



2025

环境、社会与公司治理(ESG)报告

武汉东湖高新集团股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	03
致利益相关方	05
关于东湖高新集团	06
ESG 管理	10

旗帜领航

提升治理效能 15

党建引领发展	17
精益规范治理	22
深化风控合规	24
价值共享共赢	26

逐绿而行

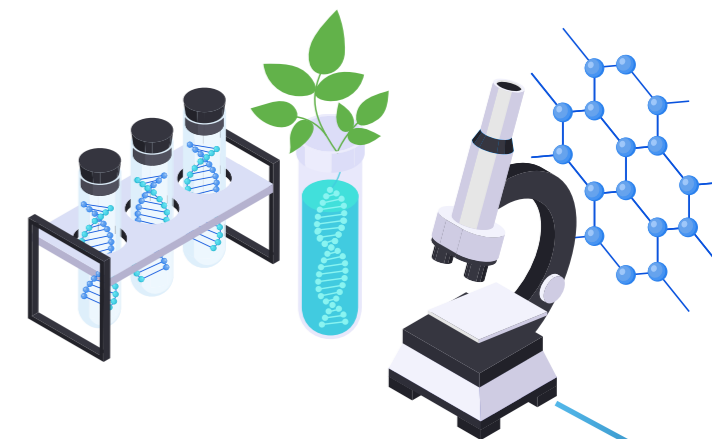
守护生态文明 27

环境合规管理	29
应对气候变化	32
强化排污管控	36
高效利用资源	40
引领绿色办公	42

惟实励新

彰显责任担当 43

打造科创高地	45
精进服务质量	53
践行社会责任	57
保障员工权益	58
筑牢安全防线	62



附录一：绩效展示	65
附录二：指标索引表	71
附录三：读者意见表	72



关于本报告

报告简介

本报告是武汉东湖高新集团股份有限公司发布的第二份环境、社会与公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖武汉东湖高新集团股份有限公司及其子公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标（SDGs）、财政部等九部门《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》以及《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般框架》等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

公司名称	简称
武汉东湖高新集团股份有限公司	东湖高新集团、公司、我们
湖北联投集团有限公司	湖北联投
武汉光谷环保科技股份有限公司	光谷环保
上海泰欣环境工程有限公司	泰欣环境
武汉东湖高新科技园发展有限公司	科技园
武汉东湖高新股权投资管理有限公司	东湖投资
武汉索元数据信息有限公司	索元数据
武汉东湖高新数科投资有限公司	高新数科

报告获取

本报告以电子版形式发布，可在本公司网站（www.elht.com）、上交所网站（www.sse.com.cn）查阅和下载。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实履行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录三“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱 dhgx600133@elht.com。

联系方式

地址：武汉东湖新技术开发区花城大道 9 号武汉软件新城 1.1 期 A8 栋（原 A3 栋）1 层、4 层、5 层
电话：027-87172038
邮箱：dhgx600133@elht.com

致利益相关方

2025 年是“十四五”规划收官之年、“十五五”规划谋篇布局之年，也是进一步全面深化改革、推动中国式现代化行稳致远的关键一年。回望这一年，全球经济格局与产业变革正处于加速演进的关键交汇期，推动经济社会发展全面绿色转型、培育壮大新质生产力，已成为高质量发展的时代课题。面对宏观变局，东湖高新集团始终秉持“高新赋能，产业更兴”之企业使命，紧扣国家战略脉搏，聚焦园区运营、环保科技、数字科技三大业务板块，以科技创新驱动产业升级，以绿色低碳助力可持续发展。

旗帜领航定向，精益规范筑基。我们坚持把党的领导融入公司治理各环节，以党建引领擘画高质量发展蓝图，不断完善现代企业治理架构，筑牢合规风控防线，以公开透明、规范有序的市场化机制护航企业行稳致远。2025 年，我们高效统筹治理效能，依法依规召开股东会 3 次，召开董事会 9 次，召开党委会 39 次，召开总办会 26 次，确保决策程序科学严谨。同时，我们深耕清廉企业建设，构筑立体化“大监督”格局；全年常态化开展 24 次风控合规培训，深度覆盖 1,800 人次。依托“清风万里行”等宣传载体，激活基层末梢“清廉细胞”，将反腐倡廉与商业道德建设落到实处，为高质量发展浇筑坚实的合规基石。

逐绿精耕细作，守护生态文明。我们坚决贯彻落实国家“双碳”战略，深刻践行“绿水青山就是金山银山”的核心要义，将绿色发展视作不容推卸的时代责任。依托环保科技板块的深厚技术积淀，我们在大气治理、水务治理、固废处置及节能降碳领域持续发力，推动传统产业向低碳循环模式加快跃升。2025 年，我们聚焦能源高

效利用，并持续推动污染物治理。环保项目全年减少二氧化碳排放超 2,701 吨、减少化学需氧量 (COD) 排放 9,514.79 吨、减少二氧化硫排放 460,511.19 吨，让绿色成为企业最鲜明的底色。

惟实励新笃行，彰显国企担当。我们主动融入区域经济发展大局，坚持以科技创新赋能千行百业，厚植人才成长与产业兴旺的丰沛沃土。我们全面构建“1+1+N”科技服务体系，自主研发的“百业先问”产业大数据计算平台，精准助力区域产业链强链补链延链。2025 年，我们秉持“投早、投小、投硬科技”理念，成功助力投资企业禾元生物挂牌登陆科创板，强势激活新质生产力发展引擎。在守护员工权益与筑牢安全防线方面，全年投入 142.98 万元经费，开展 1,549 次专业培训，员工受训率达 98.9%，锻造高素质人才梯队；高标准举办各类安全应急演练，坚决兜牢安全生产底线，向社会传递负责任的国企温度。

击鼓催征稳驭舟，奋楫扬帆启新程。展望 2026 年，宏观形势纵然错综复杂，但中国经济长期向好、高质量发展的确定性坚如磐石。东湖高新集团将时刻保持战略定力，赓续“以德为先、奋斗为荣、敢于争先、敢于创新”的核心价值观。我们将与广大股东和衷共济，与合作伙伴并肩同行，与全体员工携手共进，在向新、向绿、向上的广阔航道上乘风破浪；将进一步提升 ESG 治理效能，深耕三大业务板块，以更坚定的步伐、更务实的举措，奋力书写经济效益、社会责任与生态保护和谐共生的高分答卷，为全面推进中国式现代化贡献东湖高新之磅礴力量。

关于东湖高新集团

公司简介

武汉东湖高新集团股份有限公司成立于 1993 年，1998 年作为国家科技部推荐企业在上海证券交易所上市（证券代码 600133），2011 年 6 月湖北联投集团有限公司（以下简称“湖北联投”）控股东湖高新集团。公司布局园区运营、环保科技、数字科技三大业务板块，版图覆盖国内 20 余个省、市、自治区。东湖高新集团打造以园区为功能底座，以环保科技、智能制造为主导，以生物医药、新材料、高技术服务业为培育方向的“1+2+3”产业体系，是区域产业升级与绿色发展的重要平台。

业务板块

园区运营

园区运营板块作为公司发展积淀最为深厚的核心业务板块，自 1993 年公司诞生之初便已起步，经过三十余年创新发展，该板块坚持“平台 + 运营 + 投资 + 生态”全产业链大运营模式，以园区开发为平台，以产业研究为基础，以运营服务为纽带，以产业投资为抓手，为入园企业提供全方位服务，赋能高科技产业发展；同时布局全产业链轻资产运营服务，将成熟的园区运营经验向外输出，持续推动向智慧化园区运营转型。



环保科技

环保科技板块是公司核心业务支柱之一，致力于为客户提供一体化的环境综合治理服务。该板块凭借领先的技术优势和深厚的项目经验，在细分领域建立了强大的市场竞争力，形成了大气治理、水务治理、固废处置以及节能降碳四大业务体系，通过灵活的投资、建设和运营模式，为企业、政府提供设计咨询、项目投资、工程建设、升级改造、委托运营、合同能源管理等全方位、低成本的环境整体解决方案。通过持续的技术创新与业务拓展，环保科技板块不断深化在循环经济与绿色低碳领域的布局，助力国家“双碳”战略目标。

大气治理

- 火电 / 工业烟气治理
- 全国布局项目 **16** 个
- 总装机规模 **1,638** 万千瓦
- VOCs 废弃治理项目 **4** 个

垃圾发电厂烟气治理

- 服务客户数量 **300** 多家
- 提供烟气净化设备数量 **750** 多套




固废处置

- **1** 座餐厨垃圾处理中心
- 投建发电项目 **4** 个
- 垃圾处理规模超 **1,000** 吨 / 日



节能降碳

- 已投运智慧能源项目 **12** 个



水务治理

- 已建设运营 **20** 余个供排水项目
- 水处理规模近 **40** 万吨 / 日



数字科技

数字科技板块是公司近年来重点培育的新兴战略方向。2024 年 6 月，公司出资 20 亿元投资设立全资子公司高新数科，作为公司数字科技业务的发展平台。在产业投资平台领域，以旗下高新数科作为产业并购平台联动东湖投资基金孵化，打造“资本 + 技术 + 企业”共生体系，推动产业生态培养，通过基金培育和股权并购双轮驱动加速战略性新兴产业集聚成势。高新数科聚焦工业自动化及高端装备制造及应用方向开展收并购，东湖投资聚焦生物医药、新材料、高端服务业 3 大产业开展创投。在产业大数据领域，成立索元数据公司，自主研发“百业先问”产业大数据计算平台，以专利数据为基底为产业规划、园区招商及产业投资提供辅助决策，精准助力区域规划“强链补链延链”，为多个地区提供顶层设计服务，助力经济转型升级与重点产业链发展。



企业文化

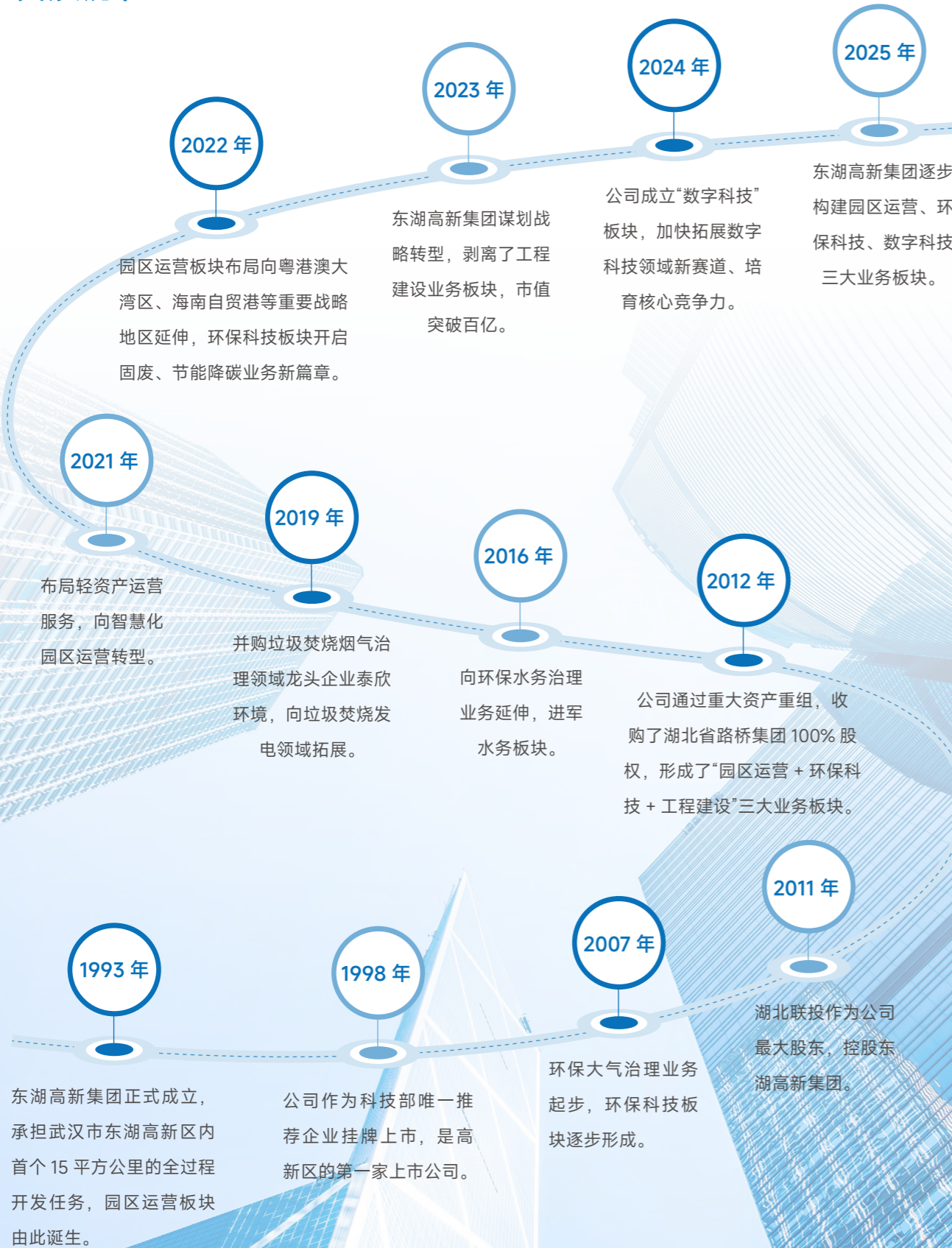
高新赋能，产业更兴



努力打造国内一流“高新园区开发运营平台、高新产业生态培育平台、高新企业绿色发展平台”

以德为先、奋斗为荣、敢于争先、敢于创新

发展历程



ESG 管理

ESG 治理

东湖高新集团将 ESG 治理作为推动战略转型的重要抓手，构建了覆盖决策层、管理层和执行层的三级管理体系。围绕核心业务板块，公司聚焦内控合规管理、污染物排放、安全生产等双重重要性议题，将 ESG 要求融入项目投资、工程建设、运营服务的全流程；通过明确责任分工、完善风险管控、加强利益相关方沟通，东湖高新持续提升 ESG 管理的系统性和有效性，为业务稳健发展提供支撑。

重要性议题分析

东湖高新集团不断完善重要性议题分析工作，结合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》与公司实际情况，对重要性议题库进行更新，共筛选 20 项可持续发展的关键议题，指导 ESG 信息管理提升。

重要性议题判定过程



- 结合可持续发展政策趋势、行业动态和公司现状，明确 20 项年度关键 ESG 议题。
财务重要性： 议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。
影响重要性： 公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响。



- 通过问卷调查方式了解利益相关方对各项关键 ESG 议题重要性的评价。2025 年调研涉及对象如下：
1) 财务重要性调研对象：公司管理层、行业专家
2) 影响重要性调研对象：公司员工、供应商、行业专家
根据调研结果，从影响发生的可能性及影响程度两方面对重要性议题进行系统性量化分析，并通过矩阵形式呈现各议题的重要性优先级。

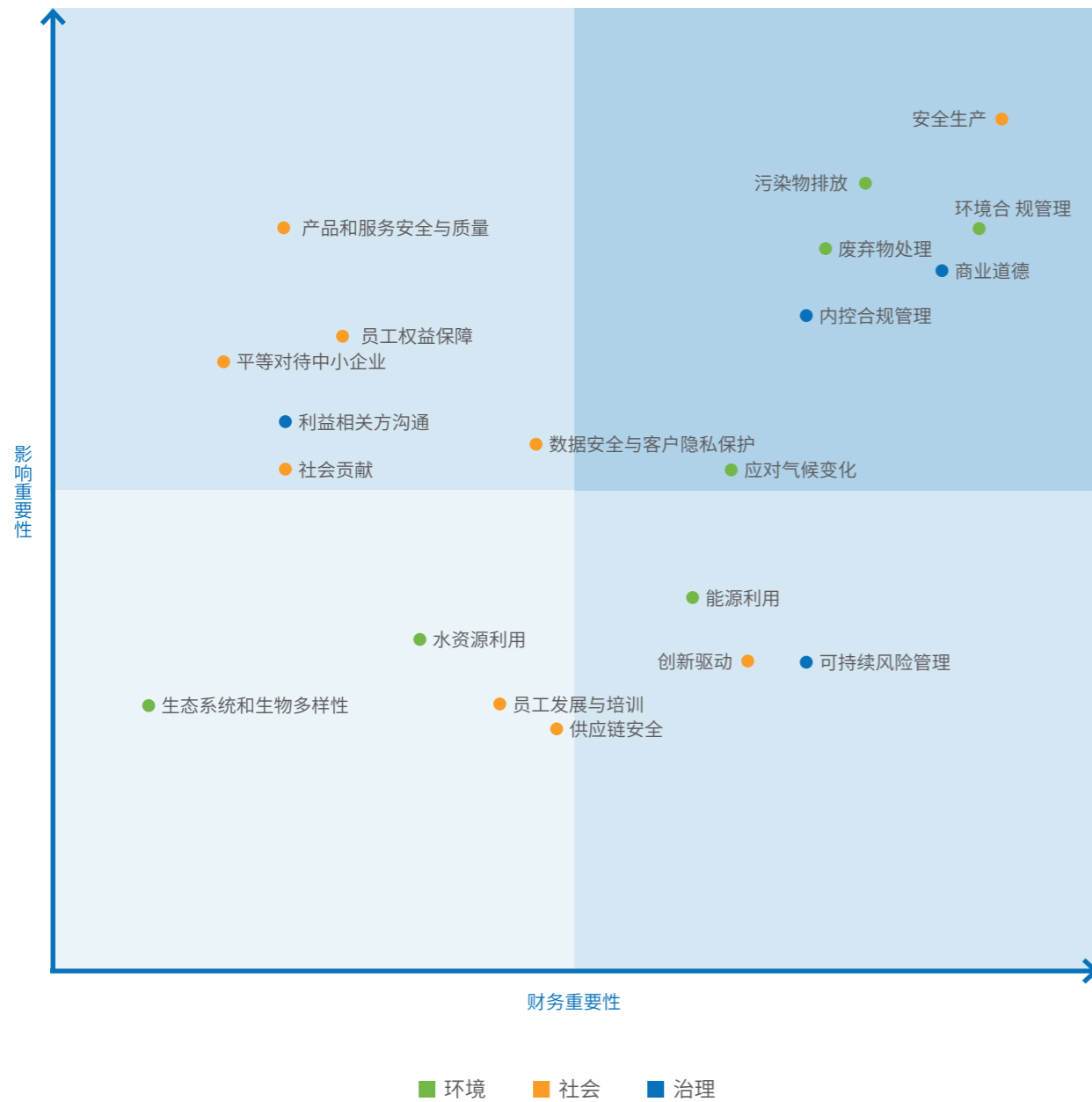


- 经董事会对重要性议题结果进行审议，审议通过后形成最终的 2025 年东湖高新集团双重重要性议题矩阵图。

重要性矩阵

我们以矩阵图形式展现 20 项议题的重要程度。其中，第一象限为双重重要性议题，第二象限为影响重要性议题，第四象限为财务重要性议题，第三象限为非双重重要性议题。

东湖高新集团 2025 年双重重要性议题评估结果



可持续发展战略

东湖高新集团坚持可持续发展理念，以科技赋能发展，持续规范治理、强化利益相关方合作、完善风险防控体系，致力于打造具有韧性的业务模式，实现企业长期价值与社会责任的有机统一。

财务重要性议题分析

财务重要性议题	影响时间范围 ¹	风险描述	机遇描述	当期财务影响	预期财务影响	应对策略
安全生产	短期、中期	水务及固废项目有限空间作业、园区施工建设发生安全事故，面临停产整顿、事故赔偿及监管处罚。	高水平安全运营树立行业标杆，提升项目投标竞争力，降低保险成本。	本年度未发生重大安全生产事故，未产生直接财务损失。	影响项目运营连续性及潜在诉讼赔偿支出，关乎企业声誉底线。	严格落实安全生产责任制，开展有限空间作业专项治理，强化一线员工安全培训与应急演练。
环境合规管理	短期、中期	环保政策趋严，烟气排放标准、污水出水水质要求持续提升，现有设施面临升级改造压力。	优于行业的环保表现助力获取政府环境治理订单，拓展第三方治理业务机会。	本年度环保设施运行稳定，未发生重大环境违规事件。	影响环保资本开支计划及运营成本，关乎市场准入资格。	建立环境合规动态跟踪机制，定期开展环保自查自纠，确保排污许可执行到位。
污染物排放	短期、中期	垃圾焚烧烟气净化不达标、VOCs 治理不到位，面临环保税加征及公众投诉压力。	污染物资源化利用降低处置成本，创造循环经济效益。	本年度各项污染物排放均达标，环保税支出处于合理区间。	影响环保税负水平及潜在环境修复支出，关乎运营成本控制。	升级大气治理工艺，加强在线监测设备运维，推进固废资源化利用技术应用。
商业道德	短期、中期、长期	园区招商环节、环保项目采购环节出现商业贿赂，引发法律诉讼、项目资质取消及品牌信誉受损。	透明廉洁的运营环境提升入园企业信任度，增强政府合作伙伴关系。	本年度未发生商业道德相关诉讼或处罚事件。	负面事件将引发商誉减值及融资成本上升，关乎企业生存根基。	完善反腐败制度体系，强化关键岗位轮岗与供应商廉洁承诺，常态化开展廉洁警示教育。
废弃物处理	短期、中期	固废项目飞灰处置、污水处理污泥去向不合规，面临环保处罚及填埋场拒收风险。	废弃物协同处置与资源化利用开辟新收入来源。	本年度废弃物处置合规率保持 100%，未产生违规处置成本。	影响废弃物处置成本及潜在环境责任支出，关乎业务可持续性。	建立废弃物全流程追溯机制，拓展合规处置渠道，推进废弃物资源化技术研发。

¹ 影响时间范围：短期（0-1 年）、中期（1-5 年）、长期（5 年以上）。

财务重要性议题	影响时间范围 ¹	风险描述	机遇描述	当期财务影响	预期财务影响	应对策略
内控合规管理	短期、中期、长期	内控缺失导致项目投资决策失误、环保项目运营风险失控，造成资产减值或亏损。	健全的风险管理体系提升投资决策科学性，增强金融机构授信信心，降低融资成本。	本年度未发生重大内控缺陷或合规风险事件。	影响融资成本及管理费用支出，关乎资产安全与现金流稳定。	持续优化内控流程，建立投资项目风险评估机制，推行合规管理信息化建设。
应对气候变化	中期、长期	极端天气导致水务项目进水异常、固废设施运行中断；碳配额履约成本增加；高耗能园区面临限电风险。	依托“园区+环保”双轮驱动，拓展相关的投融资机遇，节能降碳改造创造增量收入。	本年度未发生因气候事件导致的重大运营中断或资产损失。	影响能源成本及潜在碳履约支出，关乎长期运营成本结构。	开展气候风险隐患排查，推进节能降碳技改，探索绿色电力应用。
可持续风险管理	短期、中期、长期	环保政策调整、技术迭代加速、社会邻避效应等系统性风险叠加，导致项目投资回报不及预期。	系统性风险管理能力转化为项目尽职调查优势，支撑收并购决策与新兴业务布局。	本年度重大投资项目均通过风险评估，未发生风险事件引发的资产损失。	影响投资回报率及资产组合质量，关乎战略目标实现。	建立可持续风险识别与评估机制，将 ESG 因素纳入投资决策流程，定期开展压力测试。
创新驱动	中期、长期	环保技术研发投入转化率低，传统烟气治理市场趋于饱和，增长动能不足；园区运营模式创新滞后，面临同业竞争压力。	核心技术突破抢占新兴市场；智慧园区平台建设提升运营效率与增值服务收入。	本年度研发投入保持稳定增长，重点投向节能降碳与资源化利用领域。	关乎中长期营收增长潜力与企业估值，系战略转型核心驱动力。	加大研发投入力度，深化与科研院所合作，推进智慧运营平台建设，探索轻资产运营模式创新。
能源利用	中期、长期	园区运营电费支出持续攀升；环保项目能耗强度高，面临能耗双控政策约束。	节能技改直接降低运营成本；分布式光伏布局创造绿电收益。	本年度能源成本占运营支出的比例保持稳定，节能技改项目持续推进。	影响生产成本与毛利水平，系劳动密集型向技术密集型转型的关键指标。	推进能源管理体系建设，开展重点耗能设备节能改造，探索园区屋顶光伏及储能应用。

影响、风险和机遇管理

东湖高新集团系统识别运营过程中对内外部环境产生的实质性影响，动态评估各类可持续发展相关风险，并主动把握日常经营与业务升级中的战略机遇。通过建立常态化管理机制，公司将识别、评估、应对环节融入决策运营全过程，推动可持续发展要素从合规应对向价值创造转化，为企业稳健经营和战略目标实现提供基础保障。

影响、风险和机遇管理流程



- 公司明确由职能部门牵头，协同各业务板块定期开展实质性影响识别、风险评估与机遇扫描，形成动态管理清单。



- 公司对识别出的影响、风险和机遇进行分类，明确优先管理事项，为资源配置和决策提供依据。



- 基于评估结果，公司制定差异化的管理策略，将影响管控、风险防范与机遇把握融入业务流程，明确责任分工，跟踪应对成效，并持续优化管理举措。

(各重要议题具体管理措施落实情况详见本报告正文对应章节。)

指标与目标

东湖高新集团围绕重点 ESG 议题持续深化管理实践，推动可持续发展理念全面融入业务运营与项目执行各环节，促进环境、社会及治理目标的系统落实与成效提升。

(各议题具体执行成效详见本报告正文对应章节。)

旗帜领航 提升治理效能

东湖高新集团持续加强党的建设，夯实组织根基，始终以现代化治理驱动可持续发展，依托合规管理织密风险防线，以规范运作与透明决策切实保护股东权益，依托数字化转型提升运营效率，为高质量发展注入持久动力。

- ▶ 党建引领发展
- ▶ 深化风控合规
- ▶ 精益规范治理
- ▶ 价值共享共赢

2025 年度亮点绩效

党员总人数

367 人

党建主题活动总次数

289 次

接受反商业贿赂及反贪污
培训的管理层人员百分比

100%

接受反商业贿赂及反贪污
培训的员工百分比

100%

风控合规培训次数

24 次

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



党建引领发展

东湖高新集团始终坚持以高质量党建引领企业高质量发展，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，将加强党的领导与完善公司治理有机统一。

党建品牌

公司迭代升级打造“党旗领航 产业先锋”党建品牌，依据“三高三新”工作思路，构建“1235”党建体系，着力锻造兼具辨识度与辐射力的党建标杆，持续推动政治优势向竞争胜势转化，有效激发各级党组织和党员干部走在前列、干在实处的内生动力，为实现公司战略转型、打造一流高新技术产业投资运营商提供有力支撑。



党旗领航 产业先锋

党建品牌标识

党建品牌介绍



党旗领航

寓意在党的坚强领导下，公司传承红色基因，全面落实新时代党的建设总要求，始终坚持两个“一以贯之”，不断筑牢国企“根”“魂”优势，引领企业改革发展方向。



产业先锋

寓意公司锚定“打造一流高新技术产业投资运营商”战略目标，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，当先锋、打头阵，兴产业、惠民生，展现公司在助力集团产业实体化过程中勇立潮头、奋楫争先的坚定信念和坚强决心。



党旗领航
产业先锋

寓意在党的领导下，各级党组织和全体干部职工坚持党建引领，牢记产业报国的使命担当，在打造“1+2+3”产业体系优势，聚集资源要素、践行企业使命、推动转型发展、助力支点建设中彰显担当、引领变革。

党业融合

公司坚持以高质量党建引领高质量发展，通过机制创新与载体搭建，将党建工作深度融入生产经营、项目建设和改革攻坚的全过程，以“党建赋能发展”为抓手，在企业服务中彰显国企担当。

党业融合案例



“党建 + 项目建设”

科技园长沙党支部以“支部书记解难题”专项行动为抓手，将党建工作深度嵌入湘江未来科技港项目建设全流程，科技园设计管理部、长沙区域公司设计部，联合设计院开展多轮方案比选，通过实地勘察与数据测算，对中央绿地设计方案、外立面和地下室等方案进行反复优化，预计节约建设成本达千万元。



湘江未来科技港项目效果图



“党建 + 招商”

科技园海口公司以联建共建为纽带，赴博鳌乐城、联合海南省贸促会举办党建联建招商活动，通过组织共建、资源共享、业务共促，为项目招商引资注入“红色动能”。



科技园海口公司举办联建共建活动

党建活动

东湖高新集团扎实开展系列党建活动，通过沉浸式红色教育筑牢信仰之基，引导党员职工在思想洗礼中坚定理想信念；积极拓展联建共建，持续激发组织活力，营造协同发展的良好氛围；不断丰富党组织生活内涵，提升团队的凝聚力与向心力，为企业稳健发展注入了源源不断的内生动力。

案例 联合主题党日活动

2025 年 8 月，机关二支部与科技园直属支部联合开展主题党日活动，以《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等为核心学习材料，开展扎实深入的理论学习，并集体观看历史题材电影《南京照相馆》，通过理论学习与红色教育结合的创新形式，搭建了跨部门交流协作的坚实平台，有效提升党员队伍的凝聚力和战斗力。



联合主题党日活动

案例 环保水务工程支部开展红色教育活动

2025 年 4 月 2 日，环保水务工程支部赴监利县周老嘴湘鄂西革命根据地纪念馆开展“追寻红色足迹，砥砺攻坚克难”主题教育活动，通过沉浸式红色研学、向革命烈士敬献花篮、重温入党誓词等环节，激励党员干部从革命精神中汲取奋进力量，为项目建设注入强劲动能。



红色教育活动

2025 年党建活动绩效



党建主题活动总次数

289 次

党建主题活动总时长

578 小时

党建主题活动参与总人次

4,676 人次

党风廉政

公司把纵深推进党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治任务，通过完善机构设置、健全制度机制、强化自身建设，持续巩固严的氛围。着力搭建并深化“党委全面领导、纪委统筹协调、总支纪检委员分兵把守、支部纪检委员一线作战、项目监督信息员靠前哨探”的四级立体监督网络，同步完善党风廉政建设和反腐败工作机制、探索建立监督执纪协作区，持续完善统一指挥、全面覆盖、贯通协同的“大监督”工作格局。畅通举报投诉渠道，深化作风建设，始终保持高压态势，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

纪检监察制度体系



东湖高新集团坚持系统施治、标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。始终保持监督执纪高压态势，深化以案促改促治。积极开展“清廉细胞”创建，累计建成各级示范点 38 个，有效激活基层监督“神经末梢”。公司依托“清风万里行”系列宣教活动等载体常态化开展廉洁警示教育与廉洁文化主题活动，推动清廉建设深入人心。相关实践成果被纳入《中国式现代化湖北实践 深化国资国企改革》全省培训教材，《廉洁自律 学会说不》《清廉者》等微视频荣获省级奖项并在国资系统广泛展播，以纪检“三化”建设赋能基层监督的经验，获党风廉政建设权威刊物《楚天风纪》专题推介，示范引领作用不断显现，为企业高质量发展筑牢坚实的纪律屏障。

公司以廉洁品牌建设为战略牵引，推动清廉建设与党建、业务深度融合，构建“1+N”廉洁品牌生态圈。精心打造“五彩廉”主品牌，以并蒂莲凝聚“廉心”、以彩虹鸟展现“廉志”、以字母 e 赋予“廉能”，诠释“五色赋能，融合发展”的核心内涵，倡导“人人来创造、人人受教育、人人得成长”的共建共享理念，“越廉洁·越精彩”的口号深入人心。

核心元素新解：责任 志向 能力

- 并蒂莲 凝聚“廉心”**
象征党委主体责任与纪委监督责任贯通协同，形成合力。
- 彩虹鸟 展现“廉志”**
寓意以廉洁为翼，助力公司在发展的天空中展翅高飞。
- 字母e 赋予“廉能”**
彰显科技赋能，推动廉洁建设与产业数字化发展同频共振。



五彩廉
越廉洁 越精彩
MORE INCORRUPTIBLE MORE WONDERFUL

战略内涵新释：五色赋能 融合发展

- 红色 铸魂定方向**
以党建为引领，锚定战略发展“定盘星”。
- 橙色 聚能兴产业**
以实干为底色，激活园区发展“新引擎”。
- 黄色 筑堤守底线**
以警示为戒尺，筑牢智能制造“安全盾”。
- 绿色 润业促生态**
以低碳为己任，守护环保发展“清风气”。
- 蓝色 拓界启新程**
以协同为路径，凝聚产业生态“向心力”。

廉洁品牌

廉洁活动情况

▶ 东湖高新鄂州党支部自制廉洁微视频《抉择》。



清廉选择长在每个人的选择里

▼ 武汉区域公司支部组织开展“夏·廉文创”廉洁文创作品征集活动，面向支部党员干部征集文创作品，并形成文创作品集进行展播。

▶ 海口生物城举办“羽行清风·廉筑梦想”羽毛球赛，12支代表队以球会友，赛场周边设置廉洁标语展板，实现体育竞技与廉洁文化同频共振。





◀ 东湖高新鄂州党支部在红莲湖体育馆成功举办第二届“清廉杯”篮球赛，通过体育竞技与廉洁宣教相结合的方式，生动弘扬了崇廉尚洁的文化理念。

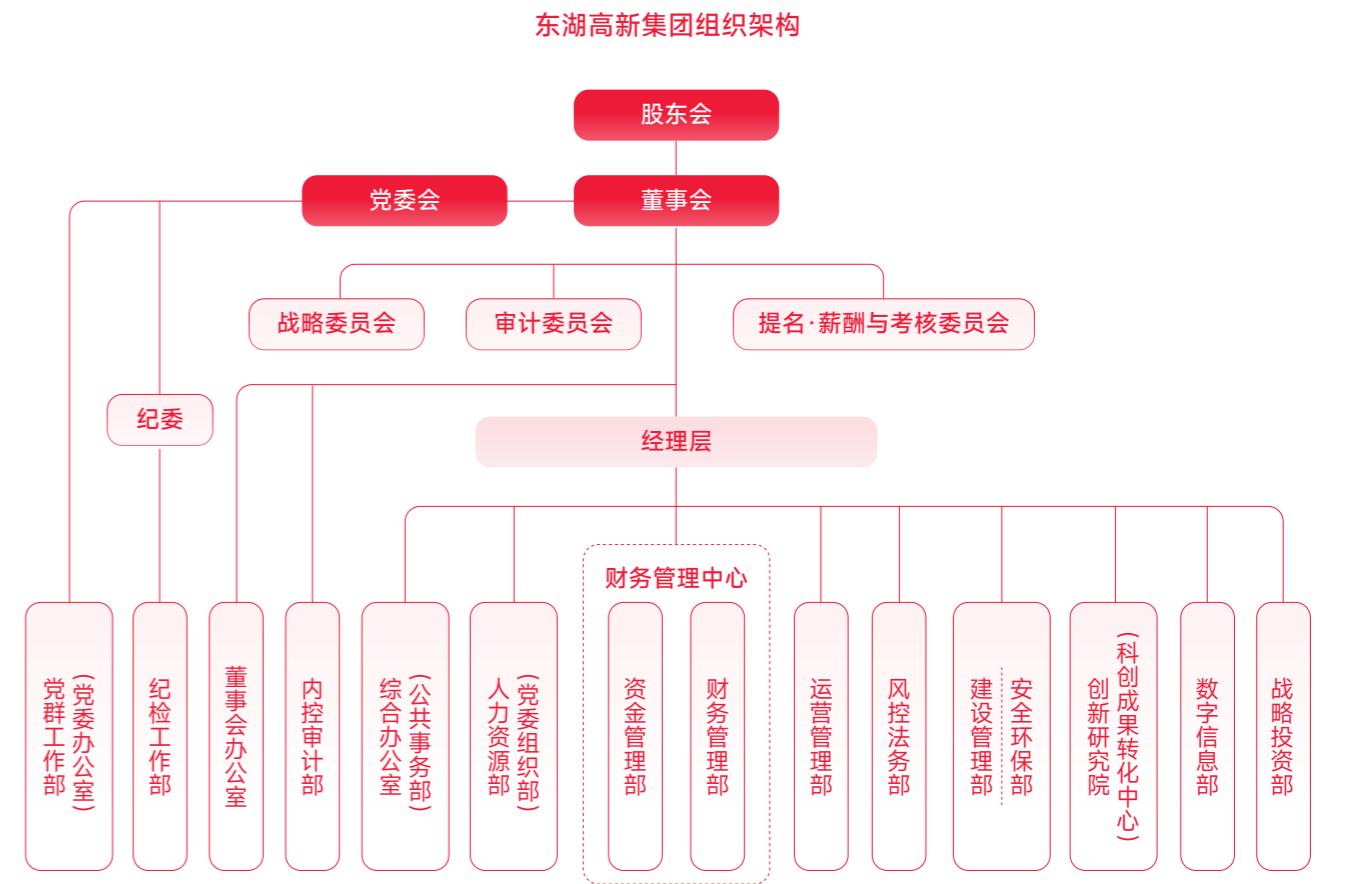


接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比
192 人	100%	1,640 人	100%

精益规范治理

组织架构

东湖高新集团构建了权责清晰、协调运转的现代企业治理架构，以股东会为最高权力机构，下设董事会作为经营决策核心，围绕战略投资、财务管理、人力资源、运营管控及安全环保等核心职能设立相关职能部门，形成了决策、执行、监督各环节有效制衡的治理体系，为企业高质量发展提供了坚实保障。



治理效能

治理层级	主要职责
<p>股东会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司严格遵守《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)和《武汉东湖高新集团股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)以及国家相关法规，持续完善股东会运作机制，制定《股东会议事规则》，确保股东会召集、召开、表决各环节程序合规、运作规范。通过建立健全与股东的常态化沟通渠道，保障股东知情权、参与权与决策权的有效行使，切实维护全体股东的合法权益，为公司治理结构的稳健高效运行奠定坚实基础。 2025 年度，公司共开展 3 次股东会，审议议案 24 项。
<p>董事会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司不断完善董事会治理架构与运行机制，下设审计委员会、提名·薪酬与考核委员会、战略委员会 3 个专门委员会，并制定《独立董事工作制度》及各个委员会实施细则，确保董事会决策过程各方立场和利益诉求均得到充分表达与审慎权衡。公司注重董事成员在专业背景、行业经验及性别结构等方面的多元化合理配置，持续优化董事选任机制，确保董事会决策的广度与深度。同时，公司建立董事会有效性评估机制，定期对董事会及专门委员会的运作效率、决策质量及成员履职情况进行系统评价，以评促改推动治理效能持续提升。 2025 年度，公司董事会共有 9 名成员组成，其中独立董事 3 名，女性董事 1 名；共召开董事会 9 次，审议议案 60 项。
<p>党委会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司制定《党委会议事规则》《总经理工作细则》《董事会议事规则》等制度规范，坚持民主集中制原则，不断优化“三重一大”决策机制，切实提升决策的科学化、民主化和法治化水平，为公司高质量发展提供坚强的政治保证和组织保障。 2025 年度，公司共召开党委会 39 次，审议议案 300 余项。
<p>总办会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 总办会是对公司日常经营管理的重大事项实行集体讨论、统一决策的议事机制，总经理办公会成员对会议所决策的事项承担相关责任，按照相关规定执行相应职责。 2025 年度，公司共召开总办会 26 次，审议议案 200 余项。

深化风控合规

风控管理

东湖高新集团严格遵守相关法律法规、行业监管规定，坚持将风控工作前置并贯穿于全业务流程，充分揭示风险并提供切实可行的化解方案，在项目立项、投资决策等关键环节为公司提供全方位的专业意见支撑。

此外，公司搭建全面风险管理手册之风险数据库，从战略、市场、财务、投资、运营、法律和合规七个维度梳理细化公司风险框架，涵盖一级风险 7 项、二级风险 47 项、三级风险 163 项，并将各类风险与各部门、各板块工作重点相结合，明确具体防控措施，满足公司日常风险管理需要，构建了多层次、全方位的风险管理格局。

合规管理

公司依据有关法律法规及监管规定，制定发布《合规管理办法》，成立合规委员会，签订合规责任书，发布合规义务公约，同时制定主营业务合规手册等，不断完善自身经营行为。

东湖高新集团持续深化合规管控体系建设，通过开展合规管理体系认证及运行优化，不断夯实管理基础；充分发挥法治建设领导小组（合规委员会）的统筹作用，科学规划年度法治合规建设方向，并将合规工作报告提交董事会审议，系统部署全年合规管理工作。在责任落实方面，公司组织本部全员及各业务板块中层以上干部签署合规责任书，围绕主营业务编制典型案例集、风险清单及合同审查要点标准化文件，并深入开展法治宣传培训。同时，通过制定发布合规审查相关制度，公司明确合规事项审批流程，针对重大事项出具法律合规意见，形成了制度完善、流程清晰、责任到位的合规管理闭环。

2025 年，公司通过 ISO 37301:2021 国际标准与 GB/T 35770-2022 国家标准认证，成功获得合规管理体系认证证书。



案例 东湖高新集团召开法务合规管理专题培训

2025 年 2 月 25 日，公司举办了“合同管理与法务合规专题培训”，主要聚焦合同管理、法务合规、合同文本法律审核指引要点及示范文本使用等核心内容，进一步规范管理流程，有效提升了参训人员对合同管理与法务合规工作的认识和理解，切实增强了公司运用法律手段防范风险、维护公司合法权益的能力。



法务合规管理专题培训

价值共享共赢

维护投资者关系

公司高度重视投资者关系管理工作，制定《投资者关系管理制度》，依据合规性、平等性、主动性、诚实守信原则，进一步保护投资者的合法权益。同时，公司通过上证 e 互动平台及对外邮箱回复投资者提问、常态化接听投资者来电、举办业绩说明会、参加湖北辖区上市公司投资者网上集体接待日活动、组织机构调研活动等方式，持续加强公司与投资者之间的良性有效沟通。

保障股东权益

为保障全体股东，特别是中小股东对重大事项的知情权与参与决策权，公司依法严格履行信息披露义务，真实、准确、完整地向所有股东平等披露决策所需的重大信息；同时，公司严格按照《公司章程》制定的利润分配政策及审议程序的相关规定进行分红，充分体现了对中小投资者合法权益的高度重视与保护。

2025 年风控合规培训绩效



风控合规培训次数

24 次

风控合规培训时长

24 小时

风控合规培训参与人次

1,800 人次

商业道德

东湖高新集团坚持将反不正当竞争理念贯穿经营管理全过程，着力营造公平有序的市场环境，严格遵守《反不正当竞争法》等相关法律法规，明确禁止商业贿赂、虚假宣传、侵犯商业秘密等不正当竞争行为。同时，公司不断完善内控管理体系，针对重点业务领域开展常态化监督检查，确保各项经营活动公开透明、合规有序，以诚信守法经营维护市场秩序，为企业高质量发展筑牢诚信根基。

供应链管理

东湖高新集团严格执行供应商管理办法，在确认成交前对潜在合作方开展多维度实地考察，确保资质、能力与履约可靠性，通过建立定期评价机制动态筛选优质伙伴，持续丰富供应商储备库以提升供应链韧性，并要求全覆盖签订廉洁合作协议，将清廉要求嵌入合同履行全过程，严控合规风险，确保供应链体系稳健、透明、高效。

自 2017 年以来，我们连续向

投资者现金分红累计约

8.52 亿元



逐绿而行 守护生态文明

东湖高新集团深耕环保领域，以服务国家绿色发展战略为使命，构建覆盖大气治理、水务处理、固废处置及节能降碳等环保新业务体系。公司聚焦工业“三废”治理与节能降碳，持续拓展余热利用、清洁能源等新赛道，推动环保技术落地与运营效能提升，致力于成为国内一流综合性环保服务商，为建设美丽中国贡献绿色力量。

- ▶ 环境合规管理
- ▶ 应对气候变化
- ▶ 强化排污管控
- ▶ 高效利用资源
- ▶ 引领绿色办公

2025 年度亮点绩效

环保投入总金额

148,063.56 万元

环保培训次数

46 次

环保公益活动次数

7 次

环保项目节电量

509.05 万千瓦时

环保项目温室气体减排量

2,701.01 吨二氧化碳当量

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



环境合规管理

完善环保体系

东湖高新集团构建了层级分明的环保管理架构，设立生态环保委员会统筹指导，安全环保部负责日常管理执行。各二级单位成立安全生产和生态环保委员会，配置专职环保管理人员，项目公司设专业管理人员负责一线工作，形成职责清晰、层层压实的三级管理架构，确保环保责任落实到位、监管全覆盖。

2025 年，公司环保投入
148,063.56 万元



公司制定并实施《生态环境保护管理制度》《生态环境保护责任制度》等内部规章，明确环境管理目标，持续夯实环境管理基础。旗下光谷环保于 2025 年 9 月通过 ISO14001: 2015 环境管理体系认证及固定污染源烟气排放连续监测系统运维服务二级认证，环保业务规范化水平持续提升。2025 年，公司环保投入 148,063.56 万元，全年未发生突发重大环境事件与环境违法违规事件，以扎实的环境管理成效护航公司绿色发展。

环境管理目标

- 1 确保各项目环境影响评价手续、验收手续以及排污许可手续齐全。
- 2 杜绝突发环境事件发生。
- 3 确保各类污染物按排污许可证规定达标排放。
- 4 根据实际情况建立并定期更新环境风险辨识清单，责任单位定期组织开展生态环境隐患排查，整改率达 100%。
- 5 根据各项目实际生产、建设、运营情况以及污染物产生情况，组织项目开展突发环境事件应急演练。



部分子公司环境管理体系认证

管控环境风险

东湖高新集团建立健全环境风险防控体系，制定《突发环境事件综合应急预案》《环境隐患排查治理管理办法》等制度，明确事件分级标准与响应流程，配套培训演练与物资经费保障，确保突发事件高效有序处置。

公司聚焦固废、危废等领域开展精准管控，以“专项排查 + 台账梳理”为核心开展环境因素识别，采用“现场核查 + 合规校验”方式评估风险等级，对排查问题建立整改清单，强化日常巡检与流程标准化。光谷环保针对石膏固废、无组织排放、危险废物及 CEMS 系统等重点领域，深入开展环保专项检查，全年消除一般环保隐患 61 项，坚守固废危废全链条合规。

案例 ▶ 公司开展脱硫系统深度排查消除环境隐患

2025 年 4 月至 6 月，公司对大别山电厂一期 2 号脱硫塔进行五年一次的大修，开展系统性环境隐患排查。检修团队对喷淋层、托盘、循环泵等核心部件进行全面排查与优化，消除长期运行中可能出现的泄漏、堵塞、腐蚀等环境风险。大修结束后，脱硫系统经受住了 7 月至 9 月夏季高负荷运行考验，持续稳定运行，有效保障了烟气达标排放和环境安全。



脱硫设备

提升环保意识

公司强化环保意识培育，定期组织开展环境政策法规专题培训，并依托六五环境日、节能宣传周等重要节点，开展形式多样的环保主题宣传活动，提升员工及社会公众的环保素养与责任意识，营造全员参与、共建共享的绿色文化氛围。

2025 年环保培训、公益绩效



环保培训次数

46 次

环保培训参加人次

1,456 人次

环保培训时长

158 小时

环保公益活动次数

7 次

环保公益活动员工参与人次

149 人次

环保公益活动总时长

20 小时

案例 东湖高新集团开展 2025 六五环境日公益环保系列活动

2025 年 6 月，东湖高新集团围绕六五环境日开展系列公益环保活动。我们一方面组织学生、市民及员工探访污水处理厂，开展环保知识宣传、内部环保主题学习，搭建公众参与环保的桥梁；另一方面，严格落实洒水降尘、裸土覆盖、路面冲洗扬尘管控措施，组织员工清扫园区及清理周边公共区域。公司以此践行生态文明理念，履行企业公益责任，助力地方生态文明建设。



组织小朋友开展“碧水解码”参观学习活

案例 东湖高新集团开展“世界水日”环保实践活动

2025 年 3 月 11 日，东湖高新集团旗下武汉阳逻污水处理厂联合新洲区阳逻街第一初级中学、辖区人大代表、政协委员共同开展环保实践活动。活动邀请阳逻师生进水厂，通过知识科普、科学实验与劳动实践相结合的方式，以实际行动践行绿色理念，为生态文明建设注入青春力量。



与学生一起开展污水净化实验



应对气候变化

响应“双碳”战略

东湖高新集团积极响应国家碳达峰碳中和战略部署，构建“双碳”咨询规划、碳资产开发、碳足迹评价及碳中和实施等全链条服务体系。公司依托酒店零碳改造、工业余热利用、低碳园区建设等多场景示范工程，探索既有建筑与高耗能行业深度减排路径，以技术创新赋能绿色转型，持续为政府及企事业单位提供一体化低碳解决方案。

2025 年，东湖高新集团旗下光谷环保荣获“零碳园区优秀服务机构”称号，充分展现了公司在应对气候变化、推动低碳转型方面的卓越能力和丰富实践经验。



光谷环保获“零碳园区优秀服务机构”称号

应对气候变化绩效

环保项目节电量
509.05 万千瓦时

环保项目温室气体减排量
2,701.01 吨二氧化碳当量



案例 光谷环保获三项 5A 级认证

2025 年 8 月，光谷环保通过中节认证有限公司评审，获得综合能源服务、节能技术服务、碳减排服务三大类 5A 级权威认证，依托技术积累与数字化优势，在多个领域形成可验证的减排实践，有效助力用能单位降低能耗、减少二氧化碳排放、提升资源利用效率。此次认证标志着光谷环保在应对气候变化、推动绿色低碳转型方面的专业能力获得权威认可。



光谷环保荣获三大类 5A 级证书

绿色低碳酒店

东湖高新集团在武汉联投丽笙酒店实施低碳改造项目，通过建设屋顶光伏、空调系统节能改造、智能控制节能改造及照明系统改造，将该酒店打造为湖北省首个省属绿色低碳酒店。项目覆盖酒店建筑面积约 8.4 万平方米，通过多能互补与智慧管控，探索酒店行业既有建筑深度减排路径。

项目覆盖酒店建筑面积约

8.4 万平方米



项目建设 1.48MW 屋顶光伏实现绿电直供，同时采用变频机组、空气源热泵与锅炉耦合供热等技术，全面提升能源利用效率。项目同步建立智慧能源低碳控制平台，实现空调、照明、客房系统联动智能管控。项目运营后，年光伏发电量达 145 万度，节能率达 48%，年节约标煤 493 吨，减少碳排放 1,261 吨。项目已获得碳中和认证，为绿色低碳酒店建设提供了可复制的示范样本。



武汉联投丽笙酒店

余热回收钢厂

公司在河北普阳钢铁有限公司实施 1 号高炉鼓风脱湿节能改造，针对钢铁冶炼高能耗环节，创新采用高炉冲渣水余热作为驱动热源，替代传统制冷能耗，对高炉鼓风进行脱湿处理。项目设计风量 4300m³/min，通过余热资源化利用与系统集成优化，推动钢铁行业工序节能降碳，以技术创新赋能高耗能行业绿色转型。

项目增设冲渣水余热利用溴化锂吸收式制冷机组及高效脱湿器，配套自动控制系统集成至钢厂高炉鼓风站，实现能源梯级利用与精准管控。改造后，年节电量达 211.19 万 kWh，年节水量约 6,501 吨，节省焦炭量 5,355 吨，折合年节约标煤 5,200 吨，减少碳排放 10,174.5 吨。该项目打造了钢铁行业余热利用与高效节能的系统化解决方案，有效支撑“首台套”技术装备的研发应用。

绿色智慧园区

2025 年，东湖高新集团打造海南省首个市场化零碳园区东湖高新海口生物城。项目联合高校攻克零碳技术难题，搭建双碳智慧管理平台，投用分布式光伏、储能及智能充电设施，一期光伏年均供电 101.7 万千瓦时，减排二氧化碳 460 吨，绿电替代燃油车减排 153.4 吨二氧化碳。项目获评零碳创建试点，为零碳园区环保建设提供示范。



海口生物城零碳园区效果图

碳汇开发评估

2025 年，公司先后在安徽省无为市和铜陵义安区开展林业碳汇资源摸排与评估工作，系统完成基于国家造林方法学的本底调查、碳储量基线构建及动态监测，为下一步碳资产开发提供了科学依据，并有效摸清区域碳汇家底、探索生态产品价值实现路径。公司未来将重点聚焦造林碳汇、煤矿低浓度瓦斯回收利用、供暖通风空调系统能效提升等领域，持续拓展自愿减排项目开发。



林业碳汇评估现场照片

强化排污管控

拓新水务治污

东湖高新集团深耕水环境治理领域，拥有环保工程专业承包贰级、环境工程（水污染防治工程）设计专项乙级等多项专业资质。截至报告期内，集团已建设运营数十个污水处理及自来水生产供应项目，分布在湖北、广东、浙江、河北、山东、新疆等地区，日水供应 / 水处理规模近 40 万吨。

废水污染物减排绩效²

指标	单位	2025 年数值
年度 COD 减排量	吨	9,514.79
年度氨氮减排量	吨	1,401.63
年度总氮减排量	吨	1,167.62
年度总磷减排量	吨	178.66

案例 ▶ 东湖高新集团水处理工艺成熟稳定运行

东湖高新集团旗下武汉阳逻污水处理厂采用“水解酸化 + 倒置 A2/O 氧化沟 + 高密池 + 滤池 + 消毒”组合工艺，设计处理规模 7.5 万吨 / 日。出水水质全面执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》一级 A 标准，并实现长期稳定达标运营。该厂通过成熟可靠的处理工艺，有效削减区域水污染物排放，为改善周边水环境质量、保障水体生态安全提供有力支撑。



武汉阳逻污水处理厂

² 指公司在运营环保项目的减排绩效

深耕大气治污

东湖高新集团严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》，聚焦工业烟气治理领域，以高效除尘、脱硫脱硝为核心技术路线，针对燃煤电厂、钢铁、建材等行业排放特点，集成应用布袋除尘、石灰石-石膏湿法脱硫、催化还原脱硝等先进工艺，确保污染物稳定达标排放。同时，公司开展固定污染源烟气排放连续监测系统运维服务，以精准监测与全过程管控推动减排实效。

大气污染物减排绩效³

指标	单位	2025 年数值
年度氮氧化物减排量	吨	7,884.21
年度二氧化硫减排量	吨	460,511.19
年度颗粒物减排量	吨	437,454.28
年度挥发性有机物减排量	吨	0.26

案例 光谷环保火电脱硫项目减排成效显著

光谷环保公司投资建设运维的大别山电厂一期 2×640MW 机组脱硫系统，持续发挥大气污染治理效能。2025 年，系统脱硫效率稳定在 98.83% 至 99.83% 之间，运行单耗保持行业领先水平，已累计减排二氧化硫超 40 万吨，安全生产逾 6,355 天，副产品石膏全部实现资源化利用，有效削减火电行业大气污染物排放，为区域环境质量改善贡献积极力量。



烟气脱硫项目



守护“无废城市”

东湖高新集团持续强化固废规范化管理，制定并实施《固体废物全过程管理措施》，围绕石膏、灰渣等主要无害废弃物，构建覆盖产生、贮存、转运、处置各环节的全生命周期管控体系。

公司建立多部门协同监督机制，常态化开展自查与专项督查，全年未发生无害废弃物污染事件，石膏等固废综合利用率显著提升，固废堆存量同比下降，固废合规处置水平与资源化利用成效持续巩固。

公司针对污泥、废药剂、化验废液等有害废弃物实施源头分类、单独收集与规范暂存，委托具备资质的专业单位处置，严格执行转移联单制度，同步建立全过程管理台账，对产生、收集、转运、处置各环节废弃物管理情况如实记录，实现来源可查、去向可追的全链条闭环管控。

2025 年废弃物管理绩效



无害废弃物产生总量

32,558.70 吨

有害废弃物产生总量

21.43 吨

回收再利用废弃物总量

15.15 吨

³ 指公司在运营环保项目的减排绩效

无害废弃物四环节全生命周期管控表

环节	管控措施	目标成效
产生环节	严控脱硫剂质量与吸收塔浆液指标；建立石膏化验及出库台账（保存≥5年）	提升石膏品质，实现废弃物数据可追溯
贮存环节	按国标设置贮存场所，落实防风、防扬散、防流失措施；定期巡检维护设施	杜绝固废泄漏流失，保障贮存安全
运输环节	审核运输资质，签订环保责任合同；车辆加装密闭设施，GPS 全程监控 + 跟车监督	防范运输途中抛洒泄漏，确保合规运输
处置环节	严格审查受托方及终端单位资质，现场核实技术能力；要求全流程资料归档，每季度检查贮存场所	确保处置合规，推动资源化利用落地

案例 ► 生活垃圾焚烧发电项目开工建设 推动固废资源化利用

2025 年 5 月，甘南州生活垃圾焚烧发电项目一期工程开工建设。项目配置 1 条 300 吨 / 日焚烧线及 6MW 汽轮发电机组，年处理生活垃圾 10.95 万吨，协同处置餐厨垃圾 20 吨 / 日、污泥 30 吨 / 日。采用焚烧发电工艺，将垃圾热能转化为清洁电能上网，年发电量约 3,840 万千瓦时，同步配套烟气净化系统确保达标排放。项目建成后将有效减少土地占用与水体污染，实现垃圾减量化、资源化与无害化处理，为区域生态环境改善贡献积极力量。



甘南州生活垃圾焚烧发电项目效果图

高效利用资源

能源管理

东湖高新集团坚持绿色低碳发展理念，围绕能源高效利用与资源循环转化持续发力，实施富余高炉煤气发电、干熄焦余热回收等一批重点节能项目，推动二次能源梯级利用与热能深度回收，将生产过程中的余压、余热、余气转化为清洁电力与热力资源。系列举措有效提升能源利用效率，助力加快构建资源节约、环境友好的循环经济体系。



能源管理绩效

指标	单位	2025 年数值
综合能耗总量	吨标准煤	12,129.90
直接能源消耗量	吨标准煤	10,448.17
其中：天然气	立方米	7,855,770
间接能源消耗量	吨标准煤	1,681.73
其中：外购电力	千瓦时	12,217,276.95
外购热力	吉焦	5,282
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	24,303.62
其中：直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	17,028.83
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	7,274.79

案例 富余高炉煤气高效发电项目实现能源梯级利用

2025 年 4 月，光谷环保建设的国铭铸管富余高炉煤气超高温超高压发电项目正式并网发电。项目建设 1×115t/h 超高温超高压煤气锅炉及配套汽轮发电机组，有效消纳生产过程中富余的高炉煤气，彻底消除煤气放散造成的能源浪费与环境污染。该项目通过能源梯级利用，将原本废弃的二次能源转化为清洁电力，实现节能降碳与降本增效协同推进。



国铭铸管高炉煤气发电项目

案例 干熄焦余热回收项目助力能源高效利用

2025 年 3 月，首钢水钢高质量发展焦系统结构调整项目（一期）干熄焦工程开工建设。项目采用干法熄焦工艺，通过新建 1 套 110t/h 干熄焦装置及高温高压余热锅炉，将赤热焦炭的显热高效回收，转化为高温高压蒸汽用于发电和供热。该技术在回收大量热能的同时，有效替代传统湿熄焦，从源头减少环境污染。项目建成后将进一步提升能源利用效率，为区域节能减排贡献积极力量。



干熄焦工程

水资源管控

东湖高新集团坚持水资源集约高效利用，开展节水工艺优化与过程管控，强化管网巡检，杜绝跑冒滴漏，积极推动中水回用与废水循环利用，提升水资源重复利用率，以精细化管理筑牢节水减排基础。2025 年，公司总用水量 364,371 吨。

引领绿色办公

东湖高新集团积极践行绿色办公理念，将降本增效、节能降耗贯穿于日常运营全过程。公司从预算源头强化刚性管控，坚持“无预算不支出”原则，严控非必要采购与活动开支；差旅接待严格执行事前审批与闭环管理，推动费用持续优化；优先协调利用公司闲置办公设备资源，倡导节约务实的工作方式。通过多维度的精细化管理，公司持续降低办公运营成本，以绿色行动助推可持续发展。

绿色办公举措

节约用电

全面更换节能 LED 光源；公共区域加装人体感应照明；推行“人走灯灭、设备关机”制度；下班后由专人负责检查关闭电源空调；严格执行夏季空调温度不低于 26℃ 的要求。

节约用纸

推行无纸化办公（内部沟通、审批、文件传递线上完成）；会议材料优先使用电子版；打印复印默认双面模式；确需打印的文件使用双面黑白打印。

绿色出行

鼓励员工乘坐公共交通、骑行或步行通勤。

垃圾分类

严格实行垃圾定点分类投放；安排专人分类清运。

节约用水

配备节水器具；张贴醒目节水提示；定期巡检用水设施，杜绝跑冒滴漏。

办公耗材管理

建立办公用品线上领用流程，按需签字领取；建立领用台账；打印机、订书机等设备跨部门共享。

会议精简增效

倡导“无实务不开会”，提倡线上协同沟通；内部会议不提供瓶装矿泉水、不制作纸质席卡；提倡自带水杯；外部接待严控陪同人数。



惟实励新 彰显责任担当

东湖高新集团紧扣时代脉搏，将服务国家战略与履行社会责任深度融合，聚焦现代化产业体系建设，厚植科创土壤，深化服务内涵，在投身公益事业与关爱员工成长中凝聚发展合力，构建安全稳健的生产体系，谱写高质量发展与可持续发展同频共振的新篇章。

- ▶ 打造科创高地
- ▶ 保障员工权益
- ▶ 精进服务质量
- ▶ 筑牢安全防线
- ▶ 践行社会责任

2025 年度亮点绩效

累计拥有高新技术企业数量

5 家

累计拥有科技型孵化器数量

10 个

截至年末累计授权专利数量

127 件

乡村振兴总投入金额

52.48 万元

员工培训总次数

1,549 次

安全应急演练次数

406 次



打造科创高地

东湖高新集团锚定创新发展行动计划，逐渐构建起“产业研究 - 科技研发 - 成果转化”的全链条科技创新体系。公司坚持以资本力量赋能科技创新，通过基金培育与股权并购双轮驱动，加速战略性新兴产业集聚成势，持续将科技创新这一“关键变量”转化为产业发展的“最大增量”。



科技策源

科创体系

东湖高新集团持续深化科创管理体制变革，修订《科技创新管理办法》并编制《科创工作指引》，不断完善科技创新管理体系，强化科创考核与正向激励，为激发全员创新活力、推动科创工作迈向系统化与长效化奠定坚实基础。

科创平台

东湖高新集团聚力构建多级联动创新平台体系，深化产学研用协同创新，全力打通科技成果转化“最后一公里”。公司通过挂牌成立新型科创平台，协助重点研发机构开展跨域合作，积极推进联合共建概念验证中心及研究中心，建立项目共选共评共投的协同机制，在与多家战略性实验室及院所达成联合研发与成果转化协议的基础上，深度调研并探索中试平台建设路径，以多层次、矩阵式的平台支撑体系加速创新链与产业链深度融合。

东湖高新集团科技创新相关认证情况

累计拥有高新技术企业数量

5家

累计拥有国家科改示范企业数量

1家

累计拥有省级专精特新企业数量

3家

累计拥有博士后工作站数量

1个

累计拥有省企业技术中心数量

2个

累计拥有省中小企业技术中心数量

1个

累计拥有市企业研究开发中心数量

1个

累计拥有科技型孵化器数量

10个



案例 东湖高新集团组建创新研究院（科创成果转化中心）

2025年3月，东湖高新集团联合高校、科研院所及创新型平台组建创新研究院，聚焦绿色低碳、数字科技、生物医药、智能制造与新材料领域，构建以“产业战略定方向，产业策略明路径，产业孵化促落地”为主线的科技创新链，通过发挥科研机构集成效应，全力打通成果转化关键环节，在持续完善由内而外的创新生态中赋能新质生产力高质量发展。

科创人才

东湖高新集团坚持引育并举，通过聘任以院士为代表的十余位海内外顶尖专家，为关键核心技术攻关提供战略智力支撑，依托博士后科研工作站持续完善青年拔尖人才梯队建设，在实现引进博士后人才及承担省级人才课题新突破的同时，通过内部培育专业化技术经理人队伍增强成果转化能级，以完整的科创人才矩阵全面赋能创新发展。

2025年，
公司研发人员数量为

241人



科创成果

东湖高新集团依托国家级及省级科研平台与孵化载体，持续实现专利布局、标准制定及国家级科研奖项的新突破，在人工智能应用与数字化转型领域培育出一批行业领先的示范案例，凭借深厚的科研积淀与行业影响力，在引领产业绿色化、数智化发展的进程中，充分发挥自主创新能力，为高质量发展注入澎湃动能。2025 年，公司新增 2 项湖北省人工智能产品，“标识解析+数转大师助力生物医药行业中小数字化转型”荣获湖北省工业互联网标识贯通应用“十大典型案例”，“基于数字孪生的智能制造园区全要素智慧运营平台”荣获“AI 领航杯”“人工智能+”应用与技能大赛 AI+ 新型制造赛道二等奖。

2025 年，东湖高新集团承担的东湖高新区首批揭榜挂帅项目“基于‘能源-经济-环境’耦合模型的园区零碳发展路径研究”通过验收；旗下光谷环保牵头承担的湖北省科技计划项目“超高分子量聚乙烯生产行业中 VOCs—二氯甲烷污染物排放控制技术的研究”通过验收并获评良好；旗下光谷环保成功申报湖北省农业农村厅重大专项揭榜挂帅项目“污染土壤及富营养化水体生物修复剂研制关键技术及产品应用”。我们聚焦零碳转型、污染物排放控制和生态修复关键技术，持续输出高质量绿色技术解决方案。

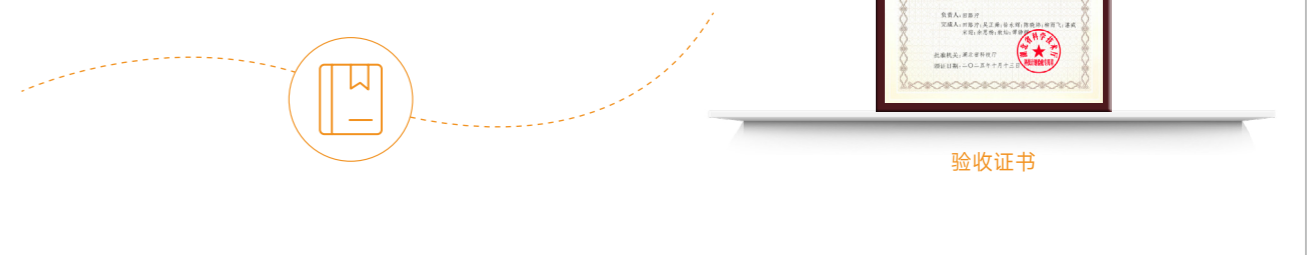
东湖高新集团科技创新成果绩效

指标	单位	2025 年数值
应用于主营业务的发明专利数量	件	34
截至年末累计授权专利数量	件	127
年度内新增授权专利数量	件	17
截至年末累计软件著作权登记数量	件	52
年度内新增软件著作权登记数量	件	9
截至年末标准制定总数	项	20
其中：国家标准	项	1
行业标准	项	1
地方标准	项	3
团体标准	项	15



案例 ▶ 东湖高新集团承担的湖北省科技计划项目通过验收并实现应用

2025 年 10 月，东湖高新集团主持、光谷环保牵头承担的湖北省科技计划项目“超高分子量聚乙烯生产行业中 VOCs—二氯甲烷污染物排放控制技术的研究”通过省科学技术厅验收、获评良好，并先后实现 3 项 VOCs 治理项目商业化应用转化，累计转化收益超千万元。



数智领航

产业大数据

东湖高新集团深耕产业大数据赛道，激活数据要素潜能，依托自主研发“百业先问”产业大数据计算平台，创新融合“AI+ 产业大数据+复杂社会网络科学”等前沿技术，为区域产业治理与科研立项提供科学支撑的同时，助力资本市场精准识别硬科技投资标的，在赋能百业升级中彰显数字经济的社会价值与责任担当。

案例 ▶ 东湖高新集团升级“百业先问”平台人工智能功能

2025 年 3 月 27 日，东湖高新集团自主研发的“百业先问”产业大数据计算平台上线生成式人工智能新功能，通过新增 AI 产业报告与 AI 企业上下游分析模块，实现产业研究报告一键生成及供应链关系自动梳理，不仅为区域产业治理与科研创新提供详实的分析支撑，还助力智慧招商场景精准挖掘高价值标的，有效提升产业投资决策效能。



“百业先问”企业分析功能示例

数字化转型

公司高度关注数字化转型，拟定《数字化项目建设管理办法》等制度，构建“公司统筹部署 + 归口部门牵头 + 各主体落实”的架构，设立数字化蓝图，紧扣国家“人工智能 +”及“数据要素 x”行动要求，以“服务经营、创造价值”为核心导向，围绕“治理数智化、产业数智化、数字产业化、数据价值化、技术平台化”五化协同框架，锚定“十五五”目标推进转型。

公司通过夯实数字底座、完善运维标准与制度设计筑牢发展根基，深化园区、环保等核心产业数智化赋能，推动 AI 智能体规模化渗透全业务条线，构建协同高效的 AI 应用生态。聚焦数据价值化与数字产业化突破，建立主数据管理体系并探索数字化成果对外输出路径，积极培育第二增长曲线。此外，公司通过强化政策研究与跨部门协同机制，加速数字化成果向经济效益转化，以高水平数字化为公司战略落地和业务提升注入强劲动能。

创新应用

东湖高新集团立足环保治理核心场景，自主开发绿色低碳智控系统，深度融合数字化技术与环保业务，全面赋能零碳园区、零碳校园、零碳酒店、零碳工厂、零碳大楼等场景，实现能源智慧化管理。系统凭借卓越的技术创新能力与应用价值，成功入选省经信厅“AI 应用创新成果”，不仅成为公司数字技术驱动绿色发展的典型标杆，也进一步夯实了环保板块的数字化核心竞争力。



绿色低碳智控系统

产业筑基

东湖高新集团聚焦新一代信息技术、生命健康及智能制造等战略性新兴产业，通过链主企业牵引与全产业链联动，加速人才、技术、资金等核心要素向优势领域集聚，推动园区由传统物理空间提供者向现代产业生态组织者跃迁。我们依托省级孵化平台与国家级智库力量，以“e+ 创客”精准赋能创新项目，在保障重点项目攻坚提速的同时，持续优化金融对接与产学研协同机制，通过举办全球性行业盛会推动跨链合作与国际交流，以全生命周期的精诚服务做企业成长的终身伙伴，不断擦亮中国新质生产力优秀产业运营商名片。

案例 东湖高新集团发布“e+ 创客”计划

2025 年 6 月，东湖高新集团在武汉发布“e+ 创客”成长计划并举办首期硬科技路演，通过推出千万级研发经费、万方级自持空间及租金减免等实质举措，吸引十余家知名机构深度参与，现场促成 6 家硬科技企业加入并达成 7.7 亿元初步投资意向，通过构建“孵化—验证—产业化”完整创新链条，有效激活新质生产力动能。



“e+ 创客”成长计划正式发出现场

案例 东湖高新集团承办 2025 全球孵化器大会

2025 年 5 月 15 日，东湖高新集团在武汉光谷承办 2025 年全球孵化器大会，发布“e+ 新生态”理念及创新发展行动计划，联合 20 余家机构组建园区孵化基金联盟，并推动旗下中比科技园等平台签约成立中小企业出海加速联盟，依托“空间 + 资本 + 产业”聚合优势构建创新共同体，打造覆盖项目全生命周期的超级孵化器，促进全球科创要素跨域融合，有力加速科技成果向新质生产力转化。



2025 年全球孵化器大会现场

资本赋能

东湖高新集团立足金融服务实体本源，发挥资本纽带与战略引导作用，重点布局智能制造、生物医药及新材料等硬核科技赛道，实现所投资企业高科技含量 100% 全覆盖，约 70% 企业入选各级“专精特新”小巨人企业，约 70% 入选瞪羚企业，50% 以上入选各级“金种子”企业，2 家获评武汉市独角兽企业，1 家获国家技术发明奖二等奖，1 家获得国家科技重大专项项目支持。通过资本力量筛选并培育行业领军者，助力大批优质企业登陆资本市场，为新质生产力的集群化发展提供持久动力。

资本赋能方向



案例 东湖高新集团投资企业禾元生物正式登陆科创板

2025 年 10 月 28 日，东湖高新集团投资企业禾元生物在科创板正式挂牌上市，上市首日高开 202.82%。该企业深耕植物源重组蛋白技术，拥有 80 余项全球发明专利，研发出全球首个植物源重组人白蛋白注射液。东湖高新集团连续两轮投资赋能，募资用于产业化及新药研发，彰显了公司“投早、投小、投硬科技”的理念，助力科创企业成长与新质生产力培育。



禾元生物敲钟上市



重组人白蛋白注射液（水稻）

案例 东湖高新集团投资企业中科材料获批首批国家级制造业中试平台

2025 年 12 月，东湖高新集团投资企业中科材料凭借先进功能材料中试平台，入选首批国家级制造业中试平台。作为跨越科技成果转化“最后一公里”的关键载体，该企业自 2024 年获集团价值投资以来，聚焦材料能源及电子信息等重大战略需求，累计为全国 70 余家企事业单位提供研发与中试服务，成功推动 30 余项科技成果实现产业化并创造逾 70 亿元增值效益，充分彰显国有资本与科技创新深度融合对新质生产力的强劲赋能作用。



中科材料微胶囊中试线



精进服务质量

客户服务

东湖高新集团紧扣客户核心诉求, 全力保障工程交付质量, 坚持主动作为, 深入开展项目回访, 通过发放客服满意度问卷、举办行业研讨会等多元形式, 拓宽诉求获取渠道, 建立健全客户诉求快速响应与高效处理机制, 在妥善解决客户投诉的同时, 不断完善权益保障体系, 切实做到事事有回音、件件有落实。



2025 年,
我们的客户满意度为
99.44%



案例 光谷环保两项 QC 成果获评省级 III 类成果

2025 年 4 月, 光谷环保参加 2025 年湖北省工程建设优秀 QC 成果大赛, 申报的 2 项成果从 1,800 余项参赛成果中脱颖而出, 斩获省级 III 类成果。两项成果聚焦施工质量提升, 通过优化设计、把控预埋件质量、制定专项施工措施等, 分别将污水处理厂成套设备安装、室内复杂管区回填施工一次合格率提升至 91%、92%, 彰显其工程质量管理实力。



提高污水处理厂成套设备安装一次合格率



提高室内复杂管区回填施工一次合格率

信息安全

信息安全管理体系

公司依据《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《网络数据安全管理条例》等法律法规, 制定《数据安全管理办法(试行)》《网络安全管理办法(试行)》, 建立信息安全与隐私保护管理体系。

信息安全与隐私保护管理体系

决策层

数据安全由总办会审批管理办法, 二级管理主体党委 / 经理层审核相关制度; 网络安全设网络安全领导小组, 为应急工作领导小组, 决策应急重要事项, 指挥特别重大事件处置。

归口部门

数字信息部为信息安全与隐私保护的归口部门, 统筹数据安全体系搭建、审计培训、应急管理谋划协调, 制定制度流程, 监督落实并负责解释修订, 同时承担网络安全领导小组办公室具体工作。

执行层

各职能部门、二级管理主体为安全责任主体, 落实数据安全保护、网络安全应急准备与事件处置, 二级管理主体还需做好合作伙伴数据安全、网络安全应急演练等工作。

此外, 公司为落实党管保密原则, 成立保密领导小组, 将保密教育纳入中心组及新员工培训体系, 系统宣贯保密管理办法、搭建全流程管理台账, 开展全公司保密专项自查并规范保密场所与密件运输管理, 共有 88 人获保密培训证书, 261 人参与保密知识竞赛, 安全递送密件 86 次, 未发生任何保密违规事件, 切实守护公司信息安全底线。

信息安全风险管控

公司以数字信息部为归口管理部门，围绕数据安全与网络安全构建全流程风险管理体系，将客户隐私保护融入数据全生命周期管控，通过“识别 - 评估 - 监测 - 防护 - 改进”闭环管理落实风险管控。

信息安全风险管控流程



风险识别

通过数据分类分级与网络资产梳理，围绕客户隐私数据全生命周期，精准识别核心泄露风险及 7 类网络安全事件，实现关联场景风险全覆盖。



风险评估

建立数据安全全周期评估机制，覆盖系统规划阶段的泄露风险评估、日常的资产风险与业务影响分析、敏感数据的定期专项评估以及事件后的客户隐私与系统损失评估，实现风险闭环管控。



风险监测

建立数据与网络双重监测体系，通过数据行为实时告警、日志审计及网络侧四级预警、全天候监控，实现对漏洞与攻击态势的早发现早预警。



防护措施落实

落实分类分级与安全三同步，从数据全生命周期严控、网络分级应急演练、账号介质基础管理及合作伙伴安全审查四个维度，全方位筑牢安全防线。



持续改进管理流程

落实隐患跟踪整改与事件复盘优化，定期开展培训并迭代制度预案，将风险管理纳入监督考核，由纪检与内控审计部全程督导问责，形成全闭环管理。

信息安全保护措施

公司围绕信息安全与客户隐私保护，结合数据分类分级管控、全生命周期管理要求，从备份容灾、权限管理、网络防护、数据加密、客户信息专项保护五大维度制定并落实刚性措施，并开展数据安全相关活动，进一步夯实信息安全管理措施。

案例 ► 公司举办首届数字创新大赛初赛暨数据合规实务法律专题培训

2025 年 5 月 27 日，公司风控法务部与数字信息部联合举办“数据合规实务法律专题培训”，以“数据合规管理体系搭建”为核心框架，深入解析数据处理全流程合规要点、个人信息合规审计等关键议题。次日，公司举办首届数字创新大赛初赛。从数据合规培训的“理论武装”，到数字创新大赛的“实战练兵”，公司以数据领域的合规实践为支点，撬动全域法治建设向更深层次、更广维度延伸，为企业在数字时代的长远发展埋下伏笔、积蓄势能。



数字创新大赛现场

案例 ► 公司开展网络安全宣传周活动

2025 年 9 月 15-19 日，公司围绕国家网络安全宣传主题开展系列宣传活动，特邀行业专家授课。线上线下开展理论学习与政策宣贯，融合党建与安全学习；对重要业务系统开展渗透测试和漏洞扫描，建立隐患整改闭环机制；分层分类开展“安全提升日”实操培训；联合协会开展“网络安全下基层”活动。通过一系列宣传活动，公司进一步筑牢数字安全屏障。



网络安全培训现场

践行社会责任

东湖高新集团秉持公益初心，将履行社会责任深度嵌入企业经营发展过程中，既以专业力量共筑清朗空间，又以热血情怀传递生命温度，在多元并进的公益实践中展现国有企业的温度与担当，为促进社会和谐进步贡献持久动能。2025 年，我们共计对外捐赠 6 万元，助力文化建设与工人关怀。

案例 东湖高新集团开展 2025 年网络安全宣传周活动

2025 年 9 月，东湖高新集团围绕国家网络安全宣传周主题，开展系列公益宣传活动，联合武汉市网络安全协会开展“网络安全下基层”活动，通过知识分享、案例解析、互动体验向基层普及网络安全知识，同时在办公区等高频区域布设宣传展板、张贴海报、循环播放宣传视频，全方位向公众传递网络安全理念，提升全民网络安全防范意识，助力网络安全知识普及和网络强国建设。



“网络安全下基层”活动

案例 东湖高新集团组织参与无偿献血公益活动

2025 年 12 月 8 日，东湖高新集团组织干部职工参与由湖北联投联合武汉市血液中心、湖北经视举办的公益献血活动，通过设置科普宣讲、荣誉授牌及有序献血等环节，引导志愿者完成扫码登记、体检初筛与血液采集，以实际行动弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，展现企业社会责任担当。



无偿献血证

保障员工权益

依法雇佣

东湖高新集团始终将尊重和保障人权作为企业经营的基本准则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》，遵循联合国《工商业与人权指导原则》，坚持多元、平等、包容用工导向，在招聘录用、薪酬福利、晋升发展及培训培养等关键环节，坚决杜绝因民族、性别、年龄、宗教信仰等非能力因素设置差别化门槛，通过构建畅通申诉机制与严肃违规处理，确保全体员工享有公平发展空间。

我们严守劳工权益红线，构建依法合规用工体系，全方位维护员工合法权益。公司在招聘环节强化身份及年龄动态核验，从源头杜绝使用童工，严禁任何形式强制劳动，严格执行法定工时及休息休假制度，保障员工人身自由与平等自愿权利，持续完善人权管理架构。2025 年，公司未发生雇佣童工或强迫劳动等违规事件。

东湖高新集团员工雇佣绩效

员工总数

1,640 人

员工总体流失比率⁴

12%

年度吸纳就业人数

252 人

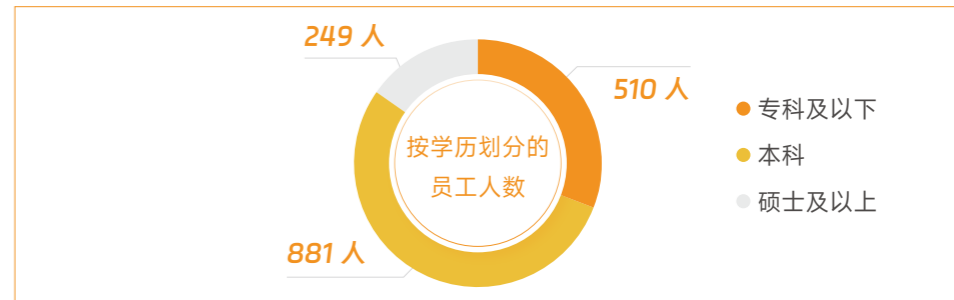
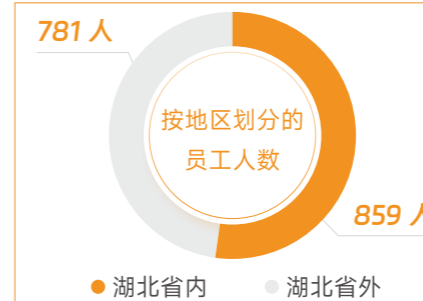
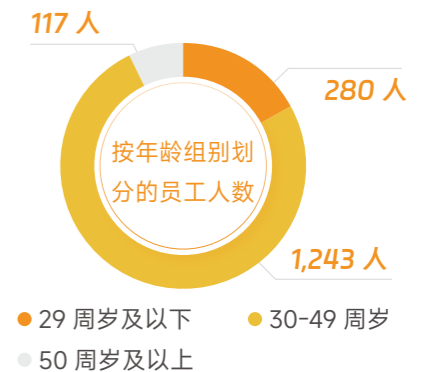
劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

⁴ 流失比率 = 员工总流失人数 ÷ 员工平均人数 × 100%



薪酬福利

东湖高新集团健全薪酬福利保障体系，深度落实《薪酬管理办法》《绩效管理制度》，规范薪酬核定、核算与发放程序，确保分配公平透明且可持续，在依法缴纳五险一金的基础上，动态优化多元福利矩阵，修订企业年金制度并引入商业保险，以实实在在的获得感增强队伍归属感。

员工关爱

东湖高新集团致力于构建全方位、多维度的人文关怀体系，既在关键节点下沉一线传递组织温情，切实提升基层职工的幸福质感，又不断拓宽家企互联的文化维度，以多元化的关爱矩阵提升团队向心力，营造温暖和谐的工作氛围。



案例 东湖高新集团开展职工之家暑期青少年科普实践暨职工家属进总部活动

2025 年 8 月 8 日，东湖高新集团开展暑期青少年科普实践暨职工家属进总部活动，以“科技赋能环保 童心点亮未来”为主题，邀请 27 名职工子女走进总部，组织展厅参观、大气及污水治理科普课程、集体观影、爱眼公开课等活动，深入践行“情系职工 幸福之家”理念，搭建起企业与家庭沟通桥梁，不断增强职工的幸福感、归属感与成就感。

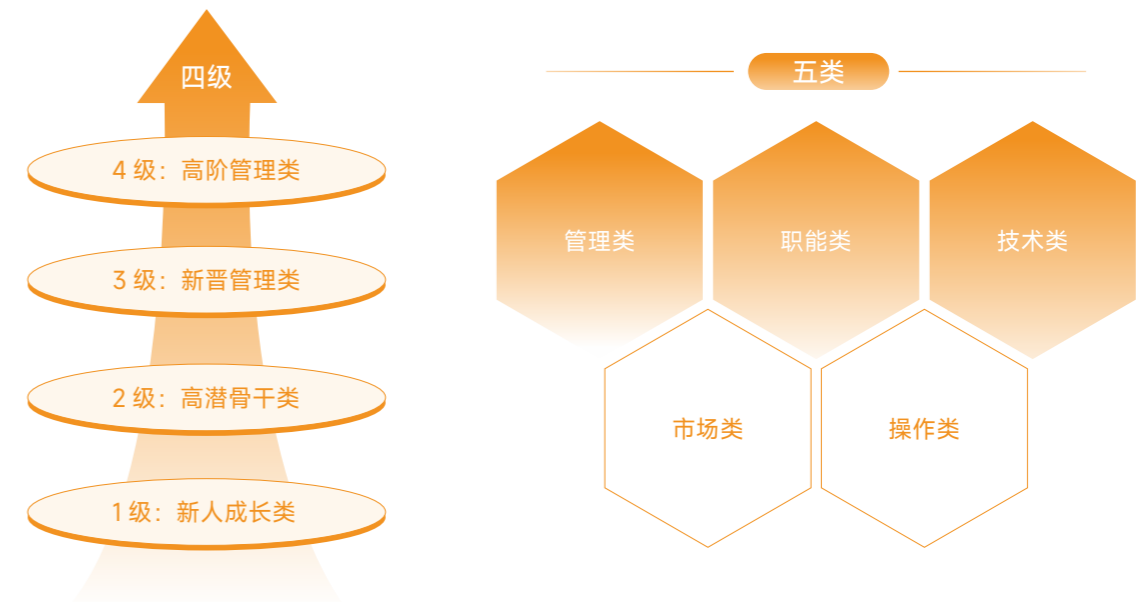


青少年科普实践暨职工家属进总部活动现场

人才培养

东湖高新集团持续完善“四级五类”全周期培养体系，落实《员工培训管理制度》，构建由公司党委统领、人力资源部（党委组织部）统筹、各单位协同落实的培育格局，严控需求调研、方案策划、项目实施、过程管控、效果评估五阶段程序，将培训成果与年度考核、梯队选拔深度挂钩，全面提升教育培训专业化水平。

东湖高新集团“四级五类”培养体系



公司深耕“四新人才”“双新人才”育才品牌，以阶梯式路径赋能员工职级跨越，聚焦管理与专业双序列，滚动实施涵盖高阶管理、新晋管理、高潜骨干及新人成长的差异化计划，同步开展专家与专才专项培育，通过内训师授课、专题研讨、外部选派及职业资格认证等多元载体，坚持以战领训、以练促干，持续拓宽人才成长通道，为公司高质量发展提供智力支撑。

“四新人才”品牌

- 新领导人才培养计划
- 新晋管理人才培养计划
- 新英人才培养计划
- 新动力人才培养计划



“双新人才”品牌

- 领新 专家培养计划
- 追新 专才培养计划

2025 年东湖高新集团员工培训绩效



培训总次数

1,549 次

培训总时长

2,594 小时

培训参与总人次

18,250 人次

培训支出费用

142.98 万元

员工受训百分比

98.9%

案例 东湖高新集团开展“新动力”校招生专项培训

2025 年 7 月 28 日至 29 日，东湖高新集团开展“新动力”培养计划第一期校招生专项培训，严格落实公司一级人才培养体系要求，面向 2025 届校招新员工组织企业文化宣讲、业务赋能、项目参访及座谈交流。培训通过递进式教学模式融入职场沟通与思维课程，助力新人快速完成角色转变并构建系统化思维框架，切实增强员工企业认同感与岗位胜任力，为公司人才梯队建设夯实基础、积蓄力量。



“新动力”培养计划第一期校招生专项培养活动现场

案例 东湖高新集团举办 2025 年度新晋管理人才首期培养班

2025 年 9 月 12 日，东湖高新集团举办“领将才 创未来”2025 年度新晋管理人才培养计划第一期集中培训，34 名内外新晋管理者参训。培训为期两天，聚焦团队管理，涵盖企业文化宣贯、领导力精进等多个模块；后期将检验学习成效并提升专业能力，建强经营管理队伍，完善人才梯队，为公司可持续发展提供坚实人才支撑。



东湖高新集团 2025 年度新晋管理人才培养班合影

筑牢安全防线

安全管理体系

东湖高新集团始终严格落实全员《安全生产责任制》，层层压实安全管理责任，构建起上下贯通、分级负责、闭环管理的安全责任体系，持续深化风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，全面筑牢安全生产防线，以扎实举措彰显企业安全担当。2025 年，公司旗下光谷环保通过职业健康安全管理体系认证。

东湖高新集团安全管理体系



安全管理目标

东湖高新集团高度重视安全生产管理工作，通过科学设定管理目标，全面夯实企业发展根基，紧扣国家及行业标准，层层压实主体责任，强化全员红线意识与底线思维，将安全指标嵌入经营管理全流程。

东湖高新集团安全生产管理目标

目标	2025 年完成情况
▶ 无生产安全死亡责任事故，工伤率不高于 2‰；确保无火灾事故发生。	✓ 完成
▶ 安全生产责任书签订率 100%，建立并实施事故隐患内部报告奖励机制。	✓ 完成
▶ 主要负责人及安全管理人员 100% 持证上岗，具备相应专业知识与能力。	✓ 完成
▶ 确保安全生产费用按照预算足额投入，保障专款专用。	✓ 完成
▶ 定期开展安全检查，事故隐患整改率保持 100%。	✓ 完成
▶ 新上岗、换岗、复岗职工安全培训合格率 100%。	✓ 完成
▶ 监督下属项目公司按规定开展应急预案演练，提升突发事件处置能力。	✓ 完成

安全管理措施

东湖高新集团健全隐患排查闭环机制，以穿透式监管筑牢安全防线。党委班子带头学习领会安全生产重要论述，统筹开展“四不两直”巡查，确保各类安全风险即查即改、闭环清零。

东湖高新集团安全生产管理绩效

指标	单位	2025 年数值
因工作关系而死亡的员工人数	人	0
因工作关系而受伤的员工人数	人	0
生产事故发生次数	次	0
安全生产责任书签订率	%	100
安全生产投入金额	万元	4,255.29
安全隐患排查次数	次	836
安全隐患整改率	%	100

东湖高新集团健全“1+X+N”应急预案体系⁵，严格执行《生产安全事故应急预案》等相关制度，统筹人力、物资、技术资源储备与调度，坚持知识灌输与技能提升并重，开展覆盖全场景、全周期的多元化安全教育培训，通过模拟真实场景演练，引导员工将应急技能转化为“条件反射”，切实增强全员安全防范意识与应急实操水平。

2025 年东湖高新集团应急演练及安全生产培训绩效



案例 ▶ 东湖高新集团举办消防安全宣传月暨消防救援演练活动

2025 年 11 月 10 日，东湖高新集团在精准医疗产业园举办消防安全宣传月暨“119”消防救援演练活动，联动所属党支部及园区企业开展火情模拟、人员疏散、专业救援及器材实操培训，切实提升全员消防安全意识与协同处置能力，筑牢园区安全生产防线。



消防安全宣传月暨“119”消防救援演练活动现场

⁵“1+X+N”应急预案体系指 1 个综合应急预案 +X 个专项应急预案 +N 个现场处置方案

附录一：绩效展示

公司治理绩效

指标	单位	2025 年数值
党建引领		
党建主题活动总次数	次	289
党建主题活动总时长	小时	578
党建主题活动参与总人次	人次	4,676
治理效能		
股东会召开次数	次	3
股东会审议事项	项	24
董事会人数	名	9
独立董事人数	名	3
女性董事人数	名	1
董事会召开次数	次	9
董事会审议事项	项	60
党委会召开次数	次	39
党委会审议议案	项	300 余
总办会召开次数	次	26
总办会审议议案	项	200 余
风控合规		
风控合规培训次数	次	24
风控合规培训时长	小时	24
风控合规培训参与人次	人次	1,800

指标	单位	2025 年数值
商业道德		
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	192
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	1,640
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100

环境管理绩效

指标	单位	2025 年数值
环境保护		
环保培训次数	次	46
环保培训参加人次	人次	1,456
环保培训时长	小时	158
环保公益活动次数	次	7
环保公益活动员工参与人次	人次	149
环保公益活动总时长	小时	20
环境效益⁶		
环保项目节电量	万千瓦时	509.05
环保项目温室气体减排量	吨二氧化碳当量	2,701.01

⁶ 指公司在运营环保项目所产生的可量化环境效益

社会责任绩效

指标	单位	2025 年数值
年度 COD 减排量	吨	9,514.79
年度氨氮减排量	吨	1,401.63
年度总氮减排量	吨	1,167.62
年度总磷减排量	吨	178.66
年度氮氧化物减排量	吨	7,884.21
年度二氧化硫减排量	吨	460,511.19
年度颗粒物减排量	吨	437,454.28
年度挥发性有机物减排量	吨	0.26
废弃物管理		
无害废弃物产生总量	吨	32,558.70
有害废弃物产生总量	吨	21.43
回收再利用废弃物总量	吨	15.15
能源管理		
综合能耗总量	吨标准煤	12,129.90
直接能源消耗量	吨标准煤	10,448.17
其中：天然气	立方米	7,855,770
间接能源消耗量	吨标准煤	1,681.73
其中：外购电力	千瓦时	12,217,276.95
外购热力	吉焦	5,282
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	24,303.62
其中：直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	17,028.83
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	7,274.79

指标	单位	2025 年数值
科技创新		
累计拥有高新技术企业数量	家	5
累计拥有国家科改示范企业数量	家	1
累计拥有省级专精特新企业数量	家	3
累计拥有博士后工作站数量	个	1
累计拥有省企业技术中心数量	个	2
累计拥有省中小企业技术中心数量	个	1
累计拥有市企业研究开发中心数量	个	1
累计拥有科技型孵化器数量	个	10
应用于主营业务的发明专利数量	件	34
截至年末累计授权专利数量	件	127
年度内新增授权专利数量	件	17
截至年末累计软件著作权登记数量	件	52
年度内新增软件著作权登记数量	件	9
截至年末标准制定总数	项	20
其中：国家标准	项	1
行业标准	项	1
地方标准	项	3
团体标准	项	15
员工雇佣		
员工总数	人	1,640
按性别划分的员工人数	男性	1,074
	女性	566

指标	单位	2025 年数值	
按年龄组别划分的员工人数	29 周岁及以下	人	280
	30-49 周岁	人	1,243
	50 周岁及以上	人	117
按学历划分的员工人数	专科及以下	人	510
	本科	人	881
	硕士及以上	人	249
按地区划分的员工人数	湖北省内	人	859
	湖北省外	人	781
按民族划分的员工人数	少数民族	人	48
	非少数民族	人	1,592
员工总体流失比率	%	12	
年度吸纳就业人数	人	252	
劳动合同签订率	%	100	
社会保险覆盖率	%	100	
员工培训			
培训总次数	次	1,549	
培训总时长	小时	2,594	
培训参与总人次	人次	18,250	
培训支出费用	万元	142.98	
员工受训百分比	%	98.9	
安全管理			
因工作关系而死亡的员工人数	人	0	
因工作关系而受伤的员工人数	人	0	

指标	单位	2025 年数值
生产事故发生次数	次	0
安全生产责任书签订率	%	100
安全生产投入金额	万元	4,255.29
安全隐患排查次数	次	836
安全隐患整改率	%	100
安全应急演练次数	次	406
安全应急演练参与人次	人次	8,581
安全生产培训次数	次	56
安全生产培训时长	小时	109
安全生产培训参与人次	人次	11,403

附录二：指标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	强化排污管控
	3	废弃物处理	守护“无废城市”
	4	生态系统和生物多样性保护	环境合规管理
	5	环境合规管理	环境合规管理
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管控
	8	循环经济	守护“无废城市”
社会	9	乡村振兴	本年度不涉及
	10	社会贡献	践行社会责任
	11	创新驱动	打造科创高地
	12	科技伦理	不涉及
	13	供应链安全	供应链管理
	14	平等对待中小企业	深化风控合规
	15	产品和服务安全与质量	精进服务质量
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全
	17	员工	保障员工权益
可持续发展相关治理	18	尽职调查	ESG 管理
	19	利益相关方沟通	ESG 管理
	20	反商业贿赂及反贪污	党风廉政
	21	反不正当竞争	商业道德

附录三：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议



报告出版环境考虑

纸张：报告印刷用纸通过FSC认证和ECF认证

油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染

