

第三章 主席致辭



朱濤
董事會主席

2025年，全球產業鏈深度重構，綠色轉型加速推進，港口作為連接世界經濟的戰略樞紐，正面臨深刻變革與前所未有的風險和機遇。作為全球領先的港口物流綜合服務商，中遠海運港口始終以「鏈接世界、創享價值」為使命，以「成為以客戶為中心的全球領先港口物流服務商」為願景，將可持續發展理念深度融入企業戰略血脈。

這一年，既是「十四五」規劃的收官之年，也是「十五五」規劃的謀劃之年。面對複雜多變的國際環境與行業變革浪潮，我們以穩中求進、創新突破為基調，深耕「航運+港口+物流」、「樞紐+通道+網絡」、「投資+建設+運營」三個一體化戰略。在夯實治理和安全根基的大前提下，我們以科技賦能全鏈條升級，以低碳驅動全流程全要素綠色智慧港口建設，實現了經營業績的穩健增長，為全球港口物流生態圈的可持續發展貢獻「中遠海運港口方案」。



治理為本，夯實長遠發展根基

管治乃企業立足之本，既是驅動業務創新的核心抓手，更是推動高質量發展縱深落地、保障經營韌性的重要支撐。面對數字化轉型深化與綠色低碳發展提速的雙重趨勢，我們始終以治理能力提升作為切入點，將合規風控、商業道德及網絡安全建設貫穿戰略實施全過程。

年內，在中遠海運集團和董事會的領導下，我們積極推動合規管理體系建設與優化，落實風險防控全面融入公司治理與經營管理全過程，並深化全員商業道德認知與廉潔從業理念滲透，從制度與思想層面築牢合規經營底線。通過一系列治理強化舉措，有效保障本集團長遠穩健運營，切實維護全體股東與利益相關方的合法權益。

智慧為帆，賦能產業創新發展

數智化是港口物流產業轉型升級的核心驅動力，亦是我們響應國家完善現代化綜合交通運輸體系部署、銜接全球航運公司與IMO低碳戰略的關鍵抓手。立足產業數字化浪潮，我們順應新發展理念，以數字化、智慧化、自動化碼頭建設為牽引，加快培育港口新質生產力，打造高質量發展新引擎。

作為本集團前瞻性佈局的核心戰略方向，我們早在多年前便已錨定數字智能這一賽道，致力於通過科技賦能傳統港口業務，推動港口業務向智能化、高效化升級轉型。通過廈門遠海碼頭及CSP武漢碼頭智慧港口建設的成功案例，我們積累了豐富經驗，從技術研發、流程優化到項目建設，都為後續的智慧港口發展築牢了堅實基礎，成功打造了南美首座現代化綠色智慧港口—CSP錢凱碼頭。憑藉碼頭操作系統、設備控制系統與車隊調度系統三大核心系統聯動，CSP錢凱碼頭實現從船舶靠泊、碼頭水平運輸到堆場作業的全流程智能化管理與自動化調度，推動港口物流運營由人工調度全面邁向數智驅動，為港口綠色、安全、高效、可持續運營提供了有力支撐。2025年，CSP錢凱碼頭完成集裝箱吞吐量336,204標準箱，已成為拉美地區重要的多功能綜合樞紐港以及最具變革性的交通基礎設施。

年內，我們亦加速推動智慧港口關鍵技術在其他控股碼頭的部署，與船岸協同、堆場作業、安全管理、設備運維等多場景深度融合，通過數智化賦能提升操作效率與運營安全性，形成傳統港口物流業務向智慧化、精細化模式跨越，實現作業量與作業效率的雙提升。2025年全年實現附屬控股碼頭總吞吐量33,246,933標準箱，同比上升1.8%。



低碳為綱，護航綠色航運發展

綠色低碳是港口物流產業可持續發展的必由之路，既契合國家「雙碳」戰略，也順應全球航運減排新規要求。錨定產業綠色轉型趨勢，立足企業環境責任擔當，我們一方面通過智慧港口建設、清潔能源推廣應用、主要港機設備「油改電」等舉措，嚴控能源使用和二氧化碳排放；另一方面積極推動國內控股碼頭的岸電供應，在比雷埃夫斯碼頭新增靠港船舶加注生物燃料服務，以實際行動助力航運產業邁向低碳環保新征程。

本集團首個4.5兆瓦風電項目在天津集裝箱碼頭併網發電、5.3兆瓦光伏建築一體化分布式光伏項目(第二批)在廣州南沙海港碼頭併網發電後，控股碼頭與供應鏈公司可再生能源項目總裝機容量已突破22兆瓦，實際年發電量超2,400萬千瓦時，等效減排超過1.25萬噸二氧化碳當量。國內控股碼頭新能源、清潔能源集卡佔比超過60%；此外，全年累計為5,998艘次船舶提供岸電服務，總供電量達1,000萬千瓦時。我們持續深化綠色低碳港口建設理念，廣州南沙海港碼頭、連雲港新東方碼頭和CSP武漢碼頭年內均已獲評中國港口協會「四星級綠色港口」，為本集團綠色發展之路築牢了堅實的基礎。

年內，我們持續深化情景分析工作，針對不同的氣候變化情景，深入了解氣候風險與機遇對業務運營與財務的影響；統籌組織各控股碼頭管理層與骨幹人員開展適應氣候變化的能力建設；全面貫徹落實極端天氣相關規範標準與應急預案，切實提升全員氣候風險防範意識，最大限度地減少極端天氣對港口生產安全和效率的不利影響，穩步增強企業氣候韌性。此外，我們也依循TNFD框架，正式啟動相關風險管理工作，以強化自然生態相關議題的應對能力。



安全為錨，守護穩健運營底線

安全生產是企業經營發展的剛性底線，我們始終將員工與分承包方員工的生命安全與健康權益置於首位。中遠海運港口連同各控股碼頭與供應鏈公司管理層主動扛起安全管理主體責任，層層壓實責任鏈條，確保安全管理要求貫穿生產運營全流程、各環節，切實守護員工與分承包方員工的切身利益，為企業可持續發展築牢安全基石。

年內，我們以系統化制度建設築實安全管理根基，以前線操作人員全覆蓋的培訓教育提升全員安全素養，以常態化應急演練強化風險處置能力，構建起制度支撐、培訓賦能、演練護航的立體化安全保障體系，切實築牢風險防控的堅實屏障。

多元為橋，聚力協同價值共生

人才是企業發展的動力引擎，我們始終將員工多元平等共融作為高質量和可持續發展的核心支柱。年內，我們在《董事會成員多元化政策》的基礎上，發佈了《員工多元化政策》，通過公開承諾踐行企業責任，構建公平透明的招聘、晉升與激勵機制，全力打造多元包容、公正平等的工作環境。與此同時，我們搭建起覆蓋全員的學習與培訓體系，為員工提供緊貼行業前沿趨勢的學習資源與發展平台，讓員工樂於紮根成長，與本集團攜手同行、共促發展。

面向社會，我們積極投身社區發展事業，依託業務拓展帶動當地就業崗位擴容與區域經濟提質，同時聚焦鄉村振興、生態環保、教育扶持等關鍵領域，以實際行動推動本集團與社會各界聚力共進、協同發展。



同心為舟，共譜合作共贏新篇

懷遠之志，終能抵岸；奮進之姿，必可登峰。我謹代表董事會與本公司管理層，衷心感謝各位股東、客戶和夥伴的堅定信任、全體員工的篤實奉獻，以及社會各界的鼎力支持。正是這份眾志成城的力量，讓我們在產業變革浪潮中始終行穩致遠。

2026年是「十五五」開局之年，我們將立足當前，奮力加快綠色智慧港口建設。面對地緣政治與產業格局深刻調整的複雜形勢，董事會將繼續引領中遠海運港口堅守可持續發展之路，以卓越治理築牢發展根基，以綠色創新回應時代命題，以開放合作共創產業價值。我們願與所有利益相關方攜手並肩，同心築遠，共繪世界一流港口物流服務商的綠色藍圖，共譜產業高質量發展的嶄新篇章！



朱濤
董事會主席

2026年3月18日

