

## 深圳市英可瑞科技股份有限公司

### 关于2026年度董事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市英可瑞科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月24日召开第四届董事会第八次会议，审议通过了《关于董事2026年度薪酬方案的议案》及《关于高级管理人员2026年度薪酬方案的议案》，现将2026年度公司董事、高级管理人员薪酬方案公告如下：

#### 一、适用对象

在公司领取薪酬（津贴）的董事及高级管理人员

#### 二、适用期限

董事的薪酬方案自公司股东会审议通过后实施，至新的薪酬方案审议通过之日起自动失效；高级管理人员的薪酬方案自公司董事会审议通过后实施，至新的薪酬方案审议通过之日起自动失效。

#### 三、薪酬方案

##### （一）董事的薪酬方案

##### 1、独立董事

采用固定津贴形式领取报酬，津贴标准为 7.2 万元/年，按月发放。

##### 2、非独立董事

##### （1）在公司担任具体职务的非独立董事

1、按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成。基本薪酬：综合岗位职务价值、专业能力、市场薪酬水平、履职责任等因素确定，按月发放。

绩效薪酬：根据公司整体经营业绩及个人绩效评估结果确定的浮动收入部分。

中长期激励收入：公司可根据发展战略需要，依法依规实施股权激励等中长

期激励计划，具体方案由公司根据实际情况制定。

## 2、绩效薪酬要求

绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。公司应当确定董事一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

### (2) 不在公司担任具体职务的非独立董事

不参与公司的绩效考核，津贴标准为7.2万元/年，按月发放。

### (二) 高级管理人员的薪酬方案

1、按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成。基本薪酬：综合岗位职务价值、专业能力、市场薪酬水平、履职责任等因素确定，按月发放。

绩效薪酬：根据公司整体经营业绩及个人绩效评估结果确定的浮动收入部分。

中长期激励收入：公司可根据发展战略需要，依法依规实施股权激励等中长期激励计划，具体方案由公司根据实际情况制定。

## 2、绩效薪酬要求

绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。公司应当确定高级管理人员一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

## 四、其他规定

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放；

2、上述薪酬（津贴）均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

特此公告。

深圳市英可瑞科技股份有限公司

董事会

2026年4月28日