



福建省招标股份有限公司
Fujian Tendering Co.,LTD



2025年

环境、社会和公司治理报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND CORPORATE GOVERNANCE REPORT

目录 CONTENTS

关于本报告 03

招标聚力·筑梦华章 05

企业概况 05

组织架构 05

企业文化 06

业务布局与核心能力 06

年度获得荣誉 11

责任专题 13

未来展望 89

附录 90

ESG关键绩效指标表 90

披露标准指标索引 93

读者意见反馈表 100



01 治企有方 筑牢稳健根基

坚持党建引领治企兴企	23	坚守合规廉洁运营底线	31
ESG治理	25	内部控制与审计监督	34
完善现代公司治理体系	29	信息披露与投资者权益保护	35

02 向绿而行 赋能低碳发展

应对气候变化	39	污染物排放	49
能源利用	47	绿色运营与资源高效利用	49
水资源利用	48	生态保护与可持续实践	50

03 专业致远 锻造服务标杆

创新驱动与专业能力升级	55	服务安全与质量	65
数据安全与客户隐私保护	61	行业协同与产业生态共建	71
信息化系统建设	64		

04 聚力共生 践行责任担当

人本致远·共生共护未来	75	深耕乡村振兴与定点帮扶	84
携手合作伙伴共赢发展	82	践行社会公益与民生责任	87

关于本报告

《福建省招标股份有限公司2025年环境、社会和公司治理报告》(以下简称“本报告”)为福建省招标股份有限公司(以下简称“招标股份”或“公司”)发布的第四份ESG报告。本报告全面呈现了公司2025年度在业务运营、公司治理、环境管理与社会治理等关键领域的管理体系、实践成效及核心绩效指标,旨在搭建与各利益相关方的高效沟通桥梁,积极回应利益相关方关切与期待。

时间范围

本报告为年度报告,时间范围为2025年01月01日至2025年12月31日(简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性,部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

报告范围

本报告覆盖招标股份及子公司、孙公司,与财务报告合并报表范围一致。

编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作(2025年修订)》
《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制(2026年修订)》
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG6.0)

中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南(2010)》

联合国2030年可持续发展目标(SDGs)

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准,其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

数据保证

招标股份承诺本报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告边界及指称说明

本报告披露范围涵盖招标股份及全部下属公司。为了便于表述和阅读,本报告中使用的代称如下:

简称	全称
公司、本公司、招标股份	福建省招标股份有限公司
交通检测	福建省交通建设工程试验检测有限公司
交通监理	福建省交通建设工程监理咨询有限公司
陆海建设	福建省陆海建设管理有限公司
闽招咨询	福建省闽招咨询管理有限公司
机电招标	福建省机电设备招标有限公司
卫星数据	福建省卫星数据开发有限公司
招标中心	福建省招标中心有限责任公司
工大岩土	福建工大岩土工程研究所有限公司
工大咨询	福建工大工程咨询管理有限公司
工大设计	福建省工大规划设计院有限公司
泉州招标	泉州市招标咨询中心有限公司
宁德兴路	宁德市兴路交通工程监理咨询有限公司
龙岩文汇兴	龙岩文汇兴项目管理有限公司
海丝科技	福建省海丝数字科技有限公司
龙投信息	福建龙投信息技术有限公司
八闽价格	福建省八闽价格认证咨询有限公司
智能养护	福建省智能养护工程有限公司
闽招检测	福建省闽招工程检测有限公司
闽东检测	福建省宁德市闽东建设工程试验检测有限公司
检测中心	福建省交通建设试验检测中心有限公司
海峡咨询	福建省海峡交通工程咨询管理有限公司
路港咨询	福建省路港工程咨询有限公司
诚正造价	福建诚正工程造价咨询有限公司

报告获取

本报告以简体中文编写，并以电子版发布。本报告可于深交所网站 (www.szse.cn)、巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 及本公司网站 (<http://www.fjzbgf.com>) 查阅和下载。

意见反馈

阁下的宝贵意见对我们的可持续发展至关重要，如对本报告或本公司在环境、社会和公司治理方面的工作有任何意见或建议，欢迎通过 fjzbgf@163.com 与我们联系。

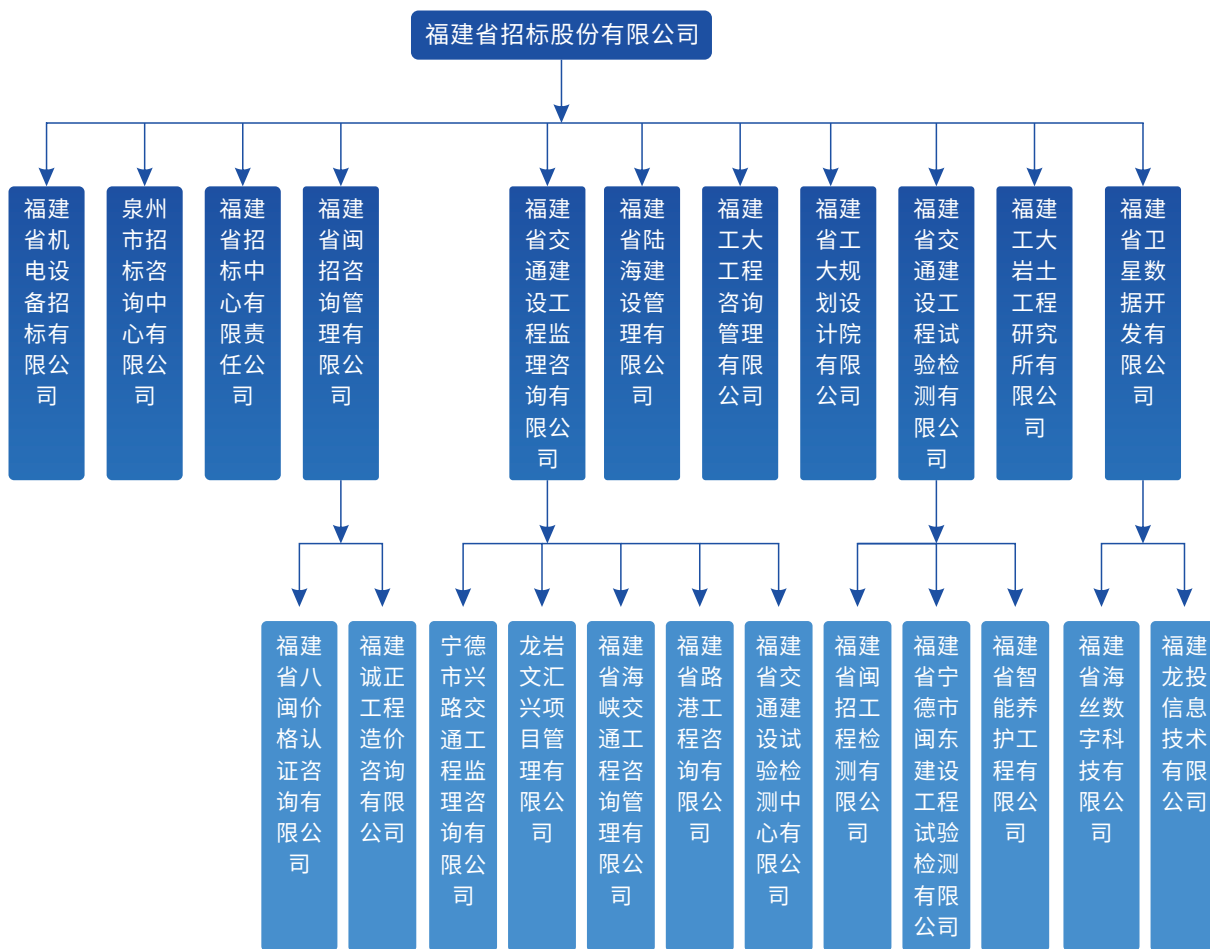
招标聚力·筑梦华章

企业概况

招标股份于2016年12月8日由福建省招标采购集团有限公司(占比99%)及福建省六一八产业发展有限公司(占比1%)共同发起设立,注册资本1.5亿元。公司2022年1月在深圳证券交易所创业板上市。

公司的主营业务包括工程监理、试验检测、招标服务、测绘与地理信息服务、勘察设计以及其他技术服务。

组织架构



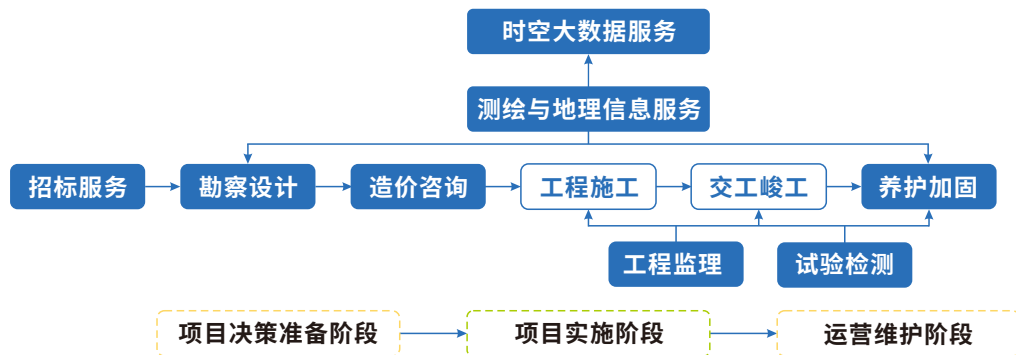
▲ 公司组织架构图

企业文化



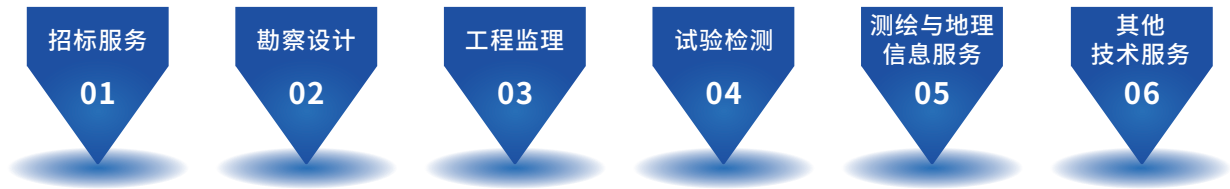
业务布局与核心能力

公司立足于为项目建设提供“一站式”全过程、全系列智力服务。项目决策期，可提供可行性研究、决策咨询、招标代理等服务；项目实施期，可提供测绘与地理信息、勘察设计、造价咨询、工程监理、试验检测等服务；项目运营期，可提供养护加固、健康监测、后评价等服务。



▲ 工程项目流程

业务布局



各板块业务概况

招标服务

机电招标

秉承公开透明、廉洁诚信的企业精神，拥有多项代理甲级资质，为省内大型建设工程、技术改造、国际金融组织贷款等各类项目提供国内外招标代理、投融资咨询和项目管理等服务，是福建省最具综合招标实力的招标代理机构之一。

闽招咨询

专注于提供建设项目一揽子解决方案的专业服务机构，主要从事政信投融资咨询服务、招标代理服务、造价咨询服务、评估定价服务等业务。公司提供市政、交通、环保、能源、农业、林业、水利、教育、科技、医疗、养老、体育、文化、旅游、区域开发等众多领域的投融资咨询、招标代理、造价咨询、评估定价服务。

招标中心

经营范围为工程招标代理、政府采购代理、政府采购咨询服务、工程技术咨询服务。业务板块涉及冶金、石化、电力、水利、交通、能源、城市建设、机械、电子、邮电、广播电视、环保、信息化、房建市政以及政府采购等众多领域，是中国综合实力百强招标代理机构、中国百佳诚信招标代理机构。

泉州招标

专业知识过硬、服务真诚用心，为各级政府、企事业单位提供投资建设的工程项目技术咨询管理服务，包括承接项目策划、工程咨询、投融资咨询、招标代理等业务，多次获得客户表扬，项目成果丰富。

勘察设计

工大设计

发展历程悠久、经验积淀丰厚，在规划、勘察、设计、园林等方面专精专攻、资质齐全，致力于房屋建筑工程设计、工程勘察、古建筑、近现代建筑保护工程、保护规划等，助力美丽乡村建设卓有成效。

工程监理

交通监理

组建于1993年初，公司承接了国家重点公路、桥梁、隧道、港口码头、市政、房建等工程的监理、项目管理、全过程咨询及检验检测任务，承监项目总投资超4000亿元。公司连续18年获省交通运输厅、重点办“AA级信用评价”，连续十余年获交通运输部“全国公路建设市场信用AA级评价”，多次获评“交通建设优秀监理企业”。

工程
监
理

陆海建设

专业门类齐全、技术力量雄厚，致力于全国范围内的各类码头及配套的道路堆场、房建、防波堤、机械设备等工程监理及试验检测，提供全过程、全方位的技术与管理，助力水运工程建设蓬勃向上。

工大咨询

具有房屋建筑工程监理甲级、市政公用工程监理甲级，及机电安装、电力、通信工程监理乙级等资质，后获评福建省先进工程监理企业、年度国家先进监理企业、“AAA”信用等级单位、福建省“守合同、重信用”企业。公司承接的数十项工程荣获“闽江杯”省级优质工程、省重点项目考评A级、市级优良工程及全过程工程咨询服务优秀案例等称号。

试
验
检
测

交通检测

锐意进取、奋楫笃行，秉承科学公正、诚信创新的质量方针，致力于公路工程、水运工程、工程勘察、房屋结构认定、见证取样检测等服务，被认定为国家级高新技术企业，是福建省交通运输系统试验检测数据最具影响力的试验检测机构之一。

工大岩土

国家级高新技术企业，公司的定位为建筑与市政工程提供全方位“健康诊断”，以“检—测—养”一体化服务为核心，铸就了涵盖建设工程质量检测、结构鉴定及加固补强、地下管网修复、地质勘察测绘及新材料研发应用的完整技术链。

测
绘
与
地
理
信
息
服
务

卫星数据

国家高新技术服务企业，是省级专精特新、新型研发机构、瞪羚企业、双软企业。拥有测绘地理信息综合甲级等多项资质及十余项专利，以卫星数据开发应用为核心，深耕空天地海立体感知、人工智能、物联网等领域，赋能数字经济、海洋经济、绿色经济发展。荣获国家级、省级科技进步奖、优秀工程奖近百项，秉持创新引领理念，致力成为通导遥技术融合应用领航者。



2025年新获和更新资质		
资质单位	资质证书名称	获得时间
交通检测	福建省建设工程质量检测机构资质证书 (建筑材料及构配件、主体结构及装饰装修、钢结构、地基基础、市政工程材料、道路工程、桥梁及地下工程)	2025年07月09日
	水运工程—结构甲级	2025年12月25日
交通监理	水利施工监理乙级	2025年01月16日
	水土保持工程施工监理乙级	2025年07月03日
卫星数据	DCMM数据管理能力成熟度(3级稳健级)	2025年05月09日
	信息安全服务资质二级认证(CCRC) — 软件安全开发	2025年06月07日
	信息安全服务资质三级认证(CCRC) — 信息系统安全集成	2025年06月07日
	信息安全服务资质三级认证(CCRC) — 信息系统安全运维	2025年06月07日
	软件企业证书(2025版)	2025年09月20日
工大岩土	福建省建设工程质量检测机构资质证书 (建筑材料及构配件、主体结构及装饰装修、钢结构、地基基础、市政工程材料、道路工程、桥梁及地下工程)	2025年07月28日
工大设计	风景园林工程设计专项乙级	2025年05月26日
	市政行业(道路工程、桥梁工程)专业乙级	2025年05月26日
	建筑行业(建筑工程)专业甲级	2025年12月10日
	工程勘察专业类(岩土工程)甲级	2025年12月17日

海丝科技	涉密信息系统集成资质(乙级)软件开发	2025年04月01日
	甲级测绘资质	2025年04月28日
龙投信息	信息安全服务资质三级认证(CCRC)-安全运维	2025年06月16日
	信息技术服务标准三级(ITSS) — 运行维护	2025年07月07日
智能养护	建筑业企业资质证书(特种工程结构补强) 专业承包不分等级	2025年04月10日
闽招检测	福建省建设工程质量检测机构资质证书 (建筑材料及构配件、主体结构及装饰装修、地基基础)	2025年07月02日
闽东检测	质量管理体系认证证书	2025年03月13日
	环境管理体系认证证书	2025年03月13日
	职业健康安全管理体系认证证书	2025年03月13日
检测中心	公路工程桥梁隧道工程专项	2025年06月27日
路港咨询	工程咨询单位甲级资信证书(公路)	2025年12月31日
诚正造价	质量管理体系认证证书	2025年09月24日

年度获得荣誉

获得荣誉单位	2025年部分荣誉奖项	获得时间
交通检测	2025年福建省交通运输行业工程质量监督人员技能竞赛—优秀组织奖、个人一等奖	2025年09月
	2025年第二届“升拓杯”公路水运无损检测技术应用技术竞赛华东赛区—团体三等奖	2025年09月
交通监理	江滨大道省直机关住房项目 (2024年度福州市“榕城杯”优质工程获奖项目)	2025年02月
	清流县红色文旅教育实践基地及附属设施建设项目 (2024年度三明市建设工程市级优质工程(瑞云杯)名单)	2025年03月
	南平市中级人民法院审判法庭项目 (2024年度南平市“九峰杯”优质工程奖获奖工程名单)	2025年04月
	2025年度福建省交通优质工程建设成果认定获“工程建设三等”	2025年11月
	2024年度福建省建设工程省级优质工程(闽江杯)	2025年12月
	交通运输部连续15年AA	2025年12月
陆海建设	2024年度福建省交通建设从业单位信用考核AA级	2025年06月
闽招咨询	优秀招标代理AAA企业	2025年02月
	2025招标代理行业综合实力百强	2025年08月
	招标代理行业发展45年—行业公益奖	2025年08月
机电招标	联合信用评价有限公司福建分公司评为信誉等级AAA	2025年
	中国采购与招标网、中国名企排行网评为招投标行业发展45年·行业先驱奖	2025年
	中国采购与招标网、中国名企排行网评为2025百佳诚信招标代理机构	2025年
	中国采购与招标网、中国名企排行网评为2025招标代理行业综合实力百强	2025年
	中国招标投标协会评为基业长青单位	2025年

卫星数据	2024年度福建省科学技术进步奖二等奖	2025年
招标中心	2025百佳诚信招标代理机构	2025年08月
	2025招标代理行业综合实力百强	2025年08月
工大岩土	2025年福建省公路学会科学技术进步三等奖	2025年07月
工大咨询	书华文郡A、B标段(2023年度福建省建设工程省级优质工程(闽江杯))	2025年02月
	泰宁县城西学校建设项目(2024年度三明市建设工程市级优质工程(瑞云杯)名单)	2025年03月
	南平市中级人民法院审判法庭项目(2024年度南平市“九峰杯”优质工程奖获奖工程名单)	2025年04月
	闽侯县医院新病房大楼建设项目(2024年度福建省建设工程省级优质工程(闽江杯))	2025年12月
工大设计	第一届国土空间规划优秀成果奖二等奖 沙县小吃第一村——沙县区俞邦村村庄规划(2021-2035)	2025年12月
	第一届国土空间规划优秀成果奖三等奖 惠安县崇武镇莲岛路北片控制性详细规划	2025年12月
	第一届国土空间规划优秀成果奖三等奖 泰宁县国土空间总体规划(2021—2035年)	2025年12月
	福建省自然资源厅村庄规划编制实施优秀典型案例 永定区高陂镇西陂村	2025年12月
泉州招标	2023年度福建省科技进步一等奖	2025年01月
	2024年度福建省科学技术进步二等奖	2025年11月
海丝科技	三明市创新创业大赛优胜奖	2025年09月
	2025年“数据要素×”大赛福建分赛一等奖	2025年09月
诚正造价	AAA信用等级	2025年

责任专题

招标股份坚守省属国企初心，以ESG理念引领高质量发展，聚焦卫星数据应用与全过程工程咨询两大赛道，将创新、标准、绿色、服务与社会责任融入经营全链条，在服务区域发展大局中彰显国企担当。

专题一 生态聚力，融合创新深耕产业共生实践

招标股份以工程咨询、卫星应用主业为核心，打通产业链上下游壁垒，构建协同共赢的产业生态，以行业标准引领、资源共享赋能，带动中小企业发展，切实履行服务实体经济、推动行业进步的社会责任。

星链聚势

构建卫星应用生态

承办福建省卫星应用产业生态大会，联合百余家企业成立产业联盟；与鹭江实验室共建“近海海洋遥感应用中心”，联合福建大数据交易所打造全国首个省级“卫星数据”行业专区，推动卫星数据从资源向资产转化，形成“数据要素流通—技术创新—场景应用—配套服务”完整产业生态。

案例 卫星数据承办福建省卫星应用产业生态大会

2025年6月，卫星数据成功承办福建省卫星应用产业生态大会，牵头成立“百企联盟”，联合打造全国首个省级卫星数据行业专区。通过汇聚百余家上下游企业、开展产业协同交流、共商发展路径等形式，深化行业资源整合与合作共赢，推动卫星应用产业集聚发展，持续提升行业整体竞争力与可持续发展水平。会上，卫星数据联合鹭江创新实验室、漳州信息产业集团，在福建省卫星应用产业生态大会上签署“近海海洋遥感应用中心”战略合作协议。三方立足“优势互补、协同创新”原则，充分整合科研技术、卫星基础设施与市场资源，共建集技术研发、数据服务、产业应用于一体的市场化创新平台，助力海洋经济高质量发展。



福建省卫星应用产业生态大会现场



近海海洋遥感应用中心战略合作签约仪式

数智惠民

推进招采数字普惠

公司纵深推进福易采电子交易平台市场化布局,实现宁德市属国有企业电子化采购全覆盖;完成与福建省公共资源交易电子公共服务平台数据对接,深度参与全省公共资源“一网交易”建设,以数字化手段降低行业交易成本,提升采购公平性与透明度,以数字技术赋能招标采购行业普惠发展。

标准立规

引领行业技术升级

工大咨询牵头编制全国首部《全过程工程咨询文件管理标准》;交通监理牵头编制《无人机在建设工程监理应用指导意见》,填补行业技术规范空白;多家子公司参编国家、地方及团体标准,以技术输出带动全行业规范化发展。



链融协同

激活产业共生动能

深化“链上党建”模式,通过组织联建、资源共享、业务协同,打通招标、监理、检测、设计、咨询全链条服务能力;完成对工大咨询1800万元战略注资,为子公司培育增长动能;通过项目协同、技术共享,带动上下游中小企业共同发展。



与厦门大学海洋与地球学院共建“智慧海洋”
党建创新实践基地揭牌仪式现场



与闽江学院地理与海洋学院开展“链上党建”
校企联学共建签约仪式

科创兴农

驱动边疆产业升级

公司以空天信息技术为抓手，将科技创新成果深度融入国家乡村振兴与东西部协作大局，不仅以数字化手段推动边疆特色农业实现标准化、品牌化、现代化升级，更以技术赋能搭建起闽藏两地产业协作的新纽带，有效促进区域协调发展。同时，公司积极践行农业新质生产力发展要求，以国企科创力量推动数字技术与现代农业深度融合，为我国农业现代化转型贡献了可复制、可推广的数字化解决方案。

案例 数字化助力闽藏特色产业延链增效

2025年3月，卫星数据联合墨脱县林业和草原局、福建省农业科学院，运用卫星遥感、GIS与互联网技术，研发建设墨脱数字果业平台。通过“一树一码”数字化身份体系、全生命周期监管等形式，推进墨脱枇杷数字化管理，助力特色果业延链增效与乡村振兴。



墨脱数字果平台

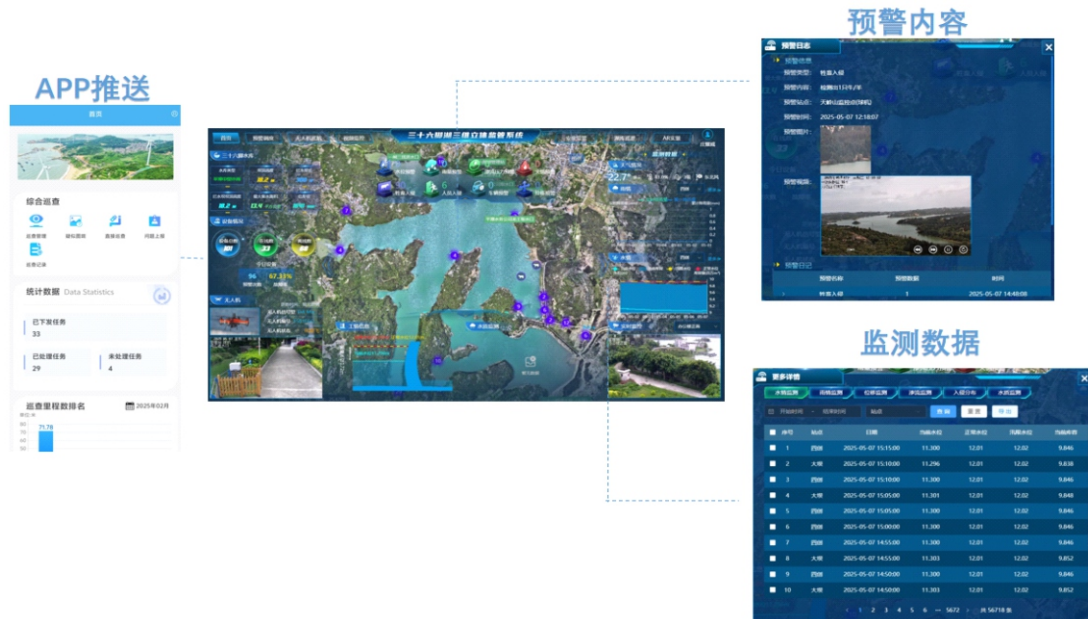
智管护源

筑牢生态安全屏障

公司以数智技术守护生态本底，以立体监管筑牢水源安全防线，依托空天信息技术深耕生态保护场景，以智慧化方案助力饮用水水源地精细化管控与可持续发展。

案例 | 平潭三十六脚湖三维生态智管平台入选福建省生态云平台典型案例

卫星数据承建的三维立体监管系统，融合无人机、三维建模、物联网与AI算法，构建“天—空—地”一体化监测体系。通过智能分析、风险预警、电子围栏及多端推送，形成“监测—预警—处置—反馈”闭环管理，巡查效率提升80%以上。该项目推动水源地管理从被动处置向智慧防控转型，为人防、物防、技防协同提供支撑，为生态保护区智慧化保护树立标杆。2025年4月，该系统入选福建省典型案例。



平潭三十六脚湖三维生态智管生态云平台

专题二

民生聚力，实干担当深耕国计保障实践

公司深度服务交通、能源、水利、市政、教育医疗及国土空间规划等重点领域，参与多个省级重大项目招标咨询与实施落地。聚焦民生保障、城市更新与乡村振兴，坚守合规高效、阳光透明的服务准则，全力支撑基础设施建设、国土空间优化配置与公共服务提质增效，以专业能力服务国计民生。

匠心护航

赋能重点民生基建

公司深耕地方重点工程与民生服务领域，坚守专业初心、高效履约尽责，全力保障区域基础设施建设与公共服务提质增效，以优质服务筑牢城市发展与民生保障根基

案例 卫星数据承建基础设施信息化建设项目

2025年9月25日，卫星数据承建的平潭文旅基础设施信息化建设（一期）项目，顺利通过平潭综合实验区智慧岛服务中心竣工验收专家评审并正式投运。项目运用物联网、GIS、大数据与AI智能识别等技术，通过智能监测、客流分析、应急指挥、闭环处置等形式，构建全域智慧文旅管理中枢，推动文旅管理向主动防控转型，为数字文旅与区域治理智能化升级提供有力支撑。



项目评审现场

咨建护航

织密泰宁路网脉络

聚焦县域交通基础设施提质升级，全过程工程咨询服务全程介入泰宁城市路网建设，以专业管控与质量保障助力项目高标准竣工投用，畅通城乡居民出行。

案例 泰宁县城西路网项目顺利通过竣工验收

2025年1月17日，工大咨询提供全过程咨询服务的泰宁县城西路网建设项目-绥安路二期、仙霞路顺利通过竣工验收并投入使用。项目含5条道路总长3818m，其中仙霞路长304m、宽18m，绥安路二期长483m、宽22.5m。通过规范建设、严格管控、高效协同等举措，完善区域路网、缓解交通压力、便利师生居民出行，有力助推泰宁城市更新与经济社会高质量发展。



庆祝项目顺利通过验收

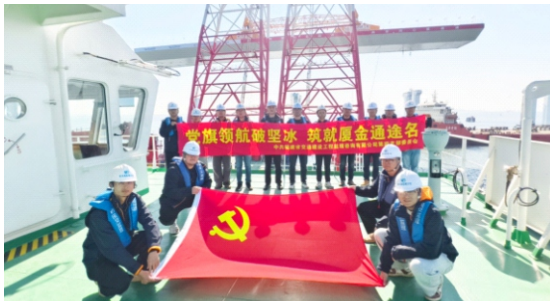
跨海筑桥

刷新闽桥建造纪录

立足厦金大桥战略通道建设定位，交通监理以全过程精细化管理护航超大钢箱梁吊装作业，攻克重载安装技术难题，助力国内跨海桥梁建造实现新突破。

案例 厦金大桥（厦门段）A2标段首榀钢箱梁成功安装

2025年12月29日，由交通监理全过程监理的厦金大桥（厦门段）A2标大节段钢箱梁，在国内最大双臂架变幅式起重船“二航卓越”号精准作业下顺利安装就位。该标段共设42榀大节段钢箱梁，本次吊装构件长142.5米、宽32米，含定制吊具总重约3857.1吨，为国内桥梁领域单台浮吊安装的长度最长、重量最大钢箱梁。监理团队全程严控施工安全、质量与吊装精度，通过专项方案审核、全过程旁站、毫米级精度复核等举措，保障关键节点圆满完成，为项目上部结构施工奠定坚实基础。



项目现场图

精检护航

筑牢空港快速通道

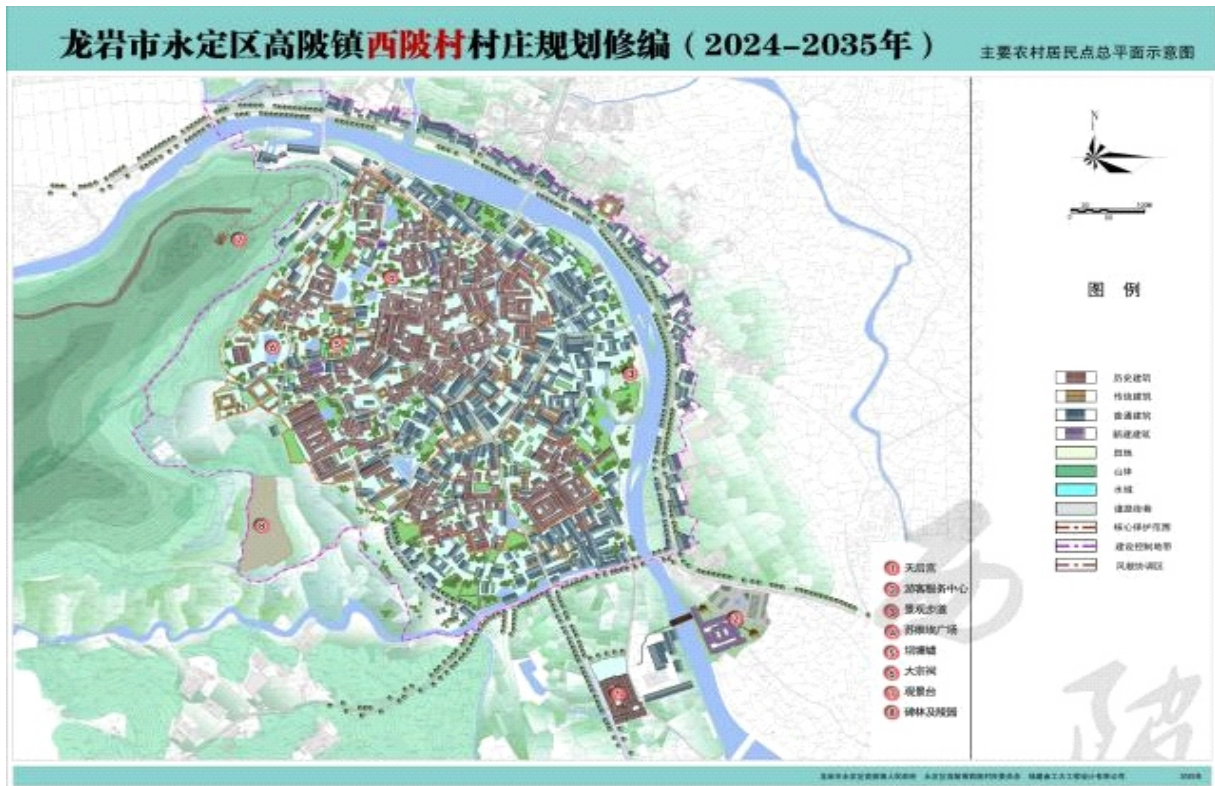
聚焦福州机场第二高速公路重点控制性工程建设，交通检测以专业精准的质量检测服务为闽安特大桥施工质量保驾护航，为空港快速通道按期攻坚奠定坚实基础。

案例 交通检测服务福州机场第二高速公路项目闽安特大桥新进展

2025年4月11日，由交通检测提供交工验收前质量检测服务的闽安特大桥3#索塔首节段顺利完成混凝土浇筑。团队通过原材料检验、混凝土性能监测、施工精度复核、全过程质量管控等形式，严格把控关键工序质量，保障索塔施工安全合规、实体达标，为项目顺利推进攻坚目标、打造精品交通工程奠定坚实基础。



项目效果图



工大设计村庄规划项目入选福建省级村庄规划优秀案例



01 治企有方 筑牢稳健根基

招标股份始终将完善治理体系、提升治理能力置于发展战略核心，坚持党建引领与规范治理深度融合，严格遵循资本市场监管规则，持续优化治理架构，强化董事会及专门委员会履职效能，严守合规风控底线，恪守信息披露准则，以规范透明的治理推动公司长期战略落地与企业价值稳步增长。

关键指标

党组织应建尽建率
100%

党组织覆盖率
100%

股东会
5次

董事会
7次

监事会
2次

全年规范披露定期报告
4份

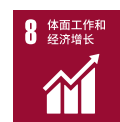
公告及其他披露文件
100份

向监管层报送信息
30余次

全年举办合规培训
8场

响应的实质性议题

党的领导	利益相关方沟通	合规经营与信息披露
反商业贿赂及反贪污	反不正当竞争	



本章响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



坚持党建引领治企兴企

2025年,招标股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,锚定“党建与战略、经营、风控、社会责任深度融合”目标,把党的领导深度融入公司治理与生产经营全链条,以党建强基、赋能、提效为核心路径,推动党建优势持续转化为发展优势与治理效能,为完成年度目标、提升治理与资产质量提供坚强政治与组织保障。

夯实组织基础 筑牢党建与业 务融合根基

组织体系是党建与业务融合的“压舱石”。本部设党支部1个,实现党员队伍“全正式、强凝聚”。公司严格执行党员发展工作制度,规范完成党员发展、教育管理全流程,持续提升党员政治素养与履职能力,为融合发展筑牢人才基础。截至2025年末,公司本部党组织应建尽建率100%,党组织覆盖率100%,党建工作专项经费投入4.47万元,党建主题活动共21次,总时长42小时,活动总参与204人次。

强化政治引领,抓实制度执行与理论学习。严格落实“三会一课”等党内基本制度,常态化开展理论学习、意识形态建设与党风廉政教育,全年组织党建会议活动51场,修订制度4项,进一步规范党员管理体系;通过常态化廉洁教育,引导党员干部筑牢思想防线,为党建与业务融合筑牢思想根基。

案例 开展专题学习研讨

2025年5月21日,招标股份党支部组织开展“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”专题学习研讨。党员干部集中学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述及中央八项规定实施细则精神,通过原文研读、岗位交流、思想碰撞等形式,深化对作风建设的认识。与会同志一致认为,要把学习成果融入工作、付诸行动,切实转变工作作风、提升履职质效,严守纪律规矩、强化责任担当,为公司高质量发展提供坚实有力的作风保障。

案例 缅怀伟人功绩 传承红色基因

2025年12月26日,为纪念毛泽东同志诞生132周年,招标股份党支部组织党员干部及统战人员、团员、群众,观看微纪录片《红相册·毛泽东的故事》。通过珍贵影像、历史瞬间等形式,缅怀伟人丰功伟绩、传承红色基因,强化党性修养、校准初心使命,与会同志一致认为,将把红色精神转化为履职实效,为公司高质量发展凝聚奋进力量。



观看微纪录片

深化理论武装 提升党员干部 履职能力

理论武装是提升党员干部能力、赋能业务发展的“动力源”。公司严格落实“第一议题”制度，把学习贯彻党的二十届四中全会精神作为首要政治任务，依托福建干部网络学院、“国资e学”等线上平台，构建“线上+线下”联动学习体系，推动理论学习走深走实，促进学用转化，让党的创新理论成为破解业务难题、推动工作提质的“金钥匙”。

深化清廉建设，涵养风清气正政治生态。持续巩固中央八项规定精神成果，紧盯项目招标、资金管理、供应链合作等重点领域，完善廉洁风险防控体系，常态化开展廉洁警示教育，筑牢拒腐防变思想防线，擦亮“清廉国企”底色，为党员干部履职尽责营造风清气正的环境，为党建赋能业务提供纪律保障。

案例 深化廉政警示教育筑牢廉洁思想根基

2025年6月26日，招标股份联合招标中心、福建省闽招产业投资基金管理有限公司三家党支部，组织党员干部及统战对象赴福建省党风廉政警示教育馆开展“联学共建强党性，廉洁自律铸忠诚”主题党日活动。全体人员依次参观五大主题展厅，通过图文展示、影像回放、典型案例剖析等形式，深入学习习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，系统了解党风廉政建设成效与反面典型教训。此次跨支部联建，进一步强化全员纪律意识、规矩意识与廉洁自律意识，推动以案为鉴、严守底线，锤炼过硬作风、凝聚发展合力，为公司高质量发展提供坚强纪律保障。



福建省党风廉政警示教育馆主题活动合影

完善治理机制 推动党建深度 融入公司治理

党建融入治理是实现党建与业务同频共振的“核心纽带”。公司严格贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，将党建工作要求写入公司章程，持续完善党支部议事决策机制，规范实施“三重一大”决策和党组织前置研究程序，明确党组织“把方向、管大局、促落实”的领导定位，确保党建要求贯穿治理全过程。

健全决策体系，提升治理运行质效。公司本部全年召开支委会38次，研究部署上级精神落实举措13项，审议制度制修订、募投项目推进、内控体系建设等重大议题45项，通过规范议事决策流程，实现党建与治理运营深度衔接，推动治理能力持续提升。

创新工作方法，破解业务发展痛点。聚焦年度重点任务，运用“四下基层”工作方法，围绕“一利五率”关键指标和子公司应收账款痛点，开展一线现场调研，建立“月度动态监测+专项督导”双核工作机制，推动党建工作与业务攻坚同部署、同推进，以党建引领破解经营难题，为业务发展提供治理支撑。

聚焦融合实效 实现党建赋能 业务提质增效

党建与业务融合的最终落脚点是“见实效、促发展”。公司以党建引领生产经营，将党建优势转化为攻坚克难的战斗力和战斗力，通过“党建+业务”模式，推动党建与经营、风控、社会责任深度融合，实现治理效能与经营业绩双提升。

强化经营赋能，提升资金运营质效。依托“月度动态监测+专项督导”双核机制，加大应收账款清收力度，推动资金回笼成效显著，有效缓解子公司资金压力，优化资产质量，为完成年度经营目标提供资金保障。

彰显责任担当，提升品牌公信力。以党建引领社会责任履行，将党建优势转化为社会价值，推动公司在稳就业、产业链带动、公益慈善等领域持续发力，进一步提升国企品牌公信力，为高质量发展凝聚社会共识。


全年通过党建赋能，公司治理体系更加完善、资产质量稳步提升、经营质效持续改善，圆满完成年度目标任务，充分彰显了“党建兴则事业兴、党建强则发展强”的实践成效。

ESG治理

ESG治理成效

公司始终将可持续发展理念融入日常运营，坚持高标准编制并披露年度ESG报告。2025年度，凭借在环境、社会及治理（ESG）领域的扎实实践与高质量信息披露，公司荣获万得（Wind）ESG评级A级，标志着公司在环境、社会及治理领域工作获得权威机构的高度认可，有效提升了公司的资本市场形象与投资价值。

利益相关方沟通

利益相关方	关注内容	沟通形式
 股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> ·持续增长的经营业绩 ·良好的市值表现 ·提升公司价值 ·公开、透明的企业信息 ·可持续的发展模式 	<ul style="list-style-type: none"> ·召开股东会 ·发布公司公告及定期报告 ·举办业绩说明会 ·接受投资者调研 ·回复投资者电话、邮件、网络留言

利益相关方	关注内容	沟通形式
 <p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 合规经营 · 反腐败 · 促进经济发展 · 带动就业 · 绿色发展 · 促进乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> · 政策对接 · 各类信息披露平台 · 遵守法律法规 · 推进绿色低碳运营 · 强化合规体系建设 · 积极履行社会责任
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 薪酬福利 · 健康安全 · 职业发展 · 民主沟通 	<ul style="list-style-type: none"> · 职工代表大会 · 员工满意度调查 · 公司内部通讯网络 · 员工沟通会 · 培训及文体活动 · 员工关怀
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 产品及服务质量 · 良好的服务体验 · 信息安全与数据保护 	<ul style="list-style-type: none"> · 业务交流 · 服务反馈 · 客户投诉热线
 <p>供应商与行业</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 公平公开采购 · 遵守商业道德 · 推动行业发展 · 公平竞争 	<ul style="list-style-type: none"> · 现场拜访 · 来访接待 · 各类行业论坛与交流会议 · 电话/邮件等各类通讯工具
 <p>社区与公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 污染防治 · 节能减排 · 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> · 各类信息披露平台 · 公司官方网站等 · 参与志愿公益服务
 <p>媒体</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 监测监督 · 信息透明 	<ul style="list-style-type: none"> · 新闻发布会 · 媒体访谈 · 信息公告

实质性议题分析

企业的各项活动会对自身的财务表现,以及外部的经济、环境和社会产生各种影响,招标股份从各类影响中识别对自身产生的较大影响,以及自身表现会对经济、社会和环境产生重大影响的议题作为ESG实质性议题,并在日常管理、实践以及信息披露过程中优先考虑这些议题。

我们采用问卷调查、政策分析、同行对比等方法识别实质性议题并确定各议题的优先次序。从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度进行排序,确定实质性议题的重要性和优先级。

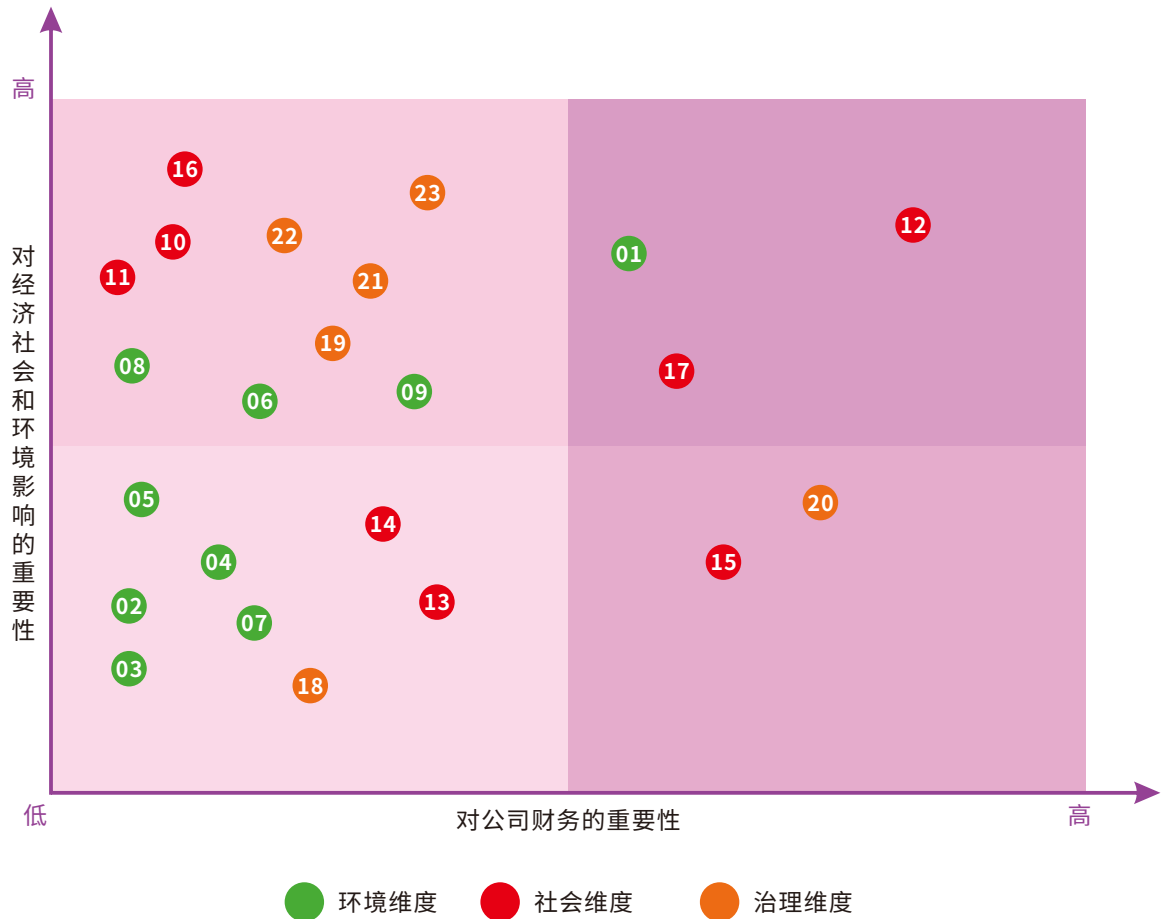
议题重要性评估流程

 <p>建立议题清单</p>	<ul style="list-style-type: none"> 以深交所可持续发展报告编制要求披露议题为基础,同时结合全球ESG政策与趋势、公司战略与业务发展情况、ESG披露与评级标准、同行业先进ESG管理实践经验对标等方面,识别23项招标股份潜在重要性议题,形成ESG议题清单。
 <p>重要性评估</p>	<ul style="list-style-type: none"> 影响重要性评估:面向内外部利益相关方开展调研,分析各利益相关方对议题影响的规模、范围等重要性评估意见。 财务重要性评估:通过专家讨论、公司内部讨论确认的方式,评估ESG议题在公司业务运营、财务状况、经营成果、现金流等的风险和机遇及影响程度。
 <p>双重重要性评估分析</p>	<ul style="list-style-type: none"> 基于重要性评估结果,对议题进行优先级次序排列,形成招标股份2025年ESG重要性议题矩阵。
 <p>ESG议题审阅与披露</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司审阅并确认议题分析结果,针对ESG重要性议题结果开展针对性披露与实践管理提升。

2025年ESG报告相关议题



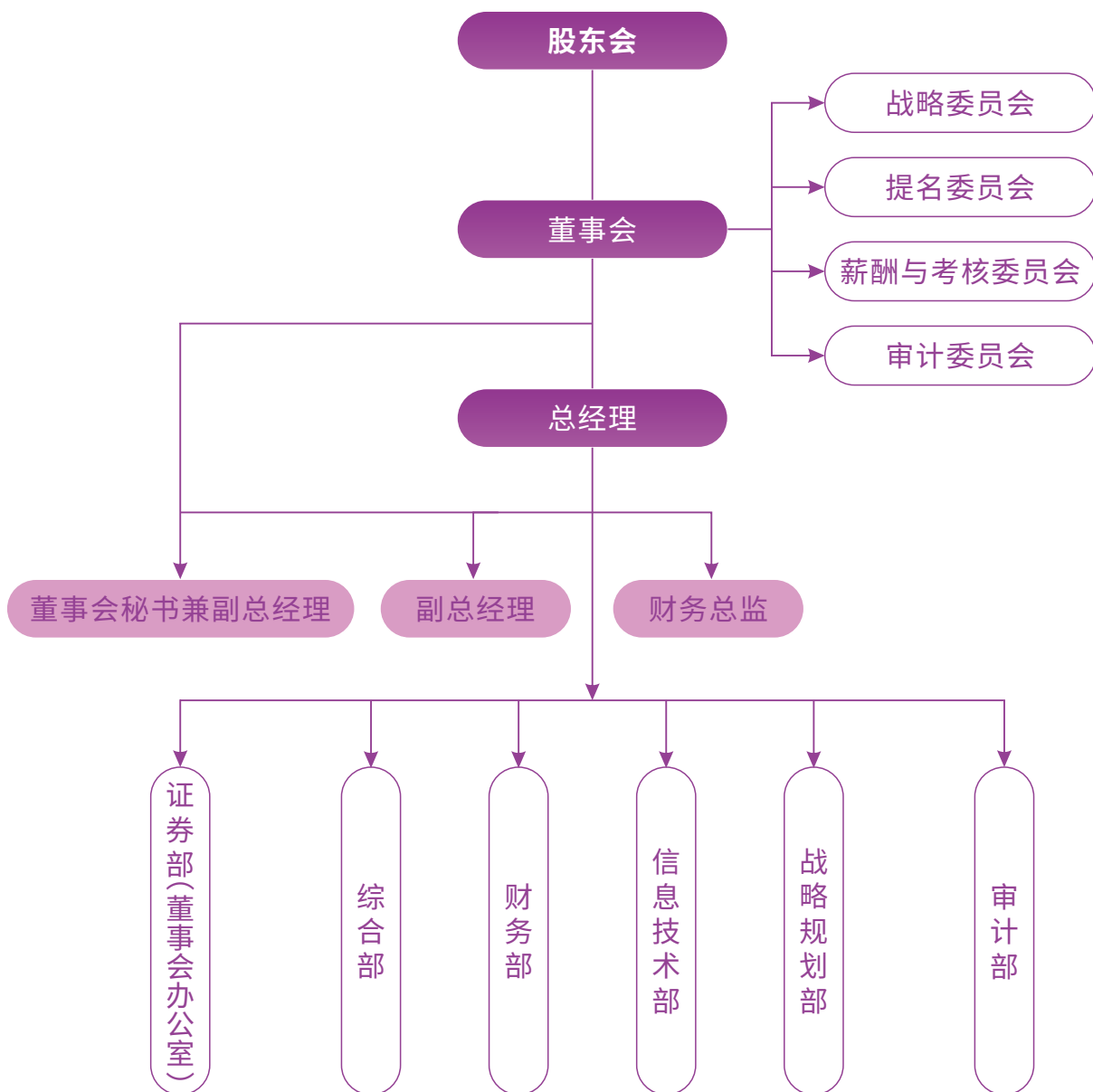
注:★为双重重要性议题



完善现代公司治理体系

公司治理与运作

2025年,公司根据最新法律法规及监管要求,系统梳理并修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度》《关联交易管理制度》《募集资金管理制度》等23项核心制度,持续提升制度的合规性与适用性,夯实规范治理根基。治理变革方面,公司严格落实证监会过渡期安排,依法完成监事会取消及相关监事离任手续,并高效推进审计委员会在职能、规则及操作层面全面承接监事会监督职责的制度转换与流程落地,确保治理结构中监督职能的无缝衔接与持续强化。



董事会有效性

公司构建了权责明确、运作规范的法人治理结构，股东会、董事会、董事会专门委员会及经营管理层各守其位、协同运作、相互制衡。2025年8月，公司顺利完成监事会取消及监督职能衔接，确保了治理结构中监督职能的无缝衔接与持续强化。

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名、职工代表董事1名，成员涵盖工程技术、财务管理、法律、学术研究等多领域专业背景，女性董事占比22.22%，独立董事占比33.33%，形成了多元化、专业化的董事会结构。董事会下设专门委员会共召开会议9次，独立董事专门会议召开1次，有效提升了决策的专业性与独立性。

2025三会运作情况

指标	股东会	董事会	监事会
召开次数	5次(1次年度+4次临时)	7次	2次
审议议案数量	13项	29项	11项
出席率	100%	100%	100%

注：监事会相关数据为2025年1—8月运作期间统计。

2025年，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东会议事规则》等制度要求，规范召开5次股东会，涵盖制度修订、人事选举、财务决算、利润分配等重大事项。会议采用现场与网络投票相结合方式，中小股东表决单独计票，董事出席率及议案通过率均达100%，充分彰显了公司治理的规范性与透明度。

2025年股东会召开情况

会议召开时间	会议届次	会议议程	董事出席率
2025年4月10日	2025年第一次临时股东大会	关于补选第三届董事会非独立董事的议案。	100%
2025年5月14日	2024年年度股东大会	2024年度董事会工作报告、监事会工作报告、年度报告、财务决算、财务预算、利润分配、现金管理等7项议案。	100%
2025年8月14日	2025年第二次临时股东大会	关于修订《公司章程》的议案、关于修订部分公司制度的议案。	100%
2025年9月1日	2025年第三次临时股东会	关于选举第三届董事会非独立董事的议案、关于公司第三届董事会董事薪酬方案的议案。	100%
2025年11月14日	2025年第四次临时股东会	关于续聘2025年度审计机构的议案。	100%

注：2025年8月，公司“股东大会”更名为“股东会”。



坚守合规廉洁运营底线

合规管理与培训

招标股份持续完善合规管理组织架构，构建切合公司实际的合规管理体系，2025年，制定或修订了《大宗物资采购管理办法》《合同管理办法》《办公用品采购及领用管理规定》《内部审计工作规定》等一系列规章制度。全年共举办合规培训8场，覆盖各职能部门及关键岗位人员；未发生任何投诉举报事件。

各子公司结合自身业务特点，分别制定了相应的合规管理制度。例如，闽招咨询制定了《招标代理业务规范指南》《合同管理办法》《外合作项目管理实施细则》等制度。交通监理、工大咨询等也建立了覆盖主营业务的全流程合规管理体系。

反贪污反贿赂

治理

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，将廉洁要求融入业务流程各环节。公司坚持公开、公平、公正原则，加强对重大项目、关键环节和重要岗位人员的监督管理，确保招投标等业务活动的透明性与合规性，常态化开展警示教育和廉政党课，推动廉洁文化建设走深走实。

各子公司结合业务特点，分别建立了专项廉洁制度体系。例如，交通监理制定了《干部职工廉洁从业规定》《廉洁风险防控手册》，明确了关键岗位廉洁风险点及防控措施；闽招咨询建立了廉洁从业承诺与考核机制；机电招标打造“红链智招清风行”廉洁品牌，持续强化招标采购领域的廉洁风险防控。通过公司的统一要求与各子公司的特色化落地，形成上下联动的反贪污反贿赂工作格局。

战略

公司立足可持续发展战略目标，以“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制建设为统领，持续完善反腐败管理体系。公司通过制度约束、动态监督、教育引导与举报保护相结合的方式，聚焦关键岗位和重点领域，强化廉洁风险排查与防控，推动廉洁治理与业务发展深度融合，将廉洁治理转化为企业核心竞争力，为高质量发展提供坚实的合规保障。

影响、风险与机遇管理

风险类型	主要风险点	管控措施
战略风险	战略决策失误、战略规划与执行脱节、行业政策变化应对不足。	“三重一大”决策制度，重大事项经党组织前置研究、董事会审议、股东会审批；密切跟踪行业政策动态。
运营风险	项目管理失控、外协合作风险、质量控制不到位、安全生产事故。	强化项目全过程管控，规范外协合作管理，严格供应商入库审核；落实质量责任制，定期开展质量检查；完善安全生产管理制度，防范安全事故发生。
财务风险	应收账款回收困难、预算执行偏差、资金管理漏洞、成本控制不力。	严格执行《资金管理办法》，落实出纳与会计岗位分离，规范资金收支审批流程，保障资金安全；加强预算执行过程监控，强化成本费用管控，防范财务风险。
合规风险	关联交易不合规、信息披露违规、内幕信息泄露、反垄断与不正当竞争。	执行《关联交易管理制度》《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记制度》；开展合规培训。
法律风险	合同纠纷、知识产权侵权、行政处罚、劳动争议。	执行《合同管理办法》，合同签订前须经承办部门、法务、财务、分管领导会签；建立法律顾问机制；定期开展法律培训。
廉洁风险	围标串标、利益输送、收受回扣、违规采购、廉洁教育缺位。	建立健全廉洁风险防控制度，强化关键岗位人员廉洁教育，落实监督问责机制，对舞弊行为“零容忍”，畅通举报渠道，公司对举报人信息严格保密。坚决杜绝任何形式的打击报复行为。

案例 | 八项规定树新风, 红色廉洁铸党魂

2025年6月26日, 诚正造价党支部赴闽清县开展“八项规定树新风, 红色廉洁铸党魂”主题党日活动。党员们先后参观吴孟超院士馆、农村基层党风廉政教育基地和宏琳厝教育基地, 通过影像资料、AR互动、廉洁语录展示、红廉故事讲解等形式, 深入学习习近平总书记关于党风廉政建设的重要论述。增强纪律意识, 锤炼党性修养, 为公司高质量发展筑牢廉洁思想防线。



案例 | 卫星数据召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议

2025年3月17日, 卫星数据党委召开2025年党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议, 传达学习中央纪委会精神, 全面总结2024年全面从严治党工作情况, 研究部署2025年重点任务。会议强调, 要持续强化思想建设与制度建设, 以作风建设为抓手, 深入开展中央八项规定精神学习教育, 不断严明纪律规矩、锤炼过硬作风, 着力营造崇廉尚洁、风清气正的政治生态和干事创业氛围, 为公司高质量发展提供坚强纪律保障。



指标与目标

2025年廉洁建设成效

指标	2025年
制定防控措施	37条
排查廉洁风险点	11个
廉洁谈话	52人次
商业贿赂及贪污事件	0起
廉洁承诺签订	党员干部全覆盖

反垄断、反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国监察法》等法律法规，建立了反垄断与公平竞争合规管理制度。公司常态化组织公平竞争专项合规培训，培训覆盖公司管理层及各职能部门关键岗位人员，培训内容包括法律法规条文解读及招投标领域合规要点，持续强化全员公平竞争理念与合规履职能力。报告期内，公司未发生任何违反反垄断、反不正当竞争相关法律法规及被监管处罚的情形。

案例 | 招标中心以三级审核机制保障公平竞争

2025年以来，招标中心深耕新能源重点项目服务，先后承接霞浦海上风电场等招标代理工作。通过三级审核、全程把控、规范编审等形式，严格依法依规组织招标，营造公平竞争环境。团队以专业能力护航项目推进，坚守公正底线、锤炼执业作风，助力福建清洁低碳能源体系建设，为公司高质量发展与行业规范建设树立标杆。

内部控制与审计监督

公司董事会下设审计委员会，依据《审计委员会议事规则》履行监督职责，严格执行《内部审计工作规定》等制度，系统推进审计规划执行、问题整改及队伍建设。审计委员会由3名董事组成，其中独立董事2名，召集人由会计专业人士担任，确保财务监督的专业性与独立性。

常规审计监督

完成2024年年度财务报告及2025年各季度财务报表审阅工作，确保财务信息真实、准确、完整。每季度对募集资金存放与实际使用情况开展专项检查，未发现违规使用情形。同时，指导子公司完成3项经济责任审计，为领导人员考核任用提供合理依据。

专项审计与 风险防控

聚焦投资管理关键环节,实施投资管理专项审计,系统排查子公司在投资决策、项目实施、退出管理等环节存在的7类风险点,提出3项系统性建议,推动公司投资管理合规性与风险防控能力双提升。

内控评价与整改

公司出具2025年度内部控制评价报告,未发现财务报告及非财务报告内部控制重大缺陷。根据内控审计情况,将发现的问题反馈至下属企业,督促制定整改措施并明确责任部门与完成时限,确保整改落到实处,有效提升内部控制健全性与有效性。

信息披露与投资者权益保护

信息披露管理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》及深圳证券交易所相关规则,建立了覆盖信息披露全流程的制度体系。2025年,公司根据最新法律法规及监管要求,对《信息披露事务管理制度》《投资者关系管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《重大信息内部报告制度》等核心治理制度进行了全面梳理与修订,相关制度均经董事会审议通过,持续提高制度的合规性与适用性。全年规范披露4份定期报告、100份公告及其他披露文件,全年向监管层报送信息30余次。

信息披露成效

指标	2025年
定期报告披露	4份
临时公告披露	57份
其他披露文件	43份
对外报送信息、报告	32次
官网新闻信息更新	364条
信息披露违规	0起
深交所信披评价	B级(良好)

投资者关系管理

公司制定并实施《投资者关系管理制度》，秉持“合规、主动、平等、诚信”原则，通过多元化的沟通渠道，主动强化双向互动交流，确保信息披露的规范性与透明度。

投资者沟通渠道与成效

沟通渠道	2025年
互动易平台	投资者提问73条，公司回复率100%
投资者热线电话	专人接听，及时解答投资者疑问
业绩说明会	通过深交所“云访谈”栏目举办年度业绩说明会1次
机构投资者会议	首次以线上会议形式与机构投资者开展交流
投资者关系活动记录表	公开披露2份(业绩说明会、机构投资者线上会议)

股东权益保障

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》《股东会议事规则》等法律法规、规章制度的要求，规范股东会召集、召开及表决程序，切实保证中小股东的合法权益。

中小股东权益保障措施

保障措施	具体内容
累积投票制	选举非职工代表董事时实行累积投票制，保障中小股东在董事选举中的话语权
网络投票	所有股东会均提供网络投票，便利中小股东行使表决权
单独计票	对影响中小投资者利益的重大事项，单独披露中小股东表决情况
投资者投诉处理	建立投资者投诉处理机制，妥善处理投资者诉求



02 向绿而行 赋能低碳发展

招标股份以打造绿色企业为目标，积极响应国家“双碳”战略，坚持系统管理，持续完善全流程环境管理体系并推进体系认证，严格遵守生态环保法律法规。公司围绕项目运营与办公场景，常态化开展环境风险评估，优化应急预案，加强环保培训，严守环境安全底线。同时合理安排环保投入，践行绿色办公，推动运营低碳合规。面对环境风险，公司建立全维度风险预警与应对机制，及时排查业务隐患。通过多项务实举措，切实履行生态环保责任，为培育新质生产力、实现可持续发展与绿色转型筑牢根基。

关键指标

电子化招标覆盖率：

机电招标

99.90%

招标中心

97%

闽招咨询

96.52%

泉州招标

92.65%

公司重大环境违规事件

0件

响应的实质性议题

应对气候变化	环境合规管理	能源利用
水资源利用	污染物排放	废弃物处理
绿色办公	循环经济	生态系统和生物多样性保护



本章响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

应对气候变化

治理

公司构建“决策层引领、管理层执行、监督层保障”三层治理架构，例如子公司龙投信息制定《防汛防风应急预案》《重/特大突发事件应急预案》，将生态环保、环境合规纳入KPI考核，强化跨部门协同与闭环管理，常态化开展环保宣传，切实把绿色低碳理念融入全业务链条，以完善治理体系保障“双碳”目标落地，助力行业绿色低碳转型。

战略

招标股份以绿色发展为导向，秉持“技术驱动、业务融合、价值创造”理念，通过构建绿色服务体系、推动数字化、智能化转型、推广绿色技术应用、践行生态保护、实施节能降碳等措施，推动企业和社会向低碳转型，践行国企责任，为国家“双碳”战略和福建绿色发展贡献力量。

影响、风险和机遇管理

► 气候变化相关 风险与机遇

公司聘请的ESG机构依据子公司实际经营情况，参考气候相关财务信息披露工作组(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD)、《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2)等披露框架，开展气候情景分析，绘制了气候相关风险与机遇识别表。

风险/机遇类型		风险/机遇描述	应对/利用措施	影响强度	影响周期
物理风险	急性 物理风险	福建沿海台风、暴雨、高温等极端天气频发，可能导致项目现场中断、办公及开标场所设施损坏、物流与现场踏勘受阻，影响招投标服务交付效率与项目进度。	建立极端天气预警机制，优化项目现场踏勘与开标应急预案；采购相关财产与营业中断保险；推进线上开标、电子招投标，降低现场依赖。	高	短期
	慢性 物理风险	长期气温升高、海平面上升（福建沿海特征），推高项目现场防暑、防汛、沿海工程防护成本，对沿海基建类项目的施工与运维标准提出更高要求。	升级办公与项目现场防灾设施；在招标文件中纳入气候适应性设计要求；为客户提供沿海项目气候风险评估咨询服务。	中	长期

风险/机遇类型		风险/机遇描述	应对/利用措施	影响强度	影响周期
转型风险	政策与法规风险	国家及福建省“双碳”政策、绿色采购法规、碳足迹披露要求持续强化，若服务项目未满足低碳合规标准，将影响公司业务承接与品牌声誉。	建立低碳项目评审标准，将绿色低碳要求嵌入招标文件；开展员工碳合规培训；为客户提供绿色招标咨询服务。	高	中期
	市场风险	客户对项目全生命周期碳排放、绿色技术应用的要求提升，低碳原材料与可再生能源供应波动，间接影响招标项目的成本测算与方案设计。	搭建绿色招标数据库，整合低碳技术与供应商资源；为客户提供绿色供应链咨询服务，优化项目成本测算模型。	中	中期
	声誉风险	若公司在服务中未能践行公开的碳中和承诺，或未能助力客户实现减排目标，将损害品牌公信力与市场竞争力。	公开披露公司碳中和进展与绿色服务案例；将绿色服务纳入品牌宣传；建立客户绿色目标跟踪机制。	中	长期
机遇	政策与法规机遇	国家及福建省“双碳”政策、绿色采购导向，为绿色招标、低碳项目咨询提供政策红利，政府主导的绿色基建、新能源项目招标量显著增长。	主动对接政府绿色采购需求，打造“绿色招标”服务品牌；申报省级绿色低碳示范项目，获取政策补贴。	高	长期
	市场机遇	全国碳市场扩容、新能源与绿色建筑项目加速落地，催生碳核算、碳资产管理、智慧能源管理等新服务需求。	拓展“绿色招标+低碳咨询”一体化服务；依托数字化能力，开发碳足迹核算、项目碳排放评估工具。	高	长期
	产品和服务机遇	客户对光伏、储能、再生混凝土应用等低碳项目的招标与咨询需求增加，数字化、智能化服务成为差异化竞争优势。	承接新能源充电桩能源管理平台、再生混凝土应用等绿色技术项目；打造数字化低碳服务产品，提升服务壁垒。	中	中期



绿色低碳技术开发

► 数字化、信息化 转型技术

公司持续深化数字化、信息化转型布局，积极布局新兴数字产业领域，数字化建设成效持续显现。

例如，龙投信息稳步推进漳州市龙海区新能源汽车智能充电站建设项目能源管理平台建设工作，通过数字化、智能化技术，实现对充电桩、光伏发电、储能系统等多元能源设施的集成管控与协同调度，有效优化能源管理体系，助力区域能源消费结构绿色低碳转型，切实服务国家“双碳”战略实施。

闽招咨询在业财融合与数据赋能方面取得实质性突破。一方面，“闽招业务信息管理系统”经持续优化迭代，已全面覆盖该子公司核心业务流程，实现项目全生命周期线上化管理，打通业务与财务数据采集链路，为精细化运营管理筑牢数据底座。另一方面，创新运用Power BI数据可视化工具，搭建多维度、动态化经营分析模型，在满足合规报表编制要求的同时，为管理层及业务部门提供及时、直观、精准的经营决策支撑。依托信息系统与数字化工具双重赋能，公司初步构建“业务驱动、财务反映、数据支撑”的协同管理机制，资源配置效率与运营管控水平显著提升。

此外，公司积极优化业务结构，依托募投项目“城市基础设施智慧感知分析底座平台”，在智慧监测、智慧园区等数字化管理领域开展技术储备与解决方案研发，持续拓展数字化业务发展空间。

► 建筑绿色 转型技术

公司坚持科技创新引领绿色低碳转型，在绿色建材研究、碳足迹数字化管理等领域持续发力，不断提升环境治理与低碳运营水平。

案例 > 《再生混凝土在结构构件中的应用研究》通过专家评审

2025年4月1日，工大岩土与福建船政交通职业学院联合申报的福建省交通运输科技项目《再生混凝土在结构构件中的应用研究》顺利通过专家评审。双方依托产学研融合优势，通过系统性研究、技术攻关、实验室检测等形式，深入破解再生混凝土应用关键难题，助力建筑固废资源化利用与“双碳”战略落地，锤炼技术硬实力，为建筑行业可持续发展筑牢创新支撑。



评审现场

公司自主研发的绿色建筑碳足迹管理平台，具备用电安全预警、智能控制、实时监测、数据查询、统计分析及设备联动等功能。通过对用电全流程碳足迹核算与碳排放统计，精准分析各节点排放状况，为电力资源优化配置与降碳增效提供数据支撑，持续推动碳减排工作落地见效。

绿色咨询服务价值创造

▶ 引领咨询行业 规范发展

2025年，工大咨询牵头组织18家单位编制的《全过程工程咨询文件管理标准》已正式发布，成为行业内全国第一本全咨文件管理标准。

案例 ▶ 《全过程工程咨询文件管理标准》通过专家评审会

2025年5月16日，由工大咨询牵头、联合福建省内十余家领先企业编制的《全过程工程咨询文件管理标准》，在福建省工程监督与项目管理协会指导下顺利通过专家评审。编制组通过实践总结、多方研讨、多轮打磨等形式，深入完善文件管理规范，构建全环节管理体系，有效填补省内全过程工程咨询文件管理领域空白，推动行业标准化发展，为建筑业高质量发展筑牢制度支撑。





▶ 深度推动电子化 招标

公司积极推进全流程电子化招标体系建设,依托自主研发的电子招投标平台,实现招标文件编制、发布、投标、开标、评标、定标等全环节线上化运作,使得招标全过程有据可循、有据可依,更高效、更公开、更透明地完成招标作业。同时,大幅减少纸质文件的使用,减少了投标单位的差旅频次,进一步降低了交通碳排放。通过这一系列举措,不仅提升了招标效率与透明度,更以数字化手段赋能绿色低碳发展,助力客户与供应链伙伴共同实现减排目标,为行业数字化转型与绿色实践树立了标杆。

▶ 助力绿色“双碳” 项目开展

公司立足福建能源结构优化需求,以专业招标代理服务为基础,在推动清洁能源发展、优化能源结构、助力低碳转型中发挥关键作用。具体实践中,招标中心肩负起霞浦海上风电场省级重点新能源项目招标代理重任,同时为中闽海上风电项目提供招标代理全过程服务。通过打造一批“双碳”实践标杆案例,公司彰显了服务绿色发展的专业素养与责任担当,为国家“双碳”战略落地贡献坚实力量。

绿色采购与 供应链低碳协同

公司建立绿色采购管理机制,将低碳环保、节能合规等要求嵌入招标采购全流程。例如,卫星数据在招标文件中,明确绿色产品、环保资质与碳减排相关评审条款,优先选用节能、环保、低碳供应商,并鼓励供应商提供环保认证;建立供应商环境评价体系,将环境绩效、合规水平、绿色服务能力纳入准入与考核,推动供应链上下游协同减碳。通过规范绿色采购标准、强化供应商低碳管理,公司构建起可持续、负责任的供应链生态,助力行业低碳化、绿色化升级。

环境管理与承诺

公司始终将环境合规管理贯穿经营全过程,围绕能源与排放管控、资源使用与管理、环境风险应对等关键环节,健全管理制度、细化管控措施,严格控制能源消耗与污染物排放,优化资源配置,切实履行环保承诺,推动绿色合规发展落地见效。

公司以环境管理作为可持续发展的重要根基,持续推进环境管理体系认证与标准建设。截至2025年,招标股份在9家下属公司已取得ISO 14001环境管理体系认证的基础上,新增泉州招标通过质量、环境与职业健康安全管理体系三体系认证,闽东检测获得环境管理体系认证。交通监理、工大咨询、工大设计、卫星数据等相关子公司依据GB/T 24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》及GB/T 19001-2016、GB/T 45001-2020等国家标准,结合自身业务特点,制定了《质量、环境和职业健康安全手册》。

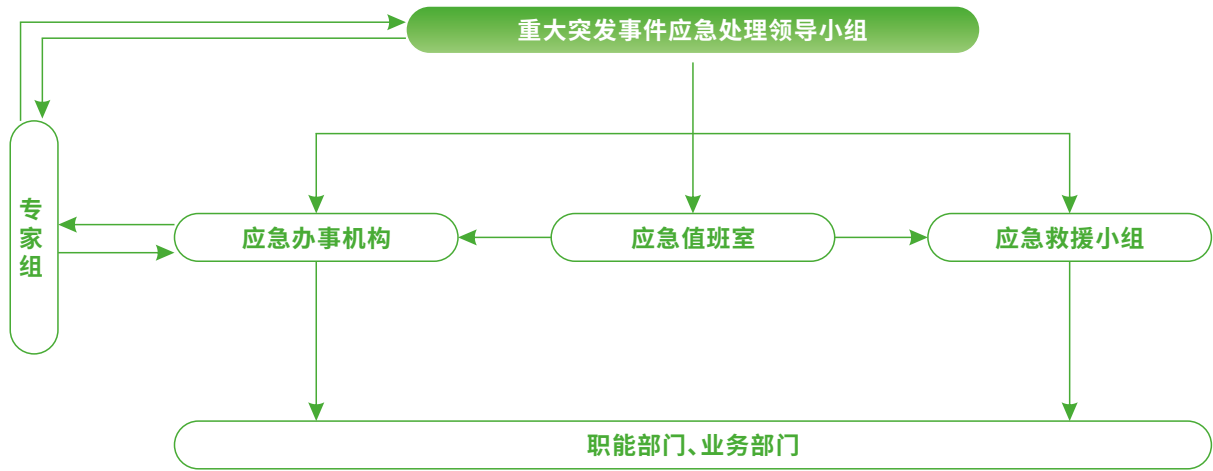


环境风险应对

► 体系建设

招标股份高度重视环境风险管理，构建了完善的环境风险管控体系，通过制定环境因素识别、危险源辨识、合规性评价、应急响应等一系列关键控制程序，实现环境风险的全面识别、科学评估、精准管控与有效应对。其中，交通监理、工大设计、卫星数据等子公司，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，进一步制定突发事件、防汛防台风等专项应急预案，针对性防范环境安全事故及自然灾害，明确应急处置指引，有效提升了公司整体应急管理 with 风险防控水平。





▲工大岩土重大突发事件应急处理组织架构图

► 环境风险 应对机制

子公司建立健全常态化、闭环式的环境风险应对机制。例如，工大岩土建立了完善的环境风险应对机制。在组织保障方面，成立以领导小组为核心的应急管理组织体系，清晰界定各部门职责，统筹配置人力、物资及资金保障，确保突发事件快速响应、高效处置。在运行机制方面，建立全流程应急管理机制，定期组织应急培训并配套奖惩激励，持续提升员工应急处置能力。针对不同关键时期，启动专项应急预案，并结合实际运行情况动态修订完善，确保预案实用有效、可落地执行。事件处置完毕后，及时开展善后处理与复盘评估，深入总结经验教训，进一步优化预案内容，切实保障公司与员工的切身利益，维护生产经营稳定有序。

► 事故声明

报告期内

公司发生重大环境污染事故 **0** 次，发生火灾 **0** 次

环保培训与宣传

公司为倡导节约理念、实现资源有效节约，组织召开党员大会，深入学习新修订的《党政机关厉行节约反对浪费条例》，引导公司党员从思想根源上深刻认识勤俭节约的重要意义，始终保持共产党人艰苦朴素的优良作风。借助公司电子显示屏，滚动播放《厉行节约反对浪费》等公益宣传片及宣传广告，并在文印室张贴“节约用纸”宣传标语，在卫生间张贴“节约用水”宣传标语，从多维度营造崇尚节俭、摒弃奢侈的良好氛围。

案例 闽招咨询参加环保宣传活动

2025年3月4日, 闽招咨询第一党支部响应福屿社区党委号召, 开展“践行文明新风, 共建美好家园”主题实践活动。党员们冒雨聆听“身边好人”宣讲与垃圾分类知识科普, 通过现场讲解、知识普及、互动交流等形式, 深化环保与文明意识。随后分组开展环境整治、文明劝导与手册发放, 以实际行动锤炼党性作风, 助力社区文明建设, 为公司高质量发展凝聚文明向善力量。



活动现场

指标与目标

▶ 电子招标

机电招标: 招标代理电子化覆盖率 **99.90%**。

招标中心: 通过福易采平台电子化招标, 近3年中心完成总电子标率均在 **97%** 以上。

闽招咨询: 招标代理电子化覆盖率 **96.52%**。

泉州招标: 招标代理电子化覆盖率达 **92.65%**。

▶ 事故声明

报告期内

公司发生重大环境污染事故 **0** 次



能源利用

为践行可持续发展战略，公司聚焦能源高效利用与碳排放治理，将节能减碳融入生产经营全流程。通过健全能源管理机制、推广节能技术、规范排放管控，始终坚持节能降耗导向，严控污染物与碳排放总量，实现经济效益、环境效益与社会效益的协同发展。

▶ 能源消耗情况

工大岩土			
能源消耗量	单位	2024年	2025年
一、综合能源消耗	吨标准煤	2.84	7.23
二、直接能源消耗	吨标准煤	1.37	6.40
汽油和柴油	升	9360	5504.37
三、间接能源消耗	吨标准煤	1.47	0.83
电力	千瓦时	119311	6763

闽东检测			
能源消耗量	单位	2024年	2025年
一、综合能源消耗	吨标准煤	42.86	45.84
二、直接能源消耗	吨标准煤	3.73	3.92
汽油和柴油	升	5038.17	5298.46
三、间接能源消耗	吨标准煤	39.13	41.92
电力	千瓦时	318405	341115
总能耗强度	吨标准煤/万元	0.0475	0.0703

公司名称	电力消耗量/千瓦时	
	2024年	2025年
招标股份	38550	39510
闽招咨询	114065	103670
工大咨询	76950	91323.41
交通检测	499079	517044.10
工大设计	256798	179116.80

水资源利用

公司高度重视水资源全流程管理与废水治理工作,持续推进节水技术应用与水处理模式优化,通过强化循环水回用、提升废水处理效能等措施,不断提高水资源利用效率,有效降低资源消耗与运营成本。

公司名称	耗水量/吨	
	2024年	2025年
招标股份	811.95	811.41
闽招咨询	2732.51	1992.65
工大咨询	3960	442.50
交通检测	2490	3359.70
工大设计	2897	793.12

污染物排放

招标股份始终将废弃物管理作为可持续发展的重要抓手，通过与各子公司协同联动，构建覆盖全面、管控高效的废弃物管理体系。公司严格遵守国家及地方相关环保法规，规范各类废弃物分类、收集与处置流程，确保过程合规可控。

各子公司结合业务实际，细化落实举措，形成各具特色的废弃物规范化管理实践。例如，工大岩土高度重视废弃物规范化管理，建立了详尽严谨的废弃物处理机制，制定《危险化学品安全管理办法》《化学试剂管理办法》等专项制度，对危险化学品从申购、储存、使用到最终处置的全流程实施严格管控；积极制定废弃物处理举措，在实现各类废弃物妥善处置、防范环境风险的基础上，着力推动资源循环利用。

交通检测

实验室产生有害废弃物**0.025**吨，由专业公司进行处理

绿色运营与资源高效利用

绿色办公

落实节能降耗各项措施，节电优先利用自然光、科学调控空调温度、下班关闭办公设备杜绝待机能耗；节水加强设备巡检杜绝跑冒滴漏、推广节水器具；节材推行无纸化办公、倡导双面打印、严控办公用品耗材消耗；同时购买并使用节能照明设备，全面践行绿色办公理念。

绿色出行

秉持合理节约、经济便捷、安全高效的用车原则，倡导绿色低碳出行。闽招咨询的员工跨市出差在行程允许的前提下，优先选择动车、高铁等公共交通方式，切实降低差旅成本。乘坐公共交通出差时，无特殊情况按规定领取市内交通补助，不使用企业打车等租车服务，共同做好费用管控。通过全员自觉践行绿色出行、厉行节约，有效降低运营成本，助力公司可持续高质量发展。

资源节约 与高效利用

工大岩土针对办公类废弃物，公司积极创新处置模式，通过与专业租赁机构合作，实现复印机等办公设备的专业化回收与再利用，有效提升资源循环利用效率，以精细化管理持续推进绿色低碳运营，践行企业环境责任。对墨盒、硒鼓、废纸等进行回收再利用。

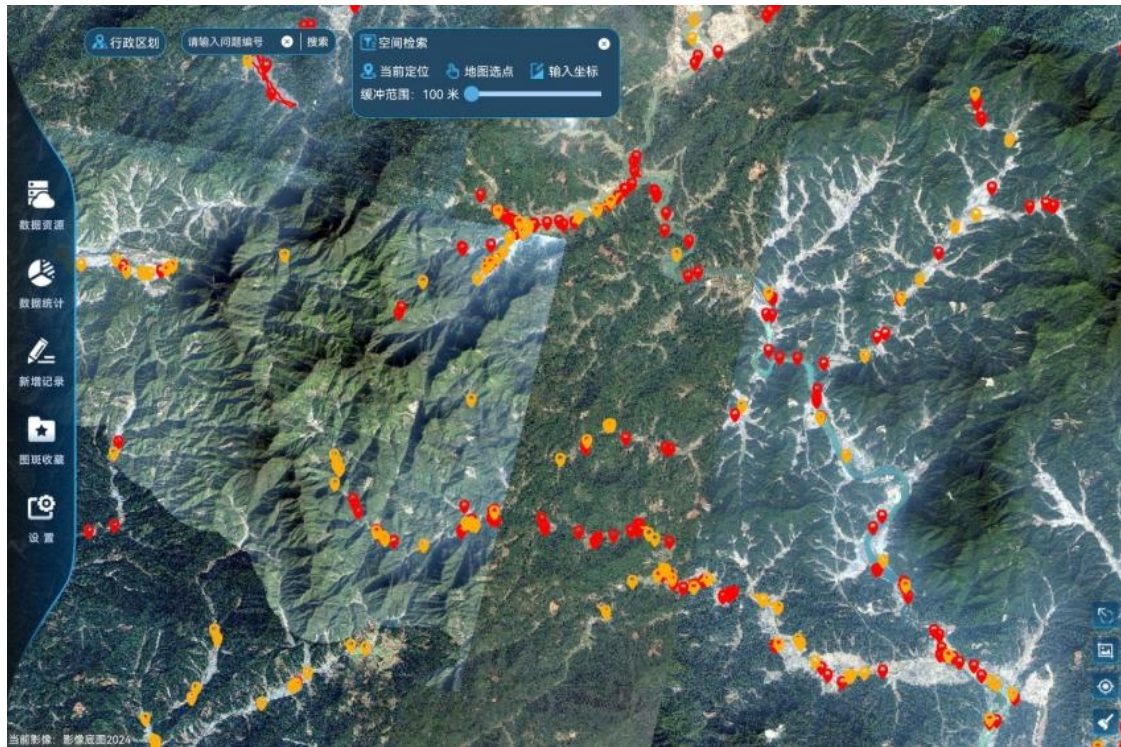
生态保护与可持续实践

公司始终将生态保护融入发展战略，秉持绿色可持续发展理念，以科技创新赋能生态保护实践，通过多元化生态治理行动、跨主体协同共建，持续深化生态保护与环境治理工作，切实履行生态环境保护责任，推动人与自然和谐共生。

多元落地，打造生态治理技术实践标杆。例如，卫星数据公司聚焦生态保护核心需求，将技术创新转化为实际治理效能，在多领域打造生态保护典型案例。在河湖监管方面，自研全省首个“四乱”现场核查平台，有效支撑省级河湖监管；在林业信息化方面，漳州智慧林业项目获评国家林草局2025年度林草信息化优秀典型案例；在生物多样性保护方面，卫星数据技术亦成功应用。同时，智慧渔业、海上安全服务等项目落地，赋能海洋生态与经济协同发展。此外，技术团队在省级生态环境系统网络安全攻防演练中获得第一名，以硬核技术为生态治理数字化保驾护航。

案例 | 卫星数据创新开发福建省“四乱”现场核查办公平台

报告期内，公司依托卫星遥感、GIS、人工智能等技术，通过数据采集、算法分析、智能解译等形式，构建全链条服务体系，精准识别河湖库“四乱”问题，助力智慧河湖建设提质增效，以数智创新守护绿水青山，为公司高质量发展筑牢技术支撑。卫星数据收到福建省河长制办公室感谢信，对公司在河湖管理保护工作中的技术支撑与优质服务予以高度肯定。



“四乱”现场核查办公平台界面

专业赋能,深耕乡村振兴与空间生态规划。例如,工大设计发挥专业优势,以国土空间规划与乡村建设实践,推动生态保护与乡村振兴深度融合。在传统村落保护方面,编制的保护规划入选省级优秀案例,构建了“传统村落保护+产业发展+旅游联动”模式,为村落活化利用与乡村数字化转型提供实践范本;在空间规划成果方面,五项成果分获福建省国土空间规划优秀科技成果奖二、三等奖,村庄规划项目亦入选省级优秀案例。通过优化乡村生产生活生态空间格局,工大设计实现了乡村生态效益与经济社会效益的多元协同。



惠安县崇武镇莲岛路北片控制性详细规划





03 专业致远 锻造服务标杆

面对复杂多变的市场环境，招标股份持续锻造核心竞争力，以专业赋能行业高质量发展，推动质量与效益双提升。公司坚持技术创新驱动，加大研发投入与数字化应用，不断提升技术能级，以技术突破引领行业转型升级。坚守质量为本、服务至上理念，以高标准服务赢得客户信赖，持续提升品牌影响力与市场竞争力。同时深化供应链协同与资源统筹，优化配置、降本增效，全面提升运营韧性与抗风险能力。多措并举构筑竞争优势，彰显行业领军企业的专业实力与责任担当。

关键指标

取得专利授权

27项

软著

37项

新增和更新资质共

25项

获得各项荣誉

51项

产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

0件

相关行政处罚

0项

响应的实质性议题

创新驱动	数据安全与客户隐私	产品和服务安全与质量
利益相关方沟通		



本章响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

创新驱动与专业能力升级

治理

子公司建立了完善的研发创新管理体系，覆盖组织架构、项目管理、知识产权及创新激励机制。持续完善科技创新工作机制，规范完善科技创新管理工作，为技术创新提供良好的制度保障。例如工大岩土根据自身业务特征，制定《研究开发项目管理办法》《科技奖励办法》《科技创新项目管理办法》《无形资产管理办法》等制度，明确科研项目管理和科技创新的方向、职责等相关内容。

案例 工大岩土研发项目管理机制

为规范研发项目管理，明确各主体职责，提升研发效率与质量，工大岩土建立分工明确、协同高效的研发项目管理机制，具体职责划分如下：

项目小组职责

- 科技管理小组：负责研发项目的征集、评审、立项及结题验收等组织工作。
- 总工办：负责研发项目全过程的具体管理与实施推进。
- 资金财务部门：负责研发项目经费的审核、拨付及专项审计。
- 各业务部门：为本部门相关研发项目提供人力、场地等资源保障。
- 项目组：负责项目申报、材料编制、参与评审、立项实施与验收。

项目负责人职责

- 项目负责人负责适当管理公司分配给项目的资源，保证资源充分利用。
- 负责策划项目的具体工作计划；负责项目的技术工作，包括产品和工艺方案的确定、文件的校对、各阶段的评审、各种新品资料的准备等。
- 按项目具体工作计划组织实施，对项目的总体进度负责。

战略

公司坚持创新驱动发展战略，以数字化、智能化赋能工程咨询全链条。持续完善研发创新体系，加大技术投入，强化关键技术攻关与成果转化。依托福州市企业技术中心等平台，深化产学研协同，推进智慧招标、大数据应用、信息化系统升级。不断优化创新激励机制，激发人才创新活力，以技术创新提升专业服务能力和核心竞争力，为企业高质量发展与行业现代化转型提供强劲动力。

影响、风险和机遇管理

知识产权保护

2025年

公司共取得**27**项专利授权,软著**37**项



部分专利展示

产学研活动

公司深化校企协同创新,推动产学研深度融合,子公司积极与高校开展战略合作,共建产业学院与创新平台,促进人才培养、技术攻关与成果转化一体化发展,持续提升科技创新与专业服务能力。例如子公司工大岩土制定有《产学研合作项目管理办(修)》《专家顾问管理办法》等。

案例 | 工大岩土产学研的科研项目荣获福建省公路学会科学技术进步奖

2025年7月8日,2025年福建省公路学会科学技术进步奖评选结果正式揭晓,工大岩土联合福建省公路事业发展中心和福州大学共同完成的科研项目《采用UHPC连接的新型装配式桥墩受力性能研究及工程应用》荣获三等奖。该项目紧扣桥梁建设绿色化、工业化发展导向,聚焦高抗震设防区域装配式桥墩建设痛点,通过理论分析、试验研究与工程验证相结合的方式,系统开展UHPC连接节点受力性能、抗震机理及设计方法研究,创新研发适配高烈度区的装配式桥墩成套技术。研究成果有效破解传统装配式桥墩连接可靠性不足、抗震性能薄弱等难题,为福建省桥梁建设绿色低碳转型、工业化建造水平提升提供了关键技术支撑,助力交通基础设施高质量发展迈出坚实步伐。

福建省公路学会文件

闽公学会〔2025〕38号

**2025年福建省公路学会科学技术进步奖
评审结果公示**

各会员单位:

为了激励我省在公路交通科学技术工作中做出突出贡献的单位和个人,充分调动公路交通行业从事科学研究、技术创新与成果推广的积极性和创造性,推动公路交通事业的持续发展,为我省公路交通高质量发展注入新动能,福建省公路学会于2025年6月28-29日在福州市组织召开“2025年福建省公路学会科学技术进步奖”评审会,会议成立了评审委员会,委员们听取2025年度福建省公路学会科学技术进步奖申报情况介绍,查阅了相关资料和讨论,并对16个申报项目进行评议和投票表决,15个项目获得2025年福建省公路学会科学技术进步奖提名,其中一等奖3项、二等奖5项、三等奖7项。具体结果如下:

一等奖(3项):

- 1 -

主要完成人:叶伟、林上顺、王慧明、李云东、张磊、

陈超、胡祖安、林昕、卓昌志、翁小妹

6.采用UHPC连接的新型装配式桥墩受力性能研究及工程应用

主要完成单位:福建省公路事业发展中心、福州大学、福建工大岩土工程研究所有限公司

主要完成人:朱祖科、夏樟华、周路路、许金明、林友勤、

范千、张景杭、张杰、黄佛伟

7.公路绿化自动扫描喷药机研发与应用

主要完成单位:福建省公路事业发展中心、福州枫菱生态科技有限公司、福州市公路事业发展中心、南平市公路事业发展中心

主要完成人:方德铭、徐元章、刘丽娥、邹雪英、张培旭、

赵辉龙、陈峰、钟云飞

“福建省公路学会科学技术进步奖”接受社会监督,评审工作实行异议制度。任何单位和个人对上述公示持有异议的,请于本公告公布起5个工作日内以书面形式提出。提出异议的单位和个人应当表明真实身份。个人提出异议的,应当在异议材料上签署真实姓名,以单位名义提出异议的,应当加盖单位

- 6 -

案例 | 工大设计与福建理工大学共建产业学院深化产教融合赋能区域发展

2025年12月18日,工大设计与福建理工大学举行共建产业学院签约仪式,携手开启产教融合、校企协同育人新篇章。双方紧扣区域产业发展需求,围绕人才培养、学科建设、技术创新、成果转化等领域开展深度合作,通过资源共享、优势互补,推动教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,为区域产业高质量发展注入新动能。工大设计将以此次合作为契机,深耕产学研协同创新,强化人才培养与技术攻关,全面提升专业服务能力和核心竞争力,为行业转型升级贡献更大力量。



**福建理工大学与工大设计
举行共建产业学院合作签订仪式**

研发创新与科技合作项目

工大设计完成《关于多源数据融合与深度学习的历史建筑智能测绘系统研发》《关于水体污染多参数官网检测技术的研发》等项目立项。

陆海建设完成《潮间带淤泥原位固化技术研究》《预应力混凝土构件质量控制技术研究》《预制大型沉箱内隔墙养护技术研究》等4项立项报告。

机电招标各招标部门积极参与研发创新与科技合作项目。提前介入大型热电联产项目，引入技术服务招标，降低风险并促成项目落地；承接技术科研与产业基金招募项目，创新服务模式与收费方式，实现产值增收，积累研发合作经验；开展PPP项目、住宅小区工程等咨询服务，提供技术支撑与方案编制，以创新服务助力项目高效推进。

研发创新成果

▶▶ 工大岩土



自主研发的“基坑支护桩水平位移智能监测技术”可通过多维度数据实时采集与智能算法，解决传统方法效率低、精度不足的痛点，为城市地下工程安全提供数字化保障。



与福建船政交通职业学院联合开展的《再生混凝土在结构构件中的应用研究》项目通过省级评审，推动建筑固废资源化利用，助力“双碳”目标在基建领域落地。



开发“安全风险监测与管理云平台”“智慧养护环卫网格化管理系统”等数字化工具，实现工程质量动态监管与风险预控，提升行业服务效率。

▶▶ 工大设计

科技创新成果丰硕，获评“福建省2025年科技型中小企业”；研究成果发表《智库专报》并获得省政协主要领导肯定批示；参与编制地方及团体标准**2**项，承担省住建厅科技项目**1**项，获发明专利**2**项、软著**3**项。

项目创优实现突破，荣获福建省国土空间规划优秀科技成果二等奖**1**项、三等奖**4**项，市级优秀勘察设计成果三等奖**1**项；**2**项村庄规划案例入选省自然资源厅优秀典型案例。

▶ 卫星数据

- 1 公司新增发明专利申请**2**项,新增发明专利授权**7**项,软件著作权近**20**项。
- 2 参与的项目荣获福建省科学技术进步奖二等奖,产学研协同创新成果获得省级权威认可。
- 3 推出“凌云智能监管平台”“县级‘四乱’现场核查办公平台”等自主研发系统,融合遥感、大数据、AI、物联网技术,在生态保护、林业水利、海洋管理等领域实现常态化监测与智能化分析。
- 4 参与项目入选“福建省公共数据赋能产业发展重点培育场景”及“第一批福建省未来产业典型应用场景汇编”。
- 5 研发平台入选福州市企业技术中心。

▶ 工大咨询

获得省级优质工程奖“闽江杯”**9**项、省重点项目考评A级单位**1**项、市级优质工程奖**7**项。

利用DeepSeek、腾讯IMA等软件,创建工大咨询AI助理、企业专属知识库及行业共享知识库,并与省级协会共建“福建省工程行业知识库”,推动行业知识共享与数字化转型升级。

公司牵头组织**18**家单位编制的《全过程工程咨询文件管理标准》已正式发布,成为行业内全国第一本全咨文件管理标准。

▶ 检测中心

2025年启动了**4**个研发项目,申请软件著作权共计**3**件,申请新型实用专利共计**5**件,完成高企奖励申报。

▶ 交通监理

获得发明专利**1**项、实用新型专利**12**项、软件著作权**4**项,成果广泛应用于工程监理优化、智能监测等领域。

智慧监理探索前行,牵头编制《无人机在建设工程监理应用指导意见》,制作典型工艺教学短视频,试点应用无人机、智能机器人于高空作业、隐蔽工程验收等场景,智慧监理体系建设取得阶段性成果。

公司团队运用“倾斜摄影三维建模”技术在全国专业竞赛中荣获团体及个人一等奖。

► 科技成果转化

卫星数据坚持创新驱动与专业赋能双轮并进，以数字化、智能化推动服务能力迭代升级。持续加大研发投入，深化时空大数据、卫星遥感、物联网等技术应用，构建“空天地海”一体化智慧服务体系，赋能工程咨询全链条提质增效。

1 智慧林业

漳州智慧林业项目入选国家林草局优秀典型案例，通过“空天地”一体化监测，有效提升了森林资源保护与防火能力。

2 生态保护

“四乱”现场核查办公平台支撑省级河湖监管，提高了河湖“清四乱”效率，守护水生态安全。

3 海洋经济

东山岛“空天地海”一体化海上出游安全服务项目入选省级培育场景，保障渔民海上作业安全，赋能海洋经济。

4 数据要素流通

联合打造省级“卫星数据”行业专区，推动卫星数据资源向资产转化，加速数据要素市场化进程。

指标

公司共投入研发资金**2940.46**万元

报告期内

公司发生知识产权侵权或被侵权事件**0**次，相关行政处罚**0**次

数据安全与客户隐私保护

公司始终将信息安全作为运营重要基石,通过严格执行与持续改进,保障信息资产安全与业务连续,筑牢可持续发展根基。同时高度重视保密体系建设,结合业务实际健全安全保密制度,推动保密工作规范化、标准化开展。

信息安全管理制度

为切实筑牢信息安全与保密管理防线,公司将法治要求内嵌于日常运营全流程,公司严格遵循《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规。例如,子公司工大咨询制定了《网络信息安全及信息发布管理制度》《信息安全与隐私保护制度》《保密工作和工作秘密管理办法》等制度,以全面保障公司信息资产的安全,促进企业的稳定发展。

提升数据安全的综合措施

▶ 系统权限管理

权限最小化原则 确保管理员拥有完成任务所需的最小权限,避免权限过度分配

认证与授权机制 实施严格的认证和授权措施,防止未经授权的访问

权限审查与更新 定期审查和调整用户权限

运维操作监控 对运维操作进行的审计和监控

▶ 网络安全措施

加密通信 使用HTTPS等安全协议保护数据传输过程中的信息安全

网络安全设备部署 建议用户部署防火墙、入侵检测系统等网络安全设备

强密码策略 控制用户密码的复杂度,要求定期更改密码,并在多次输入错误后自动锁定账户

▶ 系统漏洞防护

上线前的安全评估 在系统上线前进行安全评估,重点识别和防护主要的网络安全漏洞,采取有效的防护措施

等保审查 对于互联网上运行的系统,在上线前进行等保审查,确保系统达到相应的安全标准,有效防范各种安全威胁

信息安全相关实践

信息安全体系 建设

龙投信息已获得隐私信息管理体系认证证书和信息安全管理体系认证证书。



龙投信息隐私信息管理体系认证证书

龙投信息信息安全管理体系认证证书

卫星数据重视数据安全管理工作，建立了覆盖数据全生命周期的安全管理体系。2025年，公司成功通过数据管理能力成熟度 (DCMM) 三级认证，标志着数据管理能力达到较高水平。同时，技术保障团队在福建省生态环境系统网络安全攻防演练中荣获第一名，充分验证了公司数据安全防护体系的可靠性与应急处置能力。



卫星数据数据管理能力成熟度三级等级证书

保密教育

公司持续健全保密管理制度体系，不断夯实保密管理基础，全面强化全员保密责任意识与实务操作能力。闽招咨询、工大岩土等子公司组织开展保密专题教育培训，常态化落实保密宣教工作。2025年度，闽招咨询共有11名员工顺利通过保密专项培训并取得保密培训合格证书，保密管理规范化水平持续提升。



工大岩土组织学习《保密工作应知应会手册》



闽招咨询保密宣传

龙投信息组织全员参与线上保密专题培训与资格考试, 实现参考率、通过率、持证率三个100%, 有效提升全体员工的保密意识与履职能力, 推动保密责任层层压实、保密要求深入人心, 为企业健康发展构筑坚实的安全屏障。

数据安全 事件及应对

2025年度,公司未发生任何数据安全事件。公司通过建立健全数据安全管理制度、部署安全防护技术(如防火墙、入侵检测、数据加密、备份恢复等)、定期开展员工安全意识培训与应急演练,有效保障了数据资产的安全性及完整性。

此外,招标股份致力于营造良好的舆论环境,依法维护中心稳定的工作秩序和顺畅的工作环境,制定有《舆情管理制度》,子公司印发了《突发公共事件舆情处置应急预案》《舆情管理制度》等文件,尽量避免、缩小和消除因突发公共事件对中心造成的负面影响,掌握引导舆情的主动权。

信息化 平台建设

2025年公司启动信息化转型升级(一期)项目建设,稳步推进可持续发展数字化建设,构建平台化、自动化的信息技术支撑体系,优化可持续发展信息管理全流程。项目搭建业财一体化平台、协同办公系统等核心应用,建立标准化信息收集方法,覆盖项目管理、财务管控、合同履约等多维度采集需求,实现数据集中汇聚与统一管理。通过流程引擎自动化设计,固化信息填报路径与审批节点,支持线上及移动端操作,降低人工误差;依托风险预警、数据校验功能,强化可持续发展风险管控,全面提升管理效率与规范化水平,为企业长期稳定发展筑牢数字化根基。

信息化系统建设

招标股份将信息化转型升级(一期)列为年度重点任务。目前,硬件采购安装及功能模块开发均已完成100%,项目于2025年底投入试运行。

在系统建设方面,协同办公系统完成核心功能开发,形成多套OA数据迁移方案并推进技术对接;业财一体化、人力资源及项目管理系统开发完毕,已开展业务模拟与数据迁移测试,实现数据实时同步。在基础设施方面,主数据中心及备份机房改造调试完成并投入运行,统一灾备与私有云平台部署到位,满足中长期业务扩展需求。项目按等保三级标准完成安全设备部署,构建国密算法安全体系,并编制操作手册、开展多轮专项培训。

项目全面采用国产化软硬件,符合信创替代要求,IT资产自主可控率提升至80%,降低对外部云服务的依赖。目前,15类核心业务实现线上化,80%的核心系统集成单点登录,跨部门数据自动流转,子公司数据上报效率显著提升,有效支撑公司数字化运营与高质量发展。

IT资产自主可控率提升至

80%

核心业务实现线上化

15类

核心系统集成单点登录

80%

服务安全与质量

治理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，高度重视客户服务质量管理，持续制定并修订服务相关管理办法，例如子公司闽招咨询和卫星数据先后出台《招标代理业务规范指南（试行）》《重大招标代理项目业务质量管理办法（试行）》《项目档案管理实施细则（试行）》等多项制度，通过精细化服务措施优化客户体验，为客户提供专业、定制化服务方案，维护客户合作关系，保障招标业务合规开展。

战略

公司以专业化、市场化为战略导向，持续完善标准化建设与全流程体系管理，系统性防范与降低业务操作风险。依托数字化运营管理系统，全面优化招标业务全链条流程，推动工作标准化落地与管理数字化升级，实现业务高效协同与数据可追溯。建立软硬件产品研发、测试、交付及运维机制，确保产品安全与服务质量。同时建立健全客户反馈闭环机制，及时响应并高效处理客户投诉与建议，持续提升服务响应速度与专业水准，切实增强客户满意度与信任度，为行业高质量发展赋能。

影响、风险和机遇管理

质量管理 体系建设

严格的质量管理是招标股份践行企业使命的关键支撑。公司依据ISO 9001标准搭建质量管理体系，并积极开展外部认证。例如，工大设计、卫星数据、龙投信息、工大咨询、交通监理、闽招咨询、工大岩土、招标中心、泉州招标均持有有效的ISO 9001质量管理体系认证证书。

质量提升举措

交通监理坚持科技与资质双轮驱动，以数字化工具赋能质量提升；卫星数据依托信息化平台实现业务全流程可追溯，通过智能风控系统强化合规校验；交通检测、检测中心等子公司同步完善资质体系建设，规范服务标准与操作流程，常态化开展专业培训与技能考核，以技术创新与资质管理双向发力，持续提升服务质量与客户满意度。

2025年机电招标、招标中心、闽招咨询荣获招标行业多项荣誉，各子公司也稳步提升自身资质能力建设。

► 检测中心

检测中心2025年6月成功获批福建省交通运输厅《公路工程桥梁隧道专项》资质，涵盖桥梁结构、钢结构等46项参数，完善了公路水运检测全产业链，破解业务“卡脖子”难题，为承接高难度桥隧检测项目、拓展市场奠定基础。同时成功落地双福A2标施工试验室，进一步夯实业务布局。



► 工大设计

工大设计顺利完成建筑行业（建筑工程）、城乡规划、岩土工程等核心甲级资质延续，以及风景园林、市政道路、桥梁等乙级资质延续，巩固业务基础，2024年底续评高新技术企业。



▶ 闽招检测

完成建设工程质量检测机构资质评审重新核定现场评审工作，获得建筑材料及配件、主体结构及装饰装修、地基基础三个专项资质。

▶ 交通检测

根据《2024-2029交通检测公司五年检测能力提升方案》，2025年新增了水运工程结构甲级检测资质，以及钢结构、桥梁及地下工程等7个建设类专项检测资质。

▶ 工大咨询

持续扩大企业经营和资质覆盖范围，新增信息技术咨询服务等一般项目及建设工程设计等许可项目，增加注册资本金1800万元，启动申请工程咨询单位专业乙级资信预评价资质。

▶ 工大岩土

顺利完成建设工程质量检测资质重新核定，新增7项专项资质，并通过了CMA、ISO三体系等各类审核核查共21次，获评创新型中小企业。



▶ 交通监理

获取水利部水土保持工程施工监理乙级资质，交通监理新增公路、市政、房建等多项乙级资质，营业范围拓展至地灾治理、文物保护、人防工程等新领域。

产品质量管控

卫星数据建立覆盖产品全生命周期的质量管理体系，明确质量目标，落实各级人员质量责任。对软件产品执行代码审查、功能测试、性能测试、安全测试等，确保产品稳定可靠。对数据服务项目实施全过程质量控制，包括数据源审核、处理流程规范、成果质检等。不定期开展质量评审和改进活动，推动质量文化深入人心。

客户服务

闽招咨询印发《客户管理办法（试行）》，对开展客户回访与满意度调查、客户投诉处理等作出规定。运行情况：客户回访与满意度调查每季度开展一次，回访数不少于20%。

检测中心在沙南高速A7合同段设立的施工试验室检测工作得到项目部的充分肯定，项目部发来表扬信并赠予“精细检测、优质服务”锦旗。

龙投信息现已转变为龙海智慧停车项目运营代管单位角色，在合作期间提供全方位、专业化的日常运营管理服务。2025年，项目持续扩大车位规模，运营效率与收入实现稳步增长，用户满意度显著提高，获得业主单位充分肯定。

工大岩土传统勘测与检测业务基本盘保持稳定，高效完成了“荔城区黄石工业园区市政管道CCTV检测项目”等代表性工程，报告出具及时率达到100%。制定并实施《新签合同绩效激励方案》，有效提升了市场开拓的主动性和效率。

客户权益保护

公司通过与客户签订数据保密协议，明确双方责任。定期对员工进行隐私保护培训，强化全员合规意识。涉及客户数据的项目均通过合规审查。

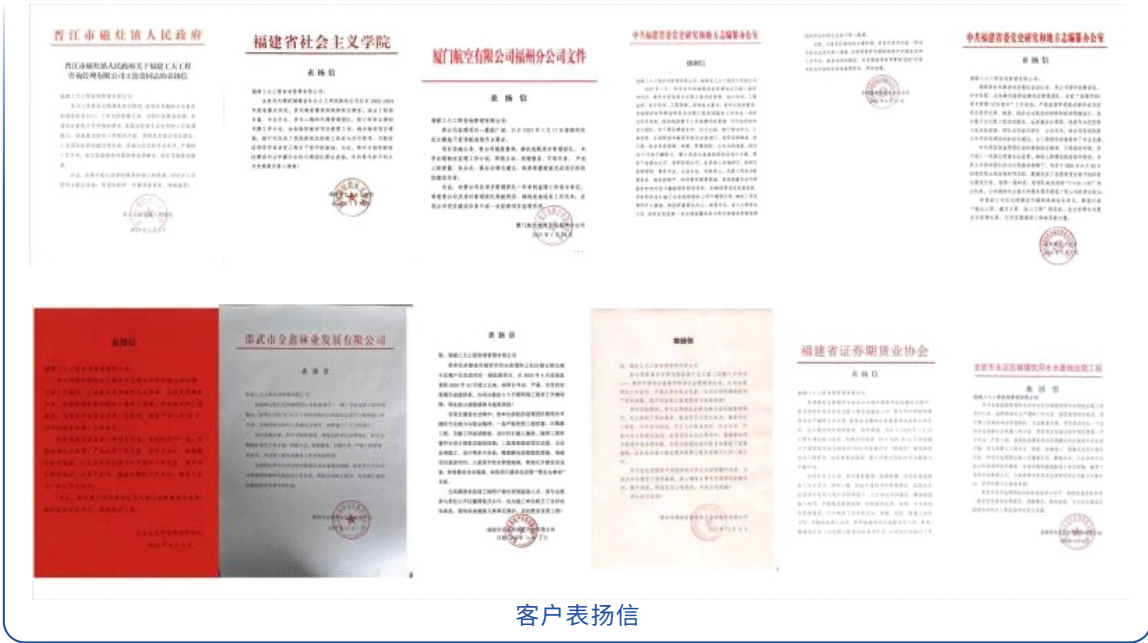
例如，卫星数据建立客户隐私泄露应急响应机制，一旦发生异常，将立即启动应急预案，采取技术隔离、漏洞修复、通知客户、上报监管等措施，降低影响。报告期内，无相关事件发生。

2025年度

公司发生任何泄露客户隐私的事件 **0** 次

客户满意度

2025年,工大咨询全年陆续收到了厦航广场、福建省社会主义学院等业主单位发来的11封表扬信、感谢信,对其在各项工程建设任务中彰显出来的精细严谨的工作态度、务实精进的专业服务水平、担当负责的国企精神给予高度认可和赞扬。



客户满意度调查流程



售后服务

卫星数据建立了完善的售后服务体系。通过“技术保障团队”提供7×24小时技术支持,确保客户问题得到及时解决。公司不定期开展客户满意度调查,通过回访等形式收集客户反馈。

产品召回

公司主要提供软件产品、数据服务和解决方案,不涉及传统有形产品召回范畴。

2025年度
公司发生需要启动产品召回程序的事件 **0** 次

应对客户投诉

子公司闽招咨询印发《客户管理办法(试行)》，规定处理客户投诉应遵循及时响应、实事求是、闭环管理原则，接到客户投诉应在24小时内向客户反馈处理进度或结果，并制定投诉处理流程。

接到一般客户投诉时，应及时报告所在业务部门，由项目负责人负责处理，无法处理的应逐级上报处理。

接到紧急客户投诉时，应及时报告所在业务部门，由业务部门负责人负责处理，无法处理的应逐级上报处理。

接到客户重大投诉时，应及时报告所在业务部门及公司分管领导，由分管领导负责牵头处理，无法处理的报公司负责人处理。

公司职能部门人员接到客户投诉时，应及时转报公司总工办，由公司总工办通知、跟踪责任业务部门处理。

2025年度

公司收到客户投诉**0**次

客户服务案例

例如，工大工程提供代建、监理及全过程工程咨询服务的福建省社会主义学院新校区等7个项目，荣获2024年度福建省“闽江杯”优质工程奖。



福建省社会主义学院新校区项目



福建老年大学扩建项目



江滨大道省直机关住房项目



清流县红色文旅教育实践基地及附属设施建设项目

2025年度

陆海建设4个项目被列为平安工地省级示范项目

机电招标2025年提供招标代理服务的福建老年大学扩建项目、江滨大道省直机关住房项目荣获福建省“闽江杯”优质工程奖。并荣获“诚信招标代理机构”“2025招标代理行业综合实力百强”“2025百佳诚信招标代理机构”“AAA信用等级证书”等荣誉。

指标

2025年度

公司发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故0起,受到相关行政处罚0次

行业协同与产业生态共建

参加的协会

公司鼓励各子公司加入行业协会,例如,招标中心是中国招标投标协会会员、福建省招标投标协会副会长、福建省建筑业协会理事单位、福州市招标投标协会常务理事单位。



行业活动

公司深度参与招投标与工程咨询行业交流，主动分享合规管理、数字化转型与服务创新实践，积极参与行业标准研讨制定，以专业担当推动行业规范化、透明化发展，助力构建公平高效的市场生态。

案例 闽招咨询应邀赴多家单位开展业务培训

2025年，闽招咨询应邀赴泉州交发集团、武建集团、宁德东侨建设局等单位开展系列专题培训。工程师团队通过政策解读、案例剖析、互动答疑等形式，讲解招投标法规、投融资模式、合规管理与风险防控要点，助力参训人员提升业务实操与合规管理能力，为行业规范发展与项目高质量建设提供专业支撑。



支持地方发展

公司立足福建、服务区域发展，以专业招采与工程咨询服务支撑重点项目落地、国土空间优化与民生工程建设，助力城乡融合、产业升级与公共资源高效配置，为地方经济社会可持续发展贡献专业力量。



04 聚力共生 践行责任担当

招标股份始终坚信，企业的发展与社会进步、民生保障紧密相连。公司以“专业赋能、服务社会”为初心，积极构建与客户、员工、合作伙伴、行业及地方多方共赢的和谐关系。在稳健经营的同时，公司主动履行社会责任，将自身发展融入区域发展大局，以高标准招标代理与工程咨询服务支撑重点项目建设、优化公共资源配置，助力城乡建设与民生改善，持续推动行业规范与经济社会高质量可持续发展。

关键指标

劳动合同签订率	社会保险覆盖率	安全生产投入	开展员工培训
100%	100%	410 万元	860 次
培训总时长	参与培训	员工培训费用支出	
58471.96 小时	6750 人次	89.06 万元	
投入帮扶资金	实施帮扶项目数量	总受益人数	志愿服务时长
52.90 万元	105 个	127 人	632 小时

响应的实质性议题

员工	职业健康与安全	反商业贿赂及反贪污
尽职调查	供应链安全	平等对待中小企业
利益相关方沟通	乡村振兴	社会贡献



本章响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



人本致远·共生共护未来

治理

招标股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》《工伤保险条例》等国家法律法规，构建了完善的人力资源管理体系，同时内部制定《员工手册》等人力资源管理制度，切实保障员工基本权益，确保人事管理流程合法合规，有效防范劳工纠纷等合规风险。工大岩土制定有《2025年度安全生产工作总结报告及2026年度安全生产工作计划》，明确了年度安全生产工作的部署与安排，为员工安全生产提供有力保障。

战略

公司始终坚持“以人为本”的发展理念，视人才为核心战略资源，健全人才引进、培养、激励与保障全链条机制。通过节日慰问、健康体检、医疗互助等暖心举措，构建民主管理与权益保障体系，建立困难职工帮扶长效机制，切实解决员工实际困难，不断增强员工归属感与获得感。同时，公司秉持“奋斗者为本”的价值导向，持续优化绩效考核与激励机制，激发员工内生动力与创造潜能，为企业高质量发展注入人才智慧与创新活力。

影响、风险和机遇管理




保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，切实维护员工合法权益，严格执行劳动报酬支付相关规定，确保薪酬发放准确、及时，无拖欠、克扣情形。同时，积极营造包容、开放、平等的工作氛围，坚决防范和杜绝各类职场歧视行为，畅通员工诉求表达与意见反馈渠道，持续推进企业民主管理建设。



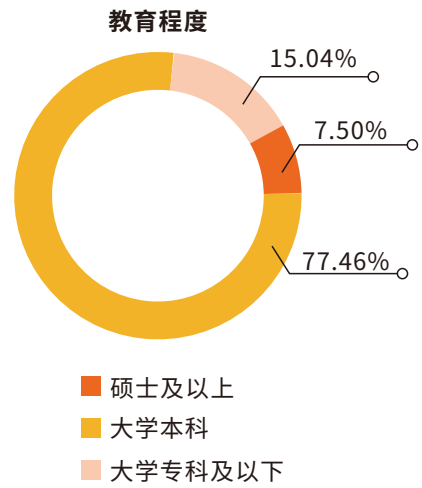
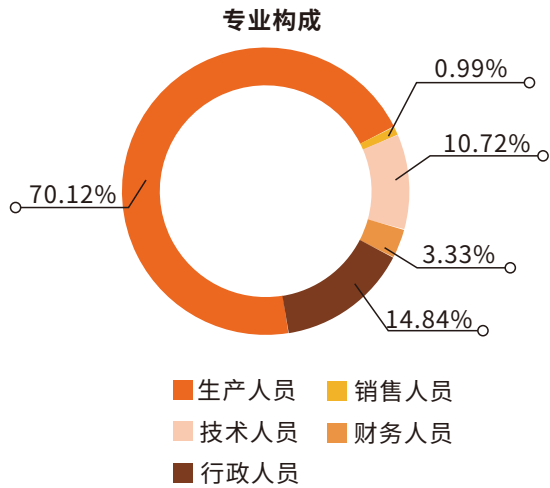
平等雇佣

公司实行市场化选聘与差异化人才配置机制，围绕关键岗位明确任职标准，配套具有竞争力的薪酬福利，精准引进行业专业人才。招聘流程规范透明，招聘信息通过网络平台公开发布，围绕专业能力、综合素质、职业素养等维度开展综合考评，采用量化与定性相结合的评价方式，确保人岗精准适配。招聘全过程可追溯，主动接受内部及社会监督。工大岩土依照相关要求制定《人员招聘与配置管理办法》等制度，推动招聘工作规范化、体系化。

 <p>合规雇佣</p>	<p>公司严格恪守《国际劳工组织核心公约》及相关准则，切实履行合规雇佣承诺，2025年度未发生雇佣童工、强制劳动、职场骚扰及虐待等违法违规事件。坚决杜绝因性别、种族、年龄、国籍、宗教信仰等差异产生的歧视行为，严格保护员工个人隐私，牢牢守住员工权益保障底线，各子公司同步落实合规雇佣各项管理要求。</p>
 <p>薪酬福利</p>	<p>公司构建市场化薪酬体系与多元化福利保障，制定《薪酬管理办法》等相关制度，将薪酬福利与岗位价值、绩效贡献精准挂钩，依法保障员工享有婚假、产假、育儿假、哺乳假等法定休假权利，社会保险、住房公积金等合法权益、持续完善健康体检、节日慰问等福利保障措施，切实维护员工切身利益，不断增强人才归属感与工作积极性。</p>
 <p>民主管理</p>	<p>公司坚持以员工为中心的治理理念，不断健全以职工代表大会为核心的民主管理体系，定期召开职工代表大会，鼓励员工围绕企业高质量发展积极建言献策。2025年，公司及子公司工会员工入会率达100%。</p>

公司现共有员工	劳动合同签订率	社会保险覆盖率	参加工会的员工比例
1921 人	100%	100%	100%

员工构成情况



职位体系与 晋升机制

公司构建“管理+专业”双序列职位发展体系，覆盖管理、技术、咨询等全业务领域，为不同成长路径的员工提供清晰晋升通道，打破职业发展“天花板”，实现人岗精准匹配，助力员工与企业共成长。在此基础上，公司建立公开、公平、竞争、择优的人才晋升与选拔机制，结合绩效表现、专业能力与综合素养进行综合评价，畅通管理与专业技术双通道发展路径，为员工搭建清晰可预期的职业成长平台，实现人尽其才、长期发展。例如，子公司卫星数据制定有《公司员工职业通道设置及晋升管理办法(试行)》《管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出实施细则》等配套制度，确保体系有效落地。

员工培训机制

公司构建全覆盖培训体系，开展新员工入职、专业技能、安全合规、数字化应用、领导力提升及各层级员工专项培训，全面赋能员工成长。2025年，各子公司结合业务实际，开展了形式多样的培训与人才培育工作。

2025年培训工作开展情况

交通检测

鼓励职工考取各类职业资格证书，不断充实技术人才队伍，2025年度共计24人次取得公路水运试验检测、注册测绘师、一级建造师等证书。

检测中心

出台《持证专项奖励方案》《试验检测专业技术岗位说明书》等政策，引导员工明确职业发展方向，激发工作主动性与责任感。

陆海建设

3个员工评上港航专业高级工程师。

闽招咨询

通过拜师仪式促成25对骨干与青年结对。

工大设计

组织新员工入职培训，鼓励职业资格取证，新增注册城乡规划师2人、测绘师1人、咨询工程师1人。

招标中心

开展中高层管理人员能力提升研修班暨青年骨干培训班、人力资源管理能力提升培训班、新《中华人民共和国会计法》下企业风险防控与财务人员能力提升培训等领导力与专业能力提升项目；参加培训总人次329人次，总时长1634小时，培训覆盖率100%。



工大咨询开展领导力培训

案例 闽招咨询第一届“师带徒”拜师仪式圆满举行

2025年3月7日，为传承企业精神、深化人才培养，闽招咨询举行第一届“师带徒”拜师仪式。公司领导班子、中层干部及首届师徒代表齐聚现场，共同见证传承时刻。仪式上，28对师徒郑重签署“师带徒”协议书，青年员工向导师鞠躬奉茶，以礼明志、表达求学之心。公司建立“老带新、强带弱”长效机制，持续跟踪培养成效，通过定期评估、经验分享确保实效，为企业可持续发展锻造高素质人才梯队。





筑牢安全防线与职业健康

筑牢安全责任

公司成立了由主要领导牵头的安全生产管理架构，形成完备的治理组织体系，建立健全涵盖安全生产、职业健康、应急管理等环节的规章制度。各子公司结合业务特点制定相应应急预案，如龙投信息制定《福建龙投信息技术有限公司防汛防风应急预案》《福建龙投信息技术有限公司消防防火应急预案》等文件。公司严格确保各工作场所的设施配置与运营管理全面符合《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及运营地相关法律法规要求，各单位签订《安全生产工作责任书》，实现责任全覆盖。

为推动安全治理要求落地见效，各子公司立足自身业务场景进一步健全组织、压实责任，以子公司工大岩土为例，其依据《全员安全生产责任制度》设立安全生产委员会，由总经理担任主任，分支机构同步设置相应安全组织，坚持党建引领安全生产工作。安委会每半年至少召开一次会议，研究部署安全工作、解决重大问题；安委办负责会议记录及整改措施的跟踪落实，并向后续会议报告执行情况。

2025年，招标股份共有**10**家子公司取得**ISO 45001**职业健康安全管理体系认证

安全隐患排查

公司推动各子公司建立健全安全隐患排查治理机制，常态化开展自查自纠工作。

例如，子公司工大岩土2025年安全生产月期间组织开展“隐患辨识科普行动”及“消除隐患演练行动”，累计开展各类质量安全检查/自查42次，发现质量安全隐患37个，整改数量37个，整改率100%。

子公司泉州招标开展安全生产专项检查4次，排查整改安全隐患4处。

职业健康与安全培训

公司强化职业健康与安全培训，定期组织安全法规、应急演练、职业病防护等课程，全方位提升员工专业素养与安全防护能力。

2025年安全培训开展情况

泉州招标

组织安全生产学习**3**次、应急演练及安全技能培训**2**次

工大岩土

开展安全培训**6**场、参加人数**210**人次、时长**420**学时



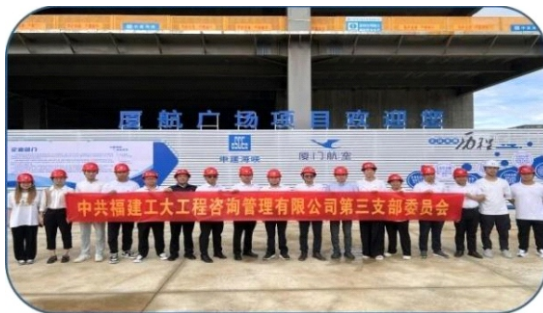
工大岩土开展职业健康与安全培训



检测中心开展消防安全培训

案例 工大咨询举办“党建引领、共促提升”主题党日暨安全文明施工管控经验交流活动

2025年6月13日，工大咨询在厦航广场项目现场举办“党建引领、共促提升”主题党日暨安全文明施工管控经验交流活动，作为深化“安全生产月”实效的重要举措。公司领导班子、各项目负责人及党员代表共80余人参加，以党建为引领，通过实地观摩、经验共享等形式，强化安全管控能力，为打造行业安全文明施工标杆注入红色动能。



员工关爱与帮扶

公司健全员工关爱与帮扶机制，常态化开展节日慰问、健康体检、困难职工帮扶等暖心活动，并持续优化一线防寒服、统一购买意外险、组织医疗互助，切实关注员工身心健康，营造温暖有爱的企业氛围，增强归属感与凝聚力。

2025年，公司开展员工满意度调查，围绕薪酬福利、职业发展、培训成长、工作环境及管理效能等维度广泛征集意见，持续优化管理举措，促进员工与企业共同发展。



闽招咨询篮球赛获奖照片



卫星数据组织开展
“花期不可负，惊艳三月天”主题活动

指标

2025年

员工与公司劳动合同签订率

100%

员工社会保险覆盖率为

100%

工伤保险覆盖率为

100%

员工变动情况

7.74%

安全生产投入

410万元

员工培训指标统计

统计指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工培训总次数	次	179	1912	860
员工培训总时数	小时	7995.50	138280.40	58471.96
员工培训总人次	人次	3280	6070	6750
员工培训费用支出	万元	32.82	75.33	89.06

携手合作伙伴共赢发展

供应链全生命周期管理

采购管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家法律法规，建立健全采购管理制度，子公司例如卫星数据、工大咨询等制定了《物资采购管理办法》《外协管理办法》《外协合作管理实施细则（试行）》等制度，确保了公司运营的合法性和合规性，也为公司与供应商之间的合作提供了清晰的指导框架。

廉洁采购

公司坚持廉洁合规、阳光透明的采购原则，大宗物资采购项目原则上委托具备招标代理能力的子公司进行采购，适合电子交易的采购项目原则上通过“福易采”等电子交易平台进行全流程交易。

供应商筛选与准入

公司合格供应商名录库可通过公开招标等方式确定，并通过供应商的价格水平，供货配送能力、供货稳定性等对供应商进行筛选。

子公司坚持以“公开、公正、公平、透明”为选取原则，优先遴选资质齐全、信誉良好、服务优质的外协合作方。

供应商审核与评估

公司根据供应商供货价格、数量质量、售后服务、诚信经营以及合同履行能力等对其进行定期考核、动态管理，根据考核评价结果，定期更新《合格供应商名录》。同时将评审考核意见反馈给供应商、督促其整改提高，对其分级管理，形成优胜劣汰机制。

供应商管理

公司及子公司建立了完善的供应商及外协单位全生命周期管理机制，以名录库动态管理、分级采购审批实施监管，针对风险采取一事一议、黑名单等应对措施。

对合格供应商进行动态管理，定期组织绩效评价，评价内容包括产品质量、交付及时性、服务响应、价格竞争力等。评价结果作为供应商分级、续用或淘汰的依据。

针对外协项目，签订外协合同明确技术、质量、进度、保密等要求，并对外协过程进行监督和成果验收，确保外协成果符合公司标准。通过业务管理系统记录供应商档案、合同执行、考核结果等信息，实现流程透明化、可追溯。

供应商培训与发展

组织供应商及外协单位开展技术交流和质量标准培训，提升合作伙伴的质量意识和可持续发展能力。例如，在2025年公司主办的福建省卫星应用产业生态大会上，与百余家上下游企业共同探讨产业协同与可持续发展，推动行业整体水平提升。

供应链安全

公司重视供应链风险管理，工大岩土制定专项计划，建立全流程管控机制，实行台账化、预算化管理及定期抽查考核，严控外协比例与资金支付。同类供方不少于5家保障供应稳定性；针对关键物资和核心服务采取多元化措施降险。卫星数据依托数字化系统提升管理效率，与产业链核心企业建立战略合作伙伴关系，推动资源共享与技术协同，探索数据资源自主化，增强供应链韧性与安全性。

2025年

发生重大供应链中断事件 **0** 次

中小微合作伙伴 赋能扶持

招标股份始终将中小微供应商视为产业链协同发展的重要伙伴，严格落实相关政策要求，在招标采购活动中合理设置份额、优化准入门槛、简化流程，保障中小微企业公平参与竞争。合作中公司严格履约支付，优化结算流程，切实保障中小微企业资金高效周转。

利益相关方沟通

公司建立多元利益相关方沟通机制，搭建多层次沟通平台，与政府、供应商、合作伙伴及社区保持高效联动，主动征询意见、及时回应关切。通过规范信息公开主动接受社会监督，构建“政企联动、校企合作、行业共建”的协同格局。同时严格对合作方开展尽职调查，综合评估技术实力、履约能力与信用状况，推动各方共赢发展。

深耕乡村振兴与定点帮扶

公司坚决贯彻国家乡村振兴战略部署，将定点帮扶纳入社会责任重点工作，立足招标采购与工程咨询专业优势，聚焦产业赋能、民生改善、消费帮扶与智力支持，精准对接帮扶地区需求。通过健全长效帮扶机制，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，以专业服务助力乡村基础设施建设、特色产业发展与公共服务提升，扎实推动乡村全面振兴，彰显国企责任担当。

消费帮扶赋能 助推乡村产品 高效流通

公司全力推进消费帮扶行动，通过优先采购脱贫地区特别是乡村振兴重点帮扶县的产品，以实际行动支持乡村经济发展。2025全年投入帮扶资金52.90万元，工会每年发放的慰问品中，30%用于购买乡村振兴产品，实施帮扶项目数量105个，总受益人数127人。子公司中，例如交通监理全年投入19.5万元，闽招咨询全年投入7.1万元，工大岩土全年投入7.2万元，诚正造价全年投入2.7万元。机电招标累计采购宁夏及省内脱贫地区特色农产品共计2.5万元，以精准帮扶助力当地特色产业发展。

案例 闽招咨询积极响应乡村振兴

2025年，闽招咨询工会积极响应省国资委号召，依托省高速集团“驿佳购”线上线下消费帮扶平台，组织开展消费帮扶专项采购活动。



深化产业帮扶 赋能乡村产业 增值

公司积极投身产业帮扶，以产业振兴带动乡村发展。例如，2025年，交通监理、路港咨询、交通检测等七家子公司与九仙村经济合作社签订“认养一亩田”合作协议，助力九都镇茶叶产业提质增效。通过产业合作，有效提升当地茶叶品牌影响力，切实带动茶农增收、茶企增效、茶业增值。公司以创新合作模式激发乡村产业内生动力，推动特色茶产业规模化、品牌化发展，持续增强乡村产业市场竞争力。

完善基础设施 筑牢乡村振兴 根基

公司积极参与乡村交通、水利、公共服务等基础设施项目建设，以专业技术服务提升项目质量与建设效能，助力补齐乡村发展短板，持续改善农村生产生活条件，为全面推进乡村振兴筑牢坚实根基。

案例 交通检测启动2025年度的“五个服务”志愿帮扶工作

2025年8月，交通检测积极联动其他检测机构开展帮扶活动，选派经验丰富的技术人员深入项目一线，通过农村公路现场管理、检测人员技术培训、“平安工地”安全生产宣传服务、群众满意度调查服务、实体质量检测等五项服务，切实提升基层管理与技术服务水平，为公路建设高质量发展筑牢坚实保障。



精心谋划村庄规划 夯实乡村振兴根基

子公司卫星数据乡村振兴项目惠及面广，服务龙海白水镇、平潭金井湾等地村镇干部、农户及村民，覆盖漳州智慧林业相关林业工作者与林企，以及东山岛沿海区域渔民。依托卫星数据技术，有效解决乡村发展实际问题，同时提升了在智慧林业、智慧海洋领域的专业品牌形象。相关成功案例为公司拓展省内外乡村市场、推广“卫星数据+”解决方案打下坚实基础，实现社会效益与经济效益有机统一。

工大设计充分发挥专业优势，积极投身乡村规划帮扶工作。沙县小吃第一村—沙县区俞邦村村庄规划(2021-2035)等5项规划获得第一届国土空间规划优秀成果奖。



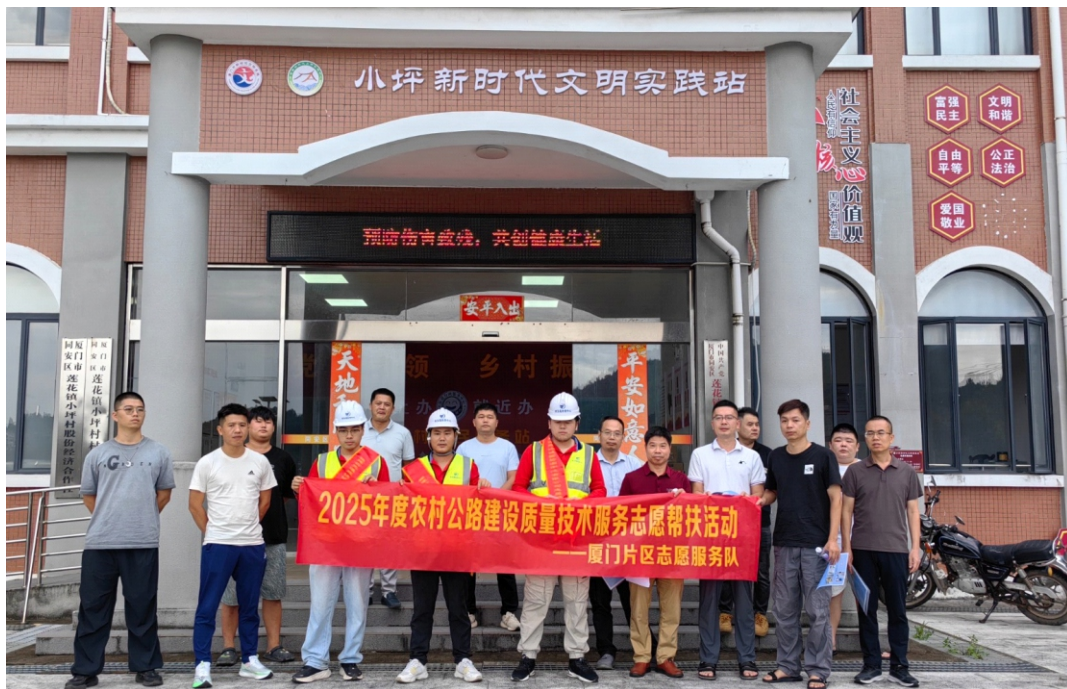
践行社会公益与民生责任

公司始终坚守国企初心与使命，积极践行社会公益，主动履行民生责任。围绕乡村振兴、公益帮扶、爱心助农、公共服务等领域持续发力，以实际行动回馈社会，不断传递温暖与正能量，在服务民生福祉、助力共同富裕中彰显企业担当。

公司为充分发挥在职党员的先锋模范作用，进一步密切党群关系，弘扬雷锋精神，积极组织在职党员主动服务群众，开展以“共建美丽家园 共享清洁环境”为主题的学雷锋志愿服务活动。公司全体在职党员踊跃参与，积极投身于社区清洁、环境整治等志愿服务工作中，展现了共产党员的担当与风采，有效提升了社区的整体面貌和居民的幸福感。此外，还积极组织了义务献血等志愿活动，鼓励党员干部奉献爱心、回馈社会，以实际行动传递温暖与关怀，营造互帮互助的良好氛围。

案例 闽招咨询开展志愿者活动

2025年，闽招咨询扎实开展“助力社区迎新春”“义务植树回馈项目地”“价格争议调解宣传”“重阳敬老慰问”及“平安三率入户宣传”等系列主题党日活动，通过志愿服务、公益实践、政策宣讲、敬老帮扶等形式，积极践行初心使命，切实履行社会责任，把党建引领与为民服务深度融合，为企业高质量发展厚植责任担当。



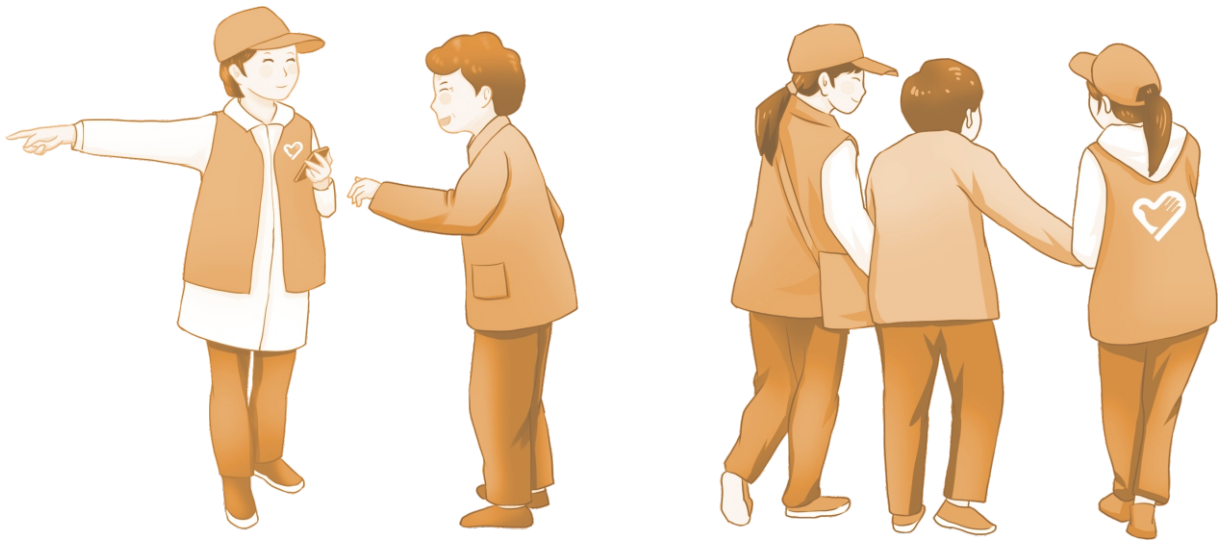
检测中心志愿帮扶活动



机电招标党总支开展节前走访慰问退休老党员活动

近三年社会公益活动情况

指标	单位	2023年	2024年	2025年
社会公益活动参与总次数	次	29	20	37
社会公益活动参与总人次	人次	315	229	437
志愿服务时长	小时	/	/	632





未来展望

公司将继续坚持党建引领，紧扣国家与福建省“十五五”规划，锚定“一利五率”和企业增加值增长目标，筑牢主业、强化创新、加快数智转型，提升治理与盈利水平，力争“十五五”良好开局。

优化战略布局，构建“存量优化+增量突破”双轮驱动，深耕福建、拓展省外，培育子公司增长曲线，优化资产结构。强化创新驱动，加大研发投入，深化产学研融合，提升专业服务能级。加速数智转型，完善数据治理，推广AI、BIM应用，建设数字化人才队伍，以智慧化重塑核心竞争力，推动高质量发展。

附录

ESG关键绩效指标表

经济表现

指标名称	指标单位	2024年	2025年
资产总额	亿元	20.96	21.10
营业收入	亿元	6.01	5.52
利润总额	万元	-250.91	383.31
归属于上市公司股东净利润	万元	-611.05	-944.47
纳税总额	万元	2879.36	2484.60

公司治理表现

指标名称	指标单位	2024年	2025年
2.1党建工作			
召开支部委员会	次	23	38
支部委员会审议议题	项	105	45
2.2党建活动			
党建主题活动总时长	小时	22	42
党建主题活动总次数	次	16	21
党建主题活动参与总人次	人次	230	204
2.3股东会会议情况			
股东会会议举行次数	次	5	5
股东会会议应出席的董事人次	人次	45	43
股东会会议实际出席的董事人次	人次	45	43
股东会会议审议议案数量	项	13	13



2.4 董事会会议情况

董事会会议举行次数	次	6	7
董事会会议应出席人次	人次	54	60
董事会会议实际出席人次	人次	54	60
董事会会议审议议案数量	项	26	29

社会表现

指标名称	指标单位	2024年	2025年
3.1 科技创新			
研发投入金额	万元	3216.19	2940.46
研发投入占营业收入比例	%	5.35	5.32
3.2 研发人员构成			
研发人员数量	人	210	206
研发人员数量占比	%	10.10	10.72
3.3 按研发人员学历划分			
专科及以下	人	8	11
本科	人	163	153
硕士	人	39	41
硕士及以上	人	0	1
3.4 按研发人员年龄划分			
30岁以下	人	55	42
30-40岁	人	111	109
40岁以上	人	44	55
3.5 科技创新成果			
报告期内新增各类授权专利	项	23	27
报告期内新增软件著作权	项	41	37

3.6员工责任			
劳动合同签订率	%	100	100
职业健康体检覆盖率	%	81.20	100

员工构成

指标名称	指标单位	2024年	2025年
4.1按岗位划分			
员工总人数	人	2079	1921
生产人员	人	1484	1347
销售人员	人	19	19
技术人员	人	210	206
财务人员	人	63	64
行政人员	人	303	285
4.2按学历划分			
专科及以下	人	397	289
本科	人	1546	1488
硕士及以上	人	136	144
4.3员工培训			
员工培训总次数	次	1912	860
员工培训总时数	小时	138280.40	58471.96
员工培训总人次	人次	6070	6750
员工培训费用支出	万元	75.33	89.06
4.4社会公益			
社会公益活动参与总次数	次	20	37
社会公益活动参与总人次	人次	229	473
4.5乡村振兴			
消费帮扶总金额	万元	32.60	52.90



披露标准指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	污染物排放
废弃物处理	污染物排放
生态系统和生物多样性保护	生态保护与可持续实践
环境合规管理	应对气候变化
能源利用	能源利用
水资源利用	水资源利用
循环经济	绿色运营与资源高效利用
乡村振兴	深耕乡村振兴与定点帮扶
社会贡献	践行社会公益与民生责任
创新驱动	创新驱动与专业能力升级
科技伦理	不涉及
供应链安全	携手合作伙伴共赢发展
平等对待中小企业	携手合作伙伴共赢发展
产品和服务安全与质量	服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	人本致远·共生共护未来
尽职调查	携手合作伙伴共赢发展
利益相关方沟通	携手合作伙伴共赢发展
反商业贿赂及反贪污	坚守合规廉洁运营底线
反不正当竞争	坚守合规廉洁运营底线

全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI可持续发展报告标准》

使用说明:	招标股份在2025年1月至2025年12月参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI:	GRI1:基础2021

指标编号	描述	回应章节
GRI2:一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	携手合作伙伴共赢发展
2-7	员工	人本致远·共生共护未来
2-8	员工之外的工作者	携手合作伙伴共赢发展
管治		
2-9	管治架构和组成	完善现代公司治理体系
2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善现代公司治理体系
2-11	最高管治机构的主席	完善现代公司治理体系
2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	完善现代公司治理体系
2-13	为管理影响的责任授权	完善现代公司治理体系
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	完善现代公司治理体系
2-15	利益冲突	完善现代公司治理体系
2-16	重要关切问题的沟通	完善现代公司治理体系
2-17	最高管治机构的共同知识	完善现代公司治理体系
2-18	对最高管治机构的绩效评估	完善现代公司治理体系

2-19	薪酬政策	人本致远·共生共护未来
2-20	确定薪酬的程序	人本致远·共生共护未来
2-21	年度总薪酬比率	/

战略、政策和实践

2-22	关于可持续发展战略的声明	完善现代公司治理体系
2-23	政策承诺	完善现代公司治理体系
2-24	融合政策承诺	完善现代公司治理体系
2-25	补救负面影响的程序	数据安全事件及应对
2-26	寻求建议和提出关切的机制	/
2-27	遵守法律法规	完善现代公司治理体系 人本致远·共生共护未来
2-28	协会的成员资格	行业协同与产业生态共建

利益相关方参与

2-29	利益相关方参与的方法	完善现代公司治理体系 携手合作伙伴共赢发展
2-30	集体谈判协议	/

GRI3:实质性议题的披露项

3-1	确定实质性议题的过程	ESG治理
3-2	实质性议题清单	ESG治理
3-3	实质性议题的管理	ESG治理

GRI201:经济绩效

201-1	直接产生和分配的经济价值	2025年年报
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划和其他退休计划	人本致远·共生共护未来

GRI202:市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
-------	----------------------	---

202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI203:间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	/
203-2	重大间接经济影响	/
GRI204:采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
GRI205:反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	/
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	坚守合规廉洁运营底线
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	坚守合规廉洁运营底线
GRI206:反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	坚守合规廉洁运营底线
GRI207:税务		
207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
GRI301:物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	水资源利用 污染物排放 绿色运营与资源高效利用
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI302:能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源利用
302-2	组织外部的能源消耗量	能源利用
302-3	能源强度	能源利用
302-4	减少能源消耗量	能源利用
302-5	降低产品和服务的能源需求	能源利用



GRI303:水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	水资源利用
303-2	管理与排水相关的影响	水资源利用
303-3	取水	水资源利用
303-4	排水	水资源利用
303-5	耗水	水资源利用
GRI304:生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生态保护与可持续实践
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态保护与可持续实践
304-3	受保护或经修复的栖息地	生态保护与可持续实践
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	生态保护与可持续实践
GRI305:排放		
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	/
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	/
305-3	其他间接(范畴3)温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	/
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	/
GRI306:废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物排放
306-3	产生的废弃物	污染物排放
306-4	从处置中转移的废弃物	污染物排放
306-5	进入处置的废弃物	污染物排放

GRI308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	携手合作伙伴共赢发展
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	携手合作伙伴共赢发展
GRI401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人本致远·共生共护未来
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	人本致远·共生共护未来
401-3	育儿假	人本致远·共生共护未来
GRI402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	人本致远·共生共护未来
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	人本致远·共生共护未来
403-3	职业健康服务	人本致远·共生共护未来
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	人本致远·共生共护未来
403-5	工作者职业健康安全培训	人本致远·共生共护未来
403-6	促进工作者健康	人本致远·共生共护未来
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	人本致远·共生共护未来
GRI404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人本致远·共生共护未来
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	人本致远·共生共护未来
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人本致远·共生共护未来
GRI405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	人本致远·共生共护未来
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/



GRI407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人本致远·共生共护未来
GRI409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人本致远·共生共护未来
GRI410: 安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	携手合作伙伴共赢发展
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	携手合作伙伴共赢发展
GRI415: 公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
GRI418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	服务安全与质量

读者意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议：



福建省招标股份有限公司
Fujian Tendering Co.,LTD