越秀交通基建有限公司
YUEXIU TRANSPORT INFRASTRUCTURE LIMITED
(股份代號: 01052)

暢通
創造價值





2025

環境、社會及管治報告



目　錄

關於本報告 4
董事長致辭 8
董事會聲明 10
關於越秀交通 11
公司概況 11
業務發展 12
企業文化 13
2025年可持續發展概覽 14
關鍵績效 14
外部認可 15
責任之道・夯實精益運營 16
可持續發展管治 18
公司治理 33
廉潔反腐 35
合規管理與風險管控 44
低碳之道・推動綠色發展 48
實施綠色工程 51
踐行綠色運營 56
保護綠色生態 63
品質之道・引領智慧暢通 68
落實安全管理 70
智慧暢通創價值 85
品質道路服務 97
人本之道・賦能員工發展 106
全面權益保障 108
支持人才發展 116
共益之道・傳遞責任價值 121
打造責任供應鏈 124
推動行業發展 128
共建和諧社區 131
氣候相關信息披露 140
管治 141
策略 144
風險管理 150
指標及目標 164
展望2026 168
附錄 169
主要適用法例、準則及內部政策列表 169
物理風險分析數據來源 173
《環境、社會及管治報告守則》內容索引 175
GRI索引 191
績效指標 198
意見反饋表 204



關於本報告

• 本章內容	
全球報告倡議組織(GRI)	2-2，2-3
香港聯交所關鍵績效指標	／

概覽

本報告是越秀交通發佈的第十份環境、社會及管治(ESG)報告，我們秉承客觀、透明的原則，系統披露本公司在經濟、社會和環境等方面表現的相關信息。希望本報告能使您更加了解我們為可持續發展作出的努力，增進溝通與信任，共同邁向可持續發展。

稱謂說明

為了便於表述及閱讀，本報告中主要的公司簡稱如下：

「越秀集團」	指	廣州越秀集團股份有限公司
「本公司」／「公司」	指	越秀交通基建有限公司
「本集團」／「我們」／「越秀交通」	指	越秀交通基建有限公司及其附屬公司
「越秀(湖北)公司」	指	越秀(湖北)高速公路有限公司
「北二環公司」	指	廣州北二環交通科技有限公司
「蒼郁公司」	指	廣西越秀蒼郁高速公路有限公司
「長株公司」	指	湖南長株高速公路開發有限責任公司
「尉許公司」	指	河南越秀尉許高速公路有限公司
「蘭尉公司」	指	河南越秀蘭尉高速公路有限公司
「隨岳南公司」	指	湖北隨岳南高速公路有限公司
「平臨公司」	指	河南越秀平臨高速公路有限公司
「越通武漢分公司」	指	廣州越通公路營運管理有限公司武漢分公司

編製依據

本報告嚴格遵守香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)的《上市規則》，包括附錄C2《環境、社會及管治報告守則》的披露規定並參考聯合國可持續發展目標(SDGs)、氣候相關財務信息披露工作組(Task Force on Climate-related Financial Disclosures「TCFD」)建議框架等國際認可指引及框架。

為加強披露內容，2025年我們亦根據全球報告倡議組織(GRI)可持續發展報告標準披露重要可持續發展議題的相關信息，並參照國際可持續發展準則委員會(「ISSB」)《國際財務報告準則》(「IFRS」)第1號《可持續發展相關財務信息披露的一般要求》(S1)和《國際財務報告準則》第2號《氣候相關披露》(S2)。

機構	指引、準則或建議
香港聯交所	《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「ESG報告守則」)
全球報告倡議組織	《GRI可持續發展報告標準》(GRI Standards)
氣候相關財務信息披露工作組(「TCFD」)	治理、戰略、風險管理、指標及目標框架
國際可持續發展準則委員會(「ISSB」)	《國際財務報告準則》(「IFRS」)第1號《可持續發展相關財務信息披露的一般要求》(S1)和《國際財務報告準則》第2號《氣候相關披露》(S2)
國務院國有資產監督管理委員會	《關於國有企業更好履行社會責任的指導意見》

編製過程

本報告內容按照一套系統性程序而釐定，報告編製過程包括識別重要的利益相關方、開展利益相關方調研、識別和排列ESG相關的重要議題、決定報告的邊界、收集相關材料和數據、對數據進行整理和檢視、編製報告內容等。

匯報原則

本報告編製過程遵循香港聯交所ESG報告守則的四大匯報原則。

原則	回應
重要性	本公司聘請第三方專業機構結合本集團業務特點，同時通過行業分析、利益相關方調研來識別當前的ESG重要性議題，並將結果提交本公司董事會(「董事會」)審批，最終確定對本集團而言重要的ESG議題，作為編製ESG報告的基礎並透過報告予以回應。
量化	本報告在環境、社會及管治委員會的統籌下，已披露量化ESG目標，在適用的情況下，本報告披露年度對比數據，讓利益相關方了解本集團的ESG管理進度。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本集團的ESG表現，除了披露工作成果外，亦討論了在相關議題上的改進空間和計劃。
一致性	合理可行情況下，本報告的量化信息採用與過往一致的方式測算和披露，以便利益相關方可分析及評估本集團於不同時期的績效。倘若數據收集範圍變化、數據更新或測算方式變更(如有)，會相應附帶說明供報告使用者參考。

範圍及邊界

本報告為年度報告，時間跨度為2025年1月1日至2025年12月31日，部分內容適當延伸。本報告中的ESG相關政策、聲明、管理措施以及量化數據的表現覆蓋了本公司總部及附屬公司，且使用的釋義與本公司《二〇二五年年度報告》相同，建議與本公司《二〇二五年年度報告》一併閱讀。

數據來源與可靠性聲明

報告所披露的數據與案例來自本集團正式文件、統計報告或公開資料。我們承諾對報告內容的真實性、準確性和完整性負責。如無特別說明，本報告中提及的資金貨幣均為人民幣。

獲取及回應本報告

本報告以中英文兩種語言編製，如中英文版本有任何差異，請以中文版為準。本報告電子版已上載香港聯交所披露易網站https://www.hkexnews.hk和越秀交通基建有限公司官網www.yuexiutransportinfrastructure.com下載。

若閣下對本報告的內容有任何疑問或建議，歡迎來電或來函詢問，我們的聯繫方式如下：

聯繫部門：資本經營部
地址：香港灣仔駱克道160號越秀大廈17A室
電話：(852) 2865 2205
傳真：(852) 2865 2126
郵箱：contact@yuexiutransport.com.hk

董事長致辭

2025年，是越秀交通深入貫徹新發展理念、加快推進高質量發展的關鍵一年。面對經濟環境深度調整和行業轉型升級的雙重考驗，公司堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，全面貫徹黨的二十大精神，統籌推進穩經營、促轉型、防風險、強治理各項工作，將可持續發展理念、精益管理要求與科技創新實踐深度融合，持續夯實高質量發展基礎。

過去一年，我們聚焦主業，持續夯實高速公路投資、建設和運營基本盤，不斷提升資產運營質量和管理效能。同時，持續完善ESG治理體系，健全以董事會為核心的可持續發展管理機制，將ESG要求有機嵌入戰略規劃、重大決策、風險管理和績效考核體系，為企業規範運行和穩健發展提供有力保障。

堅持精益管理與創新驅動協同推進，是公司提升治理效能和運營質量的重要抓手。2025年，我們持續深化精益管理體系建設，將「減少浪費、提升效率、優化質量」的理念貫穿規劃設計、工程建設、運營養護和服務保障全過程，系統推進流程優化、成本管控和管理提效，通過P-D-C-A（Plan-Do-Check-Act，計劃－實施－檢查－行動）閉環管理機制，推動各項工作持續改進、穩步提升。

圍繞綠色低碳轉型目標，公司統籌推進綠色施工與綠色運營實踐，持續深化節能降耗、資源循環利用和清潔能源應用，加快推進光伏發電、節能照明改造、零碳服務區等重點項目實施。在精益管理理念指導下，我們不斷優化資源配置方式，提升能源利用效率，實現環境效益、經濟效益與社會效益協同發展。

堅持以科技創新賦能高質量發展，是我們推進可持續轉型的重要支撐。公司加快推進智慧交通和數字化建設，持續完善智能監測、數據分析和智慧運維體系，推動信息技術與精益管理深度融合，通過數據賦能管理、系統支撐決策，不斷提升道路安全保障能力、運行效率和精細化管理水平。

在安全生產和服務保障方面，公司牢固樹立安全發展理念，堅持精益安全管理與智慧安防協同發力，持續完善風險防控和應急管理機制，加強隱患排查治理和全過程管控，全面提升安全水平，切實保障人民群眾安全便捷出行。

在員工發展和社會責任履行方面，我們持續推進精益人才培養體系建設，加強專業能力與數字化素養提升，推動學習型組織和創新型團隊建設；積極參與社區共建和公益服務，強化責任供應鏈管理，以規範、高效、透明的管理實踐履行國有企業社會責任。

2025年，我們持續對標國際主流披露標準，不斷完善可持續發展管理體系和信息披露機制。公司在多家境內外權威機構ESG評價中實現躍升，恒生可持續發展企業指數ESG等級由「BBB+」提升至「A-」，連續兩年成為恒生港股通國有企業高股息率ESG指數的成分股，並在Wind ESG評級中由A級躍升至AA級，位居境內外交通基礎設施企業前列。

站在「十四五」圓滿收官、「十五五」謀篇佈局的關鍵節點，越秀交通深刻把握綠色低碳轉型、數字化升級與精益化管理的更高要求，堅持戰略引領，以精益管理為基礎、科技創新為支撐、可持續發展為導向，加快培育新動能、塑造新優勢，持續提升核心競爭力與長期價值創造能力。面向未來，公司將繼續攜手員工、合作夥伴及社會各界，堅定信念、務實前行，致力於建設安全、高效、綠色、智慧的現代交通體系，推動企業高質量可持續發展。

劉艷
董事長

香港，二〇二六年三月二十七日





董事會聲明

本章內容	
全球報告倡議組織(GRI)	2-12，2-13，2-14
香港聯交所關鍵績效指標	／

本公司董事會高度重視可持續發展管理，積極將ESG理念融入運營管理實踐。根據ESG報告守則的要求，越秀交通建立行之有效的ESG管理體系與機制，持續健全本集團的可持續發展治理架構，加強董事會對ESG事務監督及參與度。

ESG管治方針及策略

董事會作為本集團ESG管治的最高決策層，負責監督本集團包含氣候相關議題的ESG發展方向及策略，並對本集團的ESG工作承擔全面責任；定期討論審查內部ESG相關工作落實情況與未來發展機遇。董事會授權環境、社會及管治委員會，負責本集團ESG戰略發展及決策管理，並定期向董事會匯報ESG相關績效表現。

ESG風險管理

本集團高度重視ESG相關風險(包括氣候相關風險)可能對運營產生的重大影響，結合參考行業ESG風險、監管要求、宏觀政策等，每年更新本集團的ESG議題庫，並通過利益相關方調研、問卷調研、專家評估、董事會討論等方式實施ESG議題的重大性評估。董事會關注ESG議題的重要性排序，並以此指引本集團年度ESG管理的重點方向。董事會已參與本集團ESG議題的重大性評估，最終審批及確認本年度的重大性議題分析結果。本集團將ESG相關風險，包括氣候變化相關風險納入集團整體的風險管理體系。2025年，集團參考氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議框架，進一步深化氣候變化風險和機遇的識別、評估工作，並制定針對性的應對舉措。董事會定期回顧關鍵ESG風險並監督應對策略的有效實施。

ESG目標管理

本集團已根據ESG報告守則的要求，按業務實際，圍繞溫室氣體排放、廢棄物處理、能源使用及水資源使用，制定四項綠色公路目標。

報告期內，董事會已審閱並檢視本集團ESG目標及其進展。該等目標與本集團業務具實質關聯：以「每公里」為單位設定能耗、排放及耗水強度指標，能有效反映公路營運效率；而瀝青舊料100%循環利用的目標，直接應用於公路養護及大修業務，有助降低原材料成本及推動綠色資產管理。

自2025年1月1日至本報告出具之日，董事會共召開了3次會議，審閱並檢視了本集團以下ESG管理事項：(i)本集團ESG目標及進展；(ii)ESG風險、機遇及重大性議題；(iii)氣候變化相關事宜；(iv)健康與安全相關事項。

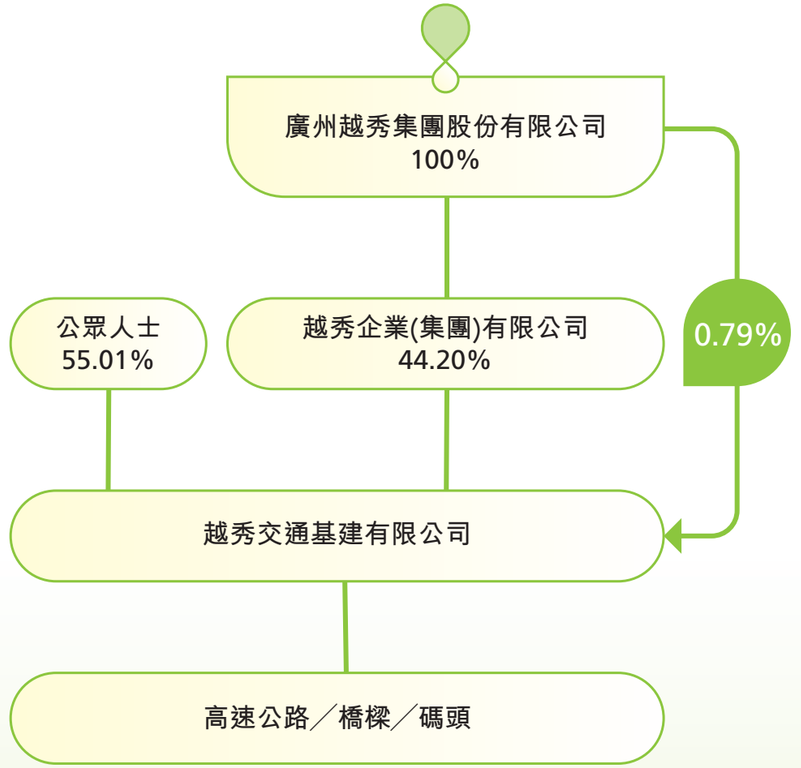
本報告詳盡披露報告期內本集團的ESG管理實踐，董事會已於2026年3月27日審閱及批准本報告。

關於越秀交通

本章內容	
全球報告倡議組織(GRI)	2-1，2-6
香港聯交所關鍵績效指標	／

公司概況

越秀交通基建有限公司(「本公司」)及其附屬公司一直從事投資、建設及開發、經營及管理位於中華人民共和國(「中國」)廣東省及其他經濟發展高增長省份的高速公路、橋樑及碼頭。本公司的主要股東－－廣州越秀集團股份有限公司是隸屬於廣州市人民政府國有資產監督管理委員會管理的國有企業。



股權架構截至2025年12月31日止

業務發展

截至2025年底，越秀交通總資產達374.01億元，年度收入達43.31億元，員工為2,267名，在全國五個省市投資經營高速公路、橋樑、碼頭項目共16個，控股的高速公路和橋樑總收費里程約為641.4公里，應佔權益收費里程約為524.2公里。



*註：廣州北環高速公路已於二〇二四年三月二十二日24時正收費到期。項目移交政府相關工作正在推進當中。

企業文化

越秀交通倡導「信念、信用、信任、信心」的企業文化，並以此引領可持續發展，推動將可持續發展理念全面融入我們的戰略規劃、企業管治、業務運營等方面，持續提升可持續發展管理。

- **信念**：以奮鬥者為本、以客戶為中心、追求卓越
- **信用**：誠信、尊重市場、專業
- **信任**：卓越績效、協同高效、坦誠自律
- **信心**：突破力、責任擔當、專注執著



「四信」核心價值觀內涵模型圖

2025年可持續發展概覽

關鍵績效

可持續發展責任	2025年管理實踐
經濟責任	• 總資產374.01億元 • 收入43.31億元 • 毛利率44.1% • 淨利潤8.82億元 • 本公司股東應佔盈利5.33億元 • 每股基本盈利0.3185元
道路責任	• 收費公路、橋樑及碼頭項目16個 • 控股公路總體公路技術狀況指數(MQI)及路面技術狀況指數(PQI)保持在90以上 • 交通事故率小於萬分之一，較2024年下降10.1% • 安全生產投入達3,063.5萬元 • 開展各類安全檢查1,568次，發現並整改一般安全隱患3,466項，整改完成率達99.9%
環境責任	• 溫室氣體排放密度23.38噸二氧化碳當量／公里，較2024年下降4.6% • 能源消耗密度48.48兆瓦時／公里，較2024年下降4.5% • 水資源使用密度326.09立方米／公里，較2024年下降13.5% • 瀝青舊料循環利用率100%
員工責任	• 員工總人數2,267人 • 男性員工比例為56% • 女性員工比例為44% • 員工培訓覆蓋率100% • 開展面向本公司及相關方員工的安全培訓共365場次
社會責任	• 越秀交通員工參與志願服務時數近72,000小時

外部認可



ESG大獎2025
資本雜誌



2025年度中國上市公司
ESG最佳實踐100強
Wind



ESG傑出報告
中國交通企業管理協會



年度上市企業2025大獎
彭博商業週刊



傑出上市企業大獎2024
－企業管治大獎
資本雜誌



茅以升科學技術獎
交通運輸技術獎二等獎
北京茅以升科技教育基金會



公路交通智能裝備
技術創新大賽一等獎



中國公路學會
科技進步獎二等獎



中國岩石力學與工程學會科
學技術進步獎一等獎
中國岩石力學與工程學會

中國公路學會



廣東省土木建築學會
科學技術獎一等獎
廣東省土木建築學會



廣東省質量協會
質量創新成果獎二等獎
廣東省質量協會



廣東省市政行業協會
科學技術獎二等獎
廣東省市政行業協會

責任之道 ·
夯實精益運營



責任之道 · 夯實精益運營

越秀交通始終以責任管理為本、合規發展為基，遵循當地法律法規和監管機構的要求，不斷提升企業治理水平和經營能力，持續完善ESG管理體系。越秀交通對任何違反商業道德的行為均採取零容忍的態度，搭建透明化、多樣化的利益相關方溝通渠道，積極聽取各利益相關方的聲音並適當納入運營決策過程中，在可持續發展的精益經營之路上攜手共進。

• 聯合國可持續發展目標



• 本章內容

全球報告倡議組織(GRI)	2-9，2-10，2-11，2-12，2-13，2-14，2-15，2-16，2-17，2-18，2-23，2-24，2-25，2-26，2-27，2-29，3-1，3-2，3-3，205-1，205-2，205-3
香港聯交所關鍵績效指標	B6.1，B6.2，B6.3，B6.4，B6.5，B7.1，B7.2，B7.3

• 2025年相關議題管理實踐

相關ESG議題	合規經營與商業道德 可持續發展管理
策略	持續深化廉潔管理，提升依法合規經營的管理水平，積極開展常態化全員反貪腐宣傳、培訓，組織廉潔風險排查行動，堅決防範貪腐行為。
行動	• 遵守並完善本集團各項防止貪污腐敗制度 • 定期開展反貪腐培訓、警示教育 • 開展日常廉潔風險排查工作
成效	• 開展警示教育、廉政風險排查活動 • 定期撰寫廉潔總結報告 • 制定、完善廉潔風險防控機制
提升	我們將完善反貪腐制度，推進越秀交通反貪腐體系建設，持續落實反腐宣傳及培訓，提升拒腐防變能力。

責任之道 • 夯實精益運營

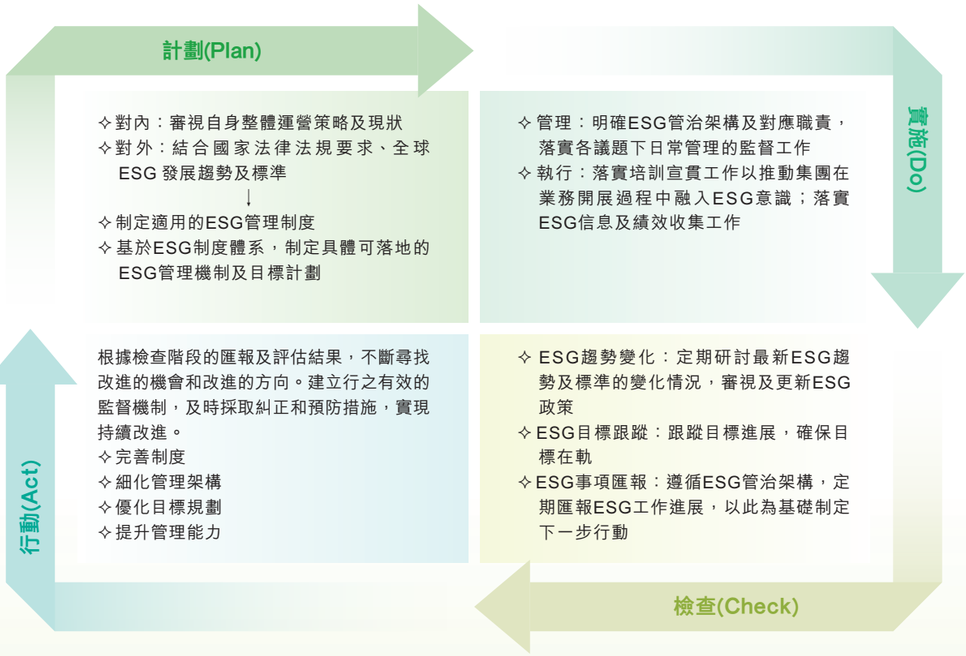
可持續發展管治

可持續發展管理

越秀交通持續深化可持續發展理念，以「回報股東、回報員工、回報社會」為著力點，以經濟責任、道路責任、環境責任、員工責任及社區責任為己任，安全暢通的交通環境、智能創新的綠色道路、多元平等共融的職場環境以及誠實互信的商業生態是我們心之所向，我們致力與各利益相關方攜手打造可持續社會。

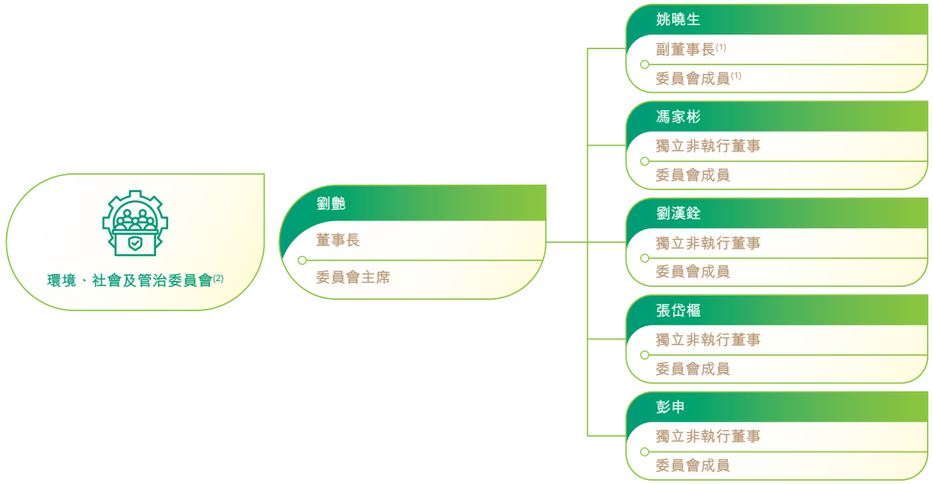
可持續發展管理方針

董事會作為本集團ESG管治的最高決策層，積極關注越秀交通可持續發展管理工作的監督及執行情況。在董事會的指導下，本集團通過P-D-C-A（Plan-Do-Check-Act，計劃－實施－檢查－行動）的循環管理流程開展可持續發展管理工作，以期持續提升ESG表現與ESG信息披露的透明度。



可持續發展架構

越秀交通持續優化可持續發展管治體系，構建了由環境、社會及管治委員會、領導小組與工作小組組成的三層管理架構，清晰界定各層級在決策、協調、執行與匯報等方面的職責，保障ESG工作系統高效推進。公司已將可持續發展管理納入常態化工作機制，每年進行可持續發展架構檢視，每半年向董事會匯報ESG進展，並傳達最新標準與行業趨勢，以此確保董事會持續獲得相關的知識與能力支持。



越秀交通環境、社會及管治委員會

（1） 姚曉生先生於2025年9月25日獲委任為董事及ESG委員會委員；何柏青先生於2025年2月28 日因退休辭任董事及ESG 委員會委員。

（2） 於2025年12月31日情況。

環境、社會及管治架構及職責範圍

角色	架構層級	組成人員	職責
領導層	環境、社會及管治委員會（ESG委員會）	由兩位執行董事以及四名獨立非執行董事組成。其中董事長擔任ESG委員會主席。	➢ 審閱、制定及批准本集團有關ESG事宜及氣候變化應對的願景、目標、策略及管理政策，並就相關ESG事宜及氣候相關發展策略向董事會提出建議； ➢ 審視及評估於本集團層面ESG事宜管理架構的足夠性及有效性； ➢ 定期檢討並監察本集團ESG及氣候變化應對的政策，以確保符合法律法規及監管要求及公司發展戰略； ➢ 制定本集團ESG管理及氣候變化應對的關鍵目標，定期審閱及檢討目標達成情況； ➢ 審閱並向董事會報告企業ESG的立法及規例的主要國際趨勢，識別及評估對本集團營運產生影響的ESG相關風險及機遇； ➢ 每年至少一次向董事會報告年度ESG報告及氣候變化披露信息； ➢ 監督及管理其他與ESG及氣候變化應對相關的管理工作。
管理層	環境、社會及管治領導小組	本集團各部門領導負責相關工作，並指定聯絡人進行溝通	➢ 研究適用於越秀交通的ESG管理政策，統籌ESG及氣候變化應對的制度體系及工作機制； ➢ 對ESG管理現狀、氣候相關戰略及目標進展進行評估和匯報； ➢ 規劃中短期的ESG工作方案並監督相關工作進展； ➢ 評估氣候相關的具體風險及機遇，監督氣候相關風險及機遇的管理工作落實； ➢ 統籌及編製年度ESG信息及氣候相關信息披露； ➢ 定期向ESG委員會匯報ESG及氣候相關管理工作績效。
執行層	環境、社會及管治工作小組	公司總部及各附屬公司負責環境、社會相關信息的對口人員	➢ 對公司及各附屬公司相應的環境、社會指標及氣候信息進行日常管理和統計； ➢ 負責協調各部門及附屬公司落實具體的氣候相關風險及機遇管理的工作任務，協助解決執行問題； ➢ 識別氣候相關的具體風險和機遇並落實管理工作，對相應的指標進行週期性匯報； ➢ 提出日常管理方面的建議。

可持續發展目標

可持續發展責任	對應ESG議題	可持續發展舉措	聯合國可持續發展目標(SDGs)
經濟責任	合規經營 與商業道德 信息安全 及隱私保護 服務質量 與投訴處理	• 優化經營管理 • 提升資產價值 • 創造經濟價值 • 加強廉政建設	8 體面工作和經濟增長 9 產業、創新和基礎設施 16 和平、正義與強大機構
道路責任	保障道路暢通 道路質量 與營運安全	• 保障道路安全 • 維護道路暢通 • 引領智能交通	9 產業、創新和基礎設施 12 負責任消費和生產
環境責任	能源管理 資源利用及回收 廢棄物管理 水資源保護 應對氣候變化 土地使用 生物多樣性	• 識別環境風險 • 投入環境保護 • 踐行低碳發展	6 清潔飲水和衛生設施 7 經濟適用的清潔能源 13 氣候行動 14 水下生物 15 陸地生物
員工責任	保障員工權益 健康與安全 薪酬與福利 人才發展與留存	• 保障員工權益 • 關愛自身身心 • 提升發展平台	3 良好健康與福祉 5 性別平等 8 體面工作和經濟增長 10 減少不平等
社區責任	社區關係 供應鏈管理 噪聲管理 可持續發展管理 鄉村振興	• 共建和諧社區 • 賦能社區發展 • 履行社會責任	1 無貧窮 2 零飢餓 4 優質教育 17 促進目標實現的伙伴關係

可持續發展精益管理

越秀交通將可持續發展理念與精益管理目標相結合，旨在通過減少浪費、提高運營效率及質量，強調環境責任與社會責任，以實現自身可持續發展。

越秀交通可持續發展精益管理原則	管理策略
• 提高材料及能源的使用效率 • 在設計、建造及維護過程中減少廢棄物 • 增加物料的再利用與回收 • 盡可能促進環境友好型設計	• 跨部門合作，以協同推進各項工作全生命週期的精益與可持續性管理 • 通過定期和不定期的培訓宣貫活動，培養員工精益作業意識 • 利用創新技術持續優化流程，減少資源浪費及提升環境友好性，持續完善智能交通系統以實現高效安全運維管理

在精益管理體系下，為提升ESG績效收集工作相關人員對收集範圍、指標內涵等方面的理解度及提報準確度，確保環境績效、社會責任及安全生產等維度數據的完整度，越秀交通定期開展ESG數據專項內部審計工作。我們以數據為出發點，通過指標數值對比、交流調研、各指標優秀精益管理案例分享及匯報等工作步驟，推動各附屬公司持續優化可持續發展精益管理實踐。

集團根據PDCA原則，以「減少浪費、提高效率和質量」為核心，開展精益管理行動，兼具環境效益、社會效益、經濟效益。



責任之道 • 夯實精益運營

精益管理貫穿於越秀交通項目從規劃到運營的全流程。項目前期，全面調研收集數據，組建專業團隊啟動項目。方案設計階段，以精益管理為指導，優化方案，精準規劃路線，減少佔地。施工階段，各方協同把控進度與質量，強化安全意識。運維養護時，運用精益管理，降低成本，提升效率，實現經濟、環境及社會效益共贏。

		越秀系精益管理核心：減少浪費、提高效率和質量 精益管理方法：「PDCA」流程				精益管理促進ESG改善	
階段		①確定關鍵問題	②明確關注點	③精益管理行動方向	④產生的成本效益及效率提升	帶來的環境效益	帶來的社會效益
改擴建項目	前期準備	確保項目可行性，協調各利益相關方。	• 項目的必要性 • 投資效益分析 • 環境影響初步評估	• 引入數據分析工具服務科學決策 • 降低社區影響方案	• 優化資源投入 • 節約項目成本	• 確保環境敏感風險得到有效控制 • 保護周邊生態環境	• 維護社區關係
	方案設計	在保障功能質量的前提下，提升成本效益、減少環境影響。	• 功能需求分析 • 成本控制 • 環境保護措施 • 社區影響評估	• 節約用地 • 減少徵拆 • 廢舊利用 • 噪音控制 • 拆遷樹木複用 • 可再生能源設計	• 節約造價 • 節約遷改費用 • 獲得數字化轉型項目補貼	• 減少潛在綠地佔用，土地性質改變 • 減少挖方棄方，減少資源佔用 • 降低噪音污染	• 維護周邊居民生活質量 • 聯動鐵路水路等交通管網
	施工	高效、高質量地完成施工任務。	• 施工進度控制 • 質量控制 • 安全管理 • 環境保護措施的實施	• 安全精益管理專項 • 智能化工地監督 • 裝配式建築施工	• 工期成本控制 • 避免因安全事故導致的賠償	• 保障施工過程中的環保要求 • 保障施工現場周邊生態	• 減少施工對周邊居民的影響 • 提升施工人員安全意識
存續項目	運營養護	優化運營效率，降低維護成本，提高服務質量。	• 運營流程效率提升 • 預防性養護計劃 • 客戶服務 • 能效管理	• 智慧交通系統 • 綠色養護工藝 • 廢舊瀝青利用 • 能耗監測 • 節能改造	• 保障道路暢通提升車流量及通行費收入 • 預防性養護減少大修費用 • 廢舊瀝青利用減少使用新資源成本	• 綠色養護技術減少運營中對環境的影響 • 廢舊瀝青利用減少資源佔用 • 節約能耗	• 提升道路交通安全 • 增強客戶滿意度

完善員工精益管理培訓體系，營造全員精益文化

為營造全員精益文化，越秀交通構建員工精益管理培訓體系，將精益理念融入業務場景，推動問題解決與持續改善。

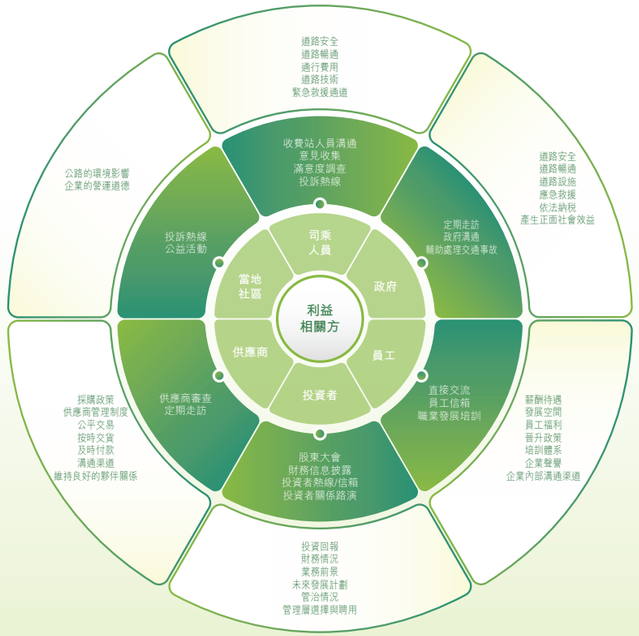
2025年，越秀交通紮實推進精益管理人才賦能。一方面，編製年度精益管理人才發展工作方案並下發至各單位，推動培養個性化精益人才隊伍，2025年新增92人完成精益黃帶改善師認證，29人完成綠帶改善師認證。另一方面，沉澱精益學習資源，2025年已上線精益課程40餘門，涵蓋精益複盤、優秀實踐案例等內容，有利於內部精益經驗的複製與推廣。

在培訓渠道上，搭建線上學習專區，錄製內部優秀精益課程案例，加強內部交流，拓寬員工視野。人才培養方面，建立精益人才梯隊體系，明確精益管理人才評價標準，通過線上線下培訓、實踐項目及導師指導，實施精益人才培養計劃。

利益相關方溝通

利益相關方識別及溝通方式

越秀交通堅持與政府、員工、司乘人員、投資者、供應商以及當地社區等重要利益相關方建立多渠道且積極的常態化溝通機制，積極響應利益相關方的期望與要求，攜手各方共同實現經濟、社會和環境價值的可持續發展。



ESG議題雙重重要性評估

越秀交通持續聘請外部專業顧問團隊，對本集團的年度可持續發展議題進行回顧及評述，並關注利益相關方對可持續發展工作的期望與需求，形成ESG議題重要性矩陣。本年度，我們遵循雙重重要性原則，按照以下方法步驟開展可持續發展議題評估。

雙重重要性原則

- 影響重要性：企業活動對環境、社會及經濟的實際或潛在影響，包括嚴重程度及影響可能性
- 財務重要性：議題對企業財務表現的影響，包括企業收入、成本、投資及聲譽的潛在影響

1. 重要性議題庫建立

結合國家政策、監管機構要求、本集團發展規劃、披露標準、資本市場、同行對標六大維度，基於原有的重要性議題清單，多維度識別與梳理ESG重要性議題，搭建重要性議題庫。本年度，越秀交通結合國資委指導意見、業務特點及同行披露情況，對重要性議題進行適當調整，形成ESG議題庫。

ESG議題庫

範疇	ESG議題
環境	• 能源管理 • 資源利用及回收 • 廢棄物管理 • 水資源保護 • 應對氣候變化 • 土地使用 • 生物多樣性
社會	• 鄉村振興 • 信息安全及隱私保護 • 服務質量與投訴處理 • 保障道路暢通 • 道路質量與營運安全 • 保障員工權益 • 健康與安全 • 薪酬與福利 • 人才發展與留存 • 社區關係 • 供應鏈管理 • 噪聲管理
管治	• 合規經營與商業道德 • 可持續發展管理

2. 影響重要性議題識別

我們每兩年開展一次覆蓋本集團董事、員工、司乘人員、投資者、政府及監管機構、供應商、社區及公眾等利益相關方的問卷調研工作。基於識別出的21項對越秀交通具有重大影響的ESG議題，我們通過線上問卷調研的形式邀請內外部利益相關方，從自身視角評估21項ESG議題的影響重要性，共計回收超過230份有效問卷。我們對問卷調研結果進行分析，綜合得出各議題的影響重要性水平。

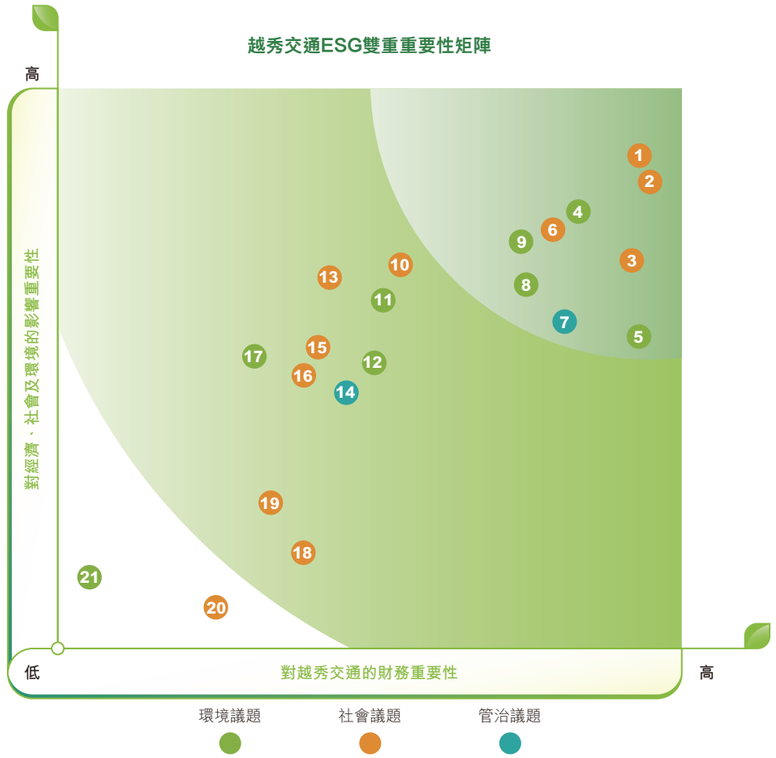
3. 財務重要性議題分析及審閱

綜合考慮公司管理層意見及外部專家意見，我們圍繞「各議題下無管理措施對財務產生影響的程度及可能性」展開探討，以評估各議題的財務重要性水平。

4. 雙重重要性議題響應及披露

我們結合影響重要性及財務重要性評估結果進行議題重要性排序。針對重要性議題，制定與實施行動計劃，將重要議題納入越秀交通ESG策略，向董事會呈現及獲得確認，並在報告中進行重點響應與披露。

越秀交通ESG雙重重要性矩陣



序號	議題名稱	範疇	雙重重要性水平
1	道路質量與營運安全	社會	高度重要性
2	保障道路暢通	社會	
3	服務質量與投訴處理	社會	
4	能源管理	環境	
5	應對氣候變化	環境	
6	健康與安全	社會	
7	合規經營與商業道德	管治	
8	土地使用	環境	
9	廢棄物管理	環境	
10	保障員工權益	社會	中度重要性
11	資源利用及回收	環境	
12	噪聲管理	社會	
13	薪酬與福利	社會	
14	可持續發展管理	管治	
15	信息安全及隱私保護	社會	
16	人才發展與留存	社會	
17	水資源保護	環境	
18	社區關係	社會	
19	供應鏈管理	社會	
20	鄉村振興	社會	
21	生物多樣性	環境	

5. 戰略議題識別及價值鏈影響評估

基於議題評估結果，我們結合越秀交通業務發展實踐及雙重重要性原則，從21項ESG重要性議題中進一步提煉出9項戰略議題，按照財務重要性及影響重要性兩個維度審視ESG議題優先級，並制定針對性披露策略。

範疇	環境	社會	管治
戰略議題 具有財務及影響雙重重要性	• 應對氣候變化 • 廢棄物管理 • 土地使用 • 能源管理	• 保障道路暢通 • 健康與安全 • 道路質量與營運安全 • 服務質量與投訴處理	• 合規經營與商業道德
重要議題 僅具有影響重要性	• 資源利用及回收	• 社區關係 • 供應鏈管理 • 保障員工權益 • 人才發展與留存 • 薪酬與福利 • 噪聲管理	• 可持續發展管理
一般議題 存在影響但不重大	• 生物多樣性 • 水資源保護	• 信息安全及隱私保護 • 鄉村振興	

越秀交通對9項戰略議題開展價值鏈影響評估，並在本報告中詳盡披露我們在對應議題下的管理策略及實踐情況。

戰略議題	影響利益相關方	潛在風險	潛在機遇	對應章節
應對氣候變化	• 司乘人員 • 員工 • 供應商	極端天氣事件可能影響道路暢通，造成人員傷亡；政策更新、市場偏好轉變等趨勢變動，可能產生額外的保險費用及維護費用，增加營運成本	提升氣候風險抵禦力能夠降低業務開展過程中的碳排放，提升企業形象	應對氣候變化
廢棄物管理	• 當地社區 • 投資者	不恰當的廢棄物管理舉措可能違反排放物管理法律法規或將帶來合規風險，造成罰款等財務損失，影響公司聲譽與形象	持續落實廢棄物回收及循環利用，能夠減少材料成本支出，降低廢棄物對周邊社區及生態環境的影響，提升企業形象	減少廢棄物污染
土地使用	• 當地社區	過度的土地使用可能增加對周邊社區和生態環境的影響或不符合相關土地使用規範，產生更多的罰款及聲譽損失	通過優化土地利用和交通基礎設施的整合，可以提升土地價值和開發潛力	規範土地使用
能源管理	• 當地社區	在「碳達峰、碳中和」目標背景下，缺乏能源管控可能導致產生較多的環境污染及過高的碳排放，可能導致營運成本增加，亦可能因違反環保法規而損害企業聲譽	通過優化能源結構，可以引入新能源技術提升能源利用效率，從而降低運營成本並提高經濟效益，形成新的商業模式和市場機遇	推動節能減排
保障道路暢通	• 司乘人員 • 投資者	在道路建造、定期養護環節中處理不當，可能會導致安全事故的發生，對企業的正常運營、成本控制、項目進度和聲譽形象造成不利影響	通過優化道路網絡和交通管理，企業可以更好地參與城市更新項目，從而獲得更多的市場機會，並推動區域經濟的持續發展	保障道路暢通
健康與安全	• 員工	由於施工環境的特殊性，員工可能面臨職業病和健康問題，導致停工時間增加、醫療費用及賠償費用增加	良好的健康與安全管理措施有助於降低員工流失率，在社會責任方面樹立良好形象	保障員工健康安全

戰略議題	影響利益相關方	潛在風險	潛在機遇	對應章節
道路質量與營運安全	• 司乘人員 • 供應商	忽視道路環境的安全性，安全事故發生率將上升，產生賠付及罰款等直接經濟損失，道路維護需採購更多材料導致維修成本上升	高質量的道路建設和嚴格的營運安全管理可以降低事故風險並提高道路使用壽命，提升企業的品牌形象和市場競爭力	落實安全管理
服務質量與投訴處理	• 司乘人員 • 員工	服務質量不佳可能導致客戶投訴增加，而這些投訴如果未能及時或妥善處理，造成負面聲譽影響，導致法律訴訟和賠償損失	良好的服務質量及妥善的客戶投訴處理能夠提升客戶的滿意度和忠誠度，增強企業的市場競爭力	打造優質服務
合規經營與商業道德	• 政府 • 投資者 • 員工 • 供應商	在運營過程中違反國家或地方的法律、法規、政策或標準規範，可能導致項目驗收延期或不通過、業務合同終止或暫停，產生罰款損失	建立和維護良好的合規管理體系，可以樹立積極的企業形象，贏得客戶、投資者和合作夥伴的信任和支持	公司治理 廉潔反腐 合規管理與風險管控

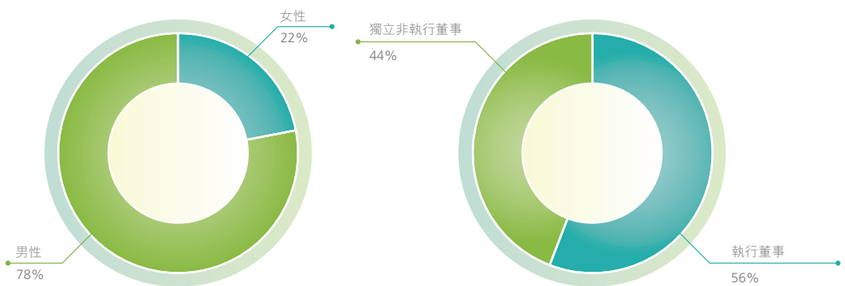
公司治理

越秀交通建立由股東大會、董事會、各專業委員會、領導班子及各職能部門組成的公司治理結構，以公司細則為基礎，明確各方職責、權限和行為規範，制定了自上而下的治理準則，並在實際運營過程中持續檢討和完善上述治理結構和治理準則，提高本集團運作的透明性、獨立性和高效性。



公司治理架構圖

越秀交通提名委員會在甄選董事會成員時考慮董事會架構、人數及組成，評核獨立非執行董事的獨立性。此外，提名委員會基於《董事會成員多元化政策》所載的若干方面範疇，亦綜合考慮多元化情況，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終會按甄選董事會成員的長處及可為董事會提供的貢獻，並充分顧及董事會成員多元化的裨益而作決定。董事會成員多元化政策可於本公司網站瀏覽。董事會將不時檢討及監察政策的實施情況，確保其成效及適用性。我們制定並於官網披露《董事會成員多元化政策》，截至報告發佈時，越秀交通女性董事佔比為22%。



董事專業經驗[1]	劉懿	何柏青[2]	姚曉生[2]	陳靜	蔡銘華	潘勇強	馮家彬	劉漢銓	張岱樞	彭申
財務與風險管理經驗	✓	✓	✓	✓		✓	✓			✓
法律管理經驗	✓							✓	✓	
行業經驗	✓	✓	✓	✓	✓	✓				

各專業委員會構成及獨立性情況	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	ESG委員會
委員會主席	獨立非執行董事	獨立非執行董事	執行董事	執行董事
成員	獨立非執行董事	執行董事	獨立非執行董事	執行董事
	獨立非執行董事	獨立非執行董事	獨立非執行董事	獨立非執行董事
	獨立非執行董事	獨立非執行董事	獨立非執行董事	獨立非執行董事
		獨立非執行董事	獨立非執行董事	獨立非執行董事
				獨立非執行董事
獨立非執行董事比例	100%	80%	80%	66.67%

（1） 截至本報告期末情況。
（2） 姚曉生先生於2025年9月25日獲委任為董事及ESG委員會委員；何柏青先生於2025年2月28日因退休辭任董事及ESG委員會委員。

廉潔反腐

越秀交通持續聚焦反腐倡廉建設，嚴格遵循國家法律法規及監管要求，建立健全黨風廉政建設和反腐敗治理體系。公司面向員工、供應商及合作夥伴開展多元化反腐教育活動，持續優化舉報渠道與處理流程，不斷提升廉潔治理的規範化和有效性。

2025年，越秀交通採取強化監督合力、嚴抓隊伍建設、創新教育形式等措施，建立廉潔反腐長效機制。深化監督體系建設，構建多部門協同的「大監督」體系，重點對新收購項目及改擴建項目開展穿透式檢查，有效防範重點領域風險；通過政治歷練、實踐鍛煉、專業訓練等多維度培養，打造忠誠幹淨擔當的紀檢鐵軍，推動紀檢工作向更加規範化、法治化、正規化水平邁進；打造「越廉悅暢」特色廉潔文化品牌，構建「12345」廉潔文化工作體系，通過業務輔導、廉政教育基地參觀等多元化方式，不斷強化幹部員工的紀律意識，形成「不敢腐、不能腐、不想腐」的良好氛圍。

亮點數據

報告期內，未發生因貪污或賄賂而導致的訴訟案件。

反貪腐管理機制

反貪腐管理體系

越秀交通嚴格遵守香港聯交所企業管治守則相關條款，優化治理結構和管理體系，已形成廉潔風險防控三級體系，具體包括：領導班子決策層面的廉潔風險防控體系、重點領域的廉潔風險防控體系，以及風險警示教育防控體系。

公司建立健全全面風險管理組織體系：

- **董事會**：作為全面風險管理的領導機構，對公司整體風險管理體系的建設和有效運行負最終責任；
- **總經理辦公會**：作為日常風險管理決策機構，根據董事會授權負責風險事項決策；
- **審計職能機構**：對風險管理職能機構、公司各業務部門及附屬公司風險管理職責的履行和風險管理工作的開展情況進行審計、監督；
- **風險管理職能機構**：作為全面風險管理日常工作機構，組織協調風險管理日常工作，為重大風險決策事項提供專業意見。

反貪腐制度建設

公司建立了完善的廉潔治理制度體系，覆蓋決策、審批、財務、用人及業務管理等環節，有效防控腐敗風險。我們鼓勵各利益相關方共同監督黨風廉政建設及反腐敗工作，並提出建議或進行如實投訴舉報。

- 《越秀(中國)交通基建投資有限公司關於貫徹落實「三重一大」決策制度的實施辦法》
- 《越秀交通三重一大監察平台決策事項表》
- 《越秀交通關於貫徹落實黨風廉政建設責任制主體責任實施辦法》
- 《越秀(中國)交通基建投資有限公司黨委落實全面從嚴治黨政治責任規定》
- 《越秀交通基建有限公司風險事件問責管理辦法》
- 《越秀交通基建有限公司企業負責人履職待遇和業務支出管理辦法》
- 《越秀交通基建有限公司「三公」經費管理辦法》

內部舉報及舉報人保護制度

越秀交通遵照《越秀集團紀檢監察機構處理信訪舉報工作管理辦法》，建立實名與匿名舉報制度及保護機制。我們已開放內部舉報郵箱，鼓勵員工對發現的或潛在的貪腐、瀆職行為進行實名或匿名舉報。此外，我們也面向外部利益相關方設有公開的舉報渠道，希望各利益相關方協同監督越秀交通廉潔反腐工作。

越秀交通公開舉報途徑

舉報郵箱：jt_jjjc@yuexiutransport.com
熱線電話：(8620)-88835158

越秀交通將採取合理措施，保護舉報人不會因在內部制度適用範圍內做出的舉報而遭受到打擊報復，如遭受不公平解僱、迫害或不當的紀律處分等。若任何人士對舉報人(包括匿名舉報人)發起威脅報復或洩露舉報信息，本集團保留對其採取適當行為的權利，涉嫌職務違法及犯罪的將依法追究法律責任，為舉報人提供法律保護。本集團重視舉報人信息保護工作，除按照法律法規進行披露或審計目的，或需要交由監管機構或執法部門處理的情況外，將對接收到所有舉報信息及相關資料予以嚴格保密。

越秀交通舉報處理流程

及時匯報：作為舉報信息的受理和處置部門，
紀委辦公室收到舉報信息後將向本集團高級管理層匯報情況

↓

舉報信息核實：根據本集團領導指令和有關規定開展核查工作

↓

如實處理：嚴格遵照國家相關法律法規保護舉報人權益，
確保做出如實、恰當舉報的舉報人得到公平對待

↓

持續改進：根據舉報信息適時評估管理架構、政策、
機制體系及管理措施的可優化空間，及時整改

反貪腐管理措施

反貪腐監督審查

越秀交通針對廉潔反腐、商業道德行為持續開展全面的監督審查工作，採取日常監督與專項監督相結合的工作方式，並通過紀檢部門紀律監督、審計部門法務、審計與風控監督、財務部門財經監督和職能部門業務監督等方式開展多部門聯合監督。我們每年召開2次黨風廉政建設工作會議，每年開展1次覆蓋所有附屬公司的廉政建設、商業行為道德等工作的現場考察，並要求附屬公司每季度通過書面匯報、視頻講述的方式匯報廉潔工作情況，有效實現本集團監督全覆蓋的目標。

各附屬公司按要求總結創建成效，提交工作總結及自評表，公司紀委組織複評並開展外部測評，考核結果納入黨風廉政建設責任制及紀檢人員履職評價，強化結果運用。對履職不力導致違紀違法的，依規依紀嚴肅追責；對監督失職、瞞報漏報等行為堅決查處，確保監督責任落實到位。

公司同步加強經驗總結與示範推廣，深入挖掘先進典型，通過OA新聞、公示欄、電子屏、短視頻等渠道廣泛宣傳，持續放大廉潔示範效應，推動廉潔文化深入人心、管理機制長效運行。

北二環公司廉潔聯建工作

為進一步加強廉潔文化建設，加強與合作方的廉潔聯建，共同維護風清氣正的合作生態，2025年5月29日，北二環公司組織召開附屬資產項目相關方廉潔聯建會議。越秀交通黨委委員、紀委書記曾揚眉現場指導。

會上，北二環公司發出了廉潔倡議，路產路權部與合作相關方代表作出了廉潔承諾並一一簽訂廉潔承諾書。同時，越秀交通紀委辦公室負責人對參會人員進行了廉潔教育授課輔導。





北二環公司廉潔聯建

長株公司廉潔共建工作

為推動工程項目高質量實施和廉潔風險防控，加強與參建各方的廉潔共建，2025年9月18日上午，湖南長株公司組織召開項目養護工程(二期)廉潔示範工程建設動員暨廉潔共建啟動會議。越秀交通紀委書記曾揚眉帶隊現場指導，共計50餘人參加會議。參會人員集中觀看了警示教育視頻；長株公司與參建單位簽訂《廉潔共建協議書》，並為參建單位頒發廉潔共建牌匾，曾書記為各方廉潔監督員頒發了聘任書；參建單位分別作了廉潔從業表態發言。

啟動會後，各方代表圍繞廉潔示範工程建設、廉潔共建工作、工程建設推進過程中存在的難點堵點等項目開展座談。





長株公司廉潔共建

亮點數據

報告期內，開展2次黨風廉政建設工作會議，開展3場廉政建設、商業行為道德的現場考察，實現所有附屬公司100%覆蓋。

反貪腐文化建設

越秀交通秉持腐敗舞弊零容忍的態度，對腐敗行為採取嚴厲的懲治措施，嚴守紀律審查與道德準則。我們將反貪腐工作融入企業日常管理，設置崗位廉潔風險台賬、簽訂廉潔承諾書，常態化開展廉潔教育，向包括本集團董事、高管在內的全體越秀交通員工以及相關方反貪腐培訓與宣貫；在人才任用及提拔環節，我們要求本集團部門領導等及重要崗位員工每年參加「述廉」工作，並針對本集團中層員工的提拔要求出具廉潔意見，持續強化重點崗位的廉潔意識。

我們制定並下發《越秀交通廉潔文化手冊》作為內部行為準則，明確貪污賄賂、利益衝突、信息保密、洗錢或內幕交易等關鍵領域的定義與行為規範，並構建以「越廉悅暢」為核心品牌的廉潔文化體系。手冊通過「思想育廉、家風助廉、文化潤廉、制度強廉、監督護廉」五大工程系統推進廉潔文化建設，形成覆蓋全員的廉潔文化網絡，為員工提供清晰的行為指引。同時，手冊融入習近平總書記關於廉潔文化建設的重要論述，強調道德修養與制度約束相結合，切實營造風清氣正的營商環境，推動廉潔文化融入企業治理全過程。



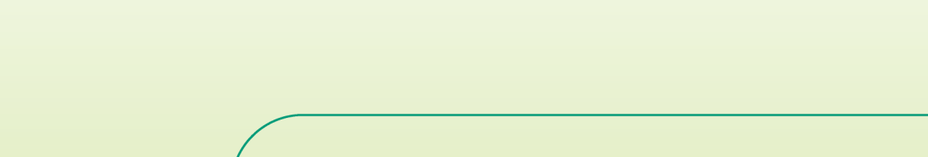
1 2 3 4 5 廉潔文化工作體系

「越廉悅暢」品牌獲評交通運輸行業廉潔文化建設優秀典型案例

公司積極打造「越廉悅暢」廉潔文化品牌，融合越秀集團「信之道」文化內涵，緊扣交通運營主業，在第四屆全國交通運輸行業廉潔文化建設優秀案例評選中獲評「典型案例」，並獲中國交通廣播電台報道。

通過設立「廉潔文化進班子、進部門、進站所、進班組」四進聯繫點，組建多層次宣講隊伍，用身邊事教育身邊人，實現廉潔宣教常態化、場景化。同時，打造北二環「廉園」、平臨「清心園」等「1+1+N」廉潔教育陣地矩陣，開展形式多樣的主題活動，並與供應商開展廉潔共建，營造風清氣正的內外環境。

「越廉悅暢」品牌不僅提升了員工廉潔意識，增強了企業治理效能，也為國企廉潔文化建設提供了可複製、可推廣的實踐樣本。未來，越秀交通將持續深化品牌內涵，推動廉潔文化走深走實，為高質量發展提供堅實紀律保障和文化支撐。



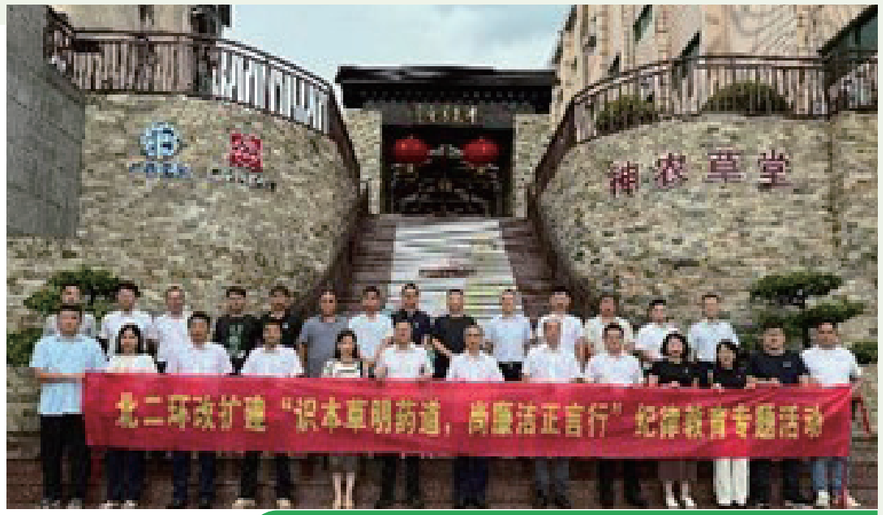
平臨公司廉潔教育基地

公司持續加強廉政宣貫，通過學習材料、主題活動及授課等形式，面向各級領導幹部、附屬公司員工、新員工在內的全體員工及部分承包商員工開展廉潔教育，並鼓勵全體承包商自行開展員工廉潔教育。

2025年，公司持續深化廉潔教育，通過「領導帶頭學、會議集中學、線上自主學」相結合的方式，推動廉潔反腐學習教育實現全員覆蓋。同步探索分層分類的差異化教育模式，在各附屬公司設立廉潔文化「進班子、進部門、進站所、進班組」四進聯繫點，緊密結合不同層級、不同業務領域實際，精準開展廉潔宣教與警示教育，全年共組織相關活動139場，覆蓋3,541人次，切實將廉潔理念延伸至各層級、各崗位、各群體。同時，紮實推進警示教育常態化，組織全體黨員幹部及關鍵崗位骨幹集中觀看集團紀委製作的警示教育片《一個操盤手的「錢」規則》和廉潔文化微短劇《醬心》，強化以案示警、以劇潤廉。各黨支部（黨總支）還組織新任職幹部及關鍵崗位人員赴紅色教育基地開展實地學習，深化黨性修養，增強紀律意識，持續築牢拒腐防變思想防線。

「識本草明藥道　尚廉潔正言行」紀律教育專題活動

2025年9月15日，北二環改擴建管理處黨支部組織觀看廉潔警示教育片，並前往廣州神農草堂中醫藥博物館開展廉潔學習教育，管理處黨員及參建單位代表共計50餘人次參加。「治未病」猶如廉潔教育，強調預防在先，抓早抓小，防微杜漸，教育引導黨員幹部常懷律己之心，常思貪欲之害，時刻繃緊廉潔之弦；「辨證施治」如同精準監督執紀，針對不同崗位、不同環節的廉潔風險點，需精準識別，「對症下藥」，建立健全防控機制；「扶正祛邪」則寓意要弘揚清風正氣，剷除腐敗滋生的土壤，涵養風清氣正的政治生態和建設環境。



北二環改擴建開展紀律教育主題活動

亮點數據

報告期內，
本集團面向董事、員工共開展146次反貪污相關培訓，
其中董事參與達72人次，員工參與達7,490人次。
各附屬公司共開展廉潔文化宣教及警示教育139場，覆蓋3,541人次。

合規管理與風險管控

合規管理

越秀交通已建立較為完善的企業合規治理與管控架構，成立合規管理體系建設領導小組，明確職責分工，形成權責清晰、協同高效的合規管理機制。公司明確領導班子為合規治理的最高決策機構，承擔主體責任，合規管理分管領導作為合規管理負責人，合規管理部門作為組織、協調和監督層，業務部門作為執行層，構建起覆蓋決策、管理、執行與監督環節的合規管理體系。

領導班子	• 負責建立健全合規管理組織架構 • 負責批准合規管理具體制度規定及合規管理計劃
合規管理負責人	• 負責組織制訂合規管理計劃，參與公司重大決策並提出合規意見 • 負責領導合規管理部門開展工作，組織起草合規管理報告
合規管理部門	• 研究起草合規管理計劃，基本制度和具體制度規定 • 持續關注法律法規等規則變化，組織開展合規風險識別和預警，參與公司重大事項合規審查和風險應對 • 組織開展合規檢查與考核，對制度和流程進行合規性評價，督促違規整改和持續改進 • 指導附屬公司合規管理工作，組織開展合規培訓
業務部門	• 負責本領域的日常合規管理工作，按照合規要求完善業務管理制度和流程 • 主動開展合規風險識別和隱患排查，組織合規審查，及時向合規管理部門通報合規風險事項 • 妥善應對合規風險事件，做好本領域合規培訓和商業夥伴合規調查等工作，組織或配合進行違規問題調查並及時整改

合規管理體系及部門主要管理職責

公司制定並落實《越秀交通基建有限公司合規管理工作指引》，圍繞工程招投標、信息披露、關連交易、投資管理、勞動合同管理等7個重點領域，配套編製專項合規指引手冊，並向各部門及附屬公司持續宣貫實施。公司持續推進合規管理數字化、標準化建設，在越秀集團內率先上線關連交易管理模塊，實現關連交易數據的自動識別、統計與監控，提升管理效率與透明度。此外，本年度公司制定並發佈《依法必須招標項目招標合規手冊》《授權委託書範本》等標準化文件，強化重點領域合規指引，全面排查授權委託管理漏洞，優化審批流程，降低操作風險。

風險管控與危機管理

風險管理體系

越秀交通嚴格按照國家法律法規及監管機構要求，持續完善風險管理與內部監控體系。公司依據國資委及香港聯交所相關規定，建立健全內部控制體系，明確董事會為風險管理最高責任機構，將ESG風險納入整體風險管理範疇，並按照「三線模型」實施分級管控，年度風險評估結果向董事會及審核委員會匯報審議。

董事會作為最高組織治理機構，對風險管理承擔最終責任，負責評估和釐定集團的整體風險偏好與承受水平，並通過下設的審核委員會及ESG委員會，對風險管理、內部控制及內部審計體系的有效性進行監督。

審核委員會在董事會授權下，負責審議年度風險偏好政策及管理辦法，聽取管理層關於風險狀況的專項匯報，監督風險偏好執行情況，並評估其與戰略目標的匹配度，推動持續優化，其結論與建議將提報董事會作最終決策。

公司領導班子對實現組織目標負有直接責任，負責領導建立並維護集團的風險管理與內部控制流程，確保其有效運行，向董事會及審核委員會報告。公司成立由高級管理層領導的風險評估領導小組和風險評估工作小組，推動公司風險評估工作順利開展。

職能線	管理部門	管理職責
第一線職能	各職能部門及附屬公司	• 業務運營與風險所有者：負責識別、評估、應對、報告與管理其所面臨的風險，將風險管理內嵌於日常業務決策與流程。 • 執行控制：實施具體的內部控制措施，以達成經營目標。
第二線職能	風險職能部門	• 專業支持與協調：提供風險管理方面的補充性專業知識、方法論、工具與培訓，支持第一線履行其風險管理職責。 • 監測與報告：對組織整體的風險狀況進行監測、分析與匯總報告。 • 提出合理質疑：對第一線的風險管理活動進行監督並提出挑戰，確保其有效性。 • 聚焦專項目標：可能專注於特定風險管理目標，如法規遵循、內部控制、信息安全、業務持續性等。
第三線職能	審計職能部門	• 獨立確認：獨立於管理層，對整個組織治理及風險管理框架(包括第一、二線職能)的設計與運行有效性，提供獨立、客觀的確認。 • 提供諮詢：基於審計發現，提供旨在增加價值、改善運營的諮詢建議。 • 直接報告：主要對組織治理機構(董事會)負責，報告審計結果，並就任何有損其獨立性的情況進行匯報。

公司持續完善風險偏好管理機制，每年制定《年度風險偏好政策》並提交董事會審批，圍繞財務穩健性、投資回報、合規運營等核心維度設定容忍度指標，按季度收集執行數據、分析偏差情況，確保風險管控與戰略目標動態匹配，預警情況納入《風險管理及內部監控報告》並按季報送董事會及審核委員會審閱。

在風險評估方面，公司每年定期開展風險評估工作，持續跟蹤重大風險應對措施落實情況；收集風險事件及風險預警信息，重點關注重大風險事件的進展與應對措施，確保風險識別及時、回應有效、處置穩妥。

在內控體系建設方面，公司依託數字化技術，持續推進風險管理與內控體系的系統化、標準化運行，構建覆蓋全面、運行高效的管控機制。每年定期組織開展總部及附屬公司內控自評價工作，全面梳理關鍵業務流程，識別一般性設計缺陷，並制定針對性整改方案。2025年，內控自評工作已全面完成，所有發現問題均已完成整改。

內部審計緊密圍繞公司發展重點，以精益管理為導向，精準發力。2025年，通過開展北二環改擴建管控情況、養護科學決策及數字化系統等專項調研，深入揭示管理痛點，為業務提升與數字化轉型提供精準解決方案；深化績效與業務管理審計，核實效、促合規，識別共性短板並提出46條精益建議；同時，積極運用數智審計技術，優化非現場審計模型，推動線上線下協同新模式，全面提升審計效能。

ESG風險管理

越秀交通定期開展ESG風險全面排查，重點識別氣候變化、生態環境保護、職業健康與安全、數據安全等關鍵風險因素。在風險評估環節，運用科學模型與專業方法，綜合分析風險發生概率及潛在影響程度，對ESG風險進行量化分級管理。針對識別出的風險，公司制定針對性管理措施：

- 優化交通設施設計和運維方案，完善極端天氣應急預案，提升抗災能力；
- 加強安全培訓和防護設施配置，降低職業健康風險；
- 強化數據安全管理和信息系統防護，防範數字化風險。

同時，公司積極識別智慧交通和綠色發展機遇，加大新能源設施及技術創新投入，推動ESG風險防控與業務發展協同推進。

危機管理

越秀交通堅持全面危機管理理念，系統推進危機防範與應對體系建設。報告期內，公司完成主要危機場景梳理工作，圍繞輿情風險、運營風險、重大交通安全事故及環境責任風險等關鍵領域，開展識別分析和分類管理。針對環境事故、交通安全事故等重點危機場景，各附屬公司已制定專項應急預案，並定期組織跨部門應急演練，加強協同處置能力建設。公司根據演練評估和實際反饋，持續優化應對方案，提升整體抗風險能力和運營穩健性。

亮點數據

報告期內，
累計組織應急演練153次，累計參演3,121人次。

知識產權保護

本集團高度重視自身知識產權的保護，鼓勵和保護公平競爭，預防和嚴禁任何形式的侵權行為，盡力維護自身及他人的合法權益不受侵害。我們嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國專利法》等法律法規，並參考行業規範，持續完善知識產權管理制度，優化各附屬公司協作流程，建立涵蓋申請、提交審核、使用與維護全生命週期的知識產權管理機制，定期審查知識產權管理體系的有效性。我們通過商標註冊、專利申請、著作權登記等方式提升知識產權保護力度。

亮點數據

報告期內，
新增專利17項(其中，發明專利4項，實用專利13項)，獲得省部級獎項9個。

低碳之道 • 推動綠色發展



越秀交通秉持綠色發展理念，全面貫徹落實國家交通運輸規劃及碳達峰、碳中和戰略要求。公司致力於構建高效、低碳、可持續的綠色交通體系。在項目規劃與開發的全生命週期中，嚴格遵循生態優先原則，進行全面的環境影響評估，並採取有效措施減少對周邊生態的影響，大力推行綠色運營舉措，探索可再生能源應用，減少溫室氣體排放，實現資源的高效利用，拓展更多可持續發展路徑，助力交通行業的低碳轉型。

• 聯合國可持續發展目標



• 本章內容

全球報告倡議組織(GRI)	101-1，101-2，101-3，101-4，101-5，101-6，101-7，101-8，301-1，301-2，302-4，302-5，303-1，303-2，305-1，305-2，305-3，305-4，305-5，306-1，306-2
香港聯交所關鍵績效指標	A1、A1.5、A1.6、A2、A2.3、A2.4、A3、A3.1、D部分：氣候相關披露

越秀交通綠色公路轉型之路

維度一：實施綠色工程

資源利用及回收 | 土地使用 | 噪聲管理 | 廢棄物管理

維度二：踐行綠色運營

應對氣候變化 | 碳排放管理 | 資源利用及回收 | 能源管理
噪聲管理 | 廢棄物管理 | 水資源保護 | 可持續發展管理

維度三：保護綠色生態

土地使用 | 生物多樣性 | 水資源保護

綠色公路目標

排放物：減少每公里溫室氣體排放量

廢棄物：瀝青舊料循環利用率達到100%

能源使用效益：降低每公里能耗

用水效益：降低每公里耗水量

• 2025年相關議題管理實踐	
相關ESG議題	• 資源利用及回收 • 噪聲管理 • 能源管理 • 廢棄物管理 • 應對氣候變化 • 土地使用 • 水資源保護 • 生物多樣性 • 可持續發展管理
策略	深化綠色公路轉型建設，持續推進綠色工程及綠色營運，通過技術創新與管理能力提升，探索可再生能源應用，保護自然生態，盡可能降低道路建設、施工和營運過程對環境的影響。
行動	大力推動綠色公路建設，開展光伏項目，減少傳統化石能源的使用；優化隧道順光照明技術，並結合智能控制系統，降低能耗、提高出行安全；規範土地利用，保護道路工程周邊生態環境。
成效	我們降低了道路營運及使用過程中的碳排放，推動交能融合，實現運營效率的提升。
提升	響應國家推動公路綠色發展的要求，將深化綠色公路建設納入未來工作規劃，並制定以下綠色公路目標指導未來企業營運的工作方向： • 排放物：減少每公里溫室氣體排放量 • 廢棄物：瀝青舊料循環利用率達到100% • 能源使用效益：降低每公里能耗 • 用水效益：降低每公里耗水量

實施綠色工程

越秀交通嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國環境影響評價法》等法律法規，致力於構建綠色現代化公路運輸體系，建設可持續公路。

越秀交通嚴格按照相關法律法規、通過環境影響評估識別、監測和處理項目中的潛在環境風險，要求施工方文明施工，通過技術手段和管理措施確保排放物、廢棄物、噪音等得到有效管控。我們積極應用新材料、新科技、新工藝、新設備，減少資源消耗和廢棄物產生，降低環境污染風險，通過引入智慧交通、智慧能源管理等創新技術，促進節能減排，助力實現國家「雙碳」目標。

亮點數據

2025年，
越秀交通未發生任何因環境問題而導致的處罰及法律訴訟事件。

綠色施工

越秀交通將綠色公路理念貫穿於項目方案設計、施工建設的全生命週期，積極踐行精益管理，圍繞「四降」核心目標，通過科學規劃與精細化管理，持續減少項目對生態環境和周邊社區的影響。公司已推廣應用多項綠色施工技術和環保材料，著力打造綠色工程；同時嚴格管控土地使用，深入推進固廢資源化利用，不斷提升資源利用效率。一系列舉措有效降低了能耗、排放和環境擾動，切實減輕對社會民生的負面影響，以實際行動推動項目建設向可持續、高質量發展方向穩步邁進。

降低工程規模	降低征拆規模	降低通行影響	降低外部影響
• 組建專業設計團隊優化方案，在滿足交通流量增長需求的基礎上，合理規劃路綫，減少土地佔用與工程建設。	• 與地方政府、居民協商，用先進測繪技術精準確定紅綫範圍，避免過度征拆，保留周邊居民生活環境，減少土地閑置與生態破壞，降低居民搬遷困擾。	• 分階段分路段推進，加强交通疏導與信息發佈，降低施工對交通的影響，保障道路暢通，助力區域經濟發展。	• 限定施工時間，在居民區設隔音屏障，用環保材料減少排放。與社區溝通，定期交流，反饋施工進度與環保成效，成立小組跟進居民意見，保障社區秩序與居民健康。

漢孝高速路域環境持續優化，實現跨越提升

為響應湖北省交通行業路域環境監管升級要求，提升管理效能，漢孝高速立足運營實際，制定實施「一路一策」路域環境提升專項方案，推動路域環境綜合排名穩居全省中上游，並成功打造10公里「美麗高速」示範段，順利通過行業驗收。

項目創新推行護路保潔員專職化管理，以5公里為單元劃分責任路段，配套建立立體化監管機制，實現保潔作業標準化、精細化、可追溯。同步推進精益養護與路域微改造，完成重點區域景觀提質升級，自主研發並應用太陽能LED燈帶於互通立交區域，以低成本實現夜間亮化、景觀美化與行車安全協同提升。針對橋涵堆積、中分帶雜亂等治理難點，採用組合式整治方案，有效延長設施使用壽命，實現環境整治與養護管理雙提升。



導流區域太陽能LED燈帶



橋涵中分帶硬化

綠色養護

越秀交通將運營與養護管理作為保障存續項目長期穩定運行和持續釋放效益的重要支撐，持續推進全過程精細化管控模式，有效應對夏季高溫、雨季霧天、節假日及重大活動等複雜運行環境帶來的不利影響，確保養護與運營工作有序開展。

圍繞「安全保障提升、道路質量提升、通行效率提升、服務體驗提升」的「四升」目標，越秀交通持續完善道路安全防護體系，延長道路使用壽命，優化通行組織和服務管理，全方位提升公眾出行的安全性、便捷性和舒適度，推動交通基礎設施實現高質量、綠色化、可持續運行。

提升道路安全	提升道路質量	提升通行效率	提升服務體驗
• 借助智通平臺深度剖析事故多發區，研究異常駕駛行為，洞察潛在風險。同時，升級隧道照明系統，確保光綫充足均勻，消除視覺盲區，保障行車安全	• 引入智能巡檢養護技術，利用先進的傳感器和數據分析手段，實時監測道路狀況，及時發現潛在問題，提前進行維護保養，延長道路使用壽命	• 借助大數據分析和人工智能技術，精准預測車流情況，提前制定交通疏導方案；建立高效的應急響應機制，在突發事件發生時，快速採取措施，保障道路暢通	• 升級服務區基礎設施，優化布局，提升便利性與舒適度；加强人員培訓，提高服務水平，為司乘提供熱情、專業服務

在具體實施過程中，公司積極推廣綠色智慧養護技術和智慧道路運營模式，持續應用熱再生綠色養護技術和NovaChip超薄磨耗層罩面施工技術，降低路面破損率和養護頻率，減少養護作業帶來的廢棄物產生和能源消耗，不斷提升養護工程質量與效率。

越秀(湖北)公司應用新材料降低高速養護成本

2025年，越秀(湖北)公司聚焦高速公路養護行業痛點，針對傳統普通混凝土蓋板在雨水沖刷、鹽侵蝕、車輛碾壓等惡劣工況下耐久性差、使用壽命短、現場預製難度大等問題，聯合湖北聚海環境科技有限公司，依託大廣南高速養護實際需求，開展磷石膏輕集料混凝土蓋板適用性試驗。

該材料以改性磷石膏工業固廢為核心原料製備，兼具輕質高強、耐腐蝕耐候、抗凍融性優異等特性，適配高速養護場景，且採用工廠化生產模式，質量與產能穩定可控。本次試驗以綠色新材料替代傳統水泥製品，既實現工業固廢高值化循環利用，有效降低養護全週期成本，更以技術創新提升高速公路運營可持續發展能力，深度踐行循環經濟與綠色低碳發展理念。



破損的排水溝蓋板

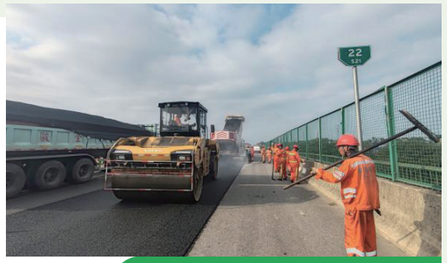


新型排水溝蓋板

長株高速加鋪低碳超韌薄層瀝青路面養護

長株高速因使用年限增長及自然氣候影響，路面出現不同程度的坑槽、裂縫和車轍等狀況。這些問題不僅降低了行車的舒適性與安全性，還導致車輛能耗增加、噪音污染加劇，嚴重影響道路服務水平及司乘人員出行體驗。在長株高速對累計約5.3km(單向車道)路段路面或橋面採用直接加鋪低碳超韌薄層進行預防性養護的方案，並於2025年10月全部完工，累計加鋪低碳超韌薄層面積為4.83萬平方米。

該技術的推廣應用可以最大限度的減少瀝青路面層厚度，提高路用品質，延長路面使用壽命，不僅能夠降低建設階段的材料和人工使用，還可減少服役階段的養護維修工作，預計減少壽命週期內的養護作業總支出80%以上，大幅節省全生命週期內的建設與養護資金的投入；同時低碳超韌薄層顯著提升了路面的抗滑性能，保障居民的出行安全，與傳統磨耗層技術相比碳排放降低65%以上，節能減排效果顯著，具有可觀的經濟效益和社會效益。



低碳超韌薄層加鋪現場



路面養護效果

踐行綠色運營

越秀交通秉承「綠色發展、節約集約、低碳環保」的理念，嚴格遵循《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國清潔生產促進法》等相關法律法規，制定清晰的減排目標及戰略規劃，推動服務區零碳試點項目，以技術創新助力低碳轉型。公司注重節約資源，優化用水用電管理，最大限度減少企業運營對環境的影響，以實際行動踐行綠色可持續發展理念。

推動節能減排

為支持國家「碳中和」目標，越秀交通多措並舉，持續優化能源結構，推進溫室氣體排放管理。2025年，越秀交通約91.2%的溫室氣體排放來源於間接排放，主要由外購電力驅動，各附屬公司的用電場景包括辦公室及生活用電、收費站、自營服務區及公路照明。由於政府監管要求，北二環公司為附屬公司中唯一全路段照明的項目，全路段照明用電強度較高，為此，北二環公司已在龍山管理處、香雪收費站利用閑置場地建設光伏系統，同時引入隧道照明智能升級改造等路面照明節能措施，以降低能耗。此外，溫室氣體直接排放主要來源於自有車輛、鍋爐設備等因消耗汽油、柴油、天然氣而產生的排放。

在日常運營中，越秀交通響應集團層面提出的精益管理要求，鼓勵員工對公司節能降耗提出合理化個人提案，經採納將根據管理辦法給予獎勵。通過OA系統及管理流程強化公務用車管理，逐步淘汰老舊公務車輛，引入新能源公務車輛，降低公務車輛營運產生的能源消耗；持續推動辦公場所節能減排工作，定期巡查，通過使用變頻空調、更換節能燈具等措施優化辦公場所能耗表現；印發張貼節能降耗倡議書，加強員工節能意識培訓，養成隨手關燈、關閉電源的良好習慣，節約辦公用電，助力「雙碳」目標的實現。

綠色營運節能改造

對於大型或高能耗服務區，公司積極完善充電設施網絡，提升充電樁服務設施的可及性；推進零碳試點項目，應用能源智慧管控技術，通過感應調節、遠程控制等智慧照明方式優化服務區照明系統。我們動態監控收費站等設備能源使用和碳排放數據，定期對設施設備進行全面檢查，重點對能耗較大的設備進行排查和優化，並根據季節和時段進行數據分析，通過智能終端自動調節能源供應和設備運行，持續優化能效管理。

2025年，越秀交通主導推動長株零碳服務區項目的全流程實施，通過多模式收益率測算與優化招標文件，確保方案的科學性和可行性，於9月完成招標立項，為後續的推進奠定了堅實基礎。

可再生能源開發和利用

我們持續推進可再生能源在運營中的應用，充分挖掘服務區屋頂、收費站房等沿線附屬設施的資源潛力，因地制宜實施光伏發電項目，推廣LED節能燈具更換，開展新能源發電試點等綠色改造工程。通過就地發電、就近消納，為服務區和收費站提供清潔電力，有效降低用電成本，助力減少運營過程中的碳排放，推動綠色低碳交通基礎設施建設。

越秀(湖北)公司推進光伏項目建設

2025年，越秀(湖北)公司充分盤活服務區、管理中心、隧道等閑置資源，積極推進光伏項目建設，並於10月底實現並網發電，預計每年可節約用電成本125萬元。



漢蔡管理中心羽毛球館屋頂光伏



漢鄂收費站屋頂光伏



大廣南馬鞍山隧道光伏



大廣南燕廈服務區屋頂光伏

亮點數據

報告期內，越秀交通光伏項目總裝機容量達8,831.34千瓦，
累計發電量為807.49萬千瓦時，其中上網電量為658.56萬千瓦時，
自發自用148.63萬千瓦時，相當於減少碳排放約8,050.64噸。

水資源管理

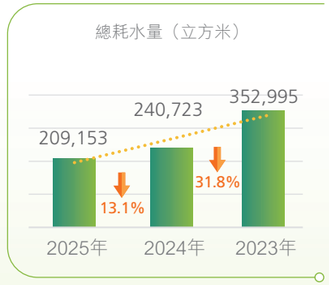
越秀交通在道路運營過程中始終堅持水資源節約與保護並重，系統推進科學用水管理，持續提升水資源利用效率，最大限度減少對水環境的影響。公司運營所需用水均接入市政供水網絡，不涉及取水行為，從源頭保障合規性。

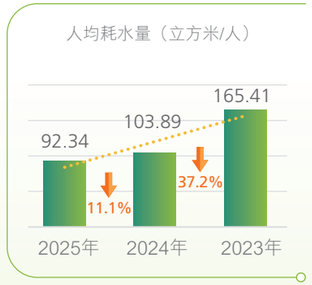
在綠化養護方面，合作承包商優先採用雨水收集系統及自建水塘等水源，結合季節特點與植物生長需水規律，動態調整澆灌頻次與用水量，實現精準灌溉、高效節水。

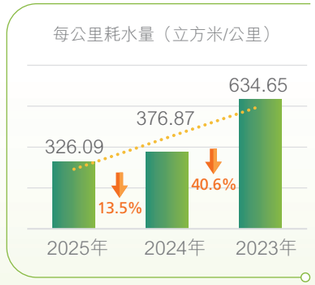
我們的水資源管理措施包括：

- 加強節水宣傳，通過多渠道普及節水知識，提升全員節水意識；
- 定期開展用水設備巡檢，及時排查並修復漏點，杜絕「跑、冒、漏、滴」和長流水現象；
- 配備先進污水處理設施，確保各類污水達標排放，防止水體污染；
- 落實精益管理要求，在辦公及生活區域張貼節水提示標識，引導員工養成節約用水的良好習慣。

指標類別	單位	2025 年	2024 年	2023 年
總耗水量	立方米	209,153	240,723	352,995
人均耗水量	立方米／人	92.34	103.89	165.41
每公里耗水量	立方米／公里	326.09	376.87	634.65







北二環公司開展「保護水資源 志願我先行」主題環保行動

2025年3月11日下午，北二環公司組織黨員及團員青年赴和龍水庫開展「保護水資源 志願我先行」學雷鋒主題黨團日活動，以實際行動貫徹落實生態文明建設要求，弘揚志願服務精神，踐行企業社會責任。活動期間，全體志願者分工協作，對水庫沿岸散落的塑料廢棄物、包裝垃圾及枯枝雜物等進行全面清理。經過數小時的集中整治，共清運垃圾數十袋，有效改善了水域周邊環境面貌，切實維護了水源地的清潔與安全。





提高資源利用效率

越秀交通深入踐行精益管理與綠色辦公理念，持續推進資源節約與高效利用，全面實施節約用紙舉措，助力可持續發展。

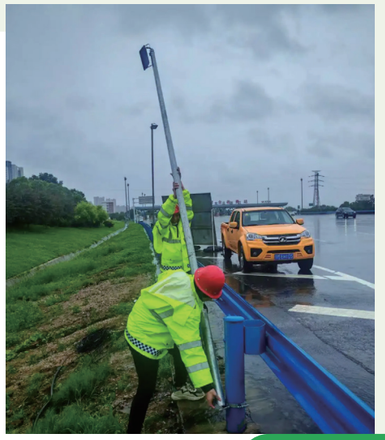
在道路運營方面，我們全面推進收費站無紙化建設，通過向司乘發放可重複使用的複合通行卡，結合RFID（射頻識別）系統實現自動計費，徹底取消紙質收費憑證，有效避免單據紙張浪費。在日常辦公中，推廣使用在線辦公系統統一管控辦公用品採購，設立廢紙回收點，定期回收可用紙張，實現資源循環利用。

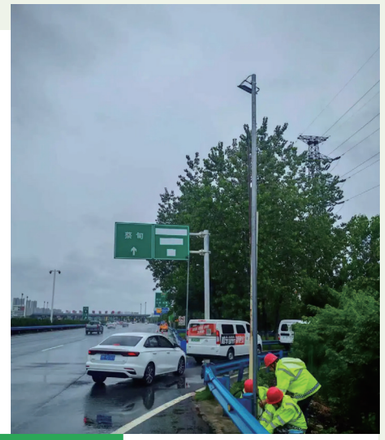
為落實集團精益管理要求，公司大力推行辦公無紙化改革：會議資料全面電子化，減少紙質文件印製；安裝刷卡打印系統，實行實名打印管理，精簡打印機數量，強化使用監督；發佈《關於加強本部辦公精益管理的通知》，加強宣傳教育，倡導員工踐行「非必要不打印、能黑白不彩色、能雙面不單面」的打印原則。改革後，辦公成本顯著降低，打印行為更加規範，重複打印現象有效減少，會議效率與環境整潔度明顯提升，辦公流程更高效、更綠色。

指標類別	單位	2025 年	2024 年	2023 年
收費站收據／發票用紙	噸	0.70	2.00	4.67

琴台收費站匝道照明與監控改善項目

為解決封閉施工期間，越秀(湖北)公司琴台收費站四台工業園上下匝道夜間無照明、無監控的問題，公司員工創新進行照明系統利舊，利用漢鄂隧道改造結餘的8盞LED路燈、700米電纜及鍍鋅鋼管，合理布設，實現供電閉環，同時實現監控系統升級，實現封閉區域全覆蓋，成功節約材料及施工費用5.52萬元，縮短工期3天，使得夜間照明充足，誤入率顯著下降，作業更安全，生動實踐了「物盡其用、以舊代新」理念，提升資源利用效率。





安裝照明立柱並敷設供電電纜

降低廢棄物污染

在道路運營與養護過程中，廢棄物管理是環境保護的關鍵環節。越秀交通嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，系統推進施工及運營廢棄物的規範管理，切實降低工程廢料、養護物料和辦公垃圾對環境的影響，積極落實綠色施工與可持續發展理念。

道路工程

公司持續提升瀝青舊料循環利用標準，明確要求施工方在養護作業中對廢棄瀝青面層進行集中堆放，並採取防雨、防流失措施，確保銑刨料100%回收再利用。回收的舊瀝青材料廣泛應用於地方道路建設、工業園區場地回填及拌合站基層混合料生產，實現資源高效再生。

在北二環改擴建項目中，我們推廣應用瀝青再生技術，將舊瀝青混合料經過加工處理後與新料科學配比，生產出符合標準的再生瀝青混合料，有效減少原生材料消耗和廢棄物排放，降低能源消耗與碳排放，同時緩解填埋佔地壓力，實現資源節約與環境友好的雙贏目標。

蘭尉高速橋下道路整治提升

蘭尉高速唐水河中橋下方為村民使用的土質機耕道，每逢汛期積水嚴重，車輛碾壓後形成泥濘坑窪，通行困難，行人被迫橫穿高速，存在重大安全隱患。經實地勘察，越秀交通項目團隊創新採用高速公路日常養護產生的廢舊銑刨料(瀝青混凝土回收料)作為主要修復材料，清理橋下積水與淤泥，整平壓實原路面；分層回填銑刨料，使用挖掘機充分碾壓，形成強度達標、透水性良好的穩定路面。改善後，成功節約材料與運輸處置成本，實現降本增效，路面透水性強，雨後不積水、不泥濘，通行安全性與舒適性顯著提升，並實現變廢為寶，提升資源循環利用率，獲村委會及周邊村民高度認可。



改善前(積水泥濘)



改善後(平整暢通)

亮點數據

道路養護工程瀝青廢料集中堆放，
妥善處理，實現瀝青廢料100%回收。

道路營運

我們持續推進項目運營中的污染防治，定期清掃收費站廣場、車道及周邊區域，及時清除灰塵、垃圾及散落物，配備霧炮車灑水降塵，優化交通疏導，提升通行效率，降低運營對環境的影響。

冬季除雪期間，越秀交通全面選用環保型融雪劑，相比傳統產品腐蝕性更低，有效減緩對橋樑、道路金屬構件等基礎設施的損害，延長使用壽命，減少維修更換帶來的資源消耗。同時，顯著降低對周邊土壤、水體的污染風險，更好保護沿線農田、河流、森林等生態環境，實現綠色保暢與生態友好的協同發展。

亮點數據

2025年，越秀交通附屬公司共撒布環保型融雪劑1,600噸。

辦公廢棄物管理

在日常辦公中，我們推行垃圾分類，設置分類垃圾桶，將廢燈管、廢舊硒鼓等有害廢棄物交由有資質的第三方規範處置，降低環境風險。

類別	單位	2025年	2024年	2023年
廢燈管	千克	91.29	112.65	214.15
廢打印機／硒鼓	千克	394.48	430.01	481.89
廢瀝青混凝土	噸	152,219	279,375	121,021
廢棄辦公用紙	千克	8,339	7,828	7,769

減少道路噪音

越秀交通高度重視交通與施工噪音對周邊居民的影響，嚴格遵守《中華人民共和國噪聲污染防治法》，實施多項降噪舉措：

交通噪音控制	優化線路設計	科學規劃路線，合理避讓敏感區域，減少對居民區干擾。
	使用降噪瀝青	採用環保型超薄磨耗層(GET)技術，降低路面噪音3-7dB。
	聲屏障建設	在重點路段布設綠色聲屏障，有效阻隔噪音傳播。
施工噪音控制	合理安排工期	避開夜間及休息時段施工，提前與居民溝通，爭取理解支持。
	採用低噪設備	優先使用低噪音機械，從源頭降噪。
	加強現場管理	加強噪音監測，嚴格執行環保要求，發現問題即時整改。

保護綠色生態

越秀交通致力於打造綠色、生態友好的交通運營體系，高度重視生態環境保護，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國環境影響評價法》等法律法規，以及《建設項目環境保護管理條例》《公路建設項目環境影響評價規範》等制度要求。

在內部管理中，公司通過《越秀交通基建有限公司事業計劃管理辦法》《越秀交通基建有限公司機電養護管理工作指引》《越秀交通基建有限公司公路養護工程招標採購管理實施細則(試行)》等制度，明確生態保護責任與考核指標，將環保要求貫穿於投資、建設、運營全過程，確保各項業務依法合規、綠色可持續。

規範土地使用

在土地使用中，越秀交通嚴格遵循《中華人民共和國土地管理法》《中華人民共和國森林法》等相關法規，落實環境影響評估機制，執行《越秀交通基建有限公司高速公路養護管理綜合檢查實施辦法(試行)》等內部規範，建立覆蓋土地獲取、使用、管理與保護的全流程管控體系。運營期間，依據《公路養護工程質量檢驗評定標準第一冊土建工程》等標準，持續推進邊坡修復、路基整治、土溝整修及綠化養護等工程，確保土地利用合規、生態功能持續恢復，最大限度降低對環境與社區的影響。

越秀交通土地使用政策聲明

越秀交通承諾在全部經營範圍中，遵循以下土地使用標準：

在項目開發過程，持續在選址階段開展環境影響評估工作，收集生態紅線、水源保護區、環境敏感點等資料，盡量避免在綠地、生態保護區內開展項目，如無法避免則遵循《環境影響評價技術導則》等國家標準，進一步考慮控制措施，包括但不限於按照當地法律法規要求完成遷地保護手續、優化施工方式以減少開發量等，以達到從根源上保護生態系統的目的。同時，開展植被修復、防塵、防光、防噪聲等污染防護措施進行補償，對受項目干擾地區的生態系統進行持續的跟蹤及恢復。

越秀交通土地使用管理體系

為規範土地使用，越秀交通持續完善項目開發「事前－事中－事後」全週期流程，優化現有項目管理，推動新項目應用綠色創新技術，減少對生態環境的影響。

項目開發環節	採取措施
事前	我們對潛在開發、改擴建項目開展盡職調查，確保項目通過環境影響評估，並在收購協議中約定土地使用證的獲取等事項。在項目設計階段，我們對項目可能造成的生態環境影響進行調查、預測和評價，並提出防治生態破壞的對策及方案。同時，我們積極引進新技術減少道路建設的環境影響，在北二環改擴建項目開展智能公路研究，結合智能科技減少工程佔用的土地。
事中	我們在工程造價中設立專項施工環保費用，專門用於施工中落實環境保護要求，同時我們根據《公路工程標準施工招標文件（2018年版）第七章技術規範》，在水土保持、污染防治、植被保護等方面落實對施工方的環境保護管理，要求施工方文明施工，及時處置工程廢料，採用環保養護材料，避免造成生態破壞。北二環改擴建項目施工過程中，我們定期聘請第三方機構開展環保監測工作，未發生環保指標不達標或環境污染事件。
事後	我們已確立改擴建項目施工佔用土地100%復墾復綠的目標，計劃採用綠化種植技術，對施工過程中臨時佔用的土地進行復墾復綠，提升土地生態功能，定期對復墾復綠區域進行監測，確保其生態功能得到有效恢復。

維護生態系統

越秀交通生態環境保護政策聲明

越秀交通承諾致力於減少項目營運的不利環境影響，積極採取有效措施，降低項目建設及營運過程中有關生態系統、生物多樣性等方面的環境風險。

越秀交通承諾在全部經營範圍中：

- 不在世界遺產保護區、自然生態保護區等高度保護區域進行項目開發及營運。
- 所有項目通過環境影響評估，並取得土地使用證等土地使用許可。
- 降低項目工程建設過程中產生的環境影響，積極考慮必要措施緩解項目環境干擾，其中包括但不限於：
  - ✓ 基於環境影響評估結果及生態環境保護部門的要求，設置生態無干擾區域。
  - ✓ 因地制宜制定針對性的項目方案，通過重新引入多樣化物種等方式，致力於將受到干擾的生物棲息地等地塊恢復至未干擾前的狀態。
  - ✓ 必要時在工程方案中設計特殊的環境保護設施（如地上或地下廊道、橋樑等生態通道），降低項目對生態系統的干擾。
  - ✓ 持續監控並解決項目營運過程中道路沿線的生態系統變化，及時處理物種入侵、病蟲害、植物枯死等問題。
  - ✓ 致力於以可持續管理的方式使用自然資源與原材料，提升用水效率與瀝青等工程材料的利用效率。
- 在所有項目立項及開發前，務求充分識別項目潛在的環境影響，並在項目有關政策或方案制定的過程中採取必要的措施保護周邊地區的環境權益，其中包括但不限於：
  - ✓ 廣泛開展社區調研、居民訪談及問卷調查，聘請行業專家進行項目研討及影響評估，以全面審視項目對周邊地區生態環境等方面的潛在不利影響，聽取當地社區在環境保護方面的利益要求與項目意見。
  - ✓ 制定涉及生物多樣性保護等環境保護政策及行動方案時，邀請當地社區居民、行業專家等利益相關方參與制定過程，並積極參考聯合國生物多樣性公約、世界自然基金會相關指引等優秀的環境保護指導理念與精神。
  - ✓ 暢通面向當地社區的電話熱線、電子郵箱等溝通渠道，提升項目環境保護議題的社區參與程度。同時，成立包含當地社區代表、外部團體的專家委員會，就生物多樣性及社區權益保護等議題充分表達意見，並共同確認保護生物多樣性的成效。

亮點數據

2025年度，越秀交通未發生環境領域違法違規事件。

生物多樣性保護

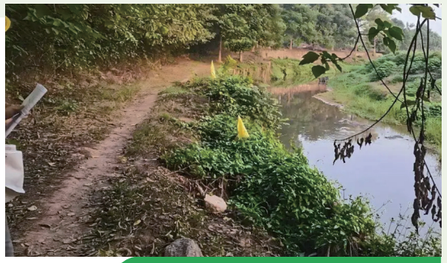
我們嚴格遵循《中華人民共和國野生動物保護法》《中國生物多樣性紅色名錄》《中國生物多樣性保護戰略與行動計劃》等法律法規與政策要求，將生物多樣性保護、監測與研究融入項目規劃與實施全過程，嚴格落實環境影響評價制度，強化生態影響評估，最大限度降低工程建設對生物多樣性的不利影響。在道路邊坡綠化中，我們避免單一植物種植，注重物種多樣性配置；優先選用松柏等本土植物進行補植，防止外來物種入侵，維護區域生態平衡。

北二環高速改擴建項目中，我們積極開展紅線範圍內林木保護論證，編製《城市樹木保護專章》和《護路林樹木保護專章》，組織行業專家對沿線樹木處置方案進行評審，確保合規可行。同時，我們制定國家二級重點保護野生植物專項遷移保護方案，科學實施遷地保護，切實守護項目沿線生態資源。

北二環改擴建項目河道護坡生態化改造

北二環改擴建工程途經白雲區多條河道，傳統混凝土及漿砌石護坡在河流交匯處面臨水流湍急、地基鬆軟、坡度較陡等複雜條件，易因不均勻沉降導致結構開裂，施工質量難控，且阻斷了河道自然生態功能與水陸生態連通。改擴建團隊創新應用「生態框護岸」技術，融合工程防護與生態修復功能，在露天河段採用「生態框+六方塊植草磚」組合護坡，框內填土植草，實現結構穩定與綠化同步；在橋下河段採用混凝土擋墻加固坡腳，墻頂緩坡銜接現狀地面，坡面鋪設植草磚，兼顧防護與生態恢復。

改善後，生態框與植被根系協同增強邊坡抗沖刷能力，有效減少水土流失，提升岸坡穩定性，並恢復了河道自然生態功能，為魚類、兩棲類生物提供棲息環境，提升水體自淨能力與景觀價值。



改善前（硬質護坡）



改善後（生態護岸）

水資源保護

越秀交通高度重視水資源保護，在工程設計與運營管理中系統推進水環境治理與綠化提質。我們定期開展水體巡檢，重點檢查沿線設施安全、污水排放情況及污水處理設施運行狀況，及時排查和整治潛在污染風險，有效降低運營期污水對周邊水體的環境影響。

亮點數據

報告期內，我們於道路沿線周邊的生態紅線範圍內100%同步開展植被檢查、水土流失檢查及水體污染檢查。

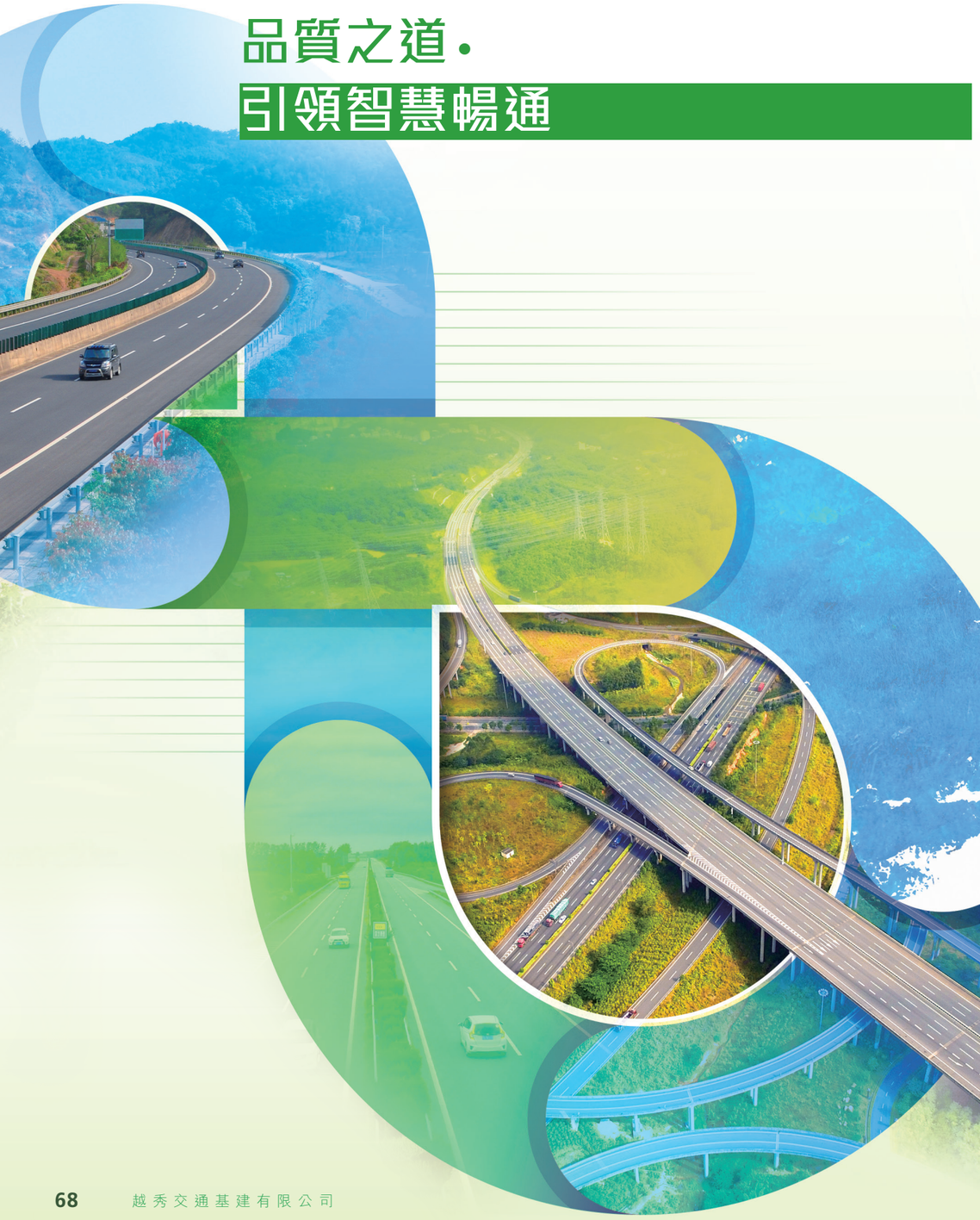
提升固碳能力

越秀交通在綠化養護方面，嚴格遵循《公路養護技術規範》中關於公路綠化與生態保護的要求，對道路兩側綠化帶實施科學化、精細化管理，持續提升沿線景觀品質，增強生態服務功能，提升植被固碳能力，積極助力碳減排與氣候變化應對。

專業養護合作	各附屬公司均與第三方專業養護單位簽訂合作協議，確保互通立交、收費站及沿線區域植被得到專業化日常維護與定期修剪，保障綠化質量並提升碳匯效能。
生態巡檢	定期巡查中分帶、路肩、邊坡、立交及收費站等區域，及時發現並處置植被生長異常問題，保障綠化系統健康穩定。
病蟲害綜合治理	採用生物防治、科學用藥與營林措施相結合的方式，最大限度減少化學農藥使用，通過合理澆灌、修剪與施肥，維護綠地生態平衡，持續提升綠化區域的生態韌性與固碳能力。

亮點數據

2025年度，
高速公路景觀綠化帶林長度為918.34公里，綠化率達到100%。



品質之道•
引領智慧暢通

品質之道 • 引領智慧暢通

在「十五五」規劃推動智慧公路與智慧交通發展的背景下，交通行業正經歷著數字化智慧化變革與創新。越秀交通將「暢通創造價值」作為重要的經營理念，將為社會提供高品質智慧交通服務視為企業的核心使命。

嚴守安全生產紅線底線，壓實安全生產責任體系，定期開展安全隱患排查與治理工作，強化全員安全意識培訓，為智慧交通的穩定運行築牢根基。順應科技發展的大趨勢，我們以「智慧暢通創價值」為導向，通過智慧道路建設、養護與運營，充分運用大數據、物聯網、人工智能等先進技術，提升道路的通行能力、降低運營成本，實現經濟效益與社會效益融合。聚焦於出行者的體驗，持續提供品質道路服務，從道路司乘服務的優化，到客戶投訴的妥善處理，再到信息安全與客戶隱私的嚴格保護，我們力求將精益理念融入各個環節，解決客戶真實需求。

越秀交通深刻認識到，只有不斷提升品質、創新發展，才是企業核心競爭力的關鍵。未來，越秀交通將繼續深化探索，持續加大投入，以實際行動詮釋「暢通創造價值」的深刻內涵，為更加安全、高效、便捷的交通網絡而不懈努力。

• 聯合國可持續發展目標





• 本章內容

全球報告倡議組織(GRI)	403，416-1，417-1，317-1，418-1
香港聯交所關鍵績效指標	B2，B6

• 2025年相關議題管理實踐

相關ESG議題	➢ 道路質量與營運安全 ➢ 職業健康與安全 ➢ 保障道路暢通 ➢ 服務質量與投訴處理 ➢ 信息安全及隱私保護
策略	保障道路質量、安全、暢通，提高營運能力與服務質量
行動	加強安全管理體系和能力建設 強化隱患排查治理 重大節假日節點安全保暢 推進安全精益管理示範區建設 深化應急管理工作
成效	開展各類安全檢查及安全培訓 排查並整改安全隱患 「五個為零」目標達成
提升	優化道路質量，規範安全管理措施，打造優質道路服務，保障道路暢通

落實安全管理

在追求企業高質量發展的同時，公司始終將「生命至上」作為安全生產的最高原則。越秀交通嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等適用的職業健康與安全法律規定，制定了《越秀交通基建有限公司安全生產責任制管理辦法》《越秀交通基建有限公司安全投入管理辦法》《越秀交通基建有限公司安全風險分級管控工作指引(試行)》等安全管理規章制度並定期檢視及更新，致力於在越秀交通範圍內建立統一、高效、全面覆蓋全體員工及承包商的安全管理體系。

亮點數據

2025年度，越秀交通的安全生產投入達3,063.5萬元。

「1441」安全生產工作體制

- 「1」：安全文化建設
  - 包括員工安全生產意識、企業安全文化氛圍、樹立安全發展理念等相關工作；
- 「4」：安全管理4個體系建設
  - 組織管理體系、制度體系、安全生產標準化體系、教育培訓體系；
- 「4」：4個能力的建設
  - 安全管理能力、安全風險分級管控和隱患排查治理能力、應急處置能力、安全保障能力；
- 「1」：考核機制
  - 制定安全生產責任制考核方案和考評細則，每半年對下級公司進行考核評分、通報，充分發揮考核對安全工作的導向作用。

安全管理績效與目標

安全生產目標

本年度越秀交通堅定秉持「四個確保」的安全底線、「五個為零」安全目標，致力於確保職工及相關方人員生產安全死亡責任事故實現零目標。

「四個確保」安全底線，「五個為零」安全目標

- 「四個確保」
  1. 確保不發生較大以上生產安全責任事故；
  2. 確保不發生較大以上食品安全事故；
  3. 確保不發生較大以上突發環境事件；
  4. 確保不發生重大內部治安保衛事件。
- 「五個為零」
  1. 職工生產安全死亡責任事故為零；
  2. 相關方人員生產安全死亡責任事故為零；
  3. 單起中毒人數在30人以上且未出現死亡病例的一般食品安全事故為零；
  4. 單起直接經濟損失100萬元以上的其他各類責任事故為零；
  5. 因環境污染導致人員死亡、或3人以上中毒或重傷的一般突發環境事件為零。

安全生產指標

健康與安全指標	2025	2024	2023
因工死亡人數(人)	0	0	0
因工死亡比率(%)	0	0	0
工傷次數(次)	0	0	0
因工傷損傷總日數(天)	0	0	0

安全監管管理體系

安全生產管理架構

越秀交通高度重視安全生產管理，設立了由集團總部集中管理的三級安全監管體系。董事會為健康與安全議題的最高決策機構，下設環境、社會及管治委員會負責對包括企業健康安全事宜在內的環境、社會及管治事宜進行管理與監督。

我們亦設立安全生產委員會(簡稱「安委會」)，由公司董事長及總經理擔任委員會主任，負責管理健康與安全的戰略和績效，並定期向董事會匯報。附屬公司層面設立配套安委會體系，負責落實附屬公司層面的安全生產管理工作，定期向總部安委會匯報工作情況。工會承擔安全生產的監督職能，定期對集團的制度和政策提出建議，全面監督統籌公司健康及安全工作。

管理架構	管理職責
董事會	✓ 董事會作為健康與安全議題的最高決策機構，其下的環境、社會及管治委員會負責對包括企業健康安全事宜在內的環境、社會及管治事宜進行管理與監督； ✓ 董事會每季度聽取安委會關於安全管理工作的專項匯報，檢討及監察越秀交通在安全生產方面的制度及工作表現，審議安全生產相關事宜； ✓ 公司的董事長、黨委書記、總經理同為企業安全生產和職業健康的第一責任人，對本企業安全生產和職業健康工作全面負責。
安全生產安委會	✓ 越秀交通董事長及總經理擔任安委會主任，負責管理健康與安全的戰略和績效； ✓ 負責貫徹安全生產工作重大方針，集中部署、指導、監督越秀交通安全生產工作，協調、解決安全生產重大問題； ✓ 每季度向董事會匯報安全管理工作，呈報員工及承包商的安全管理工作情況，包括安全教育培訓工作進展、安全隱患的數量與整改率等。
安全監督部	✓ 建立安全監督管理體系，推進附屬公司安全管理規範化、標準化，為公司戰略目標提供支撐； ✓ 擬定公司本部應急預案，指導附屬公司完善並演練預案； ✓ 檢查考核安全生產管理，督促落實雙重預防機制； ✓ 開展安全事故內部調查，構建安全文化體系。
附屬公司安全生產委員會及安全監督部	✓ 附屬公司層面設立配套安委會及安全管理部門，作為執行機構負責落實附屬公司層面的安全生產管理工作，接受集團安委會的工作指導、監督，並定期向集團安委會匯報工作情況。
工會	✓ 作為安全生產監督機構，依法對安全生產工作進行監督，包括定期對越秀交通各項安全生產管理制度的制定或修改提出意見，對重大建設項目的安全設施與主體工程同時設計、同時施工、同時投入生產和使用進行監督並提出意見。

安全管理體系建設

安全生產責任體系

越秀交通全面強化安全生產責任制，深入貫徹「三管三必須」原則，即「管行業必須管安全、管業務必須管安全、管生產經營必須管安全」，制定《越秀交通基建有限公司安全生產責任制管理辦法》，健全安全責任清單，明確各部門、各崗位在安全生產工作中的具體任務和要求，確保安全責任執行到位。

同時，公司持續加強對責任落實情況的監督檢查，將安全生產責任履行情況納入績效考核體系，充分發揮考核標準對安全責任落實和安全管理提升的牽引作用。包括總經理在內的各級安全生產責任人及分管負責人的薪酬均與集團健康與安全績效表現掛鈎，以此激勵各級責任人切實履行安全生產職責。針對附屬公司層面的安全責任落實，集團每年制定安全生產責任考核方案，對所有附屬公司在安全生產責任目標完成情況、安全生產履責情況及現場安全管理狀況等方面進行全面安全考核，確保附屬公司嚴格落實安全生產責任。同時，每年度越秀交通總部與附屬公司安全生產第一責任人簽訂安全生產責任書，明確下一年的安全生產目標、工作職責及責任追究等事項，將安全生產責任層層壓實。

安全生產制度體系

越秀交通制定《越秀交通基建安全生產管理辦法》《越秀交通基建有限公司安全生產責任制管理辦法》《越秀交通基建有限公司安全風險分級管控工作指引(試行)》《越秀交通基建有限公司安全投入管理辦法》等健康與安全制度體系，健康與安全政策範圍覆蓋所有運營範圍，且適用於所有承包商。我們從合同簽訂階段就明確要求承包商遵守公司的健康與安全規範，在施工過程中也對制度落實情況進行嚴格監督，保障承包商作業符合越秀交通安全標準。

2025年，公司安全管理相關制度新增6項、修訂12項，新增的包括事故隱患內部報告獎勵機制、網格化安全工作管理方案、北二環改擴建項目安全監管工作方案、防撞緩衝車安全作業工作指引等，修訂的包括公司安全風險分級管控工作指引及實施指南、安全風險分級管控與隱患排查治理雙重預防機制建設指導手冊等，並更新了「一線三排」思維圖、風險分級管控單元劃分指引等工作流程導圖，持續完善安全監管制度體系，促進安全工作規範化管理。

安全生產體系標準化

越秀交通制定《越秀交通安全生產標準化工作指引》，持續督導各附屬公司推進安全生產體系標準化建設，建立統一規範的安全管控標準並定期參與安全標準化認證複評。

2025年，越秀交通持續推進安全生產標準化建設，組織各附屬公司完成企業安全生產標準化複評換證及內部達標工作，附屬公司已實現交通運輸部高速公路營運企業安全標準化認證100%覆蓋。其中，蒼郁公司、越通武漢分公司通過一級達標，其餘附屬公司均達到二級標準，標誌著公司安全管理體系持續穩定運行並不斷鞏固提升。

同時，公司以基層為抓手，組織14個一線作業團隊開展安全管理標準化建設，全過程跟進指導，開展專題培訓與內部評審驗收。在中國安全生產協會組織的標準化班組評審中，與來自能源、航天、基建、軌道交通等行業的1,300多個優秀作業單元同台競技，最終本集團8個團隊獲評一級，6個團隊獲評二級，成果顯著。

安全管理能力建設

安全精益管理能力

公司將安全工作與精益管理深度融合，堅持以精益理念引領安全管理提升，系統推進安全管理標準化、流程化和精細化建設。圍繞年度安全目標和重點任務，公司以精益方法為抓手，紮實推進安全生產治本攻堅三年行動，不斷夯實安全管理基礎，持續提升風險防控能力和本質安全水平。

越秀交通將精益管理方法系統融入安全管理，多措並舉推動安全生產工作持續改善。在理念與方法推廣方面，公司積極引入安全精益管理理念，以標準化、流程化、精益化為目標，以北二環公司為示範樣板，大力推廣精益示範企業先進經驗，在各附屬公司持續深化6S、目視化、SOP、TPM等工具在日常安全管理中的應用，著力打造安全精益管理標杆。本年度，公司印發《2025年安全精益管理鞏固提升實施方案》，持續推動各附屬公司全面鋪開安全精益管理工作，深化相關工具在安全管理環節中的持續改進應用。報告期內，公司本部及各附屬公司完成安全方面QC課題項目共17項，安監線條共提出安全改善提案996項，並全部完成閉環管理。

在人才隊伍建設方面，公司著力打造具備精益能力的專業化安全管理隊伍，持續推進安全管理隊伍「一專、一正、四更」建設，補充調整內部28名（其中新增5名）成員，組建覆蓋各附屬公司的安全生產專家庫。公司積極組織人員參加註冊安全工程師考試，2025年系統內新增7名註冊安全工程師，目前共有30名註冊安全工程師和註冊消防工程師，安全專職人員持證佔比近50%，安全管理專業化水平持續提升。各附屬公司全年共召開安全精益專題會議96次，組織一線班組精益培訓1,936次，安監線條新增10人通過考試取得中國質量管理協會黃帶認證，進一步夯實安全精益管理人才基礎。

同時，總部及各附屬公司積極開展精益主題競賽與交流活動。在內部2025年「智享玩家AI GO!」比賽中，以「安全智能助手——讓安全培訓考試高效、智能、深入人心」為主題，推動AI技術在安全培訓中的創新應用，助力精益管理與安全文化深度融合。越秀（湖北）公司組織開展「精益智慧星」安全知識競賽，平臨公司舉辦「精益杯」知識競賽成果專題分享會，北二環改擴建項目首次開展精益標準化標杆及微創新評選活動，評選出18項安全生產創新技術、創新方法和創新理念成果，持續激發基層創新活力。

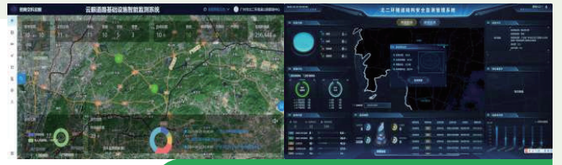
《提升北二環構築物安全風險監測預警能力》獲越秀集團精益安全持續改善項目優秀成果獎

隨著車流量持續增長，道路通行壓力不斷加大，交通事故與基礎設施災毀風險日益突出。為應對這一挑戰，響應交通運輸部近年來關於加強公路防災抗災能力和監測預警體系建設的政策要求，越秀交通結合北二環高速的設計回溯與質量回溯成果，全面落實政府關於構建全市統一風險監測預警體系的部署，系統推進北二環高速構築物安全風險監測預警體系建設。

越秀交通北二環構築物安全風險監測預警體系建設項目已於2025年完成，安全風險監測預警能力評分由改造前的60分提升至78分，超出既定目標8分，達到行業「良好」水平。通過布設智能化監測設備，對邊坡、橋樑、隧道等關鍵結構的位移、沉降、裂縫、傾斜及環境變化進行實時感知與數據分析，實現風險隱患的「早發現、早預警、早處置」。



路塹邊坡監測點設備布設



構築風險狀況數據實時檢測

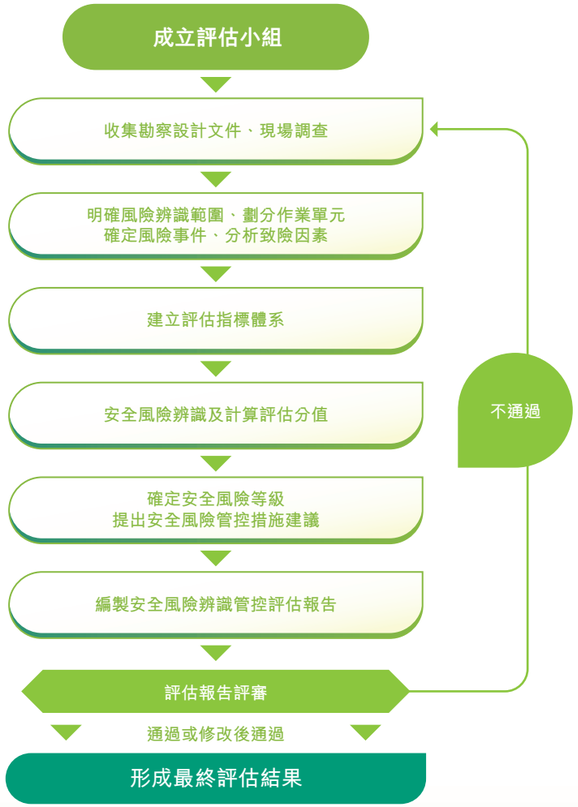
安全風險管理能力

越秀交通嚴格落實風險分級管控與隱患排查治理「雙重預防機制」，堅持源頭防控與過程管控並重，持續夯實安全風險管理基礎，不斷提升風險識別、防控和治理能力。

➢ 風險識別評估與分級動態管控

在風險評估環節，公司參考《企業職工傷亡事故分類》(GB6441-86)等標準，結合各類項目施工特點及周邊沿線環境，對事件類型進行系統梳理和優化分類。同時，持續完善風險評估體系與評價指標，優化賦分方法，確保評估結果更加貼合實際運行情況，實現對各類安全風險的精準識別和科學研判。

基於風險評估結果，公司系統開展風險分級管控和隱患排查工作，形成覆蓋各業務環節的風險點、危險源排查管控清單，並定期在總經理辦公會上進行專題匯報。隨著項目建設和運營進度不斷推進，公司動態更新風險辨識結果，持續優化分級管控措施，確保風險管控始終具有針對性和有效性。



項目安全風險管理流程

加強安全設施建設

公司持續完善現場安全防護設施，著力提升安全水平。2025年，公司全面推廣防撞緩衝車應用，在施工及養護作業中充分發揮緩衝防護作用，顯著增強作業現場被動防護能力。全年累計有效預防社會車輛誤闖施工區域等潛在事故約6起，有效避免人員傷亡和重大財產損失，為現場安全運行提供有力保障。



北二環涉路施工作業現場防撞車應用



湖北漢孝高速道路日常養護作業防撞車應用

➢ 隱患排查治理

公司堅持「查、防、改、治」一體推進，持續健全隱患排查治理長效機制。2025年，總部及各附屬公司累計開展各類安全檢查1,568次，各級負責人帶隊檢查341次，發現並整改一般安全隱患3,466項，有效防範和化解運行風險。

結合隱患排查治理年行動方案要求，公司系統梳理交通運輸部公路運營領域及公路水運工程生產安全重大隱患判定標準，編製形成涵蓋221條內容的《工作相關重大安全隱患判定匯總表》，覆蓋施工安全管理、工程建設、用電管理、消防安全、交通事故、惡劣天氣及相關方管理等多個領域，並組織開展專題解讀宣貫培訓，培訓人員超過200人次，有效提升風險隱患識別和治理效率。

公司持續完善安全風險和重點隱患包保工作機制，明確包保領導、責任部門和主體責任人，壓實「三管三必須」責任要求，推動風險防控責任層層落實。2025年，公司重點管控重大風險3項，均為北二環改擴建工程風險點；納入隱患包保清單2項。其中，上跨長株高速車行天橋三類橋樑安全隱患正按計劃有序推進治理，相關風險總體可控。

➢ 推進數字化與智能化風險防控

公司積極運用數字化手段賦能安全管理，持續提升風險預警和動態監測能力。2025年6月，智慧營運管理平台上線「隱患隨手拍」功能，鼓勵全員參與隱患排查與上報，有效提升隱患發現和整改效率。同時，營運與安全生產看板實現日常業務數據的實時統計與分析，助力風險趨勢研判和管理效能提升。本年度，各附屬公司結合業務實際，推廣應用多類智能設備：

- 長株公司通過車載預警系統提醒巡邏人員有車駛近、注意避讓；
- 平臨公司利用點檢二維碼強化設備管理透明度，引進聲光路錐通過聲光雙重預警提示司乘人員謹慎使用智能駕駛；
- 越通武漢分公司在收費站加裝智能報警系統，有效防範行人及非機動車違規闖入。

安全應急處置能力

越秀交通堅持「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，持續完善應急管理體系建設，從制度機制、隊伍建設、實戰演練和協同聯動等多個層面發力，不斷提升突發事件應對和處置能力。

公司制定並實施《越秀交通突發事件總體應急預案》，系統規範事故預警、響應分級、應急處置及後期恢復等關鍵環節，明確職責分工和操作流程，確保應急響應科學有序、高效運轉。通過持續開展預案宣貫和專題培訓，推動各級管理人員和一線員工熟練掌握應急處置程序，不斷提升應急準備水平。公司積極構建涵蓋安全、運營、信訪等多領域的突發事件聯動處置機制，強化信息共享、資源統籌和統一指揮，持續提升綜合應急處置效率。

➢ 加強應急隊伍建設

公司將志願消防隊伍建設納入常態化應急管理機制，著力提升基層應急自救能力。截至2025年底，已建成18支志願消防隊，覆蓋400名經過系統培訓的志願消防員，實現重點路段和場站的全面覆蓋。通過定期開展火災撲救、人員救援、緊急疏散等專業技能培訓，持續強化隊伍的實戰能力，打造「召之即來、來之能戰」的一線應急力量。

➢ 常態化開展應急演練

公司堅持「以練促防、以練備戰」，常態化開展各類安全應急演練，重點推進「雙盲」演練（不提前通知時間與地點），真實檢驗應急預案的可行性和人員的應急反應能力。2025年，公司及附屬公司累計組織應急演練153次，累計參演3,121人次。通過貼近實戰的演練場景，不斷提升突發事件下的快速響應、協同處置和現場指揮能力。

➢ 強化極端天氣專項應對

針對汛期、颱風、冰雪等極端天氣風險，公司提前部署、系統防範。汛期和暑期期間，重點加強橋涵、邊坡、排水系統及防汛物資檢查，在「韋帕」「米娜」「樺加沙」等颱風來臨前提前落實防禦措施，確保安全平穩度汛。冬春季節，湖北、河南、山東等區域提前儲備除雪設備和物資，落實「隨下隨清、邊清邊通、雪停路通」措施，高效完成除雪保暢任務。

2025年，公司多起突發事件得到快速妥善處置，有效保障了人民群眾生命財產安全，充分驗證了應急管理體系的實戰效能。

- 北二環公司45分鐘處置一起危化品運輸車因追尾導致的輕微洩漏事件，快速處置因連續降雨導致路堤邊坡局部水毀滑塌事件。
- 隨岳南公司僅用15分鐘完成載有61人的故障大巴救援、17分鐘控制服務區貨車儲氣罐洩漏、3小時內妥善處理重型牽引車撞護欄事故。
- 尉許（蘭尉）高速高效聯動救援50餘名被困大巴乘客。
- 蒼郁公司及時處置山火和隔音墻倒塌險情等。

安全管理考核機制

公司圍繞安全目標和重點任務，制定明確的考核指標體系，對各部門和崗位安全責任履行情況進行量化評價。通過定期檢查與不定期抽查相結合的方式，強化過程監督和結果評價。在激勵約束方面，公司堅持「獎優罰劣」原則：對安全目標完成情況良好、隱患治理成效顯著、應急處置表現突出的單位和個人，給予物質獎勵和精神表彰；對責任落實不到位、整改不力的，嚴格實施績效扣分、獎金扣減及崗位調整等措施，形成有效激勵約束機制。

2025年，公司進一步優化績效考核中安全管理指標權重設置，修訂完善安全生產責任制考核細則545條，從指標、管理、現場三個維度織密全員安全責任網絡，實現「崗位有指標、考核有標準」。

為提升考核專業性與客觀性，公司在年度安全生產責任制考核中引入外部專家團隊，深度參與現場和內業檢查工作，借助第三方專業視角系統評估安全管理成效，精準識別薄弱環節，提出針對性改進建議，推動管理持續改進。

公司堅持問題導向，將考核整改作為提升管理水平的重要抓手，推動各附屬公司開展「舉一反三」同類問題系統排查，形成「發現問題－制定措施－落實責任－驗收閉環」的管理流程，實現從被動整改向主動管理轉變。例如，長株公司在「舉一反三」排查中發現車行天橋存在重大安全隱患後，迅速採取限高限寬、增設警示標誌等臨時管控措施，並協同屬地政府推進綜合治理，有效保障通行安全。

安全文化建設

越秀交通將安全文化建設視為保障安全生產的核心動力，全方位、多維度推進安全理念的傳播與實踐。以「生命至上」為根本目標，公司致力於推動員工從「要我安全」向「我要安全、我會安全」的主動安全意識轉變，並以「四個一」為抓手，全面加強安全文化宣貫，營造濃厚的安全生產氛圍。

日常工作中，公司組織深入學習習近平總書記關於安全生產的重要論述以及《安全生產法》等法律法規，持續強化員工的安全責任意識，讓安全理念內化於心、外化於行。同時，通過編製並推廣《越秀交通目視化安全管理地圖》，將「保安全、保暢通就是保效益」的理念深度融入運營管理各環節，切實提升安全管理水平。

四個一	實際行動
1次宣講活動	把安全文化理論與安全生產實際工作緊密結合，舉辦一次宣講活動，深學篤行，樹牢安全發展理念，弘揚主旋律、傳播正能量。
1次安全調研	各附屬公司安全生產分管領導組織開展安全生產工作調研，形成破解本單位安全生產重點難點問題的調研報告和工作措施，確保取得實效。
1份安全文化手冊	圍繞學習宣貫集團安全文化理念、公司安全文化理念，凝聚共識，編製一本安全文化手冊，持續推進「平安交通」建設。各附屬公司要打造一個安全文化示範點，形成示範帶動效應。
1次安全競賽	組織好「安全生產月」「安康杯」等系列安全文化活動，組織開展一次安全知識技能競賽，讓安全文化貼近員工，調動員工積極性，營造濃厚的安全氛圍。

公司持續完善安全教育培訓體系，推動安全能力建設常態化、全覆蓋。依託「雲上越秀」平台，實現全體員工安全培訓的線上化、規範化管理，確保培訓全覆蓋。此外，公司充分運用內部網站、微信公眾號等新媒體平台，結合路面電子情報板、黑板報等傳統宣傳陣地，多渠道發佈安全知識與典型案例，打通線上線下傳播鏈路，持續擴大安全文化的覆蓋面和影響力。

聚焦不同群體需求，公司分類施策提升安全能力。針對新入職員工及特種作業人員開展專項培訓，強化「我的安全我負責，他人安全我有責」的責任意識，從源頭築牢安全防線；同時，定期組織安全管理人員參加主題培訓，聚焦職責履行與實務能力提升，推動安全管理從制度執行向意識自覺轉變。每月，安委會組織安全經驗分享會或事故案例警示教育，通過真實場景還原，增強員工對風險的感知力與敬畏心，讓安全理念真正入腦入心。2025年，組織完成主要負責人和安全管理人員2025年度線上安全生產教育培訓並通過考試，組織新員工63人次進行崗前安全培訓。

公司通過豐富多樣的主題活動持續推進安全文化落地，切實營造「人人學安全、懂安全、守安全」的良好氛圍。安監部門每年牽頭組織「安康杯」安全知識競賽，以賽促學、以學促行，有效激發員工參與熱情；同時統籌督導各附屬單位紮實開展「安全生產月」「消防宣傳月」等專項活動，推動安全宣教常態化、多樣化。各單位結合實際，廣泛開展觀看警示教育片、舉辦「宣傳諮詢日」、組織體驗式安全教育訓練等形式多樣的宣教活動，增強安全教育的感染力與實效性。2025年，公司及各附屬單位圍繞重點領域和關鍵環節，累計開展復工複產「同堂聽課」、體驗式安全培訓、「雙控體系」問題分析與對策、涉路施工作業安全、安全用電、急救知識等專題培訓共計365場次。

越秀交通「人人講安全　個個會應急」安全文化建設

2025年5月29日，越秀交通在北二環管理中心舉行「安全生產月」啟動儀式，越秀集團首席運營官、公司董事長，公司紀委書記，以及公司資深專家、各附屬公司主要負責人、安全生產分管領導、安全管理人員和員工代表共約180人參加。

活動現場，領導率先簽署安全承諾書，集體觀看警示教育片《查找身邊安全隱患》，強化風險防範意識。北二環公司總經理宣讀安全倡議書，向全體員工發出「五爭做」倡議——爭做安全理念的踐行者、安全責任的擔當者、安全隱患的排查者、安全應急的先行者、安全文化的傳播者，推動形成人人參與、共建共治的安全文化氛圍。



2025年「安全生產月」活動啟動儀式

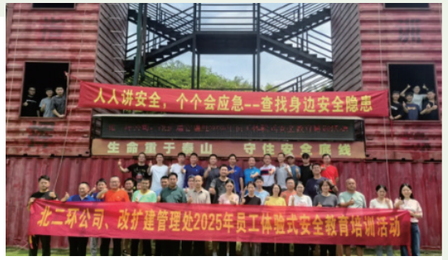


啟動儀式後，董事長帶隊節前安全檢查

以練促防，北二環開展體驗式安全培訓

北二環公司持續創新安全教育形式，聯合改擴建管理處於2025年5月20日至27日開展體驗式安全教育培訓，覆蓋員工約160人，切實提升員工的安全意識與應急處置能力。

培訓聚焦實戰，設置火災逃生、高空緩降、繩梯自救、心肺復蘇(CPR)、AED使用、海姆立克急救法、交通救援及地震應急等模擬場景，打破傳統授課模式，讓員工在沉浸式體驗中掌握安全技能，切實提升應對突發情況的能力。參訓員工普遍反饋，通過親身體驗，真正實現了「從知到會、從會到熟」，安全意識和實戰能力顯著增強。此次培訓有效推動了「人人講安全、個個會應急」安全文化的落地。





亮點數據

本年度，
共開展安全培訓365場次，組織應急演練153次，應急演練參與達3,121人次。

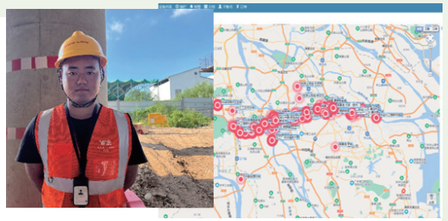
相關方安全管理

越秀交通高度重視相關方安全管理工作，將其系統納入集團安全生產管理體系統一部署和推進。公司先後制定《相關方安全管理指引》《重點關注相關方安全管理指導手冊》《危險作業安全指導手冊》等制度文件，明確承包商及相關方的安全生產責任和監管要求，規範相關方從業人員安全保障措施。同時，我們與相關方簽訂《安全協議書》，要求相關方的安全培訓覆蓋其全體員工，並對相關方培訓記錄、培訓次數及培訓數據的合規情況定期檢查，我們也會組織相關方參與本集團舉辦的安全培訓項目。此外，我們已將相關方安全工作納入安全生產績效考核指標中，將「相關方人員死亡生產安全責任事故為零」納入「五個為零」安全生產目標要求之中。

圍繞施工現場相關方危險作業安全管控，公司堅持常抓不懈、重點防控。本年度，我們結合路面養護作業和專項工程集中實施的實際情況，印發《關於加強路面施工安全管理的通知》，聚焦高風險作業環節，加強全過程監督管理，著力預防和減少安全事故發生。在此基礎上，各附屬公司紮實推進專項整治落地見效。北二環公司聚焦施工現場相關方作業安全，組織開展危險作業專項檢查，聯合相關職能部門及參建單位，系統排查作業行為、操作流程和安全措施落實情況，並同步開展標準化操作流程專題培訓，提升作業規範化水平。同時，嚴格落實上級主管部門專項整治要求，全面推進起重吊裝、高處作業、臨時用電及文明施工等重點領域的治理。在危大工程點位及重點作業區域安裝施工監控系統，由管理處監控中心實施實時監測，及時發現並整改隱患，切實將風險消除在萌芽狀態。

北二環改擴建項目智能工牌賦能施工現場人員動態管理

北二環改擴建項目全面推行施工智能工牌。該項目已實現施工人員智能工牌全員配置，依託實時定位、行動軌跡追溯、生理狀態監測、主動安全提示及異常情況預警等功能，實現對施工現場作業人員的遠程實時監控與動態管理，督促施工人員避免「三違」行為，提高安全管理環節可控度。



智能工牌定位信息



相關方安全培訓

2025年，公司貫徹落實《安全生產治本攻堅三年行動實施方案(2024-2026)》的部署要求，面向相關方開展有針對性的安全培訓，進一步強化協同管理與責任落實。

北二環改擴建結合項目實際，制定安全生產治本攻堅三年行動實施方案，並組織開展專項宣貫培訓。管理處主要負責人親自授課，圍繞行動目標、重點任務、責任分工和階段安排進行系統解讀，明確要求各參建單位嚴格落實安全管理職責，切實提升改擴建工程本質安全水平。平臨公司組織相關方養護作業人員開展涉路施工作業安全管理專項培訓，重點加強作業規範和風險防範意識，推動安全要求在日常養護工作中有效落實。



北二環改擴建開展安全生產治本攻堅三年行動方案落地宣貫

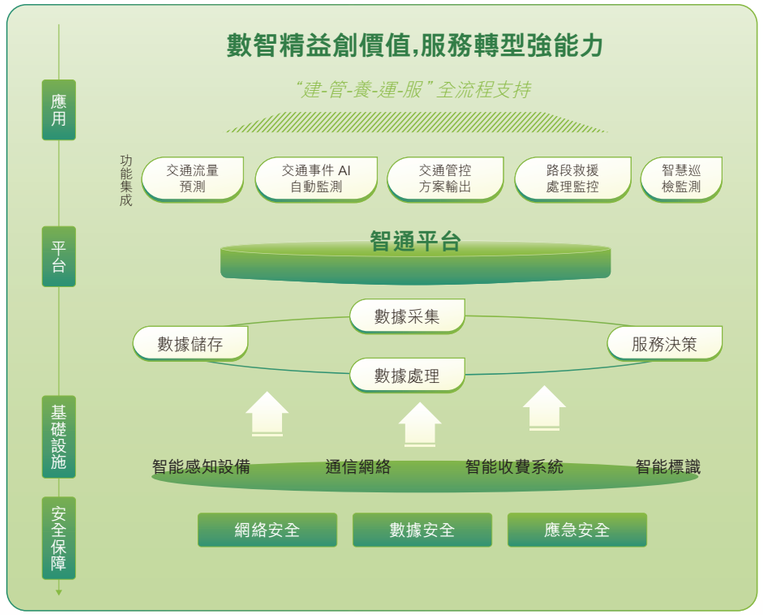


河南平臨高速開展相關方養護作業人員涉路施工作業安全管理專項培訓

智慧暢通創價值

越秀交通堅持以精益管理與數字化創新為抓手，持續推動管理模式與業務能力升級，實現「以暢促收」的經營目標。為強化科技創新統籌管理能力，公司制定並實施《越秀交通基建有限公司科研項目管理辦法》，完善科研立項、過程管控與成果轉化機制，推動技術創新與工程實踐深度融合，為高質量發展提供持續動能。

集團層面設立數字化部，圍繞「數智精益創價值，服務轉型強能力」主題，聚焦「建管養運服」五大主線，統籌推進數字化平台建設與業務協同應用，持續提升智慧交通建設與運營水平。



智慧道路建設

越秀交通堅持公路全生命週期數字化管理理念，系統推進勘察、設計、施工、運營全過程協同管理，提升工程建設的精細化與智能化水平。

➢ 前期勘察階段

公司大力推廣數字化勘測技術，綜合運用衛星定位和地理信息系統等先進技術，精準採集地形、地質等關鍵數據，顯著提升勘測效率與精度，為後續設計與施工奠定堅實基礎。

➢ 規劃設計階段

全面推進數字化設計與智能審查。本年度，以北二環改擴建項目為抓手，工程管理部持續推進設計管理優化，完成第三批施工圖內部審查，重點提升路面結構與交通安全設施設計水平，增強圖紙完整性與施工可行性，順利通過省交通廳批覆。本年度，公司同步推進設計變更的規範化與智能化管理，修訂變更管理辦法，統一納入設計、合同、徵拆及管線遷改等各類變更，強化技術經濟多維度審查，綜合評估可行性、成本、工期及運維影響，推動變更管理向標準、流程和可追溯方向發展，全面提升工程管理透明度與決策效率。

➢ 施工建設階段

公司積極推進智能建造與智慧工地建設，引入自動化設備與物聯網監測系統，實現施工過程可視化、實時化管理。通過強化關鍵工序管控、實施全過程質量監督和完善例會巡查機制，實現質量、進度、安全、成本協同管理，持續提升重大工程建設執行效能。

智慧道路養護

越秀交通嚴格遵守《中華人民共和國公路法》《公路養護工程管理辦法》《公路技術狀況評定標準》等法律法規，結合巡視及專項審計發現，制定《越秀交通基建有限公司高速公路養護管理綜合檢查實施辦法(試行)》《越秀交通基建有限公司公路養護工程竣(交)工驗收管理辦法》等制度文件，持續完善養護管理制度體系，系統規範組織架構、職責分工和技術標準，為養護工作規範化運行提供制度保障。

越秀交通依託物聯網、大數據、雲計算技術，構建覆蓋全路段的數字化養護體系，實現養護數據從採集、傳輸、存儲到分析的全流程閉環管理。通過無人機、車載智能檢測設備等智能巡檢手段，結合衛星定位與圖像識別技術，實時採集路面病害、交安設施損壞等設施狀態數據，實現問題自動識別，大幅提升巡檢效率與覆蓋精度。同時，公司持續深化數據驅動養護模式，開展病害成因分析與趨勢研判，科學評估處治效果，推動養護決策由「經驗導向」向「數據引領」轉型。

隨岳南公司智慧管養智能巡查系統項目

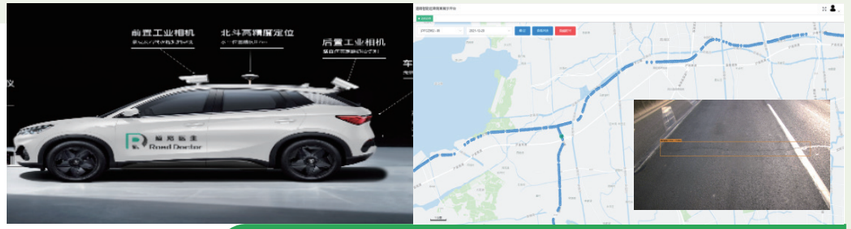
➢ **改善前**：隨岳南高速公路路域環境巡查以往主要依靠人工駕車或徒步開展，存在巡檢頻次不足、病害識別精度不高、人工記錄不規範、人員上路作業安全風險較大等問題，難以滿足高速公路精細化、智能化管養要求。

➢ **改善措施**

- 通過配置智能巡檢車，集成北斗高精定位系統與高清影像採集設備，實現路面及路域環境數據自動化、標準化採集。
- 運用前端圖像智能識別模型，對路面裂縫、坑槽、標誌牌缺失、護欄損壞等路域環境問題進行自動識別、智能分析與精準判定。
- 接入智慧養護平台，實現病害空間位置可視化、里程精準定位、歷史數據追溯與對比分析。

➢ **改善成效**

智能巡檢車依託高清攝像、高精定位等車載裝備，可快速、精準採集路面病害、附屬設施損壞等信息，並通過智能分析軟件實現病害自動識別與分類歸檔。項目構建形成「智能巡檢－圖像智能識別－病害診斷－精準養護－動態跟蹤」一體化全鏈條養護模式，顯著提升公路養護效率與管養質量，有力保障道路安全暢通，切實踐行安全至上、精細管養的工作理念。



智能巡檢監測平台

本年度，針對橋樑、隧道、高邊坡等重點結構物，部署健康監測系統與GNSS一體化監測設備，已在北二環聚龍特大橋、大廣南有色特大橋及鄂贛隧道等關鍵橋隧，以及北二環、大廣南高速共8處高邊坡實現監測設備安裝並投入運行，初步構建起結構狀態實時感知、安全隱患早期預警、應急響應科學決策的智能化監測體系，為養護管理與安全運營提供有力支撐。

路面大修工程專項管理

2025年，越秀交通共開展3項大修工程：隨岳南路面大修五期、長株路面維修工程二期和漢孝路面維修工程，在項目推進中加強對前期養護工程的工後病害發展情況進行跟蹤評估，優化設計方案；開展路面病害成因分析，為設計方案優化精細化實施提供依據；整合多維度數據，完善工程設計方案，推進科學決策，確保工程質效。

同時，公司堅持「以研促養、研用結合」，推動科技創新與實際工程深度融合，集團總部統籌各附屬公司立項14個科研項目，涵蓋路面材料優化、橋樑加固技術、智能監測算法等多個領域，確保科研方向緊貼養護需求。同時，公司同步修訂《越秀交通基建有限公司科研項目管理辦法》，強化立項評審、過程管控與後評估機制，推動成果有效轉化，提升企業創新效益與技術儲備能力。

2025年，公司高質量完成「十四五」養護管理目標，MQI、PQI穩定高於90，一、二類橋樑比例保持在95%以上，實現養護質量全面達標，路網運行更加安全高效，為「十五五」高質量發展奠定堅實基礎。

績效指標	單位	2025	2024	2023
高速公路技術狀況(MQI)	分數	92.2	92.7	91.8
高速公路路面技術狀況(PQI)	分數	93.0	93.4	91.9
一、二類橋樑比例	%	98.9	99.2	99.3
瀝青舊料循環利用率	%	100	100	100

智慧道路運營

智慧引領安全暢通

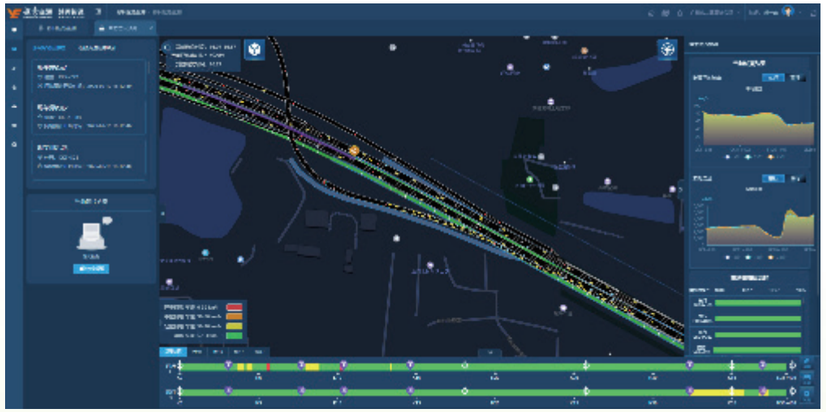
越秀交通遵循《中華人民共和國公路法》《中華人民共和國道路交通安全法》《中華人民共和國突發事件應對法》等法律法規，制定《越秀交通基建有限公司交通安全管理制度》《越秀交通基建有限公司突發事件總體應急預案》等內部制度。我們堅持智慧化驅動，通過越秀智通平台實現精準預測和前瞻性預防，加強多方聯動響應機制，不斷提升涉路保暢和應急處置效率，致力於打造「路暢人安」的高速公路。



➢ 精準預測

越秀交通依託越秀智通平台，深度融合ETC門架與第三方地圖數據，構建短時交通流預測能力。2025年越秀智通平台完成交通流仿真預測模塊嵌入，未來半小時車流量預測準確率超90%，正常通車路段擁堵預測準確率超80%，為交通管控策略的前置仿真與優化提供科學依據。同時，聯合高校與科技企業試點中長期流量預測模型，綜合歷史數據與區域發展因素，為改擴建項目投資決策、通行費測算及路網規劃、出入口佈局優化等提供前瞻性數據支撐。





交通流量仿真預測平台

➢ 有效預防

依託智通平台分析結果，我們積極採取交通分流和疏散等管控策略。我們加強了信息傳播效率，通過微信、微博、頭條、抖音、電台等多種媒體渠道，引導公眾合理規劃出行時間，確保安全駕駛。同時，根據平台預測結果，我們提前調配人力資源與物資，合理規劃緊急救援點，確保能夠迅速應對道路擁堵和突發事件，有效保障道路安全暢通。

交通流量仿真預測平台助力一線人員輸出交通管控建議



亮點數據

2025年，通過AI事件識別系統全年識別交通異常22萬次起，準確率達98%，有效支撐交通事故、擁堵等事件的早期識別與預警。

➢ 快速響應

公司持續深化「路政、交警、監控、拯救」四方協作機制，依託集中式監控體系強化全線路面管控，引入人工智能視頻監測技術，實現異常事件的快速發現與高效處置，全面提升道路安全與通行效率。本年度，越秀智通平台累計在線處置交通事故等異常事件1.7萬餘起，監控中心事件研判平均耗時縮短至約30秒，較年初減少60%；一線人員到達現場平均耗時約11分鐘，較年初縮短30%。同時，營運AI精靈正式上線，支持一線人員智能問答與知識庫快速檢索，進一步提升現場響應與作業效率。

本年度，

- 完成長株無人機平台對接，共享交通事故點位信息，試點低空+智慧交通協作；
- 完成蒼郁廣播系統的集成，實現「AI識別事件－多方協同救援－廣播定向喊話」的業務聯動閉環，減少業務人員切換系統銜接業務的冗繁操作。

智慧賦能快速響應－－北二環高效處置33噸危化品洩漏險情

2025年8月26日傍晚，北二環高速石湖站巡查人員發現一輛裝載33噸混合二甲苯的油罐車發生液體洩漏。該物質具有易燃易爆和毒性，安全風險極高。險情發生後，收費站立即啟動應急程序，監控中心依託智能監控與應急指揮系統，快速鎖定車輛位置並實時追蹤，第一時間將信息推送至高速交警、應急管理、生態環境等相關部門，實現高效聯動。各方迅速響應，及時關閉罐體閥門，阻斷洩漏源頭，實施交通管制並開展環境監測。數小時內，風險全面排除，涉事車輛安全轉移，現場完成清理，未造成人員傷亡和次生環境污染。





➢ 持續改善

利用智通平台，我們對事故多發區域進行時空分析，深入探究異常駕駛行為，揭示潛在安全風險。通過整合導航軟件信息數據，識別急變道、急加速、急減速、超速等異常駕駛特徵，挖掘安全隱患點生成風險熱力圖，甄別異常事故多發區域，並開展動態、多維度的分析。前置安全風險數據分析為道路持續改善提供決策支持，引導我們遷改指示牌、修改長實線、修建遮擋物、科學布設應急救援駐點等，降低交通事故發生頻率，提升事故應急響應效率。

亮點數據

本年度各運營路段交通事故率小於萬分之一，較2024年下降10.1%，
未發生責任事故和較大及以上交通事故。

2025年，公司推進數據資產化管理，積極探索數據賦能智慧道路運營的新路徑。通過推動數據資產入表，全面釋放數據在運營優化、客戶服務、投資決策與管理提效中的價值潛力。

- **運營優化**：三項核心數據產品(收費校核、OD車流量(起終點間交通車流量)、斷面流量)上線，增強路網運行監測與收費管理能力，提升運營精準度。
- **客戶洞察**：建成覆蓋12個路段、超400萬條車牌檔案的「一車一檔」數據庫，自動生成290個畫像標簽，構建全方位車輛畫像，支撐客戶分類與精準營銷；主動稽核逃費線索1,592條，命中率達23.3%，線索發現效率較人工提升22倍。
- **投資輔助**：聯合高校與科技企業，試點構建中長期車流預測模型，為北二環、漢孝路段等重大投資決策提供數據支撐，提升投資科學性。
- **管理提效**：建成公司及附屬企業經營分析看板，201個指標實現線上可視化，自動化率70%，大幅減少人工填報與材料準備時間；同步實現關連交易與預算數據准實時聯動，強化採購風控；打通交通板塊向集團總部的數據自動報送通道，推動精益管理落地。
- **效率評估**：建立通行加權速度與路段效率模型，支持多維度時空分析，科學評估「保暢通」成效，為運營優化提供量化依據。
- **數據治理**：人力、供應商、成本中心等主數據實現跨系統准實時同步，覆蓋採購、養護、風控等多個業務系統，顯著提升數據一致性與業務協同質量。

品質之道 • 引領智慧暢通

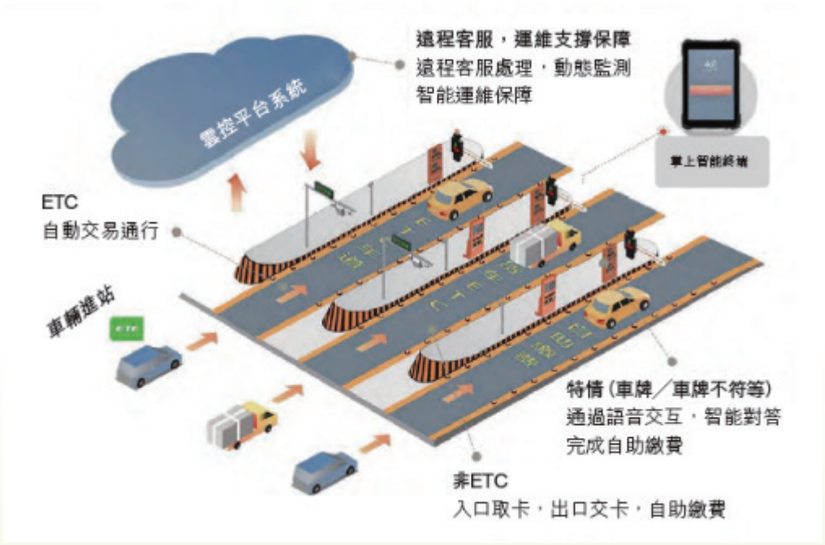
服務智慧出行

圍繞智慧收費與便捷出行，公司持續推廣智能收費設備與雲控平台應用，實現收費效率與服務質量同步提升。

基於視覺跟蹤AI一站式服務的越秀交通智能收費設備，融合了先進的人工智能技術、視覺跟蹤AI以及多傳感融合技術，由智能收費機器人、掌上智能終端和雲控平台三大核心模塊構成。

功能亮點：

- ✓ 出入口機器採用上下雙工位設計，能夠適應各類車型，確保收費效率；
- ✓ 出口設備大空間投卡模塊，支持微信、支付寶、ETC等多種支付方式，實現高效便捷；
- ✓ 入口自助發卡設備運用視覺跟蹤AI技術，自動識別車牌和車型並發卡，快速精準；
- ✓ 掌上智能終端為營運管理提供全面支持，包括收費廣場管理、特情處理、交易查詢等服務；
- ✓ 雲控平台部署在路段監控中心，實時監測設備運行狀態，提供業務報表，通過音視頻交互功能，實現遠程協助，一人多控。



2025年，RPA機器人在稽查、覆核等業務場景中實現規模化應用，日均處理工單超9,000單，自動識別逃費線索1,592條，準確率達23.3%，較人工篩查效率提升22倍，實現業務風險的自動化前置攔截。

越秀（湖北）公司大廣南高速首個窄島化智能收費站開通運營

2025年1月24日，越秀（湖北）公司大廣南高速首個窄島化智能收費站——黃石收費站正式開通運營。作為黃石主城區最新且規模最大的對外「智慧門戶」，該站集成「司乘自助通行、車道少人值守、集中管控調度」等創新模式，全面打造高效、安全、智能的出行新標杆。收費站共設7進7出14條車道，按照「ETC+少人化收費+窄島化設計」標準建設，配備8條ETC專用車道和6條智能機器人收費車道，實現車輛識別、計費、開票全流程自動化，通行效率提升顯著，5秒完成精準計費，15秒內快速通行。寬闊的窄島化車道優化了行車視野與空間利用，智能系統與人性化服務協同發力，給過往司乘帶來更為優質、快捷的通行體驗。



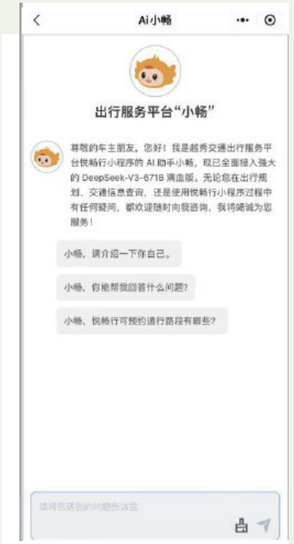


為積極響應交通行業數字化轉型趨勢，公司於2023年推出「悅暢行」高速公路出行服務平台，致力於為用戶打造更加智能、便捷的出行體驗。截至報告期末，「悅暢行」平台已覆蓋廣東、廣西、湖南、湖北、河南、山東等六省十三個高速公路路段，提供預約通行、一鍵救援、實時路況查詢、積分商城等多元化服務功能。平台註冊用戶突破30萬人，綁定車輛逾20萬輛，累計預約通行里程超1,200萬公里，服務覆蓋面與用戶滿意度持續提升。

智慧出行新體驗：DeepSeek助力「悅暢行」全面升級

2025年3月1日，「悅暢行」平台全面升級，上線基於DeepSeek V3大模型的智能客服助手「小暢」，成為業內首個深度應用大模型推理能力的高速公路出行服務平台。依託先進的自然語言處理與數據分析技術，「小暢」可精準理解用戶需求，在路線規劃、實時路況、優惠政策等方面提供高效響應，並智能推薦最優出行路線，主動避堵，幫助用戶節省時間與出行成本，實現服務能級躍升。





公司全面達成「十四五」目標，高速公路視頻監測設施覆蓋率達到100%，聯網收費交易成功率與交易數據上傳及時率均約為99%，實現全路網智能監控與高效協同運營。

指標	單位	2025	2024
高速公路視頻監測設施覆蓋率	%	100	100
高速公路聯網收費交易成功率	%	98.9	98.5
交易數據上傳及時率	%	99.9	99.9

亮點數據

2025年，
越秀交通數字化轉型項目投入金額1,331.11萬元。

品質道路服務

越秀交通秉持「暢通創造價值」理念，以滿足民眾美好出行需求為使命，持續推動服務區提質升級，整合各方資源，優化服務體驗。

道路司乘服務

服務綠色出行

越秀交通高度重視綠色出行的發展趨勢，積極開展充電樁升級改造項目，實現所轄服務區充換電設施全覆蓋。為切實滿足新能源汽車車主的充電需求，公司大力推進服務區充電樁升級改造項目。通過精準規劃與高效實施，顯著增加充電樁數量，全面提升充電速度，並對充電設施佈局進行科學優化，致力於為車主打造更為便捷、高效的充電服務體系。在節假日等出行高峰期，越秀交通各附屬公司均加大對充電設施的巡檢頻次與力度，全力確保服務區內充電設施始終處於良好運行狀態，為綠色出行保駕護航。

亮點數據

截至報告期末，各附屬公司經營服務區累計設置換電站4座，充電樁206樁，
其中報告期內新增充電樁24樁，安裝充電設施的客車車位佔所有客車車位的比例達20%，
各服務區內實現不同程度的新能源汽車駛入量增長。

提升出行體驗

越秀交通始終堅守「服務司乘、服務地方」的核心宗旨，將該理念深度融入至道路服務區的規劃、建設及運營全流程。

北二環高速打造全運會「賽事交通動脈」出行新體驗

為保障第十五屆全運會交通順暢，北二環高速推出「全程不限行、全車型通行」政策，打造賽事交通主動脈。通過「線上+線下」協同發力，全面提升公眾出行體驗：

- 精準指引：全線收費站設置賽事指引牌，清晰導向各大賽場；
- 智慧傳播：製作短視頻在微信、抖音等平台精準推送，提升政策知曉率；
- 動態引導：聯動路網情報板實時發佈通行優勢，引導車流高效分流；
- 優惠激勵：上線「悅暢行」專項優惠，石湖站「面對面指導與禮品激勵」，首日註冊顯著增長，兌換率超90%；
- 服務提質：強化治超管理，拆除欄杆提速通行，開展文明服務培訓與標兵評選，提升窗口溫度。

北二環高速通過政策創新與服務升級，實現全運會期間「全程不限行、全車型通行」，顯著提升通行效率與公眾滿意度。車流同比增長明顯，擁堵事件下降15%，智慧出行轉化率和用戶活躍度大幅提升，成功打造安全暢通、便捷高效的「賽事交通首選通道」，有力保障重大活動出行需求，樹立高速公路優質服務標杆。









每逢大型假期，越秀交通會在沿線收費站和服務區特別設置「便民服務台」，為過往司乘提供貼心的指引和幫助，無論是問路諮詢還是緊急救助，都能得到及時響應。在節假日期間，越秀交通各附屬公司還通過舉辦各類主題活動，為司乘人員提供更加豐富的出行體驗。

越秀交通護航「雙節」出行，全力保障安全暢通與暖心服務

2025年中秋、國慶「雙節」期間，越秀交通提前部署、上下聯動，統籌推進安全保暢與服務提升工作，切實保障公眾平安便捷出行。附屬公司全面開展安全巡檢，強化機電系統、收費設備、供電設施及應急救援力量的節前排查與佈防，科學預判擁堵點位，制定應急預案，確保道路安全暢通。

同時，各路段設立便民服務點，提供道路諮詢、應急藥品、免費開水等暖心服務，並落實服務區24小時值班、充電設施保障、物資儲備等舉措，提升服務品質。節日期間，組織志願者開展引導服務，並圍繞「中秋月滿秀團圓，國慶歡騰悅暢行」主題，在服務區、收費站等地開展趣味打卡、禮品派發等特色活動，營造溫馨節日氛圍。

此次「雙節」保暢行動實現了安全有序與服務升溫的雙重目標，充分展現越秀交通「以行人為本、以服務為先」的運營理念，贏得廣大司乘人員廣泛好評。





在收費站廣場和服務區分別設立便民服務點，為有需要的司乘人員免費提供開水、應急藥品及道路諮詢服務。



越秀交通各高速中秋、國慶活動分布示意圖

越秀交通各附屬公司通過模擬演練、案例分析、現場實操等多樣化方式，確保培訓內容能夠切實轉化為員工的實際工作能力，穩步提升司乘服務水平，全力增強客戶滿意度。

附屬公司	實踐
北二環公司	舉辦收費業務技能競賽，五支代表隊15名骨幹同台競技，通過必答、搶答與風險挑戰等環節，全面檢驗業務水平；活動以賽促學、以學促行，推動「四信」文化落地，激發團隊協作與服務提升新動能。
蒼郁公司	舉辦「悅暢行」推廣全民宣傳營銷競賽，聚焦提升一線員工營銷能力與業務拓展水平。通過在服務區、收費站、物流園等場景開展實戰推廣，提升員工客戶溝通、現場引導和數字化工具應用能力，切實強化了全員業務素養。
平臨公司	全年開展「精業務、優服務、促增收」等3場專項培訓及冬季崗位大練兵，覆蓋黨員138人次、員工460人次，通過講師授課、實操演練等方式，全面提升員工業務技能、特情處置與服務標準化水平，營運效率與服務品質雙提升，為司乘打造更暢、安、舒的通行環境。

各附屬公司積極開展客戶滿意度調研，採用線上問卷與線下一對一訪談相結合的多元化調研模式，針對司乘人員，從整體服務質量、行車體驗、收費站服務以及通行流暢度等多個維度展開深入調研，並迅速跟進落實改進措施。

北二環公司開展客戶滿意度調研

北二環公司以「夏日送清涼」活動為契機，將暖心服務與客戶反饋機制深度融合，切實提升司乘體驗與服務滿意度。活動現場，工作人員與2,000餘名司乘人員面對面交流並開展「2025年上半年客戶滿意度調查」，累計回收有效問卷250餘份，覆蓋路況感知、服務效率、信息指引、平台使用等多個核心維度。

調查顯示，2025年客戶滿意度達98.67%，表明絕大多數車主對北二環的運營管理與服務水平給予高度認可。針對個別司乘提出的「節假日高峰期希望增加收費站入口人員、提升通行效率」等建議，公司迅速響應，積極優化保障措施：在節假日期間根據實際車流動態調配人員，並在入口車道加裝紙卷打印機，實現快速發卡，單車通行時間平均縮短3秒。2025年「五一」及國慶假期期間，累計節省通行時間約85小時，有效提升了高峰時段的通行效率與服務品質。



尉許、蘭尉公司優化入口稱重流程，提升司乘通行體驗

在2025年上半年客戶滿意度調查中，司乘人員集中反映收費站入口採用單獨稱重模式，存在通行不便、車輛排隊、易擁堵等問題，影響整體通行效率與出行體驗。

針對該問題，尉許、蘭尉公司迅速響應，通過現場調研分析，決定在收費站車道內新增一套入口計重設備，優化稱重區域佈局和車輛通行流線，將稱重環節融入主通行車道，實現稱重、放行一體化操作，取消原有獨立稱重流程。

改造後，入口稱重效率顯著提升，單車稱重時間平均縮短，車輛排隊長度減少30%以上，高峰時段擁堵現象明顯緩解。通行流程更加順暢，司乘滿意度大幅提升，後續回訪中相關投訴清零，切實實現了「提效率、保暢通、優服務」的改善目標。

處理客戶投訴

越秀交通始終將客戶訴求置於首位，致力於打造高效、貼心的投訴處理體系，以切實保障客戶權益，持續提升服務質量。我們建立多渠道的投訴接收方式，整合24小時服務熱線與省級客服服務熱線，形成電話投訴網絡；開通線上社交平台方便客戶線上反饋問題；在收費站廣場、服務區等顯著位置公示投訴熱線，方便司乘人員獲取投訴信息、隨時反饋。

越秀交通各附屬公司均已建立健全的客戶投訴處理機制，有序開展投訴核實、調查、報告和反饋工作。工作人員會秉持認真負責的態度，深入調查投訴細節，確保客戶反饋得到及時反饋、妥善處理，讓客戶真切感受到重視與關懷。

- **專項管理**：積極推進投訴處理制度的建設與優化並設立專門的投訴處理小組，對每一宗投訴進行詳細記錄，並按照相關規定，聯合相關部門及時處理；
- **快速響應**：投訴處理人員全面了解投訴內容，深入調查原因，並擬定初步處理方案，提交部門負責人或領導審核；
- **及時反饋**：我們在3個工作日內與客戶取得聯繫，了解客戶反饋，並致力於尋求共識，持續優化服務質量；
- **優化管理**：為更好地滿足客戶需求，我們將在必要時與當地政府主管部門、第三方服務機構溝通，解決客戶的合理要求；
- **閉環管理**：各附屬公司嚴格執行投訴處理100%閉環管理，同時，部分附屬公司設置投訴辦結回訪機制，進一步了解客戶滿意度，不斷優化服務質量。

亮點數據

報告期內，
共接獲客戶有效投訴10條，解決率為100%。

保障信息安全

越秀交通嚴格遵循《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》等相關法律法規，結合公司實際情況制定《越秀交通基建有限公司信息化管理辦法》《越秀交通基建有限公司信息安全管理辦法》和《越秀交通基建有限公司信息安全事件應急管理工作指引》等內部政策，明確信息安全管理架構。

越秀交通集團信息安全管理架構

管理層級	管理職責
信息安全委員會	• 由公司黨委書記領銜，組織跨業務部門小組，各附屬公司負責人擔任附屬公司信息安全第一責任人。負責指導公司信息安全體系、方針和政策的制定，完善信息安全責任管理機制，評審信息安全事故。
信息安全工作組	• 為信息安全委員會的執行機構，負責推動數字化戰略的高效執行和有效實施，開展網絡與信息安全風險評估，定期開展設備安全巡檢、漏洞整改等信息安全日常工作，協調處理各類信息安全事件並及時向信息安全委員會匯報。

越秀交通根據《信息安全技術網絡安全等級保護基本要求》等技術標準，對基建系統和業務系統進行信息安全等級保護測評。截至報告期末，我們的信息安全等級保護測評已獲得二級認證，認證範圍覆蓋所有公路收費網絡和對外公開訪問的設備。此外，順利完成數智採購平台三級等保測評，實現公司三級等保系統「零的突破」，安全防護能力邁上新台階。

越秀交通信息安全管理舉措

技術防護	• 遵循信息技術應用創新規定，建立零信任、信息加密、留痕、不可篡改等內部保密機制； • 對辦公網絡進行安全標準化改造，引入防火墻實時監控分析網絡流量，保障內部網絡安全。
數據管理	• 精細管控數據訪問權限，依員工崗位和業務需求，限定數據訪問範圍與操作權限，防止權限濫用； • 規範保密文件和商業秘密傳輸，嚴禁用外部軟件傳輸，保障傳輸安全。
合作評估	• 與專業的第三方安全廠商建立長期合作關係，定期對公司信息系統進行全面的安全風險評估，
應急保障	• 制定專項保障方案，配備應急人力資源，明確應急預案、行動流程與匯報機制； • 關鍵時期強化網絡安全監控與防護，確保系統穩定。
培訓教育	• 重視員工信息安全培訓，定期組織知識培訓、案例分析和模擬演練，增強員工安全意識與防範能力。

2025年，越秀交通聚焦信息基礎設施優化與安全能力建設，全面推進國產化替代與系統上雲，率先完成數智採購平台信息技術應用創新改造，全年共實現數智採購、中孚保密、智慧營運等3個核心系統的信創化升級，邁出自主可控關鍵一步。嚴格落實越秀集團「應雲盡雲」要求，完成越秀交通全部23個生產業務系統的上雲遷移，實現雲端統一管控。

依託集團態勢感知平台等立體化防禦體系，持續加強安全監測與風險防控，全年未發生重大信息安全事件，切實保障了信息系統穩定運行，為企業數字化轉型構建堅實、安全、高效的技術底座。

共築保密防線，總部及各附屬公司開展「保密宣傳教育月」專項行動

越秀交通於2025年4月開展「保密宣傳教育月」活動，全面增強員工保密意識，築牢安全防線。活動通過OA系統、內部會議、班組學習等方式組織全員觀看公益宣傳影片，以及利用高速公路情報板滾動播放宣傳標語，並組織各部門結合崗位實際開展專題學習，實現全體員工保密教育全覆蓋，進一步強化員工風險防範意識，為企業安全運營和國家秘密安全夯實基礎。

亮點數據

2025年，未發生數據洩露、丟失或信息系統被非法訪問、攻擊等重大信息安全事件，全年系統無故障率近100%。

客戶隱私保護

越秀交通高度重視司乘身份及個人信息的保護，確保所收集的數據僅用於公司內部的運營管理。為加強信息資產的保密性、完整性和可用性。我們嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》等法律法規要求，針對「悅暢行」小程序制定《越秀交通悅暢行小程序隱私政策》，明確說明了我們對客戶信息收集、使用、共享、委託處理、存儲的管理原則，強調了用戶個人信息保護，充分尊重用戶的隱私權利。各附屬公司根據自身運營情況制定相應的監控中心管理政策，對信息收集與發佈、錄像數據管理等工作進行嚴格把控。

我們引入越秀集團零信任工具並配置於交通出行服務平台，持續實時探測和阻斷異常訪問行為，常態化保障內網安全與客戶隱私。出行服務平台在C端和PC端的風險控制策略也已常態化實施。C端持續採用微信手機號快速驗證組件、騰訊雲無感驗證服務、手機號風險畫像SaaS服務和HTTPS + SSL加密傳輸等技術；PC端穩定運用HTTPS協議及SSL加密傳輸技術，對涉及使用者手機號的頁面和報表保持隱私保護狀態，同時嚴格限制業務使用者登錄方式，控制平台在內部網絡的訪問權限。

亮點數據

報告期內，
越秀交通未發生客戶隱私洩露的事故。

人本之道•
賦能員工發展



人本之道 • 賦能員工發展

越秀交通積極在員工權益保障、人才培養與發展等方面展開探索與實踐，著力營造公平、公正且充滿關愛的工作氛圍，為企業的可持續發展注入源源不斷的活力，協助員工培養終身學習能力，實現自我價值與職業理想的同頻共振。

• 聯合國可持續發展目標



• 本章內容

全球報告倡議組織(GRI)	2-7，2-30，201-3，201-4，401-2，401-3，403，404-2，404-3，405-1，406-1，407-1，408-1，409-1，410-1
香港聯交所關鍵績效指標	B1，B2，B3，B4

• 2025年相關議題管理實踐	
相關ESG議題	• 薪酬與福利 • 保障員工權益 • 健康與安全 • 人才發展與留存
策略	堅持以人為本，科學開發及配置人力資源，保障員工合法權益，合理激勵人才，為員工打造寬廣的職業發展平台。
行動	• 持續優化組織設計與人員配置 • 開展多元化培訓項目
成效	• 本年度未發生任何違反勞工準則的違規事件及申訴 • 全崗位新員工培訓覆蓋率100%
提升	持續關注行業政策趨勢及僱員結構與能力，保持人才隊伍的競爭力，加強員工團隊凝聚力，促進員工與企業共成長。

全面權益保障

合規僱傭

越秀交通嚴格恪守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《禁止使用童工規定》等國內相關法律法規，積極踐行《世界人權宣言》《國際人權憲章》《聯合國可持續發展目標》(SDGs)、《聯合國工商業與人權問題指導原則》及《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》等國際原則與倡議，將SDGs深度融入員工權益保護政策、責任目標及日常經營管理全過程，鄭重承諾嚴格遵守所在國家及地區各項勞動法律法規與人權標準。根據公司業務實際，制定《越秀交通基建有限公司勞動合同管理辦法》等人力資源制度和程序，保障員工享有自由結社、法定假期，如婚假、產假、育兒假等合法權益。公司和員工簽訂集體合同，集體合同的內容覆蓋勞動安全與健康、保險與福利等維度，多方位保障員工權益。

我們堅決抵制任何違反勞工準則及侵犯員工權益的事件發生。2025年，越秀交通所有業務均不存在違反自由結社或集體談判權利的風險，亦未出現強迫勞動和僱傭童工的情況。如發現上述情況，我們將立即終止相關行為並依據法律法規以及相關要求進行處理。

勞工及人權風險管理程序	
風險評估	➢ 制定風險評估管理機制和流程，梳理風險類目、存在部門及存在場所／工序 ➢ 每年定期開展風險識別，依據「發生可能性」及「嚴重程度」形成勞工風險識別及評價表，形成高中低風險清單 ➢ 每季度進行風險控制有效性追蹤，對高風險類目進行持續管控
政策及目標	➢ 制定「四個確保」的安全底線、「五個為零」安全目標
預防措施及申訴渠道	➢ 落實風險分級管控與隱患排查治理「雙重預防機制」，制定形成風險點危險源排查管控清單，開展專項隱患排查 ➢ 定期組織全體員工健康體檢； ➢ 建立內部申訴及舉報渠道，鼓勵員工對發現的任何勞工及人權風險進行申訴或舉報，並建立嚴格的信息保密程序(詳見「暢通溝通渠道」)。
補救行動	➢ 一旦接到申訴或舉報，本集團將由專人跟進事件調查，若發現情況屬實本集團將迅速採取措施終止相關行為，並根據法律法規及公司政策進行妥善處理。

人本之道 • 賦能員工發展

2025年，越秀交通緊扣業務發展需求，分層分類推進人才培養體系建設，深度契合ESG人才發展相關要求，通過多元化舉措賦能人才成長、夯實人才梯隊，為公司可持續發展提供堅實人才支撐。

- 圍繞「十五五」戰略落地，邀請外部專家為幹部骨幹開展專題賦能培訓，提升戰略思維與領導力，拓寬管理視野，增強變革應對能力。
- 聚焦精益管理人才培養，制定並發佈年度發展方案，上線40餘門精益管理相關課程，推動優秀實踐經驗在組織內高效複製與廣泛應用。
- 持續優化輪崗培養機制，結合業務需要與人才成長目標，完成輪崗實踐，通過定期述職、過程評價和成果沉澱，全面提升培養質量與實效。
- 以「智享玩家AI GO！」員工勞動技能大賽為抓手，激發基層創新活力，評選出12個覆蓋營運、財務、安全等核心業務的優質項目，發掘並培育一批具備實戰能力的創新型人才。

越秀交通充分尊重員工的民主權利和言論自由，建立健全民主溝通機制，以職工代表大會為載體，推進企業民主管理。員工擁有結社自由，公司尊重所有員工的該項權利，在符合中國憲法和法律的規定情況下，支持員工參加社會團體和工會組織，尊重工會的民主管理權利，保障員工知情權、表達權、監督權。

2025年，集團總部及各附屬公司召開職代會和職工大會均達到1次及以上，會議審議通過了年度總經理工作報告、職工生活福利等重大事項。同時，通過OA系統、公示欄、員工座談等多種渠道，對涉及職工切身利益的事項做到「應公開盡公開」，保障了職工的知情權、參與權、表達權和監督權，切實將民主管理融入企業治理全過程。

越秀交通建立了完備的員工隱私保護制度體系，嚴格規範信息收集流程。在收集員工信息時，僅在必要且合法的前提下進行，充分告知員工收集目的、使用範圍及存儲期限，並獲取員工的明確同意。在信息存儲環節，採用加密傳輸技術對員工信息進行加密存儲，確保數據的安全性。同時，嚴格限制數據訪問權限，僅授權特定人員可訪問相關信息，且收集接口的用戶訪問日誌，可以用於追溯歷史請求情況。當使用員工信息時，嚴格遵循既定的目的和範圍，絕不將員工信息用於其他未經授權的用途。此外，公司定期對員工隱私保護制度和措施進行內部審查與更新，以適應不斷變化的法律法規和技術環境，切實保障員工的個人隱私不被侵犯。

多元化、平等與反歧視

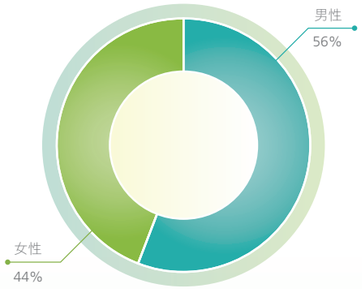
越秀交通秉持公平公正、一視同仁的人才管理核心理念，堅決反對並禁止一切形式的就業歧視，在招聘、入職、培訓、晉升、獎勵等全人才管理流程中，杜絕因員工性別、年齡、種族、膚色、國籍、籍貫等任何無關因素產生的歧視行為與差別化對待。公司對工作場所內各類歧視、騷擾及欺凌行為實行零容忍政策，2025年，公司未發生經核實的歧視、騷擾或欺凌事件。

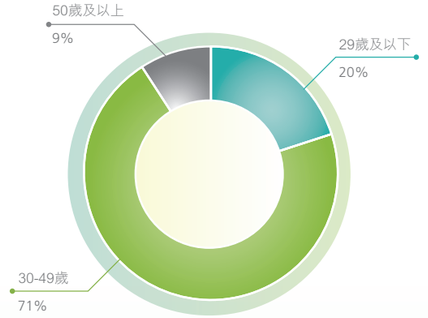
為進一步推動企業多元化建設，助力可持續發展，公司綜合考量員工性別、文化背景、從業經驗等多元特質，積極拓寬招聘渠道，為不同民族、不同地區人才提供平等就業機遇；嚴格恪守男女同工同酬原則，廣納賢才、兼容並蓄，著力打造結構多元、層次豐富的人才隊伍，為公司高質量、可持續發展注入強勁智力支撐與創新動力。

2025年，越秀交通總部引入工程技術專業博士1名加入集團博士後創新工作站、引入新業務開拓人才1名，滿足高端人才與緊缺人才需要，切實加強團隊人才多元化建設。

亮點數據

越秀交通員工總數2,267人，
其中女性員工佔比達44%，本地員工比例達87%。





我們關注女職工權益與福利保障，充分發揮女職工委員會工作作用，提升女職工服務質量。公司本部完成女職工2025年專項健康體檢，從身心健康層面全方位呵護女職工。同時，設立「愛心媽媽小屋」，為哺乳期女職工提供私密、舒適的空間，以實際行動踐行平等與關愛的理念。

2025年國際婦女節之際，工會組織開展了別樣且形式豐富的活動。如三八節特色露營活動、手工活動、插花活動等，向女職工送去關愛與祝福。各附屬公司女職工委員會積極行動，高度關心女職工健康，為女職工購買專屬保險，切實提高女職工福利保障水平。

「三八」婦女節活動

北二環公司工會在「三八」婦女節組織公司女職工開展了踏青、賞花等系列活動，共慶美好節日，共赴春天之約。



保障員工健康安全

越秀交通嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國安全生產法》等法律法規，制定《越秀交通基建有限公司安全生產管理辦法》等內部管理政策，並規定將0工傷、0火災、0公務用車交通事故等安全目標逐級分拆至各部門，以明確的目標導向強化各部門的安全責任意識。同時，完善工傷事故申報、調查及工期核算流程，確保因工受傷或患職業病的員工能依法依規獲得及時救治及經濟補償。

- **員工健康安全風險防控**：持續健全安全管理制度，完善安全組織體系，對業務流程中的關鍵節點進行嚴格把控，主動排查並消除生產過程中的安全隱患。為員工配備必要的安全防護用品，如安全帽、安全鞋、防護手套等，從源頭預防工傷事故的發生。

- **職業病防範**：依據相關法律法規，識別工作場所可能存在的職業病危害因素，如噪音、粉塵、化學物質等，並採取相應的防護措施，如安裝隔音設備、通風系統、提供專業防護用具等。定期組織接觸職業病危害因素的員工進行職業健康檢查，建立健全職業健康監護檔案，及時發現並處理潛在的職業病問題。2025年，公司嚴格落實職業健康防護措施，全年未出現任何職業病病例。

- **健康促進活動**：

  - **健康體檢與講座**：持續落實員工年度體檢工作，2025年，公司為100%員工提供職工體檢，並根據近年體檢大數據分析，優化體檢套餐，聘請醫生開展體檢報告講解等；積極組織日常關心關愛行動，舉辦「三伏貼灸」「醫生上門理療」等中醫養生服務；定期開展健康講座，內容涵蓋自身健康管理、心腦血管疾病防治等，提高員工健康意識和預防能力。

  - **文體活動開展**：貫徹落實「健康廣州行動」方案，開展豐富多彩的文化活動。公司本部工會和各附屬公司工會成立羽毛球、健身、籃球等興趣小組，並定期舉辦內部比賽；積極開展節日慶祝活動、春秋遊、職工運動會等活動，緩解職工的工作壓力，營造和諧融洽的團隊氛圍。

  - **健康關懷與慰問**：關注員工身心健康，為員工購買相關保障計劃，提高員工福利保障水平。針對職工生病住院、結婚生育等情況及時慰問，做好夏季高溫天氣職工勞動保護防暑降溫工作，對一線職工進行送清涼慰問。

亮點數據

2025年，
越秀交通100%為員工提供職工體檢；
面向全體員工100%開展安全教育培訓；
從業人員職業傷害保險覆蓋比例達到100%。

保障薪酬福利

薪酬福利體系建設是人才吸引、激勵和留存的關鍵因素。越秀交通恪守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》等法律法規，按照公司具體情況制定《越秀交通基建有限公司薪酬管理辦法》等薪酬福利管理制度，遵循市場導向、合理公正、價值貢獻原則，並根據行業競爭狀況適時調整薪酬策略，堅持業績與價值創造相掛鈎的分配導向，致力於構建符合現代企業制度要求的薪酬福利機制。

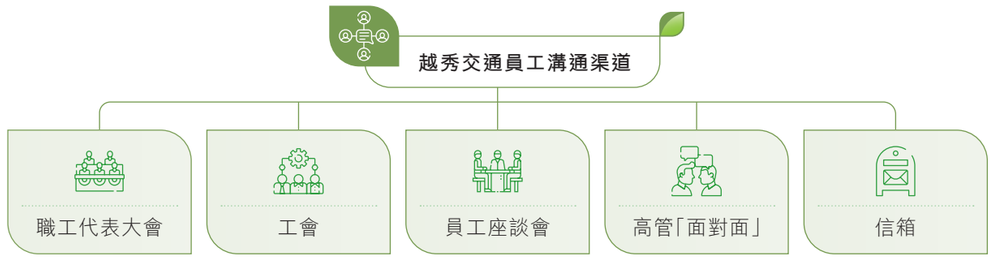
在福利保障方面，越秀交通依法為全體員工足額繳納五險一金，積極拓展多元化的企業福利項目，涵蓋健康關懷、生活補貼、節日福利等多個維度，全方位提升員工的生活品質與工作體驗。公司未來將持續優化服務保障，在提升職工幸福感上實現新突破。

企業福利項目	福利內容
健康關懷	✓ 定期組織員工健康體檢、健康講座 ✓ 開展工會夏送清涼活動
生活補貼	✓ 提供餐飲補貼等
節日福利	✓ 除法定節假日以外，提供帶薪年休假、婚喪假、產假、陪產假等假期

公司鼓勵員工積極反饋對薪酬福利的意見與建議，確保薪酬福利體系能夠持續優化，更好地滿足員工需求，提升員工的幸福感與歸屬感，為企業的可持續發展提供強大的人才支撐。

暢通溝通渠道

越秀交通相信，員工的想法和建議是推動企業前進的關鍵力量。公司積極傾聽員工心聲，構建多維度溝通網絡，在管理層與員工間搭建溝通橋樑，促進信息交流。



越秀交通全面尊重員工的自由表達權利，不論是正面或負面的反饋，都希望以開放包容的態度，收集員工的真實看法，正視所存在的問題，積極尋求解決與優化途徑，促進公司內部管理的閉環改善。公司收到員工相關意見反饋後，將會按照既定的內部處理流程進行反饋與追蹤，並及時跟進相關情況，確保員工意見反饋「件件有回應，事事有著落」。

越秀交通已建立內部申訴及舉報渠道，鼓勵員工對發現的任何可能違反勞工準則的行為或不公正待遇的情況進行申訴或舉報，並建立了嚴格的信息保密程序。一旦接到申訴或舉報，本集團將由專人跟進事件調查，若發現情況屬實本集團將迅速採取措施終止相關行為，並根據法律法規及公司政策進行妥善處理。

越秀交通以職工代表大會為載體，積極推進企業民主管理，並完善工會制度建設，暢通員工溝通渠道。2025年公司持續提升工會工作規範化管理效能，結合現行法律法規要求及內部管理實際，對公司工會相關制度開展系統梳理，持續完善工會制度建設。

開展員工幫扶

越秀交通重視員工福祉，積極開展員工幫扶工作，營造溫暖和諧的企業氛圍。公司制定《越秀交通基建有限公司職工幫扶救助基金會章程》及配套管理辦法，建立困難員工數據庫，為困難職工提供幫扶救助基金、工會互助保障，補充醫療保險等多項幫扶措施，緩解其經濟壓力。

在實際幫扶工作中，越秀交通持續關注職工生活狀況，切實解決職工面臨的困難。2025年，附屬公司工會構建了「摸底建檔、多元關愛、屬地聯動」的全方位幫扶體系，滾動摸查困難職工，及時跟進開展困難職工幫扶。其中越秀(湖北)公司工會成功為1名困難職工爭取到屬地生活救助款，為3名職工申報屬地工會「送溫暖」慰問，為1名職工爭取「特殊職工群體關愛慰問」，切實解決了困難職工的實際生活難題。

公司工會結合工作實際，積極幫助職工解決實際問題，組織開展班子帶中層結對幫扶困難職工關愛行動，通過「一帶一幫一」的方式，對省內外6名困難職工提供更進一步的貼身服務和幫助，使困難職工進一步感受到工會組織的溫暖和關懷。未來將進一步完善公司職工幫扶救助基金會制度，並進行大力宣傳，指導各附屬公司職工幫扶救助基金會正常啟動運行，將幫扶基金覆蓋至全體職工，幫扶內容更全面，增強職工對企業的歸屬感。

平衡工作與生活

越秀交通關注員工身心健康，致力於幫助員工取得工作與生活的平衡。工會組織開展各類型員工活動，幫助他們釋放工作壓力、建立健康積極的心態，並營造一個健康、活力的團隊氛圍，從而促進企業健康持續發展。

2025年，公司本部及各附屬公司工會紮實開展各項職工服務，持續提升員工幸福感與歸屬感。通過定期維護職工活動中心、健身房及各類球場等服務陣地，為員工提供舒適便利的休閑空間。為緩解員工工作壓力，保障員工心理健康，工會組建羽毛球、健身、籃球等興趣小組並常態化開展活動，鼓勵員工勞逸結合、健康生活。同時，積極組織節日慶祝、春秋遊、職工運動會等文體活動，進一步增強團隊凝聚力，營造積極向上、和諧融洽的工作氛圍。



北二環公司員工運動會



長株公司端午包粽子活動

支持人才發展

人才發展機制

越秀交通制定《越秀交通基建有限公司職位管理辦法》《越秀交通基建有限公司員工職位晉升管理辦法》《越秀交通基建有限公司附屬公司員工職業發展雙通道體系實施指引》等一系列規章制度，為員工搭建管理與專業雙序列晉升發展通道，清晰界定員工多元化職業發展路徑，讓員工可根據自身能力與職業興趣，自主選擇適配的發展方向，有效激發員工的工作積極性與創新創造力。

公司建立人才配備完善的人才發展機制，包括新員工教練機制、輪崗機制、選拔晉升機制三大機制，為各類人才提供開放式的晉升通道及平台，提升個人能力，豐富崗位經歷，助力組織業務茁壯發展。

- **新員工教練機制**：公司重視新員工試用期培養，持續推行新員工教練機制，為新入職員工配備內部相應崗位資深同事，採用1對1帶教，在試用期內指導工作技能、職業規劃、企業文化等內容，幫助新員工快速掌握工作要領，縮短融入週期，提升工作質效，加速成長為業務骨幹，為企業長遠發展儲備人才。

- **輪崗機制**：定期安排員工跨組織輪崗，幫助員工拓寬視野、了解跨領域業務運作、提升綜合能力，發現自身優勢與興趣，為個人職業發展提供更多選擇，促進部門間溝通協作。通過定期開展輪崗述職，並沉澱內部多維評價，明確輪崗目標，提升輪崗質量。

- **選拔與晉升機制**：遵循戰略及業務需要、人才發展需要、公平公正三大原則開展員工選拔與晉升工作，保證員工晉升的公平性和透明度，促使德才兼備、業績突出、能力卓越、經驗豐富的優秀人才脫穎而出，實現員工發展與企業成長的「雙贏」局面。本年度，公司強化中層管理人才梯隊建設，內部選拔本部部門總經理1名、附屬公司高管1名；組織員工年度晉升評審，完成本部中層以下員工共19人晉升評審工作，進一步體現績優導向、業績導向，有效激發基層員工幹事創業的積極性；落實末等調整與不勝任退出機制，通過常態化人員調整，持續推進領導幹部「能上能下、能進能出」，不斷激活隊伍整體活力。

2025年，公司持續優化組織設計與人員配置，提升組織運營效能。其一，緊扣越秀集團科技創新決策部署，結合公司「做大做新」及高質量發展戰略要求，正式設立科技創新部；人力資源部牽頭推進該部門架構搭建、職責梳理與人員配置工作，秉持「扶上馬、送一程」原則深化協同，助力新部門平穩步入運營正軌。其二，以企業文化診斷問題整改為切入點，梳理優化機電管理、客戶協同、科研創新等跨部門職責佈局，消除職責重疊交叉，提升運營效率與響應速度。

此外，越秀交通積極推動各附屬公司開展先進集體和個人推薦、評選和表彰，營造崇尚先進、學習先進的濃厚氛圍。

先進典型榜樣發揮引領作用

- 北二環公司成功推薦2025年度羊城工匠培育對象，北二環改擴建勞模工匠服務隊獲得廣州市總工會認定為「廣州市勞模工匠服務隊」；
- 蒼郁公司營運部榮獲「廣西工人先鋒號」；
- 越秀(湖北)公司斬獲鄂州市五一勞動獎狀，越秀(湖北)公司工會榮獲「武漢市模範職工之家」稱號，黨群人事部獲評武漢市工人先鋒號；
- 越通武漢分公司漢孝高速公路監控中心被武漢市總工會授予「2024年武漢市工人先鋒號」稱號；
- 隨岳南公司養護部成功榮獲荊州市總工會頒發的「工人先鋒號」稱號等榮譽。

員工培訓體系

越秀交通緊扣戰略發展與業務經營需求，搭建起系統化、多元化的員工培訓體系。公司制定並實施《越秀交通基建有限公司培訓管理辦法》，採用內部培訓、外部培訓、線上學習相融合的模式，為不同層級、不同業務場景的員工，精準提供領導力培養、知識賦能、專業技能提升、綜合素養培育、企業文化浸潤等多維度培訓內容，為全體員工搭建全生命週期的職業培訓資源體系。同時，公司通過行動學習等多樣化形式深化培訓落地效果，全方位提升員工的戰略視野、綜合素養與專業能力。

以勞動競賽為抓手，加強職工對本職工作的探索和了解

本年度，越秀交通嚴格貫徹落實集團工會部署，紮實推進勞動競賽工作，全年共組織開展14場主題鮮明、貼近業務的勞動競賽，充分激發員工積極性與創造力，推動技能提升與管理創新融合。

其中，越秀交通2025年度「智享玩家AI GO！」職工勞動技能競賽聚焦人工智能技術的實戰應用，引導員工將AI工具深度融入日常工作，有效提升工作效率與成果質量。隨岳南公司舉辦「安康杯」知識競賽，創新設置「看圖識隱患」賽項，結合AI工具分析隱患點內容，顯著提升全員安全意識和技能。

各附屬公司積極參與集團組織的勞動技能競賽並取得優異成績，其中，尉許公司報送的2個項目分別榮獲越秀集團AI勞動競賽「十大項目獎」和優秀獎。

通過多層次、多形式的勞動競賽，越秀交通持續營造崇尚技能、鼓勵創新、追求卓越的良好氛圍，有效促進員工成長與組織效能雙提升，為企業高質量發展注入強勁動能。





亮點數據

本年度，全崗位新員工培訓覆蓋率100%。

績效管理

越秀交通制定《越秀交通基建有限公司員工績效管理辦法》《越秀交通基建有限公司附屬公司績效管理標準化指引》等內部管理制度，始終秉持「業務導向、全員覆蓋、公開公正、輔導提升、體現激勵」五大原則，全面貫徹績效管理及結果應用機制，紮實落實績效管理優化方案，持續深化績效導向，充分發揮績效管理在人才識別、任用、儲備與退出全流程機制建設中的核心支撐作用。

2025年，越秀交通持續優化績效管理體系與運行機制，全面提升人力資源管理精細化運營效能。具體舉措如下：一是優化部門年度績效任務書編製工作，通過調整考核權重配置，核心聚焦與公司戰略及「必贏仗」高度契合的關鍵指標，進一步強化績效的戰略牽引作用；同時拓展「業務支撐度」評價主體範圍，精準凸顯職能端對業務端的支撐效能與服務價值。二是提升人力資源數據管理與填報效率，通過統一制定全維度基礎數據標準化模板、優化EHR系統功能，持續夯實人力資源數據底座，強化數據治理與價值轉化，為經營決策與人才管理提供強數據支撐。



越秀交通深知企業運營與發展同各利益相關方緊密相連。我們秉持「共益共生，價值共享」的理念，系統推進各項責任實踐：通過打造責任供應鏈，推動全流程管理，倡導責任共擔；通過開展產學研合作，整合行業資源，助力創新突破；通過建立社區溝通機制，積極評估運營影響，致力回饋社區。我們致力於將責任價值融入企業發展的每一步，實現與社會的共同成長。

• 聯合國可持續發展目標



• 本章內容

全球報告倡議組織(GRI)	203-1，203-2，204-1，413-1，414-1，414-2
香港聯交所關鍵績效指標	B5，B8

• 2025年相關議題管理實踐

相關ESG議題	• 合規經營與商業道德 • 供應鏈管理 • 可持續發展管理 • 社區關係 • 土地使用 • 噪聲管理
策略	• 構建規範化、透明化的供應商管理體系，全面推進負責任採購，打造綠色可持續供應鏈。 • 深化產學研協同創新機制，推動科研成果落地轉化。 • 積極發揮業務專長，履行企業社會責任，落實鄉村振興與銜接工作，與運營地周邊居民保持和諧關係。
行動	• 對供應商信息庫進行動態管理與更新 • 與供應商簽訂廉潔合同，明確反貪污與誠信合作要求 • 推動供應商進行體系認證
成效	• 全面使用信息化採購系統 • 本年度未發現任何供應商違規事件 • 產學研獲得技術成果並發佈一系列指南
提升	• 我們將深化可持續供應鏈管理工作，提升供應鏈質量，進一步降低供應鏈環境及社會風險。我們將響應國家號召，持續推進社會責任工作，深化產學研合作及成果應用，積極回應社會關注，不斷加強企業社會責任擔當。

打造責任供應鏈

供應鏈全流程管理

越秀交通恪守《中華人民共和國招標投標法》《中華人民共和國招標投標法實施條例》等一系列國家法律法規，並建立了以《越秀交通基建有限公司採購管理辦法》《越秀交通基建有限公司供應商管理辦法》為核心的制度體系，要求100%供應商共同遵守，從制度層面確保供應鏈管理的規範、科學與可靠。公司建立了覆蓋供應商全生命週期的管理體系，並持續審視和優化管理流程，以提升供應商評價效率與結果有效性，完善分級與黑名單管理機制，從而強化供應鏈整體韌性。

我們建立覆蓋供應鏈全流程的供應鏈管理體系，持續優化供應商准入、審核、分級、退出各環節工作流程，打造可持續的合作關係。

供應鏈管理流程	管理要點
供應商資格管理	➢ 全面審查供應商註冊材料，核查其從業資質，以及履行合同所需的專業能力，綜合評定供應商的履約能力與持續經營能力； ➢ 供應商需完成註冊，經審批通過後納入合格供應商庫； ➢ 供應商負責維護和更新自身信息並由採購部門及時督促逾期未更新資料的供應商。
供應商評價與分級	➢ 每年採用年度評價和動態管理相結合的方式對供應商開展信用評價； ➢ 採用綜合評分制，評價依據涵蓋國家及行業部門督查結果、公司管理文件、舉報投訴處理結果、司法判決等，分為AA、A、B、C、D五個等級； ➢ 每年第一季度，審計部審核年度庫內供應商的年度評價結果，形成年度評價結果，對C級供應商加強審查和監管，將D級供應商列入全集團共享系統黑名單； ➢ 附屬公司在動態管理中，若發現供應商存在嚴重失信行為，需在3天內上報至總部審計及風險管理部，經審核處理後及時更新系統。
供應商退出	➢ 根據信用評價結果對系統黑名單供應商作退庫處理，三年內不再資格登記。

我們持續推動採購體系向合規、高效、智能方向升級。2025年5月，「數智採購平台」(「智採」平台)正式上線並啟動試運行，標誌著公司採購管理全面邁入數字化、智能化新階段。「智採」平台覆蓋招標、投標、開標、評標、定標及合同管理等15個核心功能模塊，打通財務、主數據、OA等18個關聯系統，實現採購全流程數據的透明化流轉與業財一體化協同。

通過固化合規控制規則，「智採」平台強化了風險預警和在線審計支持能力；同時引入AI、OCR等智能化技術，提升風險識別的精準度與操作便捷性。「智採」平台已在公司本部及各附屬單位全面應用，基本覆蓋所有採購業務場景。系統流程設計緊密貼合管理制度，保障陽光採購與合規執行；結合全流程邏輯校驗、主數據聯動驗證及供應商風險動態監控，有效確保數據完整性與一致性，大幅降低人為操作風險。

依託「智採」平台，公司實現供應商數據的集中整合與統一管理，優化合作機制與交易流程，持續提升供應鏈協同效率。2025年度供應商信用評價工作已在「智採」平台順利完成，通過全過程跟蹤與跨單位協同，高效推進評價進程，形成公司及交通行業層面的信用評價成果。依據評價結果，對供應商庫進行全面梳理，嚴格執行不合格供應商退庫機制，推動供應商管理向科學化、規範化發展，為優質資源引入和長期合作提供有力支撐。

倡導負責任供應鏈

越秀交通致力於打造高質量供應鏈，降低供應鏈中的ESG風險。我們通過系統的供應商選擇與管理機制，減輕與ESG相關的潛在負面影響。公司恪守商業道德，與各方開展良性互動，並積極推動供應鏈的可持續發展建設。

可持續供應鏈

越秀交通基於對供應鏈環節的可持續性風險識別，確定了健康安全、環境保護、商業道德及勞工權益等關鍵管控領域，持續完善風險控制機制。公司將相關要求明確寫入合同條款，通過簽訂專項安全責任書、召開項目安全交底會議及組織常態化培訓等多種方式，主動、系統地向承包商及供應商傳達我們在環境、安全、勞工標準及商業道德方面的明確期望與管理要求，確保其充分理解並落實，以持續強化供應鏈整體的ESG風險抵禦能力。

➢ **在資格管理階段**，我們全面核查工程施工承包商的健康安全認證，包括建築施工企業安全生產許可證等，並要求承包商全面遵循越秀交通質量管理、安全生產的相關管理制度，對項目人員進行全面質量與安全培訓。

- **在信用評價過程中**，我們系統性地識別與評估供應商在商業道德、質量管理、安全生產、環境保護、勞工實踐等方面的表現與潛在風險。依據評估結果，我們對不良行為執行嚴格的扣分或一票否決制，將ESG風險管控實質性納入供應商的篩選、績效評估與分級決策中。供應商如不遵守質量安全規範、未建立並執行安全培訓制度、或在施工養護中造成生態環境破壞，均會在信用評級中被扣減信用分，影響其評級結果與未來合作機會。若供應商發生串通投標、行賄、轉包等違反商業道德的行為，或存在重大安全隱患拒不整改、發生重大質量安全事故、隱瞞事故等嚴重失信行為，將被直接確定為D級並列入黑名單，禁止合作。

- **在工程項目結束承包商退場時**，我們要求施工承包商對受損的土地進行100%復墾復綠，減少對環境的負面影響。

供應鏈廉潔建設

越秀交通始終秉持「公開、公平、公正」的採購原則，嚴格遵循國家及地方的法律法規開展招標採購活動。全面貫徹落實《越秀交通基建有限公司採購管理辦法》，並要求全體供應商具備充分的反貪腐制度及管理程序。

為構築清廉的商業合作夥伴關係，越秀交通將廉潔合規要求深度嵌入供應鏈管理關鍵環節。公司持續推動與供應商簽署《廉潔合同》及《廉潔合作承諾書》，並定期組織供應商廉潔培訓，通過案例解析與法規宣導，使廉潔理念深入人心。

公司持續強化紀律監督與審計協同聯動，嚴格落實問題線索通報與移送機制，聚焦供應商准入、招標評標、合同履約等廉潔風險高發環節，深入開展線索核查，推動採購合規水平和員工履職規範性不斷提升，切實築牢負責任供應鏈的廉潔防線。

圍繞工程建設、招標採購等重點領域，本年度公司組織審計、財務、黨辦、紀檢等部門對各附屬公司貫徹落實中央八項規定精神情況開展專項檢查，未發現違規違紀問題。各附屬公司結合專項監督工作，系統排查廉潔風險，制定針對性防控措施，如北二環改擴建管理處編製印發《廣州市北二環高速公路改擴建項目廉潔風險防控手冊》，越通武漢分公司出台《直接委託實操手冊》，進一步規範操作流程，夯實管理基礎。

在北二環改擴建項目中，依據紀委辦《專項監督工作方案》要求，建立採購項目定期檢查、審批類項目事中核查、內控類項目全流程複查機制，按季度形成採購管理總結報告，及時反饋問題並推動整改閉環，確保項目建設期間採購行為依法合規、有序高效，為重大項目穩健實施提供有力支撐。

通過監督、檢查、整改與制度建設的閉環管理，公司持續提升供應鏈透明度與合規能力，積極倡導負責任採購，推動形成規範、陽光、可持續的供應鏈管理體系。

北二環改擴建協同各方開展廉潔共建

2025年，北二環改擴建管理處依託黨建聯盟，持續深化「清廉工地」共建，聯合參建各方開展3場次廉潔共建活動：

- **廉潔安全共建座談會**：越秀交通紀委會同安全監督部與北二環改擴建管理處、TJ6標項目部及其上級中鐵十一局一公司圍繞加強共建方廉潔文化融合、強化廉潔教育引導，注重監督協同、促進生產安全，深化廉潔安全共營共建，共計30人參加。

- **舉辦職務犯罪預防專題共建**：北二環改擴建管理處聯合白雲區人民檢察院、中鐵十一局TJ6標項目部開展三方廉潔共建，圍繞職務犯罪預防的主題，以工程領域腐敗高發區為切入點，結合實際發生警示案例，深入淺出地解析了受賄罪、貪污罪、挪用公款罪等罪名，號召全員做好廉潔防控，共計35人次參加。

- **組織實地廉潔警示教育**：北二環改擴建管理處聯合相關標段赴廣東省反腐倡廉教育基地開展現場學習，通過沉浸式警示教育，進一步築牢思想防線，推動廉潔理念入腦入心，共計97人次參加。

通過開展廉潔共建系列活動，北二環改擴建項目營造了良好建設環境，提升了員工廉潔從業意識，避免違規行為，保障工程質量與進度，成為精品工程，為行業廉潔共建提供經驗。



廉潔安全共建座談會

推動行業發展

開展產學研合作

越秀交通積極投身產學研合作，與高校、科研機構建立緊密的戰略合作夥伴關係。通過搭建聯合研發平台，提供應用場景、整合各方優勢資源，共同攻克行業技術難題，推動科研成果的轉化應用。越秀交通的科技創新實踐成果獲得九項省部級與行業權威獎項肯定，技術影響力持續提升。

獎勵項目名稱	獲獎等級	頒獎單位(組織)
高性能泡沫輕質土材料性能與施工成套技術研究及應用	一等獎	廣東省土木建築學會
富水地下工程岩土－結構交互體系災變防控關鍵技術與應用	一等獎	中國岩石力學與工程學會
北二環機電智能管控平台賦能機電運維	二等獎	廣東省質量協會
公路機電資產健康診斷與智能管控關鍵技術及應用	二等獎	北京茅以升科技教育基金會
公路邊坡安全風險多層次協同辨識與智能管控技術	二等獎	中國公路學會
基於雲邊協同的智慧菱形無人收費系統	成果獎	廣東省高新技術企業協會
高速公路邊坡全生命週期安全監測平台	成果獎	廣東省高新技術企業協會
多功能一體化智慧欄杆機	一等獎	中國公路學會
無氟無氯無堿液體速凝劑長效穩定技術研發及應用	二等獎	廣東省市政行業協會

越秀交通承擔的交通運輸部課題「在役高速公路安全與應急數字化試點應用」通過驗收

越秀交通與越秀(湖北)公司共同承擔的「在役高速公路安全與應急數字化試點應用」項目，於2025年10月被交通運輸部正式評定為「優秀」，入選全國在役幹線公路安全與應急數字化試點優秀項目，成為行業標杆。

該項目於2022年10月獲批啟動，是越秀交通首次承擔的交通運輸部重大試點項目，選取大廣南、漢蔡、漢鄂高速為試點路段，聚焦自然災害、惡劣天氣、交通事件等風險場景，圍繞「事前預警、事發觸達、事後響應」三大環節，通過數字技術與AI算法深度融合，建成超前預警與快速救援AI集成平台，顯著提升風險識別、應急預警和處置能力。

項目於2023年12月通過預驗收，2025年5月完成正式驗收，最終以高質量成果獲評「優秀」。此次成果標誌著越秀交通在智慧交通科研創新與實踐應用方面邁上新台階，為行業數字化轉型提供了可複製、可推廣的示範經驗。





賦能行業進步

2025年，越秀交通及附屬公司積極參與行業標準制定，為行業發展貢獻力量。

深度參與省級規劃編製，以科研引領賦能行業進步

越秀交通積極將自身科研創新規劃融入行業發展藍圖。公司作為重要參與方，參加了《廣東省交通運輸科技創新「十五五」發展規劃體系》的編製工作，並主導制定了《越秀交通科研創新「十五五」發展規劃》。該規劃被納入廣東省「1+N+X」科技創新規劃體系，成為其重要組成部分。通過這一舉措，公司不僅系統謀劃了自身「十五五」期間的科研方向與重點領域，探索主業產業鏈延伸的戰略方向，更直接貢獻於省級行業科技發展的頂層設計，顯著提升了公司在交通運輸領域的行業地位與影響力。

2025年越秀交通及附屬公司參與制定並發佈的行業標準

標準名稱	發佈單位	標準級別
《道路順光照明技術指南》	中國交通運輸協會	協會級
公路聲屏障第2部分：材料技術要求及檢測方法	中華人民共和國交通運輸部	國家級
公路聲屏障第4部分：全封閉聲屏障技術要求	中華人民共和國交通運輸部	國家級
低溫改性瀝青	中華人民共和國交通運輸部	國家級
公路路基便攜式落錘彎沉儀測試規程	中國工程建設標準化協會	協會級
公路橋樑混凝土結構防腐塗裝	中華人民共和國交通運輸部	國家級
廣東省隧道照明設計規範	廣東省交通運輸廳	省級
公路路基路面三維探地雷達檢測指南	湖北省市場監督管理局	省級
公路機電設施數字化技術指南	中國智能交通產業聯盟	協會級

共建和諧社區

社區溝通機制

社區關係政策聲明

越秀交通深信，良好的社區關係將為企業及社會帶來積極的影響。為此，我們致力於在所有項目中為各利益相關方搭建暢通的社區參與平台，並在項目的評估、前期調研、建設運營過程中務求充分考慮利益相關方的權益，並就此採取各項必要措施，積極構建和諧的社區關係。

越秀交通承諾在全部經營範圍中：

- 積極保護項目所在地的當地居民及土地權益，在項目落地前，主動識別項目所在地區的傳統生活風俗及土地使用方式，制定必要的措施最大程度減少項目建設對當地社區的干擾。
- 設立長效的社區參與及溝通機制，由綜合部負責對項目的社區影響進行持續性的監測，並為當地社區提供投訴電話、信訪郵箱等正式的溝通渠道。
- 開展當地社區走訪、問卷調查、專家訪談等社區調研活動，聽取當地社區的訴求並回應關切。
- 邀請包含當地社區代表、學者專家在內的利益相關方及外部團體組建溝通委員會，共同識別當地社區的核心利益，並參與制定當地社區權益保護政策及相關保護行動方案，確認保護社區權益的成效。

社區影響評估及緩釋

越秀交通始終將沿途居民和社區發展納入規劃考慮，在項目開展前對潛在的環境及社會影響進行充分評估。

- 環境影響評估：建設項目在核准前，深入開展規劃協調性分析，識別項目選址可能涉及的環境敏感區，分析項目建設及運營生態、噪聲、水、大氣等造成的環境影響。改擴建項目重視環境保護、生態補償及風險防範措施的研究與落實。
  - ◆ 緩釋計劃：越秀交通要求其附屬公司及承包商建設單位落實有關環保措施和相關主管部門的環保要求，嚴格執行防治污染設施與主體工程同時設計、同時施工、同時投產使用的「三同時」規定。
- 社會影響評估：在項目開展過程中，公司定期評估潛在的社會影響，針對可能對社區產生風險的因素，開展風險程度分析，包括不限於土地拆遷、土地徵用、生物量減少、噪音增加、施工對當地社區生活質量產生的影響等。
  - ◆ 緩釋計劃：越秀交通要求其附屬公司及承包商建設單位在項目開展前，提前告知公眾潛在的影響，並主動邀請公眾參與社區影響評估，充分聽取公眾訴求。堅持問題導向和目標導向，積極回應公眾訴求，尋求先進的技術解決方案以最大限度地降低社會影響。

常見環境、社會影響帶來的社區風險及緩釋計劃

影響類別	風險因素	風險緩釋措施
環境影響	水資源	• 提升護欄等級、設置路邊防脱網，防止車輛或路面垃圾掉入水源保護區； • 設置路面徑流收集系統及沉澱池，以便收集和沉澱道路上的油污和其他污染物，防止污染物進入水體。
	大氣環境	• 施工期設置圍擋、施工現場灑水、拌合站合理選址、拌合設備安裝除塵設備等措施； • 公路邊線與社區紅線種植合適寬度綠化帶。
	聲環境	• 設置降噪林、聲屏障、低噪聲瀝青路面等多樣化的降噪設備。
	生態影響	• 在徵地範圍內公路邊坡栽植適宜的喬、灌、草植物，用於邊坡防護和生態環境恢復。
社會影響	徵地拆遷	• 依法落實拆遷補償，嚴格執行當地政府的政策及法律法規； • 做好拆遷安置工作，調動各方解決失地居民住房、就業、生活費等民生問題。
	土地資源用途改變	• 優化路線設計，採用隧道、立交橋等方式減少對土地佔用。
	影響沿途居民生活質量	• 保持公開、透明，及時與公眾溝通項目進展； • 公開公眾意見反饋途徑，積極了解居民的健康和情緒。

社區影響監測

在項目核准前，充分考察周邊環境、社會、經濟等因素，從噪音指標等指標維度開展社會穩定性調研；同時，公司制定項目全生命週期的社區監測計劃，針對以上指標在項目各個階段的表現實時監控，並分析波動原因。

在項目施工及運營期間，依據社區監測計劃開展實時監測，以確保及時掌握周邊社區的看法和需求。附屬公司設立專人進行24小時輿情監測，迅速識別關鍵信息，第一時間了解社區對公路項目的意見和建議，針對存在的問題及時調整施工或運營管理策略，採取緩釋措施。例如，在施工過程中，如果發現噪音、灰塵等問題影響社區居民生活，企業可以迅速採取措施減輕影響，如調整施工時間、增加環保設施等。

社區溝通計劃

越秀交通建立全面的社區溝通計劃，以增進公司與社區之間的信任與理解，營造積極的社區關係。在新建及改擴建項目開展前進行項目地200米範圍內的居民問卷調查，深入了解社區居民的需求與關切。通過舉辦座談會、面對面交流等形式積極主動地回應居民及其他利益相關方的疑慮，溝通公司計劃或已採取的緩釋措施以減少居民的擔憂。

公司已建立健全的投訴處理機制，社區居民及其他利益相關方可隨時通過公開的電話、郵箱進行申訴或投訴。公司在收到相關報告後，將及時委派專人跟進解決並及時回訪，力求妥善處理相關問題。北二環公司設立投訴處理領導小組和工作組，收到投訴後，相關部門以通力合作、反應迅速、滿意答覆、責任清晰的原則，經辦人必須全面了解投訴內容，調查原因，據此初步擬定處理措施，根據投訴影響程度與範圍，提交本部門負責人或公司領導審核後，原則上3個工作日內回覆投訴人，與投訴人聯繫溝通，贏得投訴人的諒解和滿意。投訴人員要求書面回復的，給予書面回覆，由上級部門移交的投訴，於3個工作日內書面回覆上級部門報告投訴處理情況。

平臨高速「路政宣傳月」鄉村共建共治案例（聚焦行人禁入與違法用地治理）

➢ **改善前**

平臨高速沿線周邊鄉鎮存在行人違規穿越上高速、違法佔用高速公路用地（如橋下堆放雜物、邊坡開墾、隔離網破損後穿行）等問題，嚴重威脅群眾生命安全，也造成路產損失與安全隱患。

➢ **改善措施**

- **精準宣傳深入鄉鎮**：在路政宣傳月期間，聯合沿線鄉鎮、村委開展「行人禁上高速、違法用地零容忍」主題宣傳。通過鄉村宣講、發放圖文手冊、懸掛條幅、噴繪警示標語等方式，向村民講解《公路法》《公路安全保護條例》中關於行人禁止進入高速公路、禁止侵佔高速公路用地的條款，結合典型事故案例，讓居民直觀認識到違法後果。
- **共建共治排查整治**：組織路產、養護、沿線村委組成聯合排查組，每月定期對沿線周邊的高速隔離網破損、橋下堆積物、邊坡開墾等問題進行拉網式排查，建立問題台賬。對排查出的違法佔用行為，先行上門勸導整改，對拒不整改的，按照規定報告交通執法部門依法處置，同時同步修復破損隔離網、清理堆積物，消除安全隱患。

➢ **改善成效**

沿線鄉村居民對「行人禁止上高速」「違法佔用高速用地」的法規認知度顯著提升，主動規避危險行為。高速沿線行人上高速、違法用地等問題發生率同比下降，路產安全隱患得到有效防控。









在高速周邊鄉鎮發放宣傳單，懸掛警示標語

公益慈善活動

越秀交通積極履行企業公民責任，在嚴格遵守《中華人民共和國公益事業捐贈法》《志願者服務條例》等法律法規的基礎上，系統性參與公益事業。公司通過組織員工開展困難群眾慰問、無償獻血等志願服務活動，以實際行動關懷社區、回饋社會。同時，我們將公益精神融入日常運營，在重大節假日於收費站、服務區設立常態化便民服務點，組織志願者隊伍，為有需要的司乘提供應急幫助與暖心服務，持續傳遞社會正能量。

亮點數據

報告期內，越秀交通指導各團組織開展志願服務活動累計72,000小時，
參與志願服務共計39,473人次。

越秀交通護航雙節，用心守護美好出行

2025年，越秀交通在中秋、國慶等重大節假日期間超越基礎保障，主動在所轄全國12個路段的服務區與收費站廣設公益便民服務點。志願者團隊免費為司乘提供熱水、應急藥品、道路諮詢等暖心幫助，並確保服務區基礎物資與充電設施保障，以實際行動踐行社區關懷，將公益服務直接送達公眾出行場景之中。



關鍵設施節前檢查



志願者為司乘人員提供幫助



設置便民服務點



志願者為司乘人員提供服務

抗擊寒潮保障暢通，河南除雪融冰「攻堅戰」

2025年1月，面對春運首場強寒潮，越秀交通河南項目在公司統一部署下，提前完成了系統的應急準備。公司在春運前即開展了除雪融冰演練，並組建了5支總計130人的應急隊伍，儲備融雪劑1,680噸、防滑料210噸，配備鏟雪車、保通車等各類專業設備60台，在關鍵路段預置物資，夯實了應急基礎。雨雪來臨後，應急隊伍迅速響應，通過梯隊作業、連續奮戰，實現了「隨下隨清、雪停路淨」，最終保障了所轄路段的安全暢通，未發生因路面積雪結冰導致的交通事故，在極端天氣中切實守護了公眾出行安全，履行了保障公共安全的社會責任。



河南項目春運提前部署會議



提前部署鏟雪車



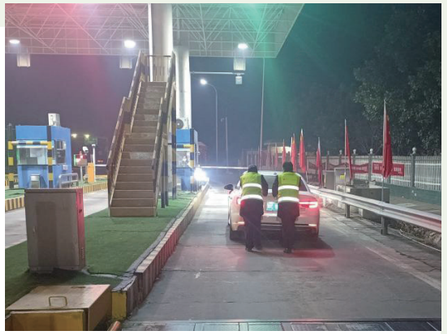
組織開展除雪作業



組織開展除雪作業

護航春運，春運情暖歸途「五福」守護團圓

越秀交通在2025年春運期間，通過多項舉措系統化提升道路安全保障與應急響應能力。在安全保障方面，一線員工主動巡查，及時為故障車輛司乘提供必要協助與臨時安置。在通行效率方面，公司通過優化交通組織(如協調拆除易堵點設施)並深化「一路多方」聯動機制，實現了交通事故平均處置時間縮短至8.9分鐘。在極端天氣應急方面，面對河南地區突降大雪，相關路段迅速響應，組織人員為滯留司乘提供熱食、薑茶等基礎物資援助。此外，員工在車流高峰與低溫環境下堅守崗位，保障了收費運營的順暢有序。上述綜合措施有效強化了春運期間的運營韌性。









營造溫馨出行環境，為「悅暢行」會員派發福利

在2025年春運期間，越秀交通主動開展多項公益性質的服務活動，致力於為旅途中的司乘人員營造溫馨、互助的社區氛圍。公司在武漢等多地收費站及服務區組織員工開展「春運平安行，春節歡樂送」等主題活動，通過免費贈送春聯、「福」字、愛心粥、餃子及禦寒薑湯等方式，為歸鄉旅客提供實質性的節日關懷與幫助，傳遞新春祝福。這些舉措超越了基礎服務範疇，體現了公司對出行社區的主動回饋與人文關愛。同時，公司也通過「悅暢行」平台為會員提供實用物資回饋，進一步豐富了服務內涵。相關活動期間新增會員592名，新綁定車輛399輛。



氣候相關信息披露



氣候相關信息披露

越秀交通已意識到氣候變化對企業營運造成的潛在影響，氣候變化下暴雨、洪災等極端天氣出現的概率可能增加，可能因道路通行能力下降進而造成公路建設營運企業收入減少。與此同時，由於國家、公眾對氣候變化議題的關注日益提升，政府已在交通基建行業加大先進綠色低碳新技術和裝備的應用力度，若公路建設營運企業未採取適當的應對措施，可能造成遠期建設營運成本上升及客戶流失。

越秀交通在氣候戰略中已考慮商業模式、價值鏈和財務能力等因素，已將氣候變化應對融入ESG工作架構中，參考國際可持續發展準則理事會(ISSB)發佈的《國際財務報告可持續披露準則第2號——氣候相關披露》(IFRS S2)及氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，從治理、策略、風險管理、指標及目標四大領域披露氣候相關的工作計劃和成果。我們持續對氣候變化事件可能對越秀交通經營產生的物理風險和轉型風險開展調研分析，梳理並更新氣候變化風險與機遇評估，制定氣候變化風險應對方案，提高氣候風險管理效力、把握氣候機遇。

管治

越秀交通董事會對氣候相關風險與機遇承擔最終監督責任，已成立包括環境、社會及管治委員會(「ESG委員會」)、ESG領導小組和ESG工作小組在內的三層氣候管治架構，明確氣候相關風險及機遇的管治職責，持續關注氣候變化對業務運營的影響，強化氣候相關風險評估並積極制定應對措施，提升氣候抵禦力，把握綠色轉型帶來的機遇。

氣候相關信息披露

董事會是公司氣候變化工作的最高決策機構，負責領導公司的氣候變化相關戰略方向和決策，董事會通過定期召開會議，聽取和審視ESG委員會的報告，以確保氣候相關風險及機遇得到有效管理。

董事會下設ESG委員會負責監督氣候相關風險及機遇。該委員會由兩位執行董事劉艷女士、姚曉生先生（於二〇二五年九月二十五日獲委任）及何柏青先生（於二〇二五年二月二十八日辭任），以及四名獨立非執行董事馮家彬先生、劉漢銓先生、張岱樞先生、彭申先生組成，董事會主席劉艷女士出任委員會主席。ESG委員會成員具有豐富的專業知識和行業經驗，定期接受包括氣候變化應對在內的知識培訓，以確保具備適當的技能和能力來監督氣候相關風險及機遇的策略。ESG委員會通過審閱、制定及批准本集團有關環境、社會及管治事宜的願景、目標、策略及管理政策，以確保氣候相關風險及機遇得到充分考慮。

ESG委員會定期召開會議，聽取和審視氣候相關工作匯報，積極關注行業動態和政策法規，以確保及時了解氣候變化帶來的風險與機遇對公司業務的影響。ESG委員會定期檢討氣候管理工作績效，須每年至少一次向董事會匯報氣候變化披露信息，以確保氣候相關風險及機遇得到有效管理。

我們已設立ESG領導小組承擔氣候變化相關的管理職責，負責規劃和實施各種緩解及適應政策與措施，並定期向ESG委員會匯報ESG及氣候相關管理工作績效。執行層由公司總部及各附屬公司氣候變化專項成員組成ESG工作小組協調各部門及附屬公司，促進氣候相關議題融入日常營運之中。小組成員擁有關於氣候相關議題的專業知識以及前線運營的實戰經驗，定期向上反饋氣候變化相關的工作情況以及行動建議。

越秀交通氣候變化管治架構

層級	職責
董事會	• 董事會是公司氣候變化工作的最高決策機構，負責領導公司的氣候變化相關戰略方向和決策，將氣候相關風險與機遇納入年度戰略審議議程； • 董事會全權評估及釐定本集團承受的氣候風險的性質及程度，以達至其策略目標，將氣候相關風險和機遇相關的權衡評估納入公司的重大策略、交易決策、風險管理程序及相關決策流程中； • 董事會授權ESG委員會定期檢視及監督氣候變化相關管理； • 董事會通過定期會議、專項討論等形式，聽取、審閱及檢視本集團的氣候相關信息管理實踐，審閱年度氣候信息披露報告。
ESG委員會	• 審閱、制定及批准氣候變化應對的願景、目標、策略及管理政策，並就相關氣候相關發展策略向董事會提出建議； • 審視及評估氣候相關管治事宜管理架構的足夠性及有效性； • 定期檢討並監察本集團氣候變化應對的政策，以確保符合法律及監管要求及公司發展戰略； • 制定本集團氣候變化應對的關鍵目標，定期審閱及檢討目標達成情況； • 每年至少一次向董事會報告年度氣候變化披露信息； • 監督及管理其他與氣候變化應對相關的管理工作。
ESG領導小組	• 研究適用於越秀交通的氣候變化應對的制度體系及工作機制； • 對氣候相關戰略及目標進展進行評估和匯報； • 評估氣候相關的具體風險及機遇，監督氣候相關風險及機遇的管理工作落實； • 統籌及編製年度氣候相關信息披露； • 定期向ESG委員會匯報氣候相關管理工作績效。
ESG工作小組	• 對公司及各附屬公司相應的氣候信息進行日常統計和管理； • 負責協調各部門及附屬公司落實具體的氣候相關風險及機遇管理的工作任務，協助解決執行問題； • 識別氣候相關的具體風險和機遇並落實管理工作，對相應的指標進行週期性匯報； • 提出日常管理方面的建議。

策略

氣候相關風險和機遇評估

評估時間與氣候情景選擇

在經濟逐步向綠色低碳轉型的背景下，為制定長期策略保障業務免受氣候變化相關的轉型風險，我們仔細評估氣候變化對資產和業務構成的重大業務風險。我們按照TCFD的建議，採用情景分析，識別公司可能面臨的轉型風險。

本集團採用國際權威氣候情景開展風險評估，主要參考央行與監管機構綠色金融網絡(NGFS)發佈的氣候情景，並結合聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)的典型濃度路徑(RCPs)，以全面評估不同升溫路徑下的物理風險與轉型風險。情景綜合考慮全球及地方政策、環境、經濟、社會與技術發展趨勢，分析結果每五年更新一次。

風險	時間定義	情景選擇
• 物理風險	• 短期：2025-2027年 • 中期：2027-2035年 • 長期：2030-2050年	IPCC RCP 4.5(中間路線情景)：有政策干預的中間路徑，此情景預計導致全球氣溫上升2°C至3°C。 IPCC RCP 8.5：無政策干預的基準路徑，情景預計到2100年將導致全球氣溫上升4°C
• 轉型風險		NGFS 1.5°C情景(有序轉型)(與《巴黎協定》目標一致)：全球通力合作，採取立即且雄心勃勃的行動，將溫升控制在1.5°C以內。 NGFS 3.0°C+情景(高溫升／常規模式)：行動遲緩，零散無力：氣候政策薄弱、不連貫或執行不力，全球協調失敗。

在低碳情景下，全球政策協同、碳排放在2030-2050年達峰並快速下降，能源結構向可再生能源轉型，技術突破推動減排；在高排放情景下，政策缺位、化石能源主導、技術進展緩慢，導致氣溫顯著上升，極端天氣與系統性風險加劇。本集團認為，上述情景覆蓋了從有序低碳轉型到氣候危機的多種可能未來，有助於評估資產與業務在不同氣候路徑下的韌性。本分析基於未採取應對措施前的固有風險，實際影響將通過戰略調整予以緩解。鑒於氣候預測存在不確定性，本集團將持續更新評估方法，確保與最新科學共識保持一致。

物理風險

我們按照資產項目分佈省、市區域作為劃分依據，參照國際權威機構(NGFS)公開發佈的氣候情景，按照到2050年升溫1.5℃及3℃的假設情景，評估在兩類情景下越秀交通資產可能遇到的物理風險及風險等級，分析中使用的數據庫信息請見附錄*「物理風險分析數據來源」*部分。

- 按照風險暴露程度，結合越秀交通在不同地區的項目，我們按照風險暴露程度得分高低劃分為：低風險、中風險、較高風險和高風險四個風險程度區間，開展物理風險熱力圖分析；

- 以日均路費收入佔比為權重，越秀交通所面臨物理風險排序(由高到低)：極端降雨、極端高溫、河流洪澇、極端低溫、極端降雪、低河流流量、熱帶氣旋、沿海洪澇、野火及極端大風。極端降雨、極端高溫、河流洪澇、極端低溫以及極端降雪是公司當前面臨的主要物理風險。

風險項目	當前政策	1.5°C	3°C
極端降雨			
極端高溫			
河流洪澇			
極端低溫			
極端降雪			
低河流流量			
熱帶氣旋			
沿海洪澇			
野火			
極端大風			

風險暴露程度			
低	中	較高	高

越秀交通物理風險評估一覽表

轉型風險

實現升溫控制在1.5攝氏度以內目標，全球需要進行重大和迅速的變革，政策及法規會進一步收緊，技術可能會因為市場需求和資金流入的影響發生重大變革，市場也將對綠色低碳工程產品要求越來越高，越秀交通在政策法規、技術、市場聲譽、供應鏈等方面面臨更加緊迫的風險。

越秀交通參照TCFD對於轉型風險的分類，針對社會經濟向低碳轉型所帶來的政策法規、技術、市場及聲譽風險，結合政策梳理、行業分析，結合企業內部運營管理識別適用於越秀交通的轉型風險項並評估風險暴露程度。我們按照風險暴露程度得分高低劃分為：低風險、中風險、較高風險和高風險四個風險程度區間。其中，碳定價及碳稅、能源技術、公司聲譽以及客戶偏好的轉變的轉型風險暴露程度最高，為公司當前面臨的主要轉型風險。

風險項目	1.5°C	3°C
碳定價及碳稅		
能源技術		
公司聲譽		
客戶偏好的轉變		
投資者關注		
能源結構及能源使用		
原材料成本上升		
客戶安全		
智慧綠色高速公路建設		

風險暴露程度			
低	中	較高	高

越秀交通轉型風險評估一覽表

註： 3℃情景是指假設除已推行的政策外，在政策法規、技術等方面並無增加其他措施，意味著政策法規不會逐漸趨嚴，技術不會發生重大變革，市場需求變動也不會發生巨大變化。全球包括中國仍然主要依賴化石能源，低碳排放的科技投入不足。

對業務模式與價值鏈的影響

截至2025年底，越秀交通合並報表範圍內的10條營運高速公路，分佈於湖北地區(湖北隨岳南、漢蔡、漢鄂、大廣南高速)、湖南地區(湖南長株高速)、廣東地區(廣州北二環高速)、廣西地區(廣西蒼郁高速)、河南地區(尉許、蘭尉、平臨高速)，物理風險可能對越秀交通產生物理風險影響的區域集中於中國大陸華中及華南地區，部分路段在冬季易受雨雪冰凍天氣影響，可能導致封路影響路費收入，或造成施工及養護作業中斷；同時，政策趨嚴與技術迭代推動綠色轉型，企業需加大綠色公路低碳技術研發、節能改造和智能交通建設等投入。我們已組織部門及專家研討，回顧歷史氣候與轉型因素帶來的財務影響，結合資產空間分佈梳理總結易受物理風險、轉型風險影響的資產價值及轉型機遇可能帶來的財務增益。

為積極響應香港聯交所《新氣候規定》及IFRS S2，本年度本公司組織開展了內部跨部門氣候風險與機遇專題工作坊，系統識別並評估了氣候變化對業務運營的潛在影響。基於識別結果，我們梳理了關鍵氣候相關風險與機遇，並將其轉化為可量化的財務影響指標，建立常態化數據追蹤機制，旨在積累歷史數據、完善氣候韌性管理能力，並為未來氣候風險納入戰略決策提供支持。目前，已建立涵蓋物理風險、轉型風險與轉型機遇三大類別的指標體系，2025年度相關數據匯總如下：

一、 物理風險相關財務影響

序號	指標名稱
1	因極端天氣導致的道路封路小時數(小時)
2	天氣因素引起的路費收入損失額(萬元)
3	高溫與強降雨導致的施工停工工時(小時)
4	降雨相關的路面養護支出(萬元)
5	極端天氣應急修復工程支出(萬元)
6	融雪劑採購支出(萬元)

2025年，因雨雪、冰凍等天氣導致道路封閉或緩行的累計時長約為1,231.61小時，由此帶來的通行費損失約為1,572.93萬元，約佔本年度營業收入0.4%，不足1%，較2024年有所下降，反映出公司在極端天氣下的應急響應與通行恢復效率持續提升。此外，相關養護支出及應急修復工程支出均已納入年度養護預算管理，日常養護費用由常規預算覆蓋，重大應急修復工程項目則通過專項預備金支持，整體風險可控，未對公司財務狀況造成實質性影響。

二、 轉型風險相關財務影響

本年度，公司內部依據《綠色低碳轉型產業指導目錄(2024年版)》，對綠色低碳研發及節能改造項目進行內部貼標管理，分類統計綠色低碳技術研發投入總額(萬元)和節能改造資本支出總額(萬元)。2025年，建築可再生能源應用相關節能改造資本支出約為700萬元，佔公司總營收的0.16%，持續推動基礎設施綠色化轉型。

序號	指標名稱
1	綠色低碳技術研發投入(萬元) • 隧道照明系統節能技術研發 • 智慧交通平台研發等
2	綠色節能改造資本支出(Capital Expenditure總額)(萬元) • 隧道照明節能改造 • 新能源交通配套設施建設 • 智慧交通平台建設 • 建築可再生能源應用等

三、 轉型機遇相關財務影響

2025年，公司緊抓綠色出行升級和新能源汽車發展帶來的交通場景延伸機遇，持續推進高速公路服務區充換電設施建設，積極引導新能源車輛使用路網資源。相關充換電項目實現整體收益約200萬元，帶來可量化的財務增益，佔公司總營收的0.05%。

序號	指標名稱
1	充換電項目整體收益(萬元)
2	新能源車流量佔比(%)

公司已在年度運營預算中設立綠色低碳專項預算，並通過自有資金配置專項儲備金，重點支持綠色低碳技術投入或節能改造項目實施，強化氣候行動的資源保障與執行能力。「十五五」期間，公司將積極響應國家「雙碳」戰略，利用路域資源優勢，構建綠色低碳的交通基礎設施網絡。

路域光伏發電

- 充分利用高速公路沿線邊坡，服務區屋頂、隔音屏及互通立交閒置用地，建設分佈式光伏發電系統，實現自發自用、餘電上網。

充換電設施網絡

- 加快服務區充電樁及換電站建設，構建高密度的「車－路－能源」協同供能網絡，緩解新能源車主里程焦慮。

綜合能源服務站

- 升級傳統加油站，打造集「油、電、氣、氫」於一體的綜合能源服務站滿足多元化交通能源需求。

綠色低碳運營

- 推廣使用LED節能照明、綠色建築材料及工藝；建設零碳服務區，全方位降低運營過程中的碳排放。

風險管理

我們按照TCFD披露建議對潛在影響公司資產的物理風險、轉型風險進行了識別、排序和管理，包括以下主要過程：

資產梳理

- 對現有控股高速公路項目資產的地理位置進行全面的梳理，作為風險識別的基礎數據輸入。

風險識別

- 物理風險識別：根據資產的地理位置結合歷史數據以及未來的氣候變化預測，得到資產面臨的物理風險暴露程度。
- 轉型風險識別：結合行業趨勢、同行分析以及各業務部門訪談，識別轉型風險。

風險評估

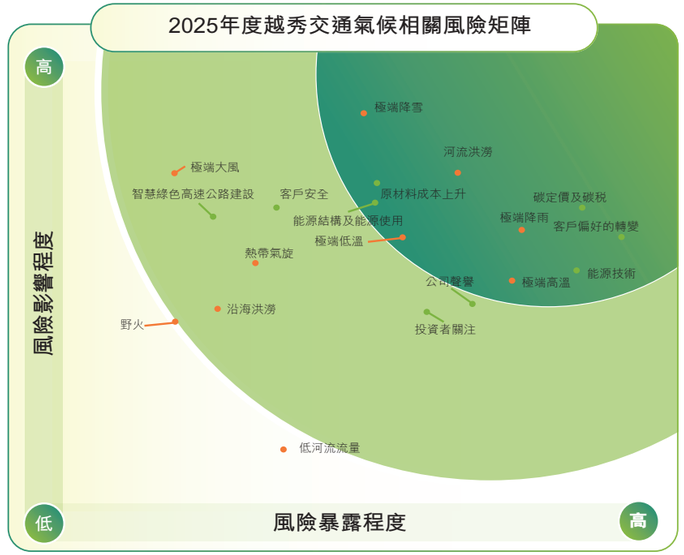
- 基於情景分析對於風險暴露程度評估結果，開展重點部門訪談，並結合專家意見，對物理和轉型風險影響程度進行評估及打分。結合風險暴露程度及風險影響程度，形成越秀交通氣候風險矩陣，綜合風險暴露程度及風險影響程度得到越秀交通重大性氣候風險清單，由ESG委員會向董事會進行匯報。

應對策略

- 董事會根據氣候風險的評估結果制定應對氣候變化的相關戰略、政策和機制，通過ESG委員會向執行層面下達應對氣候變化相關的策略計劃，由ESG工作小組督促部門及項目層面開展相關工作。

氣候風險排序

我們綜合評估各氣候情景下對於物理風險及轉型風險的風險暴露程度評估結果，開展問卷調研及訪談，並結合專家意見，對物理和轉型風險影響程度進行評估，綜合考慮氣候風險暴露程度（來源於氣候情景分析）與風險影響程度（來源於問卷調研及訪談），對氣候風險進行風險優先級排序，形成越秀交通氣候相關風險矩陣，為風險應對決策提供信息，優化資源分配。本匯報期內，公司維持沿用與上一匯報期一致的氣候相關風險識別、評估及監察流程，未進行重大變更。經評估，現行風險排序仍適用於當前氣候情景與業務運營狀況。



其中最重大的十項風險為：

風險排序	風險類型	風險類別
1	轉型風險	碳定價及碳稅
2	轉型風險	客戶偏好的轉變
3	轉型風險	能源技術
4	物理風險	極端降雨
5	物理風險	極端高溫
6	物理風險	河流洪澇
7	轉型風險	原材料成本上升
8	轉型風險	能源結構及能源使用
9	物理風險	極端低溫
10	物理風險	極端降雪

氣候相關風險識別與應對策略

基於氣候風險排序結果，我們識別出十項重大氣候相關風險並初步規劃相應的應對措施，並分別列於下表。

重大轉型風險影響及應對策略

針對轉型風險，越秀交通各對應業務部門積極研判政策，確保及時響應。公司已披露氣候相關轉型風險的影響範圍，涵蓋價值鏈上游、自身運營及下游等範疇，並識別出碳定價及碳稅、客戶偏好轉變及能源技術等主要風險類別。基於現階段數據基礎，相關量化結果尚未具備足夠的決策有用性，故下表未能披露受影響資產或業務活動的具體金額及百分比。根據《ESG守則》合理資料寬免原則，下表之定性披露乃基於可得之合理依據，符合實際可行情況。公司將持續完善數據管理，密切關注未來量化披露的可行性。

風險類別	風險因素	對業務的影響	影響範圍	影響週期	財務影響	適應和減緩策略
政策與法律法規	碳定價及碳稅	• 增加預算的不確定性； • 道路建設材料，如水泥等，價格波動可能需要價格回落或尋找替代材料，導致項目的採購週期延長； • 原材料價格波動可能導致項目的投資回報率不確定性。	價值鏈上游 自身運營	短期 中期	低	• 逐步建立碳排放監測系統，實時掌握碳排放數據，以便調整戰略和決策； • 積極開展碳減排項目，如節能減排、可再生能源利用等，降低碳稅成本； • 關注碳定價政策動態，提前做好預算調整和應對策略。
市場及聲譽	客戶偏好的轉變	• 為滿足市場充電換電、電池維修服務等新需求，開展改擴建等基礎設施升級項目帶來成本增加。	自身運營 價值鏈下游	中期 長期	低	• 關注市場動態，及時調整產品和服務策略，滿足客戶新需求； • 加強與客戶的溝通和互動，了解客戶需求變化，優化業務佈局； • 開展基礎設施升級項目，如充電樁、換電站等，以適應市場變革。
技術	能源技術	• 應監管要求與公司戰略導向，公司在數字化管養等數字化轉型領域加大投入； • 在能源使用上無法實現效益化，增加能源成本； • 增加購買商用減碳技術的成本。	價值鏈上游 自身運營	中期 長期	中	• 密切關注監管動態，在年度預算中預留專項資金，用於數字化管養等轉型項目，並依據過往政策變動情況預估投入規模 • 引入先進的能源管理系統，提高能源使用效率，降低能源成本； • 開展能源技術研發，掌握核心技術，降低購買商用減碳技術的成本； • 定期評估能源技術發展趨勢，提前佈局新技術應用。

氣候相關信息披露

風險類別	風險因素	對業務的影響	影響範圍	影響週期	財務影響	適應和減緩策略
市場及聲譽	原材料成本上升	• 直接影響公路建設和維護成本； • 可能產生更大的資金敞口，增加融資難度。	價值鏈上游 自身運營	短期 中期	中	• 建立原材料供應商多元化戰略，以應對價格波動和供應風險； • 前置採購需求以加強採購管理，事先制定全年維修計劃，以確定採購需求及進度管理，並通過批量採購、長期合同等方式降低成本； • 優化工程流程，提高資源利用率，降低原材料消耗。
政策與法律法規	能源結構及能源使用	• 需要加大資本投資和開支以滿足政策要求； • 管理和改進排放量需要引入新的減碳方案，導致研發投入和運營成本上升。	價值鏈上游 自身運營	中期 長期	低	• 加大對清潔能源的投資和研發力度，逐步替代傳統能源，降低碳排放； • 逐步引入能源管理系統，優化能源使用結構，提高能源利用效率； • 加強與政府、高校、科研機構等合作，共同推進能源技術創新。

重大物理風險影響及應對策略

根據2025年全年路費收入數據，各區域控股項目收入貢獻情況如下：湖北地區項目(含湖北隨岳南、漢蔡、漢鄂、大廣南高速)合計佔總路費收入的40.66%；廣東地區(廣州北二環高速)佔23.93%；河南地區(尉許、蘭尉、平臨高速)佔26.86%；湖南地區(長株)佔6.2%；廣西地區(蒼郁)佔2.3%。其中，廣州北二環高速為單一項目中收入貢獻最高者，佔比為23.93%。

公司在部分氣候物理風險暴露相對集中的區域(如湖北、河南)持有收入佔比較高的資產。為加強氣候風險管理，相關區域因極端天氣導致的停工工時、養護支出及通行中斷等情況已被納入氣候財務影響追蹤體系，開展持續記錄與評估。未來，公司將結合氣候趨勢與資產分佈特點，進一步強化重點區域的風險監測與基礎設施適應性管理，穩步提升氣候韌性，保障核心資產的穩定運營。

針對各類物理風險，公司已建立涵蓋組織保障、制度保障、行動保障的氣候風險防範機制，並結合數字化預警技術支持，全面提升應對暴雨、颱風、冰凍等極端天氣的能力，有效保障道路安全暢通與營運穩定。

- **組織保障**：構建自然災害預警體系與越秀交通氣候變化管治架構，為氣候風險防範提供組織架構支撐。
- **制度保障**：制定《突發事件總體應急預案》《氣象災害應急預案》，以制度明確氣候風險應對流程與規範。
- **行動保障**：開展應急演練，汛期前進行安全風險管控和隱患排查治理，同時做好防凍防滑應急演練、汛期三級應急響應早啟動及防汛陣地鞏固工作，透過實戰化行動提升氣候風險應對能力。
- **創新技術保障**：推進智通平台、越秀湖北預警救援AI平台課題、北二環智能巡檢監測平台搭建，建設高速公路智能預警應急體系，藉助技術創新強化氣候風險監測預警與應急處置能力。

氣候相關信息披露

在極端天氣高發期，公司重點強化安全管理，指導各附屬公司制定專項防汛防颱方案，並對道路設施、排水系統、用電設備及作業現場開展專項檢查，確保各項防範措施落實到位。

風險類別	風險因素	對業務的影響	影響範圍	影響區域	影響週期	財務影響	應對策略
慢性	極端降雨	• 可能導致路面坑槽數量上升，增加維護成本，影響行車安全； • 可能導致山體滑坡、泥石流等自然災害，對橋基、砌體等基礎設施造成破壞，開展修復工程增加公司的運營和維護成本； • 可能導致道路狀況惡化，交通和電力中斷，導致道路堵塞或封閉，影響車流量，導致路費收入下降； • 可能導致施工項目延誤影響工程進度，帶來額外的時間影響和成本影響。	價值鏈上游自身運營	湖北、湖南、廣東、廣西	短期 中期	中	• 增加巡查頻次，運用智能設備監控路面，發現坑槽及時修補，常做預防性封層養護； • 加強重大災害風險隱患排查，開展沿途山區治理，如植樹造林、設立防護網等，以減少山體滑坡、泥石流等地質災害； • 提高道路排水設施設計標準，加強排水系統建設，降低道路積水風險； • 密切關注氣象情況，提前獲取極端降雨預警，採取臨時交通管制等措施，降低交通中斷影響。
慢性	極端高溫	• 可能導致道路和橋樑等基礎受損。持續的高溫可能引起道路表面龜裂、瀝青軟化，甚至導致橋樑膨脹；導致維護和修復的成本增加，對公司資產的壽命和長期價值帶來影響； • 可能增加戶外作業難度，或導致停工，導致項目施工進度延緩，增加了項目成本以及完工時間的不可預估性。	價值鏈上游自身運營	廣東、廣西、河南	短期 中期	中	• 採用耐高溫材料建設基礎設施，如使用熱穩定性較好的混凝土、瀝青等； • 合理安排施工時間，避開高溫時段，降低勞動生產力下降的影響； • 提高員工的防暑降溫設施和保健措施，保障施工安全。
急性	河流洪澇	• 可能導致基礎設施受到損害，例如洪水可能沖毀路面、損壞橋樑支撐結構。開展緊急修復和維護工作，增加了運營和維護成本； • 可能導致電力供應中斷或業務中斷，需要額外的時間和資源來恢復正常運營，包括清理、修復、安全檢查等。	價值鏈上游自身運營	湖北、廣西	短期	低	• 加強基礎設施抗洪能力，如提高路面高度、加強橋樑結構設計等； • 建立洪水預警系統，提前做好防範措施，如儲備電力及物資等； • 開展定期維護和檢修工作，確保基礎設施處於良好狀態。

氣候相關信息披露

風險類別	風險因素	對業務的影響	影響範圍	影響區域	影響週期	財務影響	應對策略
慢性	極端低溫	• 可能對基礎設施造成破壞，影響其結構穩定性和使用壽命，開展修復工程增加公司的運營和維護成本； • 可能導致道路狀況惡化，發生交通事故，導致道路堵塞或封閉，車流量下降，路費收入下降； • 可能增加戶外作業難度，施工材料性能下降，施工人員作業效率降低，影響項目施工進度，增加項目成本和資金壓力。	價值鏈上游 自身運營	湖北、廣東	短期 中期	中	• 加強基礎設施檢查和維護，採用抗凍性能更好的材料，優化道路設計，增加路面排水和防凍設施，防止路面結冰； • 建立完善的低溫天氣預警機制，降低路面結冰風險，加強道路巡查，做好防凍防滑應急演練，保障設備正常運行，強化運營安全管理； • 優化施工計劃排期，採取有效的保溫措施，提供充足的保暖用品和設施，確保施工人員安全和健康，提高施工效率。
慢性	極端降雪	• 可能在道路形成積雪，能見度下降，引發交通事故，導致道路堵塞或封閉，影響車流量和路費收入； • 可能對路面基礎設施造成破壞，增加基礎設施修復難度和維護成本； • 積雪可能覆蓋施工場地，施工設備難以正常運行，導致施工項目被迫中斷，延誤工期，增加設備租賃、人員工資等額外成本。	價值鏈上游 自身運營	湖北、湖南、河南	短期 中期	中	• 配備清雪隊伍和設備，及時開展清雪作業，清理障礙物，確保道路暢通，通過廣播、電子顯示屏等方式發佈道路封閉或限行信息，引導車輛合理出行，減少交通事故發生； • 對道路兩旁的樹木進行定期修剪和加固，防止在暴雪中倒伏，提高基礎設施的抗雪設計標準，設置防護設施； • 充分考慮極端天氣影響，預留施工緩衝時間，清理和檢查施工現場，把控施工進度。

氣候相關機遇識別與策略

氣候變化不僅會帶來相關風險，也將帶來新的機遇。越秀交通高度重視氣候變化帶來的挑戰和機遇，通過分析氣候變化對交通行業的潛在影響，結合自身核心競爭力要素，識別出以下五大氣候相關機遇，積極採取措施應對，抓緊綠色機遇。基於現階段數據基礎，相關量化結果尚未具備足夠的決策有用性，故下表未能披露受影響資產或業務活動的具體金額及百分比。根據《ESG守則》合理資料寬免原則，下表之定性披露乃基於可得之合理依據，符合實際可行情況。公司將持續完善數據管理，密切關注未來量化披露的可行性。

類別	氣候相關機遇	影響範圍	影響週期	財務影響	下一步計劃
氣候抵禦力	實施提升氣候抵禦力相關規劃	自身運營	短期 中期	中	• 在項目新建、改造和運營中考慮氣候變化相關風險，針對不同地區的氣溫、降雨、降雪等因素進行提前規劃，適應氣候能力，減少氣候帶來的損失。
智慧綠色高速公路建設	提前部署智慧綠色高速公路轉型升級路線	自身運營	中期 長期	中	• 通過公路運營過程中實現智慧升級，嚴格控制物資領用等方式推動精益管理，促進節能減排，實現長期降本增效。
客戶偏好的轉變	市場對智慧綠色基礎設施完善的公路有更大需求	自身運營 價值鏈下游	中期 長期	低	• 提供完善的配套新能源基礎設施吸引車流，增加收費渠道。 • 積極推廣智能收費站、擴大服務站充電樁配套設備。
公司聲譽	保持公開透明，主動向公眾披露，積極聽取公眾反饋並相應改進	自身運營	中期	低	• 積極關注世界氣候變化形勢，參與相關的行業活動或公益活動，營造負責任的企業形象，提升公眾信任。
投資者關注	投資者對環保及低碳融資和投資的需求增加	自身運營 價值鏈下游	中期 長期	中	• 主動加強ESG管理實踐和信息披露，提升自身的環境與社會綜合表現，打造優質的底層資產提升融資能力。

越秀交通將持續關注氣候變化對交通行業的影響，定期評估氣候相關機遇和風險。根據評估結果，調整投資策略和運營方向，確保公司業務與氣候變化相適應。

氣候相關信息披露

氣候韌性

越秀交通不斷加強災害預警與防範工作，依據《中華人民共和國突發事件應對法》《氣象災害防禦條例》《國家氣象災害應急預案》等國家和地方的相關法律法規，同時結合公司實際，制定了《越秀交通基建有限公司氣象災害應急預案》，以應對項目營運地區的氣象災害，如颱風、暴雨、高溫、雷雨大風等。我們致力於全面提升自身氣候抵禦力，以更好地應對氣候變化帶來的風險，抓緊氣候變化帶來的新發展和新機遇，實現自身和產業鏈的低碳轉型。

河南項目打響除雪融冰「攻堅戰」

2025年，越秀交通旗下河南項目在應急響應冰雪天氣、除雪融冰保暢工作中取得優秀成效：**未雨綢繆，備戰充分**：於春運前組織開展除雪融冰應急演練，全面提升實戰應對能力。項目共組建5支專業應急隊伍，集結人員130名，儲備融雪劑1,680噸、防滑料210噸，配備鏟雪車20台、保通車25台、其他除雪設備15台。同時，在橋樑、坡道、互通立交等重點路段提前預置融雪劑和機械設備，為應對極端天氣打下堅實基礎。

以雪為令，快速響應：1月24日，隨著雨雪天氣來襲，各應急隊伍迅速集結，在重點橋樑兩端增設警示標誌，提醒過往車輛減速慢行、保持車距；根據降雪強度，科學調度融雪劑撒布作業，組織推雪車與路產巡邏車協同配合，採取「前推後撒、梯隊推進」的作業模式，高效開展除雪融冰，最大限度降低行車安全風險。

連續奮戰，保通保暢：1月25日凌晨，雪勢持續加大，應急隊伍緊急調度10台除雪設備、6台養護巡查保通車，對全線主路、匝道、橋面實施全覆蓋融雪劑撒布作業。截至當日18時，河南項目所轄路段未發生一起因積雪結冰導致的交通事故，道路安全暢通，司乘出行得到有效保障。

在項目施工階段，我們要求全線施工單位嚴格執行防禦部署，逐項落實防範措施，如提前對路面排水系統進行「引、堵、排」的處治措施，防止路面水直接滲透既有路堤，避免路堤坍塌風險；對已實施路基填築、邊坡開挖等造成既有排水設施破壞的區域，及時設置臨時排水設施，確保全線路面、邊坡排水順暢，防止邊坡坡腳積水；加強邊坡腳手架的加固工作，提升其抗風能力，進一步保障施工安全。

2025年9月，越秀交通對北二環改擴建全線開展惡劣天氣專項檢查，全面織密防禦安全線。此次檢查重點圍繞邊坡、橋台錐坡、排水溝、截水溝、邊坡腳手架等設施進行拉網式排查，確保基礎設施安全穩固。同時，對人員駐地、生產用房等建構築物及機械設備進行全面防風加固檢查，清理並加固現場輕飄物與硬飄物，核查隧道口、邊坡等區域的排水系統與防護設施，以確保極端天氣下工程安全與人員防護到位。

安全韌性提升管控

根據《交通運輸部關於進一步提升公路防災減災能力的指導意見》(交公路發[2024]76號)，虎門大橋和清連高速路段被列入交通運輸部第一批高速公路安全韌性提升項目。為此，2025年越秀交通對納入安全韌性提升工程的內容進行了系統性評估與核實，重點針對路段特性分類施策，通過科學化的安全提升方案，有效控制潛在風險源，降低行車安全隱患，實現風險管理閉環。

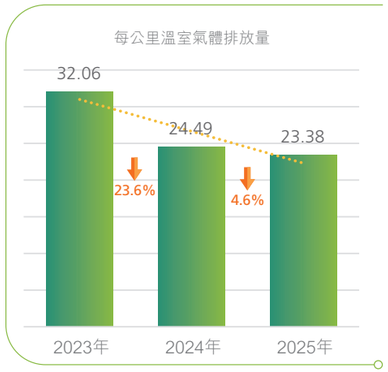
在運營階段，我們加大對新能源、節能環保技術的投入，持續開展光伏項目的規劃和落地，充分利用公路服務站屋頂、停車場頂棚及聲屏障等公路閑置資源為自身運營提供清潔能源；推進燈光設備的節能技術開發和改造，降低單位能耗和碳排放。

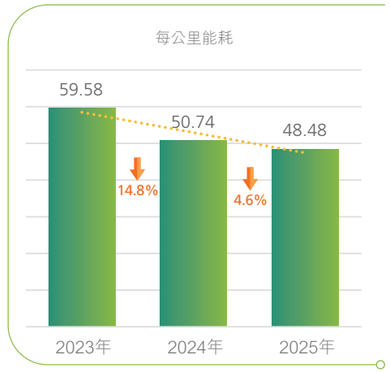
在未來的發展中，公司將繼續關注氣候變化問題，密切關注市場動態，根據氣候變化和政策導向，及時調整業務策略。

指標及目標

越秀交通支持國家碳達峰及碳中和規劃及應對氣候變化的莊重承諾，在已有節能減排工作的基礎上進一步探索符合越秀交通實際的氣候變化應對方案，有序推動與氣候變化相關的管治管理體系建設，不斷在企業營運過程中深化節能減排措施。公司在年度運營預算中設定專項預算，並通過自有資金設立專項儲備金，用於支持綠色低碳轉型，確保氣候目標的可持續性和高效實施。

越秀交通已制定專項計劃以支持範圍三排放的核算與披露工作，2025年已按照《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol)的框架，披露了四類適用且重要的範圍三排放。針對尚未覆蓋的其餘6個類別，公司已啟動分階段納入計劃，著力解決數據缺口，開展方法論評估與數據收集能力建設。預計在2026年報告期內完成進一步評估，逐步實現剩餘類別的實質性披露，持續提升碳排放信息的完整性與透明度。





指標類別	單位	2025年	2024年	2023年
溫室氣體排放(範圍一+二)	噸二氧化碳當量	14,993	15,645	17,833
溫室氣體排放量(範圍一)	噸二氧化碳當量	1,313	1,508	1,615
溫室氣體排放量(範圍二)	噸二氧化碳當量	13,680	14,136	16,217
溫室氣體排放密度(範圍一+二)	噸二氧化碳當量／公里	23.38	24.49	32.06
溫室氣體排放量(範圍三)	噸二氧化碳當量	164,742.75	／	／

氣候相關信息披露

以下類別範圍三溫室氣體適用性分析中包含10個與越秀交通相關性高、碳排放強度大，從高到低進行重要性排序的類別，以及5個經分析不適用的類別。

範圍三類別	描述	適用性	計算／排除理由	活動數據及排放係數	2025（噸二氧化碳當量）
類別1：外購商品和服務	為支持越秀交通運營而從外部供應商採購的商品與服務所產生的上游隱含碳排放。	是	已披露	活動數據：公司採購開支原始數據，包括14個商品、服務類別，約佔總採購金額90%。 排放係數來源：EEIO中國碳足跡因子庫	162,286.94
類別2：資本商品	越秀交通在報告年份購買或收購的資本商品的提取、生產和運輸相關排放。	是	未來披露	／	／
類別3：燃料和能源相關活動	越秀交通外購的電力、熱力、蒸汽及其他能源在生產或運營過程中使用所導致的間接溫室氣體排放。	是	已披露	活動數據：總部及附屬公司能源原始數據。 排放係數來源：EEIO中國碳足跡因子庫	2,314.52
類別4：上游運輸和配送	與運輸和配送越秀交通外購商品和服務相關的排放。	是	未來披露	／	／
類別5：運營中產生的廢物	越秀交通在日常運營過程中產生並委託外部處理的固體廢物和廢水在運輸與處置環節所產生的溫室氣體排放。	是	已披露	活動數據：總部及附屬公司廢棄物的原始數據。 排放係數來源：EEIO中國碳足跡因子庫	6.94
類別6：商務旅行	越秀交通員工因公出行所產生的交通相關間接排放。	是	已披露	活動數據：員工差旅造成的排放，包括航空、火車。來源第三方差旅平台提供數據。 排放係數來源：EEIO中國碳足跡因子庫	134.35
類別7：僱員通勤	僱員往來住所與工作場所通勤的排放。	是	未來披露	／	／
類別8：上游租賃資產	越秀交通承租資產的運營排放。	是	未來披露	／	／
類別13：下游租賃資產	不包括在範圍一和範圍二中的，越秀交通所有的，且出租給其他實體的資產在報告年份的運營租賃資產時產生的範圍一和範圍二排放。	是	未來披露	／	／
類別15：投資	報告企業對外部實體的投資所產生的排放，包括股權投資和項目融資。	是	未來披露	／	／
類別9：下游運輸和配送	運輸及配送企業向消費者出售產品的排放，包括零售及庫存。	否	不適用，越秀交通不涉及向終端消費者進行售出產品的運輸，因此無需報告此類排放。	／	／
類別10：售出產品的加工	加工製造商等下游企業售出的半製成品的排放。	否	不適用，越秀交通不涉及面向終端消費者售出中間產品的再加工，無需報告此類排放。	／	／
類別11：售出產品的使用	售出產品在預期壽命期的直接使用階段排放。	否	不適用，越秀交通不涉及售出產品在預期壽命期內的用戶直接使用階段排放，無需報告此類排放。	／	／
類別12：處理壽命終止的售出產品	廢棄物管理公司處理或處置售出產品時產生的範圍一、二排放。	否	不適用，越秀交通不涉及廢棄物管理公司處理或處置售出產品時產生的排放，無需報告此類排放。	／	／
類別14：特許經營權	報告企業通過特許經營權授權給其他企業進行業務活動過程中產生的排放。	否	不適用，越秀交通並沒有任何資產通過特許經營的方式租賃給其他實體進行運營，故不擁有任何特許經營業務，無需報告此類排放。	／	／

氣候相關信息披露

➢ 氣候相關目標及指標

越秀交通在制定溫室氣體排放目標過程中，參考了《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol)、國家「雙碳」戰略導向及相關行業指引，結合企業實際運營情況，採用自下而上的方式測算減排路徑，確保目標的科學性與可操作性。未來，公司將持續完善碳排放數據基礎，並視進展適時推進SBTi(科學基礎減量目標倡議，Science Based Targets initiative)認證工作，力爭使氣候目標與國際公認標準接軌。

越秀交通將以排放物、廢棄物、能源使用效益、用水效益等環境目標作為氣候變化相關的追蹤目標和指標，覆蓋越秀交通總部及附屬公司。下表列出我們持續關注的核心指標。

指標	目標	2025年達成情況
溫室氣體排放	減少每公里溫室氣體排放量	2025年度每公里溫室氣體排放為23.38噸二氧化碳當量，較上年下降4.6%。
廢棄物	瀝青舊料循環利用率達到100%	2025年度瀝青舊料循環利用率達到100%。
能源使用效益	降低每公里能耗	2025年度每公里能耗為48.48兆瓦時，較上年下降4.5%。
用水效益	降低每公里耗水量	2025年度每公里耗水量為326.09立方米，較上年下降13.5%。

➢ 薪酬

目前公司管理層薪酬尚未直接掛鈎氣候目標，我們計劃2026年起逐步將氣候管治相關績效指標納入管理人員薪酬政策。

➢ 內部碳定價

越秀交通目前未對其溫室氣體排放設定內部碳定價。由於公司目前未參與碳交易市場或碳權交易，建立內部碳定價機制的必要性尚未明確。此外，公司的排放以運營性排放為主，主要涉及燃油消耗和電力使用，而這些排放的外部成本已在公司的運營成本中體現。因此，公司認為目前無需額外設定內部碳定價來評估排放成本。

在未來的經營計劃中，公司將持續關注外部碳定價政策的變化，例如國家可能實施的碳稅政策或碳交易市場的擴展。若外部政策要求或市場環境發生變化，公司將在必要時引入內部碳定價機制，以更精準地評估和管理碳排放成本。

➢ 碳信用

越秀交通現階段暫無計劃使用碳信用抵銷其溫室氣體排放以實現溫室氣體排放淨額目標，包括基於自然的碳消除、基於科技的碳消除，以及通過碳抵消實現的減碳。公司著重於通過透明、可衡量的方式減少自身運營中的直接和間接溫室氣體排放，已制定減排策略和計劃，並致力於通過技術創新、能源結構優化和管理效率提升等實質性措施，實現溫室氣體排放目標。

展望2026

展望2026年，越秀交通將以「四信」理念為指引，深入推進精細化管理行動，緊密銜接「十五五」交通規劃方向，全面深化各項業務發展與創新變革。公司將以科學規劃為指導，精準把握工程質量與進度，積極引入先進施工工藝與智能建造技術，優化資源配置，提升工程質效。同時，充分考慮社區居民利益，採取有效措施減少施工對居民生活的影響，充分發揮交通基礎設施對區域經濟發展的支撐作用，為區域協同發展注入強勁動力。

在綠色發展方面，越秀交通將積極響應國家關於智慧綠色交通建設的號召，發展新質生產力，加大環保材料研發與應用力度，推進環保技術研發與創新。同時，加強公路沿線生態保護與修復，提升應對氣候變化能力，助力交通行業的綠色轉型。此外，公司還將加大對新能源交通設施的支持力度，進一步推廣光伏可再生能源的應用，借助科技創新手段，持續完善智慧交通體系，提升道路通行效率。

在社區關係方面，越秀交通將繼續深化與周邊社區的溝通與協作，通過積極參與社區建設，增進居民對交通建設和運營的理解與支持。公司將以實際行動回饋社會，努力構建和諧的社區關係。

在企業責任管理方面，越秀交通將從優化流程、提升效率、降低成本等多維度持續提升企業運營效能，不斷完善ESG管理體系，將ESG指標深度融入績效考核的關鍵環節。同時，公司將繼續加強與投資者、合作夥伴等利益相關方的交流與溝通，廣泛收集意見建議，及時優化ESG實踐策略，推動企業可持續發展邁向更高水平。

附錄

主要適用法例、準則及內部政策列表

層面	外部法例及準則	內部制度
A1排放物	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《國家危險廢物名錄》 《建設項目環境保護管理條例》 《公路建設項目環境影響評價規範》	《越秀交通高速公路養護管理辦法》 《越秀交通基建有限公司生產安全事故應急處理預案》 《事業計劃管理辦法》 《機電工程管理辦法》 《公路養護工程竣(交)工驗收管理辦法》
A2資源使用	《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國清潔生產促進法》	
A3環境與天然資源	《中華人民共和國水土保持法》 《公路養護工程質量檢驗評定標準第一冊土建工程》 《中華人民共和國土地管理法》 《中華人民共和國基本農田保護條例》	
A4氣候變化	《中國應對氣候變化的政策與行動》 《中華人民共和國氣象法》 《中華人民共和國防洪法》 《森林防火條例》 《氣象災害防禦條例》 《國家突發公共事件總體應急預案》 《國家氣象災害應急預案》 《廣東省氣象災害防禦條例》 《廣東省氣象災害應急預案》	《越秀交通基建有限公司應急工程管理辦法》 《越秀交通基建有限公司氣象災害應急預案》

附錄

層面	外部法例及準則	內部制度
B1 僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國個人所得稅法》	《越秀交通基建有限公司薪酬管理辦法》 《越秀交通基建有限公司招聘管理制度》 《越秀交通基建有限公司勞動合同管理辦法》 《越秀交通基建有限公司補充醫療基金管理辦法》 《越秀交通基建有限公司職工幫扶救助基金會章程》
B2 健康與安全	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》	《越秀交通基建有限公司安全生產管理辦法》 《越秀交通基建有限公司安全投入管理辦法》 《越秀交通基建有限公司安全風險分級管控與隱患排查治理雙重預防機制建設指引》 《越秀交通基建有限公司相關方安全管理指引》 《越秀交通基建有限公司補充醫療基金管理辦法》 《安全生產責任制管理辦法》 《安全教育培訓管理辦法》 《生產安全事故隱患排查治理管理辦法》 《相關方安全管理辦法》 《生產安全事故報告和調查管理辦法》

層面	外部法例及準則	內部制度
B3 發展與培訓	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》	《越秀交通基建有限公司員工職位晉升管理辦法》 《越秀交通基建有限公司培訓管理辦法》 《越秀交通基建有限公司員工績效管理辦法》
B4 勞工準則	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《禁止使用童工規定》	《越秀交通基建有限公司招聘管理辦法》
B5 供應鏈管理	《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國民法典》 《中華人民共和國招標投標法》 《中華人民共和國招標投標法實施條例》 《中華人民共和國政府採購法》	《越秀交通基建有限公司招標採購管理辦法》 《越秀交通基建有限公司供應商管理辦法》
B6 產品責任	《中華人民共和國道路交通安全法》 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國突發事件應對法》 《生產安全事故應急預案管理辦法》 《中華人民共和國公路法》 《公路養護工程管理辦法》 《公路養護技術規範》 《中華人民共和國網絡安全法》 《公路技術狀況評定標準》	《越秀交通基建有限公司應急工程管理辦法》 《越秀交通高速公路養護管理辦法》 《公路隧道養護技術規範》 《公路橋樑技術狀況評定標準》 《越秀交通基建有限公司網絡與信息安全事件管理辦法》 《越秀交通基建有限公司信息安全事件應急管理工作指引》 《公路養護工程竣(交)工驗收管理辦法》 《訪問控制管理辦法》 《賬號管理辦法》

層面	外部法例及準則	內部制度
B7 反貪腐	《香港特別行政區廉政公署條例》 《香港特別行政區防止賄賂條例》	《越秀(中國)交通基建投資有限公司關於貫徹落實「三重一大」決策制度的實施辦法》 《越秀交通三重一大監察平台決策事項表》 《越秀交通關於貫徹落實黨風廉政建設責任制主體責任實施辦法》 《越秀(中國)交通基建投資有限公司黨委落實全面從嚴治黨政治責任規定》 《越秀交通基建有限公司風險事件問責管理辦法》 《越秀交通基建有限公司企業負責人履職待遇和業務支出管理辦法》 《越秀交通基建有限公司「三公」經費管理辦法》
B8 社區投資	《中華人民共和國慈善法》 《中華人民共和國公益事業捐贈法》	社區關係政策聲明

物理風險分析數據來源

物理風險分類	災害類別	指標(計量單位)	識別方法
慢性	極端高溫	每日最高溫度高於30℃的天數 *(>30℃中度極端高溫，>35℃重度極端高溫)*	原始數據來自耦合模式相互比較項目(CMIP6)，並根據跨領域影響評估模型比較計劃(ISIMIP)中的重塑觀測數據(基於ERA5的再分析數據)進行了偏差校正，作為氣候影響評估的輸入數據集。
	極端低溫	每日最低溫度低於0℃的天數 *(<0℃中度極端低溫，<-20℃重度極端低溫)*	原始數據來自耦合模式相互比較項目(CMIP6)，並根據跨領域影響評估模型比較計劃(ISIMIP)中的重塑觀測數據(基於ERA5的再分析數據)進行了偏差校正，作為氣候影響評估的輸入數據集。
	極端大風	每日最高風速高於24米／秒的天數 *(>24米／秒中度極端大風，>27米／秒重度極端大風)*	使用經波茨坦氣候影響研究所(PIK)預處理的ERA-Interim再分析數據作為統計數據的歷史基線。
	極端降雨	降雨量超過2.5毫米／小時天數 *(>2.5毫米／小時中度極端降雨，>7.6毫米／小時重度極端降雨)*	原始數據來自耦合模式相互比較項目(CMIP6)，並根據跨領域影響評估模型比較計劃(ISIMIP)中的重塑觀測數據(基於ERA5的再分析數據)進行了偏差校正，作為氣候影響評估的輸入數據集。
	極端降雪	降雪超過5厘米／天的天數 *(>5厘米／天為中度極端降雪，>20厘米／天為重度極端降雪)*	使用經波茨坦氣候影響研究所(PIK)預處理的ERA-Interim再分析數據作為統計數據的歷史基線。

物理風險分類	災害類別	指標(計量單位)	識別方法
急性	熱帶氣旋	熱帶氣旋的最大風速(米／秒)	根據IBTrACS (International Best Track Archive for Climate Stewardship)提供熱帶氣旋最佳路徑以及風速得出基準時期各個資產面臨颱風吹襲的風險，並且根據氣候模式預估未來熱帶氣旋的強度變化，以及未來不同時期和排放情景下各個資產面臨颱風吹襲的風險。
	沿海洪澇 河流洪澇	最大洪水高度(米) 最大洪水高度(米)	結合波茨坦氣候影響研究所提供每日河流洪水時間序列數據；聯合國政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)評估報告中的海平面上升情景；氣候中心提供數字高程模型(DEM)；全球潮汐和浪潮再分析數據集提供超過16,000個沿海地帶的極端海平面統計數據；FLOPROS數據集提供區域防洪等級。
	低河流流量	排放低於2.5%的流動天數	跨領域影響評估模型比較計劃(ISIMIP)提供的當前和未來模擬地表水日排放量數據集。
	野火	火災概率為1年重現期的百分比	加拿大森林火災天氣指數(FWI)，該指數綜合了幹球溫度、相對濕度、風速和累積降水量等氣象變量的每日測量值；波茨坦氣候影響研究所的ISIMIP項目提供了預測數據；全球火災圖集提供了1979-2016年間的歷史數據；土地覆被來自全球土地覆被2000數據集；海拔高度來自GMTED201；火災持續時間來自全球火災圖集。

《環境、社會及管治報告守則》內容索引

層面	主要表現指標	報告章節及聲明
A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污，有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的法律及規例的數據。	低碳之道 · 推動綠色發展 主要適用法例、準則及內部政策列表
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	數據列表
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	低碳之道 · 推動綠色發展 氣候相關信息披露 數據列表
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	數據列表
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	數據列表
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	低碳之道 · 推動綠色發展 氣候相關信息披露
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	低碳之道 · 推動綠色發展

層面	主要表現指標	報告章節及聲明
A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	低碳之道 · 推動綠色發展 主要適用法例、準則及內部政策列表
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	數據列表
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	數據列表
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	低碳之道 · 推動綠色發展
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	低碳之道 · 推動綠色發展
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位的佔量。	不適用，我們並不產生製成品所用的包裝材料。
A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	低碳之道 · 推動綠色發展 主要適用法例、準則及內部政策列表
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	低碳之道 · 推動綠色發展

層面	主要表現指標	報告章節及聲明
B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人本之道 · 賦能員工發展 主要適用法例、準則及內部政策列表
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	數據列表
B1.2	按性別、年齡組成及地區劃分的僱員流失比率。	數據列表
B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	品質之道 · 引領智慧暢通 人本之道 · 賦能員工發展 主要適用法例、準則及內部政策列表
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	數據列表
B2.2	因工傷損失工作日數。	數據列表
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	品質之道 · 引領智慧暢通 人本之道 · 賦能員工發展

附錄

層面	主要表現指標	報告章節及聲明
B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人本之道 · 賦能員工發展 主要適用法例、準則及內部政策列表
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	數據列表
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	數據列表
B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人本之道 · 賦能員工發展 主要適用法例、準則及內部政策列表
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人本之道 · 賦能員工發展
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人本之道 · 賦能員工發展

層面	主要表現指標	報告章節及聲明
B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	共益之道 · 傳遞責任價值 主要適用法例、準則及內部政策列表
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	數據列表
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	共益之道 · 傳遞責任價值
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	共益之道 · 傳遞責任價值
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	共益之道 · 傳遞責任價值
B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標簽及隱私事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	品質之道 · 引領智慧暢通 主要適用法例、準則及內部政策列表
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用，本集團不向道路用戶提供產品。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	品質之道 · 引領智慧暢通 數據列表
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	責任之道 · 夯實精益運營
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	品質之道 · 引領智慧暢通
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	品質之道 · 引領智慧暢通

附錄

層面	主要表現指標	報告章節及聲明
B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任之道 · 夯實精益運營 主要適用法例、準則及內部政策列表
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	數據列表
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	責任之道 · 夯實精益運營
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	責任之道 · 夯實精益運營
B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	共益之道 · 傳遞責任價值 主要適用法例、準則及內部政策列表
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	共益之道 · 傳遞責任價值
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	共益之道 · 傳遞責任價值 數據列表

D部分：氣候相關披露	
(I) 管治	
19. 發行人須披露有關以下方面的資料： (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的信息。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及 (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下信息： (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	氣候相關信息披露－管治

D部分：氣候相關披露

(II) 策略		
氣候相關風險和機遇	20. 發行人須披露其信息，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須： (a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； (b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險； (c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及 (d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鈎。	氣候相關信息披露－策略
業務模式和價值鏈	21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的信息。具體而言，發行人須作如下披露： (a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及 (b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	氣候相關信息披露－策略

D部分：氣候相關披露

策略和決策	22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的信息。具體而言，發行人須披露： (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的信息，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下信息： ◆ 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源分配)作出的變動； ◆ 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)； ◆ 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的信息，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明； ◆ 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及 (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	氣候相關信息披露－策略
	23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	氣候相關信息披露－策略

D部分：氣候相關披露			
財務狀況、財務表現及現金流量	當前財務影響	24. 發行人須披露以下定性和量化資料： (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的信息。	氣候相關信息披露－策略
	預期財務影響	25. 發行人須披露以下定性和量化資料： (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	氣候相關信息披露－策略

D部分：氣候相關披露		D部分：
氣候韌性	26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露信息，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化信息時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露： (a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； (b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： (i) 使用的輸入數據，包括： (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)； (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	氣候相關信息披露－策略

D部分：氣候相關披露		
(III) 風險管理		
	27. 發行人須披露以下信息： (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的信息； (i) 發行人使用的輸入數據及參數(例如數據源及程序所涵蓋的業務範圍)； (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門坎或其他所用標準)； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的信息)；及 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	氣候相關信息披露－風險管理

D部分：氣候相關披露		
(IV) 指標及目標		
溫室氣體排放	28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為： (a) 範圍1溫室氣體排放； (b) 範圍2溫室氣體排放；及 (c) 範圍3溫室氣體排放。	氣候相關信息披露－指標及目標
	29. 發行人須： (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放； (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設； (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入數據及假設計量溫室氣體排放；及 (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入數據及假設進行的任何變更以及變更原因； (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的信息；及 (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	氣候相關信息披露－指標及目標

D部分：氣候相關披露		
氣候相關轉型風險	30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候相關信息披露－指標及目標
氣候相關物理風險	31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候相關信息披露－指標及目標
氣候相關機遇	32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候相關信息披露－指標及目標
資本運用	33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	氣候相關信息披露－指標及目標
內部碳定價	34. 發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	暫未應用。
薪酬	35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	暫未應用。
行業指標	36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	暫未應用。

D部分：氣候相關披露		
氣候相關目標	37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標； (b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)； (c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進度的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標(如有)； (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	氣候相關信息披露－指標及目標
	38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； (b) 發行人審核目標的程序； (c) 用於監察達標進度的指標；及 (d) 任何修訂目標的內容及原因。	目標暫未經第三方驗證。
	39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的信息以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	應對氣候變化－指標及目標

D部分：氣候相關披露

	40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。	應對氣候變化－指標及目標
跨行業指標及行業指標的適用性	41. 在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。	應對氣候變化－指標及目標

GRI索引

GRI準則指標	詳情	引用
	一般標準披露	
	組織及其報告做法	
2-1	組織詳細情況	關於越秀交通
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報告期、報告頻率和連絡人	關於本報告
2-4	信息重述	數據列表
2-5	外部鑒證	／
	活動和工作者	
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	關於越秀交通
2-7	員工	人本之道 • 賦能員工發展
2-8	員工之外的工作者	人本之道 • 賦能員工發展
	管治	
2-9	管治架構和組成	責任之道 • 夯實精益運營
2-10	最高管治機構的提名和遴選	責任之道 • 夯實精益運營
2-11	最高管治機構的主席	責任之道 • 夯實精益運營
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	責任之道 • 夯實精益運營
2-13	為管理影響的責任授權	責任之道 • 夯實精益運營
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	責任之道 • 夯實精益運營
2-15	利益衝突	責任之道 • 夯實精益運營
	一般標準披露	
2-16	重要關切問題的溝通	責任之道 • 夯實精益運營
2-17	最高管治機構的共同知識	責任之道 • 夯實精益運營
2-18	對最高管治機構的績效評估	責任之道 • 夯實精益運營
2-19	薪酬政策	人本之道 • 賦能員工發展
2-20	確定薪酬的程序	人本之道 • 賦能員工發展
2-21	年度總薪酬比率	／

附錄

GRI準則指標	詳情	引用
	戰略、政策和實踐	
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	可持續發展管治
2-23	政策承諾	可持續發展管治
2-24	融合政策承諾	可持續發展管治
2-25	補救負面影響的程序	報告期內，越秀交通未發生環境領域違法違規事件。
2-26	尋求建議和提出關切的機制	責任之道 • 夯實精益運營
2-27	遵守法律法規	主要適用法例、準則及內部政策列表
2-28	協會的成員資格	關於越秀交通
	利益相關方參與	
2-29	利益相關方參與的方法	可持續發展管治
2-30	集體談判協議	人本之道 • 賦能員工發展
	實質性議題	
3-1	確定實質性議題的過程	可持續發展管治
3-2	實質性議題清單	可持續發展管治
3-3	實質性議題的管理	可持續發展管治
	生物多樣性	
101-1	阻止和扭轉生物多樣性喪失的政策	低碳之道 • 推動綠色發展
101-2	生物多樣性影響的管理	低碳之道 • 推動綠色發展
101-3	獲取和惠益分享	低碳之道 • 推動綠色發展
101-4	確定生物多樣性影響	低碳之道 • 推動綠色發展
101-5	具有生物多樣性影響的地點	低碳之道 • 推動綠色發展
101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因素	低碳之道 • 推動綠色發展
101-7	生物多樣性狀況的變化	低碳之道 • 推動綠色發展
101-8	生態系統服務	低碳之道 • 推動綠色發展

GRI準則指標	詳情	引用
	經濟議題	
201-1	直接產生和分配的經濟價值	2025年可持續發展概覽詳見《越秀交通基建有限公司2025年度報告》
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	氣候相關信息披露
201-3	固定福利計劃義務和其他退休計劃	人本之道 • 賦能員工發展
201-4	政府給予的財政補貼	／
	間接經濟影響	
203-1	基礎設施投資和支持性服務	關於越秀交通
203-2	重大間接經濟影響	關於越秀交通
	採購實踐	
204-1	向當地供應商採購的支出比例	／
	反腐敗	
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	責任之道 • 夯實精益運營
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	責任之道 • 夯實精益運營
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	報告期內未發生因貪污或賄賂而導致的訴訟案件。
	反競爭	
206-1	針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	報告期內未發生認定作為參與者的反競爭行為或違反反壟斷法的行為的案件。
	物料	
301-1	所用物料的重量或體積	數據列表
301-2	所用循環利用的進料	低碳之道 • 推動綠色發展
301-3	再生產品及其包裝材料	不適用，我們並不產生製成品所用的包裝材料。

附錄

GRI準則指標	詳情	引用
	能源	
302-1	組織內部的能源消耗量	數據列表
302-2	組織外部的能源消耗量	數據列表
302-3	能源強度	數據列表
302-4	減少能源消耗	數據列表
302-5	產品和服務的能源需求下降	低碳之道 • 推動綠色發展
	水資源和污水	
	議題管理披露項	
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	低碳之道 • 推動綠色發展
303-2	管理與排水相關的影響	低碳之道 • 推動綠色發展
	議題披露項	
303-3	取水量	我們自身運營所使用的水資源全部來自市政網絡，不涉及取水問題。
303-4	排水量	低碳之道 • 推動綠色發展
303-5	耗水量	低碳之道 • 推動綠色發展
	排放	
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	低碳之道 • 推動綠色發展；數據列表
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	低碳之道 • 推動綠色發展；數據列表
305-3	其他間接(範圍3)溫室氣體排放	低碳之道 • 推動綠色發展；數據列表
305-4	溫室氣體排放強度	低碳之道 • 推動綠色發展；數據列表
305-5	溫室氣體減排量	低碳之道 • 推動綠色發展；數據列表
305-6	臭氧消耗物質(ODS)的排放	／
305-7	氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)和其他重大氣體排放	數據列表

GRI準則指標	詳情	引用
	污水和廢棄物	
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	低碳之道 • 推動綠色發展；數據列表
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	低碳之道 • 推動綠色發展；數據列表
306-3	產生的廢棄物	數據列表
306-4	廢物被棄置	低碳之道 • 推動綠色發展；數據列表
306-5	廢物被處置	低碳之道 • 推動綠色發展；數據列表
	供應商環境評估	
308-1	使用環境評價維度篩選的新供應商	共益之道 • 傳遞責任價值
308-2	供應鏈的負面環境影響以及採取的行動	共益之道 • 傳遞責任價值
	僱傭	
401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	數據列表
401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	人本之道 • 賦能員工發展
401-3	育兒假	人本之道 • 賦能員工發展
	職業健康與安全	
	議題管理披露項	
403-1	職業健康安全管理體系	品質之道 • 引領智慧暢通
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	品質之道 • 引領智慧暢通
403-3	職業健康服務	品質之道 • 引領智慧暢通
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、意見徵詢和溝通	品質之道 • 引領智慧暢通
403-5	工作者職業健康安全培訓	品質之道 • 引領智慧暢通
403-6	促進工作者健康	品質之道 • 引領智慧暢通
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	品質之道 • 引領智慧暢通

附錄

GRI準則指標	詳情	引用
	議題披露項	
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	品質之道 • 引領智慧暢通
403-9	工傷	報告期內，無工傷發生。
403-10	工作相關的健康問題	報告期內，無職業病發生。
	培訓與教育	
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	數據列表
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	人本之道 • 賦能員工發展
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	人本之道 • 賦能員工發展
	多元化與平等機會	
405-1	管治機構與員工的多元化	責任之道 • 夯實精益運營；人本之道 • 賦能員工發展
405-2	男女基本工資和報酬的比例	人本之道 • 賦能員工發展
	反歧視	
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	報告期內，越秀交通未發生歧視事件。
	結社自由與集體談判	
407-1	結社自由與集體談判權利可能面臨風險的運營點和供應商	報告期內，越秀交通運營點和供應商均不存在結社自由與集體談判權利風險。
	童工	
408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	報告期內，越秀交通運營點和供應商均不具有童工事件風險。
	強迫或強制勞動	
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	報告期內，越秀交通運營點和供應商均不具有強迫或強制勞動事件風險。
	安保實踐	
410-1	接受過在人權政策或程序方面培訓的安保人員	人本之道 • 賦能員工發展

GRI準則指標	詳情	引用
	當地社區	
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	共益之道 • 傳遞責任價值
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	報告期內，越秀交通不存在對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點。
	供應商社會評估	
414-1	使用社會評價維度篩選的新供應商	共益之道 • 傳遞責任價值
414-2	供應鏈的負面社會影響以及採取的行動	共益之道 • 傳遞責任價值
	公共政策	
415-1	政治捐助	／
	客戶健康與安全	
416-1	評估產品和服務類別的健康與安全影響	品質之道 • 引領智慧暢通
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	品質之道 • 引領智慧暢通
	營銷與標識	
417-1	對產品和服務信息與標識的要求	品質之道 • 引領智慧暢通
417-2	涉及產品和服務信息與標識的違規事件	品質之道 • 引領智慧暢通
417-3	涉及營銷傳播的違規事件	／
	客戶隱私	
418-1	涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	報告期內，越秀交通未發生客戶隱私洩露的事故。

績效指標

數據列表

ESG指標	單位	2025年	2024年	2023年
環境類指標[1]				
排放物[2]				
氮氧化物	噸	3.92	4.72	4.25
硫氧化物	千克	7.00	8.36	9.03
顆粒物	千克	341	412	364
溫室氣體總排放（範圍一及範圍二）[3、4]	噸二氧化碳當量	14,993	15,645	17,833
溫室氣體排放密度[6]	噸二氧化碳當量／公里	23.38	24.49	32.06
溫室氣體排放量（範圍一）[5]	噸二氧化碳當量	1,313	1,508	1,615
溫室氣體排放量（範圍二）[5]	噸二氧化碳當量	13,680	14,136	16,217
有害廢棄物				
廢燈管[7]	千克	91.29	112.65	214.15
廢打印機硒鼓[8]	千克	394.48	430.01	481.89
有害廢棄物總量	千克	485.77	542.66	696.04
有害廢棄物密度	千克／公里	0.76	0.85	1.25
無害廢棄物				
廢瀝青混凝土[9]	噸	152,219	279,375	121,021
無害廢棄物密度	噸／公里	237.32	437.38	217.58
能源總耗量及密度				
能源總耗量	兆瓦時	31,096	32,413	33,138
能源消耗密度	兆瓦時／公里	48.48	50.74	59.58
耗電量	千瓦時	25,781,855	26,344,059	26,673,437
汽油使用量[10]	升	376,580	471,915	463,263
柴油使用量	升	91,057	88,078	138,053
液化石油氣使用量	噸	59	59	58
天然氣使用量[11]	立方米	21,304	14,364	13,743

ESG指標	單位	2025年	2024年	2023年
物料使用量				
瀝青混合料[9]	噸	204,521	376,628	159,117
水泥混凝土（新料）[12、13]	噸	188,097	21,681	10,950
水泥混凝土（再生料）	噸	0	0	0
石料[13]	噸	285,933	1,167	40,516
環保型融雪劑[14]	噸	1,600	6,493	1,948
油漆	噸	16	20	27
鋼材[13]	噸	10,956	5,030	1,142
收費站收據／發票用紙[15]	噸	0.70	2.00	4.67
水資源消耗量及密度				
總耗水量[16]	立方米	209,153	240,723	352,995
人均耗水量	立方米／人	92.34	103.89	165.41
每公里耗水量	立方米／公里	326.09	376.87	634.65
社會類指標[1]				
僱員總數				
員工總人數	人	2,267	2,317	2,134
按性別劃分				
男性員工總人數	人	1,260	1,277	1,193
女性員工總人數	人	1,007	1,040	941
按年齡劃分				
29歲及以下員工總人數	人	444	553	597
30-49歲員工總人數	人	1,621	1,586	1,379
50歲或以上員工總人數	人	202	178	158
按類別劃分				
管理層總人數	人	191	191	187
基層員工總人數	人	2,076	2,126	1,947

附錄

ESG指標	單位	2025年	2024年	2023年
按地區劃分				
戶籍地在本省的員工人數	人	1,980	2,052	1,828
僱員整體流失比率				
僱員整體流失率	%	4.71	6.27	7.10
按性別劃分				
男性員工離職率	%	4.26	6.99	6.87
女性員工離職率	%	5.27	5.37	7.38
按年齡劃分				
29歲及以下員工離職率	%	10.30	12.91	11.03
30-49歲員工離職率	%	2.47	3.00	4.44
50歲及以上員工離職率	%	9.01	11.88	13.66
按類別劃分				
管理層員工離職率	%	1.55	4.50	3.61
基層員工離職率	%	4.99	6.43	7.42
按地區劃分				
戶籍地在本省的員工離職率	%	4.58	5.26	6.97
健康與安全				
因工死亡人數	人	0	0	0
因工死亡比率	%	0	0	0
工傷次數	次	0	0	0
因工傷損傷總日數	天	0	0	0
僱員受訓人數				
受訓總人數	人	2,267	2,317	2,134
受訓僱員佔僱員總百分比	%	100	100	100

ESG指標	單位	2025年	2024年	2023年
按性別劃分				
男性員工	%	55.58	55.11	55.90
女性員工	%	44.42	44.89	44.10
按僱員類別劃分				
管理層員工	%	8.34	8.24	8.76
基層員工	%	91.66	91.76	91.24
僱員受訓時數				
員工總受訓時數	小時	105,213	123,984	117,957
員工平均受訓時數	小時／人	46	54	55
按性別劃分				
男性員工受訓平均時數	小時／人	47	53	56
女性員工受訓平均時數	小時／人	46	54	55
按僱員類別劃分				
管理層員工受訓平均時數	小時／人	58	67	64
基層員工受訓平均時數	小時／人	45	52	54
供應商管理				
供應商總數	個	4,388	3,793	3,255
按地區劃分				
中國境內總數	個	4,280	3,694	／
境外供應商總數	個	108	99	／

附錄

ESG指標	單位	2025年	2024年	2023年
投訴統計[17]				
投訴總計	次	10	7	62
業務投訴	次	10	5	21
服務投訴	次	0	2	33
其他投訴	次	0	0	8
反貪污				
提出或已審結貪污訴訟案件數目	件	0	0	0
向董事及員工提供的反貪污培訓的數目	次	146	81	32
參加反貪污培訓的董事人數	人	7	4	4
參加反貪污培訓的員工人數	人	2,252	2,205	1,295
董事接受反貪污培訓總時長	小時	72	64	60
員工接受反貪污培訓總時長	小時	7,967	8,831	7,786
參加反貪污培訓的董事人次	人次	72	64	56
參加反貪污培訓的員工人次	人次	7,490	8,831	6,491
社區投資				
社會公益投入－公益捐贈	人民幣萬元	15.52	14.83	不適用
社會公益投入－志願者時數	小時	72,000	70,000	1,994

註：

1. 2025年度全年ESG數據涵蓋越秀交通總部及各附屬公司。
2. 氮氧化物、硫氧化物及顆粒物等廢氣主要來源於公務車輛及自有發電機運行時所消耗的汽油與柴油。
3. 溫室氣體排放量僅指二氧化碳排放量，不包含其他排放源所排放的甲烷、氧化亞氮等溫室氣體類型。
4. 溫室氣體排放量計算參考《其他工業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》以及香港交易所《如何準備環境、社會及管治報告》的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。其中，2025年溫室氣體排放績效數據計算外購電力碳排放係數，參考生態環境部2025年12月發佈的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》中披露的全國電力平均二氧化碳排放因子。
5. 根據ISO 14064溫室氣體盤查標準，直接溫室氣體排放(範圍一)針對來自於組織所擁有及控制的排放源，如自身所擁有的交通工具排放；間接溫室氣體排放(範圍二)針對能源間接排放源，如購入電力而造成間接之溫室氣體排放。
6. 數據列表中的公里以控股公司合計里程(按100%計算)數據計算。每公里能源消耗密度及溫室氣體排放密度下降，主要得益於汽油使用量的減少、外購用電量的控制。此外，每公里溫室氣體排放密度下降也得益於使用的全國電力平均排放因子因能源結構優化而降低(2023年為0.5306 $kgCO_2/kWh$，較上年下降1.1%)。
7. 自2024年起，項目已逐步將日光燈管替換為LED燈。至2025年，廢棄燈管的產生量已實現逐年減少。
8. 2025年，項目通過推行無紙化辦公等持續改善措施，有效減少打印機耗材使用量。
9. 2025年，北二環、大廣南、尉許、蘭尉等項目的路面銑刨重鋪工程規模縮減，產生的廢瀝青混凝土及瀝青混合料用量較上年下降。
10. 2025年，項目加快新能源車替代，並通過精益管理，推行同路線合並出車、合理調配車輛等方式減少車輛使用頻次，並優化行車路徑，有效降低了汽油消耗。
11. 2025年，隨岳南公司優化能源結構，在管理中心食堂中使用天然氣替代柴油，導致天然氣消耗量較往年增長。
12. 2025年，越秀(湖北)公司因開展以擋墻、錨杆框格梁等為主的結構性路基邊坡養護工程，水泥混凝土(新料)的使用量相應增加。
13. 北二環高速改擴建工程開工建設，水泥混凝土、石料、鋼材等主要建材消耗量顯著增加。
14. 2025年，因整體雨雪冰凍天氣較2024年減少，環保型融雪劑用量相應下降。
15. 2025年，持續推進路橋收費站無紙化，越秀(湖北)公司、隨岳南公司、蒼郁公司等項目已實現收費發票全面線上化，收費站收據／發票用紙數據下降。
16. 2025年，各附屬公司通過倡導節水、加強跑冒滴漏巡查管控，有效降低了水資源使用。此外，越秀(湖北)公司隨著站所建設完成，高頻次的車道沖刷需求減少，2025年用水量顯著下降。
17. 投訴相關指標為因公司管理或服務責任直接引發的有責投訴次數總和，便於更精準評估和改進管理效能。

意見反饋表

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本報告！這是我們發佈的2025年度環境、社會及管治(ESG)報告，我們非常希望您能夠對本報告進行評價，並提出您的寶貴意見，幫助我們對報告進行持續改進。

如您對本集團的環境、社會及管治有任何意見或建議，歡迎電郵contact@yuexiutransport.com.hk

《越秀交通基建有限公司二〇二五年度環境、社會及管治報告意見反饋表》

姓名

_____

工作單位

_____

職務

_____

聯繫電話

_____

電子郵箱

_____

感謝您對本報告的評價：(請在相應位置打√)

	很好	較好	一般	較差	很差
您認為本報告是否突出反映本集團在環境、社會及管治方面的重要信息。	☐	☐	☐	☐	☐
您認為本報告披露的信息、指標是否清晰、準確、完整。	☐	☐	☐	☐	☐
您認為本報告的內容編排和風格設計是否便於閱讀。	☐	☐	☐	☐	☐

您對報告哪一部分內容最感興趣？

_____

您認為還有哪些需要了解的信息沒有在報告中反映？

_____

您對我們今後發佈環境、社會及管治報告有甚麼建議？

_____