

RIYUE 股票简称：日月股份
日月股份 股票代码：603218

Environmental, Social, and Governance (ESG) Report

2025 日月重工股份有限公司 年度环境、社会和公司治理报告

RIYUE
日月股份

注册地址：中国浙江省宁波市鄞州区东吴镇北村村

电话：86-574-55007007

传真：86-574-55007008

网址：www.riyuehi.com





关于本报告

本报告是由日月重工股份有限公司向社会发布的2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，本报告面向日月股份的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了日月股份于2025年度对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在ESG领域所做的努力，旨在回应利益相关方的期望，在未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告为年度报告，除特殊说明外，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当延伸。

报告范围

除特别说明外，报告涵盖日月重工股份有限公司及其全资、控股公司在ESG领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

使用标准说明

本报告根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》和全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求，并结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的ESG信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

可靠性保障

日月股份承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

报告获取

本报告为中文版，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、日月重工股份有限公司官网（www.riyuehi.com）下载本报告电子文本，并获取更多企业社会责任信息。如需要进一步查询，或对本报告及公司ESG工作有任何疑问或建议，您可通过以下联系方式与公司联系：

网址：www.riyuehi.com

联系地址：浙江省宁波市鄞州区首南街道天智巷7号日月星座大厦二十楼

日月重工股份有限公司 董事会办公室

邮编：315100

联系电话：0574-55007043

联系邮箱：stock@riyuehi.com

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	05
关于日月股份	07
ESG管理	17

1 绿色为基，绘就生态篇章 21

环境合规管理	23
推进污染防治	26
深化资源利用	28
应对气候变化	32
保护生物多样性	36

2 匠心为魂，铸就卓越品质 37

凝聚人才力量	39
创新驱动发展	49
强化产品质量	58
深化供应链管理	64
回馈社会发展	66

3 治理为盾，固本行稳致远 67

优化治理架构	69
投资者关系管理	71
强化风险内控	73
恪守商业道德	75

关键绩效表	77
公司名称与简称对照表	84
指标索引	85
意见反馈表	86

董事长致辞

2025年，在全球能源结构加速调整与高端装备制造不断升级的背景下，日月股份立足重工铸造主业，稳步推进产业升级与绿色转型，以更加系统的方式践行环境、社会与公司治理（ESG）理念，在服务国家“双碳”目标与实体经济发展的进程中，持续夯实企业高质量发展的根基。

以绿色为基，锻造低碳制造发展底座

围绕铸造行业高能耗特征，公司持续推进绿色制造体系建设，从能源结构优化、生产工艺改进到资源循环利用，多维度提升环境管理水平。通过推进清洁生产、强化污染防治、提升水资源与能源利用效率，公司不断降低单位产品能耗与排放强度，让“绿色铸造”从理念走向实践，成为企业发展的重要底色。

以创新为引，拓展高端装备制造边界

依托国家级企业技术中心及多层级研发平台，公司持续深耕风电大型铸件、核电关键部件等核心领域，推动关键材料与工艺技术突破，支撑产品向大型化、高端化方向发展。同时，通过深化产学研合作与研发体系建设，加快技术成果转化，持续提升在全球高端装备产业链中的竞争能力。

以产业为责，服务能源转型时代需求

在全球清洁能源加速发展的背景下，公司积极融入风电等新能源产业链，持续提升关键部件供给能力，为能源结构转型提供坚实支撑。依托在大型球墨铸铁及特种合金领域的技术积累，公司不断拓展应用场景，在服务风电、核电及多领域装备制造的过程中，体现实体制造企业的责任与担当。

以人才为本，夯实稳健发展的内在支撑

公司始终将员工视为企业发展的重要基石，持续完善人才培养与激励机制，构建多通道职业发展体系，推动员工与企业共同成长。同时，坚持安全生产与职业健康管理底线，强化风险防控与现场管理，营造安全、稳定、有温度的工作环境，为企业长远发展提供坚实的人才保障。

以治理为要，构建规范高效运行体系

公司不断完善现代企业治理结构，强化合规经营与风险管理，持续提升信息披露质量与透明度。通过将质量、安全、环保等关键指标纳入绩效考核体系，推动ESG理念融入经营管理全过程，确保各项责任落实到位，为企业稳健运营提供制度保障。

展望未来，随着绿色低碳转型不断深化，高端装备制造行业将迎来新的发展机遇。日月股份将继续坚守实体制造根基，聚焦核心技术突破与绿色发展路径，在服务国家能源战略与产业升级中实现自身价值，与各利益相关方携手迈向更加可持续的未来。

日月重工股份有限公司 董事长 傅明康

关于日月股份

公司概况

日月重工股份有限公司成立于2007年12月，前身为1984年创立的宁波鄞州区马铁厂。公司自成立以来，一直致力于大型重工装备铸件的研发、生产及销售，产品包括风电铸件、塑料机械铸件和柴油机铸件、加工中心铸件等其他铸件，主要用于装配能源、通用机械、海洋工程、核电等领域重工装备。公司于2016年12月成功在上海证券交易所挂牌上市。

公司致力于成为“低碳、环保、和谐”型高新技术重工企业，成为全球高端装备行业基础材质研究和高端装备部件主力供应商。公司产品主要分布在新能源、通用机械等领域，公司一方面致力于做大做强风电铸件和塑料机械铸件两个主要大系列产品，一方面通过球墨铸铁厚断面技术在核电装备运用和合金钢领域研究贯通，积极推进多领域布局，在重工装备领域形成特有的比较竞争优势。



海洋重工行业解决方案

• 柴油机关键基础件



• 风电关键基础件



• 船舶关键基础件





能源工业行业解决方案

• 风电关键基础件



• 火电、核电关键基础件



• 其他关键基础件





战略与文化



组织架构



发展历程



荣誉2025



日月股份



2025年度优秀会员企业
宁波市鄞州区高新技术与知识产权协会

日月股份



战略合作伙伴奖
银川威力传动技术股份有限公司

日月股份



全国安全文化建设示范企业
中国安全生产协会

日月股份



宁波安全生产信用等级A级单位
宁波市应急管理局

日月股份



五星级基层党组织
中共宁波市委组织部

日月股份



上规模民营企业调研秀企业
浙江省工商业联合会



日月股份



2025宁波竞争力企业百强
宁波市企业联合会、宁波市企业家协会
宁波市工业经济联合会

日月股份



2025宁波市制造业企业百强
宁波市企业联合会、宁波市企业家协会
宁波市工业经济联合会

日月股份



2025宁波市综合企业百强
宁波市企业联合会、宁波市企业家协会
宁波市工业经济联合会

日星铸业



低碳产品供应商证书
中国电子节能技术协会

日星铸业



浙江省AA级“守合同重信用”公示企业
宁波市市场监督管理局

明凌科技



《铸造企业规范条件》达标企业
中国铸造协会

甘肃日月



2025年上半年全省工业经济“双过半”突出贡献企业
甘肃省强工业行动领导小组办公室

精密制造



贤库镇科技创新奖
贤库镇人民政府

ESG管理

公司积极响应可持续发展的时代号召，深度践行ESG理念，将ESG融入公司运营的全流程和各环节，全方位推动公司实现高质量发展。

ESG管理

公司积极响应国家“双碳”目标，确立清晰的可持续发展策略与框架，并在全公司范围内全面推进ESG管理体系建设。公司致力于培育可持续的企业文化，塑造负责任的社会形象，将ESG治理深度融入企业战略规划、重大决策及日常运营的每一个环节，构建起自上而下的严密治理架构。

通过设定ESG战略目标、精准识别相关风险、规范信息披露以及实施严格的绩效管理与考核，公司持续强化在环境、社会及治理维度的核心能力，不断优化治理结构，从而高效推动ESG工作的落地与深化。

同时，公司将质量效益、安全生产、节能环保和依法合规经营等ESG相关指标纳入管理层和员工薪酬考核体系，推动可持续发展理念融入日常经营管理的全过程。

实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，公司定期通过外部对标、内部访谈等方式，对ESG议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对各议题的关注程度，了解其对公司ESG的期望。2025年，公司实质性议题判定流程如下：



议题识别

通过政策分析、行业调研、同业对标、利益相关者沟通与调研等方式，识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要性议题。

重要性分析

对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成最终的利益相关方实质性议题排序。

管理层确认








公司管理层对实质性议题分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。



注：“平等对待中小企业”“尽职调查”为特定主体披露议题，不属于公司识别的重要性议题，暂未作相关信息披露。

利益相关方沟通

公司积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升ESG表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

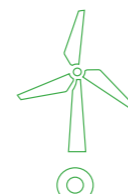
利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 响应国家战略 • 服务区域经济 • 合规运营 	<ul style="list-style-type: none"> • 执行国家政策 • 与地方开展合作 • 建立与完善反腐败治理体系 • 遵守商业道德
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 完善公司治理 • 股东权益保护 • 投资者关系管理 • 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升经营管理水平 • 促进数字化转型 • 投资者调研与沟通 • 发布定期报告、临时公告 • 举办投资者交流会 • 股东分红
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 基本权益保障 • 个人发展 • 员工福利 • 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立公平的晋升通道 • 专业培训与职业发展 • 员工满意度调查 • 落实安全生产 • 日常沟通
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 诚信合规经营 • 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 优化产业链布局 • 提升产品质量 • 专项沟通与答疑 • 日常沟通 • 客户服务热线
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 公平竞争 • 诚信互惠 • 透明采购 	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信履约 • 签订合作协议 • 完善供应链管理 • 遵守商业道德
 环境	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色低碳发展 • 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色转型发展 • 绿色技术创新
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> • 促进社区发展 • 参与社区公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区建设 • 慈善公益 • 志愿服务



01 绿色为基 绘就生态篇章



公司坚定不移走绿色发展之路，从环境合规、污染防治、资源利用、气候变化及生物多样性保护五个维度构建系统化的环境管理体系。公司以合规运营为基石，以污染治理为重点，以资源循环为方向，以低碳转型为引领，以生态保护为延伸，通过持续的绿色技改与清洁生产实践，不断提升环境绩效，推动企业在绿色赛道上稳健前行。



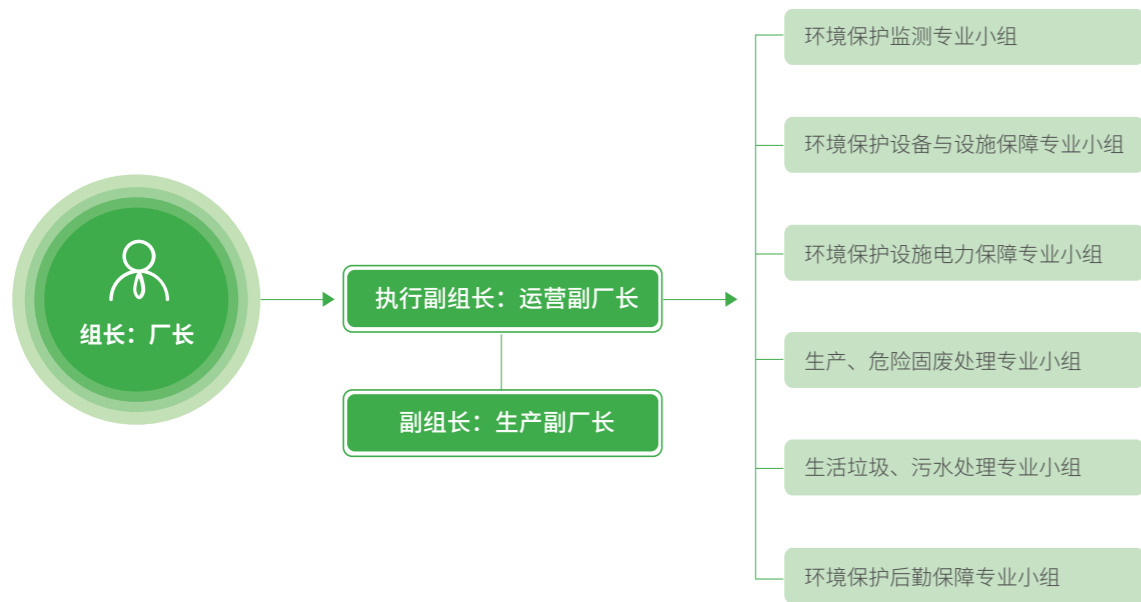
环境合规管理

公司持续建立健全环境管理体系，夯实自身环保基础，赋能公司环境保护工作高质量开展。

环境管理体系

治理

公司高度重视自身运营对环境产生的影响，严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》《突发环境事件应急管理办法》，制定《环保管理制度》，全面有序管理环境合规工作。公司不断完善环境管理体系，明确管理架构，成立环境保护领导小组，由厂长担任公司环境保护总负责人，下设六个专业小组负责具体环保事务。



截至2025年末，公司及3家子公司获得GB/T24001/ISO14001环境管理体系认证。



日股份
环境管理体系认证证书

甘肃日月
环境管理体系认证证书

日星铸业
环境管理体系认证证书

明凌科技
环境管理体系认证证书

战略

公司全面贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，不断完善环境管理机制，提升环境风险防控能力。依据《环境因素识别与评价管理程序》，公司每年系统开展环境因素识别与评价，精准把握环境风险点，并在此基础上提出明确、切实可行的治理规划，有序推进实施，以体系管理赋能环境污染防治、资源节约利用、温室气体减排，致力于高质量发展。

影响、风险和机遇管理

公司及各子公司每年开展环境风险评估，系统识别并编制环境因素辨识清单，经审批确认后作为环境风险管控的依据，确保全面识别、防控环境风险。公司制定《突发环境事件应急预案》，明确各职能部门的管理职责、内容及应急预案程序，提升突发事件应对能力，全力保障员工生命安全。公司每年开展应急演练，提升员工的应急处理技能，加强各部门之间的协作能力。

甘肃日月开展危险化学品泄漏事故专项应急演练

案例

2025年7月，公司所属甘肃日月依照应急预案开展液态危险化学品泄漏，保障应急小组人员正确使用各种防护器材，提高抢险救援的及时性、有效性。



公司高度重视环保意识与能力建设，持续开展环境保护相关培训与宣贯工作，将绿色发展理念融入日常经营管理全过程。通过组织专题培训、案例分享及政策宣贯等多种形式，提升员工对节能减排、资源节约及合规管理的认知水平，强化全员环境责任意识。

日月股份开展安环员环境赋能培训

案例

日月股份高度重视安全与环境管理能力的提升，开展“安环员环境赋能培训”，全面强化安环人员的专业素养、风险辨识能力及应急处置水平。

公司关注环境问题对周围居民造成的影响，若收到环境相关方投诉，将及时开展受理、调查、整改与复盘工作，持续提升环境管理工作的有效性。

指标与目标



2025年，公司及所属各子公司未发生环境领域的违法违规情况。



绿色办公

公司积极推进绿色办公，鼓励员工在工作和生活中主动践行绿色行为，携手员工，向更环保、更高效的未来迈进。

节约用纸

提倡线上办公，日常文件双面打印双面复印，重复使用废弃纸张。



节约用水

鼓励合理用水循环用水，用水后及时关紧水龙头，发现水管破裂等情况及时报告给有关部门进行维修处理，避免跑冒滴漏。

节约用电

鼓励员工做到人走电断，减少用电隐患。



节约资源

积极倡导“不丢弃，不舍弃，还能用时不遗弃”的资源节约原则，鼓励员工使用“省墨打印”模式、使用水性笔替换芯、重复使用长尾夹、回形针、循环使用废旧文件夹等。

推进污染防治

公司严格遵守《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《噪声污染防治法》等国家相关法律法规，制定《废气、废水、噪声控制程序》《废弃物污染控制程序》确保污染物达标排放，从而减少对环境健康安全的影响。

公司致力于污染物减排，并设置污染物排放目标，全面助力绿色生态环境打造，并定期进行环境检测，确保排放达标。2025年，公司污染物排放100%达标。

废水

公司遵守《污水综合排放标准》，设有工业污水处理站与综合处理站，废水产生后经由工业污水处理站的“物化+生化”处理工艺后进入综合污水处理站再次处理，最终实现污水达标排放。为在源头上减少废水产生，公司选取耗水量少、对水环境不产生污染或污染相对较轻的工艺路线及制造技术。

指标	单位	2025年
废水排放量	吨	93,813.80
工业废水排放量	吨	4,364.80
生活废水排放量	吨	89,449.00

废气

公司配套废气污染防治设施，对生产过程中产生的混砂废气、造型制芯废气、熔化废气、浇铸废气、落砂废气、砂再生废气及食堂油烟等废气污染物进行合规处理。公司做好设施日常运维管理，保障污染防治设施有效运行，并委托第三方每年进行废气检测，确保废气排放达标。

2025

公司产生废气污染物

335,412.65

千克，均达标排放。



废气污染物处理

- 设置挥发性气体收集处理设备，减少废气的无组织排放。
- 加强有机废气处理设施的维护保养，按照要求完成活性炭更换，确保废气处理设备设施的正常运行，减少废气排放。
- 采用“催化燃烧+活性炭处理”工艺的方式有效处理涂装有机废气和补漆废气，使涂装生产过程中产生的废气满足排放标准，实现合规排放。

固体废弃物

公司高度重视废弃物全生命周期管理，从产生、分类、贮存到处置各环节均实施规范化管理。公司制定《固体废物污染控制程序》规范废弃物管理，明确废弃物类型、处理方式及管理流程，按照国家与地方规定进行废弃物分类、使用标签并全程记录，确保废弃物产生、储存、运输和处置各环节合规可控。

一般固体废弃物主要包括生活垃圾、粉尘、熔炼渣、造型废砂、铁屑等。生活垃圾由公司收集、分类存放至指定位置，并按规定设置统一标识，由具备政府环保管理部门认定资质的废品回收站进行处理。对于生产过程产生的一般固体废弃物，公司积极倡导回收再利用。

危险废弃物包括化学废液、废化学试剂包装物、废油漆及其包装物等。公司依照国家法律法规要求制定《危险废弃物存放管理规定》，明确危险废物贮存要求，并建立危险废物台账，统一管理危险废物。公司所有的危险废物均由指定具有政府环保管理部门认定资质的机构处理。

指标	单位	2025年
危险废弃物产生量	吨	480.93
危险废物产生强度（以营收计）	吨/百万元	0.08
一般废弃物产生量	吨	76,880.19
一般工业固体废物产生强度（以营收计）	吨/百万元	12.29

噪声

公司严格遵守《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）III类标准，积极采取噪声控制措施确保厂界昼夜噪声不超标，避免影响周边居民正常生活。

减少噪声源

设备尽量选购低噪声设备，振动设备应设防震基础或减振垫；对噪声源设备进行维护保养。

隔绝噪声传播

车间为实墙结构，并在墙面安装吸声良好的吸声体，生产车间窗户均需采用常闭隔音窗，生产期间闭门隔噪；防尘设备风机出风管安装消声器，风机统一安装至风机房或安装隔声罩；种植绿化，起到降噪、防震的作用。

深化资源利用

公司高度重视能源与资源的节约，制定《能源、资源管理程序》，完善资源管理，强化资源管理体系，全方位驱动水资源、能源高效利用及物料循环工作推进，为公司可持续发展注入强劲动力。

水资源利用

公司关注水资源的节约利用，持续通过优化用水结构、提升设备能效及加强日常用水管理，降低单位运营用水强度。同时，公司强化用水监测与精细化管理，倡导员工节水意识，在保障经营需求的前提下不断提升水资源利用效率。



- 完善用水计量体系，增加2块二级水表，做好水资源利用管控。
- 使用智能节水用具，节约生活用水。
- 利用中水开展车间卫生清理等工作。
- 定期点检供水系统，确保设备无滴漏、溢水。

指标	单位	2025年
总耗水量	万吨	72.23
新鲜水用量	万吨	37.94
重复用水总量	万吨	34.29
重复用水消耗量占比	%	47.48

能源利用

治理

公司编制《资源能源管理规定》《能源计量管理制度》《能源使用违纪、浪费处罚规定》等能源管理制度，明确能源管理体系要求。截至2025年末，公司及2家子公司获得能源管理体系认证证书。

能源管理体系

最高管理者

- 制定能源方针。
- 任命管理者代表，批准能源管理领导小组。
- 提供能源管理体系运行和改进所需要的资源，确定能源管理体系范围和边界，传达节能管理的重要性。
- 在长期规划中考虑能源绩效问题，确保建立能源目标、指标，确保建立适宜的能源绩效参数。
- 按照规定要求向上级和政府单位报告能源管理情况。
- 实施年度管理评审。

管理者代表

- 按照标准的要求建立、实施、保持和持续改进能源管理体系。
- 管理层授权下指定相关人员，共同开展能源管理活动。
- 汇报能源绩效、能源管理体系绩效；策划有效的能源管理活动。
- 提高全员对能源方针、能源目标的认识。
- 明确规定和传达能源管理相关的职责和权限，以有效推动能源管理。
- 制定能够确保能源管理体系有效控制和运行的准则和方法。

各单位

- 主要负责部门负责组织全员贯彻实施、保持能源管理体系工作，各单位依据具体要求开展能源管理体系相关工作。



日月股份
能源管理体系证书

日星铸业
能源管理体系证书

甘肃日月
能源管理体系证书

战略

公司秉持“低碳环保、清洁循环、节约增效、绿色铸造”的能源方针，以高效的能源管理工作为抓手，最大程度减少能源消耗，提升能源利用率，促进企业可持续发展。

影响、风险和机遇管理

公司能源类型以外购柴油、汽油、电力和焦炭煤炭为主。公司在确保正常生产运营的情况下节约用电，保证供电设备安全、经济，查找分析用电异常原因，并限期改善。公司按相关程序执行能源运输、使用及能源设备的安装、维护、保养，若遇能源供应困难，提前通知相关部门。

- 日常管理**：做好设备日常监管保养，提高设备运行效率，减少不必要的能源浪费。
- 节能器具应用**：车间照明均采用LED节能照明灯；各类降温、散热、加热等设备，全部使用智能温控开关。
- 余热回收利用**：有效利用空压机余热回收设备，通过提高空压机效率降低用电量。
- 清洁能源替代**：在工厂厂房屋顶安装太阳能光伏板，实现清洁能源替代。



指标与目标



物料与循环经济

公司坚持绿色循环发展理念，围绕原材料利用、物料管理、绿色物流与循环经济等关键环节，系统推进资源高效利用体系建设，持续提升资源利用效率与环境绩效，实现经济效益与生态效益的协同提升。

原材料利用

- 通过优化产品设计、革新生产工艺及强化全过程管控，显著降低生产损耗与浪费，大幅提升单位产品的原材料利用率，并积极推广绿色材料的应用。

物料管理

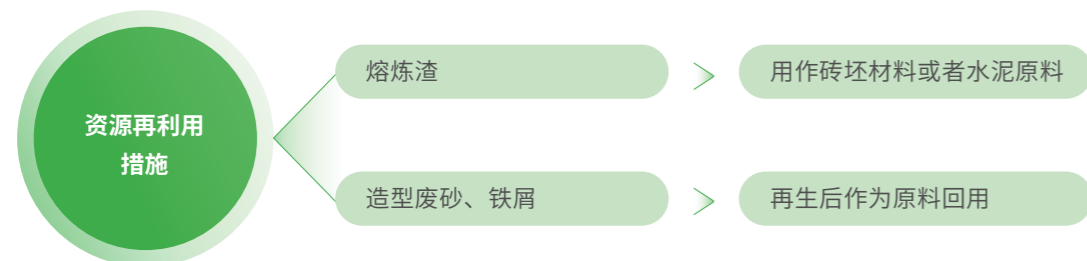
- 建立严谨的管理程序，严格规范纸张及其他关键物料的运输与储存标准。通过实施防潮、防水、防晒等精细化防护措施，确保物料在全生命周期内的品质稳定，从源头减少因变质或损坏造成的资源浪费。

绿色物流

- 通过推广循环包装应用、优化仓储配送网络以及提升车辆空间装载率等举措，降低物流活动对环境的影响。

循环经济

- 积极践行“资源化、减量化、循环化”的发展理念，大力推动生产过程中的资源再生利用。同时，公司在生产中积极利用废弃钢铁、回炉料等提升对再生资源的利用率，2025年采购废钢约29万吨。



应对气候变化

公司关注全球气候变化，构建气候风险识别、评估体系，严格管理温室气体排放，积极参与碳交易市场，制定并落实有效的气候变化应对策略，确保公司稳健发展。

治理

公司严格执行《节约能源法》《环境保护法》等法律法规，推进生态文明及可持续发展经济，积极推进绿色制造体系建设，探索完善气候变化相关的治理架构和风险管理体系，致力于减缓、应对气候变化。

公司将节能环保、低碳发展等指标列为约束性指标，纳入管理层及所属企业年度经营业绩考核，并与年度绩效薪酬直接挂钩。公司每年不定期宣贯节能环保理念，并对在节能减排、降碳增效工作中取得突出成效的单位和个人予以表彰激励。

截至2025年末，公司拥有国家级绿色工厂认证 **4** 个

日月股份

日星铸业

明凌科技

甘肃日月



战略

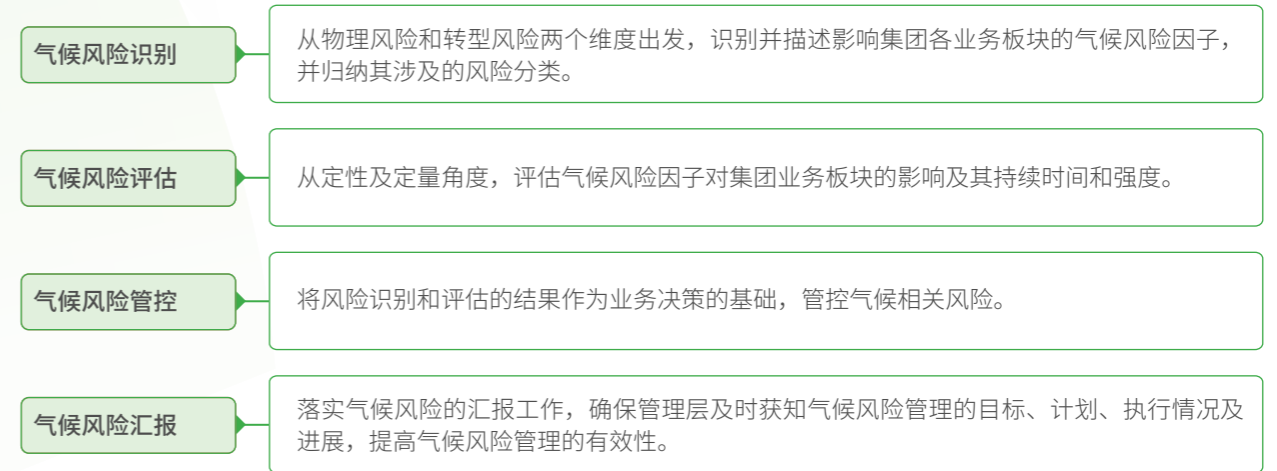
公司重视气候变化对业务运营带来的潜在影响，对可能出现的气候相关风险做好应对预案。同时，公司积极贯彻落实国家“双碳”工作部署，布局长期发展战略规划，围绕新能源装备制造新赛道拓展及全球低碳合规布局，持续加大资本性投入，助力实现长期技术引领与产品多元化目标。

公司积极识别气候变化带来的潜在影响，识别的主要气候风险类型及具体描述如下：

气候相关风险		应对措施
物理风险	急性风险：极端天气	1.将气候变化纳入年度环境因素识别，动态更新风险清单；定期对厂房、排水、防冻等设施进行隐患排查，按需升级改造，提升抗灾设防标准。 2.密切跟踪极端天气预警，制定专项应急预案，储备防汛、防寒等应急物资，定期开展应急演练，确保快速有效响应。 3.建立关键物料安全库存，防范物流中断导致的交付延迟；加强设备防冻维护，降低故障与维修成本；及时与客户沟通生产进度，必要时协商调整计划，防范违约风险。
	慢性风险：持续高温、干旱等	1.加大碳减排技术的研发与应用，配备更高效制冷技术和设备。 2.推进绿色发展，减缓相关气候变化风险。
转型风险	政策和法律风险	1.强化碳排放管理，建立碳核算体系，确保数据可追溯，加快产品碳足迹认证，主动对标国际低碳标准，提前布局欧盟CBAM合规，降低出口壁垒。 2.持续开展节能技改，优化铸造工艺，提升能效，降低单位产品碳排放强度，从源头减碳以降本。
	技术风险	结合当前技术水平持续进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，配备故障预防设施，定期维护设备，推进清洁技术使用。
	市场风险	科学研判市场形势，持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况，做好预研。
	声誉风险	1.坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，维护绿色生态，提升公司绿色形象。 2.定期发布公司ESG报告，披露公司节能减排目标完成情况等信息。

影响、风险和机遇管理

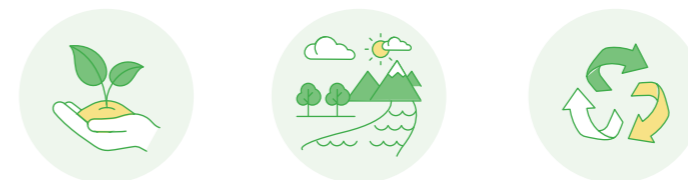
公司高度重视气候变化带来的挑战与机遇，积极构建系统化的气候风险管理体系，围绕识别、评估、管控、汇报四个关键环节，将气候风险全面融入企业风险管理流程。



公司积极关注气候变化带来的战略机遇。全球碳中和进程与AI算力需求催生的能源转型浪潮，正推动风电产业持续扩容，公司作为风电铸件核心供应商，面临广阔的市场增长空间。

面向急性物理风险，公司积极应对台风等极端天气，保障资产与生产安全，避免造成对业务运营连续性和经济利益的损害。面向慢性物理风险，公司严格依照《工业企业温室气体排放核算和报告通则》《温室气体排放核算与报告要求》等文件有序开展组织及产品温室气体核算工作，积极推进新能源装备领域的研发深化，致力于“双碳”目标的达成。公司温室气体排放源主要包括固定源化石燃料燃烧排放、生产工艺过程排放、移动源燃烧排放等直接温室气体排放，以及公司生产运营、办公活动中消耗外购电力、外购热力所对应的上游生产环节产生的间接温室气体排放。

2025年，日星铸业持续持有有效的碳标签标识使用授权。



日星铸业碳标签标识使用授权书

随着公司在新能源装备领域的研发深化，以“核电高端部件技术储备”“风电核心工艺迭代”为核心的新生产要素，与“智能铸造产线”“绿色制造技术”等新生产工具形成协同，成为培育新质生产力的关键驱动点。在风电领域，依托国家级技术平台积累的关键部件技术，推动生产过程数字化升级与工艺优化，实现产品质量提升与能效持续改善，并带动产业链协同升级，促进区域产业向高效化、低碳化发展。在核电领域，公司加快推进核心部件产业化进程，推动关键制造技术成果落地应用，提升高端装备自主化水平，降低运维成本，助力填补相关领域产业空白。

指标与目标

公司持续向实现“双碳”目标迈进，为减缓气候变化贡献力量。2025年，公司温室气体排放情况如下。

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	607,648.58
范围一排放量	吨二氧化碳当量	85,138.82
范围二排放量	吨二氧化碳当量	522,509.76

注1：核算范围为公司能够实施运营控制的所有主体，包括全资子公司、分公司、独立生产基地。

注2：统一采用排放因子法进行核算，核心计算公式为：温室气体排放量（二氧化碳当量）=活动水平数据×排放因子×对应温室气体全球增温潜势（GWP）。

注3：活动水平数据（化石燃料消耗量、外购电力/热力消耗量、原辅材料使用量）均来自公司生产统计台账、能源结算单据、财务采购凭证，数据真实可追溯。

注4：排放因子优先采用生态环境部官方发布的核算指南推荐值，其中化石燃料燃烧排放因子结合燃料实测低位发热值计算，外购电力排放因子采用核算期内浙江省电网年度平均排放因子，工艺过程排放因子采用国家行业指南推荐值。

注5：全球增温潜势（GWP）采用《IPCC第六次评估报告》规定的100年时间尺度全球增温潜势值，将各类温室气体统一折算为二氧化碳当量。

保护生物多样性

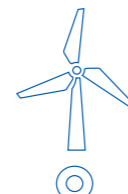
公司深知生态系统保护对于可持续发展的重要意义，严格遵守《环境保护法》《野生动物保护法》《森林法》《湿地保护法》及《生物安全法》等法律法规，同时贯彻落实《关于进一步加强生物多样性保护的若干意见》及《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030年）》等政策要求，并积极履行《生物多样性公约》《湿地公约》等国际公约的相关责任。

在项目建设与运营中，公司严格执行环境影响评价制度，落实生态保护红线管理要求，避免对自然保护区、湿地、森林等重点生态区域的扰动。通过建立环境因素识别与风险评估机制，系统排查生产经营活动对生态系统及物种多样性的潜在影响，并制定针对性的减缓与补偿措施。同时，公司致力于提升员工生态保护意识，推动绿色运营与生态修复，以实际行动促进人与自然和谐共生。

02 匠心为魂 铸就卓越品质



公司珍视员工成长，致力于构建平等、包容、温暖的职场生态；以创新为引擎，持续突破技术壁垒，锻造核心竞争力；坚守质量初心，不断提升产品与服务能级；携手供应链上下游伙伴，共建韧性、绿色的产业生态；积极回馈社区，将发展成果转化为推动社会和谐温暖的温暖力量。



凝聚人才力量

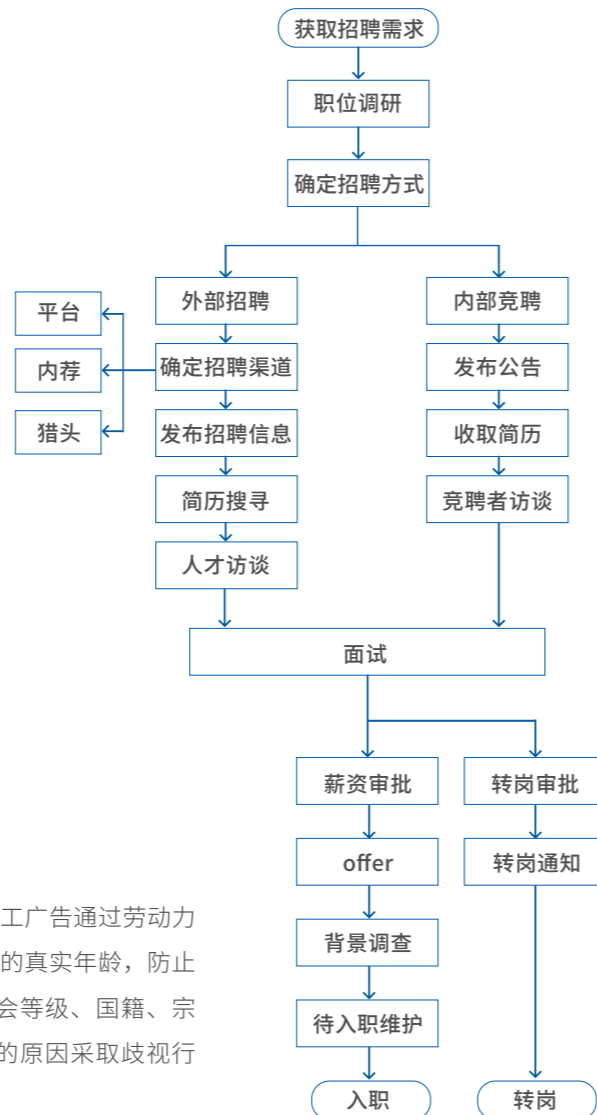
公司秉持“以人为本、共同发展”的核心宗旨，将员工视为最宝贵的战略资源和事业伙伴。公司致力于构建企业与员工共同成长、共享成果的可持续发展机制，使公司的发展真正惠及每一位奋斗者。既要求员工为组织创造卓越绩效，也坚定保障员工的合法权益与人格尊严，实现组织目标与个人价值的统一。

员工聘用

公司遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，制定《招聘管理制度》，明确规定招聘流程和标准确保公正性和透明度。公司坚持“德才兼备、人岗相适、动态优化、持续发展”的用人原则，推行公开、透明、竞争的招聘机制，通过综合评估应聘者的技能、经验和潜力，决定最终的录用人选。



公司《招聘管理制度》明确规定应避免任何歧视性条款。招工广告通过劳动力市场等渠道发布，必须采取有效方法查验身份证，鉴别员工的真实年龄，防止因提供虚假年龄文件而误招童工；招工时不得因种族、社会等级、国籍、宗教、残疾、性别、性别取向、工会会员资格或政党等方面的原因采取歧视行为；禁止以任何形式歧视女工。



公司通过校园招聘、社会招聘以及内部招聘三个渠道，积极扩充人才库，持续改善人才结构。

校园招聘

与众多院校建立稳固的长期合作关系，并通过举办多样化的校园活动吸引优秀人才。

社会招聘

利用网络平台、参与招聘会以及与猎头公司合作等多种方式，广泛招募社会各界人才。

内部招聘

完善内部招聘机制，员工可以自主在内部招聘平台上查看内招岗位并申请感兴趣的职位，由人力资源中心招聘岗进行初步沟通并安排后续面试事宜。



日月股份开展校园招聘宣讲

2025

 员工总人数

5,004

 人

按性别划分		
男性员工人数	人	3,993
女性员工人数	人	1,011

按年龄划分		
30岁（含）以下员工人数	人	1,483
30岁-50岁（含）员工人数	人	2,953
50岁以上员工人数	人	568

公司重视人力资源管理风险识别工作，系统全面监控人才流失情况，加强对流失率较高单位的重点督导，结合离职原因分析，采取拓展职业发展通道、实施精准激励、优化工作环境等措施。公司已形成“识别—评估—应对—监控—改进”的闭环风险管理体系，通过制度化、数据化、动态化的管理方式，持续降低员工相关风险，支撑组织稳定与战略发展。未来将进一步借助数字化工具提升风险预警能力，打造更具韧性的人力资源管理体系。

对于劳动争议事件，公司依据《劳动争议调解仲裁法》和内部规章制度规范劳动争议事件管理办法与处理措施，本着以员工利益为先的出发点和公平公正依法的原则，妥善处理劳动纠纷。

员工权益

薪酬与福利

公司制定《薪酬管理制度》，建立以岗位为基础、以能力为阶梯、以绩效为杠杆、以市场为参照的复合型薪酬体系，确保分配机制的合规、公平、合理。员工薪酬由固定薪酬，月度绩效薪酬与年度绩效薪酬三部分组成，并按照市场水平、任职能力、岗位要求等实行差异化薪酬，对于市场稀缺的关键岗位人才或企业重点吸引和留用的高级人员采用高于市场水平的协议工资制。

公司依法为职工缴纳社会保险、公积金、企业年金，建立相对完备的福利保障制度；为员工提供餐补、住宿补贴，节假日福利、生日福利、夏令补贴、通讯油卡、上下班免费班车等福利，充分提升员工获得感。员工依法享有各种法定的带薪假期，包括法定节假日、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等。除法定年假及常规事假病假，公司增设陪产假、探亲假等假日。

民主管理

公司充分尊重和保障职工依法享有的知情权、参与权、表达权和监督权、结社自由等民主权利，积极构建开放、透明、民主的沟通机制，支持职工参与公司管理活动。

制度建设

公司以《职工代表大会工作细则》为指导，规范化、常态化落实职工代表大会制度，充分发挥职工代表的民主管理和民主监督作用。

多元沟通

公司充分保障员工平等加入工会的权利，鼓励员工通过工会联络、活动参与等渠道积极提案、充分互动。

2025

共召开
职工代表大会

3次

合计各级
员工代表参与

72人

开展各项
工会活动

4次

覆盖员工百余人，有效搭建员工与公司之间的沟通桥梁，确保员工诉求能够及时反馈、有效回应。

日月股份召开2025年第一次职工代表大会

案例

2025年4月，日月股份召开2025年第一次职工代表大会，会议聚焦公司各项管理制度的审议，为公司的发展注入新的活力与希望。



员工满意度

公司高度重视员工体验与管理改进，定期组织开展员工满意度调查，深入了解员工对组织氛围的真实感知。2025年，公司围绕上级管理、团队氛围、薪酬福利、组织发展、劳防用品等6个维度展开员工满意度调查，共回收问卷**847**份，员工参与度**16.9%**，员工满意度得分**90**分。

员工发展

晋升与发展

为构建覆盖完整、规则统一的职级管理体系，明确员工职业发展通道，并为人力资源配置、人才梯队建设及流程优化提供坚实基础，公司制定并实施《职等职级管理制度》《干部管理制度》《个人绩效管理制度》等制度。

公司依据业务需求、岗位职责及员工能力经验等因素划分为“管理”与“专业”双序列发展通道，按照职级体系匹配差异化职责范围、能力标准及薪酬水平，并配套个性化的职业路径规划，清晰界定各发展阶段所需技能，确保不同通道间的顺畅衔接与有效运行。

动态管理与激励机制方面

公司严格遵循“按劳分配、效率优先、兼顾公平”的原则，建立职级职等管理与绩效管理的双重驱动机制。公司定期依据员工的业绩表现、能力成长及市场薪酬水平，对员工的职级、岗位及薪酬进行科学调整，确保薪酬回报与个人贡献高度匹配。此外，为充分激发员工的积极性与创造力，公司设立总裁特别贡献奖、项目奖、年度评优等多样化激励措施。通过畅通的晋升选拔机制与灵活的岗位调整机会，公司不仅助力员工实现个人价值跃升，更持续优化人才结构，推动组织整体绩效的提升，实现员工成长与企业发展的双赢。

绩效管理方面

公司通过线上系统定期开展员工个人绩效管理工作，以目标导向为基础，综合自评和上级评价形成绩效结果。同时，公司提供规范的绩效反馈与申诉通道，员工可向相关岗位进行异议反馈。

员工培训

公司注重员工成长，各类员工均能在公司享有多元化的职业成长平台，不断发掘自身潜能。公司制定《培训管理制度》《内训师管理制度》，建立培训机制、导师制度，并通过轮岗和挂职锻炼，拓宽员工的视野和经验，提高其综合素质和适应能力。



- 新员工培训。
- 各岗位工种岗前培训。
- 在岗期间工作技能及相关安全培训。
- **岗位技能培训**：学习作业指导书、所用设备的性能、操作规程、环保知识、安全事项及紧急情况的应变措施等，并视具体情况进行书面和操作考核通过后方可上岗。
- **特殊工种人员的培训**：要经有资格的培训机构进行培训，取得“上岗证”后方可独立上岗。
- **内审员培训**：对质量、健康、环境和职业健康安全、知识产权、能源管理、两化融合管理体系等相关体系内审员的培训，由授权资格的机构进行培训。
- 各单位可根据自身实际需要，联系报名岗位相关培训并报备。

指标	单位	2025年
员工培训覆盖率	%	99.9
员工培训场次	次	1,716
年度培训支出	万元	61.91
年度培训总时长	小时	19,117.89

日月股份启动内训师项目

案例

2025年4月，日月股份启动内训师项目，致力于将个人智慧转化为企业资产，打造可复制、可传播的知识体系，共有102人报名、52位学员成功入营。



员工关爱

公司始终将员工放在首位，用心营造温暖和谐、健康向上的职场氛围，积极组织各类文体活动，努力提升员工的归属感和幸福感，进一步提高企业凝聚力。



元宵节活动



春节慰问



三八节庆祝活动



生日福利发放



新员工座谈会



管理层毅行活动

员工健康与安全

治理

公司高度重视员工健康安全，制定《全员安全生产责任制》《安全生产部管理手册》《安全隐患排查治理制度》《危险源识别与评价管理程序》《工伤事故控制管理规定》《应急准备和响应管理程序》《质量、环境、职业健康安全手册》等一系列安全生产与职业健康管理制度，明确最高管理者、各职能部门管理岗位职责，为员工健康与安全提供保障。

公司持续完善安全生产管理体系，设部门经理1名，专职安全管理人员3名，其中EHS工程师1名，负责公司制度拟定修订、日常安全监管、教育培训、事故调查及职业健康管理等工作。





截至2025年末，公司被认定为全国安全文化建设示范企业，公司及3家子公司获得职业健康安全管理体系认证。



战略

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，依照制度开展安全隐患排查、职业病防范等工作，致力于建立安全生产标准化长效机制，立足以人为本，全面提升安全管理，保障员工健康。

影响、风险和机遇管理

公司高度重视安全生产与职业健康管理工作，围绕责任落实、风险识别、隐患排查、应急保障及健康防护等方面，构建系统化的管理机制。

安全生产管理

公司严格落实安全生产责任制，要求全员签订安全环保目标责任书，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则，强化责任落实；深入推进现场“7S”目视化管理模式和“班组安全建设”管理，定期召开安全环保生产会议和班组例会，动态掌握安全生产状况，确保安全生产人人有责落到实处。同时，坚持奖惩并重，加强“三违”人员教育，严控“三违”行为，实现全员安全管理。

安全隐患排查

公司按照相关制度每年开展作业场所危险源辨识、风险评价工作，全面排查治理安全隐患，并组织特种设备、电气设施、危险化学品、易燃易爆区域的安全专项检查，对发现的隐患采取风险分级管控措施，限期整改，随时跟踪整改落实情况，提高员工危险源辨识能力和安全自我防护意识，及时消除事故隐患。

安全事故及工伤应对

公司坚持“四不放过”原则，量化考核机制，强化安全管理人员监管职责及考核力度。公司编制应急预案和专项预案，制定《安全事故应急处理指引》《综合应急预案》《现场处置方案》，明确工伤应对程序及各部门职责，有序开展救援、事件调查分析和责任认定，并为员工缴纳工伤保险费用。

职业健康管理

公司高度重视员工健康与安全，建立员工健康档案，制定从入职到离职全流程风险防控举措，切实保障员工职业健康权益。同时，公司定期委托具备相应资质的机构对工作场所进行职业病危害因素检测和评价，并在车间公告栏公示检测结果。

入职时

- 给员工发放劳防用品，如防砸鞋、安全帽、工服等。
- 统一安排员工体检。

在岗期间

- 每年举办在岗员工职业健康体检，其中一线工人及高风险岗位每年体检一次（包含外包员工）。
- 二线岗位每两年体检一次。
- 保留员工健康档案，对结果异常的员工予以第一时间的复查和诊断。

离职时

- 统一告知员工进行离岗体检。



安全文化建设方面，公司制定《安全教育培训计划》，开展“公司级、车间级、班组级”三级安全生产教育，建立培训档案并定期开展危险源辨识与风险防控技能培训、岗位安全操作规程（SOP）培训、特种作业人员持证上岗及复审培训等安全知识培训。公司以“安全生产月”等主题活动为载体，持续推进安全理念宣贯与教育培训，强化员工安全意识与风险防范能力，推动安全文化融入日常生产经营全过程。

开展“安全生产月”活动

案例



安全知识竞赛 岗位技能比武 应急预案演练 消防演习

日月股份开展车辆运行伤害事故应急处置演练

案例

2025年4月，日月股份组织开展车辆运行伤害事故应急处置演练，提升员工应对突发安全事故的能力，强化安全意识，筑牢安全生产防线。



日月股份开展事故隐患专项培训

指标与目标

2025年，公司积极推进安全生产和职业健康管理，所属日星铸业获得安全生产标准化三级企业（机械）证书。

2025年，公司共发生1起轻微工伤事故，未造成人员重伤或重大损失。事件发生后，公司第一时间启动事故调查与处置程序，系统分析原因并落实责任追溯，对相关人员开展专项安全教育。同时，公司针对作业流程薄弱环节制定并实施专项纠正与预防措施，相关整改事项已全部完成，安全管理水平得到进一步提升。



安全生产标准化三级企业（机械）证书

年度工作规划（2026年）

责任落实	签订年度《安全生产责任书》，层层压实全员安全责任。
隐患攻坚	持续开展重点领域（如消防、危化品、特种设备）的专项整治，隐患排查整改率达到100%。
专项提升	开展登高、吊装专项提升，为员工提供更安全的作业条件。
职业健康监护	完成在岗职业健康体检，作业场所危害因素检测点覆盖率100%，检测结果合格率不低于99%。

中长期管理目标（2026年-2028年）

零事故	追求“零死亡、零重伤、零职业病”的终极目标。
体系深化	持续深化GB/T 45001职业健康安全管理体系运行质量，确保体系认证的有效性。
数字化转型	引入信息化管理手段（如智慧安全管理系统），实现对重大危险源和关键操作的实时监控。

指标	单位	2025年
重大安全事故量	起	0
工伤保险覆盖率	%	100
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
安全生产责任险覆盖率	%	100
安全培训总时长	小时	1,954.92
安全培训覆盖率	%	100



创新驱动发展

公司以科技创新为引擎，攻克前沿技术难题，构建知识产权保护体系，全力捍卫创新成果，推进数字化转型，重塑运营流程，提升效率与决策水平，开启高质量发展新征程。

研发与创新管理

治理

公司持续优化创新管理机制，制定《项目全流程管理制度》《资源和资金管理制度》《创新激励机制》《1+4新产品开发管理制度》《项目立项及激励制度》《创新项目单项奖励管理制度》《1+3+10新产品开发管理制度》《高企研发项目全流程管理制度》《重大项目管理办法》等制度，明确管理架构与职责，完善创新管理与激励机制，不断推动公司研发创新工作开展。

公司依托现有丰富的研发平台资源，建立“产销研用+服务”的精益研发体系，构建“技术研究院、工艺研究院、生产厂”的三级研发管理体系，并形成“一级研发平台、二级研发平台、三级研发平台”的协同创新架构。

研发管理体系		
研发中心	技术研究院	把控行业技术发展方向，确定公司长期研发战略与重点项目。
	工艺研究院	基于市场需求和客户反馈，主导新产品的设计开发与现有产品的升级迭代。
	生产厂	立足生产实际，持续提升一线操作技能与工艺优化能力。
创新管理委员会	制定公司创新战略与政策，审批重大创新项目立项与预算。监督创新项目执行进度与成果转化，协调跨部门创新资源配置。	

协同创新架构

一级研发平台	开放式创新平台	以国家级博士后科研工作站、国家级企业技术中心、省级高新技术企业研究开发中心等为核心，持续整合全球资源，联合顶尖高校及科研机构，推动产品创新研发与国际化发展战略。
二级研发平台	高校创新联合平台	以浙江省企业技术中心、省级工程技术中心等为支撑，打造“基础研发平台、应用开发平台、研发支持平台”三位一体的国内顶尖研发平台，聚焦核心技术攻关与产业化衔接。
三级研发平台	事业部应用创新平台	以市级工程技术中心、企业研究院、检测中心等为载体，承接事业部业务范围内的研发任务，为产品开发与维护提供技术保障，深耕各业务领域的技术研究。



截至2025年末，公司及4家子公司获得高新技术企业认定。



日月股份高新技术企业证书



日星铸业高新技术企业证书



明凌科技高新技术企业证书



精密制造高新技术企业证书



甘肃日月高新技术企业证书

战略

公司坚持以“做推动人类广泛使用清洁可再生能源的领跑者为实现人类绿色可持续发展做出关键性贡献”为使命，以大型球墨铸铁风电铸件作为主攻方向，依托核贮存容器技术，深入研究低温球铁性能，深入推进科技体制改革，加大科技投入，激发创新活力，为提升产业现代化、数字化、智能化发展水平贡献力量。2025年，公司基于中长期战略规划积极开展《2026年研发项目及专利申请计划清单》编制工作。

影响、风险和机遇管理

公司从研发项目立项、过程管控、项目验收、项目后评价等全流程的角度规范研发行为，为研发创新奠定稳定的基石。

公司严格把控过程管控与评价，按月强化对新材料、新产品等项目的跟踪与推进机制，对重点研发项目进行动态跟踪及报告。同时对各研发业务开展调研分析，确定研发组织评价机制的相关维度与原则，形成《项目评审结论单》呈报公司。

公司夯实设备基础，为创新研发提供良好的硬件条件。公司拥有大中型生产设备140余台套，其中包括先进的树脂砂铸造生产线、冲天炉、感应电炉熔炼设备和大型抛丸机、热处理炉等铸件后处理设备；拥有检测仪器设备70多台（套），还配备有德国进口的直读光谱仪、红外线碳硫分析仪、力学性能试验机、大型卧式显微镜和超声波探伤仪等先进的试验仪器和设备，为科研生产奠定良好的设备基础。

公司拥有大中型
生产设备

140
余台套

拥有检测
仪器设备

70
多台



公司持续完善创新机制，明确创新类项目评审流程与创新激励机制，规范研发创新全流程活动，激发创新活力。创新项目激励分为团队激励和个人激励，激励奖金分配方案经审批后实施。

公司深化产学研合作交流，与中国科学院宁波材料技术与工程研究所联合组建“高强耐蚀特种合金精密铸件研发中心”研发机构，扩大研发团队规模，把创新成果不断转化为社会效益和经济效益。截至2025年末，公司建有国家企业技术中心、国家智能铸造产业创新中心、国家级博士后科研工作站3个国家级研发平台，浙江省省级企业技术中心、浙江省高新技术企业研究开发中心2个省级研发平台和宁波日月重工铸造工程技术中心、日月重工铸件研究院2个市级研发平台。公司所属日月重工股份有限公司实验中心、宁波日星铸业有限公司检测中心是通过国家（国际）组织认可的实验室和检测机构。



日月股份实验中心
CNAS实验室认可证书



日星铸业检测中心
CNAS实验室认可证书



日月股份博士后科研工作站

公司通过“走出去、请进来”的方式，多渠道培养和引进高水平的技术人才和技能人才，建立高效的科研人才队伍，提高整体科技创新能力。同时，公司充分提高科研项目的总体水平，强化技术人才和技能人才的科技创新意识，形成良好的科研氛围。

在研发创新过程中，公司严格遵守科技伦理规范，积极履行负责任创新承诺，将科技伦理要求贯穿于研发项目立项、过程管控及成果应用的全周期，确保技术创新活动尊重人权、促进公平、保护环境，实现科技进步与社会价值的和谐统一。



指标与目标

2025年，公司持续推进研发与创新工作开展，圆满完成年度目标。

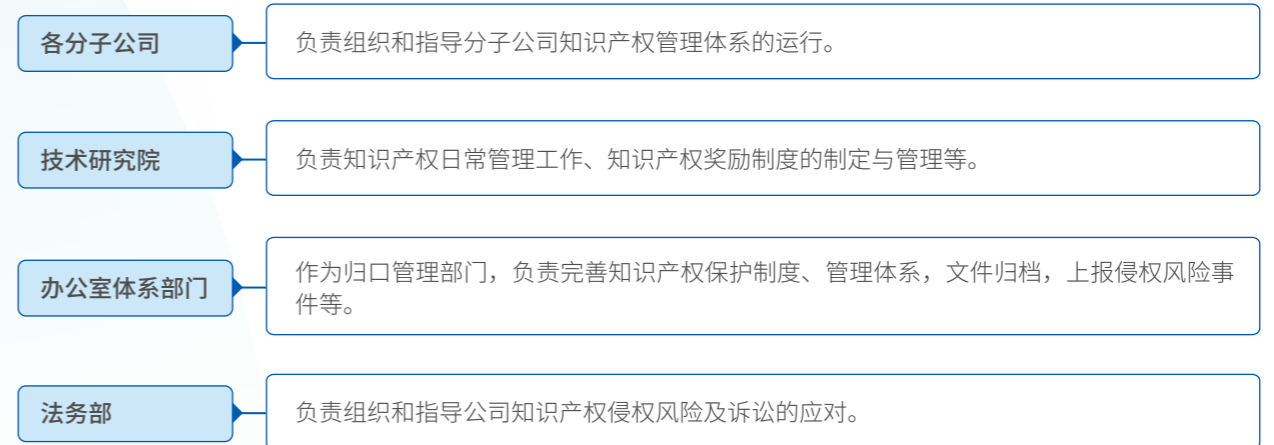
指标	单位	2025年
研发投入	亿元	2.65
研发投入占比	%	4.24
研发人员占比	%	6.61

目标	进展
<p>2025年目标</p> <ul style="list-style-type: none"> 参与2项省市级重点研发计划。 新增2家高新技术企业认定。 完成2项核心技术专利申请。 	
<p>阶段性目标 (3~5年)</p> <ul style="list-style-type: none"> 技术突破：3年内建成高强耐蚀特种合金精密铸件研发中心，参与3项国家标准制定，持续维持5家高新技术企业资质主体。 新产品上市：成功开发并上市2-3种针对新兴市场或高端应用场景的新产品，新产品销售额占总销售额的比例达到10%~15%。 专利增长：5年内申请专利数量不少于150项，其中发明专利申请数量逐年递增，占比达到20%以上，加强专利转化应用，专利实施率达到60%以上，研发投入占比维持在4%左右。 研发团队建设：研发团队规模扩充至100人以上，其中高级技术人才占比达到15%，培养和引进行业领军人才不少于3人。 	<ul style="list-style-type: none"> 已完成“科创甬江 2035”2项，分别为“航空发动机核心热端精密铸件研发及应用示范”“大功率海上风机传动系统耐磨蚀强化技术与装备研究”，核心技术参数达到行业先进水平。 已完成日月股份、明凌科技2家高新技术企业认定，共有5家高新技术企业资质主体。 2025年主持参与制定2项国家标准及3项行业标准。
<p>长期目标 (5~10年)</p> <ul style="list-style-type: none"> 技术引领：成为全球风电装备及其他高端装备制造领域的技术领导者，掌握行业前沿核心技术。 产品多元化：开发出至少5种具有自主知识产权、在全球具有竞争力的新产品系列。 专利布局：累计申请专利数量突破350项，其中发明专利占比不低于30%。 研发投入与合作：研发投入占营业收入比例稳定在3%~4%，与全球顶尖科研机构、高校建立长期战略合作伙伴关系不少于10家。 	<ul style="list-style-type: none"> 已提交1项核心技术专利申请。 持续推进阶段性和长期目标达成。

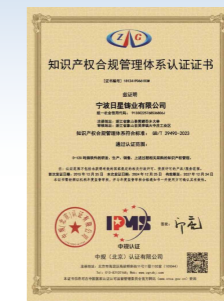
知识产权保护

公司坚持“通过项目产生专利，专利在实践中产生”的原则制定《知识产权激励办法》《商业秘密保护制度》《专利管理制度》《著作权管理制度》《知识产权管理办法》《知识产权风险准备金管理制度》《知识产权专项经费管理制度》《知识产权实施、许可、转让控制程序》《知识产权风险管理程序》《合同管理程序》《销售和售后知识产权管理程序》等一系列制度，并不断完善管理架构。截至2025年末，公司及1家子公司获得知识产权管理体系认证证书。

知识产权管理架构



日月股份
知识产权管理体系证书



日星铸业
知识产权合规管理体系证书

知识产权 保护

- 管理与维护：**建立知识产权台账，对公司拥有的专利、商标、著作权等进行统一管理。定期缴纳相关费用，维护知识产权的有效性。
- 保护与运用：**加强知识产权保护，监测市场侵权行为，及时采取法律措施维护公司权益。推动知识产权的转化运用，实现知识产权价值最大化。

公司为激发员工热情、有效保护知识产权和技术秘密，制定《知识产权奖励办法》，明确知识产权奖励范围、奖励标准、申请流程等内容。

截至2025年末
公司已累计获得
授权专利 **178** 项

2025 完成专利申请 **27** 项 其中发明专利 **5** 项 实用新型专利 **22** 项 授权实用新型专利 **13** 项

日月股份开展科技文献数据资源查新检索培训

案例

2025年10月，日月股份围绕文献检索和专利检索展开，介绍相关定义、作用、途径、标准、方法，以及宁波市科技文献共享服务平台和专利数据库的使用。



数字化转型

公司依据自身发展战略和业务需求，以技术创新为驱动，以业务流程优化为核心，制定《数字化应用系统规范操作管理办法》，由数字化中心统筹负责积极开展全业务领域的数字化建设，赋能高效管理体系建设，实现高质量发展。截至2025年末，日月股份获得信息安全管理证书；日星铸业持有有效中国船级社两化融合管理体系评定证书。



公司始终坚持“规划先行、管理变革、平台为基、赋能提效”的数字化转型路径，业务管理体系优化和信息系统建设“双向驱动”，以数字化转型促进公司战略目标的全面落地达成。2025年，公司有序推进管理与生产领域数字化转型，并取得显著成效。

轻资产MES项目建设

启动轻资产MES项目，推进“订单+产能+分配”一体化管理，着力实现生产数据实时采集、质量全链路追溯与业财数据自动贯通，为单件成本核算与产能优化奠定基础。



MES项目启动会

数据治理体系建设

构建“两体系一平台”主数据管理蓝图，建立管理制度与管理细则，明确岗位职责与组织保障。2025年，公司发布《数字化应用系统规范操作管理办法》，建立“按周点检、按月提报”的常态化监督机制与责任部门绩效考核机制，有效提升数据准确性与单据及时性。

业财体系双向提升

持续推进业财融合，在SAP月结效率优化、单件流计划管理、BOM成本差异分析及VAT开票效率优化等方面取得显著成效。

供应链管理深化

围绕“强化培训、规范管理、问题清理、闭环监督、持续优化”五个方面，持续推进SRM系统深化应用。完善标准化操作体系，推进历史异常数据清理，建立系统运行监测与通报机制，并启动数据云仓建设，构建覆盖采购全流程的分析报表体系，强化采购过程的数据支撑与决策能力，不断提升供应链管理的规范化、数字化与精细化水平。

电子档案管理系统建设

推进电子档案管理系统建设，构建覆盖资料采集、匹配与利用的全流程闭环管理体系。通过打通SAP、SRM、OA、VAT、CBS等系统接口，实现档案数据由人工采集向自动获取转变；依托智能匹配规则，完成资料自动分拣与归档，90%以上实现无需人工干预。系统支持在线检索与借阅，提升档案管理效率，释放人力资源，同时赋能前端业务，辅助应付发票审核与合规管理，有效支撑内外部审计需求。



强化产品质量

公司将产品质量与客户服务视为企业发展的核心驱动力，建立健全质量管理体系，构建完善的客户反馈机制，持续增强客户满意度与忠诚度，稳固自身在行业中的领先地位。

质量管理

治理

公司严格遵守《产品质量法》等质量相关规范，制定并严格执行《质量、环境、职业健康安全手册》《生产和服务提供过程控制程序》《采购控制程序》《不符合、纠正和预防措施控制程序》和《持续改进控制程序》等管理制度，明确质量管理架构与职责，实现工序、实物、管理多方面质量的提升。

公司设立总部质量安全中心作为质量和EHS归口管理部门，下设质量及EHS管理科、产品保障科，统筹推进内部质量与EHS体系建设，监督体系运行，制定产品检验标准并实施质量检验、管理、控制与改进工作。确保公司质量管理体系符合ISO9001、ISO14001、ISO45001系列标准要求，保障产品从进货、过程、发货到售后各环节满足客户需求，同时确保生产环境符合相关方标准。

质量安全责任体系	
最高管理者	制定公司质量战略方向。
质量安全中心总监	制定质量方针和质量目标。
质量管理人员	加强过程质量体系及质量过程管控，组织质量分析、纠正、改进，落实质量安全责任制。
质量及EHS体系人员	组织牵头制定质量及EHS管理体系文件、产品质量检验体系和质量检验标准，定期开展体系宣贯工作。
产品检验人员	按照质量检验标准操作，履行质量安全责任制。
生产人员	按照作业指导书操作，履行安全生产责任制。

截至2025年末，公司及5家子公司已获得ISO9001质量管理体系认证，公司获得法国船级社MODE II工厂认证、挪威船级社工厂认证、中国船级社工厂认证、美国船级社工厂认证以及国军标质量管理体系认证。

日月股份MDM项目顺利上线

案例

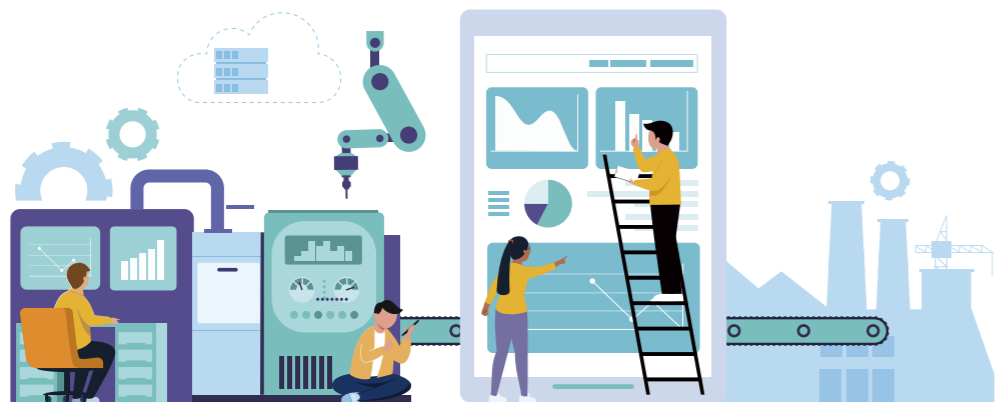
2025年6月，公司MDM主数据管理平台正式全面上线，以物料、人力、客户、供应商、财务五大核心数据为治理重心，提升运营效率，赋能精准决策。



日月股份AD域控项目

案例

项目基于微软ActiveDirectory技术搭建统一管控平台，已实现IT资产全生命周期可视化管理、跨区域设备远程智能运维、安全策略动态防护体系3大核心突破。目前系统全覆盖企业终端设备，将重点优化自动化巡检和智能告警功能，提升运维效率，降低终端设备故障率，为企业数字化升级筑牢安全稳定基座。





战略

公司始终践行“精细管理、持续创新、遵守承诺、持续改进、提升‘日月’品牌，增强顾客满意”的质量方针，践行“质量零缺陷、标准国际化”的质量理念，构建严密质量管控体系，依程序科学应对质量风险，不断推进质量信息化建设，培育全员质量意识，打造质量文化，同时妥善处理产品问题，维护公司信誉与客户权益。

影响、风险和机遇管理

公司建立《风险和机遇控制程序》，同时每年度更新《风险与机遇识别评价》《重大或不可接受风险清单》，完善的质量风险管理系统，用于评估、沟通、控制和回顾产品质量与安全风险，保证产品与服务质量。

质量监督与控制方面

公司建立《新品开发控制程序》和《变更管理控制程序》，对新产品铸造过程的开发和设计及老产品改型设计（实行1+4件开发管理），开展各阶段工艺评审和过程试制确认。同时对铸造工艺的设计、开发、更改及转移过程实施有效控制，持续优化工艺，实现提效降本。公司实施产品全生命周期的检验管理，涵盖原辅材料、半成品及成品、生产过程到成品出货各环节，并对不合格品进行根本原因分析，落实有效纠正措施，持续加强质量控制。同时，公司按月组织开展质量汇报会，强化质量监督；深化供应商质量管理，按计划对供应商开展质量管理体系审核及质量过程审核，并定期进行业绩考核评价。

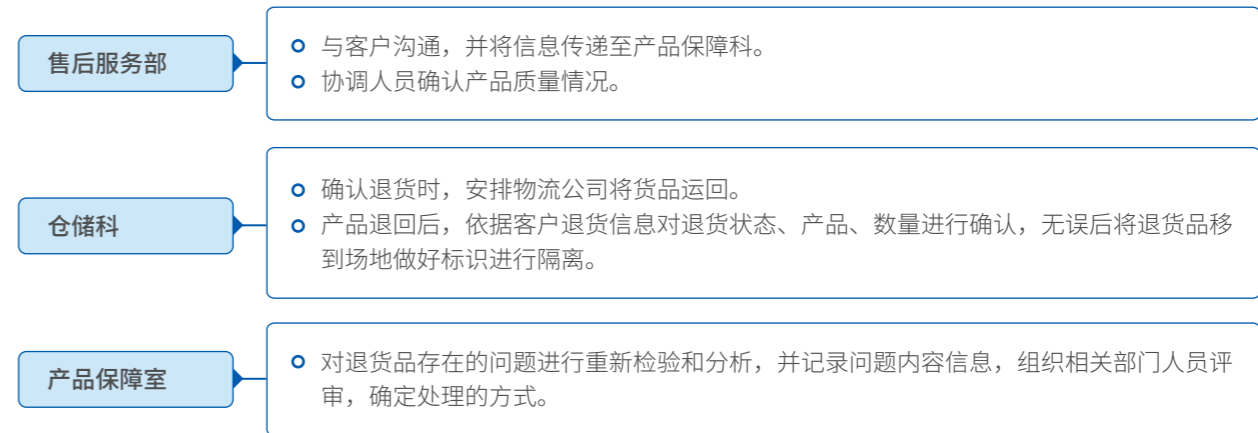
质量信息化管理方面

公司建立《质量信息控制程序》，确保公司内部、外部质量信息收集、传递、处理的质量纠正和预防、持续改进等工作的管理得到进一步提升。

质量文化建设方面

公司定期开展月度质量汇报会，进一步提升相关管理人员的质量管理水平；每日召开班前会共享质量信息，提升全员质量意识；将质量相关信息定期线上分享，确保质量活动有效实施。

面对可能发生的质量问题事件，公司建立完善的产品召回与处置管理机制，明确各部门职责分工及协同流程，确保问题产品能够被及时识别、快速响应和有效处置。



指标与目标

2025年，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故，无因质量问题而召回产品的情况；所属日星铸业获得最佳质量奖项和质量信用评价“5A”级供应商。

客户服务

公司高度重视客户感受，制定《新产品报价管理办法》《销售业务管理程序》《售后服务管理办法》《顾客服务管理办法》《NC处理控制流程》《顾客满意度的评估程序》《与顾客有关过程控制程序》，规范客户服务内容，提升客户服务体验。

售前服务

- 通过产品广告、人员当面介绍等方式开展产品宣传，介绍公司的情况、产品的特色、性能优势以及适合生产的范围。
- 开展进行走访，了解客户需求，有针对性地开展服务。
- 组织相关部门人员互访进行技术、质量交流。

售中服务

- 签订合同前，就合同相关商务条款向顾客解释说明，明确双方的权利和责任。
- 根据产品定作合同和技术协议要求，向顾客提供合格的产品及所需的附件和报告。
- 合同约定需要代办运输的，由销售公司代办运输业务，在产品发运、交付的过程中，保证包装运输质量，为顾客节约运输费用。

售后服务

- 对顾客进行回访，了解产品质量情况及使用情况和顾客业务，便于及时采取对策，过程中出现质量问题，销售人员应在第一时间进行衔接和安排服务。

公司为客户搭建多维度、便捷化的投诉反馈渠道，客户可通过电话沟通、电子邮件、即时信息往来等多种方式，直接向对应售后人员反馈诉求或投诉。相关售后人员在接到投诉后，将第一时间核实诉求真实性，全面记录投诉细节，深入了解问题背景与客户核心需求，并根据实际情况动态调整解决方案，全力保障客户合理诉求得到最大化满足。

公司针对投诉事件的紧急程度、影响范围等维度，建立分级响应机制，确保每一起投诉都能匹配对应资源，得到及时、精准、有效地处置。投诉事项办结后，售后人员将主动开展满意度回访，深度了解客户对解决方案的认可程度，同步收集客户的优化建议，为持续提升服务质量提供决策依据。

公司重视客户声音，开展顾客满意度调查，围绕产品质量、交付、配合度、价格、服务、忠诚度六方面全面收集、分析顾客满意度，帮助公司精确识别并聚焦顾客的需求与期望。

2025 投诉解决率 **100%** 客户满意度 **92.89** 分

客户信息及隐私保护

公司高度重视信息安全与客户隐私保护，依照《信息安全管理制度》《隐私信息保护程序》等制度，明确各级职责分工，全面落实七大基本原则（合法正当必要诚信原则、目的明确与限制原则、最小必要原则、公开透明原则、准确性原则、安全保障原则和责任承担原则）。公司建立了由公司管理层、总部办公室、人力资源中心、总部数字化中心及各业务部门构成的多层级管理体系，确保信息资产全生命周期安全可控，切实维护公司信誉及客户权益。2025年，公司获得信息安全管理体系认证。

为充分保障数据安全与客户隐私，公司制定覆盖制度标准、技术防护、应急响应、审查评估及员工培训五大维度的具体措施。



日月股份
信息安全管理体系认证证书

信息安全风险评估	<ul style="list-style-type: none"> 依据信息重要程度划分为A、B、C、D四类，并对应设定“机密”与“秘密”两级保密等级，实施差异化管控。 对委托处理个人信息的供应商进行严格安全评估，签订数据处理协议，确保外部合作方的安全责任和义务明确。
系统安全防护	<ul style="list-style-type: none"> 实施严格的权限管理，每半年对访问权限进行检查，每季度对特权用户权限进行检查。 规定密码管理、互联网使用、电子媒体介质销毁等具体安全要求。
应急响应	<ul style="list-style-type: none"> 建立标准化的IT突发事件应急响应机制，包括故障发现、通知、诊断、处理、记录的完整流程。 针对硬件故障、系统故障、病毒故障、网络故障、误操作故障等不同类型制定了专项处理流程。 定义信息安全事件和重大信息安全事件的标准，涉及企业秘密、机密及绝密信息泄露的应急处理。
数据备份	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展备份系统评估、数据备份介质可读性抽样测试，关键数据备份介质进行可恢复性测试。 采用本地与异地双重备份、日常备份和特定时期备份等策略。

定期审查与评估	<ul style="list-style-type: none"> 建立系统化审查机制，开展日常巡检、定期技术性评估和备份系统评估工作。 审查访问控制、物理安全、操作安全等18项信息安全领域。
奖惩机制	<ul style="list-style-type: none"> 建立奖惩机制，保障信息安全有效开展。
信息安全文化培训	<ul style="list-style-type: none"> 通过会议、书面通知、电子邮件、宣传板报、公司网页等多种方式开展信息安全培训，培训内容涵盖信息安全法律法规、威胁与薄弱点、国内外管理进展、公司检查情况等，并适时开展培训考核。



深化供应链管理

公司持续优化供应链管理，深化供应商协同合作，强化风险防控能力，提升整体供应链效能，着力构建稳定、高效、可持续的供应链体系，筑牢企业发展根基。

治理

公司制定《供应商管理程序》《供应商社会责任行为准则》《新供方准入管理规程》《供应商绩效管理规程》《供应商状态分类管理规程》《供应商异常管理规范》《合格供应商关系分类管理规范》《供应商风险管理规范》《供应商CSR管理规程》等制度，健全供应商管理架构，明确管理职能，实现更加高效、专业的分工与协作，确保各项工作精细化处理。

总部采购中心

- 统筹供应商全生命周期管理，负责准入审核、评价体系建设、绩效管理及供应商发展与供应链优化。

各工厂采购科

- 负责供应商准入、绩效评价与提升及开发计划实施。

总部工艺/技术研究院

- 负责新材料试验与质量能力论证，并协同开展相关供应商准入。

总部质量安全中心

- 负责准入及体系审核，并管理检测与校准类供应商；设备服务车间负责设备类供应商资质审核、使用验证及绩效评价。

战略

公司秉持供应商闭环管理，持续优化供应链稳健布局，建立健全制度体系和管理架构，推动供应链全链条可持续发展。在供应商全生命周期管理中，公司重点强化对其环境及社会表现的动态评估，着力提升供应链韧性与可持续发展能力。

影响、风险和机遇管理

供应商管理方面，公司明确规定供应商管理机制，积极推进供应商信息化建设，促进供应商交互平台开发，加强供应商管理实效。

供应商寻源	<ul style="list-style-type: none"> 建立全球与区域双源寻源机制，拓展绿色低碳与本地化供应资源。 搭建供应商信息库，整合资质、产能、温室气体排放等数据，实现全生命周期数字化管理。
供应商准入	<ul style="list-style-type: none"> 设定供应商准入标准，围绕资质水平、开发能力、技术能力、质量管理能力开展资质审查和现场评审，并纳入ESG一票否决指标（环境认证、社会责任、商业道德等）。 推行跨部门联合准入评审，确保源头合规。
供应商评估	<ul style="list-style-type: none"> 实施季度绩效评估，涵盖质量、交付、成本、服务及可持续发展五大维度，量化评分。 引入碳足迹、绿色包装、劳工工时等专项指标。
供应商审查	<ul style="list-style-type: none"> 开展年度例行审查与飞行检查结合，覆盖质量体系、过程控制、ESG合规。 对高风险供应商启动专项尽职调查，提交审查报告，跟踪关闭不符合项。
供应商分级分类管理	<ul style="list-style-type: none"> 依照评估结果，将供应商划分为战略、协作、合同、一般交易四级。 依据战略物料重要度以及供应商依存关系将供应商分为战略、协作、合同和一般交易四类，每年调整供应商分类。综合供应商绩效表现，制定供应商发展策略。

负责任供应链方面，公司将可持续发展要求全面融入采购流程与供应商管理体系，重点关注供应商在社会责任、节能减排及廉洁合规等方面的表现。通过加强社会责任宣导、开展供应商ESG培训、低碳技术交流会，推动上游碳减排承诺与披露，并上线供应链协同平台，实现订单、库存、碳排数据可视，提升响应效率与供应韧性，要求供应商签订《供应商廉洁协议》《供应商社会责任检查表》等举措，持续推动供应链向绿色、透明、负责任方向迈进。

供应链风险识别方面，公司系统开展供应商潜在风险评估，覆盖法律、经营、财务、技术、质量、交付等多个维度。在明确风险项目的基础上，从严重度、发生频度、可探测度三个维度进行量化评估，并制定预防措施与解决方案，为供应链稳健运行提供有力保障。

供应链风险应对机制与措施	
风险规避	<ul style="list-style-type: none"> 对于发生可能性高且影响严重的风险，如地缘政治带来供应风险，可考虑更换供应商，避免从该地区采购。
风险降低	<ul style="list-style-type: none"> 针对难以完全规避的风险，采取措施降低其影响。 与供应商签订长期合同，锁定原材料价格，降低价格波动风险。 建立安全库存，应对短期供应中断。
风险转移	<ul style="list-style-type: none"> 通过购买保险，将部分风险转移给保险公司，如运输保险可弥补货物运输途中损失；也可在合同中明确风险责任，将部分风险转移给合作方。
风险接受	<ul style="list-style-type: none"> 对于发生可能性低、影响小的风险，如偶尔的小范围物流延迟，持续监控风险。

公司积极推进与供应商合作，致力于打造更具韧性的供应链。作为铸造产业链“龙头”单位，公司与国内冒口研发制造企业合作，围绕关键风电核心零部件铸造产品工艺，积极与供应商开展重点研究与联合攻关，推进我国部分依赖进口的冒口实现国产化突破，助力产业链核心竞争力和供应链安全水平的提升。

指标与目标

公司全力打造供应链生态圈，积极发挥平台优势，鼓励价值观正向、具有强烈的创新和发展意志的供应商伙伴，与公司共同成长。



2025年，公司未发现供应商雇用童工、强迫劳动等零容忍问题；供应商《廉洁从业责任书》签署覆盖率100%。



目标

长期目标：

- 构建全球领先的负责任、高韧性绿色供应链体系，实现核心供应商100%通过ISO 14000/45001或ISO 9000认证。
- 实现战略供应商深度协同，联合研发新材料，形成可持续竞争优势。

阶段性目标：

- 完成主要供应商ESG风险评估全覆盖，淘汰低于准入线的供应商。
- 建立品类差异化分级管理体系，提升战略供应商份额，加强双方合作。

当年目标：

- 供应链风险事件数量控制在1次以下。
- 供应商数量控制在1,000以下。

进展

持续推进长期目标和阶段性目标

- 获得ISO 9000认证的供应商159家。
- 获得ISO 14000认证的供应商129家。
- 获得ISO 45001认证的供应商114家。

达成年度目标

- 未发生供应链风险事件。
- 供应商数量共计969家。

回馈社会发展

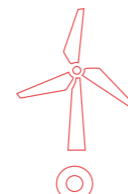
公司高度重视社会责任履行，制定《对外捐赠管理制度》《志愿者与公益活动管理制度》，加强捐赠事务管理，激励员工踊跃投身社会公益活动，践行公司社会责任。2025年，公司积极投身社会公益活动，组织捐赠款项达103.62万元。

同时，公司积极推进公益科普，让科技走进校园，既为校园注入科技创新的源头活水，也为未来人才培养播撒科学火种。

03 治理为盾 固本行稳致远



公司压实管党治党责任，深入推进全面从严治党，推动企业合规经营、诚信经营，完善公司治理结构，强化内控管理和风险防控，规范关联交易、信息披露等行为，保障股东、债权人、职工、客户、供应商等各方合法权益；加强廉洁建设，开展廉洁教育，签订廉洁协议，规范商业行为，杜绝腐败现象，营造风清气正的企业氛围。



优化治理架构

公司始终以党的先进思想为指引，将党建工作深度融入企业治理各环节，强化战略引领与方向把控，持续优化治理结构，为企业在高质量发展征程上行稳致远、更好履行社会责任提供根本保障。

党建引领

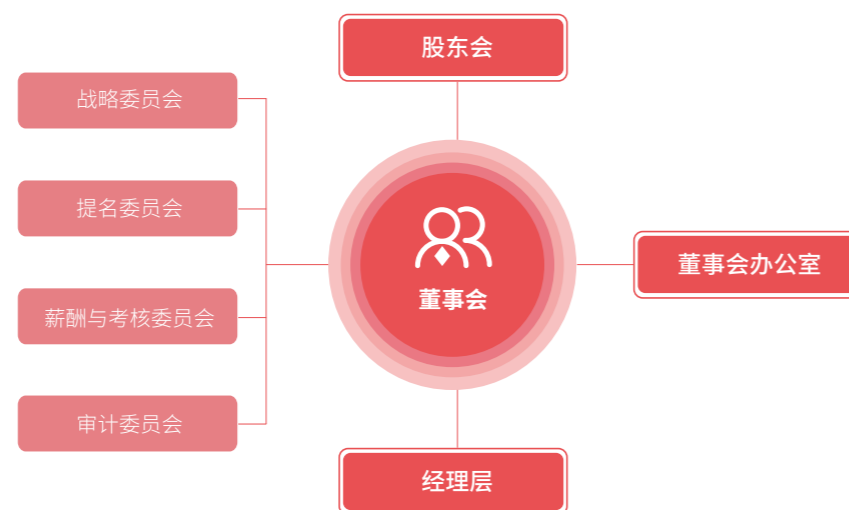
公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，落实党中央关于完善中国特色现代企业制度的战略部署，立足浙江省非公党建“党建强、发展强”的建设导向，将党的领导全面融入公司治理各环节、全过程，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，推动经营业务的高质量发展。

公司各级党组织深入贯彻“两个一以贯之”原则，坚持“以制度建设促发展、坚持分类引导统筹推进”的工作要求，围绕政治引领、战略引领、创新引领、责任引领主动作为，充分发挥领导核心和政治核心作用，推动企业实现经济效益、环境效益、社会效益协同发展。

公司着力做强党支部建设，积极开展“三会一课”及主题党日活动与党建品牌提升工作，党建品牌逐渐深入党员群众心中，通过加强党员教育管理，开展主题党日、专题培训、红色教育等活动，提升党员综合素质，发挥党员在生产经营、技术创新、安全生产、志愿服务等方面的先锋模范作用，打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的党员队伍，为企业发展提供坚强的组织保障和人才支撑。

治理结构

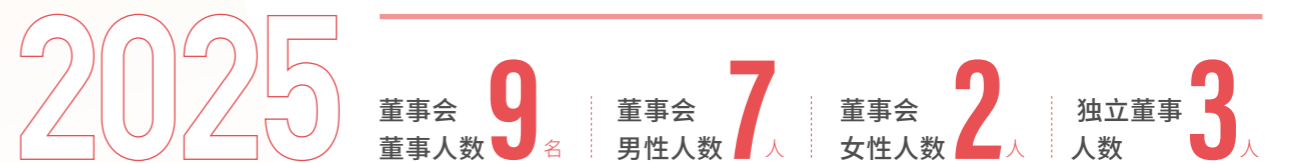
公司建立并持续完善以股东会为公司权力机构、董事会为决策机构、董事会专业委员会为决策支持机构、经理层为执行机构，董事会下设审计委员会，行使《公司法》规定的监事会的职权，股东会、董事会和经理层权责分明、各司其职、各尽其责、相互协调、相互制衡。



董事会

董事会是公司的常设性决策机构，对股东会负责。公司重视董事会多元化管理，制定《职工代表董事选任制度》《独立董事专门会议制度》等制度，提高规范运作水平，形成由股东代表董事、职工代表董事和独立董事共同组成的多元化董事会结构。公司董事会由9名董事组成，包括6名非独立董事和3名独立董事，设董事长1人。

公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及战略委员会，各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。自2025年起，由审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权。



董事由股东会选举或更换。董事任期三年，董事任期届满，可连选连任。董事可由总经理或者其他高级管理人员兼任，但兼任总经理或者其他高级管理人员职务的董事以及由职工代表担任的董事，总计不得超过公司董事总数的1/2。股东会在选举董事时可以实行累积投票制。

管理层

公司设总经理1名，由董事会聘任或解聘。公司高级管理人员均严格按照国家法律法规和公司治理制度的要求组织实施董事会会议决议，忠实、勤勉地履行职责。

董事、高管薪酬

薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与追索安排等薪酬政策与方案。公司管理层薪酬分为保障性薪酬与浮动薪酬，其中浮动薪酬与公司整体业绩挂钩，业绩评估以组织绩效和个人绩效相结合，并根据考核结果兑现绩效薪酬。



投资者关系管理

公司致力于与投资者构建起紧密、和谐、共赢的关系，为公司的长远发展凝聚力量。

高质量信息披露

公司坚持透明、一致、负责、诚信的信息披露原则，制定《信息披露管理制度》等制度，通过公司官网以及上海证券交易所官网及指定媒体，定期更新财务报告、公司公告等相关信息及材料，依法合规履行各项信息披露义务，确保投资者能平等获取公司信息。2025年，公司持续加强信息披露事务管理，及时依法履行信息披露义务，切实保证应披尽披。

2025年，公司主动对外披露公告性文件147份，其中定期报告4份，临时公告62份，其他上网文件81份，让投资者全面、正确地了解和理解公司经营情况，更好地帮助投资者做出正确的投资决策。

2025 公司主动对外披露公告性文件 **147** 份 定期报告 **4** 份 临时公告 **62** 份 上网文件 **81** 份

投资者关系管理

公司制定《投资者关系管理制度》，健全投资者保护机制，进一步加强与投资者及潜在投资者之间的信息沟通，推动构建长期、稳定的良性关系。董事会办公室为投资者关系管理的归口部门，配备专人负责日常管理工作。同时，公司建立完善的内部信息管理机制，搭建统一信息平台，各部门协同配合为投关工作提供有力支持。

公司持续拓展多元化沟通渠道，依托公司官网、公众号等平台及时发布公司动态信息，并积极通过上海证券交易所E互动、投资者热线电话、投资者邮箱、现场调研和业绩说明会等多种渠道加强与投资者沟通交流，认真倾听投资者对公司的意见。



上证路演中心业绩说明会

业绩说明会 **3** 次 投资者交流会次数 **26** 次 接待投资者人次 **254** 人次 平台回复次数 **29** 次 投资者电话接听次数 **263** 次

股东权益维护

公司严格按照国家法律法规以及《股东会议事规则》，依法合规召集、召开股东会，确保股东能够依法行使表决权。2025年，公司共召开股东会**3**次，董事出席率**100%**。

- 以现场会议形式召开，同时提供网络投票或其他方式，为股东参加股东会提供便利。
- 就每项议程进行审议时，出席会议的股东有发言权，除涉及公司的商业秘密不能在股东会上公开外，董事、高级管理人员在股东会上就股东的质询作出解释和说明。
- 审议影响中小投资者利益的重大事项时，中小投资者表决单独计票；单独计票结果及时公开披露。
- 审议有关关联交易事项时，要求关联股东主动回避。
- 就选举董事进行表决时，如股东会拟选举两名以上的董事，实行累积投票制。
- 对所有列入议事日程的提案进行逐项表决；对同一事项有不同提案的，以提案提出的时间顺序进行表决。

公司高度关注资本市场动态，秉持为股东持续创造价值的理念，不断健全股东回报机制。通过优化公司治理架构、提升科学决策效率、增强信息披露透明度与规范性，切实保障股东合法权益。公司持续完善利润分配政策，保持分红机制的稳定性与可预期性，促进资本回报与企业长远发展的良性协同，实现多方价值共赢。同时，公司加强债务风险管控，完善债务管理体系，保持稳健的偿债能力和合理的资本结构；建立规范透明的沟通机制，定期向债权人披露经营及财务状况，增强互信基础。在此基础上，公司统筹兼顾各类利益相关方诉求，注重权益平衡与合作共赢，持续巩固长期稳定的合作关系。

日月股份举办全国投资者保护宣传日活动

案例

日月股份组织5·15全国投资者保护宣传日活动，立足服务资本市场高质量发展，以实际行动践行投资者保护工作，提升投资者的获得感、安全感和满意度。



强化风险内控

公司致力于构建系统化、常态化的风险内控机制，持续优化内部控制体系，设立专岗，明确职责分工，完善风险管理流程，确保各项业务合规有序运行，为可持续发展提供坚实保障。

内部控制

公司严格遵循《公司法》等法律法规及监管要求，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五大要素，持续完善“全面覆盖、重点突出、管控有效”的内控管理体系，积极推进修订《公司章程》及相关内部控制管理制度，促进公司内部控制水平不断提升，完善内部控制体系建设，明确董事会、审计委员会及管理层在内部控制机制中的角色与责任，建立并持续完善内部控制系统。

内控管理体系

第一道防线（业务部门）

负责日常合规执行、自查自纠、利益冲突申报。

第二道防线（行政管理中心）

负责制度建设、风险评估、合规审查、举报受理、调查组织。

第三道防线（审计部）

负责独立审计、合规审计、整改验证。

公司制定《内部审计管理制度》《内部审计作业流程》《年度审计计划》以及《内部审计手册》，有序开展公司及各子公司的专项审计、临时审计及离任审计工作，定期接受外部独立会计师事务所对公司进行年度内控审计，同时加强内审人才培养与职业教育，持续提升内控专业能力。2025年，公司委托第三方机构对公司内部控制有效性开展审计，并出具标准无保留意见的内部控制审计报告。

风险管理

公司高度重视风险管理，始终将防范重大风险放在突出位置。公司董事会审计委员会评估经营风险，支持督促管理层团队改善公司风险管理。同时，公司明确董事会、审计委员会及管理层在风险管理工作中的角色与责任，建立并持续完善风险管理体系，积极开展风险管控培训，多措并举强化风险管理。各部门及子公司每年依据《风险和机遇控制程序》，围绕财务、运营、合规等领域开展风险识别与评价，编制《风险和机遇评价表》，并制定相应应对措施。



2025年，公司未发生重大风险事件。



合规经营

公司高度重视经营的依法合规，制定《合规稽查管理制度》《内控合规管理程序》和合规检查计划，将合规审计纳入年度审计计划，与合规督查实现信息共享、联合核查，并按月开展合规检查，汇总形成《合规检查不符合项跟进表》，定期跟进整改，并定期抽查重点关注领域的合规情况。同时，公司每年签署《员工合规从业承诺书》，不定期开展合规培训，培育合规文化，提升合规管理能力。



恪守商业道德

公司积极构建严密的防控体系，将反腐败反贿赂贯穿于企业运营的各个环节，全力营造，以实际行动彰显企业的责任担当。

反商业贿赂和反贪污

公司持续完善反商业贿赂与反贪污制度体系，持续修订完善《廉政监督实施管理制度》《举报管理制度》《采购业务人员廉洁从业规定》《反腐败反贿赂控制程序》《廉政监督实施管理制度》《关键业务人员廉洁从业规定》《利益冲突调查制度》《举报管理制度》《问责管理制度》等文件，形成“预防—监督—调查—问责—改进”闭环，规范相关工作开展。加强对腐败易发多发的重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，确保治理商业贿赂承诺制，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、欺骗欺诈等消极腐败现象，持续筑牢廉洁防线，树立企业良好形象。

公司制定《反腐败反贿赂控制程序》，明确规定

- 在重点环节、重点部位人员实行预防商业贿赂承诺制，重要岗位人员个人向公司签订《采购业务人员廉洁从业承诺书》。
- 所有与公司有业务来往的客户、供应商、服务商、承包商必须签订《供应商反贿赂承诺书》。
- 内设立阳光反馈平台。
- 开展廉洁相关政策内容培训宣贯。

公司规范举报受理与调查流程，设立阳光反馈平台、举报邮箱、举报箱、当面举报等多元化举报渠道，并严格保密举报人信息。

举报受理与调查流程

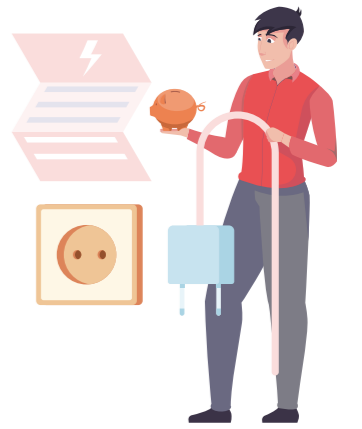
- 统一受理、登记、初步评估。
- 成立独立调查组（合规、审计、法务等）。
- 形成调查报告，提出处理建议，按规定报总裁审批。
- 对查实问题依据《问责管理制度》严肃处理，包括警告、降职、解除劳动合同、移送司法机关等。

阶段性目标

- 每年定期完成全员利益冲突申报与审核。
- 每年至少组织一次全公司廉洁风险排查与评估。
- 每年更新《关键廉洁风险岗位名录》，实施差异化管控。
- 每年组织关键岗位人员廉洁培训及承诺书签署。
- 每年开展合规审计，评估体系有效性。

长期目标

- 构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁治理长效机制。
- 实现全集团、全业务、全流程的合规管理覆盖。
- 成为行业内廉洁合规标杆企业。



反不正当竞争

公司高度关注商业道德，致力于营造诚信、公平的商业环境，严格遵循公平竞争规则，制定《诚信管理制度》，引导公司员工及客户、供应商等利益相关方依法办事、诚实守信。公司指导所属日星铸业制定《商业道德规范控制程序》，明确利益冲突、收受礼品、保护和利用公司资产和知识产权、举报人保护等方面的要求。



关键绩效表

注：因统计口径发生变化，部分指标同比变化幅度较大，均属于正常变动。

环境范畴

		指标	单位	2025年	2024年
资源消耗	水资源	总耗水量	万吨	72.23	135.26
		新鲜水用量	万吨	37.94	113.60
		重复用水总量	万吨	34.29	21.66
		重复用水消耗量占比	%	47.48	16.01
		水资源消耗强度	吨/百万元	115.46	806.89
	能源	能源消耗总量	万吨标准煤	9.77	37.51
		烟煤消耗量	吨标准煤	0	15,235.74
		无烟煤消耗量	吨标准煤	0	43,533.23
		焦炭消耗量	吨标准煤	639.42	229,379.63
		汽油消耗量	吨标准煤	4.97	348.30
		柴油消耗量	吨标准煤	847.78	1,000.47
		天然气消耗量	吨标准煤	384.41	3,296.20
		液化石油气消耗量	吨标准煤	181.47	163.68
		光伏发电消耗量	吨标准煤	3,398.20	1,607.38
		外购电力	吨标准煤	90,504.16	79,861.04
		外购热力	吨标准煤	888.00	1,005.71
		化石能源消耗量	吨标准煤	6,286.58	292,624.53
		非化石能源消耗量	吨标准煤	2,541.42	1,607.38
		外购能源消耗量	吨标准煤	91,392.16	80,866.75
		能源消耗强度	吨标准煤/百万元	15.62	48.49
		清洁能源消耗量	吨标准煤	3,782.61	3,296.20
		可再生能源消耗量	吨标准煤	3,398.20	1,607.38
		非化石能源消耗量占比	%	0.87	0.43
		清洁能源消耗量占比	%	1.17	0.88
		可再生能源消耗量占比	%	1.17	0.43
	物料	物料消耗总量	吨	698,651.69	/
		可再生物料消耗量	吨	0	/
		不可再生物料消耗量	吨	698,651.69	/
		物料消耗强度	吨/百万元	111.68	/

		指标	单位	2025年	2024年
污染排放	废水	废水排放量	吨	93,813.80	83,877.50
		工业废水排放量	吨	4,364.80	980.00
		生活废水排放量	吨	89,449.00	82,897.50
		第二类污染物排放量	吨	20.23	15.50
		COD	吨	11.62	7.80
		悬浮物	吨	9.44	4.00
		其他第二类废水污染物	吨	6.86	3.70
		废水治理设施数	套	4	4
		废水治理设施处理能力	亿立方米/年	3.66	1.50
	废气	废气总量	亿立方米	277.95	165.50
		废气污染物排放量	千克	335,412.65	329,703.30
		NO _x	千克	265.88	3,219.20
		SO ₂	千克	260.95	375.80
		挥发性有机物 (VOCs)	千克	27,656.22	28,252.80
		颗粒物 (PM)	千克	307,004.60	294,373.10
		其他废气污染物	千克	315.00	3,482.00
		废气治理设施数	套	187	104
		废气治理设施处理能力	亿立方米/年	98,153.25	793.96
	固体废物	固体废弃物产生总量	吨	77,363.88	43,633.90
		一般工业固体废物 (无害废弃物) 产生量	吨	76,880.19	43,305.90
		危险废物 (有害废弃物) 产生量	吨	480.93	327.90
		固体废弃物处置总量	吨	77,030.40	42,527.20
		一般工业固体废物 (无害废弃物) 处置量	吨	76,568.83	43,447.50
		危险废物 (有害废弃物) 处置量	吨	470.27	308.20
		废弃物循环利用量	吨	0	/
		回收再利用的废弃物占比	%	0	/
		气候变化	温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量
范围一排放量	吨二氧化碳当量			85,138.82	1,077,408.22
范围二排放量	吨二氧化碳当量			522,509.76	351,927.72
温室气体排放强度 (范围一)	吨二氧化碳当量/百万元			13.61	139.88
温室气体排放强度 (范围二)	吨二氧化碳当量/百万元			83.53	45.69
环境管理	环保投入	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0
		环保总投入	万元	2,366.39	1,927.43
		缴纳环保税	万元	24.14	22.41

社会范畴

		指标	单位	2025年	2024年
员工权益	员工结构	在职员工数量	人	5,004	4,747
		按性别结构划分：			
		男性员工人数	人	3,993	3,729
		女性员工人数	人	1,011	1,018
		按年龄划分：			
		30岁（含）以下员工人数	人	1,483	1,233
		30岁-50岁（含）员工人数	人	2,953	2,756
		50岁以上员工人数	人	568	758
		按教育程度划分：			
		博士研究生员工人数	人	2	3
		硕士研究生员工人数	人	27	19
		本科员工人数	人	476	385
		专科员工人数	人	798	728
		专科以下员工人数	人	3,701	3,612
		残疾员工人数	人	16	18
		少数民族员工人数	人	514	603
		按专业构成划分：			
		生产人员人数	人	3,550	3,522
		销售人员人数	人	57	54
		技术人员人数	人	793	699
	财务人员人数	人	25	22	
	行政人员人数	人	579	450	
	新入职员工人数	人	3,942	2,673	
	按招聘渠道划分：				
	应届毕业生人数	人	51	85	
	社会招聘员工人数	人	3,891	2,588	
	薪酬与福利	员工社会保险缴纳覆盖率	%	100	100
员工性别薪酬比		%	525	/	
员工人均带薪休假天数		天	5	/	

		指标	单位	2025年	2024年
员工权益	职业健康安全管理	安全培训总次数	次	568	480
		安全培训总时长	小时	1,954.92	1,542.45
		人均安全培训时长	小时	10.98	/
		安全培训参与人次	人次	21,479	18,082
		安全培训覆盖率	%	100	100
		工伤保险投入金额	万元	286.78	/
		工伤保险覆盖率	%	100	100
		从业人员职业伤害保险投入金额	万元	9.18	5.12
		从业人员职业伤害保险覆盖人数	人	51	/
		从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100
		安全生产责任险投入金额	万元	32.8	31.3
		安全生产责任险人员覆盖率	%	76.2	59.31
		重大安全事故量	起	0	0
		工作场所员工安全事故数量	件	110	/
		工伤率	%	2.26	/
		因工亡故人数	人	0	/
		因工亡故比率	%	0	/
	职业病发生数量	件	2	2	
	职业病发生率	%	0.04	0.04	
	关爱与帮扶	员工帮扶投入	万元	0	11
		体检及健康档案覆盖率	%	100	100
	发展与培训	员工培训场次	次	1,716	1,604
		员工培训支出	万元	61.91	51.59
		员工培训总时长	小时	19,117.89	16,918.49
		员工平均培训时长	小时	3.82	3.56
		员工培训参与总人次	人次	149,522	130,019
		员工培训覆盖率	%	99.9	100
按性别结构划分：					
男性员工受训比例	%	99.9	100		

		指标	单位	2025年	2024年	
员工权益	发展与培训	男性员工人均培训时长	小时	3.96	3.83	
		女性员工受训比例	%	100	100	
		女性员工人均培训时长	小时	3.29	2.59	
		按雇员类型划分：				
		高级管理层员工受训人数	人	32	6	
		高级管理层员工受训比例	%	100	100	
		高级管理层员工人均培训时长	小时	4.11	3.77	
		中级管理层员工受训人数	人	72	26	
		中级管理层受训比例	%	100	100	
		中级管理层员工人均培训时长	小时	27.64	25.13	
		基层员工受训人数	人	4,894	4,715	
		基层员工受训比例	%	99.9	100	
		基层员工人均培训时长	小时	4.13	3.44	
	员工满意度	参与员工满意度调查的员工数量	人	847	743	
		员工满意度得分	分	90	86	
产品与服务管理	产品安全与质量	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	
		因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0	
	客户服务与权益	客户满意度调查数量	家	37	41	
		客户满意度调查覆盖率	%	100	100	
		客户满意度得分	分/%	92.89	91.27	
		客户投诉数量	件	1,416	1,353	
		客户投诉解决完成率	%	100	100	
		数据安全事件涉及的金额	万元	0	0	
		泄露客户隐私事件数量	件	0	0	
	创新发展	研发人员占比	%	6.61	6.48	
		知识产权保护	申请专利数量	件	27	18
	发明专利申请数量		件	5	6	
	实用新型专利申请数量		件	22	12	
	授权专利数量		件	13	21	

		指标	单位	2025年	2024年
供应链安全管理	知识产权保护	发明专利授权数量	件	0	5
		实用新型专利授权数量	件	13	16
		外观设计专利授权数量	件	0	0
		有效专利数量	件	178	174
		商标权数量	件	11	9
		著作权数量	件	0	0
		软件著作权数量	件	7	7
	供应商管理	供应商数量	家	969	874
		中国大陆供应商数量	家	963	868
		港澳台地区供应商数量	家	1	1
		海外供应商数量	家	5	5
		供应商本地化比例	%	46.40	46.34
		本地化采购比例	%	27.37	26.08
		审查的供应商数量	家	91	28
		因不合规被中止合作的供应商数量	家	0	0
因不合规被否决的潜在供应商数量		家	0	1	
获得ISO 9000认证的供应商数量		家	159	129	
获得ISO 14000认证的供应商数量		家	129	100	
获得ISO 45001认证的供应商数量		家	114	100	
签订《廉洁从业责任书》的供应商数量	家	963	868		
供应链环节管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0	0	
平等对待中小企业	报告期末应付账款（含应付票据）余额	万元	196,432.7	/	
	报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	14.49	/	
	报告期末逾期未支付中小企业款项的金额	万元	0	/	
	报告期末逾期未支付款项金额	万元	0	/	
社会贡献	公益活动	公益活动投入金额	万元	103.62	/
		公益活动总次数	次	6	/
		公益活动志愿者参与人数	人	5,384.00	4,756
		社区投资范畴所投入时间	小时	3,923.00	3,736

治理范畴

		指标	单位	2025年	2024年
治理策略与组织架构	组织构成及职能	董事会人数	人	9	9
		董事会博士人数	人	1	1
		董事会硕士人数	人	2	1
		董事会本科及以下人数	人	6	7
		董事会男性人数	人	7	7
		董事会女性人数	人	2	2
		独立董事人数	人	3	3
		非独立董事人数	人	6	6
		30岁（含）以下董事人数	人	1	0
		30岁-50岁（含）董事人数	人	3	3
		50岁以上董事人数	人	5	6
		召开董事会次数	次	7	7
		高管人数	人	6	6
		高管硕士人数	人	2	1
		高管本科及以下人数	人	4	5
		高管男性人数	人	6	/
高管女性人数	人	0	/		
商业道德	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训次数	次	2	2
		接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	356	227
		接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	9	9
		接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数	人	7	6
		接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	340	218
		接受反商业贿赂及反贪污培训总人数占比	%	100	100
		贪污诉讼案件的数目	件	0	0
投资者关系管理	投资者关系管理	业绩说明会	次	3	3
		投资者交流会次数	次	26	19
		接待投资者人次	人次	254	439
		平台回复次数	次	29	27
		投资者电话接听次数	次	263	399

		指标	单位	2025年	2024年
股东权益	召开股东会次数		次	3	3
		股东会董事出席率	%	100	100
	信息披露	披露的定期报告数量	个	4	4
信息披露	发布的临时公告数量	个	62	80	
	发布的其他文件数量	个	81	51	
合规经营与风险管理	风险经营	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0
		守法合规培训次数	次	2	2
		守法合规培训时长	小时	1,344	940
		接受守法合规培训人数	人次	672	470

公司名称与简称对照表

简称	公司全称
日月股份	日月重工股份有限公司
日星铸业	宁波日星铸业有限公司
精华金属	宁波精华金属机械有限公司
月星金属	宁波月星金属机械有限公司
日月核装备	宁波日月核装备制造有限公司
精密制造	宁波日月精华精密制造有限公司
明凌科技	宁波明凌科技有限公司
日益智能	宁波日益智能装备有限公司
甘肃日月	日月重工（甘肃）有限公司
至信检测	象山日月至信检测科技有限公司
日月新能源	宁波日月日星新能源科技有限公司
肃北浙新能	肃北浙新能风力发电有限公司

指标索引

报告章节	上海证券交易所 《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	
ESG管理	利益相关方沟通	
绿色为基，绘就生态篇章	环境合规管理	环境合规管理
	推进污染防治	污染物排放、废弃物处理
	深化资源利用	能源利用、水资源利用、循环经济
	应对气候变化	应对气候变化
	保护生物多样性	生态系统和生物多样性保护
匠心为魂，铸就卓越品质	凝聚人才力量	员工
	创新驱动发展	创新驱动、科技伦理
	强化产品质量	产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护
	深化供应链管理	供应链安全
	回馈社会发展	社会贡献、乡村振兴
治理为盾，固本行稳致远	优化治理架构	/
	投资者关系管理	利益相关方沟通
	强化风险内控	/
	恪守商业道德	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争



意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。为了更好地向您及利益相关方提供有效信息，不断提升报告质量，提高我们可持续发展的能力，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并给予宝贵意见和建议。

您可以选择以下方式提供您的反馈建议：

办公地址：浙江省宁波市鄞州区首南街道天智巷7号日月星座大厦二十楼日月重工股份有限公司 董事会办公室
邮政编码：315100 **电话：**0574-55007043 **电子邮件：**stock@riyuehi.com

反馈意见调查表

1、对于日月股份，您的身份

- 政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商 合作伙伴
同行 社区与公众 媒体 非政府组织
其他（请注明）_____

2、您对本报告的总体评价

- 非常好 好 一般 较差 差

3、您认为报告结构是否合理

- 非常合理 合理 一般合理 较不合理 不合理

4、您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 非常全面 全面 有所涉及 较少涉及 未涉及

5、您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6、您对本报告的建议

感谢您的反馈！