业贿赂及贪污事件发生次数	次	0	0
反商业贿赂及反贪污培训场次	次	--	1

指标名称	指标单位	2024年	2025年
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	--	9
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	--	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	--	37
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	--	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	--	1,472
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	--	100
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0

环境绩效

指标名称	指标单位	2024年	2025年
环保总投入	万元	--	15.22
环保宣传与培训场次	次	--	2
环保宣传与培训参与人数	人	--	1,668
环境行政处罚金额	万元	--	0
工业废水总量	吨	0	0
生活废水总量	吨	--	20,901.60
废水排放总量	吨	--	20,901.60
废弃物产生总量	吨	7.44	7.61
取水总量	吨	31,614	26,127
总耗水量	吨	2,033.28	1,567.62
使用可循环/再生包装材料的项目比例	%	--	65
综合能源消耗总量	吨标煤	696.54	677.32
直接能源消耗量	吨标煤	46.94	54.86
间接能源消耗量	吨标煤	649.60	622.46
煤炭消耗量	吨标煤	--	0

指标名称	指标单位	2024年	2025年
汽油消耗量	吨标煤	15.12	17.75
柴油消耗量	吨标煤	0.30	6.30
液化石油气消耗量	吨标煤	--	0
电力消耗量	吨标煤	649.60	622.46
蒸汽消耗量	吨标煤	--	0
清洁能源消耗总量	吨标煤	31.51	30.81
能源总消耗中清洁能源占比	%	4.52	4.55
天然气消耗量	吨标煤	31.51	30.81
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,228.73	2,821.30
范围1温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	88.03	103.53
范围2温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,140.70	2,717.77
绿色办公节约电能	吨标煤	--	1,065.79
绿色办公节约纸张重量	吨	--	0.93
绿色办公节约用水量	吨	--	520

社会绩效

指标名称	指标单位	2024年	2025年
原材料认证比例	%	22.87	62.92
产品合格率	%	98.59	98.63
产品良品率	%	98.75	99.08
客户投诉数量	次	14	11
客户满意度	%	--	95
报告期内发生的数据安全事件与泄露客户隐私事件涉及金额	万元	--	0
研发投入金额	万元	13,661.67	14,257.76
研发人员人数	人	452	458
研发员工比例	%	29.62	31.11

指标名称	指标单位	2024年	2025年
研发投入占营业收入比例	%	7.67	9.49
高新技术企业认证	个	1	1
专精特新小巨人认定	个	1	1
报告期内有效专利数	件	194	209
应用于主营业务的发明专利数量	件	38	66
报告期内发明专利的申请数	件	23	18
报告期内发明专利的授权数	件	11	12
软件著作权数量	件	32	45
员工总数	人	1,526	1,472
男性员工数量	人	1,129	1,092
女性员工数量	人	397	380
30岁以下员工数量	人	808	797
30~50岁员工数量	人	671	630
50岁以上员工数量	人	47	45
大专及以上学历员工数量	人	787	714
本科员工数量	人	616	597
硕士及以上员工数量	人	123	161
董事长及高级管理层数量	人	/	6
中级管理层数量	人	/	31
基层员工数量	人	/	1,435
少数民族员工数量	人	28	25
劳务派遣员工占比	%	0	0
新雇佣员工数量	人	454	247
核心员工流失率 ¹	%	--	5.5
劳工纠纷数量	项	--	0

注1: 核心员工涵盖范围包括入职三年及以上的技术人员、销售人员和管理人员。

指标名称	指标单位	2024年	2025年
劳动合同签订率	%	100	100
五险一金覆盖率	%	100	100
当年休育儿假的员工总数	人	46	27
育儿假结束后在报告期内返岗员工总数	人	46	27
员工培训支出金额	万元	72.70	29.88
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训总次数	次	1,725	1,960
员工接受培训平均小时数	小时	30	30.63
员工满意度	%	90.60	91.90
安全教育培训场次	次	--	6
安全教育培训人次	人次	--	3,536
人均安全教育培训时长	小时	--	6
安全教育培训覆盖率	%	--	100
安全生产投入	万元	--	51.13
工伤保险投入金额	万元	--	63.24
工伤保险覆盖率	%	--	100
员工体检覆盖率	%	--	100
获得ISO45001认证主体数量	个	--	1
职业病发生人数	人	--	0
员工因工死亡人数	人	0	0
工伤率	‰	0	0.07
重大安全事故发生次数	件	--	0
供应商总数	家	3,211	3,836
本省供应商采购比例	%	21.91	21.34
签订廉洁条款的供应商比例	%	100	100
供应商培训场次	次	35	45
公益慈善投入总金额	万元	--	100.9

指标名称	指标单位	2024年	2025年
退伍复员军人招募人数	人	--	1
退伍复员军人比例	%	--	0.88
乡村振兴投入金额	万元	--	21.80

指标索引 >

维度	序号	议题	对应条款	所在章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	污染物排放
	3	废弃物处理	第三十一条	废弃物处理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统和生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	能源管理
	7	水资源利用	第三十六条	水资源管理
	8	循环经济	第三十七条	循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	社会贡献
	11	创新驱动	第四十二条	研发创新
	12	科技伦理	第四十三条	科技伦理
	13	供应链安全	第四十五条	负责任供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	平等对待中小企业
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量与安全
可持续发展 相关治理	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与隐私保护
	17	员工	第五十条	尊才爱才 聚力同行
	18	尽职调查	第五十二条	尽职调查
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业贿赂及贪污风险
	21	反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争与反垄断

意见反馈 >

亲爱的读者:

您好! 非常感谢您的在百忙之中阅读《英杰电气2025年可持续发展报告》! 为了持续改进可持续发展报告管理工作, 我们特别希望倾听您的意见和建议, 恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题, 并反馈给我们:

地址: 四川省德阳市金沙江西路686号

电话: 0838-6928306

传真: 0838-6928305

开放性问题:

您对英杰电气ESG工作有哪些建议?

您的信息:

姓名:	联系电话:
工作单位:	传真号码:
职位:	邮箱地址:

意见反馈表

选择性问答: (请在相应的位置打"√")

请您评价本报告反映英杰电气对经济、社会、环境的重大影响程度:

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露:

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性:

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告的可读性:

很好 较好 一般 较差 很差

请您对《英杰电气2025年可持续发展报告》报告进行综合性评价:

很好 较好 一般 较差 很差

您认为报告还需要增加披露哪些ESG信息?
