

# 北京掌趣科技股份有限公司

## 2025 年度社会责任报告



二零二六年四月

## 目录

<b>第一节 公司概况</b> .....	<b>2</b>
一、企业简介 .....	2
二、责任荣誉 .....	2
三、公司产品 .....	6
<b>第二节 企业社会责任履行情况</b> .....	<b>7</b>
一、股东与债权人权益保护 .....	7
二、员工权益保护 .....	9
三、供应商、客户权益保护 .....	9
四、环境保护与可持续发展 .....	13
五、公共关系维护和社会公益事业 .....	13
<b>第三节 2026 年社会责任展望</b> .....	<b>18</b>

## 第一节 公司概况

### 一、企业简介

北京掌趣科技股份有限公司（以下简称“公司”或“掌趣科技”）于 2004 年 8 月成立。2012 年 5 月在深圳证券交易所创业板上市（股票代码 300315），是国内 A 股第一家上市移动游戏公司。公司位于北京，在中国香港、日本、韩国、新加坡等地设有子公司。

公司致力于成为一家全球化的游戏公司，细分品类的领导者。公司立足于全球化游戏研发与发行，依托全产业链研运优势和优质 IP 储备，成功推出《全民奇迹》、《拳皇 98 终极之战 OL》、《奇迹 MU：觉醒》、《一拳超人：最强之男》、《全民奇迹 2》等多款拥有全球知名度的精品游戏，产品覆盖中国、日韩、欧美、东南亚等主流游戏市场。

公司秉持“为你带来成就感和快乐”的使命，在深耕精品化的同时，在全球推出融入中华文化元素的优秀游戏作品，讲好中国故事，成为游戏企业文化出海的代表，荣膺 2019-2020 年度、2021-2022 年度、2023-2024 年度、2025-2026 年度“国家文化出口重点企业”。

### 二、责任荣誉

2025 年，公司持续推进研运一体、聚焦精品的可持续发展路线，不断提升全球化研运水平和精细化运营水准，努力实现境内外业务并进发展。公司连续第四次入选由商务部、中央宣传部、文化和旅游部、广电总局共同认定的“2025-2026 年度国家文化出口重点企业”；连续第五年入围 2025 北京民营企业“科技创新”和“文化产业”百强双榜，并首次入围“专精特新”百强榜单；公司还荣获“2025 年中国小游戏百强企业”、“新质生产力企业”、“新经济潜力企业”等多项行业荣誉。

在社会责任方面，2025 年公司继续推进系统、务实的创新公益实践，携手专业公益机构先后开展了“晓日春晖电脑教室”公益捐赠、“趣向未来”系列助学走访等公益项目，并将这些项目同党群活动、工会活动有机结合，具有较好的行业示

范价值。报告期内，公司荣获“致远奖社会责任先锋企业”、“全国数字创意行业产教融合共同体优秀成员单位”等荣誉。

序号	地区	企业名称
49	北京	北京通信文化传播有限公司
50	北京	北京出版集团有限责任公司
51	北京	北京完美世界股份有限公司
52	北京	北京北创网络科技股份有限公司
53	北京	北京柠檬微趣科技股份有限公司
54	北京	北京智源星通科技股份有限公司
55	北京	北京掌趣科技股份有限公司
56	北京	北京炫光科技股份有限公司
57	北京	北京快看世界信息技术有限公司
58	北京	北京掌盟互动科技有限公司
59	北京	畅游云端(北京)科技有限公司

掌趣科技入选由商务部、中央宣传部、文化和旅游部、广电总局共同认定的“2025-2026 年度国家文化出口重点企业”。



2025 北京民营企业 科技创新百强榜单		2025 北京民营企业 文化产业百强榜单		2025 北京民营企业 专精特新百强榜单	
70	北京兆讯国际科技股份有限公司	12	北京量子之聚科技有限公司	35	北京智清机器人科技股份有限公司
71	掌趣科技发展股份有限公司	13	北京康泰信息技术有限公司	36	北京国科科技股份有限公司
72	北京掌趣科技股份有限公司	14	北京康泰科技股份有限公司	37	北京康泰科技股份有限公司
73	汉王科技股份有限公司	15	康泰科技股份有限公司	38	北京九德生物技术股份有限公司
74	东方晶源微电子科技(北京)股份有限公司	16	北京车之家信息技术有限公司	39	神州融信科技股份有限公司

在北京市工商业联合会发布的2025 年度北京民营企业 1+4 百强榜单中，掌趣科技连续五年入围双榜，并首次入围“专精特新”百强榜单，荣获 2025 北京民营企业科技创新百强第 72 名、2025 北京民营企业文化产业百强第 14 名、2025 年北京民营企业专精特新百强第 17 名。



掌趣科技入选由广东省游戏产业协会与引力引擎联合发布的“2025 年中国小游戏百强企业榜”。



在《证券市场周刊》主办的 2025 年市值管理金曙光奖评选中，掌趣科技荣获“金曙光新质生产力奖”。



在由中国企业评价协会发布的《2024 中国新经济企业 TOP500 发展报告》中，掌趣科技被评为 2024 中国新经济潜力企业。

**2025 中国人工智能 500 强**  
(201-300)

S/N	企业	所在
201	纷享销客	北京
202	同方股份	北京
203	天阳科技	西藏·拉萨
204	恒远科技	山东·烟台
274	博实股份	黑龙江·哈尔滨
275	掌趣科技	北京
276	秘塔科技	上海

掌趣科技入选由中国科学院主管、科学出版社主办的商业期刊《互联网周刊》（CIW）联合德本咨询（DBC）、eNet16 发布的《2025 中国人工智能 500 强》榜单。



在中共北京市委互联网企业工作委员会举行的“北京市互联网党建重点企业”授牌仪式上，掌趣科技入选重点企业名录并荣获“北京市互联网党建重点企业”授牌。



由上海报业集团指导、财联社主办的 2025 年第六届财联社企业 ESG 论坛暨“致远奖”颁奖典礼上，掌趣科技荣获“社会责任先锋企业奖”。

附件

全国数字创意行业产教融合共同体2024年度  
优秀成员单位、先进个人名单

优秀成员单位（排名不分先后）	
序号	成员单位名称
1	成都艺术职业大学
2	北京市信息管理学校
3	北京掌趣科技股份有限公司
4	广东艺术职业学院
5	广州冠岳网络科技有限公司
6	湖南工艺美术职业学院

在全国数字创意行业产教融合共同体 2024 年年会暨数字创意行业产教融合协同发展论坛上，掌趣科技荣获“全国数字创意行业产教融合共同体优秀成员单位”荣誉。



在由 Moka、北京通用人工智能研究院、HRflag 联合颁发的 2025 中国人力资源天狼星奖项榜单中，掌趣科技荣获新锐企业最佳雇主品牌奖。

### 三、公司产品

2025 年，公司持续推进研运一体、聚焦精品的可持续发展路线，着力不断提升全球化研运水平和精细化运营水准，并努力实现境内、境外业务两个市场并进向前发展。在境内市场，公司积极布局小游戏赛道；在境外市场，公司聚焦 SLG 赛道，积极推进项目的研发和调测调优进度，努力加快推进上线及大规模投放进程。对于已上线的游戏产品，掌趣科技注重挖掘其长线价值，在重点区域持续稳定推广，提升用户满意度、活跃度和留存率，延长产品生命周期。

## 第二节 企业社会责任履行情况

### 一、股东与债权人权益保护

掌趣科技将规范健全的企业管治能力视为保障股东权益、促进公司稳健发展并创造长期价值的基石。2025 年，公司不断完善法人治理结构，提升公司规范运作水平，健全内部控制制度；持续强化信息披露义务，积极开展投资者关系管理工作，充分保障全体股东与债权人的合法权益。

#### 1、持续完善公司法人治理结构，提升公司规范运作水平

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及其他相关法律、法规、规范性文件的要求，不断健全完善公司治理结构，进一步提高公司治理水平。

公司已形成股东会、董事会及其专门委员会、管理层之间各司其职、权责分明、规范运行的法人治理结构。公司制定了《股东会议事规则》、《董事会议事规则》及其专门委员会工作细则、《总经理工作细则》，各项议事规则对公司各个决策机构的权限、议事流程作了清晰、具体的规定，为公司各项决策的顺利通过与执行创造了有利条件，有效地促进了公司各决策机构高效运作。

公司注重董事会在性别、年龄、专业背景等方面的多元化结构。公司董事会共由七名董事组成，其中包含独立董事三名。现任董事中包含一名女性董事，两名已获得博士学位的董事。公司的现任董事均具备良好的教育背景和丰富的行业经验，拥有计算机、工商管理、会计、法学和金融等多个专业领域的的能力，能够以更加全面和综合的视角对公司生产经营进行决策和监督。

#### 2、持续强化信息披露义务，保障投资者的合法权益

公司持续严格按照相关法律法规及公司《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》等制度的要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息。公司在中国证监会指定的信息披露网站巨潮资讯网 [www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn) 发布相关公告，并选定《中国证券报》、《证券时报》、《上海证券报》、《证券日报》

为公司信息披露媒体。2025 年，公司共召开 4 次股东会、10 次董事会会议，累计发布公告、定期报告及各类信息披露文件 146 份。公司合法合规、及时、充分地披露各项信息，确保所有投资者对公司享有平等的知情权。

为了充分保障广大中小投资者的利益，公司严格规范股东会召集、召开和表决程序。《公司章程》中明确规定：股东会应当设置会场，以现场会议与网络投票相结合的方式召开。公司应当保证股东会会议合法、有效，为股东参加会议提供便利。2025 年，公司共计召开了 4 次股东会，均以现场表决与网络投票相结合的方式召开，保证广大投资者均可参与公司股东会，尊重投资者的公司决策参与权。

### **3、加强开展投资关系管理工作，扩展投资者交流通路**

公司依照《投资者关系管理制度》的规定，不断加强、完善投资者关系管理工作，积极通过投资者热线、投资者电子邮箱、深圳证券交易所“互动易”等多种方式与广大投资者进行沟通和交流，针对投资者提出和关注的问题进行解答，认真听取广大投资者宝贵的意见和建议，建立了投资者与公司之间规范、畅通的沟通与交流渠道，形成双向沟通的良好机制，增进与投资者及相关方的相互了解，促进公司和谐、稳定地发展。

公司通过举办年度业绩说明会，公司董事长兼总经理、独立董事、董事会秘书、财务负责人与参会的投资者进行深度的沟通和交流，详细回答投资者的相关问题，传递公司的经营情况等相关信息，使广大投资者更深入地了解公司的经营发展情况，取得了良好的沟通成效。

### **4、强化廉正管理能力，完善反舞弊与举报管理制度**

公司致力于遵循高标准的商业道德准则，严格遵守相关法律法规，对任何涉嫌违规或违法的行为都予以坚决打击。

公司贯彻落实《反舞弊与举报管理制度》，要求全员严格遵守相关法律法规、职业道德及公司内部管理制度，树立廉洁自律、勤勉敬业的工作作风，防止损害

公司、股东利益的行为发生；对证实有舞弊行为的员工，公司将按相关规定予以处罚，行为涉嫌违法或构成犯罪的，将交由司法机关依法处理。

在建立健全包括预防舞弊在内的内部控制体系的同时，公司还持续建设反舞弊文化环境，开展多种形式的法律法规、职业道德规范和反舞弊政策培训，倡导遵纪守法、遵守诚信道德，有效预防舞弊行为发生。

## 二、员工权益保护

公司维护员工的合法权益，营造安全、舒适的办公环境，关注员工的职业成长和身心健康，通过良好的企业文化加强员工的责任感和凝聚力，保障公司可持续发展。

### 1、维护员工合法权益，构建多层次人才结构

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，不断完善人力资源管理各项相关制度，与员工签订劳动合同，建立规范的劳动关系，明确双方权利义务，除为员工缴纳法定要求的五险一金外，额外为员工提供了补充商业保险和子女补充商业保险，切实维护员工的合法权益。

为了保障职工在公司治理中享有充分的权利，公司依据《公司法》、《公司章程》的规定，召开职工代表大会，由公司职工代表大会民主选举产生 1 名职工代表董事，与公司 2025 年第二次临时股东大会选举产生的六名非职工代表董事共同组成公司第六届董事会，切实保障了职工对企业重大事项的知情权和参与权。

公司通过校园招聘、社会招聘和内部推荐等方式持续构建多层次人才结构，提升组织活力。2025 年，公司同北京航空航天大学、北京邮电大学、南开大学、北京信息科技大学、中国传媒大学、北京语言大学、北京林业大学、天津大学、东北大学、西安电子科技大学、西安工业大学、西安美术学院、北京服装学院、天津美术学院、吉林动画学院等多所高校开展了线下互访和交流活动，帮助大学生深入了解公司的岗位需求和工作实践。在北京语言大学举行的职业规划大赛里，公司出任评委，为参赛学生给予专业的点评及建议，助力其明确职业方向。公司

还举办了“掌趣游戏人创作大赛”，吸引了国内外 60 余所院校、超过 150 名游戏爱好者参与，其中数名优秀选手获得公司 offer，赛后成功入职公司。



创作人大赛部分优秀作品展示

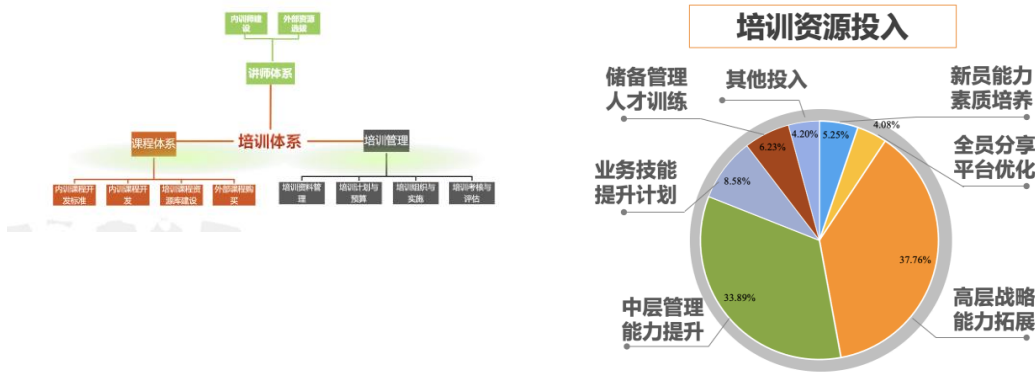
## 2、完善激励机制，激发企业创新活力

公司建立了合理且有竞争力的薪酬福利体系和完善公平的绩效考核体系，有效地激发了全体员工的积极性和创造性。公司切实保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展。

2025 年，公司持续深化简单高效、责权清晰的敏捷型组织架构，持续推进长效激励机制建设，推出了 2025 年限制性股票激励计划，以促进公司发展战略和经营目标的实现。

## 3、打造员工学习成长体系，同公司并肩发展

公司制定系统化的员工培养和成长体系，根据战略规划适时调整学习培训计划，帮助团队迭代提升业务能力，理解企业文化。2025 年，公司组织了 7 场制作人沙龙活动，围绕市场变化和行业热点深入研讨；公司基于 AI 技术在游戏领域应用开展了十余场专题活动，邀请员工分享 AI 实践案例，以推广 AI 学习应用成果，帮助业务实现提质增效，全年触达约 400 人次；公司常态化组织新入职员工培训，通过丰富多样的培训课程，包括理论讲解、案例分析、小组讨论和实践操作等环节，帮助新入职的员工快速了解公司的运作流程、规章制度以及各岗位的职责要求、提升专业素养与岗位技能、增强团队协作意识及沟通能力，全年覆盖 200+人次，为公司人才梯队的可持续发展奠定坚实基础。



#### 4、关爱员工身心健康，多项福利保驾护航

公司高度重视员工的身体健康和心理健康，员工可享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、育儿假、独生子女护理假等带薪假期。除此之外，公司还给予员工其他额外福利，包括北京落户指标、工作居住证、特殊礼金、免费早餐、免费下午茶、午餐费补贴、加班餐、团建活动经费，免费体检、企业打车、租房优惠等。每逢端午节、中秋节及春节等传统节日之时，公司为员工准备特别订制的节日礼包。此外，公司每月组织员工生日会，增强员工互动协作，提升归属感，员工在生日当天还能收到公司赠送的生日礼包。



#### 5、丰富员工文化生活，增强公司团队凝聚力

公司为员工提供了良好的沟通、交流平台，积极开展各项文化娱乐活动帮助员工释放压力，丰富生活。公司配备了职工娱乐活动中心，包括健身房、瑜伽班等，同时举办多种团队建设活动。掌趣科技工会也充分听取员工意见，组织多样员工活动。目前公司已形成篮球、足球、羽毛球、乒乓球、摄影、桌游、健身等兴趣社团，极大增强了公司团队的活力度和向心力。2025 年，在北京市海淀区总工会举办的“海工杯”海淀职工台球比赛中，掌趣工会荣获团体赛第八名成绩；在中关村科学城总工会举办的“科技与人文共舞 光影为时代存真”2025 年职工摄影大赛中，公司多名员工凭借优秀的摄影作品获奖，展现出丰富多彩的精神风貌。



## 6、倡导性别平等，关爱女性员工

公司倡导性别平等，保障同等条件下的男女同工同酬。公司在职女性员工均享有产假的权利，全体员工享有陪产假的权利。公司设有母婴室，并为女性员工提供生育津贴、三八妇女节调休假和定制礼品等专属福利。

## 三、供应商、客户权益保护

公司本着平等、友好、互利的商业原则与上下游企业真诚合作，建立长期稳定的合作伙伴关系，努力维护供应商、客户及消费者的权益。在与产业链上各方的合作中，公司充分尊重各方的知识产权、企业信息、个人隐私等合法权益，公平、公正地开展交易，促使各方的合法利益得到保障，实现共赢。2025 年，公司新增技术专利 1 项，新增软件著作权 19 项，新增商标 13 件，并协助警方有效打击了私服等侵权违法行为。

公司最重要的支持者是客户，客户的满意度和服务感受是客户权益的重要体现。公司秉持“为你带来成就感和快乐”的使命，积极同客户交流互动，持续收集

客户反馈，改善客户服务水平，努力提高客户的满意度。

2025 年，公司持续推进客户服务流程优化和团队能力建设，取得了服务效率提升、满意度提高、AI 应用深化等成效。其中，30 秒应答率提升 4.9%，24 小时评价已解决提升 5.87%，邀评率上升 4.47%，满意度稳步提升至 91.69%；通过对智能 AI 的持续迭代，问题匹配度达到 96%，有效会话解决率上升 2.25%，达到 83.82%；公司将继续以用户为中心，不断延伸服务价值，提供更加便捷、高效、有温度的服务。

#### 四、环境保护与可持续发展

在日常的经营活动中，公司积极践行低碳、环保、绿色的办公理念，做出了以下方面努力：

1、高度重视节能减排，推进环境保护、节能降耗、公共卫生等工作，在办公区域设立垃圾分类投放专区，倡导员工进行垃圾分类。

2、加强对办公耗材采购、领取、使用的管理，充分利用现代信息技术手段，推行无纸化办公、鼓励纸张双面打印、重复利用以降低办公耗材采购。

3、积极倡导绿色办公，统筹安排空调系统资源，要求员工注意空调的温度，合理健康使用空调，随手关闭不使用的电脑、灯具。

4、公司采用多种方式提高员工的环保节能意识。如在开关处张贴节电提示，鼓励员工间的闲置物品流转，在茶水间、卫生间等公共区域张贴节水节能海报等，提倡低碳节能的工作和生活方式。

#### 五、公共关系维护和社会公益事业

掌趣科技在平稳健康发展的同时，始终牢记应尽的社会责任与义务，积极促进地区经济发展，创造就业岗位，注重公司社会价值传递，积极回馈社会。

##### 1、促进发展，切实履行纳税义务

公司始终坚持促进发展经济，在不断增强公司实力的同时大力推动了区域经济发展。公司依法按时缴纳税款，为国家财政税收、地方政府和社会的经济发展

做出了较大的贡献。

## 2、党建引领，筑牢思想根基

公司始终坚持发挥党建引领作用，深入贯彻党的基本路线及新时代新要求，积极鼓励并号召员工投身于红色文化培训学习活动，旨在增强组织凝聚力，夯实思想根基。

2025 年，公司党支部组织开展了多元化党群学习与教育活动，包括：“文脉赓续 继往开来”暨中国国家博物馆、中国美术馆等系列参观学习活动、“七一主题党日”活动、《南京照相馆》《731》红色观影活动、党群读书月活动等，参与“弘扬伟大抗战精神 聚力网络强国建设”京津冀互联网企业党组织纪念抗战胜利 80 周年活动。此类活动极大丰富了公司党员及群众的精神文化生活，进一步强化了组织的凝聚力与向心力，激励员工于工作和生活中自觉发挥先锋模范作用，勇于创新，敢于担当。

开展党群活动同时，公司党支部还为公司公益项目的创新实践给予了全方位支持。报告期内，党支部携手掌趣公益顺利完成了“晓日春晖电脑教室”公益捐赠项目、第四期“趣向未来”助学走访、“春暖心扉 温暖相伴”公益志愿活动等各类公益项目，并积极与北京成英公益基金会、北京林业大学、国发院新结构学生党团支部等其他公司、高校党团支部及社会公益组织开展联学共建，交流分享党建工作的具体实践经验。2025 年，公司荣获“北京市互联网党建重点企业”殊荣。



## 3、信息透明，构建和谐公共关系

公司重视与政府部门、监管机构及行业协会的联系与汇报，积极配合协助相关部门根据法律、法规要求而提出的监督和检查，涉及重要合规相关事项等均及

时向监管部门咨询、沟通，认真听取监管部门意见。

公司注重信息披露的透明、公开、公平。2025 年，公司通过召开业绩说明会、深交所互动易、投资者热线电话、投资者电子邮箱等方式与广大投资者沟通和交流，建立了投资者与公司之间规范、畅通的沟通与交流渠道，保障了广大投资者的知情权。

公司在经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，高度重视公司品牌形象，与新闻媒体保持良好的交流，积极传递公司价值。

#### **4、加强未成年人保护，筑牢防沉迷网络防火墙**

公司坚持把社会效益放在首位，高度重视未成年人保护、防沉迷工作，在严格落实相关政策规定基础上，通过技术升级和功能完善筑牢未成年人保护体系。

公司专门设立由技术、运营、发行、法务、公共事务等多部门联合组成产品自查专项小组；公司旗下所有产品强制实名验证，全面接入防沉迷实名认证系统；对认证为未成年人的用户，严格执行时段时长和消费金额限制；大力配合国家防止未成年人沉迷网络游戏举报平台工作，持续升级防沉迷系统。

#### **5、促进大学生就业，推进产学研融合**

公司高度重视校招工作，为高校毕业生提供就业和实习岗位，促进大学生就业。公司为校招人才提供有竞争力的薪资报酬和福利待遇。公司还持续加强校招培养体系建设，根据市场变化和学生需求不断进行优化，为校招生提供充分的学习成长空间。

2025 年，公司进一步加强同高校的校企合作，持续推进产学研深度融合，努力构建从人才培养到技术、职业转化的全链路生态。在全国数字创意行业产教融合共同体 2024 年年会暨数字创意行业产教融合协同发展论坛上，公司荣获全国数字创意行业产教融合共同体优秀成员单位奖项，为推动产学研融合、行业人才培养以及大学生高质量就业提供了有力支持。



## 6、坚定履行社会责任，探索创新公益实践

长期以来，掌趣科技秉持“为你带来成就感与快乐”的企业使命，坚定履行社会责任，助力社会价值共创。围绕“掌趣公益”品牌，公司持续建设“助力公益组织数字化升级”、“乡村教师培训”、“优秀大学生奖助学金”、“困难学生走访”等多个公益项目，在捐资助学、扶危助困、抗疫救灾等方面实现长效投入。

2025 年，公司通过北京桂馨慈善基金会“晓日春晖电脑教室”公益项目，顺利完成对贵州省罗甸县罗悃镇沿河小学和河南省洛阳市嵩县纸房镇中心小学两所学校共计 23 台电脑的捐赠，助力当地提升数字化教学水平，拓展乡村学生的学习视野，培养其电脑应用能力。同时，公司继续推进新一期“趣向未来”系列公益助学走访活动。2025 年 7 月初，公司员工志愿者们前往河北省平山县中学，协助北京成英公益基金会，完成了对 50 户高中困难学生的实地走访、调研工作，以协助其进入专业、正规的公益帮扶体系，接受奖助学金捐赠。截至 2025 年末，“趣向未来”系列公益助学走访活动已开展四期，共调研走访了 97 户困难学生家庭，他们中的大部分均得到了社会力量的帮助，该公益活动也获得了社会公益组织、主流媒体和业内同行的广泛关注和认可。

在长期为公益基金会提供小程序开发和运营等技术支持基础上，2025 年公司进一步升级了小程序的技术迭代路径，通过搭建可持续的技术框架、建立安全规范，引入外部志愿者协同开发的新模式，加速了小程序的迭代效率，进而逐步形成“自主开发-协同共建-持续进化”的良性自循环。截至 2025 年末，小程序已完成超过 120 次版本迭代，通过小程序完成的公益捐赠达到 5283 笔，善款累计金额接近人民币 815 万元，共有 4460 名需要帮助学生和 634 名志愿者接入公益帮扶体系。



### 第三节 2026年社会责任展望

企业的生存发展离不开社会环境的支持，公司在做好经营发展的同时，努力践行在公司治理、股东和债权人权益保护、员工权益保护、供应商、客户权益保护、公共关系和公益事业等方面的社会责任与担当，取得了值得肯定的成绩。

未来，公司将持之以恒，坚持“源于社会，回报社会”的价值观，切实履行各项社会责任，真正将履行社会责任和公司的可持续发展相结合，为股东、社会创造更多有益价值。

北京掌趣科技股份有限公司

2026 年 4 月 27 日