

企業可持續發展

可持續發展方針

聯合國可持續發展目標				本公司的五大可持續發展範疇	
				誠信共贏(Governance) 恪守商業道德和合規運營的原則，維持高水平的企業管治和商業誠信，與利益相關方建立互信關係，以實現共贏。	
				韌性未來(Resilience) 積極建設「綠色港口」，減少業務運營及價值鏈中的碳排放以達至碳中和，並加強氣候韌性；以可持續發展的準則選擇和管理供應商和合作夥伴，以提升企業韌性。	
					敏銳創新(Agility) 以獨到的洞察力，結合數智化創新，推進智慧港口建設，持續提升整體運營效率，為客戶提供優質的服務。
					心繫自然(Nature) 節約並善用自然資源，減緩對生物多樣性的影響。
				共進共融(Dynamic) 締造安全健康和多元共融的工作環境，創建可持續的人才梯隊，並促進運營所在社區的發展，為利益相關方創造共享價值。	

企業可持續發展

2025年ESG績效亮點

ESG指數及評級



FTSE4Good

富時羅素ESG評級：

2019年6月起，持續入選**FTSE4Good**指數系列成份股恒生可持續發展企業
指數系列 2025 - 2026成份股持續入選以下恒生指數成份股，整體ESG評級為**A+**：

- 恒生可持續發展企業基準指數
- 恒生港股通中國央企ESG領先指數
- 恒生氣候變化1.5°C目標指數

MSCI

MSCI ESG 評級：

BBB

CDP 2025：

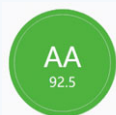
氣候變化評分：**B**

SUSTAINALYTICS

Sustainalytics企業ESG風險評分：

14.3(低風險)中远海运港口
2025评级

Wind ESG評級：

AA

中远海运港口

GICS三级行业分类：交通基础设施
该公司所在GICS三级行业排名为：1/52
数据更新日期：2025/11/28

華證ESG評級：

AA在交通基本設施行業排名**第一**

商道融綠ESG評級：

A

企業可持續發展

環境績效目標*

本公司始終秉持前瞻視野，通過數字化與綠色低碳化深度融合轉型，全面實施節能減碳技術及生態環保全流程管控等系統性舉措，持續優化綠色智慧港口建設佈局，在提升運營效能的同時，築牢環境友好導向的發展基石，為實現高質量、可持續發展目標注入動能。

範圍1及2 溫室氣體排放強度 	2035年目標 • ↓55% 比基準年2020年 2050年目標 • 實現碳中和	2025年績效 • 1.29公噸二氧化碳當量／萬美元營收 • ↓5.0% 同比 • ↓38.5% 比基準年2020年
能源消耗強度 	2035年目標 • ↓45% 比基準年2020年	2025年績效 • 0.015百萬兆焦耳／萬美元營收 • ↑10.4% 同比 • ↓22.2% 比基準年2020年
水資源消耗強度 	長期目標 • 加強水資源管理，提高用水效益	2025年績效 • 2.84立方米／萬美元營收 • ↓23.1% 同比
廢棄物管理 	有害廢棄物目標 • 100% 進行無害化處理 無害廢棄物目標 • 逐步減少生活垃圾，長遠實現生活垃圾零填埋處理	2025年績效 • 全部有害廢棄物交由具備專業資質的回收商進行無害化處理

* CSP錢凱碼頭及廈門海滄供應鏈的環境績效自2025年開始納入報告範圍。有關本集團於年內的可持續發展績效及舉措，請參閱本公司2025年可持續發展報告。

企業可持續發展

2025年，本集團繼續以國家「30·60」雙碳、國際海事組織淨零排放目標為導向，以自身「2050年實現碳中和」目標為指向，以「GRAND」可持續發展方針為方向，圍繞「誠信共贏、韌性未來、敏銳創新、心繫自然、共進共融」五大支柱，推動可持續發展工作落實落細，加強企業環境、社會及管治（「ESG」）與生產經營管理的深度融合，實現自身與價值鏈在經濟、社會和自然生態的「三效合一」。

誠信共贏

本集團秉持國際化ESG治理理念，始終堅守高水平的企業管治與商業誠信，嚴守商業道德底線，篤行合規運營，以專業、透明的管理模式全力驅動企業可持續發展。2025年，在《董事會成員多元化政策》的指引下，本集團積極提升董事會多元化，一方面着力提升女性董事佔比，另一方面確保全年獨立董事在董事會中繼續佔據多數席位，以廣泛匯聚不同的聲音與觀點，精準映射業務環境及社會的差異化特質，促進全面的風險評估與創新策略制定，從而切實保障全體股東與利益相關方的合法權益。

韌性未來

面對碳中和成為全球命題，本集團堅持以「技術驅動、效益優先、多方協同」為核心理念，緊密圍繞客戶需求，通過科技創新、綠色低碳轉型等舉措，攜手各方共同開發和推廣應用更具成本效益優勢的低碳解決方案。2025年，國內控股碼頭場橋「油改電」已基本完成，新能源、清潔能源集卡佔比超過60.0%，其他流機設備總體電氣化佔比達到20.0%，可再生能源裝機總容量突破22兆瓦，全年可再生能源發電量超過2,400萬千瓦時，進一步優化能源使用，推動綠色港口建設穩步向前。為支持構建綠色航運產業鏈，本集團積極推廣岸電，為靠港船舶穩定供電，全年累計為5,998艘次船舶提供岸電服務，總供電量達1,000萬千瓦時。截至2025年底，共計5家控股碼頭獲評中國港口協會「綠色港口」，在高質量發展的征途上加速推進綠色低碳轉型。

企業可持續發展

敏銳創新

在全球港口智能化升級的浪潮下，本集團主動前瞻時代脈搏，驅動港口生產場景創新實踐，深度挖掘前沿科技在港口運營領域的應用潛力，持續推動港口作業效率提升、服務標準升級與運維能力優化。2025年，智能集卡作業量達127萬標準箱，同比上升88.4%。年內，本集團全力加快智慧港口關鍵技術在控股碼頭的部署，通過數字孿生技術、智能運維和智能安防系統的應用，推動港口生產自動化、港口運營智能化和港口服務智慧化，實現作業量、作業效率與運營安全性的全面提升。作為南美首座現代化綠色智慧港口，CSP錢凱碼頭已運營滿一年，憑藉碼頭操作系統、設備控制系統與車隊調度系統三大核心系統聯動，實現了全流程智能化管理與自動化調度，已成為拉美地區重要的多功能綜合樞紐港。

心繫自然

本集團始終將節約與合理利用自然資源作為運營準則，致力於在業務開展過程中，以最有效的方式降低水資源及原材料消耗量。同時，本集團積極推行廢水和廢物的循環再利用，主動承擔生態環保責任，通過生態補償工作，降低運營活動對生態環境的負面影響。2025年，本集團依循自然相關財務披露工作組框架，正式啟動相關風險管理工作，加強自然生態議題的應對能力；同時，通過對外捐贈積極支持世界自然基金會的珊瑚修復項目，助力恢復海洋生態系統，並大力推動控股碼頭開展生物多樣性保育和環保工作，推動生態恢復，踐行地球公民的責任與義務。

共進共融

在推動業務可持續發展的征程中，本集團堅守「多元共融、安全先行」的理念，積極發揮企業效能，切實履行社會責任。面向產業鏈全體員工，不論性別、年齡、國籍，本集團貫徹堅持每一個人都能獲得公平對待與充分尊重。2025年，本集團正式發佈《員工多元化政策》，同時構建覆蓋全體員工的培訓與發展平台體系，積極賦能員工並倡導多元化發展，全力營造一個發揮空間廣闊、具備高度包容特質的工作環境，讓員工充分釋放潛能，實現個人與本集團共同成長。面向社區，本集團始終秉持「社企共建」的理念，以高度的社會責任感與使命感，投身於鄉村振興、生態環保、青少年教育工作，為利益相關方創造共享價值，推動社會與企業協同發展。